

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒
วันอังคารที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดอุดรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

โดยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐๕๕ - ๔๐๓ - ๐๐๘ ต่อ ๑๓

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒

วันอังคารที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ แนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด

๔.๒ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป

(คนเดิม) เพื่อต่อสัญญาจ้าง

๔.๓ การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๔.๔ รายงานการพันทล่องปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล

๔.๕ การสำรวจตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง

๔.๖ รายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป

และการแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้างคนเดิม)

๕.๒ การโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

๕.๓ การโอนพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๕.๔ ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล (ครูผู้ดูแลเด็ก) ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

ให้ดำรงตำแหน่งครู อัตราเงินเดือน อันดับ คศ. ๑

๕.๕ ขอรับความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากเกษียณอายุราชการ

และยุบเลิกตำแหน่ง

๕.๖ ขอรับความเห็นชอบการรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง

ตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๕.๗ การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น กรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นในการโอน

๕.๘ การย้ายพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๕.๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๕.๑๐ การพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยพนักงานเทศบาล

๕.๑๑ ขอลาออกจากตำแหน่งประธาน คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและ

การให้ออกจากราชการของ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

๕.๑๒ การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

๕.๑๓ การพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลสังกัดเทศบาลตำบลพระเสด็จ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ แนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดที่มีใช้การกระทำผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการตามบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (ที่ประชุมร่วมคณะที่ ๑ และคณะที่ ๒) เรื่องเสร็จที่ ๗๘๔/๒๕๖๒ โดย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณาและมีมติให้แจ้งความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกาเรื่องเสร็จที่ ๗๘๔/๒๕๖๒ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทราบ เพื่อปฏิบัติตามความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกาดังกล่าว ดังรายละเอียดที่แนบมาด้วยนี้

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....

๐๐๖๔

4.1



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๔๔๘๖

ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๔ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด

เรียน เลขาธิการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

อ้างถึง หนังสือจังหวัดอุตรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๔๓๘๕ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๖
ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒

ด้วยสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดที่มีไขการกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการตามบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (ที่ประชุมร่วมคณะที่ ๑ และคณะที่ ๒) เรื่องเสร็จที่ ๗๘๔/๒๕๖๒ โดย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ก.จ. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณาและมีมติให้แจ้งความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๗๘๔/๒๕๖๒ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทราบ เพื่อปฏิบัติตามความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกาดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายมานิต อนรรฆมาศ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์

ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒



ที่ มท ๐๘๐๔.๔/ว ๑๖

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๖ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท., ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๒๐๒๖ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว ๔๕ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๗๘๔/๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงาน ก.จ., ก.ท., ก.อบต. ได้มีหนังสือถึงประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา เพื่อแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๗ สรุปความว่า เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาลงโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูล และต่อมาศาลปกครองสูงสุด ได้มีคำพิพากษาคดีหมายเลขแดงที่ อ. ๑๐๓๗/๒๕๕๘ สรุปได้ว่า คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีอำนาจในการไต่สวนข้อเท็จจริง และชี้มูลความผิดทางวินัยเฉพาะความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ซึ่ง ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ ได้พิจารณาประเด็นคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดคดีหมายเลขแดงที่ อ. ๑๐๓๗/๒๕๕๘ แล้วมีมติให้หารือแนวทางปฏิบัติไปยังคณะกรรมการกฤษฎีกา พร้อมทั้งได้มีหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว ๔๕ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๙ แจ้ง ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด ว่าเมื่อยังไม่มีแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างอื่น การพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูล จึงยังต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และเมื่อคณะกรรมการกฤษฎีกามีความเห็นเป็นประการใดจะแจ้งให้ถือปฏิบัติต่อไป ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

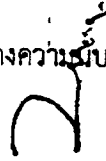
สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า คณะกรรมการกฤษฎีกาได้มีความเห็นเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดที่มีใช้การกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ตามบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (ที่ประชุมร่วมคณะที่ ๑ และคณะที่ ๒) เรื่องเสร็จที่ ๗๘๔/๒๕๖๒ โดย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ก.จ. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณาและมีมติให้แจ้งความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๗๘๔/๒๕๖๒ ให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัดทราบ เพื่อปฏิบัติตามความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกาดังกล่าว ตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ รวมถึงยกเลิกหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท., ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๒๐๒๖ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และหนังสือ

/สำนักงาน...

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๖/ว ๔๕ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๙ เนื่องจากมีเนื้อหาไม่สอดคล้อง
กับความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสรีจที่ ๗๘๔/๒๕๖๒ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสำเนาบันทึก
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาดังกล่าวได้ที่ QR CODE ท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานวินัยบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๓

โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๘๔๗๕

ผู้ประสาน นางสาวศิริรัตน์ แดงรอด ๐๘ ๔๗๐๖ ๐๙๖๓

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดบริการสาธารณะตามมาตรฐานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ได้อย่างทั่วถึง
เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ภายในปี ๒๕๖๕

บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

เรื่อง การดำเนินการทางวินัยกับพนักงานเทศบาล กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช.
ชี้มูลความผิดที่ไม่ใช่การกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๑๙๒๗๘ ลงวันที่
๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ ถึงสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สรุปความได้ว่า

๑. เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๕ คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดทางวินัย
อย่างร้ายแรงกับนางสาว ร. ซึ่งดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลตำบล
ในขณะนั้น ตามข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์
และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ และมูลความผิดทางอาญาฐานเป็นเจ้าพนักงานปฏิบัติ
หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้น
การปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต ตามมาตรา ๑๕๗ แห่งประมวลกฎหมายอาญา

๒. ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น (ก.ท.จ. ขอนแก่น)
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ก.ท.จ. ขอนแก่น ได้พิจารณารายงานการดำเนินการ
ทางวินัยแล้วเห็นว่า นางสาว ร. ผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้กระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
จึงไม่อยู่ในอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ตามมาตรา ๑๙ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติ
ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งสอดคล้องกับ
คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดงที่ อ. ๑๐๓๗/๒๕๕๘ ทำให้ไม่มีผลผูกพันกับเทศบาล
ตำบล และไม่ต้องถือเอารายงานการไต่สวนข้อเท็จจริงของคณะกรรมการ ป.ป.ช.
เป็นสำนวนการสอบสวนทางวินัยของคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยตามมาตรา ๙๒ วรรคสอง
แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญดังกล่าว เทศบาลตำบล จึงต้องแต่งตั้งคณะกรรมการ
สอบสวนทางวินัยนางสาว ร. ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด แต่เนื่องจากกรณี
ดังกล่าวยังไม่มีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน ก.ท.จ. ขอนแก่น จึงมีมติเห็นชอบให้หารือคณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาล (ก.ท.) ว่าความเห็นดังกล่าวถูกต้องหรือไม่ เพื่อจะได้ดำเนินการให้ถูกต้องต่อไป

๓. คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่
๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หารือคณะกรรมการกฤษฎีกา ตามความเห็นของ อ.ก.ท.
มาตรฐานวินัย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ในประเด็นดังต่อไปนี้
ประเด็นที่หนึ่ง กรณีมีการกระทำความผิดวินัยตามพระราชบัญญัติประกอบ
รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และคณะกรรมการ ป.ป.ช.
ได้ไต่สวนข้อเท็จจริงและชี้มูลความผิดทางวินัยในความผิดฐานอื่นนอกจากความผิดฐานทุจริตต่อ
หน้าที่ราชการ เช่น ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของ

ส่งพร้อมหนังสือ ที่ นร ๐๙๐๔/๒๒๕ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการ
กฤษฎีกามีถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของทางราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง และฐานเป็นผู้ประพฤตชั่วอย่างร้ายแรง ฯลฯ ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๒ ก่อนวันที่พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลใช้บังคับ (๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑) ซึ่งยังมีเรื่องที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติชี้มูลลักษณะนี้ค้างการพิจารณาอยู่อีกจำนวนหนึ่งที่ต้องบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีเช่นนี้ผู้บริหารท้องถิ่นในฐานะผู้บังคับบัญชา และคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัด (ก. จังหวัด) ในฐานะองค์กรที่มีหน้าที่ในการพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยจะต้องดำเนินการต่อไปอย่างไร กล่าวคือ ผู้บังคับบัญชาและ ก. จังหวัด จะต้องผูกพันตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ดังกล่าวโดยพิจารณาลงโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอีก และสามารถถือเอารายงานการไต่สวนข้อเท็จจริงและความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ช. มาเป็นส่วนของการสอบสวนทางวินัยของคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยได้ หรือจะต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติว่ากระทำความผิดทางวินัยฐานอื่นนั้น เพื่อให้ผู้ถูกกล่าวหาได้มีโอกาสโต้แย้งชี้แจงแสดงพยานหลักฐานและนำสืบแก้ข้อกล่าวหา ซึ่งเป็นขั้นตอนหรือวิธีการอันเป็นสาระสำคัญในการลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย และรายงานการดำเนินการทางวินัยดังกล่าวให้ ก. จังหวัด พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติชี้มูลความผิดของผู้บังคับบัญชาและ ก. จังหวัด เป็นไปตามกฎหมาย บังเกิดความยุติธรรม และไม่เป็นปัญหาในทางปฏิบัติในกรณีที่มีการฟ้องคดีต่อศาลปกครองขอให้เพิกถอนคำสั่งลงโทษทางวินัย

ประเด็นที่สอง กรณีมีการกระทำความผิดวินัยตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๒ แต่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ไต่สวนข้อเท็จจริงและชี้มูลความผิดทางวินัยในความผิดฐานอื่นนอกจากความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เช่น ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของทางราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง และฐานเป็นผู้ประพฤตชั่วอย่างร้ายแรง ฯลฯ ภายหลังจากวันที่พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลใช้บังคับ (๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑) กรณีเช่นนี้ ผู้บริหารท้องถิ่นในฐานะผู้บังคับบัญชา และ ก. จังหวัด ในฐานะองค์กรที่มีหน้าที่ในการพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยจะต้องดำเนินการต่อไปอย่างไร กล่าวคือ ผู้บังคับบัญชาและ ก. จังหวัด จะต้องผูกพันตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ดังกล่าวโดยพิจารณาลงโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติ

โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอีก และสามารถถือเอารายงานการไต่สวนข้อเท็จจริงและความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ช. มาเป็นสำนวนการสอบสวนทางวินัยของคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยได้ หรือจะต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอีก

โดยที่ปัญหาข้อกฎหมายดังกล่าวเป็นประเด็นปัญหาที่สำคัญ สมควรพิจารณาด้วยความรอบคอบ เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาจึงอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๒ วรรคหนึ่ง^{*} แห่งระเบียบคณะกรรมการกฤษฎีกา ว่าด้วยการประชุมของกรรมการกฤษฎีกา พ.ศ. ๒๕๒๒ จัดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑ และคณะที่ ๒) เพื่อประชุมปรึกษาหารือร่วมกันเป็นกรณีพิเศษ

คณะกรรมการกฤษฎีกา (ที่ประชุมร่วมคณะที่ ๑ และคณะที่ ๒) ได้พิจารณาข้อหารือของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยมีผู้แทนกระทรวงมหาดไทย (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) ผู้แทนเทศบาลตำบล และผู้แทนสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้ชี้แจงข้อเท็จจริงแล้วปรากฏข้อเท็จจริงเพิ่มเติมว่า คณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณาแล้วมีความเห็นว่านางสาว ร. มีความผิดทางอาญาฐานเป็นเจ้าพนักงานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด ตามมาตรา ๑๕๗^{**} แห่งประมวลกฎหมายอาญา แต่เนื่องจากข้อ ๓^{***} แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ ไม่ได้กำหนดฐานความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงกรณีการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใดไว้ดังเช่นกรณีของข้าราชการพลเรือน มีเพียงแต่กรณีการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มีควรได้ คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงไม่อาจชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามข้อ ๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

*ข้อ ๑๒ ในกรณีที่ต้องการความเชี่ยวชาญเฉพาะในหลายด้านหรือต้องการความรอบคอบในการพิจารณาเรื่องใดเรื่องหนึ่ง เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาอาจขอให้กรรมการกฤษฎีกาสองหรือสามคณะมาประชุมปรึกษาหารือร่วมกันเป็นกรณีพิเศษก็ได้

ฯลฯ

ฯลฯ

**มาตรา ๑๕๗ ผู้ใดเป็นเจ้าพนักงาน ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งปีถึงสิบปี หรือปรับตั้งแต่สองหมื่นบาทถึงสองแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

***ข้อ ๓ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม

ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มีควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

จังหวัดขอนแก่นฯ ได้ และได้ข้อมูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามข้อ ๑๙ แห่งประกาศฉบับเดียวกันนี้แทน

คณะกรรมการกฤษฎีกา (ที่ประชุมร่วมคณะที่ ๑ และคณะที่ ๒) พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีข้อหาเรื่องนี้ มีประเด็นปัญหาที่ต้องวินิจฉัยว่า เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ไต่สวนข้อเท็จจริงและข้อมูลความผิดทางวินัยในความผิดฐานอื่นนอกจากความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ ไม่ว่าจะก่อนหรือหลังวันที่พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลใช้บังคับ ผู้บริหารท้องถิ่น และ ก. จังหวัด จะพิจารณาลงโทษทางวินัยผู้ถูกกล่าวหาตามมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้หรือไม่ อย่างไร และมีความเห็น ว่า โดยที่มาตรา ๑๙๒วรรคหนึ่ง^๕ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ บัญญัติให้การไต่สวนและมีความเห็นหรือวินิจฉัยที่ดำเนินการไปโดยชอบอยู่แล้ว ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลใช้บังคับ ให้เป็นอันใช้ได้ และให้ดำเนินการต่อไปตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เว้นแต่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติจะมีมติให้ดำเนินการต่อไปตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนั้นแม้ว่าคณะกรรมการ ป.ป.ช. จะได้ไต่สวนข้อเท็จจริงและข้อมูลความผิดทางวินัยก่อนหรือหลังวันที่พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลใช้บังคับ หากได้เริ่มต้นดำเนินการมาแล้ว ไม่ว่าจะเป็นการกล่าวหา การแสวงหาข้อเท็จจริง หรือการไต่สวนก็ตาม

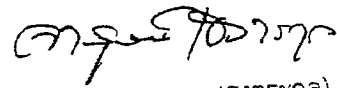
“ข้อ ๑๙ พนักงานเทศบาลต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือได้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

“มาตรา ๑๙๒ ในการดำเนินการตรวจรับคำกล่าวหา แสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐาน ไต่สวนและมีความเห็นหรือวินิจฉัย และการดำเนินการให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ บรรดาที่ดำเนินการไปโดยชอบอยู่แล้วตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญนี้ใช้บังคับ ให้เป็นอันใช้ได้ และให้ดำเนินการต่อไปตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยถือว่าพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งบรรดาระเบียบข้อกำหนด ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งที่ออกตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือมติของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติที่เกี่ยวข้องที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญนี้ใช้บังคับ ยังมีผลใช้บังคับอยู่ต่อไป ทั้งนี้ เว้นแต่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติจะมีมติให้ดำเนินการต่อไปตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญนี้

กรณีตามข้อหาเรื่องนี้ แม้ว่าคณะกรรมการ ป.ป.ช. จะมีมติชี้มูลความผิดนางสาว ร. ในความผิดทางอาญาฐานเป็นเจ้าของพนักงานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต ตามมาตรา ๑๕๗^๙ แห่งประมวลกฎหมายอาญา แต่มูลความผิดทางวินัยฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงตามข้อ ๑๙^{๑๐} แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่นฯ มิได้เป็นเหตุอันเกิดจากการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด เมื่อพิจารณาฐานความผิดทางวินัยดังกล่าวจึงกล่าวได้ว่า มูลความผิดทางวินัยฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงตามข้อ ๑๙ ไม่ได้เป็นฐานความผิดอื่นที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงไม่สามารถชี้มูลความผิดทางวินัยในกรณีนี้ได้ และเมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ไม่มีอำนาจชี้มูลความผิดทางวินัยฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงดังกล่าวได้ จึงเป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาที่จะต้องดำเนินการทางวินัยโดยการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยต่อไป

อนึ่ง คณะกรรมการกฤษฎีกา (ที่ประชุมร่วมคณะที่ ๑ และคณะที่ ๒) มีข้อสังเกตเพิ่มเติมว่า กระทรวงมหาดไทยควรเร่งแก้ไขหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัยต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ด้วย เพื่อมิให้เกิดปัญหาทางกฎหมายในลักษณะเดียวกันนี้อีก



(นางสาวจรรวณ เสงตรagoon)

เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มิถุนายน ๒๕๖๒

^๙ไปรคตุ:เชิงอรรถที่ ๒, ข้างต้น

^{๑๐}ไปรคตุ:เชิงอรรถที่ ๔, ข้างต้น

๔.๒ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม) เพื่อต่อสัญญาจ้าง

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง เพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม) เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ จำนวน ๒๕ แห่ง ไม่มีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ ทต.ทองแสนขัน เนื่องจากมีการแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ยังไม่ครบกำหนดตามกำหนดสัญญาจ้าง ประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------------------|------------------------------|---------------------------------|
| ๑. ทม.อุดรดิตถ์ จำนวน ๑๗๖ ราย | ๒. วังกะพี้ จำนวน ๔๑ ราย | ๓. ทต.บ้านดำนานาขาม จำนวน ๗ ราย |
| ๔. ทต.บ้านเกาะ จำนวน ๑๗ ราย | ๕. ทต.ผาจุก จำนวน ๑๕ ราย | ๖. ทต.คิ่งตะเภา จำนวน ๒๓ ราย |
| ๗. ทต.น้ำริด จำนวน ๒๑ ราย | ๘. ทต.จี้วังม จำนวน ๑๓ ราย | ๙. ทต.ป่าเช่า จำนวน ๗ ราย |
| ๑๐. ทต.หาดกรวด จำนวน ๑๗ ราย | ๑๑. ทต.ทุ่งยั้ง จำนวน ๒๓ ราย | ๑๒. ทต.พระเสด็จ จำนวน ๑๒ ราย |
| ๑๓. ทต.ศรีพนมมาศ จำนวน ๔๑ ราย | ๑๔. ทต.หัวดง จำนวน ๑๔ ราย | ๑๕. ทต.ท่าสัก จำนวน ๑ ราย |
| ๑๖. ทต.โนนเมือง จำนวน ๘ ราย | ๑๗. ทต.บ้านแก้ง จำนวน ๒๕ ราย | ๑๘. ทต.ตรอน จำนวน ๗ ราย |
| ๑๙. ทต.ร่วมจิต จำนวน ๑๓ ราย | ๒๐. ทต.ท่าปลา จำนวน ๑๙ ราย | ๒๑. ทต.จริม จำนวน ๘ ราย |
| ๒๒. ทต.น้ำปาด จำนวน ๒๐ ราย | ๒๓. ทต.ฟากท่า จำนวน ๑๑ ราย | ๒๔. ทต.บ้านโคก จำนวน ๑๗ ราย |
| ๒๕. ทต.ท่าเสา จำนวน ๒๘ ราย | | |

(๑) พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง จำนวน ๕๘๒ ราย

(๒) แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิมจากการต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๕๘๑ ราย

(ต่อสัญญาจ้างถึงวันที่อายุครบ ๖๐ ปี จำนวน ๙ ราย)และนายพาน คำพันธ์ ไม่ประสงค์ขอต่อสัญญาจ้าง ๑ ราย เนื่องจากมีปัญหาด้านสุขภาพ (เกิดวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๐๒) ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล

ถูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๒ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พ.ค. ๕๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๙ ลว ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง และคุณสมบัติของพนักงานจ้างในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัด อบท. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ และการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ จึงขอชักซ้อมแนวทางในการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู

พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๓) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

(๔) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

(๕) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)

๓.ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้เสนอขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้างและการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานและผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างเป็นไปมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๗

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อ

๑. รับทราบการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๕๘๒ ราย

ตามที่เทศบาลเสนอขอ

๒. รับทราบการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕๘๑ ราย

ตามที่เทศบาลเสนอขอ

มติที่ประชุม

.....

เอกสารประกอบระเบียบวาระเพื่อทราบ เรื่องที่ ๔.๒

รายชื่อเทศบาล ๒๖ แห่ง ที่เสนอต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	เทศบาล	อำเภอ	พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่ง จำนวน (คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ต่อสัญญาจ้าง จำนวน (คน)	ระยะเวลา การจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี	หมายเหตุ
๑	ทม.อุดรดิตต์	เมืองอุดรดิตต์	๑๗๖	๑๗๖	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ ก.ย.๖๓	ต่อสัญญาจ้างถึงวันที่มีอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน ๖ ราย (๑) นายราเชน สังข์ยา ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๒ - ๒๖ ก.ค. ๖๓ (๒) นางรัตตินันท์ เลิศพรสทิพย์ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๒-๓๑ ส.ค.๖๓ (๓) นายธวิลา พงษ์ชิวราวุธ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๒-๑๙ ธ.ค. ๖๒ (๔) นายบุญเชิด ป้อมสาทราย ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๒-๑๖ ก.ย.๖๓ (๕) นายทรงพล สิงห์โตทอง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๒ - ๑๕ ส.ค.๖๓ ลำดับที่ ๑๗๔ (๖) นายหยัน กุลอ่อน ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๒ - ๑๗ ต.ค. ๖๒
๒	ทต.วังกะพี้	เมืองอุดรดิตต์	๔๑	๔๑	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ ก.ย.๖๓	(๑) นายธนภฤต ทิมชม ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๒- ๒๒ มี.ค.๖๓ ต่อสัญญาจ้างถึงวันที่มีอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน ๒ ราย (๒) นายต้อย วงษ์โสภิตา ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๒ - ๗ ส.ค.๖๓
๓	ทต.บ้านดำนานาม	เมืองอุดรดิตต์	๗	๗	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ ก.ย.๖๓	
๔	ทต.บ้านเกาะ	เมืองอุดรดิตต์	๑๗	๑๗	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ ก.ย.๖๓	
๕	ทต.ผาจุก	เมืองอุดรดิตต์	๑๕	๑๕	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ ก.ย.๖๓	
๖	ทต.คิ่งตะเภา	เมืองอุดรดิตต์	๒๓	๒๓	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ ก.ย.๖๓	
๗	ทต.น้ำริด	เมืองอุดรดิตต์	๒๑	๒๑	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ ก.ย.๖๓	
๘	ทต.หาดกรวด	เมืองอุดรดิตต์	๑๗	๑๗	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ ก.ย.๖๓	
๙	ทต.ป่าเช่า	เมืองอุดรดิตต์	๗	๗	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๐	ทต.จ้วงาม	เมืองอุดรดิตต์	๑๓	๑๓	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๑	ทต.ท่าเสา	เมืองอุดรดิตต์	๒๘	๒๘	๒ ต.ค.๖๒-๓๐ ก.ย.๖๓	รอเอกสาร
๑๒	ทต.ศรีพนมมาศ	ลับแล	๓๙	๓๙	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๓	ทต.หัวดง	ลับแล	๑๔	๑๔	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๔	ทต.ทุ่งยั้ง	ลับแล	๒๓	๒๓	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ก.ย.๖๓	(๑) นายสมหมาย แสงเทียน ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๒ - ๑๘ ส.ค. ๖๓
๑๕	ทต.พระเสด็จ	ลับแล	๑๒	๑๒	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ก.ย.๖๓	
๑๖	ทต.ตรอน	ตรอน	๗	๗	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ก.ย.๖๓	
๑๗	ทต.บ้านแก่ง	ตรอน	๒๕	๒๕	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ก.ย.๖๓	
๑๘	ทต.ในเมือง	พิชัย	๘	๘	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ก.ย.๖๓	
๑๙	ทต.ท่าสัก	พิชัย	๑	๑	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ก.ย.๖๓	
๒๐	ทต.ร่วมจิต	ท่าปลา	๑๓	๑๓	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ก.ย.๖๓	
๒๑	ทต.ท่าปลา	ท่าปลา	๑๙	๑๙	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ก.ย.๖๓	
๒๒	ทต.จรมิ	ท่าปลา	๘	๗	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ ก.ย.๖๓	นายพาน คำพันธ์ ไม่ประสงค์ขอต่อสัญญาจ้าง เนื่องจากมีปัญหาด้านสุขภาพ
๒๓	ทต.น้ำปาด	น้ำปาด	๒๐	๒๐	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ ก.ย.๖๓	
๒๔	ทต.ฟากท่า	ฟากท่า	๑๑	๑๑	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ ก.ย.๖๓	
๒๕	ทต.ทองแสนขัน	ทองแสนขัน	ไม่มี	ไม่มี		
๒๖	ทต.บ้านโคก	บ้านโคก	๑๗	๑๗	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ก.ย.๖๓	
รวมทั้งสิ้น			๕๘๒	๕๘๑		

พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากสิ้นสุทธระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง จำนวน ๕๘๒ ราย
แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิมจากการต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๕๘๑ ราย

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (คนเต็ม)
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

จำนวน ๕๘๑ ราย

ลำดับที่	เทศบาล	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (คนเต็ม)	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่าตอบแทน	ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป	ระยะเวลาการจ้าง	เหตุผล
๑	ทม.อุตรดิตถ์	๑๗๖	๑๗๖		๙,๐๐๐		๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- ตามคำสั่ง ทม.อุตรดิตถ์ ที่ ๕๘๔/๒๕๖๒ ลว. ๘ ต.ค.๒๕๖๒ เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
				๑. ต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓				- ตามคำสั่ง ทม.อุตรดิตถ์ ที่ ๕๘๕/๒๕๖๒ ลว. ๘ ต.ค.๒๕๖๒ เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเต็ม)
				๒. ต่อสัญญาจ้างถึงวันที่มีอายุครบ ๖๐ ปี				
				จำนวน ๖ ราย				
				- ลำดับที่ ๓๗ นายราชนะ สังขยา ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๒๖ ก.ค. ๒๕๖๓ (เกิดวันที่ ๒๗ ก.ค. ๒๕๐๓) งานสถานีขนส่งผู้โดยสาร สำนักงานใต้เทศบาล				
				- ลำดับที่ ๕๗ นางรัตตินันท์ เลิศพรสถิตย์ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๓ (เกิดวันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๐๓) กองคลัง				
				- ลำดับที่ ๘๓ นายวิชา พงษ์ศิริราชู ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๑๙ ธ.ค. ๒๕๖๒ (เกิดวันที่ ๒๐ ธ.ค. ๒๕๐๒) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม				
				- ลำดับที่ ๑๑๔ นายบุญเชิด ป้อมสาทราย ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๑๖ ก.ย. ๒๕๖๓ (เกิดวันที่ ๑๗ ก.ย. ๒๕๐๓) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม				
				- ลำดับที่ ๑๒๙ นายทรงพล สิงห์โตทอง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๑๔ ส.ค. ๒๕๖๓ (เกิดวันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๐๓) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม				
				- ลำดับที่ ๑๓๔ นายหยัน กุลอ่อน ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๑๗ ต.ค. ๒๕๖๒ (เกิดวันที่ ๑๘ ต.ค. ๒๕๐๒) กองสวัสดิการสังคม				

ลำดับ	เทศบาล	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่าตอบแทน	ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๒	ทต.ร่วมจิต	๑๓	๑๓	๑. นายทวี บุญพุก ๒. นายมนตรี แจ่มเชื้อข้า ๓. นางวิภาณี ปาลัก ๔. น.ส.ปาริชาติ์ สุกคำปา ๕. นายพัฒนชัย ทะปัน ๖. น.ส.สมถวิล จันทร์ตะสุริน ๗. นายเอกพงษ์ ร่วมสุข ๘. นายประสิทธิ์ สุขคำปา ๙. นายนันท์พัทธ์ อติลักษณ์กิริติ ๑๐. นายวิษณุ โนห์กล้า ๑๑. นายอุดม บุญเกิด ๑๒. นายณัฐวุฒิ สีญจวัตร ๑๓. นายบุญมี มุรินทร์	๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์ พนักงานดับเพลิง คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานประจำรถขยะ นักการภารโรง นักการภารโรง คนงานทั่วไป คนงานจคมตรน้ำ	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- ตามคำสั่ง ทต.ร่วมจิต ที่ ๓๒๔/๒๕๖๒ ลว. ๙ ก.ย. ๖๒ เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง - ตามคำสั่ง ทต.ร่วมจิต ที่ ๓๙๐/๒๕๖๒ ลว. ๑ ต.ค. ๖๒ เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ลำดับที่	เทศบาล	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (คนเต็ม)	จำนวน (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่าตอบแทน	ตำแหน่ง	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๓	ทต.ท่าปลา	๑๙	๑๙	๑. นายศุภศักดิ์ชัย สุนทรารักษ์	๙,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- ตามคำสั่ง ทต.ท่าปลา
				๒. น.ส.สนธยา สาทิพย์จันทร์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ที่ ๒๐๑/๒๕๖๒ ลว. ๑ ต.ค. ๖๒
				๓. นายธีระศักดิ์ ทิตระกูล	๙,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
				๔. นายสมศักดิ์ คงประโคน	๙,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- ตามคำสั่ง ทต.ท่าปลา
				๕. น.ส.ปัทมา เงินอิน	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ที่ ๒๐๒/๒๕๖๒ ลว. ๑ ต.ค. ๖๒
				๖. น.ส.นิภาพร มีรินทร์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปี
				๗. นายศิวชัย อัมพรดล	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
				๘. นายชวตล วงศ์จันทร์	๙,๐๐๐	พนักงานขับรถกระบะ	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๙. นายเถลิงศุภร์ ทิพย์วิชัย	๙,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๐. นายจีระพงษ์ เทียววิจิตร	๙,๐๐๐	คนงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๑. น.ส.จันทร์ รังษิศาคร	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๒. นางจันทรา กิจการ	๙,๐๐๐	นักกรรมการโรง	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๓. น.ส.นิภาพร ภูเขา	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๔. นายชาญ มีรินทร์	๙,๐๐๐	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๕. นายวิรัช วงศ์ปิ่น	๙,๐๐๐	พนักงานผลิตน้ำประปา	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๖. นายคมกริช จันทร์เทพ	๙,๐๐๐	พนักงานผลิตน้ำประปา	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๗. นายประสิทธิ์ เขียงมั่ง	๙,๐๐๐	พนักงานผลิตน้ำประปา	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๘. นายธงชัย ลาวะปานา	๙,๐๐๐	พนักงานผลิตน้ำประปา	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๙. น.ส.เยาวภา ใจพิยะ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	

ลำดับที่	เทศบาล	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่าตอบแทน	ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป	ระยะเวลาการจ้าง	เหตุผล
๖	ทต.หาดกรวด	๑๗	๑๗	๑. น.ส.ลัดดาพร อยู่ยิ่ง ๒. นายวีรวัฒน์ อินทิม ๓. นายจตุพล โมมาลา ๔. นายนพดล สุวรรณเกิด ๕. น.ส.นภาพร ทิมขาว ๖. น.ส.อัญชลี สีปาน ๗. นายชนะ บุญรอด ๘. น.ส.กมลวรรณ ไชยอ่อน ๙. นางชอ้อน เกิดกอ ๑๐. นายยุทธพงษ์ รอดคง ๑๑. น.ส.สุภาภรณ์ เข้มเพชร ๑๒. นายอำนวยการ ทองอ่อน ๑๓. นางสาวอาทิตรา เมฆไท ๑๔. นายนิรุทธิ์ ดั่งพุก ๑๕. นายอดิศักดิ์ พรหมน้อย ๑๖. นายสมศักดิ์ สุขคร ๑๗. นายภัทริทธิ์ ทับตุ่น	๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- ตามคำสั่ง ทต.หาดกรวดที่ ๑๐๗๑/๒๕๖๒ ลว. ๑ ต.ค. ๖๒ เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง - ตามคำสั่ง ทต.หาดกรวดที่ ๑๐๗๒/๒๕๖๒ ลว. ๒ ต.ค. ๖๒ เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป คนเดิมจากการต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ลำดับที่	เทศบาล	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่าตอบแทน	ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป	ระยะเวลาการจ้าง	เหตุผล
๗	ทต.บ้านเกาะ	๑๗	๑๗	๑. นายวิฑูรย์ เทียงสุวรรณ ๒. นายประจวบ หอมระริน ๓. นางเพ็ญจิตร์ ต่ายลัยศักดิ์ ๔. นางพรณี พิลา ๕. นายประภิต แก้วกุลศรี ๖. นายนเรศ ไชยนุรักษ์ ๗. น.ส.พรณิการ์ รักสัญญาติ ๘. น.ส.ปัทมาภรณ์ ไต้เพชรศรี ๙. น.ส.สุสุมา ตินราศรี ๑๐. นายวีระ พูลจ้อย ๑๑. นายธีระวุฒิ แดงสุวรรณ ๑๒. นายวันชัย ปานเีย ๑๓. นายวีระยุทธ สมพะพะ ๑๔. นายอนุรักษ์ มั่นรัมย์ ๑๕. นายมานิต รอดจันงค์ ๑๖. นายวัชรพงศ์ สภาพร ๑๗. นายบุญแกม สมสอน	๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานประจำรถยนต์ คนงานประจำรถยนต์ คนงานประจำรถยนต์ คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- ตามคำสั่ง ทต.บ้านเกาะ ที่ ๖๐๗/๒๕๖๒ ลว. ๑ ต.ค. ๖๒ เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากสิ้นสุดสัญญาจ้าง - ตามคำสั่ง ทต.บ้านเกาะ ที่ ๖๐๘/๒๕๖๒ ลว. ๑ ต.ค. ๖๒ เรื่อง จ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ลำดับที่	เทศบาล	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (คนเต็ม)	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่าตอบแทน	ตำแหน่ง	ระยะเวลาการจ้าง	เหตุผล
	ทต.วังกะพี้ (ต่อ)			๒๔. นายอำนาจ สงวนประเทศ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๕. นายสายรุ้ง ใจมี	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๖. นายประดล โมลารักษ์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๗. นายเกรียงไกร แก้วกรี	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๘. นายสมมาตร จันทบุตร	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๙. นายกิตติชัย ยศเกตุ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๓๐. นายต๋อย วงษ์เสภา	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๗ ส.ค.๖๓	- อายุครบ ๖๐ ปี วันที่ ๗ ส.ค.๖๓
				๓๑. นายวิรัตน์ มากมี	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๓๒. นายสมบัติ ปันน่วม	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๓๓. นางรำแพน แสงจันทร์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๓๔. นายพีรพล พรหมบาง	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๓๕. น.ส. บงกชกร สุขนิรันดร์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๓๖. น.ส. สุชาลีนี โภชนจันทร์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๓๗. นายพิเชษฐ สีเนียม	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๓๘. น.ส. นันทน์ภัต มิเกษร	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๓๙. นายจักรพงษ์ น้อยเปรม	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๔๐. น.ส. พรวิมล โสภสงวน	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๔๑. นายศิวิไลย์ สุวรรณน้อย	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	

ลำดับ ที่	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	เหตุผล
๙	ทต.จirim	๘	๗	๑.นางฐิติวารีย์ ปวงกาวิ ๒.นายวิรัช ใจแก้ว ๓.น.ส.พิมใจ ชันรินทร์ ๔.น.ส.กฤติยา ภาอ้อย ๕.น.ส.บุษรินทร์ โนนทักหมื่น ๖.น.ส.เมทินี ทิมา ๗.นายบันลือ โต๊ะมา ๘.นายพาน คำพันธ์	๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- ตามคำสั่ง ทต.จirim ที่ ๙๖๔/๒๕๖๒ ลว. ๒ ต.ค. ๖๒ เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก ตำแหน่ง - ตามคำสั่ง ทต.จirim ที่ ๙๖๕/๒๕๖๒ ลว. ๒ ต.ค. ๖๒ เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป - ไม่ขอต่อสัญญาจ้าง เนื่องจากสุขภาพ ไม่แข็งแรง

ลำดับที่	เทศบาล	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่าตอบแทน	ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป	ระยะเวลาการจ้าง	เหตุผล
๑๐	ทต.ผาจุก	๑๕	๑๕	๑.นางลำดวน เงินอิน ๒.นางรัตนภรณ์ เส็งสอน ๓.นายวิเชียร นาคี ๔.น.ส.ณัฐสุดา วราศิลป์ ๕.นายสายรุ้ง ไส้สีสุบ ๖.นายยุทธศักดิ์ ศิริวิโนดม ๗.นายฤทธิบุญ พันธุ์ศรี ๘.นายปิยพันธ์ บุญเกียรติ ๙.นายประจวบ รัตนสกุล ๑๐.นายสมใจ บุญเดช ๑๑.นายเรียน แดงสด ๑๒.นายรัตนชัย แก้วมณี ๑๓.นายวีระพงษ์ พรหมจันทร์ ๑๔.นายเทอดธรรม วงศ์ประเสริฐ ๑๕.นายสายหยุด เรือนเอี่ยม	๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานประจำรถขยะ คนงานประจำรถขยะ คนงานประจำรถขยะ คนงานประจำรถขยะ คนงานทั่วไป ยาม นักการภารโรง	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- ตามคำสั่ง ทต.ผาจุก ที่ ๓๘๖/๒๕๖๒ ถว. ๓๐ ก.ย. ๖๒ เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง - ตามคำสั่ง ทต.ผาจุก ที่ ๓๘๘/๒๕๖๒ ถว. ๑ ต.ค. ๖๒ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ลำดับที่	เทศบาล	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่าตอบแทน	ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป	ระยะเวลาการจ้าง	เหตุผล
๑๑	ทต.วังงาม	๑๓	๑๓	๑. นายณวัฒน์ ศรีภักวิน	๙,๐๐๐	นักการภารโรง	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- ตามคำสั่ง ทต.วังงาม ที่ ๒๓๓/๒๕๖๒ ลว. ๑ ต.ค. ๖๒
				๒. นางนงลักษณ์ สุขคำกู	๙,๐๐๐	แม่บ้าน	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
				๓. นายวีระ เกตุมี	๙,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๔. นายเสน่ห์ ศรีสะอาด	๙,๐๐๐	พนักงานขับรถยนต์	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๕. น.ส.ธิดารัตน์ แก้วสุวรรณ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- ตามคำสั่ง ทต.วังงาม ที่ ๒๘๒/๒๕๖๒ ลว. ๑ ต.ค. ๖๒
				๖. นางฐิติมา มาน้อย	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)
				๗. น.ส.ชุตีกร ชื่นใจ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๘. นายพรพิชญ์ วงศ์ษา	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๙. น.ส.กมลชนก สุวรรณตรีโย	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๐. นายสงกรานต์ ลีมอดุสทาหะ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๑. นายวรพจน์ พวงแก้ว	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๒. น.ส.ชลธิชา พรภิญโญ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๓. น.ส.สุกฤษฎี สีแดง	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	

ลำดับที่	เทศบาล	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่าตอบแทน	ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป	ระยะเวลาการจ้าง	เหตุผล
๑๒	ทต.หัวดง	๑๔	๑๔	๑.นางนงนุชรัตดา ปัญญา ๒.นายสมภารดี คำมงคล ๓.นายสิทธิธินาด อินยา ๔.นายมานะ โพธิ์สม ๕.นายขวัญชัย ชุมภักดี ๖.นายยุทธศักดิ์ ผางาม ๗.นายศุภพัฑฐ์ กันทา ๘.นายสุรศักดิ์ แสนรัก ๙.นายชาญ บัวศรี ๑๐.นายมนต์ชัย ปัญญา ๑๑.นายกฤษฎา ก้อนคลัง ๑๒.น.ส.ปิยรัตน์ แก้วเปี้ย ๑๓.น.ส.จีรวรรณ แก้วคำ ๑๔.นายปิยะวัฒน์ คำมา	๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป นักรการภารโรง	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- ตามคำสั่ง ทต.หัวดง ที่ ๔๒๖/๒๕๖๒ ลว. ๒ ต.ค. ๖๒ เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากสิ้นสุดสัญญาจ้าง - ตามคำสั่ง ทต.หัวดง ที่ ๔๒๗/๒๕๖๒ ลว. ๒ ต.ค. ๖๒ เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับ	เทศบาล	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่าตอบแทน	ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป	ระยะเวลาการจ้าง	เหตุผล
๑๓	ทต.บ้านด่านนาขาม	๗	๗	๑.นางทองใบ โกฎี้ค่างพุด ๒.นายไพฑูรย์ ลีดี ๓.นายภูษิต จิราพงษ์	๙,๐๐๐	นักการภารโรง	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- ตามคำสั่ง ทต.บ้านด่านนาขาม ที่ ๔๔๙/๒๕๖๒ ลว. ๓ ต.ค. ๖๒ เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
				๔.นายรัช ปัตถทุม	๙,๐๐๐	เครื่องจักรกลขนาดเบา	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- ตามคำสั่ง ทต.บ้านด่านนาขาม ที่ ๔๕๐/๒๕๖๒ ลว. ๓ ต.ค. ๖๒
				๕.นายวัฒนา มณีแกม	๙,๐๐๐	คนงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป
				๖.นายธนนกฤต บุญอินเขียว	๙,๐๐๐	คนงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	(ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)
				๗.น.ส.สุภัตรา นวลสีเส	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	

ลำดับ	เทศบาล	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่าตอบแทน	ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป	ระยะเวลาการจ้าง	เหตุผล
๑๔	ทต.ป่าเซ่า	๗	๗	๑. นายบุญเรือง ทัพผดุง ๒. นายแพทย์ ก้อมท้วม ๓. นายบุญมั่ง ชำทับทิม ๔. น.ส.อุษา ชำทับทิม ๕. นายจิรวัฒน์ จัรัส ๖. น.ส.ปณิตา ทองนาค ๗. น.ส.ปาริชาติ สาศสี	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- ตามคำสั่ง ทต.ป่าเซ่า ที่ ๓๓๓/๒๕๖๒ ลว. ๑ ต.ค. ๖๒ เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง - ตามคำสั่ง ทต.ป่าเซ่า ที่ ๓๓๔/๒๕๖๒ ลว. ๑ ต.ค. ๖๒ เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาลตำบลป่าเซ่า (ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ลำดับที่	เทศบาล	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่าตอบแทน	ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป	ระยะเวลาการจ้าง	เหตุผล
๑๖	ทต. พระเสด็จ	๑๒	๑๒	๑. นายสมศักดิ์ เลิศจันทร์ ๒. นางสาวฝน บุรา ๓. น.ส.อรุณวดี จารุชาติ ๔. นายอนุกุล จันทศิริโพธิ์ ๕. นายพรนรินทร์ ไชยมงคล ๖. นายนิรุฒ ไชยะเกิด ๗. นางพิมพ์พร อูร์รอด ๘. น.ส.ทิพวรรณ คงนุ่น ๙. น.ส.ผกามาศ เครือคำ ๑๐. น.ส.กฤษยา คำเพ็ง ๑๑. นายสิทธิชัย ท้องฟวง ๑๒. น.ส.ภัทสมล พิมสวัสดิ์	๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- ตามคำสั่ง ทต.พระเสด็จ ที่ ๒๓๒/๒๕๖๒ ลว. ๓ ต.ค. ๖๒ เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง - ตามคำสั่ง ทต.พระเสด็จ ที่ ๒๓๓/๒๕๖๒ ลว. ๓ ต.ค. ๖๒ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)

ลำดับที่	เทศบาล	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่าตอบแทน	ตำแหน่ง พ.นง.จ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	เหตุผล
	ทต.ศรีพนมมาศ (ต่อ)			๒๓. นายสุชัย เมืองหนองหัว	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๔. นายวรุดิ จันทร์คำหล้า	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๕. นายสำราญ ศรีลำ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๖. นายวิศิษฐ์ จันทร์ทอง	๙,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๗. นายสุพจน์ ชัยปุ	๙,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๘. น.ส.บุศรินทร์ อุดใจ	๙,๐๐๐	ช่วยงานธุรการ	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๙. นายมงคล ราษฎร์สุดใจ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๓๐. นางศรีสุนัน เรือนมูล	๙,๐๐๐	ช่วยงานธุรการ	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๓๑. น.ส.สายสมร บุญรัตน์พันธุ์	๙,๐๐๐	ช่วยศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๓๒. นายอรรถกร เตี้ยสอาด	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๓๓. นายชัยรัตน์ มั่นคง	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๓๔. นายเกรียงศักดิ์ ทองก้อน	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๓๕. นายยุทธพงษ์ เอี่ยมมงคล	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๓๖. นายสุรพล คงนุ่น	๙,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๓๗. นายจวบ เพ็ชรแบบ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๓๘. นายน้อย จันทร์เบ็ง	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๓๙. นายประยูร นาคบัว	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	

ลำดับที่	เทศบาล	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่าตอบแทน	ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป	ระยะเวลาการจ้าง	เหตุผล
๑๘	ทต.ตรอน	๗	๗	๑. นายโยธิน เชื้อข้า ๒. นายประจวบ ศิลโกโคตร ๓. นายวีระชัย เพชรช้าง ๔. นายรัตนชัย ทองทา ๕. นายอนุ โพธิเคน ๖. นายวีระพงษ์ เขตุดอง ๗. นายนิเวช จิวอยู่	๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป คณงานประจําภษษ คณงานประจําภษษ คณงานประจําภษษ คณงานประจําภษษ คณงานประจําภษษ คณงานประจําภษษ	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- ตามคำสั่ง ทต.ตรอน ที่ ๒๘๗/๒๕๖๒ ลว. ๗ ต.ค. ๖๒ เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากราชการ ตำแหน่ง - ตามคำสั่ง ทต.ตรอน ที่ ๒๘๘/๒๕๖๒ ลว. ๗ ต.ค. ๖๒ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ลำดับที่	เทศบาล	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่าตอบแทน	ตำแหน่งพนักงานทั่วไป	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๑๙	ทต. พากท่า	๑๑	๑๑	๑. นายอาทิตย์ มาลาภ	๙,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- ตามคำสั่ง ทต. พากท่า
				๒. นายลำพูน แก้วบุตร	๙,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ที่ ๒๘๕/๒๕๖๒ สว. ๓๐ ก.ย. ๖๒
				๓. นายกิตติ วันมา	๙,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
				๔. นายอนุพล ศิริภาพ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๕. นายกองฤทธิ์ เมตตา	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๖. นายสุรินทร์ เต็มบาง	๙,๐๐๐	คนสวน	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- ตามคำสั่ง ทต. พากท่า
				๗. นายสุรพงษ์ วันมา	๙,๐๐๐	คนงานประจําารณขยษ	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ที่ ๓๑๔/๒๕๖๒ สว. ๑ ต.ค. ๖๒
				๘. นายสยาม มโนวงษ์	๙,๐๐๐	คนงานประจําารณขยษ	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
				๙. นายสายัญญา นาสม	๙,๐๐๐	คนงานประจําารณขยษ	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ประจําารณขยษ
				๑๐. นางธันยารัตน์ หอมขิง	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๑. น.ส. ชัชญา ทุมบ่อม	๙,๐๐๐	ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	

ลำดับที่	เทศบาล	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่าตอบแทน	ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป	ระยะเวลาการจ้าง	เหตุผล
๒๐	ทต.น้ําริต	๒๑	๒๑	๑. นายวิรัตน์ แก้วเปี้ย	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- ตามคำสั่ง ทต.น้ําริต ที่ ๒๑๘/๒๕๖๒ ลว. ๑ ต.ค. ๖๒
				๒. นางเพชรรัตน์ อุไรวรรณ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
				๓. น.ส.ภาวดี นิยมสืบ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- ตามคำสั่ง ทต.น้ําริต ที่ ๒๑๘/๒๕๖๒ ลว. ๑ ต.ค. ๖๒
				๔. นางบุญชอบ ชาทรง	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๕. น.ส.ธันฐภรณ์ พงษ์วิจิตรภาภา	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๖. นางกสิศรา ภัคจิรภาคย์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๗. น.ส.จุฑามาศ แก้วเปี้ย	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๘. น.ส.มยุรี แสนเกียง	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๙. น.ส.รัตนภร แก้วเปี้ย	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๐. น.ส.ธวัลพร มูลเฉลิม	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๑. นายวิทย์ วีระเศรษฐ์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๒. นายอนันต์ รักชีเส	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๓. นายสัมพันธ์ คำไ้	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๔. นายณัฐฉานนท์ ปาธรรม	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๕. นายกิตติพงษ์ แก้วใจ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๖. นายจรินทร์ จำเริญ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๗. นายประสิทธิ์ชัย ชูชื่น	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๘. นายพถากร ละอออ่อน	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๙. น.ส.รัชดาภรณ์ ศรีวงษ์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๐. นายวันชัย ชาทรง	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๑. นายธเนตร เมืองดำน	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	

ลำดับที่	เทศบาล	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (คนเต็ม)	จำนวน (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่าตอบแทน	ตำแหน่งพนักงานทั่วไป	ระยะเวลาการจ้าง	เหตุผล
๒๒	ทต.โนนเมือง	๘	๘	๑. นายดวงศักดิ์ ทองประดิษฐ์ ๒. นายจักรพันธ์ หารษา ๓. นายอภิรักษ์ ชูตินทราศรี ๔. นายจำเรียง อ่อนศรี ๕. นายพงษ์พัฒน์ชัย พรหมศิลา ๖. นายสุพจน์ พรหมสงค์ ๘. นายสำเริง เพ็งแจ้ง ๙. น.ส. นิรุณี ทองแดง	๘,๐๐๐ ๘,๐๐๐ ๘,๐๐๐ ๘,๐๐๐ ๘,๐๐๐ ๘,๐๐๐ ๘,๐๐๐ ๘,๐๐๐	พนักงานดับเพลิง คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานประจำระยะ คนงานประจำระยะ คนงานประจำระยะ คนงานประจำระยะ คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- ตามคำสั่ง ทต.โนนเมือง ที่ ๕๙๖/๒๕๖๒ ลว. ๑ ต.ค. ๖๒ เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง - ตามคำสั่ง ทต.โนนเมือง ที่ ๕๙๗/๒๕๖๑ ลว. ๑ ต.ค. ๖๒ เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป (คนเต็ม) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ลำดับที่	เทศบาล	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (คนเต็ม)	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่าตอบแทน	ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป	ระยะเวลาการจ้าง	เหตุผล
๒๓	ทต.น้ำปาด	๒๐	๒๐	๑. นายธีรเมธ เจริญเรือง ๒. น.ส.ญานิกา แห่งผือ ๓. นายวิเชษฐ์ แก้วมุกดา ๔. นายวสุธา นุ้ใจกอง ๕. ว่าที่ ร.ต.หญิงแพรวพรรณ มีบัว ๖. น.ส.ศศิวิมล ปินตาพรหม ๗. น.ส.กาญจนา ฮาตคันทุง ๘. นางกัญญาณี ตูลพุด ๙. นายสุเมธ ทาสา ๑๐. น.ส.โชติกา ทาต้อย ๑๑. นายณัฐวัฒน์ ศรีบุญเรือง ๑๒. น.ส.อุไรวรรณ คำบ้านฝาย ๑๓. นายชยักรุณ สោภา ๑๔. นายวรรณศิลป์ จันทร์บุญ ๑๕. น.ส.สุรินทร์ พริยะอนันต์ ๑๖. น.ส.กชพร สมบูรณ์ดี ๑๗. นายศุภณัฐ จันทาหอม ๑๘. นายละนอง สุทธิ ๑๙. นายตณัฐวัฒน์ ผมป็น ๒๐. นางสุพัตรา ชิตติ	๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- ตามคำสั่ง ทต.น้ำปาด ที่ ๓๓๔/๒๕๖๒ ลว. ๑ ต.ค. ๖๒ เรื่อง พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง - ตามคำสั่ง ทต.น้ำปาด ที่ ๓๓๕/๒๕๖๒ ลว. ๑ ต.ค. ๖๒ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (กรณีต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป คนเต็ม)

ลำดับที่	เทศบาล	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่าตอบแทน	ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป	ระยะเวลาการจ้าง	เหตุผล
๒๔	ทต.บ้านโคก	๑๗	๑๗	๑. นายธีรระวุฒิ วันนาอ่อน ๒. นายณัฐพล ชามี ๓. นายพิณิจ คนดี ๔. น.ส.นริศรา พาโพน ๕. นางกัลยรัตน์ วงศ์เมืองจันทร์ ๖. น.ส.นภาพรรษ เทพจันทร์ ๗. น.ส.อภิศรา พามา ๘. นายจำตง ชาบัว ๙. นายกฤต ผึ้งบัว ๑๐. นายชัยญา ดวงตาน้อย ๑๑. นายยอดชาย ใจไธสง ๑๒. นายทองพันธ์ คำไม ๑๓. นายนวน บุญมี ๑๔. นายวิเชียร ดวงสุภา ๑๕. นายปริญญา ท้าวน้อย ๑๖. นางวีรารากรณ์ น้อยทัน ๑๗. น.ส.สมิตา นาทัน	๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป แม่บ้าน คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป คณงานทั่วไป แม่บ้าน คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- ตามคำสั่ง ทต.บ้านโคก ที่ ๔๔๔/๒๕๖๒ ลว. ๘ ต.ค. ๖๒ เรื่อง การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ตามคำสั่ง ทต.บ้านโคก ที่ ๔๔๔/๒๕๖๒ ลว. ๘ ต.ค. ๖๒ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ลำดับ ที่	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง	ระยะเวลา การจ้าง	เหตุผล
๒๕	ทต.ท่าเสา	๒๘	๒๘	๑. นายสมชัย อินทรทำอัฐ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- ตามคำสั่ง ทต.ท่าเสา
				๒. น.ส.วิรัชชา มีท่อม	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ที่ ๒๘๖/๒๕๖๒ ลว. ๑๕ ต.ค. ๖๒
				๓. นางอนงค์ แจ่มใจบุญ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔. นายกิจฉัตรภ ภูมิภาคถาวรกุล	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ตำแหน่ง
				๕. นายบุญฤทธิ์ ก้านพลู	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	- ตามคำสั่ง ทต.ท่าเสา
				๖. นายธัญพิสิษฐ์ สุวรรณสารารักษ์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ที่ ๒๘๗/๒๕๖๒ ลว. ๑๕ ต.ค. ๖๒
				๗. นายณัฐพล คมขำ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้าง
				๘. น.ส.สิตากาญจน์ วัฒนสิทธิรัตน์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ทั่วไป (คนเดิม)
				๙. นายหาญเดช เพ็ญน้อย	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๐. นายบุญชัย ขยันการ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๑. นายอนันต์ จันทร์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๒. นายอำนาจ ชมชื่น	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๓. นายชัชวาลย์ กรรขำ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๔. นายอำนาจ เทียนเทศ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๕. นางวันทนา ขจรกลิน	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๖. นายสมบอง บัวศรี	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๗. นายอำนาจ เข้มเพชร	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๘. นายสุทธิชัย ทิมวงษ์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๑๙. นายสุชาติ วงศ์สุกร	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๐. นายวิวิท แพงแสง	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	

ลำดับ ที่	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง	ระยะเวลา การจ้าง	เหตุผล
	ทต.ท่าเสา (ต่อ)			๒๑. นายเสนต์ นุ่มนวล	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๒. นายอุดม ปือกทลง	๙,๐๐๐	คนงานประจำราชการ	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๓. นายไวพจน์ วงศ์สุกร	๙,๐๐๐	คนงานประจำราชการ	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๔. น.ส.พรพรรณ สังกัปปิใหม่	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๕. นางจิตรลดา กามะ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๖. นายธานี ปือกทลง	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๗. นายไพฑูรย์ ทรงพระทัย	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	
				๒๘. นายมานพ เหมนคร	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	

๔.๓ การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๑. เรื่องเดิม

ตามเทศบาลตำบลบ้านแก่ง อำเภอตรอน จังหวัดอุดรธานี รายงานว่ามีตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และประสงค์ขอรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๑ ราย คือ นางกาญจนา ป็อกเชื้อ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาลในสังกัด ที่ได้ขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบได้ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ลำดับที่ ๓๓๔ กลุ่มภาคเหนือ เขต ๒ ขอรับรองบัญชีเพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งที่เทศบาลตำบลบ้านแก่ง ในตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ และจังหวัดอุดรธานีได้รายงานให้ สส. รับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ไปแล้ว นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งว่าได้ตรวจสอบประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใน การสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ปรากฏว่า นางกาญจนา ป็อกเชื้อ เลขประจำตัวประชาชน ๓๕๓๐๒๐๐๑๘๓๕๒๔ เป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ลำดับที่ ๓๓๔ ภาคเหนือเขต ๒ จริง ดังรายละเอียดปรากฏตามหนังสือรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ สส.

๓. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....



ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๑๗๑๕๖

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๑๙ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

เรียน ประธาน ก.ท.จ.อุดรธานี

อ้างถึง หนังสือจังหวัดอุดรธานี ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๐๕๒๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสท. จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดอุดรธานี แจ้งว่าเทศบาลตำบลบ้านแก่ง อำเภอรัตนวาปี ประสงค์ขอรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ราย นางกาญจนา ป็อกเชื้อ พนักงานเทศบาล สังกัดเทศบาลตำบลบ้านแก่ง ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ภาคเหนือ เขต ๒ นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ขอเรียนว่า จากการตรวจสอบประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ปรากฏว่านางกาญจนา ป็อกเชื้อ เลขประจำตัวประชาชน ๓๕๓๐๒๐๐๑๘๓๕๒๔ เป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ลำดับที่ ๓๓๔ ภาคเหนือ เขต ๒ จึงส่งหนังสือรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสท. มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑

ผู้ประสานงาน

นางสาวจิตาภรณ์ กลัดแก้ว โทร. ๐๘๖ - ๑๒๙๗๓๒๘

เลขที่ ๒๒๒ / ๒๕๖๒



หนังสือรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสท.

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่า นางกาญจนา ปือกเชื้อ เลขประจำตัวประชาชน ๓๕๓๐๒๐๐๑๘๓๕๒๔ เป็นผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิบบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ลำดับที่ ๓๓๔ ภาคเหนือ เขต ๒ จริง

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๒๕๖๒

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

เรียน นายอำเภอตรอน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๑๗๑๕๒
ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งการตรวจสอบประกาศคณะกรรมการกลาง
การสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขัน
เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และ
ส่งหนังสือรับรอง ระบุว่า พนักงานเทศบาล ราย นางกาญจนา ปือกเชื้อ เลขประจำตัวประชาชน
๓๕๓๐๒๐๐๑๘๓๕๒๔ เป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ
ลำดับที่ ๓๓๔ กลุ่มภาคเหนือ เขต ๒ จริง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ทั้งนี้ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้แจ้งให้เทศบาลตำบลบ้านแก่ง ทราบโดยตรง เพื่อพิจารณา
ดำเนินการต่อไปแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิรัช ประจันเบสค์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๓

๔.๔ รายงานการพันทดลองปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ และเทศบาลตำบลบ้านโคก ว่าได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ ๖ เดือน และได้ทำการประเมินผลฯ ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลแล้วปรากฏว่า มีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดและมีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งต่อไป จำนวน ๔ ราย ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อที่แนบ มาพร้อมนี้

๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๓๑ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒๗ ทำการประเมินสองครั้ง โดยประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาสามเดือนและประเมินครั้งที่สอง เมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่หน้าที่ราชการครบหกเดือน เว้นแต่ คณะกรรมการไม่อาจประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในแต่ละครั้งได้อย่างชัดเจน เนื่องจากผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ลาคลอดบุตร ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล คณะกรรมการจะประเมินผลรวมเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้วก็ได้

ในกรณีที่มีการขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามข้อ ๑๓๕ (๒) เมื่อครบกำหนดระยะเวลาที่ขยายแล้วให้ประเมินอีกครั้งหนึ่ง

ข้อ ๑๓๒ ผลการประเมินของคณะกรรมการให้เป็นไปตามเสียงข้างมาก และในกรณีมีกรรมการที่ไม่เห็นด้วยอาจทำความเห็นแย้งรวมไว้ก็ได้

ข้อ ๑๓๓ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการตามข้อ ๑๓๑ แล้ว ให้ประธานกรรมการรายงานผลการประเมินต่อนายกเทศมนตรีตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้

(๑) ในกรณีที่ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒๗ ให้รายงานเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้ว หรือเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาที่ขยายตามข้อ ๑๓๕ (๒) แล้ว

(๒) ในกรณีที่ผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒๗ ให้รายงานเมื่อเสร็จสิ้นการประเมินแต่ละครั้ง

ข้อ ๑๓๔ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับรายงานตามข้อ ๑๓๓ (๑) แล้ว ให้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมแจ้งให้ผู้นั้นทราบ และรายงานตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้ ไปยัง ก.ท.จ. ภายในห้าวันทำการนับแต่วันประกาศ

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ได้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาลดังกล่าวข้างต้นเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๑๓๐, ๑๓๑, ๑๓๓ (๑) และข้อ ๑๓๔ ที่กำหนด โดยผลการประเมินให้พนักงานเทศบาล ทั้ง ๔ ราย ดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปได้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม
.....

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
เพื่อเสนอในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	วันที่ได้รับการ บรรจุและแต่งตั้ง	วันที่ครบกำหนด ระยะเวลา ๖ เดือน	ผลการประเมิน
๑	นางสาวณัฐราสิริ เศรษฐพัฒน์ นิติศาสตร์บัณฑิต	นิติกรปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๗ - ๓๑๐๕ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์	๑ เมษายน ๒๕๖๒	๓๐ กันยายน ๒๕๖๒	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด ให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ต่อไปได้
๒	นางสาวอภิญญา ตุ่นแก้ว วิทยาศาสตร์บัณฑิต และผ่านการฝึกอบรม วิชาคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๓๐ ชั่วโมง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๔๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๒๐ บาท กองการศึกษา เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์	๑ เมษายน ๒๕๖๒	๓๐ กันยายน ๒๕๖๒	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด ให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ต่อไปได้
๓	นายอัครสิทธิ์ ช่างเชื้อวงศ์ รัฐศาสตร์บัณฑิต (รัฐศาสตร์)	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๑๐๒ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุตรดิตถ์	๑ เมษายน ๒๕๖๒	๓๐ กันยายน ๒๕๖๒	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด ให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ต่อไปได้
๔	นายภูวนศวรรค์ เลิศชูทรัพย์ รัฐศาสตร์บัณฑิต (รัฐศาสตร์)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๑๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุตรดิตถ์	๑ เมษายน ๒๕๖๒	๓๐ กันยายน ๒๕๖๒	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด ให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ต่อไปได้

๔.๕ รายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง

๑. เรื่องเดิม

ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยมีสาระสำคัญ คือ กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานบริหารว่างต้องดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เนื่องจากมีการร้องเรียนขอให้ตรวจสอบข้อเท็จจริงว่าปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างครบหกสิบวันแล้ว แต่มิได้ดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ดังนั้นจึงขอความร่วมมือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ตรวจสอบตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกินหกสิบวันแล้ว ให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศดังกล่าว ทั้งนี้ หากไม่ดำเนินการตามประกาศข้างต้นให้รายงานผู้กำกับดูแลตามกฎหมายแล้วแต่กรณีพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของทางราชการ โดยมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๓. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....



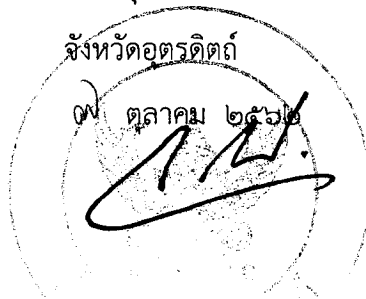
ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๑๐๗๓๓

ถึง เลขาธิการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยมีสาระสำคัญ คือ กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานบริหารว่างต้องดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เนื่องจากมีการร้องเรียนขอให้ตรวจสอบข้อเท็จจริงว่า ปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างครบหกสิบวันแล้ว แต่ไม่ได้ดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ดังนั้น จึงขอความร่วมมือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ตรวจสอบตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกินหกสิบวันแล้ว ให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศดังกล่าว ทั้งนี้ หากไม่ดำเนินการตามประกาศข้างต้น ให้รายงานผู้กำกับดูแลตามกฎหมายแล้วแต่กรณีพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของทางราชการ โดยมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ทั้งนี้ จังหวัดอุตรดิตถ์ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทุกแห่งดำเนินการตรวจสอบและรายงานให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ทราบด้วยแล้ว



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๕๕๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๓



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๖๑๐พี๒

ถึง ที่ทำการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์ สำนักงานเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ และ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและ
คัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่
๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยมีสาระสำคัญ คือ กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานบริหาร
ว่างต้องดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภท
และระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และ
ต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ
ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.จ.จ.
ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.
จังหวัด เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เนื่องจากมีการร้องเรียนขอให้ตรวจสอบ
ข้อเท็จจริงว่า ปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างครบหกสิบวันแล้ว แต่ไม่ได้
ดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและ
คัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่
๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ดังนั้น จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศดังกล่าว
หากไม่ดำเนินการตามประกาศข้างต้น จังหวัดจะรายงานผู้กำกับดูแลตามกฎหมายแล้วแต่กรณี พิจารณา
ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของทางราชการ ทั้งนี้ ให้รายงาน
ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกินหกสิบวันแล้วให้จังหวัดทราบภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ เพื่อรายงาน
ให้ ก.จังหวัด ทราบต่อไป



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๓



ที่ มท ๐๘๐๘๒/ว. ๐๒๖๖

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด

ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีสาระสำคัญคือ กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ต้องดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า เนื่องจากมีการร้องเรียนขอให้ตรวจสอบข้อเท็จจริงในปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างครบหกสิบวันแล้ว แต่ไม่ได้ดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ดังนั้น จึงขอความร่วมมือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด ตรวจสอบตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกินหกสิบวันแล้ว ให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศดังกล่าว ทั้งนี้ หากไม่ดำเนินการตามประกาศข้างต้น ให้รายงานผู้กำกับดูแลตามกฎหมายแล้วแต่กรณี พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของทางราชการ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
๒๗ กันยายน ๒๕๖๒

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐๓๖-๖๑๒๒๑-๒๒๒

๔.๖ การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

๑. เรื่องเดิม

ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยมีสาระสำคัญ คือ กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานบริหารว่างต้องดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ รายงานว่า มีตำแหน่งสายงานบริหารว่าง เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิมลาออกจากราชการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) สำนักปลัดเทศบาล ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยมีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาเองตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปและให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุและแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

(๒) กรณีคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้วปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลอาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เมื่อดำเนินการแล้วเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดและมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้ถือว่าดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

๔. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....



ที่ อต ๕๒๑๐๑/ ๘๒๘

สำนักงานเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ
ถนนเขาน้ำตก อต ๕๓๑๓๐

๗) ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อตำแหน่งบริหารที่ว่าง

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ได้รับแจ้งจากจังหวัดอุดรดิตถ์ ให้ตรวจสอบ ตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างครบทุกสัปดาห์ ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานให้จังหวัดทราบภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ นั้น

เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ได้ดำเนินการตรวจสอบตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ตามแบบรายงานที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเจษฎา ศรีตุสิต)
นายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศ

สำนักปลัดเทศบาล - งานการเจ้าหน้าที่

โทร ๐-๕๕๔๓-๑๐๗๖ ต่อ ๑๑๓

โทรสาร ๐-๕๕๔๓-๑๑๐๒

www.e-nu.com

รองนายกเทศมนตรี
ปลัดเทศบาล
หน.สป./ผอ.กอง
หัวหน้าฝ่าย/งาน
เจ้าหน้าที่
ร่าง/พิมพ์/ทาน

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”
๗๕ ปี เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ (เมืองลับแล)

แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอถ้ำเสือ จังหวัดอุตรดิตถ์

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปีที่ว่าง	รายงาน ก.จังหวัด เมื่อ	ยังไม่เคยรายงาน ก.จังหวัด
๑	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ พ.ย. ๒๕๖๐	๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐	
๒	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	นักบริหารงานทั่วไป	กลาง	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๑	๙ มกราคม ๒๕๖๒	
๓	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขฯ	กลาง	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑ พ.ย. ๒๕๖๑	๙ มกราคม ๒๕๖๒	
๔	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้บริหารสถานศึกษา	คศ.๓	๗๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๒๖	๑ เม.ย. ๒๕๖๑	๙ มกราคม ๒๕๖๒	
๕	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้บริหารสถานศึกษา	คศ.๓	๗๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๒๗	๑ ส.ค. ๒๕๖๑	๙ มกราคม ๒๕๖๒	
๖	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๒-๐๐๑	๓ ต.ค. ๒๕๖๒		มีความประสงค์ที่จะดำเนินการสรรหาเอง

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ) จอ.

(สุกคมภ์ ละลือ)

ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง และการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้างคนเดิม)

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ พนักงานจ้าง เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ จำนวน ๓๕ ราย ประกอบด้วย

- | | |
|---|--------------|
| (๑) พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง | จำนวน ๕ ราย |
| (๒) พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง | จำนวน ๒ ราย |
| (๓) แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ | จำนวน ๒ ราย |
| (๔) แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้าง) | จำนวน ๒๖ ราย |

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนจึงทำ สัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนด เวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ที่ได้รับการสรรหาหรือการ เลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้เทศบาลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผล การปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๓๕ พนักงานจ้างผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔ ให้นายกเทศมนตรีรายงาน คณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อให้ความเห็นชอบในการเลิกจ้าง และให้ถือว่าสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ผู้นั้น สิ้นสุดลง โดยให้เทศบาลแจ้งให้พนักงานจ้างผู้นั้นทราบ ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ทราบมติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาล

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการ ประเมินงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอ นายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกเทศมนตรีเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณามีมติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติประการใดให้นายกเทศมนตรีปฏิบัติตาม มตินั้น

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออก ต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่าไม่เหมาะสมและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้นายกเทศมนตรี มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมนตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้ โดยทำหนังสือ ตามแบบ ลก.๒ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสามให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง ตำแหน่งผู้พิพากษาหรือตุลาการ ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการใดที่กฎหมายกำหนดว่าต้องไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น ให้ยื่นต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดขออนุญาตสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี หากประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อเข้ารับการบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

ข้อ ๒๗ ในกรณีผู้ขอลาออกได้ออกจากราชการไปตามข้อ ๒๕ วรรคสี่ ให้นายกเทศมนตรีมีหนังสือแจ้งวันออกจากราชการให้ผู้ขอลาออกทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการและแจ้งให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

ข้อ ๒๘ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามข้อ ๒๕ วรรคห้า และวรรคหก ให้นายกเทศมนตรีเสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อ ๒๙ ผู้ขอลาออกอาจยื่นหนังสือขอถอนหรือระงับการลาออกต่อนายกเทศมนตรีได้ โดยต้องยื่นก่อนวันที่การขอลาออกมีผล

๒.๓ นส.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลว. ๒๙ ต.ค. ๕๗ เรื่อง แจ้งมติ ก.กลาง เรื่องปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนดตำแหน่งและเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

(๑) ให้ปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้างทั่วไปและกำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไปจำนวน ๑๘ ตำแหน่งสามารถกำหนดตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หาก อปท. เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในหน้าที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมฯ ตำแหน่งชั่วคราว ประจําารลยยะ ฯลฯ

๒.๔ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๕ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

๒.๖ นส.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒ ลว. ๒๕ ม.ค. ๕๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจ้างพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑. การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กแล้วแต่กรณีสามารถจ้างได้ ๒ ลักษณะ ได้แก่

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สำหรับผู้มีคุณวุฒิให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และหรือครูผู้ดูแลเด็ก แล้วแต่กรณี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

(๒) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กสำหรับผู้มีทักษะให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

๒.๗ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา

(โรงเรียน / ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ด้วย สนง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการกำหนดตำแหน่งการใช้ตำแหน่ง และคุณสมบัติของพนักงานจ้างในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัด อบท. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ และการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ จึงขอชักซ้อมแนวทางการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัด อบท. ดังนี้

พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู

พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๓) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

(๔) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

(๕) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)

๒.๘ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓)

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาล ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เทศบาลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากเทศบาลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติงาน หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องแสดงผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

และเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจให้กำหนดชื่อให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบแห่งตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลังและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้เสนอขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป การแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ และต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจคนเดิม และการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่กำหนด แต่สำหรับการแต่งตั้งและการให้พนักงานจ้าง พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบให้ ทม.อุตรดิตถ์ ทต.น้ำริด ทต.ทุ่งยั้ง ทต.ท่าปลา และ ทต.บ้านโคก
ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๕ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๒. ให้ความเห็นชอบให้ ทต.น้ำริด และ ทต.หัวดง ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจ
พ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๓. ให้ความเห็นชอบให้ ทต.พระเสด็จ และ ทต.ปากท่า ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ
จำนวน ๒ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๔. ให้ความเห็นชอบให้ ทต.ร่วมจิต ทต.ผาจุก ทต.จี้วังาม ทต.หัวดง ทต.ทุ่งยั้ง ทต.จริม และ
ทต.บ้านโคก ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้างคนเดิม)
จำนวน ๒๖ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

มติที่ประชุม

.....

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

(จำนวน ๕ ราย)

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	พ้น จากตำแหน่ง	รับราชการ เมื่อ	อัตราค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑	ท.ม.อุดรดิตต์ (๑ ราย)	นายชัยฤกษ์ แสงชื่อ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่พนักงานดับเพลิง) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอุดรดิตต์	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	๙,๐๐๐	- ขอลาออก เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
๒	ท.ต.ทุ่งยั้ง	นายมีลาภ วิชชาธร	พนักงานจ้างทั่วไป (คณงานทั่วไป) กองช่าง เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	๙,๐๐๐	- เนื่องจาก มีปัญหาด้านสุขภาพ
๓	ท.ต.บ้านเกาะ	นายพิชญ์ เทียงสุวรรณ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านเกาะ	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	๑ เมษายน ๒๕๕๒	๙,๐๐๐	- ขอลาออก เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว
๔	ท.ต.นาริต (๑ ราย)	นางสาวศิริกานดา เอี่ยมเงี้ยวงาม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) กองช่าง (ช่วยปฏิบัติงานกองสาธารณสุขฯ) เทศบาลตำบลนาริต	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	๑ เมษายน ๒๕๕๒	๙,๐๐๐	- ขอลาออก เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว
๕	ท.ต.บ้านโคก (๑ ราย)	นายวิชา เพ็ญตา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานผลิตน้ำประปา) กองช่าง เทศบาลตำบลบ้านโคก	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙	๙,๐๐๐	- ขอลาออก เนื่องจากมีปัญหาด้านสุขภาพ (อายุ ๕๙ ปี)

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่เสนอขอรับความเห็นชอบเป็นการแต่งตั้ง จาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

(จำนวน ๒ ราย)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑	นางสาวปนัดดา มณีแกม อายุ ๓๗ ปี	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (บ้านตลิ่งต่ำ)	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (บ้านตลิ่งต่ำ) กองการศึกษา เทศบาลตำบลพระเสด็จ อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาระดับมัธยม)	ตั้งแต่วันที่ ๑๕/๑๐/๒๕๖๒ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ (๑ ต.ค.๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖)	๑๕,๐๐๐	- เป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ลำดับที่ ๑ กองการศึกษา ทต.พระเสด็จ ตามประกาศฯ ลว. ๑๙ ก.ย.๖๒ - ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) - งบประมาณได้รับการจัดสรรจาก สถ.
๒	นายวุฒิพงษ์ แสงกลม (อายุ ๒๖ ปี)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลพากทำ อำเภอพากทำ จังหวัดอุดรดิตถ์	ครุศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) และได้ผ่านการฝึกอบรม การใช้คอมพิวเตอร์มาแล้ว ๒๐ ชั่วโมง จากโรงเรียนสอนคอมพิวเตอร์ ไอทีจีเนียส จังหวัดอุดรดิตถ์	ตั้งแต่วันที่ ๑๕/๑๐/๒๕๖๒ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ (๑ ต.ค.๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖)	๑๑,๕๐๐	- เป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ลำดับที่ ๑ กองสาธารณสุขฯ ทต.พากทำ ตามประกาศฯ ลว. ๑๙ ก.ย.๖๒ - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๑๙ - ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่เสนอขอรับความเห็นชอบเป็นการแต่งตั้ง จาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

(จำนวน ๒ ราย)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑	นางสาวปนัดดา มณีแกม อายุ ๓๗ ปี	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (บ้านดงลิงดำ)	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (บ้านดงลิงดำ) กองการศึกษา เทศบาลตำบลพระเสด็จ	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาระดับมัธยมศึกษา) ไม่มี (๑ ต.ค.๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖)	ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ (๑ ต.ค.๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖)	๑๕,๐๐๐	- เป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ลำดับที่ ๑ กองการศึกษา ทต.พระเสด็จ ตามประกาศฯ ลว. ๑๙ ก.ย.๖๒ - ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) - งบประมาณได้รับการจัดสรรจาก สถ.
๒	นายวุฒิพงษ์ แสงกลม (อายุ ๒๖ ปี)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลพากทำ อำเภอพากทำ จังหวัดอุดรดิตถ์	ครุศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) และได้ผ่านการฝึกอบรม การใช้คอมพิวเตอร์มาแล้ว ๒๐ ชั่วโมง จากโรงเรียนสอนคอมพิวเตอร์ ไอทีจีเนียส จังหวัดอุดรดิตถ์	ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ (๑ ต.ค.๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖)	๑๑,๕๐๐	- เป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ลำดับที่ ๑ กองสาธารณสุขฯ ทต.พากทำ ตามประกาศฯ ลว. ๑๙ ก.ย.๖๒ - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๑๙ - ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

เอกสารประกอบระเบียบวาระเพื่อพิจารณา เรื่องที่ ๕.๑

รายชื่อเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

ที่เสนอต่อสัญญาจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	เทศบาล	อำเภอ	เสนอขอต่อ สัญญาจ้าง (ภารกิจ)	ระยะเวลา การจ้าง (ภารกิจ) ไม่เกิน ๔ ปี	หมายเหตุ
๑	ทม.อุดรดิตถ์	เมืองอุดรดิตถ์			
๒	ทต.วังกะพี้	เมืองอุดรดิตถ์	ไม่มี		
๓	ทต.บ้านดำนานาขาม	เมืองอุดรดิตถ์	๒	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ก.ย.๖๓	
๔	ทต.บ้านเกาะ	เมืองอุดรดิตถ์	ไม่มี		
๕	ทต.ผาจุก	เมืองอุดรดิตถ์	ไม่มี		
๖	ทต.คิ่งตะเภา	เมืองอุดรดิตถ์	๓	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ก.ย.๖๖	
๗	ทต.น้ำริด	เมืองอุดรดิตถ์	ไม่มี		
๘	ทต.หาดกรวด	เมืองอุดรดิตถ์	ไม่มี		
๙	ทต.ท่าเสา	เมืองอุดรดิตถ์	ไม่มี		
๑๐	ทต.ป่าเช่า	เมืองอุดรดิตถ์	ไม่มี		
๑๑	ทต.จี้วังาม	เมืองอุดรดิตถ์	๑	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ก.ย.๖๖	
๑๒	ทต.ศรีพนมมาศ	ลับแล	ไม่มี		
๑๓	ทต.หัวดง	ลับแล	๒	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ก.ย.๖๖	
๑๔	ทต.ทุ่งยั้ง	ลับแล	๓	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ก.ย.๖๓	
๑๕	ทต.พระเสด็จ	ลับแล	ไม่มี		
๑๖	ทต.ตรอน	ตรอน	ไม่มี		
๑๗	ทต.บ้านแก่ง	ตรอน	ไม่มี		
๑๘	ทต.ในเมือง	พิชัย	ไม่มี		
๑๙	ทต.ท่าสัก	พิชัย	ไม่มี		
๒๐	ทต.ร่วมจิต	ท่าปลา	๑๑	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ก.ย.๖๖	ต่อสัญญาถึง ๖๐ ปี ๓ ราย ตามวันเดือนปีเกิด ๑.นายชัย ถาอ้อย เกิดวันที่ ๕ มิ.ย. ๒๕๐๓ ๒.นายสมศักดิ์ พรหมแสน เกิดวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๐๔ ๓.นายหวิน ต๊ะปัง เกิดวันที่ - - ๒๕๐๕
๒๑	ทต.ท่าปลา	ท่าปลา	ไม่มี		
๒๒	ทต.จรัญ	ท่าปลา	๒	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ก.ย.๖๖	
๒๓	ทต.น้ำปาด	น้ำปาด	ไม่มี		
๒๔	ทต.พากท่า	พากท่า	ไม่มี		
๒๕	ทต.ทองแสนขัน	ทองแสนขัน	ไม่มี		
๒๖	ทต.บ้านโคก	บ้านโคก	๒	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ ก.ย.๖๓	
รวมทั้งสิ้น			๒๖		

เทศบาลมี ๒๖ แห่ง

ต่อสัญญาจ้าง ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ ต.ค. ๖๒ จำนวน ๘ แห่ง

ต่อสัญญาจ้าง รวมทั้งสิ้น จำนวน ๒๖ ราย

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการแต่งตั้ง (ต่อสัญญาจ้าง) จาก ก.ท.จ.อุดรดิตต์

ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

(จำนวน ๒๖ ราย)

ทด.ร่วมจิต ต่อสัญญาจ้าง ๑๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑	นายชุมพล พิมมตรี (อายุ ๔๖ ปี)	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	กองช่าง เทศบาลตำบลรวมจิต อำเภอทาบลา จังหวัดอุดรดิตต์	ปวส. (ช่างไฟฟ้า)	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๓,๒๑๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงานเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๔ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๖๑ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๒ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๘๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดี ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๔.๙๐
๒	นายโชคชัย ชันคำนันทะ (อายุ ๓๗ ปี)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กองช่าง เทศบาลตำบลรวมจิต อำเภอทาบลา จังหวัดอุดรดิตต์	ปวส. (ช่างโยธา)	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๒,๘๓๐	เฉลี่ยปี ๒๕๖๑ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๖๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๒ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๒๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดี ด้วยคะแนนร้อยละ ๗๙.๒๐
๓	นางสาวปานใจ ชัยชนะ (อายุ ๔๖ ปี)	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	กองการศึกษา เทศบาลตำบลรวมจิต อำเภอทาบลา จังหวัดอุดรดิตต์	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๒,๑๐๐	เฉลี่ยปี ๒๕๖๑ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๑๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๒ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๘๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดี ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๙.๔๕
๔	นางจิราภรณ์ สุขเกษม (อายุ ๔๔ ปี)	บุคลากรสนับสนุนการสอน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กองการศึกษา เทศบาลตำบลรวมจิต อำเภอทาบลา จังหวัดอุดรดิตต์	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๙,๗๓๐	เฉลี่ยปี ๒๕๖๑ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๖๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๒ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดี ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๖.๓๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๕	นางสาวกรรณ เทียนงาม (อายุ ๔๖ ปี)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลรวมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์	บัญชีบัณฑิต (การบัญชี) ได้ศึกษาระดับปริญญาตรี มาแล้ว ๖ หน่วยกิต	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๑,๐๔๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงาน เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๔ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๖๑ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๑๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๒ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๗๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดี ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๒.๙๐
๖	นายสุเทพ อินคำ (อายุ ๕๒ ปี)	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลรวมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์	มัธยมศึกษาตอนต้น (ใบรับรองทุกประเภท ชนิดที่ ๓)	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๑,๐๔๐	เฉลี่ยปี ๒๕๖๑ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๕๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๒ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๘๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดี ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๑.๖๕
๗	นายคารม ทานะชันธ์ (อายุ ๕๕ ปี)	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลรวมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย (ใบรับรองเฉพาะส่วนบุคคล)	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๑,๐๔๐	เฉลี่ยปี ๒๕๖๑ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๓๕ เฉลี่ยปี ๒๕๖๒ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๒๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดี ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๒.๒๗
๘	นายหวิณ ต๊ะปึง (อายุ ๕๗ ปี)	พนักงานขับเพลิง (ผู้มีทักษะ)	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลรวมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์	มัธยมศึกษาตอนต้น	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๑ ธ.ค. ๖๕	๑๑,๑๔๐	เฉลี่ยปี ๒๕๖๑ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๘๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๒ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๒๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดี ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๘.๕๐
	(เกิด - - ๒๕๐๕)						
				(ต่อสัญญาจ้างตามวันเดือนปีเกิด)			

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๙	นายบุญธรรม คำแสน (อายุ ๕๕ ปี)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลรวมจิต อำเภอทาบลา จังหวัดอุตรดิตถ์	ประถมศึกษาตอนต้น (ใบรับรองทุกประเภท ชนิดที่ ๒)	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๑,๑๔๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงานเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๔ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๖๑ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๘๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๒ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดี ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๘.๙๐
๑๐	นายสมศักดิ์ พรหมแสน (อายุ ๕๘ ปี)	คณงานประจำรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลรวมจิต อำเภอทาบลา จังหวัดอุตรดิตถ์	ประถมศึกษาปีที่ ๗	๑ ต.ค. ๖๒ - ๙ เม.ย. ๖๔	๑๑,๑๔๐	เฉลี่ยปี ๒๕๖๑ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๖๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๒ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดี ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๖.๓๐
	(เกิด ๑๐ เม.ย.๒๕๐๔)			(ต่อสัญญาจ้างตามวันเดือนปีเกิด)			
๑๑	นายย้าย ถ้ายอย (อายุ ๕๙ ปี)	พนักงานผลิตน้ำประปา (ผู้มีทักษะ)	กองประปา เทศบาลตำบลรวมจิต อำเภอทาบลา จังหวัดอุตรดิตถ์	มัธยมศึกษาตอนต้น	๑ ต.ค. ๖๒ - ๔ มิ.ย. ๖๓	๑๑,๑๔๐	เฉลี่ยปี ๒๕๖๑ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๙๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๒ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดี ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๕.๒๕
	(เกิด ๕ มิ.ย.๒๕๐๓)			(ต่อสัญญาจ้างตามวันเดือนปีเกิด)			

ทต.ทุ่งยั้ง ต่อสัญญาจ้าง ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑๒	นางสาวสุพธินี รอดเลิศ (อายุ ๓๘ ปี)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง	ศิลปศาสตรบัณฑิต (นิเทศศาสตร์) การประชาสัมพันธ์	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๔,๐๐๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงาน เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๑ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๖๑ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๘ เฉลี่ยปี ๒๕๖๒ ระดับดีเด่น คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๔๖ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดีมาก ด้วยคะแนน ๙๒.๖๗
๑๓	นางสาวสุปรียา หาญกา (อายุ ๓๙ ปี)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต)	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๓,๘๖๐	เฉลี่ยปี ๒๕๖๑ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๗๖ เฉลี่ยปี ๒๕๖๒ ระดับดีเด่น คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๔๒ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดีมาก ด้วยคะแนน ๙๑.๕๙
๑๔	นางสาวพิไลพร จันทศิริโพธิ์ (อายุ ๓๖ ปี)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต)	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๓,๗๔๐	เฉลี่ยปี ๒๕๖๑ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๔ เฉลี่ยปี ๒๕๖๒ ระดับดีเด่น คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๖๔ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดีมาก ด้วยคะแนน ๙๒.๐๙

ทต.จังหวัด ต่อสัญญาจ้าง ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑๕	นางสาวสนธยา จินย้าย (อายุ ๒๗ ปี)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กองคลัง เทศบาลตำบลจัวม	ปวส. (การบัญชี)	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๑,๐๗๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงานเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๔ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๖๑ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๖ เฉลี่ยปี ๒๕๖๒ ระดับดีเด่น คิดเป็นร้อยละ ๙๕ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดีมาก ด้วยคะแนน ๙๐.๒๕

ทต.บ้านดำนานาขาม ต่อสัญญาจ้าง ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑๖	นางสรวิญา คงสุข (อายุ ๔๖ ปี)	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบล บ้านดำนานาขาม	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๙,๔๑๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงานเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๑ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๖๑ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๒ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดีมาก ด้วยคะแนน ๘๙.๔๓
๑๗	นางปริยารักษ์ ดวงใจ (อายุ ๕๓ ปี)	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านหน้าผาย	กองการศึกษา เทศบาลตำบล บ้านดำนานาขาม	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษารัฐมวีย)	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๒๐,๘๘๐	เฉลี่ยปี ๒๕๖๑ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๒ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดีมาก ด้วยคะแนน ๘๙.๖๐

ทต.คังตะเมา ต่อสัญญาจ้าง ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑๘	นางอัญชลี ตุ่นสายบุ (อายุ ๔๒ ปี)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคังตะเมา	ปวส. (การบัญชี)	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๒,๘๐๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงาน เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๔ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๖๑ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๕๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๒ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๙๕ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดี ด้วยคะแนน ๗๗.๗๓
๑๙	นางศิริ แซ่เลี้ยว (อายุ ๔๕ ปี)	ตกแต่งงาน (ผู้มีทักษะ)	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคังตะเมา	มัธยมศึกษาตอนต้น	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๑,๘๒๐	เฉลี่ยปี ๒๕๖๑ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๗๖ เฉลี่ยปี ๒๕๖๒ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๒๕ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดี ด้วยคะแนน ๗๕.๖๓
๒๐	นายคุณาพิทย์ ทรัพย์สังข์ (อายุ ๓๕ ปี)	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	กองช่าง เทศบาลตำบลคังตะเมา	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๓,๔๖๐	เฉลี่ยปี ๒๕๖๑ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๒๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๒ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๓๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดี ด้วยคะแนน ๘๐.๒๕

ทต.หัวดวง ต่อสัญญาจ้าง ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๒๑	นางสาวธัญชัชพัญ โชติเอกพิพัฒน์ (อายุ ๓๙ ปี)	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลหัวดวง	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาระดับมัธยม)	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๒,๘๓๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงาน เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๔ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๖๑ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๒ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดีมาก ด้วยคะแนน ๘๖.๕๐
๒๒	นายศรารุ วังษ์พรวน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา (ผู้มีทักษะ)	กองประปา เทศบาลตำบลหัวดวง	มัธยมศึกษาตอนต้น	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๓,๑๕๐	เฉลี่ยปี ๒๕๖๑ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๒๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๒ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดีมาก ด้วยคะแนน ๘๘.๕๐

ทต.จรัล ต่อสัญญาจ้าง ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๒๓	นายวุฒิชัย พรมน้อย (อายุ ๓๔ ปี)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (ผู้มีคุณวุฒิ)	กองคลัง เทศบาลตำบลจรัล	บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๒,๙๔๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงาน เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๔ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๖๑ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๒ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดีมาก ด้วยคะแนน ๘๗.๕๐
๒๔	นายสงบ หลีเลิศ (อายุ ๔๖ ปี)	พนักงานผลิตน้ำประปา (ผู้มีทักษะ)	กองช่าง เทศบาลตำบลจรัล	มัธยมศึกษาตอนต้น	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๐,๔๔๐	เฉลี่ยปี ๒๕๖๑ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๒ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๖๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดี ด้วยคะแนน ๗๗.๘๐

ทต.บ้านโคก ต่อสัญญาจ้าง ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๒๕	นายชาติชาย น้อยทัน (อายุ ๕๓ ปี)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ)	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านโคก	ปวส. บริหารธุรกิจ ได้ศึกษาวិชาคอมพิวเตอร์ มาแล้ว ๙ หน่วยกิต	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๑,๘๗๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงาน เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๑ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๖๑ ระดับดีเด่น คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๒ ระดับดีเด่น คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดีเด่น ด้วยคะแนน ๙๕.๖๐
๒๖	นางสาวปวีรชาติ บุตรทิ (อายุ ๓๒ ปี)	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านน้ำแพ กองการศึกษา เทศบาลตำบลบ้านโคก	มัธยมศึกษาตอนปลาย -มีหนังสือรับรองการผ่าน ประสบการณ์สอน	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๐,๔๔๐	เฉลี่ยปี ๒๕๖๑ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๒ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดีมาก ด้วยคะแนน ๘๙.๐๐
				ประสบการณ์สอน ชั้นปฐมวัย ๕ ปี ๒ เดือน			

๕.๒ การโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุดรธานีได้รับรายงานการโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัดเทศบาลตำบลทุ่งยั้ง จำนวน ๑ ราย เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรธานี โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่า พนักงานเทศบาลที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้น มีความรู้ ความประพฤติ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดแต่อย่างใด ซึ่งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ยินยอมให้โอนและรับโอนเรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

กรณีการรับโอน

(๑) นางธนพร เกลียวทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๓ - ๐๔ - ๔๒๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๕๐ บาท วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) กองคลัง อบต.บ้านแก่ง อำเภอตรอน จังหวัดอุดรธานี มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๔๒๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๕๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง อำเภอลับแล จังหวัดอุดรธานี ซึ่งหน่วยงานทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนและรับโอนวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๖๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน

เท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๓) นายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ (๑) การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๔) กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นผู้นั้นสมัครใจ โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ (๒) การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๕) นายกเทศมนตรีอาจรับโอนหรือย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

พนักงานเทศบาลผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตามข้อ ๑๕๒ หากประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น นายกเทศมนตรีอาจมีคำสั่งให้โอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยการออกคำสั่งให้โอนต่อเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว

ข้อ ๑๖๙ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลและการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาคัดค้านที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานเทศบาลกับนายกเทศมนตรีหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานเทศบาลระหว่างเทศบาลตามหลักความสมัครใจได้ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยกรณีนี้

ข้อ ๑๗๐ ทวิ การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อเทศบาลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานเทศบาลผู้ใดจากส่วนราชการอื่น ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่น ที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทราบ

ข้อ ๑๗๑ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษตามข้อ ๑๕๓ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกันเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๑ (๒) (ข) กระทำได้โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งตามที่กฎหมายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทนั้นๆ กำหนดว่า ผู้นั้นมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจากผู้ได้รับการคัดเลือก โดยให้มาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

หลักเกณฑ์การคัดเลือก และวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้มีระดับที่สูงขึ้นตามที่กำหนดในหมวด ๑ ว่าด้วย การคัดเลือกมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๒ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด

ข้อ ๑๗๕ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น”

ข้อ ๔ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ หรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลว. ๘ มี.ค. ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอนพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ในสังกัดเทศบาลตำบลทุ่งยั้ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องประสานการออกคำสั่งการโอนให้มีผลในวันเดียวกันเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติและคำสั่งต้องโอนให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อไป

มติที่ประชุม

.....

บัญชีการรับโอน พนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / ลังกัต เดิม	ตำแหน่ง / ลังกัต ที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๑	นางธนพร เกตุยวทอง พนักงานส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๑ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๑ อบต.ผาเลือด อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตถ์ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อ ๒ มกราคม ๒๕๖๒ - วุฒิ ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) และศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดกาารทั่วไป)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๓ - ๐๔ - ๕๒๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๕๐ บาท กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก่ง อำเภอตรอน จังหวัดอุดรดิตถ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๕๒๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๕๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์	- ดูแลครอบครัว และหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยื่นตีให้โอนและ ยืนยันโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือสอบแข่งขันได้ชั้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.ส.ด. สอบแข่งขันฯ - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๘๗ - พังตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๕.๓ การโอนพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ได้รับรายงานการโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านเกาะ และ เทศบาลตำบลบ้านด่านนาขาม จำนวน ๒ ราย เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่า พนักงานเทศบาลที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้น มีความรู้ ความประพฤติดี ไม่อยู่ระหว่าง ถูกสอบสวน หรือ ถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดแต่อย่างใด ซึ่งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ยินยอมให้โอนและรับโอนเรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

กรณีให้โอน

(๑) นายสุภพ กันธิมา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๔๖,๕๖๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต เทศบาลตำบลบ้านด่านนาขาม อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ เทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนและรับโอนวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

กรณีการรับโอน

(๒) นายประसार เชียงไผ่ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๔๒,๖๒๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๓ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ วุฒิ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำอ่าง อำเภอตรอน จังหวัดอุตรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ เทศบาลตำบลบ้านเกาะ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนและรับโอนวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปและให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุและแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

(๒) กรณีคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้วปรากฏว่าไม่มี บัญชี ผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลอาจกำหนดให้เทศบาล ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว เทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดและมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้ง ตำแหน่งที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหา ต่อไป ในการนี้เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุ ในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผน อัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาลเท่านั้น

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลว. ๘ มี.ค. ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณา ออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ตามข้อ ๑

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอน พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๒ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้อง ประสานการออกคำสั่งการโอนให้มีผลในวันเดียวกันเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติและคำสั่งต้อง โอนให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อไป

มติที่ประชุม

บัญชีการให้โอวาท พนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๑	นายสุภาพ กันธิมา พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๕ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๑ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ สำนักงานสาธารณสุข อ.แม่สาย จ.เชียงราย - โอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๔ เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๔๕ ทด.ข้างเมือง จ.เชียงใหม่ - ดำรงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ๖ (นักบริหารงานเทศบาล ๖) เมื่อ ๑๔ มีนาคม ๒๕๔๘ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ - วุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๖,๕๖๐ บาท เทศบาลตำบลบ้านดำนานาม อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๑๓ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๖,๕๖๐ บาท เทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	- ทาประสบการณ์ และเพื่อความก้าวหน้า ในหน้าที่ราชการ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและ ยินดีรับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือสอบแข่งขันได้ชั้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.ส.ด. สอบคัดเลือก ๓ - ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

บัญชีการรับโอน ข้าราชกาการประเภทอื่น ให้ดำรงตำแหน่งและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๑	นายประสาร เขียงไผ่ พนักงานส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๙ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๔๐ ตำแหน่ง ปลัด อบต. (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓) อบต.ท่าสัก อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๖ - วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต - ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๓ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๒,๖๒๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำอ่า อำเภอตรอน จังหวัดอุตรดิตถ์	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๒,๖๒๐ บาท เทศบาลตำบลบ้านเกาะ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	- ดูแลติดตามการดา - หน่วยงานทั้งสองแห่งยื่นตีให้โอนและ ยินดีรับโอนและไม่มีบัญชีผู้สืบทอดคัดเลือกได้ หรือสอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.สธ. สอบคัดเลือก ก. - ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๕.๔ ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล (ครูผู้ดูแลเด็ก) ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู อัตราเงินเดือน อันดับ คศ. ๑

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้มีมติในคราวการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ณ เทศบาลที่บรรจุและแต่งตั้ง เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลผาจุ ได้เสนอเอกสารรายงานผลการผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เพื่อขอความเห็นชอบให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ นางสุภาวดี นาคะวิจิตร ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดพระผาง กองการศึกษา เทศบาลตำบลผาจุ

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ประกาศวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙

๕.๓.๗ การบรรจุแต่งตั้ง

ให้เทศบาลดำเนินการบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษเรียงลำดับที่ ตามบัญชีรายชื่อผู้คัดเลือกได้ ซึ่งมีอายุบัญชีระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี ปรากฏตามประกาศผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล และผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ณ เทศบาลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ และสามารถโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งเดียวกันหรือตำแหน่งอื่นในสังกัดเทศบาลเดิม หรือเทศบาลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ สำหรับกรณีการโอนย้ายไปดำรงตำแหน่ง ณ ส่วนราชการอื่นที่มีชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้โอนย้ายได้เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙

๑. ให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในตำแหน่งครูผู้ช่วย เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์นี้

๒. การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

กรณีครูผู้ช่วยผู้ใดได้ลาคลอดบุตร ลาป่วย ซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพลเป็นระยะเวลาเกินกว่าเก้าสิบวัน ไม่ให้นับระยะเวลาการลาที่เกินเก้าสิบวันดังกล่าว รวมเป็นระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๓. ก่อนการมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาแจ้งให้ครูผู้ช่วยทราบถึงภาระงาน มาตรฐานคุณภาพงาน มาตรฐานวิชาชีพ จรรยาบรรณวิชาชีพ เกณฑ์การประเมินผลงาน ระเบียบแบบแผนหลักเกณฑ์ และวิธีการปฏิบัติราชการ บทบาทหน้าที่ของข้าราชการในฐานะพลเมืองดี และหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๔. ให้เทศบาลมีหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุนทรัพยากรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ได้แก่ งบประมาณ บุคลากร เอกสาร สื่อ และอื่น ๆ ให้แก่สถานศึกษาทุกด้าน

๕. ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวนสามคน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถานศึกษาจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ และพนักงานครูเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งครูที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นกรรมการและเลขานุการ

๖. ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วม และการประเมินเพื่อปรับปรุง และพัฒนาให้บรรลุผลตามความมุ่งหมาย ดังนี้

๖.๑ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยเป็นระยะ ๆ ทุกสามเดือนตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์ และในการประเมินแต่ละครั้งให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบ เพื่อพิจารณา ดังนี้

๖.๑.๑ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์ประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด (ครั้งที่ ๑ - ๔ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๖ - ๘ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐) หากนายกเทศมนตรีเห็นว่าควรทบทวนผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม อาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มไปพิจารณา ทบทวนอีกครั้งหนึ่ง และหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ครูผู้ช่วยนั้นออกจากราชการ

๖.๑.๒ กรณีที่ครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด และนายกเทศมนตรีมีความเห็น เช่นเดียวกับคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ครูผู้ช่วยผู้นั้นออกจากราชการ

๖.๑.๓ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไปจนครบสองปี

๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาล และออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

๓.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕ ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๕

“ข้อ ๕/๑ กรณีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวนสามคน ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาในคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ

(๓) พนักงานหรือข้าราชการครูสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการครูสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี ที่ดำรงตำแหน่งครู ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง”

๓.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ท. เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔

“ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังจากวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ใช้บังคับ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่พ้นจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ได้กำหนด”

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ทต.ผาจุก ได้ดำเนินการเป็นไปตาม ข้อ ๕.๓.๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ประกาศวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ จึงเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.๑ รายนางสุภาวดี นาคะวิจิตร รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

๕.๕ ขอรับความเห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำ เนื่องจากเกษียณอายุราชการ

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยมีเทศบาลในเขตพื้นที่รายงานว่ามีลูกจ้างประจำที่มีอายุราชการครบหกสิบปีบริบูรณ์ ซึ่งจะต้องครบกำหนดเกษียณอายุราชการและต้องพ้นจากราชการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

๑.๑ นายอมร รังสรรค์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ อัตราค่าจ้าง ๒๓,๗๑๐ บาท งานสาธารณสุข ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๓๒ เกิดวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๐๒ จะมีอายุราชการครบหกสิบปีบริบูรณ์ ในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๒

๑.๒ นางณิชกานต์ พรหมน้อย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ อัตราค่าจ้าง ๒๑,๐๑๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลคิ่งตะเกา เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๔๓ เกิดวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๐๒ จะมีอายุราชการครบหกสิบปีบริบูรณ์ ในวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

๑.๓ นายวันชัย คีนประคอง ตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำ อัตราค่าจ้าง ๒๓,๓๔๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคิ่งตะเกา เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๒๓ เกิดวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๐๒ จะมีอายุราชการครบหกสิบปีบริบูรณ์ ในวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับการเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และ การร้องทุกข์หรือ การอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. จังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐..... และมาตรา ๑๕..... มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๔๒๑ ลูกจ้างออกจากราชการ เมื่อ

(๒) พ้นจากราชการตามระเบียบว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๓ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๘๓ ในกรณีที่อัตราลูกจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของเทศบาลว่างลงในทุกกรณี ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น หากยังไม่มีกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างและเทศบาลยังมีความจำเป็นไม่อาจจ้างเหมาบริการได้ ให้ขออนุมัติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณากำหนดให้เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ หรือพนักงานจ้างทั่วไปแล้วแต่กรณี

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ลูกจ้างประจำ ทั้ง ๓ ราย จะมีอายุราชการครบหกสิบปีบริบูรณ์ ในวันที่เกิด ซึ่งครบกำหนดเกษียณอายุราชการ และต้องพ้นจากราชการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๔๒๑ (๒) ที่กำหนด ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

- ให้ความเห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำ ทั้ง ๓ ตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๘๓

มติที่ประชุม

๕.๒ ขอรับความเห็นชอบการรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามที่ กสธ. ได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และซึ่งมีนางสาวกาญจนา ป็อกเชื้อ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๔๑๐๑ - ๐๐๓ วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์) อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านแก่ง เป็นผู้ผ่านการสอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ลำดับที่ ๓๓๔ ภาคเหนือเขต ๒ จริง

๑.๒ เทศบาลตำบลบ้านแก่ง รายงานว่า มีตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และประสงค์ให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันและขอให้รับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๘๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านแก่ง เนื่องจากมีพนักงานเทศบาลรายนางสาวกาญจนา ป็อกเชื้อ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๔๑๐๑ - ๐๐๓ วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์) อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านแก่ง เป็นผู้ผ่านการสอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ลำดับที่ ๓๓๔ ภาคเหนือเขต ๒ เพื่อย้ายเปลี่ยนสายงานให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างของเทศบาล เมื่อบรรจุแต่งตั้งตำแหน่งดังกล่าวแล้วมีภาระค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๓๕.๘๘ และได้ตั้งงบประมาณไว้ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สธ. แจ้งว่า ได้ส่งหนังสือรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. รายนางสาวกาญจนา ป็อกเชื้อ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๔๑๐๑ - ๐๐๓ วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์) อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านแก่ง เป็นผู้ผ่านการสอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ลำดับที่ ๓๓๔ ภาคเหนือเขต ๒ และจังหวัดอุดรธานี ได้แจ้งให้เทศบาลตำบลบ้านแก่ง ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ฯ เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรธานี ต่อไป

๒.๒ เทศบาลตำบลบ้านแก่ง รายงานว่ามีพนักงานเทศบาลรายนางสาวกาญจนา ป็อกเชื้อ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๔๑๐๑ - ๐๐๓ วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์) อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านแก่ง เป็นผู้ผ่านการสอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ลำดับที่ ๓๓๔ ภาคเหนือเขต ๒ และ สธ. ได้ส่งหนังสือรับรองบัญชีว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาฯ จริง ซึ่งเทศบาลตำบลบ้านแก่ง มีตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๘๐๑ - ๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ว่าง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ บุคคลดังกล่าวมีความประสงค์ย้ายเปลี่ยนสายงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๘๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านแก่ง เมื่อแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลคิดเป็นร้อยละ ๓๕.๘๘

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๘ กรณีพนักงานเทศบาลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานเทศบาลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไปผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิกด้วย

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

(ประกาศลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑)

“ข้อ ๒๕ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อประโยชน์ในการย้ายเปลี่ยนสายงาน ให้กระทำได้เฉพาะกรณีตำแหน่งที่ประสงค์ใช้การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้น เป็นตำแหน่งว่างภายหลังระยะเวลาที่ กสธ. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันนั้นแล้ว

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เทศบาลซึ่งมีพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปในสังกัดเป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งประเภทวิชาการ สามารถขอหนังสือรับรองผู้สอบแข่งขันได้เพื่อย้ายพนักงานเทศบาลผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้โดยมิต้องเรียงลำดับที่ ภายหลังจากประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครบ ๑ ปี”

“ข้อ ๒๖ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในกลุ่มภาคเขตใด ให้ใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้งได้เฉพาะกลุ่มภาค/เขตนั้น เว้นแต่ กลุ่มภาค/เขตนั้น ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นมีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ก็อาจใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขตอื่นได้ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด”

๓.๓ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๗๕๘ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชี

ข้อ ๒ เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

๒.๓ ผู้สอบแข่งขันได้ เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี โดยไม่มีข้อยกเว้น จึงขอโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

๒.๔ ผู้ที่สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น จะรับโอนเฉพาะอายุราชการ โดยจะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ในระดับและเงินเดือนตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครสอบ

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลบ้านแก่งได้เสนอขอรับความเห็นชอบในการรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้รายนางสาวกาญจนา ป็อกเชื้อ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๔๑๐๑ - ๐๐๓ วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์) อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านแก่ง เป็นผู้ผ่านการสอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ลำดับที่ ๓๓๔ ภาคเหนือเขต ๒ มีความประสงค์ขอย้ายเปลี่ยนสายงานจากผลการสอบแข่งขันได้ให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๘๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านแก่ง ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างของเทศบาล เมื่อบรรจุแต่งตั้งตำแหน่งดังกล่าวแล้วมีภาระค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๓๕.๘๘ และได้ตั้งงบประมาณไว้ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบในการย้ายเปลี่ยนสายงานจากการรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. ของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว

มติที่ประชุม

.....

๕๗) การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น กรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นในการโอน

๑. ข้อเท็จจริง

๑.๑ เทศบาลตำบลจirim รายงานว่า มีความประสงค์รับโอน พนักงานส่วนตำบล รายงานนายสรวิชัย จิตต์ใจฉ่ำ ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๓ - ๐๑ - ๓๘๑๐ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท วุฒิ วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเครื่องกล) สำนักปลัด อบต.น้ำไผ่ อ.น้ำป่าด จ.อุตรดิตถ์ บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เพื่อมาดำรงตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ -๒ - ๐๑ - ๓๘๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลจirim อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์ โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่า พนักงานส่วนตำบลที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้น มีความรู้ ความประพฤติดี ไม่อยู่ระหว่าง ถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดแต่อย่างใด ซึ่งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้องได้ยินยอมให้โอนและรับโอนเรียบร้อยแล้ว โดยกำหนดวันให้โอนและรับโอน วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ทั้งนี้ มีเหตุผลในการโอน กรณีมีเหตุพิเศษว่า เพื่อดูแลมารดา ซือนางสุเพ็ญ จิตต์ใจฉ่ำ อายุ ๕๘ ปี ป่วยหลายโรค เช่น โรคเบาหวาน โรคอ้วนและโรคไขมันในเลือดสูง โรคไขข้ออักเสบเรื้อรัง เนื่องจากน้ำหนักตัวมาก (๑๓๐ กก) ต้องเข้ารับการรักษาที่โรงพยาบาลค่ายพิชัยดาบหัก ตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นประจำ และต้องมีคนดูแลอย่างใกล้ชิด ปัจจุบันมีข้าพเจ้าอยู่คนเดียวต้องคอยดูแลอย่างใกล้ชิด เนื่องจากพ่อเสียชีวิตไปเมื่อเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๒ น้องสาวทำงานที่กรุงเทพฯ

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

“ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น มีเงื่อนไขให้ผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในเทศบาลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานของเทศบาล ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังไม่ดำรงตำแหน่งในเทศบาลนั้นไม่ครบสองปี ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขต ที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด”

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๔๒ ลว. ๘ มี.ค. ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลว. ๑๑ มี.ค. ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งกรณีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๒๒ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ จึงกำหนดเหตุผลความจำเป็นในการขอโอนของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หากผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้สามารถที่จะโอนได้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่ จนเป็นเหตุไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานร่วมกันได้ ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการสื่อที่แสดงให้เห็นว่าจะมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น

(๒) ภาวะทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วย ร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

ทั้งนี้ การโอนกรณีดังกล่าว ให้โอนได้เฉพาะในกลุ่มภาค/เขต ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเท่านั้น ไม่สามารถโอนข้ามเขต ถึงแม้จะอยู่ในกลุ่มภาคเดียวกัน

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นรายดังกล่าวแล้วเห็นว่า การขอย้ายของบุคคลดังกล่าว มีเหตุผลเพียงพอถูกต้องครบถ้วน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

บัญชีการรับโอนกรรมสิทธิ์มีเหตุผลความจำเป็น ให้ดำรงตำแหน่งและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรธานี
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๑	นายสรวิทย์ จิตใจจำ พนักงานส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๒๒ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ อด. นำไฟ อ.น้ำปาด จ.อุดรธานี - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ - วุฒิ วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเครื่องกล)	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๙ - ๓ - ๑๑ - ๔๘๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำโสม อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรธานี	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๔ - ๒ - ๐ ๑ - ๔๘๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลจirim อำเภอถ้ำเสือ จังหวัดอุดรธานี	- ดูแลมรดก และลดภาระค่าใช้จ่าย เมืองแม่อาย ๕๘ ป่วย เป็นโรคประจำตัวหลายโรค เช่น โรคอ้วน โรคเบาหวาน โรคไขมันหลอดเลือด และโรคไขข้ออักเสบเรื้อรัง และสุขภาพจิตใจไม่ดี เนื่องจากคุณพ่อ อ.เมือง ที่ป่วยติดเตียง และเป็นโรคถุงลมโป่งพอง ที่คุณแม่ลาออกจากราชการก่อนเวลา เกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ จากตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน สนม.แรงงาน จ.อุดรธานี เพื่อดูแลคุณพ่ออย่างใกล้ชิด แต่หลังจากนั้นท่านก็เสียชีวิต เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ทำให้เสียใจมาก จากการสูญเสียและการ ลาออกจากงานประจำ ซึ่งต้องมีคนดูแลอย่างใกล้ชิดและพาไปรับการ รักษาตามแพทย์นัดอย่างต่อเนื่อง ข้าพเจ้าเป็นบุตรชาย จากพี่น้อง สองคน ซึ่งน้องสาวทำงานกรุงเทพฯ ไม่สามารถดูแลได้ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและ ยินดีรับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือสอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.ส. สอบแข่งขันฯ - คขจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๘๐ - ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

สำเนาฉบับ

คำร้องขอโอน (ย้าย) ของพนักงานส่วนตำบล

วันที่ ๒๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับผู้กรอกคำร้องฯ

๑.๑ ชื่อ นายสรารุฒิ จิตต์ใจฉ่ำ ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติการ
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไผ่ อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์ รับเงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท
อายุ ๓๐ ปี นับถือ ศาสนาพุทธ ที่พักระหว่างการปฏิบัติราชการองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไผ่
บ้านเช่า(ชาวบ้าน) หมู่ที่ ๗ บ้านกกหม่อนแก้ว ตำบลน้ำไผ่ อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์
ภูมิลำเนาเดิม อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์

๑.๒ ที่อยู่ถาวร (ระบุ) - ๒๕/๓ หมู่ ๒ ตำบลไผ่ล้อม อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์

๑.๓ สถานภาพการสมรส โสด สมรส ม่าย หย่า

๑.๔ วุฒิการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี

ปริญญาตรี สาขา วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต วิศวกรรมเครื่องกล

สูงกว่าปริญญาตรี

อื่นๆ

๑.๕ ผ่านการศึกษาอบรมและดูงาน

๑.หลักสูตร “ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่” รุ่นที่ ๓

๒.หลักสูตร “วินัยเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น” (หลักสูตร ๒ วัน)”

๑.๖ ความสามารถและความชำนาญที่ถือได้ว่าเป็นคุณสมบัติพิเศษ

พิมพ์ดีด ใช้คอมพิวเตอร์สำหรับการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี ขับรถจักรยานยนต์ ขับรถยนต์

พูดอ่านเขียน ภาษาอังกฤษได้ ซ่อมคอมพิวเตอร์ได้ ลงโปรแกรม กำจัดไวรัส และดูแลได้ ทำงาน

ช่างพื้นฐานได้

๑.๗ ระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องใน อบต. ปัจจุบัน ๑ ปี ๗ เดือน ๐ วัน

๑.๘ ความถนัดในพื้นที่ปฏิบัติงาน พื้นที่ปกติ

พื้นที่เมืองอุตสาหกรรม

พื้นที่ท่องเที่ยว

ทุกสภาพพื้นที่

๒. ความประสงค์เกี่ยวกับการโอน (ย้าย)

๒.๑ เหตุผลที่เกี่ยวกับการโอน (ย้าย) (พร้อมหลักฐานถ้ามี)

๒.๑.๑. ภาระด้านครอบครัวที่ต้องดูแลมารดาที่มีอาการเจ็บป่วย มีโรคประจำตัว เป็นโรคเบาหวาน
และโรคไขข้ออักเสบเรื้อรังโรคชรา น้ำหนักตัวมาก อย่างไม่ลืมหูลืมตา ถ้าเกิดกรณีฉุกเฉินจะไม่สามารถ
เดินทางกลับได้ทันการเนื่องจากระยะทางที่ไกลจากภูมิลำเนา และมีสภาพเส้นทางเป็นทางคดเคี้ยว
สลับกับเป็นหุบเขาลึก (เส้นทางน้ำปาด-ห้วยมุ่น) ในบางช่วง จึงต้องใช้ความชำนาญในการเดินทางสูงใน
การเดินทางกลับภูมิลำเนา หากไม่มีความชำนาญในการเดินทางจะก่อให้เกิดอันตรายในการเดินทาง
๒.๑.๒ เพื่อความปลอดภัยในการเดินทาง

๒.๒ ข้าพเจ้ามีความประสงค์ขอโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งตามลำดับ ดังนี้

๑. ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลจirim อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์

๒.๓ กรณีที่ไม่สามารถโอน (ย้าย) ได้ตามข้อ ๒.๒

- ขออยู่ที่เดิม
- อบต. ไตๆ ก็ได้ในจังหวัดอุตรดิตถ์
- ความประสงค์อื่น ๆ (ระบุ) ในจังหวัดอุตรดิตถ์

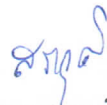
๒.๔ ช่วงระยะเวลาที่ต้องการย้าย ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๓. ในกรณีที่ข้าพเจ้าได้โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งตามข้อ ๒.๒

ข้าพเจ้าสัญญาว่าจะขอเบิกเฉพาะค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการประจำของตนเอง ได้แก่ ค่าพาหนะ และค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางกับค่าเช่าที่พักไม่เกินความเป็นจริง ส่วนค่าขนย้ายสิ่งของส่วนตัวและครอบครัว ไม่ขอเบิก

ขอรับรองว่าข้อความที่กรอกมาข้างต้นเป็นความจริง และตรงกับความประสงค์ของข้าพเจ้าทุกประการ

(ลงชื่อ)



ผู้ยื่นคำร้องขอโอน (ย้าย)

(นายสรวิทย์ จิตดีใจฉ่ำ)

นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

หมายเหตุ กรณีผู้สมัครรับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล หากมีความประสงค์ให้ผู้สมัครโอน (ย้าย) ติดตามไปดำรงตำแหน่งในท้องที่เดียวกัน ให้ผู้สมัครแสดงความจำนง โดยยื่นคำร้องขอโอน (ย้าย) ไปยังสำนักงาน ก.อบต. ด้วย

๔. ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

๔.๑ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น อนุญาตให้โอน (ย้าย) ได้

(ลงชื่อ)


(นายจักรธัช แก้วรอด)
หัวหน้าสำนักปลัด


๔.๒ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นถัดไป อนุญาตให้โอน (ย้าย) ได้

(ลงชื่อ)


(นายชัชวาล ชาญพิทยา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไผ่

๔.๓ ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล อนุญาตให้โอน (ย้าย) ได้

(ลงชื่อ)


(นายคงเดช เชื้อเมืองพาน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไผ่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเฒ่า อ.น้ำป่าด จ.อุดรธานี

ที่ อต ๗๕๖๐๑/๕๐๖

วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง พนักงานส่วนตำบลขอโอน (ย้าย)

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเฒ่า

เรื่องเดิม

ตามที่ข้าพเจ้า นายสรวิทย์ จิตต์ใจฉ่ำ ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔ - ๓ - ๐๑ - ๓๘๑๐ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท เข้ารับราชการเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเฒ่า ที่ ๐๑๓/๒๕๖๑ และคำร้องขอโอน (ย้าย) ของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ และนายกององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเฒ่า ได้อนุญาตแล้ว นั้น

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย/หนังสือสั่งการ

๑. ตามหนังสือที่ อต ๐๐๒๓.๑๐/๑๓๗๗ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งกรณีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่ แจ้งจากจังหวัดอุดรธานีว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีมติเห็นชอบ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๒๒ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ กำหนดเหตุผลความจำเป็นในการขอโอนของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุ แต่งตั้งตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หากผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้สามารถที่จะโอนได้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง โดยให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาตามเงื่อนไข นั้น

๒. ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อที่ ๒๒ ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังคงดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่ จนเป็นเหตุไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานร่วมกันได้ ซึ่งอาจเป็นเหตุทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการสื่อที่แสดงให้เห็นว่าจะมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น

๒.๒ ภาวะด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดามารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

/ข้อเท็จจริง...

ข้อเท็จจริง

ด้วย ข้าพเจ้านายสรารุณี จิตดีใจฉ่ำ ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเฒ่า อำเภอป่าปาด จังหวัดอุดรธานี มีความประสงค์ ขอโอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาลตำบลจรม อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรธานี รายละเอียดดังนี้

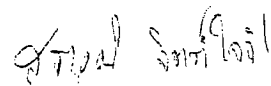
๑. เพื่อดูแล มารดา นางสาวสุเพ็ญ จิตดีใจฉ่ำ ที่มีโรคประจำตัว โรคอ้วน ไชข้อเข่า เบาหวาน ไขมัน หลอดเลือด และสุขภาพจิตใจที่ไม่สู้ดีจาก การสูญเสียคุณพ่อ (นายพล อำเภอเมือง) ที่ป่วยเป็นผู้ป่วยติดเตียง จากโรคถุงลมโป่งพอง และปอดติดเชื้อง่าย คุณแม่ตัดสินใจลาออกราชการก่อนเวลาเกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ จากตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน สำนักงานแรงงาน จังหวัดอุดรธานี เพื่อมาดูแลคุณพ่อ (นายพล อำเภอเมือง) อย่างใกล้ชิด แต่หลังจากนั้นท่านก็เสียชีวิตหลังจาก ท่านตัดสินใจออกราชการได้ไม่นาน เสียชีวิตวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ทำให้เสียใจจากการออกจากงานประจำ จากการสูญเสียพ่อ ประกอบกับเรื่องของผิดใจกับสามี (ขอไม่กล่าวถึง) ข้าพเจ้าจึงติดตามอาการป่วยของมารดาจากการต้องไปตรวจรักษาอยู่เป็นประจำเนื่องด้วย ข้าพเจ้าเป็นบุตรชาย จากพี่น้องสองคนซึ่งน้องสาวทำงานกรุงเทพมหานคร ซึ่งไม่สามารถดูแลมารดาได้ ประกอบสุขภาพจิตใจของมารดายังไม่สู้ดีนัก ถ้าเกิดกรณีฉุกเฉินจะไม่สามารถเดินทางกลับได้ทันการ เนื่องจากระยะทางที่ไกล

๒. เหตุผลจากการเดินทาง จากภูมิลำเนาและมีสภาพเส้นทางเป็นทางคดเคี้ยวสลับกับ เป็นหุบเขาลึก (ทางหลวง หมายเลข ๑๒๓๙ น้ำปาด-ห้วยมุ่น) ไปบ้านที่ ตำบลไม้ล้อม อำเภอลับแล จังหวัดอุดรธานีในบางช่วง จึงต้องใช้ความชำนาญในการเดินทางสูงในการเดินทางกลับภูมิลำเนา หากไม่มีความชำนาญในการเดินทางจะก่อให้เกิดอันตรายในการเดินทางได้ อีกทั้งเพื่อลดค่าใช้จ่ายในการ เดินทางกลับภูมิลำเนาทุกๆสัปดาห์ ในการกลับไปดูแลบิดามารดา หากข้าพเจ้าได้รับการโอน(ย้าย) ตามขอจะเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้ข้าพเจ้าในการปฏิบัติราชการ และอีกทั้งยังเป็นการเพิ่มพูน ความรู้ให้กับตัวเอง และจะได้นำความรู้ที่ได้มาปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

ข้อพิจารณา/ระเบียบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา อนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล ราย นายสรารุณี จิตดีใจฉ่ำ ได้รับการ โอน(ย้าย) ตามความประสงค์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต



(นายสรารุณี จิตดีใจฉ่ำ)

ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัด.....

เรื่อง มาตรการป้องกันและควบคุมการระบาดของโรคโควิด-19

(นายจักรชัย แก้วรอด)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น ปลัด.....

เรื่อง มาตรการป้องกันและควบคุมการระบาดของโรคโควิด-19
ฉบับที่ ๑๖ มี.ค.๒๐๒๐ กพร. ๑๖

(นายจักรชัย แก้วรอด)
หัวหน้าสำนักปลัด

รักษาการในตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไผ่

อนุญาต

ไม่อนุญาต.....

ลงชื่อ

(นายคงเดช เชื้อเมืองพาน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไผ่

ใบรับรองแพทย์

แพทย์ผู้ตรวจ

นายแพทย์ แพทย์หญิง

อ.วิท วัฒนศัพท์

(ชื่อ-นามสกุล)

ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมใบอนุญาต เลขที่ 5808

สถานที่ประกอบวิชาชีพเวชกรรม หรือสถานที่ปฏิบัติงานประจำ โรงพยาบาลค่ายพิชัยดาบหัก ตำบลท่าเสา อำเภอเมือง จังหวัดอุตรดิตถ์

หนังสือรับรองฉบับนี้ ขอรับรองว่า

ข้าพเจ้าแพทย์ผู้ตรวจรายชื่อข้างต้นนี้ ได้ทำการตรวจร่างกายบุคคลต่อไปนี้

ชื่อ - นามสกุล ไหว สุทธิสุข วิชาที่ ปีที่ศึกษา อายุ 58 ปี

สถานที่อยู่ (ที่สามารถติดต่อได้) 25/3 หมู่ 2 ซ.ไผ่ล้อม อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์

บัตรประจำตัวเลขที่ (ระบุประเภทของบัตร) 35308 00232194 (บัตรประชาชน)

ณ สถานที่ตรวจ โรงพยาบาลค่ายพิชัยดาบหัก ตำบลท่าเสา อำเภอเมือง จังหวัดอุตรดิตถ์

เมื่อวันที่ 23 เดือน กันยายน พ.ศ. 2562

จากการตรวจร่างกายของผู้มีชื่อข้างต้นแล้ว ขอให้ความเห็นดังต่อไปนี้

การวินิจฉัยโรค (ควรบอกชื่อโรค บริเวณที่เป็นโรค และระยะของโรค) มีโรคประจำตัวเป็นเบาหวาน
ไขมันในเลือดสูง เบื่ออาหารเรื้อรัง นอนหลับพักผ่อนไม่เพียงพอ

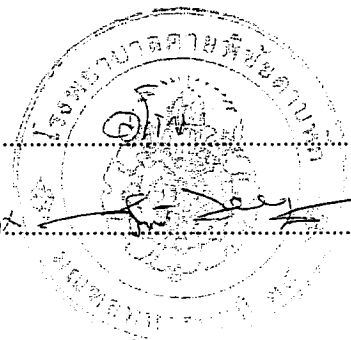
สรุปความเห็น (ควรหยุดงานกี่วัน - เพราะเหตุใด) -

ใบรับรองฉบับนี้ออกให้เมื่อ วันที่ 23 เดือน 9 พ.ศ. 62

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริง

ลงชื่อแพทย์ผู้ตรวจ

ลายมือชื่อผู้รับการตรวจ



หมายเหตุ แบบฟอร์มนี้รับรองโดยแพทย์สภา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... รพ. วัดจันทร์พัฒนา

ที่..... วันที่..... 23/9/82

เรื่อง..... ขอส่งตัวผู้ป่วยโรคเบาหวาน รพ. รพ.วัดจันทร์

ผู้ป่วยเบาหวาน ปี 1 ชื่อ นพ. นพ. นพ. นพ. นพ.

U/O DM, DLP มีผลต่อเนื้อที่... ฝ่ายบริหาร

Current medicine

Metformin (500) 2x2 @ p.c.

Simvastatin (20) 1x1 @ h.s

Stipizide (5) 2x2 @ a.c

Pioglitazone (30) 1x1 @ p.c (17)

กรณีอาการหัวใจล้มเหลว มีประวัติการสูบบุหรี่

PR: VS 67 367 RR 86 RR 18 BP 131/84

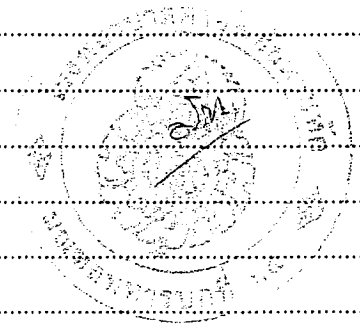
Heart: Not ple, No JVD

Heart: Normal S.S. No murmur

Lung: clear both lung

Lab ค่าเลือด (8/8/82)

Glucose 120 TG 186 LDL 98 Cr 0.51

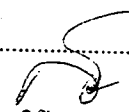


.....

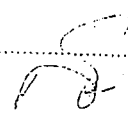
.....

.....

.....

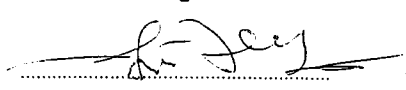
รายการเกี่ยวกับบ้าน		เล่มที่ 1
เลขรหัสประจำบ้าน	5308-016056-8	สำนักทะเบียน กิ่งถิ่นเทศบาลตำบลทุ่งยั้ง
รายการที่อยู่	25/3 หมู่ที่ 2 ตำบลไผ่ล้อม อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดอุดรธานี	
ชื่อหมู่บ้าน		ชื่อบ้าน
ประเภทบ้าน	บ้าน	ลักษณะบ้าน
วันเดือนปีที่กำหนดบ้านเลขที่	9 พฤศจิกายน 2536	
	ลงชื่อ 	นายทะเบียน
	(นางสาวสลินี อ่อนวงษ์)	
	วันเดือนปีที่พิมพ์ทะเบียนบ้าน	1 เมษายน 2547

เล่มที่ 1	รายการบุคคลในบ้านของเลขรหัสประจำบ้าน	5308-016056-8	ลำดับที่ 4
ชื่อ	นายสรวิทย์ จิตต์ใจฉ่ำ	สัญชาติ	ไทย เพศ ชาย
เลขประจำตัวประชาชน	1-5399-00203-21-0	สถานภาพ	ผู้อาศัย
มารดาผู้ให้กำเนิด ชื่อ	สุเพ็ญ	เกิดเมื่อ	30 ต.ค. 2531
บิดาผู้ให้กำเนิด ชื่อ	ฉลาก	สัญชาติ	ไทย
* มาจาก	99/9 ม.9 ต.ท่าโพธิ์	สัญชาติ	ไทย
	อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก เมื่อ 15 มี.ค. 2553		นายทะเบียน
** ไปที่		(นางสุกัญญา นาคบัว)	
			นายทะเบียน

รายการเกี่ยวกับบ้าน		เลขที่ 1
เลขรหัสประจำบ้าน	5308-016056-8	สำนักงานทะเบียน กิ่งถิ่นเทศบาลตำบลทุ่งขี้
รายการที่อยู่	25/3 หมู่ที่ 2 ตำบลไผ่ล้อม อำเภอสามแฉก จังหวัดสุราษฎร์ธานี	
ชื่อหมู่บ้าน		ชื่อบ้าน
ประเภทบ้าน	บ้าน	ลักษณะบ้าน
วันเดือนปีที่เข้าเกณฑ์บ้านเลขที่	9 พฤศจิกายน 2536	
	ลงชื่อ 	นายทะเบียน
	(นางสาวสลินี อ่อนวงษ์)	
	วันเดือนปีที่พิมพ์ทะเบียนบ้าน	1 เมษายน 2547

เลขที่ 1	รายการบุคคลในบ้านของเลขรหัสประจำบ้าน	5308-016056-8	ลำดับที่ 1
ชื่อ	นางสุเพ็ญ จิตต์ใจจำ	สัญชาติ ไทย	เพศ หญิง
เลขประจำตัวประชาชน	3-5308-00232-19-4 สถานภาพ	เจ้าบ้าน	เกิดเมื่อ 30 มิ.ย. 2504
มารดาอยู่ใต้น้ำเกิด ชื่อ	ละมุล	3-5308-00232-18-6 สัญชาติ	ไทย
บิดาอยู่ใต้น้ำเกิด ชื่อ	พล	3-5308-00232-17-8 สัญชาติ	ไทย
หมายเหตุ	ฐานข้อมูลการทะเบียนราษฎร		นายทะเบียน
	เข้ามาอยู่ในบ้านนี้เมื่อ 11 พ.ย. 2536	(นางสาวสลินี อ่อนวงษ์)	
			นายทะเบียน

สำเนาถูกต้อง


(นางสุเพ็ญ จิตต์ใจจำ)

๕.๘ การย้ายพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๑. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ รายงานว่าได้รับคำร้องขอย้ายรายนางสมลทา คำภีระ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๗ - ๒๑๐๑ - ๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ มีความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๒ - ๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างเนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิมได้ลาออกจากราชการเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ ปัจจุบันสำนักปลัดเทศบาล ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล จึงมีความจำเป็นต้องมีผู้รับผิดชอบในการบริหารงานในองค์กร ให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งมีงานหลายด้านที่อยู่ในความรับผิดชอบและงานอื่นใดที่ไม่มีหน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานปลัดเทศบาลเป็นผู้รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว และเพื่อความก้าวหน้าในหน้าที่ราชการ โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่า พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวข้างต้น มีความรู้ ความประพฤติดี ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญาแต่อย่างใด เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้ นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ฯลฯ

ข้อ ๕ การย้ายพนักงานเทศบาลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการ ประกอบด้วย

ข้อ ๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้สั่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การย้ายพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งโดยมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวจากการย้ายไปดำรงตำแหน่งได้ตามที่เสนอขอ

มติที่ประชุม

.....

บัญชีการย้ายพนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๑	นางสมลดา คำภีระ พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๔ (๑) - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๔๗ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ อบต.บ้านด้าย อ.แม่สาย จ.เชียงราย - ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ - วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๗ - ๒๑๐๑ - ๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภออัสสัม จังหวัดอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๒ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภออัสสัม จังหวัดอุดรดิตถ์	- ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.ส.ด.ดำเนินการสรรหา - ปัจจุบันสำนักปลัดเทศบาล ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิมลาออกเมื่อวันที่ ๓ ต.ค.๖๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานของเทศบาลมีผู้ปฏิบัติงานและ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีผู้รับผิดชอบงาน ในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน - เพื่อให้ตรงกับงานที่ปฏิบัติอยู่จริง ซึ่งปัจจุบันปฏิบัติ หน้าที่สำนักปลัดเทศบาล ซึ่งไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง

๕.๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุดรธานีได้รับรายงานจากเทศบาลในสังกัดเทศบาลเมืองอุดรดิษฐ์ และเทศบาลตำบลป่าเช่า ว่ามีพนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น และผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานและปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๕ ราย ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิษฐ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๖,๗,๘ และ ๙ และต้นสังกัดได้รับรองว่าบุคคลทั้ง ๕ ราย ดังกล่าวมีความประพฤติดี ไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือต้องหาคดีอาญาแต่อย่างใด ประกอบด้วย

เทศบาลเมืองอุดรดิษฐ์ จำนวน ๓ ราย

๑.๑ เทศบาลเมืองอุดรดิษฐ์ รายงานนางสาวแก้วจรินทร์ ล้วนแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๕ -๔๑๐๑-๐๑๐ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๔๐ บาท วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) งานธุรการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองช่าง เทศบาลเมืองอุดรดิษฐ์ มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภททั่วไปสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการระดับชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิษฐ์

๑.๒ เทศบาลเมืองอุดรดิษฐ์ รายงานนางสาวศศิภาญจน์ ตุ่มพงค์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๙ -๔๑๐๑-๐๑๘ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท วุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) การบัญชี และบริหารธุรกิจบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) ซึ่งได้ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๙ หน่วยกิต งานธุรการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองประปา เทศบาลเมืองอุดรดิษฐ์ มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภททั่วไปสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการระดับชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิษฐ์

๑.๓ เทศบาลเมืองอุดรดิษฐ์ รายงานนางนันทนา เตชชัย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๔ -๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) งานพัสดุและทรัพย์สิน ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง เทศบาลเมืองอุดรดิษฐ์ มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภททั่วไปสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุระดับชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิษฐ์

เทศบาลตำบลป่าเช่า จำนวน ๒ ราย

๑.๔ เทศบาลตำบลป่าเช่า รายงานนายพนม พลอาสา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๑๔ -๔๑๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๘๐ บาท วุฒิ อนุปริญญาวิทยาศาสตร (วิทยาการคอมพิวเตอร์) งานธุรการ กองส่งเสริมการเกษตร ช่วยราชการสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลป่าเช่า มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภททั่วไปสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการระดับชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิษฐ์

๑.๕ เทศบาลตำบลป่าเช่า รายงานสาวจิตานันท์ จันทร์ศรีงาม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๕ -๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์) งานธุรการ กองช่าง เทศบาลตำบลป่าเช่า มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภททั่วไปสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่า

ภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตาม ข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญ ในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตต์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๑๖ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตามประกาศนี้ ตั้งแต่การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

๒.๓ หนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๙๑ ลว. ๓๐ พ.ย. ๖๑ เรื่อง แบบ ประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่ง ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและ พนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) เกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีมีผลการประเมิน การปฏิบัติราชการไม่ครบจำนวนครั้งตามที่กำหนด ได้มีการกำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลแล้วว่า “ให้ใช้ผลการประเมิน การปฏิบัติราชการตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน” มาใช้ประกอบการเลื่อนระดับได้

๒.๔ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการ ใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือ หน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้าน การใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือ หน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการ ใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือ หน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๒.๕ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน

มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือใน สาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรม เครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือใน สาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบวิศวกรรม เครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๖ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน และ
 ๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยจะต้องปฏิบัติงานพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามประกาศ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ ข้อ ๗ และข้อ ๑๕ โดยในข้อ ๗ กำหนดไว้ว่า การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตาม ข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

ข้อ ๑๕ กำหนดไว้ว่า การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตาม ข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

จากการตรวจสอบแล้วเห็นว่า เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ และเทศบาลตำบลป่าเซ่า ได้ดำเนินการ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ ข้อ ๑๕,๑๖ และ ข้อ ๑๗ โดยมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับ ปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ฯ และการจัดทำผลงานเป็นไปตาม รูปแบบรายการที่ ก.ท. กำหนด ดังนั้น เมื่อพนักงานเทศบาล ทั้ง ๕ รายดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการ ประเมินบุคคลและผลงานจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ เห็นว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ. กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

(๑) ให้เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๒ (วันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ) และเห็น ควรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ในโอกาสแรกที่ สำนักงาน ก.ท. กำหนดหลักสูตรตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง

(๒) เทศบาลตำบลป่าเซ่า ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น วิทยานิพนธ์จิตานันท์ จันทร์ศรีงาม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ (วันที่ผ่านการประเมินผลงานจาก คณะกรรมการ) และรายนายพนม พลอาสา ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ (วันที่ผ่านการประเมินผลงานจาก คณะกรรมการ) เห็นควรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ในโอกาสแรกที่ สำนักงาน ก.ท. กำหนด หลักสูตรตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

มติที่ประชุม

รายชื่อพนักงานเทศบาลที่เลื่อนและแต่งตั้งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้มีประสบการณ์ ที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาล เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	หลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	ผลการประเมินของ คณะกรรมการ/วันที่ผ่านการประเมินฯ	ระดับ/อัตราเงินเดือนที่จะเลื่อน	
					ระดับ	อัตราเงินเดือน
๑	นางสาวแก้วจิรินทร์ ส่วนแก้ว - วุฒิ ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) และบริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) กองช่าง เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	๑. มีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งถูกต้องตามที่ ก.ท. กำหนด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง ๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (ขั้นต่ำ ๑๓,๔๗๐ บาท) ๓. ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขั้นและแต่งตั้งในระดับที่ไม่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขั้นแต่งตั้ง ๑ ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขั้นและแต่งตั้ง มีคุณวุฒิ ปวส. ต้องมีระยะเวลาในสายงาน ๔ ปี ๕. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง ๖. รอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๗. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด	๑. เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๕-๑๐๑-๐๑๐ กองช่าง เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ ๒. อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๕๐ บาท ๓. เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ ธ.ค. ๕๗ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ ๔. รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ถึงปัจจุบัน ๔ ปี ๖ เดือน ๕. ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๗. ไม่เคยเข้ารับการอบรม	ผลงาน ๒ เรื่อง ดังนี้ ๑. การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๒ ๒. การอำนวยความสะดวกในการอนุญาตก่อสร้าง ดัดแปลง รื้อถอนอาคาร และขอเลขประจำบ้าน ในเขตเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	ชำนาญงาน	๑๕,๘๐๐
		๘. ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน รายละเอียดไม่ต่ำกว่า ๕ หน้าและไม่เกิน ๑๕ หน้า ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๘ บรรทัด	๘. การนำเสนอผลงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด และหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๘๒/ว ๑๙๑ ถว. ๓๐ พ.ย.๖๑	เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๒		

รายชื่อพนักงานเทศบาลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ลำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้มีประสบการณ์
 ที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาล เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
 ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	หลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ		ผลการประเมินของ คณะกรรมการ / วันที่ผ่านการประเมินฯ	ระดับ/อัตราเงินเดือนที่จะเลื่อน	
			ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	ผลงาน ๒ เรื่อง ดังนี้		ระดับ	อัตราเงินเดือน
๒	นางสาวศศิภาญจน์ ตุ้มพงศ์ - วุฒิ ปวท. (การบัญชี) และบริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) ซึ่งได้ศึกษา วิชาคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๙ หน่วยกิต กองประปา เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์	๑. มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ถูกต้องตามที่ ก.ท. กำหนด ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง ๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตรา เงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (ขั้นต่ำ ๑๓,๔๗๐ บาท) ๓. ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติ หน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่เลื่อนขึ้นและแต่งตั้ง ในระดับที่ไม่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อน ขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิของ บุคคลและระดับตำแหน่งที่เลื่อนขึ้นและแต่งตั้ง มีคุณวุฒิ ปวส. ต้องมีระยะเวลาในสายงาน ๔ ปี ๕. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติ งานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง ๖. รอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับ แต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๗. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด ๘. ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน รายละเอียดไม่ต่ำกว่า ๕ หน้าและไม่เกิน ๑๕ หน้า ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๘ บรรทัด	๑. เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๙-๔๑๐๑-๑๘ กองประปา เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ๒. อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท ๓. เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ ส.ค. ๕๑ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ ๔. รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ถึงปัจจุบัน ๘ ปี ๕. เดือน ๕. ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๗. ไม่เคยเข้ารับการอบรม ๘. การนำเสนอผลงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท. กำหนด และหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๑๙๑ ลว. ๓๐ พ.ย.๖๑	ผลงาน ๒ เรื่อง ดังนี้ ๑. การปฏิบัติงานธุรการด้านการบริการรับแจ้งเหตุ ท่อแตก-ท่อรั่ว น้ำไม่ไหล น้ำไหลเบา น้ำพุ่งแดง ภายในเขตเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ๒. การให้บริการขอติดตั้งมาตรวัดน้ำ ภายในเขตเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการฯ - กรรมการคนที่ ๑ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๖.๘๕ - กรรมการคนที่ ๒ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๗.๘๕ - กรรมการคนที่ ๓ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๗.๘๕ คะแนนเฉลี่ยคิดเป็น ๘๗.๕๒ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๒	ชำนาญงาน	๒๐,๓๖๐	

รายชื่อพนักงานเทศบาลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้มีประสบการณ์
 ที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาล เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
 ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	หลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	ผลการประเมินของ คณะกรรมการ / วันที่ผ่านการประเมินฯ	ระดับ/อัตราเงินเดือนที่จะเลื่อน	
					ระดับ	อัตราเงินเดือน
๗	นางนันทนา เตชชัย - วุฒิ ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) และบริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) กองคลัง เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์	๑. มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ถูกต้องตามที่ ก.ท. กำหนด ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง ๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตรา เงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (ขั้นต่ำ ๑๓,๔๗๐ บาท) ๓. ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติ หน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขั้นและแต่งตั้ง ในระดับที่ไม่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อน ขั้นแต่งตั้ง ๑ ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิของ บุคคลและระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขั้นและแต่งตั้ง มีคุณวุฒิ ปวส. ต้องมีระยะเวลาในสายงาน ๔ ปี ๕. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับ ปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง ๖. รอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับ แต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๗. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด	๑. เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๔-๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ๒. อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท ๓. เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๓ มิ.ย. ๕๖ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานขนส่งปฏิบัติงาน - โอนมา ทม.อต. ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ๒ เมื่อ ๒ เม.ย.๕๘ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ ๔. รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ถึงปัจจุบัน ๔ ปี ๒ เดือน ๕. ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖. ในรอบการประเมินที่ผ่านมา ไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๗. ไม่เคยเข้ารับการอบรม	ผลงาน ๒ เรื่อง ดังนี้ ๑. การจัดซื้อจัดจ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) โครงการปรับปรุงถนน ค.ส.ล. บริเวณตั้งแต่เขตเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ถึงสะพานมอญสันติสุข ๒. การจำหน่ายพัสดุ (กรณีจำหน่ายครุภัณฑ์ ยานพาหนะและขนส่ง) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการฯ - กรรมการคนที่ ๑ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๘.๖๕ - กรรมการคนที่ ๒ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๙.๑๕ - กรรมการคนที่ ๓ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๙.๑๕ คะแนนเฉลี่ยคิดเป็น ๘๘.๙๘ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๒	ชำนาญงาน	๑๖,๙๒๐
		๘. ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน รายละเอียดไม่ต่ำกว่า ๕ หน้าและไม่เกิน ๑๕ หน้า ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๘ บรรทัด	๘. การนำเสนอผลงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท. กำหนด และหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ ว๑๙๑ ลว. ๓๐ พ.ย.๖๑			

รายชื่อพนักงานเทศบาลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้มีประสบการณ์
 ที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาล เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
 ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	หลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	ผลการประเมินของ คณะกรรมการ/วันที่ผ่านการประเมินฯ	ระดับ/อัตราเงินเดือนที่จะเลื่อน	
					ระดับ	อัตราเงินเดือน
๔	นายพนม พลอาสา - อนุปริญญาวิทยาศาสตร (คอมพิวเตอร์) กองส่งเสริมการเกษตร ช่วยราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลป่าเช่า อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์	๑. มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ถูกต้องตามที่ ก.ท. กำหนด ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งในระดับที่แต่งตั้ง ๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตรา เงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (ขั้นต่ำ ๑๓,๔๗๐ บาท) ๓. ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติ หน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขั้นและแต่งตั้ง ในระดับที่ไม่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อน ขั้นแต่งตั้ง ๑ ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิของ บุคคลและระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขั้นและแต่งตั้ง มีคุณวุฒิ ปวส. ต้องมีระยะเวลาในสายงาน ๔ ปี ๕. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติ งานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง ๖. รอบการประเมินที่ผ่านมาจากจนถึงวันที่จะได้รับ แต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๗. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด	๑. เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน อนุปริญญาวิทยาศาสตร (คอมพิวเตอร์) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๑๔-๑๐๑-๐๐๔ กองส่งเสริมการเกษตร ช่วยราชการสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลป่าเช่า ๒. อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๘๐ บาท ๓. เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒ ก.ค. ๕๐ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ ๔. รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ถึงปัจจุบัน ๑๒ ปี ๒ เดือน ๕. ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๗. ผ่านการอบรม "เจ้าหน้าที่/เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๔๗" ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๒ ณ อาคาร ๑ ศูนย์ฝึก อบรมคลองหนึ่ง จ.ปทุมธานี จัดโดย กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น ๘. การนำเสนอผลงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท. กำหนด และหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๑๙๑ ลว. ๓๐ พ.ย.๖๑	ผลงาน ๒ เรื่อง ดังนี้ ๑. การลงทะเบียนหนังสือรับ - หนังสือส่ง ของ สำนักปลัดเทศบาล ๒. การจัดทำฎีกาเบิกจ่าย ของสำนักปลัดเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการฯ - กรรมการคนที่ ๑ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๑ - กรรมการคนที่ ๒ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๕ - กรรมการคนที่ ๓ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๒ คะแนนเฉลี่ยคิดเป็น ๙๒.๖๖ เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๒	ชำนาญงาน	๑๘,๘๑๐

รายชื่อพนักงานเทศบาลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้มีประสบการณ์
 ที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาล เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
 ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	หลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	ผลการประเมินของ คณะกรรมการ / วันที่ผ่านการประเมินฯ	ระดับ/อัตราเงินเดือนที่จะเลื่อน	
					ระดับ	อัตราเงินเดือน
๕	นางสาวจิตานันท์ จันทร์ศรีงาม - วิทยาศาสตรบัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์) และ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) กองช่าง เทศบาลตำบลป่าเป้า อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์	๑. มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ถูกต้องตามที่ ก.ท. กำหนด ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง ๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตรา เงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (ขั้นต่ำ ๑๓,๔๗๐ บาท) ๓. ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติ หน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่เลื่อนขั้นและแต่งตั้ง ในระดับที่ไม่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อน ขั้นแต่งตั้ง ๑ ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. มีระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิของ บุคคลและระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขั้นและแต่งตั้ง มีคุณวุฒิ ปวส. ต้องมีระยะเวลาในสายงาน ๔ ปี ๕. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงาน งานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๒ ครั้ง ๖. รอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับ แต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๗. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด ๘. ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน รายละเอียดไม่ต่ำกว่า ๕ หน้าและไม่เกิน ๑๕ หน้า ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๘ บรรทัด	๑. เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๕-๑๐๑๑ -๐๐๒ กองช่าง เทศบาลตำบลป่าเป้า ๒. อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท ๓. เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๕๙ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ ๑ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๕๙ ๔. รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ถึงปัจจุบัน ๑๓ ปี ๖ เดือน ๕. ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๗. ไม่เคยเข้ารับการอบรม ๘. การนำเสนอผลงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท. กำหนด และหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๑๙๑ ลว. ๓๐ พ.ย.๖๑	ผลงาน ๒ เรื่อง ดังนี้ ๑. การดำเนินการลงทะเบียนหนังสือรับ-หนังสือส่ง ของกองช่าง เทศบาลตำบลป่าเป้า ๒. การปฏิบัติงานตรวจสอบเอกสารความถูกต้อง การขออนุญาตก่อสร้าง ดัดแปลง และรื้อถอนอาคาร ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๓๕ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๓ และ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๐ และ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๘ ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการฯ - กรรมการคนที่ ๑ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๑ - กรรมการคนที่ ๒ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๔ - กรรมการคนที่ ๓ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๒ คะแนนเฉลี่ยคิดเป็น ๙๒.๓๓ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	ชำนาญงาน	๑๖,๙๒๐

**๕.๑๑ ขอลาออกจากตำแหน่งประธาน คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและ
การให้ออกจากราชการของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์**

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ประกอบด้วย

- | | | |
|---|--------------------------|---------------------|
| ๑. นางสาวนิตยาวรรณ เลื่อนลอย | พัฒนาการจังหวัดอุตรดิตถ์ | ประธานคณะอนุกรรมการ |
| ๒. นายสมศักดิ์ ชุ่มแจ่ม | นายอำเภอท่าปลา | อนุกรรมการ |
| ๓. นายกำพล อยู่เจริญกิจ | นายกเทศมนตรีตำบลในเมือง | อนุกรรมการ |
| ๔. นายจรรย์ พรหมวงษ์ | ปลัดเทศบาลตำบลคิ่งตะเกา | อนุกรรมการ |
| ๕. นายสุรียา ธนสัมพันธ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๖. นายบวร ทับแว่ว | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ | | เลขานุการ |
| ๘. นายอาณัติ จินะ | นิติกร ปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นางวัชรภรณ์ กุลศิริ | นิติกร ปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะอนุกรรมการฯ นี้มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและ การให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง เสร็จแล้วทำความเห็นให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

นางสาวนิตยาวรรณ เลื่อนลอย ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัดอุตรดิตถ์ แจ้งความประสงค์ขอลาออกจากตำแหน่งประธานคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เนื่องจากปัจจุบันกรมการพัฒนารัฐบาล มีภารกิจมากที่มอบหมายงานให้พัฒนาการจังหวัดอุตรดิตถ์ บริหารงานในส่วนภูมิภาคเป็นจำนวนมาก และเพื่อปฏิบัติตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๘๕ วรรคสาม คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือ หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน

(๒) นายอำเภอ หรือ หัวหน้าส่วนราชการ หรือ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ ที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนเทศบาลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกเทศมนตรี จำนวนหนึ่งคน พนักงานเทศบาล จำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือ ด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคนเป็นเลขานุการ วรรคสี่ การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๔. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเพื่อให้องค์ประกอบและการ ปฏิบัติงานของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ของ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เป็นไปด้วยความต่อเนื่องและเกิดความเรียบร้อย เห็นควรเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง รองผู้ว่าราชการ จังหวัด หรือ หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นประธาน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ใน คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘๕ วรรคสาม (๑)

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

๕.๑๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

๑. เรื่องเดิม

ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ประกอบด้วย

- | | | |
|---|---------------------------------|------------------|
| ๑. นายพิภักษ์ ประจันเขตต์ | รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายสกุลไชย จุมทอง | นายอำเภอตรอน | อนุกรรมการ |
| ๓. นายสยาม แดงเอี่ยม | นายกเทศมนตรีตำบลวังงาม | อนุกรรมการ |
| ๔. นายเศรษฐไชย หทัยวรรณ | ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเกาะ | อนุกรรมการ |
| ๕. นายณัฐพล พุ่มศิริโรจน์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๖. นายประสิทธิ์ ดวงมา | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ | | เลขานุการ |
| ๘. นายอาณัติ จินะ | นิติกร ปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นางวัชรภรณ์ มณีนุช | นิติกร ปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ นี้มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ เสร็จแล้วนำเรื่องที่คณะกรรมการฯ ได้กลั่นกรองและตรวจสอบแล้ว พร้อมทำความเข้าใจให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

นายเศรษฐไชย หทัยวรรณ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เทศบาลตำบลบ้านเกาะ ซึ่งเป็นผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้เกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ จึงพ้นจากตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษ ทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๘๕ วรรคสาม ได้กำหนดไว้ว่า คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่งต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

- (๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน
- (๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน
- (๓) ผู้แทนเทศบาลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกเทศมนตรีจำนวนหนึ่งคน และพนักงานเทศบาล จำนวนหนึ่งคน
- (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล อาจแต่งตั้งหรือมอบหมายเลขานุการกรรมการสอบสวนให้เป็น ผู้นำเสนอรายงานการดำเนินการทางวินัยในการประชุมของคณะอนุกรรมการ หรือของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้ แต่ห้ามมิให้ผู้นั้นพิจารณาหรือแสดงความเห็นในการประชุม

๓.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๙ การอุทธรณ์คำสั่งตามข้อ ๕ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อส่งเรื่องให้ คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติเป็นประการ ได้ให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือ พร้อมทั้งแจ้งนายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลตามวรรคหนึ่งให้เป็นที่สุด

การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามวรรคหนึ่ง ให้นำข้อ ๘๕ วรรคสาม วรรคสี่ และวรรคห้า ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้บังคับโดย อนุโลม

๔. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้ว เพื่อให้องค์ประกอบและ การปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เป็นไปด้วยความต่อเนื่อง และเกิดความเรียบร้อย เห็นควรเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้แทนพนักงานเทศบาล จำนวนหนึ่งคน เป็นคณะอนุกรรมการฯ แทนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ข้อ ๙ วรรคสาม ประกอบกับประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘๕ วรรคสาม (๓)

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
