



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๕๑๓๑

ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์  
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง การแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ได้เสนอขอความเห็นชอบตามนัยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ จึงขอให้ท่านได้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายณพฤทธิ์ ศรีโกศล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์  
ประธาน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์  
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖

วันอังคารที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์

\*\*\*\*\*

ผู้มาประชุม

๑.นายสหวิช อภิชัยวิศรุตกุล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์	ประธาน
๒.นายอนวัช สัตตบุศย์	ปลัดจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๓.นายชูชาติ ไทยภักดี	แทน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๔.นางสาวเยาวรัตน์ สายศรีธิ	คลังจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๕.นายรังสฤษฏ์ ศรีเมือง	แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๖.นายสืบศักดิ์ เจริญเกษมวิทย์	แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๗.นายประเดิม เดชขายนต์ปัญญา	นายอำเภอเมืองอุตรดิตถ์	กรรมการ
๘.นางปริศนา อุ่นเต็มใจ	แทน นายอำเภอท่าปลา	กรรมการ
๙.นายสุรศักดิ์ วงศ์ตั้ง	นายอำเภอพิชัย	กรรมการ
๑๐.นายสำเนา กิจสวน	ประธานสภา อบต.บ้านโคก	กรรมการ
๑๑.นายประสพ ทิศำ	ประธานสภา อบต.วังดิน	กรรมการ
๑๒.นายชูชาติ จันทร์วัฒนพงษ์	นายก อบต.ฝายหลวง	กรรมการ
๑๓.นายสมัย มาสิงห์	ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว	กรรมการ
๑๔.นายศุภกร รินพล	ปลัด อบต.พญาแมน	กรรมการ
๑๕.นายศุภฤกษ์ แข่งขัน	ปลัด อบต.วังดิน	กรรมการ
๑๖.นายไพโรจน์ รัตนศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๑๗.พ.อ.สมศักดิ์ วุฒิส	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๑๘.นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๑๙.นายอรุณ ขวลิตสกุลเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๐.นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๑.นายยงยุทธ นวลแหยม	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.นางอภิสร่า ไชยแล	ประธานสภา อบต.หาดล้า	ติดภารกิจ
๒.นายนิธินันท์ เมืองพุ่ม	นายก อบต.ร่วมจิต	ติดราชการ
๓.นายชัยวัฒน์ พุ่มพวง	นายก อบต.ท่าสัก	ติดราชการ
๔.พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	ติดภารกิจ
๕.พ.ต.สงัด ศิริมา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	ติดภารกิจ
๖.ดร.อัครงค์ น่วมศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	ติดภารกิจ

/ระเบียบวาระที่ ๓...

## ระเบียบวาระที่ ๔

## เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ รับทราบ

ข้อกฎหมาย

๑.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล...

๒.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๑๐ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

ข้อ ๑๑ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

๓.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่า

/ดำเนินการ...

ดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความ สัมครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้ง ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้ง จากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

ฯลฯ

๔.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง ส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น

ข้อ ๑๓ (๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางว่างอยู่ก่อนประกาศฉบับนี้บังคับใช้ ให้สามารถกำหนดตำแหน่งเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และสามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล ระดับกลาง หรือระดับต้น ในระดับใดระดับหนึ่ง

ภายในระยะเวลา ๖๐ วันนับตั้งแต่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดตำแหน่งปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล เป็น ระดับกลาง/ระดับต้น ให้สามารถดำเนินการสรรหาด้วย วิธีการโอน รับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าว หรือการบรรจุกลับ เข้ารับราชการได้ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวให้รายงานตำแหน่งปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ที่ว่าง ให้ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา แล้วแต่กรณี...

ข้อ ๑๔ ให้ดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ปรับปรุงให้มีระดับที่สูงขึ้นในครั้งแรก ด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น หากดำเนินการสรรหาครั้งแรกแล้วไม่ได้ผู้ดำรง ตำแหน่งด้วยเหตุผลใดก็ตาม หรือเมื่อได้ผู้ดำรงตำแหน่งแล้ว ต่อมาตำแหน่งว่างให้องค์การ บริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการใดวิธีการหนึ่งให้เห็นสมควรภายใต้ประกาศ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลที่ ก.อบต. กำหนด ต่อไปได้

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีเพื่อรับทราบ และรายงาน ก.อบต. พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/บัญชี...

**บัญชีการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง**  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ลำดับ	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง	ว่างเมื่อ	วิธีการสรรหา
๑	อบต.น้ำอ่าง อ.ตรอน	๑.ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	รับโอน
๒	อบต.น้ำอ่าง อ.ตรอน	๑.ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖	รับโอน
๓	อบต.ผาเลือด อ.ท่าปลา	๑.ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖	รับโอน
๔	อบต.นาชุม อ.บ้านโคก	๑.ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	ก.อบต.สรรหา

**หมายเหตุ**

๑.อบต.ที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เมื่อจะดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการรับโอน จะต้องดำเนินการและเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้ว และ อบต.ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ให้ อบต.รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อจักได้รายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป

๒.ส่วน อบต.ใดที่ร้องขอให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือก จะต้องสงวนตำแหน่งดังกล่าวเพื่อรอการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ ก.อบต. เท่านั้น ห้ามดำเนินการยุบเลิกหรือรับโอนหรือดำเนินการใดๆ ในตำแหน่งดังกล่าว

## ๔.๒ การรายงานพนักงานส่วนตำบลพ้นจากหน้าที่ราชการ

### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลผาเลือด อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ รายงานพนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ราชการเนื่องจากเสียชีวิตรายนายไพโรจน์ คันธะด้วง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

### ข้อกำหนด

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ฯลฯ

### ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลพ้นจากราชการเนื่องจากเสียชีวิต เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕ (๑) แล้ว จึงเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

### ๔.๓ การรายงานพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

#### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงเจ็ดต้น อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุตรดิตถ์ รายงานพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี รายงานงันยธรรณ เกียรติยศ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

ฯลฯ

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

#### ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นกรณีสัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่ออายุครบ ๖๐ ปี ตามข้อ ๔ (๒) ประกอบข้อ ๕๔ (๒) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ดังกล่าวข้างต้น จึงเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/๔.๔ รายงาน...



#### ๔.๔ รายงานพนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศระหว่างลา

##### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์รายงานพนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศระหว่างลา จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลท่าปลา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ รายงานพนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศ (ประเทศลาว) ระหว่างลารายนางสาวชนกพร ชาญนรา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระหว่างวันที่ ๑๘-๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพี อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์ รายงานพนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศ (ประเทศจีน) ระหว่างลารายนางลำพรวน บุญมีรักษ์ ตำแหน่ง ครู ชำนาญการพิเศษ ระหว่างวันที่ ๑-๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

##### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๓๑๗ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตามประกาศนี้ หรือในระหว่างวันหยุดราชการให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

การอนุญาตของนายกองค์การบริหารส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง เมื่ออนุญาตแล้วให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบด้วย

##### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้ว จึงเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อรับทราบ ตามนัยข้อ ๓๑๗ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

#### ๔.๕ การรายงานการฟื้นการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

##### เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็น พนักงานส่วนตำบลรวมจำนวน ๑ ราย คือ นางสาวจุฑารัตน์ รอดดีเพ็ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน อธิการ ปฏิบัติงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะเฟือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ นั้น

##### ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะเฟือง ได้รายงานผลการประเมินผลการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้นแล้ว โดยผ่านการประเมินฯ

##### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๔๕ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือ เกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๔๑ ทำการประเมินสองครั้ง โดยประเมินครั้งแรก เมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาสามเดือน และประเมินครั้งที่สองเมื่อทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือน...

ข้อ ๑๔๘ เมื่อประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับรายงานตาม ข้อ ๑๔๗(๑) แล้ว ให้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นผ่านการทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ พร้อมแจ้งให้ผู้นั้นทราบ และรายงานตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้ไปยัง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายในห้าวันทำการนับแต่วันประกาศ

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเตรียม ความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและสถานศึกษาดำเนินการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้ง นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

##### ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/๔.๖ ชะลอ...

**๔.๖ ขะลอการขอกำหนดผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการ  
แข่งขันทางวิชาการหรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ (เพิ่มเติม)  
เรื่องเดิม**

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๔ ต่อมา ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบกำหนดผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศฯ รวมจำนวน ๒๗ รางวัล สำหรับรางวัลอื่นอาจมีเพิ่มเติม นั้น

**ข้อเท็จจริง**

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๔๑๓๑ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ แจ้งว่า ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้ชะลอการขอกำหนดผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ (เพิ่มเติม) ไว้ก่อนจนกว่าจะจัดทำกรอบแนวทางการพิจารณาการกำหนดรางวัล หรือ ผลงานที่ประจักษ์ระดับประเทศ (เพิ่มเติม) แล้วเสร็จ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

**ข้อกฎหมาย**

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๓๐ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศ ให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

(๑.๑) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลว่าด้วยการนั้น

(๑.๒) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วยตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

(๑.๓) มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือ กีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยจะแจ้งเป็นหนังสือ

(๒) การดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ มาใช้บังคับ

**ข้อพิจารณา**

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มติที่ประชุม

๔.๗ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล (เพิ่มเติม)ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว๘๖ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ แจ้งมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล (เพิ่มเติม) ในตำแหน่ง นักสาธารณสุข รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

## ๔.๘ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)

### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ รายงานการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากสิ้นสุทธระยะเวลาจ้างตามสัญญาจ้างและดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิมจำนวน ๑๘ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

### ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง

๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างจึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้างแต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๓๔๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ ได้แจ้งเวียนการหารืออำนาจของ ก.อบต.จังหวัด กรณีการจ้างพนักงานจ้างสรุปได้ว่า “การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไป

/เกี่ยวกับ...

เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ อบต. ดังนั้น หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างรอบใหม่ จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วยและพิจารณาถึงภาระค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น ...”

๓.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๗๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ ได้แจ้งเวียนแนวทางการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้

๑.หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒.หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

๓.กรณี อบต. เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัดหลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้างมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันสิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.อบต.จังหวัด ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างและกำหนดค่าตอบแทนสำหรับพนักงานจ้างผู้นั้น

๔.ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการให้ อบต. ออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีขึ้นไป และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

#### ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาจ้างตามสัญญาจ้างและดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีขึ้นไปและผู้บริหารให้ต่อสัญญาจ้างเป็นไปตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ แล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อการรายงานผลการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์
๑	พิชัย	นางง	นายนิสิต สันติสุทธิ	พนักงานจ้างทั่วไป (ข้าราชการส่วนกลาง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๒	ท่าปลา	นางพญา	นายศิริภรณ์ นุ่นใจ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คณงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๓	ท่าปลา	นางพญา	นายณรงชัย คุแล	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยบริหาร)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๔	ท่าปลา	นางพญา	น.ส.สมรมา บัญญาคำ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คณงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๕	ลับแล	แม่พูล	นายเสถียร สัตย์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่การโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๖	ลับแล	แม่พูล	น.ส.พา ศุขสาร	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ยาม)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๗	น้ำปาด	น้ำไผ่	นายวุฒิ ช่อมจันทร์ทา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คณงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๘	น้ำปาด	น้ำไผ่	นายประนอม รอดลา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คณงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๙	น้ำปาด	น้ำไผ่	น.ส.เมธีวรรณ วงษ์ลา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คณงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๐	น้ำปาด	น้ำไผ่	น.ส.กรณิการ์ จันทร์ทาบ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คณงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๑	น้ำปาด	น้ำไผ่	นายไชยยันต์ ศรีบุญ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คณงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๒	น้ำปาด	น้ำไผ่	น.ส.ปาริชาติ คำไวย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คณงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๓	น้ำปาด	น้ำไผ่	น.ส.นิภาภรณ์ พุทธอาสน์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คณงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๔	น้ำปาด	น้ำไผ่	นายมาวิน คำไวย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คณงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๕	น้ำปาด	น้ำไผ่	น.ส.มาริสา บุญมา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คณงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๖	น้ำปาด	น้ำไผ่	น.ส.ศิริวรรณ มีต่อม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คณงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๗	น้ำปาด	น้ำไผ่	นายภัสกรสร วัฒนจิต	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คณงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ
๑๘	น้ำปาด	น้ำไผ่	นายเนืองพงษ์ ทาโคก	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คณงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๕

## เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานว่า ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง รวมจำนวน ๑๑ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ระเบียบ/หลักเกณฑ์

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑ มาตรฐานทั่วไปนี้...

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะส่วนบุคคล

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใดจะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๘ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ที่ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๘ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

(๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่งระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทน ...

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัครตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นเหมาะสม

/(๓) องค์การ...



(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ...

(๘) ภายหลังจากประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

(ก) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน

(ข) ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนที่รับผิดชอบงาน เป็นกรรมการ หรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร

(ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย และเลขานุการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีมีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังจากมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกององค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

พนักงานจ้างลักษณะงานใดซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทนจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ในการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานจ้างลักษณะงานใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิ การศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ และผลงาน โดยคำนึงถึงงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓ และ ๔) สรุปได้ ดังนี้

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวช. หรือ ผู้มีทักษะ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๕๐๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวท. ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๐,๘๕๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวส. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๕๐๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังฯ โดยกำหนดให้กรณีกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ให้กำหนดอัตราเงินเดือนในอัตรา ๑๑,๕๐๐ บาท เป็นฐานในการคำนวณ (อัตราสูงสุด) สำหรับตำแหน่งที่เป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบล ในสายงานประเภททั่วไป เนื่องจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลในสายงาน ประเภททั่วไปกำหนดคุณวุฒิทางการศึกษาไว้จำนวน ๓ ข้อ (ปวช. , ปวท. และ ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้) ...

๔.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่ง พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ได้กำหนดอัตราส่วนครูผู้ดูแลเด็กให้เป็นไปตามอัตราส่วนเด็กปฐมวัยต่อครูผู้ดูแลเด็ก โดยใช้อัตราส่วน ๑ : ๑๐ หากมีเศษเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ให้มีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เพิ่มขึ้นได้อีก ๑ คน

๕.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ แจ้งซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษาสังกัด องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นสรุปได้ว่า ในกรณีที่ยังคงกรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีชื่อตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจไม่เป็นไปตามหนังสือนี้ ให้เสนอปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิที่ปฏิบัติงานในโรงเรียน ให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ช่วยครู”

๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนา เด็กเล็กให้ใช้ ชื่อตำแหน่ง “ผู้ช่วยครู”

๓) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีทักษะ ที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)”

๔) พนักงานจ้างทั่วไป ที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)”

ในส่วนกรณีพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วย หัวหน้าศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก ให้ปรับปรุงตำแหน่งเป็น “ผู้ช่วยครู” ด้วย

๖.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๓๓๙๑ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๒ ตอบข้อหารือของจังหวัดจันทบุรี สรุปได้ว่า กรณีการหารือการจ้างพนักงานจ้างตาม ภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ที่มีหนังสือรับรอง ประสบการณ์ทำงานมาเกิน ๕ ปี แต่มีใบอนุญาตขับรถไม่ครบ ๕ ปี โดยจะต้องเป็นการรับรอง การปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย ผู้ขับรถจะต้องมีใบอนุญาตขับรถตามประเภทและ ชนิดที่กฎหมายกำหนดและได้ปฏิบัติงานจริง

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า การสรรหาพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง วังดิน วังแดง แสนตอ และน้ำพี เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ จึงเห็นควร พิจารณาให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชา...

บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์
๑	อบต.บ่อทอง อ.ทองแสนขัน	นายคมสัน วงศ์คำเจริญ -ม.๖ -อายุ ๓๖ ปี -มีใบขับขี่รถยนต์ ฉบับที่ ๕๖๐๐๐๗๕๙ ออกโดยขนส่ง จ.อุท.๒	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ ส่วนกลาง) สังกัด สำนักปลัด อบต. ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๓๓.๐๗ (เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกลำดับที่ ๒ โดยลำดับที่ ๑ ได้รับการจ้างแล้ว ซึ่งบัญชีฯ ลงวันที่ ๒๘ มี.ย.๖๖ ยังไม่หมดอายุ ๑ ปี)	๙,๐๐๐	๑ ธ.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๒	อบต.วังดิน อ.เมืองอุตรดิตถ์	น.ส.สุทัยรัตน์ เตชะชัย -ม.๓ -อายุ ๔๑ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานทั่วไป) สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๓๐.๔๖	๙,๐๐๐	๑ ธ.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๓	อบต.วังดิน อ.เมืองอุตรดิตถ์	นายทวีศักดิ์ อดุกันทา -ป.ตรี -อายุ ๒๖ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ผลิตน้ำประปา) สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๓๐.๔๖	๙,๐๐๐	๑ ธ.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๔	อบต.วังแดง อ.ตรอน	นางพรปวีณา พิมพ์จันทร์ -ป.ตรี -อายุ ๓๒ ปี -ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง จาก วิทยาลัยสารพัดช่างอุตรดิตถ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.จพง.ธุรการ) สังกัด กองการศึกษาฯ ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๓.๖๕	๑๑,๕๐๐	๑ ธ.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๕	อบต.วังแดง อ.ตรอน	น.ส.รุ่งนภา ทั้งถิ่น -ป.ตรี -อายุ ๓๘ ปี -ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง จาก วิทยาลัยสารพัดช่างอุตรดิตถ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.จพง.ธุรการ) สังกัด กองส่งเสริม การเกษตร ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๓.๖๕	๑๑,๕๐๐	๑ ธ.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๖	อบต.วังแดง อ.ตรอน	นายสุระ แสงทอง -ป.๖ -อายุ ๕๓ ปี -มีใบขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๓ ฉบับที่ ๐๐๓๔/๖๑ ออกโดย สนง.ขนส่ง จ.อุท.๒	พนักงานจ้างทั่วไป (ขับเคลื่อนจักรกลขนาด เบา/รถบรรทุกน้ำ) สังกัด สำนักปลัด อบต. ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๓.๖๕	๙,๐๐๐	๑ ธ.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ

/พ.น.ส.สุกัญญา...

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุตรดิตถ์
๗	อบต.วังแดง อ.ตรอน	น.ส.สุกัญญา แสงทอง -ป.ตรี -อายุ ๓๒ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (งานธุรการ) สังกัด สำนักปลัด อบต. ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๓.๖๕	๙,๐๐๐	๑ ธ.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๘	อบต.วังแดง อ.ตรอน	นางวารุณี วงศ์อินทร์ -ม.๖ -อายุ ๓๗ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (แม่บ้าน) สังกัด กองการศึกษา ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๓.๖๕	๙,๐๐๐	๑ ธ.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๙	อบต.วังแดง อ.ตรอน	นายณรงค์ศักดิ์ สุขโรจน์ -ปวส. -อายุ ๓๕ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ช่างเครื่องสูบน้ำ) สังกัด กองส่งเสริม การเกษตร ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๓.๖๕	๙,๐๐๐	๑ ธ.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๑๐	อบต.แสนตอ อ.น้ำปาด	นายสิทธิพันธ์ อินมี -ม.๖ -อายุ ๒๘ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนสวน) สังกัด สำนักปลัด อบต. ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๓๔.๓๓	๙,๐๐๐	๑ ธ.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๑๑	อบต.น้ำพี อ.ทองแสนขัน	นายคมกริช เลากลาง -ม.๖ -อายุ ๓๔ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงาน ประปา) สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๘.๗๓	๙,๐๐๐	๑ ธ.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ

B

## ๕.๒ การขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง(กรณีการหาหรือคุณสมบัติทางการศึกษา)

### เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพี อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดอุดรธานี เสนอขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการการศึกษา รายนางสาว กานต์พิชชา อินทะเรืองรุ่ง คุณสมบัติทางการศึกษา รัฐประศาสนศาสตร์บัณฑิต สาขา การปกครองท้องถิ่น จากมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ขอจ้างตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐ โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ มีมติให้หารือไปยังสำนักงาน ก.อบต. ว่า คุณสมบัติทางการศึกษาดังกล่าวข้างต้น เป็นคุณสมบัติที่ทาง ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้ หรือไม่ อย่างไร

### ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.อบต. มีหนังสือตอบข้อหารือกรณีดังกล่าวข้างต้นแล้วสรุปได้ว่า ก.ค. รับรองเป็นคุณสมบัติดังกล่าวเพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่ง ก.อบต.ได้รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลด้วยเช่นกัน จึงถือได้ว่าเป็นคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา จึงสามารถพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการศึกษาได้

### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑ มาตรฐานทั่วไปนี้...

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะส่วนบุคคล

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใดจะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

/การทำสัญญา...

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามการตอบข้อหารือของสำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า คุณสมบัติทางการศึกษาใดหาก ก.ค. รับรองให้สามารถบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูได้ ก.อบต.ก็รับรองการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลด้วยเช่นกัน ในเมื่อผู้สอบคัดเลือกได้รายดังกล่าวข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพี จึงสามารถจ้างผู้สอบคัดเลือกรายดังกล่าวในตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา ได้ ดังนั้น จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพี จ้างผู้สอบคัดเลือกได้ รายดังกล่าวข้างต้นเป็นพนักงานจ้างได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

### ๕.๓ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

#### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากได้ยื่นหนังสือลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการรวมจำนวน ๓ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

#### ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณามีมติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติประการใดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติตามมตินั้น

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อ ๕๖ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจบอกเลิกสัญญาจ้างกับพนักงานจ้างผู้ใดก่อนครบกำหนดสัญญาจ้างได้ โดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า และไม่เป็นเหตุที่พนักงานจ้างจะเรียกร้องค่าตอบแทนการเลิกสัญญาจ้างได้ เว้นแต่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจะกำหนดให้ในกรณีใดได้รับค่าตอบแทนการออกจากงานโดยไม่มีผิดมิได้

ข้อ ๕๘ ในกรณีบุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานจ้างก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจาก เหตุสุดวิสัย ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลไว้เพื่อชำระค่าความเสียหายดังกล่าวก็ได้

/๒.ประกาศ...



๒.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔ ฯลฯ

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒) การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำผาลอง นาขุม และวังแดง ได้ยื่นหนังสือขอลาออก ต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบล และนายกองค้การบริหารส่วนตำบลได้พิจารณาอนุญาตให้ลาออกเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕๕ แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งตามท้องถิ่นการบริหารส่วนตำบลเสนอขอต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ขอความเห็นชอบพ้นจากตำแหน่ง  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.ถ้ำฉลอง อ.เมืองอุดรดิตถ์	นายสำราญ หาญเทียม ตำแหน่ง พนง.จ้างทั่วไป สังกัด สำนักปลัด อบต.	ไปประกอบอาชีพ ส่วนตัว	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ -นายกฯ อนุญาตให้ยื่นหนังสือ ลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๒	อบต.นาขุม อ.บ้านโคก	นางปวันรัตน์ พุฒลา ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษาฯ	ไปประกอบกิจการ ส่วนตัว	๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ -นายกฯ อนุญาตให้ยื่นหนังสือ ลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๓	อบต.วังแดง อ.ตรอน	น.ส.รุ่งนภา ทั้งถิ่น ตำแหน่ง พนง.จ้างทั่วไป สังกัด กองส่งเสริม การเกษตร	เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็น พนง.จ้างตามภารกิจ	๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ

B

#### ๕.๔ การขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (คนเดิม)

##### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

##### ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๑ มาตรฐานทั่วไปนี้...

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะส่วนบุคคล

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป...

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใดจะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างจึงจะสามารถดำเนินการดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า นโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงาน

/หรือโครงการ...

หรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงาน  
จ้างแต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการ  
พิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการ  
ประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้  
ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง  
โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๓๔๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม  
๒๕๕๓ ได้แจ้งเวียนการหารืออำนาจของ ก.อบต.จังหวัด กรณีการจ้างพนักงานจ้างสรุปได้  
ว่า “การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไป  
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความ  
เหมาะสมและความจำเป็นของ อบต. ดังนั้น หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของ  
แผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของ  
พนักงานจ้างรอบใหม่ จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วยและพิจารณา  
ถึงภาระค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น ...”

๓.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๗๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม  
๒๕๕๒ ได้แจ้งเวียนแนวทางการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้

๑.หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควร  
พิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒.หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม  
แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้าง  
จะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม  
เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

ฯลฯ

๔.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ อด ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๗  
ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ แจ้งแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเข้าระบบ  
จำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง) ข้อ ๙ กำหนดให้กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจให้กำหนดข้อ  
ให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐาน  
ทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลังและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่  
๘ กันยายน ๒๕๕๘

#### ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การ  
บริหารส่วนตำบลได้เสนอขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างได้พิจารณาตามระเบียบหลักเกณฑ์  
ที่กำหนดไว้แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาการขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้าง

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อการขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

ในการประชุมก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์
๑	ท่าปลา	นางพญา	นายสมนึกภี รินจร	ผช.จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๒,๕๖๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๒	ท่าปลา	นางพญา	นายอนุชา ธรรมใจ	ผช.จพง.พัสดุ	๑๒,๕๕๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๓	ท่าปลา	นางพญา	นายสมศักดิ์ รินจร	ผช.นายช่างโยธา	๑๒,๕๑๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๔	ลับแล	แม่พูล	นางรจนา แวงนตา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๖๘๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๕	ลับแล	แม่พูล	น.ส.ภวิกา ทองแน่น	ผช.จพง.ธุรการ	๑๓,๘๖๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๖	ลับแล	แม่พูล	นางบุญนุช ทองชั้น	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	๑๔,๑๒๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๗	น้ำปาด	น้ำไผ่	นางแววตา พงษ์พินนา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๙๐๐	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ

## ๕.๕ การขอความเห็นชอบการโอน(ย้าย)และการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้เสนอขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

### ข้อกฎหมาย

#### **๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒**

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

**๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน**

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

/การโอน...

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แจกชี้แจงแนวทางการให้โอนและการรับโอนสรุปได้ดังนี้

๑.การเสนอเรื่องการให้โอนหรือการรับโอน ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบท.ทั้งสองแห่งกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.การออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้โอนของหน่วยงานทั้งสองแห่ง พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ อบท.รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่ได้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงานที่ให้โอนและหน่วยงานที่รับโอน ยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ซึ่งในการโอนและรับโอนดังกล่าวได้โอนมาดำรงตำแหน่งในตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือกหรือให้ กสส.สอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอนและรับโอน จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการโอนและรับโอนต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
<b>โอน-รับโอน ภายในจังหวัด จำนวน ๒ อัตรา</b>				
๑	นายจิตรกร คงสัย	พนักงานส่วนตำบล จพง.จัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อบต.สองคอน อ.ฟากท่า จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล จพง.จัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อบต.นานกกก อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บ.	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) อบต.สองคอน รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.สองคอน ที่ อต ๗๖๘๐๑/๙๐๕ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ -อบต.นานกกก ที่ อต ๗๕๑๐๑/๑๐๐ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสผ. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันศุกร์ที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖
๒	นายชาญชัย สุทธะตั้ง	พนักงานส่วนตำบล นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อบต.วังแดง อ.ตรอน จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บ.	พนักงานเทศบาล นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ ทต.ท่าเสา อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต.วังแดง รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.วังแดง ที่ อต ๗๑๑๐๑/๖๒๐ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ -ทต.ท่าเสา ที่ อต ๕๔๒๐๑/๑๑๔๒ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสผ. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันศุกร์ที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖
<b>โอน-รับโอน ระหว่างจังหวัด จำนวน ๑ อัตรา</b>				
๓	นายฉัตรชัย นันทไชย	พนักงานส่วนตำบล จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อบต.ม่วงเจ็ดต้น อ.บ้านโคก จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บ.	พนักงานเทศบาล จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๒๕-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ ทต.งอบ อ.ทุ่งช้าง จ.น่าน อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บ.	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) อบต.ม่วงเจ็ดต้น รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ม่วงเจ็ดต้น ที่ อต ๗๖๕๐๑/๑๑๘๖ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ -ทต.งอบ ที่ นน ๕๓๗๐๑/๙๓๓ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันศุกร์ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

13



**๕.๖ การขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบลในกรณีมีเหตุผลความจำเป็น  
(บรรจุและแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี)**

**เรื่องเดิม**

๑.คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งต่างๆ โดยมีองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ได้แจ้งความประสงค์ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ และกสท. ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเสร็จสิ้นแล้วพร้อมประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยมีผู้สอบแข่งขันได้มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวนหลายอัตรา

๒.คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ มีมติรับทราบการออกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยประกาศดังกล่าวมีผลบังคับใช้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยตรง

๓.สำนักงาน ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๐๒ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ แจ้งการหารือการโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง (ข้อหารือของจังหวัดเชียงราย) กรณีคำนิยามคำว่า “บุคคลในครอบครัว” ควรพิจารณาอย่างไร ครอบคลุมถึงใครบ้าง สำนักงาน ก.อบต. ได้ตอบข้อหารือดังกล่าวหมายถึง บุพการี ผู้สืบสันดาน คู่สมรส คู่สมรสเดิม ผู้ที่อยู่กินหรือเคยอยู่กินฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรส บุตรบุญธรรม รวมทั้งบุคคลใดๆที่ต้องพึ่งพาอาศัยและอยู่ในครัวเรือนเดียวกันตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาและคุ้มครองสถาบันครอบครัว พ.ศ.๒๕๖๒

**ข้อเท็จจริง**

มีองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ เสนอขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุและแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี แต่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง รวมจำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลป้อเปี้ย อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรดิตถ์ รายนางสาวสุรตี อนันต์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ สังกัด เทศบาลตำบลสว่างวัฒนา อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ จากการตรวจสอบเอกสารหลักฐาน ปรากฏดังนี้

๑) พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีสอบแข่งขันของ กสท.เมื่อ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ (โอนอายุราชการ)

๒) ได้ผ่านการทดลองการปฏิบัติราชการเรียบร้อยแล้ว

๓) ตำแหน่งที่จะรับโอนนั้นเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๔) เป็นการโอนไปในเขต/ภาคเดียวกันกับที่บรรจุแต่งตั้ง (ภาคเหนือเขต ๒)

/๕) แสดง...

๕) แสดงเหตุผลในการโอนเพื่อดูแลบิดา (นายรัตนพงษ์ อันติ) ป่วยด้วยโรคมะเร็งต่อมน้ำเหลือง ต้องรักษาทางเคมีบำบัดทุก ๓ สัปดาห์ ตามเอกสารใบรับรองแพทย์ของโรงพยาบาลบุรีรัมย์ ฉบับลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่าน อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอรับโอนนายปรมินทร์ แซ่มชู ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงดิน อำเภอสามง่าม จังหวัดพิจิตร มาดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการจากการตรวจสอบเอกสารหลักฐาน ปรากฏดังนี้

๑) พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีสอบแข่งขันของ กสณ.เมื่อ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

๒) ได้ผ่านการทดลองการปฏิบัติราชการเรียบร้อยแล้ว

๓) ตำแหน่งที่จะรับโอนนั้นเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๔) เป็นการโอนไปในเขต/ภาคเดียวกันกับที่บรรจุแต่งตั้ง (ภาคเหนือเขต ๒)

๕) แสดงเหตุผลในการโอนเพื่อดูแลบุตร (ดช.กันตพัทธ์ แซ่มชู) ป่วยด้วยโรคปากแห้งเพดานโหว่ ขั้วประสาทตามืดปกติ ตามเอกสารใบรับรองแพทย์ของ คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ฉบับลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ และ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และมีภาระต้องดูแลบิดา (ร.ต.รังสรรค์ แซ่มชู ป่วยด้วยโรคเฝ้า ความดันโลหิตสูง มีภาวะอ้วนเคลื่อนไหวลำบาก) และมารดา (นางอำพร แซ่มชู) ป่วยด้วยโรคต่อหิน หลังจากการผ่าตัดดวงตามีอาการพลาสมา และมีภาวะน้ำในหูไม่เท่ากันด้วย

### ข้อกฎหมาย

#### **๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒**

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้...

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

/(๕) การโอน...

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ในองค์การบริหารส่วนตำบลและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

๓.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖ เพื่อประโยชน์ในการสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันและการบรรจุแต่งตั้งตามประกาศนี้ ให้รวมจังหวัดต่างๆ เป็นกลุ่มภาค/เขต จำนวน ๑๐ กลุ่มภาค/เขต ดังนี้...

(๘) กลุ่มภาคเหนือเขต ๒ ได้แก่ ๑.จังหวัดกำแพงเพชร ๒.จังหวัดตาก ๓.จังหวัดนครสวรรค์ ๔.จังหวัดพิจิตร ๕.จังหวัดพิษณุโลก ๖.จังหวัดเพชรบูรณ์ ๗.จังหวัดสุโขทัย ๘.จังหวัดอุตรดิตถ์ ๙.จังหวัดอุทัยธานี

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นมีเงื่อนไขให้ผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ครบสองปี ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขต ที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๔.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้แจ้งกรณีการขอโอนพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุและแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี แต่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ตามข้อ ๒๒ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

๑.เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่ จนเป็นเหตุไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานร่วมกันได้ ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการส่อที่แสดงให้เห็นว่า จะมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น

๒.ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัว  
ที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จากการตรวจสอบเอกสารหลักฐานแล้วเห็นว่า เป็นการโอนในกรณีที่บรรจุและ  
แต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี แต่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง โดยพนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๒ ราย  
ข้างต้นได้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว ซึ่งตำแหน่งที่จะรับโอนนั้นเป็นตำแหน่ง  
ว่าง ประกอบกับเป็นการโอนในเขต ภาคเหนือเขต ๒ ซึ่งเป็นเขตภาคเดียวกันที่ได้บรรจุแต่งตั้ง  
ตามข้อ ๒๒ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๒  
ในชั้นนี้เห็นว่า มีเหตุผลเพียงพอในการขอโอนตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ  
ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ประกอบกับสามารถพิสูจน์ได้ว่า  
ผู้ป่วยเป็น “บุคคลในครอบครัว” ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๐๒  
ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ จึงควรพิจารณาการเสนอขอความเห็นชอบการให้โอนพนักงาน  
ส่วนตำบลทั้ง ๒ ราย ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบลในกรณีมีเหตุผลความจำเป็น  
(บรรจุและแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี)  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	น.ส.สุรต์วดี อันดี	พนักงานส่วนตำบล นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อบต.บ่อเบี้ย อ.บ้านโคก จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บ. บรรจุเมื่อ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โอนโดยผลการสอบแข่งขัน บัญชี กสส.เมื่อ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	พนักงานเทศบาล นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๕-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ ทต.สว่างวัฒนา อ.ศรีเทพ จ.เพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บ.	๑) ดูแลบิดาที่เจ็บป่วย ๒) อบต.บ่อเบี้ย รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.บ่อเบี้ย ที่ อต ๗๗๓๐๑/๑๐๖๓ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ -ทต.สว่างวัฒนา ที่ พช ๕๒๖๐๑/๔๗๖ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๔) ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ ๕) มีเอกสารใบรับรองแพทย์จาก รพ.บุรีรัมย์ ๖) เป็นการโอนกรณีมีเหตุผลความจำเป็น ภายในกลุ่มภาค/เขต เดียวกันกับที่ตนเอง บรรจุและแต่งตั้ง ๗) เป็นการโอนไปในตำแหน่งว่าง ๘) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่งจะมีคำสั่งตัดโอน ในวันศุกร์ที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖
๒	นายปรมินทร์ เข้มชู	พนักงานส่วนตำบล นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๖-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อบต.กำแพงดิน อ.สามง่าม จ.พิจิตร อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๒๐ บ. บรรจุเมื่อ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	พนักงานส่วนตำบล นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อบต.บ้านด่าน อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๒๐ บ.	๑) ดูแลบุตรและบิดามารดาที่เจ็บป่วย ๒) อบต.กำแพงดิน รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.กำแพงดิน ที่ พจ ๗๔๘๐๑/๗๐๒ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ -อบต.บ้านด่าน ที่ อต ๗๘๒๐๑/๑๑๐๖ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๔) ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ ๕) มีเอกสารใบรับรองแพทย์จาก รพ.รามาริบัติ ๖) เป็นการโอนกรณีมีเหตุผลความจำเป็น ภายในกลุ่มภาค/เขต เดียวกันกับที่ตนเอง บรรจุและแต่งตั้ง ๗) เป็นการโอนไปในตำแหน่งว่าง ๘) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่งจะมีคำสั่งตัดโอน ในวันศุกร์ที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

### ๕.๗ รายงานลูกจ้างประจำพ้นจากตำแหน่งและขอยุบเลิกตำแหน่ง

#### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลช่อสูง อำเภอดุสิต จังหวัดอุตรดิตถ์ รายงาน ลูกจ้างประจำพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากพ้นจากราชการตามระเบียบว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานนางสาวสะอึง ธนาธิปศิริสกุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ชุรการ และขอยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว

#### ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๓๘๗ ลูกจ้างออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามระเบียบว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างขององค์การปกครองส่วน ท้องถิ่น

(๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

ฯลฯ

๒.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๘๓ ในกรณีที่อัตราลูกจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล สำหรับลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลว่างลงทุกกรณี ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น...

#### ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ลูกจ้างประจำรายดังกล่าวพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากพ้นจากราชการตามระเบียบว่าด้วย บำเหน็จลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๓๘๗ (๒) พร้อมทั้งขอยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าวตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไข เพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๘๓ จึงสมควรพิจารณารับทราบการพ้นจากตำแหน่ง และให้ความ เห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าวตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลช่อสูง เสนอขอต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

รับทราบการพ้นจากตำแหน่งของลูกจ้างประจำ และเห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่ง ดังกล่าวตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลช่อสูง เสนอขอ

/๕.๖ การเลื่อน...

## ๕.๘ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

### เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย

- |  |                              |                                  |
|--|------------------------------|----------------------------------|
| ๑. นายไพโรจน์ รัตนศิริ                                     | ผู้ทรงคุณวุฒิ                | ประธาน                           |
| ๒. พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภา                              | ผู้ทรงคุณวุฒิ                | อนุกรรมการ                       |
| ๓. คลังจังหวัดอุดรดิตถ์                                    |                              | อนุกรรมการ                       |
| ๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์                    |                              | อนุกรรมการ                       |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์                                |                              | อนุกรรมการ                       |
| ๖. นายสมัย มาสิงห์   | ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว          | อนุกรรมการ                       |
| ๗. นายศุภกร รินพล  | ปลัด อบต.พญาแมน              | อนุกรรมการ                       |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น |                              | อนุกรรมการ                       |
| ๙. นายชำนาญ เกิดสง   | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ชำนาญการ อนุกรรมการ และเลขานุการ |
| ๑๐. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์                                | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ (๑)    |
| ๑๑. นางนภานาถ สุขดิษฐ์                                     | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ (๒)    |

ให้คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีอำนาจหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของผลงาน คุณสมบัติ และอื่นๆให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ มอบหมาย แล้วทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

### ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นจำนวน ๓ ราย โดยคณะกรรมการฯ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ผลปรากฏดังนี้

/นายอนุสรณ์...

๑.นายอนุสรณ์ หงษ์ทอง ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ ขอเลื่อนระดับ เป็นนักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาย อำเภอ น้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์

คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้นมี คุณสมบัติและผลงานเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภท ทัวไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไข เพิ่มเติม ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จึงเห็นควรให้เลื่อนระดับได้

๒.นายธนภุต ทองเชื้อ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ขอเลื่อนระดับเป็น นักวิชาการศึกษาชำนาญการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าปลา อำเภอท่าปลา จังหวัด อุตรดิตถ์

คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้นมี คุณสมบัติและผลงานเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภท ทัวไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไข เพิ่มเติม ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จึงเห็นควรให้เลื่อนระดับได้

๓.นางศิริวรรณ อินพาท่า ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ ขอเลื่อน ระดับเป็น นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลพากท่า อำเภอพากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์

คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้นมี คุณสมบัติและผลงานเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภท ทัวไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไข เพิ่มเติม ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จึงเห็นควรให้เลื่อนระดับได้

#### ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ คัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททัวไปและประเภท วิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททัวไป และประเภทวิชาการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่าน การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น



ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการ จะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนน จากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิมหาบัณฑิตหรือปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ การประเมินเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับสายงานวิชาการ กรณีผู้ได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทยให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกับสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยอนุโลมจนกว่าจะกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ

๒.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๑๐๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ตอบข้อหารือกรณีดังกล่าวข้างต้นสรุปได้ความว่า

๑. ก.อบต.ยังมิได้รับรองหลักสูตรการอบรมของตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นให้เป็นหลักสูตรที่ใช้ในการเลื่อนระดับแต่อย่างใด โดยปัจจุบันอยู่ระหว่างการดำเนินการพิจารณากำหนดหลักสูตรการอบรม

๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๕ ครั้ง สามารถนำมาประกอบการพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอเลื่อนประเมินได้

๓. ควรจัดให้มีการประชุมเพื่อชี้แจงเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน เพื่อให้มีการดำเนินการเป็นไปตามประกาศฯ

/๓.หนังสือ...

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๖๓ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ แจกการกำหนดหลักสูตรการอบรมสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ โดย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบหลักสูตรการอบรมตามตำแหน่งและสายงานเดิมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กับหลักสูตรการอบรมข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบแท่งเพื่อใช้ในการเลื่อนและแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้น

#### ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วมีความเห็นพ้องกับคณะกรรมการฯ คือ พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ รายดังกล่าวข้างต้นมีคุณสมบัติและผลงานเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จึงเห็นควรให้เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับตำแหน่งสายงานผู้มีประสบการณ์  
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิทางการศึกษา/ อัตราเงินเดือน	ดำรงตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ/ วันที่ผ่านการประเมิน	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๑	นายอนุสรณ์ หงษ์ทอง นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ	-บรรจุ จพง.สาธารณสุขชุมชน ๒ เมื่อ ๒ ส.ค.๕๓ -จพง.สาธารณสุขชุมชน ๓ เมื่อ ๙ ก.ค.๕๖ -จพง.สาธารณสุขชุมชน ๔ เมื่อ ๙ ก.ค.๕๘ -จพง.สาธารณสุข ปฏิบัติงาน เมื่อ ๑ ม.ค.๕๙	๑.มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งถูกต้อง ๒ อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นระดับชำนาญการ (ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท) ๓.ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี ๔.ไม่รอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลดโทษทางวินัย	กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๕ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน ร้อยละ ๙๐ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๐	นักวิชาการสุขาภิบาล ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท	เห็นชอบให้เลื่อนระดับได้
	คุณวุฒิปริญญาตรี (สาขา สาธารณสุขชุมชน)		สูงกว่าภาคพื้นดิน	ร้อยละ ๘๐		
	อัตราเงินเดือน	-เปลี่ยนสายงานเป็นนักวิชาการสุขาภิบาล	๕.ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด	เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖		
	๒๔,๔๘๐ บาท	ปฏิบัติการ เมื่อ ๘ มี.ค.๖๐	๖.ผลงานไม่เกิน ๓ ปี, ไม่ต่ำกว่า ๕ หน้า และไม่เกิน ๑๕ หน้า, ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๘ บรรทัด			
	อบต.บ้านผาย		๗.องค์ประกอบคณะกรรมการ ถูกต้อง			
	อ.น้ำปาด					
	จ.อุดรธานี					
	ชื่อผลงาน :		๑.โครงการส่งเสริมการจัดการสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อมสำหรับผู้ประกอบการ ปี ๒๕๖๔			
			๒.โครงการรณรงค์ลด คัดแยกขยะมูลฝอยและส่งเสริมอนามัยสิ่งแวดล้อม ปี ๒๕๖๓			

ลำดับ	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิทางการศึกษา/ อัตราเงินเดือน	ดำรงตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ/ วันที่ผ่านการประเมินฯ	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๒	นายธนาภุต ทองเชื้อ นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติกร คุณวุฒิฯ : ปริญญาโท (สาขา วิศวกรรมศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท อบต.ท่าปลา อ.ท่าปลา จ.อุดรธานี	-บรรจุ นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติกร เมื่อ ๑ ส.ค.๖๑	๑.มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งถูกต้อง ๒.อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำระดับชำนาญการ (ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท) ๓.ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี ๔.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๕.ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด ๖.ผลงานไม่เกิน ๓ ปี , ไม่ต่ำกว่า ๕ หน้า และไม่เกิน ๑๕ หน้า , ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๘ บรรทัด ๗.องค์ประกอบคณะกรรมการ ถูกต้อง	กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน ร้อยละ ๙๐.๙๐ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๙.๓๐ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน ร้อยละ ๙๑.๒๐ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท	เห็นชอบให้เลื่อนระดับได้
	ชื่อผลงาน :	๑.การสืบสานงานประเพณีตามวิถีตลาด ๒.หล่อเทียนและถวายเทียนพรรษา				

ลำดับ	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิทางการศึกษา/ อัตราเงินเดือน	ดำรงตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ/ วันที่ผ่านการประเมิน	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๓	นางศิริวรรณ อัคราเงินเดือน	-บรรจุ จพท.ธุรการ ๑ เมื่อ ๒๘ ส.ค.๕๒ -จพท.ธุรการ ๒ เมื่อ ๓๐ ส.ค.๕๔	๑.มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งถูกต้อง ๒.อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นระดับชำนาญการ (ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท)	กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๐	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ	เห็นชอบให้เลื่อนระดับได้
	นักจัดการงานทั่วไป	-เปลี่ยนสายงานเป็น จพท.ธุรการ ๒ เมื่อ ๒๗ ม.ค.๕๕	๓.ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี	กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๙	อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๕๐ บาท	
	ปฏิบัติกร	-จพท.ธุรการ ๓ เมื่อ ๑ มี.ค.๕๗ -จพท.ธุรการ ปฏิบัติงาน เมื่อ ๑ ม.ค.๕๙	๔.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่เคยถูกโทษทางวินัย สูงกว่าภาคทัณฑ์	กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๙		
	คุณวุฒิฯ : ปริญญาโท (สาขา รปศ.)	-เปลี่ยนสายงานเป็นนักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติกร เมื่อ ๒๑ มี.ค.๖๒	๕.ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด ๖.ผลงานไม่เกิน ๓ ปี , ไม่ต่ำกว่า ๕ หน้า และไม่เกิน ๑๕ หน้า , ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๘ บรรทัด	เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖		
	อัคราเงินเดือน ๒๐,๕๔๐ บาท					
	อบต. พากทำ					
	อ. พากทำ					
	จ. อุดรธานี					
	ชื่อผลงาน :	๑.โครงการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพาททำ เขตเลือกตั้งที่ ๕ กรณีแทนตำแหน่งที่ว่าง ปี ๒๕๖๕				
		๒.การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการรับและการจัดเก็บเอกสารขององค์การบริหารส่วนตำบลพาททำ				

๒

**๕.๙ การขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙  
เรื่องเดิม**

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- |  |                                       |                            |
|--|---------------------------------------|----------------------------|
| ๑. นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์                             | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ                        | ประธาน                     |
| ๒. นายยงยุทธ นวลหมยม                                       | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ                        | อนุกรรมการ                 |
| ๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์                       |                                       | อนุกรรมการ                 |
| ๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์                    |                                       | อนุกรรมการ                 |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์                                |                                       | อนุกรรมการ                 |
| ๖. นายศุภฤกษ์ แข่งขัน                                      | ปลัด อบต.วังดิน                       | อนุกรรมการ                 |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น |                                       | อนุกรรมการ                 |
| ๘. นายชำนาญ เกิดสง   | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ | อนุกรรมการ<br>และเลขานุการ |
| ๙. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์                                 | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ (๑)       |
| ๑๐. นางนภานาถ สุขดิษฐ์                                     | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ (๒)       |

ให้คณะกรรมการฯ พิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การปรับปรุงแผนอัตรากำลังโดยการปรับเกลี้ย หรือการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการเพิ่มเติม หรือการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมหรือการยุบเลิกโครงสร้างส่วนราชการหรือการยุบเลิกตำแหน่ง หรืออื่นๆ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ มอบหมายให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง หรือตามระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง แล้วทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

**ข้อเท็จจริง**

คณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณาแล้วเมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ผลปรากฏดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า อำเภอปากท่า จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

/คณะ...

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า จากการตรวจสอบเอกสารแสดงปริมาณงานแล้วพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า แสดงปริมาณงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และมีผู้ปฏิบัติงานไม่เพียงพอเนื่องจากตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเป็นตำแหน่งว่าง ไม่มีคนครอง จึงเห็นควรให้กำหนดตำแหน่ง

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

๒.๑ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

๒.๒ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า จากการตรวจสอบเอกสารปริมาณงาน และโครงสร้างส่วนราชการ (กองคลัง) แล้วพบว่า จำนวนพนักงานส่วนตำบลยังไม่ครบถ้วนตามประกาศโครงสร้างฯ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ซึ่งกำหนดให้ ๑ กอง ต้องมีสายงานผู้ปฏิบัติอย่างน้อย ๓ คนโดยอย่างน้อย ๑ คน เป็นสายงานวิชาการ จึงไม่เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ และเพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรให้กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ ได้

๓.องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะเฟือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ดังนี้

๓.๑ ตำแหน่ง ชับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) สังกัด สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา

๓.๒ ตำแหน่ง ดับเพลิง สังกัด สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา

๓.๓ ตำแหน่ง ชับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้า) สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๓.๔ ตำแหน่ง ชับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (รถแบ็คโฮ) สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะเฟือง ถูกสั่งให้หยุดปฏิบัติหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะเฟือง จะต้องเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้รักษาราชการแทน

/แต่กรณีนี้...



แต่กรณีนี้มีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะเฟือง เป็นผู้ลงนามเอกสารเสนอขอกำหนด ตำแหน่งพนักงานจ้าง ในขั้นนี้เห็นว่า การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างควรเป็นนโยบายของผู้บริหาร และกรณีนี้มีผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะเฟือง ประกอบกับมีพนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติงานดังกล่าวแล้วทั้ง ๔ ตำแหน่ง จึงไม่น่ากระทบต่อองค์กรหรือประชาชนแต่อย่างใด จึงเห็นควรให้ชะลอการดำเนินการไปก่อนจนกว่าจะมีผู้มาปฏิบัติหน้าที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะเฟือง

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่าน อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง และยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้าง ดังนี้

๔.๑ ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานภารโรง) สังกัด สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา

๔.๒ ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานพนักงานสูบน้ำ) สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา (ถ่ายโอน)

๔.๓ กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา

๔.๔ กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป) สังกัด สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา

๔.๕ กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานพนักงานสูบน้ำ) สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่าน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ซึ่งตำแหน่งที่ขอยุบเลิกนั้นเป็นตำแหน่งว่าง และตำแหน่งที่ขอกำหนดใหม่ก็มีปริมาณงานที่ชัดเจน เป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด จึงเห็นควรให้ดำเนินการยุบเลิกตำแหน่งและกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามที่เสนอขอได้

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๑ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น”

ข้อ ๑๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นตามข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด เมื่อครบกำหนดระยะเวลาใช้แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๓๒ วรรคสอง

การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย และให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสม และถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่งควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้น สามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ข้อ ๓๓ ในกรณีที่ปริมาณและคุณภาพของงานเปลี่ยนแปลงไปมาก และได้พิจารณาขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการใด ควรพิจารณาจัดหาตำแหน่งเพื่อรองรับบุคลากร ผู้ครองตำแหน่งเดิมที่ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งด้วยและก่อนที่องค์การบริหารส่วนตำบล จะขออนุมัติปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่าง และมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการปรับเกลี่ยตำแหน่งไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วน

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังฯ สรุปได้ความว่า

๒.๖ การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม สามารถกำหนดได้เท่าที่จำเป็น ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นในด้านปริมาณงานและคุณภาพงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล เช่น การรับโอน โอน (ย้าย) และให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานนั้นด้วย เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และก่อนที่จะขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้พิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่าง และมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนอัตรตำแหน่ง หรือการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่ ให้เหมาะสมกับปริมาณงานและคุณภาพงาน โดยการเกลี่ยอัตรตำแหน่งไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

๓.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นระดับใดนั้น ขึ้นอยู่กับประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ จะเป็นระดับใดนั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการเลื่อนระดับ

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๖.๕ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

ข้อ ๑๓ (๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ว่างอยู่ก่อนประกาศฉบับนี้บังคับใช้ ให้สามารถกำหนดตำแหน่งเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และสามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง หรือระดับต้น ในระดับใดระดับหนึ่ง

ภายในระยะเวลา ๖๐ วันนับตั้งแต่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็น ระดับกลาง/ระดับต้น ให้สามารถดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการโอน รับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าว หรือการบรรจุกลับ

/เข้ารับราชการ...

เข้ารับราชการได้ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวให้รายงานตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ที่ว่าง ให้ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ การแต่งตั้งตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้แต่งตั้งในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ก่อน เมื่อใช้บัญชีหมดแล้ว จึงแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับต้นต่อไป กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลได้ปรับปรุงระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับกลาง แล้ว ให้ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลาง ตามเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด ในประกาศนี้

กรณีเป็นการสรรหาในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น เมื่อผู้นั้นโอนมาดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็น ระดับกลาง/ระดับต้น แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ว่างนั้น เป็นระดับกลาง ตามข้อ ๖

กรณีเป็นการสรรหาในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง เมื่อผู้นั้นโอนมาดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็น ระดับกลาง/ ระดับต้น แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ว่างนั้นเป็น ระดับกลาง/ระดับต้น แทน

**๔.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕**

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อ ๓.๑.๑ และ ๓.๑.๒ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

๓.๑.๑ สายงานการสอน ได้แก่ตำแหน่ง

(๑) ครูผู้ช่วย

(๒) ครู

๓.๑.๒ สายงานบริหารสถานศึกษา ได้แก่ตำแหน่ง

(๑) ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๒) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๓) ผู้อำนวยการสถานศึกษา

**๕.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขถึงปัจจุบัน**

ข้อ ๑ ในมาตรฐานทั่วไปนี้

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบล หรืองานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะบุคคล

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการจ้างในช่วงสั้น ๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด และเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้าง ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบแล้ว ต้องเสนอคณะกรรมการ กลางพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบด้วย

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงานดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้ที่มีทักษะที่เป็นไปตามมติ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกันสำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วย ปฏิบัติงานได้

ข้อ ๑๕ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไปห้ามกำหนด ชื่อตำแหน่งที่มีลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการ ส่วนพนักงานจ้างตามภารกิจในการกำหนดชื่อ ตำแหน่งให้เป็นไปตามข้อ ๓ ยกเว้นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะให้ กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๖. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๕๐๙.๒/ว๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๑.ให้ความสำคัญในการกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยคำนึงถึง ภารกิจ อำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากของงาน คุณภาพงาน ปริมาณงาน และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

๒.ให้พิจารณากำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมเท่าที่จำเป็น โดยตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ และตำแหน่งพนักงานจ้าง หากเป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี โดยมีได้ขอให้ กสธ. สอบแข่งขันแทนในกรณีตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ให้พิจารณา ยุกเล็กตำแหน่ง และก่อนขออนุมัติกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ให้พิจารณาดำเนินการกับ ตำแหน่งที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยกว่า โดยวิธีการตัดโอนตำแหน่ง หรือการปรับปรุง ตำแหน่งและตัดโอน (เกลี้ยตำแหน่ง) ไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า สำหรับลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างห้ามปรับเกลี้ยตำแหน่ง

/๓.กรณี...

๓.กรณีกำหนดสายงานผู้ปฏิบัติ (ประเภทวิชาการและประเภททั่วไป) ใหม่ให้ กำหนดตำแหน่งเป็นระดับขยายในระดับตำแหน่งแรกบรรจุและเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ เช่น ประเภททั่วไป (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) ประเภทวิชาการ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) และ ยังไม่ให้เสนอในระดับ อาวุโส ชำนาญการพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ หรือกำหนดฝ่าย หรือปรับปรุง ระดับสายงานผู้บริหาร ในการจัดทำแผนฯ คราวนี้ และในกรณีที่จำนวนพนักงานส่วนตำบลยังมีจำนวนไม่เกินไปตามเกณฑ์ของประกาศโครงสร้าง (๑ กอง มีพนักงานส่วนตำบลอย่างน้อย ๓ คน โดยมีสายงานวิชาการอย่างน้อย ๑ คน)สามารถเพิ่มได้โดยไม่ต้องยื่นแบบ ๑-๖ แต่หาก มีจำนวนครบแล้วและจะขอกำหนดเพิ่มใหม่จะต้องยื่นแบบ ๑-๖ ด้วย

๔.กรณีตำแหน่งที่มีผู้ครองตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ (ประเภทวิชาการและประเภท ทั่วไป) ให้กำหนดตำแหน่งเป็นสองระดับ โดยให้ขีดเส้นใต้ในระดับที่ผู้นั้นครองตำแหน่งอยู่ เช่น ประเภททั่วไป (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) ประเภทวิชาการ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)

๕.กรณีสายงานผู้บริหาร (ประเภทอำนวยการและประเภทบริหารท้องถิ่น) ให้ กำหนดได้เพียงระดับเดียว ยกเว้น ปลัด อบต.ระดับกลาง/ต้น

๖.กรณีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับเงินอุดหนุน ได้แก่ ผู้อำนวยการ สถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษาศึกษานิเทศก์ ครู ครูผู้ช่วย ให้กำหนดเฉพาะชื่อตำแหน่ง (รองประมาณจากกรมฯ)

๗.ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้กำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไว้ใน แต่ละศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกแห่งด้วย

๘.ให้เปลี่ยนชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ จากผู้ช่วยครู เป็น ผู้ช่วยครูผู้ช่วย

๙.กรณีจะกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่มเติมใหม่ได้จะต้องมีจำนวนและอัตรากำลัง ของพนักงานส่วนตำบลครบตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง โครงสร้างส่วนราชการฯ พ.ศ.๒๕๖๓ (๑ กอง ต้องมีสายงานผู้ปฏิบัติอย่างน้อย ๓ คน โดย อย่างน้อย ๑ คน เป็นสายงานวิชาการ)

๑๐.กรณีตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ) ให้คำนวณภาระ ค่าใช้จ่ายพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีชื่อสอดคล้องกับสายงานพนักงานส่วนตำบล เช่น ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ให้กำหนดค่าตอบแทนในระดับ ปวส.(๑๑,๕๐๐ บาท) ส่วนตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ให้กำหนดค่าตอบแทนในระดับปริญญาตรี (๑๕,๐๐๐ บาท) และ ให้ประมาณการค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ ๔ ของค่าตอบแทน ส่วนการคำนวณของ พนักงานส่วนตำบลให้ใช้หลักการเดิม

๑๑.การกำหนดส่วนราชการ ฝ่าย หรือกลุ่มงานใหม่ การปรับปรุงส่วนราชการ ระดับต้นเป็นกลางหรือกลางเป็นสูง มิให้นำเสนอในคราวการจัดทำแผนฯ ในครั้งนี้

๗.พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และ แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา ๖๐ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหาร ราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงาน ส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล

/อำนาจ...

อำนาจหน้าที่ในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย

ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามลำดับที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไว้เป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้รักษาราชการแทน

มาตรา ๖๔/๑ รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่ง
- (๒) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง
- (๓) ตาย
- (๔) ลาออก โดยยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ฯลฯ

๘. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๓๐๐ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ แจ้งเวียนการพิจารณาตอบข้อหารือกรณีการทำหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล โดย ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๗ มีมติกำหนดแนวทางสรุปได้ว่า ต้องพิจารณาเป็นกรณีๆ ไป และต้องเป็นไปด้วยความจำเป็น เพื่อประโยชน์ของทางราชการ เช่น กรณีการเลื่อนระดับ เป็นสิทธิของพนักงานส่วนตำบล หากไม่ดำเนินการจะทำให้พนักงานส่วนตำบลเสียสิทธิ กรณีนี้ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถดำเนินการได้ ส่วนกรณีการขอปรับขนาด การสรรหาพนักงานส่วนตำบลมาบรรจุแต่งตั้ง ต้องเป็นนโยบายของผู้บริหาร หากไม่ดำเนินการก็ไม่เกิดผลกระทบ และองค์การบริหารส่วนตำบลไม่เสียประโยชน์ สมควรให้ชะลอจนกว่าจะมีผู้มาทำหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๙. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๔.๓/๑๗๗๘๑ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๘ ตอบข้อหารือจังหวัดอุบลราชธานี กรณีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ถูกสั่งให้หยุดปฏิบัติหน้าที่ โดยรองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี รักษาการแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จะสามารถใช้อำนาจถอดถอนรองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี และที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ได้หรือไม่ โดยกระทรวงมหาดไทยตอบข้อหารือสรุปได้ว่า การรักษาราชการแทนของรองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จะก้าวล่วงเข้าไปใช้อำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานีแต่งตั้งไว้ไม่อาจกระทำได้

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วมีความเห็นพ้องกับคณะอนุกรรมการฯ ดังนี้

๑. เห็นควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา เนื่องจากปริมาณงานและผู้ปฏิบัติงานเพียงพอตามหลักเกณฑ์กำหนดแล้ว

/๒. เห็นควร...

๒.เห็นควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจัด กำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน และไม่เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ เนื่องจากจำนวนพนักงานส่วนตำบลไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๓.ให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะเฟือง ชะลอการดำเนินการ เนื่องจากการขอ กำหนดตำแหน่งจะมีผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะเฟือง และตำแหน่งที่ขอใหม่ นั้น ปัจจุบันมีพนักงานจ้างทั่วไปปฏิบัติหน้าที่แล้ว ทั้ง

๔ ตำแหน่ง

๔.เห็นควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่าน ดำเนินการกำหนดตำแหน่งและ ยุกเล็กตำแหน่งพนักงานจ้างตามที่เสนอขอได้ เนื่องจากได้เสนอปริมาณงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และตำแหน่งที่ขอยุกเล็กเป็นตำแหน่งว่าง ไม่มีผู้ครองตำแหน่งแต่อย่างใด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ ตามที่เสนอขอได้ ยกเว้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะเฟือง ให้ชะลอการดำเนินการ ไปก่อนจนกว่าจะมีผู้มาปฏิบัติหน้าที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะเฟือง



บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีกำหนดตำแหน่ง			กรณีการยุบเลิกตำแหน่ง		การระงับ (ก่อนปรับ)	การระงับ (หลังปรับ)	มติ ก.อบต.
			ตำแหน่ง/ส่วนราชการขอกำหนด	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	เหตุผลการยุบเลิก				
๑	พากท่า	พากท่า	กองช่าง พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑.ผช. นายช่างโยธา ๑.ผช. นายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา	กองช่าง ๑.ผช.กองช่าง ๒.วิศวกโยธา ๓.นายช่างโยธา ๔.นายช่างสำรวจ ๕.ผช.นายช่างโยธา ๖.ข้าราชการ ๗.พจน.จ้างทั่วไป ๒ อัตรา	-	-	๒๖.๗๔	๒๘.๒๘	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างได้	
๒	ท่าปลา	ร่วมจิต	กองคลัง พนักงานส่วนตำบล	กองคลัง ๑.ผช.กองคลัง ๒.นักวิชาการพัสดุ ๓.ผช.จพง.พัสดุ ๔.จพง.จพง.การเงินและบัญชี ๕.ผช.จพง.ธุรการ ๖.พจน.จ้างทั่วไป ๒ อัตรา ๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	-	-	๓๒.๗๒	๓๕.๑๕	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี และไม่เห็นควรให้กำหนด ตำแหน่ง พจน.จ้าง เนื่องจากจำนวนพนักงาน ส่วนตำบลในส่วนราชการ ที่ร้องขอไม่ครบถ้วน	
๓	พิชัย	ท่ามะเพ็ญ	สำนักปลัด อบต. พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑.จับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) จำนวน ๑ อัตรา ๒.ดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา กองช่าง ๓.จับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้า) จำนวน ๑ อัตรา	สำนักปลัด อบต. ๑.หน.สป. ๒.นักทรัพยากรบุคคล ๓.นักวิเคราะห์ ๔.นักพัฒนาชุมชน ๕.จพง.ธุรการ ๖.จพง.ป้องกันฯ ๗.จพง.สาธารณสุข ๘.ผช.นักวิเคราะห์ฯ ๙.ผช.นักพัฒนาชุมชน ๑๐.ผช.จพง.ธุรการ ๑๑.ผช.จพง.การเกษตร ๑๒.พจน.จ้างทั่วไป รวมจำนวน ๙ อัตรา	-	-	๒๖.๗๕	๒๗.๙๘	ให้ชะลอการดำเนินการ จนกว่าจะมีผู้มาปฏิบัติ หน้าที่นายกฯ	

51

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีกำหนดตำแหน่ง		กรณีการขุดลอกตำแหน่ง	การขุดลอกตำแหน่ง	ระยะเวลา (หลังปรับ)	ระยะเวลา (ก่อนปรับ)	มติ
			ตำแหน่ง/ส่วนราชการขอกำหนด	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน					
			๔. ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (รถแบ็คโฮ) จำนวน ๑ อัตรารวม ๑ อัตรารวม	กองช่าง					
			๑. ผอ.กองช่าง ๒. นายช่างโยธา ๓. พนง.สูบน้ำ ๔. ผ.จ.พ.ง.ร.ร.การ ๕. ผ.ช. นายช่างโยธา						
			๖. ผ.ช. นายช่างไฟฟ้า ๗. ผ.ช. นายช่างสำรวจ ๘. พนง. จ้างทั่วไปรวม ๕ อัตรารวม						
๔	เมืองอุดรดิษฐ์	บ้านด่าน	สำนักปลัด อบต. พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑. ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรารวม ๑ อัตรารวม	สำนักปลัด อบต. ๑. ทน.ส.ป. ๒. นักทรัพยากรบุคคล ๓. นักวิชาการศึกษา ๔. นักวิเคราะห์ฯ ๕. จ.พ.ง. ร.ร.การ ๖. ขับรถยนต์ ๗. ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) ๘. ผ.ช. จ.พ.ง. บัณฑิตฯ ๘. พนง. จ้างทั่วไป รวม ๓ อัตรารวม ๓ อัตรารวม ๑๐. ผ.ต.ต. (ทั่วไป) ๑ อัตรารวม	สำนักปลัด อบต. พนักงานจ้างทั่วไป ๑. พนง. จ้างทั่วไป (ปฏิบัติงาน) ๒. พนง. จ้างทั่วไป (ปฏิบัติงาน) ๓. พนง. สูบน้ำ จำนวน ๑ อัตรารวม ๑ อัตรารวม	เป็นตำแหน่งว่างมานาน ไม่มีผู้ปฏิบัติงาน	๒๓.๔๔	๒๓.๔๓	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งและขุดลอกตำแหน่งได้
			พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง					
			๒. พนง. จ้างทั่วไป (ปฏิบัติงาน) คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรารวม	กองช่าง					
			พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ผู้ตรงตำแหน่งเดิม				
			พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	พนักงานจ้างทั่วไป				
			๓. พนง. จ้างทั่วไป (ปฏิบัติงาน) พนง. สูบน้ำ จำนวน ๑ อัตรารวม ๑ อัตรารวม	กองช่าง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงาน) ๒. พนง. จ้างทั่วไป (ปฏิบัติงาน) พนักงานสูบน้ำ/ถ้ำโยธา จำนวน ๑ อัตรารวม ๑ อัตรารวม				

๒๕

## ๕.๑๐ การออกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี

### ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือแจ้งการออกประกาศ ก.อบต. รวมจำนวน ๒ ฉบับ ดังนี้

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับประกาศมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต.กำหนด กรณี ก.อบต.จังหวัด ได้ออกประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าว มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้วมีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ หากประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้ โดยดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน

### ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

ฯลฯ

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นควรออกประกาศหลักเกณฑ์ฯ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกันกับประกาศที่ ก.อบต.กำหนด ทุกประการ พร้อมทั้งรายงานไปยังสำนักงาน ก.อบต. และแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่รับทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/ร่างประกาศ...

-ร่าง-

## ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
องค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๓๒ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และข้อ ๕ (๔) ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ที่เห็นชอบให้แก้ไขปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อความใน ๖.๔ ๗.๔ ๑๐.๔ ๑๑.๔ ๑๒.๔ ๑๓.๔ ๑๔.๔ ๑๕.๔ ๑๘.๔ และ ๑๙.๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ความต่อไปนั้แทน

“๖.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลงานต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๗.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลงานต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ

/ด้านที่ ๓...



ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ และ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

๑๕.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือ นวัตกรรมทางการบริหาร ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ สำหรับการขอเลื่อน วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา ต้องได้คะแนนจาก กรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ และ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ

ด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ

๑๘.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลงานต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาการนิเทศการศึกษา กลยุทธ์ สื่อ นวัตกรรม หรือเทคโนโลยีในการนิเทศการศึกษา หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษา ต้องได้คะแนน จากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ และ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการนิเทศการศึกษา ต้องได้คะแนนจากกรรมการ ไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ และ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

๑๙.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลงานต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาการนิเทศการศึกษากลยุทธ์ สื่อ นวัตกรรม หรือเทคโนโลยีในการนิเทศการศึกษา หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษา ต้องได้ คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ และ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการนิเทศการศึกษา ต้องได้คะแนนจากกรรมการ ไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ และ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ

ด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๕ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทย ฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ”

ประกาศ ณ วันที่ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

-ร่าง-

**ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
องค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๖**

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๓๒ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบกับข้อ ๓ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ที่เห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้นใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ในประกาศฉบับนี้

๔.๑ สายงานและตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งมีสายงานและตำแหน่ง ดังนี้

(๑) สายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๒) สายงานการสอน ประกอบด้วย ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู

(๓) สายงานสนับสนุนการสอน ประกอบด้วย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย (สำหรับผู้มีคุณวุฒิ), ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (สำหรับผู้มีทักษะ) และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

๔.๒ จำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งกำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

๔.๒.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่ง มีการกำหนดจำนวนตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ อัตรา

โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอรับการจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งได้สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กปฐมวัย ตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป ทั้งนี้ กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวน

/เด็ก...



เด็กปฐมวัยต่ำกว่า ๕๐ คน ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลที่มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อทางราชการสูงสุด รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไปพลางก่อน

๔.๒.๒ สายงานการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งได้ดังนี้

(๑) ตำแหน่งครูผู้ช่วยและครู ให้เป็นไปตามอัตราส่วนจำนวนเด็กปฐมวัย ต่อตำแหน่งครูผู้ช่วยและครู โดยใช้อัตราส่วน ๑๐ : ๑ หากมีเศษจำนวนเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ให้มีตำแหน่ง ครูผู้ช่วยและครูเพิ่มได้อีก ๑ อัตรา

(๒) ห้องจัดประสบการณ์ ให้มีเด็กปฐมวัยจำนวนห้องละ ๒๐ คน และหากมีเศษ จำนวนเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป ให้จัดเพิ่มอีก ๑ ห้อง

๔.๒.๓ สายงานสนับสนุนการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งได้ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรง ตำแหน่งครูผู้ช่วยและหรือครู ตาม ๔.๒.๒ (๑)

ข้อ ๕ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิม ก่อนหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขฉบับนี้ มีผลบังคับใช้ ให้การนั้นดำเนินการต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี

### ๕.๑๑ หารือเรื่องการจัดลำดับอาวุโสตามระเบียบแบบแผนทางราชการ

#### ต้นเรื่อง

ด้วยนายฉัตรชัย ปิ่นรัตน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พูล อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ หารือการจัดลำดับอาวุโสตามระเบียบแบบแผนทางราชการ สรุปลงได้ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พูล ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พูล นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พูล จึงแต่งตั้งผู้อำนวยการกองคลังที่มีความอาวุโส เป็นผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พูล ต่อมาได้มีการยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งรักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พูลเดิม โดยปัจจุบันได้แต่งตั้งหัวหน้าสำนักปลัด อบต. ซึ่งมีความอาวุโสน้อยกว่าผู้อำนวยการกองคลัง เป็นผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พูล ซึ่งเห็นว่า เป็นการฝ่าฝืนประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๖ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จึงขอหารือว่าการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พูลของนายกององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พูล ชอบหรือไม่ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

#### ข้อเท็จจริง

จากการตรวจสอบเอกสารพบว่า หนังสือหารือกรณีดังกล่าวข้างต้นเป็นการลงนามโดยผู้อำนวยการกองช่าง และหารือในกรณีที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชี้แจงข้อมอย่างชัดเจนอยู่แล้ว ตามนัยหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๖ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒

#### ข้อกฎหมาย

๑.พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา ๔๓ องค์การบริหารส่วนตำบลมีฐานะเป็นนิติบุคคลและเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่น

มาตรา ๖๐ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ฯลฯ

๒.ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๑๘ ภายใต้อกฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ในกรณีที่ไม่ใช่ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลายคน ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคนใด

/คนหนึ่ง...

คนหนึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงาน ส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกองหรือ หัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นเป็นผู้รักษาราชการแทน

ในกรณีนายกององค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน หรือกรณี ที่ไม่มีนายกององค์การบริหารส่วนตำบลและไม่มีกรรมการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนตามวรรคหนึ่ง ให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการที่มีความอาวุโสตามแบบแผน ของทางราชการเป็นผู้รักษาราชการแทน

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๖ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ แจกชี้แจงข้อแนวทางการรักษาราชการแทนปลัดองค์การปกครองส่วน ท้องถิ่น สรุปได้ดังนี้

#### กรณีมีการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน

๑.๑ กรณีไม่มีปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้รองปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีรองปลัดองค์การ ปกครองส่วนท้องถิ่น หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้นายกององค์การปกครองส่วน ท้องถิ่นแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งดำรง ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง เป็นผู้รักษาราชการแทน

#### กรณีไม่มีการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน

ในกรณีนายกององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ได้แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน ให้รอง ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหัวหน้าส่วนราชการที่มีความอาวุโสตามแบบแผนทาง ราชการเป็นผู้รักษาราชการแทน

๔.หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว๑๕๔ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๐ แจกชี้แจงข้อแนวทางการหาหรือปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น สรุปได้ดังนี้

ข้อ ๑ ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหาหรือเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลไปยัง สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดโดยตรง

ข้อ ๓ กำหนดเรื่องที่ไม่ควรหาหรือ

ข้อ ๓.๔ เรื่องที่มีข้อเท็จจริงตามองค์ประกอบของกฎหมายอย่างชัดเจน หรือเรื่องที่มีแนวทางปฏิบัติกำหนดไว้ชัดเจนแล้ว

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วมีความเห็น แยกเป็น ๒ ประเด็น ดังนี้

๑.ประเด็นการมีอำนาจหน้าที่ลงนามในหนังสือหรือ กล่าวคือ ตามพระราชบัญญัติ สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๔๓ บัญญัติ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นนิติบุคคล และมาตรา ๖๐ บัญญัติให้นายกององค์การบริหาร ส่วนตำบล ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว๑๕๔ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑

/ที่ได้แจ้ง...

ที่ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการหารือปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งคำว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นย่อหมายถึงองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พูล โดยองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นนิติบุคคล ผู้ที่ทำการแทนนิติบุคคลดังกล่าวคือนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ดังนั้น ผู้ที่มีอำนาจในการหารือตามประเด็นดังกล่าวข้างต้นย่อมเป็นอำนาจของนายกองค้การบริหารส่วนตำบลแม่พูล

๒.ประเด็นหารือการแต่งตั้งรักษาการแทนปล้ตงค้การบริหารส่วนตำบลแม่พูล เห็นว่า กรณีนี้ได้มีการชักซ้อมแนวทางปฏิบัติได้อย่างชัดเจนแล้วตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๖ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สรุปได้ว่า ในกรณีที่มีการแต่งตั้งแล้ว นายกองค้การบริหารส่วนตำบลสามารถแต่งตั้งหัวหน้าส่วนราชการผู้ใดผู้หนึ่งเป็นผู้รักษาการแทนปล้ตงค้การบริหารส่วนตำบลได้ เว้นแต่นายกองค้การบริหารส่วนตำบลไม่ได้แต่งตั้งไว้ ให้ยึดหลักอาวุโสตามแบบแผนทางราชการ กรณีหารือนี้จึงเข้าข่ายเรื่องที่ไม่ควรหารือตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว๑๕๔ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๓.๑ จึงเห็นควรแจ้งผู้หารือทราบต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ และแจ้งผู้หารือทราบต่อไป

**๕.๑๒ การพิจารณากำหนดผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน  
(Performance Agreement : PA)**

**๑. เรื่องเดิม**

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ ได้มีมติปรับเปลี่ยนคณะกรรมการและเลขานุการในคณะกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- |   |                         |
|---|-------------------------|
| ๑) นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์  | ประธาน                  |
| ๒) ดร.ธำรงค์ น่วมศิริ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์  | อนุกรรมการ              |
| ๓) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์  | อนุกรรมการ              |
| ๔) ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์   | อนุกรรมการ              |
| ๕) นายเทพพนม สีสด ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน   | อนุกรรมการ              |
| ๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์        | อนุกรรมการ              |
| ๗) นายชำนาญ เกิดสง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ข้าราชการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์         | อนุกรรมการ และเลขานุการ |
| ๘) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ข้าราชการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์      | ผู้ช่วยเลขานุการ        |
| ๙) นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ข้าราชการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ        |

โดยให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณา กลั่นกรอง ตรวจสอบความถูกต้องเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ กำหนด และทำความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

**๒. ข้อเท็จจริง**

- จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับแจ้งจากองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๖ แห่ง ได้เสนอรายชื่อผู้อำนวยการสถานศึกษาต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อพิจารณากำหนดเป็นผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๘ ราย ดังนี้

๒.๑ อบต.แสนตอ อ.เมืองอุดรดิตถ์ ได้เสนอรายชื่อ นางนิตยา วรสร้อย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนวัดดอยแก้ว ซึ่ง อบต.แสนตอ พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสม เนื่องจาก อบต.แสนตอ ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เพื่อทำหน้าที่ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้ปฏิบัติหน้าที่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

/๑.นางสนพรรณ...

๑. นางสนพรรณ พิพิธภักดี ตำแหน่งครู คศ.๒ ศพด. อบต.แสนตอ
๒. นางพวงผกาวรรณ แก้วประดิษฐ์ ตำแหน่งครู คศ.๒ ศพด. อบต.แสนตอ
๓. นางสาวรุ่งนภา วิเศษเพ็ง ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด. อบต.แสนตอ
- ๒.๒ อบต.บ้านโคก ได้เสนอรายชื่อ ราย นางณัฏฐา อุ้นแก้ว ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนนาอินวิทยาคม ซึ่ง อบต.บ้านโคก พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสม เนื่องจาก อบต.บ้านโคก ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เพื่อทำหน้าที่ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้ปฏิบัติหน้าที่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก จำนวน ๔ ราย ประกอบด้วย

๑. นางกัญญาวีร์ ปิดตาระพา ตำแหน่งครู คศ.๒ ศพด.บ้านโคก
๒. นางเยาวรัตน์ ทองคุ้ม ตำแหน่งครู คศ.๒ ศพด.บ้านโคก
๓. นางสาวเพียว มั่นอัน ตำแหน่งครู คศ.๒ ศพด.บ้านคลองเรียงงาม
๔. นางสาวสมหมาย ตีนัย ตำแหน่งครู คศ.๒ ศพด.บ้านคลองกะพัว
- ๒.๓ อบต.สองห้อง ได้เสนอรายชื่อ ราย นางนิลวรรณ สอดแก้ว ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนอนุบาลปากท่า (วัดวัง ขวัญ วันครู ๒๕๐๓) ซึ่ง อบต.สองห้อง พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสม เนื่องจาก อบต.สองห้อง ไม่มีกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม และไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาดำเนินการองค์การบริหารส่วน ตำบล เพื่อทำหน้าที่ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้ปฏิบัติหน้าที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง ราย นางรัตนา ทาย่อม ตำแหน่งครู คศ.๒

๒.๔ อบต.ปากท่า ได้เสนอรายชื่อรายนางนิลวรรณ สอดแก้ว ตำแหน่งผู้อำนวยการ สถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนอนุบาลปากท่า (วัดวังขวัญ วันครู ๒๕๐๓) ซึ่ง อบต.ปากท่า พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถที่ เหมาะสม เนื่องจาก อบต.ปากท่า ไม่มีกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และไม่มีผู้ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาดำเนินการองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อทำหน้าที่ให้ ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้ปฏิบัติหน้าที่ศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

๑. นางธัญวรรณ สีหาวงษ์ ตำแหน่งครู คศ.๓ ศพด.อบต.ปากท่า
๒. นางสุมาภรณ์ มาเพ้า ตำแหน่งครู คศ.๒ ศพด.อบต.ปากท่า
๓. นางลักขณา สอนจ้อย ตำแหน่งครู คศ.๓ ศพด.วัดปากไพร
- ๒.๕ อบต.นายาง ได้เสนอรายชื่อ ราย นางปวีณา วรรณปัญญา ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านนาอิชาง ซึ่ง อบต.นายาง พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสม เนื่องจาก อบต. นายาง ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เพื่อทำ

หน้าที่ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้ปฏิบัติหน้าที่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนายาง จำนวน ๕ ราย ประกอบด้วย

๑. นางสาวสุชาดา รอดภัย ตำแหน่งครู คศ.๓ ศพด.อบต.นายาง
๒. นางสมทรง เชื้อปู้คง ตำแหน่งครู คศ.๒ ศพด.อบต.นายาง
๓. นางพรรณวดี พุ่มพันธ์อง ตำแหน่งครู คศ.๒ ศพด.อบต.นายาง
๔. นางนัญศิมา ทองก่อ ตำแหน่งครู คศ.๒ ศพด.อบต.นายาง
๕. นางสาวจรรุวรรณ รัตนเสถียร ตำแหน่งครู คศ.๒ ศพด.อบต.นายาง
- ๒.๖ อบต.หาดสองแคว ได้เสนอรายชื่อ ราชนางสาวพนิดา ศักดิ์ศรี ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านหาดสองแคว ซึ่ง อบต.หาดสองแคว พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสม เนื่องจาก อบต.หาดสองแคว ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เพื่อทำหน้าที่ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้ปฏิบัติหน้าที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนายาง จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย

๑. นางวงเดือน ดวงตัน ตำแหน่งครู คศ.๓ ศพด.อบต.หาดสองแคว
๒. นางสาวพนม พุ่มท่าน ตำแหน่งครู คศ.๒ ศพด.อบต.หาดสองแคว

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

### ๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นต้นไป ฯลฯ

ข้อ ๕ ข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

๕.๑ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งครู จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน ตามแบบที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ ทุกปีงบประมาณ นับตั้งแต่วันทำการแรกของแต่ละปีงบประมาณ โดยเสนอต่อผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับโรงเรียน หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี ไม่สามารถเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางานได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอผู้อำนวยการสำนักการศึกษา หรือผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้พิจารณา ให้ความเห็นชอบ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นไม่สามารถดำเนินการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณากำหนดผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงตามความเหมาะสม

/๔.ข้อพิจารณา...

#### ๔. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

- คณะอนุกรรมการฯ ได้มีการประชุมในวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อพิจารณาในเรื่องดังกล่าวแล้ว เห็นว่า กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ได้เสนอรายชื่อผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในสังกัด การดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๕.๑ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

เห็นควรพิจารณากำหนดให้ผู้ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ที่องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๖ แห่ง พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในสังกัด ปฏิบัติหน้าที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑๘ ราย ดังกล่าวข้างต้น ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอขอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



ข้อมูลเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณากำหนดผู้ให้คำปรึกษาเพื่อขอข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) แทนผู้อำนวยการส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ที่	รายชื่อพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้เสนอข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)	ชื่อ-สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	สังกัด	รอบปี งบประมาณ
	อำเภอเมืองอุดรดิตถ์				
	องค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ	นางนิตยา วรสร้อย	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๒๕๖๗
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ	ปริญญาตรี ครุศาสตร์บัณฑิต (ประถมศึกษา)	วิทยฐานะ ผู้อำนวยการพิเศษ	ประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๑	
๑	นางสนพรรณ พิพิธภักดี ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	โรงเรียนวัดดอยแก้ว	(สพป.อุดรดิตถ์ เขต ๑)	
๒	นางพวงผกาวรรณ แก้วประติษฐ์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ	ปริญญาโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	ตำบลแสนตอ		
๓	นางสาวรุ่งนภา วิเศษเที่ยง ตำแหน่งครู	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	อำเภอเมืองอุดรดิตถ์		
	อำเภอพิชัย		จังหวัดอุดรดิตถ์		
	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก	นางณัฐษา อุ่นแก้ว	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๒๕๖๗
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโคก	ปริญญาตรี ครุศาสตร์บัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	วิทยฐานะ ผู้อำนวยการพิเศษ	ประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๑	
๔	นางกัญญาวิวี ปิตตาระพา ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ	มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม	โรงเรียนนาอินวิทยา	(สพป.อุดรดิตถ์ เขต ๑)	
๕	นางเยาวรัตน์ ทองคุ้ม ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ	ปริญญาโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	ตำบลนาอิน		
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคลองเรียงงาม	มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี	อำเภอพิชัย		
๖	นางสาวเพ็ญรัตน์ มั่นอัน ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ		จังหวัดอุดรดิตถ์		
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคลองกะพัว				
๗	นางสาวสมหมาย ดิน้อย ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ				
	อำเภอฟากท่า				
	องค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง	นางนิลวรรณ สอดแก้ว	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๒๕๖๗
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง	ปริญญาตรี การศึกษาศาสตรบัณฑิต	วิทยฐานะ ผู้อำนวยการพิเศษ	ประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒	
๘	นางรัตนา ทาย่อม ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	โรงเรียนอนุบาลฟากท่า (วัดวังขี้เหล็ก ๒๕๐๓)	(สพป.อุดรดิตถ์ เขต ๒)	
			ตำบลฟากท่า		
			อำเภอฟากท่า จังหวัดอุดรดิตถ์		

ที่	รายชื่อพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล	ผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) แทนผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษา	รายนาม	ตำแหน่ง	สังกัด	รอบปีงบประมาณ
	ผู้เสนอข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)	ชื่อ-สกุล /วุฒิการศึกษา				
	อำนาจพาท่า	นางนิลวรรณ สอดแก้ว		ผู้อำนวยการสถานศึกษา	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	
	องค์การบริหารส่วนตำบลพาท่า	ปริญญาตรี การศึกษาระดับบัณฑิต		ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๒๕๖๗
๙	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลพาท่า	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ		วิทยฐานะ ผู้อำนวยการพิเศษ	ประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒	
	นางธัญวรรณ สีทางษ์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ		โรงเรียนอนุบาลพาท่า (วัดสังขชัย วัณศู ๒๕๐๓)	(สพป.อุดรดิตถ์ เขต ๒)	
๑๐	นางสุมาภรณ์ มาเพ้า ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ	ปริญญาโท ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)		ตำบลพาท่า		
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดปากโพ	มหาวิทยาลัยพิษณุโลก		อำเภอพาท่า		
๑๑	นางลักขณา สอนจ้อย ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ			จังหวัดอุดรดิตถ์		
	อำเภอพิชัย					
	องค์การบริหารส่วนตำบลนายนาง	นางปวีณา วรรณปัญญา		ผู้อำนวยการสถานศึกษา	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๒๕๖๗
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลนายนาง	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)		วิทยฐานะ ผู้อำนวยการพิเศษ	ประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๑	
๑๒	นางสาวสุชาดา รอดภัย ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์		โรงเรียนบ้านนาอือซาง	(สพป.อุดรดิตถ์ เขต ๑)	
๑๓	นางสมทรง เชื้อปุงคง ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ	ปริญญาโท การศึกษามหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)		ตำบลนายนาง		
๑๔	นางพรรณนวดี พุ่มพันธ์อง ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ	มหาวิทยาลัยนครราชสีมา		อำเภอพิชัย		
๑๕	นางนงนุศิมา ทองก่อ ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ			จังหวัดอุดรดิตถ์		
๑๖	นางสาวจรรวณ รัตนเสถียร ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ					
	อำเภอรัตนวาปี					
	องค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแคว	นางสาวพนิดา ศักดิ์ศรี		ผู้อำนวยการสถานศึกษา	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๒๕๖๗
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแคว	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต		วิทยฐานะ ผู้อำนวยการพิเศษ	ประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๑	
๑๗	นางวงเดือน ดวงตัน ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์		โรงเรียนบ้านหาดสองแคว	(สพป.อุดรดิตถ์ เขต ๑)	
๑๘	นางสาวพนม พุ่มพ่าน ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ	ปริญญาโท ครุศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)		ตำบลหาดสองแคว		
		มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม		อำเภอรัตนวาปี		

\*\*\* ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๕ ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

"ข้อตกลงในการพัฒนางาน" (Performance Agreement : PA) หมายความว่า ข้อตกลงที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้เสนอต่อผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี

เพื่อแสดงเจตจำนงว่าภายในรอบการประเมินจะพัฒนาผลผลิตหรือการเรียนรู้ของผู้เรียน เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่หลักสูตรให้สูงขึ้น โดยสะท้อนให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ และสอดคล้องกับเป้าหมายและบริบทของสถานศึกษา นโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบล กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และกระทรวงมหาดไทย โดยผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี ได้เห็นชอบให้เป็นข้อตกลงในการพัฒนางาน

"รอบการประเมิน" หมายความว่า ช่วงระยะเวลาในการประเมินผลการทำงานตามข้อตกลง ในแต่ละรอบปีงบประมาณ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีถัดไป โดยกำหนดให้มีการประเมินปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

## ๕.๑๓ เรื่อง การโอน (ย้าย) พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

### ๑.เรื่องเดิม

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ ได้มีมติปรับเปลี่ยนคณะอนุกรรมการและเลขานุการใน คณะอนุกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและ บุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- |  |            |
|--|------------|
| ๑) นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ | ประธาน     |
| ๒) ดร.ธำรงค์ น่วมศิริ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| ๓) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์                         | อนุกรรมการ |
| ๔) ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์                                  | อนุกรรมการ |
| ๕) นายเทพพนม สีสด ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน            | อนุกรรมการ |
| ๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น   | อนุกรรมการ |

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์

๗) นายชำนาญ เกิดสง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ อนุกรรมการ  
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ และเลขานุการ

๘) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ  
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ผู้ช่วยเลขานุการ

๙) นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ  
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะอนุกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณา กลั่นกรอง ตรวจสอบความถูกต้องเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูองค์การบริหาร ส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ กำหนด และทำความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณา ให้ความเห็นชอบ

### ๒. ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับแจ้งจากองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอรับ ความเห็นชอบการให้โอน (ย้าย) และรับโอน (ย้าย) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๑. อบต.แสนตอ อ.เมืองอุตรดิตถ์ ขอรับความเห็นชอบการให้โอน (ย้าย) พนักงาน ครูองค์การบริหารส่วนตำบล ราย นางสาวรุ่งนภา วิเศษเพ็ง ตำแหน่งครู คศ.๑

๒. อบต.หาดจิว อ.เมืองอุตรดิตถ์ ขอรับความเห็นชอบรับโอน (ย้าย) พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย

๒.๑ นางสาวรุ่งนภา วิเศษเพ็ง ตำแหน่งครู คศ.๑ สังกัด อบต.แสนตอ อ.เมืองอุตรดิตถ์

๒.๒ นางสาวนุชชญา คงทอง ตำแหน่งครู คศ.๒ สังกัด ทต.จรมิม อ.ท่าปลา

ทั้งนี้ อบต.หาดจิว รับรองว่า การรับโอน (ย้าย) พนักงานครูองค์การบริหารส่วน ตำบล และพนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๒ ราย ดังกล่าวข้างต้น เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับ

/เงินเดือน...

เงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยมีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด จำนวน ๒ แห่ง มีตำแหน่งครู ที่ได้รับการจัดสรรอัตราจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๒ อัตรา ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างทั้ง ๒ อัตรา เนื่องจากเกษียณอายุราชการเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

๓. อบต.บ่อทอง อ.ทองแสนขัน ขอรับความเห็นชอบรับโอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล ราย นางจินตนา เหลาคำ ตำแหน่งครู คศ.๒ สังกัด ทต.ห้วยน้ำใหญ่ จ.มุกดาหาร ทั้งนี้ อบต.บ่อทอง รับรองว่า การรับโอน (ย้าย) พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้น เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ โดยศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแพะ มีตำแหน่งครูที่ได้รับการจัดสรรอัตราจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา เนื่องจากครูโอน (ย้าย)

### ๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

ข้อ ๓ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ใช้บัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือนสำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดตามบัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน ท้ายประกาศนี้

บัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์การบริหารส่วนตำบล แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

ข้อ ๑ การโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา และข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

/ตาราง...

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย	โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
๑.๑ สายงานการสอน	
ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓
ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔	ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔
ฯลฯ	

ข้อ ๖ เงื่อนไขการโอน ย้าย ตามการเทียบตำแหน่งระหว่างข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู

๖.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอน ย้าย ต้องมีตำแหน่งว่างและจำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ไม่เกินเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีกำหนด โดยให้คำนึงถึงความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะ ได้รับเป็นสำคัญ

๖.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๖.๓ เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาทางการศึกษา ศึกษาศาสตร หรือปริญญาอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีสาขาวิชาเอกตรงตามความต้องการของสถานศึกษา

๖.๔ เป็นผู้ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูที่ยังไม่สิ้นสุดการอนุญาต

๖.๕ ต้องเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิระดับปริญญา

๖.๖ ปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน หรือตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา หรือตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจชั้นยศไม่ต่ำกว่าสัญญาบัตร อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

/๖.๗ เป็น...

๖.๗ เป็นผู้ที่มีประสบการณ์การสอนหรือการจัดประสบการณ์การจัดการเรียนรู้ หลังจากได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพ ครุตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีภาระงานการสอนชั้นต่ำตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๖.๘ องค์การบริหารส่วนตำบลที่รับโอน ย้าย ต้องส่งให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตรา เงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม กรณีนอกเหนือจากนี้ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุดรธานีพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ กรณีผู้ที่โอน ย้าย มาดำรงตำแหน่งครู แล้วยังไม่ได้รับวิทยฐานะ การที่ผู้นั้นจะได้รับวิทยฐานะ ก็ต่อเมื่อผู้นั้นมีคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับวิทยฐานะครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีกำหนดก่อน

๖.๙ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ระหว่างถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือ จรรยาบรรณวิชาชีพ หรือไม่เคยกระทำผิดวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๖.๑๐ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญาหรือไม่เคยถูกลงโทษทางอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๖.๑๑ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการคดีล้มละลาย

๖.๑๒ ให้ดำเนินการพิจารณารับโอนตามเงื่อนไขโดยเคร่งครัด หากภายหลัง ตรวจสอบพบว่ามี การดำเนินการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข หรือมีการ ดำเนินการที่มีข้อบกพร่องใด ๆ ให้แก้ไขหรือยกเลิกคำสั่งนั้น แล้วแต่กรณี และถือว่าเป็นความ รับผิดชอบของผู้ดำเนินการและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันใน ตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่ง ต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การ บริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอน หรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

/การโอน...

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลและนายกององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๓.๓ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

ข้อ ๒ ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ให้เป็นไปตามอัตราส่วนเด็กปฐมวัยต่อครูผู้ดูแลเด็ก โดยใช้อัตราส่วน ๑๐ : ๑ และหากมีเศษเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ให้มีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กเพิ่มได้อีก ๑ คน

ข้อ ๓ ห้องจัดประสบการณ์ ให้มีเด็กปฐมวัยห้องละ ๒๐ คน และหากมีเศษเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป ให้จัดเพิ่มอีก ๑ ห้อง

๓.๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๗ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ ได้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอนตำแหน่งครูขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีตามข้อ ๖.๖ ปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน หรือตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษาหรือตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา หรือตำแหน่งประเภทวิชาการหรือตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจชั้นยศไม่ต่ำกว่าสัญญาบัตรอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปีนับถึงวันยื่นคำขอนั้น เป็นการกำหนดเงื่อนไขที่มีเจตนารมณ์ที่

มุ่งหวังในการคัดสรรบุคคลที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ การประพฤติปฏิบัติตนตามระเบียบแบบแผนทางราชการและมีทัศนคติที่ดีต่อการเป็นข้าราชการในช่วงระยะเวลาที่เหมาะสมช่วงหนึ่ง (ไม่น้อยกว่า ๖ ปี) สำหรับการโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งครู ซึ่งถือเป็นผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ในฐานะวิชาชีพควบคุม วิชาชีพชั้นสูงที่ต้องมีการประพฤติการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพของผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังนั้น กรณีกำหนดว่าผู้ดำรงตำแหน่งสายงานในการสอน ซึ่งหมายถึงเฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยเท่านั้น

๓.๕ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๑๗๒ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง การเสนอให้เพิ่มเติมเงื่อนไขการโอน ย้าย ในบัญชีการเทียบตำแหน่ง สำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า กรณีตามข้อหาหรือเห็นว่าเป็น ประการ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๔ กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลใช้บัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของ องค์การบริหารส่วนตำบล โดยกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ สามารถโอน ย้ายมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ได้ ภายใต้เงื่อนไขการโอน ย้าย ตามการเทียบตำแหน่งระหว่างข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ข้อ ๖.๖ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๗ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ ได้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่ง และอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีตามข้อ ๖.๖ ว่า ปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่งในสายงานการสอนหรือตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษาหรือตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษาหรือตำแหน่งประเภทวิชาการหรือตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจชั้นยศไม่ต่ำกว่าสัญญาบัตร อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำ ขอนั้น เป็นการกำหนดเงื่อนไขที่มีเจตนารมณ์ที่มุ่งหวังในการคัดสรรบุคคลที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ การประพฤติปฏิบัติตนตามระเบียบแบบแผนทางราชการและมีทัศนคติที่ดีต่อการเป็นข้าราชการในช่วงระยะเวลาที่เหมาะสมช่วงหนึ่ง (ไม่น้อยกว่า ๖ ปี) สำหรับการโอน ย้ายมาดำรงตำแหน่งครู ซึ่งถือเป็นผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ในฐานะวิชาชีพควบคุมวิชาชีพชั้นสูงที่ต้องมีการประพฤติ การปฏิบัติตนและการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพของผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๖ ซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งครูในสายงานการสอนดังกล่าวให้หมายถึงเฉพาะผู้ดำรง

/ตำแหน่ง...



ตำแหน่งครูผู้ช่วยเท่านั้น ดังนั้น กรณีนายธัญญากร เกิดก่อวงษ์ ตำแหน่งครู อันดับเงินเดือน คศ.๑ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ สังกัดเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ อำเภอวัดโบสถ์ จังหวัดพิษณุโลก คุณวุฒิศุศาสตรบัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุตรดิตถ์ จึงสามารถโอน ย้าย มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับเงินเดือน คศ.๑ ศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กตำบลแม่คำมัน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลแม่คำมัน อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้ โดยไม่ต้องกำหนดข้อความในข้อ ๖.๖ ตามที่ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เสนอแต่อย่างใด

#### ๔. ข้อพิจารณา

- คณะอนุกรรมการฯ ได้มีการประชุมในวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า การโอน (ย้าย) พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน การสอน ตำแหน่งครู ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๔ โดยได้ประสานการโอน เรียบร้อยแล้ว เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบการโอน ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีขอรับความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล  
ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

กรณีการโอน - รับโอน ภายในจังหวัด จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัด	ข้อมูลประกอบการบริหารงาน
๑	นางสาวรุ่งนภา วิเศษเพ็ง	ตำแหน่ง ครู คศ.๑	ตำแหน่ง ครู คศ.๑	๑. เพื่อหาประสบการณ์
	พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล	เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๖๐๐-๒๒๑	เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๖๐๐-๒๒๒	๒. อบรมสอนต่อ รับรองวินัยฯ
	- เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐	อัตราเงินเดือน ๒๒,๘๗๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๖๖)	อัตราเงินเดือน ๒๒,๘๗๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๖๖)	๓. เป็นตำแหน่งว่างกรณีครูเกษียณอายุราชการ
	ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านช่องลม	และไม่ได้ร้องขอใช้บัญชีสอบแข่งขัน กสณ.
	- วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	สำนักปลัด	๔. หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ได้ประสานการโอน
	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	องค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ	องค์การบริหารส่วนตำบลหาดจิว	ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖
	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	อำเภอเมืองอุดรดิตถ์	อำเภอเมืองอุดรดิตถ์	
	เลขที่ ๖๔๓๐๙๐๐๖๒๗๒๕๑	จังหวัดอุดรดิตถ์	จังหวัดอุดรดิตถ์	
	ตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๙			
๒	นางสาวบุษญา คงทอง	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ (ครู คศ.๒)	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ (ครู คศ.๒)	๑. เพื่อดูแลบิดา มารดา
	พนักงานครูเทศบาล	เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๐๐-๐๕๕	เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๖๐๐-๒๒๓	๒. ทต.จรมิ รับรองวินัยฯ
	- เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๕	อัตราเงินเดือน ๒๖,๗๔๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๖๖)	อัตราเงินเดือน ๒๖,๗๔๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๖๖)	๓. เป็นตำแหน่งว่างกรณีครูเกษียณอายุราชการ
	ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเนินสูง	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหาดจิว	และไม่ได้ร้องขอใช้บัญชีสอบแข่งขัน กสณ.
	- วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	กองการศึกษา	สำนักปลัด	๔. หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ได้ประสานการโอน
	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	เทศบาลตำบลจรมิ	องค์การบริหารส่วนตำบลหาดจิว	ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖
	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	อำเภอท่าปลา	อำเภอเมืองอุดรดิตถ์	
	เลขที่ ๖๕๓๐๙๐๐๖๒๗๙๕๕	จังหวัดอุดรดิตถ์	จังหวัดอุดรดิตถ์	
	ตั้งแต่วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๗๐			

๑๖

บัญชีข้อความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล  
ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

กรณีการโอน - รับโอน ระหว่างจังหวัด จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๓	นางจินตนา เหล่าคำ	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ (ครู คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๑-๖๖๐๐-๒๖๒	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ (ครู คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๓๕	๑. เพื่อหาประสบการณ์ ๒. ทดหาวันใหญ่ รับรองวินัยฯ
	พนักงานครูเทศบาล - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕	เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๒๓๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๖) อัตราเงินเดือน ๒๗,๒๓๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๖)	อัตราเงินเดือน ๒๗,๒๓๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๖)	๓. เป็นตำแหน่งว่างและไม่ได้ร้องขอใช้บัญชี
	ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลหัวบ้านใหญ่	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแพะ	การสอบแข่งขันของ กสธ.
	- วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษามัธยมศึกษา)	สำนักปลัด	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๔. หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ได้ประสานการโอน
	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	เทศบาลตำบลหัวบ้านใหญ่	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง	ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖
	- วุฒิ ศีกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	อำเภอหัวบ้านใหญ่	อำเภอทองแสนขัน	
	มหาวิทยาลัยพิษณุโลก	จังหวัดมุกดาหาร	จังหวัดอุตรดิตถ์	
	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู			
	เลขที่ ๖๔๓๐๙๐๐๙๗๘๓๙๘			
	ตั้งแต่วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๙			

๒/๓