

ที่ อด ๐๐๒๓.๒/๑๑๓๕



สำนักงานส่งเสริมการปกครอง-  
ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี  
ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี  
ถนนประชาธิปไตย อด ๕๓๐๐๐

๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุม ก.ท.จ.อุดรธานี

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองอุดรธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.ท.จ.อุดรธานี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.ท.จ.อุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔  
ได้พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ประกอบด้วย

#### ๑. เรื่องเพื่อทราบ

- ๑.๑ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากราชการ
- ๑.๒ ทหหรือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นตามข้อ ๒๘ ของมาตรฐานทั่วไป  
เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และ  
ฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๑.๓ การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูล  
ความผิดที่มีใช้การกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และกรณี  
คณะกรรมการ ป.ป.ช. ใต้สวนและวินิจฉัยชี้มูลความผิดที่เกี่ยวข้องกัน
- ๑.๔ การรายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบ  
แห่งชาติที่ ๘/๒๕๖๐ เพิ่มเติม
- ๑.๕ ทหหรือแนวทางปฏิบัติกรณีการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่พนักงานจ้างซึ่งอุทธรณ์คำสั่ง  
ลงโทษทางวินัย
- ๑.๖ การแต่งตั้งพนักงานครูเป็นผู้ร่วมประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของ  
พนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครู เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ (ครู คศ.๕)
- ๑.๗ การตรวจสอบตำแหน่งและอัตราสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นที่รายงานให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น  
ดำเนินการสรรหา
- ๑.๘ ทหหรือการประชุมคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และ  
คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีองค์ประกอบของผู้แทน  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ครบ

#### ๒. เรื่องเพื่อพิจารณา

- ๒.๑ ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ  
ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓
- ๒.๒ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล ลาออกจากราชการ
- ๒.๓ การโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
- ๒.๔ การให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

/๒.๕ การประเมิน.....

๒.๕ การประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ

๒.๖ การประเมินพนักงานครูเทศบาลในโรงเรียนเพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ

๒.๗ การประเมินพนักงานครูเทศบาล (ครูผู้ดูแลเด็ก) เพื่อให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ

๒.๘ การพิจารณาถ่วงถ่วงตรวจสอบความถูกต้อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๕.๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เป็นผู้ลงนามแจ้งมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ซึ่งได้พิจารณา เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทุกกรณีเว้นแต่การประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่แจ้งให้เทศบาลทราบและถือปฏิบัติยังคงไว้เป็น อำนาจของประธาน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เป็นผู้ลงนาม ดังรายละเอียดปรากฏตามสำเนารายงานการประชุมฯ ที่ส่งมาด้วย

จังหวัดอุตรดิตถ์ จึงให้เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ และเทศบาลตำบลที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการ ตามมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ดังกล่าวข้างต้นเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ทราบภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้ง เทศบาลตำบลในเขตพื้นที่พิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิษณุวัช ยัจฉริยฉัตร)  
ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์  
ประธาน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น. ปิดประชุมเวลา ๑๑.๓๕ น.

ผู้มาประชุม

๑. นายพิภัช ประจันเขตต์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์	เป็นประธาน
๒. นายเอกชัย สุขก้อน	แทนปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์	เป็นกรรมการ
๓. นายอมรศักดิ์ ปันทอง	ศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์	เป็นกรรมการ
๔. นางสาวศุขญา การงาน	คลังจังหวัดอุดรดิตถ์	เป็นกรรมการ
๕. นายศุภมิตร ปาณรูป	แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	เป็นกรรมการ
๖. นายรังสฤษฏ์ ศรีเมือง	แทนโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์	เป็นกรรมการ
๗. นายวิเศษ ปัญญาจิรัฎฐ์	ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา	เป็นกรรมการ
๘. นายพรหมพิสิษฐ์ รักษาพรหมณ์	ปลัดเทศบาลตำบลป่าเป้า	เป็นกรรมการ
๙. นายเกรียงไกร ศิริเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นกรรมการ
๑๐. นายพิทยา วงษ์ยอด	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นกรรมการ
๑๑. นายเกรียงศักดิ์ โตวนิชย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นกรรมการ
๑๒. นายสุริยา ธนสัมพันธ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นกรรมการ
๑๓. นายชวลิต คำเพ็ง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นกรรมการ
๑๔. นายสุกิจ กันติเกตุ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นกรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายเจษฎา ศรีตีสุด	นายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศ	} คณะกรรมการการเลือกตั้งได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและ นายกเทศมนตรี ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จึงต้องพ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๒. นายเอกสิทธิ์ พรหมน้อย	นายกเทศมนตรีตำบลคิ่งตะเกา	
๓. นายสมาน คลังคง	ประธานสภาเทศบาลตำบลทองแสนขัน	
๔. นายสมหวัง น้อยมาต่วน	ประธานสภาเทศบาลตำบลบ้านเกาะ	

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายวิษณุธวัช อัจฉริยฉัตร	เลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๒. นายชำนาญ เกิดสง	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๓. นางพิมพ์ภาพ อินทร์จันทร์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๔. นางนภานาถ สุขดิษฐ์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์มาครบองค์ประชุมแล้ว นายพิภัช ประจันเขตต์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นประธานการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ**

**ประธาน :** - เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ (ประธาน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์) ติดราชการ ผมนายพิภัช ประจันเขตต์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ รักษาราชการแทน ทำหน้าที่ประธานการประชุมในวันนี้

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔** เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔

**ประธาน :** การประชุมครั้งที่แล้วเป็นการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ทางฝ่ายเลขานุการ ได้จัดส่งให้ท่านคณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบล่วงหน้าแล้ว จึงขอให้ที่ประชุมตรวจสอบว่า มีตรงไหนจะแก้ไขหรือไม่

หากไม่มีท่านใดขอแก้ไขถือว่าที่ประชุมรับรอง หากพบข้อความที่ต้องแก้ไขภายหลังให้แจ้งแก้ไขที่ฝ่ายเลขานุการ

**มติที่ประชุม :** รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว (ไม่มี)

มติที่ประชุม : - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

ประธาน : ๔.๑ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากราชการ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

#### ๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในสังกัดเทศบาลตำบลวังกะพือว่า มีพนักงานจ้างทั่วไป พ.ช.เลขานุการ ก.ท.จ.๗ พ้นจากราชการ กรณีการสิ้นสุดสัญญาจ้าง เนื่องจากถึงแก่ความตาย จำนวน ๑ ราย ได้แก่

นายอภิรมย์ มีเพชร พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลวังกะพือ อำเภอเมือง อุดรดิตถ์ เสียชีวิตเมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๔ เกิดเมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๑๖ ซึ่งต้องพ้นจากราชการ สิ้นสุดสัญญาจ้างในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ตามข้อ ๕๔ (๓) แห่งประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗

#### ๒. ข้อกฎหมาย

##### ๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

ข้อ ๗๒ พนักงานจ้างผู้ใดตายในระหว่างรับราชการ ให้จ่ายค่าตอบแทนจนถึงวันที่ถึงแก่ความตาย หรือเพียงวันที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนก่อนวันถึงแก่ความตาย และให้จ่ายเงินช่วยเหลือจำนวนสามเท่าของอัตราค่าตอบแทนปกติทั้งเดือนในเดือนสุดท้ายก่อนวันถึงแก่ความตาย

ข้อ ๗๕ ค่าตอบแทนที่จ่ายตามข้อ ๗๒ ถึงข้อ ๗๔ เป็นทรัพย์สินของผู้ตายในขณะตายและให้จ่ายแก่ผู้มีสิทธิตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยมรดก

๒.๒ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๙๗๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๔๖ ได้ชักชวนแนวทางปฏิบัติกรณีการตายหรือเกษียณอายุราชการไม่ต้องเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด และไม่ขัดกันกับกฎหมายบำเหน็จบำนาญ โดยเมื่อพนักงานส่วนท้องถิ่นตายหรือเกษียณอายุราชการ ผู้บริหารท้องถิ่นสามารถออกคำสั่งให้พ้นจากราชการได้

#### ๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลที่เกี่ยวข้อง ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง ด้วยเหตุเสียชีวิต เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

ประธาน : ๔.๒ ทหรือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นตามข้อ ๒๘ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติมขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

#### ๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ได้มีหนังสือหารือ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนตำบลผู้ออกจากราชการไปแล้วในช่วงคาบเกี่ยวระหว่างข้อ ๒๘ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ เดิม กับข้อ ๒๘ วรรคหนึ่ง ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้เรียนว่า ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๐ ได้มีมติเห็นชอบให้นำแนวทางการตอบข้อหารือ ซึ่ง ก.ท. และ ก.อบต. เคยมีมติมาใช้ภายใต้ องค์ประกอบเดียวกัน โดย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เห็นชอบให้นำผลการตอบข้อหารือของ ก.พ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ลับ ที่ นร ๑๐๑๑/ล ๒๐๒๕ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ แจ้งให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เพื่อแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติเกี่ยวกับแนวทางในการดำเนินการทางวินัยผู้ที่ยังออกจากราชการไปแล้ว ก.พ. เคยมีมติสรุปสาระสำคัญเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยผู้ที่ยังออกจากราชการไปแล้วในช่วงคาบเกี่ยวระหว่างมาตรา ๑๐๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ว่า การดำเนินการทางวินัยดังกล่าวต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๑๐๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งเป็นกฎหมายที่ใช้บังคับ อยู่ขณะนั้น กล่าวคือต้องมีการกล่าวหาเป็นหนังสือว่าข้าราชการพลเรือนสามัญกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงก่อนออกจากราชการและต้องดำเนินการสอบสวนภายใน ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ถูกกล่าวหาออกจากราชการ มิเช่นนั้นผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยจะไม่สามารถดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการผู้ที่ยังออกจากราชการไปแล้วได้ แม้แต่จะมีการแก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๐๐ ดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยไม่มีหลักเกณฑ์ที่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงภายในกำหนดระยะเวลา ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากราชการ หรือมีหลักการใหม่กำหนดให้ผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยสามารถดำเนินการทางวินัยในกรณีที่มีการกล่าวหาว่าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงหลังจากที่ผู้นั้นออกจากราชการไปแล้วได้ แต่ต้องสอบสวนภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการและต้องลงโทษภายใน ๓ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการก็ตาม แต่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจในการดำเนินการทางวินัยก็ไม่สามารถนำกฎหมายที่แก้ไขใหม่ซึ่งเป็นโทษกับผู้ถูกกล่าวหาที่ออกจากราชการและได้รับประโยชน์ตามมาตรา ๑๐๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ไปแล้ว มาดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ออกจากราชการแล้วได้

#### ๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบด้วยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๖๖๕๓

ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์  
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๑๑ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ทาหรือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นตามข้อ ๒๘ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุตรดิตถ์ และ นายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๔

ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ได้มีหนังสือทาหรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนตำบลผู้ออกจากราชการไปแล้วในช่วงคาบเกี่ยวระหว่างข้อ ๒๘ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ เดิม กับข้อ ๒๘ วรรคหนึ่ง ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๒

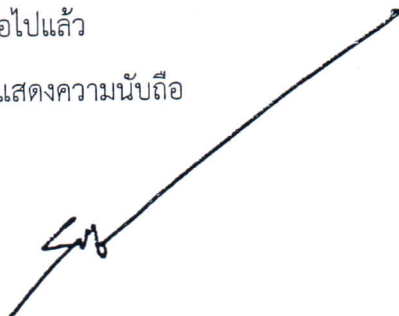
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้เรียนว่า ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๐ ได้มีมติเห็นชอบให้นำแนวทางการตอบข้อทาหรือซึ่ง ก.ท. และ ก.อบต. เคยมีมติมาปรับใช้ภายใต้ต้องค์ประกอบเดียวกัน โดย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เห็นชอบให้นำผลการตอบข้อทาหรือของ ก.พ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ลับ ที่ นร ๑๐๑๑/ล ๒๐๒๕ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ แจ้งให้ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เพื่อแจ้งให้ต้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติเกี่ยวกับแนวทางในการดำเนินการทางวินัยผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วว่า ก.พ. เคยมีมติสรุปสาระสำคัญเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วในช่วงคาบเกี่ยวระหว่างมาตรา ๑๐๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ กับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๒ ว่า การดำเนินการทางวินัยดังกล่าวต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๑๐๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ซึ่งเป็นกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ขณะนั้น กล่าวคือ ต้องมีการกล่าวหาเป็นหนังสือว่าข้าราชการพลเรือนสามัญกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงก่อนออกจากราชการ และต้องดำเนินการสอบสวนภายใน ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ถูกกล่าวหาออกจากราชการ มิเช่นนั้นผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยจะไม่สามารถดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วได้ แม้ต่อมาจะมีการแก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๐๐ ดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๒ โดยไม่มีหลักเกณฑ์ที่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงภายในกำหนดระยะเวลา ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากราชการ หรือมีหลักการใหม่กำหนดให้ผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยสามารถดำเนินการทางวินัยในกรณีที่มีการกล่าวหาว่าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงหลังจากที่ผู้นั้นออกจากราชการไปแล้วได้ แต่ต้องสอบสวนภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่

/ ผู้นั้นออกจากราชการ ...

ผู้นั้นออกจากราชการ และต้องลงโทษภายใน ๓ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการก็ตาม แต่ผู้บังคับบัญชา  
ผู้มีอำนาจในการดำเนินการทางวินัยก็ไม่สามารถนำกฎหมายที่แก้ไขใหม่ซึ่งเป็นโทษกับผู้ถูกกล่าวหาที่ออกจาก  
ราชการและได้รับประโยชน์ตามมาตรา ๑๐๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑  
ไปแล้ว มาดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ออกจากราชการแล้วได้ รายละเอียดปรากฏตาม  
สิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้แจ้งให้  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไปแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายสทวิช อภิชัยวิศรุตกุล)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์

ประธาน : ๔.๓ การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดที่มีใช้การกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ใต้สวนและวินิจฉัยชี้มูลความผิดที่เกี่ยวข้องกัน ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

#### ๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ ผ.ช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณาแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดที่มีใช้การกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการและกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ใต้สวนและวินิจฉัยชี้มูลความผิดที่เกี่ยวข้องกัน มีมติสรุปได้ว่า เมื่อคณะกรรมการกฤษฎีกาให้ความเห็นในทางกฎหมายเป็นประการใดแล้ว โดยปกติให้เป็นไปตามความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกาตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ดังนั้น เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดที่มีใช้การกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ใต้สวนและวินิจฉัยชี้มูลความผิดที่เกี่ยวข้องกัน จึงให้แจ้งความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา ตามบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๓๒๐/๒๕๖๓ , เรื่องเสร็จที่ ๓๔/๒๕๖๓ และเรื่องเสร็จที่ ๗๘๓/๒๕๖๒ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบด้วยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....





ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว๑ ๕๖๔

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์  
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๑๑ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดที่มีใช้การกระทำ ความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้สวนและวินิจฉัยชี้มูลความผิด ที่เกี่ยวข้องกัน

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์ และนายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕  
ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณาแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดที่มีใช้การกระทำ ความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้สวนและวินิจฉัยชี้มูลความผิดที่เกี่ยวข้องกัน มีมติสรุปได้ว่า เมื่อคณะกรรมการกฤษฎีกาให้ความเห็นในทางกฎหมายเป็นประการใดแล้ว โดยปกติให้เป็นไปตามความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกาตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ ดังนั้น เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดที่มีใช้การกระทำ ความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้สวนและวินิจฉัยชี้มูลความผิดที่เกี่ยวข้องกัน จึงให้แจ้งความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา ตามบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๓๒๐/๒๕๖๓ , เรื่องเสร็จที่ ๓๔/๒๕๖๓ และเรื่องเสร็จที่ ๗๘๔/๒๕๖๒ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสหวิช อภิชัยวิศรุตกุล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

หมายเหตุ สิ่งทีส่งมาด้วยสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เมนู หนังสือราชการ

ประธาน : ๔.๔ การรายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ  
ที่ ๘/๒๕๖๐ เพิ่มเติม ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

#### ๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับแจ้งจากเทศบาลตำบลท่าสีก อำเภอพิชัย รายงานตำแหน่งสายงาน  
ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ บริหารในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่เป็นตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน เพื่อใช้ในการสอบคัดเลือกและ  
การคัดเลือกตามคำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงาน  
ส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

(๑) ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ -  
๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าสีก จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน  
๒๕๖๓

ทั้งนี้ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการบันทึกข้อมูลตำแหน่งบริหารว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้  
ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาลงในระบบ Google form เรียบร้อยแล้ว

#### ๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการ  
พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และได้แจ้งให้องค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบด้วยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....



4.4

ที่ อด ๐๐๒๓.๒/ว ม๐๗

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์  
ถนนประชานิมิตร อด ๕๓๐๐๐

๑๗ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์ , นายเทศมนตรีตำบลท่าสัก และนายองค์การบริหารส่วนตำบลนายาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อด ๐๐๒๓.๒/ว๑๕๗ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๔

ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับแจ้งจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ขอรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่เป็นตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน เพื่อใช้ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ และตำแหน่งผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๑-๒๑-๒๑๐๒-๐๐๕ กองพัสดุและทรัพย์สิน ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๒. เทศบาลตำบลท่าสัก อำเภอพิชัย ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลนายาง อำเภอพิชัย ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ส่งรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ได้ดำเนินการบันทึกข้อมูลตำแหน่งบริหารว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ลงในระบบ Google form เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสหวิช อภิชัยวิศรุตกุล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

แบบสรุปรายงานการสรรหาตำแหน่งสถานงาณผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐  
กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ตำแหน่งการสรรหา  
จังหวัดอุดรธานี

ลำดับที่	อบท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสถานงาณ	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	อบจ.อุดรธานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	นักบริหารงานท้องถิ่น	สูง	๗๔-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ พ.ย. ๒๕๖๓
๒	ทต.ท่าลี่	ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน	นักบริหารงานการคลัง	กลาง	๗๔-๑-๒๑-๒๑๐๒-๐๐๕	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ พ.ย. ๒๕๖๓
๓	อบต.นากลาง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ พ.ย. ๒๕๖๓
๔	อบต.นากลาง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๗๔-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๒	๑	ตำแหน่งว่าง ๒ พ.ย. ๒๕๖๓
					รวมทั้งสิ้น	๔	

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ).....  
นางริษเบ็ธวิช อัจฉริยะฉัตร  
(.....)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

ประธาน : ๔.๕ หรือแนวทางปฏิบัติกรณีการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่พนักงานจ้างซึ่งอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

### ๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามที่เทศบาลตำบลผาจุ ได้หารือแนวทางปฏิบัติกรณีการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่พนักงานจ้าง ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๖ ซึ่งอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยรายนางสาวนิชาภัทร ปิ่นปาน ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ซึ่ง ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้หารือสำนักงาน ก.ท. ว่าจะสามารถใช้ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการจ่ายเงินเดือนพนักงานเทศบาล ผู้ถูกสั่งพักราชการ ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนผู้ร้องทุกข์คำสั่งให้ออกจากราชการ ผู้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ มาจ่ายค่าตอบแทนให้แก่พนักงานจ้างได้หรือไม่ หากไม่สามารถดำเนินการได้ ต้องถือปฏิบัติอย่างไร นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติมอบอำนาจให้เลขานุการ ก.ท. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท. ตอบข้อหารือที่สามารถตอบโดยอ้างอิงองค์ประกอบของกฎหมายหรือมาตรฐานทั่วไปที่ชัดเจน สำหรับข้อหารือของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ นั้น เห็นว่า เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่านางสาวนิชาภัทร ปิ่นปาน พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้ยื่นอุทธรณ์คำสั่งลงโทษไล่ออก ต่อมา ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาอุทธรณ์แล้วมีมติให้กำหนดสถานโทษเป็นลดขั้นเงินค่าตอบแทน ๑ ขั้น การจ่ายค่าตอบแทนนางสาวนิชาภัทร ปิ่นปาน พนักงานจ้างตามภารกิจ ระหว่างอุทธรณ์ ให้จ่ายค่าตอบแทนได้ครึ่งหนึ่งของค่าตอบแทนอัตราปกติ ทั้งนี้ ตามข้อ ๗๗ และข้อ ๗๘ ของประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้เป็นการเฉพาะ จึงไม่อาจนำประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการจ่ายเงินเดือนพนักงานเทศบาลผู้ถูกสั่งพักราชการ ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ผู้ร้องทุกข์คำสั่งให้ออกจากราชการ ผู้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๔๖ มาใช้บังคับได้

### ๓. ขอกฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์วิธีการจ่ายเงินเดือนพนักงานเทศบาลผู้ถูกสั่งพักราชการ ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนผู้ร้องทุกข์คำสั่งให้ออกจากราชการ ผู้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ

ข้อ ๔ เงินเดือนระหว่างพักราชการ ให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้ออกจากราชการปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ เมื่อคดีหรือกรณีถึงที่สุด หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้พิจารณาวินิจฉัยร้องทุกข์ หรืออุทธรณ์และมีมติอย่างหนึ่งอย่างใดแล้ว

(๓) ถ้าปรากฏว่าพนักงานเทศบาลผู้ถูกสั่งพักราชการ หรือผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนได้กระทำความผิดทางวินัย แต่ถูกลงโทษไม่ถึงปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้จ่ายได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของเงินเดือนที่ได้รับก่อนวันให้พักราชการ หรือให้ออกหรือไล่ออกจากราชการไว้ก่อน ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจะได้กำหนด แต่เฉพาะค่าเช่าบ้านให้จ่ายให้เต็ม

๓.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๗๗ พนักงานจ้างที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา และถูกสั่งพักราชการไว้ก่อนจนกว่าคดีหรือกรณีถึงที่สุด การจ่ายค่าตอบแทนระหว่างพักราชการ ให้ถือปฏิบัติดังนี้

(๓) ถ้าปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้ถูกสั่งพักราชการไว้ก่อน มิได้กระทำความผิดแต่มีมลทินหรือมีหมอง หรือกระทำความผิด แต่ถูกลงโทษไม่ถึงไล่ออก ให้จ่ายค่าตอบแทนได้ครึ่งหนึ่งของค่าตอบแทนอัตราปกติ

### ๔. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้แจ้งผลการตอบข้อหารือให้เทศบาลตำบลผาจุ ทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

๖



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์

เลขที่รับ..... 525

วันที่..... 19 มี.ค. 2564

เวลา.....

ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๒๓

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๔ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ทหารือแนวทางปฏิบัติกรณีการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่พนักงานจ้างซึ่งอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย

เรียน ประธาน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

อ้างถึง หนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๙๗๔ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓

ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้หารือกรณีนางสาวนิชาภัทร ปิ่นปาน พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้ยื่นอุทธรณ์คำสั่งลงโทษไล่ออก ต่อมา ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาอุทธรณ์แล้วมีมติให้กำหนดสถานโทษเป็นลดขั้นเงินค่าตอบแทน ๑ ขั้น จะนำแนวทางในการจ่ายค่าตอบแทนพนักงานเทศบาลระหว่างอุทธรณ์ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการจ่ายเงินเดือนพนักงานเทศบาลผู้ถูกสั่งพักราชการ ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ผู้ร้องทุกข์คำสั่งให้ออกจากราชการ ผู้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๖ มาใช้บังคับกับพนักงานจ้างตามภารกิจ ได้หรือไม่ ใดๆ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.ท. พิจารณาแล้วเห็นว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติมอบอำนาจให้เลขานุการ ก.ท. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท. ตอบข้อหารือที่สามารถตอบได้อย่างองค์ประกอบของกฎหมายหรือมาตรฐานทั่วไปที่ชัดเจน สำหรับข้อหารือของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ นั้น เห็นว่า เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า นางสาวนิชาภัทร ปิ่นปาน พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้ยื่นอุทธรณ์คำสั่งลงโทษไล่ออก ต่อมา ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาอุทธรณ์แล้วมีมติให้กำหนดสถานโทษเป็นลดขั้นเงินค่าตอบแทน ๑ ขั้น การจ่ายค่าตอบแทนนางสาวนิชาภัทร ปิ่นปาน พนักงานจ้างตามภารกิจ ระหว่างอุทธรณ์ ให้จ่ายค่าตอบแทนได้ครึ่งหนึ่งของค่าตอบแทนอัตราปกติ ทั้งนี้ ตามข้อ ๗๗ และข้อ ๗๘ ของประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้เป็นการเฉพาะ จึงไม่อาจนำประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการจ่ายเงินเดือนพนักงานเทศบาลผู้ถูกสั่งพักราชการ ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ผู้ร้องทุกข์คำสั่งให้ออกจากราชการ ผู้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๖ มาใช้บังคับได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยัมละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานวินัยบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๓

โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๘๔๗๕

ผู้ประสาน นายแสงจันทร์ ดวงระหว่า ๐๘ ๒๔๙๐ ๗๑๑๑

ประธาน : ๔.๖ การแต่งตั้งพนักงานครูเป็นผู้ร่วมประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู  
เทศบาลตำบลนคร เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ (ครู คศ.๕)  
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

### ๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามที่เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ได้เสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการแต่งตั้ง  
ผ.ช.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ พนักงานครูเป็นผู้ร่วมประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูเทศบาล  
ตำบลนคร เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ (ครู คศ.๕) กรณีจังหวัดอุดรดิตถ์ไม่มีข้าราชการครู พนักงานครู หรือ  
บุคลากรทางการศึกษาที่มีวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญพิเศษ เป็นผู้ร่วมประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่  
พนักงานครูรายนางวรัญญา มีรอด ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะเชี่ยวชาญ สังกัดโรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด ผู้ยื่นคำขอ  
รับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ (คศ.๕) ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์  
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำบลนคร เพื่อให้มีหรือเลื่อน  
วิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่อังคารที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ พิจารณาแล้ว  
เห็นว่า ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากร  
ทางการศึกษาเทศบาล ตำบลนคร เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๖ ๖.๑ วรรคสาม กำหนดให้  
กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ยื่นคำขอมี หรือเลื่อนวิทยฐานะ หากผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะ  
ที่ขอ ให้เสนอ ก.ท.จ. แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ  
เป็นผู้ร่วมประเมิน สรุปผลการตรวจสอบและประเมินตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา (วฐ.๓) แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าเมื่อ  
สอบถามไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานศึกษาและโรงเรียนในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์แล้ว  
ไม่มีข้าราชการครู หรือบุคลากรทางการศึกษาที่มีวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญพิเศษ แต่อย่างไร เนื่องจากเป็นการขอเลื่อน  
วิทยฐานะจากระดับเชี่ยวชาญเป็นระดับเชี่ยวชาญพิเศษ เป็นรายแรก ประกอบกับเป็นสิทธิความก้าวหน้าของพนักงาน  
ครูเทศบาล จึงเห็นชอบให้หารือแนวทางปฏิบัติไปยังสำนักงาน ก.ท. ว่า กรณีการแต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากร  
ทางการศึกษาในจังหวัดที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าว จะมีแนวทาง  
ปฏิบัติอย่างไร เพื่อแจ้งเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ถือปฏิบัติต่อไป

### ๓. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้หารือในประเด็นดังกล่าวไปยังสำนักงาน  
ก.ท. และได้แจ้งให้เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ทราบด้วยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ ๘๖๓๙

ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี  
ถนนประชาธิปไตย อต ๕๓๐๐๐

๒๒ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานครูเป็นผู้ร่วมประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูเทศบาล  
ตำแหน่งครู เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ (ครู คศ.๕)

เรียน เลขาธิการ ก.ท.

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาบันทึกรายงานการประชุม ก.ท.จ.อุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔  
เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาหนังสือเทศบาลเมืองอุดรธานี ที่ อต ๕๒๐๐๖/๓๙๑๔  
ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลเมืองอุดรธานี ได้เสนอ ก.ท.จ.อุดรธานี พิจารณากรณีจังหวัดอุดรธานีไม่มีข้าราชการครู พนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาที่มีวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญพิเศษ เป็นผู้ร่วมประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่พนักงานครูเทศบาล ราย นางวรัญญา มีรอด ตำแหน่งครู วิทยฐานะเชี่ยวชาญ สังกัดโรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ (คศ.๕) ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ก.ท.จ.อุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อน วิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ข้อ ๖ ๖.๑ วรรคสาม กำหนดให้กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ยื่นคำขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะ หากผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ให้เสนอ ก.ท.จ. แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ เป็นผู้ร่วมประเมิน สรุปผลการตรวจสอบและประเมินตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา (วฐ.๓) แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าเมื่อสอบถามไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานศึกษาและโรงเรียนในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานีแล้ว ไม่มีข้าราชการครู หรือบุคลากรทางการศึกษาที่มีวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญพิเศษ แต่อย่างใด เนื่องจากเป็นการขอเลื่อนวิทยฐานะจากระดับเชี่ยวชาญเป็นระดับเชี่ยวชาญพิเศษ เป็นรายแรก ประกอบกับ


/ เป็นสิทธิความก้าวหน้า ...



เป็นสิทธิความก้าวหน้าของพนักงานครูเทศบาล จึงเห็นขอให้หาหรือแนวทางปฏิบัติมายังสำนักงาน ก.ท. ว่า กรณีการแต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ไม่มีผู้มีความสมบัติตามหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าว จะมีแนวทางปฏิบัติอย่างไร เพื่อแจ้งเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ผลเป็นประการใดแจ้งให้ทราบด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิภพ ประจันเขตต์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์  
ประธาน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๕๕๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๘๔๐

ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์  
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๒ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานครูเป็นผู้ร่วมประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูเทศบาล  
ตำแหน่งครู เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ (ครู คศ.๕)

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์

อ้างถึง หนังสือเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ ที่ อต ๕๒๐๐๖/๓๙๑๔ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดอุตรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๘๓๗ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔

ตามที่เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ เสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณากรณีที่จังหวัดอุตรดิตถ์ไม่มี  
ข้าราชการครู พนักงานครู หรือบุคลากรทางการศึกษาที่มีวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ตามประกาศ ก.ท.จ.  
อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
เทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ กรณีพนักงานครูเทศบาลในสังกัด ราย  
นางวรัญญา มีรอด ตำแหน่งครู วิทยฐานะเชี่ยวชาญ สังกัดโรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด ได้ยื่นคำขอรับการ  
ประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ (คศ.๕) นั้น

ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม  
๒๕๖๔ มีมติหาหรือแนวทางปฏิบัติไปยังสำนักงาน ก.ท. ว่า กรณีการแต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากร  
ทางการศึกษาในจังหวัดที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ไม่มีผู้มีความสมบัติตามหลักเกณฑ์ฯ  
ดังกล่าว จะมีแนวทางปฏิบัติอย่างไร เพื่อแจ้งเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ ถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏ  
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิภช ประจันเขตต์)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์  
ประธาน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร.๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

ประธาน : ๔.๗ การตรวจสอบตำแหน่งและอัตราสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ที่รายงานให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหา  
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

#### ๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. แจ้งว่า คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัดและพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้มีมติให้ดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การ  
บริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล ที่ยังมีอัตราว่าง ซึ่งมีใช้ตำแหน่งที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่ง  
สายงานผู้บริหารไว้ โดยขอความร่วมมือให้จังหวัดได้ตรวจสอบตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างและยืนยันความถูกต้อง  
ของข้อมูลที่จังหวัดได้รายงานมาแล้วตามเอกสารที่แนบ ให้สำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ภายในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔  
และให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้ ก.จ. และ ก.ท. ดำเนินการ  
สรรหา และแจ้ง ก.จ.จ. และ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี จัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง  
ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. และ ก.ท.” พร้อมทั้งให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ  
เลขานุการ ก.จ.จ. หรือ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้  
ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. และ ก.ท. เท่านั้น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

#### ๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการ  
พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ทั้งนี้ จังหวัดอุดรดิตถ์  
ได้ดำเนินการตรวจสอบตำแหน่งและอัตราสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยรายงานให้  
สำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. และแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....

อบจ.อุตรดิตถ์

จังหวัด	อำเภอ	อบท.	ตำแหน่ง	ลำดับที่สอบได้	สายงาน	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง	เลขหนังสือ	หมายเหตุ
อุตรดิตถ์	เมืองอุตรดิตถ์	อบจ.อุตรดิตถ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม		นักบริหารงานการศึกษา	ผอ.	กลาง	๗๔-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๑๑		
อุตรดิตถ์	เมืองอุตรดิตถ์	อบจ.อุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายนิติการและการพาณิชย์		นักบริหารงานทั่วไป	หน.ฝ่าย	ต้น	๗๔-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓		ย้ายปลัดถือคมาจาก อบจ.น่านบุรี
อุตรดิตถ์	เมืองอุตรดิตถ์	อบจ.อุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา		นักบริหารงานการศึกษา	หน.ฝ่าย	ต้น	๗๔-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๖		
อุตรดิตถ์	เมืองอุตรดิตถ์	อบจ.อุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม		นักบริหารงานการศึกษา	หน.ฝ่าย	ต้น	๗๔-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓		





อุตรดิตถ์	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	หัวหน้าฝ่าย	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๑๑-๐๐๗	ที่ อิต ๐๐๒๓.๒/๑๔๔๒๖ ส.ว. ๒๑ ธ.ค. ๖๓
อุตรดิตถ์	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายนิติการ	นักบริหารงานทั่วไป	หัวหน้าฝ่าย	ต้น	๗๔-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๑	
อุตรดิตถ์	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	หัวหน้าฝ่าย	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	
อุตรดิตถ์	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	นักบริหารงานคลัง	หัวหน้าฝ่าย	ต้น	๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๖-๐๐๖	
อุตรดิตถ์	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายผลิต	นักบริหารงานประปา	หัวหน้าฝ่าย	ต้น	๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๖-๐๐๖	
อุตรดิตถ์	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาไร่	นักบริหารงานคลัง	หัวหน้าฝ่าย	ต้น	๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๖-๐๐๓	
อุตรดิตถ์	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษาและวัฒนธรรม	นักบริหารงานการศึกษา	หัวหน้าฝ่าย	ต้น	๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๗-๐๐๓	
อุตรดิตถ์	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	หัวหน้าฝ่าย	ต้น	๗๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๖	

อบจ.อุตรดิตถ์

จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่ง	ลำดับที่สอบได้	สายงาน	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง	เลขหนังสือ	หมายเหตุ
อุตรดิตถ์	เมืองอุตรดิตถ์	อบจ.อุตรดิตถ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม		นักบริหารงานการศึกษา	ผอ.	กลาง	๗๔-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑		
อุตรดิตถ์	เมืองอุตรดิตถ์	อบจ.อุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายนิติการและการพาณิชย์		นักบริหารงานทั่วไป	หน.ฝ่าย	ต้น	๗๔-๑-๐๑-๒๑๐๑๑-๐๐๓		ย้ายปลัดเลือกมาจาก อบจ.น่านบุรี
อุตรดิตถ์	เมืองอุตรดิตถ์	อบจ.อุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา		นักบริหารงานการศึกษา	หน.ฝ่าย	ต้น	๗๔-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒		
อุตรดิตถ์	เมืองอุตรดิตถ์	อบจ.อุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม		นักบริหารงานการศึกษา	หน.ฝ่าย	ต้น	๗๔-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓		



โรงเรียน

จังหวัด	อำเภอ	อปท.	รร.	ตำแหน่ง	สายงาน	จำนวน	ประเภทอาชีพ	ลำดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เลขศึกษาเก่า	เลขที่หนังสือ
อุดรดิตต์	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ		รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	๑	เทศบาล		๗๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๒๕		ที่ อต ๐๑๒๓.๒/๑๐๑๙ ถว ๑๗ ม.ค. ๒๕๖๒
อุดรดิตต์	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ		รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	๑	เทศบาล		๗๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๒๖		ที่ อต ๐๑๒๓.๒/๑๐๑๙ ถว ๑๗ ม.ค. ๒๕๖๒
อุดรดิตต์	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	รร.ท. วัดคลองโพธิ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	๑	เทศบาล		๗๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๗๗	๑๑๔๐๑-๑	
อุดรดิตต์	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	รร.เทศบาล วัดท้ายตลาด	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา		เทศบาล		๗๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๒๑๙		ที่ อต ๐๑๒๓.๒/๕๐๒๙ ถว ๑๒ ต.ค. ๒๕๖๓
อุดรดิตต์	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์		รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	๑	เทศบาล		๗๔-๒-๐๘-๑๑๑๑-๒๗๔		
อุดรดิตต์	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์		รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	๑	เทศบาล		๗๔-๒-๐๘-๑๑๑๑-๒๗๕		
อุดรดิตต์	เมืองอุดรดิตต์	อบจ.อุดรดิตต์		รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	๑	อบจ.		๗๔-๑-๐๘-๕๕๐๐-๐๐๒		

ระดับสูง

จังหวัด อุตรดิตถ์	อำเภอ เมืองอุตรดิตถ์	สังกัด อบจ.อุตรดิตถ์	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	สายงาน นักบริหารงานท้องถิ่น	ระดับ สูง	ประเภทตำแหน่ง รองปลัด	ประเภท อปท. อบจ.	เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	เลขที่หนังสือจังหวัด ที่ อต ๐๒๓๓.๒/๕๖๔๒ สว. ๑๒ พ.ค. ๖๓	หมายเหตุ เพิ่มวันที่ ๕/๖/๖๓
----------------------	-------------------------	-------------------------	--	--------------------------------	--------------	--------------------------	---------------------	-----------------------------------	---	--------------------------------

เพิ่มเติม

จังหวัด	อำเภอ	สังกัด	ตำแหน่ง	สายงาน	ระดับ	ประเภทตำแหน่ง	ประเภท อปท.	เลขที่ตำแหน่ง	ร.ร.	เลขที่หนังสือจังหวัด
บุรีรัมย์	เมืองบุรีรัมย์	อบจ.บุรีรัมย์	ปลัด อบจ.	นักบริหารงานท้องถิ่น	สูง	ปลัด	อบจ.	๗๔-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑		ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๖๘๘๘ สว. ๑๙ ม.ค. ๖๔
	เมืองบุรีรัมย์	อบจ.บุรีรัมย์	ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน	นักบริหารงานการคลัง	กลาง	ผู้อำนวยการ	อบจ.	๗๔-๑-๐๑-๒๑๐๒-๐๐๕		ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๖๘๘๘ สว. ๑๙ ม.ค. ๖๔
	เมืองบุรีรัมย์	ท.ม.บุรีรัมย์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา		รอง ผอ.สถานศึกษา	เทศบาล	๗๔-๒-๐๕-๕๕๐๐-๐๓๓	ร.ร.ทำอิฐ	
	เมืองบุรีรัมย์	ท.ม.บุรีรัมย์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	หัวหน้าฝ่าย	เทศบาล	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๖		
	เมืองบุรีรัมย์	ท.ด.ป่าเขา	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	ผู้อำนวยการ	เทศบาล	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑		ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๒๑ สว. ๔ ม.ค. ๖๔
	เมืองบุรีรัมย์	ท.ด.วังกะพี้	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	กลาง	ผู้อำนวยการ	เทศบาล	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑		ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๖๕๙๒ สว. ๔ ม.ย. ๖๓
			ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	ผู้อำนวยการ	เทศบาล	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๗-๐๐๑		
			ผู้อำนวยการกองสวัสดิการและสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	ผู้อำนวยการ	เทศบาล	๗๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑		
			ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	ผู้อำนวยการ	เทศบาล	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑		
เมืองบุรีรัมย์	ท.ด.คู่งตะเภา		หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	หัวหน้าฝ่าย	เทศบาล	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๗-๐๐๒		
			หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	หัวหน้าฝ่าย	เทศบาล	๗๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒		
พิชัย	ท.ด.ท่าสัก		หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	ผู้อำนวยการ	เทศบาล	๗๔-๒-๑๑-๒๑๐๑-๐๐๑		ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๖๘๘๘ สว. ๑๙ ม.ค. ๖๔
ลับแล	ท.ด.ศรีพนมมาศ		หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	หัวหน้าฝ่าย	เทศบาล	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒		
			หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	หัวหน้าฝ่าย	เทศบาล	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕		
			ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	ผู้อำนวยการ	เทศบาล	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๗-๐๐๑		
			รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา		รอง ผอ.สถานศึกษา	เทศบาล	๗๔-๒-๐๕-๕๕๐๐-๓๒๗	พนมมาศพิทยากร	
			รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา		รอง ผอ.สถานศึกษา	เทศบาล	๗๔-๒-๐๕-๕๕๐๐-๓๒๖		ขอสอบออก ๒ อัตรา
			รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา		รอง ผอ.สถานศึกษา	เทศบาล	๗๔-๒-๐๕-๕๕๐๐-๓๒๗		เข้าช้อนกับข้อมูลในซีทีโรงเรียน

ประธาน : ๔.๘ ทหหรือการประชุมคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และ  
คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีองค์ประกอบของผู้แทน  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ครบ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

#### ๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติกรณีคณะกรรมการการเลือกตั้ง  
ผ.เลขานุการ ก.ท.จ.๗ ได้ประกาศให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและนายกองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัดเมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นผลให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดและสมาชิกสภาองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ทำให้ไม่มีองค์ประกอบนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดในคณะกรรมการกลางข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด และผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัดของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัด ในสัดส่วนของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด จึงมีปัญหา  
ในทางปฏิบัติว่าคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัด จะสามารถดำเนินการประชุมต่อไป ได้หรือไม่

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติเรื่องดังกล่าว สรุปได้ ดังนี้

๑. คณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงมหาดไทย คณะที่ ๑ ในการประชุมครั้งที่  
๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ พิจารณาเกี่ยวกับการประชุมคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงาน  
ส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) กรณีกรรมการผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ครบ และ  
มีความเห็นว่า ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนด  
องค์ประกอบคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไว้ให้มาจากผู้แทน จำนวน ๔ กลุ่ม กรณีกลุ่มที่สาม  
กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๔ คน ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด สมาชิกสภา  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ คน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด และผู้แทนข้าราชการองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัด จำนวน ๑ คน มาตรา ๕ (๓) ต่อมาคณะกรรมการการเลือกตั้งได้ประกาศให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภา  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด และนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นผลให้นายก  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ต้องพ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่คณะกรรมการ  
การเลือกตั้งประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้ง ทำให้กรรมการในกลุ่มที่สามของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัด ตามมาตรา ๕ (๓) ที่เป็นผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในส่วนของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดขาดหายไป แต่ยังมีกรรมการคนอื่นในส่วนนั้นอยู่ เช่น กรรมการข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด หากยังมีปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือผู้แทนข้าราชการองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัด เป็นกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัดอยู่อีก ๑ คน ก็ถือว่ายังมีกรรมการผู้แทนองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัดตามอนุมาตราดังกล่าว ซึ่งครบองค์ประกอบของคณะกรรมการตามมาตรา ๕ (๓)

ดังนั้น กรณีไม่มีผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นครบทุกฝ่าย แต่หากยังมีตัวแทนองค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นไม่ว่าฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งตามมาตรา ๕ (๓) มาตรา ๒๓ (๓) และมาตรา ๒๕ (๓) ก็สามารถดำเนินการประชุม  
คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ.) ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ได้

๒. ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๒ วินิจฉัยกรณีกรรมการ  
ตามองค์ประกอบของ ก.อบต.จังหวัด ไม่มีหรือพ้นจากตำแหน่ง ซึ่งจะเป็นผลให้การจัดประชุม ก.อบต.จังหวัด ยังคงมี  
กรรมการที่เป็นผู้แทนส่วนราชการ ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลครบทั้ง ๓ องค์ประกอบ และ  
มีองค์ประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง แม้วางค์ประกอบผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลจะไม่มีนายกองค์การบริหาร  
ส่วนตำบล เนื่องจากครบวาระการดำรงตำแหน่งทั้ง ๓ คน ก็อาจประชุม ก.อบต.จังหวัดได้ เพราะองค์ประกอบหลัก  
ครบถ้วน และมีองค์ประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

#### ๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการ  
พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และได้แจ้งให้องค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่น ทราบด้วยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

# ด่วนที่สุด

ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๕๔๘



ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์  
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ทารือการประชุมคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และคณะกรรมการ  
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีองค์ประกอบของผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ครบ

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุตรดิตถ์ และนายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๘

ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติกรณีคณะกรรมการการเลือกตั้ง  
ได้ประกาศให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นผลให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดและสมาชิกสภาองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ทำให้ไม่มีองค์ประกอบนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดในคณะกรรมการกลาง  
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัดของคณะกรรมการข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ในสัดส่วนของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดและสมาชิกสภาองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัด จึงมีปัญหาในทางปฏิบัติว่าคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและ  
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จะสามารถดำเนินการประชุมต่อไป ได้หรือไม่

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติเรื่องดังกล่าว สรุปได้ ดังนี้

๑. คณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงมหาดไทย คณะที่ ๑ ในการประชุม  
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ พิจารณาเกี่ยวกับการประชุมคณะกรรมการข้าราชการ  
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) กรณีกรรมการผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
มีไม่ครบ และมีความเห็นว่า ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
พ.ศ.๒๕๔๒ ได้กำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไว้ให้มาจากผู้แทน  
จำนวน ๔ กลุ่ม กรณีกลุ่มที่สาม กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๔ คน ประกอบด้วย  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ คน ปลัดองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัด และผู้แทนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ คน (มาตรา ๕ (๓)) ต่อมา  
คณะกรรมการการเลือกตั้งได้ประกาศให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และนายก  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นผลให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด และ  
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ต้องพ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่คณะกรรมการการเลือกตั้งประกาศ  
กำหนดให้มีการเลือกตั้ง ทำให้กรรมการในกลุ่มที่สามของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
ตามมาตรา ๕ (๓) ที่เป็นผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในส่วนของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด และ  
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดขาดหายไป แต่ยังมีกรรมการคนอื่นในส่วนนั้นอยู่ เช่น กรรมการ  
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หากยังมีปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือผู้แทนข้าราชการองค์การ  
บริหารส่วนจังหวัด เป็นกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัดอยู่อีก ๑ คน ก็ถือว่ายังมีกรรมการผู้แทน  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดตามอนุมาตราดังกล่าว ซึ่งครบองค์ประกอบของคณะกรรมการตามมาตรา ๕ (๓)

/ ดังนั้น กรณีไม่มีผู้แทน ...

ดังนั้น กรณีไม่มีผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นครบทุกฝ่าย แต่หากยังมีตัวแทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ว่าฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งตามมาตรา ๕ (๓) มาตรา ๒๓ (๓) และมาตรา ๒๕ (๓) ก็สามารถดำเนินการประชุมคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ได้

๒. ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๒ วินิจฉัยกรณีกรรมการตามองค์ประกอบของ ก.อบต.จังหวัด ไม่มีหรือพ้นจากตำแหน่งซึ่งจะเป็นผลให้การจัดประชุม ก.อบต.จังหวัด สามารถดำเนินการได้หรือไม่ นั้น ให้พิจารณาจากองค์ประกอบหลักตามที่กฎหมายบัญญัติ กล่าวคือ หาก ก.อบต.จังหวัด ยังคงมีกรรมการที่เป็นผู้แทนส่วนราชการ ผู้ทรงคุณวุฒิและผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลครบทั้ง ๓ องค์ประกอบ และมีองค์ประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง แม้ว่าองค์ประกอบผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลจะไม่มีนายกององค์การบริหารส่วนตำบล เนื่องจากครบวาระการดำรงตำแหน่งทั้ง ๓ คน ก็อาจประชุม ก.อบต.จังหวัดได้ เพราะองค์ประกอบหลักครบถ้วน และมีองค์ประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

  
(นายสหวิช อภิชัยวิศรุตกุล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

ประธาน : ๕.๑ ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ  
ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

#### ๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : ด้วยสำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓  
พ.ศ. ๒๕๖๓ ก.ท.จ. เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล  
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓  
สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ประธาน ก.ท. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอให้  
ก.ท.จ. ทุกจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

(๑) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานเทศบาล  
ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน  
พ.ศ. ๒๕๖๓

(๒) กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด  
ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่  
ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

(๓) เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.ท.จ. ทุกจังหวัด ดำเนินการใน  
เรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

#### ๒. ขอกฎหมาย

**พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒**

**มาตรา ๑๓** คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์  
และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น ในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับข้าราชการองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัดนั้น

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์  
ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน  
การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และ  
การร้องทุกข์

(๔) กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๕) กำกับดูแล ตรวจสอบ แนะนำและชี้แจง ส่งเสริมและพัฒนาความรู้แก่ข้าราชการองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัด

การดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การ  
บริหารส่วนจังหวัด

**มาตรา ๑๔** การกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๑๓ ให้คณะกรรมการ  
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจกำหนดให้สอดคล้องกับความต้องการและความเหมาะสมขององค์การ  
บริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น แต่ต้องอยู่ภายใต้กรอบมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัดกำหนดตามมาตรา ๑๔

หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
กำหนดตามมาตรา ๑๓ ให้ประกาศโดยเปิดเผย ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น และจัดส่งสำเนาให้  
คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบ

**มาตรา ๒๓** วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ  
มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการ  
พนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

มาตรา ๒๔ เพื่อให้การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลแต่ละแห่งเป็นไปโดยมีมาตรฐานที่สอดคล้องกันให้มีคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

(๑) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย หรือรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทยซึ่งได้รับมอบหมายเป็นประธาน

(๒) ปลัดกระทรวงมหาดไทย เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ อธิบดีกรมบัญชีกลาง และอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(๓) ผู้แทนเทศบาลจำนวนหกคน ซึ่งคัดเลือกจากนายกเทศมนตรีจำนวนสามคน และปลัดเทศบาลจำนวนสามคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนหกคน ซึ่งคัดเลือกจากบุคคลซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านการบริหารงานท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ หรือด้านอื่นที่จะเป็นประโยชน์แก่การบริหารงานบุคคลของเทศบาล

การคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๔) ให้กรรมการตาม (๑) และ (๒) เสนอรายชื่อบุคคลจำนวน เก้าคน และกรรมการตาม (๓) เสนอรายชื่อบุคคลจำนวนเก้าคน และให้บุคคลทั้งสิบแปดคนดังกล่าวร่วมกันประชุมเพื่อคัดเลือกกันเองจนให้เหลือหกคน

วิธีการคัดเลือกผู้แทนเทศบาลและผู้ทรงคุณวุฒิให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยมีหน้าที่ดำเนินการจัดให้มีการคัดเลือกนายกเทศมนตรีหรือปลัดเทศบาลแล้วแต่กรณี เป็นผู้แทนเทศบาล

ให้อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแต่งตั้งข้าราชการในกรมการปกครองคนหนึ่ง ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองอธิบดีเป็นเลขานุการคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนเทศบาลและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับคัดเลือกอีกได้ และให้นำความในมาตรา ๖ ววรรคหนึ่ง มาตรา ๗ และมาตรา ๙ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๗ มาตรา ๑๘ มาตรา ๑๙ มาตรา ๒๐ มาตรา ๒๑ และ มาตรา ๒๒ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล แล้วแต่กรณี

### ๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบในการจัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ จำนวน ๑ ประกาศ โดยมีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....





ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน  
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่กำหนดให้การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานเทศบาลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด เพื่อประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม และสอดคล้องกับมาตรา ๒๗ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๐ แห่งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และข้อ ๕ วรรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

บรรดาประกาศ หรือหนังสือสั่งการอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ส่วนราชการ หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม หรือหน่วยงานใดของรัฐที่มีฐานะเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

หมวด ๑  
บททั่วไป

ข้อ ๕ การคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก

ข้อ ๖ เทศบาล อาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขันได้ในกรณีเหตุพิเศษ ดังนี้

- (๑) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับทุนเล่าเรียนหลวง ทุนรัฐบาล หรือทุนของเทศบาล ในสาขาวิชาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดเพื่อศึกษาวิชาในประเทศหรือต่างประเทศ
  - (๒) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดให้เทศบาลจัดให้มีการศึกษาขึ้นเพื่อเข้ารับราชการในเทศบาลนั้นโดยเฉพาะ
  - (๓) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรณีเหตุพิเศษได้
  - (๔) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งไม่สามารถมารับการบรรจุได้ เมื่อถึงลำดับที่ที่สอบได้ เนื่องจากอยู่ในระหว่างการรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร และได้มา รายงานตัวขอรับการบรรจุ เมื่อบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ผู้นั้นสอบได้ถูกยกเลิกไปแล้ว
  - (๕) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เนื่องจากได้มา รายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุแล้ว แต่มีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ตามกำหนดเวลาที่ทางราชการจะบรรจุและแต่งตั้ง
  - (๖) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ เข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ
  - (๗) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งคนพิการเข้ารับราชการ
  - (๘) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล
  - (๙) กรณีอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด
- ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามประกาศนี้ ต้องอยู่ปฏิบัติราชการในเทศบาลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี จึงโอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่นได้

## หมวด ๒ การดำเนินการคัดเลือก

ข้อ ๗ ในการคัดเลือกตามข้อ ๖ วรรคหนึ่ง (๑) (๒) (๓) (๗) (๘) และ (๙) ให้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

- |  |               |
|--|---------------|
| (๑) นายกเทศมนตรี   | เป็นประธาน    |
| (๒) ผู้ที่มีความรู้ความสามารถในตำแหน่งที่จะคัดเลือก  | เป็นกรรมการ   |
| (๓) ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค<br>ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่จะคัดเลือก | เป็นกรรมการ   |
| (๔) ปลัดเทศบาล   | เป็นกรรมการ   |
| (๕) หัวหน้าส่วนราชการที่เป็นผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งนั้น                                   | เป็นกรรมการ   |
| (๖) พนักงานเทศบาลที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ<br>การบริหารงานบุคคล                       | เป็นเลขานุการ |

ข้อ ๘ ในการคัดเลือกตามข้อ ๖ วรรคหนึ่ง (๑) (๒) (๓) (๗) (๘) และ (๙) ให้เทศบาลประกาศรับสมัครคัดเลือกตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด โดยบรรยายละเอียดในเรื่องต่างๆ ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะบรรจุและเงินเดือนที่จะได้รับ
- (๒) จำนวนตำแหน่งว่างครั้งแรก
- (๓) ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง
- (๔) คุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

(๕) กำหนดการและวิธีการรับสมัคร  
(๖) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร  
(๗) การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก  
(๘) หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก ที่ครอบคลุมการทดสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง ซึ่งอาจพิจารณากำหนดวิธีการคัดเลือกโดยวิธีการสัมภาษณ์ วิธีสอบข้อเขียน วิธีสอบปฏิบัติ วิธีอื่นใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ ตามความเหมาะสม

- (๙) หลักเกณฑ์การตัดสินใจ
- (๑๐) การประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่
- (๑๑) การบรรจุและแต่งตั้ง
- (๑๒) เงื่อนไขหรือข้อความอื่น ๆ ที่ผู้สมัครควรทราบ

ข้อ ๙ การประกาศรับสมัครคัดเลือก ให้เผยแพร่ประกาศรับสมัครคัดเลือกก่อนวันรับสมัครคัดเลือกไม่น้อยกว่าสิบวันทำการ โดยประกาศรับสมัครบนเว็บไซต์ของเทศบาล เว็บไซต์ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นใด ปิดประกาศในที่เปิดเผย ณ สถานที่รับสมัคร หรือช่องทางอื่นใด โดยกำหนดระยะเวลาการรับสมัครคัดเลือกไม่น้อยกว่าห้าวันทำการ

ข้อ ๑๐ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือกต้องยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนด พร้อมหลักฐานการศึกษาและเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด โดยให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเสียค่าธรรมเนียมในอัตราเดียวกับค่าธรรมเนียมสอบแข่งขัน ค่าธรรมเนียมสมัครเข้ารับการคัดเลือกนี้จะไม่จ่ายคืนให้เมื่อได้มีการรับสมัครคัดเลือกเสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการคัดเลือก ดำเนินการคัดเลือกตามหลักสูตรและวิธีการคัดเลือกที่กำหนด โดยคณะกรรมการคัดเลือกอาจตั้งกรรมการสัมภาษณ์ กรรมการออกข้อสอบ กรรมการทดสอบการปฏิบัติงาน หรือกรรมการอื่นหรือเจ้าหน้าที่ เพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๑๒ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกตามหลักสูตรและวิธีการคัดเลือกตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด โดยให้เผยแพร่ประกาศก่อนวันคัดเลือกไม่น้อยกว่าห้าวันทำการ

ข้อ ๑๓ เมื่อได้ดำเนินการคัดเลือกเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการคัดเลือกรายงานผลการคัดเลือกต่อนายกเทศมนตรี โดยจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและจัดเรียงลำดับตามผลคะแนนเพื่อให้เทศบาลประกาศผลการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างเรียงตามลำดับที่

### หมวด ๓

#### ผู้ได้รับทุนเล่าเรียนหลวง ทุนรัฐบาล หรือทุนของเทศบาล

ข้อ ๑๔ การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับทุนเล่าเรียนหลวง ทุนรัฐบาล หรือทุนของเทศบาล ในสาขาวิชาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดเพื่อศึกษาวิชาในประเทศหรือต่างประเทศ ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ มาใช้บังคับ

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น โดยบัญชีมีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่ประกาศผลการคัดเลือก

### หมวด ๔

#### ผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

ข้อ ๑๖ การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดให้เทศบาลจัดให้มีการศึกษาขึ้นเพื่อเข้ารับราชการในเทศบาลนั้นโดยเฉพาะ ทั้งนี้เทศบาลใดจัดให้มีการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว จะต้องขอทำความตกลง โดยเสนอเหตุผลความจำเป็นและได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลก่อน

ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ มาใช้บังคับ

### หมวด ๕

#### ผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิ ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

ข้อ ๑๗ การคัดเลือกผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรณีพิเศษที่แจ้งเป็นหนังสือ โดยคุณวุฒิที่จะคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งจะต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ มาใช้บังคับ

ข้อ ๑๘ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น โดยบัญชีมีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่ประกาศผลการคัดเลือก

**หมวด ๖**  
**ผู้สอบแข่งขันได้ อยู่ในระหว่างการรับราชการทหาร**  
**ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร**

---

ข้อ ๑๙ การคัดเลือกผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งไม่สามารถรับการบรรจุได้เมื่อถึงลำดับที่ที่สอบได้ เนื่องจากอยู่ในระหว่างการรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร และได้มารายงานตัวขอรับการบรรจุเมื่อบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ผู้นั้นสอบได้ถูกยกเลิกไปแล้ว ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ผู้ประสงค์จะขอรับการบรรจุยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนดและหนังสือรับรองประวัติการรับราชการทหารตามแบบที่กำหนด พร้อมด้วยสำเนาหลักฐานการศึกษาและสำเนาหลักฐานการรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารที่เทศบาลที่ประสงค์ขอรับการบรรจุแต่งตั้ง

(๒) เมื่อเทศบาล ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้นั้นพ้นจากราชการทหารโดยไม่มีความเสียหายและมารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุเข้ารับราชการภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันพ้นจากราชการทหาร หากเทศบาลนั้นมีตำแหน่งที่ผู้นั้นสอบแข่งขันได้ว่างอยู่และประสงค์ที่จะบรรจุแต่งตั้ง ให้ดำเนินการส่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นได้

**หมวด ๗**  
**ผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้**

---

ข้อ ๒๐ การคัดเลือกผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เนื่องจากได้มารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุแล้วแต่มีเหตุผลที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ตามกำหนดเวลาที่ทางราชการจะบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ผู้ประสงค์จะขอรับการบรรจุยื่นหนังสือแสดงความจำนงขอบรรจุเข้ารับราชการและเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการภายในอายุบัญชีสอบแข่งขัน

(๒) เมื่อเทศบาลได้พิจารณาแล้วประสงค์ที่จะบรรจุผู้นั้นเข้ารับราชการและเทศบาลนั้นมีตำแหน่งที่ผู้นั้นสอบแข่งขันได้ว่างอยู่ ให้ดำเนินการส่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นได้

**หมวด ๘**  
**บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ**  
**เข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ**

---

ข้อ ๒๑ การคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ เพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษในเทศบาล ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ในการขอกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ ให้เทศบาลรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณา โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

(๒) การขอกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๒.๑) ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบของเทศบาลมีความจำเป็นต้องใช้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญงานในระดับผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษหรือผู้ที่มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานเทียบได้ในระดับเดียวกัน

(๒.๒) มีการกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษ เพื่อรองรับลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบตาม (๒.๑) โดยพิจารณากำหนดตำแหน่งให้เหมาะสมกับความยากและคุณภาพของงานในตำแหน่งนั้น

(๒.๓) บุคคลที่จะรับการบรรจุต้องไม่เคยรับราชการมาก่อน และต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามในการรับราชการ

(๒.๔) บุคคลที่จะรับการบรรจุต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ

(๒.๕) บุคคลที่จะรับการบรรจุให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด ระดับใด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การเทียบประสบการณ์ ดังนี้

(ก) คุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องมีประสบการณ์ ๑๐ ปี ระดับเชี่ยวชาญ ต้องมีประสบการณ์ ๑๒ ปี

(ข) คุณวุฒิปริญญาโท หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องมีประสบการณ์ ๘ ปี ระดับเชี่ยวชาญ ต้องมีประสบการณ์ ๑๐ ปี

(ค) คุณวุฒิปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องมีประสบการณ์ ๖ ปี ระดับเชี่ยวชาญ ต้องมีประสบการณ์ ๘ ปี

(๓) ให้เทศบาลที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการที่จะต้องบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษในเทศบาล เสนอเหตุผลและความจำเป็น คำชี้แจงประวัติและผลงานของผู้ที่จะบรรจุเข้ารับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญงานสูงในระดับผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษแล้วแต่กรณี และมีความเหมาะสมกับลักษณะงานในตำแหน่งที่ขอบรรจุและแต่งตั้ง โดยพิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษา ประวัติการทำงาน และแสดงผลงานที่ได้ปฏิบัติตามแบบที่กำหนด โดยแสดงรายละเอียด ดังนี้

(๓.๑) บุคคลที่จะบรรจุเข้ารับราชการ คุณวุฒิ ตำแหน่งที่จะบรรจุ และระดับตำแหน่ง

(๓.๒) รายละเอียดหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานของตำแหน่งที่จะบรรจุ

(๓.๓) เหตุผลความจำเป็นในการขอบรรจุบุคคลดังกล่าว

(๓.๔) ประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับจากการบรรจุบุคคลดังกล่าว

(๓.๕) ประสบการณ์การทำงานของบุคคลที่จะบรรจุเข้ารับราชการพร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง โดยต้องมีหนังสือรับรองประวัติการทำงานจากนายจ้างหรือสถานประกอบการทุกแห่งที่บุคคลนั้นได้เคยปฏิบัติงาน

ข้อ ๒๒ กรณีที่เทศบาลขอบรรจุบุคคลเข้ารับราชการตามข้อ (๒.๒) แต่ยังมีได้กำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ ให้เทศบาลเสนอขอกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษขึ้นใหม่หรือปรับเปลี่ยนจากตำแหน่งอื่นให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๒๓ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุบุคคลใดเข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือ ผู้อำนวยการพิเศษ ในตำแหน่งใด ระดับใดแล้ว ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล โดยความเห็นชอบจาก คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนดอันดับเงินเดือนและขั้นเงินเดือนที่ได้รับ โดยขั้นเงินเดือนที่จะ ให้ได้รับดังกล่าวจะกำหนดให้ได้รับในขั้นที่ไม่ต่ำกว่าจุดกึ่งกลางระหว่างขั้นสูงและขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนที่ ผู้นั้นได้รับ หากไม่มีขั้นที่ตรงกัน ให้ได้รับขั้นใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าค่ากลาง

## หมวด ๙

### คนพิการ

ข้อ ๒๔ การคัดเลือกคนพิการเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ หากเทศบาลประสงค์จะประกาศ รับสมัครคัดเลือกเฉพาะคนพิการตามที่คณะกรรมการคัดเลือกตามข้อ ๗ กำหนด โดยอาจะระบุประเภทความ พิการได้มากกว่าหนึ่งประเภทความพิการขึ้นอยู่กับดุลพินิจของคณะกรรมการคัดเลือก ตามประกาศกระทรวง การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เรื่อง ประเภทและหลักเกณฑ์ความพิการ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ มาใช้บังคับ

ข้อ ๒๕ การกำหนดจำนวนคนพิการที่จะต้องรับเข้าทำงานในเทศบาล ให้กำหนดอัตราส่วน จำนวนผู้ปฏิบัติงานหนึ่งร้อยคนต่อการรับคนพิการหนึ่งคน โดยนับจากจำนวนผู้ปฏิบัติงานในส่วนราชการ ได้แก่ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำ หรือผู้ปฏิบัติงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งปฏิบัติงานประจำในส่วน ราชการที่ปฏิบัติงานอยู่จริง และผู้ซึ่งอยู่ระหว่างการลาโดยได้รับเงินเดือนด้วย แต่ไม่หมายความรวมถึงพนักงาน จ้างทั่วไป หรือพนักงานจ้างเหมาที่ปฏิบัติงาน โดยมีกำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้าง ในวันที่ ๑ ตุลาคมของ ทุกปี และหากมีจำนวนผู้ปฏิบัติงานที่นับเป็นเศษได้เกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน ทั้งนี้ เทศบาลใด มีจำนวนผู้ปฏิบัติงานไม่ถึงหนึ่งร้อยคน หากประสงค์จะบรรจุคนพิการเข้ารับราชการก็สามารถ ดำเนินการคัดเลือกได้

ทั้งนี้ กรณีกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์มีการประกาศหรือกำหนด อัตราส่วนเป็นอย่างใดที่แตกต่างจากนี้ให้นำมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๖ คนพิการที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการ ตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไขการยื่นคำขอมีบัตรประจำตัวคนพิการ การออกบัตร และการกำหนดเจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจออกบัตร ประจำตัวคนพิการ การกำหนดสิทธิหรือการเปลี่ยนแปลงสิทธิ และการขอสละสิทธิของคนพิการ และอายุบัตร ประจำตัวคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๗ คนพิการที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะ ต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๒๘ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่ง ว่างเพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น โดยบัญชีมีอายุไม่เกินสองปีนับแต่ประกาศผลการคัดเลือก

ข้อ ๒๙ ในกรณีที่เทศบาลไม่สามารถรับคนพิการเข้าทำงานได้ ให้ดำเนินการจัดบริการอื่นทดแทนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

**หมวด ๑๐**  
**การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศ**  
**ให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล**

---

ข้อ ๓๐ ให้เทศบาลดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

(๑.๑) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลว่าด้วยการนั้น

(๑.๒) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วยตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

(๑.๓) มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่น่าชื่อเสียงต่อประเทศตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยจะแจ้งเป็นหนังสือ

(๒) การดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ มาใช้บังคับ

ข้อ ๓๑ ในกรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น โดยบัญชีมีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่ประกาศผลการคัดเลือก

**หมวด ๑๑**

**กรณีอื่น ๆ**

---

ข้อ ๓๒ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลอาจกำหนดกรณีอื่นเพิ่มเติมเพื่อคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันได้ ทั้งนี้เมื่อคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลมีมติ ให้เลขาธิการคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลแจ้งกรณีที่ได้มีมติพร้อมแนวทางและวิธีการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขันเป็นหนังสือ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแจ้งเทศบาลเพื่อถือปฏิบัติต่อไป



บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๓ ในระหว่างที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลยังไม่ได้กำหนดคุณสมบัติที่ให้คัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ ให้ประกาศที่ใช้บังคับคงมีผลใช้บังคับต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้ง จนกว่าจะมีการกำหนดให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้

ข้อ ๓๔ ในการสอบแข่งขันตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ซึ่งดำเนินการโดยคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ให้เทศบาลตามความในหมวด ๖ หมวด ๗ หมายความว่าถึง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ข้อ ๓๕ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการก่อนวันที่หลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่                      กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี

ประธาน : ๕.๒ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

### ๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : เทศบาลตำบลผาจุ รายงานว่า มีพนักงานเทศบาลรายนางจิตริณี ทายา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย ผ.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ บริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๒๑๐๔ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๘,๗๔๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลผาจุ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ เกิดวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๐๗ เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๓๑ มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ด้วยเหตุรับราชการนาน เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว ขอรับรองว่า ไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนวินัยและไม่มีหนี้สิน กับทางเทศบาล แต่อย่างใด และนายกเทศมนตรีตำบลผาจุ ได้พิจารณาแล้วอนุญาตให้พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว ลาออกจากราชการได้ เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ต่อไป

### ๒. ข้อกฎหมาย

#### ๒.๑ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และ การร้องทุกข์หรือ การอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. จังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐.... และมาตรา ๑๕... มาใช้บังคับกับการ ปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติ ดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือ นายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

#### ๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการ เมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออก จากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

### ๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การขอลาออกจากราชการ ของพนักงานเทศบาลรายนางจิตริณี ทายา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๒๑๐๔ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๘,๗๔๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลผาจุ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕ (๓) ที่กำหนด โดยนายกเทศมนตรีตำบลผาจุ ได้พิจารณาแล้ว อนุญาตให้พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวลาออกจากราชการได้ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ แต่สำหรับการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. อุดรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล รายดังกล่าว พ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

ประธาน : ๕.๓ การโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

#### ๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยจังหวัดอุดรธานีได้รับรายงานการโอนพนักงานเทศบาล ในสังกัดเทศบาลตำบลในเมือง ผ.ช.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ เทศบาลตำบลคิ่งตะเกา เทศบาลเมืองอุดรดิษฐ์ และเทศบาลตำบลท่าเสา จำนวน ๕ ราย เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิษฐ์ โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่า พนักงานเทศบาลที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้น มีความรู้ ความประพฤติดี ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพัน กับต้นสังกัดแต่อย่างใด ซึ่งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ยินยอมให้โอนและรับโอนเรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

#### กรณีการให้โอน

(๑) นางสาวศรานั้นท์ทร กุลมิตร พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๑๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท วุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สำนัก ปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลในเมือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิษฐ์ มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์ นโยบายและแผนชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๓ - ๐๑ - ๓๑๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลขุนฝาง อำเภอเมืองอุดรดิษฐ์ จังหวัดอุดรดิษฐ์ เพื่อดูแลครอบครัว ซึ่งหน่วยงานทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนในวันจันทร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

(๒) นางสาวปัญญาพร สุพล พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๔๗๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท วุฒิ เทคโนโลยีบัณฑิต (บริหารงานก่อสร้าง) กองช่าง เทศบาลตำบลคิ่งตะเกา อำเภอเมืองอุดรดิษฐ์ จังหวัดอุดรดิษฐ์ มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๓ - ๐๕ - ๔๗๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท กองช่าง องค์การบริหาร ส่วนตำบลฝายหลวง อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิษฐ์ เพื่อดูแลบิดา มารดา และหาประสบการณ์ ซึ่งหน่วยงาน ทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนในวันจันทร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

(๓) นางสาวภารดี สุยะตะ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๗ - ๓๑๐๕ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท วุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและ แผนงาน เทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุดรดิษฐ์ จังหวัดอุดรดิษฐ์ มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๖ - ๒ - ๐๑ - ๓๑๐๕ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านดง อำเภอบ้านดง จังหวัดดง เพื่อดูแลบิดา มารดา และหาประสบการณ์ ซึ่งหน่วยงาน ทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนในวันจันทร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

#### กรณีการรับโอน

(๔) นางสาวสุพินดา คำแสน พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๖ - ๓ - ๐๑ - ๓๘๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๖๐ บาท วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาญี่ปุ่น) สำนักปลัด องค์การบริหาร ส่วนตำบลดงเสือเหลือง อำเภอโพธิ์ประทับช้าง จังหวัดพิจิตร มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการ ศึกษาปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๓๘๐๓ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๖๐ บาท งานวางแผนบุคคล และทะเบียนประวัติ ฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุดรดิษฐ์ อำเภอเมืองอุดรดิษฐ์ จังหวัดอุดรดิษฐ์ ซึ่งหน่วยงานทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนในวันจันทร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

(๕) นางสาวนิตยา พรหมแก้วต่อ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๒๒ - ๓ - ๐๔ - ๔๒๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท วุฒิ ปวส.บริหารธุรกิจ (การบัญชี) กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างทอง อำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์ มีความประสงค์ขอโอนมา ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๔๒๐๑ - ๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท งานการเงินและบัญชี ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองคลัง เทศบาลเมืองอุดรดิษฐ์ อำเภอเมืองอุดรดิษฐ์ จังหวัด อุดรดิษฐ์ ซึ่งหน่วยงานทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนในวันจันทร์ที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔

#### ๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิษฐ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ เทศบาลและที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒

**ข้อ ๑๕๒** การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้โอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง ตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนด ในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

**ข้อ ๑๖๓** การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

**ข้อ ๑๖๔** การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๓) นายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

**ข้อ ๑๖๔ (๑)** การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๔) กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นผู้นั้นสมัครใจ โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

**ข้อ ๑๖๔ (๒)** การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๕) นายกเทศมนตรีอาจรับโอนหรือย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

พนักงานเทศบาลผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตามข้อ ๑๕๒ หากประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

นายกเทศมนตรีอาจมีคำสั่งให้โอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยการออกคำสั่งให้โอนต่อเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว

**ข้อ ๑๖๙** กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลและการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานเทศบาลกับนายกเทศมนตรีหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานเทศบาลระหว่างเทศบาลตามหลักความสมัครใจได้ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

**ข้อ ๑๗๐ ทวิ** การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อเทศบาลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานเทศบาลผู้ใดจากส่วนราชการอื่น ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่น ที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทราบ

**ข้อ ๑๗๑** การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล

ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษตามข้อ ๑๕๓ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกันเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

**ข้อ ๑๗๒** การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๑ (๒) (ข) กระทำได้โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง

ตามที่กฎหมายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทรักษา กำหนดว่า ผู้นั้นมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับ ตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภท อำนวยการท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจากผู้ได้รับการคัดเลือก โดยให้มาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

หลักเกณฑ์การคัดเลือก และวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอนให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ สำหรับการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้มีระดับที่สูงขึ้นตามที่กำหนดในหมวด ๑ ว่าด้วย การคัดเลือก มาใช้บังคับโดยอนุโลม

**ข้อ ๑๗๔** การรับโอนข้าราชการประเภทรักษาอื่นตามข้อ ๑๗๒ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายกเทศมนตรี ที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบ การรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงาน เทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด

**ข้อ ๑๗๕** การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและ หลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น”

**ข้อ ๔** การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ หรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิม ไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ

**๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทรักษา**

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทรักษา ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทรักษาอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณา ออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง หน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ตามข้อ ๑

### ๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๕ ราย ในสังกัดเทศบาลตำบลในเมือง เทศบาลตำบลคิ่งตะเกือก เทศบาลเมือง อุดรดิตถ์ และเทศบาลตำบลท่าเสา เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้อง ประสานการออกคำสั่งการโอนให้มีผลในวันเดียวกันเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติและคำสั่งการโอน ให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อไป

**มติที่ประชุม** - เห็นชอบ

บัญชีการให้โอนพนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์  
ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นางสาวศรณันท์ทร กุลมิตฺร พนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ ข้อ ๑๗๐ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๓ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๒ อปต.คลองเส อำเภอถ้ำพระนรา จังหวัดนครศรีธรรมราช - ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒ เมื่อ ๑ ก.ค. ๕๔ - ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๖ - ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘ - ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ - วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบริหารธุรกิจ) และรัฐศาสตรมหาบัณฑิต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๑๑๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เมือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๓ - ๐๑ - ๓๑๑๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลขุนฝาง อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	- เห็นชอบ ให้โอนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ กสธ. สอบแข่งขันฯ - ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

บัญชีการให้โอนพนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์  
ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๒	นางสาวปัญญาพร สุพล พนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ ข้อ ๑๗๐ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ทต.คิ่งตะเภา อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ - วุฒิ เทคโนโลยีบัณฑิต (บริหารงานก่อสร้าง) เกียรติคุณมีอันดับ ๑	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๔๗๐๑ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท กองช่าง เทศบาลตำบลคิ่งตะเภา อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๓ - ๐๕ - ๔๗๐๑ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลฝายหลวง อำเภอสลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์	- เห็นชอบ ให้โอนได้ ตามที่เทศบาลเสนอขอ - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ กสถ. สอบแข่งขันฯ - <b>ตั้งตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔</b>
๓	นางสาวภาวารี สุยะดี พนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ ข้อ ๑๕๒ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ทต.ท่าเสา อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - วุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต	นิติกรปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๗ - ๓๑๐๕ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๔๐ บาท ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๖ - ๒ - ๐๑ - ๓๑๐๕ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๔๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านตาก อำเภอบ้านตาก จังหวัดตาก	- เห็นชอบ ให้โอนได้ ตามที่เทศบาลเสนอขอ - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ กสถ. สอบแข่งขันฯ - <b>ตั้งตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔</b> - ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลท่าเสา เพื่อดำเนินการโอนพนักงานเทศบาลราย ดังกล่าวแล้ว

๒๕



**บัญชีการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์**  
**ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นางสาวสุพินดา คำแสน พนักงานส่วนตำบล ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ ข้อ ๑๗๑ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๑ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑ - วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย	นักวิชาการศึกษาศึกษาปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๖ - ๓ - ๐๑ - ๓๘๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๖๐ บาท สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคงเสื่อเหล็ก อำเภอโพธิ์ประทับช้าง จังหวัดพิจิตร	นักวิชาการศึกษาศึกษาปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๓๘๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๖๐ บาท กองการศึกษา เทศบาลตำบลทาสี อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	- เห็นชอบ ให้รับโอนได้ ตามที่เทศบาลเสนอขอ - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ กสธ. สอบแข่งขันฯ - คชจ.ไม่เกินร้อยละ ๔๐ คิดเป็น ๒๓.๖๘ - <b>ตั้งตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔</b>
๒	นางสาวนิทยา พรหมแก้วต่อ พนักงานส่วนตำบล ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ ข้อ ๑๗๑ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑ อบต.อ่างทอง อำเภอพรหมพิสัย จังหวัดนครสวรรค์ - ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๒ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ อบต.อ่างทอง อำเภอพรหมพิสัย จังหวัดนครสวรรค์ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๑ - วุฒิ บริหารธุรกิจ (การบัญชี)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๒๒ - ๓ - ๐๔ - ๔๒๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างทอง อำเภอพรหมพิสัย จังหวัดนครสวรรค์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๔๒๐๑ - ๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท งานการเงินและบัญชี ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองคลัง เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	- เห็นชอบ ให้รับโอนได้ ตามที่เทศบาลเสนอขอ - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ กสธ. สอบแข่งขันฯ - คชจ.ไม่เกินร้อยละ ๔๐ คิดเป็น ๒๓.๗๒ - <b>ตั้งตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔</b>

ประธาน : ๕.๔ การให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง  
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

### ๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ  
ผข.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ พนักงานจ้าง เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

- |  |             |
|--|-------------|
| (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง    | จำนวน ๑ ราย |
| (๒) การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง | จำนวน ๒ ราย |

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

### ๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน

จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ  
สี่ปีสำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนด เวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด  
ไว้โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการ  
เลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้เทศบาลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผล  
การปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่  
กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๓๕ พนักงานจ้างผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔ ให้นายกเทศมนตรีรายงาน  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อให้ความเห็นชอบในการเลิกจ้าง และให้ถือว่าสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ผู้นั้น  
สิ้นสุดลง โดยให้เทศบาลแจ้งให้พนักงานจ้างผู้นั้นทราบ ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ทราบมติคณะกรรมการพนักงาน  
เทศบาล

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการ  
ประเมินงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาความเห็นเสนอ  
นายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกเทศมนตรีเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการ  
พนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาอนุมัติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติประการใดให้นายกเทศมนตรีปฏิบัติตาม  
มตินั้น

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออก  
ต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์  
และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

- (๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ  
นายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออก  
จากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรี  
เห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้ง เหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

**ข้อ ๒๕** เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้นายกเทศมนตรี มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมนตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้ โดยทำหนังสือ ตามแบบ ลก.๒ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสามให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันขอลาออก

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง ตำแหน่งผู้พิพากษาหรือตุลาการ ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการใดที่กฎหมายกำหนดว่าต้องไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น ให้ยื่นต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดขออนุญาตสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี หากประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อเข้ารับการบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

**ข้อ ๒๖** เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

**ข้อ ๒๗** ในกรณีผู้ขอลาออกได้ออกจากราชการไปตามข้อ ๒๕ วรรคสี่ ให้นายกเทศมนตรีมีหนังสือแจ้งวันออกจากราชการให้ผู้ขอลาออกทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการและแจ้งให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

ข้อ ๒๘ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามข้อ ๒๕ วรคห่า และวรคหท ให้นายกเทศมนตรี เสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออก โดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อ ๒๙ ผู้ขอลาออกอาจยื่นหนังสือขอถอนหรือระงับการลาออกต่อนายกเทศมนตรีได้ โดยต้องยื่นก่อน วันที่มีการขอลาออกมีผล

๒.๓ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้
- ๔ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที
  - (ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๔ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจ้างพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑. การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
  - ๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กแล้วแต่กรณี สามารถจ้างได้ ๒ ลักษณะ ได้แก่

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สำหรับผู้มีคุณสมบัติที่กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และหรือครูผู้ดูแลเด็กแล้วแต่กรณี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

(๒) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กสำหรับผู้มีทักษะให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

**๒.๖ ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน / ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการกำหนดตำแหน่ง การ ใช้ตำแหน่ง และคุณสมบัติของพนักงานจ้างในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ และการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ จึงขอซักซ้อมแนวทางการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน / ศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

**พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน**

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู

**พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก**

- (๒) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- (๓) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
- (๔) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)
- (๕) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)

**๒.๘ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓)**

**ข้อ ๔๔** กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาล ดำเนินการ ดังนี้

- (๑) เทศบาลจะต้องมีการรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้
- (๒) เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่

ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากเทศบาลไม่มีแผนงาน หรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติงาน หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความ เห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการ ต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องแสดงผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดย จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

**๓. ข้อพิจารณา**

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้เสนอขอ ความเห็นชอบในการให้พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่กำหนด แต่สำหรับการให้พนักงานจ้าง พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

- ๑. ให้ความเห็นชอบให้ ทต.พระเสด็จ ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ
- ๒. ให้ความเห็นชอบให้ ทต.ศรีพนมมาศ และ ทต.ร่วมจิต ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

**มติที่ประชุม** - เห็นชอบ

.....

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

(จำนวน ๒ ราย)

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	พ้น จากตำแหน่ง	รับราชการ เมื่อ	อัตราค่าตอบแทน	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตต์
๑	ทต.ศรีพนมมาศ (๑ ราย)	นายอนุรักษ์ แสงชื่อ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คณงานทั่วไป) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล	๒๙ มกราคม ๒๕๖๔	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	๙,๐๐๐ บาท	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่งได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ - พนักงานจ้างได้ยื่นหนังสือขอลาออก เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔ เป็นการยื่นขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน ก่อนวันขอลาออก นายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศ พิจารณาอนุญาตให้ลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน โดยให้มีผล ตั้งแต่วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ ตามที่เสนอขอ - ขอลาออก เพื่อประกอบอาชีพอื่น
๒	ทต.ร่วมจิต (๑ ราย)	นายบุญมี มุรินทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่จดมาตราบ้าน) กองประปา เทศบาลตำบลร่วมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตต์	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	๑ เมษายน ๒๕๕๘	๙,๐๐๐ บาท	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่งได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ - พนักงานจ้างได้ยื่นหนังสือขอลาออก เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ เป็นการยื่นขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน ก่อนวันขอลาออก นายกเทศมนตรีตำบลร่วมจิต พิจารณาอนุญาตให้ลาออก โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ตามที่เสนอขอ - ขอลาออก เพื่อประกอบอาชีพอื่น

*(Handwritten signature)*

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่เสนอขอรับความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง จาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	พ้นจากตำแหน่ง	รับราชการ เมื่อ	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๑	นางสุปราณี มีจู	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กองคลัง เทศบาลตำบลพระเสด็จ อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์	๑ มีนาคม ๒๕๖๔	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	๑๒,๒๗๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ - ขอลาออกจากราชการ เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว พนักงานจ้างได้ยื่นหนังสือขอลาออกเมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ เป็นการยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า ๓๐ วัน ก่อนวันขอลาออก นายกเทศมนตรีตำบลพระเสด็จ ได้พิจารณาอนุญาตให้ลาออก โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ตามที่เทศบาลเสนอขอ

*Signature*

ประธาน : ๕.๕ การประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

#### ๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ขอความร่วมมือจังหวัดประสานเทศบาลให้แจ้ง ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ ส่งให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบว่าบุคคลดังกล่าวผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ หรือไม่ หากเป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญแล้ว ให้นำรายชื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป ซึ่งจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้แจ้งให้ ทม.อุดรดิตถ์ และ ทต.หัวดง ดำเนินการ ตรวจสอบรายชื่อพนักงานครูเทศบาลที่มีผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของ พนักงานครูเทศบาล และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่ยื่นขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๒ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป หากยังไม่ผ่านการพัฒนาฯ หรือผ่านการพัฒนาฯ หลังจากรวันที่น่าส่งผลงาน (๕ กันยายน ๒๕๖๒) จะสามารถแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ ได้ เมื่อผ่านการพัฒนาฯ แล้ว ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งรายชื่อพนักงานครูเทศบาลในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมินเป็นผู้ “ผ่าน” การประเมินฯ เพื่อเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

#### ๒. ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจาก ทม.อุดรดิตถ์ และ ทต.หัวดง ว่า ได้ตรวจสอบผลการประเมิน และผลการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะของพนักงานครูเทศบาลในสังกัดแล้ว ปรากฏว่า ผ่านการพัฒนาฯ สามารถแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

##### เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์

๒.๑ นางสาวณัฐวรา ศรีเพชร ตำแหน่งครู ระดับชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ ผู้ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับเชี่ยวชาญ (คศ.๔)

๒.๒ นางลำดวน ฤงคำ ตำแหน่ง ครู ระดับชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ ผู้ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับเชี่ยวชาญ (คศ.๔)

๒.๓ นางบุญสม ท้าวทอง ตำแหน่งครู ระดับชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) โรงเรียนเทศบาล วัดท้ายตลาด ผู้ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับเชี่ยวชาญ (คศ.๔)

##### เทศบาลตำบลหัวดง

๒.๔ นางสาวพัชรินทร์ อิ่มเพ็ง ตำแหน่งครู ระดับชำนาญการ (คศ.๒) โรงเรียนเทศบาลหัวดง (ป.ฟักอังกูร) ผู้ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

#### ๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐

##### ข้อ ๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๕.๕.๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

##### ๕.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว



สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ใน ปีต่อ ๆ ไป สำหรับผู้ที่ยื่นคำขอเดือนเมษายน จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป ส่วนผู้ที่ยื่นคำขอ เดือน ตุลาคม จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

#### ๕.๗ การพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนดท้ายหลักเกณฑ์

ผลการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้น สำเร็จหลักสูตรการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

#### ๕.๘ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

### ข้อ ๙. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ

๙.๕.๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามที่เสนอขอ

#### ๙.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อ ๆ ไป สำหรับผู้ที่ยื่นคำขอเดือนเมษายน จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป ส่วนผู้ที่ยื่นคำขอ เดือน ตุลาคม จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

#### ๙.๗ การพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนดท้ายหลักเกณฑ์

ผลการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้น สำเร็จหลักสูตรการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

#### ๙.๘ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ การดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านระหว่างการมีผลบังคับใช้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฉบับเดิม ให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายประกาศนี้

แนวปฏิบัติการดำเนินการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ฯลฯ

กรณีการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิมหรือตามมาตรฐานทั่วไปนี้ในครั้งต่อไป

๑. ให้ผู้ประสงค์จะขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ให้สามารถยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้ ๑ ครั้ง เพียงวิทยฐานะเดียว ฯลฯ

๔.กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะที่จะขอรับการประเมินตามมาตรฐานทั่วไปเดิมตั้งแต่วันที่มาตรฐานทั่วไปนี้ใช้บังคับเป็นต้นไป หากประสงค์จะขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ให้สามารถยื่นคำขอได้ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ที่มีคุณสมบัติครบ

๓.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๒. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหรือเปลี่ยนตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๓. ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ ในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

#### ๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานครูเทศบาลในสังกัดเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ และเทศบาลตำบลหัวดง จำนวน ๔ ราย ดังกล่าวข้างต้นแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ กำหนด โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

รายชื่อพนักงานครูเทศบาลที่มีผลการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ  
 เสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ขอรับความเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ส่งผลงานรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๒

ที่	สังกัด / ชื่อ - สกุล ผู้รับการประเมิน	ตำแหน่ง	วุฒิศึกษา	เลขที่ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพครู	อัตรา เงินเดือน (๑ เม.ย.๖๒)	ผ่านการพัฒนา ว/ด/ป	ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน		วันที่ มีผลให้วิทยฐานะ	อัตรา เงินเดือน	มติ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์
							อันดับ	วิทยฐานะ			
	เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์										
	โรงเรียนเทศบาลท้าวอูฐ										
๑	นางสาวณัฐวรา ศรีเพชร	ครู คศ.๓	วิทยาศาสตรบัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	เลขที่ ๖๒๔๐๓๐๗๒๘๐๓๐๑ ตั้งแต่วันที่ ๙ ธ.ค. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๘ ธ.ค. ๒๕๖๗	๔๑,๒๒๐	๑๔ มกราคม ๒๕๕๘	คศ.๔	เชี่ยวชาญ	๕ กันยายน ๒๕๖๒	๔๑,๒๒๐	เห็นชอบ
	เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๓๓		การศึกษามหาบัณฑิต (เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา)								
			มหาวิทยาลัยนครสวรรค์								
	เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์										
	โรงเรียนเทศบาลท้าวอูฐ										
๒	นางลำตวน ฤงค์คำ	ครู คศ.๓	ครุศาสตรบัณฑิต (คณิตศาสตร์)	เลขที่ ๖๓๔๐๓๐๗๐๖๐๑๑๕๙ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๘	๔๒,๓๔๐	๑๔ มกราคม ๒๕๕๘	คศ.๔	เชี่ยวชาญ	๕ กันยายน ๒๕๖๒	๔๒,๓๔๐	เห็นชอบ
	เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๓๕		สถาบันราชภัฏอุดรดิตถ์ การศึกษามหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)								
			มหาวิทยาลัยนครสวรรค์								

๕๓



ประธาน : ๕.๖ การประเมินพนักงานครูเทศบาลในโรงเรียนเพื่อให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ  
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ และเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ ขอส่ง  
ผ.ช.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ เอกสารการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลในสังกัดเพื่อให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ  
จำนวน ๕ ราย โดยได้ยื่นคำขอรับการประเมินในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ และจะมีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน  
๒๕๖๓ เป็นต้นไป ดังนี้

เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ

๑. นางสาวอภิรดา บุญโยประการ ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ โรงเรียนพนมมาศพิทยากร
๒. นายมนัสชัย ชั่งทอง ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ โรงเรียนพนมมาศพิทยากร
๓. นายประทีป จันทรา ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ โรงเรียนพนมมาศพิทยากร

เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์

๔. นางสุกัญญา ล่ามแก้ว ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา
๕. นางสาวเกษรา เมืองก้อน ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ

๒. ข้อกฎหมาย

(๑) ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและ  
บุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

- ๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า
- ๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒
- ๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามห้วงระยะเวลา ดังนี้

- ๑) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน ของทุกปี
- ๒) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยพิจารณาจาก

- การมีวินัย
- การประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม
- ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ
- ความรับผิดชอบในวิชาชีพ

๑.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) สมรรถนะหลัก

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
  - การบริการที่ดี
  - การทำงานเป็นทีม
- ๒) สมรรถนะประจำสายงาน
- การออกแบบการเรียนรู้
  - การพัฒนาผู้เรียน
  - การบริหารจัดการชั้นเรียน

๑.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน โดยพิจารณาจาก

- การจัดการเรียนรู้
- การพัฒนาวิชาการ
- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้พิจารณาจากการปฏิบัติจริง และ เอกสารรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

#### ๑.๕ วิธีการดำเนินการ

๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่ง คำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ วิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้าน การศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้ง กรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุด ที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้าย หลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงาน สรุปรผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อน วิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

#### ๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการ ประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

- กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อไป ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายน จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป และผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

#### ๑.๗ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

(๒) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ

การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ  
สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ การดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านระหว่างการมีผลบังคับใช้หลักเกณฑ์และ  
เงื่อนไขกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฉบับเดิม ให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายประกาศนี้

แนวปฏิบัติการดำเนินการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อน  
วิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ฯลฯ

กรณีการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิมหรือตามมาตรฐานทั่วไปนี้ในครั้งต่อไป

๑. ให้ผู้ประสงค์จะขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ให้สามารถยื่นคำขอมิหรือเลื่อน  
วิทยฐานะได้ ๑ ครั้ง เพียงวิทยฐานะเดียว ฯลฯ

๔.กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะที่จะขอรับการประเมินตามมาตรฐาน  
ทั่วไปเดิมตั้งแต่วันที่มาตรฐานทั่วไปนี้ใช้บังคับเป็นต้นไป หากประสงค์จะขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไป  
เดิม ให้สามารถยื่นคำขอได้ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ที่มีคุณสมบัติครบ

(๓) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๙  
สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การ  
บริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป  
ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๒. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหรือเปลี่ยนตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑  
เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๓. ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก  
และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ครบสองปี ตั้งแต่วันที่ ๑  
ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ ในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

### ๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๕ ราย  
ดังกล่าวข้างต้นแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด ดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งครูลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี และ ๔ ปี สำหรับผู้มี  
คุณวุฒิปริญญาโท

(๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ (อัตรา ๑๖,๑๙๐ บาท)

(๓) ได้ยื่นแบบเสนอขอรับการประเมินของพนักงานครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู  
วิทยฐานะชำนาญการ (แบบ วฐ.๑ และ วฐ.๒) ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

(๔) ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพด้าน  
คุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ยื่นขอรับการประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการ  
และคณะกรรมการฯ ดำเนินการประเมินตามแบบ วฐ.๓ และแบบ วฐ.๔ ภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

(๕) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

(๖) ยื่นขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ๑ ครั้ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ที่มีคุณสมบัติครบ

ทั้งนี้ ได้ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ , ด้านคุณภาพ  
การปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เรียบร้อยแล้ว จึงมีคุณสมบัติครบถ้วนเพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับ  
ชำนาญการ โดยได้ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และได้คะแนนการประเมินด้านวินัย  
คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ , ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่  
จากกรรมการทั้ง ๓ คน แต่ละด้านเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด โดยให้มีผล  
ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิษฐ์เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาลในโรงเรียน ผู้ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๑ ที่เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ (ครู คศ.๒) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ที่	อปท./สถานศึกษา ชื่อ - สกุล เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง / อันดับ อัตราเงินเดือน (ณ ๑ ต.ค. ๖๓)	คุณวุฒิการศึกษา ระดับปริญญาตรี และระดับปริญญาโท	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ว/ด/ป คำสั่งตำแหน่ง คศ.๑	ว/ด/ป ที่ยื่นขอรับการประเมิน	รายละเอียดการประเมินฯ			วันที่มีผลในการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	มติ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์	
							ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓			
	อ.ลิ้มแล						ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕					
	เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ											
	โรงเรียนพนมมาศพิทยากร											
๑	นางสาวอภิญญา บุญโยประการ	ครู คศ.๑ อัตรา ๒๓,๓๒๐.-บาท	ครุศาสตรบัณฑิต (คณิตศาสตร์)	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๑๒๐๓๐๗๐๒๐๔๔๕ ตั้งแต่วันที่ ๔ เม.ย. ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓ เม.ย. ๒๕๖๖	๔ สิงหาคม ๒๕๕๙	๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	๗๓.๓๓	๗๓.๖๗	๗๓.๓๓	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	เห็นชอบ	
	เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐-๓๓๑		มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ครุศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	สามารถยื่นได้ ๑ ครั้ง ภายใน ๑ ปี นับแต่ วันที่มีคุณสมบัติครบ (รอบ ต.ค.๖๓/เม.ย.๖๔)	คุณสมบัตินครบ ๔ ปี กรณีปริญญาโท เมื่อ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓					อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๒๐ บาท		
	อ.ลิ้มแล											
	เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ											
	โรงเรียนพนมมาศพิทยากร											
๒	นายมนัสชัย ช่างทอง	ครู คศ.๑ อัตรา ๒๔,๙๑๐.-บาท	ครุศาสตรบัณฑิต (คณิตศาสตร์)	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๕๓๐๓๐๗๐๓๖๔๓๒๐ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ เม.ย. ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๒๕ เม.ย. ๒๕๖๔	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓	๗๐.๒๘	๖๙.๗๒	๗๐.๓๓	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	เห็นชอบ	
	เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐-๓๓๗		มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์	สามารถยื่นได้ ๑ ครั้ง ภายใน ๑ ปี นับแต่ วันที่มีคุณสมบัติครบ (รอบ ต.ค.๖๓/เม.ย.๖๔)	คุณสมบัตินครบ ๖ ปี กรณีปริญญาตรี เมื่อ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓					อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๑๐ บาท		

*(Handwritten signature)*



บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาลในโรงเรียน ผู้ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๑ ที่เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ (ครู คศ.๒) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ที่	อปท./สถานศึกษา ชื่อ - สกุล เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง / อันดับ อัตราเงินเดือน (ณ ๑ ต.ค. ๖๓)	คุณวุฒิการศึกษา ระดับปริญญาตรี และระดับปริญญาโท	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ว/ด/ป ดำรงตำแหน่ง คศ.๑	ว/ด/ป ที่ยื่นขอรับการประเมิน	ร้อยละผลการประเมิน			วันที่มีผลในการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	มติ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์	
							ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓			
	อ.ลับแล											
	เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ											
	โรงเรียนพนมมาศพิทยากร											
๓	นายประทีป จันทร์ตรา	ครู คศ.๑ อัตรา ๒๒,๖๖๐.-บาท	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๑๒๐๓๐๗๐๒๕๔๐๓๓	๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๓	๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๓	๗๐.๐๕	๗๐.๗๕	๖๙.๐๐	ครู คศ.๒	เห็นชอบ	
	เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๔๙		มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์	ตั้งแต่วันที่ ๘ พ.ค. ๒๕๖๑	คุณสมบัติครบ ๔ ปี	สามารถยื่นได้ ๑ ครั้ง	คณะกรรมการประเมินฯ เมื่อ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓			๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓		
	อ.เมืองอุดรดิตถ์		ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	ถึงวันที่ ๗ พ.ค. ๒๕๖๖	๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๓	ภายใน ๑ ปี นับแต่ วันที่มีคุณสมบัติครบ						
	เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์		มหาวิทยาลัยพิษณุโลก	(รอบ ต.ค.๖๓/เม.ย.๖๔)								
	โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา											
๔	นางสุกัญญา ล่ามแก้ว	ครู คศ.๑ อัตรา ๒๗,๐๖๐.-บาท	ครุศาสตรบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ศึกษา)	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๓๔๐๓๐๗๐๒๕๔๗๘๔	๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๗	๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓	๙๓.๐๐	๙๓.๕๘	๙๒.๓๓	ครู คศ.๒	เห็นชอบ	
	เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๐๐		มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์	ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๓	๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๓	สามารถยื่นได้ ๑ ครั้ง	คณะกรรมการประเมินฯ เมื่อ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓			๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓		
			ถึงวันที่ ๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๘	ภายใน ๑ ปี นับแต่ วันที่มีคุณสมบัติครบ								
				(รอบ ต.ค.๖๓/เม.ย.๖๔)								

บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาลในโรงเรียน ผู้ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๑ ที่เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์  
เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ (ครู คศ.๒) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ที่	อปท./สถานศึกษา ชื่อ - สกุล เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง / อันดับ อัตราเงินเดือน (ณ ๑ ต.ค. ๖๓)	คุณวุฒิการศึกษา ระดับปริญญาตรี และระดับปริญญาโท	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ว/ด/ป ดำรงตำแหน่ง คศ.๑	ว/ด/ป ที่ยื่นขอรับการประเมิน ตำแหน่ง คศ.๑	ร้อยละผลการประเมินฯ		วันที่มีผลในการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	มติ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์
							ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒   ด้านที่ ๓		
	อ.เมืองอุดรดิตถ์							ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕		
	เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์									
	โรงเรียนเทศบาลวัดท่าอิฐ									
๕	นางสาวเกษรา เมืองก้อน	ครู คศ.๑ อัตรา ๒๕,๒๒๐.-บาท	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต)	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๘๓๐๙๐๐๔๐๑๓๕๕	๒ ตุลาคม ๒๕๕๗	๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓	๙๒.๕๐	๙๒.๖๗	ครู คศ.๒	เห็นชอบ
	เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๐๐		สถาบันราชภัฏอุดรดิตถ์	ตั้งแต่วันที่ ๒๔ มี.ค. ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๓	คุณสมบัตินับ ๖ ปี กรณีปริญญาตรี เมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	สามารถยื่นได้ ๑ ครั้ง ภายใน ๑ ปี นับแต่ วันที่มีคุณสมบัติครบ (รอบ ต.ค.๖๓/เม.ย.๖๔)	คณะกรรมการประเมินฯ เมื่อ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓		๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	
									อัตราเงินเดือน ๒๕,๒๒๐ บาท	



ประธาน : ๕.๗ การประเมินพนักงานครูเทศบาล (ครูผู้ดูแลเด็ก) เพื่อให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ  
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

### ๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในพื้นที่ จำนวน ๖ แห่ง ว่า พนักงานครูเทศบาล  
ผ.เลขานุการ ก.ท.จ.๗ ปฏิบัติหน้าที่ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ยื่นคำขอรับการ  
ประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครู ระดับชำนาญการ ในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ โดยจะมีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน  
๒๕๖๓ เป็นต้นไป จำนวน ๘ ราย ดังนี้

๑. นายอนุรักษ์ ล่องลอย ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด. ทต.ท่าเสา (ค่ายพิชัยดาบหัก) ทต.ท่าเสา  
อ.เมืองอุดรดิตถ์
๒. นางลักขณา จันทร์ศรีงาม ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.ทต.ศรีพนมมาศ ทต.ศรีพนมมาศ อ.ลับแล
๓. นางมันทนา หลักดี ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.ทต.ท่าปลา ทต.ท่าปลา อ.ท่าปลา
๔. นางศิริพร นันทจักร์ ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.ทต.ท่าปลา ทต.ท่าปลา อ.ท่าปลา
๕. นางวิสา เพาะปลูก ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.บ้านปากดง ทต.จirim อ.ท่าปลา
๖. นางสาวสุวรรณขวัญ ซูศรีสุข ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.บ้านเนินสูง ทต.จirim อ.ท่าปลา
๗. นางสมพร อ่ำทอง ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.อรุณรุ่ง ทม.อุดรดิตถ์ อ.เมืองอุดรดิตถ์
๘. นางทวีพร ขวัญมุข ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.บ้านตลิ่งต่ำ ทต.พระเสด็จ อ.ลับแล

ทั้งนี้ รายที่ ๑ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้มีมติเห็นชอบให้ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน  
ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลท่าเสา มีอำนาจลงนามหนังสือราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล  
ของพนักงานครูเทศบาล ในคราวการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

### ๒. ข้อกฎหมาย

(๑) ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและ  
บุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐

#### ๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

##### ๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

- ๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มี  
วุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า
- ๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒
- ๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่  
ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

##### ๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวระยะเวลา ดังนี้

- ๑) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน ของทุกปี
- ๒) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

##### ๑.๓ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

- ๑.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยพิจารณาจาก
  - การมีวินัย
  - การประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
  - การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม
  - ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ
  - ความรับผิดชอบในวิชาชีพ

๑.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) สมรรถนะหลัก

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- การบริการที่ดี
- การทำงานเป็นทีม

๒) สมรรถนะประจำสายงาน

- การออกแบบการเรียนรู้
- การพัฒนาผู้เรียน
- การบริหารจัดการชั้นเรียน

๑.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน โดยพิจารณาจาก

- การจัดการเรียนรู้
- การพัฒนาวิชาการ
- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้พิจารณาจากการปฏิบัติจริง และเอกสารรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการ ทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

## ๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ – ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ
- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ – ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ
- กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปี ต่อ ๆ ไป ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายน จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายน ของปีต่อไปและผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของ ปีต่อไป

## ๑.๗ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่ว่าออกคำสั่ง

(๒) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทาง ปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เมื่อผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็กผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปีแล้ว จะได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้ม และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครู มีสิทธิจะยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มี วิทยฐานะครูชำนาญการได้ ซึ่งในการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นจะใช้แนวทางการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อน วิทยฐานะตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินผล งานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำรง ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และสมบูรณ์ จึงได้ชักซ้อมแนวทาง ปฏิบัติในการประเมินผลงานเพื่อให้มีวิทยฐานะดังกล่าวให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทราบและถือเป็น แนวทางปฏิบัติต่อไป

## ๑. คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า (การนับระยะเวลาดำรง ตำแหน่งให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เป็นต้นไป)

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒. ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินปีละ ๑ ครั้ง ตามห้วง ระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๓. คณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๓ คน ได้แก่

(๑) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

(๓) พนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม และให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

### ๓. การประเมินผลงานให้ดำเนินการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

(๑) ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

(๒) ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน

(๓) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน

### ๔. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

### ๕. การแต่งตั้ง

ให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ออกคำสั่งแต่งตั้ง โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

(๑) ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ

(๒) ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

(๓) กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อไป ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายน จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไปและผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

(๓) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ การดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านระหว่างการมีผลบังคับใช้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฉบับเดิม ให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายประกาศนี้

แนวปฏิบัติการดำเนินการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ฯลฯ

กรณีการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิมหรือตามมาตรฐานทั่วไปนี้ในครั้งต่อไป

๑. ให้ผู้ประสงค์จะขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ให้สามารถยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้ ๑ ครั้ง เพียงวิทยฐานะเดียว ฯลฯ

๔. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะที่จะขอรับการประเมินตามมาตรฐานทั่วไปเดิมตั้งแต่วันที่มาตรฐานทั่วไปนี้ใช้บังคับเป็นต้นไป หากประสงค์จะขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ให้สามารถยื่นคำขอได้ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มามีคุณสมบัติครบ

(๔) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู เพื่อให้มีวิถีสถาณะครูชำนาญการ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู เพื่อให้มีวิถีสถาณะครูชำนาญการ ดังนี้

๑. กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเป็นกรรมการประเมิน และได้แจ้งขอความอนุเคราะห์จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่นอนุญาตให้แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นต่างสังกัด เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการประเมินเป็นไปตามองค์ประกอบที่ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนด ได้แก่

๑) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

๓) ข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู ที่มีวิถีสถาณะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

กรณีดังกล่าวข้างต้น ไม่ต้องเสนอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา

๒. กรณีที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีข้าราชการหรือพนักงานครูยื่นคำขอรับการประเมินเป็นตำแหน่งว่าง และนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนไว้แล้ว สามารถแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน เป็นกรรมการประเมินได้ ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักการรักษาราชการแทนตามประกาศ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งกำหนดว่า “กรณีที่มิมีกฎหมายอื่นแต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการหรือให้มีอำนาจหน้าที่อย่างใด ให้ผู้รักษาราชการแทนหรือปฏิบัติราชการแทนมีอำนาจหน้าที่เป็นกรรมการหรือมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในการรักษาราชการแทนหรือปฏิบัติราชการแทนด้วย”

๓. กรณีที่ต้องเสนอรายชื่อให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้พิจารณาในกรณีที่ไม่สามารถตั้งกรรมการตามองค์ประกอบที่ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขได้กำหนดไว้ เช่น จะแต่งตั้งหัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล เป็นกรรมการแทนกรรมการลำดับที่ ๑ ซึ่งกำหนดให้แต่งตั้ง “ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ต้องเสนอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาเหตุผลความจำเป็นและความเหมาะสมของรายชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งเพื่อให้ระบบการประเมินมีคุณภาพ

๔. การกำหนดให้คณะกรรมการประเมินดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน ของประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ถือเป็นระยะเวลาเร่งรัดให้มีการดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว เพื่อไม่ให้กระทบสิทธิของข้าราชการหรือพนักงานครูที่ยื่นคำขอรับการประเมิน

(๕) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิถีสถาณะหรือเลื่อนวิถีสถาณะตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๒. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหรือเปลี่ยนตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๓. ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ ในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

### ๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๘ ราย ดังกล่าวข้างต้น เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด ดังนี้

๑. ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี

๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)

๓. ได้ยื่นแบบเสนอขอรับการประเมินของพนักงานครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ (แบบ วฐ.๑ และ วฐ.๒) ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

๔. ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ยื่นขอรับการประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการ และคณะกรรมการฯ ดำเนินการประเมินตามแบบ วฐ.๓ และแบบ วฐ.๔ ภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (วันสุดท้าย คือ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔)

๕. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

ทั้งนี้ ได้ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ , ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เรียบร้อยแล้ว จึงมีคุณสมบัติครบถ้วนเพื่อให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ โดยได้ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และได้คะแนนการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ , ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จากกรรมการทั้ง ๓ คน แต่ละด้านเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนดโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ  
มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....





บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๑ ที่เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์  
เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ (ครู คศ.๒) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ที่	อบท./สถานศึกษา ชื่อ - สกุล เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง / อันดับ อัตราเงินเดือน (ณ ๑ ต.ค. ๖๓)	คุณวุฒิการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ว/ด/ป ดำรงตำแหน่ง คศ.๑	ว/ด/ป ที่ยื่นขอรับการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ ด้านที่ ๓	ร้อยละผลการประเมินฯ		วันที่มีผลในการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	มติ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์
							๘๕.๖๖	๘๔.๓๓		
	อ.ท่าปลา									
	ทต.ท่าปลา									
	<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าปลา</b>									
๓	นางมีนทนา หลีกดี	ครู คศ.๑	ครุศาสตรบัณฑิต	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	๒ สิงหาคม ๒๕๖๓	๗ ตุลาคม ๒๕๖๓	๘๕.๖๖	๘๔.๓๓	ครู คศ.๒	เห็นชอบ
	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา ๒๕,๘๐๐.-บาท	(การศึกษาปฐมวัย)	เลขที่ ๕๙๒๐๙๐๐๖๓๓๑๒๓	คุณสมบัตินับ ๖ ปี	สามารถยื่นได้ ๑ ครั้ง	คณะกรรมการประเมินฯ เมื่อ		๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	
	๗๔-๒-๐๘-๖๐๐-๐๕๗		มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	ออกให้เมื่อ ๑๐ ต.ค. ๒๕๕๙	กรณีปริญญาตรี เมื่อ	ภายใน ๑ ปี นับแต่	๑๕ มกราคม ๒๕๖๔		อัตราเงินเดือน ๒๕,๘๐๐ บาท	
				ถึงวันที่ ๙ ต.ค. ๒๕๖๔	๑ สิงหาคม ๒๕๖๓	วันที่มีคุณสมบัติครบ				
						(รอบ ต.ค.๖๓/เม.๖๔)				
	อ.ท่าปลา									
	ทต.ท่าปลา									
	<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าปลา</b>									
๔	นางศิริพร นันทจักร	ครู คศ.๑	ครุศาสตรบัณฑิต	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	๒ สิงหาคม ๒๕๕๗	๗ ตุลาคม ๒๕๖๓	๘๕.๐๐	๘๔.๓๓	ครู คศ.๒	
	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา ๒๕,๗๑๐.-บาท	(การศึกษาปฐมวัย)	เลขที่ ๕๙๒๐๙๐๐๖๓๓๑๖๙	คุณสมบัตินับ ๖ ปี	สามารถยื่นได้ ๑ ครั้ง	คณะกรรมการประเมินฯ เมื่อ		๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	
	๗๔-๒-๐๘-๖๐๐-๐๕๘		มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	ออกให้เมื่อ ๑๐ ต.ค. ๒๕๕๙	กรณีปริญญาตรี เมื่อ	ภายใน ๑ ปี นับแต่	๑๕ มกราคม ๒๕๖๔		อัตราเงินเดือน ๒๕,๗๑๐ บาท	เห็นชอบ
				ถึงวันที่ ๙ ต.ค. ๒๕๖๔	๑ สิงหาคม ๒๕๖๓	วันที่มีคุณสมบัติครบ				
						(รอบ ต.ค.๖๓/เม.๖๔)				

บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๑ ที่เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.พ.จ.อุตรดิตถ์  
เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ (ครู คศ.๒) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ที่	อบท./สถานศึกษา ชื่อ - สกุล เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง / อันดับ อัตราเงินเดือน (ณ ๑ ต.ค. ๖๓)	คุณวุฒิการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ว/ด/ป ดำรงตำแหน่ง คศ.๑	ว/ด/ป ที่ยื่นขอรับการประเมิน ตำแหน่งที่ ๑ ด้านที่ ๓	ร้อยละผลการประเมิน		วันที่มีผลในการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	มติ ก.พ.จ. อุตรดิตถ์
							ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒		
	อ.ท่าปลา พต.จรัม									
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปางคง									
๕	นางวิสา เพาะปลูก	ครู คศ.๑ อัตรา ๒๖,๗๘๐.-บาท	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาระดับมัธยม)	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๓๔๐๙๐๐๐๑๓๓๒๗๕	๑ สิงหาคม ๒๕๕๗	๗ ตุลาคม ๒๕๖๓	๘๖.๓๓	๘๖.๓๔	ครู คศ.๒ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	เห็นชอบ
	เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๔		มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	ออกให้เมื่อ ๙ มิ.ย. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๘ มิ.ย. ๒๕๖๘	คุณสมบัติครบ ๖ ปี	สามารถยื่นได้ ๑ ครั้ง ภายใน ๑ ปี นับแต่ วันที่มีคุณสมบัติครบ (รอบ ต.ค.๖๓/เม.ย.๖๔)	คณะกรรมการประเมินฯ เมื่อ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔		อัตราเงินเดือน ๒๖,๗๘๐ บาท	
	อ.ท่าปลา พต.จรัม									
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเนินสูง									
๖	นางสาวสุวรรณขวัญ ชูศรีสุข	ครู คศ.๑ อัตรา ๒๖,๐๕๐.-บาท	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาระดับมัธยม)	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๙๒๐๙๐๐๐๖๒๘๐๕๗	๑ สิงหาคม ๒๕๕๗	๗ ตุลาคม ๒๕๖๓	๘๖.๘๙	๘๕.๖๗	ครู คศ.๒ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	เห็นชอบ
	เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๕		มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	ออกให้เมื่อ ๑๐ ต.ค. ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๙ ต.ค. ๒๕๖๔	คุณสมบัติครบ ๖ ปี	สามารถยื่นได้ ๑ ครั้ง ภายใน ๑ ปี นับแต่ วันที่มีคุณสมบัติครบ (รอบ ต.ค.๖๓/เม.ย.๖๔)	คณะกรรมการประเมินฯ เมื่อ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔		อัตราเงินเดือน ๒๖,๐๕๐ บาท	

บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๑ ที่เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ (ครู คศ.๒) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ที่	อปท./สถานศึกษา ชื่อ - สกุล เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง / อันดับ อัตราเงินเดือน (ณ ๑ ต.ค. ๖๓)	คุณวุฒิการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ว/ด/ป ดำรงตำแหน่ง คศ.๑	ว/ด/ป ที่ยื่นขอรับการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ ด้านที่ ๓	ร้อยละผลการประเมิน		วันที่มีผลในการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	มติ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์
							๘๓.๐๕	๘๒.๓๓		
	อ.เมื่องอุดรดิตถ์									
	ทม.อุดรดิตถ์									
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอรุณรุ่ง									
๗	นางสมพร อ่ำทอง	ครู คศ.๑	ครูศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๙๒๐๙๐๐๐๔๖๕๖๙	๑ สิงหาคม ๒๕๕๗	๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓	๘๓.๐๕	๘๒.๓๓	ครู คศ.๒	เห็นชอบ
	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา ๒๖,๘๒๐.-บาท								
	๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๐๗		มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์	ออกให้เมื่อ ๒๒ ก.ย. ๒๕๕๙	คุณสมบัตินครบ ๖ ปี	สามารถยื่นได้ ๑ ครั้ง	คณะกรรมการประเมินฯ เมื่อ		๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	
				ถึงวันที่ ๒๒ ก.ย. ๒๕๖๔	กรณีปริญญาตรี เมื่อ	ภายใน ๑ ปี นับแต่	๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓		อัตราเงินเดือน ๒๖,๘๒๐ บาท	
					๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓	วันที่มีคุณสมบัติครบ				
						(รอบ ต.ค.๖๓/เม.ย.๖๔)				
	อ.ลับแล									
	ทต.พระเสด็จ									
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดิ่งด้า									
๘	นางทวีพร ขวัญมุข	ครู คศ.๑	ครูศาสตรบัณฑิต	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	๑ สิงหาคม ๒๕๕๗	๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๓	๘๖.๔๙	๘๑.๓๓	ครู คศ.๒	เห็นชอบ
	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา ๒๕,๒๑๐.-บาท	(การศึกษาปฐมวัย)	เลขที่ ๕๙๒๐๙๐๐๐๔๘๗๗๖			คณะกรรมการประเมินฯ เมื่อ		๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	
	๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๓๓		มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	ออกให้เมื่อ ๗ ก.ค. ๒๕๕๙	คุณสมบัตินครบ ๖ ปี	สามารถยื่นได้ ๑ ครั้ง	๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓		อัตราเงินเดือน ๒๕,๒๑๐ บาท	
				ถึงวันที่ ๖ ก.ค. ๒๕๖๔	กรณีปริญญาตรี เมื่อ	ภายใน ๑ ปี นับแต่				
					๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓	วันที่มีคุณสมบัติครบ				
						(รอบ ต.ค.๖๓/เม.ย.๖๔)				

ประธาน : ๕.๘ การพิจารณากลับกรองตรวจสอบความถูกต้อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
ของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

#### ๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓  
ผ.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองตรวจสอบความถูกต้อง การปรับปรุง  
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

- (๑) นายสุรียา ธนสัมพันธ์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. เป็นประธานอนุกรรมการ
- (๒) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นอนุกรรมการ
- (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นอนุกรรมการ
- (๔) นายวิเชช ปัญญาจิรภัทร์ ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา เป็นอนุกรรมการ
- (๕) ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นอนุกรรมการ
- (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นเลขานุการ
- (๗) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- (๘) นางพิมพ์ภาพ อินทร์จันทร์ จพงส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบความถูกต้อง การปรับปรุง  
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ กำหนด  
เพื่อเสนอผลพร้อมความเห็นให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

#### ๒. ข้อเท็จจริง

##### ๒.๑ เทศบาลตำบลน้ำริด ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ได้แก่ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา สังกัดสำนักปลัดเทศบาล โดยให้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการบันทึกข้อมูล  
๑ อัตรา ปฏิบัติหน้าที่ด้านการเกษตร ๑ อัตรา และปฏิบัติหน้าที่ด้านพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา เพื่อรองรับ  
ปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ปัจจุบันมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติ  
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๔๗ เมื่อกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้น จำนวน ๓  
อัตรา ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล  
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๑๙ ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาด้วย

##### ๒.๒ เทศบาลตำบลจirim ขอปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ได้แก่ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เป็นตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส กรณีมีนครองรายนายทวิศักดิ์ สอนกำเนิด  
วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาขาเทคโนโลยีก่อสร้าง) ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ -  
๔๗๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๙๐ บาท กองช่าง เทศบาลตำบลจirim มีความประสงค์ขอรับการประเมินเพื่อ  
เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามประกาศ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ  
การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรง  
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ปัจจุบันมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราช-  
บัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๐๒ เมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วมีค่าใช้จ่าย  
ด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒  
คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๗๖

##### ๒.๓ เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ขอปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ได้แก่ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปง/ชง ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๔๒๐๓ - ๐๐๒ งานพัสดุและทรัพย์สิน  
ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างในบงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มากำหนดไว้ในบงประมาณ พ.ศ.  
๒๕๖๔ เนื่องจากมีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ งานพัสดุและทรัพย์สินมีปริมาณงานจัดซื้อจัดจ้างเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก  
และปัจจุบันมีตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ที่มีนครองตำแหน่งอยู่แล้วเพียง ๑ อัตรา จึงไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่เพิ่ม  
มากขึ้น ปัจจุบันมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน  
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๕๕ เมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน  
บุคคลตามบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คิดเป็นร้อยละ  
๒๓.๖๔

๒.๓ คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบความถูกต้อง การขอปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ๆ ได้ประชุมเมื่อวันอังคารที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงาน ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อพิจารณาการขอปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของเทศบาลตำบลน้ำริด เทศบาลตำบลจirim และเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

โดยคณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า

(๑) เทศบาลตำบลน้ำริด ได้พิจารณาเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงานและเอกสารหลักฐานในการขอ กำหนดตำแหน่งของเทศบาลแล้วเห็นว่า

๑) เทศบาลตำบลน้ำริด มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลปัจจุบัน ร้อยละ ๓๔.๘๘ ตามบันทึกการชี้แจงของงานการเจ้าหน้าที่ แต่ในเอกสารหมายเลข ๔ ได้แสดงภาระค่าใช้จ่ายไว้ ๓๐.๔๗ และในแบบแสดงภาระค่าใช้จ่ายการขอ กำหนดตำแหน่งเพิ่มแจ้งว่า คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๑๙ จึงไม่สามารถพิจารณาได้ว่าปัจจุบัน เทศบาลตำบลน้ำริด มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเป็นเท่าใด และเมื่อมีการขอ กำหนดตำแหน่งเพิ่มอีก ๓ อัตรา คิดเป็นเท่าใด

๒) ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่ง ส่วนราชการ วิธีการบริหารและปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลใน เทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้ทุกเทศบาลต้องกำหนดหน่วยตรวจสอบภายในและกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. ซึ่งต้องมีภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาลที่ยังมิได้ มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๓) เมื่อพิจารณาการขอ กำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไปเป็นรายตำแหน่งแล้วเห็นว่า เป็นตำแหน่งที่มีผู้ปฏิบัติงานในภารกิจที่ขอ กำหนดตำแหน่งอยู่แล้ว ทั้ง ๓ อัตรา

๔) เทศบาลตำบลน้ำริด เคยประสบปัญหาเกี่ยวกับภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ไกลถึงร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จนต้อง ดำเนินการตามมาตรการปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเช่นเดียวกับเทศบาลตำบลตรอนและ เทศบาลตำบลน้ำปาด

ดังนั้น จึงเห็นควรแจ้งเทศบาลตำบลน้ำริด แสดงภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ซึ่งรวม การกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. ไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พร้อมทั้งชี้แจงเหตุผลความ จำเป็นในการขอ กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา เป็นรายตำแหน่ง เพื่อประกอบการพิจารณา ต่อไป

(๒) เทศบาลตำบลจirim ได้พิจารณาเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงานและเอกสารหลักฐานในการ ขอปรับปรุงตำแหน่งของเทศบาลแล้วเห็นว่า

๑) เทศบาลตำบลจirim มีหนังสือขอตัวข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์ ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส จำนวน ๓ ราย ร่วมเป็นคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ตามหนังสือเทศบาลตำบลจirim ที่ อต ๕๔๐๐๑/๗๔๐ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์ มีหนังสือ ที่ อต ๕๑๐๒๙/๑๘๖๗ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ อนุญาตให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส จำนวน ๓ ราย ร่วมเป็น คณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง

๓) จากการตรวจสอบเอกสารพบว่า กกต. ได้มีประกาศให้มีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีผลทำให้นายกองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ต้องพ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ ซึ่งเป็น วันที่ประกาศให้มีการเลือกตั้ง แต่เมื่อพิจารณาหนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๕๑๐๒๙/๑๘๖๗ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นการอนุญาตให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปร่วมเป็นคณะกรรมการ ประเมินปรับปรุงตำแหน่งหลังจากที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์ พ้นจากตำแหน่งแล้ว

๔) ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๑๐.๓ กำหนดให้การขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโสให้ดำเนินการประเมินวิเคราะห์ ค่างาน ปริมาณ คุณภาพงานและความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบ ซึ่งต้องเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด เมื่อพิจารณาจากเอกสารหลักฐานการประเมินแล้วพบว่า

๔.๑ ไม่มีคำสั่งมอบหมายงานให้บุคคลดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่ จึงไม่สามารถพิจารณาได้ว่าลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ ความสามารถเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งจากตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เป็นตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๔.๒ ไม่มีการเปรียบเทียบปริมาณงาน คุณภาพงานเดิมกับปริมาณงาน คุณภาพงานที่ขอรับประเมิน จึงไม่สามารถพิจารณาได้ว่ามีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติงานเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง

๔.๓ การประเมินเพื่อปรับปรุงตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เป็นตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส เทศบาลตำบลจรัล ดำเนินการในรูปของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ซึ่งจะต้องมีรายงานการประชุมของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งที่แสดงให้เห็นว่าเมื่อได้พิจารณาคุณลักษณะบุคคลและลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคคลดังกล่าวแล้วผลเป็นอย่างไร

ดังนั้น ในเมื่อการประเมินเพื่อขอปรับปรุงตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เป็นตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส กองช่าง เทศบาลตำบลจรัล ยังไม่มีความชัดเจนเพียงพอที่จะพิจารณาให้ความเห็นชอบได้ จึงไม่เห็นควรให้เทศบาลตำบลจรัลปรับปรุงตำแหน่งตามที่เสนอขอ ทั้งนี้หากเทศบาลตำบลจรัล ยังมีความประสงค์จะขอปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าว ให้ถือปฏิบัติในการปรับปรุงตำแหน่งตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และหนังสือชักซ้อมแนวทางปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

(๓) เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ ได้พิจารณาเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงานและเอกสารหลักฐานในการขอปรับปรุงตำแหน่งของเทศบาลแล้วเห็นว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ. กำหนด จึงเห็นควรให้เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ปรับปรุงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๔๒๐๓ - ๐๐๒ งานพัสดุและทรัพย์สิน ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มากำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามที่เทศบาลเสนอขอ ซึ่งปัจจุบันเทศบาลฯ มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๕๕ เมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้ว มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๖๔

### ๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๑ การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้คำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพและความยากของงาน ค่าใช้จ่ายของเทศบาลหรือค่าใช้จ่ายของรัฐในหมวดเงินอุดหนุน โดยการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวจะต้องเทียบได้ในมาตรฐานเดียวกันกับข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการครูหรือข้าราชการอื่นแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๔ การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในส่วนราชการว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้เทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยเสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล

**ข้อ ๑๗** ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลัง โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในเทศบาล ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล ในระยะเวลา ๓ ปี และแผนอัตรากำลังดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) บทศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบของเทศบาลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

(๒) บทศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดของเทศบาล ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงาน ตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) บทศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่มขึ้น อัตรากำลังความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้น เนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้นอัตรการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี

(๔) บทศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในเทศบาลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรืออบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

(๕) การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การแบ่งงานภายในส่วนราชการการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่างๆ โดยมีเกณฑ์เบื้องต้น ดังนี้

ก โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เทศบาลใดจะจัดโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการใดบ้าง ให้เป็นไปตามกรอบของหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดของเทศบาล

ข การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่ง เทศบาลใดจะมีตำแหน่งใดอยู่ในส่วนราชการใด มีระดับตำแหน่งใดให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่เทศบาลจัดทำขึ้น โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

#### (๖) การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม

ก เกณฑ์เบื้องต้นสำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ ให้เทศบาลคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ ปริมาณงานของตำแหน่งนั้นๆ ด้วย

ข การกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ให้เทศบาลขอกำหนดเท่าที่จำเป็นจริง ๆ โดยจะต้องจัดสรรงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่เพิ่มขึ้นใหม่ด้วย

ค ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ เว้นแต่กรณีการกำหนดตำแหน่งในสายงานใหม่ที่ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งสายงานนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเสนอให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบและจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อน

ง การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ นอกจากจะพิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานแล้วให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนด้วย

จ การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสมและความถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ฉ ก่อนที่เทศบาลจะขออนุมัติกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการ กับตำแหน่งที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนหรือปรับปรุงและตัดโอน (เกลี้ยตำแหน่ง) ไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า



ข การกำหนดตำแหน่งใหม่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่ง และจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูล โดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้องกล่าวคือ จะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจาก เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ. และเอกสารต้องครบถ้วนกล่าวคือจะต้องรายงานข้อมูลตามแบบ ๑ - ๖ อย่างครบถ้วน

(๗) กรณีเทศบาลมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในระหว่างที่ยังไม่ครบกำหนดระยะเวลาของแผนให้ทำได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

ข้อ ๑๘ เมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้มีตำแหน่งพนักงานเทศบาลตำแหน่งใด ระดับใด ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ตามข้อ ๑๔ แล้วให้เทศบาลพิจารณาจัดสรรเงินงบประมาณเพิ่มในแต่ละปี สำหรับตั้งเป็นอัตรารายเดือนของตำแหน่งดังกล่าวให้สอดคล้องกัน

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ถ้าใช้งบประมาณในหมวดเงินอุดหนุนให้เทศบาลรายงาน ก.ท.จ. เพื่อจะได้รายงาน ก.ท. เพื่อแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประสานกับสำนักงานงบประมาณในการจัดสรรเงินงบประมาณในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตรารายเดือนของตำแหน่งดังกล่าวให้สอดคล้องกัน และเมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณสำหรับอัตรารายเดือนของตำแหน่งดังกล่าวแล้วให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรอัตรารายเดือนของตำแหน่งจากสำนักงานงบประมาณ เป็นผู้พิจารณาจัดสรรอัตรารายเดือนของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ตามข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีควมจำเป็นต่อเทศบาล  
๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง จะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครองตำแหน่งเท่านั้นวันแต่ในประกาศนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ฯลฯ

(ฉ) ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การเคลื่อนย้ายตำแหน่งที่ว่างจากงานหนึ่ง ไปไว้ที่งานหนึ่ง (ส่วนราชการเดียวกันหรือไม่ก็ได้) ซึ่งจะเป็นการปรับปรุง ทั้งชื่อตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง เช่น เคลื่อนย้ายตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ๓-๕ (๐๕-๒-๐๐๒) งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ไปเป็นนักวิชาการคลัง ๓-๕ (๐๓-๒-๐๐๓) งานแผนที่ภาษี กองคลัง เป็นต้น

๓) ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งตามข้อเสนองานของเทศบาลหากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนองานของเทศบาลถือว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนองานของเทศบาล และเทศบาลยืนยันข้อเสนอนั้นให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

๔) การพิจารณาขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง และเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานประจำปีให้ดำเนินการโดยยึดกรอบอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลเป็นเกณฑ์ หากมีเหตุผลและความจำเป็นที่จะขออนุมัตินอกเหนือจากกรอบฯ ก็ให้ขออนุมัติเป็นกรณีพิเศษ

๕) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณงานและ คุณภาพของงานเป็นสำคัญ

๖) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง นอกจากจะพิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานแล้ว ให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำ และชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาหางานล้นมือ หรือปัญหาอื่นตามมา

๗) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ให้พิจารณาถึงความสำคัญกับความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย

๘) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่ง และจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูล โดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้อง กล่าวคือจะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ. และเอกสารต้องครบถ้วน กล่าวคือ จะต้อง รายงาน ข้อมูลตามแบบ ๑-๖ อย่างครบถ้วน รายละเอียดตามแบบแนบท้าย

### ๓.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ สี่ปีสำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนด เวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ไว้โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

๓.๓ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ มีมติ เห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้งบประมาณ ดังนี้

(๑) การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

(๒) การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

(๓) การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)

ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

(๔) การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์

และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล

ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของ พนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๓.๔ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงาน จ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณา ของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

๓.๕ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และที่แก้ไข เพิ่มเติมฉบับที่ ๓ ลว. ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

“ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำเฉพาะการปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้าง ทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลโดย จะต้องมิใช่เหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน ถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง สามปีในคราวเดียวกัน

สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น ในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้”

“ข้อ ๑๕ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไปห้ามกำหนดชื่อตำแหน่งที่มี ลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการ ส่วนพนักงานจ้างตามภารกิจในการกำหนดชื่อตำแหน่งให้เป็นไปตามข้อ ๓ ยกเว้น พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ”

๓.๖ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๕๑๘ ลว. ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หารือการ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล

ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ ได้พิจารณา ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๑๔ ได้กำหนดให้การปรับปรุง ตำแหน่งพนักงานจ้าง ให้กระทำเฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับ ตำแหน่งผู้มีทักษะ ที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล โดยจะต้องมิใช่เหตุผลและความจำเป็นในการ พิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบ ก.ท.จ. ก่อน ถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ เนื่องจากเกิดปัญหาทางปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์ดังกล่าว ได้มีมติเห็นชอบให้หารือไปยังสำนักงาน ก.ท. ๓ กรณี ดังนี้

(๑) การปรับปรุงตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๑๔ โดยไม่อาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีคุณวุฒิ ความเห็นดังกล่าวถูกต้องหรือไม่

(๒) กรณีที่เทศบาลเสนอขอกำหนดตำแหน่งใหม่ต่อ ก.ท.จ. ซึ่งเป็นตำแหน่งพนักงานจ้าง ตามภารกิจผู้มีทักษะ จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง ที่ ก.ท. กำหนด สามารถดำเนินการได้หรือไม่ อย่างไร

(๓) กรณีเทศบาลไม่มีตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ที่เป็นตำแหน่งว่างอยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แต่มีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพื่อประโยชน์ของทางราชการ เช่น กรณีเทศบาลมีจำนวนเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเพิ่มขึ้นโดยมีจำนวนสัดส่วนจำนวนครูต่อจำนวนเด็กไม่สัมพันธ์กัน แต่ไม่มีตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป มาปรับปรุงตำแหน่งเป็นตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก กรณีเช่นนี้สามารถดำเนินการเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มได้หรือไม่ นั้น

#### สำนักงาน ก.ท. พิจารณาข้อหารือแล้วเห็นว่า

(๑) การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างนั้น ให้กระทำได้เฉพาะกรณีปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติ ก.ท. สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๔

(๒) การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) นั้น สำนักงาน ก.ท. ได้เคยมีการตอบข้อหารือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ไว้ว่า ได้กำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไปไว้จำนวน ๑๘ ภารกิจ โดยหากเทศบาลเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เทศบาลอาจพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗

(๓) กรณีเทศบาลไม่มีตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี นั้น หากเทศบาลมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเพิ่มเติมหรือปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มหรือการอื่นใด ที่กระทบต่อแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้จัดทำประกาศแก้ไขเพิ่มเติมทุกครั้ง โดยประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ .....ให้ระบุว่าเป็นไปตามมติ คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นครั้งที่เท่าใด เมื่อวันที่เท่าใดให้ชัดเจน ทั้งนี้ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เท่าที่จำเป็น เพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้าน การบริหารงานบุคคล ที่สูงเกินไป

๓.๗ ประกาศ ก.ท.จ.อตุรติตต์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้นั้นต้องมีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

## ส่วนที่ ๒

### ระดับอาวุโส

ข้อ ๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๐.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโสได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับอาวุโสมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๐.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกเทศมนตรีเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโสต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโส

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกเทศมนตรี

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

๓.๘ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน

มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรมโยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือ ทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

### ๓.๙ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน และ
๒. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานช่างโยธาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานช่างโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

### ๓.๑๐ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน และ
๑. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และปฏิบัติงานช่างโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานช่างโยธาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๓.๑๑ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ดังนี้

ข้อ ๔ สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น หรือมีงบประมาณเพียงพอที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถที่จะส่งข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการอบรมได้ และต้องได้รับการอบรมตามประกาศดังกล่าวก่อน จึงจะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับถัดไปได้

### ๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นพ้องด้วยกับความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ ที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ แต่งตั้ง

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณาตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ

มติที่ประชุม - มีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้แจ้งเทศบาลตำบลน้ำริด ดำเนินการตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ
๒. ไม่เห็นชอบให้เทศบาลตำบลจริม ปรับปรุงตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงานเป็นตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ
๓. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ปรับปรุงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง. กองคลัง ซึ่งกำหนดตำแหน่งไว้ในปี ๒๕๖๖ มากำหนดตำแหน่งไว้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามที่เทศบาลเสนอขอ

ประธาน : ๕.๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

### ๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ๑.๑ ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ พ.ค.๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับการประเมินบุคคลและผลงานของพนักงานเทศบาล ซึ่งขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประกอบด้วย

- (๑) นายเกรียงศักดิ์ โทวนิชย์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ประธานคณะกรรมการ
- (๒) คลังจังหวัดอุตรดิตถ์ อนุกรรมการ
- (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์ อนุกรรมการ
- (๔) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ อนุกรรมการ
- (๕) นายวิเชช ปัญญาจิรภัทร์ ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา อนุกรรมการ
- (๖) ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ อนุกรรมการ
- (๗) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขานุการ
- (๘) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ
- (๙) นางพิมพ์ภาพร อินทร์จันทร์ เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตรวจสอบความถูกต้อง การประเมินบุคคลและผลงานของพนักงานเทศบาลให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอความเห็น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอุตรดิตถ์ พิจารณาต่อไป นั้น

๑.๒ จังหวัดอุตรดิตถ์ได้รับรายงานจากเทศบาลในสังกัดว่ามีพนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเพื่อขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งต้นสังกัดได้รับรองว่ามีความประพฤติดีไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือต้องหาคดีอาญาแต่อย่างใด โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๖,๗,๘ และ ข้อ ๙ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

(๑) เทศบาลตำบลวังงาม รายงานพรพิมล โมรรักษ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) ปวส. บริหารธุรกิจ (การบัญชี) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๔๒๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๖๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลวังงาม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

(๒) เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ รายงานนายณัฐพงษ์ เตชชัย ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน วุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ช่างไฟฟ้ากำลัง) และวิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๔๗๐๖ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๘๐ บาท งานจัดสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ ฝ่ายการโยธา กองช่าง เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าชำนาญการ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

### ๒. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับการประเมินบุคคลและผลงานของพนักงานเทศบาล ซึ่งขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณาการขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของพนักงานเทศบาลทั้งสองรายดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่า

**(๑) รายงานพรพิมล โมรารักษ์** ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน วุฒิ

ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) ปวส. บริหารธุรกิจ (การบัญชี) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๔๒๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๖๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลวังงาม มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินจาก คณะกรรมการของเทศบาล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภททั่วไปสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชีชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ซึ่งได้ตรวจสอบเอกสาร และผลการประเมินของคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของเทศบาลแล้วปรากฏว่า

(๑.๑) การนำเสนอผลงานเรื่องที่ ๑ การตรวจสอบฎีกาเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ ซึ่งระบุระยะเวลาการดำเนินการตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงปัจจุบัน เป็นการนำเสนอผลงานที่ไม่มีระยะเวลาสิ้นสุดของการปฏิบัติงาน ส่งผลกระทบต่อการนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงปริมาณงาน และคุณภาพงานของผู้รับการประเมิน ว่ามีจำนวนเท่าใด มีความยุ่งยากในการปฏิบัติงานหรือไม่ ตลอดจนผู้ขอรับการประเมินได้ใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน จนก่อให้เกิดผลดีต่อราชการหรือประชาชน อย่างไร ผลสำเร็จของงานหรือผลที่คาดว่าจะได้รับ ไม่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการนำเสนอผลงาน ประกอบกับในเชิงปริมาณงานไม่ระบุให้ชัดเจนว่าในห้วงระยะเวลา การจัดทำผลงานได้ตรวจสอบฎีกาจำนวนทั้งหมดเท่าใด แยกเป็นฎีกาประเภทใดบ้าง เมื่อตรวจสอบแล้วผลเป็นอย่างไร และกรณีที่ตรวจสอบแล้วพบข้อบกพร่องของฎีกาไม่สามารถเบิกจ่ายได้ มีจำนวนเท่าใด และดำเนินการอย่างไรต่อฎีกา เหล่านั้น ในส่วนของคุณภาพงาน ยังไม่นำเสนอให้เห็นถึงความยุ่งยากในขั้นตอนการปฏิบัติงานและผู้รับการประเมินได้ ใช้ทักษะ ความรู้ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาจนเกิดผลดีต่อราชการหรือประชาชน

(๑.๒) การนำเสนอผลงานเรื่องที่ ๒ การจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) เป็นการนำเสนอผลงานที่เกี่ยวกับขั้นตอนวิธีการทางพัสดุ ซึ่งตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ ข้อ ๗.๕ กำหนดให้การคัดเลือก ด้วยการประเมินผลงานต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้งและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน ดังนั้นผู้ขอรับการประเมินต้อง นำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะด้านการเงินและบัญชีในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตาม หลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ กำหนด

ดังนั้น จึงเห็นควรแจ้งเทศบาลตำบลวังงาม เพื่อแจ้งพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวข้างต้นปรับแก้ไข ผลงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ เสร็จแล้วส่งให้คณะอนุกรรมการฯ ภายในวันจันทร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อพิจารณา ตรวจสอบกลับกรอง เสนอความเห็นให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ พิจารณาต่อไป

**(๒) รายงานนายณัฐพงษ์ เตชชัย** ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน วุฒิ ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง (ช่างไฟฟ้ากำลัง) และวิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๔๗๐๖ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๘๐ บาท งานจัดสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ ฝ่ายการโยธา กองช่าง เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ เพื่อขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ซึ่งต้นสังกัดได้รับรองว่ามีความประพฤติดีไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการ สอบสวนทางวินัยหรือต้องหาคดีอาญา แต่อย่างใด โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาล เพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

การนำเสนอผลงานมีรายละเอียดชัดเจนที่แสดงให้เห็นถึงความสำเร็จและผลสัมฤทธิ์ของผลงานในเชิง ปริมาณงานและคุณภาพของงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด เห็นควรให้เลื่อนระดับได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ

**(๓) สำหรับพนักงานเทศบาลรายนางสาวศรีรัตน์ เอี่ยมเวช** ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๓๖๐๖ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๗๑๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลในเมือง อำเภอพิชัย มีความประสงค์ ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ ซึ่งคณะอนุกรรมการพิจารณาลั่นกรอง ตรวจสอบความถูกต้องในการประเมินบุคคลและผลงานของพนักงานเทศบาล ซึ่งขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณาการนำเสนอผลงานเรื่องที่ ๑ โครงการอาหารปลอดภัยใส่ใจผู้บริโภค และเรื่องที่ ๒ โครงการ โรงเรียนเพลินใจวัยล้ำคน แล้วเห็นว่า ผลงานที่นำเสนอยังไม่สอดคล้องเชื่อมโยงกับวัตถุประสงค์ที่แสดงให้เห็นว่า

ความสำเร็จของงานเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งได้ใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน ในระดับที่จะแต่งตั้งและเกิดประโยชน์ทางราชการหรือประชาชน ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๕.๕ เห็นควรแจ้งเทศบาลตำบลในเมือง เพื่อแจ้งพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว ปรับแก้เอกสารผลงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ กำหนด และ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้แจ้งเทศบาลตำบลในเมือง ตามความเห็นของคณะกรรมการฯ ขณะนี้ระยะเวลาได้ล่วงเลยมาพอสมควรแล้ว เห็นควรแจ้งเร่งรัดให้พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวปรับแก้เอกสารผลงานเสร็จแล้วส่งให้คณะกรรมการฯ ภายในวันจันทร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อพิจารณากลับกรอง เสนอความเห็นให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาต่อไป ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดนี้แล้วถือว่าพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวไม่มีความประสงค์จะแก้ไขเอกสารผลงานจะได้นำเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณามีมติต่อไป

### ๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคณวุฒิกการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคณวุฒิกการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคณวุฒิตั้งเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการศึกษาอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตาม ข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคณวุฒิตั้งและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน

ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญ ในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ



(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในสวนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๕ กำหนดไว้ว่า การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตาม ข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในกรณีนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕. ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตาม ข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๑๖ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตามประกาศนี้ ตั้งแต่การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

๓.๓ หนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) เกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการไม่ครบจำนวนครั้งตามที่กำหนด ได้มีการกำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลแล้วว่า “ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน” มาใช้ประกอบการเลื่อนระดับได้

๓.๔ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทางบริหารธุรกิจ และการจัดการทั่วไป ต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีมาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมี การศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๘ หน่วยกิต หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชา บัญชี ไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

### ๓.๕ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน และ

๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานและปฏิบัติงานการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปีสำหรับผู้มี คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มี คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตาม ระยะเวลาที่กำหนดด้วย

### ๓.๖ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน

มีคุณวุฒิต่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทาง เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทาง เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

### ๓.๗ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ระดับปฏิบัติงาน และ

๑. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานช่างไฟฟ้าหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่าง ไฟฟ้า ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้อง ปฏิบัติงานช่างไฟฟ้าหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

### ๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นพ้องด้วยกับความเห็น ของคณะกรรมการฯ ที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ แต่งตั้ง

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบตาม ความเห็นของคณะกรรมการฯ

มติที่ประชุม - เห็นชอบให้แจ้งเทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามความเห็นของคณะกรรมการฯ และ เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลในสังกัดเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ตามที่เทศบาลเสนอขอ

ประธาน :

- มีคณะกรรมการท่านใดเสนอเรื่องอื่นๆ อีกหรือไม่ หากไม่มีขอขอบคุณ ขอปิดประชุม  
ปิดประชุมเวลา ๑๑.๓๕ น.

ชำนานญ เกิดส่ง                      ผู้จัดรายงานการประชุม  
(นายชำนานญ เกิดส่ง)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

รายชื่อพนักงานเทศบาลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้มีประสบการณ์  
 ที่ผ่านการประเมินคณะกรรมการของเทศบาล เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์  
 ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	หลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	ผลการประเมินของ คณะกรรมการ /วันที่ผ่านการประเมินฯ	ระดับ/อัตราเงินเดือนที่จะเลื่อน อัตราเงินเดือน	มติ
๑	นางพรพิมล โมรารักษ์ - วุฒิ ปวส. (บัญชี) และบริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) และ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) กองคลัง เทศบาลตำบลวังงาม อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	๑. มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเหมาะสม ถูกต้องตามที่ ก.ท. กำหนด ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง ๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นของอัตรา เงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (ขั้นต่ำ ๑๓,๔๗๐ บาท) ๓. ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติ หน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นและแต่งตั้ง ในระดับที่ไม่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อน ขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. มีระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิของ บุคคลและระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นและแต่งตั้ง มีคุณวุฒิ ปวส. ต้องมีระยะเวลาในสายงาน ๔ ปี ๕. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับ ปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง ๖. รอบการประเมินที่ผ่านมากจนถึงวันที่จะได้รับ แต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๗. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด ๘. ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน รายละเอียดไม่ต่ำกว่า ๔ หน้าและไม่เกิน ๑๕ หน้า ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๘ บรรทัด	๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน วุฒิ ปวส. (บัญชี)และบริหารธุรกิจบัณฑิต(การบัญชี) และศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๔๒๐๑ - ๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลวังงาม ๒. อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๖๐ บาท ๓. เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๐ พ.ย. ๕๗ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๑๒ มี.ค. ๖๑ ๔. รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ถึงปัจจุบัน ๗ ปี ๕. ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๗. ไม่เคยเข้ารับการอบรม ๘. การนำเสนอผลงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ท. กำหนด และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๑๙๑ ลว. ๓๐ พ.ย.๖๑	ผลงาน ๒ เรื่อง ดังนี้ ๑. การตรวจสอบฎีกาเบิกจ่ายเงินประจำปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒) ๒. การจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีประกวดราคา อิเล็กทรอนิกส์ (e - bidding) เทศบาลตำบลวังงาม อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ - กรรมการคนที่ ๑ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๙ - กรรมการคนที่ ๒ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๕ - กรรมการคนที่ ๓ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๓ คะแนนเฉลี่ยคิดเป็น ๙๒.๓๓ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓	อัตรากำลัง	- เห็นชอบ ให้ปรับปรุงแก้ไข ผลงานให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ฯ เสร็จแล้ว ส่งให้คณะอนุกรรมการฯ ภายในวันจันทร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อพิจารณาตรวจสอบ กลับกรอง เสนอความเห็น ให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาต่อไป

5

รายชื่อพนักงานเทศบาลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้มีประสบการณ์  
 ที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาล เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์  
 ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	หลักเกณฑ์ ก.ท. กำหนด	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	ผลการประเมินของ คณะกรรมการ / วันที่ผ่านการประเมินฯ	ระดับ/อัตราเงินเดือนที่จะเลื่อน ระดับ อัตราเงินเดือน	มติ
๑	นายณัฐพงษ์ เตชชัย - วุฒิ ปวส.(ช่างไฟฟ้ากำลัง) และวิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีไฟฟ้า อุตสาหกรรม) กองช่าง เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	๑.มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ถูกต้องตามที่ ก.ท. กำหนด ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง ๒.ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นตำแหน่งอัตรา เงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (ขั้นที่ ๑๓,๔๗๐ บาท) ๓.ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติ หน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขั้นและแต่งตั้ง ในระดับที่ไม่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อน ขั้นแต่งตั้ง ๑ ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔.มีระยะเวลาขั้นตำแหน่งที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิของ ดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิของ บุคคลและระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขั้นและแต่งตั้ง มีคุณวุฒิ ปวส. ต้องมีระยะเวลาในสายงาน ๔ ปี ๕.ผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับ ปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง ๖.รอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับ แต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๗.ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด	๑. นายช่างโยธาปฏิบัติงาน วุฒิปวส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง) และวิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๔๗๐๖ - ๐๐๑ กองช่าง เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ๒. อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๘๐ บาท ๓. เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๗ ต.ค. ๕๖ ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๑๖ พ.ค. ๖๑ ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ถึงปัจจุบัน ๗ ปี ๓ เดือน ๕. ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๗. ไม่เคยเข้ารับการอบรม	ผลงาน ๒ เรื่อง ดังนี้ ๑. ปรับเปลี่ยนคอมพิวเตอร์ไฟฟ้าสาธารณะ ชนิดหลอดฟลูออเรสเซนต์ (FL) เป็นโคมไฟฟ้าสาธารณะ เป็นโคมไฟฟ้าสาธารณะชนิดหลอดแอลอีดี (LED) ในเขตเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ๒. งานติดตั้ง ซ่อมบำรุงไฟฟ้าสาธารณะและ สัญญาณไฟจราจรในเขตเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ - กรรมการคนที่ ๑ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๗.๖๕ - กรรมการคนที่ ๒ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๖.๑๕ - กรรมการคนที่ ๓ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๕.๖๕ คะแนนเฉลี่ยคิดเป็น ๘๖.๔๘ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔	ระดับ ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๑๐	- เห็นชอบ ให้เลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นที่มีผล ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการพิจารณา คุณสมบัติและผลงานฯ (๒๘ มกราคม ๒๕๖๔)

๒๕