



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๕๖๖

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙ ได้มีมติมอบหมายให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นผู้ลงนามในหนังสือ
แจ้งมติการประชุม นั้น

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙ ได้พิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเสร็จเรียบร้อยแล้ว
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารดังกล่าวได้จากเว็บไซต์
<http://www.uttaraditlocal.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบและดำเนินการ
ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ก. 

(นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

โทร. ๐ ๕๕๔๐ ๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

“ร่วมเฉลิมฉลอง ๑๑๑ ปี จังหวัดอุดรดิตถ์”

สำเนาสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙

วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์

ผู้มาประชุม

๑. นายสรพงษ์ มานะสุขอนันต์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์	ประธาน
๒. นายขุนตาล เขจร	(แทน)ปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๓. นายสมบัติ กิตติสาร	(แทน)หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๔. นางสาวเอวารัตน์ สายศรีธิ	คลังจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๕. นายประการ เข้มแข็ง	(แทน)นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๖. นายรังสฤษฏ์ ศรีเมือง	(แทน)โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๗. นายจักรพรรณ สุวรรณภักดี	นายอำเภอเมืองอุดรดิตถ์	กรรมการ
๘. นางกรรณชนก ขวัญนาง	นายอำเภอท่าปลา	กรรมการ
๙. นายอนุสรณ์ จีระวุฒิ	(แทน)นายอำเภอพิชัย	กรรมการ
๑๐. นายศุภกร รินพล	ปลัด อบต.พญาแมน	กรรมการ
๑๑. นายศุภฤกษ์ แข่งขัน	ปลัด อบต.วังดิน	กรรมการ
๑๒. นายเทพพนม สีสด	ปลัด อบต.หาดจิว	กรรมการ
๑๓. นายสรายุทธ คำสวน	ประธานสภา อบต.พญาแมน	กรรมการ
๑๔. นายเฉลิมเกียรติ เทพประเสริฐ	ประธานสภา อบต.แสนตอ (อ.เมือง)	กรรมการ
๑๕. นายเด่น บุญทันมา	ประธานสภา อบต.แสนตอ (อ.น้ำปาด)	กรรมการ
๑๖. นายชัยวัฒน์ พุ่มพวง	นายก อบต.ท่าสัก	กรรมการ
๑๗. นายชาญณรงค์ สังข์เงิน	นายก อบต.ผาเลือด	กรรมการ
๑๘. นายชูชาติ จันทรพัฒน์พงษ์	นายก อบต.ผาหลวง	กรรมการ
๑๙. นายไพโรจน์ รัตนศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๐. พ.ต.อ.ศิริ เกียรติสาร	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๑. นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๒. นายยงยุทธ นวลแหยม	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๓. ร.อ.สถาพร สมคง	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๔. พ.ต.สงัด ศิริมา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๕. ดร.ธารงค์ น่วมศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๖. นายอรุณ ขวลิตสกุลเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๗. นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ	ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์	เลขานุการ
๒๘. ว่าที่ร.ต.ชูชัย กาวิลัย	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๙. นางสาวศิริกมล สารีคำ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. พ.อ.บรรเทิง จัวยวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
-------------------------	---	---------

/ระเบียบวาระ..

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

๓.๑ เรื่อง การหารือการรับข้าราชการทหารมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล เรื่องเดิม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๙ มีมติให้หารือไปยัง ก.อบต. ในการรับโอนข้าราชการทหาร ราย จำสิปโทจักพงศ์ ฐานบาง ตำแหน่ง นายสิบช่างอาวุธ กองร้อยบังคับการ กรมทหารราบที่ ๑๔ อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก รหัสตำแหน่ง ๕๓๐๕๐๑๐๐๐๐๔๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๕๕๐ บาท คุณวุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง อุตสาหกรรม สาขา เทคนิคเครื่องกล จากโรงเรียนไฮเทค-เทคโนโลยีตาก และมีหน่วยกิตวิชาคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต ขอโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๒๑,๓๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแฝก ซึ่งตำแหน่งดังกล่าวเป็น ตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และได้ ร้องขอใช้บัญชีจาก กสธ.

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า คุณวุฒิทางการศึกษาของจำสิปโท จักพงศ์ ฐานบาง สำนักงาน ก.พ. รับรองเป็นคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาเครื่องกล ทางเทคนิคเครื่องกล ทางเทคนิคเครื่องกลเกษตร ประกอบกับผ่านการฝึกอบรมทางด้าน คอมพิวเตอร์จากสถาบันการศึกษาของรัฐที่ได้รับรองจากทางราชการที่ใช้เวลาฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมงแล้ว จึงถือว่าคุณวุฒิการศึกษาดังกล่าวตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ การพิจารณาปรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งในระดับ และอัตราเงินเดือนเท่าใด ให้พิจารณาดำเนินการตามประกาศ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๗ และแนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๓ ประกอบกับหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วน จังหวัดนั้นในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับ ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและ ประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด...

การดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลาง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

มาตรา ๓๕ ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
ส่วนที่ ๒

การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ข้าราชการการเมือง และข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานส่วนตำบลว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร โดยมีหนังสือรับรอง จากส่วนราชการต้นสังกัดมาประกอบเป็นหลักฐาน ดังนี้

(๑) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการตามกฎหมายอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก หรือเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่งประเภทและสายงานที่จะรับโอนและถึงลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ โดยบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลจากองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนก่อน โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง ตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด เช่นเดียวกับพนักงานส่วนตำบล

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและสายงานใดขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตาม (๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการรับโอนได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา

(ค) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ตามข้อ ๑๘๐ (๒) (ค) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์ และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะได้รับจากความรู้ความสามารถประสบการณ์ ความชำนาญและความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับ

พนักงานส่วนตำบลว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทสายงาน ระดับใด ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด โดยต้องรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม กรณีเป็นการรับโอนในประเภท ตำแหน่ง และสายงานเดียวกันให้รับโอนได้ในระดับไม่สูงกว่าเดิม หากรับโอนในประเภทเดียวกันแต่มีใช้ตำแหน่งและสายงานเดียวกันให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติงาน สำหรับประเภททั่วไป และให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติการสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ หรืออาจขอเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่อ ก.อบต. เพื่อพิจารณาระดับในการรับโอน เว้นแต่เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกตามมาตรฐานทั่วไป ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดให้นายกองการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๓ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน สำหรับการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการนั้น”

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๓ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการรับโอนข้าราชการตำรวจ หรือข้าราชการทหารมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการพิจารณา รับโอนข้าราชการดังกล่าว เพื่อมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔ แจ้งแนวทางการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพ เฉพาะโดยให้หรือต่อสำนักงาน ก.อบต.เป็นเฉพาะราย โดยให้ส่งคำสั่งมอบหมายงานหรือ คำสั่งให้ปฏิบัติงานหรือเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่า ผู้นั้นได้ปฏิบัติในลักษณะงาน ดังกล่าวจริง ซึ่งสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ตรวจรับรองความถูกต้องแล้วให้สำนักงาน ก.อบต. พิจารณา

๕. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในทุกสาขาวิชาที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มา ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้ ระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพกทราบ และให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๗ แนวทางหนังสือ สำนัก งาน ก.จ ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๓ ประกอบกับหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ ต่อไป

มติที่ประชุม :

เห็นชอบ มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ ให้แจ้งและให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๗ แนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๓ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ ต่อไป

**บัญชีรายละเอียดการหาหรือการรับโอน (ย้าย) ข้าราชการอื่น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ ในวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙**

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	ยศ	วัน/เดือน/ปี	ระยะเวลา ที่รับราชการ	อัตรา เงินเดือน ปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ รับโอน
๑	จำสืบท จักพงศ์ รูนบาง	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูง อุตสาหกรรม สาขา เทคนิคเครื่องกล จากโรงเรียนไฮเทค- เทคโนโลยีตาก	นายสิบช่างอาวุธ กองร้อยบังคับการ กรมทหารราบที่ ๑๔ อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก รหัสตำแหน่ง ๕๓๐๕๐๑๐๐๐๔๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๕๕๐	จำสืบท	บรรจุรับ ราชการเมื่อ ๑ พ.ค ๕๖	๑๓ ปี	๒๑,๕๕๐	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน
								อัตราเงินเดือน
								๒๑,๓๖๐ บาท
								สังกัด กองการศึกษาฯ
								อบต.ท่าแฝก
								อ.น้ำปาด
								จ.อุดรดิตถ์

/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๔๖ แห่ง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง และวิธีการสรรหา จำนวน ๑๒๑ อัตรา

ข้อกฎหมาย

๑.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคล
ท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอน พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล...

๒.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๑๐ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

ข้อ ๑๑ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

๓.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่ กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและ ระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่าง ต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบล นั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต. จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อ สำนักงาน ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่าการ

/ดำเนินการ...

ดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความ สัมครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้ง จากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

ฯลฯ

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

บัญชีการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ ในวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

ที่	อำเภอ	สังกัด	ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง	ระดับ	ว่างเมื่อ	วิธีการสรรหา
๑.	ลับแล	อบต.ชัยชุมพล	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ต้น	๒๑ กันยายน ๒๕๖๙	รับโอน
๒.	ลับแล	อบต.ไผ่ล้อม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กลาง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	รับโอน
๓.	ท่าปลา	อบต.น้ำหมัน	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ต้น	๒๑ กันยายน ๒๕๖๙	รับโอน
๔.	พิชัย	อบต.คอรุม	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ต้น	๒๑ กันยายน ๒๕๖๙	รับโอน
๕.	เมืองอุดรดิตถ์	อบต.ถ้ำกลอง	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙	ก.อบต สรรหา
๖.	เมืองอุดรดิตถ์	อบต.ถ้ำกลอง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ต้น	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙	ก.อบต สรรหา
๗.	เมืองอุดรดิตถ์	อบต.แสนตอ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ต้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	ก.อบต สรรหา
๘.	เมืองอุดรดิตถ์	อบต.ขุนฝาง	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ต้น	๑๖ เมษายน ๒๕๖๔	ก.อบต สรรหา
๙.	พิชัย	อบต.บ้านดารา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กลาง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	ก.อบต สรรหา
๑๐.	พิชัย	อบต.บ้านดารา	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ก.อบต สรรหา
๑๑.	พิชัย	อบต.ในเมือง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ต้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	ก.อบต สรรหา
๑๒.	พิชัย	อบต.บ้านหม้อ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ต้น	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	ก.อบต สรรหา
๑๓.	พิชัย	อบต.ท่าสัก	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	ก.อบต สรรหา
๑๔.	พิชัย	อบต.ท่าสัก	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	ก.อบต สรรหา
๑๕.	พิชัย	อบต.ท่าสัก	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ต้น	๑๕ กันยายน ๒๕๕๙	ก.อบต สรรหา
๑๖.	พิชัย	อบต.ท่าสัก	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ต้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	ก.อบต สรรหา
๑๗.	พิชัย	อบต.ท่าสัก	ผู้อำนวยการกองส่งเสริม การเกษตร	ต้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	ก.อบต สรรหา
๑๘.	พิชัย	อบต.พญาแมน	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗	ก.อบต สรรหา
๑๙.	พิชัย	อบต.พญาแมน	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ต้น	๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐	ก.อบต สรรหา
๒๐.	พิชัย	อบต.พญาแมน	ผู้อำนวยการกองส่งเสริม การเกษตร	ต้น	๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐	ก.อบต สรรหา
๒๑.	พิชัย	อบต.คอรุม	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	ก.อบต สรรหา
๒๒.	พิชัย	อบต.คอรุม	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙	ก.อบต สรรหา
๒๓.	พิชัย	อบต.ท่ามะเฟือง	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖	ก.อบต สรรหา
๒๔.	พิชัย	อบต.ท่ามะเฟือง	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖	ก.อบต สรรหา
๒๕.	พิชัย	อบต.ท่ามะเฟือง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ต้น	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖	ก.อบต สรรหา
๒๖.	พิชัย	อบต.บ้านโนน	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	ต้น	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	ก.อบต สรรหา

๒๗.	พิชัย	อบต.บ้านโคก	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ต้น	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	ก.อบต.สรรหา
๒๘.	พิชัย	อบต.บ้านโคก	ผู้อำนวยการกองส่งเสริม การเกษตร	ต้น	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	ก.อบต.สรรหา
๒๙.	พิชัย	อบต.นาบ่าง	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙	ก.อบต.สรรหา
๓๐.	พิชัย	อบต.นาบ่าง	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑	ก.อบต.สรรหา
๓๑.	พิชัย	อบต.นาบ่าง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	ต้น	๕ มกราคม ๒๕๖๔	ก.อบต.สรรหา
๓๒.	พิชัย	อบต.นาบ่าง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ต้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	ก.อบต.สรรหา
๓๓.	พิชัย	อบต.นาบ่าง	ผู้อำนวยการกองส่งเสริม การเกษตร	ต้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	ก.อบต.สรรหา
๓๔.	พิชัย	อบต.นาอิน	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	ว่างเดิม	ก.อบต.สรรหา
๓๕.	พิชัย	อบต.นาอิน	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	ว่างเดิม	ก.อบต.สรรหา
๓๖.	พิชัย	อบต.นาอิน	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ต้น	ว่างเดิม	ก.อบต.สรรหา
๓๗.	พิชัย	อบต.นาอิน	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ต้น	ว่างเดิม	ก.อบต.สรรหา
๓๘.	พิชัย	อบต.ไร่อ้อย	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กลาง/ ต้น	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙	ก.อบต.สรรหา
๓๙.	พิชัย	อบต.ไร่อ้อย	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	ก.อบต.สรรหา
๔๐.	พิชัย	อบต.ไร่อ้อย	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	ก.อบต.สรรหา
๔๑.	พิชัย	อบต.ไร่อ้อย	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ต้น	๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑	ก.อบต.สรรหา
๔๒.	พิชัย	อบต.ไร่อ้อย	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ต้น	๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑	ก.อบต.สรรหา
๔๓.	ลับแล	อบต.น่านกกก	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	๒๑ กันยายน ๒๕๖๙	ก.อบต.สรรหา
๔๔.	ลับแล	อบต.น่านกกก	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	ก.อบต.สรรหา
๔๕.	ลับแล	อบต.น่านกกก	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ต้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	ก.อบต.สรรหา
๔๖.	ลับแล	อบต.ฝายหลวง	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ก.อบต.สรรหา
๔๗.	ลับแล	อบต.ฝายหลวง	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๙	ก.อบต.สรรหา
๔๘.	ลับแล	อบต.ด่านแม่คำ มัน	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กลาง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	ก.อบต.สรรหา
๔๙.	ลับแล	อบต.ด่านแม่คำ มัน	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ต้น	๑ มกราคม ๒๕๖๘	ก.อบต.สรรหา
๕๐.	ลับแล	อบต.ด่านแม่คำ มัน	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง	ต้น	๒๑ กันยายน ๒๕๖๙	ก.อบต.สรรหา
๕๑.	ลับแล	อบต.แม่พูล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กลาง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	ก.อบต.สรรหา
๕๒.	ลับแล	อบต.แม่พูล	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	๒๑ กันยายน ๒๕๖๙	ก.อบต.สรรหา

๕๓.	ลับแล	อบต.แม่พูล	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	ก.อบต สรรหา
๕๔.	ท่าปลา	อบต.นางพญา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กลาง/ ต้น	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ก.อบต สรรหา
๕๕.	ท่าปลา	อบต.นางพญา	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	ก.อบต สรรหา
๕๖.	ท่าปลา	อบต.นางพญา	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	ก.อบต สรรหา
๕๗.	ท่าปลา	อบต.นางพญา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ต้น	ว่างเดิม	ก.อบต สรรหา
๕๘.	ท่าปลา	อบต.ผาเลือด	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๖	ก.อบต สรรหา
๕๙.	ท่าปลา	อบต.ผาเลือด	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	ก.อบต สรรหา
๖๐.	ท่าปลา	อบต.ผาเลือด	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ต้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	ก.อบต สรรหา
๖๑.	ท่าปลา	อบต.ผาเลือด	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	ต้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	ก.อบต สรรหา
๖๒.	ท่าปลา	อบต.ท่าปลา	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	ก.อบต สรรหา
๖๓.	ท่าปลา	อบต.ท่าปลา	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑ ตุลาคม ๒๕๕๒	ก.อบต สรรหา
๖๔.	ท่าปลา	อบต.น้ำหมัน	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ก.อบต สรรหา
๖๕.	ท่าปลา	อบต.น้ำหมัน	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ต้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	ก.อบต สรรหา
๖๖.	ท่าปลา	อบต.น้ำหมัน	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	ก.อบต สรรหา
๖๗.	ตรอน	อบต.บ้านแก่ง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ต้น	๑ มกราคม ๒๕๕๙	ก.อบต สรรหา
๖๘.	ตรอน	อบต.วังแดง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	ก.อบต สรรหา
๖๙.	ตรอน	อบต.น้ำอ่าง	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	ต้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	ก.อบต สรรหา
๗๐.	ตรอน	อบต.น้ำอ่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖	ก.อบต สรรหา
๗๑.	ตรอน	อบต.น้ำอ่าง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	ก.อบต สรรหา
๗๒.	ตรอน	อบต.หาดสองแคว	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ต้น	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙	ก.อบต สรรหา
๗๓.	น้ำปาด	อบต.แสนตอ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กลาง/ ต้น	๑ ธันวาคม ๒๕๖๘	ก.อบต สรรหา
๗๔.	น้ำปาด	อบต.แสนตอ	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	ก.อบต สรรหา
๗๕.	น้ำปาด	อบต.แสนตอ	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	ก.อบต สรรหา
๗๖.	น้ำปาด	อบต.แสนตอ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๑ ตุลาคม ๒๕๔๖	ก.อบต สรรหา
๗๗.	น้ำปาด	อบต.แสนตอ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ต้น	๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕	ก.อบต สรรหา

๗๘.	น้ำปาด	อบต.น้ำไคร้	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑ มกราคม ๒๕๕๙	ก.อบต. สรรหา
๗๙.	น้ำปาด	อบต.น้ำไคร้	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๑ มกราคม ๒๕๕๙	ก.อบต. สรรหา
๘๐.	น้ำปาด	อบต.น้ำไคร้	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ต้น	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ก.อบต. สรรหา
๘๑.	น้ำปาด	อบต.เด่นเหล็ก	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ต้น	๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙	ก.อบต. สรรหา
๘๒.	น้ำปาด	อบต.น้ำไผ่	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กลาง/ ต้น	๘ สิงหาคม ๒๕๖๖	ก.อบต. สรรหา
๘๓.	น้ำปาด	อบต.น้ำไผ่	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐	ก.อบต. สรรหา
๘๔.	น้ำปาด	อบต.น้ำไผ่	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ต้น	๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙	ก.อบต. สรรหา
๘๕.	น้ำปาด	อบต.บ้านฝาย	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กลาง/ ต้น	๒๖ เมษายน ๒๕๖๖	ก.อบต. สรรหา
๘๖.	น้ำปาด	อบต.บ้านฝาย	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ก.อบต. สรรหา
๘๗.	น้ำปาด	อบต.บ้านฝาย	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๑ มกราคม ๒๕๕๙	ก.อบต. สรรหา
๘๘.	น้ำปาด	อบต.บ้านฝาย	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	ต้น	๑ มกราคม ๒๕๕๙	ก.อบต. สรรหา
๘๙.	น้ำปาด	อบต.ท่าแฝก	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กลาง/ ต้น	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	ก.อบต. สรรหา
๙๐.	น้ำปาด	อบต.ท่าแฝก	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	ว่างเดิม	ก.อบต. สรรหา
๙๑.	น้ำปาด	อบต.ท่าแฝก	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑๕ เมษายน ๒๕๖๘	ก.อบต. สรรหา
๙๒.	น้ำปาด	อบต.ท่าแฝก	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ต้น	๓ กันยายน ๒๕๖๘	ก.อบต. สรรหา
๙๓.	น้ำปาด	อบต.ท่าแฝก	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	ว่างเดิม	ก.อบต. สรรหา
๙๔.	น้ำปาด	อบต.ห้วยมุ่น	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กลาง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	ก.อบต. สรรหา
๙๕.	น้ำปาด	อบต.ห้วยมุ่น	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	ก.อบต. สรรหา
๙๖.	น้ำปาด	อบต.ห้วยมุ่น	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑๕ มกราคม ๒๕๖๘	ก.อบต. สรรหา
๙๗.	ฟากท่า	อบต.ฟากท่า	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	ก.อบต. สรรหา
๙๘.	ฟากท่า	อบต.ฟากท่า	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๕ มกราคม ๒๕๖๙	ก.อบต. สรรหา
๙๙.	ฟากท่า	อบต.ฟากท่า	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	ก.อบต. สรรหา
๑๐๐	ฟากท่า	อบต.บ้านเสี้ยว	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ต้น	๑ เมษายน ๒๕๕๙	ก.อบต. สรรหา
๑๐๑	ฟากท่า	อบต.สองห้อง	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	ก.อบต. สรรหา
๑๐๒	ฟากท่า	อบต.สองห้อง	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๗ ตุลาคม ๒๕๕๘	ก.อบต. สรรหา
๑๐๓	ฟากท่า	อบต.สองห้อง	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐	ก.อบต. สรรหา
๑๐๔	ฟากท่า	อบต.สองคอน	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กลาง	๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘	ก.อบต. สรรหา
๑๐๕	ฟากท่า	อบต.สองคอน	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ต้น	๑ เมษายน ๒๕๕๙	ก.อบต. สรรหา

๑๐๖	ทองแสนขัน	อบต.ผักขวง	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	ก.อบต. สรรหา
๑๐๗	ทองแสนขัน	อบต.ป่าคาย	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กลาง/ ต้น	๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	ก.อบต. สรรหา
๑๐๘	ทองแสนขัน	อบต.ป่าคาย	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	๓ มกราคม ๒๕๖๖	ก.อบต. สรรหา
๑๐๙	ทองแสนขัน	อบต.ป่าคาย	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ต้น	๑ มกราคม ๒๕๕๙	ก.อบต. สรรหา
๑๑๐	ทองแสนขัน	อบต.น้ำพี	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	ก.อบต. สรรหา
๑๑๑	ทองแสนขัน	อบต.บ่อทอง	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	ก.อบต. สรรหา
๑๑๒	ทองแสนขัน	อบต.บ่อทอง	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑ มิถุนายน ๒๕๖๐	ก.อบต. สรรหา
๑๑๓	ทองแสนขัน	อบต.บ่อทอง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ต้น	๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐	ก.อบต. สรรหา
๑๑๔	บ้านโคก	อบต.ม่วงเจ็ดต้น	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กลาง	๑ มกราคม ๒๕๖๖	ก.อบต. สรรหา
๑๑๕	บ้านโคก	อบต.ม่วงเจ็ดต้น	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑ มกราคม ๒๕๕๕	ก.อบต. สรรหา
๑๑๖	บ้านโคก	อบต.ม่วงเจ็ดต้น	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑๖ มกราคม ๒๕๖๘	ก.อบต. สรรหา
๑๑๗	บ้านโคก	อบต.ม่วงเจ็ดต้น	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ต้น	ว่างเดิม	ก.อบต. สรรหา
๑๑๘	บ้านโคก	อบต.บ่อเบี้ย	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กลาง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	ก.อบต. สรรหา
๑๑๙	บ้านโคก	อบต.บ่อเบี้ย	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	ก.อบต. สรรหา
๑๒๐	บ้านโคก	อบต.บ่อเบี้ย	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	ว่างเดิม	ก.อบต. สรรหา
๑๒๑	บ้านโคก	อบต.บ่อเบี้ย	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑ สิงหาคม ๒๕๖๓	ก.อบต. สรรหา

หมายเหตุ

๑.อบต.ที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เมื่อจะดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการรับโอน จะต้องดำเนินการและเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้ว และ อบต.ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ให้ อบต.รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี

๒.ส่วน อบต.ใดที่ร้องขอให้ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือก จะต้องส่งงานตำแหน่งดังกล่าวเพื่อรอการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ ก.อบต. เท่านั้น ห้ามดำเนินการยุบเลิกหรือรับโอนหรือดำเนินการใดๆ ในตำแหน่งดังกล่าว

๔.๓ เรื่อง ขอความร่วมมือดำเนินการเกี่ยวกับการโอนและรับโอนผู้ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๘ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบแนวทางการโอนและรับโอนผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๑ รอบที่ ๒ และรอบที่ ๓ เพื่อเป็นการเยียวยาและคืนความเป็นธรรมแก่ผู้สอบแข่งขันได้ให้สามารถประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเฉพาะตำแหน่งว่างอันเนื่องมาจากการสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง (ออกจากราชการ) ภายในเขตที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้งและประสงค์จะรับโอน ยื่นคำขอโอนไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะรับโอนดำเนินการเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๘

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

เรื่อง ขอความร่วมมือดำเนินการเกี่ยวกับการโอนและรับโอนผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชี
ผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) พ.ศ. ๒๕๖๘



๔.๔ เรื่อง การพิจารณาเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้วเห็นว่า ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๑ กำหนดให้คุณสมบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสิทธิยื่นขอรับการพิจารณาเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ได้แก่ (๑) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ (๒) มีผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของปีที่ผ่านมาในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ และ (๓) มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า การสมัครประกวดรางวัลเลิศรัฐของสำนักงาน ก.พ.ร. ไม่ได้เป็นหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขหรือเกณฑ์ในการนำมาพิจารณาประเมินผลแต่อย่างใด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

เลขที่..... 444

วันที่..... 22 กย. 2569

เวลา.....

☐ บ.ท. ☒ บ.ถ. ☐ ส.ส. ☐ ก.ม. ☐ ก.จ. ☐ ก.ท. ☐ ก.อบต.

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐



ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๕๒๕๕

๑๓ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง การพิจารณาเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้รับแจ้งจาก สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ว่า ได้รับข้อเสนอแนะจากข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้แยกเรื่องการสมัครรางวัลเลิศรัฐกับการพิจารณาเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี (โบนัส) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๑ กำหนดให้คุณสมบัติของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสิทธิยื่นขอรับการพิจารณาเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ได้แก่ (๑) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปี~~ที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ~~ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ (๒) มีผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของปีที่ผ่านมาในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ และ (๓) มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปี~~ที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ~~ เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า การสมัครประกวดรางวัลเลิศรัฐของสำนักงาน ก.ท.ร. ไม่ได้เป็นหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขหรือเกณฑ์ในการนำมาพิจารณาประเมินผลแต่อย่างใด ดังนั้น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกิดความเข้าใจที่ชัดเจนและถูกต้อง จึงขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่า การสมัครประกวดรางวัลเลิศรัฐของสำนักงาน ก.ท.ร. มิได้เกี่ยวข้องและไม่มีผลต่อการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญประสงค์ นวลสายย์)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองบุคคลท้องถิ่น

กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๒๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

๔.๕ เรื่อง รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี รายงานการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาจ้างตามสัญญาจ้างและดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม จำนวน ๔๓ แห่ง รวมจำนวน ๓๖๙ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามทำมาตรฐานทั่วไป

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างจึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้างแต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๓๔๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ ได้แจ้งเวียนการหารืออำนาจของ ก.อบต.จังหวัด กรณีการจ้างพนักงานจ้างสรุปได้ว่า “การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไป

เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ อบต. ดังนั้น หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างรอบใหม่ จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วยและพิจารณาถึงภาระค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น ...”

๓.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๗๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ ได้แจ้งเวียนแนวทางการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้

๑.หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒.หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

๓.กรณี อบต. เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัดหลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้างมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันสิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.อบต.จังหวัด ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างและกำหนดค่าตอบแทนสำหรับพนักงานจ้างผู้นั้น

๔.ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการให้ อบต. ออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีขึ้นไป และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาจ้างตามสัญญาจ้าง และดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีขึ้นไปและผู้บริหารให้ต่อสัญญาจ้างเป็นไปตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ แล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

บัญชีรายชื่อการรายงานผลการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ ในวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๑	เมืองอุดรธานี	บ้านด่าน	นางสาวชนิตา อรุณรักษ์	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒	เมืองอุดรธานี	บ้านด่าน	นายวัชร มีทอง	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๓	เมืองอุดรธานี	บ้านด่าน	นายสมัย รอดฝุ่น	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๑ ม.ค. ๗๐	
๔	เมืองอุดรธานี	บ้านด่าน	นายพัฒนพงศ์ วงศ์เรือน	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานที่พนักงานสุบ้น้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๕	เมืองอุดรธานี	บ้านด่าน	นายสุพรรณ วรณะ	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานที่พนักงานสุบ้น้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๖	เมืองอุดรธานี	บ้านด่าน	นายชูเวทย์ หรั่งเมือง	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานที่พนักงานสุบ้น้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๗	เมืองอุดรธานี	บ้านด่าน	นายสาธิต จันทาหอม	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานที่พนักงานแพทย์ฉุกเฉิน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๘	เมืองอุดรธานี	บ้านด่าน	นายพิมาย จิตต์มัน	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ขั้วรถบรรทุกน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๙	เมืองอุดรธานี	บ้านด่าน	นายไพฑูรย์ หอมสุ่ม	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ขั้วรถยนต์ส่วนบุคคล)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๐	เมืองอุดรธานี	บ้านด่าน	นางสาววรรณศิริ ศรีลักษณ์	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานที่งานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๑	เมืองอุดรธานี	บ้านด่าน	นางสาวอารยา สอนเนร	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานที่งานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๒	เมืองอุดรธานี	บ้านด่าน	นายธนาตุล แก้วกำเหนิด	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ขั้วรถบรรทุกน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๓	เมืองอุดรธานี	บ้านด่าน	นางสาวโสภา ชุ่มเย็น	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ขั้วรถบรรทุกน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๔	เมืองอุดรธานี	บ้านด่าน	นายกุลวัชร ศรีวิเศษ	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานที่เครื่องกำเนิดไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๕	เมืองอุดรธานี	บ้านด่าน	นายสงค์ สุกแดง	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๖	เมืองอุดรธานี	บ้านด่าน	นายรณชัย ศิริถิ	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๗	เมืองอุดรธานี	แสนตอ	นางสาวทิพย์วรรณ มีทอง	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานที่งานบันทึกข้อมูล)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๘	เมืองอุดรธานี	แสนตอ	นางสาวอารีรัตน์ อินมูล	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานที่งานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๙	เมืองอุดรธานี	แสนตอ	นางสาวจรรยา ยมนา	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานที่งานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	

๒๐	เมืองอุดรดิตต์	วังดิน	นายเอกชัย ท้วมจันทร์	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ดับเพลิง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๒๑	เมืองอุดรดิตต์	วังดิน	นางสาวพัชรารณ ชื่นแข็ง	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๒๒	เมืองอุดรดิตต์	วังดิน	นางสามยัวร์ เพ็งเป็น	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๒๓	เมืองอุดรดิตต์	วังดิน	นางสาวถัยรัตน์ เตชะ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๒๔	เมืองอุดรดิตต์	วังดิน	นายวุฒิชัย น้อยปลิว	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๒๕	เมืองอุดรดิตต์	วังดิน	นายอดุลย์ ขุนอินทร์โพธิ์	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๒๖	เมืองอุดรดิตต์	วังดิน	นายกรกฎ แก้วแก้ว	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๒๗	เมืองอุดรดิตต์	วังดิน	นายธนพงษ์ อยู่ม่วง	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๒๘	เมืองอุดรดิตต์	วังดิน	นายปรีดา เฮียงเจือ	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๒๙	เมืองอุดรดิตต์	หาดจิว	นางสาวศุภากร วงศ์ลี	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่จัดมาตราบ้าน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๓๐	เมืองอุดรดิตต์	หาดจิว	นางสาวรัตน คำพัก	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๓๑	เมืองอุดรดิตต์	หาดจิว	นายภูธ ทองบุตร	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๓๒	เมืองอุดรดิตต์	หาดจิว	นางสาวสุชาดา บุญวัฒน์	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๓๓	เมืองอุดรดิตต์	หาดจิว	นายวิระโชติ นพรัตน์	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๓๔	เมืองอุดรดิตต์	หาดจิว	นายสมหวัง ขวัญเงิน	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่างเครื่องสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๓๕	เมืองอุดรดิตต์	หาดจิว	นายพงษ์พิทักษ์ พุทธิมา	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่างเครื่องสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๓๖	เมืองอุดรดิตต์	หาดจิว	นายสมเกียรติ วงษ์แดง	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่างเครื่องสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๓๗	เมืองอุดรดิตต์	ขุนผาง	นายเมธัส เอี่ยมวิงาม	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่างรถกู้ชีพ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๓๘	เมืองอุดรดิตต์	ขุนผาง	น.ส.สุจิตรา นันติชัย	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานเกษตร)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๓๙	เมืองอุดรดิตต์	ขุนผาง	นายบุญเมฆ แดงใส	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่างรถกู้ชีพ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๔๐	เมืองอุดรดิตต์	ขุนผาง	นางกรณิการ์ สอนลำภู	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานการศึกษา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๔๑	เมืองอุดรดิตต์	ขุนผาง	นายแมนมนัส สมศักดิ์	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ธุรการกองคลัง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๔๒	เมืองอุดรดิตต์	ขุนผาง	น.ส.สุพัตรา ราเริง	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานจัดเก็บรายได้)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐

๔๓	เมื่องอุตรดิตถ์	ขุนผาง	นายอนุชา ทิออน	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๔๔	เมื่องอุตรดิตถ์	ขุนผาง	นายหวล จำปาแพทย์	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถบรรทุกน้ำดับเพลิงแบบอนบกประสงค์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๖ ก.พ. ๗๐
๔๕	เมื่องอุตรดิตถ์	ถ้ำคลอง	นางพรพิมล อินมูลติง	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ทำการการโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๔๖	เมื่องอุตรดิตถ์	ถ้ำคลอง	นายภิรมย์ พันอัน	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๔๗	เมื่องอุตรดิตถ์	ถ้ำคลอง	นายสายรุ่ง แก้วจัญญ	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถจักรกลขนาดเบา/ใช้บรรทุกน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๔๘	เมื่องอุตรดิตถ์	ถ้ำคลอง	นางสาวน้ำค้าง พัดแก้ว	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๔๙	เมื่องอุตรดิตถ์	ถ้ำคลอง	นายฐานทัพ เรือนอินทร์	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๕๐	เมื่องอุตรดิตถ์	ถ้ำคลอง	นายกิตติพงษ์ พรหมมา	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๕๑	เมื่องอุตรดิตถ์	ถ้ำคลอง	นางสาวพรปวีณ์ บุญคำ	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๕๒	ท่าปลา	ผาเลือด	ว่าที่ร้อยตรีพงษ์พันธุ์ ชันทะป็น	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๕๓	ท่าปลา	ผาเลือด	นางสาววิศัลยา จักเกตู	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๕๔	ท่าปลา	ผาเลือด	นางสาวพิมลรัตน์ ราบริน	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานช่วยเหลืองานพัสดุ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๕๕	ท่าปลา	ผาเลือด	นางสาวจุฬารัตน์ มายอยู่	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานเดินสำรวจภาคสนามแผนที่ภาษี)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๕๖	ท่าปลา	ผาเลือด	นางสาวเบญจวรรณ น้ำแฉ่	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานเดินสำรวจภาคสนามแผนที่ภาษี)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๕๗	ท่าปลา	ผาเลือด	นางสาวภาวนา จ้อยทอง	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานช่วยงานการเงินและบัญชี)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๕๘	ท่าปลา	ผาเลือด	นายอาคม สีไคอุ่น	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานจัดเก็บค่าน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๕๙	ท่าปลา	ผาเลือด	นายสุธรรม คำกว้าง	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานจัดเก็บค่าน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๖๐	ท่าปลา	ผาเลือด	นายจักรพงษ์ ทิเชียว	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานเดินน้ำสถานีสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๖๑	ท่าปลา	ผาเลือด	นายชำนาญ เรืองฤทธิ์	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานเดินน้ำสถานีสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๖๒	ท่าปลา	ท่าปลา	นายคณาสิน หนูน้อย	คนงานทั่วไป (คนงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๖๓	ท่าปลา	ท่าปลา	นายทองคำ เวียงสิมมา	คนงานทั่วไป (คนงานขับเคลื่อนจักรกลขนาดเบา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๖๔	ท่าปลา	ท่าปลา	นายปิ่นแก้ว แก้วเงิน	คนงานทั่วไป (คนงานขับเคลื่อนจักรกลขนาดเบา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๖๕	ท่าปลา	ท่าปลา	นางสาวสุวิมล แก้มทอง	คนงานทั่วไป (คนงานช่วยงานบุคคล)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐

๖๖	ทำปลา	ทำปลา	นางสาวจุฑาภาภักดิ์ พำใจ	นางสาวจุฑาภาภักดิ์ พำใจ	นางสาวจุฑาภาภักดิ์ พำใจ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๖๗	ทำปลา	ทำปลา	นายสุธีร์ รังษีสาคร	นางสาวจุฑาภาภักดิ์ พำใจ	นางสาวจุฑาภาภักดิ์ พำใจ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๖๘	ทำปลา	ทำปลา	นายธรรมรงค์ ทะยะ	นางสาวจุฑาภาภักดิ์ พำใจ	นางสาวจุฑาภาภักดิ์ พำใจ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๖๙	ทำปลา	ทำปลา	นางสาววิไลวรรณ กิตติศักดิ์	นางสาวจุฑาภาภักดิ์ พำใจ	นางสาวจุฑาภาภักดิ์ พำใจ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๗๐	ทำปลา	นางพญา	นายณรงชัย สุลแล	นางสาวจุฑาภาภักดิ์ พำใจ	นางสาวจุฑาภาภักดิ์ พำใจ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๗๑	ทำปลา	นางพญา	นายณเรศ ชินวงษ์	นางสาวจุฑาภาภักดิ์ พำใจ	นางสาวจุฑาภาภักดิ์ พำใจ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๗๒	ทำปลา	นางพญา	นายอำนาจ อุปะนะ	นางสาวจุฑาภาภักดิ์ พำใจ	นางสาวจุฑาภาภักดิ์ พำใจ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๗๓	ทำปลา	นางพญา	นายศักดิ์สิทธิ์ เขียงดี	นางสาวจุฑาภาภักดิ์ พำใจ	นางสาวจุฑาภาภักดิ์ พำใจ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๗๔	ทำปลา	นางพญา	นางสาวสมรรมิ่ง ปัญญาคำ	นางสาวจุฑาภาภักดิ์ พำใจ	นางสาวจุฑาภาภักดิ์ พำใจ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๗๕	พิชัย	ไร่้อย	นางสาววันทนา ทองแปง	นางสาวจุฑาภาภักดิ์ พำใจ	นางสาวจุฑาภาภักดิ์ พำใจ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๗๖	พิชัย	ไร่้อย	นายกิตติชัย หอมมาลี	นางสาวจุฑาภาภักดิ์ พำใจ	นางสาวจุฑาภาภักดิ์ พำใจ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๗๗	พิชัย	ไร่้อย	นายมนัส มากระจันทร์	นางสาวจุฑาภาภักดิ์ พำใจ	นางสาวจุฑาภาภักดิ์ พำใจ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๗๘	พิชัย	ไร่้อย	นางสาวจุฑิธรินทร์ พัวสัมพันธ์	นางสาวจุฑาภาภักดิ์ พำใจ	นางสาวจุฑาภาภักดิ์ พำใจ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๗๙	พิชัย	ไร่้อย	นายธนัช ตระกูลสว่าง	นางสาวจุฑาภาภักดิ์ พำใจ	นางสาวจุฑาภาภักดิ์ พำใจ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๘๐	พิชัย	ไร่้อย	นายพงศกร ปานะจำนงค์	นางสาวจุฑาภาภักดิ์ พำใจ	นางสาวจุฑาภาภักดิ์ พำใจ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๘๑	พิชัย	ไร่้อย	นายรัตนพล นุพิศรี	นางสาวจุฑาภาภักดิ์ พำใจ	นางสาวจุฑาภาภักดิ์ พำใจ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๘๒	พิชัย	ไร่้อย	นายสงกรานต์ คนขยัน	นางสาวจุฑาภาภักดิ์ พำใจ	นางสาวจุฑาภาภักดิ์ พำใจ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๘๓	พิชัย	ไร่้อย	นายอนุชา เขียวพฤษ	นางสาวจุฑาภาภักดิ์ พำใจ	นางสาวจุฑาภาภักดิ์ พำใจ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๘๔	พิชัย	ไร่้อย	นายนิกรณ ทองแบ่ง	นางสาวจุฑาภาภักดิ์ พำใจ	นางสาวจุฑาภาภักดิ์ พำใจ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๘๕	พิชัย	ในเมื่อง	นายภูมิกร คณิล	นางสาวจุฑาภาภักดิ์ พำใจ	นางสาวจุฑาภาภักดิ์ พำใจ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๘๖	พิชัย	ในเมื่อง	นางสาวนิภาพร ดาระดา	นางสาวจุฑาภาภักดิ์ พำใจ	นางสาวจุฑาภาภักดิ์ พำใจ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๘๗	พิชัย	ในเมื่อง	นางสาวอภิญญา อภิวงค์งาม	นางสาวจุฑาภาภักดิ์ พำใจ	นางสาวจุฑาภาภักดิ์ พำใจ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๘๘	พิชัย	ในเมื่อง	นายกิตติธัช เสถาเสถียว	นางสาวจุฑาภาภักดิ์ พำใจ	นางสาวจุฑาภาภักดิ์ พำใจ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐

๘๙	พิชัย	ในเมือง	นายประจักษ์ เมืองสมบัติ	นางงานทั่วไป (ปฏิบัติงานชัยรัตน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๙๐	พิชัย	ในเมือง	นายมงคล เกื้อม่วง	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานขับเคลื่อนเครื่องกลขนาดเบา/รถบรรทุกน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๙๑	พิชัย	ในเมือง	นายกิตติพงษ์ คงปาน	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๙๒	พิชัย	ในเมือง	นางสาวพรพรรณ อินทิม	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ) กองคลัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๙๓	พิชัย	ในเมือง	นายเกื้อกุล จันทอับ	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานช่วยงานไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๙๔	พิชัย	ในเมือง	นายเสน่ห์ โชติรัตน์	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานซ่อมบำรุง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๙๕	พิชัย	ในเมือง	นางสาวพัชรพรรณ จันทร์มา	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ) กองสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๙๖	พิชัย	ในเมือง	นางสาวรัตน์ มนูญญา	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานสาธารณสุข)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๙๗	พิชัย	ในเมือง	นายธงชัย นาครูป	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานประจักษ์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๙๘	พิชัย	ในเมือง	นางสาวกัญพัชร นิจจิตตินันท์	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๙๙	พิชัย	ในเมือง	นางสาวอภิญญา ฟองคำ	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ) กองการศึกษาฯ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๐๐	พิชัย	นาอิน	นายอนุชาติ ทองคำ	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถดับเพลิง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๐๑	พิชัย	นาอิน	นางสุดาภรณ์ จันทร์พัก	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานภารโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๐๒	พิชัย	นาอิน	นายฉันทัน จินย้าย	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานชัยรัตนส่วนกลาง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๐๓	พิชัย	นาอิน	นายอนุวัฒน์ จินย้าย	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๐๔	พิชัย	นาอิน	นายณัฐกร ย้ายหน่าย	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๐๕	พิชัย	นาอิน	นางสาวตวัน สิงห์พรหม	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานบุคคล)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๐๖	พิชัย	นาอิน	นางสาวชัตติยาภรณ์ เอี่ยมสวัสดิ์	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๐๗	พิชัย	นาอิน	นางสาวนิศาชล เขียวดี	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานแผนที่ภาษี)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๐๘	พิชัย	นาอิน	นายวุฒิชัย อินอัว	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานผู้ช่วยช่างไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๐๙	พิชัย	ท่าสัก	นางสาวพิชญาภา ฝ่ายเอื้อ	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานที่นันทนาการโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๑๐	พิชัย	ท่าสัก	นางสาวสุริยาพร ยอดต่อ	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ช่วยงานวิเคราะห์นโยบายและแผน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๑๑	พิชัย	ท่าสัก	นางสุภาภรณ์ เข็มภูทอง	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ช่วยเหลืองานสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	

๑๑๒	พิชัย	ทำสัก	นางสาวอรอุมา ทิพโสธ	นางสาวอรอุมา ทิพโสธ	นางสาวอรอุมา ทิพโสธ	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑
๑๑๓	พิชัย	ทำสัก	นายจักรพันธ์ จีจั่น	นายจักรพันธ์ จีจั่น	นายจักรพันธ์ จีจั่น	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑
๑๑๔	พิชัย	ทำสัก	นายทักษิณ ระทวย	นายทักษิณ ระทวย	นายทักษิณ ระทวย	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑
๑๑๕	พิชัย	ทำสัก	นายองอาจ คงพร	นายองอาจ คงพร	นายองอาจ คงพร	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑
๑๑๖	พิชัย	ทำสัก	นายเกรกร ดาอำ	นายเกรกร ดาอำ	นายเกรกร ดาอำ	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑
๑๑๗	พิชัย	บ้านโนน	นางกิ่งแก้ว พรหมจ้อย	นางกิ่งแก้ว พรหมจ้อย	นางกิ่งแก้ว พรหมจ้อย	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑
๑๑๘	พิชัย	บ้านโนน	นายวิโรต นวลแหลม	นายวิโรต นวลแหลม	นายวิโรต นวลแหลม	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑
๑๑๙	พิชัย	บ้านโนน	นายยุทธภูมิ กลัดนุช	นายยุทธภูมิ กลัดนุช	นายยุทธภูมิ กลัดนุช	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑
๑๒๐	พิชัย	บ้านโนน	นางสาวละอองดาว ทองแย้ม	นางสาวละอองดาว ทองแย้ม	นางสาวละอองดาว ทองแย้ม	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑
๑๒๑	พิชัย	บ้านโนน	นายวันเฉลิม อ้นทรัพย์	นายวันเฉลิม อ้นทรัพย์	นายวันเฉลิม อ้นทรัพย์	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑
๑๒๒	พิชัย	บ้านโนน	นายปาริยพัชร์ จินนัย	นายปาริยพัชร์ จินนัย	นายปาริยพัชร์ จินนัย	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑
๑๒๓	พิชัย	บ้านโนน	นางสาววราสนา ยงอ่อน	นางสาววราสนา ยงอ่อน	นางสาววราสนา ยงอ่อน	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑
๑๒๔	พิชัย	บ้านโนน	นางสาวพรวิสุทธิ์ สุกแดง	นางสาวพรวิสุทธิ์ สุกแดง	นางสาวพรวิสุทธิ์ สุกแดง	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑
๑๒๕	พิชัย	บ้านโนน	นายมนตรี คื่นประคอง	นายมนตรี คื่นประคอง	นายมนตรี คื่นประคอง	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑
๑๒๖	พิชัย	บ้านโนน	นายวันสันต์ จันทรร	นายวันสันต์ จันทรร	นายวันสันต์ จันทรร	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑
๑๒๗	พิชัย	พญาแมน	นางสาวบุญชู นาคแดง	นางสาวบุญชู นาคแดง	นางสาวบุญชู นาคแดง	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑
๑๒๘	พิชัย	พญาแมน	นายชิน ดั่งแก้ว	นายชิน ดั่งแก้ว	นายชิน ดั่งแก้ว	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑
๑๒๙	พิชัย	พญาแมน	นายวิทยา คงเทศน์	นายวิทยา คงเทศน์	นายวิทยา คงเทศน์	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑
๑๓๐	พิชัย	พญาแมน	นายทรงวุฒิ รอดอยู่	นายทรงวุฒิ รอดอยู่	นายทรงวุฒิ รอดอยู่	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑
๑๓๑	พิชัย	พญาแมน	นางสาวกัทรา ทองแย้ม	นางสาวกัทรา ทองแย้ม	นางสาวกัทรา ทองแย้ม	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑
๑๓๒	พิชัย	พญาแมน	นางสาวสินีนถ แก้วพิเศษ	นางสาวสินีนถ แก้วพิเศษ	นางสาวสินีนถ แก้วพิเศษ	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑
๑๓๓	พิชัย	พญาแมน	นายณัฐพงษ์ ปานสมบัติ	นายณัฐพงษ์ ปานสมบัติ	นายณัฐพงษ์ ปานสมบัติ	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑
๑๓๔	พิชัย	พญาแมน	นายชัยณรงค์ เชื้อโตเต็ม	นายชัยณรงค์ เชื้อโตเต็ม	นายชัยณรงค์ เชื้อโตเต็ม	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑	๑๑.๑๑.๑๑

๑๓๕	พิชัย	นางย	นายนิสิต สันติสุทธิ์	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๓๖	พิชัย	คอรั้ม	นางสาวนิภารัตน์ ช้างศรี	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานพัสดุ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๓๗	พิชัย	คอรั้ม	นายสมภพ เรียรธรรม	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานช่าง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๓๘	พิชัย	คอรั้ม	นางสาวบุษยา เพ็งแจ้ง	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๓๙	พิชัย	คอรั้ม	นายพงศกร ยอดต่อ	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานช่างเครื่องสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๔๐	พิชัย	คอรั้ม	นางสาวณัฐฐา พรหมเวียง	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานแม่บ้าน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๔๑	พิชัย	คอรั้ม	นางสาวอัญชลี อยู่สี	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานช่วยงานการเจ้าหน้าที่)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๔๒	พิชัย	คอรั้ม	นายกิตติศักดิ์ เนตรกลิ่น	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานช่วยช่างสำรวจ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๔๓	พิชัย	คอรั้ม	นายอิทธิพล คุ่มคุด	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถจักรยานยนต์(รถขยะ))	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๔๔	พิชัย	บ้านดารา	นางสาวจันทรา อยู่ดี	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๔๕	พิชัย	บ้านดารา	นางสาวกชกร คงพร	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๔๖	พิชัย	บ้านดารา	นายศรายุทธ ขวัญเย็น	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๔๗	พิชัย	บ้านดารา	นางดารุง สอนหว่าง	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๔๘	พิชัย	บ้านหม้อ	นายพรเจตน์ จันทุม	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ประจักษ์บรรทุกว่ารถบรรทุก(ดับเพลิง))	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๔๙	พิชัย	ท่ามะปราง	นางนภาพร โพธิ์พา	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๕๐	พิชัย	ท่ามะปราง	นายธนาคุณ กิ่งเนตร	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๕๑	พิชัย	ท่ามะปราง	นางสาวสุนันท์ ดีห้อย	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานประจักษ์สัมพันธ์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๕๒	พิชัย	ท่ามะปราง	นางสาวศิริวรรณ เหล็กสิงห์	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานบันทึกข้อมูล)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๕๓	พิชัย	ท่ามะปราง	นายวีรภาพ ขำขุน	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถพยาบาลฉุกเฉิน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๕๔	พิชัย	ท่ามะปราง	นายอนุชัย กันชูผล	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๕๕	พิชัย	ท่ามะปราง	นางสาวอติดา ศรีบุผา	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานประจำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๕๖	พิชัย	ท่ามะปราง	นายทรงวุฒิ อินกัน	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๕๗	พิชัย	ท่ามะปราง	นายธีรพงศ์ วงศ์มัย	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานช่วยเหลืองานช่างสำรวจ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	

๑๘๑	ลับแล	ฝ่ายหลวง	นายวิทยา รอดเดช	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ขั้บรณยนต์)	๙,๐๐๐	๗ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๘๒	ลับแล	ชัยชุมพล	นายสมคิด คำพันธ์	นักการภารโรง (ปฏิบัติหน้าที่ขั้บรณการโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๘๓	ลับแล	ชัยชุมพล	นายศุมิตร พูใจ	คนสวน (ปฏิบัติหน้าที่ตกแต่งสวน ดูแล รักษา ปรับปรุงภูมิทัศน์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๘๔	ลับแล	ชัยชุมพล	นายกิตติศักดิ์ มาตัน	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขั้บเครื่องจักรกลขนาดเบา รถ JCB)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๘๕	ลับแล	ชัยชุมพล	นายชลอ บุญอยู่	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขั้บเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือหนัก รถบรรทุกน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๘๖	ลับแล	ชัยชุมพล	นายยุทธ ดั่งอินทร์	ขับรถบรรทุกขยะ (ปฏิบัติหน้าที่ขั้บรถบรรทุกขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๘๗	ลับแล	ชัยชุมพล	นายวิรัตน์ ขวัญมุข	ขับรถบรรทุกขยะ (ปฏิบัติหน้าที่ขั้บรถบรรทุกขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๘๘	ลับแล	ชัยชุมพล	นายมนเฑียร แก้วสว่าง	คนงานประจำรถขยะ (ปฏิบัติหน้าที่คนงานประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๘๙	ลับแล	ชัยชุมพล	นายราย ปัญแก้ว	คนงานประจำรถขยะ (ปฏิบัติหน้าที่คนงานประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๙๐	ลับแล	ชัยชุมพล	นายเด่น ยอดธา	คนงานประจำรถขยะ (ปฏิบัติหน้าที่คนงานประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๙๑	ลับแล	ชัยชุมพล	นายภาณุพงศ์ เทพจัน	คนงานประจำรถขยะ (ปฏิบัติหน้าที่คนงานประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๙๒	ลับแล	ท่าแม่	นางสาวยุพิน ท้าวพา	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนสวน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๙๓	ลับแล	ท่าแม่	นายกำธร ยะปวน	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงาน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๙๔	น้ำปาด	ท่าแม่	นายปรีชา สิวใจ	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานขั้บรณยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๙๕	น้ำปาด	ท่าแม่	นายศิวกร สียงค์	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานขั้บรณยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๙๖	น้ำปาด	ท่าแม่	นางสาวธชากร เขียนงาม	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานการเจ้าหน้าที่)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๙๗	น้ำปาด	ท่าแม่	นายรัชตะ ใจนัณ	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานป้องกัน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๙๘	น้ำปาด	ท่าแม่	นายศักดิ์นา มาริโน	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานขั้บรณยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๑๙๙	น้ำปาด	ท่าแม่	ว่าที่ร้อยตรีหญิงกฤตพร แปงสอน	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานขั้บรณยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๐๐	น้ำปาด	ห้วยมน	นางสาวมัลลยา ชามิ	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่สาธารณสุข)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๐๑	น้ำปาด	ห้วยมน	นางสาวภาวิณี ปองจิน	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่บันทึกข้อมูล)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๐๒	น้ำปาด	ห้วยมน	นางสาวสุพัตรา ธิมาชนัน	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๐๓	น้ำปาด	น้ำไคร้	นายคงศักดิ์ พองจันทร์	พนักงานขั้บรณยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	

๒๐๔	น้ำปาด	น้ำไคร้	นายวรวัฒน์ หอมสุวรรณ	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๐๕	น้ำปาด	น้ำไคร้	น.ส.รัตนาภรณ์ ค่ายอ่อน	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๐๖	น้ำปาด	น้ำไคร้	น.ส.นรินทร์ญา วัชรวรรณ	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานกิจการสภา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๐๗	น้ำปาด	น้ำไคร้	น.ส.ทัตชญา พันหมื่น	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๐๘	น้ำปาด	น้ำไคร้	นายศราวุฒิ พิมพ์เรียน	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา รถยกหน้าตู่หลัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๐๙	น้ำปาด	น้ำไคร้	นายอัสกร เสาวภา	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานสำรวจ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๑๐	น้ำปาด	น้ำไคร้	นายอภิวิชญ์ อินตีสี่	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๑๑	น้ำปาด	น้ำไคร้	น.ส.ทัศนีย์ เพลียน้อย	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานกุ๊ชัพ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๑๒	น้ำปาด	น้ำไคร้	นายทัศนัย ปล้องแก้ว	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานกุ๊ชัพ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๑๓	น้ำปาด	น้ำไคร้	นายภาณุพงศ์ ดาพา	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานกุ๊ชัพ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๑๔	น้ำปาด	น้ำไคร้	นายวรวุฒิ สุวานิชย์	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๑๕	น้ำปาด	น้ำไคร้	นายอานนท์ มาท่ามา	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๑๖	น้ำปาด	บ้านฝาย	นางสาวดลยา กิกอง	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป ธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๑๗	น้ำปาด	บ้านฝาย	นายเปรม กัลยา	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป ประจำท้ายรถบรรทุกน้ำเกษตร)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๑๘	น้ำปาด	บ้านฝาย	นายศักดิ์สิทธิ์ คำทอง	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป ประจำท้ายรถบรรทุกน้ำเกษตร)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๑๙	น้ำปาด	บ้านฝาย	นางสาวมูติดา อองกุลนะ	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป การเงินบัญชี)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๒๐	น้ำปาด	บ้านฝาย	นางสาวฟ้าใส สัตย์สุขยิ่ง	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป แผนกภาษี)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๒๑	น้ำปาด	บ้านฝาย	นางสาวกฤตยา สอดจินทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป ข้างสำรวจ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๒๒	น้ำปาด	บ้านฝาย	นางสาวทักษพร คำนาค	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป ธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๒๓	น้ำปาด	บ้านฝาย	นายคงศักดิ์ ชิตติ	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๒๔	น้ำปาด	บ้านฝาย	นายตวันวัฒน์ ฒมปิ่น	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๒๕	น้ำปาด	บ้านฝาย	นายอรรถพล รินสาร	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป ประจำท้ายรถบรรทุกขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๒๖	น้ำปาด	บ้านฝาย	นายमुखพล กลมพรว	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป ประจำท้ายรถบรรทุกขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	

๒๒๗	น้ำปาด	บ้านผาย	นางสาวนพรัตน์ พรหมจ้อย	พนักงานจ้างทั่วไป (คณงานทั่วไปธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๒๘	น้ำปาด	บ้านผาย	นางสาวกัลยาณี ศรีจันทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (คณงานทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๒๙	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นางภาวิณี ธรรมาศรี	คณงานทั่วไป (ปฏิบัติงาน แม่บ้าน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๓๐	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นางเฉลียง ทาแพง	คณงานทั่วไป (ปฏิบัติงาน คนสวน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๓๑	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นางมณฑล พรหมบ่อ	คณงานทั่วไป (ปฏิบัติงาน ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถขยะ))	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๓๒	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นายเมธาสิทธิ์ มั่งสั่น	คณงานทั่วไป (ปฏิบัติงาน ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกน้ำ))	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๓๓	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นายชัยศักดิ์ จันผัด	คณงานทั่วไป (ปฏิบัติงาน คณงานประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๓๔	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นายนิพล ไหมบัวเขียว	คณงานทั่วไป (ปฏิบัติงาน พนักงานสูบน้ำ) (ถ่ายโอน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๓๕	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	น.ส.นันทนภัสสรณ์ ชันดีต่อ	คณงานทั่วไป (ปฏิบัติงาน ธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๓๖	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นายกิตติศักดิ์ ไชยโสภา	คณงานทั่วไป (ปฏิบัติงาน ส้วม)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๓๗	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นายไกลสิทธิ์ สีลาพา	คณงานทั่วไป (ปฏิบัติงาน คณงานเครื่องสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๓๘	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นายธีรศักดิ์ นินเป่า	คณงานทั่วไป (ปฏิบัติงาน พนักงานผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๓๙	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นายทาวี ติตมูล	คณงานทั่วไป (ปฏิบัติงาน ธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๔๐	ตรอน	หาดสองแคว	นางสาวเบญจมาศ ขำฉา	คณงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๔๑	ตรอน	หาดสองแคว	นางสาวกัญญา อ่อนชูศรี	คณงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานสาธารณสุข)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๔๒	ตรอน	วังแดง	นายสุระ แสงทอง	คณงานทั่วไป (ปฏิบัติงาน ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา/รถบรรทุกน้ำดับเพลิงนอกประสงค์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๔๓	ตรอน	วังแดง	น.ส.กัญชพร น้อยมณี	คณงานทั่วไป (ปฏิบัติงาน แผนกที่ภาษี)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๔๔	ตรอน	วังแดง	นางวารุณี วงศ์อินทร์	คณงานทั่วไป (ปฏิบัติงาน ทำความสะอาดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๔๕	ตรอน	วังแดง	น.ส.สุกัญญา แสงทอง	คณงานทั่วไป (ปฏิบัติงาน ธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๔๖	ตรอน	วังแดง	นายกิตติศักดิ์ แสงทั้ง	คณงานทั่วไป (ปฏิบัติงาน ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา/รถบรรทุกขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๔๗	ตรอน	วังแดง	นายอำพล บุญดา	คณงานทั่วไป (ปฏิบัติงานช่างเครื่องสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๔๘	ตรอน	วังแดง	นายณรงศักดิ์ สุโขโรจน์	คณงานทั่วไป (ปฏิบัติงานช่างเครื่องสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๔๙	ตรอน	น้ำอ่าง	นายสมคิด ดาวาง	ภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	

๒๕๐	ตรอน	น้าอ่าง	นายจิรภัทร ดาหวง	ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานด้าน(รตดู)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๒๕๑	ตรอน	น้าอ่าง	น.ส.พิมพ์ใจ เทียบน้าอ่าง	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานประชาสัมพันธ์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๒๕๒	ตรอน	น้าอ่าง	นางพิมพ์ประภา แบนคำ	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานจัดซื้อจัดจ้างสำนักงานปลัด)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๒๕๓	ตรอน	น้าอ่าง	นางमुखดี ทองนาคะ	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการสำนักงานปลัด)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๒๕๔	ตรอน	น้าอ่าง	น.ส.โสภา เพ็ชรครุฑ	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ทำความสะอาดสำนักงาน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๒๕๕	ตรอน	น้าอ่าง	นายวัชรพงษ์ สิงห์อินทร์	ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานด้าน(รตดู)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๒๕๖	ตรอน	น้าอ่าง	นายวัชรวิศ สุชาติ	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ดับเพลิง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๒๕๗	ตรอน	น้าอ่าง	นายอนุชิต ไม่เกิด	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ดับเพลิง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๒๕๘	ตรอน	น้าอ่าง	นายช้อน ไชยมนต์	ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานด้าน(รตดู)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๒๕๙	ตรอน	น้าอ่าง	น.ส.น้าฝั่ง วงษ์วิบุณย์	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานด้าน(รตดู)และแผน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๒๖๐	ตรอน	น้าอ่าง	นายสมชาย วัชรวิศ	คนงาน(ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๒๖๑	ตรอน	น้าอ่าง	นายพิณกร กุณโฮง	คนงาน(ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๒๖๒	ตรอน	น้าอ่าง	นายศรายุทธ พรศิริ	คนงาน(ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๒๖๓	ตรอน	น้าอ่าง	นางลำดวน ไจรัส	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานจัดซื้อจัดจ้างกองสาธารณสุข)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๒๖๔	ตรอน	น้าอ่าง	น.ส.สุวิชาดา สารวัตร	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานสาธารณสุข)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๒๖๕	ตรอน	น้าอ่าง	นางนุชนาถ ราชเฉลิม	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานสังคมสงเคราะห์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๒๖๖	ตรอน	น้าอ่าง	น.ส.เมลิสา สารเจริญ	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานบันทึกข้อมูลและสารสนเทศฯ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๒๖๗	ตรอน	น้าอ่าง	นายวิระพล เห่งฝอย	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๒๖๘	ตรอน	น้าอ่าง	นายพัฒนพงษ์ สารเจริญ	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ช่างเครื่องสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๒๖๙	ตรอน	น้าอ่าง	น.ส.ดารารัตน์ มีเจริญ	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการกองส่งเสริมการเกษตร)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๒๗๐	ตรอน	น้าอ่าง	นายสุทัศน์ พันบ้านไร่	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานจัดเก็บรายได้)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๒๗๑	ตรอน	น้าอ่าง	นายอภิสิทธิ์ กันภัย	ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานด้าน(รตดู)และแผน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๒๗๒	ตรอน	น้าอ่าง	น.ส.ขวัญฤทัย นันเขียว	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการกองช่าง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐

๒๗๓	ตรอน	ช้อยสูง	นายพ เสือต่าง	ข้าบรณยนต์		๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๗๔	ตรอน	ช้อยสูง	นางสาวภาพร นึกเอน	คนงานทั่วไป		๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๗๕	ตรอน	ช้อยสูง	นายสมชาติ บุญประเสริฐ	ภารโรง		๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๗๖	ตรอน	บ้านแก่ง	นางนุจรินทร์ รอปสี	คนงาน (ปฏิบัติงานที่ งานประชาสัมพันธ์)		๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๗๗	ตรอน	บ้านแก่ง	นายเกียรติชัย มั่นกำเนิด	คนงาน (ปฏิบัติงานที่ ขับรถยนต์ (รถบรรทุกน้ำ))		๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๗๘	ตรอน	บ้านแก่ง	นายทงศักดิ์ โสกา	คนงาน (ปฏิบัติงานที่ ดับเพลิง)		๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๗๙	ตรอน	บ้านแก่ง	นายวิสูตร เหมมต้นสาย	คนงาน (ปฏิบัติงานที่ ประจำารขยะ)		๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๘๐	ตรอน	บ้านแก่ง	นายระชานันท์ คำอินทร์	คนงาน (ปฏิบัติงานที่ ประจำารขยะ)		๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๘๑	ตรอน	บ้านแก่ง	นายนิติกร เชื้อวงษ์บุญ	คนงาน (ปฏิบัติงานที่ ขับรถยนต์ รถรับส่งนักเรียน)		๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๘๒	ตรอน	บ้านแก่ง	นายสุชัย อ่อนศรี	คนงานทั่วไป		๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๘๓	ตรอน	บ้านแก่ง	นางวิภาวดี โสกา	คนงาน (ปฏิบัติงานที่ ทำความสะอาดสำนักงาน)		๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๘๔	ตรอน	บ้านแก่ง	น.ส.ปรียาพร ศรีทองไพศาล	คนงาน (ปฏิบัติงานที่ งานพัสดุ)		๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๘๕	ตรอน	บ้านแก่ง	น.ส.วรรณิษา อ่อนศรี	คนงาน (ปฏิบัติงานที่ งานธุรการ)		๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๘๖	ตรอน	บ้านแก่ง	นายฤทธิชัย มั่นกำเนิด	คนงานทั่วไป		๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๘๗	ตรอน	บ้านแก่ง	น.ส.ธัญชนก เรืองปิ่น	คนงาน (ปฏิบัติงานที่ งานการเงินและบัญชี ศพด.)		๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๘๘	ตรอน	บ้านแก่ง	นางฐิติลาภร โยกเกณต์	ภารโรง		๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๘๙	ตรอน	บ้านแก่ง	นางสัมพันธ์ แก่งอินทร์	ภารโรง		๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๙๐	ตรอน	บ้านแก่ง	นางศิรินทร์ น้อยคำมี	คนงาน (ปฏิบัติงานที่ งานธุรการ)		๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๙๑	ตรอน	บ้านแก่ง	น.ส.เบญจวรรณ เกิดทอง	คนงาน (ปฏิบัติงานที่ งานธุรการ)		๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๙๒	ตรอน	บ้านแก่ง	นายธงชัย คงอินทร์	คนงาน (ปฏิบัติงานที่ ช่างเครื่องสูบน้ำ)		๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๙๓	ทองแสนขัน	ป่าคาย	นายกิตติภณ สมคำ	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา)		๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๙๔	ทองแสนขัน	ป่าคาย	นางแสงดาว บัวงาม	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานที่คนงาน)		๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๙๕	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นายอรุณพล ภัททิ	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ขับรถยนต์ส่วนบุคคล)		๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	

๒๙๖	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นายคมสัน วงศ์คำเจริญ	นางงามทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ส่วนบุคคลกลาง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๙๗	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นางนิชาพร สำนัอย่าง	นางงามทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๙๘	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นายอดิสร วีระบิง	นางงามทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่พนักงานกุชีพ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๒๙๙	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นางสาวพรไพรัตน์ อยู่เจริญ	นางงามทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๓๐๐	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นายประภาส ปัญญาเลิศ	นางงามทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๓๐๑	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นายศรเพชร คำภีร์	นางงามทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุก ๖ ล้อ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๓๐๒	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นายใจ พรหมินทร์	นางงามทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกตัก)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๓๐๓	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นางมานิตย์ คำเต็ม	นางงามทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่จัดมาตรางน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๓๐๔	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นายเอกชัย นางแย้ม	นางงามทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ช่างเครื่องสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๓๐๕	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นางสาวณัฐธิดา นันชม	นางงามทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๓๐๖	ทองแสนขัน	ผักขวาง	นายอุดม ดีเพ็ง	นางงามทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ขับรถบรรทุกน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๓๐๗	ทองแสนขัน	ผักขวาง	นางสาวหยาดพิรุณ อินจันดี	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๓๐๘	ทองแสนขัน	ผักขวาง	นางสาวนรินทร์ กุลให้	นางงามทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๓๐๙	ทองแสนขัน	ผักขวาง	นางดารณี พวงมาลัย	นางงามทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๓๑๐	ทองแสนขัน	ผักขวาง	นายดำเนิน ดีเพ็ง	นางงามประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๓๑๑	ทองแสนขัน	ผักขวาง	นายสุทธิ บุญเรือง	นางงามประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๓๑๒	ทองแสนขัน	ผักขวาง	นายชน คำอ้าย	นางงามประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๓๑๓	ทองแสนขัน	ผักขวาง	นายบุญล ก้อนเจริญ	คนสวน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๓๑๔	ทองแสนขัน	ผักขวาง	นางสาวมัจฉรีย์ ดีแก้ว	นางงามทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๓๑๕	ทองแสนขัน	ผักขวาง	นายสมบัติ นวลป้อง	ยาม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๓๑๖	ทองแสนขัน	ผักขวาง	นายทรงวุฒิ ภาชี	นางงามประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๓๑๗	ทองแสนขัน	ผักขวาง	นายธรรมสรณ์ ผาสุข	นางงามทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ขับรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๓๑๘	ทองแสนขัน	ผักขวาง	นายเสรี มีทา	นางงามทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ขับรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	

๓๑๙	ทองแสนขัน	ผักขวง	นางสาวธรรพริกา ยงสม	นางสาวธรรพริกา ยงสม	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๓๒๐	ทองแสนขัน	ผักขวง	นางสาวจุฑามาศ งามตัน	นางสาวจุฑามาศ งามตัน	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๓๒๑	ทองแสนขัน	ผักขวง	นายสิทธิพร มาสุต	นายสิทธิพร มาสุต	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา (ใช้รถกระเช้าไฟฟ้า))	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๓๒๒	ทองแสนขัน	ผักขวง	นางสาวอุษณีย์ ติแก้ว	นางสาวอุษณีย์ ติแก้ว	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๓๒๓	ทองแสนขัน	น้ำพี้	นางสาวภาวิธณารมย์ คำด้วง	นางสาวภาวิธณารมย์ คำด้วง	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๓๒๔	ทองแสนขัน	น้ำพี้	นางสาววงศ์ลักษณ์ มะตัน	นางสาววงศ์ลักษณ์ มะตัน	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๓๒๕	ทองแสนขัน	น้ำพี้	นายคำแสน คำแสน	นายคำแสน คำแสน	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๓๒๖	ทองแสนขัน	น้ำพี้	นายอำนาจ อินทะเรืองรุ่ง	นายอำนาจ อินทะเรืองรุ่ง	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงาน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๓๒๗	ทองแสนขัน	น้ำพี้	นายสุบิน สีนวนดำ	นายสุบิน สีนวนดำ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๓๒๘	ทองแสนขัน	น้ำพี้	นางสาวเอมอร สีนวนดำ	นางสาวเอมอร สีนวนดำ	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ทำความสะอาดสำนักงาน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๓๒๙	ทองแสนขัน	น้ำพี้	นายอุเทน ขวัญเงิน	นายอุเทน ขวัญเงิน	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา/รถบรรทุกน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๓๓๐	ทองแสนขัน	น้ำพี้	นายอนุวัฒน์ มินะนา	นายอนุวัฒน์ มินะนา	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๓๓๑	ทองแสนขัน	น้ำพี้	นายวิเชียร อินทะเรืองรุ่ง	นายวิเชียร อินทะเรืองรุ่ง	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงาน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๓๓๒	ทองแสนขัน	น้ำพี้	นายบุรุษรัตนกฤษฎี บัวสุข	นายบุรุษรัตนกฤษฎี บัวสุข	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงาน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๓๓๓	ทองแสนขัน	น้ำพี้	นางสาวเกศทวา อินทะเรืองรุ่ง	นางสาวเกศทวา อินทะเรืองรุ่ง	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงาน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๓๓๔	ทองแสนขัน	น้ำพี้	นายมกริช เลากลาง	นายมกริช เลากลาง	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงาน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๓๓๕	ทองแสนขัน	น้ำพี้	นายวันเฉลิม ศรีบุญเรือง	นายวันเฉลิม ศรีบุญเรือง	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงาน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๓๓๖	ทองแสนขัน	น้ำพี้	นางสาวนันทพร ศรีปาน	นางสาวนันทพร ศรีปาน	คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงาน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๓๓๗	ฟากท่า	สองห้อง	นางเมธาพร ปันโสม	นางเมธาพร ปันโสม	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๓๓๘	ฟากท่า	สองห้อง	นายไกรวรรณ ศรีคำ	นายไกรวรรณ ศรีคำ	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๓๓๙	ฟากท่า	สองห้อง	นายกิตติเชษฐ ใหมบัวเขียว	นายกิตติเชษฐ ใหมบัวเขียว	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๓๔๐	ฟากท่า	สองห้อง	นางจินตหรา คำแก้ว	นางจินตหรา คำแก้ว	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๓๔๑	ฟากท่า	สองห้อง	นางสาวกมลพรณ จูมป็น	นางสาวกมลพรณ จูมป็น	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานบุคคล)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐

๓๖๕	ฟากท่า	บ้านเสี้ยว	นายสิทธิกร แก้วบุญมา	ยาม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๓๖๖	ฟากท่า	บ้านเสี้ยว	นายวรกร พุดา	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานป้องกัน) คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการ) คนงานเครื่องสูบน้ำ คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๓๖๗	ฟากท่า	บ้านเสี้ยว	นางสาวปภาวดี พามา		๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๓๖๘	ฟากท่า	บ้านเสี้ยว	นายสุทธธานี จันทวงศ์		๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	
๓๖๙	ฟากท่า	บ้านเสี้ยว	นางสาวรมณีย์ โสทัศน์		๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	

๔.๖ เรื่อง รายงานการผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙ เห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็น พนักงานส่วนตำบลรวมจำนวน ๑๒ ราย ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลได้ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็น พนักงานส่วนตำบลรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยผ่านการ ประเมิน จำนวน ๖ ราย ดังนี้

๑.นางสาวไพรินทร์ อ้นสาย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอรุม

๒.นายกรดล สุขสงวน ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย

๓.นางสาวอรรณญา แก้วคุด ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย

๔.นางสาวสุภาภรณ์ คลังกรณ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย

๕.นางสาวรุจิรา ไชยปันติ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลผาเลือด

๖.นายวีรภัทร พาโทณ ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๔๕ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๔๑ ทำการประเมินสองครั้ง โดยประเมินครั้งแรก เมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาสามเดือน และประเมินครั้งที่สองเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือน...

ข้อ ๑๔๘ เมื่อประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับรายงานตาม ข้อ ๑๔๗(๑) แล้ว ให้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พร้อมแจ้งให้ผู้ขึ้นทราบ และรายงานตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้ไปยัง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายในห้าวันทำการนับแต่วันประกาศ

๒.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและสถานศึกษาดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาพิจารณาแล้ว เห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๗ เรื่อง รายงานลูกจ้างประจำพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ราชการ

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานการให้ลูกจ้างประจำ พ้นจากราชการตามประกาศฯ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง ของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย คือ นายปราโมทย์ ดั่งเพ็ญตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำ สังกัด กองช่าง องค์การบริหาร ส่วนตำบลไร่ฮ้อย จังหวัดอุดรดิตถ์ อายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์ พ้นจากราชการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๓๘๗ ลูกจ้างออกจากราชการ เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามระเบียบว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ฯลฯ

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๘๐ ในกรณีอัตราลูกจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับ ลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลว่างลงทุกกรณี ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น ...

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๖๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๔๙ แจ้งกรณีการขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ซึ่งจ้างไว้ก่อนที่ประกาศ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างจะบังคับใช้ ให้มีระดับที่สูงขึ้นได้หรือไม่ นั้น โดยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ๑)เนื่องจากมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง บทเฉพาะกาล กำหนดให้ กรณีลูกจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อว่างลงในทุกกรณีให้ ยุบเลิกตำแหน่ง...

๔.หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๙๗๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๔๖ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติการตายหรือเกษียณอายุราชการ ไม่ต้อง เสนอขอรับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด และไม่ขัดกันกับ หลักกฎหมายบำเหน็จบำนาญ โดยเมื่อพนักงานส่วนท้องถิ่นตายหรือเกษียณอายุราชการ ผู้บริหารท้องถิ่นสามารถออกคำสั่งให้พ้นจากราชการได้ ตามหลักเกณฑ์การให้ออกจากราชการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า ลูกจ้างประจำ ๑ ราย ดังกล่าว ได้พ้นจากตำแหน่งตามนัยข้อ ๓๘๗ (๒) แห่งประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ บริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๖๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๔๙ แล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/๔.๘ เรื่อง...

๔.๘ เรื่อง รายงานพนักงานส่วนตำบลพ้นจากราชการตามกฎหมายบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๓ แห่ง รายงานพนักงานส่วนตำบลพ้นจากราชการตามกฎหมายบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. นางสาวอนงค์ จันทรเป็ง ตำแหน่ง ครู สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมัน อำเภอกุดชุมพยูว จังหวัดอุดรดิตถ์

๒. นางเพชรภรณ์ มาชัยยะ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พูล อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์

๓. นางสาววัลย์ กุลวงศ์ ตำแหน่ง ครู สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลฝักขาม อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุดรดิตถ์

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๓๕๓ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีคำสั่ง หรือประกาศเกี่ยวกับพนักงานส่วนตำบล หรือตามที่กำหนดในประกาศนี้ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล และตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ดังต่อไปนี้...

(๖) การประกาศการพ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ออกคำสั่งหรือประกาศดังกล่าว รายงานไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยส่งสำเนาคำสั่ง หรือประกาศนั้น อย่างละ ๓ ฉบับ ไปให้ภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่งหรือประกาศ และสำหรับกรณีการบรรจุและแต่งตั้งตาม (๑) ให้ส่งทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๓๕๕ ของผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งที่ได้กรอรายการและตรวจสอบถูกต้องแล้วไปพร้อมกันด้วย

๒.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตาม ข้อ ๒๔

ฯลฯ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว จึงเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อรับทราบ ตามนัยข้อ ๓๕๓ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดทราบ
รับทราบ

มติที่ประชุม

/๔.๙ เรื่อง...

๔.๙ เรื่อง การรายงานพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายณัฐกร คุ่มเอี่ยม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดารา พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๙ เนื่องจากเสียชีวิตด้วยภาวะเลือดออกในทางเดินอาหาร

๒. นายเจริญ มูลเค้า พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชัยภูมิ พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๙ เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

ฯลฯ

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้กระทำในกรณี ดังต่อไปนี้

(ก) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

(ข) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

(๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้กระทำในกรณี ดังต่อไปนี้

(ก) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

(ข) การประเมินผลสำเร็จของงานตามช่วงเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณี การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

/ข้อพิจารณา

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ๒ ราย ดังกล่าว เป็นกรณีสัญญาจ้างสิ้นสุดลง ตามข้อ ๔ (๒) และ ๕๔ (๓) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ดังกล่าวข้างต้น จึงเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๔ แห่ง ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากได้ยื่นหนังสือลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาอนุมัติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติประการใดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติตามมติ

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อ ๕๖ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจบอกเลิกสัญญาจ้างกับพนักงานจ้างผู้ใด ก่อนครบกำหนดสัญญาจ้างได้ โดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า และไม่เป็นเหตุที่พนักงานจ้างจะเรียกร้องค่าตอบแทนการเลิกสัญญาจ้างได้ เว้นแต่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจะกำหนดให้ในกรณีใดได้รับค่าตอบแทนการออกจากงานโดยไม่มีผิด

ข้อ ๕๘ ในกรณีบุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานจ้างก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจาก เหตุสุดวิสัย ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลไว้เพื่อชำระค่าความเสียหายดังกล่าวก็ได้

๒.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔ ฯลฯ

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ เพื่อให้ นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ **โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล**

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองการบริหารส่วนตำบล หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล **จำนวน ๔ รายดังกล่าว** นายกองการบริหารส่วนตำบล ได้พิจารณาอนุญาตให้พนักงานจ้างลาออกเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕๕ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมข้อ ๕ (๓) แล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ ให้พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง รวมจำนวน ๔ ราย

/บัญชี...

**บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ขอความเห็นชอบพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ ในวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙**

ลำดับ	อบต.	ชื่อ – สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.ฟากท่า อ.ฟากท่า	นางสาวกาญจนา อินจำ โรง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด สำนักปลัด	ปัญหาด้านสุขภาพ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๙ ยื่นหนังสือลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.อนุญาตให้ลาออก	เห็นชอบ
๒	อบต.บ่อเปี้ย อ.บ้านโคก	นางมัญญา ธรรมวิถี พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนสวน สังกัด สำนักปลัด	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑๐ กันยายน ๒๕๖๙ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ ยื่นหนังสือลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.อนุญาตให้ลาออก	เห็นชอบ
๓	อบต.ผาเลือด อ.ท่าปลา	นายฐากร อัมฤทธิ์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ขับรถบรรทุกน้ำ สังกัด สำนักปลัด	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๙ ยื่นหนังสือลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.อนุญาตให้ลาออก	เห็นชอบ
๔	อบต.ท่าแฝก อ.น้ำปาด	นางเฉลียว เจริญคำ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษาฯ	ไปประกอบอาชีพอื่น	๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๘ กันยายน ๒๕๖๙ ยื่นหนังสือลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.อนุญาตให้ลาออก	เห็นชอบ

๕.๒ เรื่อง การขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์จำนวน ๑ แห่ง รายงานว่า ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ รวมจำนวน ๑ อัตรา

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑ มาตรฐานทั่วไปนี้...

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการ ส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะส่วนบุคคล

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะ งานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใดจะมีชื่อเป็นผู้ช่วย พนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงาน จ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ของพนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการ เฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมี ทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึง ลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงาน จ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำ สัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การ บริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

(๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่งระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทน ...

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัครตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นเหมาะสม

(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ...

(๔) ภายหลังจากการประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

(ก) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน

(ข) ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนที่รับผิดชอบงาน เป็นกรรมการ หรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร

(ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย และเลขานุการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีมีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อ ๒๑ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

พนักงานจ้างลักษณะงานใดซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทนจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ในการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานจ้างลักษณะงานใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิ การศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ และผลงาน โดยคำนึงถึงงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒.บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) สรุปลได้ ดังนี้

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวช. หรือ ผู้มีทักษะ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๓๘๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวท. ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๓,๑๓๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวส. ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๓,๙๒๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี และพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลางและหนัก ได้รับอัตราค่าตอบแทน ขั้นต่ำ ๑๘,๑๕๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ๕ ปี ได้รับอัตราค่าตอบแทน ขั้นต่ำ ๑๙,๑๒๐ บาทต่อเดือน

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ แจกแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังฯ โดยกำหนดให้กรณีกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ให้กำหนดอัตรารายเดือนในอัตรา ๑๓,๑๓๐ บาท เป็นฐานในการคำนวณ (อัตราสูงสุด) สำหรับตำแหน่งที่เป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในสายงานประเภททั่วไป เนื่องจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลในสายงานประเภททั่วไปกำหนดคุณวุฒิทางการศึกษาไว้จำนวน ๓ ข้อ (ปวช. , ปวท. และ ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้) ...

๔.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๔ ในประกาศฉบับนี้

๔.๑ สายงานและตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งมีสายงานและตำแหน่ง ดังนี้

(๑) สายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๒) สายงานการสอน ประกอบด้วย ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู

(๓) สายงานสนับสนุนการสอน ประกอบด้วย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย (สำหรับผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (สำหรับผู้มีทักษะ) และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

๔.๒ จำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งกำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

๔.๒.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่ง มีการกำหนดจำนวนตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ อัตรา

/โดยให้...

โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอรับการจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งได้ สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กปฐมวัย ตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป ทั้งนี้ กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กปฐมวัยต่ำกว่า ๕๐ คน ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลที่มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อทางราชการสูงสุด รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไปพลางก่อน

๔.๒.๒ สายงานการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งได้ดังนี้

(๑) ตำแหน่งครูผู้ช่วยและครู ให้เป็นไปตามอัตราส่วนจำนวนเด็กปฐมวัย ต่อตำแหน่งครูผู้ช่วยและครู โดยใช้อัตราส่วน ๑๐ : ๑ หากมีเศษจำนวนเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ให้มีตำแหน่ง ครูผู้ช่วยและครูเพิ่มได้อีก ๑ อัตรา

(๒) ห้องจัดประสบการณ์ ให้มีเด็กปฐมวัยจำนวนห้องละ ๒๐ คน และหากมีเศษจำนวนเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป ให้จัดเพิ่มอีก ๑ ห้อง

๔.๒.๓ สายงานสนับสนุนการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งได้ในกรณีที่ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยและหรือครู ตาม ๔.๒.๒ (๑)

๕.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ แจ้งชักชวนแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสรุปได้ว่า ในกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจไม่เป็นไปตามหนังสือนี้ ให้เสนอปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิที่ปฏิบัติงานในโรงเรียน ให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ช่วยครู”

๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนา เด็กเล็กให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ช่วยครู”

๓) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีทักษะ ที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)”

๔) พนักงานจ้างทั่วไป ที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)”

ในส่วนกรณีพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วย หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ปรับปรุงตำแหน่งเป็น “ผู้ช่วยครู” ด้วย

๖.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยให้เปลี่ยนชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิที่ปฏิบัติงานในโรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จาก “ผู้ช่วยครู” เป็น “ผู้ช่วยครูผู้ช่วย”

๗.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๓๓๙๑ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๒ ตอบข้อหารือของจังหวัดจันทบุรี สรุปได้ว่า กรณีการหารือการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ที่มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงานมาเกิน ๕ ปี แต่มีใบอนุญาตขับรถไม่ครบ ๕ ปี โดยจะต้องเป็นการรับรองการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย ผู้ขับรถจะต้องมีใบอนุญาตขับรถตามประเภทและชนิดที่กฎหมายกำหนดและได้ปฏิบัติงานจริง

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าการสรรหาพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๑ รายดังกล่าวเป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ รวมจำนวน ๑ ราย

/บัญชี...

**บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ ในวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙**

ลำดับ	อบต.	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน ตามวุฒิการศึกษา ที่อบต.ประกาศ รับสมัคร/ประเภท การจ้าง (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรดิตถ์
๑	อบต.น่านกกก อ.ลับแล - เป็นตำแหน่งว่างใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ประกาศ อบต. เรื่อง รับสมัครฯ ๕ ส.ค ๖๙	นางสาวโนชา ศิริเกษ -ปวส อุสาหกรรม สาขา โยธา	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง	๑๓,๙๒๐	๒ พ.ย. ๖๙- ๓๐ ก.ย. ๗๒	เห็นชอบ

๕.๓ เรื่อง การขอความเห็นชอบการโอน/โอน(ย้าย)และการรับโอน/รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้เสนอขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการดังนี้

/๑.พนักงาน...

๑.พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้นให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๒.ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

๓.ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

ข้อ ๑๕๙ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกันต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกันต้องผ่านการประเมินบุคคล การปฏิบัติงาน และผลงาน

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

/เพื่อประโยชน์...

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แจกจ่ายข้อแนะนำทางการให้โอนและการรับโอนสรุปได้ดังนี้

๑.การเสนอเรื่องการให้โอนหรือการรับโอน ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ อปท.ทั้งสองแห่งกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.การออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้โอนของหน่วยงานทั้งสองแห่ง พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ อปท.รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่ได้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๔. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๔ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ส่วนที่ ๒

การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ข้าราชการการเมือง และข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานส่วนตำบลว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร โดยมีหนังสือรับรอง จากส่วนราชการต้นสังกัดมาประกอบเป็นหลักฐาน ดังนี้

(๑) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการตามกฎหมายอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้อง เป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก หรือเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานที่จะรับโอนและถึงลำดับที่ขั้นบัญชีไว้ โดยบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก

/(ง) การรับ...

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลจากองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนก่อน โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด เช่นเดียวกับพนักงานส่วนตำบล

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและสายงานใดขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตาม (๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการรับโอนได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา

(ค) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ตามข้อ ๑๘๐ (๒) (ค) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์ และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญและความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานส่วนตำบลว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน ระดับใด ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด โดยต้องรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม กรณีเป็นการรับโอนในประเภท ตำแหน่ง และสายงานเดียวกันให้รับโอนได้ในระดับไม่สูงกว่าเดิม หากรับโอนในประเภทเดียวกันแต่มีใช้ตำแหน่งและสายงานเดียวกันให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติงานสำหรับประเภททั่วไป และให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติการสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ หรืออาจขอเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่อ ก.อบต. เพื่อพิจารณาระดับในการ
/รับโอน...

รับโอน เว้นแต่เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกตามมาตรฐานทั่วไปที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออก คำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วน ราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๓ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน ส่วนตำบลให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน สำหรับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการนั้น”

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๙ ลงวันที่

๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนสรุปได้ดังนี้

ลำดับที่ ๖ การโอน (ย้าย)/ย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภทเดียวกันแต่ต่าง สายงานและไม่ใช้ตำแหน่งเกื้อกูลกันและลดระดับ สามารถ โอน(ย้าย)/ย้าย ได้โดยเจ้าตัว สมครใจ เนื่องจากไม่ใช่ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลจึงต้องมาดำรงตำแหน่งเริ่มต้น

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๗ ลงวันที่

๔ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารของ องค์การบริหารส่วนตำบล

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๖ ลงวันที่

๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณี คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา

๖. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๐๙ ลงวันที่

๑๘ กันยายน ๒๕๖๙ เรื่อง ขอความร่วมมือดำเนินการเกี่ยวกับการโอนและรับโอนผู้ได้รับการ บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงาน ส่วนท้องถิ่น (กสอ.) พ.ศ. ๒๕๖๘ สรุปได้ดังนี้

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการ ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบ แนวทางการโอนและรับโอนผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๑ รอบที่ ๒ และรอบที่ ๓ เพื่อเป็นการเยียวยาและคืนความเป็นธรรมแก่ผู้สอบแข่งขันได้ ให้สามารถประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเฉพาะตำแหน่งว่างอันเนื่องมาจากการ ส่งให้พ้นจากตำแหน่ง (ออกจากราชการ) ภายในเขตที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้งและ ประสงค์จะรับโอน ยื่นคำขอโอนไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ โดยให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นต้นสังกัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะรับโอนดำเนินการเสนอ เรื่องต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาให้ ความเห็นชอบให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๙

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงานที่ให้โอนและหน่วยงานที่รับโอน ยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ซึ่งในการโอนและรับโอนดังกล่าวได้โอนในตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา และกสอ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งว่าง /ที่จะรับ...

ที่จะรับโอนแต่อย่างใด และผู้ที่โอนหรือรับโอนเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอน และเป็นไปตามข้อ ๑๕๔ , ๑๕๕, ๑๖๔, ๑๘๐ และข้อ ๑๘๒ ประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม และตามแนวทางหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องแล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการโอนและรับโอนต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ การโอน/โอน(ย้าย)และการรับโอน/รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น รวมจำนวน ๔ ราย

**บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน /โอน(ย้าย) และการรับโอน/รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ ในวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙**

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
โอน-รับโอน/โอน(ย้าย)-รับโอน(ย้าย) ภายในจังหวัด จำนวน ๒ อัตรา				
๑	จำเอนธรรมณรงค์ มีมา ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.แสนตอ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๕๗,๖๔๐ บ.	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.ไผ่ล้อม อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๕๗,๖๔๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต.แสนตอ รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.แสนตอ ที่ อต ๗๗๐๐๑/๔๕๖ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๙ -อบต.ไผ่ล้อม ที่ อต ๗๓๐๐๑/๖๕๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๙ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ ก.อบต. สรรหาแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๙
๒	นางธัญญาลักษณ์ นวลหมวก ปวส. (การเงินและการธนาคาร)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.ไผ่ล้อม อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๓,๘๗๐ บ.	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลน้ำริด อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๓,๘๗๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ และดูแลครอบครัว ๒) อบต.ไผ่ล้อม รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ไผ่ล้อม ที่ อต ๗๓๐๐๑/๖๗๒ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ -เทศบาลตำบลน้ำริด ที่ อต ๕๓๐๐๑/๒๖๐ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๙ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ ก.สส. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙
โอน-รับโอน/โอน(ย้าย)-รับโอน(ย้าย) ระหว่างจังหวัด จำนวน ๒ อัตรา				
๑	พันจำเอนอำนาจ สุทธหลวง ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.สองห้อง อ.ปากท่า จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๕๐,๑๗๐ บ.	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๒๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.เมืองจัง อ.ภูเพียง จ.น่าน อัตราเงินเดือน ๕๐,๑๗๐ บ.	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) อบต.สองห้อง รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.สองห้อง ที่ อต ๗๖๙๐๑/๔๔๐ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ -อบต.เมืองจัง ที่ นน ๗๕๘๐๑/๕๘๔ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๙ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ ก.อบต. สรรหาแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๙
๒	นางสาวณัฐกานต์ มีบุญ ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.ปากาย อ.ทองแสนขัน จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บ.	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๕-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.ไชยวัฒนา อ.ปัว จ.น่าน อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ และดูแลครอบครัว ๒) -อบต.ปากาย รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ปากาย ที่ อต ๗๑๐๐๑/๑๐๖๗ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๙ -อบต.ไชยวัฒนา ที่ นน ๗๒๒๐๑/๕๕๓ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๙ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ ก.สส. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

๕.๔ เรื่อง การขอความเห็นชอบการโอน/โอน(ย้าย)และการรับโอน/รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล กรณีมีเหตุจำเป็นอย่างยิ่ง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้เสนอขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันภายในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการดังนี้

/๑.พนักงาน...

๑. พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้นให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

๓. ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

ข้อ ๑๕๙ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคล การปฏิบัติงาน และผลงาน

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

/เพื่อประโยชน์...

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แจกชี้แจงแนวทางการให้โอนและการรับโอนสรุปได้ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนหรือการรับโอน ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ อปท.ทั้งสองแห่งกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้โอนของหน่วยงานทั้งสองแห่ง พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ อปท.รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่ได้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๐๙ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๙ เรื่อง ขอความร่วมมือดำเนินการเกี่ยวกับการโอนและรับโอนผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) พ.ศ. ๒๕๖๘ สรุปได้ดังนี้

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบแนวทางการโอนและรับโอนผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๑ รอบที่ ๒ และรอบที่ ๓ เพื่อเป็นการเยียวยาและคืนความเป็นธรรมแก่ผู้สอบแข่งขันได้ให้สามารถประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเฉพาะตำแหน่งว่างอันเนื่องมาจากการสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง (ออกจากราชการ) ภายในเขตที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้งและประสงค์จะรับโอน ยื่นคำขอโอนไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะรับโอนดำเนินการเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๙

๕. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นมีเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติราชการแล้ว แต่ยังดำรงตำแหน่งในเทศบาลนั้นไม่ครบสองปี ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจพิจารณาให้โอนไป

/ดำรง...

ดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขต ที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนเป็นเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางเทศบาลกำหนด

๖. มติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ สรุปได้ดังนี้

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ ได้พิจารณากรณี ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ กำหนดแนวทาง ให้ผู้ได้รับการเรียกตัวรอบที่ ๑ รอบที่ ๒ และรอบที่ ๓ จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลาง การสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายหลังการจัดเรียงบัญชีใหม่บุคคลดังกล่าว ลำดับสูงขึ้นหรือเท่าเดิมหรือลดลงและจำนวนตำแหน่งว่างถึงลำดับของบุคคลนั้นในวันที่เรียกรายงานตัวเดิม ให้คงผลการบรรจุ และแต่งตั้งตลอดจนสังกัด วันที่ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้ง โดยไม่มีสิทธิเปลี่ยนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วมีมติดังนี้

๑. เห็นชอบกำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างย้งตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๒๒ กรณีการเยียวยาและคืนความเป็นธรรมแก่ผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) พ.ศ. ๒๕๖๘ ในการเรียกรายงานตัวรอบที่ ๑ รอบที่ ๒ และรอบที่ ๓ เฉพาะผู้ ที่ลำดับสูงขึ้นตามบัญชีรายชื่อที่ระบุในประกาศยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ บางส่วน และขึ้นบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ แม้ยังไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ผู้นั้นสามารถประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งมีตำแหน่งว่างอันเนื่องมาจากการสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง (ออกจากราชการ) ภายในเขตที่นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้งและประสงค์จะรับโอน ยื่นคำขอโอนไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะรับโอนดำเนินการเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๙ หากพ้นกำหนดวันดังกล่าว ผู้ที่ประสงค์จะขอโอนจะต้องดำเนินการตามเงื่อนไขที่กำหนดในประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดรายงานตำแหน่งว่างที่ให้โอนและรับโอนให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบ เพื่อจะได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ มารายงานตัวในรอบต่อไป

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงานที่ให้โอนและหน่วยงานที่รับโอนยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ซึ่งในการโอนและรับโอนดังกล่าวได้โอนในตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสอ.สอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด และผู้ที่ให้โอนหรือรับโอนเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอน และเป็นไปตามข้อ ๑๕๔ , ๑๕๕, ๑๖๔, ประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม และตามแนวทางหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องแล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการโอนและรับโอนต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ การโอน/โอน(ย้าย)และการรับโอน/รับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล กรณีมีเหตุจำเป็นอย่างยิ่ง รวมจำนวน ๘ ราย

**บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน /โอน(ย้าย) และการรับโอน/รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ ในวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙**

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
โอน-รับโอน/โอน(ย้าย)-รับโอน(ย้าย) ระหว่างจังหวัด กรณีมีเหตุพิเศษ จำนวน ๘ อัตรา				
๑	นางสาวกมลวรรณ พุกวงษ์ ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.พญาแมน อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บ.	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๖-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษาฯ เทศบาลตำบลวังเจ้า อ.วังเจ้า จ.ตาก อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ และดูแลครอบครัว ๒) อบต.พญาแมน รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.พญาแมน ที่ อต ๗๖๓๐๑/๗๗๙ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๙ -เทศบาลตำบลวังเจ้า ที่ ตก ๕๒๙๐๑/๔๘๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ ๔) เป็นตำแหน่งว่างที่ถูกเพิกถอนตามแนวทาง หนังสือ สำนักงาน ก.จ ก.ท. ก.อบต. ลับที่สุด ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๙ ลว ๑๐ ส.ค ๖๙ ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๙ ๖) เป็นผู้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการ สอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๑ รอบที่ ๒ และรอบที่ ๓
๒	นางสาวดวงศิริ สีนุพรม ปริญญาตรี สาธารณสุขศาสตร์ (อนามัยชุมชน)	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.น้ำพี อ.ทองแสนขัน จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บ.	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๙-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขฯ อบต.ลาดแค อ.ชนแดน จ.เพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บ.	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) อบต.น้ำพี รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.น้ำพี ที่ อต ๗๕๔๐๑/๕๒๐ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๙ -อบต.ลาดแค ที่ พช ๗๗๖๐๑/๑๑๘๘ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๙ ๔) เป็นตำแหน่งว่างที่ถูกเพิกถอนตามแนวทาง หนังสือ สำนักงาน ก.จ ก.ท. ก.อบต. ลับที่สุด ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๙ ลว ๑๐ ส.ค ๖๙ ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๙ (พ้นทดลองงาน) ๖) เป็นผู้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการ สอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๑ รอบที่ ๒ และรอบที่ ๓

๓	นางสาวอริยญา แก้วคต ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (สิ่งแวดล้อม)	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขฯ อบต.บ่อเบี้ย อ.บ้านโคก จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บ.	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๗-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขฯ เทศบาลตำบลวังฆ้อง อ.พรหมพิราม จ.พิษณุโลก อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต.บ่อเบี้ย รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.บ่อเบี้ย ที่ อด ๗๗๓๐๑/๘๒๙ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๙ -เทศบาลตำบลวังฆ้อง ที่ พล ๕๒๘๐๑/๔๗๘ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ ๔) เป็นตำแหน่งว่างที่ถูกเพิกถอนตามแนวทาง หนังสือ สำนักงาน ก.จ ก.ท. ก.อบต. ลับที่สุด ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๙ ลว ๑๐ ส.ค ๖๙ ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ (พ้นทดลองงาน) ๖) เป็นผู้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการ สอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๑ รอบที่ ๒ และรอบที่ ๓
๔	นางสาวณัฐกานต์ ชัยชนะ ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตร์	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๗-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.ศรีภิรมย์ อ.พรหมพิราม จ.พิษณุโลก อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บ.	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.คอรุม อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บ.	๑) โอนย้ายตามมาตรการเยียวยาฯ ๒) อบต.ศรีภิรมย์ รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ศรีภิรมย์ ที่ พล ๗๗๐๐๑/๙๐๕ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๙ -อบต.คอรุมที่ อด ๗๑๖๐๑/๘๘๘ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ ๔) เป็นตำแหน่งว่างที่ถูกเพิกถอนตามแนวทาง หนังสือ สำนักงาน ก.จ ก.ท. ก.อบต. ลับที่สุด ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๙ ลว ๑๐ ส.ค ๖๙ ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๗๐ (พ้นทดลองงาน) ๖) เป็นผู้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการ สอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๑ รอบที่ ๒ และรอบที่ ๓

๕	นางอชิรญา ดีวิเศษ ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (พัฒนาชุมชน)	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.ม่วงเจ็ดต้น อ.บ้านโคก จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บ.	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.พญาวัน อ.บึงสามพัน จ.เพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บ.	๑) เพื่อดูแลติดตามดา และโอนย้ายกรณีเยียวยา ๒) อบต.ม่วงเจ็ดต้น รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ม่วงเจ็ดต้น ที่ อต ๗๖๕๐๑/๓๕๒ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๙ -อบต.พญาวัน ที่ พช ๘๑๕๐๑/๒๘๐ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ ๔) เป็นตำแหน่งว่างที่ถูกเพิกถอนตามแนวทาง หนังสือ สำนักงาน ก.จ ก.ท. ก.อบต. สืบที่ ส่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๙ ลว ๑๐ ส.ค ๖๙ ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๙ (พ้นทดลองงาน) ๖) เป็นผู้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการ สอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๑ รอบที่ ๒ และรอบที่ ๓
๖	นางสาวนฤมล เขียวเมือง ปริญญาตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต (การพยาบาลสัตว์)	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.บ้านโคก อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บ.	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๖๕-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.บ้านน้ำพุ อ.ศรีมหา จ.สุโขทัย อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บ.	๑) โอนย้ายกรณีเยียวยา ๒) -อบต.บ้านโคก รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.บ้านโคก ที่ อต ๗๖๑๐๑/๕๔๒ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๙ -อบต.บ้านน้ำพุ ที่ สท ๗๖๖๐๑/๖๙๕ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ ๔) เป็นตำแหน่งว่างที่ถูกเพิกถอนตามแนวทาง หนังสือ สำนักงาน ก.จ ก.ท. ก.อบต. สืบที่ ส่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๙ ลว ๑๐ ส.ค ๖๙ ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๙ (พ้นทดลองงาน) ๖) เป็นผู้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการ สอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๑ รอบที่ ๒ และรอบที่ ๓

๗	นางสาววิชุดา อุ้นจันทร์ ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.ท่าสัก อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บ.	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๖๕-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษาฯ เทศบาลเมืองสวรรคโลก อ.สวรรคโลก จ.สุโขทัย อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บ.	๑) โอนย้ายกรณีเชี่ยวชาญ ๒) -อบต.ท่าสัก รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ท่าสัก ที่ อด ๗๔๘๐๔/๑๙๙๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ -ทม.สวรรคโลก ที่ สท ๕๒๑๐๑/๒๖๕๖ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๙ ๔) เป็นตำแหน่งว่างที่ถูกเพิกถอนตามแนวทาง หนังสือ สำนักงาน ก.จ ก.ท. ก.อบต. ลับที่สุด ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๙ ลว ๑๐ ส.ค ๖๙ ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๗๐ (พ้นทดลองงาน) ๖) เป็นผู้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการ สอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๑ รอบที่ ๒ และรอบที่ ๓
๘	นายพลวัฒน์ สอยเหลือ ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต	นักวิชาการเกษตร ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๑๔-๓๔๐๑-๐๐๑ สังกัด กองส่งเสริมการเกษตร อบต.ท่าสัก อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บ.	นักวิชาการเกษตร ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๕-๑-๐๕-๓๔๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง อบจ.อุทัยธานี อ.เมือง จ.อุทัยธานี อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บ.	๑) เพื่อดูแลบิดามารดา ๒) -อบต.ท่าสัก รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ท่าสัก ที่ อด ๗๔๘๐๔/๑๙๙๐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ -อบจ.อุทัยธานี ที่ ोन ๕๑๐๒๙/๓๑๓๗ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๙ ๔) เป็นตำแหน่งว่างที่ถูกเพิกถอนตามแนวทาง หนังสือ สำนักงาน ก.จ ก.ท. ก.อบต. ลับที่สุด ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๙ ลว ๑๐ ส.ค ๖๙ ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๗๐ (พ้นทดลองงาน) ๖) เป็นผู้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการ สอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๑ รอบที่ ๒ และรอบที่ ๓

๕.๕ เรื่อง การหรือการรับข้าราชการทหารมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนายางขอหาหรือ ข้าราชการทหาร ราย พันจ่าโท ดนุพร จินย้าย ตำแหน่ง เสมียนพลาธิการ แผนกควบคุมการจัดหา กองควบคุม ศูนย์ส่งกำลัง กรมพลาธิการทหารเรือ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐๑๔๑๐๔๐๐๐๐๖ อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๕๐ บาท คุณวุฒิ ประกาศนียบัตรหลักสูตรนักเรียนจำ ประเภทวิชา การบริหาร สาขา ทหารพลาธิการ จากโรงเรียนพลาธิการ กรมพลาธิการทหารเรือ และมีหน่วยกิตวิชา คอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต ขอโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๙๐ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลนายาง ซึ่งตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่ได้ร้องขอใช้บัญชีจาก กสธ.

ข้อเท็จจริง

กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลนายาง มีเอกสารประกอบการพิจารณาครบถ้วน และได้ตรวจสอบ คุณวุฒิทางการศึกษาในเบื้องต้น จากเว็บไซต์ของ กพ. <https://accreditation.ocsc.go.th/accreditation/cert/๓๔๐๓๐> พบการรับรองคุณวุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ประเภทวิชา การบริหาร สาขา ทหารพลาธิการ จากโรงเรียนพลาธิการ กรมพลาธิการทหารเรือ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วน จังหวัดนั้นในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับ ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและ ประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด...

การดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลาง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจาก ราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจ แทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

/มาตรา...

มาตรา ๒๕ วรรคท้ายให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

มาตรา ๓๕ ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ส่วนที่ ๒

การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ข้าราชการการเมือง และข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานส่วนตำบลว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร โดยมีหนังสือรับรอง จากส่วนราชการต้นสังกัดมาประกอบเป็นหลักฐาน ดังนี้

(๑) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการตามกฎหมายอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้อง เป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก หรือเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานที่จะรับโอนและถึงลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ โดยบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลจากองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนก่อน โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด เช่นเดียวกับพนักงานส่วนตำบล

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและสายงานใดขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตาม (๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการรับโอนได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นซึ่งมีลักษณะงานที่เทียบเคียงได้กับตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา

(ค) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ตามข้อ ๑๘๐ (๒) (ค) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์ และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญและความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานส่วนตำบลว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน ระดับใด ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด โดยต้องรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม กรณีเป็นการรับโอนในประเภท ตำแหน่ง และสายงานเดียวกันให้รับโอนได้ในระดับไม่สูงกว่าเดิม หากรับโอนในประเภทเดียวกันแต่มีใช้ตำแหน่งและสายงานเดียวกันให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติงานสำหรับประเภททั่วไป และให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติการสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ หรืออาจขอเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่อ ก.อบต. เพื่อพิจารณาระดับในการรับโอน เว้นแต่เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดให้นายกองการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๓ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน สำหรับการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการนั้น”

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๓ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการรับโอนข้าราชการตำรวจ หรือข้าราชการทหารมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการพิจารณา รับโอนข้าราชการดังกล่าว เพื่อมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔ แจกแนวทางการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะโดยให้หารือต่อสำนักงาน ก.อบต.เป็นเฉพาะราย โดยให้ส่งคำสั่งมอบหมายงานหรือคำสั่งให้ปฏิบัติงานหรือเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่า ผู้นั้นได้ปฏิบัติในลักษณะงานดังกล่าวจริง ซึ่งสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ตรวจสอบรับรองความถูกต้องแล้วให้สำนักงาน ก.อบต. พิจารณา

๕. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในทุกสาขาวิชาที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณี องค์การบริหารส่วนตำบลนาอาจ ได้หารือการรับโอนข้าราชการทหารมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ซึ่งจากการตรวจสอบในขั้นนี้ พบการรับรองคุณวุฒิทางการศึกษาจากเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. เนื่องจากตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔ แจกแนวทางการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ โดยให้หารือต่อสำนักงาน ก.อบต.เป็นการเฉพาะราย จึงเห็นควรหารือไปยัง ก.อบต. เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติบุคคลดังกล่าว อัตราเงินเดือน และระดับในการรับโอน ว่าถูกต้องหรือไม่

มติที่ประชุม :

เห็นชอบ มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ ให้หารือไปยัง ก.อบต. เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติบุคคลดังกล่าว อัตราเงินเดือน และระดับการรับโอน และคุณวุฒิทางการศึกษาว่าตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.กำหนดในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ว่าถูกต้องหรือไม่

บัญชีรายละเอียดการหาหรือการรับโอน (ย้าย) ชำระรายการอื่น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ ในวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	ยศ	วัน/เดือน/ปี	ระยะเวลา ที่รับราชการ	อัตรา เงินเดือน ปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ รับโอน
๑	พันจ่าโท دنุพร จิ้นย่าย	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูง ประเภทวิชา การบริหาร สาขา ทหารพลธิการ	ตำแหน่ง เสมียนพลธิการ แผนกควบคุมการจัดหา กองควบคุม ศูนย์ส่งกำลัง กรมพลธิการทหารเรือ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐๑๔๑๐๔๐๐๐๖ อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๕๐	พันจ่าโท	บรรจุรับ ราชการเมื่อ ๑๙ เม.ย ๖๒	๗ ปี ๕ เดือน	๒๑,๒๕๐	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน
								อัตราเงินเดือน
								๒๑,๑๙๐ บาท
								สังกัด กองการศึกษาฯ
								อบต.นายาง
								อ.พิชัย
								จ.อุดรดิตถ์

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากได้ยื่นหนังสือลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมจำนวน ๑ ราย รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔ ฯลฯ

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตาม

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ เพื่อให้ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองการบริหารส่วนตำบล หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน ได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล และนายกองการบริหารส่วนตำบล ได้พิจารณาอนุญาตให้ลาออกเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

/และที่แก้ไข...

และที่แก้ไขเพิ่มเติมข้อ ๕ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล
พ้นจากตำแหน่งตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลเสนอขอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ ให้ให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่ง
จำนวน ๑ ราย

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอความเห็นชอบพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ ในวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

ลำดับ	อบต.	ชื่อ – สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.สองคอน อ.ปากท่า	นายคม แพงผม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน สังกัด สำนักปลัด	สุขภาพร่างกาย ไม่แข็งแรง (อายุ ๕๒ ปี)	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๙ -มี นส.รับรองวินัย -ยื่นหนังสือลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วันและนายกอนุญาตให้ ลาออก	เห็นชอบ

/๕.๗ เรื่อง...

๕.๗ เรื่อง การคัดเลือกประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ พนักงานส่วนตำบล ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย รายงาน พนักงานส่วนตำบล ราย นางปราณี ชัตรมงคลชัย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ยื่นวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน เพื่อขอประเมินเลื่อนระดับสูงขึ้น ในระดับตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส และในการกำหนดตำแหน่งดังกล่าว กำหนดให้มีผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๒๕ วรรคท้ายให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัดเป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ
ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภททั่วไป ระดับ อาวุโส ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุของพนักงานส่วนตำบล ราย นางปราณี ชัตรมงคลชัย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงเห็นควรพิจารณาคัดเลือก นางสาวเยาวรัตน์ สายศรีธิ ตำแหน่ง คลังจังหวัดอุดรดิตถ์ สังกัด คลังจังหวัดอุดรดิตถ์หัวหน้าส่วนราชการเป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ คัดเลือก นางสาวเยาวรัตน์ สายศรีธิ ตำแหน่ง คลังจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นประธานประเมินวิสัยทัศน์ของพนักงานส่วนตำบลราย นางปราณี ชัตรมงคลชัยตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย

/๕.๘ เรื่อง

๕.๘ เรื่อง การขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (คนเดิม)

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี จำนวน ๓๖ แห่ง ขอความเห็นชอบต่อสัญญา จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๕๐ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
ข้อ ๑ มาตรฐานทั่วไปนี้...

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะส่วนบุคคล
“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป...

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใดจะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

- ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ มีนาคม
- ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

- ๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างจึงจะสามารถดำเนินการดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้
- ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงาน

/หรือโครงการ...

หรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้างแต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๓๔๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ ได้แจ้งเวียนการหารืออำนาจของ ก.อบต.จังหวัด กรณีการจ้างพนักงานจ้างสรุปได้ว่า “การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ อบต. ดังนั้น หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างรอบใหม่ จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วยและพิจารณาถึงภาระค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น ...”

๓.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๗๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ ได้แจ้งเวียนแนวทางการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้

๑.หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒.หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

ฯลฯ

๔.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ อด ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔ แจ้งแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเข้าระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง) ข้อ ๙ กำหนดให้กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจให้กำหนดข้อให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลังและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๔

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างได้พิจารณาตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาการขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้าง

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (คนเดิม) รวมจำนวน ๑๕๐ ราย

/เอกสารแนบ...

บัญชีรายชื่อการขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ ในวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	เมืองอุตรดิตถ์	บ้านด่าน	นางสาวชินพัฒน์ จันสวัสดิ์	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑๗,๓๔๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	
๒	เมืองอุตรดิตถ์	บ้านด่าน	นายธนากร พรหมพิลา	ผช.จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๕,๙๖๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	
๓	เมืองอุตรดิตถ์	บ้านดำนานาม	นางสาวกมล เตชา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๔๙๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	
๔	เมืองอุตรดิตถ์	บ้านดำนานาม	นางวีรัตน์ เปลาเล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๔๙๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	
๕	เมืองอุตรดิตถ์	บ้านดำนานาม	นางสาวกนกกริชต์ สุรินทอง	ผู้ดูแลเด็ก	๑๘,๓๒๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	
๖	เมืองอุตรดิตถ์	แสนตอ	นางสาวนิลธดา ศรีวงษา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๕,๕๕๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	
๗	เมืองอุตรดิตถ์	แสนตอ	นางสาวภาวิณี เกตุพวงแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๕,๘๗๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	
๘	เมืองอุตรดิตถ์	แสนตอ	นายธีระศักดิ์ เข้มเพชร	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑๖,๘๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	
๙	เมืองอุตรดิตถ์	แสนตอ	นายศรีวิชัย พลพิพัฒน์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๕,๒๔๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	
๑๐	เมืองอุตรดิตถ์	แสนตอ	นายวรเมธ ทองบุตร	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๕,๔๑๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	
๑๑	เมืองอุตรดิตถ์	แสนตอ	นางสุนิสา บุญนิตย์	ผู้ดูแลเด็ก	๑๘,๒๖๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	
๑๒	เมืองอุตรดิตถ์	วังดิน	นายภาวิศ ธรรมไชย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๙๙๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	
๑๓	เมืองอุตรดิตถ์	วังดิน	นางปิยะนันท์ โตแก้ว	ผู้ดูแลเด็ก	๑๗,๖๕๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	
๑๔	เมืองอุตรดิตถ์	วังดิน	นายไธศุรย์ สุวรรณศิลป์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๑๘,๒๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	
๑๕	เมืองอุตรดิตถ์	หาดจิว	นายชัยวัฒน์ นวนคำ	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑๕,๘๒๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	
๑๖	เมืองอุตรดิตถ์	หาดจิว	นางสาวกรรณทิพย์ ดีทับ	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑๘,๖๕๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	
๑๗	เมืองอุตรดิตถ์	หาดจิว	นางเรณู กล่าอุ่น	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑๘,๖๕๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	
๑๘	เมืองอุตรดิตถ์	หาดจิว	นางสาวนริศรา เชื้อทองคำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๘,๒๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	

๑๙	เมืองอุดรดิตถ์	ขุนผา	นางนารัตน์ ทิอ่อน	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๒๕,๓๖๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒
๒๐	เมืองอุดรดิตถ์	ขุนผา	น.ส.เยาวลักษณ์ ภูพิง	ผู้ช่วย จพง. ประชาสัมพันธ์	๑๖,๐๔๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒
๒๑	เมืองอุดรดิตถ์	ขุนผา	นายเสกสรรค์ จินดาประทุม	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑๙,๒๑๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒
๒๒	เมืองอุดรดิตถ์	ขุนผา	นายณัฐชัย เคนอ่าง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๕๗๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒
๒๓	เมืองอุดรดิตถ์	ขุนผา	นางสุภาณี นามวงศ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๕๓๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒
๒๔	เมืองอุดรดิตถ์	ขุนผา	นางลำจวน ปิ่นใจ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๙,๕๕๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒
๒๕	เมืองอุดรดิตถ์	ขุนผา	น.ส.น้ำฝน สร้อยตา	ผู้ช่วย จพง. การเงินและบัญชี	๑๙,๕๕๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒
๒๖	เมืองอุดรดิตถ์	ขุนผา	นางแพรวพรรณ มีประไพ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๙,๒๒๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒
๒๗	เมืองอุดรดิตถ์	ขุนผา	นายณวิน บุญด้านตระกูล	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๙,๕๕๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒
๒๘	เมืองอุดรดิตถ์	ขุนผา	นายอนุลักษณ์ ไร่รัง	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๒๕,๖๙๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒
๒๙	เมืองอุดรดิตถ์	ถ้าพล	นายสวัสดิ์ คำท่าปลา	พนักงานผลิตน้ำประปา (ทักษะ)	๑๕,๘๑๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓
๓๐	ท่าปลา	ผาเลือด	นางสาวทิพย์มณฑิลา สิ้นเงิน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑๖,๐๕๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓
๓๑	ท่าปลา	ผาเลือด	นางพริ้มเพรา แมงมา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๘,๗๑๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓
๓๒	ท่าปลา	ผาเลือด	นายพนพล มาแก้ว	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๗,๙๓๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓
๓๓	ท่าปลา	ผาเลือด	นางสาวคำภีร์ ทิมา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๖,๑๔๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓
๓๔	ท่าปลา	ผาเลือด	นางณัฐนันท์ เขียวใจยา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๙,๑๒๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓
๓๕	ท่าปลา	ผาเลือด	นายเฉลิม โพนธ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๕๓๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓
๓๖	ท่าปลา	ผาเลือด	นางปริษาธิ เทียนบุร	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๕๓๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓
๓๗	ท่าปลา	ท่าปลา	นายวรารกร วงษ์พุดคำ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๕,๖๘๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓
๓๘	ท่าปลา	นางพญา	นายณรรีร์ มรินทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๗,๐๕๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒
๓๙	ท่าปลา	นางพญา	นายวุฒิภัทร เพ็งอิน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๗,๖๗๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒
๔๐	ท่าปลา	นางพญา	นางจันทร์ทา เกาสาค	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๙,๓๗๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒
๔๑	ท่าปลา	นางพญา	นางสาวเมธิญา ทะยะ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๗,๕๔๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒

๔๒	นางพญา	นางสาวปวีณา ภูใจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๖,๑๑๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	
๔๓	นางพญา	นางสาวน้ำพลอย มณีจร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๕,๖๕๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	
๔๔	นางพญา	นายสมศักดิ์ รินจร	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๗,๔๓๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	
๔๕	นางพญา	นายอนุชา ธรรมใจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๗,๕๑๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	
๔๖	นางพญา	นายสมนึก รินจร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๗,๕๑๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	
๔๗	นางพญา	นางสาวลลิตา อินปาจร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๖,๓๒๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	
๔๘	พิชัย	นายพิเชษฐ์ กางเคื่อ	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑๗,๓๒๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	
๔๙	พิชัย	นายไกรวิทย์ คร้ามมี	พนักงานขับรถยนต์	๑๓,๖๗๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	
๕๐	พิชัย	นางสาวลลิตา กานต์ สำเภทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๓,๖๕๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	
๕๑	พิชัย	นายพงษ์ศิริ ปาณะจำนงค์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๔,๖๙๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	
๕๒	พิชัย	นางสาวเพ็ญศิริ เพชรรัตน์	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑๙,๑๖๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	
๕๓	พิชัย	นางลาวัลย์ ผาคำ	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑๔,๔๒๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	
๕๔	พิชัย	นางสาวกนกกาญจน์ ทองคำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๖,๙๓๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	
๕๕	พิชัย	นางสาวรณนิสา กาดกอเสริม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑๖,๙๖๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	
๕๖	พิชัย	นางสาวเกรตินทร์ สุวรรณโณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๘,๑๗๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	
๕๗	พิชัย	นางสาววรารัตน์ ทองก้อนแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๖,๙๖๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	
๕๘	พิชัย	นายจตุรวิทย์ ชาญนารถ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๓,๐๔๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	
๕๙	พิชัย	นางอัญญลักษณ์ กาดกอเสริม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๗๙๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	
๖๐	พิชัย	นางสาวอรพรรณ แดงมี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๖,๙๓๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	
๖๑	พิชัย	นางกิ่งแก้ว คำปลื้ม	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๗,๙๔๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	
๖๒	พิชัย	นางอัจฉิมา เขียวดี	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๘,๐๒๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	
๖๓	พิชัย	นางสุธารัตน์ น้อยแสง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๗,๐๔๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	
๖๔	พิชัย	นางสุรีพร พุ่มเทียน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๒๓,๕๑๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	

๖๕	พิชัย	บ้านโคก	นางสาวปัทมาภรณ์ ท่วมดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๙,๐๖๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓
๖๖	พิชัย	บ้านโคก	นางสาวสุพัตรา พ่วงชานา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๑๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓
๖๗	พิชัย	บ้านโคก	นางสาวเบญจพร คงแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๔,๖๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓
๖๘	พิชัย	พญาแมน	นางสาวนาฎวดี มาสุตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๗,๒๘๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓
๖๙	พิชัย	พญาแมน	นางจิระภา คำสวน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๗,๑๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓
๗๐	พิชัย	พญาแมน	นางสาวรวิญญา อินชู	ผู้ดูแลเด็ก	๑๕,๖๗๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓
๗๑	พิชัย	พญาแมน	นายกิตติพล บุญวล	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๖,๙๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓
๗๒	พิชัย	นายาง	นายวรเชษฐ แผ้วเกษม	ผลิตน้ำประปา	๑๘,๓๔๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓
๗๓	พิชัย	คอรัม	นายเอกพล จันทร์สุริย์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(ทักษะ)	๑๒,๗๓๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓
๗๔	พิชัย	คอรัม	นางสาวรัชฎาภรณ์ อินทร์หอม	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑๒,๗๓๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓
๗๕	พิชัย	คอรัม	นางสาวกาญจนา แก้วสีนาค	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑๒,๒๖๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓
๗๖	พิชัย	คอรัม	นางสาวณัฐอร จันทร์สุข	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๔,๓๕๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓
๗๗	พิชัย	ท่ามะเพ็ญ	นางสาวนริศรา ตีอินสวน	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๒๔,๔๙๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓
๗๘	พิชัย	ท่ามะเพ็ญ	นางสาวนุชจิรา ครุฑอำ	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๒๑,๙๑๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓
๗๙	พิชัย	ท่ามะเพ็ญ	นางสาววิมลณัฐ อินทิม	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๒๑,๙๙๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓
๘๐	พิชัย	ท่ามะเพ็ญ	นางจันทรรตรา จุลจันทร์	ผู้ดูแลเด็ก(ผู้มีทักษะ)	๑๘,๒๖๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓
๘๑	ลับแล	ไผ่ล้อม	นางประไพ บุญกลัด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๘,๗๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ เม.ย. ๗๒
๘๒	ลับแล	ไผ่ล้อม	นางสาววรรณพร ห้องพ่วง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๘,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒
๘๓	ลับแล	ไผ่ล้อม	นางจิรากร บุญแจ้ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๒๐,๒๓๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒
๘๔	ลับแล	ไผ่ล้อม	นางนิลลบล สุขนิรันดร์	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑๔,๒๙๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒
๘๕	ลับแล	ไผ่ล้อม	นายเมธาสิทธิ์ อินทร์พย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑๕,๕๖๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒
๘๖	ลับแล	ด่านแม่คำมัน	นางสาวสุภารัตน์ ผางแดง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๖,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒
๘๗	ลับแล	ด่านแม่คำมัน	ว่าที่ ร.ต.บุญล ศรีลำ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๖,๕๑๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒

๘๘	ลับแล	ด้านแม่คำมัน	นางสาวปัทมาการต์ เทพจัน	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๗๑๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	
๘๙	ลับแล	ฝ่ายหลวง	น.ส. วาสนา เกิดเจริญ	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๒๒,๔๖๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	
๙๐	ลับแล	ฝ่ายหลวง	น.ส. ปัทมา หิงสุวรรณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๗,๑๔๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	
๙๑	น้ำปาด	ท่าแฝก	นางสาวพรพรรณ แก้วบุญมา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๕,๙๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	
๙๒	น้ำปาด	ท่าแฝก	นางสาวอภาพร เพ็ญตา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๒,๒๘๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	
๙๓	น้ำปาด	ห้วยมน	นายจักรวาล มาอุ่น	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๔,๖๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	
๙๔	น้ำปาด	ห้วยมน	นางสาวชนากานต์ คำน	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๒๑,๘๖๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	
๙๕	น้ำปาด	อบต.น้ำไคร้	น.ส. สุพรรณิ หอมสุวรรณ	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๒๐,๑๕๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	
๙๖	น้ำปาด	อบต.น้ำไคร้	น.ส. วาชนิ วันเกลี้ยง	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๒๐,๑๘๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	
๙๗	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นายศุภชัย ต้นกันยา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๙,๔๑๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	
๙๘	น้ำปาด	บ้านผาย	ว่าที่ ร.ต.หญิง รติพร โพธิ์จาง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๖,๑๗๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	
๙๙	น้ำปาด	บ้านผาย	นายธนภฤต กุลพรหม	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๖,๒๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	
๑๐๐	น้ำปาด	บ้านผาย	นางสาวชยาภรณ์ มาบุญ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๕,๖๒๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	
๑๐๑	น้ำปาด	บ้านผาย	นางสาวโชติกา หาด้อย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๕๙๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	
๑๐๒	น้ำปาด	บ้านผาย	นางสาววารวรณ์ เสนา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๕๙๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	
๑๐๓	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นางสาวสุนิทย จิตชม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๙,๕๕๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	
๑๐๔	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นางสาวณัฐนันท์ พลเมืองดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๗,๓๑๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	
๑๐๕	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นางสาวระเบียบ เกษมศักดิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๗,๖๕๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	
๑๐๖	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นางสาวเต็มศิริ โพธิ์ตัน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๖,๖๘๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	
๑๐๗	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นางสาวนิพาพร จิตชม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๙๑๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	
๑๐๘	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นางแจ่ม อ่อนทา	ผู้ดูแลเด็ก (ประเภททักษะ)	๑๗,๒๙๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	
๑๐๙	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นายจิรัชญ์สุวรรณ์ สำน้าง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๘,๖๕๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	
๑๑๐	ทองแสนขัน	ฝักขาง	นายพิเชษฐ์ จันทศิริโพธิ์	ชิบรณนต์ (ทักษะ)	๑๘,๗๓๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	

๑๑๑	ทองแสนชื่น	ผักขวง	นายโยภาส อินทร์นาง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๘,๑๕๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	
๑๑๒	ทองแสนชื่น	ผักขวง	นางพรพรรณ มาบวบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานราชการ	๑๗,๔๖๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	
๑๑๓	ทองแสนชื่น	ผักขวง	นายณัฐวุฒิ ปรางทอง	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๒๑,๐๖๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	
๑๑๔	ตรอน	วังแดง	นายบรรพต ม่วงเผือก	ช่างเครื่องสูบน้ำ	๑๖,๗๗๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	
๑๑๕	ตรอน	วังแดง	น.ส.กรรยา พิกุล	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๖,๗๗๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	
๑๑๖	ตรอน	น้ำอ่าง	นางสาวสุพิชฌาย์ ปาวณา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๗,๖๙๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	
๑๑๗	ตรอน	น้ำอ่าง	นางสาวปณิตดา สิงห์คำ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๗,๒๒๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	
๑๑๘	ตรอน	น้ำอ่าง	นายณรงค์ จันทะ	ผู้บริหาร (ทักษะ)	๑๒,๕๖๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๒๗ ก.ค. ๗๑	
๑๑๙	ตรอน	น้ำอ่าง	นายสงัด จันทร์ดี	ประจำรถขยะ (ทักษะ)	๑๒,๑๖๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๑๖ ส.ค. ๗๒	
๑๒๐	ฟากท่า	สองห้อง	นางสาวพัชราภรณ์ ่องต	ผู้ดูแลเด็ก (ประเภททักษะ)	๑๔,๙๗๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	
๑๒๑	ฟากท่า	สองห้อง	นางพรสวรรค์ ดาดี	ผู้ดูแลเด็ก (ประเภททักษะ)	๑๒,๗๓๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	
๑๒๒	ฟากท่า	สองคอน	นางสาวชิตา พามา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๘,๕๗๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	
๑๒๓	ฟากท่า	สองคอน	นายบุญยกร พันแพง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๘,๙๑๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	
๑๒๔	ฟากท่า	สองคอน	นางสาวสลินี ตระกูลบุตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานราชการ	๑๔,๔๖๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	
๑๒๕	ฟากท่า	สองคอน	นางสาวรณานต์ เทพอินทร์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๘,๕๒๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	
๑๒๖	ฟากท่า	สองคอน	นางสาวสุภาพร ก่อนพันธ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๘,๕๔๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	
๑๒๗	ฟากท่า	สองคอน	นางสาวพรพรรณ วงษ์สาส์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๗,๒๙๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	
๑๒๘	ฟากท่า	สองคอน	นางจำเนียร สิทธิ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๘,๕๔๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๑๖.ค. ๖๙	
๑๒๙	ฟากท่า	ฟากท่า	นางพิศมัย อินแก้ว	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๒๐,๑๕๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	
๑๓๐	ฟากท่า	ฟากท่า	นางจันทร์จิรา ต่อมหล้า	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๗,๑๙๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๑๒ ต.ค. ๗๐	
๑๓๑	ฟากท่า	ฟากท่า	นางลัดดา พูลลา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๗,๙๑๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓	
๑๓๒	ฟากท่า	บ้านเสียว	นางสาวณัฐสุภา พงศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานราชการ	๑๕,๔๗๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	
๑๓๓	ฟากท่า	บ้านเสียว	นายอัครพล พองดา	พนักงานขับรถยนต์	๑๖,๖๑๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	
๑๓๔	ฟากท่า	บ้านเสียว	นายธนวัฒน์ ทาย่อม	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑๔,๒๒๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	

๑๓๕	พักทำ	บ้านเสี้ยว	นางสาวกฤษดา อินตะวงษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๗,๔๖๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒
๑๓๖	พักทำ	บ้านเสี้ยว	นายเผด็จ สีนิยม	ช่างเครื่องสูบน้ำ	๑๗,๓๙๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒
๑๓๗	พักทำ	บ้านเสี้ยว	นายพิษณุ กรุณา	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๖,๙๘๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒
๑๓๘	พักทำ	บ้านเสี้ยว	นายวรุฒ คำบ้านผาย	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๓,๔๙๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒
๑๓๙	พักทำ	บ้านเสี้ยว	นางสาวฉัตรกมล พาทอง	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ผู้มีคุณวุฒิ)	๒๑,๙๗๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒
๑๔๐	พักทำ	บ้านเสี้ยว	นางสาวสาริณี ปิลา	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๑๖,๗๖๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒
๑๔๑	บ้านโคก	ม่วงเจ็ดต้น	นายอุเทน สุวรรณ	พนักงานประจำรถบรรทุกขยะ	๑๖,๘๘๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓
๑๔๒	บ้านโคก	ม่วงเจ็ดต้น	นายณัฐกร จันทุม	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกน้ำ)	๑๒,๖๙๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓
๑๔๓	บ้านโคก	ม่วงเจ็ดต้น	นายหนุ่ม ดวงตาน้อย	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกขยะ)	๑๒,๗๑๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓
๑๔๔	บ้านโคก	ม่วงเจ็ดต้น	นายเสกฐวุฒิ สิงห์ทา	พนักงานขับรถยนต์	๑๒,๕๓๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓
๑๔๕	บ้านโคก	ม่วงเจ็ดต้น	นางเพ็ญศิริ ยอดรัก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๔,๗๘๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓
๑๔๖	บ้านโคก	ม่วงเจ็ดต้น	นายอดิศักดิ์ พิรุณเดช	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๕,๓๗๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓
๑๔๗	บ้านโคก	ม่วงเจ็ดต้น	นางนิจสา จันทุม	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๗,๑๕๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓
๑๔๘	บ้านโคก	ม่วงเจ็ดต้น	นางสาวกัญญรัตน์ นิลประดับ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๓๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓
๑๔๙	บ้านโคก	บ่อเปี้ย	นายฉัตรชัย กิจเจริญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๕,๗๔๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓
๑๕๐	บ้านโคก	บ่อเปี้ย	นางสาวหรรักษ์ พลสาร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๕,๗๓๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓

๕.๑๐ เรื่อง การขอความเห็นชอบพนักงานจ้างผู้สูงอายุพ้นจากตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรธานี จำนวน ๒ แห่ง ขอความเห็นชอบพนักงานจ้างผู้สูงอายุพ้นจากตำแหน่ง รวมจำนวน ๒ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานจ้างผู้สูงอายุปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล

พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๔ พนักงานจ้างผู้สูงอายุ มีสองประเภท ดังนี้

(๑) พนักงานจ้างผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทาง

(๒) พนักงานจ้างผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง

ตำแหน่งพนักงานจ้างผู้สูงอายุลักษณะงานด้านใดจะมีชื่อตามลักษณะงานด้านนั้น หรือสายงานนั้น ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๕ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างผู้สูงอายุ ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๖๐ ปี โดยมีใบรับรองแพทย์ซึ่งระบุว่ามีความสามารถปฏิบัติงานได้

(๓) ไม่เป็นผู้ปฏิบัติงานในภาคเอกชน

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น หรือสมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๖ การกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างผู้สูงอายุ และลักษณะงานตามข้อ ๔ ให้เป็นไป ดังนี้

(๑) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทาง

(๑.๑) มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลที่จะมีการจ้างในแต่ละประเภทลักษณะงานจ้างที่มีประสบการณ์ ความชำนาญงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะ ตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้น

(๑.๒) เป็นผู้ที่เคยรับราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือตั้งแต่ระดับอาวุโสขึ้นไป หรือ

(๑.๓) เป็นผู้ที่เคยรับราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป

(๒) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง

(๒.๑) เป็นผู้ที่เคยรับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการ พลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือตำแหน่งประเภทบริหาร หรือข้าราชการ ประเภทอื่นที่มีประเภทตำแหน่งและระดับเทียบเท่าหรือสูงกว่า หรือ

(๒.๒) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และผลงานที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลในด้านนั้น ๆ อันเป็นที่ยอมรับขององค์การบริหารส่วนตำบล มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

(๓) ลักษณะงานของพนักงานผู้สูงอายุ จำแนกได้ดังนี้

(๓.๑) พนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทาง มีลักษณะงานที่มีความชำนาญหรือมีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อปฏิบัติงานลักษณะเป็นการส่งเสริม สนับสนุน ให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ พัฒนา การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยเป็นงานหรือโครงการที่มีภารกิจหรือเป้าหมายชัดเจน และมีกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดแน่นอน

(๓.๒) พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง มีลักษณะงานที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์เฉพาะทางในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นที่ปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยเป็นงานหรือ โครงการที่มีภารกิจหรือเป้าหมายชัดเจน และมีกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดแน่นอน

ข้อ ๗ องค์การบริหารส่วนตำบลไม่ต้องขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อกำหนดตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แต่ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำค่าใช้จ่ายจากการจ้างพนักงานผู้สูงอายุ มาคำนวณรวมเป็นภาระ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงภาระการเงินการคลัง และรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

ข้อ ๘ การสรรหาพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง เพื่อทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาบุคคลที่มีคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๖ (๒) โดยพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประสบการณ์การทำงานที่ผ่านมา หรือเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ตามความจำเป็น และให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศรายชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้าน..... โดยกำหนดให้ประกาศรายชื่อมีอายุตามที่เห็นสมควรแต่ต้องไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศครั้งนี้ ให้ใช้จ้างเป็นพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้าน... ได้เฉพาะองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งนั้น

/ข้อ ๑๐...

ข้อ ๑๐ พนักงานผู้สูงอายุ พ้นจากการจ้างเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ครบกำหนดระยะเวลาการจ้าง

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๕

ข้อ ๑๒ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเรียกผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานผู้สูงอายุ มารายงานตัวเพื่อจ้างเป็นพนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทางด้าน... หรือเป็นพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้าน... และรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล พิจารณาให้ความเห็นชอบการจ้าง หรือการให้พนักงานผู้สูงอายุพ้นจากตำแหน่ง โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานผู้สูงอายุพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งแล้วให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อทราบ

ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งจ้างและกำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินปีงบประมาณ ยกเว้น กรณีภารกิจงานตามแผนงาน โครงสร้างดังกล่าวไม่แล้วเสร็จ ให้พิจารณามีคำสั่งจ้างต่อได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานสูงอายุ ๒ รายดังกล่าวเป็นไปตามข้อ ๑๐ (๓) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ ให้พนักงานจ้างผู้สูงอายุพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากสิ้นสุดสัญญาจ้าง รวมจำนวน ๒ ราย

บัญชีการขอความเห็นชอบพนักงานจ้างผู้สูงอายุพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

ลำดับ	อบต.	ชื่อ – สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผล ที่ออกจากราชการ	วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.ท่ามะเฟือง อ.พิชัย	นางลำพึง แสนอินทร์ พนักงานผู้สูงอายุคุณวุฒิ เฉพาะทาง ตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุ ทรงคุณวุฒิด้านการเงิน และการคลัง	สิ้นสุดสัญญาจ้าง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๒	อบต.บ้านฝาย อ.น้ำปาด	นางปรานี สุขพรม พนักงานผู้สูงอายุคุณวุฒิ เฉพาะทาง ตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุ ทรงคุณวุฒิด้านการเงิน และการคลัง	สิ้นสุดสัญญาจ้าง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	เห็นชอบ

๕.๑๑ เรื่องการพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ได้รายงานการยื่นขอรับการประเมินผลงานของพนักงานครูในสังกัดเพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นโดยการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA และได้เสนอขอรับความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ มีมติให้นายกองคการการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชีผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน โดยสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการตรวจสอบรับรองข้อมูลของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในระดับจังหวัด และส่งผ่านข้อมูลจากระบบ DPA ให้คณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการต่อไป สำหรับพนักงานครู อบต. ที่ยื่นขอรับการประเมินเพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย คือ ๑. นางสาวสมร สุวรรณชั้น วิทยฐานะครูชำนาญการ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปางคอม อบต.บ่อเบี้ย ๒. นางปรารถนา เกตุอินทร์ วิทยฐานะครูชำนาญการ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กห้วยยาง อบต.บ่อเบี้ย

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับผลการประเมินผลงานจากกรรมการในระบบ DPA ผ่านระบบ D-LEP ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ รายดังกล่าวข้างต้น วิทยฐานะที่ขอระดับชำนาญการพิเศษ มีผลการประเมิน “ผ่าน”

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๔ เกณฑ์การตัดสินผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลงานต้องได้คะแนนแต่ละด้านดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

(๖) เมื่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ได้รับผลการประเมินผลงานจากกรรมการ ทั้ง ๓ คน แล้ว ให้นำผลการประเมินเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้ความเห็นชอบแล้วแต่กรณี ต่อไป จากนั้นให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA ให้องค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๖.๖ (๖) จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ราย นางสาวสมร สุวรรณชั้น และ นางปรารณา เกตุอินทร์ สังกัด อบต.บ่อเปี้ย อ.บ้านโคก

รายละเอียดตามบัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

**ทั้งนี้ เมื่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ แจ้งมติผ่านระบบ DPA แล้ว อบต.ต้นสังกัด จะได้นำเสนอขอรับความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอเลื่อนวิทยฐานะในลำดับต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ ผลการประเมินพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล รวมจำนวน ๒ ราย

**รายละเอียดการพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙**

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณสมบัติ	ผลงานส่งในระบบ
๑	นางสาวสมร สุวรรณชั้น ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๐๖ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปางคอม กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.บ่อเบี้ย อ.บ้านโคก <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> - ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) - ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) <u>ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู</u> เลขที่ ๖๕๓๐๙๐๐๐๔๙๖๙๐๑ หมดอายุ ๒๕ เมษายน ๒๕๗๐ <u>ยื่นขอรับการประเมินเพื่อขอเลื่อน</u> วิทยฐานะสูงขึ้นระดับ ชำนาญการพิเศษ	๑) ดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ๘ ปี ๒) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลการประเมินร้อยละ ๙๑.๘๓ รอบที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผลการประเมินร้อยละ ๙๓ รอบที่ ๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลการประเมินร้อยละ ๙๓ ๓) ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ไม่เคย ถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่เคยถูกวินิจัย ชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพตั้งแต่ ภาคทัณฑ์ขึ้นไป ๔) นายพุดมินา พันแพง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม ตรวจสอบรับรองคุณสมบัติ และนำข้อมูลที่ครบถ้วนสมบูรณ์ เข้าสู่ระบบ D-LEP เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๙	<u>ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน</u> ๑) แผนการจัดการเรียนรู้ เรื่อง ชื่อและการจดจำสี ในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์ ๒) ไฟล์วิดีโอ สภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจ จำนวน ๑ ไฟล์ ๓) ไฟล์วิดีโอ บันทึกการสอน จำนวน ๑ ไฟล์ <u>ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน</u> ๑) ไฟล์ PDF ผลลัพธ์การเรียนรู้ จำนวน ๑ ไฟล์
๒	นางปรารณา เกตุอินทร์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๐๕ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กห้วยยาง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.บ่อเบี้ย อ.บ้านโคก <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> - ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) - ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) <u>ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู</u> เลขที่ ๖๕๓๐๙๐๐๐๔๙๗๘๗๘ หมดอายุ ๒๕ เมษายน ๒๕๗๐ <u>ยื่นขอรับการประเมินเพื่อขอเลื่อน</u> วิทยฐานะสูงขึ้นระดับ ชำนาญการพิเศษ	๑) ดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ๘ ปี ๒) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลการประเมินร้อยละ ๙๑.๘๓ รอบที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผลการประเมินร้อยละ ๙๓ รอบที่ ๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลการประเมินร้อยละ ๙๓ ๓) ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ไม่เคย ถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่เคยถูกวินิจัย ชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพตั้งแต่ ภาคทัณฑ์ขึ้นไป ๔) นายพุดมินา พันแพง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม ตรวจสอบรับรองคุณสมบัติ และนำข้อมูลที่ครบถ้วนสมบูรณ์ เข้าสู่ระบบ D-LEP เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๙	<u>ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน</u> ๑) แผนการจัดการเรียนรู้ เรื่อง การเรียนรู้เรื่องสี ในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์ ๒) ไฟล์วิดีโอ สภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจ จำนวน ๑ ไฟล์ ๓) ไฟล์วิดีโอ บันทึกการสอน จำนวน ๑ ไฟล์ <u>ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน</u> ๑) ไฟล์ PDF ผลลัพธ์การเรียนรู้ จำนวน ๑ ไฟล์

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองท้องถิ่น
เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2565

ที่	อปท.	สำนักกอง / สถานศึกษา	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่ขอ	วันที่ ผู้บริหารสถานศึกษา/ หัวหน้าส่วนราชการ/ คณาธิการ อปท. รับรอง	ผล การประเมิน
1	อบต.บ่อเบี้ย	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโป่งคอม	นางสาว สมร สุวรรณเงิน	ครู	ชำนาญการพิเศษ	11/08/2569	ผ่าน
2	อบต.บ่อเบี้ย	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กห้วยยาง	นาง ประรณมา เกตุอินทร์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	02/09/2569	ผ่าน

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง
(นายวิชาญ น. สักดา)
ตำแหน่ง...นักวิชาการศึกษา
8/10/69

๕.๑๒ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคอรั่ม อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ เสนอขอ กำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา โดยได้ขอความอนุเคราะห์คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อจักได้แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินการกำหนด ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๑.ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นประธาน

๒.ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน

เป็นกรรมการ

๓.ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่เสนอกำหนดหรือปรับปรุงระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

ข้อเท็จจริง

๑.ตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ข้อ ๑ กรณีกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล **ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการ ปรับปรุงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้**

๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ประธาน

๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน

กรรมการ

๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่เสนอกำหนดหรือปรับปรุงระดับตำแหน่ง

ที่ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ

๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ

โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ทั้งนี้ อบต.คอรั่ม ได้แจ้งประธานรายชื่อผู้นำชุมชนในเขต อบต.คอรั่ม ให้ฝ่ายเลขานุการทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

ในส่วนของคณะกรรมการตามข้อ ๔) และผู้ช่วยเลขานุการ ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการและเลขานุการ และมอบหมายให้ ว่าที่ร.ต.ชูชัย กาวีลัย ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารดังนี้

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็น ประเภทบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา

/๒.แนวทาง...

๒.แนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ข้อ ๑ กรณีกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้นหรือระดับกลาง สรุปได้ ดังนี้

๑. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ประธานกรรมการ

๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน

กรรมการ

๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่เสนอกำหนดหรือปรับปรุงระดับตำแหน่ง

ที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ

๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ

โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การพิจารณากำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ขอบด้วยประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๖ (๖.๒) ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ข้อ ๑ จึงเห็นควรพิจารณาคัดเลือกกรรมการในลำดับที่ ๑) ลำดับที่ ๒) และลำดับที่ ๓) เพื่อจักได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลคอรุม ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ คัดเลือกคณะกรรมการฯ ดังนี้

๑. นายไพโรจน์ รัตนศิริ ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต. เป็นประธานกรรมการ

๒. นายอำเภอพิชัย เป็นกรรมการ

๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นกรรมการ

๔. นางสาวพรจิรา แสงสวาสดี เป็นกรรมการ

๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นกรรมการและเลขานุการ

๖. ว่าที่ร.ต.ชูชัย กาวิลัย ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

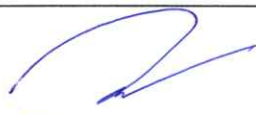
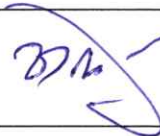
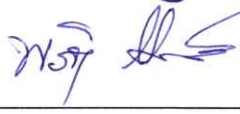
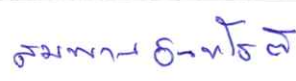
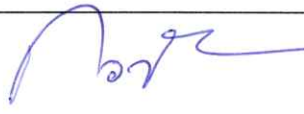
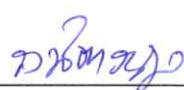
บัญชีรายชื่อผู้นำชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคอรุม
เพื่อใช้ในการคัดเลือก เป็นคณะกรรมการในการประเมินกำหนดตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่	ข้อมูลผู้นำชุมชน					
	ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	วุฒิการศึกษา	ที่อยู่	หมายเลขโทรศัพท์	ตำแหน่งในชุมชน
๑	นายณพพิชญ์ พาหุกุล	๓๔	ปริญญาตรี	๑๑๑ หมู่ที่ ๑๑ ตำบลคอรุม อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์	๐๘๓-๐๐๑๖๘๙๕	กำนันตำบลคอรุม
๒	นายชาญวุฒิ สวัสดิ์ประวิทย์	๕๕	ปริญญาตรี	๘๖/๒ หมู่ที่ ๑ ตำบลคอรุม อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์	๐๘๗-๘๔๘๔๘๒๑	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑
๓	น.ส.พรจิรา แสงสวาสดี	๕๕	ปริญญาตรี	๓๔ หมู่ที่ ๒ ตำบลคอรุม อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์	๐๘๙-๔๖๑๒๓๖๕	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๒
๔	นายกำจรเดช พูลด้วง	๕๓	ปริญญาตรี	๑๕ หมู่ที่ ๓ ตำบลคอรุม อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์	๐๘๑-๙๖๒๙๘๐๓	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๓
๕	นายสมพาน อินทโชติ	๕๔	ปริญญาตรี	๔/๒ หมู่ที่ ๔ ตำบลคอรุม อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์	๐๙๕-๕๘๒๖๔๔๔	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๔
๖	นายกรวิชัย กล้าเถื่อน	๔๓	ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง	๔๘ หมู่ที่ ๕ ตำบลคอรุม อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์	๐๖๕-๙๗๕๖๐๖๘	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๕
๗	นายวงศ์ตระกูล เการอด	๕๘	ประถมศึกษาปีที่ ๖	๖๗/๓ หมู่ที่ ๖ ตำบลคอรุม อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์	๐๖๓-๑๔๙๑๙๘๗	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๖
๘	นายมนทล มาให้	๕๑	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	๒๑๓/๒ หมู่ที่ ๗ ตำบลคอรุม อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์	๐๘๙-๐๔๕๗๓๒๗	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๗
๙	นายมนัส เพ็ชรดี	๕๖	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	๔๐ หมู่ที่ ๘ ตำบลคอรุม อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์	๐๙๙-๒๓๕๕๓๔๓	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๘
๑๐	นายสมมาส เอี่ยมต่อ	๕๑	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	๖๓/๑ หมู่ที่ ๙ ตำบลคอรุม อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์	๐๘๔-๓๗๙๖๕๗๓	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๙
๑๑	นายณัฐพงศ์ รัตนเสถียร	๕๗	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	๓๔/๑ หมู่ที่ ๑๐ ตำบลคอรุม อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์	๐๘๖-๓๑๑๕๔๑๐	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๐
๑๒	นายจักรกริช เสมอทนง	๕๖	ประกาศนียบัตร วิชาชีพ	๖๓ หมู่ที่ ๑๒ ตำบลคอรุม อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์	๐๘๒-๗๘๒๓๒๒๘	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๒

(นายสิริชัย เจริญทองชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอรุม

บัญชีรายชื่อผู้นำชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคอรุม
ผู้ที่ยินยอม เพื่อใช้ในการคัดเลือกเป็นคณะกรรมการในการประเมินกำหนด
ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง ในชุมชน	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายณพพิชญ์ พาทกุล	กำนันตำบลคอรุม		
๒	นายชาญวุฒิ สวัสดิ์ประวิทย์	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑		
๓	นางสาวพรจิรา แสงสวัสดิ์	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๒		
๔	นายกำจรเดช พูลดวง	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๓		
๕	นายสมพาน อินทโชติ	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๔		
๖	นายกรวิชัย กล้าเถื่อน	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๕		
๗	นายวงศ์ตระกูล เการอด	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๖		
๘	นายมณฑล มาให้	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๗		
๙	นายมนัส เพ็ชรดี	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๘		
๑๐	นายสมมาส เอี่ยมตอ	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๙		
๑๑	นายณัฐพงศ์ รัตนเสถียร	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๐		
๑๒	นายจักรกริช เสมทะนง	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๒		

๕.๑๓ เรื่อง การกำหนดฝ่ายบริหารงานทั่วไป และตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคอรั่ม อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ เสนอขอ การกำหนดฝ่ายบริหารงานทั่วไป และตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)จำนวน ๑ อัตรา โดยได้ขอความอนุเคราะห์คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อจักได้แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมิน การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป องค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๑.ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นประธาน

๒.ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน

เป็นกรรมการ

๓.ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่เสนอกำหนดหรือปรับปรุงระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

ข้อเท็จจริง

๑. ตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ข้อ ๓ กรณีกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือ การปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ดังนี้

๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก

ประธานกรรมการ

๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน

กรรมการ

๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่เสนอกำหนดหรือปรับปรุงระดับตำแหน่ง

ที่ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ คัดเลือก จำนวน ๑ คน

กรรมการ

๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย

กรรมการและเลขานุการ

โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ทั้งนี้ อบต.คอรั่ม ได้แจ้งประธานรายชื่อผู้นำชุมชนในเขต อบต.คอรั่ม ให้ฝ่ายเลขานุการแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

ในส่วนของคณะกรรมการตามข้อ ๔) และผู้ช่วยเลขานุการ ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการและเลขานุการ และมอบหมายให้นางสาวศิริกมล สารีคำ นักส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารดังนี้

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

/๒.แนวทาง...

๒.แนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ข้อ ๓ กรณีกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย สรุปได้ ดังนี้

๑. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ดังนี้

๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ประธานกรรมการ

๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ

๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่เสนอกำหนดหรือปรับปรุงระดับตำแหน่ง

ที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ

๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การพิจารณากำหนดตำแหน่ง การกำหนดฝ่ายบริหารงานทั่วไป และตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ขอด้วยประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหาร ส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๖ (๖.๒) ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ข้อ ๓ จึงเห็นควร พิจารณาคัดเลือกกรรมการในลำดับที่ ๑) ลำดับที่ ๒) และลำดับที่ ๓) เพื่อจกได้แจ้งให้ องค์การบริหารส่วนตำบลคอรุม ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ คัดเลือกคณะกรรมการฯ ดังนี้

๑. นายไพโรจน์ รัตนศิริ ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต. เป็นประธานกรรมการ

๒. นายอำเภอพิชัย เป็นกรรมการ

๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นกรรมการ

๔. นางสาวพรจิรา แสงสวัสดิ์ เป็นกรรมการ

๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นกรรมการและเลขานุการ

๖. นางสาวศิริกมล สารคำ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

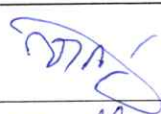
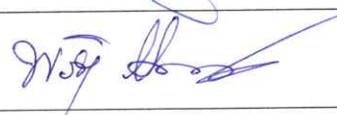
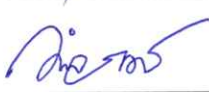
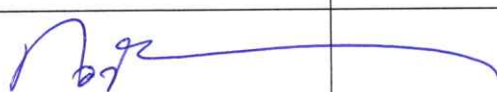
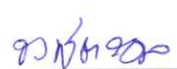
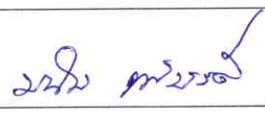
บัญชีรายชื่อผู้นำชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคอรุม
เพื่อใช้ในการคัดเลือก เป็นคณะกรรมการในการประเมินกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ที่	ข้อมูลผู้นำชุมชน					
	ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	วุฒิการศึกษา	ที่อยู่	หมายเลขโทรศัพท์	ตำแหน่งในชุมชน
๑	นายชาญวุฒิ สวัสดิ์ประวิทย์	๕๕	ปริญญาตรี	๘๖/๒ หมู่ที่ ๑ ตำบลคอรุม อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์	๐๘๗-๘๔๘๔๘๒๑	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑
๒	นางสาวพรจิรา แสงสวัสดิ์	๕๕	ปริญญาตรี	๓๔ หมู่ที่ ๒ ตำบลคอรุม อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์	๐๘๙-๔๖๑๒๓๖๕	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๒
๓	นายกำจรเดช พูลด้วง	๕๓	ปริญญาตรี	๑๕ หมู่ที่ ๓ ตำบลคอรุม อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์	๐๘๑-๙๖๒๙๘๐๓	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๓
๔	นายสมพาน อินทโชติ	๕๔	ปริญญาตรี	๔/๒ หมู่ที่ ๔ ตำบลคอรุม อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์	๐๙๕-๕๘๒๖๔๔๔	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๔
๕	นายกรวิชัย กล้าเถื่อน	๔๓	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	๔๘ หมู่ที่ ๕ ตำบลคอรุม อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์	๐๖๕-๙๗๕๖๐๖๘	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๕
๖	นายวงศ์ตระกูล เถาเอด	๕๘	ประถมศึกษาปีที่ ๖	๖๗/๓ หมู่ที่ ๖ ตำบลคอรุม อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์	๐๖๓-๑๔๙๑๔๘๗	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๖
๗	นายมนทล มาให้	๕๑	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	๒๑๓/๒ หมู่ที่ ๗ ตำบลคอรุม อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์	๐๘๙-๐๔๕๗๓๒๗	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๗
๘	นายมนัส เพ็ชรดี	๕๖	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	๔๐ หมู่ที่ ๘ ตำบลคอรุม อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์	๐๙๙-๒๓๕๕๓๔๓	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๘
๙	นายสมมาส เอี่ยมต่อ	๕๑	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	๖๓/๑ หมู่ที่ ๙ ตำบลคอรุม อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์	๐๘๔-๓๗๙๖๕๗๓	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๙
๑๐	นายณัฐพงศ์ รัตนเสถียร	๕๗	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	๓๔/๑ หมู่ที่ ๑๐ ตำบลคอรุม อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์	๐๘๖-๓๑๑๕๔๑๐	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๐
๑๑	นายพนพิชญ พากุล	๓๔	ปริญญาตรี	๑๑๑ หมู่ที่ ๑๑ ตำบลคอรุม อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์	๐๘๓-๐๐๑๖๘๙๕	กำนันตำบลคอรุม
๑๒	นายจักรกริช เสมอทนง	๕๖	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	๖๓ หมู่ที่ ๑๒ ตำบลคอรุม อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์	๐๘๒-๗๘๒๓๒๒๘	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๒

(นายสิริชัย เจริญทองชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอรุม

บัญชีรายชื่อผู้นำชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคอรุม
ผู้ที่ยินยอม เพื่อใช้ในการคัดเลือกเป็นคณะกรรมการในการประเมินกำหนด
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง ในชุมชน	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายชาญวุฒิ สวัสดิ์ประวิทย์	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑		
๒	นางสาวพรจิรา แสงสวัสดิ์	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๒		
๓	นายกำจรเดช พูลด่าง	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๓		
๔	นายสมพาน อินทโชติ	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๔	สมพาน อินทโชติ	
๕	นายกรวิษฐ์ กล้าเถื่อน	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๕		
๖	นายวงศ์ตระกูล เถารอด	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๖		
๗	นายมณฑล มาให้	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๗		
๘	นายมนัส เพ็ชรดี	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๘		
๙	นายสมมาส เอี่ยมต่อ	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๙		
๑๐	นายณัฐพงศ์ รัตนเสถียร	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๐		
๑๑	นายณพพิชญ์ พาหุกุล	กำนันตำบลคอรุม		
๑๒	นายจักรกริช เสมอทนง	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๒		

๕.๑๔ เรื่อง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น รวมจำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑. นายมานะชัย วีระวงศ์ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ขอเลื่อนระดับเป็นนักวิชาการศึกษาชำนาญการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลข่อยสูง อำเภอตรอน จังหวัดอุดรดิตถ์ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จากการตรวจผลงานทั้ง ๒ เรื่อง ๑. การบริหารงานโครงการอาหารเสริม (นม) โรงเรียน โดยใช้วงจรการบริหารงานคุณภาพ “PDCA” และ ๒. โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ องค์การบริหารส่วนตำบลข่อยสูง อำเภอตรอน จังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภท ทั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และได้ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนดแล้ว จึงเห็นควรให้ เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ ให้เลื่อนระดับได้วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙ (วันที่คณะกรรมการฯ ประเมินผลงาน)

๒. นางกรรณิการ์ บุญขึ้น นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ขอเลื่อนระดับเป็นนักวิชาการ นักวิชาการพัสดุชำนาญการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเสี้ยว อำเภอปากทำ จังหวัดอุดรดิตถ์ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จากการตรวจผลงานทั้ง ๒ เรื่อง ๑. การตรวจสอบพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) และ ๒. การจัดซื้อจัดจ้างโครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก รหัสทางหลวงท้องถิ่น อต.ถ.๕๗-๐๑๗ สายทางถนน ขอยนิคมสหกรณ์ ๑๖ หมู่ที่ ๕ บ้านห้วยลึก ตำบลบ้านเสี้ยว อำเภอปากทำ วงเงินงบประมาณ ๔,๙๙๒,๐๐๐.๐๐ บาท โดยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และได้ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนดแล้ว จึงเห็นควรให้ เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ ให้เลื่อนระดับได้วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ (วันที่คณะกรรมการฯ ประเมินผลงาน)

๓. นางกนกพิชญ์ ไกรเมฆ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ขอเลื่อนระดับเป็น นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จากการตรวจผลงานทั้ง ๒ เรื่อง ๑. การดำเนินการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนในเมือง ประจำปี ๒๕๖๙ และ ๒. โครงการค่ายคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

/เป็นไปตาม...

เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และได้ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนดแล้ว จึงเห็นควรให้ เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ ให้เลื่อนระดับได้วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙ (วันที่คณะกรรมการฯ ประเมินผลงาน)

๔. นางสาวปัทมาภรณ์ เที่ยงนิมมา นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ขอเลื่อนระดับเป็น นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จากการตรวจผลงานทั้ง ๒ เรื่อง ๑. โครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกให้เหมาะสมและปลอดภัยสำหรับผู้สูงอายุ ประจำปี ๒๕๖๗ และ ๒. โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส ประจำปี ๒๕๖๙ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และได้ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนดแล้ว จึงเห็นควรให้ เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ ให้เลื่อนระดับได้วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙ (วันที่คณะกรรมการฯ ประเมินผลงาน)

๕. นางสาวปิยะนุช จำเริญ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ขอเลื่อนระดับเป็น นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลผาเลือด อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จากการตรวจผลงานทั้ง ๒ เรื่อง ๑. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนพัฒนาอาชีพในชุมชนตำบลผาเลือด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (การสร้างฝั่แบบมีอาชีพ) และ ๒. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยให้เหมาะสมและปลอดภัยสำหรับผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และได้ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนดแล้ว จึงเห็นควรให้ เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ ให้เลื่อนระดับได้วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ (วันที่คณะกรรมการฯ ประเมินผลงาน)

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในการมีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการ จะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- ๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ชำนาญงาน
- ๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง
- ๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง **ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง** และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนน จากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามความในส่วนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจาก
คณะกรรมการ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน
ระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี
อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิมหาบัณฑิตในระดับปริญญาเอก
ที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทาง
วินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)
กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้
กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความ
เห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
(ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอ
ต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะ
ในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการ
พัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจาก
คณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ การประเมินเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับสายงานนิติการ กรณีผู้ได้รับ
ประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทยให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกับสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
โดยอนุโลมจนกว่าจะกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการ
พลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอ
ประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่
ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ตามความในส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้ง
ผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.
จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจาก
คณะกรรมการ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว **พนักงานส่วนตำบล ๕ รายดังกล่าวข้างต้น** เป็นผู้มีความสมบัติและได้เสนอผลงาน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และได้ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนดแล้ว จึงเห็นควรให้เลื่อนระดับได้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น รวมจำนวน ๕ ราย

รายละเอียดประกอบภาระงานและระดับและตำแหน่งให้คำปรึกษาทางวิชาชีพและประเภทวิชาการ
ในการประชุม ก.อบต.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐ /๒๕๖๕ วันที่ ๑๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ	อำเภอ/อ.พท.	ชื่อ/ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	องค์ประกอบภาระพิจารณา	ผลการตรวจสอบเอกสาร	มติ ก.อบต. จ.อุดรดิตถ์ เห็นชอบให้เลื่อนระดับได้
๒	อำเภอผไทภักดี	นางกรรณิการ์ บุญชื่น		๑. ต้องมีคุณสมบัติและระยะเวลาราชการดำรงตำแหน่งในสายงานครุภัณฑ์ (คุณวุฒิการศึกษาตรงตามที่ ก.อบต.กำหนด และดำรงตำแหน่งระดับ ปก. ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง) ได้รับอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่า	๑. วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (ศส.บ) สถาบันราชภัฏอุดรดิตถ์	
	อ.บ.บ้านเสี้ยว	ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ		ขั้นต้นของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ		
		เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๒๐๔-๐๐๑		๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติบุคคลและประเมินผลงาน	ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ขึ้น	
		อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐.-บาท		พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน	ประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ รวมระยะเวลา ๙ ปี ๗ เดือน	
		สังกัด กองคลัง		๑) บัณฑิตจบใหม่หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านในสายงานอื่นๆ ซึ่งมี	อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐.-บาท (ขั้นต้น ๑๕,๐๕๐.-บาท)	
		กองคลัง		๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ จรก. พลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่า	๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการ มีองค์ประกอบครบถ้วน	
				ตำแหน่งที่ขอประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านในสายงานอื่นๆ ซึ่งมี	คำสั่ง อ.บ.บ้านเสี้ยว ๑๙๑/๒๕๖๕ ลว. ๒๓ ก.ค. ๖๕	
				มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารณ์ไม่น้อยกว่า ๑ คนเป็นกรรมการ	นายสมชัย มาลีพันธ์ ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว ประธาน	
				๓) ผอ.กอง/สำนัก ที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการ	นางสุพิชชา พงษ์ดา ผอ.กองคลัง กรรมการ	
				๔) พนง.อบต. ที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็น เลขานุการ	นางนิลรัตน์ ใจะไผ่ นักวิชาการพัสดุ พก. กรรมการ	
				๓. ผ่านการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด เป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่ง	น.ส. สุรวิทย์ พาทอง นักทรัพยากรบุคคล พก. เลขานุการ	
				ที่แต่งตั้งที่แสดงถึงทักษะความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในระดับ	ประชุม กก.ประเมิน วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๕	
				ที่แต่งตั้ง เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน	๓. การประเมินผลงาน ได้คะแนน ดังนี้	
				ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนประเมิน	- กรรมการคนที่ ๑ คะแนนร้อยละ ๘๗	
				ผลงาน จำนวน ๒ ไม่ ได้ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	- กรรมการคนที่ ๒ คะแนนร้อยละ ๘๕	
				(เนื้อหาของข้อเสนอย/แนวคิด/วิธีการพัฒนา จะต้องมีความยาวไม่ต่ำกว่า	- กรรมการคนที่ ๓ คะแนนร้อยละ ๘๕	
				๕ หน้ากระดาษ A๔ และต้องไม่เกิน ๑๕ หน้ากระดาษ A๔ (ไม่รวมเอกสาร	คะแนนประเมินคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๓๓	
				ประกอบ) ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ ไม่ต่ำกว่า ๑๒ บรรทัดต่อหน้า ย่อหน้า	๔. เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด แล้ว หลักสูตร	
				ต้องไม่เป็นการเสียเปรียบเพื่อให้มีจำนวนหน้าของผลงานเพิ่มขึ้น	นักวิชาการพัสดุ รุ่นที่ ๑๐ วันที่ ๒-๒๘ ธ.ค.๖๐	
				๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด	๕. ผลงานที่น่าสนใจ จำนวน ๒ ผลงาน	
					ผลงานที่ ๑ การตรวจสอบพัสดุประจำปีงบประมาณ ๖๗	
					และการจำหน่ายพัสดุ ประจำปีงบประมาณ ๖๘	
					ผลงานที่ ๒ การจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีประกวดราคา	
					อิเล็กทรอนิกส์ โครงการถนนคอนกรีตหอย ๑๖ ม.๕ ๖	

รายละเอียดประกอบการพิจารณาเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สำหรับตำแหน่งสูงขึ้นไปและประเภทวิชาการ
ในการประชุม ก.อบต. ครั้งที่/๒๕๖๙ วันที่.....เดือน.....ปี.....ค.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับ	อำนาจ/อบท.	ชื่อ/ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	องค์ประกอบการพิจารณา	ผลการตรวจสอบเอกสาร	มติ ก.อบต. ยุติคดีคดี เห็นชอบให้เลื่อนระดับ ได้
๔	อำเภอ/อ.ชัย อบต.ในเมือง	น.ส.ปัทมาภรณ์ เจริญนิมา ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑. ต้องมีคุณสมบัติและระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วน (คุณสมบัติการศึกษาระดับปริญญาตรี ก.อบต.กำหนด และดำรงตำแหน่งระดับ ปฏิบัติการ ๔ ปี สำหรับผู้คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง) ได้รับอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (ขั้นค่า ๑๕,๐๕๐ บาท) ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติบุคคลและประเมินผลงาน พนักงานส่วนตำบลถูกต้องครบถ้วน ๑) ปลัด อบต. เป็นประธาน ๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่ขอประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถไม่น้อยกว่า ๑ คน เป็นกรรมการ ๓) ผอ.กอง/สำนัก คำนึงถึงของผู้ประเมิน เป็นกรรมการ ๔) พนักงานส่วนตำบล ที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ๓. ผ่านการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด เป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงถึงทักษะความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในระดับที่แต่งตั้ง เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนประเมินผลงาน จำนวน ๒ ไม่ ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (เนื้อหาของข้อเสนอ/แนวคิด/วิธีการพัฒนา จะต้องมีความยาวไม่ต่ำกว่า ๕ หน้ากระดาษ A๔ และต้องไม่เกิน ๑๕ หน้ากระดาษ A๔ ไม่รวมเอกสารประกอบ) ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ ไม่ต่ำกว่า ๑๔ บรรทัดต่อหน้า ย่อหน้าต้องไม่เป็นการหลีกเลี่ยงเพื่อให้มีจำนวนหน้าของผลงานเพิ่มขึ้น) ๔. ผ่านการยอมรับผลสุจริตตามที่ ก.อบต. กำหนด หลักฐาน นักพัฒนาชุมชน/สถานเป็นพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ๕. ผลงานที่นำเสนอ จำนวน ๒ ผลงาน	๑. วุฒิการศึกษา -ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ประเมิน ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๙ รวมระยะเวลา ๑๐ ปี ๘ เดือน อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท (ขั้นค่า ๑๕,๐๕๐ บาท) ๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการ มีองค์ประกอบครบถ้วน คำสั่ง อบต. ในเมือง ที่ ๒๕๖/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ๑) นายศรีรัตน์ คุ้มวงศ์ ปลัด อบต. ในเมือง ประธาน ๒) นางสาวพรพรรณ พันธกล้า หัวหน้าสำนักปลัดฯ กรรมการ ๓) นางสาวกาพิรย์ลัดดา อินจ่า นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ กรรมการ ๔) นางสาวอัฐิดา มากจุ้ย นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กรรมการ ประชุมคณะกรรมการประเมิน วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙ ๓. การประเมินผลงาน ได้คะแนน ดังนี้ -กรรมการคนที่ ๑ คะแนนร้อยละ ๕๒ -กรรมการคนที่ ๒ คะแนนร้อยละ ๕๓ -กรรมการคนที่ ๓ คะแนนร้อยละ ๕๓ คะแนนประเมินคิดเป็นร้อยละ ๕๒.๖๖ ๔. เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนดแล้ว หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๔๓ วันที่ ๙-๑๖ มกราคม ๒๕๖๙ ๕. ผลงานที่นำเสนอ จำนวน ๒ ผลงาน ผลงานที่ ๑ โครงการรับสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกให้เหมาะสมและปลอดภัยสำหรับผู้สูงอายุ ประจำปี ๒๕๖๗ ผลงานที่ ๒ โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส ประจำปี ๒๕๖๙ ด้านกิจกรรมการที่ไม่ก่อดอกหญ้า	

รายละเอียดประกอบภาระงานและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ลำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ
ในการประชุม ก.อบต.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐ /๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๙

ลำดับ	อำเภอ/อบท.	ชื่อ/ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	องค์ประกอบภาระพิจารณา	ผลการตรวจสอบเอกสาร	มติ
๕	อำเภอท่าวาสุ	นางสาวปิยะช จ้างบรรจง	ตำแหน่ง	๑.ต้องมีคุณสมบัติและระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ในสายงานครบถ้วน (ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการและปฏิบัติงาน มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ ปี) เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอัตรา	๑.วุฒิการศึกษา -ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง -ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขา วิทยาการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์	ก.อบต.อุดรดิตถ์ เห็นชอบให้เลื่อน ระดับได้
				เงินเดือนตำแหน่ง (ขั้นค่า ๑๕,๐๕๐ บาท)	ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ขึ้นประเมิน ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙ รวมระยะเวลา ๖ ปี ๑ เดือน อัตราเงินเดือน ๓๗,๕๖๐ บ.	
				๒.แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติบุคคล และประเมินผลพนักงานส่วนตำบลถูกต้อง ครบถ้วน	๒.การแต่งตั้งคณะกรรมการฯ มีองค์ประกอบครบถ้วน คำสั่ง อบต.ผาเลือด ที่ ๖๕๖/๒๕๖๙ ลว. ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙	
				๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน	๑) นายณัฐยัต กัมพะวงศ์ ปลัด อบต.ผาเลือด ประธานฯ	
				๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ขรก.พลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมิน	๒) น.ส.ปรณี ทัพเพดง หนฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการ (ทต.คิ่งตะนา) กรรมการ	
				ในระดับไม่ต่ำกว่าตำแหน่งของประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิที่ เฉพาะด้านในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์	๓) นางอริรัตน์ ดีโพน ผู้อำนวยการกองคลัง	
				ในความสามารถไม่น้อยกว่า ๑ คนเป็นกรรมการ	รักษาการการแทน ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม กรรมการ	
				๓) ผอ.กอง/สำนัก ต้นสังกัดของผู้ประเมินเป็นกรรมการ	๔) นางสาวสุธิดา ศรีมูล นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขฯ	
				๔) พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ	ประชุม กก.บ.ประเมิน วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๙	
				๓.ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบ ที่กำหนดซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นใน ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะ แต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างน้อยหนึ่ง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงานและต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๓.ผลการประเมินผลงานคะแนนดังนี้ - กรรมการคนที่ ๑ คะแนนร้อยละ ๙๖ - กรรมการคนที่ ๒ คะแนนร้อยละ ๙๕ - กรรมการคนที่ ๓ คะแนนร้อยละ ๙๗ คะแนนประเมินคิดเป็นร้อยละ ๙๖ ๔. ผ่านการอบรม หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๓๙ วันที่ ๒๐ มี.ค.- ๖ เม.ย.๖๖ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ๕.ผลงานที่นำเสนอ จำนวน ๒ ผลงาน ได้แก่ ผลงานที่ ๑ โครงการส่งเสริมและสนับสนุนพัฒนาอาชีพ ในชุมชนตำบลผาเลือด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (การสร้างแม่แบบมีอาชีพ) ผลงานที่ ๒ การปรับสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยให้เหมาะสมและ ปลอดภัยสำหรับผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง อื่นๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี -
