



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๖๓๕

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์  
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙  
เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๙

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙  
เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙ ได้มีมติมอบหมายให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นผู้ลงนามในหนังสือ  
แจ้งมติการประชุม นั้น

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๙  
เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๙ ได้พิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเสร็จเรียบร้อยแล้ว  
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารดังกล่าวได้จากเว็บไซต์  
www. <http://www.uttaraditlocal.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบและดำเนินการ  
ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ)  
ผู้อำนวยการสูง รักษาการแทน  
ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์  
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด  
โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

“ร่วมเฉลิมฉลอง ๑๑๑ ปี จังหวัดอุดรดิตถ์”

สำเนาสรุปมติการประชุม  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์  
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙

วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์  
ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

\*\*\*\*\*

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์  
โทร./โทรสาร ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

สำเนาสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์  
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙

วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์

\*\*\*\*\*

ผู้มาประชุม

๑. นายสรพงษ์ มานะสุขอนันต์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์	ประธาน
๒. นายสัจจา หงส์มณี	(แทน)ปลัดจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๓. นางสาวมณฑนา แป้นต่วน	(รก.)หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๔. นางศรีประไพ จิตดี	(แทน)คลังจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๕. นายประการ เข้มแข็ง	(แทน)นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๖. นายรังสฤษฏ์ ศรีเมือง	(แทน)โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๗. นายจักรพรรณ สุวรรณภักดี	นายอำเภอเมืองอุตรดิตถ์	กรรมการ
๘. นายวรเชษฐ กาวีใจ	(แทน)นายอำเภอท่าปลา	กรรมการ
๙. นายอารัญ จันทร์ฟัก	(แทน)นายอำเภอพิชัย	กรรมการ
๑๐. นายศุภกร รินพล	ปลัด อบต.พญาแมน	กรรมการ
๑๑. นายศุภฤกษ์ แข่งขัน	ปลัด อบต.วังดิน	กรรมการ
๑๒. นายเทพพนม สีสด	ปลัด อบต.หาดจิว	กรรมการ
๑๓. นายสรายุทธ คำสวน	ประธานสภา อบต.พญาแมน	กรรมการ
๑๔. นายเฉลิมเกียรติ เทพประเสริฐ	ประธานสภา อบต.แสนตอ (อ.เมือง)	กรรมการ
๑๕. นายเด่น บุญพันมา	ประธานสภา อบต.แสนตอ (อ.น้ำปาด)	กรรมการ
๑๖. นายชัยวัฒน์ พุ่มพวง	นายก อบต.ท่าสัก	กรรมการ
๑๗. นายชาญณรงค์ สังข์เงิน	นายก อบต.ผาเลือด	กรรมการ
๑๘. นายชูชาติ จันทร์วัฒนพงษ์	นายก อบต.ผายหลวง	กรรมการ
๑๙. นายไพโรจน์ รัตนศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๐. พ.ต.อ.ศิริ เกียรติสาร	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๑. นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๒. นายยงยุทธ นวลแหยม	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๓. ร.อ.สถาพร สมคง	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๔. พ.ต.สัจด์ ศิริมา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๕. พ.อ.บรรเทิง จุ้ยวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๖. ดร.ธำรงค์ น่วมศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๗. นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	
๒๘. นางสาวฐิตาภัทร์ เกิดแก้ว	(แทน)ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	
๒๙. นางสาวศิริกมล สารีคำ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายอรุณ ขวลิตสกุลเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	ติดภารกิจ
-------------------------	---	-----------

/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

### ๓.๑ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

#### เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙ มีมติให้ดำเนินการวิเคราะห์ สอบถามความเห็นของพนักงานส่วนตำบลภายในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์เกี่ยวกับการจัดตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

#### ข้อเท็จจริง

นายศุภกร รินพล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพญาแมน ผู้แทนอนุกรรมการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ได้จัดทำแบบสอบถามความเห็นถึงข้อดี ข้อเสีย และผลกระทบของการตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยมีองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ จำนวน ๒๘ แห่ง จากทั้งหมด ๕๐ แห่ง ได้ดำเนินการตอบแบบสอบถาม และผลสรุปได้ ดังนี้

#### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดอุตรดิตถ์ ที่ได้ดำเนินการตอบแบบสอบถาม แสดงความคิดเห็น จำนวนทั้งสิ้น ๒๘ แห่ง โดยผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นผู้ดำรงตำแหน่ง ปลัด/รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ฯลฯ

#### ส่วนที่ ๒ ประเด็นความคิดเห็น

๒.๑ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับ ตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ กรณี ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ได้มีการแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลฯ ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้อง ของผลงาน คุณสมบัติ และอื่นๆ ให้เป็นไปตามประกาศฯ แล้วทำความเข้าใจเสนอ ก.อบต.จังหวัดฯ เพื่อ พิจารณาให้ความเห็นชอบนั้น ท่านคิดว่ากรดำเนินการดังกล่าวข้างต้นมีข้อดี ข้อเสีย หรือมีความซ้ำซ้อน หรือจะมีผลกระทบกับความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบลที่ขอรับการประเมินหรือไม่ อย่างไร

#### ๒.๑.๑ ข้อดี

- ๑) ช่วยกลั่นกรองผลงานให้เป็นไปตามระเบียบ และหลักเกณฑ์อีกครั้งหนึ่ง
- ๒) ทำให้ทราบถึงศักยภาพ ประสิทธิภาพ ในการทำงานอย่างแท้จริง
- ๓) กระตุ้นให้พนักงานส่วนตำบลได้พัฒนาศักยภาพของตนเอง
- ๔) ช่วยลดภาระงานของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัด)

๕) เป็นเกราะป้องกันทางกฎหมาย ป้องกันไม่ให้เกิดการฟ้องร้องทางปกครองในภายหลัง เนื่องจากกระบวนการตรวจสอบมีความรัดกุมสูง

/๖) เป็นการ...

๖) เป็นการพิจารณาเฉพาะเรื่อง ช่วยทำให้การตรวจสอบถูกต้องของผลงาน คุณสมบัติและอื่นๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของประกาศฯ และเป็นการช่วยกลั่นกรอง ผลงานก่อนที่จะนำเข้าสู่ที่ประชุม ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์ ให้เป็นไปอย่างถูกต้องและ แม่นยำ

๗) ลดปัญหาการร้องเรียน

๘) มีการตรวจสอบอีกครั้งหนึ่งหลังจากที่คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและ ประเมินผลงาน ที่นายก อบต.แต่งตั้งแล้ว เพื่อให้มีความถูกต้องเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง โดยตรง

๙) ช่วยยกระดับความโปร่งใส ป้องกันการใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวกับการเมืองท้องถิ่น

๑๐) เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรม ป้องกันการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบจาก ผู้บังคับบัญชา

๑๑) คณะอนุกรรมการฯ ซึ่งประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิ นักวิชาการ หรือ ผู้เชี่ยวชาญภายนอก ซึ่ง มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ทำให้การประเมินผลงานทางวิชาการ หรือผลสัมฤทธิ์เป็นไปตามหลักวิชาการอย่าง แท้จริง

#### ๒.๑.๒ ข้อเสีย/ความซ้ำซ้อน/ผลกระทบ

๑) เป็นการเพิ่มขึ้นขั้นตอนการปฏิบัติงานในการขอพิจารณาผลงานในการเลื่อนระดับ

๒) มีผลกระทบ เนื่องจากหากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผล งานที่นายก อบต.แต่งตั้งพิจารณาเห็นชอบให้ผ่านแล้ว แต่คณะอนุกรรมการฯ ไม่เห็นชอบ ทำให้ผู้ที่ขอเลื่อนระดับ จะต้องดำเนินการจัดทำเอกสารใหม่ ทำให้ความก้าวหน้าใน ตำแหน่งล่าช้าออกไปอีก อีกทั้งยังเสียเงินในการ จัดทำรูปเล่มใหม่ เพื่อนำเสนอทั้ง คณะกรรมการพิจารณาฯ และคณะอนุกรรมการฯ ผู้จัดทำผลงานขอ เลื่อนระดับได้รับ ผลกระทบ ซึ่งกรณีมีคุณสมบัติครบถ้วนทำให้ต้องรอการแต่งตั้งนานขึ้น

๓) นายก อบต.ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและประเมินผลงานแล้ว และ ก. อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ก็ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอีก ทำให้เกิดความ ซ้ำซ้อนกัน น่าจะมี คณะกรรมการเพียงชุดเดียวที่ทำหน้าที่ตรวจสอบตรงนี้

๔) เป็นการเพิ่มขึ้นขั้นตอนการกลั่นกรอง ทำให้เอกสารต้องผ่านการพิจารณาหลาย ระดับ กระบวนการอาจใช้เวลานาน ส่งผลต่อขวัญและกำลังใจของผู้ที่จะขอเลื่อนระดับฯ

๕) เกิดความซ้ำซ้อนในการเลื่อนระดับแทนที่จะเป็นขั้นตอนเดียว โดยผ่านฝ่าย เลขานุการฯ และ นำเสนอต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๖) ผู้จัดทำผลงานเพื่อขอประเมินเลื่อนระดับต้องเสียค่าใช้จ่ายมาชี้แจง หรือแก้ไข ผลงานหลาย ครั้งทำให้เสียค่าใช้จ่ายมากขึ้น

๗) การผ่านขั้นตอนการตรวจสอบหลายระดับเป็นการใช้เวลานาน ทำให้เกิดความล่าช้า

๘) การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการฯ ทำให้มีภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับค่าเบี้ยประชุม หรือค่าตอบแทน

๙) ผู้จัดทำผลงานเพื่อขอประเมินเลื่อนระดับ อาจจะใช้เวลาไปในการจัดทำ เอกสารผลงาน มากกว่ามุ่งเน้นการปฏิบัติงานในหน้าที่ และงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย จากผู้บังคับบัญชา พิจารณาเล่ม

/๑๐) ควรพิจารณา...

๑๐) ควรพิจารณาแนวทางจาก ก.อบต.จังหวัดฯ อื่นๆ ซึ่งไม่ได้มีคณะกรรมการฯ พิจารณาซ้ำ

๑๑) อนุกรรมการไม่ใช่ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะของสายงานนั้นทั้งหมด จึงไม่มีความชอบธรรมในการพิจารณา

๑๒) เป็นการทำงานที่ซ้ำซ้อน และจะต้องเสียค่าใช้จ่ายในการจัดทำเอกสาร ผลงานจำนวนหลายเล่ม

๑๓) คณะกรรมการจำนวนหลายชุดอาจทำให้เกิดความล่าช้าเมื่อความเห็นไม่ตรงกัน

๑๔) การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบในปัจจุบัน ส่งผลทำให้เกิดกระบวนการตรวจสอบที่มี ลักษณะซ้ำซ้อนกับการพิจารณาของคณะกรรมการในระดับอื่นๆ

๒. ถ้าหากการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ซึ่งหลังจากที่ผ่านการประเมินจาก คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ที่นายก อบต.แต่งตั้งแล้ว ให้นำเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยที่ ก.อบต.จังหวัดฯ ไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบลฯ อีก เพียงแต่ให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดฯ ดำเนินการ ตรวจสอบ ความถูกต้องของผลงาน คุณสมบัติ และอื่นๆ ให้เป็นไปตามประกาศฯ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง แล้วทำ ความเห็นเสนอต่อ ก.อบต.จังหวัดฯ เพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบต่อไป กรณีดังกล่าวท่านเห็นด้วยหรือไม่ อย่างไร

สรุปผลเห็นด้วย จำนวน ๒๕ แห่ง โดยมีความคิดเห็น ดังนี้

๑) เพื่อเป็นการลดความซ้ำซ้อนและลดขั้นตอนในการพิจารณาคุณสมบัติและการ ประเมินผลงาน ทั้งนี้ ควรมอบหมายฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ดำเนินการ ตรวจสอบความถูกต้องของผลงาน แทนก่อนที่จะนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดฯ พิจารณาให้ ความเห็นชอบ

๒) คณะกรรมการพิจารณาฯ ที่นายก อบต.แต่งตั้งได้ดำเนินการตามกระบวนการที่ ได้รับการแต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว จึงเห็นควรเสนอให้นำเสนอ ก.อบต.จังหวัดฯ พิจารณาให้ ความเห็นชอบต่อไป

๓) เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายของผู้จัดทำผลงาน เพื่อขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ซึ่งเป็นตำแหน่งใน ระดับควบ (เลื่อนไหล)

๔) เพื่อให้เกิดความรวดเร็วในการจัดทำผลงานเพื่อขอเลื่อนระดับ ไม่เกิดความ ล่าช้า ซึ่งถ้าเกิดความล่าช้าอาจจะส่งผลทำให้เสียสิทธิในด้านต่างๆ ได้

๕) ควรปล่อยให้เลื่อนไหลตามปกติ เนื่องจากได้ผ่านการพิจารณาคณะกรรมการ พิจารณา คุณสมบัติและผลงานที่นายก อบต.แต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว

๖) เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติเช่นเดียวกับ ก.อบต.จังหวัดฯ อื่นๆ

๗) เพื่อลดขั้นตอนการนำเสนอผลงานและการทำงานด้านธุรการได้รวดเร็วยิ่งขึ้น ซึ่งข้าราชการบางรายที่จัดทำผลงานเข้าที่ประชุมคณะกรรมการฯ แต่ไม่ผ่านการพิจารณา จะไม่ทำผลงานต่ออีกเลย ส่งผลทำให้เสียโอกาสในความก้าวหน้าในระดับที่สูงขึ้น

/๘) เพื่อถือ...

๘) เพื่อถือปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศและหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๙) เพื่อลดระยะเวลาในการพิจารณาแต่งตั้ง ซึ่งส่งผลทำให้ข้าราชการมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้บริการประชาชน

ไม่เห็นด้วย จำนวน ๓ แห่ง โดยมีความคิดเห็น ดังนี้

๑) ภาระงานทั้งหมดจะไปรวมที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งการมีคณะอนุกรรมการฯ จะช่วยตรวจสอบความถูกต้องของผลงานอีกชั้นหนึ่ง

๒) คณะอนุกรรมการฯ ต้องตรวจสอบความถูกต้องของผลงานวิชาการ ตรวจสอบคุณสมบัติ ของผู้ที่จะขอเลื่อนระดับและหลักเกณฑ์อื่นๆ ให้เป็นไปตามประกาศและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และจึงเสนอความเห็นให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๑) เพื่อให้การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ มีประสิทธิภาพ ควรกำหนดกรอบระยะเวลาการทำงานของคณะอนุกรรมการฯ เพื่อให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่เหมาะสม ป้องกันการคั่งค้างของงาน อีกทั้ง ให้ฝ่ายเลขานุการฯ (สนง.ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์) ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารเบื้องต้นก่อนที่จะให้ คณะอนุกรรมการฯ พิจารณา เพื่อความรวดเร็ว

๒) ควรจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ แล้วแจ้งเวียนไปยัง อบต.ทุกแห่ง ในเขตจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อจะได้ถือปฏิบัติให้เป็นไปอย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และมีมาตรฐาน เหมือนกันทั้งจังหวัด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

### มติที่ประชุม

การยกเลิกมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๘ เรื่อง การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผลปรากฏ ดังนี้

เห็นด้วย จำนวน ๒๑ เสียง

ไม่เห็นด้วย จำนวน ๔ เสียง

สรุปมติที่ประชุม เห็นชอบให้ยกเลิกมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ถือปฏิบัติให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท. ๐๘๐๙๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

/ระเบียบวาระ...

## ๔.๒ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

### ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ มีมติให้แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ และ ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๒ เรื่อง การกำหนดประเภท จำนวน และอัตราตำแหน่ง และคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

๒. ขอความร่วมมือเร่งรัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ให้แล้วเสร็จและนำเสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ และขอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญในการกำหนดตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากของงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓. กรณีตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติและตำแหน่งพนักงานจ้าง หากเป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี กรณีตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนั้น หากมิได้เป็นตำแหน่งที่รายงานให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสรรหา หรือมิได้อยู่ระหว่างขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบ หากไม่มีการดำเนินการสรรหาและเป็นอัตราว่าง ให้เสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) พิจารณายุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ ต้องดำเนินการตรวจสอบจำนวนและอัตราตำแหน่งให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศก.อบต.และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/เอกสารแนบ...

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี  
 เลขที่รับ..... 4045  
 วันที่..... 27 พ.ค. 2569  
 เวลา.....  
 บ.ท.  บ.ถ.  ส.ส.  ก.ม.  ก.จ.  บ.ป.  
 สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
 ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต  
 กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐



ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๕๘

๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย คู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง การใช้ ตำแหน่งให้สอดคล้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากของงาน คุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่ง ประกอบด้วย แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง จะครบกำหนดใช้บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ โดยจะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมครบกำหนด นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ มีมติให้แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๒ เรื่อง การกำหนดประเภท จำนวน และอัตรากำลัง และคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

๒. ขอความร่วมมือคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา) เฝ้าระวังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ให้แล้วเสร็จและนำเสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ และขอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญในการกำหนดตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากของงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณากำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมเท่าที่จำเป็น โดยถือเป็นข้อผูกพันในการกำหนดตำแหน่งว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องพิจารณาจัดสรรงบประมาณในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตรากำลังเงินเดือนของตำแหน่งที่กำหนดให้สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี และต้องมีภาระบริหารบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่กำหนดตามปีงบประมาณในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยเคร่งครัด

/๓. กรณีตำแหน่ง...

- ๒ -

๓. กรณีตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติและตำแหน่งพนักงานจ้าง หากเป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๓ ปี กรณีตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นนั้น หากมิได้เป็นตำแหน่งที่รายงานให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสรรหา หรือมิได้อยู่ระหว่างขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงาน ส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดแจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบ หากไม่มีการดำเนินการ สรรหาและเป็นอัตราว่าง ให้เสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.พ.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา) พิจารณายุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ ต้องดำเนินการตรวจสอบจำนวนและอัตราตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือ ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายธนนท์ พรรณีภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

กองบุคคลท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๕๑ ๕๐๐๐ ต่อ ๕๒๑๗

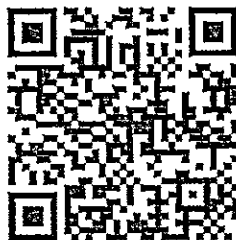
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dtg.go.th

ผู้ประสานงาน นายจิรพัฒน์ บ้อยเพ็ง โทร. ๐๘ ๕๑๒๑ ๓๗๖๘

เอกสารแนบระเบียบวาระ ๔.๒

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐-๒๕๗๒

ตามหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๘ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙



**๔.๓ เรื่อง แนวทางการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการสถานีอนามัย (ถ่ายโอนครั้งแรก)**

**ต้นเรื่อง**

สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต.ว่า ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบ และแจ้งแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. เพื่อให้โครงสร้างส่วนราชการสถานีอนามัยและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ถ่ายโอนให้แก่เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปด้านบุคลากรมีมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกันและเป็นไปตามมติของคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ก.ก.ถ.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ จึงมีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติในการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการสถานีอนามัยและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ถ่ายโอนให้แก่เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นมาตรฐานเช่นเดียวกับแนวทางการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. แจ้งเทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ให้อปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๑ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๒ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดของสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เพิ่มเติม

๓. กรณีข้าราชการที่ถ่ายโอนมาก่อนที่จะกำหนดแนวทางปฏิบัติตามมติในครั้งนี้ ให้คุ้มครองสิทธิสวัสดิการเช่นเดิมแม้จะมีการโอน ย้าย และเมื่อมีการโอนหรือย้ายแล้วให้กำหนดตำแหน่งไว้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเดิม และให้นำรูปแบบการดำเนินการเช่นเดียวกับการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดมาใช้โดยอนุโลม

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

4.3



# ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕

กระทรวงมหาดไทย  
 กรมการปกครอง  
 ถนนนครราชสีมา  
 เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง แนวทางการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการสถานีอนามัย (ถ่ายโอนครั้งแรก)

เรียน ประธาน ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๑ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
- ๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๒ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ก.ก.ถ.) ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบข้อเสนอของคณะกรรมการบริหารภารกิจถ่ายโอนด้านสาธารณสุขให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการสถานีอนามัยและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ถ่ายโอนให้แก่เมืองพัทยา เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และการจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปด้านบุคลากร เช่นเดียวกับการถ่ายโอนให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยใช้บังคับตามประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด

สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙ พิจารณามีมติเห็นชอบ และแจ้งแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. เพื่อให้โครงสร้างส่วนราชการสถานีอนามัยและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ถ่ายโอนให้แก่เมืองพัทยา เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปด้านบุคลากร มีมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกันและเป็นไปตามมติของคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ก.ก.ถ.) ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ จึงมีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติในการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการสถานีอนามัยและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ถ่ายโอนให้แก่เมืองพัทยา เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นมาตรฐานเช่นเดียวกับแนวทางการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. แจ้งเมืองพัทยา เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๑ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการปฏิบัติการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๒ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดของสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เพิ่มเติม

/๓. กรณีข้าราชการ...

- ๒ -

๓. กรณีข้าราชการที่ถ่ายโอนมาก่อนที่จะกำหนดแนวทางตามมติในครั้งนี้อยู่ให้คุ้มครองสิทธิสวัสดิการเช่นเดิมแม้ว่ามีการโอน ย้าย และเมื่อมีการโอนหรือย้ายแล้วให้กำหนดตำแหน่งไว้ในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเดิมและให้นำรูปแบบการดำเนินการเช่นเดียวกับการถ่ายโอนภารกิจสถานีนายเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนวมินทรราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดมาใช้โดยอนุโลมรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายธนนท์ พรพัส) ๒๕๖๕

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท. และ ก.อบต.

กองบุคคลท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวศิริกานดา สุดแป้น ๐๘-๐๘๗๒-๓๖๔๔

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๑



สำนักงาน ก.จ.

ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางปฏิบัติการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐-ต่อ ๔๒๑๗  
โทรสาร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๕๕  
ผู้ประสานงาน นายจิรพัฒน์ น้อยเที่ยง ๐๘-๙๙๐๓ ๑๐๕๕  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

แนวทางปฏิบัติการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจ  
สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล  
ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด  
(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๑๖ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๕)

ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง กำหนดกองสำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และแนวทางปฏิบัติตามประกาศดังกล่าว ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ

ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการกองสาธารณสุข และการปรับเกลี้ยตำแหน่งให้มีความเหมาะสมกับการกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ คุณภาพงาน ปริมาณงาน เพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยอาจพิจารณากำหนดสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ได้รับการถ่ายโอน (ผู้อำนวยการ สนอ./รพ.สต. (ระบุชื่อ...)) (นักวิชาการสาธารณสุข หรือพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการขึ้นไป หรือเจ้าหน้าที่งานสาธารณสุขที่เป็นผู้อำนวยการ สนอ./รพ.สต. ตามภารกิจถ่ายโอน) อยู่ในความรับผิดชอบของโครงสร้างส่วนราชการระดับฝ่ายหรือเทียบเท่า (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) หรือกลุ่มงาน หรืออยู่ในความรับผิดชอบของผู้อำนวยการสำนัก/กองสาธารณสุขโดยตรง ตามความเหมาะสมที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีความประสงค์ขอกำหนดโครงสร้างส่วนราชการระดับฝ่ายหรือเทียบเท่า หรือกลุ่มงานขึ้นใหม่ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๘ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การกำหนดตัวชี้วัดในการประเมินการกำหนดระดับตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าฝ่าย และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว.๗๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. การกำหนด

- ๒ -

๒. การกำหนดโครงสร้างสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณากำหนดโครงสร้างสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

๒.๑ การกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ

ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำประกาศการแบ่งส่วนราชการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โดยให้สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ได้รับการถ่ายโอนให้แก่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีหน้าที่และอำนาจในการจัดให้บริการระบบสุขภาพแก่ประชาชนครอบคลุม ๕ มิติ คือ การรักษาพยาบาลเบื้องต้น การส่งเสริมสุขภาพ การบำบัดและป้องกันควบคุมโรค การฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์ และการคุ้มครองผู้บริโภค ดังนี้

โครงสร้าง...



- ๔ -

**๒.๒ การกำหนดกรอบอัตราค่าจ้าง**

ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างเป็นไปตามขนาดของสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ตามเกณฑ์ต่อไปนี้

๒.๒.๑ สถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ขนาดเล็ก รับผิดชอบจำนวนประชากรน้อยกว่า ๓,๐๐๐ คน มีจำนวนบุคลากร ๗ อัตรา

๒.๒.๒ สถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ขนาดกลาง รับผิดชอบจำนวนประชากร ๓,๐๐๐ - ๘,๐๐๐ คน มีจำนวนบุคลากร ๑๒ อัตรา

๒.๒.๓ สถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ขนาดใหญ่ รับผิดชอบจำนวนประชากรมากกว่า ๘,๐๐๐ คน มีจำนวนบุคลากร ๑๕ อัตรา

**๒.๓ โครงสร้างอัตราค่าจ้าง**

ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดโครงสร้างอัตราค่าจ้างเป็นไปตามขนาดของสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โดยอาจพิจารณากำหนดกรอบตำแหน่งใหม่หรือปรับเปลี่ยนตำแหน่งได้เพื่อให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน และปริมาณงานของสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ดังนี้

(๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โดยให้กำหนดเป็นประเภทวิชาการ ตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังนี้

(๑.๑) นักวิชาการสาธารณสุข

(๑.๒) พยาบาลวิชาชีพ

สำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการ สอน/รพ.สต. ที่กำหนดเป็นประเภททั่วไปในตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขตามภารกิจถ่ายโอน หากว่างส่งจากการเกษียณอายุราชการหรือพ้นจากตำแหน่งนี้ ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดปรับปรุงเป็นประเภทวิชาการ ในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขหรือตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๒) กลุ่มบริหารสาธารณสุข

(๒.๑) นักวิชาการสาธารณสุข/เจ้าพนักงานสาธารณสุข

(๒.๒) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

(๒.๓) เจ้าพนักงานธุรการ

(๓) กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค

(๓.๑) นักวิชาการสาธารณสุข/เจ้าพนักงานสาธารณสุข

(๓.๒) พยาบาลวิชาชีพ

(๓.๓) นักวิชาการสาธารณสุข/เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข

(๔) กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

(๔.๑) พยาบาลวิชาชีพ

(๔.๒) นักวิชาการสาธารณสุข/เจ้าพนักงานสาธารณสุข

(๔.๓) แพทย์แผนไทย/เจ้าพนักงานสาธารณสุข

(๔.๔) นักวิชาการสาธารณสุข/เภสัชกร/เจ้าพนักงานเภสัชกรรม

การกำหนด...

- ๕ -

การกำหนดจำนวนกรอบอัตราจ้าง ประเภท ตำแหน่ง และสายงานของแต่ละกลุ่ม ภายในสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้เป็นไปตามขนาดของสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งให้เป็นไปตามความประสงค์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยอาจพิจารณาปรับปรุงได้ตามความเหมาะสมกับปริมาณงาน ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และจัดสรรบุคลากรให้ครบทุกตำแหน่งตามโครงสร้างอัตราจ้างของสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ได้รับการถ่ายโอนให้แล้วเสร็จภายใน ๒ ปีงบประมาณ นับตั้งแต่ได้รับการถ่ายโอนภารกิจ

#### ๒.๔ การกำหนดกลุ่มและกรอบอัตราจ้าง

ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เป็น ๓ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มบริหารสาธารณสุข กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค และกลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว โดยกำหนดกรอบอัตราจ้างประเภท ตำแหน่ง และสายงาน เพื่อรับผิดชอบภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ดังนี้

ชื่อกลุ่ม	จำนวนอัตราจ้าง /ขนาด		
	ขนาดเล็ก	ขนาดกลาง	ขนาดใหญ่
ผู้อำนวยการ สอน/รพ.สต.	๑	๑	๑
กลุ่มบริหารสาธารณสุข	๒	๓	๓
- นักวิชาการสาธารณสุข	๑	๑	๑
- เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี/ เจ้าหน้าที่งานธุรการ	๑	-	-
- เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	-	๑	๑
- เจ้าหน้าที่งานธุรการ	-	๑	๑
กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	๒	๓	๔
- นักวิชาการสาธารณสุข/ เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข	๑	๑	๒
- พยาบาลวิชาชีพ	๑	๑	๑
- นักวิชาการสาธารณสุข/ เจ้าหน้าที่งานทันตสาธารณสุข	-	๑	๑
กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว	๒	๕	๖
- พยาบาลวิชาชีพ	๑	๒	๒
- นักวิชาการสาธารณสุข/ เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข	๑	๑	๒
- แพทย์แผนไทย/ เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข	-	๑	๑
- นักวิชาการสาธารณสุข/เภสัชกร / เจ้าหน้าที่งานเภสัชกรรม	-	๑	๑
รวม	๗	๑๒	๑๔

หมายเหตุ รพ.สต.ขนาดเล็ก ให้เลือกกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี หรือตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานธุรการ อย่างใดอย่างหนึ่ง จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๒.๕ การปรับปรุง

- ๖ -

### ๒.๕ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

การกำหนดประเภท ตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง สายงาน การกำหนดเลขที่ตำแหน่งและ เลขที่ส่วนราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้าง (ถ้ามี) ที่ถ่ายโอนมาพร้อมสถานีนอนามัย เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และการอื่นใดเกี่ยวกับการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ รวมทั้งกฎหมายและระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ การกำหนดเลขที่ตำแหน่ง ของบุคลากรถ่ายโอนดังกล่าวให้กำหนดเช่นเดียวกับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยต่อท้าย เลขที่ตำแหน่งว่า "(ถ)"

กรณีข้าราชการและลูกจ้าง (ถ้ามี) ที่ได้รับการถ่ายโอนมาพร้อมสถานีนอนามัย เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ซึ่งได้รับจัดสรรเงินอุดหนุน เป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ให้ระบุข้อมูลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ครบถ้วน แต่ไม่ต้องนำรายจ่ายนั้น มาคำนวณเป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แต่หากมีงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมาจ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนเกินกว่าอัตราที่ได้รับจัดสรรให้นำเงินส่วนที่จ่ายเกินนั้นมาคำนวณเป็นภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้จัดทำข้อมูลแยกเป็นรายสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแล้ว ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องประกาศการปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน พร้อมประกาศโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ สถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ดังกล่าวต่อไป

### ๒.๖ การบริหารงานบุคคล

๒.๖.๑ เมื่อมีการถ่ายโอนบุคลากรแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอรับการจัดสรร เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน หรือสวัสดิการจากสำนักงานงบประมาณเพื่ออุดหนุนเป็นรายการเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ต่อไป สำหรับกรณีบุคลากรที่สมัครใจถ่ายโอนไม่เป็นไปตามโครงสร้าง และขนาดของสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอรับการจัดสรรอัตราทดแทน และเมื่อได้รับการจัดสรรอัตราทดแทนแล้ว จึงดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรต่อไป

๒.๖.๒ กรณีสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเคยจัดจ้างหรือก้อหนี่ผูกพันในการจ้างลูกจ้างทั้งสายวิชาชีพและ สายสนับสนุน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาดำเนินการจัดจ้างลูกจ้างนั้นต่อเนื่องตามกฎหมายและ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยใช้งบประมาณสนับสนุนที่ได้รับการจัดสรรให้และคำนึงถึงสัดส่วนรายจ่ายบุคลากรและ เสถียรภาพทางการเงินการคลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น และกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ หรืออาจพิจารณาการจ้างเป็นพนักงานจ้าง โดยใช้จ่ายจากเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒.๖.๓ กรณี

- ๗ -

๒.๖.๓ กรณีบุคลากรที่เข้าชายต้องถ่ายโอนตามภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล แต่ไม่สมัครใจโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้บุคลากรที่ไม่สมัครใจโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามภารกิจถ่ายโอนอาจขออยู่ช่วยราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับโอนภารกิจเพื่อศึกษาเรียนรู้และสร้างความคุ้นเคยในการปฏิบัติงาน ร่วมกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนการตัดสินใจโดยยังคงสังกัดส่วนราชการเดิมและอยู่ช่วยราชการ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวในองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับโอนภารกิจต่อไปจนกว่าองค์การบริหารส่วนจังหวัดจะสรรหาบุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่ทดแทนได้ ทั้งนี้ ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันที่ส่วนราชการส่งมอบภารกิจดังกล่าวให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด และหากมีความจำเป็นอาจขยายระยะเวลาการช่วยราชการดังกล่าวได้อีกไม่เกิน ๒ ครั้ง ๆ ละไม่เกิน ๒ เดือน ซึ่งต้องได้รับความยินยอม จากส่วนราชการต้นสังกัดด้วย และองค์การบริหารส่วนจังหวัด ต้องส่งหน่วยอัตรามีการขออยู่ช่วยราชการกรณีนี้ไว้โดยไม่สรรหาบุคลากรใหม่มาทดแทนจนกว่าบุคลากรของส่วนราชการดังกล่าวจะตัดสินใจไม่โอนย้ายมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รวมแล้วไม่เกิน ๒ ปี

๒.๖.๔ กรณีบุคลากรของส่วนราชการไม่สมัครใจโอนย้ายมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจถ่ายโอน หรือไม่มีบุคลากรของส่วนราชการขออยู่ช่วยราชการ หรือมีบุคลากรไม่ครบตามกรอบอัตรากำลัง ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเร่งดำเนินการสรรหาบุคลากรมาทดแทนเมื่อได้รับการอนุมัติกรอบอัตรากำลังจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและต้องได้รับงบประมาณเพื่อจัดสรรเป็นอัตราทดแทนจากสำนักงบประมาณแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยดำเนินการดังนี้

๒.๖.๔.๑ กรณีสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ได้รับการถ่ายโอนให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีข้าราชการหรือลูกจ้างที่เป็นนักเรียนทุนของกระทรวงสาธารณสุขถ่ายโอนมาด้วยและมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาสรรหาโดยวิธีการคัดเลือกกรณีพิเศษตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ หรือที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๖.๔.๒ กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการตามข้อ ๒.๖.๔.๑ หรือดำเนินการตามข้อ ๒.๖.๔.๑ แล้ว แต่ยังไม่สามารถสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร ให้ดำเนินการสรรหาโดยวิธีการอื่น เช่น การโอน การรับโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การสอบคัดเลือก หรือการร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการสอบแข่งขันแทนเพื่อสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร ทั้งนี้ ให้พิจารณาถึงงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรด้วย

๒.๖.๔.๓ กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดประสงค์ที่จะกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานจ้าง โดยใช้จากเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดก็สามารถดำเนินการได้

๒.๖.๕ สิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของบุคลากรถ่ายโอนจะต้องได้รับไม่ต่ำกว่าเดิม โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดถือปฏิบัติตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดในเรื่องนี้ ๆ

๒.๖.๖ ตำแหน่ง

๒.๖.๖ ตำแหน่งที่รับโอนต้องมาดำรงตำแหน่งในประเภท ตำแหน่ง สายงาน และระดับเดิม โดยเทียบตำแหน่งได้ ดังนี้

๒.๖.๖.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข พยาบาลวิชาชีพ และเจ้าพนักงานสาธารณสุขที่มีฐานะเป็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ให้โอนมาในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข พยาบาลวิชาชีพ และเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับเดิม ในฐานะผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพเช่นเดิม ทั้งนี้ เมื่อบุคคลดังกล่าวโอนย้ายมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแล้ว หากมีปริมาณงาน คุณภาพของงาน และภารกิจหน้าที่จนถึงระดับชำนาญการพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ หรืออาวุโส แล้วแต่กรณีและมีคุณสมบัติครบถ้วน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนด บุคคลดังกล่าวสามารถเสนอเรื่องต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่ง ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยปฏิบัติเช่นเดียวกับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒.๖.๖.๒ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขที่มีคุณวุฒิตรง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข หรือพยาบาลวิชาชีพ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสามารถ ดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการได้ในตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร อัตราทดแทน ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งต่างๆ จะต้องเป็นไปตามโครงสร้างสถานื่อนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล กรณีที่กำหนดตำแหน่งแตกต่างกันจะต้องใช้จ่าย จากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน หรือสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ และต้องนำมาคิดเป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ด้วย กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับการจัดสรรตำแหน่งและ งบประมาณแล้ว ต่อมาหากผู้ดำรงตำแหน่งนั้นมีการโอนหรือย้าย ตำแหน่งและงบประมาณที่ได้รับจัดสรรนั้น ยังคงเป็นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒.๖.๖.๓ สำหรับตำแหน่งอื่นตามโครงสร้างสถานื่อนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล องค์การบริหารส่วนจังหวัดสามารถรับโอน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท ตำแหน่ง สายงาน และระดับเดิม ทั้งนี้ บุคคลดังกล่าวสามารถดำเนินการ คัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ตามปริมาณงาน คุณภาพของงาน และภารกิจ หน้าที่ เช่นเดียวกับข้อ ๒.๖.๖.๑

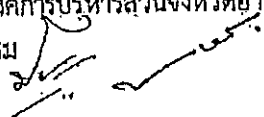
๒.๖.๖.๔ การรับโอนกรณีเงินเดือนไม่ตรงชั้นเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือน ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้รับโอนเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่าเดิม

๒.๖.๖.๕ ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเดิมที่กระทรวงสาธารณสุขมานับรวม เป็นระยะเวลาในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หรือใช้เป็นระยะเวลา ในการสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกได้ โดยให้ถือปฏิบัติตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดกำหนด

๒๖๖๗ การบริหาร

- ๕ -

๒.๖.๗ การบริหารงานบุคคลของลูกจ้างประจำและลูกจ้างทุกประเภท ( دائم ) ที่ถ่ายโอน มาพร้อมสถานีนามีย์เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทร์ราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไข เพิ่มเติม เช่นเดียวกับลูกจ้าง/พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยให้ถือเวลาราชการหรือเวลา ทำงานของผู้ที่โอนมาในขณะที่เป็นลูกจ้างของส่วนราชการอื่นเป็นเวลาราชการของลูกจ้างองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจพิจารณากำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับภารกิจได้ ตามความเหมาะสม



.....



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๒

สำนักงาน ก.จ.  
ถนนนครราชสีมา เขตดุดสิต  
กทม. ๑๐๓๑๐

๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดของสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ  
๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เพิ่มเติม

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๑ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕,

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดของสถานีอนามัย  
เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เพิ่มเติม  
จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีมติกำหนด  
แนวทางปฏิบัติการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ  
๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด นั้น

สำนักงาน ก.จ. ขอเรียนว่า ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗  
มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดของสถานีอนามัย  
เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เพิ่มเติม ซึ่งมีเนื้อหา  
สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี  
และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัด ท้ายประกาศคณะกรรมการ  
การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัย  
เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด  
ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
เลขานุการ ก.จ.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๑-๕๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๘ โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๕๐๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวมะลิวัลย์ จิตรอารุณ ๐๘-๙๗๕๘-๐๕๒๕

แนวทางการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
ของสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เพิ่มเติม  
(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๒) ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗)

ตามที่ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีมติกำหนด  
แนวทางปฏิบัติการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ  
๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัด (แจ้งตาม  
หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๑ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติ  
การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา  
นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด) นั้น

ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีมติกำหนด  
แนวทางการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดของสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ  
๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เพิ่มเติม ประกอบกับคณะอนุกรรมการบริหาร  
ภารกิจถ่ายโอนด้านสาธารณสุขให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่  
๕ มกราคม ๒๕๖๗ และครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบและรับทราบการกำหนด  
กรอบอัตราค่าจ้างข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดของสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา  
นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เพิ่มเติม ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเสนอ  
โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งได้ตามความเหมาะสมกับปริมาณงาน  
ลักษณะงาน และขอบเขตอำนาจหน้าที่ ทั้งนี้ จำนวนบุคลากรของแต่ละกลุ่มภายในสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ  
๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลควรมีจำนวนตามขนาดของสถานีอนามัย  
เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โดยการกำหนดตำแหน่ง  
ให้เป็นไปตามความประสงค์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งเป็นไปตามจำนวนอัตราค่าจ้างและขนาดของสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา  
นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ท้ายประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา  
นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕  
เพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัดถือปฏิบัติต่อไป ดังนี้

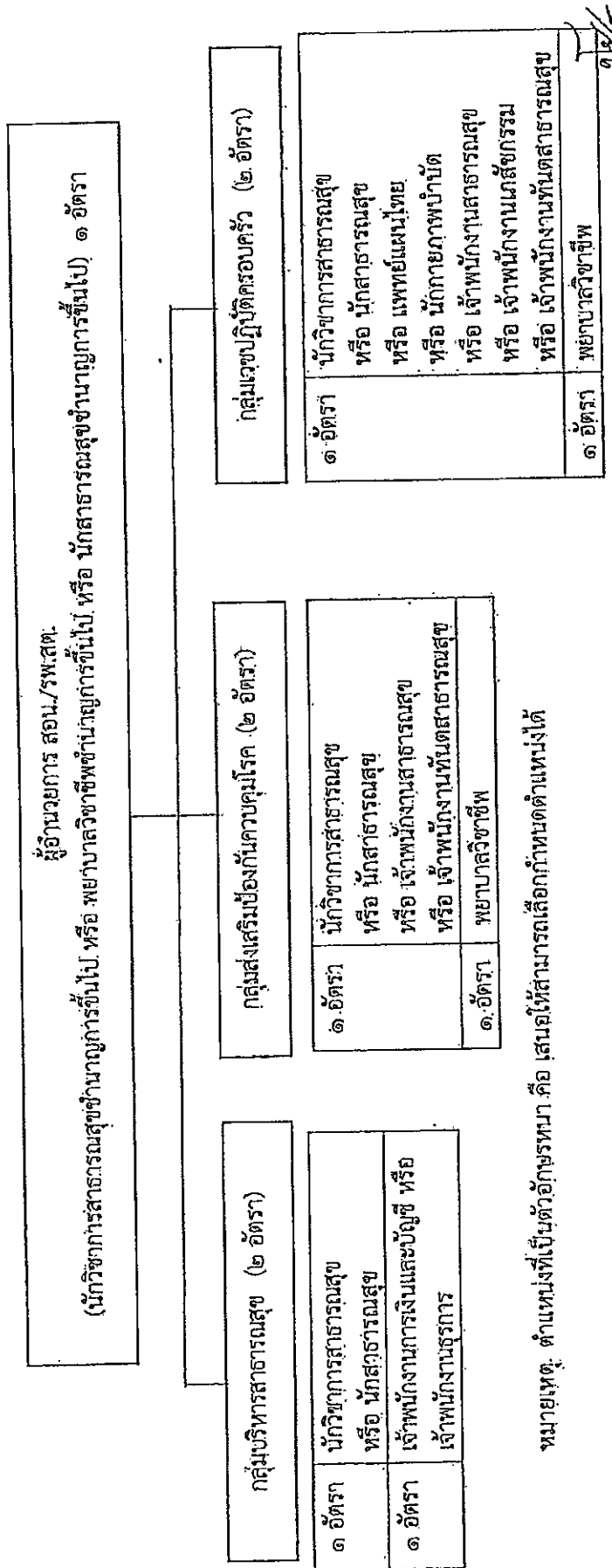
๑. การกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี  
และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เพิ่มเติม

๑.๑ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณากำหนดกรอบอัตราค่าจ้างข้าราชการ  
บริหารส่วนจังหวัดของสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล  
เพิ่มเติมได้ตามความประสงค์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่  
ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน และปริมาณงานของสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี  
และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ดังนี้

/สถานี ...

-๒-

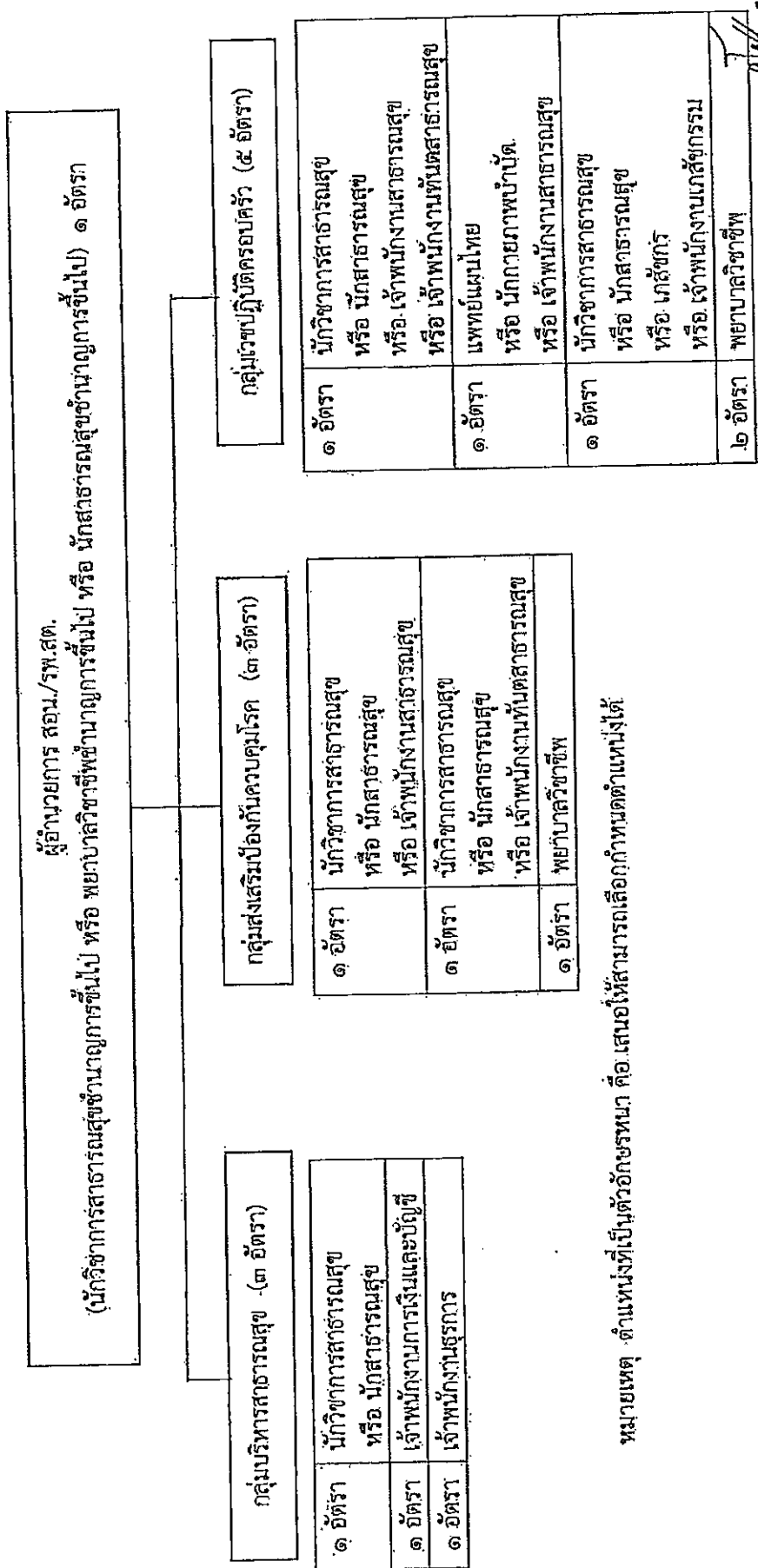
สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ขนาดเล็ก (๘ อัตรา)



หมายเหตุ ตำแหน่งที่เป็นตัวอักษรทหนา คือ เสนอให้สามารถเลือกกำหนดตำแหน่งได้

/สถานี ...

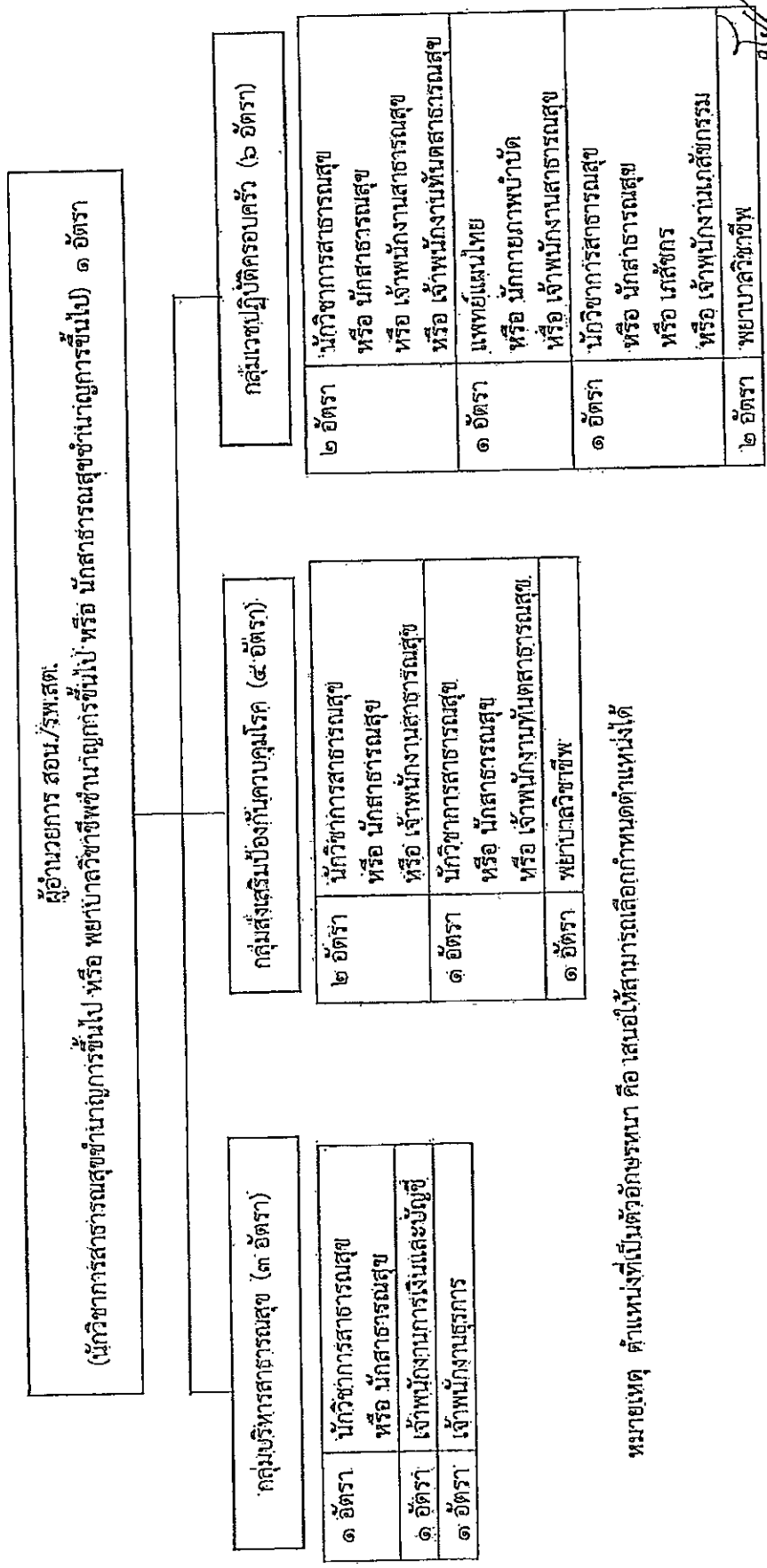
สถานีนามยเดลิมาพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล -ขนาดกลาง  
(๑๒ อัตรา)



หมายเหตุ ตำแหน่งที่เป็นตัวอักษรหนา คือ.เสนอให้สามารถเลือกกำหนดตำแหน่งได้

-๕-

สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ขนาดใหญ่  
(๑๔ อัตรา)



หมายเหตุ ตำแหน่งที่เป็นตัวอักษรหนา คือ เสนอให้สามารถเลือกกำหนดตำแหน่งได้

/๑.๒ ให้องค์การ ...

๑.๒ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยดำเนินการตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๑ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ข้อ ๒.๕ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแล้ว ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดวิเคราะห์และวางแผนการสรรหาบุคลากรที่ว่างในสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลว่า ในแต่ละปี จะดำเนินการสรรหาดำแหน่งใด เพิ่มจำนวนเท่าใด จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้การบริหารด้านสาธารณสุข ด้านส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค และด้านเวชปฏิบัติครอบคลุมมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ เป็นไปค้ำประกันโครงสร้างอัตรากำลังของสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

เมื่อมีการถ่ายโอนบุคลากรแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอรับการจัดสรรเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน หรือสวัสดิการจากสำนักงานงบประมาณเพื่ออุดหนุนเป็นรายการเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ต่อไป สำหรับกรณีบุคลากรที่สมัครใจถ่ายโอนไม่เป็นไปตามโครงสร้างและขนาดของสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอรับการจัดสรรอัตราทดแทน และเมื่อได้รับการจัดสรรอัตราทดแทนแล้ว จึงดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรอัตราทดแทนต่อไป

๒. แนวการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งในสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๒๐ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๙ เรื่อง การจัดทำแผนการสรรหาอัตรากำลังทดแทนของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

๒.๑ เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการจัดทำแผนการสรรหาบุคลากรพร้อมกับกำหนดตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง ตามข้อ ๑.๒ แล้ว เมื่อถึงรอบการจัดทำคำขอจัดตั้งงบประมาณผ่านระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (BBL) ในปีงบประมาณใด ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนำแผนการสรรหาอัตรากำลังทดแทนที่ได้ดำเนินการไว้กรอกในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (BBL)

๒.๒ เมื่อได้รับการจัดสรรอัตราทดแทนและงบประมาณจากสำนักงานงบประมาณแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ได้รับการถ่ายโอนให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีข้าราชการหรือลูกจ้างที่เป็นนักเรียนทุนของกระทรวงสาธารณสุขถ่ายโอนมาด้วยและมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาสรรหา โดยใช้วิธีคัดเลือกกรณีพิเศษ ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคัดเลือกกรณีพิเศษ กรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

/(๒) กรณี ...

-๖-

(๒) กรณีดำเนินการการตามข้อ (๑) แล้ว องค์การบริหารส่วนจังหวัดยังไม่สามารถสรรหาบุคคลเพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการสรรหาโดยวิธีการอื่น เช่น การโอน การรับโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การสอบคัดเลือก การย้าย หรือการร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการสอบแข่งขันแทนเพื่อสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร ทั้งนี้ ให้พิจารณาถึงงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรด้วย

(๓) กรณีตำแหน่งผู้อำนวยการ สอน./รพ.สต. ที่กำหนดเป็นประเภททั่วไปในตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขตามภารกิจถ่ายโอน หากว่างลงจากการเกษียณอายุราชการหรือพ้นจากตำแหน่งนี้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดปรับปรุงเป็นประเภทวิชาการ ในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขระดับชำนาญการ หรือตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ หรือตำแหน่งนักสาธารณสุขระดับชำนาญการ ตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด แล้วให้ดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข หรือพยาบาลวิชาชีพ หรือนักสาธารณสุข หรือตำแหน่งประเภทวิชาการอื่นที่ว่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสามารถดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการได้ในตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรอัตราทดแทนได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๗

๔.๔ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับ  
ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ว่า เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ จึงขอแจ้งแนวทางการตรวจโรคของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามวิธีการที่ ก.พ. กำหนดโดยอนุโลม ซึ่งตามประกาศคณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบสุขภาพของผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทราบและถือปฏิบัติ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดจันทบุรี  
 เลขที่รับ..... 4970  
 วันที่..... - 9 มิ.ย. 2569  
 เวลา.....  
 บก.  บบ.  สส.  กก.  กก.  กท.  
 สำนักงน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
 ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๑๐



ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๑๑

มีที่นายน ๒๕๖๘

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับคำตรวจโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.ส.ส. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๕ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย สื่อแนวประกาศคณะกรรมการแพทย์ของ ก.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสุขภาพของผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะกรรมการตรวจข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในสภามณฑลครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยข้อ ๕ กำหนดว่า: ตรวจร่างกายให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด หรือวิธีการที่ ก.จ. กำหนดโดยอนุโลม และแจ้งให้ ก.ส.ส. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวตามระเบียบต้นสังกัดหนังสือที่อ้างถึงแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ.ก.ท.และ ก.อบต. พิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ จึงขอแจ้งแนวทางตรวจโรคของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามวิธีการที่ ก.จ. กำหนดโดยอนุโลม ซึ่งความประกาศคณะกรรมการแพทย์ของ ก.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสุขภาพของผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ให้ ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต.จังหวัด ทราบและถือปฏิบัติ แลขอแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ:

(นายธนทัต พรหมภักดี)  
 รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
 เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

กองบุคคลท้องถิ่น  
 กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรสาร ๒๕๖๘ ๒๕๖๘ ๒๕๖๘

หน้า ๓๓

เล่ม ๑๔๐ ตอนพิเศษ ๒๕๗ ง ราชกิจจานุเบกษา

๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

## ประกาศคณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ.

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบสุขภาพของผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง  
เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ  
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบสุขภาพของผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ แห่งกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบมติคณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบสุขภาพของผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบสุขภาพของผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ต้องเข้ารับการตรวจสอบสุขภาพทั้งทางกายและทางจิต และได้รับการรับรองสุขภาพจากแพทย์แผนปัจจุบันที่ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมตามกฎหมายว่าด้วยวิชาชีพเวชกรรม ในโรงพยาบาลของรัฐหรือโรงพยาบาลเอกชนทุกแห่ง โดยใช้แบบใบรับรองแพทย์แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๔ ผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญจะต้องยื่นผลการตรวจสอบสุขภาพตามข้อ ๓ พร้อมเอกสารหลักฐานอื่น ๆ ภายในระยะเวลาที่หน่วยงานของรัฐกำหนด

ข้อ ๕ ผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญจะต้องเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการตรวจสอบสุขภาพตามข้อ ๓ ทั้งหมด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

โอภาส การย์กวินพงศ์

ประธานคณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ.

ใบรับรองแพทย์

เลขที่ .....

ส่วนที่ ๑ สำหรับผู้ขอรับการตรวจสุขภาพ

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว .....

ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้ ..... โทรศัพท์..... อีเมล.....

เลขประจำตัวประชาชน ..... ข้าพเจ้าขอหนังสือรับรอง

สุขภาพเพื่อเข้ารับราชการในตำแหน่ง..... กรม .....

กระทรวง..... โดยมีประวัติสุขภาพดังนี้

๑. โรคประจำตัว  ไม่มี  มี (ระบุ) .....

๒. อุบัติเหตุและการผ่าตัด  ไม่มี  มี (ระบุ) .....

๓. เคยเข้ารับการรักษาในฐานะผู้ป่วยใน  ไม่มี  มี (ระบุ) .....

๔. ประวัติเกี่ยวกับสุขภาพที่สำคัญ .....

ข้าพเจ้ายินยอมให้.....(๑) ตรวจสอบ เก็บรวบรวม ใช้ หรือ  
เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลที่ได้ระบุไว้ในหนังสือฉบับนี้ เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ  
พลเรือนสามัญ

ลงชื่อ .....

(.....)

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ส่วนที่ ๒ สำหรับแพทย์ผู้ตรวจ

สถานที่ตรวจ ..... วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ข้าพเจ้า นายแพทย์/แพทย์หญิง ..... (๒)

ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม เลขที่ .....

สถานที่ประกอบวิชาชีพเวชกรรม .....

ได้ตรวจร่างกาย นาย/นาง/นางสาว .....

แล้วเมื่อวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... มีรายละเอียดดังนี้

น้ำหนักตัว ..... กก. ความสูง ..... ซม. ความดันโลหิต ..... มม.ปรอท ชีพจร ..... ครั้ง/นาที

สภาพร่างกายทั่วไป ละเอียดปกติ  ปกติ  ผิดปกติ (ระบุ) .....

ขอรับรองว่าบุคคลดังกล่าว ดังนี้

(๑) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

ปรากฏ

ไม่ปรากฏ

(๒) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

ปรากฏ

ไม่ปรากฏ

(๓) โรคพิษสุราเรื้อรัง

ปรากฏ

ไม่ปรากฏ

(๔) โรคติดต่อร้ายแรงที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

ปรากฏ

ไม่ปรากฏ

(๕) โรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

โรคทางกาย  ปรากฏ

ไม่ปรากฏ

โรคทางจิต  ปรากฏ

ไม่ปรากฏ

การตรวจพบ.....

เห็นควรส่งตรวจเพิ่มเติม.....

สรุปความเห็นของแพทย์ .....(๓)

ลงชื่อ ..... แพทย์ผู้ตรวจร่างกาย (๔)

(.....)

หมายเหตุ

(๑) ชื่อส่วนราชการ

(๒) ต้องเป็นแพทย์ซึ่งได้ขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม

(๓) ให้แสดงว่าเป็นผู้มีร่างกายสมบูรณ์เพียงใด

(๔) ประทับตราโรงพยาบาลด้วย

### ๔.๕ เรื่อง แก้ไขมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

#### ต้นเรื่อง

ด้วย ก.จ. ก.ท. ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งเจ้าพนักงานสวนสาธารณะ, ตำแหน่งนักวิชาการสวนสาธารณะ ตำแหน่งสัตวแพทย์, ตำแหน่งพนักงานทันตสาธารณสุข, ตำแหน่งเจ้าพนักงานเภสัชกรรม, ตำแหน่งโภชนาการ ตำแหน่งเจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์, ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข, ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและตำแหน่งพยาบาลเทคนิค รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อรับทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/เอกสารแนบ...

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี  
 เลขที่..... ๑๓๓๓  
 วันที่..... 20 พค. 2569  
 ราช.....  
 โทร.  โทร.  โทร.  โทร.  โทร.



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
 ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว ๒๓

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แก้ไขมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘  
 มีมติเห็นชอบให้แก้ไขมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานสวนสาธารณะ ตำแหน่งนักวิชาการสวนสาธารณะ ตำแหน่ง  
 สัตวแพทย์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ตำแหน่งเจ้าพนักงานเภสัชกรรม ตำแหน่งโภชนากร ตำแหน่ง  
 เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และ  
 ตำแหน่งพยาบาลเทคนิค รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนนท์ พรพืภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๒๓๕๓

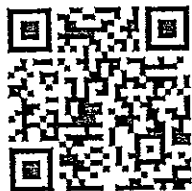
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาววดี กิตติพัฒน์ภากรณีย์ ๐๘๙-๙๖๒๒๕๙๑

## เอกสารแนบระเบียบวาระที่ ๔.๕

แก้ไขมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

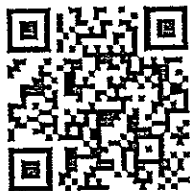
๑.เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข



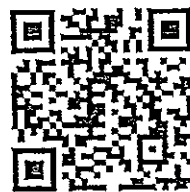
๖.นักวิชาการสาธารณสุข



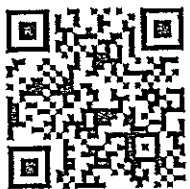
๒.เจ้าพนักงานป้องกัน



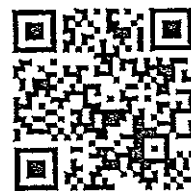
๗.พยาบาลเทคนิค



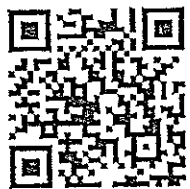
๓.เจ้าพนักงานเภสัชกรรม



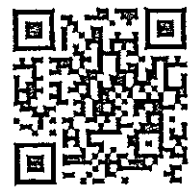
๘.โภชนากร



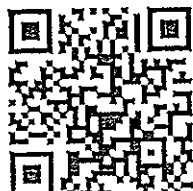
๔.เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์



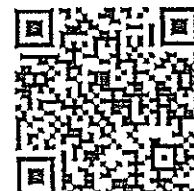
๙.สัตวแพทย์



๕.นักวิชาการสวนสาธารณสุข



๑๐.เจ้าพนักงานสวนสาธารณสุข



**๔๖ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีคณะกรรมการกลาง  
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา**

**ต้นเรื่อง**

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบให้กำหนดแนวทางปฏิบัติการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และแจ้งให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทราบ และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีคณะกรรมการสรรหา  
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุ  
สุดวิสัย และ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับ  
แต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. อาจมีมติให้องค์กรปกครองส่วน  
ท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่  
ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับ  
ตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.จ. ก.ท.  
และ ก.อบต. กำหนด จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรง  
ตำแหน่ง ในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการหรือ  
พนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกันและเป็นผู้ที่ดำรง  
ตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับ  
ตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่  
เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันที่โอนและรับโอน และเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ  
ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้แล้วเสร็จภายในวันที่  
๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ และให้กำหนดวันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งย้าย ให้โอน  
และรับโอนมีผลในวันเดียวกันเพื่อไปแต่งตั้งในการปฏิบัติงาน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งสายงาน  
ผู้บริหารที่ว่างนี้ และตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน ให้รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด  
เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป โดยให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ.  
หรือ ก.อบต.จังหวัด รายงานตำแหน่งว่างเป็นหนังสือภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๙  
และส่งไฟล์ Excel ทาง google form โดยสามารถดาวน์โหลดและส่งไฟล์จาก QR Code  
ท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๖ ลงวันที่  
๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล  
จังหวัดอุดรธานี เพื่อรับทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/เอกสารแนบ...



ส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่ง ประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง  
มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด  
จึงให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย  
การโอน การรับโอนจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน  
และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับ  
ตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ โดยให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง  
ประสานกันเพื่อกำหนดวันที่โอนและรับโอน และเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง  
ต่อสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา  
ให้ความเห็นชอบให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ และให้กำหนดวันที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น  
ออกคำสั่งย้ายให้โอนและรับโอนมีผลในวันเดียวกันเพื่อไปแต่งตั้งในการปฏิบัติงาน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอน ตามข้อ ๑. แล้ว องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ไม่มีตำแหน่ง  
สายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างนี้ และตำแหน่งว่าง  
เกิน ๖๐ วัน ให้รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ดำเนินการ  
สรรหาต่อไป โดยให้ สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด รายงานตำแหน่งว่างเป็นหนังสือภายในวันที่  
๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๙ และส่งไฟล์ Excel ทาง google form โดยสามารถดาวน์โหลดและส่งไฟล์ จาก QR Code  
ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายธเนศน์ พรทวีภาค)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.



กองบุคคลท้องถิ่น  
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๕๒๑๗  
โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๙๐๕๕  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

### ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากตำแหน่ง

#### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากได้ยื่นหนังสือลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๗ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

#### ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณามีมติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติประการใดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติตามมตินั้น

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อ ๕๖ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจบอกเลิกสัญญาจ้างกับพนักงานจ้างผู้ใดก่อนครบกำหนดสัญญาจ้างได้ โดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า และไม่เป็นเหตุที่พนักงานจ้างจะเรียกร้องค่าตอบแทนการเลิกสัญญาจ้างได้ เว้นแต่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจะกำหนดให้ในกรณีใดได้รับค่าตอบแทนการออกจากงานโดยไม่มีผิดใจ

ข้อ ๕๘ ในกรณีบุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานจ้างก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจาก เหตุสุดวิสัย ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลไว้เพื่อชำระค่าความเสียหายดังกล่าวก็ได้

๒.ประกาศ...

๒.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ  
ให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ฯลฯ

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบ  
จากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออก  
ต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และ  
เงื่อนไขนี้ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ  
โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า  
สามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและ  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์  
อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน  
โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือที่มิได้  
ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์  
แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออก  
ก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อน  
วันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะ  
อ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล  
จำนวน ๗ รายดังกล่าวนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ได้พิจารณาอนุญาตให้พนักงานจ้าง  
ลาออกเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง  
พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕๕ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์เรื่องหลักเกณฑ์และ  
เงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมข้อ ๕ (๓) แล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ ให้พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้าง  
ตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๗ ราย

/บัญชี...

**บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ขอความเห็นชอบพ้นจากตำแหน่ง  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตต์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๙**

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตต์
๑	อบต.บ้านด่าน นาขาม อ.เมืองอุดรดิตต์	นายชาญกริช ชิงหอม พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ช่างก่อสร้าง สังกัด กองช่าง	ไปบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙ นายก อบต. อนุญาตให้ ยื่นหนังสือลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน และอนุญาตให้ลาออก	เห็นชอบ
๒	อบต.แม่พูล อ.ลับแล	นายชาติชาย สักทอง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) สังกัด กองสาธารณสุขฯ	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑ มิถุนายน ๒๕๖๙ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ นายก อบต. อนุญาตให้ ยื่นหนังสือลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน และอนุญาตให้ลาออก	เห็นชอบ
๓	อบต.คอรุม อ.พิชัย	นายประกิจ อ่วมเปี่ยม พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานสังคม สงเคราะห์ สังกัด กองสวัสดิการสังคม	ไปเป็นจ้างเหมา บริการ	๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ นายก อบต. อนุญาตให้ ยื่นหนังสือลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน และอนุญาตให้ลาออก	เห็นชอบ
๔	อบต.น้ำไคร้ อ.น้ำปาด	นางสาวชนากานต์ คำมะนิลศรี พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยวิศวกรโยธา สังกัด กองช่าง	ไปเตรียมสอบราชการ	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ นายก อบต. อนุญาตให้ ยื่นหนังสือลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และอนุญาตให้ลาออก	เห็นชอบ
๕	อบต.ห้วยมุ่น อ.น้ำปาด	นางสาวเจนจิรา ล่ำมา พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู สังกัด กองการศึกษาฯ	ไปบรรจุเข้ารับราชการ ครู	๑ มิถุนายน ๒๕๖๙ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙ นายก อบต. อนุญาตให้ ยื่นหนังสือลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน และอนุญาตให้ลาออก	เห็นชอบ
๖	อบต.สองคอน อ.ฟากท่า	นางสาวชุตินา จันทา พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วย จพง.จัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง	ไปบรรจุรับราชการ	๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ นายก อบต. อนุญาตให้ ยื่นหนังสือลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน และอนุญาตให้ลาออก	เห็นชอบ

๗	อบต. ป่อป๋าย อ.บ้านโคก	นางอัมมณิชา พุฒลา พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วย จพง.สาธารณสุข สังกัด กองสาธารณสุขฯ	ไปบรรจุลูกจ้าง ชั่วคราว	๑ มิถุนายน ๒๕๖๙ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ นายก อบต. อนุญาตให้ ยื่นหนังสือลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน และอนุญาตให้ลาออก	เห็นชอบ
---	---------------------------	---	----------------------------	---	---------

๕.๒ เรื่อง การขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรธานี รายงานว่า ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจรวมจำนวน ๕ อัตรา

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑ มาตรฐานทั่วไปนี้...

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะส่วนบุคคล

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใดจะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

/การทำ...

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

(๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่งระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทน ...

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัครตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นเหมาะสม

(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ...

(๔) ภายหลังกการประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

(ก) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน

(ข) ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนที่รับผิดชอบงาน เป็นกรรมการ หรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร

(ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย และเลขานุการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีมีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังกมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อ ๒๑ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

พนักงานจ้างลักษณะงานใดซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทนจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ในการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานจ้างลักษณะงานใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิ การศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ และผลงาน โดยคำนึงถึงงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒.บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) สรุปได้ ดังนี้

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวช. หรือ ผู้มีทักษะ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๓๘๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวท./ปวส.ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๓,๑๓๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี และพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลางและหนัก ได้รับอัตราค่าตอบแทน ขั้นต่ำ ๑๘,๑๕๐ บาทต่อเดือน

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ แจกแนวทางการจัดทำแผนอัตราค่าจ้างฯ โดยกำหนดให้กรณีกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ให้กำหนดอัตราเงินเดือนในอัตรา ๑๓,๑๓๐ บาท เป็นฐานในการคำนวณ (อัตราสูงสุด) สำหรับตำแหน่งที่เป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในสายงานประเภททั่วไป เนื่องจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลในสายงานประเภททั่วไปกำหนดคุณวุฒิทางการศึกษาไว้จำนวน ๓ ข้อ (ปวช. , ปวท. และ ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้) ...

๔.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๔ ในประกาศฉบับนี้

๔.๑ สายงานและตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งมีสายงานและตำแหน่ง ดังนี้

(๑) สายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๒) สายงานการสอน ประกอบด้วย ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู

(๓) สายงานสนับสนุนการสอน ประกอบด้วย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย (สำหรับผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (สำหรับผู้มีทักษะ) และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

๔.๒ จำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งกำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

๔.๒.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่ง มีการกำหนดจำนวนตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ อัตรา

/โดยให้...

โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอรับการจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งได้ สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กปฐมวัย ตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป ทั้งนี้ กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กปฐมวัยต่ำกว่า ๕๐ คน ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลที่มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อทางราชการสูงสุด ราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไปพลางก่อน

๔.๒.๒ สายงานการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งได้ดังนี้

(๑) ตำแหน่งครูผู้ช่วยและครู ให้เป็นไปตามอัตราส่วนจำนวนเด็กปฐมวัย ต่อตำแหน่งครูผู้ช่วยและครู โดยใช้อัตราส่วน ๑๐ : ๑ หากมีเศษจำนวนเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ให้มีตำแหน่ง ครูผู้ช่วยและครูเพิ่มได้อีก ๑ อัตรา

(๒) ห้องจัดประสบการณ์ ให้มีเด็กปฐมวัยจำนวนห้องละ ๒๐ คน และหากมีเศษจำนวนเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป ให้จัดเพิ่มอีก ๑ ห้อง

๔.๒.๓ สายงานสนับสนุนการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งได้ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยและหรือครู ตาม ๔.๒.๒ (๑)

๕.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสรุปได้ว่า ในกรณีที่ยังคงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจไม่เป็นไปตามหนังสือนี้ ให้เสนอปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิที่ปฏิบัติงานในโรงเรียน ให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ช่วยครู”

๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนา เด็กเล็กให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ช่วยครู”

๓) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีทักษะ ที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)”

๔) พนักงานจ้างทั่วไป ที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)”

ในส่วนกรณีพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วย หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ปรับปรุงตำแหน่งเป็น “ผู้ช่วยครู” ด้วย

๖.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยให้เปลี่ยนชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิที่ปฏิบัติงานในโรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จาก “ผู้ช่วยครู” เป็น “ผู้ช่วยครูผู้ช่วย”

๗.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๓๓๙๑ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๒ ตอบข้อหารือของจังหวัดจันทบุรี สรุปได้ว่า กรณีการหารือการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ที่มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงานมาเกิน ๕ ปี แต่มีใบอนุญาตขับรถไม่ครบ ๕ ปี โดยจะต้องเป็นการรับรองการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย ผู้ขับรถจะต้องมีใบอนุญาตขับรถตามประเภทและชนิดที่กฎหมายกำหนดและได้ปฏิบัติงานจริง

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าการสรรหาพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๕ รายดังกล่าวเป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ ให้จ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ ราย

/บัญชา...

บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๙

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน ตามวุฒิการศึกษา ที่ประกาศ รับสมัคร/ประเภท การจ้าง (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุตรดิตถ์
๑	อบต.วังดิน อ.เมืองอุตรดิตถ์ - เป็นตำแหน่งว่างใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ประกาศ อบต. เรื่อง รับสมัครฯ ลงวันที่ ๑๖ เม.ย. ๖๙	นายปรีดา เขียงเจือ -ปวส. บริหารธุรกิจ สาขา คอมพิวเตอร์	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติงานผลิต น้ำประปา สังกัด กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ก.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๒	อบต.ฝายหลวง อ.ลับแล - เป็นตำแหน่งว่างใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ประกาศ อบต. เรื่อง รับสมัครฯ ลงวันที่ ๒๗ เม.ย. ๖๙	นางสาวรัชณี จันทิมา ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติงาน คนงาน สังกัด สำนักปลัด	๙,๐๐๐	๑ ก.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๓	อบต.ฝายหลวง อ.ลับแล - เป็นตำแหน่งว่างใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ประกาศ อบต. เรื่อง รับสมัครฯ ๒๗ เม.ย. ๖๙	นายภูริณัฐ โยภารักษ์ -ปวส. อุตสาหกรรม สาขา การก่อสร้าง	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ ช่วยงานการเงินและบัญชี สังกัด กองคลัง	๙,๐๐๐	๑ ก.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๔	อบต.น้ำไผ่ อ.น้ำปาด - เป็นตำแหน่งว่างใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ประกาศ อบต. เรื่อง รับสมัครฯ ลงวันที่ ๒๗ เม.ย. ๖๙	นายชาญกริช ชิงหอม -ปวส. อุตสาหกรรม สาขา การก่อสร้าง	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง	๑๑,๓๘๐	๑ ก.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	เห็นชอบ
๕	อบต.ด่านแม่คำมัน อ.ลับแล - เป็นตำแหน่งว่างใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ประกาศ อบต. เรื่อง รับสมัครฯ ลงวันที่ ๑ พ.ค. ๖๙	นายสมบูรณ์ สุขใส ม.๒ -มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถ รถส่วนบุคคลชนิดที่ ๒	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) สังกัด สำนักปลัด	๙,๐๐๐	๑ ก.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ

**๕.๓ เรื่อง การขอความเห็นชอบการโอน/โอน(ย้าย)และการรับโอน/รับโอน(ย้าย)  
พนักงานส่วนตำบล**

**ต้นเรื่อง**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้เสนอขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑๖ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

**ข้อกฎหมาย**

**๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒**

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้ายให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

**๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน**

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงานให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการดังนี้

/๑.พนักงาน...

๑. พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้นให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

๓. ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

ข้อ ๑๕๙ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องข้องเกี่ยวกันต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องข้องเกี่ยวกันต้องผ่านการประเมินบุคคล การปฏิบัติงาน และผลงาน

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

/เพื่อประโยชน์...

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แจกชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนสรุปได้ดังนี้

๑.การเสนอเรื่องการให้โอนหรือการรับโอน ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ อปท.ทั้งสองแห่งกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.การออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้โอนของหน่วยงานทั้งสองแห่ง พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ อปท.รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่ได้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๔. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

#### ส่วนที่ ๒

การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ข้าราชการการเมือง และข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานส่วนตำบลที่มีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร โดยมีหนังสือรับรอง จากส่วนราชการต้นสังกัดมาประกอบเป็นหลักฐาน ดังนี้

(๑) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการตามกฎหมายอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้อง เป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก หรือเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานที่จะรับโอนและถึงลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ โดยบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก

/(ง) การรับ...

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลจากองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนก่อน โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด เช่นเดียวกับพนักงานส่วนตำบล

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและสายงานใดขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตาม (๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการรับโอนได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา

(ค) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ตามข้อ ๑๘๐ (๒) (ค) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์ และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญและความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานส่วนตำบลว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน ระดับใด ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด โดยต้องรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม กรณีเป็นการรับโอนในประเภท ตำแหน่ง และสายงานเดียวกันให้รับโอนได้ในระดับไม่สูงกว่าเดิม หากรับโอนในประเภทเดียวกันแต่มีใช้ตำแหน่งและสายงานเดียวกันให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติงานสำหรับประเภททั่วไป และให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติการสำหรับตำแหน่ง

ประเภทวิชาการ หรืออาจขอเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่อ ก.อบต. เพื่อพิจารณาระดับในการ

/รับโอน...

รับโอน เว้นแต่เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกตามมาตรฐานทั่วไปที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลออก คำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วน ราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๓ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน ส่วนตำบลให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน สำหรับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการนั้น”

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๔๙ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ แจ้งซักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนสรุปได้ดังนี้

ลำดับที่ ๖ การโอน (ย้าย)/ย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภทเดียวกันแต่ต่าง สายงานและไม่ใช้ตำแหน่งเกือกูลกันและลดระดับ สามารถ โอน(ย้าย)/ย้าย ได้โดยเจ้าตัว สมัครงใจ เนื่องจากไม่ใช่ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องข้องเกือกูลจึงต้องมาดำรงตำแหน่งเริ่มต้น

๔. สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๖ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณี คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงานที่ให้โอนและหน่วยงานที่รับโอน ยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ซึ่งในการโอนและรับโอนดังกล่าวได้โอนในตำแหน่งว่าง ไม่ได้ ร้องขอให้ กสท.สอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด และผู้ที่จะโอนหรือรับโอน เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอน และเป็นไปตามข้อ ๑๕๔ , ๑๕๕, ๑๖๔ ๑๘๐ และข้อ ๑๘๒ ประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม และตามแนวทางหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องแล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการโอน และรับโอนต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ ให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑๖ ราย

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน /โอน(ย้าย) และการรับโอน/รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๙

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
โอน-รับโอน/โอน(ย้าย)-รับโอน(ย้าย) ภายในจังหวัด จำนวน ๑๐ อัตรา				
๑	นางวิชุดา ดาตา  ปริญญาโท รัฐศาสตร์	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.น้ำพี้ อ.ทองแสนขัน จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บ.	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.ม่วงเจ็ดต้น อ.บ้านโคก จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ และดูแลครอบครัว ๒) อบต.น้ำพี้ รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.น้ำพี้ ที่ อต ๗๔๔๐๑/๒๔๐ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๙ -อบต.ม่วงเจ็ดต้น ที่ อต ๗๖๕๐๑/๑๘๔ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๙ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสส. สอบแข่งขันแต่อย่างไร ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙
๒	นายอุเทศ โกษาแสง  ปริญญาโท รัฐศาสตร์	ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.ไร่อ้อย อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๕๖,๗๓๐ บ.	ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.ท่าสัก อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๕๖,๗๓๐ บ.	๑) อยู่พื้นที่นาน ๒) -อบต.ไร่อ้อย รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ไร่อ้อย ที่ อต ๗๖๗๐๑/๒๑๗ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ -อบต.ท่าสัก ที่ อต ๗๔๘๐๔/๑๖๓๙ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๙ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสส. สอบแข่งขันแต่อย่างไร ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙
๓	นายสมนึก เมฆรูป  ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ (การจัดการงานก่อสร้าง)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัด กองช่าง อบต.คอรุม อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๖,๔๙๐ บ.	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัด กองช่าง อบต.นายาง อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๖,๔๙๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ และดูแลครอบครัว ๒) -อบต.คอรุม รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.คอรุม ที่ อต ๗๑๖๐๑/๔๓๙ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ -อบต.นายาง ที่ อต ๗๒๔๐๑/๓๑๓ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสส. สอบแข่งขันแต่อย่างไร ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙
๔	นางสาวภาวิณี เทียนสว่าง  ปริญญาโท รัฐประศาสน ศาสตร์	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.นายาง อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บ.	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.นาอิน อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) -อบต.นายาง รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.นายาง ที่ อต ๗๒๔๐๑/๓๒๑ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ -อบต.นาอิน ที่ อต ๗๕๒๐๑/๕๗๗ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสส. สอบแข่งขันแต่อย่างไร ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

๕	นางโสฬส ลาบรรเทา  ปริญญาโท บริหารธุรกิจ	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.ถ้ำฉลอง อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บ.	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.หาดจิว อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) -อบต.ถ้ำฉลอง รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ถ้ำฉลอง ที่ อต ๗๔๖๐๑/๑๖๐ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ -อบต.หาดจิว ที่ อต ๗๗๑๐๑/๒๗๕ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๙ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสท. สอบแข่งขันแต่อย่างไร ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙
๖	นางสาวกิ่งดาว อ่องแก้ว  ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตร์	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.ม่วงเจ็ดต้น อ.บ้านโคก จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บ.	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลนาขุม อ.บ้านโคก จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) -อบต.ม่วงเจ็ดต้น รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ม่วงเจ็ดต้น ที่ อต ๗๖๕๐๑/๑๖๕ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ -ทต.นาขุม ที่ อต ๗๕๐๐๑/๒๓๙ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสท. สอบแข่งขันแต่อย่างไร ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ๖) ผ่านการประเมินย้ายตำแหน่งแล้ว
๗	จำสับเอกวิษณุพงษ์ ไพจิตรภุญชร  ปวช.วิชาช่าง อิเล็กทรอนิกส์	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.ไผ่ล้อม อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๖,๑๒๐ บ.	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด ทต.ร่วมใจ อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๖,๑๒๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ และอยู่ที่นั่นนาน ๒) -อบต.ไผ่ล้อม รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ไผ่ล้อม ที่ อต ๗๓๔๐๑/๓๔๕ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ -ทต.ร่วมใจ ที่ อต ๗๖๐๐๑/๖๙ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสท. สอบแข่งขันแต่อย่างไร ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙
๘	พันจ่าเอกอำพล อามาตย์เสนา  ปวช. (ช่างกลโลหะ)	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๘๕๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.ท่าแม่ อ.น้ำปาด จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๘๐ บ.	เจ้าพนักงานประปา ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๙-๔๗๐๗-๐๐๑ สังกัด กองการประปา ทต.น้ำปาด อ.น้ำปาด จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๘๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) -อบต.ท่าแม่ รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ท่าแม่ ที่ อต ๗๔๙๐๑.๑/๓๐๗ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ -ทต.น้ำปาด ที่ อต ๕๓๒๐๑/๓๑๑ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสท. สอบแข่งขันแต่อย่างไร ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ๖) ผ่านการประเมินย้ายตำแหน่งแล้ว

๙	นายอนิรุจน์ อ้วนสอาด  ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์ (สัตวศาสตร์)	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง อบต.วังดิน อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บ.	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๕๔(ถ) สังกัด กองสาธารณสุข รพสต.บ้านท่าช้าง อบจ.อุตรดิตถ์ อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) -อบต.วังดิน รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.วังดิน ที่ อต ๗๓๘๐๑/๑๕๒ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙ -อบจ.อุตรดิตถ์ ที่ อต ๕๑๐๒๙/๑๕๒๐ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสส. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙
๑๐	นางสาวรัชชนก แพลงกระโทก - ปริญญาตรี ครุศาสตร์ สาขา การศึกษา ปฐมวัย - ใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพครู เลขที่ ๖๔๓๐๙๐๐๐๘๘๖๖ ๑๒	พนักงานครูองค์การบริหาร ส่วนตำบล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๕๙ อัตราเงินเดือน ๓๓,๔๘๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหาร ส่วนตำบลไร่ฮ้อย อบต.ไร่ฮ้อย อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๑๒ อัตราเงินเดือน ๓๓,๔๘๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านในเมือง ทต.ในเมือง อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์	๑) เพื่อดูแลบิดา มารดา ๒) อบต.ไร่ฮ้อย รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ไร่ฮ้อย ที่ อต ๗๖๗๐๑/๑๙๗ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ -ทต.ในเมือง ที่ อต ๕๒๖๐๑/๒๖๓ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ๔) เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

**โอน-รับโอน/โอน(ย้าย)-รับโอน(ย้าย) ระหว่างจังหวัด จำนวน ๕ อัตรา**

๑	นางสาวจิรนนท์ โทจำปา  ปริญญาโท บริหารธุรกิจ	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๓๗-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.ป่าแดง อ.ชาติตระการ จ.พิษณุโลก อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บ.	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.ป่าคาย อ.ทองแสนขัน จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) -อบต.ป่าแดง รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ป่าแดง ที่ พล ๗๔๒๐๑/๒๙๙ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ -อบต.ป่าคาย ที่ อต ๗๑๐๑๑/๕๗๕ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสส. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙
๒	น.ส.เบญจพร วรรณเอก  ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๓๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.วังซ้อง อ.พรหมพิราม จ.พิษณุโลก อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บ.	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้านหม้อ อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) -อบต.วังซ้อง รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.วังซ้อง ที่ พล ๗๕๖๐๑/๑๒๒ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ -อบต.บ้านหม้อ ที่ อต ๗๖๐๐๑/๒๕๓ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสส. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

๓	นางสาวบุญรัตน์ ชลธิษฐาน  ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๐๘-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด ทต.เขาสัจจรัย อ.สัตหีบ จ.ชลบุรี อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ ป.	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.ผักขวง อ.ทองแสนขัน จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ ป.	๑) เพื่อดูแลบิดา มารดา และหาประสบการณ์ ๒) -ทต.เขาสัจจรัย รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -ทต.เขาสัจจรัย ที่ ขบ ๕๖๓๐๑/๔๘๕ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙ -อบต.ผักขวง ที่ อต ๗๑๐๑/๒๐๓ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสผ. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙
๔	นายสุรชัย โชคบัณฑิต  ปริญญาตรี นิติศาสตร์	ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๓๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.บ่อภาค อ.ชาติตระการ จ.พิษณุโลก อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ ป.	ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.ถ้ำกลอง อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ ป.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ และดูแลครอบครัว ๒) -อบต.บ่อภาค รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.บ่อภาค ที่ พล ๗๘๖๐๑/๒๕๗ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ อบต.ถ้ำกลอง ที่ อต ๗๔๖๐๑/๑๕๙ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสผ. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙
๕	จำเอนจ๊กเรศ มันสวาทะไพบูลย์  ปริญญาโท รัฐประศาสน ศาสตร์	ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๖๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.แม่สำ อ.ศรีสัชนาลัย จ.สุโขทัย อัตราเงินเดือน ๔๙,๘๓๐ ป.	ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.นายาง อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๙,๘๓๐ ป.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) -อบต.แม่สำ รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.แม่สำ ที่ สท ๗๗๒๐๑/๓๖๐ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๙ -อบต.นายาง ที่ อต ๗๒๔๐๑/๓๑๘ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสผ. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙
โอน-รับโอน/โอน(ย้าย)-รับโอน(ย้าย) ข้าราชการตามกฎหมายอื่น จำนวน ๑ อัตรา				
๑	นางสาวกัณวารกรณ์ อาจตัน  ปริญญาตรี รัฐศาสตร์	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๖๕๖ สังกัด กรมการพัฒนาชุมชน สนง.พัฒนาชุมชน อ.บ้านโคก จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๖๐ ป.	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.นางพญา อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ ป.	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) สนง.พัฒนาชุมชน อ.บ้านโคก รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -สนง.พัฒนาชุมชน ที่ อต ๐๐๑๙.๔/๔๒๙๐ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ -อบต.นางพญา ที่ อต ๗๕๓๐๑/๓๓๓ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสผ. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙

## ๕.๔ เรื่อง การกำหนดฝ่ายและตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

### เรื่องเดิม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบคัดเลือกบุคคลเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดารา ดำเนินการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดาราประกอบด้วย

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๑) นายไพโรจน์ รัตนศิริ ผู้ทรงคุณวุฒิฯ ใน ก.อบต | ประธาน              |
| ๒) นายอำเภอพิชัย                               | กรรมการ             |
| ๓) คลังจังหวัดอุตรดิตถ์                        | กรรมการ             |
| ๔) นายณภัทรพงษ์ พงษ์เอม ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๗   | กรรมการ             |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์                    | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖) นางสาวศิริกมล สารีคำ                        | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

### ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดารา รายงานผลการประชุมกำหนดฝ่ายและตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ของคณะกรรมการประเมินกำหนด ตำแหน่งฯ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ในการกำหนดฝ่ายและตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ในสังกัด กองคลัง โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอ กำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบ แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการกำหนดตำแหน่งและภาระ ค่าใช้จ่ายซึ่งรองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี) มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๔๐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน

๒. การตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการ งบประมาณขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณ ที่ผ่านมามีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) มีงบประมาณเพื่อการพัฒนา คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๗๓ ผ่านเกณฑ์การประเมิน

๓. การประเมินตัวชี้วัดค่างาน (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน) โดยต้องได้คะแนน รวมตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป ผลการประเมินได้คะแนนรวมทั้งหมด ๕๒๓ คะแนน ดังนี้

#### ๔.๑ องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะจำเป็นในงาน

- |  |                   |
|--|-------------------|
| ๔.๑.๑ ลักษณะงาน ๑๕๐ คะแนน                | ได้คะแนน ๘๐ คะแนน |
| ๔.๑.๒ การบริหารและการจัดการ ๑๐๐ คะแนน    | ได้คะแนน ๕๓ คะแนน |
| ๔.๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ๑๐๐ คะแนน | ได้คะแนน ๕๙ คะแนน |

คะแนนรวม ๑๙๒ คะแนน

#### ๔.๒ องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา

- |  |                   |
|--|-------------------|
| ๔.๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา ๑๐๐ คะแนน    | ได้คะแนน ๕๓ คะแนน |
| ๔.๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์ ๑๕๐ คะแนน | ได้คะแนน ๘๐ คะแนน |

คะแนนรวม ๑๓๓ คะแนน

๔.๓ องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ

๔.๓.๑ อิศระในการปฏิบัติงาน ๑๐๐ คะแนน ได้คะแนน ๕๐ คะแนน

๔.๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน ๑๕๐ คะแนน ได้คะแนน ๘๐ คะแนน

๔.๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ ๑๕๐ คะแนน ได้คะแนน ๖๘ คะแนน

คะแนนรวม ๑๙๘ คะแนน

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ  
โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๕ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นระดับใดนั้น ขึ้นอยู่กับประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ จะเป็นระดับใดนั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการเลื่อนระดับ

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๒.แนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๑  
ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ สรุปได้ดังนี้

๓. เกณฑ์การประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

๓.๑ ผ่านการประเมินตามเงื่อนไขข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

ข้อ ๑.๑ คือ มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ใน ปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕

งบประมาณปีที่ผ่านมา ในการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายในรายการเงินเดือน ค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ผ่านมา สำหรับประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่จ่ายจริงตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ผ่านมา

งบประมาณปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง ในการคำนวณตามรายการเงินเดือน ค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ขอกำหนดตำแหน่งร่วมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่ตราในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑.๒ คือ การตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนฯ ในงบประมาณปีที่ผ่านมา มีสัดส่วน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)

๓.๓ ผ่านการประเมินค่างาน

การประเมินค่างานมีองค์ประกอบในแต่ละด้านและมีคะแนนดังนี้

๓.๓.๑ ด้านความรู้และทักษะที่จะเป็นในงาน

- ลักษณะงาน ๑๕๐ คะแนน
- การบริหารและการจัดการ ๑๐๐ คะแนน
- การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ๑๐๐ คะแนน

๓.๓.๒ ด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา

- การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา ๑๐๐ คะแนน
- ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์ ๑๕๐ คะแนน

๓.๓.๓ ด้านภาวะความรับผิดชอบ

- อิสระในการปฏิบัติงาน ๑๐๐ คะแนน
- ขอบเขตผลกระทบของงาน ๑๕๐ คะแนน
- อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ ๑๕๐ คะแนน

รวมทั้งรวม ๑,๐๐๐ คะแนน

โดยการกำหนดฝ่าย ระดับต้น ต้องได้รับคะแนนตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

๓.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๗๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓

แจ้งว่า ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ กำหนดแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่ง หรือปรับปรุงส่วนราชการและระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและประเภทอำนวยการท้องถิ่น ต้องรารายจ่ายเพื่อการลงทุนมี สัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา นั้น รวมถึงงบประมาณเพื่อการพัฒนาด้าน บุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ อาหารเสริมนม อาหารกลางวัน งบอุดหนุนเกี่ยวกับกิจการไฟฟ้า ประปา หรือ ด้านการศึกษา หรืองบเพื่อ การลงทุนอื่นที่ ก.อบต.แจ้งเป็นหนังสือ มานับรวม เป็นงบประมาณเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม(ถ้ามี) ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหาร ส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า การกำหนดฝ่ายและตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ในกองคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดารา เป็นไปตามประกาศก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๖ และแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ แล้ว เห็นควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดารา กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เนื่องจากการกำหนดฝ่ายบริหารงานคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดารา ยังไม่ผ่านคณะกรรมการปรับปรุงแผนแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ เพื่อพิจารณา กลับกรอง จึงเห็นควรให้นำเรื่องเข้าประชุมคณะกรรมการแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และนำดังกล่าวเสนอเข้าที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี พิจารณาในคราวถัดไป

๕.๕ เรื่อง การหรือการรับข้าราชการทหารมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล  
ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแฝกขอหาหรือ ข้าราชการทหาร ราย จำสิบโทจ๊กพงค์ รุนบาง ตำแหน่ง นายสิบช่างอาวุธ กองร้อยบังคับการ กรมทหารราบที่ ๑๔ อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก รหัสตำแหน่ง ๕๓๐๕๐๑๐๐๐๐๔๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๕๕๐ คุณวุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง อุตสาหกรรม สาขา เทคนิคเครื่องกล จากโรงเรียนไฮเทค-เทคโนโลยีตาก และมีหน่วยกิตวิชาคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต ขอโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๒๑,๓๖๐ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแฝก ซึ่งตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลึง ๓ ปีและไม่ได้ร้องขอใช้บัญชีจาก กสธ.

ข้อเท็จจริง

กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแฝก มีเอกสารประกอบการพิจารณาครบถ้วน และได้ตรวจสอบ คุณวุฒิทางการศึกษาในเบื้องต้น จากเว็บไซต์ ของ กพ. <https://accreditation.ocsc.go.th/accreditation/search/curriculum> ไม่พบการรับรอง คุณวุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) อุตสาหกรรม สาขา เทคนิคเครื่องกล จากโรงเรียนไฮเทค-เทคโนโลยีตาก

ข้อกฎหมาย

**๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒**

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วน จังหวัดนั้นในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับ ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและ ประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด...

การดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลาง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจาก ราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจ แทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

/มาตรา...

มาตรา ๒๕ วรรคท้ายให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

มาตรา ๓๕ ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตต์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ส่วนที่ ๒

การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ข้าราชการการเมือง และข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานส่วนตำบลว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร โดยมีหนังสือรับรอง จากส่วนราชการต้นสังกัดมาประกอบเป็นหลักฐาน ดังนี้

(๑) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการตามกฎหมายอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้อง เป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก หรือเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานที่จะรับโอนและถึงลำดับที่ขั้นบัญชีไว้ โดยบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลจากองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนก่อน โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด เช่นเดียวกับพนักงานส่วนตำบล

/ (จ) การรับโอน...

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและสายงานใดขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตาม (๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการรับโอนได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา

(ค) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ตามข้อ ๑๘๐ (๒) (ค) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์ และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญและความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานส่วนตำบลว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน ระดับใด ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด โดยต้องรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม กรณีเป็นการรับโอนในประเภท ตำแหน่ง และสายงานเดียวกันให้รับโอนได้ในระดับไม่สูงกว่าเดิม หากรับโอนในประเภทเดียวกันแต่มีใช้ตำแหน่งและสายงานเดียวกันให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติงานสำหรับประเภททั่วไป และให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติการสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ หรืออาจขอเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่อ ก.อบต. เพื่อพิจารณาระดับในการรับโอน เว้นแต่เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๓ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน สำหรับการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการนั้น”

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๓ ชักข้อแนะทางปฏิบัติการรับโอนข้าราชการตำรวจ หรือข้าราชการทหารมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการพิจารณา รับโอนข้าราชการดังกล่าว เพื่อมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ แจกแนวทางการพิจารณาคูณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพ เฉพาะโดยให้หารือต่อสำนักงาน ก.อบต. เป็นเฉพาะราย โดยให้ส่งคำสั่งมอบหมายงานหรือคำสั่งให้ปฏิบัติงานหรือเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่า ผู้นั้นได้ปฏิบัติในลักษณะงานดังกล่าวจริง ซึ่งสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ตรวจสอบรับรองความถูกต้องแล้วให้สำนักงาน ก.อบต. พิจารณา

๕. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในทุกสาขาวิชาที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๒ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณี องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแฝก ได้หารือการรับโอนข้าราชการทหารมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ขง) ซึ่งจากการตรวจสอบในขั้นนี้ ไม่พบการรับรองคุณวุฒิทางการศึกษาจากเว็บไซต์สำนักงาน ก.ท. และตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ แจกแนวทางการพิจารณาคูณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ โดยให้หารือต่อสำนักงาน ก.อบต. เป็นการเฉพาะราย จึงเห็นควรหารือไปยัง ก.อบต. เพื่อตรวจสอบคูณสมบัติบุคคลดังกล่าว อัตราเงินเดือนและระดับในการรับโอน ถูกต้องหรือไม่

มติที่ประชุม :

เห็นชอบ มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ ให้หารือการรับข้าราชการทหารรายดังกล่าวมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลไปยัง ก.อบต.

บัญชีรายละเอียดการหารื้อการรับโอน (ย้าย) ข้าราชการอื่น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตต์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๙

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	ยศ	วัน/เดือน/ปี	ระยะเวลา ที่รับราชการ	อัตรา เงินเดือน ปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ รับโอน
๑	จำสืบท จักพงษ์ รูนบาง	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูง อุตสาหกรรม สาขา เทคนิคเครื่องกล จากโรงเรียนไฮเทค- เทคโนโลยีตาก	นายสิบบ้างอาวุธ กองร้อยบังคับการ กรมทหารราบที่ ๑๔ อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก รหัสตำแหน่ง ๕๓๐๕๐๑๐๐๐๔๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๕๕๐	จำสืบท	บรรจุรับ ราชการเมื่อ ๑ พ.ค ๕๖	๑๓ ปี	๒๑,๕๕๐	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน
								อัตราเงินเดือน
								๒๑,๓๖๐ บาท
								สังกัด กองการศึกษาฯ
								อบต.ท่าแฝก
								อ.น้ำปาด
								จ.อุดรดิตต์

**๕.๖ เรื่อง การพิจารณากำหนดผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน  
(Performance Agreement : PA)**

**ต้นเรื่อง**

จังหวัดอุดรธานี ได้รับแจ้งจาก อบต.นาอิน อ.พิชัย ได้เสนอรายชื่อผู้อำนวยการสถานศึกษาต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เพื่อพิจารณากำหนดเป็นผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามแบบ PA ๑/ส ราย นางณัฐภา อุ่นแก้ว ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนนาอินวิทยาคม ต.นาอิน อ.พิชัย จ.อุดรธานี ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสม เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เพื่อทำหน้าที่ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามแบบ PA ๑/ส ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน จำนวน ๕ ราย ประกอบด้วย

- (๑) นางพัสดราภรณ์ บุตรบุญ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ
- (๒) นางสาวพรเพ็ญ ทองคำ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ
- (๓) นางอรัญญา พุ่มเทียน ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ
- (๔) นางขวัญเวียง แก้วหล้า ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
- (๕) นางสาวภัทราภรณ์ ขุนหมื่น ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ

**ข้อกฎหมาย**

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นต้นไป ฯลฯ

ข้อ ๕ ข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

๕.๑ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งครู จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน ตามแบบที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ ทุกปีงบประมาณ นับตั้งแต่วันทำการแรกของแต่ละปีงบประมาณ โดยเสนอต่อผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับโรงเรียน หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี ไม่สามารถเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางานได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอผู้อำนวยการสำนักการศึกษา หรือ ผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้พิจารณา ให้ความเห็นชอบ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นไม่สามารถดำเนินการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณากำหนดผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงตามความเหมาะสม

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หรือผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษารองการปกครองส่วนตำบล โดยองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอรายชื่อผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในสังกัด การดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๕.๑ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบกำหนดให้ นางณัฐภา อุ่นแก้ว ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนนาอินวิทยาคม ที่ อบต.นาอิน พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสม เป็นผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลผู้ปฏิบัติหน้าที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด อบต.นาอิน จำนวน ๕ ราย ตามที่ อบต.นาอิน เสนอขอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์

/เอกสารแนบ...

ข้อมูลสรุปเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)  
ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) เพื่อดำเนินการในส่วนราชการหรือหัวหน้าส่วนราชการดำเนินการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการดำเนินการศึกษา

ที่	รายชื่อพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้เสนอข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)	ผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)		รอบปี งบประมาณ
		ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	สถานศึกษา	
	อำเภอพิชัย			
	องค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน			
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน			
๑	นางพัสดราภรณ์ บุตรบุญ คำแห่งครู วิทยฐานะชำนาญการ	นางณัฐฐา อุ่นแก้ว	โรงเรียนนาอินวิทยาคม	๒๕๖๙
๒	นางสาวพรเพ็ญ ทองคำ คำแห่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	อำเภอพิชัย	
๓	นางอรุณญา พุ่มเทียน คำแห่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	วิทยฐานะ ผู้อำนวยการพิเศษ	จังหวัดอุดรธานี	
๔	นางขวัญเวียง แก้วเหล่า คำแห่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ			
๕	นางสาวภัทราภรณ์ ขุนหมื่น คำแห่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ			

"ข้อตกลงในการพัฒนางาน" (Performance Agreement : PA) หมายความว่า ข้อตกลงที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้เสนอต่อผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี เพื่อแสดงเจตจำนงว่าภายในรอบการประเมินจะพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญตามหลักสูตรให้สูงขึ้น โดยสะท้อนให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ และสอดคล้องกับเป้าหมายและบริบทของสถานศึกษา นโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบล กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และกระทรวงมหาดไทย โดยผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี ได้เห็นชอบให้เป็นข้อตกลงในการพัฒนางาน

"รอบการประเมิน" หมายความว่า ช่วงระยะเวลาในการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ในแต่ละรอบปีงบประมาณ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีถัดไป โดยกำหนดให้มีการประเมินปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

**๕.๗ เรื่อง การขอรับความเห็นชอบให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูขององค์การบริหารส่วนตำบลในระบบ DPA (Digital Performance Appraisal)**

**ข้อเท็จจริง**

อบต.นาอิน อ.พิชัย ได้เสนอขอรับความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย เนื่องจากมีพนักงานครูขององค์การบริหารส่วนตำบลได้ยื่นคำขอรับการประเมิน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ ในระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) รายงานพัสดรามรณ์ บุตรบุญ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และผู้ดูแลระบบ D-LEP ระดับสถานศึกษาและระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติรวมทั้งหลักฐานของผู้ขอรับการประเมิน และนำข้อมูลคำขอพร้อมหลักฐานประกอบการประเมินที่ครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

**ข้อกฎหมาย**

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๑ ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

(๑) การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู สำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการหรือในวิทยฐานะครูชำนาญการ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีการงานเป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินัยจรรยาบรรณวิชาชีพ ที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หากปีใดผู้ดำรงตำแหน่งครูถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์หรือถูกวินัยจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

ฯลฯ

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ให้ผู้ขอและผู้อำนวยความสะดวกสถานศึกษาหรือผู้อำนวยความสะดวกศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี เป็นผู้รับรองข้อมูล หลักฐาน และคุณสมบัติของผู้ขอ หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่า มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

๖.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

(๑) ผู้ที่มีคุณสมบัติตาม ๖.๑ และประสงค์จะขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษแล้วแต่กรณี ให้ยื่นคำขอต่อสถานศึกษาได้ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง เพื่อให้สถานศึกษานำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA พร้อมหลักฐาน ดังนี้

๑) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในช่วงระยะเวลาอย่างน้อยหลัง ๓ รอบการประเมิน หรือ ๒ รอบการประเมิน หรือ ๑ รอบการประเมิน แล้วแต่กรณี ในรูปแบบไฟล์ PDF

๒) แผนการจัดการเรียนรู้ที่ใช้จัดการเรียนรู้ ตามที่ปรากฏในไฟล์วิดีโอทัศน์บันทึกการสอนในวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์

๓) ไฟล์วิดีโอทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ ประกอบด้วย

- ไฟล์วิดีโอทัศน์บันทึกการสอน ซึ่งสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้ที่เสนอในข้อ ๒) จำนวน ๑ ไฟล์

- ไฟล์วิดีโอทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ ที่เสนอใน ๒) จำนวน ๑ ไฟล์

๔) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ซึ่งเป็นผลงานหรือผลการปฏิบัติของผู้เรียนที่ปรากฏภายหลังจากการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียนตามไฟล์วิดีโอทัศน์บันทึกการสอน จำนวนไม่เกิน ๓ ไฟล์

ทั้งนี้ หากผู้ขอประสงค์จะยื่นคำขอครั้งใหม่ในวิทยฐานะเดิม จะต้องได้รับหนังสือแจ้งมติไม่เห็นชอบผลการประเมินผลงานที่ยื่นคำขอไว้เดิมก่อน

(๒) ให้ผู้อำนวยความสะดวกสถานศึกษาหรือผู้อำนวยความสะดวกศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณีตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ก่อนนำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานเข้าสู่ระบบ DPA เพื่อส่งผ่านข้อมูลต่อองค์การบริหารส่วนตำบลโดยเร็วสำหรับสถานศึกษาที่ไม่มีปัจจัยพื้นฐาน ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับระบบการประเมินดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ หรือมีเหตุผลความจำเป็นอื่นใดเป็นพิเศษ ให้ผู้อำนวยความสะดวกสถานศึกษาหรือผู้อำนวยความสะดวกศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี จัดส่งคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะ ในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษารองรับการประเมินส่วนตำบลตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติให้ครบถ้วน ก่อนนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA แทนสถานศึกษาต่อไป

(๓) เมื่อหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษารองรับการประเมินส่วนตำบลตรวจสอบแล้วปรากฏว่าผู้ขอมีคุณสมบัติและส่งหลักฐานครบถ้วน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลส่งผ่านข้อมูลต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ผ่านระบบ DPA แต่หากหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษารองรับการประเมินส่วนตำบลตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอเป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติ หรือข้อมูลคำขอและหลักฐานตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วน ให้ส่งเรื่องคืนพร้อมเหตุผลผ่านระบบ DPA ให้สถานศึกษาโดยเร็ว เพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

/(๔) ให้สำนักงาน...

(๔) ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้สำนักงาน ก.อบต. นำเสนอก.อบต.พิจารณาเห็นชอบเพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป

(๕) ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ส่งผ่านข้อมูลของผู้ขอจากระบบ DPA ให้คณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อดำเนินการประเมินผลงานต่อไปตามแนวทางในคู่มือการประเมินที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว นับแต่วันที่ได้รับคำขอและหลักฐานผ่านระบบ DPA ครบถ้วนสมบูรณ์

(๖) เมื่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ได้รับผลการประเมินผลงานจากกรรมการทั้ง ๓ คน แล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้ความเห็นชอบ แล้วแต่กรณี ต่อไปจากนั้นให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

(๗) การแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๑) กรณีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเดือนสูงกว่า หรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

๒) กรณีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

(๘) การรายงานผลการแต่งตั้ง เมื่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ให้องค์การบริหารส่วนตำบลส่งสำเนาคำสั่งผ่านระบบ DPA ให้สถานศึกษา สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.อบต. ต่อไป

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๕ ข้อ ๖.๖

/(๔) จึงเสนอ...

(๔) จึงเสนอต่อ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลนาอิน “แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับสำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้สำนักงาน ก.อบต. นำเสนอ ก.อบต. พิจารณาเห็นชอบเพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป” สำหรับพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลผู้ขอรับการประเมินฯ ราย นางพัศตราภรณ์ บุตรบุญ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ  
 ทั้งนี้ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน ได้รายงานคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ให้ฝ่ายเลขานุการฯ แล้ว จึงจะดำเนินการตามข้อ ๖.๖ (๕) ต่อไปได้

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์

## ๕.๘ เรื่อง การขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

### ต้นเรื่อง

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๗ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๙ แจ้งรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ตามบัญชีของ กสท. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลได้บรรจุและแต่งตั้ง รวมจำนวน ๖ ราย (จากทั้งหมด ๑๑ ราย) โดยให้ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

### ข้อกฎหมาย

๑. คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๑ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มีอำนาจในการจัดสอบแข่งขัน...

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งแต่งตั้งขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปที่กำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งกำหนด

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๕ ให้ กสท.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยจัดสอบเอง หรือให้มหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้จัดสอบแข่งขันภายใต้การกำกับดูแลของ กสท. ได้

๓. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้ายให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๔. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ข้าราชการการเมือง และข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานส่วนตำบลว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร โดยมีหนังสือรับรอง จากส่วนราชการต้นสังกัดมาประกอบเป็นหลักฐาน ดังนี้

(๑) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการตามกฎหมายอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็น

/คุณสมบัติ...

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก หรือเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่งประเภทและสายงานที่จะรับโอนและถึงลำดับที่ชั้นบัญชีไว้ โดยบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลจากองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนก่อน โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด เช่นเดียวกับพนักงานส่วนตำบล

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและสายงานใดขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นชั้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นชั้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตาม (๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการรับโอนได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา

(ค) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามบัญชีรายชื่อที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดส่งมาให้ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๖ ราย

/เอกสารแนบ...

บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง ครั้งที่ ๓  
ในตำแหน่งที่กองการปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขัน

ลำดับที่ สอบได้	ตำแหน่งที่กองการปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสอ. สอบแข่งขัน				เลขที่ตำแหน่ง	ผู้สอบแข่งขันได้ ที่ประสงค์จะไปบรรจุ แต่งตั้ง	วุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัครสอบ			สังกัด	ชื่อสถานที่ต้นสังกัด	ภาค	ครั้งที่
	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่ง			วุฒิการศึกษา	ชื่อวุฒิการศึกษา	ชื่อสถานศึกษา				
115	อุดรธานี	น้ำป่าด	อบต.เด่นเหล็ก	นักวิชาการศึกษา	74-3-08-3603-001	นางสาวกนกพร จิวตา	ปริญญาตรี	วิทยาศาสตร์	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	ไม่โอน	-	ภาคตะวันออกเฉียงใต้	ครั้งที่ ๓
126	อุดรธานี	น้ำป่าด	อบต.ท่าแม่แก้ว	นักวิชากรเงินและบัญชี	74-3-04-3201-001	นางสาวสุพัตราทิพย์ บัวงาม	ปริญญาตรี	บัญชีบัณฑิต	มหาวิทยาลัยพะเยา	ไม่โอน	-	ภาคตะวันออกเฉียงใต้	ครั้งที่ ๓
134	อุดรธานี	น้ำป่าด	อบต.ท่าแม่แก้ว	นักวิชาการสาธารณสุข	74-3-06-3601-001	นางสาวอนุชกา ใจอักษร	ปริญญาตรี	สาธารณสุขศาสตร	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	ไม่โอน	-	ภาคตะวันออกเฉียงใต้	ครั้งที่ ๓
72	อุดรธานี	น้ำป่าด	อบต.ห้วยมุ่น	นักบริหารจากบุคคล	74-3-01-3102-001	นายชิตวิบูลย์ น้อยบุษยา	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม	ไม่โอน	-	ภาคตะวันออกเฉียงใต้	ครั้งที่ ๓
80	อุดรธานี	พิชัย	อบต.ท่าสัก	นักวิชาการเงินและบัญชี	74-3-04-3201-001	นางอวิพรรณ ศรีเมือง	ปริญญาตรี	บัญชีบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	ไม่โอน	-	ภาคตะวันออกเฉียงใต้	ครั้งที่ ๓
117	อุดรธานี	ฟ้ากท่า	อบต.สองคอน	นักวิชาการศึกษา	74-3-08-3603-001	นายณัฐนันท์ ชุนทอง	ปริญญาตรี	ครุศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	โอน	นอกสังกัด อบ.ท.	ภาคตะวันออกเฉียงใต้	ครั้งที่ ๓

**๕.๙ เรื่อง การขอความเห็นชอบการโอน/โอน(ย้าย)และการรับโอน/รับโอน(ย้าย)  
พนักงานส่วนตำบล (กรณีสอบแข่งขัน)**

**ต้นเรื่อง**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้เสนอขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

**ข้อกฎหมาย**

**๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒**

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนชั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้ายให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

**๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน**

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ และข้อ ๑๖๔ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม และตามแนวทางหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องแล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการโอนหรือรับโอนต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล (กรณีสอบแข่งขัน) จำนวน ๒ ราย

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน /โอน(ย้าย) และการรับโอน/รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล  
(กรณีสอบแข่งขัน)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๙

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
โอน-รับโอน/โอน(ย้าย)-รับโอน(ย้าย) กรณีสอบแข่งขัน จำนวน ๒ อัตรา				
๑	นางสาวนุชนาฏ ใบบาง - ปริญญาตรี บัญชี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน สังกัด อบต.ไร่ฮ้อย อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๖๐ บ.	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ สังกัด ทต.ท่าพ้อ อ.เมืองพิจิตร จ.พิจิตร	- เป็นผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศผลสอบของ คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงาน ส่วนท้องถิ่น (กสท.) ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ถึงลำดับที่จะได้บรรจุในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ - โอนอายุราชการ - โอน(ย้าย) ไปบรรจุแต่งตั้ง ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙
๒	นางสาวปัญญาพร สุพล - ปริญญาตรี การบริหารงาน ก่อสร้าง	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน สังกัด อบต.ฝายหลวง อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๙,๗๒๐ บ.	นักจัดการงานช่าง ปฏิบัติการ สังกัด ทต.แก้วเสี้ยว อ.แก้วเสี้ยว จ.นครสวรรค์	- เป็นผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศผลสอบของ คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงาน ส่วนท้องถิ่น (กสท.) ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ถึงลำดับที่จะได้บรรจุในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ - โอนอายุราชการ - โอน(ย้าย) ไปบรรจุแต่งตั้ง ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

### ๕๑๐ เรื่อง การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

#### เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานการยื่นขอรับการประเมินผลงานของพนักงานครูในสังกัดเพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นโดยการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA และได้เสนอขอรับความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ มีมติให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชีผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน โดยสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการตรวจสอบรับรองข้อมูลของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในระดับจังหวัด และส่งผ่านข้อมูลจากระบบ DPA ให้คณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการต่อไป นั้น

#### ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับผลการประเมินผลงานจากกรรมการในระบบ DPA พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ราย นางขวัญฤดา สิงห์เหม ตำแหน่งครู วิทยฐานะ ระดับชำนาญการพิเศษ

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

(๖) เมื่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ได้รับผลการประเมินผลงานจากกรรมการทั้ง ๓ คน แล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้ความเห็นชอบ แล้วแต่กรณี ต่อไป จากนั้นให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA ให้องค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๖.๖ (๖) จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ราย นางขวัญฤดา สิงห์เหม ตำแหน่งครู วิทยฐานะที่ขอรับการประเมินระดับชำนาญการพิเศษ

รายละเอียดตามบัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

**\*\*ทั้งนี้** เมื่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ แจ้งมติผ่านระบบ DPA แล้วขอพบต้นสังกัดจะได้นำเสนอขอรับความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอเลื่อนวิทยฐานะในลำดับต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์

/เอกสารแนบ...

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ  
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2565

ที่	ประเภท	สำนักกอง/ สถานศึกษา	ปี 5 - รวมผลัด	จัดเรียง	วิทยฐานะที่ขอ	วันที่ ยื่นใบขอ วิทยฐานะ ตามระเบียบ พ.ร.บ. 10787	ปี ที่ สอบ ภาค ประเมิน
1	อบต.ในเมือง	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท่ากระดี่	นางสาวอุบลศรีสิงห์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	15/05/2569	ผ่าน



ชื่อ.....ผู้รับรอง  
นาง นันทนาภ สิงห์ศรี  
ตำแหน่ง...หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ในเมือง

18 มี.ย. 69

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่อง อื่นๆ

- ดร.ธำรงค์ น่วมศิริ ผู้ทรงคุณวุฒิฯ หรือการปรับหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ DPA ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลว่า มีการปรับหลักเกณฑ์ให้สอดคล้องหรือเหมือนกับหลักเกณฑ์ของ ก.ค.ศ. หรือไม่ และจะมีแนวทางปรับปรุงในส่วนของการเปิดเผยคะแนน หรือไม่ เพื่อที่จะเป็นประโยชน์ให้แก่ทางพนักงานครูขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

\*\*\*\*\*