



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕๕๐

ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ได้เสนอขอความเห็นชอบตามนัยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ จึงขอให้ท่านได้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๕๕๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖

วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์

ผู้มาประชุม

๑.นายสหวิช อภิชัยวิศรุตกุล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์	ประธาน
๒.นายอมรชัย วิไลรัตน์	แทน ปลัดจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๓.นายชูชาติ ไทยภักดี	แทน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๔.นางศรีประไพ จิตดี	แทน คลังจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๕.นางสาวสุมัญญา คำงาม	แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๖.นางนภัสภรณ์ รัศมี	แทน นายอำเภอเมืองอุตรดิตถ์	กรรมการ
๗.นางปริศนา อุ่นเต็มใจ	แทน นายอำเภอท่าปลา	กรรมการ
๘.นายอารัญ จันทร์พิก	แทน นายอำเภอพิชัย	กรรมการ
๙.นายสำเนา กิจสวน	ประธานสภา อบต.บ้านโคน	กรรมการ
๑๐.นางอภิสร่า ไชยแล	ประธานสภา อบต.หาดลำ	กรรมการ
๑๑.นายชูชาติ จันทร์วัฒน์พงษ์	นายก อบต.ฝายหลวง	กรรมการ
๑๒.นายนิธินันท์ เมืองพุ่ม	นายก อบต.ร่วมจิต	กรรมการ
๑๓.นายชัยวัฒน์ พุ่มพวง	นายก อบต.ท่าสัก	กรรมการ
๑๔.นายสมัย มาสิงห์	ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว	กรรมการ
๑๕.นายศุภกร รินพล	ปลัด อบต.พญาแมน	กรรมการ
๑๖.นายศุภฤกษ์ แข่งขัน	ปลัด อบต.วังดิน	กรรมการ
๑๗.นายไพโรจน์ รัตนศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๑๘.พ.อ.สมศักดิ์ วุธโส	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๑๙.นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๐.นายอรุณ ขวลิตสกุลเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๑.นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๒.นายยงยุทธ นวลแหยม	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๓.พ.ต.สงัด ศิริมา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๔.ดร.ธำรงค์ น่วมศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์		ติดตามการ
๒.นายประสาท ดีคำ	ประธานสภา อบต.วังดิน	ติดตามกิจ
๓.พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภาก	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	ติดตามกิจ

/ระเบียบวาระที่ ๔...

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ รับทราบ

ข้อกฎหมาย

๑.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล...

๒.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๑๐ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

ข้อ ๑๑ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

๓.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภท

/และ...

และระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

ฯลฯ

๔.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

ข้อ ๑๓ (๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางว่างอยู่ก่อนประกาศฉบับนี้บังคับใช้ ให้สามารถกำหนดตำแหน่งเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และสามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล ระดับกลาง หรือระดับต้น ในระดับใดระดับหนึ่ง

ภายในระยะเวลา ๖๐ วันนับตั้งแต่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็น ระดับกลาง/ระดับต้น ให้สามารถดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการโอน รับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าว หรือการบรรจุกลับเข้ารับราชการได้ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวให้รายงานตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ที่ว่าง ให้ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณี...

ข้อ ๑๔ ให้ดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ปรับปรุงให้มีระดับที่สูงขึ้นในครั้งแรก ด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น หากดำเนินการสรรหาครั้งแรกแล้วไม่ได้ผู้ดำรงตำแหน่งด้วยเหตุผลใดก็ตาม หรือเมื่อได้ผู้ดำรงตำแหน่งแล้ว ต่อมาตำแหน่งว่างให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการใดวิธีการหนึ่งให้เห็นสมควรภายใต้ประกาศ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลที่ ก.อบต. กำหนด ต่อไปนี้

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ ทั้งนี้ ได้รายงาน ก.อบต. พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/บัญชา...

บัญชีการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตต์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง	ว่างเมื่อ	วิธีการสรรหา
๑	อบต.นายาง อ.พิชัย	๑.ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	ขอให้ ก.อบต. สรรหา

หมายเหตุ

๑.อบต.ที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เมื่อจะดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการรับโอน จะต้องดำเนินการและเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตต์ ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้ว และ อบต.ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตต์ ให้ อบต.รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตต์ เพื่อจักได้รายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป

๒.ส่วน อบต.ใดที่ร้องขอให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือก จะต้องสงวนตำแหน่งดังกล่าวเพื่อรอการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ ก.อบต. เท่านั้น ห้ามดำเนินการยุบเลิกหรือรับโอนหรือดำเนินการใดๆ ในตำแหน่งดังกล่าว

๔.๒ การขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งว่าง
ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งประเภทวิชาการ รวมจำนวน ๑ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๑ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มีอำนาจในการจัดสอบแข่งขัน...

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) ที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งแต่งตั้งขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปที่กำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งกำหนด

๒.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๕ ให้ กสธ.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยจัดสอบเอง หรือให้มหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้จัดสอบแข่งขันภายใต้การกำกับดูแลของ กสธ. ได้

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ ทั้งนี้ ได้รายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/บัญชี...

บัญชีการรายงานให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	อบต./อำเภอ	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง
๑	อบต.ท่าแฝก อ.น้ำปาด	๑.วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๗๔-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑

หมายเหตุ

อบต.ที่ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทน จะต้องคงตำแหน่งดังกล่าวเพื่อรอการบรรจุและแต่งตั้งจาก
บัญชีของ กสธ. เท่านั้น ห้ามนำตำแหน่งดังกล่าวไปปรับเกลี้ย หรือยุบเลิก หรือรับโอน หรือดำเนินการใดๆทั้งสิ้น

๔.๓ การรายงานพนักงานส่วนตำบลพ้นจากหน้าที่ราชการ

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก อำเภอฟิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ รายงานพนักงานส่วนตำบลพ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นรายนายสมยศ วันมา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลพ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕ (๒) แล้ว จึงเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๔ รายงานพนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศระหว่างลา

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลน่านกกก อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ รายงานพนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศ (ประเทศไต้หวัน) ระหว่างลารายนางสาวมณฑนาอายุยืน ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ระหว่างวันที่ ๘-๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๓๑๗ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตามประกาศนี้ หรือในระหว่างวันหยุดราชการให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

การอนุญาตของนายกองค์การบริหารส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งเมื่ออนุญาตแล้วให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบด้วย

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้ว จึงเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อรับทราบ ตามนัยข้อ ๓๑๗ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรธานี รายงานว่า ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง รวมจำนวน ๘ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ระเบียบ/หลักเกณฑ์

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑ มาตรฐานทั่วไปนี้...

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะส่วนบุคคล

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใดจะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

(๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่งระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทน ...

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัครตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นเหมาะสม

/ (๓) องค์การ...

(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ...

(๘) ภายหลังจากประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

- (ก) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน
- (ข) ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนที่รับผิดชอบงาน เป็นกรรมการ หรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร
- (ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย และเลขานุการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีมีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกององค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้ พนักงานจ้างลักษณะงานใดซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทนจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ในการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานจ้างลักษณะงานใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิ การศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ และผลงาน โดยคำนึงถึงงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓ และ ๔) สรุปได้ ดังนี้

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน
ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวช. หรือ ผู้มีทักษะ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๕๐๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวท. ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๐,๘๕๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวส.เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๕๐๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ แจ่งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังฯ โดยกำหนดให้กรณีกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ให้กำหนดอัตรารายเดือนในอัตรา ๑๑,๕๐๐ บาท เป็นฐานในการคำนวณ (อัตราสูงสุด) สำหรับตำแหน่งที่เป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในสายงานประเภททั่วไป เนื่องจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลในสายงานประเภททั่วไปกำหนดคุณวุฒิทางการศึกษาไว้จำนวน ๓ ข้อ (ปวช. , ปวท. และ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้) ...

๔.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๔ ในประกาศฉบับนี้

๔.๑ สายงานและตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งมีสายงานและตำแหน่ง ดังนี้

(๑) สายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๒) สายงานการสอน ประกอบด้วย ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู

(๓) สายงานสนับสนุนการสอน ประกอบด้วย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย (สำหรับผู้มีคุณวุฒิ), ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (สำหรับผู้มีทักษะ) และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

๔.๒ จำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งกำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

๔.๒.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่ง มีการกำหนดจำนวนตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ อัตรา

โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอรับการจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งได้สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กปฐมวัย ตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป ทั้งนี้กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กปฐมวัยต่ำกว่า ๕๐ คน ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อทางราชการสูงสุด รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไปพลางก่อน

๔.๒.๒ สายงานการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งได้ดังนี้

(๑) ตำแหน่งครูผู้ช่วยและครู ให้เป็นไปตามอัตราส่วนจำนวนเด็กปฐมวัยต่อตำแหน่งครูผู้ช่วยและครู โดยใช้อัตราส่วน ๑๐ : ๑ หากมีเศษจำนวนเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ให้มีตำแหน่ง ครูผู้ช่วยและครูเพิ่มได้อีก ๑ อัตรา

(๒) ห้องจัดประสบการณ์ ให้มีเด็กปฐมวัยจำนวนห้องละ ๒๐ คน และหากมีเศษจำนวนเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป ให้จัดเพิ่มอีก ๑ ห้อง

๔.๒.๓ สายงานสนับสนุนการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งได้ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยและหรือครู ตาม ๔.๒.๒ (๑)

๕.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ แจ่งชี้ข้อแนะแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสรุปได้ว่า ในกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจไม่เป็นไปตามหนังสือนี้ ให้เสนอปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิที่ปฏิบัติงานในโรงเรียน ให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ช่วยครู”

๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนา เด็กเล็กให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ช่วยครู”

๓) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีทักษะ ที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)”

๔) พนักงานจ้างทั่วไป ที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)”

ในส่วนกรณีพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วย หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ปรับปรุงตำแหน่งเป็น “ผู้ช่วยครู” ด้วย

๖.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ แจ่งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยให้เปลี่ยนชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิที่ปฏิบัติงานในโรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จาก “ผู้ช่วยครู” เป็น “ผู้ช่วยครูผู้ช่วย”

๗.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๓๓๙๑ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๒ ตอบข้อหารือของจังหวัดจันทบุรี สรุปได้ว่า กรณีการหารือการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ช่างเครื่องจักรกลขนาดเบา ที่มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงานมาเกิน ๕ ปี แต่มีใบอนุญาตขับรถไม่ครบ ๕ ปี โดยจะต้องเป็นการรับรองการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย ผู้ขับรถจะต้องมีใบอนุญาตขับรถตามประเภทและชนิดที่กฎหมายกำหนดและได้ปฏิบัติงานจริง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่าการสรรหาพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม วังแดง ป่าคายน บ้านเสี้ยว แสนตอ และบ่อทอง เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรดิตถ์
๑	อบต.ไผ่ล้อม อ.ลับแล	นายวีรากร เทพนิมิตร -ม.๖ -อายุ ๔๗ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานทั่วไป) สังกัด สำนักปลัด อบต. ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๓๘.๓๒	๙,๐๐๐	๒ ม.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๒	อบต.วังแดง อ.ตรอน	น.ส.กัญชพร น้อยมณี -ป.ตรี -อายุ ๒๖ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงาน) สังกัด กองคลัง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๓.๖๕	๙,๐๐๐	๒ ม.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๓	อบต.ป่าคาย อ.ทองแสนขัน	นายศิริศักดิ์ เสียงประสาร -ปวส. (สาขา โยธา) -อายุ ๒๓ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.นายช่างโยธา) สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๓๒.๑๑	๑๑,๕๐๐	๒ ม.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๔	อบต.บ้านเสี้ยว อ.ฟากท่า	นายเดชา นาสา -ม.๖ -อายุ ๕๔ ปี -มี นส.รับรองประสบการณ์ ทำงานไม่น้อยกว่า ๕ ปี จาก อบต.บ้านเสี้ยว -มีใบอนุญาตขับรถทุกประเภท ชนิดที่ ๒ ฉบับที่ ๑ อต. ๐๐๐๑๑/๕๕ ออกโดย ขนส่ง จ.อต.	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา/ รถบรรทุกน้ำ) สังกัด สำนักปลัด อบต. ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๓๑.๕๒	๙,๔๐๐	๒ ม.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๕	อบต.บ้านเสี้ยว อ.ฟากท่า	น.ส.ปภาวดี พามา -ปวส. -อายุ ๒๖ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการ) สังกัด กองคลัง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๓๑.๕๒	๙,๐๐๐	๒ ม.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๖	อบต.แสนตอ อ.เมืองอุดรดิตถ์	น.ส.นิลรดา ศรีวงษา -ปวส. (สาขา การ บัญชี) -อายุ ๒๔ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.จพง.การเงินและบัญชี) สังกัด กองคลัง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๓๒.๒๗	๑๑,๕๐๐	๒ ม.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ

๗.อบต.ป้อทอง...

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรดิตถ์
๗	อบต.บ่อทอง อ.ทองแสนขัน	น.ส.รัตติยากร ชอบธรรม -ปวส.(สาขา การ บัญชี) -อายุ ๒๕ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผข.จพง.พัสดุ) สังกัด กองคลัง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๓๓.๐๗	๑๑,๕๐๐	๒ ม.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๘	อบต.บ่อทอง อ.ทองแสนขัน	นายอดิศร วีระปิง -ม.๓ -อายุ ๒๙ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่พนักงานกู้ชีพ) สังกัด สำนักปลัด อบต. ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๓๓.๐๗.	๙,๐๐๐	๒ ม.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ

๕.๒ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากได้ยื่นหนังสือลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการรวมจำนวน ๖ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณามีมติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติประการใดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติตามมติ

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อ ๕๖ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจบอกเลิกสัญญาจ้างกับพนักงานจ้างผู้ใดก่อนครบกำหนดสัญญาจ้างได้ โดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า และไม่เป็นเหตุที่พนักงานจ้างจะเรียกร้องค่าตอบแทนการเลิกสัญญาจ้างได้ เว้นแต่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจะกำหนดให้ในกรณีใดได้รับค่าตอบแทนการออกจากงานโดยไม่มีความคิดเห็น

ข้อ ๕๗ ในกรณีบุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานจ้างก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจาก เหตุสุดวิสัย ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลไว้เพื่อชดเชยค่าความเสียหายดังกล่าวก็ได้

/๒.ประกาศ...

๒.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔
 ฯลฯ

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒) การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน รวมจิต น้ำไฟ แสนต่อ ท่าแฝก และบ้านเสี้ยว ได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล และนายกองคการบริหารส่วนตำบลได้พิจารณาอนุญาตให้ลาออกเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕๕ แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งตามท้องคการบริหารส่วนตำบลเสนอขอต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ขอความเห็นชอบพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.สองคอน อ.ฟากท่า	น.ส.กนกวรรณ เป๊ะหม ตำแหน่ง พนง.จ้างตาม ภารกิจ (ผช.จพง.ธุรการ) สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ไปประกอบธุรกิจ ส่วนตัว	๒ มกราคม ๒๕๖๗ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๒	อบต.ร่วมจิต อ.ท่าปลา	น.ส.ณัฐมล สุเสนา ตำแหน่ง พนง.จ้างตาม ภารกิจ (ผช.จพง.การเงิน และบัญชี) สังกัด กองคลัง	ไปประกอบอาชีพใหม่	๑ มกราคม ๒๕๖๗ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๓	อบต.น้ำไผ่ อ.น้ำปาด	น.ส.ณัฐธัญญา ทิพย์พรหม ตำแหน่ง พนง.จ้างตาม ภารกิจ (ผช.จพง.จัดเก็บ รายได้) สังกัด กองคลัง	ไปประกอบอาชีพ ธุรกิจส่วนตัว	๑ มกราคม ๒๕๖๗ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๔	อบต.แสนตอ อ.น้ำปาด	น.ส.ภภััสสร ทองมาคำ ตำแหน่ง พนง.จ้างตาม ภารกิจ (ผู้ดูแลเด็ก) สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ไปบรรจุและแต่งตั้ง เป็นข้าราชการครู สังกัด สพป.อุดรดิตถ์ เขต ๒	๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ -นายก อบต. อนุญาตให้ยื่น นส. ลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๕	อบต.ท่าแฝก อ.น้ำปาด	นางดวงหทัย วงษ์คอน ตำแหน่ง พนง.จ้างตาม ภารกิจ (ผู้ดูแลเด็ก) สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ไปบรรจุและแต่งตั้ง เป็นข้าราชการครู สังกัด สพป.อุดรดิตถ์ เขต ๒	๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ -นายก อบต. อนุญาตให้ยื่น นส. ลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๖	อบต.บ้านเสี้ยว อ.ฟากท่า	นายเดชา นาสา ตำแหน่ง พนง.จ้างทั่วไป สังกัด สำนักปลัด อบต.	ไปบรรจุและแต่งตั้ง เป็น พนง.จ้างตาม ภารกิจ	๑ มกราคม ๒๕๖๗ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ

๕.๓ การขอความเห็นชอบการโอน(ย้าย)และการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี ได้เสนอขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

/การโอน...

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๙ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ใดจากส่วนราชการอื่น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้
 (ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
 (ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคลผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์การบริหารส่วนตำบลใดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

/ (๒) การ...

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๒ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๘๐ (๒)(ค) กระทำได้โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แจกชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนสรุปได้ดังนี้

๑.การเสนอเรื่องการให้โอนหรือการรับโอน ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ อปท.ทั้งสองแห่งกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.การออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ อปท.รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งฯต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่ได้ออ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงานที่ให้โอนและหน่วยงานที่รับโอน ยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ซึ่งในการโอนและรับโอนดังกล่าวได้โอนมาดำรงตำแหน่งในตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือกหรือให้ กสธ.สอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอนและรับโอน จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการโอนและรับโอนต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
โอน-รับโอน ภายในจังหวัด จำนวน ๒ อัตรา				
๑	นางอรุณี ทับวอ	พนักงานเทศบาล นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ ทต.จ้วงาม อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บ. คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขา การปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี	พนักงานส่วนตำบล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อบต.น้ำพี อ.ทองแสนขัน จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) ทต.จ้วงาม รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -ทต.จ้วงาม ที่ อต ๕๔๔๐๑/๘๑๙ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ -อบต.น้ำพี ที่ อต ๗๔๔๐๑/๕๗๐ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสส. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) เป็นตำแหน่งเกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน ตาม นส.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ ๖) ผ่านการประเมินย้ายตำแหน่งฯ จาก ผู้บังคับบัญชาแล้ว ๗) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันอังคารที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗
๒	น.ส.เทพวิภา สิงห์สิทธิ์	พนักงานส่วนตำบล จพง.จัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อบต.ป่าคายน อ.ทองแสนขัน จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๙,๓๔๐ บ. คุณวุฒิ บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยพิษณุโลก	พนักงานส่วนตำบล จพง.การเงินและบัญชี ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อบต.ร่วมจิต อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๙,๓๔๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต.ป่าคายน รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ป่าคายน ที่ อต ๗๑๐๐๑/๑๐๑๘ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ -อบต.ร่วมจิต ที่ อต ๗๖๖๐๑/๒๘๑ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสส. ดำเนินการสรรหาแต่อย่างใด ๕) เป็นตำแหน่งเกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน ตาม นส.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ ๖) ผ่านการประเมินย้ายตำแหน่งฯ จาก ผู้บังคับบัญชาแล้ว ๗) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันจันทร์ที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗

/๓.นายชัยศักดิ์...

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
โอน-รับโอน ระหว่างจังหวัด จำนวน ๒ อัตรา				
๓	นายชัยศักดิ์ ชัยธรรม	พนักงานส่วนตำบล ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อบต.ไร่อ้อย อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๔๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อบต.น้ำเลา อ.ร้องกวาง จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บ.	๑) เพื่อดูแลบิตามารดา ๒) อบต.ไร่อ้อย รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน-อบต.ไร่อ้อย ที่ อต ๗๖๗๐๑/๔๙๔ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ -อบต.น้ำเลา ที่ พร ๗๖๐๑/๔๓๑ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันพฤหัสบดีที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๔	นายนันทวรรณ วรรณสาร	พนักงานส่วนตำบล นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๗-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อบต.นาบัว อ.นครไทย จ.พิษณุโลก อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อบต.น้ำไผ่ อ.น้ำปาด จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต.นาบัว รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน-อบต.นาบัว ที่ พล ๗๘๓๐๑/๘๓๒ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ -อบต.น้ำไผ่ ที่ อต ๗๕๖๐๑/๖๔๔ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสรรหาแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันอังคารที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗

/๕.นายวีระศักดิ์...

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
โอน-รับโอน ข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑ อัตรา				
๕	นายวีระศักดิ์ เกิดเจริญ	ข้าราชการพลเรือน พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๖๕๑ รพ.ธัญญารักษ์อุดรธานี กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข อัตราเงินเดือน ๔๐,๑๕๐ บ. คุณวุฒิ พยาบาลศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยนครสวรรค์ บรรจุตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ๓ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๔๔	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ อบต.น้ำพี อ.ทองแสนขัน จ.อุดรดิษฐ์ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บ.	๑) เพื่อดูแลบิดามารดา ๒) รพ.ธัญญารักษ์อุดรธานี รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -รพ.ธัญญารักษ์อุดรธานี ที่ สธ ๐๓๑๒.๖/๖๘๙ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ -อบต.น้ำพี ที่ อต ๗๕๔๐๑/๔๑๐ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสรรหาแต่อย่างใด ๕) สนง.ก.ท. เคยมีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๙ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๓ เทียบระยะเวลาของข้าราชการ ก.พ. และ พนง.เทศบาล ที่มีลักษณะงานที่ปฏิบัติ เหมือนหรือคล้ายคลึงกันเพื่อประโยชน์ใน การย้าย โอน รับโอน และเลื่อนระดับ ในสายงานของ ก.พ. ตำแหน่ง พยาบาล วิชาชีพ กับสายงาน พนง.เทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข เทียบได้ ๑๐๐% ของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งฯ ๖) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันพฤหัสบดีที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๕.๔ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลช่อสูง อำเภอตรอน จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ รวมจำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตาม ข้อ ๒๔

(๔) ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๒๙ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๓๔ ของประกาศฉบับนี้ หรือเนื่องจากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการหรือขาดคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยไม่ได้รับการยกเว้นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

(๕) ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ได้ประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออก
ต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไข เพื่อให้ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการโดย
ความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า
สามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและ
นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์
อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน
โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองค้การบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้
ระบุนวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองค้การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์
แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออก
ก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อน
วันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะ
อ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงาน
ส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการโดยได้รับการอนุญาตจากนาย
กองค้การบริหารส่วนตำบลข้อยสูง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่คณะกรรมการพนักงานส่วน
ตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ กำหนด และไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการสอบสวนทางวินัยแต่อย่างใด
จึงสมควรพิจารณาเห็นชอบให้ลาออกจากราชการต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลขอความเห็นชอบลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	เหตุผล ที่ขอลาออก	วันที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.ข่อยสูง อ.ตรอน	น.ส.กิตติยา สุขสมจิตต์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท เริ่มรับราชการ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓	ไปบรรจุและแต่งตั้ง เป็นข้าราชการครู สังกัด สพป.อุดรดิตถ์ เขต ๒	๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ -ยื่น นส.ลาออกเมื่อ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ -นายก อนุญาตให้ยื่นลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ

๕.๕ ขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำลาออกและขอยุบเลิกตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่าน อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำลาออกรายนายโสภณ วิชาเย ตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำ และขอยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๓๘๗ ลูกจ้างออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามระเบียบว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

(๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

ฯลฯ

ข้อ ๓๘๘ การลาออกของลูกจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิใช่เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๘๓ ในกรณีที่อัตราลูกจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลว่างลงทุกกรณี ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น...

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า ลูกจ้างประจำรายดังกล่าวยื่นขอลาออกเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้วตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒๔ ประกอบประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๓๘๘ พร้อมทั้งขอยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าวตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๘๓ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำรายดังกล่าวข้างต้นลาออกและยุบเลิกตำแหน่งตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดำน เสนอขอต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ลาออกและยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำขอความเห็นชอบลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผล ที่ขอลาออก	วันที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์
๑	อบต.บ้านด่าน อ.เมืองอุตรดิตถ์	นายโสภณ วิชาเย ตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท เริ่มรับราชการ ๑ มิถุนายน ๒๕๓๖	สูงอายุและมีปัญหา สุขภาพ	๑ มกราคม ๒๕๖๗ -ยื่น นส.ลาออกเมื่อ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ

๕.๖ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประกอบด้วย

- | | | |
|--|------------------------------|----------------------------------|
| ๑. นายไพโรจน์ รัตนศิริ | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | ประธาน |
| ๒. พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภาก | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | อนุกรรมการ |
| ๓. คลังจังหวัดอุตรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๖. นายสมัย มาสิงห์ | ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว | อนุกรรมการ |
| ๗. นายศุภกร รินพล | ปลัด อบต.พญาแมน | อนุกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | | อนุกรรมการ |
| ๙. นายชำนาญ เกิดสง | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ชำนาญการ อนุกรรมการ และเลขานุการ |
| ๑๐. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) |
| ๑๑. นางนภานาถ สุขดิษฐ์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ (๒) |

ให้คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีอำนาจหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของผลงาน คุณสมบัติ และอื่นๆให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ มอบหมาย แล้วทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นจำนวน ๒ ราย โดยคณะกรรมการฯ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ผลปรากฏดังนี้

๑.นางนิภาพร คงนิล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ขอเลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดารา อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

/คณะกรรมการฯ...

คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้นมีคุณสมบัติและผลงานเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จึงเห็นควรให้เลื่อนระดับได้

๒.นางนิตยา ลำไย ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ขอเลื่อนระดับเป็นนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังแดง อำเภอตรอน จังหวัดอุตรดิตถ์ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้นมีคุณสมบัติเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แต่ผลงานยังไม่ชัดเจนว่าตนเองได้ใช้ทักษะ ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานจนทำให้ผลงานที่นำเสนอมีความสำเร็จลุล่วงไปด้วยดีอย่างไร จึงเห็นควรให้ดำเนินการปรับแก้ไขและนำเสนอคณะกรรมการฯ ทำความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาต่อไป

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคณะผู้สมัครตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการ จะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

/๗.๑ ได้รับ...

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือ การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนน จากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิมหาบัณฑิตหรือปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้ กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความ เห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้ันั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอ ต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจาก คณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ การประเมินเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับสายงานนิติการ กรณีผู้ได้รับ ประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทยให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกับสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยอนุโลมจนกว่าจะกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการ พลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอ ประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามความในส่วนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้ง ผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจาก คณะกรรมการ

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วมีความเห็น พ้องกับคณะอนุกรรมการฯ คือ เห็นควรให้นางนิภาพร คงนิล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลื่อนระดับเป็นเจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการ ประเมินผลงานของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ และเห็นควรให้นางนิตยา ลำไย ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ปรับแก้ไขผลงานให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้นตาม

ความเห็น...

ความเห็นของคณะกรรมการฯ แล้วนำเสนอคณะกรรมการฯ เพื่อจัดทำความเห็นเสนอต่อ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งถัดไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้นางนิภาพร คงนิล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลื่อนระดับเป็นเจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ และเห็นชอบให้นางนิตยา ลำไย ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ปรับแก้ไขผลงานให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้นตามความเห็นของคณะกรรมการฯ แล้วนำเสนอคณะกรรมการฯ เพื่อจัดทำความเห็นเสนอต่อ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งถัดไป

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดัปลำดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งสายงานผู้มีประสบการณ์
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิทางการศึกษา/ อัตราเงินเดือน	ดำรงตำแหน่ง ในระดัปลำดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ/ วันที่ผ่านการประเมิน	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์
๑	นางนิภาพร คุณวุฒิ :ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) ศึกษาวิชาทางคอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๘๐ บาท อบต.บ้านดารา อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์	-บรรจุ จพง.ธุรการ ๒ เมื่อ ๒ ก.พ.๕๘ -จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน เมื่อ ๑ ม.ค.๕๙	๑.มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งถูกต้อง ๒.อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นระดับชำนาญงาน (ไม่ต่ำกว่า ๑๓,๕๗๐ บาท) ๓.ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี ๔.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย สูงกว่าภาคทัณฑ์	กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๗ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๘ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๗ เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	จพง.ธุรการ ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๑๐ บาท	เห็นชอบให้เลื่อนระดับได้
<p>ชื่อผลงาน : ๑.การปฏิบัติงานด้านธุรการและงานสารบรรณของกองช่าง ๒.การจัดทำฎีกาเบิกเงินตัวระบบคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ของกองช่าง</p>						

**๕.๗ การขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙
เรื่องเดิม**

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | | |
|--|------------------------------|-------------------------------------|
| ๑. นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์ | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | ประธาน |
| ๒. นายยงยุทธ นวลแหยม | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | อนุกรรมการ |
| ๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๖. นายสุภฤกษ์ แข่งขัน | ปลัด อบต.วังดิน | อนุกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | | อนุกรรมการ |
| ๘. นายชำนาญ เกิดสง | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ชำนาญการ อนุกรรมการ
และเลขานุการ |
| ๙. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ชำนาญการ
ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) |
| ๑๐. นางนภานาถ สุขดิษฐ์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ชำนาญการ
ผู้ช่วยเลขานุการ (๒) |

ให้คณะกรรมการฯ พิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การปรับปรุงแผนอัตรากำลังโดยการปรับเกลี่ย หรือการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการเพิ่มเติม หรือการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมหรือการยุบเลิกโครงสร้างส่วนราชการหรือการยุบเลิกตำแหน่ง หรืออื่นๆ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ มอบหมายให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง หรือตามระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง แล้วทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป.

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณาแล้วเมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ผลปรากฏดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลนาयाง อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

๑.๑ ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงานจากตำแหน่ง
จพง.การเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑

/เป็น...

เป็น นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง

๑.๒ ขอกำหนดตำแหน่ง จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๔ สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

๑.๓ ขอเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒ เป็นเลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง

คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน จึงเห็นควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลนายาง ดำเนินการปรับเปลี่ยตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และแก้ไขเลขตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ตามที่เสนอขอได้

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

๒.๑ ขอปรับระดับตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

๒.๒ ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ชัรบรยนต์ สังกัด สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา

๒.๓ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ชัรบรยนต์) สังกัด สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา

คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า เพื่อให้ระดับตำแหน่งของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ถูกต้องเป็นไปตามข้อ ๖ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ จึงเห็นควรให้ปรับระดับตำแหน่งปลัด อบต.ระดับต้น เป็นระดับกลาง และเห็นควรให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ชัรบรยนต์ และกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ชัรบรยนต์) ตามที่เสนอขอได้

๓.องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำอ่าง อำเภอตรอน จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอ กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ชัรบรยนต์) สังกัด สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา

คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยจึงเห็นควรให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ชัรบรยนต์) ตามที่เสนอขอได้

๔.องค์การบริหารส่วนตำบลนานกกก อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอ กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา

คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า เพื่อให้งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยขององค์การบริหารส่วนตำบลนานกกก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีผู้ปฏิบัติงานดังกล่าวโดยตรง จึงเห็นควรให้กำหนดตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตามที่เสนอขอได้

/๕.องค์การ...

๕.องค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่คำมัน อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอกำหนด ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๕.๑ นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา

๕.๒ นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา

๕.๓ จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๕.๔ จพง.การเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา

คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่คำมัน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวมทั้งได้เสนอปริมาณงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเห็นควรให้กำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตามที่เสนอขอได้ และไม่เห็นควรให้กำหนดตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เนื่องจากจำนวนพนักงานส่วนตำบลไม่เป็นไปตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ และเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ในกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม เนื่องจากได้ดำเนินการตรวจสอบเอกสารแผน อัตรากำลังฯ แล้ว ไม่พบว่ามีการกำหนดงานเกี่ยวกับการเงินไว้ในกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม แต่อย่างใด จึงเป็นกรณีการขอกำหนดตำแหน่งที่ไม่ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ไว้ในส่วนราชการนั้นๆ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓

๖.องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก่ง อำเภอตรอน จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอกำหนด ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่ง ตกแต่งสวน สังกัด สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา

๖.๒ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

๖.๓ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา

คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก่ง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวมทั้งได้เสนอปริมาณงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเห็นควรให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจตามที่เสนอขอได้ ยกเว้นตำแหน่ง ตกแต่งสวน เนื่องจากได้ตรวจสอบแผนอัตรากำลังแล้ว พบว่า มีผู้ปฏิบัติงาน ตกแต่งสวนแล้วจำนวน ๑ อัตรา เมื่อตรวจสอบเอกสารเสนอปริมาณงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก่ง เสนอมานั้น ยังไม่มีความน่าเชื่อถือและไม่มีเอกสารสนับสนุนว่าปริมาณงานที่ เสนอมานั้นตรงกับข้อเท็จจริงหรือไม่ อย่างไร เช่น ๑)งานพรวนดินต้นไม้ จำนวนงานที่ปฏิบัติ ๒๐ ครั้งต่อเดือน ๒)งานตัดตกแต่งกิ่งไม้ ดอกไม้ จำนวนงานที่ปฏิบัติ ๕ ครั้งต่อเดือน ๓)งานตัดหญ้า /อบต.จำนวน...

อบต. จำนวนงานที่ปฏิบัติ ๔ ครั้งต่อเดือน ๔)งานดูแลความสะอาดสนามหญ้า อบต.จำนวนงานที่ปฏิบัติ ๒๐ ครั้ง ต่อเดือน หรืองานอื่นๆ จำนวน ๑๖ ครั้งต่อเดือน ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก่ง แจ้งว่า มีพื้นที่สวนหย่อม สนามหญ้า หรือสวนสาธารณะรวมจำนวน ๓ ไร่ เมื่อพิจารณาลักษณะงานของลูกจ้างประจำในตำแหน่ง คนสวน ซึ่งมีลักษณะงานคล้ายคลึงกัน ได้กำหนดให้พื้นที่สวนสาธารณะ สวนหย่อม หรือสนามหญ้า จำนวน ๒ ไร่ สามารถมีผู้ปฏิบัติงานคนสวนได้จำนวน ๑ คน ในขั้นนี้ จึงไม่เห็นควรให้กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ตกแต่งสวน เนื่องจากเห็นว่าผู้ปฏิบัติงานเพียงพอ กับปริมาณงานแล้ว

๗.องค์การบริหารส่วนตำบลคอรุม อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้

๗.๑ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานการเจ้าหน้าที่) สังกัดสำนัก ปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา

๗.๒ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานช่างสำรวจ) สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๗.๓ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานสังคมสงเคราะห์) สังกัด กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๑ อัตรา

คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคอรุม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวมทั้งได้เสนอปริมาณงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเห็นควรให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามที่เสนอขอได้

๘.องค์การบริหารส่วนตำบลท่าปลา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้าง ดังนี้

๘.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

๘.๒ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานประจำรถดับเพลิง) สังกัดสำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา

๘.๓ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา/รถบรรทุกน้ำ) สังกัด สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา

คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าปลา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวมทั้งได้เสนอปริมาณงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเห็นควรให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปตามที่เสนอขอได้

๙.องค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแคว อำเภอตรอน จังหวัดอุดรธานี ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ ดังนี้

๙.๑ ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงานจากตำแหน่ง จพง.สาธารณสุข ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ เป็น นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.

๙.๒ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานสาธารณสุข) สังกัด สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา

คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแคว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวมทั้งได้เสนอปริมาณงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเห็นควรให้ดำเนินการปรับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อมาสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ตามที่เสนอขอได้

๑๐.องค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัด สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา

คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า เนื่องจากผู้ปฏิบัติงานด้านธุรการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน (ลูกจ้างประจำ) ได้ลาออกจากราชการ จึงได้ยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรให้กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตามที่เสนอขอได้

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมข้อ ๑๑ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น”

/ข้อ ๑๘...

ข้อ ๑๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นตามข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด เมื่อครบกำหนดรอบระยะเวลาใช้แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๓๒ วรรคสอง

การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย และให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสม และถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้น สามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ข้อ ๓๓ ในกรณีที่ปริมาณและคุณภาพของงานเปลี่ยนแปลงไปมาก และได้พิจารณาขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการใด ควรพิจารณาจัดหาตำแหน่งเพื่อรองรับบุคลากร ผู้ครองตำแหน่งเดิมที่ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งด้วยและก่อนที่องค์การบริหารส่วนตำบล จะขออนุมัติปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่าง และมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการปรับเกลี้ยตำแหน่งไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วน

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

/๒.ประกาศ...

๒.ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังฯ สรุปได้ความว่า

๒.๖ การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม สามารถกำหนดได้เท่าที่จำเป็น ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นในด้านปริมาณงานและคุณภาพงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ข้อกำหนดตำแหน่งใหม่ เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล เช่น การรับโอน โอน (ย้าย) และให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานนั้นด้วย เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และก่อนที่จะขอตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้พิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนอัตรตำแหน่ง หรือการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่ ให้เหมาะสมกับปริมาณงานและคุณภาพงาน โดยการเกลี่ยอัตรตำแหน่งไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

๓.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิษฐ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นระดับใดนั้น ขึ้นอยู่กับประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ จะเป็นระดับใดนั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการเลื่อนระดับ

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๖.๕ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

ข้อ ๑๓ (๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลาง ว่างอยู่ก่อนประกาศฉบับนี้บังคับใช้ ให้สามารถกำหนดตำแหน่งเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และสามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง หรือระดับต้น ในระดับใดระดับหนึ่ง

ภายในระยะเวลา ๖๐ วันนับตั้งแต่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็น ระดับกลาง/ระดับต้น ให้สามารถดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการโอน รับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าว หรือการบรรจุกลับ

/เข้ารับราชการ...

เข้ารับราชการได้ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวให้รายงานตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ที่ว่าง ให้ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ การแต่งตั้งตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้แต่งตั้งในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ก่อน เมื่อใช้บัญชีหมดแล้ว จึงแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับต้นต่อไป กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลได้ปรับปรุงระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับกลาง แล้ว ให้ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลาง ตามเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด ในประกาศนี้

กรณีเป็นการสรรหาในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น เมื่อผู้นั้นโอนมาดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็น ระดับกลาง/ระดับต้น แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ว่างนั้น เป็นระดับกลาง ตามข้อ ๖

กรณีเป็นการสรรหาในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง เมื่อผู้นั้นโอนมาดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็น ระดับกลาง/ระดับต้น แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ว่างนั้นเป็น ระดับกลาง/ระดับต้น แทน

๔.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อ ๓.๑.๑ และ ๓.๑.๒ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

๓.๑.๑ สายงานการสอน ได้แก่ตำแหน่ง

(๑) ครูผู้ช่วย

(๒) ครู

๓.๑.๒ สายงานบริหารสถานศึกษา ได้แก่ตำแหน่ง

(๑) ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๒) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๓) ผู้อำนวยการสถานศึกษา

๕.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๗ และแก้ไขถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑ ในมาตรฐานทั่วไปนี้

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบล หรืองานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะบุคคล

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการจ้างในช่วงสั้น ๆ ไม่เกิน ๑ ปี

/ข้อ ๕...

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด และเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้าง ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบแล้ว ต้องเสนอคณะกรรมการ กลางพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบด้วย

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงานดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกันสำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วย ปฏิบัติงานได้

ข้อ ๑๕ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไปห้ามกำหนด ชื่อตำแหน่งที่มีลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการ ส่วนพนักงานจ้างตามภารกิจในการกำหนดชื่อ ตำแหน่งให้เป็นไปตามข้อ ๓ ยกเว้นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะให้ กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๖. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ แจกแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๑.ให้ความสำคัญในการกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยคำนึงถึง ภารกิจ อำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากของงาน คุณภาพงาน ปริมาณงาน และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

๒.ให้พิจารณากำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เท่าที่จำเป็น โดยตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ และตำแหน่งพนักงานจ้าง หากเป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี โดยมีได้ขอให้ กสท. สอบแข่งขันแทนในกรณีตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ให้พิจารณา ยุบเลิกตำแหน่ง และก่อนขออนุมัติกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ให้พิจารณาดำเนินการกับ ตำแหน่งที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยก่อน โดยวิธีการตัดโอนตำแหน่ง หรือการปรับปรุง ตำแหน่งและตัดโอน (เกลี้ยตำแหน่ง) ไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า สำหรับลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างห้ามปรับเกลี้ยตำแหน่ง

/๓.กรณี...

๓.กรณีกำหนดสายงานผู้ปฏิบัติ (ประเภทวิชาการและประเภททั่วไป) ใหม่ให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับขยายในระดับตำแหน่งแรกบรรจุและเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ เช่น ประเภททั่วไป (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) ประเภทวิชาการ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) และยังไม่ให้เสนอในระดับ อาวุโส ชำนาญการพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ หรือกำหนดฝ่าย หรือปรับปรุงระดับสายงานผู้บริหาร ในการจัดทำแผนฯ คราวนี้ และในกรณีที่จำนวนพนักงานส่วนตำบลยังมีจำนวนไม่เป็นไปตามเกณฑ์ของประกาศโครงสร้าง (๑ กอง มีพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติอย่างน้อย ๓ คน โดยมีสายงานวิชาการอย่างน้อย ๑ คน) สามารถเพิ่มได้โดยไม่ต้องยื่นแบบ ๑-๖ แต่หากมีจำนวนครบแล้วและจะขอกำหนดเพิ่มใหม่จะต้องยื่นแบบ ๑-๖ ด้วย

๔.กรณีตำแหน่งที่มีผู้ครองตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ (ประเภทวิชาการและประเภททั่วไป) ให้กำหนดตำแหน่งเป็นสองระดับ โดยให้ขีดเส้นใต้ในระดับที่ผู้นั้นครองตำแหน่งอยู่ เช่น ประเภททั่วไป (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) ประเภทวิชาการ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)

๕.กรณีสายงานผู้บริหาร (ประเภทอำนวยการและประเภทบริหารท้องถิ่น) ให้กำหนดได้เพียงระดับเดียว ยกเว้น ปลัด อบต.ระดับกลาง/ต้น

๖.กรณีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับเงินอุดหนุน ได้แก่ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษาศึกษานิเทศก์ ครูครูผู้ช่วย ให้กำหนดเฉพาะชื่อตำแหน่ง (รองประมาณจากกรมฯ)

๗.ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้กำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไว้ในแต่ละศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกแห่งด้วย

๘.ให้เปลี่ยนชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ จากผู้ช่วยครู เป็น ผู้ช่วยครูผู้ช่วย

๙.กรณีจะกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่มเติมใหม่ได้จะต้องมีจำนวนและอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบลครบตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง โครงสร้างส่วนราชการฯ พ.ศ.๒๕๖๓ (๑ กอง ต้องมีสายงานผู้ปฏิบัติอย่างน้อย ๓ คน โดยอย่างน้อย ๑ คน เป็นสายงานวิชาการ)

๑๐.กรณีตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ) ให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีชื่อสอดคล้องกับสายงานพนักงานส่วนตำบล เช่น ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ให้กำหนดค่าตอบแทนในระดับ ปวส.(๑๑,๕๐๐ บาท) ส่วนตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ให้กำหนดค่าตอบแทนในระดับปริญญาตรี (๑๕,๐๐๐ บาท) และให้ประมาณการค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ ๔ ของค่าตอบแทน ส่วนการคำนวณของพนักงานส่วนตำบลให้ใช้หลักการเดิม

๑๑.การกำหนดส่วนราชการ ฝ่าย หรือกลุ่มงานใหม่ การปรับปรุงส่วนราชการระดับต้นเป็นกลางหรือกลางเป็นสูง มิให้นำเสนอในคราวการจัดทำแผนฯ ในครั้งนี้

๗.พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา ๖๐ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล

/อำนาจ...

อำนาจหน้าที่ในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย

ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามลำดับที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไว้เป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้รักษาราชการแทน

มาตรา ๖๔/๑ รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่ง
- (๒) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง
- (๓) ตาย
- (๔) ลาออก โดยยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ฯลฯ

๘.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๓๐๐ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ แจ้งเวียนการพิจารณาตอบข้อหารือกรณีการทำหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล โดย ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๗ มีมติกำหนดแนวทางสรุปได้ว่า ต้องพิจารณาเป็นกรณีๆ ไป และต้องเป็นไปด้วยความจำเป็น เพื่อประโยชน์ของทางราชการ เช่น กรณีการเลื่อนระดับ เป็นสิทธิของพนักงานส่วนตำบล หากไม่ดำเนินการจะทำให้พนักงานส่วนตำบลเสียสิทธิ กรณีนี้ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถดำเนินการได้ ส่วนกรณีการขอปรับขนาด การสรรหา พนักงานส่วนตำบลมาบรรจุแต่งตั้ง ต้องเป็นนโยบายของผู้บริหาร หากไม่ดำเนินการก็ไม่เกิดผลกระทบ และองค์การบริหารส่วนตำบลไม่เสียประโยชน์ สมควรให้ชะลอจนกว่าจะมีผู้มาทำหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๙.หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๔.๓/๑๗๗๘๑ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๘ ตอบข้อหารือจังหวัดอุบลราชธานี กรณีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ถูกสั่งให้หยุดปฏิบัติหน้าที่ โดยรองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี รักษาการแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จะสามารถใช้อำนาจถอดถอน รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี และที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ได้หรือไม่ โดยกระทรวงมหาดไทยตอบข้อหารือสรุปได้ว่า การรักษาราชการแทนของรองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จะก้าวล่วงเข้าไปใช้อำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีแต่งตั้งไว้ไม่อาจกระทำได้

๑๐.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ต่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ แจ้งแนวทางการจัดตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) โดยได้กำหนดและคำอธิบายรหัสเลขประจำตำแหน่ง ๑๒ หลัก ดังนี้

- | | |
|-------------|--|
| หลักที่ ๑-๒ | หมายถึง รหัสจังหวัด |
| หลักที่ ๓ | หมายถึง รหัสประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น |

/หลักที่ ๔-๕...

- หลักที่ ๔-๕ หมายถึง รหัสสำนัก/กอง
 หลักที่ ๖ หมายถึง รหัสประเภท
 หลักที่ ๗ หมายถึง รหัสกลุ่ม
 หลักที่ ๘-๙ หมายถึง รหัสสายงาน
 หลักที่ ๑๐-๑๒ หมายถึง รหัสลำดับที่ในสายงาน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ได้พิจารณาแล้วมีความเห็น
 พ้องกับคณะกรรมการฯ กล่าวคือ เห็นควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๑๐ แห่ง
 ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ ตามที่เสนอขอได้ ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้ ๑) การขอ
 กำหนดตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/
 ชำนาญการ และเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ขององค์การบริหารส่วน
 ตำบลด่านแม่คำมัน ๒) การขอ กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ตกแต่งสวน
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก่ง

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๑๐ แห่ง ดำเนินการปรับปรุง
 แผนอัตรากำลังฯ ตามที่เสนอขอได้ ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้ ๑) การขอ กำหนดตำแหน่ง
 นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ
 และเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ขององค์การบริหารส่วน
 ตำบลด่านแม่คำมัน ๒) การขอ กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง
 ตกแต่งสวน ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก่ง

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีปรับเกลียดตำแหน่ง		เป็นตำแหน่ง (ตำแหน่งใหม่)		ภาวะฯ (ก่อนปรับ)	ภาวะฯ (หลังปรับ)	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
			ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่กำหนด	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน	ตำแหน่ง	เหตุผลการปรับเกลียด			
๑	พิชัย	นายก	กองคลัง	กองคลัง	กองคลัง	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	๒๓.๘๐	๒๔.๕๕	เห็นชอบให้ดำเนินการ
			พนักงานส่วนตำบล	๑.ผอ.กองคลัง ๒.นักวิชาการพัสดุ ๓.จพง.การเงิน และบัญชี ๒ อัตรากำลัง ๔.จพง.พัสดุ ๕.จพง.จัดเก็บ รายได้ ๖.ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	พนักงานส่วนตำบล	การปฏิบัติงาน รองรับ			ตามที่เสนอขอได้
			เลขที่ตำแหน่ง	๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	ปภ./ชก. เลขที่ตำแหน่ง	เนื่องจากไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง			
					๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	ผอ.กองคลัง			
				กรณีกำหนดตำแหน่ง	กรณีการยุบเลิกตำแหน่ง				
			ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่กำหนด	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	เหตุผลการยุบเลิก			
			กองคลัง	กองคลัง					
			พนักงานส่วนตำบล	๑.ผอ.กองคลัง ๒.นักวิชาการพัสดุ ๓.จพง.การเงิน และบัญชี ๒ อัตรากำลัง ๔.จพง.พัสดุ ๕.จพง.จัดเก็บ รายได้ ๖.ผช.จพง.จัดเก็บรายได้					
			จพง.ธุรการ ปง./ชง.						
			เลขที่ตำแหน่ง						
			๗๔-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๔						
			จำนวน ๑ อัตรากำลัง						
				การขอแก้ไขเลขที่ตำแหน่ง					
			กองคลัง						
			พนักงานส่วนตำบล						
			จพง.การเงินและบัญชี ปง./ชง.						
			เลขที่ตำแหน่ง						
			๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒						
			แก้ไขเป็น						
			๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑						
			เนื่องจากลำดับ						
			๐๐๑ ได้ปรับเกลียดเป็น						
			นักวิชาการการเงินและบัญชี แล้ว						

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีกำหนดตำแหน่ง		กรณีการยุบเลิกตำแหน่ง		ภาวษา	ภาวษา (ก่อนปรับ)	ภาวษา (หลังปรับ)	มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์
			ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่กำหนด	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	เหตุผลการยุบเลิก				
๒	ท่าปลา	นางพญา	ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่กำหนด สำนักปลัด อบต. พนักงานจ้างทั่วไป	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน ๑. ทน.ส.ป. ๒. นักทรัพยากรบุคคล ๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๔. นักพัฒนาชุมชน ๕. จพง. จรกร ๖. จพง. ป้องกันฯ ๗. ผ.จ.พ. จรกร ๘. ผ.ช. จพง. ป้องกันฯ ๙. ช.ป.ร.ย.น.ต. (ขอยุบเลิก) ๑๐. พนง. จ้างทั่วไป ๗ อัตรา	สำนักปลัด อบต. พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑. ตำแหน่ง ช.ป.ร.ย.น.ต. จำนวน ๑ อัตรา	เป็นตำแหน่งว่างและเพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่าย	๓๓.๔๖	๓๓.๐๑	เห็นชอบให้ดำเนินการตามที่เสนอขอได้	
การขอปรับระดับตำแหน่ง										
			ระดับตำแหน่งเดิม	ระดับตำแหน่งใหม่	เหตุผลการขอปรับระดับตำแหน่ง					
			๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓๐-๐๑๐๑-๐๑๐๑-๐๑๐๑	๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓๐-๐๑-๐๑๐๑-๐๑๐๑	ผู้ครองตำแหน่งเดิมเกษียณอายุราชการเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จึงขอปรับระดับตำแหน่ง ปลัด ระดับต้น เป็นระดับกลาง เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๖ ของประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓					
ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีกำหนดตำแหน่ง		กรณีการยุบเลิกตำแหน่ง		ภาวษา	ภาวษา (ก่อนปรับ)	ภาวษา (หลังปรับ)	มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์
๓	ตรอน	น้ำอ่าง	ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่กำหนด สำนักปลัด อบต. พนักงานจ้างทั่วไป	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน ๑. ทน.ส.ป. ๒. นักทรัพยากรบุคคล ๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๔. นิติกร ๕. จพง. จรกร จำนวน ๑ อัตรา	สำนักปลัด อบต.	-	๒๕.๔๑	๒๕.๖๖	เห็นชอบให้ดำเนินการตามที่เสนอขอได้	
๔	ลับแล	นานกกก	ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่กำหนด พนักงานส่วนตำบล ๑. จพง. ป้องกันฯ และบรรเทาสาธารณภัย ป.จ./ช.จ. เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓๐-๐๑-๔๘๐๕-๐๑๑ จำนวน ๑ อัตรา	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน ๑. ทน.ส.ป. ๒. นักทรัพยากรบุคคล ๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๔. นักจัดการงานทั่วไป ๕. พนง. จ้างทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา	สำนักปลัด อบต. พนักงานส่วนตำบล	-	๓๒.๙๕	๓๔.๓๓	เห็นชอบให้ดำเนินการตามที่เสนอขอได้	

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีกำหนดตำแหน่ง		กรณีการยุบเลิกตำแหน่ง		ภาวษา (ก่อนปรับ)	ภาวษา (หลังปรับ)	มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์
			ตำแหน่ง/ส่วนราชการขอกำหนด	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	เหตุผลการยุบเลิก			
๕	ลับแล	ด้านแม่คำมัน	อ.อบต.	ตำแหน่ง/ส่วนราชการขอกำหนด	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	๒๒.๒๕	๒๗.๘๒	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง
			อ.อบต.	อ.ลับแล	อ.ลับแล	อ.ลับแล			จพง.สุกรได้ และ
			อ.อบต.	พนักงานส่วนตำบล	๑.ท.ส.ป. ๒.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน				ไม่เห็นชอบให้กำหนด
			อ.อบต.	๑.นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.	นักทรัพยากรบุคคล (ลูกจ้าง) ๓.ผช.จพง.สุกร				ตำแหน่งนักจัดการงาน
			อ.อบต.	เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๔.พ.นง.จ้างทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา				ทั่วไป นักทรัพยากร
			อ.อบต.	จำนวน ๑ อัตรา					บุคคล และ จพง.การเงิน
			อ.อบต.	๒.นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.					และบัญชี
			อ.อบต.	เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑					
			อ.อบต.	จำนวน ๑ อัตรา (ขอกำหนดในปี ๒๕๖๗)					
			อ.อบต.	กองช่าง	กองช่าง				
			อ.อบต.	พนักงานส่วนตำบล	๑.ผอ.กองช่าง ๒.ท.น.ฝ่ายก่อสร้าง ๓.นายช่าง				
			อ.อบต.	๓.จพง.สุกร ปง./ชง.	โยธา ๔.ผช.นายช่างโยธา ๕.พ.นง.จ้างทั่วไป				
			อ.อบต.	เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๕-๗๑๐๑-๐๐๑					
			อ.อบต.	จำนวน ๑ อัตรา					
			อ.อบต.	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม				
			อ.อบต.	พนักงานส่วนตำบล	๑.ผอ.กองการศึกษา ๒.นักวิชาการศึกษา				
			อ.อบต.	๔.จพง.การเงินและบัญชี ปง./ชง.	๓.ครู จำนวน ๒ อัตรา ๔.ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)				
			อ.อบต.	เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๕-๗๑๐๑-๐๐๑	๕.พ.นง.จ้างทั่วไป ๒ อัตรา				
			อ.อบต.	จำนวน ๑ อัตรา					

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีกำหนดตำแหน่ง		กรณีการยุบเลิกตำแหน่ง		การระงับ (ก่อนปรับ)	การระงับ (หลังปรับ)	มติ ก.อบต.
			ตำแหน่ง/ส่วนราชการขอกำหนด	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	เหตุผลการยุบเลิก			
๖	ตรอน	บ้านแก่ง	สำนักงานจ้างตามภารกิจ	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน สำนักงานจ้างตามภารกิจ	-	-	๒๙.๖๗	๓๐.๕๒	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง ผช.จพง.การเงินและบัญชี และผช.นักวิชาการศึกษา และไม่เห็นชอบให้กำหนด ตำแหน่งตบแต่งสวน
			พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑. ทน.สป. ๒. นักจัดการงานทั่วไป ๓. นิติกร ๔. นักทรัพยากรบุคคล ๕. นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ๖. นักวิชาการสาธารณสุข ๗. จพง. ธุรการ ๘. จพง.ป้องกันฯ ๙. เจ้าหน้าที่งานธุรการ					
			พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๐. ผ.ช. จพง.ธุรการ ๑๑. ตบ.ตบ.แต่งสวน ๑๒. ข้าราชการ ๒ อัตราร ๑๓. ข้าราชการกร ชำนาญการ ๑๔. ตบ.เพลิง ๑๕. ประจำถยยะ ๑๖. พนง.จ้างทั่วไป ๑๗ อัตราร					
			กองคลัง	กองคลัง ๑.ผ.กองคลัง ๒. นักวิชาการพัสดุ ๓. นักวิชาการ เงินและบัญชี ๔. จพง.การเงินและบัญชี ๕. ผ.ช. จพง. จัดเก็บรายได้ ๖. พนง.จ้างทั่วไป ๒ อัตราร					
			พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๑.ผ.กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๒.ผช.กองการศึกษา ๒. นักวิชาการศึกษา ๓. สันทนาการ ๔. จพง.ธุรการ ๕. ผ.ช. จพง.ธุรการ ๖. ครู ๔ อัตราร ๗. ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) ๗ อัตราร ๘. พนง.จ้างทั่วไป ๓ อัตราร					
			พนักงานจ้างทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่)	๑. พนง.จ้างทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่) ช่วยงานการเงิน(เจ้าหน้าที่) จำนวน ๑ อัตราร					
๗	พิชัย	คอรั้ม	พนักงานจ้างทั่วไป	๑. ทน.สป. ๒. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๓. นิติกร ๔. นักทรัพยากรบุคคล ๕. จพง.ธุรการ ๖. นักจัดการงานทั่วไป ๗. นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ๘. จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๙. ผ.ช. จพง.ธุรการ ๒ อัตราร ๑๐. ข้าราชการ ๑๑. ข้าราชการกรขนาดเบา ๑๒. พนง.จ้างทั่วไป (แม่บ้าน)			๒๓.๗๙	๒๔.๓๓	เห็นชอบให้ดำเนินการ ตามที่เสนอขอได้

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีกำหนดตำแหน่ง		กรณีการยุบเลิกตำแหน่ง		การระงับ (ก่อนปรับ)	การระงับ (หลังปรับ)	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
			ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่กำหนด	กรณีกำหนดตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	เหตุผลการยุบเลิก			
			กองช่าง	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	เหตุผลการยุบเลิก			
			พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง ๑.ผอ.กองช่าง ๒.วิศวกรโยธา ๓.นายช่างโยธา					
			พนักงานจ้างทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานสำรวจ) จำนวน ๑ อัตรา	๒ อัตรา ๔.จพง.ธุรการ ๕.ผช.นายช่างโยธา ๖.ผช.นายช่างไฟฟ้า ๗.พ.นง.จ้างทั่วไป					
			กองสวัสดิการสังคม	กองสวัสดิการสังคม					
			พนักงานจ้างทั่วไป	๑.ผอ.กองสวัสดิการสังคม ๒.นักพัฒนาชุมชน					
			พนักงานจ้างทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานสังคมสงเคราะห์) จำนวน ๑ อัตรา	๒ อัตรา ๓.จพง.ธุรการ ๔.ผช.จพง.ธุรการ					
๘	ท่าปลา	ท่าปลา	กองคลัง	กองคลัง			๓๒.๓๖	๓๓.๒๑	เห็นชอบให้ดำเนินการตามที่เสนอขอได้
			พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑.ผอ.กองคลัง ๒.นักวิชาการเงินและบัญชี ๓.จพง.จัดเก็บรายได้ ๔.จพง.พัสดุ ๕.จพง.ธุรการ					
			จำนวน ๑ อัตรา	๖.จพง.การเงินและบัญชี ๗.ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ ๘.พ.นง.จ้างทั่วไป					
			สำนักปลัด อบต.	สำนักปลัด อบต.					
			พนักงานจ้างทั่วไป	๑.ท.น.ส.ป. ๒.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๓.นักวิชาการศึกษา ๔.นักทรัพยากรบุคคล ๕.นักวิชาการสาธารณสุข ๖.จพง.ประชาสัมพันธ์ ๗.จพง.ธุรการ ๘.จพง.ธุรการ(ลูกจ้างประจำ) ๙.ผช.จพง.ธุรการ ๒ อัตรา ๑๐.ผช.ป้องกัน ๑๑.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๑๓.พ.นง.จ้างทั่วไป ๕ อัตรา					

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีรับแก้คดีแพ่ง		เป็นตำแหน่ง (ตำแหน่งใหม่)		ภาวะฯ	ภาวะฯ	มติ ก.อบต.
			ตำแหน่ง/ส่วนราชการออกกำหนด	การรับแก้คดีแพ่ง	ตำแหน่ง	เหตุผลการรับแก้คดี			
๙	ตรอน	หาดสองแคว	ตำแหน่ง/ส่วนราชการออกกำหนด	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน	ตำแหน่ง	เหตุผลการรับแก้คดี	ภาวะฯ	ภาวะฯ <td>มติ ก.อบต.</td>	มติ ก.อบต.
			สำนักปลัด อบต.	สำนักปลัด อบต.	สำนักปลัด อบต.	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	๒๗.๔๔	๒๘.๔๒	เห็นชอบให้ดำเนินการ
			พนักงานส่วนตำบล	๑. ทน.สป. ๒. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	พนักงานส่วนตำบล	การปฏิบัติงาน และรองรับ			ตามที่เสนอขอได้
			๑. จพง. สาธารณสุข ปง./ชง.	๓. นักทรัพยากรบุคคล ๔. นักพัฒนาชุมชน	๑. นักวิชาการสาธารณสุข	ภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น			
			เลขที่ตำแหน่ง	๕. นิติกร ๖. นักวิชาการเกษตร ๗. จพง. รุรการ	ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง				
			๗๔-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๑๑	๘. จพง. สาธารณสุข (ตำแหน่งที่ขอปรับแก้)	๗๔-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๑๑				
				๙. จพง. ป้องกันฯ ๑๐. ผช. จพง. รุรการ ๑๑. ผช. จพง.					
				ประชาชนสัมพันธ์					
			กรณีกำหนดตำแหน่ง		กรณีการยุบเลิกตำแหน่ง				
			ตำแหน่ง/ส่วนราชการออกกำหนด	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	เหตุผลการยุบเลิก			
			สำนักปลัด อบต.	สำนักปลัด อบต.	-	-			
			พนักงานจ้างทั่วไป	๑. ทน.สป. ๒. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน					
			๒. พง. จ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่	๓. นักทรัพยากรบุคคล ๔. นักพัฒนาชุมชน					
			งานสาธารณสุข) จำนวน ๑ อัตรา	๕. นิติกร ๖. นักวิชาการเกษตร ๗. จพง. รุรการ					
				๘. จพง. สาธารณสุข (ตำแหน่งที่ขอปรับแก้)					
				๙. จพง. ป้องกันฯ ๑๐. ผช. จพง. รุรการ ๑๑. ผช. จพง.					
				ประชาชนสัมพันธ์					
๑๐	เมืองตรดัด	วังดิน	สำนักปลัด อบต.	สำนักปลัด อบต.	-	-	๒๗.๖๒	๓๐.๔๘	เห็นชอบให้ดำเนินการ
			พนักงานส่วนตำบล	๑. ทน.สป. ๒. นักพัฒนาชุมชน ๓. นักวิชาการ					ตามที่เสนอขอได้
			๑. จพง. รุรการ ปง./ชง.	ศึกษา ๔. นักทรัพยากรบุคคล ๕. นักวิเคราะห์					
			เลขที่ตำแหน่ง	นโยบายและแผน ๖. นักจัดการงานทั่วไป					
			๗๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๑๒	๗. จพง. ป้องกันฯ ๘. ผช. จพง. รุรการ ๙. ชัยรณันต์					
			จำนวน ๑ อัตรา	๑๐. ชัยรณันต์ ๑๑. ชัยรณันต์ ๑๒. ผช. จพง.					
				พัฒนาชุมชน ๑๒. พนง. จ้างทั่วไป ๒ อัตรา					
				๑๓. ครู ๑๔. ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)					

๕.๘ การแต่งตั้งคณะกรรมการฯ

เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ตามมาตรา ๑๑ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนี้

๑. คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประกอบด้วย

- | | | |
|--|------------------------------|-------------------------------------|
| ๑) นายไพโรจน์ รัตนศิริ | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | ประธาน |
| ๒) พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภาก | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | อนุกรรมการ |
| ๓) คลังจังหวัดอุตรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๔) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๖) นายสมัย มาสิงห์ | ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว | อนุกรรมการ |
| ๗) นายศุภกร รินพล | ปลัด อบต.พญาแมน | อนุกรรมการ |
| ๘) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | | อนุกรรมการ |
| ๙) นายชำนาญ เกิดสง | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ชำนาญการ อนุกรรมการ
และเลขานุการ |
| ๑๐) นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ชำนาญการ
ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ชำนาญการ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. คณะกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | | |
|--|------------------------------|-------------------------------------|
| ๑) นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์ | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | ประธาน |
| ๒) นายยงยุทธ นวลแหยม | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | อนุกรรมการ |
| ๓) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๔) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๖) นายศุภฤกษ์ แข่งขัน | ปลัด อบต.วังดิน | อนุกรรมการ |
| ๗) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | | อนุกรรมการ |
| ๘) นายชำนาญ เกิดสง | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ชำนาญการ อนุกรรมการ
และเลขานุการ |
| ๙) นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ชำนาญการ
ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ชำนาญการ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

/ต.คณะ...

๓. คณะอนุกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------|
| ๑) นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี | ประธาน |
| ๒) ดร.ธำรงค์ น่วมศิริ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี | อนุกรรมการ |
| ๓) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี | อนุกรรมการ |
| ๔) ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี | อนุกรรมการ |
| ๕) นายเทพพนม สีสด ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน | อนุกรรมการ |
| ๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | อนุกรรมการ |

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

๗) นายชำนาญ เกิดสง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ อนุกรรมการ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี และเลขานุการ

๘) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ผู้ช่วยเลขานุการ

๙) นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเท็จจริง

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีคำสั่งที่ ๗๙๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ย้ายนางกรรณิกา แก้วกุลบุตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สังกัด สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเลย และได้ย้ายว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวีลัย ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานบริการสาธารณะท้องถิ่นฯ สังกัด สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุโขทัย มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สังกัด สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ตั้งแต่วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๒. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีคำสั่งที่ ๘๐๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ให้ข้าราชการรักษาการในตำแหน่ง นายชำนาญ เกิดสง ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการพิเศษ สังกัด กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ตั้งแต่วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๓. คณะอนุกรรมการเลื่อนระดับฯ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีมติเสนอแต่งตั้ง พ.อ.สมศักดิ์ วุฒิส ผู้ทรงคุณวุฒิฯ แทน พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภาน ผู้ทรงคุณวุฒิฯ เนื่องจากมีปัญหาด้านสุขภาพ ไม่สามารถมาปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างต่อเนื่อง

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

มาตรา ๑๑ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการใดๆ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายได้

/มาตรา ๒๕...

มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้คณะกรรมการฯ มีองค์ประกอบที่ถูกต้อง ครบถ้วน สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างต่อเนื่อง จึงเห็นควรปรับปรุงแก้ไขคณะกรรมการฯ ให้เป็นปัจจุบัน ดังนี้

๑. คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประกอบด้วย

- | | | |
|--|---------------------|------------------|
| ๑) นายไพโรจน์ รัตนศิริ | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | ประธาน |
| ๒) พ.อ.สมศักดิ์ วุฒิส | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | อนุกรรมการ |
| ๓) คลังจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๔) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๖) นายสมัย มาสิงห์ | ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว | อนุกรรมการ |
| ๗) นายศุภกร รินพล | ปลัด อบต.พญาแมน | อนุกรรมการ |
| ๘) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขาธิการ | | |
| ๙) นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ | | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. คณะกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลึง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | | |
|--|-----------------|------------------|
| ๑) นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์ | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | ประธาน |
| ๒) นายยงยุทธ นวลแหลม | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | อนุกรรมการ |
| ๓) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๔) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๖) นายศุภฤกษ์ แข่งขัน | ปลัด อบต.วังดิน | อนุกรรมการ |
| ๗) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขาธิการ | | |
| ๘) นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ | | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

/๓.คณะอนุกรรมการ...

๓. คณะอนุกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ๑) นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี | ประธาน |
| ๒) ดร.อัครงค์ น่วมศิริ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี | อนุกรรมการ |
| ๓) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี | อนุกรรมการ |
| ๔) ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี | อนุกรรมการ |
| ๕) นายเทพพนม สีสอด ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน | อนุกรรมการ |
| ๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขาธิการ | |
| ๗) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ข้าราชการ ผู้ช่วยเลขานุการ | |
| ๘) นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ข้าราชการ | |
| | ผู้ช่วยเลขานุการ |

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๙ กำหนดวัน เวลา การประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์) ได้เคยเสนอให้มีการกำหนดวัน เวลา การประชุมประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นทุกวันอังคาร สัปดาห์ที่สามของแต่ละเดือน เพื่อเป็นการวางแผนการปฏิบัติงานประจำปีไปแล้ว นั้น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เนื่องจากขณะนี้ใกล้สิ้นปี พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้ว ดังนั้น เพื่อให้การประชุม ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ฝ่ายเลขานุการ จึงเสนอให้มีการประชุม ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นทุกวันอังคารสัปดาห์ที่สามในแต่ละเดือน เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์ ทั้งนี้ อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/เอกสารแนบ...

ตารางกำหนดการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

ลำดับ	เดือน	กำหนดการประชุม	หมายเหตุ
๑	มกราคม ๒๕๖๗	วันอังคารที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.	ปิดรับเอกสารวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗
๒	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	วันอังคารที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.	ปิดรับเอกสารวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๓	มีนาคม ๒๕๖๗	วันอังคารที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.	ปิดรับเอกสารวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๔	เมษายน ๒๕๖๗	วันอังคารที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.	ปิดรับเอกสารวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗
๕	พฤษภาคม ๒๕๖๗	วันอังคารที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.	ปิดรับเอกสารวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๖	มิถุนายน ๒๕๖๗	วันอังคารที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.	ปิดรับเอกสารวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗
๗	กรกฎาคม ๒๕๖๗	วันอังคารที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.	ปิดรับเอกสารวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๘	สิงหาคม ๒๕๖๗	วันอังคารที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.	ปิดรับเอกสารวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗
๙	กันยายน ๒๕๖๗	วันอังคารที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.	ปิดรับเอกสารวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๗
๑๐	ตุลาคม ๒๕๖๗	วันอังคารที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.	ปิดรับเอกสารวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗
๑๑	พฤศจิกายน ๒๕๖๗	วันอังคารที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.	ปิดรับเอกสารวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๑๒	ธันวาคม ๒๕๖๗	วันอังคารที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.	ปิดรับเอกสารวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

หมายเหตุ กรณี การเสนอขอความเห็นชอบเกี่ยวกับการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือการขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หรือคณะอนุกรรมการอื่น ที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ แต่งตั้งขึ้น ให้ อบต.จัดส่งเอกสารถึงฝ่ายเลขานุการภายในวันที่ ๑ ของแต่ละเดือนที่มีการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อฝ่ายเลขานุการจะได้ดำเนินการจัดประชุมคณะอนุกรรมการฯ และนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาได้ทันในแต่ละเดือนที่มีการประชุมฯ ต่อไป

/ระเบียบวาระที่ ๖...