



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕๖

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชานิมิต อต ๕๓๐๐๐

๕๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง การแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ได้เสนอขอความเห็นชอบตามนัยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขอื่นที่เกี่ยวข้อง

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ จึงขอให้ท่านได้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๕๕๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

วันอังคารที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์

ผู้มาประชุม

๑.นายสหวิช อภิชัยวิศรุตกุล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์	ประธาน
๒.นายนิมิตร เมืองเปี้ย	แทน ปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๓.นายชูชาติ ไทยภักดี	แทน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๔.นางสาวเยาวรัตน์ สายศรีธิ	คลังจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๕.นายรังสฤษฏ์ ศรีเมือง	แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๖.นายสืบศักดิ์ เจริญเกษมวิทย์	แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๗.นางสาวนงลักษณ์ เจริญไทย	รก. นายอำเภอเมืองอุดรดิตถ์	กรรมการ
๘.นายจักรพรรณ สุวรรณภักดี	นายอำเภอท่าปลา	กรรมการ
๙.นายสุรศักดิ์ วงศ์ตั้ง	นายอำเภอพิชัย	กรรมการ
๑๐.นายสำเนา กิจสวน	ประธานสภา อบต.บ้านโคก	กรรมการ
๑๑.นายประสาท ดีคำ	ประธานสภา อบต.วังดิน	กรรมการ
๑๒.นายชูชาติ จันทร์วัฒน์พงษ์	นายก อบต.ฝายหลวง	กรรมการ
๑๓.นายนิธินนท์ เมืองพุ่ม	นายก อบต.ร่วมจิต	กรรมการ
๑๔.นายชัยวัฒน์ พุ่มพวง	นายก อบต.ท่าสัก	กรรมการ
๑๕.นายสมัย มาสิงห์	ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว	กรรมการ
๑๖.นายศุภกร รินพล	ปลัด อบต.พญาแมน	กรรมการ
๑๗.นายศุภฤกษ์ แข่งขัน	ปลัด อบต.วังดิน	กรรมการ
๑๘.นายไพโรจน์ รัตนศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๑๙.พ.อ.สมศักดิ์ วุธโส	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๐.นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๑.นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๒.นายยงยุทธ นวลแหยม	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๓.พ.ต.สัจด์ ศิริมา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๔.ดร.ธำรงค์ น่วมศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	ติดภารกิจ
๒.นางอภิสราร ไชยแล	ประธานสภา อบต.หาดลำ	ติดภารกิจ
๓.นายอรุณ ขวลิตสกุลเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	ติดภารกิจ

/ระเบียบวาระที่ ๓...

๓.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีมติให้พนักงานส่วนตำบลรายนางนิตยา ลำไย ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ขอเลื่อนระดับเป็นนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังแดง อำเภอตรอน จังหวัดอุตรดิตถ์ ดำเนินการปรับแก้ไขผลงาน และนำเสนอคณะกรรมการฯ ทำความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาต่อไป นั้น

ข้อเท็จจริง

พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้น ได้ดำเนินการปรับแก้ไขผลงานตามมติ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว โดยคณะกรรมการฯ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ มีความเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้นมีคุณสมบัติและปรับแก้ไขผลงาน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จึงเห็นควรให้เลื่อนระดับได้

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการ จะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ ในการพิจารณาได้

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับตัวอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิศึกษาในระดับปริญญาเอก ที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในกรณี หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ การประเมินเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับสายงานนิติการ กรณีผู้ได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทยให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกับสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยอนุโลมจนกว่าจะกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วมีความเห็น
พ้องกับคณะกรรมการฯ คือ เห็นควรให้นางนิตยา ลำไย ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและ
แผน ปฏิบัติการ เลื่อนระดับเป็นนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ ได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อน
วันที่ผ่านการประเมินผลงานฯ ของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานฯ ของ
คณะกรรมการประเมินผลงานฯ

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในลำดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งสายงานผู้มีประสบการณ์

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิทางการศึกษา/ อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ/ วันที่ผ่านการประเมินฯ	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๑	นางนิตยา ถ้ำไย	-บรรจุ งานท.การเงินและบัญชี ๑ เมื่อ ๑ ธ.ค. ๕๘	๑.มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งถูกต้อง	กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน ร้อยละ ๙๓	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ชำนาญการ	เห็นชอบให้เลื่อนระดับได้
	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ปฏิบัติการ	-งาน.การเงินและบัญชี ๒ เมื่อ ๑ ธ.ค. ๕๐	๒.อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นระดับชำนาญการ (ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท)	กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน ร้อยละ ๙๕	อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๕๐ บาท	ผลงาฯ ของคณะกรรมการ ประเมินผลงาฯ
	คุณวุฒิปริญญาตรี (ร.ป.ค.)	-เปลี่ยนสายงานเป็น จพง.การเงินและ บัญชี ๒ เมื่อ ๒๐ เม.ย. ๕๒	๓.ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี	กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน ร้อยละ ๙๕		
	อัตราเงินเดือน	-จพง.การเงินและบัญชี ๓ เมื่อ ๑ ธ.ค. ๕๒	๔.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย สูงกว่าภาคทัณฑ์			
	๒๙,๑๓๐ บาท		๕.ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด	เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖		
	อบต.วังแดง	-จพง.การเงินและบัญชี ๔ เมื่อ ๑ ธ.ค. ๕๒	๖.ผลงานไม่เกิน ๓ ปี, ไม่ต่ำกว่า ๕ หน้า และไม่เกิน			
	อ.ตรอน	เมื่อ ๑ ธ.ค. ๕๕	๑๕ หน้า, ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า			
	จ.อุดรธานี	-เปลี่ยนสายงานเป็นนักพัฒนาชุมชน ๔ เมื่อ ๑ พ.ค. ๕๖	๒๘ บรรทัด			
		-โอน(ย้าย)เป็นเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน ๔ เมื่อ ๑ พ.ค. ๕๗	๗.องค์ประกอบคณะกรรมการฯ ถูกต้อง			
		-เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ เมื่อ ๑ พ.ค. ๕๘				
		-นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เมื่อ ๑ ม.ค.๕๙				
	ชื่อผลงาน :	๑.การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของ อบต.วังแดง ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ระลอกใหม่				
		๒.การจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของ อบต.วังแดง				

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ รับทราบ

ข้อกฎหมาย

๑.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล...

๒.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๑๐ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

ข้อ ๑๑ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

๓.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภท

/และระดับ...

และระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความ
 สมครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด
 ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า
 “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้ง
 ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี
 กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้ง
 จากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

ฯลฯ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้ง
 คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ ทั้งนี้ ได้รายงาน ก.อบต.
 พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/บัญชี...

บัญชีการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

ลำดับ	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง	ว่างเมื่อ	วิธีการสรรหา
๑	อบต.บ้านโคก อ.พิชัย	๑. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	ร้องขอให้ ก.อบต. สรรหา
๒	อบต.ท่ามะเฟือง อ.พิชัย	๑. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	ร้องขอให้ ก.อบต. สรรหา

หมายเหตุ

๑.อบต.ที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เมื่อจะดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการรับโอน จะต้องดำเนินการและเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้ว และ อบต.ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ให้ อบต.รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อจกได้รายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป

๒.ส่วน อบต.ใดที่ร้องขอให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือก จะต้องสงวนตำแหน่งดังกล่าวเพื่อรอการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ ก.อบต. เท่านั้น ห้ามดำเนินการยุบเลิกหรือรับโอนหรือดำเนินการใดๆ ในตำแหน่งดังกล่าว

๔.๒ การรายงานพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลฝ่ายหลวง อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี รายนายทูล ต๊ะปัญญา ตำแหน่ง ชั้บรณนต์ ตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๖

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พูล อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี รายนางมา ชัยทอง ตำแหน่ง คนงานประจำ รชชยะ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

ฯลฯ

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นกรณี สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่ออายุครบ ๖๐ ปี ตามข้อ ๔ (๒) ประกอบข้อ ๕๔ (๒) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ดังกล่าวข้างต้น จึงเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖

ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ แจ้งกรณีการออกประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า ประกาศ ก.อบต. ฉบับดังกล่าวข้างต้น มีผลใช้บังคับกับองค์การบริหารส่วนตำบลโดยตรง มีต้องดำเนินการออกเป็นประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี โดยได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบและถือปฏิบัติเรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๔ การเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมัน อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ เสนอขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น รายงานสว นพวรรณ วงศ์นิยม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน ขอเลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

๒.คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ พิจารณาแล้วเห็นว่า ปัจจุบัน ก.อบต. ได้กำหนดหลักสูตรตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ แล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๖๓ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ แต่พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตร ที่ ก.อบต. กำหนด จึงถือว่า พนักงานส่วนตำบล รายดังกล่าว ข้างต้น ยังไม่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงาน ตามนัยข้อ ๗.๔ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมที่ได้กำหนดว่า “ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น” แต่เนื่องจากมีกรณีกล่าวอ้างการตอบข้อหารือตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๔๙๐ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ซึ่งได้มีการตอบข้อหารือของจังหวัดนครปฐม ในกรณีนี้ ๑ สรุปได้ว่าการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการกรณียังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท.กำหนด ให้สามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ ซึ่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาว่า เป็นการหาหรือเฉพาะราย ไม่สามารถนำผลการตอบข้อหารือของจังหวัดนครปฐมมาบังคับใช้กับจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้ เนื่องจากข้อเท็จจริงของแต่ละรายแตกต่างกัน และมีเพียงแต่การนำหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มาประกอบการพิจารณา มิได้มีการนำหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๖๓ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ที่แจ้งการกำหนดหลักสูตรการอบรมของ ก.อบต. มาประกอบการพิจารณาด้วย และแนวทางปฏิบัติต่างๆ ไม่อาจมีเนื้อหาที่แตกต่างหรือขัดแย้งกับประกาศ ก.อบต.จังหวัด ได้ เนื่องจากประกาศ ก.อบต.จังหวัด มีสภาพเป็นกฎหมายแนวทางการพิจารณาของศาลปกครอง ที่ได้เคยได้พิจารณาในกรณีต่างๆ ที่ผ่านมา ดังนั้น เพื่อให้เกิดความชัดเจน และเพื่อประโยชน์แห่งความเป็นธรรม จึงมีมติหาหรือไปยัง ก.อบต.ว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้น ยังไม่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงาน ได้ เนื่องจากยังไม่ผ่านการอบรมตามที่ ก.อบต. กำหนด ความเห็นดังกล่าวถูกต้องหรือไม่ อย่างไร

/ข้อเท็จจริง...

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๓๑๗ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ตอบข้อหารือของจังหวัดอุดรธานี สรุปได้ว่า กรณีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้น ซึ่งยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด นั้น ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี อาจให้ความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวไปก่อนได้ โดยต้องพิจารณาว่า เป็นผู้มีความเห็นชอบและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกอบข้อ ๔ ของแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๓๑๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๖๖๓ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ แจกการกำหนดหลักสูตรการอบรมสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ โดย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่

๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบหลักสูตรการอบรมตามตำแหน่งและสายงานเดิมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กับหลักสูตรการอบรมข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบแห่งเพื่อใช้ในการเลื่อนและแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งระดับชำนาญงานของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ปรากฏลำดับที่ ๖ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ เป็นตำแหน่งที่ ก.อบต.รับรองหลักสูตรการอบรมแล้ว และหลักสูตรการอบรมในสายงานที่เริ่มต้นระดับ ๑ และ ระดับ ๒ (เดิม) ของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ก็ปรากฏลำดับที่ ๔ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ/เจ้าพนักงานพัสดุ เป็นตำแหน่งที่ ก.อบต.รับรองหลักสูตรการอบรมแล้วเช่นกัน

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น รายงานสาวนพรรณ วงค์เนียม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ จึงแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมันทราบ เพื่อแจ้งผู้ขอประเมินฯ ปรับแก้ไขผลงานแล้วเสนอคณะกรรมการฯ จัดทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป ตามหนังสือ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๗๑๒ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานว่า ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง รวมจำนวน ๒๑ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑ มาตรฐานทั่วไปนี้...

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะส่วนบุคคล

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใดจะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๔ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

(๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่งระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทน ...

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัครตำแหน่งไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นเหมาะสม

/ (๓) องค์การ...

(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ...

(๘) ภายหลังจากประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

- (ก) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน
- (ข) ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนที่รับผิดชอบงาน เป็นกรรมการ หรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร
- (ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย และเลขานุการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีมีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกององค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

พนักงานจ้างลักษณะงานใดซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทนจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ในการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานจ้างลักษณะงานใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิ การศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ และผลงาน โดยคำนึงถึงงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒.บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓ และ ๔) สรุปได้ ดังนี้

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวช. หรือ ผู้มีทักษะ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๕๐๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวท.ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๐,๘๕๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวส.เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๕๐๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ แจ่งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังฯ โดยกำหนดให้กรณีกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ให้กำหนดอัตรารายเดือนในอัตรา ๑๑,๕๐๐ บาท เป็นฐานในการคำนวณ (อัตราสูงสุด) สำหรับตำแหน่งที่เป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบล ในสายงานประเภททั่วไป เนื่องจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลในสายงาน ประเภททั่วไปกำหนดคุณวุฒิทางการศึกษาไว้จำนวน ๓ ข้อ (ปวช. , ปวท. และ ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้) ...

๔.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ กำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของค์การบริหารส่วนตำบล ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๔ ในประกาศฉบับนี้

๔.๑ สายงานและตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก

ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งมีสายงานและตำแหน่ง ดังนี้

(๑) สายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก

(๒) สายงานการสอน ประกอบด้วย ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู

(๓) สายงานสนับสนุนการสอน ประกอบด้วย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย (สำหรับผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (สำหรับผู้มีทักษะ) และ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

๔.๒ จำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก

ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งกำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

๔.๒.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่ง มีการกำหนดจำนวนตำแหน่งผู้อำนวยการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ อัตรา

โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอรับการจัดสรรอัตรากำลัง และงบประมาณตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละ แห่งได้สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กปฐมวัย ตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป ทั้งนี้ กรณี ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กปฐมวัยต่ำกว่า ๕๐ คน ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อทาง ราชการสูงสุด รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไปพลางก่อน

๔.๒.๒ สายงานการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งได้ดังนี้

(๑) ตำแหน่งครูผู้ช่วยและครู ให้เป็นไปตามอัตราส่วนจำนวนเด็กปฐมวัย ต่อตำแหน่งครูผู้ช่วยและครู โดยใช้อัตราส่วน ๑๐ : ๑ หากมีเศษจำนวนเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ให้มีตำแหน่ง ครูผู้ช่วยและครูเพิ่มได้อีก ๑ อัตรา

(๒) ห้องจัดประสบการณ์ ให้มีเด็กปฐมวัยจำนวนห้องละ ๒๐ คน และหากมี เศษจำนวนเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป ให้จัดเพิ่มอีก ๑ ห้อง

๔.๒.๓ สายงานสนับสนุนการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งได้ในกรณีที่ไม่
ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยและหรือครู ตาม ๔.๒.๒ (๑)

๕.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ แจ้งชี้แจงแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษาสังกัด องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นสรุปได้ว่า ในกรณีที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีชื่อตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจไม่เป็นไปตามหนังสือนี้ ให้เสนอปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิที่ปฏิบัติงานในโรงเรียน ให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ช่วยครู”

๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนา เด็กเล็กให้ใช้ ชื่อตำแหน่ง “ผู้ช่วยครู”

๓) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีทักษะ ที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)”

๔) พนักงานจ้างทั่วไป ที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)”

ในส่วนกรณีพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วย หัวหน้าศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก ให้ปรับปรุงตำแหน่งเป็น “ผู้ช่วยครู” ด้วย

๖.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยให้เปลี่ยนชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิที่ปฏิบัติงาน ในโรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จาก “ผู้ช่วยครู” เป็น “ผู้ช่วยครูผู้ช่วย”

๗.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๓๓๙๑ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๒ ตอบข้อหารือของจังหวัดจันทบุรี สรุปได้ว่า กรณีการหารือการจ้างพนักงานจ้างตาม ภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ที่มีหนังสือรับรอง ประสบการณ์ทำงานมาเกิน ๕ ปี แต่มีใบอนุญาตขับรถไม่ครบ ๕ ปี โดยจะต้องเป็นการรับรอง การปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย ผู้ขับรถจะต้องมีใบอนุญาตขับรถตามประเภทและ ชนิดที่กฎหมายกำหนดและได้ปฏิบัติงานจริง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การสรรหาพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำอ่าง ผักขวาง นายาง นาขุม ฟากท่า ไร่อ้อย น้ำหมัน และบ้านด่าน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ จึงเห็นควร พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ส่วนกรณีขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเปี้ย จากการตรวจสอบเอกสารหลักฐาน พบว่า เป็นกรณีการสรรหาพนักงานจ้างในสังกัดสำนักปลัด อบต. และกองช่าง แต่จากการ ตรวจสอบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร พบว่า มีได้แต่งตั้งหัวหน้าสำนักปลัด อบต. และผู้อำนวยการกองช่าง ในฐานะผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนที่รับผิดชอบงานหรือ

/โครงการ...

โครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร ร่วมเป็นกรรมการแต่อย่างใด และมีการแต่งตั้งพนักงานจ้างร่วมเป็นกรรมการด้วย (นายพุฒินาท พันแพง ผอ.กองการศึกษา รก. ปลัด อบต.บ่อเบี้ย เป็นประธาน นางวิภาพร วันอินทร์ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ เป็นกรรมการ และนางสาวปรีดาร์ตน์ ใจนวล ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เป็นกรรมการและเลขานุการ) จึงเป็นกรณีแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร ไม่เป็นไปตามข้อ ๑๙ (๘) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม จึงเห็นว่าไม่ควรพิจารณาให้ความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ยกเว้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย (ลำดับ ๗ , ๘ และ ๙) เนื่องจากแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้กลับไปดำเนินการให้ถูกต้อง

บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุตรดิตถ์
๑	อบต.น้ำอ่าง อ.ตรอน	นายวัชรพงษ์ สิงห์อินทร์ -ม.๓ -อายุ ๓๓ ปี -มีใบอนุญาตขับรถทุกประเภท ฉบับที่ ๒ อต.๐๐๑๕๖/๖๖ ออกโดย สนง.ขนส่ง จ.อต.๒	พนักงานจ้างทั่วไป (ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา/ รถบรรทุกน้ำ) สังกัด สำนักปลัด อบต. ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๕.๔๑	๙,๐๐๐	๑ ก.พ. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
๒	อบต.น้ำอ่าง อ.ตรอน	นายวัชรวิศ สุชาติ -ม.๖ -อายุ ๒๔ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ดับเพลิง) สังกัด สำนักปลัด อบต. ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๕.๔๑	๙,๐๐๐	๑ ก.พ. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
๓	อบต.น้ำอ่าง อ.ตรอน	นายอนุชิต ไม้เกิด -ป.ตรี -อายุ ๔๕ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ดับเพลิง) สังกัด สำนักปลัด อบต. ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๕.๔๑	๙,๐๐๐	๑ ก.พ. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
๔	อบต.ผักขวง อ.ทองแสนขัน	นายทรงวุฒิ ภาชี -ม.๓ -อายุ ๒๗ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ประจำรถขยะ) สังกัด สำนักปลัด อบต. ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๔.๒๔	๙,๐๐๐	๑ ก.พ. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
๕	อบต.ผักขวง อ.ทองแสนขัน	น.ส.อริสา เอี่ยมคุ้ม -ปวส. -อายุ ๒๘ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงาน ธุรการ) สังกัด กองคลัง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๔.๒๔	๙,๐๐๐	๑ ก.พ. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
๖	อบต.นาया อ.พิชัย	นายวิฑิตชัย คงแก้ว -ปวส.(สาขา โยธา) -อายุ ๒๕ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผข.นายช่างโยธา) สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๓.๐๗	๑๑,๕๐๐	๑ ก.พ. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ

/๗.อบต.บ่อเปี้ย...

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุตรดิตถ์
๗	อบต.บ่อเบี้ย อ.บ้านโคก	นางจารุณีภา ก้อนพันธ์ -ป.ตรี (สาขา การโฆษณา และการประชาสัมพันธ์) -มีการศึกษาวิชาทาง คอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ นก. -อายุ ๓๑ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.จพง.ธุรการ) สังกัด สำนักปลัด อบต. ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๓๘.๔๙	๑๑,๕๐๐	๑ ก.พ. ๖๗ - ๓๑ ธ.ค. ๗๐	ไม่เห็นชอบ
๘	อบต.บ่อเบี้ย อ.บ้านโคก	น.ส.อัมรา ใหม่จันทร์ -ปวส.(สาขา การบัญชี) -มีการศึกษาวิชาทาง คอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ นก. -อายุ ๓๕ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.จพง.ธุรการ) สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๓๘.๔๙	๑๑,๕๐๐	๑ ก.พ. ๖๗ - ๓๑ ธ.ค. ๗๐	ไม่เห็นชอบ
๙	อบต.บ่อเบี้ย อ.บ้านโคก	นายรัฐดิพันธ์ คำพา -ปวส. (สาขา ช่างก่อสร้าง) -อายุ ๒๓ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.นายช่างโยธา) สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๓๘.๔๙	๑๑,๕๐๐	๑ ก.พ. ๖๗ - ๓๑ ธ.ค. ๗๐	ไม่เห็นชอบ
๑๐	อบต.นาขุม อ.บ้านโคก	น.ส.อาลิตา มาคุณ -ป.ตรี (สาขา ชีววิทยา) -ผ่านการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง จาก ร.ร.คอมพิวเตอร์อาร์ทิส อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย -อายุ ๒๕ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.จพง.ธุรการ) สังกัด กองสวัสดิการ สังคม ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๑.๕๐	๑๑,๕๐๐	๑ ก.พ. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๑	อบต.นาขุม อ.บ้านโคก	นายนวพรรษ อินพาท่า -ป.ตรี (สาขา คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ) -อายุ ๒๗ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.จพง.จัดเก็บรายได้) สังกัด กองคลัง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๑.๕๐	๑๑,๕๐๐	๑ ก.พ. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๒	อบต.นาขุม อ.บ้านโคก	นายณัฐวัฒน์ จันทร์ทุม -ม.๖ -มี นส.รับรองประสบการณ์ ทำงานไม่น้อยกว่า ๕ ปี -มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล ฉบับที่ ๖๕๐๐๐๘๗๑ ออกโดย สนง.ขนส่ง จ.อต.๑ -อายุ ๓๕ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ขับรถยนต์) สังกัด สำนักปลัด อบต. ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๑.๕๐	๙,๔๐๐	๑ ก.พ. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรดิตถ์
๑๓	อบต.ปากท่า อ.ปากท่า	นายณัฐพล คำขันตี -ปวส. (สาขา ช่างโยธา) -อายุ ๔๘ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.นายช่างโยธา) สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๕.๐๔	๑๑,๕๐๐	๑ ก.พ. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๔	อบต.ไร่อ้อย อ.พิชัย	น.ส.ฐิติรัตน์ พั้วสัมพันธ์ -ป.ตรี -อายุ ๒๓ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) สังกัด กองคลัง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๐.๔๑	๙,๐๐๐	๑ ก.พ. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
๑๕	อบต.ไร่อ้อย อ.พิชัย	นายรัตนพล นุพิศรี -ม.๓ -มีใบอนุญาตขับรถทุก ประเภทชนิดที่ ๒ ฉบับที่ ๑ สท.๐๐๐๑๙/๖๔ ออกโดย สนง.ขนส่ง จ.สท. -อายุ ๒๖ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ ขับเคลื่อนจักรกลขนาดเบา/ รถบรรทุก ๖ ล้อ) สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๐.๔๑	๙,๐๐๐	๑ ก.พ. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
๑๖	อบต.น้ำหมัน อ.ท่าปลา	นายพิราม แสนอินตะ -ม.๖ -มี นส.รับรองประสบการณ์ ทำงานไม่น้อยกว่า ๕ ปี -มีใบอนุญาตขับรถทุก ประเภทชนิดที่ ๒ ฉบับที่ ๐๓.๐๐๒๒๐/๕๑ ออกโดย สนง.ขนส่ง จ.อต. -อายุ ๔๓ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ขับรถยนต์) สังกัด สำนักปลัด อบต. ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๘.๓๕	๙,๔๐๐	๑ ก.พ. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๗	อบต.น้ำหมัน อ.ท่าปลา	นายพิรุฑ จันทร์เป็ง -ปวส. (สาขา ก่อสร้าง) -อายุ ๓๓ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.นายช่างเขียนแบบ) สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๘.๓๕	๑๑,๕๐๐	๑ ก.พ. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๘	อบต.บ้านด่าน อ.เมืองอุดรดิตถ์	นายอนุชาต ปิ่นปอ -ปวส. (สาขา ไฟฟ้า) -อายุ ๒๕ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.นายช่างไฟฟ้า) สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๓.๙๓	๑๑,๕๐๐	๑ ก.พ. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรดิตถ์
๑๙	อบต.บ้านด่าน อ.เมืองอุดรดิตถ์	นายสงวน แข็งธัญการ -ป.๖ -มีใบอนุญาตขับรถ ทุกประเภทชนิดที่ ๔ ฉบับที่ อต.๐๐๐๒๙/๖๓ ออกโดย สนง.ขนส่ง จ.อต. -อายุ ๕๖ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา/ รถบรรทุกน้ำ) สังกัด สำนักปลัด อบต. ภาวะค่าใช้จ่ายฯ : ๒๓,๙๓	๙,๐๐๐	๑ ก.พ. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
๒๐	อบต.บ้านด่าน อ.เมืองอุดรดิตถ์	นายวัชร มีทอง -ป.๖ -อายุ ๕๐ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป) สังกัด สำนักปลัด อบต. ภาวะค่าใช้จ่ายฯ : ๒๓,๙๓	๙,๐๐๐	๑ ก.พ. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
๒๑	อบต.บ้านด่าน อ.เมืองอุดรดิตถ์	นายพัฒน์พงศ์ วงศ์เรือน -ปวส. -อายุ ๔๒ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานพนักงานสูบน้ำ) สังกัด สำนักปลัด อบต. ภาวะค่าใช้จ่ายฯ : ๒๓,๙๓	๙,๐๐๐	๑ ก.พ. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ

๕.๒ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากได้ยื่นหนังสือลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการรวมจำนวน ๕ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณามีมติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติประการใดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติตามมตินั้น

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อ ๕๖ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจบอกเลิกสัญญาจ้างกับพนักงานจ้างผู้ใดก่อนครบกำหนดสัญญาจ้างได้ โดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า และไม่เป็นเหตุที่พนักงานจ้างจะเรียกร้องค่าตอบแทนการเลิกสัญญาจ้างได้ เว้นแต่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจะกำหนดให้ในกรณีใดได้รับค่าตอบแทนการออกจากงานโดยไม่มีควมผิดไว้

ข้อ ๕๘ ในกรณีบุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานจ้างก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจาก เหตุสุดวิสัยในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลไว้เพื่อชำระค่าความเสียหายดังกล่าวก็ได้

๒.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔ ฯลฯ

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒) การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตาม

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เพื่อให้ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองคการบริหารส่วนตำบล หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่าพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลผาเลือด บ้านแก่ง แม่พูล และน้ำหมั้น ได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล และนายกองคการบริหารส่วนตำบลได้พิจารณาอนุญาตให้ลาออกเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕๕ แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งตามท้องคการบริหารส่วนตำบลเสนอขอต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ขอความเห็นชอบพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.ผาเลือด อ.ท่าปลา	น.ส.ทิพวรรณ สอนแวง ตำแหน่ง พนง.จ้างทั่วไป สังกัด กองคลัง	ไปบรรจุและแต่งตั้งเป็น บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง จพง.ธุรการ	๑ มกราคม ๒๕๖๗ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ -นายก อบต. อนุญาตให้ยื่น นส. ลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๒	อบต.บ้านแก่ง อ.ตรอน	นายรณชัย อ่อนศรี ตำแหน่ง พนง.จ้างทั่วไป สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ไปประกอบอาชีพ ส่วนตัว	๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ -นายก อบต. อนุญาตให้ยื่น นส. ลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๓	อบต.แม่พูล อ.ลับแล	น.ส.พา ศขหาญ ตำแหน่ง พนง.จ้างทั่วไป สังกัด สำนักปลัด อบต.	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑ มกราคม ๒๕๖๗ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ -นายก อบต. อนุญาตให้ยื่น นส. ลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๔	อบต.น้ำหมัน อ.ท่าปลา	นายพิราม แสนอินตะ ตำแหน่ง พนง.จ้างทั่วไป สังกัด สำนักปลัด อบต.	ไปบรรจุและแต่งตั้ง เป็น พนง.จ้างตาม ภารกิจ	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๕	อบต.น้ำหมัน อ.ท่าปลา	นายพิรุฑธ จันท์เป็ง ตำแหน่ง พนง.จ้างทั่วไป สังกัด กองช่าง	ไปบรรจุและแต่งตั้ง เป็น พนง.จ้างตาม ภารกิจ	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ

๕.๓ การขอความเห็นชอบการโอน(ย้าย)และการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้เสนอขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

/การโอน...

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

ฯลฯ

/๔.ประกาศ...

๔. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓ (๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลางว่างอยู่ก่อนประกาศฉบับนี้บังคับใช้ ให้สามารถกำหนดตำแหน่งเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และสามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง หรือระดับต้นในระดับใดระดับหนึ่ง

ภายในระยะเวลา ๖๐ วันนับตั้งแต่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็น ระดับกลาง/ระดับต้น ให้สามารถดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการโอน รับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าว หรือการบรรจุกลับเข้ารับราชการได้ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวให้รายงานตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ที่ว่าง ให้ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.อบต.ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณี...

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แจกชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนสรุปได้ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนหรือการรับโอน ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ อปท.ทั้งสองแห่งกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้โอนของหน่วยงานทั้งสองแห่ง พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ อปท.รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งฯต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่ได้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงานที่ให้โอนและหน่วยงานที่รับโอน ยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ซึ่งในการโอนและรับโอนดังกล่าวได้โอนมาดำรงตำแหน่งในตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือก หรือร้องขอให้ ก.สส.สอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด และผู้ที่ให้โอนหรือรับโอนเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอนและรับโอน จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการโอนและรับโอนต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
โอน-รับโอน ภายในจังหวัด จำนวน ๒ อัตรา				
๑	น.ส.ชุลีพร หรั่งเจริญ	พนักงานส่วนตำบล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อบต.หาดลำ อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บ.	พนักงานเทศบาล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ ทต.ทุ่งยั้ง อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บ.	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) อบต.หาดลำ รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.หาดลำ ที่ อต ๗๔๑๐๑/๕๕๑ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ -ทต.ทุ่งยั้ง ที่ อต ๕๒๔๐๑/๖๓๓ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสธ. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันพฤหัสบดีที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๒	น.ส.ดวงฤดี เรืองเดช	พนักงานส่วนตำบล จพง.พัฒนาชุมชน ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๔๘๐๑-๐๐๑ อบต.ผักขวง อ.ทองแสนขัน จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๑๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล จพง.พัฒนาชุมชน ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ อบต.วังแดง อ.ตรอน จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๑๐ บ.	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) อบต.ผักขวง รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ผักขวง ที่ อต ๗๑๑๐๑/๗๐๗ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ -อบต.วังแดง ที่ อต ๗๑๔๐๑/๘๓๗ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสธ. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันพฤหัสบดีที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
โอน-รับโอน ระหว่างจังหวัด จำนวน ๓ อัตรา				
๓	น.ส.บุญรัตน์ ชลิบช้าง	พนักงานส่วนตำบล นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อบต.ผักขวง อ.ทองแสนขัน จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บ. คุณวุฒิ ป.ตรี (สาขา รมศ.)	พนักงานเทศบาล นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๐๘-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ ทต.เขาชีจรรย์ อ.สัตหีบ จ.ชลบุรี อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อดต.ผักขวง รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ผักขวง ที่ อต ๗๑๑๐๑/๗๓๘ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ -ทต.เขาชีจรรย์ ที่ ชบ ๕๖๓๐๑/๑๔๕๖ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๔) ผ่านการประเมินย้ายตำแหน่งจาก ผู้บังคับบัญชา ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันพฤหัสบดีที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๔	นายธนกฤต ทองเชื้อ	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อบต.ท่าปลา อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๐-๓-๐๘-๓๘๐๑-๐๐๑ อบต.นาจักร อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บ.	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) อดต.ท่าปลา รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ท่าปลา ที่ อต ๗๒๑๐๑/๗๘๑ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ -อบต.นาจักร ที่ พร ๗๓๓๐๑/๑๔๔๔ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันพฤหัสบดีที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๕	จำเอกธนาวุฒิ คำศรีสุข	พนักงานเทศบาล นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๗-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ ทต.ไทรย้อย อ.เนินมะปราง จ.พิษณุโลก อัตราเงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อบต.หาดจิว อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บ.	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) ทต.ไทรย้อย รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -ทต.ไทรย้อย ที่ พล ๕๓๓๐๑/๕๗๕ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ -อบต.หาดจิว ที่ อต ๗๗๑๐๑/๕๑๒ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันพฤหัสบดีที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๕.๔ การขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบลในกรณีมีเหตุผลความจำเป็น (บรรจุและแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี)

เรื่องเดิม

๑. คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งต่างๆ โดยมีองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ได้แจ้งความประสงค์ร้องขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ และกสอ. ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเสร็จสิ้นแล้วพร้อมประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยมีผู้สอบแข่งขันได้มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ จำนวนหลายอัตรา

๒. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ มีมติรับทราบการออกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยประกาศดังกล่าวมีผลบังคับใช้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยตรง

ข้อเท็จจริง

มีองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ เสนอขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุและแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี แต่มีเหตุผลความจำเป็นจำนวน ๑ ราย คือ นายชัยวัฒน์ เทือกจันคำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมเข้า อำเภอหนองขาหย่าง จังหวัดอุทัยธานี ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าคาย อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์ จากการตรวจสอบเอกสารหลักฐาน ปรากฏดังนี้

- ๑) พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีสอบแข่งขันของ กสอ. เมื่อ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕
- ๒) ได้ผ่านการทดลองการปฏิบัติราชการเรียบร้อยแล้ว
- ๓) ตำแหน่งที่จะรับโอนนั้นเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
- ๔) เป็นการโอนไปในเขต/ภาคเดียวกันกับที่บรรจุแต่งตั้ง (ภาคเหนือเขต ๒)
- ๕) แสดงเหตุผลในการโอนเพื่อดูแลบิดา (นายปี เทือกจันคำ อายุ ๗๖ ปี) ป่วยด้วยโรคหลอดเลือดหัวใจตีบจำนวน ๓ เส้น มีอาการวูบและกล้ามเนื้ออ่อนแรง ต้องทำการรักษาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ ๒๕๕๖ จำเป็นต้องดูแลอย่างใกล้ชิด ตามเอกสารใบรับรองแพทย์ของโรงพยาบาลเถิน จังหวัดลำปาง ฉบับลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ

/ข้าราชการ...

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้...

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

๓. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖ เพื่อประโยชน์ในการสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันและการบรรจุแต่งตั้งตามประกาศนี้ ให้รวมจังหวัดต่างๆ เป็นกลุ่มภาค/เขต จำนวน ๑๐ กลุ่มภาค/เขต ดังนี้...

(๘) กลุ่มภาคเหนือเขต ๒ ได้แก่ ๑.จังหวัดกำแพงเพชร ๒.จังหวัดตาก ๓.จังหวัดนครสวรรค์ ๔.จังหวัดพิจิตร ๕.จังหวัดพิษณุโลก ๖.จังหวัดเพชรบูรณ์ ๗.จังหวัดสุโขทัย ๘.จังหวัดอุตรดิตถ์ ๙.จังหวัดอุทัยธานี

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นมีเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังไม่ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ครบสองปี ให้นายกองค์การบริหาร

ตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขต ที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๔.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘ ลงวันที่

๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้แจ้งกรณีการขอโอนพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุและแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี แต่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ตามข้อ ๒๒ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

๑.เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่ จนเป็นเหตุไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานร่วมกันได้ ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการสื่อที่แสดงให้เห็นว่า จะมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น

๒.ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

๕.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๐๒ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒

แจ้งการหาหรือการโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง (ข้อหาหรือของจังหวัดเชียงราย) กรณีคำนิยามคำว่า “บุคคลในครอบครัว” ควรพิจารณาอย่างไร ครอบคลุมถึงใครบ้าง สำนักงาน ก.อบต. ได้ตอบข้อหาหรือดังกล่าวหมายถึง บุพการี ผู้สืบสันดาน คู่สมรส คู่สมรสเดิม ผู้ที่อยู่กินหรือเคยอยู่กินฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรส บุตรบุญธรรม รวมทั้งบุคคลใดๆที่ต้องพึ่งพาอาศัยและอยู่ในครัวเรือนเดียวกันตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาและคุ้มครองสถาบันครอบครัว พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จากการตรวจสอบเอกสารหลักฐานแล้วเห็นว่า เป็นการโอนในกรณีที่บรรจุและแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี แต่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง โดยพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้นได้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว ซึ่งตำแหน่งที่จะรับโอนนั้นเป็นตำแหน่งว่าง ประกอบกับเป็นการโอนในเขตภาคเหนือเขต ๒ ซึ่งเป็นเขตภาคเดียวกันที่ได้บรรจุแต่งตั้งตามข้อ ๒๒ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๒ ในขั้นนี้เห็นว่า มีเหตุผลเพียงพอในการขอโอนตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ประกอบกับสามารถพิสูจน์ได้ว่าผู้ป่วยเป็น “บุคคลในครอบครัว” ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๐๒ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ จึงควรพิจารณาการเสนอขอความเห็นชอบการให้รับโอนต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบลในกรณีมีเหตุผลความจำเป็น
(บรรจุและแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายชัยวัฒน์ เทือกจันทน์	พนักงานส่วนตำบล จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อบต.หลุมเข้า อ.หนองขาหย่าง จ.อุทัยธานี อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บ. บรรจุเมื่อ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	พนักงานส่วนตำบล จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อบต.ป่าคาย อ.ทองแสนขัน จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บ.	๑) ประหยัดค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ดูแลบิดาที่เจ็บป่วยอยู่ จ.ลำปาง ๒) อบต.หลุมเข้า รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.หลุมเข้า ที่ อน ๗๕๙๐๑/๕๒๔ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ -อบต.ป่าคาย ที่ อต ๗๑๐๐๑/๑๑๘๘ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๔) ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ ๕) มีเอกสารใบรับรองแพทย์จาก รพ.เถิน จ.ลำปาง ๖) เป็นการโอนกรณีมีเหตุผลความจำเป็น ภายในกลุ่มภาค/เขต เดียวกันกับที่ตนเอง บรรจุและแต่งตั้ง ๗) เป็นการโอนไปในตำแหน่งว่าง ๘) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่งจะมีคำสั่งตัดโอน ในวันพฤหัสบดีที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๕.๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์

เรื่องเดิม

ตามที่ ได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ประกอบด้วย

๑. นายสหวิช อภิชัยวิศรุตกุล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางณิรดา พรมสุวรรณ	นายอำเภอทองแสนขัน	อนุกรรมการ
๓. นายเวช อ่อนวงษ์	นายก อบต.ด่านแม่คำมัน	อนุกรรมการ
๔. นายอนันต์ บุญมาภาค	ปลัด อบต.บ้านด่านนาขาม	อนุกรรมการ
๕. นายวันชัย ยาท้วม	ผู้ทรงคุณวุฒิฯ	อนุกรรมการ
๖. นายบุญเลิศ ปรางทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิฯ	อนุกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ เลขานุการ		
๘. นางศรีณีย์ลักษณ์ ภูถาวรณ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นายสุรภักดิ์ วรรณเสริฐ	นิติกร ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นายถิรวัสส์ โสภา	นิติกร ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเท็จจริง

๑. นางณิรดา พรมสุวรรณ ตำแหน่ง นายอำเภอทองแสนขัน เกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จึงทำให้คณะกรรมการฯ ตามข้อ ๘๕ วรรคสาม (๒) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ประกอบประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๙ วรรคสอง วางลงจำนวน ๑ อัตรา

๒. กระทรวงมหาดไทย ได้มีคำสั่งที่ ๓๗๕๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ย้ายนายกิตติชัย บุตรศรี ตำแหน่ง นายอำเภอทองแสนขัน จังหวัดแพร่ มาดำรงตำแหน่ง นายอำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๘๕ วรรคสาม คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ...และให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน และพนักงานส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

ข้อ ๘๕ วรรคสี่ การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๙ การอุทธรณ์คำสั่งตามข้อ ๕ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล มีมติเป็นประการใดให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือ พร้อมทั้งแจ้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งให้เป็นที่สุด

การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ตามวรรคหนึ่ง ให้นำข้อ ๘๕ วรรคสาม วรรคสี่ และวรรคห้า ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และการพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีองค์ประกอบของคณะอนุกรรมการฯ ถูกต้องครบถ้วน เห็นควรพิจารณาแต่งตั้งนายกิตติชัย บุตรศรี ตำแหน่ง นายอำเภอทองแสนขัน เป็นคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ แทนตำแหน่งว่าง และปรับปรุงแก้ไขประกาศให้เป็นปัจจุบันต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบแต่งตั้งนายกิตติชัย บุตรศรี ตำแหน่ง นายอำเภอทองแสนขัน เป็นคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ แทนตำแหน่งว่าง และปรับปรุงแก้ไขประกาศให้เป็นปัจจุบันต่อไป

**๕.๖ การเตรียมความพร้อมในการตรวจประเมินเพื่อกำหนดเงินประโยชน์
ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ๒๕๖๗ (โบนัส)**

เรื่องเดิม

๑.คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.มีองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใคร อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ยื่นขอประเมินกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด : โครงการโรงเรียนมหาลักษณ์วิทยลัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตามยุทธศาสตร์จังหวัด ข้อที่ ๑) และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ : โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉิน อบต.น้ำใคร

๓.คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใคร ยื่นเสนอขอประเมินฯ ได้นั้น

ข้อกฎหมาย

๑.ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็น รายจ่ายอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๕ ภายใต้มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นอาจจัดสรรเงินให้เป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นได้

ข้อ ๖ การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีตามข้อ ๕ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่คณะกรรมการกลางและคณะกรรมการจังหวัดกำหนดโดยการตั้งจ่ายไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปีและไม่ให้นำเงินสะสมมาจ่าย

การกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการของคณะกรรมการกลาง และคณะกรรมการจังหวัด ตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงคุณภาพ ปริมาณงาน ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ความสามารถ ความอดุสาหะในการปฏิบัติงาน ความพึงพอใจของประชาชนผู้มารับบริการ และหลักเกณฑ์แนวทาง และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของส่วนราชการจังหวัด และสถาบันอุดมศึกษาตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกำหนด

๒.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ กำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และ มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอาจเสนอขอการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมี ลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างได้ตาม หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนด ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

(๔) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตาม แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน โดยให้เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินเป็นต้นไป

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาตามบัญชี รายชื่อสถาบันการศึกษาที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อดำเนินการสำรวจ ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตามมติที่ ๒ และรายงานผลการประเมินความพึงพอใจให้กับ องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแบบแสดงค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นในปีที่ขอรับการประเมินเสนอคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลเพื่อให้คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ที่แต่งตั้งไปทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ฯลฯ

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๓๘๐ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ข้อ ๒.๖ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานผลการปฏิบัติราชการ และ ดำเนินการจัดทำแบบแสดงค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นในปี ที่ขอรับการประเมินเสนอต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้ การยื่นขอประเมินข้อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงิน รางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบล (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประชาชน ได้รับประโยชน์จากโครงการฯ ที่เสนอขอรับการประเมินฯ อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

/เป็น...

