



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๔๒๓๕

ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์  
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๗ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗  
เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ (ก.ท.จ.อุตรดิตถ์) ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่เทศบาลในพื้นที่ จังหวัดอุตรดิตถ์ได้เสนอขอความเห็นชอบตามนัยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขอื่นที่เกี่ยวข้อง

จังหวัดอุตรดิตถ์ จึงขอแจ้งสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗ มาเพื่อให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดปรากฏตามสำเนา สรุปมติการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ฯ ที่ส่งมาด้วยพร้อมหนังสือนี้ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่เว็บไซต์ <http://WWW.uttaraditlocal.go.th> หัวข้อ ระเบียบวาระการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพนพทธีร์ ศิริโกศล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์  
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร.๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

สรุปมติการประชุม  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์  
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗

วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ชั้น ๓  
ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

.....

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์  
โทร.๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

## สารบัญ

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์  
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

| วาระ | เรื่อง  | จำนวน   | หน้าที่  |
|------|---|---|--|
| ๑    | เรื่องที่ประธานจะแจ้งที่ประชุมทราบ  |   | ๔  |
| ๒    | เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗  |   | ๔  |
| ๓    | เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว<br>๓.๑ รับทราบหรือการรับโอนข้าราชการทหาร ทด.ท่าเสา<br>๓.๒ รับทราบหรือการหยุดปฏิบัติหน้าที่ของนายกเทศมนตรี<br>๓.๓ รับทราบดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์<br>๓.๔ เห็นชอบการส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัย   |   | ๕<br>๗<br>๘  |
| ๔    | เรื่องเพื่อทราบ<br>๔.๑ รับทราบแจ้งคำสั่งศาลปกครองสูงสุด<br>๔.๒ รับทราบการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น<br>๔.๓ รับทราบการรายงานพนักงานเทศบาลพ้นจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการ<br>๔.๔ รับทราบการรายงานพนักงานเทศบาลพ้นจากราชการด้วยเหตุถึงแก่กรรม<br>๔.๕ รับทราบรายงานการให้ลูกจ้างประจำพ้นจากตำแหน่งกรณีเกษียณอายุราชการและยุบเลิกตำแหน่ง<br>๔.๖ รับทราบรายงานพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง<br>๔.๗ รับทราบแจ้งผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ ตามโครงการประเมิน ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๗<br>๔.๘ รับทราบการติดตามผลการดำเนินการทางวินัย  | ๑ เรื่อง<br>๕ ราย<br>๒ ราย<br>๑ ราย<br>๒ ราย<br>๘ ราย<br>๑ เรื่อง                                     | ๑๑<br>๑๒<br>๑๕<br>๑๗<br>๑๘<br>๒๐<br>๒๒<br>๒๔                   |
| ๕    | เรื่องเพื่อพิจารณา<br>๕.๑ ให้ความเห็นชอบการโอน - รับโอน พนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้วหรือ ก.ท. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา<br>๕.๒ ให้ความเห็นชอบการให้โอน(ย้าย) - การรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล<br>๕.๓ ให้ความเห็นชอบรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุจำเป็นอย่างยิ่ง<br>๕.๔ ให้ความเห็นชอบพนักงานเทศบาลสามัญลาออกจากราชการ<br>๕.๕ ให้ความเห็นชอบพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง<br>๕.๖ ให้ความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป<br>๕.๗ ให้ความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น<br>๕.๘ ให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล<br>๕.๙ ให้ความเห็นชอบกำหนดรายชื่อกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ<br>๕.๑๐ ให้ความเห็นชอบการโอน ย้าย พนักงานครูเทศบาล<br>๕.๑๑ ให้ความเห็นชอบหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น | ๒ ราย<br>๕ ราย<br>๑ ราย<br>๓ ราย<br>๘ ราย<br>๑๓ ราย<br>๑ ราย<br>๒ แห่ง<br>๑ เรื่อง<br>๓ ราย<br>๑ แห่ง | ๒๕<br>๒๘<br>๓๔<br>๓๘<br>๔๑<br>๔๖<br>๕๕<br>๕๙<br>๗๑<br>๗๕<br>๘๓ |
| ๖    | เรื่องอื่นๆ (ไม่มี)   |   |  |

## สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗

วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ชั้น ๓

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

.....  
เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น. ปิดประชุมเวลา ๑๒.๓๕ น.ผู้มาประชุม

|                           |               |  |         |
|---------------------------|---------------|--|---------|
| ๑. นายนพทฤธิ์             | ศิริโกศล      | รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์          | ประธาน  |
| ๒. นายขุนตาล              | เขจร          | แทน ปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์                 | กรรมการ |
| ๓. นายรณภพ                | เกตุดอง       | แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์    | กรรมการ |
| ๔. นางประกาย              | ศรีคำ         | แทน ศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์           | กรรมการ |
| ๕. นายรังสฤษฏ์            | ศรีเมือง      | แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๖. นางศรีประไพ            | จิตติ         | แทน คลังจังหวัดอุดรดิตถ์                 | กรรมการ |
| ๗. นายสมชัย               | มันเข้มทอง    | นายกเทศมนตรีตำบลผาจุ                     | กรรมการ |
| ๘. นายสมศักดิ์            | สนิทอินทร์    | ประธานสภาเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์            | กรรมการ |
| ๙. ร้อยตรีพงษ์วินิจ       | ไพจิตรกฤษ     | ประธานสภาเทศบาลตำบลพระเสด็จ              | กรรมการ |
| ๑๐. นายวิเชช              | ปัญญาจิรภัทร์ | ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา                     | กรรมการ |
| ๑๑. ว่าที่ร้อยโทธรรมรัตน์ | สวนสุข        | ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา                     | กรรมการ |
| ๑๒. นายเกียรติศักดิ์      | โตวนิชย์      | ผู้ทรงคุณวุฒิ                            | กรรมการ |
| ๑๓. นายสุกิจ              | กันติเกต      | ผู้ทรงคุณวุฒิ                            | กรรมการ |
| ๑๔. นายสุรียา             | ชนสัมพันธ์    | ผู้ทรงคุณวุฒิ                            | กรรมการ |
| ๑๕. นายพิทยา              | วงษ์ยอด       | ผู้ทรงคุณวุฒิ                            | กรรมการ |
| ๑๖. นายอำรรรัฐ            | จอมสืบ        | ผู้ทรงคุณวุฒิ                            | กรรมการ |

ผู้ไม่มาประชุม

|                 |           |                           |           |
|-----------------|-----------|---------------------------|-----------|
| ๑. นายเจษฎา     | ศรุตีสุด  | นายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศ |           |
| ๒. นายเกรียงไกร | ศิริเจริญ | ผู้ทรงคุณวุฒิ             | ติดภารกิจ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

|                       |          |  |  |
|-----------------------|----------|--|--|
| ๑. นางนภานาถ          | สุขดิษฐ์ | แทน ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ (เลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์) |  |
| ๒. ว่าที่ร้อยตรีชูชัย | กาวิลัย  | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์                         |  |

/คณะกรรมการ...

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์มาครบองค์ประชุมแล้ว นายนพฤทธิ์ ศิริโกศล รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นประธานการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ**

**นายนพฤทธิ์ ศิริโกศล :** เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์(ประธาน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์) ติดภารกิจจึงได้มอบหมายให้ กระทบ นายนพฤทธิ์ ศิริโกศล รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ ทำหน้าที่ประธานการประชุมฯ ในวันนี้

.....

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗**

**ประธาน :** เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว เป็นการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

**ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวีสัย :** เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

**ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.**

- การประชุมครั้งที่แล้วเป็นการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ ซึ่งทางฝ่ายเลขานุการได้จัดส่งให้ท่านคณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบล่วงหน้าแล้ว จึงขอให้ที่ประชุมตรวจสอบว่ามีตรงไหนจะแก้ไขหรือไม่

- หากไม่มีท่านใดขอแก้ไขถือว่าที่ประชุมรับรอง หากพบข้อความที่ต้องแก้ไข

ภายหลังให้แจ้งแก้ไขที่ฝ่ายเลขานุการ

**มติที่ประชุม**

**รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗**

.....

/ระเบียบวาระที่ ๓

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

นายณพฤทธิ์ ศิริโกศล : ๓.๑ หรือรับโอนข้าราชการทหารมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ของ ทต.ท่าเสา  
ประธาน

เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย : เรื่องเดิม

ผช.เลขานุการ ก.ท.จ. คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ ได้พิจารณาข้อหารือกรณี จำสืบเอก อนุพงศ์ วงศ์จันทร์ภรณ์ ข้าราชการทหาร ตำแหน่ง นายสิบการเงิน สังกัดกรมทหารพรานที่ ๔๔ กรมกำลังพลทหารบก กองบัญชาการกองทัพบก มีความประสงค์ขอโอน มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน สังกัดเทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ โดยมีคุณวุฒิการศึกษาบัญชีบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา คุณวุฒิการศึกษาดังกล่าวตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี โดยสามารถรับโอน มาบรรจุและแต่งตั้งในระดับ และอัตราเงินเดือนเท่าใด เพื่อจักได้ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ นั้น

#### ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท. ได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๖/๑๘๙ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ตอบข้อหารือ การรับโอนข้าราชการทหารมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติมอบอำนาจให้เลขานุการ ก.ท. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท. เป็นผู้พิจารณาตอบข้อหารือที่มีแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนอยู่แล้ว หรือเคยมีการตอบข้อหารือในประเด็นที่มีลักษณะเดียวกันมาแล้ว

กรณีตามข้อหารือคุณวุฒิการศึกษาบัญชีบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ที่ จำสืบเอก อนุพงศ์ วงศ์จันทร์ภรณ์ ได้รับนั้นสำนักงาน ก.ท. รับรองเป็นคุณวุฒิปริญญาตรีสาขาวิชาการบัญชี ดังนั้น คุณวุฒิ การศึกษาดังกล่าวจึงตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ทั้งนี้ การพิจารณาปรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งในระดับและอัตราเงินเดือนเท่าใด ให้พิจารณาดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่แจ้งให้ทราบแล้ว ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๗๕/ ว ๖ ๑๗ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๓ ประกอบกับหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘

#### ข้อกฎหมาย

พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์หรือ การอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการ ออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. จังหวัดก่อน

ฯลฯ

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจ หน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

/ข้อพิจารณา..

**ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ**

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ได้รับทราบการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในการรับโอนข้าราชการทหารมาบรรจุเป็นพนักงานเทศบาล ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์ ได้แจ้งให้เทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ ทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว ตามหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๔๖๙ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

**จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ**

นายนพฤทธิ์ ศิริโกศล : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ

ประธาน

มติที่ประชุม : รับทราบ

.....

/๓.๒ หรือ...

นายนพฤทธิ์ ศิริโกศล : ๓.๒ ทหารเรือการหยุดปฏิบัติหน้าที่ของนายกเทศมนตรี

ประธาน เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย : เรื่องเดิม

ผช.เลขานุการ ก.ท.จ. คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้หารือไปยังสำนักงาน ก.ท. กรณีที่นายเจษฎา ศรีติสุด นายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศ ผู้แทนนายกเทศมนตรี ใน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้หยุดปฏิบัติหน้าที่โดยผลของกฎหมาย เนื่องจากถูกศาลอาญาทุจริต และประพฤติมิชอบ ภาค ๖ ประทับฟ้อง ในเรื่องที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงไม่อาจอาศัยอำนาจหน้าที่ในฐานะนายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศ เพื่อไปปฏิบัติหน้าที่ผู้แทนนายกเทศมนตรีอุดรดิตถ์ ใน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ จะต้องดำเนินการสรรหาผู้แทนนายกเทศมนตรีใน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ แทนนายเจษฎา ศรีติสุด หรือไม่

#### ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท. ได้แจ้งข้อหาถือว่า สำนักงาน ก.ท. พิจารณาแล้วเห็นว่าหากข้อเท็จจริงปรากฏว่า ศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๖ ยังมีคำพิพากษาว่า นายเจษฎา ศรีติสุด กระทำความผิดตามที่ ถูกกล่าวหา นายเจษฎา ศรีติสุด จึงยังไม่พ้นจากจากตำแหน่งนายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศโดยผลของกฎหมาย ตามมาตรา ๘๑ ประกอบมาตรา ๙๓ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนั้น เมื่อนายเจษฎา ศรีติสุด ยังไม่พ้นตำแหน่งนายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศ และยังคง เป็นกรรมการใน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ อยู่ เพียงแต่ต้องหยุดปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศและไม่อาจ ไปประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้เท่านั้น ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ จึงไม่อาจดำเนินการสรรหาผู้แทนนายกเทศมนตรีเพื่อเป็น กรรมการใน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์แทนนายเจษฎา ศรีติสุด ได้

#### จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

นายนพฤทธิ์ ศิริโกศล : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ

ประธาน

มติที่ประชุม : รับทราบ

.....

/๓.๓ การสรรหา...



นายณพฤทธิ์ คิริโกศล ๓.๓ ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
ประธาน ของเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย : เรื่องเดิม

ผช.เลขานุการ ก.ท.จ. ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ที่ประชุม  
มีมติเห็นชอบให้คณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาล  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ และมอบหมายให้สำนักงานส่งเสริมการ  
ปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่ง สายงานผู้บริหารและดำเนินการคัดเลือกส่วน  
ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหา

### ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้มีประกาศคณะกรรมการสรรหา  
พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ผู้ประสงค์จะสมัครสรรหาสมัครได้ทางอินเทอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗  
ถึงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ ได้ที่เว็บไซต์  
<https://local2567.thaijobjob.com/> ซึ่งมีขั้นตอนการรับสมัครโดยสรุป ดังนี้

(๑) ผู้สมัครต้องชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสรรหา ตั้งแต่วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗  
เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ เวลา ๒๒.๐๐ น.

(๒) ผู้สมัครต้องชำระค่าธรรมเนียมในการสมัคร จำนวน ๘๓๐ บาท ประกอบด้วย  
ค่าธรรมเนียมสอบ จำนวน ๘๐๐ บาท และค่าธรรมเนียมธนาคารรวมค่าบริการทางอินเทอร์เน็ตจำนวน ๓๐ บาท  
โดยค่าธรรมเนียมดังกล่าวจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

(๓) ผู้สมัครสามารถชำระเงินค่าธรรมเนียมในการสมัครได้ ๔ ช่องทาง คือ

**ช่องทางที่ ๑** ชำระเงินผ่านเคาน์เตอร์ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)  
ทุกสาขาทั่วประเทศ ภายในวันและเวลาทำการของธนาคาร และตามวัน เวลาที่กำหนดในแบบฟอร์ม  
การชำระเงิน และให้เก็บหลักฐานการชำระเงินไว้ด้วย ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล  
ในหลักฐานการชำระเงิน หากพบว่าไม่ถูกต้อง ให้รีบติดต่อธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขาที่ชำระเงินทันที

**ช่องทางที่ ๒** ชำระเงินผ่านทางแอปพลิเคชัน “Krungthai Next” ตามวัน เวลา  
ที่กำหนดในแบบฟอร์มการชำระเงิน โดยผู้สมัครสอบที่ได้ลงทะเบียน (Register) ขอใช้บริการแอปพลิเคชัน “Krungthai Next” แล้ว สามารถนาร์หัส QR Code  
ไปทำรายการชำระเงินผ่านแอปพลิเคชัน “Krungthai Next” และปฏิบัติตามขั้นตอนที่ระบบกำหนดไว้  
และให้เก็บหลักฐานการชำระเงิน (Slip) ไว้เป็นหลักฐานด้วย

**ช่องทางที่ ๓** ชำระเงินผ่านทางแอปพลิเคชัน “เป๋าตัง” ตามวัน เวลาที่กำหนด  
ในแบบฟอร์มการชำระเงิน โดยผู้สมัครสอบที่ได้ลงทะเบียน (Register) ขอใช้บริการแอปพลิเคชัน “เป๋าตัง”  
แล้ว สามารถนาร์หัส QR Code ไปทำรายการชำระเงินผ่านแอปพลิเคชัน “เป๋าตัง” และปฏิบัติตามขั้นตอน  
ที่ระบบกำหนดไว้ และให้เก็บหลักฐานการชำระเงิน (Slip) ไว้เป็นหลักฐานด้วย

/ช่องทางที่ ๔

ช่องทางที่ ๔ ชำระเงินผ่านเครื่อง ATM ของธนาคารกรุงไทย โดยผู้สมัครสอบ ที่มีบัตร ATM ของธนาคารกรุงไทย สามารถนำแบบฟอร์มการชำระเงิน ไปทำรายการชำระเงิน ผ่านเครื่อง ATM ของธนาคารกรุงไทย โดยเลือกประเภทบริการ “บริการอื่น ๆ” เลือก “ชำระด้วยบาร์โค้ด” เลือก บัญชีในการชำระเงิน และนำแถบบาร์โค้ดเข้าใส่เครื่องอ่านบาร์โค้ดและรอสักครู่ ตรวจสอบข้อมูลหมายเลขอ้างอิง ๑ และ ๒ พร้อมทั้งจำนวนเงิน ยืนยันการทำรายการและให้เก็บหลักฐานการชำระเงินไว้ด้วย โดยมีรายละเอียดปรากฏตาม QR Coed แนบท้ายฯ

ฝ่ายเลขานุการ : รายงานงานผลการรับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ของเทศบาล ห่วงวันที่ ๑๐ - ๑๗ กันยายน ๒๕๖๗ มีผู้สมัครแล้วทั้งสิ้น ๘๖ ราย ชำระเงินแล้ว ๖๗ ราย ค้างชำระ ๑๙ ราย

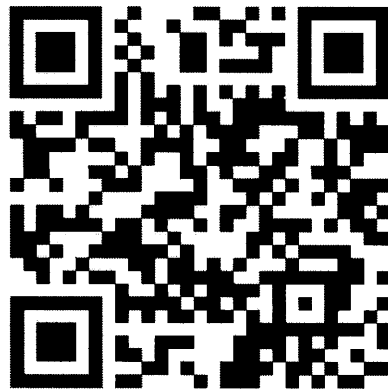
#### จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

นายณพฤทธิ์ ศิริโกศล : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ  
ประธาน

มติที่ประชุม : รับทราบ

.....

ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์  
เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร



หมายเหตุ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ประสานส่งไฟล์ให้กับ อปท. ทุกแห่งทางไลน์กลุ่ม HR บุคลากรอปท. อด. เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ ไปก่อนแล้ว

นายพนพทธี ศิริโกศล : ๔.๒ การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ประธาน

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย : ต้นเรื่อง

ผช.เลขานุการ ก.ท.จ. จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับแจ้งจากเทศบาลในพื้นที่ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง  
มาเพื่อเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ รับทราบ จำนวน ๕ ราย ตามหลักเกณฑ์  
และเงื่อนไขที่กำหนด รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย

#### ข้อกฎหมาย

๑. คำสั่ง คสช.ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น  
ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบ  
คัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภท  
บริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้ความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล ...

๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล  
ของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อ ก.ท.จ.  
ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึง  
วันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการ  
สรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอนการรับโอน ข้าราชการหรือ  
พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุ  
กลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใด  
วิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
ที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนด  
ระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.  
เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป  
และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับ  
เดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้  
เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่าง  
การดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ  
วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรา กำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหา  
ของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

/ (๒) กรณี ก.ท.

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เหลืออยู่ ก.ท. อาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ กท. กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว เทศบาลได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนดแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด ให้ถือว่าดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป

ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท." พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรี และเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

(๓) กรณี ก.ท. มีมติให้โอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นตามคำสั่งหัวหน้า คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปดำรงตำแหน่งที่ว่างตาม (๑) หรือ (๒) ให้ถือว่าตำแหน่งเดิมของผู้โอนเป็นตำแหน่งว่างที่ ก.ท.จ. รายงาน ก.ท. หรือ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณีในการนี้เทศบาลและ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและ หมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้ง ให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและ ให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

**ข้อเสนอ**

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด เห็นควรแจ้งให้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

**จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ**

นายณพฤทธิ์ ศิริโกศล : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ

ประธาน

มติที่ประชุม : รับทราบ

.....

/บัญชี...

บัญชีการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗

| ลำดับ | อำเภอ/อปท.                       | ชื่อตำแหน่ง/<br>ชื่อสายงาน/ระดับ  | วิธีการ<br>สรรหา | ตำแหน่งว่าง<br>เมื่อ | มติ ก.ท.จ.<br>อุดรดิตต์ | หมายเหตุ |
|-------|----------------------------------|---|------------------|----------------------|-------------------------|----------|
| ๑     | ทม.อุดรดิตต์<br>อ.เมืองอุดรดิตต์ | ผู้อำนวยการสถานศึกษา<br>(บริหารสถานศึกษา)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๖๒                             | รับโอน           | ๑ ส.ค.๒๕๖๗           | รับทราบ                 |          |
| ๒     | ทต.น้ำปาด<br>อ.น้ำปาด            | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม<br>(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ | รับโอน           | ๑ ต.ค.๒๕๖๗           | รับทราบ                 |          |
| ๓     | ทต.ในเมือง<br>อ.พิชัย            | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑               | รับโอน           | ๑ ต.ค.๒๕๖๗           | รับทราบ                 |          |
| ๔     | ทต.หาดกรวด<br>อ.เมืองอุดรดิตต์   | ผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑                     | รับโอน           | ๑ มิ.ย.๒๕๖๗          | รับทราบ                 |          |
| ๕     | ทต.บ้านแก่ง<br>อ.ตรอน            | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑               | รับโอน           | ๑ ส.ค.๒๕๖๗           | รับทราบ                 |          |

/๔.๓ การรายงาน...

นายนพฤทธิ์ ศิริโกศล : ๔.๓ การรายงานพนักงานเทศบาลพ้นจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการ  
ประธาน

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย : ต้นเรื่อง

ผช.เลขานุการ ก.ท.จ. ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล  
ของเทศบาลในพื้นที่ ว่ามีพนักงานเทศบาล ซึ่งมีอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และต้องพ้นจาก  
ราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ราย รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อฯ แนบท้าย

#### ข้อกฎหมาย

##### ๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ  
การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และ การร้องทุกข์หรือ  
การอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่  
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. จังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐.... และมาตรา ๑๕... มาใช้บังคับกับการปฏิบัติ  
หน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว  
เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

##### ๒. พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๐๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๘

มาตรา ๒๑ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์แล้ว เป็นอันพ้นจากราชการเมื่อ  
สิ้นปีงบประมาณที่อายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

๓. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ  
เทศบาล พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๓๘๖ เมื่อเทศบาลได้มีคำสั่ง หรือประกาศเกี่ยวกับพนักงานเทศบาล หรือตามที่กำหนด  
ในประกาศนี้ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล และตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ  
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ดังต่อไปนี้

(๖) การประกาศการพ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญพนักงานส่วนท้องถิ่น

##### ๔. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการ เมื่อ

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า การพ้นจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการของ  
พนักงานเทศบาลทั้ง ๒ ราย เป็นไป ตามพ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๐๐ และที่แก้ไข  
เพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๘ มาตรา ๒๑ ประกอบกับประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ  
บริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๓๘๖ (๖) และประกาศ ก.ท.จ.  
อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕ (๒)

#### จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

นายนพฤทธิ์ ศิริโกศล : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ

ประธาน

มติที่ประชุม : รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลพ้นจากราชการจากเกษียณอายุราชการ  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๗

| ลำดับ | เทศบาล                          | ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง  | เหตุผลที่<br>ที่ออกจากราชการ | วันที่<br>วันที่พ้นจากตำแหน่ง   | มติ กทจ.<br>อุตรดิตถ์ |
|-------|---------------------------------|--|------------------------------|---|-----------------------|
| ๑     | ทต.น้ำปาด<br>อ.น้ำปาด           | นางวิไล บุญทา<br>พนักงานครูเทศบาล<br>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ<br>สังคม (นักบริหารงานสวัสดิการ<br>สังคม ระดับต้น)<br>๗๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑<br>สังกัด กองสวัสดิการสังคม<br>ทต.น้ำปาด อ.น้ำปาด จ.อุตรดิตถ์<br>เริ่มรับราชการ วันที่ ๑๕ ส.ค.<br>๒๕๓๕<br>เกิดวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๐๖ | เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี       | พ้นจากตำแหน่งเมื่อสิ้น<br>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗<br>ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ | รับทราบ               |
| ๒     | ทต.วังกะพี้<br>อ.เมืองอุตรดิตถ์ | นางประดับ นิมมี<br>พนักงานครูเทศบาล<br>ตำแหน่ง ครู ค.ศ.๑<br>๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๙๙<br>สังกัด ศพด.เทศบาลตำบลวังกะพี้<br>ทต.วังกะพี้ อ.เมือง จ.อุตรดิตถ์<br>เริ่มรับราชการ วันที่ ๘ เม.ย.๒๕๕๙<br>เกิดวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๐๗   | เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี       | พ้นจากตำแหน่งเมื่อสิ้น<br>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗<br>ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ | รับทราบ               |

/๔.๔ การรายงาน...

นายนพฤทธิ์ ศิริโกศล : ๔.๔ การรายงานพนักงานเทศบาลพ้นจากราชการด้วยเหตุถึงแก่กรรม  
ประธาน

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย : ต้นเรื่อง

ผช.เลขานุการ ก.ท.จ. ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ได้รับรายงานจากเทศบาลในพื้นที่ว่ามีพนักงานเทศบาล  
พ้นจากราชการด้วยเหตุถึงแก่กรรม จำนวน ๑ ราย เพื่อเสนอให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ทราบ ตามรายละเอียดแนบท้าย

**ข้อกฎหมาย**

ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
- (๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ฯลฯ

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

**ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ**

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การพ้นจากตำแหน่งกรณีถึงแก่กรรมของพนักงานเทศบาล  
รายดังกล่าว เป็นไปตาม ข้อ ๕ (๑) ของ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง ประกาศ  
ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

นายนพฤทธิ์ ศิริโกศล : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ  
ประธาน

มติที่ประชุม : รับทราบ

.....

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลพ้นจากราชการด้วยเหตุถึงแก่กรรม  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗

| ลำดับ | เทศบาล                           | ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง  | เหตุผล<br>ที่ออกจากราชการ  | มติ กทจ.<br>อุดรดิตถ์ | หมายเหตุ |
|-------|----------------------------------|--|--|-----------------------|----------|
| ๑     | ทม.อุดรดิตถ์<br>อ.เมืองอุดรดิตถ์ | นางสาวบานชื่น ศรีสุข<br>พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู<br>วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ<br>๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๕๕<br>สังกัด โรงเรียนเทศบาลตำบลท่าอิฐ<br>เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์<br>อัตราเงินเดือน ๔๙,๓๗๐ บาท | ถึงแก่กรรมเมื่อวันที่ ๕ ส.ค. ๒๕๖๗<br>เนื่องจากภาวะโพแทสเซียมในเลือดสูง<br>ตามใบมรณะบัตรสำนักทะเบียนท้องถิ่น<br>เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์<br>คำร้องที่ ๕๙๐๗/๒๕๖๗<br>เลขที่ ๐๖-๕๓๙๙๗๘๗๑<br>ลว ๖ ส.ค. ๒๕๖๗ | รับทราบ               |          |



นายนพฤทธิ์ ศิริโกศล : ๔.๕ รายงานการให้ลูกจ้างประจำพ้นจากราชการเนื่องจากครบเกษียณอายุราชการ  
ประธาน และรายงานการยุบเลิกตำแหน่ง ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย : ข้อเท็จจริง

ผช.เลขานุการ ก.ท.จ. ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในพื้นที่เกี่ยวกับการให้ลูกจ้างประจำ  
พ้นจากราชการเนื่องจากครบเกษียณอายุราชการ และขอยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ราย  
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล  
พ.ศ. ๒๕๔๕

ข้อ ๔๒๑ ลูกจ้างออกจากราชการ เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามระเบียบว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น  
ฯลฯ

๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๘๓ ในกรณีที่อัตราลูกจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของ  
เทศบาลว่างลงทุกกรณี ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น หากยังไม่มีกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างและเทศบาลยังมีความจำเป็น  
ไม่อาจจ้างเหมาบริการได้ ให้ขออนุมัติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณากำหนดให้เป็นพนักงานจ้าง  
ตามภารกิจ หรือพนักงานจ้างทั่วไปแล้วแต่กรณี

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า ลูกจ้างประจำ ทั้ง ๒ ราย ของเทศบาลตำบลน้ำปาด  
และเทศบาลตำบลตรอน ได้พ้นจากราชการเนื่องจากครบเกษียณอายุราชการ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖  
และรายงานการยุบเลิกตำแหน่งฯ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ  
บริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๔๒๑ (๒) และตามประกาศ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไป  
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๘๓

#### จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

นายนพฤทธิ์ ศิริโกศล : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ  
ประธาน

มติที่ประชุม : รับทราบ

.....

/บัญชีรายชื่อ ...

บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำที่พ้นจากราชการเนื่องจากครบเกษียณอายุราชการและการยุบเลิกตำแหน่ง  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗

| ลำดับ | เทศบาล                | ชื่อ-สกุล  | เหตุผลที่<br>ที่ออกจากราชการ | วันที่<br>วันที่พ้นจากตำแหน่ง | มติ กทจ.<br>อุตรดิตถ์ |
|-------|-----------------------|--|------------------------------|-------------------------------|-----------------------|
| ๑     | ทต.น้ำปาด<br>อ.น้ำปาด | นายสิทธิชัย วงษ์ยอด<br>ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง พนักงานขับรถขยะ<br>สังกัด สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>อัตราค่าจ้าง ๒๘,๐๓๐ บาท<br>เกิดวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๐๗<br>เริ่มรับราชการ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๔๑ | เกษียณอายุราชการ             | วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗          | รับทราบ               |
| ๒     | ทต.ตรอน<br>อ.ตรอน     | นายลำยองค์ มาตุวงษ์<br>ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์<br>สังกัด สำนักปลัดเทศบาล<br>อัตราค่าจ้าง ๒๓,๓๔๐ บาท<br>เกิดวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๐๗<br>เริ่มรับราชการ ๕ มกราคม ๒๕๔๗           | เกษียณอายุราชการ             | วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗          | รับทราบ               |

/๔.๖ รายงาน...

นายนพฤทธิ์ ศิริโกศล : ๔.๖ รายงานพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง  
ประธาน

ฝ่ายเลขานุการนำเสนอ  
ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย : ต้นเรื่อง

ผช.เลขานุการ ก.ท.จ. ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รายงานว่ามีพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป การพ้นจากตำแหน่งกรณีอายุครบ ๖๐ ปี และครบกำหนดตามสัญญาจ้าง จำนวน ๘ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

- ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้
- (๑) มีสัญชาติไทย
  - (๒) อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี
  - (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

ฯลฯ

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดเมื่อ

- (๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้
- (๓) พนักงานจ้างตาย

ฯลฯ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การพ้นจากตำแหน่งกรณีอายุครบ ๖๐ ปี และครบกำหนดตามสัญญาจ้าง ของพนักงานจ้างดังกล่าว เป็นไปตามข้อ ๔ (๒) และ ข้อ ๕๔ (๑) ของ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

นายนพฤทธิ์ ศิริโกศล : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ

ประธาน

มติที่ประชุม : รับทราบ

.....

/บัญชีแนบ...

**บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างภารกิจพ้นจากตำแหน่ง  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ครั้งที่ ๙ /๒๕๖๗ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗**

| ลำดับ | เทศบาล      | ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง  | เหตุผลที่<br>ที่ออกจากราชการ              | วันที่พ้นจากตำแหน่ง                            | มติ กทจ.<br>อุดรดิตต์ |
|-------|-------------|--|---|--|-----------------------|
| ๑     | ทต.บ้านเกาะ | นางสาวรณช อธิวิวัฒน์<br>พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย<br>สังกัด ศพด.บ้านเกาะ<br>กองการศึกษา ทต.บ้านเกาะ<br>อัตราค่าตอบแทน<br>เดือนละ ๑๖,๔๒๐ บาท | อายุครบ ๖๐ ปี<br>(เกิดวันที่ ๙ ส.ค.๒๕๐๗)  | พ้นจากตำแหน่ง<br>ตั้งแต่วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗  | รับทราบ               |
| ๒     | ทต.จirim    | นางอำนวยการ โลมา<br>พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก<br>สังกัด กองการศึกษา ทต.จirim<br>อัตราค่าตอบแทน<br>เดือนละ ๑๗,๕๐๐ บาท                       | อายุครบ ๖๐ ปี<br>(เกิดวันที่ ๒๘ ส.ค.๒๕๐๗) | พ้นจากตำแหน่ง<br>ตั้งแต่วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ | รับทราบ               |
| ๓     | ทต.บ้านแก่ง | นายวิเชียร จวนอาจ<br>พนักงานจ้างทั่วไป<br>ตำแหน่ง ดับเพลิง<br>สังกัด สำนักปลัดเทศบาล<br>ทต.บ้านแก่ง<br>อัตราค่าตอบแทน<br>เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท                   | อายุครบ ๖๐ ปี<br>(เกิดวันที่ ๙ ส.ค.๒๕๐๗)  | พ้นจากตำแหน่ง<br>ตั้งแต่วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗  | รับทราบ               |
| ๔     | ทต.ท่าเสา   | นายธง ทองแห้ว<br>พนักงานจ้างทั่วไป<br>ตำแหน่ง คนงานทั่วไป<br>สังกัด ฝ่ายโยธา กองช่าง<br>ทต.ท่าเสา<br>อัตราค่าตอบแทน<br>เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท                     | อายุครบ ๖๐ ปี<br>(เกิดวันที่ ๗ ก.ย.๒๕๐๗)  | พ้นจากตำแหน่ง<br>ตั้งแต่วันที่ ๗ ก.ย.๒๕๖๗      | รับทราบ               |
| ๕     | ทต.ในเมือง  | ว่าที่ร้อยตรีสมยศ นันทะชัย<br>พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ตำแหน่ง ผลิตน้ำประปา<br>สังกัด กองประปา ทต.ในเมือง<br>อัตราค่าตอบแทน<br>เดือนละ ๑๕,๙๖๐ บาท             | อายุครบ ๖๐ ปี<br>(เกิดวันที่ ๙ ก.ย.๒๕๐๗)  | พ้นจากตำแหน่ง<br>ตั้งแต่วันที่ ๙ ก.ย.๒๕๖๗      | รับทราบ               |

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างภารกิจพ้นจากตำแหน่ง  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๙ /๒๕๖๗ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗

| ลำดับ | เทศบาล               | ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง  | เหตุผลที่<br>ที่ออกจากราชการ                                  | วันที่พ้นจากตำแหน่ง                        | มติ กทจ.<br>อุตรดิตถ์ |
|-------|----------------------|--|---|--|-----------------------|
| ๖     | ทม.อุตรดิตถ์         | นายประหยัด นาคทอง<br>พนักงานจ้างทั่วไป<br>ตำแหน่ง คนงาน<br>สังกัด กองสาธารณสุข<br>และสิ่งแวดล้อม<br>ทม.อุตรดิตถ์<br>อัตราค่าตอบแทน<br>เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท    | อายุครบ ๖๐ ปี<br>(เกิดวันที่ ๒๓ ส.ค.๒๕๐๗)                     | พ้นจากตำแหน่ง<br>ตั้งแต่วันที่ ๒๓ ส.ค.๒๕๖๗ | รับทราบ               |
| ๗     | ทม.อุตรดิตถ์         | นางนิตยา บัวหลวง<br>พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ตำแหน่ง ผช.พนักงานพัฒนาชุมชน<br>สังกัด กองสวัสดิการสังคม<br>ทม.อุตรดิตถ์<br>อัตราค่าตอบแทน<br>เดือน ๑๓,๒๘๕ บาท | อายุครบ ๖๐ ปี<br>(เกิดวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๐๗)<br>สิ้นสุดสัญญาจ้าง | พ้นจากตำแหน่ง<br>ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ | รับทราบ               |
| ๘     | ทต.ท่าสัก<br>อ.พิชัย | นายบุญเชิด มาเปียง<br>พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ตำแหน่ง ผู้ช่วย<br>เจ้าพนักงานธุรการ<br>สังกัด กองคลัง ทต.ท่าสัก<br>อัตราค่าตอบแทน<br>เดือนละ ๑๕,๑๔๐ บาท     | สิ้นสุดสัญญาจ้าง<br>(๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)                         | พ้นจากตำแหน่ง<br>ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ | รับทราบ               |

/๔.๗ แจ้งผล...

นายณพฤทธิ์ ศิริโกศล : ๔.๗ แจ้งผลผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗  
ประธาน ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๗ เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวีลัย : ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งว่าได้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กร  
ผ.เลขานุการ ก.ท.จ. ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการประเมินประสิทธิภาพของ  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง จำนวน ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคลและ  
กิจการสภา ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ด้านการบริการสาธารณะ ด้านธรรมาภิบาล และการประเมิน  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High Potentiated Local Assessment : HPA) ประจำปี ๒๕๖๗  
จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้แต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ ตามโครงการประเมิน  
ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ทีม  
ตามคำสั่งจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ ๖๘๙๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เพื่อตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กร  
ปกครอง ส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ ในรูปแบบผสมผสาน โดยการนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการประเมิน  
ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมกับการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ของทีมประเมินที่จังหวัดแต่งตั้ง

บัดนี้ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี  
๒๕๖๗ ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA)  
ประจำปี ๒๕๖๗ ทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านการบริหารงานการเงิน  
และการคลัง ด้านการบริการสาธารณะ ด้านธรรมาภิบาล) และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment : HPA) ประจำปี ๒๕๖๗ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ดังนั้น จึงขอ นำผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗  
ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี  
๒๕๖๗ และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High Potentiated Local Assessment : HPA)  
ประจำปี ๒๕๖๗ เสนอให้ที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตาม  
เอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

**จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ**

นายณพฤทธิ์ ศิริโกศล : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ  
ประธาน  
มติที่ประชุม : รับทราบ

.....

แบบรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพของ อปท.ประจำปี 2567  
(Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี 2567  
(คะแนนรวม 5 ด้าน จากที่ประเมิน)  
ทุกประเภท อปท.

| ลำดับ | ภาค      | จังหวัด   | อำเภอ          | ประเภท อปท. | ชื่อ อปท.            | ด้านที่ 1       |             | ด้านที่ 2                      |             | ร้อยละ | ด้านที่ 3                      |             | ด้านที่ 4           |             |            | ด้านที่ 5   |           | รวมคะแนน 5 ด้าน |    | คิดเป็น ร้อยละ |     |     |       |
|-------|----------|-----------|----------------|-------------|----------------------|-----------------|-------------|--------------------------------|-------------|--------|--------------------------------|-------------|---------------------|-------------|------------|-------------|-----------|-----------------|----|----------------|-----|-----|-------|
|       |          |           |                |             |                      | การบริหารจัดการ |             | การบริหารงานบุคคล และกิจการสภา |             |        | การบริหารงานการเงิน และการคลัง |             | การจัดบริการสาธารณะ |             | ธรรมาภิบาล |             | รวมคะแนน  |                 |    |                |     |     |       |
|       |          |           |                |             |                      | คะแนนเต็ม       | คะแนนที่ได้ | คะแนนเต็ม                      | คะแนนที่ได้ |        | คะแนนเต็ม                      | คะแนนที่ได้ | คะแนนเต็ม           | คะแนนที่ได้ | คะแนนเต็ม  | คะแนนที่ได้ | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้     |    |                |     |     |       |
| 1     | ภาคเหนือ | อุตรดิตถ์ | เมืองอุตรดิตถ์ | เทศบาลเมือง | เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ | 25              | 23          | 92                             | 40          | 39     | 97.5                           | 65          | 62                  | 95.38       | 215        | 196         | 91.16     | 15              | 15 | 100            | 360 | 335 | 93.06 |
| 2     | ภาคเหนือ | อุตรดิตถ์ | เมืองอุตรดิตถ์ | เทศบาลตำบล  | เทศบาลตำบลป่าช้า     | 25              | 24          | 96                             | 40          | 40     | 100                            | 65          | 58                  | 89.23       | 190        | 168         | 88.42     | 15              | 15 | 100            | 335 | 305 | 91.04 |
| 3     | ภาคเหนือ | อุตรดิตถ์ | เมืองอุตรดิตถ์ | เทศบาลตำบล  | เทศบาลตำบลคิ่งตะเภา  | 25              | 24          | 96                             | 40          | 38     | 95                             | 65          | 53                  | 81.54       | 200        | 154         | 77        | 15              | 15 | 100            | 345 | 284 | 82.32 |
| 4     | ภาคเหนือ | อุตรดิตถ์ | เมืองอุตรดิตถ์ | เทศบาลตำบล  | เทศบาลตำบลวังกะพี้   | 25              | 23          | 92                             | 40          | 37     | 92.5                           | 65          | 61                  | 93.85       | 200        | 170         | 85        | 15              | 15 | 100            | 345 | 306 | 88.7  |
| 5     | ภาคเหนือ | อุตรดิตถ์ | เมืองอุตรดิตถ์ | เทศบาลตำบล  | เทศบาลตำบลหาดกรวด    | 25              | 18          | 72                             | 40          | 35     | 87.5                           | 65          | 56                  | 86.15       | 200        | 122         | 61        | 15              | 15 | 100            | 345 | 246 | 71.3  |
| 6     | ภาคเหนือ | อุตรดิตถ์ | เมืองอุตรดิตถ์ | เทศบาลตำบล  | เทศบาลตำบลน้ำริด     | 25              | 24          | 96                             | 40          | 40     | 100                            | 65          | 58                  | 89.23       | 200        | 133         | 66.5      | 15              | 15 | 100            | 345 | 270 | 78.26 |
| 7     | ภาคเหนือ | อุตรดิตถ์ | เมืองอุตรดิตถ์ | เทศบาลตำบล  | เทศบาลตำบลวังงาม     | 25              | 13          | 52                             | 40          | 34     | 85                             | 65          | 59                  | 90.77       | 200        | 152         | 76        | 15              | 14 | 93.33          | 345 | 272 | 78.84 |
| 8     | ภาคเหนือ | อุตรดิตถ์ | เมืองอุตรดิตถ์ | เทศบาลตำบล  | เทศบาลตำบลบ้านนาขาม  | 25              | 21          | 84                             | 40          | 40     | 100                            | 60          | 50                  | 83.33       | 200        | 137         | 68.5      | 15              | 15 | 100            | 340 | 263 | 77.35 |
| 9     | ภาคเหนือ | อุตรดิตถ์ | เมืองอุตรดิตถ์ | เทศบาลตำบล  | เทศบาลตำบลผาจุก      | 25              | 24          | 96                             | 40          | 40     | 100                            | 65          | 54                  | 83.08       | 210        | 164         | 78.1      | 15              | 15 | 100            | 355 | 297 | 83.66 |
| 10    | ภาคเหนือ | อุตรดิตถ์ | เมืองอุตรดิตถ์ | เทศบาลตำบล  | เทศบาลตำบลบ้านเกาะ   | 25              | 25          | 100                            | 40          | 40     | 100                            | 65          | 50                  | 76.92       | 210        | 164         | 78.1      | 15              | 15 | 100            | 355 | 294 | 82.82 |
| 11    | ภาคเหนือ | อุตรดิตถ์ | เมืองอุตรดิตถ์ | เทศบาลตำบล  | เทศบาลตำบลท่าเสา     | 25              | 22          | 88                             | 40          | 35     | 87.5                           | 65          | 48                  | 73.85       | 195        | 154         | 78.97     | 15              | 15 | 100            | 340 | 274 | 80.59 |
| 12    | ภาคเหนือ | อุตรดิตถ์ | ตรอน           | เทศบาลตำบล  | เทศบาลตำบลตรอน       | 25              | 24          | 96                             | 40          | 40     | 100                            | 60          | 53                  | 88.33       | 190        | 156         | 82.11     | 15              | 15 | 100            | 330 | 288 | 87.27 |
| 13    | ภาคเหนือ | อุตรดิตถ์ | ตรอน           | เทศบาลตำบล  | เทศบาลตำบลบ้านแก่ง   | 25              | 25          | 100                            | 40          | 38     | 95                             | 65          | 59                  | 90.77       | 205        | 180         | 87.8      | 15              | 14 | 93.33          | 350 | 316 | 90.29 |
| 14    | ภาคเหนือ | อุตรดิตถ์ | ลับแล          | เทศบาลตำบล  | เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ  | 25              | 25          | 100                            | 40          | 40     | 100                            | 60          | 55                  | 91.67       | 210        | 178         | 84.76     | 15              | 15 | 100            | 350 | 313 | 89.43 |
| 15    | ภาคเหนือ | อุตรดิตถ์ | ลับแล          | เทศบาลตำบล  | เทศบาลตำบลหัวดง      | 25              | 22          | 88                             | 40          | 35     | 87.5                           | 65          | 59                  | 90.77       | 205        | 152         | 74.15     | 15              | 15 | 100            | 350 | 283 | 80.86 |
| 16    | ภาคเหนือ | อุตรดิตถ์ | ลับแล          | เทศบาลตำบล  | เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง   | 25              | 24          | 96                             | 40          | 40     | 100                            | 60          | 57                  | 95          | 195        | 172         | 88.21     | 15              | 15 | 100            | 335 | 308 | 91.94 |
| 17    | ภาคเหนือ | อุตรดิตถ์ | ลับแล          | เทศบาลตำบล  | เทศบาลตำบลพระเสด็จ   | 25              | 24          | 96                             | 40          | 40     | 100                            | 65          | 54                  | 83.08       | 200        | 181         | 90.5      | 15              | 15 | 100            | 345 | 314 | 91.01 |
| 18    | ภาคเหนือ | อุตรดิตถ์ | ท่าปลา         | เทศบาลตำบล  | เทศบาลตำบลท่าปลา     | 25              | 18          | 72                             | 40          | 40     | 100                            | 60          | 54                  | 90          | 205        | 180         | 87.8      | 15              | 15 | 100            | 345 | 307 | 88.99 |
| 19    | ภาคเหนือ | อุตรดิตถ์ | ท่าปลา         | เทศบาลตำบล  | เทศบาลตำบลจรมิ       | 25              | 25          | 100                            | 40          | 40     | 100                            | 65          | 55                  | 84.62       | 190        | 180         | 94.74     | 15              | 15 | 100            | 335 | 315 | 94.03 |
| 20    | ภาคเหนือ | อุตรดิตถ์ | ท่าปลา         | เทศบาลตำบล  | เทศบาลตำบลร่วมจิต    | 25              | 18          | 72                             | 40          | 24     | 60                             | 65          | 52                  | 80          | 210        | 159         | 75.71     | 15              | 11 | 73.33          | 355 | 264 | 74.37 |
| 21    | ภาคเหนือ | อุตรดิตถ์ | ทองแสนขัน      | เทศบาลตำบล  | เทศบาลตำบลทองแสนขัน  | 25              | 10          | 40                             | 40          | 26     | 65                             | 65          | 59                  | 90.77       | 210        | 128         | 60.95     | 15              | 11 | 73.33          | 355 | 234 | 65.92 |
| 22    | ภาคเหนือ | อุตรดิตถ์ | พิชัย          | เทศบาลตำบล  | เทศบาลตำบลในเมือง    | 25              | 25          | 100                            | 40          | 40     | 100                            | 65          | 59                  | 90.77       | 205        | 163         | 79.51     | 15              | 15 | 100            | 350 | 302 | 86.29 |

| ลำดับ | ภาค      | จังหวัด   | อำเภอ   | ประเภท อปท. | ชื่อ อปท.         | ด้านที่ 1       |             | ร้อยละ | ด้านที่ 2                      |             | ร้อยละ | ด้านที่ 3                      |             | ร้อยละ | ด้านที่ 4           |             | ร้อยละ | ด้านที่ 5   |             | ร้อยละ | รวมคะแนน 5 ด้าน |             | คิดเป็น ร้อยละ |
|-------|----------|-----------|---------|-------------|-------------------|-----------------|-------------|--------|--------------------------------|-------------|--------|--------------------------------|-------------|--------|---------------------|-------------|--------|-------------|-------------|--------|-----------------|-------------|----------------|
|       |          |           |         |             |                   | การบริหารจัดการ |             |        | การบริหารงานบุคคล และกิจการสภา |             |        | การบริหารงานการเงิน และการคลัง |             |        | การจัดบริการสาธารณะ |             |        | รวมภาษีอากร |             |        | รวมคะแนน 5 ด้าน |             |                |
|       |          |           |         |             |                   | คะแนนเต็ม       | คะแนนที่ได้ |        | คะแนนเต็ม                      | คะแนนที่ได้ |        | คะแนนเต็ม                      | คะแนนที่ได้ |        | คะแนนเต็ม           | คะแนนที่ได้ |        | คะแนนเต็ม   | คะแนนที่ได้ |        | คะแนนเต็ม       | คะแนนที่ได้ |                |
| 23    | ภาคเหนือ | อุตรดิตถ์ | พิชัย   | เทศบาลตำบล  | เทศบาลตำบลท่าสัก  | 25              | 22          | 88     | 40                             | 40          | 100    | 60                             | 56          | 93.33  | 180                 | 149         | 82.78  | 15          | 13          | 86.67  | 320             | 280         | 87.5           |
| 24    | ภาคเหนือ | อุตรดิตถ์ | น้ำปาด  | เทศบาลตำบล  | เทศบาลตำบลน้ำปาด  | 25              | 22          | 88     | 40                             | 34          | 85     | 65                             | 56          | 86.15  | 205                 | 152         | 74.15  | 15          | 15          | 100    | 350             | 279         | 79.71          |
| 25    | ภาคเหนือ | อุตรดิตถ์ | ฟากท่า  | เทศบาลตำบล  | เทศบาลตำบลฟากท่า  | 25              | 20          | 80     | 40                             | 37          | 92.5   | 60                             | 49          | 81.67  | 190                 | 168         | 88.42  | 15          | 15          | 100    | 330             | 289         | 87.58          |
| 26    | ภาคเหนือ | อุตรดิตถ์ | บ้านโคก | เทศบาลตำบล  | เทศบาลตำบลบ้านโคก | 25              | 18          | 72     | 40                             | 39          | 97.5   | 65                             | 60          | 92.31  | 205                 | 146         | 71.22  | 15          | 15          | 100    | 350             | 278         | 79.43          |



แบบรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพของ อปท.ประจำปี 2567  
 การประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment : HPA) ประจำปี 2567  
 (คะแนนรวม 1 ด้าน จากทีมประเมิน )  
 ทุกประเภท อปท.

| ลำดับ | ภาค      | จังหวัด   | อำเภอ          | ประเภท อปท. | ชื่อ อปท.               | ด้านที่ 6                               |             | ร้อยละ | รวมคะแนน 1 ด้าน |             | คิดเป็นร้อยละ |
|-------|----------|-----------|----------------|-------------|-------------------------|---|-------------|--------|-----------------|-------------|---------------|
|       |          |           |                |             |                         | องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง |             |        | คะแนนเต็ม       | คะแนนที่ได้ |               |
|       |          |           |                |             |                         | คะแนนเต็ม                               | คะแนนที่ได้ |        |                 |             |               |
| 1     | ภาคเหนือ | อุตรดิตถ์ | เมืองอุตรดิตถ์ | เทศบาลเมือง | เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์    | 75                                      | 69          | 92     | 75              | 69          | 92            |
| 2     | ภาคเหนือ | อุตรดิตถ์ | เมืองอุตรดิตถ์ | เทศบาลตำบล  | เทศบาลตำบลป่าเซ่า       | 75                                      | 55          | 73.33  | 75              | 55          | 73.33         |
| 3     | ภาคเหนือ | อุตรดิตถ์ | เมืองอุตรดิตถ์ | เทศบาลตำบล  | เทศบาลตำบลคิ่งตะเกา     | 75                                      | 37          | 49.33  | 75              | 37          | 49.33         |
| 4     | ภาคเหนือ | อุตรดิตถ์ | เมืองอุตรดิตถ์ | เทศบาลตำบล  | เทศบาลตำบลวังกะพี้      | 75                                      | 53          | 70.67  | 75              | 53          | 70.67         |
| 5     | ภาคเหนือ | อุตรดิตถ์ | เมืองอุตรดิตถ์ | เทศบาลตำบล  | เทศบาลตำบลหาดกรวด       | 75                                      | 27          | 36     | 75              | 27          | 36            |
| 6     | ภาคเหนือ | อุตรดิตถ์ | เมืองอุตรดิตถ์ | เทศบาลตำบล  | เทศบาลตำบลน้ำริด        | 75                                      | 36          | 48     | 75              | 36          | 48            |
| 7     | ภาคเหนือ | อุตรดิตถ์ | เมืองอุตรดิตถ์ | เทศบาลตำบล  | เทศบาลตำบลวังงาม        | 75                                      | 46          | 61.33  | 75              | 46          | 61.33         |
| 8     | ภาคเหนือ | อุตรดิตถ์ | เมืองอุตรดิตถ์ | เทศบาลตำบล  | เทศบาลตำบลบ้านด่านนาขาม | 75                                      | 38          | 50.67  | 75              | 38          | 50.67         |
| 9     | ภาคเหนือ | อุตรดิตถ์ | เมืองอุตรดิตถ์ | เทศบาลตำบล  | เทศบาลตำบลผาจุก         | 75                                      | 50          | 66.67  | 75              | 50          | 66.67         |
| 10    | ภาคเหนือ | อุตรดิตถ์ | เมืองอุตรดิตถ์ | เทศบาลตำบล  | เทศบาลตำบลบ้านเกาะ      | 75                                      | 53          | 70.67  | 75              | 53          | 70.67         |
| 11    | ภาคเหนือ | อุตรดิตถ์ | เมืองอุตรดิตถ์ | เทศบาลตำบล  | เทศบาลตำบลท่าเสา        | 75                                      | 56          | 74.67  | 75              | 56          | 74.67         |
| 12    | ภาคเหนือ | อุตรดิตถ์ | ตรอน           | เทศบาลตำบล  | เทศบาลตำบลตรอน          | 75                                      | 45          | 60     | 75              | 45          | 60            |
| 13    | ภาคเหนือ | อุตรดิตถ์ | ตรอน           | เทศบาลตำบล  | เทศบาลตำบลบ้านแก่ง      | 75                                      | 53          | 70.67  | 75              | 53          | 70.67         |
| 14    | ภาคเหนือ | อุตรดิตถ์ | ลับแล          | เทศบาลตำบล  | เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ     | 75                                      | 60          | 80     | 75              | 60          | 80            |
| 15    | ภาคเหนือ | อุตรดิตถ์ | ลับแล          | เทศบาลตำบล  | เทศบาลตำบลหัวดง         | 75                                      | 27          | 36     | 75              | 27          | 36            |

| ลำดับ | ภาค      | จังหวัด   | อำเภอ     | ประเภท อปท. | ชื่อ อปท.           | ด้านที่ 6                               |             | ร้อยละ | รวมคะแนน 1 ด้าน |             | คิดเป็นร้อยละ |
|-------|----------|-----------|-----------|-------------|---------------------|---|-------------|--------|-----------------|-------------|---------------|
|       |          |           |           |             |                     | องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง |             |        | คะแนนเต็ม       | คะแนนที่ได้ |               |
|       |          |           |           |             |                     | คะแนนเต็ม                               | คะแนนที่ได้ |        |                 |             |               |
| 16    | ภาคเหนือ | อุตรดิตถ์ | ลับแล     | เทศบาลตำบล  | เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง  | 75                                      | 60          | 80     | 75              | 60          | 80            |
| 17    | ภาคเหนือ | อุตรดิตถ์ | ลับแล     | เทศบาลตำบล  | เทศบาลตำบลพระเสด็จ  | 75                                      | 60          | 80     | 75              | 60          | 80            |
| 18    | ภาคเหนือ | อุตรดิตถ์ | ทองแสนขัน | เทศบาลตำบล  | เทศบาลตำบลทองแสนขัน | 75                                      | 37          | 49.33  | 75              | 37          | 49.33         |
| 19    | ภาคเหนือ | อุตรดิตถ์ | ท่าปลา    | เทศบาลตำบล  | เทศบาลตำบลท่าปลา    | 75                                      | 56          | 74.67  | 75              | 56          | 74.67         |
| 20    | ภาคเหนือ | อุตรดิตถ์ | ท่าปลา    | เทศบาลตำบล  | เทศบาลตำบลจรมิ      | 75                                      | 64          | 85.33  | 75              | 64          | 85.33         |
| 21    | ภาคเหนือ | อุตรดิตถ์ | ท่าปลา    | เทศบาลตำบล  | เทศบาลตำบลร่วมจิต   | 75                                      | 51          | 68     | 75              | 51          | 68            |
| 22    | ภาคเหนือ | อุตรดิตถ์ | พิชัย     | เทศบาลตำบล  | เทศบาลตำบลในเมือง   | 75                                      | 45          | 60     | 75              | 45          | 60            |
| 23    | ภาคเหนือ | อุตรดิตถ์ | พิชัย     | เทศบาลตำบล  | เทศบาลตำบลท่าสัก    | 75                                      | 37          | 49.33  | 75              | 37          | 49.33         |
| 24    | ภาคเหนือ | อุตรดิตถ์ | น้ำปาด    | เทศบาลตำบล  | เทศบาลตำบลน้ำปาด    | 75                                      | 48          | 64     | 75              | 48          | 64            |
| 25    | ภาคเหนือ | อุตรดิตถ์ | ฟากท่า    | เทศบาลตำบล  | เทศบาลตำบลฟากท่า    | 75                                      | 51          | 68     | 75              | 51          | 68            |
| 26    | ภาคเหนือ | อุตรดิตถ์ | บ้านโคก   | เทศบาลตำบล  | เทศบาลตำบลบ้านโคก   | 75                                      | 49          | 65.33  | 75              | 49          | 65.33         |

## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

นายณพฤทธิ์ ศิริโกศล : ๕.๑ ขอความเห็นชอบการโอน – รับโอน พนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
 ประธาน **ที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว**  
 หรือ ก.ท. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย : **เรื่องเดิม**

ผช.เลขานุการ ก.ท.จ. ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อ  
 วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบรายงาน ก.ท. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง สำหรับ  
 เดือนเมษายน ๒๕๖๗ ตามข้อ ๕ ของ ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก  
 พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

### ข้อเท็จจริง

ปัจจุบัน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง  
 สำหรับรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ แต่เนื่องจากเทศบาลในเขตพื้นที่ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง (ว่างใหม่)  
 เกษียณอายุราชการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ได้เสนอขอความเห็นชอบในการโอน – รับโอน ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
 ตามนัยข้อ ๑๓๙ (๑) ของประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล  
 ของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ถึงปัจจุบัน จำนวน ๒ ราย รายละเอียดตามบัญชีแนบ

### ข้อกฎหมาย

#### **๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒**

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อน  
 ชั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์หรือการอื่นใด  
 ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่  
 คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการ  
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. จังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหาร  
 ส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้  
 อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร  
 ส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของ  
 คณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของ  
 คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

#### **๒. คำสั่ง คสช.ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐**

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบ  
 คัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภท  
 บริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้ความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล ...

**๔. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขอเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔**

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอนการรับโอน ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เหลืออยู่ ก.ท. อาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว เทศบาลได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนดแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด ให้ถือว่า การดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท." พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงานที่ให้โอนและหน่วยงานที่รับโอนยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ซึ่งเป็นการโอนและรับโอนในตำแหน่งที่เป็นตำแหน่งว่าง (ว่างใหม่) โดยหน่วยงานที่รับโอนรายงานตำแหน่งว่าง ต่อ ก.ท.จ. กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขอเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๑๓๙ (๑)

**จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา**

นายนพฤทธิ์ ศิริโกศล : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม

ประธาน

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน-รับโอนพนักงานเทศบาล  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗

| ที่                                    | ชื่อ-สกุล               | ตำแหน่ง/สังกัดเดิม<br>ระดับ/เงินเดือน  | ตำแหน่งใหม่/สังกัดใหม่<br>ระดับ/เงินเดือน   | ข้อมูลประกอบ<br>การพิจารณา   | มติ ก.ท.จ.<br>อุตรดิตถ์ |
|--|-------------------------|--|---|--|-------------------------|
| โอน-รับโอนระหว่างจังหวัด จำนวน ๒ อัตรา |                         |  |   |  |                         |
| ๑                                      | นายชัชวาลย์<br>อ่องเพ็ง | พนักงานเทศบาล<br>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑<br>สังกัด กองช่าง ทต.ในเมือง<br>อ.สวรรคโลก จ.สุโขทัย<br>อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๙๐ บาท<br>คุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต<br>สาขา เทคโนโลยีอุตสาหกรรม<br>(เทคโนโลยีก่อสร้าง) | พนักงานเทศบาล<br>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑<br>สังกัด กองช่าง<br>ทต.บ้านแก่ง อ.ตรอน จ.อุตรดิตถ์<br>อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๙๐ บาท<br>(๑ เมษายน ๒๕๖๗)          | ๑) หาประสบการณ์ในการทำงาน<br>๒) เป็นตำแหน่งว่าง (กรณีเกษียณอายุราชการ<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗) และ เทศบาลรายงานตำแหน่ง<br>ว่างและวิธีการสรรหาต่อ กทจ.แล้ว<br>๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน<br>-ทต.บ้านแก่ง ที่ อต ๕๒๙๐๑/๓๒๙<br>ลว. ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ (รับโอน)<br>-ทต.ในเมือง ที่ สท ๔๓๔๐๑/๖๕๓<br>ลว. ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ (ให้โอน)<br>๔) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน<br>ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗<br>๕) ตำแหน่งว่าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗<br>เนื่องจากเกษียณอายุราชการ        | เห็นชอบ                 |
| ๒                                      | นายพิเชษฐ์<br>ขวัญเขียว | พนักงานเทศบาล<br>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑<br>สังกัด กองช่าง ทต.คลองยาง<br>อ.สวรรคโลก จ.สุโขทัย<br>อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท<br>คุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต<br>สาขา เทคโนโลยีอุตสาหกรรม<br>(เทคโนโลยีก่อสร้าง) | พนักงานเทศบาล<br>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑<br>สังกัด กองช่าง<br>ทต.บ้านดำนานาขาม<br>อ.เมือง จ.อุตรดิตถ์<br>อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท<br>(๑ เมษายน ๒๕๖๗) | ๑) หาประสบการณ์ในการทำงาน<br>๒) เป็นตำแหน่งว่าง (กรณีเกษียณอายุราชการ<br>๑ ต.ค. ๒๕๖๗) และ เทศบาลรายงานตำแหน่ง<br>ว่างและวิธีการสรรหาต่อ กทจ.แล้ว<br>๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน<br>-ทต.บ้านดำนานาขาม ที่ อต ๕๒๙๐๑/๔๕๐<br>ลว. ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ (รับโอน)<br>-ทต.คลองยาง ที่ สท ๔๓๔๐๑/๖๕๓<br>ลว. ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ (ให้โอน)<br>๔) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน<br>ในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗<br>๕) ตำแหน่งว่าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗<br>เนื่องจากเกษียณอายุราชการ | เห็นชอบ                 |

/๕.๒ ขอความ...

นายพนพทธี ศิริโกศล : ๕.๒ ขอความเห็นชอบการให้โอน(ย้าย) - การรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล  
ประธาน

เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ  
ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย : ต้นเรื่อง

ผ.ช.เลขานุการ ก.ท.จ. ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ได้รับรายงานการโอน(ย้าย) - การรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาเป็นพนักงานเทศบาลเพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ โดยต้นสังกัด รับรองว่าผู้ที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้นมีความรู้ความสามารถ ความประพฤติดีไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษ ทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดแต่อย่างใด ซึ่งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ยินยอมให้โอนและรับโอนเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๕ ราย ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง ตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภทสายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๖๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ การรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอน มาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

**ข้อ ๑๖๘** การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๓) นายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

**ข้อ ๑๖๘ (๑)** การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๔) กระทำได้อีกเมื่อพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นผู้นั้นสมัครใจ โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนโดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลหรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

**ข้อ ๑๖๘ (๒)** การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๕) นายกเทศมนตรีอาจรับโอนหรือย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

พนักงานเทศบาลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตามข้อ ๑๕๒ หากประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น นายกเทศมนตรีอาจมีคำสั่งให้โอนไปองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยการออกคำสั่งให้โอนต่อเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว

**ข้อ ๑๖๙** กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลและการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานเทศบาลกับนายกเทศมนตรีหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานเทศบาลระหว่างเทศบาลตามหลักความสมัครใจได้ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

**ข้อ ๑๗๐ ทวิ** การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อเทศบาลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานเทศบาลผู้ใดจากส่วนราชการอื่น ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทราบ

**ข้อ ๑๗๑** การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

/ (ง) การรับโอน ...

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคลผู้ขอโอน จะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๕๓ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกันเพื่อเสนอ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล และให้แจ้งคำสั่งรับโอน ให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

**ข้อ ๑๗๒** การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๑ (๒) (ข) กระทำได้โดยให้ชี้แจงเหตุผล ความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งตามที่กฎหมายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทนั้นๆ กำหนดว่า ผู้นั้นมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภท อำนวยการท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจากผู้ได้รับการคัดเลือก โดยให้มาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

หลักเกณฑ์การคัดเลือก และวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ สำหรับการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้มีระดับที่สูงขึ้นตามที่กำหนดในหมวด ๑ ว่าด้วยการคัดเลือก มาใช้บังคับโดยอนุโลม

**ข้อ ๑๗๔** การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๒ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายกเทศมนตรี ที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบ การรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงาน เทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด

**ข้อ ๑๗๕** การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น”

**ข้อ ๔** การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ หรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิม ไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ



**๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘**

(๕) ผู้ันั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม หรือ จากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือน ในแต่ละกรณี ดังนี้

(ก) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า แต่ต้องไม่สูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งประเภท ระดับนั้น

(ข) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของตัวพนักงานเทศบาล ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเงินเดือนเดิม แต่ถ้าผู้ันั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

**๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘**

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้ันั้น ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้ันั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๕ การย้ายพนักงานเทศบาลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการ ประกอบด้วย

ข้อ ๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้สั่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปีหรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า การรับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๕ ราย ดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องประสานการออกคำสั่งการโอนให้มีผลในวันเดียวกันเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติและคำสั่งการโอนให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ทราบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อไป

นายนพฤทธิ์ ศิริโกศล : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม

ประธาน

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

.....

บัญชีการขอความเห็นชอบการให้โอน(ย้าย) - การรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗

| ที่   | ชื่อ-สกุล                   | ตำแหน่ง/สังกัดเดิม<br>ระดับ/เงินเดือน  | ตำแหน่งใหม่/สังกัดใหม่<br>ระดับ/เงินเดือน  | ข้อมูลประกอบ<br>การพิจารณา  | มติ ก.ท.จ.<br>อุตรดิตถ์ |
|---|-----------------------------|--|--|---|-------------------------|
| <b>การรับโอน ในเขตจังหวัด จำนวน ๑ อัตรา</b>                         |                             |  |  |   |                         |
| ๑   | นายพันธ์ศักดิ์<br>เทียนแห่ง | พนักงานเทศบาล<br>ตำแหน่ง วิศวกรโยธาปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑<br>สังกัด ฝ่ายออกแบบและก่อสร้าง<br>กองช่าง ทต.ท่าเสา จ.อุตรดิตถ์<br>อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท<br>คุณวุฒิ วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต   | พนักงานเทศบาล<br>ตำแหน่ง วิศวกรโยธาปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑<br>สังกัด กองช่าง ทต.คิ่งตะเกา จ.อุตรดิตถ์<br>อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท                                    | ๑) ทาประสบการณ์<br>๒) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน<br>- ทต.ท่าเสา ที่ อต ๕๔๒๐๑/๑๑๕๘<br>ลว. ๓๐ ก.ค. ๒๕๖๗ (ให้โอน)<br>- ทต.คิ่งตะเกา ที่ อต ๕๓๘๐๑/๒๒๔<br>ลว. ๑๔ ส.ค. ๒๕๖๗ (รับโอน)<br>๓) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน<br>ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗<br>๔) เป็นตำแหน่งว่างที่เทศบาล<br>ไม่ได้ร้องขอใช้บัญชี กสถ.   | เห็นชอบ                 |
| <b>การโอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) ระหว่าง อปท. จำนวน ๒ อัตรา</b> |                             |  |  |   |                         |
| ๒   | นายชลวิทย์<br>อุเทศนันท์    | พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑<br>สังกัด กองการศึกษาฯและวัฒนธรรม<br>อบต.น้ำเฒ่า อ.น้ำปาด จ.อุตรดิตถ์<br>อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท<br>คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต  | พนักงานเทศบาล<br>ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑<br>สังกัด กองการศึกษาฯ<br>ทต.ทุ่งยั้ง อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์<br>อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท                | ๑) ดูแลบิดามารดา และครอบครัว<br>๒) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน<br>- อบต.น้ำเฒ่า ที่ อต ๗๕๖๐๑/๓๙๐<br>ลว. ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ (ให้โอน)<br>- ทต.ทุ่งยั้ง ที่ อต ๕๒๔๐๑/๓๔๕<br>ลว. ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ (รับโอน)<br>๓) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน<br>ในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗   | เห็นชอบ                 |
| ๓   | นางสาวอาภรณ์<br>อ่อนตัน     | พนักงานส่วนตำบล<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑<br>สังกัด กองคลัง อบต.บ้านแก่ง<br>อ.ศรีสัชนาลัย จ.สุโขทัย<br>อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท<br>คุณวุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง<br>สาขาการบัญชี<br>(ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ ไม่น้อยกว่า ๖<br>หน่วยกิต) | พนักงานเทศบาล<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๓<br>สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>ทต.บ้านแก่ง อ.ตรอน จ.อุตรดิตถ์<br>อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท | ๑) กลับภูมิลำเนา ดูแลบิดามารดา<br>และครอบครัว<br>๒) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน<br>- อบต.บ้านแก่ง ที่ สท ๗๓๑๐๑/๔๗๙<br>ลว. ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ (ให้โอน)<br>- ทต.บ้านแก่ง ที่ อต ๕๒๙๐๑/๓๔๗<br>ลว. ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ (รับโอน)<br>๓. ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง<br>ย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น<br>(ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ของผู้บังคับบัญชา<br>ได้รับการประเมินร้อยละ ๙๕<br>๓) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน<br>ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ | เห็นชอบ                 |

บัญชีการขอความเห็นชอบการให้โอน(ย้าย) - การรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗

| ที่  | ชื่อ-สกุล                  | ตำแหน่ง/สังกัดเดิม<br>ระดับ/เงินเดือน  | ตำแหน่งใหม่/สังกัดใหม่<br>ระดับ/เงินเดือน  | ข้อมูลประกอบ<br>การพิจารณา   | มติ ก.ท.จ.<br>อุตรดิตถ์ |
|--|----------------------------|--|--|--|-------------------------|
| การรับโอนข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๒ อัตรา |                            |  |  |  |                         |
| ๔  | นางสาววิรัชานาดี           | ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน<br>สังกัด ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขตคลองเตย<br>กรุงเทพมหานคร<br>อัตราเงินเดือน ๑๗,๖๗๐ บาท<br>(๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)<br>คุณวุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง<br>(สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ)  | พนักงานเทศบาล<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๓<br>สังกัด กองการศึกษา<br>ทต.จรม อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์<br>อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท<br>หมายเหตุ เงินเดือนลดลง เนื่องจากเทียบ<br>โอนอัตราเงินเดือนข้าราชการ กทม.<br>ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน<br>ชั้น ๑๗,๖๗๐ บาท กับอัตราเงินเดือน<br>พนักงานเทศบาล (บัญชี ๕)<br>ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน<br>ไม่มีอัตราเงินเดือนชั้น ๑๗,๖๗๐ บาท<br>จึงเทียบรับโอนอัตราเงินเดือนชั้นที่<br>ไม่สูงกว่าเดือน (ชั้น ๑๗,๓๑๐ บาท)                 | ๑) ดูแลบิดามารดา<br>๒) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน<br>- สนง.เขตคลองเตย กทม. ให้โอน<br>ตาม นส. ที่ กท ๗๒๐๑/๒๕๖๕<br>ลว. ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗<br>- ทต.จรม รับโอน ตาม นส.<br>ที่ อต ๕๔๐๐๑/๔๖๔<br>ลว. ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗<br>๓.) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน<br>ในวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗<br>๔) เป็นตำแหน่งว่างที่เทศบาล<br>ไม่ได้ร้องขอใช้บัญชี กสส.  | เห็นชอบ                 |
| ๕  | น.ส.ชุตติกาญจน<br>สุขโฮสสง | ข้าราชการพลเรือนสามัญ<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน<br>สังกัด กลุ่มงานจิตอาสาพระราชทาน<br>และกิจการพิเศษ สำนักงานเลขาธิการกรม<br>กรมการพัฒนาชุมชน<br>บรรจุเมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖<br>อัตราเงินเดือน ๑๑,๗๙๐ บาท<br>พันทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ<br>วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗<br>คุณวุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง<br>(สาขาคอมพิวเตอร์กราฟิก) | พนักงานเทศบาล<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒<br>สังกัด สำนักปลัดเทศบาล<br>ทต.จรม อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์<br>อัตราเงินเดือน ๑๑,๗๐๐ บาท<br>หมายเหตุ เงินเดือนลดลง เนื่องจากเทียบ<br>โอนอัตราเงินเดือนข้าราชการ<br>พลเรือน ตำแหน่งประเภททั่วไป<br>ระดับปฏิบัติงาน ชั้น ๑๑,๗๙๐ บาท<br>กับอัตราเงินเดือนพนักงานเทศบาล<br>(บัญชี ๕) ตำแหน่งประเภททั่วไป<br>ระดับปฏิบัติงาน<br>ไม่มีอัตราเงินเดือนชั้น ๑๑,๗๙๐ บาท<br>จึงเทียบรับโอนอัตราเงินเดือนชั้นที่<br>ไม่สูงกว่าเดือน (ชั้น ๑๑,๗๐๐ บาท) | ๑) กลับภูมิลำเนา<br>เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์<br>และลดภาระค่าใช้จ่ายในการเดินทางไป<br>ปฏิบัติราชการ<br>๒) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน<br>- กรมการพัฒนาชุมชน ให้โอน<br>ตาม มท ๐๔๐๒.๔/๕๘๙๓<br>ลว ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗<br>- ทต.จรม รับโอน<br>ตาม นส.ที่ อต ๕๔๐๐๑/๗๐๓<br>ลว. ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗<br>๓.) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน<br>ในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗<br>๔) เป็นตำแหน่งว่างที่เทศบาล<br>ไม่ได้ร้องขอใช้บัญชี กสส. | เห็นชอบ                 |

นายนพทฤธิ์ ศิริโกศล : ๕.๓ ขอความเห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล  
ประธาน **กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง** เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย : ต้นเรื่อง

ผช.เลขานุการ ก.ท.จ. ด้วยเทศบาลตำบลจี่งวาม รายงานขอความเห็นชอบในการรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ราย นางสาวณานิกา แห่งเผื่อ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กองการศึกษา เทศบาลตำบลจี่งวาม ซึ่งบุคคลรายดังกล่าวบรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี ขอโอน(ย้าย) กรณีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย

### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อตุรติตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมหรือมาดำรงตำแหน่งในประเภทสายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๖๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

/ข้อ ๑๗๑ การรับโอน..

ข้อ ๑๗๑ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคลผู้ขอโอน จะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษตามข้อ ๑๕๓ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกันเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล และให้แจ้งคำสั่งรับโอน ให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

**๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒**

“ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น มีเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในเทศบาลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

/ภายใน...

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานของเทศบาล ตลอดจนการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังดำรงตำแหน่งในเทศบาลนั้นไม่ครบสองปี ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขต ที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด"

**๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๑๘๐๙ ๓/๖ ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งกรณีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่**

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๒๒ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ จึงกำหนดเหตุผลความจำเป็นในการขอโอนของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หากผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้สามารถที่จะโอนได้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ ก.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่ จนเป็นเหตุไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานร่วมกันได้ ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการสื่อที่แสดงให้เห็นว่าจะมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น

๒. ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วย ร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

**ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ**

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นดังกล่าว เป็นการโอนเป็นไปโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอน หน่วยงานปลายทางยินดียอมรับโอน เป็นไปตามเงื่อนไขเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ข้อ ๒ มีภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดามารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วย ร้ายแรงหรือทุพพลภาพ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องประสานการออกคำสั่งการโอนให้มีผลในวันเดียวกันเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติและคำสั่งการโอนให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อไป

นายพทธี ศรีโกศล : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม

ประธาน

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

.....

บัญชีขอความเห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล  
กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗

| ที่ | ชื่อ-สกุล                 | ตำแหน่ง/สังกัดเดิม<br>ระดับ/เงินเดือน  | ตำแหน่งใหม่/สังกัดใหม่<br>ระดับ/เงินเดือน   | ข้อมูลประกอบการ<br>พิจารณา   | มติ ก.ท.จ.<br>อุตรดิตถ์ |
|-----|---------------------------|--|---|--|-------------------------|
| ๑   | นางสาวญานิกา<br>แท่งเผื่อ | ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๖๓<br>สังกัด โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล<br>หนองขาว ต.บ้านสา อ.วิเชียรบุรี จ.พิจิตร<br>กลุ่มงานโรงพยาบาล กองสาธารณสุข<br>องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร<br>อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๖๐ บาท | พนักงานเทศบาล<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒<br>สังกัด กองการศึกษา<br>ทต.จี่วังาม อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์<br>อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๖๐ บาท | ๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี<br>และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสส.ดำเนินการ<br>สอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขัน<br>๒. เป็นผู้มีคุณวุฒิ ครุศาสตร์บัณฑิต (ค.บ.)<br>สาขาคอมพิวเตอร์ศึกษา ตรงตาม<br>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงาน<br>ธุรการ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งฯ<br>๓. บรรจุเมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖<br>ผ่านการทดลองการปฏิบัติราชการ<br>วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖<br>๔. เหตุผลความจำเป็นในการโอน<br>๑) มีปัญหาด้านสุขภาพ เจ็บป่วยด้วย<br>โรคความดันโลหิตสูง เบาหวาน และไขมัน<br>ในเลือดสูง<br>๒) ดูแลมารดาซึ่งเจ็บป่วยด้วยโรค<br>ข้อเข่าเสื่อม และมีปัญหาสายตาสายตาพร่ามัว<br>รวมทั้งดูแลบุตรสาวซึ่งอยู่ในวัยเรียน<br>๕. หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน<br>- อบจ.พิจิตร ให้โอน<br>ตาม นส. ที่ พจ ๕๑๐๒๙/๒๕๐๕<br>ลว. ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗<br>- ทต.จี่วังาม รับโอน ตาม นส.<br>ที่ อต ๕๔๔๐๑/๕๒๑<br>ลว. ๒ กันยายน ๒๕๖๗<br>๖. หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน<br>ในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ | เห็นชอบ                 |

นายพนพทธี ศิริโกศล : ๕.๔ ขอความเห็นชอบพนักงานเทศบาลสามัญลาออกจากราชการ  
ประธาน

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย : ข้อเท็จจริง

ผช.เลขานุการ ก.ท.จ. ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่รายงานการให้พนักงาน  
เทศบาลสามัญ และพนักงานครูเทศบาล ลาออกจากราชการ จำนวน ๓ ราย รายละเอียดตามบัญชีแนบ

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘  
ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ ...

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออก  
ต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่ง  
ให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

**การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน**

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรี  
เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาต  
เป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่น  
เป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาต  
ให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้ง  
เหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง  
แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว  
ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุ  
วันขอลาออกให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาต  
ให้ลาออกโดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ให้เสนอ  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรี  
ออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออก  
ทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก  
ให้นายกเทศมนตรี มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผล  
ให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมนตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔  
วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้ โดยทำหนังสือ ตามแบบ  
ลก.๒ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

/การลาออก...



การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสาม ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง ตำแหน่งผู้พิพากษาหรือตุลาการ ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการใดที่กฎหมายกำหนดว่าต้องไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น ให้ยื่นต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันที่ขอลาออก

กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดขออนุญาตสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี หากประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อเข้ารับการบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันที่ขอลาออก

**ข้อ ๒๖** เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

**ข้อ ๒๗** ในกรณีผู้ขอลาออกได้ออกจากราชการไปตามข้อ ๒๕ วรรคสี่ ให้นายกเทศมนตรีมีหนังสือแจ้งวันออกจากราชการให้ผู้ขอลาออกทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการและแจ้งให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

**ข้อ ๒๘** การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามข้อ ๒๕ วรรคห้า และวรรคหก ให้นายกเทศมนตรีเสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

**ข้อ ๒๙** ผู้ขอลาออกอาจยื่นหนังสือขอถอนหรือระงับการลาออกต่อนายกเทศมนตรีได้ โดยต้องยื่นก่อนวันที่การขอลาออกมีผล

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า การขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาล ทั้ง ๓ ราย ดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕ (๓) และข้อ ๒๔ โดยนายกเทศมนตรีได้พิจารณาแล้ว อนุญาตให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการได้ แต่สำหรับการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล ที่ขอลาออกจากราชการดังกล่าว พ้นจากตำแหน่งได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ

**นายนพฤทธิ์ ศิริโกศล** : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม

**ประธาน**

**มติที่ประชุม** : เห็นชอบ

.....

/บัญชีรายชื่อ ...

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลสามัญลาออกจากราชการ  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗

| ลำดับ | เทศบาล                  | ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง   | เหตุผลที่ขอลาออก/<br>ที่ออกจากราชการ   | วันที่ขอลาออก/<br>วันที่พ้นจากตำแหน่ง  | มติ กทจ.<br>อุตรดิตถ์ |
|-------|-------------------------|---|--|--|-----------------------|
| ๑     | ทต.ศรีพนมมาศ<br>อ.ลับแล | นางนาฏอนงค์ เพิ่มเยาว์<br>ปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง)<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๖๐,๔๕๐ บาท<br>สังกัดสำนักปลัดเทศบาล<br>เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ<br>เริ่มรับราชการ วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๓๑                  | เนื่องจาก มีปัญหา<br>ด้านสุขภาพ<br>และดูแลมารดา  | - ยื่นหนังสือขอลาออก<br>เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗<br>- ยื่นใบลาออกจากราชการมากกว่า ๓๐ วัน<br>- นายกา อนุมัติให้ลาออก<br>วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗   | เห็นชอบ               |
| ๒     | ทต.ศรีพนมมาศ<br>อ.ลับแล | นายพลวัตร จันทรา<br>รองผู้อำนวยการสถานศึกษา<br>วิทยฐานะ รองผู้อำนวยการชำนาญ<br>การพิเศษ<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>๗๔-๒๐๘-๕๕๐๐-๓๒๗<br>อัตราเงินเดือน ๓๕,๕๒๐ บาท<br>โรงเรียนพนมมาศพิทยากร<br>เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ<br>เริ่มรับราชการ วันที่ ๕ ก.ค. ๒๕๔๗ | เนื่องจาก มีปัญหา<br>ด้านสุขภาพ  | - ยื่นหนังสือขอลาออก<br>เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗<br>- ยื่นใบลาออกจากราชการมากกว่า ๓๐ วัน<br>- นายกา อนุมัติให้ลาออก<br>วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗   | เห็นชอบ               |
| ๓     | ทต.ในเมือง<br>อ.พิชัย   | นายวิฑวัส ผ่านการ<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>ปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๓<br>อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท<br>สำนักปลัดเทศบาล<br>เทศบาลตำบลในเมือง<br>เริ่มรับราชการ วันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๕                                    | เนื่องจาก ไปบรรจุและ<br>แต่งตั้งเข้ารับราชการ<br>ตำแหน่งนักจัดการงาน<br>ทั่วไปปฏิบัติการ<br>สังกัดสำนักงานอัยการ<br>สูงสุด | - ยื่นหนังสือขอลาออก<br>เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗<br>- ยื่นใบลาออกจากราชการน้อยกว่า ๓๐ วัน<br>- นายกา อนุมัติให้ลาออก<br>วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗ | เห็นชอบ               |

นายณพฤทธิ์ ศิริโกศล : ๕.๕ ขอความเห็นชอบพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง  
ประธาน

เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย : ข้อเท็จจริง

ผข.เลขานุการ ก.ท.จ. ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่ รายงานการให้พนักงานจ้าง  
พ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๘ ราย ประกอบด้วย

**เทศบาลตำบลหัวดง**

๑. การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย

**เทศบาลตำบลบ้านเกาะ**

๑. การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย

**เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์**

๑. การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย

**เทศบาลตำบลร่วมจิต**

๑. การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย

**เทศบาลตำบลท่าเสา**

๑. การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย

**เทศบาลตำบลวังกะพี้**

๑. การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

**ข้อกฎหมาย**

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม  
ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือ  
ขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจาก  
ราชการการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘  
ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ ...

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออก  
ต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่ง  
ให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรี  
เห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาต  
เป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่น  
เป็นวันขอลาออก

ในกรณี...

ในกรณีนายกรัฐมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

**ข้อ ๒๕** เมื่อนายกรัฐมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออกให้นายกรัฐมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกโดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกรัฐมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกรัฐมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกรัฐมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายกรัฐมนตรี มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกรัฐมนตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้ โดยทำหนังสือ ตามแบบ ลก.๒ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ ยื่นต่อนายกรัฐมนตรี การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกรัฐมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ถ้านายกรัฐมนตรีไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสาม ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันขอลาออก

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง ตำแหน่งผู้พิพากษาหรือตุลาการ ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการใดที่กฎหมายกำหนดว่าต้องไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น ให้ยื่นต่อนายกรัฐมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดขออนุญาตสมัครแข่งขันเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี หากประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อเข้ารับการบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายกรัฐมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

**ข้อ ๒๖** เมื่อนายกรัฐมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

**ข้อ ๒๗** ในกรณีผู้ขอลาออกได้ออกจากราชการไปตามข้อ ๒๕ วรรคสี่ให้นายกรัฐมนตรีมีหนังสือแจ้งวันออกจากราชการให้ผู้ขอลาออกทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการและแจ้งให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

/ข้อ ๒๘ การยื่น...

**ข้อ ๒๘** การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามข้อ ๒๕ วรรคห้า และวรรคหก ให้นายกเทศมนตรี เสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ การลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

**ข้อ ๒๙** ผู้ขอลาออกอาจยื่นหนังสือขอถอนหรือระงับการลาออกต่อนายกเทศมนตรีได้ โดยต้องยื่น ก่อนวันที่การขอลาออกมีผล

**๓. ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๗** มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง  
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป  
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของ พนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

**๔. ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙** มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อ ประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

#### **ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้รายงานการอนุญาตให้พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕๕ และประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลที่จะออกคำสั่ง ให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้าง ทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปจะต้อง ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. อุตรดิตถ์ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้

**จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา**

**นายนพฤทธิ์ ศิริโกศล :** คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม

ประธาน

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

.....

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗

| ลำดับ | เทศบาล                           | ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง   | เหตุผลที่ขอลาออก/<br>ที่ออกจากราชการ  | วันที่ขอลาออก/<br>วันที่พ้นจากตำแหน่ง  | มติ กทจ.<br>อุตรดิตถ์ |
|-------|----------------------------------|---|---|--|-----------------------|
| ๑     | ทต.หัวดง<br>อ.ลับแล              | นายสามารถ คำมงคล<br>พนักงานจ้างทั่วไป<br>(คนงานทั่วไป)<br>สังกัด กองช่าง ทต.หัวดง<br>อัตราค่าตอบแทน<br>เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท                        | เนื่องจาก เพื่อไปทำสัญญาจ้าง<br>พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>สังกัด กองช่าง ทต.หัวดง | ตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗<br>- ยื่น นส.ขอลาออก<br>เมื่อ วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗<br>- ยื่นใบลาออกจากราชการมากกว่า ๓๐ วัน<br>- นายกา อนุมัติให้ลาออก<br>วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗     | เห็นชอบ               |
| ๒     | ทต.หัวดง<br>อ.ลับแล              | นางสาวจิรวรรณ แก้วคำ<br>พนักงานจ้างทั่วไป<br>(คนงานทั่วไป)<br>สังกัด กองการศึกษา<br>ทต.หัวดง<br>อัตราค่าตอบแทน<br>เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท             | เนื่องจาก เพื่อไปดูแลครอบครัว   | ตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗<br>- ยื่น นส.ขอลาออก<br>เมื่อ วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗<br>- ยื่นใบลาออกจากราชการมากกว่า ๓๐ วัน<br>- นายกา อนุมัติให้ลาออก<br>วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗     | เห็นชอบ               |
| ๓     | ทต.บ้านเกาะ<br>อ.เมืองอุตรดิตถ์  | นางเพ็ญจิตร ต่ายลำยองค์<br>พนักงานจ้างทั่วไป<br>(คนงานทั่วไป)<br>สังกัด สำนักปลัดเทศบาล<br>ทต.บ้านเกาะ<br>อัตราค่าตอบแทน<br>เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท   | เนื่องจาก มีปัญหาด้านสุขภาพ   | ตั้งแต่ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗<br>- ยื่น นส.ขอลาออก<br>เมื่อ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗<br>- ยื่นใบลาออกจากราชการน้อยกว่า ๓๐ วัน<br>- นายกา อนุมัติให้ลาออก<br>วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗  | เห็นชอบ               |
| ๔     | ทต.บ้านเกาะ<br>อ.เมืองอุตรดิตถ์  | นายเพชรพิชัย วิเชียรโชติ<br>พนักงานจ้างทั่วไป<br>(คนงานทั่วไป)<br>สังกัด สำนักปลัดเทศบาล<br>ทต.บ้านเกาะ<br>อัตราค่าตอบแทน<br>เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท  | เนื่องจาก ไปประกอบอาชีพ<br>ส่วนตัว  | ตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗<br>- ยื่น นส.ขอลาออก<br>เมื่อ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗<br>- ยื่นใบลาออกจากราชการมากกว่า ๓๐ วัน<br>- นายกา อนุมัติให้ลาออก<br>วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗     | เห็นชอบ               |
| ๕     | ทต.อุตรดิตถ์<br>อ.เมืองอุตรดิตถ์ | นายสมชาย สุขกุล<br>พนักงานจ้างทั่วไป<br>(คนงาน)<br>สังกัด กองสาธารณสุข<br>และสิ่งแวดล้อม<br>ทต.อุตรดิตถ์<br>อัตราค่าตอบแทน<br>เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท | เนื่องจาก ไปประกอบอาชีพอื่น   | ตั้งแต่ วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๗<br>- ยื่น นส.ขอลาออก<br>เมื่อ วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗<br>- ยื่นใบลาออกจากราชการน้อยกว่า ๓๐ วัน<br>- นายกา อนุมัติให้ลาออก<br>วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ | เห็นชอบ               |

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๗

| ลำดับ | เทศบาล                          | ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง  | เหตุผลที่ขอลาออก/<br>ที่ออกจากราชการ | วันที่ขอลาออก/<br>วันที่พ้นจากตำแหน่ง   | มติ กทจ.<br>อุดรดิตถ์ |
|-------|---------------------------------|--|--------------------------------------|---|-----------------------|
| ๖     | ทต.ร่วมจิต<br>อ.ท่าปลา          | นางณฤศร มหธนาคม<br>พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ตำแหน่ง ผู้ช่วย<br>นักทรัพยากรบุคคล<br>สังกัด สำนักปลัดเทศบาล<br>ทต.ร่วมจิต<br>อัตราค่าตอบแทน<br>เดือนละ ๒๐,๗๘๐ บาท     | เนื่องจาก ไปประกอบอาชีพ<br>ส่วนตัว   | ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗<br>- ยื่น นส.ขอลาออก<br>เมื่อ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗<br>-ยื่นใบลาออกจากราชการน้อยกว่า ๓๐ วัน<br>-นายกฯ อนุมัติให้ลาออก<br>วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ | เห็นชอบ               |
| ๗     | ทต.ท่าเสา<br>อ.เมืองอุดรดิตถ์   | นางสาวนิศกร แก้วเกาะ<br>พนักงานจ้างทั่วไป<br>(คนงานทั่วไป)<br>สังกัด งานจัดเก็บภาษี<br>ฝ่ายพัฒนารายได้<br>กองคลัง ทต.ท่าเสา<br>อัตราค่าตอบแทน<br>เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท | เนื่องจาก ไปประกอบอาชีพ<br>ส่วนตัว   | ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗<br>- ยื่น นส.ขอลาออก<br>เมื่อ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗<br>-ยื่นใบลาออกจากราชการมากกว่า ๓๐ วัน<br>-นายกฯ อนุมัติให้ลาออก<br>วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ | เห็นชอบ               |
| ๘     | ทต.วังกะพี้<br>อ.เมืองอุดรดิตถ์ | นายมานิต ทองสุข<br>พนักงานจ้างทั่วไป<br>(คนงานเก็บขยะ)<br>สังกัด กองสาธารณสุข<br>และสิ่งแวดล้อม ทต.วังกะพี้<br>อัตราค่าตอบแทน<br>เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท                 | เนื่องจาก ไปประกอบอาชีพ<br>ส่วนตัว   | ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗<br>- ยื่น นส.ขอลาออก<br>เมื่อ วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๗<br>-ยื่นใบลาออกจากราชการน้อยกว่า ๓๐ วัน<br>-นายกฯ อนุมัติให้ลาออก<br>วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ | เห็นชอบ               |

/๕.๖ ขอความ...

นายนพฤทธิ์ ศิริโกศล : ๕.๖ ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

ประธาน เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย : ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ จำนวน ๑๓ ราย ประกอบด้วย

๑. เทศบาลตำบลจรมิ จำนวน ๕ ราย
  - การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย
  - การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ ราย
๒. เทศบาลตำบลบ้านโคก จำนวน ๑ ราย
  - การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย
๓. เทศบาลตำบลหัวดง จำนวน ๒ ราย
  - การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย
  - การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย
๔. เทศบาลตำบลป่าเซ่า จำนวน ๑ ราย
  - การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย
๕. เทศบาลตำบลน้ำปาด จำนวน ๒ ราย
  - การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย
๖. เทศบาลตำบลน้ำริด จำนวน ๒ ราย
  - การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้  
 มีสัญชาติไทยมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี  
 ไม่เป็นและไม่เป็นบุคคลล้มละลายไม่เป็นผู้นิติบุคคลทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือ จิตฟั่นเฟือน  
 ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงาน  
 เทศบาลไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมืองไม่เป็นผู้ดำรง  
 ตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่นไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุด  
 ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ  
 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ หน่วยงานอื่นของรัฐไม่เป็น  
 ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือ  
 ลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน  
 จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกิน  
 คราวละสี่ปีสำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนด เวลาเริ่มต้น  
 และสิ้นสุดไว้โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรี  
 เป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๘ ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง โดยยึดหลัก  
 สมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม  
 และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารบ้านเมืองที่ดี

/ข้อ ๑๙ การสรรหา...



ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้างลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้างอื่น ๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิสมัคร

(๒) เทศบาลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

(๔) หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลกำหนด ซึ่งประกอบด้วยความรู้ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและคุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

(๕) ให้กำหนดคะแนนเต็มของสมรรถนะแต่ละเรื่องได้ตามความจำเป็นและความสอดคล้องกับตำแหน่งงาน ทั้งนี้ สมรรถนะที่จำเป็นมากที่สุดควรมีน้ำหนักของคะแนนเต็มมากที่สุด

(๖) วิธีการประเมินสมรรถนะแต่ละเรื่อง ให้เทศบาลเป็นผู้กำหนด โดยสมรรถนะเรื่องหนึ่งสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินหลายวิธีการหรือสมรรถนะหลาย ๆ เรื่อง สามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินเดียวกันตามที่เห็นว่าเหมาะสม และสอดคล้องกับการประเมินสมรรถนะดังกล่าว ได้แก่ การสอบข้อเขียน การทดสอบตัวอย่างงาน การสัมภาษณ์ การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การตรวจสอบกับบุคคลที่อ้างอิง หรืออื่น ๆ

ทั้งนี้ ได้กำหนดแบบตัวอย่าง การกำหนดและการประเมินสมรรถนะ ดังเอกสารแนบท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

(๗) เกณฑ์การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ให้เทศบาลกำหนดตามความเหมาะสมและสอดคล้องกับตำแหน่ง

(๘) ภายหลังจากประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

(ก) ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน

(ข) ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกองที่รับผิดชอบงาน เป็นกรรมการ หรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร

(ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เลขาธิการ

ในการเลือกสรรตำแหน่ง ที่นายกเทศมนตรีเห็นสมควร ให้มีผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้มีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนั้น ทั้งจากภายในหรือภายนอกเทศบาลร่วมเป็นคณะกรรมการให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนั้นเป็นคณะกรรมการด้วย

คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร ภายใต้อำนาจการตามข้อ ๑๘

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรีเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ให้เทศบาลประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้

นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๖ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ และตรวจสอบประวัติของผู้ที่จะเข้ารับราชการใหม่

ตามหนังสือกรณีแจ้งแนวทางการปฏิบัติ เรื่อง การตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและตรวจสอบประวัติของผู้ที่จะเข้ารับราชการใหม่ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหนังสือส่งตัวผู้บรรจุเข้ารับราชการใหม่ไปพิมพ์ลายนิ้วมือ ณ สถานีตำรวจท้องที่ตามภูมิลำเนาเพื่อตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งจากสำนักข่าวกรองแห่งชาติแจ้งแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล สำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ หมวด ๔ การรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับบุคคล ข้อ ๒๔ - ข้อ ๓๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติในเรื่อง การตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลและการรับรองความไว้วางใจบุคคลเพื่อให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของราชการ ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๓

แนวทางการปฏิบัติการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒ หมวด ๔ การรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับบุคคล ข้อ ๒๔ - ข้อ ๓๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๐ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการสำหรับใช้ปฏิบัติกับผู้ที่อยู่ระหว่างรอว่าจ้าง บรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือผู้ที่ได้รับความไว้วางใจให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการ หรือ ให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับภารกิจที่สำคัญ หรือทรัพย์สินมีค่าของแผ่นดิน โดยกำหนดให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล

(๒) รับรองความไว้วางใจบุคคลเพื่อให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการ

แนวทางการปฏิบัติการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล หน่วยงานของรัฐต้องปฏิบัติตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

๑. หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการเอง ดังต่อไปนี้

๑.๑ ให้ผู้ถูกตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลกรอกรายละเอียดในแบบประวัติบุคคล (รปภ.๑)

๑.๒ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐทำหนังสือถึงหัวหน้าสถานีตำรวจนครบาล หรือหัวหน้าสถานีตำรวจภูธรที่ถูกตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลมีภูมิลำเนาอยู่ เพื่อพิมพ์ลายนิ้วมือส่งให้กองทะเบียนประวัติอาชญากร สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร

๑.๓ ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาผลการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร

(๑) ในกรณีไม่ปรากฏความผิดหรือไม่มีผลของคดี ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาสั่งว่าจ้างหรือสั่งบรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยไม่ต้องส่งให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติดำเนินการ

(๒) ในกรณีปรากฏความผิดหรือมีผลของคดี ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาว่าจะสั่งว่าจ้างหรือสั่งบรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการเพื่อให้บุคคลนั้นพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ และให้ดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

/กรณีนี้...

กรณีนี้ถ้าหากหน่วยงานของรัฐสั่งว่าจ้าง หรือสั่งบรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐให้หน่วยงานให้หน่วยงานของรัฐส่งสำเนาแบบประวัติบุคคล (รปภ.๑) ที่เจ้าของประวัติได้ลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า และสำเนาผลการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากรที่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้าให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติ

๑.๔ ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับชั้นความลับ เพื่อรับรองความไว้วางใจให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการตามชั้นความลับที่จะได้รับมอบหมายตามข้อ ๒๘ - ๓๒ แห่งระเบียบนี้

๒. หน่วยงานของรัฐอาจขอให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติดำเนินการแทนได้ ในกรณีดังต่อไปนี้

๒.๑ กรณีตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลโดยละเอียด สำหรับบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) บุคคลที่จะเข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการชั้นลับที่สุด ลับมาก หรือ ๗

(๒) บุคคลที่มีพฤติกรรม หรือปรากฏข่าวสาร หรือติดต่อกับบุคคล องค์การทั้งภายในและภายนอกประเทศ ที่จะป็นภัยต่อความมั่นคงและผลประโยชน์แห่งรัฐ

(๓) บุคคลที่จะได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับภารกิจที่สำคัญ หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สำคัญในหน่วยงานของรัฐ รวมถึงบุคคลที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับทรัพย์สินมีค่าของแผ่นดิน

๒.๒ กรณีตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับชั้นความลับหรือการรับรองความไว้วางใจเพื่อให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการเฉพาะ ชั้นลับที่สุด และลับมาก

เมื่อหน่วยงานของรัฐพิจารณาแล้วตามข้อ ๒.๑ หรือ ข้อ ๒.๒ ให้ดำเนินการโดยทำหนังสือถึงสำนักข่าวกรองแห่งชาติ เพื่อแจ้งเหตุผลและวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบตามตัวอย่างหนังสือพร้อมแนบสำเนาแบบประวัติบุคคล (รปภ.๑) ที่เจ้าของประวัติได้ลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า สำเนาผลการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากรที่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า และแบบข้อมูลที่ใช้ในการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลโดยละเอียด ซึ่งหนังสือดังกล่าวควรกำหนดชั้นความลับ ตามองค์ประกอบในข้อ ๑๙ แห่งระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑

๓. ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

/๔. ก.ท.จ.อุตรดิตถ์...

๔. ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

๕. บัญชีอัตราตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓ และ ๔) สรุปได้ ดังนี้

**ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป** ได้รับอัตราตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน

**ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ**

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวช. หรือ ผู้มีทักษะ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๕๐๐ บาทต่อเดือน

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวท. ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๐,๘๕๐ บาทต่อเดือน

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวส. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๕๐๐ บาทต่อเดือน

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๖. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตราค่าจ้างฯ โดยกำหนดให้กรณีกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ให้กำหนดอัตราเงินเดือนในอัตรา ๑๑,๕๐๐ บาท เป็นฐานในการคำนวณ (อัตราสูงสุด) สำหรับตำแหน่งที่เป็นผู้ช่วยพนักงานเทศบาลในสายงานทั่วไป กำหนดคุณวุฒิทางการศึกษาไว้ศึกษา จำนวน ๓ ชั้น (ปวช., ปวท. และ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้)

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการตรวจสอบเอกสารประกอบการสรรหาพนักงานจ้างของเทศบาลของเทศบาลในพื้นที่ ๖ แห่ง รวมจำนวน ๑๓ ราย แล้ว เห็นว่าได้ดำเนินการสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

นายพฤทธิ์ ศิริโกศล : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม

ประธาน

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

.....

บัญชีในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗

| ลำดับ | เทศบาล               | ชื่อ-สกุล  | ตำแหน่ง   | ค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง  | ผลการตรวจสอบประวัติ                          | มติ กทจ.อุดรดิตถ์ |
|-------|----------------------|--|---|--|--|-------------------|
| ๑     | ทต. จริม<br>อ.ท่าปลา | นางสาววรินทร์นิภา ทิมา<br>วุฒิ สารารณสุขศาสตร์บัณฑิต<br>วิชาเอก สารารณสุขศาสตร์<br>(การส่งเสริมสุขภาพ)   | พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสารารณสุข<br>สังกัด สำนักปลัดเทศบาล<br>ทต. จริม           | - ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท<br>- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๔ ปี<br>ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ | - ผลการตรวจสอบประวัติ ไม่พบประวัติการต้องโทษ | เห็นชอบ           |
| ๒     | ทต. จริม<br>อ.ท่าปลา | นายจำเนียร ใจปิ่นดา<br>วุฒิ มัธยมศึกษาตอนปลาย<br>ใบขับขี่รถยนต์ประเภท ๒<br>วันอนุญาต ๔ มิ.ย.๒๕๖๗<br>วันหมดอายุ ๓ มิ.ย.๒๕๗๐   | พนักงานจ้างทั่วไป<br>ตำแหน่ง ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา<br>(รถบรรทุกน้ำ)<br>สังกัด สำนักปลัดเทศบาล<br>ทต. จริม | - ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท<br>- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี<br>ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ  | - ผลการตรวจสอบประวัติ ไม่พบประวัติการต้องโทษ | เห็นชอบ           |
| ๓     | ทต. จริม<br>อ.ท่าปลา | นายมานพ อินตา<br>วุฒิ มัธยมศึกษาตอนปลาย<br>ใบขับขี่รถยนต์ประเภท ๒<br>วันอนุญาต ๘ ต.ค. ๒๕๖๔<br>วันหมดอายุ ๗ ต.ค. ๒๕๖๗   | พนักงานจ้างทั่วไป<br>ตำแหน่ง ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา<br>สังกัด กองช่าง<br>ทต. จริม                          | - ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท<br>- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี<br>ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ  | - ผลการตรวจสอบประวัติ ไม่พบประวัติการต้องโทษ | เห็นชอบ           |
| ๔     | ทต. จริม<br>อ.ท่าปลา | นางนฤมล วรรณิการ์<br>วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต<br>-ประกาศนียบัตรบัณฑิต (วิชาชีพครู)<br>-ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู<br>เลขที่ ๖๓๒๐๙๐๐๑๓๒๒๓๘<br>วันอนุญาต ๓๐ ม.ค. ๒๕๖๓<br>วันหมดอายุ ๒๙ ม.ค. ๒๕๖๘ | พนักงานจ้างทั่วไป<br>ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)<br>สังกัด กองการศึกษา<br>ทต. จริม                         | - ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท<br>- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี<br>ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ  | - ผลการตรวจสอบประวัติ ไม่พบประวัติการต้องโทษ | เห็นชอบ           |

**บัญชีในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป**  
**ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗**

| ลำดับ | เทศบาล               | ชื่อ-สกุล  | ตำแหน่ง   | ค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง  | ผลการตรวจสอบประวัติ  | มติ กทจ.อุดรดิตต์ |
|-------|----------------------|--|---|--|--|-------------------|
| ๕     | ทต. จริม<br>อ.ท่าปลา | นายฉลองชัย นันชม<br>วุฒิ มัธยมศึกษาตอนปลาย<br>ใบขับขี่ยานยนต์<br>วันอนุญาต ๑๔ มี.ค. ๒๕๖๗<br>วันหมดอายุ ๑๔ มี.ค. ๒๕๖๙ | พนักงานจ้างทั่วไป<br>ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์<br>สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>ทต.จริม | - ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท<br>- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี<br>ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ | - ผลการตรวจสอบประวัติ พบประวัติในทะเบียนประวัติผู้ต้องหา ข้อหา พ.ร.บ.ยาเสพติด ผลคดีพิพากษาจำคุก ๔ เดือน ปรับ ๑๐,๐๐๐ บาท รอการลงโทษ ๒ ปี คุมประพฤติ ๑ ปี<br>ดังนั้น จึงยังไม่ขาดคุณสมบัติทั่วไปในการจ้างพนักงานจ้าง เนื่องจากยังไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ตามข้อ ๔(๗) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตต์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และแนวทางปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗ ลงวันที่ ๒๙ พ.ย. ๒๕๕๙ เรื่องหาหรือลักษณะต้องห้ามการรับราชการ กรณีต้องโทษจำคุกแต่ให้รอลงอาญา | เห็นชอบ           |

/ลำดับที่ ๖.

บัญชีในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗

| ลำดับ | เทศบาล                          | ชื่อ-สกุล   | ตำแหน่ง   | ค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง  | ผลการตรวจสอบประวัติ                          | มติ กทจ.อุตรดิตถ์ |
|-------|---------------------------------|---|---|--|--|-------------------|
| ๖     | ทต. บ้านโคก<br>อ.บ้านโคก        | นายวรยุทธ เพ็ชโก<br>สัญชาติ ไทย<br>อายุ ๒๘ ปี<br>วุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง<br>สาขาวิชา เทคนิคเครื่องกล | พนักงานจ้างทั่วไป<br>ตำแหน่ง คนงานทั่วไป<br>สังกัด สำนักปลัด ทต.บ้านโคก                     | - ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท<br>- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี<br>ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ  | - ผลการตรวจสอบประวัติ ไม่พบประวัติการต้องโทษ | เห็นชอบ           |
| ๗     | ทต. หัวดง<br>อ.ลับแล            | นายสามารถ คำมงคล<br>สัญชาติ ไทย<br>อายุ ๓๗ ปี<br>วุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง<br>สาขาวิชา ก่อสร้าง        | พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ<br>สังกัด กองช่าง ทต.หัวดง              | - ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท<br>- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๔ ปี<br>ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ | - ผลการตรวจสอบประวัติ ไม่พบประวัติการต้องโทษ | เห็นชอบ           |
| ๘     | ทต. หัวดง<br>อ.ลับแล            | นายวรวุฒิ จันทร์ทวี<br>สัญชาติ ไทย<br>อายุ ๔๐ ปี<br>วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต<br>สาขาวิชา การบริหารธุรกิจ       | พนักงานจ้างทั่วไป<br>ตำแหน่ง คนงานทั่วไป<br>สังกัด กองช่าง ทต.หัวดง                         | - ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท<br>- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี<br>ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ  | - ผลการตรวจสอบประวัติ ไม่พบประวัติการต้องโทษ | เห็นชอบ           |
| ๙     | ทต. ป่าเช่า<br>อ.เมืองอุตรดิตถ์ | นายนพคุณ ทองนาค<br>สัญชาติ ไทย<br>อายุ ๔๓ ปี<br>วุฒิ มัธยมศึกษาตอนปลาย  | พนักงานจ้างทั่วไป<br>ตำแหน่ง คนงานทั่วไป<br>สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>ทต.ป่าเช่า | - ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท<br>- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี<br>ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ  | - ผลการตรวจสอบประวัติ ไม่พบประวัติการต้องโทษ | เห็นชอบ           |

บัญชีในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗

| ลำดับ | เทศบาล                        | ชื่อ-สกุล   | ตำแหน่ง   | ค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง   | ผลการตรวจสอบประวัติ                          | มติ กทจ.อุตรดิตถ์ |
|-------|-------------------------------|---|---|---|--|-------------------|
| ๑๐    | ทต. น้ำปาด<br>อ.น้ำปาด        | นายประหยัด สอนจักร<br>สัญชาติ ไทย<br>อายุ ๕๑ ปี<br>วุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง<br>สาขาวิชา ไฟฟ้ากำลัง        | พนักงานจ้างทั่วไป<br>ตำแหน่ง ชักเครื่องจักรกลขนาดเบา<br>สังกัด สำนักปลัดเทศบาล<br>ทต.น้ำปาด | - ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท<br>- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี<br>ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ | - ผลการตรวจสอบประวัติ ไม่พบประวัติการต้องโทษ | เห็นชอบ           |
| ๑๑    | ทต. น้ำปาด<br>อ.น้ำปาด        | นายวิเชษฐ์ แก้วมุดดา<br>สัญชาติ ไทย<br>อายุ ๓๐ ปี<br>วุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง<br>สาขาวิชา ไฟฟ้ากำลัง      | พนักงานจ้างทั่วไป<br>ตำแหน่ง ชักรถยนต์<br>สังกัด สำนักปลัดเทศบาล<br>ทต.น้ำปาด               | - ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท<br>- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี<br>ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ | - ผลการตรวจสอบประวัติ ไม่พบประวัติการต้องโทษ | เห็นชอบ           |
| ๑๒    | ทต.น้ำริด<br>อ.เมืองอุตรดิตถ์ | นางณัฐชยา สุทธิสัมพันธ์<br>อายุ ๓๕ ปี<br>- วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต<br>สาขาวิชาการจัดการธุรกิจ<br>มหาวิทยาลัยพะเยา | พนักงานจ้างทั่วไป<br>ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป<br>สังกัด สำนักปลัดเทศบาล                    | -ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท<br>-ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี<br>ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ    | - ผลการตรวจสอบประวัติ ไม่พบประวัติการต้องโทษ | เห็นชอบ           |
| ๑๓    | ทต.น้ำริด<br>อ.เมืองอุตรดิตถ์ | น.ส.อัมพร หน่อใหม่<br>อายุ ๓๕ ปี<br>- วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต<br>สาขาธุรกิจบริการ<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์   | พนักงานจ้างทั่วไป<br>ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป<br>สังกัด กองคลัง                            | -ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท<br>-ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี<br>ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ    | - ผลการตรวจสอบประวัติ ไม่พบประวัติการต้องโทษ | เห็นชอบ           |



นายพนพฤทธิ์ ศิริโกศล : ๕.๗ ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภท  
ประธาน ทัวไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย : เรื่องเดิม

ผช.เลขานุการ ก.ท.จ. ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗  
มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททัวไป  
และผลงานของพนักงานเทศบาล ซึ่งขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้เรียบบร้อยและเป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย

- |  |                  |
|--|------------------|
| (๑) นายเกรียงศักดิ์ โทวนิชย์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ประธานคณะกรรมการ        |                  |
| (๒) คลังจังหวัดอุตรดิตถ์   | อนุกรรมการ       |
| (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์   | อนุกรรมการ       |
| (๔) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์  | อนุกรรมการ       |
| (๕) นายวิเชช ปัญญาจิรภัทร์ ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา                                      | อนุกรรมการ       |
| (๖) ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์   | อนุกรรมการ       |
| (๗) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น                          | เลขานุการ        |
| (๘) นางสาวฐิติตาภัทร์ เกิดแก้ว รักษาการในตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๙) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ                          | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอ  
ความเห็นให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาต่อไป นั้น

#### ข้อเท็จจริง

๑. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในพื้นที่  
ว่ามีพนักงานเทศบาลในสังกัดที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลเพื่อเลื่อน  
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ ราย นายธนพล สุนทร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ  
ปฏิบัติงาน ให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

๒. คณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณาผลงาน ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่  
๔ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓  
ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อตรวจสอบเอกสารผลงานและพิจารณาทำความเห็นเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ โดยได้ให้  
ผู้ขอรับการประเมินฯ เข้าร่วมประชุมฯ ในวันและเวลาดังกล่าวด้วย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง  
พนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททัวไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไข  
เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททัวไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

/ข้อ ๖ ภายใต้...

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผู้นั้น ต้องมีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการ และประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ใน บัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้อง ยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

### หมวด ๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับ ชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงาน ดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตาม ข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน ที่มีความชำนาญ ในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงาน เทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงาน เทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

**๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๘**

ข้อ ๑๖ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตามประกาศนี้ ตั้งแต่ การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

๓. หนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและ พนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) เกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณี มีผลการประเมิน การปฏิบัติราชการไม่ครบจำนวนครั้งตามที่กำหนด ได้มีการกำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลแล้วว่า “ให้ใช้ผลการประเมิน การปฏิบัติราชการตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน” มาใช้ประกอบการเลื่อนระดับได้

๔. หนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๓ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง การกำหนดหลักสูตรการอบรมสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดหลักสูตรการอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (สบ.พถ.) ในระบบแบ่งและการเทียบเท่าหลักสูตรการอบรมตามตำแหน่งและสายงานเดิมของสถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น (สบ.พถ.) กับหลักสูตรการอบรมข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบแบ่ง เพื่อใช้ในการเลื่อนและ แต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

๑. หลักสูตรการอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นในระบบแบ่ง เพื่อใช้เป็นหลักสูตร ภาควงศ์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประเภททั่วไปและ ประเภทวิชาการ จำนวน ๑๐๖ หลักสูตร จำนวน ๘๙ ตำแหน่ง แยกตามประเภท ดังนี้

๑.๑ หลักสูตรการอบรมของตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ๔๓ หลักสูตร (๓๘ ตำแหน่ง)

(๑) ระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน จำนวน ๓๔ หลักสูตร

(๒) ระดับอาวุโส จำนวน ๙ หลักสูตร

๑.๒ หลักสูตรการอบรมของตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๖๓ หลักสูตร (๕๑ ตำแหน่ง)

(๑) ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการ จำนวน ๕๑ หลักสูตร/ตำแหน่ง

(๒) ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๑ หลักสูตร

(๓) ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ หลักสูตร

๒. การกำหนดเทียบเท่าหลักสูตรการอบรมตามตำแหน่งและสายงานในระบบซีเดิม

-บัญชีกำหนดหลักสูตรสำหรับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน หน้า ๑/๔ ลำดับที่ ๖ ชื่อหลักสูตร เจ้าพนักงานพัสดุ สำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ

**๕. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน**

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท., หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

/๒. ได้รับประกาศ...

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการเทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท., หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท., หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

#### ๖. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน และ

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาแล้วมีความเห็นดังนี้

๑. เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ราย นายณฤพล สุนทร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ตำแหน่ง เลขที่ ๗๔-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท สังกัด งานพัสดุและทรัพย์สิน ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง วุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประเภทวิชา บริหารธุรกิจ สาขาวิชา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ ซึ่งต้นสังกัดได้รับรองว่าเป็นผู้มีความประพฤติดี ไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือต้องหาคดีอาญาแต่อย่างใด โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ ได้จัดทำผลงานเพื่อขอรับความเห็นชอบ จาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ดังนี้

ผลงานที่ ๑ การจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) โครงการก่อสร้างระบบระบายน้ำ ถนนสำราญริน ซอย ๑๐ ผ่านบ้านเลขที่ ๔๒๑/๓๓ ตำบลท่าอิฐ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์

ผลงานที่ ๒ การจำหน่ายพัสดुकงเหลือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ที่ชำรุดไม่สามารถใช้งานได้

๒. คณะกรรมการฯ มีมติเห็นควรให้ นายณฤพล สุนทร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

๓. ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของพนักงานเทศบาลในสังกัดเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ รายนายณฤพล สุนทร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

#### จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

นายณพฤทธิ์ ศิริโกศล : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม  
ประธาน

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

.....

รายละเอียดประกอบการพิจารณาเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗

| ลำดับ | อำเภอ/ อปท.      | ชื่อ/ตำแหน่งปัจจุบัน | ตำแหน่งที่ขอเลื่อน | องค์ประกอบการพิจารณา   | ผลการตรวจสอบเอกสาร  | มติ<br>ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ |
|-------|------------------|----------------------|--------------------|--|---|------------------------|
| ๑     | อ.เมืองอุตรดิตถ์ | นายณฤพล สุนทร        |                    | ๑.ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง จพง.พัสดุ ระดับปฏิบัติงาน และ  | ๑.วุฒิ การศึกษา   | เห็นชอบ                |
|       | ท.ม.อุตรดิตถ์    | ตำแหน่ง              | ตำแหน่ง            | ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วน (คุณสมบัติการศึกษาตรงตามที่  | ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ร.ร.อุตรดิตถ์เทคโนโลยี)        |                        |
|       |                  | เจ้าพนักงานพัสดุ     | เจ้าพนักงานพัสดุ   | กท.กำหนด และดำรงตำแหน่งระดับ ปง.) ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะ   | ป.ตรี รัฐศาสตรบัณฑิต สาขาการปกครองท้องถิ่น                  |                        |
|       |                  | ปฏิบัติงาน           | ชำนาญงาน           | ตำแหน่ง จพง.พัสดุ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ ได้รับอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่า   | (ม.ราชภัฏอุตรดิตถ์)   |                        |
|       |                  |                      |                    | ขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน  | ดำรงตำแหน่ง จพง.พัสดุ ปง. เมื่อวันที่ ๒ ธ.ค.๒๕๖๒ ถึง        |                        |
|       |                  | เลขที่ตำแหน่ง        | เลขที่ตำแหน่ง      | (ขั้นต่ำ ๑๓,๔๗๐ บาท)   | วันที่ยื่นประเมิน ๒๓ ก.ค. ๒๕๖๗ รวมระยะเวลา ๕ ปี ๑ เดือน     |                        |
|       |                  | ๗๔-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒     | ๗๔-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒   |  | อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท (ขั้นต่ำ ๑๓,๔๗๐ บาท)              |                        |
|       |                  | อัตราเงินเดือน       | อัตราเงินเดือน     | ๒.แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ถูกต้อง ครบถ้วน   | ๒.การแต่งตั้งคณะกรรมการ มีองค์ประกอบถูกต้อง                 |                        |
|       |                  | ๑๕,๑๔๐ บาท           | ๑๕,๔๓๐ บาท         | ประกอบด้วย   | คำสั่ง ท.ม.อุตรดิตถ์ ที่ ๓๒๒/๒๕๖๗ ลว. ๑๘ ก.ค. ๒๕๖๗          |                        |
|       |                  | สังกัด กองคลัง       | สังกัด กองคลัง     | ๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน   | ๒.๑ นางกอบแก้ว บริรักษ์เลิศ รองปลัดฯ รทท.ปลัดเทศบาล ประธานฯ |                        |
|       |                  |                      |                    | ๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ขรก.   | ๒.๒ นายวิษณุ จันทน์วิจิตร ผอ.กองคลัง กรรมการ                |                        |
|       |                  |                      |                    | พลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่า   | ๒.๓ นางนันทนา เตชชัย จพง.พัสดุชำนาญงาน กรรมการ              |                        |
|       |                  |                      |                    | ตำแหน่งที่ขอประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านในสายงานนั้นๆ ซึ่งมี  | ๒.๔ น.ส.พัชรรัตน์ วัฒนภรณ์ นักทรัพยากรบุคคล เลขานุการ       |                        |
|       |                  |                      |                    | มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถไม่น้อยกว่า ๑ คนเป็นกรรมการ  | ประชุม กกก.ประเมิน วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗                    |                        |
|       |                  |                      |                    | ๓) ผอ.กอง/สำนัก ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ   |   |                        |
|       |                  |                      |                    | ๔) พนง.เทศบาล ที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็น เลขานุการ   |   |                        |
|       |                  |                      |                    | ๓.ผ่านการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด เป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่ง   | ๓.การประเมินผลงาน ได้คะแนน ดังนี้                           |                        |
|       |                  |                      |                    | ที่จะแต่งตั้งที่แสดงถึงทักษะความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในระดับ  | -กรรมการคนที่ ๑ คะแนนร้อยละ ๘๙                              |                        |
|       |                  |                      |                    | ที่แต่งตั้ง เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน  | -กรรมการคนที่ ๒ คะแนนร้อยละ ๘๙.๑๕                           |                        |
|       |                  |                      |                    | ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนประเมิน  | -กรรมการคนที่ ๓ คะแนนร้อยละ ๘๙                              |                        |
|       |                  |                      |                    | ผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐   | คะแนนประเมินคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๓๘                             |                        |
|       |                  |                      |                    | (เนื้อหาของข้อเสนอ/แนวคิด/วิธีการพัฒนา จะต้องมีความยาวไม่ต่ำกว่า   |   |                        |
|       |                  |                      |                    | ๕ หน้ากระดาษ A๔ และต้องไม่เกิน ๑๕ หน้ากระดาษ A๔ (ไม่รวมเอกสาร  |   |                        |
|       |                  |                      |                    | ประกอบ) ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ ไม่ต่ำกว่า ๒๘ บรรทัดต่อหน้า ย่อหน้า   |   |                        |
|       |                  |                      |                    | ต้องไม่เป็นการหลีกเลี่ยงเพื่อให้มีจำนวนหน้าของผลงานเพิ่มขึ้น)  |   |                        |
|       |                  |                      |                    | ๔.ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท.กำหนด  | ๔.เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่ ก.ท.กำหนด แล้ว               |                        |
|       |                  |                      |                    | หลักสูตร เจ้าพนักงานพัสดุ/สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น   | หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ รุ่นที่ ๗๙ วันที่ ๒๑ มิ.ย. ๒๕๖๗    |                        |
|       |                  |                      |                    | ๕.ผลงานที่นำเสนอ จำนวน ๒ ผลงาน   |   |                        |
|       |                  |                      |                    | ผลงานที่ ๑ การจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) โครงการก่อสร้างระบบระบายน้ำ ถนนลำราญรีน ขอย ๑๐ |   |                        |
|       |                  |                      |                    | ผ่านบ้านเลขที่ ๔๒๑/๓๓ ตำบลท่าอิฐ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์  |   |                        |
|       |                  |                      |                    | ผลงานที่ ๒ การจำหน่ายพัสดุคงเหลือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ที่ชำรุดไม่สามารถใช้งานได้                                  |   |                        |

นายนพฤทธิ์ ศิริโกศล : ๕.๘ ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล  
 ประธาน ประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย : เรื่องเดิม

ผ.ช.เลขานุการ ก.ท.จ. ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗  
 มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรงตรวจสอบความถูกต้อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกอบด้วย

- |   |                  |
|---|------------------|
| (๑) นายสุรียา ธนสัมพันธ์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.                                 | ประธานอนุกรรมการ |
| (๒) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์   | อนุกรรมการ       |
| (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์  | อนุกรรมการ       |
| (๔) ว่าที่ร้อยตรีธรรมรัตน์ สวนสุข ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา                          | อนุกรรมการ       |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์  | อนุกรรมการ       |
| (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขานุการ           |                  |
| (๗) นางสาวฐิตาภรณ์ เกิดแก้ว รักษาการในนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

(๘) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรง ตรวจสอบความถูกต้องการ  
 ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ.  
 อุตรดิตถ์ กำหนด เพื่อเสนอเหตุผลพร้อมความเห็นให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

### ข้อเท็จจริง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ได้รับรายงานจากองค์กรปกครอง  
 ส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ -  
 ๒๕๖๙) จำนวน ๒ แห่ง รายละเอียดดังนี้

#### ๑. เทศบาลตำบลคู้้งตะเภา

๑.๑ สำนักปลัดเทศบาล ขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

๑.๒ กองสวัสดิการสังคม

- ขอยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

(ปง/ชง)จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป

จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

โดยมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
 บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ก่อนปรับปรุงคิดเป็นร้อยละ ๓๐.๐๒ เมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้ว  
 มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๓๓ รายละเอียดตามเอกสารแนบฯ

#### ๒. เทศบาลตำบลบ้านโคก

๒.๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง

นักวิชาการสาธารณสุข (ปก/ชก) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร  
 งานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ก่อนปรับปรุงคิดเป็นร้อยละ ๓๔.๓๑ เมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วมีค่าใช้จ่าย  
 ด้านการบริหารงานบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๓๐ รายละเอียดตามเอกสารแนบฯ

/ข้อมูลหมายเหตุ...

## ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๔ กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในส่วนราชการว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใดอยู่ในส่วนราชการใด เท่าใด โดยให้เทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และ การใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยเสนอ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบในการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลคำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงาน ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลัง โดยให้คำนึงถึง ภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตาม กฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในเทศบาล ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและ การจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล ในระยะเวลา ๓ ปี และแผนอัตรากำลังดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) บทศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบของเทศบาลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

(๒) บทศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดของเทศบาล ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) ศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้น เนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น อัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี

(๔) บทศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในเทศบาลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถ ของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรืออบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

(๕) การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ แบ่งงานภายในส่วนราชการการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่าง ๆ โดยมีเกณฑ์เบื้องต้น ดังนี้

ก. โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เทศบาลใดจะจัดโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการใดบ้าง ให้เป็นไปตามกรอบของหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดของเทศบาล

ข. การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่ง เทศบาลใดจะมีตำแหน่งใดอยู่ในส่วนราชการใดมีระดับตำแหน่งใดให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่เทศบาลจัดทำขึ้น โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

### (๖) การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม

ก เกณฑ์เบื้องต้นสำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ ให้เทศบาลคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ปริมาณงานของตำแหน่งนั้น ๆ ด้วย

ข การกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ให้เทศบาลขอกำหนดเท่าที่จำเป็นจริง ๆ โดยจะต้องจัดสรรงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่เพิ่มขึ้นใหม่

ค ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ เว้นแต่กรณีการกำหนดตำแหน่งในสายงานใหม่ที่ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งสายงานนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเสนอให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบและจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ง การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ นอกจากจะพิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานแล้วให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนด้วย

จ การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสมและความถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่งควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ฉ ก่อนที่เทศบาลจะขออนุมัติกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนหรือปรับปรุงและตัดโอน (เกลี้ยตำแหน่ง) ไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

ช การกำหนดตำแหน่งใหม่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่งและจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูลโดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้องกล่าวคือจะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจาก เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ. และเอกสารต้องครบถ้วนกล่าวคือจะต้องรายงานข้อมูลตามแบบ ๑ - ๖ อย่างครบถ้วน

**(๗) กรณีเทศบาลมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในระหว่างที่ยังไม่ครบกำหนดระยะเวลาของแผนให้ทำได้โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.**

**ข้อ ๑๘** เมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้มีตำแหน่งพนักงานเทศบาลตำแหน่งใด ระดับใดในส่วนราชการใดจำนวนเท่าใด ตามข้อ ๑๔ แล้วให้เทศบาลพิจารณาจัดสรรเงินงบประมาณเพิ่มในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตรารายเดือนของตำแหน่งดังกล่าวให้สอดคล้องกัน

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ถ้าใช้งบประมาณในหมวดเงินอุดหนุนให้เทศบาลรายงาน ก.ท.จ. เพื่อจะได้รายงาน ก.ท. เพื่อแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประสานกับสำนักงานงบประมาณในการจัดสรรเงินงบประมาณในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตรารายเดือนของตำแหน่งดังกล่าวให้สอดคล้องกัน และเมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณสำหรับอัตรารายเดือนของตำแหน่งดังกล่าวแล้วให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรอัตรารายเดือนของตำแหน่งจากสำนักงานงบประมาณเป็นผู้พิจารณาจัดสรรอัตรารายเดือนของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

**ข้อ ๒๐** ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใดไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งใดไม่เหมาะสมตามที่ ก.ท.จ. กำหนดก็ดี หรือลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่ ก.ท.จ. กำหนด

**ข้อ ๒๒** การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลตามข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง จะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครองตำแหน่งเท่านั้นเว้นแต่ในประกาศนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) ปรับปรุงตำแหน่ง หมายถึง การปรับปรุงสายงานของตำแหน่ง แต่อยู่ในงานเดิมส่วนราชการเดิม เช่น ปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓ (๐๕-๑-๐๐๒) เป็น เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔ เลขที่ตำแหน่งเดิม และงานเดิม ส่วนราชการเดิม เป็นต้น

/ (ข) ปรับขยาย...



(ข) ปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับตำแหน่งในสายงานเดิม สังกัดงานและส่วนราชการเดิม เช่น ปรับขยายระดับ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑-๓ (๐๓-๔-๐๐๓) เป็นเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง งานและส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ค) ปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับตำแหน่งในสายงานเดิม สังกัดงานและส่วนราชการเดิม เช่น ปรับลดระดับ พยาบาลวิชาชีพ ๖ (๐๕-๖-๐๐๖) เป็นพยาบาลวิชาชีพ ๓-๕ เลขที่ตำแหน่งงานและส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ง) ตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การตัดโอนตำแหน่งในสายงานและระดับเดิมจากงานหนึ่ง ไปไว้ที่งานหนึ่ง เช่น ตัดโอนตำแหน่ง ช่างโยธา ๑-๓ (๐๔-๒-๐๐๒) งานวิศวกรรม กองช่าง ไปไว้ในงานแผนที่ภาษี กองคลัง (๐๓-๒-๐๐๒) เป็นต้น

(จ) เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง หมายถึง การเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งของตำแหน่งเดิมในงานเดียวกัน เช่น เปลี่ยนเลขที่ตำแหน่งของ เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ๓-๕ จาก ๐๑-๕-๐๐๒ เป็น ๐๑-๕-๐๐๑ เป็นต้น

(ฉ) ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การเกลี่ยตำแหน่งที่ว่างจากงานหนึ่งไปไว้ที่งานหนึ่ง (ส่วนราชการเดียวกันหรือไม่ก็ได้) ซึ่งจะเป็นการปรับปรุง ทั้งชื่อตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง เช่น เกลี่ยตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ๓-๕ (๐๕-๒-๐๐๒) งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ไปเป็นนักวิชาการคลัง ๓-๕ (๐๓-๒-๐๐๓) งานแผนที่ภาษี กองคลัง เป็นต้น

๓) ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งตามข้อเสนอของเทศบาลหากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาลถือว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาล และเทศบาลยืนยันข้อเสนอ นั้นให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

๔) การพิจารณาขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง และเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานประจำปีให้ดำเนินการโดยยึดกรอบอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลเป็นเกณฑ์ หากมีเหตุผลแลความจำเป็นที่จะขออนุมัตินอกเหนือจากกรอบฯ ก็ให้ขออนุมัติเป็นกรณีพิเศษ

๕) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณงานและ คุณภาพของงานเป็นสำคัญ

๖) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง นอกจากจะพิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานแล้ว ให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำ และชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหางานล้นมือหรือปัญหาอื่นตามมา

๗) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ให้พิจารณาถึงความสำคัญกับความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย

๘) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่ง และจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูล โดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้อง กล่าวคือจะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ. และเอกสารต้องครบถ้วน กล่าวคือ จะต้อง รายงาน ข้อมูลตามแบบ ๑-๖ อย่างครบถ้วน รายละเอียดตามแบบแนบท้าย...

**๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๓**

ข้อ ๘ การจัดตั้ง การปรับปรุง การรวม หรือการยุบเลิกการจัดแบ่งส่วนราชการ ตามข้อ ๒ ให้เทศบาลพิจารณาเสนอภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน เหตุผล ความจำเป็น โครงสร้างส่วนราชการ กรอบอัตรากำลัง และการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกันเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการพิจารณาขอจัดตั้ง ปรับปรุง การรวม หรือการยุบเลิกการจัดแบ่งส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาด้วยความรอบคอบ โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของเทศบาลตามที่กฎหมายกำหนด ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อน ความจำเป็น และความเหมาะสม ตลอดจนทั้งกรอบอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ของส่วนราชการนั้น และงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านต่าง ๆ ของเทศบาลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบด้วย

การจัดตั้ง การปรับปรุง การรวม หรือการยุบเลิกการจัดแบ่งส่วนราชการตามวรรคหนึ่งเป็นโครงสร้างส่วนราชการระดับสำนัก ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

ข้อ ๒๕๒ ให้เทศบาลกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยเทศบาล กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่เทศบาลในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงความต้องการและความเหมาะสมของเทศบาล โดยให้มีการแบ่งส่วนราชการ ดังนี้

- (๑) สำนักปลัดเทศบาล
  - (๒) กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
  - (๓) สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
- ให้ส่วนราชการตาม (๑) มีฐานะเป็นกองหรือสำนัก

ข้อ ๒๕๓ ให้เทศบาลประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามข้อ ๒๕๒ วรรคสอง (๒) และ (๓) ซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาล ดังนี้

- (๑) สำนัก/กองคลัง
- (๒) สำนัก/กองช่าง
- (๓) สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๔) สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- (๕) สำนัก/กองการศึกษา
- (๖) สำนัก/กองสวัสดิการสังคม
- (๗) สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่
- (๘) หน่วยตรวจสอบภายใน

ให้ส่วนราชการตาม (๑)-(๗) มีฐานะเป็นกองหรือสำนัก และ (๘) เป็นส่วนราชการที่มีฐานะต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ากอง โดยให้ขึ้นตรงต่อปลัดเทศบาล

เทศบาลประเภทสามัญ ให้กำหนดสำนักปลัดเทศบาล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารงานของเทศบาล กรณีส่วนราชการ ตาม (๓), (๔), (๕), (๖) และ (๗) ให้กำหนดเป็นงาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน หากเทศบาลมีความพร้อมให้เสนอขอกำหนดเป็นส่วนราชการระดับกองหรือสำนัก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๕๓/๑ เทศบาลอาจประกาศกำหนดกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามข้อ ๒๕๒ วรรคสอง (๒) ได้ตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน ความเหมาะสม และความจำเป็นของเทศบาล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังนี้

- (๑) สำนักงานเลขานุการเทศบาล
- (๒) สำนัก/กองการประปา
- (๓) สำนัก/กองช่างสุขาภิบาล
- (๔) สำนัก/กองการแพทย์
- (๕) กองส่งเสริมการเกษตร
- (๖) กองกิจการพาณิชย์
- (๗) กองกิจการขนส่ง
- (๘) กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๙) กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๑๐) กองพัสดุและทรัพย์สิน
- (๑๑) กองสารสนเทศภายในและทะเบียนทรัพย์สิน
- (๑๒) กองนิติการ
- (๑๓) กองวิเทศสัมพันธ์
- (๑๔) กองเทศกิจ
- (๑๕) กองผังเมือง
- (๑๖) กองทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน
- (๑๗) กองการท่องเที่ยวและกีฬา
- (๑๘) กองหรือส่วนราชการอื่นที่ ก.ท. กำหนด

กรณีเทศบาลประสงค์ประกาศกำหนดกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นแตกต่างจากที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด หรือประสงค์ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการตาม (๑) - (๑๘) ให้มีระดับสูงขึ้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาแล้วเสนอเรื่องการกำหนดชื่อส่วนราชการ ประเภท ตำแหน่งสายงาน กรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างต่อคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๒๕๔ ภายใต้บังคับข้อ ๒๕๒ เทศบาลอาจประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ตามความเหมาะสม และความจำเป็นของเทศบาล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด สำหรับการประกาศกำหนดส่วนราชการระดับสำนักต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล"

ข้อ ๒๕๖ สำนักปลัดเทศบาล มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานราชการทั่วไปของเทศบาล งานเลขานุการของนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี และเลขานุการนายกเทศมนตรี งานกิจการสภาเทศบาล การบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง งานสวัสดิการสังคม งานสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส งานกิจการขนส่ง งานส่งเสริมการท่องเที่ยว งานส่งเสริมการเกษตร งานการพาณิชย์ งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานเทศกิจ งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานจราจร งานวิเทศสัมพันธ์ งานประชาสัมพันธ์ งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ งานนิติการ งานคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง สำนัก หรือส่วนราชการใดในเทศบาลเป็นการเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของเทศบาลงานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๒๕๗ กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๒๕๒ วรรคสอง (๒) และ (๓) ให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่กำหนดในประกาศการแบ่งส่วนราชการของเทศบาล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล สำหรับการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการระดับสำนัก ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

ข้อ ๒๕๘ การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักปลัดเทศบาล กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๒๕๒ ให้กำหนดเป็นประกาศการแบ่งส่วนราชการของเทศบาล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ให้กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการภายในไว้ในประกาศการแบ่งส่วนราชการของเทศบาลด้วย

การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการที่จัดแบ่งภายในตามวรรคหนึ่งต้องเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบที่อยู่ภายในขอบเขตของหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้น

ข้อ ๒๕๙ การจัดตั้ง การปรับปรุง การรวม หรือการยุบเลิกการจัดแบ่งส่วนราชการ ตามข้อ ๒๕๒ ให้เทศบาลพิจารณาเสนอภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน เหตุผล ความจำเป็น โครงสร้างส่วนราชการ กรอบอัตรากำลัง และการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกัน เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการพิจารณาขอจัดตั้ง ปรับปรุง การรวม หรือการยุบเลิกการจัดแบ่งส่วนราชการ ตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาด้วยความรอบคอบ โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของเทศบาลตามที่กฎหมายกำหนด ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อนความจำเป็น และความเหมาะสม ตลอดทั้งกรอบอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของส่วนราชการนั้น และงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านต่าง ๆ ของเทศบาลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบด้วย

การจัดตั้ง การปรับปรุง การรวม หรือการยุบเลิกการจัดแบ่งส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง เป็นโครงสร้างส่วนราชการระดับสำนัก ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

**๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓**

ข้อ ๓ ให้เทศบาลประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาล ดังนี้

- (๑) สำนักปลัดเทศบาล
- (๒) สำนัก/กองคลัง
- (๓) สำนัก/กองช่าง
- (๔) สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๕) สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- (๖) สำนัก/กองการศึกษา
- (๗) สำนัก/กองสวัสดิการสังคม
- (๘) สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่
- (๙) หน่วยตรวจสอบภายใน

ฯลฯ

ข้อ ๕ การกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักปลัดเทศบาล กอง สำนัก หรือ ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทศบาลจัดตั้งขึ้น ให้กำหนดให้ครอบคลุมภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของเทศบาลตามที่กฎหมายกำหนดหรือภารกิจหน้าที่ที่เทศบาลต้องปฏิบัติ และการกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบดังกล่าวต้องมีความชัดเจนและไม่ซ้ำซ้อนกันระหว่างกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นในเทศบาลนั้น

ข้อ ๖ การแบ่งส่วนราชการภายใน สำนักปลัดเทศบาล กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เทศบาลจัดทำเป็นประกาศเทศบาลเพื่อแบ่งส่วนราชการภายในได้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล ดังนี้

(๑) การจัดแบ่งส่วนราชการภายใน ให้พิจารณาจัดแบ่งตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบคุณภาพงาน ปริมาณงาน ความเหมาะสม และความจำเป็นของส่วนราชการนั้น โดยจัดแบ่งเป็นฝ่าย หรือกลุ่มงานอื่นใด เป็นจำนวนเท่าใด ตามที่เห็นสมควรและเป็นที่ยอมรับได้ถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของฝ่าย หรือกลุ่มงานอื่นใดนั้น

(๒) การกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการภายในที่ได้จัดแบ่งนั้น จะต้องกำหนดให้มีความชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อนกับส่วนราชการอื่นและต้องอยู่ภายในกรอบอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นนั้น

ข้อ ๗ การประกาศกำหนดส่วนราชการของเทศบาล กำหนดอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการ และการจัดแบ่งส่วนราชการภายใน ตามข้อ ๓ ข้อ ๔ ข้อ ๕ และข้อ ๖ ให้เทศบาลจัดทำเป็นร่างประกาศเทศบาลแล้วเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลแล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลแล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีลงนามในประกาศใช้บังคับต่อไป

**๔. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับโครงสร้างและการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๓ และแนวทางปฏิบัติในการกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๓ สรุปได้ดังนี้**

(๑) ให้เทศบาลประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาล ประกอบด้วย สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ กองการศึกษา กองสวัสดิการสังคม กองการเจ้าหน้าที่ และหน่วยตรวจสอบภายใน และให้กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบภายในกรอบที่กำหนดตามประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

(๑.๑) เทศบาลประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการหลัก ประกอบด้วยสำนักปลัดเทศบาล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน กรณีส่วนราชการหลักอื่นหากยังไม่มีความพร้อมให้กำหนดเป็นงาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน

(๑.๒) เทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง ให้กำหนดส่วนราชการหลัก ประกอบด้วย สำนักปลัดเทศบาล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ สำนัก/กองการศึกษา สำนัก/กองสวัสดิการสังคม สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่ และหน่วยตรวจสอบภายใน กรณีเทศบาลกำหนดโครงสร้างส่วนราชการระดับใด ให้คงกำหนดโครงสร้างส่วนราชการในระดับเดิม หากยังไม่มีส่วนราชการหลักครบตามประกาศ ฯ ให้เทศบาลกำหนดเพิ่มให้ครบถ้วนโดยกำหนดเป็นกองระดับกลาง และให้กำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน โดยกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้ากลุ่มงาน และตำแหน่งของพนักงานเทศบาลในฝ่าย/กลุ่มงาน ไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๓

/ (๒) เทศบาล...

(๒) เทศบาลที่ประกาศกำหนดชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย ไม่สอดคล้องตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล แนนท้ายประกาศฯ ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอเปลี่ยนชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย ให้สอดคล้องกับชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลดังกล่าว โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. กรณีที่เทศบาลมีความประสงค์กำหนดชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย นอกเหนือจากชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล แนนท้ายประกาศฯ ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท. ก่อน

ข้อ ๓ การกำหนดส่วนราชการในเทศบาลประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการเป็นสำนัก/กองระดับต้น หรือระดับกลาง ระดับใดระดับหนึ่ง โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยการกำหนดสำนัก/กองให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น เป็นหัวหน้าส่วนราชการ สำหรับส่วนราชการที่เป็นสำนัก/กอง ระดับต้น ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๓ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการ อย่างน้อยจำนวน ๑ อัตรา กรณีจะกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ในเทศบาลประเภทสามัญให้สามารถกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ได้ตามความเหมาะสม สำหรับการกำหนดฝ่าย ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นเป็นหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน..... ระดับต้น) กรณีจะกำหนดเป็นกลุ่มงานจะต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน โดยตำแหน่งประเภทวิชาการที่จะกำหนดเป็นหัวหน้ากลุ่มงานนั้นต้องเป็นตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย ทั้งนี้ ฝ่าย/กลุ่มงาน ให้กำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่าจำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา

ข้อ ๔ การกำหนดส่วนราชการภายในเทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง ให้กำหนดส่วนราชการเป็นสำนัก/กอง ระดับกลาง ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นเป็นหัวหน้าส่วนราชการ โดยให้กำหนดส่วนราชการภายในให้มีฝ่ายหรือกลุ่มงานได้ตามความเหมาะสม แต่ไม่น้อยกว่าจำนวน ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้ากลุ่มงาน และตำแหน่งของพนักงานเทศบาลในฝ่าย/กลุ่มงานให้เป็นไปตามข้อ ๓

ข้อ ๕ การกำหนดส่วนราชการหลักในครั้งแรกตามประกาศฯ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และมติต้องประเมินตัวชี้วัด ทั้งนี้ เมื่อเทศบาลได้ดำเนินการตามประกาศฯ นี้แล้ว ภายหลังจากประสงค์จะกำหนดส่วนราชการ หรือฝ่าย หรือกลุ่มงานขึ้นใหม่ จะต้องดำเนินการประเมินตัวชี้วัด ค่างานต่าง ๆ ให้เป็นไปตามประกาศฯ และแนวทางปฏิบัติตามประกาศฯ ต่อไป

ข้อ ๖ ให้เทศบาลทุกแห่งกำหนดหน่วยตรวจสอบภายในและกำหนดตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา โดยมีต้องประเมินปริมาณงานฯ และเสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๗ เทศบาลที่ประกาศกำหนดชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย ไม่สอดคล้องกับชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย/กลุ่ม ตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล แนนท้ายประกาศฯ ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอเปลี่ยนชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย/กลุ่มงาน ให้สอดคล้องกับชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลดังกล่าว โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

ข้อ ๘ เทศบาลที่มีการกำหนดส่วนราชการอื่นไว้ก่อนแล้วและไม่ใช้ส่วนราชการหลักตามประกาศฯ ให้ยังคงกำหนดไว้ต่อไปได้ กรณีชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย/กลุ่มงาน ไม่สอดคล้องตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล แนนท้ายประกาศฯ ให้เสนอเรื่องขอเปลี่ยนชื่อส่วนราชการฯ ให้สอดคล้องกับชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

ข้อ ๙ หากเทศบาลประสงค์จะกำหนดส่วนราชการที่อาจจัดตั้งได้ ต้องกำหนดส่วนราชการหลักให้ครบถ้วนก่อน กรณีมีความจำเป็นให้กำหนดเป็นงาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับภารกิจอำนาจหน้าที่นั้น

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ แจกชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สรุปได้ว่า ในกรณีที่ยังคงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจไม่เป็นไปตามหนังสือนี้ ให้เสนอปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

- ๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ที่ปฏิบัติงานในโรงเรียน ให้ใช้ชื่อว่า ตำแหน่ง “ผู้ช่วยครู”
  - ๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ช่วยครู”
  - ๓) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีทักษะ ที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)”
  - ๔) พนักงานจ้างทั่วไป ที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ใช้ชื่อ ตำแหน่ง “ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)”
- ในส่วนกรณีพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ปรับปรุงตำแหน่งเป็น “ผู้ช่วยครู” ด้วย

๖. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ แจกแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

ข้อ ๓. กรณีตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติและตำแหน่งพนักงานจ้างหากเป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี กรณีตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนั้น หากมิได้เป็นตำแหน่งที่รายงานให้ กสธ. ดำเนินการสรรหา หรือมิได้อยู่ระหว่างขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. ให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบ หากไม่มีการดำเนินการสรรหาและเป็นอัตรากำลัง ให้พิจารณายุบตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ ต้องดำเนินการตรวจสอบจำนวนและอัตราตำแหน่งให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติ ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๓

คู่มือการจัดทำและการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ -๒๕๖๙)

๕.การกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๔) ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่กำหนดในส่วนราชการ ตาม ๑) และ ๒) ต้องเป็นประเภท ตำแหน่ง และสายงานที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแล้ว ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖.๖/ว ๑๗๓ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยว (เพิ่มเติม) (จำนวน ๑๐๑ สายงาน) กรณี การกำหนดตำแหน่งในประเภท ตำแหน่ง และสายงานใหม่ที่ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด เสนอให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบและจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อน

๔.๑) ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับขยายในระดับตำแหน่งแรกบรรจุและเหนือขึ้นไปอีก ๓ ระดับโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) เพื่อปรับปรุงตำแหน่งสำหรับระดับตำแหน่งนอกเหนือจากที่กำหนดนี้จะต้องยื่นเรื่องเพื่อขอความเห็นชอบปรับปรุงระดับตำแหน่งก่อนดังนี้

๔.๑.๑ ตำแหน่งประเภททั่วไป ให้กำหนดตำแหน่งในระดับปฏิบัติงาน (ปง./ชำนาญงาน (ขง.) โดยอาจใช้ตัวย่อตามที่กำหนด เช่น เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ขง. สำหรับระดับอาวุโส (อส./ให้เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งก่อนตามเงื่อนไขที่กำหนด

/๔.๑.๒ ตำแหน่ง...

๔.๑.๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้กำหนดตำแหน่งในระดับปฏิบัติการ (ปก.) ชำนาญการ (ชก.) โดยอาจใช้ตัวย่อตามที่กำหนด เช่น นักทรัพยากรบุคคล ปก/ชก.สำหรับระดับชำนาญการพิเศษ (ชพ.) และระดับเชี่ยวชาญ (ชช.) ให้เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งก่อนตามเงื่อนไขที่กำหนด

ฯลฯ

๔.๔) พนักงานจ้างตามภารกิจที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเช่นเดียวกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเช่นเดียวกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.,จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา) อาจมีมติเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเช่นเดียวกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดังกล่าวได้โดยไม่ต้องมีกรอบตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งนั้นก่อนก็ได้ เพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณด้านการบริหารงานบุคคล เช่น กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่งผู้ช่วยแพทย์แผนไทยได้แม้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งนั้นไม่มีกรอบตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งแพทย์แผนไทย แต่การที่จะกำหนดพนักงานจ้างเพิ่มเติมใหม่ได้จะต้องมีจำนวนและอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ครบตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ก่อน ทั้งนี้ ห้ามมีการปรับหรือเกลี้ยอัตรากำลังของพนักงานจ้าง โดยการกำหนดตำแหน่งอยู่ในสำนักกอง หรือส่วนราชการใดให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง สำหรับพนักงานจ้างสามารถปรับเกลี้ยตำแหน่งได้เฉพาะมีการปรับปรุงหรือกำหนดโครงสร้าง ส่วนราชการใหม่ภายหลังที่ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และก.เมืองพัทยา ได้เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แล้ว

๔.๕) ข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับเงินอุดหนุนในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้กำหนดเฉพาะชื่อตำแหน่ง ได้แก่ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์ ครู ครูผู้ช่วย เนื่องจากตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษา สายงาน การสอน และสายงานนิเทศการศึกษาไม่มีระดับตำแหน่ง แต่เป็นตำแหน่งในระบบ วิทยฐานะ ซึ่งทั้งอันดับเงินเดือนและระดับวิทยฐานะจะติดตามตัวผู้ดำรงตำแหน่งนั้น ๆ

ทั้งนี้ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกแห่งให้กำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ อัตรา และจะสามารถสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งได้ก็ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณจากสำนักงบประมาณหรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้วแต่กรณี

๗. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ แจ้างแนวทางปฏิบัติในการปรับปรุงตำแหน่ง โดยมีสาระสำคัญ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงตำแหน่ง ดังนี้

ข้อ ๑ กรณีดำรงตำแหน่งนอกระดับควบชั้นสูงเดิมพ้นจากตำแหน่ง เทศบาลจะต้องปรับลดระดับตำแหน่งในกรอบและแผนอัตรากำลังของพนักงานเทศบาลให้เป็นตำแหน่งในระดับควบและนอกระดับควบชั้นต้น กล่าวคือ ตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ให้กำหนดระดับตำแหน่งเป็นระดับ ๑ - ๓ / ๔ ตำแหน่ง ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้กำหนดระดับตำแหน่งเป็นระดับ ๒ - ๔ / ๕ และตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้กำหนดระดับตำแหน่งเป็นระดับ ๓- ๕/๖ ว

ฯลฯ



**ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ**

คณะกรรมการฯ ได้มีการประชุมเมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี ได้พิจารณาให้ความเห็นดังนี้

**๑. เทศบาลตำบลคิ่งตะเกา****๑.๑ สำนักปลัดเทศบาล**

- เห็นชอบให้ กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

**๑.๒ กองสวัสดิการสังคม**

- ไม่เห็นชอบให้ ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง) เนื่องจากไม่เป็นไปตามประกาศโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการฯ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๓ และแนวทางปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน กท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

- ไม่เห็นชอบให้ กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา เนื่องจาก ลักษณะงานที่ขอกำหนดตำแหน่งยังไม่สอดคล้องตามภารกิจที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ รายละเอียดตามเอกสารแนบฯ

**๒. เทศบาลตำบลบ้านโคก****๒.๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม**

- เห็นชอบให้ กำหนดตำแหน่ง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ปก/ชก) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา รายละเอียดตามเอกสารแนบฯ

**จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานีเพื่อโปรดพิจารณา**

นายพนฤทธิ์ สิริโกศล : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม  
ประธาน

มติที่ประชุม : เห็นพ้องตามความเห็นตามความเห็นของคณะกรรมการฯ ดังนี้

**๑. เทศบาลตำบลคิ่งตะเกา**

**๑.๑ เห็นชอบให้** สำนักปลัดเทศบาล กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

**๑.๒ กองสวัสดิการสังคม**

- ไม่เห็นชอบให้ ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง)  
- ไม่เห็นชอบให้ กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป  
รายละเอียดตามเอกสารแนบฯ

**๒. เทศบาลตำบลบ้านโคก****๒.๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม**

- เห็นชอบให้ กำหนดตำแหน่ง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ปก/ชก)  
รายละเอียดตามเอกสารแนบฯ

.....

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ของเทศบาลตำบลทุ่งตะเกียบ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์

ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗

| ลำดับ | อำเภอ/อปท.                            | กรณีกำหนดตำแหน่ง / ยุบเลิกตำแหน่ง  |  |               | เหตุผลประกอบการพิจารณา  | มติ ก.ท.จ. |
|-------|---------------------------------------|--|--|---------------|---|------------|
|       |                                       | บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ปัจจุบัน   | ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง / กำหนด / ยุบเลิก   | เลขที่ตำแหน่ง |   |            |
| ๑     | อำเภอเมืองอุตรดิตถ์<br>ทต.ทุ่งตะเกียบ | ๑. ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นกลาง)<br>หน่วยตรวจสอบภายใน<br>นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ   |  |               | ภาระค่าใช้จ่าย<br>ก่อนปรับ ๓๐.๐๒ %<br>หลังปรับ ๓๐.๔๒ %  |            |
|       |                                       | <p><b>สำนักปลัดเทศบาล</b></p> <p>๑. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล<br/>๒. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ<br/>๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br/>๔. นักทรัพยากรบุคคล<br/>๕. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร<br/>๖. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย<br/>๗. นักวิชาการเกษตร<br/>๘. เจ้าพนักงานธุรการ</p> <p><b>ลูกจ้างประจำ ๑ อัตรา</b></p> <p>๑. พนักงานสูบน้ำ</p> <p><b>พนักงานจ้างตามภารกิจ ๘ อัตรา</b></p> <p>๑. ผช.นักประชาสัมพันธ์<br/>๒. ผช.เจ้าพนักงานธุรการ<br/>๓. ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี<br/>๔. ตกแต่งสวน<br/>๕. ขับรถยนต์ (๔)</p> <p><b>พนักงานจ้างทั่วไป ๙ อัตรา</b></p> <p>๑. ปฏิบัติหน้าที่ดูแลพืชน้ำ<br/>๒. ปฏิบัติหน้าที่ดูแลคนงานทั่วไป<br/>๓. ปฏิบัติหน้าที่ขับรถกระบะเข้า<br/>๔. ปฏิบัติหน้าที่งานป้องกันฯ (๕)<br/>๕. ปฏิบัติหน้าที่แม่บ้าน</p> | <p><b>ขอกำหนดตำแหน่ง</b></p> <p>สำนักปลัดเทศบาล<br/>พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ อัตรา<br/><b>๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป</b></p> | -             | <p><b>คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)</b><br/>ได้จัดประชุมเมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบในการยุบเลิกตำแหน่ง / กำหนดตำแหน่งเพิ่มในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)</p> <p><b>ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป เหตุผลประกอบการพิจารณา</b><br/>เนื่องด้วยสำนักปลัดเทศบาล มีความจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเพื่อช่วยในการสนับสนุนภารกิจด้านการบริหารจัดการภายในสำนักงาน งานบริหารงานทั่วไป งานที่ต้องปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตาม พ.ร.บ.เทศบาล และนโยบายผู้บริหารประกอบกับกิจกรรมหรืองานใดๆ ที่ไม่ซ้ำซ้อนว่าเป็นภารกิจของส่วนราชการใด ก็จะเป็นสำนักปลัดเทศบาลรับผิดชอบ และงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อตอบสนองความต้องการของพี่น้องประชาชนได้อย่างถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบกำหนด และมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ประกอบกับสำนักปลัดเทศบาล เป็นเมืองหน้าด่านซึ่งต้องเป็นหน่วยงานที่รับเรื่องก่อนแยกไปตามส่วนราชการ</p> <p><b>ดังนั้น สำนักปลัดเทศบาล จึงขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา</b></p> | เห็นชอบ    |

| ลำดับ | อำเภอ/อปท.                           | กรณีกำหนดตำแหน่ง / ยุบเลิกตำแหน่ง   |  |                  | เหตุผลประกอบการพิจารณา  | มติ ก.ท.จ.                          |
|-------|--------------------------------------|---|--|------------------|---|-------------------------------------|
|       |                                      | บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ปัจจุบัน  | ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง / กำหนด / ยุบเลิก   | เลขที่ตำแหน่ง    |   |                                     |
| ๒     | อำเภอเมืองอุดรธานี<br>ทต.คิ่งตะเกียบ | <p>กองสวัสดิการสังคม</p> <p>๑. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม</p> <p>๒. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม</p> <p>๓. นักพัฒนาชุมชน</p> <p>๔. เจ้าพนักงานธุรการ (ว่าง)</p> <p>พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ อัตรา</p> <p>๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ</p> <p>พนักงานจ้างทั่วไป ๑ อัตรา</p> <p>๑. ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป</p> | <p>ขอยุบเลิกตำแหน่ง</p> <p>พนักงานเทศบาล ๑ อัตรา</p> <p>๑.เจ้าพนักงานธุรการ (ปก/ชก)</p> <p>ขอกำหนดตำแหน่ง</p> <p>พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ อัตรา</p> <p>๑.ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป</p> | ๗๔-๒-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๓ | <p>ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป เหตุผลประกอบการพิจารณา</p> <p>ตามที่กองสวัสดิการสังคม ได้กำหนดกรอบ เจ้าพนักงานธุรการ (ปก/ชก) แต่ยังไม่มียุบเลิกบุคลากรมาดำรงตำแหน่ง ประกอบกับการปฏิบัติงานของกองสวัสดิการสังคมและภารกิจถ่ายโอนจากกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ รวมถึงภารกิจถ่ายโอนอื่นๆที่ต้องประสานและอำนวยความสะดวกให้ประชาชนเพิ่มขึ้นจากเดิมความยากและคุณภาพ ของงานที่มีลักษณะที่ต้องปฏิบัติตามคำสั่งจากหนังสือสั่งการและผู้กำกับดูแล เพื่อส่งเสริมสวัสดิการสังคมของประชาชน แต่ไม่มีผู้ที่มีความรับผิดชอบในการบริหารงานเกี่ยวกับการดำเนินการปฏิบัติงานบริหารทั่วไป โดยควบคุมตรวจสอบการจัดงานต่างๆ หลายด้าน งานประชาสัมพันธ์ งานจัดระบบงาน งานจัดพิมพ์และแจกจ่าย เอกสาร งานระเบียบแบบแผน งานรวบรวมข้อมูลสถิติ และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ประกอบกับแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง (การกำหนดตำแหน่งใหม่)และนโยบายการพัฒนาทรัพยากร บุคคลของผู้บริหารที่คำนึงถึงลักษณะและทิศทางการบริหารในองค์กรตามแนวทางพัฒนาทรัพยากร ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามมาตรา๓๕แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นพ.ศ.๒๕๕๒ จึงจำเป็นต้องขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาล(ที่ว่าง) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปก/ชก) จำนวน ๑อัตรา และขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา</p> | <p>ไม่เห็นชอบ</p> <p>ไม่เห็นชอบ</p> |

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ของเทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี  
 ในการประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗

| ลำดับ | อำเภอ/อปท.              | กรณีกำหนดตำแหน่ง / ขยายตำแหน่ง   |   |                  | เหตุผลประกอบการพิจารณา  | มติ<br>ก.ท.จ. |
|-------|-------------------------|--|---|------------------|---|---------------|
|       |                         | บุคลากรในสวนราชการที่มีอยู่ปัจจุบัน  | ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง / กำหนด / ขยาย   | เลขที่ตำแหน่ง    |   |               |
| ๑     | อ.บ้านโคก<br>ทต.บ้านโคก | กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>๑.ผอ.กองสาธารณสุขฯ (ว่าง)<br>(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)<br>๒.เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง. (ว่าง)<br><b>พนักงานจ้างทั่วไป ๕ อัตรา</b><br>๑.คนงานทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่แม่บ้าน)<br>๒.คนงานทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ) ๓ อัตรา<br>๓.คนงานทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่ซักรถบรรทุกขยะ) | <b>ขอกำหนดตำแหน่ง</b><br>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br><b>พนักงานเทศบาล ๑ อัตรา</b><br>๑. นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. | ๗๔-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ | <b>ภาระค่าใช้จ่าย</b><br>ก่อนปรับ ๓๔.๓๑<br>หลังปรับ ๓๕.๓๐<br><br><b>ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก.</b><br><b>เหตุผลประกอบการพิจารณา</b><br>เนื่องจาก เทศบาลตำบลบ้านโคก เป็นพื้นที่อยู่ติดชายแดนไทย-สปป.ลาว ทำให้อาจเกิดโรคติดต่อระบาดต่างๆระหว่างประเทศขึ้นได้ง่ายและอาจยากต่อการควบคุมโรคติดต่อ นอกจากนี้งานสาธารณสุขยังมีงานสุขาภิบาลอนามัยและสิ่งแวดล้อม งานตลาดสด การจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล งานโรงฆ่าสัตว์ งานบำบัดน้ำเสีย การกิจด้านดูแลหน่วยบริการหลักประกันสุขภาพระดับตำบล เป็นศูนย์คัดกรองและบำบัดยาเสพติด การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุภาวะพึ่งพิง การกำกับดูแล cg หรือ care-givers และยังมีภารกิจที่ได้รับมอบหมายการจัดการคัดกรอง เมื่อกรณีมีเหตุโรคอุบัติใหม่เกิดขึ้น จึงจำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานให้เพียงพอต่อปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น | เห็นชอบ       |

นายพันฤทธิ์ ศิริโกศล : ๕.๙ ขอความเห็นชอบกำหนดรายชื่อกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง  
ประธาน พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ  
ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย : ต้นเรื่อง

ผช.เลขานุการ ก.ท.จ. ด้วยเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ รายงานว่ามีพนักงานเทศบาล ราย นายวัชรโชติ เพ็งแสงทอง  
ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท งานนิติการ  
ฝ่ายนิติกรสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ที่สูงขึ้นเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งผู้ขอรับการประเมินได้ผ่านการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง  
และประเมินวิสัยทัศน์แล้ว และเพื่อให้การประเมินผลงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตามประกาศ  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ  
แต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑  
ข้อ ๒๑ จึงขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการกำหนดคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๓ ท่าน  
เพื่อให้เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวต่อไป

### ข้อกฎหมาย

#### ๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๑ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ  
เพื่อดำเนินการใดๆ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายได้

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และ  
ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับข้าราชการองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัดนั้น

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์  
ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ  
การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

(๔) กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๕) กำกับ ดูแล ตรวจสอบ แนะนำและชี้แจง ส่งเสริมและพัฒนาความรู้แก่ข้าราชการองค์การ  
บริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๑๔ การกำหนดหลักเกณฑ์และการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๑๓  
ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจกำหนดให้ สอดคล้องกับความต้องการและความเหมาะสม  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น แต่ต้องอยู่ ภายใต้กรอบมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัดกำหนดตาม มาตรา ๑๗

หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
กำหนดตามมาตรา ๑๓ ให้ประกาศโดยเปิดเผย ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น และจัดส่งสำเนาให้  
คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบ

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อน  
ขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์หรือการอื่นใด  
ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่  
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. จังหวัดก่อน

/อำนาจ...

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

**มาตรา ๒๓** วรรคท้ายให้นำความในมาตรา ๑๐ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

**มาตรา ๒๔** วรรคท้ายให้นำความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง มาตรา ๗ และมาตรา ๙ มาใช้บังคับโดยอนุโลมให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๗ มาตรา ๑๘ มาตรา ๑๙ มาตรา ๒๐ มาตรา ๒๑ และมาตรา ๒๒ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงาน เทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล แล้วแต่กรณี

**๒. ประกาศ ก.ท.จ.อูตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒**

#### ระดับชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒๐.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒๐.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง

**ข้อ ๒๑** เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานซึ่งดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงานรวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

/ข้อเท็จจริง...

**ข้อเท็จจริง**

๑. เนื่องจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ยังมิได้กำหนดบัญชีรายชื่อกรรมการประเมินผลงาน ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ เพื่อทำหน้าที่ในการประเมินผลงานในตำแหน่งดังกล่าวไว้

๒. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ (ฝ่ายเลขานุการฯ) ได้มีหนังสือไปยัง ราชการส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๑ ,สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒ และสำนักงานสรรพากรพื้นที่อุดรดิตถ์ เพื่อขอความอนุเคราะห์บุคลากรตามระเบียบฯ ในการนำรายชื่อเพื่อจัดทำเป็นบัญชีรายชื่อกรรมการประเมินผลงาน ตำแหน่ง นิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งทั้ง ๓ หน่วยงาน ได้มีหนังสือตอบรับอนุญาตให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงาน ตำแหน่ง นิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๒.๑ นางสาวเดือน พรพานิช ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจังหวัดอุดรดิตถ์ เขต ๑

๒.๒ นายธนพงศ์ เมธราภรณ์ ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจังหวัดอุดรดิตถ์ เขต ๒

๒.๓ นางสาววิพาภรณ์ มีมิ่ง ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ สังกัด สำนักงานสรรพากรพื้นที่อุดรดิตถ์

ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ประสานการขึ้นบัญชีรายชื่อเป็นกรรมการประเมินผลงาน ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ ของพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรียบร้อยแล้วและข้าราชการทั้ง ๓ ท่าน ไม่ขัดข้องและยินยอมให้ขึ้นบัญชีรายชื่อเป็นกรรมการประเมินผลงานในตำแหน่ง/ระดับ ดังกล่าวข้างต้น

**ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ**

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่ง นิติกร ชำนาญการพิเศษ ของพนักงานเทศบาล เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๒๑ จึงเห็นควรพิจารณาดังนี้

๑. พิจารณากำหนดบัญชีรายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงาน ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ ของพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ตามรายชื่อดังต่อไปนี้

๑.๑ นางสาวเดือน พรพานิช ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจังหวัดอุดรดิตถ์ เขต ๑

๑.๒ นายธนพงศ์ เมธราภรณ์ ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจังหวัดอุดรดิตถ์ เขต ๒

๑.๓ นางสาววิพาภรณ์ มีมิ่ง ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ สังกัด สำนักงานสรรพากรพื้นที่อุดรดิตถ์

๒. จัดทำประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง บัญชีรายชื่อกรรมการประเมินผลงาน ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ ของพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

๓. แจ้งประกาศฯ ให้เทศบาลในพื้นที่ทราบ

**จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา**

**นายนพฤทธิ์ ศิริโกศล** :- ที่ผ่านมา ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้เคยกำหนดให้จัดทำบัญชีไว้หรือไม่

**ประธาน** :- ให้สอบถามฝ่ายเลขาสอบถามบุคลากรทั้ง ๓ ราย ไว้หรือไม่ว่ายินยอมให้ขึ้นบัญชีกรรมการ เพื่อที่จะประเมินกรรมการประเมินผลงาน ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษของพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ มิใช่เป็นการประเมินเฉพาะราย

/ว่าที่...

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย : - ที่ผ่านมา ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ยังไม่มีบัญชีกรรมการประเมินผลงานฯ ครบ  
ผช.เลขานุการฯ - และฝ่ายเลขฯฯ ได้มีหนังสือสอบถามไปที่ต้นสังกัด และประสานกับบุคลากรทั้ง ๓ รายแล้ว  
และไม่ขัดข้อง ยินดีให้ขึ้นบัญชีรายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงานในตำแหน่งดังกล่าวฯ

นายนพฤทธิ์ ศิริโกศล : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม  
ประธาน

มติที่ประชุม : ๑. เห็นชอบให้จัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการประเมินกรรมการประเมินผลงาน ตำแหน่งนิติกร  
ระดับชำนาญการพิเศษ ของพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์  
๒. แจงบัญชีรายชื่อกรรมการประเมินผลงานฯ ให้เทศบาลในพื้นที่ทราบ

.....



นายนพฤทธิ์ ศิริโกศล : ๕.๑๐ การโอน ย้าย พนักงานครูเทศบาล

ประธาน เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย : เรื่องเดิม

ผ.ช.เลขานุการ ก.ท.จ. ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบปรับปรุงประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล ประกอบด้วย

- |  |                  |
|--|------------------|
| ๑) นายธำรงรัฐ จอมสืบ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์       | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒) ศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์                              | อนุกรรมการ       |
| ๓) ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์                                | อนุกรรมการ       |
| ๔) ปลัดเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ                                 | อนุกรรมการ       |
| ๕) ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา                                    | อนุกรรมการ       |
| ๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | เลขานุการ        |
| ๗) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น         | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘) นางสาวฐิตาภรณ์ เกิดแก้ว นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น    | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรองตรวจสอบความถูกต้องเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ กำหนด และทำความเข้าใจเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

## ๒. ข้อเท็จจริง

- ทต.ผาจุก และ ทม.อุตรดิตถ์ ได้เสนอขอรับความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาลในสังกัด ดังนี้

๒.๑ ทต.ผาจุก อ.เมืองอุตรดิตถ์ ขอรับความเห็นชอบการให้โอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล ราย นายนภเกตนัน ผ่านศรีมหามาศ ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๐๖ โรงเรียนอนุบาลเมืองอุตรดิตถ์ กองการศึกษา ย้ายไปดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๘๖ โรงเรียนกฤษณาวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา โดยให้มีผลในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗

- คณะอนุกรรมการฯ ได้มีการประชุมในวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์ โดยได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การให้โอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล ราย นายนภเกตนัน ผ่านศรีมหามาศ ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ดำเนินการเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ โดยหน่วยงานทั้งสองแห่งได้ประสานการโอนเรียบร้อยแล้ว เห็นควรเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบการโอนในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ ตามที่เทศบาลเสนอขอ

## ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

/(๒) การโอน...

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง  
 ฯลฯ

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

### ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอเสนอความเห็นของคณะอนุกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลสำหรับ พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ ทต.ผาจุ โอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล ราย นายณภเกตน์ ผ่านศรีมหา มาศ ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ สังกัดโรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรดิตถ์ กองการศึกษา ไปดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ สังกัดโรงเรียนกฤษณาวิทยา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ ตามที่ ทต.ผาจุ เสนอขอ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

### จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

นายณภเกตน์ ศรีโกศล : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม

ประธาน

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

.....

### ๒.๒ ทม.อุดรดิตถ์ ขอรับความเห็นชอบการรับโอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

(๑) ข้าราชการครู ราย นางสาวธิดารัตน์ งามดอกไม้ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๕,๐๕๐ บาท (ณ ๑ พ.ค.๖๗) วุฒิการศึกษา วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ชีววิทยา) และประกาศนียบัตรวิชาชีพครู เลขที่ตำแหน่ง ๒๔๔๖ โรงเรียนวัดบ้านโพธิ์ (มิตรภาพที่ ๑๓๒) อำเภอพระพุทธบาท สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ จังหวัดสระบุรี มาดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๗๘ โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์ กองการศึกษา โดยหน่วยงาน ทั้ง ๒ แห่ง ได้ประสานการโอนในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗

ทม.อุดรดิตถ์ ได้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นการรับโอน (ย้าย) พนักงานครูรายดังกล่าว เนื่องจาก เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และโรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์ มีจำนวนครูผู้สอนรายวิชาวิทยาศาสตร์ ไม่เพียงพอต่อจำนวนนักเรียน และจำนวนครูสายงานการสอนของโรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์ ยังไม่เกินเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอขอรับความเห็นชอบในการรับโอนข้าราชการครูรายดังกล่าว เพื่อมาดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลสายงานการสอนที่ว่าง

(๒) พนักงานครูเทศบาล ราย นางสาวอุษา มูลแก้ว ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทย) เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๗๓ โรงเรียนมัธยมศึกษาเทศบาลเมืองสวรรคโลก สังกัดเทศบาลเมืองสวรรคโลก อำเภอสวรรคโลก จังหวัดสุโขทัย มาดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู อันดับครู คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๘๗ โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์ กองการศึกษา โดยหน่วยงาน ทั้ง ๒ แห่ง ได้ประสานการโอนในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

/ทม.อุดรดิตถ์...

ทม.อุตรดิตถ์ ได้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นการรับโอน (ย้าย) พนักงานครูรายดังกล่าว เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และโรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์ มีจำนวนครูผู้สอนรายวิชาวิทยาศาสตร์ และวิชาภาษาไทย ไม่เพียงพอต่อจำนวนนักเรียน และจำนวนครูสายงานการสอนของโรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์ ยังไม่เกินเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอขอรับความเห็นชอบในการรับโอนข้าราชการครูดังกล่าว เพื่อมาดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลสายงานการสอนที่ว่าง

- คณะอนุกรรมการฯ ได้มีการประชุมในวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์ โดยฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบในระบบสารสนเทศทางการศึกษาท้องถิ่น (Lec) และระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) แล้ว ปรากฏดังนี้

### โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์

๑. ตรวจสอบข้อมูลในระบบ Lec โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์ มีการจัดการเรียนการสอนระดับชั้นอนุบาล ๑ - ๓ และระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ - ๖ ปัจจุบันมีจำนวนเด็กนักเรียน ๙๕๒ คน โดยคำนวณห้องเรียนตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

- ชั้นอนุบาลปีที่ ๑ - ๓ จำนวนนักเรียน ๒๒๒ : ๓๐ คน = ๗.๔๐ จัดห้องเรียนได้ ๘ ห้อง
- ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ - ๖ จำนวนนักเรียน ๗๓๐ : ๓๐ คน = ๒๔.๓๓ จัดห้องเรียนได้ ๒๕ ห้อง

๒. ตรวจสอบข้อมูลในระบบ LHR โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์ มีอัตรากำลังที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๔๑ อัตรา แยกเป็นสายงานบริหารสถานศึกษา ๓ อัตรา และตำแหน่งครูสายงานการสอน จำนวน ๓๘ อัตรา ปัจจุบันมีผู้ครองตำแหน่งครู สายงานการสอน จำนวน ๓๑ อัตรา มีตำแหน่งว่าง จำนวน ๗ อัตรา

ประกาศหลักเกณฑ์ฯ ได้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ตามสูตรคำนวณดังนี้

จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน =  $\frac{\text{ห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$

| ระดับการศึกษา         | จำนวนห้องเรียนตามเกณฑ์ฯ | สูตรคำนวณ                 | จำนวนครูตามเกณฑ์ฯ | สรุปจำนวนครู | หมายเหตุ   |
|-----------------------|-------------------------|---------------------------|-------------------|--------------|--|
| อนุบาล ๑ - ๓          | ๘                       | $\frac{๘ \times ๒๐}{๒๐}$  | ๘                 | ๘            | รวมจำนวนครูที่โรงเรียนมีได้ตามหลักเกณฑ์ จำนวน ๓๙ อัตรา |
| ประถมศึกษาปีที่ ๑ - ๖ | ๒๕                      | $\frac{๒๕ \times ๒๐}{๒๐}$ | ๓๑.๒๕             | ๓๑           |  |

โรงเรียนวัดคลองโพธิ์ มีตำแหน่งครูสายงานการสอน ตามหลักเกณฑ์ฯ ได้จำนวน ๓๙ อัตรา ซึ่งปัจจุบันมีครูสายงานการสอนที่ครองตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในฐานข้อมูลระบบ LHR จำนวน ๓๑ อัตรา มีอัตรารว่าง ๗ อัตรา ดังนั้น จึงมีอัตราครูที่เป็นตำแหน่งว่างและไม่เกินเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่ง เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๖.๑ เทศบาลที่จะรับโอน ย้าย ต้องมีตำแหน่งว่างและจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล สายงานการสอน ไม่เกินเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด โดยให้คำนึงถึงความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ เห็นควรเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณารับโอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางสาวธิดารัตน์ นามดอกไม้ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ วุฒิการศึกษา วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาชีววิทยา และประกาศนียบัตรวิชาชีพครู เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอนในโรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗ ตามที่ ทม.อุตรดิตถ์ เสนอขอ

๒. นางสาวอุษา มุลแก้ว ตำแหน่งครู คศ.๑ วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเอก ภาษาไทย เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอนในโรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗ ตามที่ ทม.อุตรดิตถ์ เสนอขอ

### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง  
 ฯลฯ

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ใช้บัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือนสำหรับ การโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน การสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล รายละเอียดตามบัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน ท้ายประกาศนี้

บัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครูของเทศบาล แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔

ข้อ ๑ การโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา และข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

| ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย                                     | โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง               |
|---|---|
| ๑.๑ สายงานการสอน  |   |
| ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑                             | ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑                             |
| ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ<br>รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒      | ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ<br>รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒      |
| ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ<br>รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ | ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ<br>รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ |
| ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ<br>รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔     | ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ<br>รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔     |
| ฯลฯ   |   |

ข้อ ๒ เงื่อนไขการโอน ย้าย ตามการเทียบตำแหน่งระหว่างข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู

๒.๑ เทศบาลที่จะรับโอน ย้าย ต้องมีตำแหน่งว่างและจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลสายงานการสอน ไม่เกินเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด โดยให้คำนึงถึงความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ

๒.๒ เป็นผู้ที่มีความสมบูรณ์ทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

๒.๓ เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือปริญญาอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล โดยมีสาขาวิชาเอกตรงตามความต้องการของสถานศึกษา

๒.๔ เป็นผู้มิใช่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูที่ยังไม่สิ้นสุดการอนุญาต

๒.๕ ต้องเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิระดับปริญญา

๒.๖ ปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน หรือตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา หรือตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจชั้นยศไม่ต่ำกว่าสัญญาบัตร อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

/๖.๗ เป็นผู้...

๖.๗ เป็นผู้ที่มีประสบการณ์การสอนหรือการจัดประสบการณ์จัดการเรียนรู้ หลังจากได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีภาระงานการสอนชั้นต่ำตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

๖.๘ เทศบาลที่รับโอน ย้าย ต้องสั่งให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม กรณีนอกเหนือจากนี้ ให้เสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ กรณีผู้ที่โอนย้ายมาดำรงตำแหน่งครูแล้วยังไม่ได้รับวิทยฐานะ การที่ผู้นั้นจะได้รับวิทยฐานะ ก็ต่อเมื่อผู้นั้นมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดก่อน

๖.๙ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ระหว่างถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ หรือไม่เคยกระทำผิดวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๖.๑๐ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญาหรือไม่เคยถูกลงโทษทางอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๖.๑๑ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการคดีล้มละลาย

๖.๑๒ ให้ดำเนินการพิจารณารับโอนตามเงื่อนไขนี้โดยเคร่งครัด หากภายหลังตรวจสอบพบว่า มีการดำเนินการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ หรือมีการดำเนินการที่มีข้อบกพร่องใด ๆ ให้แก้ไขหรือยกเลิกคำสั่งนั้น แล้วแต่กรณี และถือว่าเป็นความรับผิดชอบของผู้ดำเนินการและผู้ที่เกี่ยวข้อง

**๓. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕**

๔.๓ การกำหนดสาขาวิชาเอกในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอกแนบท้ายประกาศนี้

๔.๔ การกำหนดจำนวนนักเรียนต่อห้องเรียน พิจารณาตามระดับการศึกษาที่เปิดสอน ดังนี้

- |  |                        |
|--|------------------------|
| (๑) ระดับปฐมวัย (ชั้นอนุบาล ๑-๓)                     | นักเรียน ๓๐ คน ต่อห้อง |
| (๒) ระดับประถมศึกษา (ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖)        | นักเรียน ๓๐ คน ต่อห้อง |
| (๓) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓)  | นักเรียน ๓๕ คน ต่อห้อง |
| (๔) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔-๖) | นักเรียน ๓๕ คน ต่อห้อง |

๔.๕ การกำหนดเวลาเรียนต่อสัปดาห์ ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย และหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน

| ระดับการศึกษา     | ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อปี | ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์ |
|-------------------|------------------------------|-----------------------------------|
| ปฐมวัย            | ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง      | ๒๐ ชั่วโมง                        |
| ประถมศึกษา        | ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ชั่วโมง    | ๒๕ ชั่วโมง                        |
| มัธยมศึกษาตอนต้น  | ไม่น้อยกว่า ๑,๒๐๐ ชั่วโมง    | ๓๐ ชั่วโมง                        |
| มัธยมศึกษาตอนปลาย | ไม่น้อยกว่า ๑,๔๐๐ ชั่วโมง    | ๓๕ ชั่วโมง                        |

/ ๕ การกำหนด...

๕ การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

ฯลฯ

๕.๒ สายงานการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

๕.๒.๑ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนไม่เกิน ๑๑๙ คน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ตามแต่กรณี ดังนี้

/ (๑) สถานศึกษา...

(๑) สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับปฐมวัยและหรือระดับประถมศึกษาให้กำหนดจำนวน ตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

| จำนวนนักเรียน       | จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน |
|---------------------|--------------------------|
| ไม่เกิน ๔๐ คน       | ไม่เกิน ๔ อัตรา          |
| ตั้งแต่ ๔๑ - ๘๐ คน  | ๖ อัตรา                  |
| ตั้งแต่ ๘๑ - ๑๑๙ คน | ๘ อัตรา                  |

๕.๒.๒ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป ให้คำนวณจำนวน ตำแหน่งสายงานการสอนในสถานศึกษา ดังนี้

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

เมื่อกำหนดจำนวนตำแหน่งในแต่ละระดับการศึกษาแล้วให้นำมารวมกันเพื่อกำหนดเป็นจำนวนตำแหน่ง สายงานการสอนของสถานศึกษานั้น ๆ

ทั้งนี้ การคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนรวมทุกระดับการศึกษา หากมีเศษตั้งแต่ ๐.๕ ขึ้นไป ให้คิดจำนวน ตำแหน่งเพิ่มขึ้นอีก ๑ อัตรา

ฯลฯ

๕.๖ กรณีที่เทศบาลมีแนวนโยบายและแผนการดำเนินการในการส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพการศึกษาให้มีมาตรฐานและคุณภาพมากยิ่งขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยเทศบาลมีความจำเป็นต้องกำหนด จำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานในสังกัด แตกต่างไปจากหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเสนอ แนวนโยบาย แผนการดำเนินการ เหตุผลความจำเป็น และแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

**มาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดเทศบาล  
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ  
การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา  
ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕**

**๑. มาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่มีจำนวนนักเรียนไม่เกิน ๑๑๙ คน**

| จำนวนนักเรียน                 | จำนวนตำแหน่ง<br>ในสายงานการสอน<br>ตามเกณฑ์ | สาขาวิชาเอกของตำแหน่งในสายงานการสอน |        |         |            |            |            |             |           |
|-------------------------------|--|-------------------------------------|--------|---------|------------|------------|------------|-------------|-----------|
|                               |  | ๑                                   | ๒      | ๓       | ๔          | ๕          | ๖          | ๗           | ๘         |
| ๑-๔๐ คน                       | ๑-๔  | ประถมศึกษา                          | ปฐมวัย | ภาษาไทย | คณิตศาสตร์ | ภาษาอังกฤษ |            |             |           |
| ๔๑-๘๐ คน                      | ๖  | ประถมศึกษา                          | ปฐมวัย | ภาษาไทย | คณิตศาสตร์ | ภาษาอังกฤษ | สังคมศึกษา | วิทยาศาสตร์ |           |
| ๘๑-๑๑๙ คน                     | ๘  | ประถมศึกษา                          | ปฐมวัย | ภาษาไทย | คณิตศาสตร์ | ภาษาอังกฤษ | สังคมศึกษา | วิทยาศาสตร์ | เพิ่มเติม |
| <b>นักเรียนรวม ๑๒๐ ขึ้นไป</b> |  |                                     |        |         |            |            |            |             |           |
| ระดับการศึกษา                 | คำนวณตามเกณฑ์                              | ประถมศึกษา                          | ปฐมวัย | ภาษาไทย | คณิตศาสตร์ | ภาษาอังกฤษ | สังคมศึกษา | วิทยาศาสตร์ | เพิ่มเติม |
| ปฐมวัย                        |  |                                     |        |         |            |            |            |             |           |
| ประถมศึกษา                    |  | ประถมศึกษา                          | ปฐมวัย | ภาษาไทย | คณิตศาสตร์ | ภาษาอังกฤษ | สังคมศึกษา | วิทยาศาสตร์ |           |
| ขยายโอกาสทางการศึกษา          |  |                                     |        |         |            |            |            |             |           |

หมายเหตุ (๑) หากสถานศึกษาใดไม่มีการจัดการเรียนการสอนระดับปฐมวัยให้นำสาขาวิชาเอกในลำดับที่ ๓ - ๘ มากำหนดเป็นสาขาวิชาเอกถัดจากสาขาวิชาเอกประถมศึกษาตามลำดับ

(๒) สาขาวิชาเอกเพิ่มเติม สามารถกำหนดตามกรอบโครงสร้างเวลาเรียน ตามหลักสูตรแกนกลาง และหลักสูตร สถานศึกษา เช่น พลศึกษา, ศิลปะ, ดนตรี เป็นต้น โดยจะต้องกำหนดจำนวนสาขาวิชาเอกให้เท่ากับจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน

เงื่อนไขประกอบการคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนแนบท้ายประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน  
เทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
เทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พงศ.๒๕๖๕

- การคิดจำนวนห้องเรียน กรณีจำนวนนักเรียนแต่ละชั้นเรียนมีเศษตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป ให้คิดเพิ่มอีก ๑ ห้อง
- การคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนรวมทุกระดับการศึกษาหากมีเศษตั้งแต่ ๐.๕ ขึ้นไปให้คิดจำนวนตำแหน่งเพิ่มขึ้นอีก ๑ อัตรา

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๐ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)

ข้อ ๒ กรณีคำนวณจำนวนอัตรากำลังที่พึงจะมีได้แล้ว ปรากฏว่ามีจำนวนอัตรากำลังของตำแหน่งครูผู้ช่วยหรือตำแหน่งครู หรือตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เกินเกณฑ์ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ หากอัตรากำลังที่เกินเกณฑ์เป็นอัตราว่าง ห้ามมิให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ

(๒) กรณีเทศบาลเมือง เทศบาลนคร และองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ ก.ท.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี พิจารณายุบตำแหน่ง หรือเสนอ ก.ท. หรือ ก.จ. แล้วแต่กรณี พิจารณากำหนดอัตราเกินเกณฑ์เป็นกรณีเฉพาะราย ทั้งนี้ เทศบาลเมือง เทศบาลนคร และองค์การบริหารส่วนจังหวัด ต้องมีแนวนโยบายและแผนการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีมาตรฐานและคุณภาพมากยิ่งขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

๒.๒ หากเป็นอัตรากำลังที่เกินเกณฑ์และมีผู้ครองตำแหน่ง ให้ดำเนินการ

(๒) กรณีเทศบาลเมือง เทศบาลนคร และองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ ก.ท.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบรายงาน ก.ท. หรือ ก.จ. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบอัตรากำลังเกินเกณฑ์เป็นกรณีเฉพาะราย ทั้งนี้ เทศบาลเมือง เทศบาลนคร และองค์การบริหารส่วนจังหวัด แล้วแต่กรณี ต้องมีแนวนโยบายและแผนการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีมาตรฐานและคุณภาพมากยิ่งขึ้นเป็นรูปธรรม และต่อมาหากอัตราดังกล่าวว่าง ให้ดำเนินการยุบตำแหน่ง เว้นแต่ในขณะนั้นได้คำนวณอัตรากำลังแล้ว ปรากฏว่าอัตรากำลังเป็นไปตามเกณฑ์ ก็ให้คงอัตรานั้น และดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

#### ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอเสนอความเห็นของคณะกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลให้เสนอ ก.ท.จ.อ.ตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ให้ ทม.อ.ตรดิตถ์ รับโอน (ย้าย) ผู้มาดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. ข้าราชการครู ราย นางสาวธิดารัตน์ งามดอกไม้ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๔๔๖ โรงเรียนวัดบ้านโพธิ์ (มิตรภาพที่ ๑๓๒) อำเภอพระพุทธบาท สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๑ จังหวัดสระบุรี มาดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูวิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๗๘ โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์ กองการศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗

๒. พนักงานครูเทศบาล ราย นางสาวอุษา มูลแก้ว ตำแหน่งครู คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๗๓ โรงเรียนมัธยมศึกษาเทศบาลเมืองสวรรคโลก สังกัดเทศบาลเมืองสวรรคโลก อำเภอสวรรคโลก จังหวัดสุโขทัย มาดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู อันดับครู คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๗๘ โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์ กองการศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

#### จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

นายนพฤทธิ์ ศิริโกศล : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม  
ประธาน

มติที่ประชุม : เห็นชอบ



นายพนพฤทธิ์ ศิริโกศล : ๕.๑๑ หรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูล ของพนักงานเทศบาล  
ประธาน ราย จำليبเอก พชรพล พรหมศรี เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย :ต้นเรื่อง

ผช.เลขานุการ ก.ท.จ. เทศบาลตำบลหัวดง มีความประสงค์ขอหารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง  
ที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ของพนักงานเทศบาล  
รายจำليبเอก พชรพล พรหมศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธรรมาภิบาลปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๖-๐๑-๔๑๐๐๐๐๐๐  
อัตราเงินเดือน ๒๒,๗๖๐-บาท (สองหมื่นสองพันเจ็ดร้อยหกสิบบาท) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหัวดง  
อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ จึงขอหารือการนับระยะเวลาในการปฏิบัติงานครั้งรับราชการทหารเพื่อนำมา  
ประกอบการนับอายุราชการในตำแหน่งเกื้อกูลขอเลื่อนระดับขั้น ชำนาญงาน

#### ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๑๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๔๙  
เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.)  
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางการพิจารณาคุณสมบัติ  
ของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไปและ  
ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ เพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับ

ข้อ ๒. สำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปนอกกระดบควบ ในกรณีที่ไม่อยู่ใน  
กลุ่มตำแหน่งเดียวกัน จะต้องสามารถนับระยะเวลาเกื้อกูลในกรณีที่ได้ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกัน  
กับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบระยะเวลาขั้นต่ำในตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน  
ที่จะแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

เนื่องจากลักษณะงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตามที่กฎหมายกำหนดมีความหลากหลาย  
หลายและเจ้าหน้าที่อาจได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานอื่นนอกเหนือจากลักษณะงานตามตำแหน่งหน้าที่ ดังนั้น ในการ  
ย้าย การโอน การรับโอนและการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นไปนอกกระดบควบและไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งที่กำหนด  
ในการพิจารณานับระยะเวลาเกื้อกูลการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในกรณีที่ได้ปฏิบัติงานเหมือนหรือ  
คล้ายคลึงกันกับลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง  
ในสายงานที่จะแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงแบ่งออกเป็น ๔ ระดับ ดังนี้

| ลักษณะงานที่ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึง<br>กับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง | ให้นับเป็นระยะเวลาเกื้อกูลได้ |
|--|-------------------------------|
| ไม่เกินร้อยละ ๒๕   | ร้อยละ ๒๕                     |
| เกินกว่าร้อยละ ๒๕ แต่ไม่เกินร้อยละ ๕๐  | ร้อยละ ๕๐                     |
| เกินกว่าร้อยละ ๕๐ แต่ไม่เกินร้อยละ ๗๕  | ร้อยละ ๗๕                     |
| เกินกว่าร้อยละ ๗๕  | เต็มเวลา                      |

**๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๑๘๐๙.๒/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒**

เรื่อง การเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของส่วนราชการอื่นที่มีชื่อตำแหน่งไม่ตรงกับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

ในการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบกำหนดกลุ่มตำแหน่งในกรณีการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของส่วนราชการอื่นที่มีชื่อตำแหน่งไม่ตรงกับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด แต่ลักษณะงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือลักษณะงานที่ปฏิบัติเหมือนหรือคล้ายคลึงกันเพื่อประโยชน์ในการย้าย โอน รับโอน และการเลื่อนระดับเพื่อให้ ก.ท.จ. ใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งให้เป็นไปภายใต้มาตรฐานเดียวกัน โดยจัดกลุ่มตำแหน่ง ๓ กลุ่ม คือ กลุ่มงานสาธารณสุข กลุ่มงานปฏิบัติช่วยบริหารจัดการ และกลุ่มงานการเงินการคลัง

**ตารางเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง**

**๒.กลุ่มงานปฏิบัติช่วยบริหารจัดการ**

| สายงานที่ ก.ท. กำหนด                      | สายงานที่ ก.พ. หรือส่วนราชการอื่นที่กำหนด   | เทียบได้   |
|---|---|--|
| ๑. เจ้าหน้าที่ธุรการ<br>เจ้าพนักงานธุรการ | ๑.เจ้าหน้าที่ปกครอง<br>๒.ทหาร ตำแหน่งเสมียนหรือเสมียน<br>ธุรการ หรือ<br>๓.ผู้ที่ได้รับผิดชอบงานด้านธุรการ | ๑๐๐% ของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามหนังสือ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๔๙ |

**๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘**

เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น

คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ มีมติกำหนดบัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องกันของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลของตำแหน่งประเภททั่วไปกับตำแหน่งประเภทวิชาการ เพื่อเป็นการวางแนวทางและหลักเกณฑ์ในการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอนและการเลื่อนระดับของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ดังนี้

**๑. กำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนด**

ตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องกัน ไว้ดังนี้

๑.๑ กำหนดงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยจัดตามสายงานต่าง ๆ ตามที่จำแนกไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อใช้เป็นแนวทางในการเลื่อนระดับ การย้าย การโอน หรือการรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กรณีที่คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้ปฏิบัติหรือเคยปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

**๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑**

เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ

๑.๒ กรณีเป็นข้าราชการอื่นที่ไม่มีระดับการประเมินเช่นเดียวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็นำผลการประเมินการปฏิบัติงานเท่าที่มีอยู่จริงในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาใช้ประกอบการพิจารณาได้แต่ทั้งนี้จะต้องดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะเลื่อนและแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จึงสามารถที่จะขอประเมินเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงได้

/๕.ระดับ...

### ๕. ระดับชำนาญงาน

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ, ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

### ๖. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน และ

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

### ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลหัวดง อำเภอลับแล ขอนหรือการันระยะเวลาเกื้อกูลของพนักงานเทศบาล รายจำสิบเอก พชรพล พรมศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เพื่อให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน ซึ่งเดิมรับราชการทหารในตำแหน่งพลยิง หมู่เครื่องยิงหนัก หมวดเครื่องยิงหนัก กองร้อยเครื่องยิงหนัก กรมทหารม้าที่ ๒ (ซกท.๑๓๑) โดยให้ปฏิบัติหน้าที่เสมียนกองร้อย กองร้อยเครื่องยิงหนัก กรมทหารม้าที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ และได้โอนมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ คุณวุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ และสำเร็จวิชาคอมพิวเตอร์ ตามหลักสูตรการใช้โปรแกรมสำเร็จรูปในสำนักงาน จำนวน ๗๕ ชั่วโมง จากวิทยาลัยสารพัดช่างอุตรดิตถ์ ขอนหรือว่า จำสิบเอก พชรพล พรมศรี สามารถนำระยะเวลาเพื่อประโยชน์ในการนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน ได้หรือไม่ อย่างไร

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารประกอบการขอหรือการรับโอนข้าราชการทหารมาบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด งานธุรการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหัวดง ราย จำสิบเอก พชรพล พรมศรี ในเบื้องต้นแล้วรายละเอียด ดังนี้

๑. การเทียบโอนตำแหน่งระหว่างข้าราชการทหารกับพนักงานเทศบาลและคุณวุฒิทางการศึกษาของผู้ที่จะโอนนั้นตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน และได้ผ่านการฝึกอบรมทางการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมมาแล้ว ๗๕ ชั่วโมง และสำนักงาน ก.พ. รับรองคุณวุฒิทางการศึกษาปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รป.บ.) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖

/๒. พิจารณา...

## ๒. พิจารณาตามแนวทางและหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น ปรากฏดังนี้

| ตำแหน่ง/สังกัด  | เทียบได้  |
|---|---|
| ๑. ตำแหน่งพลยิง<br>มีคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่เสมียนกองร้อย<br>ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙<br>ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖<br>นับได้ ๖ ปี ๒ เดือน | ๑๐๐% ของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามหนังสือ<br>ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕<br>ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙<br>เทียบนับได้ ๑๐๐ % นับได้ ๖ ปี ๒ เดือน |
| ๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน<br>ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖<br>ถึงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ นับได้ ๑ ปี                           | ตรงตามสายงาน ๑๐๐% นับได้ ๑ ปี   |
| รวมระยะเวลาเทียบได้ ๗ ปี ๒ เดือน  |   |

๓. กรณีจำสืบเอก พชรพล พรหมศรี สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งพลยิง ซึ่งมีคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่เสมียนกองร้อย ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ มานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน นับได้ ๖ ปี ๒ เดือน เทียบได้ ๑๐๐ % นับระยะเวลาเกือบลได้ ๖ ปี ๒ เดือน ได้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ซึ่งจะต้องปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๔ ปี และทั้งนี้ บุคคลดังกล่าวจะต้องดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะเลื่อนและแต่งตั้งในเทศบาลตำบลหัวดง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี จึงสามารถที่จะขอประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้

## จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

นายนพฤทธิ์ ศิริโกศล : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม  
ประธาน

มติที่ประชุม : เห็นชอบให้ตอบข้อหารือของเทศบาลตำบลหัวดง โดยที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีจำสืบเอก พชรพล พรหมศรี สามารถนำระยะเวลารับราชการทหารขณะการดำรงตำแหน่งพลยิง โดยมีคำสั่งของผู้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติหน้าที่เสมียนกองร้อย ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ มานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน นับได้ ๖ ปี ๒ เดือน เทียบได้ ๑๐๐ % นับระยะเวลาเกือบลได้ ๖ ปี ๒ เดือน ได้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

.....

## ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

นายนพฤทธิ์ ศิริโกศล : มีคณะกรรมการท่านใดเสนอเรื่องอื่น ๆ อีกหรือไม่ หากไม่มีขอปิดประชุม ขอขอบคุณครับ  
ปิดประชุมเวลา ๑๒.๒๕ น.

ลงชื่อ นภานาถ สุขดิษฐ์ ผู้จัดบันทึกการประชุม  
(นางนภานาถ สุขดิษฐ์)  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

ลงชื่อ ว่าที่ร้อยตรี ชูชัย กาวิลัย ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(ชูชัย กาวิลัย)  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์