

สำเนา

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

วันอังคารที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น. ปิดประชุมเวลา ๑๑.๒๐ น.

ผู้มาประชุม

- | | | |
|--------------------------------|---|------------|
| ๑. นายพิภักษ์ ประจันเขตต์ | รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ | เป็นประธาน |
| ๒. นายสทวิช อภิชัยวิศรุตกุล | ปลัดจังหวัดอุตรดิตถ์ | |
| ๓. นายอมรศักดิ์ ปิ่นทอง | ศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์ | |
| ๔. นางนรินทร์ จารุรัตน์ | แทนคลังจังหวัดอุตรดิตถ์ | |
| ๕. นายชจรศักดิ์ อิ่มเต็ม | แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ | |
| ๖. นายภูษิต ไสยมรรคา | แทนโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์ | |
| ๗. นายสมาน คลังคง | ประธานสภาเทศบาลตำบลทองแสนขัน | |
| ๘. นายสมหวัง น้อยมาต่วน | ประธานสภาเทศบาลตำบลบ้านเกาะ | |
| ๙. นายเจษฎา ศรีติสุต | นายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศ | |
| ๑๐. นายเอกสิทธิ์ พรหมน้อย | นายกเทศมนตรีตำบลคิ่งตะเกา | |
| ๑๑. นายวิเชช ปัญญาจิรภัทร์ | ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา | |
| ๑๒. นายพรหมพิสิษฐ์ รักษาพรหมณ์ | ปลัดเทศบาลตำบลผาจุก | |
| ๑๓. นายเกรียงไกร ศิริเจริญ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๑๔. นายวิโรจน์ โกฎแสง | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๑๕. นายพิทยา วงษ์ยอด | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๑๖. นายสุรพล วรรณกุล | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | | |
|-------------------------|---------------|-----------|
| ๑. นายโกวิท เทศเกตตุ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ติดภารกิจ |
| ๒. นายประจักษ์ร์ จำนงค์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ติดภารกิจ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|------------------------------|----------------------------------|
| ๑. นายถวัลย์ชัย ถึงถิ่น | แทนเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ |
| ๒. นายกนก กองทอง | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ |
| ๓. นายชำนาญ เกิดสง | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ |
| ๔. นางพิมพ์ภาพร อินทร์จันทร์ | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ |
| ๕. นางนภานาด สุขดิษฐ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ |

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์มาครบองค์ประชุมแล้ว นายพิภักษ์ ประจันเขตต์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นประธานการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้ ๙๙

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน : - เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ (ประธาน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์) ติดราชการผมนายพิภักษ์ ประจันเขตต์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ รักษาราชการแทน ทำหน้าที่ประธานการประชุมในวันนี้

มติที่ประชุม : - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ การประชุมครั้งที่แล้ว
 ประธาน : เป็นการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ ทางฝ่ายเลขานุการได้จัดส่งให้ท่าน
 คณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบล่วงหน้าแล้ว จึงขอให้ที่ประชุมตรวจสอบว่า มีตรงไหนจะแก้ไขหรือไม่ หากไม่มีท่านใดขอแก้ไข
 ถือว่าที่ประชุมรับรอง หากพบข้อความที่ต้องแก้ไขภายหลังให้แจ้งแก้ไขที่ฝ่ายเลขานุการ
 มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

ประธาน : ๔.๑ ผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)
 ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑ ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการผู้แทนเทศบาลใน
 ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แทนตำแหน่งที่ว่าง ตามที่ปลัดกระทรวง
 มหาดไทยประกาศกำหนดเมื่อวันอังคารที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕
 กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ผลปรากฏว่า นายคะนองพล เพ็ชรรัตน์ ปลัดเทศบาลเมืองวังน้ำเย็น
 อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว เป็นผู้ได้รับคะแนนในลำดับที่ ๑ จึงถือว่าบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น
 กรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แทนตำแหน่งที่ว่าง นับแต่วันที่ได้รับการเลือก

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการ
 พนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

ประธาน : ๔.๒ การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑ ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลตำบลในเมืองว่า มีความประสงค์ขอใช้บัญชี ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๗ ผู้สอบแข่งขันได้ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน เพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๙ - ๔๒๐๑ - ๐๐๑ กองคลัง

ทั้งนี้ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ส่งคำร้องขอให้ กสอ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทน และรายงานให้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วยแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๖๕๐๑๕

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้

เรียน นายอำเภอพิชัย และนายอำเภอน้ำปาด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๖๕๐๑๕ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒

ด้วยองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้แจ้งความประสงค์ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน เพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลในเมือง อำเภอพิชัย จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๙-๔๒๐๑-๐๐๑

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแฝก อำเภอน้ำปาด จำนวน ๒ อัตรา

๒.๑ ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑

๒.๒ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑

ทั้งนี้ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ส่งคำร้องขอให้ กสท. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทน รายงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป โดยมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนากร อังจิตรไพศาล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๕๕๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

แบบสำรวจข้อมูลตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประสงค์ขอให้
คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน
จังหวัดอุดรธานี

ตำแหน่งสายงานประเภท ทั่วไป

ครั้งที่ ๓ เดือนธันวาคม ๒๕๖๒

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	หมายเหตุ
๑	อุดรธานี	พิชัย	ทต.ในเมือง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๗๔-๒-๐๙-๔๒๐๑-๐๐๑	๑	
๒	อุดรธานี	น้ำปาด	อบต.ท่าแฝก	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	๑	
รวมทั้งสิ้น						๒	

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(นายวิญญู วิชาญ อัจฉริยะศตรา)
(.....) **ทั้งนี้จังหวัดอุดรธานี**
ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

ประธาน : ๔.๓ การลงโทษทางวินัยข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ข้อมูลความผิดวินัย ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณาประเด็นปัญหาการลงโทษทางวินัย ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ข้อมูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงมีความล่าช้า และมีมติ ให้แจ้งผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด กำชับนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้ง ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาเร่งรัดการ ดำเนินการทางวินัยข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ข้อมูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ ถูกต้อง เป็นธรรม และแล้วเสร็จโดยเร็ว ทั้งนี้ ภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามที่กฎหมายกำหนด รายละเอียดปรากฏ ตามเอกสารที่แนบ

ทั้งนี้ จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและพิจารณาดำเนินการ ต่อไปด้วยแล้ว

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....



มท ๐๘๐๙.๕/ก.๒๐

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การลงโทษทางวินัยข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วย ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณาประเด็นปัญหาการลงโทษทางวินัยข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงมีความล่าช้า และมีมติให้แจ้งผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด กำชับนายกองคํารับการบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี และนายกองคํารับการบริหารส่วนตำบลรวมทั้ง ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาเร่งรัดการดำเนินการทางวินัยข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ถูกต้อง เป็นธรรม และแล้วเสร็จโดยเร็ว ทั้งนี้ ภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานวินัยบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๓

โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๘๔๗๕



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๖๑๑๒

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตรดิต์
ถนนประษานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การลงโทษทางวินัยข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัย
เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตรดิต์ และ นายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตรดิต์
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๐
ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

ด้วยสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณาประเด็นปัญหาการลงโทษทางวินัยข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงมีความล่าช้า และมีมติให้ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด กำชับนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี และนายกองค้การบริหารส่วนตำบล พิจารณาเร่งรัดการดำเนินการทางวินัยข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ถูกต้อง เป็นธรรม และแล้วเสร็จโดยเร็ว ทั้งนี้ ภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามที่กฎหมายกำหนด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่พิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายชนากร อังจิตรไพศาล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตรดิต์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๕๕๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๓

ประธาน : ๔.๔ การให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑ ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ว่า มีพนักงานจ้างตามภารกิจสิ้นสุด ผ.ช.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ สัญญาจ้าง เนื่องจากขาดคุณสมบัติ (อายุครบ ๖๐ ปี) รายนายหลอด ขวัญมุข ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๒๑,๔๐๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อายุครบ ๖๐ ปี ในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๓ โดยเกิดเมื่อวันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๐๓ ซึ่ง ต้องพ้นจากราชการสิ้นสุดสัญญาจ้าง ในวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๕๔ (๒) แห่งประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

ข้อ ๗๒ พนักงานจ้างผู้ใดตายในระหว่างรับราชการ ให้จ่ายค่าตอบแทนจนถึงวันที่ถึงแก่ความตาย หรือเพียงวันที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนก่อนวันถึงแก่ความตาย และให้จ่ายเงินช่วยเหลือจำนวนสามเท่าของอัตรา ค่าตอบแทนปกติทั้งเดือนในเดือนสุดท้ายก่อนวันถึงแก่ความตาย

ข้อ ๗๕ ค่าตอบแทนที่จ่ายตามข้อ ๗๒ ถึงข้อ ๗๔ เป็นทรัพย์สินของผู้ตายในขณะตายและให้จ่ายแก่ผู้มีสิทธิตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยมรดก

๒.๒ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๙๗๕ ลว. ๒๗ มิ.ย. ๔๖ ได้ชักชวน แนวทางปฏิบัติกรณีการตายหรือเกษียณอายุราชการไม่ต้องเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.จังหวัดและไม่ขัดกับกับ กฎหมายบำเหน็จบำนาญ โดยเมื่อพนักงานส่วนท้องถิ่นตายหรือเกษียณอายุราชการ ผู้บริหารท้องถิ่นสามารถออกคำสั่ง ให้พ้นจากราชการได้

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการตำแหน่งด้วยเหตุขาดคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....

ประธาน: ๔.๕ รายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและคัดเลือก ผข.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยมีสาระสำคัญ คือ กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานบริหารว่าง ต้องดำเนินการสรรหา ผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่ง ประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และ ต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลป่าเช่า รายงานว่า มีตำแหน่งสายงานบริหารว่าง ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๓๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ เทศบาลตำบลป่าเช่า เนื่องจาก ผู้ดำรงตำแหน่งเดิมได้โอนไปดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๓๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ เทศบาลตำบลวังกะพี้ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ โดยมีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาเอง โดยวิธีการรับโอนสายงานบริหาร เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงาน เทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศ วิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้น ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแจ้ง ตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหา ต่อไปและให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาลและ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและ เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

(๒) กรณีคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้วปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลอาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เมื่อดำเนินการแล้วเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดและมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้ถือว่าดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

๔. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลป่าเซ่า ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....

แบบรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐
กรณีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาเอง
เทศบาลตำบลป่าเซ่า อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์

ลำดับที่	อพท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	ทต.ป่าเซ่า	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	รับโอน	๑	ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง



(นายวินัย เอี่ยมสุกุล)

นายกเทศบาลตำบลป่าเซ่า

ประธาน : ๔.๖ รายงานการพันดลองปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๗ พนักงานเทศบาล ของเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ว่าได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ ๖ เดือน และได้ทำการประเมินผลฯ ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลแล้วปรากฏว่า มีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดและมีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งต่อไป จำนวน ๑ ราย ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๓๑ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒๗ ทำการประเมินสองครั้ง โดยประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาสามเดือนและประเมินครั้งที่สอง เมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือน เว้นแต่ คณะกรรมการไม่อาจประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในแต่ละครั้งได้อย่างชัดเจน เนื่องจากผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ลาคลอดบุตร ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล คณะกรรมการจะประเมินผลรวมเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้วก็ได้

ในกรณีที่มีการขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามข้อ ๑๓๕ (๒) เมื่อครบกำหนดระยะเวลาที่ขยายแล้วให้ประเมินอีกครั้งหนึ่ง

ข้อ ๑๓๒ ผลการประเมินของคณะกรรมการให้เป็นไปตามเสียงข้างมาก และในกรณีมีกรรมการที่ไม่เห็นด้วยอาจทำความเห็นแย้งรวมไว้ก็ได้

ข้อ ๑๓๓ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการตามข้อ ๑๓๑ แล้ว ให้ประธานกรรมการรายงานผลการประเมินต่อนายกเทศมนตรีตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้

(๑) ในกรณีที่ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒๗ ให้รายงานเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้ว หรือเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาที่ขยายตามข้อ ๑๓๕ (๒) แล้ว

(๒) ในกรณีที่ผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒๗ ให้รายงานเมื่อเสร็จสิ้นการประเมินแต่ละครั้ง

ข้อ ๑๓๔ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับรายงานตามข้อ ๑๓๓ (๑) แล้ว ให้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมแจ้งให้ผู้นั้นทราบ และรายงานตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้ ไปยัง ก.ท.จ. ภายในห้าวันทำการนับแต่วันประกาศ

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ได้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาลดังกล่าวข้างต้นเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๑๓๐, ๑๓๑, ๑๓๓ (๑) และข้อ ๑๓๔ ที่กำหนด โดยผลการประเมินให้พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปได้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
เพื่อเสนอในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	วันที่ได้รับการ บรรจุและแต่งตั้ง	วันที่ครบกำหนด ระยะเวลา ๖ เดือน	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๑	นางสาวปรณีย์ สุขคำภา	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๑๑ - ๓๘๐๑ - ๐๐๑	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒	๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒	- รับทราบ ผลการประเมิน ผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่
	ศิลปศาสตร์บัณฑิต	อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์			ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนดให้ปฏิบัติ หน้าที่ราชการต่อไปได้

๑๕

ประธาน : ๔.๗ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เพิ่มเติม
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับแจ้งจากเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑๒ อัตรา เพื่อให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการ คัดเลือก สอบคัดเลือกตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ส่งแบบรายงานฯ ให้ สถ. พิจารณาดำเนินการด้วยแล้ว

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....

แบบสรุปรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐
กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
จังหวัดอุดรธานี

รายงานเดือน มกราคม ๒๕๖๓

ลำดับที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	ทม.อุดรธานี	ผู้อำนวยการกองประปา	นักบริหารงานประปา	กลาง	๗๔-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๑	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ ต.ค.๒๕๖๒
๒		หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๗๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ ต.ค.๒๕๖๒
๓		หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ ต.ค.๒๕๖๒
๔		หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล	นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๘-๐๐๑	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ ต.ค.๒๕๖๒
๕		หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๖	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ ต.ค.๒๕๖๒
๖		หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ ต.ค.๒๕๖๒
๗		หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๙	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ ต.ค.๒๕๖๒
๘		หัวหน้าฝ่ายนิติการ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๔-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๑	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ ต.ค.๒๕๖๒
๙		หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ ต.ค.๒๕๖๒
๑๐		หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษาและวัฒนธรรม	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ ต.ค.๒๕๖๒
๑๑		หัวหน้าฝ่ายผลิต	นักบริหารงานประปา	ต้น	๗๔-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๒	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ ต.ค.๒๕๖๒
๑๒		หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๗๔-๒-๐๙-๒๑๐๒-๐๐๕	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ ต.ค.๒๕๖๒
					รวมทั้งสิ้น	๑๒	

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ).....
นายวิษณุวัช อัจฉริยะฉัตร

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

ประธาน : ๕.๑ ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ พ.ค. ๒๕๖๒ มีมติให้แก้ไขประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

สำนักงาน ก.ท. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด จึงขอให้ ก.ท. ดำเนินการ ดังนี้

(๑) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

(๒) กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

(๓) เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๓ เพื่อให้มีผลใช้บังคับในวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๒. ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น ในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

(๔) กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๕) กำกับดูแล ตรวจสอบ แนะนำและชี้แจง ส่งเสริมและพัฒนาความรู้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

การดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๑๔ การกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๑๓ ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจกำหนดให้สอดคล้องกับความต้องการและความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น แต่ต้องอยู่ภายใต้กรอบมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดตามมาตรา ๑๘

หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดตามมาตรา ๑๓ ให้ประกาศโดยเปิดเผย ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น และจัดส่งสำเนาให้ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบ

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการ พนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อปฏิบัติให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบในการจัดทำประกาศ กำหนดหลักเกณฑ์ฯ จำนวน ๒ ประกาศ โดยมีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

มติที่ประชุม - เห็นชอบให้ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ประกาศ โดยมีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ หลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

.....

ร่าง



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

.....

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกำหนดสถานโทษทางวินัยพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลให้สอดคล้องกับโครงสร้างบัญชีเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลที่เปลี่ยนแปลงไปเป็น “แบบบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง”

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้ในข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

“ลดขั้นเงินเดือน หมายความว่า การลดขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาล และการลดเงินเดือนสำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ วรรคสาม ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๓/๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

“ข้อ ๒๓/๑ พนักงานเทศบาลต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ โดยกระทำการประการใดประการหนึ่งดังต่อไปนี้ต่อข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นด้วยกัน หรือผู้ร่วมปฏิบัติราชการไม่ว่าจะเกิดขึ้นในหรือนอกสถานที่ราชการ โดยผู้กระทำมิได้ยินยอมต่อการกระทำนั้น หรือทำให้ผู้ถูกระทำเดือดร้อนรำคาญ

(๑) การทำการด้วยการสัมผัสทางกายที่มีลักษณะส่อไปในทางเพศ เช่น การจูบ การโอบกอด การจับอวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่ง เป็นต้น

(๒) การกระทำการด้วยวาจาที่ส่อไปในทางเพศ เช่น วิพากษ์วิจารณ์ร่างกาย พุดหยอกล้อ พุดหยาบคาย เป็นต้น

(๓) การทำการด้วยอากัปกิริยาที่ส่อไปในทางเพศ เช่น การใช้สายตาลวนลาม การทำสัญญาณหรือสัญลักษณ์ใด ๆ เป็นต้น

(๔) การแสดงหรือสื่อสารด้วยวิธีการใด ๆ ที่ส่อไปในทางเพศ เช่น แสดงรูปลามกอนาจาร ส่งจดหมาย ข้อความ หรือการสื่อสารรูปแบบอื่น เป็นต้น

(๕) การแสดงพฤติกรรมอื่นใดที่ส่อไปในทางเพศ ซึ่งผู้ถูกกระทำไม่พึงประสงค์หรือเดือดร้อนรำคาญ

การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามวรรคหนึ่ง อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยร้ายแรง”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘๔ วรรคสี่ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“นายกเทศมนตรีมีอำนาจลงโทษตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตามวรรคหนึ่งได้ ดังนี้

(๑) ตัดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษเป็นเวลาหนึ่งเดือน สองเดือน หรือสามเดือน

(๒) ลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น หรือลดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษ แล้วแต่กรณี”

ข้อ ๗ ให้นำความในข้อ ๘๙ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งมาใช้บังคับในการนี้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์

ร่าง



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

.....

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้ในข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

“ลดชั้นเงินเดือน หมายความว่า การลดชั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาล และการลดเงินเดือนสำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล”

ประกาศ ณ วันที่ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

ประธาน : ๕.๒ การโอนพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

ประธาน : ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ได้รับรายงานการโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ในสังกัดเทศบาลตำบลร่วมจิต ผข.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ เทศบาลตำบลป่าเป้า เทศบาลตำบลผาจุก และเทศบาลตำบลท่าเสา จำนวน ๓ ราย เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่า พนักงานเทศบาลที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้น มีความรู้ ความประพฤติดีไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพัน กับต้นสังกัดแต่อย่างใด ซึ่งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ยินยอมให้โอนและรับโอนเรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

กรณีการให้โอน

(๑) นายภักพงษ์ ตันติอำไพ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๒๑๐๓ - ๐๐๑ วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขา เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (เทคโนโลยีก่อสร้าง) กองช่าง เทศบาลตำบลร่วมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๓ - ๐๕ - ๒๑๐๓ - ๐๐๑ กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่าน อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนและรับโอนวันจันทร์ที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

(๒) นางวรรณธยา โดมี พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๕๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ วุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนไปดำรง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๑ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุตรดิตถ์ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ และองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนและรับโอนวันเสาร์ที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

กรณีการให้โอนรับโอน

(๓) นายพรหมพลิชฐ์ รักษาพรหมณ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๔๓,๓๐๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต เทศบาลตำบลผาจุก อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนมา ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ เทศบาลตำบลป่าเป้า อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสองแห่ง กำหนดวัน ให้โอนและรับโอนวันเสาร์ที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ พนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศ วิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้น

ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปและให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

(๒) กรณีคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้วปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลอาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เมื่อดำเนินการแล้วเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดและมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลว. ๘ มี.ค. ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ตามข้อ ๑

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอน พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๓ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้อง ประสานการออกคำสั่งการโอนให้มีผลในวันเดียวกันเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติและคำสั่ง ต้องการโอนให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ตามนัยหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อไป

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

บัญชีการให้โอนรับโอน พนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นายภักดิ์ ดันดีอาโพ พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๙ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๔๓ ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา (เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ๒) อ.บต.เมืองเก่า อ.เส้าไห้ จ.สระบุรี - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้ากองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๖) พต.ร่วมจิต เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ - วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๒๑๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท กองช่าง เทศบาลตำบลรวมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๒๑๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่าน อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	- เห็นชอบ ให้โอนและรับโอนได้ตามที่เทศบาล เสนอขอ ทั้งนี้ไม่เกินวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ - ตำแหน่งว่าง เนื่องจาก นายณกร ภูมิพุท โอินย้ายไป พต.ตรอน อ.ตรอน จ.อุดรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและยินดียินดีรับโอน และไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้หรือสอบแข่งขันได้ ขึ้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.สธ. สอบคัดเลือก - ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
๒	นางวรรณยา โดมี พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๙ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๓๒ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ สำนักงานป้าอำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) พต.ท่าเสา จ.อุดรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - วุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๕๐ บาท สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๑ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๕๐ บาท สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	- เห็นชอบให้โอนและรับโอนได้ตามที่เทศบาล เสนอขอ ทั้งนี้ไม่เกินวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและยินดียินดีรับโอน และไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้หรือสอบแข่งขันได้ ขึ้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.สธ. สอบคัดเลือก - ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ - ก.จ.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบรับโอน

๒๕

บัญชีการให้โอนรับโอน พนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๓	นายพรหมสิทธิ์ รักษาพรหมณ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๙ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๓๙ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓ อบต.ขุนฝาง จ.อุตรดิตถ์ - ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.ผาจาก จ.อุตรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๗ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๐ - วุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต และรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๓,๓๐๐ บาท เทศบาลตำบลผาจาก อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๓,๓๐๐ บาท เทศบาลตำบลป่าเซ่า อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	- เห็นชอบให้โอนและรับโอนได้ตามที่เทศบาล เสนอขอ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ มีมติ - ตำแหน่งว่าง เนื่องจาก นายณัฐกษัตริ์ ภูวธนานนท์ โอนย้ายไป ทต.วังกะพ้อ อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและยินดียินดีรับโอน และไม่มีความขัดแย้งใด ๆ ได้หรือสอบแข่งขันได้ ขึ้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.ส. สอบคัดเลือกฯ - ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๑๕

ประธาน : ๕.๓ การขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
กรณีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดส่ง : ตามประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ พ.ช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ข้อ ๑๑ ได้กำหนดไว้ในกรณีผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคล เรื่องใด เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก่อน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ เทศบาลตำบลตรอน รายงานว่า เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลว. ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ จึงขอรับความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล รายงานบำรุง มากมณี ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลตรอน เป็นผู้ลงนามหนังสือราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๒ กรณี

(๒.๑.๑) ขอมีอำนาจในกรณีการโอนย้าย พนักงานเทศบาลรายนางภัทรพร ปิลาผล ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๓๒๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท งานพัสดุ และทะเบียนทรัพย์สิน กองคลัง เทศบาลตำบลตรอน เพื่อไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๐ - ๓ - ๐๔ - ๓๒๐๔ - ๐๐๑ องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านปาง อำเภอสว่างเม่น จังหวัดแพร่

(๒.๑.๒) ขอมีอำนาจในกรณีการรับโอนย้าย พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัดเทศบาลตำบลตรอน กรณีตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) ว่างลง หลังจากให้โอนพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

๒.๒ เทศบาลตำบลน้ำปาด รายงานว่า เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลว. ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ จึงขอรับความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล รายงานวรชัย ขวานา ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลน้ำปาด เป็นผู้ลงนามหนังสือราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล กรณีขอมีอำนาจในกรณีการโอนย้าย พนักงานเทศบาลรายนางสาวจิรพัฒน์ จันทร์ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๑๐๕ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลน้ำปาด เพื่อไปดำรงตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๗ - ๒ - ๐๑ - ๓๑๐๕ - ๐๐๑ เทศบาลตำบลบ้านมุง อำเภอเนินมะปราง จังหวัดพิษณุโลก

๒.๓ เทศบาลตำบลท่าเสา รายงานว่า เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลว. ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ จึงขอมีอำนาจเป็นผู้ลงนามหนังสือราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ดังนี้

(๑) ขอความเห็นชอบให้นางวรรณยา โทมี่ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) รักษาราชการแทนปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลท่าเสา เป็นผู้มีอำนาจลงนามหนังสือราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล กรณีขอมีอำนาจลงนามในการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (คนเดิม) เนื่องจากสิ้นสุดสัญญาจ้าง จำนวน ๒ ราย เนื่องจากในช่วงระหว่างวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๓ - วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ นางหัสณีย์ อีสระบุตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ทต.ท่าเสา ไปราชการเพื่อเข้ารับการอบรมหลักสูตรอำนวยการท้องถิ่นระดับสูง รุ่นที่ ๓ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จังหวัดปทุมธานี

(๑.๑) นางมุกดา ชังใจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ อัตราค่าตอบแทน ๑๐,๕๘๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท วุฒิ ปวส. (บริหารธุรกิจ) ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง ทต.ท่าเสา สัญญาจ้างเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙ และสิ้นสุดสัญญาจ้าง วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

(๑.๒) นายพนัส น้อยนามบุญ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) อัตราค่าตอบแทน ๑๐,๕๙๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (อุตสาหกรรมศิลป์) สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลท่าเสา (ม่อนดินแดง) กองการศึกษา ทต.ท่าเสา สัญญาจ้างเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ และสิ้นสุดสัญญาจ้าง วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใด เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน

๓.๒ พ.ร.บ. เทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๕๖)

มาตรา ๗๑ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลเทศบาลในจังหวัดนั้นให้ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่โดยถูกต้องตามกฎหมาย กฎ และระเบียบข้อบังคับของทางราชการ ในกรณี ให้มีอำนาจหน้าที่ชี้แจงแนะนำ หรือตักเตือนเทศบาล และตรวจสอบกิจการ เรียงรายงานและเอกสาร หรือสถิติใด ๆ จากเทศบาลมาตรวจตลอดจนเรียกสมาชิกสภาเทศบาลหรือพนักงานเทศบาลมาชี้แจง หรือสอบสวนก็ได้

อำนาจหน้าที่ของผู้ว่าราชการจังหวัดตามวรรคหนึ่ง และตามมาตรา ๑๙ วรรคสองและวรรคสาม และมาตรา ๔๘ ปัญจทศ วรรคสองและวรรคสาม สำหรับเทศบาลเมืองและเทศบาลตำบล ผู้ว่าราชการจังหวัดจะมอบหมายให้นายอำเภอปฏิบัติการแทนสำหรับเทศบาลที่อยู่ในอำเภอนั้น โดยจะกำหนดเงื่อนไขในการใช้อำนาจหน้าที่ไว้ด้วยหรือไม่ก็ได้”

๓.๓ พ.ร.บ. วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

มาตรา ๑๒ คำสั่งทางปกครองจะต้องกระทำโดยเจ้าหน้าที่ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในเรื่องนั้น

มาตรา ๑๓ เจ้าหน้าที่ดังต่อไปนี้ จะทำการพิจารณาทางปกครองไม่ได้

(๑) เป็นคู่กรณีเอง

๓.๔ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายองค์กรการบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ ก.ค. ๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราวข้อ ๑๑ ซึ่งได้กำหนดไว้ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบให้เทศบาล ๓ แห่ง ดำเนินการดังนี้

เทศบาลตำบลตรอน

(๑) เห็นชอบให้นายบำรุง มากมณี ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลตรอน มีอำนาจลงนามหนังสือราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ กรณี

เทศบาลตำบลน้ำปาด

(๒) เห็นชอบให้นายวรวิชัย ขวานา ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลน้ำปาด มีอำนาจลงนามหนังสือราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ กรณี

เทศบาลตำบลท่าเสา

(๓) เห็นชอบให้นางวรรณยา โดมี ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) รักษาราชการแทนปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลท่าเสา มีอำนาจลงนามหนังสือราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้างในการต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๒ ราย

ทั้งนี้ หากการดำเนินการดังกล่าวได้ดำเนินการไม่แล้วเสร็จและได้มีการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้อำนาจในการดำเนินการดังกล่าวเป็นอำนาจของนายกเทศมนตรี ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

ประธาน : ๕.๔ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ได้รับรายงานจากเทศบาลในสังกัดว่า มีพนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ผข.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ เพื่อขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานและปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๖,๗,๘,๙ และ ข้อ ๑๕ ซึ่งต้นสังกัดได้รับรองว่ามีความประพฤติดีไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือต้องหาคดีอาญาแต่อย่างใด ประกอบด้วย

เทศบาลตำบลตรอน จำนวน ๑ ราย

๑.๑ นางจรินทร์ รัตนเสถียร ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑ - ๓๑๐๑-๐๑๐ อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท วุฒิ การบริหารธุรกิจบัณฑิต สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลตรอน มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

เทศบาลตำบลท่าเสา จำนวน ๑ ราย

๑.๒ นายรัช ตันคานา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ตำแหน่ง เลขที่ ๗๔-๒-๐๑ -๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท วุฒิ ปวส. (ช่างยนต์) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเสา คุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภททั่วไปสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้นั้น ต้องมีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มเติมในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- ๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
 ๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง
 ๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่า

ภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตาม ข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญ ในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๕ กำหนดไว้ว่า การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตาม ข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อ.ตร.ดัด.เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๑๖ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตามประกาศนี้ ตั้งแต่การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๙๑ ลว. ๓๐ พ.ย. ๖๑ เรื่อง
แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่ง
ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและ
พนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) เกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีมีผลการประเมิน
การปฏิบัติราชการไม่ครบจำนวนครั้งตามที่กำหนด ได้มีการกำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลแล้วว่า “ให้ใช้ผลการประเมิน
การปฏิบัติราชการตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่ ๑
ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน” มาใช้ประกอบการเลื่อนระดับได้

๒.๔ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักจัดการทั่วไป ระดับปฏิบัติการ

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ
ก.อบต. รับรอง

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทางหรือสาขาวิชาการวางแผน
การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิจัย หรือในทางหรือสาขาวิชาที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ
ก.อบต. รับรอง ฯลฯ

๒.๕ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านบริหาร
จัดการภายในสำนักงานหรือการบริหารราชการทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด
มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงาน
ทั่วไป ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป
ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดย
จะต้องปฏิบัติงานด้านบริหารจัดการภายในสำนักงานหรือการบริหารราชการทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตาม
ระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๒.๖ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยระดับปฏิบัติงาน

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง
ช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิค
วิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือ
ทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา
หรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล
เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชา
หรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทาง
ช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิค
วิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือ
ทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๗ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญงาน

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน และ

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาตรวจสอบแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลตรอน และเทศบาลตำบลท่าเสา ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๖ ข้อ ๗ และ ข้อ ๑๕ โดยมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ฯ และการจัดทำผลงานเป็นไปตามรูปแบบรายการที่ ก.ท. กำหนด ดังนั้น เมื่อพนักงานเทศบาลทั้งสองรายดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ เห็นว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ. กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

(๑) เห็นชอบให้เทศบาลตำบลตรอน ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น รายนางจรินทร์ รัตนเสถียร ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ (วันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ) และเห็นควรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ในโอกาสแรกที่ สำนักงาน ก.ท. กำหนดหลักสูตร ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๒) เห็นชอบให้เทศบาลตำบลท่าเสา ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น รายนายธวัช ต้นคานา ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒ (วันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ) และเห็นควรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ในโอกาสแรกที่ สำนักงาน ก.ท. กำหนดหลักสูตร ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

รายชื่อพนักงานเทศบาลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในระดัที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นผู้มีประสบการณ์
 ที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาล เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
 ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	หลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	ผลการประเมินของ คณะกรรมการฯ /วันที่ผ่านการประเมินฯ	ระดับ/อัตราเงินเดือนที่จะเลื่อน		มติ
					ระดับ	อัตราเงินเดือน	
๑	นางจรินทร์ รัตนเสถียร - วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลตรอน อำเภอตรอน จังหวัดอุดรดิตถ์	๑. มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ถูกต้องตามที่ ก.ท. กำหนด ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งในระดัที่สูงขึ้น ๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่อของอัตรา เงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (ขั้นต่ำ ๑๘,๐๑๐ บาท) ๓. ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติ หน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นและแต่งตั้ง ในระดัที่สูงขึ้นต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อน ขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิของ บุคคลและระดัที่สูงขึ้นและเลื่อนขึ้นและแต่งตั้ง มีคุณวุฒิปริญญาตรี ต้องมีระยะเวลาในสายงาน ๖ ปี ๕. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดัปฏิบัติ งานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง ๖. รอผลการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับ แต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๗. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด ๘. ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน รายละเอียดไม่ต่ำกว่า ๕ หน้าและไม่เกิน ๑๕ หน้า ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๘ บรรทัด	๑. นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลตรอน ๒. อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท ๓. เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๕๐ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ เป็นระดั ๓ เมื่อ ๔ ม.ค. ๕๔ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานที่ถูกลด ๒ ปี - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ ๔. รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ถึงปัจจุบัน ๖ ปี ๕. ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๗. ยังไม่ได้รับการอบรม หลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด ๘. การนำเสนอผลงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท. กำหนด และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘๒/ว ๑๕๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	ผลงานประเมินของ คณะกรรมการฯ /วันที่ผ่านการประเมินฯ ผลงาน ๒ เรื่อง ดังนี้ ๑. การปฏิบัติงานกิจกรรมสภาเทศบาลตำบลตรอน ๒. การบริหารจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน เทศบาลตำบลตรอน ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการฯ - กรรมการคนที่ ๑ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๑ - กรรมการคนที่ ๒ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๐ - กรรมการคนที่ ๓ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๑ คะแนนเฉลี่ยคิดเป็น ๙๐.๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒	ชำนาญการ	๒๒,๖๒๐	ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ - เห็นชอบ ให้เลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดัที่สูงขึ้นทั้งนี้ให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการพิจารณา คุณสมบัติและผลงานฯ (๗ ธันวาคม ๒๕๖๒)

รายชื่อพนักงานเทศบาลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในระดัับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นผู้มีประสบการณ์
 ที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาล เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
 ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	หลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	ผลการประเมินของ คณะกรรมการ /วันที่ผ่านการประเมินฯ	ระดับ/อัตราเงินเดือนที่จะเลื่อน ระดับ	มติ
๒	นายธวัช ต้นคำนา - วุฒิ ปวส. (ช่างยนต์) และศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดกาทั่วไป) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	๑. มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ถูกต้องตามที่ ก.ท. กำหนด ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง ๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นของอัตรา เงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (ขั้นต่ำ ๑๓,๕๗๐ บาท) ๓. ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติ หน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่เลื่อนขึ้นและแต่งตั้ง ในระดับที่ไม่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อน ขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. มีระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิของ บุคคลและระดับตำแหน่งที่เลื่อนขึ้นและแต่งตั้ง มีคุณวุฒิ ปวส. ต้องมีระยะเวลาในสายงาน ๔ ปี ๕. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติ งานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๒ ครั้ง ๖. รอยการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับ แต่งตั้งต้องไม่ถูกลดโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๗. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด ๘. ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่ง ที่แต่งตั้งย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน รายละเอียดไม่ต่ำกว่า ๕ หน้าและไม่เกิน ๑๕ หน้า ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๘ บรรทัด	๑. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ปวส. (ช่างยนต์) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเสา ๒. อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท ๓. เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๓ พ.ย. ๕๗ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๑๔ ธ.ค. ๕๘ ๔. รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ถึงปัจจุบัน ๔ ปี ๕. ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลดโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๗. ไม่เคยเข้ารับการอบรม	ผลงาน ๒ เรื่อง ดังนี้ ๑. โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วง เทศกาลสงกรานต์ พ.ศ.๒๕๖๑ ๒. โครงการฝึกอบรมทวนอาสาสมัครป้องกันภัย ฝ่ายพลเรือน เทศบาลตำบลท่าเสา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ - กรรมการคนที่ ๑ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๒ - กรรมการคนที่ ๒ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๑ - กรรมการคนที่ ๓ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๑ คะแนนเฉลี่ยคิดเป็น ๙๑.๓๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒	อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๙๐	ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ - เห็นชอบ ให้เลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นทั้งนี้ให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ผ่านการพิจารณา จากคณะกรรมการพิจารณา คุณสมบัติและผลงานฯ (๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒)

๕

ประธาน : ๕.๕ การให้พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง และ
การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ พนักงานจ้าง เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ จำนวน ๕ ราย
ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|-------------|
| (๑) พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง | จำนวน ๑ ราย |
| (๒) การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป | จำนวน ๒ ราย |
| (๓) พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง | จำนวน ๒ ราย |

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนจึงทำ
สัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี
สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนด เวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้
โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือ
การเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้เทศบาลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผล
การปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่
กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๓๕ พนักงานจ้างผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔ ให้นายกเทศมนตรีรายงาน
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อให้ความเห็นชอบในการเลิกจ้าง และให้ถือว่าสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ผู้ที่
สิ้นสุดลง โดยให้เทศบาลแจ้งให้พนักงานจ้างผู้นั้นทราบ ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ทราบมติคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาล

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการ
ประเมินงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอ
นายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกเทศมนตรีเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณามีมติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติประการใดให้นายกเทศมนตรีปฏิบัติตาม
มตินั้น

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออก
ต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์
และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ
นายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออก
จากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่าเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้นายกเทศมนตรี มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมนตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้ โดยทำหนังสือ ตามแบบ ลก.๒ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสามให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันขอลาออก

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง ตำแหน่งผู้พิพากษาหรือตุลาการ ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการใดที่กฎหมายกำหนดว่าต้องไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น ให้ยื่นต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดขออนุญาตสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี หากประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อเข้ารับการบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

ข้อ ๒๗ ในกรณีผู้ขอลาออกได้ออกจากราชการไปตามข้อ ๒๕ วรรคสี่ ให้นายกเทศมนตรีมีหนังสือแจ้งวันออกจากราชการให้ผู้ขอลาออกทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการและแจ้งให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

ข้อ ๒๘ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามข้อ ๒๕ วรรคห้า และวรรคหก ให้นายกเทศมนตรีเสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อ ๒๙ ผู้ขอลาออกอาจยื่นหนังสือขอถอนหรือระงับการลาออกต่อนายกเทศมนตรีได้ โดยต้องยื่นก่อนวันที่การขอลาออกมีผล

๒.๓ นส.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลว. ๒๙ ต.ค. ๔๗ เรื่อง แจ้งมติ ก.กลาง เรื่องปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนดตำแหน่งและเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

(๑) ให้ปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้างทั่วไปและกำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไปจำนวน ๑๘ ตำแหน่งสามารถกำหนดตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หาก อปท. เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในหน้าที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมฯ ตำแหน่งชั่วคราว ประจํา รชช. ฯลฯ

๒.๔ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๕ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒ ลว. ๒๕ ม.ค. ๕๕ เรื่อง
ชักซ้อมแนวทางการจ้างพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑. การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กแล้วแต่กรณี
สามารถจ้างได้ ๒ ลักษณะ ได้แก่

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สำหรับผู้มีคุณวุฒิให้
กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และหรือครูผู้ดูแลเด็ก
แล้วแต่กรณี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

(๒) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กสำหรับผู้มีทักษะ
ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้
ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึง
ความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ
หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

๒.๗ ชักซ้อมแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา

(โรงเรียน / ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการกำหนดตำแหน่ง
การใช้ตำแหน่ง และคุณสมบัติของพนักงานจ้างในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือ
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ และการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ จึงขอชักซ้อมแนวทางการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนา
เด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู

พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๓) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

(๔) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

(๕) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)

๒.๘ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓)

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาล ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เทศบาลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่
ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากเทศบาลไม่มีแผนงาน
หรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติงาน หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความ
เห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการ
ต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี
ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดย
จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

และเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจ
ให้กำหนดชื่อให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบแห่งตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลังและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้เสนอขอความเห็นชอบในการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง และแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่กำหนด แต่สำหรับการแต่งตั้งและการให้พนักงานจ้าง พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบให้ ทต.วังกะพี้ ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๒. ให้ความเห็นชอบให้ ทต.วังกะพี้ และ ทต.ผาจุก ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๓. ให้ความเห็นชอบให้ ทต.ปากท่า และ ทต.ร่วมจิต ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่เสนอขอรับความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง จาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
 ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓

จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	พ้นจากตำแหน่ง	รับราชการ เมื่อ	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๑	นายเกียรติชัย จันเสิดตา	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลพาท่า	๓ มกราคม ๒๕๖๓	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	๑๔,๖๘๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้าง ตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๒	นายสุเทพ อินคำ	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลร่วมจิต	๑ มกราคม ๒๕๖๓	๑ มกราคม ๒๕๕๖	๑๑,๐๔๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้าง ตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ

๒๕

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓

(จำนวน ๑ ราย)

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	พ้น จากตำแหน่ง	รับราชการ เมื่อ	อัตราค่าตอบแทน	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตต์
๑	ทต.วังกะพี้ (๑ ราย)	นายสมบัติ ปันน่วม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลวังกะพี้	๑ มกราคม ๒๕๖๓	๓ มกราคม ๒๕๕๐	๙,๐๐๐ บาท	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้ พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งได้ตามที่ เทศบาลเสนอขอ

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓

(จำนวน ๒ ราย)

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	อัตราค่าตอบแทน	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตต์
๑	ทต.วังกะพี้ (๑ ราย)	นายราชันย์ ดั่งพวก (อายุ ๓๐ ปี)	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลวังกะพี้	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	ทั้งนี้ไม่เกิน ก.ท.จ.อ.ต.มีมติ	๙,๐๐๐ บาท	- เห็นชอบ ให้เทศบาลดำเนินออกคำสั่งแต่งตั้ง ให้พนักงานจ้างทั่วไปได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๗๘ - ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๒	ทต.ผาจุก (๑ ราย)	นายศุภชัย เลี้ยงไกรลาส (อายุ ๒๒ ปี)	อำเภอเมืองอุดรดิตต์ จังหวัดอุดรดิตต์ พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) กองช่าง เทศบาลตำบลผาจุก	ศิลปศาสตรบัณฑิต	ทั้งนี้ไม่เกิน ก.ท.จ.อ.ต.มีมติ	๙,๐๐๐ บาท	- เห็นชอบ ให้เทศบาลดำเนินออกคำสั่งแต่งตั้ง ให้พนักงานจ้างทั่วไปได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๒๒ - ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประธาน : ๕.๖ การแก้ไขเลขที่ตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลในสถานศึกษา ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ตามที่ได้แจ้งให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผช.เลขานุการ ก.ท.จ. ฯ ที่มีโรงเรียนหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด ดำเนินการแก้ไขเลขที่ตำแหน่งของข้าราชการครู และพนักงานครู จากเลขที่ตำแหน่งเดิม เป็นเลขที่ตำแหน่งใหม่ จำนวน ๑๒ หลัก ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีฐานข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน สามารถใช้เลขที่ตำแหน่งในการบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นตามโครงการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ และใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาตำแหน่งงบประมาณ รวมถึงให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาวางแผนหรือพัฒนาทางการศึกษา กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงให้สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัด รายงานคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัด รับทราบข้อมูลจำนวนอัตรากำลังของข้าราชการครู/พนักงานครูในจังหวัด และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแก้ไขเลขที่ตำแหน่งเดิมให้เป็นเลขที่ตำแหน่ง ๑๒ หลัก และกำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน เพื่อให้สามารถนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ให้เกิดประโยชน์ได้อย่างแท้จริง

๒. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปรับปรุงแก้ไขเลขที่ตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) ของเทศบาลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง จึงเสนอขอรับความเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขเลขที่ตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลในสถานศึกษา จำนวน ๒๕ แห่ง (ยกเว้น ทต.ฟากท่า ไม่มีพนักงานครูเทศบาล) ดังนี้

๑. พนักงานครูเทศบาล ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน จำนวน ๓๖๗ อัตรา

๒. พนักงานครูเทศบาล ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๘๗ อัตรา

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

รายชื่อ/เลขที่ตำแหน่งข้าราชการครู/พนักงานครู สังกัดโรงเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดอุดรธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1

ที่	อำเภอ	ชื่อ อปท.	ชื่อโรงเรียน	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ	วิทยฐานะ	เลขประจำตัวประชาชน 13 หลัก	เงินเดือน
1	เมืองอุดรดิตต์	ทม. อุดรดิตต์	เทศบาลทำอัฐ	742085500029	นาง ประทุมทิพย์ ไพเราะ	ผอ.	4	เชี่ยวชาญ	3539900063007	54,690
2	เมืองอุดรดิตต์	ทม. อุดรดิตต์	เทศบาลทำอัฐ	742085500030	ว่าง	รอง ผอ.				
3	เมืองอุดรดิตต์	ทม. อุดรดิตต์	เทศบาลทำอัฐ	742085500031	ว่าง	รอง ผอ.				
4	เมืองอุดรดิตต์	ทม. อุดรดิตต์	เทศบาลทำอัฐ	742085500032	นาย เอี่ยมสกุล หนูณี	รอง ผอ.	3	ชำนาญการพิเศษ	3410300273992	41,580
5	เมืองอุดรดิตต์	ทม. อุดรดิตต์	เทศบาลทำอัฐ	742085500033	นาง พิภพทอง สนิทอินทร์	รอง ผอ.	3	ชำนาญการพิเศษ	3570200471678	40,100
6	เมืองอุดรดิตต์	ทม. อุดรดิตต์	เทศบาลทำอัฐ	742086500034	นางสาว ธนพร สะพานทอง	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900019237	33,140
7	เมืองอุดรดิตต์	ทม. อุดรดิตต์	เทศบาลทำอัฐ	742086500035	นาง ธันยธาดา กลิ่นเกษม	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530100024963	34,470
8	เมืองอุดรดิตต์	ทม. อุดรดิตต์	เทศบาลทำอัฐ	742086500036	นาง นริศรา วิพลชัย	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530100026427	44,560
9	เมืองอุดรดิตต์	ทม. อุดรดิตต์	เทศบาลทำอัฐ	742086500037	นาย ยุพิน ทองเขต	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530800010060	40,860
10	เมืองอุดรดิตต์	ทม. อุดรดิตต์	เทศบาลทำอัฐ	742086500038	นาย เอกรัตน์ จันทิมา	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	35019000635267	44,560
11	เมืองอุดรดิตต์	ทม. อุดรดิตต์	เทศบาลทำอัฐ	742086500039	นาง จารุพร ผาเพียว	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3540100965750	55,720
12	เมืองอุดรดิตต์	ทม. อุดรดิตต์	เทศบาลทำอัฐ	742086500040	นางสาว เรณู ทะบาง	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	36408000149075	31,250
13	เมืองอุดรดิตต์	ทม. อุดรดิตต์	เทศบาลทำอัฐ	742086500041	นาง ปรีชญา วันแวง	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530100538240	41,580
14	เมืองอุดรดิตต์	ทม. อุดรดิตต์	เทศบาลทำอัฐ	742086500042	นาง กาญจนา พิมพ์ตะคุ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900092287	40,860
15	เมืองอุดรดิตต์	ทม. อุดรดิตต์	เทศบาลทำอัฐ	742086500043	นาง บุญญาธิกา สิทธิถาวร	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3670400096683	37,900
16	เมืองอุดรดิตต์	ทม. อุดรดิตต์	เทศบาลทำอัฐ	742086500044	นางสาว กนกกาญจน์ ลิ้มสกุล	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900082192	43,080
17	เมืองอุดรดิตต์	ทม. อุดรดิตต์	เทศบาลทำอัฐ	742086500045	นาง อังฉวีพร พงษ์สุพรรณ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900251954	53,950
18	เมืองอุดรดิตต์	ทม. อุดรดิตต์	เทศบาลทำอัฐ	742086500046	ว่าที่ ร.ต. บัญพูล เกตุทิม	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530100271642	53,080
19	เมืองอุดรดิตต์	ทม. อุดรดิตต์	เทศบาลทำอัฐ	742086500047	นาง กชพร หอมขจร	ครู	2	ชำนาญการ	1411100099144	25,930
20	เมืองอุดรดิตต์	ทม. อุดรดิตต์	เทศบาลทำอัฐ	742086500048	นาง กิตติกา บุญญาทวี	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3540100195661	30,620

19

ที่	อำเภอ	ชื่อ อปท.	ชื่อโรงเรียน	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ ศศ.2	วิทยฐานะ	เลขประจำตัว ประชาชน 13 หลัก	เงินเดือน
21	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลทำอัฐ	742086500049	นาง ชิตชนก วงษ์ปการันย์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530800007832	35,120
22	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลทำอัฐ	742086500050	นาย วิทยา ไทยปัจจุบัน	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900054601	45,290
23	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลทำอัฐ	742086500051	นาย จเร เกตุทอง	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530200124714	43,080
24	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลทำอัฐ	742086500052	นาย ปรีชา บุญอยู่	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539800021477	45,290
25	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลทำอัฐ	742086500053	นางสาว กาญจนา ถาดิ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530800048750	46,760
26	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลทำอัฐ	742086500054	นาย อาทิตย์ ดิษเสถียร	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900017889	38,620
27	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลทำอัฐ	742086500055	นางสนิม บานชื่น ศรีสุข	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530100409342	43,800
28	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลทำอัฐ	742086500056	นางสาว สมศรี ลิ้มสกุล	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900082176	54,820
29	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลทำอัฐ	742086500057	นาง อัญญาภรณ์ ทาบาง	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530100863574	36,480
30	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลทำอัฐ	742086500058	นาย ปราศาสร์ บุญมาสืบ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530100094619	42,330
31	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลทำอัฐ	742086500059	นางสาว ภัทรรัตน์ เสนาจันทร์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900264355	46,040
32	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลทำอัฐ	742086500060	ว่าง	ครู				
33	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลทำอัฐ	742086500061	นาง จุฬารัตน์ แสงทอง	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530300209185	39,370
34	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลทำอัฐ	742086500062	นาง นัทธมน พงษ์ศิริวสุ	ครู	1			24,290
35	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลทำอัฐ	742086500063	นาง รัตดาวลัย ท้าววงษ์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	5530500018053	35,800
36	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลทำอัฐ	742086500064	นาง สุรอรญา เจริญะ	ครู	2	ชำนาญการ	3530900176172	28,050
37	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลทำอัฐ	742086500065	นาง วรณนา วรลาภานนท์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530100857833	33,140
38	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลทำอัฐ	742086500066	นาง เจริญศรี พรมศรี	ครู	1		1539900078059	25,240
39	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลทำอัฐ	742086500067	นางสาว สวัสดิ์ตรี เขียวขายู	ครู	2	ชำนาญการ	3501400419361	26,450
40	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลทำอัฐ	742086500068	ว่าง	ครู				
41	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลทำอัฐ	742086500069	นาง ปิยะพร มาเพ้า	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	5530500132727	42,330
42	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลทำอัฐ	742086500070	นาง สุวรรณา น้อยคำชู	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	5530500084773	34,470

ที่	อำเภอ	ชื่อ อปท.	ชื่อโรงเรียน	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ คศ.2	วิทยฐานะ	เลขประจำตัว ประชาชน 13 หลัก	เงินเดือน
43	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลทำอิฐ	742086500071	นาง ธิดา มหายศนันท์	ครู	2	ชำนาญการ	3559900104749	27,500
44	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลทำอิฐ	742086500072	นาง อรทัย ปินะสุ	ครูผู้ช่วย	คผช.			16,190
45	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลทำอิฐ	742086500073	นาง ทิวา แพร่นาน	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3901100690031	42,330
46	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลทำอิฐ	742086500074	นาง เพ็ญนิดา บุญมาสีบ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530100468616	52,060
47	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลทำอิฐ	742086500075	ว่าง	ครู				
48	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลทำอิฐ	742086500076	นาย พัฒน์พงษ์ ศรีสัมพันธ์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900095201	46,760
49	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลทำอิฐ	742086500077	นางสาว ดวงกมล สมศักดิ์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900187083	34,470
50	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลทำอิฐ	742086500078	นาง ธมลวัลย์ สุขก่อน	ครู	1		3530600074854	22,890
51	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลทำอิฐ	742086500079	ว่าง	ครู				
52	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลทำอิฐ	742086500080	นาง ชุติ เพชรจันทร์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900256247	42,330
53	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลทำอิฐ	742086500081	นาง ธัชนิษฐ์ มูลแก่น	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539800016473	37,200
54	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลทำอิฐ	742086500082	นาง อรอนงค์ พัฒนบุรี	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530700038183	56,610
55	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลทำอิฐ	742086500083	นาง นวรัตน์ ศรีอุดมพงษ์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3630200351710	32,510
56	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลทำอิฐ	742086500084	นางสาว พิทยา รอดชำนาญ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900018761	43,800
57	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลทำอิฐ	742086500085	นางสาว นฤมล สีโรจน์ภูวดล	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	5102199028593	35,120
58	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลทำอิฐ	742086500086	นาง ธนพร พุ่มอยู่	ครู	2	ชำนาญการ	3530100850138	28,050
59	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลทำอิฐ	742086500087	ว่าง	ครู				
60	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลทำอิฐ	742086500088	นางสาว ปภาณี ทองอร่าม	ครู	1		3530100587755	22,890
61	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลทำอิฐ	742086500089	ว่าง	ครู				
62	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลทำอิฐ	742086500090	นาย อำพล ทิพย์พรหม	ครู	2	ชำนาญการ	3530800033515	27,500
63	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลทำอิฐ	742086500091	นางสาว อาริยา ณ น่าน	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3550700428496	30,620
64	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลทำอิฐ	742086500092	นาง ศศิภา มีจันทร์	ครู	2	ชำนาญการ	1530500003550	25,440

ที่	อำเภอ	ชื่อ อพท.	ชื่อโรงเรียน	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ คศ.2	วิทยฐานะ	เลขประจำตัว ประชาชน 13 หลัก	เงินเดือน
65	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลทำอัฐ	742086500093	นางสาว จันทร์ฉาย สอนแว	ครูผู้ช่วย	คผช.	ชำนาญการพิเศษ	3530100344461	16,190
66	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลทำอัฐ	742086500094	นาง มลฤดี คำแสน	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3669900062026	30,020
67	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลทำอัฐ	742086500095	นาง วิภา เหลี่ยมสมบัติ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530200048848	40,100
68	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลทำอัฐ	742086500096	นาง อารักษ์ จันทุยา	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900075561	54,820
69	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลทำอัฐ	742086500097	นาง จันทิมา แพร่น้อย	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530900065575	28,810
70	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลทำอัฐ	742086500098	นาย ไทมร เข้มมงคล	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539800021531	34,470
71	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลทำอัฐ	742086500099	นาง ผ่องศรี คำเพราะ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	5530190004084	40,860
72	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลทำอัฐ	742086500100	นางสาว เกษรา เมืองก้อน	ครู	1		3530800238079	22,890
73	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลทำอัฐ	742086500101	นาย สมภพ มหายศนันท์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3559900033761	42,330
74	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลทำอัฐ	742086500102	นางสาว น้ำผึ้ง หมุดเพชร	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530100186815	35,800
75	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลทำอัฐ	742086500103	นาง ชนิษฐา สิงห์โต	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530100020267	54,820
76	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลทำอัฐ	742086500104	นาย อภิเชษฐ ศิริรัตน์	ครู	2	ชำนาญการ	3539900105940	40,990
77	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลทำอัฐ	742086500105	นาง จินตนา ดิษเสถียร	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900017871	33,800
78	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลทำอัฐ	742086500106	นาย รัตน์พิพงษ์ จิตรานุกุลกิจ	ครู	1		3539900094131	24,750
79	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลทำอัฐ	742086500107	นาย ธนภักดิ์ แสนดี	ครู	2	ชำนาญการ	3540400409780	25,930
80	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลทำอัฐ	742086500108	นาง วลัยพร เอี่ยมวัฒนกุล	ครู	1		1539900140714	24,750
81	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลทำอัฐ	742086500109	นางสาว วันเพ็ญ พินพา	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900159713	35,120
82	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลทำอัฐ	742086500110	นาง เลิศสิน เหลี่ยมสมบัติ	ครู				
83	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลทำอัฐ	742086500111	นาย วัฒนพ จันทะคุณ	ครู	2	ชำนาญการ	5539900004601	24,930
84	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลทำอัฐ	742086500112	นาย มานพ อณรงค์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3650300131797	30,020
85	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลทำอัฐ	742086500113	นางสาว อนงค์ ลิ้มสกุล	ครู	4	เชี่ยวชาญ	35399000082168	63,810
86	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลทำอัฐ	742086500114	นาง เบ็ญจมาศ สังข์จันทร์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900299272	35,800

ที่	อำเภอ	ชื่อ อพท.	ชื่อโรงเรียน	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ คศ.2	วิทยฐานะ	เลขประจำตัว ประชาชน 13 หลัก	เงินเดือน
87	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลท้าวอัฐ	742086500115	ว่าง	ครู				
88	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลท้าวอัฐ	742086500116	นาง พรรณปภรณ์ เกษวิริยะกิจ	ครู	2	ชำนาญการ	3530800321812	29,140
89	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลท้าวอัฐ	742086500117	นาง โสรัสสา ปัญญายศ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530800531094	39,370
90	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลท้าวอัฐ	742086500118	นางสาว จำรัส อ้ายชุม	ครู	2	ชำนาญการ	3530100973981	27,500
91	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลท้าวอัฐ	742086500119	นาง ใย มาท่ามา	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530100754236	38,620
92	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลท้าวอัฐ	742086500120	นางสาว สายหยุด กองแก้ว	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900032333	54,820
93	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลท้าวอัฐ	742086500121	นางสาว พอใจ สุขหา	ครู	2	ชำนาญการ	3640500281415	28,050
94	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลท้าวอัฐ	742086500122	นางสาว วิชดา รัตนจินดา	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	5530100039461	31,250
95	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลท้าวอัฐ	742086500123	นางสาว เขารัตน์ โพธิ์ราษฎร์มี	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3520500049360	30,020
96	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลท้าวอัฐ	742086500124	ว่าง	ครู				
97	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลท้าวอัฐ	742086500125	นาง ภาวินี ดาดี	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	5530500110545	27,580
98	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลท้าวอัฐ	742086500126	นางสาว นิภา ศรีพนม	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900095421	47,660
99	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลท้าวอัฐ	742086500127	นางสาว ดารัตน์ จันทร์เจียวใช้	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900052790	45,290
100	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลท้าวอัฐ	742086500128	นางสาว ปัญมนต์ เจริญกลิ่น	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530800157303	41,580
101	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลท้าวอัฐ	742086500129	นาง กมลวรรณ จารุชาติ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	5530890009453	39,370
102	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลท้าวอัฐ	742086500130	นางสาว นารีนาถ นาคกลาง	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530100100937	41,580
103	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลท้าวอัฐ	742086500131	นาง ชวัลณัฐ ชำดำ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530100601871	41,580
104	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลท้าวอัฐ	742086500132	นางสาว ราตรี ปันนินา	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3540100523668	40,860
105	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลท้าวอัฐ	742086500133	นางสาว ณัฐวรา ศรีเพชร	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530800394895	40,100
106	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลท้าวอัฐ	742086500134	นางสาว ธันยพร จันดี	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3570700150897	40,100
107	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลท้าวอัฐ	742086500135	นาง ลำตวน อุงคำ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530600083896	40,860
108	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลท้าวอัฐ	742086500136	นาง กนกวรรณ ทำนุพันธ์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530300408391	38,620

ที่	อำเภอ	ชื่อ อปท.	ชื่อโรงเรียน	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ ศศ.2	วิทยฐานะ	เลขประจำตัว ประชาชน 13 หลัก	เงินเดือน
109	เมืองอุดรดิตต์	ทม. อุดรดิตต์	เทศบาลทำอิฐ	742086500137	นาง รุ่งทิพย์ ดิษเสถียร	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	5500200015334	35,800
110	เมืองอุดรดิตต์	ทม. อุดรดิตต์	เทศบาลทำอิฐ	742086500138	นางสาว ดวงกมล ช่วยศรี	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530800070909	28,810
111	เมืองอุดรดิตต์	ทม. อุดรดิตต์	เทศบาลทำอิฐ	742086500139	นาง ดวงนภา บำรุงเขต	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	5530500091397	35,800
112	เมืองอุดรดิตต์	ทม. อุดรดิตต์	เทศบาลทำอิฐ	742086500140	นาง สิริมณฑน์ กัลยานันท์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530400120950	37,900
113	เมืองอุดรดิตต์	ทม. อุดรดิตต์	เทศบาลทำอิฐ	742086500141	นาง ว่าง	ครู				
114	เมืองอุดรดิตต์	ทม. อุดรดิตต์	เทศบาลทำอิฐ	742086500142	นาง ปิยะธิดา ศักดิ์ตาตวง	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900153723	36,480
115	เมืองอุดรดิตต์	ทม. อุดรดิตต์	เทศบาลทำอิฐ	742086500143	นาย กล้าแก้ว เวียงแก้ว	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3349800059336	34,470
116	เมืองอุดรดิตต์	ทม. อุดรดิตต์	เทศบาลทำอิฐ	742086500144	นาง สุภารัตน์ นนทคลัง	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530900166304	40,860
117	เมืองอุดรดิตต์	ทม. อุดรดิตต์	เทศบาลทำอิฐ	742086500145	นาย กิตติ นิลพันธ์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3659900824694	35,120
118	เมืองอุดรดิตต์	ทม. อุดรดิตต์	เทศบาลทำอิฐ	742086500146	นาง กรองกาญจน์ เวียงแก้ว	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3630300111052	35,800
119	เมืองอุดรดิตต์	ทม. อุดรดิตต์	เทศบาลทำอิฐ	742086500147	นาง กองทรัพย์ บัวตรี	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3650300162510	35,120
120	เมืองอุดรดิตต์	ทม. อุดรดิตต์	เทศบาลทำอิฐ	742086500148	นางสาว สุภารัตน์ คำราช	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530800404211	31,870
121	เมืองอุดรดิตต์	ทม. อุดรดิตต์	เทศบาลทำอิฐ	742086500149	นาง พงนา ไชยยันตร	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530700105832	38,620
122	เมืองอุดรดิตต์	ทม. อุดรดิตต์	เทศบาลทำอิฐ	742086500150	นาง สุนทรี อ่างใสตติสกุล	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3230400263826	39,370
123	เมืองอุดรดิตต์	ทม. อุดรดิตต์	เทศบาลทำอิฐ	742086500151	นางสาว พันชกร กำลิ่งหาร	ครู	2	ชำนาญการ	3859900139442	28,590
124	เมืองอุดรดิตต์	ทม. อุดรดิตต์	เทศบาลทำอิฐ	742086500152	นาง นงศโยภาว ศิลปชัย	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530100980333	31,250
125	เมืองอุดรดิตต์	ทม. อุดรดิตต์	เทศบาลทำอิฐ	742086500153	นาง ธนกร ยี่อินทร์	ครู	2	ชำนาญการ	3539900007701	30,850
126	เมืองอุดรดิตต์	ทม. อุดรดิตต์	เทศบาลทำอิฐ	742086500154	นาง โฉมศรี ธรรมรักษ์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3580300053169	29,420
127	เมืองอุดรดิตต์	ทม. อุดรดิตต์	เทศบาลทำอิฐ	742086500155	นาง กรรณนิการ์ คำฝั้น	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3550100021301	29,420
128	เมืองอุดรดิตต์	ทม. อุดรดิตต์	เทศบาลทำอิฐ	742086500156	นาง ภัทรพร อุตสาห์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3540500200238	28,810
129	เมืองอุดรดิตต์	ทม. อุดรดิตต์	เทศบาลทำอิฐ	742086500157	นาย ประสิทธิ์ เหล็กสิงห์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530700633910	31,870
130	เมืองอุดรดิตต์	ทม. อุดรดิตต์	เทศบาลทำอิฐ	742086500158	นางสาว สุภามาลัย นาคหอม	ครู	2	ชำนาญการ	3530600093115	29,140

ที่	อำเภอ	ชื่อ อปท.	ชื่อโรงเรียน	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ ศศ.2	วิทยฐานะ	เลขประจำตัว ประชาชน 13 หลัก	เงินเดือน ณ 1 ตุลาคม 2561
131	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500159	นาย สรรค์นาท รุ่งเจริญ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3700100604071	31,250
132	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500160	นาย คารม พลีสดี	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3400900288524	30,620
133	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500161	นาย ขาญชัย ชำนาญเอื้อ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3450500588393	31,870
134	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดเกษมจิตตาราม	742085500162	นาย สมหมาย พรหมจ้อย	ผอ.	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900276604	64,860
135	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดเกษมจิตตาราม	742086500163	ว่าง	ครู				
136	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดเกษมจิตตาราม	742086500164	ว่าง	ครู				
137	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดเกษมจิตตาราม	742086500165	นาง สาลินี มงคลลาด	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530700226397	42,330
138	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดเกษมจิตตาราม	742086500166	นาง ราไพ พูใจ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530800137019	45,290
139	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดเกษมจิตตาราม	742086500167	นาง อุบลรัตน์ รักษ์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530800244869	38,620
140	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดเกษมจิตตาราม	742086500168	นาง เรียม ยอดอยู่ที่	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530400277069	37,200
141	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดเกษมจิตตาราม	742086500169	นาง สมสมัย เรืองพิพัฒน์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3640500453925	36,480
142	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดเกษมจิตตาราม	742086500170	นาย อนันต์ บุญมี	ครู	2	ชำนาญการ	3530100848842	28,590
143	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดเกษมจิตตาราม	742086500171	นางสาว ศิริรัตน์ ตีอุดม	ครู	2	ชำนาญการ	3530100676855	28,590
144	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดเกษมจิตตาราม	742086500172	นาง พรนภา บุญมี	ครู	2	ชำนาญการ	3539900229193	28,590
145	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดเกษมจิตตาราม	742086500173	นางสาว สายฝน เชื้อนพคุณ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530900085673	30,020
146	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดเกษมจิตตาราม	742086500174	นาง วาริรัตน์ อุไรวรรณ	ครู	2	ชำนาญการ	3530100715931	29,690
147	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742085500175	นางสาว บุญเพิ่ม สอนภักดี	ผอ.	4	เชี่ยวชาญ	3640500447763	53,820
148	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742085500176	นาง พัชราญย์ จอมประเสริฐ	รอง ผอ.	2	ชำนาญการ	3600900016719	30,850
149	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742085500177	ว่าง	รอง ผอ.				
150	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500178	นาย อภิรักษ์ น่วมศิริ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	5530100017106	37,900
151	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500179	นาง จรินทร์ แก้วหนู	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530100826041	37,900
152	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500180	นาง พิมพ์า เมืองจิว	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900285026	38,620

ที่	อำเภอ	ชื่อ อพท.	ชื่อโรงเรียน	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ คศ.2	วิทยฐานะ	เลขประจำตัว ประชาชน 13 หลัก	เงินเดือน
153	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500181	นาง ดารา มีรัตน์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900252764	58,390
154	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500182	นางสาว จินตนา รอดมัน	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530100585078	42,330
155	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500183	นาย เทพฤทธิ์ เกษศรี	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530100406238	45,290
156	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500184	นางสาว วรณิษา บัวสุข	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530900154535	36,480
157	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500185	ว่าง	ครู				
158	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500186	นางสาว วิภามาศ เมืองอยู่	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	5700690000922	33,800
159	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500187	นาง วัฒนา ท้าวอากาศ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530800033957	41,580
160	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500188	ว่าง	ครู				
161	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500189	นาย นิรุช สีระแนว	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530200110659	52,940
162	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500190	นางสาว สุดชดา ใจมา	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530800006445	37,900
163	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500191	นาง อรอนงค์ คัมธานันท์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3670100569551	33,800
164	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500192	นาง ศศิธร พุทธา	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	5550500558317	33,800
165	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500193	นางสาว สุนันทา ขอบธรรม	ครู	2	ชำนาญการ	3539900244613	28,050
166	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500194	นางสาว กิดารัตน์ แก้วพมลา	ครู	2	ชำนาญการ	5530500126506	28,050
167	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500195	ว่าง	ครู				
168	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500196	นางสาว วรณิศา พงษ์พันธ์ุ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3640500308062	31,870
169	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500197	นางสาว สมจิต วิจิตรานุกวัตร	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900073541	53,080
170	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500198	นาง กุลณี นากแก้วเทศ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900235274	40,100
171	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500199	นาง เมาวรัตน์ อยู่อิน	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530200127012	56,610
172	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500200	นางสาว ประภัสสร เพ็งคง	ครู	2	ชำนาญการ	1530700005327	25,930
173	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500201	นาย ชัยโย ปัญญาสงค์	ครู	2	ชำนาญการ	1509900030013	25,930
174	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500202	นาง มาลี บุญคง	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530800535588	52,060

13

ที่	อำเภอ	ชื่อ อพท.	ชื่อโรงเรียน	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ ศศ.2	วิทยฐานะ	เลขประจำตัว ประชาชน 13 หลัก	เงินเดือน
175	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500203	ว่าง	ครู				
176	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500204	นาย วุฒิพงษ์ ศรีเมือง	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3509900538714	46,040
177	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500205	นางสาว รฎาภรณ์ ปานบ้านใหญ่	ครู	1		3530200284541	24,750
178	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500206	นาง วารีย์ เกษศิริ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530800305426	46,760
179	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500207	นาง จุฬิภรณ์ โพธิ์ศรี	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530400099993	46,040
180	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500208	นาย สมยศ วงเดช	ครู	2	ชำนาญการ	3530800392507	31,440
181	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500209	นาย อภิชาติ ศิลปชัย	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3450500588202	30,620
182	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500210	นางสาว ปริญญา เกษประสิทธิ์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900042891	35,120
183	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500211	นางสาว ณัฐธิดา คลาดแคล้ว	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3660500612667	30,620
184	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500212	นาง สุภาวีย์ เข็มมงคล	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3550400079054	31,250
185	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500213	นาง พรชกานา ขำนาญเอื้อ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3650200251669	30,620
186	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500214	นางสาว วารุณี ปัญญาคำ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3560700027238	30,020
187	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500215	นาง สุจินดา ประเสริฐคุณาสิน	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	5530500110553	29,420
188	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742085500216	นาย เสกสรรค์ สนม	ผอ.	2	ชำนาญการ	3660400277343	30,280
189	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742085500217	นาย บุญธรรม อ่อนวงศ์	รอง ผอ.	3	ชำนาญการพิเศษ	3539800022015	55,720
190	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742085500218	นาง นฤมล เลิศรัตน์พัฒนา	รอง ผอ.	3	ชำนาญการพิเศษ	3530100722474	55,720
191	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742085500219	นาง เสริมสิริ เขียวพัทตร์	รอง ผอ.	3	ชำนาญการพิเศษ	3530100420605	46,040
192	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500220	นาง บุษบา มุตทา	ครู	2	ชำนาญการ	3530400296357	35,050
193	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500221	นางสาว เครือวัลย์ เหมืองหม้อ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900265611	62,100
194	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500222	นาง อังคณา พร้อมเสียดีย์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530400107287	35,800
195	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500223	นางสาว สุดา ชัยพันธ์ุ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530100447431	35,120
196	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500224	นางสาว วรวิภา สุขสังข์ภา	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900159161	39,370

ที่	อำเภอ	ชื่อ อบท.	ชื่อโรงเรียน	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ คศ.2	วิทยฐานะ	เลขประจำตัว ประชาชน 13 หลัก	เงินเดือน ณ 1 ตุลาคม 2561
197	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500225	นาย รัชกฤษ ขาญทิพย์กุล	ครู	4	เชี่ยวชาญ	3539900214099	61,110
198	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500226	นาง พัชรีดา นันตา	ครู	2	ชำนาญการ	3539900061900	27,500
199	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500227	นาง จรินทร์ ท่วมนา	ครู	2	ชำนาญการ	35308000181336	25,440
200	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500228	ว่าง	ครู				
201	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500229	นาง บุญสม ท้าวทอง	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900088522	42,330
202	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500230	นาง กมลวรรณ เข็มมงคล	ครู	2	ชำนาญการ	5530190015043	30,280
203	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500231	ว่าที่ ร.ต. สัมพันธ์ ดวงมา	ครูผู้ช่วย	คผช.		3540400402076	16,190
204	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500232	ว่าง	ครู				
205	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500233	นางสาว ฤทัยรัตน์ ข้าแข	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900054431	31,250
206	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500234	นางสาว จิรสดา อิ่มหน้า	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	35308000437349	31,250
207	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500235	นางสาว สุนทร เล็กอุทัย	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	5100699115892	55,720
208	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500236	ว่าง	ครู				
209	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500237	นางสาว กษตร สุขสังข์ภา	ครู	2	ชำนาญการ	3539900159179	24,930
210	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500238	นาง สมสิน บัวคำ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530800044215	58,390
211	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500239	นาง ปกรณ์ ขวัญเขียว	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530100633862	45,290
212	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500240	นางสาว วันทนี อ่อนจันทร์	ครู	2	ชำนาญการ	3530100580238	25,440
213	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500241	ว่าง	ครู				
214	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500242	นาง อองค์ สังขมณี	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530800035755	52,940
215	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500243	นาง ประจิต วิวุฒิ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	35308000296257	43,800
216	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500244	นางสาว สุวรรณ เดชชะเอว	ครู	2	ชำนาญการ	3539900103238	43,800
217	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500245	นางสาว สายชล ข้าคง	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	35308000335872	35,120
218	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500246	นาง ลัดดาพร จันทรวง	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900098951	35,800

ที่	อำเภอ	ชื่อ อบท.	ชื่อโรงเรียน	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ คศ.2	วิทยฐานะ	เลขประจำตัว ประชาชน 13 หลัก	เงินเดือน
219	เมืองอุดรดิษฐ์	ทม. อุดรดิษฐ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500247	นางสาว รัชชา	นางสมรชัย	3	ชำนาญการพิเศษ	3600800095081	36,480
220	เมืองอุดรดิษฐ์	ทม. อุดรดิษฐ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500248	นาง ทิวพร	อยู่อิม	3	ชำนาญการพิเศษ	5530100001773	30,020
221	เมืองอุดรดิษฐ์	ทม. อุดรดิษฐ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500249	นาง					
222	เมืองอุดรดิษฐ์	ทม. อุดรดิษฐ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500250	นาย ปริญา	เสียมย์	2	ชำนาญการ	3530700418393	28,590
223	เมืองอุดรดิษฐ์	ทม. อุดรดิษฐ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500251	นาย พลศักดิ์	วิรัตน์	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900058372	26,350
224	เมืองอุดรดิษฐ์	ทม. อุดรดิษฐ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500252	นาง นิดา	แก้วบุตร	3	ชำนาญการพิเศษ	3530800277023	29,420
225	เมืองอุดรดิษฐ์	ทม. อุดรดิษฐ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500253	นางสาว สุนีย์	แพงพัก	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900067347	31,870
226	เมืองอุดรดิษฐ์	ทม. อุดรดิษฐ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500254	นางสาว อัยยัญดา	จันทร์ศรี	3	ชำนาญการพิเศษ	3530800050169	28,190
227	เมืองอุดรดิษฐ์	ทม. อุดรดิษฐ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500255	นางสาว อินเดีย	ภูชัย	3	ชำนาญการพิเศษ	3179900060648	30,620
228	เมืองอุดรดิษฐ์	ทม. อุดรดิษฐ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500256	นาง ปิณฑนา	พลดี	3	ชำนาญการพิเศษ	3550700317864	31,870
229	เมืองอุดรดิษฐ์	ทม. อุดรดิษฐ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500257	นาง	ว่าง				
230	เมืองอุดรดิษฐ์	ทม. อุดรดิษฐ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500258	นาง ตรัสสุนันท์	สังข์ทอง	3	ชำนาญการพิเศษ	3640500412102	30,620
231	เมืองอุดรดิษฐ์	ทม. อุดรดิษฐ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500259	นาง กชกมล	อ่วมงค์	3	ชำนาญการพิเศษ	3470800419546	30,020
232	เมืองอุดรดิษฐ์	ทม. อุดรดิษฐ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500260	นาย ปิยะ	สิงหนาท	3	ชำนาญการพิเศษ	3510400192101	31,870
233	เมืองอุดรดิษฐ์	ทม. อุดรดิษฐ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500261	นาย มงคล	เมืองประทุม	3	ชำนาญการพิเศษ	3440400194130	30,620
234	เมืองอุดรดิษฐ์	ทม. อุดรดิษฐ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500262	นางสาว มนดี	สารใจ	3	ชำนาญการพิเศษ	3550600212050	31,250
235	เมืองอุดรดิษฐ์	ทม. อุดรดิษฐ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500263	นาย พงศธร	สวัสดิ์วิงษ์	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900231783	30,020
236	เมืองอุดรดิษฐ์	ทม. อุดรดิษฐ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500264	นาย ดนุวัต	นันทา	3	ชำนาญการพิเศษ	3549900109341	30,620
237	เมืองอุดรดิษฐ์	ทม. อุดรดิษฐ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500265	นาย ประดับ	ท้วมนา	3	ชำนาญการพิเศษ	3530101102933	30,620
238	เมืองอุดรดิษฐ์	ทม. อุดรดิษฐ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500266	นาย ขวัญชัย	สังข์ทอง	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900235517	28,190
239	เมืองอุดรดิษฐ์	ทม. อุดรดิษฐ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500267	นาง จันทพร	ศุภโชคภคปัญญา	3	ชำนาญการพิเศษ	3560500267774	29,420
240	เมืองอุดรดิษฐ์	ทม. อุดรดิษฐ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500268	นาง วรัญญา	มีรอด	3	ชำนาญการพิเศษ	3530400290537	31,250

13

ที่	อำเภอ	ชื่อ อพท.	ชื่อโรงเรียน	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ ศศ.2	วิทยฐานะ	เลขประจำตัว ประชาชน 13 หลัก	เงินเดือน
241	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500269	นางสาว ศศิพิมพ์ หลิมวิเล	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3560200062107	29,420
242	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500270	นาย ศุภวัช กลิ่นเกตุ	ครู	2	ชำนาญการ	3539800016341	28,050
243	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดไผ่ล้อม	742085500271	นาย อธิระวัฒน์ อันทองทิม	ผอ.	3	ชำนาญการพิเศษ	3530800345428	30,620
244	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดไผ่ล้อม	742086500272	นาง ลูกคิด จันทระ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3659900204327	38,620
245	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดไผ่ล้อม	742086500273	นาง มณีรัตน์ วงษ์พรวน	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530800360257	35,120
246	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดไผ่ล้อม	742086500274	นางสาว นภา นุ่มเพ็ชร	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530101108958	40,100
247	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดไผ่ล้อม	742086500275	นาย วิฑูรย์ ใจคำสืบ	ครู	2	ชำนาญการ	3530100532675	49,420
248	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดไผ่ล้อม	742086500276	นางสาว เนตรดาว อิมินกุล	ครู	2	ชำนาญการ	3669900062051	29,140
249	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดไผ่ล้อม	742086500277	ว่าง	ครู				
250	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดไผ่ล้อม	742086500278	นาง ชมพูนุท จันทرسูง	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3550600312381	30,620
251	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดไผ่ล้อม	742086500279	นาง กรรณิการ์ กุศลศิริ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3540600082075	35,800
252	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดไผ่ล้อม	742086500280	ว่าง	ครู				
253	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดไผ่ล้อม	742086500281	นาง ลำพูนุท ครุฑเมือง	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530100927556	53,950
254	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดไผ่ล้อม	742086500282	นาง นิภาพร จิตรสุวรรณ	ครู	4	เชี่ยวชาญ	3530101087586	41,720
255	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดไผ่ล้อม	742086500283	นาง ทศพร สมนผา	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3560500012245	30,620
256	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดหนองผา	742085500284	นาย วิเชียร นุ้ยเย็น	ผอ.	4	เชี่ยวชาญ	4670200007031	42,510
257	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดหนองผา	742085500285	นาง อรุณช เขาวนปรีชา	รอง ผอ.	4	เชี่ยวชาญ	3539900271696	62,100
258	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดหนองผา	742086500286	นางสาว สมลักษณ์ ตันพรพิทักษ์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900182481	57,500
259	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดหนองผา	742086500287	ว่าง	ครู				
260	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดหนองผา	742086500288	นาง ปิยะมาศ รุ่งเจริญ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3559900046927	50,290
261	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดหนองผา	742086500289	นางสาว นุชญาดา ตรงต่อกิจ	ครู	1		3530200180797	22,890
262	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดหนองผา	742086500290	นาง สายหยุด เพ็ชรแบน	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530800187687	43,080

ที่	อำเภอ	ชื่อ อปท.	ชื่อโรงเรียน	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ คศ.2	วิทยฐานะ	เลขประจำตัว ประชาชน 13 หลัก	เงินเดือน
263	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดหนองผา	742086500291	นาง รุ่งทิวา อินแพง	ครู	1		3530200003551	24,750
264	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดหนองผา	742086500292	นาง วาจา	ครู				
265	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดหนองผา	742086500293	นาง ภัทราธิษฐ์ ฉันทอานนท์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530100105092	53,950
266	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดหนองผา	742086500294	นาง พรพรรณ แก้วพามา	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	5530500076703	45,290
267	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดหนองผา	742086500295	นางสาว รณิดา โฆษิต	ครู	1		1640800031345	20,320
268	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดหนองผา	742086500296	นาง นันทนัช พิลารรณ์	ครู	2	ชำนาญการ	3530400124050	37,460
269	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดหนองผา	742086500297	นางสาว ฐานิดา คำอินทร์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900184726	32,510
270	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดหนองผา	742086500298	นาง วันทนี พุใจ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530800125746	30,020
271	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดหนองผา	742086500299	นาง ร่มไทร ลำเนาทอง	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3500700109854	29,420
272	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดหนองผา	742086500300	นาง สุกัญญา ลำแก้ว	ครู	1		3539900144228	24,290
273	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดหนองผา	742086500301	นางสาว กรอบดาว อิมขาลี	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	35308000434951	31,870
274	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดหนองผา	742086500302	นางสาว จิราภรณ์ กล่ำสกุล	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3100501361379	30,620
275	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดหนองผา	742086500303	นาง จิตราพร ไทยแสน	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3550600122671	30,620
276	เมืองอุดรดิตถ์	ทม. อุดรดิตถ์	เทศบาลวัดหนองผา	742086500304	นาง วาจา	ครู				
277	เมืองอุดรดิตถ์	ทต. ผาจุก	อนุบาลเมืองอุดรดิตถ์	742085500305	นาย ทรงศิลป์ ศรีธรรษาญ์	ผอ.	3	ชำนาญการพิเศษ	3440600782361	40,860
278	เมืองอุดรดิตถ์	ทต. ผาจุก	อนุบาลเมืองอุดรดิตถ์	742086500306	นาง วาจา	ครูผู้ช่วย	คผช.			
279	เมืองอุดรดิตถ์	ทต. ผาจุก	อนุบาลเมืองอุดรดิตถ์	742086500307	นาง วาจา	ครูผู้ช่วย	คผช.			
280	เมืองอุดรดิตถ์	ทต. ผาจุก	อนุบาลเมืองอุดรดิตถ์	742086500308	นาง วาจา	ครูผู้ช่วย	คผช.			
281	เมืองอุดรดิตถ์	ทต. ผาจุก	อนุบาลเมืองอุดรดิตถ์	742086500309	นาง วาจา	ครูผู้ช่วย	คผช.			
282	ท่าปลา	ทต. ร่วมจิต	ร่วมจิตวิเทศศึกษา	742085500310	นาง วาจา	ผอ.				
283	ท่าปลา	ทต. ร่วมจิต	ร่วมจิตวิเทศศึกษา	742086500311	นาย มนต์ ไส่สีสูบ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530100470122	34,470
284	ท่าปลา	ทต. ร่วมจิต	ร่วมจิตวิเทศศึกษา	742086500312	นาง กนกพร มีอินธา	ครู	2	ชำนาญการ	3530300402066	37,460

ที่	อำเภอ	ชื่อ อบท.	ชื่อโรงเรียน	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ คศ.2	วิทยฐานะ	เลขประจำตัว ประชาชน 13 หลัก	เงินเดือน ณ 1 ตุลาคม 2561
285	ท่าบ่อ	ทต. ร่วมจิต	ร่วมจิตวิเทศศึกษา	742086500313	นางสาว ขนิษฐา จันเฝิบ	ครู	2	ชำนาญการ	3530300064713	23,810
286	ท่าบ่อ	ทต. ร่วมจิต	ร่วมจิตวิเทศศึกษา	742086500314		ครู	3	ชำนาญการพิเศษ		36,480
287	ท่าบ่อ	ทต. ร่วมจิต	ร่วมจิตวิเทศศึกษา	742086500315	ว่าง	ครูผู้ช่วย	คผช.			
288	ท่าบ่อ	ทต. ร่วมจิต	ร่วมจิตวิเทศศึกษา	742086500316	นาย ขาญชัย ยศสมบัติ	ครูผู้ช่วย	คผช.		1600100533593	15,800
289	ท่าบ่อ	ทต. ร่วมจิต	ร่วมจิตวิเทศศึกษา	742086500317	นาง พัชรินทร์ ไส้สีสุบ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3349800251261	35,800
290	ท่าบ่อ	ทต. ร่วมจิต	อนุบาลร่วมจิตวิเทศศึกษา	742085500318	ว่าง	ผอ.				
291	ท่าบ่อ	ทต. ร่วมจิต	อนุบาลร่วมจิตวิเทศศึกษา	742086500319	ว่าง	ครูผู้ช่วย	คผช.			
292	ท่าบ่อ	ทต. ร่วมจิต	อนุบาลร่วมจิตวิเทศศึกษา	742086500320	ว่าง	ครูผู้ช่วย	คผช.			
293	ท่าบ่อ	ทต. ร่วมจิต	อนุบาลร่วมจิตวิเทศศึกษา	742086500321	ว่าง	ครูผู้ช่วย	คผช.			
294	ท่าบ่อ	ทต. ร่วมจิต	อนุบาลร่วมจิตวิเทศศึกษา	742086500322	ว่าง	ครูผู้ช่วย	คผช.			
295	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742085500323	นาง เพ็ชรี อ้นทองทิม	ผอ.	3	ชำนาญการพิเศษ	5950199020089	31,250
296	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742085500324	นางสาว กรองแก้ว ลพประเสริฐ	ครู	1		1659900099543	24,750
297	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742085500325	นาง ทมาภรณ์ ชัยชนะ	รอง ผอ.	4	เชี่ยวชาญ	3530100732020	53,820
298	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742085500326	ว่าง	รอง ผอ.				
299	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742085500327	ว่าง	รอง ผอ.				
300	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500328	นางสาว นิยะฉัตร เอมะสุวรรณ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530800435079	38,620
301	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500329	นาง ปิยะทัศน์ ศุภเจริญลาภ	ครู	2	ชำนาญการ	3539800024301	23,450
302	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500330	นางสาว มะลิ พานิชวิสัย	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530800116178	34,470
303	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500331	นางสาว อภิตา บุญโยประการ	ครู	1		1539900288002	20,740
304	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500332	นาง ชิตชนก เปรมปรี	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539800022791	33,800
305	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500333	นาง ภัทราพร เกิดทุ่งยั้ง	ครู	2	ชำนาญการ	3530800154975	31,440
306	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500334	นาง ทิวาพร จันทร์โน	ครู	2	ชำนาญการ	1539900101416	26,450

ที่	อำเภอ	ชื่อ อปท.	ชื่อโรงเรียน	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ คศ.2	วิทยฐานะ	เลขประจำตัว ประชาชน 13 หลัก	เงินเดือน ณ 1 ตุลาคม 2561
307	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500335	ว่าง	ครู				
308	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500336	นางสาว รัชนี	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900265033	40,100
309	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500337	นาย มนต์ชัย	ครู	1		3530700315438	22,450
310	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500338	นาง ยูพาพร	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530400069211	31,250
311	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500339	นาย ประเสริฐ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3540400197278	32,510
312	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500340	นาง รัชนี	ครู	1		3539900299221	25,240
313	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500341	นาย บุญบุรุษ	ครู	1		3549900118871	21,150
314	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500342	นาง สุรัตน์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3100700115629	31,870
315	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500343	นาง ปราณีตรา	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539800039376	40,860
316	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500344	นางสาว วัลญา	ครู	1		3501900204380	22,000
317	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500345	นางสาว วิลาวัลย์	ครู	2	ชำนาญการ	3530300187513	23,450
318	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500346	นาง รุติมา	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3570501228616	33,140
319	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500347	นาย โชคชัย	ครู	1		3530900120550	22,450
320	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500348	นาย ฐิติพันธ์	ครู	1		3530800147731	20,320
321	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500349	นาย ประทีป	ครู	1		3530800288581	20,320
322	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500350	นาง สมฤทัย	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539800019502	43,080
323	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500351	นางสาว พศิกา	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530100860796	43,800
324	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500352	นาง พัทธรัตน์	ครู	3		3530800445309	42,330
325	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500353	นางสาว สายพิน	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3659900550691	36,480
326	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500354	นาง มะลิ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539800017801	30,020
327	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500355	นาย สิทธิศักดิ์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539800014748	31,250
328	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500356	นาง กัญญารัตน์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530100316468	30,020

12

ที่	อำเภอ	ชื่อ อบท.	ชื่อโรงเรียน	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ คศ.2	วิทยฐานะ	เลขประจำตัว ประชาชน 13 หลัก	เงินเดือน
329	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500357	นางสาว วันดี สหะชาติ	ครู	2	ชำนาญการ	3530800149602	28,590
330	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500358	นางสาว จิรวรรณ จันทร์แจ	ครู	2	ชำนาญการ	3530800532724	28,590
331	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500359	นาง วันทนา จันทร์หอม	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3649900161351	26,970
332	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500360	นาย กิตติภัทร ทองคำดี	ครู	2	ชำนาญการ	3660100782743	29,420
333	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500361	นาย สามารณ สร้อยสาย	ครู	1		1539900130638	23,810
334	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500362	นาย ธีรวัฒน์ ดอกคำใต้	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3570300225946	30,020
335	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500363	นางสาว นิลุบล เจริญพีช	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	5460500051981	36,480
336	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500364	นาย อมรเทพ สุรินวงศ์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3560700170243	30,620
337	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500365	นางสาว วรรณมา สุขใส	ครู	1		1539900211760	18,690
338	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500366	นาง ญัตถนันท์ หันณา	ครู	2	ชำนาญการ	3530400256169	29,140
339	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500367	นาง ระพีพรรณ ลิ่มศิริวงศ์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530800192605	29,420
340	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500368	นางสาว ประนอม คำแสน	ครู	2	ชำนาญการ	35308000472969	27,500
341	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500369	นาย จารึก นาคมูล	ครู	2	ชำนาญการ	3539800013989	28,050
342	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500370	นางสาว แสงมณี ผมป็น	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530400151570	29,420
343	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500371	นางสาว นัฐนันท์ สุวิลางษ์	ครู	2	ชำนาญการ	3411500376869	26,450
344	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500372	นางสาว วรรณภา ชัยชลด	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	1640500002749	27,580
345	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500373	นางสาว รุ่งภา กัสมุทร	ครู	2	ชำนาญการ	3570400344726	25,440
346	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500374	นางสาว ชนิสรา อาศาหม้อ	ครู	1		3540200068849	19,510
347	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500375	นาย ณัฐชนนท์ ปันนวม	ครู	1		1620400022314	24,750
348	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500376	ว่าง	ครู				
349	ลับแล	ทต. หัวดง	เทศบาลหัวดง (ป.พักอังกูร)	742085500377	นาง รัชดาภรณ์ พรมจุ้ย	ผอ.	3	ชำนาญการพิเศษ	3550100692001	56,610
350	ลับแล	ทต. หัวดง	เทศบาลหัวดง (ป.พักอังกูร)	742085500378	นางสาว อนัญญา ขุนจัน	รอง ผอ.	3	ชำนาญการพิเศษ	3530800076028	35,800

ที่	อำเภอ	ชื่อ อพท.	ชื่อโรงเรียน	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ ศศ.2	วิทยฐานะ	เลขประจำตัว ประชาชน 13 หลัก	เงินเดือน
351	ลับแล	ทต. หัวดง	เทศบาลหัวดง (ป.พักอังกฤษ)	742086500379	นาง กลิ่นแก้ว อิ่มเต็ม	ครู	2	ชำนาญการ	35308000407491	24,930
352	ลับแล	ทต. หัวดง	เทศบาลหัวดง (ป.พักอังกฤษ)	742086500380	นาง พฤษภา ทั้งคำ	ครู	2	ชำนาญการ	35302000314271	26,450
353	ลับแล	ทต. หัวดง	เทศบาลหัวดง (ป.พักอังกฤษ)	742086500381	นาง จินญามณต์ วสุรัตน์ภัสพร	ครู	2	ชำนาญการ	3840100103062	26,450
354	ลับแล	ทต. หัวดง	เทศบาลหัวดง (ป.พักอังกฤษ)	742086500382	นาง อัญชลี มะโนวรรณ	ครู	1		5530100021073	21,570
355	ลับแล	ทต. หัวดง	เทศบาลหัวดง (ป.พักอังกฤษ)	742086500383	นาง ชัญญาบุษ จันทมี	ครู	2	ชำนาญการ	3530800055241	24,750
356	ลับแล	ทต. หัวดง	เทศบาลหัวดง (ป.พักอังกฤษ)	742086500384	นาง ทมิตา วัฒนจรัสแสง	ครู	2	ชำนาญการ	1530700002450	26,980
357	ลับแล	ทต. หัวดง	เทศบาลหัวดง (ป.พักอังกฤษ)	742086500385	นางสาว พนาวัลย์ ชัยเรืองเดช	ครู	2	ชำนาญการ	1521200001919	26,450
358	ลับแล	ทต. หัวดง	เทศบาลหัวดง (ป.พักอังกฤษ)	742086500386	นางสาว รุ่งทิวา มาคำ	ครู	1		1550400036081	24,750
359	ลับแล	ทต. หัวดง	เทศบาลหัวดง (ป.พักอังกฤษ)	742086500387	นาง อรวรรณ แก้วคำ	ครู	1		3530100768270	21,570
360	ลับแล	ทต. หัวดง	เทศบาลหัวดง (ป.พักอังกฤษ)	742086500388	นาง พัชรินทร์ อิ่มเพ็ง	ครู	2	ชำนาญการ	3530100107605	26,980
361	ลับแล	ทต. หัวดง	เทศบาลหัวดง (ป.พักอังกฤษ)	742086500389	นาย นิรุทธิ์ ยะราษ	ครู	2	ชำนาญการ	1530800001331	25,930
362	ลับแล	ทต. หัวดง	เทศบาลหัวดง (ป.พักอังกฤษ)	742086500390	นาง วิภา จิตตรง	ครู	2	ชำนาญการ	1539900046319	23,940
363	ลับแล	ทต. หัวดง	เทศบาลหัวดง (ป.พักอังกฤษ)	742086500391	นางสาว รุบภา ตันทิพย์	ครู	2	ชำนาญการ	35308000524829	22,940
364	ลับแล	ทต. หัวดง	เทศบาลหัวดง (ป.พักอังกฤษ)	742086500392	นาง นพภัทรณสร รอดจันทร์	ครู	1		3530800199715	22,450
365	ลับแล	ทต. หัวดง	เทศบาลหัวดง (ป.พักอังกฤษ)	742086500393	นาง สิริมรุตต์ ศรีรัมย์บุลย์	ครู	1		1539900057884	21,570
366	ลับแล	ทต. หัวดง	เทศบาลหัวดง (ป.พักอังกฤษ)	742086500394	นาย สุวิสต์ วิชาเบ็ง	ครู	2	ชำนาญการ	3550100253954	25,930
367	ลับแล	ทต. หัวดง	เทศบาลหัวดง (ป.พักอังกฤษ)	742086500395	นาย พีรพงศ์ ไวยपाल	ครู	1		1539900029104	22,450

8/2/25

รายชื่อ/เลขที่ตำแหน่งข้าราชการครู/พนักงานครู สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดอุดรธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1

ที่	อำเภอ	ชื่อ อปท.	เลขที่ประจำตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ คศ.	วิทยฐานะ	เลขประจำตัวประชาชน 13 หลัก	เงินเดือน ณ 1 ตุลาคม 2561
1	ตรอน	ทต.ตรอน	53-2-0224	742086600001	ทต.ตรอน	นาย สุเทพ ชมโลก	ครู	1		1539900054737	19,100.00
2	ตรอน	ทต.บ้านแก่ง	53-2-0001	742086600002	ทต.บ้านแก่ง	นาง สมจิตต์ นาคะเกตุ	ครู	2	ชำนาญการ	3530200184202	27,500.00
3	ตรอน	ทต.บ้านแก่ง	53-2-0111	742086600003	ทต.บ้านแก่ง	นางสาว ลูกจันทร์ ประจันตสุภณี	ครู	1		3530200186159	21,570.00
4	ตรอน	ทต.บ้านแก่ง	53-2-0112	742086600004	ทต.บ้านแก่ง	นาง สุคนธ์ ไกรสิริพงศ์	ครู	2	ชำนาญการ	3530200060112	23,360.00
5	ตรอน	ทต.บ้านแก่ง	53-2-0113	742086600005	ทต.บ้านแก่ง	นางสาว ปุณยบุษย์ เพิ่มบัวจำ	ครู	2	ชำนาญการ	3530200042327	24,290.00
6	ตรอน	ทต.บ้านแก่ง	53-2-0114	742086600006	ทต.บ้านแก่ง	นางสาว วชิรินทร์ สุขเกษม	ครู	2	ชำนาญการ	3530200039962	22,890.00
7	ทองแสนขัน	ทต.ทองแสนขัน	53-2-0011	742086600028	บ้านแสนขัน	นาง สุทธาภรณ์ จิตรบุตร	ครู	1		3530900046902	22,890.00
8	ทองแสนขัน	ทต.ทองแสนขัน	53-2-0012	742086600029	บ้านบ่อทอง	นาง สุมารินทร์ จันทร์สวัสดิ์	ครู	1		5530900002936	22,890.00
9	ทองแสนขัน	ทต.ทองแสนขัน	53-2-0123	742086600030	บ้านบ่อทอง	นางสาว ปาริชาติ ชื่นทอง	ครู	1		3530900153300	17,310.00
10	ทองแสนขัน	ทต.ทองแสนขัน	53-2-0124	742086600031	บ้านแสนขัน	นาง สมจิตร์ บุตรศรีเพชร	ครู	1		3530900047011	22,450.00
11	ท่าปลา	ทต.จirim	53-2-0019	742086600050	บ้านสี่เสียด	นางสาว วรรษยา ลำน้อย	ครู	2	ชำนาญการ	3550600077021	23,940.00
12	ท่าปลา	ทต.จirim	53-2-0020	742086600051	บ้านดงงาม	นางสาว อรพิน อีสสระ	ครู	2	ชำนาญการ	3530300359721	23,810.00
13	ท่าปลา	ทต.จirim	53-2-0021	742086600052	โรงเรียนจirimอนุสรณ์2	นาง สญาภรณ์ กิตติคุณ	ครู	2	ชำนาญการ	3530300402601	23,940.00
14	ท่าปลา	ทต.จirim	53-2-0135	742086600053	บ้านท่าใหม่	นาง อัมพร กันใจสอน	ครู	1		3530300335903	22,890.00
15	ท่าปลา	ทต.จirim	53-2-0136	742086600054	บ้านปากดง	นาง วิสา เพาะปลุก	ครู	1		3720200483194	24,290.00
16	ท่าปลา	ทต.จirim	53-2-0137	742086600055	บ้านเนินสูง	นางสาว สุวรรณขวัญ ชูศรีสุข	ครู	1		3530300268921	23,360.00
17	ท่าปลา	ทต.ท่าปลา	53-2-0022	742086600056	ทต.ท่าปลา	นาง ศศิวิมล จิตเทพ	ครู	2	ชำนาญการ	3530300025114	24,440.00
18	ท่าปลา	ทต.ท่าปลา	53-2-0143	742086600057	ทต.ท่าปลา	นาง มันทนา หลีกดี	ครู	1		3530300213565	23,360.00

15

ที่	อำเภอ	ชื่อ อปท.	เลขที่ประจำ ตำแหน่งเดิม	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ ศค.	วิทยฐานะ	เลขประจำตัว ประชาชน 13 หลัก	เงินเดือน ณ 1 ตุลาคม 2561
19	ท่าปลา	ทต.ท่าปลา	53-2-0144	742086600058	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทต.ท่าปลา	นาง ศิริพร นันทจักร์	ครู	1		3540200340395	23,360.00
20	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	53-2-0023	742086600059	ชุมชนร่วมจิต	นาง ศรัณญา ชันคำนัมตะ	ครู	2	ชำนาญการ	3530300098219	22,940.00
21	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	53-2-0024	742086600060	ชุมชนร่วมจิต	นาย นุพงศ์ ทองเสมา	ครู	1		1539900036780	17,910.00
22	น้ำปาด	ทต.น้ำปาด	53-2-0035	742086600077	ทต.น้ำปาด	นางสาว อัญชนก ผาแดง	ครู	1		3530400059531	22,000.00
23	น้ำปาด	ทต.น้ำปาด	53-2-0152	742086600078	ทต.น้ำปาด	นาง นวี คลังสีดา	ครู	1		3530400027305	22,890.00
24	น้ำปาด	ทต.น้ำปาด	53-2-0235	742086600079	ทต.น้ำปาด	นางสาว พิไลพร ภูสี	ครู	1		3530400092531	19,100.00
25	บ้านโคก	ทต.บ้านโคก	53-2-0042	742086600098	บ้านโคก	นาง วิไลลักษณ์ เจริญกุล	ครู	1		3530600018547	22,890.00
26	บ้านโคก	ทต.บ้านโคก	53-2-0043	742086600099	บ้านโคก	นาง สุภาวดี มาคุณ	ครู	1		3530600035174	22,890.00
27	บ้านโคก	ทต.บ้านโคก	53-2-0153	742086600100	บ้านห้วยครั้ง	นางสาว เตือนเพ็ญ มาคุณ	ครู	1		3530600026914	22,890.00
28	พิชัย	ทต.ท่าสัก	53-2-0048	742086600109	ทต.ท่าสัก	นาง สมทรง แก้วเกิด	ครู	2	ชำนาญการ	3530700420045	22,940.00
29	พิชัย	ทต.ท่าสัก	53-2-0162	742086600110	ทต.ท่าสัก	นาง ขวัญจิรา พานทอง	ครู	1		3530700007849	22,000.00
30	พิชัย	ทต.ในเมือง	53-2-0049	742086600111	บ้านในเมือง	นาง จินตนา น้อยสันติ	ครู	2	ชำนาญการ	3539900008952	23,620.00
31	พิชัย	ทต.ในเมือง	53-2-0050	742086600112	บ้านในเมือง	นาง นงคิณัฐ มีรอด	ครู	1		3530700208666	24,430.00
32	พิชัย	ทต.ในเมือง	53-2-0240	742086600113	บ้านในเมือง	นางสาว ธฤชวรรณ ตีลิ	ครู	1		3530700220267	21,740.00
33	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.คิ่งตะเภา	53-2-0190	742086600171	ทต.คิ่งตะเภา 1 (บ้านนารามราษฎร์อุบลรัตน์)	นาง ปัญรัตน์ ตะเค	ครู	1		3530100420648	21,570.00
34	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.คิ่งตะเภา	53-2-0191	742086600172	ทต.คิ่งตะเภา 1 (บ้านนารามราษฎร์อุบลรัตน์)	นางสาว สายรุ้ง หอมเพ็ชร	ครู	1		3530100409911	22,000.00
35	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.คิ่งตะเภา	53-2-0192	742086600173	ทต.คิ่งตะเภา 3 (บ่อพระประชาอุทิศ)	นาง จันทร์แรม ก้อนกลม	ครู	1		3530100881939	22,450.00
36	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.คิ่งตะเภา	53-2-0077	742086600174	ทต.คิ่งตะเภา 2 (หัวทาดประชาอุทิศ)	นาง อำพร พรหมสนธิ์	ครู	1		3530100165796	22,450.00
37	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.คิ่งตะเภา	53-2-0078	742086600175	ทต.คิ่งตะเภา 3 (บ่อพระประชาอุทิศ)	นาง วิพิชญา ม่วงรักษ์	ครู	2	ชำนาญการ	5530100007313	22,940.00
38	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.วังงาม	53-2-0206	742086600176	รร.บ้านวังงาม	นางสาว นวพร ปาลวัฒน์วิชัย	ครู	1		3530100338241	22,000.00

ที่	อำเภอ	ชื่อ อปท.	เลขที่ประจำตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ คศ.	วิทยฐานะ	เลขประจำตัวประชาชน 13 หลัก	เงินเดือน
39	เมืองอุดรดิตต์	ทต.จี้วางม	53-2-0093	742086600177	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	นาง เสาวณีย์ ทองเนม	ครู	1		3530100612971	23,360.00
40	เมืองอุดรดิตต์	ทต.ท่าเสา	53-2-0194	742086600178	ม่อนดินแดง	นาง สุทธิรักษ์ เบี้ยวน้อย	ครู	2	ชำนาญการ	3540500132801	22,460.00
41	เมืองอุดรดิตต์	ทต.ท่าเสา	53-2-0195	742086600179	ค่ายพิชัยดาบหัก	นางสาว ประภัสสร จงเพชร	ครู	1		3530900264250	22,000.00
42	เมืองอุดรดิตต์	ทต.ท่าเสา	53-2-0079	742086600180	ค่ายพิชัยดาบหัก	นาย อรุรักษ์ ล่องลอย	ครู	1		1549900007186	22,450.00
43	เมืองอุดรดิตต์	ทต.ท่าเสา	53-2-0080	742086600181	ม่อนดินแดง	นางสาว ญัฐนันท์ ก้อนทอง	ครู	2	ชำนาญการ	3530100855041	22,940.00
44	เมืองอุดรดิตต์	ทต.ท่าเสา	53-2-0242	742086600182	ค่ายพิชัยดาบหัก	นาง บุศรินทร์ เกตุวงศ์	ครู	1		3530800123000	19,510.00
45	เมืองอุดรดิตต์	ทต.น้ำริด	53-2-0196	742086600183	ทต.น้ำริด	นาง ชติมา เกิดแก้ว	ครู	1		3530100453023	22,000.00
46	เมืองอุดรดิตต์	ทต.น้ำริด	53-2-0081	742086600184	ทต.น้ำริด	นาง นันทนิษฐ์ วรพงษ์เพ็ญสุย์	ครู	1		3530100316701	22,890.00
47	เมืองอุดรดิตต์	ทต.บ้านเกาะ	53-2-0203	742086600185	ทต.บ้านเกาะ	นางสาว จันทนา น้อยคำ	ครู	1		3640300278160	22,450.00
48	เมืองอุดรดิตต์	ทต.บ้านเกาะ	53-2-0204	742086600186	ทต.บ้านเกาะ	นาง กรุณา เทพยา	ครู	1		3530100793703	22,450.00
49	เมืองอุดรดิตต์	ทต.บ้านเกาะ	53-2-0205	742086600187	ทต.บ้านเกาะ	นาง สุกัญญา ศิริเขียว	ครู	1		3530101036795	22,450.00
50	เมืองอุดรดิตต์	ทต.บ้านเกาะ	53-2-0082	742086600188	ทต.บ้านเกาะ	นาง เยวาลักษณ์ นิตทวีทยานุกุล	ครู	2	ชำนาญการ	3530200178911	23,940.00
51	เมืองอุดรดิตต์	ทต.บ้านเกาะ	53-2-0083	742086600189	ทต.บ้านเกาะ	นางสาว สุมาลี ทองสุขงาม	ครู	1		3539800011790	24,290.00
52	เมืองอุดรดิตต์	ทต.บ้านดำนานาม	53-2-0185	742086600190	บ้านหน้าฝาย	นาง คำแพง เรือนเอี่ยม	ครู	2	ชำนาญการ	3530100634931	22,890.00
53	เมืองอุดรดิตต์	ทต.บ้านดำนานาม	53-2-0084	742086600191	ทต.บ้านดำนานาม	นาง ชนิษฐา นวนแบน	ครู	2	ชำนาญการ	3530100637507	24,440.00
54	เมืองอุดรดิตต์	ทต.ป่าเช่า	53-2-0243	742086600192	บ้านบึงหลัก	นาง อรทัย ราชาเดช	ครู	1		3530101060823	19,920.00
55	เมืองอุดรดิตต์	ทต.ป่าเช่า	53-2-0244	742086600193	บ้านบึงจิ้งจิว	นางสาว สุภาวิณี ต้อมม	ครู	1		1539900004225	18,690.00
56	เมืองอุดรดิตต์	ทต.ผาจุ	53-2-0198	742086600194	บ้านคลองนางพวง	นางสาว นุชชญา คงทอง	ครู	1		3530100188893	21,150.00
57	เมืองอุดรดิตต์	ทต.ผาจุ	53-2-0199	742086600195	โรงเรียนวัดพระผาง	นางสาว ปวีญาดา อ้นเจ็ก	ครู	1		3530100137792	20,320.00
58	เมืองอุดรดิตต์	ทต.ผาจุ	53-2-0085	742086600196	บ้านวังยาง	นาง สุกัญญา หมูทอง	ครู	1		3530100135650	21,570.00

ที่	อำเภอ	ชื่อ อบท.	เลขที่ประจำตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ	วิทยฐานะ	เลขประจำตัวประชาชน 13 หลัก	เงินเดือน ณ 1 ตุลาคม 2561
59	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.ผาจุก	53-2-0086	742086600197	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	นาง สุภาวดี นาคะวิจิตร	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย		5530500051051	16,190.00
60	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	53-2-0221	742086600198	รร.วัดท่าทอง	นางสาว จารุณี สงวนทรัพย์	ครู	1		3530100694241	22,000.00
61	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	53-2-0252	742086600199	รร.วัดวังกะพี้	นางสาว บุชบา บริคุต	ครู	1		5550500157061	19,100.00
62	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	53-2-0253	742086600200	รร.บ้านวังโป่ง	นาง ประดับ นิ้มมี	ครู	1		3530100704701	19,100.00
63	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	53-2-0087	742086600201	รร.วัดวังกะพี้	นางสาว วนิษา คุ่มอักษร	ครู	1		3530100022171	22,890.00
64	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	53-2-0088	742086600202	รร.บ้านวังโป่ง	นางสาว วรินทร์ บุญรูป	ครู	2	ชำนาญการ	3530100425585	22,950.00
65	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.หาดกรวด	53-2-0202	742086600203	ทต.หาดกรวด	นาง ช่อทิพย์ วันอยู่	ครู	1		3530101092172	23,360.00
66	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.หาดกรวด	53-2-0089	742086600204	บ้านวังหมู	นาง จิตภา จันทร	ครู	1		3530101110162	24,290.00
67	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.หาดกรวด	53-2-0245	742086600205	ทต.หาดกรวด	นาง กัลจนาพร ลิ้มพูล	ครู	1		3530101092709	19,920.00
68	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.อุดรดิตถ์	53-2-0186	742086600206	อรุณรุ่ง	ว่าง	ครู				
69	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.อุดรดิตถ์	53-2-0187	742086600207	อรุณรุ่ง	นาง สมพร อ่ำทอง	ครู	1		3660700313141	23,810.00
70	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.อุดรดิตถ์	53-2-0188	742086600208	วัดคลองโพนี	ว่าง					
71	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.อุดรดิตถ์	53-2-0090	742086600209	อรุณรุ่ง	นางสาว สุมาลี ศรีวันทนาสกุล	ครู	2	ชำนาญการ	3320800038357	24,440.00
72	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.อุดรดิตถ์	53-2-0091	742086600210	วัดคลองโพนี	นาง สุธิณี เกิดช่าง	ครู	2	ชำนาญการ	3630700005152	24,440.00
73	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	53-2-0100	742086600224	ทต.ทุ่งยั้ง	นาง จำลอง มั่นจันทร์	ครู	2	ชำนาญการ	3530800099168	24,930.00
74	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	53-2-0101	742086600225	บ้านเกาะตาเพชร	นาง สมบัติ มากอิม	ครู	2	ชำนาญการ	3530800163738	24,440.00
75	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	53-2-0207	742086600226	วัดไผ่ล้อม	นาง ขวัญเรือน คำสวน	ครู	2	ชำนาญการ	3530800314981	23,810.00
76	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	53-2-0208	742086600227	ทต.ทุ่งยั้ง	นาง บังอร สังข์เงิน	ครู	1		3530800159586	23,810.00
77	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	53-2-0209	742086600228	วัดสว่าง	นาง พิมพ์ พมตีบ	ครู	1		3530100808603	23,810.00
78	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	53-2-0210	742086600229	บ้านเกาะตาเพชร	นางสาว มิ่งขวัญ ทองแพร	ครู	2	ชำนาญการ	3530100930891	23,810.00

18

ที่	อำเภอ	ชื่อ อบท.	เลขที่ประจำตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ คศ.	วิทยฐานะ	เลขประจำตัวประชาชน 13 หลัก	เงินเดือน ณ 1 ตุลาคม 2561
79	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	53-2-0211	742086600230	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านเกาะตาเพชร	วนิดา ตันแก้ว	ครู	1		3530800223551	23,810.00
80	ลับแล	ทต.พระเสด็จ	53-2-0106	742086600231	บ้านตลิ่งต่ำ	สมศรี ทุ่งรอด	ครู	1		3530800264908	23,360.00
81	ลับแล	ทต.พระเสด็จ	53-2-0217	742086600232	บ้านตลิ่งต่ำ	เมวดี ทุ่งรอด	ครู	2	ชำนาญการ	3530800257871	23,360.00
82	ลับแล	ทต.พระเสด็จ	53-2-0218	742086600233	บ้านตลิ่งต่ำ	ทวีพร ขวัญสุข	ครู	1		3530800198158	23,360.00
83	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	53-2-0102	742086600234	ทต.ศรีพนมมาศ	จุฑามาศ แจ่มตา	ครู	1		1539900062314	22,000.00
84	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	53-2-0223	742086600235	ทต.ศรีพนมมาศ	ลักขณา จันทร์ศรีงาม	ครู	1		1539900029163	22,000.00
85	ลับแล	ทต.หัวดง	53-2-0103	742086600236	บ้านแสนสิทธิ	นิภา สังข์สุวรรณ	ครู	1		3530800037570	23,810.00
86	ลับแล	ทต.หัวดง	53-2-0212	742086600237	บ้านแสนสิทธิ	วันเพ็ญ ผากิม	ครู	1		3530800042565	23,810.00
87	ลับแล	ทต.หัวดง	53-2-0213	742086600238	ทต.หัวดง	มานิษา เทพสุข	ครู	1		3530800411587	23,810.00

(Handwritten signature)

ประธาน : ๕.๗ ขอรับความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.๑ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้มีมติในคราวการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ มีมติเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งครูอัตราจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ สังกัดเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ จำนวน ๓ ราย และผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ณ เทศบาลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ ได้เสนอเอกสารรายงานผลการผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นางอรทัย ปินะสุ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ ทม.อุตรดิตถ์
๒. นางสาวจันทร์ฉาย สอนแวว ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ ทม.อุตรดิตถ์
๓. ว่าที่ ร.ต.สัมพันธ์ ดวงมา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ ทม.อุตรดิตถ์

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๓. ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙

๔.๔.๗ การบรรจุแต่งตั้ง

ให้เทศบาลดำเนินการบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษเรียงลำดับที่ตามบัญชีรายชื่อผู้คัดเลือกได้ ซึ่งมีอายุบัญชีระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี ปรากฏตามประกาศผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล และผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขด้วยการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ณ เทศบาลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ และสามารถโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งเดียวกันหรือตำแหน่งอื่นในสังกัดเทศบาลเดิม หรือเทศบาลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ สำหรับกรณีการโอนย้ายไปดำรงตำแหน่ง ณ ส่วนราชการอื่นที่มีชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้โอนย้ายได้เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙

๑. ให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในตำแหน่งครูผู้ช่วย เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์นี้

๒. การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

กรณีครูผู้ช่วยผู้ใดได้ลาคลอดบุตร ลาป่วย ซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพลเป็นระยะเวลาเกินกว่าเก้าสิบวัน ไม่ให้นับระยะเวลาการลาที่เกินเก้าสิบวันดังกล่าว รวมเป็นเวลากการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๓. ก่อนการมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาแจ้งให้ครูผู้ช่วยทราบถึงภาระงาน มาตรฐานคุณภาพงาน มาตรฐานวิชาชีพ จรรยาบรรณวิชาชีพ เกณฑ์การประเมินผลงาน ระเบียบแบบแผนหลักเกณฑ์ และวิธีการปฏิบัติราชการ บทบาทหน้าที่ของข้าราชการในฐานะพลเมืองดี และหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๔. ให้เทศบาลมีหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุนทรัพยากรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ได้แก่ งบประมาณ บุคลากร เอกสาร สื่อ และอื่น ๆ ให้แก่สถานศึกษาทุกด้าน

๕. ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวนสามคน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถานศึกษาจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ และพนักงานครูเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งครูที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ครูที่เลี้ยงดูและระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นกรรมการและเลขานุการ

๖. ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วม และการประเมินเพื่อปรับปรุง และพัฒนาให้บรรลุผลตามความมุ่งหมาย ดังนี้

๖.๑ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยเป็นระยะ ๆ ทุกสามเดือนตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์ และในการประเมินแต่ละครั้งให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบ เพื่อพิจารณาดังนี้

๖.๑.๑ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์ประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด (ครั้งที่ ๑ - ๔ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕ - ๘ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐) หากนายกเทศมนตรีเห็นว่าควรทบทวนผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม อาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มไปพิจารณา ทบทวนอีกครั้งหนึ่ง และหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ครูผู้ช่วยนั้นออกจากราชการ

๖.๑.๒ กรณีที่ครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด และนายกเทศมนตรีมีความเห็นเช่นเดียวกับคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ครูผู้ช่วยผู้นั้นออกจากราชการ

๖.๑.๓ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไปจนครบสองปี

๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาล และออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔

“ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังจากวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ใช้บังคับ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รั้งเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ได้กำหนด”

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๒. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหรือเปลี่ยนตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๓. ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ ในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการเป็นไปตาม ข้อ ๔.๔.๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ประกาศวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ จึงเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.๑ จำนวน ๓ ราย ดังกล่าวข้างต้น

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

ข้อมูลครูผู้ช่วยที่ได้รับการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม 2 ปี สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.1
 เสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นขอใบผลการประชุมครั้งที่ 1/2563 วันอังคารที่ 21 เดือนมกราคม 2563

ที่	อพท. โรงเรียน ชื่อ - สกุล (เลขที่ตำแหน่ง)	พ.ม.อุตรดิตถ์ โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ	ว/ด/ป ที่ได้รับ การบรรจุแต่งตั้ง ตาม มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ และ วุฒิการศึกษา	อัตราเงินเดือน ณ 1 ต.ค. 62 / ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ผลคะแนนประเมิน (จำนวน 8 ครั้ง)								วันที่มีผลใบผลการแต่งตั้ง	มติ
					ครั้งที่ 1 (ร้อยละ 50)	ครั้งที่ 2 (ร้อยละ 50)	ครั้งที่ 3 (ร้อยละ 50)	ครั้งที่ 4 (ร้อยละ 50)	ครั้งที่ 5 (ร้อยละ 60)	ครั้งที่ 6 (ร้อยละ 60)	ครั้งที่ 7 (ร้อยละ 60)	ครั้งที่ 8 (ร้อยละ 60)		
1	นางอรทัย ปินะสุ เลขที่ตำแหน่ง 74-2-08-1211-294		20 พฤศจิกายน 2560 (มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ 10/2560 เมื่อ 17 ต.ค. 2560) ครูศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	17,120	78.94	73.50	79.22	81.65	82.65	82.82	87.16	93.09	20 พฤศจิกายน 2562 อัตราเงินเดือน 17,120 บาท	เห็นชอบ
2	นางสาวจันทร์ฉาย สอนแว เลขที่ตำแหน่ง 74-2-08-1211-316		20 พฤศจิกายน 2560 (มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ 10/2560 เมื่อ 17 ต.ค. 2560) ครูศาสตรบัณฑิต (ดนตรีศึกษา)	17,110	78.94	74.56	78.88	80.13	80.70	82.82	87.16	93.09	20 พฤศจิกายน 2562 อัตราเงินเดือน 17,110 บาท	เห็นชอบ
3	ว่าที่ ร.ต.สัมพันธ์ ดวงมา เลขที่ตำแหน่ง 74-2-08-1211-362		20 พฤศจิกายน 2560 (มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ 10/2560 เมื่อ 17 ต.ค. 2560) ครูศาสตรบัณฑิต (สังคมศึกษา)	17,250	71.05	75.44	78.60	81.29	83.04	85.09	88.60	91.23	20 พฤศจิกายน 2562 อัตราเงินเดือน 17,250 บาท	เห็นชอบ

(Handwritten signature)

ประธาน : ๕.๘ ขอความการประเมินพนักงานครูเทศบาลในโรงเรียนเพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ขอส่งเอกสารการประเมิน
ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๗ ผลงานพนักงานครูเทศบาลในสังกัดเพื่อให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ ราย นางสาววิญญา
เรือนภาค ตำแหน่งครู คศ.๑ โรงเรียนพนมมาศพิทยากร โดยได้ยื่นคำขอรับการประเมินในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒
และจะมีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

๒. ข้อกฎหมาย

(๑) ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยพิจารณาจาก

- การมีวินัย
- การประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม
- ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ
- ความรับผิดชอบในวิชาชีพ

๑.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) สมรรถนะหลัก

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- การบริการที่ดี
- การทำงานเป็นทีม

๒) สมรรถนะประจำสายงาน

- การออกแบบการเรียนรู้
- การพัฒนาผู้เรียน
- การบริหารจัดการชั้นเรียน

๑.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน โดยพิจารณาจาก

- การจัดการเรียนรู้
- การพัฒนาวิชาการ
- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้พิจารณาจากการปฏิบัติจริง และ
เอกสารรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการ ทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๑.๕ วิธีดำเนินการ

๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

- กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อ ๆ ไป ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายน จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไปและผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๑.๗ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

(๒) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ การดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านระหว่างการมีผลบังคับใช้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฉบับเดิม ให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายประกาศนี้

แนวปฏิบัติการดำเนินการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ฯลฯ

กรณีการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิมหรือตามมาตรฐานทั่วไปนี้ในครั้งต่อไป

๑. ให้ผู้ประสงค์จะขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ให้สามารถยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้ ๑ ครั้ง เพียงวิทยฐานะเดียว ฯลฯ

๔. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะที่จะขอรับการประเมินตามมาตรฐานทั่วไปเดิมตั้งแต่วันที่มาตรฐานทั่วไปนี้ใช้บังคับเป็นต้นไป หากประสงค์จะขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ให้สามารถยื่นคำขอได้ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มียุทธศาสตร์ครบ

(๓) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๕๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๒. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหรือเปลี่ยนตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๓. ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ ในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานครูเทศบาลรายดังกล่าว ช่างต้นแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด ดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท

(๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ (อัตรา ๑๖,๑๙๐ บาท)

(๓) ได้ยื่นแบบเสนอขอรับการประเมินของพนักงานครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ (แบบ วฐ.๑ และ วฐ.๒) ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

(๔) ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ยื่นขอรับการประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการ และคณะกรรมการฯ ดำเนินการประเมินตามแบบ วฐ.๓ และแบบ วฐ.๔ ภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ (วันสุดท้าย คือ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓)

(๕) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

(๖) ยื่นขอมีวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ๑ ครั้ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มียุทธศาสตร์ครบ

ทั้งนี้ ได้ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ , ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เรียบร้อยแล้ว จึงมีคุณสมบัติครบถ้วนเพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ โดยได้ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ และได้คะแนนการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ , ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จากกรรมการทั้ง ๓ คน แต่ละด้านเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานีเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาลในโรงเรียน ผู้ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.1 ที่เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ (ครู คศ.2) ในการประชุมครั้งที่ 1/2563 วันอังคารที่ 21 มกราคม 2563

ที่	อบท./สถานศึกษา ชื่อ - สกุล เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง / อันดับ อัตราเงินเดือน (ณ 1 ต.ค. 62)	คุณวุฒิการศึกษา ระดับปริญญาตรี และระดับปริญญาโท	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ (ระยะเวลาต่อเนื่อง)	ว/ด/ป ดำรงตำแหน่ง คศ.1	ว/ด/ป ที่ยื่นขอรับกาประเมิน	ร้อยละผลการประเมินฯ			วันที่มีผลในการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.2	มติ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์	
							ด้านที่ 1	ด้านที่ 2	ด้านที่ 3			
	อ.ลับแล											
	พต.ศรีพนมมาศ											เห็นชอบ
	โรงเรียนพนมมาศพิทยากร											
1	นางสาววรัญญา เรือนภาค	ครู คศ.1 อัตรา 23,140.-บาท	ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทย)	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพค เลขที่ 63403070032081	1 พฤษภาคม 2558	15 ตุลาคม 2562	69.72	69.39	69.33	ครู คศ.2		
	เลขที่ตำแหน่ง 74-2-08-1211-438		สถาบันราชภัฏอุดรดิตถ์ ครุศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	ตั้งแต่วันที่ 29 ม.ค. 2563 ถึงวันที่ 28 ม.ค. 2568	คุณสมบัติครบ 4 ปี กรณีปริญญาโท เมื่อ 30 เมษายน 2558	สามารถยื่นได้ 1 ครั้ง ภายใน 1 ปี นับแต่ วันที่มีคุณสมบัติครบ (รอบ ต.ค.62/เม.ย.63)	คณะกรรมการประเมินฯ เมื่อ 16 ธันวาคม 2562			1 พฤศจิกายน 2562		
										อัตราเงินเดือน 23,140 บาท		

๒๕

ประธาน : ๕.๙ การจัดสรรอัตราผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งการจัดสรรอัตรากำลังครูผู้ช่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ให้แก่โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการจัดตั้งโรงเรียนขึ้นใหม่ และยังไม่ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย โดยได้แจ้งแนวทางปฏิบัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเสนอเรื่องการจัดสรรอัตรากำลังครูผู้ช่วยเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ได้รับการจัดสรรไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งการจัดสรรอัตราดังกล่าว พร้อมทั้งแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตราจัดทำประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.)

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังครูผู้ช่วยดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด หากมีความประสงค์จะสรรหาโดยการรับโอนให้เสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ปรับปรุงตำแหน่งเป็นตำแหน่งครูก่อนการดำเนินการสรรหา

กรณีมีความประสงค์จะบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย สามารถร้องขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จากคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ใ้รายงานความประสงค์ไปยังคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.)

๓. กรณีโรงเรียนที่จัดตั้งใหม่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังให้ตามความเหมาะสมด้านงบประมาณประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล/พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘

โดยมีเงื่อนไขว่า กรณีการจัดตั้งโรงเรียนจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใดมีอัตราครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเกินเกณฑ์ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาลส่วนตำบล (ก.อบต.) แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาย้ายครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไปดำรงตำแหน่งครูสังกัดโรงเรียนในอัตราใหม่ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดสรรให้ เพื่อให้อัตราส่วนของนักเรียนต่อครูและจำนวนเด็กปฐมวัยต่อครูผู้ดูแลเด็กเป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด

เมื่อดำเนินการย้ายเข้าสู่ตำแหน่งครูสังกัดโรงเรียนแล้วให้รายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อส่งคืนอัตราที่ว่างอยู่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกกรณี รวมถึงอัตราพนักงานจ้างที่เคยจัดสรรให้ กรณีมีอัตรารวมของพนักงานครูและพนักงานจ้างต่อจำนวนเด็กปฐมวัยไม่เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ ซึ่งกำหนดอัตราส่วน ๑๐ : ๑ หากมีตำแหน่งว่างลงทุกกรณีให้งดการสรรหาพนักงานจ้างและให้จังหวัดติดตามการรายงานส่งคืนอัตราให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กรณีนี้ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใดคำนวณจำนวนอัตราที่พึงจะมีได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล/พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘ แล้วปรากฏว่ามีจำนวนอัตราครูเกินเกณฑ์ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) มีอำนาจยกเลิกอัตราว่างและเกินเกณฑ์ หรือตัดโอนพนักงานครู หรือตัดโอนตำแหน่ง และตัดโอนพนักงานครูที่เกินเกณฑ์ในสถานศึกษาหนึ่งไปกำหนดในอีกสถานศึกษาหนึ่งของเทศบาลเดียวกัน หรือตัดโอนอัตราที่เกินเกณฑ์ในเทศบาล หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไปกำหนดในเทศบาลอื่นได้ตามความจำเป็น โดยให้ถือปฏิบัติตามความในประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ข้อ ๘ แล้วรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบตามรายงาน

ทั้งนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะโอนจัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเมื่อพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ มีผลบังคับใช้แล้ว

๔. เนื่องจากอัตราตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นตำแหน่งที่ใช้งบประมาณหมวดเงินอุดหนุน ดังนั้น เพื่อให้การใช้ตำแหน่งพนักงานครู เป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมตามหน้าที่ความรับผิดชอบและปริมาณคุณภาพงานของตำแหน่ง จึงให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ตรวจสอบจำนวนอัตราตำแหน่งพนักงานครูในสังกัดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒. ข้อกฎหมาย

หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดทำกรอบอัตรากำลัง พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. เมื่อได้รับหนังสือแจ้งการจัดสรรอัตรากำลังและเงินเดือนของข้าราชการ พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้ดำเนินการนำเรื่องเข้าระเบียบวาระประชุม ก.ท.จ. เพื่อขอมติเห็นชอบและนามติที่ประชุมมาจัดทำประกาศกำหนดตำแหน่งตามที่ได้รับการจัดสรรอัตราและเงินเดือน จาก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๒. จัดทำประกาศกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรว่าจะนำเลขที่ตำแหน่งและเงินเดือนดังกล่าวไปกำหนดไว้ที่โรงเรียนใด เงินเดือนเท่าไร เพื่อทำการสรรหาหรือรับโอนอัตราต่อไป

(๑) จัดทำร่างประกาศกำหนดตำแหน่ง เสนอเข้าที่ประชุม ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อจัดระดับการเรียนการสอนใหม่ โดยแบ่งเป็นระดับปฐมวัย ภาคบังคับ มัธยมศึกษาตอนปลาย และอาชีวศึกษา เมื่อได้รับความเห็นชอบแล้วให้จัดทำประกาศกำหนดตำแหน่งใหม่ทั้งหมด และจัดส่งสำเนาให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่าเทศบาลตำบลจirim ได้ดำเนินการจัดทำร่างประกาศกำหนดตำแหน่งเพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ สก. กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาลตำบลจirim ประกาศกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังและเงินเดือน ตามที่กรมฯ ได้จัดสรรอัตรากำลังให้

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....



ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๕๖๒

๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี

อ้างถึง ๑. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูส่วนท้องถิ่นและบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๕

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๔๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีการจัดสรรอัตรากำลังให้แก่โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ชุด

๒. แบบรายงานข้อมูลฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับรายงานจากจังหวัดแจ้งว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดตั้งโรงเรียนขึ้นใหม่และยังไม่ได้มีการจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษาและพนักงานครู ประกอบกับโรงเรียนที่จัดตั้งเดิมมีอัตราต่ำกว่าเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลที่อ้างถึง ดังนั้น เพื่อให้การจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคุณภาพและมาตรฐาน ส่งผลต่อการพัฒนาผลสัมฤทธิ์ของนักเรียนให้ดียิ่งขึ้น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้พิจารณาจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษา และพนักงานครู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย ตามบัญชีการจัดสรรอัตรากำลังให้แก่โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ส่งมาด้วยนี้ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเสนอเรื่องการจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี ให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วยที่ได้รับการจัดสรรไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่รับแจ้งการจัดสรรดังกล่าว พร้อมทั้งแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังจัดทำประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

๒. แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาคูบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด หากมีความประสงค์จะสรรหาโดยการรับโอนให้เสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ปรับปรุงตำแหน่งเป็นตำแหน่งครูก่อนการดำเนินการสรรหา

/กรณีมีความประสงค์...

กรณีมีความประสงค์จะบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย สามารถร้องขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จากคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.สท.) ให้รายงานความประสงค์ไปยังคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

๓. กรณีโรงเรียนที่จัดตั้งใหม่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาจัดสรรอัตราให้ตามความเหมาะสมด้านงบประมาณประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลและคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล/พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘

โดยมีเงื่อนไขว่า กรณีเป็นการจัดตั้งโรงเรียนจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใดมีอัตราครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเกินเกณฑ์ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาย้ายครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไปดำรงตำแหน่งครูสังกัดโรงเรียนในอัตราใหม่ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดสรรให้ เพื่อให้อัตราส่วนของนักเรียนต่อครูและจำนวนเด็กปฐมวัยต่อครูผู้ดูแลเด็กเป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด เมื่อดำเนินการย้ายเข้าสู่ตำแหน่งครูสังกัดโรงเรียนแล้ว ให้รายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อส่งคืนอัตราที่ว่างอยู่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกกรณี รวมถึงอัตราพนักงานจ้างที่เคยจัดสรรให้กรณีมีอัตรารวมของพนักงานครูและพนักงานจ้างต่อจำนวนเด็กปฐมวัยไม่เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล/พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ ซึ่งกำหนดอัตราส่วน ๑๐ : ๑ หากมีตำแหน่งว่างลงทุกกรณีให้แจ้งการสรรหาพนักงานจ้างและให้จังหวัดติดตามการรายงานส่งคืนอัตราให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กรณีที่ยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใดคำนวณจำนวนอัตราที่พึงจะมีได้ตามประกาศประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล/พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘ แล้วปรากฏว่ามีจำนวนอัตราครูเกินเกณฑ์ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีอำนาจยุบเลิกอัตราว่างและเกินเกณฑ์หรือตัดโอนตำแหน่ง หรือตัดโอนพนักงานครูหรือตัดโอนตำแหน่ง และตัดโอนพนักงานครูที่เกินเกณฑ์ในสถานศึกษาหนึ่งไปกำหนดในอีกสถานศึกษาหนึ่งของเทศบาลเดียวกัน หรือ ตัดโอนอัตราที่เกินเกณฑ์ในเทศบาล หรือ องค์การบริหารส่วนตำบลใด ไปกำหนดในเทศบาลอื่นได้ตามความจำเป็น โดยให้ถือปฏิบัติตามความในประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ข้อ ๘ แล้วรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) หรือ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ ตามแบบรายงานที่ส่งมาด้วย สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวโดยอนุโลม

ทั้งนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะโอนจัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ มีผลบังคับใช้แล้ว

๔. เนื่องจากอัตราตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นตำแหน่งที่ใช้งบประมาณหมวดเงินอุดหนุน ดังนั้น เพื่อให้การใช้ตำแหน่งพนักงานครู เป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมตามหน้าที่ความรับผิดชอบและปริมาณคุณภาพงานของตำแหน่ง จึงให้จังหวัดตรวจสอบจำนวนอัตราตำแหน่งพนักงานครูของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายประยูร รัตนเสนีย์)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

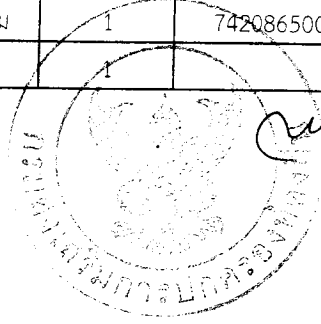
สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖
โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ผู้ประสานงาน นายรชต อินตะพิงค์
โทร ๐๘๖-๙๑๗๙๒๔๗

บัญชีการจัดสรรอัตราค่าจ้างให้แก่โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ที่	จังหวัด	อำเภอ	ชื่อ อปท.	ชื่อโรงเรียน	จำนวน ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน
1	อุดรดิตถ์	ท่าปลา	ทต. จริม	รร.อนุบาลเทศบาลตำบลจริม	1	742086500028	ครูผู้ช่วย	15,800
รวมอัตราที่ได้รับการจัดสรร					1			

Handwritten mark



ประธาน : ๕.๑๐ ขอความเห็นชอบในการโอนพนักงานเทศบาลจากผลการสอบแข่งขันได้
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดส่ง : ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้ดำเนินการสอบแข่งขัน
ผ.ช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามที่องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นได้ร้องขอให้ดำเนินการสอบแข่งขัน และได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศ
คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการ
สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลในเมือง รายงานว่ามีความประสงค์รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นรายนางสาววันทนา
ปาวณา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบริหารธุรกิจ) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๓ -
๐๔ - ๔๒๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแคว อำเภอตรอน
จังหวัดอุดรธานี เนื่องจากเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ลำดับที่ ๒๑ ตามประกาศ
คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการ
สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งเลขที่
๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๓๒๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท เทศบาลตำบลในเมือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรธานี
ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรธานี

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ
การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือ
การอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔
และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การ
ใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการ
พนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๓.๒ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๓๗๙ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒
เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชี

(๒) เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขัน
อย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๒.๒ ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใดของบัญชีกลุ่มภาค/เขตใด จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง
เรียงตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต นั้น ในตำแหน่งที่สอบได้ โดยได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ
ที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามบัญชีตำแหน่งที่เปิดรับสมัครของกลุ่มภาค/เขตนั้นที่ระบุไว้ใน
ข้อ ๑ ของประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล
เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒

๒.๓ ผู้สอบแข่งขันได้ เมื่อได้รับการบรรจุแต่งตั้งแล้วจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น ที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงจะขอโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานราชการอื่น
ได้

๒.๔ ผู้ที่สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ทุกกรณี จะรับโอนเฉพาะอายุราชการ โดยจะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ในระดับและเงินเดือนตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครเท่านั้น

๒.๕ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยการรับรองบัญชีให้กระทำได้เฉพาะกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งที่ประสงค์ใช้การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นตำแหน่งว่างภายหลังระยะเวลาที่ กสธ. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันแล้ว และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภททั่วไปในสังกัดเป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งประเภทวิชาการ จึงจะสามารถขอหนังสือรับรองผู้สอบแข่งขันได้ผู้นั้น เพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ โดยมีต้องเรียงลำดับที่ภายหลังจากได้มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ๑ ปี

๒.๖ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในกลุ่มภาคเขตใด ให้ใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้งได้เฉพาะกลุ่มภาค/เขตนั้นเว้นแต่กลุ่มภาค/เขตนั้น ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นมีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ก็อาจใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขตอื่นได้ตามที่ กสธ. กำหนด

(๓) การเรียกมารายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง มีขั้นตอน ดังนี้

๓.๑ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีหนังสือเรียกผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัว เพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ตามจำนวนอัตราว่างและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่สอบแข่งขันได้ สำหรับผู้สอบได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และประสงค์จะโอนอายุราชการ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในวันมารายงานตัว จะมอบหนังสือขอโอนอายุราชการให้แก่ผู้สอบได้ที่เป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปยื่นที่ต้นสังกัด เพื่อให้ต้นสังกัดพิจารณาให้โอน โดยทำเป็นหนังสือให้โอนอายุราชการของผู้นั้น (ในวันเดียวกันกับที่ขอโอน)

(๒) หน่วยงาน/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้นสังกัดของผู้สอบแข่งขันได้ดำเนินการตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือขั้นตอนของหน่วยงานเพื่อให้หน่วยงาน/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีคำสั่งให้โอนภายในกำหนด สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เสนอเรื่องให้ ก.จังหวัด ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้นสังกัดตั้งอยู่พิจารณาให้ความเห็นชอบให้โอนในวันที่กำหนดตามหนังสือขอโอนอายุราชการ

๓.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัดที่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งตามข้อ ๓.๑ สังกัดอยู่

๓.๓ จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งแจ้ง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังกล่าว (ภายใน ๕ วัน นับแต่ได้รับแจ้งจากกรมตามข้อ ๓.๒)

๓.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับแจ้งตามข้อ ๓.๓ เสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วัน นับแต่ได้รับแจ้งจากจังหวัด)

๓.๕ เลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี เสนอขอความเห็นเพื่อบรรจุแต่งตั้ง ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจาก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ แจ้งมติให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วัน ทำการนับแต่มีมติ)

สำหรับผู้สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ในการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ทุกกรณี ที่ประสงค์จะโอนอายุราชการให้เสนอ นับเวลาราชการในขณะที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งและสังกัดเดิม มาเป็นเวลาราชการของ (ข้าราชการ องค์กรบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี) ด้วย

๓.๖ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งมติจาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ในกรณีรับโอนอายุราชการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการ) ให้ส่วนราชการ/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สังกัดเดิม เพื่อส่วนราชการ/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิม จะได้ดำเนินการออกคำสั่งให้โอน ตามขั้นตอน ระเบียบ กฎหมาย หรือประกาศต่อไป

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลและที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนด ในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๖๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๔. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ในสังกัดเทศบาลตำบลในเมือง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด โดยในการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ให้ทันภายในวันจันทร์ที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ตามที่ สก. กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องประสานการออกคำสั่งการโอนให้มีผลในวันเดียวกันเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติและคำสั่งต้องการโอนให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ทราบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อไป

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

บัญชีการรับโอน พนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นางสาววันทนา ปาวณา พนักงานส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๖๗ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน - วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (บริหารธุรกิจ)	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๓ - ๐๔ - ๔๒๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแคว อำเภอศรีดอน จังหวัดอุดรดิตถ์	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๓๒๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลในเมือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์	- เห็นชอบ ให้รับโอนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ตั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ - เนื่องจากเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ลำดับที่ ๒๑ ตามประกาศ กสธ. เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกับัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ - ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มกราคมที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง ครั้งที่ ๒
ในตำแหน่งที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสอ.ดำเนินการสอบแข่งขัน

ตำแหน่งที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ อสอ สอบแข่งขัน		ผู้สอบแข่งขันได้		วุฒิการศึกษา		ตำแหน่งและส่วนราชการกลาง		โอน	เบอร์โทรศัพท์
จังหวัด	อปท.	ตำแหน่ง	ชื่อ	ตำแหน่ง	ที่เรียนการสมัครสอบ	ปริญญาตรี	ปริญญาตรี (๔ ปี)	(อายุราชการ)	
อุดรดิตถ์	ทต.โนนเมือง	นักวิชาการพัสดุ	น.ส. วันทนา บารณา	ปริญญาตรี (๔ ปี)	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์	ปริญญาตรี	ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	โอน	๐๙๙๗๐๓๗๘๙๖
อุดรดิตถ์	อบต.ท่าสัก	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	นาย ศรัยดิศักดิ์ ณ น่าน	ปริญญาตรี (๔ ปี)	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บัญชีบัณฑิต			๐๖๒๒๓๒๙๕๑๔
อุดรดิตถ์	อบต.นากลาง	นักวิชาการเกษตร	นาย กานต์ สีคำทา	ปริญญาตรี (๔ ปี)	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ปริญญาตรี			๐๘๗๐๘๔๖๘๔๔
อุดรดิตถ์	อบต.นากลาง	นักวิชาการสาธารณสุข	นาย ญัฐพงษ์ เชื้ออุปคง	ปริญญาตรี (๔ ปี)	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต			๐๙๘๐๕๐๖๕๕
อุดรดิตถ์	อบต.น้ำอ่าง	นักวิชาการสาธารณสุข	น.ส. อัญชนก ชื่นชู	ปริญญาตรี (๔ ปี)	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์	ปริญญาตรี			๐๙๘๘๔๖๗๒๓๗

ประธาน : ๕.๑๑ ขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐
ผ.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองตรวจสอบความถูกต้องการจัดทำแผน
อัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประกอบด้วย

- | | |
|--|---|
| (๑) นายโกวิท เทศเกตุ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| (๒) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| (๔) นายวิเชช ปัญญาจิรัฎฐ์ ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา | เป็นอนุกรรมการ |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ | เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ |
| (๖) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๗) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๘) นางพิมพ์ภาพร อินทร์จันทร์ | เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะอนุกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบความถูกต้อง การปรับปรุง
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ กำหนด เพื่อเสนอผลพร้อมความเห็น
ให้ ก.ท.จ.อต. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ เทศบาลตำบลป่าเซ่า รายงานว่า มีความประสงค์ขอปรับปรุงในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(๒๕๖๑-๒๕๖๓) ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป สังกัดสำนักปลัดเทศบาลและสังกัดกองสาธารณสุขและ
สิ่งแวดล้อม จำนวน ๒ อัตรา และขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจเพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัด กองคลัง เนื่องจากปัจจุบัน กองคลังมีเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา
ทำหน้าที่เป็นเจ้าหน้าที่พัสดุและเป็นหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุและรักษาราชการผู้อำนวยการกองคลัง ซึ่งมีเจ้าหน้าที่ในการ
ปฏิบัติงานไม่เพียงพอต่อปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ปัจจุบันมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๔๑ เมื่อปรับลดตำแหน่ง
ลงจำนวน ๒ อัตรา ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๗๔ และเมื่อกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้น จำนวน ๑ อัตรา ภาระ
ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๑๖

๒.๒ คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบความถูกต้อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง
๓ ปี ฯ ได้ประชุมเมื่อวันจันทร์ที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการ
ปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณาการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง
และขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ เทศบาลตำบลป่าเซ่า ดังนี้

- (๑) เห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป สังกัดสำนักปลัดเทศบาลและสังกัด
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๒ อัตรา ตามที่เทศบาลตำบลป่าเซ่า เสนอขอ
- (๒) สำหรับการขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง เพิ่มขึ้นอีกหนึ่งอัตราโดยแสดง
ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.
๒๕๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๑๖ ซึ่งตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๘ ลงวันที่
๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น ข้อ ๒ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ให้ยึดถือตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งได้นิยามศัพท์ว่างบประมาณรายจ่าย หมายความว่า งบประมาณที่สภาท้องถิ่นให้ความ

เห็นชอบและผู้ว่าราชการจังหวัดหรือนายอำเภอหรือปลัดอำเภอผู้เป็นหัวหน้าประจำกิ่งอำเภออนุมัติ ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละรูปแบบ

ดังนั้น การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ซึ่งหมายความรวมถึงงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และงบประมาณเฉพาะการ ก็ให้คิดคำนวณเทียบกับงบประมาณรายจ่ายที่สภาท้องถิ่นเห็นชอบและได้รับอนุมัติ มิใช่คิดจากข้อมูลงบประมาณจากรายรับจริงแต่อย่างใด เพื่อให้การพิจารณาเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท. กำหนด เห็นควรแจ้งเทศบาลตำบลป่าเซ่า ชี้แจงพร้อมแสดงเอกสารเพิ่มเติมในการคิดภาระค่าใช้จ่ายเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๑ การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้คำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพและความยากของงาน ค่าใช้จ่ายของเทศบาลหรือค่าใช้จ่ายของรัฐในหมวดเงินอุดหนุน โดยการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวจะต้องเทียบได้ในมาตรฐานเดียวกันกับข้าราชการพลเรือนสามัญข้าราชการครูหรือข้าราชการอื่นแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๔ การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในส่วนราชการว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้เทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยเสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงาน ตลอดจน ภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลัง โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในเทศบาล ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล ในระยะเวลา ๓ ปี และแผนอัตรากำลังดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) บทศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบของเทศบาลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

(๒) บทศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดของเทศบาล ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงาน ตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) บทศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่มขึ้นอัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้น เนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น อัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี

(๔) บทศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีในเทศบาลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรืออบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

(๕) การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การแบ่งงานการแบ่งงานภายในส่วนราชการการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่าง ๆ โดยมีเกณฑ์เบื้องต้น ดังนี้

ก โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เทศบาลใดจะจัดโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการใดบ้าง ให้เป็นไปตามกรอบของหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดของเทศบาล

ข การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่ง เทศบาลใดจะมีตำแหน่งใดอยู่ในส่วนราชการใด มีระดับตำแหน่งใดให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่เทศบาลจัดทำขึ้น โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๖) การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม

ก เกณฑ์เบื้องต้นสำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ ให้เทศบาลคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ปริมาณงานของตำแหน่งนั้น ๆ ด้วย

ข การกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ให้เทศบาลขอกำหนดเท่าที่จำเป็นจริง ๆ โดยจะต้องจัดสรรงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่เพิ่มขึ้นใหม่ด้วย

ค ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ เว้นแต่กรณีการกำหนดตำแหน่งในสายงานใหม่ที่ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสายงานนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเสนอให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบและจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อน

ง การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ นอกจากจะพิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานแล้วให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนด้วย

จ การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสมและ ความถูกต้อง ของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ฉ ก่อนที่เทศบาลจะขออนุมัติกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนหรือปรับปรุงและตัดโอน (เกลี้ยตำแหน่ง) ไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

ช การกำหนดตำแหน่งใหม่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่ง และจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูล โดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้อง กล่าวคือ จะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ. และเอกสารต้องครบถ้วนกล่าวคือจะต้องรายงานข้อมูลตามแบบ ๑ - ๖ อย่างครบถ้วน

(๗) กรณีเทศบาลมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในระหว่างที่ยังไม่ครบกำหนดระยะเวลาของแผนให้ทำได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

ข้อ ๑๘ เมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้มีตำแหน่งพนักงานเทศบาลตำแหน่งใด ระดับใด ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ตามข้อ ๑๔ แล้วให้เทศบาลพิจารณาจัดสรรเงินงบประมาณเพิ่มในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งดังกล่าวให้สอดคล้องกัน

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ถ้าใช้งบประมาณในหมวดเงินอุดหนุนให้เทศบาลรายงาน ก.ท.จ. เพื่อจะได้รายงาน ก.ท. เพื่อแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประสานกับสำนักงบประมาณในการจัดสรรเงินงบประมาณในแต่ละปีสำหรับ ตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งดังกล่าวให้สอดคล้องกัน และเมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณสำหรับอัตราเงินเดือนของตำแหน่งดังกล่าวแล้วให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรอัตราเงินเดือนของตำแหน่งจากสำนักงบประมาณเป็นผู้พิจารณาจัดสรรอัตราเงินเดือนของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ตามข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง จะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครองตำแหน่งเท่านั้นเว้นแต่ในประกาศนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) ปรับปรุงตำแหน่ง หมายถึง การปรับปรุงสายงานของตำแหน่ง แต่อยู่ในงานเดิม ส่วนราชการเดิม เช่น ปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓ (๐๕-๑-๐๐๒) เป็น เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔ เลขที่ตำแหน่งเดิม และงานเดิม ส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ข) ปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับตำแหน่งในสายงานเดิม สังกัดงานและส่วนราชการเดิม เช่น ปรับขยายระดับ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑-๓ (๐๓-๔-๐๐๓) เป็น เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง งานและส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ค) ปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับตำแหน่งในสายงานเดิม สังกัดงานและส่วนราชการเดิม เช่น ปรับลดระดับ พยาบาลวิชาชีพ ๖ (๐๕-๖-๐๐๒) เป็นพยาบาลวิชาชีพ ๓-๕ เลขที่ตำแหน่งงานและส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ง) ตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การตัดโอนตำแหน่งในสายงานและระดับเดิมจากงานหนึ่ง ไปไว้ที่งานหนึ่ง เช่น ตัดโอนตำแหน่ง ช่างโยธา ๑-๓ (๐๔-๒-๐๐๒) งานวิศวกรรม กองช่าง ไปไว้ในงานแผนที่ภาษี กองคลัง (๐๓-๒-๐๒) เป็นต้น

(จ) เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง หมายถึง การเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งของตำแหน่งเดิม ในงานเดียวกัน เช่น เปลี่ยนเลขที่ตำแหน่งของ เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ๓-๕ จาก ๐๑-๕-๐๐๒ เป็น ๐๑-๕-๐๐๑ เป็นต้น

(ฉ) ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การเกลี้ยตำแหน่งที่ว่างจากงานหนึ่ง ไปไว้ที่งานหนึ่ง (ส่วนราชการเดียวกันหรือไม่ก็ได้) ซึ่งจะเป็นการปรับปรุง ทั้งชื่อตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง เช่น เกลี้ยตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ๓-๕ (๐๕-๒-๐๐๒) งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ไปเป็นนักวิชาการคลัง ๓-๕ (๐๓-๒-๐๐๓) งานแผนที่ภาษี กองคลัง เป็นต้น

๓) ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งตามข้อเสนอของเทศบาล หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาลถือว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาล และเทศบาลยืนยันข้อเสนอขึ้นให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

๔) การพิจารณาขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง และเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานประจำปี ให้ดำเนินการโดยยึดกรอบอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลเป็นเกณฑ์ หากมีเหตุผลและความจำเป็นที่จะขออนุมัตินอกเหนือจากกรอบฯ ก็ให้ขออนุมัติเป็นกรณีพิเศษ

๕) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณงานและ คุณภาพของงานเป็นสำคัญ

๖) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง นอกจากจะพิจารณาเหตุผลด้าน ปริมาณงานและคุณภาพของงานแล้ว ให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำ และชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหางานล้นมือ หรือปัญหาอื่นตามมา

๗) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ให้พิจารณาถึงความสำคัญกับ ความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย

๘) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่ง และจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูล โดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้อง กล่าวคือจะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจาก เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ. และเอกสารต้องครบถ้วน กล่าวคือ จะต้องรายงาน ข้อมูลตามแบบ ๑-๖ อย่างครบถ้วน รายละเอียดตามแบบแนบท้าย

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๙ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการกำหนดตำแหน่ง การ ใช้ตำแหน่ง และคุณสมบัติของพนักงานจ้างในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ และการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ จึงขอชักซ้อมแนวทางการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู

พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๓) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

(๔) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

(๕) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์พิจารณาแล้วเห็นว่า คณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาและมีความเห็นในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มและการปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบให้เทศบาลตำบลป่าเป้า ปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลึง ๓ ปีของเทศบาล ตามที่เทศบาลเสนอขอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม - เห็นชอบให้ดำเนินการตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ

.....

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

ประธาน : ผมมีเรื่องที่จะแจ้งเพื่อทราบครับ ช่วงเดือนตุลาคมถึงพฤศจิกายน ๒๕๖๒ ที่ผ่านมาผมได้มีโอกาสไปอบรมจิตอาสาฯ ซึ่งจะต้องกลับมาจัดให้มีการอบรมให้ความรู้ตามโครงการดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓ นี้ ซึ่งในการจัดอบรมเป้าหมายก็จะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งและจัดประเภทและหมวดหมู่ในการอบรมตามประเภท หรือความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติประเภทเดียวกัน ให้อบรมพร้อมกันแต่ละรุ่นต้องไม่เกินรุ่นละ ๒๐๐ คน เพราะว่าหากจำนวนผู้เข้ารับการอบรมเกินกว่านี้จะไม่สะดวกในการให้ความรู้ โดยจะเริ่มอบรมรุ่นแรกภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ มีข้อสังเกต ในการรับสมัครผู้เข้ารับการอบรมควรรับสมัครผู้เข้ารับการอบรมที่มีวัยที่เหมาะสมให้การเคลื่อนย้ายหรือปฏิบัติงานได้และต้องกลับไปปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ หากรับผู้มีอายุมากในการไปปฏิบัติงานจะไม่เกิดประโยชน์เท่าที่ควร เพราะว่าการอบรมต้องมีการโรยตัวและช่วยเหลือผู้อื่น ซึ่งจากการไปศึกษาข้อมูลแนวโน้มภัยพิบัติของโลกจะมีสูงมากขึ้นจากภัยธรรมชาติ และอาจมีเหตุการณ์ในวันเวลาเดียวกันอาจเกิดภัยแล้ง และน้ำท่วมขึ้นได้

มติที่ประชุม : รับทราบ

.....

นายชำนาญ เกิดส่ง : เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ประชุมประจำเดือนกำหนดไว้วันอังคารที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ

ประธาน : - มีคณะกรรมการท่านใดเสนอเรื่องอื่นๆ อีกหรือไม่ หากไม่มีขอขอบคุณ ขอปิดประชุม
ปิดประชุมเวลา ๑๑.๒๐ น.

ชำนาญ เกิดส่ง ผู้จัดรายงานการประชุม
(นายชำนาญ เกิดส่ง)
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์