

ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๒๐๓๓

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์

อ้างถึง มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ ได้มีมติมอบหมายให้เลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เป็นผู้ลงนามในหนังสือแจ้งมติการประชุม นั้น

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ได้พิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่เว็บไซต์ http://WWW.uttaraditlocal.go.th หัวข้อ “หนังสือราชการ”

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ)
ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์
เลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
โทร. ๐ ๕๕๔๐ ๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

“ร่วมเฉลิมฉลอง ๑๑๑ ปี จังหวัดอุตรดิตถ์”

สรุปการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙

วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓
ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

.....

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
โทร.๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

สารบัญ

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

วาระ	เรื่อง	จำนวน	หน้าที่
๑	**เรื่องที่ประธานจะแจ้งที่ประชุมทราบ**		๑
๒	**เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙**		๑
๓	**เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว** - ไม่มี		๑
๔	**เรื่องเพื่อทราบ**		
	๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔ อัตรา	๒
	๔.๒ เรื่อง การรายงานพนักงานเทศบาลพ้นจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการ	๑ ราย	๕
	๔.๓ เรื่อง รายงานพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง	๑ ราย	๗
	๔.๔ เรื่อง แนวทางการรายงานตัว การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๘ และแนวทางการปฏิบัติการขอใช้บัญชีผ่านระบบบริการข้อมูลการสอบแข่งขันท้องถิ่น (LCR)	๑ เรื่อง	๙
	๔.๕ เรื่อง รายงานการพ้นการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๒ ราย	๒๖
๕	**เรื่องเพื่อพิจารณา**		
	๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอน-รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราการตามกฎหมายอื่น	๗ ราย	๒๙
	๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบพนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ	๑ ราย	๓๕
	๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง	๒ ราย	๓๘
	๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป	๓ ราย	๔๒
	๕.๕ เรื่อง การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	๒ ราย	๔๘
	๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล	๒ ราย	๕๔
	๕.๗ เรื่อง การขอรับความเห็นชอบให้นายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลในระบบ DPA (Digital Performance Appraisal)	๑ ราย	๖๑
	๕.๘ เรื่อง การขอรับความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลผู้ที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อขอมีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ จากคณะกรรมการประเมินผลงาน ในระบบ DPA (กรณียื่นในระบบ DPA โดยส่งผ่านข้อมูลเข้าสู่ระบบ D-LEP)	๓ ราย	๖๕
	๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๒) ของเทศบาล	๓ แห่ง	๗๐
	๕.๑๐ เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	๒๕ ราย	๗๗
	๕.๑๑ เรื่อง การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้	๑๓ ราย	๘๗
๖	**เรื่อง อื่นๆ (ไม่มี)**		

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙
วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

.....

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์มาครบองค์ประชุมแล้ว นายภูริวัจน์ โชตินพรัตน์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นประธานการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เนื่องจากเทศบาลในเขตจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้เสนอเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดการประชุมเพื่อให้ความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคลดังกล่าว

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙ ตามความเห็นของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เสร็จเรียบร้อยแล้ว มีทั้งหมด จำนวน ๙๘ หน้า โดยสรุปรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ
๒. เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙
๓. เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว จำนวน - เรื่อง
๔. เรื่องเพื่อทราบ จำนวน ๘ เรื่อง
๕. เรื่องเพื่อพิจารณา จำนวน ๑๐ เรื่อง
๖. เรื่องอื่น - ไม่มี

ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมดังกล่าวให้คณะกรรมการฯ พร้อมกับหนังสือเชิญประชุมแล้ว จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมดังกล่าว ทั้งนี้ หากพบข้อบกพร่องต้องแก้ไขภายหลังขอให้แจ้งฝ่ายเลขานุการเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป รายละเอียดปรากฏตาม QR Code ท้ายระเบียบวาระ

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อโปรดรับรองรายงานการประชุมฯ

มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

/ระเบียบวาระที่ ๔...

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ต้นเรื่อง

ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับแจ้งจากเทศบาลในพื้นที่ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง มาเพื่อเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ รับทราบ ตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขฯ ที่กำหนด **รวมทั้งสิ้น ๔ อัตรา** ดังนี้

๔.๑.๑. บัญชีรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาเอง **จำนวน ๔ อัตรา** รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย

ข้อกฎหมาย

๑. คำสั่ง คสช.ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้ความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล

๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๖๖

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอนการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใด วิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรา กำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

/(๒) กรณี ก.ท.

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เหลืออยู่ ก.ท. อาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ กท. กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว เทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนดแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด ให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท." พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรี และเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

(๓) กรณี ก.ท. มีมติให้โอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปดำรงตำแหน่งที่ว่างตาม (๑) หรือ (๒) ให้ถือว่าตำแหน่งเดิมของผู้โอนเป็นตำแหน่งว่างที่ ก.ท.จ. รายงาน ก.ท. หรือ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณีในการนี้เทศบาลและ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า"อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรี และเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างดังกล่าว เป็นไปตาม ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๖๖ ข้อ ๑๓๙ เห็นควรแจ้งให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อรับทราบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

/บัญชี...

บัญชีการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหา
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

ตารางประกอบวาระที่ ๔.๑.๑

ลำดับ	อำเภอ/อปท.	ชื่อตำแหน่ง/ ชื่อสายงาน/ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วิธีการ สรรหา	วัน เดือน ปี ที่ตำแหน่งว่าง	มติ ก.ท.จ.
๑	ทม.อุตรดิตถ์ อ.เมืองอุตรดิตถ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (บริหารสถานศึกษา) โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา	๗๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๒๘๕	รับโอน	๒๑ กันยายน ๒๕๖๙	**รับทราบ**
๒	ทม.อุตรดิตถ์ อ.เมืองอุตรดิตถ์	รองปลัดเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓	รับโอน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	**รับทราบ**
๓	ทม.อุตรดิตถ์ อ.เมืองอุตรดิตถ์	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	รับโอน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	**รับทราบ**
๔	ทม.อุตรดิตถ์ อ.เมืองอุตรดิตถ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	รับโอน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	**รับทราบ**

/๔.๒ เรื่อง การ...

๔.๒ เรื่อง การรายงานพนักงานเทศบาลพ้นจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการ

ต้นเรื่อง

ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในพื้นที่ว่ามีพนักงานเทศบาล ซึ่งมีอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และต้องพ้นจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ **จำนวน ๑ ราย** รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อฯ แนบท้าย

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และ การร้องทุกข์หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. จังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐.... และมาตรา ๑๕... มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๐๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๘

มาตรา ๒๑ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์แล้ว เป็นอันพ้นจากราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่อายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

๓. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๓๘๖ เมื่อเทศบาลได้มีคำสั่ง หรือประกาศเกี่ยวกับพนักงานเทศบาล หรือตามที่กำหนดในประกาศนี้ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล และตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ดังต่อไปนี้

(๖) การประกาศการพ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญพนักงานส่วนท้องถิ่น

๔. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการ เมื่อ

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า การพ้นจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการของพนักงานเทศบาล **จำนวน ๑ ราย** เป็นไป ตามพ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๐๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๘ มาตรา ๒๑ ประกอบกับประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๓๘๖ (๖) และประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕ (๒)

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลพ้นจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการ

ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	เหตุผลที่ ที่ออกจากราชการ	วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ กทจ.อุตรดิตถ์
๑	ทต.ท่าสัก	**พันจ่าเอกบุญเลิศ ระวังภัย** **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ เทศบาลตำบลท่าสัก เริ่มรับราชการ ๒ ธ.ค. ๒๕๔๕ เกิดวันที่ ๑๔ เม.ย. ๒๕๐๙	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุราชการ)	พ้นจากตำแหน่ง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	**รับทราบ**

/๔.๓ เรื่อง...

๔.๓ เรื่อง รายงานพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รายงานว่า มีพนักงานจ้าง พ้นจากตำแหน่ง **จำนวน ๑ ราย** รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

ฯลฯ

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

ฯลฯ

๒. ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และและเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป **พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ – ๔ ให้** ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างดังกล่าว เป็นไปตามข้อ ๔ (๒) และ ข้อ ๕๔ (๒) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ประกอบกับประกอบกับมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอรับความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ข้อ ๑ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	เหตุผลที่ ที่ออกจากราชการ	วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ กทจ. อุตรดิตถ์
๑	**ทม.อุตรดิตถ์**	**นายประเสริฐ ไพรหาง** **พนักงานจ้างทั่วไป** ปฏิบัติหน้าที่คนงาน สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.- บาท เกิดวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๐๙	สิ้นสุดสัญญาจ้าง (กรณีมีอายุครอบ ๖๐ ปีบริบูรณ์)	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๖๙	**รับทราบ**

/๔.๔ เรื่อง...

๔.๔ เรื่อง แนวทางการรายงานตัว การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๘ และแนวทางการปฏิบัติการขอใช้บัญชีผ่านระบบบริการข้อมูลการสอบแข่งขันท้องถิ่น (LCR)

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางการดำเนินการภายหลังการจัดเรียงบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่ กรณีคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) โดยความเห็นชอบของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีประกาศยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๘ บางส่วน และขึ้นบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๘ และแจ้งมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ โดยที่ประชุมเห็นชอบแนวทางการโอนและรับโอนผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๑ รอบที่ ๒ และรอบที่ ๓ เพื่อเป็นการเยียวยาและคืนความเป็นธรรมแก่ผู้สอบแข่งขันได้ให้สามารถประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเฉพาะตำแหน่งว่างอันเนื่องมาจากการสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง (ออกจากราชการ) ภายในเขตที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้งและประสงค์จะรับโอน ยื่นคำขอโอนไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะรับโอนดำเนินการเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๙ รายละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปในทางเดียวกันและเป็นไปตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงขอแจ้งแนวทางการเรียกรายงานตัว การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๘ และแนวทางปฏิบัติการขอใช้บัญชีผ่าน **ระบบบริการข้อมูลการสอบแข่งขันท้องถิ่น (LCR)** โดยขอให้ดำเนินการตามกำหนดการเรียกรายงานตัวฯ

ทั้งนี้ จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้แจ้งให้องค์ปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบแล้ว ตามหนังสือจังหวัดอุตรดิตถ์ ด่วนที่สุด ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว๔๑๑๕ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๙

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้ง ก.ท.จ. เพื่อรับทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป จึงเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

/๔.๕ เรื่อง...

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์
เลขที่รับ 4366
วันที่ - 9 ตค. 256๙
เวลา
☐ ยท. ☑ บถ. ☐ สย. ☐ กม. ☐ กง. ☐ อ.



ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๑๘

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๖ ตุลาคม ๒๕๖๙

เรื่อง แนวทางการเรียกรายงานตัว การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ และแนวทางปฏิบัติการขอใช้บัญชีผ่านระบบบริการข้อมูลการสอบแข่งขันท้องถิ่น (LCR)

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๖๘ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๙
๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ลับที่สุด ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๖๙ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๙ ✓
๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๐๙ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางการเรียกรายงานตัว การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด
๒. แนวทางปฏิบัติการขอใช้บัญชีผ่านระบบบริการข้อมูลการสอบแข่งขันท้องถิ่น (LCR) จำนวน ๑ ชุด
๓. กำหนดการเรียกรายงานตัวรอบที่ ๔ ,๕ และ ๖ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางการดำเนินการภายหลังการจัดเรียงบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่ กรณีคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) โดยความเห็นชอบของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีประกาศยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ บางส่วน และขึ้นบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ และแจ้งมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ โดยที่ประชุมเห็นชอบแนวทางการโอนและรับโอนผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๑ รอบที่ ๒ และรอบที่ ๓ เพื่อเป็นการเยียวยาและคืนความเป็นธรรมแก่ผู้สอบแข่งขันได้ให้สามารถประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเฉพาะตำแหน่งว่างอันเนื่องมาจากการสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง (ออกจากราชการ) ภายในเขตที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้งและประสงค์จะรับโอน ยื่นคำขอโอนไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะรับโอนดำเนินการเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๙ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปในแนวทางเดียวกันและเป็นไปตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

/จึงขอ...

จึงขอแจ้งแนวทางการเรียกรายงานตัว การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ และแนวทางปฏิบัติการขอใช้บัญชีผ่านระบบบริการข้อมูลการสอบแข่งขันท้องถิ่น (LCR) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒ โดยขอให้ดำเนินการตามกำหนดการเรียกรายงานตัวฯ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญประสงค์ นวลสายย์)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

กองบุคคลท้องถิ่น
กลุ่มงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ปฏิทินการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และการเรียกรายงานงานตัว
จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) พ.ศ. ๒๕๖๘

วัน/เดือน/ปี	การดำเนินการ	หมายเหตุ
๖ - ๙ ตุลาคม ๒๕๖๙	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบันทึกข้อมูลตำแหน่งที่มีความประสงค์ขอใช้บัญชีในระบบ LCR สำหรับการเรียก รายงานตัว รอบที่ ๔	
๙ ตุลาคม ๒๕๖๙	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ตรวจสอบและยืนยันความถูกต้องในระบบ LCR รอบที่ ๔	
๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๙	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับการโอนและรับโอนตามมาตรการเยียวยาสำหรับผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากการเรียกรายงานตัวรอบที่ ๑ - ๓ ที่ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณีมีมติเห็นชอบแล้ว ขอให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดรายงานข้อมูลผ่าน Google form	
๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๙	มีหนังสือเรียกรายงานตัวผู้สอบแข่งขันได้	
๓๐ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	รับรายงานตัวผู้สอบแข่งขันได้ ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต รอบที่ ๔	
๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙	ส่งรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น รอบที่ ๔	ทางอีเมล ผอ.กลุ่มงาน มาตรฐานฯ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด
๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙	บรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นใหม่ รอบที่ ๔	สำหรับภาคใต้เขต ๑,๒ รอบที่ ๓
๙ - ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบันทึกข้อมูลตำแหน่งที่มีความประสงค์ขอใช้บัญชีในระบบ LCR สำหรับการเรียก รายงานตัว รอบที่ ๕	
๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ตรวจสอบและยืนยันความถูกต้องในระบบ LCR รอบที่ ๕	
๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙	รับรายงานตัวผู้สอบแข่งขันได้ รอบที่ ๕	
๔ ธันวาคม ๒๕๖๙	ส่งรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น รอบที่ ๕	
๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๙	บรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นใหม่ รอบที่ ๕	สำหรับภาคใต้เขต ๑,๒ รอบที่ ๔
๔ - ๘ มกราคม ๒๕๗๐	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบันทึกข้อมูลตำแหน่งที่มีความประสงค์ขอใช้บัญชีในระบบ LCR สำหรับการเรียก รายงานตัว รอบที่ ๖	

/วัน/เดือน/ปี ...

วัน/เดือน/ปี	การดำเนินการ	หมายเหตุ
๑๙ มกราคม ๒๕๗๐	รับรายงานตัวผู้สอบแข่งขันได้รอบที่ ๖	
๒๒ มกราคม ๒๕๗๐	ส่งรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น รอบที่ ๖	
๒๙ มกราคม ๒๕๗๐	บรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นใหม่ รอบที่ ๖	สำหรับภาคใต้เขต ๑,๒ รอบที่ ๕

หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

****

แนวทางการเรียกรายงานตัว การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้
ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘
(แนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ลงวันที่ ตุลาคม ๒๕๖๙)

.....

ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) ได้มีประกาศขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ (ยกเว้นกลุ่มภาคใต้ เขต ๑ และเขต ๒) ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ และประกาศขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ เฉพาะศูนย์สอบภาคใต้ เขต ๑ และเขต ๒ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ ต่อมา กสถ. โดยความเห็นชอบของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ ได้มีประกาศยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ (ยกเว้นกลุ่มภาคใต้ เขต ๑ และเขต ๒) บางส่วน และขึ้นบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ (ยกเว้นกลุ่มภาคใต้ เขต ๑ และเขต ๒) ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ และประกาศยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ เฉพาะกลุ่มภาคใต้ เขต ๑ และเขต ๒ บางส่วน และขึ้นบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ เฉพาะกลุ่มภาคใต้ เขต ๑ และเขต ๒ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ โดยมีการจัดเรียงบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่ นั้น

เพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และรวดเร็ว จึงกำหนดแนวทางหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนในการใช้บัญชี การเรียกผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวในรอบต่อไป การเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การบรรจุและแต่งตั้ง การตรวจสอบคุณสมบัติ และการรายงานผล เพื่อให้ถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน ดังนี้

๑. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จะขึ้นบัญชีเป็นกลุ่มภาค/เขต ตามที่ผู้สอบแข่งขันได้ได้ยื่นสมัครสอบไว้ โดยแบ่งเป็นกลุ่มภาค/เขต รวม ๑๐ เขต

ภาค	เขต	จังหวัดที่อยู่ในกลุ่มภาค/เขต	
เหนือ	๑	๑. จังหวัดเชียงราย ๓. จังหวัดน่าน ๕. จังหวัดแพร่ ๗. จังหวัดลำปาง	๒. จังหวัดเชียงใหม่ ๔. จังหวัดพะเยา ๖. จังหวัดแม่ฮ่องสอน ๘. จังหวัดลำพูน
	๒	๑. จังหวัดกำแพงเพชร ๓. จังหวัดนครสวรรค์ ๕. จังหวัดพิษณุโลก ๗. จังหวัดสุโขทัย ๙. จังหวัดอุทัยธานี	๒. จังหวัดตาก ๔. จังหวัดพิจิตร ๖. จังหวัดเพชรบูรณ์ ๘. จังหวัดอุตรดิตถ์
กลาง	๑	๑. จังหวัดชัยนาท ๓. จังหวัดปทุมธานี ๕. จังหวัดลพบุรี ๗. จังหวัดสิงห์บุรี	๒. จังหวัดนนทบุรี ๔. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๖. จังหวัดสระบุรี ๘. จังหวัดอ่างทอง
	๒	๑. จังหวัดจันทบุรี ๓. จังหวัดชลบุรี ๕. จังหวัดนครนายก ๗. จังหวัดระยอง ๙. จังหวัดสระแก้ว	๒. จังหวัดฉะเชิงเทรา ๔. จังหวัดตราด ๖. จังหวัดปราจีนบุรี ๘. จังหวัดสมุทรปราการ
	๓	๑. จังหวัดกาญจนบุรี ๓. จังหวัดเพชรบุรี ๕. จังหวัดราชบุรี	๒. จังหวัดนครปฐม ๔. จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ๖. จังหวัดสมุทรสงคราม

ภาค	เขต	จังหวัดที่อยู่ในกลุ่มภาค/เขต	
ตะวันออกเฉียงเหนือ	๑	๑.จังหวัดกาฬสินธุ์ ๓.จังหวัดชัยภูมิ ๕.จังหวัดบุรีรัมย์	๒.จังหวัดขอนแก่น ๔.จังหวัดนครราชสีมา ๖.จังหวัดมหาสารคาม
	๒	๑.จังหวัดมุกดาหาร ๓.จังหวัดร้อยเอ็ด ๕.จังหวัดสุรินทร์ ๗.จังหวัดอุบลราชธานี	๒.จังหวัดยโสธร ๔.จังหวัดศรีสะเกษ ๖.จังหวัดอำนาจเจริญ
	๓	๑.จังหวัดนครพนม ๓.จังหวัดเลย ๕.จังหวัดหนองคาย ๗.จังหวัดอุดรธานี	๒.จังหวัดบึงกาฬ ๔.จังหวัดสกลนคร ๖.จังหวัดหนองบัวลำภู
ใต้	๑	๑.จังหวัดกระบี่ ๓.จังหวัดนครศรีธรรมราช ๕.จังหวัดภูเก็ต ๗.จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๒.จังหวัดชุมพร ๔.จังหวัดพังงา ๖.จังหวัดระนอง
	๒	๑.จังหวัดตรัง ๓.จังหวัดปัตตานี ๕.จังหวัดยะลา ๗.จังหวัดสตูล	๒.จังหวัดนราธิวาส ๔.จังหวัดพัทลุง ๖.จังหวัดสงขลา

๒. การตรวจสอบและรายงานตำแหน่งว่าง

ให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดตรวจสอบและรวบรวมตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด โดยตรวจสอบประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง กลุ่มภาค/เขต และข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องครบถ้วน แล้วรายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการเรียกผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ดังนี้

(๑) ตำแหน่งว่างที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งให้ตรวจสอบ

ให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดตรวจสอบและยืนยันความถูกต้องของตำแหน่งว่างผ่านระบบ LCR ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๙

สำหรับตำแหน่งว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานภายหลังวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๙ ให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดตรวจสอบและรายงานทางระบบ LCR ภายในวันทำการสุดท้ายของแต่ละเดือน เพื่อสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ใช้เป็นข้อมูลประกอบการเรียกผู้สอบแข่งขันได้ในรอบต่อไป

(๒) ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับการโอนและรับโอนตามมาตรการเยียวยา

เมื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี มีมติเห็นชอบการโอนและรับโอนผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากการเรียกรายงานตัวรอบที่ ๑–๓ ตามมาตรการเยียวยา ให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดรายงานข้อมูลผ่าน Google form ภายในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๙ โดยระบุ

จะออกคำสั่งให้โอนและรับโอนในวันใด ทั้งนี้ ต้องไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นผ่านทดลองการปฏิบัติราชการ ส่วนกรณีผู้สอบแข่งขันได้ที่ไม่ต้องทดลองการปฏิบัติจะมีคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ เมื่อผู้นั้นปฏิบัติงานครบหกเดือน เช่นเดียวกับกรณีครูผู้ช่วย การโอนตามมาตรการนี้ไม่สามารถโอนและย้ายไปตำแหน่งอื่นได้โดยต้องโอนไปตำแหน่งเดียวกันเท่านั้น

ทั้งนี้ ให้สงวนตำแหน่งว่างที่เกิดจากการโอนตามมาตรการเยียวยาตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ ไว้สำหรับการเรียกและบรรจุ และแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมิให้นำตำแหน่งดังกล่าวไปใช้เพื่อการโอน การรับโอน หรือการสรรหาด้วยวิธีอื่น

๓. เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

๓.๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีฯ แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๓.๒ ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใดของบัญชีกลุ่มภาค/เขตใด จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต นั้น ในตำแหน่งที่สอบได้ โดยได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามบัญชีตำแหน่งที่เปิดรับสมัครของกลุ่มภาค/เขตนั้นที่ระบุไว้ในข้อ ๑ ของประกาศ กสถ. เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๓.๓ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยการรับรองบัญชีให้กระทำได้เฉพาะกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งที่ประสงค์ใช้การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นตำแหน่งว่างภายหลังระยะเวลาที่ กสถ. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันแล้ว และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภททั่วไป ในสังกัดเป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งประเภทวิชาการ จึงจะสามารถขอหนังสือรับรองผู้สอบแข่งขันได้ผู้นั้น เพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้โดยมิต้องเรียงลำดับที่ภายหลังจากได้มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครบ ๑ ปี

๓.๔ สำหรับผู้ที่สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ทุกกรณี จะรับโอนเฉพาะอายุราชการ โดยจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ในระดับและเงินเดือนตามคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครเท่านั้น

๓.๕ ผู้สอบแข่งขันได้ เมื่อได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้เว้นแต่กรณีผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากการเรียกรายงานตัวรอบที่ ๑-๓ ซึ่งได้โอนและรับโอนตามมาตรการเยียวยา ตามข้อ ๒ (๒)

๓.๖ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในกลุ่มภาค/เขตใด ให้ใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้งได้เฉพาะกลุ่มภาค/เขตนั้น เว้นแต่ กลุ่มภาค/เขตนั้น ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นมีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ก็อาจใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขตอื่นได้ ตามที่ กสถ. กำหนด ดังนี้

๓.๖.๑ กรณีในกลุ่มภาคเดียวกันมีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของเขตที่อยู่ในกลุ่มภาคเดียวกันก่อน แต่หากในกลุ่มภาคนั้นมี ๓ เขต ให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เรียงตาม ลำดับเขต ดังนี้

(๑) ถ้าเขต ๑ ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นของเขต ๒

(๒) ถ้าเขต ๒ ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นของเขต ๓

(๓) ถ้าเขต ๓ ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นของเขต ๑

(๑) กลุ่มภาคเหนือไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นของกลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ กลุ่มภาคกลาง กลุ่มภาคใต้ ตามลำดับ

(๒) กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นของกลุ่มภาคเหนือ กลุ่มภาคใต้ กลุ่มภาคกลาง ตามลำดับ

(๓) กลุ่มภาคกลางไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นของกลุ่มภาคใต้ กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ กลุ่มภาคเหนือ ตามลำดับ

(๔) กลุ่มภาคใต้ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นของกลุ่มภาคกลาง กลุ่มภาคเหนือ กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตามลำดับ

๔. การเรียกมารายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง

๔.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะสำนักงาน ก.จ, ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการเรียกผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของแต่ละตำแหน่งและกลุ่มภาค/เขต และตามจำนวนตำแหน่งว่างที่กำหนดสำหรับการเรียกในแต่ละรอบ

๔.๒ ผู้สอบแข่งขันได้ที่ได้รับหนังสือเรียกให้มารายงานตัวตามวัน เวลา สถานที่ และวิธีการที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด พร้อมเอกสารและหลักฐานตามที่ระบุไว้ในหนังสือเรียกรายงานตัว

๔.๓ กรณีผู้สอบแข่งขันได้ไม่มารายงานตัว สละสิทธิ หรือมีกรณีอื่นที่มีผลต่อสิทธิในการได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน ประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน มติ กสถ. และมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่เกี่ยวข้อง

๔.๔ ให้ผู้สอบแข่งขันได้ที่มารายงานตัวเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจากตำแหน่งว่างในตำแหน่งและกลุ่มภาค/เขตที่ตนมีสิทธิ โดยดำเนินการตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่มีลำดับที่สูงกว่ามีสิทธิเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจากตำแหน่งว่างที่ยังคงเหลืออยู่ก่อนผู้สอบแข่งขันได้ที่มีลำดับถัดไป และเมื่อเลือกแล้วให้บันทึกผลการเลือกไว้เป็นหลักฐาน

สำหรับผู้สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และประสงค์จะโอนอายุราชการ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ในวันมารายงานตัว จะมอบหนังสือขอโอนอายุราชการ ให้แก่ผู้สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปยื่นที่ต้นสังกัด เพื่อให้ต้นสังกัดพิจารณาให้โอน โดยทำเป็นหนังสือ ให้โอนอายุราชการของผู้นั้น (ในวันเดียวกันกับที่ขอโอน)

(๒) หน่วยงาน/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดของผู้สอบแข่งขันได้ดำเนินการตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือขั้นตอนของหน่วยงาน เพื่อให้หน่วยงาน/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งให้โอนภายในกำหนด สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เสนอเรื่องให้ ก.จังหวัด ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดตั้งอยู่ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้โอนในวันที่กำหนดตามหนังสือขอโอนอายุราชการ

๔.๕ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งผลการรายงานตัวและการเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของผู้สอบแข่งขันได้ให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดที่เกี่ยวข้องทราบทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด หรือไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบที่จังหวัดแจ้งไว้ เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนการบรรจุและแต่งตั้งต่อไป

๔.๖ เมื่อสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดได้รับแจ้งผลการรายงานตัวและการเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามข้อ ๔.๕ แล้ว ให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้เลือก ดำเนินการเสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ต่อ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ การแจ้งและการเสนอขอความเห็นชอบ ให้สามารถดำเนินการทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ได้ด้วย

๔.๗ เลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี เสนอขอความเห็นชอบเพื่อบรรจุและแต่งตั้งต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตามมติ

สำหรับผู้สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ในการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ทุกกรณี ที่ประสงค์จะโอนอายุราชการให้เสนอนับเวลาราชการในขณะที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งและสังกัดเดิมมาเป็นเวลาราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี ด้วย

๔.๘ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ ตามมติจาก ก.จ.จ. , ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา ในกรณีรับโอนอายุราชการผู้ซึ่งสังกัดส่วนราชการ/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคำสั่งรับโอนส่งคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการ ให้ส่วนราชการ/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิม เพื่อส่วนราชการ/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิมจะได้ดำเนินการออกคำสั่งให้โอนตามขั้นตอนระเบียบ กฎหมายหรือประกาศต่อไป

๔.๙ วันเริ่มปฏิบัติงาน (วันบรรจุและแต่งตั้ง) ผู้สอบแข่งขันได้จะนำใบสมัครสอบและเอกสารที่ใช้ในการสมัครสอบทั้งหมด (พร้อมหนังสือให้โอนอายุราชการกรณีผู้ขอโอนอายุราชการ) ไปรายงานตัว ณ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้เลือกสังกัดอยู่ เพื่อจังหวัดจะได้ส่งตัวไปปฏิบัติงาน ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เลือกต่อไป (สำหรับเอกสารทั้งหมดให้เก็บไว้ในแฟ้มประวัติ)

๕. การอนุญาตให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๕.๑ การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ (กรณีมีบัญชี)

หลังจากที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้ร้องขอให้ กสถ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันได้รับการบรรจุแต่งตั้งจนครบจำนวนที่ร้องขอแล้ว **หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ไม่ได้ร้องขอให้ กสถ. ดำเนินการสอบแข่งขัน หรือกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีตำแหน่งว่างภายหลังซึ่งมีพื้นที่อยู่ในกลุ่มภาค/เขตใด และประสงค์จะขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในครั้งนี้ของกลุ่มภาค/เขตนั้น** สามารถขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างได้

๕.๒ การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ (กรณีไม่มีบัญชี)

ในกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขอใช้บัญชีในตำแหน่งที่ไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขตนั้น (หมดบัญชี) จะมีการพิจารณาใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขตอื่น

๕.๓ การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ (กรณีลดระดับ)

ในกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขอใช้บัญชีในตำแหน่งประเภททั่วไป (คุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี) ซึ่งตำแหน่งประเภททั่วไปนั้นไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีแล้ว (หมดบัญชี) และจะต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขตอื่น ในตำแหน่งที่ขอใช้บัญชีนั้น จึงจะมีการพิจารณาให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งประเภทวิชาการ (มีระดับสูงกว่า) มาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งประเภททั่วไป (มีระดับต่ำกว่า) โดยต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่าตำแหน่งประเภทวิชาการนั้นต้องเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันกับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และคุณวุฒิที่ผู้สอบแข่งขันได้นั้นนำมาสมัครสอบต้องเทียบได้ไม่ต่ำกว่าคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งโดยผู้สอบได้นั้นต้องสมัครใจไปดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (มีระดับต่ำกว่า) ด้วย โดยการใช้บัญชีดังกล่าวเป็นไปตามข้อ ๓.๖

๕.๔ การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามข้อ ๕.๑ – ๕.๓ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำหนังสือขอใช้บัญชีส่งถึงจังหวัด (สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด) ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นสังกัดอยู่ (ไม่ต้องระบุชื่อหรือลำดับที่ของผู้สอบแข่งขันได้)

(๒) สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด เมื่อได้รับหนังสือตาม (๑) ต้องตรวจสอบตำแหน่งว่างและอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่ขอใช้บัญชี โดยตรวจสอบจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (มีตำแหน่งว่างหรือไม่) และข้อบัญญัติ/ข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปี (มีอัตราเงินเดือนตั้งไว้หรือไม่) หากไม่มีตำแหน่งว่างหรือไม่มีการตั้งอัตราเงินเดือนไว้ ให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการกำหนดให้ถูกต้อง

(๓) สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด เมื่อดำเนินการตาม (๒) แล้ว หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นมีตำแหน่งว่างและอัตราเงินเดือนถูกต้องแล้ว ให้ส่งหนังสือขอใช้บัญชีให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ภายใน ๕ วันทำการนับแต่ได้รับหนังสือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๔) เมื่อสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับหนังสือจากจังหวัดตาม (๓) แล้ว ให้ดำเนินการที่กำหนดในข้อ ๔.๑ – ๔.๗ ต่อไป

๕.๕ การป้องกันความคลาดเคลื่อนของตำแหน่งว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขอใช้บัญชี

ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ตรวจสอบความถูกต้องของตำแหน่งว่าง โดยนำระบบ LCR และ LHR มาใช้ตามหลักเกณฑ์ตามที่กำหนด

๖. การขอรับรองบัญชี (ภายหลังจากได้มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ๑ ปี)

การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยการรับรองบัญชีให้กระทำได้เฉพาะกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งที่ประสงค์ใช้การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นตำแหน่งว่างภายหลังระยะเวลาที่ กสถ. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันแล้ว และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภททั่วไปในสังกัดเป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งประเภทวิชาการ จึงจะสามารถขอหนังสือรับรองผู้สอบแข่งขันได้ผู้นั้น เพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้โดยมิต้องเรียงลำดับที่ ภายหลังจากได้มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ๑ ปี โดยดำเนินการ ดังนี้

(๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำหนังสือขอรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ส่งถึงจังหวัด (สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด) ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นสังกัดอยู่ (จะดำเนินการได้ภายหลังจากได้มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ๑ ปี)

(๒) สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด เมื่อได้รับหนังสือตาม (๑) ต้องตรวจสอบตำแหน่งว่างและอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งจากการขอรับรองบัญชีโดยตรวจสอบจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (มีตำแหน่งว่างหรือไม่) และข้อบัญญัติ/ข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปี (มีอัตราเงินเดือนตั้งไว้หรือไม่) หากไม่มีตำแหน่งว่างหรือไม่มีการตั้งอัตราเงินเดือนไว้ ให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการกำหนดให้ถูกต้อง

(๓) สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด เมื่อดำเนินการตาม (๒) แล้ว หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น มีตำแหน่งว่างและอัตราเงินเดือนถูกต้องแล้ว ให้ส่งหนังสือขอรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

(๔) เมื่อสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับหนังสือจากจังหวัดตาม (๓) จะดำเนินการตรวจสอบว่าผู้ที่ถูกขอรับรองบัญชี เป็นผู้สอบได้ในตำแหน่งที่จะนำไปแต่งตั้งหรือไม่ และจะส่งหนังสือรับรองบัญชีให้จังหวัดเพื่อแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอรับรองบัญชีดำเนินการเสนอขอความเห็นชอบแต่งตั้งต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา ต่อไป โดยปฏิบัติตามข้อ ๓.๔ - ๓.๗

/๗. การตรวจ...

๗. การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สอบแข่งขันได้

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สอบแข่งขันได้ รวมทั้งตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาให้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และตรวจสอบเอกสารและหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้องให้ครบถ้วนก่อนเสนอขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้ง

๗.๑ การตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษา

(๑) เมื่อผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา ที่บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ต้องตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาที่ผู้สอบแข่งขันได้ใช้ในการสมัครสอบ (ฉบับจริง) ว่าตรงกับที่ใช้ในการยื่นสมัครสอบและตรงตามคุณวุฒิการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและเป็นสาขาวิชาหรือทางตรงตามประกาศรับสมัครสอบของตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้งหรือไม่ กรณี ตำแหน่งใดที่ประกาศรับสมัครสอบกำหนดให้ต้องใช้ใบประกอบวิชาชีพจะต้องมีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพตามที่กฎหมายกำหนดภายในวันบรรจุและแต่งตั้ง

(๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเมื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (มาปฏิบัติงานแล้ว) ต้องตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาของผู้นั้นว่า สำเร็จการศึกษาจริงหรือไม่ โดยดำเนินการตรวจสอบไปยังสถาบันการศึกษาที่ผู้นั้นสำเร็จการศึกษา โดยถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๗ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๐ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๙ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๐ โดยอนุโลม

๗.๒ การตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้าม

เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันแล้วให้ดำเนินการตรวจสอบประวัติ การตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ โดยดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๖ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

๘. การรายงานผลการบรรจุแต่งตั้ง

๘.๑ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้แล้ว ให้รายงานคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้จังหวัดทราบ เพื่อรายงานสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ภายใน ๑๕ วันนับแต่มีคำสั่ง และให้บันทึกเพิ่มเติมหรือแก้ไขข้อมูล (กรณีบรรจุใหม่หรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่น/กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น) ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) แล้วแต่กรณี ภายใน ๕ วันนับแต่มีคำสั่ง

๘.๒ ให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดรวบรวมและรายงานผลการบรรจุและแต่งตั้งต่อสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ตามแบบ วิธีการ และระยะเวลาที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๙. กรณีใดที่แนวทางฉบับนี้มิได้กำหนดไว้เป็นการเฉพาะ ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ มาตรฐานทั่วไป ประกาศ มติ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

.....

๘

ตัวอย่าง คำสั่งบรรจุและแต่งตั้งใหม่

คำสั่ง (องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/ องค์การบริหารส่วนตำบล).....
ที่ ...../.....
เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็น (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/
พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล)
.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา (๒๔ กรณีเทศบาล หรือ ๒๕ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศ (คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล/คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการ (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) จังหวัด..... เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ลงวันที่..... ประกอบกับมติคณะกรรมการ(ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/ พนักงานส่วนตำบล) จังหวัด..... เมื่อวันที่..... จึงให้บรรจุผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็น (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน.....ราย

โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งดังกล่าวมีกำหนด ๖ เดือน และให้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นระยะเวลา ๒ ปี กรณีครูผู้ช่วย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ. .....

(.....)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นายกเทศมนตรี/
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ

- เลขที่ = ใส่เลขที่ตำแหน่งตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่ง อปท. ร้องขอให้ กสถ. สอบ

๙

แบบรายงานการรายงานตัวบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

จังหวัด.....

****

๑. ผู้สอบแข่งขันได้ตามบัญชีรายชื่อทั้งหมด

๑.๑ ประเภททั่วไป จำนวน.....ราย

๑.๒ ประเภทวิชาการ จำนวน.....ราย

๑.๓ ประเภทครูผู้ช่วย จำนวน.....ราย

๒. บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โดยให้มีผลในวันที่.....(ตามที่ สถ. แจ้ง).....ได้ จำนวน.....ราย

๒.๑ ประเภททั่วไป จำนวน.....ราย

๒.๒ ประเภทวิชาการ จำนวน.....ราย

๒.๓ ประเภทครูผู้ช่วย จำนวน.....ราย

*กรณีไม่สามารถบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โดยให้มีผล.....(ตามที่ สถ. กำหนด).....ได้ ให้จัดทำข้อมูล ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง และ อปท. ที่เลือกบรรจุ พร้อมระบุเหตุผล แนบท้ายด้วย

๓. มารายงานตัวในวันที่.....(ตามที่ สถ. กำหนด).....จำนวน.....ราย

๓.๑ ประเภททั่วไป จำนวน.....ราย

๓.๒ ประเภทวิชาการ จำนวน.....ราย

๓.๓ ประเภทครูผู้ช่วย จำนวน.....ราย

*กรณีไม่มารายงานตัว ให้จัดทำข้อมูล ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง และ อปท.ที่เลือกบรรจุ พร้อมระบุเหตุผล แนบท้ายด้วย

*กรณีคุณสมบัติไม่ครบ/ไม่ถูกต้อง ให้จัดทำข้อมูล ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง และ อปท. ที่เลือกบรรจุ พร้อมระบุเหตุผล แนบท้ายด้วย

๔. มารายงานตัวและมีคุณสมบัติถูกต้องครบถ้วน จำนวน.....ราย

๔.๑ ประเภททั่วไป จำนวน.....ราย

๔.๒ ประเภทวิชาการ จำนวน.....ราย

๔.๓ ประเภทครูผู้ช่วย จำนวน.....ราย

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

๑๐

(ตัวอย่างหนังสือตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ)



ที่ ....(ชื่อ อปท.).....

.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรื่อง ขอให้ตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ

เรียน ผู้กำกับการสถานีตำรวจ.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย รูปถ่าย

ด้วย.....(ชื่อผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง)..... อยู่บ้านเลขที่.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ ณ.....(ชื่อ อปท. ที่มีคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง).....อำเภอ.....
จังหวัด.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดสืบสวนความประพฤติของบุคคลผู้นี้ว่ามีความประพฤติเป็นประการใด และพิมพ์ลายมือนิ้วส่งไปตรวจสอบยังกองทะเบียนประวัติอาชญากร สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร แล้วกรุณาแจ้งผลให้.....(ชื่อ อปท. ที่มีคำสั่งบรรจุ).....ทราบด้วย และหากพบประวัติโปรดตรวจสอบผลคดีถึงที่สุดให้ด้วย จักขอบคุณยิ่ง ทั้งนี้ ได้ให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งถือหนังสือมาติดต่อด้วยตนเองแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(.....)

นายก.....

.....

.....

โทร.....

๑๑

(ตัวอย่างหนังสือตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษา)



ที่ ....(ชื่อ อปท.).....

.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรื่อง ขอความร่วมมือในการตรวจสอบคุณวุฒิ

เรียน (หัวหน้าสถานศึกษาที่ผู้ได้รับการบรรจุสำเร็จการศึกษา).....

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหลักฐานการศึกษา จำนวน ๑ ชุด

ด้วย.....(ชื่อ อปท.).....ได้มีคำสั่ง ที่...../.....

ลงวันที่.....บรรจุและแต่งตั้ง.....(ชื่อผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง).....

โดยบุคคลดังกล่าวได้ใช้หลักฐานการศึกษาตามสิ่งที่ส่งมาด้วยในการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดขอได้โปรดตรวจสอบว่า.....(ชื่อผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง).....

เป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้อนุมัติให้จบตามวันที่ระบุในคุณวุฒิการศึกษาดังกล่าวจริงหรือไม่ และขอได้โปรด

แจ้งให้.....(ชื่อ อปท.).....ทราบ พร้อมทั้งส่งสำเนาหลักฐานการศึกษาทั้งหมด

คืนแก่.....(ชื่อ อปท.).....ด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(.....)

นายก.....

.....

.....

โทร.....

แนวทางปฏิบัติการขอใช้บัญชีผ่านระบบบริการข้อมูลการสอบแข่งขันท้องถิ่น (LCR)

(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ..... ลงวันที่ .....)

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้ดำเนินการจัดทำระบบบริการข้อมูลการสอบแข่งขันท้องถิ่น (LCR) เพื่อให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือการขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) ดำเนินการสอบแข่งขันผ่านระบบดังกล่าว โดยใช้กรอบอัตรากำลังจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่บันทึกในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ดังนั้น เพื่อให้การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือการขอให้ กสถ. ดำเนินการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ป้องกันความคลาดเคลื่อนของอัตราว่างที่ใช้ในการรายงานตัวของผู้สอบแข่งขันได้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะเปิดระบบบริการข้อมูลการสอบแข่งขันท้องถิ่น (LCR) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตาม**คู่มือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ฯ ผ่านระบบบริการข้อมูลการสอบแข่งขันท้องถิ่น ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** ตั้งแต่วันที่ ๖ – ๙ ตุลาคม ๒๕๖๙ ให้กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตรวจสอบยืนยันอัตราว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รายงานในระบบดังกล่าวภายในวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ ของรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๙ ตามคู่มือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ฯ ผ่านระบบบริการข้อมูลการสอบแข่งขันท้องถิ่นระดับจังหวัด และยืนยันตำแหน่งว่างจากการโอนตามมาตรการเยียวยาตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๐๙ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๙ ภายในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๙ และให้กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตรวจสอบยืนยันอัตราว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รายงานในระบบดังกล่าวภายในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒ ของรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๙ เพื่อใช้เรียกรายงานตัวในวันที่ ๓๐-๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ และบรรจุแต่งตั้งในวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ต่อไป สำหรับการเรียกรายงานตัวในแต่ละรอบจะใช้การรายงานตำแหน่งว่างที่ได้บันทึกในระบบตั้งแต่วันที่ ๑ ถึงวันสิ้นเดือนของแต่ละเดือน โดยให้จังหวัดตรวจสอบยืนยันอัตราว่างในระบบภายใน ๕ วันทำการของเดือนถัดมา เพื่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นใช้เรียกรายงานตัวในเดือนถัดไป

QR code สำหรับดาวน์โหลดเอกสาร

๑. คู่มือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ฯ ผ่านระบบบริการข้อมูลการสอบแข่งขันท้องถิ่น ระดับจังหวัด

๒. คู่มือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ฯ ผ่านระบบบริการข้อมูลการสอบแข่งขันท้องถิ่น ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (กรณีโหลดเอกสารเทศบัญญัติ/ข้อบัญญัติ (แผนอัตรากำลัง ๓ ปี)* กรณีอัปโหลดไฟล์ให้โหลดเฉพาะหน้าที่ขอใช้บัญชีฯ

๔.๕ เรื่อง รายงานการพ้นการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในเขตจังหวัด ได้รายงานผลการพ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของเป็นพนักงานเทศบาล ได้รับการบรรจุแต่งตั้งโดยความเห็นชอบตาม มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙ ซึ่งได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบระยะเวลา ๖ เดือนแล้ว โดยคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการที่เทศบาลแต่งตั้ง มีมติให้ผ่านการทดลองราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และนายกเทศมนตรีได้ประกาศว่าเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ สมควรที่จะได้รับราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งต่อไป รายละเอียด ดังนี้

ที่	สังกัด	ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง/ระดับ	วันบรรจุแต่งตั้ง/ เริ่มทดลอง ปฏิบัติราชการ	วันพ้นทดลอง ปฏิบัติราชการ	ผลการทดลอง ปฏิบัติราชการ (คะแนน)		มติ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์
					ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑	ทต.น้ำปาด	นางสาวฐานิตา วีระธิ เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๓๔-๒-๐๖-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลน้ำปาด	๑ เม.ย. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๘๐.๖๖	๘๕.๒๙	**รับทราบ**
๒	ทต.น้ำปาด	นายฐปกรณ์ ไหมบัวเขียว นายช่างโยธาปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๓๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลน้ำปาด	๑ เม.ย. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๖๘.๖๗	๘๑.๖๖	**รับทราบ**

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๕ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๒๔ ผู้ใดได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล ให้มีการพ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล โดยให้มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๙ เดือน กรณีผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ผู้นั้นได้รับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่กลางพนักงานเทศบาล กำหนดในการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต้องดำเนินการในรูปคณะกรรมการ กรณีที่ไม่ผ่านการประเมินและไม่สมควรให้รับราชการต่อไป ก็ให้นายกเทศมนตรีสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ผู้ใดถูกสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ถือเสมือนว่า ผู้นั้นไม่เคยเป็นพนักงานเทศบาล แต่ทั้งนี้ไม่กระทบกระเทือนถึงการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับจากราชการในระหว่างที่ผู้นั้นอยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรืออยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

/ข้อ ๑๒๕...

ข้อ ๑๒๕ ให้ผู้ได้รับการบรรจุจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีที่มีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเข้ากับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล และข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติงาน ซึ่งโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตั้ง

ข้อ ๑๒๖ ภายใต้บังคับชัย ๑๓๕ (๒) ให้ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานทศบาล ตามข้อ ๑๒๕ ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตั้งเป็นเวลาหกเดือนนับแต่วันเข้าปฏิบัติราชการเป็นต้นไป

ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการในเรื่องการทดรองปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างจริงจัง มีความเที่ยงธรรมและได้มาตรฐานในอันที่จะให้การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นกระบวนการเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๑๒๗ ให้เทศบาลกำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามความเหมาะสม แต่อย่างน้อยต้องประกอบด้วยความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความอุตสาหะ ความรับผิดชอบ ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง คุณธรรม การปฏิบัติตนตามกรอบของจรรยาบรรณและการรักษา ความประพฤติ การปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบแบบแผนและข้อบังคับของทางราชการ วิธีการประเมินและมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามที่เทศบาลกำหนด แล้วรายงานให้ ก.ท.จ. ทราบ

ข้อ ๑๓๐ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการอีกจำนวนสองคน ซึ่งอย่างน้อยต้องแต่งตั้งจากผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหนึ่งคน พนักงานเทศบาลผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกหนึ่งคน

ข้อ ๑๓๑ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒๗ ทำการประเมินสองครั้ง โดยประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาสามเดือน และประเมินครั้งที่สอง เมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่หน้าที่ราชการครบหกเดือน เว้นแต่คณะกรรมการไม่อาจประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในแต่ละครั้งได้อย่างชัดแจ้ง เนื่องจากผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ลาคลอดบุตร ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพลคณะกรรมการจะประเมินผลรวมเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้วก็ได้

ในกรณีที่มีการขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามข้อ ๑๓๕ (๒) เมื่อครบกำหนดระยะเวลาที่ขยายแล้วให้ประเมินอีกครั้งหนึ่ง

ข้อ ๑๓๓ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการตามข้อ ๑๓๑ แล้ว ให้ประธานกรรมการรายงานผลการประเมินต่อนายกเทศมนตรีตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้

(๑) ในกรณีที่ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒๗ ให้รายงานเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้ว หรือเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาที่ขยายตาม ข้อ ๑๓๕ (๒) แล้ว

(๒) ในกรณีที่ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒๗ ให้รายงานเมื่อเสร็จสิ้นการประเมินแต่ละครั้ง

ข้อ ๑๓๔ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับรายงานตามข้อ ๑๓๓ (๑) แล้ว ให้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมแจ้งให้ผู้นั้นทราบ และรายงานตามแบบายงานท้ายประกาศนี้ ไปยัง ก.ท.จ. ภายในห้าวันทำการนับแต่วันประกาศ

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาจากเอกสารที่เทศบาลรายงานแล้วเห็นว่าเทศบาลได้ดำเนินการถูกต้องและผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ทั้ง ๒ ราย ได้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักเกณฑ์ฯ กำหนดเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๕ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๑๓๔ ควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อรับทราบ

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอน-รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น

ด้วยเทศบาลในพื้นที่รายงานการโอนและรับโอนพนักงานเทศบาลหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่าพนักงานเทศบาลหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น ที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้น มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีความรู้ ความประพฤติดี ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดแต่อย่างใด ซึ่งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ยินยอมให้โอนและรับโอนเรียบร้อยแล้ว **รวมจำนวน ๗ ราย** ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลและที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภทสายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิมการโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๖๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างโดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

/ข้อ ๑๖๘...

ข้อ ๑๖๘ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๓) นายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ (๑) การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๔) กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นผู้นั้นสมัครใจ โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนโดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ (๒) การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๕) นายกเทศมนตรีอาจรับโอนหรือย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

พนักงานเทศบาลผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตามข้อ ๑๕๒ หากประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น นายกเทศมนตรีอาจมีคำสั่งให้โอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยการออกคำสั่งให้โอนต่อเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว

ข้อ ๑๖๙ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลและการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานเทศบาลกับนายกเทศมนตรีหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานเทศบาลระหว่างเทศบาลตามหลักความสมัครใจได้ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์

๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้งการย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

“หมวด ๘

การโอนและรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น

ส่วนที่ ๑

การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น

ข้อ ๑๗๑ การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อเทศบาลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานเทศบาลผู้ใดจากส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนให้เทศบาลและส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีแจ้งส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนเพื่อออกคำสั่งรับโอนและจัดส่งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทราบ

/ส่วนที่ ๒...

ส่วนที่ ๒
การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ข้าราชการการเมือง และข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้เทศบาลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงาน ที่เทศบาลจะได้รับจากความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานเทศบาล ว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดมาประกอบเป็นหลักฐาน ดังนี้

(๑) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และมีลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการตามกฎหมายอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ หรือเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก หรือเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานที่จะรับโอนและถึงลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ โดยบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลจากเทศบาลที่จะรับโอนก่อนโดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด เช่นเดียวกับพนักงานเทศบาล

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและสายงานใดของเทศบาล ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอนรับโอนพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการประเภทอื่น **จำนวน ๗ ราย** ดังกล่าวเป็นไปตาม ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลและที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ ข้อ ๑๖๗ ๑๖๘ และข้อ ๑๗๒ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องประสานการออกคำสั่งการโอนให้มีผลในวันเดียวกันเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติและคำสั่งการโอนให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ทราบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อไป

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้โอน-รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๗ ราย (รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายวาระนี้)

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานเทศบาลและข้าราชการตามกฎหมายอื่น ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม ระดับ/เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่/สังกัดใหม่ ระดับ/เงินเดือน	ข้อมูลประกอบ การพิจารณา	มติ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์
การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล นอกเขตจังหวัด จำนวน ๒ ราย					
๑	**นางนงนภัส สีสัน** - บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	**พนักงานเทศบาล** **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) **เลขที่ตำแหน่ง** ๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ **อัตราเงินเดือน** ๔๒,๘๙๐.- บาท **สังกัด** กองคลัง เทศบาลตำบลนาขุม อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุตรดิตถ์	**พนักงานเทศบาล** **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) **เลขที่ตำแหน่ง** ๓๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ **อัตราเงินเดือน** ๔๒,๘๙๐.- บาท **สังกัด** กองคลัง เทศบาลตำบลปง อำเภอปง จังหวัดพะเยา	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย ๓) เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังฯ และไม่ได้ร้องขอให้ กท. ดำเนินการสรรหา ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน - ทต.นาขุม ที่ อต ๗๕๐๐๑/๖๐๑ ลว. ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ (ให้โอน) - ทต.ปง ที่ พย ๕๒๘๐๑/๖๗๕ ลว. ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ (รับโอน) ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน **ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๙**	เห็นชอบ
๒	**นางสาวเรณู สมบูรณ์ชัย** - บัญชีบัณฑิต	**พนักงานเทศบาล** **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) **เลขที่ตำแหน่ง** ๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ **อัตราเงินเดือน** ๓๘,๕๒๐.- บาท **สังกัด** กองคลัง เทศบาลตำบลป่าเซ่า อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	**พนักงานเทศบาล** **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) **เลขที่ตำแหน่ง** ๕๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ **อัตราเงินเดือน** ๓๘,๕๒๐.- บาท **สังกัด** กองคลัง เทศบาลตำบลหนองช้างคืน อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน	๑) ดูแลครอบครัวและหาประสบการณ์ ๒) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย ๓) เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังฯ และไม่ได้ร้องขอให้ กท. ดำเนินการสรรหา ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน - ทต.ป่าเซ่า ที่ อต ๕๔๓๐๑/๑๐๒๖ ลว. ๒๑ ต.ค. ๒๕๖๙ (ให้โอน) - ทต.หนองช้างคืน ที่ สพ ๕๕๓๐๑/๕๔๖ ลว. ๒๑ ต.ค. ๒๕๖๙ (รับโอน) ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน **ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๙**	เห็นชอบ
๓	**นายสุรเดช คำวงค์ษา** - ปริญญาตรีการจัดการทั่วไป	**พนักงานเทศบาล** **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) **เลขที่ตำแหน่ง** ๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ **อัตราเงินเดือน** ๓๗,๔๑๐.- บาท **สังกัด** กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุตรดิตถ์	**พนักงานส่วนตำบล** **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) **เลขที่ตำแหน่ง** ๓๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ **อัตราเงินเดือน** ๓๗,๔๑๐.- บาท **สังกัด** กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์คำ อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย ๓) เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังฯ และไม่ได้ร้องขอให้ กท.ดำเนินการสรรหา ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน - ทต.บ้านโคก ที่ อต ๖๒๓๐๑/๕๓๐ ลว. ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๙ (ให้โอน) - อบต.เจดีย์คำ ที่ พย ๗๑๓๐๑.๑/๔๘๒ ลว. ๖ ต.ค. ๒๕๖๙ (รับโอน) ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน **ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๙**	เห็นชอบ

/ลำดับที่ ๔...

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานเทศบาลและข้าราชการตามกฎหมายอื่น ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม ระดับ/เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่/สังกัดใหม่ ระดับ/เงินเดือน	ข้อมูลประกอบ การพิจารณา	มติ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์
การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล นอกเขตจังหวัด จำนวน ๔ ราย					
๔	นางสาวรัตนา ผิวแดง - ศิลปศาสตรบัณฑิต	พนักงานเทศบาล **ตำแหน่ง** หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) **เลขที่ตำแหน่ง** ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ **อัตราเงินเดือน** ๓๙,๖๓๐.- บาท **สังกัด** สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหัวดง **อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์**	พนักงานส่วนตำบล **ตำแหน่ง** หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) **เลขที่ตำแหน่ง** ๖๕-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ **อัตราเงินเดือน** ๓๙,๖๓๐.- บาท **สังกัด** สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสารจิตร **อำเภอศรีสัชนาลัย จังหวัดสุโขทัย**	๑) กลับภูมิลำเนาและดูแลบิดาที่สูงอายุ ๒) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย ๓) เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังฯ และไม่ได้ร้องขอให้ กท.ดำเนินการสรรหา ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน - ทต.หัวดง ที่ อต ๕๒๕๐๑/๖๒๘ ลว. ๕ ต.ค. ๒๕๖๙ (ให้โอน) - ทต.สารจิต ที่ สท ๗๕๒๐๑/๖๔๐ ลว. ๑๔ ต.ค. ๒๕๖๙ (รับโอน) ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน **ในวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๗๐**	**เห็นชอบ**
การโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล ในเขตจังหวัด จำนวน ๒ อัตรา					
๕	นางรุ่งรวี บุญญาวัฒนฤกษ์ - ศิลปศาสตรบัณฑิต	พนักงานเทศบาล **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม **เลขที่ตำแหน่ง** ๗๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ **อัตราเงินเดือน** ๔๒,๘๙๐.- บาท **สังกัด** กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลทองแสนขัน **อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์**	พนักงานเทศบาล **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม **เลขที่ตำแหน่ง** ๗๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ **อัตราเงินเดือน** ๔๒,๘๙๐.- บาท **สังกัด** กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลท่าสัก **อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์**	๑) กลับภูมิลำเนาและดูแลครอบครัว ๒) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย ๓) เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังฯ และไม่ได้ร้องขอให้ กท.ดำเนินการสรรหา ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน - ทต.ทองแสนขัน ที่ อต ๕๓๕๐๑/๗๔๐ ลว. ๑๒ ต.ค. ๒๕๖๙ (ให้โอน) - ทต.ท่าสัก ที่ อต ๕๒๗๐๑/๘๖๔ ลว. ๑๙ ต.ค. ๒๕๖๙ (รับโอน) ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน **ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๙**	**เห็นชอบ**
๖	นางสาววันทนา ปาวณา - บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	พนักงานเทศบาล **ตำแหน่ง** นักวิชาการพัสดุ ระดับ ชำนาญการ **เลขที่ตำแหน่ง** ๗๔-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ **อัตราเงินเดือน** ๒๗,๔๘๐.- บาท **สังกัด** กองคลัง **เทศบาลตำบลป่าเซ่า** **อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์**	พนักงานส่วนตำบล **ตำแหน่ง** นักวิชาการพัสดุ ระดับ ชำนาญการ **เลขที่ตำแหน่ง** ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ **อัตราเงินเดือน** ๒๗,๔๘๐.- บาท **สังกัด** กองคลัง **องค์การบริหารส่วนตำบลวังแดง** **อำเภอตรอน จังหวัดอุตรดิตถ์**	๑) ดูแลครอบครัวและหาประสบการณ์ ๒) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย ๓) เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังฯ และไม่ได้ร้องขอให้ กสถ.ดำเนินการสรรหา ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน - ทต.ป่าเซ่า ที่ อต ๕๔๓๐๑/๑๐๒๐ ลว. ๑๙ ต.ค. ๒๕๖๙ (ให้โอน) - อบต.วังแดง ที่ อต๗๑๔๐๑/๗๑๑ ลว. ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๙ (รับโอน) ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน **ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๙**	**เห็นชอบ**

/ลำดับที่ ๗...

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานเทศบาลและข้าราชการตามกฎหมายอื่น ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม ระดับ/เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่/สังกัดใหม่ ระดับ/เงินเดือน	ข้อมูลประกอบ การพิจารณา	มติ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์
การรับโอน (ย้าย) ข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑ อัตรา					
๗	**นายพงษ์บัญกช สังข์ตรีหิรัญ** - ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประเภทวิชา บริหารธุรกิจ (สาขาคอมพิวเตอร์)	**พนักงานเทศบาล** **ตำแหน่ง** เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน **เลขที่ตำแหน่ง** ๑-๑-๕๓-๒-๐๗-๐๑-๑ กลุ่มนิเทศน์ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา **อัตราเงินเดือน** ๑๕,๑๒๐.- บาท **สังกัด** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒	**พนักงานเทศบาล** **ตำแหน่ง** เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน **เลขที่ตำแหน่ง** ๗๔-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๖ **อัตราเงินเดือน** ๑๔,๘๕๐.- บาท **สังกัด** กองช่าง เทศบาลตำบลร่วมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์	๑) เพื่อดูแลครอบครัวซึ่งเป็นผู้สูงอายุและลดภาระค่าใช่จ่ายในการเดินทาง ๒) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย ๓) เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังฯ และไม่ได้ร้องขอให้ กสถ.ดำเนินการสรรหา ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน - สพป.อต. ๒ ที่ ศธ ๐๔๑๘๑/๓๒๓๒ ลว. ๗ ต.ค. ๒๕๖๙ (ให้โอน) - ทต.ร่วมจิต ที่ อต ๕๓๑๐๑/๖๔๕ ลว. ๕ ต.ค. ๒๕๖๙ (รับโอน) ๕) หนังสือยินยอมลดอัตราเงินเดือนเพื่อให้ตรงกับอัตราเงินเดือนพนักงานท้องถิ่น (บัญชี ๕) ๖) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน **ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๙**	**เห็นชอบ**

/๕.๒ เรื่อง...

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบพนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ

ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักงานเลขา ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่รายงานการให้พนักงานเทศบาล ลาออกจากราชการ **จำนวน ๑ ราย** รายละเอียดตามบัญชีแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ ...

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออกให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกโดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายกเทศมนตรี มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมนตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้ โดยทำหนังสือ ตามแบบ ลก.๒ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

/การขอ...

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสามให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันขอลาออก

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง ตำแหน่งผู้พิพากษาหรือตุลาการ ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการใดที่กฎหมายกำหนดว่าต้องไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น ให้ยื่นต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดขออนุญาตสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี หากประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อเข้ารับการบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

ข้อ ๒๗ ในกรณีผู้ขอลาออกได้ออกจากราชการไปตามข้อ ๒๕ วรรคสี่ ให้นายกเทศมนตรีมีหนังสือแจ้งวันออกจากราชการให้ผู้ขอลาออกทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการและแจ้งให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

ข้อ ๒๘ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามข้อ ๒๕ วรรคห้า และวรรคหก ให้นายกเทศมนตรีเสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อ ๒๙ ผู้ขอลาออกอาจยื่นหนังสือขอถอนหรือระงับการลาออกต่อนายกเทศมนตรีได้ โดยต้องยื่นก่อนวันที่การขอลาออกมีผล

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า การขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕ (๓) และข้อ ๒๔ โดยนายกเทศมนตรีได้พิจารณาแล้ว อนุญาตให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการได้ แต่สำหรับการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว พ้นจากตำแหน่งได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบพนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายวาระนี้)

/บัญชี ...

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ

ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ กทจ. อุตรดิตถ์
๑	**ทต.ทองแสนขัน**	**นางสาวสายทิพย์ วังปลา** **ตำแหน่ง** นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ **เลขที่ตำแหน่ง** ๗๔-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ **อัตราเงินเดือน** ๔๑,๕๕๐.- บาท **สังกัด** กองสวัสดิการสังคม อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์ เกิดวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๒๔ เริ่มรับราชการ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑. ยื่นหนังสือลาออกวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๙ ๒. เป็นหนังสือที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ๓. นายกเทศมนตรี อนุมัติให้ลาออกได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๙	**เห็นชอบ**

/๕.๓ เรื่อง ...

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากการปฏิบัติงาน

ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่ รายงานการให้พนักงานจ้างของเทศบาลพ้นจากการปฏิบัติงาน **รวมทั้งสิ้น จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย**

๑. เทศบาลตำบลวังกะพี้ อำเภออเมืองอุตรดิตถ์
- พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย

๒. เทศบาลตำบลจริม อำเภอท่าปลา
- พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง **พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี** ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ ...

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งแต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้วถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออกให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกโดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายกเทศมนตรี มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

/เมื่อนายก...

เมื่อนายกเทศมนตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้ โดยทำหนังสือ ตามแบบ ลก.๒ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสามให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันขอลาออก

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง ตำแหน่งผู้พิพากษาหรือตุลาการ ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการใดที่กฎหมายกำหนดว่าต้องไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น ให้ยื่นต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดขออนุญาตสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี หากประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อเข้ารับการบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

ข้อ ๒๗ ในกรณีผู้ขอลาออกได้ออกจากราชการไปตามข้อ ๒๕ วรรคสี่ ให้นายกเทศมนตรีมีหนังสือแจ้งวันออกจากราชการให้ผู้ขอลาออกทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการและแจ้งให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

ข้อ ๒๘ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามข้อ ๒๕ วรรคห้า และวรรคหก ให้นายกเทศมนตรีเสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อ ๒๙ ผู้ขอลาออกอาจยื่นหนังสือขอถอนหรือระงับการลาออกต่อนายกเทศมนตรีได้ โดยต้องยื่นก่อนวันที่การขอลาออกมีผล

๓. ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

/๔. การแต่งตั้ง...

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และและเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไปพร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ – ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๔. ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าเทศบาลฯ ดังกล่าวข้างต้น ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไป **เทศบาลตำบลวังกะพี้ และของเทศบาลตำบลจริม** ลาออกจากการปฏิบัติงานเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕๕ และประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. อุตรดิตถ์ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายวาระนี้)

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

ลำดับ	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ กทจ. อุตรดิตถ์
๑	นางสาวพรวิมล โฆษ์สงวน พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลวังกะพี้ ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท	ไปบรรจุเป็นข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น	๑. ยื่นหนังสือลาออกวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ ๒. เป็นหนังสือที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ๓. นายกเทศมนตรี อนุมัติให้ลาออกได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๙	**เห็นชอบ**
๒	นางนฤมล กรรณการ์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลจริม ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท	ไปบรรจุเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๑. ยื่นหนังสือลาออกวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๙ ๒. เป็นหนังสือที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ๓. นายกเทศมนตรี อนุมัติให้ลาออกได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๙	**เห็นชอบ**

/๕.๔ เรื่อง...

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นจังหวัดอุตรดิตถ์ รายงานว่าได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลผาจุก

- การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย

โดยมีภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๑.๗๗ รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบท้ายระเบียบวาระ

๒. เทศบาลตำบลจริม

- การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย
- การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย

โดยมีภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๓.๔๔ รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบท้ายระเบียบวาระ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไปสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปีสำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนด เวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๘ ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรมและโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารบ้านเมืองที่ดี

/ข้อ ๑๙...

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้างลักษณะงานชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้างอื่น ๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิสมัคร

(๒) เทศบาลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

(๔) หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลกำหนด ซึ่งประกอบด้วยความรู้ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและคุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

(๕) ให้กำหนดคะแนนเต็มของสมรรถนะแต่ละเรื่องได้ตามความจำเป็นและความสอดคล้องกับตำแหน่งงาน ทั้งนี้ สมรรถนะที่จำเป็นมากที่สุดควรมีน้ำหนักของคะแนนเต็มมากที่สุด

(๖) วิธีการประเมินสมรรถนะแต่ละเรื่อง ให้เทศบาลเป็นผู้กำหนด โดยสมรรถนะเรื่องหนึ่งสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินหลายวิธีการหรือสมรรถนะหลาย ๆ เรื่อง สามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินเดียวกันตามที่เห็นว่าเหมาะสม และสอดคล้องกับการประเมินสมรรถนะดังกล่าว ได้แก่ การสอบข้อเขียน การทดสอบตัวอย่างงาน การสัมภาษณ์ การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การตรวจสอบกับบุคคลที่อ้างอิง หรืออื่น ๆ

ทั้งนี้ ได้กำหนดแบบตัวอย่าง การกำหนดและการประเมินสมรรถนะ ดังเอกสารแนบท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

(๗) เกณฑ์การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ให้เทศบาลกำหนดตามความเหมาะสมและสอดคล้องกับตำแหน่ง

(๘) ภายหลังการประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

(ก) ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย	เป็นประธาน
(ข) ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกองที่รับผิดชอบงานหรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร	เป็นกรรมการ
(ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย	เป็นกรรมการและเลขานุการ

ในการเลือกสรรตำแหน่ง ที่นายกเทศมนตรีเห็นสมควร ให้มีผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้มีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนั้น ทั้งจากภายในหรือภายนอกเทศบาลร่วมเป็นคณะกรรมการให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนั้นเป็นคณะกรรมการด้วย

คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร ภายใต้หลักการตามข้อ ๑๘

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรีเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

/ให้เทศบาล...

ให้เทศบาลประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้

นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๖ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ และตรวจสอบประวัติของผู้ที่จะเข้ารับราชการใหม่

ตามหนังสือกรณีแจ้งแนวทางการปฏิบัติ เรื่อง การตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและตรวจสอบประวัติของผู้ที่จะเข้ารับราชการใหม่ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหนังสือส่งตัวผู้บรรจุเข้ารับราชการใหม่ไปพิมพ์ลายนิ้วมือ ณ สถานีตำรวจท้องที่ตามภูมิลำเนาเพื่อตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งจากสำนักข่าวกรองแห่งชาติแจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจสอบประวัติและพฤติการณ์บุคคล สำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ หมวด ๔ การรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับบุคคล ข้อ ๒๔ - ข้อ ๓๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติในเรื่อง การตรวจสอบประวัติและพฤติการณ์บุคคลและการรับรอง ความไว้วางใจบุคคลเพื่อให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของราชการ ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบประวัติและพฤติการณ์บุคคล เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๓

แนวทางปฏิบัติการตรวจสอบประวัติและพฤติการณ์บุคคล

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒ หมวด ๔ การรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับบุคคล ข้อ ๒๔ - ข้อ ๓๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๐ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการสำหรับใช้ปฏิบัติกับผู้ที่อยู่ระหว่างรอว่าจ้างบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือผู้ที่จะได้รับความไว้วางใจให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการ หรือ ให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับภารกิจที่สำคัญ หรือทรัพย์สินมีค่าของแผ่นดิน โดยกำหนดให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสอบประวัติและพฤติการณ์บุคคล

(๒) รับรองความไว้วางใจบุคคลเพื่อให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการ

แนวทางปฏิบัติการตรวจสอบประวัติและพฤติการณ์บุคคล หน่วยงานของรัฐต้องปฏิบัติตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบประวัติและพฤติการณ์บุคคล เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

๑. หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการเอง ดังต่อไปนี้

๑.๑ ให้ผู้ถูกตรวจสอบประวัติและพฤติการณ์บุคคลกรอกรายละเอียดในแบบประวัติบุคคล (รปภ.๑)

๑.๒ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐทำหนังสือถึงหัวหน้าสถานีตำรวจนครบาล หรือหัวหน้าสถานีตำรวจภูธรที่ผู้ถูกตรวจสอบประวัติและพฤติการณ์บุคคลมีภูมิลำเนาอยู่ เพื่อพิมพ์ลายนิ้วมือส่งให้กองทะเบียนประวัติอาชญากร สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร

๑.๓ ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาผลการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร

(๑) ในกรณีไม่ปรากฏความผิดหรือไม่มีผลของคดี ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาสั่งว่าจ้างหรือสั่งบรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยไม่ต้องส่งให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติดำเนินการ

/(๒) ในกรณี...

(๒) ในกรณีปรากฏความผิดหรือมีผลของคดี ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาว่าจะสั่งว่าจ้างหรือสั่งบรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการเพื่อให้บุคคลนั้นพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ และให้ดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

กรณีนี้ถ้าหากหน่วยงานของรัฐสั่งว่าจ้าง หรือสั่งบรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐให้หน่วยงานให้หน่วยงานของรัฐส่งสำเนาแบบประวัติบุคคล (รปภ.๑) ที่เจ้าของประวัติได้ลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า และสำเนาผลการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากรที่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้าให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติ

๑.๔ ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการตรวจสอบประวัติและพฤติการณ์ของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับชั้นความลับ เพื่อรับรองความไว้วางใจให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการตามชั้นความลับที่จะได้รับมอบหมายตามข้อ ๒๘ - ๓๒ แห่งระเบียบนี้

๒. หน่วยงานของรัฐอาจขอให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติดำเนินการแทนได้ ในกรณีดังต่อไปนี้

๒.๑ กรณีตรวจสอบประวัติและพฤติการณ์บุคคลโดยละเอียด สำหรับบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) บุคคลที่จะเข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการชั้นลับที่สุด ลับมาก หรือ ฯ

(๒) บุคคลที่มีพฤติการณ์ หรือปรากฏข่าวสาร หรือติดต่อกับบุคคล องค์การทั้งภายในและภายนอกประเทศ ที่จะเป็นภัยต่อความมั่นคงและผลประโยชน์แห่งรัฐ

(๓) บุคคลที่จะได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับภารกิจที่สำคัญ หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สำคัญในหน่วยงานของรัฐ รวมถึงบุคคลที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับทรัพย์สินมีค่าของแผ่นดิน

๒.๒ กรณีตรวจสอบประวัติและพฤติการณ์ของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับชั้นความลับหรือการรับรองความไว้วางใจเพื่อให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการเฉพาะ ชั้นลับที่สุด และลับมาก

เมื่อหน่วยงานของรัฐพิจารณาแล้วตามข้อ ๒.๑ หรือ ข้อ ๒.๒ ให้ดำเนินการโดยทำหนังสือ ถึงสำนักข่าวกรองแห่งชาติ เพื่อแจ้งเหตุผลและวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบตามตัวอย่างหนังสือพร้อมแนบสำเนาแบบประวัติบุคคล (รปภ.๑) ที่เจ้าของประวัติได้ลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า สำเนาผลการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากรที่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า และแบบข้อมูลที่ใช้ในการตรวจสอบประวัติและพฤติการณ์บุคคลโดยละเอียด ซึ่งหนังสือดังกล่าวควรกำหนดชั้นความลับ ตามองค์ประกอบในข้อ ๑๙ แห่งระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑

๓. ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไปพร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ – ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

/๔. ก.ท.จ.อุตรดิตถ์...

๔. ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

๕. บัญชีอัตราตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ.๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ สรุปได้ ดังนี้

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับอัตราตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวช. หรือ ผู้มีทักษะ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๓๘๐ บาทต่อเดือน

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวท. ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๓,๑๓๐ บาทต่อเดือน

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวส. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๓,๙๒๐ บาทต่อเดือน

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๘,๑๕๐ บาทต่อเดือน

<u>ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการตรวจสอบเอกสารประกอบการสรรหาพนักงานจ้างของเทศบาล **ของเทศบาลตำบลผาจุกและเทศบาลตำบลจริม ทั้ง ๓ ราย** แล้ว เห็นว่าได้ดำเนินการสรรหาเป็นไปตาม ข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ ของประกาศ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ราย (รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายวาระนี้)

/บัญชี...

บัญชีในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/ สังกัด	ค่าตอบแทน/ ระยะเวลาการจ้าง	ผลการตรวจสอบประวัติ	มติ กทจ.อุตรดิตถ์
๑	**ทต.ผาจุก** -ขึ้นบัญชีลำดับที่ ๒	นายกีฑา ศรีเนตร - คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขา ช่างเชื่อมโลหะ	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลผาจุก อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	- ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท - ระยะเวลาการจ้าง คราวละไม่เกิน ๑ ปี ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	- ผลการตรวจสอบประวัติไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด	**เห็นชอบ**
๒	**ทต.จริม**	นางนฤมล กรรณิการ์ - คุณวุฒิประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาวิชา วิชาชีพครู - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ B๖๘๓๐๐๑๐๑๐๑๙๙๖๐ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ม.ค. ๖๘ ถึง ๒๙ ม.ค.๗๓ - มีหนังสือรับรองการทำงานจากหน่วยงานไม่ต่ำกว่า ๕ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลจริม อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์	- ค่าตอบแทน ๑๑,๓๘๐ บาท - ระยะเวลาการจ้าง คราวละไม่เกิน ๔ ปี ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	- ผลการตรวจสอบประวัติไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด	**เห็นชอบ**
๓	**ทต.จริม**	นางสาวชนิสรา มณีรัตน์ - คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (บริหารธุรกิจ) สาขาวิชา การจัดงานสำนักงาน	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการ) สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลจริม อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์	- ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท - ระยะเวลาการจ้าง คราวละไม่เกิน ๑ ปี ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	- ผลการตรวจสอบประวัติไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด	**เห็นชอบ**

/๕.๕ เรื่อง...

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ข้อเท็จจริง

๑. สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลตำบลบ้านเกาะ และเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ ว่ามีพนักงานเทศบาลในสังกัดที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านได้การประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ **จำนวน ๒ ราย** ดังนี้

๑.๑ <u>เทศบาลตำบลบ้านเกาะ จำนวน ๑ ราย</u>

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/เงินเดือนเดิม	ตำแหน่ง สังกัด ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๑	**นายบุญประสงค์ รักสัญชาติ** **ตำแหน่ง** เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน **เลขที่ตำแหน่ง** ๗๔-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ **สังกัด** สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านเกาะ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ **อัตราเงินเดือน** ๑๖,๙๖๐ บาท (๑ ต.ค. ๒๕๖๘)	**ตำแหน่ง** เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน **เลขที่ตำแหน่ง** ๗๔-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ **สังกัด** สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านเกาะ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์

เหตุผล/เอกสารประกอบการพิจารณา

๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับบุคคลตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง :

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้

- ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประเภทวิชาช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างโยธา

๒. เคยดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ ระดับปฏิบัติงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

- ดำรงตำแหน่งหรือดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อย กว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน **<u>ข้อ ๓</u>** หรือดำรงแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท.หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ – ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙ รวมระยะเวลา ๔ ปี ๒ เดือน

๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐บาท)

- อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๖๐ บาท (๑ ต.ค. ๒๕๖๘)

๔. มีผลการประเมินปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

- ผลการประเมินปฏิบัติราชการฯ ย้อนหลังระดับไม่ต่ำกว่าระดับดีขึ้นไป ทั้ง ๖ ครั้ง

๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

- ไม่ถูกลงโทษทางวินัย

/๖. ผ่านการอบรม...

เหตุผล/เอกสารประกอบการพิจารณา (ต่อ)
๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น - ผ่านการอบรมหลักสูตร เจ้าพนักงานนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๒๓ ระหว่างวันที่ ๑๓ พฤษภาคม – ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖
๗. วันที่เสนอขอรับการคัดเลือกต่อผู้บังคับบัญชา - วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙
๘. ผ่านการประเมินผลงาน และได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน ๒ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ - ผ่านการประเมินผลงานฯ **เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙** จากคณะกรรมการ ดังนี้ - กรรมการฯ คนที่ ๑ ได้ ๘๘ คะแนน - กรรมการฯ คนที่ ๒ ได้ ๙๕ คะแนน - กรรมการฯ คนที่ ๓ ได้ ๙๕ คะแนน
๙. ผลงาน ๒ เรื่อง (๑) เรื่อง โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลปีใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๒) เรื่อง โครงการป้องกันและระงับไฟป่าและหมอกควันในชุมชน (PM ๒.๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑๐. เลื่อนระดับได้ตั้งแต่วันที่ **๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙**

๑.๒. <u>เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ จำนวน ๑ ราย</u>

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/เงินเดือนเดิม	ตำแหน่ง สังกัด ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๑	**สิบตรีธนชัย ดีมูล** **ตำแหน่ง** เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน **เลขที่ตำแหน่ง** ๗๔-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒ **สังกัด** ฝ่ายบริหารงานการคลัง กองคลัง เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ **อัตราเงินเดือน** ๒๖,๕๘๐.- บาท	**ตำแหน่ง** เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน **เลขที่ตำแหน่ง** ๗๔-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒ **สังกัด** ฝ่ายบริหารงานการคลัง กองคลัง เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์
เหตุผล/เอกสารประกอบการพิจารณา		
๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับบุคคลตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง : ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรม เครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจการจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - **วุฒิการศึกษา :** ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประเภทวิชาบริหารธุรกิจ		

/๒. มีคุณสมบัติ...

เหตุผล/เอกสารประกอบการพิจารณา (ต่อ)
๒. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุระดับปฏิบัติงาน และดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยจะต้องปฏิบัติงานพัสดุหรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปีกำหนดเวลา ๖ ปีให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้โดยจะต้องปฏิบัติงานพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนด - ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน สังกัด อบต.ป่าคาย ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ – ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน สังกัด ทต.วังกะพี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ – ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน สังกัด ทม.อุตรดิตถ์ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ – ปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๗ ปี ๑ เดือน
๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญงาน (๑๕,๐๕๐บาท) **- อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๘๐.- บาท** (๑ เมษายน ๒๕๖๙)
๔. มีผลการประเมินปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง - ผลการประเมินปฏิบัติราชการฯ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้ง ๖ ครั้ง
๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ - ไม่ถูกลงโทษทางวินัย
๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)กำหนด - ผ่านการอบรมหลักสูตร เจ้าพนักงานพัสดุ รุ่นที่ ๘๔ ระหว่างวันที่ ๑๗ มีนาคม – ๓ เมษายน ๒๕๖๙
๗. วันที่เสนอขอรับการคัดเลือกต่อผู้บังคับบัญชา - วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๙
๘. ผ่านการประเมินผลงาน และได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน ๒ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ **- ผ่านการประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๙ จากคณะกรรมการ ดังนี้** - กรรมการฯ คนที่ ๑ ได้ ๙๓ คะแนน - กรรมการฯ คนที่ ๒ ได้ ๙๔ คะแนน - กรรมการฯ คนที่ ๓ ได้ ๙๓ คะแนน
๙. ผลงาน ๒ เรื่อง (๑) เรื่อง การจัดซื้ออาหารเสริม (นม) โรงเรียนสำหรับเด็กนักเรียนโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์และโรงเรียนอนุบาลอุตรดิตถ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ (ภาคเรียนที่ ๒) (๒) เรื่อง การจำหน่วยพัสดุ ชำรุด และเสื่อมสภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยวิธีขาดทอดตลาด
๑๐. เลื่อนระดับได้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๙

๒. ข้อกฎหมาย

(๑) ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

/ข้อ ๖ ภายใต้...

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผู้นั้น ต้องมีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

หมวด ๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)กำหนด ในการนี้หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตาม ข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญ ในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

หมวด ๓ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ข้อ ๑๕ กำหนดไว้ว่า การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตาม ข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑.ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ชำนาญการ

๑๕.๒.มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

/๑๕.๔ ผ่านการ...

๑๕.๔.ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ การประเมินเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับสายงานนิติการ กรณีผู้ได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทยให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกับสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีโดยอนุโลมจนกว่าจะกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ"

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิ เฉพาะด้านที่มีความชำนาญ ในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

(๒) ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๑๖ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตามประกาศนี้ ตั้งแต่การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

(๓) หนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) เกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีมีผลการประเมิน การปฏิบัติราชการไม่ครบจำนวนครั้งตามที่กำหนด ได้มีการกำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลแล้วว่า "ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน" มาใช้ประกอบการเลื่อนระดับได้

ข้อ ๔ สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรก ที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น หรือมีงบประมาณเพียงพอที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถที่จะส่งข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการอบรมได้ **และต้องได้รับการอบรมตามประกาศดังกล่าวก่อน จึงจะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับถัดไปได้**

(๔) หนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๓ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง การกำหนดหลักสูตรการอบรมสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดหลักสูตรการอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (สบ.พถ.) ในระบบแห่งและการเทียบเท่าหลักสูตรการอบรมตามตำแหน่งและสายงานเดิมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (สบ.พถ.) กับหลักสูตรการอบรมข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง เพื่อใช้ในการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

๑. หลักสูตรการอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นในระบบแท่ง เพื่อใช้เป็นหลักสูตรภาคบังคับในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ จำนวน ๑๐๖ หลักสูตร จำนวน ๘๙ ตำแหน่ง แยกตามประเภท ดังนี้

๑.๑ หลักสูตรการอบรมของตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ๔๓ หลักสูตร (๓๘ ตำแหน่ง)

(๑) ระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน จำนวน ๓๔ หลักสูตร

(๒) ระดับอาวุโส จำนวน ๙ หลักสูตร

๑.๒ หลักสูตรการอบรมของตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๖๓ หลักสูตร (๕๑ ตำแหน่ง)

(๑) ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการ จำนวน ๕๑ หลักสูตร/ตำแหน่ง

(๒) ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๑ หลักสูตร

(๓) ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ หลักสูตร

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้ตรวจสอบเอกสารประกอบเพื่อขอความเห็นชอบแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาล ทั้ง ๒ ราย มีคุณสมบัติด้วนตัวบุคคลครบถ้วน ผ่านการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชาในระดับเทศบาลและผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ที่เทศบาลแต่งตั้งแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ทั้ง ๒ ราย ดังนี้

๑. เห็นชอบให้เลื่อนและแต่งตั้ง นายบุญประสงค์ รักสัญชาติ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

๒. เห็นชอบให้เลื่อนและแต่งตั้ง สิบตรีธนชัย ดีมูล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานงานพัสดุชำนาญงาน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๙

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นจำนวน ๒ ราย

/๕.๖ เรื่อง...

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล

๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ เทศบาลตำบลจริม อำเภอท่าปลา เสนอขอความเห็นชอบการโอนพนักงานครูเทศบาล กรณีขอโอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล **ราย นางสาวอรพิน อิสสระ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒** ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๔๙๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙) วุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดงงาม กองการศึกษา เทศบาลตำบลจริม อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ ให้ไปดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๖ อัตราเงินเดือน ๓๙,๔๙๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙) สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าปลา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งเทศบาลตำบลท่าปลา พิจารณาแล้ว ไม่ขัดข้องและยินดีรับโอน โดยให้มีผลวันเดียวกันในวันจันทร์ที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เพื่อให้การโอนเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ จึงขอส่งเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์

๑.๒ เทศบาลตำบลหัวดง อำเภอลับแล เสนอขอความเห็นชอบในการรับโอนพนักงานครูเทศบาล **ราย นางสุรัตน์ แปรงทอง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ** เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๒-๐๘-๕๕๐๐-๔๒๒ อัตราเงินเดือน ๕๒,๔๑๐.- บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยนเรศวร สังกัด เทศบาลเมืองศรีสัชนาลัย อำเภอเมืองศรีสัชนาลัย จังหวัดสุโขทัย ให้มาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลหัวดง (ป.ฟักอังกูร) สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลหัวดง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๗๗ ซึ่งตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และเทศบาลเมืองศรีสัชนาลัย ยินยอมให้โอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาลรายดังกล่าวได้ตามความประสงค์ โดยให้มีผลวันเดียวกัน ในวันอังคารที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๙ เพื่อให้การโอนเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ จึงขอส่งเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ฯลฯ

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

/๒.๒ ประกาศ...

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ใช้บัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือนสำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล รายละเอียดตามบัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน ท้ายประกาศนี้

บัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน การสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔

ข้อ ๑ การโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา และข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย	โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
๑.๑ สายงานการสอน	
ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓
ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔	ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔
ฯลฯ	ฯลฯ

ข้อ ๖ เงื่อนไขการโอน ย้าย ตามการเทียบตำแหน่งระหว่างข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู

๖.๑ เทศบาลที่จะรับโอน ย้าย ต้องมีตำแหน่งว่างและจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล สายงานการสอน ไม่เกินเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด โดยให้คำนึงถึงความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ

๖.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

๖.๓ เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือปริญญาอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล โดยมีสาขาวิชาเอกตรงตามความต้องการของสถานศึกษา

๖.๔ เป็นผู้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูที่ยังไม่สิ้นสุด การอนุญาต

๖.๕ ต้องเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิระดับปริญญา

/๖.๖ ปัจจุบัน...

๖.๖ ปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน หรือตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา หรือตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจชั้นยศไม่ต่ำกว่าสัญญาบัตร อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๖.๗ เป็นผู้ที่มีประสบการณ์การสอนหรือการจัดประสบการณ์การจัดการเรียนรู้ หลังจากได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีภาระงานการสอนขั้นต่ำตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

๖.๘ เทศบาลที่รับโอน ย้าย ต้องสั่งให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม กรณีนอกเหนือจากนี้ ให้เสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ กรณีผู้ที่โอนย้าย มาดำรงตำแหน่งครูแล้วยังไม่ได้รับวิทยฐานะ การที่ผู้นั้นจะได้รับวิทยฐานะ ก็ต่อเมื่อผู้นั้นมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มี หรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนดก่อน

๖.๙ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ระหว่างถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ หรือไม่เคยกระทำผิดวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๖.๑๐ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญาหรือไม่เคยถูกลงโทษทางอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๖.๑๑ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการคดีล้มละลาย

๖.๑๒ ให้ดำเนินการพิจารณารับโอนตามเงื่อนไขนี้โดยเคร่งครัด หากภายหลังตรวจสอบพบว่า มีการดำเนินการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ หรือมีการดำเนินการที่มิชอบใด ๆ ให้แก้ไขหรือยกเลิกคำสั่งนั้น แล้วแต่กรณี และถือว่าเป็นความรับผิดชอบของผู้ดำเนินการและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ข้อ ๔ ในประกาศฉบับนี้

๔.๓ การกำหนดสาขาวิชาเอกในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอกแนบท้ายประกาศนี้

๔.๔ การกำหนดจำนวนนักเรียนต่อห้องเรียน พิจารณาตามระดับการศึกษาที่เปิดสอน ดังนี้

(๑) ระดับปฐมวัย (ชั้นอนุบาล ๑-๓) นักเรียน ๓๐ คน ต่อห้อง

(๒) ระดับประถมศึกษา (ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖) นักเรียน ๓๐ คน ต่อห้อง

(๓) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓) นักเรียน ๓๕ คน ต่อห้อง

(๔) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔-๖) นักเรียน ๓๕ คน ต่อห้อง

ข้อ ๕ การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา		
	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	รวม
ไม่เกิน ๑๑๙ คน	๑ อัตรา	-	๑ อัตรา
ตั้งแต่ ๑๒๐ – ๗๑๙ คน	๑ อัตรา	๑ อัตรา	๒ อัตรา
ตั้งแต่ ๗๒๐ – ๑,๐๗๙ คน	๑ อัตรา	๒ อัตรา	๓ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๐๘๐ – ๑,๖๗๙ คน	๑ อัตรา	๓ อัตรา	๔ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๖๘๐ คนขึ้นไป	๑ อัตรา	๔ อัตรา	๕ อัตรา

/โดยให้...

โดยให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า ๕ ชั่วโมง/สัปดาห์ และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า ๑๐ ชั่วโมง/สัปดาห์

๒.๔ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๔.๑ สายงานและตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งมีสายงานและตำแหน่ง ดังนี้

(๑) สายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๒) สายงานการสอน ประกอบด้วย ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู

(๓) สายงานสนับสนุนการสอน ประกอบด้วย พนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย (สำหรับผู้มีคุณวุฒิ) , ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (สำหรับผู้มีทักษะ) และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก

ฯลฯ

๔.๒.๒ สายงานการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งได้ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งครูผู้ช่วยและครู ให้เป็นไปตามอัตราส่วนจำนวนเด็กปฐมวัยต่อตำแหน่งครูผู้ช่วยและครู โดยใช้อัตราส่วน ๑๐ : ๑ หากมีเศษจำนวนเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ให้มีตำแหน่งครูผู้ช่วยและครู เพิ่มได้อีก ๑ อัตรา

(๒) ห้องจัดประสบการณ์ ให้มีเด็กปฐมวัย จำนวน ห้องละ ๒๐ คน และหากมีเศษจำนวนเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป ให้จัดเพิ่มอีก ๑ ห้อง

๔.๒.๓ สายงานสนับสนุนการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่ง ได้ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยและหรือครู ตาม ๔.๒.๒ (๑)

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบข้อมูลแล้ว ปรากฏ ดังนี้

๓.๑ ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล ราย นางสาวอรพิน อิสสระ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดงงาม สังกัด เทศบาลตำบลจริม อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ มาดำรงตำแหน่ง พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าปลา สังกัด เทศบาลตำบลท่าปลา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์

๓.๑.๑ ตรวจสอบจำนวนเด็กปฐมวัยในระบบสารสนเทศทางการศึกษาท้องถิ่น (Local Education Center information system : LEC) ข้อมูล ณ ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๙ ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าปลา มีเด็กปฐมวัย อายุ ๒ – ๔ ปี จำนวน ๒๘ คน ตามหลักเกณฑ์ฯ ๑๐ : ๑ สามารถมีครูได้ ๓ อัตรา

๓.๒ ตรวจสอบข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) มีอัตราครูที่ได้รับการจัดสรรอัตราและงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๓ อัตรา มีตำแหน่งว่าง จำนวน ๒ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๖ และ ๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๗

ดังนั้น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าปลา สามารถมีตำแหน่งครูสายงานการสอนได้ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

(๑) มีอัตราครูที่เป็นตำแหน่งว่างและไม่เกินเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่ง เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๔.๒.๒ (๑) ตำแหน่งครูผู้ช่วยและครู ให้เป็นไปตามอัตราส่วนจำนวนเด็กปฐมวัยต่อตำแหน่งครูผู้ช่วยและครู โดยใช้อัตราส่วน ๑๐ : ๑ หากมีเศษจำนวนเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ให้มีตำแหน่งครูผู้ช่วยและครู เพิ่มได้อีก ๑ อัตรา

/(๒) เป็นไปตามประกาศ...

(๒) เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๖.๑ เทศบาลที่จะรับโอน ย้าย ต้องมีตำแหน่งว่างและจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล สายงานการสอน ไม่เกินเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด โดยให้คำนึงถึงความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ

๓.๒ ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล ราย นางสุรัตน์ แปรงทอง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยาฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาลเมืองศรีสัชนาลัย (หนองช้าง) สังกัด เทศบาลเมืองศรีสัชนาลัย อำเภอศรีสัชนาลัย จังหวัดสุโขทัย มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยาฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาลหัวดง (ป.ฟักอังกูร) สังกัด เทศบาลตำบลหัวดง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์

๓.๒.๑ ตรวจสอบจำนวนเด็กปฐมวัยในระบบสารสนเทศทางการศึกษาท้องถิ่น (Local Education Center information system : LEC) ข้อมูล ณ ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๙ ของโรงเรียนเทศบาลหัวดง (ป.ฟักอังกูร) มีจำนวนนักเรียน ๒๘๖ คน ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลในสถานศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ข้อ ๕ การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ข้อ ๕.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ – ๗๑๙ คน ให้มีตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ อัตรา รวม ๒ อัตรา

๓.๒.๒ ตรวจสอบข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) มีอัตราตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับการจัดสรรอัตราและงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๑ อัตรา มีตำแหน่งว่าง เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๗๗

ดังนั้น โรงเรียนเทศบาลหัวดง (ป.ฟักอังกูร) สังกัด เทศบาลตำบลหัวดง สามารถมีตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้จำนวน ๑ อัตรา เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ข้อ ๑๕๒ และประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลในสถานศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ฝ่ายเลขานุการ จึงขอเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาการรับโอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล

๑. ราย นางสาวอรพิน อิสสระ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดงงาม สังกัด เทศบาลตำบลจริม อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ มาดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าปลา สังกัด เทศบาลตำบลท่าปลา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

๒. ราย นางสุรัตน์ แปรงทอง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยาฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาลเมืองศรีสัชนาลัย (หนองช้าง) สังกัด เทศบาลเมืองศรีสัชนาลัย อำเภอศรีสัชนาลัย จังหวัดสุโขทัย มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยาฐานะผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาลหัวดง (ป.ฟักอังกูร) สังกัด เทศบาลตำบลหัวดง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๙

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายวาระนี้)

บัญชีสรุปการให้ความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

ชื่อ – สกุล ผู้ขอโอน (ย้าย)	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม/ ระดับ/เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่/สังกัดใหม่/ ระดับ/เงินเดือน	เหตุผลในการขอโอน (ย้าย)	ข้อกฎหมาย/ระเบียบ/ คำสั่ง/ประกาศ	ผลการตรวจสอบข้อมูล
นางสาวอรพิน อิสสระ **ตำแหน่ง** ครู วิทยฐานะชำนาญการ **เลขที่ตำแหน่ง** ๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๑ **สถานศึกษา** ศพด.บ้านดงงาม **สังกัด** ทต.จริม อำเภอท่าปลา **อัตราเงินเดือน** ๓๙,๔๙๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙) **คุณวุฒิการศึกษา** ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี **ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู** เลขที่ B๖๘๕๐๐๑๐๐๓๘๙๘๘๕ หมดอายุวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๗๓ **ระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ ณ ทต.จริม** จำนวน ๒๑ ปี ๑๑ เดือน **-เทศบาลตำบลจริม และเทศบาลตำบลท่าปลา ประสานการรับโอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล โดยมีผลวันเดียวกัน ในวันจันทร์ที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙**	**ตำแหน่ง** ครู วิทยฐานะชำนาญการ **เลขที่ตำแหน่ง** ๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๑ **สถานศึกษา** ศพด.บ้านดงงาม **สังกัด** ทต.จริม อำเภอท่าปลา **อัตราเงินเดือน** ๓๙,๔๙๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙)	**ตำแหน่ง** ครู วิทยฐานะชำนาญการ **เลขที่ตำแหน่ง** ๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๖ **สถานศึกษา** ศพด.ทต.ท่าปลา **สังกัด** ทต.ท่าปลา อำเภอท่าปลา **อัตราเงินเดือน** ๓๙,๔๙๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙)	ย้ายเพื่อความก้าวหน้าในวิชาชีพครู เนื่องจากมีความเหมาะสมและมีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ตามตำแหน่งดังกล่าว รวมทั้งเพิ่มพูนประสบการณ์และโอกาสในการพัฒนาตนเองไปสู่ตำแหน่งและความก้าวหน้าในสายงานที่สูงขึ้น	๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ (ข้อ ๑๕๒) ๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือนสำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔ ๓. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	☑ หนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลท่าปลา ที่ อต ๕๓๐๐๑/๘๖๑ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๙ เรื่อง การขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานเทศบาล ☑ หนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลจริม ที่ อต ๕๔๐๐๑/๑๕๗๗ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานครูเทศบาล ☑ คำร้องขอโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ราย นางสาวอรพิน อิสสระ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ ☑ หนังสือรับรองบุคคล ที่ อต ๕๔๐๐๑/๑๕๔๒ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙ ☑ ตรวจสอบจำนวนเด็กปฐมวัยในระบบ LEC ข้อมูล ณ ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๙ มีเด็กปฐมวัย อายุ ๒ – ๔ ปี จำนวน ๒๘ คน ตามหลักเกณฑ์ฯ ๑๐ : ๑ สามารถมีครูได้ ๓ อัตรา ☑ ตรวจสอบข้อมูลในระบบ LHR มีอัตราครูที่ได้รับการจัดสรรอัตราและงบประมาณจาก สถ. จำนวน ๓ อัตรา มีตำแหน่งว่าง จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๖ และเลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๗

/บัญชีสรุป...

บัญชีสรุปการให้ความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

ชื่อ – สกุล ผู้ขอโอน (ย้าย)	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม/ ระดับ/เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่/สังกัดใหม่/ ระดับ/เงินเดือน	เหตุผลในการ ขอโอน (ย้าย)	ข้อกฎหมาย/ระเบียบ/ คำสั่ง/ประกาศ	ผลการตรวจสอบข้อมูล
นางสุรัตน์ แปรงทอง **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ **เลขที่ตำแหน่ง** ๖๕-๒-๐๘-๕๕๐๐-๔๒๒ **สถานศึกษา** โรงเรียนเทศบาลเมืองศรีสัชนาลัย **(หนองช้าง) สังกัด** ทม.ศรีสัชนาลัย อำเภอเมืองศรีสัชนาลัย จังหวัดสุโขทัย **อัตราเงินเดือน** ๕๒,๔๑๐.- บาท **คุณวุฒิการศึกษา** ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยนเรศวร **ประเภทใบอนุญาตผู้บริหารสถานศึกษา** เลขที่ ๖๙๔๒๓๐๗๐๑๗๙๐๙๐ หมดอายุวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๗๔ **ระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ ณ ทม.ศรีสัชนาลัย** จำนวน ๑ ปี ๘ เดือน **-ทต.หัวดง และทม.ศรีสัชนาลัย ประสานการรับโอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาลโดยมีผลวันเดียวกัน ในวันอังคารที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๙**	**ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ **เลขที่ตำแหน่ง** ๖๕-๒-๐๘-๕๕๐๐-๔๒๒ **สถานศึกษา** โรงเรียนเทศบาลเมืองศรีสัชนาลัย (หนองช้าง) **สังกัด** ทม.ศรีสัชนาลัย อำเภอศรีสัชนาลัย จังหวัดสุโขทัย **อัตราเงินเดือน** ๕๒,๔๑๐.- บาท	**ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ **เลขที่ตำแหน่ง** ๗๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๗๗ **สถานศึกษา** โรงเรียนเทศบาลหัวดง (ป.ฟักอังกูร) **สังกัด** ทต.หัวดง อำเภอลับแล **อัตราเงินเดือน** ๕๑,๔๑๐.- บาท	ย้ายเพื่อกลับภูมิลำเนาเดิม ไปดูแลครอบครัว เนื่องจากมารดาอยู่ในวัยชรา ขาดผู้ดูแล ช่วยแบ่งเบาภาระงาน กิจการของครอบครัว และเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ (ข้อ ๑๕๒) ๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลในสถานศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	☑ หนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลหัวดง ที่ อต ๕๒๕๐๖/๖๗๑ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการรับโอนพนักงานครูเทศบาล ☑ คำร้องขอโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ราย นางสุรัตน์ แปรงทอง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ☑ หนังสือรับรองความประพฤติ ที่ สท ๕๓๐๐๖/๑๒๗๐ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๙ ☑ ตรวจสอบจำนวนนักเรียนในระบบ LEC ข้อมูล ณ ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๙ มีจำนวนนักเรียนทั้งหมด ๒๘๖ คน ตามหลักเกณฑ์ฯ นักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ – ๗๑๙ คน ให้มีตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ☑ ตรวจสอบข้อมูลในระบบ LHR มีอัตราผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่ได้รับการจัดสรรอัตราและงบประมาณจาก สถ. จำนวน ๑ อัตรา มีตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๗๗

๕.๗ เรื่อง การขอรับความเห็นชอบให้นายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลในระบบ DPA (Digital Performance Appraisal)

๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ ได้เสนอขอรับความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาให้นายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย เนื่องจากมีพนักงานครูเทศบาล ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อขอมีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ในระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ส่งผ่านข้อมูลในระบบ D-LEP จำนวน ๑ ราย ได้แก่

นางสาวประภัสสร เพ็งคง ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะระดับชำนาญการ สังกัด โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์ ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อขอมีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ โดยผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้รับผิดชอบระบบ D-LEP ระดับสถานศึกษา ได้ดำเนินการตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติรวมทั้งหลักฐานของผู้ขอรับการประเมินและนำข้อมูลคำขอพร้อมหลักฐานประกอบการประเมินที่ครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๙

๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๕

ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๑ ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

(๑) การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู สำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือในวิทยฐานะครูชำนาญการ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีภาระงานเป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจฉัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หากปีใดผู้ดำรงตำแหน่งครูถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์หรือถูกวินิจฉัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

ฯลฯ

ทั้งนี้ ให้ผู้ขอและผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณีเป็นผู้รับรองข้อมูล หลักฐาน และคุณสมบัติของผู้ขอ หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่ามีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

๖.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

(๑) ผู้ที่มีคุณสมบัติตาม ๖.๑ และประสงค์จะขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษแล้วแต่กรณี ให้ยื่นคำขอต่อสถานศึกษาได้ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง เพื่อให้สถานศึกษานำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA พร้อมหลักฐาน ดังนี้

๑) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน หรือ ๒ รอบการประเมิน หรือ ๑ รอบการประเมิน แล้วแต่กรณี ในรูปแบบไฟล์ PDF

/๒) แผนการจัดการ...

๒) แผนการจัดการเรียนรู้ที่ใช้จัดการเรียนรู้ ตามที่ปรากฏในไฟล์วีดิทัศน์บันทึกการสอนในวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์

๓) ไฟล์วีดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ ประกอบด้วย

- ไฟล์วีดิทัศน์บันทึกการสอน ซึ่งสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้ ที่เสนอในข้อ ๒) จำนวน ๑ ไฟล์

- ไฟล์วีดิทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ ที่เสนอใน ๒) จำนวน ๑ ไฟล์

๔) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ซึ่งเป็นผลงานหรือผลการปฏิบัติของผู้เรียนที่ปรากฏภายหลังจากการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียนตามไฟล์วีดิทัศน์บันทึกการสอน จำนวนไม่เกิน ๓ ไฟล์

ทั้งนี้ หากผู้ขอประสงค์จะยื่นคำขอครั้งใหม่ในวิทยฐานะเดิม จะต้องได้รับหนังสือแจ้งมติไม่เห็นชอบผลการประเมินผลงานที่ยื่นคำขอไว้เดิมก่อน

(๒) ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณีตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ก่อนนำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานเข้าสู่ระบบ DPA เพื่อส่งผ่านข้อมูลต่อเทศบาลโดยเร็ว สำหรับสถานศึกษาที่ไม่มีปัจจัยพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับระบบการประเมินดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ หรือมีเหตุผลความจำเป็นอื่นใดเป็นพิเศษ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี จัดส่งคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะ ในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาเทศบาลตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติให้ครบถ้วนก่อนนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA แทนสถานศึกษาต่อไป

(๓) เมื่อหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาเทศบาลตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอมีคุณสมบัติและส่งหลักฐานครบถ้วน ให้เทศบาลส่งผ่านข้อมูลต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ผ่านระบบ DPA แต่หากหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาเทศบาลตรวจสอบแล้วปรากฏว่าผู้ขอเป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติ หรือข้อมูลคำขอและหลักฐานตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วน ให้ส่งเรื่องคืนพร้อมเหตุผลผ่านระบบ DPA ให้สถานศึกษาโดยเร็ว เพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

(๔) ให้สำนักงาน ก.ท.จ. เสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้สำนักงาน ก.ท. นำเสนอ ก.ท. พิจารณาเห็นชอบเพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป

(๕) ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ส่งผ่านข้อมูลของผู้ขอจากระบบ DPA ให้คณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อดำเนินการประเมินผลงานต่อไปตามแนวทางในคู่มือการประเมินที่ ก.ท. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว นับแต่วันที่ได้รับคำขอและหลักฐานผ่านระบบ DPA ครบถ้วนสมบูรณ์

(๖) เมื่อสำนักงาน ก.ท.จ. ได้รับผลการประเมินผลงานจากกรรมการทั้ง ๓ คน แล้ว ให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้ความเห็นชอบแล้วแต่กรณี ต่อไป จากนั้นให้สำนักงาน ก.ท.จ. แจ้งมติ ก.ท.จ. เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA ให้เทศบาลเพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

(๗) การแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๑) กรณีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ ได้ตามกฎ ระเบียบและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

/๒) กรณี...

๒) กรณีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ให้นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ ได้ตามกฎ ระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

(๘) การรายงานผลการแต่งตั้ง เมื่อนายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ให้เทศบาลส่งสำเนาคำสั่งผ่านระบบ DPA ให้สถานศึกษา สำนักงาน ก.ท.จ. และสำนักงาน ก.ท. ต่อไป

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๕ ข้อ ๖.๖ (๔) จึงเสนอต่อ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์ “แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้สำนักงาน ก.ท. นำเสนอ ก.ท. พิจารณาเห็นชอบเพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป” สำหรับพนักงานครูเทศบาลผู้ขอรับการประเมินฯ ดังกล่าวข้างต้น ผู้ขอรับการประเมินเพื่อขอมีวิทยฐานะระดับครูชำนาญการพิเศษ

ทั้งนี้ เมื่อเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ ได้รายงานคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ แล้ว จึงจะดำเนินการตามข้อ ๖.๖ (๕) ต่อไป

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้นายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลในระบบ DPA (Digital Performance Appraisal)ล จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายวาระนี้)

/เอกสารประกอบ...

บัญชีสรุปการให้ความเห็นชอบให้นายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์

แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลในระบบ DPA (Digital Performance Appraisal)

ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

ชื่อ - สกุล	ข้อกฎหมาย/ระเบียบ/คำสั่ง/ประกาศ	ตรวจสอบคุณสมบัติ	ผลงานส่งในระบบ	ขั้นตอนการดำเนินการ
นางสาวประภัสสร เพ็งคง **ตำแหน่ง** ครู วิทยฐานะชำนาญการ **เลขที่ตำแหน่ง** ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๐๐ **สถานศึกษา** โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์ **สังกัด** เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ **ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและวิทยฐานะปัจจุบัน** เมื่อวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๕๙ **ดำรงตำแหน่ง** ครู วิทยฐานะชำนาญการ มาแล้วรวม ๙ ปี ๑๐ เดือน (นับถึงวันยื่นคำขอ วันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๙) **คุณวุฒิการศึกษา** ครุศาสตรบัณฑิต (คณิตศาสตร์) ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) **ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู** เลขที่ ๖๕๔๐๓๐๗๐๗๗๖๙๐๗ หมดอายุวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๗๐ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย **-ขอรับความเห็นชอบให้นายก ทม.อุตรดิตถ์ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลในระบบ DPA**	**ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕** ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ๖.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (๔) ให้สำนักงาน ก.ท.จ. เสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้สำนักงาน ก.ท. นำเสนอ ก.ท. พิจารณาเห็นชอบเพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป	๑. การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูวิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้ว **ไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า** **ตรวจสอบแล้ว** ดำรงตำแหน่ง ครูวิทยฐานะชำนาญการ มาแล้วรวม ๙ ปี ๑๐ เดือน ๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู สำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการฯ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษฯ ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๓ รอบการประเมินฯ และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ **ตรวจสอบแล้ว** ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ย้อนหลัง ๓ รอบ มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ๓. มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ฯ **ตรวจสอบแล้ว** ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	**ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน** -แผนการจัดการเรียนรู้ เรื่อง การคูณจำนวนสองหลักกันจำนวนที่มากกว่าสองหลัก ในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์ -ไฟล์วีดิทัศน์ ที่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจในการจัดการเรียนรู้ฯ จำนวน ๑ ไฟล์ -ไฟล์วีดิทัศน์บันทึกการสอนที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ขอรับการประเมินฯ จำนวน ๑ ไฟล์ **ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน** ไฟล์ดิจิทัลผลงานหรือผลการปฏิบัติของผู้เรียนที่ปรากฏภายหลังจากการจัดการเรียนรู้ และการจัดการชั้นเรียน ตามไฟล์วีดิทัศน์บันทึกการสอน จำนวน ไม่เกิน ๓ ไฟล์ ในรูปแบบไฟล์ วีดิทัศน์ ไฟล์ภาพ หรือไฟล์ PDF ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด	**ขั้นตอนที่ ๑** ผู้ขอรับการประเมินฯ ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ พร้อมนำข้อมูลเข้าสู่ระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น D-LEP เมื่อวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙ **ขั้นตอนที่ ๒** ตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอรับการประเมิน โดยผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์ ซึ่งเป็นผู้ดูแลระบบ D-LEP ระดับสถานศึกษา พร้อมนำข้อมูลคำขอพร้อมหลักฐานประกอบการประเมินฯ เข้าระบบ เมื่อวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๙ **ขั้นตอนที่ ๓** หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาเทศบาล ตรวจสอบแล้วว่าผู้ขอมีคุณสมบัติและส่งหลักฐานครบถ้วน **ขั้นตอนที่ ๔** เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ขอรับความเห็นชอบให้นายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลในระบบ DPA

๕.๘ เรื่อง การขอรับความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลผู้ที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อขอมีวิทยฐานะระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ จากคณะกรรมการประเมินผลงานในระบบ DPA (กรณียื่นในระบบ DPA โดยส่งผ่านข้อมูลเข้าสู่ระบบ D-LEP) จำนวน ๓ ราย

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบตามผลการประเมินผลงานจากกรรมการ ในระบบ DPA จากบัญชีผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๓ คน ซึ่งเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ มีพนักงานครูเทศบาลที่มีผลการประเมินผลงานจากกรรมการในระบบ DPA ผลการประเมิน “ผ่าน” ราย นางสาวนุชญาดา ตรงต่อกิจ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๓๖,๔๙๐ บาท (๑ เมษายน ๒๕๖๙) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๘๙ วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต วิชาเอกการบริหารทั่วไป และประกาศนียบัตร บัณฑิตวิชาชีพครู โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ ขอเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โดยผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษา ได้ตรวจสอบและรับรอง เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙

๑.๒ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบตามผลการประเมินผลงานจากกรรมการ ในระบบ DPA จากบัญชีผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๓ คน ซึ่งเทศบาลตำบลฟากท่า อำเภอฟากท่า มีพนักงานครูเทศบาลที่มีผลการประเมินผลงานจากกรรมการในระบบ DPA ผลการประเมิน “ผ่าน” ราย นางสาวชญาณิศา พรหมทอง ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๓๔,๐๐๐ บาท (๑ ตุลาคม ๒๕๖๙) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๕๔ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรีครุศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต และปริญญาโทศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยพิษณุโลก สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลฟากท่า ขอเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โดยผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษา ได้ตรวจสอบและรับรอง เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙

๑.๓ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบตามผลการประเมินผลงานจากกรรมการ ในระบบ DPA จากบัญชีผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๓ คน ซึ่งเทศบาลตำบลทุ่งยั้ง อำเภอลับแล มีพนักงานครูเทศบาลที่มีผลการประเมินผลงานจากกรรมการในระบบ DPA ผลการประเมิน “ผ่าน” ราย นางสาวส้มจีน ชูรี ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๒๗๐ บาท (๑ เมษายน ๒๕๖๙) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๒๔ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรีครุศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลทุ่งยั้ง สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง ขอเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษา ได้ตรวจสอบและรับรอง เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๙

๒. ข้อเท็จจริง

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่ เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ เทศบาลตำบลฟากท่า และเทศบาลตำบลทุ่งยั้ง ได้เสนอขอรับความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ โดยจัดส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องของพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๓ รายดังกล่าว ซึ่งเป็นผู้มีผลการประเมิน “ผ่าน” เพื่อขอรับความเห็นชอบให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๒.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน

ให้ ก.ท.จ. เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ <u>โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี นำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA</u> สำหรับกรณีสถานศึกษาที่ไม่มีปัจจัยพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับระบบการประเมินดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพหรือมีเหตุผลความจำเป็นอื่นใดเป็นพิเศษ และผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือ

/ผู้อำนวยการ...

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี ได้มีหนังสือส่งคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาเทศบาลตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ และนำข้อมูล เข้าสู่ระบบ DPA แทนสถานศึกษา ให้มีผลไม่ก่อนวันที่หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาเทศบาลนำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA ทั้งนี้ เมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาผลการประเมินและมีมติเป็นประการใดแล้วให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

ข้อ ๒.๖ ให้พิจารณาดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปนี้โดยเคร่งครัด และเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หากภายหลังตรวจสอบพบว่ามีการดำเนินการโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่อไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือมีการดำเนินการที่มิชอบใดๆ ให้ถือว่าเป็นความรับผิดชอบของผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นความผิดทางวินัย แล้วแต่กรณี

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล

(๑) ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

(๒) ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหรือเปลี่ยนตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

(๓) ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ตำแหน่งครู ผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ครบสองปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ ในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วมีความเห็นว่า พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๓ รายดังกล่าว เป็นผู้ผ่านการประเมินในระบบ DPA เพื่อขอมีวิทยฐานะระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ เป็นผู้มีคุณสมบัติเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๓ ราย ดังกล่าว ให้เลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ดังนี้

๔.๑ นางสาวนุชญาดา ตรงต่อกิจ	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
๔.๒ นางสาวชญาณิศา พรหมทอง	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
๔.๓ นางสาวส้มจีน ชูรี	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูผู้ที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อขอมีวิทยะฐานะระดับชำนาญการพิเศษจากคณะกรรมการประเมินผลงานในระบบ DPA (กรณียื่นในระบบ DPA โดยส่งผ่านข้อมูลเข้าสู่ระบบ D-LEP) จำนวน ๓ ราย (รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายวาระนี้)

บัญชีสรุปการให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลผู้ที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อขอมีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ
จากคณะกรรมการประเมินผลงานในระบบ DPA (กรณียื่นในระบบ DPA โดยส่งผ่านข้อมูลเข้าสู่ระบบ D-LEP)
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

ชื่อ - สกุล	ข้อกฎหมาย/ระเบียบ/คำสั่ง/ประกาศ	วันที่ ผอ.สถานศึกษา/ หน.ส่วนราชการด้านการศึกษา รับรองข้อมูลในระบบ DPA	ตำแหน่งและวิทยฐานะ ที่ขอรับการประเมิน	วันที่มีผลแต่งตั้ง ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
นางสาวนุชญาดา ตรงต่อกิจ **ตำแหน่ง** ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๓๖,๔๙๐ บาท (๑ เมษายน ๒๕๖๙)) **เลขที่ตำแหน่ง** ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๘๙ **สถานศึกษา** โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา **สังกัด** เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ **วุฒิการศึกษา** บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบริหารทั่วไป) มหาวิทยาลัยรามคำแหง และประกาศนียบัตรบัณฑิต (วิชาชีพครู) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ **ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู** เลขที่ A๖๙๑๐๐๕๐๐๕๐๙๖๑๘ ใช้ได้ถึง ๒๒ มีนาคม ๒๕๗๖	**๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘** ข้อ ๒.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน ข้อ ๒.๖ ให้พิจารณาดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปนี้โดยเคร่งครัด และเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หากภายหลังตรวจสอบพบว่ามีการดำเนินการโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่อไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือมีการดำเนินการที่มิชอบใดๆ ให้ถือว่าเป็นความรับผิดชอบของผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นความผิดทางวินัย แล้วแต่กรณี **๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล** ฯลฯ	๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ	๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ อัตราเงินเดือน ๓๖,๔๙๐ บาท และได้รับเงินวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	**เห็นชอบ**

บัญชีสรุปการให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลผู้ที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อขอมีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ
จากคณะกรรมการประเมินผลงานในระบบ DPA (กรณียื่นในระบบ DPA โดยส่งผ่านข้อมูลเข้าสู่ระบบ D-LEP)
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

ชื่อ - สกุล	ข้อกฎหมาย/ระเบียบ/คำสั่ง/ประกาศ	วันที่ ผอ.สถานศึกษา/ หน.ส่วนราชการด้านการศึกษา รับรองข้อมูลในระบบ DPA	ตำแหน่งและวิทยฐานะ ที่ขอรับการประเมิน	วันที่มีผลแต่งตั้ง ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
นางชญาณิศา พรหมทอง **ตำแหน่ง** ครู วิทยฐานะ ชำนาญการ (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๓๔,๐๐๐ บาท (๑ ตุลาคม ๒๕๖๙)) **เลขที่ตำแหน่ง** ๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๕๔ **สถานศึกษา** ศพด.เทศบาลตำบลฟากท่า **สังกัด** เทศบาลตำบลฟากท่า **วุฒิการศึกษา** ปริญญาตรีครุศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต และปริญญาโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยพิษณุโลก **ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู** เลขที่ B๖๙๔๐๐๑๐๑๓๙๙๐๘๕ ใช้ได้ถึง ๔ สิงหาคม ๒๕๗๔	**๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘** ข้อ ๒.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน ข้อ ๒.๖ ให้พิจารณาดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปนี้โดยเคร่งครัด และเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หากภายหลังตรวจสอบพบว่ามีการดำเนินการโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่อไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือมีการดำเนินการที่มิชอบใดๆ ให้ถือว่าเป็นความรับผิดชอบของผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นความผิดทางวินัย แล้วแต่กรณี **๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล** ฯลฯ	๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ระดับชำนาญการพิเศษ	๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙ โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ อัตราเงินเดือน ๓๔,๐๐๐ บาท และได้รับเงินวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	**เห็นชอบ**

บัญชีสรุปการให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลผู้ที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อขอมีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ
จากคณะกรรมการประเมินผลงานในระบบ DPA (กรณียื่นในระบบ DPA โดยส่งผ่านข้อมูลเข้าสู่ระบบ D-LEP)
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

ชื่อ - สกุล	ข้อกฎหมาย/ระเบียบ/คำสั่ง/ประกาศ	วันที่ ผอ.สถานศึกษา/ หน.ส่วนราชการด้านการศึกษา รับรองข้อมูลในระบบ DPA	ตำแหน่งและวิทยฐานะ ที่ขอรับการประเมิน	วันที่มีผลแต่งตั้ง ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
นางสาวส้มจีน ชูรี **ตำแหน่ง** ครู วิทยฐานะ (ไม่มี) (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๒๗๐ บาท (๑ เมษายน ๒๕๖๙)) **เลขที่ตำแหน่ง** ๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๒๔ **สถานศึกษา** ศพด.เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง **สังกัด** เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง **วุฒิการศึกษา** ปริญญาตรีครุศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต **ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู** เลขที่ B๖๘๕๐๐๑๐๑๑๙๕๐๔๙ ใช้ได้ถึง ๑๖ มิถุนายน ๒๕๗๓	**๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘** ข้อ ๒.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน ข้อ ๒.๖ ให้พิจารณาดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปนี้โดยเคร่งครัด และเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หากภายหลังตรวจสอบพบว่ามีการดำเนินการโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่อไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือมีการดำเนินการที่มิชอบใดๆ ให้ถือว่าเป็นความรับผิดชอบของผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นความผิดทางวินัย แล้วแต่กรณี **๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล** ฯลฯ	๕ สิงหาคม ๒๕๖๙	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะระดับชำนาญการ	๕ สิงหาคม ๒๕๖๙ โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๘,๒๗๐ บาท และได้รับเงินวิทยฐานะชำนาญการ	**เห็นชอบ**

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๒) ของเทศบาล

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อช่วยปฏิบัติงานของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ (ก.ท.จ.อุตรดิตถ์) ประกอบด้วย

(๑) นายสุริยา ธนสัมบัณณ์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. ประธานอนุกรรมการ
(๒) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ อนุกรรมการ
(๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์ อนุกรรมการ
(๔) ว่าที่ร้อยโท ธรรมรัตน์ สวนสุข ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา อนุกรรมการ
(๕) ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ อนุกรรมการ
(๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ เลขานุการ
(๗) นางสาวฐิตาภัทร์ เกิดแก้ว นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ ผู้ช่วยเลขานุการ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์

โดยให้คณะอนุกรรมการฯ ทำหน้าที่ในการตรวจสอบ กลั่นกรอง ด้านโครงสร้างและอัตรากำลังพนักงานเทศบาล รวมถึงแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลในเขตพื้นที่

ข้อเท็จจริง

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ – ๒๕๗๒) ของเทศบาลในพื้นที่ รวมจำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ

๑.๑ ขอปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานคลัง เป็น ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ กองคลัง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

๑.๒ ขอยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ **ก่อนปรับปรุง** คิดเป็นร้อยละ **๓๑.๔๘** เมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล **คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๙๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย**

๒. เทศบาลตำบลในเมือง อำเภอพิชัย ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๒.๑ สำนักปลัดเทศบาล

(๑) ขอยุบเลิกตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๙ (ว่างใหม่)

(๒) ขอกำหนดงานพัฒนาชุมชน ไว้ในสำนักปลัดเทศบาลเพื่อรองรับภารงานและอัตรากำลังจากกองสวัสดิการสังคม

(๓) ปรับเกลี่ยตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดกองสวัสดิการสังคม มาสังกัดสำนักปลัดเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑

(๔) ปรับเกลี่ยตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (มีคนครอง) สังกัดกองสวัสดิการสังคม มาสังกัดสำนักปลัดเทศบาล

/กองสวัสดิการ...

๒.๒ กองสวัสดิการสังคม

(๑) ขอยุบเลิกตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคมระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๑๑-๒๑๐๑-๐๐๑

(๒) ปรับเกลี่ยตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสวัสดิการสังคม ไปสังกัดสำนักปลัดเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑

(๓) ปรับเกลี่ยตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (มีคนครอง) ไปสังกัดสำนักปลัดเทศบาล

ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ **ก่อนปรับปรุง** คิดเป็นร้อยละ **๓๘.๖๔** เมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล **คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๓๑ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย**

๓. เทศบาลตำบลบ้านแก่ง

๓.๑ กองการศึกษา

(๑) ขอยุบเลิกตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษาระดับต้น)เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ (เกษียณอายุราชการ)

ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ **ก่อนปรับปรุง** คิดเป็นร้อยละ **๓๙.๓๐** เมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล **คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๐๑ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย**

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๔ กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในส่วนราชการว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด เท่าใด โดยให้เทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยเสนอ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบในการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลคำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงาน ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลัง โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่ากำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตาม กฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในเทศบาล ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและ การจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล ในระยะเวลา ๓ ปี และแผนอัตรากำลังดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) บทศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบของเทศบาลในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี

(๒) บทศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดของเทศบาล ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) ศึกษาเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้น เนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้นอัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี

/(๔) บทศึกษา...

(๔) บทศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในเทศบาลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถ ของกำลังคนที่มีอยู่การพัฒนาหรืออบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

(๕) การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ แบ่งงานภายในส่วนราชการการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่าง ๆ โดยมีเกณฑ์เบื้องต้น ดังนี้

ก. โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เทศบาลใดจะจัดโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการใดบ้างให้เป็นไปตามกรอบของหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดของเทศบาล

ข. การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่ง เทศบาลใดจะมีตำแหน่งใดอยู่ในส่วนราชการใดมีระดับตำแหน่งใดให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่เทศบาลจัดทำขึ้น โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๖) การกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่

ก. เกณฑ์เบื้องต้นสำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ให้เทศบาลคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ปริมาณงานของตำแหน่งนั้น ๆ ด้วย

ข การกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ให้เทศบาลขอกำหนดเท่าที่จำเป็นจริง ๆ โดยจะต้องจัดสรรงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่เพิ่มขึ้นใหม่ด้วย

ค ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ เว้นแต่กรณีการกำหนดตำแหน่งในสายงานใหม่ที่ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งสายงานนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเสนอให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบและจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อน

ง การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ นอกจากจะพิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานแล้วให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนด้วย

จ การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสมและความถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่งควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ฉ ก่อนที่เทศบาลจะขออนุมัติกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนหรือปรับปรุงและตัดโอน (เกลี่ยตำแหน่ง) ไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

ช การกำหนดตำแหน่งใหม่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่งและจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูล โดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้องกล่าวคือจะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจาก เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ. และเอกสารต้องครบถ้วนกล่าวคือจะต้องรายงานข้อมูลตามแบบ ๑ – ๖ อย่างครบถ้วน

(๗) กรณีเทศบาลมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในระหว่างที่ยังไม่ครบกำหนดระยะเวลาของแผนให้ทำได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

ข้อ ๑๘ เมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้มีตำแหน่งพนักงานเทศบาลตำแหน่งใด ระดับใดในส่วนราชการใดจำนวนเท่าใด ตามข้อ ๑๔ แล้วให้เทศบาลพิจารณาจัดสรรเงินงบประมาณเพิ่มในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งดังกล่าวให้สอดคล้องกัน

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ถ้าใช้งบประมาณในหมวดเงินอุดหนุนให้เทศบาลรายงาน ก.ท.จ. เพื่อจะได้รายงาน ก.ท. เพื่อแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประสานกับสำนักงบประมาณในการจัดสรรเงินงบประมาณในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งดังกล่าวให้สอดคล้องกัน และเมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณ สำหรับอัตรา

/เงินเดือน...

เงินเดือนของตำแหน่งดังกล่าวแล้วให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรอัตราเงินเดือนของตำแหน่งจากสำนักงบประมาณเป็นผู้พิจารณาจัดสรรอัตราเงินเดือนของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

ข้อ ๒๐ ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใดไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งใดไม่เหมาะสมตามที่ ก.ท.จ.กำหนดก็ดี หรือลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่ ก.ท.จ. กำหนด

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลตามข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง จะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครองตำแหน่งเท่านั้นเว้นแต่ในประกาศนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) ปรับปรุงตำแหน่ง หมายถึง การปรับปรุงสายงานของตำแหน่ง แต่อยู่ในงานเดิมส่วนราชการเดิม เช่น ปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓ (๐๕-๑-๐๐๒) เป็น เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔ เลขที่ตำแหน่งเดิม และงานเดิม ส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ข) ปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับตำแหน่งในสายงานเดิม สังกัดงานและส่วนราชการเดิม เช่น ปรับขยายระดับ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑-๓ (๐๓-๔-๐๐๓) เป็นเจ้าหน้าที่การเงิน และบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง งานและส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ค) ปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับตำแหน่งในสายงานเดิมสังกัดงานและส่วนราชการเดิม เช่น ปรับลดระดับ พยาบาลวิชาชีพ ๖ (๐๕-๖-๐๐๒) เป็นพยาบาลวิชาชีพ ๓-๕ เลขที่ตำแหน่งงานและส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ง) ตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การตัดโอนตำแหน่งในสายงานและระดับเดิมจากงานหนึ่งไปไว้อีกงานหนึ่ง เช่น ตัดโอนตำแหน่ง ช่างโยธา ๑-๓ (๐๔-๒-๐๐๒) งานวิศวกรรม กองช่าง ไปไว้ในงานแผนที่ภาษี กองคลัง (๐๓-๒-๐๒) เป็นต้น

(จ) เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง หมายถึง การเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งของตำแหน่งเดิม ในงานเดียวกัน เช่นเปลี่ยนเลขที่ตำแหน่งของ เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ๓-๕ จาก ๐๑-๕-๐๐๒ เป็น ๐๑-๕-๐๐๑ เป็นต้น

(ฉ) ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การเกลี่ยตำแหน่งที่ว่างจากงานหนึ่งไปไว้อีกงานหนึ่ง (ส่วนราชการเดียวกันหรือไม่ก็ได้) ซึ่งจะเป็นการปรับปรุง ทั้งชื่อตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง เช่น เกลี่ยตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ๓-๕ (๐๕-๒-๐๐๒) งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมไปเป็นนักวิชาการคลัง ๓-๕ (๐๓-๒-๐๐๓) งานแผนที่ภาษี กองคลัง เป็นต้น

๓) ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งตามข้อเสนอของเทศบาลหากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาลถือได้ว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาล และเทศบาลยืนยันข้อเสนอนั้นให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

๔) การพิจารณาขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง และเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานประจำปีให้ดำเนินการโดยยึดกรอบอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลเป็นเกณฑ์ หากมีเหตุผลและความจำเป็นที่จะขออนุมัตินอกเหนือจากกรอบฯ ก็ให้ขออนุมัติเป็นกรณีพิเศษ

๕) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณงานและ คุณภาพของงานเป็นสำคัญ

/๖) การขออนุมัติ...

๖) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง นอกจากจะพิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานแล้ว ให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำ และชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้เพื่อมิให้เกิดปัญหางานล้นมือหรือปัญหาอื่นตามมา

๗) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ให้พิจารณาถึงความสำคัญกับความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย

๘) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่ง และจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูล โดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้อง กล่าวคือจะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ. และเอกสารต้องครบถ้วน กล่าวคือจะต้องรายงานข้อมูลตามแบบ ๑-๖ อย่างครบถ้วน

๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔

ข้อ ๒๕๒ ให้เทศบาลกำหนดโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยเทศบาล กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่เทศบาล

ในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงความต้องการและความเหมาะสมของเทศบาล โดยให้มีการแบ่งส่วนราชการ ดังนี้

(๑) สำนักปลัดเทศบาล

(๒) กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

(๓) สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

ให้ส่วนราชการตาม (๑) มีฐานะเป็นกองหรือสำนัก

ข้อ ๒๕๓ ให้เทศบาลประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามข้อ ๒๕๒ วรรคสอง (๒) และ (๓) ซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาล ดังนี้

(๑) สำนัก/กองคลัง

(๒) สำนัก/กองช่าง

(๓) สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

(๔) สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

(๕) สำนัก/กองการศึกษา

(๖) สำนัก/กองสวัสดิการสังคม

(๗) สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่

(๘) หน่วยตรวจสอบภายใน

ให้ส่วนราชการตาม (๑)-(๗) มีฐานะเป็นกองหรือสำนัก และ (๘) เป็นส่วนราชการที่มีฐานะต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ากอง โดยให้ขึ้นตรงต่อปลัดเทศบาล

เทศบาลประเภทสามัญ ให้กำหนดสำนักปลัดเทศบาล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่างและหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารงานของเทศบาล กรณีส่วนราชการตาม (๓),(๔), (๕), (๖) และ (๗) ให้กำหนดเป็นงาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน หากเทศบาลมีความพร้อมให้เสนอขอกำหนดเป็นส่วนราชการระดับกองหรือสำนัก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.)หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แล้วแต่กรณี

ฯลฯ

/ข้อ ๒๕๙...

ข้อ ๒๕๙ การจัดตั้ง การปรับปรุง การรวม หรือการยุบเลิกการจัดแบ่งส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๒๕๒ ให้เทศบาลพิจารณาเสนอภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน คุณภาพงาน ปริมาณงาน เหตุผลความจำเป็น โครงสร้างส่วนราชการ กรอบอัตรากำลัง และการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้อง เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการพิจารณาขอจัดตั้ง ปรับปรุง การรวมหรือการยุบเลิกการแบ่งส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาด้วยความรอบคอบ โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตามที่กฎหมายกำหนด ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน ความยุ่งยาก ซับซ้อน ความจำเป็น และความเหมาะสม ตลอดทั้งกรอบอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของส่วนราชการนั้น และงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านต่าง ๆ ของเทศบาลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบด้วย

การจัดตั้ง การปรับปรุง การรวม หรือการยุบเลิกการจัดแบ่งส่วนราชการตามวรรคหนึ่งโครงสร้างส่วนราชการระดับสำนัก ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

ข้อ ๒๕๙/๑ สำหรับเทศบาลใดที่กำหนดส่วนราชการเดิมเป็นแขวง และมีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแขวงให้ดำรงตำแหน่งได้ต่อไป หากอัตราว่างให้ยุบส่วนราชการระดับแขวง ทั้งนี้ ให้ปรับเกลี่ยอัตราตำแหน่งภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบให้ส่วนราชการตามภารกิจและลักษณะงานนั้นต่อไป”

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) สรุปได้ดังนี้

๑.๓ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานว่าง

กรณีผู้ที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษในฐานะหัวหน้ากลุ่มงานได้โอน ย้าย หรือได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่น หรือด้วยกรณีอื่นใดจนเป็นเหตุให้ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานว่างลง ให้กำหนดตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนี้เป็นระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ รวมถึงการคิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เช่นเดิม หรือหากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความประสงค์จะเปลี่ยนตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานเป็นตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) ก็สามารถดำเนินการได้โดยขอความเห็นชอบต่อ ก.จังหวัด และให้กำหนดเลขและคิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับต้น) ดังกล่าว โดยมิต้องประเมินตัวชี้วัด ค่างานต่างๆ เนื่องจากการกำหนดตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานได้นำแนวทางปฏิบัติของการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) มาใช้ในการกำหนดตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานแล้วตั้งแต่ต้น

ข้อพิจารณา

- คณะอนุกรรมการโครงสร้างอัตรากำลังของเทศบาล ได้มีการประชุมคณะอนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังของเทศบาล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๙ เพื่อพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ – ๒๕๗๒) ของเทศบาลในพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง เพื่อให้เป็นไปตามข้อสั่งการตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ แจ้งซักซ้อมแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๒ ประกอบกับภาระค่าใช้จ่ายเป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นพ.ศ.๒๕๔๒ ด้วยแล้ว จึงมีความเห็นเสนอ ก.ท.จ. ดังนี้

/๑. เทศบาล...

๑. เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล

๑.๑ เห็นควรให้ปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานคลัง เป็น ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ กองคลัง

๑.๒ เห็นควรให้ ยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง

๒. เทศบาลตำบลในเมือง อำเภอพิชัย

๒.๑ สำนักปลัดเทศบาล

(๑) ให้ควรให้ ยุบเลิกตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๙ (ว่างใหม่)

(๒) เห็นควรให้ กำหนดงานพัฒนาชุมชน ไว้ในสำนักปลัดเทศบาลเพื่อรองรับภารงานและอัตรากำลังจากกองสวัสดิการสังคม

(๓) เห็นควรให้ ปรับเกลี่ยตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดกองสวัสดิการสังคม มาสังกัดสำนักปลัดเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑

(๔) ให้ควรให้ ปรับเกลี่ยตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (มีคนครอง) สังกัดกองสวัสดิการสังคม มาสังกัดสำนักปลัดเทศบาล

๒.๒ กองสวัสดิการสังคม

(๑) เห็นควรให้ ยุบเลิกตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคมระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๑๑-๒๑๐๑-๐๐๑

(๒) เห็นควรให้ ปรับเกลี่ยตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสวัสดิการสังคม ไปสังกัดสำนักปลัดเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑

(๓) เห็นควรให้ ปรับเกลี่ยตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (มีคนครอง) ไปสังกัดสำนักปลัดเทศบาล

๓. เทศบาลตำบลบ้านแก่ง อำเภอตรอน

๓.๑ กองการศึกษา

(๑) เห็นควรให้ ยุบเลิกตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษาระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ (เกษียณอายุราชการ)

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เทศบาล ทั้ง ๓ แห่ง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๒) ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการโครงสร้างและอัตรากำลังของเทศบาล

๕.๑๐ การแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๑. เรื่องเดิม

คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ (ตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๓๒ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙) ดังนี้

๒.๑ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี มีคำสั่งให้โอนหรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนและรับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา จึงให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ตลอดจนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะมีคำสั่งให้โอนและรับโอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้นั้น โดยเฉพาะรายชื่อผู้ที่มีเครื่องหมาย * ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘) ด้วย หากไม่แน่ชัดให้หารือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. สำหรับการแต่งตั้งในครั้งนี้ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๙ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน **ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ สำหรับผู้ผ่านการสรรหาที่ได้รายงานตัวในรอบที่ ๑ (วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙) และได้ชะลอไว้ ให้ได้รับการแต่งตั้งโดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เช่นกัน**

๒.๒ ให้ผู้ผ่านการสรรหาเดินทางไปรายงานตัว ณ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาเลือกสังกัดอยู่ ในวันที่ **๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ น.** และให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดตรวจสอบเอกสารหลักฐานตามแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๒.๓ ให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด จัดทำข้อมูลการรายงานตัวของผู้ผ่านการสรรหาส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ภายในวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

๒.๔ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับแจ้งบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. (เฉพาะในส่วนของเทศบาล) ดังนี้

๒.๔.๑ เทศบาล มีผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารและบรรจุแต่งตั้ง ณ เทศบาลในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ จำนวน ๖ ราย และให้โอนไปดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑๙ ราย

ทั้งนี้ การดำเนินการตามข้อ ๒ ได้ประสานให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องทราบไปก่อนแล้ว เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ทางไลน์กลุ่ม HR บุคลากร อปท. อต.

/ข้อกฎหมาย...

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น เป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๓ วรรคหก ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๓.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลและที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

ฯลฯ

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

๓.๓ ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๑ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานนั้น ซึ่งมีคุณวุฒิเฉพาะสำหรับตำแหน่งเดียวกัน เว้นแต่จะมีการกำหนดเงื่อนไขในการดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะ

ข้อ ๒๔ ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบ ก.ท.จ. แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งตัวผู้ผ่านการสรรหานั้น

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การโอน รับโอน หรือย้าย พนักงานเทศบาลไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ตนเองเป็นผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อยตามข้อ ๒๔ แห่งประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับนายกเทศมนตรีในฐานะผู้บังคับบัญชาได้มีหนังสือเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้พนักงานเทศบาลในสังกัดของตนเองโอนหรือย้ายเพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาด้วยแล้ว ดังนั้น จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบการรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารภายในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ จำนวน ๖ ราย และให้โอนไปบรรจุและแต่งตั้งนอกเขตจังหวัดอุตรดิตถ์ จำนวน ๑๙ ราย **ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙** (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ทั้งนี้ ในกรณีของ**นายขวัญชัย สังข์ทอง** ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งจะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลตำบลเตาปูน สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลตำบลเตาปูน อำเภอสอง จังหวัดแพร่ โดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ (รอบแรก) ต่อมาสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๐๘ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ แจ้งให้ชะลอการแต่งตั้งจนกว่าคณะกรรมการสรรหาฯ จะดำเนินการตรวจสอบและพิจารณาคุณสมบัติแล้วเสร็จ ประกอบกับในขณะนี้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งรายชื่อพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว ให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลตำบลเตาปูน สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลตำบลเตาปูน อำเภอสอง จังหวัดแพร่ แล้ว **โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙** จึงเห็นควรพิจารณายกเลิกมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ เฉพาะรายเฉพาะวันที่บรรจุแต่งตั้งจากวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ต่อไป

จึงเสนอให้ที่ประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ การโอน-รับโอนพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๓๒ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. เห็นชอบการโอน-รับโอนพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารภายในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ จำนวน ๖ ราย และให้โอนไปบรรจุและแต่งตั้งนอกเขตจังหวัดอุตรดิตถ์ จำนวน ๑๙ ราย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ (ตามบัญชีรายชื่อแนบท้าย)

๒. เห็นชอบยกเลิกมติ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ เฉพาะรายนายขวัญชัย สังข์ทอง ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ เฉพาะวันที่แต่งตั้งจากวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ต่อไป

/บัญชี...

บัญชี ให้โอน(ย้าย) / รับโอน(ย้าย) ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ด่วน ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๓๒ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

๑. พนักงานเทศบาล รับโอน(ย้าย) จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	เงินเดือน	วันที่มีผลบรรจุแต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๑	จ่าเอกสุภคมภ์ ละลี (รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต)	ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เทศบาลตำบลหัวดง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์	ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลตรอน อำเภอตรอน จังหวัดอุตรดิตถ์	๔๘,๗๔๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	**เห็นชอบ**
๒	จ่าเอกสุพรรณ โภชน์เจริญ - รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (นโยบายสาธารณะ)	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเจดีย์หลวง อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลฟากท่า อำเภอฟากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์	๓๗,๔๑๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	**เห็นชอบ**
๓	นางสาววรรณ์นิดา ดอนลาว - บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง) ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง เทศบาลตำบลสองแคว อำเภอดอยหล่อ จังหวัดเชียงใหม่	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง) ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลฟากท่า อำเภอฟากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์	๔๓,๕๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	**เห็นชอบ**
๔	นายมนตรี คำตั้น วุฒิการศึกษา -รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่ปืม อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลร่วมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์	๔๕,๕๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	**เห็นชอบ**

ลำดับที่ ๕

บัญชี ให้โอน(ย้าย) / รับโอน(ย้าย) ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ด่วน ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๓๒ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

๑. พนักงานเทศบาล รับโอน(ย้าย) จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	เงินเดือน	วันที่มีผลบรรจุแต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๕	นายครรชิต ธงสิบเจ็ด วุฒิ เกษตรศาสตรบัณฑิต (ส่งเสริมการเกษตร)	ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๖-๔๖๑๐-๐๐๑ เทศบาลตำบลบ้านถ้ำ อำเภอเมืองดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๑๔-๒๑๐๙-๐๐๒ เทศบาลตำบลผาจุก อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	๓๐,๒๒๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๖	นายวัฒนะ แหลมคม - วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขา วิทยาศาสตร์สุขภาพ	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓ สังกัดกองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ สังกัดกองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลนาขุม อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุตรดิตถ์	๓๗,๔๑๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	เห็นชอบ

บัญชี ให้โอน(ย้าย) ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ด่วน ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๓๒ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

พนักงานเทศบาล โอน(ย้าย) นอกเขตจังหวัด จำนวน ๑๙ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	เงินเดือน	วันที่มีผลบรรจุแต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๑	นายวีระ ฉิมเลี้ยง วุฒิการศึกษา - รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) มหาวิทยาลัยขอนแก่น	ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลบ้านเกาะ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลบางหญ้าแพรก อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร	๖๖,๖๐๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	**เห็นชอบ**
๒	จ่าสิบตำรวจ จรินทร์ เชื้อเดช วุฒิการศึกษา - นิติศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นิติกร ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เทศบาลตำบลบ้านเกาะ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ เทศบาลนครนนทบุรี อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี	๔๔,๙๙๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	**เห็นชอบ**
๓	นางสาวกัลยารัตน์ ศิริพันธุ์ วุฒิการศึกษา - รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ เทศบาลตำบลบ้านเกาะ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ เทศบาลเมืองสิงห์บุรี อำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี	๓๖,๓๑๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	**เห็นชอบ**
๔	นายอนัน อินต๊ะพรม วุฒิการศึกษา - ปริญญาศิลปศาสตรบัณฑิต (สารสนเทศศาตร์) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ระดับ ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๔ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลร่วมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๗-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๖ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลเมืองนครนายก อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก	๓๘,๕๒๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	**เห็นชอบ**

บัญชี ให้โอน(ย้าย) ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ด่วน ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๓๒ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

พนักงานเทศบาล โอน(ย้าย) นอกเขตจังหวัด จำนวน ๑๙ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	เงินเดือน	วันที่มีผลบรรจุแต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๕	นางสาวสายฝน สว่างไสว วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (บธ.บ.) (สาขาวิชาการจัดการ)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เทศบาลตำบลผาจุก อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เทศบาลเมืองตาก อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก	๕๓,๒๓๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	**เห็นชอบ**
๖	นางทิพย์วรรณ พิศมัย วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เทศบาลตำบลผาจุก อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เทศบาลตำบลองครักษ์ อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก	๔๒,๘๙๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	**เห็นชอบ**
๗	จ่าเอก สุภัค บุตรคอนบุรี วุฒิการศึกษา - รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เทศบาลตำบลทองแสนขัน อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลกำแพงดิน อำเภอสามง่าม จังหวัดพิจิตร	๕๐,๑๗๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	**เห็นชอบ**
๘	นางนัชรี เทพทองคำ วุฒิการศึกษา - ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขา การจัดการทั่วไป (บัญชี) สถาบันราชภัฏอุตรดิตถ์	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ เทศบาลตำบลทองแสนขัน อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ เทศบาลตำบลบางน้ำเชี่ยว อำเภอพรหมบุรี จังหวัดสิงห์บุรี	๔๔,๒๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	**เห็นชอบ**
๙	นางเกศินี สิทธิชัย วุฒิการศึกษา วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เกษตรศาสตร์) สถาบันราชภัฏอุตรดิตถ์	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๑-๐๐๘ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลผึ่งแดด อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร	๔๐,๒๖๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	**เห็นชอบ**

บัญชี ให้โอน(ย้าย) ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ด่วน ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๓๒ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

พนักงานเทศบาล โอน(ย้าย) นอกเขตจังหวัด จำนวน ๑๙ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	เงินเดือน	วันที่มีผลบรรจุแต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๑๐	นายรังสิเมตต์ เกิดเจริญ วุฒิการศึกษา - ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาวิชาการบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี - ครุศาสตรบัณฑิต โปรแกรมวิชา อุตสาหกรรมศิลป์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๙๕ โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์ กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๒๒๔ โรงเรียนเทศบาลโพธิ์ประทับช้าง กองการศึกษา เทศบาลตำบลโพธิ์ประทับช้าง อำเภอโพธิ์ประทับช้าง จังหวัดพิจิตร	๓๙,๒๔๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	**เห็นชอบ**
๑๑	นางสุมลทา บัวงาม วุฒิการศึกษา - รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัยพิษณุโลก	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัด เทศบาลเมืองเกาะเรียน อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๔๔,๒๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	**เห็นชอบ**
๑๒	นางสาวพรวิมล สุวรรณประเสริฐ วุฒิการศึกษา - รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๒-๐๖-๒๑๐๑-๐๐๗ สังกัด เทศบาลเมืองบางมูลนาก อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร	๓๕,๒๒๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	**เห็นชอบ**
๑๓	นางสาวจุฑามาศ อุตรชน วุฒิการศึกษา - ศิลปศาสตรบัณฑิต (นิเทศศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สังกัด เทศบาลตำบลสำเภาล่ม อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๓๑,๓๔๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	**เห็นชอบ**

บัญชี ให้โอน(ย้าย) ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ด่วน ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๓๒ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

พนักงานเทศบาล โอน(ย้าย) นอกเขตจังหวัด จำนวน ๑๙ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	เงินเดือน	วันที่มีผลบรรจุแต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๑๔	นางสาวกาญจนา ทองธรรมชาติ (บริหารธุรกิจบัณฑิต)	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๖ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังงิ้วใต้ อำเภอดงเจริญ จังหวัดพิจิตร	๔๐,๙๐๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	**เห็นชอบ**
๑๕	นางสาวอภิรดา บุณโยประการ วุฒิการศึกษา - ปริญญาครุศาสตรหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๓๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๘๘๐ บาท (๑ ต.ค. ๒๕๖๙) โรงเรียนพนมมาศพิทยากร กองการศึกษา เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์	ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๓๕,๘๘๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ วัดลำลูกบัว กองการศึกษา เทศบาลตำบลสามง่าม อำเภอดอนตูม จังหวัดนครปฐม	๓๕,๘๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	**เห็นชอบ**
๑๖	นางสาวปรียเนตร มาสุด วุฒิการศึกษา ปริญญาโท สาขา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลร่วมใจ อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์	ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เทศบาลตำบลบางมะฝ่อ อำเภอโกรกพระ จังหวัดนครสวรรค์	๔๕,๗๔๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	**เห็นชอบ**
๑๗	นางรุ้งเพชร ทับทิมเทศ วุฒิการศึกษา - ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง จังหวัดสุโขทัย - ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยพายัป จังหวัดเชียงใหม่	ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เทศบาลตำบลตำบลในเมือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๐ เทศบาลเมืองบางมูลนาก อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร	๔๒,๒๑๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	**เห็นชอบ**

บัญชี ให้โอน(ย้าย) ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ด่วน ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๓๒ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

พนักงานเทศบาล โอน(ย้าย) นอกเขตจังหวัด จำนวน ๑๙ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	เงินเดือน	วันที่มีผลบรรจุแต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๑๘	นางจิตสุภา เพ็งมี วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา การจัดการทั่วไป (แขนงการบัญชี)	ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ เทศบาลตำบลหัวดง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ เทศบาลเมืองสิงห์บุรี อำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี	๔๐,๒๖๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	**เห็นชอบ**
๑๙	นายขวัญชัย สังข์ทอง วุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยพิษณุโลก - วิทยาศาสตรบัณฑิต โปรแกรมวิชา การฝึกและจัดการกีฬา สถาบันราชภัฏเชียงใหม่	ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๒๑๘ โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๒๙ โรงเรียนเทศบาลตำบลเตาปูน กองการศึกษา เทศบาลตำบลเตาปูน อำเภอสอง จังหวัดแพร่	๔๗,๔๕๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	**เห็นชอบ**

๕.๑๑ เรื่อง การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

๑. ต้นเรื่อง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต (ยกเว้นกลุ่มภาคใต้ เขต ๑ และเขต ๒) มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้ง ในครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๓๐-๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ โดยผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเรียบร้อยแล้ว

ทั้งนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งให้ตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอ (ตามหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๓๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙) เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕๑ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙ **โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙** ทั้งนี้ จังหวัดอุตรดิตถ์มีรายชื่อผู้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในรอบที่ ๔ จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ **จำนวน ๑๓ ราย**

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลในเขตจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รายงานขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาลจำนวน ๑๓ ราย ดังนี้

๒.๑ กรณีบรรจุใหม่ (ในจังหวัด) จำนวน ๑๒ ราย

๒.๒ กรณีการโอนผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๑ ราย

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๓.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลและที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

/๒. ประกาศ...

๓.๓ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๒

การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ข้าราชการการเมือง และข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้เทศบาลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงาน ที่เทศบาลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานเทศบาล ว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดมาประกอบเป็นหลักฐาน ดังนี้

(๑) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และมีลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการตามกฎหมายอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ หรือเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก หรือเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานที่จะรับโอนและถึงลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ โดยบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก

ฯลฯ

๓.๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕๑ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง แนวทางปฏิบัติการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ (ยกเว้นกลุ่มภาคใต้ เขต ๑ และเขต ๒) และการขอใช้บัญชี กรณีต่างๆ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๒) เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

๒.๕) ผู้สอบแข่งขันได้ เมื่อได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

๓) การเรียกมารายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง

๓.๒) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้ง

๓.๓) จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์และแต่งตั้งแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว

๓.๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้งตามข้อ ๓.๓ เสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี

/๓.๕) เลขานุการ...

ទំព័រទី ១

ល.រ	ឈ្មោះ និងនាមត្រកូល	ភេទ	ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំកំណើត	ទីកន្លែងកំណើត	ឈ្មោះឪពុក	ឈ្មោះម្តាយ	ទីលំនៅបច្ចុប្បន្ន	ឈ្មោះគ្រូបង្រៀន	ឈ្មោះនាយកសាលា
១	ហ៊ាន ចាន់ថា	ប្រុស	០៥/០៣/២០១០	ភូមិ ត្រពាំងរាំង ឃុំ ត្រពាំងរាំង ស្រុក ត្រពាំងរាំង ខេត្ត ត្រពាំងរាំង	ហ៊ាន ចាន់ថា	ហ៊ាន ចាន់ថា	ភូមិ ត្រពាំងរាំង ឃុំ ត្រពាំងរាំង ស្រុក ត្រពាំងរាំង ខេត្ត ត្រពាំងរាំង	លោកស្រី ចាន់ សុភា	លោក ចាន់ សុភា
២	ហ៊ាន ចាន់ថា	ប្រុស	០៥/០៣/២០១០	ភូមិ ត្រពាំងរាំង ឃុំ ត្រពាំងរាំង ស្រុក ត្រពាំងរាំង ខេត្ត ត្រពាំងរាំង	ហ៊ាន ចាន់ថា	ហ៊ាន ចាន់ថា	ភូមិ ត្រពាំងរាំង ឃុំ ត្រពាំងរាំង ស្រុក ត្រពាំងរាំង ខេត្ត ត្រពាំងរាំង	លោកស្រី ចាន់ សុភា	លោក ចាន់ សុភា
៣	ហ៊ាន ចាន់ថា	ប្រុស	០៥/០៣/២០១០	ភូមិ ត្រពាំងរាំង ឃុំ ត្រពាំងរាំង ស្រុក ត្រពាំងរាំង ខេត្ត ត្រពាំងរាំង	ហ៊ាន ចាន់ថា	ហ៊ាន ចាន់ថា	ភូមិ ត្រពាំងរាំង ឃុំ ត្រពាំងរាំង ស្រុក ត្រពាំងរាំង ខេត្ត ត្រពាំងរាំង	លោកស្រី ចាន់ សុភា	លោក ចាន់ សុភា
៤	ហ៊ាន ចាន់ថា	ប្រុស	០៥/០៣/២០១០	ភូមិ ត្រពាំងរាំង ឃុំ ត្រពាំងរាំង ស្រុក ត្រពាំងរាំង ខេត្ត ត្រពាំងរាំង	ហ៊ាន ចាន់ថា	ហ៊ាន ចាន់ថា	ភូមិ ត្រពាំងរាំង ឃុំ ត្រពាំងរាំង ស្រុក ត្រពាំងរាំង ខេត្ត ត្រពាំងរាំង	លោកស្រី ចាន់ សុភា	លោក ចាន់ សុភា
៥	ហ៊ាន ចាន់ថា	ប្រុស	០៥/០៣/២០១០	ភូមិ ត្រពាំងរាំង ឃុំ ត្រពាំងរាំង ស្រុក ត្រពាំងរាំង ខេត្ត ត្រពាំងរាំង	ហ៊ាន ចាន់ថា	ហ៊ាន ចាន់ថា	ភូមិ ត្រពាំងរាំង ឃុំ ត្រពាំងរាំង ស្រុក ត្រពាំងរាំង ខេត្ត ត្រពាំងរាំង	លោកស្រី ចាន់ សុភា	លោក ចាន់ សុភា
៦	ហ៊ាន ចាន់ថា	ប្រុស	០៥/០៣/២០១០	ភូមិ ត្រពាំងរាំង ឃុំ ត្រពាំងរាំង ស្រុក ត្រពាំងរាំង ខេត្ត ត្រពាំងរាំង	ហ៊ាន ចាន់ថា	ហ៊ាន ចាន់ថា	ភូមិ ត្រពាំងរាំង ឃុំ ត្រពាំងរាំង ស្រុក ត្រពាំងរាំង ខេត្ត ត្រពាំងរាំង	លោកស្រី ចាន់ សុភា	លោក ចាន់ សុភា
៧	ហ៊ាន ចាន់ថា	ប្រុស	០៥/០៣/២០១០	ភូមិ ត្រពាំងរាំង ឃុំ ត្រពាំងរាំង ស្រុក ត្រពាំងរាំង ខេត្ត ត្រពាំងរាំង	ហ៊ាន ចាន់ថា	ហ៊ាន ចាន់ថា	ភូមិ ត្រពាំងរាំង ឃុំ ត្រពាំងរាំង ស្រុក ត្រពាំងរាំង ខេត្ត ត្រពាំងរាំង	លោកស្រី ចាន់ សុភា	លោក ចាន់ សុភា
៨	ហ៊ាន ចាន់ថា	ប្រុស	០៥/០៣/២០១០	ភូមិ ត្រពាំងរាំង ឃុំ ត្រពាំងរាំង ស្រុក ត្រពាំងរាំង ខេត្ត ត្រពាំងរាំង	ហ៊ាន ចាន់ថា	ហ៊ាន ចាន់ថា	ភូមិ ត្រពាំងរាំង ឃុំ ត្រពាំងរាំង ស្រុក ត្រពាំងរាំង ខេត្ត ត្រពាំងរាំង	លោកស្រី ចាន់ សុភា	លោក ចាន់ សុភា
៩	ហ៊ាន ចាន់ថា	ប្រុស	០៥/០៣/២០១០	ភូមិ ត្រពាំងរាំង ឃុំ ត្រពាំងរាំង ស្រុក ត្រពាំងរាំង ខេត្ត ត្រពាំងរាំង	ហ៊ាន ចាន់ថា	ហ៊ាន ចាន់ថា	ភូមិ ត្រពាំងរាំង ឃុំ ត្រពាំងរាំង ស្រុក ត្រពាំងរាំង ខេត្ត ត្រពាំងរាំង	លោកស្រី ចាន់ សុភា	លោក ចាន់ សុភា
១០	ហ៊ាន ចាន់ថា	ប្រុស	០៥/០៣/២០១០	ភូមិ ត្រពាំងរាំង ឃុំ ត្រពាំងរាំង ស្រុក ត្រពាំងរាំង ខេត្ត ត្រពាំងរាំង	ហ៊ាន ចាន់ថា	ហ៊ាន ចាន់ថា	ភូមិ ត្រពាំងរាំង ឃុំ ត្រពាំងរាំង ស្រុក ត្រពាំងរាំង ខេត្ត ត្រពាំងរាំង	លោកស្រី ចាន់ សុភា	លោក ចាន់ សុភា

ចំនួនសិស្សសរុប ១០ នាក់ ស្រី ៥ នាក់

ថ្ងៃទី ០១ ខែ មីនា ឆ្នាំ ២០២៥

ថ្ងៃទី ០២ ខែ មីនា ឆ្នាំ ២០២៥

ថ្ងៃទី ០៣ ខែ មីនា ឆ្នាំ ២០២៥

ថ្ងៃទី ០៤ ខែ មីនា ឆ្នាំ ២០២៥

ថ្ងៃទី ០៥ ខែ មីនា ឆ្នាំ ២០២៥

ថ្ងៃទី ០៦ ខែ មីនា ឆ្នាំ ២០២៥

ថ្ងៃទី ០៧ ខែ មីនា ឆ្នាំ ២០២៥

ថ្ងៃទី ០៨ ខែ មីនា ឆ្នាំ ២០២៥

ថ្ងៃទី ០៩ ខែ មីនា ឆ្នាំ ២០២៥

ថ្ងៃទី ១០ ខែ មីនា ឆ្នាំ ២០២៥

ល.រ	ឈ្មោះ ភេទ ថ្ងៃខែឆ្នាំកំណើត	ឈ្មោះឪពុក	ឈ្មោះម្តាយ	ទីកន្លែងកំណើត	ទីលំនៅបច្ចុប្បន្ន	ឈ្មោះសាលារៀន	ថ្នាក់	ឆ្នាំសិក្សា	ឈ្មោះគ្រូបន្ទុកថ្នាក់
១	ឈ្មោះ ភេទ ថ្ងៃខែឆ្នាំកំណើត	ឈ្មោះឪពុក	ឈ្មោះម្តាយ	ទីកន្លែងកំណើត	ទីលំនៅបច្ចុប្បន្ន	ឈ្មោះសាលារៀន	ថ្នាក់	ឆ្នាំសិក្សា	ឈ្មោះគ្រូបន្ទុកថ្នាក់
២	ឈ្មោះ ភេទ ថ្ងៃខែឆ្នាំកំណើត	ឈ្មោះឪពុក	ឈ្មោះម្តាយ	ទីកន្លែងកំណើត	ទីលំនៅបច្ចុប្បន្ន	ឈ្មោះសាលារៀន	ថ្នាក់	ឆ្នាំសិក្សា	ឈ្មោះគ្រូបន្ទុកថ្នាក់
៣	ឈ្មោះ ភេទ ថ្ងៃខែឆ្នាំកំណើត	ឈ្មោះឪពុក	ឈ្មោះម្តាយ	ទីកន្លែងកំណើត	ទីលំនៅបច្ចុប្បន្ន	ឈ្មោះសាលារៀន	ថ្នាក់	ឆ្នាំសិក្សា	ឈ្មោះគ្រូបន្ទុកថ្នាក់
៤	ឈ្មោះ ភេទ ថ្ងៃខែឆ្នាំកំណើត	ឈ្មោះឪពុក	ឈ្មោះម្តាយ	ទីកន្លែងកំណើត	ទីលំនៅបច្ចុប្បន្ន	ឈ្មោះសាលារៀន	ថ្នាក់	ឆ្នាំសិក្សា	ឈ្មោះគ្រូបន្ទុកថ្នាក់
៥	ឈ្មោះ ភេទ ថ្ងៃខែឆ្នាំកំណើត	ឈ្មោះឪពុក	ឈ្មោះម្តាយ	ទីកន្លែងកំណើត	ទីលំនៅបច្ចុប្បន្ន	ឈ្មោះសាលារៀន	ថ្នាក់	ឆ្នាំសិក្សា	ឈ្មោះគ្រូបន្ទុកថ្នាក់
ចំនួនសិស្ស ស.ប.ប ក្នុងថ្នាក់	សិស្សស្រី	ចំនួន	ភូមិ	ឃុំ/សង្កាត់	ស្រុក/ខណ្ឌ	ខេត្ត/ក្រុង			

ឈ្មោះ ភេទ ថ្ងៃខែឆ្នាំកំណើត ឈ្មោះឪពុក ឈ្មោះម្តាយ ទីកន្លែងកំណើត ទីលំនៅបច្ចុប្បន្ន ឈ្មោះសាលារៀន ថ្នាក់ ឆ្នាំសិក្សា ឈ្មោះគ្រូបន្ទុកថ្នាក់

ประกาศผลการจัดกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ

ระหว่างวันที่ ๑๑ ถึงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ได้รับการเสนอชื่อ	ชื่อผู้เสนอชื่อ	ผลการพิจารณาคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อ	ผลการพิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ	หมายเหตุ
๑	นางสาวนันทนา ธรรมพิทักษ์กุล	ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ	๑. นายสุวิโรจน์ ศรีสุข ๒. นายวิทยา ตรีนาคเมธี ๓. นายสุวิโรจน์ ศรีสุข	๑. ขาดคุณสมบัติ ข้อ ๓ (๑) (ก) (ข) (ค) (ง) (จ) (ฉ) (ช) (ซ) (ฌ) (ญ) (ฎ) (ฏ) (ฐ) (ฑ) (ฒ) (ณ) (ด) (ต) (ถ) (ท) (ธ) (น) (บ) (ป) (ผ) (ฝ) (พ) (ฟ) (ภ) (ม) (ย) (ร) (ล) (ว) (ศ) (ษ) (ส) (ห) (ฬ) (อ) (ฮ) ๒. ขาดคุณสมบัติ ข้อ ๓ (๒) (ก) (ข) (ค) (ง) (จ) (ฉ) (ช) (ซ) (ฌ) (ญ) (ฎ) (ฏ) (ฐ) (ฑ) (ฒ) (ณ) (ด) (ต) (ถ) (ท) (ธ) (น) (บ) (ป) (ผ) (ฝ) (พ) (ฟ) (ภ) (ม) (ย) (ร) (ล) (ว) (ศ) (ษ) (ส) (ห) (ฬ) (อ) (ฮ) ๓. ขาดคุณสมบัติ ข้อ ๓ (๓) (ก) (ข) (ค) (ง) (จ) (ฉ) (ช) (ซ) (ฌ) (ญ) (ฎ) (ฏ) (ฐ) (ฑ) (ฒ) (ณ) (ด) (ต) (ถ) (ท) (ธ) (น) (บ) (ป) (ผ) (ฝ) (พ) (ฟ) (ภ) (ม) (ย) (ร) (ล) (ว) (ศ) (ษ) (ส) (ห) (ฬ) (อ) (ฮ)	๑. ขาดคุณสมบัติ ข้อ ๓ (๑) (ก) (ข) (ค) (ง) (จ) (ฉ) (ช) (ซ) (ฌ) (ญ) (ฎ) (ฏ) (ฐ) (ฑ) (ฒ) (ณ) (ด) (ต) (ถ) (ท) (ธ) (น) (บ) (ป) (ผ) (ฝ) (พ) (ฟ) (ภ) (ม) (ย) (ร) (ล) (ว) (ศ) (ษ) (ส) (ห) (ฬ) (อ) (ฮ) ๒. ขาดคุณสมบัติ ข้อ ๓ (๒) (ก) (ข) (ค) (ง) (จ) (ฉ) (ช) (ซ) (ฌ) (ญ) (ฎ) (ฏ) (ฐ) (ฑ) (ฒ) (ณ) (ด) (ต) (ถ) (ท) (ธ) (น) (บ) (ป) (ผ) (ฝ) (พ) (ฟ) (ภ) (ม) (ย) (ร) (ล) (ว) (ศ) (ษ) (ส) (ห) (ฬ) (อ) (ฮ) ๓. ขาดคุณสมบัติ ข้อ ๓ (๓) (ก) (ข) (ค) (ง) (จ) (ฉ) (ช) (ซ) (ฌ) (ญ) (ฎ) (ฏ) (ฐ) (ฑ) (ฒ) (ณ) (ด) (ต) (ถ) (ท) (ธ) (น) (บ) (ป) (ผ) (ฝ) (พ) (ฟ) (ภ) (ม) (ย) (ร) (ล) (ว) (ศ) (ษ) (ส) (ห) (ฬ) (อ) (ฮ)	๑. ขาดคุณสมบัติ ข้อ ๓ (๑) (ก) (ข) (ค) (ง) (จ) (ฉ) (ช) (ซ) (ฌ) (ญ) (ฎ) (ฏ) (ฐ) (ฑ) (ฒ) (ณ) (ด) (ต) (ถ) (ท) (ธ) (น) (บ) (ป) (ผ) (ฝ) (พ) (ฟ) (ภ) (ม) (ย) (ร) (ล) (ว) (ศ) (ษ) (ส) (ห) (ฬ) (อ) (ฮ) ๒. ขาดคุณสมบัติ ข้อ ๓ (๒) (ก) (ข) (ค) (ง) (จ) (ฉ) (ช) (ซ) (ฌ) (ญ) (ฎ) (ฏ) (ฐ) (ฑ) (ฒ) (ณ) (ด) (ต) (ถ) (ท) (ธ) (น) (บ) (ป) (ผ) (ฝ) (พ) (ฟ) (ภ) (ม) (ย) (ร) (ล) (ว) (ศ) (ษ) (ส) (ห) (ฬ) (อ) (ฮ) ๓. ขาดคุณสมบัติ ข้อ ๓ (๓) (ก) (ข) (ค) (ง) (จ) (ฉ) (ช) (ซ) (ฌ) (ญ) (ฎ) (ฏ) (ฐ) (ฑ) (ฒ) (ณ) (ด) (ต) (ถ) (ท) (ธ) (น) (บ) (ป) (ผ) (ฝ) (พ) (ฟ) (ภ) (ม) (ย) (ร) (ล) (ว) (ศ) (ษ) (ส) (ห) (ฬ) (อ) (ฮ)	๑. ขาดคุณสมบัติ ข้อ ๓ (๑) (ก) (ข) (ค) (ง) (จ) (ฉ) (ช) (ซ) (ฌ) (ญ) (ฎ) (ฏ) (ฐ) (ฑ) (ฒ) (ณ) (ด) (ต) (ถ) (ท) (ธ) (น) (บ) (ป) (ผ) (ฝ) (พ) (ฟ) (ภ) (ม) (ย) (ร) (ล) (ว) (ศ) (ษ) (ส) (ห) (ฬ) (อ) (ฮ) ๒. ขาดคุณสมบัติ ข้อ ๓ (๒) (ก) (ข) (ค) (ง) (จ) (ฉ) (ช) (ซ) (ฌ) (ญ) (ฎ) (ฏ) (ฐ) (ฑ) (ฒ) (ณ) (ด) (ต) (ถ) (ท) (ธ) (น) (บ) (ป) (ผ) (ฝ) (พ) (ฟ) (ภ) (ม) (ย) (ร) (ล) (ว) (ศ) (ษ) (ส) (ห) (ฬ) (อ) (ฮ) ๓. ขาดคุณสมบัติ ข้อ ๓ (๓) (ก) (ข) (ค) (ง) (จ) (ฉ) (ช) (ซ) (ฌ) (ญ) (ฎ) (ฏ) (ฐ) (ฑ) (ฒ) (ณ) (ด) (ต) (ถ) (ท) (ธ) (น) (บ) (ป) (ผ) (ฝ) (พ) (ฟ) (ภ) (ม) (ย) (ร) (ล) (ว) (ศ) (ษ) (ส) (ห) (ฬ) (อ) (ฮ)	๑. ขาดคุณสมบัติ ข้อ ๓ (๑) (ก) (ข) (ค) (ง) (จ) (ฉ) (ช) (ซ) (ฌ) (ญ) (ฎ) (ฏ) (ฐ) (ฑ) (ฒ) (ณ) (ด) (ต) (ถ) (ท) (ธ) (น) (บ) (ป) (ผ) (ฝ) (พ) (ฟ) (ภ) (ม) (ย) (ร) (ล) (ว) (ศ) (ษ) (ส) (ห) (ฬ) (อ) (ฮ) ๒. ขาดคุณสมบัติ ข้อ ๓ (๒) (ก) (ข) (ค) (ง) (จ) (ฉ) (ช) (ซ) (ฌ) (ญ) (ฎ) (ฏ) (ฐ) (ฑ) (ฒ) (ณ) (ด) (ต) (ถ) (ท) (ธ) (น) (บ) (ป) (ผ) (ฝ) (พ) (ฟ) (ภ) (ม) (ย) (ร) (ล) (ว) (ศ) (ษ) (ส) (ห) (ฬ) (อ) (ฮ) ๓. ขาดคุณสมบัติ ข้อ ๓ (๓) (ก) (ข) (ค) (ง) (จ) (ฉ) (ช) (ซ) (ฌ) (ญ) (ฎ) (ฏ) (ฐ) (ฑ) (ฒ) (ณ) (ด) (ต) (ถ) (ท) (ธ) (น) (บ) (ป) (ผ) (ฝ) (พ) (ฟ) (ภ) (ม) (ย) (ร) (ล) (ว) (ศ) (ษ) (ส) (ห) (ฬ) (อ) (ฮ)	