



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือน ค่าจ้าง
และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนชั้นเงินเดือน
ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล เพื่อให้สอดคล้องกับ
ระบบจำแนกตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบกับมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ในการประชุม
ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้กำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือน
ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาลขึ้นใหม่ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ
สำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงิน
เลื่อนชั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล
ฉบับลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๓

ข้อ ๔ การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับ
พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล ให้ถือปฏิบัติตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔
และระเบียบของกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้องกับมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวโดยอนุโลม

ข้อ ๕ การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือน และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงาน
เทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาลตามข้อ ๔ หมายความว่า ดังนี้

“โควตา” หมายความว่า ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่
ณ วันที่ ๑ มีนาคม หากคำนวณแล้วมีเศษถึงครึ่งให้ปัดเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง

“วงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือน” หมายความว่า จำนวนเงินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือน
ของข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน

ข้อ ๖ ให้เทศบาลพิจารณาจัดสรรโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยแบ่งกลุ่มพนักงานเทศบาล หรือลูกจ้างประจำของเทศบาล ดังนี้

๖.๑ พนักงานเทศบาลสามัญ และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ แยกออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง) และศึกษานิเทศก์ที่ไม่มีวิทยฐานะและมีวิทยฐานะรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ คศ.๒ และ คศ.๓

(๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับเชี่ยวชาญ) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับสูง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับสูง) และศึกษานิเทศก์ที่ไม่มีวิทยฐานะและมีวิทยฐานะรับเงินเดือน ในอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

๖.๒ พนักงานครูเทศบาล แยกออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งที่ไม่มีวิทยฐานะหรือตำแหน่งที่มีวิทยฐานะรับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย คศ.๑ คศ.๒ และ คศ.๓

(๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งที่ไม่มีวิทยฐานะหรือตำแหน่งที่มีวิทยฐานะรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

๖.๓ ลูกจ้างประจำของเทศบาลทุกตำแหน่งให้จัดอยู่ในกลุ่มเดียวกัน

ข้อ ๗ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาลที่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ให้นำกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ กฎ และหนังสือสั่งการตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๘ ให้ใช้หลักเกณฑ์การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาลตามประกาศนี้ ตั้งแต่การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๙) เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายวีระชัย ภูเพียงใจ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี

ประธาน ก.ท.จ.อุดรธานี

ระเบียบวาระที่

เรื่อง ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำของ อปท. พ.ศ....

๑. ต้นเรื่อง

อ.ก.ธ.ด้านการกำหนดมาตรฐานทั่วไป ในการประชุมครั้งที่ ๒๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบในหลักการแก้ไขประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำของ อปท. พ.ศ.... โดยกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำของ อปท. ถือปฏิบัติตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ โดยอนุโลม มีสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) กำหนดโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำ

ที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หากคำนวณแล้วมีเศษถึงครึ่งให้ปัดเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง

(๒) วงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน

(๓) แบ่งกลุ่มข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือลูกจ้างประจำ ดังนี้

(๓.๑) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสามัญ และบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ แยกออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญพิเศษ) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง) และศึกษานิเทศก์ที่ไม่มีวิทยฐานะและมีวิทยฐานะรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ คศ.๒ และ คศ.๓

(๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับเชี่ยวชาญ) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับสูง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับสูง) และศึกษานิเทศก์ที่ไม่มี วิทยฐานะและมีวิทยฐานะรับเงินเดือน ในอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

(๓.๒) ข้าราชการหรือพนักงานครู แยกออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งที่ไม่มีวิทยฐานะหรือตำแหน่ง ที่มีวิทยฐานะรับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย คศ.๑ คศ.๒ และ คศ.๓

(๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งที่ไม่มีวิทยฐานะหรือตำแหน่งที่มีวิทยฐานะรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

(๓.๓) ลูกจ้างประจำของ อปท. ทุกตำแหน่ง ให้จัดอยู่ในกลุ่มเดียวกัน

๒. ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม.....

๑. ต้นเรื่อง

ก.ธ. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบในหลักการให้ปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากระบบซีเป็นระบบแห่ง (Broadband) ประกอบกับประกาศ ก.ธ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ฉบับลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๔ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) ข้อ ๔/๑ กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น ๔ ประเภท ได้แก่ (๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (๓) ตำแหน่งวิชาการ และ (๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป ทั้งนี้ ให้ ก.กลาง ดำเนินการจัดทำมาตรฐานทั่วไปให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปี (๑ มกราคม ๒๕๕๙)

๒. ข้อเท็จจริง

ปัจจุบันการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำของ อปท. ถือปฏิบัติตามนัยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ โดยอนุโลม ได้แก่

- ๑) โควตาร้อยละ ๑๕ (กรณีพิเศษ ๒ ชั้น)
- ๒) วงเงินร้อยละ ๖ ของฐานอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน
- ๓) การแบ่งกลุ่มข้าราชการ กลุ่ม ๑ - ๘ และ กลุ่ม ๙ ขึ้นไป

๓. ข้อพิจารณา

คณะอนุกรรมการด้านการกำหนดมาตรฐานทั่วไป (อ.ก.ธ.ด้านการกำหนดมาตรฐานทั่วไป) ในการประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบในหลักการแก้ไขประกาศ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำของ อปท. พ.ศ.... เพื่อให้สอดคล้องกับการเข้าสู่ระบบแห่ง โดยคำนึงถึงมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

- ๑) ยกเลิกโควตาร้อยละ ๑๕ (๒ ชั้น) และยกเลิกการแบ่งกลุ่มแบบเดิม (กลุ่ม ๑ - ๘ และกลุ่ม ๙ ขึ้นไป) ตามนัยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ และกำหนดกลุ่มขึ้นใหม่ ดังนี้
 - ๓.๑) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสามัญ แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ได้แก่
 - (๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
 - (๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น
 - ๓.๒) ข้าราชการหรือพนักงานครู แยกออกเป็น ๒ กลุ่ม ได้แก่
 - (๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งหรือตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ รับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย คศ.๑ คศ.๒ และ คศ.๓
 - (๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งหรือตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

๓) ยกเลิกวงเงินเลื่อนชั้นร้อยละ ๖ (ทั้งปี) ตามนัยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ และกำหนดขึ้นใหม่เป็นวงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือนร้อยละ ๓ (แต่ละรอบการประเมิน) แยกออกจากกัน โดยให้เลื่อนชั้นเงินเดือนภายในวงเงินของแต่ละกลุ่มก่อน หากวงเงินของกลุ่มใดมีเหลือ อาจเกลี่ยวงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือน ให้กลุ่มอื่นได้

๔) ให้เลื่อนชั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑ เมษายน และครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของฐานอัตราเงินเดือนที่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และวันที่ ๑ กันยายน ตามลำดับ

๕) ข้าราชการผู้ที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับ และได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ต้องอยู่ในวงเงินร้อยละ ๓

๖) ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาบังคับใช้กับ ลูกจ้างประจำของ อปท. โดยอนุโลม

๗) ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่การเลื่อนชั้นเงินเดือนประจำปี ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๙) รายละเอียดตามตารางเปรียบเทียบที่เสนอมาพร้อมนี้

๔. ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม.....

.....

เอกสารประกอบการพิจารณาระเบียบวาระที่

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ฉบับลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๔ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖)

ข้อ ๑๘ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณา โดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอุตสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัยที่เหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นตามมาตรฐานทั่วไปที่ ก.กลาง กำหนด

การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่นที่อยู่ในหลักเกณฑ์ ให้มีคณะกรรมการขึ้นพิจารณาโดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการในการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมาตรฐานทั่วไปที่ ก.กลาง กำหนด

สำหรับโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปที่ ก.กลาง กำหนด โดยคำนึงถึงมติ ครม.ในเรื่องดังกล่าว

๒. ประกาศ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำของ อปท. ฉบับลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๓

ข้อ ๑ การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำของ อปท. ให้ถือปฏิบัติตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๔ และระเบียบของกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้องกับมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว โดยอนุโลม

๓. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ เห็นชอบร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ ดังนี้

๑. เห็นชอบระบบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ และอนุมัติร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. มีสาระสำคัญคือ กำหนดให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญเป็นไปตามหลักการจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติราชการและการประพฤติดน และให้ดำเนินการต่อไปได้

๒. ให้ยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ และวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๔๐ ในส่วนที่เกี่ยวกับระบบการเลื่อนเงินเดือน เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ เป็นต้นไป

ตารางเปรียบเทียบหลักเกณฑ์การกำหนดวงเงินการเลื่อนชั้นเงินเดือนของ อปท.

ที่	หลักเกณฑ์เดิม (ตามประกาศ ก.กลาง เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ ฉบับวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๓)	หลักเกณฑ์ใหม่	เหตุผลที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/เพิ่มเติม
๑	ประกาศ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำของ อปท. ฉบับลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๓	ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดวงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำของ อปท. พ.ศ....”	แก้ไข ตัดคำว่า “โควตา” ออก เนื่องจากกำหนดให้ใช้วงเงินการเลื่อนชั้นเงินเดือนเพียงอย่างเดียว
๒	ใช้บังคับตั้งแต่การเลื่อนชั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๓)	ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป	แก้ไข เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับเข้าสู่ระบบแห่ง (๑ ม.ค. ๕๙) ทั้งนี้ กำหนดบทเฉพาะกาลให้ใช้ในการเลื่อนชั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ต.ค. ๕๙) เป็นต้นไป
๓	-ไม่มี-	ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง การกำหนด โควตาและวงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำของ อปท. ฉบับลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๓	-

ที่	หลักเกณฑ์เดิม (ตามประกาศ ก.กลาง เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงิน เลื่อนชั้นเงินเดือนฯ ฉบับวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๓)	หลักเกณฑ์ใหม่	เหตุผลที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/เพิ่มเติม
๔	ข้อ ๑ การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำของ อปท. ให้ถือปฏิบัติ ตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๔ และระเบียบของกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้องกับมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวโดยอนุโลม	ข้อ ๔ ให้ อปท. พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑ เมษายน และครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของฐานอัตราเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ ๑ มีนาคม และวันที่ ๑ กันยายน ตามลำดับ	แก้ไข เนื่องจากพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ระบบแบ่งและไม่มีระดับ (ซี) จึงจำเป็นต้องยกเลิกการคำนวณโควตา วงเงินการเลื่อนชั้น และการแบ่งกลุ่มแบบเดิม ตามนัยมติ ครม. เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ ทั้งนี้ การกำหนดวงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือน และการแบ่งกลุ่มแบบใหม่ ได้นำแนวทางการเลื่อนชั้นเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนที่เห็นชอบตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๙ ก.ย. ๕๒ มาปรับใช้เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทของ อปท. ในปัจจุบัน
๕	-ไม่มี-	ข้อ ๕ ให้ อปท. แบ่งกลุ่มข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และวงเงินการเลื่อนชั้นเงินเดือนตามข้อ ๔ ดังนี้ (๑) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสามัญ แยกออกเป็น ๒ กลุ่ม ได้แก่ (๑.๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทั่วไป และกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ (๑.๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น และกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งบริหารท้องถิ่น (๒) ข้าราชการหรือพนักงานครู แยกออกเป็น ๒ กลุ่ม ได้แก่ (๒.๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งหรือตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ รับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย คศ.๑ คศ.๒ และ คศ.๓ (๒.๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งหรือตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕ โดยให้ อปท. เลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายในวงเงินการเลื่อนชั้นเงินเดือนของแต่ละกลุ่มก่อน ทั้งนี้ หากวงเงินการเลื่อนชั้นเงินเดือนของกลุ่มใดมีเหลือ อาจเกลี่ยวงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือนให้กลุ่มอื่นได้	เพิ่มเติม แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ได้แก่ (๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทั่วไป (ระดับ ๑-๗ เดิม) และกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ (ระดับ ๓-๙ เดิม) (๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น (ระดับ ๖-๙ เดิม) และกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร (ระดับ ๖-๑๐ เดิม) ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับระบบแบ่งและแก้ไขปัญหาระดับ ๙ เดิม (ไม่ถึง ๔ คน) ที่ไม่มีสิทธิได้เลื่อนชั้นเงินเดือน ๒ ชั้น (๒) สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูเป็นไปตามแนวทางเดิม ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.บต. ที่ ๐๘๐๙.๔/ว ๑๒๐ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๘

ที่	หลักเกณฑ์เดิม (ตามประกาศ ก.กลาง เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงิน เลื่อนชั้นเงินเดือนฯ ฉบับวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๓)	หลักเกณฑ์ใหม่	เหตุผลที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/เพิ่มเติม
	-ไม่มี-	สำหรับการคำนวณวงเงินการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครู และลูกจ้างประจำตำแหน่งภารโรง ที่ได้รับเงินเดือนจากเงินอุดหนุนทั่วไป หรือเงิน อุดหนุนทั่วไปตามวัตถุประสงค์ หรือเงินอุดหนุนเฉพาะกิจที่รัฐบาลจัดสรรให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้แยกออกจากวงเงินการเลื่อนชั้นเงินเดือนของ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสามัญ	เพิ่มเติม การคำนวณวงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือนครูและ ภารโรง ได้แบ่งกลุ่มแยกออกจากกลุ่มของ พนักงานส่วนท้องถิ่นสามัญ เพื่อประโยชน์ใน การจัดสรรเงินอุดหนุน (จ.๑๘) และเป็นไป ตามแนวทางจัดกลุ่มเดิม ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๓๔๖ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๖
๖	-ไม่มี-	ข้อ ๖ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึง ขั้นสูงของอันดับ และได้รับค่าตอบแทนพิเศษต้องอยู่ในวงเงินการเลื่อนชั้น เงินเดือนตามข้อ ๕ สำหรับการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้ถือปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและ ลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับ หรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง โดยอนุโลม	เพิ่มเติม เพื่อให้มีความชัดเจนในแนวทางปฏิบัติ
๗	-ไม่มี-	ข้อ ๗ การกำหนดวงเงินการเลื่อนชั้นค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำ ของ อปท. ให้นำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ใช้บังคับกับข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น มาใช้บังคับโดยอนุโลม ยกเว้น ข้อ ๕ วรรคหนึ่ง	เพิ่มเติม เพื่ออนุโลมการคำนวณวงเงินเลื่อนชั้น เงินเดือน และค่าตอบแทนพิเศษของ พนักงานส่วนท้องถิ่นมาบังคับใช้กับลูกจ้าง ประจำของ อปท. ยกเว้น ให้จัดกลุ่ม ลูกจ้างประจำทุกตำแหน่งเพียงกลุ่มเดียว

ที่	หลักเกณฑ์เดิม (ตามประกาศ ก.กลาง เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงิน เลื่อนชั้นเงินเดือนฯ ฉบับวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๓)	หลักเกณฑ์ใหม่	เหตุผลที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/เพิ่มเติม
๘	-ไม่มี-	ข้อ ๘ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการกำหนดวงเงินการเลื่อนชั้นเงินเดือน และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และ ลูกจ้างประจำของ อปท. ที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้นำกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ กฎ และหนังสือสั่งการที่ใช้สำหรับข้าราชการพลเรือน และลูกจ้างของ ส่วนราชการเท่าที่ไม่ขัดแย้งกับประกาศนี้มาบังคับใช้กับข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำของ อปท. โดยอนุโลม	เพิ่มเติม เพื่อนำหลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติการ กำหนดวงเงินการเลื่อนชั้นเงินเดือน และ ค่าตอบแทนพิเศษข้าราชการพลเรือน เท่าที่ ไม่ขัดแย้งกับประกาศนี้มาบังคับใช้กับการ คำนวณวงเงิน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ ของพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำ ของ อปท. โดยอนุโลม
๙	-ไม่มี-	ข้อ ๙ ให้ใช้หลักเกณฑ์การกำหนดวงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และ ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำ ของ อปท. ตามประกาศนี้ ตั้งแต่การเลื่อนชั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) เป็นต้นไป สำหรับการกำหนดวงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำของ อปท. ที่ได้ ดำเนินการอยู่ก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศ หลักเกณฑ์ และวิธีการเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ	แก้ไข กำหนดบทเฉพาะกาลเพื่อใช้สอดคล้องกับ หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน และหลักเกณฑ์การเลื่อนชั้นเงินเดือน ดังนี้ ๑) หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่มีผลใช้บังคับในรอบการประเมินประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ครั้งที่ ๒ (ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ๕๙) เพื่อใช้เลื่อนชั้น เงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ๒) หลักเกณฑ์การเลื่อนชั้นเงินเดือนที่มีผลใช้ บังคับในการเลื่อนชั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

ร่างประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดวงเงินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(ตามมาติ อ.ก.ธ.ด้านการกำหนดมาตรฐานทั่วไป ในการประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๘)

ที่	หลักเกณฑ์เดิม (ตามประกาศ ก.กลาง เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ฉบับวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๓)	หลักเกณฑ์ใหม่	เหตุผลที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/เพิ่มเติม
๑	ประกาศ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำของ อปท. ฉบับลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๓	ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำของ อปท. พ.ศ....”	แก้ไข ตัดคำว่า “โควตา” ออก เนื่องจากกำหนดให้ใช้วงเงินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเพียงอย่างเดียว
๒	ใช้บังคับตั้งแต่การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๓)	ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป	แก้ไข เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับเข้าสู่ระบบแห่ง (๑ ม.ค. ๕๙) ทั้งนี้ กำหนดบทเฉพาะกาลให้ใช้ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย. ๕๙) เป็นต้นไป
๓	-ไม่มี-	ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง การกำหนด โควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างประจำของ อปท. ฉบับลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๓	-
๔	ข้อ ๑ การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำของ อปท. ให้ถือปฏิบัติตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ และระเบียบของกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้องกับมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว โดยอนุโลม	ข้อ ๔ ให้ อปท. พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑ เมษายน และครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของฐานอัตราเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น แต่ละกลุ่ม ณ วันที่ ๑ มีนาคม และวันที่ ๑ กันยายน ตามลำดับ	แก้ไข เนื่องจากพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ระบบแห่ง และไม่มีระดับ (ซี) จึงจำเป็นต้องยกเลิกการคำนวณโควตา วงเงินการเลื่อนขึ้น และการแบ่งกลุ่มแบบเดิม ตามนัยมติ ครม. เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ ทั้งนี้ การกำหนดวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน และการแบ่งกลุ่มแบบใหม่ ได้นำแนวทางการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนที่เห็นชอบตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๙ ก.ย. ๕๒ มาปรับใช้เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทของ อปท. ในปัจจุบัน

ที่	หลักเกณฑ์เดิม (ตามประกาศ ก.กลาง เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงิน เลื่อนชั้นเงินเดือนฯ ฉบับวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๓)	หลักเกณฑ์ใหม่	เหตุผลที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/เพิ่มเติม
๔	-ไม่มี-	<p>ข้อ ๕ ให้ อปท. แบ่งกลุ่มข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และวงเงินการเลื่อน ชั้นเงินเดือนตามข้อ ๔ ดังนี้</p> <p>(๑) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสามัญ แยกออกเป็น ๒ กลุ่ม ได้แก่</p> <p>(๑.๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ</p> <p>(๑.๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และกลุ่มผู้ดำรง ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น</p> <p>(๒) ข้าราชการหรือพนักงานครู แยกออกเป็น ๒ กลุ่ม ได้แก่</p> <p>(๒.๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งหรือตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ รับเงินเดือน ในอันดับครูผู้ช่วย คศ.๑ คศ.๒ และ คศ.๓</p> <p>(๒.๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งหรือตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ รับเงินเดือน ในอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕</p> <p>โดยให้ อปท. เลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายใน วงเงินการเลื่อนชั้นเงินเดือนของแต่ละกลุ่มก่อน ทั้งนี้ หากวงเงินการเลื่อนชั้น เงินเดือนของกลุ่มใดมีเหลือ อาจเกลี่ยวงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือนให้กลุ่มอื่นได้</p>	<p>เพิ่มเติม</p> <p>แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ได้แก่</p> <p>(๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทั่วไป (ระดับ ๑-๗ เดิม) และกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ (ระดับ ๓-๙ เดิม)</p> <p>(๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น (ระดับ ๖-๙ เดิม) และกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่ง บริหาร (ระดับ ๖-๑๐ เดิม)</p> <p>ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับระบบแห่ง และแก้ไขปัญหาระดับ ๙ เดิม (ไม่ถึง ๔ คน) ที่ไม่มีสิทธิได้เลื่อนชั้นเงินเดือน ๒ ชั้น</p> <p>(๒) สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูเป็นไป ตามแนวทางเดิม ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.บต. ที่ ๐๘๐๙.๔/ว ๑๒๐ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๘ และตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ ว ๓๔๖ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๔๖</p>

ที่	หลักเกณฑ์เดิม (ตามประกาศ ก.กลาง เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงิน เลื่อนชั้นเงินเดือนฯ ฉบับวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๓)	หลักเกณฑ์ใหม่	เหตุผลที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/เพิ่มเติม
๖	-ไม่มี-	<p>ข้อ ๖ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับ และได้รับค่าตอบแทนพิเศษต้องอยู่ภายในวงเงินการเลื่อนชั้นเงินเดือนตามข้อ ๕</p> <p>สำหรับการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องโดยอนุโลม</p>	<p>เพิ่มเติม เพื่อให้มีความชัดเจนในแนวทางปฏิบัติ</p>
๗	-ไม่มี-	<p>ข้อ ๗ การกำหนดวงเงินการเลื่อนชั้นค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำของ อปท.ให้นำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ใช้บังคับกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น มาใช้บังคับโดยอนุโลม ยกเว้น ข้อ ๕ วรรคหนึ่ง</p>	<p>เพิ่มเติม เพื่ออนุโลมการคำนวณวงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือน และค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานส่วนท้องถิ่นมาบังคับใช้กับลูกจ้างประจำประจำของ อปท. ยกเว้น ให้จัดกลุ่มลูกจ้างประจำทุกตำแหน่งเพียงกลุ่มเดียว</p>
๘	-ไม่มี-	<p>ข้อ ๘ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการกำหนดวงเงินการเลื่อนชั้นเงินเดือนค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำของ อปท. ที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ให้นำกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ กฎ และหนังสือสั่งการที่ใช้สำหรับข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการครูแล้วแต่กรณี และลูกจ้างของส่วนราชการเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ มาบังคับใช้กับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำของ อปท. โดยอนุโลม</p>	<p>เพิ่มเติม เพื่อนำหลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติการกำหนดวงเงินการเลื่อนชั้นเงินเดือน และค่าตอบแทนพิเศษข้าราชการพลเรือน เท่าที่ไม่ขัดแย้งกับประกาศนี้มาบังคับใช้กับการคำนวณวงเงิน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำของ อปท. โดยอนุโลม</p>

ที่	หลักเกณฑ์เดิม (ตามประกาศ ก.กลาง เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงิน เลื่อนชั้นเงินเดือนฯ ฉบับวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๓)	หลักเกณฑ์ใหม่	เหตุผลที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/เพิ่มเติม
๙	-ไม่มี-	ข้อ ๙ ให้ใช้หลักเกณฑ์การกำหนดวงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และ ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำ ของ อปท. ตามประกาศนี้ ตั้งแต่การเลื่อนชั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๙) เป็นต้นไป	แก้ไข กำหนดบทเฉพาะกาลเพื่อใช้สอดคล้องกับ หลักเกณฑ์การเลื่อนชั้นที่ผลใช้บังคับในการ เลื่อนชั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย. ๒๕๕๙) และเป็นไปตามมติ อ.ก.ถ. ด้านการกำหนด มาตรฐานทั่วไป ในการประชุมครั้งที่ ๑๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๘

