



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๒๗๕๕

ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี  
ถนนประชนานมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง การแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗  
เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรธานีได้เสนอขอความเห็นชอบตามนัยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ จึงขอให้ท่านได้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสหวิษ อภิชัยวิศรตุกุล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๕๕๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

มติการประชุม  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์  
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗

วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
จังหวัดอุดรดิตถ์  
ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

\*\*\*\*\*

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์  
โทร./โทรสาร ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

**มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์**  
**ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗**  
**วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น.**  
**ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์**

\*\*\*\*\*

**ผู้มาประชุม**

๑.นายสหวิช อภิชัยวิศรุตกุล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์	ประธาน
๒.นายอนวัช สัตตบุศย์	ปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๓.นางสาววิรินดา กล่อมบาง	แทน คลังจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๔.นายรังสฤษฏ์ ศรีเมือง	แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๕.นายรณภพ เกตุทอง	แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๖.นางนภัสกรณีย์ รัชมี	แทน นายอำเภอเมืองอุดรดิตถ์	กรรมการ
๗.นางปริศนา อุ่นเต็มใจ	แทน นายอำเภอท่าปลา	กรรมการ
๘.นายสุรศักดิ์ วงศ์ตั้ง	นายอำเภอพิชัย	กรรมการ
๙.นายประสาธ ติคำ	ประธานสภา อบต.วังดิน	กรรมการ
๑๐.นางอภิสร่า ไชยแล	ประธานสภา อบต.หาดลำ	กรรมการ
๑๑.นายชัยวัฒน์ พุ่มพวง	นายก อบต.ท่าสัก	กรรมการ
๑๒.นายนิธินันท์ เมืองพุ่ม	นายก อบต.ร่วมจิต	กรรมการ
๑๓.นายสมัย มาสิงห์	ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว	กรรมการ
๑๔.นายศุภกร รินพล	ปลัด อบต.พญาแมน	กรรมการ
๑๕.นายไพโรจน์ รัตนศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๑๖.นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๑๗.นายยงยุทธ นวลแหยม	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๑๘.พ.ต.สัจด์ ศิริมา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๑๙.ดร.อรรงค์ น่วมศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ

**ผู้ไม่มาประชุม**

๑.นางสาวเพ็ชรินทร์ ปฐมวนิชกะ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุดรดิตถ์	ติตราขการ
๒.นายสำเนา กิจสวน	ประธานสภา อบต.บ้านโคก	ติตการกิจ
๓.นายชูชาติ จันทร์วัฒน์พงษ์	นายก อบต. ฝ่ายหลวง	ติตการกิจ
๔.นายศุภฤกษ์ แข่งขัน	ปลัด อบต.วังดิน	ติตราขการ
๕.นายอรุณ ขวลิตสกุลเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	ติตการกิจ
๖.พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	ติตการกิจ
๗.พ.อ.สมศักดิ์ วุฒิส	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	ติตการกิจ
๘.นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	ติตการกิจ

ใบสรุปรายละเอียดประกอบระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์  
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

ระเบียบวาระ	เรื่อง	จำนวน	หน้าที่
๑	เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ		๑
๒	เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗		๑
๓	เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว		๑
	๓.๑ การโอน (ย้าย) เปลี่ยนสายงาน	๑ ราย	๑
	๓.๒ การหารือการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น	๑ ราย	๗
	๓.๓ การจัดส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัย	๑ ราย	๘
๔	เรื่องเพื่อทราบ		๑
	๔.๑ รายงานพนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศระหว่างลา	๑ ราย	๙
	๔.๒ ระยะเวลาการพิจารณาการอุทธรณ์ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๕๘	-	๑๐
	๔.๓ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	๑๑
	๔.๔ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกลือ (เพิ่มเติม)	-	๑๓
	๔.๕ การติดตามผลการดำเนินการทางวินัย	-	๑๔
๕	เรื่องเพื่อพิจารณา		
	๕.๑ การขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง	๔ ราย	๑๕
	๕.๒ การขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่ง	๑ ราย	๒๑
	๕.๓ การขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง	๑ ราย	๒๔
	๕.๔ การขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล	๓ ราย	๒๗
	๕.๕ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	๑ ราย	๓๑
	๕.๖ การขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙	๑๒ ราย	๓๕
	๕.๗ การขอความเห็นชอบการรับโอน-โอน ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ไม่มีบัญชี ผู้ผ่านการสรรหาหรือ มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการ สรรหา (โอนปลดสื่อ)	๑ ราย	๔๔
	๕.๘ การแต่งตั้งประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ พนักงานส่วนตำบล	๑ ราย	๔๙
	๕.๙ การพิจารณากำหนดผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)	๑ ราย	๕๐
	๕.๑๐ การประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู	๒ ราย	๕๔
๖	เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)		๕๗

## ระเบียบวาระที่ ๓

## เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

## ๓.๑ การโอน (ย้าย) เปลี่ยนสายงาน

เรื่องเดิม

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ อ.น้ำปาด จ.พิจิตรขอความเห็นชอบย้ายตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน รายงานสาวสุนทรภกร เจริญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓ ย้ายไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการคลัง ปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหาดลำา เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เป็นการ โอน (ย้าย) เปลี่ยนสายงาน จากเจ้าพนักงานธุรการ ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการคลัง และเป็นการโอน พนักงานส่วนตำบลในกรณีมีเหตุผลความจำเป็น(บรรจุและแต่งตั้ง ยังไม่ครบ ๒ ปี) ซึ่งจากการตรวจสอบแผนอัตรากำล้างฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดลำาเป็นตำแหน่งว่างไม่ได้ร้องขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งดังกล่าว มีคุณสมบัติทางการศึกษาตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่ย้ายและผ่านการประเมินการย้ายตำแหน่งฯ จากผู้บังคับบัญชาแล้ว และด้วยเป็นการเสนอขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุและแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี แต่มีเหตุผลความจำเป็น โดยจากการตรวจสอบเอกสารหลักฐาน ปรากฏดังนี้

๑) พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีสอบแข่งขันของ กสด. เมื่อ ๑ กันยายน ๒๕๖๕

๒) ได้ผ่านการทดลองการปฏิบัติราชการเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖

๓) ตำแหน่งที่จะรับโอนนั้นเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำล้างฯ ๓ ปี

๔) เป็นการโอนไปในเขต/ภาคเดียวกันกับที่บรรจุแต่งตั้ง (ภาคเหนือเขต ๒)

๕) แสดงเหตุผลในการโอนหาประสบการณ์ และอื่นๆ รักษาโรคมะเร็งไทรอยด์

ตามเอกสารใบรับรองแพทย์ของโรงพยาบาลอุตรดิตถ์ ฉบับลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ ... ให้เป็นอำนาจของนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

ฯลฯ

มาตรา ๒๕ วรรคท้ายให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิษฐ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในชั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการดังนี้

๑.พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้นให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองคการบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

๓.ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ในองค์การบริหารส่วนตำบลและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แจกชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนสรุปได้ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนหรือการรับโอน ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ อปท. ทั้งสองแห่งกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้โอนของหน่วยงานทั้งสองแห่ง พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ อปท. รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งฯ ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่ได้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวคู่กันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

-กลุ่มงานที่ ๑ กลุ่มบริหาร อำนวยการ ธุรกิจ งานสถิติและนิติการ  
ประเภททั่วไป

๑. เจ้าพนักงานธุรการ

๒. เจ้าพนักงานทะเบียน

๓. เจ้าพนักงานเวชสถิติ

-กลุ่มงานที่ ๒ กลุ่มการคลัง

ประเภททั่วไป

๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

๒. เจ้าพนักงานการคลัง

๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

๔. เจ้าพนักงานพัสดุ

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง กำหนดแบบคำร้องและแบบประเมินเพื่อย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

๑.แบบคำร้องขอย้าย

๒.แบบแบบประเมินสำหรับประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น

๖.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖ เพื่อประโยชน์ในการสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันและการบรรจุแต่งตั้งตามประกาศนี้ ให้รวมจังหวัดต่างๆ เป็นกลุ่มภาค/เขต จำนวน ๑๐ กลุ่มภาค/เขต ดังนี้...

(๘) กลุ่มภาคเหนือเขต ๒ ได้แก่ ๑.จังหวัดกำแพงเพชร ๒.จังหวัดตาก ๓.จังหวัดนครสวรรค์ ๔.จังหวัดพิจิตร ๕.จังหวัดพิษณุโลก ๖.จังหวัดเพชรบูรณ์ ๗.จังหวัดสุโขทัย ๘.จังหวัดอุตรดิตถ์ ๙.จังหวัดอุทัยธานี

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นมีเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ครบสองปี ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขต ที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จากการตรวจสอบเอกสารหลักฐานแล้วเห็นว่า การโอน (ย้าย) เปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ไปในตำแหน่งว่าง และไม่ได้ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนแต่อย่างใด มีคุณสมบัติทางการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และผ่านการประเมินย้ายตำแหน่งฯ จากผู้บังคับบัญชาแล้ว เห็นว่า สามารถย้ายพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวตามที่เสนอขอได้ และในส่วนการโอนในกรณีที่บรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี แต่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง โดยพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้น ได้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว ซึ่งตำแหน่งที่จะรับโอนนั้นเป็นตำแหน่งว่าง ประกอบกับเป็นการโอนในเขตภาคเหนือเขต ๒ ซึ่งเป็นเขตภาคเดียวกันที่ได้บรรจุแต่งตั้ง ตามข้อ ๒๒ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๒ ในขั้นนี้ เห็นว่ามีเหตุผลเพียงพอในการขอโอนตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...



บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) เปลี่ยนสายงาน และการขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล  
 ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็น (บรรจุและแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี)  
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
โอน-รับโอน (ย้าย) ภายในจังหวัด จำนวน ๑ อัตรา				
๑	นางสาวสุนทรภร เจริญ	จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓ อบต.แสนตอ อ.น้ำปาด จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บ.	จพง.การคลัง ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๒-๐๐๑ อบต.หาดลำ อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต.แสนตอ รับรองวินัย ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.แสนตอ ที่ อต ๗๓๙๐๑/๒๖๖ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ -อบต.หาดลำ ที่ อต ๗๔๑๐๑/๒๔๕ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสธ. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) แบบประเมินบุคคล การปฏิบัติงาน และ ผลงาน จาก ๑.นายกฯ ๒. ปลัด อบต. ๓. ผอ.กอง/หัวหน้างาน ตาม นส. มท ๐๘๐๘.๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๑๑ ก.พ ๒๕๖๓ ๖) ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ (๗ มี.ค ๖๖) ๗) มีเอกสารใบรับรองแพทย์จาก รพ.อุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ ๘) เป็นการโอนกรณีมีเหตุผลความ จำเป็นภายในกลุ่มภาค/เขต เดียวกันกับ ที่ตนเองบรรจุและแต่งตั้ง ๙) เป็นการโอนไปในตำแหน่งว่าง ๑๐) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันจันทร์ที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

### ๓.๒ การหาหรือการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น เรื่องเดิม

องค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี หาหรือการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นของพนักงานส่วนตำบลราย ส.อ.สิทธิภัทร จารุพรรณ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานีพิจารณาแล้ว เห็นว่า สามารถนำระยะเวลาที่เคยดำรงตำแหน่งเสมียน และรองผู้บังคับบัญชามาเทียบเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ได้ ๑๐๐ % ของระยะเวลาตามหนังสือรับรองของกองร้อยมณฑล ทหารบกที่ ๓๗ ค่ายเม็งรายมหาราช ฉบับลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ โดยได้รับรองการปฏิบัติงานธุรการของหน่วย ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ แต่เนื่องจากจะต้องมีการหารือต่อสำนักงาน ก.อบต.เป็นการเฉพาะราย ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ ดังนั้น จึงเห็นควรหารือไปยังสำนักงาน ก.อบต. ว่า ความเห็นของจังหวัดอุดรธานี ตามดังกล่าวข้างต้น ถูกต้อง หรือไม่ อย่างไร เพื่อจักได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาขุมถือปฏิบัติต่อไป

#### ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.อบต. ในการประชุมคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ดังนี้

๑. มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ขณะดำรงตำแหน่งเสมียน มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งมาครบ เป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการในระดับสูงขึ้นได้ร้อยละ ๕๐

๓. ขณะดำรงตำแหน่งรองผู้บังคับบัญชามีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งมาครบเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการในระดับสูงขึ้นได้ร้อยละ ๕๐

ทั้งนี้ ในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น บุคคลดังกล่าวจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดด้วย

รายละเอียดตามเอกสารแนบ

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า ควรแจ้งมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาขุมทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

### ๓.๓ การจัดส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัย

#### เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัย รายนางสาวศุจินันท์ ทานัด กรณีกรณีจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเลขที่คลังรับ ๔๑๒/๕๘ วันที่ คลังรับ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๘ ระบุเป็นค่าอาหารสำหรับเด็กเล็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลคันไซ้ง โดยไม่มีการจ่ายเงินให้แก่ผู้รับจ้างจริง และผู้รับจ้างมิได้เป็นผู้ลงลายมือชื่อในใบสำคัญรับเงิน ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป นั้น

#### ข้อเท็จจริง

นางสาวศุจินันท์ ทานัด มีพยานหลักฐานใหม่เกี่ยวกับกรณีจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเลขที่คลังรับ ๔๑๒/๕๘ วันที่ คลังรับ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๘ ระบุเป็นค่าอาหารสำหรับเด็กเล็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลคันไซ้ง โดยไม่มีการจ่ายเงินให้แก่ผู้รับจ้างจริง และผู้รับจ้างมิได้เป็นผู้ลงลายมือชื่อในใบสำคัญรับเงิน จึงส่งหนังสือถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบลผาเลือด เพื่อขอให้ส่งเรื่องขอให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทบทวนมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๘๔/๒๕๖๖ โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลผาเลือดอาศัยอำนาจตามมาตร ๙๙ ของพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ ๒๕๖๑ ส่งเรื่องให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทบทวนมติดังกล่าวแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบ

#### ข้อกฎหมาย

##### ๑.พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

##### พ.ศ ๒๕๖๑

มาตรา ๙๙ ในการพิจารณาลงโทษทางวินัยตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการ ป.ป.ช. หากผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนมีพยานหลักฐานใหม่อันแสดงได้ว่าผู้ถูกกล่าวหาได้มีการกระทำความผิดตามที่กล่าวหาหรือกระทำความผิดในฐานความผิดที่แตกต่างจากที่ถูกกล่าวหาให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอน มีหนังสือพร้อมเอกสารและพยานหลักฐานถึงคณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อขอให้พิจารณาทบทวนมตินั้นได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับเรื่องจากคณะกรรมการ ป.ป.ช.

เพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรม ในการพิจารณาทบทวนตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณาพยานหลักฐานโดยละเอียด เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติเป็นประการใดให้แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนทราบเพื่อดำเนินการต่อไปตามมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช.

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นควร ส่งเรื่องดังกล่าวให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ เพื่อประกอบการพิจารณาทำความเข้าใจต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เพื่อโปรดพิจารณา

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

### ๔.๑ รายงานพนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศระหว่างลา

#### ต้นเรื่อง

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รายงานพนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศระหว่างลา รวมจำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานพนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศ (ญี่ปุ่น) ระหว่างลารายนางธมนวรรณ ปิ่นสุข ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๓๑๗ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตามประกาศนี้ หรือในระหว่างวันหยุดราชการให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

การอนุญาตของนายกองค์การบริหารส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งเมื่ออนุญาตแล้วให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบด้วย

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้ว จึงเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อรับทราบ ตามนัยข้อ ๓๑๗ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๒ ระยะเวลาการพิจารณาการอุทธรณ์ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘

ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า มี ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด บางแห่งพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ไม่แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่เลขาธิการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ได้รับหนังสืออุทธรณ์และเอกสารหลักฐาน ซึ่งไม่เป็นไปตามนัยข้อ ๑๐ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๕๘

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด จึงขอให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เสนอเรื่องอุทธรณ์ ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาวินิจฉัยให้ เป็นไปตามนัยข้อ ๑๐ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๕๘ โดยเคร่งครัด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาธิการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด อุดรดิตต์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตต์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม :

รับทราบ

### ๔.๓ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน .... - ๓๐ กันยายน ...) ของแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน จะนำผลคะแนนการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงในการพัฒนางานของคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงผู้ใดมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ดังนี้

๑. ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ กำหนดให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง จำนวน ๓ คน ทำหน้าที่ประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง เมื่อสิ้นปีงบประมาณ โดยมีผู้บังคับบัญชาเป็นประธานคณะกรรมการฯ และให้นำผลการพัฒนางานตามข้อตกลงไปใช้ เป็นองค์ประกอบในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๒. ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑ เป็นต้นมา กำหนดให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามมาตรฐานนี้ และให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาประกอบการพิจารณา

๓. ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๖ ข้อ ๑๐ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบแก้ไขแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยกำหนดเงื่อนไขในการดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน .... - ๓๐ กันยายน ...) ให้ผู้บังคับบัญชาตามที่กำหนด ในข้อ ๑๐ แห่งมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๖ นำผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ มาใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยนำผลการประเมินดังกล่าวมาบันทึกเป็นผลการประเมินในตอนต้นที่ ๑ ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ โดยไม่ต้องประเมินใหม่

ดังนั้น ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นจึงเป็นผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องโดยตรงในการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงและการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมาตรฐานทั่วไปข้างต้น และเพื่อเป็นการลดภาระงานและแก้ไขปัญหาคอขวดในการประเมินดังกล่าว กรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน .... - ๓๐ กันยายน ...) จึงให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นตามที่กำหนดในข้อ ๑๐ แห่งมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๖ นำผลการประเมิน การพัฒนางานตามข้อตกลงในการพัฒนางานของประธานกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ มาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยบันทึกเป็นผลการประเมินในตอนต้นที่ ๑ ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ โดยไม่ต้องประเมินใหม่ ทั้งนี้ จังหวัดอุดรธานี ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ถือปฏิบัติต่อไปด้วยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีเพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม :

รับทราบ

#### ๔.๔ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล (เพิ่มเติม)

##### ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งนักจิตวิทยา โดยกำหนดเลขที่ตำแหน่ง ดังนี้

รหัส	สายงาน	ชื่อตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง
๓๖๑๘	จิตวิทยา	นักจิตวิทยา	วิชาการ

และกำหนดตำแหน่งนักจิตวิทยาเพิ่มเติมในกลุ่มที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในกลุ่มที่ ๖ กลุ่มสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม โดยถือปฏิบัติตามหนังสือ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

กลุ่มที่ ๖ กลุ่มสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑.เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู	๑.นักกายภาพบำบัด
๒.เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๒.พยาบาลวิชาชีพ
๓.พยาบาลเทคนิค	๓.แพทย์แผนไทย
๔.เจ้าพนักงานอาชีวบำบัด	๔.นักวิชาการสาธารณสุข
๕.เจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์	๕.นักอาชีวบำบัด
	๖.นักฉุกเฉินการแพทย์
	๗.นักสาธารณสุข
	๘.นักจิตวิทยา

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

##### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม :

รับทราบ

/เอกสารแนบ...



## ระเบียบวาระที่ ๕

## เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ รายงานว่า ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง รวมจำนวน ๔ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ระเบียบ/หลักเกณฑ์

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑ มาตรฐานทั่วไปนี้...

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะส่วนบุคคล

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใดจะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

/การทำ...

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

(๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่งระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทน ...

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) องค์กรบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัครตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นเหมาะสม

(๓) องค์กรบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ...

(๔) ภายหลังจากประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

(ก) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน

(ข) ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนที่รับผิดชอบงาน หรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร เป็นกรรมการ

(ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย และเลขานุการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีมีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อ ๒๑ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

พนักงานจ้างลักษณะงานใดซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทนจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ในการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานจ้างลักษณะงานใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิ การศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ และผลงาน โดยคำนึงถึงงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. บัญชี...

๒. บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓ และ ๔) สรุปได้ ดังนี้  
ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน  
ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวช. หรือ ผู้มีทักษะ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๔๐๐ บาทต่อเดือน

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวท. ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๐,๘๔๐ บาทต่อเดือน

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวส. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๕๐๐ บาทต่อเดือน

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังฯ โดยกำหนดให้กรณีกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ให้กำหนดอัตราเงินเดือนในอัตรา ๑๑,๕๐๐ บาท เป็นฐานในการคำนวณ (อัตราสูงสุด) สำหรับตำแหน่งที่เป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบล ในสายงานประเภททั่วไป เนื่องจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลในสายงานประเภททั่วไปกำหนดคุณวุฒิทางการศึกษาไว้จำนวน ๓ ข้อ (ปวช. , ปวท. และ ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้) ...

๔. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๔ ในประกาศฉบับนี้

๔.๑ สายงานและตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งมีสายงานและตำแหน่ง ดังนี้

(๑) สายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๒) สายงานการสอน ประกอบด้วย ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู

(๓) สายงานสนับสนุนการสอน ประกอบด้วย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย (สำหรับผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (สำหรับผู้มีทักษะ) และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

๔.๒ จำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งกำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

๔.๒.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่ง มีการกำหนดจำนวนตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ อัตรา

/โดยให้...

โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอรับการจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งได้ สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กปฐมวัย ตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป ทั้งนี้ กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กปฐมวัยต่ำกว่า ๕๐ คน ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลที่มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อทางราชการสูงสุด รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไปพลางก่อน

๔.๒.๒ สายงานการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งได้ดังนี้

(๑) ตำแหน่งครูผู้ช่วยและครู ให้เป็นไปตามอัตราส่วนจำนวนเด็กปฐมวัย ต่อตำแหน่งครูผู้ช่วยและครู โดยใช้อัตราส่วน ๑๐ : ๑ หากมีเศษจำนวนเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ให้มีตำแหน่ง ครูผู้ช่วยและครูเพิ่มได้อีก ๑ อัตรา

(๒) ห้องจัดประสบการณ์ ให้มีเด็กปฐมวัยจำนวนห้องละ ๒๐ คน และหากมีเศษจำนวนเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป ให้จัดเพิ่มอีก ๑ ห้อง

๔.๒.๓ สายงานสนับสนุนการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งได้ในกรณีที่ไม่ได้มีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยและหรือครู ตาม ๔.๒.๒ (๑)

๕.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสรุปได้ว่า ในกรณีที่ยังคงประกอบส่วนท้องถิ่นใดมีชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจไม่เป็นไปตามหนังสือนี้ ให้เสนอปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิที่ปฏิบัติงานในโรงเรียน ให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ช่วยครู”

๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนา เด็กเล็กให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ช่วยครู”

๓) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีทักษะ ที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)”

๔) พนักงานจ้างทั่วไป ที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)”

ในส่วนกรณีพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วย หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ปรับปรุงตำแหน่งเป็น “ผู้ช่วยครู” ด้วย

๖.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยให้เปลี่ยนชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิที่ปฏิบัติงานในโรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จาก “ผู้ช่วยครู” เป็น “ผู้ช่วยครูผู้ช่วย”

๗.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๓๓๙๑ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๒ ตอบข้อหารือของจังหวัดจันทบุรี สรุปได้ว่า กรณีการหารือการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ที่มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงานมาเกิน ๕ ปี แต่มีใบอนุญาตขับรถไม่ครบ ๕ ปี โดยจะต้องเป็นการรับรองการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย ผู้ขับรถจะต้องมีใบอนุญาตขับรถตามประเภทและชนิดที่กฎหมายกำหนดและได้ปฏิบัติงานจริง

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า การสรรหาพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเลี้ยว เด่นเหล็ก สองห้อง และผักขวง เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

**บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง**  
**ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗**

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรดิตถ์
๑	อบต.บ้านเสี้ยว อ.ฟากท่า	นายณชนันท์ อุบแก้ว -ม.๖ (สกร.ฟากท่า) -อายุ ๒๔ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป) สังกัด สำนักปลัด ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๓๑.๙๒	๙,๐๐๐	๑ ก.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	<b>เห็นชอบ</b>
๒	อบต.เด่นเหล็ก อ.น้ำปาด	นายเมธาสิทธิ์ มั่งสัน -ม.๖ (สกร.น้ำปาด) -อายุ ๒๖ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับเครื่องกล ขนาดเบา รถบรรทุกน้ำ) สังกัด สำนักปลัด ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๓๔.๖๙	๙,๐๐๐	๑ ก.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	<b>เห็นชอบ</b>
๓	อบต.สองห้อง อ.ฟากท่า	นางสาวกมลพรรณ จุมป็น -ปริญญาตรี ศิลปศาสตร์ -อายุ ๒๘ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงาน บุคคล) สังกัด สำนักปลัด ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๓๓.๖๙	๙,๐๐๐	๑ ก.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	<b>เห็นชอบ</b>
๔	อบต.ผักขวาง อ.ทองแสนขัน	นางสาวชัชพร พรหมจวง -ปริญญาตรี สาขา สถาปัตยกรรม -อายุ ๒๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ) สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๓๔.๓๓	๑๑,๕๐๐	๑ ก.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	<b>เห็นชอบ</b>

## ๕.๒ ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่ง

### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากได้ยื่นหนังสือลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

### ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔ ฯลฯ

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒) การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตาม

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เพื่อให้ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองคการบริหารส่วนตำบล หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลช่อสูง ได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบล และนายกองค้การบริหารส่วนตำบลช่อสูง ได้พิจารณาอนุญาตให้ลาออกเป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมข้อ ๕ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งตามท้องค้การบริหารส่วนตำบลเสนอขอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชา...



บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอความเห็นชอบพ้นจากตำแหน่ง  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.ข่อยสูง อ.ตรอน	จ.ส.อ.สุวัฒน์ ไพจิตรภูษร ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย สังกัด สำนักปลัด	ไปประกอบธุรกิจ ส่วนตัว	๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ -มี นส.รับรองวินัย -นายก อบต.อนุญาตให้ยื่น นส. ลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน	เห็นชอบ

### ๕.๓ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

#### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากได้ยื่นหนังสือลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

#### ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณามีมติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติประการใดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติตามมตินั้น

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อ ๕๖ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจบอกเลิกสัญญาจ้างกับพนักงานจ้างผู้ใดก่อนครบกำหนดสัญญาจ้างได้ โดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า และไม่เป็นเหตุที่พนักงานจ้างจะเรียกร้องค่าตอบแทนการเลิกสัญญาจ้างได้ เว้นแต่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจะกำหนดให้ในกรณีใดได้รับค่าตอบแทนการออกจากงานโดยไม่มีคามผิดไว้

ข้อ ๕๘ ในกรณีบุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานจ้างก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจาก เหตุสุดวิสัย ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลไว้เพื่อชำระค่าความเสียหายดังกล่าวก็ได้

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังดินได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังดินได้พิจารณาอนุญาตให้ลาออกเป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมข้อ ๕๕ แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ขอความเห็นชอบพ้นจากตำแหน่ง  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.วังดิน อ.เมือง	นายกีฬา ศรีเนตร ตำแหน่งพนักงานจ้าง ทั่วไป สังกัด กองช่าง	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ -มี นส.รับรองความประพฤติ- นายก อบต. อนุญาตให้ยื่น นส. ลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน	เห็นชอบ

## ๕.๔ การขอความเห็นชอบการโอน(ย้าย)และการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้เสนอขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

### ข้อกฎหมาย

#### ๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระดับ ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันใน ตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่ง ต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอน หรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงาน เทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่ โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการ ของพนักงานส่วนตำบล

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แจกชี้แจงข้อแนวทางการให้โอนและการรับโอนสรุปได้ดังนี้

๑.การเสนอเรื่องการให้โอนหรือการรับโอน ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ อปท.ทั้งสองแห่งกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผล ในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.การออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้โอนของหน่วยงานทั้งสองแห่ง พิจารณาออก คำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่ วันที่ อปท.รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งฯต้องมีผลในวัน เดียวกันกับที่ได้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงานที่ให้โอนและหน่วยงานที่รับโอน ยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ซึ่งในการโอนและรับโอนดังกล่าวได้โอนในตำแหน่งว่าง ไม่ได้ ร้องขอให้ กสท.สอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด และผู้ที่จะโอนหรือรับโอน เป็นผู้มีความสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอนจึงเห็นควรพิจารณาให้ความ เห็นชอบในการโอนและรับโอนต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
<b>โอน-รับโอน ภายในจังหวัด จำนวน ๑ อัตรา</b>				
๑	นายภูรินทร์ ทับทอง	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อบต.ผักขวง อ.ทองแสนขัน จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บ.	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อ.เมือง จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บ.	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) อดต.ผักขวง รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ผักขวง ที่ อต ๗๑๑๐๑/๒๔๔ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ -ท.ม.อุดรดิตถ์ ที่ อต ๕๒๐๒๗/๙๐๘ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสส. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันจันทร์ที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗
<b>โอน-รับโอน ระหว่างจังหวัด จำนวน ๓ อัตรา</b>				
๑	นายชาคริต รัตนโชติ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๖๕-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อบต.สามพวง อ.ศิรีมาศ จ.สุโขทัย อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บ.	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อบต.หาดลำ อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อดต.สามพวง รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.สามพวง ที่ สท ๘๗๒๐๑/๙๔ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ -อบต.หาดลำ ที่ อต ๗๔๑๐๑/๒๔๔ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสส. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันจันทร์ที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๒	นายมานะชัย ร่องจิก	จพง. ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อบต.ท่าแฝก อ.น้ำปาด จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๐,๕๒๐ บ.	จพง. ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๕๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อบต.ท่าศาลา อ.ภูเรือ จ.เลย อัตราเงินเดือน ๑๐,๕๒๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อดต.ท่าแฝก รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ท่าแฝก ที่ อต ๗๔๙๐๑.๑/๓๓๔ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ -อบต.ท่าศาลา ที่ สย ๗๘๔๐๑/๐๑๓๖ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสส. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันจันทร์ที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๓	นางสาวนฤมล มูลเมือง	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๖๕-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ อบต.หนองหญ้าปล้อง อ.บ้านด่านลานหอย จ.สุโขทัย อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บ.	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ อบต.แสนตอ อ.เมือง จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บ.	๑) ดูแลบิดามารดา ๒) อดต.หนองหญ้าปล้อง รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.หนองหญ้าปล้อง ที่ สท๗๘๖๐๑/๔๑๙ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ -อบต.แสนตอ ที่ อต ๗๗๐๐๑/๓๒๗ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสส. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันจันทร์ที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗



## ๕.๕ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภท

### วิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

#### เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗ มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประกอบด้วย

- |   |                     |                  |
|---|---------------------|------------------|
| ๑. นายไพโรจน์ รัตนศิริ  | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ      | ประธาน           |
| ๒. พ.อ.สมศักดิ์ วุฒิส   | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ      | อนุกรรมการ       |
| ๓. คลังจังหวัดอุดรดิตถ์   |                     | อนุกรรมการ       |
| ๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์                         |                     | อนุกรรมการ       |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์                                     |                     | อนุกรรมการ       |
| ๖. นายสมัย มาสิงห์  | ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว | อนุกรรมการ       |
| ๗. นายศุภกร รินพล   | ปลัด อบต.พญาแมน     | อนุกรรมการ       |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น      |                     | เลขานุการ        |
| ๙. นางสาวศิริกมล สารีคำ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติการ |                     | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ    |                     | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีอำนาจหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของผลงาน คุณสมบัติ และอื่นๆให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ มอบหมาย แล้วทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

#### ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นรวมจำนวน ๑ ราย โดยคณะกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณาเมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ผลปรากฏดังนี้

๑. นางสาวนัชชา สังข์มูล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ขอเลื่อนระดับเป็นนักวิชาการศึกษา ชำนาญการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่าน อำเภอเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติและได้เสนอผลงานเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

/ประกอบ...

ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด แล้ว จึงเห็นควรให้เลื่อนระดับได้

### ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ยื่นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการ จะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในกรณี หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้ยื่นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนน จากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

/ข้อ ๘...

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิจากการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในกรณี หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ การประเมินเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับสายงานนิติการ กรณีผู้ได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทยให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกับสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยอนุโลมจนกว่าจะกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

/ (๒) ผู้ที่เป็น...

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒.สำนักงาน ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๓๑๗ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ตอบข้อหารือของจังหวัดอุตรดิตถ์ สรุปได้ว่า กรณีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ซึ่งยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด นั้น ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ อาจให้ความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวไปก่อนได้ โดยต้องพิจารณาว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามประกาศ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกอบข้อ ๔ ของแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นพ้องกับคณะกรรมการฯ คือ พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้น เป็นผู้มีคุณสมบัติและได้เสนอ ผลงานเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด แล้ว จึงเห็นควรให้เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผ่านการประเมินผลงานของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติการ  
ในการประชุม กอบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิทางการศึกษา/ อัตราเงินเดือน	ดำรงตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการฯ/ วันที่ผ่านการประเมินฯ	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
						เห็นชอบ
๑	นางสาวนัชชา สัญมูล นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ	-บรรจุ นักวิชาการที่สุด ปฏิบัติการ เมื่อ ๑ เม.ย. ๕๙ (โอนไปศึกษาสายงาน) - นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ	๑.มีความดีและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งถูกต้อง ๒.อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าระดับชำนาญการ (ไม่ต่ำกว่า ๑๕๐๕๐ บาท) ๓.ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี	กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๖ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๖	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท	
	คุณพี่ฯ : ปริญาโท (ครุศาสตรมหาบัณฑิต)		๔.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกต้อโทษทางวินัย สูงกว่าภาคพื้นฐ์	กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๗		
	สาขา การสอนภาษาอังกฤษ					
	อัตราเงินเดือน		๕.ผ่านการสอบสมรรถนะครั้งสุดท้ายที่ ก.อบต.กำหนด ๖.ผลงานไม่เกิน ๓ ปี, ไม่ต่ำกว่า ๕ หน้า และไม่เกิน ๑๕ หน้า, ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๘ บรรทัด	เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗		
	๒๓,๓๕๐ บาท					
	อบต.บ้านดำน					
	อ.เมือง					
	จ.อุดรดิตถ์		๗.องค์ประกอบคณะกรรมการฯ ถูกต้อง			
	ชื่อผลงาน :	๑. เรื่อง โครงการอบรมให้ความรู้ผู้ประกอบการเกี่ยวกับเรื่องภาษีมูลค่าเพิ่มตามฤดูกาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				
		๒. เรื่อง โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมเรียนรู้ร่วมกันสร้างพลังสู่สังคม				

### ๕.๖ การขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- |   |                |                  |
|---|----------------|------------------|
| ๑.นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์                                       | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | ประธาน           |
| ๒.นายยงยุทธ นวลแหยม   | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | อนุกรรมการ       |
| ๓.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์                                 |                | อนุกรรมการ       |
| ๔.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์                              |                | อนุกรรมการ       |
| ๕.ห้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์  |                | อนุกรรมการ       |
| ๖.นายศุภฤกษ์ แข่งขัน ปลัด อบต.วังดิน                                |                | อนุกรรมการ       |
| ๗.ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขานุการ |                |                  |
| ๘.นางสาวศิริกมล สารีคำ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติการ      |                | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙.นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ข้าราชการ         |                | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ พิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การปรับปรุงแผนอัตรากำลังโดยการปรับเกลี่ย หรือการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการเพิ่มเติม หรือการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมหรือการยุบเลิกโครงสร้างส่วนราชการหรือการยุบเลิกตำแหน่ง หรืออื่นๆ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ มอบหมาย ให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง หรือตามระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง แล้วให้ความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

#### ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณาแล้วเมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ปรากฏดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลไร่อ้อย ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ อัตรา ดังนี้

#### สำนักปลัด

๑. ตำแหน่ง นิติกร (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

/๓.ตำแหน่ง...

๓. ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๑๒๐๑-๐๐๑  
จำนวน ๑ อัตรา

**กองคลัง**

๑. ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑  
จำนวน ๑ อัตรา

**กองช่าง**

๑. ตำแหน่ง วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑  
จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑  
จำนวน ๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า จากการตรวจสอบแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี เพื่อให้งานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่อ้อยมีผู้รับผิดชอบงานในหน้าที่เพิ่มขึ้น เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน ทำให้งานมีความคล่องตัวมากขึ้น และได้เสนอปริมาณงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบกับภาระค่าใช้จ่ายเป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ และประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไคร้ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล  
ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานธุรการ) จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า จากการตรวจสอบแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี เพื่อให้งานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไคร้มีผู้ช่วยเหลืองานทำให้งานมีความคล่องตัวมากขึ้น และได้เสนอปริมาณงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบกับภาระค่าใช้จ่ายเป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ และประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล  
ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้) สังกัด กองคลัง  
จำนวน ๑ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า จากการตรวจสอบแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี เพื่อให้งานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต มีผู้ช่วยเหลืองานกองคลังที่มีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้นในหลายด้าน งานเอกสาร และงานในระบบภาษี และมีการได้เสนอปริมาณงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบกับภาระค่าใช้จ่ายเป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ และประกาศก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก่ง ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ตกแต่งสวน) สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา
๒. ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้ช่วยเขียนแบบ) สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า จากการตรวจสอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้งานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก่งมี ผู้ช่วยเหลืองาน เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และทำให้การทำงานคล่องตัวเพิ่มมากขึ้น และได้เสนอปริมาณงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบกับภาระค่าใช้จ่ายเป็นไปตาม มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ และประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน ขอปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ อาวุโส เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัด กองคลัง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า จากการตรวจสอบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ของตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงานที่จะขอปรับปรุงตำแหน่งระดับเป็นอาวุโสนั้น ผู้ครองตำแหน่งดังกล่าวในปัจจุบันมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มีระยะเวลา การครองตำแหน่งครบถ้วน (ไม่น้อยกว่า ๖ ปี) ผ่านการประเมินบุคคลจากผู้อำนวยการกองคลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดี (๙๐ คะแนน) มีภาระ ค่าใช้จ่ายก่อน - หลัง ปรับปรุงตำแหน่ง ไม่เกิน ร้อย ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ (๓๐.๙๔) โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งถูกต้อง ครบถ้วน โดย คณะกรรมการฯ ได้ประเมินการปรับปรุง ตำแหน่งแล้ว ได้คะแนนรวมคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๖ ถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมิน (ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป) โดยนายกองการบริหารส่วน ตำบลวังดินได้มีความเห็นชอบในผลการประเมินแล้ว เมื่อพิจารณาเอกสารแสดงรายละเอียด ภารกิจ ปริมาณงาน คุณภาพงาน ในขั้นนี้แล้วพบว่า ภารกิจ ปริมาณงาน คุณภาพงาน เปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับ ระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด แต่เนื่องจากผู้ครองตำแหน่งดังกล่าว ปัจจุบันยังไม่ผ่านการอบรม ตามหลักสูตรที่ ก.อบต กำหนด ดังนั้นเพื่อให้การปฏิบัติการเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นของข้าราชการเป็นไปอย่างถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ จึงเห็นควรหารือไปยัง ก.อบต. เพื่อหาแนวทางการปฏิบัติในกรณีดังกล่าวต่อไป

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๔ และแก้ไขเพิ่มเติม



ข้อ ๑๑ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น”

ข้อ ๑๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นตามข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด เมื่อครบกำหนดรอบระยะเวลาใช้แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๓๒ วรรคสอง

การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย และให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสม และถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่งควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้น สามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ข้อ ๓๓ ในกรณีที่ปริมาณและคุณภาพของงานเปลี่ยนแปลงไปมาก และได้พิจารณา ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการใด ควรพิจารณาจัดหาตำแหน่งเพื่อรองรับ บุคลากร ผู้ครองตำแหน่งเดิมที่ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งด้วยและก่อนที่องค์การ บริหารส่วนตำบล จะขออนุมัติปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่าง และมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการปรับเกลี่ย ตำแหน่งไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วน

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วน ตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนด ตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่ม มากขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ การจัดทำแผนอัตรากำลังฯ สรุปได้ความว่า

๒.๖ การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม สามารถกำหนดได้เท่าที่จำเป็น ให้พิจารณา ถึงเหตุผลความจำเป็นในด้านปริมาณงานและคุณภาพงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ข้อกำหนด ตำแหน่งใหม่ เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล เช่น การรับโอน โอน (ย้าย) และให้คำนึงถึง จำนวนลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานนั้นด้วย เพื่อมิให้เกิดปัญหาคน ล้นงาน และก่อนที่จะขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้พิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่าง และมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนอัตราตำแหน่ง หรือการปรับปรุงการกำหนด ตำแหน่งใหม่ ให้เหมาะสมกับปริมาณงานและคุณภาพงาน โดยการเกลี่ยอัตราตำแหน่งไปไว้ ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๗ และแก้ไขถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑ ในมาตรฐานทั่วไปนี้

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการ ส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบล หรืองานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะบุคคล

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงาน ทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการจ้าง ในช่วงสั้น ๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด และเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้าง ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบแล้ว ต้องเสนอคณะกรรมการ กลางพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบด้วย

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงานดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

- (๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ
- (๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ
- (๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

/ (๒) พนักงาน...

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้ที่มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณา ที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกันสำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้

ข้อ ๑๕ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไปห้ามกำหนดชื่อตำแหน่งที่มีลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการ ส่วนพนักงานจ้างตามภารกิจในการกำหนดชื่อตำแหน่งให้เป็นไปตามข้อ ๓ ยกเว้นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ ให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๑. ให้ความสำคัญในการกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากของงาน คุณภาพงาน ปริมาณงาน และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

๒. ให้พิจารณากำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เท่าที่จำเป็น โดยตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ และตำแหน่งพนักงานจ้าง หากเป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี โดยมีได้ขอให้ กสธ. สอบแข่งขันแทนในกรณีตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ให้พิจารณา ยุบเลิกตำแหน่ง และก่อนขออนุมัติกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ให้พิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยก่อน โดยวิธีการตัดโอนตำแหน่ง หรือการปรับปรุงตำแหน่งและตัดโอน (เกลี้ยตำแหน่ง) ไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่าสำหรับ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างห้ามปรับเกลี้ยตำแหน่ง

๓. กรณีกำหนดสายงานผู้ปฏิบัติ (ประเภทวิชาการและประเภททั่วไป) ใหม่ให้ กำหนดตำแหน่งเป็นระดับขยายในระดับตำแหน่งแรกบรรจุและเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ เช่น ประเภททั่วไป (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) ประเภทวิชาการ (ปฏิบัติกร/ชำนาญการ) และ ยังไม่ให้เสนอในระดับ อาวุโส ชำนาญการพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ หรือกำหนดฝ่าย หรือปรับปรุง ระดับสายงานผู้บริหาร ในการจัดทำแผนฯ คราวนี้ และในกรณีที่จำนวนพนักงานส่วนตำบล ยังมีจำนวนไม่เป็นไปตามเกณฑ์ของประกาศโครงสร้าง (๑ กอง มีพนักงานส่วนตำบลสายงาน ผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยมีสายงานวิชาการอย่างน้อย ๑ คน) สามารถเพิ่มได้โดยไม่ต้อง ยื่นแบบ ๑-๖ แต่หากมีจำนวนครบแล้วและจะขอเพิ่มใหม่จะต้องยื่นแบบ ๑-๖ ด้วย

๔. กรณีตำแหน่งที่มีผู้ครองตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ (ประเภทวิชาการและประเภท ทั่วไป) ให้กำหนดตำแหน่งเป็นสองระดับ โดยให้ขีดเส้นใต้ในระดับที่ผู้นั้นครองตำแหน่งอยู่ เช่น ประเภททั่วไป (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) ประเภทวิชาการ (ปฏิบัติกร/ชำนาญการ)

๕.กรณีสายงานผู้บริหาร (ประเภทอำนวยการและประเภทบริหารท้องถิ่น) ให้กำหนดได้เพียงระดับเดียว ยกเว้น ปลัด อบต.ระดับกลาง/ต้น

๖.กรณีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับเงินอุดหนุน ได้แก่ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษาศึกษานิเทศก์ ครู ครูผู้ช่วย ให้กำหนดเฉพาะชื่อตำแหน่ง (รองประมาณจากกรมฯ)

๗.ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้กำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไว้ในแต่ละศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกแห่งด้วย

๘.ให้เปลี่ยนชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ จากผู้ช่วยครู เป็น ผู้ช่วยครูผู้ช่วย

๙.กรณีจะกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่มเติมใหม่ได้จะต้องมีจำนวนและอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบลครบตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง โครงสร้างส่วนราชการฯ พ.ศ.๒๕๖๓ (๑ กอง ต้องมีสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยอย่างน้อย ๑ คน เป็นสายงานวิชาการ)

๑๐.กรณีตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ) ให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีชื่อสอดคล้องกับสายงานพนักงานส่วนตำบล เช่น ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ให้กำหนดค่าตอบแทนในระดับ ปวส.(๑๑,๕๐๐ บาท) ส่วนตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ให้กำหนดค่าตอบแทนในระดับปริญญาตรี (๑๕,๐๐๐ บาท) และ ให้ประมาณการค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ ๔ ของค่าตอบแทน ส่วนการคำนวณของพนักงานส่วนตำบลให้ใช้หลักการเดิม

๑๑.การกำหนดส่วนราชการ ฝ่าย หรือกลุ่มงานใหม่ การปรับปรุงส่วนราชการระดับต้นเป็นกลางหรือกลางเป็นสูง มิให้นำเสนอในคราวการจัดทำแผนฯ ในครั้งนี้

๕.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ แจ้งแนวทางการจัดตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) โดยได้กำหนดและคำอธิบายรหัสเลขประจำตำแหน่ง ๑๒ หลัก ดังนี้

หลักที่ ๑-๒	หมายถึง รหัสจังหวัด
หลักที่ ๓	หมายถึง รหัสประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
หลักที่ ๔-๕	หมายถึง รหัสสำนัก/กอง
หลักที่ ๖	หมายถึง รหัสประเภท
หลักที่ ๗	หมายถึง รหัสกลุ่ม
หลักที่ ๘-๙	หมายถึง รหัสสายงาน
หลักที่ ๑๐-๑๒	หมายถึง รหัสลำดับที่ในสายงาน

๖.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๐.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโสได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับอาวุโสมาก่อนแล้ว และปริมาณงานคุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๐.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบปริมาณงานคุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโสต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียดประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้น จนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโส

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบัน และภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณามีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

๗. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็น พ้องกับคณะกรรมการฯ กล่าวคือ เห็นควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๔ แห่ง (อบต.ไร่ฮ้อย,น้ำไคร้,ร่วมจิต,และบ้านแก่ง) ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามที่เสนอขอได้ ในส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน เห็นควรหารือกรณีดังกล่าวไปยัง ก.อบต. เพื่อหาแนวทางในการปฏิบัติต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

#### มติที่ประชุม

เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ฮ้อย,น้ำไคร้,ร่วมจิต,และบ้านแก่ง ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามที่เสนอขอได้ และในส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลวังดินเห็นชอบให้หารือไปยัง ก.อบต. ในกรณีดังกล่าวต่อไป

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีขอกำหนดค่าแห่ง		กรณีขอยกเลิกตำแหน่ง		อัตราฯ (ก่อนปรับ)	อัตราฯ (หลังปรับ)	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี เห็นชอบ
			ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่กำหนด	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน	ตำแหน่ง	เหตุผลการขอยกเลิก			
๑	พิชัย	ไร่ฮ้อย	ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่กำหนด สำนักงานปลัด อบต. พนักงานส่วนตำบล	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน สำนักงานปลัด อบต. ๑.หัวหน้า สบ.ปลัด (ว่าง) ๒.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	๒๐,๔๑	๒๕,๓๐	
			๑.มติกร (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	๒.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน					
			เลขที่ตำแหน่ง	๓.นักทรัพยากรบุคคล					
			๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๔.นักวิชาการเกษตร					
			๒.นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	๖.จพง-เบื้องกั้นและบรรเทาสาธารณภัย					
			เลขที่ตำแหน่ง	๗.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ					
			๗๔-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	๘.พนักงานจ้างทั่วไป ๓ อัตรา					
			๓.นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา						
			เลขที่ตำแหน่ง						
			๗๔-๓-๐๑-๑๒๐๑-๐๐๑						
			กองคลัง	๑.ผอ.กองคลัง					
			๑.นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	๒.นักวิชาการเงินและบัญชี					
			เลขที่ตำแหน่ง	๓.นักวิชาการพัสดุ (ว่าง)					
			๗๔-๓-๐๑-๓๒๐๓-๐๐๑	๔.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้					
				๕.เจ้าพนักงานงานการเงินและบัญชี					
				๖.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี					
				๗.พนักงานจ้างทั่วไป ๑ อัตรา					

/ลำดับ...

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีขอกำหนดตำแหน่ง	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน	กรณีขยับเลือกตำแหน่ง	เหตุผลการขยับเลือก	ภาระฯ (ก่อนปรับ)	ภาระฯ (หลังปรับ)	มติ ก.อบต.
๑	พิชัย	ไร่ฮ้อย	ตำแหน่งส่วนราชการที่กำหนด กองช่าง	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน	ตำแหน่ง		ภาระฯ (ก่อนปรับ) ๒๐.๔๑	ภาระฯ (หลังปรับ) ๒๕.๓๐	จังหวัดอุตรดิตถ์ เห็นชอบ
			๑.วิศวกรโยธา	๑.ผอ.กองช่าง					
			จำนวน ๑ อัตรา	๒.นายช่างโยธา (ว่าง)					
			เลขที่ตำแหน่ง	๓.ลูกจ้างประจำ พนักงานสูบน้ำ ๒ อัตรา					
			๗๕-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	๔.พนักงานช่างตมภารกิจ ๔ อัตรา					
			๒.นายช่างไฟฟ้า (บง./ชง.)	- ผู้ช่วยนายช่างโยธา					
			จำนวน ๑ อัตรา	- ผู้ช่วยวิศวกรโยธา					
			เลขที่ตำแหน่ง	- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ					
			๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	๕.พนักงานจ้างทั่วไป ๖ อัตรา					
				- พนักงานสูบน้ำ (ถ้าย่อย) ๓ อัตรา					
				- พนักงานขับเครื่องกลขนคอกเปา ๓ อัตรา					
ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีขอกำหนดตำแหน่ง		กรณีขยับเลือกตำแหน่ง		ภาระฯ	ภาระฯ	มติ ก.อบต.
๒	น้ำปาด	น้ำครี	กรณีขอตำแหน่ง ตำแหน่งส่วนราชการที่กำหนด	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน	ตำแหน่ง	เหตุผลการขยับเลือก	ภาระฯ (ก่อนปรับ) ๓๐.๔๕	ภาระฯ (หลังปรับ) ๓๑.๑๐	จังหวัดอุตรดิตถ์ เห็นชอบ
			สำนักงานจ้างทั่วไป	๑.หัวหน้า สน.ปลัด					
			๑.พนักงานจ้างทั่วไป	๒.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน					
			ปฏิบัติหน้าที่ช่วยธุรการ	๓.นักทรัพยากรบุคคล					
			จำนวน ๑ อัตรา	๔.พง.บ้องกั้นและบรรเทาสาธารณภัย					
			๒.พนักงานจ้างทั่วไป	๕.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ					
			ปฏิบัติหน้าที่คณงานทั่วไป	๔.พนักงานช่างตมภารกิจ ๑ อัตรา					
			จำนวน ๑ อัตรา	- ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน					
				๕.พนักงานจ้างทั่วไป ๒ อัตรา					
				- ปฏิบัติงานนักการภารโรง					
				- ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์					

/ลำดับ...



ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณียกกำหนดตำแหน่ง	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน	กรณียุบเลิกตำแหน่ง	เหตุผลการยุบเลิก	การระงับ (ก่อนปรับ)	การระงับ (หลังปรับ)	มติ ก.อบต.
๓	ท่าปลา	ร่วมจิต	ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่กำหนด <b>กองคลัง</b>	<b>กองคลัง</b>	ตำแหน่ง		๓๕.๘๓	๓๖.๕๖	จังหวัดอุตรดิตถ์ เห็นชอบ
			พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑.ผอ.กองคลัง					
			๑.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา	๒.นักวิชาการพัสดุ					
				๓.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี					
				๔.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ว่าง)					
				๕.พนักงานจ้างตามภารกิจ ๓ อัตรา					
				- ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ					
				- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี					
				- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ					
				๖.พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา					
				- ปฏิบัติหน้าที่จคมตควัฒน์ - ปฏิบัติหน้าที่คณงานทั่วไป					
๔	อำเภอ	อบต.	กรณียกกำหนดตำแหน่ง	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน	กรณียุบเลิกตำแหน่ง	เหตุผลการยุบเลิก	การระงับ (ก่อนปรับ)	การระงับ (หลังปรับ)	มติ ก.อบต.
	ตรอน	บ้านแก่ง	ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่กำหนด <b>สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ</b>	<b>สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ</b>	ตำแหน่ง		๓๐.๒๙	๓๐.๘๐	จังหวัดอุตรดิตถ์ เห็นชอบ
			๑.หัวหน้าสำนักงาน (ว่าง)						
			๒.นักจัดการงานทั่วไป						
			๓.นักทรัพยากรบุคคล						
			๔.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน						
			๕.นิติกร						
			๖.นักวิชาการสาธารณสุข						
			๗.เจ้าพนักงานธุรการ						
			๘.เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย						
			๙.ลูกจ้างประจำ (เจ้าพนักงานธุรการ)						
			๑๐.พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ อัตรา						
				- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ - ตำบลเพลิง (ว่าง)					
				- ตำบลสว่าง - ประจำรถขยะ - ตำบลศรีสองกลิ่นทอนตาแดง					

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีขอกำหนดตำแหน่ง	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน	กรณียืมบุคลากรตำแหน่ง	เหตุผลการยืมบุคลากร	ภาระฯ (ก่อนปรับ)	ภาระฯ (หลังปรับ)	มติ ก.อบต.
๔	ตรอน	บ้านแก่ง	ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่กำหนด	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน <b>ว่าง</b>	ตำแหน่ง		๓๐.๒๙	๓๐.๘๐	จังหวัดอุดรธานี เห็นชอบ
				๑. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๗ อัตรา - ปฏิบัติหน้าที่ ช่างรถยนต์					
				- ปฏิบัติหน้าที่ คนงานทั่วไป ๒ อัตรา					
				- ปฏิบัติหน้าที่ แม่บ้าน					
				- ปฏิบัติหน้าที่ ประจํารถขยะ ๒ อัตรา					
				- ปฏิบัติหน้าที่ ช่างเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)					
			<b>กองช่าง</b>	<b>กองช่าง</b>					
			พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑.ผ.อ.กองช่าง					
			๑.ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๒.วิศวกรโยธา (ว่าง)					
			จำนวน ๑ อัตรา	๓. นายช่างโยธา (ว่าง)					
				๔. นายช่างโยธา (ว่าง)					
				๕. พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ อัตรา					
				- ผู้ช่วยนายช่างโยธา					
				- ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พนักงานธุรการ					
				- ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า					
				๖. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา					
				- ปฏิบัติหน้าที่ ช่างก่อสร้าง					
				- ปฏิบัติหน้าที่ คนงานทั่วไป					

/ลำดับ...

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีขอปรับปรุงระดับตำแหน่ง		ผลการตรวจสอบเอกสารหลักฐาน	การระงับ (ก่อนปรับ)	การระงับ (หลังปรับ)	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
			ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่				
๕	เมือง	วังคัน	กองคลัง	กองคลัง	๑. มีคุณวุฒิทางการศึกษา ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ อ.ว.ส ๒. มีระยะเวลาการครองตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ จำนวนงานไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓. ไม่ผ่านการอบรมหลักสูตร ก.อบต.กำหนด ๔. ผ่านการประเมินบุคคลจาก ผอ.กองคลัง (๕๓ คะแนน) ๕. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ถูกต้อง (๑. ๖ ผู้ว่าฯ เป็นประธาน ๒. เจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ ๓. ผอ. กองคลัง เป็นกรรมการ ๔. นักทรัพยากรบุคคล เป็นเลขานุการ) ๖. ผ่านการประเมิน ๕ ตำแหน่ง จากคณะกรรมการฯ (๑. ตำแหน่งที่รับผิดชอบ ๒. ด้านความมุ่งหากองงาน ๓. การกำกับตรวจสอบ ๔. การตัดสินใจและแผนรวม ๕. ๖๐ คะแนน) และ นายก อบต. วังคันเห็นชอบผลการประเมิน ๗. ไม่แสดงเอกสารรายละเอียดภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพงาน ที่เพิ่มขึ้นจึงมีมติเห็นชอบให้เลื่อนตำแหน่ง เป็นระดับอาวุโส	๓๑.๖๙	๓๐.๙๔	เห็นชอบให้ทำเรื่องไปยัง ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
			นางสาวศศิตา ราชนะชัย	ตำแหน่ง งานพัสดุ อ.ว.ส				
			ตำแหน่ง งานพัสดุ จำนวน ๓ ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง				
			เลขที่ตำแหน่ง	๓๕-๓๐-๔-๒๐๓-๐๐๑				
			๗๔-๓๐-๔-๒๐๓-๐๐๑					
			อัตราเงินเดือน ๓๓,๘๗๐ บาท					
			คุณวุฒิ ปฏิบัติงานที่ สิบแปดปี					
			เอกสารจัดการทั่วไป แผนงวัชการบัญชี					

**๕.๗ การขอความเห็นชอบการรับโอน-โอน ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา (โอนปลดล๊อค)**

**เรื่องเดิม**

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบรายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม นั้น

**ข้อเท็จจริง**

เนื่องจากปัจจุบัน ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรธานี จึงได้เสนอขอความเห็นชอบในการโอน-รับโอน ตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามนัยข้อ ๑๕๓(๒) วรรคหนึ่ง ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน จำนวน ๑ อัตรา

**ข้อกฎหมาย**

**๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒**

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนชั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

**๒.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐**

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

/ข้อ ๔...

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอน พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล...

๓.ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ก.อบต.มอบให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างทุกตำแหน่ง หาก ก.อบต.จังหวัด ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.อบต. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

๔.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

ข้อ ๑๕๓ (๒) วรรคหนึ่ง “กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่า ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้ รายงาน ก.อบต. เพื่อให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ สรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.อบต. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสาย งานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.อบต. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอน พนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใด ได้เสนอชื่อ ผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุด การย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนด ก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือ องค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวัน สิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วน ตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุใน แผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายก องค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผน อัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น”

๕.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๔ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ แจ้งว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาผู้บริหารฯ

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงานที่ให้โอนและหน่วยงานที่รับโอน ยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ซึ่งเป็นการโอนและรับโอนโอนในตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด รายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา และปัจจุบัน ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา ประกอบ กับเป็นการโอนในตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เดียวกันกับตำแหน่งว่าง ที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการ เรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหาเป็นไปตาม ข้อ ๑๕๓ (๒) วรรคหนึ่ง ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

/และที่แก้ไข...

ประกอบข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างที่เกิดจากพนักงานส่วนตำบลในสังกัดตนเองโอนไปดำรงตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด ได้รายงานให้ ก.อบต. สรรหาเมื่อได้ดำเนินการออกคำสั่งตัดโอนแล้ว และมีได้รับโอนผู้ใดมาดำรงตำแหน่งว่างดังกล่าวจนถึงวันที่ ก.อบต. มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารให้องค์การบริหารส่วนตำบลแห่งนั้น แจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบการรับโอน-โอน ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา  
หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา  
(โอนปลดล๊อค)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายพัฒนา อยู่จันทร์	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน ท้องถิ่นระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.น่านกกก อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๐๐ บ.	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน ท้องถิ่นระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.ฝักขวง อ.ทองแสนขัน จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๐๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต.น่านกกกรับรองวินยา ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.น่านกกก ที่ อด ๗๕๑๐๑/๔๗ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ -อบต.ฝักขวง ที่ อด ๗๑๑๐๑/๒๖๖ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ได้ร้องขอให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา แต่ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันจันทร์ที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗



## ๕.๘ การแต่งตั้งประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ พนักงานส่วนตำบล ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม พนักงานส่วนตำบลรายนายบุญมี ยุทธกิจไพบูลย์ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ชำนาญงาน ยื่นวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานเพื่อขอประเมินในระดับสูงขึ้น ในระดับตำแหน่ง นายช่างโยธา อาวุโส และในการกำหนดตำแหน่งดังกล่าว กำหนดให้มีผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

### ข้อกฎหมาย

#### **๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒**

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

**๒. ประกาศ ก.อบต.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑**

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัดเป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ฯลฯ

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภททั่วไป ระดับ อาวุโส ในตำแหน่ง นายช่างโยธา อาวุโส ของพนักงานส่วนตำบล รายนายบุญมี ยุทธกิจไพบูลย์ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ชำนาญงาน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ จึงเห็นควรพิจารณาคัดเลือก นางสาววิชัยญา บำรุงชล ตำแหน่ง โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ทั้งนี้ทางองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม ได้ประสานนางสาววิชัยญา บำรุงชล โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์ ไว้เป็นการเบื้องต้นแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

/๕.๗ การพิจารณา...

**๕.๙ การพิจารณากำหนดผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน  
(Performance Agreement : PA)**

**๑. เรื่องเดิม**

- ตามที่ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗ ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑) นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ประธานอนุกรรมการ

๒) ดร.ธำรงค์ น่วมศิริ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

อนุกรรมการ

๓) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

อนุกรรมการ

๔) ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์

อนุกรรมการ

๕) นายเทพพนม สีสด ปลัด อบต.สองคอน

อนุกรรมการ

๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ

๗) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๘) นางสาวศิริกมล สารีคำ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบความถูกต้องเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ กำหนด และทำความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

**๒. ข้อเท็จจริง**

อบต.นาขุม อ.บ้านโคก ได้เสนอรายชื่อผู้อำนวยการสถานศึกษาต่อ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณากำหนดเป็นผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามแบบ PA ๑/ส ราย นายปรีดา เพ็งพา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาวิทยฐานะผู้อำนวยการพิเศษ โรงเรียนไทยรัฐวิทยา (๑๐๖) บ้านนาบัว ต.นาขุม อ.บ้านโคก จ.อุตรดิตถ์ ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสม เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เพื่อทำหน้าที่ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามแบบ PA ๑/ส ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

๑. นางเบญจพร พรหมภักดี ตำแหน่งครู ศพด. อบต.นาขุม

๒. นางขวัญตา คำวงศา ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ศพด. อบต.นาขุม

๓. นางรัตนภรณ์ สายคำ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ศพด. อบต.นาขุม

### ๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นต้นไป ฯลฯ

ข้อ ๕ ข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

๕.๑ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งครู จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน ตามแบบที่ ก. อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ ทุกปีงบประมาณ นับตั้งแต่วันที่ทำการแรกของแต่ละปีงบประมาณ โดยเสนอต่อผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับโรงเรียน หรือ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี ไม่สามารถเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางานได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอผู้อำนวยการสำนักการศึกษา หรือ ผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้พิจารณา ให้ความเห็นชอบ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นไม่สามารถดำเนินการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณากำหนดผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงตามความเหมาะสม

### ๔. ข้อพิจารณา

- คณะอนุกรรมการฯ ได้มีการประชุมในวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อพิจารณาในเรื่องดังกล่าวแล้ว เห็นว่า กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หรือผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล โดยองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอรายชื่อผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในสังกัด การดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๕.๑ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

เห็นควรพิจารณากำหนดให้ นายปรีดา เฟื่องพา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนไทยรัฐวิทยา (๑๐๖) บ้านนาบัว ที่ อบต.นาขุม พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๓ ราย ดังกล่าวข้างต้น ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอขอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

/เอกสารแนบ...

ข้อมูลสรุปเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณากำหนดผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ 6/2567 วันที่ 20 มิถุนายน 2567

ที่	รายชื่อพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้เสนอข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)	ผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) แทนผู้อำนวยการองค์การบริหารส่วนตำบล			รอบปี งบประมาณ
		ชื่อ-สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	สังกัด	
	อำเภอบ้านโคก	นายปรีดา เพ็งพา	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	2567
	องค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม	ปริญญาศรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เคมี)	วิทยฐานะ ผู้อำนวยการพิเศษ	ประถมศึกษาอำเภอตุรดีดัด เขต 2	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม	ปริญญวิโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	โรงเรียนไทยรัฐวิทยา (106) บ้านนาบัว	(สพ.อตุรดีดัด เขต 2)	
1	นางเบญจพร พรหมภักดี ตำแหน่งครู		อำเภอบ้านโคก		
2	นางงศวิญญา คำวงศา ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ		จังหวัดอุดรดิตถ์		
3	นางรัตนาภรณ์ สายคำ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ				

\*\*\* ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2565

ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป

"ข้อตกลงในการพัฒนางาน" (Performance Agreement : PA) หมายความว่า ข้อตกลงที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้เสนอต่อผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี

เพื่อแสดงเจตจำนงว่าภายในรอบการประเมินจะพัฒนาผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ของผู้เรียน เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญตามหลักสูตรที่สูงขึ้น โดยสะท้อนให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ และสอดคล้องกับเป้าหมายและบริบทของสถานศึกษา นโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบล กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และกระทรวงมหาดไทย โดยผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี ได้เห็นชอบให้เป็นข้อตกลงในการพัฒนางาน

"รอบการประเมิน" หมายความว่า ช่วงระยะเวลาในการประเมินผลการทำงานข้อตกลงในแต่ละรอบปีงบประมาณ ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม ถึงวันที่ 30 กันยายนของปีถัดไป โดยกำหนดให้มีการประเมินปีงบประมาณละ 1 ครั้ง เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

## ๕.๑๐ การประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรง ตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

### ๑. เรื่องเดิม

- ตามที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗ ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- |   |  |                  |
|---|--|------------------|
| ๑) นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ   | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒) ดร.ธำรงค์ น่วมศิริ   | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ | อนุกรรมการ       |
| ๓) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์                            |  | อนุกรรมการ       |
| ๔) ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์                                     |  | อนุกรรมการ       |
| ๕) นายเทพพนม สีสด ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน               |  | อนุกรรมการ       |
| ๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น      |  | เลขานุการ        |
| ๗) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ     |  | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘) นางสาวศิริกมล สารีคำ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติการ |  | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณา กลั่นกรอง ตรวจสอบความถูกต้องเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ กำหนด และทำความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

### ๒. ข้อเท็จจริง

- จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับแจ้งจาก อบต.สองห้อง และ อบต.น่านกกก ขอรับความเห็นชอบการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๒.๑ อบต.สองห้อง อ.ฟากท่า เสนอขอรับความเห็นชอบผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ราย นางสาวดวงกมล มาบุญ ตำแหน่งครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๖๖๐๐-๑๗๐ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๖๐ บาท คุณวุฒิครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลสองห้อง สำนักปลัด บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ โดย อบต.สองห้อง ได้จัดส่งเอกสารเพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณา ดังนี้

๑. คำสั่ง อบต.สองห้อง ที่ ๑๕๗/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ โดยให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการประเมินตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

- (๑) นายสัญญาชัย ย่อมไรสง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาแซง ประธานกรรมการ  
 (๒) นางรัตนา ทาย่อม ครูชำนาญการ ศพด.ตำบลสองห้อง กรรมการ  
 (๓) นายสายยนต์ คำนาค ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษากายนอกสถานศึกษา  
 กรรมการ

๒. แบบประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูเทศบาลสำหรับ  
 ผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ราย นางสาวดวงกมล มาบุญ  
 ตำแหน่งครูผู้ช่วย ของคณะกรรมการประเมินฯ ทุกหกเดือน รวมสี่ครั้งในเวลาสองปี โดย  
 ได้รายงานผลการประเมินต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล และแจ้งผลการประเมินให้ผู้  
 ได้รับการประเมินทราบ ดังนี้

๒.๑ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๕  
 พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยมีผลการประเมินมากกว่าร้อยละ ๖๐

๒.๒ ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๑๓  
 พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยมีผลการประเมินมากกว่าร้อยละ ๗๐

๓. นางสาวดวงกมล มาบุญ ได้เข้ารับการอบรมฯ ตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ที่  
 กำหนด

๒.๒ อบต.น่านกกก อ.ลับแล เสนอขอรับความเห็นชอบผลการประเมินการ  
 เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรง  
 ตำแหน่งครู รายนางสาวมณฑนา อายุยืน ตำแหน่งครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-  
 ๖๖๐๐-๒๔๖ อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๗๐ บาท คุณวุฒิครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)  
 สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลน่านกกก กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม บรรจุแต่งตั้ง  
 เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ โดย อบต.น่านกกก ได้จัดส่งเอกสาร เพื่อเสนอ ก.อบต.  
 จังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาดังนี้

๑. คำสั่ง อบต.น่านกกก ที่ ๒๐๕/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความ  
 พร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับครูผู้ดูแลเด็กก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๒๗  
 กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการประเมินตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม  
 ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

- (๑) นายคณิต ทิพย์โอสถ ผู้อำนวยการโรงเรียนน่านกกก ประธานกรรมการ  
 (๒) นางนริภานต์ ทะปัญญา ครูชำนาญการ ศพด.ตำบลน่านกกก  
 กรรมการ  
 (๓) นายประกอบ จันทร์เจ็ก ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษากายนอกสถานศึกษา  
 กรรมการ

๒. แบบประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูเทศบาล  
 สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รายนางสาวมณฑนา อายุยืน  
 ตำแหน่งครูผู้ช่วย ของคณะกรรมการประเมินฯ ทุกหกเดือน รวมสี่ครั้งในเวลาสองปี โดย  
 ได้รายงานผลการประเมินต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล และแจ้งผลการประเมินให้ผู้  
 ได้รับการประเมินทราบ ดังนี้

/๒.๑ ครั้งที่...

๒.๑ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยมีผลการประเมินมากกว่าร้อยละ ๖๐

๒.๒ ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยมีผลการประเมินมากกว่าร้อยละ ๗๐

๓. นางสาวมณฑนา อายุยืน ได้เข้ารับการอบรมฯ ตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

### ๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ.๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๔ ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อพัฒนาครูผู้ช่วย ให้มีความรู้ ความประพฤติ และคุณลักษณะเหมาะสม ในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเป็นครูที่ดี

ข้อ ๕ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและสถานศึกษาดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

ข้อ ๖ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๓ คน โดยมีองค์ประกอบตามลำดับ ดังนี้

- |  |               |
|--|---------------|
| ๖.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับโรงเรียน                    | ประธานกรรมการ |
| หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก |               |
| ๖.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา                           | กรรมการ       |
| ๖.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากภายนอกสถานศึกษา             | กรรมการ       |

กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๖.๑ หรือข้อ ๖.๒ ในสถานศึกษาที่ครูผู้ช่วยได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี ให้แต่งตั้งจากสถานศึกษาอื่นที่อยู่ใกล้เคียงกัน เป็นกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามองค์ประกอบได้ ตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยง โดยให้คำปรึกษา สอนงาน ช่วยเหลือ และแนะนำ การปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานให้มีคุณลักษณะในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มมีหน้าที่พัฒนาและประเมินผลด้านการปฏิบัติตนและด้านการปฏิบัติงานควบคู่กันเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่อง ทุกหกเดือน รวมสี่ครั้งในเวลาสองปี ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๘ ผู้ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต้องมีผลการประเมินจากคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ใน ๓ ในแต่ละครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ครั้งที่ ๒ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ครั้งที่ ๓ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ครั้งที่ ๔ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

กรณีครูผู้ช่วยผู้ใดมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในแต่ละครั้งต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด หากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่าควรทบทวนการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ก็อาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพิจารณาทบทวนอีกครั้งหนึ่ง และหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยไม่สมควรให้รับราชการต่อไป ไม่ว่าจะครบกำหนดเวลาเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มหรือไม่ก็ตาม ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการต่อไป

ข้อ ๙ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการปฐมนิเทศครูผู้ช่วย ภายในสามสัปดาห์นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ดำเนินการดังนี้

(๑) วางแผนและดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มร่วมกับครูผู้ช่วย ด้วยรูปแบบและวิธีการที่หลากหลาย

(๒) ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่อง และสรุปผลการประเมินทุกหกเดือน โดยมุ่งเน้นการประเมินเพื่อการพัฒนา รวมถึงในเวลาสองปีตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด กรณีไม่สามารถประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มด้วยเหตุใด ๆ ให้ประธานกรรมการรายงานผลต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโดยเร็ว

(๓) แจ้งผลการประเมินโดยมีข้อเสนอแนะ จุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา และข้อสังเกตจากการประเมินในแต่ละครั้งให้ครูผู้ช่วยทราบภายในสัปดาห์วันนับแต่วันที่ครบรอบการประเมินแล้วให้ประธานกรรมการรายงานผลต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

(๔) สรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ภายในสามสัปดาห์วันนับแต่ครบสองปี แล้วให้รายงานผลต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๑ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีครูผู้ช่วย ผู้ใดเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปีแล้วผลการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่า ควรให้ผู้นั้นรับราชการต่อไป ให้นำเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วยผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งครูในวันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม แล้วแจ้งให้ผู้นั้นทราบ

/๓.๒ หนังสือ...



๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ต่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนใน อัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๒. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหรือเปลี่ยนตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้น ได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๓. ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ ในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

#### ๔. ข้อพิจารณา

- คณะอนุกรรมการฯ ได้มีการประชุมในวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ชั้น ๓ ศาลากลาง จังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า อบต.สองห้อง และ อบต.นานกกก ได้เสนอขอรับความเห็นชอบการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ราย นางสาวดวงกมล มาบุญ และ นางสาวมณฑนา อายุยืน โดยมีเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ.๒๕๖๖ เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ดำรงตำแหน่งครู ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ซึ่งเป็นวันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ ในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ





ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่นๆ (กรณี)

.....  
.....  
.....

\*\*\*\*\*

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ ศิริกมล สารีคำ ผู้จัดรายงานการประชุม  
(นางสาวศิริกมล สารีคำ)  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จ.อต.

ลงชื่อ ชูชัย กาวิลัย ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(ว่าที่ ร.ต.ชูชัย กาวิลัย)  
ผู้ช่วยเลขานุการฯ