



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๕๑๕๒

ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์  
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๕

กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง การแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปรมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ได้เสนอขอความเห็นชอบตามนัยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ จึงขอให้ท่านได้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมหวัง พ่วงบางโพ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์

ประธาน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์  
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖

วันศุกร์ที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์

\*\*\*\*\*

ผู้มาประชุม

๑.นายสหวิช อภิขัยวิศรุตกุล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์	ประธาน
๒.นายอนวัช สัตตบุศย์	ปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๓.นางสาวเพ็ชรินทร์ ปฐมวนิชกะ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๔.นางสาวเยาวรัตน์ สายศรีธิ	คลังจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๕.นายรังสฤษฏ์ ศรีเมือง	แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๖.นายรณภพ เกตุทอง	แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๗.นายประติเม เดชยานต์ปัญญา	นายอำเภอเมืองอุดรดิตถ์	กรรมการ
๘.นางปริศนา อุ่นเต็มใจ	แทน นายอำเภอท่าปลา	กรรมการ
๙.นายสุรศักดิ์ วงศ์ตั้ง	นายอำเภอพิชัย	กรรมการ
๑๐.นายสำเนา กิจสวน	ประธานสภา อบต.บ้านโคก	กรรมการ
๑๑.นางอภิสร่า ไชยแล	ประธานสภา อบต.หาดลำ	กรรมการ
๑๒.นายประสพ ทิศำ	ประธานสภา อบต.วังดิน	กรรมการ
๑๓.นายชูชาติ จันทร์วัฒนพงษ์	นายก อบต.ฝายหลวง	กรรมการ
๑๔.นายชัยวัฒน์ พุ่มพวง	นายก อบต.ท่าสัก	กรรมการ
๑๕.นายนิธินนท์ เมืองพุ่ม	นายก อบต.ร่วมจิต	กรรมการ
๑๖.นายสมัย มาสิงห์	ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว	กรรมการ
๑๗.นายศุภกร รินพล	ปลัด อบต.พญาแมน	กรรมการ
๑๘.นายไพโรจน์ รัตนศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๑๙.พ.อ.สมศักดิ์ วุฒิส	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๐.นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๑.นายอรุณ ขวลิตสกุลเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๒.นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๓.นายยงยุทธ นวลแหยม	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๔.พ.ต.สงัด ศิริมา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๕.ดร.อัครงค์ น่วมศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒.นายศุภฤกษ์ แข่งขัน	ปลัด อบต.วังดิน	กรรมการ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งว่างต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป รวมจำนวน ๖ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๑ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ มีอำนาจในการจัดสอบแข่งขัน...

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) ที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งแต่งตั้งขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปที่กำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งกำหนด

๒.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๕ ให้ กสธ.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยจัดสอบเอง หรือให้มหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้จัดสอบแข่งขันภายใต้การกำกับดูแลของ กสธ. ได้

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ ทั้งนี้ ได้รายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/บัญชี...

บัญชีการรายงานให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับ	อบต./อำเภอ	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง
๑	อบต.นางพญา อ.ท่าปลา	๑.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.	๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑
		๒.นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.	๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑
๒	อบต.ท่าแฝก อ.น้ำปาด	๑.นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	๗๔-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑
		๒.นายช่างไฟฟ้า ปง./ชง.	๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑
		๓.นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	๗๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑
		๔.นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.	๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑

**หมายเหตุ**

อบต.ที่ร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขันแทน จะต้องคงตำแหน่งดังกล่าวเพื่อรอการบรรจุและแต่งตั้งจาก  
บัญชีของ กสท.เท่านั้น ห้ามนำตำแหน่งดังกล่าวไปปรับเกลี้ย หรือยุบเลิก หรือรับโอน หรือดำเนินการใดๆทั้งสิ้น

## ๔.๒ การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี รับทราบ

### ข้อกฎหมาย

๑.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล...

๒.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๑๐ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

ข้อ ๑๑ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

๓.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภท

/และระดับ...

และระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความ  
สมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด  
ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า  
“อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้ง  
ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี  
กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้ง  
จากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

ฯลฯ

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้ง  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/บัญชี...

บัญชีการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับ	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง	ว่างเมื่อ	วิธีการสรรหา
๑	อบต.ท่ามะเฟือง อ.พิชัย	๑.ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ (เกษียณอายุราชการ)	รับโอน

**หมายเหตุ** ๑.อบต.ที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เมื่อจะดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการรับโอน จะต้องดำเนินการและเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้ว และ อบต.ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ให้ อบต.รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อจักได้รายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป

๒.ส่วน อบต.ใดที่ร้องขอให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือก จะต้องสงวนตำแหน่งดังกล่าวเพื่อรอการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ ก.อบต. เท่านั้น ห้ามดำเนินการยุบเลิกหรือรับโอนหรือดำเนินการใดๆ ในตำแหน่งดังกล่าว

## ระเบียบวาระที่ ๕

## เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรธานี รายงานว่า ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง รวมจำนวน ๓๘ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ระเบียบ/หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑ มาตรฐานทั่วไปนี้...

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะส่วนบุคคล

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใดจะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

(๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่งระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทน ...

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัครตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นเหมาะสม

/ (๓) องค์การ...



(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ...

(๘) ภายหลังจากประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

- (ก) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน
- (ข) ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนที่รับผิดชอบงาน เป็นกรรมการ หรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร
- (ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย และเลขานุการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีมีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกององค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้ พนักงานจ้างลักษณะงานใดซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทนจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ในการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานจ้างลักษณะงานใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิ การศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ และผลงาน โดยคำนึงถึงประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓ และ ๔) สรุปได้ ดังนี้

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวช. หรือ ผู้มีทักษะ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๕๐๐ บาทต่อเดือน

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวท. ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๐,๘๕๐ บาทต่อเดือน

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวส. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๕๐๐ บาทต่อเดือน

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตราค่าจ้างฯ โดยกำหนดให้กรณีกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ให้กำหนดอัตราเงินเดือนในอัตรา ๑๑,๕๐๐ บาท เป็นฐานในการคำนวณ (อัตราสูงสุด) สำหรับตำแหน่งที่เป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบล ในสายงานประเภททั่วไป เนื่องจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลในสายงานประเภททั่วไปกำหนดคุณวุฒิทางการศึกษาไว้จำนวน ๓ ข้อ (ปวช. , ปวท. และ ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้) ...

๔.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ได้กำหนดอัตราส่วนครูผู้ดูแลเด็กให้เป็นไปตามอัตราส่วนเด็กปฐมวัยต่อครูผู้ดูแลเด็ก โดยใช้อัตราส่วน ๑ : ๑๐ หากมีเศษเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ให้มีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กเพิ่มขึ้นได้อีก ๑ คน

๕.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ แจ้งซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสรุปได้ว่า ในกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจไม่เป็นไปตามหนังสือนี้ ให้เสนอปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

- ๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิที่ปฏิบัติงานในโรงเรียน ให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ช่วยครู”
- ๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนา เด็กเล็กให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ช่วยครู”
- ๓) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีทักษะ ที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)”
- ๔) พนักงานจ้างทั่วไป ที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)”

ในส่วนกรณีพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วย หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ปรับปรุงตำแหน่งเป็น “ผู้ช่วยครู” ด้วย

๖.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๓๓๙๑ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๒ ตอบข้อหารือของจังหวัดจันทบุรี สรุปได้ว่า กรณีการหารือการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ที่มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงานมาเกิน ๕ ปี แต่มีใบอนุญาตขับรถไม่ครบ ๕ ปี โดยจะต้องเป็นการรับรองการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย ผู้ขับรถจะต้องมีใบอนุญาตขับรถตามประเภทและชนิดที่กฎหมายกำหนดและได้ปฏิบัติงานจริง

/ข้อพิจารณา...

### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่าการสรรหาพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำอ่าง น้ำพี บ้านฝาย ไร่อ้อย บ้านโคกนาอิน ท่าสัก และแสนตอ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไข เพิ่มเติม ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ ยกเว้นลำดับที่ ๖ และลำดับที่ ๑๑ ซึ่งได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานปรากฏ ดังนี้

ลำดับที่ ๖ เป็นกรณีการสรรหาตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา ซึ่งตรวจสอบเอกสารคุณสมบัติทางการศึกษาของผู้คัดเลือกได้ พบว่า มีคุณวุฒิรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขา การปกครองท้องถิ่น จากมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เมื่อพิจารณาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา แล้ว กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ข้อ ๑ “ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้” เมื่อพิจารณาในขั้นนี้เห็นว่า ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ได้กำหนดคุณวุฒิทางการศึกษา หรือทางศึกษาศาสตร์ แต่ผู้ได้รับการคัดเลือกมีคุณวุฒิรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต ประกอบกับได้ดำเนินการตรวจสอบคุณวุฒิดังกล่าวข้างต้นกับทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ.

(<https://accreditation.ocsc.go.th/accreditation/search/curriculum>) พบว่า สำนักงาน ก.พ. รับรองเป็นทางสาขาวิชาบริหารรัฐกิจ ทางการปกครองท้องถิ่น ทางการบริหารทางรัฐประศาสนศาสตร์ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๓/ว๑๑ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ มิได้รับรองคุณวุฒิดังกล่าวเป็นทางการศึกษาหรือศึกษาศาสตร์แต่อย่างใด ดังนั้น เพื่อให้เกิดความชัดเจนในเรื่องคุณวุฒิทางการศึกษาและเพื่อประโยชน์แห่งความเป็นธรรม จึงเห็นควรหารือไปยังสำนักงาน ก.อบต. ว่า คุณวุฒิรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขา การปกครองท้องถิ่น จากมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เป็นคุณวุฒิที่ทาง ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้ หรือไม่ อย่างไร

ลำดับที่ ๑๑ เป็นกรณีการสรรหาตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานประปา) สังกัด กองช่าง ซึ่งจากการตรวจสอบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาฯ ไม่พบว่าได้มีการแต่งตั้งผู้อำนวยการกองช่าง ในฐานะผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนที่รับผิดชอบงานร่วมเป็นกรรมการหรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร ตามนัยข้อ ๑๙(๓) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน จึงเห็นควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพี้  
กลับไปดำเนินการให้ถูกต้อง แล้วพิจารณาดำเนินการส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จึงไม่เห็นควร  
ให้ความเห็นชอบในลำดับที่ ๑๑

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ยกเว้น ลำดับที่ ๖ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในเรื่องของคุณวุฒิทาง  
การศึกษา ให้ดำเนินการหารือไปยังสำนักงาน ก.อบต. ส่วนลำดับที่ ๑๑ ไม่เห็นชอบ  
ให้กลับไปดำเนินการให้ถูกต้องตามระเบียบหลักเกณฑ์แล้วเสนอขอความเห็นชอบต่อ  
ก.อบต.จังหวัดต่อไป

บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุตรดิตถ์
๑	อบต.น้ำอ่าง อ.ตรอน	น.ส.ขวัญฤทัย นันทเขียว -ป.ตรี -อายุ ๒๔ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๕.๒๐	๙,๐๐๐	๒ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๒	อบต.น้ำอ่าง อ.ตรอน	นายสุทัศน์ พันธ์บ้านไร่ -ปวช. -อายุ ๓๘ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) สังกัด กองคลัง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๕.๒๐	๙,๐๐๐	๒ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๓	อบต.น้ำอ่าง อ.ตรอน	น.ส.เมลิน สารเจริญ -ป.ตรี -อายุ ๓๐ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) สังกัด กองสวัสดิการสังคม ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๕.๒๐	๙,๐๐๐	๒ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๔	อบต.น้ำอ่าง อ.ตรอน	นายศรายุทธ พรศิริ -ม.๓ -อายุ ๒๘ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) สังกัด กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๕.๒๐	๙,๐๐๐	๒ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๕	อบต.น้ำพี อ.ทองแสนขัน	น.ส.สุภาภรณ์ แสนลำพรวน -ป.ตรี (สาขา รปศ.) -อายุ ๓๖ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน) สังกัด สำนักปลัด อบต. ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๕.๘๖	๑๕,๐๐๐	๒ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๖	อบต.น้ำพี อ.ทองแสนขัน	น.ส.กานต์พิชชา อินทะเรืองรุ่ง -ป.ตรี (สาขา รปศ.) -อายุ ๓๕ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.นักวิชาการศึกษา) สังกัด สำนักปลัด อบต. ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๕.๘๖	๑๕,๐๐๐	๒ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	ให้หารือคุณสมบัติ ทางการศึกษา ไปยังสำนักงาน ก.อบต.
๗	อบต.น้ำพี อ.ทองแสนขัน	นายสุบิน สีนวนดำ -ป.๓ -อายุ ๔๘ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) สังกัด สำนักปลัด อบต. ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๕.๘๖	๙,๐๐๐	๒ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ

/ส.อบต.น้ำพี...

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุตรดิตถ์
๘	อบต.น้ำพี อ.ทองแสนขัน	น.ส.เอมอร สีนวนคำ -ป.๖ -อายุ ๕๒ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) สังกัด สำนักปลัด อบต. ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๕.๘๖	๘,๐๐๐	๒ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๙	อบต.น้ำพี อ.ทองแสนขัน	นายศิริชัย หมอนประเสริฐ -ม.๓ -อายุ ๔๔ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ) สังกัด สำนักปลัด อบต. ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๕.๘๖	๘,๐๐๐	๒ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๑๐	อบต.น้ำพี อ.ทองแสนขัน	นายอนุวัฒน์ นินะนา -ป.๖ -อายุ ๔๖ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ) สังกัด สำนักปลัด อบต. ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๕.๘๖	๘,๐๐๐	๒ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๑๑	อบต.น้ำพี อ.ทองแสนขัน	นายคมกริช เลากกลาง -ม.๖ -อายุ ๓๔ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานประปา) สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๕.๘๖	๘,๐๐๐	๒ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	ไม่เห็นชอบ เนื่องจากไม่แต่งตั้ง ผอ.กองช่าง เป็น คณะกรรมการ สรรหาฯ โดยให้ กลับไปดำเนินการ ให้ถูกต้องและ เสนอขอความ เห็นชอบต่อไป
๑๒	อบต.น้ำพี อ.ทองแสนขัน	นายบุรีศรีธนภุชฎี บัวสุข -ม.๓ -อายุ ๓๔ ปี -มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล ฉบับที่ ๖๓๐๐๐๓๒๔ ออกโดย ขนส่ง จ.อต.	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์) สังกัด สำนักปลัด อบต. ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๕.๘๖	๘,๐๐๐	๒ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๑๓	อบต.น้ำพี อ.ทองแสนขัน	นายอุเทน ขวัญเงิน -ม.๓ -อายุ ๔๕ ปี -มีใบอนุญาตขับรถทุกประเภท ชนิดที่ ๔ ฉบับที่ ๑ อต. ๐๐๐๐๖/๖๕ ออกโดย ขนส่ง จ.อต.	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา/ รถบรรทุกน้ำ) สังกัด สำนักปลัด อบต. ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๕.๘๖	๘,๐๐๐	๒ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรดิตถ์
๑๔	อบต.บ้านฝาย อ.น้ำป่าด	น.ส.วราภรณ์ เสนา -ป.ตรี (สาขา นิติศาสตร์) -อายุ ๒๙ ปี -มีประกาศนียบัตรผ่านการ อบรมคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๒ ชั่วโมง จากโรงเรียน พรหมคอมพิวเตอร์ จ.ระยอง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.จพง.ธุรการ) สังกัด กองส่งเสริม การเกษตร ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๙.๑๑	๑๑,๕๐๐	๒ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๑๕	อบต.บ้านฝาย อ.น้ำป่าด	นายดนูวัฒน์ ผมป็น -ป.ตรี -อายุ ๓๑ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานประจำระยะ) สังกัด กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๙.๑๑	๙,๐๐๐	๒ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๑๖	อบต.แสนตอ อ.น้ำป่าด	นายรัฐพงศ์ สีหะอำไพ -ม.๖ -อายุ ๒๗ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานประจำระยะ) สังกัด กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๓๔.๐๓	๙,๐๐๐	๒ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๑๗	อบต.ไร่อ้อย อ.พิชัย	นายกิตติชัย หอมมาลี -ม.๖ -อายุ ๕๔ ปี -มีใบอนุญาตขับรถชนิดที่ ๒ ฉบับที่ ๒ อต.๐๐๐๕๒/๖๑ ออกโดยขนส่ง จ.อต.๒	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา/ รถบรรทุกน้ำ) สังกัด สำนักปลัด อบต. ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๑๙.๓๖	๙,๐๐๐	๒ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๑๘	อบต.ไร่อ้อย อ.พิชัย	นายมนัส มากระจันทร์ -ม.๖ -อายุ ๕๕ ปี -มีใบอนุญาตขับรถชนิดที่ ๒ ฉบับที่ ๒ อต.๐๐๒๒๖/๖๖ ออกโดยขนส่ง จ.อต.๒	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถกู้ชีพ) สังกัด สำนักปลัด อบต. ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๑๙.๓๖	๙,๐๐๐	๒ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๑๙	อบต.ไร่อ้อย อ.พิชัย	นายพงศกร ปานะจันงค์ -ปวส. -อายุ ๒๗ ปี -มีใบอนุญาตขับรถทุกประเภท ชนิดที่ ๒ ฉบับที่ ๑ สท. ๐๐๐๑๐/๖๔ ออกโดยขนส่ง จ.สท.๑	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา/ รถกระเช้าไฟฟ้า) สังกัด สำนักปลัด อบต. ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๑๙.๓๖	๙,๐๐๐	๒ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ

15

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรดิตถ์
๒๐	อบต.ไร่อ้อย อ.พิชัย	นายธนัช ตระกูลสว่าง -ม.๓ -อายุ ๔๘ ปี -มีใบอนุญาตขับรถชนิดที่ ๒ ฉบับที่ ๒ อต.๐๐๒๔๖/๖๖ ออกโดยขนส่ง จ.อต.๒	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา/ รถตัดหญ้าชุดหลัง) สังกัด สำนักปลัด อบต. ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๑๙.๓๖	๙,๐๐๐	๒ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๒๑	อบต.บ้านโคก อ.พิชัย	น.ส.น้ำทิพย์ วังซ้าย -ป.ตรี (สาขา สาธารณสุขศาสตร์) -อายุ ๒๔ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.จพง.สาธารณสุข) สังกัด กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๕.๗๕	๑๑,๕๐๐	๒ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๒๒	อบต.บ้านโคก อ.พิชัย	นายชัยวัฒน์ แผลงศรี -ป.ตรี (สาขาพัฒนา ชุมชน) -อายุ ๓๓ ปี -มีประกาศนียบัตรผ่านการ อบรมคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๒ ชั่วโมง จากโรงเรียน พระแม่คอมพิวเตอร์ จ.ระยอง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.จพง.ธุรการ สังกัด กองส่งเสริม การเกษตร ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๕.๗๕	๑๑,๕๐๐	๒ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๒๓	อบต.บ้านโคก อ.พิชัย	น.ส.ละอองดาว ทองแย้ม -ป.ตรี -อายุ ๒๔ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงาน การเงินและบัญชี) สังกัด กองคลัง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๕.๗๕	๙,๐๐๐	๒ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๒๔	อบต.บ้านโคก อ.พิชัย	นายวันเฉลิม อันทรัพย์ -ม.๖ -อายุ ๒๖ ปี -มีใบอนุญาตขับรถชนิดส่วนบุคคล ฉบับที่ ๖๒๐๐๑๒๔ ออกโดย ขนส่ง จ.พล.๒	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์) สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๕.๗๕	๙,๐๐๐	๒ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ

/๒๕ อบต.บ้านโคก...



ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุตรดิตถ์
๒๕	อบต.บ้านโคก อ.พิชัย	นายปาร์ย์พิรัชย์ จรรย์ชัย -ปวส. -อายุ ๓๕ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานไฟฟ้า) สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๕.๗๕	๘,๐๐๐	๒ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๒๖	อบต.บ้านโคก อ.พิชัย	น.ส.พรภิสุทธิ์ สุขแดง -ม.๖ -อายุ ๒๖ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงาน ธุรการ) สังกัด กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๕.๗๕	๘,๐๐๐	๒ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๒๗	อบต.นาอิน อ.พิชัย	น.ส.กนกกาญจน์ ทองคำ -ปวส.(สาขา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) -อายุ ๓๗ ปี -ศึกษาวิชาทางคอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.จพง.ธุรการ) สังกัด สำนักปลัด อบต. ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๓.๕๓	๑๑,๕๐๐	๒ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๘	เห็นชอบ
๒๘	อบต.นาอิน อ.พิชัย	น.ส.อรรณณ แดงมี -ปวส.(สาขา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) -อายุ ๔๔ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.จพง.พัสดุ) สังกัด กองการศึกษา ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๓.๕๓	๑๑,๕๐๐	๒ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๘	เห็นชอบ
๒๙	อบต.นาอิน อ.พิชัย	นายจตุรวิทย์ ชาญนารถ -ปวส.(สาขา สสำรวจ) -อายุ ๒๖ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.นายช่างโยธา) สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๓.๕๓	๑๑,๕๐๐	๒ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๘	เห็นชอบ
๓๐	อบต.นาอิน อ.พิชัย	นายอนุวัฒน์ จรรย์ชัย -ปวส. -อายุ ๓๓ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ผลิตน้ำประปา) สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๓.๕๓	๘,๐๐๐	๒ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ

๕๙

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุตรดิตถ์
๓๑	อบต.นาอิน อ.พิชัย	นายณัฐกร ย้ายหน่วย -ปวส. -อายุ ๓๐ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ผลิตน้ำประปา) สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๓.๕๓	๘.๐๐๐	๒ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๓๒	อบต.นาอิน อ.พิชัย	นายฉันทิศน์ จินย้าย -ม.๖ -อายุ ๔๐ ปี -มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล ฉบับที่ ๕๘๐๐๐๕๕๗ ออกโดย ขนส่ง จ.พล.๒	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์) สังกัด สำนักปลัด อบต. ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๓.๕๓	๘.๐๐๐	๒ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๓๓	อบต.ท่าสัก อ.พิชัย	นายธาดาพงศ์ เชื้อโฮม -ม.๖ -อายุ ๓๘ ปี -มีใบอนุญาตขับรถฯ ชนิดที่ ๓ ฉบับที่ ๑ นธ ๐๐๑๒๘/๖๕ ออกโดย ขนส่ง.จ.นครปฐม -มี นส.รับรองประสบการณ์ ทำงานไม่น้อยกว่า ๕ ปี จาก ทจก.ส.สำราญจิตร	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ขับเคลื่อนจักรกลขนาดเบา/ รถบรรทุกน้ำ) สังกัด สำนักปลัด อบต. ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๔.๑๑	๘.๔๐๐	๒ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๓๔	อบต.ท่าสัก อ.พิชัย	นายชัยพันธ์ โคเกิด -ปวส. -อายุ ๓๔ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงาน ประชาสัมพันธ์) สังกัด สำนักปลัด อบต. ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๔.๑๑	๘.๐๐๐	๒ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๓๕	อบต.ท่าสัก อ.พิชัย	นายสำราญ ทิพย์พรหม -ม.๓ -อายุ ๕๔ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) สังกัด สำนักปลัด อบต. ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๔.๑๑	๘.๐๐๐	๒ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๓๖	อบต.ท่าสัก อ.พิชัย	นายองอาจ คงพร -ม.๓ -อายุ ๔๔ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่างเครื่อง สูบน้ำ) สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๔.๑๑	๘.๐๐๐	๒ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรดิตถ์
๓๗	อบต.ท่าสัก อ.พิชัย	นายไกรสร ดาอ่ำ -ม.๖ -อายุ ๓๑ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่างเครื่อง สูบน้ำ) สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่าย : ๒๔.๑๑	๘.๐๐๐	๒ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๓๘	อบต.ท่าสัก อ.พิชัย	นายจักรพันธ์ แจกจัน -ป.ตรี -อายุ ๓๔ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) สังกัด กองคลัง ภาระค่าใช้จ่าย : ๒๔.๑๑	๘.๐๐๐	๒ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ

๒๕

## ๕.๒ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งรวมจำนวน ๗ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

### ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

- (๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้
- (๓) พนักงานจ้างตาย
- (๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ลาออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อ ๕๖ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจบอกเลิกสัญญาจ้างกับพนักงานจ้างผู้ใดก่อนครบกำหนดสัญญาจ้างได้ โดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า และไม่เป็นเหตุที่พนักงานจ้างจะเรียกร้องค่าตอบแทนการเลิกสัญญาจ้างได้ เว้นแต่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจะกำหนดให้ในกรณีใดได้รับค่าตอบแทนการออกจากงานโดยไม่มีผิดได้

ข้อ ๕๘ ในกรณีบุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานจ้างก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจาก เหตุสุดวิสัย ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลไว้เพื่อชำระค่าความเสียหายดังกล่าวก็ได้

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ลาออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
- (๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ฯลฯ

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ลาออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก่ง บ้านดำนานาขาม แสนตอ บ้านโคก และ น้ำพี ได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้พิจารณาอนุญาตให้ลาออกเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕๕ แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งตามท้องที่องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอขอต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ขอความเห็นชอบพ้นจากตำแหน่ง  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.บ้านแก่ง อ.ตรอน	นายพงษ์พัฒน์ คำอินทร์ ตำแหน่ง ประจำรถขยะ สังกัด สำนักปลัด อบต.	ไปประกอบธุรกิจ ส่วนตัว	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ -นายก อนุญาตให้ยื่นหนังสือ ลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๒	อบต.บ้านแก่ง อ.ตรอน	นายอดิศร บริสุทธิ์สวัสดิ์ ตำแหน่ง ดับเพลิง สังกัด สำนักปลัด อบต.	ไปประกอบธุรกิจ ส่วนตัว	๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ -นายก อนุญาตให้ยื่นหนังสือ ลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๓	อบต.ฝายหลวง อ.ลับแล	นายเมือง ผาดำ ตำแหน่ง ประจำรถขยะ สังกัด สำนักปลัด อบต.	ไปประกอบธุรกิจ ส่วนตัว	๑ กันยายน ๒๕๖๖ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖ -นายก อนุญาตให้ยื่นหนังสือ ลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๔	อบต.บ้านดำนานาขาม อ.เมืองอุดรดิตถ์	น.ส.เยาวภา มูลเมือง ตำแหน่ง ผ.จ.พง.ธุรการ สังกัด กองช่าง	ไปประกอบธุรกิจ ส่วนตัว	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๕	อบต.แสนตอ อ.น้ำปาด	นายผดุง พลเยี่ยม ตำแหน่ง พนง.จ้างทั่วไป สังกัด สำนักปลัด อบต.	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๖	อบต.บ้านโคก อ.พิชัย	นายชัยวัฒน์ แผลงศร ตำแหน่ง พนง.จ้างทั่วไป สังกัด กองส่งเสริม การเกษตร	ไปบรรจุเป็นพนักงาน จ้างตามภารกิจ	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ -นายก อนุญาตให้ยื่นหนังสือ ลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๗	อบต.น้ำพี อ.ทองแสนขัน	น.ส.มนัญญา เขื่อนพคุณ ตำแหน่ง พนง.จ้างทั่วไป สังกัด กองคลัง	ไปประกอบอาชีพ ส่วนตัว	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๗ กันยายน ๒๕๖๖ -นายก อนุญาตให้ยื่นหนังสือ ลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ

### ๕.๓ การขอความเห็นชอบการโอน(ย้าย)และการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

#### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี ได้เสนอขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

#### ข้อกฎหมาย

##### ๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

/การโอน...

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แจกชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนสรุปได้ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนหรือการรับโอน ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ อปท. ทั้งสองแห่งกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้โอนของหน่วยงานทั้งสองแห่ง พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ อปท. รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่ได้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงานที่ให้โอนและหน่วยงานที่รับโอน ยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ซึ่งในการโอนและรับโอนดังกล่าวได้โอนมาดำรงตำแหน่งในตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือกหรือให้ กสส. สอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอนและรับโอน จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการโอนและรับโอนต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...



บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
<b>โอน-รับโอน ภายในจังหวัด จำนวน ๒ อัตรา</b>				
๑	ว่าที่ ร.ต.จิตตการ อุพหล้า	พนักงานส่วนตำบล ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.น้ำพี อ.ทองแสนขัน จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๕๐,๖๗๐ บ.	พนักงานเทศบาล ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ทต.ทองแสนขัน อ.ทองแสนขัน จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๕๐,๖๗๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต.น้ำพี รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.น้ำพี ที่ อต ๗๕๔๐๑/๓๔๕ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ -ทต.ทองแสนขัน ที่ อต ๕๓๕๐๑/๔๖๓ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ๔) เป็นตำแหน่งว่างเนื่องจากเกษียณอายุ ราชการ ๑ ต.ค.๖๖ ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันพฤหัสบดีที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖
๒	นางภิญญาภา แสนประเสริฐ	พนักงานส่วนตำบล นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อบต.หาดจิว อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อบต.แม่พูล อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บ.	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) อบต.หาดจิว รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.หาดจิว ที่ อต ๗๗๑๐๑/๓๔๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖ -อบต.แม่พูล ที่ อต ๗๓๖๐๑/๔๑๔ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสท. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันจันทร์ที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖
<b>โอน-รับโอน ระหว่างจังหวัด จำนวน ๑ อัตรา</b>				
๓	นายชุตินเวศน์ พุทธปฏิโมภัก	พนักงานส่วนตำบล ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อบต.น้ำอ่าง อ.ตรอน จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๖๕-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อบต.หนองอ้อ อ.ศรีสัชชนาลัย จ.สุโขทัย อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บ.	๑) เพื่อดูแลบิดามารดา ๒) อบต.น้ำอ่าง รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.น้ำอ่าง ที่ อต ๗๒๗๐๑/๕๓๗ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ -อบต.หนองอ้อ ที่ สท ๗๕๕๐๑/๓๐๘ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ๔) เป็นตำแหน่งว่างเนื่องจากเกษียณอายุ ราชการ ๑ ต.ค.๖๖ ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันจันทร์ที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

B

## ๕.๔ การขอความเห็นชอบแก้ไขวันตัดโอนพนักงานส่วนตำบล

### เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้นางสาวมณีรัตน์ สว่างเต็ม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน สังกัด เทศบาลตำบลป่ากุมเกาะ อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดสุโขทัย โดยกำหนดวันตัดโอนในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ นั้น

### ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก มีหนังสือ ที่ อต ๗๖๑๐๑/๔๑๔ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ ขอความเห็นชอบแก้ไขวันตัดโอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้น เนื่องจากได้มีการนำเรื่องการโอนดังกล่าวเข้าเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุโขทัย ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ซึ่งมีมติให้รับโอนในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ จึงทำให้วันให้โอนกับวันรับโอนไม่เป็นวันเดียวกัน

### ข้อกฎหมาย

#### **๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒**

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

**๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน**

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่ง ต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอน หรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนสรุปได้ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนหรือการรับโอน ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ อปท.ทั้งสองแห่งกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้โอนของหน่วยงานทั้งสองแห่ง พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ อปท.รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่ได้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่าได้มีการนำเรื่องการโอนดังกล่าวเข้าเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุโขทัย ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ซึ่งมีมติเห็นชอบให้รับโอนในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ จึงทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคกไม่สามารถออกคำสั่งให้โอนเป็นวันเดียวกันได้ ดังนั้น เพื่อให้การโอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวมีการออกคำสั่งให้โอนและตัดโอนเป็นวันเดียวกันตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๑๖๔ วรรคสอง ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบแก้ไขเปลี่ยนแปลงวันที่โอนจากวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก เสนอขอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

## ๕.๕ ลูกจ้างประจำขอลาออกจากราชการ

### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ พร้อมขอยุบเลิกตำแหน่ง รายงานจรรยาภาณุแซมโชติ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัด อบต. ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

### ข้อกฎหมาย

#### ๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๓๘๗ ลูกจ้างออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามระเบียบว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

(๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

ฯลฯ

ข้อ ๓๘๘ การลาออกของลูกจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตาม ข้อ ๒๔

ฯลฯ

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

๔.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๘๓ ในกรณีที่อัตราถูกจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลว่างลงทุกกรณี ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น...

#### ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ลูกจ้างประจำรายดังกล่าว ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการโดยได้รับการอนุญาตจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ กำหนด และไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการสอบสวนทางวินัยแต่อย่างใด จึงสมควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ลาออกจากราชการ พร้อมยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน เสนอขอต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำขอความเห็นชอบลาออกจากราชการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผล ที่ขอลาออก	วันที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.วังดิน อ.เมืองอุดรดิตถ์	นางจิราภา ภูแฮมโชติ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ อัตราเงินเดือน ๒๑,๐๑๐ บาท เริ่มรับราชการ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑	เพื่อดูแลครอบครัว และมารดา	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖  -ยื่น นส.ลาออกเมื่อ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ

๒๒

## ๕.๖ การออกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์

### ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๓๓๒๑ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ แจ้งการออกประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ.๒๕๖๖ จึงให้ ก.อบต.จังหวัดดำเนินการ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับประกาศมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต.กำหนด กรณี ก.อบต.จังหวัด ได้ออกประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมี เนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้วมีผลให้ ประกาศใช้บังคับได้ หากประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.อบต.พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้ โดย ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

### ข้อกฎหมาย

#### ๑.พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วน จังหวัดนั้นในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและ ประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทาง วินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

ฯลฯ

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจ หน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือ ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรออก ประกาศหลักเกณฑ์ฯ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกันกับประกาศที่ ก.อบต.กำหนด ทุกประการ พร้อมทั้ง รายงานไปยังสำนักงาน ก.อบต. และแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่รับทราบและ ถือปฏิบัติต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

## -ร่าง-

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทน  
การขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัว  
ข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนบุคลากรระยะสั้นเพื่อให้  
สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล และเพื่อให้สอดคล้องกับสภาวการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน  
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดย  
ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วน  
ท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่  
๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุม  
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วย  
ปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ หรือหนังสืออื่นใดในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับ  
ประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิก

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง ประกาศกำหนดค่าตอบแทน  
ข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่  
องค์การบริหารส่วนตำบลขอยืมตัวมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๔๘

ข้อ ๕ ในประกาศนี้

“การขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว” หมายความว่า การที่องค์การบริหารส่วน  
ตำบลขอยืมตัวข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือหน่วยงานของรัฐอื่น มาช่วยปฏิบัติงานในองค์การ  
บริหารส่วนตำบลเป็นการชั่วคราว เพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ

“ข้าราชการ” หมายความว่า พนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคล  
ส่วนท้องถิ่น ข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการประเภทอื่นของ  
หน่วยงานของรัฐ และเป็นผู้ดำรงตำแหน่งที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

“ค่าตอบแทน” หมายความว่า เงินที่องค์การบริหารส่วนตำบลจ่ายให้แก่ข้าราชการที่ขอยืมตัวมา  
ช่วยปฏิบัติงานชั่วคราวตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน

“ผู้บริหารท้องถิ่น” หมายความว่า นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี หรือนายก  
องค์การบริหารส่วนตำบล

/ข้อ ๖...



ข้อ ๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์จะขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราวเป็นไปตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) มีภารกิจหรืองานที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หากไม่ได้รับการปฏิบัติอาจเกิดผลเสียหายแก่ทางราชการ

(๒) ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่

(๓) ข้าราชการผู้ถูกขอยืมตัวมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราวต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งที่มีใบอนุญาตประกอบประกอบวิชาชีพ

(๔) ระยะเวลาการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราวต้องมีความสอดคล้องกับภารกิจหรืองานที่ต้องปฏิบัติ ครั้งละไม่เกิน ๖ เดือน

(๕) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำหนังสือขอทำความตกลงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานของรัฐต้นสังกัดของข้าราชการผู้ถูกขอยืมตัว และข้าราชการผู้นั้นต้องให้ความยินยอมโดยสมัครใจจัดทำเป็นหนังสือ

(๖) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาอนุญาตการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว เมื่อได้รับการอนุญาตแล้วจึงให้ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา หัวหน้า หน่วยงานของรัฐหรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดต้นสังกัดของข้าราชการผู้ถูกขอยืมตัวมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราวมีคำสั่งหรือหนังสือให้ไปช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว ณ องค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอยืมตัว

(๗) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอยืมตัวมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราวมีคำสั่งมอบหมายหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติงานให้ชัดเจน พร้อมกับกำหนดสิทธิให้ได้รับค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ

ข้อ ๗ ให้ข้าราชการที่องค์การบริหารส่วนตำบลขอยืมตัวมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราวมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนจากองค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราวตามอัตรา ดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งนายแพทย์ และทันตแพทย์ ให้ได้รับค่าตอบแทนชั่วโมงละ ๕๐๐ บาท

(๒) ตำแหน่งเภสัชกร ให้ได้รับค่าตอบแทนชั่วโมงละ ๔๐๐ บาท

(๓) ตำแหน่งวิศวกรโยธา และสถาปนิก ให้ได้รับค่าตอบแทนชั่วโมงละ ๔๐๐ บาท

(๔) ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ ให้ได้รับค่าตอบแทนชั่วโมงละ ๔๐๐ บาท

(๕) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ให้ได้รับค่าตอบแทนชั่วโมงละ ๒๐๐ บาท

(๖) ตำแหน่งอื่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ให้ได้รับค่าตอบแทน ดังต่อไปนี้

(ก) ผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป ให้ได้รับค่าตอบแทนชั่วโมงละ ๒๐๐ บาท

(ข) ผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ได้รับค่าตอบแทนชั่วโมงละ ๑๕๐ บาท

ข้อ ๘ การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การปฏิบัติงานให้มีสิทธิเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนได้ไม่เกินวันละ ๗ ชั่วโมง ไม่รวมเวลาหยุดพัก

(๒) ในกรณีการปฏิบัติงานหลายช่วงเวลาภายในวันเดียวกัน ให้นับเวลาปฏิบัติงานทุกช่วงเวลารวมกันเพื่อเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับวันนั้น

(๓) ในกรณีการปฏิบัติงานไม่เต็มจำนวนชั่วโมง หรือมีเศษของชั่วโมงให้ตัดเศษทิ้ง

ข้อ ๙ ให้ข้าราชการที่ได้รับคำสั่งอนุญาตการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราวมีสิทธิได้รับค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปราชการ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น โดยให้เบิกจ่ายเงินจากองค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว

ข้อ ๑๐ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลตั้งงบประมาณรายจ่ายค่าตอบแทน ไว้ในงบดำเนินงานค่าตอบแทน ประเภทค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความเหมาะสม โดยให้คำนึงถึงสถานะทางการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๑ การเบิกจ่ายเงิน และหลักฐานการจ่ายเงินค่าตอบแทน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงิน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๒ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติการเบิกจ่ายค่าตอบแทน

ประกาศ ณ วันที่ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี

**๕.๗ การขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙**  
**เรื่องเดิม**

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบล และการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติให้ปรับปรุงคณะกรรมการฯ ประกอบด้วย

- |  |                              |                                  |
|--|------------------------------|----------------------------------|
| ๑. นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์                             | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ               | ประธาน                           |
| ๒. นายยงยุทธ นวลแหยม                                       | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ               | อนุกรรมการ                       |
| ๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์                       |                              | อนุกรรมการ                       |
| ๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์                    |                              | อนุกรรมการ                       |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์                                |                              | อนุกรรมการ                       |
| ๖. นายศุภฤกษ์ แข่งขัน                                      | ปลัด อบต.วังดิน              | อนุกรรมการ                       |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น |                              | อนุกรรมการ                       |
| ๘. นายชำนาญ เกิดสง   | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ชำนาญการ อนุกรรมการ และเลขานุการ |
| ๙. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์                                 | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ (๑)    |
| ๑๐. นางนภานาถ สุขดิษฐ์                                     | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ (๒)    |

ให้คณะกรรมการฯ พิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การปรับปรุงแผนอัตรากำลังโดยการปรับเกลี่ย หรือการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการเพิ่มเติม หรือการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมหรือการยุบเลิกโครงสร้างส่วนราชการหรือการยุบเลิกตำแหน่ง หรืออื่นๆ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ มอบหมายให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง หรือตามระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง แล้วทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

**ข้อเท็จจริง**

คณะกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณาแล้วเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ผลปรากฏดังนี้

/๑.กรณี...

๑.กรณีทีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ได้พิจารณาไปแล้วครั้งหนึ่ง โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๑๔ แห่ง ที่ยังไม่ได้รับความเห็นชอบให้ประกาศใช้แผนอัตรากำลังฯ เนื่องจากมีการกำหนดฝ่ายหรือกลุ่มงานขึ้นใหม่ในแต่ส่วนราชการ ซึ่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และมีข้อผิดพลาดเล็กน้อย เช่น ไม่ขีดเส้นใต้ระดับตำแหน่งที่มีผู้ครองตำแหน่ง ไม่กำหนดระดับตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติเป็น ๒ ระดับ คือ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เป็นต้น และกรณีขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่น มีการแต่งตั้งคณะกรรมการแผนฯ ไม่ถูกต้อง โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ จึงมีมติให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้องแล้วนำเข้าไปประชุมคณะอนุกรรมการฯ เพื่อพิจารณาทำความเข้าใจ ซึ่งคณะอนุกรรมการฯ ดำเนินการตรวจสอบเอกสารแล้วพบว่า ได้มีการปรับปรุงแก้ไขตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ และคณะอนุกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ผ่านมาแล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ประกาศใช้แผนฯ ต่อไป

๒.กรณีที่ยังไม่ได้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ผ่านมา จำนวน ๒๕ แห่ง โดยคณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณาแล้วมีความเห็นดังนี้

๒.๑ เห็นควรให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ พร้อมแผนพัฒนาบุคลากรฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในลำดับที่ ๑ - ๓ , ๖ , ๘ , ๙ , ๑๒ , ๑๔ และ ๑๖ - ๒๕ ทั้งนี้ ก่อนประกาศใช้แผนอัตรากำลังฯ ให้ดำเนินการปรับแก้ไขข้อผิดพลาดเล็กน้อยตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ ด้วย

๒.๒ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการกำหนดฝ่ายไว้ในส่วนราชการ ซึ่งไม่เป็นไปตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังฯ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เนื่องจากการจัดทำแผนอัตรากำลังฯ ครั้งนี้ ไม่ให้กำหนดฝ่ายหรือกลุ่มงาน หรือส่วนราชการ รวมทั้งปรับระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ยกเว้น การปรับระดับตำแหน่ง ปลัด อบต. เป็นระดับกลาง/ต้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลตามลำดับที่ ๔ , ๕ , ๗ , ๑๐ , ๑๑ , ๑๓, และ ๑๕ พิจารณาดำเนินการแก้ไขกรณีกำหนดฝ่ายให้เป็นงานให้ถูกต้อง และข้อผิดพลาดอื่นๆ (ถ้ามี) ตามที่คณะอนุกรรมการฯ ให้ความเห็นแล้วประกาศใช้บังคับต่อไป

### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๑ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น”

ข้อ ๑๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นตามข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด เมื่อครบกำหนดรอบระยะเวลาใช้แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๓๒ วรรคสอง.

การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย และให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสม และถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่งควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้น สามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ข้อ ๓๓ ในกรณีที่ปริมาณและคุณภาพของงานเปลี่ยนแปลงไปมาก และได้พิจารณาขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการใด ควรพิจารณาจัดหาตำแหน่งเพื่อรองรับบุคลากร ผู้ครองตำแหน่งเดิมที่ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งด้วยและก่อนที่องค์การบริหารส่วนตำบล จะขออนุมัติปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่าง และมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการปรับเกลี่ยตำแหน่งไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วน

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่ม  
/มากขึ้น...

มากขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการ  
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลของ  
องค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์  
การจัดทำแผนอัตรากำลังฯ สรุปได้ความว่า

๒.๖ การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม สามารถกำหนดได้เท่าที่จำเป็น ให้พิจารณา  
ถึงเหตุผลความจำเป็นในด้านปริมาณงานและคุณภาพงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขอกำหนด  
ตำแหน่งใหม่ เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล เช่น การรับโอน โอน (ย้าย) และให้คำนึงถึง  
จำนวนลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานนั้นด้วย เพื่อมิให้เกิดปัญหาคน  
ล้นงาน และก่อนที่จะขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้พิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่าง  
และมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนอัตรากำลัง หรือการปรับปรุงการกำหนด  
ตำแหน่งใหม่ ให้เหมาะสมกับปริมาณงานและคุณภาพงาน โดยการเกลี่ยอัตรากำลังไปไว้  
ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

๓.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง  
ส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไข  
เพิ่มเติม

ข้อ ๕ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ปลัดองค์การ  
บริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย ให้เป็น  
ระดับใดนั้น ขึ้นอยู่กับประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ  
จะเป็นระดับใดนั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการเลื่อนระดับ

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็น  
ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็น  
ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็น  
ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๖.๕ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

ข้อ ๑๓ (๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล  
ระดับกลาง ว่างอยู่ก่อนประกาศฉบับนี้บังคับใช้ ให้สามารถกำหนดตำแหน่งเป็นปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด  
และสามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง หรือระดับต้น  
ในระดับใดระดับหนึ่ง

ภายในระยะเวลา ๖๐ วันนับตั้งแต่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดตำแหน่งปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบล เป็น ระดับกลาง/ระดับต้น ให้สามารถดำเนินการสรรหาด้วย  
วิธีการโอน รับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าว หรือการบรรจุกลับ  
/เข้ารับราชการ...

เข้ารับราชการได้ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวให้รายงานตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ที่ว่าง ให้ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ การแต่งตั้งตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้แต่งตั้งในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ก่อน เมื่อใช้บัญชีหมดแล้ว จึงแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับต้นต่อไป กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลได้ปรับปรุงระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับกลาง แล้ว ให้ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลาง ตามเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด ในประกาศนี้

กรณีเป็นการสรรหาในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น เมื่อผู้นั้นโอนมาดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็น ระดับกลาง/ระดับต้น แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ว่างนั้น เป็นระดับกลาง ตามข้อ ๖

กรณีเป็นการสรรหาในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง เมื่อผู้นั้นโอนมาดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็น ระดับกลาง/ ระดับต้น แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ว่างนั้นเป็น ระดับกลาง/ระดับต้น แทน

**๔.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕**

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อ ๓.๑.๑ และ ๓.๑.๒ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

๓.๑.๑ สายงานการสอน ได้แก่ตำแหน่ง

(๑) ครูผู้ช่วย

(๒) ครู

๓.๑.๒ สายงานบริหารสถานศึกษา ได้แก่ตำแหน่ง

(๑) ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๒) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๓) ผู้อำนวยการสถานศึกษา

**๕.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๗ และแก้ไขถึงปัจจุบัน**

ข้อ ๑ ในมาตรฐานทั่วไปนี้

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบล หรืองานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะบุคคล

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการจ้างในช่วงสั้น ๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด และเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้าง ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบแล้ว ต้องเสนอคณะกรรมการ กลางพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบด้วย

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงานดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่
  - (๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ
  - (๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ
  - (๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้ที่มีทักษะที่เป็นไปตามมติ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกันสำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีการกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วย ปฏิบัติงานได้

ข้อ ๑๕ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไปห้ามกำหนด ชื่อตำแหน่งที่มีลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการ ส่วนพนักงานจ้างตามภารกิจในการกำหนดชื่อ ตำแหน่งให้เป็นไปตามข้อ ๓ ยกเว้นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะให้ กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๖. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ แจกแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๑.ให้ความสำคัญในการกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยคำนึงถึง ภารกิจ อำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากของงาน คุณภาพงาน ปริมาณงาน และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

๒.ให้พิจารณากำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เท่าที่จำเป็น โดยตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ และตำแหน่งพนักงานจ้าง หากเป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี โดยมีได้ขอให้ กสท. สอบแข่งขันแทนในกรณีตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ให้พิจารณา ยุบเลิกตำแหน่ง และก่อนขออนุมัติกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ให้พิจารณาดำเนินการกับ ตำแหน่งที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยก่อน โดยวิธีการตัดโอนตำแหน่ง หรือการปรับปรุง ตำแหน่งและตัดโอน (เกลี้ยตำแหน่ง) ไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า สำหรับลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างห้ามปรับเกลี้ยตำแหน่ง

/๓.กรณี...



๓.กรณีกำหนดสายงานผู้ปฏิบัติ (ประเภทวิชาการและประเภททั่วไป) ใหม่ให้ กำหนดตำแหน่งเป็นระดับขยายในระดับตำแหน่งแรกบรรจุและเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ เช่น ประเภททั่วไป (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) ประเภทวิชาการ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) และ ยังไม่ให้เสนอในระดับ อาวุโส ชำนาญการพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ หรือกำหนดฝ่าย หรือปรับปรุง ระดับสายงานผู้บริหาร ในการจัดทำแผนฯ คราวนี้ และในกรณีที่จำนวนพนักงานส่วนตำบลยังมี จำนวนไม่เป็นไปตามเกณฑ์ของประกาศโครงสร้าง (๑ กอง มีพนักงานส่วนตำบลอย่างน้อย ๓ คน โดยมีสายงานวิชาการอย่างน้อย ๑ คน)สามารถเพิ่มได้โดยไม่ต้องยื่นแบบ ๑-๖ แต่หากมี จำนวนครบแล้วและจะขอกำหนดเพิ่มใหม่จะต้องยื่นแบบ ๑-๖ ด้วย

๔.กรณีตำแหน่งที่มีผู้ครองตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ (ประเภทวิชาการและประเภท ทั่วไป) ให้กำหนดตำแหน่งเป็นสองระดับ โดยให้ขีดเส้นใต้ในระดับที่ผู้นั้นครองตำแหน่งอยู่ เช่น ประเภททั่วไป (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) ประเภทวิชาการ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)

๕.กรณีสายงานผู้บริหาร (ประเภทอำนวยการและประเภทบริหารท้องถิ่น) ให้ กำหนดได้เพียงระดับเดียว ยกเว้น ปลัด อบต.ระดับกลาง/ต้น

๖.กรณีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับเงินอุดหนุน ได้แก่ ผู้อำนวยการ สถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษาศึกษานิเทศก์ ครู ครูผู้ช่วย ให้กำหนดเฉพาะชื่อตำแหน่ง (รองประมาณจากกรมฯ)

๗.ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้กำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไว้ใน แต่ละศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกแห่งด้วย

๘.ให้เปลี่ยนชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ จากผู้ช่วยครู เป็น ผู้ช่วยครูผู้ช่วย

๙.กรณีจะกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่มเติมใหม่ได้จะต้องมีจำนวนและอัตรากำลัง ของพนักงานส่วนตำบลครบตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง โครงสร้างส่วนราชการฯ พ.ศ.๒๕๖๓ (๑ กอง ต้องมีสายงานผู้ปฏิบัติอย่างน้อย ๓ คน โดย อย่างน้อย ๑ คน เป็นสายงานวิชาการ)

๑๐.กรณีตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ) ให้คำนวณภาระ ค่าใช้จ่ายพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีชื่อสอดคล้องกับสายงานพนักงานส่วนตำบล เช่น ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ให้กำหนดค่าตอบแทนในระดับ ปวส.(๑๑,๕๐๐ บาท) ส่วนตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ให้กำหนดค่าตอบแทนในระดับปริญญาตรี (๑๕,๐๐๐ บาท) และ ให้ประมาณการค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ ๔ ของค่าตอบแทน ส่วนการคำนวณของ พนักงานส่วนตำบลให้ใช้หลักการเดิม

๑๑.การกำหนดส่วนราชการ ฝ่าย หรือกลุ่มงานใหม่ การปรับปรุงส่วนราชการ ระดับต้นเป็นกลางหรือกลางเป็นสูง มิให้นำเสนอในคราวการจัดทำแผนฯ ในครั้งนี้

/ข้อพิจารณา...

### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วมีความเห็น  
พ้องกับคณะกรรมการฯ และเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล สามารถประกาศใช้แผน  
อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ พร้อมแผนพัฒนาบุคลากร เป็นไป  
ด้วยความเรียบร้อย สามารถบังคับใช้ได้ทัน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความ  
เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งประกาศใช้แผนฯ ส่วนองค์การบริหารส่วน  
ตำบลแห่งใด ที่มีการจัดทำแผนฯ มีข้อผิดพลาดต่างๆ เช่น มีการกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน  
ขึ้นในครั้งนี้ หรือไม่ดำเนินการขีดเส้นใต้ระดับตำแหน่งที่มีคนครอง หรือไม่กำหนดระดับ  
ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติเป็น ๒ ระดับ (ปก./ชก. หรือ ปง./ชง.) เป็นต้น ให้ดำเนินการแก้ไข  
ให้ถูกต้องตามคำแนะนำของคณะกรรมการฯ แล้วประกาศใช้แผนฯ ให้มีผลใช้บังคับ  
ให้ทัน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

### มติที่ประชุม

เห็นชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการปรับแก้ไขข้อผิดพลาดตาม  
ความเห็นของคณะกรรมการฯ ก่อนประกาศใช้แผนฯ ด้วย

ทั้งนี้ เนื่องจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖  
จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ และจะมีการบังคับใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ดังนั้น  
เพื่อให้การพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความ  
เรียบร้อย มีองค์ประกอบของคณะกรรมการฯ ถูกต้อง ครบถ้วน สามารถปฏิบัติหน้าที่  
ได้อย่างต่อเนื่อง จึงยกเลิกประกาศฯ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำแผน  
อัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ -  
๒๕๖๖ และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการ  
ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบล โดยมีองค์ประกอบของคณะกรรมการฯ เช่นเดียวกัน และเพื่อความรวดเร็ว  
มอบหมายฝ่ายเลขานุการ ลงนัดประชุมและนามหนังสือแจ้งการประชุมคณะกรรมการฯ  
ต่อไป

/เอกสารแนบ...





ที่	อำนวยการ	อ.ต.	อ.ต.นามสกุล	ตำแหน่ง	กองอำนวยการ		กองอำนวยการ		กองอำนวยการ		กองอำนวยการ		ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	สังกัด	จำนวน (อัตรา)	ตำแหน่งที่ (ปรับเพิ่ม/ยุบ)	ความพึงพอใจ	
					อ.ต.	อ.ต.	อ.ต.	อ.ต.	อ.ต.	อ.ต.	อ.ต.	อ.ต.								
๑๕	สืบเสาะ	อ.ต.นามสกุล	อ.ต.นามสกุล	อ.ต.นามสกุล	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	
๑๖	สืบเสาะ	อ.ต.นามสกุล	อ.ต.นามสกุล	อ.ต.นามสกุล	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖
๑๗	สืบเสาะ	อ.ต.นามสกุล	อ.ต.นามสกุล	อ.ต.นามสกุล	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗
๑๘	สืบเสาะ	อ.ต.นามสกุล	อ.ต.นามสกุล	อ.ต.นามสกุล	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘
๑๙	สืบเสาะ	อ.ต.นามสกุล	อ.ต.นามสกุล	อ.ต.นามสกุล	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙
๒๐	สืบเสาะ	อ.ต.นามสกุล	อ.ต.นามสกุล	อ.ต.นามสกุล	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐
๒๑	สืบเสาะ	อ.ต.นามสกุล	อ.ต.นามสกุล	อ.ต.นามสกุล	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑
๒๒	สืบเสาะ	อ.ต.นามสกุล	อ.ต.นามสกุล	อ.ต.นามสกุล	๒๒	๒๒	๒๒	๒๒	๒๒	๒๒	๒๒	๒๒	๒๒	๒๒	๒๒	๒๒	๒๒	๒๒	๒๒	๒๒
๒๓	สืบเสาะ	อ.ต.นามสกุล	อ.ต.นามสกุล	อ.ต.นามสกุล	๒๓	๒๓	๒๓	๒๓	๒๓	๒๓	๒๓	๒๓	๒๓	๒๓	๒๓	๒๓	๒๓	๒๓	๒๓	๒๓

ที่	อ้างชื่อ	อ.บ.ค.	ประเภท	กรอบอัตราค่าจ้าง		กรอบอัตราค่าจ้าง		ค่าจ้างตามเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น		ตำแหน่ง	ระดับ	สังกัด	จำนวน (อัตรา)	ตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน (เปรียบเทียบ)	ความเห็นของกรรมการ
				เดิม (อัตรา)	ใหม่ (อัตรา)	เดิม (อัตรา)	ใหม่ (อัตรา)	๒๕๖๕	๒๕๖๕						
๒๔	ท่านดา	สามัญ	สามัญ	๑๖	๑๗	๒๐	๒๒	๓๔,๓๕๐	๓๔,๓๕๕	ผู้อำนวยการทั่วไป	ป.ก./ช.ค.	สำนักปลัด อบต.	๑	กำหนดเพิ่ม	๑. เห็นชอบ ทั้งนี้ ขอให้คณะกรรมการ อบต.ดงขี้เหล็ก จาก มีมติเห็นชอบทั่วไป เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ๒. เห็นชอบกำหนดตำแหน่ง อ.บ.ค.ค. และอนุมัติ หนังสือแจ้ง อบต.ดงขี้เหล็ก ๓. เห็นชอบอนุมัติ หนังสือแจ้ง อบต. ๑ อัตรา และหนังสือแจ้ง อบต. ๒ อัตรา ๔. ไม่เห็นชอบกับกำหนดตำแหน่ง อ.บ.ค.ค. และอนุมัติ หนังสือแจ้ง อบต.ดงขี้เหล็ก (แบบ ๑-๖) ๕. เห็นชอบ และอนุมัติหนังสือแจ้ง อบต.ดงขี้เหล็ก และเอกสารประกอบการพิจารณา (แบบ ๑-๖) ประกอบการพิจารณา
๒๕	ท่านดา	สามัญ	สามัญ	๑๔	๑๕	๒๖	๒๘	๒๖,๒๐๐	๒๖,๕๐๐	นักวิชาการระดับต้น	ป.ก./ช.ค.	สำนักปลัด อบต.	๑	กำหนดเพิ่ม	๑. เห็นชอบ ทั้งนี้ ขอให้คณะกรรมการ อบต.ดงขี้เหล็ก อนุมัติ และอนุมัติ หนังสือแจ้ง อบต.ดงขี้เหล็ก ๒. เห็นชอบกับตำแหน่ง อ.บ.ค.ค. และอนุมัติ หนังสือแจ้ง อบต.ดงขี้เหล็ก ๓. ไม่เห็นชอบกับกำหนดตำแหน่ง อ.บ.ค.ค. และอนุมัติ หนังสือแจ้ง อบต.ดงขี้เหล็ก ๔. เห็นชอบกับตำแหน่ง อ.บ.ค.ค. และอนุมัติ หนังสือแจ้ง อบต.ดงขี้เหล็ก ๕. ไม่เห็นชอบกับกำหนดตำแหน่ง อ.บ.ค.ค. และอนุมัติ หนังสือแจ้ง อบต.ดงขี้เหล็ก ๖. เห็นชอบกับตำแหน่ง อ.บ.ค.ค. และอนุมัติ หนังสือแจ้ง อบต.ดงขี้เหล็ก ๗. เห็นชอบ และอนุมัติหนังสือแจ้ง อบต.ดงขี้เหล็ก และเอกสารประกอบการพิจารณา (แบบ ๑-๖) ประกอบการพิจารณา

๒๕

## ๕.๘ การประเมินพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ

### ๑. ข้อเท็จจริง

๑.๑ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของพนักงานครูที่ยื่นขอรับการประเมินกรณีเยี่ยมยารอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ (ส่งผลงานหลังอบรม ๑ ปี) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ โดยให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการกรณีพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่ขอรับการประเมิน โดยให้ตรวจสอบว่าพนักงานครูฯ ที่ผ่านการประเมินดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ หรือไม่ หากเป็นผู้ผ่านการพัฒนาฯ แล้ว และสามารถนำมาใช้ประกอบการแต่งตั้งได้ ในห้วงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป จากนั้นให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ตามมติดังกล่าว

สำหรับกรณีพนักงานครูฯ ที่ผ่านการพัฒนาฯ ภายหลังจากวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ ให้การแต่งตั้งมีผลนับตั้งแต่วันที่ผ่านการพัฒนาฯ เป็นต้นไป (นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นจะไม่สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษได้ จนกว่าจะผ่านการพัฒนาฯ)

๑.๒ อบต.คอรั่ม อ.พิชัย แจ้งว่ามีพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเยี่ยมยารอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ ส่งผลงานหลังอบรม ๑ ปี) และเป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ แล้ว สามารถนำมาใช้ประกอบการแต่งตั้งได้ในวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ ราย นางกาญจนา จันทร์ประดิษฐ์ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคลองกล้วย ผู้ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ มีผลให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ได้ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๑.๓ อบต.ในเมือง อ.พิชัย แจ้งว่ามีพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเยี่ยมยารอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ ส่งผลงานหลังอบรม ๑ ปี) และเป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ แล้ว สามารถนำมาใช้ประกอบการแต่งตั้งได้ในวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ ราย นางลัดดาวัลย์ แก้วสิงห์ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง ผู้ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ มีผลให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ได้ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๑.๔ อบต.บ้านดารา อ.พิชัย แจ้งว่ามีพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเสียยาวรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ ส่งผลงานหลังอบรม ๑ ปี) และเป็นผู้ผ่านการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ แล้ว สามารถนำมาใช้ประกอบการแต่งตั้งได้ในวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ ราย นางศิริภรณ์ เกิดมี ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดารา ผู้ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) เป็นผู้ผ่านการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ มีผลให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ได้ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

## ๒. ข้อกำหนด

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตรฐาน หลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้กับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยอนุโลม ทั้งนี้ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติเป็นไปในระบบเดียวกัน และสามารถรองรับการถ่ายโอนภารกิจการจัดการศึกษาจากกระทรวงศึกษาธิการได้

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐

### ๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๕.๕.๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านการตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

### ๕.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

### ๕.๗ การพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนดท้ายหลักเกณฑ์ ผลการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ



๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

ฯลฯ

๒.๔ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๑๑ การดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านระหว่างการมีผลบังคับใช้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฉบับเดิม ให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายประกาศนี้

แนวปฏิบัติการดำเนินการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ฯลฯ

กรณีการขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิมหรือตามมาตรฐานทั่วไปนี้ในครั้งต่อไป

๑. ให้ผู้ประสงค์จะขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ให้สามารถยื่นคำขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะได้ ๑ ครั้ง เพียงวิทยฐานะเดียว

ฯลฯ

๔.กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะที่จะขอรับการประเมินตามมาตรฐานทั่วไปเดิมตั้งแต่วันที่มาตรฐานทั่วไปนี้ใช้บังคับเป็นต้นไป หากประสงค์จะขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ให้สามารถยื่นคำขอได้ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มามีคุณสมบัติครบ

ฯลฯ

### ๓. ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ดังกล่าวข้างต้น เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐ เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ได้ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบล ๓ แห่ง เสนอขอรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

รายชื่อพนักงานครูเทศบาลที่มีผลการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ  
เสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันศุกร์ที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖

กรณีเรียนยา รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ (ส่งผลงานหลังอบรม ๑ ปี)

ที่	สังกัด / ชื่อ - สกุล ผู้ขอรับการประเมิน	ตำแหน่ง	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ผ่านการพัฒนา ว/ด/ป	ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน		วันที่ มีผลเลื่อนวิทยฐานะ	อัตรา เงินเดือน (ณ ๑ ต.ค. ๖๕)	หมายเหตุ
					อันดับ	วิทยฐานะ			
	อ.พิชัย								
	อบต.คอรุม								
๑	นางกาญจนา จันทร์ประดิษฐ์	ครู คศ.๒	เลขที่ ๖๓๔๐๙๐๑๑๕๔๕๕๕๔	๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๒	คศ.๓	ชำนาญการพิเศษ	๒๓ มกราคม ๒๕๖๖	๒๘,๓๕๐	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคลองกล้วย		ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓						
	เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๙-๖๖๐๐-๑๑๔		ถึงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘						
	อบต.โพนเมือง	ครู คศ.๒	เลขที่ ๖๓๔๐๑๖๕๔๖๑๑๔๗๖	๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๒	คศ.๓	ชำนาญการพิเศษ	๒๓ มกราคม ๒๕๖๖	๓๐,๐๘๐	
๒	นางลัดดาวัลย์ แก้วสิงห์		ตั้งแต่วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๓						
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ในเมือง		ถึงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๘						
	เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๙-๖๖๐๐-๑๓๘								
	อบต.บ้านดารา	ครู คศ.๒	เลขที่ ๖๓๓๐๙๐๑๐๐๓๖๗๖	๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๒	คศ.๓	ชำนาญการพิเศษ	๒๓ มกราคม ๒๕๖๖	๒๙,๔๑๐	
๓	นางศิริภรณ์ เกตมี		ตั้งแต่วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔						
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.บ้านดารา		ถึงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๙						
	เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๙-๖๖๐๐-๑๔๖								