

สำเนา
รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒
วันอังคารที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น. ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

ผู้มาประชุม

๑. นายสมเกียรติ พูลสุขเสริม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์	เป็นประธาน
๒. นายอมรศักดิ์ ปิ่นทอง	ศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์	
๓. นางสุชนา การงาน	คลังจังหวัดอุดรดิตถ์	
๔. นายทวนทอง ศิริมงคลวิทย์	รักษาราชการแทนโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์	
๕. นายจรศักดิ์ อิ่มเต็ม	แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	
๖. นายธาดารี บุญมาก	รักษาราชการแทนปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์	
๗. นายสมาน คลังคง	ประธานสภาเทศบาลตำบลทองแสนขัน	
๘. นายสมหวัง น้อยมาต่วน	ประธานสภาเทศบาลตำบลบ้านเกาะ	
๙. นายเจษฎา ศรีติสุต	นายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศ	
๑๐. นายเอกสิทธิ์ พรหมน้อย	นายกเทศมนตรีตำบลคิ่งตะเกา	
๑๑. นายวิเชษฐ์ ปัญญาจิรภัทร์	ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา	
๑๒. นายพรหมพลสิทธิ์ รักษาพรหมณ์	ปลัดเทศบาลตำบลผาจุ	
๑๓. นายเกรียงไกร ศิริเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๔. นายวิโรจน์ โกฏแสง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๕. นายโกวิท เทศเกต	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๖. นายพิทยา วงษ์ยอด	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๗. นายสุรพล วรรณกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	

ผู้ไม่มาประชุม -

๑. นายประจักษ์ จำนงค์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ
-----------------------	---------------	-----------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายวิษณุวัช อัจฉริยฉัตร	เลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๒. นายกนก กองทอง	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๓. นายชำนาญ เกิดสง	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๔. นางพิมพ์พร อินทร์จันทร์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๕. นางนภานาถ สุขดิษฐ์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์มาครบองค์ประชุมแล้ว นายสมเกียรติ พูลสุขเสริม รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นประธานการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้ ฯลฯ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน : - เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ (ประธาน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์) ดิราขการผมนายสมเกียรติ พูลสุขเสริม รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ ขอแนะนำตัวครับ ผมย้ายมาจากจังหวัดระยอง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานจังหวัดระยอง เคยดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุดรดิตถ์ สมัยนายสุรศักดิ์ฯ เป็นผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ เมื่อท่านสุรศักดิ์ฯ ย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง ผมได้ย้ายเป็นดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานจังหวัดระยอง และย้ายกลับมาดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ อีกครั้งครับ ทำหน้าที่ประธานการประชุมในวันนี้

มติที่ประชุม : - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ การประชุมครั้งที่แล้ว

ประธาน : เป็นการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ทางฝ่ายเลขานุการได้จัดส่งให้ท่านคณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบล่วงหน้าแล้ว จึงขอให้ที่ประชุมตรวจสอบว่า มีตรงไหนจะแก้ไขหรือไม่ หากไม่มีท่านใดขอแก้ไขถือว่าที่ประชุมรับรอง หากพบข้อความที่ต้องแก้ไขภายหลังให้แจ้งแก้ไขที่ฝ่ายเลขานุการ

มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

ประธาน : ๔.๑ การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑ ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยจังหวัดอุดรธานี ได้รับรายงานจากเทศบาลตำบลในเมืองว่า มีความประสงค์ขอใช้บัญชี ผข.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ผู้สอบแข่งขันได้ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน เพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

(๑) ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๓๒๐๔ - ๐๐๑ กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

(๒) ตำแหน่ง นิติกร ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๑๐๕ - ๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

ทั้งนี้ จังหวัดอุดรธานี ได้ส่งคำร้องขอให้ กสอ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทน และรายงานให้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วยแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๙๗๐๕

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง การสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาแบบคำร้องขอให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทนฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบสำรวจข้อมูลตำแหน่งฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลตำบลในเมือง อำเภอพิชัย ได้แจ้งความประสงค์ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน เพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๓๐๔-๐๐๑
จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่งนิติกร ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เลขที่ ๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ จำนวน
๑ อัตรา

โดยมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนากร อึ้งจิตรไพศาล)

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๕๕๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

ผู้ประสานงาน นางนภานาถ สุขดิษฐ์ ๐๘๑-๙๖๒๘๔๓๗

แบบสำรวจข้อมูลตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประสงค์ขอให้
คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน
จังหวัดอุดรธานี

ตำแหน่งสายงานประเภท วิชาการ

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	หมายเหตุ
๑	อุดรธานี	พิชัย	ทต.ในเมือง	นักวิชาการพัสดุ	๗๔-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	๑	
				นิติกร	๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๑	
รวมทั้งสิ้น						๒	

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง



(ลงชื่อ)

(นายวิษณุวัช อัจฉริยะดัตรา)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๙๔/๐๗

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง การสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอพิชัย

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๙๔/๐๕ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ด้วยเทศบาลตำบลในเมือง อำเภอพิชัย ได้แจ้งความประสงค์ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน เพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑
จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่งนิติกร ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เลขที่ ๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ จำนวน
๑ อัตรา

ทั้งนี้ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ส่งคำร้องขอให้ กสอ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทน รายงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป โดยมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนากร อึ้งจิตรไพศาล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

ประธาน : ๔.๒ การรับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑ ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ประธานอนุกรรมการสรรหา ได้มีประกาศ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ รับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยรับสมัครสอบทางอินเทอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ จึงขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ให้ดาวน์โหลดเอกสารที่เว็บไซต์ www.dlalocalapp๒๕๖๓.com เพื่อปิดประกาศในที่เปิดเผยต่อไป

ทั้งนี้ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วยแล้ว

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

.....



ที่ อด ๐๐๒๓.๒/ว ๕๖๖๔

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

ถนนประชานิมิตร อด ๕๓๐๐๐

๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ประกาศรับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์ และนายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕๕
ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ประธานอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประธานอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และประธานอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ลงนามประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยา ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยรับสมัครสอบทางอินเทอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ จึงขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ ขอให้ดาวน์โหลดเอกสารที่เว็บไซต์ www.dlaocalapple๒๕๖๓.com เพื่อปิดประกาศในที่เปิดเผยต่อไป โดยมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายชนกร อังจิตรไพศาล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

ประธาน ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

ประธาน : ๔.๓ รายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดส่ง : ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและคัดเลือก ผข.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยมีสาระสำคัญ คือ กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานบริหารว่าง ต้องดำเนินการสรรหา ผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่ง ประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และ ต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลวังกะพี้ รายงานว่า มีตำแหน่งสายงานบริหารว่าง ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ เทศบาลตำบลวังกะพี้ เนื่องจาก ผู้ดำรงตำแหน่งเดิมได้โอนไปดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ เทศบาลตำบลบ้านด่านนาขาม อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ โดยมีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาเอง โดยวิธีการรับโอนสายงานบริหาร เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงาน เทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศ วิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้น ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแจ้ง ตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหา ต่อไปและให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาลและ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและ เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

(๒) กรณีคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้วปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลอาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เมื่อดำเนินการแล้วเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดและมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้ถือว่าดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

๔. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลวังกะพือ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

.....

แบบรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐

กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาเอง

เทศบาลตำบลวังกะพ้อ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์

ลำดับที่	อปท	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	ทต.วังกะพ้อ	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	รับโอน	๑	ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง


(นายอนิรุธ คุรุขเมือง)
นายกเทศมนตรีตำบลวังกะพ้อ

ประธาน : ๔.๔ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติวิธีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็น
เงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษา ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่
ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบแนวทางการปฏิบัติวิธีการจ่ายเงิน
ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการครูหรือพนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษา เพื่อแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป รายละเอียด
ปรากฏตามเอกสารที่แนบ

ทั้งนี้ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและพิจารณาดำเนินการ
ต่อไปด้วยแล้ว

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

.....

4.4 ๒๒ 62

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

เลขที่รับ..... 15510

วันที่..... 26 พ.ย. 2562

เวลา.....



ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๕๕๐๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติวิธีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๘๐ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีว่า ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำจะต้องเป็นผู้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น ต่อมา ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ส่งผลให้ข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เปลี่ยนระบบการเลื่อนเงินเดือน จากเดิมระบบขึ้นเป็นระบบร้อยละหรือเปอร์เซ็นต์แทน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป ดังความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติวิธีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

๑. ข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่จะมีคุณสมบัติได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ต้องได้รับการเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดสรรเงินรางวัลประจำปีด้วยความเป็นธรรม และโปร่งใส โดยให้พิจารณาจ่ายลดหลั่นกันตามผลการเลื่อนเงินเดือน และแบ่งออกเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๘ ขึ้นไป

(๒) กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๖ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘

(๓) กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๔ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๖

/๓ สำหรับ...

๓. สำหรับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการอย่างอื่น ยังคงให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘

ดังนั้น เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติดังกล่าวข้างต้นต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๘๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๔
โทรสาร. ๐ ๒๒๔๓ ๘๙๙๑
ผู้ประสานงาน :
นายอดิสร สุนทรวินาต โทร. ๐๘ ๙๙๖๙ ๒๕๓๓



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๖๕๔๑๒

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติวิธีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์ และนายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๘๐๕
ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติวิธีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนั้น จังหวัดอุดรดิตถ์ จึงขอแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทุกแห่งทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทุกแห่งทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายชนากร อังจิตรไพศาล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๕๕๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

ประธาน : ๔.๕ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากราชการ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑ ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : จังหวัดอุดรดิตถ์ได้รับรายงานจากเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ว่า มีพนักงานจ้างทั่วไป สิ้นสุดสัญญาจ้าง ผ.ช.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ เนื่องจากขาดคุณสมบัติ (อายุครบ ๖๐ ปี) รายงานยธิว พงษ์ชิราวุธ พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนงาน อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อายุครบ ๖๐ ปี ในวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ โดยเกิดเมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๐๒ ซึ่งต้องพ้นจากราชการสิ้นสุดสัญญาจ้าง ในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป ซึ่งเป็นไปตาม ข้อ ๕๔ (๒) แห่งประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

ข้อ ๗๒ พนักงานจ้างผู้ใดตายในระหว่างรับราชการ ให้จ่ายค่าตอบแทนจนถึงวันที่ถึงแก่ความตาย หรือเพียงวันที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนก่อนวันถึงแก่ความตาย และให้จ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษจำนวนสามเท่าของอัตราค่าตอบแทนปกติทั้งเดือนในเดือนสุดท้ายก่อนวันถึงแก่ความตาย

ข้อ ๗๕ ค่าตอบแทนที่จ่ายตามข้อ ๗๒ ถึงข้อ ๗๔ เป็นทรัพย์สินของผู้ตายในขณะตายและให้จ่ายแก่ผู้มีสิทธิตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยมรดก

๒.๒ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๙๗๕ ลว. ๒๗ มิ.ย. ๕๖ ได้ชักชวนแนวทางปฏิบัติการการตายหรือเกษียณอายุราชการไม่ต้องเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.จังหวัดและไม่ขัดกันกับกฎหมายบำเหน็จบำนาญ โดยเมื่อพนักงานส่วนท้องถิ่นตายหรือเกษียณอายุราชการ ผู้บริหารท้องถิ่นสามารถออกคำสั่งให้พ้นจากราชการได้

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุขาดคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

ประธาน : ๕.๑ กำหนดวัน เวลา การประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดส่ง : ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้เสนอให้มีการกำหนดวัน เวลา
ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ การประชุมประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นการวางแผนการปฏิบัติงานประจำปีไปแล้ว นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เนื่องจากขณะนี้ใกล้สิ้นปี พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์
ในฐานะฝ่ายเลขานุการขอเสนอตารางกำหนดวัน เวลา ที่จะใช้ประชุมประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบการพิจารณา
ดังรายละเอียดปรากฏตามตารางที่แนบมาพร้อมนี้

ตารางกำหนดการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

ที่	เดือน	ก.ท.จ.อุดรดิตถ์	หมายเหตุ
๑.	มกราคม ๒๕๖๓	วันอังคารที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐น.	กำหนดการนี้อาจ เปลี่ยนแปลงได้ ตามความเหมาะสม และหากในเดือนใด มีเรื่องเพื่อพิจารณา เร่งด่วนอาจจัดการ ประชุมมากกว่า เดือนละครั้ง
๒	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	วันอังคารที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐น.	
๓	มีนาคม ๒๕๖๓	วันอังคารที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐น.	
๔	เมษายน ๒๕๖๓	วันอังคารที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐น.	
๕	พฤษภาคม ๒๕๖๓	วันอังคารที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐น.	
๖	มิถุนายน ๒๕๕๖๓	วันอังคารที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐น.	
๗	กรกฎาคม ๒๕๖๓	วันอังคารที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐น.	
๘	สิงหาคม ๒๕๖๓	วันอังคารที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐น.	
๙	กันยายน ๒๕๖๓	วันอังคารที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐น.	
๑๐	ตุลาคม ๒๕๖๓	วันอังคารที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐น.	
๑๑	พฤศจิกายน ๒๕๖๓	วันอังคารที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐น.	
๑๒	ธันวาคม ๒๕๖๓	วันอังคารที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐น.	

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม - เห็นชอบ สำหรับการส่งเอกสารที่ส่งเรื่องเข้าที่ประชุมฯ ให้ส่งภายในวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน

ประธาน : ๕.๒ การขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
กรณีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ ภูเกตุ : ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาความสงบแห่งชาติดีบีที ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ผ.เลขานุการ ก.ท.จ.๗ เรื่อง การได้มา ซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ข้อ ๑๑ ได้กำหนดไว้ในกรณีผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคล เรื่องใด เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ เทศบาลตำบลท่าเสา รายงานว่า เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลว. ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ จึงขอมิอำนาจเป็นผู้ลงนามหนังสือราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ดังนี้

(๑) ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล รายนางหัตถิณี อีสระบุตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) รักษาราชการแทนปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลท่าเสา จำนวน ๓ กรณี

(๑.๑) ขอมิอำนาจในการลงนาม ในหนังสือรับรองจากนายกเทศมนตรี เพื่ออนุญาตให้พนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติและมีความประสงค์สมัครเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ✓

(๑.๒) ขอมิอำนาจลงนามในการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (คนเดิม) จำนวน ๒ ราย เนื่องจากสิ้นสุดสัญญาจ้าง ✓

(๑.๒.๑) นางมุกดา ชังใจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ อัตราค่าตอบแทน ๑๐,๕๘๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท วุฒิ ปวส. (บริหารธุรกิจ) ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง ทต.ท่าเสา สัญญาจ้างเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙ และสิ้นสุดสัญญาจ้าง วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ✓

(๑.๒.๒) นายพนัส น้อยนามบุญ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) อัตราค่าตอบแทน ๑๐,๕๘๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (อุตสาหกรรมศิลป์) สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าเสา (ม่อนดินแดง) กองการศึกษา ทต.ท่าเสา สัญญาจ้างเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ และสิ้นสุดสัญญาจ้าง วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ ✓

(๑.๓) ขอมิอำนาจลงนามในกรณีการโอนย้าย พนักงานเทศบาลรายนางวรรณยา ไตมี ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๕๐ บาท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สำนักปลัดเทศบาล ทต.ท่าเสา เพื่อไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี ✓

(๒) ขอความเห็นชอบให้นางวรรณยา ไตมี ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) รักษาราชการแทนปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลท่าเสา เป็นผู้มิอำนาจลงนามหนังสือราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล กรณีการโอนย้ายพนักงานเทศบาลรายนางวรรณยา ไตมี เนื่องจากในช่วงระหว่างวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๓ - วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ นางหัตถิณี อีสระบุตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ทต.ท่าเสา ไปราชการเพื่อเข้ารับการอบรมหลักสูตรอำนวยการท้องถิ่นระดับสูง รุ่นที่ ๓ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จังหวัดปทุมธานี

๒.๒ เทศบาลตำบลบ้านเกาะ รายงานว่า เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลว. ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ จึงขอรับความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล รายนายประสาร เชียงไผ่ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเกาะ เป็นผู้ลงนามหนังสือราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๒ กรณี

(๑) ขอมีอำนาจการลงนามในหนังสือรับรองจากนายกเทศมนตรี เพื่ออนุญาตให้พนักงานเทศบาล ที่มีคุณสมบัติและมีความประสงค์สมัครเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

(๒) ขอมีอำนาจลงนามในกรณีการโอนย้าย พนักงานเทศบาลรายนางสาวปิยะนุช จำพรรจง ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๓๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท วุฒิวิทยาศาสตรบัณฑิต และรัฐศาสตรมหาบัณฑิต สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านเกาะ ขอโอนลดตำแหน่งไปดำรง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๓ - ๑๑ - ๓๘๐๑ - ๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.ผาเลือด อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์

๒.๓ เทศบาลตำบลตรอน รายงานว่า เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลว. ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ จึงขอรับความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล รายนายบำรุง มากมณี ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลตรอน เป็นผู้ลงนามหนังสือราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล กรณีการลงนาม ในหนังสือรับรองจากนายกเทศมนตรี เพื่ออนุญาตให้พนักงาน เทศบาลที่มีคุณสมบัติและมีความประสงค์สมัครเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๒.๔ เทศบาลตำบลทองแสนขัน รายงานว่า เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลว. ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ จึงขอรับความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล รายนายสุริยัน ภักดี ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลทองแสนขัน เป็นผู้ลงนามหนังสือราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล กรณีการลงนาม ในหนังสือรับรองจากนายกเทศมนตรี เพื่ออนุญาตให้พนักงาน เทศบาลที่มีคุณสมบัติและมีความประสงค์สมัครเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๒.๕ เทศบาลตำบลน้ำปาด รายงานว่า เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลว. ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ จึงขอรับความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล รายนายรัชฎ์ ขวานา ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลน้ำปาด เป็นผู้ลงนามหนังสือราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๒ กรณี

(๑) ขอมีอำนาจการลงนามในหนังสือรับรองจากนายกเทศมนตรี เพื่ออนุญาตให้พนักงานเทศบาล ที่มีคุณสมบัติและมีความประสงค์สมัครเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

(๒) ขอมีอำนาจในเรื่องการบริหารงานบุคคลกรณีขอความเห็นชอบให้ผู้ที่ถูกสั่งประจำ ให้กลับไปดำรง ตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่เดิม จำนวน ๔ ราย ดังนี้

(๒.๑) นางวิไล บุญทา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการ สังคม ระดับต้น)

(๒.๒) นางสาวศิรินทรา คลังกรณ ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ

(๒.๓) นางอาภาภักดิ์ ทานตระกูล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(๒.๔) นายสุริยา ชิงหอม ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

เนื่องจากไม่มีผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้ความชำนาญงานในด้านต่างๆ และเพื่อให้องค์กรมีผู้ปฏิบัติงานเพื่อประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงานและตอบสนองในการบริการสาธารณะและเกิดความคุ้มค่าต่อการบริหารงานและการ บริการประชาชนในเขตพื้นที่สูงสุดและเพื่อมิให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ จากเหตุผลความจำเป็นดังกล่าว เทศบาลฯ จึงขอให้พนักงานเทศบาล ทั้ง ๔ ราย กลับไปดำรงตำแหน่งเดิม ซึ่ง ทต.น้ำปาด ได้ออกคำสั่งที่ ๔๔๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่องการสั่งพนักงานเทศบาลให้ประจำเทศบาลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เป็นเวลาหกเดือน และ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้สั่งประจำพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย ต่อไปอีกเป็นระยะเวลาไม่เกินหกเดือน ตามคำสั่ง ทต.น้ำปาด ที่ ๒๐๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การสั่งพนักงานเทศบาลประจำเทศบาลตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ รวมระยะเวลาสั่งประจำทั้งสิ้น ๑ ปีและเทศบาลฯ ได้มีคำสั่งลงโทษทาง วินัยพนักงานเทศบาล ทั้ง ๔ ราย ไปแล้ว ดังรายละเอียดที่แนบ

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใด เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน

๓.๒ พ.ร.บ. เทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๕๖)

มาตรา ๗๑ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลเทศบาลในจังหวัดนั้นให้ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่โดยถูกต้องตามกฎหมาย กฎ และระเบียบข้อบังคับของทางราชการ ในกรณีนี้ ให้มีอำนาจหน้าที่ชี้แจง แนะนำ หรือตักเตือนเทศบาล และตรวจสอบกิจการ เรียกรายงานและเอกสาร หรือสถิติใด ๆ จากเทศบาลมาตรวจ ตลอดจนเรียกสมาชิกสภาเทศบาลหรือพนักงานเทศบาลมาชี้แจง หรือสอบสวนก็ได้

อำนาจหน้าที่ของผู้ว่าราชการจังหวัดตามวรรคหนึ่ง และตามมาตรา ๑๙ วรรคสองและวรรคสาม และมาตรา ๔๘ บัญญัติ วรรคสองและวรรคสาม สำหรับเทศบาลเมืองและเทศบาลตำบล ผู้ว่าราชการจังหวัดจะมอบหมายให้นายอำเภอปฏิบัติการแทนสำหรับเทศบาลที่อยู่ในอำเภอนั้น โดยจะกำหนดเงื่อนไขในการใช้อำนาจหน้าที่ไว้ด้วยหรือไม่ก็ได้”

๓.๓ พ.ร.บ. วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

มาตรา ๑๒ คำสั่งทางปกครองจะต้องกระทำโดยเจ้าหน้าที่ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในเรื่องนั้น

มาตรา ๑๓ เจ้าหน้าที่ดังต่อไปนี้จะทำการพิจารณาทางปกครองไม่ได้

(๑) เป็นคู่กรณีเอง

๓.๔ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ ก.ค. ๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราวข้อ ๑๑ ซึ่งได้กำหนดไว้ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบให้เทศบาล ๕ แห่ง ดำเนินการดังนี้

เทศบาลตำบลท่าเสา

(๑) เห็นชอบให้นางทัศนีย์ อีสระบุตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับกลาง) รักษาราชการแทนปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลท่าเสา มีอำนาจลงนามหนังสือราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ กรณี

(๒) เห็นชอบให้นางวรรณยา โตมี ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) รักษาการแทนปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลท่าเสา เป็นผู้มีอำนาจลงนามหนังสือราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล กรณีการโอนย้ายพนักงานเทศบาลรายนางวรรณยา โตมี เนื่องจาก นางหัตถิณี อิศระบุตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ทด.ท่าเสา ไปราชการเพื่อเข้ารับการอบรมหลักสูตรอำนวยการท้องถิ่นระดับสูง รุ่น ๓ ในช่วงระหว่างวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๓ – วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เทศบาลตำบลบ้านเกาะ

(๓) เห็นชอบให้นายประสาร เชียงไผ่ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเกาะ มีอำนาจลงนามหนังสือราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ กรณี

เทศบาลตำบลตรอน

(๔) เห็นชอบให้นายบำรุง มากมณี ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลตรอน มีอำนาจลงนามหนังสือราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล กรณีการลงนาม ในหนังสือรับรองจากนายกเทศมนตรี เพื่ออนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เทศบาลตำบลทองแสนขัน

(๕) เห็นชอบให้สุริยัน ภักดี ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลทองแสนขัน มีอำนาจลงนามหนังสือราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล กรณีการลงนาม ในหนังสือรับรองจากนายกเทศมนตรี เพื่ออนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เทศบาลตำบลน้ำปาด

(๖) เห็นชอบให้นายวรวัช ขวานา ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลน้ำปาด มีอำนาจลงนามหนังสือราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ กรณี

ทั้งนี้ หากการดำเนินการดังกล่าวได้ดำเนินการไปแล้วเสร็จและได้มีการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้อำนาจในการดำเนินการดังกล่าวเป็นอำนาจของนายกเทศมนตรี ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....



ที่ อต ๕๓๒๐๑/ ๑๐ ๘

สำนักงานเทศบาลตำบลน้ำปาด
อำเภอน้ำปาด อต ๕๓๑๑๐

๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานการสอบสวนวินัย

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

อ้างถึง หนังสือสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ ๙ (จังหวัดลำปาง) ลับมาก ที่ ตผ ๐๐๕๙ ลป/๐๖๓

ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาการสอบสวนวินัย

จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ ๙ (จังหวัดลำปาง) ได้ตรวจสอบกรณีการตรวจสอบการจัดซื้อวัสดุ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ - ๒๕๕๙ ของเทศบาลตำบลน้ำปาด อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรดิตถ์ ผลการตรวจสอบปรากฏว่า มีหลักฐานอันควรเชื่อได้ว่าการใช้จ่ายเงินแผ่นดินมีพฤติการณ์อันเป็นการทุจริตต่อหน้าที่ จงใจปฏิบัติหน้าที่หรือใช้อำนาจขัดต่อบทบัญญัติรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายและมีข้อบกพร่อง เนื่องจากมีเจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรีหรือแบบแผนการปฏิบัติราชการ และก่อให้เกิดความเสียหายแก่รัฐ ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน อาศัยอำนาจตามมาตรา ๗ ประกอบมาตรา ๘๕ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ พิจารณาแล้วให้ดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง นั้น

เทศบาลตำบลน้ำปาด ได้ดำเนินการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรงกรณีดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้) เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ เทศบาลตำบลน้ำปาดจึงขอรายงานผลการสอบสวนวินัยต่อ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์ เพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)

(นายณวัฒน์ แดงแก้ว)

นักวิชาการพัสดุชำนาญการ รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลน้ำปาด

สำเนาถูกต้อง

จีพีเอ็ม

นางสาวจิรพัฒน์ จันทรา

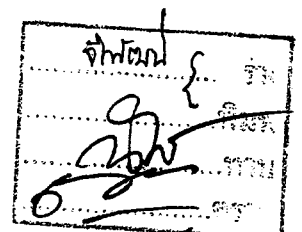
นิติกรปฏิบัติการ

สำนักปลัดเทศบาล

งานนิติการ

โทร. ๐๕๕-๔๘๑๑๗๖

โทรสาร. ๐๕๕-๔๘๑๑๗๖ ต่อ ๒๒๒



“ ชื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม ”

แบบใบรับหนังสือ

หนังสือที่ ๓ ๕๓๒๐๑/๑๐๘ ลงวันที่ ๘๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒
ถึง ประธานคณะกรรมการบริหารงานด้านศิลปวัฒนธรรม

เรื่อง ขบวนการส่งเสริมวัฒนธรรม

รับวันที่ ๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๑๕.๑๐ น.

ผู้รับ.....
(นายสมชาย ใจดี)

***หมายเหตุ ชื่อผู้รับเขียนให้อ่านออก

(เป็นแบบมาตรฐานตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๔๙ แบบที่๑๗)

สำเนาถูกต้อง

เจ้าคณะ

นางสาวจิรพัฒน์ จันทรา

นิติกรปฏิบัติการ



คำสั่งเทศบาลตำบลน้ำปาด
ที่ ๐๔๗/๒๕๖๒
เรื่อง ลงโทษตัดเงินเดือน

ด้วย นางสาวศิรินทรา คลังกรม พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ระดับชำนาญการ ประเภทวิชาการ สังกัดกองคลัง เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ ได้รับเงินเดือนในขั้น ๑๓.๕ อัตรา ๒๖,๔๖๐.- บาท ได้กระทำความผิดวินัยกรณีปลอมเอกสารและใช้เอกสารปลอม และเป็นเจ้าพนักงานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต เป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานเป็นพนักงานเทศบาลไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่และไม่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ทางราชการ และประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ตามข้อ ๙ วรรคแรก ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ สมควรได้รับโทษตัดเงินเดือน ๒ % เป็นเวลา ๒ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๘๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงให้ลงโทษตัดเงินเดือน ๒% เป็นเวลา ๒ เดือน ของ นางสาวศิรินทรา คลังกรม

หาก นางสาวศิรินทรา คลังกรม ประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งลงโทษให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในสามสิบวัน นับแต่วันทราบคำสั่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ)

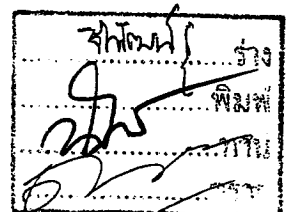
(นายณวัฒน์ แดงแก้ว)

นักวิชาการพัสดุชำนาญการ รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลน้ำปาด

สำเนาถูกต้อง

จึงทำ

นางสาวจิรพรรณ จันทรา
นิติกรปฏิบัติการ





คำสั่งเทศบาลตำบลน้ำปาด
ที่ ๐๔๘/๒๕๖๒
เรื่อง ลงโทษตัดเงินเดือน

ด้วย นายสุรียา ชิงหอม พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ประเภทวิชาการ สังกัดกองการศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ รับเงินเดือนในชั้น ๑๙.๕ อัตรา ๒๑,๘๘๐.-บาท ได้กระทำผิดวินัยกรณีเป็นเจ้าพนักงานมีหน้าที่ทำเอกสารรับรองเป็นหลักฐานว่าตนได้กระทำการอย่างใดขึ้นหรือว่าการอย่างไรได้กระทำต่อหน้าตนอันเป็นเท็จหรือรับรองเป็นหลักฐานซึ่งข้อเท็จจริงอันเอกสารนั้นมุ่งพิสูจน์ความจริงอันเป็นเท็จ ในหน้าที่ราชการ เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ตามข้อ ๔ วรรคแรก ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ สมควรได้รับโทษตัดเงินเดือน ๒% เป็นเวลา ๑ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๘๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงให้ลงโทษตัดเงินเดือน ๒% เป็นเวลา ๑ เดือน ของ นายสุรียา ชิงหอม

หาก นายสุรียา ชิงหอม ประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งลงโทษให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในสามสิบวัน นับแต่วันทราบคำสั่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ)

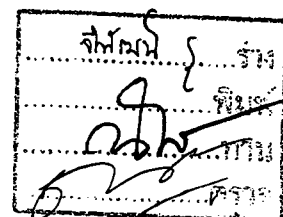
(นายณวัฒน์ แดงแก้ว)

นักวิชาการพัสดุชำนาญการ รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลน้ำปาด

สำเนาถูกต้อง

จักพัฒน์

นางสาวจิรพัฒน์ จันทรา
นิติกรปฏิบัติการ





คำสั่งเทศบาลตำบลน้ำปาด
ที่ ๐๔๗/๒๕๖๒
เรื่อง ลงโทษตัดเงินเดือน

ด้วย นางอภิญญา ห่านตระกูล พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ประเภทวิชาการ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ รับเงินเดือนในชั้น ๒๕ อัตรา ๒๖,๐๘๐.- บาท ได้กระทำความผิดวินัยกรณีเป็นเจ้าของพนักงานมีหน้าที่ทำเอกสารรับรองเป็นหลักฐานว่าตนได้กระทำการอย่างใดขึ้นหรือว่าการอย่างไรได้กระทำต่อหน้าตนอันเป็นเท็จหรือรับรองเป็นหลักฐานซึ่งข้อเท็จจริงอันเอกสารนั้นมุ่งพิสูจน์ความจริงอันเป็นเท็จ ในหน้าที่ราชการ เป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ตามข้อ ๙ วรรคแรก ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ สมควรได้รับโทษตัดเงินเดือน ๒% เป็นเวลา ๑ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๘๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงให้ลงโทษตัดเงินเดือน ๒% เป็นเวลา ๑ เดือน ของ นางอภิญญา ห่านตระกูล

หาก นางอภิญญา ห่านตระกูล ประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งลงโทษให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในสามสิบวัน นับแต่วันทราบคำสั่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ)

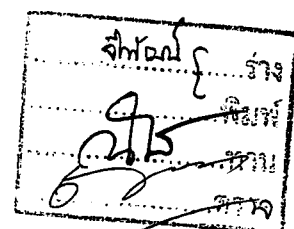
(นายณวัฒน์ แดงแก้ว)

นักวิชาการพัสดุชำนาญการ รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลน้ำปาด

สำเนาถูกต้อง

จิราพร

นางสาวจิราพร จันทรา
นิติกรปฏิบัติการ





แบบ ลท.๒

คำสั่งเทศบาลตำบลน้ำปาด
ที่ ๐๔๖ / ๒๕๖๒
เรื่อง ลงโทษตัดเงินเดือน

ด้วย นางวิไล บุญทา พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น ประเภทอำนาจการ สังกัดกองสวัสดิการและสังคม เลขที่ตำแหน่ง
๗๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ รับเงินเดือนในชั้น ๑๙.๕ อัตรา ๓๓,๕๖๐.-บาท ได้กระทำความผิดวินัยกรณีเป็นเจ้าของพนักงาน
มีหน้าที่ทำเอกสารรับรองเป็นหลักฐานว่า ตนได้กระทำการอย่างใดขึ้นหรือว่าการอย่างไรได้กระทำต่อหน้าตน
อันเป็นเท็จหรือรับรองเป็นหลักฐานซึ่งข้อเท็จจริงอันเอกสารนั้นมุ่งพิสูจน์ความจริงอันเป็นเท็จ ในหน้าที่ราชการ
เป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ตามข้อ ๙ วรรคแรก ของประกาศ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และ
การดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ สมควรได้รับโทษตัดเงินเดือน ๒% เป็นเวลา ๑ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑
มีนาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๘๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงให้ลงโทษตัด
เงินเดือน ๒% เป็นเวลา ๑ เดือน ของ นางวิไล บุญทา

หาก นางวิไล บุญทา ประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งลงโทษให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลภายในสามสิบวัน นับแต่วันทราบคำสั่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ)

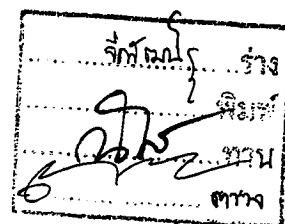
(นายณวัฒน์ แดงแก้ว)

นักวิชาการพัสดุชำนาญการ รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลน้ำปาด

สำเนาถูกต้อง

จักพัฒน์

นางสาวจิรพรรณ จันทร์
นิติกรปฏิบัติการ



บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาล เทศบาลตำบลน้ำปาด
รายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับการดำเนินงานทางวินัย และเหตุผลความจำเป็นที่ยกเลิกพนักงานเทศบาลให้ประจำเทศบาล

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	การดำเนินการทางวินัย	หมายเหตุ
๑.	นางสาวศิรินพรา คลังกรณ์	นักวิชาการคลัง	ชก.	๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	เทศบาลตำบลน้ำปาดได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยตามคำสั่งเทศบาลตำบลน้ำปาดที่ ๓๖๒/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ และดำเนินการสอบสวนทางวินัยเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว และได้ลงโทษทางวินัยตามคำสั่งเทศบาลตำบลน้ำปาดที่ ๐๔๙/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี	เทศบาลตำบลน้ำปาดได้รับแจ้งจากผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน โดยสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ ๙ (จังหวัดลำปาง) ได้ตรวจสอบกรณีการตรวจสอบการจัดซื้อวัสดุปีงบประมาณ ๒๕๕๗ - ๒๕๕๙ ของเทศบาลตำบลน้ำปาด อำเภอ้ำปาด จังหวัดอุดรธานี มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง กรณีปลอมเอกสารและใช้เอกสารปลอม และเป็นเจ้าพนักงานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต จำนวน ๑ ราย
๒.	นางวิไล บุญทา	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ต้น	๗๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ดำเนินการสอบสวนทางวินัยเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้วและได้ลงโทษทางวินัยตามคำสั่งเทศบาลตำบลน้ำปาดที่ ๐๔๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการพิจารณาของ คณะกรรมการพนักงานของ เทศบาลจังหวัดอุดรธานี	- น.ส.ศิรินพรา คลังกรณ์ ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ และกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง กรณีเป็นเจ้าพนักงานมีหน้าที่เอกสารรับรองเป็นหลักฐานว่าตนได้กระทำการอย่างใดขึ้นหรือว่าการอย่างใดได้กระทำการต่อหน้าตนอันเป็นเท็จหรือรับรองเป็นหลักฐานซึ่งข้อเท็จจริงอันเอกสารนั้นมุ่งพิสูจน์ความจริงอันเป็นเท็จ จำนวน ๓ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	การดำเนินการทางคดีอาญา	หมายเหตุ
๓.	นางอภภักดิ์ ทานตระกูล	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	ดำเนินการสอบสวนทางวินัยเสร็จ สิ้นเรียบร้อยแล้วและได้ลงโทษ ทางวินัยตามคำสั่งศาลตำบล น้ำปาดที่ ๐๔๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ปัจจุบัน อยู่ระหว่างดำเนินการพิจารณา ของ คณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดอุดรธานี	๑. นางวีไล บุญทา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กองสวัสดิการสังคม ระดับต้น ๒. นางอภภักดิ์ ทานตระกูล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๓. นายสุริยา จิงหอม ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เทศบาลตำบลน้ำปาดได้แต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยตามคำสั่ง ศาลตำบลน้ำปาด ที่ ๓๖๒/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งคณะกรรมการสอบสวนดำเนินการ สอบสวนทางวินัย เสร็จเรียบร้อยแล้วและ เทศบาลตำบลน้ำปาดได้ขอความเห็นชอบ จากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด อุดรธานี ตามหนังสือเทศบาลตำบลน้ำปาด ที่ อต ๕๓๒๐๑/๑๐๘ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ พร้อมแนบเอกสาร มาพร้อมนี้อยู่ระหว่างดำเนินการพิจารณา ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด อุดรธานี ดังนั้นนายกเทศมนตรีเทศบาล ตำบลน้ำปาดมีเหตุผลความจำเป็นขอยกเลิก การสั่งพนักงานเทศบาลให้ประจำเทศบาล จำนวน ๔ ราย เนื่องจากพนักงานเทศบาล ทั้ง ๔ รายเป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญและ ต้องใช้ความรู้ความสามารถเฉพาะด้านใน การปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๔.	นายสุริยา จิงหอม	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๗๔-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	ดำเนินการสอบสวนทางวินัยเสร็จ สิ้นเรียบร้อยแล้วและได้ลงโทษ ทางวินัยตามคำสั่งศาลตำบล น้ำปาดที่ ๐๔๘/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ปัจจุบัน อยู่ระหว่างดำเนินการพิจารณา ของ คณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดอุดรธานี	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	การดำเนินการทางคดีอาญา	หมายเหตุ
						ซึ่งขณะนี้ถูกล้างประจำต่อเนื่องมาเป็น ระยะเวลารวม ๑ ปีแล้ว ประกอบขณะนี้ เทศบาลตำบลน้ำปาดประสบปัญหาขาด แคลนบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอย่าง มาก เนื่องจากไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่งตาม กรอบอัตรากำลังที่ได้กำหนดไว้ อีกทั้ง บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งอยู่ได้มีคำสั่งถูก ประจำเทศบาล จำนวน ๔ ราย ทำให้ บุคลากรที่มีอยู่ในปัจจุบันต้องปฏิบัติงาน รับผิดชอบงานราชการหลายหน้าที่ที่เทศบาล ตำบลน้ำปาดมีความจำเป็นต้องอาศัย บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถตรงตาม คุณสมบัติและเฉพาะตำแหน่งเท่าที่ดำรง ตำแหน่งอยู่มาปฏิบัติงานเพื่อประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงานและไม่ให้เกิด ความเสียหายแก่ทางราชการ จากเหตุผล ความจำเป็นดังกล่าวเทศบาลตำบลน้ำปาด จึงขอความเห็นชอบมีคำสั่งให้พนักงาน เทศบาล จำนวน ๔ ราย กลับไปดำรง ตำแหน่งเดิม

ประธาน : ๕.๓ การโอนพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ได้รับรายงานการโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ในสังกัดเทศบาลตำบล ผข.เลขานุการ ก.ท.จ.วังกะพี้ และเทศบาลตำบลป่าเป้า จำนวน ๑ ราย เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. อุดรดิตถ์ โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่า พนักงานเทศบาลที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้น มีความรู้ ความประพฤติดี ไม่อยู่ระหว่าง ถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดแต่อย่างใด ซึ่งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ยินยอมให้โอนและรับโอนเรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏ ตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

กรณีการให้โอนรับโอน

(๑) นายณัทภักดิ์ ภูวนานนท์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๓๗,๑๓๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต เทศบาลตำบลป่าเป้า อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ เทศบาลตำบลวังกะพี้ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนและรับโอนวันพฤหัสบดีที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระณีย ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลตระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้น ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปและให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลตระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

(๒) กรณีคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้วปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลอาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้

/ทั้งนี้ ระยะเวลา

ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว เทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดและมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้ถือว่า การดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลว. ๘ มี.ค. ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ตามข้อ ๑

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องประสานการออกคำสั่งการโอนให้มีผลในวันเดียวกันเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติและคำสั่งต้องโอนให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อไป

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

บัญชีการให้โอนรับโอน พนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / ลังกัดเดิม	ตำแหน่ง / ลังกัดที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นายณัทกษักดิ์ ภูวธนานนท์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๙ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๔๐ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๒ อบต.ลาดสวาย จ.ปทุมธานี - ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.ทุ่งไ้ง้ง จ.แพร่ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อ ๒๘ ก.พ. ๒๕๕๗ - วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๑๓๐ บาท เทศบาลตำบลป่าเซ่า อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๑๓๐ บาท เทศบาลตำบลวังกะพี้ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	- เห็นชอบให้โอนและรับโอนได้ตามที่เทศบาล เสนอขอ ทั้งนี้ไม่เกินวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ - ตำแหน่งว่าง เนื่องจากนายยืนยงค์ เกตุวงศ์ โอนย้ายไป ทต.บ้านดำนานาม อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและยินยรับโอน และไม่มิบัญญัติผู้สืบทอดคัดเลือกได้หรือสอบแข่งขันได้ ขึ้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.สธ. สอบคัดเลือกฯ - พังตั้งแต่วันพฤหัสบดีที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓

ประธาน : ๕.๔ การโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ ภูเกตุ : ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ได้รับรายงานการโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ผ.เลขานุการ ก.ท.จ. ในสังกัดเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ จำนวน ๑ ราย เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. อุดรดิตถ์ โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่า พนักงานเทศบาลที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้น มีความรู้ ความประพฤติดี ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษ ทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดแต่อย่างใด ซึ่งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ยินยอมให้โอนและรับโอนเรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

กรณีการให้โอน

(๑) นางปิยะทัศน์ ศุภเจริญลาภ ตำแหน่ง ครู (คศ.๒) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๑๒๑๑ - ๔๔๕ อัตราเงินเดือน ๒๔,๘๘๐ บาท วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทย) การศึกษามหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) โรงเรียนพนมมาศพิทยากร กองการศึกษา เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง ครู (คศ.๒) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๑ - ๐๘ - ๖๕๐๐ - ๐๑๖ อัตราเงินเดือน ๒๔,๘๘๐ บาท โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งหน่วยงานทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนและรับโอนวันพุธที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๓

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๖๓ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน

เท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อกำหนดคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๓) นายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อกำหนดคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ (๑) การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๔) กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นผู้นั้นสมัครใจ โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อกำหนดคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ (๒) การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๕) นายกเทศมนตรีอาจรับโอนหรือย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

พนักงานเทศบาลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตามข้อ ๑๕๒ หากประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น นายกเทศมนตรีอาจมีคำสั่งให้โอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยการออกคำสั่งให้โอนต่อเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว

ข้อ ๑๖๙ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลและการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานเทศบาลกับนายกเทศมนตรีหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานเทศบาลระหว่างเทศบาลตามหลักความสมัครใจได้ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๑๗๐ ทวิ การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อเทศบาลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานเทศบาลผู้ใดจากส่วนราชการอื่น ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่น ที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทราบ

ข้อ ๑๗๑ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษตามข้อ ๑๕๓ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกันเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๑ (๒) (ข) กระทำได้โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งตามกฎหมายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทนั้นๆ กำหนดว่า ผู้นั้นมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจากผู้ได้รับการคัดเลือก โดยให้มาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

หลักเกณฑ์การคัดเลือก และวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้มีระดับที่สูงขึ้นตามที่กำหนดในหมวด ๑ ว่าด้วย การคัดเลือกมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๒ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด

ข้อ ๑๗๕ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น”

ข้อ ๔ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ หรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลว. ๘ มี.ค. ๒๕๖๑ เรื่อง ชักข้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักข้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอนพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ราย ในสังกัดเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องประสานการออกคำสั่งการโอนให้มีผลในวันเดียวกันเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติและคำสั่งต้องโอนให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อไป

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

บัญชีการให้เอนพนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
 ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นางปิยะทัศน์ ศุภเจริญลาภ พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๗๐ ทวิ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ - วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทย) การศึกษามหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	ครู (คศ.๒) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๑๒๑๑ - ๔๔๕ อัตราเงินเดือน ๒๔,๘๘๐ บาท โรงเรียนพนมมาศพิทยากร กองการศึกษา เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์	ครู (คศ.๒) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๑ - ๐๘ - ๖๕๐๐ - ๐๑๖ อัตราเงินเดือน ๒๔,๘๘๐ บาท โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	- เห็นชอบให้โอนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้ไม่เกินวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดียินดีโอนและ ยินดีรับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือสอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.สธ. สอบแข่งขันฯ - ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๓ - ก.จ.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ มีมติ เห็นชอบรับโอน

ประธาน : ๕.๕ การให้พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ พนักงานจ้าง เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ จำนวน ๘ ราย
ประกอบด้วย

(๑) พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๕ ราย

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๓ ราย

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนจึงทำ
สัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี
สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนด เวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้
โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการ
เลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้เทศบาลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผล
การปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่
กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๓๕ พนักงานจ้างผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔ ให้นายกเทศมนตรีรายงาน
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อให้ความเห็นชอบในการเลิกจ้าง และให้ถือว่าสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ผู้นั้น
สิ้นสุดลง โดยให้เทศบาลแจ้งให้พนักงานจ้างผู้นั้นทราบ ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ทราบมติคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาล

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการ
ประเมินงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอ
นายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกเทศมนตรีเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณามีมติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติประการใดให้นายกเทศมนตรีปฏิบัติตาม
มตินั้น

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออก
ต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์
และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ
นายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออก
จากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรี เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาต เป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้นายกเทศมนตรี มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมนตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้ โดยทำหนังสือ ตามแบบ ลก.๒ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสามให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันขอลาออก

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง ตำแหน่งผู้พิพากษาหรือตุลาการ ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการใดที่กฎหมายกำหนดว่าต้องไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น ให้ยื่นต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดขออนุญาตสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี หากประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อเข้ารับการบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

ข้อ ๒๗ ในกรณีผู้ขอลาออกได้ออกจากราชการไปตามข้อ ๒๕ วรรคสี่ ให้นายกเทศมนตรีมีหนังสือแจ้งวันออกจากราชการให้ผู้ขอลาออกทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการและแจ้งให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

ข้อ ๒๘ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามข้อ ๒๕ วรรคห้า และวรรคหก ให้นายกเทศมนตรีเสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อ ๒๙ ผู้ขอลาออกอาจยื่นหนังสือขอถอนหรือระงับการลาออกต่อนายกเทศมนตรีได้ โดยต้องยื่นก่อนวันที่การขอลาออกมีผล

๒.๓ นส.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลว. ๒๙ ต.ค. ๔๗ เรื่อง แจ้งมติ ก.กลาง เรื่องปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนดตำแหน่งและเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

(๑) ให้ปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้างทั่วไปและกำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไปจำนวน ๑๘ ตำแหน่งสามารถกำหนดตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หาก อบท. เห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในหน้าที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมฯ ตำแหน่งข้าราชการ ประจําภคยะ ฯลฯ

๒.๔ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๕ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

๒.๖ นส. สนง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒ ลว. ๒๕ ม.ค. ๕๕ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจ้างพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑. การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กแล้วแต่กรณีสามารถจ้างได้ ๒ ลักษณะ ได้แก่

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สำหรับผู้มีคุณวุฒิให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และหรือครูผู้ดูแลเด็กแล้วแต่กรณี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

(๒) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กสำหรับผู้มีทักษะให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

๒.๗ ชักซ้อมแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา

(โรงเรียน / ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ด้วย สนง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการกำหนดตำแหน่งการใช้ตำแหน่ง และคุณสมบัติของพนักงานจ้างในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัด อบท. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ และการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ จึงขอชักซ้อมแนวทางการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัด อบท. ดังนี้

พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู

พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๓) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

(๔) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

(๕) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)

๒.๘ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓)

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาล ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เทศบาลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากเทศบาลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติงาน หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

และเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง) กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจให้กำหนดชื่อให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบแท่งตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลังและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้เสนอขอความเห็นชอบในการให้พนักงานจ้างทั่วไปพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่กำหนด แต่สำหรับการแต่งตั้งและการให้พนักงานจ้าง พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

- ๑. ให้ความเห็นชอบให้ ทม.อุดรดิตถ์ ทต.คิ่งตะเกา ทต.ท่าเสา และ ทต.ป่าเช่า
ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๕ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ
- ๒. ให้ความเห็นชอบให้ ทม.อุดรดิตถ์ ทต.น้ำปาด และ ทต.ในเมือง ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจ
พ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๓ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่เสนอขอรับความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง จาก ก.พ.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุม ก.พ.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	พ้นจากตำแหน่ง	รับราชการเมื่อ	ค่าตอบแทนบาท	มติ ก.พ.จ.อุดรดิตถ์
๑	นายสุรชาติ ชิงหอม	พนักงานขับรถยนต์	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลน่าน	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓	๑๒,๕๗๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๒	นายศราวุธ อุดมประสิทธิ์	พนักงานดับเพลิง	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์	๘ ธันวาคม ๒๕๖๒	๑ ตุลาคม ๒๕๕๒	๑๒,๔๙๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๓	นางสาววิมล จูประจัญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กองประปา เทศบาลตำบลในเมือง	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘	๑๔,๐๔๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ

๒๕

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

(จำนวน ๕ ราย)

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	พ้น จากตำแหน่ง	รับราชการ เมื่อ	อัตราค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	ทม.อุดรดิตถ์ (๑ ราย)	นายณฤพล สุนทร	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์	๑ ธันวาคม ๒๕๖๒	๒ กันยายน ๒๕๕๖	๙,๐๐๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้ พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งได้ตามที่ เทศบาลเสนอขอ
๒	ทต.คิ่งตะเภา (๑ ราย)	นางสาวศรียุญา ชูจุ้ย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) กองการศึกษา เทศบาลตำบลคิ่งตะเภา	๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	๙,๐๐๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้ พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งได้ตามที่ เทศบาลเสนอขอ
๓	ทต.ป่าเป้า (๑ ราย)	นายบุญมั่น ขำทับทิม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลป่าเป้า	๑ ธันวาคม ๒๕๖๒	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	๙,๐๐๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้ พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งได้ตามที่ เทศบาลเสนอขอ
๔	ทต.ท่าเสา (๒ ราย)	(๑) นายสุชาติ วงศ์สุกร (๒) นายไวยพจน์ วงศ์สุกร	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลท่าเสา	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	๒ มีนาคม ๒๕๕๒ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๔	๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้ พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งได้ตามที่ เทศบาลเสนอขอ

๒๕

ประธาน : ๕.๖ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ๑.๑ เทศบาลตำบลพระเสด็จ รายงานว่า มีความประสงค์ขอรับการประเมินและเสนอโครงการฯ
ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ พร้อมกำหนดวงเงินฯ ให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ทราบ ในการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณี
พิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งผ่านการประเมินการบริหารจัดการที่ดี ของกรม
ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๑ ที่มีผลคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการ
พัฒนาร้อยละ ๑๐ (งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ = ๓๐,๖๐๐,๐๐๐ บาท ตั้งงบประมาณ
รายจ่ายเพื่อการพัฒนา = ๓,๐๖๐,๐๐๐ บาท) ดังนี้

ด้านที่ ๑ ได้คะแนนร้อยละ ๙๐

ด้านที่ ๒ ได้คะแนนร้อยละ ๗๖.๗๔

ด้านที่ ๓ ได้คะแนนร้อยละ ๖๗.๘๓

ด้านที่ ๔ ได้คะแนนร้อยละ ๗๙.๖๙

ด้านที่ ๕ ได้คะแนนร้อยละ ๙๓.๘๕

คะแนนเต็ม ๙๗๐ ได้ ๗๖๓ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๖๖ พร้อมได้ส่งโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบาย
หรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ ได้แก่ (๑) โครงการสนับสนุนสภา
เด็กและเยาวชน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๑ เสริมสร้างบ้านเมืองให้น่าอยู่ ชุมชนและครอบครัวเข้มแข็ง มี
คุณภาพชีวิตที่ดี และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ได้แก่
(๒) โครงการศูนย์บริการคนพิการเทศบาลตำบลพระเสด็จ

๑.๒ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑ แล้ว
เห็นว่า เทศบาลตำบลพระเสด็จ เสนอขอรับการประเมินในการกำหนดวงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ
สำหรับพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด โดยให้เทศบาล
ดำเนินการให้เป็นไปตามมติตัวชี้วัด ตามที่หลักเกณฑ์ฯ กำหนด เสร็จแล้วรายงานผลเพื่อขอรับการประเมินต่อไป

๑.๓ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๒
มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ในการ
ขอกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับพนักงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ประกอบด้วย

๑) นายสุรพล วรรณกุล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. เป็นประธานอนุกรรมการ

๒) นายพรหมพิชัย รัชชาพรหมณ์ ปลัดเทศบาลตำบลผาจุ เป็นอนุกรรมการ

๓) คลังจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นอนุกรรมการ

๔) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กิงดาว จินดาเทวิน ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

เป็นอนุกรรมการ

๕) ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์

เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ

๖) นายกนก กองทอง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๗) นายชำนาญ เกิดสง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ข้าราชการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๘) นางพิมพ์พร อินทร์จันทร์ เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน

เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข
และวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบและ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตามมิติตัวชี้วัดและเกณฑ์คะแนนประเมินแล้วรายงานผลการประเมินให้
ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ คณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อพิจารณาการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ในการขอกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานเทศบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของเทศบาลตำบลพระเสด็จ โดยที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบให้อนุกรรมการไปศึกษารายละเอียดเอกสารผลการปฏิบัติราชการตามมติตัวชี้วัด ดังนี้

มติที่ ๑ มอบหมายให้ คลังจังหวัดอุดรดิตถ์

มติที่ ๒ มอบหมายให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กิ่งดาว จินดาเทวิน

ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

มติที่ ๓ มอบหมายให้ นายพรหมพลสิทธิ์ รักษาพรหมณ์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลผาจุ

มติที่ ๔ มอบหมายให้ ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์

ทั้งนี้ เพื่อให้การตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลพระเสด็จ เกิดความเป็นธรรมและมีความโปร่งใส จึงเห็นชอบให้แจ้งเทศบาลตำบลพระเสด็จ มอบหมายผู้รับผิดชอบตามมติตัวชี้วัดที่ ๑ - ๔ มาชี้แจงรายละเอียดต่อคณะอนุกรรมการฯ ในวันศุกร์ที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

๒.๒ คณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์ โดยให้เทศบาลตำบลพระเสด็จ มอบหมายผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดมาชี้แจงรายละเอียดต่อคณะอนุกรรมการฯ ซึ่งผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามตัวชี้วัดฯ ด้วยคะแนน ๗๙.๗๐ คะแนน ดังรายละเอียดปรากฏตามแบบประเมินที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นรายจ่ายอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๕ ภายใต้มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นอาจจัดสรรเงินให้เป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะ เป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นได้

ข้อ ๖ การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีตามข้อ ๕ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่คณะกรรมการกลาง และคณะกรรมการจังหวัดกำหนดโดยการตั้งจ่ายไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี และไม่ให้นำเงินสะสมมาจ่าย

การกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการของคณะกรรมการกลาง และคณะกรรมการจังหวัดตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงคุณภาพ ปริมาณงาน ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ความสามารถ ความอดุสาหะในการปฏิบัติงาน ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ และหลักเกณฑ์ แนวทาง และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษาตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกำหนด

๓.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้เทศบาลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้เทศบาลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของ จังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และเทศบาลร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

(๒) ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประกอบด้วย

- ๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. เป็นประธาน
ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๒) กรรมการผู้แทนเทศบาล เป็นอนุกรรมการ
ใน ก.ท.จ. ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.ท.จ. เป็นอนุกรรมการ
ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ เป็นอนุกรรมการ
ด้านการประเมินผล ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการท้ายประกาศนี้ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๓) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ มีคะแนนทั้งหมดจำนวน ๑๐๐ คะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

- ๑) ส่วนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด จำนวน ๙๐ คะแนน แบ่งเป็น
 - มิตินี้ ๑ มิติด้านประสิทธิผล คะแนน ๓๐ คะแนน
 - มิตินี้ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ คะแนน ๒๕ คะแนน
 - มิตินี้ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพ คะแนน ๑๕ คะแนน
 - มิตินี้ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร คะแนน ๒๐ คะแนน

รายละเอียดตัวชี้วัดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๒) ส่วนที่ ๒ คะแนนสัดส่วนของผลคะแนนการประเมินมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของทุกด้านรวมกัน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน โดยให้ได้รับคะแนนประเมินตามสัดส่วน ดังนี้

ผลคะแนนประเมินการบริหารจัดการที่ดี	คะแนนที่ได้
มากกว่า ๘๐ คะแนนขึ้นไป	๑๐
มากกว่า ๗๕ - ๘๐ คะแนน	๘
มากกว่า ๗๐ - ๗๕ คะแนน	๖
มากกว่า ๖๕ - ๗๐ คะแนน	๔
ตั้งแต่ ๖๐ - ๖๕ คะแนน	๒
ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน	๐

(๔) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

๑) ให้เทศบาลดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตาม แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน โดยให้เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินเป็นต้นไป

๒) ให้เทศบาลจัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาตามบัญชีรายชื่อสถาบันการศึกษาที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตามมิติที่ ๒ และรายงานผลการประเมินความพึงพอใจให้กับเทศบาลทราบ

๓) ให้เทศบาลดำเนินการจัดทำแบบแสดงค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นในปีที่ขอรับการประเมินเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อให้คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการที่แต่งตั้งไปทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔) ให้อนุกรรมการประเมินออกตรวจและประเมินผลการปฏิบัติราชการพร้อมรายงานผลการตรวจประเมิน และเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

๒.๒ อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๑) การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ แบ่งเกณฑ์ตามช่วงคะแนน ดังนี้

ผลคะแนนประเมิน	อัตราการจ่าย
ตั้งแต่ ๗๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๘๕ คะแนน	ไม่เกิน ๐.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๘๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน	ไม่เกิน ๑ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป	ไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

ทั้งนี้ หากเทศบาลใดที่ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนน ขึ้นไป และประสงค์จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน จะต้องเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

(๒)ให้นำฐานอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ณ วันที่ ๓๐ กันยายนของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินมาเป็นฐานในการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ทั้งนี้ จะต้องจ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมถึงเงินอุดหนุนและเงินกู้อื่นใด และไม่ให้นำเงินสะสมมาจ่าย

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔ (๔) เห็นควรให้ความเห็นชอบตามความเห็นของคณะอนุกรรมการประเมินฯ ของเทศบาลตำบลพระเสด็จ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานการของคณะกรรมการฯ ในการตรวจสอบประสิทธิภาพการปฏิบัติงานการของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ 2562

มิตที่ 1 และมิตที่ 2

ลำดับ ที่	เทศบาล	มิติที่ 1 (ตัวชี้วัด.....) (เต็ม 30 คะแนน)							มิติที่ 2 (ตัวชี้วัด.....) (เต็ม 25 คะแนน)												รวม (25 คะแนน)				
		1.1 (5คะแนน) ได้คะแนน	1.2 (5คะแนน) ได้คะแนน	1.3 (5คะแนน) ได้คะแนน	1.4 (5คะแนน) ได้คะแนน	1.5 (5คะแนน) ได้คะแนน	1.6 (5คะแนน) ได้คะแนน	รวม (30คะแนน) ได้คะแนน	2.1 (10 คะแนน) ได้คะแนน	2.2 (3 คะแนน) ได้คะแนน	2.3 (4 คะแนน)			2.4.1(2 คะแนน)			2.4.2(4 คะแนน)					2.4.3(1 คะแนน)		2.4.4(1 คะแนน)	
											1	2	3	1	2	3	4	5	1	2		(5คะแนน) (1 คะแนน)	(5คะแนน) (1คะแนน)	(5คะแนน) (1คะแนน)	(5คะแนน) (1คะแนน)
1	ทต.พระเสด็จ	3	5	2	5	5	25	8	2	2	1	1	0.75	0.5	0.75	1	0	0	0.5	0.5	0.3	0.4	18.7		

(ลงชื่อ).....ประธานอนุกรรมการ

(นายสุรพล วรรณกุล)

(ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.พ.จ.อุตสาหกรรม)

(ลงชื่อ).....อนุกรรมการ

(นายพรหมพิลธิฐ์ รักษาพาทย์)

(ปลัดเทศบาลตำบลผาจุ)

(ลงชื่อ).....อนุกรรมการ

(นางวันพร จารรัตน์)

(แทนคลังจังหวัดอุดรธานี)

(ลงชื่อ).....ผู้ช่วยเลขานุการ

(นายชำนาญ เกติสง)

(นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ)

(ลงชื่อ).....อนุกรรมการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กิงดาว จินดาเทวิน)

(ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี)

(ลงชื่อ).....อนุกรรมการ/เลขานุการ

(นายวิษณุวัช อัจฉริยะธรา)

(ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี)

(ลงชื่อ).....ผู้ช่วยเลขานุการ

(นายกนก กองทอง)

(ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น)

(ลงชื่อ).....ผู้ช่วยเลขานุการ

(นางพิมพ์พร อินทร์จันทร์)

(เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ)

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ของคณะกรรมการฯ ในการตรวจสอบประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ 2562

มิติที่ 3 และมิติที่ 4

ลำดับ ที่	เทศบาล	มิติที่ 3 (ตัวชี้วัด.....) (เต็ม 15 คะแนน)										มิติที่ 4 (ตัวชี้วัด.....) (เต็ม 20 คะแนน)							
		3.1 (15 คะแนน) ข้อ.....					รวม (15คะแนน) ได้คะแนน	รวม	4.1 (8 คะแนน) ข้อ..				4.2 (7 คะแนน) ข้อ..			4.3 (5คะแนน) ข้อ ...			
		(1) (3คะแนน)	(2)	(3)	(4)	(5)			(1) (2คะแนน)	(2) (2คะแนน)	(3คะแนน) (2คะแนน)	(4) (2คะแนน)	(1) (3คะแนน)	(2) (2คะแนน)	(3) (1คะแนน)	(2) (2คะแนน)	(3) (2คะแนน)		
1	ทต.พระเสด็จ	3	3	2	3	2	13		1	1	1	1	2	2	2	0	1	2	รวม (20 คะแนน) ได้คะแนน

(ลงชื่อ).....ประธานอนุกรรมการ

(นายสุพล วรรณกุล)

(ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.อุดรธานี)

(ลงชื่อ).....อนุกรรมการ

(นายพรหมลิขู รักษาพรหมณ์)

(ปลัดเทศบาลตำบลผาเจ็ด)

(ลงชื่อ).....อนุกรรมการ

(นางบริพันธ์ จารรัตน์)

(แทนคลังจังหวัดอุดรธานี)

(ลงชื่อ).....ผู้ช่วยเลขานุการ

(นายชำนาญ เก็ดสง)

(นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ)

(ลงชื่อ).....อนุกรรมการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กิ่งดาว จินดาเหวิน)

(ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี)

(ลงชื่อ).....อนุกรรมการ/เลขานุการ

(นายวิชญ์รัช อัจฉริยะธรา)

(ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี)

(ลงชื่อ).....ผู้ช่วยเลขานุการ

(นายกนก กองทอง)

(ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น)

(ลงชื่อ).....ผู้ช่วยเลขานุการ

(นางพิมพ์ภาพ อิมพันธ์จันทร์)

(เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ)

ประธาน : ๕.๗ ขอความเห็นชอบรายชื่อคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ วิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน สำหรับพนักงานครูเทศบาลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : จังหวัดอุดรธานี ได้รับรายงานจากเทศบาลในพื้นที่ว่า พนักงานครูเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ ในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. นางจำลอง มั่นจันทร์ ตำแหน่งครู ระดับชำนาญการ ทต.ทุ่งยั้ง อ.ลับแล
๒. นางสมบัติ มากอ้ม ตำแหน่งครู ระดับชำนาญการ ทต.ทุ่งยั้ง อ.ลับแล
๓. นางศศิวิมล จิตเทพ ตำแหน่งครู ระดับชำนาญการ ทต.ท่าปลา อ.ท่าปลา
๔. นางสมทรง แก้วเกิด ตำแหน่งครู ระดับชำนาญการ ทต.ท่าสัก อ.พิชัย

เนื่องจากเทศบาล ไม่มีบุคลากรในสังกัดเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ได้ครบถ้วนจำนวน ๓ คน จึงได้ขอความอนุเคราะห์ บุคลากรต่างหน่วยงาน เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการฯ ดังกล่าว โดยได้เสนอรายชื่อคณะกรรมการฯ เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรธานี พิจารณาตามความเหมาะสมต่อไป

๒. ข้อกฎหมาย

(๑) ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐

๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๕.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

- ๑) ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ
- ๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๓
- ๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๕.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวระยะเวลา ดังนี้

- ๑) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน ของทุกปี
- ๒) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๕.๓ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๕.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยพิจารณาจาก

- การมีวินัย
- การประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม
- ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ
- ความรับผิดชอบในวิชาชีพ

๕.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ดังนี้

- ๑) สมรรถนะหลัก
 - การมุ่งผลสัมฤทธิ์
 - การบริการที่ดี
 - การพัฒนาตนเอง
 - การทำงานเป็นทีม

๒) สมรรถนะประจำสายงาน

- การออกแบบการเรียนรู้
- การพัฒนาผู้เรียน
- การบริหารจัดการชั้นเรียน

๕.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน โดยพิจารณาจาก

๑) ผลการปฏิบัติงาน

- การจัดการเรียนรู้
- การพัฒนาวิชาการ
- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาจากเอกสารรายงานผลการปฏิบัติงาน ที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ และอาจพิจารณาจากการปฏิบัติจริงด้วยก็ได้

ฯลฯ

๕.๕ วิธีการดำเนินการ

๕.๕.๑ ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๕.๕.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๕.๕.๓ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๑) คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ให้ ก.ท.จ. พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๕.๕.๓ วรรคท้าย กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง เทศบาลตำบลท่าปลา และเทศบาลตำบลท่าสัก ได้แจ้งเหตุผลความจำเป็นที่ไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ตามที่กำหนดได้ เนื่องจากไม่มีบุคลากรในสังกัด จึงขอความอนุเคราะห์บุคลากรต่างสังกัดเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินฯ พนักงานครูเทศบาลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล และขอเสนอรายชื่อบุคคลเพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

เสนอรายชื่อคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน
สำหรับพนักงานครูเทศบาล ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ
เสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

ที่	อำเภอ / อบท.	รายชื่อครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ยื่นขอรับการประเมินฯ	รายชื่อ คณะกรรมการประเมินฯ	ตำแหน่ง	สังกัด	มติ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์
๑	อ.ลับแล ทต.ทุ่งยั้ง	นางจำลอง มั่นจันทร์ ตำแหน่ง ครู ระดับชำนาญการ ศพด.เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง	นายพิทักษ์ สนประเทศ นางลลิตา ผาไชย นายจรรยา ตันติรัตน์	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการกองการศึกษา	โรงเรียนชุมชนวัดบรมธาตุ โรงเรียนชุมชนวัดบรมธาตุ เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ	เห็นชอบ
๒	ทต.ทุ่งยั้ง	นางสมบัติ มากอ้อม ตำแหน่ง ครู ระดับชำนาญการ ศพด.บ้านเกาะตาเพชร	นายพิทักษ์ สนประเทศ นางลลิตา ผาไชย นายจรรยา ตันติรัตน์	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการกองการศึกษา	โรงเรียนชุมชนวัดบรมธาตุ โรงเรียนชุมชนวัดบรมธาตุ เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ	เห็นชอบ
๓	อ.ท่าปลา ทต.ท่าปลา	นางศศิวิมล จิตเทพ ตำแหน่ง ครู ระดับชำนาญการ ศพด.เทศบาลตำบลท่าปลา	นายนิรุจน์ นาสม นางสมพร ไชยแวน นางอังคณา ศรีสอาด	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการกองการศึกษา	โรงเรียนท่าปลาอนุสรณ์ ๑ โรงเรียนท่าปลาอนุสรณ์ ๑ เทศบาลตำบลร่วมจิต	เห็นชอบ
๔	อ.พิชัย ทต.ท่าสัก	นางสมทรง แก้วเกิด ตำแหน่ง ครู ระดับชำนาญการ ศพด.เทศบาลตำบลท่าสัก	นายนิรุฒิ อ่อนแพง นางวรารมย์ อินทรประดิษฐ์ นางสาวชญัญญิมาต์ ภาณุวัฒนภาคิน	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการกองการศึกษา	โรงเรียนบ้านท่าสัก โรงเรียนวัดบ้านเกาะ เทศบาลตำบลท่าสัก	เห็นชอบ

๕

ประธาน : ๕.๘ การประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ขอความร่วมมือจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เทศบาลให้แจ้ง ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ ส่งให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบว่าบุคคลดังกล่าวผ่านการพัฒนามาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ หรือไม่ หากเป็นผู้ผ่านการพัฒนามาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญแล้วให้นำรายชื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป ซึ่งจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้แจ้งให้ ทม.อุตรดิตถ์ และ ทต.หัวดง ดำเนินการตรวจสอบรายชื่อพนักงานครูเทศบาลที่มีผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่ยื่นขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๑ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป หากยังไม่ผ่านการพัฒนา หรือผ่านการพัฒนา หลังจากวันที่นำส่งผลงาน (๖ กันยายน ๒๕๖๑) จะสามารถแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญได้ เมื่อผ่านการพัฒนา แล้ว ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งรายชื่อพนักงานครูเทศบาลในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมินเป็นผู้ “ผ่าน” การประเมินฯ เพื่อเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจาก ทม.อุตรดิตถ์ และ ทต.หัวดง ว่า ได้ตรวจสอบผลการประเมินและผลการพัฒนามาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะของพนักงานครูเทศบาลในสังกัดแล้ว ปรากฏว่า ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๘ ราย ดังนี้

ทม.อุตรดิตถ์ จำนวน ๔ ราย มีผลตั้งแต่วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑

๑. นายเอี่ยมสกุล หมุนลี ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ ผู้ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับเชี่ยวชาญ (คศ.๔)

๒. นางปิยะพร มาแพ้ ตำแหน่ง ครู ระดับชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ ผู้ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับเชี่ยวชาญ (คศ.๔)

๓. นางสุภารัตน์ นนทคลัง ตำแหน่งครู ระดับชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ ผู้ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับเชี่ยวชาญ (คศ.๔)

๔. นางพรรณมภ์ ภักดิ์ เกษวิริยะกิจ ตำแหน่งครู ระดับชำนาญการ (คศ.๒) โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ ผู้ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (คศ.๓)

ทต.หัวดง จำนวน ๔ ราย มีผลตั้งแต่วันที่ผ่านการพัฒนา แล้ว

๕. นางจินญามนต์ วสุรัตน์ภัสสร ตำแหน่งครู ระดับชำนาญการ (คศ.๒) โรงเรียนเทศบาลหัวดง (ป.พักอังกฤษ) ผู้ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (คศ.๓)

๖. นางทมิตา วัฒนาจรสแสง ตำแหน่งครู ระดับชำนาญการ (คศ.๒) โรงเรียนเทศบาลหัวดง (ป.พักอังกฤษ) ผู้ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (คศ.๓)

๗. นางสาวพนาวลัย ชัยเรืองเดช ตำแหน่งครู ระดับชำนาญการ (คศ.๒) โรงเรียนเทศบาลหัวดง (ป.พักอังกฤษ) ผู้ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (คศ.๓)

๘. นางพฤษภา หังคำ ตำแหน่งครู ระดับชำนาญการ (คศ.๒) โรงเรียนเทศบาลหัวดง (ป.พักอังกฤษ) ผู้ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (คศ.๓)

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๕.๕.๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

๕.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อ ๆ ไป สำหรับผู้ที่ยื่นคำขอเดือนเมษายน จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป ส่วนผู้ที่ยื่นคำขอ เดือนตุลาคม จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๕.๗ การพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนดท้ายหลักเกณฑ์

ผลการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๕.๘ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

ข้อ ๙. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ

๙.๕.๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

๙.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อ ๆ ไป สำหรับผู้ที่ยื่นคำขอเดือนเมษายน จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป ส่วนผู้ที่ยื่นคำขอ เดือนตุลาคม จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๙.๗ การพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนดท้ายหลักเกณฑ์

ผลการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๙.๘ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานเทศบาล
ในสังกัด ทม.อุดรดิตถ์ และ ทต.หัวดง จำนวน ๘ ราย ดังกล่าวข้างต้นแล้ว เห็นว่า เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.
อุดรดิตถ์ กำหนด โดยให้พนักงานครูสังกัด ทม.อุดรดิตถ์ จำนวน ๔ ราย มีผลตั้งแต่วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป
และพนักงานครูสังกัด ทต.หัวดง จำนวน ๔ ราย มีผลตั้งแต่วันที่ผ่านการพัฒนาฯ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

รายชื่อพนักงานครูเทศบาลที่มีผลการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ
ตามมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

ที่	สังกัด / ชื่อ - สกุล ผู้ขอรับการประเมิน	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	เลขที่ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพครู/ ผู้บริหารสถานศึกษา	อัตรา เงินเดือน (๑ เม.ย.๖๑)	ผ่านการพัฒนา ว/ด/ป	ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน		วันที่ มีผลให้วิทยฐานะ	อัตรา เงินเดือน	มติ
							อันดับ	วิทยฐานะ			
๑	อ.เมืองอุดรดิตถ์ เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ นายเอี่ยมสกุล หนูนลี่ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๑๑๑๑-๒๗๖	รอง ผอ. คศ. ๓	การศึกษามหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยนเรศวร ครุศาสตรบัณฑิต (สังคมศึกษา) สถาบันราชภัฏเลย ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี ครุศาสตรบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ศึกษา) สถาบันราชภัฏลำปาง	๖๒๓๒๓๐๗๐๔๐๔๓๘๑ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ เม.ย.๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๐ เม.ย.๒๕๖๗	๔๐,๑๐๐	๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙	คศ.๔	เชี่ยวชาญ	๖ กันยายน ๒๕๖๑	๔๐,๙๑๐	เห็นชอบ
๒	นางปิยะพร มา पै้า เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๑๒๑๑-๒๙๐	ครู คศ.๓		๖๒๔๐๓๐๗๒๒๘๐๔๘๓ ตั้งแต่วันที่ ๙ ธ.ค.๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๘ ธ.ค.๒๕๖๗	๔๐,๘๖๐	๙ มิถุนายน ๒๕๖๐	คศ.๔	เชี่ยวชาญ	๖ กันยายน ๒๕๖๑	๔๐,๙๑๐	เห็นชอบ

๕

รายชื่อพนักงานครูเทศบาลที่มีผลการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ
ตามมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

ที่	สังกัด / ชื่อ - สกุล ผู้ขอรับการประเมิน	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	เลขที่ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพครู/ ผู้บริหารสถานศึกษา	อัตรา เงินเดือน (๑ เม.ย.๖๑)	ผ่านการพัฒนา ว/ด/ป	ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน		วันที่ มีผลให้วิทยฐานะ	อัตรา เงินเดือน	มติ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์
							อันดับ	วิทยฐานะ			
๓	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ นางสุภารัตน์ นนทคลิ่ง เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๑๒๑๓-๗๔๐	ครู คศ.๓	ครุศาสตรมหาบัณฑิต (วิจัยและประเมินผลการศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ครุศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) สถาบันราชภัฏอุดรดิตถ์	๖๒๔๐๓๐๗๒๘๐๓๓๕ ตั้งแต่วันที่ ๙ ธ.ค.๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๘ ธ.ค.๒๕๖๗	๓๙,๓๗๐	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	คศ.๔	เชี่ยวชาญ	๖ กันยายน ๒๕๖๑	๔๐,๐๙๐	เห็นชอบ
๔	นางพรรณปภรณ์ เกษวิริยะกิจ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๑๒๑๑-๓๓๙	ครู คศ.๒	ประกาศนียบัตรวิชาชีพครู มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ศิลปศาสตรบัณฑิต (บรรณารักษศาสตร์และสารนิเทศศาสตร์) สถาบันราชภัฏอุดรดิตถ์	๕๘๓๐๓๐๗๑๔๒๕๖๕๑ ออกให้ ณ ๑๐ พ.ย.๒๕๕๘ ใช้ได้ถึง ๙ พ.ย.๒๕๖๓	๒๘,๐๕๐	๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑	คศ.๓	ชำนาญการพิเศษ	๖ กันยายน ๒๕๖๑	๒๘,๑๙๐	เห็นชอบ

๒๕

รายชื่อพนักงานครูเทศบาลที่มีผลการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ
ตามมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

ที่	สังกัด / ชื่อ - สกุล ผู้ขอรับการประเมิน	ตำแหน่ง	วุฒิกการศึกษา	เลขที่ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพครู/ ผู้บริหารสถานศึกษา	อัตรา เงินเดือน (๑ ต.ค.๖๒)	ผ่านการพัฒนา ว/ด/ป	ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน		วันที่ มีผลให้วิทยฐานะ	อัตรา เงินเดือน	มติ
							อันดับ	วิทยฐานะ			
๕	อำเภอลับแล เทศบาลตำบลหัวดง โรงเรียนเทศบาลหัวดง ป.พออังกฤษ) นางจิณณมณฑ์ วสุรัตน์สพร เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๑๒๒๙-๐๐๘	ครู คศ.๒	การศึกษามหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยนเรศวร ครุศาสตรบัณฑิต (คณิตศาสตร์-การวัดผลการศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์	๕๙๓๐๓๐๗๐๕๖๗๓๙๕ ออกให้ ณ ๒๓ พ.ค.๒๕๕๙ ใช้ได้ถึง ๒๒ พ.ค.๒๕๖๔	๒๖,๔๕๐	๗ มกราคม ๒๕๖๒	คศ.๓	ชำนาญการพิเศษ	๗ มกราคม ๒๕๖๒	๒๖,๔๕๐	เห็นชอบ
๖	นางพมิดา วัฒนาจารัสแสง เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๑๒๒๙-๙๓๐	ครู คศ.๒	การศึกษามหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยนเรศวร ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์	๖๐๓๐๓๐๗๐๑๐๘๔๗๕ ออกให้ ณ ๑๐ เม.ย.๒๕๖๐ ใช้ได้ถึง ๙ เม.ย.๒๕๖๕	๒๖,๙๘๐	๑๘ มกราคม ๒๕๖๒	คศ.๓	ชำนาญการพิเศษ	๑๘ มกราคม ๒๕๖๒	๒๖,๙๘๐	เห็นชอบ

๕

รายชื่อพนักงานครูเทศบาลที่มีผลการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ ตามมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

ที่	สังกัด / ชื่อ - สกุล ผู้ขอรับการประเมิน	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	เลขที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู/ผู้บริหารสถานศึกษา	อัตราเงินเดือน *	ผ่านการพัฒนา ว/ด/ป	ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน		วันที่ มีผลให้มีวิทยฐานะ	อัตรา เงินเดือน	มติ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์
							อันดับ	วิทยฐานะ			
๗	อำเภอลับแล เทศบาลตำบลหัวดง โรงเรียนเทศบาลหัวดง ป.พักัองกูร) นางสาวพนาวลัย ชัยเรืองเดช เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๑๒๒๙-๙๓๑	ครู คศ.๒	การศึกษามหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยนเรศวร ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	๕๘๓๐๓๐๗๑๑๖๓๗๘๘ ออกให้ ณ ๑๕ ธ.ค.๒๕๕๘ ใช้ได้ถึง ๑๔ ธ.ค.๒๕๖๓	๒๖,๔๕๐	๑๘ มกราคม ๒๕๖๒	คศ.๓	ชำนาญการพิเศษ	๑๘ มกราคม ๒๕๖๒	๒๖,๔๕๐	เห็นชอบ
๘	นางพญษา ทังคำ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๑๒๒๙-๐๐๗	ครู คศ.๒	ครุศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรและการสอน) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ชีววิทยา) มหาวิทยาลัยนเรศวร	๕๘๓๐๓๐๗๑๐๘๒๗๑๓๕ ออกให้ ณ ๑๘ พ.ค.๒๕๕๘ ใช้ได้ถึง ๑๗ พ.ค.๒๕๖๓	๒๖,๔๕๐	๗ มกราคม ๒๕๖๒	คศ.๓	ชำนาญการพิเศษ	๗ มกราคม ๒๕๖๒	๒๖,๔๕๐	เห็นชอบ

๒๓

ประธาน : ๕.๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยจังหวัดอุดรธานีได้รับรายงานจากเทศบาลในสังกัดว่า มีพนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติ ผ.ช.เลขานุการ ก.ท.จ.๗ ครบถ้วน เพื่อขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยผ่านการประเมินจาก คณะกรรมการของเทศบาล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานและปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๖,๗,๘,๙ และ ข้อ ๑๕ ซึ่งต้นสังกัดได้รับรองว่า มีความประพฤติดี ไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือ ต้องหาคดีอาญาแต่อย่างใด ประกอบด้วย

เทศบาลตำบลน้ำริด จำนวน ๑ ราย

๑.๑ นางสาวปัทมขมน คำขันตี ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑ -๓๑๐๓-๐๑๐ อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๗๐ บาท วุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบล น้ำริด มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่จะแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรธานี

เทศบาลตำบลคิ่งตะเภา จำนวน ๑ ราย

๑.๒ เทศบาลตำบลคิ่งตะเภา รายงานขอลิขิตา ขวัญกิจศุภามา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๔ -๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท วุฒิ บัญชีบัณฑิต (การบัญชี) กองคลัง เทศบาลตำบลคิ่งตะเภา มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภททั่วไปสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรธานี

เทศบาลตำบลท่าเสา จำนวน ๑ ราย

๑.๓ เทศบาลตำบลท่าเสา รายงานขอรุ่งวดี สุกสด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๔ -๔๒๐๔-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) กองคลัง เทศบาลตำบลท่าเสา มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภททั่วไปสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน ตำแหน่ง เลขที่ งานและส่วนราชการเดิม เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรธานี

เทศบาลตำบลป่าเซ่า จำนวน ๑ ราย

๑.๔ เทศบาลตำบลป่าเซ่า รายงานขอสาวนพวรรณมล ขำทับทิม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑ -๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๗๐ บาท วุฒิ ปวส. (บริหารธุรกิจ) และ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต ซึ่งได้ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๙ หน่วยกิต สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลป่าเซ่า มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่จะแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภททั่วไปสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม เพื่อเสนอขอรับ ความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรธานี

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติงานราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่า

ภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้ขึ้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตาม ข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญ ในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๕ กำหนดไว้ว่า การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตาม ข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงาน คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๑๖ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตามประกาศนี้ ตั้งแต่การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

๒.๓ หนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๙๑ ลว. ๓๐ พ.ย. ๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) เกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการไม่ครบจำนวนครั้งตามที่กำหนด ได้มีการกำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลแล้วว่า “ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน” มาใช้ประกอบการเลื่อนระดับได้

๒.๔ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ

มีคุณวุฒಿಯ่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์ และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์ และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ฯลฯ

๒.๕ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานวิจัยจราจร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานวิจัยจราจร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๒.๖ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน

มีคุณวุฒಿಯ่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๗ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญงาน

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน และ

๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานจัดเก็บรายได้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปีสำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานจัดเก็บรายได้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๒.๘ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน

มีคุณวุฒಿಯ่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๒.๙ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน

มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน และ

๑. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาตรวจสอบแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลน้ำริด เทศบาลตำบลคิ่งตะเภา เทศบาลตำบลท่าเสา และเทศบาลตำบลป่าเป้า ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๖ ข้อ ๗ และ ข้อ ๑๕ โดยมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ฯ และการจัดทำผลงานเป็นไปตามรูปแบบรายการที่ ก.ท. กำหนด ดังนั้น เมื่อพนักงานเทศบาลทั้งสี่รายดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ เห็นว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ. กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

(๑) เห็นชอบให้เทศบาลตำบลน้ำริด ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
รายนางสาวปัทมชน คำขันตี ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ (วันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ) และเห็นควรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ในโอกาสแรกที่ สำนักงาน ก.ท. กำหนดหลักสูตรตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๒) เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคิ่งตะเภา ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
รายนางชลธิชา ขวัญกิจศุภอาภา ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ (วันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ) และเห็นควรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ในโอกาสแรกที่ สำนักงาน ก.ท. กำหนดหลักสูตรตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๓) เห็นชอบให้เทศบาลตำบลท่าเสา ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
รายนางสุรางวดี สุกสดี ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ (วันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ) และเห็นควรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ในโอกาสแรกที่ สำนักงาน ก.ท. กำหนดหลักสูตรตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๔) เห็นชอบให้เทศบาลตำบลป่าเป้า ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
รายนางสาวนพพรกรมล ขำทับทิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ (วันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ) และเห็นควรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ในโอกาสแรกที่ สำนักงาน ก.ท. กำหนดหลักสูตรตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

รายชื่อพนักงานเทศบาลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้มีประสบการณ์
 ที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาล เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
 ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	หลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	ผลการประเมินของ คณะกรรมการฯ /วันที่ผ่านการประเมินฯ	ระดับ/อัตราเงินเดือนที่จะเลื่อน ระดับ อัตราเงินเดือน	มติ
๑	นางสาวบุญชน คำขันดี - วุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลน้ำริด อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	๑. มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ถูกต้องตามที่ ก.ท. กำหนด ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง ๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นของอัตรา เงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (ขั้นต่ำ ๑๘,๐๑๐ บาท) ๓. ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติ หน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขั้นและแต่งตั้ง ในระดับที่ไม่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อน ขั้นแต่งตั้ง ๑ ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. มีระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิของ บุคคลและระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขั้นและแต่งตั้ง มีคุณวุฒิปริญญาตรี ต้องมีระยะเวลาในสายงาน ๒ ปี ๕. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติ งานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๒ ครั้ง ๖. รอบการประเมินที่ผ่านมายังไม่ถึงวันที่จะได้รับ แต่งตั้งยังไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๗. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด ๘. ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน รายละเอียดไม่ต่ำกว่า ๕ หน้าและไม่เกิน ๑๕ หน้า ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๘ บรรทัด	๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ วุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑-๓๐๓-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลน้ำริด ๒. อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๗๐ บาท ๓. เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ ๑ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ๔. รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ถึงปัจจุบัน ๗ ปี ๕. ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๗. ยังไม่ได้รับการอบรม หลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด ๘. การนำเสนอผลงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท. กำหนด และหนังสือ สำนักรงาน ก.จ. ก.ท. และ กอบต. ที่ มท ๐๘๐๘๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	ผลงาน ๒ เรื่อง ดังนี้ ๑. การจัดทำแผนการดำเนินการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการฯ - กรรมการคนที่ ๑ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๙ - กรรมการคนที่ ๒ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๑ - กรรมการคนที่ ๓ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๒ คะแนนเฉลี่ยคิดเป็น ๙๐.๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒	๒๕,๙๗๐	- เห็นชอบ ให้เลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นทั้งนี้ให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการพิจารณา คุณสมบัติและผลงานฯ (๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒)



รายชื่อพนักงานเทศบาลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นผู้มีประสบการณ์
ที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาล เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	หลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	ผลการประเมินของ คณะกรรมการ / วันที่ผ่านการประเมินฯ	ระดับ/อัตราเงินเดือนที่จะเลื่อน ระดับ	มติ
๒	นางชลธิชา ขวัญกิจศุภอากาศ - วุฒิ บัณฑิต (การบัญชี) กองคลัง เทศบาลตำบลทุ่งตะโก อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	๑. มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ถูกต้องตามที่ ก.ท. กำหนด ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง ๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นของอัตรา เงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (ขั้นต่ำ ๑๓,๔๗๐ บาท) ๓. ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติ หน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นและแต่งตั้ง ในระดับที่ไม่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อน ขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. มีระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิของ บุคคลและระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นและแต่งตั้ง มีคุณวุฒิ ปวส. ต้องมีระยะเวลาในสายงาน ๔ ปี ๕. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติ งานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง ๖. รอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับ แต่งตั้งต้องไม่ถูกลดโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๗. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด ๘. ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน รายละเอียดไม่ต่ำกว่า ๕ หน้าและไม่เกิน ๑๕ หน้า ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๘ บรรทัด	๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน วุฒิ บัณฑิต ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๔-๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลทุ่งตะโก ๒. อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท ๓. เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ ๔. รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ถึงปัจจุบัน ๕ ปี ๓ เดือน ๕. ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลดโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๗. ยังไม่ได้ใช้การอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด ๘. การนำเสนอผลงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท. กำหนด และหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ กอบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	ผลงาน ๒ เรื่อง ดังนี้ ๑. การจัดทำภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย ด้วยโปรแกรมภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่ายออนไลน์ (WHT Services System) ๒. การปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีด้วย ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (E-LAAS) ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการฯ - กรรมการคนที่ ๑ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๓ - กรรมการคนที่ ๒ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๓ - กรรมการคนที่ ๓ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๑ คะแนนเฉลี่ยคิดเป็น ๘๒.๓๓ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	ชำนาญงาน ๑๖,๑๙๐	- เห็นชอบ ให้เลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นนี้ให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการพิจารณา คุณสมบัติและผลงานฯ (๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒)

๒๙

รายชื่อพนักงานเทศบาลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้มีประสบการณ์
 ที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาล เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
 ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	หลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	ผลการประเมินของ คณะกรรมการฯ /วันที่ผ่านการประเมินฯ	ระดับ/อัตราเงินเดือนที่จะเลื่อน ระดับ อัตราเงินเดือน	มติ
๓	นางสุรางค์ สุกสด - วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) กองคลัง เทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	๑. มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ถูกต้องตามที่ ก.ท. กำหนด ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง ๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นของอัตรา เงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (ขั้นต่ำ ๑๓,๔๗๐ บาท) ๓. ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติ หน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขั้นและแต่งตั้ง ในระดับที่ไม่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อน ขั้นแต่งตั้ง ๑ ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. มีระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิของ บุคคลและระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขั้นและแต่งตั้ง มีคุณวุฒิ ปวส. ต้องมีระยะเวลาในสายงาน ๔ ปี ๕. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติ งานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๒ ครั้ง ๖. รอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับ แต่งตั้งต้องไม่ถูกลดโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๗. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด ๘. ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน รายละเอียดไม่ต่ำกว่า ๕ หน้าและไม่เกิน ๑๕ หน้า ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๘ บรรทัด	๑. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒๐-๔๖๐๔-๐๐๒ ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง เทศบาลตำบลท่าเสา ๒. อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท ๓. เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๖ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๑ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๘ ๔. รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ถึงปัจจุบัน ๔ ปี ๓ เดือน ๕. ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลดโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๗. ยังไม่ได้รับการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด ๘. การนำเสนอผลงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท. กำหนด และหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ กอบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	ผลงาน ๒ เรื่อง ดังนี้ ๑. การดำเนินการจัดเก็บภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย ภาษีบำรุงท้องที่ ตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒. โครงการออกสำรวจภาษีโรงเรือนและที่ดิน และภาษีป้ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการฯ - กรรมการคนที่ ๑ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๐ - กรรมการคนที่ ๒ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๐ - กรรมการคนที่ ๓ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๒ คะแนนเฉลี่ยคิดเป็น ๙๐.๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	ชำนาญงาน ๑๔,๖๘๐	ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ - เห็นชอบ ให้เลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นทั้งนี้ให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการพิจารณา คุณสมบัติและผลงานฯ (๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒)

รายชื่อพนักงานเทศบาลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้มีประสบการณ์
ที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาล เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	หลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	ผลการประเมินของ คณะกรรมการฯ /วันที่ผ่านการประเมินฯ	ระดับ/อัตราเงินเดือนที่จะเลื่อน		มติ
					ระดับ	อัตราเงินเดือน	
๔	นางสาวนพพรภมร วุฒิการศึกษ ข้าพหิม - ปวส. (บริหารธุรกิจ) และ ซึ่งได้ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ มาแล้ว ๙ หน่วยกิต รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) สัีกนักปัสดเทศบาล เทศบาลตำบลป่าเป้า อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	๑. มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ถูกต้องตามที่ ก.ท. กำหนด ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง ๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นของอัตรา เงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (ขั้นต่ำ ๑๓,๔๗๐ บาท) ๓. ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติ หน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขั้นและแต่งตั้ง ในระดับที่ไม่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อน ขั้นแต่งตั้ง ๑ ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. มีระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิของ บุคคลและระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขั้นและแต่งตั้ง มีคุณวุฒิ ปวส. ต้องมีระยะเวลาในสายงาน ๔ ปี ๕. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติ งานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๒ ครั้ง ๖. รอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับ แต่งตั้งไม่ถึงหกปีของโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๗. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด ๘. ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน รายละเอียดไม่ต่ำกว่า ๕ หน้าและไม่เกิน ๑๕ หน้า ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๘ บรรทัด	๑. เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ปวส. (การบัญชี) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ ๒. อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๗๐ บาท ๓. เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ ๑ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ๔. รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ถึงปัจจุบัน ๑๑ ปี ๘ เดือน ๕. ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถึงหกปีของโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๗. ยังไม่ได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด ๘. การนำเสนอผลงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท. กำหนด และหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	ผลงาน ๒ เรื่อง ดังนี้ ๑. กระบวนการประชุมสภาเทศบาลตำบลป่าเป้าเข้า ๒. การบันทึกข้อมูลระบบศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อิเล็กทรอนิกส์ ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการฯ - กรรมการคนที่ ๑ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๑ - กรรมการคนที่ ๒ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๕ - กรรมการคนที่ ๓ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๒ คะแนนเฉลี่ยคิดเป็น ๙๒.๖๙ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒	ชำนาญงาน	๑๗,๓๑๐	ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ - เห็นชอบ ให้เลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นทั้งนี้ให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการพิจารณา คุณสมบัติและผลงานฯ (๓ ธันวาคม ๒๕๖๒)

๒๕

ประธาน : ๕.๑๐ การขอความเห็นชอบยุบเลิกส่วนราชการและหัวหน้าส่วนราชการ
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ๑.๑ ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันอังคารที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ได้พิจารณาจากเหตุผลความจำเป็นประกอบกับหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ เทศบาลตำบลปากท่าและเทศบาลตำบลน้ำปาด เสนอขอยุบเลิกส่วนราชการ ได้แก่งองประกอบา เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เนื่องจากตั้งแต่เทศบาลทั้งสามแห่ง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองแต่อย่างใด ประกอบกับการยุบเลิกส่วนราชการดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่อการบริหารงานของเทศบาล และการบริการสาธารณะแก่ประชาชนในเขตพื้นที่โดยนำเอาภารกิจและบุคลากรที่ถูกยุบเลิกส่วนราชการ ไปไว้ในส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง และมีลักษณะงานใกล้เคียงกับส่วนราชการที่ถูกยุบเลิกโดยในการกำหนดส่วนราชการและตำแหน่งเป็นไปตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๕๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ จึงเห็นชอบให้เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ เทศบาลตำบลปากท่า และเทศบาลตำบลน้ำปาด ยุบเลิกส่วนราชการตามที่เสนอขอและรายงานให้ ก.ท. พิจารณาตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลข้อ ๒๕๙ และ ๒๕๙/๑ นั้น

๑.๒ สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ กำหนดให้เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ภายในสิบห้าวันนับแต่วันตำแหน่งว่างแล้วให้เทศบาลดำเนินการสรรหาให้ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งภายในหกสิบวัน นับแต่วันตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.” พร้อมทั้ง ให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงรายชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เท่านั้น

ดังนั้น กรณีเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล เทศบาลตำบลปากท่า อำเภอปากท่า และเทศบาลตำบลน้ำปาด อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รายงานให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองประกอบา (นักบริหารงานประกอบา ระดับต้น) ซึ่งเป็นตำแหน่งบริหารที่ว่างเกินหกสิบวันตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้วนั้น เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล เทศบาลตำบลปากท่า อำเภอปากท่า และเทศบาลตำบลน้ำปาด อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์ จึงไม่สามารถขอยุบเลิกกองประกอบา และหัวหน้าส่วนราชการที่รายงานให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งดังกล่าวได้ และให้เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล เทศบาลตำบลปากท่า อำเภอปากท่า และเทศบาลตำบลน้ำปาด อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์ สงวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น ทั้งนี้ ขอให้จังหวัดอุตรดิตถ์กำกับดูแลการสรรหาตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยเคร่งครัด

๑.๓ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๒๕๙ กำหนดให้การจัดตั้ง การปรับปรุง การรวม หรือการยุบเลิกส่วนราชการให้เทศบาลพิจารณาเสนอความเห็นและพิจารณาอัตรากำลัง การจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกันแล้วเสนอ ต่อ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

/และข้อ ๒๕๙/๑

และข้อ ๒๕๙/๑ กำหนดให้เมื่อ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบการจัดตั้งหรือปรับปรุงการกำหนดส่วนราชการใหม่ตามข้อ ๒๕๙ แล้ว ให้เสนอการขอจัดตั้งหรือปรับปรุงกำหนดส่วนราชการและการกำหนดตำแหน่งใหม่ให้ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนั้น เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานและปรับปรุงส่วนราชการให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานความรับผิดชอบ จึงเห็นชอบให้แจ้งเทศบาลพิจารณาดำเนินการ หากมีความประสงค์จะดำเนินการตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้นให้เสนอขอรับความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ตามรายการที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๕๙/๑ ภายในวันศุกร์ที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ หากพ้นจากกำหนดนี้แล้วถือว่าเทศบาลไม่มีความประสงค์ที่จะดำเนินการแต่อย่างใด

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ได้รายงานขอทบทวนการยุบเลิกส่วนราชการ โดยขอยุบเลิกกองประปา พร้อมทั้งขอยุบเลิกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และขอย้ายและตัดโอนตำแหน่งว่าง และมีคนครองไปสังกัดกองคลัง และ กองช่าง ตามภารกิจความรับผิดชอบของงาน เพื่อให้ ก.ท. พิจารณาอีกครั้ง

๒.๒ เทศบาลตำบลปากท่า ได้รายงานขอทบทวนการยุบเลิกส่วนราชการ โดยขอยุบเลิกกองประปา พร้อมทั้งขอยุบเลิกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และขอย้ายและตัดโอนตำแหน่งว่าง และมีคนครองไปสังกัดกองคลัง และ กองช่าง ตามภารกิจความรับผิดชอบของงาน เพื่อให้ ก.ท. พิจารณาอีกครั้ง

๒.๓ เทศบาลตำบลคิ่งตะเภา ได้รายงานขอทบทวนการยุบเลิกส่วนราชการ พร้อมทั้งขอยุบเลิกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๕ อัตรา และขอย้ายและตัดโอนตำแหน่งว่าง และมีคนครองไปสังกัดตามภารกิจความรับผิดชอบของงาน จำนวน ๓ อัตรา เพื่อให้ ก.ท. พิจารณาอีกครั้ง ดังนี้

กองสวัสดิการสังคม ๕ อัตรา

(๑) ยุบเลิก ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๑๑ - ๒๑๐๕ - ๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๑ อัตรา (ว่าง)

(๒) ยุบเลิกตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๑๑ - ๒๑๐๕ - ๐๐๒ กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๑ อัตรา (ว่าง)

(๓) (ย้าย) นายโยธิน สร้อยระย้า ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๑๑ - ๓๘๐๑ - ๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม ไปสังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

(๔) (ย้าย) นางสาวนุสรรา เกตุศรี ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ธุรการ) กองสวัสดิการสังคม ไปสังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

(๕) (ย้าย) ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป กองสวัสดิการสังคม ไปสังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา (ว่าง)

สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

(๖) ยุบเลิก ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๑๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล (ว่าง)

กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

(๗) ยุบเลิก หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๒๑๐๒ - ๐๐๒ กองคลัง (ว่าง)

กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

(๘) ยุบเลิก ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๒๑๐๓ - ๐๐๒ (ว่าง)

๒.๔ คณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมเมื่อวันศุกร์ที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้พิจารณาจากการขอปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการของเทศบาลทั้งสามแห่งแล้วเห็นว่า เทศบาลได้เสนอขอปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการ เพื่อให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานและภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๒๕๙ และ ข้อ ๒๕๙/๑ จึงเห็นควรให้เทศบาลทั้งสามแห่งทบทวนการปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการตามที่เสนอขอ

๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๒๕๓ ให้เทศบาลประกาศกำหนดกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตาม ข้อ ๒๕๒ วรรคสอง (๒) ซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาล ดังนี้

ก. ส่วนราชการที่เป็นสำนักหรือกอง

การคลัง
การช่าง
การสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
การการศึกษา
วิชาการและแผนงาน
การประปา
การแพทย์
การช่างสุขาภิบาล
การสวัสดิการสังคม
หน่วยตรวจสอบภายในและแขวง

ข้อ ๒๕๔ การจัดตั้ง การปรับปรุง การรวมหรือการยุบเลิกการแบ่งส่วนราชการตามข้อ ๒๕๓ ให้เทศบาลพิจารณาเสนอความเห็นและพิจารณาอัตรากำลัง การจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกันแล้วเสนอต่อ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการพิจารณาขอจัดตั้ง ปรับปรุง การรวมหรือการยุบเลิกการแบ่งส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง ให้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล พิจารณาโดยคำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ของเทศบาล ตามที่ กฎหมายกำหนด ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน และความจำเป็นเหมาะสม ตลอดทั้งอัตรากำลัง ของพนักงานของส่วนราชการ และงบประมาณค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ของเทศบาลประกอบด้วย

ข้อ ๒๕๔/๑ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) มีมติเห็นชอบการจัดตั้งหรือปรับปรุง การกำหนดส่วนราชการใหม่ ตามข้อ ๒๕๔ แล้ว ให้เสนอการขอจัดตั้งหรือปรับปรุงกำหนดส่วนราชการและการ กำหนดตำแหน่งใหม่ให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) พิจารณาให้ความเห็นชอบโดยให้มีรายการ ดังนี้

๑. เหตุผลความจำเป็นที่จัดตั้งหรือปรับปรุงการกำหนดส่วนราชการใหม่
๒. ภารกิจ อำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการเดิม
๓. อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการที่จะขอจัดตั้ง
๔. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณภาพ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิมถึงขนาดต้องจัดตั้ง

หรือต้องมีการปรับปรุง

๕. กรอบโครงสร้างอัตรากำลังพนักงานเทศบาลในส่วนราชการเดิมและที่จัดตั้งใหม่

๖. ร่างประกาศเทศบาล กำหนดส่วนราชการที่ปรับปรุงใหม่ โดยกำหนดอำนาจหน้าที่

ความรับผิดชอบและการจัดแบ่งส่วนราชการภายในด้วย

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์พิจารณาแล้วเห็นว่า คณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาและมีความเห็นในการขอทบทวนการยุบเลิกส่วนราชการ พร้อมทั้งขอยุบเลิกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และขอย้ายและตัดโอนตำแหน่งว่าง และมีคนครองไปสังกัดกองคลัง และ กองช่าง ตามภารกิจความรับผิดชอบของงาน เพื่อให้ ก.ท. พิจารณาอีกครั้ง

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบ เพื่อย่างงานไปยัง สำนักงาน ก.ท. ต่อไป

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

ประธาน : ๕.๑๑ ขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดส่ง : ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้ดำเนินการสอบแข่งขัน ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ร้องขอให้ดำเนินการสอบแข่งขัน และได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ นั้น และได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑ ลว. ๔ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ โดยแจ้งรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้งในสังกัดเทศบาลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ไปแล้ว นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้ง ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสอ. สอบแข่งขัน เพื่อให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการบรรจุแต่งตั้งรายนางสาวกนกมาศ คงถาวร วุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๑๐๕ - ๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลในเมือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์ โดยคำสั่ง บรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๒.๒ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้แจ้งให้เทศบาลตำบลในเมือง เสนอขอรับความเห็นชอบในการบรรจุแต่งตั้ง จาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

๒.๓ เทศบาลตำบลในเมือง ได้เสนอขอรับความเห็นชอบในการบรรจุแต่งตั้งจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้ อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการ พนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๓.๒ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑ ลว. ๔ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

(๒) เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขัน อย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๒.๒ ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใดของบัญชีกลุ่มภาค/เขตใด จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เรียงตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต นั้น เว้นแต่ตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้งในกลุ่มภาค/เขตนั้น ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๒.๓ ผู้สอบแข่งขันได้ เมื่อได้รับการบรรจุแต่งตั้งแล้วจะต้องดำรงตำแหน่งใน อบท. ที่บรรจุและแต่งตั้ง อย่างน้อย ๒ ปี โดยไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัด อบท. หรือหน่วยงานราชการอื่นได้

๒.๔ ผู้ที่สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นจะรับโอน เฉพาะอายุราชการ โดยจะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ในระดับและเงินเดือนตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครสอบ

(๓) การเรียกมารายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง มีขั้นตอน ดังนี้

๓.๑ สถ. จะมีหนังสือเรียกผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัว เพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ตามจำนวนอัตราว่างและเลือก อบท. ที่ประสงค์จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่สอบแข่งขันได้ สำหรับการเรียกให้มารายงานตัวในครั้งแรกเป็นไปตามที่กำหนดในประกาศ กสธ. เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ สำหรับผู้สอบได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และประสงค์จะโอนอายุราชการให้ดำเนินการดังนี้

๓.๑.๑ ในวันมารายงานตัว จะมอบหนังสือขอโอนอายุราชการให้แก่ผู้สอบได้ที่เป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปยื่นที่ต้นสังกัด เพื่อให้ต้นสังกัดพิจารณาให้โอน โดยทำเป็นหนังสือให้อายุราชการของผู้ยื่น (ในวันเดียวกันกับที่ขอโอน)

๓.๑.๒ หน่วยงาน/อบท. ต้นสังกัดของผู้สอบแข่งขันได้ดำเนินการตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือ ขั้นตอนของหน่วยงานเพื่อให้หน่วยงาน/อบท. มีคำสั่งให้โอนภายในกำหนด สำหรับ อบท. ให้เสนอเรื่องให้ ก.จังหวัดที่ อบท. ต้นสังกัดตั้งอยู่ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้โอนในวันที่กำหนดตามหนังสือขอโอนอายุราชการ

๓.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัดที่ อบท. ที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งตามข้อ ๓.๑ สังกัดอยู่

๓.๓ จังหวัดที่ อบท. ที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งแจ้ง อบท. ดังกล่าว (ภายใน ๕ วัน นับแต่ได้รับแจ้งจากกรมตามข้อ ๓.๒)

๓.๔ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับแจ้งตามข้อ ๓.๓ เสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วัน นับแต่ได้รับแจ้งจากจังหวัด)

๓.๕ เลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี เสนอขอความเห็นเพื่อบรรจุแต่งตั้ง ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจาก อบท. และ แจ้งมติให้ อบท. เพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วัน ทำการนับแต่มีมติ)

๓.๖ อบท. มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งมติจาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ในกรณีรับโอนอายุราชการให้ อบท. ส่งคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการ) ให้ส่วนราชการ / อบท. สังกัดเดิม เพื่อส่วนราชการ/อบท. สังกัดเดิม จะได้ดำเนินการออกคำสั่งให้โอน ตามขั้นตอน ระเบียบ กฎหมาย หรือประกาศต่อไป

๓.๗ วันเริ่มปฏิบัติงาน (วันบรรจุและแต่งตั้ง) ผู้สอบแข่งขันจะนำใบสมัครสอบและเอกสารที่ใช้ในการสมัครสอบทั้งหมด (พร้อมหนังสือให้อายุราชการกรณีผู้ขอโอนอายุราชการ) ไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่ อบท. ที่ผู้สอบแข่งขันได้เลือกสังกัดอยู่ เพื่อจังหวัดจะได้ส่งตัวไปปฏิบัติงาน ณ อบท. ที่เลือกต่อไป (สำหรับเอกสารทั้งหมดให้เก็บไว้ในแฟ้มประวัติ)

๕. การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สอบแข่งขันได้

๕.๑ การตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษา

๕.๑.๑ เมื่อผู้สอบได้มารายงานตัว ให้ อบท. และ ก.จังหวัด (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ที่บรรจุผู้สอบแข่งขันได้ ต้องตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาที่ผู้สอบแข่งขันได้ใช้ในการสมัครสอบ (ฉบับจริง) ว่าตรงกับที่ใช้ในการยื่นสมัครสอบและตรงตามคุณวุฒิการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้งหรือไม่

๕.๑.๒ อบท. เมื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบได้ (มาปฏิบัติงานแล้ว) ต้องตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาของผู้นั้นว่า สำเร็จการศึกษาจริงหรือไม่ โดยดำเนินการตรวจสอบไปยังสถาบันการศึกษาที่ผู้นั้นสำเร็จการศึกษา โดยถือปฏิบัติตาม นส. สนง. ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๗ ลว. ๒๔ ก.ย. ๕๐ และ นส. สนง. ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๙ ลว. ๒๖ ก.ย. ๕๐ โดยอนุโลม

๗. การรายงานและบันทึกข้อมูลการบรรจุแต่งตั้ง

เมื่อ อปท. ใด มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ แล้ว จะต้องรายงานคำสั่งบรรจุแต่งตั้งให้ จังหวัด เพื่อรายงาน สธ. (ภายใน ๑๕ วันนับแต่มีคำสั่ง) และให้บันทึกเพิ่มเติม (กรณีบรรจุใหม่หรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่น)/แก้ไขข้อมูล (กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น) ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (ภายใน ๕ วัน นับแต่มีคำสั่ง) ด้วย

๘. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ให้ทันภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ตามที่ สธ. กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ รายงานนางสาวกนกมาศ คงถาวร วุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๐๐๕ - ๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลในเมือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

