



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๕๗๓๒

ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์  
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

จำนวน

๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ (ก.ท.จ.อุตรดิตถ์) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่เทศบาลในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ได้เสนอขอความเห็นชอบตามนัยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ ประกอบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง

จังหวัดอุตรดิตถ์ จึงขอแจ้งสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ มาเพื่อให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดปรากฏตามสำเนาสรุปมติการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ฯ ที่ส่งมาด้วยพร้อมหนังสือนี้ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่เว็บไซต์ <http://WWW.uttaraditlocal.go.th> หัวข้อ ระเบียบวาระการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

นายพรเสฏฐ์ บุญศิริสาริตา

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร.๐-๕๕๕๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

มติการประชุม  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์  
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗

วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓  
ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

.....

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์  
โทร.๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

## สารบัญ

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์  
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

วาระ	เรื่อง	จำนวน	หน้าที่
๑	เรื่องที่ประธานจะแจ้งที่ประชุมทราบ		๔
๒	เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗		๔
๓	เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว - ไม่มี		
๔	เรื่องเพื่อทราบ ๔.๑ รับทราบการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔.๒ รับทราบการรายงานพนักงานเทศบาลพ้นจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการ ๔.๓ รับทราบการรายงานพนักงานเทศบาลพ้นจากราชการด้วยเหตุถึงแก่กรรม ๔.๔ รับทราบรายงานพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง ๔.๕ รับทราบการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งและการจ้างพนักงานทั่วไป(คนเดิม) เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๔.๖ รับทราบการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ๔.๗ รับทราบการติดตามผลการดำเนินการทางวินัย (ลับ) ๔.๘ รับทราบซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ๔.๙ รับทราบการลดภาระการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔.๑๐ รับทราบการคัดเลือกผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ และคัดเลือกปลัดเทศบาลเป็นผู้แทนระดับจังหวัดเพื่อทำหน้าที่คัดเลือกผู้แทนเทศบาลใน ก.ท.	๓ ราย ๑๑ ราย ๑ ราย ๓ ราย ๔๗๘ ราย ๑ เรื่อง ๑ ราย ๑ เรื่อง ๑ เรื่อง ๑ เรื่อง	๔ ๘ ๑๒ ๑๓ ๑๕ ๑๗ ๒๑ ๒๒ ๒๓ ๒๔
๕	เรื่องเพื่อพิจารณา ๕.๑ เห็นชอบการโอน - รับโอน พนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้วหรือ ก.ท. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา ๕.๒ เห็นชอบการให้โอน(ย้าย)-การรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล ๕.๓ เห็นชอบการการย้ายสายงานของพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ (โดยการสอบคัดเลือก) ๕.๔ เห็นชอบพนักงานเทศบาลสามัญลาออกจากราชการ ๕.๕ เห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้างคนเดิม) ๕.๖ เห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป (รายใหม่) ๕.๗ เห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ๕.๘ เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ๕.๙ เห็นชอบออกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล	๒ ราย ๒ ราย ๒ ราย ๑ ราย ๑๐๙ ราย ๘ ราย ๑ อัตรာ ๑ คณะ ๓ เรื่อง	๒๕ ๒๘ ๓๔ ๓๗ ๔๐ ๔๒ ๔๙ ๕๐ ๕๓
๖	การพิจารณาการดำเนินการทางวินัย ๖.๑ เห็นชอบการส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัย (ลับ) ๖.๒ เห็นชอบขยายระยะเวลาการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล (ลับ) ๖.๓ เห็นชอบการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย	๑ ราย ๑ ราย ๑ ราย	๕๘ ๕๙ ๖๐
๗	เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี) -ไม่มี		

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์  
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗

วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓  
ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

เริ่มประชุมเวลา ๐๓.๓๐ น. ปิดประชุมเวลา ๑๔.๔๕ น.

ผู้มาประชุม

๑. นายพชรเสฎฐ์	บุญศิริสาริศา	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์	ประธาน
๒. นายอนวัช	สัตตบุศย์	ปลัดจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๓. นายสมชาย	ทองกระสัน	แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๔. นางประกาย	ศรีคำ	แทน ศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๕. นายรังสฤษฏ์	ศรีเมือง	แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๖. นางศรีประไพ	จิตดี	แทน คลังจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๗. นายสมชัย	มันเข็มทอง	นายกเทศมนตรีตำบลผาจุก	กรรมการ
๘. ร้อยตรีพงศวินิจ	ไพจิตรกฤษกร	ประธานสภาเทศบาลตำบลพระเสด็จ	กรรมการ
๙. นายสมศักดิ์	สนธิอินทร์	ประธานสภาเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	กรรมการ
๑๐. ว่าที่ร้อยตรีธรรมรัตน์	สวนสุข	ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา	กรรมการ
๑๑. นายวิเชช	ปัญญาจิรภัทร์	ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา	กรรมการ
๑๒. นายพิทยา	วงศ์ยอด	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายสุรียา	ธนสัมบัณณ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายสุกิจ	กันติเกตุ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายธำรงรัฐ	จอมสืบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นายเกรียงศักดิ์	โตวนิชย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายเจษฎา	ศรุตีสุด	นายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศ	กรรมการ
๑. นายเกรียงไกร	ศิริเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายเทียนชัย	วงศ์ษา	ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ (เลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์)
๒. ว่าที่ร้อยตรีชูชัย	กาวิลัย	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๓. นางสาวฐิตาภัทร์	เกิดแก้ว	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๔. นางนภานาถ	สุขดิษฐ์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

/คณะกรรมการ ...

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์มาครบองค์ประชุมแล้ว นายพรเสกข์ บุญศิริสริศา รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นประธานการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ**

นายพรเสกข์ บุญศิริสริศา : เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์(ประธาน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์) ติดภารกิจจึงได้  
ประธาน ก.ท.จ. มอบหมายให้ กระผม นายพรเสกข์ บุญศิริสริศา รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์  
ทำหน้าที่ประธานการประชุมฯ ในวันนี้

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗**

นายพรเสกข์ บุญศิริสริศา : ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว เป็นการประชุมครั้งที่  
ประธาน ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗ ทางฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งให้ท่าน  
คณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบล่วงหน้าแล้ว จึงขอให้ที่ประชุมตรวจสอบว่า มีตรงไหนจะแก้ไขหรือไม่ หากไม่มีท่านใด  
ขอแก้ไขถือว่าที่ประชุมรับรอง หากพบข้อความที่ต้องแก้ไขภายใต้แจ้งแก้ไขที่ฝ่ายเลขานุการ

มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

นายพรเสณธ์ บุญศิริสาริศา : ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ  
ประธาน ก.ท.จ.

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิสัย : ๔.๑ การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ

ต้นเรื่อง

ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับแจ้งจากเทศบาลในพื้นที่ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง มาเพื่อ  
เสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ รับทราบ จำนวน ๓ ราย ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
ที่กำหนด รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย

ข้อกฎหมาย

๑. คำสั่ง คสช.ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น  
ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบ  
คัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภท  
บริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้ความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล ...

๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล  
ของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อ ก.ท.จ.  
ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึง  
วันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการ  
สรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอนการรับโอน ข้าราชการหรือ  
พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุ  
กลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใด  
วิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
ที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนด  
ระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.  
เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป  
และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับ  
เดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้  
เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่าง  
การดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ  
วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรา กำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหา  
ของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

/(๒) กรณี ก.ท.

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เหลืออยู่ ก.ท. อาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ กท. กำหนด เมื่อดำเนินการแล้วเทศบาลได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนดแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างเนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลได้ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด ให้ถือว่าดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด ให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป

ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท." พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรี และเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

(๓) กรณี ก.ท. มีมติให้โอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปดำรงตำแหน่งที่ว่างตาม (๑) หรือ (๒) ให้ถือว่าตำแหน่งเดิมของผู้โอนเป็นตำแหน่งว่างที่ ก.ท.จ. รายงาน ก.ท. หรือ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณีในการนี้เทศบาลและ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

#### ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด เห็นควรแจ้งให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

#### จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

นายพรเสณัฐ บุญศิริสาริตา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ  
ประธานฯ

มติที่ประชุม : รับทราบ

.....

/บัญชี...

บัญชีการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	อำเภอ/อปท.	ชื่อตำแหน่ง/ ชื่อสายงาน/ระดับ	วิธีการ สรรหา	ตำแหน่งว่าง เมื่อ	มติ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์	หมายเหตุ
๑	ทม.อุดรดิตถ์ อ.เมืองอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๕	รับโอน	๑ ต.ค.๒๕๖๗	รับทราบ	
๒	ทม.อุดรดิตถ์ อ.เมืองอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	รับโอน	๑ ต.ค.๒๕๖๗	รับทราบ	
๓	ทม.อุดรดิตถ์ อ.เมืองอุดรดิตถ์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (บริหารสถานศึกษา) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๖๒	เกิน๖๐วัน รายงาน ก.ท.สรรหา	๑ ส.ค.๒๕๖๗	รับทราบ	

/๔.๒ การรายงาน...



นายพรแสฐ์ บุญศิริสาริศา : ๔.๒ การรายงานพนักงานเทศบาลพ้นจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการ  
ประธาน ก.ท.จ. เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย : ดันเรื่อง

ผช.เลขานุการ ก.ท.จ. ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่เกี่ยวกับการบริหารงาน  
บุคคลของเทศบาลในพื้นที่ ว่ามีพนักงานเทศบาล ซึ่งมีอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  
และต้องพ้นจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๑ ราย รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อฯ แนบท้าย

### ข้อกฎหมาย

#### ๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ  
การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และ การร้องทุกข์หรือ  
การอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่  
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. จังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐.... และมาตรา ๑๕... มาใช้บังคับกับการปฏิบัติ  
หน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว  
เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

#### ๒. พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๐๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๘

มาตรา ๒๑ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์แล้ว เป็นอันพ้นจากราชการเมื่อ  
สิ้นปีงบประมาณที่อายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

๓. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ  
เทศบาล พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๓๘๖ เมื่อเทศบาลได้มีคำสั่ง หรือประกาศเกี่ยวกับพนักงานเทศบาล หรือตามที่กำหนด  
ในประกาศนี้ มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล และตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ  
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ดังต่อไปนี้

(๖) การประกาศการพ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญพนักงานส่วนท้องถิ่น

#### ๔. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการ เมื่อ

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า การพ้นจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการของ  
พนักงานเทศบาลทั้ง ๑๑ ราย เป็นไป ตามพ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๐๐ และที่แก้ไข  
เพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๘ มาตรา ๒๑ ประกอบกับประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ  
บริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๓๘๖ (๖) และประกาศ ก.ท.จ.  
อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕ (๒)

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

นายพรแสฐ์ บุญศิริสาริศา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีก็ถือว่าที่ประชุมรับทราบ  
ประธาน

มติที่ประชุม : รับทราบ

.....

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลพ้นจากราชการจากเกษียณอายุราชการ  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	เหตุผลที่ ที่ออกจากราชการ	วันที่ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ กทจ. อุตรดิตถ์
๑	ทม.อุตรดิตถ์ อ.เมืองอุตรดิตถ์	นางพรรณนิภา อนุรักษ์ชนะชัย พนักงานเทศบาล หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๕ สังกัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองคลัง เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ เริ่มรับราชการ วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๓๑ เกิดวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๐๖	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี	พ้นจากตำแหน่งเมื่อสิ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	รับทราบ
๒	ทม.อุตรดิตถ์ อ.เมืองอุตรดิตถ์	นายสมศักดิ์ ทองบำรุง พนักงานเทศบาล หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ สังกัด ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง กองช่าง เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ เริ่มรับราชการ วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๓๑ เกิดวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๗	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี	พ้นจากตำแหน่งเมื่อสิ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	รับทราบ
๓	ทม.อุตรดิตถ์ อ.เมืองอุตรดิตถ์	นางมณฑา ปาดัง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒ สังกัด ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ เริ่มรับราชการ วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๓๑ เกิดวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๐๗	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี	พ้นจากตำแหน่งเมื่อสิ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	รับทราบ
๔	ทม.อุตรดิตถ์ อ.เมืองอุตรดิตถ์	นายพรชัย ศรีลัมภ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับอาวุโส เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๕ สังกัด งานสาธารณูปโภค ฝ่ายโยธา กองช่าง เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ เริ่มรับราชการ วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๓๗ เกิดวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๐๗	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี	พ้นจากตำแหน่งเมื่อสิ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	รับทราบ

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	เหตุผลที่ ที่ออกจากราชการ	วันที่ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ กทจ. อุดรดิตต์
๕	ทม.อุดรดิตต์ อ.เมืองอุดรดิตต์	จ.ส.อ.วรวิทย์ คงฟู พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างเครื่องกล ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ สังกัด งานเครื่องจักรกล ฝ่ายโยธา กองช่าง เทศบาลเมืองอุดรดิตต์ เริ่มรับราชการ วันที่ ๑๗ ก.พ. ๒๕๓๐ เกิดวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๐๗	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี	พ้นจากตำแหน่งเมื่อสิ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	รับทราบ
๖	ทม.อุดรดิตต์ อ.เมืองอุดรดิตต์	นางนิตยา แจ่มมุข พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๑๑ สังกัด งานบริหารทั่วไป ฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุดรดิตต์ เริ่มรับราชการ วันที่ ๒๗ พ.ย. ๒๕๓๒ เกิดวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๐๗	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี	พ้นจากตำแหน่งเมื่อสิ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	รับทราบ
๗	ทต.พระเสด็จ อ.ลับแล	นางเสาวนีย์ ทองพงษ์เนียม พนักงานเทศบาล ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลพระเสด็จ เริ่มรับราชการ วันที่ ๑๔ มี.ค. ๒๕๔๘ เกิดวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๐๗	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี	พ้นจากตำแหน่งเมื่อสิ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	รับทราบ
๘	ทต.พระเสด็จ อ.ลับแล	นางทวีพร ขวัญมุข พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู ระดับ ค.ศ.๒ วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๓๓ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านตลิ่งต่ำ กองการศึกษา เทศบาลตำบลพระเสด็จ เริ่มรับราชการ วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๕๕ เกิดวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๐๖	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี	พ้นจากตำแหน่งเมื่อสิ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	รับทราบ

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	เหตุผลที่ ที่ออกจากราชการ	วันที่ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ กทจ. อุตรดิตถ์
๙	ทต.ในเมือง อ.พิชัย	นางสุวณี สกุลทหาร พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลในเมือง เกิดวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๐๗	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี	พ้นจากตำแหน่งเมื่อสิ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	รับทราบ
๑๐	ทต.ในเมือง อ.พิชัย	นายสรวิศ สกุลทหาร พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลในเมือง เกิดวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๐๖	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี	พ้นจากตำแหน่งเมื่อสิ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	รับทราบ
๑๑	ทต.จริม อ.ท่าปลา	นายมนัส นวลมะ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลจริม เริ่มรับราชการ วันที่ ๑๖ ส.ค. ๒๕๔๒ เกิดวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๐๗	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี	พ้นจากตำแหน่งเมื่อสิ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	รับทราบ

/๔.๓ การรายงาน...

นายพรเสฏฐ์ บุญศิริสาริศา : ๔.๓ การรายงานพนักงานเทศบาลพ้นจากราชการด้วยเหตุถึงแก่กรรม  
ประธาน ก.ท.จ. เชียงฝ้ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย : ข้อเท็จจริง

ผช.เลขานุการ ก.ท.จ. ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ได้รับรายงานจากเทศบาลในพื้นที่ว่ามีพนักงานเทศบาลพ้นจากราชการด้วยเหตุถึงแก่กรรม จำนวน ๑ ราย เพื่อเสนอให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ทราบ ตามรายละเอียดแนบท้าย

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ฯลฯ

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การพ้นจากตำแหน่งกรณีแก่กรรมของพนักงานเทศบาล เป็นไปตาม ข้อ ๕ (๑) ของ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

นายพรเสฏฐ์ บุญศิริสาริศา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ  
ประธาน

มติที่ประชุม : รับทราบ

.....

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลพ้นจากราชการด้วยเหตุถึงแก่กรรม  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	เหตุผล ที่ออกจากราชการ	มติ กทจ. อุดรดิตถ์	หมายเหตุ
๑	ทม.อุดรดิตถ์ อ.เมืองอุดรดิตถ์	นางชิตชนก วงศ์ปการันย์ พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๔๙ สังกัด โรงเรียนเทศบาลตำบลท่าอิฐ เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๘,๕๐๐ บาท	ถึงแก่กรรมเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๗ เนื่องจากมะเร็งท่อน้ำดีระยะลุกลาม ตามใบมรณะบัตรสำนักทะเบียนท้องถิ่น เทศบาลนครเชียงใหม่ คำร้องที่ ๒๓๓๘๓/๒๕๖๗ เลขที่ ๕๕-๕๐๙๙๙๑๑๓ ลว ๗ ก.ย. ๒๕๖๗	รับทราบ	

นายพรเสฏฐ์ บุญศิริสาริศา : ๔.๔ รายงานพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง  
ประธาน ก.ท.จ. เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย : ดันเรื่อง

ผช.เลขานุการ ก.ท.จ. ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลตำบลบ้านแก่ง เทศบาลตำบลผาจุก และเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ รายงานว่ามีพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากครบกำหนดสัญญาจ้าง จำนวน ๓ ราย ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

**ข้อกฎหมาย**

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๗ และ  
ที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

- (๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตราฐานทั่วไปนี้
- (๓) พนักงานจ้างตาย

ฯลฯ

๒. ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๗  
มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้อง  
ขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

- ๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
- ๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
- ๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการ  
ประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้
- ๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่  
(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และ  
และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ  
พนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคล  
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้ง  
คำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นกรณีสัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อครบกำหนดตามสัญญาจ้าง  
ตามข้อ ๕๔ (๑) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ฯ ดังกล่าวข้างต้น ประกอบกับประกอบกับมติ  
ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่ง  
แต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอรับความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ข้อ ๑  
การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

**จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ**

นายพรเสฏฐ์ บุญศิริสาริศา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีถือเป็นที่ประชุมรับทราบ  
ประธาน

มติที่ประชุม : รับทราบ

.....

บัญชี ...

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างภารกิจพ้นจากตำแหน่ง  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	เหตุผลที่ ที่ออกจากราชการ	วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ กทจ. อุดรดิตต์
๑	ทต.บ้านแก่ง	นางบุญช่วย สุขโชติ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษา ทต.บ้านแก่ง อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๘,๐๙๐ บาท	เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๗ ต.ค. ๒๕๐๗)	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗	รับทราบ
๒	ทต.ผาจุก	นายมานพ วังทอง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งช่างเครื่องสูบน้ำ สังกัด กองส่งเสริมการเกษตร ทต.ผาจุก อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๖,๑๑๐ บาท	เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๐๗)	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	รับทราบ
๓	ทม.อุดรดิตต์	นายรินทร์ นาคประเสริฐ พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนงาน สังกัด กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท	เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๐๗)	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	รับทราบ

/๔.๖ การให้...

นายพรเสฏฐ์ บุญศิริสาริตา : ๔.๕ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งและการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป  
ประธาน ก.ท.จ. (คนเดิม) เพื่อต่อสัญญาจ้าง เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย : ๑. ต้นเรื่อง

ผช.เลขานุการ ก.ท.จ. จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่เกี่ยวกับการบริหาร  
งานบุคคลของพนักงานจ้าง เพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม) เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.  
อุดรดิตถ์ จำนวน ๒๓ แห่ง รวมทั้งสิ้นจำนวน ๔๗๘ ราย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

๑ ทม.อุดรดิตถ์ จำนวน ๑๒๔ ราย	๒. ทต.ผาจุก	จำนวน ๑๗ ราย
๓. ทต.ป่าเซ่า จำนวน ๔ ราย	๔. ทต.บ้านเกาะ	จำนวน ๑๖ ราย
๕. ทต.จ้วงาม จำนวน ๑๕ ราย	๖. ทต.ท่าเสา	จำนวน ๓๘ ราย
๗. ทต.คิ่งตะเกา จำนวน ๑๗ ราย	๘. ทต.วังกะพี	จำนวน ๔๒ ราย
๙. ทต.บ้านดำนานาขาม จำนวน ๔ ราย	๑๐. ทต.หาดกรวด	จำนวน ๑๘ ราย
๑๑. ทต.น้ำริด จำนวน ๒๓ ราย	๑๒. ทต.พระเสด็จ	จำนวน ๑๒ ราย
๑๓. ทต.หัวดง จำนวน ๑๓ ราย	๑๔. ทต.ศรีพนมมาศ	จำนวน ๓๔ ราย
๑๕. ทต.ในเมือง จำนวน ๘ ราย	๑๖. ทต.บ้านแก่ง	จำนวน ๑๗ ราย
๑๗. ทต.ทุ่งยั้ง จำนวน ๒๐ ราย	๑๘. ทต.ท่าสัก	จำนวน ๓ ราย
๑๙. ทต.ร่วมจิต จำนวน ๑๒ ราย	๒๐. ทต.ท่าปลา	จำนวน ๑๕ ราย
๒๑. ทต.จริม จำนวน ๑๐ ราย	๒๒. ทต.ทองแสนขัน	จำนวน ๒ ราย
๒๓. ทต.บ้านโคก จำนวน ๑๔ ราย		

## ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง  
จำนวน ๔๘๐ ราย ต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๔๗๘ ราย ไม่ต่อสัญญา ๒ ราย

๒.๒ แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิมจากการต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๔๗๘ ราย ดังนี้

(๑) พนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม จำนวน ๔๖๒ ราย (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)  
ระยะเวลาจ้างไม่เกิน ๑ ปี

(๒) พนักงานจ้างทั่วไปคนเดิมต่อสัญญาจ้างถึงวันที่มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ จำนวน ๑๖ ราย  
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ -วันที่อายุ ครบ ๖๐ ปี) ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์	จำนวน ๖ ราย
๒. เทศบาลตำบลบ้านเกาะ	จำนวน ๑ ราย
๓. เทศบาลตำบลหาดกรวด	จำนวน ๑ ราย
๔. เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ	จำนวน ๕ ราย
๕. เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง	จำนวน ๓ ราย

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

## ๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗  
มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้อง  
ขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)

ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

/๔. การแต่งตั้ง...



๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙/ว ๓๕ เรื่อง การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ สำนักงาน ก.ท. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) ดังนี้

๑. หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒. หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๙)

๓. หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้างมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่สิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.ท.จ. พิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.ท.จ. ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้นั้น

### ๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้เสนอขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้างและการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานและผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างเป็นไปตามมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๗

### จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. รับทราบการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๔๘๐ ราย ตามที่เทศบาลเสนอ

๒. รับทราบการออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔๗๘ ราย โดยแยกเป็น

๒.๑) พนักงานจ้างทั่วไปคนเดิมต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๔๖๒ ราย

๒.๒) พนักงานจ้างทั่วไปคนเดิมต่อสัญญาจ้างถึงวันที่มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ จำนวน ๑๖ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

### จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

นายพรเสฏฐ์ บุญศิริสาริตา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ  
ประธาน

มติที่ประชุม : รับทราบ

.....

















บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้าง จาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	อำเภอ	เทศบาล	ชื่อ - นามสกุล		ปฏิบัติหน้าที่	อัตรา	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
						ค่าตอบแทน		
๓๗๖	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	นายชัยยัณต์	ข้าคง	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๓๗๗	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	นางสาวยุวดี	อินขำ	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๓๗๘	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	นางสาวธัญชนันท์	สุขเสิน	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๓๗๙	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	นางสาวณัฐปภัสร	เข้มชู	ปฏิบัติหน้าที่งานสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๓๘๐	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	นายภวิศ	ยิ้มประยัติ	ปฏิบัติหน้าที่งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๓๘๑	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	นายปึกษา	ทองคำ	ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๓๘๒	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	นายโชคชัย	สอรอ	ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๓๘๓	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	นายวัลลพ	มีรอด	ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๓๘๔	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	นายเอกชัย	เอี่ยมละออ	ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	<b>๒ ต.ค. ๖๗- ๒๒ 5.ค. ๖๗</b>	รับทราบ
๓๘๕	ลับแล	ทต.หัวดง	นางนาฎย์ลดา	ปัญญา	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๓๘๖	ลับแล	ทต.หัวดง	นางอมรรัตน์	ตันหิง	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๓๘๗	ลับแล	ทต.หัวดง	นายมานะ	โพธิ์สม	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๓๘๘	ลับแล	ทต.หัวดง	นายวิญชัย	ชุ่มกลิ่น	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๓๘๙	ลับแล	ทต.หัวดง	นายยุทธศักดิ์	ผางาม	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๓๙๐	ลับแล	ทต.หัวดง	นายศชาวุธ	กันทา	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๓๙๑	ลับแล	ทต.หัวดง	นายสุศักดิ์	แสนรัก	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๓๙๒	ลับแล	ทต.หัวดง	นายชาญ	บัวศรี	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๓๙๓	ลับแล	ทต.หัวดง	นายมนต์ชัย	ปัญญา	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๓๙๔	ลับแล	ทต.หัวดง	นายปิยะวัฒน์	คำมา	ภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๓๙๕	ลับแล	ทต.หัวดง	นายธัญชนก	อ่อนล้ำ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๓๙๖	ลับแล	ทต.หัวดง	นางสาวโสฬสอร	น่านสิงห์สกุล	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๓๙๗	ลับแล	ทต.หัวดง	นายกฤษฏา	ก้อนคลัง	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๓๙๘	พิชัย	ทต.ในเมือง	นายผดุงศักดิ์	ทองประดิษฐ์	ปฏิบัติหน้าที่ดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๓๙๙	พิชัย	ทต.ในเมือง	นายณัฐกิตติ์	เหล็กเมฆ	ปฏิบัติหน้าที่ดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๐๐	พิชัย	ทต.ในเมือง	นายอภิสิทธิ์	กิจไพศาล	ปฏิบัติหน้าที่ดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๐๑	พิชัย	ทต.ในเมือง	นายจักรพันธ์	หรรษา	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๐๒	พิชัย	ทต.ในเมือง	นายอภิรักษ์	ชุตินทรศรี	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๐๓	พิชัย	ทต.ในเมือง	นายจำเริญ	อุทัยศรี	ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๐๔	พิชัย	ทต.ในเมือง	นายสุพจน์	พรมสงค์	ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๐๕	พิชัย	ทต.ในเมือง	นายสำเร็จ	เพ็งแจ้ง	ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๐๖	พิชัย	ทต.ท่าสัก	นายพิเชษฐ	กิ่งจันทร์	คนงานทั่วไป (ขับรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๐๗	พิชัย	ทต.ท่าสัก	นายอนันท์	พรมงาม	คนงานทั่วไป (ขับเครื่องจักรกลขนาน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๐๘	พิชัย	ทต.ท่าสัก	นายวัชรพงษ์	สนแย้ม	คนงานทั่วไป (ขับเครื่องจักรกลขนาน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๐๙	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	นายทวี	บุญทุก	คนงานทั่วไปปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๑๐	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	นายมนตรี	แจ้งเชื้อชา	คนงานทั่วไปปฏิบัติหน้าที่ดับเพลิง	๙,๐๐๐	๒ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๑๑	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	นางวิภาวดี	ป่าสัก	คนงานทั่วไปปฏิบัติหน้าที่ธุรการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๑๒	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	นางสาวปวีรัตน์	สุขคำปา	คนงานทั่วไปปฏิบัติหน้าที่ธุรการ	๙,๐๐๐	๒ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๑๓	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	นายพัฒนชัย	ทะป็น	คนงานทั่วไปปฏิบัติหน้าที่ใช้แรงงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๑๔	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	นางสาวสมถวิล	จันทร์ดีสุริน	คนงานทั่วไปปฏิบัติหน้าที่ธุรการ	๙,๐๐๐	๒ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๑๕	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	นายเอกพงษ์	ร่วมสุข	คนงานทั่วไปปฏิบัติหน้าที่ใช้แรงงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๑๖	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	นายณัฐพัทธ์	อดิศักดิ์กริต	คนงานทั่วไปปฏิบัติหน้าที่ประจำรถ	๙,๐๐๐	๒ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๑๗	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	นางสาวนิตยา	มิ่งวงศ์	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา(ภารโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๑๘	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	นางนรินทร์ทิพย์	พิมสาร	คนงานทั่วไปปฏิบัติหน้าที่ธุรการ	๙,๐๐๐	๒ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๑๙	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	นายนรินทร์ทร	รุประละ	คนงานทั่วไปปฏิบัติหน้าที่ธุรการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๒๐	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	นายอุดม	บุญเกิด	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา(ภารโรง)	๙,๐๐๐	๒ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๒๑	ท่าปลา	ทต.ท่าปลา	นายศักดิ์ชัย	สุนทรารณ์	ขับรถยนต์ (รถตู้)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๒๒	ท่าปลา	ทต.ท่าปลา	นางสาวสนธยา	สาทิพย์จันทร์	ธุรการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๒๓	ท่าปลา	ทต.ท่าปลา	นายธีระศักดิ์	ทีตะระ	ดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๒๔	ท่าปลา	ทต.ท่าปลา	นายสมศักดิ์	คงประโคน	ขับรถยนต์ (รถบรรทุกน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๒๕	ท่าปลา	ทต.ท่าปลา	นางสาวนิภาพร	มีรินทร์	ธุรการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๒๖	ท่าปลา	ทต.ท่าปลา	นายศิลปชัย	อัมพรดล	ช่างศิลป์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๒๗	ท่าปลา	ทต.ท่าปลา	นายเฉลิมศักดิ์	ทิพย์วิชัย	ขับรถยนต์ (รถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๒๘	ท่าปลา	ทต.ท่าปลา	นายจิระพงษ์	เขียววิจิตร	ประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้าง จาก ก.ท.จ.อุดรดิตต์  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	อำเภอ	เทศบาล	ชื่อ - นามสกุล		ปฏิบัติหน้าที่	อัตรา	ระยะเวลาจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตต์
						ค่าตอบแทน		
๔๒๙	ท่าปลา	ทต.ท่าปลา	นางสาวจันทร์	รังษิสาคร	แม่ครัว	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๓๐	ท่าปลา	ทต.ท่าปลา	นางอัจฉรา	กิจการ	ภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๓๑	ท่าปลา	ทต.ท่าปลา	นางสาวนิภาพร	ภูใจ	พัฒนาชุมชน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๓๒	ท่าปลา	ทต.ท่าปลา	นายชาญ	มีรินทร์	ผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๓๓	ท่าปลา	ทต.ท่าปลา	นายคมกริช	จันทพ	ผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๓๔	ท่าปลา	ทต.ท่าปลา	นายประสิทธิ์	เชียงใหม่	ผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๓๕	ท่าปลา	ทต.ท่าปลา	นายธงชัย	ลสะพานา	ผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๓๖	ท่าปลา	ทต.จirim	นายธรรมบุญ	ธรรมใจ	ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๓๗	ท่าปลา	ทต.จirim	นายพิรเวช	ชมภูน้อย	คนงาน (ระบบงานคอมพิวเตอร์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๓๘	ท่าปลา	ทต.จirim	นายอดิศักดิ์	รัศสุ	ดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๓๙	ท่าปลา	ทต.จirim	นายสำรวย	คำลือ	ตักแตงสวน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๔๐	ท่าปลา	ทต.จirim	นายอภิชาติ	ดิงปิ่น	ผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๔๑	ท่าปลา	ทต.จirim	นายภูมินทร์	ถาดิบ	คนงาน (งานโยธา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๔๒	ท่าปลา	ทต.จirim	นายณัฐกรณ์	มะโนขาว	คนงาน (งานเขียนแบบ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๔๓	ท่าปลา	ทต.จirim	นางสาวกฤติยา	ถาด้อย	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๔๔	ท่าปลา	ทต.จirim	นางสาวณัฐชуда	มีปากเพราะ	คนงาน (งานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๔๕	ท่าปลา	ทต.จirim	นายกิตติภพ	หล้าดิบ	ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๔๖	ตรอน	ทต.บ้านแก่ง	นายกฤษกร	คำพุกกะ	ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๔๗	ตรอน	ทต.บ้านแก่ง	นายไพโรจน์	บุญมา	ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๔๘	ตรอน	ทต.บ้านแก่ง	นายสายชล	พรมโสภา	ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๔๙	ตรอน	ทต.บ้านแก่ง	นายวิรัชญ์	เสือดะ	ดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๕๐	ตรอน	ทต.บ้านแก่ง	นางรัตนภรณ์	แม่รัตน	ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๕๑	ตรอน	ทต.บ้านแก่ง	นางสาวอรุณี	เชื้อวงษ์บุญ	ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๕๒	ตรอน	ทต.บ้านแก่ง	นางสาววิมา	เชื้อน่วม	ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๕๓	ตรอน	ทต.บ้านแก่ง	นายกอบศักดิ์	สิงห์โต	ปฏิบัติหน้าที่แม่บ้าน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๕๔	ตรอน	ทต.บ้านแก่ง	นางสาวสุจิตรา	สุขเกษม	ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๕๕	ตรอน	ทต.บ้านแก่ง	นายจรัส	ทับม่วง	ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๕๖	ตรอน	ทต.บ้านแก่ง	นายอนุวัฒน์	มณีฉาย	ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๕๗	ตรอน	ทต.บ้านแก่ง	นายดุสิต	สุขเกษม	ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๕๘	ตรอน	ทต.บ้านแก่ง	นางสาวนิตยา	สาขา	ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๕๙	ตรอน	ทต.บ้านแก่ง	นายสมชาย	เอกา	ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๖๐	ตรอน	ทต.บ้านแก่ง	นายพิชัย	แม่รัตน	ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๖๑	ตรอน	ทต.บ้านแก่ง	นายภาณุมาศ	เชื้อวงษ์บุญ	ประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๖๒	ตรอน	ทต.บ้านแก่ง	นางอัมภวรรณ	น้อยมณี	ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๖๓	ทองแสนขัน	ทต.ทองแสนขัน	นายโสน	สิงห์ชะ	ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๖๔	ทองแสนขัน	ทต.ทองแสนขัน	นายคารม	พลประเสริฐ	ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๖๕	บ้านโคก	ทต.บ้านโคก	นายณัฐพล	ขามี่	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานปี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๖๖	บ้านโคก	ทต.บ้านโคก	นายพินิจ	คนดี	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานปี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๖๗	บ้านโคก	ทต.บ้านโคก	นางสาวนริศรา	พาโตน	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานปี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๖๘	บ้านโคก	ทต.บ้านโคก	นางสาวนพพรช	เทพจันตี	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานปี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๖๙	บ้านโคก	ทต.บ้านโคก	นางสาวอภิสร	พามา	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานปี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๗๐	บ้านโคก	ทต.บ้านโคก	นายกฤต	ผึ้งเป้า	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานปี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๗๑	บ้านโคก	ทต.บ้านโคก	นายจำดัง	ชาบัว	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานปี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๗๒	บ้านโคก	ทต.บ้านโคก	นายชัยญา	ดวงตาน้อย	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานปี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๗๓	บ้านโคก	ทต.บ้านโคก	นายอดชา	ใจไธย	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานปี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๗๔	บ้านโคก	ทต.บ้านโคก	นายนวน	บุญมี	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๗๕	บ้านโคก	ทต.บ้านโคก	นายวิเชียร	ดวงสุภา	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๗๖	บ้านโคก	ทต.บ้านโคก	นายปริญญา	ท้าวน้อย	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๗๗	บ้านโคก	ทต.บ้านโคก	นายอคม	ชื่นชม	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนขับร	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ
๔๗๘	บ้านโคก	ทต.บ้านโคก	นางวัชรภรณ์	น้อยทัน	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่แม่บ้าน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับทราบ

นายพรเสฏฐ์ บุญศิริสาริศา : ๔.๖ การสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
 ประธาน ก.ท.จ. เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ  
 ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย : เรื่องเดิม

ผช.เลขานุการ ก.ท.จ. ตามมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗  
 ได้มีมติเห็นชอบการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ว่าง รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ดังนี้

(๑) เห็นชอบให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารรอบ  
 เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ และแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ตั้งแต่วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗  
 ให้เทศบาลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ที่รายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างทราบ และให้เทศบาลจัดทำทะเบียนกำกับ  
 ไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหา ของ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์”  
 พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรี ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการ  
 สรรหาของ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เท่านั้น

(๒) เห็นชอบแผนดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาล รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ และให้  
 รายงานแผนการสรรหาสายงานผู้บริหารให้ ก.ท. ทราบ พร้อมตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง

(๓) มอบหมายให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ดำเนินการ  
 คัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหา  
 เช่น สถาบันการศึกษาของรัฐที่มีอำนาจและหน้าที่ตามกฎหมายในการสรรหา

(๔) เห็นชอบในหลักการให้คณะอนุกรรมการฯ ดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาพนักงาน  
 เทศบาลสายงานผู้บริหารที่ว่าง เช่น ร่างขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบสำหรับงานจ้างดำเนินการสรร  
 หาพนักงานเทศบาล การประกาศรับสมัครการสรรหาฯ การประกาศรายชื่อผู้สมัครสรรหา วัน เวลา สถานที่สอบ  
 (ภาค ก ภาค ข) และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหา (ก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์  
 สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) และกระบวนการสอบ ที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มอบหมาย เป็นต้น รวมถึง  
 แต่งตั้งคณะอนุกรรมการอื่นเพื่อช่วยเหลือคณะอนุกรรมการสรรหาตามความจำเป็นตามที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มอบหมาย  
 แล้วรายงานให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบ

(๕) เห็นชอบให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกหรือผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
 เสียค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกสำหรับตำแหน่งที่สมัคร ตำแหน่งละ ๘๐๐ บาท

#### ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่  
 ๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ ได้พิจารณาในเรื่องเกี่ยวกับการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ดังนี้

#### ๑. ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ฉบับที่ ๒)

ตามที่มีประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง รับสมัครสรร  
 หาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ นั้น

เนื่องจากมีข้อความซ้ำซ้อนในประกาศฉบับดังกล่าว หน้า ๕๓ เอกสารหมายเลข ๓ ขอบเขต  
 เนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (สายงานบริหารสถานศึกษา)  
 กำหนดรายละเอียดขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้เพื่อเป็นกรอบการประเมินทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป  
 จำนวน ๑๐ หัวข้อ ซ้ำซ้อนกับหน้า ๖๔ ขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบความรู้เฉพาะตำแหน่ง  
 สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน ๑๐ หัวข้อ

/ดังนั้น...

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้ประกาศคณะกรรมการสรรหา  
พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตต์ (ฉบับที่ ๒) เรื่อง แก้ไขข้อความในประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงาน  
เทศบาลจังหวัดอุดรดิตต์ เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ประกาศลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗ โดยกำหนดรายละเอียดขอบเขตเนื้อหาวิชา  
ความรู้เพื่อเป็นกรอบการประเมินทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป จำนวน ๑๐ หัวข้อ ดังนี้

- (๑) ความรู้เรื่องหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- (๒) ความรู้เรื่องการจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนยุทธศาสตร์
- (๓) ความรู้เรื่องการติดตามและประเมินผล
- (๔) ความรู้เรื่องระบบการจัดการองค์กร
- (๕) ความรู้เรื่องการบริหารความเสี่ยง
- (๖) ความรู้เรื่องการพัฒนาบุคลากร
- (๗) ความรู้เรื่องสถานการณ์ภายนอกและผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมพื้นที่
- (๘) ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ
- (๙) ความรู้เกี่ยวกับการบริหารราชการ
- (๑๐) ความรู้ในลักษณะงานของตำแหน่งที่สมัครสอบ

#### จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตต์เพื่อโปรดทราบ

นายพรเสฏฐ์ บุญศิริสาริตา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ  
ประธาน

มติที่ประชุม : รับทราบ

.....

#### ๒. สรุปจำนวนผู้สมัครเข้ารับการสรรหาสายงานผู้บริหารจังหวัดอุดรดิตต์

จังหวัดอุดรดิตต์ มีผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและชำระเงินค่าธรรมเนียมแล้ว จำนวน ๓๒๗ คน  
แยกเป็น องค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๔๔ คน เทศบาล จำนวน ๒๘๓ คน สำหรับเทศบาลมีจำนวนผู้เข้าสอบ  
ภาคเช้า (ภาค ก) ๑๒๑ คน ภาคบ่าย (ภาค ข) จำนวน ๑๗๑ คน ซึ่งในการสอบภาคเช้า และภาคบ่าย มีผู้เข้าสอบ  
ทั้งสองภาคจำนวน ๙ คน

#### จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตต์เพื่อโปรดทราบ

นายพรเสฏฐ์ บุญศิริสาริตา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ  
ประธาน

มติที่ประชุม : รับทราบ

.....

#### ๓. การคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐเพื่อช่วยเหลือในการสรรหา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตต์ ได้คัดเลือกมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์  
ศูนย์รังสิต เป็นส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหา  
โดยจะดำเนินการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ในวันเสาร์ที่  
๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ วิทยาลัยเทคนิคอุดรดิตต์

#### จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตต์เพื่อโปรดทราบ

นายพรเสฏฐ์ บุญศิริสาริตา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ  
ประธาน

มติที่ประชุม : รับทราบ

.....

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาภายในวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์ <https://local2567.thaijobjob.com> และเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ รวมถึงแจ้งนายอำเภอและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งทราบ ดังนี้

๔.๑ ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง รายชื่อพนักงานเทศบาล ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๒๓ ตำแหน่ง และตำแหน่งที่ไม่มีผู้สมัคร ๒ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง..(นักบริหารงานประจำ ระดับกลาง) และตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย..(นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น)

๔.๒ ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ กำหนดวัน เวลา สถานที่สรรหา และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

โดยกำหนดสถานที่สอบวันเสาร์ที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ วิทยาลัยเทคนิคอุดรดิตถ์

กำหนดสอบภาคเช้า (ภาค ก.) เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๑.๐๐ น. ตึกแผนกสามัญสัมพันธ์ (อาคาร ๒)

กำหนดสอบภาคบ่าย (ภาค ข) เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น. ตึกแผนกสามัญสัมพันธ์ (อาคาร ๒)

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

นายเพชรเสถียร บุญศิริสาริตา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ  
ประธาน

มติที่ประชุม : รับทราบ

.....

#### ๕. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ช่วยเหลือการดำเนินสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

มอบหมายท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ กรรมการและเลขานุการในคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแต่งตั้งข้าราชการในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ปฏิบัติหน้าที่ในการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ดังกล่าวข้างต้น ดังนี้

๑. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบสถานที่เก็บข้อสอบ (ห้องมั่นคง) ณ วิทยาลัยเทคนิคอุดรดิตถ์ และการตรวจสอบรณาส่งข้อสอบและกระดาษคำตอบ จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต มายังห้องมั่นคง ณ วิทยาลัยเทคนิคอุดรดิตถ์ ในวันศุกร์ที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ ตามแบบรายงาน ๑ - ๒ รวมถึงสังเกตการณ์การสอบในวันเสาร์ที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ วิทยาลัยเทคนิคอุดรดิตถ์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. จนเสร็จสิ้นการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) โดยให้รายงานการสังเกตการณ์ตามแบบรายงาน ๓ - ๖ ประกอบด้วย

(๑) นางสาวฐิตาภัทร์ เกิดแก้ว นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการพิเศษ หัวหน้าคณะทำงาน

(๒) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ คณะทำงาน

(๓) นางสาวศิริกมล สารีคำ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติการ คณะทำงาน

/๒. แต่งตั้ง...

๒. แต่งตั้ง ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิสัย ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขนส่งข้อสอบและกระดาษคำตอบจากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต มายังสนามสอบ ณ วิทยาลัยเทคนิคอุตรดิตถ์ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ เพื่อนำมาเก็บรักษาไว้สถานที่เก็บข้อสอบ (ห้องมั่นคง) ณ วิทยาลัยเทคนิคอุตรดิตถ์ ในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ และปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขนส่งข้อสอบ และกระดาษคำตอบหลังเสร็จสิ้นการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ในวันเสาร์ที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๗ ไปยังมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต ตามแบบรายงาน ๗ - ๘ และร่วมสังเกตการณ์การตรวจกระดาษคำตอบจนเสร็จสิ้นการตรวจกระดาษคำตอบ รวมถึงการเก็บรักษาข้อสอบและกระดาษคำตอบที่เก็บรักษาไว้ที่มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต

โดยให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่และรายงานเหตุการณ์ตามแบบรายงานที่เกี่ยวข้องให้ท้องถิ่น จังหวัดอุตรดิตถ์ ส่งทางไลน์กลุ่ม สจจ.อุตรดิตถ์

**จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ**

นายพรเสฏฐ์ บุญศิริสารศา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ  
ประธาน

มติที่ประชุม : รับทราบ

.....

นายพรแสภู์ บุญศิริสาริตา : ๔.๗ การติดตามผลการดำเนินการทางวินัย (ลับ)

ประธาน ก.ท.จ. เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย : เรื่องเดิม

ผช.เลขานุการ ก.ท.จ. ตามบันทึกข้อความ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๖๑๐๙ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ แจ้งว่า คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีมติให้ติดตามเร่งรัดการดำเนินการทางวินัยที่อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการว่ายังคงค้างจำนวนกี่เรื่อง และในแต่ละเรื่องได้ดำเนินการถึงขั้นตอนใด นั้น

**ข้อเท็จจริง**

คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.ท.จ.อุดรดิตถ์) ได้รายงานผลการดำเนินการทางวินัยที่อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการฯ คงค้างทั้งหมด จำนวน ๑ เรื่อง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อรับทราบ

**จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ**

นายพรแสภู์ บุญศิริสาริตา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีถือเป็นที่ประชุมรับทราบ

ประธาน

มติที่ประชุม : รับทราบ

.....

/๔.๘ ประกาศ...

นายพรเสฏฐ์ บุญศิริสาริตา : ๔.๘ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่ง  
ประธาน ก.ท.จ. และวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ  
สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย : ต้นเรื่อง

ผข.เลขานุการ ก.ท.จ. สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร  
ทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่  
๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นมา ข้อ ๖.๖ (๔) ข้อ ๑๐.๖ (๔) ข้อ ๑๒.๖ (๔) ข้อ ๑๔.๖ (๔) และข้อ ๑๘.๖ (๔) กำหนดให้  
การประเมินผลงานตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะ ข้าราชการ  
และข้าราชการพิเศษ ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เสนอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด  
พิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ผลงานด้านที่ ๑  
ด้านทักษะการปฏิบัติงาน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน จากบัญชีรายชื่อ ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท.  
และ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ เพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป  
รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์  
เพื่อรับทราบ

**จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ**

นายพรเสฏฐ์ บุญศิริสาริตา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ  
ประธาน  
มติที่ประชุม : รับทราบ

.....



นายพรเสฏฐ์ บุญศิริสาริตา : ๔.๙ การลดภาระการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน

ประธาน ก.ท.จ.

(Performance Agreement : PA) ขอเชิญฝ่ายเลขานำเสนอ

การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครู  
และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย : ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติการลดภาระการประเมิน

ผช.เลขานุการ ก.ท.จ. ข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) การประเมินผลการ  
ปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
เพื่อให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. งดการจัดนิทรรศการ ลดปริมาณเอกสาร และการจัดทำข้อมูลผลงานที่เป็นรูปเล่มผลงาน  
เพื่อรับรองการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) การประเมินผลการปฏิบัติงาน  
และการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกตำแหน่ง

๒. รูปแบบการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)  
การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่น ให้มีการประเมินจากการปฏิบัติหน้าที่ การจัดการเรียนการสอนจากบริบทจริงในห้องเรียนโดยไม่เพิ่ม  
ภาระครู การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและข้อมูลสารสนเทศในระบบออนไลน์เพื่อประกอบการประเมินและนำเสนอผลงาน  
เช่น การนำเสนอผลงานด้วย google site , แอปพลิเคชัน Padlet ,แอปพลิเคชัน Canva การรวบรวมและจัดส่ง  
ผลงานผ่านแอปพลิเคชันต่าง ๆ ของ google และการจัดทำผลงานในรูปแบบ e - book เป็นต้น

ทั้งนี้ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ถือปฏิบัติต่อไปด้วยแล้ว  
รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์  
เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

นายพรเสฏฐ์ บุญศิริสาริตา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีถือเป็นที่ประชุมรับทราบ  
ประธาน

มติที่ประชุม : รับทราบ

.....

นายพรเสฏฐ์ บุญศิริสาริกา : ๔.๑๐ การคัดเลือกผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด  
 ประธาน ก.ท.จ. อุตตรดิตถ์และคัดเลือกปลัดเทศบาลเป็นผู้แทนระดับจังหวัดเพื่อทำหน้าที่คัดเลือก  
 ผู้แทนเทศบาลใน ก.ท. ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย : เรื่องเดิม

ผช.เลขานุการ ก.ท.จ. ๑. ตามประกาศจังหวัดอุตตรดิตถ์ เรื่อง ผลคัดเลือกกรรมการผู้แทนเทศบาล (ปลัดเทศบาล)  
 ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตตรดิตถ์ ฉบับลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยได้มีการ  
 แต่งตั้งผู้แทนปลัดเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตตรดิตถ์ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ -  
 ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑.๑ นายวิเชช ปัญญาจิรัภทร์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา

๑.๒ นายพรหมพลิชฐ์ รักษาพรหมณ์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลป่าเป้า

๒. ตามประกาศจังหวัดอุตตรดิตถ์ เรื่อง ผลคัดเลือกกรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการ  
 พนักงานเทศบาลจังหวัดอุตตรดิตถ์ ฉบับลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ประกาศผลการคัดเลือก ว่าที่ ร.ท.ธรรมรัตน์ สวนสุข  
 ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา เป็นผู้แทนพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตตรดิตถ์ แทน นายพรหมพลิชฐ์ รักษาพรหมณ์  
 ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลป่าเป้า ตั้งแต่วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ - ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๗

### ข้อเท็จจริง

เนื่องจากผู้แทนปลัดเทศบาลใน ก.ท.จ. ได้หมดวาระลง จังหวัดอุตตรดิตถ์จึง ได้มีประกาศ  
 กำหนดวัน เวลา และสถานที่ ในการคัดเลือกผู้แทนพนักงานเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด  
 อุตตรดิตถ์ (ปลัดเทศบาล) ในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศาลาประชาคม ศาลากลาง  
 จังหวัดอุตตรดิตถ์ ตามความในข้อ ๙ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
 การคัดเลือกกรรมการผู้แทนเทศบาล และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๓  
 และตามนัยความในมาตรา ๒๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒  
 และคัดเลือกปลัดเทศบาลเป็นผู้แทนระดับจังหวัดเพื่อทำหน้าที่คัดเลือกผู้แทนเทศบาลใน ก.ท.

บัดนี้ การประชุมได้เสร็จสิ้นแล้วผลปรากฏว่ามีผู้ได้รับการคัดเลือก ดังนี้

๑. ว่าที่ร้อยตรีธรรมรัตน์ สวนสุข ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา

๒. นายวิเชช ปัญญาจิรัภทร์ ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา

ดังนั้น จึงถือว่าผู้ที่มีรายชื่อดังกล่าวข้างต้นเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการ  
 ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตตรดิตถ์ โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ -  
 ๑๖ ตุลาคม ๒๕๗๑ หรือกรณีกฎหมายใหม่มีผลบังคับใช้ก่อนวันครบวาระ ให้มีผลบังคับใช้ตามกฎหมายใหม่

ผลการประชุมคัดเลือกปลัดเทศบาลระดับจังหวัด เพื่อทำหน้าที่คัดเลือกผู้แทนเทศบาลใน ก.ท. ดังนี้

๑. ว่าที่ร้อยตรีธรรมรัตน์ สวนสุข ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา

๒. นายวิเชช ปัญญาจิรัภทร์ ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา

๓. นายวีระ ฉิมเลี้ยง ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเกาะ

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้ง ก.ท.จ.อุตตรดิตถ์ เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตตรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตตรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

นายพรเสฏฐ์ บุญศิริสาริกา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ  
 ประธาน

มติที่ประชุม : รับทราบ

นายพรเสฏฐ์ บุญศิริสาริศา : ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

ประธาน ก.ท.จ.

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย : ๕.๑ ขอความเห็นชอบการโอน – รับโอน พนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
ผข.เลขานุการ ก.ท.จ. **ที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบ  
ทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.ท. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา**

#### เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบรายงาน ก.ท. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง สำหรับเดือนเมษายน ๒๕๖๗ ตามข้อ ๕ ของ ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

#### ข้อเท็จจริง

ปัจจุบัน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างสำหรับรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ แต่เนื่องจากเทศบาลในเขตพื้นที่ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง (ว่างใหม่) เกษียณอายุราชการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ได้เสนอขอความเห็นชอบในการโอน – รับโอน ตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามนัยข้อ ๑๓๙ (๑) ของประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ถึงปัจจุบัน จำนวน ๒ ราย รายละเอียดตามบัญชีแนบ

#### ข้อกฎหมาย

##### ๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. จังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

##### ๒. คำสั่ง คสช.ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้ความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล ...

๔. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขอเทศบาล  
(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอนการรับโอน ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในกรณีนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เหลืออยู่ ก.ท. อาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ กท. กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว เทศบาลได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนดแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด ให้ถือว่า การดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในกรณีนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท." พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงานที่ให้โอนและหน่วยงานที่รับโอนยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ซึ่งเป็นการโอนและรับโอนในตำแหน่งที่เป็นตำแหน่งว่าง (ว่างใหม่) โดยหน่วยงานที่รับโอนรายงานตำแหน่งว่าง ต่อ ก.ท.จ. กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขอเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๑๓๙ (๑)

#### จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

นายพรเสฏฐ์ บุญศิริสาริศา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม  
ประธาน ก.ท.จ.

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

.....

/บัญชี...

**บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน-รับโอนพนักงานเทศบาล**  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม ระดับ/เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่/สังกัดใหม่ ระดับ/เงินเดือน	ข้อมูลประกอบ การพิจารณา	มติ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์
<b>โอน-รับโอนระหว่างจังหวัด จำนวน ๑ อัตรา</b>					
๑	น.ส.ศิริประภา ปานเพ็ง	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๓ สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทต.สำนักขุนเณร อ.ดงเจริญ จ.พิจิตร อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท คุณวุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.ในเมือง อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท (๑ เมษายน ๒๕๖๗)	๑) ดูแลบิดาและมารดา ๒) เป็นตำแหน่งว่าง (กรณีเกษียณอายุราชการ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗) และ เทศบาลรายงานตำแหน่ง ว่างและวิธีการสรรหาต่อ กทจ.แล้ว ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -ทต.สำนักขุนเณร ที่ พจ ๕๓๓๐๑/๑๒๑๐ ลว. ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗ (รับโอน) -ทต.ในเมือง ที่ อต ๕๒๖๐๑/๕๐๘ ลว. ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗ (ให้โอน) ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗	เห็นชอบ
<b>รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑ อัตรา</b>					
๒	นายณณภัท พันหมื่น	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ สังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓ สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.น้ำไคร้ อ.น้ำปาด จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ สังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทต.น้ำปาด อ.น้ำปาด จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท (๑ เมษายน ๒๕๖๗)	๑) ดูแลครอบครัว และหาประสบการณ์ ในการทำงาน ๒) เป็นตำแหน่งว่าง (กรณีเกษียณอายุราชการ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗) และ เทศบาลรายงานตำแหน่ง ว่างและวิธีการสรรหาต่อ กทจ.แล้ว ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -ทต.น้ำปาด ที่ อต ๕๓๒๐๑/๕๕๓ ลว. ๒ กันยายน ๒๕๖๗ (รับโอน) -อบต.น้ำไคร้ ที่ อต ๓๕๕๐๑/๔๗๕ ลว. ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ (ให้โอน) ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ

/๕.๒ ขอความ...

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย : ๕.๒ ขอความเห็นชอบการให้โอน(ย้าย) - การรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล  
ผ.ช.เลขานุการ ก.ท.จ. **ต้นเรื่อง**

ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ได้รับรายงานการโอน(ย้าย) - การรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาเป็นพนักงานเทศบาลเพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ โดยต้นสังกัดรับรองว่าผู้ที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้นมีความรู้ความสามารถ ความประพฤติดีไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดแต่อย่างใด ซึ่งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ยินยอมให้โอนและรับโอนเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๓ ราย ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง ตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภทสายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๖๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

**ข้อ ๑๖๘** การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๓) นายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

**ข้อ ๑๖๘ (๑)** การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๔) กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นผู้นั้นสมัครใจ โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนโดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

**ข้อ ๑๖๘ (๒)** การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๕) นายกเทศมนตรีอาจรับโอนหรือย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

พนักงานเทศบาลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตามข้อ ๑๕๒ หากประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น นายกเทศมนตรีอาจมีคำสั่งให้โอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยการออกคำสั่งให้โอนต่อเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว

**ข้อ ๑๖๙** กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลและการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานเทศบาลกับนายกเทศมนตรีหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานเทศบาลระหว่างเทศบาลตามหลักความสมัครใจได้ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

**ข้อ ๑๗๐ ทวิ** การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อเทศบาลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานเทศบาลผู้ใดจากส่วนราชการอื่น ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทราบ

**ข้อ ๑๗๑** การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคลผู้ขอโอน จะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๕๓ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกันเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล และให้แจ้งคำสั่งรับโอน ให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

**ข้อ ๑๗๒** การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๑ (๒) (ข) กระทำได้โดยให้ชี้แจงเหตุผล ความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งตามที่กฎหมายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทนั้นๆ กำหนดว่า ผู้นั้นมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจากผู้ได้รับการคัดเลือก โดยให้มาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

หลักเกณฑ์การคัดเลือก และวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้มีระดับที่สูงขึ้นตามที่กำหนดในหมวด ๑ ว่าด้วยการคัดเลือกมาใช้บังคับโดยอนุโลม

**ข้อ ๑๗๔** การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๒ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด

**ข้อ ๑๗๕** การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น”

**ข้อ ๔** การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ หรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ



**๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตต์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘**

(๕) ผู้ันได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม หรือ จากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือน ในแต่ละกรณี ดังนี้

(ก) ในกรณีที่มีการแต่งตั้งเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า แต่ต้องไม่สูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งประเภท ระดับนั้น

(ข) ในกรณีที่มีการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของตัวพนักงานเทศบาล ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเงินเดือนเดิม แต่ถ้าผู้ันได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

**๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตต์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘**

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำล้งสามปี ผู้ัน ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกัน ในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้ันต้องมีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๕ การย้ายพนักงานเทศบาลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำล้งสามปีหรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ฯลฯ

ข้อ ๑๑ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ประเภทที่แตกต่างไปจากเดิมและและระดับที่ต่ำกว่าเดิม หรือย้ายพนักงานเทศบาลในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือประเภทบริหารท้องถิ่นหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาการ ให้กระทำต่อเมื่อพนักงานเทศบาลผู้ันต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและผู้ันต้องสมัครใจและได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การย้ายพนักงานเทศบาลตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยให้ได้รับเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเรื่องการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน

/ข้อพิจารณา...

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า การให้โอน(ย้าย) - การรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล ทั้ง ๓ ราย ดังกล่าวเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตต์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาลและที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ (๒) (๓) (๔) และ (๕)

ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ มีข้อสังเกตเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลท่าสัก ปัจจุบันคิดเป็นร้อยละ ๓๙.๖๕ ซึ่งมีแนวโน้มใกล้เคียงร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

**จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตต์เพื่อโปรดพิจารณา**

นายพรเสฏฐ์ บุญศิริสาริศา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม  
ประธาน ก.ท.จ.

มติที่ประชุม : ๑. เห็นชอบการให้โอน(ย้าย) - การรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาลทั้ง ๓ ราย ดังกล่าว

๒. สำหรับ ทต.ท่าสัก ให้เผื่อสำรองในกรณีปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และควรพิจารณา  
การปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยมิให้เกินร้อยละ ๔๐ ตามที่กฎหมายกำหนด

.....

/บัญชาการ ...

**บัญชีการขอความเห็นชอบการให้โอน(ย้าย) - การรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗**

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม ระดับ/เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่/สังกัดใหม่ ระดับ/เงินเดือน	ข้อมูลประกอบ การพิจารณา	มติ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์
<b>การรับโอน(ย้าย) ในเขตจังหวัด จำนวน ๒ อัตรา</b>					
๑	นางนงเยาว์ บุญมาละ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ สังกัด กองคลัง ทต.ทุ่งยั้ง อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท คุณวุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.หัวดง อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท	๑) ทาประสพการณ์ ดูแลครอบครัว ๒) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน - ทต.ทุ่งยั้ง ที่ อต ๕๔๔๐๑/๔๐๘ ลว ๑๑ ก.ย. ๒๕๖๗ (ให้โอน) - หนังสือยินยอมโอนลดโดยความสมัครใจ ที่ อต ๕๒๔๐๒/๕๓๒ ลว ๙ ก.ย. ๒๕๖๗ - ทต. หัวดง ที่ อต ๕๒๕๐๑/๖๑๒ ลว. ๑๖ ก.ย. ๒๕๖๗ (รับโอน) ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ๔) ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๘๖ ๕) ผ่านการประเมินฯ (ย้าย) ร้อยละ๙๐	เห็นชอบ
๒	น.ส.จันทิมา กรประพันธ์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง อบต.พญาแมน อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๒,๐๔๐ บาท คุณวุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (บัญชี), รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญ งาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.ท่าสัก อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๒,๐๔๐ บาท	๑) เปลี่ยนประสพการณ์ ๒) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน - อบต.พญาแมน ที่ อต ๗๖๓๐๑/๗๒๐ ลว ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ (ให้โอน) - ทต. ท่าสัก ที่ อต ๕๒๗๐๑/๕๙๕ ลว. ๒๔ ก.ย. ๒๕๖๗ (รับโอน) ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ ๔) ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๖๕	- เห็นชอบ
<b>การโอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) ระหว่างจังหวัด จำนวน ๑ อัตรา</b>					
๓	นายเอกพงศ์ เป็นบุญ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทต.ศรีพนมมาศ อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท คุณวุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.เวียงสวาย อ.แม่สวาย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท	๑) ดูแลบิดามารดา ๒) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน - ทต.ศรีพนมมาศ ที่ อต ๕๒๑๐๑/๘๗๗ ลว. ๒ ต.ค. ๒๕๖๗ (ให้โอน) - ทต.เวียงสวาย ที่ ชร ๕๖๘๐๑/๖๕๙ ลว. ๒ ต.ค. ๒๕๖๗ (รับโอน) ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบการให้โอน(ย้าย) - การรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม ระดับ/เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่/สังกัดใหม่ ระดับ/เงินเดือน	ข้อมูลประกอบ การพิจารณา	มติ ก.ท.จ. อุดรดิตต์
การรับโอน(ย้าย) ในเขตจังหวัด จำนวน ๒ อัตรา					
๑	นางนงเยาว์ บุญมาละ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ สังกัด กองคลัง ทต.ทุ่งยั้ง อ.ลับแล จ.อุดรดิตต์ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท คุณวุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.หัวดง อ.ลับแล จ.อุดรดิตต์ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท	๑) ทาประสพการณํ ดูแลครอบครัว ๒) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน - ทต.ทุ่งยั้ง ที่ อต ๕๔๔๐๑/๔๐๘ ลว ๑๑ ก.ย. ๒๕๖๗ (ให้โอน) - หนังสือยินยอมโอนลดโดยความสมัครใจ ที่ อต ๕๒๔๐๒/๕๓๒ ลว ๙ ก.ย. ๒๕๖๗ - ทต. หัวดง ที่ อต ๕๒๕๐๑/๖๑๒ ลว. ๑๖ ก.ย. ๒๕๖๗ (รับโอน) ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ๔) ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๘๖ ๕) ผ่านการประเมินฯ (ย้าย) ร้อยละ๙๐	เห็นชอบ
๒	น.ส.จันทิมา กรประพันธ์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง อบต.พญาแมน อ.พิชัย จ.อุดรดิตต์ อัตราเงินเดือน ๒๒,๐๔๐ บาท คุณวุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (บัญชี), รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญ งาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.ท่าสัก อ.พิชัย จ.อุดรดิตต์ อัตราเงินเดือน ๒๒,๐๔๐ บาท	๑) เปลี่ยนประสพการณํ ๒) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน - อบต.พญาแมน ที่ อต ๗๖๓๐๑/๗๒๐ ลว ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ (ให้โอน) - ทต. ท่าสัก ที่ อต ๕๒๗๐๑/๕๙๕ ลว. ๒๔ ก.ย. ๒๕๖๗ (รับโอน) ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ ๔) ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๖๕	- เห็นชอบ - ทั้งนี้ให้ พิจารณาปรับ ลด คชจ.ใน ด้านการบริหาร งานบุคคลให้ ไม่เกินร้อยละ ๓๕
การโอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) ระหว่างจังหวัด จำนวน ๑ อัตรา					
๓	นายเอกพงศ์ เป็นบุญ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทต.ศรีพนมมาศ อ.ลับแล จ.อุดรดิตต์ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท คุณวุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.เวียงสรวาย อ.แม่สรวาย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท	๑) ดูแลบิดามารดา ๒) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน - ทต.ศรีพนมมาศ ที่ อต ๕๒๑๐๑/๘๗๗ ลว. ๒ ต.ค. ๒๕๖๗ (ให้โอน) - ทต.เวียงสรวาย ที่ ชร ๕๖๘๐๑/๖๕๙ ลว. ๒ ต.ค. ๒๕๖๗ (รับโอน) ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ

**๕.๓ เรื่อง การย้ายสายงานของพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภท วิชาการ (โดยการสอบคัดเลือก)**

ด้วยเทศบาลตำบลในเมือง ได้รายงานขอความเห็นชอบการย้ายสายงานพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน จากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ โดยการสอบคัดเลือก จำนวน ๒ ราย

**ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย**

**๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒**

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

**๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘**

ข้อ ๑ การสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานของตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ในตำแหน่งและคุณสมบัติ ดังนี้

**ทุกตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓**

๑) พนักงานเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒

๒) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด ของตำแหน่งที่เปิดสอบ

๓) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

ข้อ ๔ ในการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ให้เทศบาลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ในกรณีที่เทศบาลไม่สามารถดำเนินการได้อาจร้องขอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกแทนก็ได้ โดยให้เทศบาลนั้นเป็นเจ้าของบัญชีสอบคัดเลือก และรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบคัดเลือก

ฯลฯ

ข้อ ๑๓ การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่า ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

ฯลฯ

ข้อ ๑๖ เมื่อได้ดำเนินการสอบคัดเลือกเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการสอบคัดเลือกจัดทำบัญชีรายชื่อผู้สอบผ่านเรียงลำดับตามผลคะแนน โดยระบุคะแนนที่ได้ในแต่ละภาค คะแนนรวมทุกภาค และลำดับที่ที่สอบคัดเลือกได้ รายงานต่อหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก เพื่อดำเนินการประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกต่อไป

ข้อ ๑๗ การประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๓ ให้เรียงลำดับที่จาก ผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับ ตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาค ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถ ที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

ข้อ ๑๘ การดำเนินการสอบคัดเลือกให้หน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกดำเนินการ ดังต่อไปนี้

- ๑) ส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก ๑ ชุด และสำเนาประกาศรับสมัคร สอบคัดเลือก ๓ ชุด ไปยังคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก่อนวันเริ่มรับสมัครสอบคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ
- ๒) เมื่อการสอบเสร็จสิ้นแล้ว ให้สำเนาประกาศผลการสอบคัดเลือก และบัญชีรอกคะแนน จำนวน ๑ ชุด ไปยังสำนักงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ภายใน ๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันประกาศผลสอบคัดเลือก
- ๓) หากมีการเปลี่ยนแปลงในการประกาศรับสมัครสอบ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ ประกาศผลสอบหรืออื่น ๆ นอกจากที่กำหนดไว้เดิมให้รายงานไปยังสำนักงาน คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ได้มีการประกาศเปลี่ยนแปลง

**๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การบริหารงานบุคคลของเทศบาล ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม**

ข้อ ๑๔๔ กรณีการย้ายพนักงานเทศบาลที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่งใน ประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานเทศบาลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท วิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงาน ที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิกด้วย

#### **๔. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง**

##### คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้

๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

##### คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง เคมี กฎหมาย รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม สิ่งแวดล้อม สถาปัตยกรรม ก่อสร้าง เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิศวกรรมความปลอดภัย การ จัดการสาธารณภัย หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้

#### **ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การย้ายสายงานของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวเป็นไปตาม ข้อ ๔ ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๖-๑๘ แห่งประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับ พนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับข้อ ๑๔๔ แห่งประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการ บริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมแล้ว

โดยผู้สอบคัดเลือกได้ทั้ง ๒ ราย สำหรับตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ และตำแหน่งนักป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ เป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ในลำดับที่ ๑ ของแต่ละตำแหน่งได้คะแนนในแต่ละภาค ที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ มีคุณสมบัติทางการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประกอบกับ ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันแต่อย่างใด

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ การออกคำสั่ง ในการย้ายสายงานของพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ เป็นอำนาจของนายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ จึงเรียนเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

**จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา**

**นายพรเสณัฐ บุญศิริสาริศ :** คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม  
**ประธาน ก.ท.จ.**  
**มติที่ประชุม : เห็นชอบ**

.....

**บัญชีการขอความเห็นชอบย้ายสายงานของพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน  
 จากประเภททั่วไปเป็นประเภท วิชาการ (โดยการสอบคัดเลือก)  
 ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗**

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	น.ส.ทิพสุคนธ์ เกิดมัน	พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.ในเมือง อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๒๐ บาท	พนักงานเทศบาล นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.ในเมือง อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๓,๗๑๐ บาท	๑) มีคุณวุฒิทางการศึกษา บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ๒) เป็นตำแหน่งว่าง และไม่ได้ร้องขอให้ กสท.สอบแข่งขันแทน ๓) เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในลำดับที่ ๑ ๔) ผ่านการสอบคัดเลือกแต่ละภาคที่สอบ ตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้ -ภาค ก. ได้คะแนน ๘๖ -ภาค ข. ได้คะแนน ๘๔ -ภาค ค. ได้คะแนน ๙๓.๒๐
๒	นายทองศักดิ์ กาพหว่า	พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ในเมือง อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๐๐ บาท	พนักงานเทศบาล นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ในเมือง อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท	๑) มีคุณวุฒิทางการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต ๒) เป็นตำแหน่งว่าง และไม่ได้ร้องขอให้ กสท.สอบแข่งขันแทน ๓) เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในลำดับที่ ๑ ๔) ผ่านการสอบคัดเลือกแต่ละภาคที่สอบ ตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้ -ภาค ก. ได้คะแนน ๗๖ -ภาค ข. ได้คะแนน ๗๓ -ภาค ค. ได้คะแนน ๙๕.๘๐

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวีลัย : ๕.๔ ขอความเห็นชอบพนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ

ผข.เลขานุการ ก.ท.จ. ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่รายงานการให้พนักงานเทศบาล ลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดตามบัญชีแนบ

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘  
ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ ...

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิใช่เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งแต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออกให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกโดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายกเทศมนตรี มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมนตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกยอมมีสิทธิกระทำได้ โดยทำหนังสือ ตามแบบ ลก.๒ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

/การลาออก...



การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสาม ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง ตำแหน่งผู้พิพากษาหรือตุลาการ ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการใดที่กฎหมายกำหนดว่าต้องไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น ให้ยื่นต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันที่ขอลาออก

กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดขออนุญาตสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี หากประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อเข้ารับการบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันที่ขอลาออก

**ข้อ ๒๖** เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

**ข้อ ๒๗** ในกรณีผู้ขอลาออกได้ออกจากราชการไปตามข้อ ๒๕ วรรคสี่ ให้นายกเทศมนตรีมีหนังสือแจ้งวันออกจากราชการให้ผู้ขอลาออกทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการและแจ้งให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

**ข้อ ๒๘** การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามข้อ ๒๕ วรรคห้า และวรรคหก ให้นายกเทศมนตรีเสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

**ข้อ ๒๙** ผู้ขอลาออกอาจยื่นหนังสือขอถอนหรือระงับการลาออกต่อนายกเทศมนตรีได้ โดยต้องยื่นก่อนวันที่การขอลาออกมีผล

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า การขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕ (๓) และข้อ ๒๔ โดยนายกเทศมนตรีได้พิจารณาแล้ว อนุญาตให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการได้ แต่สำหรับการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว พ้นจากตำแหน่งได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ

นายเพชรเสถียร บุญศิริสาริศา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม

ประธาน ก.ท.จ.

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

.....

/บัญชีรายชื่อ ...

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลสามัญลาออกจากราชการ  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ กทจ. อุตรดิตถ์
๑	ทต.บ้านเกาะ อ.เมืองอุตรดิตถ์	จำเอนอำนาจ ศักดิ์ดีดาตวง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๗,๗๙๐ บาท สังกัด กองช่าง ทต.บ้านเกาะ เริ่มรับราชการ วันที่ ๑๑ เม.ย.๒๕๓๘	รับราชการนาน และ อายุราชการครบ ๒๕ ปี	- ยื่นหนังสือขอลาออก เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ - ยื่นใบลาออกจากราชการมากกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุมัติให้ลาออก วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ

/๕.๕ ขอความ...

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย : ๕.๕ ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้างคนเดิม)  
 ผช.เลขานุการ ก.ท.จ. ๑. ข้อเท็จจริง ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่เกี่ยวกับการ  
 บริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ แต่งตั้งพนักงานจ้าง  
 ตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้าง) จำนวน ๑๒ แห่ง รวมจำนวน ๑๐๙ ราย ประกอบด้วย

๑ ทต.ผาจุก	จำนวน ๒๖ ราย	๒. ทต.บ้านเกาะ	จำนวน ๑๔ ราย
๓. ทต.คิ่งตะเกา	จำนวน ๔ ราย	๔. ทต.ป่าเช่า	จำนวน ๙ ราย
๕. ทต.จิวงาม	จำนวน ๘ ราย	๖. ทต.ท่าเสา	จำนวน ๑๒ ราย
๗. ทต.ในเมือง	จำนวน ๑๐ ราย	๘. ทต.ท่าสัก	จำนวน ๘ ราย
๙. ทต.ร่วมจิต	จำนวน ๒ ราย	๑๐. ทต.ท่าปลา	จำนวน ๒ ราย
๑๑. ทต.จริม	จำนวน ๔ ราย	๑๒. ทต.บ้านโคก	จำนวน ๑๐ ราย

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

## ๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และที่แก้ไขเพิ่มเติม  
 ข้อ ๑ ในมาตรฐานทั่วไปนี้ ...

“พนักงานจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล  
 ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยบุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างตามมาตรฐานทั่วไป โดยได้รับค่าตอบแทนจาก  
 งบประมาณของเทศบาล เพื่อปฏิบัติงานให้กับเทศบาลนั้น

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือ  
 สนับสนุนการทำงานของพนักงานเทศบาล หรืองานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะบุคคล

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป  
 ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการจ้างในช่วงสั้น ๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล  
 ก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกิน  
 คราวละ สี่ปีสำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนด เวลา  
 เริ่มต้นและสิ้นสุดไว้โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามทำมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือ  
 การเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปปีละ  
 ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

- ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม
- ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๑ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ประกอบด้วย

- (๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธานกรรมการ
- (๒) หัวหน้าส่วนราชการหรือรองปลัดเทศบาลไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ
- (๓) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการ

/คณะกรรมการ...

คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีหน้าที่ในการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองประเมินผลงานและพิจารณาเสนอความเห็นเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติงานก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายกเทศมนตรี

**ข้อ ๔๒** เมื่อเสร็จสิ้นการประเมินผลการปฏิบัติงานแต่ละครั้ง ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้รับการประเมินทราบและให้คำปรึกษาแนะนำแก่พนักงานจ้างดังกล่าว เพื่อแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

**ข้อ ๔๓** พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกเทศมนตรีเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณามีมติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติประการใด ให้นายกเทศมนตรีปฏิบัติตามมตินั้น

**ข้อ ๔๔** กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างให้เทศบาลดำเนินการ ดังนี้

(๑)เทศบาลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างจึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒)เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงานหรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากเทศบาลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติงาน หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้างแต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๓)ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

**๒.๒** หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙/ว ๓๕ เรื่อง การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ สำนักงาน ก.ท. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) ดังนี้

๑. หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒. หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๙)

๓. หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้างมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่สิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.ท.จ. พิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.ท.จ. ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้นั้น

### ๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลทั้ง ๑๒ แห่ง ได้เสนอขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างได้พิจารณาดำเนินตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาการขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ รวมจำนวน ๑๐๙ ราย ได้ตามที่เสนอขอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

นายพรเสฏฐ์ บุญศิริสาริตา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม  
ประธาน ก.ท.จ.

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

.....





บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้าง จาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐ /๒๕๖๗ วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	อำเภอ	เทศบาล	ชื่อ - สกุล		ปฏิบัติหน้าที่	ระยะเวลา	ค่าตอบแทน	มติ ก.ท.จ.
๑๐๐	บ้านโคก	ทต.บ้านโคก	นายอรรถพร	ดวงตาน้อย	ขับรถยนต์	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓ มี.ค. ๖๘	๑๕,๕๑๐	เห็นชอบ
๑๐๑	บ้านโคก	ทต.บ้านโคก	นายพิพัฒน์	มาคุณ	ขับรถยนต์	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑๕,๘๙๐	เห็นชอบ
๑๐๒	บ้านโคก	ทต.บ้านโคก	นางศรณี	สงวนรัชฎ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑๕,๑๔๐	เห็นชอบ
๑๐๓	บ้านโคก	ทต.บ้านโคก	นางสาวพัชรिता	สอนสิงห์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑๔,๔๒๐	เห็นชอบ
๑๐๔	บ้านโคก	ทต.บ้านโคก	นางสาวนารัตน์	ดวงสุภา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑๒,๐๓๐	เห็นชอบ
๑๐๕	บ้านโคก	ทต.บ้านโคก	นายจักรกฤษณ์	จันทร์จักร์	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑๒,๓๐๐	เห็นชอบ
๑๐๖	บ้านโคก	ทต.บ้านโคก	นางสุนิษา	กรรณราช	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑๒,๕๔๐	เห็นชอบ
๑๐๗	บ้านโคก	ทต.บ้านโคก	นางสาวปาริชาติ	บุตรที	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑๑,๓๙๐	เห็นชอบ
๑๐๘	บ้านโคก	ทต.บ้านโคก	นางลดาวัลย์	คงเพชรศักดิ์	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑๕,๑๐๐	เห็นชอบ
๑๐๙	บ้านโคก	ทต.บ้านโคก	นางกัลยาภรณ์	ยาอาจ	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑๕,๐๖๐	เห็นชอบ

## ๕.๖ ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

### ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ จำนวน ๘ ราย ประกอบด้วย

#### ๑. เทศบาลตำบลทองแสนขัน

- การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ ราย

#### ๑. เทศบาลตำบลวังงาม

- การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย

#### ๓. เทศบาลตำบลบ้านเกาะ จำนวน ๒ ราย

- การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย

- การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย

#### ๔. เทศบาลตำบลหาดกรวด

- การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

### ข้อกำหนด

#### ๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้  
 มีสัญชาติไทยมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี  
 ไม่เป็นไม่เป็นบุคคลล้มละลายไม่เป็นผู้นิติบุคคลทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือ จิตฟั่นเฟือน  
 ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงาน  
 เทศบาลไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมืองไม่เป็นผู้ดำรง  
 ตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่นไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุด  
 ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ  
 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ หน่วยงานอื่นของรัฐไม่เป็น  
 ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือ  
 ลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน  
 จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกิน  
 คราวละสี่ปีสำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนด เวลาเริ่มต้น  
 และสิ้นสุดไว้โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรี  
 เป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๘ ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง โดยยึดหลัก  
 สมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม  
 และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารบ้านเมืองที่ดี

/ข้อ ๑๙ การสรรหา...



ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้างลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้างอื่น ๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิสมัคร

(๒) เทศบาลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

(๔) หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลกำหนด ซึ่งประกอบด้วยความรู้ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและคุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

(๕) ให้กำหนดคะแนนเต็มของสมรรถนะแต่ละเรื่องได้ตามความจำเป็นและความสอดคล้องกับตำแหน่งงาน ทั้งนี้ สมรรถนะที่จำเป็นมากที่สุดควรมีน้ำหนักของคะแนนเต็มมากที่สุด

(๖) วิธีการประเมินสมรรถนะแต่ละเรื่อง ให้เทศบาลเป็นผู้กำหนด โดยสมรรถนะเรื่องหนึ่งสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินหลายวิธีการหรือสมรรถนะหลาย ๆ เรื่อง สามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินเดียวกันตามที่เหมาะสม และสอดคล้องกับการประเมินสมรรถนะดังกล่าว ได้แก่ การสอบข้อเขียน การทดสอบตัวอย่างงาน การสัมภาษณ์ การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การตรวจสอบกับบุคคลที่อ้างอิง หรืออื่น ๆ

ทั้งนี้ ได้กำหนดแบบตัวอย่าง การกำหนดและการประเมินสมรรถนะ ดังเอกสารแนบท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

(๗) เกณฑ์การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ให้เทศบาลกำหนดตามความเหมาะสม และสอดคล้องกับตำแหน่ง

(๘) ภายหลังจากประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

(ก) ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน

(ข) ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกองที่รับผิดชอบงาน เป็นกรรมการ หรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร

(ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เลขานุการ

ในการเลือกสรรตำแหน่ง ที่นายกเทศมนตรีเห็นสมควร ให้มีผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้มีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนั้น ทั้งจากภายในหรือภายนอกเทศบาลร่วมเป็นคณะกรรมการให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนั้นเป็นคณะกรรมการด้วย

คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร ภายใต้หลักการตามข้อ ๑๘

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรีเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ให้เทศบาลประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้

นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๖ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ และตรวจสอบประวัติของผู้ที่จะเข้ารับราชการใหม่

ตามหนังสือกรณีแจ้งแนวทางการปฏิบัติ เรื่อง การตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและตรวจสอบประวัติของผู้ที่จะเข้ารับราชการใหม่ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหนังสือส่งตัวผู้บรรจุเข้ารับราชการใหม่ไปพิมพ์ลายนิ้วมือ ณ สถานีตำรวจท้องที่ตามภูมิลำเนาเพื่อตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งจากสำนักข่าวกรองแห่งชาติแจ้งแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจสอบประวัติและพฤติการณ์บุคคล สำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ หมวด ๔ การรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับบุคคล ข้อ ๒๔ - ข้อ ๓๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติในเรื่อง การตรวจสอบประวัติและพฤติการณ์บุคคลและการรับรองความไว้วางใจบุคคลเพื่อให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของราชการ ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบประวัติและพฤติการณ์บุคคล เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๓

แนวทางปฏิบัติตรวจสอบประวัติและพฤติการณ์บุคคล

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ หมวด ๔ การรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับบุคคล ข้อ ๒๔ - ข้อ ๓๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการสำหรับใช้ปฏิบัติกับผู้ที่อยู่ระหว่างรอว่าจ้าง บรรจุ หรือ แต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือผู้ที่ได้รับความไว้วางใจให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการ หรือ ให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับภารกิจที่สำคัญ หรือทรัพย์สินมีค่าของแผ่นดิน โดยกำหนดให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสอบประวัติและพฤติการณ์บุคคล

(๒) รับรองความไว้วางใจบุคคลเพื่อให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการ

แนวทางปฏิบัติตรวจสอบประวัติและพฤติการณ์บุคคล หน่วยงานของรัฐต้องปฏิบัติตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบประวัติและพฤติการณ์บุคคล เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

๑. หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการเอง ดังต่อไปนี้

๑.๑ ให้ผู้ถูกตรวจสอบประวัติและพฤติการณ์บุคคลกรอรายละเอียดในแบบประวัติบุคคล (รปภ.๑)

๑.๒ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐทำหนังสือถึงหัวหน้าสถานีตำรวจนครบาล หรือหัวหน้าสถานีตำรวจภูธรที่ถูกตรวจสอบประวัติและพฤติการณ์บุคคลมีภูมิลำเนาอยู่ เพื่อพิมพ์ลายนิ้วมือส่งให้กองทะเบียนประวัติอาชญากร สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร

๑.๓ ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาผลการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร

(๑) ในกรณีไม่ปรากฏความผิดหรือไม่มีผลของคดี ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาสั่งว่าจ้างหรือสั่งบรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยไม่ต้องส่งให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติดำเนินการ

(๒) ในกรณีปรากฏความผิดหรือมีผลของคดี ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาว่าจะสั่งว่าจ้างหรือสั่งบรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการเพื่อให้บุคคลนั้นพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ และให้ดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

/กรณีนี้...

กรณีนี้ถ้าหากหน่วยงานของรัฐสั่งว่าจ้าง หรือสั่งบรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐให้หน่วยงานให้หน่วยงานของรัฐส่งสำเนาแบบประวัติบุคคล (รปภ.๑) ที่เจ้าของประวัติได้ลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า และสำเนาผลการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากรที่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้าให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติ

๑.๔ ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับชั้นความลับ เพื่อรับรองความไว้วางใจให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการตามชั้นความลับที่จะได้รับมอบหมายตามข้อ ๒๘ - ๓๒ แห่งระเบียบนี้

๒. หน่วยงานของรัฐอาจขอให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติดำเนินการแทนได้ ในกรณีดังต่อไปนี้

๒.๑ กรณีตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลโดยละเอียด สำหรับบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) บุคคลที่จะเข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการชั้นลับที่สุด ลับมาก หรือ ๓  
(๒) บุคคลที่มีพฤติกรรม หรือปรากฏข่าวสาร หรือติดต่อกับบุคคล องค์กรทั้งภายในและภายนอกประเทศ ที่จะเป็นภัยต่อความมั่นคงและผลประโยชน์แห่งรัฐ

(๓) บุคคลที่จะได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับภารกิจที่สำคัญ หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สำคัญในหน่วยงานของรัฐ รวมถึงบุคคลที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับทรัพย์สินมีค่าของแผ่นดิน

๒.๒ กรณีตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับชั้นความลับ หรือการรับรองความไว้วางใจเพื่อให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการเฉพาะ ชั้นลับที่สุด และลับมาก

เมื่อหน่วยงานของรัฐพิจารณาแล้วตามข้อ ๒.๑ หรือ ข้อ ๒.๒ ให้ดำเนินการโดยทำหนังสือถึงสำนักข่าวกรองแห่งชาติ เพื่อแจ้งเหตุผลและวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบตามตัวอย่างหนังสือพร้อมแนบสำเนาแบบประวัติบุคคล (รปภ.๑) ที่เจ้าของประวัติได้ลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า สำเนาผลการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากรที่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า และแบบข้อมูลที่ใช้ในการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลโดยละเอียด ซึ่งหนังสือดังกล่าวควรกำหนดชั้นความลับ ตามองค์ประกอบในข้อ ๑๙ แห่งระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑

๓. ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)

ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

/๔. ก.ท.จ.อุตรดิตถ์...

๔. ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

๕. บัญชีอัตราตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓ และ ๔) สรุปได้ ดังนี้

**ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป** ได้รับอัตราตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน

**ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ**

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวช. หรือ ผู้มีทักษะ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๔๐๐ บาทต่อเดือน

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวท. ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๐,๘๕๐ บาทต่อเดือน

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวส. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๕๐๐ บาทต่อเดือน

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๖. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังฯ โดยกำหนดให้กรณีกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ให้กำหนดอัตราเงินเดือนในอัตรา ๑๑,๕๐๐ บาท เป็นฐานในการคำนวณ (อัตราสูงสุด) สำหรับตำแหน่งที่เป็นผู้ช่วยพนักงานเทศบาลในสายงานทั่วไป กำหนดคุณวุฒิทางการศึกษาไว้ศึกษา จำนวน ๓ ข้อ (ปวช., ปวท. และ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้)

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการตรวจสอบเอกสารประกอบการสรรหาพนักงานจ้างของเทศบาลของเทศบาลในพื้นที่ ๔ แห่ง รวมจำนวน ๘ ราย แล้ว เห็นว่าได้ดำเนินการสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

นายเพชรเสฏฐ์ บุญศิริสาริตา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม

ประธาน

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

.....

**บัญชีในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗**

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	ผลการตรวจสอบประวัติ	มติ กทจ.อุดรดิตต์
๑	ทต.ทองแสนขัน อ.ทองแสนขัน	ว่าที่ร้อยตรี นพรัตน์ วงศ์จิทธิพิทย์ อายุ ๔๕ ปี - วุฒิกการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขา รัฐประศาสนศาสตร์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล	-ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท ภาระค่าใช้จ่าย ๓๒,๓๖ -ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	- ผลการตรวจสอบ ไม่พบประวัติการต้องโทษ	เห็นชอบ
๒	ทต.ทองแสนขัน อ.ทองแสนขัน	นายโสภณ จิตรบุตร อายุ ๕๕ ปี - วุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) วิชาช่างอุตสาหกรรม สาขาวิชา ช่างยนต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ช่างเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด สำนักปลัดเทศบาล	-ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท ภาระค่าใช้จ่าย ๓๒,๓๖ -ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	- ผลการตรวจสอบ ไม่พบประวัติการต้องโทษ	เห็นชอบ
๓	ทต.ทองแสนขัน อ.ทองแสนขัน	นายรณณรงค์ หวังใจ อายุ ๔๒ ปี - วุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) วิชาช่างอุตสาหกรรม สาขาวิชา ช่างไฟฟ้า กำลัง (งานเครื่องกลไฟฟ้า)	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล	-ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท ภาระค่าใช้จ่าย ๓๒,๓๖ -ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	- ผลการตรวจสอบ ไม่พบประวัติการต้องโทษ	เห็นชอบ
๔	ทต.ทองแสนขัน อ.ทองแสนขัน	นางสาวรัตน์รี คงเพชร อายุ ๓๗ ปี - วุฒิ ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (บร.บ.) สาขาวิชาเอก บริหารธุรกิจ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษา	-ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท ภาระค่าใช้จ่าย ๓๒,๓๖ -ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	- ผลการตรวจสอบ ไม่พบประวัติการต้องโทษ	เห็นชอบ

/ลำดับที่ ๕

**บัญชีในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗**

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	ผลการตรวจสอบประวัติ	มติ กทจ.อุดรดิตต์
๕	ทต. จัหวาม อ.เมืองอุดรดิตต์	นางสาวอรุณา อินวรรณ อายุ ๒๗ ปี วุฒิกการศึกษา ปวส. (บัญชี)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองช่าง ทต. จัหวาม	- ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท - ค่าใช้จ่ายรายชัวยะ ๒๖.๓๓๓ - ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี ซึ่งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	- ผลการตรวจสอบประวัติ ไม่พบประวัติการต้องงโทษ	เห็นชอบ
๖	ทต. บ้านเกาะ อ.เมืองอุดรดิตต์	นางสาวอรุณรัตน์ โสตา อายุ ๓๑ ปี วุฒิกการศึกษา นิติศาสตรบัณฑิต	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต. บ้านเกาะ	- ค่าตอบแทน ๑,๕๐๐ บาท - ค่าใช้จ่ายรายชัวยะ ๓๓.๔๗ - ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ซึ่งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	- ผลการตรวจสอบประวัติ ไม่พบประวัติการต้องงโทษ	เห็นชอบ
๗	ทต. บ้านเกาะ อ.เมืองอุดรดิตต์	นางสาวอัญชลี ทุมมาก อายุ ๓๓ ปี วุฒิกการศึกษา นิติศาสตรบัณฑิต	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานจัดเก็บรายชัย สังกัด กองคลัง ทต. บ้านเกาะ	- ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท - ค่าใช้จ่ายรายชัวยะ ๓๓.๔๗ - ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี ซึ่งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	- ผลการตรวจสอบประวัติ ไม่พบประวัติการต้องงโทษ	เห็นชอบ
๘	ทต. หาดกรวด อ.เมืองอุดรดิตต์	นายอนันต ทัพบุน อายุ ๒๘ ปี วุฒิกการศึกษา ปวส. (สาขาเทคนิคเครื่องกล)	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต. หาดกรวด	- ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท - ค่าใช้จ่ายรายชัวยะ ๒๖.๙๔ - ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ซึ่งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	- ผลการตรวจสอบประวัติ ไม่พบประวัติการต้องงโทษ	เห็นชอบ

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย : ๕.๗ ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล

ผช.เลขานุการ ก.ท.จ. ข้อเท็จจริง

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งการจัดสรรอัตรากำลังตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลให้แก่สถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกรณีเทศบาลตำบลขอรับการจ้างจัดสรรอัตรากำลังเพิ่มเติมสำหรับโรงเรียนที่จัดตั้งไว้เดิมแต่มีอัตราต่ำกว่าเกณฑ์ที่มาตรฐานทั่วไปกำหนด เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังในสถานศึกษา โดยให้ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับอัตราที่ได้รับการจัดสรรสำหรับโรงเรียนสังกัดเทศบาล

จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังพนักงานครูเทศบาลในโรงเรียนเทศบาลตำบลจรัล สังกัดเทศบาลตำบลจรัล อำเภอกำแพงแสน จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

(๑) ตำแหน่งครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๐๑ อัตรากำลังเดือน ๑๗,๓๘๐ บาท

(๒) ตำแหน่งครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๐๒ อัตรากำลังเดือน ๑๗,๓๘๐ บาท

## ๒. ข้อกฎหมาย/หนังสือสั่งการ

หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๒๑๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับอัตราที่ได้รับการจัดสรรสำหรับโรงเรียนสังกัดเทศบาลตำบล

๑. ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเสนอเรื่องการจัดสรรอัตรากำลังครูผู้ช่วย เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ได้รับการจัดสรรไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบล ภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่รับแจ้งการจัดสรรอัตรากำลังดังกล่าว พร้อมทั้งแจ้งเทศบาลตำบลที่ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังทำประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ต่อไป

๒. ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) สำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย หากมีความประสงค์จะสรรหาโดยการรับโอนให้เสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ปรับปรุงตำแหน่งเป็นตำแหน่งครูก่อนการดำเนินการรับโอน

ฯลฯ

## ๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติฯ ฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอเสนอขอรับความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ได้รับการจัดสรรไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแจ้งให้เทศบาลตำบลจรัล จัดทำประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ต่อไป จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

(๑) ตำแหน่งครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๐๑ อัตรากำลังเดือน ๑๗,๓๘๐ บาท

(๒) ตำแหน่งครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๐๒ อัตรากำลังเดือน ๑๗,๓๘๐ บาท

## จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

นายเพชรเสกฐ์ บุญศิริสาริศา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม

ประธาน

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

.....

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย : ๕.๘ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

ผช.เลขานุการ ก.ท.จ. **เรื่องเดิม**

ตามที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ประกอบด้วย

- |   |                                 |                        |
|---|---------------------------------|------------------------|
| (๑) นายนพฤทธิ์ ศิริโกศล                                 | รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ | ประธานอนุกรรมการ       |
| (๒) นายเกรียงศักดิ์ โตวานิชย์                           | ผู้ทรงคุณวุฒิ                   | อนุกรรมการ             |
| (๓) นายธีรารัฐ จอมสีบ                                   | ผู้ทรงคุณวุฒิ                   | อนุกรรมการ             |
| (๔) คลังจังหวัดอุดรดิตถ์                                |                                 | อนุกรรมการ             |
| (๕) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์                |                                 | อนุกรรมการ             |
| (๖) นายสมชัย มั่นเข้มทอง                                | นายกเทศมนตรีตำบลผาจุก           | อนุกรรมการ             |
| (๗) นายวิเชช ปัญญาจิรภัทร์                              | ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา            | อนุกรรมการ             |
| (๘) ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์                            |                                 | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| (๙) ข้าราชการในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด |                                 | ผู้ช่วยเลขานุการ       |
- ที่ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งไม่เกิน จำนวน ๒ คน

โดยมีอำนาจหน้าที่ตามความในประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในเรื่องดังต่อไปนี้

๑. ดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล
๒. กำหนดหลักสูตรและขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบ
๓. กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการสรรหาตั้งแต่เริ่มดำเนินการจนถึงสิ้นสุดการสรรหา โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๔. กำกับดูแลส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายที่ได้รับ การคัดเลือกเพื่อช่วยเหลือการสรรหาให้ปฏิบัติตามข้อตกลงในสัญญา
๕. วินิจฉัยและป้องกันปัญหาการทุจริต และการอื่นใดที่เกี่ยวข้องในการสรรหา
๖. รายงานการดำเนินการสรรหา ปัญหา ข้อจำกัด และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการสรรหาต่อ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ จนกว่าการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแล้วเสร็จ
๗. เรื่องอื่น ๆ ตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือที่ ก.ท.จ. มอบหมาย

ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการพิจารณาเสนอแนะ และให้ข้อคิดเห็นของคณะกรรมการฯ ประธานอนุกรรมการอาจแต่งตั้งที่ปรึกษาได้ตามที่สมควร

#### ข้อเท็จจริง

เนื่องจากมีคำสั่งจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ ๑๔๗๑๓/๒๕๖๗ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งมอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีนายพรเสฏฐ์ บุญศิริสาริตา รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ กำกับดูแลและทำหน้าที่ประธาน ก.ท.จ. มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

/ช้อกกฎหมาย...



**ข้อกฎหมาย**

**๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔**

ข้อ ๘ วรรคสอง

กรณี ก.ท. มอบให้ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหา ให้ ก.ท.จ. แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัด เพื่อดำเนินการสรรหา โดยมีจำนวนแปดคน ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธานคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัด

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งใน ก.ท.จ. ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้แทนหัวหน้าส่วนราชการที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๔) นายกเทศมนตรีที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๕) ปลัดเทศบาลที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๖) ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งข้าราชการในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดจำนวน ไม่เกินสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

**๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖**

ข้อ ๑๑ ภายใต้บังคับข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลและคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล (ระบุชื่อจังหวัด) มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาลตามประกาศนี้ หรือที่ ก.ท. กำหนด กรณีมีเหตุผลความจำเป็น ก.ท. อาจกำหนดให้ดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา โดยแบ่งเป็นกลุ่มภาค/เขต ก็ได้ ทั้งนี้ การกำหนดกลุ่มภาค/เขต ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล แล้วรายงานให้ ก.ท. ทราบ

(๒) กำหนดหลักสูตรและขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบ

(๓) กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการสรรหาตั้งแต่เริ่มดำเนินการจนสิ้นสุดการสรรหา โดยความเห็นชอบของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี

(๔) กำกับดูแลส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายที่ได้รับ การคัดเลือกเพื่อช่วยเหลือการสรรหาให้ปฏิบัติตามข้อตกลงในสัญญา

(๕) วินิจฉัยและป้องกันปัญหาการทุจริต และการอื่นใดที่เกี่ยวข้องในการสรรหา

(๖) รายงานการดำเนินการสรรหา ปัญหา ข้อจำกัด และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการสรรหาต่อ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี จนกว่าการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแล้วเสร็จ

(๗) เรื่องอื่น ๆ ตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือที่ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. มอบหมาย แล้วแต่กรณี

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัด อุดรดิตถ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงบุคคลใน คณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ดังนี้

(๑) นายพรเสฎฐ์ บุญศิริสาริตา รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ ประธานอนุกรรมการ

(๒) นายเกรียงศักดิ์ ไทวงษ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ

(๓) นายธำรงค์ จอมสีบ ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ

(๔) คลังจังหวัดอุดรดิตถ์ อนุกรรมการ

/(๕) โยธา...

- |   |                        |
|---|------------------------|
| (๕) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์  | อนุกรรมการ             |
| (๖) นายสมชัย มั่นเข้มทอง      นายกเทศมนตรีตำบลผาจุ  | อนุกรรมการ             |
| (๗) นายวิเชช ปัญญาจิรภัทร์      ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา  | อนุกรรมการ             |
| (๘) ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์  | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| (๙) ข้าราชการในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด<br>ที่ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งไม่เกิน จำนวน ๒ คน | ผู้ช่วยเลขานุการ       |

โดยมีอำนาจหน้าที่ตามความในประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๖ ข้อ ๑๑ ดังต่อไปนี้

๑. ดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล

๒. กำหนดหลักสูตรและขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบ

๓. กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการสรรหาตั้งแต่เริ่มดำเนินการจนสิ้นสุดการสรรหา โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

๔. กำกับดูแลส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายที่ได้รับ การคัดเลือกเพื่อช่วยเหลือการสรรหาให้ปฏิบัติตามข้อตกลงในสัญญา

๕. วินิจฉัยและป้องกันปัญหาการทุจริต และการอื่นใดที่เกี่ยวข้องในการสรรหา

๖. รายงานการดำเนินการสรรหา ปัญหา ข้อจำกัด และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการสรรหาต่อ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์ จนกว่าการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแล้วเสร็จ

๗. เรื่องอื่น ๆ ตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือที่ ก.ท.จ. มอบหมาย

จึงนำเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

นายพรเสฏฐ์ บุญศิริสาริศา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม  
ประธาน

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

.....

## ร่าง

### ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ฉบับลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๙) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และเพื่อประโยชน์แก่ราชการและเกิดประสิทธิภาพ ในการบริหารงานของเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) และมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๓ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๙) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ฉบับลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในหมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๒ ข้อ ๑๗๓ ข้อ ๑๗๔ และข้อ ๑๗๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

/“หมวด ๘...

“หมวด ๕  
การโอนและรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น

ส่วนที่ ๑

การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น

ข้อ ๑๗๑ การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อเทศบาลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานเทศบาลผู้ใดจากส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอน ให้เทศบาลและส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีแจ้งส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนเพื่อออกคำสั่งรับโอนและจัดส่งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทราบ

ส่วนที่ ๒

การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ข้าราชการการเมือง และข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้เทศบาลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงาน ที่เทศบาลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานเทศบาล ว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดมาประกอบ เป็นหลักฐาน ดังนี้

(๑) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน  
(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และมีลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการตามกฎหมายอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ หรือเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก หรือเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานที่จะรับโอนและถึงลำดับที่ชั้นบัญชีไว้ โดยบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลจากเทศบาลที่จะรับโอนก่อน โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด เช่นเดียวกับพนักงานเทศบาล

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและสายงานใดของเทศบาล ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตาม (๑) ให้เทศบาลดำเนินการรับโอนได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา

(ค) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอน และให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้น เพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมา ตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ทั้งนี้ การนับเวลาราชการเพื่อประกอบการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือก สำหรับผู้ที่โอนมาดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้เริ่มนับตั้งแต่วันรับโอนที่ได้รับการแต่งตั้งในเทศบาล กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและมติที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๗๓ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ตามข้อ ๓๒ (๒) (ข) ให้เทศบาลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่เทศบาลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานเทศบาลที่มีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร และให้พิจารณาจากหนังสือรับรองของส่วนราชการต้นสังกัดที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งตามกฎหมายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทนั้น ๆ ว่าผู้นั้นมีลักษณะงาน อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ

เทียบเคียงได้กับตำแหน่งที่จะรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอน ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน ระดับใด หรือวิทยฐานะใด ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด โดยให้รับโอนและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับ ที่ไม่สูงกว่าเดิม และข้าราชการตามกฎหมายอื่นผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) คุณสมบัติการศึกษา ผู้ขอโอนต้องมีคุณวุฒิการศึกษาที่บันทึกในทะเบียนประวัติ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่รับโอน

(๒) ลักษณะงาน การรับโอนมาดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือ ประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้ขอโอนจะต้องดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะงาน อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบหลัก ในด้านแผนงาน ด้านบริหารงาน ด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล และด้านบริหารทรัพยากรและงบประมาณ โดยมีคำสั่งและได้ปฏิบัติงานจริงที่เหมือนหรือคล้ายคลึงในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของลักษณะงาน ที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะรับโอนที่คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

การเทียบลักษณะงานเพื่อรับโอนมาดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ให้พิจารณาจาก ลักษณะงานของตำแหน่งผู้ขอโอนจะต้องมีการกำกับส่วนราชการอื่นไม่น้อยกว่า ๑ ส่วนราชการ ภายใต้การบังคับบัญชาของอีกตำแหน่งหนึ่ง หรือเป็นตำแหน่งที่มีลักษณะงานเฉพาะด้านซึ่งมีอำนาจในการกำกับ แผนงาน งบประมาณ และแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

การรับโอนมาดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ให้คณะกรรมการพนักงาน เทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาเทียบลักษณะงานตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ จะรับโอนที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๓) การเทียบประเภท ตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง การรับโอนมาดำรงตำแหน่งใด ระดับใด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณารับโอนมาดำรงตำแหน่งและระดับตามบัญชีเทียบ ประเภท ตำแหน่ง และระดับตำแหน่งเพื่อการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานเทศบาลท้ายประกาศนี้

ข้อ ๑๗๓/๑ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่ง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา เมื่อเทศบาลได้รายงาน ตำแหน่งว่างต่อสำนักงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) แล้ว ให้เทศบาลดำเนินการประกาศคัดเลือกเพื่อรับโอน ข้าราชการตามกฎหมายอื่น โดยระยะเวลาดำเนินการให้เป็นไปตามที่เทศบาลกำหนดและต้องคัดเลือกจนได้ชื่อผู้ที่ จะรับโอนเพื่อรายงานให้สำนักงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเงื่อนไขระยะเวลาการคัดเลือก โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย

- |  |             |
|--|-------------|
| ๑. ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก                                      | เป็นประธาน  |
| ๒. ผู้แทนส่วนราชการ ระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค<br>ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๒ คน | เป็นกรรมการ |
| ๓. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน                                     | เป็นกรรมการ |

๔. นายกเทศมนตรี หรือรองนายกเทศมนตรี เป็นกรรมการ  
ที่นายกเทศมนตรีมอบหมาย
๕. ท้องถิ่นจังหวัด หรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย เป็นกรรมการ
๖. ปลัดเทศบาล หรือผู้รักษาราชการแทน เป็นกรรมการ
๗. หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ  
หรือผู้รักษาราชการแทน ของเทศบาลที่คัดเลือก  
โดยให้เทศบาลแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน  
ให้คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมีหน้าที่  
ดำเนินการพิจารณาความรู้ความสามารถในด้านต่าง ๆ ดังนี้
๑. ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบของงานในตำแหน่งที่จะรับโอน จำนวน  
๓๐ คะแนน

ให้พิจารณาจากความรู้และทักษะที่จำเป็นประจำสายงานในตำแหน่งที่จะรับโอน  
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยให้ผู้ขอโอนจัดทำผลงานที่ประสบความสำเร็จซึ่งมีลักษณะงานเกี่ยวข้องกับ  
กับตำแหน่งที่ขอโอน โดยต้องเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน และ  
จัดทำวิสัยทัศน์ในตำแหน่งที่ขอโอน จำนวน ๑ เรื่อง คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน สำหรับรูปแบบให้เป็มไปตาม  
แนวทางของพนักงานเทศบาล

๒. คุณสมบัติส่วนบุคคล ประวัติการรับราชการ จำนวน ๓๐ คะแนน ดังนี้
- (๒.๑) คุณวุฒิการศึกษา คะแนนเต็ม ๕ คะแนน
- (๒.๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภท ตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน  
สายงาน และระดับปัจจุบัน  
โดยไม่รวมระยะเวลาราชการทวิคุณ
- (๒.๓) ความผิดทางวินัย ย้อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๕ คะแนน
- (๒.๔) ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน  
ไม่ต่ำกว่าระดับดี
๓. สมรรถนะที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอรับโอน จำนวน ๔๐ คะแนน ดังนี้
- (๑) สมรรถนะหลัก จำนวน ๒๐ คะแนน
- (๑.๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ คะแนนเต็ม ๔ คะแนน
- (๑.๒) การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม คะแนนเต็ม ๔ คะแนน
- (๑.๓) ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน คะแนนเต็ม ๔ คะแนน
- (๑.๔) บริการเป็นเลิศ คะแนนเต็ม ๔ คะแนน
- (๑.๕) การทำงานเป็นทีม คะแนนเต็ม ๔ คะแนน
- (๒) สมรรถนะประจำผู้บริหาร จำนวน ๒๐ คะแนน
- (๒.๑) การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง คะแนนเต็ม ๕ คะแนน
- (๒.๒) ความสามารถในการเป็นผู้นำ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน
- (๒.๓) ความสามารถในการพัฒนาคน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน
- (๒.๔) การคิดเชิงกลยุทธ์ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

ให้พิจารณาประเมินสมรรถนะจากพจนานุกรมสมรรถนะโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ซึ่งพิจารณาจากคุณลักษณะส่วนบุคคล และความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น บุคลิก ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะ อารมณ์ การปรับตัว และมนุษยสัมพันธ์ ความเชื่อมั่นในตนเอง อุดมคติ จริยธรรมและคุณธรรม แนวความคิด และความเชื่อที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการ หรือแผนงานของทางราชการ

ผู้ขอโอนจะต้องได้รับคะแนนการคัดเลือกไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนรวม จึงจะอยู่ในเกณฑ์ผ่านการคัดเลือก ถ้ามีผู้เข้ารับการคัดเลือกมากกว่า ๑ ราย ให้ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก หากได้คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาผู้ได้คะแนนสมรรถนะสูงสุด และหากยังได้คะแนนเท่ากันอีก ให้พิจารณาตามหลักอาวุโสตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

กรณีข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่มีระบบประเภทตำแหน่งเหมือนกับข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือกรณีข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่มีระบบจำแนกตำแหน่ง แตกต่างกับข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือกรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ ให้รับโอนมาดำรงตำแหน่งที่มีวิทยฐานะไม่สูงกว่าเดิม แต่หากโอนมาดำรงตำแหน่งที่ไม่มีวิทยฐานะให้นำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเทียบตำแหน่งอื่นเท่ากับการเทียบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ของ สำนักงาน ก.พ. มาใช้โดยอนุโลม แล้วให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปนี้

สำหรับคำตอบแทนของคณะกรรมการ เลขาธิการ และผู้ช่วยเลขาธิการ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ตามข้อ ๓๒ (๒) (ค) ให้เทศบาลใช้ระบบคุณธรรม เป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่เทศบาล จะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอน เปรียบเทียบกับพนักงานเทศบาลที่มีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร เมื่อเทศบาลที่จะรับโอนและส่วนราชการ ต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน ระดับใด ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด โดยต้องรับโอน มาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม กรณีเป็นการรับโอนในประเภท ตำแหน่ง และสายงานเดียวกันให้รับโอนได้ ในระดับไม่สูงกว่าเดิม หากรับโอนในประเภทเดียวกันแต่มีใช้ตำแหน่งและสายงานเดียวกันให้รับโอนได้ ในระดับปฏิบัติงานสำหรับประเภททั่วไป และให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติการสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ หรืออาจขอเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่อ ก.ท. เพื่อพิจารณาระดับในการรับโอน เว้นแต่เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ให้นำนายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล และให้แจ้งคำสั่งรับโอน ให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้น เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๕ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน สำหรับการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศ มาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น”



ข้อ ๔ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ใช้บังคับ  
อยู่ก่อนประกาศมาตรฐานทั่วไปนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในประกาศมาตรฐานทั่วไป  
หรือหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

**บัญชีเทียบประเภท ตำแหน่ง และระดับตำแหน่งเพื่อการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น  
มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล**

(แนบท้ายประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง  
การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๖๗)

.....

พนักงานเทศบาล			ข้าราชการพลเรือนสามัญ
ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง/ระดับ
บริหารท้องถิ่น	สูง	ปลัด *	-ไม่รับโอน-
		ปลัด	-ไม่รับโอน-
		รองปลัด	บริหาร ระดับต้น
	กลาง	ปลัด	-ไม่รับโอน-
		รองปลัด	-ไม่รับโอน-
	ต้น	ปลัด	-ไม่รับโอน-
รองปลัด			
อำนาจการ ท้องถิ่น	สูง	ผอ.สำนัก	อำนาจการ ระดับสูง
	กลาง	ผอ.กอง/ผอ.ส่วน	อำนาจการ ระดับต้น
	ต้น	ผอ.กอง	-ไม่รับโอน-
		หัวหน้าฝ่าย	-ไม่รับโอน-
วิชาการ	ให้รับโอนได้ในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม		
ทั่วไป			

**หมายเหตุ:-** การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติ  
ภายใต้เงื่อนไข คุณสมบัติการศึกษา ลักษณะงาน ระดับตำแหน่ง และประสบการณ์การปฏิบัติงานตามที่  
ก.ท. กำหนด

- ปลัด \* หมายถึง ตำแหน่งปลัดเทศบาลที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งเพิ่มสูงขึ้นตามที่ ก.ท. กำหนด  
(อัตรา ๑๔,๕๐๐ บาท) ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับ  
ตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- การพิจารณาเพื่อรับโอนต้องได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในลักษณะงานหรือเทียบเคียงเป็นตำแหน่ง  
ทางบริหารได้เช่นเดียวกับตำแหน่งที่จะรับโอน หากไม่ชัดเจนให้เสนอ ก.ท.จ. พิจารณา หรือ ก.ท.จ. พิจารณา  
แล้วไม่ชัดเจน ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาเพื่อให้เป็นข้อยุติ

## ร่าง

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์  
เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเพิ่มขึ้น  
ตามคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะ  
สำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง  
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองว่าคุณภูมินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ที่เห็นชอบให้มีการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการแรกบรรจุและปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) และมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ประกอบมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบปรับปรุงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองว่าคุณภูมินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล รับรองว่าคุณภูมินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๔ บรรดาประกาศ หรือหนังสืออื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๕ ให้พนักงานเทศบาลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตามบัญชีเงินเดือนและจำนวนขั้นเงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาลได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ผนวก ๑ โดยให้พนักงานเทศบาลที่ได้รับเงินเดือนตามช่วงขั้นและอัตราที่กำหนดในช่อง (๑) ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามจำนวนขั้นที่กำหนดในช่อง (๒) ทั้งนี้ เงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มขึ้นแล้วจะต้องไม่เกินขั้นและอัตราที่กำหนดในช่อง (๓)

/ข้อ ๖ ให้พนักงาน...

ข้อ ๖ ให้พนักงานเทศบาลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตามบัญชีขั้นเงินเดือนและจำนวนขั้นเงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาลได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ผนวก ๒ โดยให้พนักงานเทศบาลที่ได้รับเงินเดือนตามช่วงขั้นและอัตราที่กำหนดในช่อง (๑) ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามจำนวนขั้นที่กำหนดในช่อง (๒) ทั้งนี้ เงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มขึ้นแล้วจะต้องไม่เกินขั้นและอัตราที่กำหนดในช่อง (๓)

ประกาศ ณ วันที่

พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

## ร่าง

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เห็นชอบให้มีการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการแรกบรรจุและปรับอัตราเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ ประกอบกับเพื่อให้สอดคล้องกับประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล และเพื่อรวบรวมการให้ได้รับเงินเดือนกรณีต่าง ๆ ไว้ด้วยกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ หรือหนังสืออื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๙ พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด หรือระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณี ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำในระดับนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม ทั้งนี้ ต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ผู้นั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพ ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพนั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ ชั้น และอัตรา ตามบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

(๓) ผู้นั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพเพิ่มหรือสูงขึ้น ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดเงินเดือนที่ควรได้รับในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ ชั้น และอัตราใด ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ ชั้น และอัตราที่ผู้นั้นได้ไว้แล้ว ให้นายกรัฐมนตรีปรับให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ ชั้น และอัตราที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ดังต่อไปนี้

/(ก) ผู้ได้รับ...

(ก) ผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่า เพิ่มหรือสูงขึ้นจากประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรืออนุปริญญาแล้วแต่กรณี จะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรืออนุปริญญาหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี โดยผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่า เมื่อปรับแล้วต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)

(ข) ผู้ได้รับปริญญาโทเพิ่มหรือสูงขึ้นจากปริญญาตรีจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิปริญญาตรีมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(ค) ผู้ได้รับปริญญาเอกเพิ่มหรือสูงขึ้นจากปริญญาโทจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิปริญญาโทมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี หรือดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิปริญญาตรีมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

(๔) ผู้ขึ้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้ตำแหน่งประเภท และสายงานนั้น ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งระดับนั้น ให้ได้รับเงินเดือนในระดับ ขั้น และอัตราที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๕) ผู้ขึ้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับต่ำกว่าระดับเดิม หรือจากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือตำแหน่งประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนในแต่ละกรณี ดังนี้

(ก) ในกรณีการแต่งตั้งเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเท่าเดิมก็ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า ทั้งนี้ ต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(ข) ในกรณีการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของพนักงานเทศบาล ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนในอัตราเท่าเดิมก็ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเดิม ทั้งนี้ ต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไปไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนในอัตราเท่าเดิมก็ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า ทั้งนี้ ต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๗) กรณีการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเดิมตามที่เทศบาลกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ทั้งนี้ ต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๘) กรณีบรรจผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการตามที่เทศบาลกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หากระหว่างการออกจากราชการมีการปรับเพิ่มเงินเดือน หรือปรับบัญชีอัตราเงินเดือนก็อาจปรับอัตราหรือขึ้นเงินเดือนให้ตรงกับข้อเท็จจริงในวันบรรจุกลับเข้ารับราชการก็ได้

(๙) กรณีข้าราชการถ่ายโอน ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเท่าเดิมก็ให้ได้รับในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล ของท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ท้ายประกาศนี้แทน ดังต่อไปนี้

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล หมวด ก ๑

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล หมวด ก ๒

ข้อ ๖ การใดที่ได้ดำเนินการไปก่อนประกาศนี้ใช้บังคับและยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือนเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๗

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวีลัย : ๕.๘ การออกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์  
ผช.เลขานุการ ก.ท.จ. ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.ท. แจ้งการออกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

จำนวน ๓ ฉบับ ดังนี้

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ.๒๕๖๗

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗”

๓. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗”

จึงให้ ก.ท.จ. ดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.ท. กำหนด กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้วมีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ หากประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนดให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้ โดยดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน รายละเอียดตามเอกสารแนบ

#### ข้อกฎหมาย

#### พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น ใน เรื่องดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และ ประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์

(๔) กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๕) กำกับดูแล ตรวจสอบ แนะนำและชี้แจง ส่งเสริมและพัฒนาความรู้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

การดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๑๔ การกำหนดหลักเกณฑ์และการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๑๓ ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจกำหนดให้ สอดคล้องกับความต้องการและความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น แต่ต้องอยู่ ภายใต้กรอบมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดตาม มาตรา ๑๗

หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดตามมาตรา ๑๓ ให้ประกาศโดยเปิดเผย ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น และจัดส่งสำเนาให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบ



มาตรา ๒๒ ให้นำบทบัญญัติในหมวดนี้มาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้โดยให้กำหนดมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์ หรือวิธีปฏิบัติให้เหมาะสมกับลักษณะการปฏิบัติงานของลูกจ้างในองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรีแล้วแต่กรณี

มาตรา ๒๔ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๖ วรรค หนึ่ง มาตรา ๗ และมาตรา ๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๗ มาตรา ๑๘ มาตรา ๑๙ มาตรา ๒๐ มาตรา ๒๑ และมาตรา ๒๒ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงาน เทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล แล้วแต่กรณี

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรออกประกาศหลักเกณฑ์ฯ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกันกับประกาศที่ ก.ท.กำหนด ทุกประการ พร้อมทั้งรายงานไปยัง สำนักงาน ก.ท. และแจ้งเทศบาลในพื้นที่รับทราบและถือปฏิบัติต่อไป

#### จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

นายพชรเสณฐ์ บุญศิริสาริศา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม  
ประธาน ก.ท.จ.

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

.....

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย : ๕.๑๐ การปรับปรุงประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา  
 ผข.เลขานุการ ก.ท.จ. อุตสาหกรรมและร้องทุกข์ของ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ และปรับปรุงประกาศ ก.ท.จ.  
 อุดรดิตถ์ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

#### เรื่องเดิม

๑. ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบ  
 แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการและปรับปรุงประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุตสาหกรรมและร้องทุกข์ของ ก.ท.จ.  
 อุดรดิตถ์ ให้เป็นปัจจุบัน รายละเอียดตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง แต่งตั้ง  
 คณะกรรมการพิจารณาอุตสาหกรรมและร้องทุกข์ของ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ รายละเอียด  
 ตามเอกสารแนบ

๒. ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบ  
 แต่งตั้งและปรับปรุงประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ  
 ของ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ให้เป็นปัจจุบัน รายละเอียดตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์  
 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์  
 ลงวันที่ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

#### ข้อเท็จจริง

๑. กระทรวงมหาดไทยมีคำสั่งที่ ๓๑๙๒/๒๕๖๗ เรื่อง ย้ายข้าราชการ จำนวน ๒๓ โดยให้มีผล  
 ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. ลำดับที่ ๑๕ นายนพฤทธิ์ ศิริโกศล รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ ให้ดำรงตำแหน่ง  
 รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย

๒. ลำดับที่ ๒๒ นางสาวนริชา บัณฑิตยชาติ รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้ว่า  
 ราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

๓. ลำดับที่ ๒๓ นายพรเสณัฐ บุญศิริสาริตา รองผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก ให้ดำรงตำแหน่ง รอง  
 ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

๒. คำสั่งจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ ๒๒๗๐๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

ผนวก ก อำนาจหน้าที่ของผู้ว่าราชการจังหวัดที่ส่งวนไว้เป็นการเฉพาะ

ข้อ ๑๗ ภารกิจกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ๑๗.๒ งานกำกับดูแล ส่งการ และลงนาม ใน  
 ภารกิจงานของคณะกรรมการ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด

๓. คำสั่งจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ ๑๔๗๑๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่ง  
 มอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ ผนวก ข

๑.๑ กระทรวงมหาดไทย

-นายพรเสณัฐ บุญศิริสาริตา รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

กำกับดูแลและทำหน้าที่ประธาน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

-นางสาวนริชา บัณฑิตยชาติ -รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

กำกับดูแลและทำหน้าที่ประธาน ก.อบต.จังหวัด

๔. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุตสาหกรรมและร้องทุกข์ของ  
 ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗

-ลำดับที่ ๑ นายนพฤทธิ์ ศิริโกศล รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ ประธานคณะกรรมการ

**๕. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗**

ลำดับที่ ๑ นายสทวิช อภิชัยวิศรุตกุล รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ ประธานคณะกรรมการ

**ข้อกฎหมาย**

**๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘**

ข้อ ๘๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ วรรคหก หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี เห็นว่าพนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้นายกเทศมนตรีเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการซึ่งผู้นั้นสังกัดอยู่พิจารณาทำความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออกจากราชการ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติเป็นประการใดให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ผู้ใดถูกลงโทษปลดออกตามข้อนี้ ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเสมือนว่าผู้นั้นลาออกจากราชการ คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่งต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ และให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือ หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นประธาน

(๒) นายอำเภอ หรือ หัวหน้าส่วนราชการ หรือ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ ที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนเทศบาลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกเทศมนตรี จำนวนหนึ่งคน พนักงานเทศบาล จำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคนเป็นเลขานุการ

ข้อ ๘๕ วรรคสี่ การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

**๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘**

ข้อ ๙ การอุทธรณ์คำสั่งตามข้อ ๕ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอ และเมื่อ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล มีมติเป็นประการใดให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือพร้อมทั้งแจ้งนายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลตามวรรคหนึ่งให้เป็นที่สุด

การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ตามวรรคหนึ่ง ให้นำข้อ ๘๕ วรรคสาม วรรคสี่ และวรรคห้า ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

**๓. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘**

ข้อ ๘๕ วรรคสาม ได้กำหนดไว้ว่า คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่งต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือ คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษ ทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

/ (๑) รองผู้ว่า...

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนเทศบาลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกเทศมนตรีจำนวนหนึ่งคน และพนักงานเทศบาล จำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ ข้อ ๘๕ วรรคสี่ การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการฯ และคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ฯ ดำเนินการเป็นไปด้วยความต่อเนื่อง และเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ เห็นควรปรับปรุง ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ให้เป็นปัจจุบัน ดังนี้

๑. ปรับปรุงประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ลำดับที่ ๑ แต่งตั้งนายพรเสฏฐ์ บุญศิริสาริตา รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ (กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเทศบาล) ประธานอนุกรรมการฯ

ทั้งนี้ ท่าน ผวจ.อต.ได้มอบแนวทางปฏิบัติไว้ว่า “ในกรณีที ก.ท.จ.ประชุมเรื่องอุทธรณ์ฯ ให้ รองผวจ. (๒) หรือ ผวจ.ทำหน้าที่ ประธาน ก.ท.จ.ในการประชุมครั้งนั้น

๒. ปรับปรุงประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ลำดับที่ ๑ แต่งตั้ง นางสาวนิรชา บัณฑิตยชาติ รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ (กำกับดูแลการบริหารงานบุคคล อบต.) ประธานอนุกรรมการฯ

#### จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

นายพรเสฏฐ์ บุญศิริสาริตา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม

ประธาน ก.ท.จ.

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ประธาน : มีคณะกรรมการท่านใดเสนอเรื่องอื่นๆ อีกหรือไม่ หากไม่มีขอปิดประชุม ขอขอบคุณครับ  
ปิดประชุมเวลา ๑๔.๔๕ น.

ลงชื่อ ฐิตาภรณ์ เกิดแก้ว ผู้จดยางงานการประชุม  
(นางสาวฐิตาภรณ์ เกิดแก้ว)  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

ลงชื่อ ว่าที่ร้อยตรี ชูชัย กาวิลัย ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(ชูชัย กาวิลัย)  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

.....