

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑
วันอังคารที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๑

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

สารบัญ

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๑

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

ระเบียบวาระที่	เรื่อง	จำนวน	หน้า
๑	เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ		๑
๒	เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑		๑
๓	เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว		
๔	เรื่องเพื่อทราบ ๔.๑ แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ๔.๒ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘/๒๕๖๐ เพิ่มเติม ๔.๓ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ เม.ย. ๖๑ และการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ พ.ค. ๖๑ ๔.๔ แจ้งแนวทางการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ๔.๕ การยกเลิกมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ๔.๖ การสำรวจตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑ เรื่อง ๑ เรื่อง ๑๑ เรื่อง ๑ เรื่อง ๑ เรื่อง ๑ เรื่อง	๒ ๓ ๔ ๕ ๖ ๗
๕	เรื่องเพื่อพิจารณา ๕.๑ การให้พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งและแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ๕.๒ การโอน พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ๕.๓ การขอความเห็นชอบให้ปลดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีกรณีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ๕.๔ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็น ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกระดับควบ ๕.๕ การร้องทุกข์เกี่ยวกับการมอบหมายหน้าที่ให้พนักงานเทศบาลปฏิบัติ ๕.๖ ขอความเห็นชอบการนำคุณสมบัติปริญญาโทมาลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ๕.๗ ขอความเห็นชอบรายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงานฯ พนักงานครูเทศบาล (ครูผู้ดูแลเด็ก) เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ ๕.๘ การถอนตัวของคณะกรรมการสอบสวนวินัยพนักงานเทศบาล เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ๕.๙ ขอทบทวนแนวทางในการพิจารณา กรณีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน ๕.๑๐ การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษวินัยพนักงานเทศบาล ๓ ราย	๘ ราย ๑ ราย ๑ แห่ง ๑ ราย ๑ ราย ๑ ราย ๑๑ ราย ๑ ราย ๑ ราย ๓ ราย	๘ ๑๑ ๑๔ ๑๕ ๒๐ ๒๔ ๒๘ ๓๓ ๓๖ ๔๐
๖	เรื่องอื่นๆ		

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑

วันอังคารที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู เพื่อให้มีวิถีสถาณะครูชำนาญการ

๔.๒ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบ แห่งชาติที่ ๘/๒๕๖๐ เพิ่มเติม

๔.๓ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ เม.ย. ๖๑ และครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๔.๔ แจ้งแนวทางการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

๔.๕ การยกเลิกมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

๔.๖ การสำรวจตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การให้พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ

๕.๒ การโอน พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

๕.๓ การขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี กรณีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

๕.๔ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระดบควบคุม

๕.๕ การร้องทุกข์เกี่ยวกับการมอบหมายหน้าที่ให้พนักงานเทศบาลปฏิบัติ

๕.๖ ขอความเห็นชอบการนำคุณสมบัติปริญญาโทมาลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร

๕.๗ ขอความเห็นชอบรายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงานฯ พนักงานครูเทศบาล(ครูผู้ดูแลเด็ก) เพื่อให้มีวิถีสถาณะ ระดับชำนาญการ

๕.๘ การถอนตัวของคณะกรรมการสอบสวนวินัยพนักงานเทศบาล เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์

๕.๙ ขอทบทวนแนวทางในการพิจารณา กรณีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน

๕.๑๐ การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษวินัยพนักงานเทศบาล ๓ ราย

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งข้อหาหรือสำหรับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ เมื่อข้าราชการหรือพนักงานครูยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดจะต้องแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน กรณีไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณีพิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม อาทิเช่น

(๑) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น อาจพิจารณาเห็นชอบผู้รักษาราชการแทน หรือผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้

(๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน อาจพิจารณาเห็นชอบผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้

(๓) ข้าราชการพนักงานครูองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ สังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสังกัดอื่น ๆ ได้ โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสมในการประเมินผลงานของผู้ยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานทั้ง ๓ ด้าน เป็นสำคัญ ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ได้แจ้งให้เทศบาลทุกแห่งในเขตพื้นที่ถือปฏิบัติด้วยแล้ว

มติที่ประชุม

.....



ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต

เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู เพื่อให้มี
 วิทยฐานะครูชำนาญการ

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
 เทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐
๒. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากร
 ทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๔
๓. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากร
 ทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับข้อหารือจากจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูสังกัดองค์กรปกครอง
 ส่วนท้องถิ่น ที่ดำรงตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ว่า ในกรณีที่นายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตามองค์ประกอบในหลักเกณฑ์ได้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 จะต้องดำเนินการแต่งตั้งบุคคลใด อย่างไร

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม
 ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือ
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีอำนาจตอบข้อหารือที่สามารถตอบโดยอ้างอิงองค์ประกอบของ
 ความหมายหรือมาตรฐานทั่วไปที่ชัดเจนหรือสามารถเทียบเคียงกับการตอบข้อหารือในประเด็นที่ ก.จ. ก.ท.
 และ ก.อบต. หรือคณะกรรมการเคยมีมติเรื่องดังกล่าวมาแล้ว ตามข้อหารือเห็นว่า กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย
 และครูผู้ดูแลเด็กเมื่อผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี ได้รับการแต่งตั้ง
 ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ แล้ว การที่จะขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นจะใช้แนวทาง
 และวิธีการประเมินผลงานตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครู
 และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐
 ซึ่งอนุโลมใช้กับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
 และองค์การบริหารส่วนตำบลเช่นเดียวกันตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔
 และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
 องค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔

สำหรับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ
 เมื่อข้าราชการหรือพนักงานครูยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงาน นายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด
 จะต้องแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน
 และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน (ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ) ประกอบด้วย

/๑. ผู้อำนวยการ...

๑. ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการ
ด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณี

๒. ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

๓. ข้าราชการพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่า
ครูชำนาญการ

ทั้งนี้ กรณีไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดข้างต้นได้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม อาทิเช่น

๑. กรรมการลำดับที่ ๑ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี อาจพิจารณา
เห็นชอบผู้รักษาราชการแทน หรือผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาสังกัดองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้

๒. กรรมการลำดับที่ ๒ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี อาจพิจารณา
เห็นชอบผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือสังกัดสำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษาได้

๓. กรรมการลำดับที่ ๓ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี อาจพิจารณา
เห็นชอบผู้ดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
หรือสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสังกัดอื่นๆ ได้ โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ความเหมาะสม
ในการประเมินผลงานของผู้ยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานทั้ง ๓ ด้าน เป็นสำคัญ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๕๓

โทรสาร ๐-๒๒๕๓-๘๙๙๑

๔.๒ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ
ที่ ๘/๒๕๖๐ เพิ่มเติม

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุดรธานี ได้รับแจ้งจากเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ได้รายงานตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหารที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพิ่มเติม สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือก
สอบคัดเลือก ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ทั้งนี้ ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ดำเนินการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ฉบับลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดย
เคร่งครัดต่อไปด้วยแล้ว ดังรายละเอียดที่แนบพร้อมนี้

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....

แบบสรุปรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐
กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา

จังหวัดอุดรธานี

เพิ่มเติม

ลำดับที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	ทต.ศรีพนมมาศ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	-	๑๑๔๑๗-๑	๑	
๒		รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	-	๑๑๔๑๘-๑	๑	

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ).....
(นายชีพ กิจพิทักษ์)
(.....)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

๔.๓ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑
และการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งสรุปผลการประชุมของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ และสรุปผลการประชุมครั้งที่ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับ คณะกรรมการผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในระดับจังหวัด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....

สรุปการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. กำหนดกรอบการพิจารณาของ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เกี่ยวกับการดำเนินการ ทางวินัยให้ สอดคล้องกับ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ตามมาตรา ๑๙ วรรคสอง ประกอบ มาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด และมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด

-เห็นชอบ กำหนดกรอบการพิจารณา ของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ๒ ประเด็น

๑.๑. เรื่องที่ได้มีการฟ้องคดีต่อศาลปกครอง และศาลปกครองชั้นต้นได้มีคำพิพากษาวินิจฉัย ชัดในประเด็นเนื้อหาแห่งคดีแล้ว

๑.๒. เรื่องที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ได้วินิจฉัยเสร็จเด็ดขาดในประเด็นเดียวกันแล้ว เว้นแต่ เป็นเรื่องที่มีการขอให้พิจารณาใหม่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามนัย พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๕๔

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของ ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

-เห็นชอบ ตามที่ฝ่ายเลขานุการ เสนอ โดยให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการและ พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

๓. การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตรากำลังข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ

-ให้ สถ.จัดทำหลักเกณฑ์สถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ ให้แล้วเสร็จก่อนแล้วจึง นำ เสนอมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งและอัตรากำลัง อีกครั้งหนึ่ง

๔. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานพื้นที่พิเศษ สำหรับ พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล

-ให้มีการกำหนดพื้นที่พิเศษ ว่าเป็นอย่างไร แล้วนำเสนอร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน เทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานพื้นที่พิเศษ สำหรับ พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล (ฉบับที่ ๓) ให้ ก.ท. พิจารณาอีกครั้ง

๕. ขอยุบเลิกกองและส่วนราชการ

-เห็นชอบ ตามที่อนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง (อ.ก.ท.โครงสร้าง) เสนอยุบเลิกกอง และส่วนราชการ

๕.๑. ทต.ล. จ.นครปฐม

-ยุบเลิก ผอ.กองประปา และ ยุบกองประปา

-โอนภารกิจด้านการเงิน ไปสังกัด กองคลัง

-โอนภารกิจด้านการผลิตน้ำประปา ไปสังกัด กองช่าง

๑-๖๕



๕.๒. ทต.ล. จ.ปทุมธานี

-ไม่เห็นชอบ ให้ยุบกองสวัสดิการสังคมและกองการศึกษา

๕.๓. ทต. พ. จ.นครราชสีมา

-ยุบกองส่งเสริมการเกษตรและยุบเลิกตำแหน่ง ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร

๕.๔. ทต. ข. จ. ฉะเชิงเทรา

-ยุบเลิก กองประปาและ ยุบเลิกตำแหน่ง ผอ.กองประปา

๖. การพิจารณาเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

-เห็นชอบ ตามที่คณะอนุกรรมการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เสนอ โดยให้โอนพนักงานเทศบาล ไปดำรงตำแหน่งเดิม จำนวน ๑๒ ราย ตั้งแต่วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑



สรุปการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. กำหนดกรอบการพิจารณาเรื่องร้องขอความเป็นธรรมของ ก. กลาง เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ตามมาตรา ๑๙ วรรคสอง ประกอบมาตรา ๒๔ วรรค เจ็ด และมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด

-เห็นชอบ กำหนดกรอบเรื่องการดำเนินการทางวินัย ที่ ก กลาง จะไม่รับคำร้องไว้พิจารณา ดังต่อไปนี้

(๑) เรื่องที่ ก จังหวัด ได้ดำเนินการและมีมติถูกต้องตามรูปแบบ ขั้นตอน วิธีการอันเป็นสาระสำคัญที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับวินัย ฯ

(๒) เรื่องที่ ก กลาง วินิจฉัยเด็ดขาด ในประเด็นเดียวกันแล้ว เว้นแต่เป็นเรื่องที่มีการขอให้พิจารณาใหม่

(๓) เรื่องที่ได้มีการฟ้องต่อศาลปกครอง และศาลปกครองชั้นต้นได้มีคำพิพากษาหรือคำสั่งชี้ขาดในประเด็นแห่งคดีแล้ว

๒. การกำหนดตำแหน่งระดับประธานกรรมการสอบสวนมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔๙ วรรคหนึ่ง (เพิ่มเติม)

-เห็นชอบ ให้อนุกรรมการมาตรฐานวินัยทุกคณะ ทบทวนประเด็นให้ชัดเจนแล้วเสนอให้ ก กลาง พิจารณาใหม่

๓. ร้องขอความเป็นธรรม กรณีการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลของ ก.ท.จ.อุดรธานี

-เห็นชอบ ตามที่ อ.ก.ท. โครงสร้าง เสนอ โดยเห็นว่า ประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เป็นประกาศที่บังคับใช้ขณะนั้น ถึงแม้ ก.ท.มี มติ(ครั้งที่ ๑/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๑) เปลี่ยนแปลงอัตราเงินเดือนเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาการปรับปรุงข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ เป็นมติที่มีได้ทำให้ มีการเปลี่ยนแปลง รูปแบบ ขั้นตอน หรือวิธีการอันเป็นสาระสำคัญ ต่อการเลื่อนแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นและอยู่ในอำนาจ ก.ท.

๔. ทหาหรือการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

-เห็นชอบ ตาม อ.ก.ท. โครงสร้าง เสนอ โดยให้แจ้ง ก.ท.จ. ส. กรณี ทหาหรือเกี่ยวกับปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรี เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการคัดเลือก พนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสายงานผู้บริหารในตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๙ ว่าหากข้อเท็จจริงปรากฏว่าปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี เป็นผู้มีส่วนได้เสียอาจทำให้การพิจารณาทางปกครองไม่เป็นกลางได้ สำหรับแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคล ของปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตามหนังสือ ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๘ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

๕. ทหาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกันเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

-เห็นชอบ ให้นับระยะเวลาที่เกี่ยวเนื่อง พนักงานเทศบาล จ.กระบี่ 1 ราย และ จ.สงขลา 1 ราย

๑.๖๖๖๖



๔.๔ แจ้งแนวทางการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ส่งแบบสรุปข้อมูลการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการแสวงหาข้อเท็จจริง การรวบรวมพยานหลักฐาน และการเสนอความคิดเห็นของคณะกรรมการระดับจังหวัดต่อ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๖๙

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งแนวทางการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

- อ้างถึง ๑. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
การโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐
๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงาน
เทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐
๓. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงาน
ส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสรุปข้อมูลการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ชุด

ตามประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนข้าราชการหรือ
พนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้มีคณะกรรมการการโอนข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นจำนวนสองระดับ ได้แก่ คณะอนุกรรมการระดับส่วนกลาง
และคณะอนุกรรมการระดับจังหวัด มีหน้าที่แสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับ
การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการปฏิบัติราชการของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ที่ไม่มีประสิทธิภาพ หรือปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ และเสนอความคิดเห็นและแนวทางดำเนินการ
เกี่ยวกับการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อพิจารณา นั้น

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงที่ถูกต้อง ครบถ้วน
ประกอบการพิจารณาของ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. จึงขอส่งแบบสรุปข้อมูลการโอนข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นมาเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการแสวงหาข้อเท็จจริง การรวบรวม
พยานหลักฐานและการเสนอความคิดเห็นของคณะอนุกรรมการระดับจังหวัดต่อ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายขจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานการบริงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๒-๓

แบบสรุปข้อมูลการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐

กรณีปัญหาความขัดแย้ง

๑. การกำหนดประเด็นของเรื่อง

๑.๑ ใครเป็นผู้ยื่นคำขอหรือแจ้งให้ออนกรณีขัดแย้ง

.....

๑.๒ ใครเป็นคู่ขัดแย้งและขัดแย้งกับใคร

คู่ขัดแย้งฝ่ายที่ ๑ (มีใครบ้าง ชื่อ นามสกุล ตำแหน่งใด).....

.....

คู่ขัดแย้งฝ่ายที่ ๒ (มีใครบ้าง ชื่อ นามสกุล ตำแหน่งใด).....

.....

คู่ขัดแย้งอื่น (ถ้ามี / มีใครบ้าง ชื่อ นามสกุล ตำแหน่งใด).....

.....

๑.๓ มีความขัดแย้งในเรื่องใด (เอกสารแนบ (ถ้ามี))

.....

๑.๔ เริ่มขัดแย้งตั้งแต่เมื่อใด.....(ระบุวัน/เดือน/ปี พร้อมเอกสารแนบ (ถ้ามี))

๑.๕ ความขัดแย้งมีสาเหตุมาจากอะไร.....

..... (เอกสารแนบ (ถ้ามี))

๑.๖ คู่ขัดแย้งได้ให้ถ้อยคำยอมรับ/ปฏิเสธ หรือไม่ อย่างไร

๑.๖.๑ คู่ขัดแย้งฝ่ายที่ ๑

ยอมรับ เหตุผลเพราะ.....

..... (เอกสารแนบ (ถ้ามี))

ปฏิเสธ เหตุผลเพราะ.....

..... (เอกสารแนบ (ถ้ามี))

๑.๖.๒ คู่ขัดแย้งฝ่ายที่ ๒

ยอมรับ เหตุผลเพราะ.....

..... (เอกสารแนบ (ถ้ามี))

ปฏิเสธ เหตุผลเพราะ.....

..... (เอกสารแนบ (ถ้ามี))

/๑.๖.๓ คู่ขัดแย้งอื่น....

๑.๖.๓ คู่ขัดแย้งอื่น

ยอมรับ เหตุผลเพราะ..... (เอกสารแนบ (ถ้ามี))

ปฏิเสธ เหตุผลเพราะ..... (เอกสารแนบ (ถ้ามี))

๑.๗ มีการยื่นขอโอนตามวิธีปกติหรือไม่ อย่างไร

มี อย่างไร (เอกสารแนบ (ถ้ามี))

ไม่มี อย่างไร..... (เอกสารแนบ (ถ้ามี))

๒. การกำหนดแนวทางแสวงหาข้อเท็จจริง ให้แล้วเสร็จเมื่อใด

๓. การแจ้งประเด็นปัญหาหรือข้อเท็จจริงให้ผู้เกี่ยวข้องชี้แจง

๓.๑ เรียกคู่ขัดแย้งทุกฝ่ายมาพบ เพื่อแจ้งประเด็นปัญหาและให้ชี้แจงพร้อมยื่นหลักฐานที่เกี่ยวข้องในวันที่เท่าใด

๓.๒ คู่ขัดแย้งฝ่ายที่ ๑ มาพบและชี้แจงพยานหลักฐาน หรือไม่

ไม่มา เหตุผลเพราะ..... (เอกสารแนบ (ถ้ามี))

มาเมื่อใด สรุปคำชี้แจงและหลักฐานเป็นอย่างไร..... (เอกสารแนบ (ถ้ามี))

๓.๓ คู่ขัดแย้งฝ่ายที่ ๒ มาพบและชี้แจง หรือไม่

ไม่มา เหตุผลเพราะ..... (เอกสารแนบ (ถ้ามี))

มาเมื่อใด สรุปคำชี้แจงและหลักฐานเป็นอย่างไร..... (เอกสารแนบ (ถ้ามี))

๓.๔ คู่ขัดแย้งอื่น มาพบและชี้แจง หรือไม่

ไม่มา เหตุผลเพราะ..... (เอกสารแนบ (ถ้ามี))

มาเมื่อใด สรุปคำชี้แจงและหลักฐานเป็นอย่างไร..... (เอกสารแนบ (ถ้ามี))

๓.๕ คณะอนุกรรมการฯ มีการเรียกพยานหลักฐานจากบุคคลผู้เกี่ยวข้อง หรือไม่

ไม่มี เหตุผลเพราะ (เอกสารแนบ (ถ้ามี))

มี วันที่เท่าใด ประกอบด้วยบุคคลใดบ้าง

..... (เอกสารแนบ (ถ้ามี))

/๔. เรื่องอื่นๆ.....

๔. เรื่องอื่นๆ ที่จำเป็น

๔.๑ ประวัติการรับราชการ

๔.๑.๑ ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนปัจจุบัน อายุราชการ ประวัติการรับราชการ และประวัติ
การดำเนินการทางวินัย.....

.....(เอกสารแนบ (ถ้ามี))

๔.๑.๒ ภูมิลำเนาของข้าราชการ (เอกสารแนบ (ถ้ามี))

ภูมิลำเนาเดิม.....

ภูมิลำเนาปัจจุบัน.....

ภูมิลำเนาคู่สมรส.....

ภูมิลำเนาบิดา/มารดา.....

๔.๑.๓ ความประสงค์ที่จะขอโอนไปสังกัดใหม่

ไม่ประสงค์โอนไปสังกัดใหม่ เหตุผลเพราะ.....

.....(เอกสารแนบ (ถ้ามี))

มีความประสงค์โอนไปสังกัดใหม่ (ระบุชื่อ อปท. อำเภอ จังหวัด).....

.....(เอกสารแนบ (ถ้ามี))

๔.๑.๔ ข้อมูลอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการพิจารณา

.....(เอกสารแนบ (ถ้ามี))

๕. บทสรุปและความคิดเห็นของคณะกรรมการระดับจังหวัด

๕.๑ มีความขัดแย้งหรือไม่มีความขัดแย้ง

มีความขัดแย้ง ในเรื่องใด เหตุผลเพราะ.....

.....(ระบุพยานหลักฐานประกอบ)

ไม่มีความขัดแย้ง เหตุผลเพราะ.....

.....(ระบุพยานหลักฐานประกอบ)

๕.๒ มีการใช้มาตรการชั่วคราวเพื่อบรรเทาความเสียหายตามหมวด ๓ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนฯ
กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือไม่ อย่างไร

ไม่มี เหตุผลเพราะ.....

.....(ระบุพยานหลักฐานประกอบ)

มี เหตุผลเพราะ.....

.....(ระบุพยานหลักฐานประกอบ)

/๕.๓ คณะกรรมการ...

๕.๓ คณะอนุกรรมการระดับจังหวัดได้แก้ไขปัญหาค่าความขัดแย้งที่เกิดขึ้นโดยวิธีการปกติตามมาตรฐานทั่วไปแล้วหรือไม่ อย่างไร

แก้ไขปัญหาไม่ได้ เหตุผลเพราะ.....

แก้ไขปัญหาได้โดย.....

.....(ระบุวิธีการพร้อมแนบเอกสารที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) เช่น สามารถโอนตามหลักสมัครใจได้ เป็นต้น).....

๕.๔ ต้องการให้ ก.กลาง แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยให้โอนไปสังกัด อปท. (ระบุอำเภอ จังหวัด) ตามลำดับ ดังนี้

๑.

๒.

๓.

ทั้งนี้ อปท. ดังกล่าวจะต้องมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

เหตุผลเพราะ.....

(ลงชื่อ)

ผู้รับรองข้อมูล

(.....)

ประธานอนุกรรมการระดับจังหวัด...(ระบุชื่อจังหวัด)....

หมายเหตุ ให้ประธานอนุกรรมการระดับจังหวัดลงชื่อรับรองข้อมูลทุกแผ่น

แบบสรุปข้อมูลการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐

กรณีการเพิ่มประสิทธิภาพ

๑. การกำหนดประเด็นของเรื่อง

๑.๑ ใครเป็นผู้ยื่นคำกล่าวหาหรือแจ้งให้องค์กรเพิ่มประสิทธิภาพ
(มีใครบ้าง ชื่อ นามสกุล ตำแหน่งใด)

.....
.....

๑.๒ ใครเป็นผู้ถูกกล่าวหาว่าปฏิบัติงานไม่มีประสิทธิภาพ
(มีใครบ้าง ชื่อ นามสกุล ตำแหน่งใด).....

.....
.....

๑.๓ มีการปฏิบัติราชการไม่มีประสิทธิภาพในเรื่องใด (เอกสารแนบ (ถ้ามี))

.....
.....

๑.๔ เริ่มปฏิบัติราชการไม่มีประสิทธิภาพตั้งแต่เมื่อใด.....(ระบุวัน/เดือน/ปี พร้อมเอกสารแนบ (ถ้ามี))

๑.๕ มีสาเหตุมาจากอะไร.....

.....
..... (เอกสารแนบ (ถ้ามี))

๑.๖ ผู้ถูกกล่าวหาได้ให้ถ้อยคำยอมรับ/ปฏิเสธ หรือไม่ อย่างไร

ยอมรับ เหตุผลเพราะ.....

..... (เอกสารแนบ (ถ้ามี))

ปฏิเสธ เหตุผลเพราะ.....

..... (เอกสารแนบ (ถ้ามี))

๑.๗ มีการยื่นขอโอนตามวิธีปกติหรือไม่ อย่างไร

มี อย่างไร

.....(เอกสารแนบ (ถ้ามี))

ไม่มี อย่างไร.....

.....(เอกสารแนบ (ถ้ามี))

๒. การกำหนดแนวทางแสวงหาข้อเท็จจริง ให้แล้วเสร็จเมื่อใด

.....
.....

/๓. การแจ้ง...

๓. การแจ้งประเด็นปัญหาหรือข้อเท็จจริงให้ผู้เกี่ยวข้องชี้แจง

๓.๑ เรียกผู้ยื่นคำกล่าวหาหรือแจ้ง และผู้ถูกกล่าวหามาพบ เพื่อแจ้งประเด็นปัญหาและให้ชี้แจงพร้อมยื่นหลักฐานที่เกี่ยวข้องในวันที่เท่าใด.....

๓.๒ ผู้ยื่นคำกล่าวหาหรือแจ้ง มาพบและชี้แจงพยานหลักฐาน หรือไม่

ไม่มา เหตุผลเพราะ..... (เอกสารแนบ (ถ้ามี))

มาเมื่อใด สรุปคำชี้แจงและหลักฐานเป็นอย่างไร..... (เอกสารแนบ (ถ้ามี)):

๓.๓ ผู้ถูกกล่าวหามาพบและชี้แจง หรือไม่

ไม่มา เหตุผลเพราะ..... (เอกสารแนบ (ถ้ามี))

มาเมื่อใด สรุปคำชี้แจงและหลักฐานเป็นอย่างไร..... (เอกสารแนบ (ถ้ามี))

๓.๔ คณะอนุกรรมการฯ มีการเรียกพยานหลักฐานจากบุคคลผู้เกี่ยวข้อง หรือไม่

ไม่มี เหตุผลเพราะ(เอกสารแนบ (ถ้ามี))

มี วันที่เท่าใด ประกอบด้วยบุคคลใดบ้าง

.....(เอกสารแนบ (ถ้ามี))

๔. เรื่องอื่นๆ ที่จำเป็น

๔.๑ ประวัติการรับราชการของผู้ถูกกล่าวหา

๔.๑.๑ ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนปัจจุบัน อายุราชการ ประวัติการรับราชการ และประวัติการดำเนินการทางวินัย.....

.....(เอกสารแนบ (ถ้ามี))

๔.๑.๒ ภูมิฐานะของผู้ถูกกล่าวหา (เอกสารแนบ (ถ้ามี))

ภูมิฐานะเดิม.....

ภูมิฐานะปัจจุบัน.....

ภูมิฐานะคู่สมรส.....

ภูมิฐานะบิดา/มารดา.....

๔.๑.๓ ความประสงค์ของผู้ถูกกล่าวหาที่จะขอโอนไปสังกัดใหม่

ไม่ประสงค์โอนไปสังกัดใหม่ เหตุผลเพราะ..... (เอกสารแนบ (ถ้ามี))

มีความประสงค์โอนไปสังกัดใหม่ (ระบุชื่อ อปท. อำเภอ จังหวัด)..... (เอกสารแนบ (ถ้ามี))

/๔.๑.๔ ข้อมูลอื่นๆ ...

๔.๑.๔ ข้อมูลอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการพิจารณา

.....(เอกสารแนบ (ถ้ามี))

๕. บทสรุปและความคิดเห็นของคณะอนุกรรมการระดับจังหวัด

๕.๑ มีการปฏิบัติราชการไม่มีประสิทธิภาพหรือไม่ ให้กรอก เพียงช่องเดียว

มีการปฏิบัติราชการไม่มีประสิทธิภาพ เหตุผลเพราะ.....
.....(ระบุพยานหลักฐานประกอบ)

มีการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ เหตุผลเพราะ.....
.....(ระบุพยานหลักฐานประกอบ)

๕.๒ มีการใช้มาตรการชั่วคราวเพื่อบรรเทาความเสียหายตามหมวด ๓ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือไม่ อย่างไร

ไม่มี เหตุผลเพราะ.....
.....(ระบุพยานหลักฐานประกอบ)

มี เหตุผลเพราะ.....
.....(ระบุพยานหลักฐานประกอบ)

๕.๓ คณะอนุกรรมการระดับจังหวัดได้แก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นโดยวิธีการปกติตามมาตรฐานทั่วไปแล้วหรือไม่ อย่างไร

แก้ไขปัญหาไม่ได้ เหตุผลเพราะ.....

แก้ไขปัญหาได้โดย.....

.....(ระบุวิธีการพร้อมแนบเอกสารที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) เช่น สามารถโอนตามหลักสมัครใจได้ เป็นต้น).....

๕.๔ ต้องการให้ ก.กลาง แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยให้โอนไปสังกัด อปท. (ระบุอำเภอ จังหวัด) ตามลำดับ ดังนี้

๑.

๒.

๓.

ทั้งนี้ อปท. ดังกล่าวจะต้องมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
เหตุผลเพราะ.....

(ลงชื่อ)

ผู้รับรองข้อมูล

(.....)

ประธานอนุกรรมการระดับจังหวัด...(ระบุชื่อจังหวัด)...

หมายเหตุ ให้ประธานอนุกรรมการระดับจังหวัดลงชื่อรับรองข้อมูลทุกแผ่น

๔.๕ การยกเลิกมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน (ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบไม่เพิกถอนประกาศ ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๘ แห่ง ตามความเห็นของคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองและมีมติให้ขยายอายุของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล ๘ แห่ง ตามที่ได้รับผลกระทบจากมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม



ศาลากลางจังหวัดสุพรรณบุรี
 เลขรับ..... ๕๓๐๘
 วันที่..... ๑๘ พ.ค. ๒๕๖๓
 เวลา ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน.....
 ถนนขุนลุมประพาส มส ๕๘๐๐๐

ที่ มส ๐๐๒๓.๒ /ว ๒๑๐๓๗

๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การยกเลิกมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ส่งใบสมัครรับสมัครท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์
 เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จ. ทุกจังหวัด เลขที่รับ..... ๕๑๖๖
 อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ วันที่..... ๒๑ พ.ค. ๒๕๖๑
 สิ่งที่ส่งมาด้วย ทะเบียนบัญชีองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผ่านการตรวจสอบฯ เวลา..... จำนวน ๘ ชุด

ตามที่ คณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ได้ระงับการสอบแข่งขันทุกชั้นตอนไม่ว่าจะอยู่ในชั้นตอนใด ตั้งแต่การอนุมัติสอบแข่งขันจนถึงประกาศผล ต่อมา ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙ มีมติยกเลิกมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราวและกำหนดแนวทางปฏิบัติให้คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จ.) ในการพิจารณายกเลิกมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน (ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบไม่เพิกถอนประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๘ แห่ง ตามความเห็นของคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง และมีมติให้ขยายอายุของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๘ แห่ง ตามที่ได้รับผลกระทบจากมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

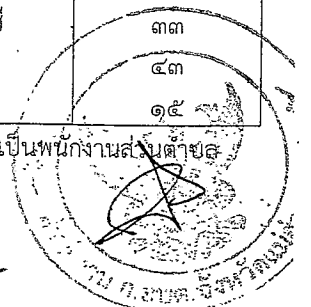
(นายประจวบ อาจารย์พงษ์)
 รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
 ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
 กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 โทร./โทรสาร ๐-๕๓๖๑-๒๘๔๐๗

ทะเบียนบัญชีองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผ่านกระบวนการตรวจสอบกระบวนการสอบแข่งขัน
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑

ลำดับ	อปท.	ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้	การขยายระยะเวลาอายุบัญชีผู้สอบแข่งขันได้	ตำแหน่งที่ขึ้นบัญชี	จำนวนผู้ขึ้นบัญชี
๑	อบต.หมอกจำแป๋ อ.เมือง จ.แม่ฮ่องสอน	๒๓ กันยายน ๒๕๕๘	ขยายอายุบัญชี ๑ ปี ๘ เดือน ๒๖ วัน ตั้งแต่วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓	๑.นายช่างโยธา ๒.นักวิชาการศึกษา ๓.นักจัดการงานทั่วไป ๔.นักวิชาการคลัง	๕ ๘ ๓๓ ๑๓
๒	อบต.ห้วยโป่ง อ.เมือง จ.แม่ฮ่องสอน	๒๓ กันยายน ๒๕๕๘	ขยายอายุบัญชี ๑ ปี ๘ เดือน ๒๖ วัน ตั้งแต่วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓	๑.เจ้าพนักงานธุรการ ๒.นายช่างสำรวจ ๓.นายช่างเขียนแบบ ๔.เจ้าพนักงานพัสดุ ๕.นักวิชาการศึกษา	๔ ๒ ๑ ๗ ๓
๓	อบต.แม่อุคอ อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน	๒๓ กันยายน ๒๕๕๘	ขยายอายุบัญชี ๑ ปี ๘ เดือน ๒๖ วัน ตั้งแต่วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓	๑.เจ้าพนักงานธุรการ ๒.นายช่างโยธา ๓.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔.นักวิชาการศึกษา	๑๐ ๕ ๕ ๔
๔	อบต.แม่กิ อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน	๒๓ กันยายน ๒๕๕๘	ขยายอายุบัญชี ๑ ปี ๘ เดือน ๒๖ วัน ตั้งแต่วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑. ถึงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓	๑.เจ้าพนักงานพัสดุ ๒.นายช่างโยธา ๓.นักพัฒนาชุมชน ๔.นักวิชาการศึกษา ๕.นักวิชาการเงินและบัญชี	๖ ๔ ๑๖ ๖ ๑๐
๕	อบต.แม่โถ อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน	๒๓ กันยายน ๒๕๕๘	ขยายอายุบัญชี ๑ ปี ๘ เดือน ๒๖ วัน ตั้งแต่วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓	๑.เจ้าพนักงานพัสดุ ๒.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓.เจ้าพนักงานธุรการ ๔.นายช่างโยธา ๕.นักวิชาการเงินและบัญชี ๖.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๔ ๓ ๘ ๔ ๕ ๑๗
๖	อบต.ขุนแม่ลาน้อย อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน	๒๓ กันยายน ๒๕๕๘	ขยายอายุบัญชี ๑ ปี ๘ เดือน ๒๖ วัน ตั้งแต่วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓	๑.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒.เจ้าพนักงานสาธารณสุข ๓.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔.นักจัดการงานทั่วไป ๕.นักพัฒนาชุมชน	๘ ๗ ๖ ๑๔ ๑
๗	อบต.บ้านกาศ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน	๒๓ กันยายน ๒๕๕๘	ขยายอายุบัญชี ๑ ปี ๘ เดือน ๒๖ วัน ตั้งแต่วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓	๑.ครูผู้ช่วย (สาขาปฐมวัย)	๒
๘	อบต.แม่คะตวน อ.สบเมย จ.แม่ฮ่องสอน	๒๓ กันยายน ๒๕๕๘	ขยายอายุบัญชี ๑ ปี ๘ เดือน ๒๖ วัน ตั้งแต่วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓	๑.เจ้าพนักงานธุรการ ๒.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓.นายช่างโยธา ๔.นักจัดการงานทั่วไป ๕.นักวิชาการเงินและบัญชี ๖.นักพัฒนาชุมชน ๗.นักวิชาการศึกษา	๓๒ ๑๑ ๔ ๑๐๗ ๓๓ ๔๓ ๑๕

หมายเหตุ : ได้แนบเอกสารประกาศขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในกระบวนการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล
ฉบับลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๘ แห่ง มาพร้อมนี้ด้วย



๔.๖ การสำรวจตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ใ้รายงานกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ได้มีมติให้แจ้งบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งต่าง ๆ ที่มีผู้สอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชี (ยังไม่หมดบัญชี) เพื่อแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้ออกให้ กสท. ดำเนินการสอบหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ แต่ยังไม่มีการสอบแข่งขันได้ไปบรรจุและแต่งตั้ง รวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่างและยังไม่เคยขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประสงค์จะดำเนินการสรรหาในตำแหน่งที่นอกเหนือจากตำแหน่งใน “บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งต่าง ๆ ที่มีผู้สอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชี (ยังไม่หมดบัญชี)” โดยการรับโอน ย้ายหรือสับเปลี่ยนสายงาน (จากตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ) ให้สามารถดำเนินการได้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี

(๒) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ประสงค์จะดำเนินการสรรหาตามข้อ ๑. โดยประสงค์ให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่ว่างให้จัดส่ง “คำร้องให้ กสท. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน” โดยให้ระบุชื่อตำแหน่ง (กรณีเป็นตำแหน่งครูผู้ช่วยให้ระบุสาขาวิชาเอกที่ต้องการด้วย) เลขที่ตำแหน่ง และจำนวนอัตราที่ประสงค์ให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันตามแบบคำร้องขอฯ ให้จังหวัด จำนวน ๒ ชุด (เก็บไว้ที่จังหวัด ๑ ชุด ส่งให้ กสท. ๑ ชุด) และให้จังหวัดรวบรวมข้อมูลในภาพรวมของทั้งจังหวัดตามแบบสำรวจข้อมูลฯ และแบบคำร้องขอขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่ง ส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ภายในวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑

โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขัน และคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นอยู่ในเขตพื้นที่ ต้องรอการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวไว้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสท. เท่านั้น

(๓) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีตำแหน่งว่างในตำแหน่งที่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ (ยังไม่หมดบัญชี) โดยเป็นตำแหน่งว่างภายหลังระยะเวลาที่ กสท. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน (วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐) และยังไม่ได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งดังกล่าว หากประสงค์จะขอใช้บัญชีหรือขอรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งในตำแหน่งว่าง ให้ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติที่แจ้งตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ โดยให้จังหวัดรวบรวมและจัดส่งตามแบบขอใช้บัญชีหรือขอรับรองบัญชีให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

๓. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ทั้งนี้ได้แจ้งนายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี และนายกเทศมนตรีเมืองอุดรธานี พิจารณาดำเนินการต่อไปด้วยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....

บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งต่างๆ ที่มีผู้สอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชี (ยังไม่หมดบัญชี)

ประเภท	ตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ	<ol style="list-style-type: none"> ๑. นักวิชาการเงินและบัญชี ๒. นักทรัพยากรบุคคล ๓. นิติกร ๔. นักจัดการงานทั่วไป ๕. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๖. นักพัฒนาชุมชน ๗. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ๘. นักประชาสัมพันธ์ ๙. นักสังคมสงเคราะห์ ๑๐. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ๑๑. นักพัฒนาการท่องเที่ยว ๑๒. นักวิชาการสาธารณสุข ๑๓. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑๔. นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ๑๕. นายสัตวแพทย์ ๑๖. สถาปนิก ๑๗. นักผังเมือง ๑๘. นักวิชาการศึกษา ๑๙. บรรณารักษ์
ครูผู้ช่วย	<ol style="list-style-type: none"> ๑. กลุ่มวิชาจิตวิทยาและการแนะแนว ๒. กลุ่มวิชาเกษตร ๓. กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ ๔. กลุ่มวิชาคณิตศาสตร์ ๕. กลุ่มวิชาคหกรรม ๖. กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์ ๗. กลุ่มวิชาเคมี ๘. กลุ่มวิชาชีววิทยา ๙. กลุ่มวิชาประถมศึกษา

หมายเหตุ ตำแหน่งประเภททั่วไป ทุกตำแหน่งหมดบัญชีแล้ว

บัญชีตำแหน่งต่างๆ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอ
ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสจ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน
ประเภททั่วไป

จังหวัด	อปท.	ตำแหน่ง	อัตรา	เลขที่ตำแหน่ง	หนังสือที่ร้องขอ	ภาค
๑	อ.อุตรดิตถ์ ทต.บ้านโคก	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๗๔-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๙๗๑ สว. ๑๒ ก.พ. ๖๑	น๒
๒	อ.อุตรดิตถ์ ทต.ร่วมจิต	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๗๔-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๔๕๑๕ สว. ๕ เม.ย. ๖๑	น๒
๓	อ.อุตรดิตถ์ อบต.สองคอน	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	ที่ อต ๐๐๒๓.๒๘๓๖๒๕ สว. ๑๖ มี.ค. ๖๑	น๒

บัญชีที่ กสจ. จะได้เรียกบรรจุ ในรอบที่ ๔ เพื่อใช้ประกอบข้อมูลการสำรวจตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

บัญชีตำแหน่งต่างๆ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอ
ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสจ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน
ประเภทวิชาการ

จังหวัด	อบท.	ตำแหน่ง	อัตรา	เลขที่ตำแหน่ง	หนังสือที่ร้องขอ	ภาค
๑	อุตรดิตถ์	นักวิชาการศึกษา	๑	๗๔-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๗๑๒๘ ฎว. ๒๙ มี.ย. ๖๐	น๒
๒	อุตรดิตถ์	ครูผู้ช่วย(คณิตศาสตร์)	๑	๗๔-๒-๐๘-๑๒๓๗-๙๕๙	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๕๑๖๕ ฎว. ๒๔ เม.ย. ๖๑	น๒
๓	อุตรดิตถ์	ครูผู้ช่วย(ประถมศึกษา)	๑	๗๔-๒-๐๘-๑๒๓๗-๙๖๑	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๕๑๖๕ ฎว. ๒๔ เม.ย. ๖๑	น๒
๔	อุตรดิตถ์	ครูผู้ช่วย(ภาษาไทย)	๑	๗๔-๒-๐๘-๑๒๓๗-๙๕๘	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๕๑๖๕ ฎว. ๒๔ เม.ย. ๖๑	น๒
๕	อุตรดิตถ์	ครูผู้ช่วย(วิทยาศาสตร์)	๑	๗๔-๒-๐๘-๑๒๓๗-๙๖๐	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๕๑๖๕ ฎว. ๒๔ เม.ย. ๖๑	น๒
๖	อุตรดิตถ์	นักวิชาการศึกษา	๑	๗๔-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๕๑๖๕ ฎว. ๒๔ เม.ย. ๖๑	น๒
๗	อุตรดิตถ์	นักวิชาการศึกษา	๑	๗๔-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๗๑๒๘ ฎว. ๒๙ มี.ย. ๖๐	น๒
๘	อุตรดิตถ์	นักวิชาการศึกษา	๑	๗๔-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๗๑๒๘ ฎว. ๒๙ มี.ย. ๖๐	น๒
๙	อุตรดิตถ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๗๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๗๑๒๘ ฎว. ๒๙ มี.ย. ๖๐	น๒
๑๐	อุตรดิตถ์	นักพัฒนาชุมชน	๑	๗๔-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๗๑๒๘ ฎว. ๒๙ มี.ย. ๖๐	น๒
๑๑	อุตรดิตถ์	นิติกร	๑	๗๔-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๗๑๒๘ ฎว. ๒๙ มี.ย. ๖๐	น๒
๑๒	อุตรดิตถ์	นักวิชาการสาธารณสุข	๑	๗๔-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๗๑๒๘ ฎว. ๒๖ มี.ค. ๖๑	น๒
๑๓	อุตรดิตถ์	นักวิชาการศึกษา	๑	๗๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๗๑๒๘ ฎว. ๒๙ มี.ย. ๖๐	น๒

บัญชีที่ กสจ. จะได้เรียกบรรจุ ในรอบที่ ๔ เพื่อใช้ประกอบข้อมูลการสำรวจตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การให้พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง และการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุดรธานีได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้างเพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรธานี จำนวน ๘ ราย ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|-------------|
| (๑) พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง | จำนวน ๕ ราย |
| (๒) พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง | จำนวน ๒ ราย |
| (๓) แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป | จำนวน ๑ ราย |

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนด เวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้เทศบาลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๓๕ พนักงานจ้างผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔ ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อให้ความเห็นชอบในการเลิกจ้าง และให้ถือว่าสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ผู้นั้นสิ้นสุดลง โดยให้เทศบาลแจ้งให้พนักงานจ้างผู้นั้นทราบ ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ทราบมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการประเมินงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกเทศมนตรีเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณามีมติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติประการใดให้นายกเทศมนตรีปฏิบัติตามมตินั้น

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒.๓ นส.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลว. ๒๙ ต.ค. ๔๗ เรื่อง แจ้งมติ
ก.กลาง เรื่องปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนดตำแหน่งและเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้าง
ชั่วคราว

(๑) ให้ปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้างทั่วไปและกำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน ๑๘ ตำแหน่งสามารถกำหนดตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หาก อบท. เห็นว่า
เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในหน้าที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงาน
ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมๆ ตำแหน่งชั้นบรรณรักษ์ ประจําวิทยะ ฯลฯ

๒.๔ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธ.ค. ๔๗
มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)
ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และ
และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป
พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๕ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พ.ค. ๔๙ มีมติเห็นชอบ
ให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.
อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ
ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

๒.๖ นส.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒ ลว. ๒๕ ม.ค. ๕๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทาง
การจ้างพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑. การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กแล้วแต่กรณี
สามารถจ้างได้ ๒ ลักษณะ ได้แก่

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สำหรับผู้มีคุณวุฒิ
ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และหรือครูผู้ดูแล
เด็ก แล้วแต่กรณี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

(๒) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กสำหรับผู้มีทักษะ
ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้
ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึง
ความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ
หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้เสนอขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่กำหนด แต่สำหรับการแต่งตั้งและการให้พนักงานจ้าง พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

- ๑. ให้ความเห็นชอบให้ ทม.อุดรดิตถ์ ทต.วังกะพี้ ทต.บ้านโคก และ ทต.คิ่งตะเกา ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๕ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ
- ๒. ให้ความเห็นชอบให้ ทต.หาดกรวด และ ทต.ในเมือง ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ
- ๓. ให้ความเห็นชอบให้ ทต.บ้านโคก ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

มติที่ประชุม

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นขอใบเบิกงบการเงินให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๑

จำนวน ๕ ราย

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	พื้นที่ จากตำแหน่ง	รับราชการ เมื่อ	อัตราค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑	ทต.บ้านโคก จำนวน ๑ ราย	นางสาวศานนท์ ตีระวงศ์น้อย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานพัสดุ กองคลัง ทต.บ้านโคก	๒๗ เมษายน ๒๕๖๑	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	๙,๐๐๐	- ขอลาออก เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น
๒	ทต.วังกะพือ จำนวน ๑ ราย	นางสาวกัญญาญณ์ ข่อยอยู่	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ทั่วไป) กองสวัสดิการสังคม ทต.วังกะพือ	๑ มิถุนายน ๒๕๖๑	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	๙,๐๐๐	- ขอลาออก เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว
๓	ทต.อุดรดิตถ์ จำนวน ๑ ราย	นายสุวิทย์ คำสี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ภารโรง) กองการศึกษา ทต.อุดรดิตถ์	๑ มิถุนายน ๒๕๖๑	๑ ตุลาคม ๒๕๕๘	๙,๐๐๐	- ขอลาออก เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว
๔	ทต.คุ้มตะเภา จำนวน ๑ ราย	นายดอน ชำทับทิม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจำ) กองช่าง ทต.คุ้มตะเภา	๑ มิถุนายน ๒๕๖๑	๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙	๙,๐๐๐	- ขอลาออก เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น
๕	ทต.คุ้มตะเภา จำนวน ๑ ราย	นายบุญเสริม แดงริศ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถพยาบาล) สำนักปลัดเทศบาล ทต.คุ้มตะเภา	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑	๑ ธันวาคม ๒๕๕๕	๙,๐๐๐	- ขอลาออก เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่เสนอขอรับความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง จาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
 ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๑

(จำนวน ๒ ราย)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	พ้นจากตำแหน่ง	รับราชการ เมื่อ	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑	นางมัยนา คังดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กองคลัง ทต.ทาดกรวด	๑๕ มิ.ย. ๖๑	๑ ต.ค. ๕๖	๑๓,๕๐๐	- ขอลาออก เนื่องจากต้องการไปประกอบอาชีพอื่น
๒	นายศักดิ์ดา ศรีพิชัย	พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัดเทศบาล ทต.ในเมือง	๑ ก.ค. ๖๑	๑๖ ม.ค. ๕๒	๑๑,๕๗๐	- ขอลาออก เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว

๕.๒ การโอน พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ได้รับรายงานการโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัด ทต.หัวดง จำนวน ๑ ราย เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่า พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้น มีความรู้ ความประพฤติดี ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัด แต่อย่างใด ซึ่งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ยินยอมให้โอนและรับโอนเรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

กรณีการรับโอน

(๑) นายนิธพล เพ็งมี ตำแหน่ง พนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน วุฒิ ปวส. ประเภทวิชาช่างอุตสาหกรรม สาขาวิชาช่างโยธา ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสถานีดับเพลิงหัวหมาก กองปฏิบัติการดับเพลิง ๒ สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กรุงเทพมหานคร มีความประสงค์ขอโอนเป็น พนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ทต.หัวดง อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งให้ นายกเทศมนตรีเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และพนักงานเทศบาล ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๔๑ การย้ายพนักงานเทศบาล ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของ ทางการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน ของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม ทั้งสายงานผู้ ปฏิบัติและสายงานผู้บริหาร ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม

ข้อ ๑๔๓ ภายใต้บังคับข้อ ๑๔๔ ข้อ ๑๔๕ และ ข้อ ๑๔๗ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณี ดังนี้

(๑) กรณีเป็นตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นในระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้น ในระดับเดียวกัน และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนั้นตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงาน นั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน

ข้อ ๑๕๑ การย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษา สายงานผู้สอนและผู้สนับสนุน การสอน ให้ดำรงตำแหน่งแทนที่ซึ่งกันและกัน จะต้องเป็นตำแหน่งและสาขาวิชาเอก เดียวกัน เช่น ผู้ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ ๑ สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ กับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ หรือผู้ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ ๒ สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ กับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๒ สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ เป็นต้น โดยให้ คงเลขที่ประจำตำแหน่งไว้ที่เดิม ส่วน ระดับเงินเดือนตามตำแหน่ง ให้ตามตัวบุคคลไปกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ทั้งนี้ให้หมายความรวมถึงการย้ายสับเปลี่ยน ให้แทนที่อัตราว่างด้วย

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในเทศบาล อีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๑๕ วัน นับแต่ตำแหน่งว่าง ตามข้อ ๑๕๔

(๓) ผู้ได้รับการคัดเลือก โดย ก.ท.จ. ได้มี มติเห็นชอบให้เทศบาลรับโอนพนักงานเทศบาล อื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษาในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมตามข้อ ๑๖๐

(๔) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล ตามข้อ ๑๖๗

(๕) ผู้ที่ ก.ท.จ. ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๖๘

(๖) ผู้ที่ ก.ท. ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่ง ตามข้อ ๑๖๙

ข้อ ๑๖๗ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๒ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาล อาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานเทศบาลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานผู้โอน และนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่ง แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๗๐ ทวิ กรณีการโอนพนักงานเทศบาลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อเทศบาลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานเทศบาลผู้นั้น จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับคำสั่งการ รับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกเทศมนตรี รายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบ

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(๓) ผู้ใดที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(๔) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๕ การย้ายพนักงานเทศบาลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้สั่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

๒.๓ นส. สมนง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลว. ๘ มี.ค. ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อม
แนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือ
พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ.
ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง
(ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ
ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณา
ออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม
(ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอน พนักงานเทศบาล
และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้อง
ประสานการออกคำสั่งการโอนให้มีผลในวันเดียวกันเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติและคำสั่งต้อง
โอนให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ.
ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อไป

มติที่ประชุม

.....

บัญชีการรับโอน พนักงานครูเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๑	นายนิพนธ์พล เพ็งมี ข้าราชการครูเทศบาลนครสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๗๔ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๖ พนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน และเป็นตำแหน่งปัจจุบัน - วุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ประเภทวิชาช่างอุตสาหกรรม สาขาวิชาช่างโยธา - คชจ.คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๒๑	พนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ กปด.๒ ๑๙๕ อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท (๑ ต.ค. ๖๐) สถานีดับเพลิงหัวหมาก กองปฏิบัติการดับเพลิง ๒ สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กรุงเทพมหานคร	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๔๘๐๕ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท (๑ ต.ค. ๖๐) สำนักปลัดเทศบาล ทต.หัวตง อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์	- ดูแลบิดา มารดา และดูแลครอบครัว - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและ ยินดีรับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือสอบแข่งขันได้ตั้งแต่ขึ้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ สด. สอบแข่งขันฯ - หน่วยงานทั้งสองแห่ง จะมีคำสั่งได้อีกใน วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๕.๓ การขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
กรณีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

๑. ข้อเท็จจริง

ทต.บ้านเกาะ รายงานว่ามีความประสงค์ขอรับความเห็นชอบ ดำเนินการบริหารงานบุคคลดังนี้

(๑) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจในการลงนามในคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ราย

นางสาวณภักษ์ บัวจันทร์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน อัตราค่าตอบแทน ๑๐,๘๖๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล
ทต.บ้านเกาะ ช่วยปฏิบัติราชการ ณ ที่ทำการปกครองจังหวัดอุดรธานี ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ถึง ๒๘ ธันวาคม
๒๕๖๑ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุดรธานีมีมติ

(๒) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจในการลงนามในคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ราย

นางสาวธนาภรณ์ แจ็กจั่น ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน อัตราค่าตอบแทน ๑๘,๒๕๐ บาท
สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านเกาะ ช่วยปฏิบัติราชการ ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี
ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ถึง ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุดรธานีมีมติ

(๓) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจในการลงนามในคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานเทศบาลรักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาล โดยให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายอำนาจ ปฏิบัติหน้าที่ภายใต้กรอบของกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องทุกกรณี
เว้นแต่ที่มีกฎหมายบัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ของปลัดเทศบาลโดยตรงเรื่องเกี่ยวกับการเงินและการบริหารงานบุคคล
ตามลำดับดังนี้

๓.๑ นางสาวธัญลักษณ์ นวลมะ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

๓.๒ นางกาญจนา สองสมุทร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)

๓.๓ นางกิตติยา สิงห์ธนะ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติ
หน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใด เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น
ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลก่อน

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตาม
ประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ ก.ค. ๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็น
การชั่วคราวข้อ ๑๑ ซึ่งได้กำหนดไว้ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน จึงเห็นควรให้ความ
เห็นชอบให้ ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเกาะ ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

**๕.๔ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระดบควบ**

๑. ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุดรดิติต์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิติต์ว่ามีพนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานของเทศบาล เพื่อขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระดบควบ จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางศรีนทร์ญา รักสัจจา วุฒิ บัญชีบัณฑิต และบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บัญชีบริหาร) ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๓๒๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท งานการเงินและบัญชี กองคลัง ทต.พาททำ มีความประสงค์ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบเป็นตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ (วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ) ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๐.๓๓ เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิติต์

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิติต์ เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล

ข้อ ๒ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นให้ดำเนินการได้ ๖ กรณีดังนี้

(๒) การคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบ สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

ข้อ ๔ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบ สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ตามข้อ ๒ (๒) ให้เทศบาลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก

การคัดเลือกตามวรรคหนึ่งให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด ภายใต้กรอบกำหนด ดังนี้

(๑) พนักงานเทศบาลผู้นั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตามประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

(๒) ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานประกอบด้วย

(ก) ประธาน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือผู้ที่เคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินสูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย ๑ ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(ข) กรรมการที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่จะประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คนแต่ไม่เกิน ๕ คน

(ค) เลขานุการให้เทศบาลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน ๑ คน

(๖) ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิติต์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลข้อ ๑๘๒

(๗) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้ เช่น จะเลื่อนเป็นนายช่างโยธา ๖ ต้องเป็นนายช่างโยธา ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี เป็นต้นเว้นแต่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ที่มีลักษณะงานด้านเดียวกันกับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ตามบัญชีจัดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องและถือถือกันที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ในกรณีที่ระยะเวลาติดต่อกันไม่ครบ ๒ ปี แต่นับรวมหลายๆ ช่วงเวลาแล้วครบ ๒ ปี ให้นำเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ และ

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิ
ของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
ตำแหน่งในสายที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒			
- ม.๓ / ม.ศ.๓ / ม.๖ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๙ ปี	๑๑ ปี	๑๓ ปี
- ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๑) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๘ ปี	๑๐ ปี	๑๒ ปี
- ปวช. หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒			
- ปวท. หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี	๙ ปี
- ปวส. หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๖ ปี	๘ ปี

- การนับระยะเวลาตามข้อ (ค) อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งเป็นงานที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกี่ยวคู่กัน ตามที่ ก.ท. กำหนดมาเป็นระยะเวลาขั้นต่ำดังกล่าวได้ตามบัญชีกำหนดกลุ่มตำแหน่งพนักงานเทศบาลที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกี่ยวคู่กัน

- การพิจารณาคุณวุฒิตามข้อ (ค) ต้องเป็นคุณวุฒิทางการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้น และให้พิจารณาจากวุฒิทางการศึกษาที่ระบุไว้ใน ก.พ.๗ เป็นหลักในกรณี ผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงใน ก.พ.๗ ก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้น มาใช้ในการพิจารณาได้

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้ (ตามประกาศ ก.ท.จ.๑๓. เรื่องหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) ลว. ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ชั้น ๓ (๗,๙๔๐ บาท) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ชั้น ๒ (๗,๕๓๐ บาท)
- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ชั้น ๓ (๙,๗๐๐ บาท) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ชั้น ๒ (๙,๒๑๐ บาท)
- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท)
- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าอันดับ ท ๖ ชั้น ๓ (๑๔,๖๖๐ บาท)

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๘๓ (๖) (ค) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๐ ให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท)
- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๖ ชั้น ๓ (๑๔,๖๖๐ บาท)
- เลื่อนระดับ ๘ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๗ ชั้น ๓ (๑๘,๐๑๐ บาท)
- เลื่อนระดับ ๙ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๘ ชั้น ๓ (๒๒,๑๔๐ บาท)

๒.๓ ประกาศ ก.ท.จ.๑๓. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลข้อ ๑๘๓

(๑) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๔ – ๕ หรือ ๖ หรือ ๗ ดังนี้

(ข) ตำแหน่งในกลุ่มงานวิชาชีพและกลุ่มงานทักษะและความชำนาญเฉพาะตัวอาจกำหนดระดับตำแหน่ง ๓ – ๕ หรือ ๖ หรือ ๗ โดยสำหรับ ระดับ ๗ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น

(๖) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติและ ระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขั้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณสมบัติปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณสมบัติปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

- การนับระยะเวลาตามข้อ (ข) อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งเป็นงานที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกันตามที่ ก.ท. กำหนดมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำดังกล่าวได้ ตามบัญชีกำหนดกลุ่มตำแหน่งพนักงานเทศบาลที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน

- การพิจารณาคุณสมบัติตามข้อ (ข) ต้องเป็นคุณสมบัติทางการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากวุฒิทางการศึกษา ที่ระบุไว้ในบัตรประวัติพนักงานเทศบาลเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติพนักงานเทศบาลก่อน จึงจะนำวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

๒.๔ วิธีการและแบบประเมินประกอบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

การประเมินผลงาน เป็นผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบของ ผู้ขอประเมินและเป็นผลงานที่แสดงถึงการใช้ความรู้ ความชำนาญงาน ทักษะ ผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ชัดโดยแสดงให้เห็นถึงขอบเขต คุณภาพ ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินงาน ประโยชน์ของผลงาน

คุณภาพของผลงาน ความถูกต้องเหมาะสมของผลงานในแง่ของวิธีการปฏิบัติ ความประณีตและทันต่อกำหนดเวลาประโยชน์ของผลงานต่อองค์กร หรือผู้รับบริการ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาคือความสามารถในการริเริ่มปรับปรุงนโยบายและแผนงาน

๒.๕ นส.จ.อต. ที่ มท ๐๘๘๖.๒/๑๕๓๕๕ ลว. ๑๘ ก.ย. ๕๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกระดับควบ

ก.ท.จ.อต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๗ ส.ค. ๕๑ มีมติเห็นชอบให้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นฯ เพื่อให้เทศบาลในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

๒.๖ นส.จ.อต. ที่ มท ๐๘๘๖.๒/๑๘๖๐๕ ลว. ๑๘ พ.ย. ๕๑ เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกระดับควบ ได้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติกรณีพนักงานเทศบาลสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ เพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับ ๖ว, ๗ว ผลงานที่นำเสนอเป็นความคิดริเริ่มสร้างสรรค์หรือเป็นผลงานที่พัฒนาปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงาน ซึ่งแสดงให้เห็นถึงทักษะ ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน และผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ชัด ตามหลักเกณฑ์ ก.ท.จ. กำหนด

๒.๗ นส. สนง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓๓ ลว. ๒๕ ก.พ. ๔๘ เรื่องปรับปรุงหลักเกณฑ์ ในการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ)

๒. การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับรวมเป็นระยะเวลา การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รับวุฒิปริญญาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๓ ขึ้นไป โดยให้นับระยะเวลาได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานดังกล่าว

๒.๘ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแบ่ง

๓.๑ การเลื่อนระดับ

(๑) การเลื่อนระดับครั้งแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ให้ใช้วิธีการประเมินผลงานโดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกระดับควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแบ่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๕ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยอนุโลม

(๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกระดับควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแบ่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยอนุโลม

(๒) การดำเนินการดังกล่าวให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เดิม โดยให้ปรับชื่อประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามการเทียบระดับจากระบบซีเป็นระบบแบ่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

(๓) การประกาศรับสมัครการคัดเลือก สอบคัดเลือก ให้ประกาศชื่อตำแหน่ง และระบุคุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้งที่กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๕ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ ด้วยทุกครั้ง เนื่องจากบางตำแหน่งมีการเปลี่ยนแปลงคุณสมบัติ เช่น การคัดเลือก เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาลระดับสูง ให้กำหนดคุณสมบัติ ผู้มีสิทธิ สมัครคัดเลือก

๒.๙ คุณสมบัติ

การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ของสายงาน นายช่างโยธา นายช่างไฟฟ้า นายช่างเครื่องยนต์ นายช่างเขียนแบบ นายช่างสำรวจ สัตวแพทย์ และเจ้าพนักงานโภชนาการ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส ของสายงานนั้น จะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน นับถึงวันที่ยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(๑) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและ

(๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้ และ

(๓) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล โดยคุณสมบัติดังกล่าวต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน และ

๒. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และปฏิบัติงานช่างโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานช่างโยธาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๒.๑๐ คุณสมบัติ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง บัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง บัญชี พณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง บัญชี พณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิชาการ เงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานีได้พิจารณาตรวจสอบความถูกต้อง การประเมินบุคคลและผลงานจากเอกสารของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวแล้วเห็นว่า เทศบาลได้ ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด ควรเลื่อนระดับได้ ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและ แต่งตั้งพนักงานเทศบาลรายนางศรีนทร์ญา รักสัจจา วุฒิ บัญชีบัณฑิต บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บัญชีบริหาร) ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๓๒๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท งานการเงินและบัญชี กองคลัง ทต.ปากท่า ให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นนอกระดับความเป็น ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ (วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ)

มติที่ประชุม :

.....

๕.๕ การร้องทุกข์เกี่ยวกับการมอบหมายหน้าที่ให้พนักงานเทศบาลปฏิบัติ

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยนางจันทนิภา มณีรัตนพร อายุ ๔๑ ปี สัญชาติไทย ศาสนาพุทธ อาชีพรับราชการ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ อัตรา เงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าสัก อยู่บ้านเลขที่ ๑๒๒/๒๓ หมู่ที่ ๕ ตำบลบ้านเกาะ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ แจ้งว่ามีความประสงค์ขอร้องทุกข์ต่อ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อให้พิจารณาต่อการ มอบหมายหน้าที่ให้พนักงานเทศบาลปฏิบัติ โดยไม่ถูกต้องตามกฎหมาย หรือการปฏิบัติตามคำสั่งดังกล่าวอาจเกิดผล เสียหายแก่ราชการ ดังนี้

นางจันทนิภา มณีรัตนพรฯ แจ้งว่าได้รับทราบคำสั่งมอบหมายงานจากนายกเทศมนตรีตำบลท่าสัก ตามบันทึกข้อความ สำนักปลัดเทศบาล ลว. ๓ พ.ค. ๖๑ เรื่อง มอบหมายหน้าที่ให้พนักงานเทศบาลปฏิบัติ โดยได้รับ ทราบคำสั่งเมื่อวันที่ ๗ พ.ค. ๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ น. และเห็นว่าคำสั่งดังกล่าวว่าจะมีข้อบกพร่องและไม่ถูกต้อง จึงได้ทำ บันทึกข้อความ สำนักปลัดเทศบาล ที่ อต ๕๒๗๐๑/ ลว. ๗ พ.ค. ๖๑ เพื่อแย้งและขอให้พิจารณาทบทวนการมอบหมาย งานดังกล่าว แต่นายกเทศมนตรียังคงยืนยันว่าได้พิจารณาอย่างรอบคอบแล้วและเป็นการสั่งการโดยชอบด้วยกฎหมาย หากไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายย่อมถือว่าขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา ซึ่งจะมีความผิดวินัย ต่อมาปลัดเทศบาล ได้แจ้งบันทึกข้อความ สำนักปลัดเทศบาล ที่ อต ๕๒๗๐๑/ ลว. ๘ พ.ค.๖๑ เรื่องสั่งมอบหมายหน้าที่ให้พนักงานเทศบาล ปฏิบัติ โดยให้ข้าฯ ไปปฏิบัติหน้าที่ที่ตามทีนายกเทศมนตรีฯ มอบหมาย และรายงานผลการปฏิบัติงานตลอดจนปัญหา อุปสรรคให้ปลัดเทศบาลทราบทุกสัปดาห์

ปัจจุบันสำนักงานทะเบียน ทต.ท่าสัก ได้มีคำสั่งที่ ๔/๒๕๕๘ ลว. ๑๘ ก.พ. ๕๘ และคำสั่งที่ ๑/๒๕๖๑ ลว. ๑๒ ม.ค. ๖๑ เรื่องแต่งตั้งผู้ช่วยนายทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลตำบลท่าสัก โดยแต่งตั้งให้ นายสมยศ มั่งคั่ง ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล นางจันทนิภา มณีรัตนพร ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นางสาวจุฬาลักษณ์ ทรัพย์บางยาง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ และนายมนตรี สุธารักษ์ ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบ เกี่ยวกับงานทะเบียนราษฎร ตาม พ.ร.บ. การทะเบียนราษฎร พ.ศ. ๒๕๓๕ และหนังสือสั่งการสำนักทะเบียนกลาง ที่ มท ๐๓๐๙.๑/ว ๖ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๘ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเรื่องการแต่งตั้งผู้ช่วยนายทะเบียนฯ และการปฏิบัติราชการแทนนายทะเบียน ทั้งนี้ปลัดเทศบาลได้มอบหมายการปฏิบัติราชการไว้โดยมีนายเผ่าเทพ แก้วเกิด พนักงานจ้างตามภารกิจ เป็นเจ้าหน้าที่รองรับเอกสารปฏิบัติงานอยู่ที่สำนักทะเบียนฯ ซึ่งมีนายสมยศฯ เป็นผู้อยู่ ปฏิบัติงานประจำสำนักทะเบียนฯ ด้วย หากนายสมยศฯ ไม่อยู่หรือลา ก็จะแจ้งให้ข้าฯ ไปปฏิบัติงานในฐานะผู้ช่วย นายทะเบียนแทน โดยปกติข้าฯ จะเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ตามตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดที่สำนักงานให้เรียบบรรยากาศ ก่อนแล้วจึงเดินทางไปปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้ช่วยนายทะเบียนที่สำนักงานทะเบียน ณ ที่ว่าการอำเภอพิชัย ตามที่ได้รับ มอบหมาย หรือหากมีกรณีเร่งด่วนนายเผ่าเทพฯ จะโทรศัพท์มาแจ้งให้ข้าฯ เข้าไปที่สำนักทะเบียนฯ โดยไม่แวะ สำนักงานเทศบาล กรณีหากทั้งนายสมยศฯ และข้าฯ ลา หรือไปราชการพร้อมกัน ผู้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยนายทะเบียน ลำดับต่อไป คือ นางสาวจุฬาลักษณ์ฯ และนายมนตรีฯ

จากคำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงานดังกล่าว ข้าฯ เห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ ไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติต่อข้าฯ ให้ถูกต้องตามกฎหมาย และเกิดความคับข้องใจต่อข้าฯ ดังนี้

(๑) ข้าฯ เห็นว่าการมอบหมายงานนี้ ไม่เป็นไปตามหลักการบริหารงานบุคคล และประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๒๘๒ ซึ่งการสั่งให้พนักงานเทศบาลไปช่วยปฏิบัติราชการ ให้คำนึงถึงภารกิจ หน้าที่ที่ต้องไปปฏิบัติมีความเหมาะสม สอดคล้องกับความรู้ความสามารถและตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานเทศบาลผู้นั้นด้วย ซึ่งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งของหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ลักษณะงานโดยทั่วไป สายงานนี้ครอบคลุมถึง ตำแหน่งต่างๆ ที่ปฏิบัติงานบริหารด้านงานบริหารทั่วไป งานเลขานุการ งานนโยบายและแผน ในฐานะหัวหน้า หน่วยงาน หัวหน้าหน่วยงานที่เป็นกอง หัวหน้าหน่วยงานเทียบเท่ากอง หรือหัวหน้าหน่วยงาน ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติ เกี่ยวกับการบริหารและควบคุมงานด้านการบริหารทั่วไปและงานเลขานุการ เช่น ติดต่อนัดหมาย จัดงาน รับรอง และ

งานพิธีต่างๆ เตรียมเรื่องและเตรียมการสำหรับการประชุม จัดบันทึกและเรียบเรียงงานการประชุมทางวิชาการและรายงานอื่นๆ การศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ประสานแผน ประมวลแผน พิจารณาเสนอแนะ เพื่อประกอบการกำหนดนโยบาย จัดทำแผนหรือโครงการติดตามประเมินผล การดำเนินงานตามแผนโครงการต่างๆ ติดต่อกับหน่วยงานและบุคคลต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ติดตามผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมหรือผลการปฏิบัติตามคำสั่งหัวหน้าส่วนราชการ หรือมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติเกี่ยวกับการควบคุม การบริหารงานหลายด้านด้วยกัน เช่น งานธุรการ งานสารบรรณ งานบุคคล งานนิติการ งานประชาสัมพันธ์ งานทะเบียน งานนโยบายและแผน งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานจัดระบบงาน งานการเงินและบัญชี งานพัสดุ งานจัดพิมพ์และแจกจ่ายเอกสาร งานระเบียบแบบแผน งานรวบรวมข้อมูลสถิติ งานสัญญา เป็นต้น และปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องรวมทั้งงานราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง หรือส่วนราชการใดในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยเฉพาะ ซึ่งจากคำสั่งดังกล่าวเป็นการลดบทบาทอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้าสำนักปลัด จากการรับผิดชอบงานในระดับหัวหน้า มีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติเกี่ยวกับการควบคุม การบริหารงานหลายด้านด้วยกัน ให้ไปปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ทะเบียน ซึ่งตามปกติงานทะเบียนราษฎรก็อยู่ในการควบคุมดูแลของข้าฯ อยู่แล้ว

(๒) คำสั่งดังกล่าวอาจเป็นเหตุทำให้ข้าฯ ไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ซึ่งทำให้ข้าฯ เสียสิทธิที่เคยได้รับและเป็นการออกคำสั่งโดยกระหิทธิของข้าฯ เนื่องจากตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด มีหน้าที่บริหารงานหลายด้าน จึงทำให้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง การมอบหมายให้ข้าฯ ไปปฏิบัติงานที่สำนักงานทะเบียน เพื่อให้บริการประชาชนที่มาติดต่อราชการ ต้องอยู่ปฏิบัติงานสำนักทะเบียน ณ ที่ว่าการอำเภอพิชัย ตลอดเวลาราชการ ทำให้ข้าฯ ไม่สามารถเข้ามาปฏิบัติงานตามตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดที่สำนักงานเทศบาลได้ เนื่องจากนายเทศมนตรีได้โทรศัพท์สั่งให้นายเผ่าเทพฯ ซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่รับคำร้องเบื้องต้น กลับมาปฏิบัติงานที่สำนักงานตามเดิม

(๓) งานด้านทะเบียนราษฎรของสำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลตำบลท่าสัก มีสถิติผู้มาติดต่อราชการไม่มาก เนื่องจากประชากรมีเพียง ๑,๓๑๐ คน ข้อมูล ณ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ การมอบหมายให้ ข้าฯ ซึ่งปฏิบัติงานในตำแหน่งสายอำนวยการที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบงานหลายด้านไปรับผิดชอบงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ทะเบียน เป็นการใช้ทรัพยากรบุคคลไม่คุ้มค่ากับงบประมาณ โดยตามหนังสือชักซ้อมแนวทางการแต่งตั้งผู้ช่วยนายทะเบียน ให้เป็นข้าราชการสายวิชาการ หรือสายทั่วไประดับชำนาญงานก็เพียงพอแล้ว

๔. ข้าฯ ได้รับผลกระทบจากภาระค่าใช้จ่ายในการเดินทางที่เพิ่มขึ้น เนื่องจากระยะทางการเดินทางไปปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น ปกติการเดินทางจากบ้านพักอาศัยไปทำงานด้วยรถยนต์ส่วนตัว เนื่องจากสำนักงานเทศบาลไม่มีรถประจำทางผ่าน และหากต้องเดินทางต่อจากสำนักงานเทศบาลฯ ไปที่สำนักทะเบียนฯ มีระยะทางไป - กลับเกือบ ๕๔ กิโลเมตร เป็นการเพิ่มภาระค่าใช้จ่ายเกินกว่าการเดินทางมาปฏิบัติราชการตามปกติของข้าฯ

ทั้งนี้ข้าฯ ขอรับรองว่าคำร้องทุกข้อข้างต้นเป็นจริง และยินดีรับผิดชอบทั้งแพ่งและทางอาญาหากจะมี

โดยข้าฯ ขอส่งเอกสารหลักฐานประกอบการร้องทุกข์ ได้แก่

๑) สำเนาบันทึกข้อความ สำนักปลัดเทศบาล ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่องการมอบหมายหน้าที่ให้พนักงานเทศบาลปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๑ ฉบับ

๒) สำเนาบันทึกข้อความ สำนักปลัดเทศบาล ที่ อต ๕๒๗๐๑/ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่องการมอบหมายหน้าที่ให้พนักงานเทศบาลปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๑ ชุด

๓) สำเนาบันทึกข้อความ สำนักปลัดเทศบาล ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง สั่งการให้มอบหมายหน้าที่ให้พนักงานเทศบาลปฏิบัติ จำนวน ๑ ฉบับ

๔) สำเนาหนังสือสำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลตำบลท่าสัก ที่ อต ๕๒๗๐๑.๒/ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเรื่องการแต่งตั้งผู้ช่วยนายทะเบียน และการปฏิบัติราชการแทนนายทะเบียนท้องถิ่น จำนวน ๑ ชุด

๕) สำเนาคำสั่งสำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลตำบลท่าสัก ที่ ๑/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งผู้ช่วยนายทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลตำบลท่าสัก (เพิ่มเติม) จำนวน ๑ ฉบับ

๖) สำเนาหนังสือทะเบียนกลาง ที่ มท ๐๓๐๙.๑/ว ๖ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๘ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเรื่องการแต่งตั้งผู้ช่วยนายทะเบียน และการปฏิบัติราชการแทนนายทะเบียนฯ จำนวน ๑ ชุด

๗) สำเนาบันทึกข้อความ งานทะเบียนราษฎร สำนักปลัดเทศบาล ที่ ๑๒๓๐๑/ เรื่อง รายงาน
การปฏิบัติงานด้านทะเบียนราษฎร จำนวน ๑๓ ฉบับ

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
ในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๙ การอุทธรณ์คำสั่งตามข้อ ๕ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อส่งเรื่องให้
คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติเป็นประการ
ใดให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือ พร้อมทั้งแจ้งนายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลตามวรรคหนึ่งให้เป็นที่สุด

การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามวรรคหนึ่ง ให้นำข้อ ๘๕
วรรคสาม วรรคสี่ และวรรคห้า ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้
บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๒๖ เพื่อให้เกิดความเข้าใจและความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา
เมื่อมีกรณีเป็นปัญหาขึ้นระหว่างกันควรจะได้ปรึกษาหารือทำความเข้าใจ ฉะนั้น เมื่อผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีเหตุเกี่ยวกับ
การที่ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมาย หรือปฏิบัติให้
เกิดความคับข้องใจต่อตน และแสดงความประสงค์ที่จะปรึกษาหารือกับผู้บังคับบัญชา ให้ผู้บังคับบัญชานั้นให้โอกาสและ
รับฟังหรือสอบถามเกี่ยวกับปัญหาดังกล่าว เพื่อเป็นทางแห่งการทำความเข้าใจและแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในขั้นต้น

ถ้าผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาไม่ประสงค์ที่จะปรึกษาหารือ หรือปรึกษาหารือแล้วไม่ได้รับคำชี้แจงหรือได้
รับคำชี้แจงไม่เป็นที่พอใจ ก็ให้ร้องทุกข์ตามข้อ ๒๗

ข้อ ๒๗ พนักงานเทศบาลผู้ใดเห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้อง หรือไม่
ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมายหรือปฏิบัติให้เกิดความคับข้องใจต่อตน หรือมีกรณีที่ไม่อาจยื่นอุทธรณ์ ตามหมวด ๒
ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์ได้ โดยให้ร้องทุกข์ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบเรื่องอันเป็นเหตุให้ร้องทุกข์

การร้องทุกข์ตามวรรคหนึ่ง ในกรณีเหตุแห่งการร้องทุกข์เกิดจากผู้บังคับบัญชาอื่นที่มีใช้นายกเทศมนตรี
ให้ร้องทุกข์ต่อนายกเทศมนตรี หากผู้ร้องทุกข์ไม่ได้รับคำชี้แจงจากนายกเทศมนตรีภายในสิบห้าวัน หรือได้รับคำชี้แจงไม่
เป็นที่พอใจ ให้ดำเนินการตามวรรคสาม

การร้องทุกข์กรณีนายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามวรรคสอง หรือกรณีเหตุแห่งการร้องทุกข์เกิดจาก
นายกเทศมนตรี ให้ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และ
ร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ พิจารณาทำความเห็นเสนอ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ต้องพิจารณาวินิจฉัยให้แล้วเสร็จ
ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่เลขาธิการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้รับเรื่องร้องทุกข์ เมื่อคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลมีมติเป็นประการใด ให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้นโดยพลัน มติของคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลให้ถือเป็นที่สุด

๒.๒ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น สายงานบริหารงานทั่วไป ลักษณะงานโดยทั่วไป

สายงานนี้คลุมถึงตำแหน่งต่าง ๆ ที่ปฏิบัติงานบริหารด้านงานบริหารทั่วไป งานเลขานุการ งาน
นโยบายและแผน ในฐานะหัวหน้าหน่วยงาน หัวหน้าหน่วยงานที่เป็นกอง หัวหน้าหน่วยงานเทียบเท่ากองหรือหัวหน้า
หน่วยงาน ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารและควบคุมงานด้านการบริหารทั่วไปและงานเลขานุการ เช่น
ติดต่อนัดหมาย จัดงาน รับรองและงานพิธีต่างๆ เตรียมเรื่องและเตรียมการสำหรับการประชุม จัดบันทึกและเรียบเรียง
รายงานการประชุมทาง วิชาการและรายงานอื่นๆ การศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ประสานแผน ประมวลแผน พิจารณา
เสนอแนะ เพื่อประกอบการกำหนดนโยบาย จัดทำแผนหรือโครงการ ติดตามประเมินผล การดำเนินงานตามแผน
โครงการต่าง ๆ ติดต่อกับหน่วยงานและบุคคลต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ติดตามผลการปฏิบัติตามมติที่
ประชุมหรือผลการปฏิบัติตามคำสั่งหัวหน้าส่วนราชการ หรือมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติเกี่ยวกับการควบคุม และการ
บริหารงานหลายด้านด้วยกัน เช่น งานธุรการ งานสารบรรณ งานบุคคล งานนิติการ งานประชาสัมพันธ์ งานทะเบียน
งานนโยบายและแผน งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานจัดระบบงาน งานการเงินการบัญชี งานพัสดุ งานจัดพิมพ์และ

แจกจ่ายเอกสาร งานระเบียบแบบแผน งานรวบรวมข้อมูลสถิติ งานสัญญา เป็นต้น และปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งงานราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง หรือส่วนราชการใดในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยเฉพาะ

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามประกาศ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒๗ กำหนดไว้ว่า กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดเห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมาย หรือปฏิบัติให้เกิดความคับข้องใจต่อตน หรือมีกรณีที่ไม่อาจยื่นอุทธรณ์ ตามหมวด ๒ ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์ได้ โดยให้ร้องทุกข์ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบเรื่อง อันเป็นเหตุให้ร้องทุกข์ กรณีเหตุแห่งการร้องทุกข์เกิดจากนายกเทศมนตรีให้ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ พิจารณาทำความเห็นเสนอ ซึ่งเมื่อพิจารณาจากข้อเท็จจริงแล้วพบว่า นางจันทนิภา มณีรัตนพร ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลท่าสัก ได้ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอุตรดิตถ์ โดยมีเหตุแห่งการร้องทุกข์เกิดจากนายกเทศมนตรีตำบลท่าสัก ได้มีคำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงานให้ไปปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยนายทะเบียน ของสำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลตำบลท่าสัก ณ สำนักทะเบียนอำเภอพิชัย เป็นการชั่วคราว ซึ่งงานทะเบียนเป็นหนึ่งในลักษณะงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น

๔. ข้อเสนอ

เห็นควรนำเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๑ เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ พิจารณาทำความเห็นตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๗ และ ข้อ ๘

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

๕.๖ ขอความเห็นชอบการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ทต.พระเสด็จ รายงานว่า มีพนักงานเทศบาล แจ้งความประสงค์นำคุณวุฒิ ปริญญาโท มาเทียบประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งสายงานบริหารที่สูงขึ้นยื่นเสนอผลงานเพื่อนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาในการ ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารจาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี ตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ทั้งนี้ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ และผลงาน เพื่อขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ รายงานนางสุตาสินี ศรีวุฒิกุล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ตำแหน่งเลขที่ ๗๔- ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.พระเสด็จ วุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง

๑.๒ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และ ก.ท.จ.ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อตรวจสอบการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารประกอบด้วย

- ๑) นายพิทยา วงษ์ยอด ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ประธานอนุกรรมการ
- ๒) ศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์ อนุกรรมการ
- ๓) นายพรหมพลิชย์ รักษาพรหมณ์ ปลัดเทศบาลตำบลผาจุ อนุกรรมการ
- ๔) ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ อนุกรรมการ/เลขานุการ
- ๕) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น อนุกรรมการ/ผช.เลขานุการ
- ๖) นางพิมพ์ภาพ อินทร์จันทร์ เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญงาน ผช.เลขานุการ

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ คณะอนุกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ พ.ค. ๖๑ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้พิจารณาตรวจสอบการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารรายงานนางสุตาสินี ศรีวุฒิกุล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ตำแหน่งเลขที่ ๗๔- ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.พระเสด็จ วุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง แล้วเห็นว่า

(๑) วุฒิบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง ที่บุคคลดังกล่าวนำมาใช้เทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๓

(๒) ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๖.๑ ได้กำหนดให้ผู้ประสงค์ขอนำคุณวุฒิปริญญาโท จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานและตัวชี้วัดความสำเร็จ ทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน ซึ่งจากการตรวจสอบเอกสารของผู้ประสงค์ขอนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์รายดังกล่าวแล้วพบว่า

(๒.๑) ผู้ประสงค์นำคุณวุฒิปริญญาโทได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการแต่ไม่ถูกต้องและเป็นไปตามรูปแบบการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการที่ ก.พ.ร. กำหนด โดยในแบบคำรับรองต้องประกอบไปด้วย ผู้เสนอคำรับรองการปฏิบัติราชการและผู้รับคำรับรองหรือเจ้าของหน่วยงานหรือผู้บังคับบัญชา

(๒.๒) ในคำรับรองการปฏิบัติราชการไม่ได้แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานและตัวชี้วัดความสำเร็จ ทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพทางงานที่เกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน แต่นำเสนอเพียงความเป็นมาของปัญหาและหลักเกณฑ์การประเมินผล โดยไม่ระบุตัวชี้วัดความสำเร็จแต่อย่างใด

(๓) ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๖.๒ ได้กำหนดให้ผู้ประสงค์ขออนุญาตนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ จัดทำผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน ซึ่งจากการตรวจสอบการนำเสนอผลงานของคุณคนดังกล่าวแล้วเห็นว่า เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าวข้างต้น

(๔) ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๖.๓ ได้กำหนดให้ผู้ประสงค์ขออนุญาตนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ได้ยื่นผลงานตามข้อ ๖.๑ และ ข้อ ๖.๒ ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือน ก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ ๓ ปี ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด จากการตรวจสอบแล้วปรากฏว่าคุณคนดังกล่าวเสนอขออนุญาตนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเพื่อลดระยะเวลาเมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๑ และมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ดังนี้

- วันที่ ๒๓ ก.ย. ๕๖ - ๔ ก.พ. ๕๘ ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารทั่วไป ระดับต้น) = ๑ ปี ๔ เดือน
 - วันที่ ๕ ก.พ. ๕๘ - ปัจจุบัน (๔ เม.ย. ๖๑) ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
- รวมเป็นระยะเวลา ๓ ปี ๒ เดือน ซึ่งเกินกว่าระยะเวลาที่หลักเกณฑ์ฯ กำหนด

คุณอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรนำเสนอผลการตรวจสอบการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาต่อไป โดยในส่วนของคำรับรองการปฏิบัติราชการที่ไม่ถูกต้องเห็นควรแจ้งเจ้าตัวปรับปรุงการนำเสนอให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ สำหรับระยะเวลาการยื่นตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๖.๓ เห็นควรหารือแนวทางปฏิบัติไปยังสำนักงาน ก.ท. ทั้งนี้หากฝ่ายเลขานุการเคยมีหนังสือการตอบข้อหารือที่เทียบเคียงกับกรณีนี้ได้ให้นำเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ประกอบการพิจารณาด้วย

๒.๒ ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้ค้นหาหนังสือการตอบข้อหารือที่เทียบเคียงกับกรณีของคุณคนดังกล่าวแล้วพบว่าเคยมีกรณีการตอบข้อหารือตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๘.๕/ ๓๖๔๐ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๐ สรุปได้ว่า ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๖.๓ กำหนดให้ในการยื่นผลงานและแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ ๓ ปี ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด ดังนั้น กรณีนายณัฐวัชร เนตรแก้ว ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ระดับ ๗) ได้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล ระดับ ๗ เกิน ๓ ปี แต่ไม่เกิน ๔ ปี จึงสามารถที่จะยื่นผลงานและคำรับรองการปฏิบัติราชการให้ ก.ท.จ. พิษณุโลก เพื่อตรวจสอบและประเมินผลงานดังกล่าวได้

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลว. ๔ มิ.ย.๕๐

ข้อ ๓ คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารนั้นจะต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๔ การนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นสามารถนำมาใช้ได้เฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในระดับ ๖ ระดับ ๗ หรือระดับ ๘

ข้อ ๕ ผู้ใดได้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งจาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี และได้รับการบรรจุแต่งตั้งไปแล้วนั้น ถือว่าได้ใช้สิทธิในการเทียบประสบการณ์การบริหารไปแล้วไม่อาจขอใช้สิทธิ ในครั้งต่อไปได้อีก

ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์ขอนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นดำเนินการดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จ ทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาล หรือประชาชน

๖.๓ การยื่นผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนดำรงตำแหน่ง ในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ ๓ ปี ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด

ข้อ ๗ ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบประเมินผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับยื่นผลงาน

ข้อ ๘ เมื่อ ก.ท.จ. เห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปี ได้แล้ว ให้รายงานผลต่อสำนักงาน ก.ท. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าว นำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

ข้อ ๙ ในการแต่งตั้งผู้บริหารที่นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์การบริหารตามประกาศฉบับนี้ ผู้นั้นจะต้องผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรนักบริหารงานตามสายงานด้วย โดย ก.ท.จ. อาจยกเว้นให้เข้ารับการฝึกอบรมภายหลัง แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๑ ปี นับแต่ได้รับแต่งตั้ง

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

๑. ได้รับคุณวุฒิการศึกษา ดังนี้

๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง

๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะหัวหน้าสำนักงานปลัด หรือผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ข้อ ๑

๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตามข้อ ๓ หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

๓.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ข้อ ๑

๓.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๒) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๓) ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

๓.๓ ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓.๓ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะหัวหน้าสำนักปลัด หรือ ผู้อำนวยการกอง หรือ ผู้อำนวยการส่วน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ข้อ ๑

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วดังต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานบริหารทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดหรือผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ข้อ ๑.๒ และข้อ ๑.๓

๒.๓ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

๔. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นควรนำเสนอผลการพิจารณาของ คณะอนุกรรมการฯ ประกอบกับแนวทางการตอบข้อหารือของสำนักงาน ก.ท. ให้ ก.ท.จ. พิจารณาต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....



ที่ มท 0809.5/๓6๕๐

สำนักงาน ก.ท.

ถนนราชสีมา กทม. 1030๐

10 กันยายน 2550

เรื่อง การยื่นผลงานเพื่อนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร

เรียน ประธาน ก.ท.จ. พิชญ โลก

- อ้างถึง 1. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. 2550
2. หนังสือจังหวัดพิชญ โลก ที่ มท 0852.2/13084 ลงวันที่ 14 สิงหาคม 2550

ตามที่ จังหวัดพิชญ โลก หรือกรณีนายฉัฐวัชร เนตรแก้ว ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ระดับ 7) ได้รับคุณวุฒิปริญญาโทที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล แต่ได้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล ระดับ 7 เกิน 3 ปี แต่ยังไม่เกิน 4 ปี สามารถที่จะยื่นผลงานและคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อขอหนังสือรับรองคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์สายงานผู้บริหารเพื่อใช้ในการสมัครคัดเลือกในตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานเทศบาล ระดับ 8) ได้หรือไม่ นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. 2550 ข้อ 6.3 กำหนดให้ในการยื่นผลงานและแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาคอร์สและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน ให้ยื่นได้ภายใน 6 เดือนก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารนั้นครบ 3 ปีตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด ดังนั้น กรณีนายฉัฐวัชร เนตรแก้วตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ระดับ 7) ได้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล ระดับ 7 เกิน 3 ปี แต่ยังไม่เกิน 4 ปี จึงสามารถที่จะยื่นผลงานและคำรับรองการปฏิบัติราชการให้ ก.ท.จ. พิชญ โลก เพื่อตรวจสอบและประเมินผลงานดังกล่าว ได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวสันต์ วรรณวโรทร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง

โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3331

แบบฟอร์มคำรับรองการปฏิบัติราชการ



คำรับรองการปฏิบัติราชการ

.....(ชื่อหน่วยงาน/หน่วย).....มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.....

1. คำรับรองระหว่าง

รองศาสตราจารย์สุมนต์ สกลไชย อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น ผู้รับคำรับรอง

และ

.....(ชื่อผู้บริหารหน่วยงาน/หน่วยงาน)..... (ตำแหน่ง).....ผู้ทำคำรับรอง

- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม..... ถึงวันที่ 30 กันยายน.....
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ นำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์สุมนต์ สกลไชย ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ...(หน่วยงาน/หน่วยงาน)....ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของ...(หน่วยงาน/หน่วยงาน)..... ครอบคลุมประเมิน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ นำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ รองศาสตราจารย์สุมนต์ สกลไชย ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
- ข้าพเจ้า(ชื่อผู้บริหารหน่วยงาน/หน่วยงาน) ได้ทำความเข้าใจ คำรับรองตาม 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองศาสตราจารย์สุมนต์ สกลไชย ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ...(หน่วยงาน/หน่วยงาน)....ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้
- ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

.....
(รองศาสตราจารย์สุมนต์ สกลไชย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

.....
(...ชื่อผู้บริหารหน่วยงาน/หน่วยงาน)

.....(ชื่อหน่วยงาน/หน่วยงาน).....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

**๕.๗ ขอความเห็นชอบรายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงานฯ พนักงานครูเทศบาล
(ครูผู้ดูแลเด็ก) เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ**

๑. ชื่อเท็จจริง

จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในพื้นที่ จำนวน ๙ แห่ง ว่า พนักงานครูเทศบาลในสังกัดได้ ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้

๑. นางสาวสุมาลี ศรีวันทนาสกุล ครู คศ.๑ ศพด. เล็กอรุณรุ่ง ทม.อุดรดิตถ์
๒. นางสุธินี เกิดช่าง ครู คศ.๑ ศพด.วัดคลองโพธิ์ ทม.อุดรดิตถ์
๓. นางเยาวลักษณ์ นิเทศวิทยานุกูล ครู คศ.๑ ศพด.เทศบาลตำบลบ้านเกาะ ทต.บ้านเกาะ
๔. นางชนิษฐา นวนแบน ครู คศ.๑ ศพด.เทศบาลตำบลบ้านดำนานาขาม ทต.บ้านดำนานาขาม
๕. นางวิพัชญา ม่วงรักษ์ ครู คศ.๑ ศพด.เทศบาลคิ่งตะเภา ๓ (บ่อพระประชาอุทิศ) ทต.คิ่งตะเภา
๖. นางจินตนา น้อยสันติ ครู คศ.๑ ศพด.บ้านในเมือง ทต.ในเมือง
๗. นางสมทรง แก้วเกิด ครู คศ.๑ ศพด.เทศบาลตำบลท่าสัก ทต.ท่าสัก
๘. นางสมจิตต์ นาคะเกตุ ครู คศ.๑ ศพด.เทศบาลตำบลบ้านแก่ง ทต.บ้านแก่ง
๙. นางศศิวิมล จิตเทพ ครู คศ.๑ ศพด.เทศบาลตำบลท่าปลา ทต.ท่าปลา
๑๐. นางสาววรรษยา ลำน้อย ครู คศ.๑ ศพด.บ้านสี่เสียด ทต.จirim
๑๑. นางสญาภรณ์ กิตติคุณ ครู คศ.๑ ศพด.โรงเรียนจirimอนุสรณ์ ๒ ทต.จirim

เนื่องจากเทศบาล จำนวน ๙ แห่ง ดังกล่าวข้างต้น ไม่มีบุคลากรในสังกัดเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ ประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิด จากการปฏิบัติหน้าที่ จึงได้ขอความอนุเคราะห์บุคลากรต่างหน่วยงาน เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการฯ ดังกล่าว และ เสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ข้อกฎหมาย

(๑) ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มี วุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยพิจารณาจาก

- การมีวินัย
- การประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม
- ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ
- ความรับผิดชอบในวิชาชีพ

๑.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) สมรรถนะหลัก

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- การบริการที่ดี
- การทำงานเป็นทีม

๒) สมรรถนะประจำสายงาน

- การออกแบบการเรียนรู้
- การพัฒนาผู้เรียน
- การบริหารจัดการชั้นเรียน

๑.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน โดยพิจารณาจาก

- การจัดการเรียนรู้
- การพัฒนาวิชาการ
- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้พิจารณาจากการปฏิบัติจริง และเอกสารรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๑.๕ วิธีดำเนินการ

๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

- กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อ ๆ ไป ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายน จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไปและผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๑.๗ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันที่ ออกคำสั่ง

(๒) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทาง ปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่ง ครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เมื่อผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็กผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปีแล้ว จะได้รับการแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้ม และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครู มีสิทธิจะยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มี วิทยฐานะครูชำนาญการได้ ซึ่งในการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นจะใช้แนวทางการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทย ฐานะตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินผล งานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำรง ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และสมบูรณ์ จึงได้ชักซ้อมแนวทาง ปฏิบัติในการประเมินผลงานเพื่อให้มีวิทยฐานะดังกล่าวให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทราบและถือเป็น แนวทางปฏิบัติต่อไป

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า (การนับระยะเวลา ดำรงตำแหน่งให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เป็นต้นไป)

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒. ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินปีละ ๑ ครั้ง ตามหวัง ระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๓. คณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้าน คุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๓ คน ได้แก่

(๑) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

(๓) พนักงานครูขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม และให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๓. การประเมินผลงานให้ดำเนินการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

(๑) ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

(๒) ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน

(๓) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน

๔. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕

๕. การแต่งตั้ง

ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ออกคำสั่งแต่งตั้ง โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

(๑) ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ

(๒) ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

(๓) กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อไป ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายน จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไปและผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

(๓) สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งข้อหาหรือกรณีการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ เมื่อข้าราชการหรือพนักงานครูยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงาน นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดจะต้องแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณี

๒. ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

๓. ข้าราชการพนักงานครูขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ ทั้งนี้ กรณีไม่สามารถแต่งตั้งกรรมการตามที่กำหนดข้างต้นได้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม อาทิเช่น

๑. กรรมการลำดับที่ ๑ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี อาจพิจารณาเห็นชอบ ผู้รักษาราชการแทน หรือผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้

๒. กรรมการลำดับที่ ๒ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี อาจพิจารณาเห็นชอบผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้

๓. กรรมการลำดับที่ ๓ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี อาจพิจารณาเห็นชอบผู้ดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสังกัดอื่น ๆ ได้ โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ความเหมาะสมในการประเมินผลงานของผู้ยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานทั้ง ๓ ด้าน เป็นสำคัญ

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ

ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ข้อ ๓. คณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

เทศบาล ทั้ง ๙ แห่ง ได้แจ้งเหตุผลความจำเป็นที่ไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ตามที่กำหนดได้ เนื่องจากไม่มีบุคลากรในสังกัด จึงขอความอนุเคราะห์บุคลากรต่างสังกัดเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานฯ พนักงานครูเทศบาล (ครูผู้ดูแลเด็ก) ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล และขอเสนอรายชื่อบุคคลเพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรธานี แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานีเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาลทั้ง ๙ แห่ง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานฯ จากบุคลากรต่างสังกัดตามที่เสนอขอ

มติที่ประชุม

.....

รายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
เสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ 6/2561 วันอังคารที่ 12 มิถุนายน 2561

ที่	อำเภอ / อปท.	รายชื่อครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ยื่นขอรับการประเมินฯ	รายชื่อ คณะกรรมการประเมินฯ	ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
1	อ.เมืองอุดรดิตถ์ ท.ม.อุดรดิตถ์	นางสาวสุมาลี ศรีวันทนาสกุล ตำแหน่ง ครู คศ.1 ศพด. อรุณรุ่ง	นางสาวจพิศ วันดี นายสมหมาย พรหมคุ้ม นางสาวรวิษา จงณรงค์ชัย	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการพิเศษ	ท.ม.อุดรดิตถ์ โรงเรียนเทศบาลวัดเกษมจิตตาราม โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด	
2	ท.ม.อุดรดิตถ์	นางสุธินี เกิดช่าง ตำแหน่ง ครู คศ.1 ศพด. วัดคลองโพธิ์	ผู้อำนวยการโรงเรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการพิเศษ	ท.ม.อุดรดิตถ์ โรงเรียนเทศบาลวัดเกษมจิตตาราม โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด	
3	ท.ต.บ้านเกาะ	นางเยาวลัดถิษณ์ นิเทศวิทยานุกูล ตำแหน่ง ครู คศ.1 ศพด. เทศบาลตำบลบ้านเกาะ	นางสาวจิราพร กลิ่นขจร นางจตุรฤทัย พูลผล นางวรรณภรณ์ ตั้งกิ่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการ นักบริหารงานการศึกษา (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา	โรงเรียนป่าเช่า (ประชานุสรณ์) โรงเรียนป่าเช่า (ประชานุสรณ์) ท.ต.บ้านดำนานาม	
4	ท.ต.บ้านดำนานาม	นางชนิษฐา นวนแบน ตำแหน่ง ครู คศ.1 ศพด. เทศบาลตำบลบ้านดำนานาม	นายณัฐเวช รักพงษ์ นางสิรินันท์ ศักดิ์ประเสริฐ นางสาวมาชวีร์ สุานะตระกูล	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการกองการศึกษา	โรงเรียนชุมชนดำนานวิทยา โรงเรียนชุมชนดำนานวิทยา ท.ต.บ้านดำนานาม	
5	ท.ต.คิ่งตะเกา	นางวิพชญา ม่วงรักษ์ ตำแหน่ง ครู คศ.1 ศพด.เทศบาลคิ่งตะเกา 3 (พ่อพระประประชาอุทิศ)	นายชาญ สรรค์เชื้อเพ็ญชัย นางวนิดา แพงผสม นางสาวสุกัญญา แสงกล้า	ผู้อำนวยการโรงเรียน นักบริหารงานการศึกษา (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ครูชำนาญการ	โรงเรียนบ่อพระ ท.ต.คิ่งตะเกา โรงเรียนป่าขุ่นเจริญวิทยา	

รายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
เสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ 6/2561 วันอังคารที่ 12 มิถุนายน 2561

ที่	อำเภอ / อปท.	รายชื่อครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ยื่นขอรับการประเมินฯ	รายชื่อคณะกรรมการประเมินฯ	รายงานชื่อ คณะกรรมการประเมินฯ	ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
6	อ.พิชัย ทต.ในเมือง	นางจินตนา น้อยสันติ ตำแหน่ง ครู คศ.1 ศพด.บ้านในเมือง	นายประดิษฐ์ มิกกลิ่นหอม นางสาวสุภาวดี คำดี นางสาวอรวรรณ พรรณนา	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการ	โรงเรียนบ้านในเมือง โรงเรียนบ้านในเมือง อบต.คอรุม	
7	ทต.ท่าสัก	นางสมทรง แก้วเกิด ตำแหน่ง ครู คศ.1 ศพด.เทศบาลตำบลท่าสัก	นายรัชฎี อ่อนแพง น.ส.ชัยภูมิภักดิ์ ภาณุวัฒน์ภา นายไพบูลย์ อินทร์ยา	ผู้อำนวยการโรงเรียน ผู้อำนวยการกองการศึกษา ครูชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	โรงเรียนบ้านท่าสัก ทต.ท่าสัก โรงเรียนบ้านท่าสัก	
8	อ.ตรอน ทต.บ้านแก่ง	นางสมจิตต์ นาคะเกตุ ตำแหน่ง ครู คศ.1 ศพด.เทศบาลตำบลบ้านแก่ง	นายนเรศ เภารอด นางวรรณภา ชุ่มกลิ่น นางปรียาภรณ์ ยิ่งยืน	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการ นักบริหารงานการศึกษา (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการ	โรงเรียนชุมชนบ้านแก่ง (ไกรสรพงษ์สงเคราะห์) โรงเรียนชุมชนบ้านแก่ง (ไกรสรพงษ์สงเคราะห์) ทต.บ้านแก่ง	
9	อ.ท่าปลา ทต.ท่าปลา	นางศศิวิมล จิตเทพ ตำแหน่ง ครู คศ.1 ศพด.เทศบาลตำบลท่าปลา	นายศักดิ์สิทธิ์ สิงห์ทอง นางสาวกตติกา ทานพินธุ์ นางบัวบาน อุทัยพย	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา	ผู้อำนวยการโรงเรียน	โรงเรียนท่าปลาอนุสรณ์ 1 โรงเรียนท่าปลาอนุสรณ์ 1 ทต.ท่าปลา	

รายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
 เลขอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ 6/2561 วันอังคารที่ 12 มิถุนายน 2561

ที่	อำเภอ / อปท.	รายชื่อครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ยื่นขอรับการประเมินฯ	รายชื่อ คณะกรรมการประเมินฯ	ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
10	อ.ท่าปลา ทต.จirim	นางสาวรัชยา ถิ่นน้อย ตำแหน่ง ครู คศ.1 ศพต.บ้านสี่เสียด	นายนิรุจน์ นาสม นางกนกพร มีอินธา นายกรพนม อิศระทะ	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการ ปลัดเทศบาลตำบลจirim รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา	โรงเรียนท่าปลาอนุสรณ์ 2 โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา ทต.จirim	
11	ทต.จirim	นางสฤษฎาภรณ์ กิตติคุณ ตำแหน่ง ครู คศ.1 ศพต.โรงเรียนจirimอนุสรณ์ 2	นายนิรุจน์ นาสม นางกนกพร มีอินธา นายกรพนม อิศระทะ	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการ ปลัดเทศบาลตำบลจirim รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา	โรงเรียนท่าปลาอนุสรณ์ 2 โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา ทต.จirim	

๕.๘ การถอนตัวของคณะกรรมการสอบสวนวินัยพนักงานเทศบาล เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๙ ได้ตรวจสอบสืบสวนโครงการจ้างเหมาปรับปรุงถนน คสล.ข้างตลาดเทศบาล ๕ ตามสัญญาเลขที่ ๑๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๐ ของเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ กรณีนำดินขุดที่ได้จากโครงการก่อสร้างไปถมยังที่ดินเอกชน และนำรถของเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ไปใช้ในการก่อสร้างของเอกชนที่รับจ้างกับเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ เป็นเหตุให้ราชการเสียหายเป็นเงิน ๒๑๖,๕๖๕.๖๕ บาท และเนื่องจากผู้บริหารเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ มีส่วนเกี่ยวข้องกับกรณีดังกล่าว เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ จึงขอส่งเรื่องตามผลการตรวจสอบสืบสวนของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๙ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงกับพนักงานเทศบาล เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ดังนี้

(๑) นายสันต์ชัย เอี่ยมมงคล ตำแหน่ง นายช่างอาวุโส ผู้ควบคุมงาน กรณีมีพฤติการณ์เชื่อว่าเป็นการทุจริตหรือมีการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ

(๒) คณะกรรมการตรวจการจ้าง กรณีไม่ปฏิบัติตามข้อ ๑๕๐ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบด้วย

(๒.๑) นายสัมภาษณ์ แก้วพูลปกรณ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง

(๒.๒) นายสมศักดิ์ ทองบำรุง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง

(๒.๓) นายวีระชัย รอดอ่วม ตำแหน่ง วิศวกรโยธาชำนาญการ

๑.๒ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ (กลุ่มงานกฎหมายฯ) พิจารณาแล้วเห็นว่ากรณีดังกล่าวเป็นกรณีที่นายกเทศมนตรีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดร่วมกับผู้ถูกกล่าวหา ซึ่งจะต้องพิจารณาดำเนินการให้เป็นไปตามข้อ ๔๙ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนี้

(๑) กรณีการพิจารณาตรวจสอบข้อเท็จจริงว่า นายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์ ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดร่วมกับผู้ถูกกล่าวหาหรือไม่ ซึ่งข้อเท็จจริงเป็นที่ยุติปรากฏตามหนังสือสำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๙ ที่ ตผ ๐๐๕๕ ลป/๐๕๑ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ ว่านายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์ เป็นผู้ควบคุมสั่งการ การทำงานของรถแบ็คโฮให้ทำการปรับเกลี่ยดินขุดบริเวณดังกล่าว ซึ่งสำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๙ เห็นว่า พฤติการณ์ดังกล่าว น่าเชื่อว่าเป็นการทุจริตหรือมีการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ จึงถือเป็นการที่นายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดร่วมกับพนักงานเทศบาล เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์

(๒) เมื่อพิจารณาได้ความว่านายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดร่วมกับผู้ถูกกล่าวหาจริง จะต้องดำเนินการแจ้งขอความยินยอมจากต้นสังกัด ซึ่งในกรณีนี้เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ได้มีหนังสือเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ที่ อต ๕๒๐๐๗/๐๒ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ ขอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงกับพนักงานเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ เนื่องจากผู้บริหารเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ มีส่วนเกี่ยวข้องกับกรณีดังกล่าว จึงถือเป็นการแสดงเจตนา ซึ่งการให้ความยินยอมโดยปริยายของเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ โดยไม่จำเป็นต้องมีหนังสือขอความยินยอมในกรณีดังกล่าวอีก

(๓) เมื่อความปรากฏว่านายกเทศมนตรีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดร่วมกับผู้ถูกกล่าวหาและได้รับความยินยอมจากต้นสังกัดแล้ว คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ จะต้องดำเนินการพิจารณาและมีมติคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนเพื่อให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งตามมติดังกล่าวต่อไป เห็นควรเสนอเรื่องให้ที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ คัดเลือกกรรมการสอบสวนทางวินัย เพื่อให้นายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์แต่งตั้ง และรายงานผลการสอบสวนให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาดำเนินการตามข้อ ๔๙ วรรคสี่ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยได้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยประกอบด้วย

- (๑) นางพัชรี มีศิริ ตำแหน่งปลัดเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ ประธานกรรมการ
- (๒) นายวิเชช ปัญญาจิรภัทร์ ตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา กรรมการ
- (๓) นางสาวกรรณต์ ศิริपालกะ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง เทศบาลตำบลวังกะพี้ กรรมการ
- (๔) นายช่างโยธา สังกัดโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์ กรรมการ
- (๕) นายวัชรโชติ เพ็งแสงทอง นิติกรชำนาญการ กรรมการ/เลขานุการ

๑.๓ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การสอบสวนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ และเกิดความเป็นธรรม จึงมีมติเห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ทาบทามบุคคลที่สมควรเป็นคณะกรรมการฯ เพื่อนำเสนอให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ คัดเลือกเป็น คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยฯ กรณีของเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ ในการประชุมเดือนมีนาคม ๒๕๖๑

๑.๔ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบคัดเลือกบุคคลเพื่อให้เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยประกอบด้วย

- (๑) นางพัชรี มีศิริ ตำแหน่งปลัดเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ ประธานกรรมการ
- (๒) นางสาวกรรณต์ ศิริपालกะ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง เทศบาลตำบลวังกะพี้ กรรมการ
- (๓) นายกิตติศักดิ์ นิเทศวิทยานุกูล วิศวกรโยธาปฏิบัติการ เทศบาลตำบลน้ำริด กรรมการ
- (๔) นายนันท์สิทธิ์ โพธิ์งาม หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ กรรมการ/เลขานุการ
- (๕) นายวัชรโชติ เพ็งแสงทอง นิติกรชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ รายงานว่า ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยพนักงานเทศบาล เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ ตามมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ เรียบร้อยแล้ว และได้แจ้งให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ ที่ ๒๔๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยพนักงานเทศบาล เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ เพื่อดำเนินการทางวินัยกับพนักงานเทศบาล เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ และได้รับแจ้งจากเทศบาลตำบลวังกะพี้ ว่า นางสาวกรรณต์ ศิริपालกะ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) แจ้งว่าขอถอนตัวจากการเป็นคณะกรรมการสอบสวนวินัยพนักงานเทศบาล เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ เนื่องจากเทศบาลตำบลวังกะพี้ มีภารกิจงานในส่วนที่รับผิดชอบและที่ได้รับมอบหมายเป็นจำนวนมากเกรงว่าจะปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการสอบสวนได้ไม่เต็มประสิทธิภาพ ประกอบกับได้มีการรู้จักและมีความสนิทสนมพอสมควรกับผู้ถูกกล่าวหา จึงมีความประสงค์ขอถอนตัวจากคณะกรรมการสอบสวนวินัยพนักงานเทศบาล เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์

๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๔๙ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้แต่งตั้งจากพนักงานเทศบาลในสังกัด กรณีมีเหตุผลความจำเป็น หรือเพื่อประโยชน์ในการสอบสวนพิจารณา หรือเพื่อความยุติธรรม การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนอาจแต่งตั้งจากพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการฝ่ายพลเรือน โดยได้รับความยินยอมจากต้นสังกัดก็ได้ ในการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้แต่งตั้งจำนวนอย่างน้อยสามคน ประกอบด้วย ประธานกรรมการซึ่งมีตำแหน่งระดับไม่ต่ำกว่าหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหา ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด โดยให้กรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

คณะกรรมการสอบสวนต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร หรือผู้ได้รับปริญญาทางกฎหมาย หรือผู้ได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย หรือผู้มีประสบการณ์ด้านการดำเนินการทางวินัยอย่างน้อยหนึ่งคน

ในกรณีจำเป็นจะให้เป็นผู้ช่วยเลขานุการซึ่งเป็นพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการฝ่ายพลเรือน หรือลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีคุณสมบัติตามวรรคสอง ด้วยก็ได้ และให้นำข้อ ๕๔ ข้อ ๕๕ และข้อ ๕๖ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

เมื่อความปรากฏแก่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลว่านายกเทศมนตรีเป็นคู่กรณีกับผู้ถูกกล่าวหา หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดร่วมกับผู้ถูกกล่าวหา ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลตรวจสอบ หากพบว่าเป็นความจริง ให้แจ้งขอความยินยอมจากต้นสังกัดแล้วพิจารณาและมีมติคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนเพื่อให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งตามมติ

เมื่อคณะกรรมการสอบสวนตามวรรคสี่ สอบสวนแล้วเสร็จ ให้ทำรายงานการสอบสวนเสนอไปยัง คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณา เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาแล้วมีมติเป็นประการใด ให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ทั้งนี้ ให้นำความในข้อ ๗๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

เมื่อมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนแล้ว แม้ภายหลังประธานกรรมการจะมีตำแหน่งระดับต่ำกว่า หรือเทียบได้ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหา ก็ไม่กระทบถึงการที่ได้รับแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการ

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามประกาศ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔๙ กำหนดไว้ว่าการแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนให้แต่งตั้งจากพนักงานเทศบาลในสังกัด กรณีมีเหตุผลความจำเป็น หรือเพื่อประโยชน์ในการ สอบสวนพิจารณา หรือเพื่อความยุติธรรม การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนอาจแต่งตั้งจากพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการฝ่ายพลเรือน โดยได้รับความยินยอมจากต้นสังกัดก็ได้ ในการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้แต่งตั้ง จำนวนอย่างน้อยสามคน ประกอบด้วย ประธานกรรมการซึ่งมีตำแหน่งระดับไม่ต่ำกว่าหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าผู้ถูก กล่าวหา ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด โดยให้กรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ เมื่อพิจารณาจากการ ขอลอนตัวของนางสงกรานต์ ศิริपालกะ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ทต.วังกะพี้ ไม่กระทบกับองค์ประกอบของคณะกรรมการสอบสวนวินัยพนักงานเทศบาล เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ เนื่องจากยังมี องค์ประกอบของคณะกรรมการฯ ครบถ้วน ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔๙ ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดอุดรธานี

เลขที่รับ..... ๕๐๙๔

วันที่..... ๔ มิ.ย. ๒๕๖๑

เวลา.....

สำนักงานเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์

ถนนประขานมิตร อต ๕๓๐๐๐

ที่ อต ๕๒๐๐๗/๒๕๖๑

๑ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยพนักงานเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

อ้างถึง หนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๑๗๙ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือเทศบาลตำบลวังกะพืด ที่ อต ๕๒๒๐๑.๒/๕๘๗ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้แจ้งมติที่ประชุม ก.ท.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ ในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อให้เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสอบสวนวินัยพนักงานเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ กรณีสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๙ ได้ตรวจสอบสืบสวนโครงการจ้างเหมาปรับปรุงถนน คสล. ช่วงตลาดเทศบาล ๕ กรณีนำดินขุดที่ได้จากโครงการก่อสร้างไปถมยังที่ดินเอกชน และนำรถของเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ไปใช้ในการก่อสร้างของเอกชนที่รับจ้างกับเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ เป็นเหตุให้ราชการเสียหาย นั้น

เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ขอเรียนให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ทราบว่าเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามมติที่ประชุมดังกล่าวแล้ว และได้รับหนังสือจากเทศบาลตำบลวังกะพืด แจ้งว่า นางสงกรานต์ ศิริपालกะ ขอลอนตัวจากการเป็นคณะกรรมการสอบสวนเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ จึงขอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาราญ เอื้อจิรวาณิชย์)

นายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์

กองวิชาการและแผนงาน

ฝ่ายนิติการ

งานนิติกรรมสัญญา

โทร. ๐ ๕๕๕๑ ๕๐๑๓



คำสั่งเทศบาลเมืองอุดรดิตต์
ที่ ๒๕๖๐/๒๕๖๑
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

ด้วยสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๙ ได้ตรวจสอบสืบสวนโครงการจ้างเหมาปรับปรุงถนน คสล.ข้างตลาดเทศบาล ๕ ตามสัญญาจ้างเลขที่ ๑๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๐ ของเทศบาลเมืองอุดรดิตต์ กรณีนำดินขุดที่ได้จากโครงการก่อสร้างไปถมยังที่ดินเอกชน และนำรถของเทศบาลเมืองอุดรดิตต์ไปใช้ในการก่อสร้างของเอกชนที่รับจ้างกับเทศบาลเมืองอุดรดิตต์ เป็นเหตุให้ราชการเสียหาย เป็นเงิน ๒๑๖,๕๖๕.๖๕ บาท ตามหนังสือสำนักตรวจสอบพิเศษภาค ๙ ฉบับที่ ๑๐๕๕ ลป/๐๕๑ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของผู้บริหารเทศบาลเมืองอุดรดิตต์ อำเภอเมืองอุดรดิตต์ จังหวัดอุดรดิตต์ โดยได้พิจารณาให้ดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงกับพนักงานเทศบาลเมืองอุดรดิตต์ ดังนี้

(๑) ผู้ควบคุมงาน กรณีมีพฤติการณ์น่าเชื่อว่าเป็นการทุจริตหรือมีการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ

(๑.๑) นายสันต์ชัย เอื้อมงคล ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส

(๒) ดำเนินการทางวินัยตามควรแก่กรณีกับคณะกรรมการตรวจการจ้าง กรณีมีพฤติการณ์น่าเชื่อว่าเป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๕๐ ประกอบด้วย

(๒.๑) นายสัมพันธ์ แก้วพูลปกรณ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง

(๒.๒) นายสมศักดิ์ ทองบำรุง ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง

(๒.๓) นายวีระชัย รอดอ่วม ตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการ

อาศัยอำนาจตามความในพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๓ (๓) และมาตรา ๒๓ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตต์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๒๖ และมติที่ประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อสอบสวนผู้ถูกกล่าวหาในเรื่องดังกล่าว ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑.นางพัชรี มีศิริ ตำแหน่งปลัดเทศบาลเมืองอุดรดิตต์ ประธานกรรมการ

๒.นางสงกรานต์ ศิริपालกะ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง เทศบาลตำบลวังกะพี้ กรรมการ

๓.นายกิตติศักดิ์ นิเทศวิทยานุกูล ตำแหน่งวิศวกรโยธาปฏิบัติการ เทศบาลตำบลน้ำริด กรรมการ

๔.นายนันทสิทธิ์ โพธิ์งาม ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอุดรดิตต์ กรรมการ/เลขานุการ

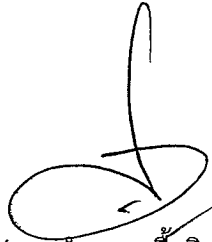
๕.นายวัชรโชติ เพ็งแสงทอง ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ

/ทั้งนี้ ...

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘
ให้แล้วเสร็จ แล้วเสนอสำนวนการสอบสวนเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๑



(นายสำราญ เอื้อจิรวาณิชย์)
นายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์

<input type="checkbox"/> สำนักปลัดเทศบาล	<input type="checkbox"/> กองการศึกษา
<input checked="" type="checkbox"/> กองคลัง	<input checked="" type="checkbox"/> กองวิชาการ
<input checked="" type="checkbox"/> กองช่าง	<input type="checkbox"/> กองสวัสดิการ
<input type="checkbox"/> กองสาธารณสุข	<input type="checkbox"/> ตรวจสอบภายใน
<input type="checkbox"/> กองการพิเศษ	<input type="checkbox"/> สถานการณ์
<input type="checkbox"/> ศูนย์ดำรงธรรม	



สำนักงานเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์
 เลขที่รับ 3153
 วันที่ 16 พ.ค. 2561
 เวลา 16.65
 สำนักงานเทศบาลตำบลวังกะพี้
 ถนนจรัสสรณ อ.เมือง อ. ๕๓๑๗๐

๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยพนักงานเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ที่ อต ๕๒๐๐๗/๑๐๕๙ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑

กองวิชาการและแผนงาน
 เลขรับที่ ๕๕๕
 วันที่ ๑๗ พ.ค. ๒๕๖๑
 เวลา ๐๙.๓๐
 นายผู้รับ

ตามที่เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ได้มีคำสั่งเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ที่ ๒๕๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน โดยมี นางสงกรานต์ ศิริपालกะ ผู้อำนวยการกองคลัง เทศบาลตำบลวังกะพี้ เป็นคณะกรรมการฯ เพื่อดำเนินการทางวินัยกับพนักงานเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ดังนี้

๑. ดำเนินการทางวินัยร้ายแรงกับ นายสันต์ชัย เอี่ยมมงคล ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส ผู้ควบคุมงาน กรณีมีพฤติกรรมน่าเชื่อว่าเป็นการทุจริตหรือมีการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๒. ดำเนินการทางวินัยตามควรแก่กรณีกับคณะกรรมการตรวจการจ้าง กรณีมีพฤติกรรมน่าเชื่อว่าเป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๕๐ ซึ่งประกอบด้วย

- ๒.๑ นายสัมภาษณ์ แก้วพูลปกรณ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง
- ๒.๒ นายสมศักดิ์ ทองบำรุง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง
- ๒.๓ นายวิระชัย รอดอ่วม ตำแหน่ง วิศวกรโยธาชำนาญการ

เทศบาลตำบลวังกะพี้ ได้แจ้งคำสั่งกับ นางสงกรานต์ ศิริपालกะ แล้ว และได้รับแจ้งกลับมานว่า นางสงกรานต์ ศิริपालกะ ได้มีการรู้จักและมีความสนิทสนมพอสมควรกับผู้ถูกกล่าวหา ประกอบกับกองคลัง เทศบาลตำบลวังกะพี้ มีภารกิจงานในส่วนที่รับผิดชอบและที่ได้รับมอบหมายเป็นจำนวนมากเกรงว่าจะปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการสอบสวนได้ไม่เต็มประสิทธิภาพ จึงมีความประสงค์ขอลอนตัวจากคณะกรรมการสอบสวนดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนิรุท ครูทเมือง)
 นายกเทศมนตรีตำบลวังกะพี้

สำนักปลัดเทศบาล
 งานกาณ์เจ้าหน้าที่
 โทร.๐-๕๕๔๙-๔๔๐๗,๐-๕๕๔๙-๔๓๗๑-๒ ต่อ ๑๑
 โทรสาร ๐-๕๕๔๙-๔๓๗๐

สัญญาถูกต้อง

 (นายวีชัย โชติ เหมแสงทอง)
 นิตกรชำนาญการ

๕.๙ ขอบททวนแนวทางในการพิจารณา กรณีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน

๑. เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลร่วมจิต ได้รับแจ้งผลการตอบข้อหารือจาก สำนักงาน ก.ท. ตามหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๔/๒๒๔ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง ขอรับการเยียวยา ผ่อนผัน อนุโลม การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ โดยไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งได้ประกาศคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ โดยเทศบาลตำบลร่วมจิต ได้เปิดรับสมัครกรณีดังกล่าวไปก่อนแล้ว และอยู่ในระหว่างขั้นตอนในการเตรียมสอบ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ทต.ร่วมจิต ได้มีหนังสือขอให้ทบทวนแนวทางในการพิจารณากรณีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน จึงขอให้ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ทบทวนแนวทางในการพิจารณา การคัดเลือก กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จึงขอเรียนข้อเท็จจริงดังต่อไปนี้

๑. ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบให้ ทต.ร่วมจิต ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย เห็นชอบให้สาขาวิชาเอกปฐมวัยเป็นสาขาวิชาเอกอื่น ที่ขาดแคลน และเห็นชอบให้นายพิทยา วงษ์ยอด เป็นประธานคณะกรรมการในการดำเนินการ ซึ่งเป็นการมีมติก่อน ก.ท. ยกเลิกประกาศ ทต.ร่วมจิต จึงได้ใช้เกณฑ์มาตรฐาน เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูเทศบาล ซึ่งใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐

๒. ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ พึงได้รับหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๐ เปลี่ยนแปลงมาตรฐานใช้บังคับตามข้อ ๑ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นการได้รับแจ้ง หลังจากเทศบาลตำบลร่วมจิต ได้ดำเนินการตามมติ ของ ก.ท.จ. ตามข้อ (๑) โดยได้รับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ โดยไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วยนี้ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐

๓. ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพิ่งมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ โดยไม่ต้องสอบแข่งขันฯ ให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนดในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นระยะเวลาหลังจากที่เทศบาลตำบลร่วมจิต ได้ดำเนินการประกาศรับสมัคร และเตรียมตัวสอบไปแล้ว

๔. เทศบาลตำบลร่วมจิต ได้ประกาศลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐ รับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ระหว่างวันที่ ๒ - ๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ และมีผู้สนใจรับสมัคร จำนวน ๑ คน เป็นที่เรียบร้อยแล้วจึงถือได้ว่า การประกาศและการรับสมัครสอบคัดเลือกกรณีพิเศษฯ ในครั้งนี้ ได้มีผลผูกพันบุคคลภายนอกผู้สมัครแล้วเช่นกัน

๕. ประธาน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีหนังสือที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๔๗๘๒ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ แจ้งให้อำเภอท่าปลา เพื่อแจ้งให้เทศบาลตำบลร่วมจิตทราบ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๐ และเทศบาลตำบลร่วมจิตได้รับ หนังสือจากอำเภอท่าปลา เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ กรณีนี้ต้องถือว่า เทศบาลตำบลร่วมจิต เพิ่งรับทราบการ เปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์วิธีการ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ซึ่งเทศบาลตำบลร่วมจิต ได้มีประกาศรับสมัครของ เทศบาลตำบลร่วมจิต ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่องรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ไปก่อนที่จะ ได้รับหนังสือฉบับดังกล่าว เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ฉะนั้นการใดที่ได้ดำเนินการมาก่อนวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ จึงมีผลสมบูรณ์และบังคับใช้มาโดยตลอด ซึ่งหมายรวมถึงประกาศรับสมัครของเทศบาลตำบลร่วมจิต ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐ จึงสามารถดำเนินการต่อไปได้

ด้วยเหตุดังกล่าวเบื้องต้นประกอบกับ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ มีมติครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ ยังไม่ถูกยกเลิก หรือเพิกถอน เทศบาลตำบลร่วมจิต จึงขอดำเนินการจัดสอบคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ต่อไปหรือได้โปรดทบทวนแนวทางในการพิจารณา การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ให้เทศบาลตำบลร่วมจิต ได้ดำเนินการต่อไปได้จะเป็นพระคุณยิ่ง

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ในกรณีเทศบาลมีตำแหน่งครูผู้ช่วยว่าง นอกจากการดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการอื่นๆ แล้วเทศบาลอาจดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันเฉพาะกรณีเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในสาขาวิชาเอกขาดแคลน ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดและตรงกับความต้องการของสถานศึกษา เพื่อประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมาตรฐานในการจัดการศึกษา โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ สาขาวิชาเอกขาดแคลนเพื่อการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน มีดังนี้

- (๑) สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์
- (๒) สาขาวิชาเอกวิทยาศาสตร์ ทุกสาขา/แขนงวิชา
- (๓) สาขาวิชาเอกภาษาต่างประเทศ
- (๔) สาขาวิชาอื่นที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ จะต้องเป็นสาขาวิชาเอกอื่นที่ขาดแคลนในพื้นที่การศึกษานั้น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นระยะเวลาหนึ่งแล้ว

๔.๒ คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

(๑) เป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ตำแหน่งผู้ช่วยครู ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐ และหรือจากเงินรายได้ของเทศบาลและหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันรับสมัคร ทั้งนี้ จะต้องปฏิบัติหน้าที่ ณ เทศบาล ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันรับสมัคร และ

(๒) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และ

(๓) เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามมาตรฐานตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ทั้งนี้ จะต้องได้คะแนนเฉลี่ยตลอดหลักสูตรปริญญาไม่ต่ำกว่า ๒.๕๐ และ

(๔) เป็นผู้ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน และ

(๕) เป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานที่นายกเทศมนตรีแต่งตั้ง

๔.๔ การดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน

๔.๔.๕ คณะกรรมการการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ทำหน้าที่ทดสอบภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งภาคการทดสอบความรู้พื้นฐานเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และภาคการสัมภาษณ์ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

(๑) ผู้แทนคณะกรรมการพนักงานเทศบาลที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลคัดเลือก
จำนวน ๑ คน เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาที่มีประสบการณ์การสอนในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือสถานศึกษาของรัฐมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) ท้องถิ่นจังหวัด ๑ คน เป็นกรรมการ

(๔) ปลัดเทศบาล จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้ากองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบภารกิจด้านการศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๖) ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

ทั้งนี้ ให้แต่งตั้งพนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาของเทศบาล
จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ และหรือมีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

เมื่อแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษแล้ว ให้ส่งสำเนาการแต่งตั้งคณะกรรมการและ
สำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ จำนวน ๒ ชุด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนเริ่มรับสมัคร
คัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๐
เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ
ที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล
โดยให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

๓.๓ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐
มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์
เรื่องหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อ
บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกันกับ
ประกาศ ที่ ก.ท. กำหนด ทุกประการ ทั้งนี้ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐

๓.๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๓ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐
เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก
กรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็น
ข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ชักซ้อมแนวทางการ
ปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไป

(๑) ประกาศ ก.จ. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ใน
สถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐
ประกาศ ก.ท. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก
กรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน
ครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้าง
ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐
สิงหาคม ๒๕๖๐ มีสาระสำคัญเป็นการยกเลิกมาตรฐานทั่วไปเดิมโดยมีผลใช้บังคับในวันถัดจากวันประกาศ ดังนั้น การ
จัดทำประกาศ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง ยกเลิกหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้อง
สอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครู
องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล จึงต้องมีเนื้อหาและผลบังคับใช้ที่ไม่ขัดแย้งกับ
มาตรฐานทั่วไปดังกล่าว

(๒) กรณีตามความข้อ ๔ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดังกล่าวที่กำหนดว่า “การใดที่ได้ดำเนินการตามประกาศในข้อ ๓ ก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ” นั้น ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีมติว่าให้พิจารณาจากการประกาศรับสมัครคัดเลือกเป็นสำคัญ

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาจากข้อเท็จจริงประกอบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า

(๑) ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้ ทต.ร่วมจิต ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย

(๒) สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๑ ลว. ๑๓ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ ที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล โดยให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

(๓) ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ตาม (๒) โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ทุกประการ ทั้งนี้ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓๑ ส.ค. ๖๐

(๔) สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๓ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่องยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ชักซ้อมแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไป กรณีตามความ ข้อ ๔ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดังกล่าวที่กำหนดว่า “การใดที่ได้ดำเนินการตามประกาศในข้อ ๓ ก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ” นั้น ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีมติว่าให้พิจารณาจากการประกาศรับสมัครคัดเลือกเป็นสำคัญ

(๕) ตามคำชี้แจงข้อเท็จจริงของ ทต.ร่วมจิต ระบุว่าได้ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ โดยไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะแจ้งยกเลิกประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน โดยขอให้ ก.ท. พิจารณาผ่อนผันหรือเยียวยาให้ ทต.ร่วมจิต สามารถดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขันต่อไป ซึ่งอำนาจในการพิจารณาผ่อนผันหรือการเยียวยาเป็นของ ก.ท. เมื่อเทียบเคียงกับกรณีการเยียวยาการสอบแข่งขันของ อบต.วังน้ำเขียว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา ส่งความเห็นพร้อมกับการชี้แจงข้อเท็จจริงของ ทต.ร่วมจิต ให้สำนักงาน ก.ท. เพื่อโปรดพิจารณาต่อไป

มติที่ประชุม

.....



ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๒๖๕

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา แขวงคูสิต

เขตคูสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๗๓ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขอรับการเยียวยา ผ่อนผัน อนุโลม การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้าง
ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย

เรียน ประธาน ก.ท.จ. อุดรธานี

อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดอุดรธานี ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๓๖๑๓ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๘๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๑๑๖ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑

ตามที่จังหวัดอุดรธานี ได้หารือคุณสมบัติพนักงานจ้างตามภารกิจเพื่อดำเนินการคัดเลือกกรณี
มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย และแจ้งว่าเทศบาลตำบลร่วมจิต
โดย ก.ท.จ.อุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการคัดเลือก
กรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันก่อนที่ ก.ท. จะมีมติให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ ฯ การคัดเลือกดังกล่าว จึงขอรับ
การเยียวยา ผ่อนผัน อนุโลมให้เทศบาลตำบลร่วมจิต ได้ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้อง
สอบแข่งขันต่อไป ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ประกาศ ก.ท. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติ
หน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐
มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ โดยให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้อง
สอบแข่งขันที่เคยถือปฏิบัติมาก่อนประกาศฉบับดังกล่าว ทั้งนี้ ความในข้อ ๔ ของประกาศกำหนดไว้ว่า การใดที่ได้
ดำเนินการก่อนประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ ซึ่ง ก.ท. ได้มีมติ
พร้อมทั้งชักข้อไปแล้วว่า ตามความในข้อ ๔ นั้น ให้พิจารณาจากการประกาศรับสมัครคัดเลือกเป็นสำคัญ
ดังนั้น กรณีเทศบาลตำบลร่วมจิตอ้างเหตุผลว่าได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรธานี ให้ดำเนินการคัดเลือก
กรณีที่มีเหตุพิเศษฯ ก่อนที่ ก.ท. จะมีมติยกเลิกหลักเกณฑ์การคัดเลือกดังกล่าว จึงจะขอผ่อนผันให้ดำเนินการ
คัดเลือกต่อไปนั้น จึงเป็นเหตุผลที่ขัดหรือแย้งกับประกาศ ก.ท. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้าง

/ที่ปฏิบัติ...

เอกสาร ๒

ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐
ข้อ ๔ และไม่สามารถที่จะพิจารณาอนุมัติหรือผ่อนผันได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑

โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๓



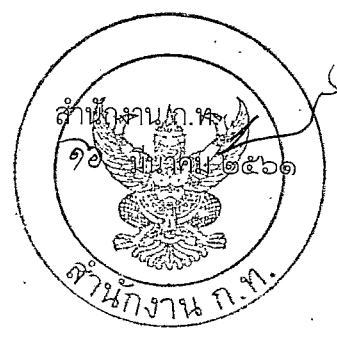
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์
เลขที่รับ 2605
วันที่ 19 มี.ค. 2561
เวลา.....

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๑๑๑

ถึง สำนักงาน ก.ท.จ. อุตรดิตถ์

ตามหนังสือจังหวัดอุตรดิตถ์ ที่ อด ๐๐๒๓.๒/๑๑๓ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ แจ้งขอรับการเยียวยา ผ่อนผัน อนุโลม การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ กรณีเทศบาลตำบลร่วมจิตได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วย นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า เรื่องหรือดังกล่าวเป็นกรณีที่มีการตอบข้อหารือในประเด็นที่เป็นลักษณะเดียวกันมาแล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๘๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ กรณีจังหวัดอุตรดิตถ์หรือคุณสมบัติตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดเทศบาลตำบลร่วมจิต จึงขอให้จังหวัดอุตรดิตถ์ดำเนินการตามแนวทางดังกล่าว



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑
โทรสาร ๐-๒๒๔๓-๘๙๙๑

สำเนาคุณฉบับ

ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๗๖๑๓

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

ถนนประชนานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอรับการเยียวยา ผ่อนผัน อนุโลม การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้าง
ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วย

เรียน เลขาธิการ ก.ท.

อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๒๐๗๑ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่ ๓๓๓ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๓๓ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

๓. หนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๑๓ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๘๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือเทศบาลตำบลรวมจิต ที่ อต ๕๓๑๐๕/๖๓ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลรวมจิต ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งต่อมาสำนักงาน ก.ท. ได้แจ้งมติ ก.ท. ยกเลิกประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนดทุกประการ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ และระหว่างดำเนินการเทศบาลตำบลรวมจิต ได้ขอหารือคุณสมบัติของผู้ที่มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันว่า ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษามีคุณสมบัติที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้หรือไม่ ในประเด็นนี้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบให้หารือมายังสำนักงาน ก.ท. ต่อมาเทศบาลตำบลรวมจิต ได้ขอรับการเยียวยา ผ่อนผัน อนุโลม ให้มีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันซึ่ง ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้ส่งเรื่องดังกล่าวให้สำนักงาน ก.ท. พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและได้รับหนังสือแจ้งตอบข้อหารือจากสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๘๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เรื่อง หารือคุณสมบัติตำแหน่งครูผู้ช่วย สรุปได้ว่าเทศบาลตำบลรวมจิต ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันภายหลังจากที่ ก.ท. ได้ยกเลิกประกาศการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันแล้ว จึงไม่สามารถดำเนินการคัดเลือกต่อไปได้ซึ่ง ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้รับทราบผลการตอบข้อหารือจากสำนักงาน ก.ท. แล้ว นั้น

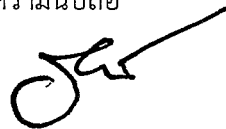
/เทศบาลตำบลรวมจิต.....

เทศบาลตำบลร่วมจิต ได้มีหนังสือถึงประธาน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อชี้แจงข้อเท็จจริงเพิ่มเติมว่า ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันก่อนที่ ก.ท. จะมีมติให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ฯ การคัดเลือกดังกล่าว จึงขอรับการเยียวยา ผ่อนผัน อนุโลมให้เทศบาลตำบลร่วมจิต ได้ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันต่อไป ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาด้วย

จังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้ว จึงขอทราบผลการเยียวยา ผ่อนผัน อนุโลมให้เทศบาลตำบลร่วมจิต ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน พร้อมทั้งขอรายงานข้อเท็จจริงเพิ่มเติม เพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท. ดังรายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือฯ ที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายธีรวัฒน์ วุฒิมุณ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์

ประธาน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานฯ

โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๓

Hotline ๒๑๙๑๐

รยง ผวจ อท.
ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ สน ๑๕๒-๑-๕๑
หัวหน้ากลุ่มงาน ๒๕-๑๘ ๙.๑.๕๑
ามท. ๑๕ ๒๑ ๑๑



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

เลขที่รับ..... 2506

วันที่..... 15 มี.ค. 2561

เวลา.....

ที่ อต ๕๓๑๐๕/๐๖๓

สำนักงานเทศบาลตำบลร่วมจิต

ถนนเขื่อนสิริกิติ์ - อุดรดิตถ์ อต.๕๓๑๙๐

๙ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอย้ายยา ผ่อนผัน อนุโลม การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี

- อ้างถึง
๑. หนังสือจังหวัดอุดรธานีที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๑๓ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
 ๒. หนังสือเทศบาลตำบลร่วมจิต ที่ อต ๕๓๑๐๕/๐๔๑ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
 ๓. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐
 ๔. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙
 ๕. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐
 ๖. หนังสือที่ว่าการอำเภอท่าปลา ที่ อต. ๐๐๒๓.๙/ว ๔๖๓๖ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๐
 ๗. หนังสือที่ มท. ๐๘๐๙/ว ๓๓ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

ตามที่เทศบาลตำบลร่วมจิตได้ขอ ย้ายยา ผ่อนผัน อนุโลม การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ เนื่องจากเทศบาลตำบลร่วมจิตได้ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ โดยไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยเทศบาลตำบลร่วมจิตได้เปิดรับสมัครดังกล่าวไปก่อนแล้วและอยู่ระหว่างขั้นตอนในการสอบ ทั้งนี้ เทศบาลตำบลร่วมจิต ได้ทำหนังสือถึงประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี (ก.ท.จ.อุดรธานี) เรื่อง ขอรับการเยียวยา ผ่อนผัน อนุโลม การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ (ตามหนังสือเทศบาลตำบลร่วมจิต ที่ อต ๕๓๑๐๕/๐๔๑ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑) และต่อมาเลขานุการ ก.ท.จ. อุดรธานี ได้ทำหนังสือถึงเลขานุการ ก.ท. (ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๑๓ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เรื่อง ขอรับการเยียวยา อนุโลม การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ โดยไม่ต้องสอบแข่งขัน ฯ เทศบาลตำบลร่วมจิต จึงขอเรียนข้อเท็จจริงเพิ่มเติมดังต่อไปนี้

๑. ก.ท.จ. อุดรธานี ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบให้เทศบาลตำบลร่วมจิต ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ โดยไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย เห็นชอบให้สาขาวิชาเอกปฐมวัยเป็นสาขาเอกอื่นที่ขาดแคลน และเห็นชอบให้ นายพิทยา วงษ์ยอด เป็นประธานคณะกรรมการในการดำเนินการ ซึ่งเป็นการมีมติ ก่อน ก.ท. ยกเลิกประกาศ เทศบาลตำบลร่วมจิตจึงได้ใช้เกณฑ์ มาตรฐาน เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูเทศบาล ซึ่งใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น

/๒. ก.ท.จ.อุดรธานี...

๒. ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพิ่งได้รับหนังสือด่วนที่สุด ม.ท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๓ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ เปลี่ยนแปลงมาตรฐานใช้บังคับตามข้อ ๑ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นการได้รับแจ้งหลังจากเทศบาลตำบลร่วมจิต ได้ดำเนินการตามมติ ของ ก.ท.จ. ตาม ข้อ (๑) โดยได้รับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ โดยไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วยนี้ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐

๓. ก.ท.จ. อุตรดิตถ์ เพิ่งมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ โดยไม่ต้องสอบแข่งขันฯ ให้เป็นไปตาม กท. กำหนดในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นระยะเวลาหลังจากที่เทศบาลตำบลร่วมจิต ได้ดำเนินการประกาศรับสมัคร และเตรียมตัวสอบไปแล้ว

๔. เทศบาลตำบลร่วมจิต ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ระหว่างวันที่ ๒-๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ และมีผู้สนใจรับสมัคร จำนวน ๑ คน เป็นที่เรียบร้อยแล้วจึงถือได้ว่า การประกาศ และการรับสมัครสอบคัดเลือก กรณีพิเศษฯ ในครั้งนี้ได้มีผลผูกพันบุคคลภายนอกผู้สมัครแล้วเช่นกัน

๕. ประธาน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ มีหนังสือ อต. ๐๐๒๓.๒/ว ๔๗๘๒ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ แจ้งให้อำเภอ เพื่อให้เทศบาลตำบลร่วมจิตทราบ และเทศบาลตำบลร่วมจิตได้รับหนังสือ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ กรณีนี้ต้องถือว่าเทศบาลตำบลร่วมจิต เพิ่งรับทราบการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์ วิธีการ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ประกอบกับเทศบาลตำบลร่วมจิต ได้รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ไปก่อนที่จะได้รับหนังสือฉบับดังกล่าว เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ฉะนั้นการใดที่ได้ดำเนินการมาก่อน วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ จึงต้องมีผลสมบูรณ์ และบังคับใช้มาโดยตลอด ซึ่งหมายรวมถึงการประกาศรับสมัครของเทศบาลตำบลร่วมจิต เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐ จึงสามารถดำเนินการต่อไปได้

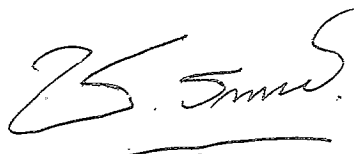
ด้วยเหตุดังกล่าวเบื้องต้นประกอบกับ ก.ท.จ.จังหวัดอุตรดิตถ์ มีมติ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ ยังไม่ถูกยกเลิก หรือเพิกถอนเทศบาลตำบลร่วมจิต จึงขอดำเนินการจัดสอบคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุ และแต่งตั้งเป็นครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ต่อไปหรือได้โปรดหาแนวทางแก้ไข เยียวยา ผ่อนผัน อนุโลม ให้เทศบาลตำบลร่วมจิต ได้ดำเนินการต่อไปได้จะเป็นพระคุณยิ่ง และขอกราบขอบพระคุณอย่างยิ่งมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาต่อไป

- กลุ่มงานบริหาร
กองการศึกษา
นาย วิชาญ/ประทีป
นักการศึกษาที่ ๕๐๖๒๖

ขอแสดงความนับถือ


(นายวิชาญ กิจพิทักษ์)
๑๐.๑๐.๖๑



(นายชุมพล ร่มสุข)
นายกเทศมนตรีตำบลร่วมจิต

งานธุรการ กองการศึกษา
จังหวัดอุตรดิตถ์
โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๕๕๔๐-๖๐๑๐

"ยึดถือสุจริต นำสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม"

3.2 21061



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์
เลขที่รับ..... 1950
วันที่..... 25 ก.พ. 2561
เวลา.....

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๑๕

สำนักงาน ก.ท.
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง ท้าหรือคุณสมบัติตำแหน่งครูผู้ช่วย

เรียน ประธาน ก.ท.จ. อุดรดิตถ์

อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๒๐๗๑ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ค่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๓ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

ตามที่จังหวัดอุดรดิตถ์ โดย ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ ท้าหรือคุณสมบัติพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา สังกัดเทศบาลตำบลร่วมจิต เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะมีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ ที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ในตำแหน่งครูผู้ช่วย ได้หรือไม่ เพื่อถือ เป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.ท. พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลร่วมจิตได้ประกาศรับสมัคร เรื่อง การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ประกาศ ณ วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นการประกาศรับสมัครภายหลังประกาศ ก.ท. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ มีผลบังคับใช้แล้ว ดังนั้น จึงไม่สามารถดำเนินการคัดเลือกต่อไปได้ ทั้งนี้ ก.ท. ได้มีหนังสือแจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติกรณีดังกล่าวแล้วตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ จึงขอให้จังหวัดอุดรดิตถ์กำชับให้เทศบาลตำบลร่วมจิตถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวโดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายขจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑/โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๓

ความที่สุด

ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๕๑๕๑



ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน เลขาธิการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

อ้างถึง หนังสือจังหวัดอุตรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๔๖๑๓ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ความที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๓ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

ด้วยสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งกรณีการยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ กรณีที่กำหนดว่า “การใดที่ได้ดำเนินการตามประกาศในข้อ ๓ ก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ” นั้น ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีมติให้พิจารณาจากการประกาศรับสมัครคัดเลือกเป็นสำคัญ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเจริญชัย นพชาติสถิตย์)

ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์

ประธาน ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๓

ความที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ต๓



สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กรุงเทพมหานคร

เลขที่รับ 10481

วันที่ 18 ธ.ค. 2560

เวลา

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต

เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครุองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๐

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๐ แจ้งเวียนประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครุองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ กำหนดให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป และกำหนดเงื่อนไขในกรณี ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้มีผลใช้บังคับได้ นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับข้อสอบถามประเด็นการกำหนดวันที่มีผลบังคับใช้ของ ก.จังหวัดจะสามารถประกาศให้มีผลถัดจากวันที่ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดลงนามในประกาศหลักเกณฑ์ฯ เหมือนกรณีประกาศฉบับอื่นๆ หรือไม่อย่างไร และกรณีตามความข้อ ๔ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดังกล่าวที่กำหนดว่า “การใดที่ได้ดำเนินการตามประกาศในข้อ ๓ ก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ” นั้น หมายถึงการดำเนินการในขั้นตอนใด ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จึงชักชวนแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไป ดังนี้

๑. ประกาศ ก.จ. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครุองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ ประกาศ ก.ท. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครุเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐

/มีสาระ...

มีสาระสำคัญเป็นการยกเลิกมาตรฐานทั่วไปเดิมโดยมีผลใช้บังคับในวันถัดจากวันประกาศ ดังนั้น การจัดทำประกาศ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง ยกเลิกหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล จึงต้องมีเนื้อหาและผลบังคับใช้ที่ไม่ขัดแย้งกับมาตรฐานทั่วไปดังกล่าว

๒. กรณีตามความข้อ ๔ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดังกล่าวที่กำหนดว่า “การใดที่ได้ดำเนินการตามประกาศในข้อ ๓ ก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ” นั้น ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีมติว่าให้พิจารณาจากการประกาศรับสมัครคัดเลือกเป็นสำคัญ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายคชภู สุวัฒน์ยากร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๕๑

โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๕๓

สำนักงาน ก.ท.จ.



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ ๑๑๑๓๗

ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๓

กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง การยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล

เรียน เลขาธิการ ก.ท.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง การยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ ฉบับ

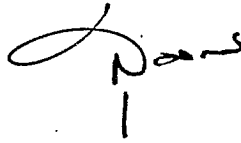
ตามที่ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล จึงขอให้ ก.ท.จ. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์โดยมีหลักการเหมือนกับมาตรฐานทั่วไป ที่กำหนดและดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้ เสร็จแล้วรายงานสำนักงาน ก.ท. ทราบ นั้น

/ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ...

ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง การยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ ฉบับ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกัน กับประกาศ ที่ ก.ท. กำหนดทุกประการ ดังรายละเอียดปรากฏตามสำเนาประกาศฯ ที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมิตร เกิดกล้า)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์
ประธาน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานฯ

โทร.๐-๕๕๕๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๓

รอง ผวจ อห.
ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์.....
หัวหน้ากลุ่มงาน.....
วนท. ๑๗ ก.๕๖๐

สำนักงานอุบลราชธานี



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๕๗๘๒

ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๙ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง การยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์
การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่
ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง การยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้อง
สอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน
๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง การยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับ
พนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ ฉบับ
โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกัน กับประกาศที่ ก.ท. กำหนดทุกประการ ดังรายละเอียดปรากฏตามสำเนา
ประกาศฯ ที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่
ทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุมิตร เกิดกล้า)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์

ประธาน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานฯ

โทร.๐-๕๕๕๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๓

รอง ผวจ อต.

ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์.....

หัวหน้ากลุ่มงาน.....

านท.



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์
เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือก
กรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่
ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล

ด้วยบทบัญญัติในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๓ กำหนดให้บุคคลย่อมเสมอกันในกฎหมาย มีสิทธิ และเสรีภาพและได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเท่าเทียมกัน การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคล ไม่ว่าจะด้วยความแตกต่างในเรื่องสถานะของบุคคล จะกระทำมิได้ และมาตรา ๒๕๑ กำหนดให้การบริหารงานบุคคลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติ ซึ่งต้องใช้ระบบคุณธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเป็นไปตามระบบคุณธรรม มีความเหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อเทศบาล อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ จึงให้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ ขึ้นไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ ดังนี้

(๑) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘

//(๒) ประกาศคณะ.....

(๒) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙

ข้อ ๔ การใดที่ได้ดำเนินการตามประกาศในข้อ ๓ ก่อนประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายสุวิทย์ เกิดกล้า)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ รักษาราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

เลขที่รับ..... 9015

วันที่..... 15.ก.ย. 2560

เวลา.....



ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต

เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๐ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐
๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐
๓. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐

ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยในฐานะประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเรื่องดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงขอให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๒. กรณี ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหา
เช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้มีผลใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.จ.
ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น
บังเกิดผลดี ขอให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายดุष्ฎิ สุวัฒนิตยากร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๕๑

โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๕๓



ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ด้วยบทบัญญัติในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๗ กำหนดให้บุคคลย่อมเสมอกันในกฎหมาย มีสิทธิ และเสรีภาพและได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเท่าเทียมกัน การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลไม่ว่าจะเป็นความแตกต่างในเรื่องสถานะของบุคคล จะกระทำมิได้ และมาตรา ๒๕๑ กำหนดให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติซึ่งต้องใช้ระบบคุณธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปตามระบบคุณธรรม มีความเหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ จึงให้มีประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังต่อไปนี้

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การใดที่ได้ดำเนินการตามประกาศในข้อ ๓ ก่อนประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

พลเอก

(อนุพงษ์ เฝ้าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล

ด้วยบทบัญญัติในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๗ กำหนดให้บุคคลย่อมเสมอกันในกฎหมาย มีสิทธิ และเสรีภาพ และได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเท่าเทียมกัน การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลไม่ว่าจะเป็นความแตกต่างในเรื่องสถานะของบุคคล จะกระทำมิได้ และมาตรา ๒๕๑ กำหนดให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติซึ่งต้องใช้ระบบคุณธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเป็นไปตามระบบคุณธรรม มีความเหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อเทศบาล อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๕) ประกอบมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ จึงให้มีประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ การใดที่ได้ดำเนินการตามประกาศในข้อ ๓ ก่อนประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

พลเอก

(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

ด้วยบทบัญญัติในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๗ กำหนดให้บุคคลย่อมเสมอกันในกฎหมาย มีสิทธิ และเสรีภาพและได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเท่าเทียมกัน การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลไม่ว่าจะเป็นความแตกต่างในเรื่องสถานะของบุคคล จะกระทำมิได้ และมาตรา ๒๕๑ กำหนดให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติซึ่งต้องใช้ระบบคุณธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรบริหารส่วนตำบลเป็นไปตามระบบคุณธรรม มีความเหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบล อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๕) ประกอบมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ จึงให้มีประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ การใดที่ได้ดำเนินการตามประกาศในข้อ ๓ ก่อนประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

พลเอก

(อนุพงษ์ ฝ้าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

สำเนาคุณูป



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๒๒๐๓

ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๗ เมษายน ๒๕๕๙

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับ
พนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานครูเทศบาล
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก
กรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่
๒๐ เมษายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณี
มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นพนักงานครูเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ฉบับ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกันกับประกาศ
ที่ ก.ท. กำหนดทุกประการ ดังรายละเอียดปรากฏตามสำเนาประกาศฯ ที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่
ทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรศักดิ์ เจริญศิริโชติ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์
ประธาน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานฯ

โทร.๐-๕๕๕๐-๓๐๐๘ ตีอ ๑๓

สำเนาคู่ฉบับ



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจตุรทิศต์

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้าง
ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบกับมาตรา ๒๓ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๓ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจตุรทิศต์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจตุรทิศต์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจตุรทิศต์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔.๔.๗ แล้วให้ใช้ข้อความใหม่ ดังนี้

“๔.๔.๗ การบรรจุแต่งตั้ง

ให้เทศบาลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษเรียงตามลำดับที่ตามบัญชีรายชื่อผู้คัดเลือกได้ซึ่งมีอายุบัญชีระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี ปรากฏตามประกาศผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล และผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ณ เทศบาลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ และสามารถโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งเดียวกันหรือตำแหน่งอื่นในสังกัดเทศบาลเดิมหรือเทศบาลอื่นที่มีไซ่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้โอนย้ายได้เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี”

๒. ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจตุรทิศต์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕.๓.๗ แล้วให้ใช้ข้อความใหม่ ดังนี้

“๕.๓.๗ การบรรจุแต่งตั้ง

ให้เทศบาลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษเรียงตามลำดับที่ตามบัญชีรายชื่อผู้คัดเลือกได้ ซึ่งมีอายุบัญชีระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี ปรากฏตามประกาศผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล และผู้ที่ได้รับการบรรจุและ

/ แต่งตั้ง ...

แต่งตั้งจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ณ เทศบาลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.๑ และสามารถโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งเดียวกันหรือตำแหน่งอื่นในสังกัดเทศบาลเดิมหรือเทศบาลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ สำหรับกรณีการโอนย้ายไปดำรงตำแหน่ง ณ ส่วนราชการอื่น ที่มีใช้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้โอนย้ายได้เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙

น.ม.
(นายสุรศักดิ์ เจริญศิริโชติ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี
ประธาน ก.ท.จ.อุดรธานี

๑
๒๓

ทจ.๒๓. / ๒๓/๒๕๕๙
ทน.ก.จ./.....
.....



ที่ อต ๐๐๓๓.๒/ว ๕๑๔

ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

10 มิถุนายน ๒๕๕๘

เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างในโรงเรียน (ครูอัตราจ้าง) และหรือพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์

อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดอุตรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๓๓.๒/ว ๕๔๐ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

๒. หนังสือจังหวัดอุตรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๓๓.๒/๓/๖๗ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ฉบับ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกันกับประกาศ ที่ ก.ท. กำหนด ทุกประการ ดังรายละเอียดปรากฏตามสำเนาประกาศฯ ที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิระชัย กุ้เพียงใจ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานฯ

โทร.๐-๕๕๕๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๓



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ ๙๑๑๐

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘

เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างในโรงเรียน
(ครูอัตราจ้าง) และหรือพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล
ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และ หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

เรียน เลขาธิการ ก.ท.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๑๒ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก
กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม
๒๕๕๘ และ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ได้มีมติให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์การคัดเลือก
กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ดูแลเด็ก
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนา-
เด็กเล็ก เพื่อให้มีความครอบคลุม รัดกุม และเพิ่มการมีส่วนร่วมจากบุคคล/องค์กรที่หลากหลาย ในขั้นตอน/
วิธีการดำเนินการสรรหา รวมถึงมาตรการกำกับดูแลอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้การปฏิบัติบังเกิดผลดี
จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และรายงานผลให้สำนักงาน ก.ท. ทราบ
ภายในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘ นั้น

ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๘
มีมติเห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบ-
แข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล
พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ฉบับ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกันกับประกาศ ที่ ก.ท. กำหนด ทุกประการ
ดังรายละเอียดปรากฏตามสำเนาประกาศฯ ที่ส่งมาด้วย

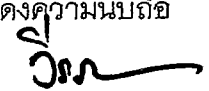
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานฯ

โทร.๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๓


(นายวีระชัย ภูเพียงใจ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน
สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล

พ.ศ. ๒๕๕๘

เพื่อให้การดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี โดยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันจากพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาของเทศบาล (โรงเรียน, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เป็นธรรม โปร่งใส และเพิ่มการมีส่วนร่วมจากบุคคลและองค์กรที่หลากหลาย ในอันที่จะส่งผลให้เทศบาลสามารถคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถอย่างแท้จริงในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ที่รับผิดชอบในการกิจการจัดการศึกษาของเทศบาลได้อย่างสมบูรณ์และมีมาตรฐานการศึกษาของชาติต่อไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๓ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๔ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา (โรงเรียน, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี ดังนี้

๑. ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

๓. ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ ดังต่อไปนี้

/๓.๑ ประกาศ.....

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๐

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓

๔. การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ในกรณีเทศบาลมีตำแหน่งครูผู้ช่วยว่าง นอกจากการดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการอื่นๆ แล้วเทศบาลอาจดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันเฉพาะกรณีเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งในสาขาวิชาเอกขาดแคลน ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนดและตรงกับความต้องการของสถานศึกษา เพื่อประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมาตรฐานในการจัดการศึกษา โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ สาขาวิชาเอกขาดแคลนเพื่อการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน มีดังนี้

(๑) สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์

(๒) สาขาวิชาเอกวิทยาศาสตร์ ทุกสาขา/แขนงวิชา

(๓) สาขาวิชาเอกภาษาต่างประเทศ

(๔) สาขาวิชาอื่นที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้

จะต้องเป็นสาขาวิชาเอกอื่นที่ขาดแคลนในพื้นที่การศึกษานั้น และองค์ประกอบครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถสรรหาบุคคลเพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นระยะเวลาหนึ่งแล้ว

๔.๒ คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

(๑) เป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ตำแหน่งผู้ช่วยครู ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและหรือจากเงินรายได้ของเทศบาลและหรือองค์ประกอบครองส่วนท้องถิ่นอื่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันรับสมัคร ทั้งนี้ จะต้องปฏิบัติหน้าที่ ณ เทศบาล ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันรับสมัคร และ

(๒) เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และ

/(๓) เป็นผู้ที่มี.....

(๓) เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามมาตรฐานตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ทั้งนี้ จะต้องได้คะแนนเฉลี่ยตลอดหลักสูตรปริญญาไม่ต่ำกว่า ๒.๕๐ และ

(๔) เป็นผู้มิใช่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน และ

(๕) เป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานที่นายกเทศมนตรีแต่งตั้ง

๔.๓ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล ประธานกรรมการ

(๒) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้ากองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบภารกิจด้านการศึกษาของเทศบาล จำนวน ๑ คน กรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีพนักงานจ้าง ตำแหน่งผู้ช่วยครู ปฏิบัติหน้าที่อยู่ จำนวน ๑ คน กรรมการ

ทั้งนี้ ให้แต่งตั้งพนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาของเทศบาล จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ

กรณีมีเหตุผลความจำเป็นนายกเทศมนตรีไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการตามองค์ประกอบดังกล่าวได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และผลสัมฤทธิ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคลในการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๔.๔ การดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน

๔.๔.๑ การสมัครเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๔.๒ ซึ่งสังกัดและปฏิบัติหน้าที่ ณ เทศบาลแห่งใด ต้องสมัครเข้ารับการคัดเลือกใน ณ เทศบาลแห่งนั้น และต้องเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ เทศบาลแห่งนั้นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันสมัคร

๔.๔.๒ การประกาศรับสมัครสำหรับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

ให้เทศบาลดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ โดยระบุเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องดังนี้

/ (๑) ชื่อตำแหน่ง.....

- (๑) ชื่อตำแหน่ง สาขาวิชาเอก จำนวนตำแหน่ง อัตราเงินเดือนที่จะได้รับ
- (๒) หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
- (๓) คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ
- (๔) วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร (ระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ)
- (๕) หลักฐานที่ต้องนำมาแสดงในวันรับสมัคร เช่น สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

สำเนาทะเบียนบ้าน หนังสือรับรองประวัติการทำงาน ปริญญาบัตรหรือรายงานผลการศึกษา (Transcript) หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - สกุล (กรณีมีการเปลี่ยนชื่อตัวหรือชื่อสกุล) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน และอื่นๆ ที่จำเป็น

- (๖) วัน เวลา และสถานที่ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ
- (๗) วัน เวลา และสถานที่ ประกาศผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ
- (๘) หลักสูตรการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ และเกณฑ์การตัดสิน
- (๙) การประกาศผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ
- (๑๐) การบรรจุแต่งตั้งและเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง
- (๑๑) เงื่อนไขอื่นตามความเหมาะสม

๕.๔.๓ หลักสูตรการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ ประกอบด้วย

- (๑) ภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)

เป็นการประเมินบุคคลตามแบบประเมินที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอุตรดิตถ์ กำหนด จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน การได้รับค่าตอบแทน ความรู้ ความสามารถ พฤติกรรม การปรับตัวร่วมกับผู้ร่วมงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม และอื่นๆ ตามความเหมาะสม

- (๒) ภาคการทดสอบความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน)

เป็นการทดสอบความรู้ความสามารถพื้นฐานเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยให้คำนิยามถึงความรู้ความสามารถ หน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้งซึ่งวิธีการทดสอบให้ดำเนินการด้วยการสอบข้อเขียน โดยมอบหมายให้สถาบันการศึกษาของรัฐระดับอุดมศึกษาที่มีการจัดการเรียนการสอนระดับปริญญาตรีศึกษาศาสตร์ หรือการศึกษา หรือครุศาสตร์ขึ้นไป เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบการออกข้อสอบ คัดเลือกข้อสอบ พิมพ์ข้อสอบ เก็บรักษาข้อสอบ ฯลฯ จนถึงการประมวลผลสอบ และให้สถาบันการศึกษาของรัฐดังกล่าวปกปิดรายชื่อคณะกรรมการผู้ออกข้อสอบ กลั่นกรองข้อสอบ จัดพิมพ์ข้อสอบ ตรวจข้อสอบข้อสอบไว้เป็นความลับจนกว่า จะเสร็จสิ้นกระบวนการสอบ ทั้งนี้ ในการแต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องดังกล่าวให้เทียบเคียงตามแนวปฏิบัติในการสอบแข่งขันของเทศบาล

- (๓) ภาคการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)

/เป็นการประเมิน.....

เป็นการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จาก พฤติกรรม ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม และคุณธรรม ประสบการณ์ ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และอื่นๆ ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ให้กำหนดช่วงคะแนนสำหรับคณะกรรมการ คัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษแต่ละบุคคล ให้คะแนนอยู่ในช่วงระหว่าง ๒๕-๓๐ คะแนน และให้นำคะแนนของ กรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษมาหารเฉลี่ยเป็นคะแนนสุดท้าย

๔.๔.๔ เกณฑ์การตัดสินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องมีผลคะแนนดังนี้

- (๑) คะแนนภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
- (๒) คะแนนภาคการทดสอบความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- (๓) คะแนนภาคการสัมภาษณ์ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐
- (๔) คะแนนรวมตาม (๑) , (๒) และ (๓) ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๔.๔.๕ คณะกรรมการการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ทำหน้าที่ทดสอบภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งภาค การทดสอบความรู้พื้นฐานเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และภาคการสัมภาษณ์ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

(๑) ผู้แทนคณะกรรมการพนักงานเทศบาลที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาที่มีประสบการณ์การสอนในสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือสถานศึกษาของรัฐมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) ท้องถิ่นจังหวัด ๑ คน เป็นกรรมการ

(๔) ปลัดเทศบาล จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้า กองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบภารกิจด้านการศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๖) ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

ทั้งนี้ ให้แต่งตั้งพนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคคลทาง การศึกษาของเทศบาล จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ และหรือมีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

/เมื่อแต่งตั้ง.....

เมื่อแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษแล้ว ให้ส่งสำเนาการแต่งตั้งคณะกรรมการและสำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ จำนวน ๒ ชุด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนเริ่มรับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

๔.๔.๖ การประกาศผลการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ

ให้เทศบาลประกาศผลการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมการสอบทุกภาคจากมากไปหาน้อย ถ้าคะแนนรวมการสอบทุกภาคเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนการสอบสัมภาษณ์มากกว่าเป็นผู้อยู่ลำดับที่ดีกว่า ถ้าคะแนนการสอบสัมภาษณ์เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนการสอบความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนการสอบความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ลำดับที่ดีกว่า ถ้าคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้จับฉลาก ทั้งนี้ ให้ขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้เป็นระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษอย่างเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้คัดเลือกได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก เว้นแต่ได้มีการเรียกรายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้งหรือได้มีการขอใช้บัญชีผู้คัดเลือกได้และได้มีการเรียกรายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้งภายในกำหนดระยะเวลาอายุบัญชี และต่อมาบัญชีได้ครบระยะเวลาตามที่ระบุหรือมีการประกาศขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้ใหม่ ให้ถือว่าผู้นั้นยังมีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้ง แต่ทั้งนี้ ผู้นั้นจะต้องไปรายงานตัวต่อเทศบาล ที่จะบรรจุแต่งตั้งไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันถัดจากวันที่บัญชีผู้คัดเลือกได้นั้นอายุครบตามที่ประกาศหรือวันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้ใหม่ แล้วแต่กรณี

๔.๔.๗ การบรรจุแต่งตั้ง

ให้เทศบาลดำเนินการบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษเรียงตามลำดับที่ตามบัญชีรายชื่อผู้คัดเลือกได้ซึ่งมีอายุบัญชีระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี ปราบกฏตามประกาศผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล และผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ณ เทศบาลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูรับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ และสามารถโอน (ย้าย) ได้

๕. การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ในกรณีเทศบาลมีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก หรือตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กว่างนอกจากการดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการอื่นๆ แล้ว เทศบาลอาจดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

//๑) เป็นพนักงานจ้าง.....

(๑) เป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และหรือผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และหรือผู้ดูแลเด็ก ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและหรือจากเงินรายได้ของเทศบาลและหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันรับสมัคร ทั้งนี้ จะต้องปฏิบัติหน้าที่ ณ เทศบาลที่ดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันสมัคร และ

(๒) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และ

(๓) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง (ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กหรือตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี) ตามมาตรฐานตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด และ

(๔) เป็นผู้ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน และ

(๕) เป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด โดยคณะกรรมการที่นายกเทศมนตรีแต่งตั้ง

๕.๒ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล ประธานกรรมการ

(๒) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้ากองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบภารกิจด้านการศึกษาของเทศบาล จำนวน ๑ คน กรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ คน กรรมการ

ทั้งนี้ ให้แต่งตั้งพนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาของเทศบาล จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ

กรณีมีเหตุผลความจำเป็นนายกเทศมนตรีไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการตามองค์ประกอบดังกล่าวได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบตามความเหมาะสมโดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และผลสัมฤทธิ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคลในการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กและหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็ก แล้วแต่กรณี

๕.๓ การดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน

/ ๕.๓.๑ การสมัคร.....

๕.๓.๑ การสมัครเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๕.๑ ซึ่งสังกัดและปฏิบัติหน้าที่ ณ เทศบาลแห่งใด ต้องสมัครเข้ารับการคัดเลือกใน ณ เทศบาลแห่งนั้น และต้องเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ เทศบาลแห่งนั้นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันสมัคร

๕.๓.๒ การประกาศรับสมัครในการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

ให้เทศบาลดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ โดยระบุเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) ชื่อตำแหน่ง สาขาวิชาเอก (กรณีตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) จำนวนตำแหน่ง อัตราเงินเดือนที่จะได้รับ

(๒) หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

(๓) คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

(๔) วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร (ระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ)

(๕) หลักฐานที่ต้องนำมาแสดงในวันรับสมัคร เช่น สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน หนังสือรับรองประวัติการปฏิบัติงาน ปริญญาบัตรหรือรายงานผลการศึกษา (Transcript) หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - สกุล (กรณีมีการเปลี่ยนชื่อตัวหรือชื่อสกุล) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้ในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน และอื่นๆ ที่จำเป็น

(๖) วัน เวลา และสถานที่ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

(๗) วัน เวลา และสถานที่ ประกาศผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

(๘) หลักสูตรการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ และเกณฑ์การตัดสิน

(๙) การประกาศผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

(๑๐) การบรรจุแต่งตั้งและเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง

(๑๑) เงื่อนไขอื่นตามความเหมาะสม

๕.๓.๓ หลักสูตรการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ ประกอบด้วย

(๑) ภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)

เป็นการประเมินบุคคลตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน การได้รับค่าตอบแทน ความรู้ความสามารถ พฤติกรรม การปรับตัวร่วมกับผู้ร่วมงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม และอื่นๆ ตามความเหมาะสม

(๒) ภาคการทดสอบความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน)

/ เป็นการทดสอบ.....

เป็นการทดสอบความรู้ความสามารถพื้นฐานเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยให้
คำนึงถึงความรู้ความสามารถ หน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้งซึ่ง
วิธีการทดสอบให้ดำเนินการด้วยการสอบข้อเขียน โดยมอบหมายให้สถาบันการศึกษาของรัฐระดับอุดมศึกษาที่มี
การจัดการเรียนการสอนระดับปริญญาตรีศึกษาศาสตร์ หรือการศึกษา หรือครุศาสตร์ขึ้นไป เป็นหน่วยงานที่
รับผิดชอบการออกข้อสอบ คัดเลือกข้อสอบ พิมพ์ข้อสอบ เก็บรักษาข้อสอบ ฯลฯ จนถึงการประมวลผลสอบ และ
ให้สถาบันการศึกษาของรัฐดังกล่าวปกปิดรายชื่อคณะกรรมการผู้ออกข้อสอบ กลั่นกรองข้อสอบ จัดพิมพ์ข้อสอบ
ตรวจสอบข้อสอบไว้เป็นความลับจนกว่า จะเสร็จสิ้นกระบวนการสอบ ทั้งนี้ ในการแต่งตั้งคณะกรรมการที่
เกี่ยวข้องดังกล่าวให้เทียบเคียงตามแนวปฏิบัติในการสอบแข่งขันของเทศบาล

(๓) ภาคการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)

เป็นการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จาก
พฤติกรรม ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม และคุณธรรม ประสพการณ์ ความคิดริเริ่ม
สร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และอื่นๆ ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ให้กำหนดช่วงคะแนนสำหรับคณะกรรมการ
คัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษแต่ละบุคคล ให้คะแนนอยู่ในช่วงระหว่าง ๒๕-๓๐ คะแนน และให้นำคะแนนของ
กรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษมาหารเฉลี่ยเป็นคะแนนสุดท้าย

๕.๓.๔ เกณฑ์การตัดสินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องมีผลคะแนนดังนี้

- (๑) คะแนนภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐
- (๒) คะแนนภาคการทดสอบความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- (๓) คะแนนภาคการสัมภาษณ์ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐
- (๔) คะแนนรวมตาม (๑) , (๒) และ (๓) ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๕.๓.๕ คณะกรรมการการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ โดยความ
เห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ทำหน้าที่ทดสอบภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งภาค
การทดสอบความรู้พื้นฐานเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และภาคการสัมภาษณ์ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

(๑) ผู้แทนคณะกรรมการพนักงานเทศบาลที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล
คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาที่มีประสบการณ์ในการพัฒนาเด็กอนุบาล
ปฐมวัย มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

/ (๓) ท้องถิ่นจังหวัด.....

(๓) ท้องถิ่นจังหวัด จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๔) ปลัดเทศบาล จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้ากองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบภารกิจด้านการศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๖) ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

ทั้งนี้ ให้แต่งตั้งพนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาของเทศบาล จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ และหรือมีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

เมื่อแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษแล้ว ให้ส่งสำเนาการแต่งตั้งคณะกรรมการและสำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ จำนวน ๒ ชุด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนเริ่มรับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

๕.๓.๖ การประกาศผลการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ

ให้เทศบาลประกาศผลการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมการสอบทุกภาคจากมากไปหาน้อย ถ้าคะแนนรวมการสอบทุกภาคเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนการสอบสัมภาษณ์มากกว่าเป็นผู้อยู่ลำดับที่ดีกว่า ถ้าคะแนนการสอบสัมภาษณ์เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนการสอบความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนการสอบความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ลำดับที่ดีกว่า ถ้าคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้จับฉลาก ทั้งนี้ ให้ขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้เป็นระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษอย่างเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้คัดเลือกได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก เว้นแต่ได้มีการเรียกรายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้งหรือได้มีการขอใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้และได้มีการเรียกรายงานตัว เพื่อบรรจุแต่งตั้งภายในกำหนดระยะเวลาอายุบัญชี และต่อมาบัญชีได้ครบระยะเวลาตามที่ระบุหรือมีการประกาศขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้ใหม่ ให้ถือว่าผู้นั้นยังมีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้ง แต่ทั้งนี้ ผู้นั้นจะต้องไปรายงานตัวต่อเทศบาลที่จะบรรจุแต่งตั้งได้เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันถัดจากวันที่บัญชีผู้คัดเลือกได้นั้นมีอายุครบตามที่ประกาศหรือวันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้ใหม่ แล้วแต่กรณี

๕.๓.๗ การบรรจุแต่งตั้ง

/ ให้เทศบาล.....

ให้เทศบาลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ เรียงตามลำดับที่ตามบัญชีรายชื่อผู้คัดเลือกได้ซึ่งมีอายุบัญชีระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี ปรากฏตามประกาศผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล และผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ณ เทศบาลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูรับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ และสามารถโอน (ย้าย) ได้

๖. กรณีมีการเปลี่ยนแปลงในการประกาศรับสมัคร การรับสมัคร การประกาศผลการคัดเลือก และอื่นๆ ที่นอกเหนือจากที่กำหนดไว้เดิม ให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยด่วนที่สุด

๗. การใดที่ได้ดำเนินการก่อนประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ 10 เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายวิระชัย ภูเพียงใจ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี

แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

สมัครเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่องค์การบริหารส่วนตำบล.....

รายละเอียดข้อมูลทั่วไป (ผู้สมัครกรอกข้อมูล)

๑. ชื่อ..... ชื่อสกุล.....
เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ..... อายุ..... ปี
สำเร็จการศึกษา ปริญญาตรี คุณวุฒิ..... สาขาวิชาเอก.....
สถาบันการศึกษา.....
 ปริญญาโท คุณวุฒิ..... สาขาวิชาเอก.....
สถาบันการศึกษา.....
 ปริญญาอื่น คุณวุฒิ..... สาขาวิชาเอก.....
สถาบันการศึกษา.....

๒. รายละเอียดเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในปัจจุบัน

ปีการศึกษา..... รับผิดชอบวิชา/กลุ่มประสบการณ์..... ชั้น.....
โรงเรียน/ศพด..... ระหว่างวันที่..... ถึงวันที่.....
อบต..... จังหวัด.....

๓. สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก
 หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
โรงเรียน/ศพด..... อบต.....
กลุ่มวิชา/วิชาเอก.....

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)

โรงเรียน/ศพด.....
วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

คำชี้แจง	การประเมินผลการปฏิบัติงาน
องค์ประกอบที่ ๑	งานปฏิบัติการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ (๑๐๐ คะแนน)
องค์ประกอบที่ ๒	งานส่งเสริมการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ (๑๐๐ คะแนน)
องค์ประกอบที่ ๓	ด้านบุคลิกภาพ คุณธรรม จรรยาบรรณ และเจตคติต่อวิชาชีพครู(๑๐๐ คะแนน) รวมคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวมเต็ม ๓๐๐ คะแนน เกณฑ์ผ่านการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๑ งานปฏิบัติการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ (๑) มีการศึกษาหลักสูตร คู่มือครู และเนื้อหาในบทเรียนและนวัตกรรมก่อนเตรียมการสอน (๒) มีการจัดทำแผนการจัดการเรียนการสอน /แผนการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ (๓) มีการเตรียมสื่อและกิจกรรมประกอบการจัดการเรียนการสอน/การจัดประสบการณ์การเรียนรู้ (๔) มีการทบทวนความรู้เดิมและนำเข้าสู่บทเรียนก่อนสอนเนื้อหาใหม่ (๕) มีความรู้และทักษะในการถ่ายทอด ทำให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้อย่างรวดเร็ว (๖) มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจิตวิทยาและการพัฒนาการของผู้เรียน (๗) มีการฝึกให้ผู้เรียนรู้จักและมีส่วนร่วมในการเรียนการสอน/การจัดประสบการณ์การเรียนรู้ (๘) มีการฝึกให้ผู้เรียนสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น (๙) มีการจัดบรรยากาศในห้องเรียนให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการจัดการเรียนการสอน/การจัดประสบการณ์การเรียนรู้ (๑๐) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการวัดผลและประเมินผล	(๑๐๐) ๑๐ ๑๐ ๑๐ ๑๐ ๑๐ ๑๐ ๑๐ ๑๐ ๑๐		
รวมคะแนนที่ประเมินได้	๑๐๐		
องค์ประกอบที่ ๒ งานส่งเสริมการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ (๑) ตรวจงานผู้เรียน (๒) การจัดกิจกรรมเต็มตามความถนัด (๓) สำนวณการมาเรียนของผู้เรียน (๔) ดูแลความพร้อมของห้องเรียน (๕) ควบคุมแถวและกิจกรรมหน้าเสาธง (๖) ประชุมปรึกษา (๗) จัดทำสมุดรหัสงาน (๘) จัดทำบัตรสุขภาพ	(๑๐๐) ๑๐ ๑๐ ๑๐ ๑๐ ๑๐ ๑๐ ๑๐		

รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	หมายเหตุ
(๙) ติดต่อผู้ปกครอง	๑๐		
(๑๐) ฝึกทักษะการใช้ชีวิตประจำวัน	๑๐		
รวมคะแนนที่ประเมินได้	๑๐๐		
องค์ประกอบที่ ๓ ด้านบุคลิกภาพ คุณธรรม จรรยาบรรณ และเจตคติ ต่อวิชาชีพครู	(๑๐๐)		
(๑) ปฏิบัติตนอย่างถูกต้องตามทำนองคลองธรรม	๑๐		
(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับของสถานศึกษา	๑๐		
(๓) วิธีการทำงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่นได้	๑๐		
(๔) มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ เหมาะสมกับวิชาชีพครู	๑๐		
(๕) มีความสำนึกและตระหนักที่จะเป็นครูที่ดี	๑๐		
(๖) การให้ความสำคัญกับวิชาชีพ	๑๐		
(๗) รักษาความสามัคคีและช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหน้าที่การงาน	๑๐		
(๘) มีความสามารถในการควบคุมอารมณ์ได้อย่างเหมาะสม	๑๐		
(๙) ปกป้องและสร้างความเข้าใจอันดีต่อสังคมเกี่ยวกับวิชาชีพครู	๑๐		
(๑๐) ความเป็นประชาธิปไตยในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต	๑๐		
รวมคะแนนที่ประเมินได้	๑๐๐		
รวมคะแนนทั้งหมด (องค์ประกอบที่ ๑-๓) ที่ประเมินได้	๓๐๐		

ลงชื่อ..... ประธานกรรมการ
(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ..... กรรมการ
(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ..... กรรมการ
(.....)

ตำแหน่ง.....

แบบประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ชื่อ-สกุล ผู้รับการประเมิน..... ลำดับที่สมัคร.....
 โรงเรียน/ศพด..... ออบต..... จังหวัด.....

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
<p>๑. อายุงานในการเป็นครูอัตราจ้าง / หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและผู้ดูแลเด็ก</p> <p>๑) เกิน ๙ ปีขึ้นไป</p> <p>๒) เกิน ๖ ปี แต่ไม่เกิน ๙ ปี</p> <p>๓) ครบ ๓ ปีขึ้นไป - แต่ไม่เกิน ๖ ปี</p>	(๓) ๓ ๒ ๑		
<p>๒. คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑) ปริญญาโททางการศึกษา</p> <p>๒) กำลังศึกษาระดับปริญญาโททางการศึกษา</p> <p>๓) ปริญญาตรีทางการศึกษา (สาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษาหรือปฐมวัย สำหรับตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และทุกสาขาวิชาเอก สำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก)</p>	(๓) ๓ ๒ ๑		
<p>๓. การได้รับอัตราค่าตอบแทนประจำเดือน</p> <p>๑) ตั้งแต่ ๑๕,๐๐๑ บาท ขึ้นไป(พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)</p> <p>๒) ตั้งแต่ ๙,๔๐๑-๑๕,๐๐๐ บาท(พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ)</p> <p>๓) ไม่เกิน ๙,๔๐๐ บาท(พนักงานจ้างทั่วไป)</p>	(๓) ๓ ๒ ๑		
<p>๔. ความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อสถานศึกษา เช่น มีความรู้คอมพิวเตอร์ ศิลปะ วัฒนธรรมท้องถิ่น กีฬา ผู้ดูแลเด็กดีเด่น ผู้นำเครือข่าย ฯลฯ</p> <p>๑) ๔ ด้านขึ้นไป</p> <p>๒) ๒ - ๓ ด้าน</p> <p>๓) ๑ ด้าน</p>	(๓) ๓ ๒ ๑		
<p>๕. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสถานศึกษาของ ออบต. ในช่วงที่ปฏิบัติงานที่ผ่านมา</p> <p>๗) มีส่วนร่วม/ช่วยเหลือกิจกรรมอย่างเป็นประจำ</p> <p>๘) มีส่วนร่วม/ช่วยเหลือกิจกรรมบ่อยครั้ง</p> <p>๙) มีส่วนร่วม/ช่วยเหลือกิจกรรมบางครั้ง</p>	(๓) ๓ ๒ ๑		
<p>๖. การพัฒนาตนเอง</p> <p>๑) ได้ศึกษา/ฝึกอบรม แสวงหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเอง นำความรู้มาพัฒนาการจัดการเรียนรู้/การจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ของตนเองอย่างต่อเนื่องและเผยแพร่ให้ผู้อื่น</p> <p>๒) ได้ศึกษา/ฝึกอบรม แสวงหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเอง นำความรู้มาพัฒนาการจัดการเรียนรู้/การจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ของตนเองอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓) ได้ศึกษา/ฝึกอบรม แสวงหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเอง</p>	(๓) ๓ ๒ ๑		

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	หมายเหตุ
๗. การเฝ้าระวังดูแลผู้เรียน	(๓)		
๗) เอาใจใส่ดูแลผู้เรียนอย่างสม่ำเสมอและเฝ้าระวังป้องกันผู้เรียนจากโรคติดต่อ อายุมุข สิ่งเสพติด และความไม่ปลอดภัย	๓		
๘) เอาใจใส่ดูแลผู้เรียนอย่างใกล้ชิด สม่ำเสมอ	๒		
๙) เอาใจใส่ดูแลผู้เรียนตามปกติ	๑		
๘. ร่วมในการพัฒนาชุมชน	(๓)		
๗) เป็นผู้นำการวางแผนพัฒนาชุมชน	๓		
๘) ร่วมวางแผนและแบ่งงานกันทำกับชุมชน	๒		
๙) ช่วยกิจกรรมของชุมชนเมื่อมีคำขอ	๑		
๙. แสวงหาและใช้ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงาน	(๓)		
๕) เป็นประจำ สม่ำเสมอ	๓		
๖) บ่อยครั้ง	๒		
๓) นาน ๆ ครั้ง	๑		
๑๐. มีทักษะในการสื่อสารและการใช้ภาษาไทย	(๓)		
๕) ดีมาก	๓		
๖) ดี	๒		
๓) พอใช้	๑		
รวมคะแนนที่ได้จากการประเมิน	(๓๐)		

ลงชื่อ..... กรรมการ
(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ..... กรรมการ
(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ..... กรรมการ
(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ..... กรรมการ
(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ..... กรรมการ
(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ..... กรรมการ
(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ..... ประธานกรรมการ
(.....)

ตำแหน่ง.....



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

เลขที่รับ..... 10533

วันที่..... 18 ต.ค. 2560

เวลา.....

ที่ อต ๕๓๑๐๕/๑๖๑

สำนักงานเทศบาลตำบลรวมจิต

ถนนเขื่อนสิริกิติ์ - อุดรดิตต์ อต ๕๓๑๙๐

๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอรื้อตรวจสอบคุณสมบัติ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งเทศบาลตำบลรวมจิต จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาสัญญาจ้าง จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ เทศบาลตำบลรวมจิต ได้รับการจัดตั้งโรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในนาม “โรงเรียนเทศบาลรวมจิต” เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕ และเมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ สมัยประชุมสามัญ สมัยที่ ๒ ประจำปี ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ ตามมติสภาเทศบาลได้ขอเปลี่ยนชื่อโรงเรียนเทศบาลรวมจิต เป็นโรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา โดยมีนโยบายที่จะจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่อให้บริการการศึกษาแก่ชุมชนท้องถิ่น และรองรับการขยายโอกาสสำหรับนักเรียนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดเทศบาล และให้บริการสำหรับผู้ปกครองที่มีฐานะยากจน และได้รับการจัดสรรอัตรากำลังจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ อัตรา และครูผู้ช่วย จำนวน ๗ อัตรา. รวม ๘ อัตรา และได้ดำเนินการประกาศรับโอน(ย้าย)บุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา แต่ยังไม่มีการประกาศรับโอน(ย้าย) และในตำแหน่ง สายงานการสอน ปัจจุบัน มีผู้ประสงค์โอน(ย้าย)มาแล้ว ๓ อัตรา คงเหลืออัตราว่างในสายงานการสอน ๔ อัตรา

ปัจจุบัน โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา ยังขาดอัตรากำลังข้าราชการครูต่อการจัดกระบวนการเรียนการสอน ซึ่งเทศบาลตำบลรวมจิต ได้ดำเนินการประกาศรับโอน(ย้าย) มาแล้ว แต่ไม่มีผู้ประสงค์โอน(ย้าย) ครบตามจำนวนที่ได้รับการจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ทำการสอน เนื่องจาก ในปีการศึกษา ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐ สถานศึกษาในสังกัดเทศบาลตำบลรวมจิต ได้แก่ ๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชุมชนร่วมจิต และ ๒. โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา มีจำนวนนักเรียน และครูผู้สอน ดังนี้

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชุมชนร่วมจิต

ปีการศึกษา	จำนวนนักเรียน(คน)	พนักงานครูเทศบาล(คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คน)
๒๕๕๖	๓๖	๒	๓
๒๕๕๗	๓๖	๒	๒
๒๕๕๘	๕๑	๑	๓
๒๕๕๙	๔๓	๒	๒
๒๕๖๐	๓๖	๒	๑

โรงเรียน...

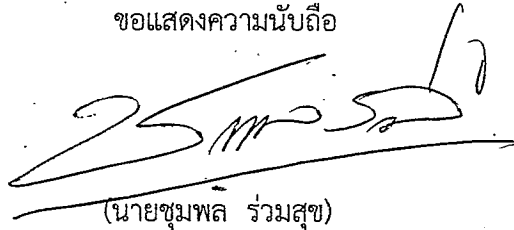
โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา

ปีการศึกษา	จำนวนนักเรียน(คน)	พนักงานครูเทศบาล(คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คน)
๒๕๕๖	๑๒๙	๓	๓
๒๕๕๗	๑๓๒	๓	๓
๒๕๕๘	๑๒๘	๒	๖
๒๕๕๙	๑๓๙	๓	๘
๒๕๖๐	๑๖๗	๓	๘

เทศบาลตำบลร่วมจิต จึงขอหารือว่าพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา เป็นผู้มีคุณสมบัติที่จะมีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับ ครูผู้ช่วย สังกัดโรงเรียนได้หรือไม่ เนื่องจากเทศบาลตำบลร่วมจิต เกิดการสงสัยว่า ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ปฏิบัติงานประจำโรงเรียน สามารถเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวเนื่องกันได้ หากผลเป็นประการเช่นไร กรุณาแจ้งเทศบาลตำบลร่วมจิตทราบด้วย เพื่อจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายชุมพล ร่วมสุข)

นายกเทศมนตรีตำบลร่วมจิต



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลร่วมจิต

ที่ อต ๕๓๑๐๑/-

วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การรับสมัครผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษาเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลร่วมจิต

เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลร่วมจิต ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย และเห็นชอบให้สาขาวิชาเอกปฐมวัย เป็นสาขาวิชาเอกอื่นที่ขาดแคลน ซึ่งเทศบาลตำบลร่วมจิตได้กำหนดรับสมัครในระหว่างวันที่ ๒ - ๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ นั้น

ข้อเท็จจริง/ข้อกฎหมาย

ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔.๒ คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษาเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

(๑) เป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ตำแหน่งผู้ช่วยครู ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐ และหรือจากเงินรายได้ของเทศบาลและหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันรับสมัคร ทั้งนี้จะต้องปฏิบัติหน้าที่ ณ เทศบาล ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบันติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันสมัคร และ

(๒) เป็นผู้มีความประพฤติดีไปและไม่มีคุณสมบัติต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และ

(๓) เป็นผู้มีความประพฤติตรงตามคุณวุฒิเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามมาตรฐานตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ทั้งนี้ จะต้องได้คะแนนเฉลี่ยตลอดหลักสูตรปริญญาไม่ต่ำกว่า ๒.๕๐ และ

(๔) เป็นผู้มิใช่ประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน และ

(๕) เป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานที่นายกเทศมนตรีแต่งตั้ง

สำนักปลัดเทศบาล ได้ตรวจสอบผู้มาสมัครสอบแล้วมี จำนวน ๑ คน รายงานสาวดวงกมล มาบุญ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา กองการศึกษา เทศบาลตำบลร่วมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งเทศบาลฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้วเบื้องต้น ปรากฏว่าเป็นตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษาติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ซึ่งข้าพเจ้า เป็นผู้รับสมัครสอบ จึงไม่ทราบว่าตำแหน่งดังกล่าวสามารถสมัครสอบในตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ได้หรือไม่ เนื่องจากเป็นตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

นางสาวดวงกมล มาบุญ
- เลขที่ ๖
- อ.ท่าปลา จ.อุดรธานี
ปลัดเทศบาลตำบลร่วมจิต
๖ ต.อ. ๖

ส่งเนาถูกต้อง ๓ ฉบับ (ชมภูน้อย)
เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
(นางภัชราพร ชมภูน้อย)

๕๖๐๐
๕๕



คำสั่งเทศบาลตำบลร่วมจิต

ที่ ๗๗๘/๒๕๕๗

เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒, ๒๓ ประกอบกับมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลร่วมจิต ดำเนินการลงนามในสัญญาจ้างและออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ (ตามหนังสือที่ อต ๐๐๓๗.๒/ว ๓๕๑๕ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๗)

ดังนั้น เทศบาลตำบลร่วมจิต จึงแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ จำนวน ๓ ราย ตามรายชื่อดังต่อไปนี้

กองการศึกษา

งานระดับก่อนวัยเรียนและปฐมศึกษา

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. นางสาวศรีัญญา ธรรมวงค์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ปฏิบัติหน้าที่อบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยประถมศึกษา (อายุระหว่าง ๓ - ๕ ปี) โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา ให้มีความรู้ความประพฤติและความพร้อมทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสติปัญญา เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับศึกษาในระดับประถมศึกษาต่อไป หรือปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย และปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย ค่าตอบแทนเดือนละ ๖,๐๕๐.- บาท

๒. นางสาวรัชฎา กันทिया พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ปฏิบัติหน้าที่อบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยประถมศึกษา (อายุระหว่าง ๓ - ๕ ปี) โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา ให้มีความรู้ความประพฤติและความพร้อมทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสติปัญญา เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับศึกษาในระดับประถมศึกษาต่อไป หรือปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย และปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย ค่าตอบแทนเดือนละ ๖,๐๕๐.- บาท

๓. นางสาวดวงกมล มาบุญ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ปฏิบัติหน้าที่อบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยประถมศึกษา (อายุระหว่าง ๓ - ๕ ปี) โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา ให้มีความรู้ความประพฤติและความพร้อมทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสติปัญญา เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับศึกษาในระดับประถมศึกษาต่อไป หรือปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย และปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย ค่าตอบแทนเดือนละ ๖,๐๕๐.- บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายชุมพล ร่วมสุข)

นายกเทศมนตรีตำบลร่วมจิต

สั่งเนาถูกต้อง

(นางกัชรพร ชมน้อย)

เจ้าพนักงานธุรการ

สัญญาจ้างพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลร่วมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์

สัญญาจ้างพนักงานจ้างฉบับนี้ ทำขึ้น ณ.....สำนักงานเทศบาลตำบลร่วมจิต.....
เมื่อวันที่.....๑.....กันยายน.....๒๕๕๗.....ระหว่างเทศบาล.....ตำบลร่วมจิต.....
โดย.....นายชุมพล.....ร่วมสุข.....ตำแหน่ง.....นายกเทศมนตรีตำบลร่วมจิต.....
ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า "เทศบาล" ฝ่ายหนึ่ง กับ นาย/นาง/นางสาว.....ดวงกมล.....มาบุญ.....
อายุ.....๒๔.....ปี เลขหมายประจำตัวผู้ถือบัตรประจำตัวประชาชน.....๒ ๒๔๙๙ ๐๐๐๑๙ ๗๔ ๖ อยู่บ้านเลขที่.....๗/๑.....
ถนน.....ซอย.....หมู่ที่.....๓.....
แขวง/ตำบล.....บ้านฝาย.....เขต/อำเภอ.....น้ำปาด.....
จังหวัด.....อุตรดิตถ์.....รหัสไปรษณีย์.....๕๓๑๑๐.....โทรศัพท์.....
ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า "พนักงานจ้าง" อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายต่างได้ตกลงร่วมกันทำสัญญาจ้างไว้ต่อกัน
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ เทศบาล ตกลงจ้าง และพนักงานจ้างตกลงรับจ้างทำงานให้แก่เทศบาล โดยเป็นพนักงานจ้าง ประเภท

- พนักงานจ้างตามภารกิจ
ลักษณะงาน.....ส่งเสริม /สนับสนุน.....
ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก.....
 พนักงานจ้างทั่วไป
ตำแหน่ง.....
 พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
ตำแหน่ง.....

ข้อ ๒ พนักงานจ้างมีหน้าที่รับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติตามรายละเอียดที่เทศบาลกำหนดไว้ใน
เอกสารแนบท้ายสัญญาจ้าง และให้ถือว่าเอกสารแนบท้ายสัญญาจ้างดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาจ้างนี้
ในกรณีที่มีปัญหาว่างานใดเป็นหน้าที่การงานตามสัญญาจ้างนี้หรือไม่ หรือกรณีที่มีข้อสงสัยเกี่ยวกับข้อความของ
สัญญาจ้าง หรือข้อความในเอกสารแนบท้ายสัญญาจ้าง ให้เทศบาลเป็นผู้วินิจฉัย และพนักงานจ้างจะต้องปฏิบัติตามคำวินิจฉัยนั้น


ข้อ ๓ เทศบาลตกลงจ้างพนักงานจ้างมีกำหนด.....๓.....ปี.....๑.....เดือน เริ่มตั้งแต่วันที่.....๑.....เดือน.....
กันยายน.....พ.ศ.๒๕๕๗... และสิ้นสุดในวันที่.....๓๐.....เดือน.....กันยายน.....พ.ศ.....๒๕๖๐.....

กำหนดระยะเวลาการมาปฏิบัติงานเป็นไปตามเวลาการปฏิบัติราชการปกติของพนักงานเทศบาลในกรณีที่มีความ
จำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการเทศบาล อาจมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงระยะเวลาการมาปฏิบัติหน้าที่หรือมีคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่เป็น
อย่างอื่นได้ โดยไม่ต้องแก้ไขสัญญา และพนักงานจ้างยินยอมปฏิบัติตาม คำสั่งของเทศบาล โดยถือเป็นการกำหนดระยะเวลาการ
มาปฏิบัติงานตามสัญญานี้

ข้อ ๔ เทศบาลตกลงจ่าย และพนักงานจ้างตกลงรับค่าตอบแทน ดังนี้.....
.....ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ.....๖,๐๕๐.- บาท.....(หกพันห้าสิบบาทถ้วน).....

ทั้งนี้ พนักงานจ้างต้องเป็นผู้รับผิดชอบในการเสียภาษีเงินได้ โดยเทศบาลจะตั้งผู้หักไว้ ณ ที่จ่าย

/ข้อ ๕.....


(นางภัชราพร ชมภูน้อย)
เจ้าพนักงานธุรการ

ข้อ ๕ พนักงานจ้างอาจได้รับสิทธิประโยชน์อื่น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.ท.จ.) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง หรือตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือเทศบาลกำหนด

ข้อ ๖ เทศบาลจะทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดไว้ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และที่เทศบาลกำหนด ผลการประเมินตามวรรคหนึ่งเป็นประการใด ให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๗ สัญญานี้สิ้นสุดลงเมื่อเข้ากรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน [(ตามข้อ ๔๐ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.ท.จ.)] ติดต่อกัน ๒ ครั้ง โดยเทศบาลได้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อให้ความเห็นชอบในการเลิกจ้างและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้ให้ความเห็นชอบแล้ว

(๒) เข้ากรณีใดกรณีหนึ่งตามที่กำหนดในข้อ ๕๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.ท.จ.) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

(๓) พนักงานจ้างลาออกจากการปฏิบัติงานตามข้อ ๕๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.ท.จ.) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

(๔) มีการเลิกสัญญาจ้างตามข้อ ๕๖ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.ท.จ.) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

(๕) เหตุอื่น ๆ ดังต่อไปนี้.....

ข้อ ๘ พนักงานจ้างมีหน้าที่ต้องรักษาวินัยและยอมรับการลงโทษทางวินัยตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.ท.จ.) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๙ ในกรณีพนักงานจ้างละทิ้งงานก่อนครบกำหนดเวลาตามข้อ ๓ หรือปฏิบัติงานใดๆ จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่เทศบาลในระหว่างอายุสัญญา พนักงานจ้างยินยอมชดใช้ค่าเสียหายให้กับเทศบาลทุกประการ ภายในกำหนดเวลาที่เทศบาลเรียกร้องให้ชดใช้ และยินยอมให้เทศบาลหักค่าจ้างหรือเงินอื่นใดที่พนักงานจ้างมีสิทธิได้รับจากเทศบาล เป็นการชดใช้ค่าเสียหายได้ เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจากเหตุสุดวิสัย

ข้อ ๑๐ พนักงานจ้างจะต้องปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.ท.จ.) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างประกาศหรือมติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.ท.จ.) ประกาศหรือมติของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และประกาศหรือคำสั่งของเทศบาล ที่ออกตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.ท.จ.) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๑ พนักงานจ้างจะต้องประพฤติ และปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานทั่วไป ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข มติ ก.ท. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.ท.จ.) และคำสั่งของทางราชการ ทั้งที่ได้ออกใช้บังคับแก่พนักงานจ้างอยู่แล้วก่อนวันที่ลงนามในสัญญานี้ และที่จะออกใช้บังคับต่อไปในภายหลังก โดยพนักงานจ้างยินยอมให้ถือว่า กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานทั่วไป ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข มติ ก.ท. มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.ท.จ.) หรือคำสั่งต่าง ๆ ดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของสัญญานี้

สัญญาถูกต้อง

/ข้อ ๑๒



(นางฉัตรพร ชมภูน้อย)

เจ้าพนักงานธรรมา

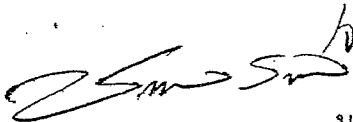
ข้อ ๑๒ พนักงานจ้างต้องปฏิบัติงานให้กับเทศบาล ตามที่ได้รับมอบหมาย ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และตั้งใจ ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถของตน โดยแสวงหาความรู้และทักษะเพิ่มเติมหรือกระทำการใด ๆ เพื่อให้ผลงานในหน้าที่ มีคุณภาพดีขึ้น ทั้งนี้ ต้องรักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของทางราชการ และ ไม่เปิดเผยความลับหรือข้อมูลของทางราชการให้ ผู้หนึ่งผู้ใดทราบ โดยมีได้รับอนุญาตจากผู้รับผิดชอบงานนั้น ๆ

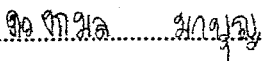
ข้อ ๑๓ ในระหว่างอายุสัญญาจ้าง หากพนักงานจ้างปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างแล้ว ก่อให้เกิดผลงานสร้างสรรค์ ขึ้นใหม่ ให้ลิขสิทธิ์ของผลงานดังกล่าวเป็นกรรมสิทธิ์ของเทศบาล


ข้อ ๑๔ พนักงานจ้างจะต้องรับผิดชอบต่อการละเมิดบทบัญญัติแห่งกฎหมาย หรือสิทธิใดๆ ในสิทธิบัตร หรือ ลิขสิทธิ์ของบุคคลที่สาม ซึ่งพนักงานจ้างนำมาใช้ในการปฏิบัติตามสัญญานี้

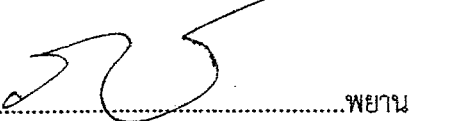
ข้อ ๑๕ สิทธิ หน้าที่ และความรับผิดชอบของพนักงานจ้างนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่ทางราชการกำหนดไว้


สัญญานี้ทำขึ้นสองฉบับมีข้อความถูกต้องตรงกัน คู่สัญญาอ่าน ตรวจสอบ และเข้าใจข้อความในสัญญาโดยละเอียดแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยาน ณ วัน เดือน ปี ดังกล่าวข้างต้น และต่างฝ่ายต่างเก็บรักษาไว้ฝ่ายละ ฉบับ

(ลงชื่อ)..........นายกเทศมนตรีตำบลร่วมจิต
(นายชุมพล ร่วมสุข)

(ลงชื่อ)..........พนักงานจ้าง
(นางสาวดวงกมล มาบุญ)

(ลงชื่อ)..........พยาน
(นายธนเดช จันทร์สูง)

(ลงชื่อ)..........พยาน
(นางภัชราพร ชมภูน้อย)

สัญญาถูกต้อง

(นางภัชราพร ชมภูน้อย
เจ้าพนักงานธุรการ

เอกสารแนบท้ายสัญญาจ้าง


หน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติของพนักงานจ้าง

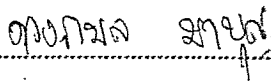
๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง.....ผู้ช่วยครูฝึกดูแลเด็ก.....


หน้าที่ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานทางวิชาการของโรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา โดยจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มก่อน แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

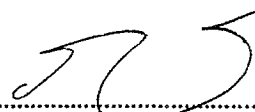
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณสมบัติที่พึงประสงค์ และคุณลักษณะตามวัย ปฏิบัติงานวิชาการของโรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา งานเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน งานความร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย และงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ เทศบาลอาจมีคำสั่งมอบหมายงานให้พนักงานจ้างปฏิบัติเป็นพิเศษนอกเหนือจากขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ได้ โดยไม่ต้องแก้ไขสัญญา และพนักงานจ้างยินยอมปฏิบัติตามคำสั่งของเทศบาล. โดยถือเป็นการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติตามสัญญานี้

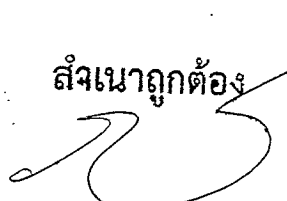
(ลงชื่อ)..........นายกเทศมนตรีตำบลร่วมจิต
(นายชุมพล ร่วมสุข)

(ลงชื่อ)..........พนักงานจ้าง
(นางสาวดวงกมล มาบุญ)

(ลงชื่อ)..........พยาน
(นายธนเดช จันทร์สูง)

(ลงชื่อ)..........พยาน
(นางภัชราพร ชมภูน้อย)

สัญญาถูกต้อง


(นางภัชราพร ชมภูน้อย)

เจ้าพนักงานธุรการ

5.6



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

รับ ๕123
๒๒ มี.ค. ๒๕๖๑

5:7

ที่ อต ๕๓๑๐๕/๑๐๗

สำนักงานเทศบาลตำบลร่วมจิต
ถนนเขื่อนสิริกิติ์ - อุดรธานี
อต ๕๓๑๐๕

๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอบทวนแนวทางในการพิจารณา กรณีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี (ก.ท.จ.อุดรธานี)

อ้างถึง หนังสือที่ มท.๐๘๐๙.๔/๒๒๔ เรื่อง ขอรับการเยียวยา ผ่อนผันฯ ลว ๒๓ เม.ย. ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาตามตารางปฏิทินการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๐๒ แผ่น

ตามที่เทศบาลตำบลร่วมจิต ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หนังสือที่ มท. ๐๘๐๙.๔/๒๒๔ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง ขอรับการเยียวยา ผ่อนผัน อนุโลม การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งได้ประกาศคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ โดยเทศบาลตำบลร่วมจิตได้เปิดรับสมัครกรณีดังกล่าวไปก่อนแล้ว และอยู่ในระหว่างขั้นตอนในการเตรียมสอบ จึงขอให้ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ทบทวนแนวทางในการพิจารณาการคัดเลือก กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จึงขอเรียนข้อเท็จจริงดังต่อไปนี้

๑. ก.ท.จ.อุดรธานี ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบให้เทศบาลตำบลร่วมจิต ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย เห็นชอบให้สาขาวิชาเอกปฐมวัยเป็นสาขาวิชาเอกอื่นที่ขาดแคลน และเห็นชอบให้ นายพิทยา วงษ์ยอด เป็นประธานคณะกรรมการในการดำเนินการ ซึ่งเป็นการมีมติก่อนกท.ยกเลิกประกาศ เทศบาลตำบลร่วมจิต จึงได้ใช้เกณฑ์มาตรฐาน เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูเทศบาล ซึ่งใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐

๒. ก.ท.จ.อุดรธานี พึงได้รับหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๐ เปลี่ยนแปลงมาตรฐานใช้บังคับตามข้อ ๑ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นการได้รับแจ้งหลังจากเทศบาลตำบลร่วมจิต ได้ดำเนินการตามมติ ของก.ท.จ.ตามข้อ (๑) โดยได้รับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ โดยไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วยนี้ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐

/ต.ก.ท.จ....

๓.ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพิ่งมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ โดยไม่ต้องสอบแข่งขันฯ ให้เป็นไปตามกท. กำหนดในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นระยะเวลาหลังจากที่เทศบาลตำบลร่วมจิต ได้ดำเนินการประกาศรับสมัคร และเตรียมตัวสอบไปแล้ว

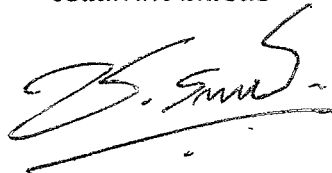
๔.เทศบาลตำบลร่วมจิต ได้ประกาศลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐ รับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ระหว่างวันที่ ๒-๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ และมีผู้สนใจรับสมัคร จำนวน ๑ คน เป็นที่เรียบร้อย แล้วจึงถือได้ว่า การประกาศและการรับสมัครสอบคัดเลือกกรณีพิเศษฯ ในครั้งนี้ ได้มีผลผูกพันบุคคลภายนอก ผู้สมัครแล้วเช่นกัน

๕.ประธาน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ มีหนังสือที่ อต.๐๐๒๓.๒/ว ๔๗๘๒ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ แจ้งให้อำเภอ เพื่อให้เทศบาลตำบลร่วมจิตทราบ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๐ และเทศบาลตำบลร่วมจิตได้รับหนังสือจากอำเภอ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ กรณีนี้ต้องถือว่า เทศบาลตำบลร่วมจิต เพิ่งรับทราบการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์วิธีการ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ประกอบกับเทศบาลตำบลร่วมจิต ได้รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ไปก่อนที่จะได้รับหนังสือฉบับดังกล่าว เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ฉะนั้นการใดที่ได้ดำเนินการมาก่อน วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ จึงต้องมีผลสมบูรณ์ และบังคับใช้มาโดยตลอด ซึ่งหมายรวมถึงประกาศรับสมัครของเทศบาลตำบลร่วมจิต เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐ จึงสามารถดำเนินการต่อไปได้

ด้วยเหตุดังกล่าวเบื้องต้นประกอบกับ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ มีมติ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ ยังไม่ถูกยกเลิก หรือเพิกถอน เทศบาลตำบลร่วมจิต จึงขอดำเนินการจัดสอบคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ต่อไปหรือได้โปรดทบทวนแนวทางในการพิจารณา การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ให้เทศบาลตำบลร่วมจิต ได้ดำเนินการต่อไปได้จะเป็นพระคุณยิ่ง และขอกราบขอบพระคุณอย่างยิ่ง มา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายชุมพล ร่วมสุข)

นายกเทศมนตรีตำบลร่วมจิต