

ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๑๐๕๕



สำนักงานส่งเสริมการปกครอง  
ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์  
ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์  
ถนนประขานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๗ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง การแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒  
เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นผู้ลงนามแจ้งเวียนมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งได้พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ทุกกรณี เว้นแต่การประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบและถือปฏิบัติยังคงไว้เป็นอำนาจของประธาน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นผู้ลงนาม

ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามสำเนาสรุปมติที่ส่งมาด้วย

ดังนั้น เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ จึงขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง ได้ตรวจสอบมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ หากเห็นชอบให้ดำเนินการออกคำสั่งตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ และเมื่อออกคำสั่งแล้วให้รายงาน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิษณุธวัช ...ตรา)  
ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๕๕๕๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

Change  
For Good  
เปลี่ยนเพื่อโลกที่ดีกว่า

มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์  
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒

วันอังคารที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

\*\*\*\*\*

ผู้มาประชุม

๑.นายพิภพ ประจันเขตต์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์	ประธานฯ
๒.นายสทวิช อภิชัยวิศรุตกุล	ปลัดจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๓.นายพยงค์ ยาเภา	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๔.นางสุขญา การงาน	คลังจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๕.นายอภิรักษ์ คำโหมง	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๖.นายศุภมิตร ปาณรูป	แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๗.นางจิตติมา กรีอารี	พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๘.นายนิมิต เมืองเปีย	แทน นายอำเภอเมืองอุตรดิตถ์	กรรมการ
๙.นายปรัชญา เสริฐลือชา	นายอำเภอพิชัย	กรรมการ
๑๐.นายศรายุทธ ทืออ่อน	นายก อบต.ขุนฝาง	กรรมการ
๑๑.นายนิธินันท์ เมืองพุ่ม	นายก อบต.ร่วมจิต	กรรมการ
๑๒.นายอาน แผลงดี	นายก อบต.น่านกกก	กรรมการ
๑๓.นายสุรชัย ม่วงมันดี	ประธานสภา อบต.คอรุม	กรรมการ
๑๔.นายถาวร เทศแอม	ประธานสภา อบต.วังแดง	กรรมการ
๑๕.นายวีระ ฉิมเลี้ยง	ปลัด อบต.วังแดง	กรรมการ
๑๖.นายศุภฤกษ์ แข่งขัน	ปลัด อบต.วังดิน	กรรมการ
๑๗.นายสมัย มาสิงห์	ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว	กรรมการ
๑๘.นายยงยุทธ นวลแหยม	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๑๙.นายไพโรจน์ รัตนศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๐.นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๑.นายอรุณ ชวลิตสกุลเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๒.นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๓.พ.อ.สมศักดิ์ วุฒิส	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๔.พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๕.พ.ต.สงัด ศิริมา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.นายประพัฒน์ กุสุมานนท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	ติดภารกิจ
๒.นางบุษยมาศ หาญกาย	ประธานสภา อบต.หาดล้า	ติดภารกิจ

/ผู้เข้าร่วมประชุม...

## ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายถวัลย์ชัย ถึงถิ่น	แทน เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์
๒. นายกนก กองทอง	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์
๓. นายชำนาญ เกิดสง	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์
๔. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์
๕. นางนภานาถ สุขดิษฐ์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

### ๔.๑ การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

#### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) รับทราบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

#### ข้อกฎหมาย

๑. คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล...

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๑๐ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

ข้อ ๑๑ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๑

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๕๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง  
 สายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการ  
 หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่ง  
 ประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศ  
 วิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง  
 เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่  
 ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอ  
 ชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วน  
 ตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล  
 เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่า  
 ดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภท  
 และระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด  
 ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียน  
 กำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุและแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการ  
 ดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกองกิจการ  
 บริหารส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ลงลายมือชื่อ วัน เดือน  
 ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่ง ที่ว่างเพื่อแต่งตั้ง  
 จากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

#### ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้ง  
 คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

**บัญชีการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง**  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒

ลำดับ	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง	ว่างเมื่อ	วิธีการสรรหา
๑	อบต.ในเมือง อ.พิชัย	๑.ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๓ มิถุนายน ๒๕๖๒	ร้องขอให้ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือก/ สอบคัดเลือก
๒	อบต.นาอิน อ.พิชัย	๑.ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒	ร้องขอให้ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือก/ สอบคัดเลือก
๓	อบต.นายนาง อ.พิชัย	๑.ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๒.หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	รับโอน (กรณีเกษียณอายุ ราชการ)
๔	อบต.ผักขวง อ.ทองแสนขัน	๑.ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	รับโอน (กรณีเกษียณอายุ ราชการ)

**หมายเหตุ**

๑.อบต.ที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เมื่อจะดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการรับโอน จะต้องดำเนินการและเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้ว และ อบต.ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ให้ อบต.แจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อจักได้รายงาน ก.อบต.ดำเนินการสรรหาต่อไป

๒.ส่วน อบต.ใดที่ร้องขอให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือก จะต้องสงวนตำแหน่งดังกล่าวเพื่อรอการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ ก.อบต. เท่านั้น ห้ามดำเนินการยุบเลิกหรือรับโอนหรือดำเนินการใดๆ ในตำแหน่งดังกล่าว

## ๔.๒ รายงานผลการพันทดลองปฏิบัติราชการ

### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รายงานผลการพันทดลอง การปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ซึ่งได้บรรจุและแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ รวมจำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นายวิชิต มหาวรรณแจ่ม ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ สังกัด องค์การ บริหารส่วนตำบลบ่อเปี้ย อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุตรดิตถ์
๒. นางสาวละอองดาว แสงใจ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ สังกัด องค์การ บริหารส่วนตำบลนาชุม อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุตรดิตถ์
๓. นางสาวจุฑามาศ คำแสน ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพี อำเภอลองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์

### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๓๘ ผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลให้มีการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล โดยให้มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๙ เดือน และการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องดำเนินการในรูป คณะกรรมการ ในกรณีที่ไม่ผ่านการประเมิน และมีความเห็นว่าเป็นสมควรให้รับราชการต่อไป ก็ให้ส่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๔๘ เมื่อประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับรายงานตาม ข้อ ๑๔๗ (๑) แล้ว ให้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นเป็นผู้ผ่านการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมแจ้งให้ผู้นั้นทราบ และรายงานตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้ ไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายในห้าวันทำการนับแต่วัน ประกาศ

### ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

### ๔.๓ การได้รับเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

#### ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๓๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการได้รับเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลสรุปได้ดังนี้

๑. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้น ได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๒. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหรือเปลี่ยนตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้น ได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๓. ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ ค.ศ.๑ ในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ทั้งนี้ ได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานีทราบแล้ว

#### ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีเพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

**๔.๔ การกำหนดรูปแบบแผนพัฒนาตนเองรายปี สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งใน  
สายงานการสอน**

**ต้นเรื่อง**

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๖ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ แจ้งการกำหนดรูปแบบแผนพัฒนาตนเองรายปี สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน (ID PLAN : Individual Development Plan) โดยเริ่มใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ทราบแล้ว

**ข้อพิจารณา**

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



**๔.๕ ซักซ้อมแนวทางการรักษาราชการแทนปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น**

**ต้นเรื่อง**

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๖ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ แจ้งซักซ้อมแนวทางการรักษาราชการแทนปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ทั้งนี้ ได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ทราบแล้ว

**ข้อพิจารณา**

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

## ๔.๖ การจัดตั้งสำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๙๒ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ แจ้งการจัดตั้งสำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งหากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีความพร้อมในการดำเนินการเกี่ยวกับภารกิจด้านสาธารณสุข ควรพิจารณาจัดตั้งหรือปรับปรุงสำนักหรือกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เพื่อรองรับภารกิจด้านสาธารณสุขและรองรับการถ่ายโอนภารกิจโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ตามร่างแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ทั้งนี้ ได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ทราบแล้ว

### ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

#### ๔.๗ การให้การโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง

##### ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๐๒ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ แจ้งการให้การโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง (ข้อหารือของจังหวัดเชียงราย) กรณีคำนิยามคำว่า “บุคคลในครอบครัว” ควรพิจารณาอย่างไร ครอบคลุมถึงใครบ้าง สำนักงาน ก.อบต. ได้ตอบข้อหารือดังกล่าวหมายถึง ผู้บุพการี ผู้สืบสันดาน คู่สมรส คู่สมรสเดิม ผู้ที่อยู่กินหรือเคยอยู่กินฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรส บุตรบุญธรรม รวมทั้งบุคคลใดๆที่ต้องพึ่งพาอาศัยและอยู่ในครัวเรือนเดียวกัน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาและคุ้มครองสถาบันครอบครัว พ.ศ. ๒๕๖๒ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

##### ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

**๔.๘ ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒**

**ต้นเรื่อง**

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว๑๔๒๘ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒ แจ้งชักชวนผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี ๒๕๖๒ โดยให้รายงานผลการประเมินฯ ให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท. และ ก.อบต.จังหวัด) ทราบด้วย

**ข้อเท็จจริง**

ในส่วนของจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

**ข้อพิจารณา**

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

#### ๔.๙ การรายงานพนักงานจ้างเสียชีวิต

##### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงเจ็ดต้น อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุตรดิตถ์ รายงานพนักงานเสียชีวิต รายนายกิจดิพงษ์ เอ็บมูล พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานประจำรถบรรทุกขยะ สังกัด สำนักงานปลัด ด้วยโรคมะเร็งต่อมน้ำเหลือง เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ตามใบมรณบัตรเลขที่ ๐๕-๕๓๙๙๙๐๘๕ ออกโดยสำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์

##### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๘ ในกรณีที่บุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานจ้างก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการ ให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจากเหตุสุดวิสัย ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้น จะได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลไว้เพื่อชำระค่าความเสียหายดังกล่าวก็ได้

ข้อ ๗๒ พนักงานจ้างผู้ใดตายในระหว่างรับราชการ ให้จ่ายค่าตอบแทนจนถึงวันที่ถึงแก่ความตาย หรือเพียงวันที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนก่อนวันถึงแก่ความตายและให้จ่ายเงินช่วยเหลือจำนวน ๓ เท่าของอัตราค่าตอบแทนปกติทั้งเดือนในเดือนสุดท้ายก่อนถึงวันแก่ความตาย

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๕...

## ระเบียบวาระที่ ๕

## เรื่องเพื่อพิจารณา

**๕.๑ การขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง****ต้นเรื่อง**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี รายงานว่า ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง รวมจำนวน ๒๖ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

**ระเบียบ/หลักเกณฑ์**

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๑ มาตรฐานทั่วไปนี้...

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะส่วนบุคคล

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป...

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใดจะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๕ วรรคสอง

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆโดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

/ข้อ ๘...

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรติดีก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามทำมาตฐานทั่วไป

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ที่ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองการบริหารส่วนตำบลเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีมีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

พนักงานจ้างลักษณะงานใดซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทนจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ในการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานจ้างลักษณะงานใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิ การศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ และผลงาน โดยคำนึงถึงงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

**๒.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๓๔๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๓** ได้แจ้งเวียนการหารืออำนาจของ ก.อบต.จังหวัด กรณีการจ้างพนักงานจ้างสรุปได้ว่า “การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ อบต. ดังนั้น หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างรอบใหม่ จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วยและพิจารณาถึงภาระค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น ...”

**๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗** ได้แจ้งเวียนมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นข้อ ๑ สรุปได้ความว่า “การกำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง สามารถกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หากองค์กร

/ปกครอง...

ปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงาน หรือนายจ้างเดิม...

**๔.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘๙ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๐** ได้แจ้งเวียนสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ สรุปได้ความว่า “๑.๔ เรื่อง การหรือกรณีที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ไม่เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งฯ โดย อปท.สามารถกำหนดเพียงคุณสมบัติเดียวได้หรือไม่ ซึ่งมาตรฐานกำหนดตำแหน่งได้กำหนดคุณสมบัติของเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี และ เจ้าพนักงานพัสดุ ไว้จำนวน ๓ ระดับ คือ ปวส. ปวท. หรือ ปวช. ดังนั้น การที่ อบต. จะกำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งทั้งสองควรพิจารณาตั้งแต่ก่อนกำหนด ตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี... กล่าวคือ หากมีการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ในอัตราราคาจ้างในคุณสมบัติสูงสุดคือ ปวส. การสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง จะต้องกำหนดทั้ง ๓ คุณสมบัติ ยกเว้นกรณีกำหนดตำแหน่งและตั้งงบประมาณหรือได้รับ จัดสรรงบประมาณระบุจำนวน ๙,๔๐๐ บาท มาตั้งแต่ต้น อบต. ก็อาจสรรหาโดยกำหนด เฉพาะคุณสมบัติ ปวช.เพียงคุณสมบัติเดียวได้ หรือจะกำหนดทั้ง ๓ คุณสมบัติ แต่การรับค่าจ้างก็จะ เป็นไปตามอัตราที่ประกาศไว้เท่านั้น

**๕.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๓๓๙๑ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๒** ได้ตอบข้อหารือกรณีการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ที่มีหนังสือรับรองจากนายจ้างเดิมรับรองประสบการณ์ ๕ ปี แต่มีใบอนุญาตขับรถยนต์มาไม่ครบ ๕ ปี สามารถจ้างได้หรือไม่ โดยสำนักงาน ก.อบต. ตอบข้อหารือสรุปได้ว่า การรับรองจะต้องเป็นการรับรองการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง ตามกฎหมาย โดยผู้ขับรถยนต์จะต้องมีใบอนุญาตขับรถยนต์ตามประเภทและชนิดที่ กฎหมายกำหนดให้ถูกต้องตามกฎหมายและได้ปฏิบัติงานในการขับรถยนต์ดังกล่าวจริง

**๖.บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง สรุปได้ ดังนี้**

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

ผู้มีคุณสมบัติ ปวช. หรือ ผู้มีทักษะ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๔๐๐ บาทต่อเดือน

ผู้มีคุณสมบัติ ปวท. ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๐,๘๔๐ บาทต่อเดือน

ผู้มีคุณสมบัติ ปวส. ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๕๐๐ บาทต่อเดือน

ผู้มีคุณสมบัติปริญญาตรี ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ฯลฯ

/ข้อพิจารณา...



ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าการสรรหาพนักงานจ้าง จำนวน ๒๖ ราย เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ ทั้งนี้ อบต. จะทำสัญญาจ้างได้ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างจำนวน ๒๖ ราย

มติที่ประชุม

เห็นชอบทั้ง ๒๖ ราย

/บัญชา...

**บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง**  
**ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒**

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรดิตถ์
๑	อบต.พญาแมน อ.พิชัย	น.ส.สินีนารถ แก้ววิเศษ -ปริญญาตรี -อายุ ๒๒ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป) สังกัด กองคลัง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๑.๔๘	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ
๒	อบต.พญาแมน อ.พิชัย	น.ส.ภัทรา ทองแย้ม -ปริญญาตรี -อายุ ๒๙ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป) สังกัด กองคลัง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๑.๔๘	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ
๓	อบต.บ้านหม้อ อ.พิชัย	นายวิรัตน์ เผือกพูล -ปวช. (สาขาวิชาช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์) -อายุ ๔๒ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า) สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๑๘.๖๘	๙,๔๐๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๔	อบต.ท่ามะเฟือง อ.พิชัย	น.ส.นภัสสร เกิดแสง -ปวส. (สาขาวิชาการจัดการ ทั่วไป) -มีการศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์ ไม่น้อย กว่า ๖ หน่วยกิต -อายุ ๒๘ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.จพง.ธุรการ) สังกัด สำนักงานปลัด ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๒.๒๒ *ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการ ประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อ ๒๓ ก.ค. ๖๒ เห็นชอบให้ปลัดฯ ปฏิบัติหน้าที่นายกฯ ในการ ดำเนินการดังกล่าวแล้ว	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๕	อบต.ท่ามะเฟือง อ.พิชัย	นายพงษ์ศิริ อินทร์จันทร์ -ปวส. -อายุ ๒๓ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (พนง.ดับเพลิง) สังกัด สำนักงานปลัด ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๒.๒๒ *ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการ ประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อ ๒๓ ก.ค. ๖๒ เห็นชอบให้ปลัดฯ ปฏิบัติหน้าที่นายกฯ ในการ ดำเนินการดังกล่าวแล้ว	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ



/อ.นายพิเชษฐ์...

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรดิตถ์
๖	อบต.ท่ามะเฟือง อ.พิชัย	นายพิเชษฐ์ อินสุวรรณ์ -ปริญญาตรี -มีใบอนุญาตขับขี่ ประเภท ๒ ฉบับที่ ๒ อต.๐๐๑๐๔/๖๒ -อายุ ๔๐ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (พนง.ขับรถบรรทุกน้ำ) สังกัด สำนักงานปลัด ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๒,๒๒ *ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการ ประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อ ๒๓ ก.ค. ๖๒ เห็นชอบให้ปลัดฯ ปฏิบัติหน้าที่นายกฯ ในการ ดำเนินการดังกล่าวแล้ว	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ
๗	อบต.ท่ามะเฟือง อ.พิชัย	นายจารุกิตต์ บุญตัด -ปวส. -มีใบอนุญาตขับขี่ ประเภท ๒ ฉบับที่ ๒ อต.๐๐๐๗๙/๕๕ -อายุ ๓๒ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (พนง.ขับรถกระบะเข้า) สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๒,๒๒ *ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการ ประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อ ๒๓ ก.ค. ๖๒ เห็นชอบให้ปลัดฯ ปฏิบัติหน้าที่นายกฯ ในการ ดำเนินการดังกล่าวแล้ว	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ
๘	อบต.ท่ามะเฟือง อ.พิชัย	นายราตรี บัวเบิก -ม.๓ -มีใบขับขี่รถแท็กซี่ฉบับที่ ๖๐๐๐๐๐๒ ออกโดย ขนส่ง จ.อต. และขนส่ง จ.อต. สาขา อุดรธานี ได้มี นส. ที่ อต ๐๐๒๑๒/๙๓๖ ลว. ๖ ก.ย. ๖๒ แจ้งว่าใบขับขี่รถ แท็กซี่สามารถใช้กับ รถแท็กซี่ได้ -อายุ ๔๖ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (พนง.ขับรถแบ็คโฮ) สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๒,๒๒ *ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการ ประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อ ๒๓ ก.ค. ๖๒ เห็นชอบให้ปลัดฯ ปฏิบัติหน้าที่นายกฯ ในการ ดำเนินการดังกล่าวแล้ว	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ
๙	อบต.ท่ามะเฟือง อ.พิชัย	นายเผด็จ รุจิพจน์ -ปริญญาตรี -อายุ ๔๕ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ช่วยเหลืองานสำรวจ) สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๒,๒๒ *ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการ ประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อ ๒๓ ก.ค. ๖๒ เห็นชอบให้ปลัดฯ ปฏิบัติหน้าที่นายกฯ ในการ ดำเนินการดังกล่าวแล้ว	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุตรดิตถ์
๑๐	อบต.ท่ามะเฟือง อ.พิชัย	นางสาวดอกอ้อ บัวหนอง -ม.๖ -อายุ ๓๕ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ผู้ดูแลเด็ก) สังกัด กองการศึกษา ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๒.๒๒ *ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ในการ ประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อ ๒๓ ก.ค. ๖๒ เห็นชอบให้ปลัดฯ ปฏิบัติหน้าที่นายกฯ ในการ ดำเนินการดังกล่าวแล้ว	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ
๑๑	อบต.ห้วยมุ่น อ.น้ำปาด	นายพงศกร วงษ์ลา -ปริญญาตรี -อายุ ๒๕ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป) สังกัด สำนักงานปลัด ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๓๒.๑๓	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ
๑๒	อบต.วังดิน อ.เมือง อุตรดิตถ์	น.ส.แพรวทิพย์ พึงเกิดพรธนา -ปวท. (สาขา การบัญชี) -มีการศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์ ไม่น้อย กว่า ๖ หน่วยกิต -อายุ ๔๗ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.จพง.ธุรการ) สังกัด สำนักงานปลัด ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๘.๐๘	๑๐,๘๔๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๑๓	อบต.น้ำไคร้ อ.น้ำปาด	น.ส.สุวิมล มายา -ปริญญาตรี -อายุ ๔๒ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (พนง.กู้ชีพ) สังกัด สำนักงานปลัด ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๕.๗๕	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ
๑๔	อบต.น้ำไคร้ อ.น้ำปาด	นายทัศนัย ปล้องแก้ว -ปวส. -อายุ ๓๐ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (พนง.กู้ชีพ) สังกัด สำนักงานปลัด ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๕.๗๕	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ
๑๕	อบต.น้ำไคร้ อ.น้ำปาด	น.ส.ทัศนีย์ เพ็ญน้อย -ม.๖ -อายุ ๓๘ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (พนง.กู้ชีพ) สังกัด สำนักงานปลัด ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๕.๗๕	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ



/๑๖.นายเลิม...

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุตรดิตถ์
๑๖	อบต.น้ำไคร้ อ.น้ำปาด	นายเลื่อม บุญอ่อน -ป.๖ -มีใบขับรถยนต์ ฉบับที่ ๔๖๐๐๐๑๗๘ ออกโดยขนส่ง จ.อต. -อายุ ๕๓ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (พนง.ขับรถกู้ชีพ) สังกัด สำนักงานปลัด การะคำใช้จ่ายฯ : ๒๕.๗๕	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ
๑๗	อบต.บ้านแก่ง อ.ตรอน	น.ส.มารีสา มาติดต่อ -ปริญญาตรี -อายุ ๓๔ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป) สังกัด กองสวัสดิการ สังคม การะคำใช้จ่ายฯ : ๒๓.๓๑	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ
๑๘	อบต.บ้านแก่ง อ.ตรอน	น.ส.ปรียาพร ศรีทองไพศาล -ปริญญาตรี -อายุ ๒๔ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป) สังกัด กองคลัง การะคำใช้จ่ายฯ : ๒๓.๓๑	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ
๑๙	อบต.บ้านแก่ง อ.ตรอน	นายจตุพร เชื้อปู่คง -ปริญญาตรี -มีใบขับขี่ประเภท ๒ ฉบับที่ ๒ อต. ๐๐๑๒๓/๖๒ -อายุ ๒๖ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (พนง.ขับรถบรรทุกน้ำ) สังกัด สำนักงานปลัด การะคำใช้จ่ายฯ : ๒๓.๓๑	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ
๒๐	อบต.บ้านด่านนาขาม อ.เมืองอุตรดิตถ์	นายไพฑูรย์ หอมสุน -ปวส. -มีใบขับขี่รถยนต์ ฉบับที่ ๕๘๐๑๔๘๗๕๗ ออกโดย ขนส่ง จ.ชลบุรี -อายุ ๔๐ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ ขับรถยนต์ส่วนกลาง) สังกัด สำนักงานปลัด การะคำใช้จ่ายฯ : ๒๓.๙๑	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุตรดิตถ์
๒๑	อบต.บ้านด่านนาขาม อ.เมืองอุตรดิตถ์	นายสงค์ สุกแดง -ป.๖ -อายุ ๔๕ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (พนง.ผลิตน้ำประปา) สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๓.๙๑	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ
๒๒	อบต.บ้านด่านนาขาม อ.เมืองอุตรดิตถ์	นายรณชัย ศิริถิ -ปวส. -อายุ ๒๔ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (พนง.ผลิตน้ำประปา) สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๓.๙๑	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ
๒๓	อบต.ถ้ำกลอง อ.เมืองอุตรดิตถ์	นายภิรมย์ พินอัน -ม.๓ อายุ ๒๘ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานขับรถยนต์) สังกัด สำนักงานปลัด ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๗.๔๖	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ
๒๔	อบต.แสนตอ อ.เมืองอุตรดิตถ์	น.ส.นิศากร คงเพชร -ปวช. -อายุ ๓๓ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ) สังกัด กองการศึกษาฯ ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๗.๙๘	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ
๒๕	อบต.ท่าสัก อ.พิชัย	น.ส.อรอุมา ทิพโส -ม.๖ -อายุ ๒๘ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองคลัง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๐.๔๒	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ
๒๖	อบต.ท่าสัก อ.พิชัย	นายกฤษดา สนใจ -ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง) -อายุ ๔๑ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๐.๔๒	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ

## ๕.๒ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๓ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

### ระเบียบ หลักเกณฑ์

#### **๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง**

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อ ๕๘ ในกรณีบุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานจ้างก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการ ให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจาก เหตุสุดวิสัย ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลไว้เพื่อชำระค่าความเสียหายดังกล่าวก็ได้

**๒. ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑** มีมติเห็นชอบให้ อบต.เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ก่อนที่จะออกคำสั่งให้พ้นหรือออกคำสั่งแต่งตั้งทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข

๒.๑ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยไม่ต่อสัญญาจ้าง และผู้บริหารเห็นชอบด้วยไม่ต่อสัญญาจ้าง

๒.๒ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป หรือผลการประเมินต่ำกว่าระดับดี ๒ ครั้งติดต่อกัน

๒.๓ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้ อบต. รายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

### ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล และนายกองคการบริหารส่วนตำบลได้พิจารณาอนุญาตให้ลาออกเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๕๕ แล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งตามที่เสนอขอ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้ง ๓ ราย

/บุญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ขอความเห็นชอบพ้นจากตำแหน่ง  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก	วันที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์
๑	อบต.คอรุม อ.พิชัย	น.ส.ปวีณา เกิดบ้านใหม่ ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	เพื่อไปประกอบ อาชีพอื่น	๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ -นายกฯ อนุญาตให้ยื่นลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๒	อบต.บ้านฝาย อ.น้ำปาด	นายประภาส มาชัยสิทธิ์ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป) สังกัด กองช่าง	เพื่อไปประกอบ อาชีพอื่น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๓	อบต.หาดลำ อ.ท่าปลา	น.ส.กรรณิการ์ นำพา ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	เพื่อไปประกอบ ธุรกิจส่วนตัว	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ

/๕.๓ ลูกจ้าง...



### ๕.๓ ลูกจ้างประจำพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ราชการ

#### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รายงานการพ้นจากตำแหน่งของลูกจ้างประจำ รวมจำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายจำรอง พุทธา ตำแหน่ง คนงานเครื่องสูบน้ำ สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดารา อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์ พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากเกษียณอายุราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

๒. นายสมปอง อ้นเถื่อน ตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำ สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะเฟือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์ พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากเสียชีวิต เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๓๘๗ ลูกจ้างออกจากราชการ เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามระเบียบว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ฯลฯ

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๘๐ ในกรณีอัตราลูกจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลว่างลงทุกกรณี ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น ...

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๖๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ แจ้งกรณีการขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ซึ่งจ้างไว้ก่อนที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างจะบังคับใช้ ให้มีระดับที่สูงขึ้นได้หรือไม่ นั้น โดยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ๑)เนื่องจากมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง บทเฉพาะกาล กำหนดให้ กรณีลูกจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อว่างลงในทุกกรณีให้ยุบเลิกตำแหน่ง...

๔. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๙๗๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๖ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติกรณีการตายหรือเกษียณอายุราชการ ไม่ต้องเสนอขอรับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด และไม่ขัดกันกับหลักกฎหมายบำเหน็จบำนาญ โดยเมื่อพนักงานส่วนท้องถิ่นตายหรือเกษียณอายุราชการ ผู้บริหารท้องถิ่นสามารถออกคำสั่งให้พ้นจากราชการได้ ตามหลักเกณฑ์การให้ออกจากราชการ

/ข้อพิจารณา...

### ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า ลูกจ้างประจำทั้ง ๒ ราย ได้พ้นจากตำแหน่งตามนัยข้อ ๓๘๗ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ซึ่งหากมีการพ้นจากตำแหน่งแล้ว **ให้ยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าวด้วยเพื่อให้เป็นไปตามนัยบทเฉพาะกาลของประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๘๐** ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๖๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๔๙

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดรับทราบการพ้นจากราชการ และพิจารณาให้ความเห็นชอบในการยุบเลิกตำแหน่งของลูกจ้างประจำทั้ง ๒ อัตรา

### มติที่ประชุม

รับทราบการรายงานการพ้นจากตำแหน่งของลูกจ้างประจำทั้ง ๒ ราย และให้ดำเนินการยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าวด้วยเพื่อให้เป็นไปตามนัยบทเฉพาะกาลของประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๘๐ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๖๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๔๙

บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ราชการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผลที่ออก	วันที่ออก	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.บ้านดารา อ.พิชัย	นายจำรอง พุทธา อายุ ๖๐ ปี ตำแหน่ง คนงานเครื่องสูบน้ำ อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๘๐บาท เริ่มรับราชการ ๑ พฤษภาคม ๒๕๓๕	เกษียณอายุราชการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	รับทราบ และให้ยุบเลิก ตำแหน่งดังกล่าว ต่อไป
๒	อบต.ท่ามะเฟือง อ.พิชัย	นายสมปอง อันเถื่อน อายุ ๕๕ ปี ตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำ อัตราเงินเดือน ๑๘,๗๙๐ บาท เริ่มรับราชการ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๓๕	เสียชีวิต ตามใบมรณบัตร เลขที่ ๐๕-๕๓๙๙๘๘๑๓ ออกโดย สำนัก ทะเบียน ทม.อุดรดิตถ์	๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒	รับทราบ และให้ยุบเลิก ตำแหน่งดังกล่าว ต่อไป

*(Handwritten signature)*

## **๕.๕ การขอความเห็นชอบการโอน(ย้าย)และการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ต้นเรื่อง**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้เสนอขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

### **ข้อกฎหมาย**

#### **๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒**

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจ แทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

#### **๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน**

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงาน

ส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุและแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่ง ที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เท่านั้น

ฯลฯ

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอน หรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

/(๑) การรับโอน...

## (๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน  
 (ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และ  
 ระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ใน  
 มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง  
 ตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็น คุณสมบัติเฉพาะ  
 สำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก  
 ในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญา  
 ตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้  
 ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะ  
 รับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือ  
 ต้องประเมินบุคคลผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์การ  
 บริหารส่วนตำบลใดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่  
 หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการ  
 แต่งตั้งอยู่

## (๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง  
 โดยกรณีพิเศษตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการ  
 คัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลาง  
 พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับ  
 ตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและ  
 ประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน  
 ส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดย  
 กำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล  
 (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.  
 จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอน  
 และแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ  
 เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่  
 โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการ  
 ของพนักงานส่วนตำบล

**๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑** แจ้งซักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น สรุปได้ความดังนี้

๑.การเสนอเรื่องการให้โอนหรือการรับโอน ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ อปท.ทั้งสองแห่งกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง(ให้โอน)ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.การออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้โอนของหน่วยงานทั้งสองแห่ง พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ อปท.รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งฯต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่ได้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

**๔.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘๘ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑** แจ้งซักซ้อมแนวทางการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง สรุปได้ความว่า องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารและได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแล้ว และได้เสนอ ก.อบต.จังหวัด ภายในกำหนดระยะเวลา แต่ ก.อบต.จังหวัด ยังไม่ได้พิจารณาอนุมัติ ทำให้ระยะเวลาเกินกำหนด นั้น เพียงชั้นตอนภายในตามกฎหมายกำหนด แม้ว่า ก.อบต.จังหวัด จะดำเนินการพิจารณาภายหลังจากระยะเวลาที่กำหนด ก็ไม่เป็นที่ผลทำให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลเสียไป และให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาอนุมัติภายในการประชุมครั้งแรกหลังจากที่ได้รับเรื่อง หรือหากไม่สามารถพิจารณาอนุมัติภายในการประชุมครั้งแรกได้ ให้รายงาน ก.อบต. ทราบและให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จในการประชุมครั้งถัดไป

**๕.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๙๐ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑** แจ้งแนวทางการพิจารณากรณีพนักงานส่วนตำบลที่สมัครใจโอนลดตำแหน่ง เช่น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง โอนลดไปดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง หากยังคงดำรงตำแหน่งในสายงานระดับเดิมและมีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่งและระดับเดิมในตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ก็อาจดำเนินการด้วยวิธีการรับโอน โดยมีต้องดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นอีกแต่อย่างไร เนื่องจากยังคงดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับเดิม

**๖.ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานกลางเกี่ยวกับการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ฉบับลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒**

ข้อ ๖ ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการที่ประสงค์ขอโอนมาบรรจุเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งในตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม เว้นแต่เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางกำหนด

**บัญชีเทียบระดับตำแหน่งเพื่อการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุ  
เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น**

กำหนดให้ การรับโอนข้าราชการพลเรือนประเภท วิชาการ ให้ดำเนินการรับโอนได้  
ในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

**ข้อพิจารณา**

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงาน  
ที่ให้โอนและหน่วยงานที่รับโอน ยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ประกอบการรับโอนดังกล่าว  
ได้โอนมาดำรงตำแหน่งในตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือก  
หรือให้ ก.สอ.สอบแข่งขัน แทนในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด ประกอบกับได้กำหนดวันตัด  
โอนเป็นไปตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่  
๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม**

เห็นชอบ ทั้ง ๕ ราย และให้ดำเนินการออกคำสั่งตัดโอนให้เป็นไปตามนัยหนังสือ  
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ด้วย

/บัญชี...



บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
<b>การโอนหรือรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ภายในจังหวัด จำนวน ๓ อัตรา</b>				
๑	นางคำแพง เลิศลักษณ์สกุล	พนักงานส่วนตำบล หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อบต.สองห้อง อ.ฟากท่า จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐ ป.	พนักงานส่วนตำบล หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อบต.สองคอน อ.ฟากท่า จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐ ป.	(/ ) เพื่อดูและบิดามารดาและครอบครัว (/ ) อบต.สองห้อง รับรองวินัยฯ (/ ) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.สองห้อง ที่ อต ๗๖๙๐๑/๕๑๖ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ -อบต.สองคอน ที่ อต ๗๖๘๐๑/๕๕๓ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ -ตรวจสอบแล้วไม่พบว่า อบต.สองคอน ได้ร้องขอให้ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือก/ สอบคัดเลือกในตำแหน่งที่รับโอน แต่อย่างใด และตำแหน่งดังกล่าวว่างเมื่อ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันอังคารที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒
๒	จ.ส.อ.อนุวัฒน์ เดชชัย	พนักงานส่วนตำบล จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อบต.นางพญา อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๐๐ ป.	พนักงานส่วนตำบล จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อบต.วังดิน อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๐๐ ป.	(/ ) เพื่อดูและบิดามารดาและครอบครัว (/ ) อบต.นางพญา รับรองวินัยฯ (/ ) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.นางพญา ที่ อต ๗๕๓๐๑/๓๒๕ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ -อบต.วังดิน ที่ อต ๗๓๘๐๑/๓๖๒ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ -ตรวจสอบแล้วไม่พบว่า อบต.วังดิน ร้องขอให้ ก.อบต.ดำเนินการสอบแข่งขัน ในตำแหน่งที่รับโอนแต่อย่างใด -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันจันทร์ที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๒
๓	น.ส.นงค์เยาว์ เหล็กเทศ	พนักงานส่วนตำบล จพง.พัสดุ ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อบต.ช้อยสูง อ.ตรอน จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๒๐ ป.	พนักงานเทศบาล จพง.พัสดุ ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ ทต.บ้านแก่ง อ.ตรอน จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๒๐ ป.	(/ ) เพื่อดูและบิดามารดาและครอบครัว (/ ) อบต.ช้อยสูง รับรองวินัยฯ (/ ) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ช้อยสูง ที่ อต ๗๔๓๐๑/๕๙๕ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ -ทต.บ้านแก่ง ที่ อต ๕๒๙๐๑/๒๔๗ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ -ตรวจสอบแล้วไม่พบว่า ทต.บ้านแก่ง ร้องขอให้ ก.อบต.ดำเนินการสอบแข่งขัน ในตำแหน่งที่รับโอนแต่อย่างใด -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันศุกร์ที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

/๔.นายอนุวัฒน์...

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
<b>การโอนหรือรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ระหว่างจังหวัด จำนวน ๑ อัตรา</b>				
๔	นายรัฐวัฒน์ มะลิคำ	พนักงานส่วนตำบล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๖๕-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อบต.วังลึก อ.ศรีสำโรง จ.สุโขทัย อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อบต.ร่วมจิต อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บ.	(/ ) เพื่อดูแลบิดามารดา (/ ) อบต.วังลึก รับรองวินัยฯ (/ ) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.วังลึก ที่ สท ๗๕๐๐๑/๔๙๗ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ -อบต.ร่วมจิต ที่ อต ๗๖๖๐๑/๑๗๑ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ -ตรวจสอบแล้วไม่พบว่า อบต.ร่วมจิต ร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขัน ในตำแหน่งที่รับโอนแต่อย่างใด -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันอังคารที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒
<b>การโอนหรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑ อัตรา</b>				
๕	นายสุนนท์ชัย ทามณี	ข้าราชการพลเรือนสามัญ นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๗๖ สนง.คณะกรรมการค้นหาและ ช่วยเหลืออากาศยานและ เรือที่ประสบภัย สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงคมนาคม อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๓๐ บ. คุณวุฒิ ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์)	พนักงานส่วนตำบล นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อบต.วังดิน อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บ.	(/ ) เพื่อดูแลบิดามารดา (/ ) สนง.คณะกรรมการค้นหา รับรองวินัยฯ (/ ) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -กระทรวงคมนาคม ที่ คค ๐๒๐๖/๖๔๒๕ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ -อบต.วังดิน ที่ อต ๗๓๘๐๑/๒๓๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ -ตรวจสอบแล้วไม่พบว่า อบต.วังดิน ร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขัน ในตำแหน่งที่รับโอนแต่อย่างใด -มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักจัดการงาน ทั่วไป ๑.ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชา ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.รับรอง -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันอังคารที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

**๕.๕ การขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบลในกรณีมีเหตุผลความจำเป็น (บรรจุและแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี)**

**เรื่องเดิม**

๑.คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้ ดำเนินการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งต่างๆ โดยมีองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรธานีได้แจ้งความประสงค์ร้องขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ และ กสอ. ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเสร็จสิ้นแล้วพร้อมประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้แล้ว โดยมีผู้สอบแข่งขันได้มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจำนวนหลายอัตรา โดยได้มีการบรรจุรอบแรกเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

๒.คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ มีมติรับทราบการออกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๒ โดยประกาศดังกล่าวมีผลบังคับใช้กับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นโดยตรง ซึ่งตามประกาศฯ ดังกล่าว ได้ยกเลิกข้อความในข้อ ๒๒ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

๓.สำนักงาน ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๐๒ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ แจ้งการหารือการโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง (ข้อหารือของจังหวัดเชียงราย) กรณีคำนิยามคำว่า “บุคคลในครอบครัว” ควรพิจารณาอย่างไร ครอบคลุมถึงใครบ้าง สำนักงาน ก.อบต. ได้ตอบข้อหารือดังกล่าวหมายถึง ผู้บุพการี ผู้สืบสันดาน คู่สมรส คู่สมรสเดิม ผู้ที่อยู่กินหรือเคยอยู่กินฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรส บุตรบุญธรรม รวมทั้งบุคคลใดๆที่ต้องพึ่งพาอาศัยและอยู่ในครัวเรือนเดียวกัน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาและคุ้มครองสถาบันครอบครัว พ.ศ. ๒๕๖๒

**ข้อเท็จจริง**

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลท่าปลา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรธานี เสนอขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุและแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี แต่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ตามข้อ ๒๒ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๒ รายนายธนภฤต ทองเชื้อ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรงธรรม อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร

๒.จากการตรวจสอบเอกสารหลักฐาน ปรากฏดังนี้

๒.๑ พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวบรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑

๒.๒ ได้ผ่านการทดลองการปฏิบัติราชการเรียบร้อยแล้ว

/๒.๓ ได้ตรวจสอบ...

๒.๓ ตำแหน่งที่จะรับโอนนั้นเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่ได้ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งที่รับโอนแต่อย่างใด

๒.๔ แสดงเหตุผลในการโอนเพื่อดูแลครอบครัวและภรรยาซึ่งเคยได้รับอุบัติเหตุและต้องรักษา ซึ่งไม่มีใครดูแลครอบครัว และต้องรักษาตามแพทย์สั่ง ภรรยาจึงไม่สามารถที่จะดูแลลูกสาววัย ๙ ขวบ ได้อย่างเต็มที่

๒.๕ แสดงเอกสารใบสำคัญการสมรสระหว่างนายสรายุทธ (ชื่อเดิม) ทองเชื้อ กับนางสาวนารี สายยี่ต ตามเลขทะเบียนเลขที่ ๑๕๙/๓๔๑๕๕ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๓ ออกโดยสำนักทะเบียนอำเภอเมืองแพร่

๒.๖ แสดงเอกสารใบรับรองแพทย์ของโรงพยาบาลแพร่ เลขที่ ๑๗๒๘๕๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๒ ระบุการวินิจฉัยว่ากระดูกขาซ้ายอักเสบ และระบุความเห็นแพทย์ว่า ภรรยาของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวควรรักษาโดยการผ่าตัด

๒.๗ ได้แนบหนังสือรับรองของผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑ ตำบลท่าข้าม อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ รับรองว่า “นายธนกฤต ทองเชื้อ เป็นลูกบ้าน และได้ร้องขอยกย้ายเพื่ออุปการะครอบครัว ซึ่งนางนารี ทองเชื้อ อายุ ๓๕ ปี ผู้ซึ่งเคยได้รับอุบัติเหตุทางมอเตอร์ไซค์และได้รับบาดเจ็บมาก่อน และจะต้องทำการรักษา”

### ข้อกฎหมาย

#### **๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒**

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจ แทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

#### **๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน**

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตาม

/หลักเกณฑ์...

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันใน ตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่ง ต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอน หรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงาน เทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่ โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการ ของพนักงานส่วนตำบล

**๓.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ข้อ ๑๖ เพื่อประโยชน์ในการสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันและการบรรจุ แต่งตั้งตามประกาศนี้ ให้รวมจังหวัดต่างๆ เป็นกลุ่มภาค/เขต จำนวน ๑๐ กลุ่มภาค/เขต ดังนี้...

(๘) กลุ่มภาคเหนือเขต ๒ ได้แก่ ๑.จังหวัดกำแพงเพชร ๒.จังหวัดตาก ๓.จังหวัด นครสวรรค์ ๔.จังหวัดพิจิตร ๕.จังหวัดพิษณุโลก ๖.จังหวัดเพชรบูรณ์ ๗.จังหวัดสุโขทัย ๘.จังหวัด อุตรดิตถ์ ๙.จังหวัดอุทัยธานี

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วน ท้องถิ่นมีเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบล ที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือ หน่วยงานราชการอื่น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการ บริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วน ตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังไม่ ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ครบสองปี ให้นายกองค์การบริหารส่วน ตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจพิจารณาให้โอนไป ดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขต ที่ผู้นั้นได้รับการ

บรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๔.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘ ลงวันที่

๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้แจ้งกรณีการขอโอนพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุและแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี แต่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ตามข้อ ๒๒ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

๑.เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่ จนเป็นเหตุไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานร่วมกันได้ ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการสื่อที่แสดงให้เห็นว่า จะมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น

๒.ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

๕.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘๒ ลงวันที่

๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น สรุปได้ความดังนี้

๑.การเสนอเรื่องการให้โอนหรือการรับโอน ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ อปท.ทั้งสองแห่งกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง(ให้โอน)ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.การออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้โอนของหน่วยงานทั้งสองแห่ง พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ อปท.รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งจะต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่ได้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จากการตรวจสอบเอกสารหลักฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าปลา แล้วมีความเห็นว่า การขอโอนมาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าปลา นั้น เป็นการโอนในกรณีที่บรรจุและแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี แต่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ซึ่งตำแหน่งที่จะรับโอนนั้น เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสส.ดำเนินการสอบแข่งขันแต่อย่างใด เป็นการโอนในเขตภาคเหนือ เขต ๒ ประกอบกับพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวได้ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการแล้ว โดยแสดงเหตุผลในการขอโอนในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง คือ เพื่อดูแลครอบครัวและภรรยาซึ่งเคยได้รับอุบัติเหตุและต้องรักษา ไม่มีใครดูแลครอบครัวและต้องรักษาตามแพทย์สั่ง ภรรยาจึงไม่สามารถที่จะดูแลลูกสาววัย ๙ ขวบ ได้อย่างเต็มที่ และได้แนบเอกสารรับรองของผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑ ตำบลท่าข้าม อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ รับรองว่า นายธนกฤต ทองเชื้อ เป็นลูกบ้าน และได้ร้องขอย้ายเพื่ออุปการะครอบครัว ซึ่งนางนารี ทองเชื้อ อายุ ๓๕ ปี ผู้ซึ่งเคยได้รับอุบัติเหตุ

ทางมอเตอร์ไซค์และได้รับบาดเจ็บมาก่อน และจะต้องทำการรักษา ประกอบกับใบรับรองแพทย์ของโรงพยาบาลแพร่ เลขที่ ๑๗๒๘๕๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๒ ระบุการวินิจฉัยว่ากระดูกขาซ้ายอักเสบ และระบุมความเห็นแพทย์ว่า ภาระยาของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวควรรักษาโดยการผ่าตัด ในชั้นนี้ เห็นว่า มีเหตุผลเพียงพอในการขอโอนตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ประกอบสามารถพิสูจน์ได้ว่า นางสาวนารี สายยัด (ภรรยาที่ได้จดทะเบียนสมรสแล้วตามหลักฐานทะเบียนสมรส เลขที่ ๑๕๙/๓๔๑๔๕ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๓ ออกโดยสำนักทะเบียนอำเภอเมืองแพร่) เป็น “บุคคลในครอบครัว” ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๐๒ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ ควรพิจารณาการเสนอขอความเห็นชอบโอนต่อไป

แต่ทั้งนี้ เนื่องจากการรับโอนดังกล่าวนี้ เป็นการรับโอนพนักงานส่วนตำบลในเขตจังหวัดกำแพงเพชรมาปฏิบัติหน้าที่ในเขตจังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งไม่ใช่เขตจังหวัดแพร่ที่เป็นเขตจังหวัดที่ภรรยาของตนเองป่วยอยู่ จึงมีข้อสังเกตว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวจะดูแลภรรยาซึ่งป่วยอยู่ที่จังหวัดแพร่อย่างต่อเนื่องได้อย่างไร ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณารับโอนมีความถูกต้อง เป็นไปตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๒๒ จึงเห็นควรหาหรือแนวทางปฏิบัติไปยังสำนักงาน ก.อบต. ว่า กรณีการโอนมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๒ นั้น การแสดงผลว่า มีความจำเป็นต้องดูแลภรรยาซึ่งเจ็บป่วย แต่ภรรยาของผู้ที่ขอโอนจะไปดูแลเนื่องจากเจ็บป่วยนั้นไม่ได้อยู่ในเขตพื้นที่จังหวัด/อำเภอ/ตำบล ที่ตนเองโอนไปปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้น ถูกต้องหรือเป็นไปตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๒ ที่ได้กำหนดเหตุของการโอนกรณีมีเหตุผลจำเป็นอย่างยิ่งว่า “มีภาระด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ” หรือไม่ อย่างไร

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้หาหรือแนวทางปฏิบัติไปยังสำนักงาน ก.อบต. ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์แห่งความเป็นธรรม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ มีความเห็นว่า ควรมีการยกเว้นกรณีการห้ามโอนข้ามเขต/ภาค ซึ่งพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวควรจะสามารถโอนไปในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ (ภาคเหนือเขต ๑) ได้เลย ไม่ควรจำกัดให้โอนได้เฉพาะเขตพื้นที่ภาคเหนือเขต ๒

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบลในกรณีมีเหตุผลความจำเป็น  
(บรรจุและแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี)  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
การโอน/รับโอน ระหว่างจังหวัด จำนวน ๑ อัตรา				
๑	นายธนกฤต ทองเชื้อ	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อบต.ทรงธรรม อ.เมืองกำแพงเพชร จ.กำแพงเพชร อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๒๐ บ. บรรจุเมื่อ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อบต.ท่าปลา อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๒๐ บ.	( / ) ดูแลครอบครัว ( / ) อบต.ทรงธรรม รับรองวินัยฯ ( / ) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ทรงธรรม ที่ กพ ๗๓๖๐๑/๑๐๗๗ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๒ -อบต.ท่าปลา ที่ อด ๗๒๑๐๑/๖๘๖ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ -ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ -มีเอกสารใบรับรองแพทย์จาก รพ.แพร่ -เป็นการโอนกรณีมีเหตุผลความจำเป็น ภายในกลุ่มภาค/เขต เดียวกันกับที่ตนเอง บรรจุและแต่งตั้ง แต่ภรรยาที่ตนเองจะไป ดูแลนั้นอยู่นอกกลุ่มภาค/เขต ที่โอน -เป็นการโอนไปในตำแหน่งว่าง และไม่ได้ ร้องขอให้ กสส.ดำเนินการสอบแข่งขัน แทนแต่อย่างใด -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่งจะมีคำสั่งตัดโอนใน วันพุธที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒



## ๕.๖ การหรือการรับโอน (ย้าย) ข้าราชการทหาร

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง อำเภอปากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้มีหนังสือขอหารือกรณีการรับโอน (ย้าย) ข้าราชการทหาร มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในสังกัดรายสิบเอกนิพนธ์ แสงจันทร์ ตำแหน่ง พลขับรถ ตอนสื่อสาร กองร้อยเครื่องยิงหนักกรมทหารม้าที่ ๒ ค่ายพระยาพิชัยดาบหัก จังหวัดอุตรดิตถ์ คุณวุฒิ วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (เทคโนโลยีการผลิต) จากมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ขอโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

### ข้อกฎหมาย

#### **๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒**

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ...

การดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

มาตรา ๓๕ ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้

/๒.ประกาศ...

## ๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

- (ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
- (ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น
- (ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคลผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์การบริหารส่วนตำบลใดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๒ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๘๐ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๙ ม.ค.๕๓ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการรับโอนข้าราชการตำรวจ หรือข้าราชการทหารมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการพิจารณารับโอนข้าราชการดังกล่าว เพื่อมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๔๙ แจกแนวทางการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพ เฉพาะโดยให้หรือต่อสำนักงาน ก.อบต. เป็นเฉพาะราย โดยให้ส่งคำสั่งมอบหมายงานหรือคำสั่งให้ปฏิบัติงานหรือเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่า ผู้นั้นได้ปฏิบัติในลักษณะงานดังกล่าวจริง ซึ่งสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ตรวจสอบรับรองความถูกต้องแล้วให้สำนักงาน ก.อบต. พิจารณา

๕. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้...

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณสมบัติอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อม และโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล ทัศนวิศวกรรมโยธา ทัศนวิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็บและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ,ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

/ข้อพิจารณา...

### ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง ได้ขอหารือการรับโอนข้าราชการทหารมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล นั้น ซึ่งจากการตรวจสอบในขั้นนี้เห็นว่า ตำแหน่งที่จะรับโอนเป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนแต่อย่างใด แต่เนื่องจากการรับโอน (ย้าย) ต้องมีการเทียบโอนตำแหน่งระหว่างข้าราชการทหารกับพนักงานส่วนตำบล และคุณสมบัติทางการศึกษาของผู้ที่จะโอนนั้นตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือไม่ อย่างไร เพื่อนำมาประกอบการรับโอน (ย้าย) ซึ่งการเทียบจะต้องเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และระดับตำแหน่ง ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จึงเห็นควรหารือไปยังสำนักงาน ก.อบต.ว่าการเทียบอัตราเงินเดือนและระดับใดในการรับโอน (ย้าย) ถูกต้องหรือไม่ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้หารือแนวทางปฏิบัติไปยังสำนักงาน ก.อบต.

/บัญชี...

บัญชีรายละเอียดการหารหรือการรับโอน (ย้าย) ข้าราชการอื่น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒

ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	ยศ	วัน/เดือน/ปี	ระยะเวลา ที่ดำรงตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	ตำแหน่งที่ รับโอน
ส.อ.นิพนธ์	ปริญญาตรี	พลขับ	สิบตรี	๓๐ มิ.ย.๕๔	๑ ปี ๘ เดือน	๕,๓๔๐	จพง.ป้องกันและ
แสงจันทร์	สาขาวิชา วิทยาศาสตร์	ตอนสื่อสาร	สิบโท	๑ ก.พ. ๕๖	๓ ปี	๗,๙๖๐	บรรเทาสาธารณภัย
	โปรแกรมวิชา	กองร้อยเครื่องยิงหนัก	สิบเอก	๑ ก.พ. ๕๙ ถึง	๓ ปี ๖ เดือน	๑๒,๐๙๐	ปฏิบัติงาน
	เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	กรมทหารม้าที่ ๒		ปัจจุบัน		๑๔,๕๖๐	อัตราเงินเดือน
	(เทคโนโลยีการผลิต)	ค่ายพิชัยดาบหัก					๑๔,๓๑๐ บาท
	มหาวิทยาลัย	จังหวัดอุดรดิตถ์					สังกัด สำนักงานปลัด
	ราชภัฏอุดรดิตถ์						อบต.สองห้อง
							อ.ปากท่า จ.อุดรดิตถ์

๒๕

### ๕.๗ การขอความเห็นชอบกลับเข้ารับราชการ

#### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลไร่อ้อย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ เสนอขอความเห็นชอบรับนางบุษบา ศรีพล กลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

#### ข้อเท็จจริง

จากการตรวจสอบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ปรากฏดังนี้

๑.นางบุษบา ศรีพล ได้ยื่นหนังสือลาออกราชการลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลนายาง อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ โดยเหตุผล สูงอายุ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท

๒.คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้ลาออกได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๓.เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ นางบุษบา ศรีพล ยื่นขอกลับเข้ารับราชการต่อ นายองค์การบริหารส่วนตำบลไร่อ้อย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท โดยให้เหตุผลว่า มารดาตนเองป่วยด้วยโรคกระดูกทับเส้นไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ แต่ปัจจุบันอาการดีขึ้นสามารถช่วยเหลือในการประกอบกิจวัตรประจำวันได้ และการประกอบธุรกิจส่วนตัวไม่ประสบความสำเร็จเท่าที่ควร

๔.ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ของ องค์การบริหารส่วนตำบลไร่อ้อย จะว่างลงในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งในปัจจุบันจะเกษียณอายุราชการ โดยได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่า จะดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการรับโอนฯ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ มีมติรับทราบแล้ว

#### ข้อกฎหมาย

##### **๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒**

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

/อำนาจ...

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายองค์การ  
บริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การ  
บริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจ แทนนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้  
ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้ายให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา  
๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงาน  
ส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

**๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ  
บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน**

ข้อ ๑๒๙ พนักงานส่วนตำบลผู้ได้ออกจากราชการไปแล้ว และไม่ใช้เป็นกรณีออก  
จากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ถ้าสมัครเข้ารับราชการและองค์การ  
บริหารส่วนตำบลต้องการจะรับผู้นั้นเข้ารับราชการ ให้ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องยื่น  
คำขอตามแบบ และเอกสารประกอบ ดังนี้

(๑) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งรับรองไว้ไม่เกิน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ออกใบรับรองถึงวันที่  
ยื่นขอกลับเข้ารับราชการ

(๒) สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ

(๓) หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ และความประพฤติของผู้บังคับบัญชาเดิม  
ซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

(๔) สำเนาปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุ

(๕) สำเนาทะเบียนบ้าน

(๖) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

(๗) สำเนาหนังสือสำคัญการสมรส หลักฐานอนุญาตให้เปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล หรือ  
หนังสือรับรองว่าเป็นบุคคลคนเดียวกัน (ถ้ามี)

(๘) สำเนาคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ

ข้อ ๑๓๐ ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตรวจสอบเอกสาร  
ตามข้อ ๑๒๙ และประวัติการรับราชการและการทำงานทุกแห่งของผู้สมัคร และให้  
สอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมาก  
ที่สุดมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๑๓๑ การพิจารณาเพื่อบรรจุผู้ที่ได้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ให้  
พิจารณาตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม หรือ  
ได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานส่วนตำบล

(๒) ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุ  
และแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ( ก.อบต. ) กำหนดไว้ในมาตรฐาน  
กำหนดตำแหน่ง หรือได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ( ก.อบต. )

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่มีระดับควบในสายงานใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งระดับใดระดับหนึ่งที่เป็นระดับควบในสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุหรือเลื่อนระดับตำแหน่งอยู่ และกรณีบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) มิได้กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่มีระดับควบ ต้องไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งนั้นขึ้นบัญชี รอการเลื่อนระดับตำแหน่งอยู่ เว้นแต่ผู้ที่จะกลับเข้ารับราชการนั้น เป็นผู้ที่ยอกจากราชการไปดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือสมัครรับเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือลาออกจากราชการเพื่อติดตามคู่สมรสไปรับราชการ ณ ต่างประเทศ หรือเป็นผู้ที่ยอกจากราชการไปเพราะถูกยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๑๓๒ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สมัครกลับเข้ารับราชการตามที่ประกาศนี้ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นที่เคยได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุและแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งงานตำแหน่ง ที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เท่านั้น



ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันใน ตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่ง ต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือ ขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงาน เทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่ โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการ ของพนักงานส่วนตำบล

### ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ขอกลับ เข้ารับราชการ เดิมเคยดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลนายาง แล้วลาออกจากราชการเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ และขอกลับเข้ารับราชการต่อองค์การบริหารส่วนตำบลไร่อ้อย ตามคำร้องลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ พร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามข้อ ๑๒๙ แห่งประกาศก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นกรขอกลับเข้ารับ ราชการในตำแหน่งประเภทและระดับเดิมก่อนออกจากราชการ และเป็นการขอกลับเข้ารับ ราชการในหน่วยงานประเภทเดิม(องค์การบริหารส่วนตำบล) ในชั้นนี้เห็นว่า สามารถขอกลับเข้า รับราชการได้

แต่เนื่องจากตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ถึงปัจจุบัน ข้อ ๑๕๓ กำหนดให้ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

/ในกรณี...

ในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไร้อ้อยได้รายงานตำแหน่ง สายงาน ผู้บริหารว่างเนื่องจากเกษียณอายุราชการแล้วและตำแหน่งจะว่างลงตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป พร้อมได้แจ้งความประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับ เดียวกัน แต่เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า องค์การบริหารส่วนตำบลไร้อ้อย จะดำเนินการรับบุคคล ที่ได้ลาออกจากราชการไปแล้วขอกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งที่ได้รายงานต่อ ก.อบต.จังหวัด อุตรดิตถ์ ว่า จะดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการรับโอนฯ ซึ่งเห็นว่า **ไม่เป็นไปตามที่ได้รายงานการ สรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เมื่อการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒** แต่เนื่องจากหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการรายงานตำแหน่ง สายงานผู้บริหารว่างได้มีการปรับปรุงแก้ไขและมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ซึ่ง ตามข้อ ๑๕๓ (๑) กำหนดให้การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างสามารถดำเนินการได้ด้วยวิธี ๑)การย้าย ๒)การโอน ๓)การคัดเลือกเพื่อรับโอน ๔)การรับโอนข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่ง ประเภทและ ระดับเดียวกัน ๕)การโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ เท่านั้น **ไม่ได้ระบุให้สามารถ สรรหาด้วยวิธีการขอกลับเข้ารับราชการแต่อย่างใด และหลักเกณฑ์การขอกลับเข้ารับ ราชการ ก็มีได้มีการปรับปรุงแก้ไขให้เป็นปัจจุบันเช่นกัน แต่ทั้งนี้ การรับบุคคลเพื่อกลับ เข้ารับราชการก็ถือว่าการได้มาซึ่งบุคคลที่จะมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วน ตำบล แทนตำแหน่งที่ว่างด้วยเช่นกัน จึงเป็นประเด็นที่จะต้องพิจารณาอย่างรอบคอบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลไร้อ้อย สามารถรับบุคคลที่ออกจากราชการไปแล้วกลับมา รับ ราชการในตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้หรือไม่ อย่างไร ประกอบกับกรณีดังกล่าวข้างต้นยังไม่เคยมีแนวทางปฏิบัติมาก่อน จึงเห็นควรหาหรือแนวทางปฏิบัติไปยังสำนักงาน ก.อบต. เพื่อ นำมาประกอบการพิจารณาต่อไป**

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้หาหรือแนวทางปฏิบัติไปยังสำนักงาน ก.อบต.

/บัญชี...

บัญชีรายละเอียดการขอลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม ก่อนลาออกจากราชการ	เหตุผล ที่ลาออก	ตำแหน่งที่ขอลับ เข้ารับราชการ	เหตุผลที่ขอลับ เข้ารับราชการ	หมายเหตุ
นางบุษบา ศรีพล อายุ ๕๔ ปี คุณวุฒิ การจัดการ ทั่วไป	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กองคลัง (นักบริหารงาน การคลัง ระดับต้น) สังกัด อบต.นายาง อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บ. ลาออกเมื่อ ๑ พ.ค. ๖๑	สูงอายุ	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กองคลัง (นักบริหารงาน การคลัง ระดับต้น) สังกัด อบต.ไร่อ้อย อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บ.	มารดาตนเองป่วยด้วยโรค กระดูกทับเส้น ไม่สามารถ ช่วยเหลือตัวเองได้ แต่ปัจจุบันอาการดีขึ้น สามารถช่วยเหลือในการ ประกอบกิจวัตรประจำวัน ได้ และการประกอบธุรกิจ ส่วนตัวไม่ประสบ ความสำเร็จเท่าที่ควร	-ตรวจเอกสารประกอบการ ขอลับเข้ารับราชการ ครบถ้วน ตามข้อ ๑๒๙ -อบต.ไร่อ้อย ได้รายงาน ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด อุดรดิตถ์ เมื่อการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๐ ส.ค. ๖๒ และแจ้งว่า สรรหาด้วยวิธีการรับโอนฯ



**๕.๘ การขอความเห็นชอบให้ปลดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและให้นายอำเภอเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของปลดองค์การบริหารส่วนตำบล**

**ต้นเรื่อง**

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบให้ปลดองค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน เกี่ยวกับกรณีดังต่อไปนี้

๑.๑ ลงนามในคำสั่งและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน จำนวน ๗ ราย ดังนี้

- ๑) นางเยาวมาลย์ คงนุ่น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
- ๒) นางสาวชนิศา สุวรรณเกาะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

ปฏิบัติงาน

- ๓) นางณัฐกานต์ ดาวดิ่งส์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน
- ๔) นางมาริสรา แสงด้วง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน
- ๕) นายอนุสรณ์ มากลั่น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา

สาธารณภัย ปฏิบัติงาน

- ๖) จำเกราพิน คำสนิท ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน
- ๗) นายอาวุธ ทองแตม ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน

๑.๒ ลงนามในคำสั่งและเอกสารที่เกี่ยวข้องการขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ ราย

๑.๓ ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ วิทยานิพนธ์ ท้องคำ ตำแหน่ง ครู คศ.๑ เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

**๒.องค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า อำเภอปากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์**

ขอความเห็นชอบให้ปลดองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า เกี่ยวกับกรณีดังต่อไปนี้

๒.๑ พิจารณาการต่อสัญญาจ้างรายเดิมตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ราย

- ๑) นางสาววิยะดา แก้วพุด ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
- ๒) นางสาวกาญจนา อินจำโรง ตำแหน่งผู้ช่วยครูดูแลเด็ก
- ๓) นางสาวอัฐภิญญา อยู่ทา ตำแหน่งผู้ช่วยครูดูแลเด็ก

๒.๒ พิจารณากรณีพนักงานจ้าง ประสงค์ที่จะลาออกจากราชการในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ราย คือ นางณัฏษณภัส สายดี ตำแหน่งคนงานทั่วไป

### ๓.องค์การบริหารส่วนตำบลผาเลือด อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์

๓.๑ ลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบลเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง , ลงนามคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง , ลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา, ลงนามคำสั่งเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลผาเลือด รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

๓.๒ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

๓.๓ ดำเนินการในเรื่องการพิจารณาให้พนักงานจ้างรายนายชูศักดิ์ แสงจันทร์ ลาออก จากการปฏิบัติหน้าที่

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลผาเลือด ได้ขอความเห็นชอบให้นายอำเภอท่าปลา เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลผาเลือด ด้วย

๔.องค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน ปฏิบัติหน้าที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน ในการพิจารณาปรับโอนพนักงานส่วนตำบลรายนางสาวแพรวนภา สามงามเหล็ก ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมพิราม

#### ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นควรวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวาระหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการ พนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

๒.พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

มาตรา ๖๐ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอำนาจหน้าที่ในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของรองนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย

ในกรณีที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลตามลำดับที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไว้เป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีรองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้รักษาราชการแทน

มาตรา ๙๐ ให้นายอำเภอมีอำนาจกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของทางราชการ...

### ๓. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อน ชั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

### ๔. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๒๐๒ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลปีละสองครั้ง ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๒๔๗ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา...

ข้อ ๓๐๒ ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒๔๗ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้แก่

- (๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ฯลฯ

### ๕. พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

มาตรา ๒๐ ผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปชั้นหนึ่งตามมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๖ ให้หมายถึงผู้ซึ่งกฎหมายกำหนดให้มีอำนาจกำกับหรือควบคุมดูแลสำหรับกรณีของเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีผู้บังคับบัญชาโดยตรง และนายกรัฐมนตรีสำหรับกรณีที่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นเป็นรัฐมนตรี

### ๖. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๔.๕/๘๙๓๖ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๘

ได้ตอบข้อหารือการให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล “การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเนื่องจากครบวาระการดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องหยุดการพิจารณาเรื่องนี้ไว้ก่อน และแจ้งให้นายอำเภอซึ่งเป็นผู้กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ในฐานะผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปชั้นหนึ่งตาม

/มาตรา ๒๐...

มาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ เพื่อให้ผู้ที่กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลจะได้ประเมินและมีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนในกรณีนี้ ตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว”

#### ข้อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ทั้ง ๓ แห่ง เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลตามที่เสนอขอได้ และให้ดำเนินการตามที่เสนอขอให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนดด้วย ทั้งนี้ หากการดำเนินการดังกล่าวได้ดำเนินการไม่แล้วเสร็จและได้มีการเลือกตั้งนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้อำนาจในการดำเนินการดังกล่าวเป็นอำนาจของนายกององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ หากการดำเนินการดังกล่าวได้ดำเนินการไม่แล้วเสร็จและได้มีการเลือกตั้งนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้อำนาจในการดำเนินการดังกล่าวเป็นอำนาจของนายกององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

## ๕.๙ การดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ

### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเสี้ยว อำเภอฟากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์ จะดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ จึงขอความอนุเคราะห์บุคคลร่วมเป็นคณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ ดังนี้

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ (นายไพโรจน์ รัตนศิริ) เป็นประธาน
๒. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์
๓. หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดอุตรดิตถ์
๔. ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ หรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย

### ข้อเท็จจริง

๑. ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ข้อ ๕ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก ขึ้นคณะหนึ่ง มีจำนวน ๖ คนประกอบด้วย

๑) ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นประธาน

๒) หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่สอบคัดเลือก จำนวน ๒ คน

๓) นายกองค้การบริหารส่วนตำบล หรือรองนายกองค้การบริหารส่วนตำบลที่นายกองค้การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการสอบคัดเลือกมอบหมาย

๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย

๕) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการสอบ คัดเลือก...

๒. ในส่วนของโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์ , หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดอุตรดิตถ์ และท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ หรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย โดยผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้พิจารณาอนุญาตให้ร่วมเป็นคณะกรรมการฯ ได้ ส่วนกรณีการขอตัวผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อร่วมเป็นประธานคณะกรรมการสอบคัดเลือกนั้น เนื่องจากองค์ประกอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัด อุตรดิตถ์) ในส่วนของผู้ทรงคุณวุฒิ ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๒๕ กำหนดให้มีผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน ๙ คน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเสี้ยว ได้ระบุชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่จะขอความอนุเคราะห์ให้เป็นประธาน คณะกรรมการสอบคัดเลือกในครั้งนี้



### ข้อกฎหมาย

#### ๑.พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

มาตรา ๕๔ ในจังหวัดหนึ่ง ให้มีผู้ว่าราชการจังหวัดคนหนึ่งเป็นผู้รับนโยบายและคำสั่งจากนายกรัฐมนตรีในฐานะหัวหน้ารัฐบาล คณะรัฐมนตรี กระทรวง ทบวง กรม มาปฏิบัติให้เหมาะสมกับท้องที่และประชาชน และเป็นหัวหน้าบังคับบัญชาบรรดาข้าราชการฝ่ายบริหาร ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในราชการส่วนภูมิภาคในเขตจังหวัดและรับผิดชอบในราชการจังหวัดและอำเภอ

#### ๒.พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๒๕ องค์การบริหารส่วนตำบลที่อยู่ในเขตจังหวัดหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลร่วมกันคณะหนึ่ง ทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งที่อยู่ในเขตจังหวัดนั้น ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดซึ่งได้รับมอบหมายเป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดนั้น จำนวนแปดคน ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดประกาศกำหนดว่าเป็นส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคล ผู้ว่าราชการจังหวัดจะประกาศเปลี่ยนแปลงการกำหนดส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเมื่อใดก็ได้

(๓) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนเก้าคน...

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนเก้าคน...

#### ๓.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ในการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก...

ข้อ ๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก

๕.๑ กรณีให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง จำนวน ๖ คน ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นประธาน

(๒) หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่สอบคัดเลือก จำนวน ๒ คน

(๓) นายกองคการบริหารส่วนตำบล หรือรองนายกองคการบริหารส่วนตำบลที่นายกองคการบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการสอบคัดเลือกมอบหมาย

/ (๔) ท้องถิ่น...

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย

(๕) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการสอบคัดเลือก...

**๔.คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐**

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือกและการโอน พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม...

**๕.หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๐๙๗๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐** ได้แจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับการคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ข้อ ๓ สรุปได้ความว่า ตามคำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) เข้ามาทำหน้าที่เฉพาะการสอบแข่งขัน การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น บริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา และการโอนในกรณีจำเป็นๆ สำหรับกระบวนการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ ยังคงเป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดั้งเดิม

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

กรณีดังกล่าวนี้เป็นกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเสี้ยวเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกเอง มิได้เป็นกรณีร้องขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกแทน แต่อย่างไรก็ดี ประกอบกับตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ข้อ ๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก ข้อ ๕.๑ กำหนดให้กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง

ดังนั้น เพื่อให้องค์ประกอบของคณะกรรมการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเสี้ยว มีความถูกต้องครบถ้วนตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ข้อ ๕ จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑.พิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อเป็นประธานกรรมการสอบคัดเลือกฯ (ทั้งนี้ อบต.บ้านเสี้ยว ได้เสนอ นายไพโรจน์ รัตนศิริ)

๒.ตามข้อ ๑๘ (๑) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ กำหนดให้หน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกจะต้องดำเนินการส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก จำนวน ๑ ชุด และสำเนาประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก ๓ ชุด ไปยังสำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก่อนวันเริ่มรับสมัครสอบคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามข้อ ๑๘(๑) คือ การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก การออกประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก มีความถูกต้อง ขอบด้วยประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ข้อ ๕ ข้อ ๘ ข้อ ๙ และ ข้อ ๑๒ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเสี้ยว ได้บุคคลเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการฯ ถูกต้อง ครบถ้วนแล้ว สมควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเสี้ยว จัดส่งร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก และร่างประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาตรวจสอบก่อนที่จะดำเนินการจัดส่งฉบับจริงมายังสำนักงาน ก.อบต. ตามข้อ ๑๘ (๑)

จึงเรียนมาเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์

มติที่ประชุม

เห็นชอบคัดเลือกนายไพโรจน์ รัตนศิริ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นประธานคณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเสี้ยว จัดส่งร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก และร่างประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาตรวจสอบก่อนที่จะดำเนินการจัดส่งฉบับจริงมายังสำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๘ (๑) ด้วย

## ๕.๑๐ หารือการรับโอนพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ได้รับขอให้ กสส.

### สอบแข่งขันแทน

#### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย หารือกรณีจะรับโอนพนักงานส่วนตำบล มาดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ที่ได้รับขอให้ กสส. ดำเนินการสอบแข่งขันแทน แต่บัญชีดังกล่าวได้หมดบัญชีแล้ว และได้มีการจัดสอบแข่งขันใหม่ หรือไม่ อย่างไร

#### ข้อเท็จจริง

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี ขอให้ กสส. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่ง **นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ** เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา โดยจังหวัดอุดรธานี ได้มีหนังสือ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๓๖๒๕ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๒ รายงานตำแหน่งดังกล่าวไปยังกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อพิจารณาดำเนินการสรรหาต่อไป และรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) ทราบแล้วในคราวการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑

๒. สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑๐ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ แจ้งการสำรวจตำแหน่งและอัตราว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สรุปได้ความว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้ขอให้ กสส. ดำเนินการสอบหรือได้ขอใช้บัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศ กสส. เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ แต่ยังไม่มีการสอบแข่งขันได้ไป **บรรจุแต่งตั้ง** รวมถึงกรณีการมีตำแหน่งว่างและยังไม่เคยขอใช้บัญชี กสส. ให้พิจารณา ดำเนินการดังนี้ **๑) กรณีประสงค์จะดำเนินการในตำแหน่งที่นอกเหนือจากตำแหน่งในบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ (บัญชียังไม่หมด)** ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย **๑ โดยการรับโอน** ย้าย หรือสอบคัดเลือก เพื่อเปลี่ยนสายงานให้สามารถดำเนินการได้... โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอให้ กสส. ดำเนินการสอบแข่งขัน ต้องรอการบรรจุแต่งตั้งจากบัญชี กสส. เท่านั้น

๓. ตำแหน่ง **นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ** ที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย ได้รับขอให้ กสส. ดำเนินการสอบแข่งขันแทน นั้น เป็นตำแหน่งที่ยังมีผู้ขึ้นบัญชี (บัญชียังไม่หมด) จึงไม่สามารถดำเนินการใดๆ ได้ต้องรอการบรรจุจากบัญชี กสส. ตามนี้ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑๐ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ ข้อ ๑

๔. ปัจจุบัน กสส. ได้มีประกาศ เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๒ สมัครสอบแข่งขันโดยปรากฏ ตำแหน่ง **นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ ภาคเหนือเขต ๒** รับสมัครสอบแข่งขันด้วย

/ช็อกกัญญา...

## ข้อกฎหมาย

### **๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒**

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจ แทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

**๒.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐**

ข้อ ๑ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มีอำนาจในการจัดสอบแข่งขัน...

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งแต่งตั้งขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปที่กำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งกำหนด

**๓.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน**

ข้อ ๕ ให้ กสอ.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยจัดสอบเอง หรือให้มหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้จัดสอบแข่งขันภายใต้การกำกับดูแลของ กสอ.ได้

**๔.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑๑ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐**

ได้แจ้งแนวทางการปฏิบัติให้ อบต.ได้ร้องขอให้ กสอ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งประเภททั่วไป และวิชาการ สรุปได้ความว่า “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในคำร้อง โดยจะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งว่างได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสอ.เท่านั้น”

๕.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑๐ ลงวันที่

๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ แจ้งการสำรวจตำแหน่งและอัตราว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสรุปได้ความว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้ขอให้ กสท.ดำเนินการสอบหรือได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศ กสท. เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ แต่ยังไม่มีการสอบแข่งขันได้ไปบรรจุแต่งตั้ง รวมถึงกรณีการมีตำแหน่งว่างและยังไม่เคยขอใช้บัญชี กสท. ให้พิจารณาดำเนินการดังนี้ ๑)กรณีประสงค์จะดำเนินการในตำแหน่งที่นอกเหนือจากตำแหน่งในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งต่างๆที่มีผู้สอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชี (บัญชียังไม่หมด) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ โดยการรับโอน ย้าย หรือสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงาน ให้สามารถดำเนินการได้... โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขัน ต้องรอการบรรจุแต่งตั้งจากบัญชี กสท.เท่านั้น

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จากการตรวจสอบเอกสารปรากฏว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย ได้ร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จริงซึ่งหากพิจารณาตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑๐ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ แล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย ไม่สามารถที่จะดำเนินการใดๆกับตำแหน่งดังกล่าวได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ยังมีผู้สอบแข่งขันได้รอการบรรจุแต่งตั้งอยู่ (ในขณะนั้น) แต่ปัจจุบันเมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า กสท. ได้มีประกาศ เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๒ สมัครสอบแข่งขัน โดยปรากฏตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ ภาคเหนือเขต ๒ รับสมัครสอบแข่งขันด้วย ซึ่งอาจถือได้ว่า บัญชีสอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ในบัญชีฯ ปี ๒๕๖๐ ได้หมดบัญชีแล้ว แต่ทั้งนี้ ไม่อาจทราบได้แน่ชัดว่า ตำแหน่งดังกล่าวที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ยได้รายงานขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขันเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๖๑ นั้น กสท.ยังคงสงวนตำแหน่งดังกล่าวเพื่อนำมาบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีสอบแข่งขันปี ๒๕๖๒ หรือไม่อย่างไร ประกอบกับ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย ได้แจ้งว่า กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ขาดแคลนบุคลากรและมีความจำเป็นต้องการบุคลากรมาปฏิบัติงานด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การรับโอนพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ได้ร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขันแทน แต่ปัจจุบันบัญชีสอบแข่งขันดังกล่าวได้มีการเปิดสอบแข่งขันใหม่แล้วของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย มีความถูกต้อง ชอบด้วยระเบียบ กฎหมาย จึงเห็นควร หรือแนวทางปฏิบัติไปยังสำนักงาน ก.อบต. ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้หรือแนวทางปฏิบัติไปยังสำนักงาน ก.อบต.

/๕.๑๑ การเลื่อน...

**๕.๑๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น**

**เรื่องเดิม**

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประกอบด้วย

- |  |  |                      |
|--|--|----------------------|
| ๑. นายไพโรจน์ รัตนศิริ   | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ                         | ประธานฯ              |
| ๒. พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภาก                                       | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ                         | อนุกรรมการฯ          |
| ๓. คลังจังหวัดอุดรดิตถ์ หรือผู้แทน                                   |  | อนุกรรมการฯ          |
| ๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ หรือผู้แทน                   |  | อนุกรรมการฯ          |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ หรือผู้แทน                               |  | อนุกรรมการฯ          |
| ๖. นายสมัย มาสิงห์   | ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว                    | อนุกรรมการฯ          |
| ๗. นายวีระ ฉิมเลี้ยง   | ปลัด อบต.วังแดง                        | อนุกรรมการฯ          |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขาธิการ |  |                      |
| ๙. นายชำนาญ เกิดสง   | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ   |                      |
|  |  | ผู้ช่วยเลขาธิการ (๑) |
| ๑๐. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์  | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ |                      |
|  |  | ผู้ช่วยเลขาธิการ (๒) |

ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีอำนาจหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของผลงาน คุณสมบัติ และอื่นๆให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) มอบหมาย แล้วทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

**ข้อเท็จจริง**

มีองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ซึ่งคณะอนุกรรมการได้ประชุมพิจารณาแล้วเมื่อวันศุกร์ที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ผลปรากฏ ดังนี้

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพี อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุดรดิตถ์ รายนายบุรินทร์ พลทองเดิม ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ขอเลื่อนระดับเป็นนักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ

/คณะ...

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า เห็นควรให้เลื่อนระดับได้  
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์  
รายนางสาวมานิตย์ มีรอด ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ ขอเลื่อนระดับเป็น  
นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า เห็นควรให้เลื่อนระดับได้  
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๓.องค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่คำมัน อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ รายนายโสภณ  
พรมสุวรรณ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ชำนาญงาน ขอเลื่อนระดับเป็นนายช่างโยธา อาวุโส

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า เห็นควรให้เลื่อนระดับได้  
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

### ข้อกฎหมาย

#### **๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒**

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน  
การเลื่อนระดับ ... ให้เป็นอำนาจของนายกองคํการบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่  
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง  
และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบ  
จากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓  
มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วน  
ตำบลด้วย โดยอนุโลม

**๒.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ  
เงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภท  
ทั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑**

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน  
ระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป  
ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่า  
ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทาง  
วินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์



๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิมหาบัณฑิต ในระดับปริญญาเอก ที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

**๓.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงในระดับที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม) ฉบับลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔**

๒.คุณสมบัติการเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่ง ๖ ว ของสายงานนายช่างโยธานายช่างไฟฟ้า นายช่างเครื่องยนต์ นายช่างเขียนแบบ และนายช่างสำรวจ ขึ้นดำรงตำแหน่ง ๗ ว ของสายงานนั้น จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในวันยื่นประเมิน ดังนี้

(๑) เป็นผู้มีความดีและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนแต่งตั้งใน ระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้น ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือถือ

(๓) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะ แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล โดยคุณสมบัติดังกล่าวต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

(๓.๑) คุณสมบัติ ปวท. หรืออนุปริญญา (๒ปี) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ต้องมี ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ๑๑ ปี

(๓.๒) คุณสมบัติ ปวส. หรืออนุปริญญา (๓ปี) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ต้องมี ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ๑๐ ปี

(๔) ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๓,๔๒๐ บาท

(๕) เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ด้วยการประเมินผลงานตามวิธีการที่กำหนดสำหรับ เลื่อนและแต่งตั้งในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ตามประกาศ หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

**๔.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง กำหนด หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม) ฉบับลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๗**

(๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน เพื่อคัดเลือก พนักงานส่วนตำบลเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานผู้ปฏิบัติงาน ที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ประกอบด้วย

(ก) ประธาน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล หรือผู้ที่เคย เป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินสูงกว่าผู้ขอ ประเมินอย่างน้อย ๑ ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(ข) กรรมการที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล หรือเคยเป็น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อยเท่ากับ ระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน

(ค) เลขานุการ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งเลขานุการ จำนวน ๑ คน

**๕.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ฉบับลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘**

ข้อ ๑๑/๓ (๒) กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๕ และระดับ ๖ ของ สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๕ ให้จัดเข้าสู่ประเภททั่วไป ระดับ ข้าราชการ

๖.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ แจกแจงแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลกรณีการเลื่อนระดับ กำหนดว่า “สำหรับการเลื่อนระดับจากระดับชำนาญงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส ในกลุ่มตำแหน่งสายงานช่าง ให้ใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระดบควชั้นสูงใน ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ ๗ โดยอนุโลม”

๗.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๔๒๓ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ตอบข้อหารือของจังหวัดอุดรดิตต์ กรณีการหารือการเลื่อนระดับนายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน ไปแต่งตั้งในระดับอาวุโส ซึ่งได้ปรับปรุงตำแหน่งเสร็จแล้วก่อนที่จะมีประกาศหลักเกณฑ์การ เลื่อนระดับใหม่บังคับใช้ โดยจะต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์เดิมๆหรือตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตต์ประกาศใช้ใหม่เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑ ซึ่งได้ข้อหารือสรุปได้ ความว่า ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ

#### ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตต์ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงาน ส่วนตำบล มีผลงานและคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนด เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด พร้อมทั้งคณะกรรมการฯได้ดำเนินการประชุมพิจารณาแล้ว มีความเห็นว่า เห็นควรให้เลื่อน ระดับได้ จึงเห็นสมควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับที่สูงขึ้นต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบทั้ง ๓ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานของคณะกรรมการ ประเมินผลงานฯ และรายงานการเลื่อนระดับให้ ก.อบต. ทราบตามข้อ ๗.๔ และข้อ๑๕.๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตต์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภท ทัวไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ต่อไป

/เอกสารแนบ...

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงาน  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒

ลำดับ	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิทางการศึกษา/ อัตราเงินเดือน	ดำรงตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ	ผลการประเมิน วันที่ผ่านการประเมินฯ/ ของคณะกรรมการประเมิน	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๑	นายบรรณินทร์ พลทองเต็ม นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ คุณวุฒิฯ : ปริญญาตรี (การปกครองท้องถิ่น) อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๔๐ บาท อบต.น้ำฟ้า อ.ทองแสนขัน จ.อุดรธานี	-บรรจุ จ.นท.บันทึกข้อมูล ๑ เมื่อ ๕ ก.ค.๕๐ -ย้ายตำแหน่งเป็น จ.นท.พัฒนาชุมชน ๑ เมื่อ ๑ พ.ย.๕๐ -จ.นท.พัฒนาชุมชน ๒ เมื่อ ๕ ก.ค.๕๒ -จ.นท.พัฒนาชุมชน ๓ เมื่อ ๕ ก.ค.๕๔ -เปลี่ยนสายงานเป็นนักพัฒนาชุมชน ๓ เมื่อ ๑๕ ต.ค.๕๕ -นักพัฒนาชุมชน ๔ เมื่อ ๒๔ ต.ค.๕๗ -นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ เมื่อ ๑ ม.ค.๕๙	๑.มีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งถูกต้อง ๒.อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่าระดับชำนาญการ (ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท) ๓.ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี ๔.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๕.ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด ๖.ผลงานไม่เกิน ๓ ปี, ไม่ต่ำกว่า ๕ หน้า และไม่เกิน ๑๕ หน้า, ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๘ บรรทัด ๗.องค์ประกอบคณะกรรมการ ถูกต้อง ครบถ้วน	กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๕ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๗ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๐ เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ค. ๖๒	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมิน ของคณะกรรมการ ประเมินผลงานฯ
ชื่อผลงาน :		๑.โครงการส่งเสริมอาชีพให้กับสตรีตำบลน้ำฟ้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ๒.โครงการส่งเสริมผู้สูงอายุให้ใจสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒				

ลำดับ	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิทางการศึกษา/ อัตราเงินเดือน	ดำรงตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ	ผลการประเมิน วันที่ผ่านการประเมินฯ	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ ก.อบต.
๒	น.ส.มานิตย์ มีรอด นักวิชาการเงินและ บัญชี ปฏิบัติการ คุณวุฒิฯ : ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) โดย ม.ราชภัฏอุดรดิตถ์ มี น.ส.รับรอง ที่ ศธ ๐๕๓๔/พิเศษ ลว. ๒๔.๖.๕๕ รับรองว่า มีการศึกษาวิชาทางบัญชี จำนวน ๙ หน่วยกิต อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๘๐ บาท อบต.แสนตอ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์	-บรรจุ งานท.การเงินและบัญชี ๑ เมื่อ ๑ พ.ย. ๕๘ -งานท.การเงินและบัญชี ๒ เมื่อ ๑ พ.ย. ๕๐ -เปลี่ยนสายงานเป็น จพง.การเงินฯ ๒ เมื่อ ๒๓ มี.ค. ๕๒ -จพง.การเงินและบัญชี ๓ เมื่อ ๒ พ.ย. ๕๒ -จพง.การเงินและบัญชี ๔ เมื่อ ๒ พ.ย. ๕๔ -เปลี่ยนสายงานเป็น นักวิชาการเงิน และบัญชี ๔ เมื่อ ๒๘ ต.ค. ๕๖ -นักวิชาการเงินและบัญชี ๕ เมื่อ ๒๘ ต.ค. ๕๗ -นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เมื่อ ๑ ม.ค.๕๙	๑.มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งถูกต้อง ๒.อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่าระดับชำนาญการ (ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท) ๓.ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี ๔.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๕.ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด ๖.ผลงานไม่เกิน ๓ ปี, ไม่ต่ำกว่า ๕ หน้า และไม่เกิน ๑๕ หน้า, ขนาบตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๘ บรรทัด ๗.องค์ประกอบคณะกรรมการฯ ถูกต้อง ครบถ้วน	กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน ร้อยละ ๙๐ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน ร้อยละ ๙๐ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน ร้อยละ ๙๐ เมื่อวันที่ ๒๒ ก.ค. ๖๒	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมิน ของคณะกรรมการ ประเมินผลงานฯ
ชื่อผลงาน :			<p>๑.การจัดทำงบประมาณแสดงฐานะการเงินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ของ อบต.แสนตอ</p> <p>๒.การจัดทำฎีกาและการเบิกจ่ายเงินอย่างมีประสิทธิภาพ ของ อบต.แสนตอ</p>			

ลำดับ	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิทางการศึกษา/ อัตราเงินเดือน	ดำรงตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ	ผลการประเมิน วันที่ผ่านการประเมินฯ	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ ก.อบต.
๓	นายไศภณ พรมสุวรรณ นายช่างโยธา ชำนาญงาน คุณวุฒิฯ : ปวส. (ช่างก่อสร้าง) ปริญญาตรี (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๙๐ บาท อบต.ด่านแม่คำมัน อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์	-บรรจุ พ.ศ. ๒๕๓๒ เมื่อ ๑ ก.ค. ๔๗ -โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ๒ เมื่อ ๑๗ ม.ค. ๔๘ -นายช่างโยธา ๓ เมื่อ ๒๓ ม.ค. ๕๐ -นายช่างโยธา ๔ เมื่อ ๒๓ ม.ค. ๕๒ -นายช่างโยธา ๕ เมื่อ ๒๕ ม.ค. ๕๔ -นายช่างโยธา ชำนาญงาน เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๕	๑.มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งถูกต้อง (ปวส. ช่างก่อสร้าง และระดับ ๕ + ระดับ ชง. + ปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี) ๒.ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะ เลื่อนแต่งตั้งในระดัที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อน ชั้น ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี (ระดับชำนาญงาน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี) ๓.มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิ ปวส. หรือ อนุปริญญา หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยมีระยะเวลาชั้นตำแหน่ง ในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะ แต่งตั้ง ๑๐ ปี (ตั้งแต่ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ ๒ เมื่อ ๑๗ ม.ค. ๕๔ ถึงปัจจุบัน) ๔.ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่แล้วไม่ต่ำกว่า ขั้น ๑๓,๔๒๐ บาท (๒๒,๐๔๐ บาท)	-ผ่านการประเมินคุณสมบัติฯ -ผ่านการประเมินคุณลักษณะ ของบุคคล (ร้อยละ ๙๒) -ผ่านการประเมินผลงาน (ร้อยละ ๙๑) -ผ่านการสัมภาษณ์ (ร้อยละ ๙๔) เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๒	นายช่างโยธา ระดับ อาวุโส อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมิน ของคณะกรรมการ ประเมินผลงานฯ
<b>หมายเหตุ</b>						
๑) ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้ดำเนินการขยายระดับตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงานได้(นายช่างโยธา ชำนาญงาน เป็น นายช่างโยธา อาวุโส)						
๒) สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๔๐๙.๒/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑ แจ้งแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลกรณีการเลื่อนระดับ กำหนดว่า "ถ้ามีการเลื่อนระดับจากระดับ ชำนาญงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ อาวุโส ในกลุ่มตำแหน่งสายงานช่าง ให้ใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับของระดับความชำนาญ นายช่างโยธา ระดับ ๗ โดยอนุโลม"						
๓) สำนักงาน ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๔๐๙.๒/๕๖๑๓ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ตอบข้อหารือของจังหวัดอุตรดิตถ์ สรุปได้ความว่า ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ						
<b>ชื่อผลงาน :</b>						
๑.โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายบ้านเนินแก้ว - ซ้ำฝักหนาม หมู่ที่ ๓ ตำบลด่านแม่คำมัน						
๒.โครงการขุดขยายคลองบึงมาย หมู่ที่ ๔ ตำบลด่านแม่คำมัน						
๓.โครงการก่อสร้างระบบประปาหมู่บ้านขนาดใหญ่ หมู่ที่ ๗ ตำบลด่านแม่คำมัน						
				๕		

### **๕.๑๒ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เรื่องเดิม**

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแทนคณะกรรมการฯ ชุดเดิม ประกอบด้วย

๑. นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์ ผู้ทรงคุณวุฒิฯ ประธานฯ
๒. นายยงยุทธ นวลแหยม ผู้ทรงคุณวุฒิฯ อนุกรรมการ
๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ หรือผู้แทน อนุกรรมการ
๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ หรือผู้แทน อนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ หรือผู้แทน อนุกรรมการ
๖. นายศุภฤกษ์ แข่งขัน ปลัด อบต.วังดิน อนุกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขาธิการ
๘. นายชำนาญ เกิดสง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ช่วยเลขานุการ (๑)
๙. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ  
ผู้ช่วยเลขานุการ (๒)
๑๐. นางนภานาด สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ  
ผู้ช่วยเลขานุการ (๓)

ให้คณะกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การปรับปรุงแผนอัตรากำลังโดยการปรับเกลี้ย หรือการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการเพิ่มเติม หรือการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมหรือการยุบเลิกโครงสร้างส่วนราชการหรือการยุบเลิกตำแหน่ง หรืออื่นๆตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ มอบหมาย ให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง หรือตามระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง แล้วทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

#### **ข้อเท็จจริง**

มีองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๓ แห่ง ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลังต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งคณะกรรมการได้ประชุมพิจารณาแล้วเมื่อวันศุกร์ที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ผลปรากฏดังนี้

/๑.องค์การ...

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลผาเลือด อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานจัดเก็บค่าน้ำประปา) สังกัด กองคลัง จำนวน ๒ อัตรา

คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรให้ดำเนินการกำหนดตำแหน่งตามที่เสนอขอได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลป่าคาย อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบแก้ไขแผนอัตรากำลังกรณีย้าย/รวมศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาป่าคายและภูพิทยรัฐอุปถัมภ์ เป็นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาป่าคาย (ภูพิทยรัฐอุปถัมภ์)

คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรให้ดำเนินการกำหนดตำแหน่งตามที่เสนอขอได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำฉลอง อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ อัตราดังนี้

๓.๑ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ) สังกัดสำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๓.๒ คนงานทั่วไป (พนักงานผลิตน้ำประปา) สังกัด กองช่าง จำนวน ๒ อัตรา

คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรให้ดำเนินการกำหนดตำแหน่งตามที่เสนอขอได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ ธ.ค. ๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๑ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น”



ข้อ ๑๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นตามข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด เมื่อครบกำหนดรอบระยะเวลาใช้แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๖ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๒๙ การปรับเกลี้ยตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในกองหรือฝ่ายหนึ่ง ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในกองอื่นหรือฝ่ายอื่น โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถปรับเกลี้ยตำแหน่งในสายงานเดียวกันที่มีอยู่ให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอปรับเกลี้ยตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๐ การปรับเกลี้ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในส่วนราชการใด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในสายงานอื่นในส่วนราชการเดียวกัน หรือส่วนราชการอื่น และตำแหน่งที่กำหนดนั้นอาจเปลี่ยนระดับตำแหน่งด้วยก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับเกลี้ยตำแหน่งที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับเกลี้ยตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๑ การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นการยุบเลิกตำแหน่งในสายงานใดๆ ที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์แล้ว โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอยุบเลิกตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งว่าง กรณี คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติไม่ให้ความเห็นชอบ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอให้ยุบเลิกตำแหน่ง และองค์การบริหารส่วนตำบลยังยืนยันในความเห็นเดิมให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เสนอเรื่องพร้อมความเห็นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาและให้ปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

ข้อ ๓๒ วรรคสอง

การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย และให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสม และถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้น สามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ข้อ ๓๓ ในกรณีที่ปริมาณและคุณภาพของงานเปลี่ยนแปลงไปมาก และได้พิจารณาขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการใด ควรพิจารณาจัดทำตำแหน่งเพื่อรองรับบุคลากร ผู้ครองตำแหน่งเดิมที่ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งด้วย และก่อนที่องค์การบริหารส่วนตำบล จะขออนุมัติปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่าง และมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการปรับเกลี้ยตำแหน่งไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วน

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังฯ สรุปได้ความว่า

๒.๖ การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม สามารถกำหนดได้เท่าที่จำเป็น ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นในด้านปริมาณงานและคุณภาพงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล เช่น การรับโอน โอน (ย้าย) และให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานนั้นด้วย เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และก่อนที่จะขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้พิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่าง และมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนอัตรากำลัง หรือการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่ ให้เหมาะสมกับปริมาณงานและคุณภาพงาน โดยการเกลี้ยอัตรากำลังไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว ๓๐ ธ.ค. ๕๘

ข้อ ๑๑ ในระยะเริ่มแรกให้องค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ จัดทำประกาศกำหนดขนาดและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข

/๔.ประกาศ...

#### ๔.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

“ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกันสำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้”

๕. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๕๐๙ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้ตอบข้อหารือกรณีการหารือเกี่ยวกับการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล สรุปได้ความว่า

๑.การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง นั้น ให้กระทำได้เฉพาะกรณีการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติ ก.อบต.สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่นห้ามปรับปรุงตำแหน่ง โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๔

๒.การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) นั้น สำนักงาน ก.อบต. ได้เคยมีการตอบข้อหารือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ไว้ว่า ได้กำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ภารกิจ โดยหากองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้ว ไม่นต่ำกว่า ๕ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙

๓.กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี นั้น หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเพิ่มหรือปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มหรือการอื่นใดที่กระทบต่อแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้จัดทำประกาศแก้ไขเพิ่มเติมทุกครั้ง โดยประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ... ให้ระบุว่า เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น ครั้งที่เท่าใด เมื่อวันที่เท่าใดให้ชัดเจน ทั้งนี้ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เท่าที่จำเป็น เพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่สูงเกินไป

๖.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

#### อบต.ขนาดใหญ่

- ปลัด อบต. ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง
- รองปลัด อบต. ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็น ระดับกลาง ได้จำนวน ๑ อัตรา

-หัวหน้าส่วนราชการ (ผอ.) ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็น ระดับกลาง ได้

-หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

#### อบต.ขนาดกลาง

-ปลัด อบต. ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็น ระดับกลาง ได้

-รองปลัด อบต. ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น

-หัวหน้าส่วนราชการ (ผอ.) ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

-หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น จำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย

#### อบต.ขนาดเล็ก

-ปลัด อบต. ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น

-หัวหน้าส่วนราชการ (ผอ.) ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (ไม่มีหัวหน้าฝ่าย)

โดยชื่อกอง/ฝ่ายที่กำหนดนั้นควรมีชื่อถูกต้องตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๑๕๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

#### ๗.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวน ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙

ได้กำหนดอัตราส่วนศึกษานิเทศก์ ๑ คน ต่อสถานศึกษา ๔ แห่ง และหากมี เศษจำนวนสถานศึกษาตั้งแต่ ๒ แห่งขึ้นไปให้มีตำแหน่งศึกษานิเทศก์เพิ่มได้อีก ๑ คน

#### ๘.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่ง พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ได้กำหนดอัตราส่วนครูผู้ดูแลเด็กให้เป็นไปตามอัตราส่วนเด็กปฐมวัยต่อครูผู้ดูแลเด็ก โดยใช้อัตราส่วน ๑ : ๑๐ หากมีเศษเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ให้มีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เพิ่มขึ้นได้อีก ๑ คน

#### ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลมีปริมาณงานและคุณภาพงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด พร้อมทั้งได้แนบเอกสารต่างๆที่เกี่ยวข้องประกอบการพิจารณาแล้ว ประกอบกับมติ คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรให้ดำเนินการกำหนดตำแหน่งและปรับแก้ไข แผนอัตรากำลังตามที่เสนอขอได้ จึงเห็นสมควรพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้ง ๓ แห่ง

/เอกสารแนบ...



ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีการกำหนดตำแหน่งใหม่		กรณีการยุบเลิกตำแหน่ง	การระงับ (ก่อนปรับ)	การระงับ (หลังปรับ)	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
			ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่ร้องขอ	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน				
	เมืองฯ	ถ้าคลอง	กองช่าง	กองช่าง	-			เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งได้
			พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานส่วนตำบล				
			๑.คนงานทั่วไป	๑.ผอ.กองช่าง ๒.นายช่างโยธา				
			(พจน.ผลิตน้ำประปา)	พนักงานจ้าง				
			จำนวน ๒ อัตรา	๑.ผช.นายช่างโยธา ๒.พจน.ผลิตน้ำประปา				
				๓.คนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา				

๕๓

## ๕.๑๓ การขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล

### เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้ ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งต่างๆ โดยมี องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ได้แจ้งความประสงค์ร้องขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ และกสอ. ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเสร็จสิ้นแล้วพร้อมประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้แล้ว นั้น

### ข้อเท็จจริง

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสอ. สอบแข่งขัน จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑.๑ นางสาวณิษกานต์ แก้วพิกุล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเฒ่า อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์

๑.๒ นางสาวจริญญา พังจันทา ตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์

โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

๒. จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้มีหนังสือแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องทราบและยื่นเสนอขอความเห็นชอบเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ โดยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้มีหนังสือขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามรายชื่อที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดส่งให้เรียบร้อยแล้ว

### ข้อกฎหมาย

#### ๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย

ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

**๒.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐**

ข้อ ๕ ให้ กสท.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น...

ข้อ ๘ ให้ กสท. มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการสอบแข่งขันบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖ เพื่อประโยชน์ในการสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันและการบรรจุแต่งตั้งตามประกาศนี้ ให้รวมจังหวัดต่างๆเป็นกลุ่ม/เขต จำนวน ๑๐ กลุ่มภาค/เขต ดังนี้

(๘)ภาคเหนือเขต ๒ ได้แก่ ๑.จังหวัดกำแพงเพชร ๒.จังหวัดตาก ๓.จังหวัดนครสวรรค์ ๔.จังหวัดพิจิตร ๕.จังหวัดพิษณุโลก ๖.จังหวัดเพชรบูรณ์ ๗.จังหวัดสุโขทัย ๘.จังหวัดอุตรดิตถ์ ๙.จังหวัดอุทัยธานี

ข้อ ๒๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ใช้ได้ไม่เกินสองปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี...

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสท.มีเงื่อนไขให้ผู้ขึ้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี ไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่นได้

ข้อ ๒๓ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้กรณีการรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งเป็นข้าราชการประเภทอื่น หรือข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ให้ถือปฏิบัติตามเงื่อนไขในประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน ซึ่งระบุว่าจะรับโอนมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับบรรจุแต่งตั้งในระดับและอัตราเงินเดือนตามประกาศไว้...

ข้อ ๒๖ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในกลุ่มภาค/เขตใด ให้ใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้งได้เฉพาะกลุ่มภาค/เขต นั้น...

**๓.หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ ได้แจ้งรายชื่อผู้ที่จะบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น พร้อมแนวทางการบรรจุแต่งตั้งสรุปได้ความ ดังนี้**

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะเรียกผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ตามจำนวนอัตราว่าง...

๒. สำหรับผู้สอบแข่งขันได้ที่ เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และประสงค์จะขอโอนอายุราชการให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ในวันรายงานตัวจะมอบหนังสือขอโอนอายุราชการให้แก่ผู้สอบได้ เพื่อนำไปยื่นที่ต้นสังกัดเพื่อพิจารณาให้โอน

๒.๒ หน่วยงานต้นสังกัดของผู้สอบแข่งขันได้ มีคำสั่งให้โอนภายในกำหนดสำหรับ อปท.ให้เสนอเรื่องให้ ก.จังหวัด ที่ อปท.ต้นสังกัดอยู่ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้โอนในวันที่กำหนดตามหนังสือขอโอนอายุราชการ

๒.๓ กรมฯ ส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวถึงจังหวัด

๒.๔ จังหวัดแจ้ง อปท.ทราบภายใน ๕ วันนับแต่วันได้รับหนังสือแจ้งจาก กรมฯ

๓. อปท.ที่ได้รับแจ้งรายชื่อจากจังหวัดแล้ว ให้เสนอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณี

/ผู้สอบแข่งขัน...



ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ ต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากจังหวัด

๔.เมื่อ อบต.ได้แจ้งจังหวัดตามข้อ ๓ แล้ว ให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัด นำเสนอขอบรรจุแต่งตั้งต่อ ก.อบต.จังหวัด และแจ้งให้ อบต.ที่จะบรรจุแต่งตั้งรับทราบภายใน ๕ วันทำการ นับแต่มีมติ

๕.อบต.มีคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งมติจาก ก.อบต. จังหวัด

๖.วันเริ่มปฏิบัติงาน (วันบรรจุแต่งตั้ง) ผู้สอบแข่งขันต้องนำใบสมัครสอบและเอกสารที่ใช้ในการสมัครสอบทั้งหมด พร้อมหนังสือขอโอนอายุราชการในกรณีผู้ขอโอนอายุราชการ ไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพื่อจังหวัด จะได้ส่งตัวไปปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ที่ได้เลือกไว้ต่อไป

๗.เมื่อผู้สอบแข่งขันมารายงานตัวให้ อบต.และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๗.๑ ให้ อบต. และ ก.อบต.จังหวัด ตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาฉบับจริง ว่าตรงกับที่ใช้ในการยื่นสมัครสอบและตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือไม่

๗.๒ เมื่อ อบต.ออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้แล้ว ให้ตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาของผู้ที่บรรจุว่า สำเร็จการศึกษาจริงหรือไม่ โดยสอบถามไปยังสถาบันการศึกษาที่ผู้ยื่นสำเร็จการศึกษา ตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๔๗ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๔๙ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๐ โดยอนุโลม พร้อมทั้งตรวจสอบประวัติการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ โดยให้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๔๙

๘.เมื่อ อบต.มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้แล้ว จะต้องรายงานคำสั่งบรรจุแต่งตั้งให้จังหวัด เพื่อรายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๑๕ วันนับแต่มีคำสั่ง และให้บันทึกเพิ่มเติม (กรณีบรรจุใหม่หรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่น)/แก้ไขข้อมูล (กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น) ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติภายใน ๕ วัน นับแต่มีคำสั่งด้วย

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จากรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดส่งมาให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องทั้ง ๒ แห่ง ได้มีหนังสือขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลตามบัญชีรายชื่อแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ระบุไว้ในหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบลต่อไป ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบทั้ง ๒ ราย

ลงชื่อ เชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ ผู้จดยางานการประชุม

(นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จ.อต.