



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๓๘/๓๘

ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปรมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามท้องที่การปกครองส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ได้เสนอขอความเห็นชอบตามนัยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ จึงขอให้ท่านได้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมหวัง พ่วงบางโพธิ์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์

ประธาน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๕๕๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖

วันศุกร์ที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์

ผู้มาประชุม

๑.นายสทวิช อภิชัยวิศรุตกุล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์	ประธาน
๒.นายสังจา หงษ์มณี	แทน ปลัดจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๓.นางณัชชภัทร ศรีชัย	แทน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๔.นางสาวเยาวรัตน์ สายศรีธิ	คลังจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๕.นายรังสฤษฏ์ ศรีเมือง	แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๖.นายรณภพ เกตุทอง	แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๗.นายประเดิม เดชายนต์ปัญญา	นายอำเภอเมืองอุตรดิตถ์	กรรมการ
๘.นายจักรพรรณ สุวรรณภักดี	นายอำเภอท่าปลา	กรรมการ
๙.นายอารัญ จันทร์พิง	แทน นายอำเภอพิชัย	กรรมการ
๑๐.นายสำเนา กิจสวน	ประธานสภา อบต.บ้านโคก	กรรมการ
๑๑.นางอภิสร่า ไชยแล	ประธานสภา อบต.หาดลำ	กรรมการ
๑๒.นายประสาท ดีคำ	ประธานสภา อบต.วังดิน	กรรมการ
๑๓.นายชูชาติ จันทร์วัฒนพงษ์	นายก อบต.ฝายหลวง	กรรมการ
๑๔.นายชัยวัฒน์ พุ่มพวง	นายก อบต.ท่าสัก	กรรมการ
๑๕.นายศุภฤกษ์ แข่งขัน	ปลัด อบต.วังดิน	กรรมการ
๑๖.นายสมัย มาสิงห์	ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว	กรรมการ
๑๗.นายศุภกร รินพล	ปลัด อบต.พญาแมน	กรรมการ
๑๘.นายไพโรจน์ รัตนศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๑๙.พ.อ.สมศักดิ์ วุธโส	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๐.นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๑.นายอรุณ ขวลิตสกุลเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๒.นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๓.นายยุกุทธ นวลแหยม	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๔.พ.ต.สังัด ศิริมา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.นายนิธินันท์ เมืองพุ่ม	นายก อบต.ร่วมจิต	ติดภารกิจ
๒.พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	ติดภารกิจ
๓.ดร.อัครงค์ น่วมศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	ติดภารกิจ

/ระเบียบวาระที่ ๔...

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การขอให้ กสส.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งว่างต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ร้องขอให้ กสส.ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป รวมจำนวน ๔ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๑ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ มีอำนาจในการจัดสอบแข่งขัน...

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสส.) ที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งแต่งตั้งขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปที่กำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งกำหนด

๒.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๕ ให้ กสส.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยจัดสอบเอง หรือให้มหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้จัดสอบแข่งขันภายใต้การกำกับดูแลของ กสส. ได้

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ ทั้งนี้ ได้รายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/บัญชี...

บัญชีการรายงานให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	อบต./อำเภอ	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง
๑	อบต.น้ำไผ่ อ.น้ำปาด	๑.นักวิชาการพัสดุ ปก.ชก.	๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑
๒	อบต.ผาเลือด อ.ท่าปลา	๑.นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. ๒.เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง. ๓.ครูผู้ช่วย สาขาวิชาการศึกษาศึกษาปฐมวัย	๗๔-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒ ๗๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๑

หมายเหตุ

อบต.ที่ร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขันแทน จะต้องคงตำแหน่งดังกล่าวเพื่อรอการบรรจุและแต่งตั้งจาก
บัญชีของ กสท.เท่านั้น ห้ามนำตำแหน่งดังกล่าวไปปรับเกลี้ย หรือยุบเลิก หรือรับโอน หรือดำเนินการใดๆทั้งสิ้น

๔.๒ การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ รับทราบ

ข้อกฎหมาย

๑.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล...

๒.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๑๐ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

ข้อ ๑๑ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

๓.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภท /และระดับ...

และระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความ
 สัมครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด
 ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า
 “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้ง
 ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี
 กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้ง
 จากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

ฯลฯ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้ง
 คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

บัญชีการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตต์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง	ว่างเมื่อ	วิธีการสรรหา
๑	อบต.น้ำพี อ.ทองแสนขัน	๑.ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ (เกษียณอายุราชการ)	รับโอน
๒	อบต.แม่พูล อ.ลับแล	๑.ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ (ลาออก)	รับโอน

หมายเหตุ ๑.อบต.ที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เมื่อจะดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการรับโอน จะต้องดำเนินการและเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตต์ ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้ว และ อบต.ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตต์ ให้ อบต.รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตต์ เพื่อจักได้รายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป

๒.ส่วน อบต.ใดที่ร้องขอให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือก จะต้องสงวนตำแหน่งดังกล่าวเพื่อรอการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ ก.อบต. เท่านั้น ห้ามดำเนินการยุบเลิกหรือรับโอนหรือดำเนินการใดๆ ในตำแหน่งดังกล่าว

๔.๓ การรายงานการพ้นการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลซึ่งดำรงตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข เป็น พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน ตามนัยประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณี ที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๕ รวมจำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นายกิตติพงษ์ คำปล้อง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรดิตถ์

๒. นางสาวภัทรภรณ์ เทพล้าสิก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์

๓. นางสาวสุนิษา จันทรดำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๓ แห่งดังกล่าวข้างต้น ได้รายงานผลการประเมินผล การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ รายข้างต้นแล้ว โดยผ่านการ ประเมินฯ

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๔๕ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือ เกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๔๑ ทำการประเมินสองครั้ง โดยประเมินครั้งแรก เมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาสามเดือน และประเมินครั้งที่สองเมื่อทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือน...

ข้อ ๑๔๘ เมื่อประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับรายงานตาม ข้อ ๑๔๗(๑) แล้ว ให้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นผ่านการทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ พร้อมแจ้งให้ผู้นั้นทราบ และรายงานตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้ไปยัง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายในห้าวันทำการนับแต่วันประกาศ

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

๔.๔ ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน
(ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๖

ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๙๐ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ แจ้งการออกประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๖

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อรับทราบ ทั้งนี้ ได้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่รับทราบแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๕ การสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑๗ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ แจ้งกรณี ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบคุณสมบัติคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อรับทราบ ทั้งนี้ ได้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่รับทราบแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๖ การหารือแนวทางการให้ความเห็นของผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการ

สอบสวนทางวินัย

ต้นเรื่อง

ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ได้มีการหารือแนวทางการให้ความเห็นของผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยต่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (กรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ลงความเห็นในแบบ สว.๖) ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีหนังสือ ลับ ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๑๒๙๖ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ แจ้งแนวทางสรุปได้ว่า นายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้พิจารณารายงานการสอบสวนวินัย (สว.๖) ที่คณะกรรมการสอบสวนได้เสนอ แล้วแสดงความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหนังสือให้ทราบโดยชัดแจ้งแล้วว่า เห็นด้วยกับความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน แล้วรายงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณา เมื่อ ก.อบต.จังหวัด มีมติเป็นประการใดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติให้เป็นไปตามมตินั้น

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๗๗ เมื่อคณะกรรมการสอบสวนได้เสนอสำนวนการสอบสวนมาแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตรวจสอบความถูกต้องของสำนวนการสอบสวนตามข้อ ๗๙ ข้อ ๘๐ ข้อ ๘๑ และข้อ ๘๒ แล้วดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้กระทำความผิด หรือไม่มีเหตุที่จะให้ออกจากราชการตามข้อ ๗ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ สมควรยุติเรื่องหรือกระทำความผิดที่ยังไม่ถึงขั้นเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาและสั่งการภายในสามสิบวันนับแต่ได้รับสำนวนการสอบสวนจากคณะกรรมการสอบสวน

(๒) ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือไม่ และไม่ว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะเห็นด้วยกับความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนหรือไม่ก็ตาม นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้องส่งเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาตามข้อ ๘๕ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ หรือตามข้อ ๗ หรือข้อ ๘ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ภายในสามสิบวันนับแต่ได้รับสำนวนการสอบสวนจากคณะกรรมการสอบสวน

การพิจารณาดำเนินการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง ต้องแสดงความเห็นเป็นหนังสือ กรณีเห็นแย้งให้อ้างเหตุผลประกอบด้วย

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

**๔.๗ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเกลี้ยอัตรากำลังข้าราชการหรือ
พนักงานครูองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์
พัฒนาเด็กเล็ก)**

ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๐ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเกลี้ยอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานครูองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตต์ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตต์ เพื่อรับทราบ ทั้งนี้ ได้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่รับทราบแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานว่า ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง รวมจำนวน ๕ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ระเบียบ/หลักเกณฑ์

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑ มาตรฐานทั่วไปนี้...

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะส่วนบุคคล

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใดจะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๔ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

(๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่งระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทน ...

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นเหมาะสม

/๓) องค์การ...

(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ...

(๔) ภายหลังจากประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

(ก) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน

(ข) ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนที่รับผิดชอบงาน เป็นกรรมการ หรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร

(ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย และเลขานุการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีมีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกององค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

พนักงานจ้างลักษณะงานใดซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทนจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ในการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานจ้างลักษณะงานใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิ การศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ และผลงาน โดยคำนึงถึงงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓ และ ๔) สรุปได้ ดังนี้

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวช. หรือ ผู้มีทักษะ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๔๐๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวท.ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๐,๘๔๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวส.เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๕๐๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตราค่าจ้างฯ โดยกำหนดให้กรณีกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ให้กำหนดอัตราเงินเดือนในอัตรา ๑๑,๕๐๐ บาท เป็นฐานในการคำนวณ (อัตราสูงสุด) สำหรับตำแหน่งที่เป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในสายงานประเภททั่วไป เนื่องจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลในสายงานประเภททั่วไปกำหนดคุณวุฒิทางการศึกษาไว้จำนวน ๓ ข้อ (ปวช. , ปวท. และ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้) ...

๔.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ได้กำหนดอัตราส่วนครูผู้ดูแลเด็กให้เป็นไปตามอัตราส่วนเด็กปฐมวัยต่อครูผู้ดูแลเด็ก โดยใช้อัตราส่วน ๑ : ๑๐ หากมีเศษเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ให้มีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กเพิ่มขึ้นได้อีก ๑ คน

๕.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ แจ้งซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษาสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นสรุปได้ว่า ในกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจไม่เป็นไปตามหนังสือนี้ ให้เสนอปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิที่ปฏิบัติงานในโรงเรียน ให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ช่วยครู”

๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนา เด็กเล็กให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ช่วยครู”

๓) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีทักษะ ที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)”

๔) พนักงานจ้างทั่วไป ที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)”

ในส่วนกรณีพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วย หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ปรับปรุงตำแหน่งเป็น “ผู้ช่วยครู” ด้วย

๖.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๓๓๙๑ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๒ ตอบข้อหารือของจังหวัดจันทบุรี สรุปได้ว่า กรณีการหารือการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ที่มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงานมาเกิน ๕ ปี แต่มีใบอนุญาตขับรถไม่ครบ ๕ ปี โดยจะต้องเป็นการรับรองการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย ผู้ขับรถจะต้องมีใบอนุญาตขับรถตามประเภทและชนิดที่กฎหมายกำหนดและได้ปฏิบัติงานจริง

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า การสรรหาพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ ป่าคาย และในเมือง เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุตรดิตถ์
๑	อบต.แสนตอ อ.เมืองอุตรดิตถ์	นายวรเมธ ทองบุตร -ปวส. (ช่างก่อสร้าง) -อายุ ๒๑ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ (ผช.นายช่างโยธา) สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๓๔.๒๘	๑๑,๕๐๐	๑ ก.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒	อบต.ป่าคาย อ.ทองแสนขัน	น.ส.สิริณัฐ ดวงเสา -ปวส.(คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ) -อายุ ๒๙ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ (ผช.จพง.จัดเก็บรายได้) สังกัด กองคลัง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๗.๖๘	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐
๓	อบต.ในเมือง อ.พิชัย	น.ส.รัชนิวรรณ อินทิม -ป.ตรี -อายุ ๓๑ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ) สังกัด กองคลัง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๔.๐๕	๘,๐๐๐	๑ ก.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๔	อบต.ในเมือง อ.พิชัย	น.ส.รัตนา มนูญญา -ปวช. -อายุ ๓๓ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานสาธารณสุข) สังกัด กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๔.๐๕	๘,๐๐๐	๑ ก.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๕	อบต.ในเมือง อ.พิชัย	น.ส.อภิญา ฟองคำ -ป.ตรี -อายุ ๓๑ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ) สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๔.๐๕	๘,๐๐๐	๑ ก.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ

/๕.๒ ขอความเห็นชอบ...

๕.๒ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งรวมจำนวน ๔ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

- (๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้
- (๓) พนักงานจ้างตาย
- (๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔
- (๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- (๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อ ๕๖ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจบอกเลิกสัญญาจ้างกับพนักงานจ้างผู้ใดก่อนครบกำหนดสัญญาจ้างได้ โดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า และไม่เป็นเหตุที่พนักงานจ้างจะเรียกร้องค่าตอบแทนการเลิกสัญญาจ้างได้ เว้นแต่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจะกำหนดให้ในกรณีใดได้รับค่าตอบแทนการออกจากงานโดยไม่มีควมผิดไว้

ข้อ ๕๘ ในกรณีบุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานจ้างก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจาก เหตุสุดวิสัย ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลไว้เพื่อชำระค่าความเสียหายดังกล่าวก็ได้

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
- (๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ฯลฯ

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาย น้ำพี้ สองห้อง และไม้ล้อม ได้ยื่นหนังสือ ขอลาออกต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบล และนายกองค้การบริหารส่วนตำบลได้พิจารณา อนุญาต ให้ลาออกเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕๕ แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้ความ เห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ขอความเห็นชอบพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.บ้านผาย อ.น้ำปาด	นายเจษฎา เสาวภา ตำแหน่ง ชับเครื่องจักรกล ขนาดเบา(รถบรรทุกน้ำ) สังกัด สำนักปลัด อบต.	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ -นายก อนุญาตให้ยื่นหนังสือ ลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๒	อบต.น้ำพี อ.ทองแสนขัน	นางพรชนก ครุฑแก้ว ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองช่าง	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑ กันยายน ๒๕๖๖ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๓	อบต.สองห้อง อ.ฟากท่า	นายวัชรณัฒ์ พิสิฐ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด สำนักปลัด อบต.	บรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ -นายก อนุญาตให้ยื่นหนังสือ ลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๔	อบต.ไผ่ล้อม อ.ลับแล	นายเมธาสิทธิ์ แสงเงิน ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด สำนักปลัด อบต.	บรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ -นายก อนุญาตให้ยื่นหนังสือ ลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ

๕.๓ การขอความเห็นชอบการโอน(ย้าย)และการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี ได้เสนอขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนชั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แจกชี้แจงแนวทางการให้โอนและการรับโอนสรุปได้ดังนี้

๑.การเสนอเรื่องการให้โอนหรือการรับโอน ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ อปท.ทั้งสองแห่งกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.การออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้โอนของหน่วยงานทั้งสองแห่ง พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ อปท.รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่ได้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๔.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๗ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ แจกแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับกรณีกำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรใหม่เป็นการทั่วไป โดยให้แจ้งถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ส่วนกรณีกาโอนย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกประเภทและทุกระดับ ให้พิจารณาเท่าที่จำเป็น เพื่อมิให้กระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ในการเลือกตั้ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงานที่ให้โอนและหน่วยงานที่รับโอน ยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ซึ่งในการโอนและรับโอนดังกล่าวได้โอนมาดำรงตำแหน่งในตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือกหรือให้ กสส.สอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอนและรับโอน จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการโอนและรับโอนต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
โอน-รับโอน ภายในจังหวัด จำนวน ๒ อัตรา				
๑	น.ส.นิตยา เกตุละ	พนักงานส่วนตำบล นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อบต.แม่พูล อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อบต.น้ำหมัน อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต.แม่พูล รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.แม่พูล ที่ อต ๗๓๖๐๑/๓๔๑ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ -อบต.น้ำหมัน ที่ อต ๗๒๖๐๑/๑๒๔ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสส. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันศุกร์ที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖
๒	น.ส.ทิพสุคนธ์ เกิดมัน	พนักงานส่วนตำบล จพง.การเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อบต.นายาง อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๐๐ บ. คุณวุฒิ ปวช.(การบัญชี)	พนักงานเทศบาล จพง.จัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ ทต.ในเมือง อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๐๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต.นายาง รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.นายาง ที่ อต ๗๒๔๐๑/๔๘๒ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ -ทต.ในเมือง ที่ อต ๕๒๖๐๑/๔๒๗ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสส. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) เป็นสายงานเกี่ยวข้องเกี่ยวคู่กันตาม หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ ๖) ผ่านการประเมินการย้ายตำแหน่งฯ จาก ผอ.กองคลัง ปลัด อบต. และนายกา ๗) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันจันทร์ที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

๕.๔ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย

- | | | |
|--|------------------------------|----------------------------------|
| ๑. นายไพโรจน์ รัตนศิริ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธาน |
| ๒. พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภาก | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๓. คลังจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๖. นายสมัย มาสิงห์ | ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว | อนุกรรมการ |
| ๗. นายศุภกร รินพล | ปลัด อบต.พญาแมน | อนุกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | | อนุกรรมการ |
| ๙. นายชำนาญ เกิดสง | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ชำนาญการ อนุกรรมการ และเลขานุการ |
| ๑๐. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) |
| ๑๑. นางนภานาถ สุขดิษฐ์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ (๒) |

ให้คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีอำนาจหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของผลงาน คุณสมบัติ และอื่นๆให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ มอบหมาย แล้วทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นจำนวน ๑ ราย คือ รายนางสาวนพวรรณ วงศ์นิยม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน ขอเลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมัน อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์ โดยคณะกรรมการฯ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ผลปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด ซึ่งปัจจุบัน

/ก.อบต.ได้กำหนด...

ก.อบต. ได้กำหนดหลักสูตรในตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ แล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๖๓ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ จึงถือว่า พนักงาน ส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้น ยังไม่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงาน ได้ ตามนัยข้อ ๗.๔ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภท วิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ได้กำหนดว่า “ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนด หลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบ แต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น” แต่เนื่องจากมีกรณีการตอบข้อหารือของจังหวัดนครปฐม ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๔๙๐ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ซึ่งได้มีการตอบข้อหารือกรณีที่ ๑ สรุปได้ ว่า การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ กรณียังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท.กำหนด ให้สามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ที่สูงขึ้นได้ แต่ทั้งนี้เป็นการหารือเฉพาะราย ไม่สามารถนำผลการหารือของจังหวัดนครปฐม มาบังคับใช้กับจังหวัดอุดรธานีได้ เนื่องจากข้อเท็จจริงของแต่ละรายแตกต่างกัน และมีเพียงแต่ การนำหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มาประกอบการพิจารณา มิได้มีการ นำหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๖๓ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ที่ได้แจ้งการกำหนด หลักสูตรการอบรมที่ ก.อบต. ได้กำหนดหลักสูตรการอบรมแล้วมาประกอบการพิจารณาด้วย และแนวทางปฏิบัติต่างๆ ไม่อาจมีเนื้อหาที่แตกต่างหรือขัดแย้งกับประกาศ ก.อบต.จังหวัด ได้ เนื่องจากประกาศ ก.อบต.จังหวัด มีสภาพเป็นกฎ ส่วนหนังสือเป็นเพียงการชักซ้อมแนวทาง ปฏิบัติ ตามกรณีตัวอย่างการพิจารณาคดีของศาลปกครอง เช่น ตามคำพิพากษาคดีหมายเลข คำ ที่ ๙๐/๒๕๖๔ คดีหมายเลขแดง ที่ ๕๓/๒๕๖๖ ซึ่งมีผลผูกพันเฉพาะคู่อภิไธยเท่านั้น ดังนั้น เพื่อให้เกิดความชัดเจน และเพื่อประโยชน์แห่งความเป็นธรรม จึงเสนอให้มีการหารือ แนวทางปฏิบัติไปยังสำนักงาน ก.อบต. ส่วนผลงานของผู้ประเมินฯ ให้ดำเนินการปรับแก้ไข ให้มีความชัดเจนแล้วให้เสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาอีกครั้งหลังจากสำนักงาน ก.อบต. ได้ตอบข้อหารือดังกล่าวข้างต้นแล้ว

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ คัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภท วิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่าน การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

/ข้อ ๖...

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการ จะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนน จากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๐๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ตอบข้อหารือกรณีดังกล่าวข้างต้นสรุปได้ความว่า

๑. ก.อบต.ยังไม่ได้รับรองหลักสูตรการอบรมของตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นให้เป็นหลักสูตรที่ใช้ในการเลื่อนระดับแต่อย่างใด โดยปัจจุบันอยู่ระหว่างการดำเนินการพิจารณากำหนดหลักสูตรการอบรม

๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๕ ครั้ง สามารถนำมาประกอบการพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอเลื่อนประเมินได้

๓. ควรจัดให้มีการประชุมเพื่อชี้แจงเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน เพื่อให้มีการดำเนินการเป็นไปตามประกาศฯ

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๖๓๓ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ แจ้งการกำหนดหลักสูตรการอบรมสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ โดย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบหลักสูตรการอบรมตามตำแหน่งและสายงานเดิมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กับหลักสูตรการอบรมข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบแท่งเพื่อใช้ในการเลื่อนและแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งระดับชำนาญงานของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ปรากฏลำดับที่ ๖ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ เป็นตำแหน่งที่ ก.อบต.รับรองหลักสูตรการอบรมแล้ว และหลักสูตรการอบรมในสายงานที่เริ่มต้นระดับ ๑ และ ระดับ ๒ (เดิม) ของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ก็ปรากฏลำดับที่ ๔ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ/เจ้าพนักงานพัสดุ เป็นตำแหน่งที่ ก.อบต.รับรองหลักสูตรการอบรมแล้วเช่นกัน

๔.หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๔๙๐ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ตอบข้อหารือข้อ ๑ ของจังหวัดนครปฐม สรุปได้ว่า การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ กรณียังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท.กำหนด ให้สามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วมีความเห็นพ้องกับคณะกรรมการฯ คือ เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ก.อบต.ได้กำหนดหลักสูตรการอบรมในตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ แล้ว และยังกำหนดหลักสูตรการอบรมตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ/เจ้าพนักงานพัสดุ ซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นระดับ ๑ และระดับ ๒ (เดิม) ของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น เป็นหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนดด้วยเช่นกัน แต่พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้นยังไม่ได้เข้ารับการอบรมฯ แต่อย่างใด จึงยังไม่มีคุณสมบัติตาม ข้อ ๗.๔ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรง

/ตำแหน่ง...

ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แต่เนื่องจากพบว่ามีการติดต่อ
ข้อหารือของจังหวัดนครปฐม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๔๙๐ ลงวันที่
๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ที่ได้ตอบข้อหารือของจังหวัดนครปฐม ข้อ ๑ สรุปได้ว่า การเลื่อนและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ กรณียังไม่ผ่าน
การอบรมหลักสูตรที่ ก.ท.กำหนด ให้สามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้
ดังนั้น เพื่อให้เกิดความชัดเจน ประกอบกับหนังสือตอบข้อหารือดังกล่าวข้างต้นมีผลผูกพัน
เฉพาะราย เนื่องจากข้อเท็จจริงเฉพาะตัวของผู้ที่จะเลื่อนระดับแตกต่างกัน เช่น อาจจะมีการ
สมัครเข้าร่วมอบรมโดยอยู่ระหว่างรอการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการอบรม หรือสมัคร
อบรมแล้วแต่ภายหลังปรากฏว่าหน่วยงานต้นสังกัดมีข้อจำกัดเรื่องงบประมาณจนไม่สามารถ
ส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรมได้ เป็นต้น โดยมีได้นำกรณีการแจ้งผลการรับรอง
หลักสูตรการอบรมตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๖๖๓
ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ มาประกอบการพิจารณาด้วย ดังนั้น จึงเห็นควรหาหรือแนวทาง
ปฏิบัติไปยังสำนักงาน ก.อบต.ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/เอกสารแนบ...

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้มีประสบการณ์

ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิทางการศึกษา/ อัตราเงินเดือน	ดำรงตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ/ วันที่ผ่านการประเมินฯ	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๑	นางสาวพวรรณ วงศ์เปี่ยม จพง.พัสดุ ปฏิบัติงาน คุณวุฒิฯ : ปตรี (สาขา บัญชี) อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๑๐ บาท อบต.น้ำหมัน อ.ท่าปลา จ.อุดรธานี	-บรรจุ เจ้าหน้าที่พัสดุ ๑ เมื่อ ๑ มิ.ย.๕๙ -เจ้าหน้าที่พัสดุ ๒ เมื่อ ๑ มิ.ย.๕๑ -เจ้าหน้าที่พัสดุ ๓ เมื่อ ๑ มิ.ย.๕๓ -เจ้าหน้าที่พัสดุ ๔ เมื่อ ๑ มิ.ย.๕๗ -เข้าสู่ระบบแห่งเป็นตำแหน่ง จพง.พัสดุ ปฏิบัติงาน เมื่อ ๑ ม.ค.๕๙	๑.มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งถูกต้อง ๒.อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นตําระดับชำนาญงาน (ไม่ต่ำกว่า ๑๓,๕๗๐ บาท) ๓.ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี ๔.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๕.ไม่ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด ๖.ผลงานไม่เกิน ๓ ปี, ไม่ต่ำกว่า ๕ หน้า และไม่เกิน ๑๕ หน้า, ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๘ บรรทัด ๗.องค์ประกอบคณะกรรมการฯ ถูกต้อง	กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๖ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๑ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๐ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖	เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บาท	เห็นชอบทำเรื่องแนวทางการปฏิบัติ ประเด็นการยังไม่ได้เข้ารับการ อบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด และปรับแก้ไขผลงาน มานำเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาอีกครั้งหลังจากที่ ก.อบต.ได้ตอบข้อหารือแล้ว
<p>ชื่อผลงาน : ๑.การจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีคัดเลือก โครงการติดตั้งโครงข่ายไฟฟ้าตามพลังงานแสงอาทิตย์ แบบประกอบในชุดเดียวกัน (All in One Solar Street Light) ๓๐ จุดศ. ตามบัญชีนวัตกรรมไทย ๐๙๐๑๐๑๔ หมู่ที่ ๑-๑๒ ต.น้ำหมัน อ.ท่าปลา จ.อุดรธานี กองคลัง อบต.น้ำหมัน</p> <p>๒.การเพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจสอบพัสดุประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ กองคลัง อบต.น้ำหมัน</p>						

๕.๕ การกำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา กำหนดสำนักงานเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์ในพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. คลังจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นประธาน |
| ๒. ขนส่งจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นกรรมการ |
| ๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นกรรมการ |
| ๔. แขวงทางอุดรดิตถ์ที่ ๒ | เป็นกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลท้องถิ่น สส.จ.อุดรดิตถ์ | เป็นเลขานุการ |
| ๗. นายชำนาญ เกิดสง
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อเท็จจริง

๑. มีองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่น ได้ยื่นคำร้องเสนอขอกำหนดเป็น สำนักงานในพื้นที่พิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์

๒. คณะกรรมการพิจารณากำหนดสำนักงานเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้ประชุมพิจารณาคำร้องขอขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่น ในวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ แล้ว ผลปรากฏว่า จากการประเมินได้คะแนน ๕๗ คะแนน ถือว่า ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๔ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐

มาตรา ๔ “เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ” หมายความว่า เงินที่จ่ายช่วยเหลือข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ เนื่องจากการปฏิบัติงานประจำสำนักงานที่ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษ

มาตรา ๕ ให้ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติราชการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษหรือได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในลักษณะประจำตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนดในสำนักงานในพื้นที่พิเศษ มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษคนละสองพันบาทต่อเดือน

/๒.ประกาศ...

๒.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ ให้พนักงานส่วนตำบลหรือลูกจ้างประจำซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติราชการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ หรือได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในลักษณะประจำในพื้นที่พิเศษตามหลักเกณฑ์การปฏิบัติราชการประจำหรือลักษณะประจำในสำนักงานพื้นที่พิเศษที่กระทรวงการคลังกำหนดมีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษตามหลักเกณฑ์และอัตราที่พระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษกำหนดโดยอนุโลม

ข้อ ๖ กรณีกระทรวงการคลังได้ประกาศกำหนดสำนักงานของหน่วยราชการใดเป็นสำนักงานที่ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษแล้ว ให้สำนักงานซึ่งตั้งอยู่ในอำเภอเดียวกันกับที่ตั้งสำนักงานในพื้นที่พิเศษยื่นคำขอกำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาประกาศกำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดสำนักงานเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ตามหลักเกณฑ์ และแนวทางของกฎหมายว่าด้วยเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษกำหนดโดยอนุโลม

ข้อ ๘ กรณีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้พิจารณาเห็นชอบให้สำนักงานใดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษแล้ว ให้พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานอยู่ในสำนักงานในพื้นที่พิเศษได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ตามนัยข้อ ๕

หลักเกณฑ์การให้คะแนน

๑. ลักษณะที่ตั้งสำนักงาน แบ่งออกเป็น ๔ ประเภท คือ

- ก. สำนักงานตั้งอยู่ในพื้นที่ราบ
- ข. สำนักงานตั้งอยู่บนภูเขา
- ค. สำนักงานตั้งอยู่บนเกาะ
- ง. สำนักงานตั้งอยู่ในพื้นที่ราบบริเวณภูเขา

๒. แบบคำขอกำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประกอบด้วย ๔ ส่วน คะแนนรวม ๑๒๐ คะแนน คือ

ก. ความยากลำบากของการคมนาคม (๕๐ คะแนน)

ข. ความขาดแคลนสาธารณูปโภค สาธารณูปการ หรือปัจจัยพื้นฐานในการดำรงชีพ (๒๐ คะแนน)

ค. ความเสี่ยงภัย (๓๐ คะแนน)

ง. ความชุกชุมของโรคภัยไข้เจ็บ (๒๐ คะแนน)

รวมคะแนนทั้งสิ้น ๑๒๐ คะแนน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลใดที่มีคะแนนรวมตั้งแต่ ๕๐ คะแนน ขึ้นไป ถือว่าเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานประจำหรือลักษณะประจำในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น จะได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานพื้นที่พิเศษ ในอัตราคนละ ๒,๐๐๐ บาทต่อเดือน

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่น มีผลการประเมินจำนวน ๕๗ คะแนน จึงผ่านเกณฑ์ การประเมินฯ จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่น กำหนดเป็น สำนักงานในพื้นที่พิเศษประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/เอกสารแนบ...

บัญชีสรุปการพิจารณากำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	รายนาม	ภูษา	ลักษณะที่ตั้ง	คะแนนที่ อบต.เสนอขอ					คะแนนที่คณะกรรมการระดับจังหวัด พิจารณา					มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี		
						ข้อ ๑ (คะแนน)	รวม คะแนน ข้อ ๑	ข้อ ๒	ข้อ ๓	ข้อ ๔	รวม คะแนน ข้อ ๑	ข้อ ๒	ข้อ ๓	ข้อ ๔	คะแนนรวม ข้อ ๑-๔			
๑	ห้วยมุ่น	น้ำบาด		/		๑.๓.๕(๒๕) + ๒.๓.๓ (๗) + ๔.๓ (๑๐)	๔๒	๐	๑๕	๐	๕๗	๑.๓.๕(๒๕) + ๒.๓.๓ (๗) + ๔.๓ (๑๐)	๔๒	๐	๑๕	๐	๕๗	เห็นชอบ

๕.๖ การขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบล และการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติให้ปรับปรุงคณะอนุกรรมการฯ ประกอบด้วย

- | | | |
|--|---------------------------------------|----------------------------|
| ๑. นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์ | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | ประธาน |
| ๒. นายยงยุทธ นวลแหลม | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | อนุกรรมการ |
| ๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๖. นายศุภฤกษ์ แข่งขัน | ปลัด อบต.วังดิน | อนุกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | | อนุกรรมการ |
| ๘. นายชำนาญ เกิดสง | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ | อนุกรรมการ
และเลขานุการ |
| ๙. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) |
| ๑๐. นางนภานาถ สุขดิษฐ์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ (๒) |

ให้คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การปรับปรุงแผนอัตรากำลังโดยการปรับเกลี่ย หรือการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการเพิ่มเติม หรือการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมหรือการยุบเลิกโครงสร้างส่วนราชการหรือการยุบเลิกตำแหน่ง หรืออื่นๆ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ มอบหมายให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง หรือตามระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง แล้วทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จำนวน ๒๘ แห่ง รายงานแจ้งความประสงค์ขอความเห็นชอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ พร้อมแผนพัฒนาบุคลากรจาก ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ โดยคณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณาแล้วเมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ผลปรากฏดังนี้

/๑.องค์การ...

๑.กรณีการขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ คงแผนเดิมฯ โดยมีได้มีการขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ยุบเลิก หรือปรับเปลี่ยนตำแหน่ง ยกเว้นการกำหนดผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และการเปลี่ยนชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ จากชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยครู เป็นชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย แล้วแต่กรณี ตามนัยหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ รวมจำนวน ๑๔ แห่ง (ลำดับที่ ๑-๑๔)

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามข้อสั่งการตามนัยหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ประกอบกับภาระค่าใช้จ่ายเป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ด้วยแล้ว จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในลำดับที่ ๑-๗ ทั้งนี้ ให้ดำเนินการปรับแก้ไขการพิมพ์ข้อความผิดพลาดหรือทำเครื่องหมายขีดเส้นใต้ในระดับตำแหน่งที่มีผู้ครองตำแหน่งตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ ก่อนประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ด้วย

กรณีลำดับที่ ๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่น เป็นกรณีการแต่งตั้ง คณะกรรมการแผนฯ ไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์กำหนด โดยได้มีการแต่งตั้งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เป็นคณะทำงานและเลขานุการ ดังนั้น เมื่อแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ไม่ถูกต้อง เป็นผลทำให้ผลการพิจารณาขององค์คณะกรรมการฯ คณะดังกล่าวไม่ถูกต้องตามไปด้วย จึงเห็นควรให้กลับไปดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ให้ถูกต้อง แล้วจัดทำร่างแผนฯ เสนอ คณะอนุกรรมการแผนฯ และ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาในทันเดือนกันยายน ๒๕๖๖ ต่อไป

ส่วนกรณีลำดับที่ ๙-๑๔ นั้น จากการตรวจสอบเอกสารหลักฐาน ยังปรากฏการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการระดับฝ่ายอยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ คณะอนุกรรมการฯ จึงมีมติยังไม่ให้ความเห็นชอบให้ประกาศใช้แผนฯ โดยให้ดำเนินการปรับแก้ไขฝ่ายให้เป็นงานก่อนแล้วนำเสนอ คณะอนุกรรมการฯ ตรวจสอบความถูกต้องแล้วนำเสนอเข้าที่ประชุมอีกครั้งถัดไป

๒.กรณีมีการกำหนดตำแหน่งใหม่ หรือยุบเลิกตำแหน่ง หรือมีการขอปรับระดับตำแหน่งปลัด อบต.เป็นระดับกลาง/ต้น รวมจำนวน ๑๔ แห่ง (ตามลำดับที่ ๑๕-๒๘)

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นดังนี้

๒.๑ เห็นควรให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๗ แห่ง ตามลำดับที่ ๑๕ - ๒๑ ทั้งนี้ ให้ดำเนินการแก้ไขข้อผิดพลาดเล็กน้อยตามที่คณะอนุกรรมการฯ ได้ตรวจพบ ก่อนที่จะประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังฯ

๒.๒ เห็นควรไม่ให้ความเห็นชอบประกาศใช้แผนอัตรากำลังฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๗ แห่ง ตามลำดับที่ ๒๒ - ๒๘ เนื่องจากมีการกำหนดฝ่ายไว้ในส่วนราชการ ซึ่งไม่เป็นไปตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังฯตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ และรวมทั้งมีบางแห่งมีการกำหนดระดับตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาการ ไม่เป็นไปตามข้อสั่งการ หรือไม่ทำเครื่องหมาย

/ขีดเส้นใต้...

ขีดเส้นใต้ในระดับตำแหน่งที่มีผู้ครองตำแหน่ง หรือไม่ดำเนินการกำหนดตำแหน่งพนักงานครู
อบต. และพนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานอยู่ใน ศพต.แยกออกเป็นแต่ละศูนย์ หรือมีการกำหนดชื่อ
ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปตรงกับชื่อของลูกจ้างประจำ เช่น นักการ หรือพนักงานขับรถยนต์
 เป็นต้น คณะอนุกรรมการฯ จึงมีความเห็นว่า ให้องค์การบริหารส่วนตำบลตามลำดับที่ ๒๒-๒๘
กลับไปแก้ไขเอกสารแผนอัตรากำลังให้ถูกต้องก่อน แล้วนำมาเสนอคณะอนุกรรมการฯ ตรวจสอบ
ความถูกต้องอีกครั้งหนึ่งในคราวการประชุมครั้งถัดไป

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม
ข้อ ๑๑ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการ
กลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย
ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น
ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับ
ปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดเพื่อปฏิบัติงานใน
หน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น”

ข้อ ๑๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นตามข้อ ๑๖
ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การ
บริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการ
ใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด เมื่อครบกำหนดระยะเวลา
ใช้แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบล
ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖ เป็นระยะเวลา
๓ ปี ในรอบถัดไป

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๕ สามารถ
กระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๓๒ วรรคสอง

การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย และให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสม และถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่งควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้น สามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ข้อ ๓๓ ในกรณีที่ปริมาณและคุณภาพของงานเปลี่ยนแปลงไปมาก และได้พิจารณาขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการใด ควรพิจารณาจัดหาตำแหน่งเพื่อรองรับบุคลากร ผู้ครองตำแหน่งเดิมที่ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งด้วยและก่อนที่องค์การบริหารส่วนตำบล จะขออนุมัติปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่าง และมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการปรับเกลี่ยตำแหน่งไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วน

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังฯ สรุปได้ความว่า

๒.๖ การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม สามารถกำหนดได้เท่าที่จำเป็น ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นในด้านปริมาณงานและคุณภาพงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล เช่น การรับโอน โอน (ย้าย) และให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานนั้นด้วย เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และก่อนที่จะขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้พิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่าง และมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนอัตรากำลัง หรือการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่ ให้เหมาะสมกับปริมาณงานและคุณภาพงาน โดยการเกลี่ยอัตรากำลังไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

๓.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นระดับใดนั้น ขึ้นอยู่กับประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ จะเป็นระดับใดนั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการเลื่อนระดับ

- ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้
- ๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง
- ๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา
- ๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง
- ๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น

๖.๕ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น

ข้อ ๑๓ (๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง วางอยู่ก่อนประกาศฉบับนี้บังคับใช้ ให้สามารถกำหนดตำแหน่งเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และสามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง หรือระดับต้น ในระดับใดระดับหนึ่ง

ภายในระยะเวลา ๖๐ วันนับตั้งแต่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็น ระดับกลาง/ระดับต้น ให้สามารถดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการโอน รับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าว หรือการบรรจุกลับเข้ารับราชการได้ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวให้รายงานตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ที่ว่าง ให้ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ การแต่งตั้งตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้แต่งตั้งในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ก่อน เมื่อใช้บัญชีหมดแล้ว จึงแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับต้นต่อไป กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลได้ปรับปรุงระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับกลาง แล้ว ให้ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ตามเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด ในประกาศนี้

กรณีเป็นการสรรหาในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น เมื่อผู้นั้นโอนมาดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็น ระดับกลาง/ระดับต้น แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ว่างนั้น เป็นระดับกลาง ตามข้อ ๖

กรณีเป็นการสรรหาในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง เมื่อผู้นั้นโอนมาดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็น ระดับกลาง/ระดับต้น แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ว่างนั้นเป็น ระดับกลาง/ระดับต้น แทน

๔.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อ ๓.๑.๑ และ ๓.๑.๒ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

๓.๑.๑ สายงานการสอน ได้แก่ตำแหน่ง

(๑) ครูผู้ช่วย

(๒) ครู

๓.๑.๒ สายงานบริหารสถานศึกษา ได้แก่ตำแหน่ง

(๑) ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๒) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๓) ผู้อำนวยการสถานศึกษา

๕.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงาน
จ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑ ในมาตรฐานทั่วไปนี้

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการ
ส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบล หรืองานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะบุคคล
“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงาน
ทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการจ้าง
ในช่วงสั้น ๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด
และเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้าง
ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบแล้ว ต้องเสนอคณะกรรมการ
กลางพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบด้วย

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงานดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่ง
พนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้ที่มีทักษะที่เป็นไปตามมติ
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่
จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้
และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกันสำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น
ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วย
ปฏิบัติงานได้

ข้อ ๑๕ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไปห้ามกำหนด
ชื่อตำแหน่งที่มีลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการ ส่วนพนักงานจ้างตามภารกิจในการกำหนดชื่อ
ตำแหน่งให้เป็นไปตามข้อ ๓ ยกเว้นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะให้
กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๖. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๕๐๙.๒/ว๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ แจ่งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๑.ให้ความสำคัญในการกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากของงาน คุณภาพงาน ปริมาณงาน และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

๒.ให้พิจารณากำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เท่าที่จำเป็น โดยตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ และตำแหน่งพนักงานจ้าง หากเป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี โดยมีได้ขอให้ กสธ. สอบแข่งขันแทนในกรณีตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ให้พิจารณา ยุบเลิกตำแหน่ง และก่อนขออนุมัติกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ให้พิจารณาดำเนินการกับ ตำแหน่งที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยกว่า โดยวิธีการตัดโอนตำแหน่ง หรือการปรับปรุง ตำแหน่งและตัดโอน (เกลี้ยตำแหน่ง) ไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า สำหรับลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างห้ามปรับเกลี้ยตำแหน่ง

๓.กรณีกำหนดสายงานผู้ปฏิบัติ (ประเภทวิชาการและประเภททั่วไป) ใหม่ให้ กำหนดตำแหน่งเป็นระดับขยายในระดับตำแหน่งแรกบรรจุและเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ เช่น ประเภททั่วไป (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) ประเภทวิชาการ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) และ ยังไม่ให้เสนอในระดับอาวุโส ชำนาญการพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ หรือกำหนดฝ่าย หรือปรับปรุง ระดับสายงานผู้บริหาร ในการจัดทำแผนฯ คราวนี้ และในกรณีที่จำนวนพนักงานส่วนตำบลยังมีจำนวนไม่เป็นไปตามเกณฑ์ของประกาศโครงสร้าง (๑ กอง มีพนักงานส่วนตำบลอย่างน้อย ๓ คน โดยมีสายงานวิชาการอย่างน้อย ๑ คน)สามารถเพิ่มได้โดยไม่ต้องยื่นแบบ ๑-๖ แต่หากมี จำนวนครบแล้วและจะขอกำหนดเพิ่มใหม่จะต้องยื่นแบบ ๑-๖ ด้วย

๔.กรณีตำแหน่งที่มีผู้ครองตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ (ประเภทวิชาการและประเภท ทั่วไป) ให้กำหนดตำแหน่งเป็นสองระดับ โดยให้ขีดเส้นใต้ในระดับที่ผู้นั้นครองตำแหน่งอยู่ เช่น ประเภททั่วไป (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) ประเภทวิชาการ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)

๕.กรณีสายงานผู้บริหาร (ประเภทอำนวยการและประเภทบริหารท้องถิ่น) ให้ กำหนดได้เพียงระดับเดียว ยกเว้น ปลัด อบต.ระดับกลาง/ต้น

๖.กรณีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับเงินอุดหนุน ได้แก่ ผู้อำนวยการ สถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษาศึกษานิเทศก์ ครู ครูผู้ช่วย ให้กำหนดเฉพาะชื่อตำแหน่ง (รองประมาณจากกรมฯ)

๗.ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้กำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไว้ในแต่ละศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกแห่งด้วย

๘.ให้เปลี่ยนชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ จากผู้ช่วยครู เป็น ผู้ช่วยครูผู้ช่วย

๙.กรณีจะกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่มเติมใหม่ได้จะต้องมีจำนวนและอัตรากำลัง ของพนักงานส่วนตำบลครบตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง โครงสร้างส่วนราชการฯ พ.ศ.๒๕๖๓ (๑ กอง ต้องมีสายงานผู้ปฏิบัติอย่างน้อย ๓ คน โดย อย่างน้อย ๑ คน เป็นสายงานวิชาการ)

๑๐.กรณีตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ) ให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีชื่อสอดคล้องกับสายงานพนักงานส่วนตำบล เช่น ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ให้กำหนดค่าตอบแทนในระดับ ปวส.(๑๑,๕๐๐ บาท) ส่วนตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ให้กำหนดค่าตอบแทนในระดับปริญญาตรี (๑๕,๐๐๐ บาท) และ ให้ประมาณการค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ ๔ ของค่าตอบแทน ส่วนการคำนวณของ พนักงานส่วนตำบลให้ใช้หลักการเดิม

๑๑.การกำหนดส่วนราชการ ฝ่าย หรือกลุ่มงานใหม่ การปรับปรุงส่วนราชการ ระดับต้นเป็นกลางหรือกลางเป็นสูง มิให้นำเสนอในคราวการจัดทำแผนฯ ในครั้งนี้

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วมีความเห็น พ้องกับคณะกรรมการฯ จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบในองค์การบริหารส่วนตำบล ลำดับที่ ๑-๗ และลำดับที่ ๑๕-๒๑ ดำเนินการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยให้ดำเนินการแก้ไขข้อผิดพลาดเล็กน้อยที่คณะกรรมการ ตรวจสอบ ก่อนประกาศใช้แผนอัตรากำลังด้วย

ส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลลำดับที่ ๘ เป็นกรณีแต่งตั้งคณะกรรมการแผนฯ ไม่ถูกต้อง เห็นควรให้กลับไปดำเนินการใหม่ให้ถูกต้องแล้วนำเสนอคณะกรรมการฯ และ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาในเดือนถัดไป

องค์การบริหารส่วนตำบลลำดับที่ ๙-๑๔ และลำดับที่ ๒๒-๒๘ นั้น มีการกำหนด ฝ่ายไว้ในส่วนราชการซึ่งไม่เป็นไปตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังฯ ตามนัยหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เนื่องจากการจัดทำแผนอัตรากำลังครั้งนี้ ไม่ให้กำหนดฝ่ายหรือกลุ่มงาน หรือส่วน ราชการ รวมทั้งปรับระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ยกเว้น การปรับระดับตำแหน่ง ปลัด อบต. เป็นระดับกลาง/ต้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลตามลำดับที่ ๙-๑๔ และ ลำดับที่ ๒๒-๒๘ พิจารณาดำเนินการแก้ไขตามที่คณะกรรมการฯ ให้ความเห็น และ นำเสนอต่อคณะกรรมการฯ และ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมคราวต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลลำดับที่ ๑-๗ และลำดับที่ ๑๕-๒๑ ดำเนินการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยให้ ดำเนินการแก้ไขข้อผิดพลาดเล็กน้อยที่คณะกรรมการฯ ตรวจสอบ ก่อนประกาศใช้แผน อัตรากำลังด้วย

ไม่เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลลำดับที่ ลำดับที่ ๙-๑๔ และลำดับที่ ๒๒-๒๘ ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้ดำเนินการแก้ไขตามที่คณะกรรมการฯ ให้ความเห็น และนำเสนอต่อคณะกรรมการฯ และ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมคราวต่อไป

ในส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลลำดับที่ ๘ (อบต.ห้วยมุ่น) เป็นกรณี แต่งตั้งคณะกรรมการแผนฯ ไม่ถูกต้อง ให้กลับไปดำเนินการใหม่ให้ถูกต้องแล้วนำเสนอ คณะกรรมการฯ และ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาในเดือนถัดไป

/เอกสารแนบ...

บัญชีการขอความเห็นชอบการตีพิมพ์เอกสารทั้ง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๖ (ลงนามตีพิมพ์ ออกเงิน การกำหนดตำแหน่ง ออ.สพด.)
 ในการประชุม ก.อบ.ค.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๘ / ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

ที่	อำเภอ	อบต.	ประเภท	กรอบอัตรากำลัง		กรอบอัตรากำลัง		ปฏิบัติงาน	คำใช้ได้ตามเดิมเดิม คำจ้าง		ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	สังกัด	จำนวน (อัตรา)	ตำแหน่งที่เปลี่ยนแปลง (รับเพิ่ม/ลบ)	ความเห็น
				เดิม (อัตรา)	ใหม่ (อัตรา)	เดิม (อัตรา)	ใหม่ (อัตรา)		๒๕๖๕	๒๕๖๖						
๑	พิชัย	อบต.พญานาม	สามัญ	๒๕	๒๖	๑๕	๑๕	๑	๑๑,๘๖๖,๙๐๕ (๒๐,๐๖)	๑๒,๖๖๖,๓๕๓ (๒๐,๐๖)	ผู้ชำนาญการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	กองการศึกษา	๒	กำหนดเพิ่ม	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้ดำเนินการทำเรื่องขอยกเงินในงบอุดหนุนด้านหนังสือพิมพ์ของตำแหน่งกองการศึกษา
๒	พิชัย	อบต.ไร่ฮ้อย	สามัญ	๒๕	๒๖	๑๕	๑๕	๒	๑๑,๘๖๖,๙๐๕ (๒๐,๐๖)	๑๒,๖๖๖,๓๕๓ (๒๐,๐๖)	ผู้ชำนาญการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	กองการศึกษา	๑	กำหนดเดิม	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้ดำเนินการทำเรื่องขอยกเงินในงบอุดหนุนด้านหนังสือพิมพ์ของตำแหน่งกองการศึกษา
๓	พิชัย	อบต.นาอิน	สามัญ	๒๕	๒๖	๑๕	๑๕	๐	๑๑,๘๖๖,๙๐๕ (๒๐,๐๖)	๑๒,๖๖๖,๓๕๓ (๒๐,๐๖)	ผู้ชำนาญการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	กองการศึกษา	๑	กำหนดเดิม	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้ดำเนินการทำเรื่องขอยกเงินในงบอุดหนุนด้านหนังสือพิมพ์ของตำแหน่งกองการศึกษา
๔	น้ำปาด	อบต.ท่าเสา	สามัญ	๒๕	๒๖	๑๕	๑๕	๒	๑๑,๘๖๖,๙๐๕ (๒๐,๐๖)	๑๒,๖๖๖,๓๕๓ (๒๐,๐๖)	ผู้ชำนาญการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	กองการศึกษา	๑	กำหนดเดิม	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้ดำเนินการทำเรื่องขอยกเงินในงบอุดหนุนด้านหนังสือพิมพ์ของตำแหน่งกองการศึกษา
๕	น้ำปาด	อบต.น้ำโสม	สามัญ	๒๕	๒๖	๑๕	๑๕	๐	๑๑,๘๖๖,๙๐๕ (๒๐,๐๖)	๑๒,๖๖๖,๓๕๓ (๒๐,๐๖)	ผู้ชำนาญการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	กองการศึกษา	๒	กำหนดเดิม	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้ดำเนินการทำเรื่องขอยกเงินในงบอุดหนุนด้านหนังสือพิมพ์ของตำแหน่งกองการศึกษา
๖	พิชัย	อบต.ท่าเสา	สามัญ	๒๕	๒๖	๑๕	๑๕	๒	๑๑,๘๖๖,๙๐๕ (๒๐,๐๖)	๑๒,๖๖๖,๓๕๓ (๒๐,๐๖)	ผู้ชำนาญการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	กองการศึกษา	๔	กำหนดเดิม	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้ดำเนินการทำเรื่องขอยกเงินในงบอุดหนุนด้านหนังสือพิมพ์ของตำแหน่งกองการศึกษา
๗	ท่าปลา	อบต.ท่าเสา	สามัญ	๒๕	๒๖	๑๕	๑๕	๐	๑๑,๘๖๖,๙๐๕ (๒๐,๐๖)	๑๒,๖๖๖,๓๕๓ (๒๐,๐๖)	ผู้ชำนาญการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	กองการศึกษา	๑	กำหนดเดิม	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้ดำเนินการทำเรื่องขอยกเงินในงบอุดหนุนด้านหนังสือพิมพ์ของตำแหน่งกองการศึกษา
๘	น้ำปาด	อบต.หัวมูน	สามัญ	๒๕	๒๖	๑๕	๑๕	๑	๑๑,๘๖๖,๙๐๕ (๒๐,๐๖)	๑๒,๖๖๖,๓๕๓ (๒๐,๐๖)	ผู้ชำนาญการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	กองการศึกษา	๔	กำหนดเดิม	เห็นชอบ เนื่องจากหนังสือพิมพ์ของตำแหน่งกองการศึกษา
๙	ท่าปลา	อบต.น้ำหมัน	สามัญ	๒๕	๒๖	๑๕	๑๕	๑	๑๑,๘๖๖,๙๐๕ (๒๐,๐๖)	๑๒,๖๖๖,๓๕๓ (๒๐,๐๖)	ผู้ชำนาญการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	กองการศึกษา	๔	กำหนดเดิม	เห็นชอบ เนื่องจากหนังสือพิมพ์ของตำแหน่งกองการศึกษา
๑๐	เมืองอุดรธานี	อบต.แสนทอง	สามัญ	๑๙	๑๙	๑๕	๑๕	๐	๑๑,๘๖๖,๙๐๕ (๒๐,๐๖)	๑๒,๖๖๖,๓๕๓ (๒๐,๐๖)	ผู้ชำนาญการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	กองการศึกษา	๑	กำหนดเดิม	เห็นชอบ เนื่องจากหนังสือพิมพ์ของตำแหน่งกองการศึกษา
๑๑	เมืองอุดรธานี	อบต.ลำดอง	สามัญ	๒๐	๒๑	๑๕	๑๕	๐	๑๑,๘๖๖,๙๐๕ (๒๐,๐๖)	๑๒,๖๖๖,๓๕๓ (๒๐,๐๖)	ผู้ชำนาญการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	กองการศึกษา	๑	กำหนดเดิม	เห็นชอบ เนื่องจากหนังสือพิมพ์ของตำแหน่งกองการศึกษา
๑๒	พิชัย	อบต.บ้านโพน	สามัญ	๒๑	๒๑	๑๕	๑๕	๒	๑๑,๘๖๖,๙๐๕ (๒๐,๐๖)	๑๒,๖๖๖,๓๕๓ (๒๐,๐๖)	ผู้ชำนาญการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	กองการศึกษา	๑	กำหนดเดิม	เห็นชอบ เนื่องจากหนังสือพิมพ์ของตำแหน่งกองการศึกษา
๑๓	พิชัย	อบต.บ้านคาง	สามัญ	๒๑	๒๑	๑๕	๑๕	๒	๑๑,๘๖๖,๙๐๕ (๒๐,๐๖)	๑๒,๖๖๖,๓๕๓ (๒๐,๐๖)	ผู้ชำนาญการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	กองการศึกษา	๑	กำหนดเดิม	เห็นชอบ เนื่องจากหนังสือพิมพ์ของตำแหน่งกองการศึกษา
๑๔	พิชัย	อบต.สองกอง	สามัญ	๒๑	๒๑	๑๕	๑๕	๐	๑๑,๘๖๖,๙๐๕ (๒๐,๐๖)	๑๒,๖๖๖,๓๕๓ (๒๐,๐๖)	ผู้ชำนาญการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	กองการศึกษา	๑	กำหนดเดิม	เห็นชอบ เนื่องจากหนังสือพิมพ์ของตำแหน่งกองการศึกษา

บัญชีการขอเบิกค่าน้ำหนักเพิ่มและการขออุปถัมภ์ค่าน้ำหนักเพิ่มของรถบรรทุกส่วนบุคคลและพนักงานขับรถบรรทุกส่วนบุคคลในเขตกรุงเทพมหานคร ๓ ปี ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

ที่	อำเภอ	อบต.	ประเภท	การขออัตรากำลัง		ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น		ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	สังกัด	จำนวน (อัตรา)	ตำแหน่งที่	
				เดิม (อัตรา)	ใหม่ (อัตรา)		เดิม (อัตรา)	ใหม่ (อัตรา)						
๑๕	น้ำป่า	อบต.ท่าเสา	สามัญ	๒๓	๓๓	๐	๑๑,๖๓๔,๕๑๖ (๑๕๖๖)	๑๑,๖๓๔,๕๑๖ (๑๕๖๖)	เจ้าพนักงานจัดเก็บภาษี	ป.๖/ช.	กองคลัง	๑	กำหนดเพิ่ม (ปรับเพิ่ม/ข)	
๑๖	พิชัย	อบต.บางยาง	สามัญ	๓๖	๓๗	๐	๑๓,๑๑๕,๒๓๖ (๒๓๒๗)	๑๓,๑๑๕,๒๓๖ (๒๓๒๗)	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	กองช่าง	๑	กำหนดเพิ่ม	
๑๗	ท่าเสา	อบต.ท่าเสา	สามัญ	๒๑	๒๓	๒	๑๒,๒๕๖,๒๐๔ (๑๓๒๑)	๑๒,๒๕๖,๒๐๔ (๑๓๒๑)	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.๖/ช.	สำนักปลัด	๑	กำหนดเพิ่ม	
๑๘	ลำไย	อบต.ไผ่ล้อม	สามัญ	๒๗	๒๙	๐	๘,๕๖๖,๐๖๖ (๑๔๒๐)	๘,๕๖๖,๐๐๐ (๑๔๕๕)	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ป.๖/ช.	กองช่าง	๑	กำหนดเพิ่ม	
๑๙	ดอน	อบต.น้ำอ้อย	สามัญ	๒๗	๒๘	๑	๑๕,๒๕๗,๓๕๖ (๒๕๑๑)	๑๕,๖๖๕,๐๘๗ (๒๕๕๘)	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	กองการศึกษา	๑	กำหนดเพิ่ม	
๒๐	ดอน	อบต.หนองสูง	สามัญ	๒๒	๒๗	๑	๙,๘๙๕,๙๓๐ (๒๗๙๑)	๑๐,๕๓๐,๒๕๑ (๒๘๓๔)	พนักงานจ้างทั่วไป (รับเพิ่ม)	-	สำนักปลัด	๒	กำหนดเพิ่ม	

ความเห็นอนุกรรมการฯ

๑. เห็นชอบ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการทําค่าเครื่องขยายเสียงแล้วในส่วนที่ผู้ร้อง

๒. เห็นชอบ ให้กำหนดเพิ่ม

๓. เห็นชอบ ให้กำหนดเพิ่ม

๔. เห็นชอบ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการทําค่าเครื่องขยายเสียงแล้วในส่วนที่ผู้ร้อง

๕. เห็นชอบ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการทําค่าเครื่องขยายเสียงแล้วในส่วนที่ผู้ร้อง

๖. เห็นชอบ ให้กำหนดเพิ่ม

๗. เห็นชอบ ให้กำหนดเพิ่ม

๘. เห็นชอบ ให้กำหนดเพิ่ม

๙. เห็นชอบ ให้กำหนดเพิ่ม

๑๐. เห็นชอบ ให้กำหนดเพิ่ม

๑๑. เห็นชอบ ให้กำหนดเพิ่ม

๑๒. เห็นชอบ ให้กำหนดเพิ่ม

๑๓. เห็นชอบ ให้กำหนดเพิ่ม

๑๔. เห็นชอบ ให้กำหนดเพิ่ม

๑๕. เห็นชอบ ให้กำหนดเพิ่ม

๑๖. เห็นชอบ ให้กำหนดเพิ่ม

๑๗. เห็นชอบ ให้กำหนดเพิ่ม

๑๘. เห็นชอบ ให้กำหนดเพิ่ม

๑๙. เห็นชอบ ให้กำหนดเพิ่ม

๒๐. เห็นชอบ ให้กำหนดเพิ่ม

ที่	อำเภอ	อบต.	ประเภท	กรอบอัตรากำลัง				ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น				ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	สังกัด	จำนวน (อัตรา)	ตำแหน่งที่เปลี่ยนแปลง (ปรับเพิ่ม/ปรับ)	ความเห็นของกรรมการ
				เดิม (อัตรา)	ใหม่ (อัตรา)	เดิม (อัตรา)	ใหม่ (อัตรา)		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙							
๒๖	บ้านดง	อบต.บ้านดง	สามัญ	๒๔	๒๓	๑๙	๐	๑๑,๖๑๔,๔๘๑ (๒๖,๐๕)	๑๒,๖๖๕,๒๕๑ (๒๖,๐๕)	๑๒,๕๐๖,๖๑๑ (๒๖,๐๕)	๑๒,๕๐๖,๖๑๑ (๒๖,๐๕)	ผู้ช่วยวิทยากรสอนพิเศษเด็กเล็ก	ป.๓/๓	กองการศึกษา	๑	กำหนดเพิ่ม	๑. ไม่เห็นชอบให้ประกาศใช้แผน เนื่องจากมีการกำหนดค่าตอบแทนในแผนอัตรากำลัง โดยให้ค่าตอบแทนพิเศษและพิเศษอุดหนุน	
๒๗	บ้านดง	อบต.บ้านดง	สามัญ	๑๙	๒๓	๑๙	๑๑,๖๑๔,๔๘๑ (๒๖,๐๕)	๑๒,๖๖๕,๒๕๑ (๒๖,๐๕)	๑๒,๕๐๖,๖๑๑ (๒๖,๐๕)	๑๒,๕๐๖,๖๑๑ (๒๖,๐๕)	ผู้ช่วยวิทยากรสอนพิเศษเด็กเล็ก	ป.๓/๓	กองการศึกษา	๑	กำหนดเพิ่ม	๑. ไม่เห็นชอบให้ประกาศใช้แผน เนื่องจากมีการกำหนดค่าตอบแทนในแผนอัตรากำลัง โดยให้ค่าตอบแทนพิเศษและพิเศษอุดหนุน		
๒๘	พิชัย	อบต.คอรูน	สามัญ	๓๖	๔๔	๒๒	๐	๑๓,๐๗๔,๖๒๗ (๒๕,๘๓)	๑๓,๓๗๔,๒๒๓ (๒๕,๘๓)	๑๓,๓๗๔,๒๒๓ (๒๕,๘๓)	๑๓,๓๗๔,๒๒๓ (๒๕,๘๓)	นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ	ป.๓/๓	กองสาธารณสุข	๑	กำหนดเพิ่ม	๑. ไม่เห็นชอบให้ประกาศใช้แผน เนื่องจากมีการกำหนดค่าตอบแทนในแผนอัตรากำลัง โดยให้ค่าตอบแทนพิเศษและพิเศษอุดหนุน	

**๕.๗ การประเมินพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้มีวิทยฐานะ
ระดับชำนาญการ**

เรื่องเดิม

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่
อังคารที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ ได้มีมติปรับเปลี่ยนคณะกรรมการและเลขานุการใน
คณะกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและ
บุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------|
| ๑) นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ | ประธาน |
| ๒) ดร.ธำรงค์ น่วมศิริ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| ๓) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| ๔) ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| ๕) นายเทพพนม สีเสด ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน | อนุกรรมการ |
| ๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | อนุกรรมการ |

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์

๗) นายชำนาญ เกิดสง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ อนุกรรมการ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ และเลขานุการ

๘) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ผู้ช่วยเลขานุการ

๙) นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณา
กลั่นกรอง ตรวจสอบความถูกต้องเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลให้
เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ กำหนด และทำความเข้าใจเสนอ ก.อบต.
จังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๔ แห่ง
ว่า พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด ได้ยื่น
คำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครู ระดับชำนาญการ ในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๖
โดยจะมีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ดังนี้

๑. อบต.วังแดง อ.ตรอน จำนวน ๒ ราย คือ นางนิภารัตน์ เชื้อน่วม ตำแหน่งครู
อันดับ คศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลวังแดง และ นางอริญญาอ่อนคำ
ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลวังแดง

๒. อบต.ห้วยมุ่น อ.น้ำปาด จำนวน ๒ ราย คือ นางสาวณัฐนิชา โยธาสอน
ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยมุ่น และ นางสาวณัฐรตี ขามี
ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโป่งพาน

/๓.อบต.น้ำไผ่...

๓. อบต.น้ำไผ่ อ.น้ำปาด ราย นางกรรณก รวยรื่น ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กน้ำไผ่

๔. อบต.หาดสองแคว อ.ตรอน ราย นางสาวพนม พุ่มห่าน ตำแหน่งครู อันดับ
คศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแคว

คณะกรรมการฯ ได้มีการประชุมในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลาง
จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อพิจารณาในเรื่องดังกล่าว โดยได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนา เด็กเล็กขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๖ ราย
ดังกล่าวข้างต้นแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด ดังนี้

๑. ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี
๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ (อัตรา ๑๖,๑๙๐ บาท)
๓. ได้ยื่นแบบเสนอขอรับการประเมินของพนักงานครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ (แบบ วฐ.๑ และ วฐ.๒) ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖
๔. ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ
จรรยาบรรณวิชาชีพด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
ของผู้ยื่นขอรับการประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการ และคณะกรรมการฯ ดำเนินการประเมิน
ตามแบบ วฐ.๓ และแบบ วฐ.๔ ภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖
๕. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู
๖. ยื่นขอมีวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ๑ ครั้ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่
คุณสมบัติครบ

ทั้งนี้ ได้ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ , ด้าน
คุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เรียบร้อยแล้ว จึงมี
คุณสมบัติครบถ้วนเพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ โดยได้ยื่นคำขอรับการประเมิน
ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ และได้คะแนนการประเมินด้านวินัย คุณธรรม
จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ , ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจาก
การปฏิบัติหน้าที่ จากกรรมการทั้ง ๓ คน แต่ละด้านเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ เป็นไปตาม
หลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๖ รายดังกล่าว
ข้างต้นมีวิทยฐานะระดับชำนาญการ (ครู คศ.๒) ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
การบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๔๙ เมื่อวันที่
๒๕ มกราคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตรฐาน หลักเกณฑ์
และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้กับ
การบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล

/โดยอนุโลม...

โดยอนุโลม ทั้งนี้ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติเป็นไปในระบบเดียวกัน และสามารถรองรับการถ่ายโอนภารกิจการจัดการศึกษาจากกระทรวงศึกษาธิการได้

๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงาน
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครุมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัว
ระยะเวลาดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยพิจารณาจาก

- การมีวินัย

- การประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

- การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม

- ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ

- ความรับผิดชอบในวิชาชีพ

๑.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) สมรรถนะหลัก

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์

- การบริการที่ดี

- การทำงานเป็นทีม

๒) สมรรถนะประจำสายงาน

- การออกแบบการเรียนรู้

- การพัฒนาผู้เรียน

- การบริหารจัดการชั้นเรียน

๑.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน โดยพิจารณา

- การจัดการเรียนรู้

- การพัฒนาวิชาการ

- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้พิจารณาจากการปฏิบัติจริง และ
เอกสารรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๑.๕ วิธีดำเนินการ

๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้ สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

/สำนักงาน...

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักชวนแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ดังนี้

๑. กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เป็นกรรมการประเมิน และได้แจ้งขอความอนุเคราะห์จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่นอนุญาตให้แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นต่าง สังกัด เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการประเมินเป็นไปตามองค์ประกอบที่ประกาศหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขกำหนด ได้แก่

๑) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้า ส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

๓) ข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู ที่มีวิทย ฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

กรณีดังกล่าวข้างต้น ไม่ต้องเสนอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา

๒. กรณีที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีข้าราชการหรือพนักงาน ครูยื่นคำขอรับการประเมินเป็นตำแหน่งว่าง และนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้แต่งตั้ง ผู้รักษาราชการแทนไว้แล้ว สามารถแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน เป็นกรรมการประเมินได้ ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักการรักษาราชการแทนตามประกาศ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.

จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วน จังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งกำหนดว่า “กรณีที่มีกฎหมายอื่นแต่งตั้งให้ ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการหรือให้มีอำนาจหน้าที่อย่างใด ให้ผู้รักษาราชการแทนหรือ ผู้ปฏิบัติราชการแทนมีอำนาจหน้าที่เป็นกรรมการหรือมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ดำรง ตำแหน่งนั้นในการรักษาราชการแทนหรือปฏิบัติราชการแทนด้วย”

๓. กรณีที่ต้องเสนอรายชื่อให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้ พิจารณาในกรณีที่ไม่สามารถตั้งกรรมการตามองค์ประกอบที่ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขได้ กำหนดไว้ เช่น จะแต่งตั้งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการแทนกรรมการ ลำดับที่ ๑ ซึ่งกำหนดให้แต่งตั้ง “ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้า ส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ต้องเสนอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาเหตุผลความจำเป็นและความเหมาะสมของรายชื่อผู้ที่จะ แต่งตั้ง เพื่อให้ระบบการประเมินมีคุณภาพ

๔. การกำหนดให้คณะกรรมการประเมินดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน ของประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ ถือเป็นระยะเวลาเร่งรัดให้มีการ ดำเนินการ ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว เพื่อไม่ให้กระทบสิทธิของข้าราชการหรือพนักงาน ครูที่ยื่นคำขอรับการ ประเมิน

๔.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ ประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๑๑ การดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านระหว่างการมีผลบังคับใช้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้กับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฉบับเดิม ให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติแบบท้ายประกาศนี้

แนวปฏิบัติการดำเนินการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ฯลฯ

กรณีการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิมหรือตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ในครั้งต่อไป

๑. ให้ผู้ประสงค์จะขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ให้สามารถยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้ ๑ ครั้ง เพียงวิทยฐานะเดียว

ฯลฯ

๔. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะที่จะขอรับการประเมินตามมาตรฐานทั่วไปเดิมตั้งแต่วันที่มาตรฐานทั่วไปนี้ใช้บังคับเป็นต้นไป หากผู้ประสงค์จะขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ให้สามารถยื่นคำขอได้ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ที่มีคุณสมบัติครบ

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๒. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหรือเปลี่ยนตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๓. ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ ในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๖. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ข้อ ๒๒ การดำเนินการประเมินวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านระหว่างการมีผลบังคับใช้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้กับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฉบับเดิม ให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติแบบท้ายประกาศนี้

แนวปฏิบัติการดำเนินการประเมินวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านระหว่างการมีผลบังคับใช้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้กับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิม แบบท้ายประกาศคณะกรรมการ

/พนักงาน...

พนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๑ คำขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ยื่นไว้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิม (ประกาศ ก.พ.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ อนุโลมใช้กับองค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๙) หรือประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้วแต่กรณี ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นวันที่หลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ใช้บังคับ แต่ยังคงดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิมดังกล่าวนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ แต่หากผู้นั้นประสงค์จะยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ ให้มีหนังสือแจ้งยกเลิกคำขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิมดังกล่าวต่อองค์การบริหารส่วนตำบล และสำนักงาน ก.อบต. จังหวัด หรือสำนักงาน ก.อบต. แล้วแต่กรณี ก่อน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอเสนอความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่าเป็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย ดังกล่าวข้างต้น ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ครู คศ.๒) โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๑ ที่เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ (ครู คศ.๒) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันศุกร์ที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

ที่	อปท./สถานศึกษา ชื่อ - สกุล เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง / อันดับ อัตราเงินเดือน (ณ ๑ เม.ย. ๖๖)	คุณวุฒิการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ (ระยะเวลาต่อเนื่อง)	ว/ด/ป ดำรงตำแหน่ง คศ.๑ ๘/๒๕๖๖	ว/ด/ป ที่ยื่นขอรับการประเมิน ด้านที่ ๑	รายละเอียดผลการประเมิน			วันที่มีผลในการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
							ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	
	อำเภอตรอน									
	อบต.วังแดง									
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลวังแดง									
๑	นางนิภารัตน์ เชื้ออม	ครู คศ.๑ อัตรา ๒๕,๙๙๐.-บาท	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษปฐมวัย)	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๓๒๐๙๐๐๑๕๐๘๔๔๔ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ต.ค. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๙ ต.ค. ๒๕๖๘	๒๖ มกราคม ๒๕๖๐	๒๑ เมษายน ๒๕๖๖	๘๔.๐๖	๘๔.๕๘	๘๘.๖๗	ครู คศ.๒ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖
	เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๒๔		มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต			สามารถยื่นได้ ๑ ครั้ง ภายใน ๑ ปี นับแต่ วันที่มีคุณสมบัติครบ (รอบ เม.ย.๖๖/ต.ค.๖๖)				๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ อัตราเงินเดือน ๒๕,๙๙๐ บาท
	อบต.วังแดง									
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลวังแดง									
๒	นางอรัญญา อ่อนคำ	ครู คศ.๑ อัตรา ๒๕,๙๒๐.-บาท	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษปฐมวัย)	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๓๒๐๓๐๗๑๔๔๓๔๒๔ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ต.ค. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๙ ต.ค. ๒๕๖๘	๒๖ มกราคม ๒๕๖๐	๒๑ เมษายน ๒๕๖๖	๘๕.๐๐	๘๓.๖๖	๘๘.๓๓	ครู คศ.๒ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖
	เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๒๔		มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต			สามารถยื่นได้ ๑ ครั้ง ภายใน ๑ ปี นับแต่ วันที่มีคุณสมบัติครบ (รอบ เม.ย.๖๖/ต.ค.๖๖)				๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ อัตราเงินเดือน ๒๕,๙๒๐ บาท

๕.๘ การพิจารณากำหนดผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน

(Performance Agreement : PA)

เรื่องเดิม

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ ได้มีมติปรับเปลี่ยนคณะกรรมการและเลขานุการใน คณะอนุกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและ บุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑) นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ | ประธาน |
| ๒) ดร.ธำรงค์ น่วมศิริ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| ๓) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| ๔) ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| ๕) นายเทพพนม สีสด ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน | อนุกรรมการ |
| ๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| ๗) นายชำนาญ เกิดสง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ | อนุกรรมการ |
| สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ | และเลขานุการ |
| ๘) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ | |
| สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙) นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ | |
| สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณา กลั่นกรอง ตรวจสอบความถูกต้องเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ กำหนด และทำความเห็นเสนอ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับแจ้งจากองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง ขอเสนอรายชื่อผู้อำนวยการสถานศึกษาต่อ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณากำหนด เป็นผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามแบบ PA ๑/ส ซึ่ง อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นผู้ มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสม เนื่องจาก อบต. ไม่มี ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เพื่อทำหน้าที่ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามแบบ PA ๑/ส ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

(๑) อบต.บ้านแก่ง อ.ตรอน ได้เสนอรายชื่อผู้อำนวยการสถานศึกษาต่อ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณากำหนดเป็นผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามแบบ PA ๑/ส ราย นางสาวอริษา ชัดผาบ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการ

ชำนาญการพิเศษ โรงเรียนหม้อห้าสามัคคี ต.บ้านแก่ง อ.ตรอน จ.อุตรดิตถ์ ซึ่ง อบต.บ้านแก่ง พิจารณาแล้วเห็นว่า นางสาวอริษา ชัดผาบ เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสม เนื่องจาก อบต.บ้านแก่ง ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เพื่อทำหน้าที่ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามแบบ PA ๑/ส ของพนักงานครู องค์กรบริหารส่วนตำบล ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์กรบริหาร ส่วนตำบลบ้านแก่ง จำนวน ๔ ราย ประกอบด้วย

๑. นางสาวกรรณิการ์ นาคมิ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ
๒. นางสาววัชรินทร์ เหม็นต้นสาย ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ
๓. นางลัดสณาวรรณ สุขเกษม ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ
๔. นางสาวจารุณี อยู่สุขสวัสดิ์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ

(๒) อบต.ม่วงเจ็ดต้น อ.บ้านโคก ได้เสนอรายชื่อผู้อำนวยการสถานศึกษาต่อ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณากำหนดเป็นผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามแบบ PA ๑/ส ราย นายประชุม ทองน่วม ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนวัดจอมแจ้ง ต.ม่วงเจ็ดต้น อ.บ้านโคก จ.อุตรดิตถ์ ซึ่ง อบต.ม่วงเจ็ดต้น พิจารณาแล้วเห็นว่า นายประชุม ทองน่วม เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสม เนื่องจาก อบต.ม่วงเจ็ดต้น ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เพื่อทำหน้าที่ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามแบบ PA ๑/ส ของพนักงานครู องค์กรบริหารส่วนตำบล ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ในสังกัดองค์กรบริหารส่วนตำบลม่วงเจ็ดต้น จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย

๑. นางศศิธรณ์ อุทัยธวัช ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านม่วงเจ็ดต้น
๒. นางศรีลาถัย ศรีสมบุญวงศ์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ปฏิบัติ หน้าที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังสัมพันธ์

(๓) อบต.ในเมือง อ.พิชัย ได้เสนอรายชื่อผู้อำนวยการสถานศึกษาต่อ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณากำหนดเป็นผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามแบบ PA ๑/ส ราย นางสาวฐิติพร ธรกิจ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านหน้าพระธาตุ ต.ในเมือง อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ ซึ่ง อบต.ในเมือง พิจารณาแล้วเห็นว่า นางสาวฐิติพร ธรกิจ เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ที่เหมาะสม เนื่องจาก อบต.ในเมือง ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม เพื่อทำหน้าที่ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามแบบ PA ๑/ส ของพนักงานครู องค์กรบริหารส่วนตำบล ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์กร บริหารส่วนตำบลในเมือง จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย

๑. นางลัดดาวัลย์ แก้วสิงห์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคลองละวาน

๒. นางขวัญฤดา สิงห์เหม ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหน้าพระธาตุ

(๔) อบต.บ้านหม้อ อ.พิชัย ได้เสนอรายชื่อผู้อำนวยการสถานศึกษาต่อ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณากำหนดเป็นผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามแบบ PA ๑/ส ราย นายวิชา เลี้ยงวงษ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านนาช่าง ต.นาช่าง อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ ซึ่ง อบต.บ้านหม้อ พิจารณาแล้วเห็นว่า นายวิชา เลี้ยงวงษ์ เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ที่เหมาะสม เนื่องจาก อบต.บ้านหม้อ ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เพื่อทำหน้าที่ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามแบบ PA ๑/ส ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล บ้านหม้อ จำนวน ๔ ราย ประกอบด้วย

๑. นางสาวจันทรา ประเสริฐศรี ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ

๒. นางพนิดา เอี่ยมแจ่ม ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ

๓. นางสุวรรณา มีอัฐมัน ตำแหน่งครู ปฏิบัติหน้าที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ

๔. นางกาญจนา ธีระกุล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท้ายน้ำ

คณะกรรมการฯ ได้มีการประชุมในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลาง จังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณาในเรื่องดังกล่าวแล้ว เห็นว่า ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ทั้ง ๔ ราย ดังกล่าว ที่องค์การบริหารส่วนตำบล ๔ แห่ง ดังกล่าวข้างต้น เสนอชื่อ เป็นผู้มีความเหมาะสม จึงได้ มีมติเห็นชอบให้เสนอ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ กำหนดให้เป็นผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอ

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นต้นไป ฯลฯ

ข้อ ๕ ข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

๕.๑ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งครู จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน ตามแบบที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ ทุกปีงบประมาณ นับตั้งแต่วันที่ทำการแรกของแต่ละ

/ปีงบประมาณ...

ปีงบประมาณ โดยเสนอต่อผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับโรงเรียน หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี ไม่สามารถเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางานได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอผู้อำนวยการสำนักการศึกษา หรือผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษารองการบริการส่วนตำบล เป็นผู้พิจารณา ให้ความเห็นชอบ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นไม่สามารถดำเนินการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณากำหนดผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงตามความเหมาะสม

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอเสนอความเห็นของคณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วให้เสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ กำหนดให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ที่ อบต.บ้านแก่ง อบต.ม่วงเจ็ดต้น อบต.บ้านหม้อ และ อบต.ในเมือง พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในสังกัด ปฏิบัติหน้าที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑๒ ราย ดังกล่าวข้างต้น ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/เอกสารแนบ...

ข้อมูลสรุปเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณากำหนดผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ของพนักงานครูรองด้านการบริหารส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

ที่	รายชื่อพนักงานครูรองด้านการบริหารส่วนตำบล ผู้เสนอข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)	ผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) และผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษา			รอบปี งบประมาณ
		ชื่อ-สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	สังกัด	
	อำเภอตรอน	นางสาวธรีนา ชัดผาบ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๒๕๖๖
	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก่ง	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ศึกษา)	วิทยฐานะ ผู้อำนวยการพิเศษ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เขต ๑	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก่ง	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์	โรงเรียนหมู่บ้านสามัคคี	(สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๑)	
๑	นางสาวกรรณิการ์ นาคมิ ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ	ปริญญาโท การศึกษามหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	ตำบลบ้านแก่ง		
๒	นางสาวจริญญาพร เหมรัตน์สาย ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ	มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี	อำเภอตรอน		
๓	นางลัดดาพรพรรณ สุขเกษม ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ		จังหวัดอุตรดิตถ์		
๔	นางสาวจารุณี อยู่สุขสวัสดิ์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ				

*** ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๕
ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

"ข้อตกลงในการพัฒนางาน" (Performance Agreement : PA) หมายความว่า ข้อตกลงที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้เสนอต่อผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี เพื่อแสดงเจตจำนงว่าภายในรอบการประเมินจะพัฒนาผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ของผู้เรียน เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สอดคล้องตามหลักสูตรที่สูงขึ้น โดยสะท้อนให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ และสอดคล้องกับเป้าหมายและบริบทของสถานศึกษา นโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบล กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และกระทรวงมหาดไทย โดยผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี ได้เห็นชอบให้เป็นข้อตกลงในข้อตกลงในการพัฒนางาน

"รอบการประเมิน" หมายความว่า ช่วงระยะเวลาในการประเมินผลการพัฒนาตามข้อตกลง ในแต่ละรอบปีงบประมาณ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีถัดไป โดยกำหนดให้มีการประเมินปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

ข้อมูลสรุปเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ให้ความเห็นขอขอตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ของพนักงานครูรองด้านการบริหารส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันศุกร์ที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

ที่	รายชื่อพนักงานครูรองด้านการบริหารส่วนตำบล		ชื่อ-สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	สังกัด	รอบปีงบประมาณ
	ผู้เสนอข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)	ผู้ให้ความเห็นขอขอตกลงในการพัฒนางาน (PA)				
	อำเภอบ้านโคก	นายประจุม ทองปวม	ผู้ช่วยราชการสถานศึกษา	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๒๕๖๖
	องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงเจ็ดต้น	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (อุตสาหกรรมศิลป์)	วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนวัดจอมแจ้ง	ประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านม่วงเจ็ดต้น	วิทยาลัยครูอุดรดิตถ์	โรงเรียนวัดจอมแจ้ง	(สพป.อุดรดิตถ์ เขต ๒)		
๑	นางศศิธรณ์ อุทัยธวัช ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ	ปริญญาโท การศึกษามหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	ตำบลม่วงเจ็ดต้น			
		มหาวิทยาลัยนครสวรรค์	อำเภอบ้านโคก			
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังส้มพันธ์		จังหวัดอุดรดิตถ์			
๒	นางศรีลาวัลย์ ศรีสมบุญวงศ์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ					

*** ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับกาการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๕
ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

"ข้อตกลงในการพัฒนางาน" (Performance Agreement : PA) หมายความว่า ข้อตกลงที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้เสนอต่อผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี เพื่อแสดงเจตจำนงว่าภายในรอบกาการประเมินพัฒนาผลพัทธ์กาการเรียนรู้ของผู้เรียน เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สาคัญตามหลักสูตรให้สูงขึ้น โดยสะท้อนให้เห็นถึงระดับกาปฏิบัติทาตางของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ และสอดคล้องกับเป้าหมายและบริบทของสถานศึกษา นโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบล กรมส่งเสริมกาการปกครองท้องถิ่น และกระทรวงมหาดไทย โดยผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี ได้เห็นชอบให้เป็นข้อตกลงในการพัฒนางาน

"รอบกาการประเมิน" หมายความว่า ช่วงระยะเวลาในการประเมินผลกาการพัฒนางานตามข้อตกลง ในแต่ละรอบปีงบประมาณ ระหว่างวันที่ ๓๐ กันยายนของปีถัดไป โดยกาหนดให้มีการประเมินปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

ข้อมูลสรุปเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณากำหนดผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันศุกร์ที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

ที่	รายชื่อพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล		ผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) และผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการทางการศึกษา		รอบปีงบประมาณ
	ผู้เสนอข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)	ชื่อ-สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	สังกัด	
	อำเภอพิชัย	นางสาววิชุดิพร ธรรมกิจ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๒๕๖๖
	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเมือง	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (อุตสาหกรรมศิลป์)	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคลองละวง	สถาปนารัฐวิบูลสงคราม	โรงเรียนบ้านหน้าพระธาตุ	(สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๑)	
๑	นางลัดดาวัลย์ แก้วสิงห์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ	ปริญญาโท การศึกษามหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	ตำบลโนนเมือง		
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหน้าพระธาตุ	มหาวิทยาลัยออร์ทิงเทพ	อำเภอพิชัย		
	นางขวัญฤดา สิงห์เหม ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ		จังหวัดอุตรดิตถ์		

*** ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับกาการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๕
ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

"ข้อตกลงในการพัฒนางาน" (Performance Agreement : PA) หมายความว่า ข้อตกลงที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้เสนอต่อผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี เพื่อแสดงเจตจำนงว่าภายในรอบกาการประเมินจะพัฒนาผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ของผู้เรียน เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สาคัญตามหลักสูตรที่สูงขึ้น โดยสะท้อนให้เห็นถึงระดับกาปฏิบัติที่คาดหวังของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ และสอดคล้องกับเป้าหมายและบริบทของสถานศึกษา นโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบล กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และกระทรวงมหาดไทย โดยผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี ได้เห็นชอบให้เป็นข้อตกลงในการพัฒนางาน

"รอบกาการประเมิน" หมายความว่า ช่วงระยะเวลาในการประเมินผลกาการพัฒนางานข้อตกลง ในแต่ละรอบปีงบประมาณ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีถัดไป โดยกำหนดให้มีการประเมินปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

ข้อมูลสรุปเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณากำหนดผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันศุกร์ที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

ที่	รายชื่อพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้เสนอข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)	ผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) แทนผู้อำนวยการองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการทางการศึกษา			รอบปี งบประมาณ ๒๕๖๖
		ชื่อ-สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	สังกัด	
	อำเภอพิชัย	นายวัชร เลี้ยววงษ์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	
	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ	ปริญญาตรี การศึกษามัธยมศึกษา (ประถมศึกษา)	วิทยฐานะ ผู้อำนวยการพิเศษ	ประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	โรงเรียนบ้านบาง	(สพ.อุตรดิตถ์ เขต ๑)	
๑	นางสารจันทร์ ประเสริฐศรี ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	ปริญญาโท การศึกษามหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	ตำบลบาง		
๒	นางพนิดา เอี่ยมแจ่ม ตำแหน่งครูชำนาญการ	มหาวิทยาลัยนเรศวร	อำเภอพิชัย		
๓	นางสุวรรณา มีอัฐมัน ตำแหน่งครู		จังหวัดอุตรดิตถ์		
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท้ายน้ำ				
๔	นางสาวกาญจนา ชีระกุล ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ				

*** ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๕
ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

"ข้อตกลงในการพัฒนางาน" (Performance Agreement : PA) หมายความว่า ข้อตกลงที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้เสนอต่อผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี เพื่อแสดงเจตจำนงว่าภายในรอบการประเมินจะพัฒนาผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ของผู้เรียน เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญตามหลักสูตรให้สูงขึ้น โดยสะท้อนให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ และสอดคล้องกับเป้าหมายและบริบทของสถานศึกษา นโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบล กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และกระทรวงมหาดไทย โดยผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี ได้เห็นชอบให้เป็นข้อตกลงในการพัฒนางาน

"รอบการประเมิน" หมายความว่า ช่วงระยะเวลาในการประเมินผลการพัฒนาตามข้อตกลง ในแต่ละรอบปีงบประมาณ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีถัดไป โดยกำหนดให้มีการประเมินปีงบประมาณและ ๑ ครั้ง เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

๕.๙ การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้วหรือคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบออกประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีข้อ ๑๕๓(๒) กำหนดเกี่ยวกับการรับโอนตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ได้รับรองให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา แต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.อบต. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.อบต. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อ ผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจาก การย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ...

ข้อเท็จจริง

๑.สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๐๘ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ แจ้งสรุปได้ความว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบแนวทางการปฏิบัติการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะดำเนินการโอนให้ ประสานการโอนและเสนอชื่อต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ โดย อบต.ใดมีตำแหน่งว่างจากการดำเนินการดังกล่าวให้รายงาน ก.อบต.จังหวัด สรรหา หรือ รายงาน ก.อบต.สรรหาต่อไป รวมทั้งตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน ด้วย

ทั้งนี้ ก.อบต.จังหวัดใด จะดำเนินการสรรหาครบเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ให้จัดทำแผนการสรรหาแล้วรายงาน ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ หรือหากประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.อบต.ภายในสิ้นเดือนกันยายน ๒๕๖๖

/๒.ตำแหน่ง...

๒. ตำแหน่งสายงานผู้บริหารในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ที่ว่าง ณ ขณะนี้มีจำนวน ๑๑๔ อัตรา แต่เนื่องจากในระยะเวลาที่ผ่านมาได้มีการรับโอน(โอนปลดลือค)ในตำแหน่งดังกล่าวเป็นจำนวนมาก เพื่อให้ได้ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน จะแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องของตำแหน่ง ระดับ เลขที่ตำแหน่ง จำนวน แล้วเพื่อพิจารณารายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ค่าใช้จ่ายในการจัดสอบฯ นำมาจากค่าธรรมเนียมสมัครสอบเท่านั้นตามระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ องค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถอุดหนุนหรือบริจาคได้ และมหาวิทยาลัยที่สามารถดำเนินการสอบฯ มีจำนวน ๑๙ แห่งทั่วประเทศ (มหาวิทยาลัยราชภัฏไม่สามารถดำเนินการได้) ประกอบกับค่าใช้จ่ายอื่นๆ เช่น ค่าเบี้ยประชุมของคณะกรรมการฯ จะใช้งบประมาณในการประชุมฯ ประมาณครั้งละ ๒๐,๐๐๐ บาท โดยจะมีการดำเนินการประชุมประมาณ ๑๐ ครั้ง (จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท) แต่ค่าสมัครสอบฯ สามารถเรียกเก็บได้คนละ ๔๐๐ บาท ทั้งนี้ ยังไม่รวมค่าใช้จ่ายอื่นๆ เช่น ค่าจ้างมหาวิทยาลัยดำเนินการสอบฯ ค่ายานพาหนะ ค่าอาหาร ฯลฯ ดังนั้น เพื่อให้เกิดความเรียบร้อย รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพในการจัดสอบ สามารถรายงานอัตราตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.ได้ทันเดือนกันยายน ๒๕๖๖ จึงเห็นควรแจ้งอัตราตำแหน่งว่างให้ อบต.ในเขตพื้นที่ตรวจสอบความถูกต้องอีกครั้ง แล้วรายงานให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหาต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลตรวจสอบความถูกต้อง แล้วรายงานให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหาต่อไป

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	อพท.	ตำแหน่ง	สายงาน	ระดับ	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๙๘	อุดรดิตถ์	บ้านโคก	อบต.บ่อเบี้ย	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	ผู้อำนวยการ	๙๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	
๙๙	อุดรดิตถ์	บ้านโคก	อบต.บ่อเบี้ย	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	ผู้อำนวยการ	๙๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	
๑๐๐	อุดรดิตถ์	บ้านโคก	อบต.บ่อเบี้ย	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	ผู้อำนวยการ	๙๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	
๑๐๑	อุดรดิตถ์	ทองแสนขัน	อบต.ป่าคา	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	ผู้อำนวยการ	๙๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	
๑๐๒	อุดรดิตถ์	ทองแสนขัน	อบต.ป่าคา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	ผู้อำนวยการ	๙๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	
๑๐๓	อุดรดิตถ์	ทองแสนขัน	อบต.ป่าคา	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	ผู้อำนวยการ	๙๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	
๑๐๔	อุดรดิตถ์	ทองแสนขัน	อบต.บ่อทอง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	ผู้อำนวยการ	๙๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	
๑๐๕	อุดรดิตถ์	ทองแสนขัน	อบต.บ่อทอง	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	ผู้อำนวยการ	๙๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	
๑๐๖	อุดรดิตถ์	ทองแสนขัน	อบต.บ่อทอง	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	ผู้อำนวยการ	๙๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	
๑๐๗	อุดรดิตถ์	ทองแสนขัน	อบต.ฝักขวง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	ปลัด	๙๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	
๑๐๘	อุดรดิตถ์	ฟากท่า	อบต.สองคอน	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	ผู้อำนวยการ	๙๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	
๑๐๙	อุดรดิตถ์	ฟากท่า	อบต.สองห้อง	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	ผู้อำนวยการ	๙๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	
๑๑๐	อุดรดิตถ์	ฟากท่า	อบต.สองห้อง	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	ผู้อำนวยการ	๙๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	
๑๑๑	อุดรดิตถ์	ฟากท่า	อบต.สองห้อง	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	ผู้อำนวยการ	๙๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	
๑๑๒	อุดรดิตถ์	ฟากท่า	อบต.บ้านเสี้ยว	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	ผู้อำนวยการ	๙๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	
๑๑๓	อุดรดิตถ์	ฟากท่า	อบต.ฟากท่า	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	ผู้อำนวยการ	๙๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	
๑๑๔	อุดรดิตถ์	ฟากท่า	อบต.ฟากท่า	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	ผู้อำนวยการ	๙๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	