



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๕๔

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์
ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๗ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง การแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นผู้ลงนามแจ้งเวียนมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งได้พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทุกกรณี เว้นแต่การประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบและถือปฏิบัติยังคงไว้เป็นอำนาจของประธาน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นผู้ลงนาม

ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามสำเนาสรุปมติที่ส่งมาด้วย

ดังนั้น เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ จึงขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง ได้ตรวจสอบมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ หากเห็นชอบให้ดำเนินการออกคำสั่งตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ และเมื่อออกคำสั่งแล้วให้รายงาน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิญญูวัช อัจฉริยะตรา)
ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๕๕๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

วันอังคารที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

ผู้มาประชุม

๑.นายสมเกียรติ พูลสุขเสริม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์	ประธานฯ
๒.นายสทวิช อภิชัยวิศรุตกุล	ปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๓.นายพยงค์ ยาเภา	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๔.นางศรีประไพ จิตดี	แทน คลังจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๕.นางพิสมัย ไชยะรักษ์	แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๖.นายศุภมิตร ปาณรูป	แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๗.นายสุรเดช คิตรีมย์	แทน พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๘.นางนภัสภรณ์ รัศมี	แทน นายอำเภอเมืองอุดรดิตถ์	กรรมการ
๙.นายปรัชญา เสริฐลือชา	นายอำเภอพิชัย	กรรมการ
๑๐.นายศรายุทธ ทิอ่อน	นายก อบต.ขุนผา	กรรมการ
๑๑.นายอาน แพลงดี	นายก อบต.น่านกกก	กรรมการ
๑๒.นายถาวร เทศเอม	ประธานสภา อบต.วังแดง	กรรมการ
๑๓.นางบุษยมาส หาญกาย	ประธานสภา อบต.หาดลำ	กรรมการ
๑๔.นายวีระ นิยมเลี้ยง	ปลัด อบต.วังแดง	กรรมการ
๑๕.นายศุภฤกษ์ แข่งขัน	ปลัด อบต.วังดิน	กรรมการ
๑๖.นายสมย์ มาสิงห์	ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว	กรรมการ
๑๗.นายไพโรจน์ รัตนศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๑๘.นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๑๙.นายอรุณ ขวาลิตสกุลเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๐.นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๑.พ.อ.สมศักดิ์ วุฒิส	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๒.พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๓.พ.ต.สงัด ศิริมา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๔.นายยงยุทธ นวลแหลม	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.นายประพัฒน์ กุสุมานนท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	ติดภารกิจ
๒.นายนิธินันท์ เมืองพุ่ม	นายก อบต.ร่วมจิต	ติดภารกิจ
๓.นายสุรชัย ม่วงมันดี	ประธานสภา อบต.คอรุ่ม	ติดภารกิจ

/ระเบียบวาระที่ ๔...

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การรายงานพนักงานส่วนตำบลเสียชีวิตต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ อำเภอ น้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์ รายงานการเสียชีวิตของพนักงานส่วนตำบล รายงานนายประทวน เรืองมัน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน โดยเสียชีวิตเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ ตามใบมรณบัตรเลขที่ ๐๕-๕๓๙๙๙๙๐๓ ออกโดยสำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์

ข้อกฎหมาย**๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒**

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตาม

ข้อ ๒๔

ฯลฯ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/๔.๒ การขอ...

๔.๒ การขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งว่าง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป รวมจำนวน ๓ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๑ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มีอำนาจในการจัดสอบแข่งขัน...

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) ที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งแต่งตั้งขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปที่กำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งกำหนด

๒.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๕ ให้ กสธ.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยจัดสอบเอง หรือให้มหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้จัดสอบแข่งขันภายใต้การกำกับดูแลของ กสธ.ได้

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ ทั้งนี้ ได้รายงานสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/บัญชี...

บัญชีการรายงานให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓

ลำดับ	อบต./อำเภอ	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง
๑	อบต.บ้านโคก อ.พิชัย	๑.จพง.พัสดุ ปง./ชง.	๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑
๒	อบต.ท่าแฝก อ.น้ำปาด	๑.นักวิชาการเกษตร ปก./ชก. ๒.จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง.	๗๔-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ ๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑

หมายเหตุ

อบต.ที่ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทน จะต้องคงตำแหน่งดังกล่าวเพื่อรอการบรรจุและแต่งตั้งจาก
บัญชีของ กสธ.เท่านั้น ห้ามนำตำแหน่งดังกล่าวไปปรับเปลี่ยน หรือยุบเลิก หรือรับโอน หรือดำเนินการใดๆทั้งสิ้น

๔.๓ รายงานการเดินทางไปต่างประเทศของพนักงานส่วนตำบล

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลวังแดง อำเภอตรอน จังหวัดอุดรธานี รายงานการเดินทางไปต่างประเทศของพนักงานส่วนตำบลรายนายวีระ นิยมเลี้ยง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังแดง เดินทางไปต่างประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน และสาธารณรัฐตุรกี ระหว่างวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ – ๖ มกราคม ๒๕๖๓ โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังแดง ได้อนุญาตให้ลาากิจแล้ว

หลักเกณฑ์

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๑๗ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตามประกาศนี้หรือในระหว่างวันหยุดราชการให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

การอนุญาตของประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งเมื่ออนุญาตแล้วให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบด้วย

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/๔.๔ ชักซ้อม...

๔.๕ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติวิธีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๔๘๐๕ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติวิธีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/๔.๕ หรือ...

๔.๕ การให้การโอนพนักงานส่วนตำบลในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒ มีมติให้การรับโอน พนักงานส่วนตำบลในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง รายนายธนภุต ทองเชื้อ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลทรงธรรม อำเภอเมือง กำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร ขอโอนมาบรรจุและแต่งตั้งในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ท่าปลา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์ โดยผู้ขอโอนได้แสดงเหตุผลว่า มีความจำเป็นต้องดูแลรักษาซึ่งเจ็บป่วย แต่ภรรยาของผู้ที่ขอโอนจะไปดูแลนั้นไม่ได้อยู่ในเขตพื้นที่จังหวัด/อำเภอ/ตำบล ที่ตนเองโอนไปปฏิบัติหน้าที่ราชการ ถูกต้องหรือเป็นไปตามนัยหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๒ ที่ได้กำหนดเหตุของการโอนกรณีมีเหตุผลจำเป็นอย่างยิ่ง ว่า “มีภาระด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ” หรือไม่ อย่างไร นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๒๐๒๘ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ ตอบข้อหารือกรณีดังกล่าวสรุปได้ความว่า การโอนในกรณีขอโอนไปดำรงตำแหน่งสังกัด องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นภายในกลุ่มภาค/เขตที่ได้รับบรรจุแต่งตั้ง จึงเป็นกรณีที่ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาและวินิจฉัยให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติม ถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๒ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานว่า ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง รวมจำนวน ๖ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ระเบียบ/หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
ข้อ ๑ มาตรฐานทั่วไปนี้...

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะส่วนบุคคล

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป...

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใดจะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๕ วรรคสอง

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆโดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

/ข้อ ๙...

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรติดีก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

(๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทน ...

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัครตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นเหมาะสม

(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองการบริหารส่วนตำบลเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีมีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

พนักงานจ้างลักษณะงานใดซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทนจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ในการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานจ้างลักษณะงานใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิ การศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ และผลงาน โดยคำนึงถึงงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๓๔๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ ได้แจ้งเวียนการหารืออำนาจของ ก.อบต.จังหวัด กรณีการจ้างพนักงานจ้างสรุปได้ว่า “การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ อบต. ดังนั้น หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างรอบใหม่ จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วยและพิจารณาถึงภาระค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น ...”

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ ได้แจ้งเวียนมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นข้อ ๑ สรุปได้ความว่า “การกำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง สามารถกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิม...

๔.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘๙ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๐ ได้แจ้งเวียนสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ สรุปได้ความว่า “๑.๔ เรื่อง หารือกรณีที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ไม่เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งฯ โดย อบท.สามารถกำหนดเพียงคุณสมบัติเดียวได้หรือไม่ ซึ่งมาตรฐานกำหนดตำแหน่งได้กำหนดคุณสมบัติของเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี และเจ้าพนักงานพัสดุ ไว้จำนวน ๓ ระดับ คือ ปวส. ปวท. หรือ ปวช. ดังนั้น การที่ อบต. จะกำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งทั้งสองควรพิจารณาตั้งแต่ก่อนกำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี... กล่าวคือ หากมีการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในอัตรากำลังจ้างในคุณสมบัติสูงสุดคือ ปวส. การสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งจะต้องกำหนดทั้ง ๓ คุณสมบัติ ยกเว้นกรณีกำหนดตำแหน่งและตั้งงบประมาณหรือได้รับจัดสรรงบประมาณระบุจำนวน ๙,๔๐๐ บาท มาตั้งแต่ต้น อบต. ก็อาจสรรหาโดยกำหนดเฉพาะคุณสมบัติ ปวช.เพียงคุณสมบัติเดียวได้ หรือจะกำหนดทั้ง ๓ คุณสมบัติ แต่การรับค่าจ้างก็จะปฏิบัติตามอัตราที่ประกาศไว้เท่านั้น

๕.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๓๓๙๑ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๒ ได้ตอบข้อหารือกรณีการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ที่มีหนังสือรับรองจากนายจ้างเดิมรับรองประสบการณ์ ๕ ปี แต่มีใบอนุญาตขับรถยนต์มาไม่ครบ ๕ ปี สามารถจ้างได้หรือไม่ โดยสำนักงาน ก.อบต. ตอบข้อหารือสรุปได้ว่า การรับรองจะต้องเป็นการรับรองการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยผู้ขับรถยนต์จะต้องมีใบอนุญาตขับรถยนต์ตามประเภทและชนิดที่กฎหมายกำหนดให้ถูกต้องตามกฎหมายและได้ปฏิบัติงานในการขับรถยนต์ดังกล่าวจริง

/๖.บัญชี...

๖.บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง สรุปได้ ดังนี้

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

ผู้มีคุณวุฒิ ปวช. หรือ ผู้มีทักษะ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๔๐๐ บาทต่อเดือน

ผู้มีคุณวุฒิ ปวท. ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๐,๘๔๐ บาทต่อเดือน

ผู้มีคุณวุฒิ ปวส. ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๕๐๐ บาทต่อเดือน

ผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าการสรรหา
พนักงานจ้าง จำนวน ๖ ราย เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐาน
ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ ทั้งนี้ อบต. จะทำสัญญาจ้างได้ต้องได้รับความเห็นชอบ
จาก ก.อบต.จังหวัด ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบทั้ง ๖ ราย

/บัญชี...

บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรดิตถ์
๑	อบต.บ่อทอง อ.ทองแสนขัน	นายฤทธิ์พิชัย แจ่มใส -ปวส. -อายุ ๒๔ ปี -มีใบขับขี่รถยนต์ส่วนบุคคล ฉบับที่ ๕๘๐๐๐๕๒๓ ออกโดย ขนส่ง จ.ออต.	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานขับรถยนต์) สังกัด สำนักงานปลัด การะคำใช้จ่ายฯ : ๒๔.๘๐	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด อุดรดิตถ์ ให้ ความเห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ
๒	อบต.บ้านหม้อ อ.พิชัย	นายพรเจตน์ จันทุม -ปวช. -อายุ ๓๔ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป) สังกัด สำนักงานปลัด การะคำใช้จ่ายฯ : ๑๘.๖๘	๙,๐๐๐	๑ ก.พ. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ
๓	อบต.บ้านโคก อ.พิชัย	น.ส.สุพัตรา พ่วงขาวนา -ปริญญาตรี -อายุ ๒๗ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ) สังกัด กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม การะคำใช้จ่ายฯ : ๑๕.๖๐	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด อุดรดิตถ์ ให้ ความเห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ
๔	อบต.ไผ่ล้อม อ.ลำปลาย	น.ส.อาทิตยา บังสันเทียะ -ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขา การจัดการธุรกิจ บริการ) -อายุ ๒๓ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.จพ.ง.ประชาสัมพันธ์) สังกัด กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม การะคำใช้จ่ายฯ : ๒๘.๔๐	๑๑,๕๐๐	๑ ก.พ. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ
๕	อบต.ห้วยมุ่น อ.น้ำปาด	น.ส.เจนจิรา ล่ามา -ปริญญาตรี (ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย) -มีใบประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๑๑๐๙๐๐๐๑๗๐๓๙๘ -อายุ ๒๕ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก) สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม การะคำใช้จ่ายฯ : ๓๒.๑๓ *เป็นกรณีใช้บัญชีสอบที่ยังไม่ หมดอายุ ในลำดับที่ ๒ (ลำดับที่ ๑ บรรจุและแต่งตั้งแล้ว) ซึ่งเป็น ตำแหน่งและลักษณะงาน เดียวกัน	๑๕,๐๐๐	๑ ก.พ. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ

13

/อ.อบต.ฟากท่า...

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรดิตถ์
๖	อบต.ฟากท่า อ.ฟากท่า	นายเกษณะ แย้มวัด -ม.๓ -อายุ ๔๒ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป) สังกัด สำนักงานปลัด การะคำใช้จ่ายฯ : ๒๕.๖๓ -ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการ ประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ ก.ค. ๖๒ มีมติเห็นชอบให้ ปลัดฯปฏิบัติหน้าที่นายกฯในการ สรรหาพนักงานจ้าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด อุดรดิตถ์ ให้ ความเห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ



๕.๒ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

ฯลฯ

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้
ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อ ๕๘ ในกรณีบุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากในการปฏิบัติงาน
ของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานจ้างก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการ ให้บุคคล
ดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจาก เหตุสุดวิสัย
ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับ
จากองค์การบริหารส่วนตำบลไว้เพื่อชดเชยค่าความเสียหายดังกล่าวก็ได้

๒. ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่
๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบให้ อบต.เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด
อุดรดิตถ์ ก่อนที่จะออกคำสั่งให้พ้นหรือออกคำสั่งแต่งตั้งทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข

๒.๑ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการ
จ้างตามสัญญาจ้าง โดยไม่ต่อสัญญาจ้าง และผู้บริหารเห็นชอบด้วยไม่ให้ต่อสัญญาจ้าง

๒.๒ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็น
พนักงานจ้างทั่วไป หรือผลการประเมินต่ำกว่าระดับดี ๒ ครั้งติดต่อกัน

๒.๓ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตาม
ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วน
ตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้
อบต. รายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อขอรับ
ความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้าง ได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล และนายกองคการบริหารส่วน ตำบลได้พิจารณาอนุญาตให้ลาออกเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๕๕ แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้พนักงานจ้างพ้น จากตำแหน่งตามท้องคการบริหารส่วนตำบลเสนอขอต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ขอความเห็นชอบพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก	วันที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.หาดลำ อ.ท่าปลา	น.ส.วชิราภรณ์ คำบุญเรือง ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.จพง.ธุรการ) สังกัด กองคลัง	เพื่อไปประกอบอาชีพ ส่วนตัว	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ



๕.๓ การขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

เรื่องเดิม

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ได้เสนอขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ รายงานรณจิ รังสีสาคร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

จากการตรวจสอบเอกสารพบว่า ได้คะแนนการประเมินฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑ ได้ ๗๐.๐๐ คะแนน ครั้งที่ ๒ ได้ ๗๒.๐๐ คะแนน รวมคะแนนเฉลี่ยติดต่อกันสองครั้ง คิดได้ร้อยละ ๗๑ คะแนน ไม่ผ่านเกณฑ์ ตามข้อ ๔๓ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน กำหนดว่า “พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดีให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณามีมติ...” (เมื่อประเมินฯไม่ผ่านให้ดำเนินการเสนอเลิกจ้าง ไม่ใช่เสนอต่อสัญญาจ้าง)

๒.คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ มีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ดำเนินการให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย กล่าวคือ เมื่อผลการประเมินฯ ไม่ผ่าน ให้ดำเนินการเสนอเลิกจ้างตามข้อ ๔๓ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และรายงาน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ทราบและพิจารณาต่อไป

ข้อเท็จจริง

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา รายงานข้อเท็จจริงสรุปได้ความว่า

๑.๑ การประเมินครั้งที่ ๑ พนักงานจ้างได้คะแนนร้อยละ ๗๐ คะแนน ส่วนการประเมินครั้งที่ ๒ ผู้บังคับบัญชาประเมินให้คะแนนร้อยละ ๗๒.๐๐ คะแนน คณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา มีความเห็นต่างจากผู้บังคับบัญชา โดยพิจารณาว่าสมควรได้คะแนนร้อยละ ๘๒.๓๕ (เมื่อรวมคะแนนทั้งสองครั้งติดต่อกันแล้วจะได้ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับดี คือ ร้อยละ ๗๖.๑๘)

๑.๒ กรณีดังกล่าวเกิดจากข้อผิดพลาดของนายณัฐพลษ์ ปันแก้ว ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ที่ไม่ได้ดำเนินการนำคะแนนที่ผ่านการกลั่นกรองจากคณะกรรมการกลั่นกรองฯ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา (๘๒.๓๕ คะแนน) มาพิจารณา แต่กลับเอาคะแนนจากผู้บังคับบัญชา (๗๒.๐๐ คะแนน) มาประกอบการพิจารณา จึงทำให้ผลคะแนนมีความคลาดเคลื่อน

๒.จากการตรวจสอบเอกสารหลักฐานที่องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ปรากฏดังนี้

๒.๑ จากการตรวจสอบเอกสารบันทึกรายงานการประชุมของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ ปรากฏว่า ที่ประชุมเห็นชอบปรับคะแนนการประเมินของพนักงานจ้างรายดังกล่าวต่างจากที่ผู้บังคับบัญชาประเมินฯ เป็นร้อยละ ๘๒.๓๕ คะแนน จริง และที่ประชุมมีมติสมควรให้มีการต่อสัญญาจ้างแก่พนักงานจ้างรายดังกล่าว และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ได้ลงนามและอนุญาตให้ต่อสัญญาจ้างได้ตามบันทึกข้อความ ฉบับลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๒

๒.๒ ตรวจสอบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ตามคำสั่งที่ ๖๕๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๒ มีการแต่งตั้งรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา เป็นประธานฯ, ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา เป็นกรรมการ, ผู้อำนวยการกองช่าง เป็นกรรมการ และมีนักทรัพยากรบุคคล เป็นเลขานุการ

รายงานการประชุมของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ ปรากฏมี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา เป็นประธาน, หัวหน้าสำนักปลัด เป็นกรรมการ, ผู้อำนวยการกองคลัง เป็นกรรมการ, ผู้อำนวยการกองช่าง เป็นกรรมการ และนักทรัพยากรบุคคลเป็นเลขานุการ

ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๔๑ กำหนดให้องค์ประกอบของ คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) หัวหน้าส่วนราชการ หรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการ

ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๑ มาตรฐานทั่วไปนี้...

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการ ส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะส่วนบุคคล

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้ แรงงานทั่วไป...

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะ งานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใดจะมีชื่อเป็นผู้ช่วย พนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงาน จ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำ สัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การ บริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

/การทำ...

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการต้องการบริหารส่วนตำบลจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆแล้วแต่กรณี ดังนี้

(๑) การเลื่อนค่าตอบแทน

(๒) การเลิกจ้าง

(๓) การต่อสัญญาจ้าง

(๔) อื่นๆ

ข้อ ๓๗ วรรคหก ในแต่ละรอบการประเมิน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ถึง ๑๐๐ คะแนน

ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕ คะแนน

ดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน

พอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕ คะแนน

ปรับปรุง น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ คะแนน

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๑ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) หัวหน้าส่วนราชการ หรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการ

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอต่อนายกองการบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกองการบริหารส่วนตำบลเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณามีมติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติเป็นประการใดให้นายกองการบริหารส่วนตำบลปฏิบัติตามมตินั้น

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างจึงจะสามารถดำเนินการดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

/๒)องค์การ...

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า นโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและ จำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงาน หรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงาน จ้างแต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการ พิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการ ประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปีไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจเสนอนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๓๔๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ ได้แจ้งเวียนการหารืออำนาจของ ก.อบต.จังหวัด กรณีการจ้างพนักงานจ้างสรุปได้ ว่า “การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความ เหมาะสมและความจำเป็นของ อบต. ดังนั้น หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของ แผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของ พนักงานจ้างรอบใหม่ จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วยและพิจารณา ถึงภาระค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น ...”

๓.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๗๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ ได้แจ้งเวียนแนวทางการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้

๑.หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒.หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้าง จะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

๔.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔ แจ้งแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเข้าระบบ จำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง) ข้อ ๙ กำหนดให้กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจให้กำหนดชื่อ ให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลังและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๔

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑.ประเด็นคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ มีมติให้ องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ดำเนินการให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายต่อไป **กล่าวคือ เมื่อผลการประเมินฯไม่ผ่าน ให้ดำเนินการเสนอเลิกจ้างตามข้อ ๔๓ แห่งประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ถึงปัจจุบัน และรายงาน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ทราบและพิจารณาต่อไป** โดยองค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ชี้แจงว่า ได้มีการนำผลการประเมินฯที่ยังไม่ได้ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ และนายกองคการบริหารส่วนตำบลนางพญา (ร้อยละ ๗๒.๐๐) มาประกอบการพิจารณา จึงทำให้ผลการคำนวณคะแนนเฉลี่ยย้อนหลังติดต่อกัน สองครั้งต่ำกว่าระดับดี แต่หากพิจารณาผลคะแนนที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ และนายกองคการบริหารส่วนตำบลตามที่ได้กล่าวอ้าง (ร้อยละ ๘๒.๓๕) เมื่อนำมาคำนวณผลการประเมินฯ เฉลี่ยติดต่อกันสองครั้งคิดได้คะแนนร้อยละ ๗๖.๑๕ ถือว่า ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ สามารถต่อสัญญาจ้างได้

๒.จากการตรวจสอบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ตามคำสั่ง อบต.นางพญา ที่ ๖๕๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๒ พบว่า ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ไม่ถูกต้องตามข้อ ๔๑ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน จึงเป็นผลทำให้การพิจารณาคะแนนการประเมินของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ เสียไปด้วย ดังนั้น เพื่อให้กระบวนการพิจารณา กลั่นกรองคะแนนผลการประเมินฯของพนักงานจ้างมีความถูกต้อง เห็นควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองฯ และดำเนินการพิจารณาการต่อสัญญาจ้างให้ถูกต้อง แล้วรายงานผลการดำเนินการพร้อมเสนอขอความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองฯ และดำเนินการพิจารณาการต่อสัญญาจ้างให้ถูกต้องและให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลนางพญา กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด อย่าให้เกิดเหตุการณ์เช่นนี้อีก และรายงานผลการดำเนินการพร้อมเสนอขอความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ต่อไป

/๕.๔ การขอ...

๕.๔ การขอความเห็นชอบการโอน(ย้าย)และการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้เสนอขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อยุติ

/คณะ...

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่ง ที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

ฯลฯ

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอน หรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

/ (๑) การ...

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และ
ระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งที่ใช้คุณสมบัติตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็น คุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก
ในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญา
ตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะ
รับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือ
ต้องประเมินบุคคลผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใดขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลใดต้องมีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่หรือไม่
ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
โดยกรณีพิเศษตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการ
คัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับ
ตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภท
วิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน
ส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดย
กำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
(ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.
จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอน
และแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ
เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่
โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการ
ของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๒ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๘๐ (๒)(ค) กระทำได้โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แจ้งชักข้อแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น สรุปได้ความดังนี้

๑.การเสนอเรื่องการให้โอนหรือการรับโอน ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบท.ทั้งสองแห่งกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง(ให้โอน)ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.การออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้โอนของหน่วยงานทั้งสองแห่ง พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ อบท.รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่ได้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๔.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘๘ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ แจ้งชักข้อแนวทางการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่า สรุปได้ความว่า องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารและได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแล้ว และได้เสนอ ก.อบต.จังหวัด ภายในกำหนดระยะเวลา แต่ ก.อบต.จังหวัด ยังไม่ได้พิจารณามีมติ ทำให้ระยะเวลาเกินกำหนด นั้น เพียงขั้นตอนภายในตามกฎหมายกำหนด แม้ว่า ก.อบต.จังหวัด จะดำเนินการพิจารณาภายหลังจากระยะเวลากำหนด ก็ไม่เป็นผลทำให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลเสียไป และให้ก.อบต.จังหวัด พิจารณามีมติภายในการประชุมครั้งแรกหลังจากที่ได้รับเรื่อง หรือหากไม่สามารถพิจารณามีมติภายในการประชุมครั้งแรกได้ ให้รายงาน ก.อบต. ทราบและให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จในการประชุมครั้งถัดไป

๕.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นมีเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วแต่ยัง

/ดำรง...

ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ครบสองปี ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขต ที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๖.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘ ลงวันที่

๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้แจ้งกรณีการขอโอนพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุและแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี แต่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ตามข้อ ๒๒ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

๑.เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่ จนเป็นเหตุไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานร่วมกันได้ ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการสื่อที่แสดงให้เห็นว่า จะมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น

๒.ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงานที่ให้โอนและหน่วยงานที่รับโอน ยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ประกอบการรับโอนดังกล่าวได้โอนมาดำรงตำแหน่งในตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือกหรือให้ กสท.สอบแข่งขัน แทนในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอนและรับโอน ประกอบกับได้กำหนดวันตัดโอนเป็นไปตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ และเป็นการโอนโดยผลการสอบแข่งขันตามข้อสั่งการของสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ตามนัยหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑๑๑ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ ของแล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้โอนทั้ง ๒ ราย

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบทั้ง ๒ ราย

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
การโอนหรือรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ภายในจังหวัด จำนวน ๒ อัตรา				
๑	นายภักพงค์ ตันติอำไพ	พนักงานเทศบาล ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ ทต.ร่วมจิต อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อบต.บ้านดำน อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บ.	(/) เพื่อหาประสบการณ์ (/) ทต.ร่วมจิต รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -ทต.ร่วมจิต ที่ อต ๕๓๐๑/๑๙๓ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ -อบต.บ้านดำน ที่ อต ๗๘๒๐๑/๑๖๓๓ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันจันทร์ที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ -ตำแหน่ง ผอ.กองช่าง ของ อบต.บ้านดำน ว่างลงเมื่อ ๑ ธ.ค. ๖๒ (ยังอยู่ในเงื่อนไข รับโอนภายในระยะ ๖๐ วัน นับแต่ตำแหน่ง ว่าง)
๒	นางสาววันทนา ปาวณา	พนักงานส่วนตำบล เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๕-๔๒๐๓-๐๐๑ อบต.หาดสองแคว อ.ตรอน จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บ. (บรรจุเมื่อ ๑ ก.พ. ๖๑ ตามบัญชี กสธ.ปี ๖๐)	พนักงานเทศบาล นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๕-๓๒๐๔-๐๐๑ ทต.ในเมือง อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บ.	(/) เป็นการโอนโดยผลการสอบแข่งขันตาม บัญชี กสธ. ปี ๒๕๖๒ ในตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ ลำดับที่ ๒๑ ตามประกาศ กสธ. เรื่อง การขึ้นบัญชีและ ยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในกรณี สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ (/) อบต.หาดสองแคว รับรองวินัยฯ (/) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มี หนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๕๒๘๖ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ แจ้งเรื่องการโอน ผู้สอบแข่งขันได้ถึงนายก อบต.หาดสองแคว -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันจันทร์ที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๕.๕ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประกอบด้วย

- | | | |
|--|--------------------------------------|-------------|
| ๑. นายไพโรจน์ รัตนศิริ | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | ประธานฯ |
| ๒. พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภ | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | อนุกรรมการฯ |
| ๓. คลังจังหวัดอุดรดิตถ์ หรือผู้แทน | | อนุกรรมการฯ |
| ๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ หรือผู้แทน | | อนุกรรมการฯ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ หรือผู้แทน | | อนุกรรมการฯ |
| ๖. นายสมัย มาสิงห์ | ปลัด อบต.บ้านเลี้ยว | อนุกรรมการฯ |
| ๗. นายวีระ นิยมเลี้ยง | ปลัด อบต.วังแดง | อนุกรรมการฯ |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขาธิการ | | |
| ๙. นายชำนาญ เกิดสง | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | |

ผู้ช่วยเลขานุการ (๑)

๑๐. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ (๒)

ให้คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีอำนาจหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของผลงาน คุณสมบัติ และอื่นๆให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) มอบหมาย แล้วทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อเท็จจริง

มีองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๔ ราย ซึ่งคณะกรรมการได้ประชุมพิจารณาแล้วเมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ผลปรากฏ ดังนี้

๑.นางสุภาวดี กลิ่นใจ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ ขอเลื่อนระดับเป็นนักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าปลา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

/คณะกรรมการ...

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า เห็นควรให้เลื่อนระดับได้ แต่เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลท่าปลา ได้มีการแต่งตั้งนางอภันtri มีเกิดมูล ผู้อำนวยการกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต ร่วมเป็นคณะกรรมการพิจารณา คุณสมบัติและประเมินผลงาน จากการตรวจสอบพบว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ไม่เคยดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ มาก่อน (เคยดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงิน (เดิม)) ซึ่งตาม ข้อ ๑๖ (๒) กำหนดว่า “ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ” จึงเป็นการแต่งตั้งคณะกรรมการไม่ถูกต้อง แต่หากพิจารณาว่าผู้อำนวยการกองคลังรายดังกล่าว เป็น “ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ” นั้น จะถือว่าตรงตามเจตนารมณ์ของหลักเกณฑ์ฯ หรือไม่ ดังนั้น เพื่อประโยชน์แห่งความเป็นธรรม จึงเห็นควรหารือไปยังสำนักงาน ก.อบต. ซึ่งในระหว่างนี้ให้ อบต.ท่าปลา ชะลอการออกคำสั่งเลื่อนระดับของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเพื่อรอผลการตอบข้อหารือของสำนักงาน ก.อบต. มาประกอบการพิจารณาด้วย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๒.นางสาวภัทรวดี กุดแก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ ขอเลื่อนระดับเป็นนักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสูง อำเภอตรอน จังหวัดอุดรธานี รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า เห็นควรให้เลื่อนระดับได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๓.นายวิศ สิมหังค์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ขอเลื่อนระดับเป็นนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสูง อำเภอตรอน จังหวัดอุดรธานี รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า ผลงานที่ ๑ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) มีการแสดงจำนวนโครงการที่ได้จากประชาคมและบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) จำนวน ๑๐๒ โครงการ โครงการที่นำมาบรรจุในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๘๐ โครงการ หน่วยวัดความสำเร็จของผลงานคิดได้ร้อยละ ๗๘.๔๓ แต่จากการตรวจสอบข้อมูลในระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและประเมินผล ของ อบท. (e-plan) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ พบว่า รายงานสถานะการทำงานของ อบต.ห้วยสูง ปี พ.ศ.๒๕๖๑ มีโครงการอยู่ในระบบจำนวน ๔๒๙ โครงการ โครงการที่อนุมัติงบประมาณแล้ว จำนวน ๑๐๒ โครงการ โครงการที่ลงนามในสัญญา จำนวน ๘๐ โครงการ ซึ่งคณะอนุกรรมการฯเห็นว่า จำนวนโครงการที่นำมาทำผลงานฯ กับโครงการในระบบ e-plan นั้น ไม่สัมพันธ์กับความสำเร็จของผลงานฯ เนื่องจาก อบต.ห้วยสูง บันทึกโครงการในระบบ ๔๒๙ โครงการได้รับอนุมัติเพียงแค่ ๑๐๒ โครงการ และสามารถลงนามในสัญญาได้เพียงแค่ ๘๐ โครงการ จึงเป็น

/ผลงาน...

ผลงานที่ยังไม่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชนหรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน ตามนัยข้อ ๑๕.๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน จึงไม่เห็นควรให้เลื่อนระดับ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๔.นายธนศ ศิริกมลนันท์ ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ปฏิบัติงาน ขอเลื่อนระดับเป็น นายช่างไฟฟ้า ชำนาญงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลช่อสูง อำเภอดรอน จังหวัด อุดรดิตถ์ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า เห็นควรให้เลื่อนระดับได้
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ ... ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบ จากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภท ทั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม ถึงปัจจุบัน

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่าน การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการ กลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะ แต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความ ประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึง ประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจาก คุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติ

เพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการ จะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิมหาบัณฑิตในระดับปริญญาเอก ที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน

/หรือการ...

หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจาก คณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ใน ความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ดันสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามความในส่วนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๑๐๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ตอบข้อหารือของจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ได้หารือว่า หลักสูตร เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๙๗ ของ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น เป็นหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนดหรือไม่ และมีหลักสูตรอื่นๆ ไต่บ้าง ที่เป็นหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด โดยสำนักงาน ก.อบต. ได้ตอบข้อหารือดังกล่าวสรุปได้ความว่า หลักสูตร เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๙๗ ของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ก.อบต.ยังไม่ได้รับรอง หลักสูตร ส่วนหลักสูตรอื่นอยู่ระหว่างการพิจารณากำหนดหลักสูตร

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. เห็นควรให้นางสาวภทรวดี กุดแก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ และนายธนศ ศิริกมลนันท์ ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ปฏิบัติงาน เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

๒. รายงานสุภาวดี กลิ่นใจ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าปลา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์ เห็นควรให้เลื่อนระดับได้ แต่ทั้งนี้ ให้ชะลอการออกคำสั่งเลื่อนระดับฯของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวไว้ก่อน เพื่อรอผลการตอบข้อหารือของสำนักงาน ก.อบต. มาประกอบการพิจารณาด้วย

๓. รายงานยวริศ สิงห์วงศ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ซึ่งจากการตรวจสอบเอกสารเห็นว่า ผลงานที่ ๑ เป็นผลงานที่ยังไม่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชนหรือ การพัฒนาการปฏิบัติงาน ตามนัยข้อ ๑๕.๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง

/พนักงาน...

พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน จึงไม่เห็นควรให้เลื่อนระดับ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์)

พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑.เห็นชอบให้นางสาวภัทรวดี กุดแก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ นางสาวสุภาวดี กลิ่นใจ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ และนายธนศศิกรมลินันท์ ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ปฏิบัติงาน เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

โดยรายนางสาวสุภาวดี กลิ่นใจ ให้ชะลอการออกคำสั่งเลื่อนระดับไว้ก่อน เพื่อรอผลการตอบข้อหารือของสำนักงาน ก.อบต. มาประกอบการพิจารณาด้วย

๒.ไม่เห็นชอบให้นายวรวิศ สิงห์วงศ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลื่อนระดับ เนื่องจากผลงานที่ ๑ มีจำนวนโครงการที่นำมาทำผลงานฯ กับโครงการในระบบ e-plan ไม่สัมพันธ์กับความสำเร็จของผลงานฯ จึงยังไม่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชนหรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน ตามนัยข้อ ๑๕.๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

๓.เห็นชอบให้หาหรือแนวทางปฏิบัติกรณีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานฯ (กรณีแต่งตั้งผู้อำนวยการกองคลังฯร่วมเป็นกรรมการ) เป็นไปตามข้อ ๑๖ (๒) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในลำดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งสายงานผู้มีประสบการณ์
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓

ลำดับ	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิทางการศึกษา/ อัตราเงินเดือน	ดำรงตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ/ วันที่ผ่านการประเมิน	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๑	นางสุภาวดี กลิ่นใจ นักวิชาการเงินและ บัญชี ปฏิบัติการ คุณวุฒิ : ปริญญาตรี การจัดการทั่วไป(บัญชี)	-บรรจุ จนท.การเงินและบัญชี ๑ เมื่อ ๑ พ.ค. ๒๕๔๙ -จนท.การเงินและบัญชี ๒ เมื่อ ๑ พ.ค. ๒๕๕๑ -เปลี่ยนสายงานเป็น จพง.การเงินและ บัญชี ๒ เมื่อ ๗ ธ.ค. ๒๕๕๑ -จพง.การเงินและบัญชี ๓ เมื่อ ๓ พ.ค. ๒๕๕๓ -จพง.การเงินและบัญชี ๔ เมื่อ ๒ พ.ค. ๒๕๕๕ -เปลี่ยนสายงานเป็นนักวิชาการเงินและ บัญชี ๔ เมื่อ ๒๐ ธ.ค. ๒๕๕๕ -นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เมื่อ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙	๑.มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งถูกต้อง ๒.อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นตํารับขั้นบัญชีการ (ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท) ๓.ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี ๔.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๕.ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด ๖.ผลงานไม่เกิน ๓ ปี ไม่ต่ำกว่า ๕ หน้า และไม่เกิน ๑๕ หน้า, ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๘ บรรทัด ๗.องค์ประกอบคณะกรรมการฯ ครบถ้วน (แต่มีการแต่งตั้ง ผอ.กองคลัง ที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินฯ เข้าร่วมเป็นกรรมการ)	กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน ร้อยละ ๙๐ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๙ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๙ เมื่อวันที่ ๑๑ ธ.ค. ๒๕๖๒	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท	เห็นชอบให้เลื่อนระดับได้ แต่ทั้งนี้ ให้หารือไปยัง สำนักงาน ก.อบต. ในกรณี การแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินผลงานฯ และใน ระหว่างนี้ให้ อบต.ท่าปลา ชะลอการออกคำสั่งเลื่อนระดับ ของพนักงานส่วนตำบล รายดังกล่าวเพื่อรอผลการ ตอบข้อหารือประกอบการ พิจารณาด้วย
ชื่อผลงาน :		๑.การจัดทำระบบบัญชีด้วยคอมพิวเตอร์ของ อบต. (e-LAAS) ๒.การเบิกจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์				

ลำดับ	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิทางการศึกษา/ อัตราเงินเดือน	ดำรงตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ/ วันที่ผ่านการประเมินฯ	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๒	น.ส.ภัทรวดี กุดแก้ว นักวิชาการเงินและ บัญชี ปฏิบัติการ คุณวุฒิ : ปริญญาตรี การจัดการทั่วไป(บัญชี) อัตราเงินเดือน ๒๓,๗๑๐ บาท อุปต.ข้อยสูง อุดรธานี	-บรรจุ จันท.พัสดุ ๑ เมื่อ ๑ ส.ค. ๒๕๕๑ -ย้ายตำแหน่งเป็น จันท.การเงินและ บัญชี ๑ เมื่อ ๑ มิ.ย. ๒๕๕๒ -จันท.การเงินและบัญชี ๒ เมื่อ ๕ ส.ค. ๒๕๕๓ -เปลี่ยนสายงานเป็น จพง.การเงินและ บัญชี ๒ เมื่อ ๒๘ มิ.ย. ๒๕๕๔ -จพง.การเงินและบัญชี ๓ เมื่อ ๖ ส.ค. ๒๕๕๕ -เปลี่ยนสายงานเป็นนักวิชาการเงินและ บัญชี ๓ เมื่อ ๒๓ ก.ย. ๒๕๕๖ -นักวิชาการเงินและบัญชี ๔ เมื่อ ๒๓ ก.ย. ๒๕๕๗ -นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เมื่อ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙	๑.มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งถูกต้อง ๒.อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นระดับชำนาญการ (ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท) ๓.ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี ๔.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย สูงกว่าภาคพื้น	กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน ร้อยละ ๙๐ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน ร้อยละ ๙๒ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน ร้อยละ ๙๐ เมื่อวันที่ ๑๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	นักวิชาการเงินและบัญชี ขั้นนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่าน การประเมินผลงานของ คณะกรรมการประเมินฯ ๒๔,๐๑๐ บาท	เห็นชอบให้เลื่อนระดับได้
ชื่อผลงาน :		๑.การจัดทำงบประมาณการเงินประจำปีโดยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-LAAS) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ๒.การจ่ายเงินเดือนด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ของ อบต. (e-LAAS) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑				

ลำดับ	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิทางการศึกษา/ อัตราเงินเดือน	ดำรงตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ/ วันที่ผ่านการประเมินฯ	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๓	นายวิศ สิ่งหวงค์ นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ปฏิบัติการ คุณวุฒิ : ปริญญาตรี (รปศ.) อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๙๐ บาท อ.ดรอน อ.ดรดิษฐ์	-บรรจุ จ.นท.พัสดุ ๑ เมื่อ ๑ ส.ค. ๒๕๔๙ -จ.นท.พัสดุ ๒ เมื่อ ๔ ส.ค. ๒๕๕๑ -เปลี่ยนสายงานเป็น จ.พง.พัสดุ ๒ เมื่อ ๒๒ ธ.ค. ๒๕๕๒ -จ.พง.พัสดุ ๓ เมื่อ ๓ พ.ย. ๒๕๕๓ -จ.พง.พัสดุ ๔ เมื่อ ๕ พ.ย. ๒๕๕๕ -ย้ายเปลี่ยนสายงานเป็นเจ้าหน้าที่ วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ เมื่อ ๒๘ มิ.ย. ๒๕๕๖ -เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ เมื่อ ๕ พ.ย. ๒๕๕๗ -นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เมื่อ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙	๑.มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งถูกต้อง ๒.อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่าระดับชำนาญการ (ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๙๐ บาท) ๓.ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี ๔.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๕.ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด ๖.ผลงานไม่เกิน ๓ ปี , ไม่ต่ำกว่า ๕ หน้า และไม่เกิน ๑๕ หน้า , ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๘ บรรทัด ๗.องค์ประกอบคณะกรรมการฯ ถูกต้อง ครบถ้วน	กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน ร้อยละ ๙๐ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน ร้อยละ ๙๔.๕ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน ร้อยละ ๙๔.๕ เมื่อวันที่ ๑๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ข้าราชการ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท กับโครงการในระบบ e-plan นั้น ไม่สัมพันธ์ กับความสำเร็จของ ผลงานฯ จึงไม่เป็นไปตาม ข้อ ๑๕.๕ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เกี่ยวกับการเลื่อนระดับฯ	ไม่เห็นชอบให้เลื่อนระดับ เนื่องจากจำนวนโครงการ ที่นำมาทำผลงานฯ
	ชื่อผลงาน :	๑.การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ๒.การจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	หมายเหตุ ตามข้อ ๕ สำนักงาน ก.อบต.ได้มี นส. ที่ มท ๐๘๐๙๒/๑๑๐๗ ลว. ๑๐ ก.ค. ๖๒ ตอบข้อหารือจังหวัดอุดรธานี ว่า อยู่ระหว่างการพิจารณา กำหนดหลักสูตร			

ลำดับ	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิทางการศึกษา/ อัตราเงินเดือน	ดำรงตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ/ วันที่ผ่านการประเมินฯ	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๔	นายธนศ ศิริภมณันท์ นายช่างไฟฟ้า ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน คุณวุฒิฯ : ปริญญาตรี วิศวกรรมไฟฟ้า) อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท อบต.ขอยสูง อุดรอน จ.อุดรดิตถ์	-บรรจุ นายช่างไฟฟ้า ๑ เมื่อ ๑ ส.ค.๕๗ นายช่างไฟฟ้า ปฏิบัติงาน เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙	๑.มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งถูกต้อง ๒.อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นระดับชำนาญงาน (ไม่ต่ำกว่า ๑๓,๔๗๐ บาท) ๓.ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี ๔.ในรอบการประเมินที่ผ่านมานี้ไม่เคยลงโทษทางวินัย สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๕.ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด ๖.ผลงานไม่เกิน ๓ ปี, ไม่ต่ำกว่า ๕ หน้า และไม่เกิน ๑๕ หน้า, ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๘ บรรทัด ๗.องค์ประกอบคณะกรรมการฯ ถูกต้อง ครบถ้วน หมายเหตุ ตามข้อ ๕ สำนักงาน ก.อบต.ได้มี นส. ที่ มท ๐๘๐๙๒/๑๑๐๗ ลว. ๑๐ ก.ค. ๖๒ ตอบข้อหารือจังหวัดอุดรดิตถ์ ว่า อยู่ระหว่างการพิจารณา	กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน ร้อยละ ๙๐ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน ร้อยละ ๙๐ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๙.๕๐ เมื่อวันที่ ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๒	นายช่างไฟฟ้า ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท	เห็นชอบให้เลื่อนระดับได้ ดังนี้ ไม่เกินวันทีผ่าน การประเมินผลงานของ คณะกรรมการประเมินฯ
ชื่อผลงาน :		๑.ปรับเปลี่ยนหลอดฟลูออเรสเซนต์ (FL) เป็นหลอดประหยัดพลังงานแบบแอลอีดี (LED) ในระบบไฟฟ้าสาธารณะในงานซ่อมบำรุง ๒.ระบบเปิดปิดไฟฟ้าทางสาธารณะแบบอัตโนมัติทุกหมู่บ้านในเขตความรับผิดชอบ ต.ขอยสูง อ.ตรอน จ.อุดรดิตถ์				

๕.๖ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เรื่องเดิม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแทนคณะกรรมการฯ ชุดเดิมประกอบด้วย

- | | | |
|---|----------------|----------------------|
| ๑. นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์ | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | ประธานฯ |
| ๒. นายยงยุทธ นวลแหลม | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | อนุกรรมการ |
| ๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ หรือผู้แทน | | อนุกรรมการ |
| ๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ หรือผู้แทน | | อนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ หรือผู้แทน | | อนุกรรมการ |
| ๖. นายศุภฤกษ์ แข่งขัน ปลัด อบต.วังดิน | | อนุกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขาธิการ | | |
| ๘. นายชำนาญ ภูเกตุ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ช่วยเลขานุการ (๑) | | |
| ๙. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | | |
| | | ผู้ช่วยเลขานุการ (๒) |
| ๑๐. นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | | |
| | | ผู้ช่วยเลขานุการ (๓) |

ให้คณะกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การปรับปรุงแผนอัตรากำลังโดยการปรับเกลียว หรือการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการเพิ่มเติม หรือการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมหรือการยุบเลิกโครงสร้างส่วนราชการหรือการยุบเลิกตำแหน่ง หรืออื่นๆตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ มอบหมาย ให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง หรือตามระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง แล้วทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์) พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อเท็จจริง

มีองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๕ แห่ง ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลังต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งคณะกรรมการได้ประชุมพิจารณาแล้วเมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ผลปรากฏดังนี้

/๑.องค์การ...

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลนายาง อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอปรับปรุง
แผนอัตรากำลังดังนี้

๑.๑ ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน
สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา และผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักงาน
ปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ/
ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

๑.๓ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง สัตวแพทย์ ปฏิบัติงาน/
ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๑๔-๔๖๐๑-๐๐๑ สังกัด กองส่งเสริมการเกษตร
จำนวน ๑ อัตรา

๑.๔ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า เห็นควรให้ดำเนินการยุบเลิกตำแหน่ง
พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน และผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ และ
เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล
ขนาดเบา (ทักษะ) ตามที่เสนอขอได้

ส่วนการขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ/
ชำนาญการ และสัตวแพทย์ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน นั้น เห็นว่า ในตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ
กองคลังมีตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุอยู่แล้ว จำนวน ๒ อัตรา ประกอบกับเอกสารปริมาณงาน
และเอกสารบัญชีแสดงย้อนหลัง ๓ ปี มีความคลาดเคลื่อน บางรายการมีการคำนวณเกินความ
เป็นจริง จึงเห็นควรให้ปรับแก้ไขเอกสารให้ตรงกับข้อเท็จจริง ส่วนการขอกำหนดตำแหน่ง
สัตวแพทย์ นั้น เห็นว่า หากมีการกำหนดตำแหน่งแล้ว ก็ไม่สามารถหาผู้ที่มาบรรจุและแต่งตั้งได้
เนื่องจากไม่ผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชี กสธ. ประกอบกับได้สอบถามเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบแล้ว
ทราบว่า ยังไม่มีผู้ใดมาติดต่อขอโอนมาดำรงตำแหน่งดังกล่าว ซึ่งหากเห็นชอบให้กำหนด
ตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ก็ไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่งแต่อย่างใด จึงไม่เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ
จึงไม่เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งดังกล่าวในขณะนี้ แต่ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบล
นายาง มีความประสงค์ที่จะได้ผู้ปฏิบัติงานและสามารถดำเนินการสรรหาบุคคลมาปฏิบัติงาน
ดังกล่าวได้ ก็อาจขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างต่อคณะอนุกรรมการฯ พร้อมเอกสารหลักฐาน
ต่างๆ เพื่อประกอบการพิจารณาทำความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความ
เห็นชอบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไคร้ อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอกำหนด
ตำแหน่งพนักงาน รวมจำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

๒.๑ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองคลัง
จำนวน ๑ อัตรา

๒.๒ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานผลิตน้ำประปา สังกัด
กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๒.๓ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน สังกัด
กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า เห็นควรให้ดำเนินการตามที่
เสนอขอได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำอ่าง อำเภอดรอน จังหวัดอุดรธานี ขอกำหนด
ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัด กองคลัง
จำนวน ๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า เห็นควรให้ดำเนินการตามที่
เสนอขอได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน อำเภอปากท่า จังหวัดอุดรธานี ขอกำหนด
ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (พนักงานสูบน้ำ) สังกัด กองช่าง จำนวน
๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า เห็นควรให้ดำเนินการตามที่
เสนอขอได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรธานี ขอกำหนด
ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

๕.๑ ขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัด
สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๕.๒ ขอกำหนดตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า เห็นควรให้ดำเนินการตามที่
เสนอขอได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ ธ.ค. ๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๑ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการ
กลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย
ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น
ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับ
ปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดเพื่อปฏิบัติงานใน
หน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น”

ข้อ ๑๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นตามข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด เมื่อครบกำหนดรอบระยะเวลาใช้แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๖ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๒๙ การปรับเกลี่ยตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในกองหรือฝ่ายหนึ่ง ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในกองอื่นหรือฝ่ายอื่น โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถปรับเกลี่ยตำแหน่งในสายงานเดียวกันที่มีอยู่ให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอปรับเกลี่ยตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๐ การปรับเกลี่ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในส่วนราชการใด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในสายงานอื่นในส่วนราชการเดียวกัน หรือส่วนราชการอื่น และตำแหน่งที่กำหนดนั้นอาจเปลี่ยนระดับตำแหน่งด้วยก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับเกลี่ยตำแหน่งที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับเกลี่ยตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๑ การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นการยุบเลิกตำแหน่งในสายงานใดๆ ที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์แล้ว โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอยุบเลิกตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งว่าง กรณี คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติไม่ให้ความเห็นชอบ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอให้ยุบเลิกตำแหน่ง และองค์การบริหารส่วนตำบลยังยืนยันในความเห็นเดิมให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เสนอเรื่องพร้อมความเห็นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) พิจารณาและให้ปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

/ข้อ ๓๒...

ข้อ ๓๒ วรรคสอง

การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย และให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสม และถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้น สามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ข้อ ๓๓ ในกรณีที่ปริมาณและคุณภาพของงานเปลี่ยนแปลงไปมาก และได้พิจารณาขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการใด ควรพิจารณาจัดหาตำแหน่งเพื่อรองรับบุคลากร ผู้ครองตำแหน่งเดิมที่ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งด้วย และก่อนที่จะองค์การบริหารส่วนตำบล จะขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ให้้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่าง และมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการปรับเกลี้ยตำแหน่งไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วน

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังฯ สรุปได้ความว่า

๒.๖ การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม สามารถกำหนดได้เท่าที่จำเป็น ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นในด้านปริมาณงานและคุณภาพงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล เช่น การรับโอน โอน (ย้าย) และให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานนั้นด้วย เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และก่อนที่จะขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้พิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่าง และมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนอัตราตำแหน่ง หรือการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่ ให้เหมาะสมกับปริมาณงานและคุณภาพงาน โดยการเกลี้ยอัตราตำแหน่งไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ลง ๓๐ ธ.ค. ๕๔

ข้อ ๑๑ ในระยะเริ่มแรกให้้องค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี จัดทำประกาศกำหนดขนาดและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข

/๔.ประกาศ...

๔.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

“ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำเฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกันสำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้”

๕. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๕๐๙ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้ตอบข้อหารือกรณีการหารือเกี่ยวกับการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล สรุปได้ความว่า

๑.การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง นั้น ให้กระทำเฉพาะกรณีการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติ ก.อบต.สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่นห้ามปรับปรุงตำแหน่ง โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๔

๒.การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) นั้น สำนักงาน ก.อบต. ได้เคยมีการตอบข้อหารือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ไว้ว่า ได้กำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ภารกิจ โดยหากองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙

๓.กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี นั้น หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเพิ่มหรือปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มหรือการอื่นใดที่กระทบต่อแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้จัดทำประกาศแก้ไขเพิ่มเติมทุกครั้ง โดยประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ... ให้ระบุว่าเป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น ครั้งที่เท่าใด เมื่อวันที่เท่าใดให้ชัดเจน ทั้งนี้ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เท่าที่จำเป็น เพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่สูงเกินไป

/๖.ประกาศ...

๖.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

อบต.ขนาดใหญ่

- ปลัด อบต. ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง
- รองปลัด อบต. ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็น ระดับกลาง ได้จำนวน ๑ อัตรา
- หัวหน้าส่วนราชการ (ผอ.) ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็น ระดับกลาง ได้
- หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

อบต.ขนาดกลาง

- ปลัด อบต. ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็น ระดับกลาง ได้
- รองปลัด อบต. ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น
- หัวหน้าส่วนราชการ (ผอ.) ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น
- หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น จำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย

อบต.ขนาดเล็ก

- ปลัด อบต. ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น
- หัวหน้าส่วนราชการ (ผอ.) ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (ไม่มีหัวหน้าฝ่าย)

โดยชื่อกอง/ฝ่ายที่กำหนดนั้นควรมีชื่อถูกต้องตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๑๕๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

๗.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙

ได้กำหนดอัตราส่วนศึกษานิเทศก์ ๑ คน ต่อสถานศึกษา ๔ แห่ง และหากมีเศษจำนวนสถานศึกษาตั้งแต่ ๒ แห่งขึ้นไปให้มีตำแหน่งศึกษานิเทศก์เพิ่มได้อีก ๑ คน

๘.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ได้กำหนดอัตราส่วนครูผู้ดูแลเด็กให้เป็นไปตามอัตราส่วนเด็กปฐมวัยต่อครูผู้ดูแลเด็ก โดยใช้อัตราส่วน ๑ : ๑๐ หากมีเศษเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ให้มีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กเพิ่มขึ้นได้อีก ๑ คน

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลมีปริมาณงานและคุณภาพงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด พร้อมทั้งได้แนบเอกสารต่างๆที่เกี่ยวข้องประกอบการพิจารณาแล้ว ประกอบกับมติ คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรให้ดำเนินการตามที่เสนอขอได้ จึงเห็นสมควร พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป ยกเว้นการขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ และสัตวแพทย์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนายาง

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑.เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนายาง (ยกเว้นตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ และสัตวแพทย์), น้ำไคร้ , น้ำอ่าง , สองคอน และ นางพญา ดำเนินการปรับปรุงแผน อัตราค่าจ้าง ตามที่เสนอขอได้

๒.กรณีการขอกำหนดตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนายาง นั้น เนื่องจากกองคลังมีตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุอยู่แล้ว จำนวน ๒ อัตรา ประกอบกับเอกสารปริมาณงานและเอกสารบัญชีแสดงย้อนหลัง ๓ ปี มีความคลาดเคลื่อน บางรายการมีการคำนวณปริมาณงานเกินความเป็นจริง หากยังมีความประสงค์จะขอ กำหนดตำแหน่งดังกล่าว ก็ให้ดำเนินการเสนอเอกสารที่เกี่ยวข้องมาประกอบการพิจารณาในการประชุม คราวต่อไป

๓.ไม่เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนายาง ดำเนินการกำหนดตำแหน่ง สัตวแพทย์ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เนื่องจากหากมีการกำหนดตำแหน่งแล้ว ก็ไม่สามารถหา ผู้ที่จะมาบรรจุและแต่งตั้งได้เนื่องจากไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชี กสธ. ประกอบกับ ได้สอบถามเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบแล้วทราบว่า ยังไม่มีผู้ใดมาติดต่อขอโอนมาดำรง ตำแหน่งดังกล่าว ซึ่งหากเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ก็ไม่มีผู้มาดำรง ตำแหน่งแต่อย่างใด จึงไม่เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ แต่ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วน ตำบลนายาง มีความประสงค์ที่จะได้ผู้ปฏิบัติงานและสามารถดำเนินการสรรหาบุคคลมา ปฏิบัติงานดังกล่าวได้ ก็อาจขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างต่อคณะอนุกรรมการฯ พร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณาทำความเห็นเสนอ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

/เอกสารแนบ...

บัญชีสรุปการป. ปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)ขอ ึ่งค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีการกำหนดตำแหน่งใหม่				กรณีการยุบเลิกตำแหน่ง		การฯ (ก่อนปรับ)	การฯ (หลังปรับ)	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
			ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่ร้องขอ	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	ดำเนินการยุบเลิก	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	เหตุผลการยุบเลิก			
๑	พิชัย	นายก	กองคลัง		กองคลัง		สำนักงานปลัด				
			พนักงานส่วนตำบล	๑.ผอ.กองคลัง ๒.จพง.จัดเก็บรายได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ		พนักงานจ้างตามภารกิจ	เนื่องจากมีพนักงาน	๒๔.๗๙	๒๕.๗๕	เห็นควรให้ดำเนินการ
			๑.นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก.	๓.จพง.พัสดุ จำนวน ๒ อัตรา	๑.ผช.นักพัฒนาชุมชน		๑.ผช.นักพัฒนาชุมชน	ส่วนตำบลปฏิบัติงานแล้ว			ตามที่เสนอขอได้
			เลขที่ตำแหน่ง	๔.จพง.การเงินและบัญชี ๕.ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	จำนวน ๑ อัตรา		จำนวน ๑ อัตรา	และเพื่อเป็นการลดภาระ			ยกเลิกการขอกำหนด
			กองส่งเสริมการเกษตร		กองส่งเสริมการเกษตร		๒.ผช.จพง.ธุรการ	ค่าใช้จ่าย			ตำแหน่งนักวิชาการ
			๒.สัตวแพทย์ ปง./ชง.	๑.ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร ๒.นักวิชาการเกษตร			จำนวน ๑ อัตรา				พัสดุ และสัตวแพทย์
			เลขที่ตำแหน่ง								
			๗๔-๓๐-๑๔-๖๐๑๑-๐๐๑								
			สำนักงานปลัด								
			พนักงานจ้างตามภารกิจ								
			๓.พวง.ขับเคลื่อนกิจการขนาดเบา								
			จำนวน ๑ อัตรา								
๒	น้ำปาด	น้ำไคร้	กองคลัง		กองคลัง						เห็นควรให้ดำเนินการ
			พนักงานจ้างทั่วไป	๑.ผอ.กองคลัง ๒.นักวิชาการเงินและบัญชี			-	-	๒๖.๑๖	๒๖.๔๗	ตามที่เสนอขอได้
			๑.คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา	๓.จพง.พัสดุ ๔.ผช.จพง.การเงินฯ ๕.ผช.จพง.จัดเก็บรายได้							
			กองช่าง		กองช่าง						
			พนักงานจ้างทั่วไป	๑.ผอ.กองช่าง ๒.นายช่างโยธา ๓.ผช.นายช่างโยธา							
			๒.คนงานผลิตน้ำประปา	๒.คนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา							
			จำนวน ๑ อัตรา								
			กองสวัสดิการสังคม		กองสวัสดิการสังคม						ดู
			พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑.ผอ.กองสวัสดิการสังคม ๒.นักพัฒนาชุมชน							
			๓.ผช.นักพัฒนาชุมชน								
			จำนวน ๑ อัตรา								

๑๕

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีการกำหนดตำแหน่งใหม่		กรณีการยุบเลิกตำแหน่ง		การระงับ (ก่อนปรับ)	การระงับ (หลังปรับ)	มติ ก.อบต.
			ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่ร้องขอ	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	เหตุผลการยุบเลิก			
๓	ตรอน	น้ำอ่าง	กองคลัง	กองคลัง					เห็นควรให้ดำเนินการ
			พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑.ผอ.กองคลัง ๒.นักวิชาการเงินและบัญชี	-	-	๒๒.๕๑	๒๓.๑๙	ตามที่เสนอขอได้
			๑.ผช.จพง.พัสดุ จำนวน ๑ อัตรา	๓.นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๔.นักวิชาการ					
๔	พากทำ	สองคอน	กองช่าง	กองช่าง					เห็นควรให้ดำเนินการ
			พนักงานจ้างทั่วไป	๑.ผอ.กองช่าง ๒.นายช่างโยธา	-	-	๒๙.๕๔	๒๙.๙๕	ตามที่เสนอขอได้
			๑.คนงานทั่วไป (พนักงานสูบน้ำ)	๓.ผช.นายช่างโยธา ๔.ผช.จพง.ธุรการ					
๕	ท่าปลา	นางพญา	สำนักงานปลัด	สำนักงานปลัด					เห็นควรให้ดำเนินการ
			พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑.หน.สป. ๒.นักวิเคราะห์ฯ ๓.นักพัฒนาชุมชน	-	-	๓๔.๕๐	๓๕.๘๓	ตามที่เสนอขอได้
			๑.ผช.จพง.ป้องกันและบรรเทา	๔.นักทรัพยากรบุคคล ๕.จพง.ธุรการ					
			สาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา	๖.จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย					
				๗.ผช.จพง.ธุรการ ๘.พนักงานขับรถยนต์					
				๙.พจน.ขับรถกู้ภัย ๑๐.ภารโรง					
			กองคลัง	๑๑.คนงานทั่วไป					
			พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง					
			๒.คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา	๑.ผอ.กองคลัง ๒.นักวิชาการเงินและบัญชี					
				๓.จพง.พัสดุ ๔.ผช.จพง.การเงินและบัญชี					
				๕.ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ ๖.ผช.จพง.พัสดุ					

๕.๗ การขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ต้นเรื่อง

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน เกี่ยวกับกรณีการดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ การอนุญาตให้นายวิเชษฐ์ ปัญญาวิกิจตระกูล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สมัครสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

๑.๒ การลงนามคำสั่งและเอกสารที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการขอเลื่อนระดับของพนักงานส่วนตำบลรายนางสาวแพรวณา สามงามเหล็ก ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ

๑.๓ การพิจารณา การลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯต่างๆเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

๑.๔ ขอให้นายอำเภอพิชัย เป็นผู้ประเมินฯปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน ในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลป่าคาย อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์

ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าคาย ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าคาย ดังนี้

๒.๑ การลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯต่างๆเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

๒.๒ การลงนามในคำสั่งและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลรายนายเอกชัย ชินเกตุ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ชำนาญงาน

๒.๓ การพิจารณาลงนามในคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลจำนวน ๓ ราย คือ ๑)นางเพชรภรณ์ มาชัยยะ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๒)นางเรณู เกตุแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ๓)นางณิกานต์ โทนแก้ว นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ ไปช่วยราชการ ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์

๓.องค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า อำเภอปากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า เกี่ยวกับกรณีการประเมินพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้มีและเลื่อนวิทยะฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย คือ รายนางธัญวรรณ สีทวงษ์ และนางลักขณา สอนจ้อย

/๔.องค์การ...

๔.องค์การบริหารส่วนตำบลผาเลือด อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลผาเลือด ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลผาเลือด เกี่ยวกับการอนุญาตให้นางอารีรัตน์ ดีโตน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) สมัครสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับกลาง)

๕.องค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน ดังนี้

๕.๑ ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบลรายนายอนุวัฒน์ เตชัย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน และนายสุนนท์ชัย ทามณี ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เนื่องจากต้นสังกัดเดิมที่ให้โอนมีคำสั่งให้เลื่อนขั้นเงินเดือน

๕.๒ การอนุญาตให้นายสุรัชย์ โชคบัณฑิต ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สมัครสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับกลาง)

๕.๓ ขอดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง กรณีของนางสาวศศิธิตา รบชนะชัย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

๒.พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

มาตรา ๖๐ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอำนาจหน้าที่ในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย

ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามลำดับที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไว้เป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้รักษาราชการแทน

มาตรา ๙๐ ให้นายอำเภอมีอำนาจกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของทางราชการ...

๓.พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๔.พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙

มาตรา ๑๒ คำสั่งทางการปกครองจะต้องกระทำโดยเจ้าหน้าที่ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในเรื่องนั้น

มาตรา ๑๓ เจ้าหน้าที่ดังต่อไปนี้จะกระทำการพิจารณาทางปกครองไม่ได้

- (๑) เป็นคู่กรณีเอง
- (๒) เป็นคู่หมั้นหรือคู่สมรสของคู่กรณี
- (๓) เป็นญาติของคู่กรณี คือ เป็นบุพการีหรือผู้สืบสันดาน ไม่ว่าชั้นใดๆ หรือเป็นพี่น้องหรือลูกพี่ลูกน้องนับได้เพียงภายในสามชั้น หรือเป็นญาติเกี่ยวพันทางแต่งงานนับได้เพียงสองชั้น

(๔) เป็นหรือเคยเป็นผู้แทนโดยชอบธรรมหรือผู้พิทักษ์หรือผู้แทนหรือตัวแทนของคู่กรณี

(๕) เป็นเจ้าหนี้หรือลูกหนี้ หรือเป็นนายจ้างของคู่กรณี

(๖) กรณีอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

๕.หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๑๒๑๒ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ ตอบข้อหารือของจังหวัดสุราษฎร์ธานี กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในการลงนามในหนังสือเพื่อยื่นเรื่องขอโอนตนเองไปดำรงตำแหน่งที่สังกัดอื่น โดยได้ตอบข้อหารือสรุปได้ความว่า การพิจารณาความเหมาะสมเกี่ยวกับการโอนของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล จึงอยู่ในดุลยพินิจของ ก.อบต.จังหวัด ที่เห็นสมควรโดยอาจนำหลักการ “เท่าที่จำเป็น” ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๙๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ มาประกอบการพิจารณาอีกทางหนึ่งด้วยก็จะทำให้การพิจารณาชอบด้วยหลักเหตุและผล

/๖.หนังสือ...

๖. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๙๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘
 แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหาร
 ส่วนตำบล สรุปได้ความว่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหาร
 ส่วนตำบล ที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดให้ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงาน
 บุคคลในเรื่องใด เช่น การสรรหาตำแหน่งบริหารว่าง การขอประเมินเพื่อเลื่อนระดับ เป็นต้น
 ย่อมสามารถดำเนินการในเรื่องนั้นได้ทุกกรณี ส่วนกรณีผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การ
 บริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น ย่อมเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่
 ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้เท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราวตามนัยกฎหมายและประกาศ
 กำหนดต่อไปได้

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์
 ทั้ง ๕ แห่ง เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ปลัด
 องค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามที่เสนอขอได้
 ทั้งนี้ หากการดำเนินการดังกล่าวได้ดำเนินการไม่แล้วเสร็จและได้มีการเลือกตั้ง นายก
 องค์การบริหารส่วนตำบลเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้อำนาจในการดำเนินการดังกล่าวเป็นอำนาจ
 ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบทั้ง ๕ แห่ง ทั้งนี้ หากการดำเนินการดังกล่าวได้ดำเนินการไม่แล้วเสร็จ
 และได้มีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้อำนาจในการ
 ดำเนินการดังกล่าวเป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
 ต่อไป

๕.๘ ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งการออกประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงขอให้ ก.อบต. จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับประกาศมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต. กำหนด
๒. กรณี ก.อบต. จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้
๓. กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้
๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น
 - (๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
 - (๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้งการย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์
 - (๔) กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
 - (๕) กำกับ ดูแล ตรวจสอบ แนะนำและชี้แจง ส่งเสริมและพัฒนาความรู้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- การดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๑๔ การกำหนดหลักเกณฑ์และการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๑๓ ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจกำหนดให้ สอดคล้องกับความต้องการและความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น แต่ต้องอยู่ภายใต้กรอบมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัดกำหนดตามมาตรา ๑๗

หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดกำหนดตามมาตรา ๑๓ ให้ประกาศโดยเปิดเผย ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วน จังหวัดนั้น และจัดส่งสำเนาให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทราบ

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลด้วยโดยอนุโลมทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจ หน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือ ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้องค์การ บริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ของจังหวัดอุดรธานี ได้ถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว จึงเห็นควรให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี พิจารณาออกประกาศดังกล่าวให้สอดคล้องกับที่ ก.อบต. กำหนด และรายงานให้สำนักงาน ก.อบต. ทราบต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบร่าง ประกาศหลักเกณฑ์ฯ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกันกับประกาศที่ ก.อบต.กำหนดทุกประการและ รายงานให้สำนักงาน ก.อบต. ทราบด้วย

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/ร่างประกาศ...

-ร่างประกาศ-

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกำหนดสถานโทษทางวินัยพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องกับโครงสร้างบัญชีเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลที่เปลี่ยนแปลงไปเป็น “แบบบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง”

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้ในข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

“ลดขั้นเงินเดือน หมายความว่า การลดขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล และการลดเงินเดือนสำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ วรรคสาม ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง แก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๓/๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

“ข้อ ๒๓/๑ พนักงานส่วนตำบลต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศโดยกระทำการประการใดประการหนึ่งดังต่อไปนี้ต่อข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นด้วยกัน หรือร่วมปฏิบัติราชการไม่ว่าจะเกิดขึ้นในหรือนอกสถานที่ราชการ โดยผู้ถูกระทำมิได้ยินยอมต่อการกระทำนั้น หรือทำให้ ผู้ถูกระทำเดือดร้อนรำคาญ

(๑) กระทำการด้วยการสัมผัสทางกายที่มีลักษณะส่อไปในทางเพศ เช่น การจูบ การโอบกอด การจับอวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่ง เป็นต้น

/(๒) กระทำการ...

(๒) กระทำการด้วยวาจาที่สื่อไปในทางเพศ เช่น วิพากษ์วิจารณ์ร่างกาย พุดหยอกล้อ พุดหยาบคาย เป็นต้น

(๓) กระทำการด้วยอาภักปิริยาที่สื่อไปในทางเพศ เช่น การใช้สายตาลวนลาม การทำสัญญาณหรือสัญลักษณ์ใด ๆ เป็นต้น

(๔) การแสดงหรือสื่อสารด้วยวิธีการใด ๆ ที่สื่อไปในทางเพศ เช่น แสดงรูปลามกอนาจาร ส่งจดหมายข้อความ หรือการสื่อสารรูปแบบอื่น เป็นต้น

(๕) การแสดงพฤติกรรมอื่นใดที่สื่อไปในทางเพศ ซึ่งผู้ถูกระทำไม่พึงประสงค์หรือเดือดร้อนรำคาญ

การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามวรรคหนึ่ง อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘๔ วรรคสี่ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจลงโทษตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งได้ ดังนี้

(๑) ตัดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษเป็นเวลาหนึ่งเดือน สองเดือน หรือสามเดือน

(๒) ลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น หรือลดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษ แล้วแต่กรณี”

ข้อ ๗ ให้นำความในข้อ ๘๔ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งมาใช้บังคับในการนี้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์

/ร่างประกาศ...

-ร่างประกาศ-

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้ในข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

“ลดขั้นเงินเดือน หมายความว่า การลดขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล และการลดเงินเดือนสำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล”

ประกาศ ณ วันที่ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์

/๕.๙ การแก้ไข...

๕.๙ การแก้ไขเลขที่ตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา

ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ตามที่ได้แจ้งให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีโรงเรียนหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด ดำเนินการแก้ไขเลขที่ตำแหน่งของข้าราชการครู และพนักงานครู จากเลขที่ตำแหน่งเดิม เป็นเลขที่ตำแหน่งใหม่ จำนวน ๑๒ หลัก ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีฐานข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน สามารถใช้เลขที่ตำแหน่งในการบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นตามโครงการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ และใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาด้านงบประมาณ รวมถึงให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาวางแผนหรือพัฒนาด้านการศึกษา กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงให้สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัด รายงานคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัด รับทราบข้อมูลจำนวนอัตรากำลังของข้าราชการครู/พนักงานครูในจังหวัด และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแก้ไขเลขที่ตำแหน่งเดิมให้เป็นเลขที่ตำแหน่ง ๑๒ หลัก และกำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน เพื่อให้สามารถนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ให้เกิดประโยชน์ได้อย่างแท้จริง

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปรับปรุงแก้ไขเลขที่ตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง จึงเสนอขอรับความเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขเลขที่ตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) จำนวน ๕๓ แห่ง จำนวน ๑๖๖ อัตรารายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/เอกสารแนบ...

รายชื่อ/เลขที่ตำแหน่งข้าราชการครู/พนักงานครู สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดอุดรธานี

ที่	อำเภอ	ชื่อ อบท.	เลขที่ประจำตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ คศ.	วิทยฐานะ	เลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก	เงินเดือน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑
๑	ตรอน	อบต.ข่อยสูง	๕๓-๒-๐๐๐๒	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๐๗	อบต.ข่อยสูง	นาง สวรรี	คำประยูร	๑		๓๕๓๐๒๐๐๓๓๑๖๘๐	๒๓,๓๖๐
๒	ตรอน	อบต.ข่อยสูง	๕๓-๒-๐๐๑๕	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๐๐๘	อบต.ข่อยสูง	นาง จิรภัทร	กลิ่นทอง	๑		๓๕๓๐๒๐๐๓๔๓๐๒๑	๒๓,๓๖๐
๓	ตรอน	อบต.ข่อยสูง	๕๓-๒-๐๐๒๕	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๐๐๙	อบต.ข่อยสูง	นางสาว วิทยา	สุใส	๑		๓๕๓๐๒๐๐๓๓๓๐๗๖๔	๑๙,๙๒๐
๔	ตรอน	อบต.น้ำอ่า	๕๓-๒-๐๐๐๓	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๐๑๐	อบต.น้ำอ่า	นาง กัญญา	ทวีสุข	๑		๓๕๓๐๒๐๐๖๘๘๘๘๑	๒๓,๘๑๐
๕	ตรอน	อบต.น้ำอ่า	๕๓-๒-๐๐๐๔	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๐๑๑	อบต.น้ำอ่า	นาง วิภาวรรณ	จักรนำอ่า	๑		๓๕๓๐๒๐๐๐๗๕๕๓๔	๒๓,๘๑๐
๖	ตรอน	อบต.น้ำอ่า	๕๓-๒-๐๐๑๖	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๐๑๒	อบต.น้ำอ่า	นาง กฤติกา	สิงห์อินทร์	๑		๓๕๓๐๒๐๐๖๙๐๒๑	๒๓,๘๑๐
๗	ตรอน	อบต.น้ำอ่า	๕๓-๒-๐๐๑๗	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๐๑๓	อบต.น้ำอ่า	นาง ราตรี	จันทร์หอม	๑		๓๕๓๐๒๐๐๒๓๔๐๐๕	๒๒,๘๙๐
๘	ตรอน	อบต.น้ำอ่า	๕๓-๒-๐๐๑๘	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๐๑๔	อบต.น้ำอ่า	นางสาว สกุนา	ทิศอาจ	๑		๓๕๓๐๒๐๐๑๔๐๒๐๕	๒๒,๘๙๐
๙	ตรอน	อบต.น้ำอ่า	๕๓-๒-๐๐๑๙	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๐๑๕	อบต.น้ำอ่า	นาง ย่าใจ	เหล้าจันอิน	๑		๓๕๓๐๒๐๐๒๑๑๔๔๗	๒๒,๘๙๐
๑๐	ตรอน	อบต.บ้านแก่ง	๕๓-๒-๐๐๐๕	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๐๑๖	อบต.บ้านแก่ง	นางสาว วชิรินทร์	เพิ่มต้นสาย	๒	ชำนาญการ	๓๕๓๐๒๐๐๒๘๐๖๕๑	๒๒,๙๔๐
๑๑	ตรอน	อบต.บ้านแก่ง	๕๓-๒-๐๐๐๖	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๐๑๗	อบต.บ้านแก่ง	นางสาว กรรณิการ์	นาเคมี	๒	ชำนาญการ	๓๕๓๐๒๐๐๒๗๕๕๐๓	๒๒,๙๔๐
๑๒	ตรอน	อบต.บ้านแก่ง	๕๓-๒-๐๐๒๐	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๐๑๘	อบต.บ้านแก่ง	นาง ลัดสมการณ สุเกษม	อยู่สุขสวัสดิ์	๒	ชำนาญการ	๕๕๕๐๕๐๐๑๐๐๘๕๕๑	๒๒,๙๔๐
๑๓	ตรอน	อบต.บ้านแก่ง	๕๓-๒-๐๐๒๖	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๐๑๙	อบต.บ้านแก่ง	นางสาว จารุณี	อยู่สุขสวัสดิ์	๑		๓๕๓๐๒๐๐๒๗๕๕๓๑	๒๐,๗๙๐
๑๔	ตรอน	อบต.วังแดง	๕๓-๒-๐๐๐๗	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๐๒๐	อบต.วังแดง	นาง ลัดดา	โตลำดับ	๒	ชำนาญการ	๓๕๓๐๒๐๐๒๗๕๕๓๑	๒๔,๙๓๐
๑๕	ตรอน	อบต.วังแดง	๕๓-๒-๐๐๐๘	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๐๒๑	อบต.วังแดง	นางสาว ภัทราธิษฐ์	เกตุทิม	๑		๓๕๓๐๑๐๐๓๐๐๘๒๑	๒๓,๘๑๐
๑๖	ตรอน	อบต.วังแดง	๕๓-๒-๐๐๐๙	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๐๒๒	อบต.วังแดง	นาง บุญส่ง	บางเฒ	๑		๕๕๕๐๒๙๐๐๐๐๐๒๑	๒๔,๒๙๐
๑๗	ตรอน	อบต.วังแดง	๕๓-๒-๐๐๑๑	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๐๒๓	อบต.วังแดง	นางสาว กนกวรรณ	ยิ้มคำต่อ	๑		๓๕๓๐๒๐๐๐๒๓๐๐	๒๑,๕๗๐
๑๘	ตรอน	อบต.วังแดง	๕๓-๒-๐๐๒๗	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๐๒๔	อบต.วังแดง	นาง นิภารัตน์	เชื่อน่วม	๑		๓๕๓๐๒๐๐๒๖๓๓๔๐	๒๐,๓๒๐
๑๙	ตรอน	อบต.วังแดง	๕๓-๒-๐๐๒๘	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๐๒๕	อบต.วังแดง	นางสาว อรุณญา	พรมเนตร	๑		๓๕๓๐๒๐๐๑๗๙๕๘๖	๒๐,๓๒๐

ที่	อำเภอ	ชื่อ อบท.	เลขที่ประจำ ตำแหน่งเดิม	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ คศ.	วิทยฐานะ	เลขประจำตัว ประชาชน ๑๓ หลัก	เงินเดือน
๒๐	ตรอน	อบต.หาดสองแคว	๕๓-๒-๐๐๑๐	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๒๖	อบต.หาดสองแคว	นาง วงเดือน	ครู	๑		๓๕๓๐๒๐๐๑๑๔๗๑๙	๒๓,๓๖๐
๒๑	ตรอน	อบต.หาดสองแคว	๕๓-๒-๐๒๒๙	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๒๗	อบต.หาดสองแคว	นางสาว พนม	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย		๓๕๓๐๒๐๐๑๑๖๘๒๑	๑๘,๖๙๐
๒๒	ทองแสนขัน	อบต.น้ำพี้	๕๓-๒-๐๐๑๘	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๓๒	บ้านป่าไม้เนินสะอาด	นาง ลำพวรรณ บุญมีรักษ์	ครู	๒	ชำนาญการ	๓๕๓๐๙๐๐๒๔๖๙๖๑	๒๔,๙๓๐
๒๓	ทองแสนขัน	อบต.น้ำพี้	๕๓-๒-๐๑๓๓	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๓๓	บ้านป่าไม้เนินสะอาด	นาง ชลอ อินทะเรืองรุ่ง	ครู	๑		๕๕๓๐๙๐๐๐๑๘๓๘๗	๒๓,๘๑๐
๒๔	ทองแสนขัน	อบต.น้ำพี้	๕๓-๒-๐๑๓๔	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๓๔	บ้านป่าไม้เนินสะอาด	นาง อรุณ เชื้อนพคุณ	ครู	๑		๓๕๓๐๙๐๐๒๕๒๓๒๔	๒๒,๘๙๐
๒๕	ทองแสนขัน	อบต.บ่อทอง	๕๓-๒-๐๐๑๗	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๓๕	บ้านแพะ	นางสาว พุฒิ มาสุ	ครู	๑		๓๕๓๐๙๐๐๑๗๔๘๓๘	๒๒,๔๕๐
๒๖	ทองแสนขัน	อบต.บ่อทอง	๕๓-๒-๐๑๓๐	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๓๖	บ้านแพะ	นาง สุภาพร กมลสะอาด	ครู	๑		๓๕๓๐๙๐๐๒๑๔๗๓๒	๒๒,๐๐๐
๒๗	ทองแสนขัน	อบต.บ่อทอง	๕๓-๒-๐๑๓๑	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๓๗	บ้านน้ำลอก	นาง จันทนา เหลาคำ	ครู	๒	ชำนาญการ	๓๔๙๐๖๐๐๐๕๗๓๔๙	๒๒,๐๐๐
๒๘	ทองแสนขัน	อบต.บ่อทอง	๕๓-๒-๐๑๓๒	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๓๘	บ้านวังเบน	นาง กนกวรรณ สีขี้มี	ครู	๒	ชำนาญการ	๓๕๓๐๙๐๐๒๒๔๘๔๙	๒๑,๑๕๐
๒๙	ทองแสนขัน	อบต.ปากาย	๕๓-๒-๐๐๑๕	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๓๙	บ้านไร่ห้วยพี้	นางสาว พนารัตน์ จันทร์สว่าง	ครู	๑		๓๕๓๐๙๐๐๒๖๙๓๓๓	๒๓,๘๑๐
๓๐	ทองแสนขัน	อบต.ปากาย	๕๓-๒-๐๐๑๖	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๔๐	บ้านนบปากาย(วิทยรัฐอุปถัมภ์)	นางสาว มนทิรา ไหมยะ	ครู	๑		๓๕๓๐๘๐๐๒๖๖๕๖๑	๒๒,๘๙๐
๓๑	ทองแสนขัน	อบต.ปากาย	๕๓-๒-๐๑๒๙	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๔๑	บ้านวังปรากฎ	นาง อร่าม อยู่สุข	ครู	๑		๓๕๓๐๙๐๐๐๑๘๖๖๗๔	๒๒,๔๕๐
๓๒	ทองแสนขัน	อบต.ปากาย	๕๓-๒-๐๒๓๑	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๔๒	อบต.ฝักขาง	นาง พรทิพย์ แหยมคง	ครู	๑		๓๕๓๐๙๐๐๒๙๑๖๒๑	๑๙,๕๑๐
๓๓	ทองแสนขัน	อบต.ฝักขาง	๕๓-๒-๐๐๑๓	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๔๓	อบต.ฝักขาง	นาง วีธี ศิริเจริญ	ครู	๑		๓๕๓๐๑๐๐๐๓๐๘๗๔	๒๓,๘๑๐
๓๔	ทองแสนขัน	อบต.ฝักขาง	๕๓-๒-๐๐๑๔	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๔๔	อบต.ฝักขาง	นาง ลำพันธ์ เฉยกุล	ครู	๑		๕๕๓๐๙๐๐๐๑๘๑๑๑	๒๔,๒๙๐
๓๕	ทองแสนขัน	อบต.ฝักขาง	๕๓-๒-๐๑๒๕	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๔๕	อบต.ฝักขาง	นาง รวีวรรณ ปานมงคล	ครู	๑		๓๕๓๐๙๐๐๐๒๐๒๖๘๘	๒๓,๘๑๐
๓๖	ทองแสนขัน	อบต.ฝักขาง	๕๓-๒-๐๑๒๖	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๔๖	อบต.ฝักขาง	นาง ภวันตรี โนนตา	ครู	๑		๓๕๓๐๙๐๐๐๑๓๘๖๐	๒๓,๘๑๐
๓๗	ทองแสนขัน	อบต.ฝักขาง	๕๓-๒-๐๑๒๗	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๔๗	อบต.ฝักขาง	นาง สุตาพร หมั่นแก้ว	ครู	๑		๓๕๓๐๙๐๐๐๙๕๒๓๗	๒๓,๘๑๐
๓๘	ทองแสนขัน	อบต.ฝักขาง	๕๓-๒-๐๑๒๘	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๔๘	อบต.ฝักขาง	นางสาว นภา พรหมฤทธิ์	ครู	๑		๓๕๓๐๙๐๐๐๔๒๘๐๗	๒๓,๘๑๐
๓๙	ทองแสนขัน	อบต.ฝักขาง	๕๓-๒-๐๒๓๐	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๔๙	อบต.ฝักขาง	นาง สันวาสย์ กุลวงศ์	ครู	๑		๓๕๓๐๙๐๐๐๙๕๒๓๗	๑๙,๙๒๐

ที่	อำเภอ	ชื่อ อบท.	เลขที่ประจำตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ คศ.	วิทยฐานะ	เลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก	เงินเดือน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑
๔๐	ท่าปลา	อบต.ท่าปลา	๕๓-๒-๐๐๒๕	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๖๑๑	อบต.ท่าปลา	นางสาว พิษญวดี ตามตะขบ	ครู	๑		๓๒๒๐๔๐๐๑๑๕๒๕๓๒	๒๓,๓๖๐
๔๑	ท่าปลา	อบต.ท่าปลา	๕๓-๒-๐๑๔๕	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๖๑๒	อบต.ท่าปลา	นาง วิไลศวีตี ผัดแก้ว	ครู	๑		๓๕๓๐๓๐๐๔๔๕๓๑๘	๒๒,๔๕๐
๔๒	ท่าปลา	อบต.นางพญา	๕๓-๒-๐๐๒๘	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๖๑๓	บ้านน้ำพร้าว	นาง บริดา พุทธิชัย	ครู	๑		๓๕๓๐๓๐๐๐๐๑๕๖๘	๒๒,๘๙๐
๔๓	ท่าปลา	อบต.นางพญา	๕๓-๒-๐๑๒๒	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๖๑๔	บ้านห้วยด้าย	นางสาว ศรีแพร กันทิยา	ครู	๑		๓๕๓๐๓๐๐๐๗๖๒๐๒๒	๒๒,๘๙๐
๔๔	ท่าปลา	อบต.น้ำหมื่น	๕๓-๒-๐๐๒๙	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๖๑๕	น้ำหมื่น	นาง จันจิรา วิจิตรกุล	ครู	๒	ชำนาญการ	๓๕๓๐๓๐๐๑๗๖๒๐๑๑	๒๓,๙๔๐
๔๕	ท่าปลา	อบต.น้ำหมื่น	๕๓-๒-๐๐๓๐	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๖๑๖	บ้านวังหัวดอย	นาง ตรีนุศรินทร์ รบช้าง	ครู	๑		๓๕๓๐๑๐๐๒๐๖๐๒๓	๒๒,๘๙๐
๔๖	ท่าปลา	อบต.น้ำหมื่น	๕๓-๒-๐๑๔๐	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๖๑๗	บ้านปางหมื่น	นางสาว เสาวนีย์ บุญเลิศ	ครู	๑		๓๕๓๐๑๐๐๑๑๓๓๐๙	๒๒,๐๐๐
๔๗	ท่าปลา	อบต.น้ำหมื่น	๕๓-๒-๐๑๔๑	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๖๑๘	บ้านน้ำลี	นางสาว อนงค์ จันทรีเป็ง	ครู	๑		๓๕๓๐๓๐๐๒๙๖๕๑๗	๒๓,๘๑๐
๔๘	ท่าปลา	อบต.น้ำหมื่น	๕๓-๒-๐๑๔๒	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๖๑๙	บ้านน้ำต๊ะ	นางสาว ขวัญคณา คำบุญเรือง	ครู	๑		๓๕๓๐๓๐๐๐๖๑๕๒๖๘	๒๓,๓๖๐
๔๙	ท่าปลา	อบต.ผาเลือด	๕๓-๒-๐๐๓๑	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๖๒๐	อบต.ผาเลือด	นาง จิราภรณ์ คำเงิน	ครู	๒	ชำนาญการ	๑๕๗๐๗๐๐๐๑๖๗๓๖	๒๓,๖๗๐
๕๐	ท่าปลา	อบต.ผาเลือด	๕๓-๒-๐๐๓๒	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๖๒๑	อบต.ผาเลือด	ว่าง					
๕๑	ท่าปลา	อบต.ผาเลือด	๕๓-๒-๐๒๓๒	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๖๒๒	บ้านช้างบ่อ	นาง พองจันทร์ สังขเงิน	ครู	๑		๓๕๔๐๖๐๐๒๑๖๐๖๓	๒๐,๘๗๐
๕๒	ท่าปลา	อบต.ร่วมจิต	๕๓-๒-๐๐๓๓	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๖๒๓	ท่าแม่กอนุสรณ์ ๑	นางสาว ขยานิศ พกขยกรกุล	ครู	๑		๓๑๐๐๙๐๐๐๔๓๔๑	๒๒,๐๐๐
๕๓	ท่าปลา	อบต.หาดลำ	๕๓-๒-๐๐๓๔	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๖๒๔	อบต.หาดลำ	นาง สุดาพร เจริญเจริญ	ครู	๒	ชำนาญการ	๓๕๓๐๓๐๐๔๐๒๓๑๗	๒๕,๔๔๐
๕๔	ท่าปลา	อบต.หาดลำ	๕๓-๒-๐๑๔๖	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๖๒๕	รร.ท่าแม่กอนุสรณ์ ๒	นาง นันทิตา จำโนนสูง	ครู	๑		๓๕๓๐๓๐๐๑๕๒๒๔๐	๒๔,๒๙๐
๕๕	ท่าปลา	อบต.หาดลำ	๕๓-๒-๐๒๓๓	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๖๒๖	บ้านฉัตรทองสถำนบ้านนาทราย ๒	นาง อาทิตยา สพัฒน์กร	ครู	๑		๓๕๓๐๓๐๐๒๐๕๖๐๕	๑๙,๙๒๐
๕๖	น้ำปาด	อบต.เด่นเหล็ก	๕๓-๒-๐๐๓๖	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๖๒๗	อบต.เด่นเหล็ก	นาง มยุรี ศรีขมภู	ครู	๑		๕๕๓๐๔๐๐๑๖๗๐๗๗	๒๒,๐๐๐
๕๗	น้ำปาด	อบต.เด่นเหล็ก	๕๓-๒-๐๒๓๖	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๖๒๘	อบต.เด่นเหล็ก	นาง ศศิมา ตันกันยา	ครู	๑		๑๕๓๐๔๐๐๐๐๒๐๕๕	๑๙,๙๒๐
๕๘	น้ำปาด	อบต.ท่าแม่	๕๓-๒-๐๐๒๖	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๖๒๙	บ้านปากั้ง	นาง อรุณวรรณ ถาคำ	ครู	๑		๓๕๓๐๓๐๐๑๕๒๒๓	๒๓,๘๑๐
๕๙	น้ำปาด	อบต.ท่าแม่	๕๓-๒-๐๐๒๗	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๖๓๐	บ้านอมสีก	นาย จริย พรเมือง	ครู	๒	ชำนาญการ	๓๕๓๐๔๐๐๑๕๒๒๕๒	๒๓,๓๖๐

ที่	อำเภอ	ชื่อ อบท.	เลขที่ประจำตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ คศ.	วิทยฐานะ	เลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก	เงินเดือน
๖๐	น้ำปาด	อบต.ท่าแฝก	๕๓-๒-๐๑๓๘	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๐๘๔	บ้านห้วยฝั่ง	นาง เจริญ พิจ	ครู	๑		๓๕๓๐๓๐๐๐๒๗๕๖๗	๒๓,๘๑๐
๖๑	น้ำปาด	อบต.ท่าแฝก	๕๓-๒-๐๑๓๙	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๐๘๕	บ้านจอมมด	นาง นงนุช คำแหวน	ครู	๑		๓๕๓๐๓๐๐๐๒๗๕๖๗	๒๓,๘๑๐
๖๒	น้ำปาด	อบต.น้ำไคร้	๕๓-๒-๐๐๓๗	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๐๘๖	บ้านนาเกล้า	นาง เอี่ยมเตือน เอี่ยมสอาด	ครู	๑		๓๕๓๐๔๐๐๒๗๕๖๗	๒๒,๐๐๐
๖๓	น้ำปาด	อบต.น้ำไคร้	๕๓-๒-๐๐๓๘	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๐๘๗	บ้านปางเกลือ	นาง สุพัตรา อุดดี	ครู	๑		๓๕๓๐๔๐๐๑๑๑๖๘๑	๒๑,๕๗๐
๖๔	น้ำปาด	อบต.น้ำไคร้	๕๓-๒-๐๑๔๗	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๐๘๘	บ้านห้วยแมง	นาง สัน พรหมหมาศ	ครู	๑		๓๕๓๐๔๐๐๒๑๒๓๔๐	๒๒,๐๐๐
๖๕	น้ำปาด	อบต.น้ำไคร้	๕๓-๒-๐๐๓๙	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๐๘๙	น้ำไผ่	นาง วิสัยธร จันทรรเทา	ครู	๒	ชำนาญการ	๓๕๓๐๔๐๐๒๖๖๘๗	๒๓,๔๕๐
๖๖	น้ำปาด	อบต.น้ำไคร้	๕๓-๒-๐๑๔๙	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๐๙๐	น้ำไผ่	นางสาว กิรสา แก้วรอด	ครู	๒	ชำนาญการ	๑๕๓๐๔๐๐๓๑๘๖๙	๒๔,๒๙๐
๖๗	น้ำปาด	อบต.น้ำไคร้	๕๓-๒-๐๑๔๙	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๐๙๑	น้ำไผ่	นาง กรกนก รวยริน	ครู	๑		๓๕๓๐๔๐๐๒๖๖๒๑๑	๑๙,๙๒๐
๖๘	น้ำปาด	อบต.บ้านฝาย	๕๓-๒-๐๐๔๐	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๐๙๒	บ้านม่วง	นาง กิ่งแก้ว พรหมมา	ครู	๑		๓๕๓๐๔๐๐๑๑๕๔๘๔	๒๒,๘๙๐
๖๙	น้ำปาด	อบต.บ้านฝาย	๕๓-๒-๐๑๕๐	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๐๙๓	บ้านทรายขาว	นาง จุฬารัตน์ สุปิตา	ครู	๑		๓๕๓๐๔๐๐๑๑๑๗๓๐	๒๑,๕๗๐
๗๐	น้ำปาด	อบต.แสนตอ	๕๓-๒-๐๑๕๑	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๐๙๔	อบต.แสนตอ	นาง สิริยุญา สิงห์ตา	ครู	๑		๕๕๓๐๔๙๐๐๐๔๖๓๒	๒๒,๔๕๐
๗๑	น้ำปาด	อบต.แสนตอ(น้ำปาด)	๕๓-๒-๐๐๔๑	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๐๙๕	บ้านปากปาด	นาง บุญธรรม กันยาบาง	ครู	๑		๓๕๓๐๔๐๐๐๐๔๘๔๕	๒๒,๘๙๐
๗๒	น้ำปาด	อบต.ห้วยมุ่น	๕๓-๒-๐๒๓๗	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๐๙๖	บ้านห้วยมุ่น	นางสาว ณัฐนิชา โยธาสอน	ครู	๑		๕๕๓๐๕๐๐๐๖๕๕๒๖	๑๙,๕๑๐
๗๓	น้ำปาด	อบต.ห้วยมุ่น	๕๓-๒-๐๒๓๘	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๐๙๗	บ้านโป่งพาน	นางสาว ณัฐรตี ขามี่	ครู	๑		๓๕๓๐๖๐๐๐๐๔๑๓๙	๑๙,๕๑๐
๗๔	บ้านโคก	อบต.นาชุม	๕๓-๒-๐๐๔๔	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๑๐๑	อบต.นาชุม	นาง ขวัญตา คำวงศา	ครู	๑		๓๕๓๐๖๐๐๐๐๕๗๒๑	๒๓,๘๘๐
๗๕	บ้านโคก	อบต.นาชุม	๕๓-๒-๐๐๔๕	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๑๐๒	อบต.นาชุม	นาง รัตนารักษ์ สายคำ	ครู	๒	ชำนาญการ	๓๕๓๐๖๐๐๐๐๔๘๔๔	๒๓,๖๗๐
๗๖	บ้านโคก	อบต.นาชุม	๕๓-๒-๐๒๔๙	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๑๐๓	อบต.นาชุม	นาง เบญจพร พรหมภักดี	ครู	๑		๕๕๓๐๖๐๐๐๑๑๓๐๓	๑๘,๙๒๐
๗๗	บ้านโคก	อบต.บ่อเปี้ย	๕๓-๒-๐๐๔๖	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๑๐๔	บ้านบ่อเปี้ย	นาง กุศิณีย์ มีปลั่ง	ครู	๒	ชำนาญการ	๓๕๓๐๖๐๐๐๐๔๘๗๖	๒๒,๙๔๐
๗๘	บ้านโคก	อบต.บ่อเปี้ย	๕๓-๒-๐๑๕๕	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๑๐๕	บ้านห้วยยาง	นาง ปรารถนา คำไวย	ครู	๒	ชำนาญการ	๑๕๓๐๖๐๐๐๐๓๖๘๓	๒๒,๘๙๐
๗๙	บ้านโคก	อบต.บ่อเปี้ย	๕๓-๒-๐๑๕๕	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๑๐๖	บ้านปางคอม	นางสาว สมร สุวรรณชื่น	ครู	๒	ชำนาญการ	๕๕๓๐๖๙๐๐๑๑๓๒๑	๒๒,๔๕๐

ที่	อำเภอ	ชื่อ อบท.	เลขที่ประจำตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ คศ.	วิทยฐานะ	เลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก	เงินเดือน
๘๐	บ้านโนนโคก	อบต.ม่วงเจ็ดต้น	๕๓-๒-๐๐๔๗	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๑๐๗	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	นาง ศิริลาเลีย ศรีสมบุญวงศ์	ครู	๒	ชำนาญการ	๓๕๓๐๖๐๐๕๒๖๖๔	๒๑,๙๕๐
๘๑	บ้านโนนโคก	อบต.ม่วงเจ็ดต้น	๕๓-๒-๐๒๓๙	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๑๐๘	บ้านวังส้มป้อม	นาง ศศิธร อุทัยวัช	ครู	๑		๓๕๓๐๖๐๐๐๕๔๑๑๑	๑๙,๑๐๐
๘๒	พิชัย	อบต.โคอรุม	๕๓-๒-๐๐๕๑	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๑๑๔	บ้านคลองกล้วย	นาง กาญจนา จันทร์ประดิษฐ์	ครู	๒	ชำนาญการ	๓๑๑๐๑๑๑๐๕๔๐๕	๒๓,๔๕๐
๘๓	พิชัย	อบต.โคอรุม	๕๓-๒-๐๐๕๒	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๑๑๕	อบต.โคอรุม	นาง ปานทิพย์ นาครูป	ครู	๑		๓๑๐๒๒๐๐๒๗๑๕๐๑	๒๓,๓๖๐
๘๔	พิชัย	อบต.โคอรุม	๕๓-๒-๐๐๕๓	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๑๑๖	อบต.โคอรุม	นางสาว จุไรรัตน์ อุปรี	ครู	๑		๓๕๓๐๗๐๐๕๐๔๔๑๙	๒๓,๓๖๐
๘๕	พิชัย	อบต.โคอรุม	๕๓-๒-๐๑๕๖	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๑๑๗	บ้านป่าแต้ว	นาง เกษร โยเกเกษม	ครู	๒	ชำนาญการ	๕๕๓๐๕๐๐๐๕๒๘๕๗	๒๒,๘๙๐
๘๖	พิชัย	อบต.โคอรุม	๕๓-๒-๐๑๕๗	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๑๑๘	บึงท้ายวน	นาง กิมลี เยชะจร	ครู	๑		๓๕๓๐๗๐๐๓๓๖๗๕๓	๒๒,๘๙๐
๘๗	พิชัย	อบต.โคอรุม	๕๓-๒-๐๑๕๘	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๑๑๙	บ้านคลองกล้วย	นาง ญัฐชยา กันโต	ครู	๑		๓๕๓๐๗๐๐๒๕๖๒๕๓	๒๒,๘๙๐
๘๘	พิชัย	อบต.ท่ามะเพื่อง	๕๓-๒-๐๐๕๔	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๑๒๐	ท่ามะเพื่อง	นาง ดวงนภา อยู่เพชร	ครู	๑		๓๕๓๐๗๐๐๕๗๗๐๖๓	๒๒,๐๐๐
๘๙	พิชัย	อบต.ท่ามะเพื่อง	๕๓-๒-๐๐๕๕	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๑๒๑	ท่ามะเพื่อง	นาง สุพิตรา เหล็กสิงห์	ครู	๑		๓๕๓๐๗๐๐๕๘๓๗๒๖	๒๒,๐๐๐
๙๐	พิชัย	อบต.ท่ามะเพื่อง	๕๓-๒-๐๑๕๙	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๑๒๒	ท่ามะเพื่อง	นางสาว อาโนรม ดั่งเพื่อง	ครู	๒	ชำนาญการ	๓๕๓๐๗๐๐๕๘๗๕๒๗	๒๒,๐๐๐
๙๑	พิชัย	อบต.ท่าสัก	๕๓-๒-๐๐๕๖	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๑๒๓	บ้านข้าสอง	นาง หทัยรัตน์ สิตตะวิบูลย์	ครู	๒	ชำนาญการ	๕๕๓๐๗๐๐๔๖๑๖๘	๒๒,๘๙๐.๐๐
๙๒	พิชัย	อบต.ท่าสัก	๕๓-๒-๐๐๕๗	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๑๒๔	บ้านข้าตัก	นาง สายหยุด พรหมฤทธิ์	ครู	๒	ชำนาญการ	๕๕๓๐๗๐๐๖๑๔๖๖	๒๒,๘๙๐.๐๐
๙๓	พิชัย	อบต.ท่าสัก	๕๓-๒-๐๑๖๐	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๑๒๕	บ้านข้าหนึ่ง	นางสาว ปทุมวรรณ แดงโชติ	ครู	๒	ชำนาญการ	๕๕๓๐๗๐๐๒๑๓๓๖	๒๒,๘๙๐.๐๐
๙๔	พิชัย	อบต.ท่าสัก	๕๓-๒-๐๑๖๑	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๑๒๖	บ้านเต่าไหเหนือ	นาง เพชรรัตน์ เสนาะสำเนียง	ครู	๒	ชำนาญการ	๕๕๓๐๗๐๐๒๘๗๕๑๙	๒๒,๘๙๐.๐๐
๙๕	พิชัย	อบต.น่ายาง	๕๓-๒-๐๐๕๘	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๑๒๗	อบต.น่ายาง	นาง กำป็น บัวคำ	ครู	๑		๓๕๓๐๗๐๐๖๗๗๕๕๑	๒๔,๒๙๐
๙๖	พิชัย	อบต.น่ายาง	๕๓-๒-๐๐๕๙	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๑๒๘	อบต.น่ายาง	นางสาว สุชาดา รอดภัย	ครู	๒	ชำนาญการ	๓๕๓๐๗๐๐๒๗๒๒๔๘	๒๓,๔๕๐
๙๗	พิชัย	อบต.น่ายาง	๕๓-๒-๐๑๖๓	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๑๒๙	อบต.น่ายาง	นาง สมทรง เชื้อปู่คง	ครู	๑		๓๕๓๐๗๐๐๖๗๔๙๑๒	๒๓,๘๑๐
๙๘	พิชัย	อบต.น่ายาง	๕๓-๒-๐๑๖๔	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๑๓๐	อบต.น่ายาง	นาง พรรณวดี พุ่มพุ่มสง	ครู	๑		๕๕๓๐๗๐๐๐๓๖๔๕	๒๓,๘๑๐
๙๙	พิชัย	อบต.น่ายาง	๕๓-๒-๐๑๖๕	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๑๓๑	อบต.น่ายาง	นาง นุฎิมา ทองก่อ	ครู	๑		๓๕๓๐๗๐๐๗๓๙๕๒๒	๒๓,๓๖๐
๑๐๐	พิชัย	อบต.น่ายาง	๕๓-๒-๐๑๖๖	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๑๓๒	อบต.น่ายาง	นางสาว จารวรรณ รัตนเสถียร	ครู	๒	ชำนาญการ	๓๕๓๐๗๐๐๓๓๕๒๘๕	๒๓,๘๑๐

ที่	อำเภอ	ชื่อ อบท.	เลขที่ประจำ ตำแหน่งเดิม	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ คศ.	วิทยฐานะ	เลขประจำตัว ประชาชน ๑๓ หลัก	เงินเดือน
๑๐๑	พิชัย	อบต.นาอิน	๕๓-๒-๐๐๖๐	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๓๓๓	บ้านนาอิน	นาง อริญญา พุ่มเทียน	ครู	๑		๓๕๓๐๗๐๐๖๕๑๐๖๓	๒๓,๓๖๐
๑๐๒	พิชัย	อบต.นาอิน	๕๓-๒-๐๐๖๑	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๓๓๔	แหลมนกแก้ว	นาง ขวัญเวียง แก้วหล้า	ครู	๑		๓๕๓๐๗๐๐๖๖๐๐๐๓	๒๓,๓๖๐
๑๐๓	พิชัย	อบต.นาอิน	๕๓-๒-๐๑๔๘	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๓๓๕	ปากบึง	นางสาว พรเพ็ญ ทองคำ	ครู	๑		๓๕๓๐๗๐๐๖๕๕๓๗๙	๒๒,๔๕๐
๑๐๔	พิชัย	อบต.นาอิน	๕๓-๒-๐๑๖๗	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๓๓๖	นาอิน	นางสาว ภัทราภรณ์ ขุนหมื่น	ครู	๑		๓๕๓๐๗๐๐๖๓๘๗๕๗๔	๒๒,๘๙๐
๑๐๕	พิชัย	อบต.นาอิน	๕๓-๒-๐๑๖๘	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๓๓๗	ปากบึง	นาง พัสตราภรณ์ บุตรบุญ	ครู	๒	ชำนาญการ	๓๕๓๐๗๐๐๖๕๐๖๙๕	๒๓,๔๕๐
๑๐๖	พิชัย	อบต.นาอิน	๕๓-๒-๐๐๖๒	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๓๓๘	บ้านคลองชะวน	นาง ลัดดาวัลย์ แก้วสิงห์	ครู	๒	ชำนาญการ	๓๖๔๐๘๐๐๖๘๖๔๘๐	๒๓,๔๕๐
๑๐๗	พิชัย	อบต.ในเมือ	๕๓-๒-๐๐๖๓	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๓๓๙	บ้านหน้าพระธาตุ	นาง ขวัญสุดา สิ่งเทียม	ครู	๑		๓๕๓๐๗๐๐๖๑๑๒๔๗๗	๒๓,๘๑๐
๑๐๘	พิชัย	อบต.ในเมือ	๕๓-๒-๐๑๖๙	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๓๔๐	บ้านคลองกะชี	นาง วิชุดา ศิริวัฒน์	ครู	๑		๓๕๒๐๑๐๐๓๔๗๑๐๑	๒๒,๘๙๐
๑๐๙	พิชัย	อบต.บ้านโคก	๕๓-๒-๐๐๖๔	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๓๔๑	บ้านโคก	นาง กัญญาวีร์ ปิดดระพา	ครู	๑		๓๕๓๐๗๐๐๐๑๔๑๔๒	๒๒,๐๐๐
๑๑๐	พิชัย	อบต.บ้านโคก	๕๓-๒-๐๐๖๕	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๓๔๒	บ้านคลองกะพัว	นางสาว สมหมาย ตัญย	ครู	๑		๓๕๓๐๗๐๐๐๗๔๘๕๑	๒๑,๕๗๐
๑๑๑	พิชัย	อบต.บ้านโคก	๕๓-๒-๐๑๗๐	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๓๔๓	บ้านคลองเรียงงาม	นางสาว พเยาว์ มั่นอัน	ครู	๑		๓๕๓๐๗๐๐๐๑๘๓๖๑	๒๒,๐๐๐
๑๑๒	พิชัย	อบต.บ้านโคก	๕๓-๒-๐๑๗๑	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๓๔๔	บ้านหาดกั๊กแพง	นาง เยวรัตน์ ทองคุ้ม	ครู	๒	ชำนาญการ	๓๕๓๐๗๐๐๐๑๘๖๙๔	๒๒,๐๐๐
๑๑๓	พิชัย	อบต.บ้านดารา	๕๓-๒-๐๐๖๖	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๓๔๕	บ้านเกาะ	นางสาว อารี อินทร์จักร	ครู	๑		๓๕๓๐๗๐๐๓๖๕๘๙๓	๒๔,๒๙๐
๑๑๔	พิชัย	อบต.บ้านดารา	๕๓-๒-๐๐๖๗	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๓๔๖	อบต.บ้านดารา	นาง ศิริภรณ์ เกติมี	ครู	๒	ชำนาญการ	๓๕๓๐๗๐๐๖๗๕๓๐๒	๒๓,๔๕๐
๑๑๕	พิชัย	อบต.บ้านดารา	๕๓-๒-๐๑๗๒	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๓๔๗	อบต.บ้านดารา	ว่าง					
๑๑๖	พิชัย	อบต.บ้านดารา	๕๓-๒-๐๑๗๓	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๓๔๘	บ้านเกาะ	นาง นลินี พุ่มพวง	ครู	๒	ชำนาญการ	๑๖๖๙๕๐๐๐๑๙๑๘	๒๓,๙๔๐
๑๑๗	พิชัย	อบต.บ้านหม้อ	๕๓-๒-๐๐๖๘	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๓๔๙	อบต.บ้านหม้อ	นาง อุณาพร จินตนะ	ครู	๑		๓๕๓๐๗๐๐๑๐๓๐๗	๒๓,๘๑๐
๑๑๘	พิชัย	อบต.บ้านหม้อ	๕๓-๒-๐๑๗๕	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๓๕๐	อบต.บ้านหม้อ	นาง พนิดา เอี่ยมแจ่ม	ครู	๒	ชำนาญการ	๓๕๓๐๗๐๐๑๒๕๒๗๘	๒๒,๘๙๐
๑๑๙	พิชัย	อบต.บ้านหม้อ	๕๓-๒-๐๑๗๔	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๓๕๑	บ้านท้ายน้ำ	นางสาว กาญจนา วีระกุล	ครู	๑		๓๕๓๐๗๐๐๑๑๓๒๐๕๘	๒๔,๒๙๐
๑๒๐	พิชัย	อบต.บ้านหม้อ	๕๓-๒-๐๒๕๐	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๓๕๒	อบต.บ้านหม้อ	นาง สุวรรณา มีอัฐม	ครู	๑		๓๕๓๐๗๐๐๒๖๕๓๗๗	๑๘,๖๙๐

ที่	อำเภอ	ชื่อ อบท.	เลขที่ประจำตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ ศศ.	วิทยฐานะ	เลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก	เงินเดือน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑
๑๒๑	พิชัย	อบต.พญาแมน	๕๓-๒-๐๐๖๙	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๑๕๓	บ้านพญาแมน	นาง ศิริธร จุงก	ครู	๑		๓๕๓๐๗๐๐๔๙๗๓๓๑	๒๑,๕๗๐
๑๒๒	พิชัย	อบต.พญาแมน	๕๓-๒-๐๑๗๖	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๑๕๔	ชุมชนบ้านดง	นาง ลาวลีย์ กิ่งแก้ว	ครู	๒	ชำนาญการ	๕๕๓๐๗๙๐๐๐๒๒๘๗	๒๒,๐๐๐
๑๒๓	พิชัย	อบต.พญาแมน	๕๓-๒-๐๑๗๗	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๑๕๕	บ้านพญาแมน	นาง ทักษิณา ชาบง	ครู	๒	ชำนาญการ	๓๕๓๐๗๐๐๔๙๘๔๔	๒๒,๐๐๐
๑๒๔	พิชัย	อบต.ไร่ไธย	๕๓-๒-๐๐๗๐	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๑๕๖	ไร่ไธย	นาง อรุณี สังกการ	ครู	๑		๓๔๒๐๙๐๐๘๓๐๙๕๗	๒๒,๔๕๐
๑๒๕	พิชัย	อบต.ไร่ไธย	๕๓-๒-๐๐๗๑	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๑๕๗	ไร่ไธย	นาง กัลยาณี สุ่มาน	ครู	๒	ชำนาญการ	๓๕๓๐๔๐๐๐๔๒๔๒๘	๒๒,๔๖๐
๑๒๖	พิชัย	อบต.ไร่ไธย	๕๓-๒-๐๑๗๘	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๑๕๘	ไร่ไธย	นางสาว จันจิรา แซ่เสียว	ครู	๑		๓๑๐๐๙๐๒๐๕๙๙๙๑	๒๒,๐๐๐
๑๒๗	พิชัย	อบต.ไร่ไธย	๕๓-๒-๐๑๗๙	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๑๕๙	ไร่ไธย	นางสาว รักชนก แผลงกระโทก	ครู	๑		๓๕๓๐๑๐๑๐๔๐๔๕๔	๒๒,๐๐๐
๑๒๘	พากทำ	อบต.บ้านเสี้ยว	๕๓-๒-๐๐๗๒	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๑๖๐	บ้านห้วยลึก	นางสาว พรรณนภา มานี	ครู	๑		๕๕๓๐๕๐๐๐๑๓๒๑๘	๒๒,๘๙๐
๑๒๙	พากทำ	อบต.บ้านเสี้ยว	๕๓-๒-๐๑๘๐	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๑๖๑	บ้านเสี้ยว	นาง ทองสิน ฝันเต็ม	ครู	๒	ชำนาญการ	๕๕๓๐๕๐๐๐๑๓๑๐๑	๒๒,๘๙๐
๑๓๐	พากทำ	อบต.บ้านเสี้ยว	๕๓-๒-๐๑๘๑	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๑๖๒	บ้านห้วยลึก	นางสาว มนต์กานต์ สุวรรณะ	ครู	๒	ชำนาญการ	๓๕๓๐๔๐๐๐๔๐๒๖๘	๒๒,๘๙๐
๑๓๑	พากทำ	อบต.พากทำ	๕๓-๒-๐๐๗๓	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๑๖๓	วัดโพธิ์ชัย	นาง ธัญวรรณ สีทาวงษ์	ครู	๒	ชำนาญการ	๕๕๓๐๕๐๐๐๑๓๑๓๑	๒๓,๔๕๐
๑๓๒	พากทำ	อบต.พากทำ	๕๓-๒-๐๐๗๔	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๑๖๔	วัดปากไพร	นาง ลักขณา สอนจ้อย	ครู	๒	ชำนาญการ	๕๕๓๐๕๐๐๐๑๓๑๑๑	๒๓,๔๕๐
๑๓๓	พากทำ	อบต.พากทำ	๕๓-๒-๐๑๘๒	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๑๖๕	บ้านนาหน้า	นาง สุมาภรณ์ มาเพ้า	ครู	๑		๕๕๓๐๕๐๐๐๑๓๑๕๕๑	๒๒,๘๙๐
๑๓๔	พากทำ	อบต.สองคอน	๕๓-๒-๐๐๗๕	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๑๖๖	บ้านหนองหัวนา	นาง เกษร เจริญแพทย์	ครู	๑		๕๕๓๐๕๐๐๐๒๖๘๘๙	๒๒,๘๙๐
๑๓๕	พากทำ	อบต.สองคอน	๕๓-๒-๐๑๘๓	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๑๖๗	บ้านสองคอน	นางสาว สุกี เหมมูล	ครู	๒	ชำนาญการ	๕๕๓๐๕๐๐๐๑๔๑๖๒๙	๒๒,๐๐๐
๑๓๖	พากทำ	อบต.สองคอน	๕๓-๒-๐๒๔๑	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๑๖๘	อบต.สองคอน	นาง ชญาธิศา พรหมทอง	ครู	๑		๕๕๓๐๕๐๐๐๒๖๓๘๒	๒๐,๗๔๐
๑๓๗	พากทำ	อบต.สองคอน	๕๓-๒-๐๐๗๖	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๑๖๙	ตำบลสองห้อง	นาง รัตนา ทาย่อม	ครู	๒	ชำนาญการ	๕๕๓๐๕๐๐๐๗๔๔๔๙	๒๒,๔๕๐
๑๓๘	พากทำ	อบต.สองห้อง	๕๓-๒-๐๑๘๔	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๑๗๐	ตำบลสองห้อง		ครู	๑			
๑๓๙	เมืองตรดัด	อบต.ขุนฝาง	๕๓-๒-๐๑๘๙	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๑๗๑	อบต.ขุนฝาง	นาง วารุณี เมื่อนันท์	ครู	๑		๓๕๓๐๑๐๐๙๐๒๒๓๓	๒๒,๘๙๐
๑๔๐	เมืองตรดัด	อบต.ขุนฝาง	๕๓-๒-๐๐๙๒	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๑๗๒	อบต.ขุนฝาง	นาง จินดา รักษาพรหมณ์	ครู	๒	ชำนาญการ	๓๕๓๐๑๐๐๐๓๕๙๕๑๕	๒๓,๔๕๐

ที่	อำเภอ	ชื่อ อบท.	เลขที่ประจำ ตำแหน่งเดิม	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ คศ.	วิทยฐานะ	เลขประจำตัว ประชาชน ๑๓ หลัก	เงินเดือน
๑๔๑	เมืองอุดรดิศด	อบต.ดำนนาขาม	๕๓-๒-๐๐๙๔	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๒๓๓	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	นาง มณฑา จันสอน	ครู	๑		๓๕๓๐๑๐๐๖๔๖๔๕	๒๒,๔๕๐
๑๔๒	เมืองอุดรดิศด	อบต.ถ้ำกลอง	๕๓-๒-๐๐๙๕	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๒๓๔	บ้านห้วยกั้ง	นาง พิชริดา มั่นหวี	ครู	๒	ชำนาญการ	๕๕๓๐๑๐๐๐๐๕๐๕๑	๒๒,๐๐๐
๑๔๓	เมืองอุดรดิศด	อบต.บ้านดำน	๕๓-๒-๐๐๙๗	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๒๓๕	อบต.บ้านดำน	นางสาว ชมภูนุช แสงสว่าง	ครู	๑		๕๕๓๐๑๐๐๐๑๑๐๒๑	๒๓,๓๖๐
๑๔๔	เมืองอุดรดิศด	อบต.บ้านดำน	๕๓-๒-๐๐๙๖	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๒๓๖	อบต.บ้านดำน	นาง สุมาพร ม่วงมัทย์	ครู	๑		๓๕๓๐๑๐๐๐๗๒๘๐๑	๒๓,๓๖๐
๑๔๕	เมืองอุดรดิศด	อบต.บ้านดำน	๕๓-๒-๐๐๙๔	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๒๓๗	บ้านห้วยกั้ง	นาง มณฑา จักรสอน	ครู	๑		๓๕๓๐๑๐๐๐๗๒๘๐๑	๒๒,๔๕๐
๑๔๖	เมืองอุดรดิศด	อบต.วังดิน	๕๓-๒-๐๐๙๗	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๒๓๘	บ้านวังดิน	นาง พิมพ์ศรี ไตรยราช	ครู	๑		๔๔๘๐๗๐๐๐๐๕๐๕๗	๒๒,๐๐๐
๑๔๗	เมืองอุดรดิศด	อบต.แสนตอ(อ.เมืองฯ)	๕๓-๒-๐๐๙๘	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๒๓๙	อบต.แสนตอ	นาง พงผกการณ แก้วประดิษฐ์	ครู	๑		๓๕๓๐๑๐๐๖๖๓๕๙๑	๒๓,๘๑๐
๑๔๘	เมืองอุดรดิศด	อบต.แสนตอ(อ.เมืองฯ)	๕๓-๒-๐๒๐๐	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๒๔๐	อบต.แสนตอ	นางสาว รุ่งนภา วิเศษเพ็ง	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย		๓๕๓๐๑๐๐๐๔๔๔๗๖	๑๖,๙๒๐
๑๔๙	เมืองอุดรดิศด	อบต.แสนตอ(อ.เมืองฯ)	๕๓-๒-๐๒๐๑	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๒๔๑	อบต.แสนตอ	นาง สมนพรณ พิชักกิต	ครู	๑		๓๕๓๐๔๐๐๐๑๐๗๖๐	๒๓,๓๖๐
๑๕๐	เมืองอุดรดิศด	อบต.หาดจิง	๕๓-๒-๐๒๕๑	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๒๔๒	บ้านช่องลม	นางสาว สมศรี ไตรอุโฆษ	ครู	๑		๓๕๓๐๑๐๐๐๓๙๙๐๑	๑๘,๒๗๐
๑๕๑	เมืองอุดรดิศด	อบต.หาดจิง	๕๓-๒-๐๐๙๙	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๒๔๓	บ้านหาดจิง	นาง สันทนา ช่างเฝ	ครู	๒	ชำนาญการ	๓๔๐๑๖๐๐๕๕๖๙๖	๒๒,๔๕๐
๑๕๒	ลับแล	อบต.ชัยภูมิพล	๕๓-๒-๐๑๐๔	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๒๔๔	รร.วัดน้ำใส	นาง ยุพากรณ วงศ์พุมิ	ครู	๒	ชำนาญการ	๓๕๓๐๘๐๐๐๑๔๔๗๙	๒๒,๙๔๐
๑๕๓	ลับแล	อบต.ชัยภูมิพล	๕๓-๒-๐๒๑๔	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๒๔๕	รร.วัดห้องสูง	นางสาว เกตุทิพย์ คำแย้ม	ครู	๒	ชำนาญการ	๓๕๓๐๘๐๐๐๑๒๒๑๙	๒๔,๒๙๐
๑๕๔	ลับแล	อบต.ชัยภูมิพล	๕๓-๒-๐๒๑๕	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๒๔๖	รร.วัดนาคะเล บ้านคัม	นาง ไพริน จันคำ	ครู	๒	ชำนาญการ	๓๕๓๐๘๐๐๐๑๔๓๒๑	๒๓,๓๖๐
๑๕๕	ลับแล	อบต.ชัยภูมิพล	๕๓-๒-๐๒๑๖	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๒๔๗	รร.วัดน้ำใส	นางสาว สมถทัย สุ่มสี	ครู	๑		๓๕๓๐๘๐๐๐๕๓๒๙๕	๒๐,๓๒๐
๑๕๖	ลับแล	อบต.ดำนแม่ค้ำมัน	๕๓-๒-๐๑๐๕	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๒๔๘	ดำนแม่ค้ำมัน	นาง จันทรรักษ์ แຍ่งจันทร	ครู	๑		๓๕๓๐๘๐๐๐๓๘๕๓๒	๒๒,๘๙๐
๑๕๗	ลับแล	อบต.ดำนแม่ค้ำมัน	๕๓-๒-๐๒๑๖	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๒๔๙	ดำนแม่ค้ำมัน	นาง จินดา สุริยา	ครู	๑		๓๕๓๐๘๐๐๐๓๘๐๕๗๖	๒๒,๘๙๐
๑๕๘	ลับแล	อบต.น่านกก	๕๓-๒-๐๑๐๗	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๒๕๐	อบต.น่านกก	นาง นริگانต์ ทะปัญญา	ครู	๒	ชำนาญการ	๓๕๓๐๘๐๐๐๓๕๖๗๙๙	๒๓,๔๕๐
๑๕๙	ลับแล	อบต.น่านกก	๕๓-๒-๐๒๔๗	๗๔๓๐๘๖๖๐๐๒๕๑	อบต.น่านกก	นาง สุรณีย์ น้อยชาคำ	ครู	๑		๓๕๓๐๘๐๐๐๓๕๓๒๕	๑๙,๕๑๐

ที่	อำเภอ	ชื่อ อบท.	เลขที่ประจำ ตำแหน่งเดิม	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ คศ.	วิทยฐานะ	เลขประจำตัว ประชาชน ๑๓ หลัก	เงินเดือน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑
๑๖๐	ลับแล	อบต.ไผ่ล้อม	๕๓-๒-๐๑๐๘	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๒๔๗	อบต.ไผ่ล้อม	นาง รัดนา รอดบุญส่ง	ครู	๑		๓๕๓๔๙๐๐๐๑๑๑๗๑	๒๔,๒๙๐
๑๖๑	ลับแล	อบต.ไผ่ล้อม	๕๓-๒-๐๒๒๒	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๒๔๘	อบต.ไผ่ล้อม	นาง ปุณยนุช คำไพรแก้ว	ครู	๒	ชำนาญการ	๓๕๓๐๘๐๐๓๖๒๒๑๗	๒๓,๓๖๐
๑๖๒	ลับแล	อบต.ฝายหลวง	๕๓-๒-๐๑๐๙	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๒๔๙	อบต.ฝายหลวง	นางสาว มณีนรัตน์ ต้นเงิน	ครู	๒	ชำนาญการ	๓๕๓๐๘๐๐๑๔๔๔๒๖	๒๒,๘๙๐
๑๖๓	ลับแล	อบต.ฝายหลวง	๕๓-๒-๐๒๑๙	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๒๕๐	อบต.ฝายหลวง	นางสาว นิชา บัวหลวง	ครู	ครูผู้ช่วย		๓๕๓๐๘๐๐๐๑๓๔๔๑	๑๖,๙๒๐
๑๖๔	ลับแล	อบต.ฝายหลวง	๕๓-๒-๐๒๒๐	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๒๕๑	อบต.ฝายหลวง	นาง สอาด ไพโรจน์วรกุล	ครู	๑		๓๕๓๐๘๐๐๐๖๗๒๔๐	๒๓,๓๖๐
๑๖๕	ลับแล	อบต.แม่พูล	๕๓-๒-๐๑๑๐	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๒๕๒	บ้านห้วยใต้	นางสาว สิริพร มลิสร์รินทร์	ครู	๑		๓๕๓๐๘๐๐๐๔๑๘๖๔๖	๒๓,๘๑๐
๑๖๖	ลับแล	อบต.แม่พูล	๕๓-๒-๐๒๔๘	๗๔๓๐๑๖๖๐๐๒๕๓	บ้านต้นเกลือ	นาง จรรยา สุขจิตต์	ครู	๑		๓๕๓๐๘๐๐๐๔๐๔๖๔๔	๑๘,๖๙๐

๕

๕.๑๐ การขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล (บัญชี กสธ.ปี ๒๕๖๒)

เรื่องเดิม

ตามที่ได้มีประกาศ กสธ. เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ นั้น

ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑๑๑ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ แจ้งรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ได้มารายงานตัวต่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และได้เลือกองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง รวมจำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑.นายศรัยติศักดิ์ ณ น่าน ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก อำเภอฟิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์

๒.นายกานต์ สีคำทา ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลนายาง อำเภอฟิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์

๓.นายณัฐพงษ์ เชื้อปูง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลนายาง อำเภอฟิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์

๔.นางสาวธัญชนก ชื่นชู ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำอ่าง อำเภอรัตน จังหวัดอุดรดิตถ์

โดยกำหนดให้การบรรจุและแต่งตั้งในครั้งนี้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย

ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ

มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

๒.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๕ ให้ กสธ.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น...

/ข้อ ๘...

ข้อ ๘ ให้ กสธ. มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการสอบแข่งขันบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น...

ข้อ ๑๖ เพื่อประโยชน์ในการสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันและการบรรจุแต่งตั้งตามประกาศนี้ ให้รวมจังหวัดต่างๆเป็นกลุ่ม/เขต จำนวน ๑๐ กลุ่มภาค/เขต ดังนี้

(๘)ภาคเหนือเขต ๒ ได้แก่ ๑.จังหวัดกำแพงเพชร ๒.จังหวัดตาก ๓.จังหวัดนครสวรรค์ ๔.จังหวัดพิจิตร ๕.จังหวัดพิษณุโลก ๖.จังหวัดเพชรบูรณ์ ๗.จังหวัดสุโขทัย ๘.จังหวัดอุตรดิตถ์ ๙.จังหวัดอุทัยธานี

ข้อ ๒๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ใช้ได้ไม่เกินสองปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี...

ข้อ ๒๖ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในกลุ่มภาค/เขตใด ให้ใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้งได้เฉพาะกลุ่มภาค/เขต นั้น...

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

