



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๓๖๕๒

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชนามิตร อต ๕๓๐๐๐

๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.ท.จ.อุดรดิตถ์) ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่เทศบาลในพื้นที่ จังหวัดอุดรดิตถ์ได้เสนอขอความเห็นชอบตามนัยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ ประกอบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง

จังหวัดอุดรดิตถ์ จึงขอแจ้งสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ มาเพื่อให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดปรากฏตามสำเนาสรุป มติการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ฯ ที่ส่งมาด้วยพร้อมหนังสือนี้ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่เว็บไซต์ <http://WWW.uttaraditlocal.go.th> หัวข้อ ระเบียบวาระการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบและพิจารณา ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายณพฤทธิ์ ศรีโกศล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร.๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

สรุปมติการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗

วันศุกร์ที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓
ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

.....

สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
โทร.๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

สารบัญ

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

วาระ	เรื่อง	จำนวน	หน้าที่
๑	เรื่องที่ประธานจะแจ้งที่ประชุมทราบ		๔
๒	เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อพุธที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗		๔
๓	เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว		
๔	เรื่องเพื่อทราบ		
	๔.๑ คู่มือแนวทางการดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	๑ เรื่อง	๕
	๔.๒ การตอบข้อหารือเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	๑ เรื่อง	๖
	๔.๓ การตรวจสอบตำแหน่งและอัตราว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น(กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งที่ว่าง	๑ เรื่อง	๗
	๔.๔ การดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	๑ เรื่อง	๘
	๔.๕ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๘) พ.ศ.๒๕๖๗	๑ เรื่อง	๙
	๔.๖ การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑ เรื่อง	๑๐
	๔.๗ รายงานการให้ลูกจ้างประจำพ้นจากตำแหน่งกรณีเกษียณอายุราชการ	๑ เรื่อง	๑๓
	๔.๘ รายงานพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง	๑ เรื่อง	๑๔
	๔.๙ การสนับสนุนและการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด)	๑ เรื่อง	๑๖
๕	เรื่องเพื่อพิจารณา		
	๕.๑ ขอความเห็นชอบการโอน-การรับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้วหรือ ก.ท.ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา	๑ ราย	๑๙
	๕.๒ ขอความเห็นชอบพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง	๔ ราย	๒๔
	๕.๓ ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป	๑๖ ราย	๒๘
	๕.๔ ขอความเห็นชอบปรับปรุงคณะกรรมการฯ ตามมาตรา ๑๑ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒	๔ คณะ	๓๔
	๕.๕ ขอความเห็นชอบการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ และมอบหมายให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย เพื่อช่วยเหลือในการสรรหาสายงานผู้บริหาร	๑ เรื่อง	๓๘
๖	เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี) -ไม่มี		

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗

วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓

ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น. ปิดประชุมเวลา ๑๓.๒๕ น.

ผู้มาประชุม

๑. นายนพทพธี	ศิริโกศล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์	ประธาน
๒. นายอนวัติ	สัดบุตย์	ปลัดจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๓. นายสมชาย	ทองกระสัน	แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๔. นางประกาย	ศรีคำ	แทน ศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๕. นายรังสฤษฏ์	ศรีเมือง	แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๖. นางสาวเยาวรัตน์	สายศรีธิ	คลังจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๗. นายสมชัย	มันเข้มทอง	นายกเทศมนตรีตำบลผาจุก	กรรมการ
๘. นายสมศักดิ์	สนธิอินทร์	ประธานสภาเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	กรรมการ
๙. ร้อยตรีพงษ์วิจิ	ไพจิตรบุญชร	ประธานสภาเทศบาลตำบลพระเสด็จ	กรรมการ
๑๐. นายวิเชช	ปัญญาจิรภัทร์	ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา	กรรมการ
๑๑. ว่าที่ร้อยโทธรรมรัตน์	สวนสุข	ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา	กรรมการ
๑๒. นายเกียงศักดิ์	โตวนิชย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายสุกิจ	กันติเกตุ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายเจษฎา	ศรุตีสุต	นายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศ	
๒. นายสุรียา	ธนสัมพันธ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ
๓. นายพิทยา	วงษ์ยอด	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ
๔. นายเกรียงไกร	ศิริเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ
๕. นายธำรงรัฐ	จอมสืบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางนภานาถ	สุขดิษฐ์	แทน ห้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ (เลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์)	
๒. ว่าที่ร้อยตรีชูชัย	กาวัลย์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์	
๓. นางสาวฐิตาภัทร์	เกิดแก้ว	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์	

/คณะกรรมการ...

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์มาครบองค์ประชุมแล้ว นายนพฤทธิ์ ศิริโกศล รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นประธานการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

นายนพฤทธิ์ ศิริโกศล : เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์(ประธาน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์) ติดภารกิจจึงได้มอบหมายประธาน ให้ กระทบ นายนพฤทธิ์ ศิริโกศล รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ ทำหน้าที่ประธานการประชุมฯ ในวันนี้

.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ประธาน : เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว เป็นการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย : เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ผช.เลขานุการ ก.ท.จ. - การประชุมครั้งที่แล้วเป็นการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ ซึ่งทางฝ่ายเลขานุการได้จัดส่งให้ท่านคณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบล่วงหน้าแล้ว จึงขอให้ที่ประชุมตรวจสอบว่ามีตรงไหนจะแก้ไขหรือไม่

- ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเพิ่มเติมรายชื่อ รายนายเกียรติศักดิ์ ไตวนิชย์

ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เข้าร่วมประชุม เนื่องพิมพ์ตกหล่น

- หากไม่มีท่านใดขอแก้ไขถือว่าที่ประชุมรับรอง หากพบข้อความที่ต้องแก้ไข

ภายหลังให้แจ้งแก้ไขที่ฝ่ายเลขานุการ

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗

.....

นายนพฤทธิ์ ศิริโกศล : ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ประธาน - ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

นายณพฤทธิ์ ศิริโกศล
ประธาน

๔.๑ คู่มือแนวทางการดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้
ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย
ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.

ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๖ มอบให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดเป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่าง โดยกำหนดวันสรรหา ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม นั้น เพื่อให้การดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด จึงได้จัดทำคู่มือแนวทางการดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขึ้นโดยสามารถดาวน์โหลดคู่มือในเว็บไซต์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (www.dla.go.th) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

.....

นายพนพฤทธิ์ ศิริโกศล ๔.๒ การตอบข้อหารือเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงาน
 ปรธาน ส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย
 ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.

ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งการตอบข้อหารือเกี่ยวกับแนวทางการ
 ดำเนินการ สรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
 ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและ
 การคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐
 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๖ กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด
 เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาว่า จะสามารถนำค่าธรรมเนียมการสมัครเข้ารับการสรรหา
 ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบล ซึ่งเป็นการ
 สรรหาในคราวเดียวกัน ไปถัวจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการสรรหาได้ทั้ง
 ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงาน เทศบาล และพนักงานส่วนตำบล หรือไม่
 อย่างไร เพื่อให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ใช้เป็น แนวทางในการ
 พิจารณาดำเนินการต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลอุดรดิตถ์
 เพื่อโปรดทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

.....

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๗๓



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

NO กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การสนับสนุนและการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายการดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด)

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๐๒.๓/๒๕๖๖๓ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด
๒. ตัวอย่างรายการประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา) อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่างตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยประมาณการค่าธรรมเนียมผู้สมัครเข้ารับการสรรหาแล้วไม่เพียงพอต่อค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาได้หรือกรณีการสนับสนุนงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้แก่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประกอบกับสมาคมข้าราชการส่วนท้องถิ่นแห่งประเทศไทยได้มีหนังสือร้องขอให้แก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารท้องถิ่นของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) โดยเสนอให้องค์กรที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระดับประเทศหรือระดับจังหวัดนั้น ๆ สนับสนุนเงินให้แก่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหรือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาได้ เช่น สมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย หรือสันนิบาตเทศบาลประจำจังหวัดหรือชมรมองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นต้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และการดำเนินการเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหา สามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้อง เรียบร้อย และบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอแจ้งแนวทางดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา มอบหมายให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย เพื่อช่วยเหลือในการสรรหา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถตั้งงบประมาณอุดหนุนให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้หรือไม่ อย่างไร

ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ข้อ ๒ วรรคหนึ่ง กำหนดว่า ให้คณะกรรมการกลาง /ข้าราชการ...

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา และวรรคสอง กำหนดว่า ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการแทนได้ ตามมาตรฐานทั่วไปว่าด้วยการนั้นที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๔ กำหนดว่า ให้ให้ความหมายในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๓ กำหนดให้แบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดังต่อไปนี้ ข. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และข้อ ๑๖ กำหนดให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้ (๑) ดำเนินการเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของกรมในเขตพื้นที่จังหวัด (๒) อำนวยการ ประสาน ปฏิบัติงาน และสนับสนุนงานอันเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้ว่าราชการจังหวัด และนายอำเภอด้านการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๓) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๓ กำหนดคำนิยาม "หน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุน" หมายความว่า (๒) ส่วนราชการ ได้แก่ ส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ข้อ ๔ กำหนดว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจัดงบประมาณให้เงินอุดหนุนหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนได้ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้ (๑) โครงการที่จะให้เงินอุดหนุนต้องเป็นภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ให้เงินอุดหนุนตามกฎหมาย (๒) ประชาชนในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ให้เงินอุดหนุนต้องได้รับประโยชน์จากโครงการที่จะให้เงินอุดหนุน และข้อ ๘ กำหนดว่า หน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้ (๑) เสนอโครงการขอรับเงินอุดหนุนซึ่งต้องเป็นภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ หรือข้อบังคับ โดยแสดงเหตุผลความจำเป็น และรายละเอียดของกิจกรรมในโครงการดังกล่าว ดังนั้น แม้ว่าสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดจะถือเป็นส่วนราชการ แต่การดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารไม่ใช่อำนาจหน้าที่ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดโดยตรง แต่เป็นการดำเนินการในนามของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น อีกทั้งการให้เงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเป็นโครงการที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประชาชนในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ให้เงินอุดหนุนต้องได้รับประโยชน์จากโครงการดังกล่าว ซึ่งการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารมีได้อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงไม่สามารถจัดงบประมาณอุดหนุนให้แก่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพื่อดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้

๒. กรณีองค์กรที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระดับประเทศหรือระดับจังหวัด (สมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย หรือสันนิบาตเทศบาลประจำจังหวัด หรือชมรมองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นต้น) /สามารถบริจาค...

สามารถบริจาคเงินหรือทรัพย์สินให้แก่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดได้หรือไม่ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด โดยท้องถิ่นจังหวัด สามารถนำเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคไปเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัดนั้น ๆ ได้หรือไม่ อย่างไร

การที่หน่วยงานหรือองค์กรต่าง ๆ อาทิ สมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย สันนิบาตเทศบาลประจำจังหวัด หรือชมรมองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นต้น จะสามารถบริจาคเงินหรือทรัพย์สินหรือมอบเงินให้แก่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้หรือไม่ อย่างไร นั้น เป็นเรื่องที่อยู่ในอำนาจของหน่วยงานหรือองค์กรดังกล่าวที่จะพิจารณาดำเนินการตามกฎหมายหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง สำหรับกรณีที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ได้รับเงินที่มีผู้บริจาคหรือมอบให้ โดยมีวัตถุประสงค์ในการดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สามารถนำเงินดังกล่าวมาใช้เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตามวัตถุประสงค์ของผู้มอบโดยไม่ต้องนำส่งคลัง โดยถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับเงินที่มีผู้มอบให้หน่วยงานของรัฐโดยมีวัตถุประสงค์ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๒.๗/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ทั้งนี้ ตามนัยหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๐๒.๗/๒๕๖๑๓ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ที่ส่งมาพร้อมนี้

๓. การประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยงานดำเนินการสรรหา ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดประมาณการค่าใช้จ่ายในรายการตามระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ ตามวงเงินค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกและการคัดเลือกที่คาดว่า จะสามารถจัดเก็บได้ หากไม่เพียงพอก็สามารถรับเงินที่มีผู้บริจาคหรือมอบให้ โดยมีวัตถุประสงค์ในการดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสามารถนำเงินดังกล่าวมาใช้เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๒.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๔๓ ๕๐๐๐ ต่อ ๔๖๑๗
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน : นายอิศวิวัฒน์ สงฆ์ทอง โทร ๐๘ ๕๕๖๖ ๕๕๕๕



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขรับ 33415
วันที่ 18 ก.ค. 2567
เวลา

ที่ กค ๐๔๐๖.๗/๒๕๖๓

กรมบัญชีกลาง

ถนนพระรามที่ ๖ กทม. ๑๐๕๐๐

๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอรื้อหรือการรับมอบเงินเพื่อใช้จ่ายในการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

วันที่ ๑๘ ก.ค. ๒๕๖๗

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๔๐๔.๒/๙๖๖๖ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

ตามหนังสือที่อ้างถึงแจ้งว่า ปัจจุบันคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ที่อยู่ระหว่างเตรียมดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยประมาณการค่าธรรมเนียมผู้สมัคร เข้ารับการสรรหาแล้วไม่เพียงพอต่อค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหา และได้หารือกรณีการสนับสนุนงบประมาณ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้แก่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ สรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประกอบกับสมาคมข้าราชการส่วนท้องถิ่นแห่งประเทศไทยได้มีหนังสือ ร้องขอให้แก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารท้องถิ่นของคณะกรรมการข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) โดยเสนอให้องค์กรที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในระดับประเทศ หรือระดับจังหวัดนั้น ๆ สนับสนุนเงินให้แก่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด หรือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาได้ เช่น สมาคมองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบล แห่งประเทศไทย หรือสันนิบาตเทศบาลประจำจังหวัด หรือชมรมองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นต้น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงขอหารือกับกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ดังนี้

๓. กรณีสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแต่ละจังหวัดซึ่งเป็นราชการส่วนภูมิภาค ดำเนินการเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัด ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ ฝ่ายเลขานุการหรือสำนักงาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด และได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ให้ดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง ในสายงานผู้บริหารที่ว่าง รวมทั้งดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจ ตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหา ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ สอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์กรที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระดับประเทศ หรือระดับจังหวัด (สมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย หรือสันนิบาตเทศบาลประจำจังหวัด หรือชมรม องค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นต้น) สามารถบริจาคเงินหรือทรัพย์สินหรือมอบเงินให้แก่สำนักงานส่งเสริม

๑๘๓๑.๖๗

ก.ม.บ.ส.น.บ
เลขที่รับ 1599
ลงวันที่ 18 ก.ค. 2567

การปกครอง ...

การปกครองท้องถิ่นจังหวัด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ใช้จ่ายในการดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้หรือไม่ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด โดยท้องถิ่นจังหวัด สามารถรับมอบและนำเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคหรือมอบให้เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัดนั้น ๆ ได้หรือไม่ อย่างไร โดยให้ถือปฏิบัติตามข้อกฎหมาย หรือหนังสือสั่งการใด

๒. หากหน่วยงานหรือองค์กรต่าง ๆ รวมทั้งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ไม่สามารถดำเนินการตามข้อ ๑ ได้ หน่วยงานหรือองค์กรต่าง ๆ สามารถบริจาคเงินหรือทรัพย์สินหรือมอบเงินให้แก่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยมีการกำหนดวัตถุประสงค์เพื่อบริหารจัดการหรือจัดสรรไว้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนำไปเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้หรือไม่ อย่างไร ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรมบัญชีกลางพิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า การที่หน่วยงานหรือองค์กรต่าง ๆ อาทิ สมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย สันนิบาตเทศบาลประจำจังหวัด หรือชมรมองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นต้น จะสามารถบริจาคเงินหรือทรัพย์สินหรือมอบเงินให้แก่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้หรือไม่ อย่างไร นั้น เป็นเรื่องที่อยู่ในอำนาจของหน่วยงานหรือองค์กรดังกล่าวที่จะพิจารณาดำเนินการตามกฎหมายหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง สำหรับกรณีที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ได้รับเงินที่มีผู้บริจาคหรือมอบให้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ใช้จ่ายในการดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สามารถนำเงินดังกล่าวมาใช้เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตามวัตถุประสงค์ของผู้มอบโดยไม่ต้องนำส่งคลัง โดยถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับเงินที่มีผู้มอบให้หน่วยงานของรัฐ โดยมีวัตถุประสงค์ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ส่วนที่ ๓๓ ๐๔๐๒.๓/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสุภาภรณ์ ไรจนรุ่งทิว)
ผู้อำนวยการกองกฎหมาย รักษาการในตำแหน่ง
ที่ปรึกษาด้านกฎหมายและระเบียบการคลัง
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมบัญชีกลาง

กองกฎหมาย
โทร. ๐ ๒๖๒๖ ๓๒๕๓
โทรสาร ๐ ๒๖๒๖ ๓๒๕๐
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@cgd.go.th

(ตัวอย่าง)

รายการประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ที่	รายการ	จำนวน
๑	ค่าตอบแทนคณะกรรมการ (ประธานกรรมการ กรรมการ เลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการ) (ไม่เก็บอัตราท้ายระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วย เงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗)	
๒	ค่าตอบแทนคณะอนุกรรมการ (ประธานอนุกรรมการ อนุกรรมการ เลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการ) (ไม่เก็บอัตราท้ายระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วย เงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗)	
๓	ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ (ตั้งแต่เริ่มเตรียมการก่อนการรับสมัคร) (ไม่เก็บอัตราท้ายระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วย เงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗)	
๔	ค่าตอบแทนกรรมการดำเนินการสอบ (ไม่เก็บอัตราท้ายระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วย เงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗)	
๕	ค่าอาหารและอาหารว่างในการประชุมคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ กรรมการดำเนินการสอบ และเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ	
๖	ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการสอบ ได้แก่ ๖.๑ ค่าดำเนินการจัดสอบ (ค่าจ้างส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐ ที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหา) ๖.๒ ค่าสถานที่สอบ ๖.๓ ค่าเช่าพาหนะ ค่าพาหนะ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก ค่าใช้จ่าย ในการจัดประชุมคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ เลขานุการ และ ผู้ช่วยเลขานุการ กรรมการดำเนินการสอบ และเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ ๖.๔ ค่าใช้จ่ายในการประชาสัมพันธ์ ๖.๕ ค่าจ้างพิมพ์หนังสือ หรือเอกสาร ๖.๖ ค่าจ้างบันทึกภาพถ่ายหรือภาพเคลื่อนไหว ๖.๗ ค่ารับรอง ๖.๘ ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ (เพิ่มรายการตามความเหมาะสม)	
๗	ครุภัณฑ์สำนักงาน	
๘	วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	
๙	วัสดุครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ โปรแกรมคอมพิวเตอร์	

ที่	รายการ	จำนวน
๑๐	วัสดุครุภัณฑ์ยานพาหนะ	
๑๑	วัสดุครุภัณฑ์อื่นที่ใช้เกี่ยวกับการสอบ และค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์	
๑๒	ค่าโทรศัพท์ ค่าบริการด้านโทรคมนาคม ค่าส่งพัสดุไปรษณีย์ภัณฑ์อื่น ๆ	
๑๓	ค่าใช้จ่ายอื่นที่คณะกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัด พิจารณาได้ตามความเหมาะสมที่ใช้จ่ายเกี่ยวกับการสรรหา	

โดยให้สามารถถัวจ่ายค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ได้ทุกรายการ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและทันต่อเวลา และให้เลขานุการคณะกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดประสานการใช้จ่ายงบประมาณดังกล่าวกับสำนักงานคลังจังหวัด

นายพนพทธี ศรีโกศล
ประธาน

๔.๓ การตรวจสอบตำแหน่งและอัตราว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอ
ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการ
สอบแข่งขันในตำแหน่งที่ว่าง เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ให้ตรวจสอบตำแหน่งว่างและยืนยันการ
ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบ
อีกครั้งตามบัญชีตำแหน่งและอัตราว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้
คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน
แทนโดยให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี
รอการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวไว้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้
จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น
(กสอ.) เท่านั้น จังหวัดอุดรดิตต์ ได้ดำเนินการตรวจสอบตำแหน่งและอัตราว่างตามแผน
อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการ
สอบแข่งขันแทน ได้ยืนยันการร้องขอให้คณะกรรมการกลาง การสอบแข่งขันพนักงานส่วน
ท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน และรายงานให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท.
และ ก.อบต. ทราบแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลอุดรดิตต์
เพื่อโปรดทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลอุดรดิตต์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

.....

นายนพฤทธิ์ ศิริโกศล
ประธาน

๔.๔ การดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็วมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่า สามารถแก้ไขปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งสายงานผู้บริหารในการบริหารราชการด้านต่าง ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงมีมติเห็นชอบให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา) เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง ทุกตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยาในเขตจังหวัดนั้น แล้วแต่กรณีในรอบวันเสาร์สุดท้ายของเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ หาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา) ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เพื่อพิจารณาดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ดังนั้น จึงขอความร่วมมือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา พิจารณาดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

.....

/เอกสารแนบ...

นายนพฤทธิ์ ศิริโกศล
ประธาน

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย
ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.

๔.๕ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาล
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗
เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ต้นเรื่อง

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.)
คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
(ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบ
ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงาน ก.จ.
ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนาม
ในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว และโดยผลของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบ
แห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น
ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ข้อ ๕ กำหนดให้ประกาศ มาตรฐานทั่วไปนี้มีผลใช้บังคับกับ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา
โดยคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด
และ ก.เมืองพัทยา) ไม่ต้องประกาศอีก รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลอุดรดิตถ์
เพื่อโปรดทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

.....

นายนพทธี ศิริโกศล
ประธาน
ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย
ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.

๔.๖ การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ต้นเรื่อง

ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับแจ้งจากเทศบาลในพื้นที่ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง มาเพื่อเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ รับทราบ จำนวน ๔ ราย ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฯ ที่กำหนด รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย

ข้อกฎหมาย

**๑. คำสั่ง คสช.ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงาน
ส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐**

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้ความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล ...

**๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๖**

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอนการรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใด วิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในกรณีนี้เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่าง การดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

/ (๒) กรณี ก.ท.

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เหลืออยู่ ก.ท. อาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ กท. กำหนด เมื่อดำเนินการแล้วเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนดแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด ให้ถือว่าดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท." พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรี และเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

(๓) กรณี ก.ท. มีมติให้โอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปดำรงตำแหน่งที่ว่างตาม (๑) หรือ (๒) ให้ถือว่าตำแหน่งเดิมของผู้โอนเป็นตำแหน่งว่างที่ ก.ท.จ. รายงาน ก.ท. หรือ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณีในการนี้เทศบาลและ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด เห็นควรแจ้งให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

.....

/บัญชี...

บัญชีการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	อำเภอ/อปท.	ชื่อตำแหน่ง/ ชื่อสายงาน/ระดับ	วิธีการ สรรหา	ตำแหน่งว่าง เมื่อ	มติ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์	หมายเหตุ
๑	ทต.ป่าเซ่า อ.เมืองอุตรดิตถ์	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	รับโอน	๑ ต.ค.๒๕๖๗	รับทราบ	
๒	ทต.บ้านด่านนาขาม อ.เมืองอุตรดิตถ์	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	รับโอน	๑ ต.ค.๒๕๖๗	รับทราบ	
๓	ทต.บ้านแก่ง อ.ตรอน	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	รับโอน	๑ ต.ค.๒๕๖๗	รับทราบ	
๔	ทต.พระเสด็จ อ.ลับแล	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	รับโอน	๑ ต.ค.๒๕๖๗	รับทราบ	

/๔.๗ รายงาน...

นายณพฤทธิ์ ศิริโกศล : ๔.๗ รายงานการให้ลูกจ้างประจำพ้นจากตำแหน่ง กรณีเกษียณอายุราชการ
ประธาน เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย : ต้นเรื่อง

ผช.เลขานุการ ก.ท.จ. ด้วยเทศบาลตำบลทองแสนขัน อำเภอทองแสนขัน รายงานการให้ลูกจ้างประจำ
พ้นจากตำแหน่ง ราย นายอำนาจ เข้มมัน ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัดสำนัก
ปลัดเทศบาลทองแสนขัน อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์ ที่มีอายุครบเกษียณอายุ
ราชการเป็นเหตุให้ต้องออกจากราชการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

นายอำนาจ เข้มมัน	
ตำแหน่ง	พนักงานดับเพลิง
สังกัด	สำนักปลัดเทศบาลทองแสนขัน อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์
อัตราค่าตอบแทน	๒๔,๘๕๐.-บาท
บรรจุแต่งตั้งเมื่อ	๑ ตุลาคม ๒๕๔๔
วัน/เดือน/ปีเกิด	๒๑ มกราคม ๒๕๐๗
วัน/เดือน/ปี ที่อายุครบ ๖๐ ปี	๒๐ มกราคม ๒๕๖๗
วัน/เดือน/ปี ที่เกษียณอายุราชการ	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

**๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕**

ข้อ ๔๒๑ ลูกจ้างออกจากราชการ เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามระเบียบว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยบริหาร
ราชการส่วนท้องถิ่น

ฯลฯ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่าการพ้นจากตำแหน่งกรณีมีอายุครบ ๖๐ ปี
ของลูกจ้างประจำรายดังกล่าวเป็นไปตามข้อ ๔๒๑ (๒) ของ ประกาศ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร งานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕
ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลอุตรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

.....

นายนพฤทธิ์ ศิริโกศล : ๔.๘ รายงานพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

ประธาน เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย : ต้นเรื่อง

ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.

เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ รายงานว่า พนักงานจ้างตามภารกิจ ราย นางพัชราพรรณ บุญมัติ ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (เงินอุดหนุน) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๖,๖๖๐.- บาท สังกัดศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กอรุณรุ่ง กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากสิ้นสุด ระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะ ต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

ฯลฯ

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

ฯลฯ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การพ้นจากตำแหน่งกรณีอายุครบ ๖๐ ปี ของพนักงานจ้างดังกล่าว เป็นไปตามข้อ ๔ (๒) และ ข้อ ๕๔ (๒) ของ ประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลอุตรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

.....

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างภารกิจพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘ /๒๕๖๗ วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ กทจ. อุดรดิตถ์
๑.	ทม.อุดรดิตถ์	นางพัชราพรรณ บุญมัติ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ผู้มีทักษะ) สังกัด กองการศึกษา ทม.อุดรดิตถ์ อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๖,๖๖๐ บาท	อายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๑๓ ส.ค.๒๕๐๗)	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๗	รับทราบ

นายพฤษ์ ศิริโกศล : ๔.๙ การสนับสนุนและการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายการดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ประธาน ของ คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด)
เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย : ต้นเรื่อง

ผ.ช.เลขานุการ ก.ท.จ. ด้วยคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.
จังหวัด และก.เมืองพัทยา) อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงาน
ผู้บริหารที่ว่างตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
(ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐
และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยประมาณการค่าธรรมเนียมผู้สมัครเข้ารับการสรรหาแล้ว
ไม่เพียงพอต่อค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหา ได้หารือกรณีการสนับสนุนงบประมาณ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้แก่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพื่อเป็น
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประกอบกับสมาคมข้าราชการ
ส่วนท้องถิ่นแห่งประเทศไทยได้มีหนังสือร้องขอให้แก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการสรรหาคำแหน่ง
สายงานผู้บริหารท้องถิ่นของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ.
ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) โดยเสนอให้องค์กรที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในระดับประเทศหรือระดับจังหวัดนั้น ๆ สนับสนุนเงินให้แก่สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดหรือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการ
ดำเนินการสรรหาได้ เช่น สมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย สมาคม
สันนิบาตแห่งประเทศไทย สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย หรือสันนิบาต
เทศบาลประจำจังหวัดหรือชมรมองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นต้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการ
สรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
และการดำเนินการเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหา สามารถดำเนินการได้อย่าง
ถูกต้อง เรียบร้อย และบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอแจ้งแนวทางดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา มอบหมายให้สำนักงาน
ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มี
หน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
สามารถตั้งงบประมาณอุดหนุนให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพื่อ
ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้หรือไม่ อย่างไร

ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการ
ปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ข้อ ๒ วรรคหนึ่ง
กำหนดว่า ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่
ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา และ
วรรคสอง กำหนดว่าในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการกลางข้าราชการ

/องค์การ...

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดำเนินการแทนได้ ตามมาตรฐานทั่วไปว่าด้วยการนั้นที่คณะกรรมการกลางข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๔ กำหนดว่าให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการ คัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม ทั้งนี้ให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นของ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณี

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๓ กำหนดให้แบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น ดังต่อไปนี้ ข. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัด และข้อ ๑๖ กำหนดให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้ (๑) คำเนิการเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของกรมในเขตพื้นที่จังหวัด

(๒) อำนาจการ ประสาน ปฏิบัติงาน และสนับสนุนงานอันเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้ว่าราชการ จังหวัดและนายอำเภอด้านการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๓) ปฏิบัติงาน ร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๓ กำหนดคํานิยาม "หน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุน" หมายความว่า (๒) ส่วนราชการ ได้แก่ ส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหาร ราชการแผ่นดิน ข้อ ๕ กำหนดว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจตั้งงบประมาณให้เงิน อุดหนุนหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนได้ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้ (๑) โครงการที่จะให้เงิน อุดหนุนต้องเป็นภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ให้เงินอุดหนุน ตามกฎหมาย (๒) ประชาชนในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ให้เงินอุดหนุนต้องได้รับ ประโยชน์จากโครงการที่จะให้เงินอุดหนุน และข้อ ๘ กำหนดว่า หน่วยงานที่ขอรับเงิน อุดหนุนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้ (๑) เสนอโครงการขอรับเงินอุดหนุนซึ่งต้องเป็นภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานที่ ขอรับเงินอุดหนุนตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ หรือข้อบังคับ โดยแสดงเหตุผลความ จำเป็น และรายละเอียดของกิจกรรมในโครงการดังกล่าว ดังนั้น แม้ว่าสำนักงานส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นจังหวัดจะถือเป็นส่วนราชการ แต่การดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารไม่ใช่อำนาจหน้าที่ของสำนักงาน ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดโดยตรง แต่เป็นการดำเนินการในนามของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น อีกทั้งการให้เงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องเป็นโครงการที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประชาชนในเขต องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ให้เงินอุดหนุนต้องได้รับประโยชน์จากโครงการดังกล่าว ซึ่งการ สอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารมิได้อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้น องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นจึงไม่สามารถตั้งงบประมาณอุดหนุนให้แก่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดเพื่อดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้

๒. กรณีองค์กรที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระดับประเทศหรือระดับจังหวัด (สมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย หรือสันนิบาตเทศบาลประจำจังหวัด หรือชมรมองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นต้น) สามารถบริจาคเงินหรือทรัพย์สินให้แก่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดได้หรือไม่ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด โดยท้องถิ่นจังหวัด สามารถนำเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคไปเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัดได้หรือไม่ อย่างไร

การที่หน่วยงานหรือองค์กรต่าง ๆ อาทิ สมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย สันนิบาตเทศบาลประจำจังหวัด หรือชมรมองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นต้น จะสามารถบริจาคเงินหรือทรัพย์สินหรือมอบเงินให้แก่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้หรือไม่ อย่างไร นั้น เป็นเรื่องที่อยู่ในอำนาจของหน่วยงานหรือองค์กรดังกล่าวที่จะพิจารณาดำเนินการตามกฎหมายหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง สำหรับกรณีที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ได้รับเงินที่มีผู้บริจาคหรือมอบให้ โดยมีวัตถุประสงค์ประสงค์ในการดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สามารถนำเงินดังกล่าวมาใช้เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตามวัตถุประสงค์ของผู้มอบโดยไม่ต้องนำส่งคลัง โดยถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับเงินที่มีผู้มอบให้หน่วยงานของรัฐโดยมีวัตถุประสงค์ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค. ๐๔๐๖.๓/๒ ๑๐ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ทั้งนี้ ตามนัยหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๐๖.๓/๒๕๖๑๓ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๓. การประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณี ก.จ.จ. ก.ท. และ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดประมาณการค่าใช้จ่ายในรายการตามระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ ตามวงเงินค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกและการคัดเลือกที่คาดว่าจะสามารถจัดเก็บได้ หากไม่เพียงพอก็สามารถรับเงินที่มีผู้บริจาคหรือมอบให้ โดยมีวัตถุประสงค์ในการดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลอุตรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลอุตรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

นายณพฤทธิ์ ศิริโกศล : ๕.๑ ขอความเห็นชอบการโอน – รับโอน พนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
 ประธาน **ที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบ
 ทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.ท. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา** เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ
 ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย: **เรื่องเดิม**

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบรายงาน ก.ท. ดำเนินการสรรหา ตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ตามข้อ ๕ ของ ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อเท็จจริง

เนื่องจาก ก.ท.หรือ ก.ท.จ. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างดังกล่าวข้างต้น เทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ได้เสนอขอความเห็นชอบในการโอน – รับโอน ตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามนัยข้อ ๑๓๙ (๒) ของประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ถึงปัจจุบัน จำนวน ๔ ราย

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้น เงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. จังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. คำสั่ง คสช.ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงาน
 ส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้ความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล ...

๓. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ก.ท. มอบให้ ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างทุกตำแหน่ง หาก ก.ท.จ. ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหาให้รายงาน ก.ท. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

๔. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขอเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอนการรับโอน ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เหลืออยู่ ก.ท. อาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ กท. กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว เทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบ...

/เห็นชอบ...

เห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนดแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด ให้ถือว่า การดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอน นั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลึง ให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท." พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลึงที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

ภายใต้วรรคหนึ่ง เมื่อคณะกรรมการสรรหาพนักงานพนักงานเทศบาลได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับ การสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัยและ ก.ท. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.ท. อาจมีมติให้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอน พนักงานเทศบาลที่ดำรง ตำแหน่ง ประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมา ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการ เกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่ง โดยพลัน"

(๓) กรณี ก.ท. มีมติให้โอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการ บริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปดำรงตำแหน่งที่ว่างตาม (๑) หรือ (๒) ให้ถือว่าตำแหน่งเดิมของผู้โอนเป็นตำแหน่งว่างที่ ก.ท.จ. รายงาน ก.ท. หรือ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณีในการนี้เทศบาลและ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลึงให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ ในแผนอัตรากำลึงที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ กอบต. ต่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ แจ้งมติที่ประชุม ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้ ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาผู้บริหาร.

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงานที่ให้โอนและหน่วยงานที่รับโอนยินยอม ให้โอนและรับโอนแล้ว ซึ่งเป็นการโอนและรับโอนในตำแหน่งที่ เป็นตำแหน่งว่าง โดยหน่วยงานที่รับ โอนรายงานให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา และปัจจุบัน ก.ท. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา ประกอบกับเป็น การโอนในตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับ ตำแหน่งว่าง ที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบ ทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.ท. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ฯ/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างที่เกิดจากพนักงานเทศบาลในสังกัด โอนไปดำรงตำแหน่งที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้รายงานให้ ก.ท. สรรหา เมื่อได้ดำเนินการออกคำสั่งตัดโอนแล้ว และมีได้รับโอนผู้ใดมาดำรงตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวจนถึงวันที่ ก.ท. มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารให้เทศบาลรายงานต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหา ตามข้อ ๕ ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน-รับโอนพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม ระดับ/เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่/สังกัดใหม่ ระดับ/เงินเดือน	ข้อมูลประกอบ การพิจารณา	มติ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์
โอน-รับโอนระหว่างจังหวัด จำนวน ๔ ราย					
๑	นางสาวณภัทร โกมลภักดิ์	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมศาสนา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๗ สังกัด สำนักการศึกษา ทน.พิษณุโลก อ.เมือง จ.พิษณุโลก อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท คุณวุฒิ ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขา บริหารการศึกษา	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลน้ำริด อ.เมือง จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท	๑) หาประสบการณ์ในการทำงาน ๒) เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีและได้ร้องขอให้ กท.ดำเนินการสรรหา แต่ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา ๓)หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -ทต.น้ำริด ที่ อต ๕๒๙๐๑/๘๙ ลว. ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ (รับโอน) -ทน.พิษณุโลก ที่ พล ๕๒๐๑๐/๓๙๒ ลว. ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ (ให้โอน) ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๒	นางสาวมีนา นะเที่ยง	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ สังกัด กองการศึกษา ทต.วังบงศ์ อ.ตงเจริญ จ.พิจิตร อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท คุณวุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขา การบริหารการศึกษา	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลวังงาม อ.เมือง จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท	๑) หาประสบการณ์ในการทำงาน ๒) เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีและได้ร้องขอให้ กท.ดำเนินการสรรหา แต่ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา ๓)หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -ทต.วังงาม ที่ อต ๕๒๕๐๑/๔๔๓ ลว.๕ ส.ค. ๒๕๖๗ (รับโอน) -ทต.วังบงศ์ ที่ พจ ๕๔๒๐๑/๒๕๗ ลว. ๒ ส.ค. ๒๕๖๗ (ให้โอน) ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน-รับโอนพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม ระดับ/เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่/สังกัดใหม่ ระดับ/เงินเดือน	ข้อมูลประกอบ การพิจารณา	มติ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์
๓	นายชาญชัย สุทธะตั้ง	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.วังบงศ์ อ.ตงเจริญ จ.พิจิตร อัตราเงินเดือน ๓๗,๕๑๐ บาท คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขา รัฐศาสตร์	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหัวคอง อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๗,๕๒๑ บาท	๑) หาประสบการณ์ในการทำงาน ๒) เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีและได้ร้องขอให้ กท.ดำเนินการสรรหา แต่ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา ๓)หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -ทต.หัวคอง ที่ อต ๕๒๕๐๑/๕๒๓ ลว.๕ ส.ค. ๒๕๖๗ (รับโอน) -ทต.วังบงศ์ ที่ พจ ๕๔๒๐๑/๒๕๕ ลว. ๒ ส.ค. ๒๕๖๗ (ให้โอน) ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๔	นายภิญโญ แสงจันทร์	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสำรวจและออกแบบ (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ สังกัด กองช่าง ทต.ไผ่รอบ อ.โพธิ์ประทับช้าง จ.พิจิตร อัตราเงินเดือน ๓๑,๒๖๐ บาท คุณวุฒิ วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขา เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ สังกัด กองช่าง ทต.ศรีพนมมาศ อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๑,๒๖๐ บาท	๑) หาประสบการณ์ในการทำงาน ๒) เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีและได้ร้องขอให้ กท.ดำเนินการสรรหา แต่ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา ๓)หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -ทต.ศรีพนมมาศ ที่ อต ๕๒๑๐๑/๖๖๑ ลว.๕ ส.ค. ๒๕๖๗ (รับโอน) -ทต.ไผ่รอบ ที่ พจ ๕๔๗๐๑/๔๔๐ ลว. ๒ ส.ค. ๒๕๖๗ (ให้โอน) ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ

นายพนพทธี ศิริโกศล : ๕.๒ ขอความเห็นชอบพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
ประธาน เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย : ข้อเท็จจริง

ผช.เลขานุการ ก.ท.จ. ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่รายงานการให้
พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย ประกอบด้วย

เทศบาลตำบลท่าเสา

- | | |
|--------------------------------|-------------|
| ๑. การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ | จำนวน ๑ ราย |
| ๒. การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป | จำนวน ๒ ราย |

เทศบาลตำบลผาจุก

- | | |
|-----------------------------|-------------|
| ๑. การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป | จำนวน ๑ ราย |
|-----------------------------|-------------|

ตั้งรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗
และแก้ไขเพิ่มเติมข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้
ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทาง
วินัย การให้ออกจากราชการการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจาก
ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ ...

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออก
มีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือ
ขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้
นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อน
วันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออก
ล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น
จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้หนังสือขอลาออกจากราชการ
ที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจาก
นายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่น
เป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้ง
การอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการ
ยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล
และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งแต่จะอ้างการถูกแต่งตั้ง
คณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงาน
เทศบาลผู้ใดแล้วถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่
น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออกให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาต
ให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกโดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายกเทศมนตรี มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมนตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออก ย่อมมีสิทธิกระทำได้ โดยทำหนังสือตามแบบ ลก.๒ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษร ก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อน วันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสาม ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ ตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง ตำแหน่งผู้พิพากษาหรือตุลาการ ตำแหน่ง กรรมการในคณะกรรมการใดที่กฎหมายกำหนดว่าต้องไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหาร ท้องถิ่น ให้ยื่นต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับ ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดขออนุญาตสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็น ข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี หากประสงค์จะลาออก จากราชการเพื่อเข้ารับการบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือ ขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

ข้อ ๒๗ ในกรณีผู้ขอลาออกได้ออกจากราชการไปตามข้อ ๒๕ วรรคสี่ ให้นายกเทศมนตรีมีหนังสือแจ้งวันออกจากราชการให้ผู้ขอลาออกทราบภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการและแจ้งให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

/ข้อ ๒๘ การยื่น...

ข้อ ๒๘ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามข้อ ๒๕ วรรคห้า และวรรคหก ให้นายกเทศมนตรีเสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อ ๒๙ ผู้ขอลาออกอาจยื่นหนังสือขอถอนหรือระงับการลาออกต่อนายกเทศมนตรีได้ โดยต้องยื่นก่อนวันที่การขอลาออกมีผล

๓. ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๔. ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้รายงานการอนุญาตให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕๕ และประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ลาออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘

ประกอบกับมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปจะต้องได้รับความเห็นชอบ จาก ก.ท.จ. อุตรดิตถ์ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

.....
 บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
 ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ กทจ. อุตรดิตถ์
๑.	ทต.ท่าเสา อ.เมืองอุตรดิตถ์	นายมณู เกตุครุฑ พนักงานจ้างตามทั่วไป (คนงานทั่วไป) สังกัด กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ทต.ท่าเสา อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท	เนื่องจาก เพื่อไปทำสัญญาจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ทต.ท่าเสา	ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗ - ยื่น นส.ขอลาออก เมื่อ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ -ยื่นใบลาออกจากราชการมากกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุมัติให้ลาออก วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗	
๒.	ทต.ท่าเสา อ.เมืองอุตรดิตถ์	นายบุญยรักษ์ ก้านพลู พนักงานจ้างตามทั่วไป (คนงานทั่วไป) สังกัด กองช่าง ทต.ท่าเสา อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท	เนื่องจาก เพื่อไปทำสัญญาจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด กองช่าง ทต.ท่าเสา	ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗ - ยื่น นส.ขอลาออก เมื่อ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ -ยื่นใบลาออกจากราชการมากกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุมัติให้ลาออก วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗	
๓.	ทต.ท่าเสา อ.เมืองอุตรดิตถ์	นายหาญเดช เพ็ญน้อย พนักงานจ้างตามทั่วไป (คนงานทั่วไป) สังกัด กองช่าง ทต.ท่าเสา อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท	เนื่องจาก เพื่อไปทำสัญญาจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด กองช่าง ทต.ท่าเสา	ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗ - ยื่น นส.ขอลาออก เมื่อ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ -ยื่นใบลาออกจากราชการมากกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุมัติให้ลาออก วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗	
๔.	ทต.ผาจุ อ.เมืองอุตรดิตถ์	นายปิยพันธ์ บุญเกียรติ พนักงานจ้างตามทั่วไป (คนงานทั่วไป) สังกัด กองช่าง ทต.ผาจุ อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท	เนื่องจาก ไปประกอบอาชีพ ส่วนตัว	ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ - ยื่น นส.ขอลาออก เมื่อ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ -ยื่นใบลาออกจากราชการน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุมัติให้ลาออก วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	

นายนพฤทธิ์ ศิริโกศล : ๕.๓ ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป
ประธาน ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวีลัย

ข้อเท็จจริง

ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.

ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่เกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
จำนวน ๑๖ ราย ประกอบด้วย

เทศบาลตำบลท่าเสา จำนวน ๔ ราย ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------|-------------|
| ๑. การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ | จำนวน ๓ ราย |
| ๒. การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป | จำนวน ๑ ราย |

เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง จำนวน ๙ ราย ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------|-------------|
| ๑. การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ | จำนวน ๑ ราย |
| ๒. การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป | จำนวน ๘ ราย |

เทศบาลตำบลพระเสด็จ จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------|-------------|
| ๑. การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป | จำนวน ๓ ราย |
|-----------------------------|-------------|

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อกำหนด

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะ
ต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญ
พิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ
หรือ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะ
ต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือ
เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภา
ท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความ
ผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ
หน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของ
หน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

/ข้อ ๔ การจ้าง...

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปีสำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนด เวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามทำยมาตรฐานทั่วไปนี้ การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ที่ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๘ ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารบ้านเมืองที่ดี

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้างลักษณะงานชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้างอื่น ๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิสมัคร

(๒) เทศบาลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

(๔) หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลกำหนด ซึ่งประกอบด้วย

(ก) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

(ข) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ

ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และ

(ค) คุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

(๕) ให้กำหนดคะแนนเต็มของสมรรถนะแต่ละเรื่องได้ตามความจำเป็นและความสอดคล้องกับตำแหน่งงาน ทั้งนี้ สมรรถนะที่จำเป็นมากที่สุดควรมีน้ำหนักของคะแนนเต็มมากที่สุด

(๖) วิธีการประเมินสมรรถนะแต่ละเรื่อง ให้เทศบาลเป็นผู้กำหนด โดยสมรรถนะเรื่องหนึ่งสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินหลายวิธีการหรือสมรรถนะหลาย ๆ เรื่อง สามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินเดียวกันตามที่เหมาะสม และสอดคล้องกับการประเมินสมรรถนะดังกล่าว ได้แก่ การสอบข้อเขียน การทดสอบตัวอย่างงาน การสัมภาษณ์ การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การตรวจสอบกับบุคคลที่อ้างอิง หรืออื่น ๆ

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ได้กำหนดแบบตัวอย่าง การกำหนดและการประเมินสมรรถนะ
 ดังเอกสารแนบท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

(๗) เกณฑ์การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ให้เทศบาลกำหนดตาม
 ความเหมาะสม และสอดคล้องกับตำแหน่ง

(๘) ภายหลังจากประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการ
 ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

(ก) ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน

(ข) ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกองที่รับผิดชอบงาน เป็นกรรมการ
 หรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร

(ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและ
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เลขาธิการ

ในการเลือกสรรตำแหน่ง ที่นายกเทศมนตรีเห็นสมควร ให้มีผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้มี
 ประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนั้น ทั้งจากภายในหรือภายนอกเทศบาลร่วม
 เป็นคณะกรรมการให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง
 กับตำแหน่งนั้นเป็นคณะกรรมการด้วย

คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรตามหลักเกณฑ์และ
 วิธีการตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร ภายใต้อำนาจตามข้อ ๑๘

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จ
 สิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรีเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร
 และดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ให้เทศบาลประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุ
 ตามที่เห็นสมควรแต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงาน
 ลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มี
 สมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้

นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
 ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

**๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๖ ลงวันที่ ๑๔
 ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ และตรวจสอบประวัติของผู้ที่จะ
 เข้ารับราชการใหม่**

ตามหนังสือกรณีแจ้งแนวทางการปฏิบัติ เรื่อง การตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและ
 ตรวจสอบประวัติของผู้ที่จะเข้ารับราชการใหม่ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 จัดทำหนังสือส่งตัวผู้บรรจุเข้ารับราชการใหม่ไปพิมพ์ลายนิ้วมือ ณ สถานีตำรวจท้องที่ตาม
 ภูมิลำเนาเพื่อตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งจากสำนักข่าวกรองแห่งชาติแจ้งแนวทางการปฏิบัติ
 เกี่ยวกับการตรวจสอบประวัติและพฤติการณ์บุคคล สำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และ
 พนักงานจ้าง เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ
 พ.ศ. ๒๕๕๒ หมวด ๔ การรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับบุคคล ข้อ ๒๔ - ข้อ ๓๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับ
 ที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐

/กำหนดให้...

กำหนดให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติในเรื่อง การตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลและการ
รับรอง ความไว้วางใจบุคคลเพื่อให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของราชการ ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๓

แนวทางปฏิบัติการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒ หมวด ๔
การรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับบุคคล ข้อ ๒๔ - ข้อ ๓๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ.๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๐ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการสำหรับ
ใช้ปฏิบัติกับผู้ที่อยู่ระหว่างรอว่าจ้าง บรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือเจ้าหน้าที่
ของรัฐ หรือผู้ที่ได้รับความไว้วางใจให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการ หรือ ให้
ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับภารกิจที่สำคัญ หรือทรัพย์สินมีค่าของแผ่นดิน โดยกำหนดให้
หน่วยงานของรัฐปฏิบัติดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล

(๒) รับรองความไว้วางใจบุคคลเพื่อให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการ

แนวทางปฏิบัติการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล หน่วยงานของรัฐต้อง
ปฏิบัติตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบประวัติและ
พฤติกรรมบุคคล เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

๑. หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการเอง ดังต่อไปนี้

๑.๑ ให้ผู้ถูกตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลกรอรายละเอียดในแบบประวัติ
บุคคล (รปภ.๑)

๑.๒ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐทำหนังสือถึงหัวหน้าสถานีตำรวจนครบาล หรือ
หัวหน้าสถานีตำรวจภูธรที่ผู้ถูกตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลมีภูมิลำเนาอยู่
เพื่อพิมพ์ลายนิ้วมือส่งให้กองทะเบียนประวัติอาชญากร สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร

๑.๓ ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาผลการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร

(๑) ในกรณีไม่ปรากฏความผิดหรือไม่มีผลของคดี ให้หน่วยงานของรัฐ
พิจารณาสั่งว่าจ้างหรือสั่งบรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยไม่ต้องส่งให้สำนักข่าว
กรองแห่งชาติดำเนินการ

(๒) ในกรณีปรากฏความผิดหรือมีผลของคดี ให้หน่วยงานของรัฐ
พิจารณาว่าจะสั่งว่าจ้างหรือสั่งบรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือให้หัวหน้า
หน่วยงานของรัฐดำเนินการเพื่อให้บุคคลนั้นพ้นจาก การปฏิบัติหน้าที่ และให้ดำเนินการ
ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

กรณีนี้ถ้าหากหน่วยงานของรัฐสั่งว่าจ้าง หรือสั่งบรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐให้
หน่วยงานให้หน่วยงานของรัฐส่งสำเนาแบบประวัติบุคคล (รปภ.๑) ที่เจ้าของประวัติได้ลง
ลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า และสำเนาผลการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ
และประวัติอาชญากรที่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้อง
ทุกหน้าให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติ

๑.๔ ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่
ที่เกี่ยวข้อง กับชั้นความลับ เพื่อรับรองความไว้วางใจให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทาง
ราชการตามชั้นความลับที่จะได้รับมอบหมายตามข้อ ๒๘ - ๓๒ แห่งระเบียบนี้

/๒. หน่วยงาน...

๒. หน่วยงานของรัฐอาจขอให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติดำเนินการแทนได้
ในกรณีดังต่อไปนี้

๒.๑ กรณีตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลโดยละเอียด
สำหรับบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) บุคคลที่จะเข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการชั้นลับที่สุด
ลับมาก หรือ ฯ

(๒) บุคคลที่มีพฤติกรรม หรือปรากฏข่าวสาร หรือติดต่อกับ
บุคคล องค์กรทั้งภายในและภายนอกประเทศ ที่จะเป็นภัยต่อความมั่นคงและ
ผลประโยชน์แห่งรัฐ

(๓) บุคคลที่จะได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับ
ภารกิจที่สำคัญ หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สำคัญในหน่วยงานของรัฐ รวมถึงบุคคลที่ได้รับ
มอบหมายให้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับทรัพย์สินมีค่าของแผ่นดิน

๒.๒ กรณีตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับ
ชั้นความลับ หรือการรับรองความไว้วางใจเพื่อให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการ
เฉพาะชั้นลับที่สุด และลับมาก

เมื่อหน่วยงานของรัฐพิจารณาแล้วตามข้อ ๒.๑ หรือ ข้อ ๒.๒ ให้
ดำเนินการโดยทำหนังสือถึงสำนักข่าวกรองแห่งชาติ เพื่อแจ้งเหตุผลและวัตถุประสงค์ของ
การตรวจสอบตามตัวอย่างหนังสือพร้อมแนบสำเนาแบบประวัติบุคคล (รปภ.๑) ที่เจ้าของ
ประวัติได้ลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า สำเนาผลการตรวจสอบพิมพ์
ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากรที่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายลงลายมือชื่อเพื่อรับรอง
สำเนาถูกต้องทุกหน้า และแบบข้อมูลที่ใช้ในการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล
โดยละเอียด ซึ่งหนังสือดังกล่าวควรกำหนดชั้นความลับ ตามองค์ประกอบในข้อ ๑๘
แห่งระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ และแก้ไขเพิ่มเติม
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑

๓. ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗
เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและ
พิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง
ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้าง
ตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็น
พนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)
ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตาม
ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

/ (ข) มีค่า...

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๓. ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อนจึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

๕. บัญชีอัตราตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓ และ ๔) สรุปได้ ดังนี้

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับอัตราตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวช. หรือ ผู้มีทักษะ ได้รับอัตราค่าตอบแทน ขั้นต่ำ ๙,๔๐๐ บาทต่อเดือน

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวท. ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๐,๘๔๐ บาทต่อเดือน

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวส. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๕๐๐ บาทต่อเดือน

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๖. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังฯ โดยกำหนดให้กรณีกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ให้กำหนดอัตราเงินเดือนในอัตรา ๑๑,๕๐๐ บาท เป็นฐานในการคำนวณ (อัตราสูงสุด) สำหรับตำแหน่งที่เป็นผู้ช่วยพนักงานเทศบาลในสายงานทั่วไป กำหนดคุณวุฒิทางการศึกษาไว้ศึกษา จำนวน ๓ ข้อ (ปวช., ปวท. และ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการตรวจสอบเอกสารประกอบการสรรหาพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าเสา เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง และเทศบาลตำบลพระเสด็จ รวมจำนวน ๑๖ ราย แล้วเห็นว่าได้ดำเนินการสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ถึงปัจจุบัน ข้อ ๒๐

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

.....

/บัญชีแนบ...

**บัญชีในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗**

เทศบาลตำบลท่าเสา จำนวน ๓ ราย

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/ ระยะเวลาการจ้าง	ผลการตรวจสอบประวัติ	มติ กทจ. อุตรดิตถ์
๑	ทต. ท่าเสา	นายบุญยรักษ์ ก้านพลู - คุณวุฒิการศึกษา มัธยมศึกษาตอนปลาย - หนังสือรับรองการทำงาน ความรู้ความสามารถ และทักษะในงาน (ผลิตน้ำประปา) ออกให้โดยเทศบาลตำบลท่าเสา โดยรับรองว่าบุคคลดังกล่าว หน้าที่และความรับผิดชอบงานเกี่ยวกับการผลิตน้ำประปา ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ส.ค. ๒๕๕๙ - วันที่ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๗ รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๗ ปี ๑๐ เดือน (ไม่น้อยกว่า ๕ ปี)	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผลิตน้ำประปา งานเกี่ยวกับการผลิตน้ำประปา ฝ่ายการโยธา สังกัด กองช่าง	- ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท ภาระค่าใช้จ่าย ๓๒.๗๘ - ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	- ผลการตรวจสอบประวัติ ไม่พบประวัติการต้องโทษ	เห็นชอบ
๒	ทต. ท่าเสา	นายหาญเดช เพ็ญน้อย - คุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขา การบริหารธุรกิจ การบริหารทรัพยากรมนุษย์ - หนังสือรับรองการทำงาน ความรู้ความสามารถ และทักษะในงาน (ผลิตน้ำประปา) ออกให้โดยเทศบาลตำบลท่าเสา โดยรับรองว่าบุคคลดังกล่าว หน้าที่และความรับผิดชอบงานเกี่ยวกับการผลิตน้ำประปา ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ส.ค. ๒๕๕๙ - วันที่ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๗ รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๗ ปี ๑๐ เดือน (ไม่น้อยกว่า ๕ ปี)	พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผลิตน้ำประปา งานเกี่ยวกับการผลิตน้ำประปา ฝ่ายการโยธา สังกัด กองช่าง	- ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท ภาระค่าใช้จ่าย ๓๒.๗๘ - ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	- ผลการตรวจสอบประวัติ ไม่พบประวัติการต้องโทษ	เห็นชอบ
๓	ทต. ท่าเสา	นายธนวัฒน์ จันทรา - คุณวุฒิการศึกษา มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไปประจำ รถขยะ สังกัด กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	- ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท ภาระค่าใช้จ่าย ๓๒.๗๘ - ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน คราวละ ๑ ปี ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ. มีมติ	- ผลการตรวจสอบประวัติ ไม่พบประวัติการต้องโทษ	เห็นชอบ

บัญชีในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป (ขอใช้บัญชี)
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/ ระยะเวลาการจ้าง	ผลการตรวจสอบประวัติ	มติ กทจ. อุตรดิตถ์
๔	ทต. ท่าเสา	นายมนู เกตุครุฑ - คุณสมบัติการศึกษา วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า) - รายวิชาศึกษาคอมพิวเตอร์ ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต และ ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ ใ้ประกาศนียบัตรความรู้ เบื้องต้นเกี่ยวกับการใช้คอมพิวเตอร์ หลักสูตรความรู้เบื้องต้น เกี่ยวกับการใช้คอมพิวเตอร์และคอส - การใช้โปรแกรม สำเร็จรูปเวิร์ดโปรเซสซิง จำนวน ๔๑ ชั่วโมง จากโรงเรียน อุตรดิตถ์คอมพิวเตอร์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ งานป้องกันและบำบัดการติดสารเสพติด ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	- ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท ภาระค่าใช้จ่าย ๓๒.๗๘ - ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	- ผลการตรวจสอบประวัติ ไม่พบประวัติการต้องโทษ	เห็นชอบ

บัญชีในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง จำนวน ๙ ราย

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/ระยะเวลาจ้าง	ผลการตรวจสอบประวัติ	มติ กทจ.อุดรดิตถ์
๑	ทต.ทุ่งยั้ง อ.ลับแล	น.ส.กนกวรรณ หมวกทอง อายุ ๓๒ ปี - วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาศรีมยุรี มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ - ใบอนุญาต ประเภทวิชาชีพครู วันอนุญาต ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๔ วันสิ้นอายุ ๒๒ มี.ค. ๒๕๖๙	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา	-ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๙๐ -ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	-ผลการตรวจสอบ ไม่พบประวัติการต้องโทษ	เห็นชอบ
๒	ทต.ทุ่งยั้ง อ.ลับแล	น.ส.วิชิราพรรณ คล้ายชม อายุ ๓๐ ปี - วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาชุมชน มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่งานสังคมสงเคราะห์ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล	-ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๙๐ -ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	-ผลการตรวจสอบ ไม่พบประวัติการต้องโทษ	เห็นชอบ
๓	ทต.ทุ่งยั้ง อ.ลับแล	นายอนุวัฒน์ อูร์อด อายุ ๓๐ ปี - วุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) สาขาวิชาไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ วิทยาลัยเทคนิคอุดรดิตถ์	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล	-ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๙๐ -ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	-ผลการตรวจสอบ ไม่พบประวัติการต้องโทษ	เห็นชอบ
๔	ทต.ทุ่งยั้ง อ.ลับแล	น.ส.ชมพูนุช เกิดก่อวงษ์ อายุ ๒๙ ปี - วุฒิ บัณฑิต วิชาเอก การบัญชี มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่งานการเงินและบัญชี สังกัด กองคลัง	-ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๙๐ -ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	-ผลการตรวจสอบ ไม่พบประวัติการต้องโทษ	เห็นชอบ

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/ระยะเวลาจ้าง	ผลการตรวจสอบประวัติ	มติ กทจ.อุตรดิตถ์
๕	ทต.ทุ่งยั้ง อ.ลับแล	น.ส.วรรณภา ห่องพ่วง อายุ ๓๑ ปี - วุฒิ บัญชีบัณฑิต วิชาเอก การบัญชี มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่งานการเงินและบัญชี สังกัด กองการศึกษา	-ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๙๐ -ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	-ผลการตรวจสอบ ไม่พบประวัติการต้องโทษ	เห็นชอบ
๖	ทต.ทุ่งยั้ง อ.ลับแล	น.ส.ธูปนันท์ สุขเสิน อายุ ๓๐ ปี - วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา ท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป สังกัด กองช่าง	-ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๙๐ -ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	-ผลการตรวจสอบ ไม่พบประวัติการต้องโทษ	เห็นชอบ
๗	ทต.ทุ่งยั้ง อ.ลับแล	น.ส.สวารส ภูมิชัย อายุ ๒๘ ปี - วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการ สังกัด กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ	-ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๙๐ -ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	-ผลการตรวจสอบ ไม่พบประวัติการต้องโทษ	เห็นชอบ
๘	ทต.ทุ่งยั้ง อ.ลับแล	น.ส.ณัฐปภัสร แซ่มชู อายุ ๓๓ ปี - วุฒิ สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต วิชาเอก สาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่งาน สาธารณสุข สังกัด กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	-ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๙๐ -ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	-ผลการตรวจสอบ ไม่พบประวัติการต้องโทษ	เห็นชอบ
๙	ทต.ทุ่งยั้ง อ.ลับแล	นายภวิศ ยิ้มประยัติ อายุ ๓๐ ปี - วุฒิ ดุริยางคศาสตรบัณฑิต วิชาเอก ดุริยางคศาสตรสากล มหาวิทยาลัยพะเยา	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่งาน ควบคุมและป้องกันโรคติดต่อ สังกัด กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	-ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๙๐ -ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	-ผลการตรวจสอบ ไม่พบประวัติการต้องโทษ	เห็นชอบ

บัญชีในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลพระเสด็จ จำนวน ๓ ราย

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/ ระยะเวลาการจ้าง	ผลการตรวจสอบประวัติ	มติ กทจ.อุดรดิตต์
๑	ทต.พระเสด็จ	นางสาวรัชนิกร ก้อนคำ - คุณวุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส) สาขาวิชา การบัญชี	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัดเทศบาล	- ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๓๕ - ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน คราวละ ๑ ปี ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ. มีมติ	- ผลการตรวจสอบประวัติ ไม่พบประวัติการ ต้องโทษ	เห็นชอบ
๒	ทต.พระเสด็จ	นางสาวเด่นดาว ทองนุ่ม - คุณวุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต(ศศ.บ) สาขา การบริหารธุรกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัดเทศบาล	- ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๓๕ - ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน คราวละ ๑ ปี ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ. มีมติ	- ผลการตรวจสอบประวัติ ไม่พบประวัติการ ต้องโทษ	เห็นชอบ
๓	ทต.พระเสด็จ	นายสมศักดิ์ เกตุหิรัญ - คุณวุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส) สาขาวิชา ช่างกลเกษตร	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	- ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๓๕ - ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน คราวละ ๑ ปี ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ ก.ท.จ. มีมติ	- ผลการตรวจสอบประวัติ ไม่พบประวัติการ ต้องโทษ	เห็นชอบ

นายนพฤทธิ์ ศิริโกศล: ๕.๔ ขอความเห็นชอบปรับปรุงคณะกรรมการฯ ตามมาตรา ๑๑ แห่ง พระราชบัญญัติ
 ประธาน ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ
 ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวีลัย: เรื่องเดิม
 ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ (ก.ท.จ.อุตรดิตถ์) ได้แต่งตั้ง
 คณะอนุกรรมการเพื่อทำหน้าที่พิจารณาถ้อยแถลงเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามนัย
 มาตรา ๑๑ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วน
 ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ ดังนี้

๑. คณะอนุกรรมการพิจารณาการพิจารณาถ้อยแถลงตรวจสอบความ
 ถูกต้อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
 ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------|
| (๑) นายสุรียา ธนสัมบัณณ์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. | ประธาน |
| (๒) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| (๔) ว่าที่ร้อยตรีธรรมรัตน์ สนวนสุข ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา | อนุกรรมการ |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขานุการ | |
| (๗) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
ผู้ช่วยเลขานุการ | |
| (๘) นางสาวฐิติชญาณ์ ธีรอธิพันธ์ จพง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
ผู้ช่วยเลขานุการ | |

ให้คณะอนุกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาถ้อยแถลง
 ตรวจสอบความถูกต้องการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๗ -
 ๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ กำหนด เพื่อเสนอผลพร้อมความเห็น
 ให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๒. คณะอนุกรรมการพิจารณาการพิจารณาถ้อยแถลง ตรวจสอบความถูกต้องในการ
 ประเมินบุคคลและผลงานของพนักงานเทศบาล ซึ่งขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง
 ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ
 ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------|
| (๑) นายเกรียงศักดิ์ โทวนิชย์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ | ประธาน |
| (๒) คลังจังหวัดอุตรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| (๔) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| (๕) นายวิเชช ปัญญาจิรภัทร์ ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา | อนุกรรมการ |
| (๖) ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| (๗) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขานุการ | |
| (๘) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
ผู้ช่วยเลขานุการ | |
| (๙) นางสาวฐิติชญาณ์ ธีรอธิพันธ์ จพง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
ผู้ช่วยเลขานุการ | |

โดยให้...

โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบ ความถูกต้องการประเมินบุคคลและผลงานของพนักงานเทศบาลให้เป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ คัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภท วิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง เพื่อ เสนอความเห็นให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอุดรดิตถ์ พิจารณาต่อไป

๓. คณะอนุกรรมการด้านบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูเทศบาล และบุคลากรทางการศึกษา ของเทศบาล

- ๑) นายจรัสรัฐ จอมสืบ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ประธาน
- ๒) ศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์ อนุกรรมการ
- ๓) ปลัดเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อนุกรรมการ
- ๔) ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา อนุกรรมการ
- ๕) ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ อนุกรรมการ
- ๕) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ เลขานุการ
- ๗) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ผู้ช่วยเลขานุการ
- ๘) นางสาวฐิติชญาณ์ ธีรอธิพันธ์ เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญงาน
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะอนุกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรองตรวจสอบความถูกต้องเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ กำหนด และทำความเห็นเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเท็จจริง

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีคำสั่งที่ ๓๘๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ให้ นางสาวฐิตาภรณ์ เกิดแก้ว นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการพิเศษ สังกัด กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ตั้งแต่วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๒. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ มีคำสั่ง ที่ ๙๖๑๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบให้ นางสาวฐิติชญาณ์ ธีรอธิพันธ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการงาน ปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่ง เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน (หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ตั้งแต่วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๑ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ เพื่อดำเนินการใด ๆ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายได้...

มาตรา ๒๓ วรรคท้ายให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วย โดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือ นายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการฯ ทั้ง ๓ คณะ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและต่อเนื่องในการพิจารณากลับกรองเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาลให้ครอบคลุม และเป็นประโยชน์ในการปรับปรุงแก้ไขเอกสาร เช่น เอกสารผลงานเพื่อเลื่อนระดับฯ หรือการแสดงภารกิจปริมาณงาน ในการขอกำหนดตำแหน่งต่างๆ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ในการพิจารณา ให้ความเห็นชอบเป็นไปด้วยความถูกต้องตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ กำหนด จึงขอความเห็นชอบในการปรับปรุงคณะอนุกรรมการฯ ดังนี้

๑. คณะอนุกรรมการคณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองตรวจสอบความถูกต้อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกอบด้วย

- (๑) นายสุรียา ธนสัมบัณณ์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. ประธาน
- (๒) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ อนุกรรมการ
- (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ อนุกรรมการ
- (๔) นายวิเชช ปัญญาจิรภัทร์ ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา อนุกรรมการ
- (๕) ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ อนุกรรมการ
- (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขาธิการ
- (๗) นางสาวฐิตาภัทร์ เกิดแก้ว นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ
ผู้ช่วยเลขาธิการ
- (๘) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
ผู้ช่วยเลขาธิการ

ให้คณะอนุกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรองตรวจสอบความถูกต้องการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ กำหนด เพื่อเสนอผลพร้อมความเห็นให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๒. คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบความถูกต้องในการประเมินบุคคลและผลงานของพนักงานเทศบาล ซึ่งขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ประกอบด้วย

/ (๑) นายเกรียงศักดิ์...

- (๑) นายเกรียงศักดิ์ โทวนิชย์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ประธาน
 (๒) คลังจังหวัดอุดรดิตถ์ อนุกรรมการ
 (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ อนุกรรมการ
 (๔) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ อนุกรรมการ
 (๕) นายวิเชช ปัญญาจิรภัทร์ ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา อนุกรรมการ
 (๖) ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ อนุกรรมการ
 (๗) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขานุการ
 (๘) นางสาวฐิตาภัทร์ เกิดแก้ว นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
 รักษาการในตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ
 ผู้ช่วยเลขานุการ
 (๙) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
 ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบ
 ความถูกต้องการประเมินบุคคลและผลงานของพนักงานเทศบาลให้เป็นไปตามประกาศ
 คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
 คัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภท
 วิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง เพื่อ
 เสนอความเห็นให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอุดรดิตถ์ พิจารณาต่อไป

**๓. คณะอนุกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูเทศบาลและ
 บุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล ประกอบด้วย**

- (๑) นายธำรงค์ จอมสืบ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ประธาน
 (๒) ศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์ อนุกรรมการ
 (๓) ปลัดเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อนุกรรมการ
 (๔) ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา อนุกรรมการ
 (๕) ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ อนุกรรมการ
 (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขานุการ
 (๗) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ
 ผู้ช่วยเลขานุการ
 (๘) นางสาวฐิตาภัทร์ เกิดแก้ว นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
 รักษาการในตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะอนุกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรอง
 ตรวจสอบความถูกต้องเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูเทศบาลและ
 บุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ กำหนด และ
 ทำความเห็นเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

.....

นายนพฤทธิ์ ศิริโกศล
ประธาน

๕.๕ การดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ และมอบหมายให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหาร เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ
เรื่องเดิม

๑. ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ ประกอบด้วย

- (๑) นายนพฤทธิ์ ศิริโกศล รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ ประธานกรรมการ
- (๒) นายเกรียงศักดิ์ โตวานิชย์ ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ
- (๓) นายธำรงค์ จอมสืบ ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ
- (๔) คลังจังหวัดอุตรดิตถ์ กรรมการ
- (๕) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์ กรรมการ
- (๖) นายสมชัย มั่นเข้มทอง นายกเทศมนตรีตำบลผาจุก กรรมการ
- (๗) ว่าที่ร้อยโทธรรมรัตน์ สวนสุข ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา กรรมการ
- (๘) ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ กรรมการและเลขานุการ
- (๙) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการ
- (๑๐) นางสาวฐิติชญาณ์ ธีรธิพันธ์ เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญงาน ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีอำนาจหน้าที่ตามความในประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในเรื่องดังต่อไปนี้

๑. ดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล
๒. กำหนดหลักสูตรและขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบ
๓. กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการสรรหาตั้งแต่เริ่มดำเนินการ จนสิ้นสุดการสรรหาโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๔. กำกับดูแลส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจ ตามกฎหมายที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อช่วยเหลือการสรรหาให้ปฏิบัติตามข้อตกลงในสัญญา
๕. วินิจฉัยและป้องกันปัญหาการทุจริต และการอื่นใดที่เกี่ยวข้องในการสรรหา
๖. รายงานการดำเนินการสรรหา ปัญหา ข้อจำกัด และข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการสรรหาต่อ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ จนกว่าการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแล้วเสร็จ
๗. เรื่องอื่น ๆ ตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือที่ ก.ท.จ. มอบหมาย

๒. ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้พิจารณารายงานเกี่ยวกับข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของเทศบาลในพื้นที่ จังหวัดอุตรดิตถ์ ที่จะดำเนินการสรรหา แผนการสรรหา ปัญหา ข้อจำกัดและข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการสรรหา เห็นว่า ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการ สรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของของเทศบาลในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้ทันตามห้วงระยะเวลา ที่ ก.ท. กำหนด ดังนี้

(๑) กระบวน...

(๑) กระบวนการสรรหามีระยะเวลาที่ดำเนินการค่อนข้างจำกัดและ
กระชั้นชิด

(๒) งบประมาณที่นำมาใช้ในการดำเนินการสรรหาซึ่งมาจาก
ค่าธรรมเนียมการ
สอบเมื่อคำนวณจากผู้มีสิทธิสอบที่คาดว่าจะสมัครสอบแล้ว ไม่เพียงพอกับการดำเนินการ
ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ จึงมีมติเห็นชอบให้รายงาน ก.ท. เป็นผู้ดำเนินการสรรหา ในรอบเดือน
เมษายน ๒๕๖๗ ต่อไป

ข้อเท็จจริง

๑. เทศบาลในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ มีตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง จำนวน ๑๑๐ อัตรา
 - นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด/รองปลัดเทศบาล) จำนวน ๖ อัตรา
 - อำนวยการท้องถิ่น (ผอ.กอง/หัวหน้าฝ่าย) จำนวน ๑๐๒ อัตรา
 - ผู้อำนวยการสถานศึกษา(ผอ.โรงเรียน) จำนวน ๒ อัตรา
๒. การดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
รอบวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม คือ วันเสาร์ที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๗
๓. ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้ดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการในสำนักงานส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่น เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัด
อุตรดิตถ์ ประกอบด้วย

- (๑) ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น
- (๒) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ
- (๓) นางสาวฐิติภักดิ์ เกิดแก้ว นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ
- (๔) นางสาวฐิติชญาณ์ ธีรอธิพันธ์ เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ชำนาญงาน

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการ
คัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง
(ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ก.ท. มอบให้ ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงาน
ผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างทุกตำแหน่ง หาก ก.ท.จ. ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรร
หา ให้รายงาน ก.ท. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไปกรณี ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา
ให้กำหนดวันสรรหา ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวัน
เสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม หาก ก.ท.จ. ไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหาให้รายงาน
ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.ท. สรรหา ภายในสิ้นเดือนมีนาคมสำหรับการสรร
หารอบเดือนเมษายน และภายในสิ้นเดือนกันยายนสำหรับการสรรหารอบเดือนตุลาคม

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. อาจมอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแล้วแต่กรณี ดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาก็คือสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาให้เป็นไปตามระเบียบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนด

ข้อ ๖ ค่าธรรมเนียมสมัครสรรหาเป็นไปตามอัตราที่ ก.ท. กำหนด

ข้อ ๗ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ให้เป็นไปตามระเบียบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

ข้อ ๒๕ ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรณี ก.ท. เป็นหน่วยดำเนินการหรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด กรณี ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการควบคุมการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตามเงื่อนไขที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๒๗ กรณีพบการทุจริตหรือพฤติการณ์ที่ส่อไปในทางทุจริตจนอาจเสียความเป็นธรรมในขั้นตอนก่อนหรือระหว่างดำเนินการสรรหา ให้คณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล หรือ คณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล (ระบุชื่อจังหวัด) แล้วแต่กรณี มีอำนาจในการพิจารณาระงับหรือยกเลิกการสรรหาในครั้งนั้น แต่หากเป็นกรณีได้ประกาศขึ้นบัญชีแล้ว ให้ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี มีอำนาจยกเลิกประกาศการขึ้นบัญชีทั้งหมด หรือเป็นการเฉพาะรายได้ตามที่เห็นสมควรทั้งนี้ ผู้กระทำการทุจริตต้องรับผิดชอบต่อความเสียหายทั้งทางแพ่ง ทางอาญา และทางปกครอง

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

ข้อ ๘ วรรคสอง

กรณี ก.ท. มอบให้ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหา ให้ ก.ท.จ. แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัด เพื่อดำเนินการสรรหา โดยมีจำนวนแปดคน ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธานอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัด

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งใน ก.ท.จ. ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้แทนหัวหน้าส่วนราชการที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๔) นายกเทศมนตรีที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๕) ปลัดเทศบาลที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๖) ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งข้าราชการในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดจำนวนไม่เกินสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ในการนี้ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณี อาจแต่งตั้งคณะกรรมการอื่นเพื่อช่วยคณะกรรมการสรรหาตามความจำเป็นได้ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการอื่นให้เป็นไปตามที่ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. มอบหมาย

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

กรณี ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้กำหนดวันสรรหา ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม ดังนั้น การดำเนินการสรรหาสายงานผู้บริหารที่ว่างในรอบเดือนตุลาคม จึงต้องดำเนินการสอบข้อเขียน (ภาค ก. และ ภาค ข) ในวันเสาร์ที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๗ เพื่อให้การดำเนินการในกรณีดังกล่าวเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ฝ่ายเลขานุการ จึงขอเสนอให้มีการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในรอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียดประกอบการพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้จัดทำคู่มือแนวทางการดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารชั้น และได้กำหนดเป็นเพียงแนวทางปฏิบัติเพื่อใช้ประกอบการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารโดยในขั้นตอนกระบวนการสามารถปรับใช้ได้ตรงตามข้อเท็จจริงและความเหมาะสมในการบริหารงานได้ของแต่ละจังหวัด

๒. กรมบัญชีกลาง ได้ตอบข้อหารือของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยสาระสำคัญ คือ การที่หน่วยงานหรือองค์กรต่าง ๆ จะสามารถบริจาคเงินหรือทรัพย์สินหรือมอบเงินให้แก่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหรือ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้หรือไม่ อย่างไร นั้น เป็นเรื่องที่อยู่ในอำนาจของหน่วยงานหรือองค์กรดังกล่าว ที่จะพิจารณาดำเนินการตามกฎหมายหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง สำหรับกรณีที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ได้รับเงินที่มีผู้บริจาคหรือมอบให้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ใช้จ่ายในการดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สามารถนำเงินดังกล่าวมาใช้ เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตามวัตถุประสงค์ของผู้มอบโดยไม่ต้องนำส่งคลัง โดยถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับเงินที่มีผู้มอบให้หน่วยงานของรัฐ โดยมีวัตถุประสงค์ ตามหนังสือกระทรวงการคลังด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๒.๑/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๓. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งเวียน กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา สามารถนำค่าธรรมเนียมการสมัครเข้ารับการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยา ซึ่งเป็นการสรรหาในคราวเดียวกัน ไปถัวจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการสรรหาได้ทั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาได้

๔. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้แจ้งให้เทศบาลในพื้นที่สำรวจข้อมูลและรายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง ที่ประสงค์ให้ ก.ท. /ก.ท.จ. สรรหาโดยสำรวจระหว่างวันที่ ๓๐ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีจำนวน ๑๑ ตำแหน่ง จำนวน ๑๑๐ อัตรา ดังนี้

/นักบริหาร...

- นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด/รองปลัดเทศบาล) จำนวน ๒ ตำแหน่ง จำนวน ๖ อัตรา
- อำนวยการท้องถิ่น (ผอ.กอง/หัวหน้าฝ่าย) จำนวน ๙ ตำแหน่ง จำนวน ๑๐๒ อัตรา
- ผู้บริหารสถานศึกษา (ผอ.โรงเรียน) จำนวน ๑ ตำแหน่ง จำนวน ๒ อัตรา

๕. ประมาณการรายรับรายจ่ายในการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

จังหวัดอุดรดิตถ์

ประมาณการรายรับ

ประมาณการรายรับจากเงินค่าธรรมเนียมที่เรียกเก็บจากผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๗ ในอัตราตำแหน่งละไม่เกิน ๘๐๐ บาท ตามประกาศ ก.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจังหวัดอุดรดิตถ์ มีอัตราตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ดังนี้

- | | |
|-----------------------------|-----------------|
| ๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัด | จำนวน ๙ อัตรา |
| ๒. เทศบาล | จำนวน ๑๑๐ อัตรา |
| ๓. องค์การบริหารส่วนตำบล | จำนวน ๑๓๖ อัตรา |

รวม จำนวน ๒๕๕ อัตรา

ประมาณการผู้สมัครสอบ จำนวน ๒๕๐ คน ค่าธรรมเนียมการสมัครฯ คนละ ๘๐๐ บาท รวมรายรับค่าธรรมเนียมการสมัครฯ ทั้งสิ้น (๒๕๐ x ๘๐๐)

๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน)

ประมาณการค่าใช้จ่าย

การใช้จ่ายเงินค่าธรรมเนียมให้ใช้ได้ตามที่จ่ายจริง เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ในรายการดังต่อไปนี้ (ระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๗)

๑. ค่าตอบแทนคณะกรรมการ (ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด)
จำนวน ๒๖๕,๕๐๐ บาท / ครั้ง
ค่าตอบแทนคณะอนุกรรมการ (อบจ., เทศบาล, อบต.) จำนวน ๑๗,๗๐๐ บาท/ครั้ง
ประชุมจำนวน ๕ ครั้ง รวม ๓ คณะ เป็นจำนวน ๒๖๕,๕๐๐ บาท
๒. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ
๓. ค่าตอบแทนกรรมการดำเนินการสอบ
๔. ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับการดำเนินการสอบ เช่น ค่าดำเนินการจัดสอบ ค่าสถานที่สอบ ค่าเช่าพาหนะ ค่าพาหนะ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม ค่าใช้จ่ายในการประชาสัมพันธ์ ค่าจ้างพิมพ์หนังสือ หรือเอกสาร และค่าจ้างบันทึกภาพถ่ายหรือภาพเคลื่อนไหว เป็นต้น
๕. ครุภัณฑ์สำนักงาน วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น วัสดุครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ วัสดุครุภัณฑ์ยานพาหนะ และวัสดุครุภัณฑ์อื่นที่ใช้เกี่ยวกับการสอบ รวมถึงค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์

/๖.ค่าโทรศัพท์...

๖. ค่าโทรศัพท์ ค่าบริการด้านโทรคมนาคม ค่าส่งพัสดุไปรษณีย์ภัณฑ์อื่น ๆ

กรณีจ้างส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย เพื่อดำเนินการจับสอบคัดเลือกและคัดเลือกฯ ผู้รับจ้างมีหน้าที่ต้องดำเนินการและรับผิดชอบค่าใช้จ่ายตั้งแต่ลำดับที่ ๒ - ๖ ต้องจ่ายค่าจ้างให้แก่ผู้รับจ้างตามจำนวนที่ระบุในสัญญาจ้าง (คำนวณจากกรณีมีผู้เสนอราคา ๗๐๐ บาท/คน) จากประมาณการผู้สมัครสอบ จำนวน ๒๕๐ คน เป็นเงิน ๑๗๕,๐๐๐ บาท รวมค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบคัดเลือก และการคัดเลือก จำนวน ๒๙๖,๕๐๐ บาท (หกแสนเก้าหมื่นหกพันห้าร้อยบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดตามตารางที่แนบมาพร้อมนี้

****ทั้งนี้เป็นเพียงประมาณการรายรับ และค่าใช้จ่ายที่อาจเกิดขึ้น

๖. การพิจารณาข้อจำกัด/ความพร้อมในการดำเนินการสรรหาในรอบเดือน

เมษายน ๒๕๖๗ ที่ได้รายงาน ให้ ก.ท. ทราบแล้วนั้น ฝ่ายเลขานุการฯ มีความเห็น ดังนี้

๖.๑ กระบวนการสรรหาฯ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ อยู่ในระยะเวลาที่สามารถดำเนินการสรรหาสายงานผู้บริหารได้ รายละเอียดตามแผนการดำเนินการสรรหา ตำแหน่งสายงานผู้บริหารรอบตุลาคม ๒๕๖๗ ที่แนบมาพร้อมนี้

๖.๒ งบประมาณที่นำมาใช้ในการดำเนินการสรรหาซึ่งมาจากค่าธรรมเนียมการสอบนั้น ก.ท. ได้มีการกำหนดค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกสำหรับตำแหน่งที่สมัคร ตำแหน่งละไม่เกิน ๘๐๐ บาท ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ หากพิจารณาให้มหาวิทยาลัยดำเนินการจับสอบ จะมีค่าใช้จ่ายตามจำนวนผู้สมัคร สำหรับค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ไม่เพียงพอสามารถขอบริจาคเงิน หรือทรัพย์สินหรือมอบเงินจากหน่วยงานหรือองค์กรเกี่ยวข้องขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระดับประเทศ หรือระดับจังหวัด (สมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย หรือสันนิบาตเทศบาลประจำจังหวัด หรือชมรมองค์การบริหารส่วนจังหวัด) หรือ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดสรรเงิน เพื่อให้ใช้จ่ายในการดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

๖.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ สรุปได้ว่า

(๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถตั้งงบประมาณอุดหนุนให้แก่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพื่อดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่า ด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้

(๒) กรณีหน่วยงานหรือองค์กรต่าง ๆ อาทิ สมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย สันนิบาตเทศบาลประจำจังหวัด หรือชมรมองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นต้น เป็นเรื่องที่อยู่ในอำนาจของหน่วยงานหรือองค์กรดังกล่าวที่จะพิจารณา

/ดำเนินการ...

ดำเนินการตามกฎหมายหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง สำหรับกรณีที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ได้รับเงินที่มีผู้บริจาคหรือมอบให้ โดยมีวัตถุประสงค์ในการดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สามารถนำเงินดังกล่าวมาใช้เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตามวัตถุประสงค์ของผู้มอบโดยไม่ต้องนำส่งคลัง โดยถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับเงินที่มีผู้มอบให้หน่วยงานของรัฐ โดยมีวัตถุประสงค์ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ส่วนที่ ๓๐๖๒.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และตามนัยหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๐๒.๓/๒๕๖๑๓ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๖.๔ ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหา เห็นว่า กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๑๔ (๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย ประกอบกับข้อ ๑๖ (๑) ดำเนินการเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของกรมในเขตพื้นที่จังหวัด และประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ก.ท. มอบให้ ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนั้น หากข้อเท็จจริงปรากฏว่า ก.ท.จ. ได้มอบหมายสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาสายงานผู้บริหาร ดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาที่ได้ จึงเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายกระทรวงดังกล่าว

๖.๕ ประเด็นการหักเงินค่าธรรมเนียมที่ได้รับไว้ใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหา ผู้ใดจะเป็นผู้หักค่าธรรมเนียมฯ นั้น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้ออกระเบียบว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๕ กำหนดให้อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือผู้ที่อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมอบหมาย หักเงินค่าธรรมเนียมที่ได้รับในแต่ละครั้งไว้ใช้จ่ายในการดำเนินการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ได้

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า เพื่อให้มีผู้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างของเทศบาลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ เห็นควรเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างของเทศบาลในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ และรายงานให้ ก.ท. ทราบ โดยมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตั้งแต่เริ่มดำเนินการจนสิ้นสุดการสรรหา

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๒. เห็นชอบแผนการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗

มติที่ประชุม

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

๓. เห็นชอบมอบหมายให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นหน่วย
ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารและดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของ
รัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหา (รายละเอียดตามตารางแนบ)

มติที่ประชุม

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

๔. เห็นชอบปรับปรุงรายชื่อคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ดังนี้

(๑) นายนพฤทธิ์ ศิริโกศลรองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ ประธานอนุกรรมการ

(๒) นายเกรียงศักดิ์ โทวณิชย์ ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ

(๓) นายธำรงค์ จอมสีบ ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ

(๔) คลังจังหวัดอุดรดิตถ์ อนุกรรมการ

(๕) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ อนุกรรมการ

(๖) นายสมชัย มั่นเข้มทอง นายกเทศมนตรีตำบลผาจำรูญ อนุกรรมการ

(๗) ว่าที่ร้อยโทธรรมรัตน์ สนวนสุข ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา อนุกรรมการ

(๘) ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ กรรมการและเลขานุการ

ให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งข้าราชการในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
ไม่เกินสองคน เป็นผู้ช่วยเลข

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

ว่าที่ร้อยโทธรรมรัตน์ สนวนสุข: เนื่องจากกระผมมีความประสงค์ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกสายงานผู้บริหาร
กรรมการ

ในครั้ง นี้ จึงขออนุญาตผู้แทนปลัดเทศบาลในอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล

ลำดับที่ ๗ และขอเสนอ นายวิเศษ ปัญญาจิรภัทร์ ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา

เป็นอนุกรรมการแทน

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕. อำนาจหน้าที่คณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ข้อ ๓ กำหนด
ขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการสรรหาตั้งแต่เริ่มดำเนินการจนสิ้นสุดการสรรหา โดยความเห็นชอบ
ของ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอความเห็นชอบในหลักการ ให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการเกี่ยวกับ
ร่างขอบเขตของงานจ้างดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาล ไปก่อน แล้วรายงานให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ทราบ เช่น ประกาศรับสมัคร การออกข้อสอบ การผลิตข้อสอบและกระดาษคำตอบ การจัดการสอบ
สถานที่สอบ ตรวจกระดาษคำตอบและประมวลผลการสอบ เก็บรักษากระดาษคำตอบและข้อสอบ
และกระบวนการสอบ ที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มอบหมายเป็นต้น รวมถึงแต่งตั้งคณะกรรมการอื่น
เพื่อช่วยเหลือคณะกรรมการสรรหาตามความจำเป็นตามที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มอบหมาย

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๖. พิจารณากำหนดค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก

- ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาสายงานผู้บริหาร รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ฝ่ายเลขานุการขอรับความเห็นชอบให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกหรือผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เสียค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกสำหรับตำแหน่งที่สมัคร ตำแหน่งละ ๘๐๐ บาท

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๗. เห็นชอบแจ้งให้เทศบาลในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ที่มีตำแหน่งสายงานบริหารว่าง และรายงานให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา จำนวน ๑๑๐ อัตรา จัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างดำเนินการของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์” และให้ สงวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เท่านั้น (ตามบัญชีแนบ)

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ประธาน : มีคณะกรรมการท่านใดเสนอเรื่องอื่นๆ อีกหรือไม่ หากไม่มีขอปิดประชุม ขอขอบคุณครับ
ปิดประชุมเวลา ๑๓.๒๕ น.

ลงชื่อ รัฐาภัทร์ เกิดแก้ว ผู้จดยางงานการประชุม
(นางสาวรัฐาภัทร์ เกิดแก้ว)

รก.นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ ว่าที่ร้อยตรี ชูชัย กาวิลัย ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(ชูชัย กาวิลัย)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

.....

แผนการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล
ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๗

ขั้นตอน	กิจกรรม	วันดำเนินการ	จำนวนวัน	รายละเอียด/ผู้รับผิดชอบ
๑	สำรวจ/ตรวจสอบอัตราตำแหน่งบริหารที่ว่างที่จะดำเนินการสรรหาภายในจังหวัด	๓๐ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๒ วัน	สส.จ.อุตรดิตถ์ (กง.บถ.)
๒	ประชุม ก.จังหวัด เพื่อขอรับความเห็นชอบ ๑. เห็นชอบให้มีการสรรหาสายงานบริหาร ๒. ตรวจสอบองค์ประกอบคณะกรรมการสรรหาระดับจังหวัด ๓. เห็นชอบแผนการสรรหาฯ ๔. มอบให้ สส.จ.อุตรดิตถ์ ดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหา	๙ สิงหาคม ๒๕๖๗	๑ วัน	ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ (กง.บถ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบสรรหาสายงานบริหารที่ว่าง และแจ้งเทศบาลที่รายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่าง ไม่สามารถรับโอน (ย้าย) ตั้งแต่วันที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ มีมติและให้ส่งวงตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เท่านั้น
๓	ประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ เพื่อพิจารณา กำหนดหลักสูตร ขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบ และวิธีการสรรหา และพิจารณาร่างประกาศรับสมัครสรรหา	๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗	๑ วัน	สส.จ.จัดประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ เพื่อพิจารณา (กง.บถ.) ๑. ร่าง TOR จ้างส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐ ๒. สรุปจำนวนตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง ๓. ประมาณการจำนวนผู้สมัครและค่าใช้จ่าย ๔. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ๕. กำหนดหลักสูตรและขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบ ๖. กำหนดขั้นตอนและวิธีการรับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาล
๔	สส.จ. คัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหา **ถือปฏิบัติตามระเบียบพัสดุ	๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ ถึง ๕ ตุลาคม ๒๕๖๗	๕๒ วัน	๑. จัดทำ TOR ขอบเขตของงานจ้าง ดำเนินการสรรหา (ตามแบบที่ สส.กำหนด) ๒. สรรหาผู้รับจ้างด้วยวิธีเฉพาะเจาะจง ๓. ยื่นข้อเสนอ ๔. พิจารณาผล ๕. ประกาศผล ๖. แจ้งผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าทำสัญญาฯ ๗. ลงนามในสัญญา สส.จ. (กลุ่มงานการเงินฯ)

แผนการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล
ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๗

ขั้นตอน	กิจกรรม	วันดำเนินการ	จำนวนวัน	รายละเอียด/ผู้รับผิดชอบ
๕	ประกาศรับสมัครสรรหา (ก่อนวันเริ่มรับสมัครไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ)	๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗	๑ วัน	๑ ประธานอนุกรรมการสรรหา ลงนามในประกาศ ๒ สด.จ. (ก.ง.บด.) ปิดประกาศ ประชาสัมพันธ์ ในสื่อออนไลน์ และช่องทางอื่น ๆ ๔ รายงาน ก.ท.จ.ทราบ ตามที่ได้มีมติ ในหลักการไว้แล้ว
๖	รับสมัครสรรหาและการชำระเงินค่าสมัคร (ไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ)	๑๐ กันยายน ๒๕๖๗ ถึง ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗	๑๙ วันทำการ	๑ สด.จ. (ก.ง.บด.) ๒ รับสมัครสรรหาตามรูปแบบที่กำหนด ในประกาศรับสมัคร/ตรวจสอบคุณสมบัติ
๗	จัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ ภาค ก. , ภาค ข และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหา เสนอ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ให้ความเห็นชอบ	๕ - ๘ ตุลาคม ๒๕๖๗	๔ วัน	๑ สด.จ. (ก.ง.บด.) ๒ สด.จ.อัครดิตถ์ จัดประชุมคณะอนุกรรมการ สรรหาฯ เพื่อให้ความเห็นชอบรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ
๘	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหา และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหา (สอบภาค ก และ ภาค ข) (ก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ)	๙ ตุลาคม ๒๕๖๗	๑ วัน	๑ สด.จ. (ก.ง.บด.) ๒ ประธานอนุกรรมการสรรหา ลงนามประกาศรายชื่อ ๓ รายงาน ก.ท.จ.ทราบ ตามที่ได้มีมติ ในหลักการไว้แล้ว
๙	เตรียมการออกข้อสอบ คัดเลือกข้อสอบ พิมพ์ข้อสอบ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ	๑ กันยายน - ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗	๕๕ วัน	ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐ (ผู้รับจ้าง)
๑๐	สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และ ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)	๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๗	๑ วัน	ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐ (ผู้รับจ้าง)
๑๑	ผู้รับจ้างจัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบภาคความ เหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ส่งให้ สด.จ. เพื่อ เสนอคณะอนุกรรมการสรรหาฯ ให้ความเห็นชอบ	๒๗ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง	๕ วัน	๑ ผู้รับจ้าง ๒ สด.จ.อัครดิตถ์ จัดประชุมคณะอนุกรรมการ สรรหาฯ เพื่อให้ความเห็นชอบรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ
๑๒	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) และวัน เวลา สถานที่	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๑ วัน	๑ สด.จ. (ก.ง.บด.) ๒ ประธานอนุกรรมการสรรหาฯ ลงนามประกาศ ๓ รายงาน ก.ท.จ.ทราบ ตามที่ได้มีมติ ในหลักการไว้แล้ว
๑๓	ดำเนินการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)	๑๖ - ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๒ วัน	ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐ (ผู้รับจ้าง)
๑๔	ผู้รับจ้างจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาส่งให้ สด.จ. เพื่อเสนอคณะอนุกรรมการสรรหาฯ	๑๘ - ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๕ วัน	๑ ผู้รับจ้าง ๒ สด.จ. (ก.ง.บด.)

แผนการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล
ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๗

ขั้นตอน	กิจกรรม	วันดำเนินการ	จำนวนวัน	รายละเอียด/ผู้รับผิดชอบ
๑๕	จัดประชุมคณะกรรมการสรรหา เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา ก่อนเสนอ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ	๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๑ วัน	๑ สด.จ. (กง.บถ.) ๒ คณะอนุกรรมการสรรหา ให้ความเห็นชอบ ๓ เสนอ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ
๑๖	เสนอ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบก่อนประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา	๔ ธันวาคม ๒๕๖๗	๑ วัน	๑ สด.จ. (กง.บถ.) ๒ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๑๗	การประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบผ่านการสรรหา (มีอายุไม่เกิน ๑ ปี)	๙ ธันวาคม ๒๕๖๗	๑ วัน	๑ สด.จ.อุตรดิตถ์ (กง.บถ.) ๒ ประธาน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ลงนามประกาศ
๑๘	เรียกรายงานตัวผู้ผ่านการสรรหาตามลำดับที่ขึ้นบัญชี เพื่อเลือก อปท. ที่มีตำแหน่งว่าง	๑๐ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๗	๑๓ วัน	๑ สด.จ.อุตรดิตถ์ (กง.บถ.) โดยส่ง นส.เรียกตัว และโทรศัพท์แจ้งผู้ผ่านการสรรหาอีกทางหนึ่ง ๒ ทำ นส.ถึง อบจ.อุตรดิตถ์ เพื่อขอใช้สถานที่ศาลาประชาคมจังหวัดอุตรดิตถ์
๑๙	ผู้ผ่านการสรรหา จำนวน ๑๑๐ คน รายงานตัวตามลำดับ เพื่อเลือก อปท. ณ ศาลาประชาคมจังหวัดอุตรดิตถ์	๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗	๑ วัน	สด.จ.อุตรดิตถ์ (กง.บถ.)
๒๐	๑ แจ้งนายกเทศมนตรีที่ผู้ผ่านการสรรหาเลือกไปบรรจุแต่งตั้งทราบ เพื่อขอรับความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการรับโอนผู้ผ่านการสรรหา ๒ แจ้งนายกเทศมนตรีต้นสังกัดเสนอขอรับความเห็นชอบการให้โอนต่อ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ หรือจังหวัดอื่น	๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓ มกราคม ๒๕๖๘	๑๑ วัน	สด.จ.อุตรดิตถ์ (กง.บถ.)
๒๑	เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบการรับโอน/ให้โอน ผู้ผ่านการสรรหาไปดำรงตำแหน่งในเทศบาลที่เลือกไว้ โดยให้มีผลวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๑๔ มกราคม ๒๕๖๘	๑ วัน	๑ สด.จ.อุตรดิตถ์ (กง.บถ.) ๒ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๒๒	ผู้ผ่านการสรรหารายงานตัวเพื่อรับการปฐมนิเทศ โดย ผวจ. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย และรับหนังสือส่งตัวที่ สด.จ. เพื่อเดินทางไปรายงานตัว ณ เทศบาลที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ณ ศาลาประชาคมจังหวัดอุตรดิตถ์	วันจันทร์ที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๑ วัน	๑ สด.จ.อุตรดิตถ์ (กง.บถ.) ๒ ทำ นส.ถึง อบจ.อุตรดิตถ์ เพื่อขอใช้สถานที่ศาลาประชาคมจังหวัดอุตรดิตถ์

*** ทั้งนี้ อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

บัญชีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง "อยู่ระหว่างการสรรหาของ ก.ท.จ.อุดรดิตต์" รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

๑	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	สูง	๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุดรดิตต์
๒			รองปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุดรดิตต์
๓			หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุดรดิตต์
๔			หัวหน้าฝ่ายนิติการ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๑๑	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุดรดิตต์
๕			หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุดรดิตต์
๖			หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุดรดิตต์
๗			หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุดรดิตต์
๘			ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	กลาง	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุดรดิตต์
๙			หัวหน้าฝ่ายการโยธา	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุดรดิตต์
๑๐			หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล	นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๘-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุดรดิตต์
๑๑			หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๖	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุดรดิตต์
๑๒			หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุดรดิตต์
๑๓			หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุดรดิตต์
๑๔			ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	นักบริหารงานทั่วไป	กลาง	๗๔-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๘	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุดรดิตต์

บัญชีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง "อยู่ระหว่างการสรรหาของ ก.ท.จ.อุดรดิตต์" รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

๑๕			ผู้อำนวยการกองการประปา	นักบริหารงานประปา	กลาง	๗๔-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุดรดิตต์
๑๖			หัวหน้าฝ่ายผลิต	นักบริหารงานประปา	ต้น	๗๔-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๒	๑	อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุดรดิตต์
๑๗			หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๗๔-๒-๐๙-๒๑๐๒-๐๐๕	๑	อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุดรดิตต์
๑๘			หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๗๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓	๑	อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุดรดิตต์
๑๙	เมืองอุดรดิตต์	ทต.วังกะพี้	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๗๔-๒-๐๙-๒๑๐๒-๐๐๓	๑	อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุดรดิตต์
๒๐			หัวหน้าฝ่ายการโยธา	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑	อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุดรดิตต์
๒๑			หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	๑	อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุดรดิตต์
๒๒			ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุดรดิตต์
๒๓			ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๗๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุดรดิตต์
๒๔	เมืองอุดรดิตต์	ทต.บ้านดำนานาม	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุดรดิตต์
๒๕	เมืองอุดรดิตต์	ทต.ผาจุก	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา (อำนวยการท้องถิ่น)	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุดรดิตต์
๒๖			ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุดรดิตต์
๒๗			หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	๑	อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุดรดิตต์
๒๘	เมืองอุดรดิตต์	ทต.คิ่งตะเภา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	นักบริหารงานคลัง	ต้น	๗๔-๒-๐๙-๒๑๐๒-๐๐๒	๑	อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุดรดิตต์

บัญชีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง "อยู่ระหว่างการสรรหาของ ก.ท.จ.อุดรดิตต์" รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

๒๙			หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุดรดิตต์
๓๐			หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุดรดิตต์
๓๑			หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุดรดิตต์
๓๒	เมืองอุดรดิตต์	ทต.น้ำริด	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุดรดิตต์
๓๓			หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุดรดิตต์
๓๔			ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุดรดิตต์
๓๕	เมืองอุดรดิตต์	ทต.หาดกรวด	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุดรดิตต์
๓๖			ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุดรดิตต์
๓๗			หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	นักบริหารงานคลัง	ต้น	๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุดรดิตต์
๓๘			หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุดรดิตต์
๓๙			ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุดรดิตต์
๔๐	เมืองอุดรดิตต์	ทต.ป่าเซ่า	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุดรดิตต์
๔๑			ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุดรดิตต์
๔๒			ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุดรดิตต์

บัญชีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง "อยู่ระหว่างการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์" รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

๔๓			ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	นักบริหารงานการเกษตร	ต้น	๗๔-๒-๑๔-๒๑๐๙-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๔๔			หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๔๕	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๔๖			หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๔๗	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.จี่วังาม	รองปลัดเทศบาลตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๔๘	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๔๙			หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	นักบริหารงานทั่วไป	กลาง	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๕๐			หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๔-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๕	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๕๑			ผู้อำนวยการกองการประปา	นักบริหารงานประปา	ต้น	๗๔-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๕๒	ลับแล	ทต.หัวดง	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๕๓			หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๕๔			ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๕๕			ผู้อำนวยการกองการประปา	นักบริหารงานประปา	ต้น	๗๔-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๕๖	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	กลาง	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

บัญชีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง "อยู่ระหว่างการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์" รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

๕๗			ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๕๘			ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๕๙			หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๖๐			หัวหน้าฝ่ายการโยธา	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๖๑			หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๖๒			หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๖๓			หัวหน้าฝ่ายแผนและงบประมาณ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๔-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๗	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๖๔	ตรอน	ทต.บ้านแก่ง	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๖๕			ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๖๖			หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	นักบริหารงานศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๖๗			หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๖๘	ตรอน	ทต.ตรอน	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๖-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๖๙	พิชัย	ทต.ในเมือง	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๗๐			ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

บัญชีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง "อยู่ระหว่างการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์" รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

๗๑			ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๗๒			ผู้อำนวยการกองประปา	นักบริหารงานประปา	ต้น	๗๔-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๗๓			ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๗๔			หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๗๕			หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๗๖	พิชัย	ทต.ท่าสัก	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๗๗			ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๗๘			ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๗๙	ทองแสนขัน	ทต.ทองแสนขัน	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๘๐			หัวหน้าฝ่ายการโยธา	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๘๑			หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	นักบริหารงานศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๘๒			ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๗๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๘๓			หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๘๔			ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานคลัง	ต้น	๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

บัญชีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง "อยู่ระหว่างการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์" รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

๘๕	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๘๖			หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๘๗			ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๘๘			ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๘๙			ผู้อำนวยการกองการประปา	นักบริหารงานการประปา	ต้น	๗๔-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๙๐			ผู้อำนวยการโรงเรียน (รร.ร่วมจิตวิเทศศึกษา)	ผู้บริหารสถานศึกษา	-	๗๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๑๐	๑	อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๙๑			ผู้อำนวยการโรงเรียน (รร.อนุบาลร่วมจิตวิเทศศึกษา)	ผู้บริหารสถานศึกษา	-	๗๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๑๘	๑	อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๙๒	ท่าปลา	ทต.ท่าปลา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๙๓			ผู้อำนวยการกองการประปา	นักบริหารงานประปา	ต้น	๗๔-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๙๔	ท่าปลา	ทต.จริม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๙๕			ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๙๖			หัวหน้าฝ่ายการโยธา	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑	อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๙๗	น้ำปาด	ทต.น้ำปาด	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๙๘			รองปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑	อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

บัญชีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง "อยู่ระหว่างการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์" รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

๙๙			หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๑๐๐			ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๑๐๑			ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๑๐๒			ผู้อำนวยการกองประปา	นักบริหารงานประปา	ต้น	๗๔-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๑๐๓	ฟากท่า	ทต.ฟากท่า	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๑๐๔			ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๑๐๕			ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๑๐๖			ผู้อำนวยการกองประปา	นักบริหารงานประปา	ต้น	๗๔-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๑๐๗	บ้านโคก	ทต.บ้านโคก	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๑๐๘			หัวหน้าฝ่ายการโยธา	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๑๐๙			ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๑๑๐			ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์