

ระเบียบวาระการประชุม  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔  
วันอังคารที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมศาลาประชาคมจังหวัดอุดรดิตถ์  
ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

โดยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐๕๕ - ๔๐๓ - ๐๐๘ ต่อ ๑๒

สารบัญ

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์  
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔  
ณ ห้องประชุมศาลาประชาคมจังหวัดอุดรดิตถ์ ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

ระเบียบวาระที่	เรื่อง	จำนวน	หน้า
๑	เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ		๑
๒	เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔		๑
๓	เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว		
๔	เรื่องเพื่อทราบ ๔.๑ การให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ ๔.๒ การให้พนักงานเทศบาล เข้ารับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๔.๓ การพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในสังกัดเทศบาลตำบลท่าเสา	๒ ราย ๑ ราย ๒ ราย	๒ ๓ ๕
๕	เรื่องเพื่อพิจารณา ๕.๑ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง การแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจและการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป	๒๑ ราย	๗

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์  
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมศาลาประชาคมจังหวัดอุดรดิตถ์ ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากราชการ

๔.๒ การให้พนักงานเทศบาล เข้ารับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๔.๓ การพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดของคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ในสังกัดเทศบาลตำบลท่าเสา

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

การแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจและการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

#### ๔.๑ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากราชการ

##### ๑. ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุดรธานี ได้รับรายงานจากเทศบาลในสังกัดเทศบาลเมืองอุดรธานี ว่า มีพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากราชการ กรณีการสิ้นสุดสัญญาจ้าง เนื่องจากถึงแก่ความตายและเนื่องจากขาดคุณสมบัติ (อายุครบ ๖๐ ปี) จำนวน ๒ ราย ดังนี้

(๑) นายโชคชัย ศรีสำรวจ พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่เทศกิจ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท รวมเงินทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐ บาท งานรักษาความสงบ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอุดรธานี อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี ถึงแก่ความตายด้วยโรคตับแข็ง เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ เกิดเมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งต้องพ้นจากราชการสิ้นสุดสัญญาจ้างในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ตามข้อ ๕๔ (๓) แห่งประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗

(๒) นายปิ่น เลี่ยมบาง พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่สถานีขนส่ง) อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท งานสถานีขนส่งผู้โดยสาร ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอุดรธานี อายุครบ ๖๐ ปี ในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ เกิดเมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๐๔ ซึ่งต้องพ้นจากราชการสิ้นสุดสัญญาจ้างในวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป เนื่องจากขาดคุณสมบัติการเป็นพนักงานจ้าง และครบกำหนดสัญญาจ้าง ตามข้อ ๕๔ (๑) (๒) แห่งประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗

#### ๒. ข้อกฎหมาย

##### ๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

ข้อ ๗๒ พนักงานจ้างผู้ใดตายในระหว่างรับราชการ ให้จ่ายค่าตอบแทนจนถึงวันที่ถึงแก่ความตาย หรือเพียงวันที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนก่อนวันถึงแก่ความตาย และให้จ่ายเงินช่วยเหลือจำนวนสามเท่าของอัตราค่าตอบแทนปกติทั้งเดือนในเดือนสุดท้ายก่อนวันถึงแก่ความตาย

ข้อ ๗๕ ค่าตอบแทนที่จ่ายตามข้อ ๗๒ ถึงข้อ ๗๔ เป็นทรัพย์สินของผู้ตายในขณะตายและให้จ่ายแก่ผู้มีสิทธิตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยมรดก

๒.๒ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๙๗๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๖ ได้ชักชวนแนวทางปฏิบัติกรณีการตายหรือเกษียณอายุราชการไม่ต้องเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด และไม่ขัดกันกับกฎหมายบำเหน็จบำนาญ โดยเมื่อพนักงานส่วนท้องถิ่นตายหรือเกษียณอายุราชการ ผู้บริหารท้องถิ่นสามารถออกคำสั่งให้พ้นจากราชการได้

#### ๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานีพิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลเมืองอุดรธานี ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุขาดคุณสมบัติทั้งสองราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....

## ๔.๒ การให้พนักงานเทศบาล เข้ารับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

### ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามที่คณะกรรมการการเลือกตั้งได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาล และนายกเทศมนตรี ซึ่งอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการการเลือกตั้งจึงออกประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาล และนายกเทศมนตรี โดยให้จัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรีภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ คณะกรรมการการเลือกตั้งประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งอันเป็นวันที่สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นพ้นจาก ตำแหน่งเพราะเหตุอื่นใดนอกจากครบวาระตามมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จึงมีผลทำให้อำนาจการปฏิบัติหน้าที่ของตำแหน่ง ปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่องการได้มาซึ่งสมาชิก สภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ข้อ ๑๑ ได้กำหนดไว้ในกรณีผู้บริหารท้องถิ่น ครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การ บริหารงานบุคคล เรื่องใด เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตาม วรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน นั้น

๑.๒ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้ เทศบาลตำบลในเมือง เทศบาลตำบลหัวดง เทศบาลตำบลน้ำปาด เทศบาลตำบลผาจุก เทศบาลตำบลป่าเช่า และ เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง ซึ่งได้เสนอขอรับความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาล ซึ่งปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีไปเข้ารับการ สรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่สูงขึ้นเป็นไปตามแนวทางที่ ก.ท. กำหนด ตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ สำหรับ ปลัดเทศบาลใดที่จะเข้ารับการคัดเลือก / สอบคัดเลือก แต่ยังมีได้รายงานขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ให้ ทำหนังสือรายงานขอรับความเห็นชอบมายัง ก.ท.จ. ภายในวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔ (ภายใน ๓๐ วันนับจากวันปิด รับสมัคร) โดยถือว่า ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ให้ความเห็นชอบในหลักการนี้แล้ว

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ เทศบาลตำบลจirim รายงานว่า นายกรพนม อิศระทะ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับกลาง) มีความประสงค์จะเข้ารับการสมัครเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เป็นตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) จึงเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณาอนุญาต ให้พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

### ๓. ข้อกฎหมาย

#### ๓.๑ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา ๒๙ ให้นายกเทศมนตรี ประธานสภาเทศบาล รองประธานสภาเทศบาลและสมาชิก สภาเทศบาล ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น เป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๕๗ และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๕๗ ยังคงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่า คณะกรรมการการเลือกตั้งจะประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งนายกเทศมนตรี หรือสมาชิกสภาเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยให้พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่คณะกรรมการการเลือกตั้งประกาศให้มีการเลือกตั้ง หรือจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่ง ด้วยเหตุอื่นตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติและคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการการเลือกตั้งประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีหรือสมาชิกสภา เทศบาลของเทศบาลใด เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับเทศบาลนั้นเป็นอันยกเลิก

มาตรา ๔๘ ปัญจทศ วรคสองกำหนดไว้ว่า ในระหว่างที่ไม่มีนายกเทศมนตรี ให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติ หน้าที่ของนายกเทศมนตรีเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราวจนกว่านายกเทศมนตรีซึ่งได้รับเลือกตั้งขึ้นใหม่ จะเข้ารับหน้าที่

### ๓.๒ ประกาศ ก.ท. เรื่อง รับสมัครสายงานบริหารท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๒

(๒.๒.๔) ในวันสมัครผู้สมัครจะต้องได้รับอนุญาตจากนายกเทศมนตรีให้สมัครสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (กรณีไม่มีนายกเทศมนตรี ให้ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเป็นผู้อนุญาตในหนังสือให้เข้ารับการสมัคร โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน หรือ หากในวันสมัครยังไม่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ให้ขอความเห็นชอบภายใน ๓๐ วัน นับจากวันปิดรับสมัคร) โดยหนังสืออนุญาตปรากฏรายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๓

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒ /ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกเทศบาล แจ้งว่า คณะกรรมการการเลือกตั้งมีประกาศคณะกรรมการการเลือกตั้ง เรื่อง กำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรี ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ กำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรี โดยให้จัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรีภายในหกสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการการเลือกตั้งประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งเป็นผลให้นายกเทศมนตรีและสมาชิกสภาเทศบาลพ้นจากตำแหน่ง

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลในระหว่างที่ไม่มีนายกเทศมนตรีและปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกเทศมนตรี ตามมาตรา ๔๘ ปัญจทศ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ดังนี้

(๑) กรณีเป็นลักษณะงานประจำทั่วไปหรือการดำเนินการที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดให้ต้องดำเนินการ ให้ปลัดเทศบาลพิจารณาดำเนินการได้ เช่น การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และเมื่อดำเนินการแล้วให้สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ กรณีที่นายกเทศมนตรีหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีได้มีการดำเนินการไว้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้สามารถดำเนินการต่อไปได้

(๒) กรณีงานใดที่ต้องเป็นนโยบายของผู้บริหาร หากไม่ดำเนินการก็ไม่เกิดผลกระทบหรือเกิดผลเสีย แก่ผู้ใด และเทศบาลไม่เสียประโยชน์ ให้ชะลอการดำเนินการไว้ก่อนจนกว่าจะมีผู้มาทำหน้าที่นายกเทศมนตรี เช่น การย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาล การปรับปรุงตำแหน่ง การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลหรือขอปรับระดับตำแหน่งบริหารที่มีอยู่เดิมให้มีระดับที่สูงขึ้น ยกเว้นที่ต้องดำเนินการตามข้อ ๑

อนึ่ง กรณีการเลื่อนระดับของพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ที่ไม่มีการปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการได้ แต่จะได้รับการแต่งตั้งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน รวมถึงการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างที่กำหนดให้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วย

#### ๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลจirim ได้เสนอขอรับความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาล ซึ่งปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีไปเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่สูงขึ้น ภายในวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔ ซึ่ง ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้เห็นชอบในหลักการไว้แล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณารับทราบ โดยเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลตำบลจirim เข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่สูงขึ้นตามที่เสนอขอ

มติที่ประชุม

.....  
 .....

### ๔.๓ การพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดของคณะกรรมการ ป.ป.ช.

#### ในสังกัดเทศบาลตำบลท่าเสา

##### ๑. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลท่าเสา รายงานว่าได้รับแจ้งจากสำนักงาน ป.ป.ช. ว่าให้พิจารณาโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้รับเรื่องกล่าวหาว่าที่ร้อยโทธรรมรัตน์ สวนสุข ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ กับพวกว่าดำเนินการสอบราคาจ้างเหมาจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินของเทศบาลตำบลท่าเสา ปีงบประมาณ ๒๕๕๑ โดยมุ่งหมายมิให้มีการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม เพื่อเอื้ออำนวยแก่ผู้เสนอราคารายใดรายหนึ่งให้เป็นผู้มีสิทธิทำสัญญากับเทศบาลตำบลท่าเสา และคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้พิจารณารายงานการไต่สวนเบื้องต้นแล้วมีมติในเรื่องดังกล่าวแล้ว มีมติว่าการกระทำของนางหัสณีย์ อิศระบุตร ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๒ และนางฐิติรัตน์ ดีประเสริฐ ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๓ มีมูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ทางราชการอย่างร้ายแรง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๔๔ ข้อ ๓ วรรคสองและข้อ ๖ วรรคสอง ส่วนว่าที่ร้อยโทธรรมรัตน์ สวนสุข ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑ จากการไต่สวนเบื้องต้น ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานที่จะฟังได้ว่าได้กระทำความผิดตามที่กล่าวหา ข้อกล่าวหาไม่มีมูล ให้ข้อกล่าวหาตกไป จึงส่งเรื่องมาเพื่อโปรดพิจารณาโทษทางวินัยกับนางหัสณีย์ อิศระบุตร ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๒ และนางฐิติรัตน์ ดีประเสริฐ ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๓ ตามฐานความผิดดังกล่าว ตามมาตรา ๙๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งเทศบาลตำบลท่าเสา ได้พิจารณารายงานและสำนวนการไต่สวนข้อเท็จจริงของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ตามกรณีดังกล่าว ซึ่งมีมติวินิจฉัยว่าการกระทำของนางหัสณีย์ อิศระบุตร ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๒ และนางฐิติรัตน์ ดีประเสริฐ ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๓ มีมูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๖ แล้วเห็นว่า นางหัสณีย์ อิศระบุตร ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๒ และนางฐิติรัตน์ ดีประเสริฐ ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๓ กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๔๔ ข้อ ๓ วรรคสอง และข้อ ๖ วรรคสอง นายกเทศมนตรีตำบลท่าเสา พิจารณาลงโทษให้ออกจากราชการ และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕๕ จึงขอรายงานการพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติดังกล่าว เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณาต่อไป

##### ๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๘ พนักงานเทศบาลต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

ข้อ ๙ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

ข้อ ๑๐ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยมิให้เสียหายแก่ราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๖ พนักงานเทศบาลต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ ๒๕ พนักงานเทศบาลผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติในหมวด ๒ ผู้นั้นเป็นผู้กระทำความผิดวินัย จักต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษตามหมวด ๘

โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

(๑) ภาคทัณฑ์ (๒) ตัดเงินเดือน (๓) ลดขั้นเงินเดือน (๔) ปลดออก (๕) ไล่ออก

#### หมวด ๘ การลงโทษทางวินัย

**ข้อ ๘๔** พนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกเทศมนตรีสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนตามควรแก่กรณี ให้เหมาะสมกับความผิด ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่สำหรับการลงโทษภาคทัณฑ์ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อย หรือมีเหตุอันควรลดหย่อนซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษตัดเงินเดือน

กรณีการกระทำในเรื่องเดียวกัน แต่เป็นความผิดวินัยหลายฐานความผิด ให้สั่งลงโทษในสถานโทษที่หนักที่สุดเพียงสถานเดียวแห่งการกระทำนั้น

วรรคสี่ นายกเทศมนตรีมีอำนาจลงโทษตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตามวรรคหนึ่งได้ ดังนี้

(๑) ตัดเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕% และเป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน

(๒) ลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น

**ข้อ ๘๕** ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ วรรคหก หรือนายกเทศมนตรีแล้วแต่กรณี เห็นว่าพนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้นายกเทศมนตรีเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการซึ่งผู้นั้นสังกัดอยู่พิจารณาให้ความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออกจากราชการ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติเป็นประการใด ให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

**ข้อ ๘๗** เมื่อนายกเทศมนตรีได้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานเทศบาล โดยสั่งลงโทษ หรืองดโทษตามข้อ ๘๔ หรือสั่งยุติเรื่องแก่พนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ให้รายงานไปยังคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อ ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ วรรคสาม ให้ความเห็นเสนอ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องพิจารณา มีมติให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับรายงานการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยจากนายกเทศมนตรี

ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นซึ่งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ไม่อาจพิจารณา มีมติให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้ขยายระยะเวลาได้ไม่เกินสองครั้ง ๆ ละไม่เกินสามสิบวัน แต่ต้องบันทึกเหตุอันจำเป็นในรายงานการประชุมด้วย

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจมีมติในคราวเดียวให้เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยไปให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาให้ความเห็นเสนอก่อนการพิจารณาและมีมติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก็ได้

๒.๒ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยที่ได้รับรายงานจากเทศบาลให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ พิจารณาให้ความเห็น ก่อนการพิจารณาและมีมติของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

#### ๓. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๘๕ และ ข้อ ๘๗ วรรคสาม ประกอบมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ซึ่งมีมติเห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยที่ได้รับรายงานจากเทศบาลให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ พิจารณาให้ความเห็น ก่อนการพิจารณาและมีมติของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ จึงส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็น แล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์พิจารณาต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....



## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

### ๕.๑ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

#### การแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจและการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป

##### ๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ จำนวน ๒๑ ราย ประกอบด้วย

- |  |              |
|--|--------------|
| (๑) การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง | จำนวน ๖ ราย  |
| (๒) การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป         | จำนวน ๑๓ ราย |
| (๓) การแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ      | จำนวน ๒ ราย  |

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

##### ๒. ข้อกฎหมาย

#### ๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปีสำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนด เวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ที่ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้เทศบาลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๓๕ พนักงานจ้างผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔ ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อให้ความเห็นชอบในการเลิกจ้าง และให้ถือว่าสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ผู้นั้น สิ้นสุดลง โดยให้เทศบาลแจ้งให้พนักงานจ้างผู้นั้นทราบ ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ทราบมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการประเมินงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอ นายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกเทศมนตรีเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณามีมติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติประการใดให้นายกเทศมนตรีปฏิบัติตามมติ

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

#### ๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

##### ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

**การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสัปดาห์**  
 ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสัปดาห์และนายกเทศมนตรี  
 เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสัปดาห์ โดยไม่ได้รับอนุญาต  
 เป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสัปดาห์นับแต่  
 วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก  
 ไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสัปดาห์นับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้ง เหตุผลให้ผู้  
 ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้าง  
 การถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

**ข้อ ๒๕** เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็น  
 หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสัปดาห์ หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้  
 นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้  
 ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการ  
 พนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็น  
 ลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้นายกเทศมนตรี มีคำสั่ง  
 ยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้  
 การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมนตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔  
 วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้ โดยทำหนังสือ ตามแบบ  
 ลก.๒ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสัปดาห์ เมื่อนายกเทศมนตรี  
 ได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อน  
 วันขอลาออกน้อยกว่าสามสัปดาห์ ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออก  
 ทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอ  
 ลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสัปดาห์นับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑)  
 หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสามให้การลาออก  
 นั้นมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่ง  
 ทหารการเมือง ตำแหน่งผู้พิพากษาหรือตุลาการ ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการใดที่กฎหมายกำหนดว่าต้อง  
 ไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือ  
 ผู้บริหารท้องถิ่น ให้ยื่นต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดขออนุญาตสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือ  
 พนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี หากประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อเข้ารับการบรรจุหรือแต่งตั้งเป็น  
 ข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่  
 ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

**ข้อ ๒๖** เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็น  
 หลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสัปดาห์หรือไม่  
 พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือ  
 ขอลาออก

ข้อ ๒๗ ในกรณีผู้ขอลาออกได้ออกจากราชการไปตามข้อ ๒๕ วรรคสี่ ให้นายกเทศมนตรีมีหนังสือแจ้งวันออกจากราชการให้ผู้ขอลาออกทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการและแจ้งให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

ข้อ ๒๘ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามข้อ ๒๕ วรรคห้า และวรรคหก ให้นายกเทศมนตรีเสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อ ๒๙ ผู้ขอลาออกอาจยื่นหนังสือขอถอนหรือระงับการลาออกต่อนายกเทศมนตรีได้ โดยต้องยื่นก่อนวันที่การขอลาออกมีผล

๒.๓ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)

ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๔ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจ้างพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑. การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กแล้วแต่กรณี สามารถจ้างได้ ๒ ลักษณะ ได้แก่

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สำหรับผู้มีคุณวุฒิที่กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และหรือครูผู้ดูแลเด็กแล้วแต่กรณี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

(๒) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กสำหรับผู้มีทักษะที่กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

**๒.๖ ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน / ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง และคุณสมบัติของพนักงานจ้างในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ และการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ จึงขอซักซ้อมแนวทางกำหนตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน / ศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

**พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน**

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู

**พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก**

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๓) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

(๔) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

(๕) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)

**๒.๘ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓)**

**ข้อ ๔๔** กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาล ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เทศบาลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากเทศบาลไม่มีแผนงาน หรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติงาน หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความ เห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการ ต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องแสดงผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดย จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

**๓. ข้อพิจารณา**

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้เสนอขอ ความเห็นชอบในการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป พนักงานจ้างตามภารกิจ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่กำหนด แต่สำหรับการให้พนักงานจ้าง พ้นจาก ตำแหน่งและแต่งตั้งพนักงานจ้าง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบให้ ทต.จี่วังม ทต.น้ำริด ทต.หาดกรวด ทต.บ้านแก่ง และ ทต.ร่วมจิต

ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๖ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

๒. ให้ความเห็นชอบให้ ทต.ท่าเสา และ ทต.จี่วังม ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป

จำนวน ๑๓ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

๓. ให้ความเห็นชอบให้ ทต.บ้านเกาะ และ ทต.ท่าเสา ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ

จำนวน ๒ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

มติที่ประชุม

.....  
.....

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการแต่งตั้ง จาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔

(จำนวน ๒ ราย)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑	นายสมบัติ ศรีสุข อายุ ๔๓ ปี	ข้าราชการ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านเกาะ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	มัธยมศึกษาตอนต้น และมีหนังสือรับรอง ผ่านการปฏิบัติงาน ๗ ปี (เป็นพนักงานขับรถ)	ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ (๑ พ.ค..๖๔-๓๐ก.ย.๖๗)	๙,๔๐๐	- เป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ลำดับที่ ๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านเกาะ ตามประกาศฯ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๙๑ - ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี
๒	นายพลากร จันทร์มี (อายุ ๕๑ ปี)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย (ผู้มีคุณวุฒิ)	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฝ่ายปกครอง เทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) สาขาวิชาช่างเชื่อมและ โลหะแผ่น	ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ (๑ ก.พ.๖๔-๓๐ก.ย.๖๖)	๙,๔๐๐	- เป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ลำดับที่ ๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเสา ตามประกาศฯ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๙๔ - ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี



บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔

(ต่อ)

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	พ้น จากตำแหน่ง	รับราชการ เมื่อ	อัตราค่าตอบแทน บาท	การดำเนินการ/เหตุผล
๓	ทต.ร่วมจิต (๑ ราย)	นายณัฐวุฒิ สิวเจริญ	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไปปฏิบัติหน้าที่ธุรการ) กองการศึกษา เทศบาลตำบลร่วมจิต อำเภอทาบลา จังหวัดอุดรดิตถ์	๑ เมษายน ๒๕๖๔	๒ กันยายน ๒๕๖๒	๙,๐๐๐	- พนักงานจ้างได้ยื่นหนังสือขอลาออก เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นการยื่นขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน ก่อนวันขอลาออก นายกเทศมนตรีตำบลร่วมจิต พิจารณาอนุญาตให้ลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน โดยให้มีผล ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ตามที่เสนอขอ - เพื่อประกอบอาชีพส่วนตัว
๔	ทต.บ้านแก่ง (๑ ราย)	นายสุรชาติ อยู่หนู	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ด้านดับเพลิง) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านแก่ง อำเภอตรอน จังหวัดอุดรดิตถ์	๑ เมษายน ๒๕๖๔	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙	๙,๐๐๐	- พนักงานจ้างได้ยื่นหนังสือขอลาออก เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นการยื่นขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน ก่อนวันขอลาออก นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแก่ง พิจารณาอนุญาตให้ลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน โดยให้มีผล ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ตามที่เสนอขอ - เพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔

(จำนวน ๑๓ ราย)

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	อัตราค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑	ทต.ท่าเสา	(๑) นายธนกร พานิชชอบ (อายุ ๒๓ ปี)	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป )	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั้งนี้ไม่เกิน ก.ท.จ.อ.ต.มีมติ (ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี)	๙,๐๐๐	- เป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ลำดับที่ ๑ ตามประกาศฯ ทต.ท่าเสา ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๙๔ - ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
	จำนวน ๑๒ ราย		งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ ฝ่ายการโยธา กองช่าง เทศบาลตำบลท่าเสา				
		(๒) นายปิติ กลิ่นเกสร (อายุ ๔๕ ปี)	อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป )	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั้งนี้ไม่เกิน ก.ท.จ.อ.ต.มีมติ (ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี)		- เป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ลำดับที่ ๑ ตามประกาศฯ ทต.ท่าเสา ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๙๔ - ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
			อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์				
		(๓) นายวิริศ นวลจอน (อายุ ๒๓ ปี)	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป )	ปวส. อุตสาหกรรม สาขาช่างก่อสร้าง	ทั้งนี้ไม่เกิน ก.ท.จ.อ.ต.มีมติ ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี)		- เป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ลำดับที่ ๒ ตามประกาศฯ ทต.ท่าเสา ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๙๔ - ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
			เทศบาลตำบลท่าเสา				
			อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์				
		(๔) นายธง ทองแก้ว (อายุ ๕๖ ปี)	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป )	ประถมศึกษาปีที่ ๔	ทั้งนี้ไม่เกิน ก.ท.จ.อ.ต.มีมติ ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี)		- เป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ลำดับที่ ๓ ตามประกาศฯ ทต.ท่าเสา ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๙๔ - ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
			งานสาธารณูปโภค ฝ่ายการโยธา กองช่าง เทศบาลตำบลท่าเสา				
			อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์				



บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	อัตราค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
(ต่อ)		(๕) นายกิน แสนคำ (อายุ ๕๖ ปี)	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป ) งานส่งเสริมสุขภาพ	ประถมศึกษาปีที่ ๔	ทั้งนี้ไม่เกิน ก.ท.จ.อต.มีมติ (ระยะเวลาการจ้าง	๙,๐๐๐	- เป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ลำดับที่ ๑ ตามประกาศฯ ทต.ท่าเสา ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๙๔ - ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
		(๖) นายมารุพงษ์ บัวตุม (อายุ ๒๘ ปี)	ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุดรดิตต์ จังหวัดอุดรดิตต์	ปวช. สาขา พณิชยการ	ทั้งนี้ไม่เกิน ก.ท.จ.อต.มีมติ (ระยะเวลาการจ้าง		- เป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ลำดับที่ ๑ ตามประกาศฯ ทต.ท่าเสา ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๙๔ - ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
		(๗) นายนันทพงษ์ ปิลลิ (อายุ ๓๙ ปี)	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป ) งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุดรดิตต์ จังหวัดอุดรดิตต์	ประถมศึกษา ประถมศึกษา	ทั้งนี้ไม่เกิน ก.ท.จ.อต.มีมติ ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี)		- เป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ลำดับที่ ๑ ตามประกาศฯ ทต.ท่าเสา ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๙๔ - ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
		(๘) นายพงศกร ทาจุมพ (อายุ ๓๓ ปี)	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป ) งานป้องกันยาเสพติด ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุดรดิตต์ จังหวัดอุดรดิตต์	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั้งนี้ไม่เกิน ก.ท.จ.อต.มีมติ ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี)		- เป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ลำดับที่ ๑ ตามประกาศฯ ทต.ท่าเสา ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๙๔ - ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	อัตราค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
(ต่อ)		(๙) นางสาวอวิศวิศา พรมงาม (อายุ ๒๖ ปี)	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป) งานป้องกันยาเสพติด	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการจัดการธุรกิจบริการ	ทั้งนี้ไม่เกิน ก.ท.จ.อ.ต.มีมติ (ระยะเวลาการจ้าง	๙,๐๐๐	- เป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ลำดับที่ ๒ ตามประกาศฯ ทต.ท่าเสา ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๙๔ - ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
		(๑๐) นายมานะ เหมนคร์ (อายุ ๕๑ ปี)	ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุดรดิตต์ จังหวัดอุดรดิตต์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั้งนี้ไม่เกิน ก.ท.จ.อ.ต.มีมติ (ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี)		- เป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ลำดับที่ ๑ ตามประกาศฯ ทต.ท่าเสา ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๙๔ - ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
		(๑๑) นายสอน เรือนจันทร์ (อายุ ๕๖ ปี)	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานประจำรถขยะ) งานรักษาความสะอาด ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุดรดิตต์ จังหวัดอุดรดิตต์	ประถมศึกษาปีที่ ๔	ทั้งนี้ไม่เกิน ก.ท.จ.อ.ต.มีมติ ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี)		- เป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ลำดับที่ ๑ ตามประกาศฯ ทต.ท่าเสา ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๙๔ - ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
		(๑๒) นายอุดมศักดิ์ พรหมแป้น (อายุ ๒๖ ปี)	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานประจำรถขยะ) งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุดรดิตต์ จังหวัดอุดรดิตต์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม)	ทั้งนี้ไม่เกิน ก.ท.จ.อ.ต.มีมติ ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี)		- เป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ลำดับที่ ๑ ตามประกาศฯ ทต.ท่าเสา ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๙๔ - ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

