

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐

วันอังคารที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

สารบัญ

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

ระเบียบวาระที่	เรื่อง	จำนวน	หน้า
๑	เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ		๑
๒	เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐		๑
๓	เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว		๒
๔	เรื่องเพื่อทราบ <ul style="list-style-type: none"> ๔.๑ การให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการเนื่องจากอายุราชการ ๖๐ ปี ๔.๒ การยกเลิกมาตรการการชะลอการสอบแข่งขันของ อบท. เป็นการชั่วคราว ๔.๓ รายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง ๔.๔ ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครู องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ๔.๕ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ ๔.๖ กฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๕ (พ.ศ.๒๕๖๐) ออกตามความในพระราชบัญญัติเครื่องแบบเจ้าหน้าที่ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๐๙ ๔.๗ ทหารือการปรับขึ้นเงินเดือนเพิ่มตามคุณวุฒิ ๔.๘ ทหารือการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น ๔.๙ การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๑ ๔.๑๐ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม) เพื่อต่อสัญญาจ้าง 	<ul style="list-style-type: none"> ๑ เรื่อง ๑ เรื่อง ๑ แห่ง ๑ แห่ง ๑ เรื่อง ๑ เรื่อง ๑ แห่ง ๑ แห่ง ๑ เรื่อง ๑ แห่ง 	<ul style="list-style-type: none"> ๒ ๓ ๔ ๕ ๖ ๗ ๘ ๙ ๑๑ ๑๒
๕	เรื่องเพื่อพิจารณา <ul style="list-style-type: none"> ๕.๑ การโอน พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ๕.๒ การแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้าง) และการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง ๕.๓ การขอความเห็นชอบให้ปลดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีกรณีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ๕.๔ ทหารือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ๕.๕ การดำเนินการทางวินัยของพนักงานเทศบาล ๕.๖ การพิจารณาคุณธรรมของพนักงานเทศบาล 	<ul style="list-style-type: none"> ๕ ราย ๒ แห่ง ๓ แห่ง ๑ ราย ๗ แห่ง ๔ แห่ง 	<ul style="list-style-type: none"> ๑๔ ๑๗ ๒๐ ๒๒ ๒๔ ๓๑
๖	เรื่องอื่นๆ		

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐

วันอังคารที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการเนื่องจากอายุราชการ ๖๐ ปี

๔.๒ การยกเลิกมาตรการชะลอการสอบแข่งขันของ อปท. เป็นการชั่วคราว

๔.๓ รายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง

๔.๔ ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล

๔.๕ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐

๔.๖ กฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๕ (พ.ศ.๒๕๖๐) ออกตามความในพระราชบัญญัติเครื่องแบบเจ้าหน้าที่ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๙

๔.๗ ทหารเรือการปรับขึ้นเงินเดือนเพิ่มตามคุณวุฒิ

๔.๘ ทหารเรือการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

๔.๙ การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา

ประจำปี ๒๕๖๑

๔.๑๐ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป

(คนเดิม) เพื่อต่อสัญญาจ้าง

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การโอน พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

๕.๒ การแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้าง) และการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

๕.๓ การขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี

กรณีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

๕.๔ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

๕.๕ การดำเนินการทางวินัยของพนักงานเทศบาล

๕.๖ การพิจารณาคุณธรรมของพนักงานเทศบาล

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ ให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ รายงานว่ามีพนักงานจ้างตามภารกิจ รายงานดาริณี มั่นคง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๓,๖๐๐ บาท กองสวัสดิการสังคม ทม.อุตรดิตถ์ ครบกำหนดสัญญาจ้างในวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ และสิ้นสุดสัญญาจ้างในวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๐๐) ซึ่งขาดคุณสมบัติการเป็น พนักงานจ้าง และครบกำหนดสัญญาจ้าง ตามข้อ ๕๔ (๑) (๒) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗

๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า ทม.อุตรดิตถ์ ได้ดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างรายดังกล่าวตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างข้อ ๕๔ (๒)

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....

๔.๒ การยกเลิกมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
เป็นการชั่วคราว

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดลพบุรี ได้แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐ มีมติยกเลิกมาตรการระงับการสอบแข่งขันขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง เนื่องจากได้ผ่านการตรวจสอบกระบวนการสอบแข่งขัน ตามแนวทางและข้อสั่งการของหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๕ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ โดยได้จัดทำทะเบียนบัญชีการสอบแข่งขันขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง ที่ได้รับอนุญาตให้ดำเนินการในกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการบรรจุแต่งตั้งหรือรับรองบัญชีต่อไป โดยมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยโสธร

เลขที่รับ ๑๕๗๗

- 2 ต.ค. 2560

วันที่

ที่ ลป ๐๐๒๓.๒/ว ๓๕๕๕

ศาลากลางจังหวัดลพบุรี

ถนนนารายณ์มหาราช ลป ๑๕๐๐๐

๑๕ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง การยกเลิกมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.ทุกจังหวัด

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๕ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๗๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. มติ ก.อบต.จังหวัดลพบุรี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดลพบุรี ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง การขึ้นทะเบียนบัญชีการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่าน

การตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการสอบแข่งขัน

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๕ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติให้คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ในการพิจารณายกเลิกมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๗๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่อง ท้าหรือกรณีสอบแข่งขันขององค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น ให้ ก.อบต.จังหวัดลพบุรี ตรวจสอบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการจัดสอบแข่งขันขององค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่นในประเด็นต่างๆ นั้น

จังหวัดลพบุรี ขอเรียนว่า คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี (ก.อบต.จังหวัดลพบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบรับรองความถูกต้องกระบวนการสอบแข่งขันขององค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น ซึ่งได้ผ่านการตรวจสอบกระบวนการสอบแข่งขันตามแนวทางและข้อสั่งการของหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๕ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี (ก.อบต.จังหวัดลพบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับประเด็นต่างๆ ตามหนังสือสั่งการของสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๗๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐ แล้ว ในการนี้ เพื่อให้กระบวนการยกเลิกมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น เป็นไปอย่างครบถ้วนและมีผลสมบูรณ์ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี จึงได้จัดทำทะเบียนบัญชีการสอบแข่งขันขององค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น ที่ได้รับอนุญาตให้ดำเนินการในกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการบรรจุแต่งตั้งหรือรับรองบัญชีต่อไปได้ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายภาณุ แยมศรี)

ผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๓๖๗๗-๐๒๒๕ ต่อ ๑๒

๔.๓ รายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง

๑. ข้อเท็จจริง

ทม.อุตรดิตถ์ รายงานว่ามีตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๒ ตำแหน่ง จะดำเนินการสรรหาโดยวิธีรับโอนภายใน ๖๐ วัน ได้แก่

(๑) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๓/๔ - ๒ - ๑๑ - ๒๑๐๕ - ๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม ทม.อุตรดิตถ์

(๒) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๓/๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ ฝ่ายการโยธา กองช่าง ทม.อุตรดิตถ์

ทั้งนี้ สท. ได้แจ้งแนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘/๒๕๖๐ ข้อ ๑๑ กรณีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประสงค์จะดำเนินการด้วยวิธีโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกันหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างนั้น เป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่นที่สามารถดำเนินการได้ภายในกำหนดระยะเวลา ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อต. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๔ การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในส่วนราชการว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้เทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยเสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล

ข้อ ๑๓๙ ในกรณีที่เทศบาลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษารว่างลง หรือตำแหน่งว่าง เนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบภายใน ๓ วัน นับแต่วันที่มิตำแหน่งว่างและให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลดังกล่าวข้างต้นได้รายงานตำแหน่งบริหารว่าง ให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ทราบ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๑



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์

เลขที่รับ 104๕1

วันที่ 18 ต.ค. 2560

เวลา.....

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา แขวงคูสิต

เขตคูสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๐

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๐ แจ้งเวียนประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ กำหนดให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป และกำหนดเงื่อนไขในกรณี ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้มีผลใช้บังคับได้ นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับข้อสอบถามประเด็นการกำหนดวันที่มีผลบังคับใช้ของ ก.จังหวัดจะสามารถประกาศให้มีผลถัดจากวันที่ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดลงนามในประกาศหลักเกณฑ์ฯ เหมือนกรณีประกาศฉบับอื่นๆ หรือไม่อย่างไร และกรณีตามความข้อ ๔ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดังกล่าวที่กำหนดว่า “การใดที่ได้ดำเนินการตามประกาศในข้อ ๓ ก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ” นั้น หมายถึงการดำเนินการในขั้นตอนใด ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และก.เมืองพัทยา สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จึงซักซ้อมแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไป ดังนี้

๑. ประกาศ ก.จ. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ ประกาศ ก.ท. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐

/มีสาระ...

มีสาระสำคัญเป็นการยกเลิกมาตรฐานทั่วไปเดิมโดยมีผลใช้บังคับในวันถัดจากวันประกาศ ดังนั้น การจัดทำประกาศ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง ยกเลิกหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครุองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล จึงต้องมีเนื้อหาและผลบังคับใช้ที่ไม่ขัดแย้งกับมาตรฐานทั่วไปดังกล่าว

๒. กรณีตามความข้อ ๔ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดังกล่าวที่กำหนดว่า “การใดที่ได้ดำเนินการตามประกาศในข้อ ๓ ก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ” นั้น ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีมติว่าให้พิจารณาจากการประกาศรับสมัครคัดเลือกเป็นสำคัญ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายดุษฎี สุวัตติยากร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๓

๔.๔ ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐาน
ทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้าง
ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครู
องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งกรณีการยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลาง
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน
สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การ
บริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ กรณีที่
กำหนดว่า “การใดที่ได้ดำเนินการตามประกาศในข้อ ๓ ก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไป
ตามประกาศเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ” นั้น ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒
มิถุนายน ๒๕๖๐ มีมติให้พิจารณาจากการประกาศรับสมัครคัดเลือกเป็นสำคัญ รายละเอียดปรากฏตาม
เอกสารแนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....

๔.๕ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งสรุปผลการประชุมของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับคณะกรรมการผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในระดับจังหวัด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐

๑. เรื่อง สืบเนื่อง

๑.๑ เรื่อง ร่างประกาศ ก.ท.เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ.

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นภายในพื้นที่ระหว่างผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้นำชุมชนซึ่งไม่สามารถโอนย้ายได้ตามหลักความสมัครใจ ให้เป็นอำนาจของ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.พิจารณาอนุมัติให้โอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนอื่นได้ โดยให้มีคณะกรรมการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ๒ ระดับ คือ ระดับส่วนกลางและระดับจังหวัด ทำหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงรวบรวมพยานหลักฐานและเสนอความเห็น ให้ผู้บริหารท้องถิ่นต้องดำเนินการภายใน ๑๕ วัน นับแต่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.แล้วแต่กรณีมีมติ หากไม่ดำเนินการตามมติให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย และให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป

๒. เรื่อง เพื่อพิจารณา

๒.๑ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อแก้ไขปัญหาการโอนกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นกรณีที่ต้องใช้ตำแหน่งว่างที่เทศบาลรายงานให้ ก.ท. สรรหาจึงสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อ (๓) ดังนี้

(๓) กรณี ก.ท. มีมติให้โอนพนักงานเทศบาล กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ไปดำรงตำแหน่งที่ว่างตาม (๒) ให้ถือว่าเป็นการแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. ทั้งนี้ ตำแหน่งเดิมของผู้โอนให้ถือเป็นตำแหน่งว่างตาม (๒)

๒.๒ หากการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

จังหวัดตาก และตรัง หากกรณีพนักงานส่วนตำบลขอนำระยะเวลาขณะดำรงตำแหน่งเดิมมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน เพื่อประโยชน์ในการ เลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย

ก.ท. มีมติเห็นชอบให้นำระยะเวลาเกื้อกูล จำนวน ๒ ราย



๔.๖ กฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๕ (พ.ศ.๒๕๖๐) ออกตามความในพระราชบัญญัติเครื่องแบบ
เจ้าหน้าที่ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยกระทรวงมหาดไทย แจ้งว่า ได้ออกกฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๕ (พ.ศ.๒๕๖๐) ออกตาม
ความในพระราชบัญญัติเครื่องแบบเจ้าหน้าที่ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้สอดคล้องกับการจัดระบบจำแนก
ตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากเดิมระบบซึ่งเป็นระบบแท่ง โดยกฎกระทรวงดังกล่าว
ได้ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ ในเล่มที่ ๑๓๔ ตอนที่ ๑๐๐ ก และ
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....



กฎกระทรวง

ฉบับที่ ๑๕ (พ.ศ. ๒๕๖๐)

ออกตามความในพระราชบัญญัติเครื่องแบบเจ้าหน้าที่ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ และมาตรา ๗ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติเครื่องแบบเจ้าหน้าที่ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๙ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยออกกฎกระทรวงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความใน (๓) และ (๔) ของบทนิยามคำว่า “เจ้าหน้าที่ส่วนท้องถิ่น” ในข้อ ๒ แห่งกฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๔๒) ออกตามความในพระราชบัญญัติเครื่องแบบเจ้าหน้าที่ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยกฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๔๘) ออกตามความในพระราชบัญญัติเครื่องแบบเจ้าหน้าที่ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๓) พนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้งซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือจากเงินงบประมาณ หมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำมาจัดเป็นเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

(๔) ลูกจ้างประจำ ได้แก่ ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกความในหมวด ๒ เครื่องแบบพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แห่งกฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๔๒) ออกตามความในพระราชบัญญัติเครื่องแบบเจ้าหน้าที่ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“หมวด ๒

เครื่องแบบพนักงานส่วนท้องถิ่น”

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ และข้อ ๗ แห่งกฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๔๒) ออกตามความในพระราชบัญญัติเครื่องแบบเจ้าหน้าที่ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ เครื่องแบบปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนท้องถิ่นมีลักษณะและส่วนประกอบ เช่นเดียวกับเครื่องแบบปฏิบัติราชการของสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น เว้นแต่อินทรีธนู ให้ใช้อินทรีธนูอ่อนมีลาย ดังต่อไปนี้

พนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง และตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง มีแถบกว้าง ๓ เซนติเมตร ติดทางด้านอินทรีธนู ๑ แถบ และแถบกว้าง ๑ เซนติเมตร ติดเรียงต่อไปอีก ๑ แถบ แถบแรกห่างจากด้านอินทรีธนู ๕ มิลลิเมตร และแถบต่อไปเว้นระยะห่างกัน ๕ มิลลิเมตร แถบบนขมวดเป็นวงกลม ขนาดวัดเส้นผ่าศูนย์กลางวงใน ๑ เซนติเมตร และบนกึ่งกลางแถบกว้าง ๓ เซนติเมตร ให้ติดตราครุฑพ่าห์ ทำด้วยโลหะสีทองสูง ๒.๕ เซนติเมตร

พนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้นและระดับกลาง ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้นและระดับกลาง มีแถบกว้าง ๓ เซนติเมตร ติดทางด้านอินทรีธนู ๑ แถบ และแถบกว้าง ๑ เซนติเมตร ติดเรียงต่อไปอีก ๑ แถบ แถบแรกห่างจากด้านอินทรีธนู ๕ มิลลิเมตร และแถบต่อไปเว้นระยะห่างกัน ๕ มิลลิเมตร แถบบนขมวดเป็นวงกลม ขนาดวัดเส้นผ่าศูนย์กลางวงใน ๑ เซนติเมตร

พนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ มีแถบกว้าง ๑ เซนติเมตร ๓ แถบ แถบแรกห่างจากด้านอินทรีธนู ๕ มิลลิเมตร และแถบต่อไปเว้นระยะห่างกัน ๕ มิลลิเมตร แถบบนขมวดเป็นวงกลมขนาดวัดเส้นผ่าศูนย์กลางวงใน ๑ เซนติเมตร

พนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน มีแถบกว้าง ๑ เซนติเมตร ๒ แถบ แถบแรกห่างจากด้านอินทรีธนู ๕ มิลลิเมตร และแถบต่อไปเว้นระยะห่างกัน ๕ มิลลิเมตร แถบบนขมวดเป็นวงกลม ขนาดวัดเส้นผ่าศูนย์กลางวงใน ๑ เซนติเมตร

พนักงานส่วนท้องถิ่น ประเภทพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานบริหารสถานศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา และสายงานการสอน ให้ใช้อินทรีธนูและเครื่องหมายตำแหน่งบนอินทรีธนู ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การกำหนดให้ใช้เครื่องหมายตำแหน่งของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา โดยอนุโลม

ทั้งนี้ อินทรธนูและเครื่องหมายตำแหน่งบนอินทรธนูให้เป็นไปตามภาพเครื่องหมายอินทรธนูท้ายกฎกระทรวงนี้

ข้อ ๗ เครื่องแบบพิธีการของพนักงานส่วนท้องถิ่นมีลักษณะและส่วนประกอบเช่นเดียวกับเครื่องแบบพิธีการของสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น เว้นแต่อินทรธนูให้ใช้อินทรธนูแข็งกว้าง ๔ เซนติเมตร ยาวตามความยาวของบ่าพื้นสีกหลาดสีดำ ติดทับเสื้อเหนือบ่าทั้งสองข้างจากไหล่ไปคอ ด้านคอปลายมนติดคุมโลหะสีทองตราครุฑพ่าห์ขนาดเล็ก อินทรธนูมีลาย ดังนี้

พนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง และตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง มีแถบสีทองกว้าง ๕ มิลลิเมตร เป็นขอบและปักด้นสีทองลายช่อชัยพฤกษ์ยาวตลอดส่วนกลางของอินทรธนู และให้มีแถบสีทองกว้าง ๕ มิลลิเมตร ปิดที่ฐานด้านล่างของอินทรธนู

พนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้นและระดับกลาง และตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้นและระดับกลาง มีแถบสีทองกว้าง ๕ มิลลิเมตร เป็นขอบและปักด้นสีทองลายช่อชัยพฤกษ์ยาวตลอดส่วนกลางของอินทรธนู

พนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ มีแถบสีทองกว้าง ๑ เซนติเมตร เป็นขอบ และปักด้นสีทองลายช่อชัยพฤกษ์มีดอก ๓ ดอก เรียงตามส่วนยาวของอินทรธนูไม่เกิน ๓ ใน ๔ ส่วนของอินทรธนู

พนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน มีแถบสีทองกว้าง ๑ เซนติเมตร เป็นขอบ และปักด้นสีทองลายช่อชัยพฤกษ์มีดอก ๒ ดอก เรียงตามส่วนยาวของอินทรธนู ไม่เกินครึ่งหนึ่งของอินทรธนู

พนักงานส่วนท้องถิ่น ประเภทพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานบริหารสถานศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา และสายงานการสอน ให้ใช้อินทรธนูและเครื่องหมายตำแหน่งบนอินทรธนูตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การกำหนดให้ใช้เครื่องหมายตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยอนุโลม

ทั้งนี้ อินทรธนูและเครื่องหมายตำแหน่งบนอินทรธนูให้เป็นไปตามภาพเครื่องหมายอินทรธนูท้ายกฎกระทรวงนี้”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในหมวด ๓ เครื่องแบบลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แห่งกฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๔๒) ออกตามความในพระราชบัญญัติเครื่องแบบเจ้าหน้าที่ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“หมวด ๓

เครื่องแบบลูกจ้างประจำ”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ แห่งกฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๒) ออกตามความในพระราชบัญญัติเครื่องแบบเจ้าหน้าที่ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ เครื่องแบบปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำมีลักษณะและส่วนประกอบเช่นเดียวกับเครื่องแบบสีกากีคอปป์ของสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น เว้นแต่อินทรีนุ ให้ใช้อินทรีนุอ่อนสีเหลืองหรือสีทอง อินทรีนุมีลาย ดังต่อไปนี้

ลูกจ้างประจำที่ได้รับค่าจ้างตั้งแต่ ๑๖,๑๙๐ บาท ขึ้นไป มีแถบกว้าง ๑ เซนติเมตร ๓ แถบ แถบแรกห่างจากต้นอินทรีนุ ๕ มิลลิเมตร และแถบต่อไปเว้นระยะห่างกัน ๕ มิลลิเมตร และมีวงกลมขนาดวัดเส้นผ่าศูนย์กลางวงใน ๑ เซนติเมตร อยู่เหนือแถบบน

ลูกจ้างประจำที่ได้รับค่าจ้างตั้งแต่ ๗,๑๔๐ บาท แต่ไม่ถึง ๑๖,๑๙๐ บาท มีแถบกว้าง ๑ เซนติเมตร ๒ แถบ แถบแรกห่างจากต้นอินทรีนุ ๕ มิลลิเมตร และแถบต่อไปเว้นระยะห่างกัน ๕ มิลลิเมตร และมีวงกลมขนาดวัดเส้นผ่าศูนย์กลางวงใน ๑ เซนติเมตร อยู่เหนือแถบบน

ลูกจ้างประจำที่ได้รับค่าจ้างตั้งแต่ ๔,๘๗๐ บาท แต่ไม่ถึง ๗,๑๔๐ บาท มีแถบกว้าง ๑ เซนติเมตร ๑ แถบ ห่างจากต้นอินทรีนุ ๕ มิลลิเมตร และมีวงกลมขนาดวัดเส้นผ่าศูนย์กลางวงใน ๑ เซนติเมตร อยู่เหนือแถบบน

ทั้งนี้ อินทรีนุและเครื่องหมายตำแหน่งบนอินทรีนุให้เป็นไปตามภาพเครื่องหมายอินทรีนุท้ายกฎกระทรวงนี้”

ข้อ ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๘/๑ แห่งกฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๒) ออกตามความในพระราชบัญญัติเครื่องแบบเจ้าหน้าที่ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๙

“ข้อ ๘/๑ เครื่องแบบพิธีการของลูกจ้างประจำมี ๓ ประเภท คือ

(๑) เครื่องแบบปกติขาว มีลักษณะและส่วนประกอบเช่นเดียวกับเครื่องแบบปกติขาวของสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น เว้นแต่อินทรีนุให้ใช้อินทรีนุแข็งกว้าง ๔ เซนติเมตร ยาวตามความยาวของป่า พื้นสีกหลาดสีดำ มีแถบสีทองกว้าง ๑ เซนติเมตร เป็นขอบและปักด้นสีทองลายดอกประจำยามและใบเทศ ติดทับเสื้อเหนือป่าทั้งสองข้างจากไหล่ไปคอ ด้านคอปลายมน ติดดุนโลหะสีทองตราครุฑพ่าห์ขนาดเล็ก อินทรีนุมีลาย ดังต่อไปนี้

ลูกจ้างประจำที่ได้รับค่าจ้างตั้งแต่ ๑๖,๑๙๐ บาท ขึ้นไป มีลายดอกประจำยามและใบเทศ ๓ ซ่อ

ลูกจ้างประจำที่ได้รับค่าจ้างตั้งแต่ ๗,๑๔๐ บาท แต่ไม่ถึง ๑๖,๑๙๐ บาท มีลายดอกประจำยามและใบเทศ ๒ ซ่อ

ลูกจ้างประจำที่ได้รับค่าจ้างตั้งแต่ ๔,๘๗๐ บาท แต่ไม่ถึง ๗,๑๔๐ บาท มีลายดอกประจำยามและใบเทศ ๑ ซ่อ

(๒) เครื่องแบบครึ่งยศ มีลักษณะและส่วนประกอบเช่นเดียวกับเครื่องแบบปกติขาวของลูกจ้างประจำ เว้นแต่กางเกงหรือกระโปรงให้ใช้ผ้าสีดำ ระดับเครื่องราชอิสริยาภรณ์

(๓) เครื่องแบบเต็มยศ มีลักษณะและส่วนประกอบเช่นเดียวกับเครื่องแบบครึ่งยศของลูกจ้างประจำ สวมสายสะพาย

ทั้งนี้ อินทหรณูและเครื่องหมายตำแหน่งบนอินทหรณูให้เป็นไปตามภาพเครื่องหมายอินทหรณูท้ายกฎกระทรวงนี้”

ข้อ ๗ ให้เพิ่มภาพท้ายกฎกระทรวงนี้เป็นภาพเครื่องหมายอินทหรณูท้ายกฎกระทรวงฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๒) ออกตามความในพระราชบัญญัติเครื่องแบบเจ้าหน้าที่ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๙

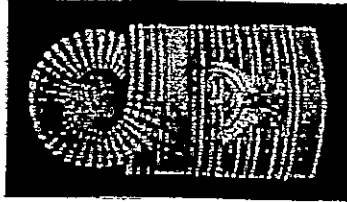

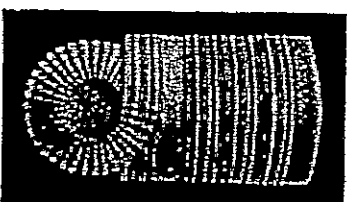
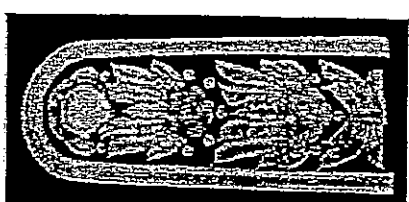

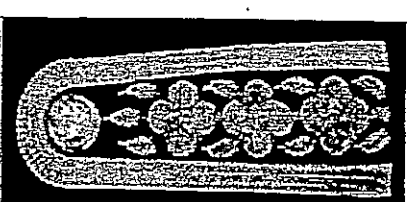
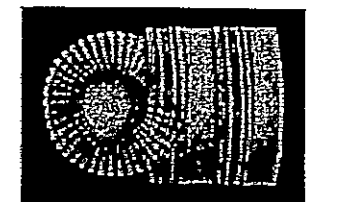
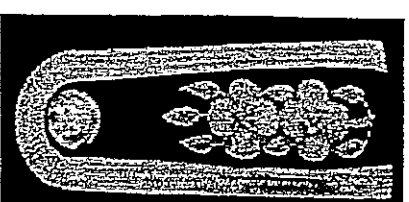
ข้อ ๘ พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานบริหารสถานศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา และสายงานการสอนนอกประจำการ ผู้ใดที่มีสิทธิแต่งเครื่องแบบเจ้าหน้าที่ส่วนท้องถิ่นอยู่ในวันก่อนวันที่กฎกระทรวงนี้ใช้บังคับให้คงใช้เครื่องแบบเจ้าหน้าที่ส่วนท้องถิ่น และเครื่องหมายตำแหน่งบนอินทหรณูได้ตามเดิมต่อไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

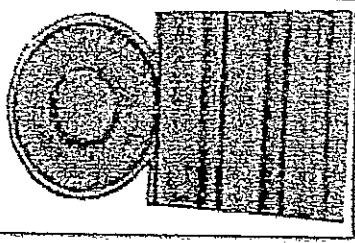
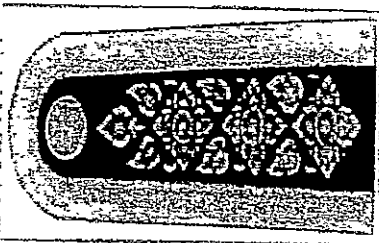
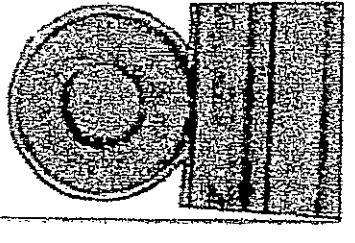
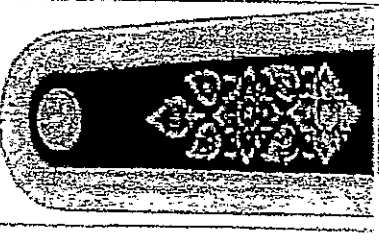
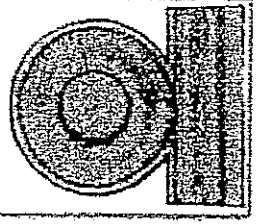
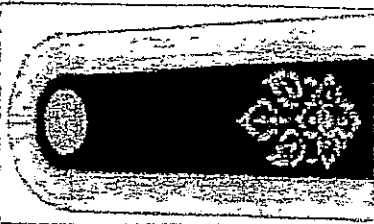
พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ภาพเครื่องหมายอินทรรูปท้ายกฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๔๒)
ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบเจ้าพนักงานที่ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๙

๑. เครื่องหมายอินทรรูปประกอบเครื่องแบบพนักงานส่วนท้องถิ่น

ประเภทตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น				อินทรรูปและเครื่องหมายตำแหน่งบนอินทรรูป	
ทั่วไป	วิชาการ	อำนาจการท้องถิ่น	บริหารท้องถิ่น	เครื่องแบบปฏิบัติราชการ	เครื่องแบบพิธีการ
	ระดับเชี่ยวชาญ	ระดับสูง	ระดับสูง		
ระดับอาวุโส	ระดับชำนาญการพิเศษ	ระดับกลาง	ระดับกลาง		
	ระดับชำนาญการ	ระดับต้น	ระดับต้น		
ระดับชำนาญงาน	ระดับปฏิบัติการ				
ระดับปฏิบัติงาน					

๒. เครื่องหมายอินทราณประกอบเครื่องแบบลูกจ้ำงประจำ

กลุ่มลูกจ้ำงประจำ	อินทราณและเครื่องหมายค้ำห่งบนอินทราณ	
	เครื่องแบบปฏิบัติงน	เครื่องแบบพิธีการ
ลูกจ้ำงประจำที่ร้รับค้ำจ้ำงตั้งแต่ ๑๖,๑๙๐ บาท ช้้นไป		
ลูกจ้ำงประจำที่ร้รับค้ำจ้ำงตั้งแต่ ๗,๑๔๐ บาท แต่ไม่ถึง ๑๖,๑๙๐ บาท		
ลูกจ้ำงประจำที่ร้รับค้ำจ้ำง ตั้งแต่ ๔,๘๗๐ บาท แต่ไม่ถึง ๗,๑๔๐ บาท		

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎกระทรวงฉบับนี้ คือ เนื่องจากประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ ได้ปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่นจากเดิมที่จำแนกตำแหน่งตามมาตรฐานทั่วไป ๑๐ ระดับ เป็นให้จำแนกตำแหน่งตามประเภทและสายงานตามลักษณะงาน ๔ ประเภท สมควรกำหนดเครื่องหมายตำแหน่งบนอินทราหนูของเครื่องแบบปฏิบัติราชการและเครื่องแบบพิธีการของพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับระบบจำแนกตำแหน่งในปัจจุบัน ประกอบกับได้มีการปรับปรุงระบบการกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยแยกตามลักษณะงานและกลุ่มงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และปรับปรุงอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำเพื่อให้สอดคล้องกับระบบการกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าว สมควรกำหนดเครื่องหมาย ตำแหน่งบนอินทราหนูของเครื่องแบบปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับระบบการกำหนดตำแหน่งดังกล่าว และกำหนดให้มีเครื่องแบบพิธีการของลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงนี้

๔.๗ การปรับขึ้นเงินเดือนเพิ่มตามคุณวุฒิ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ทต.โนนเมือง รายงานว่า มีพนักงานเทศบาลรายนางสาวแสงเดือน เมื่อกเหล็ก ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๓๔ - ๒ - ๐๔ - ๒๑๐๒ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท (๑ ต.ค.๕๙) ได้สำเร็จการศึกษาหลักสูตร บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบัญชี บริหาร จากวิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม ตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๙ และมีความประสงค์จะขอปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิปริญญาโท ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๓ ข้อ ๒๙, ๓๐ และประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ คณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น รับรองว่าคุณวุฒินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ (ผนวก ๔ หน้า ๖) ว่าสามารถปรับอัตราเงินเดือน ให้ได้รับตามคุณวุฒิปริญญาโท เพิ่มอีก ๐.๕ ขั้น ได้หรือไม่ ซึ่ง ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้หารือไปยังสำนักงาน ก.ท. นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า แนวทางการปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๙๔ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๖ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการปรับอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองและปรับขึ้นเงินเดือน ที่ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเพิ่มตามคุณวุฒิที่กำหนดในข้อ ๓ กำหนดว่า “ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ แต่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นนั้น ยังต่ำกว่าเงินเดือนแรกบรรจุขั้นต่ำของคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ก็ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒินั้น” ดังนั้น เมื่อปรากฏข้อเท็จจริงว่าบุคคลดังกล่าว ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ มีเพียงคุณวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาตรีที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งจึงสามารถที่จะปรับขึ้นเงินเดือนตามคุณวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาตรีได้เท่านั้น โดยไม่สามารถปรับขึ้นเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาโทที่มีเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นหลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ได้ และบุคคลดังกล่าว สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทเมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๙ ขณะนั้นได้รับเงินเดือนในอัตรา ๒๕,๔๗๐ บาท ซึ่งสูงกว่าอัตราเงินเดือนในระดับคุณวุฒิการศึกษาปริญญาโทที่กำหนดไว้ในอัตรา ๑๗,๕๗๐ บาท จึงไม่อาจปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาโทได้แต่อย่างใด

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งผลการตอบข้อหารือให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ทราบ ทั้งนี้ได้แจ้งให้ ทต.โนนเมือง พิจารณาดำเนินการต่อไปด้วยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....

๔.๔ ขอรื้อการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ทต.ท่าสัก รายงานว่า ขอรื้อการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น รายนายธนารักษ์ มณีรัตน์พร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๔๑๐๑ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) สาขาการบัญชี และ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาการปกครองท้องถิ่น และได้ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๔๐ ชั่วโมง เดิมเคยดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๒ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๕ และเทศบาลฯ ได้มีคำสั่งมอบหมายให้รับผิดชอบงานธุรการ กองการประปา และได้ย้ายเปลี่ยน สายงานมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ ดังนั้น จึงขอรื้อว่า พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี มารวมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น ในระดับชำนาญงาน ได้หรือไม่ เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๑ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๓ = - ปี ๘ เดือน
 - ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ = ๑ ปี ๔ เดือน
 - ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๒ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๕ = ๒ ปี - เดือน
 - ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๗ = - ปี ๗ เดือน
- รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี = ๓ ปี ๑๑ เดือน (๑)
- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ = ๒ ปี ๗ เดือน (๒)
- (๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ - ๓ พ.ค. ๒๕๖๐)

ดังนั้น จะสามารถนำระยะเวลาตาม (๑) มารวมกับ (๒) เป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งได้หรือไม่ เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

๑.๒ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานเทศบาลรายนายธนารักษ์ มณีรัตน์พร ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๔๑๐๑ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) สาขาการบัญชี และรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาการปกครองท้องถิ่น และได้ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๔๐ ชั่วโมง แล้วปรากฏว่าตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่เนื่องจาก พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวมีระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ปี ๗ เดือน และมีระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑-๓ จำนวน ๓ ปี ๑๑ เดือน ซึ่งเป็นสายงานที่ไม่เกี่ยวข้องกัน ดังนั้น จึงเป็นปัญหาในทางปฏิบัติว่าจะสามารถนำระยะเวลาการปฏิบัติงานซึ่งได้รับคำสั่งมอบหมายจากเทศบาลตำบลท่าสัก ตามคำสั่งเทศบาลตำบลท่าสักที่ ๓๙๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ คำสั่งเทศบาลตำบลท่าสัก ที่ ๔๒๘/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ และคำสั่งเทศบาลตำบลท่าสัก ที่ ๕๒๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานด้านธุรการมานับรวมเป็นระยะเวลาในการเลื่อนระดับ ได้หรือไม่ จึงมีมติเห็นชอบให้หารือไปยังสำนักงาน ก.ท. เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ดังนี้

(๑) มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๒) เมื่อพิจารณาการปฏิบัติงานจริงจากคำสั่งและหนังสือรับรองประกอบข้อพิจารณาของฝ่ายเลขานุการตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ แล้วมีมติ ดังนี้

- ขณะดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ที่มีลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๕ ลักษณะงานจาก ๑๒ ลักษณะงาน เกินร้อยละ ๒๕ แต่ไม่เกินร้อยละ ๕๐ ดังนั้น จึงสามารถนำระยะเวลาเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๗ ซึ่งเป็นช่วงระยะเวลาที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มานับรวมเป็นระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการในระดับสูงขึ้น ได้ร้อยละ ๕๐

ทั้งนี้ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของบุคคลดังกล่าวจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดด้วย

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควร แจ้งผลการตอบ-ข้อหารือของ สนง. ก.ท. ให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบ ทั้งนี้ได้แจ้งให้ ทต.ท่าสัก เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป ด้วยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....

๔.๙ การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา

ประจำปี ๒๕๖๑

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วย สด. ได้แจ้งให้ อปท. เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ให้แก่บุคคลที่พึงได้รับการพิจารณาขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ตามข้อ ๑๐ จะต้องมีความสมบูรณ์ ดังนี้

(๑) เป็นผู้ที่มีสัญชาติไทย

(๒) เป็นผู้ประพฤติดี และปฏิบัติงานราชการ หรือปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณชนด้วยความอุทิศสาคหะ ซื่อสัตย์ และเอาใจใส่ต่อหน้าที่อย่างดียิ่งและ

(๓) เป็นผู้ไม่เคยมีพระบรมราชานุญาตให้เรียกคืนเครื่องราชอิสริยาภรณ์หรือต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

จังหวัดอุดรดิตรดิถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การพิจารณาคุณสมบัติดังกล่าวข้างต้น หากภายหลังทราบวาผู้ที่ได้รับการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แล้วนั้นเป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติในการเสนอขอพระราชทานฯ เนื่องจากถึงแก่กรรม ลาออก หรือพ้นจากราชการ เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการหรือเป็นผู้ที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงและถูกตั้งกรรมการสอบสวนแล้วหรือกระทำผิดทางอาญาและอยู่ระหว่างสอบสวนของพนักงานสอบสวนหรืออยู่ระหว่างการดำเนินการคดีอาญาในศาล แมคดียังไม่ถึงที่สุด เว้นแต่ความผิดลหุโทษที่มีโทษปรับสถานเดียวให้ ก.จ. จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตรดิถ์ พิจารณาเรียกคืนเครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่บุคคลนั้นได้รับไปแล้วและรายงานพฤติกรรรมให้จังหวัดอุดรดิตรดิถ์ทราบโดยด่วน เพือรายงานให้ สด. ทราบ

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตรดิถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตรดิถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

แนวทางการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
ของผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำ สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปี ๒๕๖๑

.....

๑. ข้าราชการส่วนท้องถิ่น

- ๑.๑ ผู้ขอพระราชทานฯ จะต้องปฏิบัติงานมาแล้ว นับตั้งแต่วันที่บรรจุ จนถึงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี (ผู้ที่ได้รับพระราชทานเครื่องราชฯ ประจำปี ๒๕๖๐ ให้เว้นการขอฯ ในปี ๒๕๖๑)
- ๑.๒ ให้ข้าราชการที่ขอพระราชทานเครื่องราชฯ ทุกสาย กรอก ระดับ(ซี) ก่อนเข้าแห่ง(๑ ม.ค.๕๙) และ ว/ด/ป ที่เริ่มดำรงตำแหน่งนั้นในช่องหมายเหตุ เช่น เป็นระดับ ๗ ก่อนเข้าแห่ง ให้กรอก “เป็นระดับ ๗ เมื่อ ๑ ม.ค.๕๗” ในช่องหมายเหตุ ฯ
- ๑.๓ ผู้ที่ขอพระราชทานเครื่องราชฯ ชั้นข้างเผือก จะต้องกรอกรายละเอียดในช่อง “หมายเหตุ” ดังนี้
 - ชั้น ท.ช. จะต้องกรอก วัน เดือน ปี ที่เป็นระดับ ๗
 - ชั้น ต.ช. จะต้องกรอก วัน เดือน ปี ที่เป็นระดับ ๕
 - ชั้น จ.ช. จะต้องกรอก วัน เดือน ปี ที่เป็นระดับ ๓
 - ชั้น บ.ช. จะต้องกรอก วัน เดือน ปี ที่เป็นระดับ ๒
- ๑.๔ การขอพระราชทานฯ ชั้นสายสะพาย หากมีการเปลี่ยนชื่อ-สกุล ไม่ตรงกับชื่อที่เคยได้รับเครื่องราชฯ ชั้นก่อนหน้าฯ เช่น ในกรณีที่ขอชั้น ป.ม. แต่ชื่อที่เคยได้รับชั้น ท.ช. ไม่ตรงกับที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ให้ส่งสำเนาบัตรประจำตัวและหลักฐานที่เกี่ยวข้องของผู้ขอพระราชทานฯ พร้อมรับรองสำเนาด้วยลายเซ็นจริง (ไม่ใช่ถ่ายเอกสาร) แนบมาด้วย

๒. ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น

- ๒.๑ จะต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งหรือหลายตำแหน่งต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๓ ปี (นับถึง ๒๘ พ.ค.๖๑) หรือไม่ต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปี และให้ขอเริ่มต้นในชั้นตราที่กำหนดไว้ ไม่สามารถขอข้ามชั้นตราได้
- ๒.๒ กรอกตำแหน่งปัจจุบันและระยะเวลาดำรงตำแหน่งใน**บรรทัดแรก**ในช่องประวัติการดำรงตำแหน่ง แล้วจึงกรอกตำแหน่งและระยะเวลาที่เคยดำรงตำแหน่งก่อนหน้านี้ในบรรทัดถัดไป
- ๒.๓ กรณีเป็นผู้บริหารท้องถิ่นหรือสมาชิกสภาเทศบาล ให้กรอกด้วยว่าดำรงตำแหน่งของเทศบาลตำบล หรือเทศบาลเมือง หรือเทศบาลนคร เนื่องจากแต่ละประเภทมีหลักเกณฑ์ในการขอพระราชทานฯ ต่างกัน
- ๒.๔ กรณีขอพระราชทานฯ ชั้นตราที่สูงขึ้น ให้ระบุเฉพาะเครื่องราชฯ ชั้นที่ได้ล่าสุดเพียงชั้นเดียว และระบุ ราชกิจจานุเบกษาของชั้นที่ได้รับล่าสุดในช่อง “หมายเหตุ” เช่น เล่ม ๑๓๔ ตอนที่ ๕๒ ข (เล่มที่ ๖/๒) วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ ฯ

๓. ลูกจ้างประจำ

- ๓.๑ จะต้องปฏิบัติงานมาแล้ว นับตั้งแต่วันที่บรรจุ จนถึง ๒๘ พ.ค. ๖๑ ไม่น้อยกว่า ๘ ปี
- ๓.๒ ต้องเป็นลูกจ้างประจำหมวดฝีมือ/ฝีมือพิเศษระดับต้น/ฝีมือพิเศษระดับกลาง และหมวดอื่นๆ ที่มีชื่อเหมือนตำแหน่งของข้าราชการ
- ๓.๓ ค่าจ้างไม่เกิน ๑๕,๐๕๐ บาท เริ่มขอชั้น บ.ม. แต่ถ้าเกินกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท เริ่มขอชั้น บ.ช.
- ๓.๔ กรณีที่ขอพระราชทานฯ ชั้นที่สูงขึ้น จะต้องได้รับเครื่องราชฯ ชั้นก่อนหน้ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้จนถึง ๒๘ ก.ค. ๖๑
- ๓.๕ ในช่องวันที่เริ่มบรรจุ ให้กรอกวันที่มีคำสั่งให้ปฏิบัติงานไม่ใช่วันที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง

คุณสมบัติของข้าราชการท้องถิ่นที่จะขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี ๒๕๖๑

ลำดับ	ตำแหน่ง	เครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ขอพระราชทานฯ		เงื่อนไขและระยะเวลาการเลื่อนขั้นตรา	หมายเหตุ
		เริ่มต้นขอ	เลื่อนได้ถึง		
๑.	- ทั่วไป ปฏิบัติงาน (ระดับ ๑ หรือ ๒ ก่อนเข้าแห่ง)	บ.ม.	บ.ช.	๑. ขอขึ้น บ.ม. ๒. จะต้องเคยดำรงตำแหน่ง ระดับ ๒ (รวมระดับปัจจุบันที่เข้าแห่ง) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี ขอ บ.ช.	๑. ต้องมีระยะเวลารับราชการติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี บริบูรณ์ นับตั้งแต่วันเริ่มเข้ารับราชการจนถึงวันก่อนวันพระราชพิธีเฉลิมพระชนมพรรษาของปีที่ขอพระราชทานไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน (นับถึงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ หรือต้องรับราชการก่อนวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๖)
๒.	- ทั่วไป ปฏิบัติงาน (ระดับ ๓ หรือ ๔ ก่อนเข้าแห่ง) - วิชาการ ปฏิบัติการ	จ.ม.	จ.ช.	๑. เคยดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓/๔ (ก่อนเข้าแห่ง) ขอขึ้น จ.ม. ๒. เคยดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓ และหรือ ระดับ ๔ (รวมระดับปัจจุบันที่เข้าแห่ง) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี ขอ จ.ช.	๒. กรณีขอพระราชทานเครื่องราชฯ เป็นครั้งแรก ให้กรอก วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มรับราชการ (เพื่อตรวจสอบว่ารับราชการมาไม่น้อยกว่า ๕ ปี)
๓.	- ทั่วไป ชำนาญงาน - วิชาการ ปฏิบัติการ	ต.ม.	ต.ช.	๑. ขอขึ้น ต.ม. ๒. เคยดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ และหรือ ระดับ ๖ (รวมระดับปัจจุบันที่เข้าแห่ง) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี ขอ ต.ช.	๓. กรณีขอพระราชทานฯ ขึ้น - จ.ช. ให้ระบุ ว/ด/ป ที่ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓ (ก่อนเข้าแห่ง)
๔.	- ทั่วไป อาวุโส - วิชาการ ชำนาญการ - วิชาการ ชำนาญการพิเศษ - อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น - อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง - บริหารท้องถิ่น ระดับต้น - บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	ท.ม.	ท.ช.	๑. ขอขึ้น ท.ม. ๒. เคยดำรงตำแหน่ง ระดับ ๗ และหรือ ระดับ ๘ (รวมระดับปัจจุบันที่เข้าแห่ง) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี ขอ ท.ช.	- ต.ช. ให้ระบุ ว/ด/ป ที่ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ (ก่อนเข้าแห่ง) - ท.ช. ให้ระบุ ว/ด/ป ที่ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๗ (ก่อนเข้าแห่ง)
๕.	- อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง (เฉพาะตำแหน่ง ผอ.สำนัก/กอง) - บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง (เฉพาะตำแหน่งปลัดฯ)	-	ป.ม.	๑. เงินเดือนเต็มขั้น และ ๒. ดำรงตำแหน่ง ปลัด/ ผอ.สำนัก/ ผอ.กอง และ ๓. เคยได้ ท.ช. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี และ ๔. ขอได้ปีก่อนเกษียณหรือปีที่เกษียณเท่านั้น	- ท.ช. ให้ระบุ ว/ด/ป ที่ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๗ (ก่อนเข้าแห่ง) (เพื่อตรวจสอบว่ามีคุณสมบัติครบ ๕ ปี ในการขอเลื่อนขั้นตราที่สูงขึ้น)
๖.	- อำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง - บริหารท้องถิ่น ระดับสูง	-	ม.ว.ม.	๑. ได้ ท.ช. มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี บริบูรณ์ ขอ ป.ม. ๒. ได้ ป.ม. มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี บริบูรณ์ ขอ ป.ช. ๓. ได้ ป.ช. มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี บริบูรณ์ ขอ ม.ว.ม. ๔. ในปีที่เกิดเกษียณอายุราชการให้ขอสูงขึ้นไปอีก ๑ ขั้นตรา แต่ไม่เกิน ป.ช. เว้นกรณี ลาออก (นับตั้งแต่วันที่ได้รับพระราชทานเครื่องราชฯ ขึ้นนั้นๆ จนถึงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑)	

คุณสมบัติของข้าราชการครู/พนักงานครูที่จะขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี ๒๕๖๑

ลำดับ	ตำแหน่ง	เครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ขอพระราชทานฯ		เงื่อนไขและระยะเวลาการเลื่อนชั้นตรา	หมายเหตุ
		เริ่มต้นขอ	เลื่อนได้ถึง		
๑.	ครูผู้ช่วย	จ.ม.	จ.ช.	กรณีเปลี่ยนสายงานมาเป็นครูผู้ช่วย ๑. เคยเป็น ระดับ ๓ หรือ ๔ หรือ ปฏิบัติงาน ขอชั้น จ.ม. หรือ ๒. เคยเป็น ระดับ ๓ หรือ ๔ หรือ ปฏิบัติงาน (รวมตำแหน่งปัจจุบัน) ไม่น้อยกว่า ๕ ปี ขอชั้น จ.ช.	๑. ต้องมีระยะเวลารับราชการติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี บริบูรณ์ นับตั้งแต่วันเริ่มเข้ารับราชการจนถึงวันก่อนวันพระราชพิธีเฉลิมพระชนมพรรษาของปีที่ จะขอพระราชทานไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน (นับถึงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑)
๒.	ผอ.สถานศึกษา คศ.๑ รอง ผอ.สถานศึกษา คศ.๑ ครู คศ.๑ ศึกษานิเทศก์ คศ.๑	ต.ม.	ต.ช.	๑. ขอชั้น ต.ม. ๒. กรณีเปลี่ยนสายงานมา ถ้าเคยเป็นระดับ ๕/๖ (รวมตำแหน่งปัจจุบัน) ไม่น้อยกว่า ๕ ปี ขอ ต.ช.	๒. กรณีขอพระราชทานเครื่องราชฯ เป็นครั้งแรก ให้กรอก วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มรับราชการ ในช่องหมายเหตุ (ตรวจสอบว่ารับราชการมาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ถ้าไม่กรอกจะไม่ได้รับการพิจารณา)
๓.	ผอ.สถานศึกษา คศ.๒ รอง ผอ.สถานศึกษา คศ.๒ ครู คศ.๒ ศึกษานิเทศก์ คศ.๒	ท.ม.	ท.ช.	๑. เงินเดือนไม่ถึง ๒๒,๑๔๐ บาท ขอชั้น ต.ช. ๒. เงินเดือนไม่น้อยกว่า ๒๒,๑๔๐ บาท ขอชั้น ท.ม. ๓. ชั้นเงินเดือน ๕ ปีซ้อนหลัง (๑ เม.ย.๕๖) ไม่น้อยกว่า ๒๒,๑๔๐ บาท ขอชั้น ท.ช.	๓. ขอในปีก่อนเกษียณหรือปีที่เกษียณเป็นกรณีพิเศษ ให้ระบุ ว/ด/ป ที่เกษียณ ในช่องหมายเหตุ
๔.	ผอ.สถานศึกษา คศ.๓ รอง ผอ.สถานศึกษา คศ.๓ ครู คศ.๓ ศึกษานิเทศก์ คศ.๓	-	ท.ช.	ขอชั้น ท.ช.	
๕.	ผอ.สถานศึกษา คศ.๓	-	ป.ม.	๑. เงินเดือนเต็มขั้น ๒. เคยได้ ท.ช. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี ๓. ขอได้ปีที่เกษียณเท่านั้น	
๖.	ผอ.สถานศึกษา คศ.๔ รอง ผอ.สถานศึกษา คศ.๔ ครู คศ.๔ ศึกษานิเทศก์ คศ.๔		ม.ว.ม.	๑. ได้ ท.ช. มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี บริบูรณ์ ขอ ป.ม. ๒. ได้ ป.ม. มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี บริบูรณ์ ขอ ป.ช. ๓. ได้ ป.ช. มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี บริบูรณ์ ขอ ม.ว.ม. ๔. ในปีที่เกษียณอายุราชการให้ขอสูงขึ้นอีก ๑ ชั้นตรา แต่ไม่เกิน ป.ช. เว้นกรณีลาออก	

คุณสมบัติของลูกจ้างประจำที่จะขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี ๒๕๖๑

ลำดับ	ตำแหน่ง	เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ที่ขอพระราชทานฯ		เงื่อนไขและระยะเวลา เวลาการเลื่อนชั้นตรา	หมายเหตุ
		เริ่มต้นขอ	เลื่อนได้ถึง		
๑.	ลูกจ้างประจำซึ่งได้ค่าจ้างไม่ถึง ขั้นค่าของข้าราชการพลเรือน ระดับ ๓ (๑๕,๐๕๐ บาท)	บ.ม.	จ.ม.	๑. เริ่มขอชั้น บ.ม. ๒. ได้รับชั้น บ.ม. ไม่น้อยกว่า ๕ ปีบริบูรณ์ ขอชั้น บ.ช. ๓. ได้รับชั้น บ.ช. ไม่น้อยกว่า ๕ ปีบริบูรณ์ ขอชั้น จ.ม.	๑. ต้องมีระยะเวลา รับราชการติดต่อกัน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี บริบูรณ์ นับตั้งแต่วันเริ่ม เข้ารับราชการจนถึงวันก่อน วันพระราชพิธีเฉลิม พระชนมพรรษาของปีที่ จะขอพระราชทานไม่น้อย กว่า ๖๐ วัน (นับถึงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ หรือต้อง รับราชการก่อนวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๓)
๒.	ลูกจ้างประจำซึ่งได้ค่าจ้างตั้งแต่ อัตราเงินเดือนขั้นค่าของ ข้าราชการพลเรือน ระดับ ๓ (ขั้น ๑๕,๐๕๐ บาท) แต่ไม่ถึง ขั้นค่าของอัตราเงินเดือน ข้าราชการพลเรือน ระดับ ๖	บ.ช.	จ.ช.	๑. เริ่มขอชั้น บ.ช. ๒. ได้รับชั้น บ.ช. ไม่น้อยกว่า ๕ ปีบริบูรณ์ ขอชั้น จ.ม. ๓. ได้รับชั้น จ.ม. ไม่น้อยกว่า ๕ ปีบริบูรณ์ ขอชั้น จ.ช.	๒. กรณีขอพระราชทาน เครื่องราชฯ เป็นครั้งแรก ให้ กรอก วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มรับ ราชการ ในช่องหมายเหตุ (ตรวจสอบว่ารับราชการมา ไม่น้อยกว่า ๘ ปี ถ้าไม่กรอก จะไม่ได้รับการพิจารณา)
ประเภทของลูกจ้างประจำที่มีคุณสมบัติขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ จะต้องเป็นลูกจ้างประจำ ประเภทหมวดฝีมือ หรือ หมวดฝีมือพิเศษ (ระดับกลาง) หรือหมวดฝีมือพิเศษ (ระดับสูง) หรือประเภทที่มีชื่อและลักษณะงานเหมือนข้าราชการ					

คุณสมบัติของผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นที่จะขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี ๒๕๖๑

ลำดับ	ตำแหน่ง	เครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ขอพระราชทานฯ		เงื่อนไขและระยะเวลาการเลื่อนชั้นตรา	หมายเหตุ
		เริ่มต้นขอ	เลื่อนได้ถึง		
องค์การบริหารส่วนจังหวัด					
๑.	นายก อบจ.	ต.ม.	ป.ม.	ต.ม.-ท.ม. ทุกปี ,ท.ช.-ป.ม. ปีเว้นปี	ตำแหน่ง เลขานุการนายก อบจ. และที่ปรึกษานายก อบจ. กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่งหลายคน ให้พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่น เพียงตำแหน่งละ ๑ คน
๒.	รองนายก อบจ.	จ.ช.	ท.ม.	๑. เริ่มขอพระราชทานตามตำแหน่ง ๒. ตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง หรือหลายตำแหน่งต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า ๓ ปี	
๓.	ประธานสภา อบจ.	ต.ม.	ท.ช.		
๔.	รองประธานสภา อบจ.	จ.ช.	ท.ม.	๓. ตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง หรือหลายตำแหน่งไม่ต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	
๕.	สมาชิกสภา อบจ.	จ.ม.	ท.ม.		
๖.	เลขานุการนายก อบจ.	บ.ม.	จ.ช.		
๗.	ที่ปรึกษานายก อบจ.	บ.ม.	จ.ม.		
เทศบาลนคร					
๑.	นายกเทศมนตรีนคร	ต.ม.	ป.ม.	ต.ม.-ท.ม. ทุกปี ,ท.ช.-ป.ม. ปีเว้นปี	ตำแหน่ง เลขานุการนายกเทศมนตรี และที่ปรึกษานายกเทศมนตรี กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่งหลายคน ให้พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นเพียงตำแหน่งละ ๑ คน
๒.	รองนายกเทศมนตรีนคร	จ.ช.	ท.ม.	๑. เริ่มขอพระราชทานตามตำแหน่ง ๒. ตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง หรือหลายตำแหน่งต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า ๓ ปี	
๓.	ประธานสภาเทศบาลนคร	ต.ม.	ท.ช.		
๔.	รองประธานสภาเทศบาลนคร	จ.ช.	ท.ม.	๓. ตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง หรือหลายตำแหน่งไม่ต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	
๕.	สมาชิกสภาเทศบาลนคร	จ.ม.	ท.ม.		
๖.	เลขานุการนายกเทศมนตรีนคร	บ.ม.	จ.ช.		
๗.	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีนคร	บ.ม.	จ.ม.		
เทศบาลเมือง					
๑.	นายกเทศมนตรีเมือง	จ.ช.	ท.ช.	๑. เริ่มขอพระราชทานตามตำแหน่ง ๒. ตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง หรือหลายตำแหน่งต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ๓. ตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง หรือหลายตำแหน่งไม่ต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	ตำแหน่ง เลขานุการนายกเทศมนตรี และที่ปรึกษานายกเทศมนตรี กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่งหลายคน ให้พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นเพียงตำแหน่งละ ๑ คน
๒.	รองนายกเทศมนตรีเมือง	จ.ม.	ต.ช.		
๓.	ประธานสภาเทศบาลเมือง	จ.ช.	ท.ม.		
๔.	รองประธานสภาเทศบาลเมือง	จ.ม.	ต.ช.		
๕.	สมาชิกสภาเทศบาลเมือง	บ.ช.	ต.ช.		
๖.	เลขานุการนายกเทศมนตรีเมือง	บ.ม.	จ.ม.		
๗.	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีเมือง	บ.ม.	บ.ช.		
เทศบาลตำบล					
๑.	นายกเทศมนตรีตำบล	จ.ม.	ท.ม.	๑. เริ่มขอพระราชทานตามตำแหน่ง ๒. ตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง หรือหลายตำแหน่งต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ๓. ตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง หรือหลายตำแหน่งไม่ต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	ตำแหน่ง เลขานุการนายกเทศมนตรี และที่ปรึกษานายกเทศมนตรี กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่งหลายคน ให้พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นเพียงตำแหน่งละ ๑ คน
๒.	รองนายกเทศมนตรีตำบล	บ.ช.	ต.ม.		
๓.	ประธานสภาเทศบาลตำบล	จ.ม.	ต.ช.		
๔.	รองประธานสภาเทศบาลตำบล	บ.ช.	ต.ม.		
๕.	สมาชิกสภาเทศบาลตำบล	บ.ม.	ต.ม.		
๖.	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบล	บ.ม.	บ.ช.		
๗.	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบล	บ.ม.	บ.ช.		
องค์การบริหารส่วนตำบล					
๑.	นายก อบต.	รท.ช.	จ.ช.	๑. เริ่มขอพระราชทานตามตำแหน่ง ๒. ตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง หรือหลายตำแหน่งต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ๓. ตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง หรือหลายตำแหน่งไม่ต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	ตำแหน่ง เลขานุการนายก อบต. และเลขานุการสภา อบต. กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่งหลายคน ให้พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นเพียงตำแหน่งละ ๑ คน
๒.	รองนายก อบต.	รท.ม.	จ.ม.		
๓.	ประธานสภา อบต.	รท.ช.	จ.ม.		
๔.	รองประธานสภา อบต.	รท.ม.	จ.ม.		
๕.	สมาชิกสภา อบต.	รง.ช.	บ.ช.		
๖.	เลขานุการนายก อบต.	รง.ช.	บ.ม.		
๗.	เลขานุการสภา อบต.	รง.ม.	บ.ม.		

ลำดับ	ตำแหน่ง	เครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ ขอพระราชทานฯ		เงื่อนไขและระยะเวลา เวลาการเลื่อนขั้นตรา	หมายเหตุ
		เริ่มต้นขอ	เลื่อนได้ถึง		
เมืองพัทยา					
๑.	นายกเมืองพัทยา	ต.ม.	ป.ม.	ต.ม.-ท.ม. ทุกปี ,ท.ช.-ป.ม. ปีเว้นปี ๑. เริ่มขอพระราชทานตามตำแหน่ง ๒. ตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง หรือ หลายตำแหน่งต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ๓. ตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง หรือ หลายตำแหน่งไม่ต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	ตำแหน่ง เลขานุการ นายกเมืองพัทยา, ผู้ช่วยเลขานุการนายก เมืองพัทยา, ที่ปรึกษา นายกเมืองพัทยา เลขานุการประธาน สภาเมืองพัทยา, ผู้ช่วยเลขานุการ ประธานสภาเมืองพัทยา กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง หลายคน ให้พิจารณา คัดเลือกผู้ที่มีผลงาน ดีเด่นเพียงตำแหน่งละ ๑ คน
๒.	รองนายกเมืองพัทยา	จ.ช.	ท.ม.		
๓.	ประธานที่ปรึกษานายกเมืองพัทยา	บ.ม.	จ.ม.		
๔.	ที่ปรึกษานายกเมืองพัทยา	บ.ม.	บ.ช.		
๕.	ประธานสภาเมืองพัทยา	ต.ม.	ท.ช.		
๖.	รองประธานสภาเมืองพัทยา	จ.ช.	ท.ม.		
๗.	สมาชิกสภาเมืองพัทยา	จ.ม.	ท.ม.		
๘.	เลขานุการประธานสภาเมืองพัทยา	บ.ม.	จ.ช.		
๙.	ผู้ช่วยเลขานุการประธานสภาเมืองพัทยา	บ.ม.	จ.ม.		
๑๐.	เลขานุการนายกเมืองพัทยา	บ.ม.	จ.ช.		
๑๑.	ผู้ช่วยเลขานุการนายกเมืองพัทยา	บ.ม.	จ.ม.		

- หมายเหตุ**
๑. ทุกตำแหน่งต้องขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเริ่มต้นของแต่ละตำแหน่ง ไม่สามารถขอข้ามขั้นตราได้
 ๒. การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในขั้นตราที่สูงขึ้น จะต้องขอเรียงตามลำดับชั้นเครื่องราชอิสริยาภรณ์ของแต่ละตำแหน่ง และขอเกินกว่าชั้นที่กำหนดไม่ได้
 ๓. การนับระยะเวลาได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ กรณีขอขั้นตราที่สูงขึ้น ให้นับตั้งแต่วันที่ได้รับพระราชทานเครื่องราชา ชั้นนั้นๆ (๕ ธันวาคม) จนถึงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๔.๑๐ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป
(คนเดิม) เพื่อต่อสัญญาจ้าง

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลตำบลท่าเสา เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง เพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม) เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. อุตรดิตถ์ ดังนี้

(๑) พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๓๖ ราย

(๒) แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓๖ ราย

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อ ที่แนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ธ.ค. ๔๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)

ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล

ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.

ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและ

คุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน

นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๒ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๑๗ พ.ค. ๔๗ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลท่าเสา ได้เสนอขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้างและการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานและผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างเป็นไปไม่ติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ธ.ค. ๔๗

ทั้งนี้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่อังคารที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลท่าเสา ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง และลงนามในคำสั่งให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งและออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงาน-จ้างคนเดิมจากการต่อสัญญาจ้างให้ปฏิบัติงานทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

๑. รับทราบการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๓๖ ราย
ตามที่เทศบาลตำบลท่าเสา เสนอขอ
๒. รับทราบการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓๖ ราย
ตามที่เทศบาลตำบลท่าเสา เสนอขอ

มติที่ประชุม

.....

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอขอรับความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ลำดับที่	เทศบาล	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน	รายชื่อ	ค่าตอบแทน	ตำแหน่ง	ระยะเวลาการจ้าง	เหตุผล
๑	ทต.ท่าเสา	๓๖	๓๖	๑. นายสมชัย อิ่มพรทิวชัย ๒. นายณรงค์ แจ่มใจบุญ ๓. นางสาวนิษฐา มีท้วม ๔. นายหาญเดช เพ็งน้อย ๕. นายบุญชัย ขยันการ ๖. นายสุรเดช ทิพย์แก้ว ๗. น.ส. สติศากาญจน์ วัฒนสิทธิ์รัตน์ ๘. นายกิจวิมลลา ภูมิภาคการุญ ๙. นายบุญยรักษ์ กำแพง ๑๐. นายชัยพิสิทธิ์ สุวรรณสารักษ์ ๑๑. นายณัฐพล คมขำ ๑๒. นายณวัฒน์ จันท๊ะ ๑๓. นายอำนาจ ชมชื่น ๑๔. นางสาวณิษา สิงหาสิทธิ์ ๑๕. นายชัชวาลย์ ภิระจำ ๑๖. นายกิตติพงศ์ อุตุ้ม ๑๗. นางนันทนา สุมทรเวช ๑๘. นายอำนาจ เทียมเทศ	๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานจ้างไป พนักงานจ้างไป พนักงานจ้างไป พนักงานจ้างไป พนักงานจ้างไป พนักงานจ้างไป พนักงานจ้างไป พนักงานจ้างไป พนักงานจ้างไป พนักงานจ้างไป พนักงานจ้างไป พนักงานจ้างไป พนักงานจ้างไป พนักงานจ้างไป พนักงานจ้างไป พนักงานจ้างไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑ ๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑ ๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑ ๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑ ๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑ ๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑ ๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑ ๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑ ๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑ ๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑ ๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑ ๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑ ๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑ ๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑ ๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑ ๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑ ๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑ ๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑ ๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ตามคำสั่ง ทต.ท่าเสา ที่ ๒๕๔/๒๕๖๐ ลว. ๑ พ.ย. ๖๐ เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง - ตามคำสั่ง ทต.ท่าเสา ที่ ๒๕๔/๒๕๖๐ ลว. ๑ พ.ย. ๖๐ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างไป

ลำดับ	เทศบาล	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่าตอบแทน	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	เหตุผล
	ทต.ท่าเสา (ต่อ)			๑๙. นายไพฑูริย์ ลิขี	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๒๐. นางวันทนา ขจรกิติณ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๒๑. นายแดง กลั่นเกษม	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๒๒. นายสมปอง บัวศรี	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๒๓. นายอำนาจย เข้มเพชร	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๒๔. นายสุทธิชัย ทิมวงษ์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๒๕. นายสุชาติ วงศ์สุกร	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๒๖. นายพิภพ แฟงแสง	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๒๗. นายเสงห์ นุ่มนวล	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๒๘. นายอุดม ปิณฑกลาง	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๒๙. นายไฉพจน์ วงศ์สุกร	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๓๐. นายเข้มแก้ว กันทาทิศ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๓๑. ร.ต. รุ่งโรจน์ พุ่มศรีธินทร์	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๓๒. นางสาวพรพรรณ ส่งทับไผ่	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๓๓. นางจิตรลดา กามะ	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๓๔. นายธานี ปิณฑกลาง	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๓๕. นายไพฑูริย์ ทรงพระทัย	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	
				๓๖. นายมาภาพ เหมเพชร	๙,๐๐๐	คณงานทั่วไป	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ก.ย.๖๑	

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การโอน พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ได้รับรายงานการโอน พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัด ทต.จริม ทต.ทองแสนขัน ทต.บ้านโคก ทต.บ้านแก่ง และ ทม.อุตรดิตถ์ จำนวน ๕ ราย เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่าพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้น มีความรู้ ความประพฤติดี ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดแต่อย่างใด ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

กรณีการรับโอน

(๑) นางสาววิชุดา มีอินทร์ตา ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ อบต.หาดลำ อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ทต.จริม อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์

(๒) นางสาวณัฐนันท์ เนตรงาม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อบจ.ลำพูน อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ทต.บ้านแก่ง อ.บ้านแก่ง จ.อุตรดิตถ์

กรณีให้โอนรับโอน

(๓) นายฉลอง โสทัน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ทต.ทองแสนขัน อ.ทองแสนขัน จ.อุตรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ทต.บ้านโคก อ.บ้านโคก จ.อุตรดิตถ์

(๔) นายอรรถพล สิงห์ชนะ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ทต.คูใต้ อ.เมืองน่าน จ.น่าน มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ทม.อุตรดิตถ์ อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์

กรณีการให้โอน

(๕) พันจ่าอากาศเอก วิวัฒน์ชัย มูลวิรัตน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา-สาธารณภัยชำนาญงาน ทต.บ้านโคก อ.บ้านโคก จ.อุตรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน อบต.ม่วงเจ็ดต้น อ.บ้านโคก จ.อุตรดิตถ์

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
 ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และพนักงานเทศบาล ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม ทั้งสายงานผู้ปฏิบัติและสายงานผู้บริหาร ให้ย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม

ข้อ ๑๔๓ ภายใต้บังคับข้อ ๑๔๔ ข้อ ๑๔๕ และ ข้อ ๑๔๗ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณี ดังนี้

(๑) กรณีเป็นตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นในระดับเดียวกัน ให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้น ในระดับเดียวกัน และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน

ข้อ ๑๕๑ การย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษา สายงานผู้สอนและผู้สนับสนุนการสอน ให้ดำรงตำแหน่งแทนที่ซึ่งกันและกัน จะต้องเป็นตำแหน่งและสาขาวิชาเอก เดียวกัน เช่น ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ กับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ หรือผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๒ สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ กับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๒ สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ เป็นต้น โดยให้คงเลขที่ประจำตำแหน่งไว้ที่เดิม ส่วน ระดับเงินเดือนตามตำแหน่ง ให้ตามตัวบุคคลไปกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ทั้งนี้ให้หมายความรวมถึง การย้ายสับเปลี่ยนให้แทนที่อัตราว่างด้วย

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาล อีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๑๕ วัน นับแต่ตำแหน่งว่าง ตามข้อ ๑๕๙

(๓) ผู้ได้รับการคัดเลือก โดย ก.ท.จ. ได้มี มติเห็นชอบให้เทศบาลรับโอนพนักงานเทศบาลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษาในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมตามข้อ ๑๖๐

(๔) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล ตามข้อ ๑๖๗

(๕) ผู้ที่ ก.ท.จ. ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกันตามข้อ ๑๖๘

(๖) ผู้ที่ ก.ท. ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่ง ตามข้อ ๑๖๙

ข้อ ๑๖๗ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๒ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาล อาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานผู้โอน และนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่ง แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๗๐ ทริ กรณีการโอนพนักงานเทศบาลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อเทศบาลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานเทศบาลผู้นั้น จากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อขอ

ความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับคำสั่งการ รับโอน
เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกเทศมนตรี รายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบ

ข้อ ๑๓/๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุ
และแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตาม
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(๓) ผู้ใดที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งที่ใช้วุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมา
ก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้อง
สอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้
สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(๔) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล
ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใดต้องไม่มีผู้สอบ
แข่งขันได้ ในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มี
ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือ ผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชี
รอการแต่งตั้งอยู่

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอน
พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๕ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด

(๑) ให้ความเห็นชอบในการรับโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๒ ราย
ตามที่ ทต.จริม ทต.บ้านแก่ง เสนอขอ

(๒) ให้ความเห็นชอบในการให้โอน รับโอน พนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย
ตามที่ ทต.ทองแสนขัน ทต.บ้านโคก และ ทม.อุตรดิตถ์ เสนอขอ

(๓) ให้ความเห็นชอบในการให้โอน พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย
ตามที่ ทต.บ้านโคก เสนอขอ

มติที่ประชุม

**บัญชีการรับโอนเข้าราชอาณาจักรประเภทอื่น เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๑	นางสาววิชุดา มีอินทร์ พนักงานส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๗/๔ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๐ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ - วุฒิ บัณฑิตบริหาร - ศษจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๕๓	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗/๔ - ๓ - ๐๔ - ๓๒๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๕๙๐ บาท กองคลัง อบต.หาดลำ อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๔๒-๒ อัตราเงินเดือน ๒๔,๕๙๐ บาท กองคลัง พต.จรัณ อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์	- หาประสบการณ์ - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตราว่าง ๓ ปี - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและยินดีรับโอนและไม่ส่งบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้หรือสอบแข่งขันได้ซึ่งบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ สด. สอบแข่งขัน
๒	นางสาวณัฐนันท์ เนตรงาม ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๗/๔ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๕๙ - วุฒิ ปวช. พณิชยการ วิทยาลัยสารพัดช่าง - ศษจ. คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๖๑	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๕๓ - ๑ - ๐๑ - ๕๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๔๐ บาท สำนักปลัด อบจ.ลำพูน อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗/๔ - ๒ - ๐๔ - ๕๑๐๑ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๔๐ บาท กองคลัง พต.บ้านแก่ง อ.บ้านแก่ง จ.อุตรดิตถ์	- เพื่อดูแลครอบครัวและเพิ่มพูนประสบการณ์ - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตราว่าง ๓ ปี - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและยินดีรับโอนและไม่ส่งบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้หรือสอบแข่งขันได้ซึ่งบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ สด. สอบแข่งขัน

บัญชีการให้โอนพนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอขอมติเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๑	พินิจอากาศเอกวิวัฒน์ชัย มูลวิรัตน์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๗๒ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๔๓ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖ - วุฒิ ปวส. (ช่างเทคนิคยานยนต์)	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑-๔๔๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บาท สังกัดเทศบาล ทต.บ้านโคก อ.บ้านโคก จ.อุดรดิตถ์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๔๔๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บาท สังกัดปลัด อบต.ม่วงเจ็ดต้น อ.บ้านโคก จ.อุดรดิตถ์	-หาประสบการณ์ - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและยินดีรับโอน และไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้หรือสอบแข่งขันได้ ซึ่งบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ สด. สอบแข่งขัน

บัญชีการให้โอนรับโอนพนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอขอมติเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๑	นายฉลอง โสทัศน์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๒๙ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๖ - วุฒิ สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (ชั้นสูงตรสาธารณสุข) - ศพจ. คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๘๒	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๒๑๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.บ้านโคก อ.บ้านโคก จ.อุดรดิตถ์	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๒๑๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.บ้านโคก อ.บ้านโคก จ.อุดรดิตถ์	- ทาประสิทธิภาพ - ดูแลครอบครัว - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตราเก่าตั้ง ๓ ปี - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและยินดีรับโอน และไม่เป็นปัญหาผู้สอบคัดเลือกได้หรือสอบแข่งขันได้ ชั้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ สถ. สรรหา
๒	นายอรุณพล สิงห์ธนะ พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๗ ก.พ. ๒๕๒๙ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๔ - วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม แขนงเทคโนโลยีก่อสร้าง) - ศพจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๑๓	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๒๕ - ๒ - ๐๕ - ๒๑๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท กองช่าง ทต.คูใต้ อ.เมืองน่าน จ.น่าน	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๒๑๐๓ - ๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท ฝ่ายการโยธา กองช่าง ทม.อุดรดิตถ์ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์	- ทาประสิทธิภาพ - ดูแลครอบครัว - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตราเก่าตั้ง ๓ ปี - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและยินดีรับโอน และไม่เป็นปัญหาผู้สอบคัดเลือกได้หรือสอบแข่งขันได้ ชั้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ สถ. สรรหา

๕.๒ การแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้าง) และการให้พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่ง

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
พนักงานจ้าง เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ จำนวน ๒๑ ราย ประกอบด้วย

(๑) แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้าง) จำนวน ๒๐ ราย

(๒) การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
ก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้าง
ไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนด
เวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล
แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ที่ได้รับการ
สรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้เทศบาลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผล
การปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ
วิธีการที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๓๕ พนักงานจ้างผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔ ให้
นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อให้ความเห็นชอบในการเลิกจ้าง และให้ถือว่าสัญญา
จ้างของพนักงานจ้าง ผู้นั้นสิ้นสุดลง โดยให้เทศบาลแจ้งให้พนักงานจ้างผู้นั้นทราบ ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ทราบ
มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผล
การประเมินงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำ
ความเห็นเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกเทศมนตรีเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอ
ความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาเห็นมติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติประการใด
ให้นายกเทศมนตรีปฏิบัติตามมตินั้น

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตราฐานทั่วไปนี้

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒.๓ นส.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓/๓ ลว. ๒๙ ต.ค. ๕๗ เรื่อง แจ้งมติ ก.กลาง เรื่องปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนดตำแหน่งและเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

(๑) ให้ปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้างทั่วไปและกำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่งสามารถกำหนดตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หาก อบท. เห็นว่าเป็นผู้มีมีความรู้ความสามารถและทักษะในหน้าที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมฯ ตำแหน่งขั้บรรณรักษ์ ประจำรถขยะ ฯลฯ

๒.๔ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ต.ค. ๕๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)

ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล

ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๕ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พ.ค. ๕๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

๒.๖ นส.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒ ลว. ๒๕ ม.ค. ๕๔ เรื่อง ชักซ้อม
แนวทางการจ้างพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑. การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กแล้วแต่กรณี
สามารถจ้างได้ ๒ ลักษณะ ได้แก่

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สำหรับ
ผู้มีคุณวุฒิ ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
และหรือครูผู้ดูแลเด็ก แล้วแต่กรณี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

(๒) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กสำหรับผู้มี
ทักษะ ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ซึ่งจะต้องเป็น
ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้อง
สามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน
ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ทม.อุดรดิตถ์
และ ทต.ท่าสัก ได้เสนอขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ และแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป
พ้นจากตำแหน่ง เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และ
ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่กำหนด แต่
สำหรับการแต่งตั้งและการให้พนักงานจ้าง พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

(๑) ให้ความเห็นชอบให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้าง)

ทม.อุดรดิตถ์ จำนวน ๒๐ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

(๒) ให้ความเห็นชอบให้ ทต.ท่าสัก ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

จำนวน ๑ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

มติที่ประชุม

.....
.....

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการแต่งตั้ง (ต่อสัญญาจ้าง) จาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ทม.อุตรดิตถ์ ต่อสัญญาจ้าง ๒๐ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑	นางพัชราพรรณ บุญมีดี	ผู้ดูแลเด็ก	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก- อรุณรุ่ง	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๓,๐๒๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทียบปกติได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงานเฉลี่ย ดีเยี่ยม ๒ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๓ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๕๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีเด่น ด้วยคะแนน ๙๕.๕๐ เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีเด่น คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๕๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีเด่น ด้วยคะแนน ๙๕.๒๐
๒	นางสาวอมรรัตน์ ก้อนทับทิม	ผู้ดูแลเด็ก	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๒,๙๓๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีเด่น คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๕๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีเด่น ด้วยคะแนน ๙๕.๒๐
๓	นางสาววราวุฒิ จันทร์กลัด	ผู้ดูแลเด็ก	วัดคลองโพธิ์	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๑,๙๐๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีเด่น คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๕๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีเด่น ด้วยคะแนน ๙๕.๒๐
๔	นางสาวจุฑามาศ เสงประเสริฐ	บุคลากรสนับสนุนการสอน	โรงเรียนเทศบาลทิวสน	บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๒,๙๕๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีเด่น คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๒๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีเด่น คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๖๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีเด่น ด้วยคะแนน ๙๕.๙๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๕	นางสาวอรุณรัตน์ เกตุแป้น	บุคลากรสนับสนุนการสนทนา ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๑๒-๕	โรงเรียนเทศบาลท้าวซีกู กองการศึกษา พ.ม.อุตรดิตถ์	ศิลปศาสตรบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๒,๙๕๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงาน ๓ ปี ย้อนหลัง ๒ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๓ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีเด่น คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๒๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๖๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๙๕.๙๐
๖	นางสาวณรรตมา พุ่มวิเชียร	บุคลากรสนับสนุนการสนทนา ตำแหน่งเลขที่ ๒๖๑๘-๕	โรงเรียนเทศบาลท้าวซีกู กองการศึกษา พ.ม.อุตรดิตถ์	ศิลปศาสตรบัณฑิต (นิเทศศาสตร์)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๑,๕๐๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีเด่น คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๒๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๖๐
๗	นางสาวขวัญวิจิตา ปานวน	บุคลากรสนับสนุนการสนทนา ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๘๑-๕	โรงเรียนเทศบาลท้าวซีกู กองการศึกษา พ.ม.อุตรดิตถ์	บัญชีบัณฑิต (การบัญชี)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๐,๒๓๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีเด่น คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๒๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๖๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๙๕.๙๐
๘	นางสาวรัชดาพรรณ สุวีงาม	บุคลากรสนับสนุนการสนทนา ตำแหน่งเลขที่ ๓๔๘๗-๕	โรงเรียนเทศบาลท้าวซีกู กองการศึกษา	บริหารธุรกิจบัณฑิต (บริหารธุรกิจ)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๑,๑๓๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีเด่น คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๒๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีเด่น คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๖๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๙๕.๙๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๙	นางสาวชมนพบุษย์ ดีอุดม	บุคลากรสนับสนุนการสอบ ตำแหน่งเลขที่ ๒๖๙๔-๕	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ กองการศึกษา ทม.อุตรดิตถ์	ปวช. (พาณิชย์กรรม)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๑,๔๐๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการทำงานปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงาน เลื่อน ชั้นหลัง ๒ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๓ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีเด่น คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๒๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๙๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดีมาก ด้วยคะแนน ๙๔.๕๕
๑๐	นางราตรี พรหมรัตน์	บุคลากรสนับสนุนการสอบ ตำแหน่งเลขที่ ๓๔๔๔-๕	โรงเรียนเทศบาล วัดท้ายตลาด กองการศึกษา ทม.อุตรดิตถ์	ปวท. (การบัญชี)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๑,๑๓๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีเด่น คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๔๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดีเด่น ด้วยคะแนน ๙๕.๐๐
๑๑	นางที่พรพรรณ มั่นเข้มทอง	บุคลากรสนับสนุนการสอบ ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๑๓-๕	โรงเรียนเทศบาล วัดท้ายตลาด กองการศึกษา ทม.อุตรดิตถ์	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๑,๔๐๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีเด่น คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๔๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดีมาก ด้วยคะแนน ๙๔.๐๐
๑๒	นางสาวจุฑามณี ศรีเมือง	บุคลากรสนับสนุนการสอบ ตำแหน่งเลขที่ ๓๒๔๔-๕	โรงเรียนเทศบาล วัดท้ายตลาด กองการศึกษา ทม.อุตรดิตถ์	ศาสตรบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ศึกษา) (คอมพิวเตอร์ศึกษา)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๑,๖๕๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีเด่น คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๔๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับดีมาก ด้วยคะแนน ๙๔.๐๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑๓	นางสาววราวุฒิ มีพิศ	บุคลากรสนับสนุนการสอบ ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๘๒-๕	โรงเรียนเทศบาล วัดท้ายตลาด กองการศึกษา ทม.อุตรดิตถ์	บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ศึกษา)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๙,๙๘๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปีเทศบาลได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงานเฉลี่ย ชั้นหลัง ๒ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๓ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๘๙.๘๐
๑๔	นางสาวเฉลิมขวัญ บัวหลวง	บุคลากรสนับสนุนการสอบ ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๑๑-๕	โรงเรียนเทศบาล วัดเกษมเจ็ดสาราม กองการศึกษา ทม.อุตรดิตถ์	บริหารธุรกิจบัณฑิต (ธุรกิจบริการ)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๒,๘๘๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีเด่น คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๔๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๘๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีเด่น ด้วยคะแนน ๙๕.๖๐
๑๕	นางสาวจิราวรรณ ตระกูลสว่าง	บุคลากรสนับสนุนการสอบ ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๑๔-๕	โรงเรียนเทศบาล วัดหนองผา กองการศึกษา ทม.อุตรดิตถ์	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ธุรกิจบริการ)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๒,๘๘๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีเด่น คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๙๔.๕๐
๑๖	นางจิราพร แก่นคำ	บุคลากรสนับสนุนการสอบ ตำแหน่งเลขที่ ๓๒๕๓-๕	โรงเรียนเทศบาล วัดคลองโพธิ์ กองการศึกษา ทม.อุตรดิตถ์	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๙,๘๓๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีเด่น คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีเด่น ด้วยคะแนน ๙๖.๒๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑๗	นางศิกานต์ มุขแสน	บุคลากรสนับสนุนการสอบ ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๑๕-๕	โรงเรียนเทศบาล วัดคลองโพธิ์ กองการศึกษา ทม.อุตรดิตถ์	บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๒,๒๕๐	- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ปี เทศบาลได้ ประเมินผลการทำงานปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ แล้วปรากฏว่าผลการประเมินปฏิบัติงาน เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง ๓ ปี เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีเด่น คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๕๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีเด่น คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีเด่น ด้วยคะแนน ๙๖.๒๐
๑๘	นางสาวสุภารัตน์ เข็มสี	บุคลากรสนับสนุนการสอบ ตำแหน่งเลขที่ ๒๖๑๙-๕	โรงเรียนเทศบาล วัดคลองโพธิ์ กองการศึกษา ทม.อุตรดิตถ์	บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๙,๕๐๐	- บรรจุตั้งแต่ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๙ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๙๒.๐๐
๑๙	นางสาวสุภาวดี พุฒตาส	บุคลากรสนับสนุนการสอบ ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๑๐-๕	โรงเรียนเทศบาล วัดไผ่ล้อม กองการศึกษา ทม.อุตรดิตถ์	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๕ ม.ค. ๖๓	๑๒,๕๕๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีเด่น คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๗๕ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีมาก ด้วยคะแนน ๙๔.๘๘
๒๐	นายพิศาล ฉวีศักดิ์	ครูชั้นเด็กดีขยโศกาส	โรงเรียนเทศบาล วัดท้ายตลาด กองการศึกษา ทม.อุตรดิตถ์	ครุศาสตรบัณฑิต (เอกดนตรีศึกษา)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๙,๖๕๐	เฉลี่ยปี ๒๕๕๙ ระดับดีเด่น คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๕๐ เฉลี่ยปี ๒๕๖๐ ระดับดีเด่น คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐ เฉลี่ย ๒ ปี อยู่ในระดับที่ดีเด่น ด้วยคะแนน ๙๖.๒๐

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
 ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

จำนวน ๑ ราย

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	พ้น จากตำแหน่ง	รับราชการ เมื่อ	อัตราค่าตอบแทน	เหตุผล
๑	ทต.ท่าลี่	นายไชยา แสงมณี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ชั่วคราว)	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐	๒ ก.ย. ๕๖	บาท ๙,๐๐๐	- ขอลาออก เนื่องจากย้ายไปอาศัยต่างจังหวัด
			กองช่าง				
			ทต.ท่าลี่				

๕.๓ การขอความเห็นชอบให้ปลดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี

กรณีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

๑. ข้อเท็จจริง

๑.๑ ทต.บ้านเกาะ รายงานว่า มีความประสงค์ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลราย นายเศรษฐไชย หทัยวรรณ ตำแหน่งปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเกาะ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๒ กรณี ดังนี้

(๑) กรณีขอให้มีอำนาจการลงนามในคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจมาช่วยราชการ ณ ที่ทำการปกครองจังหวัดอุตรดิตถ์ รายงานสาวณภากัช บัวจันทร์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน อัตราค่าตอบแทน ๑๐,๐๗๔๙๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านเกาะ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ มีมติ

(๒) กรณีขอให้มีอำนาจลงนามในคำสั่งรับโอนพนักงานส่วนตำบลรายนายกศปภณ วัฒนะภูติ ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๓ - ๐๖ - ๔๗/๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๕๕๐ บาท กองช่าง อบต.ไร่ฮ้อย อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๔๗/๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๕๕๐ บาท กองช่าง ทต.บ้านเกาะ อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์

(๓) กรณีขอให้มีอำนาจการลงนามในหนังสือรับรองจากนายกเทศมนตรี อนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๑.๒ ทต.ตรอน รายงานว่า มีความประสงค์ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลราย นายบำรุง มากมณี ตำแหน่งปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลตรอน เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล กรณีขอให้มีอำนาจการลงนามในหนังสือรับรองจากนายกเทศมนตรี อนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๑.๓ ทต.ท่าเสา รายงานว่า มีความประสงค์ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลราย นางหัสณีย์ อิศระบุตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลท่าเสา ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๙ กรณี ดังนี้

(๑) กรณีขอให้มีอำนาจการลงนามในการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินฯ และทุกขั้นตอนวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง ของ ทต.ท่าเสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๐ - ๓๑ มี.ค.๖๑) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๑)

(๒) กรณีขอให้มีอำนาจการลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครู ของ ทต.ท่าเสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

(๓) กรณีขอให้มีอำนาจการลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างของ ทต.ท่าเสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

(๔) กรณีขอให้มีอำนาจการลงนามในแบบประเมินการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ของ ทต.ท่าเสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

(๕) กรณีขอให้มีอำนาจการลงนามในแบบประเมินการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ของ ทต.ท่าเสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

(๖) กรณีขอให้มีอำนาจการลงนามในคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนและค่าตอบแทนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง ของ ทต.ท่าเสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

(๗) กรณีขอให้มีอำนาจการลงนามในคำสั่งเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง ของ ทต.ท่าเสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

(๘) กรณีขอให้มีอำนาจการลงนามในคำสั่งการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน หัวหน้าส่วนราชการ ของ ทต.ท่าเสา ให้เป็นปัจจุบัน

(๙) กรณีขอให้มีอำนาจการลงนามในหนังสือรับรองจากนายกเทศมนตรี อนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๔๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใด เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ คสช. ที่ ๔๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ ก.ค. ๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ข้อ ๑๑ ซึ่งได้กำหนดไว้ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน จึงเห็นควรให้ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเกาะ ปลัดเทศบาลตำบลตรอน ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา ดำเนินการได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

๕.๔ การหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

๑. ข้อเท็จจริง

ทต.น้ำปาด รายงานว่า ได้รับคำร้องขอโอนจากข้าราชการทหาร ราย พันจ่าเอกอำพล อามาตย์เสนา ตำแหน่ง ช่างเครื่องมือกล ชุดปฏิบัติงานช่าง หน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ ๒๖ ตำแหน่งเลขที่ ๔๒๑๑๔๖๐๐๐๕๓/๐ อัตราเงินเดือน ป.๒ ชั้น ๑๓,๕๓/๐ บาท สำนักงานพัฒนาภาค ๒ หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา หมายเลขบัตรประชาชน ๑-๓๒๐๒-๐๐๐๘๘-๑๕-๒ วุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) สาขาวิชาช่างกลโลหะ (ช่างกลโรงงาน) กรมยุทธศึกษาทหาร โรงเรียนช่างฝีมือทหาร รับราชการเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๘ ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๓/๔-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.น้ำปาด อ.น้ำปาด จ.อุตรดิตถ์ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง เนื่องจากเทศบาลฯ ไม่มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยที่รับผิดชอบงานโดยตรง ปัจจุบันพนักงานจ้างตามภารกิจ ๒ อัตรา ยังไม่มีคุณภาพและขาดประสิทธิภาพในการตอบสนองความต้องการของประชาชนผู้ได้รับความเดือดร้อนได้ทันทีที่เกิดเหตุ การตัดสินใจล่าช้า ขาดความคล่องตัวในการปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ป้องกันมิให้เกิดเพลิงไหม้ ลุกไหม ระวังเหตุเบื้องต้น รักษาและบำรุงขวัญ ตลอดจนทรัพย์สินของประชาชนเป็นส่วนใหญ่ ป้องกันและบรรเทาอันตรายจากอุทกภัย วาตภัย การอพยพผู้ประสบภัยและทรัพย์สิน ช่วยเหลือสงเคราะห์ผู้ประสบภัย การฟื้นฟูบูรณะสิ่งชำรุดเสียหายให้คืนสภาพเดิม เตรียมน้ำประปาสำรองไว้เพื่อการดับเพลิง โดยเทศบาลฯ มีพื้นที่ ๓.๘๑ ตารางกิโลเมตร แบ่งเป็น ๑๒ ชุมชน ครอบคลุม ๓ หมู่บ้าน จำนวนประชากร ๓,๐๓/๑ คน จำนวน ๑,๕๕๙ ครัวเรือน ซึ่งมีงานด้านการบริการประชาชนเป็นจำนวนมาก ฯ ดังนั้น เพื่อให้การบริการประชาชนด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์ต่อทางราชการ จึงขอความเห็นชอบรับโอนบุคคลดังกล่าว เมื่อรับโอนบุคคลดังกล่าวแล้วมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลคิดเป็นร้อยละ ๓๘.๔๕ จึงเสนอขอรับความเห็นชอบในการรับโอนบุคคลดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งที่ว่างของเทศบาล

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๓๒ ในกรณีเทศบาลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการเทศบาล อาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้เทศบาลเสนอ ก.ท.จ. โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้ ก.ท.จ. เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานเทศบาลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถและความชำนาญในระดับเดียวกัน

๒.๒ นส. สนง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๐ ลว. ๓ เมษายน ๒๕๕๕ เรื่อง แนวทางการเทียบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนกับพนักงานส่วนท้องถิ่น

ด้วย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ ก.พ. ๒๕๕๕ ได้มีมติกำหนด แนวทางการเทียบการดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนกับพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อประโยชน์ในการรับโอนข้าราชการพลเรือนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น

๒.๓ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
ปฏิบัติงาน

มีคุณวุฒิต่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ทต.น้ำปาด สามารถรับโอน พันจ่าเอกอำพล อมาตย์เสนา ตำแหน่ง ช่างเครื่องมือกล ชุดปฏิบัติงานช่าง หน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ ๒๖ ตำแหน่งเลขที่ ๔๒๑๑๔๖๐๐๐๕๗๐ อัตราเงินเดือน ป.๒ ชั้น ๑๗,๕๗๐ บาท สำนักงานพัฒนาภาค ๒ หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา หมายเลขบัตรประชาชน ๑-๓๒๐๒-๐๐๐๔๔-๑๕-๒ วุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) สาขาวิชาช่างกลโลหะ (ช่างกลโรงงาน) กรมยุทธศึกษาทหาร โรงเรียนช่างฝีมือทหารมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑-๔๔๐๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.น้ำปาด อ.น้ำปาด จ.อุดรดิตถ์ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง สำหรับคุณวุฒิที่บุคคลดังกล่าวได้รับเป็นประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวช.) สาขาวิชาช่างกลโลหะ (ช่างกลโรงงาน) ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน

๔. ข้อเสนอ

เพื่อให้เกิดความชัดเจนและถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการเทียบตำแหน่งเพื่อรับโอนในการดำรงตำแหน่งเห็นควรนำเสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาและหารือไปยัง สนง.ก.ท. ว่า การเทียบระยะเวลา อัตราเงินเดือน และระดับดังกล่าวถูกต้องหรือไม่ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

บัญชีเปรียบเทียบข้าราชการประเภทอื่น เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑./๒๕๖๐ วันที่ ๒๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	เริ่มบรรจุ	ข้าราชการทหาร/ตำรวจ		รับโอนเป็นพนักงานเทศบาล			หมายเหตุ
				เงินเดือน	ยศ	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระดับ	
๑	พ.จ.อ.อำพล อามาศย์เสนา	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ							
	ตำแหน่ง ช่างเครื่องมือกล	(ปวช.) สาขา ช่างกลโลหะ	๐๑ เม.ย. ๒๕๔๘	๔,๘๕๐	จ.ต.	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	-	-	
	ชุดปฏิบัติงานช่าง หน่วยช่างพัฒนา	(ช่างกลโรงงาน)	๐๑ ต.ค. ๒๕๔๘	๕,๐๕๐	จ.ต.	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	๔,๘๗๐	๑	
	หน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ ๒๖	โรงเรียนช่างฝีมือทหาร	๐๑ ต.ค. ๒๕๔๘	๕,๓๑๐	จ.ต.	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	๕,๑๐๐	๑	
	สำนักงานพัฒนาภาค ๒	๑ พ.ค. ๔๕ - ๓๑ มี.ค. ๔๘	๐๑ เม.ย. ๒๕๔๙	๕,๔๖๐	จ.ท.	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	๕,๔๔๐	๑	
	หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา		๐๑ ต.ค. ๒๕๔๙	๖,๓๗๐	จ.ท.	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	๕,๘๑๐	๒	
	(อัตรา พ.จ.อ.) ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๕๖		๐๑ เม.ย. ๒๕๕๐	๖,๕๓๐	จ.ท.	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	๖,๔๗๐	๒	
	จนถึงปัจจุบัน		๐๑ ต.ค. ๒๕๕๐	๖,๘๒๐	จ.ท.	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	๖,๘๐๐	๒	
			๐๑ ต.ค. ๒๕๕๐	๗,๑๐๐	จ.ท.	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	๖,๙๗๐	๒	
			๐๑ เม.ย. ๒๕๕๑	๗,๒๖๐	จ.อ.	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	๗,๑๔๐	๓	
			๐๑ ต.ค. ๒๕๕๑	๗,๕๘๐	จ.อ.	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	๗,๕๓๐	๓	
			๐๑ เม.ย. ๒๕๕๒	๗,๗๓๐	จ.อ.	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	๗,๗๓๐	๓	
			๐๑ ต.ค. ๒๕๕๒	๘,๐๔๐	จ.อ.	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	๗,๙๔๐	๓	
			๐๑ เม.ย. ๒๕๕๓	๘,๒๐๐	จ.อ.	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	๘,๑๓๐	๓	
			๐๑ ต.ค. ๒๕๕๓	๘,๕๔๐	จ.อ.	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	๘,๕๔๐	๓	
			๐๑ เม.ย. ๒๕๕๔	๘,๗๑๐	พ.จ.ต.	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	๘,๕๔๐	๓	
			๐๑ เม.ย. ๒๕๕๔	๘,๑๕๐	พ.จ.ต.	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	๘,๗๔๐	๔	
			๐๑ เม.ย. ๒๕๕๔	๘,๕๔๐	พ.จ.ต.	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	๘,๔๔๐	๔	
			๐๑ ต.ค. ๒๕๕๔	๘,๙๕๐	พ.จ.ต.	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	๘,๗๐๐	๔	
			๐๑ เม.ย. ๒๕๕๕	๑๐,๑๕๐	พ.จ.ท.	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	๙,๙๖๐	๔	

