

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑
วันอังคารที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

โดยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐๕๕ - ๔๐๓ - ๐๐๘ ต่อ ๑๓

สารบัญ

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

ระเบียบวาระที่	เรื่อง	จำนวน	หน้า
๑	เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ		๑
๒	เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑		๑
๓	เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว		
๔	เรื่องเพื่อทราบ ๔.๑ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากราชการ ๔.๒ ชักซ้อมแนวทางการสอบคัดเลือกสายงานผู้ปฏิบัติ สายงานการสอน และสายงานนิเทศการศึกษา ๔.๓ แนวทางปฏิบัติกรณีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู สิ้นสุดการอนุญาตหรือเว้นช่วงการอนุญาต ๔.๔ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘/๒๕๖๐ เพิ่มเติม ๔.๕ การสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ๔.๖ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มี.ค. ๖๑ ๔.๗ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป(คนเดิม) เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๔.๘ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ๔.๙ ขอรับการเยียวยา ผ่อนผัน อนุโลม การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ	๑ แห่ง ๑ เรื่อง ๑ เรื่อง ๖ อัตรา ๕ อัตรา ๖ เรื่อง ๑๘ ราย ๑ เรื่อง ๑ เรื่อง	๒ ๓ ๔ ๕ ๖ ๗ ๘ ๙ ๑๑
๕	เรื่องเพื่อพิจารณา ๕.๑ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งและแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ ๕.๒ ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งบุคลากรสนับสนุนการสอนและบุคลากรสนับสนุนสถานศึกษาในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล ๕.๓ การขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีกรณีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ๕.๔ ขอความเห็นชอบการนำคุณสมบัติปริญญาโทมาลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ๕.๕ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกระดับควบ ๕.๖ การโอน พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ๕.๗ ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑ ๕.๘ หารือการปรับปรุงตำแหน่งและรับโอนพนักงานครูเทศบาล ๕.๙ การแก้ไขเลขที่ตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลในสถานศึกษา ๕.๑๐ การประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้เลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ๕.๑๑ การประเมินพนักงานครูเทศบาล (ครูผู้ดูแลเด็ก) เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ ๕.๑๒ การดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล	๑ แห่ง ๔ อัตรา ๓ แห่ง ๑ ราย ๑ ราย ๒ ราย ๑ ฉบับ ๑ เรื่อง ๒๕ แห่ง ๒ ราย ๑ ราย ๔ ราย	๑๒ ๑๕ ๑๖ ๑๘ ๒๐ ๒๕ ๒๘ ๒๙ ๓๐ ๓๒ ๓๔ ๓๘
๖	เรื่องอื่นๆ		

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑

วันอังคารที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

- ๔.๑ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากราชการ
- ๔.๒ ชักซ้อมแนวทางการสอบคัดเลือกสายงานผู้ปฏิบัติ สายงานการสอน และสายงานนิเทศการศึกษา
- ๔.๓ แนวทางปฏิบัติกรณีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู สิ้นสุดการอนุญาตหรือเว้นช่วงการอนุญาต
- ๔.๔ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘/๒๕๖๐ เพิ่มเติม
- ๔.๕ การสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ๔.๖ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มี.ค. ๖๑
- ๔.๗ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม) เพื่อต่อสัญญาจ้าง ของ ทต.คุ่งตะเกา
- ๔.๘ ชักซ้อมแนวทางการปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู เพื่อให้มีวิถีสถาณะครูชำนาญการ
- ๔.๙ ขอรับการเยียวยา ผ่อนผัน อนุโลม การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

- ๕.๑ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ
- ๕.๒ ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งบุคลากรสนับสนุนการสอนและบุคลากรสนับสนุนสถานศึกษาในแผนอัตรากำลั้ง ๓ ปีของเทศบาล
- ๕.๓ การขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีกรณีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
- ๕.๔ ขอความเห็นชอบการนำคุณสมบัติปริญญาโทมาลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร
- ๕.๕ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระดบควบ
- ๕.๖ การโอน พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
- ๕.๗ ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลังและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๕.๘ ทหาหรือการปรับปรุงตำแหน่งและรับโอนพนักงานครูเทศบาล
- ๕.๙ การแก้ไขเลขที่ตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลในสถานศึกษา
- ๕.๑๐ การประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้เลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น
- ๕.๑๑ การประเมินพนักงานครูเทศบาล (ครูผู้ดูแลเด็ก) เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ
- ๕.๑๒ การดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากราชการ

๑ ข้อเท็จจริง

เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ รายงานว่า มีพนักงานจ้างทั่วไป รายนายธวัช รุ่งเรือง ปฏิบัติหน้าที่คนงาน อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท งานผลิตและกรองน้ำ กองประปา ทม.อุตรดิตถ์ ถึงแก่ความตาย เนื่องจากเลือดออกในสมอง เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ทม.อุตรดิตถ์ ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปรายดังกล่าวพ้นจากราชการ เนื่องจากสิ้นสุดสัญญาจ้างกรณีถึงแก่ความตายเรียบร้อยแล้ว

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๓) พนักงานจ้างตาย

ข้อ ๗๒ พนักงานจ้างผู้ใดตายในระหว่างรับราชการ ให้จ่ายค่าตอบแทนจนถึงวันที่ถึงแก่ความตาย หรือเพียงวันที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนก่อนวันถึงแก่ความตาย และให้จ่ายเงินช่วยเหลือจำนวนสามเท่าของอัตราค่าตอบแทนปกติทั้งเดือนในเดือนสุดท้ายก่อนวันถึงแก่ความตาย

ข้อ ๗๕ ค่าตอบแทนที่จ่ายตามข้อ ๗๒ ถึงข้อ ๗๔ เป็นทรัพย์สินของผู้ตายในขณะตายและให้จ่ายแก่ผู้มีสิทธิตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยมรดก

๒.๒ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๙๗๕ ลว. ๒๗ มิ.ย. ๕๖ ได้ชักข้อหมแนวทางปฏิบัติกรณีการตายหรือเกษียณอายุราชการไม่ต้องเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.จังหวัดและไม่ขัดกันกับกฎหมายบำเหน็จบำนาญ โดยเมื่อพนักงานส่วนท้องถิ่นตายหรือเกษียณอายุราชการ ผู้บริหารท้องถิ่นสามารถออกคำสั่งให้พ้นจากราชการได้

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๕๔ (๓) กำหนดให้สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อพนักงานจ้างตาย ประกอบกับ ข้อ ๗๒ และ ข้อ ๗๕ ได้กำหนดไว้ กรณีพนักงานจ้างผู้ใดตายในระหว่างรับราชการให้จ่ายค่าตอบแทนจนถึงวันที่ถึงแก่ความตาย หรือเพียงวันที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนก่อนวันถึงแก่ความตาย และให้จ่ายเงินช่วยเหลือจำนวนสามเท่าของอัตราค่าตอบแทนปกติทั้งเดือนในเดือนสุดท้ายก่อนวันถึงแก่ความตายโดยให้จ่ายแก่ผู้มีสิทธิตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ว่าด้วยมรดก ซึ่งเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากราชการ เนื่องจากเสียชีวิต เป็นไปตามแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจกข้อหมแนวทางปฏิบัติ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้แก่ผู้มีสิทธิต่อไป

มติที่ประชุม

.....

๔.๒ ชักซ้อมแนวทางการสอบคัดเลือกสายงานผู้ปฏิบัติ สายงานการสอน และสายงาน นิเทศการศึกษา

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการสอบคัดเลือกสายงานผู้ปฏิบัติ สายงานการสอน และสายงานนิเทศการศึกษา ภายหลังมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ มีผลใช้บังคับ กรณีเทศบาลมีความประสงค์ที่จะดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ ต่อไป เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ได้แจ้งให้เทศบาลทุกแห่งในเขตพื้นที่
ถือปฏิบัติด้วยแล้ว

มติที่ประชุม

.....
.....



ที่ อด ๐๐๒๓.๒/ว๑๙๕๓

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อด ๕๓๐๐๐

๑๘ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการสอบคัดเลือกสายงานผู้ปฏิบัติ สายงานการสอน และสายงานนิเทศการศึกษา
เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์ และนายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์
อ้างถึง ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๖
ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑
๒. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕
ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการสอบคัดเลือกสายงานผู้ปฏิบัติ
สายงานการสอน และสายงานนิเทศการศึกษา ภายหลังกมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ.๒๕๖๐ มีผล
ใช้บังคับ กรณีเทศบาลมีความประสงค์ที่จะดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกพนักงาน
เทศบาล พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท
๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ ต่อไป เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในพื้นที่พิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายชีพ กิจพิทักษ์)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์
ประธาน ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๓



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการสอบคัดเลือกสายงานผู้ปฏิบัติ สายงานการสอน และสายงานนิเทศการศึกษา
เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๕๑ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ก.ท. ได้ตอบข้อหารือเกี่ยวกับการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลสายงาน
ผู้ปฏิบัติจากประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ภายหลังประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ
คัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ มีผลใช้บังคับ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล
สายงานผู้ปฏิบัติ สายงานการสอน และสายงานนิเทศการศึกษา ภายหลังประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ มีผลใช้บังคับ จึงขอชักซ้อม
แนวทางการดำเนินการสอบคัดเลือกสายงานผู้ปฏิบัติ สายงานการสอน และสายงานนิเทศการศึกษา รายละเอียด
ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ และแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ
และถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๔



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๔๖๗

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง ท้าหรือกรณีการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติภายหลังมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ มีผลใช้บังคับ

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี

อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙

๓. หนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/๑๑๕๑๔ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐

ตามที่ ก.ท.จ.ปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๐ ท้าหรือกรณีการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติหลังจากมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ มีผลใช้บังคับ เทศบาลสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติโดยดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเดิม หรือต้องให้ ก.ท. กำหนดหลักสูตร วิธีการสอบคัดเลือก คุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี การยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือก รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ข้อห้าหรือเป็นประเด็นเกี่ยวกับการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติภายหลังประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ซึ่งตามประกาศดังกล่าว ข้อ ๑๐ วรรคสอง และวรรคสาม กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่สอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลในตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ สายงานการสอน สายงานนิเทศการศึกษา สำหรับหลักสูตร วิธีการสอบคัดเลือก คุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี การยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้และการอื่นใดนั้น ให้เป็นไปตามเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกของเทศบาลในระหว่างที่ ก.ท. ยังมิได้จัดทำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกไม่แล้วเสร็จหรือยังมิใช่บังคับให้นำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปฉบับเดิมและที่แก้ไขเพิ่มเติมมาใช้บังคับแก่พนักงานเทศบาลไปพลางก่อน ทั้งนี้ การประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกให้ประกาศชื่อตำแหน่ง และระบุคุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษา การสอบคัดเลือกตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระบบแห่ง และตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้งที่กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘

เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ก.ท. ยังมีได้ยกเลิกประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และประกาศฉบับดังกล่าวยังมีผลใช้บังคับ ดังนั้น หากเทศบาลมีความประสงค์ที่จะดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลประเภททั่วไป

/ ให้ดำรง ...

ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ก็ให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ ต่อไป เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายขจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๔

๔.๓ แนวทางปฏิบัติกรณีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือ หลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู สิ้นสุดการอนุญาตหรือเว้นช่วงการอนุญาต

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบตามคณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เสนอ กรณีผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ช่วยหรือครูผู้ดูแลเด็ก โดยใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน แล้วภายหลังใบอนุญาตดังกล่าวสิ้นสุดการอนุญาต และต่อมาได้รับใบอนุญาตปฏิบัติการสอนหรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู แต่ระยะเวลาไม่ต่อเนื่องกัน บุคคลดังกล่าวจึงไม่สามารถประกอบวิชาชีพ ตามประเภทใบอนุญาตที่ได้รับได้ และต้องหยุดปฏิบัติการสอน รวมถึงไม่สามารถนำระยะเวลาในช่วงที่ไม่มีใบอนุญาตปฏิบัติการสอนหรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู มานับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นหรือเลื่อนตำแหน่งและระดับได้ โดยให้บันทึกข้อมูลการขาดใบอนุญาตปฏิบัติการสอนหรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ลงในทะเบียนประวัติด้วย ทั้งนี้ จะมีผลดังนี้

(๑) ผู้ได้รับใบอนุญาตที่ใบอนุญาตหมดอายุแล้ว ไม่สามารถใช้สิทธิในการประกอบวิชาชีพตามประเภทใบอนุญาตที่ได้รับต่อไปได้

(๒) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบันทึกในทะเบียนประวัติของบุคคลที่ใบอนุญาตหมดอายุและ ภายหลังการต่อใบอนุญาตและระยะเวลาไม่ต่อเนื่อง โดยบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับระยะเวลาที่ใบอนุญาตที่หมดอายุให้ละเอียด

(๓) กรณีการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการขอมิวิทยฐานะให้สูงขึ้นไม่ให้นับรวม ช่วงระยะเวลาที่ใบอนุญาตหมดอายุ เป็นระยะเวลาในการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะรวมถึงการนับระยะเวลาสำหรับการเลื่อนตำแหน่งและระดับด้วย

(๔) การยื่นคำขอต่อใบอนุญาตหลังจากวันที่ใบอนุญาตหมดอายุแล้ว ต้องไม่พ้นระยะเวลาห้าปีที่ใบอนุญาตมีอายุใช้งานได้ (ต้องยื่นคำขอต่อใบอนุญาตภายในห้าปีหลังจากใบอนุญาตหมดอายุ) หากพ้นกำหนดให้ถือว่า บุคคลดังกล่าวเป็นบุคคลที่ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ครูผู้ช่วย หรือครู แล้วแต่กรณี ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ได้แจ้งให้เทศบาลทุกแห่งในเขตพื้นที่ถือปฏิบัติด้วยแล้ว

มติที่ประชุม

.....



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๑๙๕๖

ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี
ถนนประชาธิปไตย อต ๕๓๐๐๐

๑๙ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง แนวทางปฏิบัติกรณีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหลักฐานที่ใช้แสดง
ในการประกอบวิชาชีพครู สิ้นสุดการอนุญาตหรือเว้นช่วงการอนุญาต

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี และนายกเทศมนตรีเมืองอุดรธานี

- อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดอุดรธานี ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๒๔๘๔ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๖
๒. หนังสือจังหวัดอุดรธานี ต่วนมาก ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๒๖๙๑ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗
๓. หนังสือจังหวัดอุดรธานี ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๕๑๕๓ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๗
ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบตามที่คณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังพนักงาน
เทศบาลในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เสนอ กรณีผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยหรือครูผู้ดูแลเด็ก โดยใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน
แล้วภายหลังใบอนุญาตดังกล่าวสิ้นสุดการอนุญาต และต่อมาได้รับใบอนุญาตปฏิบัติการสอนหรือใบอนุญาต
ประกอบวิชาชีพครู แต่ระยะเวลาไม่ต่อเนื่องกัน บุคคลดังกล่าวจึงไม่สามารถประกอบวิชาชีพตามประเภท
ใบอนุญาตที่ได้รับได้และต้องหยุดปฏิบัติการสอน รวมถึงไม่สามารถนำระยะเวลาในช่วงที่ไม่มีใบอนุญาต
ปฏิบัติการสอนหรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูมานับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ให้สูงขึ้นหรือเลื่อนตำแหน่งและระดับได้ โดยให้บันทึกข้อมูลการขาดใบอนุญาตปฏิบัติการสอนหรือใบอนุญาต
ประกอบวิชาชีพครูลงในทะเบียนประวัติด้วย ทั้งนี้ จะมีผลดังนี้

๑. ผู้ได้รับใบอนุญาตที่ใบอนุญาตหมดอายุแล้ว ไม่สามารถใช้สิทธิในการประกอบวิชาชีพตาม
ประเภทใบอนุญาตที่ได้รับต่อไปได้

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบันทึกในทะเบียนประวัติของบุคคลที่ใบอนุญาตหมดอายุ
และภายหลังการต่อใบอนุญาตและระยะเวลาไม่ต่อเนื่อง โดยบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับระยะเวลาที่ใบอนุญาต
ที่หมดอายุให้ละเอียด

๓. กรณีการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะให้
สูงขึ้นไม่ให้นับรวมช่วงระยะเวลาที่ใบอนุญาตหมดอายุ เป็นระยะเวลาในการขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะรวมถึง
การนับระยะเวลาสำหรับการเลื่อนตำแหน่งและระดับด้วย

/ ๔. การยื่นคำขอต่อ ...

๔. การยื่นคำขอต่อใบอนุญาตหลังจากวันที่ใบอนุญาตหมดอายุแล้ว ต้องไม่พ้นระยะเวลาห้าปี
ที่ใบอนุญาตมีอายุใช้งานได้ (ต้องยื่นคำขอต่อใบอนุญาตภายในห้าปีหลังจากใบอนุญาตหมดอายุ) หากพ้น
กำหนดให้ถือว่าบุคคลดังกล่าวเป็นบุคคลที่ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ครูผู้ช่วย หรือครู
แล้วแต่กรณี

โดยมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายชีพ กิจพิทักษ์)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

ประธาน ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๕๕๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๓



ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๒ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง แนวทางปฏิบัติกรณีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหลักฐาน
ที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู สิ้นสุดการอนุญาตหรือเว้นช่วงการอนุญาต

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- อ้างอิง ๑. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว๑๒๖๔ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๖
๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว๑๑๗ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗
๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๓๓ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๘

ด้วยจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายแห่ง ได้หาหรือแนวทางปฏิบัติกรณีผู้ได้รับ
การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ครูผู้ช่วย และครู โดยใช้ใบอนุญาตปฏิบัติการสอนหรือหลักฐาน
ที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่ครูสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน หรือใบอนุญาตประกอบ
วิชาชีพครู แล้วภายหลังใบอนุญาตดังกล่าวสิ้นสุดการอนุญาต ต่อมาภายหลังได้รับใบอนุญาตปฏิบัติการสอน
หรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู แต่ระยะเวลาไม่ต่อเนื่องกัน จะมีสถานภาพการดำรงตำแหน่งอย่างไร

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่
๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบตามที่คณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังพนักงานเทศบาล
ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เสนอ โดยพิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ได้รับการบรรจุ
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยหรือครูผู้ดูแลเด็ก โดยใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือใบอนุญาต
ปฏิบัติการสอนแล้ว ภายหลังใบอนุญาตดังกล่าวสิ้นสุดการอนุญาต และต่อมาได้รับใบอนุญาตปฏิบัติการสอน
หรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู แต่ระยะเวลาไม่ต่อเนื่องกัน บุคคลดังกล่าวจึงไม่สามารถประกอบวิชาชีพ
ตามประเภทใบอนุญาตที่ได้รับได้และต้องหยุดปฏิบัติการสอน รวมถึงไม่สามารถนำระยะเวลาในช่วงที่ไม่มีใบอนุญาต
ปฏิบัติการสอนหรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูมานับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ให้สูงขึ้นหรือเลื่อนตำแหน่งและระดับได้ โดยให้บันทึกข้อมูลการขาดใบอนุญาตปฏิบัติการสอนหรือใบอนุญาต
ประกอบวิชาชีพครูลงในทะเบียนประวัติด้วย ทั้งนี้ จะมีผลดังนี้

๑. ผู้ได้รับใบอนุญาตที่ใบอนุญาตหมดอายุแล้ว ไม่สามารถใช้สิทธิในการประกอบวิชาชีพ
ตามประเภทใบอนุญาตที่ได้รับต่อไปได้

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบันทึกในทะเบียนประวัติของบุคคลที่ใบอนุญาตหมดอายุ
และภายหลังการต่อใบอนุญาตและระยะเวลาไม่ต่อเนื่อง โดยบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับระยะเวลาที่ใบอนุญาต
ที่หมดอายุให้ละเอียด

๓. กรณีการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ให้สูงขึ้นไม่ให้นับรวมช่วงระยะเวลาที่ใบอนุญาตหมดอายุ เป็นระยะเวลาในการขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะ
รวมถึงการนับระยะเวลาสำหรับการเลื่อนตำแหน่งและระดับด้วย

/๔. การยื่น...

๔. การยื่นคำขอต่อใบอนุญาตหลังจากวันที่ใบอนุญาตหมดอายุแล้ว ต้องไม่พ้นระยะเวลาห้าปี
ที่ใบอนุญาตมีอายุใช้งานได้ (ต้องยื่นคำขอต่อใบอนุญาตภายในห้าปีหลังจากใบอนุญาตหมดอายุ) หากพ้นกำหนด
ให้ถือว่าบุคคลดังกล่าวเป็นบุคคลที่ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ครูผู้ช่วย หรือครู แล้วแต่กรณี
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๕๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๕๑

โทรสาร ๐ ๒๒๕๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๕๓

ด่วนมาก

ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๑๗



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุพรรณบุรี
เลขที่รับ 6369

วันที่ 27 มิ.ย. 2557

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗

เรื่อง การเร่งรัดในการต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษา

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ด่วนมาก ที่ ศธ ๕๑๐๓.๒/๓๙๗ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗

ด้วยสำนักงานเลขาธิการคุรุสภาแจ้งเรื่องการต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๕๗ มีผู้ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ที่ใบอนุญาตจะหมดอายุในเดือนธันวาคม ๒๕๕๗ จำนวนประมาณ ๕๐๐,๐๐๐ กว่าราย รวมทั้งที่ใบอนุญาตหมดอายุไปแล้ว โดยจะต้องดำเนินการยื่นคำขอต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๕๗ เพื่อให้การประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งจากการตรวจสอบข้อมูลพบว่ามีผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาส่วนใหญ่ยังไม่ได้ดำเนินการขอต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หากประกอบวิชาทางการศึกษาโดยไม่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ จะทำให้การประกอบวิชาชีพไม่เป็นไปตามมาตรา ๗๘ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดไว้ว่า ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๕๓ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

การยื่นคำขอต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษา สามารถยื่น ณ สำนักงานคุรุสภาจังหวัดหรือ ยื่นผ่านสถานศึกษาหรือหน่วยงานทางการศึกษา โดยการ Upload ข้อมูลด้วยโปรแกรม KSP RENEW ซึ่งสามารถดาวน์โหลดโปรแกรมและข้อมูลการดำเนินงานการต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพโดยใช้โปรแกรมนี้ได้ที่ เว็บไซต์ www.ksp.or.th เมนู การต่ออายุใบอนุญาตฯ ผ่านสถานศึกษาหรือหน่วยงานทางการศึกษา

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงขอความร่วมมือจังหวัดประชาสัมพันธ์การต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษาให้ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสังกัดได้ทราบ โดยทั่วกันและเร่งดำเนินการโดยด่วน ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมดี คชายังยืน)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานและวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑-๓

โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๓



4066

ที่ ศธ ๕๑๐๓.๒/

397

สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา
กระทรวงศึกษาธิการ

กทผ. ๑๐๓๐๐

๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗

เรื่อง การเร่งรัดในการต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษา

๓๒๘๙๙

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเลขาธิการคุรุสภาที่ ศธ ๕๑๐๓.๒/๒๕๓ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย วิธีการยื่นแบบคำขอต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษา

ผ่านสถานศึกษา/หน่วยงานทางการศึกษาด้วยโปรแกรม KSP Renew จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเลขาธิการคุรุสภาแจ้งเรื่องการต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ซึ่งในปี พ.ศ.๒๕๕๗ มีผู้ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ที่ใบอนุญาตจะหมดอายุในเดือนธันวาคม ๒๕๕๗ จำนวนประมาณ ๕๐๐,๐๐๐ กว่าราย รวมทั้งที่ใบอนุญาตหมดอายุไปแล้ว โดยจะต้องดำเนินการยื่นคำขอต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๕๗ เพื่อให้การประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย โดยขอให้ท่านช่วยประชาสัมพันธ์ไปยังผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาในสังกัดให้ทราบทั่วกัน ความแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ได้ตรวจสอบฐานข้อมูลพบว่า มีผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาส่วนใหญ่ ยังไม่ได้ดำเนินการขอต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หากประกอบวิชาชีพทางการศึกษาโดยไม่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพจะทำให้การประกอบวิชาชีพไม่เป็นไปตามมาตรา ๗๘ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๖ กำหนดไว้ว่า ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๕๓ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ ดังนั้น เพื่อสิทธิและประโยชน์ของผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ใครขอความอนุเคราะห์จากท่านได้แจ้งไปยังหน่วยงานทางการศึกษาและผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาในสังกัด ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคให้ทราบทั่วกันและเร่งรัดดำเนินการโดยด่วน

การยื่นคำขอต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษา สามารถยื่น ณ สำนักงานคุรุสภาจังหวัด หรือยื่นผ่านสถานศึกษาหรือหน่วยงานทางการศึกษา โดยการ Upload ข้อมูลด้วยโปรแกรม KSP RENEW ซึ่งสามารถดาวน์โหลดโปรแกรมและข้อมูลการดำเนินงานการต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพโดยใช้โปรแกรมนี้ได้ที่เว็บไซต์ www.ksp.or.th เมนู การต่ออายุใบอนุญาตฯ ผ่านสถานศึกษาหรือหน่วยงานทางการศึกษา

/จึงเรียนมา ...

เลขที่	๒๐๖
วันที่	๒๓ มิ.ย. ๒๕๕๗

จึงเรียนมาเพื่อทราบและหวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณ
มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(นายอำนาจ สุนทรธรรม)

เลขาธิการคุรุสภา

สำนักทะเบียนและใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๒ ๓๑๕๕

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๐๐๕๐

๔.๔ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ
ที่ ๘/๒๕๖๐ เพิ่มเติม

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับแจ้งจาก เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ และเทศบาลตำบลตรอน รายงาน
ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๖ ตำแหน่ง เพื่อให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ดำเนินการคัดเลือก สอบคัดเลือก ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ทั้งนี้จังหวัดอุดรดิตถ์
ได้ส่งแบบรายงานฯ ให้ สก. พิจารณาดำเนินการด้วยแล้ว ดังรายละเอียดที่แนบพร้อมนี้

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....

แบบสรุปรายงานการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐
กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา

จังหวัดอุดรธานี

เพิ่มเติม

ลำดับที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	ทม.อุดรดิตถ์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	กลาง	๗๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๑	
๒		ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา		๑๑๓๔๙-๑	๑	
๓		ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา		๑๑๔๐๗-๑	๑	
๔	ทต.ทรอน	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	
๕	อบต.ไผ่ล้อม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	
๖	อบต.น้ำเฒ่า	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(นายชีพ กิจพิทักษ์)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

๔.๕ การสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุดรธานีได้รับแจ้งจาก เทศบาลตำบลผาจุก อำเภอเมืองอุดรธานี ได้แจ้งความประสงค์ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน เพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล สังกัดกองการศึกษา จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

- (๑) ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ กองการศึกษา
- (๒) ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาภาษาไทย โรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรธานี
- (๓) ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาคณิตศาสตร์ โรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรธานี
- (๔) ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์ โรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรธานี
- (๕) ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาประถมศึกษา โรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

และจังหวัดอุดรธานีได้ส่งคำร้องขอให้ กสอ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทน รายงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป ดังรายละเอียดที่แนบพร้อมนี้

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๕๖๖๕

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

ถนนประชาธิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๔ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง การสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาแบบคำร้องขอให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทนฯ จำนวน ๑ ชุด
 ๒. สำเนาบัญชีตำแหน่งฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ได้รับแจ้งจากเทศบาลตำบลผาจุก อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ ได้แจ้งความประสงค์ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน เพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล สังกัดกองการศึกษา จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ กองการศึกษา
๒. ตำแหน่งครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาภาษาไทย โรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรดิตถ์
๓. ตำแหน่งครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาคณิตศาสตร์ โรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรดิตถ์
๔. ตำแหน่งครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์ โรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรดิตถ์
๕. ตำแหน่งครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาประถมศึกษา โรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรดิตถ์

โดยมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชีพ กิจพิทักษ์)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
 กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๓

บัญชีตำแหน่งต่างๆ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอ
ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขัน
จังหวัดอุดรดิตต์

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ที่	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	เลขที่ตำแหน่ง	สำนัก / กอง...	หมายเหตุ
๑	เมืองอุดรดิตต์	ทต.ผาจุก	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ	๑	๗๔-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	กองการศึกษา	
๒			ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาภาษาไทย	๑	๗๔-๒-๐๘-๑๒๓๗-๙๕๘	กองการศึกษา	
๓			ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาคณิตศาสตร์	๑	๗๔-๒-๐๘-๑๒๓๗-๙๕๙	กองการศึกษา	
๔			ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์	๑	๗๔-๒-๐๘-๑๒๓๗-๙๖๐	กองการศึกษา	
๕			ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาประถมศึกษา	๑	๗๔-๒-๐๘-๑๒๓๗-๙๖๑	กองการศึกษา	

ตรวจสอบข้อมูลแล้วถูกต้อง



(ลงชื่อ).....
: (นายชพ กิจพิทักษ์)
(.....)
ตำแหน่ง ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตต์

๔.๖ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งสรุปผลการประชุมของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับคณะกรรมการผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในระดับจังหวัด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....

สรุปการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ.

- เห็นชอบ ตาม อนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง(อ.ก.ท. โครงสร้าง) เสนอให้จัดทำร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. กรณีกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่ง ในระดับอาวุโส ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ

๒. หารือวงรอบการสรรหาตำแหน่งบริหารโดยวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน

- เห็นชอบ ตามที่อนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง(อ.ก.ท. โครงสร้าง) มีมติตอบข้อหารือ ก.ท.จ.จังหวัดสุรินทร์ กรณีการโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งปลัดเทศบาล(นักบริหารงานเทศบาล ระดับกลาง) เทศบาลตำบล ข. มาดำรงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานเทศบาล ระดับกลาง) เทศบาลเมือง ส. ดังนี้

(๑) เห็นว่า กรณี เทศบาลเมือง ส. จะรับโอนปลัดเทศบาลมาดำรงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล การรับโอนไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เนื่องจากเป็นการโอนลดตำแหน่ง เทศบาลเมือง ส. จะต้องดำเนินการด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน

(๒) เห็นว่า กรณีเทศบาล ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ มีเจตนารมณ์ให้เทศบาลเร่งดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง ดังนั้น หากเทศบาลจะดำเนินการสรรหาตำแหน่งที่ว่างโดยวิธีการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดตำแหน่งโดยความสมัครใจจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่างของประกาศ

๓. หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- จังหวัดชัยนาท หารือกรณีพนักงานเทศบาลตำบล ม. ขอนำระยะเวลาขณะดำรงตำแหน่งเดิมมานับรวมระยะเวลาขึ้นตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

- เห็นชอบ ให้นำระยะเวลาเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย

๔. ร้องขอความเป็นธรรมเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป

- เห็นชอบ ตาม อนุกรรมการมาตรฐานวินัย (อ.ก.ท.มาตรฐานวินัย)ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ กรณี ก.ท.จ. จังหวัดกำแพงเพชร

(๑) กรณีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง เป็นกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงด้วยไม่มีมาตรฐานทั่วไปกำหนดห้ามไว้

(๒) กระบวนการสอบสวนวินัยผู้ร้อง ถูกต้อง ตามรูปแบบ ขั้นตอน หรือวิธีการอันเป็นสาระสำคัญที่กำหนดไว้ ตามมาตรฐานทั่วไป



๕. ทหรีอการประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล

- เห็นชอบ ตามอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของเทศบาล กรณีจังหวัดชัยภูมิ ทหรีอการประชุมคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ของพนักงานเทศบาล โดยเห็นว่า ไม่เป็นไปตามบทบัญญัติ ในมาตรา ๑๐ วรรคสอง มาตรา ๑๑ และมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ก.ท.จ.ชัยภูมิ จึงต้องตั้งอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ให้เป็นไปตาม ข้อ ๙ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘

๖. เทศบาลนครลำปางขอจัดตั้งฝ่ายที่แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด

- เห็นชอบ ให้เทศบาลนครลำปาง จัดตั้งฝ่ายส่งเสริมกิจการขนส่ง สำนักปลัดเทศบาล โดยมีเงื่อนไขให้ตัดโอนตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายเลขานุการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาเป็นหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมกิจการขนส่งที่จัดตั้งขึ้นใหม่ พร้อมทั้งตัดโอนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกอัตราของงานกิจการสถานีขนส่ง ในฝ่ายเลขานุการผู้บริหาร มาอยู่ในงานบริหารกิจการสถานีขนส่ง และกำหนดตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีขึ้นใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ในงานการเงินและบัญชีของฝ่ายส่งเสริมกิจการขนส่ง ที่ได้รับความเห็นชอบให้จัดตั้งขึ้นใหม่

ทั้งนี้ ให้ตัดโอนงานและอัตรากำลังของงานเลขานุการผู้บริหารและรัฐพิธี ไปอยู่ในฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล



๔.๗ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป

(คนเดิม) เพื่อต่อสัญญาจ้าง

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลตำบลคิ่งตะเกือก ว่ามีพนักงานจ้างทั่วไป ๑๙ ราย สิ้นสุดสัญญาจ้างในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ และได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง มาประกอบการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง มีผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลังอยู่ในระดับดี เพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม) จำนวน ๑๘ ราย ไม่ต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๑ ราย รายนายมังกร เลียงประเสริฐ พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ดูแลแพสูบน้ำ) สำนักปลัดเทศบาล ทต.คิ่งตะเกือก เนื่องจากมีพฤติกรรมยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด ทำให้ราชการเสื่อมเสียชื่อเสียง เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธ.ค. ๕๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

- ๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
- ๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
- ๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)

ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้ที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล

ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๒ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พ.ค. ๕๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

๓. ข้อพิจารณา

สงนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ทต.คิ่งตะเกือก ได้เสนอขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้างและการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานและผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างเป็นไปมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธ.ค. ๕๗

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

๑. รับทราบการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑๙ ราย

ตามที่เทศบาลเสนอขอ

๒. รับทราบการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ราย ตามที่เสนอขอ

ไม่ต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๑ ราย คือนายมังกร เลียงประเสริฐ พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ดูแลแพสูบน้ำ) สำนักปลัดเทศบาล ทต.คิ่งตะเกือก เนื่องจากมีพฤติกรรมยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด

มติที่ประชุม

๔.๘ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู เพื่อให้มีวิถีสถาณะครูชำนาญการ

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วย สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับข้อหารือจากจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ดำรงตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิถีสถาณะครูชำนาญการ ว่า ในกรณีที่นายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตามองค์ประกอบในหลักเกณฑ์ได้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องดำเนินการแต่งตั้งบุคคลใด อย่างไร

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า ก.จ. และ ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือผู้ช่วยเลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีอำนาจตอบข้อหารือที่สามารถตอบโดยอ้างอิงองค์ประกอบของความหมายหรือมาตรฐานทั่วไปที่ชัดเจนหรือสามารถเทียบเคียงกับการตอบข้อหารือในประเด็นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือคณะอนุกรรมการเคยมีมติเรื่องดังกล่าวมาแล้ว ตามข้อหารือเห็นว่า กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยและครูผู้ดูแลเด็กเมื่อผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูรับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ แล้ว การที่จะขอมือหรือเลื่อนวิถีสถาณะสูงขึ้นจะใช้แนวทางและวิธีการประเมินผลงานตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิถีสถาณะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ ซึ่งอนุโลมใช้กับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และองค์การบริหารส่วนตำบลเช่นเดียวกันตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๔๙ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๙

สำหรับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู เพื่อให้มีวิถีสถาณะครูชำนาญการ เมื่อข้าราชการหรือพนักงานครูยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงาน นายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดจะต้องแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน (ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ) ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณี

(๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

(๓) ข้าราชการพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู ที่มีวิถีสถาณะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ ทั้งนี้ กรณีไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดข้างต้นได้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสนอ

ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม อาทิเช่น

(๑) กรรมการลำดับที่ ๑ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีอาจพิจารณาเห็นชอบผู้รักษาราชการแทน หรือผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้

(๒) กรรมการลำดับที่ ๒ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี อาจพิจารณาเห็นชอบผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้

(๓) กรรมการลำดับที่ ๓ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี อาจพิจารณาเห็นชอบผู้ดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิถีสถาณะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสังกัดอื่นๆ ได้ โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ความเหมาะสมในการประเมินผลงานของผู้ยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานทั้ง ๓ ด้าน เป็นสำคัญ

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ได้แจ้งให้เทศบาลทุกแห่งในเขตพื้นที่
ถือปฏิบัติด้วยแล้ว

มติที่ประชุม

๔.๙ ขอรับการเยียวยา ผ่อนผัน อนุโลม การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน
สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครู
เทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๑. เรื่องเดิม

ตามที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้หารือคุณสมบัติพนักงานจ้างตามภารกิจเพื่อดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย และแจ้งว่าเทศบาลตำบลร่วมจิต โดย ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันก่อนที่ ก.ท. จะมีมติให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ฯ การคัดเลือกดังกล่าว จึงขอรับการเยียวยา ผ่อนผัน อนุโลมให้เทศบาลตำบลร่วมจิต ได้ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันต่อไป ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ประกาศ ก.ท. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ โดยให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันที่เคยถือปฏิบัติมาก่อนประกาศฉบับดังกล่าว ทั้งนี้ ความในข้อ ๔ ของประกาศกำหนดไว้ว่า การใดที่ได้ดำเนินการก่อนประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ ซึ่ง ก.ท. ได้มีมติพร้อมทั้งชักซ้อมไปแล้วว่า ตามความในข้อ ๔ นั้น ให้พิจารณาจากการประกาศรับสมัครคัดเลือกเป็นสำคัญ ดังนั้น กรณีเทศบาลตำบลร่วมจิต อ้างเหตุผลว่าได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ให้ดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษฯ ก่อนที่ ก.ท. จะมีมติยกเลิกหลักเกณฑ์การคัดเลือกดังกล่าว จึงจะขอผ่อนผันให้ดำเนินการคัดเลือกต่อไปนั้น จึงเป็นเหตุผลที่ขัดหรือแย้งกับประกาศ ก.ท. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๔ และไม่สามารถที่จะพิจารณาอนุโลมหรือผ่อนผันได้

๓. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า สำนักงาน ก.ท. ได้แจ้งผลการเยียวยา ผ่อนผัน อนุโลมให้ ทต.ร่วมจิต ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่มีต้องสอบแข่งขันแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ ทต.ร่วมจิต ถือปฏิบัติต่อไป

มติที่ประชุม

.....
.....



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี
เลขที่รับ..... 4๐27
วันที่..... 26 เม.ย. 2561
เวลา.....

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๒๒๕

สำนักงาน ก.ท.
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๖๗ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขอรับการเยียวยา ผ่อนผัน อนุโลม การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้าง
ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย

เรียน ประธาน ก.ท.จ. อุดรธานี

- อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดอุดรธานี ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๓๖๑๓ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑
- ๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๘๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
- ๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๑๑๖ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑

ตามที่จังหวัดอุดรธานี ได้หารือคุณสมบัติพนักงานจ้างตามภารกิจเพื่อดำเนินการคัดเลือกกรณี
มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย และแจ้งว่าเทศบาลตำบลร่วมจิต
โดย ก.ท.จ.อุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการคัดเลือก
กรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันก่อนที่ ก.ท. จะมีมติให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ ฯ การคัดเลือกดังกล่าว จึงขอรับ
การเยียวยา ผ่อนผัน อนุโลมให้เทศบาลตำบลร่วมจิต ได้ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้อง
สอบแข่งขันต่อไป ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ประกาศ ก.ท. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติ
หน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐
มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ โดยให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้อง
สอบแข่งขันที่เคยถือปฏิบัติมาก่อนประกาศฉบับดังกล่าว ทั้งนี้ ความในข้อ ๔ ของประกาศกำหนดไว้ว่า การใดที่ได้
ดำเนินการก่อนประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ ซึ่ง ก.ท. ได้มีมติ
พร้อมทั้งชักข้อไปแล้วว่า ตามความในข้อ ๔ นั้น ให้พิจารณาจากการประกาศรับสมัครคัดเลือกเป็นสำคัญ
ดังนั้น กรณีเทศบาลตำบลร่วมจิตอ้างเหตุผลว่าได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรธานี ให้ดำเนินการคัดเลือก
กรณีที่มีเหตุพิเศษฯ ก่อนที่ ก.ท. จะมีมติยกเลิกหลักเกณฑ์การคัดเลือกดังกล่าว จึงจะขอผ่อนผันให้ดำเนินการ
คัดเลือกต่อไปนั้น จึงเป็นเหตุผลที่ขัดหรือแย้งกับประกาศ ก.ท. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้าง

/ที่ปฏิบัติ...

ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐
ข้อ ๔ และไม่สามารถที่จะพิจารณาอนุมัติหรือผ่อนผันได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายขจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑

โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๓

สำเนาคู่มือฉบับ

ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๗๖๑๓

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๖๖ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอรับการเยียวยา ผ่อนผัน อนุโลม การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้าง
ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วย

เรียน เลขาธิการ ก.ท.

- อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๒๐๗๑ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐
๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่ ๓๓๓ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๓๓ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐
๓. หนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๑๓๓ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
๔. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๘๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือเทศบาลตำบลร่วมจิต ที่ อต ๕๓๑๐๕/๖๓ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๑
จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลร่วมจิต ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งต่อมาสำนักงาน ก.ท. ได้แจ้งมติ ก.ท. ยกเลิกประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนดทุกประการ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ และระหว่างดำเนินการเทศบาลตำบลร่วมจิต ได้ขอหารือคุณสมบัติของผู้ที่มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันว่า ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษามีคุณสมบัติที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้หรือไม่ ในประเด็นนี้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบให้หารือมายังสำนักงาน ก.ท. ต่อมาเทศบาลตำบลร่วมจิต ได้ขอรับการเยียวยา ผ่อนผัน อนุโลม ให้มีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน ซึ่ง ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้ส่งเรื่องดังกล่าวให้สำนักงาน ก.ท. พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและได้รับหนังสือแจ้งตอบข้อหารือจากสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๘๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เรื่อง หารือคุณสมบัติตำแหน่งครูผู้ช่วย สรุปได้ว่าเทศบาลตำบลร่วมจิต ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันภายหลังจากที่ ก.ท. ได้ยกเลิกประกาศการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันแล้ว จึงไม่สามารถดำเนินการคัดเลือกต่อไปได้ ซึ่ง ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้รับทราบผลการตอบข้อหารือจากสำนักงาน ก.ท. แล้ว นั้น

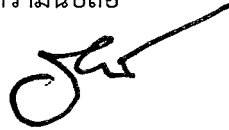
/เทศบาลตำบลร่วมจิต.....

เทศบาลตำบลร่วมจิต ได้มีหนังสือถึงประธาน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อชี้แจงข้อเท็จจริงเพิ่มเติมว่า ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้ ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันก่อนที่ ก.ท. จะมีมติให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ฯ การคัดเลือก ดังกล่าว จึงขอรับการเยียวยา ผ่อนผัน อนุโลมให้เทศบาลตำบลร่วมจิต ได้ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ ที่ไม่ต้องสอบแข่งขันต่อไป ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาด้วย

จังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้ว จึงขอทราบผลการเยียวยา ผ่อนผัน อนุโลมให้เทศบาลตำบลร่วมจิต ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน พร้อมทั้งขอรายงานข้อเท็จจริงเพิ่มเติม เพื่อประกอบการ พิจารณาของ ก.ท. ดังรายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือฯ ที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายธีรวัฒน์ วุฒิกุล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์

ประธาน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานฯ
โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๓
Hotline ๒๑๙๑๐

รอง ผวจ. อค.
ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ **ชพ ๑๕ ส.ค. ๖๐**
หัวหน้ากลุ่มงาน **ชพ ๑๕ ส.ค. ๖๐**
ว.ท. **ชพ ๑๕ ส.ค. ๖๐**



ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๑๑๑

ถึง สำนักงาน ก.ท.จ. อุดรธานี

ตามหนังสือจังหวัดอุดรธานี ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๑๓ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ แจ้งขอรับการเยียวยา ผ่อนผัน อนุโลม การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ กรณีเทศบาลตำบลร่วมจิตได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วย นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า เรื่องหรือดังกล่าวเป็นกรณีที่มีการตอบข้อหารือในประเด็นที่เป็นลักษณะเดียวกันมาแล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๘๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ กรณีจังหวัดอุดรธานีหรือคุณสมบัติตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดเทศบาลตำบลร่วมจิต จึงขอให้จังหวัดอุดรธานีดำเนินการตามแนวทางดังกล่าว



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑

โทรสาร ๐-๒๒๔๓-๘๙๙๑



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์

เลขที่รับ..... 1950

วันที่..... 25 ก.พ. 2561

เวลา.....

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๘๕

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต

เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง ท้าหรือคุณสมบัติตำแหน่งครูผู้ช่วย.

เรียน ประธาน ก.ท.จ. อุดรดิตถ์

อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๒๐๗๑ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๓ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

ตามที่จังหวัดอุดรดิตถ์ โดย ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ ท้าหรือคุณสมบัติพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา สังกัดเทศบาลตำบลร่วมจิต เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะมีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ ที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ ในตำแหน่งครูผู้ช่วย ได้หรือไม่ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.ท. พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลร่วมจิตได้ประกาศรับสมัคร เรื่อง การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ประกาศ ณ วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นการประกาศรับสมัครภายหลังประกาศ ก.ท. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ มีผลบังคับใช้แล้ว ดังนั้น จึงไม่สามารถดำเนินการคัดเลือกต่อไปได้ ทั้งนี้ ก.ท. ได้มีหนังสือแจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติกรณีดังกล่าวแล้วตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ จึงขอให้จังหวัดอุดรดิตถ์กำชับให้เทศบาลตำบลร่วมจิตถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวโดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑.๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑/โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๓

ด่วนที่สุด

ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๕๑๕๑



ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน เลขาธิการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

อ้างถึง หนังสือจังหวัดอุตรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๕๑๑๓ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๓ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

ด้วยสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งกรณีการยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ กรณีที่กำหนดว่า “การใดที่ได้ดำเนินการตามประกาศในข้อ ๓ ก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ” นั้น ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีมติให้พิจารณาจากการประกาศรับสมัครคัดเลือกเป็นสำคัญ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเจริญชัย นพชาติสถิตย์)

ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์

ประธาน ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร: ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๓

ความที่สด

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ตจ



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา

เลขที่รับ..... 10481

วันที่..... 18 ต.ค. 2560

เวลา.....

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา แขวงคูสิต
เขตคูสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๐

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๓๑ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๐ แจ้งเวียนประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ กำหนดให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป และกำหนดเงื่อนไขในกรณี ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดให้มีผลใช้บังคับได้นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับข้อสอบถามประเด็นการกำหนดวันที่มีผลบังคับใช้ของ ก.จังหวัดจะสามารถประกาศให้มีผลถัดจากวันที่ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัดลงนามในประกาศหลักเกณฑ์ฯ เหมือนกรณีประกาศฉบับอื่นๆ หรือไม่อย่างไร และกรณีตามความข้อ ๔ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดังกล่าวที่กำหนดว่า “การใดที่ได้ดำเนินการตามประกาศในข้อ ๓ ก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ” นั้น หมายถึงการดำเนินการในขั้นตอนใด ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จึงชักชวนแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไป ดังนี้

๑. ประกาศ ก.จ. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ ประกาศ ก.ท. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐

/มีสาระ...

มีสาระสำคัญเป็นการยกเลิกมาตรฐานทั่วไปเดิมโดยมีผลใช้บังคับในวันถัดจากวันประกาศ ดังนั้น การจัดทำประกาศ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง ยกเลิกหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล จึงต้องมีเนื้อหาและผลบังคับใช้ที่ไม่ขัดแย้งกับมาตรฐานทั่วไปดังกล่าว

๒. กรณีตามความข้อ ๔ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดังกล่าวที่กำหนดว่า “การใดที่ได้ดำเนินการตามประกาศในข้อ ๓ ก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ” นั้น ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีมติให้พิจารณาจากการประกาศรับสมัครคัดเลือกเป็นสำคัญ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายดุขมีย์ สุวัฒน์วิทยากร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๕๑

โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๕๓

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การให้พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งและ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปและแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

(๑) พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย

(๒) แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนด เวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้เทศบาลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๓๕ พนักงานจ้างผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔ ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อให้ความเห็นชอบในการเลิกจ้าง และให้ถือว่าสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ผู้นั้นสิ้นสุดลง โดยให้เทศบาลแจ้งให้พนักงานจ้างผู้นั้นทราบ ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ทราบมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการประเมินงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกเทศมนตรีเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณามีมติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติประการใดให้นายกเทศมนตรีปฏิบัติตามมตินั้น

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒.๓ นส.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลว. ๒๙ ต.ค. ๔๗ เรื่อง แจ้งมติ

ก.กลาง เรื่องปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนดตำแหน่งและเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

(๑) ให้ปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้างทั่วไปและกำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไปจำนวน ๑๘ ตำแหน่งสามารถกำหนดตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หาก อบรม. เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในหน้าที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมฯ ตำแหน่งข้าราชการ ประจําารชยะ ฯลฯ

๒.๔ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธ.ค. ๔๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

- ๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุทธระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
- ๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
- ๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)

ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๕ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พ.ค. ๔๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไปและการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

๒.๖ นส.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒ ลว. ๒๕ ม.ค. ๕๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจ้างพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑. การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กแล้วแต่กรณีสามารถจ้างได้ ๒ ลักษณะ ได้แก่

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สำหรับผู้มีคุณวุฒิให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และหรือครูผู้ดูแลเด็ก แล้วแต่กรณี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

(๒) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กสำหรับผู้มีทักษะให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้เสนอขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่กำหนด แต่สำหรับการแต่งตั้งและการให้พนักงานจ้าง พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบให้ ทม.อุดรดิตถ์ ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไป

พ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

๒. ให้ความเห็นชอบให้ ทต.ในเมือง ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ

จำนวน ๑ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

มติที่ประชุม

.....
.....

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

จำนวน ๒ ราย

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	พ้น จากตำแหน่ง	รับราชการ เมื่อ	อัตราค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑	ท.ม.อุดรดิตถ์	(๑) น.ส.พิชญภัติก์ คำคำ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงาน)	๒ เมษายน ๒๕๖๑	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	๙,๐๐๐	- ขอลาออก เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกได้ให้ บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม ท.ม.อุดรดิตถ์
	จำนวน ๒ ราย		กองช่าง				
			ท.ม.อุดรดิตถ์				
		(๒) นางสาวพรพรรณ น้าแจ้	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงาน)	๒ เมษายน ๒๕๖๑	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖	๙,๐๐๐	- ขอลาออก เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกได้ให้ บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์
			กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม				
			ท.ม.อุดรดิตถ์				
							กองวิชาการและแผนงาน ท.ม.อุดรดิตถ์

๕.๒ การจัดสรรอัตราผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งการจัดสรรอัตราบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา และบุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (พนักงานจ้างทั่วไป) ตำแหน่ง ภารโรง ๑ อัตรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้แก่โรงเรียนในสังกัดเทศบาลตำบลผาจุ และเทศบาลตำบลร่วมจิต และจังหวัดอุดรดิตถ์ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งให้แล้วเสร็จภายในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ไปแล้ว นั้น

ทต.ผาจุ โรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรดิตถ์ ได้รับการจัดสรรอัตรา ดังนี้

(๑) บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ตำแหน่งเลขที่ ๓๙๖๕-๕)

อัตราเงินเดือน ๙,๔๐๐ บาท จำนวน ๑ อัตรา

(๒) บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (พนักงานจ้างทั่วไป)

ตำแหน่ง ภารโรง (ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๕๑-๔) อัตราเงินเดือน ๙,๐๐๐ บาท จำนวน ๑ อัตรา

ทต.ร่วมจิต โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา ๒ ได้รับการจัดสรรอัตรา ดังนี้

(๑) บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ตำแหน่งเลขที่ ๓๙๖๖-๕)

อัตราเงินเดือน ๙,๔๐๐ บาท จำนวน ๑ อัตรา

(๒) บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (พนักงานจ้างทั่วไป)

ตำแหน่ง ภารโรง (ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๕๒-๔) อัตราเงินเดือน ๙,๐๐๐ บาท จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้แจ้งชักชวนแนวทางการปฏิบัติ เพื่อให้การดำเนินการกำหนดตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วยที่สังกัดสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) จึงแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำประกาศกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรอัตราว่าจะนำเลขที่ตำแหน่งและเงินเดือนดังกล่าวไปกำหนดไว้ที่โรงเรียนใด เงินเดือนเท่าไร เพื่อทำการสรรหาหรือรับโอนอัตราต่อไป และนำเสนอ ก.ท.จ. เพื่อมีมติให้ความเห็นชอบให้ประกาศกำหนดตำแหน่งตามที่ได้รับการจัดสรรอัตราและเงินเดือนจากกรมฯ

๒. ข้อเท็จจริง

ทต.ผาจุ ได้ดำเนินการจัดทำร่างประกาศกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรจาก สด. เรียบร้อยแล้ว เพื่อเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ให้ความเห็นชอบในการประกาศกำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ต่อไป ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ทต.ผาจุ ได้ดำเนินการจัดทำร่างประกาศกำหนดตำแหน่งเพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้ ทต.ผาจุ ประกาศกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังและเงินเดือน ตามที่กรมฯ ได้พิจารณาจัดสรร

มติที่ประชุม

.....



ประกาศเทศบาลตำบลผาจุ

เรื่อง การกำหนดตำแหน่งบุคลากรสนับสนุนการสอนและบุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา

สังกัด สถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้ เทศบาลตำบลผาจุ กำหนดตำแหน่งบุคลากรสนับสนุนการสอน และบุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา สังกัดสถานศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลผาจุ จึงประกาศกำหนดตำแหน่ง บุคลากรสนับสนุนการสอน และบุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา ดังต่อไปนี้

ที่	ชื่อตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	เลขที่ประจำตำแหน่ง ที่กรมจัดสรรให้	อัตรา เงินเดือน	หมายเหตุ
๑.	โรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรดิตถ์ บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๓๙๖๕-๕	๙,๕๐๐	
๒.	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (พนักงานจ้างทั่วไป) ภารโรง	๑	๒๔๕๑-๕	๙,๐๐๐	

ประกาศ ณ วันที่ เดือน พ.ศ.๒๕๖๑

(ลงชื่อ).....

(นายสมชัย มั่นเข้มทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลผาจุ

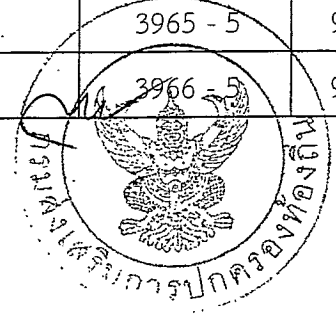
บัญชีจัดสรรอัตราบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)

สังกัดสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

จังหวัดอุดรธานี

ที่	อพท.	โรงเรียน	เลขที่ประจำตำแหน่ง	ค่าตอบแทน
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี	วังกะพือพิทยาคม	3964 - 5	9,400
2	เทศบาลตำบลผาจุก	อนุบาลเมืองอุดรธานี	3965 - 5	9,400
3	เทศบาลตำบลรวมจิต	รวมจิตวิเทศศึกษา 2	3966 - 5	9,400



บัญชีจัดสรรอัตราบุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (พนักงานจ้างทั่วไป) ตำแหน่งภารโรง

สังกัดสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

จังหวัดอุดรธานี

ที่	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	โรงเรียน	เลขที่ประจำตำแหน่ง	ค่าตอบแทน
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี	วังกะพี้พิทยาคม	2450 - 4	9,000
2	เทศบาลตำบลผาจุก	อนุบาลเมืองอุดรธานี	2451 - 4	9,000
3	เทศบาลตำบลรวมจิต	รวมจิตวิเทศศึกษา 2	2452 - 4	9,000



๕.๓ การขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี

กรณีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

๑. ข้อเท็จจริง

๑.๑ ทต.บ้านเกาะ รายงานว่ามีความประสงค์ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเกาะ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล กรณี ขอรับความเห็นชอบให้มีอำนาจการลงนามในคำสั่งในการประเมินพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รายงานยาวลักษณ์ นิเทศวิทยานุกูล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๕๓ - ๒ - ๐๐๘๒ อัตราเงินเดือน ๒๒,๘๘๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบ้านเกาะ กองการศึกษา ทต.บ้านเกาะ

๑.๒ ทต.ท่าเสา รายงานว่ามีความประสงค์ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล รายงานหัสณีย์ อิศระบุตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลท่าเสา ดำเนินการในเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ดังนี้

(๑) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจในการลงนามในหนังสือการประชาสัมพันธ์การรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติในตำแหน่งว่างในแผนอัตราคลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ๓ ตำแหน่ง ได้แก่

- ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๑๐๒ - ๐๐๑

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

- นิติกร ปก./ชก. ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๗ - ๓๑๐๕ - ๐๐๑

งานนิติการ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน

- ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ปก./ชก. ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๓๗๐๑ - ๐๐๑ ฝ่ายการโยธา กองช่าง

(๒) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจในการลงนามในการประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ รายงานสาวณัฐนันท์ ก้อนทอง ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๕๓ - ๒ - ๐๐๘๐ อัตราเงินเดือน ๒๒,๐๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ครุศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าเสา (ม่อนดินแดง) กองการศึกษา ทต.ท่าเสา เพื่อให้เป็นตามหนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว๔๘๑๕ ลว ๒ ต.ค. ๖๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๓ ทต.ตรอน รายงานว่ามีความประสงค์ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลตรอน เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล กรณี ขอรับความเห็นชอบให้มีอำนาจการลงนามในคำสั่งแต่งตั้งผู้ปฏิบัติราชการแทน นักวิชาการเงินและบัญชี รายงานผ่องศรี ทองอินตะ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๔๒๐๑ - ๐๐๑ กองคลัง ทต.ตรอน ระหว่างวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ เนื่องจากนางสุนันทา โพธิ์โชติ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๓๒๐๑ - ๐๐๑ กองคลัง ทต.ตรอน ซึ่งต้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “นักวิชาการเงินและบัญชี รุ่นที่ ๒๘” ระหว่างวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี จึงไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามระยะเวลาดังกล่าว

๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใด เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ ก.ค. ๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราวข้อ ๑๑ ซึ่งได้กำหนดไว้ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบให้ ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเกาะ นางหัตสนีย์ อิศระบุตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับกลาง) รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา และ ปลัดเทศบาลตำบลตรอน ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

๕.๔ ขอความเห็นชอบการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อตรวจสอบการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ประกอบด้วย

- ๑) นายพิทยา วงษ์ยอด ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ประธานอนุกรรมการ
- ๒) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์เขต ๑ อนุกรรมการ
- ๓) นายพรหมพิสิทธิ์ รักษาพรหมณ์ ปลัดเทศบาลตำบลผาจุ อนุกรรมการ
- ๔) ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ อนุกรรมการ/เลขานุการ
- ๕) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น อนุกรรมการ/ผช.เลขานุการ
- ๖) นางพิมพ์พร อินทร์จันทร์ เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน ผช.เลขานุการ

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ทต.พระเสด็จ รายงานว่า มีพนักงานเทศบาล แจ้งความประสงค์นำคุณวุฒิ ปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งสายงานบริหารที่สูงขึ้นยื่นเสนอผลงานเพื่อนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาในการ ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารจาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี ตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ทั้งนี้ได้จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ และผลงาน เพื่อขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางสาวสุดาสินี ศรีวุฒิกุล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ตำแหน่งเลขที่ ๗๔- ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.พระเสด็จ วุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง

๒.๒ เนื่องจากคณะกรรมการเพื่อตรวจสอบการนำคุณวุฒิปริญญาโทฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งไว้แล้ว มีองค์ประกอบของคณะกรรมการฯ ไม่เป็นปัจจุบัน เนื่องจากจังหวัดอุตรดิตถ์ได้มีประกาศเปลี่ยนแปลงกำหนดส่วนราชการที่เกี่ยวข้องใน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ซึ่งได้เปลี่ยนแปลงจาก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์เขต ๑ เป็น ศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์ จึงเห็นควรเสนอขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นคณะกรรมการเพื่อตรวจสอบการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร แทน

๓. ข้อกฎหมาย

พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๑ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการใดๆ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายได้

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น ในเรื่องดังต่อไปนี้

(๕) กำกับ ดูแล ตรวจสอบ แนะนำและชี้แจง ส่งเสริมและพัฒนาความรู้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๔. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อตรวจสอบการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารให้เป็นปัจจุบัน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง ศึกษาธิการ-จังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นคณะกรรมการเพื่อตรวจสอบการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร แทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษเขต ๑

มติที่ประชุม

.....

๕.๕ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระดัดควบคุม

๑. ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ว่ามีพนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานของเทศบาล เพื่อขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระดัดควบคุม จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางธัญญ์รัศม์ จันทร วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (นิเทศศาสตร์) ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน - ส่งเสริมการท่องเที่ยวปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๔๓๐๒ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.ทุ่งยั้ง มีความประสงค์ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดัดควบคุม เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยวชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑ (วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ) ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๗ เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล

ข้อ ๒ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นให้ดำเนินการได้ ๖ กรณีดังนี้

(๒) การคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดัดควบคุม สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

ข้อ ๔ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดัดควบคุม สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ตามข้อ ๒ (๒) ให้เทศบาลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก

การคัดเลือกตามวรรคหนึ่งให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล กำหนด ภายใต้กรอบกำหนด ดังนี้

(๑) พนักงานเทศบาลผู้นั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตามประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

(๒) ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานประกอบด้วย

(ก) ประธาน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือผู้ที่เคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินสูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย ๑ ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(ข) กรรมการที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่จะประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถไม่น้อยกว่า ๒ คนแต่ไม่เกิน ๕ คน

(ค) เลขานุการให้เทศบาลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน ๑ คน

(๖) ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลข้อ ๑๘๒

(๗) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้ เช่น จะเลื่อนเป็นนายช่างโยธา ๖ ต้องเป็นนายช่างโยธา ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี เป็นต้นเว้นแต่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ที่มีลักษณะงานด้านเดียวกันกับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ตามบัญชีจัดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องและถือถือกันที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ในกรณีที่ระยะเวลาติดต่อกันไม่ครบ ๒ ปี แต่นับรวมหลายๆ ช่วงเวลาแล้วครบ ๒ ปี ให้นำเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ และ

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิ
ของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
ตำแหน่งในสายที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒			
-ม.๓ / ม.ศ.๓ / ม.๖ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๙ ปี	๑๑ ปี	๑๓ ปี
-ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๑) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๘ ปี	๑๐ ปี	๑๒ ปี
-ปวช. หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย(วิชาอาชีพ ๒)หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒			
- ปวท. หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี	๙ ปี
- ปวส. หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๖ ปี	๘ ปี

- การนับระยะเวลาตามข้อ (ค) อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งเป็นงานที่มีลักษณะ หน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ตามที่ ก.ท. กำหนดมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำดังกล่าวได้ตามบัญชีกำหนดกลุ่มตำแหน่งพนักงานเทศบาลที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน

- การพิจารณาคุณวุฒิตามข้อ (ค) ต้องเป็นคุณวุฒิทางการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้น และให้พิจารณาจากวุฒิทางการศึกษาที่ระบุไว้ใน ก.พ.๗ เป็นหลักในกรณี ผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงใน ก.พ.๗ ก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้น มาใช้ในการพิจารณาได้

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้ (ตามประกาศ ก.ท.จ.๑๓. เรื่องหลักเกณฑ์
การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) ลว. ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ชั้น ๓ (๗,๙๔๐ บาท) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ชั้น ๒ (๗,๕๓๐ บาท)

- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ชั้น ๓ (๙,๗๐๐ บาท) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ชั้น ๒ (๙,๒๑๐ บาท)

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท)

- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าอันดับ ท ๖ ชั้น ๓ (๑๔,๖๖๐ บาท)

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๘๓ (๖) (ค) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๐ ให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท)

- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๖ ชั้น ๓ (๑๔,๖๖๐ บาท)

- เลื่อนระดับ ๘ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๗ ชั้น ๓ (๑๘,๐๑๐ บาท)

- เลื่อนระดับ ๙ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๘ ชั้น ๓ (๒๒,๑๔๐ บาท)

๒.๓ ประกาศ ก.ท.จ.๑๓. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลข้อ ๑๘๓

(๑) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๔ - ๕ หรือ ๖ หรือ ๗ ดังนี้

(ข) ตำแหน่งในกลุ่มงานวิชาชีพและกลุ่มงานทักษะและความชำนาญเฉพาะตัวอาจกำหนดระดับตำแหน่ง ๓ - ๕ หรือ ๖ หรือ ๗ โดยสำหรับ ระดับ ๗ ให้อำนาจการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น

(๖) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติและ ระดับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณสมบัติปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณสมบัติปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

- การนำระยะเวลาตามข้อ (ข) อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งเป็นงานที่มี ลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกันตามที่ ก.ท. กำหนดมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำดังกล่าวได้ ตามบัญชีกำหนดกลุ่มตำแหน่งพนักงานเทศบาลที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน

- การพิจารณาคุณสมบัติตามข้อ (ข) ต้องเป็นคุณสมบัติทางการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากวุฒิทางการศึกษา ที่ระบุไว้ในบัตรประวัติพนักงานเทศบาลเป็นหลักในกรณีผู้ ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติพนักงานเทศบาลก่อน จึงจะนำวุฒิ นั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

๒.๔ วิธีการและแบบประเมินประกอบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

การประเมินผลงาน เป็นผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบของ ผู้ขอ ประเมินและเป็นผลงานที่แสดงถึงการใช้ความรู้ ความชำนาญงาน ทักษะ ผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ชัดโดยแสดงให้เห็นถึงขอบเขต คุณภาพ ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินงาน ประโยชน์ของผลงาน

คุณภาพของผลงาน ความถูกต้องเหมาะสมของผลงานในแง่ของวิธีการปฏิบัติ ความประณีตและทันต่อกำหนด เวลาประโยชน์ของผลงานต่อองค์กร หรือผู้รับบริการ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาความสามารถในการริเริ่ม ปรับปรุงนโยบายและแผนงาน

๒.๕ นส.จ.อต. ที่ มท ๐๘๘๖.๒/๑๕๓๕๕ ลว. ๑๘ ก.ย. ๕๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการเลื่อน และแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มี ประสบการณ์นอกระดับควบ

ก.ท.จ.อต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๗ ส.ค. ๕๑ มีมติเห็นชอบให้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการ เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นฯ เพื่อให้เทศบาลในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

๒.๖ นส.จ.อต. ที่ มท ๐๘๘๖.๒/๑๘๖๐๕ ลว. ๑๘ พ.ย. ๕๑ เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกระดับควบ ได้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติกรณีพนักงานเทศบาลสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ เพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับ ๖ว, ๗ว ผลงานที่ นำเสนอเป็นความคิดริเริ่มสร้างสรรค์หรือเป็นผลงานที่พัฒนาปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงาน ซึ่งแสดงให้เห็นถึงทักษะ ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน และผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ชัด ตามหลักเกณฑ์ ก.ท.จ. กำหนด

๒.๗ นส. ส.นง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓๓ ลว. ๒๕ ก.พ. ๕๘ เรื่องปรับปรุงหลักเกณฑ์ ในการ ประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ)

๒. การนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับรวมเป็นระยะเวลา การ ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รับวุฒิปริญญาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๓ ขึ้นไป โดยให้นับระยะเวลาได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการ ปฏิบัติงานดังกล่าว

๒.๘ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙
เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง

๓.๑ การเลื่อนระดับ

(๑) การเลื่อนระดับครั้งแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ให้ใช้วิธีการประเมินผลงานโดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกระดับควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

(๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกระดับควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

(๒) การดำเนินการดังกล่าวให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เดิม โดยให้ปรับชื่อประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามการเทียบระดับจากระบบซีเป็นระบบแห่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

(๓) การประกาศรับสมัครการคัดเลือก สอบคัดเลือก ให้ประกาศชื่อตำแหน่ง และระบุคุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้งที่กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ด้วยทุกครั้ง เนื่องจากบางตำแหน่งมีการเปลี่ยนแปลงคุณสมบัติ เช่น การคัดเลือก เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาลระดับสูง ให้กำหนดคุณสมบัติ ผู้มีสิทธิ สมัครคัดเลือก

๒.๙ คุณสมบัติ

การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ของสายงาน นายช่างโยธา นายช่างไฟฟ้า นายช่างเครื่องยนต์ นายช่างเขียนแบบ นายช่างสำรวจ สัตวแพทย์ และเจ้าพนักงานโภชนาการ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส ของสายงานนั้น จะต้องมีความรู้คุณสมบัติครบถ้วน นับถึงวันที่ยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(๑) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและ

(๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้ และ

(๓) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล โดยคุณวุฒิตั้งกล่าวต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑. มีความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน และ

๒. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และปฏิบัติงานช่างโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานช่างโยธาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๒.๑๐ คุณสมบัติ เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยวปฏิบัติงาน
มีคุณวุฒิต่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี การขาย พณิชยการ เลขานุการ ภาษาต่างประเทศ การตลาด การโรงแรม การท่องเที่ยว ประชาสัมพันธ์ คอมพิวเตอร์ การเงินการธนาคาร เทคนิคการตลาด บริหารธุรกิจ การจัดการ การโฆษณา การธนาคารและธุรกิจการเงิน หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางบัญชี การขาย พณิชยการ เลขานุการ ภาษาต่างประเทศ การตลาด การโรงแรม การท่องเที่ยว ประชาสัมพันธ์ คอมพิวเตอร์ การเงินการธนาคาร เทคนิคการตลาด บริหารธุรกิจ การจัดการ การโฆษณา การธนาคารและธุรกิจการเงิน หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือ ทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ ภาษาต่างประเทศ การตลาด การขาย การโรงแรม การท่องเที่ยว ประชาสัมพันธ์ คอมพิวเตอร์ การเงินการธนาคาร เทคนิคการตลาด บริหารธุรกิจ การจัดการ การโฆษณา การธนาคารและธุรกิจการเงิน หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติ เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยวชำนาญงาน

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว ระดับปฏิบัติงานและ
๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านส่งเสริม การท่องเที่ยว หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริม การท่องเที่ยว ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านส่งเสริมการ ท่องเที่ยว หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานีได้พิจารณาตรวจสอบความถูกต้อง การประเมินบุคคลและผลงานจากเอกสารของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวแล้วเห็นว่า เทศบาลได้ ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด ควรเลื่อนระดับได้ ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและ แต่งตั้งพนักงานเทศบาลรายนางธัญญรัตน์ จันทรวุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (นิเทศศาสตร์) ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน- ส่งเสริมการท่องเที่ยวปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๔๓๐๒ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.ทุ่งยั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นนอกระดับควบคุมเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานส่งเสริม- การท่องเที่ยวชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑ (วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ)

มติที่ประชุม :

.....

๕.๖ การโอน พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ได้รับรายงานการโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัด ทต.น้ำปาด และ ทต.ศรีพนมมาศ จำนวน ๒ ราย เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่า พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้น มีความรู้ ความประพฤติดี ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัด แต่อย่างใด ซึ่งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ยินยอมให้โอนและรับโอนเรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

กรณีการให้โอน

(๑) นางฉนิชชาภัทร สิงห์ตา ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ทต.น้ำปาด

อ.น้ำปาด จ.อุตรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ อบต.หาดล้า อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์

(๒) จำสืบเอกรัศมี กิ่งแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน

ทต.ศรีพนมมาศ อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน อบต.วังดิน อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และพนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๔๑ การย้ายพนักงานเทศบาล ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม ทั้งสายงานผู้ปฏิบัติและสายงานผู้บริหาร ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม

ข้อ ๑๔๓ ภายใต้บังคับข้อ ๑๔๔ ข้อ ๑๔๕ และ ข้อ ๑๔๗ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณี ดังนี้

(๑) กรณีเป็นตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นในระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในระดับเดียวกัน และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน

ข้อ ๑๕๑ การย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษา สายงานผู้สอนและผู้สนับสนุนการสอน ให้ดำรงตำแหน่งแทนที่ซึ่งกันและกัน จะต้องเป็นตำแหน่งและสาขาวิชาเอก เดียวกัน เช่น ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ กับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ หรือผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๒ สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ กับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๒ สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ เป็นต้น โดยให้คงเลขที่ประจำตำแหน่งไว้ที่เดิม ส่วน ระดับเงินเดือนตามตำแหน่ง ให้ตามตัวบุคคลไปกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ทั้งนี้ให้หมายความรวมถึงการย้ายสับเปลี่ยนให้แทนที่อัตราว่างด้วย

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาล อีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

๕.๖ การโอน พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ได้รับรายงานการโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัด ทต.น้ำปาด จำนวน ๑ ราย เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่า พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้น มีความรู้ ความประพฤติดี ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัด แต่อย่างใด ซึ่งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ยินยอมให้โอนและรับโอนเรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

กรณีการให้โอน

(๑) นางฉนิชชาภัทร สิงห์ตา ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ทต.น้ำปาด อ.น้ำปาด จ.อุตรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ อบต.หาดล้า อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งให้ นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และพนักงานเทศบาล ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๔๑ การย้ายพนักงานเทศบาล ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของ ทางการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน ของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม ทั้งสายงานผู้ ปฏิบัติและสายงานผู้บริหาร ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม

ข้อ ๑๔๓ ภายใต้บังคับข้อ ๑๔๔ ข้อ ๑๔๕ และ ข้อ ๑๔๗ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณี ดังนี้

(๑) กรณีเป็นตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นในระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้น ในระดับเดียวกัน และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนั้นตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงาน นั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน

ข้อ ๑๔๑ การย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษา สายงานผู้สอนและผู้สนับสนุน การสอน ให้ดำรงตำแหน่งแทนที่ซึ่งกันและกัน จะต้องเป็นตำแหน่งและสาขาวิชาเอก เดียวกัน เช่น ผู้ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ ๑ สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ กับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ หรือผู้ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ ๒ สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ กับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๒ สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ เป็นต้น โดยให้ คงเลขที่ประจำตำแหน่งไว้ที่เดิม ส่วน ระดับเงินเดือนตามตำแหน่ง ให้ตามตัวบุคคลไปกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ทั้งนี้ให้หมายความรวมถึงการย้ายสับเปลี่ยน ให้แทนที่อัตราว่างด้วย

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในเทศบาล อีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๑๕ วัน นับแต่ตำแหน่งว่าง ตามข้อ ๑๕๙

(๓) ผู้ได้รับการคัดเลือก โดย ก.ท.จ. ได้มีมติเห็นชอบให้เทศบาลรับโอนพนักงานเทศบาลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษาในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมตามข้อ ๑๖๐

(๔) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล ตามข้อ ๑๖๗

(๕) ผู้ที่ ก.ท.จ. ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๖๘

(๖) ผู้ที่ ก.ท. ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่ง ตามข้อ ๑๖๙

ข้อ ๑๖๗ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๒ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาล อาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานเทศบาลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานผู้โอน และนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่ง แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๗๐ ทวิ กรณีการโอนพนักงานเทศบาลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อเทศบาลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานเทศบาลผู้นั้น จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับคำสั่งการ รับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกเทศมนตรี รายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบ

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(๓) ผู้ใดที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(๔) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งให้ นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๕ การย้ายพนักงานเทศบาลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภท เดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผน อัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

๒.๓ นส. สนง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลว. ๘ มี.ค. ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทาง การให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์การปกครองส่วน ท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณา ออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอน พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๒ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้อง ประสานการออกคำสั่งการโอนให้มีผลในวันเดียวกันเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติและคำสั่งต้อง โอนให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อไป

มติที่ประชุม

.....

บัญชีการให้โอน พนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๑	นางณิชาภัทร สิงห์ตา พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๗๐ ทวิ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ - วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) คอมพิวเตอร์กราฟิก และรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๑๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.น้ำปาด อ.น้ำปาด จ.อุดรดิตถ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๓ - ๐๑ - ๓๑๐๕ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๕๗๐ บาท สำนักปลัด อบต.หาดลำ อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตถ์	- ทาประสบการณ์ - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตราว่าง ๓ ปี - หน่วยงานทั้งสองแห่งยื่นดีที่โอนและ ยื่นดีรับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือสอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ สถ. สอบแข่งขันฯ - หน่วยงานทั้งสองแห่ง จะมีคำสั่งตั้งโอนใน วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑
๒	จำสืบเอกรัตน์ กิ่งแก้ว พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๗๐ ทวิ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๒๙ ตำแหน่ง ช่างซ่อมระบบเชื้อเพลิงและระบบไฟฟ้า ๑ (ทหาร) - ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ป้องกันฯ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๔	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๔๘๐๕ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๑๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.ศรีพนมมาศ อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๓ - ๐๑ - ๔๘๐๕ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๑๒๐ บาท สำนักปลัด อบต.วังดิน อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์	- ทาประสบการณ์ และดูแลบิดา มารดา - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตราว่าง ๓ ปี - หน่วยงานทั้งสองแห่งยื่นดีที่โอนและ ยื่นดีรับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือสอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ สถ. สอบแข่งขันฯ - หน่วยงานทั้งสองแห่ง จะมีคำสั่งตั้งโอนใน วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑

**๕.๗ ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาล
ได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑**

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้มีมติให้ออกประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑ สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. ดำเนินการดังนี้

(๑) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างประจำของ อปท. ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของ อปท. ได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑

(๒) กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

(๓) เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของ อปท. บังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

(๔) กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ลูกจ้างประจำของ อปท. ได้รับค่าจ้าง ดังนี้

๔.๑ กรณีลูกจ้างประจำที่ได้รับอัตราค่าจ้างไม่ถึงขั้นสูงตามกลุ่มบัญชีค่าจ้างตามบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง ลูกจ้างประจำของ อปท. แนบท้ายประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของ อปท. ได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) ให้ได้รับค่าจ้างได้ถึงขั้นสูงของกลุ่มบัญชีค่าจ้างกลุ่มนั้น

๔.๒ กรณีลูกจ้างประจำที่กำหนดให้ได้รับอัตราค่าจ้างถึงขั้นสูงตามกลุ่มบัญชีค่าจ้างตามบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง ลูกจ้างประจำของ อปท. แนบท้ายประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของ อปท. ได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) ให้รับกลุ่มบัญชีค่าจ้างถัดไปจนถึงขั้นสูงตามที่กำหนดแนบท้ายประกาศ (โดยในการปรับไปให้ได้รับค่าจ้างกลุ่มบัญชีค่าจ้างถัดไปให้เทียบชั้นใกล้เคียงในทางที่สูงกว่าของกลุ่มบัญชีค่าจ้างถัดไป)

๔.๓ ในกรณีที่ลูกจ้างประจำรายใดต้องพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุให้ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างดังกล่าว เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จลูกจ้าง ในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่จะพ้นจากราชการ เพราะเหตุเกษียณอายุ

๔.๔ ลูกจ้างประจำรายใดได้รับค่าจ้างถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูง (ค่าจ้างต้น) ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของ อปท. ได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) แทน ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔.๕ ลูกจ้างประจำรายใดได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อยู่ในวันที่ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของ อปท. ได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) นี้มีผลใช้บังคับให้นำค่าตอบแทนพิเศษในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ มารวมเป็นค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

๒. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบในการจัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด

มติที่ประชุม

ร่าง



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง
(ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๖๑

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำของเทศบาล เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างชั้นสูงของกระทรวงการคลัง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๒ มาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ชั้นสูง ลูกจ้างประจำของเทศบาลท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ และให้ใช้บัญชีท้ายประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง
(ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้ออัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำของเทศบาล เพื่อให้สอดคล้องกับ
หลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของ
กระทรวงการคลัง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) มาตรา ๒๐ มาตรา ๒๒ ประกอบกับมาตรา ๒๔
วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงาน
เทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศ
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาล
ได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง ลูกจ้างประจำของเทศบาล
ท้ายประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้าง
ของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และให้ใช้บัญชีท้ายประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

พลเอก

(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

บัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูง ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง	อัตราค่าจ้าง					หมายเหตุ
				ค่าจ้าง ขั้นต่ำ	ขั้น	ค่าจ้างขั้น สูงเดิม	ขั้น	ค่าจ้างขั้น สูงใหม่	
๑	คนงาน	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๓๒	๑๗,๘๘๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	๑. ทุกตำแหน่ง หากว่าง ให้ยุบเลิก
๒	คนงานประมง	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๓๒	๑๗,๘๘๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	
๓	คนงานประจำเรือยนต์	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๓๒	๑๗,๘๘๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	๒. ทุกตำแหน่ง ต้องมีค่าจ้าง ไม่เกินกว่าอัตรา ค่าจ้างขั้นสูง ตามที่กำหนด
๔	คนงานเกษตร	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๓๒	๑๗,๘๘๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	
๕	ภารโรง	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๓๒	๑๗,๘๘๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	๓. กรณีค่าจ้าง เต็มขั้นในกลุ่มแล้ว ให้เลื่อนค่าจ้าง ในกลุ่มถัดไปได้ โดยต้องเทียบ ขั้นใกล้เคียง ในทางที่สูงกว่า ของกลุ่มบัญชี ค่าจ้างถัดไปก่อน เลื่อนขั้นค่าจ้าง
๖	นักร้อง	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๓๒	๑๗,๘๘๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	
๗	ยาม	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๓๒	๑๗,๘๘๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	๓. กรณีค่าจ้าง เต็มขั้นในกลุ่มแล้ว ให้เลื่อนค่าจ้าง ในกลุ่มถัดไปได้ โดยต้องเทียบ ขั้นใกล้เคียง ในทางที่สูงกว่า ของกลุ่มบัญชี ค่าจ้างถัดไปก่อน เลื่อนขั้นค่าจ้าง
๘	คนสวน	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๓๒	๑๗,๘๘๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	
๙	บริการหรือพนักงานประจำตึก หรือโรงแรม	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๓๒	๑๗,๘๘๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	๓. กรณีค่าจ้าง เต็มขั้นในกลุ่มแล้ว ให้เลื่อนค่าจ้าง ในกลุ่มถัดไปได้ โดยต้องเทียบ ขั้นใกล้เคียง ในทางที่สูงกว่า ของกลุ่มบัญชี ค่าจ้างถัดไปก่อน เลื่อนขั้นค่าจ้าง
๑๐	คนงานประจำรถขยะ	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๓๒	๑๗,๘๘๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	
๑๑	คนงานประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๓๒	๑๗,๘๘๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	๓. กรณีค่าจ้าง เต็มขั้นในกลุ่มแล้ว ให้เลื่อนค่าจ้าง ในกลุ่มถัดไปได้ โดยต้องเทียบ ขั้นใกล้เคียง ในทางที่สูงกว่า ของกลุ่มบัญชี ค่าจ้างถัดไปก่อน เลื่อนขั้นค่าจ้าง
๑๒	คนงานประจำโรงฆ่าสัตว์	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๓๒	๑๗,๘๘๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	
๑๓	พนักงานผลิตน้ำประปา	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๓๒	๑๗,๘๘๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	๓. กรณีค่าจ้าง เต็มขั้นในกลุ่มแล้ว ให้เลื่อนค่าจ้าง ในกลุ่มถัดไปได้ โดยต้องเทียบ ขั้นใกล้เคียง ในทางที่สูงกว่า ของกลุ่มบัญชี ค่าจ้างถัดไปก่อน เลื่อนขั้นค่าจ้าง
๑๔	หัวหน้าหมวดคนงานและ สถานที่	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑-๒	๗,๔๖๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	๓๐	๒๕,๖๗๐	
๑๕	คนครัว	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๓๒	๑๗,๘๘๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	๓. กรณีค่าจ้าง เต็มขั้นในกลุ่มแล้ว ให้เลื่อนค่าจ้าง ในกลุ่มถัดไปได้ โดยต้องเทียบ ขั้นใกล้เคียง ในทางที่สูงกว่า ของกลุ่มบัญชี ค่าจ้างถัดไปก่อน เลื่อนขั้นค่าจ้าง
๑๖	พนักงานดับเพลิง	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๒	๕,๓๔๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	๓๐	๒๕,๖๗๐	
๑๗	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๒	๕,๓๔๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	๓๐	๒๕,๖๗๐	๓. กรณีค่าจ้าง เต็มขั้นในกลุ่มแล้ว ให้เลื่อนค่าจ้าง ในกลุ่มถัดไปได้ โดยต้องเทียบ ขั้นใกล้เคียง ในทางที่สูงกว่า ของกลุ่มบัญชี ค่าจ้างถัดไปก่อน เลื่อนขั้นค่าจ้าง
๑๘	พนักงานวิทยุ	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๓	๖,๑๔๐	๓๐	๒๕,๖๗๐	๓๑	๓๔,๑๑๐	
๑๙	พนักงานขับรถยนต์	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๓	๖,๑๔๐	๓๐	๒๕,๖๗๐	๓๑	๓๔,๑๑๐	๓. กรณีค่าจ้าง เต็มขั้นในกลุ่มแล้ว ให้เลื่อนค่าจ้าง ในกลุ่มถัดไปได้ โดยต้องเทียบ ขั้นใกล้เคียง ในทางที่สูงกว่า ของกลุ่มบัญชี ค่าจ้างถัดไปก่อน เลื่อนขั้นค่าจ้าง
๒๐	หัวหน้าหมวดรถยนต์	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๓	๗,๔๖๐	๓๑	๓๔,๑๑๐	๓๗	๔๑,๖๑๐	
๒๑	พนักงานเทคนิค	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๒	๖,๑๔๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	๓๐	๒๕,๖๗๐	๓. กรณีค่าจ้าง เต็มขั้นในกลุ่มแล้ว ให้เลื่อนค่าจ้าง ในกลุ่มถัดไปได้ โดยต้องเทียบ ขั้นใกล้เคียง ในทางที่สูงกว่า ของกลุ่มบัญชี ค่าจ้างถัดไปก่อน เลื่อนขั้นค่าจ้าง
๒๒	ครูผู้ดูแลเด็กเล็ก	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๓	๗,๔๖๐	๓๑	๓๔,๑๑๐	๓๗	๔๑,๖๑๐	

๕๖

บัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูง ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง	อัตราค่าจ้าง					หมายเหตุ
				ขั้นต่ำ	ขั้น	ค่าจ้าง ขั้นสูงเดิม	ขั้น	ค่าจ้างขั้น สูงใหม่	
๒๓	พนักงานขับรถยนต์หรือ นายท้ายเรือ	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๓	๖,๑๔๐	๓๐	๒๕,๖๗๐	๓๑	๓๔,๑๑๐	
๒๔	ลูกมือช่างแผนกที่ภาษีและ ทะเบียนทรัพย์สิน	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๓	๖,๑๔๐	๓๐	๒๕,๖๗๐	๓๑	๓๔,๑๑๐	
๒๕	เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๓	๖,๑๔๐	๓๐	๒๕,๖๗๐	๓๑	๓๔,๑๑๐	
๒๖	เจ้าหน้าที่สำรวจข้อมูล	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๓	๖,๑๔๐	๓๐	๒๕,๖๗๐	๓๑	๓๔,๑๑๐	
๒๗	ลูกจ้างประจำที่มีชื่อและ ลักษณะงานเหมือนข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมถึง พนักงานเก็บเงิน พนักงานพิมพ์ดีด และตำแหน่ง อื่นๆ ที่มีได้กำหนดไว้ในบัญชี กำหนดตำแหน่งและบัญชีอัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูง ลูกจ้างประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๓	๖,๑๔๐	๓๐	๒๕,๖๗๐	๓๑	๓๔,๑๑๐	
๒๘	คนงานเครื่องสูบน้ำ	ช่าง	กลุ่มที่ ๑-๒	๕,๓๔๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	๓๐	๒๕,๖๗๐	
๒๙	คนงานเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	ช่าง	กลุ่มที่ ๑-๒	๕,๓๔๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	๓๐	๒๕,๖๗๐	
๓๐	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	ช่าง	กลุ่มที่ ๑-๒	๕,๓๔๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	๓๐	๒๕,๖๗๐	
๓๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาด เบา	ช่าง	กลุ่มที่ ๑-๓	๖,๑๔๐	๓๐	๒๕,๖๗๐	๓๑	๓๔,๑๑๐	
๓๒	พนักงานขับเรือชุด (รถชุด)	ช่าง	กลุ่มที่ ๑-๓	๖,๑๔๐	๓๐	๒๕,๖๗๐	๓๑	๓๔,๑๑๐	
๓๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาด กลาง	ช่าง	กลุ่มที่ ๑-๓	๗,๔๖๐	๓๑	๓๔,๑๑๐	๓๗	๔๑,๖๑๐	
๓๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาด หนัก	ช่าง	กลุ่มที่ ๒-๓	๘,๓๔๐	๓๓	๓๖,๔๕๐	๓๗	๔๑,๖๑๐	

๓๖/

๕.๘ การหรือการปรับปรุงตำแหน่งและรับโอนพนักงานครูเทศบาล

๑. เรื่องเดิม

ตามที่จังหวัดอุตรดิตถ์ โดย ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ การหรือกรณีเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๔๑๘ - ๑ (เดิมนายสุชิน เปรมวิชัย ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ได้เกษียณอายุตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐) และขอความเห็นชอบรับโอนนางสาวโชติชนิภาญจน์ ลพประเสริฐ ตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มาดำรงตำแหน่งว่างดังกล่าว ซึ่ง ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาแล้ว เห็นว่า ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๒๓ กำหนดให้การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง ตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษา โดยมีได้กำหนดให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงการกำหนด ตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งจากตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๔๑๘ - ๑ โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร เป็นตำแหน่งครู ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๔๑๘ - ๒ โรงเรียนเดิม ประกอบกับการปรับปรุงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นตำแหน่งครู ต้องพิจารณาสัดส่วนจำนวนนักเรียนเป็นเกณฑ์ จึงมีมติให้หาหรือมายังสำนักงาน ก.ท. เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.ท. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท. มีอำนาจตอบข้อหาหรือที่สามารถตอบโดยอ้างอิงองค์ประกอบของความหมายหรือมาตรฐานทั่วไปที่ชัดเจนหรือสามารถเทียบเคียงกับการตอบข้อหาหรือในประเด็นที่ ก.ท. หรือ คณะอนุกรรมการเคยมีมติเรื่องดังกล่าวมาแล้ว กรณีตามข้อหาหรือเห็นว่า

(๑) ประกาศหลักเกณฑ์การยุบเลิกตำแหน่งการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง ตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ กำหนดให้การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งจากสายงานหนึ่ง โรงเรียนเดิม โดยเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งด้วย เช่น ปรับปรุงการกำหนด ตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ ตำแหน่งเลขที่ ๐๐๐๐-๒ โรงเรียน ก. เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๗ ตำแหน่งเลขที่ ๐๐๐๐๒-๑ โรงเรียน ก. เป็นต้น พร้อมกำหนดให้เทศบาลขอความเห็นชอบการยุบเลิกตำแหน่งหรือ การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบ ตามข้อเสนอของเทศบาล ถือได้ว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลไม่เห็นชอบกับข้อเสนอของเทศบาลและเทศบาลยืนยันตามข้อเสนอเดิมให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

(๒) ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล และบุคลากร สนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘ กำหนดเกณฑ์ การกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๑ คนขึ้นไป หากมี จำนวนนักเรียน ๗๒๐ - ๑,๐๗๙ คน จะมีผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑ คน และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๒ คน ดังนั้น หากข้อเท็จจริงปรากฏว่า โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร สังกัดเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ มีจำนวน นักเรียนลดลง ทำให้อัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑ อัตรา และ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๔ อัตรา จึงมีกรอบอัตรากำลังของตำแหน่ง รองผู้อำนวยการศึกษาเกินเกณฑ์ ๒ อัตรา ดังนั้น เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ จึงสามารถปรับปรุงการกำหนด ตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา อัตราเงินเดือน อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๑๔๑๘ - ๑ ที่ว่าง เป็นตำแหน่งครู อัตราเงินเดือน อันดับ คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๑๔๑๘ - ๒ ได้

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า สำนักงาน ก.ท. ได้แจ้งผลการตอบข้อหารือกรณีการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลจากตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา อัตราเงินเดือน อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๑๔๑๘ - ๑ ที่ว่าง เป็นตำแหน่งครู อัตราเงินเดือน อันดับ คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๑๔๑๘ - ๒ ได้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้ ทต.ศรีพนมมาศ ปรับปรุงตำแหน่งได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ สำหรับกรณี ทต.ศรีพนมมาศ จะรับโอนนางสาวโชติชนิกาญจน์ ลพประเสริฐ ตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๓๕๐๑๘ - ๒ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๖๐ บาท วุฒิบัญชีบัณฑิต และประกาศนียบัตรบัณฑิต (ป.บัณฑิต) โรงเรียนเทศบาลช่องลม กองการศึกษา เทศบาลตำบลช่องลม อ.ลานกระบือ จ.กำแพงเพชร มาดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุงนั้น จะต้องดำเนินการประสานการตัดโอนคำสั่งให้มีผลวันเดียวกันตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ต่อไป

มติที่ประชุม

.....



ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๒๑๓

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา แขวงคูสิต

เขตคูสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง การหรือการปรับปรุงตำแหน่งและรับโอนพนักงานครูเทศบาล

เรียน ประธาน ก.ท.จ. อุดรธานี

อ้างถึง หนังสือจังหวัดอุดรธานีที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๒๐๗๐ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐

ตามที่ จังหวัดอุดรธานี โดย ก.ท.จ.อุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ หรือกรณีเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๔๑๘-๑ (เดิมนายสุชิน เปรมวิชัย ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ได้เกษียณอายุตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐) และขอความเห็นชอบรับโอน นางสาวโชติชนิกายุจนี ลพประเสริฐ ตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มาดำรงตำแหน่งว่างดังกล่าว ซึ่ง ก.ท.จ.อุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๒๓ กำหนดให้การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง ตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษา โดยมีได้กำหนดให้ ก.ท.จ.อุดรธานี เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งจาก ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๔๑๘-๑ โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร เป็นตำแหน่งครู ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๔๑๘-๒ โรงเรียนเดิม ประกอบกับการปรับปรุงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นตำแหน่งครู ต้องพิจารณาสัดส่วนจำนวนนักเรียนเป็นเกณฑ์ จึงมีมติให้หรือมายังสำนักงาน ก.ท. เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.ท. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท. มีอำนาจตอบข้อหารือที่สามารถตอบโดยอ้างอิง องค์ประกอบของความหมายหรือมาตรฐานทั่วไปที่ชัดเจนหรือสามารถเทียบเคียงกับการตอบข้อหารือ ในประเด็นที่ ก.ท. หรือคณะกรรมการเคยมีมติเรื่องดังกล่าวมาแล้ว กรณีตามข้อหารือเห็นว่า

๑. ประกาศหลักเกณฑ์การยุบเลิกตำแหน่งการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง ตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ กำหนดให้การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งจากสายงานหนึ่ง โรงเรียนเดิม โดยเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งด้วย เช่น ปรับปรุง การกำหนดตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ ตำแหน่งเลขที่ ๐๐๐๐-๒ โรงเรียน ก. เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการ โรงเรียน ระดับ ๗ ตำแหน่งเลขที่ ๐๐๐๐๒-๑ โรงเรียน ก. เป็นต้น พร้อมกำหนดให้เทศบาลขอความเห็นชอบ การยุบเลิกตำแหน่งหรือการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หากคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาล ถือได้ว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นชอบกับข้อเสนอของเทศบาลและเทศบาลยืนยันตามข้อเสนอเดิม ให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

/๒. ประกาศ...

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล และบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘ กำหนดเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๑ คนขึ้นไป หากมีจำนวนนักเรียน ๗๒๐-๑,๐๗๙ คน จะมีผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑ คน และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๒ คน ดังนั้น หากข้อเท็จจริงปรากฏว่า โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร สังกัดเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ มีจำนวนนักเรียนลดลง ทำให้อัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑ อัตรา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๔ อัตรา จึงมีกรอบอัตรากำลังของตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาเกินเกณฑ์ ๒ อัตรา ดังนั้น เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์ จึงสามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา อัตราเงินเดือนอันดับ คศ. ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๑๔๑๘-๑ ที่ว่าง เป็นตำแหน่งครู อัตราเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๑๔๑๘-๒ ได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑

โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๓

๕.๙ การแก้ไขเลขที่ตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลในสถานศึกษา

๑. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งให้ อบต. ที่มีสถานศึกษา ในสังกัด (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเลขที่ตำแหน่งข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นในสถานศึกษา จากเลขตำแหน่งเดิม เป็นเลขที่ตำแหน่งใหม่ จำนวน ๑๒ หลัก เพื่อจะได้นำไปจัดทำข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น ตามโครงการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒) และเพื่อให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓)

๒. ข้อกฎหมาย

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๓ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

คู่มือการจัดทำหรือการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๓ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

(๕) การกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนำผลที่ได้จากการวิเคราะห์ข้างต้นมาจัดทำกรอบอัตรากำลัง โดยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) กำหนดให้นำข้อมูลข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการถ่ายโอน ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมไว้ในแผนอัตรากำลังฉบับนี้ โดยแยกข้อมูลเป็นแต่ละส่วนราชการและเรียงตามลำดับรหัสส่วนราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๒ ลว. ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง การจัดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง)

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปรับปรุงแก้ไขเลขที่ตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลในสถานศึกษา (โรงเรียน /ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ของเทศบาลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง จึงเสนอขอรับความเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขเลขที่ตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลในสถานศึกษา จำนวน ๒๕ แห่ง (ยกเว้น ทต.พากท่า ไม่มีพนักงานครูเทศบาล) ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาลจำนวน ๒๕ แห่ง ปรับปรุงแก้ไขเลขที่ตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลในสถานศึกษา ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

มติที่ประชุม

.....

เอกสารตรวจสอบตำแหน่งของข้าราชการครู พนักงานนครุสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งเดิม		ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งใหม่					สังกัด	
ที่	อำเภอ	อปท.	เลขที่ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	
1	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11273-1	74-2-08-1111-273	นาง ประทุมพิทย์ ไพบระ	ผอ.สถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ	
2	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11274-1	74-2-08-1111-274	นาง รัชดาภรณ์ พรมจุ้ย	รอง ผอ.สถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ	
3	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11275-1	74-2-08-1111-275	นาย เสกสรร สนมผา	รอง ผอ.สถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ	
4	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11276-1	74-2-08-1111-276	นาย เอี่ยมสกุล หนูนลี่	รอง ผอ.สถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ	
5	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11277-1	74-2-08-1111-277	ว่าง	รอง ผอ.สถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ	
6	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	03677-2	74-2-08-1203-677	นางสาว ธนพร สะพานทอง	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ	
7	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	03680-2	74-2-08-1203-680	นาง อัมย์ธาดา กลิ่นเกษม	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ	
8	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	03685-2	74-2-08-1203-685	นาง นริศรา วิพลชัย	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ	
9	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	03717-2	74-2-08-1203-717	นาง ยุพิน ทองเจ็ด	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ	
10	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	03737-2	74-2-08-1203-737	นาย เอกรัตน์ จันทิมา	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ	
11	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	03844-2	74-2-08-1203-744	นาง จารุพร ผาเพียว	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ	
12	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	03749-2	74-2-08-1203-749	นางสาว เรณู ทะบาง	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ	
13	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	03740-2	74-2-08-1203-750	นาง ปรีชญา วันแวง	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ	
14	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	03751-2	74-2-08-1203-751	นาง กัญจนา พิมพ์ตะคุ	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ	
15	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	03756-2	74-2-08-1203-756	นาง ปุญญา ลิทธิถาวร	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ	
16	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	03803-2	74-2-08-1203-803	นางสาว กนกกาญจน์ ลิ้มสกุล	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ	
17	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	07056-2	74-2-08-1207-056	นาง อัจฉรีพร พงษ์สุพรรณ	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ	
18	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	07065-2	74-2-08-1207-065	ว่าที่ร้อยตรี บัณฑิต	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ	
19	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	07128-2	74-2-08-1207-128	นาง กชพร หอมขจร	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ	
20	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	07878-2	74-2-08-1207-878	นาง กิตติกา บุญญาทวี	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ	
21	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	08112-2	74-2-08-1208-112	นาง ชิตชนก วงษ์ภากรณ์	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ	
22	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	08165-2	74-2-08-1208-165	นาง วิทยา ไทยปัจจุบัน	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ	
23	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	08168-2	74-2-08-1208-168	นาย จร เกตุทอง	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ	
24	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	08182-2	74-2-08-1208-182	นาย ปรีชา บุญอยู่	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ	

เอกสารตรวจสอบตำแหน่งของข้าราชการครู พนักงานครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งเดิม				ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งใหม่				สังกัด
ที่	อำเภอ	อปท.	เลขที่ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง		สังกัด
25	เมืองอุตรดิตถ์	ท.ม.อุตรดิตถ์	08211-2	74-2-08-1208-211	นางสาว กายูจนา ชาติ	ครู		โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
26	เมืองอุตรดิตถ์	ท.ม.อุตรดิตถ์	08240-2	74-2-08-1208-240	นาย อาทิตย์ ดิษเสถียร	ครู		โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
27	เมืองอุตรดิตถ์	ท.ม.อุตรดิตถ์	08274-2	74-2-08-1208-274	นางสาว บานชื่น ศรีสุข	ครู		โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
28	เมืองอุตรดิตถ์	ท.ม.อุตรดิตถ์	09515-2	74-2-08-1209-515	นางสาว สมศรี ลิ้มสกุล	ครู		โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
29	เมืองอุตรดิตถ์	ท.ม.อุตรดิตถ์	11278-2	74-2-08-1211-278	นาง อัญญาภรณ์ ทาบาง	ครู		โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
30	เมืองอุตรดิตถ์	ท.ม.อุตรดิตถ์	11279-2	74-2-08-1211-279	นาย ปราศสตร์ บุญมาสีบ	ครู		โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
31	เมืองอุตรดิตถ์	ท.ม.อุตรดิตถ์	11280-2	74-2-08-1211-280	นางสาว ภัทรรัตน์ เสนาจันทร์	ครู		โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
32	เมืองอุตรดิตถ์	ท.ม.อุตรดิตถ์	11281-2	74-2-08-1211-281	นาง สมปาน ศรีจันทร์ฉาย	ครู		โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
33	เมืองอุตรดิตถ์	ท.ม.อุตรดิตถ์	11282-2	74-2-08-1211-282	นาง จุฬารัตน์ แสงทอง	ครู		โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
34	เมืองอุตรดิตถ์	ท.ม.อุตรดิตถ์	11283-2	74-2-08-1211-283	นางสาว นัทธมน พงษ์ศิริราชู	ครู		โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
35	เมืองอุตรดิตถ์	ท.ม.อุตรดิตถ์	11284-2	74-2-08-1211-284	นาง รัตดาวลัย ท้าววงษ์	ครู		โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
36	เมืองอุตรดิตถ์	ท.ม.อุตรดิตถ์	11285-2	74-2-08-1211-285	นาง สุอรญา เจริญ	ครู		โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
37	เมืองอุตรดิตถ์	ท.ม.อุตรดิตถ์	11286-2	74-2-08-1211-286	นาง วรธนา วรลาภานนท์	ครู		โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
38	เมืองอุตรดิตถ์	ท.ม.อุตรดิตถ์	11287-2	74-2-08-1211-287	นาง ว่าง	ครู		โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
39	เมืองอุตรดิตถ์	ท.ม.อุตรดิตถ์	11288-2	74-2-08-1211-288	นางสาว สกวีตารี เขียวขาย	ครู		โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
40	เมืองอุตรดิตถ์	ท.ม.อุตรดิตถ์	11289-2	74-2-08-1211-289	นาง ว่าง	ครู		โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
41	เมืองอุตรดิตถ์	ท.ม.อุตรดิตถ์	11290-2	74-2-08-1211-290	นาง ปิยะพร มาเพ้า	ครู		โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
42	เมืองอุตรดิตถ์	ท.ม.อุตรดิตถ์	11291-2	74-2-08-1211-291	นาง สุวรรณา น้อยคำสุข	ครู		โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
43	เมืองอุตรดิตถ์	ท.ม.อุตรดิตถ์	11292-2	74-2-08-1211-292	นาง อิตา มหายศนันท์	ครู		โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
44	เมืองอุตรดิตถ์	ท.ม.อุตรดิตถ์	11294-2	74-2-08-1211-294	นาง อรทัย ปิยะสุ	ครูผู้ช่วย		โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
45	เมืองอุตรดิตถ์	ท.ม.อุตรดิตถ์	11295-2	74-2-08-1211-295	นาง ทิภา แพร่นาน	ครู		โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
46	เมืองอุตรดิตถ์	ท.ม.อุตรดิตถ์	11296-2	74-2-08-1211-296	นาง เพ็ญนิดา บุญมาสีบ	ครู		โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
47	เมืองอุตรดิตถ์	ท.ม.อุตรดิตถ์	11297-2	74-2-08-1211-297	นาง ว่าง	ครู		โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
48	เมืองอุตรดิตถ์	ท.ม.อุตรดิตถ์	11298-2	74-2-08-1211-298	นาย พัฒน์พงษ์ ครลัมภ์	ครู		โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ

เอกสารตรวจสอบตำแหน่งของข้าราชการครู พนักงานงานครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งเดิม		ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งใหม่				สังกัด	
ที่	อำเภอ	อปท.	เลขที่ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
49	เมืองอุดรดิตต์	ท.ม.อุดรดิตต์	11299-2	74-2-08-1211-299	นางสาว ดวงมล สมศักดิ์	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
50	เมืองอุดรดิตต์	ท.ม.อุดรดิตต์	11300-2	74-2-08-1211-300	นาง ธมลวัลย์ สุขก้อน	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
51	เมืองอุดรดิตต์	ท.ม.อุดรดิตต์	11301-2	74-2-08-1211-301	นาง พนิตพิมพ์ ปานก้อม	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
52	เมืองอุดรดิตต์	ท.ม.อุดรดิตต์	11302-2	74-2-08-1211-302	นง ชุติ เพชรจันทร์	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
53	เมืองอุดรดิตต์	ท.ม.อุดรดิตต์	11303-2	74-2-08-1211-303	นาง กาญจนีย์ มุลแก่น	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
54	เมืองอุดรดิตต์	ท.ม.อุดรดิตต์	11304-2	74-2-08-1211-304	นาง อรอนงค์ พัดมนบุรี	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
55	เมืองอุดรดิตต์	ท.ม.อุดรดิตต์	11305-2	74-2-08-1211-305	นาง นวรัตน์ ศรีอุดมพงษ์	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
56	เมืองอุดรดิตต์	ท.ม.อุดรดิตต์	11306-2	74-2-08-1211-306	นางสาว พิทยา รอดชำนาญ	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
57	เมืองอุดรดิตต์	ท.ม.อุดรดิตต์	11307-2	74-2-08-1211-307	นางสาว นฤมล สีโธโรจน์ภูวดล	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
58	เมืองอุดรดิตต์	ท.ม.อุดรดิตต์	11309-2	74-2-08-1211-308	นาง ธนาพร พุ่มอยู่	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
59	เมืองอุดรดิตต์	ท.ม.อุดรดิตต์	11310-2	74-2-08-1211-309	นาง ภรภัทร ขาญศิริบุญกุล	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
60	เมืองอุดรดิตต์	ท.ม.อุดรดิตต์	11311-2	74-2-08-1211-310	นางสาว ปภาณี ทองอ่วม	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
61	เมืองอุดรดิตต์	ท.ม.อุดรดิตต์	11311-2	74-2-08-1211-311	นาง ว่าง	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
62	เมืองอุดรดิตต์	ท.ม.อุดรดิตต์	11313-2	74-2-08-1211-313	นาย อ่ำพล ทิพย์พรม	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
63	เมืองอุดรดิตต์	ท.ม.อุดรดิตต์	11314-2	74-2-08-1211-314	นางสาว อภิยา ฌ น่าน	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
64	เมืองอุดรดิตต์	ท.ม.อุดรดิตต์	11315-2	74-2-08-1211-315	นาง ศศิภา มีจันทร์	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
65	เมืองอุดรดิตต์	ท.ม.อุดรดิตต์	11316-2	74-2-08-1211-316	นางสาว จันทรราย สอนแว	ครูผู้ช่วย	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
66	เมืองอุดรดิตต์	ท.ม.อุดรดิตต์	11317-2	74-2-08-1211-317	นาง มลฤดี คำเสน	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
67	เมืองอุดรดิตต์	ท.ม.อุดรดิตต์	11318-2	74-2-08-1211-318	นาง วิภา เหลี่ยมสมบัติ	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
68	เมืองอุดรดิตต์	ท.ม.อุดรดิตต์	11319-2	74-2-08-1211-319	นาง อภากรณี จันทนุยา	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
69	เมืองอุดรดิตต์	ท.ม.อุดรดิตต์	11320-2	74-2-08-1211-320	นาง จันทมณี แพรน้อย	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
70	เมืองอุดรดิตต์	ท.ม.อุดรดิตต์	11321-2	74-2-08-1211-321	นาย ไตรม เจริญกุล	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
71	เมืองอุดรดิตต์	ท.ม.อุดรดิตต์	11322-2	74-2-08-1211-322	นาง ผ่องศรี คำพราษ	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
72	เมืองอุดรดิตต์	ท.ม.อุดรดิตต์	11323-2	74-2-08-1211-323	นาง ว่าง	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ

เอกสารตรวจสอบตำแหน่งของข้าราชการครู พนักงานครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งเดิม		ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งใหม่					สังกัด
ที่	อำเภอ	อปท.	เลขที่ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
73	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	11324-2	74-2-08-1211-324	นาย สมภพ มหายศนันท์	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
74	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	11325-2	74-2-08-1211-325	นางสาว น้ำผึ้ง หนูคุณเพชร	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
75	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	11326-2	74-2-08-1211-326	นาง ขนิษฐา สิงโต	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
76	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	11327-2	74-2-08-1211-327	นาย อภิวิชชุ ศิริรัตน์	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
77	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	11328-2	74-2-08-1211-328	นาง จิตนา ดิษเสถียร	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
78	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	11329-2	74-2-08-1211-329	นาง ว่าง	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
79	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	11330-2	74-2-08-1211-330	นาย ธนภฤต แสงดี	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
80	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	11331-2	74-2-08-1211-331	นาง วลัยพร เอี่ยมวัฒน์มากุล	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
81	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	11332-2	74-2-08-1211-332	นางสาว วันเพ็ญ พิมพ์า	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
82	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	11333-2	74-2-08-1211-333	นาง ว่าง	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
83	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	11334-2	74-2-08-1211-334	นาย เลิศสิน เพลียมสมบัติ	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
84	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	11335-2	74-2-08-1211-335	นาง ว่าง	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
85	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	11336-2	74-2-08-1211-336	นางสาว อนงค์ ล้อมสกุล	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
86	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	11337-2	74-2-08-1211-337	นาง เบญจมาศ สังข์จันทร์	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
87	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	11338-2	74-2-08-1211-338	นาง ว่าง	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
88	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	11339-2	74-2-08-1211-339	นาง พรรณปกรณ์ เกษวิริยะกิจ	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
89	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	11340-2	74-2-08-1211-340	นาง โสรัสสา ปัญญายศ	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
90	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	11341-2	74-2-08-1211-341	นางสาว จำรัส อ้ายชุม	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
91	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	11342-2	74-2-08-1211-342	นาง ไย มาท่ามา	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
92	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	11343-2	74-2-08-1211-343	นางสาว สายหยุด กองแก้ว	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
93	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	11344-2	74-2-08-1211-344	นาง ว่าง	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
94	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	11345-2	74-2-08-1211-345	นางสาว วิชุดา รัตนจินดา	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
95	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	11346-2	74-2-08-1211-347	นางสาว เขารัตน์ โพธิ์อารังรัมย์	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
96	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	11347-2	74-2-08-1211-348	นาง ว่าง	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ

เอกสารตรวจสอบตำแหน่งของข้าราชการครู พนักงานครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งเดิม		ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งใหม่					สังกัด
ที่	อำเภอ	อปท.	เลขที่ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
97	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	11348-2	74-2-08-1211-372	นาง ภาวินี ดาดี	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ
98	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	11372-2	74-2-08-1212-432	นางสาว นิภา ศรีพนม	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ
99	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	12432-2	74-2-08-1212-670	นางสาว ดารัตน์ จันทร์เจริญใช้	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ
100	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	12670-2	74-2-08-1212-904	นางสาว ปัญญมนต์ เดียมกลิน	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ
101	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	12904-2	74-2-08-1213-211	นาง กมลวรรณ จารุชาติ	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ
102	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	13211-2	74-2-08-1213-212	นางสาว นารีมารณ นาคหลวง	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ
103	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	13212-2	74-2-08-1213-213	นาง ชวัลณัฐย์ ชำคำ	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ
104	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	13213-2	74-2-08-1213-214	นางสาว ราตรี ปันนิมา	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ
105	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	13214-2	74-2-08-1213-215	นางสาว ณัฐวรา ศรีเพชร	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ
106	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	13216-2	74-2-08-1213-216	นางสาว ธันยพร จันดี	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ
107	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	13316-2	74-2-08-1213-316	นาง ลำดาวน ถุคำ	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ
108	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	13433-2	74-2-08-1213-433	นาง กนกวรรณ ทำนุพันธ์	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ
109	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	13733-2	74-2-08-1213-733	นาง รุ่งทิพย์ ดิษเสียร	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ
110	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	13734-2	74-2-08-1213-734	นางสาว ดวงกมล ช่างศรี	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ
111	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	13735-2	74-2-08-1213-735	นาง ดวงนภา บำรุงเกตุ	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ
112	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	13736-2	74-2-08-1213-736	นาง สิริมณฑน์ กัลยาณรัักษ์	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ
113	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	13737-2	74-2-08-1213-737	นาง พิกุลทอง สนิทอินทร์	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ
114	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	13738-2	74-2-08-1213-738	นาง ปิยะธิดา ศักดิ์ดาวง	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ
115	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	13739-2	74-2-08-1213-739	นาย กล้าแก้ว เวียงแก้ว	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ
116	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	13740-2	74-2-08-1213-740	นาง สุภารัตน์ นนทคลัง	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ
117	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	13741-2	74-2-08-1213-741	นาย กิตติ นิลพันธ์	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ
118	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	17342-2	74-2-08-1213-742	นาง กรองกานจน์ เวียงแก้ว	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ
119	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	17343-2	74-2-08-1213-743	นาง กองทรัพย์ บัวศรี	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ
120	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	14134-2	74-2-08-1214-134	นางสาว สุภารัตน์ คำราช	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ

เอกสารตรวจสอบตำแหน่งของข้าราชการครู พนักงานครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งเดิม										ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งใหม่			
ที่	อำเภอ	อปท.	เลขที่ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด						
121	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	14189-2	74-2-08-1214-189	นาง พงนา โจทยานทร	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ						
122	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	14190-2	74-2-08-1214-190	นาง สุนทรี อารังโสติสกุล	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ						
123	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	18480-2	74-2-08-1218-480	นาง พันธ์กร แสงดาววี	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ						
124	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	12481-2	74-2-08-1218-481	นาง นงคยาวิ ศิลปชัย	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ						
125	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	18482-2	74-2-08-1218-482	นาง ธนกร ยีอินทร์	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ						
126	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	18483-2	74-2-08-1218-483	นาง โฉมศรี ธรรมรักษ์	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ						
127	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	18484-2	74-2-08-1218-484	นาง กรรณนิการ์ คำฝน	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ						
128	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	18485-2	74-2-08-1218-485	นาง ภัทรพร อุตสาห์	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ						
129	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	18493-2	74-2-08-1218-493	นาย ประสิทธิ์ เทลลิ่งสีห์	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ						
130	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	18494-2	74-2-08-1218-494	นางสาว สุมาลย์ นาคหอม	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ						
131	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	18495-2	74-2-08-1218-495	นาย สรรค์นาท รุ่งเจริญ	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ						
132	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	18497-2	74-2-08-1218-497	นาย คารม พลีสี่	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ						
133	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	18406-2	74-2-08-1218-506	นาย ขาญชัย ขำกาญจน์	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ						
134	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	11349-1	74-2-08-1111-349	นาง ว่าง	ผอ.สถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด						
135	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	11350-1	74-2-08-1111-350	นาย บุญธรรม อ่อนวงศ์	รอง ผอ.สถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด						
136	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	11354-1	74-2-08-1111-354	นาง นฤมล เลิศรัตน์พัฒนา	รอง ผอ.สถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด						
137	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	33163-1	74-2-08-1133-163	นาง เสริมสิริ เมฆาพัทตร์	รอง ผอ.สถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด						
138	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	11346-2	74-2-08-1211-346	นาง ว่าง	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด						
139	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	11351-2	74-2-08-1211-351	นางสาว เครือวัลย์ เหมืองหม้อ	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด						
140	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	11352-2	74-2-08-1211-352	นาง อังคณา พร้อมสัดย	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด						
141	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	11353-2	74-2-08-1211-353	นางสาว สุตา ชัยพันธุ์	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด						
142	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	11355-2	74-2-08-1211-355	นางสาว วรภัทร สุขสังขมา	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด						
143	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	11356-2	74-2-08-1211-356	นาย รัชชกฤษ ขาญศิริกุล	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด						
144	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	11357-2	74-2-08-1211-357	นาง พัทธิตา นันตา	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด						

เอกสารตรวจสอบตำแหน่งของข้าราชการครู พนักงานครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งเดิม		ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งใหม่				สังกัด	
ที่	อำเภอ	อปท.	เลขที่ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
145	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	11358-2	74-2-08-1211-358	นาง จรินทร์ ท้วมนา	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด
146	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	11359-2	74-2-08-1211-359	ว่าง	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด
147	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	11360-2	74-2-08-1211-360	นาง บุญสม ท้าวทอง	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด
148	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	11361-2	74-2-08-1211-361	นาง กมลวรรณ เข้มมงคล	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด
149	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	11362-2	74-2-08-1211-362	ว่าที่ร้อยตรีสัมพันธ์ ดวงมา	ครูผู้ช่วย	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด
150	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	11363-2	74-2-08-1211-363	นาง อักษร ดวงมา	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด
151	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	11364-2	74-2-08-1211-364	นางสาว ฤทัยรัตน์ ข้าเช	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด
152	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	11365-2	74-2-08-1211-365	นางสาว จิรสุดา อิ่มหน้า	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด
153	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	11366-2	74-2-08-1211-366	นางสาว สุนทร เล็กอุทัย	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด
154	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	11367-2	74-2-08-1211-367	ว่าง	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด
155	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	11368-2	74-2-08-1211-368	นางสาว กษกร สุขสงขลา	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด
156	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	11369-2	74-2-08-1211-369	นาง สมลิน บัวคำ	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด
157	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	11370-2	74-2-08-1211-370	นาง บกรณ์ ขวัญเขียว	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด
158	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	11371-2	74-2-20-8121-371	นางสาว วันทนา อ่อนจันทร์	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด
159	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	11373-2	74-2-08-1211-373	ว่าง	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด
160	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	11374-2	74-2-08-1211-374	นาง อนงค์ สังขมณี	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด
161	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	12433-2	74-2-08-1212-433	นาง ประชิต วิวุฒิ	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด
162	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	12671-2	74-2-08-1212-671	นางสาว สุวรรณา เดชชะเอมฤทธิ์	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด
163	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	14191-2	74-2-08-1214-191	นางสาว สายชล ข้าคง	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด
164	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	14192-2	74-2-08-1214-192	นาง ถัดตาพร จันทร์ยวง	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด
165	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	14193-2	74-2-08-1214-193	นางสาว รัชชา จงณรงค์ชัย	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด
166	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	18486-2	74-2-08-1218-486	นาง ทิวพร อยู่อู๋ม	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด
167	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	18487-2	74-2-08-1218-487	ว่าง	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด
168	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	18496-1	74-2-08-1218-496	นาย ปริญา เสนีย์	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด

เอกสารตรวจสอบตำแหน่งของข้าราชการครู พนักงานครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งเดิม				ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งใหม่			
ที่	อำเภอ	อปท.	เลขที่ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
169	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	18498-1	74-2-08-1218-498	นาย พศลศักดิ์ วิรัตน์	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด
170	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	18499-1	74-2-08-1218-499	นาง นิดา แก้วบุตร	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด
171	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	18500-1	74-2-08-1218-500	นางสาว สุณีย์ แพงฟ้า	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด
172	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	18501-1	74-2-08-1218-501	นางสาว อัยยัญภาดา จันทศรี	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด
173	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	18502-1	74-2-08-1218-502	นางสาว อิตติยา ภูชัย	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด
174	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	18503-1	74-2-08-1218-503	นาง ปิณธนา พลดี	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด
175	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	18504-1	74-2-08-1218-504	นาง ว่าง	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด
176	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	18505-1	74-2-08-1218-505	นาง ตรีสุดานธ์ สังข์ทอง	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด
177	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	18508-1	74-2-08-1218-508	นาง กชกมล อ่วมงค์	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด
178	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	18509-1	74-2-08-1218-509	นาย ปิยะ สิงหนาท	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด
179	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	18510-1	74-2-08-1218-510	นาย มงคล เมืองประทุม	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด
180	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	18511-1	74-2-08-1218-511	นางสาว มนฤดี สารใจ	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด
181	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	18520-1	74-2-08-1218-520	นาย พงศธร สวัสดิ์พงษ์	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด
182	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	18523-1	74-2-08-1218-523	นาย ดนวิศ นันทา	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด
183	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	18524-1	74-2-08-1218-524	นาย ประดับ ท้วมนา	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด
184	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	18525-1	74-2-08-1218-525	นาย ขวัญชัย สังข์ทอง	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด
185	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	18526-1	74-2-08-1218-526	นาง ธนพร ตุมไศคปัญญา	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด
186	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	18527-1	74-2-08-1218-527	นาง วรัญญา มีรอด	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด
187	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	18528-1	74-2-08-1218-528	นางสาว ศศิพิมพ์ หลิมวิไล	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด
188	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	18529-1	74-2-08-1218-529	นาย ตุมวิช กลิ่นเกตุ	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด
189	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	11375-1	74-2-08-1111-375	นาย สมหมาย พรมลัญ	ผอ.สถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลวัดเกษมจิตตาราม
190	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	08313-2	74-2-08-1208-313	ว่าง	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดเกษมจิตตาราม
191	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	11383-2	74-2-08-1211-383	ว่าง	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดเกษมจิตตาราม
192	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	12434-2	74-2-08-1212-434	นาง สาลินี มิ่งกลาง	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดเกษมจิตตาราม

เอกสารตรวจสอบตำแหน่งของข้าราชการครู พนักงานครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งเดิม										ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งใหม่		
ที่	อำเภอ	อปท.	เลขที่ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด					
193	เมืองอุดรดิตต์	ท.ม.อุดรดิตต์	12672-2	74-2-08-1212-672	นาง ราไฟ พูใจ	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดเกษมจิตตาราม					
194	เมืองอุดรดิตต์	ท.ม.อุดรดิตต์	14194-2	74-2-08-1214-194	นาง อุบลรัตน์ รักชี	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดเกษมจิตตาราม					
195	เมืองอุดรดิตต์	ท.ม.อุดรดิตต์	14199-2	74-2-08-1214-199	นาง เรียม ยอดอยู่ดี	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดเกษมจิตตาราม					
196	เมืองอุดรดิตต์	ท.ม.อุดรดิตต์	14200-2	74-2-08-1214-200	นาง สมสมัย เรืองพิพัฒน์	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดเกษมจิตตาราม					
197	เมืองอุดรดิตต์	ท.ม.อุดรดิตต์	18488-2	74-2-08-1218-488	นาย อำนวย บุญมี	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดเกษมจิตตาราม					
198	เมืองอุดรดิตต์	ท.ม.อุดรดิตต์	18489-2	74-2-08-1218-489	นางสาว ศิริรัตน์ ต้อม	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดเกษมจิตตาราม					
199	เมืองอุดรดิตต์	ท.ม.อุดรดิตต์	18490-2	74-2-08-1218-490	นาง พรรณา บุญมี	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดเกษมจิตตาราม					
200	เมืองอุดรดิตต์	ท.ม.อุดรดิตต์	18491-2	74-2-08-1218-491	นางสาว สายฝน เขื่อนพคุณ	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดเกษมจิตตาราม					
201	เมืองอุดรดิตต์	ท.ม.อุดรดิตต์	18492-2	74-2-08-1218-492	นาง วาริรัตน์ อุไรธรรม	คร	โรงเรียนเทศบาลวัดเกษมจิตตาราม					
202	เมืองอุดรดิตต์	ท.ม.อุดรดิตต์	11386-1	74-2-08-1111-386	นาย วิเชียร นัยเย็น	ผอ.สถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา					
203	เมืองอุดรดิตต์	ท.ม.อุดรดิตต์	11312-1	74-2-08-1111-312	นาง อรนุช เขานบุรีษา	รอง ผอ.สถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา					
204	เมืองอุดรดิตต์	ท.ม.อุดรดิตต์	11388-2	74-2-08-1211-388	นางสาว สมลักษณ์-ตันพรพิทักษ์	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา					
205	เมืองอุดรดิตต์	ท.ม.อุดรดิตต์	11389-2	74-2-08-1211-389	นาย สิทธิชัย หิรัญดิษฐ์	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา					
206	เมืองอุดรดิตต์	ท.ม.อุดรดิตต์	11390-2	74-2-08-1211-390	นาง ปิยะมาศ รุ่งเจริญ	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา					
207	เมืองอุดรดิตต์	ท.ม.อุดรดิตต์	11391-2	74-2-08-1211-391	นางสาว ณัฐสินี ตรงตอกิจ	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา					
208	เมืองอุดรดิตต์	ท.ม.อุดรดิตต์	11392-2	74-2-08-1211-392	นาง สายหยุด เพ็ชรแบบ	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา					
209	เมืองอุดรดิตต์	ท.ม.อุดรดิตต์	11393.2	74-2-08-1211-393	นาง รุ่งทิภา อินแพง	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา					
210	เมืองอุดรดิตต์	ท.ม.อุดรดิตต์	11394-2	74-2-08-1211-394	นาง ว่าง	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา					
211	เมืองอุดรดิตต์	ท.ม.อุดรดิตต์	11395-2	74-2-08-1211-395	นาง กัทธานิษฐ์-ฉันทอานนท์	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา					
212	เมืองอุดรดิตต์	ท.ม.อุดรดิตต์	12435-2	74-2-08-1212-435	นาง พรรพรณ แก้วพามา	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา					
213	เมืองอุดรดิตต์	ท.ม.อุดรดิตต์	14196-2	74-2-08-1214-196	นางสาว รมิตา ไสเลิศ	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา					
214	เมืองอุดรดิตต์	ท.ม.อุดรดิตต์	14197-2	74-2-08-1214-197	นาง นันทนัช พิลาธรรม	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา					
215	เมืองอุดรดิตต์	ท.ม.อุดรดิตต์	18512-2	74-2-08-1218-512	นางสาว ฐาติดา คำอินทร์	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา					
216	เมืองอุดรดิตต์	ท.ม.อุดรดิตต์	18513-2	74-2-08-1218-513	นาง วุฒินัย พูใจ	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา					

เอกสารตรวจสอบตำแหน่งของข้าราชการครู พนักงานครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งเดิม		ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งใหม่					สังกัด
ที่	อำเภอ	อปท.	เลขที่ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
217	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	18514-2	74-2-08-1218-514	นาง ร่มโพธิ์ สัมภาษณ์	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา
218	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	18530-2	74-2-08-1218-530	นาง วัง	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา
219	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	18531-2	74-2-08-1218-531	นาง กรอบดา อิมชาติ	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา
220	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	18532-2	74-2-08-1218-532	นางสาว จิราภรณ์ กล้าสกุล	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา
221	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	18533-2	74-2-08-1218-533	นาง จิตราพร ไทยแสน	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา
222	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	18534-2	74-2-08-1218-534	นาง วัง	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา
223	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	11396-1	74-2-08-1111-396	นางสาว บุญพิมพ์ สอนภักดี	ผอ.สถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
224	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	11398-1	74-2-08-1111-398	นาง พัทธยา จอมประเสริฐ	รอง ผอ.สถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
225	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	11401-1	74-2-08-1111-401	นาง วัง	รอง ผอ.สถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
226	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	00495-2	74-2-08-1200-495	นาย อภิรักษ์ นวมศิริ	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
227	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	02384-2	74-2-08-1202-384	นาง จรินทร์ แก้วหนู	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
228	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	03914-2	74-2-08-1203-914	นาง พิมพ์า เมืองซิว	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
229	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	05211-2	74-2-08-1205-211	นาง ดารา มีรัตน์	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
230	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	08287-2	74-2-08-1208-287	นางสาว จันทนา รอดมัน	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
231	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	08316-2	74-2-08-1208-316	นาย เทพฤทธิ์ เกษศรี	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
232	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	08321-2	74-2-08-1208-321	นาง วัง	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
233	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	09472-2	74-2-08-1209-472	นาง ศรีสุตา สุวรรณพันธ์	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
234	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	10897-2	74-2-08-1210-897	นางสาว วิภาดา เมืองอู่	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
235	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	11376-2	74-2-08-1211-376	นาง วัฒนา ท้าวอาสา	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
236	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	11377-1	74-2-08-1211-377	นาง วัง	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
237	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	11378-2	74-2-08-1211-378	นาย นิรุช ธีระแนว	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
238	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	11379-2	74-2-08-1211-379	นางสาว สุชดา ใจมา	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
239	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	11380-2	74-2-08-1211-380	นาง อรอนงค์ คัดธานนท์	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
240	เมืองอุดรดิตถ์	ท.ม.อุดรดิตถ์	11381-2	74-2-08-1211-381	นาง ศศิธร พุทธา	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์

เอกสารตรวจสอบตำแหน่งของข้าราชการครู พนักงานครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งเดิม										ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งใหม่			
ที่	อำเภอ	อปท.	เลขที่ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด						
241	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	11382-2	74-2-08-1211-382	นางสาว สุมณฑา ขอบธรรม	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์						
242	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	11384-2	74-2-08-1211-384	ว่าง		โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์						
243	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	11385-2	74-2-08-1211-385	นาง เบญจวรรณ ชีระแนว	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์						
244	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	11397-2	74-2-08-1211-397	นางสาว วรณนิตา พงษ์พันธุ์	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์						
245	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	11399-2	74-2-08-1211-399	นางสาว สมจิต วิจิตรานวัตร	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์						
246	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	11400-2	74-2-08-1211-400	นาง กุลณี นากแก้วเทศ	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์						
247	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	11402-2	74-2-08-1211-402	นาง เมาวรัตน์ ออ์อิน	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์						
248	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	11403-2	74-2-08-1211-403	ว่าง		โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์						
249	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	11404-2	74-2-08-1211-404	นาย ชัยโย บัญญาสงค์	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์						
250	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	11405-2	74-2-08-1211-405	นาง มาลี บุญคง	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์						
251	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	11406-2	74-2-08-1211-406	นางสาว กัดปิงทา เหลี่ยมน้ำชัย	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์						
252	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	11901-2	74-2-08-1211-901	นาย วุฒิพงษ์ ศรีเมือง	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์						
253	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	11902-2	74-2-08-1211-902	ว่าง		โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์						
254	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	12436-2	74-2-08-1212-436	นาง วารี เกษศรี	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์						
255	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	12891-2	74-2-08-1212-891	นาง จุฬิภรณ์ โพธิ์ศรี	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์						
256	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	14198-2	74-2-08-1214-198	นาย สมยศ วงเดช	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์						
257	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	18507-2	74-2-08-1218-507	นาย อภิชาติ ศิลปชัย	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์						
258	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	18515-2	74-2-08-1218-515	นางสาว ปริญา เกษประสิทธิ์	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์						
259	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	18516-2	74-2-08-1218-516	นางสาว ณัฐธิดา คลาคแก้ว	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์						
260	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	18517-2	74-2-08-1218-517	นาง สุภาวีย์ เข้มมงคล	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์						
261	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	18518-2	74-2-08-1218-518	นาง พรชนก ชำนาญเอื้อ	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์						
262	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	18519-2	74-2-08-1218-519	นางสาว วารุณี ปัญญาคำ	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์						
263	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	18521-2	74-2-08-1218-521	นาง สุจินดา ประเสริฐคุณาสิน	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์						
264	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	11407-1	74-2-08-1111-407	ว่าง		โรงเรียนเทศบาลวัดแม่ล้อม						

เอกสารตรวจสอบตำแหน่งของข้าราชการครู พนักงานครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งเดิม		ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งใหม่				สังกัด	
ที่	อำเภอ	อปท.	เลขที่ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
289	เมืองอุดรดิตต์	ทต.บ้านเกาะ	53-2-0203	74-2-08-2226-069	นางสาว จินตนา น้อยคำ	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบ้านเกาะ
290	เมืองอุดรดิตต์	ทต.บ้านเกาะ	53-2-0204	74-2-08-2226-070	นาง กฤษณา เพทยา	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบ้านเกาะ
291	เมืองอุดรดิตต์	ทต.บ้านเกาะ	53-2-0205	74-2-08-2226-071	นาง สุกัญญา ศิริเขียว	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบ้านเกาะ
292	เมืองอุดรดิตต์	ทต.บ้านเกาะ	53-2-0082	74-2-08-2226-095	นาง เยาวลักษณ์ นิตทศวิทยานุกูล	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบ้านเกาะ
293	เมืองอุดรดิตต์	ทต.บ้านเกาะ	53-2-0083	74-2-08-2226-096	นางสาว สุมาลี ทองสงงาม	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบ้านเกาะ
294	เมืองอุดรดิตต์	ทต.ผาจุ	53-2-0198	74-2-08-2226-073	นางสาว นุชญา คงทอง	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคลองนางพาง
295	เมืองอุดรดิตต์	ทต.ผาจุ	53-2-0199	74-2-08-2226-074	นางสาว ปวีญาดา อันเจ็ก	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพระผาง
296	เมืองอุดรดิตต์	ทต.ผาจุ	53-2-0086	74-2-08-2226-101	นาง สุภาวดี นาคะวิจิตร	ครูผู้ช่วย	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพระผาง
297	เมืองอุดรดิตต์	ทต.ผาจุ	53-2-0085	74-2-08-2226-100	นาง สุกัญญา หนูทอง	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังยาง
298	เมืองอุดรดิตต์	ทต.ผาจุ	37957	74-2-08-1137-957	ว่าง	ผอ.สถานศึกษา	โรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรดิตต์
299	เมืองอุดรดิตต์	ทต.ผาจุ	37958	74-2-08-1237-958	ว่าง	ครูผู้ช่วย	โรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรดิตต์
300	เมืองอุดรดิตต์	ทต.ผาจุ	37959	74-2-08-1237-959	ว่าง	ครูผู้ช่วย	โรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรดิตต์
301	เมืองอุดรดิตต์	ทต.ผาจุ	37960	74-2-08-1237-960	ว่าง	ครูผู้ช่วย	โรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรดิตต์
302	เมืองอุดรดิตต์	ทต.ผาจุ	37961	74-2-08-1237-961	ว่าง	ครูผู้ช่วย	โรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรดิตต์
303	เมืองอุดรดิตต์	ทต.ผาจุ	3965-5	-	ว่าง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	โรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรดิตต์
304	เมืองอุดรดิตต์	ทต.ผาจุ	2451-4	-	ว่าง	ภารโรง	โรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรดิตต์
305	เมืองอุดรดิตต์	ทต.หาดกรวด	53-2-0089	74-2-08-2226-104	นาง จิตมาภา จันทร์	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่บ้านวังหมู
306	เมืองอุดรดิตต์	ทต.หาดกรวด	53-2-0202	74-2-08-2226-078	นาง ช่อทิพย์ วันอยู่	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลหาดกรวด
307	เมืองอุดรดิตต์	ทต.หาดกรวด	53-2-0245	74-2-08-2226-105	นาง กัลจนาพร ลิมพุด	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลหาดกรวด
308	เมืองอุดรดิตต์	ทต.คิ่งตะเภา	53-2-0190	74-2-08-2226-063	นาง ปิฎารัตน์ ตะไค้	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลคิ่งตะเภา 1 (บ้านนาราชบุรีถัมภ์)
309	เมืองอุดรดิตต์	ทต.คิ่งตะเภา	53-2-0191	74-2-08-2226-064	นางสาว สายรุ่ง หอมเพ็ชร	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลคิ่งตะเภา 1 (บ้านนาราชบุรีถัมภ์)
310	เมืองอุดรดิตต์	ทต.คิ่งตะเภา	53-2-0077	74-2-08-2226-089	นาง อำพร พรหมสนธิ์	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลคิ่งตะเภา 1 (หัวหาดประชายุทิต)
311	เมืองอุดรดิตต์	ทต.คิ่งตะเภา	53-2-0078	74-2-08-2226-090	นาง วิพัญญา ม่วงรักษ์	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลคิ่งตะเภา 1 (บ่อพระประชายุทิต)
312	เมืองอุดรดิตต์	ทต.คิ่งตะเภา	53-2-0192	74-2-08-2226-065	นาง จันทร์แรม ก้อนกลม่อม	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลคิ่งตะเภา 1 (บ่อพระประชายุทิต)

เอกสารตรวจสอบตำแหน่งของข้าราชการครู พนักงานครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งเดิม		ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งใหม่				ตำแหน่ง		สังกัด	
ที่	อำเภอ	อบท.	เลขที่ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	สังกัด	
313	เมืองอุดรดิษฐ์	ทต.น้ำริด	53-2-0196	74-2-08-2226-068	ชติมา เกิดแก้ว	ครูผู้ดูแลเด็ก	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลน้ำริด		
314	เมืองอุดรดิษฐ์	ทต.น้ำริด	53-2-0081	74-2-08-2226-094	นันทนิษฐ์ วรพงษ์เพ็ญกุล	ครูผู้ดูแลเด็ก	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลน้ำริด		
315	เมืองอุดรดิษฐ์	ทต.ท่าเสา	53-2-0080	74-2-08-2226-092	ฉัฐนันท์ ก้อนทอง	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลท่าเสา (ม่อนดินแดง)		
316	เมืองอุดรดิษฐ์	ทต.ท่าเสา	53-2-0194	74-2-08-2226-066	สุทธิรักษ์ เบี้ยน้อย	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลท่าเสา (ม่อนดินแดง)		
317	เมืองอุดรดิษฐ์	ทต.ท่าเสา	53-2-0079	74-2-08-2226-091	อนุรักษ์ ล้อลอย	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลท่าเสา (ค่ายพิชัยดาบหัก)		
318	เมืองอุดรดิษฐ์	ทต.ท่าเสา	53-2-0195	74-2-08-2226-067	ประภัสสร จงพร	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลท่าเสา (ค่ายพิชัยดาบหัก)		
319	เมืองอุดรดิษฐ์	ทต.ท่าเสา	53-2-0242	74-2-08-2226-093	บุศรินทร์ เกตุวงศ์	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลท่าเสา (ค่ายพิชัยดาบหัก)		
320	เมืองอุดรดิษฐ์	ทต.ป่าเต่า	53-2-0243	74-2-08-2226-098	อรทัย ราชาเดช	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบึงหลัก		
321	เมืองอุดรดิษฐ์	ทต.ป่าเต่า	53-2-0244	74-2-08-2226-099	สุภาวณี ตีอุดม	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบึงวังจี้		
322	เมืองอุดรดิษฐ์	ทต.วังงาม	53-2-0093	74-2-08-2226-110	เสาวนีย์ ทองเณร	ครูผู้ดูแลเด็ก	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชุมชนเมืองปากฝาง		
323	เมืองอุดรดิษฐ์	ทต.วังงาม	53-2-0206	74-2-08-2226-085	นภาพร หิงสุวรรณ	ครูผู้ดูแลเด็ก	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านวังงาม		
324	ลับแล	ทต.หัวดง	53-2-0103	74-2-08-2226-295	นิภา สังข์สุวรรณ	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแสนสุขธิ		
325	ลับแล	ทต.หัวดง	53-2-0212	74-2-08-2226-296	วันเพ็ญ ผากิม	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแสนสุขธิ		
326	ลับแล	ทต.หัวดง	53-2-0213	74-2-08-2226-297	มานิษา เทพสุข	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลหัวดง		
327	ลับแล	ทต.หัวดง	29911-1	74-2-08-1129-911	ว่าง	ผอ.สถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลหัวดง		
328	ลับแล	ทต.หัวดง	33165-1	74-2-08-1133-165	นางสาว อนุญา ขุนจ้อน	รอง ผอ.สถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลหัวดง		
329	ลับแล	ทต.หัวดง	29006-2	74-2-08-1229-006	กัลสินแก้ว อิ่มเต็ม	ครู	โรงเรียนเทศบาลหัวดง		
330	ลับแล	ทต.หัวดง	29007-2	74-2-08-1229-007	พฤษภา พงศ์	ครู	โรงเรียนเทศบาลหัวดง		
331	ลับแล	ทต.หัวดง	29008-2	74-2-08-1229-008	จิตนิยมณต์ วสุรัตน์ภัสพร	ครู	โรงเรียนเทศบาลหัวดง		
332	ลับแล	ทต.หัวดง	29009-2	74-2-08-1229-009	อัญชลี มะโนวรรณ	ครู	โรงเรียนเทศบาลหัวดง		
333	ลับแล	ทต.หัวดง	29929-2	74-2-08-1229-929	ชญานุช จันทมี	ครู	โรงเรียนเทศบาลหัวดง		
334	ลับแล	ทต.หัวดง	29930-2	74-2-08-1229-930	ทมิตา วิวัฒนาจารัสแสง	ครู	โรงเรียนเทศบาลหัวดง		
335	ลับแล	ทต.หัวดง	29931-2	74-2-08-1229-931	พนาวลัย ชัยเรืองเดช	ครู	โรงเรียนเทศบาลหัวดง		
336	ลับแล	ทต.หัวดง	31471-2	74-2-08-1231-471	ว่าง	ครู	โรงเรียนเทศบาลหัวดง		

เอกสารตรวจสอบตำแหน่งของข้าราชการครู พนักงานครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งเดิม				ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งใหม่			
ที่	อำเภอ	อปท.	เลขที่ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
337	ลับแล	ทต.หัวดง	31499-2	74-2-08-1231-499	ว่าง	ครู	โรงเรียนเทศบาลหัวดง
338	ลับแล	ทต.หัวดง	31500-2	74-2-08-1231-500	นาง พัทรินทร์ อิ่มเพ็ง	ครู	โรงเรียนเทศบาลหัวดง
339	ลับแล	ทต.หัวดง	32759-2	74-2-08-1232-759	นาย นิรุทธิ์ ยะราช	ครู	โรงเรียนเทศบาลหัวดง
340	ลับแล	ทต.หัวดง	32760-2	74-2-08-1232-760	นาง วิภา จิตตรง	ครู	โรงเรียนเทศบาลหัวดง
341	ลับแล	ทต.หัวดง	32761-2	74-2-08-1232-761	นางสาว รุปรภา ดันทิพย์	ครู	โรงเรียนเทศบาลหัวดง
342	ลับแล	ทต.หัวดง	36003-2	74-2-08-1236-003	นาง ศีวิกา รอดจันทร์	ครู	โรงเรียนเทศบาลหัวดง
343	ลับแล	ทต.หัวดง	36004-2	74-2-08-1236-004	นาง พจนารถ ครามใหญ่ชัย	ครู	โรงเรียนเทศบาลหัวดง
344	ลับแล	ทต.หัวดง	37070-2	74-2-08-1237-070	นาย วุฒิชัย วิชาเบ็ง	ครู	โรงเรียนเทศบาลหัวดง
345	ลับแล	ทต.หัวดง	37071-2	74-2-08-1237-071	นาย พิรพงศ์ ไวยาบบาล	ครู	โรงเรียนเทศบาลหัวดง
346	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	53-2-0100	74-2-08-2226-286	นาง จำลอง มั่นจันทร์	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลทุ่งยั้ง
347	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	53-2-0208	74-2-08-2226-289	นาง บังอร สังกะเสน	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลทุ่งยั้ง
348	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	53-2-0101	74-2-08-2226-287	นาง สมบัติ มากอ้อม	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเกาะตาเพชร
349	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	53-2-0210	74-2-08-2226-291	นาง ณัฐติยา ขำคง	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเกาะตาเพชร
350	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	53-2-0211	74-2-08-2226-292	นาง วนิดา ต้นแก้ว	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเกาะตาเพชร
351	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	53-2-0207	74-2-08-2226-288	นาง ขวัญเรือน คำสวน	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดไผ่ล้อม
352	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	53-2-0209	74-2-08-2226-290	นาง พิม พงศ์สืบ	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสว่างอารมณ์
353	ลับแล	ทต.พระเสด็จ	53-2-0106	74-2-08-2226-308	นาง สมศรี ทุ่งรอด	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านตลิ่งต่ำ
354	ลับแล	ทต.พระเสด็จ	53-2-0217	74-2-08-2226-309	นางสาว เมวดี ทุ่งรอด	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเนินขาน(ห้วยดุม)
355	ลับแล	ทต.พระเสด็จ	53-2-0218	74-2-08-2226-310	นาง ทวีพร ขวัญมุข	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านตลิ่งต่ำ
356	ท่าปลา	ทต.ท่าปลา	53-2-0022	74-2-08-2226-171	นาง ศศิวิมล จิตเทพ	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าปลา
357	ท่าปลา	ทต.ท่าปลา	53-2-0143	74-2-08-2226-172	นาง มันทนา หลักดี	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าปลา
358	ท่าปลา	ทต.ท่าปลา	53-2-0144	74-2-08-2226-173	นาง ศิริพร นันทจักร	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าปลา
359	พิชัย	ทต.ในเมือง	53-2-0049	74-2-08-2226-224	นาง จินตนา น้อยสันติ	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านในเมือง
360	พิชัย	ทต.ในเมือง	53-2-0050	74-2-08-2226-225	นาง นงค์นุช มีรอด	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านในเมือง

เอกสารตรวจสอบตำแหน่งของข้าราชการครู พนักงานครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งเดิม		ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งใหม่				สังกัด	
ที่	อำเภอ	อปท.	เลขที่ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
361	พิชัย	ทต.ในเมือง	53-2-0240	74-2-08-2226-226	นางสาว รัชชวรรณ ตีล	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านในเมือง
362	พิชัย	ทต.ท่าสัก	53-2-0048	74-2-08-2226-227	นาง สมทรง แก้วเกิด	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าสัก
363	พิชัย	ทต.ท่าสัก	53-2-0162	74-2-08-2226-228	นาง ขวัญจิรา พานทอง	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าสัก
365	ตรอน	ทต.ตรอน	53-2-0224	74-2-08-2226-117	นาย สุเทพ ชมโลก	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลตรอน
366	ตรอน	ทต.บ้านแก่ง	53-2-0001	74-2-08-2226-117	นาง สมจิตต์ นาคะเกตุ	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบ้านแก่ง
367	ตรอน	ทต.บ้านแก่ง	53-2-0111	74-2-08-2226-118	นางสาว ลูกจันทร์ ประจันสกุลณี	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบ้านแก่ง
368	ตรอน	ทต.บ้านแก่ง	53-2-0112	74-2-08-2226-119	นาง สุคนธ์ ไกรสิริพงษ์	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบ้านแก่ง
369	ตรอน	ทต.บ้านแก่ง	53-2-0113	74-2-08-2226-120	นางสาว ปุณยนุช เพิ่มชีวจำ	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบ้านแก่ง
370	ตรอน	ทต.บ้านแก่ง	53-2-0114	74-2-08-2226-121	นางสาว วุชรินทร์ สุขเกษม	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบ้านแก่ง
371	ทองแสนขัน	ทต.ทองแสนขัน	53-2-0011	74-2-08-2226-143	นาง สุทธาภรณ์ จิตรบุตร	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแสนขัน
372	ทองแสนขัน	ทต.ทองแสนขัน	53-2-0012	74-2-08-2226-144	นาง สุมารินทร์ จันทร์สวัสดิ์	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบ่อทอง
373	ทองแสนขัน	ทต.ทองแสนขัน	53-2-0123	74-2-08-2226-145	นางสาว ปาริชาติ ชันทอง	ครูผู้ช่วย	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบ่อทอง
374	ทองแสนขัน	ทต.ทองแสนขัน	53-2-0124	74-2-08-2226-146	นาง สมจิตร บุตรศรีเพชร	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแสนขัน
375	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	53-2-0102	74-2-08-2226-293	นางสาว จุฑามาศ แจ่มตา	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลศรีพนมมาศ
376	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	53-2-0223	74-2-08-2226-294	นาง ถักขณา จันทร์ศรีงาม	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลศรีพนมมาศ
377	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	11417-1	74-2-08-1111-417	ว่าง	ผ.อ.สถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
378	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	11418-1	74-2-08-1111-418	ว่าง	รอง ผอ.สถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
379	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	11419-1	74-2-08-1111-419	นาง ทมาภรณ์ ชัยชนะ	รอง ผอ.สถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
380	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	31595-1	74-2-08-1131-595	นาง อุไร ธรรมจารี	รอง ผอ.สถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
381	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	33164-1	74-2-08-1133-164	นาย ธีระวัฒน์ อ้นทองพิมพ์	รอง ผอ.สถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
382	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	11420-2	74-2-08-1211-420	นาง มะลิ พาณิชยวิสัย	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
383	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	11421-2	74-2-08-1211-421	นางสาว อภิรดา บุญโยประการ	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
384	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	11423-2	74-2-08-1211-423	นาง ชิดชนก เปรมบุรี	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
385	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	11426-2	74-2-08-1211-426	นาง วรารณิณี เรือนวรสรณ์	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร

เอกสารตรวจสอบตำแหน่งของข้าราชการครู พนักงานครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งเดิม		ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งใหม่					สังกัด	
ที่	อำเภอ	อบท.	เลขที่ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	
386	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	11428-2	74-2-08-1211-428	นางสาว รัชณี แซ่มห่มัด	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร	
387	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	11431-2	74-2-08-1211-431	นาง ยูภาพร เลาสัตย์	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร	
388	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	11432-2	74-2-08-1211-432	นาย ประเสริฐ วงศ์ดาว	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร	
389	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	11435-2	74-2-08-1211-425	นาย บุญบุรุษ มณีแดง	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร	
390	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	11436-2	74-2-08-1211-436	นาง สุรัตน์ แปรงทอง	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร	
391	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	11437-2	74-2-08-1211-437	นาง ปราณิตรา พิชนาวรัตน์	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร	
392	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	11438-2	74-2-08-1211-1438	นางสาว วรัญญา เรือนภาค	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร	
393	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	11440-2	74-2-08-1211-440	นางสาว วิลาวัลย์ ชันอิทธิพร	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร	
394	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	11441-2	74-2-08-1211-441	นางสาว วิติมา คล้ายชม	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร	
395	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	11442-2	74-2-08-1211-442	นาย โชดชัย คำไวย	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร	
396	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	11443-2	74-2-08-1211-443	นาย ลิตพิพันธ์ กุลศิริ	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร	
397	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	11444-2	74-2-08-1211-444	นาย ประทีป จันทรา	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร	
398	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	18541-2	74-2-08-1218-541	นาย กิตติภัทร ทองคำดี	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร	
399	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	18543-2	74-2-08-1218-543	นาย ธีรวัฒน์ ดอกคำใต้	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร	
400	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	18544-2	74-2-08-1218-544	นางสาว นิลุบล เจริญพืช	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร	
401	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	18545-2	74-2-08-1218-545	นาย อมรเทพ สุรินงค์	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร	
402	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	18546-2	74-2-08-1218-546	นาง เพ็ชรี อันทองทิม	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร	
403	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	20960-2	74-2-08-1220-960	นาง ฉัฐณันท์ หันถา	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร	
404	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	12438-2	74-2-08-1212-438	นาง สมฤทธิ์ อยู่ม่วงใจ	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร	
405	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	12439-2	74-2-08-1212-439	นางสาว พศิกา เทศปาน	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร	
406	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	12673-2	74-2-08-1212-673	นาง ทพย์รัตน์ ออณรงค์	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร	
407	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	14203-2	74-2-08-1214-203	นางสาว สายพิน ุงคำ	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร	
408	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	10204-2	74-2-08-1210-204	นางสาว นิยะฉัตร เอมะสุวรรณ	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร	
409	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	18535-2	74-2-08-1218-535	นาง มะลิ ตริภูริทัต	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร	

เอกสารตรวจสอบตำแหน่งของข้าราชการครู พนักงานครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งเดิม										ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งใหม่									
ที่	อำเภอ	อปท.	เลขที่ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ที่	อำเภอ	อปท.	เลขที่ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด				
410	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	18536-2	74-2-08-1218-536	นาย สิทธิศักดิ์ อุบแก้ว	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร	411	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	18537-2	74-2-08-1218-537	นาง กัญญารัตน์ ศรีสมบัติ	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร				
412	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	18538-2	74-2-08-1218-538	นางสาว วันดี สหะชาติ	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร	413	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	18539-2	74-2-08-1218-539	นางสาว จิรพรรณ จันทร์แจ	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร				
414	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	20961-2	74-2-08-1220-961	นาง ระพีพรรณ ลิ้มศิริวงศ์	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร	415	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	24438-2	74-2-08-1224-438	นางสาว ประมอม คำแสน	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร				
416	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	24439-2	74-2-08-1224-439	นาย จารึก นาคมูล	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร	417	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	24440-2	74-2-08-1224-440	นางสาว แสงณี ผมป็น	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร				
418	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	29010-2	74-2-08-1229-010	นางสาว นัฐนันท์ สุวิลางษ์	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร	419	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	29011-2	74-2-08-1229-011	นางสาว วรรณภา ชัยชอล	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร				
420	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	29012-2	74-2-08-1229-012	นางสาว รุ่งนภา กำสมุทร	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร	421	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	29910-2	74-2-08-1229-910	นางสาว ชนิสรา อาสาหม้อ	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร				
422	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	11425-2	74-2-08-1211-425	นาง ทิวพร จันทาพูน	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร	423	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	11424-2	74-2-08-1211-424	นาง ภัทราพร เกิดทุ่งยั้ง	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร				
424	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	11434-2	74-2-08-1211-434	นาง รชนี เกียรติสาร	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร	425	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	31470-2	74-2-08-1231-470	นาย ประเมศร์ มิ่งประเสริฐ	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร				
426	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	18540-2	74-2-08-1218-540	นาง วันทนา จันทร์หอม	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร	427	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	37469-2	74-2-08-1231-469	นาย ธวัชชัย ปิ่นนวม	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร				
428	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	18542-2	74-2-08-1218-542	นาย สามารถ สร้อยสาย	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร	429	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	11145-2	74-2-08-1211-145	นาง ปิยะทัศน์ สุเจริญลาภ	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร				
430	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	11430-2	74-2-08-1211-430	นาย มนต์ชัย ชั่งทอง	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร	431	บ้านโคก	ทต.บ้านโคก	53-2-0042	74-2-08-2226-213	นาง วิไลลักษณ์ เจริญกุล	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโพธิ์ชัยศรี				
432	บ้านโคก	ทต.บ้านโคก	53-2-0043	74-2-08-2226-214	นาง สุภาวดี มาคุณ	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโคกเหนือ	433	บ้านโคก	ทต.บ้านโคก	53-2-0153	74-2-08-2226-215	นางสาว เตือนเพ็ญ มาคุณ	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหัวยั้ง				

เอกสารตรวจสอบตำแหน่งของข้าราชการครู พนักงานครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งเดิม		ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งใหม่					สังกัด
ที่	อำเภอ	อปท.	เลขที่ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
434	น้ำปาด	ทต.น้ำปาด	53-2-0035	74-2-08-2226-196	นางสาว อัฐชนก ผาแดง	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กน้ำปาด
435	น้ำปาด	ทต.น้ำปาด	53-2-0152	74-2-08-2226-197	นาง ฉวี คลั่งสีดา	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กน้ำปาด
436	น้ำปาด	ทต.น้ำปาด	53-2-0235	74-2-08-2226-198	นางสาว พิไลพร ภูสี	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กน้ำปาด
437	ท่าปลา	ทต.จirim	53-2-0019	74-2-08-2226-165	นางสาว วรัชยา ถิ่นน้อย	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสี่เสียด
438	ท่าปลา	ทต.จirim	53-2-0020	74-2-08-2226-166	นางสาว อรพิน อิศระ	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดงงาม
439	ท่าปลา	ทต.จirim	53-2-0021	74-2-08-2226-167	นาง สญาภรณ์ กิตติคุณ	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนจิรมิอนุสรณ์ 2
440	ท่าปลา	ทต.จirim	53-2-0135	74-2-08-2226-168	นาง อัมพร กันใจสอน	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท่าใหม่
441	ท่าปลา	ทต.จirim	53-2-0136	74-2-08-2226-169	นาง วิสา เพาะปลูก	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปากดง
442	ท่าปลา	ทต.จirim	53-2-0137	74-2-08-2226-170	นางสาว สุวรรณขวัญ ชูศรีสุข	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเนินสูง
443	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	53-2-0023	74-2-08-2226-174	นาง ศรัณยา ชั้นคำมันตะ	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชุมชนร่วมจิต
444	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	53-2-0024	74-2-08-2226-175	นาย นุพงษ์ ทองเสมา	ครูผู้ดูแลเด็ก	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชุมชนร่วมจิต
444	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	34644-1	74-2-08-1134-644	ว่าง	ผอ.สถานศึกษา	โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา
445	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	34645-1	74-2-08-1234-645	ว่าง	ครู	โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา
446	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	34646-2	74-2-08-1234-646	นาง กนกพร มีอินธา	ครู	โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา
447	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	34647-2	74-2-08-1234-647	นางสาว ขนิษฐา จันเฝิบ	ครู	โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา
448	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	34648-2	74-2-08-1234-648	นางสาว วรณิษา บัวสุข	ครู	โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา
449	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	34649-2	74-2-08-1234-649	ว่าง	ครู	โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา
450	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	34650-2	74-2-08-1234-650	ว่าง	ครู	โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา
451	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	34651-2	74-2-08-1234-651	ว่าง	ครู	โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา

๕.๑๐ การประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้เลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สด. ได้ขอความร่วมมือจังหวัดประสานเทศบาลให้แจ้งพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ท้องถิ่นที่มีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ และให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบว่าบุคคลดังกล่าวผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ หรือไม่ หากเป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญแล้ว ให้นำรายชื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป ซึ่งจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้แจ้งให้ ทต.ศรีพนมมาศ ดำเนินการตรวจสอบรายชื่อพนักงานครูเทศบาลที่มีผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่ยื่นขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ รอบเดือนเมษายน ๒๕๕๙ (กรณีปรับปรุง) โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป ตามที่ สด. ได้แจ้งรายชื่อพนักงานครูเทศบาลในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมินเป็นผู้ “ผ่าน” การประเมินฯ เพื่อเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจาก ทต.ศรีพนมมาศ ว่า ได้ตรวจสอบผลการประเมินและผลการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะของพนักงานครูเทศบาลในสังกัดแล้ว ปรากฏว่า ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๒.๑ นางวันทนา จันทร์หอม ตำแหน่งครูชำนาญการ (คศ.๒) โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร ซึ่งเป็นผู้ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๒ นางสาวแสงมณี ผมป็น ตำแหน่งครูชำนาญการ (คศ.๒) โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร ซึ่งเป็นผู้ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

(๕) การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๕.๕.๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

๕.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ใน ปีต่อ ๆ ไป สำหรับผู้ที่ยื่นคำขอเดือนเมษายน จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป ส่วนผู้ที่ยื่นคำขอ เดือนตุลาคม จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๕.๗ การพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนดท้ายหลักเกณฑ์

ผลการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๕.๘ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

๔. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานครูเทศบาลในสังกัด ทต.ศรีพนมมาศ จำนวน ๒ ราย ซึ่งได้เลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นแล้ว เห็นว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ กำหนด จำนวน ๑ ราย ได้แก่นางวันทนา จันทร์หอม โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป สำหรับรายนางสาวแสงมณี ผมปัน ซึ่งได้ดำเนินการต่อใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หลังจากหมดอายุไปแล้ว ๖ เดือน ซึ่งตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ว่า กรณีการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ไม่ให้นับรวมช่วงระยะเวลาที่ใบอนุญาตหมดอายุเป็นระยะเวลาในการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะรวมถึงการนับระยะเวลาสำหรับการเลื่อนตำแหน่งและระดับด้วย ดังนั้น จึงเป็นปัญหาว่าในการตรวจประเมินเลื่อนวิทยฐานะดังกล่าว อยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการที่สำนักงาน ก.ท. กำหนด ถือว่าบุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติครบถ้วนหรือไม่ เห็นควรหารือไปยังสำนักงาน ก.ท. เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้พนักงานครูในสังกัด ทต.ศรีพนมมาศ จำนวน ๑ ราย ให้เลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นได้ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ สำหรับอีกรายเห็นควรหารือไปยังสำนักงาน ก.ท. ดังรายละเอียดที่แนบ

มติที่ประชุม

.....

รายชื่อพนักงานครูเทศบาลที่มีผลการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ

ตามมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ 5/2561 วันอังคารที่ 15 พฤษภาคม 2561

ที่	สังกัด / ชื่อ - สกุล ผู้ขอรับการประเมิน	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	เลขที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู และการต่ออายุ	อัตราเงินเดือน (1 ต.ค.60)	ผ่านการพัฒนาฯ ว/ด/ป	ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน		วันที่มีผลให้วิทยฐานะ	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
							อันดับ	วิทยฐานะ			
1	อ.ลับแล เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร นางวันทนา จันทร์หอม เลขที่ตำแหน่ง 18540-2	ครู คศ.2	การศึกษามัธยมศึกษา (คณิตศาสตร์) มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	58301681018623 ออกให้ ณ 26 ส.ค.2558 ใช้ได้ถึง 25 ส.ค.2563 ต่ออายุก่อน 7 เดือน เมื่อวันที่ 21 ม.ค.2558 (นส.รับรองจาก รร.)	24,930	7 มีนาคม 2559	คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	25 ธันวาคม 2560	25,140	
2	นางสาวแสงมณี ฝมปั่น เลขที่ตำแหน่ง 24440-2	ครู คศ.2	ครุศาสตร์บัณฑิต (คณิตศาสตร์-การวัดผลการศึกษา ครุศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรและการสอน) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์	58301680907319 ออกให้ ณ 1 ก.พ.2558 ใช้ได้ถึง 31 ม.ค.2563 ต่อหลังจากหมดอายุ 6 เดือน เมื่อวันที่ 14 ก.ค.2558 (นส.รับรองจาก รร.)	26,980	27 มิถุนายน 2559	คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	25 ธันวาคม 2560	27,580	

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.4/ว 17 ลงวันที่ 2 เมษายน 2561 ได้แจ้งแนวทางการปฏิบัติกรณีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู สิ้นสุดการอนุญาต

ข้อ 3 กรณีการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นไม่ให้นำรวมช่วงระยะเวลาที่ใบอนุญาตหมดอายุ เป็นระยะเวลาในการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ รวมถึงการนับระยะเวลาสำหรับการเลื่อนตำแหน่งและระดับด้วย

ข้อ 4 การยื่นคำขอต่อใบอนุญาตหลังจากวันที่ใบอนุญาตหมดอายุแล้ว ต้องไม่พ้นระยะเวลาที่ใบอนุญาตมีอายุใช้ได้ (ต้องยื่นคำขอต่อใบอนุญาตภายในปีที่หลังจากใบอนุญาตหมดอายุ) หากพ้นกำหนดให้ถือว่าบุคคลดังกล่าวเป็นบุคคลที่ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ครูผู้ช่วย หรือครู แล้วแต่กรณี

๕.๑๑ การประเมินพนักงานครูเทศบาล (ครูผู้ดูแลเด็ก) เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ

๑. ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลตำบลทุ่งยั้ง ว่า พนักงานครูเทศบาลในสังกัดได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางจำลอง มั่นจันทร์ ตำแหน่งครู คศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลทุ่งยั้ง

๒. นางสมบัติ มากอิม ตำแหน่งครู คศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเกาะตาเพชร

เนื่องจากเทศบาลตำบลทุ่งยั้ง ไม่มีบุคลากรในสังกัดเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จึงได้ขอความอนุเคราะห์บุคลากรต่างหน่วยงาน เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการฯ ดังกล่าว และเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ข้อกฎหมาย

(๑) ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวระยะเวลาดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยพิจารณาจาก

- การมีวินัย
- การประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม
- ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ
- ความรับผิดชอบในวิชาชีพ

๑.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) สมรรถนะหลัก

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- การบริการที่ดี
- การทำงานเป็นทีม

๒) สมรรถนะประจำสายงาน

- การออกแบบการเรียนรู้
- การพัฒนาผู้เรียน
- การบริหารจัดการชั้นเรียน

๑.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน โดยพิจารณาจาก

- การจัดการเรียนรู้
- การพัฒนาวิชาการ
- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้พิจารณาจากการปฏิบัติจริง และ เอกสารรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

- กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปี ต่อ ๆ ไป ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายน จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป และผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๑.๗ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

(๒) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เมื่อผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปีแล้ว จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่พ้นจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครู มีสิทธิจะยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการได้ ซึ่งในการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นจะใช้แนวทางการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และสมบูรณ์ จึงได้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานเพื่อให้มีวิทยฐานะดังกล่าวให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

๒.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า (การนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เป็นต้นไป)

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินปีละ ๑ ครั้ง ตามหัวงระยะเวลาดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๒.๓ คณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๓ คน ได้แก่

(๑) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

(๓) พนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม และให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๓. การประเมินผลงานให้ดำเนินการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

(๑) ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

(๒) ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน

(๓) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน

๔. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕. การแต่งตั้ง

ให้นายกองคํารปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด
แล้วแต่กรณี ออกคำสั่งแต่งตั้ง โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

(๑) ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปี
ที่ยื่นขอ

(๒) ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปี
ที่ยื่นขอ

(๓) กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อไป
ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายน จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป
และผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ
ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย
คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
จำนวน ๓ คน กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความ
จำเป็นและเหมาะสม และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทาง
ปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู
เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ข้อ ๓. คณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย
คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด
แล้วแต่กรณี พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง ได้แจ้งเหตุผลความจำเป็นที่ไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน
ผลงานฯ ตามที่กำหนดได้ เนื่องจากไม่มีบุคลากรในสังกัด จึงขอความอนุเคราะห์บุคลากรต่างสังกัดเพื่อแต่งตั้งเป็น
คณะกรรมการประเมินผลงานฯ พนักงานครูเทศบาล (ครูผู้ดูแลเด็ก) ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาลตำบลทุ่งยั้ง
และขอเสนอรายชื่อบุคคลเพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินด้านวินัย
คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
โดยมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้
ทต.ทุ่งยั้ง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานฯ จากบุคลากรต่างสังกัดตามที่เสนอขอ

มติที่ประชุม

.....

.....

รายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ
 ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
 ส่นอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ 5/2561 วันอังคารที่ 15 พฤษภาคม 2561

ลำดับ ที่	อำเภอ / อปท.	รายชื่อ คณะกรรมการประเมินฯ	ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
อ.ลับแล ทต.ทุ่งยั้ง	นายภักดิ์วิทย์ สอนคำ นายพิทักษ์ สนประเทศ นางวิลาวัลย์ ลิ้มแดงสงวน	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา) ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการพิเศษ	เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง โรงเรียนชุมชนวัดบรมธาตุ โรงเรียนชุมชนวัดบรมธาตุ		