

สำเนา
รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓
วันอังคารที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมศาลาอาสน์จังหวัดอุดรดิตถ์ (ชั้น ๕) ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น. ปิดประชุมเวลา ๑๑.๒๕ น.

ผู้มาประชุม

- | | | |
|---------------------------------|---|------------|
| ๑. นายพิภักษ์ ประจันเขตต์ | รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นประธาน |
| ๒. นายสหวิช อภิชัยวิศรุตกุล | ปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์ | |
| ๓. นายอมรศักดิ์ ปิ่นทอง | ศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์ | |
| ๔. นางสาวสุญา การงาน | คลังจังหวัดอุดรดิตถ์ | |
| ๕. นายศุภมิตร ปาณธูป | แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ | |
| ๖. นายรังสฤษฎ์ ศรีเมือง | แทนโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ | |
| ๗. นายเจษฎา ศรีติสุต | นายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศ | |
| ๘. นายเอกสิทธิ์ พรหมน้อย | นายกเทศมนตรีตำบลคิ่งตะเกา | |
| ๙. นายวิเชษ ปัญญาจิรภัทร์ | ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา | |
| ๑๐. นายพรหมพลสิทธิ์ รักษาพรหมณ์ | ปลัดเทศบาลตำบลป่าเป้า | |
| ๑๑. นายเกรียงไกร ศิริเจริญ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๑๒. นายวิโรจน์ โกฏแสง | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๑๓. นายพิทยา วงษ์ยอด | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๑๔. นายสุรพล วรรณกุล | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |

ผู้ไม่มาประชุม -

- | | | |
|-------------------------|------------------------------|-----------|
| ๑. นายสมหวัง น้อยมาต่วน | ประธานสภาเทศบาลตำบลบ้านเกาะ | ติดราชการ |
| ๒. นายสมาน คลังคง | ประธานสภาเทศบาลตำบลทองแสนขัน | ติดราชการ |
| ๓. นายโกวิท เทศเกตุ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ติดภารกิจ |
| ๔. นายประจักษ์ จำนงค์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ติดภารกิจ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|------------------------------|----------------------------------|
| ๑. นายวิษณุวัชร อัจฉริยฉัตร | เลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ |
| ๒. นายชำนาญ เกิดสง | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ |
| ๓. นางพิมพ์ภาพร อินทร์จันทร์ | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ |
| ๔. นางนภานาถ สุขดิษฐ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ |

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์มาครบองค์ประชุมแล้ว นายพิภักษ์ ประจันเขตต์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นประธานการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน : - เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ (ประธาน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์) ติดราชการ ผมนายพิภักษ์ ประจันเขตต์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ รักษาราชการแทน ทำหน้าที่ประธานการประชุมในวันนี้ โดยมีเรื่องที่จะแจ้งที่ประชุมให้ทราบก่อนที่จะมีการดำเนินการตามระเบียบวาระ ดังนี้

ประธาน : ช่วงนี้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ภาพรวมเป็นที่น่ายินดีผู้ติดเชื้อ
คงที่ไม่เพิ่ม เป็นเวลา ๑๒๒ วันแล้ว สำหรับจังหวัดระยอง กำลังสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักท่องเที่ยวเข้าไปท่องเที่ยว
เพื่อให้เศรษฐกิจฟื้นตัวดีขึ้น เมื่อวันก่อนผมได้มีโอกาสต้อนรับคณะ สว. ไปดูงาน อสม. ที่อำเภอบ้านโคก เพื่อสร้าง
ความเชื่อมั่นในพื้นที่ และได้มีโอกาสได้พบผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต บอกว่าทางจังหวัดคิดราคาที่พักปกติ ซึ่งเดิมใน
จังหวัดภูเก็ตจะราคาสูงเนื่องจากเป็นแหล่งรับนักท่องเที่ยวต่างชาติราคาจึงสูง จึงขอฝากทางสาธารณสุขจังหวัด
อุดรดิตถ์ หากจะพาคณะ อสม. ไปทัศนศึกษา ให้พาไปเที่ยวภูเก็ต จะชิมอาหารทะเลและมหรรรมาอาหารทะเล
ซึ่งช่วงนี้จะลดราคาเป็นช่วงลดราคาที่พิกตามที่รัฐบาลแจ้งให้ผู้ประกอบการเข้าร่วมโครงการฯ เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจ
มติที่ประชุม : - รับทราบ

.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ การประชุมครั้งที่แล้ว
ประธาน : เป็นการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ ทางฝ่ายเลขานุการได้จัดส่งให้ท่าน
คณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบล่วงหน้าแล้ว จึงขอให้ที่ประชุมตรวจสอบว่า มีตรงไหนจะแก้ไขหรือไม่ หากไม่มีท่านใดขอแก้ไข
ถือว่าที่ประชุมรับรอง หากพบข้อความที่ต้องแก้ไขภายหลังให้แจ้งแก้ไขที่ฝ่ายเลขานุการ
มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓

.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว (ไม่มี)
มติที่ประชุม : - รับทราบ

.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

ประธาน : ๔.๑ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากราชการ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑ ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในสังกัดว่า มีพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากราชการ กรณี ผข.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ การสิ้นสุดสัญญาจ้าง เนื่องจากขาดคุณสมบัติ (อายุครบ ๖๐ ปี) รายงานราชน สังกัฯ พนักงานจ้างทั่วไปปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่สถานีขนส่ง อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพ ชั่วโมงละ ๑,๐๐๐ บาท งานสถานีขนส่งผู้โดยสาร ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อายุครบ ๖๐ ปี ในวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เกิดเมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๐๓ ซึ่งต้องพ้นจากราชการ สิ้นสุดสัญญาจ้างในวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป เนื่องจากขาดคุณสมบัติการเป็นพนักงานจ้าง และ ครบกำหนดสัญญาจ้าง ตามข้อ ๕๔ (๑) (๒) แห่งประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้ (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

ข้อ ๗๒ พนักงานจ้างผู้ใดตายในระหว่างรับราชการ ให้จ่ายค่าตอบแทนจนถึงวันที่ถึงแก่ความตาย หรือเพียงวันที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนก่อนวันถึงแก่ความตาย และให้จ่ายเงินช่วยเหลือจำนวนสามเท่าของอัตรา ค่าตอบแทนปกติทั้งเดือนในเดือนสุดท้ายก่อนวันถึงแก่ความตาย

ข้อ ๗๕ ค่าตอบแทนที่จ่ายตามข้อ ๗๒ ถึงข้อ ๗๔ เป็นทรัพย์สินของผู้ตายในขณะตายและให้จ่ายแก่ผู้มีสิทธิตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยมรดก

๒.๒ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๙๗๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๖ ได้ชักชวนแนวทางปฏิบัติกรณีการตายหรือเกษียณอายุราชการไม่ต้องเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด และไม่ ขัดกับกฎหมายบำเหน็จบำนาญ โดยเมื่อพนักงานส่วนท้องถิ่นตายหรือเกษียณอายุราชการ ผู้บริหารท้องถิ่นสามารถ ออกคำสั่งให้พ้นจากราชการได้

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลที่เกี่ยวข้องได้ ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุขาดคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....

ประธาน : ๔.๒ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามที่ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งและได้ประกาศใช้มาแล้วจะครบกำหนดใช้บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ โดยจะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมจะครบกำหนด นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ จึงแจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หมวด ๒ เรื่อง การกำหนดประเภท จำนวน และอัตราตำแหน่งและคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ (รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.dla.go.th)

(๒) ขอความร่วมมือคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) เร่งรัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ให้แล้วเสร็จและนำเสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และขอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้ความสำคัญ ในการกำหนดตำแหน่งขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคำนึงถึงปริมาณงาน คุณภาพงาน และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องพิจารณาจัดสรรงบประมาณในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่ง ที่กำหนดให้สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี และต้องมีการสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่กำหนดตามปีงบประมาณในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยเคร่งครัด

(๓) กรณีตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติและตำแหน่งพนักงานจ้าง หากเป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี ให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบและพิจารณาขยับเลิกตำแหน่งดังกล่าว ยกเว้นตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่รายงานให้ กสธ. ดำเนินการสรรหาหรืออยู่ระหว่างขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. ให้กำหนดตำแหน่งไว้ต่อไป

๒.๒ เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ จึงได้จัดให้มีการประชุมชี้แจงการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้แก่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในระหว่างวันอังคารที่ ๔ – วันศุกร์ที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ ศาลาประชาคม จังหวัดอุดรธานี

๓. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ทั้งนี้ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติด้วยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

ประธาน : เทศบาลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ มีกี่แห่ง

นายชำนาญ เกิดส่ง : จังหวัดอุดรดิตถ์ มีเทศบาลในสังกัดทั้งหมด จำนวน ๒๖ แห่ง

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ฯ

ประธาน : หากเทศบาลแห่งใดมีความพร้อมหรือจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ เสร็จสิ้นแล้วก็ให้เสนอขอรับความเห็นชอบเพื่อประกาศใช้มาก่อน ในช่วงเดือนสิงหาคม ๒๕๖๓ ได้เลย จะได้ไม่ต้องไปพิจารณาพร้อมกันในเดือนกันยายน ๒๕๖๓ ที่เดียวพร้อมกันหลายๆ เทศบาล

นายวิษณุวัช อัจฉริยฉัตร : เนื่องจากเป็นเรื่องสำคัญจะได้นำเสนอให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ เลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในระเบียบวาระการประชุมหน่วยงานราชการพบผู้บริหารท้องถิ่นในวันศุกร์ที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

นายชำนาญ เกิดส่ง : รับทราบครับ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ฯ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๓๔๕๒

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ , นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์ และนายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๗๐

ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๓

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ตามที่แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะครบกำหนดใช้บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ โดยจะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมครบกำหนด สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จึงได้แจ้งการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีผลบังคับใช้ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมวด ๒ เรื่อง การกำหนดประเภท จำนวน และอัตราตำแหน่ง และคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเร่งรัดจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ให้แล้วเสร็จและนำเสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลใช้บังคับในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และให้ความสำคัญในการกำหนดตำแหน่งโดยคำนึงถึงปริมาณงาน คุณภาพงาน และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณากำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมเท่าที่จำเป็น โดยถือเป็นข้อผูกพันในการกำหนดตำแหน่งว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องพิจารณาจัดสรรงบประมาณในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่กำหนดให้สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี และต้องมีการสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่กำหนดตามปีงบประมาณในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยเคร่งครัด

/ ๓. กรณีตำแหน่ง...

๓. กรณีตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติและตำแหน่งพนักงานจ้าง หากเป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาขยับเล็กตำแหน่งดังกล่าว ยกเว้นตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่รายงานให้ กสธ. ดำเนินการสรรหาหรืออยู่ระหว่างขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. ให้กำหนดตำแหน่งไว้ต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่พิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายทวิภร ประจักษ์เขตต์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร.๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

หมายเหตุ : สิ่งที่ส่งมาด้วย สามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เมนูหนังสือราชการ
http://www.dla.go.th/upload/document/type2/2020/6/23752_1_1592993576041.pdf?time=1593399044096

ประธาน : ๔.๓ แนวทางปฏิบัติในการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล
กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ด้วยปรากฏว่าการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล กรณี ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรง มีการดำเนินการที่ไม่เป็นไปตามรูปแบบ ขั้นตอน และวิธีการอันเป็นสาระสำคัญตามที่กฎหมายกำหนดไว้ ซึ่งส่งผลให้คำสั่งลงโทษทางวินัยดังกล่าวไม่ชอบด้วยกฎหมาย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จึงได้มีมติให้แจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติ ที่ถูกต้องให้ ก.ท.จ. ทุกจังหวัด ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างถูกต้องตามรูปแบบ ขั้นตอน และวิธีการอันเป็นสาระสำคัญ จึงขอแจ้งแนวทางปฏิบัติ กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติชี้มูลความผิดวินัยแก่พนักงานเทศบาลและได้ส่งรายงานสำนวน การไต่สวน เอกสารหลักฐาน และคำวินิจฉัยไปยังนายกเทศมนตรี เพื่อให้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานเทศบาล ผู้ถูกกล่าวหา ตามนัยมาตรา ๙๑ และมาตรา ๙๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้ว นายกเทศมนตรีจะต้องดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานเทศบาลผู้นั้น ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย

(๒) กรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาว่าพนักงานเทศบาลผู้นั้นสมควรถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการนายกเทศมนตรีย่อมไม่มีอำนาจที่จะสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงได้โดยตรง แต่จะต้องเสนอ ก.ท.จ. เพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาความเห็นเสนอ และเมื่อ ก.ท.จ. มีมติเป็นประการใด ให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ทั้งนี้ ตามนัยมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๘๕ แห่งประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ทั้งนี้ได้แจ้งให้เทศบาล ทุกแห่งในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติด้วยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

นายวิษณุวัช อัจฉริยฉัตร : กรณีที่ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดฐานทุจริตซึ่งอยู่ในอำนาจของ ป.ป.ช. กรณีนี้ผู้บริหาร เลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ต้องตั้งกรรมการโดยใช้สำนวนการสอบสวนของ ป.ป.ช. เป็นสำนวนการดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานเทศบาล หากเป็นการชี้มูลฐานอื่น ซึ่งอยู่นอกเหนือจากอำนาจของ ป.ป.ช. จะต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนฯ ครับ

ประธาน : ได้มีหนังสือแจ้งชักซ้อมให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติด้วยแล้ว

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด
เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และ นายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์

ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.ท. ว่า การดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรง มีการดำเนินการที่ไม่เป็นไปตามรูปแบบ ขั้นตอน และวิธีการอันเป็นสาระสำคัญตามที่กฎหมายกำหนดไว้ ซึ่งส่งผลให้คำสั่งลงโทษทางวินัยดังกล่าวไม่ชอบด้วยกฎหมาย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จึงได้มีมติให้แจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องให้ ก.ท.จ. ทุกจังหวัด ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างถูกต้องตามรูปแบบ ขั้นตอน และวิธีการอันเป็นสาระสำคัญ จึงขอแจ้งแนวทางปฏิบัติ กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

๑. เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติชี้มูลความผิดวินัยแก่พนักงานเทศบาลและได้ส่งรายงานสำนวนการไต่สวน เอกสารหลักฐาน และคำวินิจฉัยไปยังนายกเทศมนตรี เพื่อให้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานเทศบาลผู้ถูกกล่าวหา ตามนัยมาตรา ๙๑ และมาตรา ๙๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้ว นายกเทศมนตรีจะต้องดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานเทศบาลผู้นั้น ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย

๒. กรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาว่าพนักงานเทศบาลผู้นั้นสมควรถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการนายกเทศมนตรีย่อมไม่มีอำนาจที่จะสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงได้โดยตรง แต่จะต้องเสนอ ก.ท.จ. เพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นเสนอ และเมื่อ ก.ท.จ. มีมติเป็นประการใด ให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ทั้งนี้ ตามนัยมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๘๕ แห่งประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

ผู้ว่าราชการจังหวัด

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๕๕๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

Change
communication

ประธาน : ๔.๔ การออกคำสั่งให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นออกจากราชการ
กรณีศาลมีคำพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณาเรื่องการออกคำสั่งให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นออกจากราชการ กรณีศาลพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย แล้วมีมติสรุปได้ว่า

(๑) เมื่อศาลล้มละลายได้มีคำพิพากษาให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นบุคคลล้มละลาย จึงมีผลทำให้ผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ข้อ ๑ (๙) ตั้งแต่วันที่ศาลมีคำพิพากษา และเป็นหน้าที่และอำนาจของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ที่จะต้องสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการโดยพลัน เพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น กรณีเป็นบุคคลล้มละลาย ตามนัยข้อ ๑๖ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ประกอบข้อ ๕ (๔) และข้อ ๖ (๓) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘

สำหรับประเด็นวันออกจากราชการของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนั้น เห็นว่า การที่ศาลได้มีคำพิพากษาให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นบุคคลล้มละลายถือเป็นกรณีมีเหตุสมควรสั่งให้ออกจากราชการย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง ตามข้อ ๓๑ (๔) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ เนื่องจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตั้งแต่วันที่ศาลมีคำพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลายและเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและมีลักษณะต้องห้ามดังกล่าวยังคงมีอยู่อย่างต่อเนื่อง ดังนั้น นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จึงต้องเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการความเห็นเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ความเห็นชอบให้นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ เพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนกรณีเป็นบุคคลล้มละลาย โดยมีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ศาลล้มละลายมีคำพิพากษาให้ผู้นั้นเป็นบุคคลล้มละลายตามนัยข้อ ๖ (๓) ประกอบข้อ ๓๑ (๔) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ แต่ทั้งนี้ ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติไปตามอำนาจและหน้าที่และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับจากทางราชการก่อนมีคำสั่งให้ออกนั้น ตามนัยข้อ ๑๖ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔

(๒) ปัจจุบันมีการปกปิดข้อเท็จจริงกรณีศาลมีคำพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลายของผู้ที่เกี่ยวข้องทำให้เกิดปัญหาการสั่งให้ออกจากราชการล่าช้าหรือไม่มีการสั่งให้ออกจากราชการตามกฎหมาย จึงให้เวียนแจ้งมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ตามนัยหนังสือกรมเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ น.๘๒๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ข้าราชการต้องหาในคดีอาญาหรือคดีแพ่ง หรือคดีล้มละลาย ให้ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด เพื่อแจ้งให้นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทราบและกำชับให้ถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว โดยเคร่งครัด

๒. ข้อเสนอ

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ทั้งนี้ได้แจ้งให้ อบท. ทุกแห่งในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติด้วยแล้ว จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ



ที่ อค ๐๐๒๓.๒/๖ ๑๕๔๖

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อค ๕๓๐๐๐

กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การออกคำสั่งให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นออกจากราชการ กรณีศาลมีคำพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์ และนายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๔
ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓

ด้วยสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณาเรื่องการออกคำสั่งให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นออกจากราชการ กรณีศาลพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย แล้วมีมติสรุปได้ว่า

๑. เมื่อศาลล้มละลายได้มีคำพิพากษาให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นบุคคลล้มละลาย จึงมีผลทำให้ผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ข้อ ๑ (๙) ตั้งแต่วันที่ศาลมีคำพิพากษา และเป็นหน้าที่และอำนาจของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ที่จะต้องสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการโดยพลันเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น กรณีเป็นบุคคลล้มละลาย ตามนัยข้อ ๑๖ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ประกอบข้อ ๕ (๔) และข้อ ๖ (๓) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘

สำหรับประเด็นวันออกจากราชการของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนั้น เห็นว่า การที่ศาลได้มีคำพิพากษาให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นบุคคลล้มละลายถือเป็นกรณีมีเหตุสมควรสั่งให้ออกจากราชการย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง ตามข้อ ๓๑ (๔) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ เนื่องจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตั้งแต่วันที่ศาลมีคำพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย และเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและมีลักษณะต้องห้ามดังกล่าวยังคงมีอยู่อย่างต่อเนื่อง ดังนั้น นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จึงต้องเสนอ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการทำความเห็นเสนอ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด

/ให้ความเห็นชอบ ...

ให้ความเห็นชอบให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ เพื่อรับบำเหน็จ บำนาญเหตุทดแทนกรณีเป็นบุคคลล้มละลาย โดยมีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ศาลล้มละลายมีคำพิพากษาให้ ผู้นั้นเป็นบุคคลล้มละลายตามนัยข้อ ๖ (๓) ประกอบข้อ ๓๑ (๔) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ แต่ทั้งนี้ ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้น ได้ปฏิบัติไปตามอำนาจและหน้าที่และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับ จากทางราชการก่อนมีคำสั่งให้ออกนั้น ตามนัยข้อ ๑๖ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้ายการโอน การรับโอน การเลื่อน ระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

๒. ปัจจุบันมีการปกปิดข้อเท็จจริงกรณีศาลมีคำพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลายของผู้ที่ เกี่ยวข้อง ทำให้เกิดปัญหาการสั่งให้ออกจากราชการล่าช้าหรือไม่มีการสั่งให้ออกจากราชการตามกฎหมาย จึง ให้เวียนแจ้งมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๒ ตามนัยหนังสือกรมเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ น. ๘๒๖/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๒ เรื่อง ข้าราชการต่องานในคดีอาญาหรือคดีแพ่ง หรือคดีล้มละลาย ให้ประธาน ก.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด เพื่อแจ้งให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งให้ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทราบและกำชับให้ถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว โดยเคร่งครัด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่ทุกแห่งทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายศักดิ์ พรหมจันทร์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัด

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

ประธาน : ๔.๕ การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือ
บัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีมติกำหนดประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ
ผข.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ สอดคล้องและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามข้อ ๑๒ (๒) กำหนดว่า กรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น ได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่าน
การสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีแล้ว แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลาง
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอาจกำหนดให้
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่ง
ประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการ
กลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ซึ่งประกาศดังกล่าวมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑
นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่า เพื่อให้เป็นไปตาม
ข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก
ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ โดยให้องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชี
ครบทั้งบัญชี (หมดบัญชี) แล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว สามารถดำเนินการสรรหา
ผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓
ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ โดยการโอนและรับโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนด
วันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณา

(๒) เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่ง
สายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ให้รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ
ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด จะได้รายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป
ในการนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน
และหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.” พร้อม
ทั้ง ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี
กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหา
ของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท.
และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑

สำหรับตำแหน่งที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร(ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ดังนั้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งดังกล่าว หากเป็นตำแหน่งว่างใหม่ (ไม่เกิน ๖๐ วัน) และประสงค์แต่งตั้งผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว จากผู้ผ่านการสรรหาหรือตำแหน่งที่ว่างเกิน ๖๐ วัน ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานตำแหน่งว่าง ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณีในการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหามาแต่งตั้ง ในตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว

ทั้งนี้ หากตำแหน่งใดที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารไว้ หากหมดบัญชี ระหว่างวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ จะได้มีหนังสือแจ้งเพื่อให้ดำเนินการตามข้อ ๑ ต่อไป

(๓) กรณีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่างเนื่องจากมีการโอนไปดำรงตำแหน่งตามข้อ ๑ เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๒ แล้ว หากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์ที่จะสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างดังกล่าว ด้วยการย้าย การโอน การรับโอน จะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดตามข้อ ๑ และ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่างเนื่องจากมีการโอนไปดำรงตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว จะต้องดำเนินการตามข้อ ๒ ด้วย โดย ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี จะต้องรายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างจากการให้โอนในกรณีดังกล่าว ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบโดยเร็ว

(๔) กรณีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน แต่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่รายงานผ่าน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารนั้น ไม่สามารถที่จะดำเนินการสรรหาตำแหน่งผู้บริหารได้โดยการย้าย การโอน การรับโอน ตามข้อ ๑ ได้ ทั้งนี้ ต้องรายงาน ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ก่อน จึงจะสามารถดำเนินการตามข้อ ๑ ได้

๓. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ทั้งนี้ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้แจ้งให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งได้ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติด้วยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

นายวิษณุวัช อัจฉริยฉัตร : เนื่องจากเป็นเรื่องสำคัญจะได้นำเสนอให้ผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ เลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในระเบียบวาระการประชุมหน่วยงานราชการพบผู้บริหารท้องถิ่นในวันศุกร์ที่ ๓๑

กรกฎาคม ๒๕๖๓

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....



5

ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕๖

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์ และนายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗

ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่า เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชี (หมดบัญชี) แล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว สามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ โดยการโอนและรับโอนในให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณา

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ให้รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด จะได้รายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑

/ สำหรับตำแหน่ง ...

สำหรับตำแหน่งที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งดังกล่าวว่าง หากเป็นตำแหน่งว่างใหม่ (ไม่เกิน ๖๐ วัน) และประสงค์แต่งตั้งผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวจากผู้ผ่านการสรรหาหรือตำแหน่งที่ว่างเกิน ๖๐ วัน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณีในการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหามาแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว

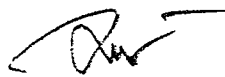
ทั้งนี้ หากตำแหน่งใดที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารไว้ หากหมดบัญชีระหว่างวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ จะได้มีหนังสือแจ้งเพื่อให้ดำเนินการตามข้อ ๑ ต่อไป

๓. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่างเนื่องจากมีการโอนไปดำรงตำแหน่งตามข้อ ๑ เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๒ แล้ว หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์ที่จะสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างดังกล่าว ด้วยการย้าย การโอน การรับโอน จะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดตามข้อ ๑ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่างเนื่องจากมีการโอนไปดำรงตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว จะต้องดำเนินการตามข้อ ๒ ด้วย โดยรายงานให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีเพื่อรายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างจากการให้โอนในกรณีดังกล่าว ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ทราบโดยเร็ว

๔. กรณีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่รายงานผ่าน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารนั้น ไม่สามารถที่จะดำเนินการสรรหาตำแหน่งผู้บริหารได้โดยการย้าย การโอน การรับโอน ตามข้อ ๑ ได้ ทั้งนี้ ต้องรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ก่อน จึงจะสามารถดำเนินการตามข้อ ๑ ได้ โดยมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิสิฐ ประจักษ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์
ผู้ตรวจราชการจังหวัดบุรีรัมย์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

บัญชีผู้ผ่านการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีผู้ผ่านการสรรหาขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้ง

องค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑. หัวหน้าสำนักปลัด/ผอ.กอง...../ผอ.ส่วน..... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)
๒. ผอ.กองช่าง/ผอ.ส่วน..... (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)
๓. ผอ.กอง...../ผอ.ส่วน..... (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)

เทศบาล

๑. หัวหน้าสำนักปลัด/ผอ.กอง...../ผอ.ส่วน..... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)
๒. ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)

องค์การบริหารส่วนตำบล

๑. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)
๒. หัวหน้าสำนักปลัด/ผอ.กอง...../ผอ.ส่วน..... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)
๓. ผอ.กอง...../ผู้อำนวยการส่วน..... (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)
๔. ผอ.กอง...../ผู้อำนวยการส่วน..... (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)
๕. ผอ.กอง...../ผู้อำนวยการส่วน..... (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)
๖. ผอ.กอง...../ผู้อำนวยการส่วน..... (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)
๗. ผอ.กอง...../ผู้อำนวยการส่วน..... (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง)
๘. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)
๙. หัวหน้าฝ่าย..... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๑๐. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

เมืองพัทยา

๑. ผู้อำนวยการส่วน..... (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)

ประธาน : ๔.๖ การรายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ
ที่ ๘/๒๕๖๐ เพิ่มเติม ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับแจ้งจากเทศบาลตำบลตรอน อำเภอตรอน ว่า ตำแหน่งสายงานบริหาร
ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพิ่มเติม จำนวน ๑ อัตรา คือ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ เพื่อใช้ในการสอบคัดเลือกและการ
คัดเลือกตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงาน
ส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จังหวัดอุดรดิตถ์
ได้ส่งแบบรายงานฯ ให้ สถ. พิจารณาดำเนินการด้วยแล้ว ทั้งนี้ ได้ดำเนินการบันทึกข้อมูลตำแหน่งบริหารว่างที่องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาลงในระบบ Internet ที่
http://rangsitdev.com/dla_hr/index.php และระบบ Google form เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....



ที่ อด ๐๐๒๓.๒/๗๕๗๔

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อด ๕๓๐๐๐

๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐
เพิ่มเติม

เรียน ประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสรุปรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับแจ้งจากเทศบาลตำบลตรอน อำเภอตรอน ได้รายงานตำแหน่ง
สายงานผู้บริหารว่างในแผนอัตรากำสั่ง ๓ ปี เพิ่มเติม จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน
ท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เพื่อใช้ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก
ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงาน
ส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ทั้งนี้ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการบันทึกข้อมูลตำแหน่งบริหารว่างที่องค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ลงในระบบ Google form และระบบ Internet ที่
http://rangsitdev.com/dla_hr/index.php เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชาญ ทรัพย์เพชร)
ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
จังหวัดอุดรดิตถ์

ประธาน ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๕๕๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

ผู้ประสานงาน นภานาถ สุขดิษฐ์ ๐๘๑-๙๖๒๘๔๓๗

ประธาน : ๔.๗ รายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดส่ง : ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและคัดเลือก ผข.เลขานุการ ก.ท.จ.๖ ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยมีสาระสำคัญ คือ กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานบริหารว่าง ต้องดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่ง ประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และ ต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ เทศบาลตำบลวังกะพี้ รายงานว่า มีตำแหน่งสายงานบริหารว่าง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริม การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๒๑๐๗ - ๐๐๒ กองการศึกษา เทศบาลตำบลวังกะพี้ ตำแหน่งว่าง เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิมได้โอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๒๑๐๗ - ๐๐๑ กองการศึกษา เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โดยมีความประสงค์จะดำเนินการ สรรหาเอง โดยวิธีการรับโอนสายงานบริหาร เพื่อดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

๒.๒ เทศบาลตำบลทองแสนขัน รายงานว่า มีตำแหน่งสายงานบริหารว่าง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย ส่งเสริมและสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๑๑ - ๒๑๐๕ - ๐๐๒ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลทองแสนขัน ตำแหน่งว่าง เนื่องจากผู้เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ของบัญชี สด. เพื่อเลื่อน ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นเป็นตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เทศบาลตำบลทองแสนขัน โดยมีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาเอง โดยวิธีการรับโอนสายงานบริหาร เพื่อดำรง ตำแหน่งที่ว่าง ตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

๒.๓ เทศบาลตำบลน้ำปาด รายงานว่า มีตำแหน่งสายงานบริหารว่าง กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชี ผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชี (หมดบัญชี) แล้ว ให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างในช่วงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ โดยการโอนและรับโอน และ เสนอ ก.ท.จ. พิจารณา โดยมีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาเอง โดยวิธีการรับโอนสายงานบริหาร เพื่อดำรง ตำแหน่งที่ว่างตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด จำนวน ๕ ตำแหน่ง ดังนี้

(๑) ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล

(๒) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๒๑๐๗ - ๐๐๑ กองการศึกษา

(๓) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๒๑๐๒ - ๐๐๑ กองคลัง

(๔) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองประปา (นักบริหารงานประปา ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๙ - ๒๑๐๖ - ๐๐๑ กองประปา

(๕) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๒๑๐๔ - ๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒.๔ เทศบาลตำบลห้วยดง รายงานว่า มีตำแหน่งสายงานบริหารว่าง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๓ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยดง ว่าง เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกของบัญชี สด. เพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นเป็นตำแหน่ง หัวหน้าสำนัก ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลห้วยดง โดยมีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาเอง โดยวิธีการรับโอนสายงานบริหาร เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

๒.๕ เทศบาลตำบลผาจุ รายงานว่า มีตำแหน่งสายงานบริหารว่าง ซึ่งกำหนดตำแหน่งไว้ใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๒ ตำแหน่ง โดยมีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาเอง โดยวิธีการรับโอนสายงานบริหาร เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด ดังนี้

(๑) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๒๑๐๔ - ๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

(๒) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๑๔ - ๒๑๐๙ - ๐๐๒ กองส่งเสริมการเกษตร

๓. ข้อยกกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงาน เทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศ วิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้น ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแจ้ง ตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหา ต่อไปและให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาลและ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและ เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

(๒) กรณีคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้วปรากฏว่าไม่มีบัญชี ผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้ รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลอาจกำหนดให้เทศบาล ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว เทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดและมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

๔. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลวังกะพือ เทศบาลตำบลทองแสนขัน เทศบาลตำบลน้ำปาด เทศบาลตำบลผาจุ และเทศบาลตำบลหัวดง ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

.....

แบบรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานอำนวยความสะดวกรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐

กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาเอง

เทศบาลตำบลวังกะพ้อ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์

ลำดับที่	อปท	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	ทต.วังกะพ้อ	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	รับโอน	๑	ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓
		ศาสนาและวัฒนธรรม						

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง


(นายอภิรัฐ ครุฑเมือง)
นายกเทศมนตรีตำบลวังกะพ้อ

แบบสรุปรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐
กรณีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาเอง

จังหวัดอุดรธานี

ลำดับที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	เทศบาลตำบลทองแสนขัน	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๗๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	รับโอน	๑	1 ก.พ. 63
รวมทั้งสิ้น								๑

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ).....
(นายสุริยัน ภัคดี)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลทองแสนขัน

แบบสรุปรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐

กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาเอง

เทศบาลตำบลหัวดง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์

ลำดับที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	เทศบาลตำบลหัวดง	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	รับโอน	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓
รวมทั้งสิ้น								๑

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(นายอุเทน โล่พานิซ)

นายกเทศมนตรีตำบลหัวดง

แบบสรุปรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๔/๒๕๖๐

กรณีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาเอง

เทศบาลตำบลผาจุ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์

ลำดับ ที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	เทศบาลตำบลผาจุ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	ต้น	๓/๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	รับโอน	๑	ตำแหน่งว่าง ๓ ม.ค. ๕๗
๒	เทศบาลตำบลผาจุ	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริม การเกษตร	นักบริหารงานการเกษตร	ต้น	๓/๔-๒-๑๔-๒๑๐๔-๐๐๒	รับโอน	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ ก.ค. ๖๓
รวมทั้งสิ้น								๒

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(นายสมชัย มั่นเข้มทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลผาจุ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

ประธาน : ๕.๑ การขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี

กรณีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดส่ง : ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ข้อ ๑๑ ได้กำหนดไว้ในกรณีผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใด เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ เทศบาลตำบลบ้านเกาะ รายงานว่า เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ จึงขอรับความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล รายงานายประสาร เที่ยงไผ่ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเกาะ เป็นผู้ลงนามหนังสือราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล กรณีการดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลบ้านเกาะ

๒.๒ เทศบาลตำบลน้ำปาด รายงานว่า เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ จึงขอรับความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล รายงานายวรชัย ขวานา ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลน้ำปาด เป็นผู้ลงนามหนังสือราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๙ กรณี ดังนี้

(๑) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจการลงนามในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลน้ำปาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

(๒) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจการลงนามในการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

(๓) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจการลงนามในการให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

(๔) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจการลงนามในการการต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปสิ้นสุดสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

(๕) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจการลงนามในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

(๖) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจการลงนามในการสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง จำนวน ๖ ตำแหน่ง ดังนี้

(๖.๑) ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล

(๖.๒) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๒๑๐๒ - ๐๐๑ กองคลัง

(๖.๓) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๒๑๐๓ - ๐๐๑ กองช่าง

(๖.๔) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๒๑๐๔ - ๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

(๖.๕) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ตำแหน่ง เลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๒๑๐๗ - ๐๐๑ กองการศึกษา

(๖.๖) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองประปา (นักบริหารงานประปา ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๙ - ๒๑๐๖ - ๐๐๑ กองประปา

(๗) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจการลงนามในการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนตำแหน่ง สายงานบริหารที่ว่าง และกรณีสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง จำนวน ๖ ตำแหน่ง ได้แก่

(๗.๑) ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล

(๗.๒) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๒๑๐๒ - ๐๐๑ กองคลัง

(๗.๓) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๒๑๐๓ - ๐๐๑ กองช่าง

(๗.๔) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๒๑๐๔ - ๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

(๗.๕) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๒๑๐๗ - ๐๐๑ กองการศึกษา

(๗.๖) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองประปา (นักบริหารงานประปา ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๙ - ๒๑๐๖ - ๐๐๑ กองประปา

(๘) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจการลงนามในการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนปลัดเทศบาล ตำบลน้ำปาด กรณีมีปลัดเทศบาลแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ดังนี้

(๘.๑) นางสาวดวงเดือน สุภา ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)

(๘.๒) นางวิไล บุญทา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)

(๙) ขอให้นายอำเภอเมืองน้ำปาด มีอำนาจลงนามการประเมินผลการปฏิบัติงานและการประเมิน เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลรายนายวรชัย ขวานา ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เทศบาลตำบลน้ำปาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

๓. ขอกฎหมาย

๓.๑ ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใด เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลก่อน

๓.๒ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒)

มาตรา ๗๑ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลเทศบาลในจังหวัดนั้นให้ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่โดยถูกต้องตามกฎหมาย กฎ และระเบียบข้อบังคับของทางราชการ ในการนี้ ให้มีอำนาจหน้าที่ชี้แจง แนะนำ หรือตักเตือนเทศบาล และตรวจสอบกิจการ ธุรกรรมงานและเอกสาร หรือสถิติใด ๆ จากเทศบาลมาตรวจ ตลอดจนเรียกสมาชิกสภาเทศบาลหรือพนักงานเทศบาลมาชี้แจง หรือสอบสวนก็ได้

อำนาจหน้าที่ของผู้ว่าราชการจังหวัดตามวรรคหนึ่ง และตามมาตรา ๑๙ วรรคสองและวรรคสาม และ มาตรา ๔๘ ปัญญัติ วรรคสองและวรรคสาม สำหรับเทศบาลเมืองและเทศบาลตำบล ผู้ว่าราชการจังหวัดจะมอบหมาย ให้นายอำเภอปฏิบัติการแทนสำหรับเทศบาลที่อยู่ในอำเภอนั้น โดยจะกำหนดเงื่อนไขในการใช้อำนาจหน้าที่ไว้ด้วย หรือไม่ ก็ได้”

๓.๓ พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙
มาตรา ๑๒ คำสั่งทางปกครองจะต้องกระทำโดยเจ้าหน้าที่ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในเรื่องนั้น
มาตรา ๑๓ เจ้าหน้าที่ดังต่อไปนี้ จะทำการพิจารณาทางปกครองไม่ได้
(๑) เป็นคู่กรณีเอง

๓.๔ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ ก.ค. ๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราวข้อ ๑๑ ซึ่งได้กำหนดไว้ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบให้เทศบาล ๒ แห่ง ดำเนินการดังนี้

เทศบาลตำบลบ้านเกาะ

(๑) เห็นชอบให้นายประสาร เขียงไผ่ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเกาะ มีอำนาจลงนามหนังสือราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล กรณีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลบ้านเกาะ

เทศบาลตำบลน้ำปาด

(๒) เห็นชอบให้นายวรชัย ขวานา ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลน้ำปาด มีอำนาจลงนามหนังสือราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล จำนวน ๙ กรณี

ทั้งนี้ หากการดำเนินการดังกล่าวได้ดำเนินการไม่แล้วเสร็จและได้มีการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้อำนาจในการดำเนินการดังกล่าวเป็นอำนาจของนายกเทศมนตรี ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน : สอบถามว่าเทศบาลที่ไม่มีนายกเทศมนตรีในจังหวัดอุดรดิตถ์ มีกี่แห่ง และมีเทศบาลไหนบ้างที่ยังไม่ได้ขอมีอำนาจในการดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ หากยังไม่ได้ดำเนินการให้รีบดำเนินการ

นายชำนาญ เกติสง : เทศบาลที่ไม่มีนายกเทศมนตรีในจังหวัดอุดรดิตถ์ มีทั้งหมด ๕ แห่ง และได้ดำเนินการขอมีอำนาจผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.๑ ไปแล้วจำนวน ๓ แห่ง เมื่อเดือนมิถุนายน ๒๕๖๓ และเดือนนี้ จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

- (๑) ทต.บ้านเกาะ ขอมีอำนาจฯ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓
- (๒) ทต.ท่าเสา ขอมีอำนาจฯ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓
- (๓) ทต.ตรอน ขอมีอำนาจฯ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓
- (๔) ทต.ทองแสนขัน ขอมีอำนาจฯ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓
- (๕) ทต.น้ำปาด ขอมีอำนาจฯ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

ประธาน : ๕.๒ การโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ได้รับรายงานการการโอนพนักงานเทศบาลและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ในสังกัดเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ และ เทศบาลตำบล พระเสด็จ จำนวน ๓ ราย เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่า พนักงานเทศบาลที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้น มีความรู้ ความประพฤติดี ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้อง คุกคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดแต่อย่างใด ซึ่งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ยินยอมให้ โอนและรับโอนเรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

กรณีการรับโอน

(๑) นางวชิราภรณ์ จันทร์บรรจง พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู (คศ.๑)

ตำแหน่งเลขที่ ๓๗ - ๓ - ๐๘ - ๖๕๐๐ - ๓๑๗ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๓๐ บาท (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓) วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (ปฐมวัย) โรงเรียนอนุบาลองค์การบริหารส่วนตำบลวัดจันทร์ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลวัดจันทร์ อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง ครู (คศ.๑) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๖๖๐๐ - ๒๐๘ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๓๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกวดคลองโพธิ์ กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งหน่วยงานทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้ โอนในวันจันทร์ที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓

(๒) นางสาวรัชฎาภรณ์ สุธงษ์มี ข้าราชการครู ตำแหน่ง ครู (คศ.๑) ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๙๓

อัตราเงินเดือน ๒๑,๐๓๐ บาท (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓) วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ) โรงเรียนบ้านภูน้ำหยด อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ มีความประสงค์ ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง ครู (คศ.๑) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๖๕๐๐ - ๒๔๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๐๓๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งหน่วยงาน ทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนในวันอังคารที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓

กรณีการให้โอน

(๓) นางสาวนพวรรณ วงศ์นิยม พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ตำแหน่ง เลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๔๒๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓) วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต การจัดการทั่วไป (แขนงบัญชี) กองคลัง เทศบาลตำบลพระเสด็จ อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนไป ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๓ - ๐๔ - ๔๒๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมัน อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งหน่วยงานทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนใน วันเสาร์ที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจ ของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการ คัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตาม คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือ มาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไป แต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๖๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๓) นายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ (๑) การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๔) กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นผู้นั้นสมัครใจ โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ (๒) การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๕) นายกเทศมนตรีอาจรับโอนหรือย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

พนักงานเทศบาลผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตามข้อ ๑๕๒ หากประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น นายกเทศมนตรีอาจมีคำสั่งให้โอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยการออกคำสั่งให้โอนต่อเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว

ข้อ ๑๖๙ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลและการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานเทศบาลกับนายกเทศมนตรีหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานเทศบาลระหว่างเทศบาลตามหลักความสมัครใจได้ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๑๗๐ ทวิ การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อเทศบาลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานเทศบาลผู้ใดจากส่วนราชการอื่น ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่น ที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทราบ

ข้อ ๑๗๑ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคลผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษตามข้อ ๑๕๓ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกันเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อกำหนดคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๑ (๒) (ข) กระทำได้โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งตามที่กฎหมายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทนั้นๆ กำหนดว่า ผู้นั้นมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจากผู้ได้รับการคัดเลือก โดยให้มาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

หลักเกณฑ์การคัดเลือก และวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้มีระดับที่สูงขึ้นตามที่กำหนดในหมวด ๑ ว่าด้วย การคัดเลือกมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๒ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสิทธิภาพการทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด

ข้อ ๑๗๕ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น”

ข้อ ๔ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ หรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การให้โอน และรับโอนข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๓ ราย ในสังกัดเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ และเทศบาลตำบลพระเสด็จ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องประสานการออกคำสั่งการโอนให้มีผลในวันเดียวกันเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติและคำสั่งการโอนให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อไป

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

บัญชีการโอนพนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นางสาวพวรรณ วงศ์เนียม พนักงานเทศบาล ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๗๐ ทวิ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ - วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) แขนงการบัญชี	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๔๒๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลพระเสด็จ อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๓ - ๐๔ - ๔๒๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมัน อำเภอท่าวาปลา จังหวัดอุดรดิตถ์	- เห็นชอบให้โอน ตามที่เทศบาลเสนอขอ - ทั้งตั้งแต่วันเสาร์ที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ - หาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและ ยินดียินโอนและไม่มีปัญหาผู้สอบคัดเลือกได้ หรือสอบแข่งขันได้ชั้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.สธ. สอบแข่งขันฯ

๒๓

บัญชีการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นางศิริภรณ์ จันทะบรรจง พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๑ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ - วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	ครู (คศ.๑) ตำแหน่งเลขที่ ๓๗ - ๓ - ๐๘ - ๖๕๐๐ - ๓๑๑๗ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๓๐ บาท โรงเรียนอนุบาลองค์การบริหารส่วนตำบลวัดจันทร์ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลวัดจันทร์ อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก	ครู (คศ.๑) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๖๖๐๐ - ๒๐๘ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๓๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดคลองโพธิ์ กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	- เห็นชอบให้โอน ตามที่เทศบาลเสนอขอ - พิจารณาดำเนินการวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ - หาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดียินดีโอนและ ยินดียินดีโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือสอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.สธ. สอบแข่งขันฯ
๒	นางสาวรัชฎาภรณ์ สุบุญมี ข้าราชการครู ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๑ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ - วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ) และ ประกาศนียบัตรบัณฑิต (วิชาชีพครู)	ครู (คศ.๑) ตำแหน่งเลขที่ ๓๗ - ๓ - ๐๘ - ๖๕๐๐ - ๓๑๑๗ อัตราเงินเดือน ๒๑,๐๓๐ บาท โรงเรียนบ้านกุ่มน้ำหยด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์	ครู (คศ.๑) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๖๕๐๐ - ๒๔๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๐๓๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	- เห็นชอบให้โอน ตามที่เทศบาลเสนอขอ - พิจารณาดำเนินการวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ - เพื่อยุบรวมกับคู่สมรส และครอบครัว และลดภาระค่าใช้จ่ายในการเดินทาง - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดียินดีโอนและ ยินดียินดีโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือสอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.สธ. สอบแข่งขันฯ

๒๕

ประธาน : ๕.๓ ขอความเห็นชอบในการย้ายพนักงานเทศบาลและพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : ๑.๑ เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ รายงานว่าได้รับคำร้องขอย้ายของพนักงานเทศบาลราย
ผ.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ นางสาวภาววรรณ ปานบ้านใหม่ ตำแหน่ง ครู (คศ.๒) วิทยฐานะครูชำนาญการ
ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๖๕๐๐ - ๒๐๕ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๔๐ บาท วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (ปฐมวัย)
โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์ กองการศึกษา มีความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง ครู (คศ.๒) วิทยฐานะครู
ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๖๕๐๐ - ๑๒๔ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๔๐ บาท โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
กองการศึกษา ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิมเกษียณอายุราชการ ประกอบกับโรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ
ขาดแคลนพนักงานครูสายงานการสอนสาขาวิชาปฐมวัย จำนวน ๑ อัตรา ดังนั้น เพื่อให้การจัดการเรียนการสอน
มีประสิทธิภาพ จึงมีความจำเป็น ต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว และเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๕ เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก
ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

๑.๒ เทศบาลตำบลน้ำปาด รายงานว่า ได้รับคำร้องขอย้ายของพนักงานเทศบาลราย

พันจ่าเอก นฤทธิ เวรอักษร ตำแหน่ง นักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๘๐๙ -
๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มีความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง นักป้องกันและ
บรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๘๑๐ - ๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง
ไม่มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติงานด้านงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ซึ่งปัจจุบันบุคคลดังกล่าวได้รับมอบหมาย
ให้รับผิดชอบให้ปฏิบัติหน้าที่งานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เป็นระยะเวลา ๑ ปี ประกอบกับบุคคลดังกล่าว
เคยผ่านการอบรมหลักสูตร พนักงานดับเพลิง รุ่นที่ ๗๐ (๔/๒๕๖๐) ณ วิทยาลัยป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
วิทยาเขตพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก เพื่อจะได้นำทักษะ ความรู้ ความสามารถมาใช้ให้ตรงตามหน้าที่ให้เกิดประโยชน์
กับองค์กรและประชาชนในพื้นที่ จึงมีความจำเป็น ต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว และเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.
อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔ (๑) ๕,๖,๗ เพื่อเสนอขอ
ความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล

พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้
นายกเทศมนตรีเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมี
คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ฯลฯ

ข้อ ๕ การย้ายพนักงานเทศบาลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การ
พัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการ
ประกอบด้วย

ข้อ ๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและ
ประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่าง
ในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อ ๗ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสาขางาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสาขางานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน และให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานเทศบาลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสาขางานอื่นนั้น ให้ใช้แบบตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดเทศบาล และนายกเทศมนตรี ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสาขางานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสาขางานอื่นจะต้องได้คะแนนจากการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่ง ที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของบังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นควรกำหนดรายการประเมินเพิ่มเติม เช่น การสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณา กำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบการแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

ข้อ ๑๕ การย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูเทศบาลสาขางานการสอน ให้นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้ง โดยจะต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งและสาขาวิชาเอกเดียวกัน สำหรับเลขที่ตำแหน่งให้คงไว้ที่เดิม ส่วนระดับวิทยฐานะและอัตราเงินเดือนให้ติดตามตัวบุคคลไปกำหนดในตำแหน่งใหม่ที่จะแต่งตั้ง ซึ่งกรณีนี้ให้หมายรวมถึงการย้ายให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างด้วย

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ
มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเคมี กฎหมาย รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม สิ่งแวดล้อม สถาปัตยกรรม ก่อสร้าง เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิศวกรรมความปลอดภัย การจัดการสาธารณสุข หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเคมี กฎหมาย รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม สิ่งแวดล้อม สถาปัตยกรรม ก่อสร้าง เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิศวกรรมความปลอดภัย การจัดการสาธารณสุข หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การย้าย พนักงานครูเทศบาลและพนักงานเทศบาลทั้งสองรายดังกล่าวไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งโดยมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมีตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ และเทศบาลตำบลน้ำปาด ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลและพนักงานเทศบาลทั้งสองรายดังกล่าวจากการย้ายไปดำรงตำแหน่งได้ตามที่เสนอขอ

มติที่ประชุม - เห็นชอบ สำหรับ ทต.น้ำปาด ที่มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลใกล้เคียงร้อยละ ๔๐ ตามเกณฑ์ ที่กฎหมายกำหนดให้พิจารณาขุบเลิกตำแหน่งนักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติการ/ชำนาญการ หลังจากที่มีการย้ายตามมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรียบร้อยแล้ว เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย

บัญชีการย้ายพนักงานครูเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นางสาวภาววรรณ บ้านบ้านใหม่ พนักงานครูเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายฯ ข้อ ๑๕ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๔ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ - ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ - วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) มีประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๒๓๐๓๐๗๐๔๔๒๔๘๓ ออกโดยคุรุสภา เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๒ - วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗	ครู (คศ.๒) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๖๕๐๐ - ๒๐๕ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๔๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์ กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	ครู (คศ.๒) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๖๕๐๐ - ๑๒๔ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๔๐ บาท โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	- เห็นชอบ ให้ย้ายได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ - ทั้งนี้ไม่เกินวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ - เนื่องจากโรงเรียนเทศบาลทำอิฐขาดแคลน และมีความจำเป็นต้องการครูวิชาเอกปฐมวัย - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.สธ. สอบแข่งขันฯ

๒๕

บัญชีการย้ายพนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๒	พินิจเอก นฤทธิ เวรอักษร พนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายฯ ข้อ ๔ (๑) - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๓๗ ข้าราชการกลาโหม กองทัพเรือ - โอนเป็นพนักงานเทศบาล เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการประปา ๔ - ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ เนื่องจากผลการสอบคัดเลือกเพื่อย้ายเปลี่ยนสายงานจากบัญชี ทด. โพนพิสัย อ. โพนพิสัย จ.หนองคาย ลำดับที่ ๒ โดยการขอรับรองบัญชี - วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต และ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	นักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๘๐๙ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลน้ำปาด อำเภอ น้ำปาด จังหวัดอุดรดิตถ์	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๘๑๐ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลน้ำปาด อำเภอ น้ำปาด จังหวัดอุดรดิตถ์	- เห็นชอบ ให้ย้ายได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ - ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ - เนื่องจากไม่มีผู้รับผิดชอบงานในตำแหน่งดังกล่าวและได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานนี้ เป็นเวลา ๑ ปี ซึ่งเคยผ่านการอบรมตามหลักสูตรพนักงานดับเพลิง รุ่นที่ ๗๐ (๔/๒๕๖๐) ณ วิทยาลัยป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยวิทยาเขตพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - คชจ. ไม่เกินร้อยละ ๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๔๕ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.สธ. สอบแข่งขันฯ - ผ่านการประเมินจากหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลด้วยคะแนนร้อยละ ๙๓ - ผ่านการประเมินจากปลัดเทศบาลตำบลน้ำปาดด้วยคะแนนร้อยละ ๙๕ - ผ่านการประเมินจากนายกเทศมนตรีตำบลน้ำปาดด้วยคะแนนร้อยละ ๙๕

ประธาน : ๕.๔ การแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจและการให้พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ พนักงานจ้าง เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|-------------|
| (๑) การแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ | จำนวน ๑ ราย |
| (๒) พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง | จำนวน ๑ ราย |
| (๓) พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง | จำนวน ๑ ราย |

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน

จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปีสำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนด เวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้เทศบาลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๓๕ พนักงานจ้างผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔ ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อให้ความเห็นชอบในการเลิกจ้าง และให้ถือว่าสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ผู้นั้นสิ้นสุดลง โดยให้เทศบาลแจ้งให้พนักงานจ้างผู้นั้นทราบ ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ทราบมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการประเมินงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกเทศมนตรีเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณามีมติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติประการใดให้นายกเทศมนตรีปฏิบัติตามมตินั้น

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้ง เหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้นายกเทศมนตรี มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมนตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้ โดยทำหนังสือ ตามแบบ ลก.๒ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสามให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันขอลาออก

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง ตำแหน่งผู้พิพากษาหรือตุลาการ ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการใดที่กฎหมายกำหนดว่าต้องไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น ให้ยื่นต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดขออนุญาตสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี หากประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อเข้ารับการบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

ข้อ ๒๗ ในกรณีผู้ขอลาออกได้ออกจากราชการไปตามข้อ ๒๕ วรรคสี่ ให้นายกเทศมนตรีมีหนังสือแจ้งวันออกจากราชการให้ผู้ขอลาออกทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการและแจ้งให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

ข้อ ๒๘ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามข้อ ๒๕ วรรคห้า และวรรคหก ให้นายกเทศมนตรีเสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อ ๒๙ ผู้ขอลาออกอาจยื่นหนังสือขอถอนหรือระงับการลาออกต่อนายกเทศมนตรีได้ โดยต้องยื่นก่อนวันที่การขอลาออกมีผล

๒.๓ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๔ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๔๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจ้างพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑. การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กแล้วแต่กรณี สามารถจ้างได้ ๒ ลักษณะ ได้แก่

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สำหรับผู้มีคุณสมบัติกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และหรือครูผู้ดูแลเด็กแล้วแต่กรณี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

(๒) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กสำหรับผู้มีทักษะให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความสามารถในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

๒.๖ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา

(โรงเรียน / ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการกำหนดตำแหน่งการ ใช้ตำแหน่ง และคุณสมบัติของพนักงานจ้างในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ และการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ จึงขอชักซ้อมแนวทางการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู

พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๓) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

(๔) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

(๕) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)

๒.๘ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓)

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาล ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เทศบาลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากเทศบาลไม่มีแผนงาน หรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติงาน หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

และเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง) กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้กำหนดชื่อให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบแท่งตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลังและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้เสนอขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง และการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป และการแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่กำหนด แต่สำหรับการแต่งตั้งและการให้พนักงานจ้าง พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบให้ ทต.คิ่งตะเภา ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

๒. ให้ความเห็นชอบให้ ทต.ท่าเสา ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

๓. ให้ความเห็นชอบให้ ทต.น้ำปาด ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

มติที่ประชุม - เห็นชอบ สำหรับ ทต.น้ำปาด ที่มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลใกล้เคียงร้อยละ ๔๐ ตามเกณฑ์ฯ ที่กฎหมายกำหนดให้พิจารณาขุบเลิกตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองคลัง เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

(จำนวน ๑ ราย)

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	พ้น จากตำแหน่ง	รับราชการ เมื่อ	อัตราค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	ทต.ท่าเสา (๑ ราย)	นายณัฐพล คำคำ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓	๒ มีนาคม ๒๕๕๘	๙,๐๐๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้ พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งได้ตามที่ เทศบาลเสนอขอ - ขอลาออก เนื่องจากไปทำงานธนาคารออมสิน
			ฝ่ายการโยธา กองช่าง				
			เทศบาลตำบลท่าเสา				
			อำเภอเมืองอุดรดิตถ์				
			จังหวัดอุดรดิตถ์				

๕

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการแต่งตั้ง จาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

(จำนวน ๑ ราย)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นางสาวนุสรา เกตุศรี อายุ ๓๒ ปี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ)	สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคูตะเภา อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	บัญชีบัณฑิต และ ปวส. การบริหารธุรกิจ สาขาการบัญชี และได้ศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต	ตั้งแต่วันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ ไม่เกิน ๔ ปี	๑๑,๕๐๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง และออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ - เป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ลำดับที่ ๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.คูตะเภา ตามประกาศฯ ลว. ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๒๕ - ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่เสนอขอรับความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง จาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	พ้นจากตำแหน่ง	รับราชการ เมื่อ	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นางสาววิภารัตน์ อุดรพงษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	กองคลัง เทศบาลตำบลน้ำปาด อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรดิตถ์	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓	๑กรกฎาคม ๒๕๕๙	๑๒,๖๔๐	- เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้าง ตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ - ขอลาออกจากราชการการ เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว

๒๕

ประธาน : ๕.๕ การโอนพนักงานเทศบาล และการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดส่ง : ตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาลและ
ผ.ช.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือ
พนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่าง ๆ
ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการ
สรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ไปแล้ว นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.ท.
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะอนุกรรมการ
สรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ประกาศอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหา
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ จึงให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. มีคำสั่งให้โอนหรือรับโอนผู้ผ่าน
การสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง
ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

ทั้งนี้ เนื่องจากการรายงานตัวในครั้งนี้เป็นการรายงานตัวผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ทำให้ไม่สามารถ
ตรวจสอบเอกสารและหลักฐานฉบับจริงได้ ดังนั้น เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนและรับโอนเพื่อ
แต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา จึงขอให้ ก.ท.จ. ตลอดจนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะมีคำสั่งให้โอนและรับโอน
ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้มีเครื่องหมาย “*” ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอน
ให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้ยื่น
จะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒) ด้วย
หากไม่แนบชี้แจงให้หรือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. สำหรับในการแต่งตั้งครั้งแรกนี้ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน
เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ที่ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓

(๒) ให้ผู้ผ่านการสรรหาเดินทางไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการสรรหาเลือกสังกัดอยู่ ในวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ น. และให้
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตรวจสอบเอกสารหลักฐานตามแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการ
สรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

(๓) ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด จัดทำข้อมูลการรายงานตัวของผู้ผ่านการสรรหา
และส่งให้สำนักงาน ก.ท. ภายในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๓

กรณีการรับโอน ผู้ผ่านการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (มาจาก
ต่างจังหวัด) จำนวน ๒ ราย

กรณีการให้โอน ผู้ผ่านการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ออกไป
ต่างจังหวัด) จำนวน ๑ ราย

๒.๒ จังหวัดอุดรธานี ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ประสงค์จะไปแต่งตั้งได้เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรธานี ภายในวันพุธที่ ๑๕
กรกฎาคม ๒๕๖๓ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ส่งเอกสาร เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบในการแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหารครบถ้วนแล้ว

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ พนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๒) กรณีคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้วปรากฏว่าไม่มีบัญชี ผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้ รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลอาจกำหนดให้เทศบาล ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว เทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดและมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้ง ตำแหน่งที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหา ต่อไป ในการนี้เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุ ในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผน อัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาลเท่านั้น

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักข้อแนบแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักข้อแนบแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณา ออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ตามข้อ ๑

๓.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๓ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

(๒) เงื่อนไขการแต่งตั้ง

(๒.๑) บัญชีผู้ผ่านการสรรหาไม่วายไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้วและอยู่ระหว่างการเสนอขอรับความเห็นชอบของ ก.จังหวัด เพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ขยายอายุบัญชีสำหรับรายนั้นออกไปอีกไม่เกินหกสิบวัน หากพ้นกำหนดเป็นอันยกเลิก

(๒.๒) บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานนั้นเว้นแต่ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นมีการกำหนดเงื่อนไขหรือคุณสมบัติการดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะเพิ่มเติม

(๒.๓) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีหนังสือแจ้งให้ทราบ โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือและมีเงื่อนไขการแต่งตั้งดังนี้

๑) เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี (เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทใดต้องเป็นผู้ผ่านการสรรหาของประเภทนั้น ไม่สามารถแต่งตั้งข้ามประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้)

๒) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

๓) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทและระดับที่ได้รับการแต่งตั้งนับตั้งแต่วันสมัครเข้ารับการสรรหา

๔) ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา

๕) ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๖) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสิบ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(๓) การเรียกรายงานตัวและการแต่งตั้ง

(๓.๑) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะมีหนังสือเรียกผู้ผ่านการสรรหาตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหา มารายงานตัวเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามจำนวนอัตราว่างและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้งตามลำดับที่ผ่านการสรรหา ในวันรายงานตัวเพื่อจะไปแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้งให้ผู้ผ่านการสรรหา นำเอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารไปยื่นต่อจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง โดยกำหนดให้ผู้ผ่านการสรรหาไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการสรรหาเลือกสังกัดอยู่

(๓.๒) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัด

(๓.๓) ให้จังหวัดแจ้งรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว (ภายใน ๕ วัน นับแต่ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น)

(๓.๔) เลขานุการ ก.จังหวัด ต้องตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศรับสมัคร ซึ่งกำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ให้ถูกต้องครบถ้วน โดยให้ตรวจสอบจากเอกสารหลักฐานและ กพ. ๗ ฉบับจริง (หรือสำเนาที่รับรองความถูกต้องจากผู้ผ่านการสรรหา) ก่อนเสนอขอความเห็นชอบเพื่อแต่งตั้ง หรือการรับโอน หรือให้โอนแล้วแต่กรณี ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งให้โอน หรือรับโอนแล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

สำหรับการแต่งตั้งครั้งแรกให้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๓ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งให้โอน/รับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดไม่มีนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะออกคำสั่งให้โอนหรือรับโอนให้ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๘ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ โดยให้เสนอในคราวเดียวกับการขอความเห็นชอบในการให้โอน และรับโอนได้

(๓.๕) ผู้ผ่านการสรรหาต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด หากผู้ใดยังไม่ผ่านการอบรม ให้ ก.จังหวัด พิจารณาเห็นชอบและให้นายกฯ แต่งตั้งไปก่อน และบันทึกลงในบัตรประวัติฯ ไว้เป็นหลักฐาน แล้วรายงาน ก.กลาง ทราบ โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตร หรือหลักสูตรอื่นที่ ก.กลาง กำหนดให้เทียบได้กับหลักสูตรนั้น เว้นแต่ตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อนจึงจะแต่งตั้งได้ โดยให้นายกฯ แต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน และจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๓.๖) หลักสูตรที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดแล้ว จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามวันที่กรมฯ กำหนด โดยหลักสูตรที่ได้รับการอบรมจากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ดังนี้

ก. หลักสูตรการฝึกอบรมประเภทอำนวยการท้องถิ่น

หลักสูตรการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	หลักสูตรการฝึกอบรมในระบบแบ่ง
๑) หลักสูตรการฝึกอบรมตามตำแหน่งและสายงาน นักบริหารงาน.....ระดับ ๖ – ๘ เดิม	หลักสูตรตามตำแหน่งและสายงาน ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น/กลาง
๒) หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง	หลักสูตรตามตำแหน่งและสายงาน ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง

ข. หลักสูตรการฝึกอบรมประเภทบริหารท้องถิ่น

หลักสูตรการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น/ กระทรวงมหาดไทย	หลักสูตรการฝึกอบรมในระบบแบ่ง
๑) หลักสูตรตำแหน่งปลัด/ รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับ ๖ – ๘ เดิม	หลักสูตรตามตำแหน่งและสายงาน ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น/กลาง
๒) หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง	หลักสูตรตามตำแหน่งและสายงาน ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง
๓) หลักสูตรนักปกครองระดับสูง (นปส.)	หลักสูตรตามตำแหน่งและสายงาน ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง

๑) การเทียบเท่าหลักสูตรการฝึกอบรมประเภทอำนวยการท้องถิ่น

- ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตามตำแหน่งและสายงานนักบริหารงาน ระดับ ๖ – ๘ เดิม

ได้แก่ นักบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานการคลัง นักบริหารงานช่าง นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม นักบริหารงานประปา นักบริหารงานการศึกษา นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล และนักบริหารงานการเกษตร จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นแล้ว ให้ถือว่าเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตามสายงานนักบริหารงาน ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดในระดับต้นหรือระดับกลางแล้วแต่กรณี

๒) การเทียบเท่าหลักสูตรการฝึกอบรมประเภทบริหารท้องถิ่น

- ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตำแหน่งปลัดหรือรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ระดับ ๖-๘ เดิม จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นแล้ว ให้ถือว่าเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรประเภทบริหารท้องถิ่นตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ในระดับต้นหรือระดับกลาง แล้วแต่กรณี

(๔) เอกสารหลักฐานที่ผ่านการสรรหาจะนำไปรายงานตัวที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

จังหวัด

(๔.๑) แฟ้มประวัติพร้อมบัตรประวัติชุดที่อยู่กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของผู้ผ่านการสรรหา

(๔.๒) สำเนาหนังสือรับรองการนำวุฒิปริญญาโทมาใช้เพื่อเทียบประสบการณ์ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง (ถ้ามี)

(๔.๓) สำเนาคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหาจำนวน ๑ ชุด พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

(๔.๔) สำเนาประกาศนียบัตรเป็นผู้ผ่านการอบรมหลักสูตร ดังต่อไปนี้ (ถ้ามี)

๑) กลุ่มหลักสูตรอำนวยการ จำนวน ๙ หลักสูตร ได้แก่ นักบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานการคลัง นักบริหารงานช่าง นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม นักบริหารงานประปา นักบริหารงานการศึกษา นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล นักบริหารงานการเกษตร

๒) กลุ่มหลักสูตรบริหารงานและการเมือง จำนวน ๑ หลักสูตร ได้แก่ นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด/รองปลัด อบท.) หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง (นบส.ท.)

(๔.๕) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา (สำหรับผู้ผ่านการสรรหาคำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา)

(๕) การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ผ่านการสรรหา

(๕.๑) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด และ ก.จังหวัด (ที่จะให้โอน/ย้าย)

๑) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด และ ก.จังหวัด (ที่จะให้โอน/ย้าย) ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รวมทั้งตรวจสอบเงื่อนไขการแต่งตั้งตามเงื่อนไขการแต่งตั้ง หากผู้ผ่านการสรรหามีคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครฯ โดยให้ตรวจสอบจากเอกสาร หลักฐานและ กพ.๗ ฉบับจริง (หรือสำเนาที่รับรองความถูกต้องจากผู้ผ่านการสรรหา) แล้วจะถือว่าผู้ผ่านการสรรหาผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสรรหาในครั้งนั้นมาตั้งแต่นั้น และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งหรือเรียกชื่อใด ๆ ทั้งสิ้น และหากไม่แนบชุดให้หรือ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

(๕.๒) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะรับโอน และ ก.จังหวัด ที่จะรับโอน

๑) เมื่อผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัว ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และ ก.จังหวัด ที่แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ต้องตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาของผู้ผ่านการสรรหาว่า ตรงตามคุณวุฒิการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือไม่

๒) เมื่อผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัว ให้เลขานุการ ก.จังหวัด ที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รวมทั้งตรวจสอบเงื่อนไขการแต่งตั้งตามข้อ ๒.๓ กรณีผู้ผ่านการสรรหามีคุณสมบัติฯ

(๖) การรายงานและการบันทึกข้อมูลการแต่งตั้ง

เมื่อองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีคำสั่งให้โอน หรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาแล้ว จะต้องรายงานคำสั่งให้โอน หรือรับโอนให้จังหวัด เพื่อรายงานกรมส่งเสริมฯ และให้บันทึกแก้ไขข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (ภายใน ๕ วันนับแต่งตั้งมีคำสั่ง) ด้วย

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๓ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องประสานการออกคำสั่งการโอนให้มีผลในวันเดียวกันเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติและคำสั่งการโอนให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อไป

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

บัญชีการให้โอน ตำแหน่งสายงานผู้บริหารเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นางสาวกัญญรัตน์ กิ่งกล้า พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๙ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๓๙ ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง (เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ๒) - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๖) เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๘ - ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓ - ดำรงตำแหน่ง ปัจจุบัน ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ - วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) เขมงบัญชี และบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บร.บ.) - กรณีผ่านการอบรมหลักสูตร นักบริหารงานคลัง รุ่นที่ ๙ จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๒๑๐๒ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลตรอน อำเภอตรอน จังหวัดอุดรดิตถ์	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๒๒ - ๒ - ๐๔ - ๒๑๐๒ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๑๓๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลศาลเจ้าแก้วต่อ อำเภอลาดยาว จังหวัดนครสวรรค์	- เห็นชอบ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น - เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามบัญชีของ สด. ลำดับที่ ๙๓ - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและยินดีรับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้หรือสอบแข่งขันได้บัญชีอยู่ - เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ กสธ. คัดเลือกฯ - พงตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓

๒๕

บัญชีการรับโอนตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังเกตเดิม	ตำแหน่ง / สังเกตที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นางปิยะดา สายพรหม พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๙ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๕ - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายธุรการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๙ - วุฒิศึกษา รัฐศาสตรบัณฑิต	หัวหน้าฝ่ายธุรการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๓ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองบัว อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๙๐๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์	- เห็นชอบ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น - เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามบัญชีของของ สก. ลำดับที่ ๑๓๔ - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและยินยรับโอนและไม่มีปัญหาผู้สอบคัดเลือกได้หรือสอบแข่งขันได้ชั้นบัญชีอยู่ - คชจ. ไม่เกินร้อยละ ๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๒๙ - เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ สกส. คัดเลือกฯ - ตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓
๒	นางมีนา มงคล พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๙ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ๓ - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๕ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ - วุฒิ พยาบาลศาสตรบัณฑิต และ สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๔๐ - ๒ - ๐๖ - ๒๑๐๑ - ๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๙๐๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์	- เห็นชอบ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น - เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามบัญชีของของ สก. ลำดับที่ ๔๓ - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและยินยรับโอนและไม่มีปัญหาผู้สอบคัดเลือกได้หรือสอบแข่งขันได้ชั้นบัญชีอยู่ - คชจ. ไม่เกินร้อยละ ๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๒๙ - เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ สกส. คัดเลือกฯ - ตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓

๕

ประธาน : ๕.๖ ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลลาออกจากราชการ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ รายงานว่า มีพนักงานครูเทศบาล ราย นางรัชณี เกียรติสาร ตำแหน่ง ครู (คศ.๑) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๖๕๐๐ - ๓๔๐ อันดับครู คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๘๔๐ บาท โรงเรียนพนมมาศพิทยากร กองการศึกษา เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ เกิดวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๐๘ เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔ มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ด้วยเหตุสูงอายุ ขอรับรองว่า ไม่มีหนี้สินกับทางเทศบาลแต่อย่างใด และนายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศ ได้พิจารณาแล้วอนุญาตให้พนักงานครูเทศบาลรายดังกล่าวลาออกจากราชการได้ เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ต่อไป

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และ การร้องทุกข์หรือ การอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. จังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐.... และมาตรา ๑๕... มาใช้บังคับกับการ ปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติ ดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือ นายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการ เมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออก จากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การขอลาออกจากราชการ ของพนักงานครูเทศบาลรายดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออก จากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕ (๓) ที่กำหนด โดยนายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศ ได้พิจารณาแล้ว อนุญาตให้ พนักงานครูเทศบาลรายดังกล่าวลาออกจากราชการได้ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ แต่สำหรับการออกคำสั่งให้ พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล รายนางรัชณี เกียรติสาร ตำแหน่ง ครู (คศ.๑) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๖๕๐๐ - ๓๔๐ อันดับครู (คศ.๑) อัตราเงินเดือน ๒๗,๘๔๐ บาท โรงเรียนพนมมาศพิทยากร กองการศึกษา เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ พ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

ประธาน : ๕.๗ การประเมินพนักงานครูเทศบาลในโรงเรียนเพื่อให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : จังหวัดอุดรธานี ได้รับรายงานจากเทศบาลตำบลหัวดง ขอส่งเอกสารการประเมินผลงาน
ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ พนักงานครูเทศบาลในสังกัดเพื่อให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ ราย นางอัญชลี มะโนวรรณ
ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ โรงเรียนเทศบาลหัวดง (ป.พังกอ) โดยได้ยื่นคำขอรับการประเมินในรอบเดือนเมษายน
๒๕๖๓ และจะมีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๒. ข้อกฎหมาย

(๑) ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

- ๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า
- ๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒
- ๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวระยะเวลา ดังนี้

- ๑) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน ของทุกปี
- ๒) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยพิจารณาจาก

- การมีวินัย
- การประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม
- ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ
- ความรับผิดชอบในวิชาชีพ

๑.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) สมรรถนะหลัก

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- การบริการที่ดี
- การทำงานเป็นทีม

๒) สมรรถนะประจำสายงาน

- การออกแบบการเรียนรู้
- การพัฒนาผู้เรียน
- การบริหารจัดการชั้นเรียน

๑.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน โดยพิจารณาจาก

- การจัดการเรียนรู้
- การพัฒนาวิชาการ
- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้พิจารณาจากการปฏิบัติจริง และ
เอกสารรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน
เฉลี่ยไปไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๖

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการ ด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมิน ท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

- กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อ ๆ ไป ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายน จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายน ของปีต่อไปและผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคม ของปีต่อไป

๑.๗ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

(๒) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ การดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านระหว่างการใช้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้กับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฉบับเดิม ให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายประกาศนี้

แนวปฏิบัติการดำเนินการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ฯลฯ

กรณีการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิมหรือตามมาตรฐานทั่วไปนี้ในครั้งต่อไป

๑. ให้ผู้ประสงค์จะขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ให้สามารถยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้ ๑ ครั้ง เพียงวิทยฐานะเดียว

ฯลฯ

๔.กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะที่จะขอรับการประเมินตามมาตรฐานทั่วไปเดิมตั้งแต่วันที่มาตรฐานทั่วไปนี้ใช้บังคับเป็นต้นไป หากประสงค์จะขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ให้สามารถยื่นคำขอได้ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มียุทธศาสตร์ครบ

(๓) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๒. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหรือเปลี่ยนตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๓. ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ ในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานครูเทศบาล ราย นางอัญชลี มะโนวรรณ แล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี

(๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ (อัตรา ๑๖,๑๙๐ บาท)

(๓) ได้ยื่นแบบเสนอขอรับการประเมินของพนักงานครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ (แบบ วฐ.๑ และ วฐ.๒) ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓

(๔) ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ยื่นขอรับการประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการ และคณะกรรมการฯ ดำเนินการประเมินตามแบบ วฐ.๓ และแบบ วฐ.๔ ภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

(๕) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

(๖) ยื่นขอมีวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ๑ ครั้ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มียุทธศาสตร์ครบ

ทั้งนี้ ได้ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ , ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เรียบร้อยแล้ว จึงมีคุณสมบัติครบถ้วนเพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ โดยได้ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ และได้คะแนนการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ , ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จากการประเมินทั้ง ๓ คน แต่ละด้านเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบ ให้เทศบาลตำบลหัวดง ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งให้นางอัญชลี มะโนวรรณ ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ โรงเรียนเทศบาลหัวดง (ป.พิทักษ์) ให้มีวิทยฐานะ เป็นตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

ประธาน : ๕.๘ การประเมินพนักงานครูเทศบาล (ครูผู้ดูแลเด็ก) เพื่อให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : จังหวัดอุดรธานี ได้รับรายงานจากเทศบาลในพื้นที่ จำนวน ๔ แห่ง ว่า พนักงานครูเทศบาล
ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๗ ปฏิบัติหน้าที่ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๕ ราย
ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครู ระดับชำนาญการ ในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓ โดยจะมีผลนับตั้งแต่วันที่
วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ดังนี้

๑. นางสาวณีย์ ทองณเร ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ศพด.โรงเรียนชุมชนเมืองปากฝาง ทต.จัวงาม
๒. นางจิตาภา จันทร ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ศพด.บ้านวังหมู ทต.หาดกรวด
๓. นางสุภาวดี มาคุณ ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ศพด.บ้านโคก ทต.บ้านโคก
๔. นางวิไลลักษณ์ เจริญกุล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ศพด.บ้านโคก ทต.บ้านโคก
๕. นางสุธารณณ์ จิตรบุตร ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ศพด.บ้านแสนขัน ทต.ทองแสนขัน

๒. ข้อกฎหมาย

(๑) ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มี
วุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยพิจารณาจาก

- การมีวินัย
- การประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม
- ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ
- ความรับผิดชอบในวิชาชีพ

๑.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) สมรรถนะหลัก

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- การบริการที่ดี
- การทำงานเป็นทีม

๒) สมรรถนะประจำสายงาน

- การออกแบบการเรียนรู้
- การพัฒนาผู้เรียน
- การบริหารจัดการชั้นเรียน

๑.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน โดยพิจารณาจาก

- การจัดการเรียนรู้
- การพัฒนาวิชาการ
- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้พิจารณาจากการปฏิบัติจริง และเอกสารรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการ ทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่าง วันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการ ด้านการศึกษาของเทศบาล
 - ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน
 - พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ
- ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยั้งไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ
- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

- กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อ ๆ ไป ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายน จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไปและผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๑.๗ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

(๒) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เมื่อผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปีแล้ว จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครู มีสิทธิจะยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการได้ ซึ่งในการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นจะใช้แนวทางการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และสมบูรณ์ จึงได้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานเพื่อให้มีวิทยฐานะดังกล่าวให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

(๑) คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า (การนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เป็นต้นไป)

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

(๒) ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินปีละ ๑ ครั้ง ตามห้วงระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

(๓) คณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๓ คน ได้แก่

๑) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการ ด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

๓) พนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม และให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

(๓) การประเมินผลงานให้ดำเนินการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

- ๑) ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
- ๒) ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน
- ๓) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน

(๔) เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า

ร้อยละ ๖๕

(๕) การแต่งตั้ง

ให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ออกคำสั่งแต่งตั้ง โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

๑) ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปี
ที่ยื่นขอ

๒) ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปี
ที่ยื่นขอ

๓) กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อไป ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายน จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไปและผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

(๓) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ การดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านระหว่างการมีผลบังคับใช้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฉบับเดิม ให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายประกาศนี้

แนวปฏิบัติการดำเนินการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ฯลฯ

กรณีการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิมหรือตามมาตรฐานทั่วไปนี้ในครั้งต่อไป

๑. ให้ผู้ประสงค์จะขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ให้สามารถยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้ ๑ ครั้ง เพียงวิทยฐานะเดียว

ฯลฯ

๔. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะที่จะขอรับการประเมินตามมาตรฐานทั่วไปเดิมตั้งแต่วันที่มาตรฐานทั่วไปนี้ใช้บังคับเป็นต้นไป หากประสงค์จะขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ให้สามารถยื่นคำขอได้ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มียุติครบ

(๔) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๒. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหรือเปลี่ยนตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๓. ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ ในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๕ ราย ดังกล่าวแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด ดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี

(๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)

(๓) ได้ยื่นแบบเสนอขอรับการประเมินของพนักงานครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ (แบบ วฐ.๑ และ วฐ.๒) ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓

(๔) ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ยื่นขอรับการประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการ และคณะกรรมการฯ ดำเนินการประเมินตามแบบ วฐ.๓ และแบบ วฐ.๔ ภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ (วันสุดท้าย คือ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓)

(๕) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

(๖) ได้ยื่นขอมีวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ๑ ครั้ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มียุทธศาสตร์ครบ

ทั้งนี้ ได้ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ , ด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เรียบร้อยแล้ว จึงมีคุณสมบัติครบถ้วนเพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ โดยได้ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ และได้คะแนนการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ , ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จากกรรมการทั้ง ๓ คน แต่ละด้านเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด โดยให้มีผล ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้ เทศบาลตำบลจันทบุรี เทศบาลตำบลหาดกรวด เทศบาลตำบลบ้านโคก และเทศบาลตำบลทองแสนขัน ดำเนินการออก คำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๕ ราย ให้มีวิทยฐานะเป็นระดับชำนาญการ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

รายชื่อพนักงานครูเทศบาลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ที่มีผลการประเมินผลงาน เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ (ครู คศ.2)

ตามมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ 7/2563 วันอังคารที่ 21 กรกฎาคม 2563

ที่	สังกัด / ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน (1 เม.ย.63)	วุฒิศึกษา	ว/ด/ป ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.1	ว/ด/ป ที่ยื่นขอรับ การประเมิน	ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน		ว/ด/ป ที่ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.2	อัตรา เงินเดือน	มติ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์
								อันดับ	วิทยฐานะ			
1	ผู้ขอรับการประเมิน											
	อ.เมืองอุดรดิตถ์											
	พต.จัวงาม											
2	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนชุมชนเมืองปางฝาง											
	นางสาวณีย์ ทองเนร	ครู คศ.1	74-2-08-6600-177	25,310	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) สถาบันราชภัฏอุดรดิตถ์	28 ธันวาคม 2556	1 เมษายน 2563	คศ. 2	ชำนาญการ	1 พฤษภาคม 2563	25,310	เห็นชอบ
	อ.เมืองอุดรดิตถ์											
3	พต.พาดกรวด											
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังหมู											
	นางจิตภา จันท	ครู คศ.1	74-2-08-6600-204	26,600	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	1 ธันวาคม 2556	17 เมษายน 2563	คศ. 2	ชำนาญการ	1 พฤษภาคม 2563	26,600	เห็นชอบ
4	อ.ทองแสนขัน											
	พต.ทองแสนขัน											
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแสนขัน											
5	นางสุธารณ์ จิตบุตร	ครู คศ.1	74-2-08-6600-028	25,950	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	28 ธันวาคม 2556	1 เมษายน 2563	คศ. 2	ชำนาญการ	1 พฤษภาคม 2563	25,950	เห็นชอบ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ

(นายชำนาญ เกิดส่ง)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

รายชื่อพนักงานครูเทศบาลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ที่มีผลการประเมินผลงาน เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ (ครู คศ.2)

ตามมติ ก.พ.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ 7/2563 วันอังคารที่ 21 กรกฎาคม 2563

ที่	สังกัด / ชื่อ - สกุล ผู้ขอรับการประเมิน	ตำแหน่ง ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน (1 เม.ย.63)	วุฒิการศึกษา	ว/ด/ป ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.1	ว/ด/ป ที่ยื่นขอรับ การประเมิน	ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน		ว/ด/ป ที่ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.2	อัตรา เงินเดือน	มติ ก.พ.จ. อุดรดิตถ์
								อันดับ	วิทยฐานะ			
4	อ.บ้านโคก พด.บ้านโคก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโคก	ครู คศ.1	74-2-08-6600-099	24,620	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	1 ธันวาคม 2556	9 เมษายน 2563	คศ. 2	ชำนาญการ	1 พฤษภาคม 2563	24,620	เห็นชอบ
	อ.บ้านโคก พด.บ้านโคก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโคก											
5	นางวิไลลักษณ์ เจริญกุล	ครู คศ.1	74-2-08-6600-098	24,540	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	1 ธันวาคม 2556	9 เมษายน 2563	คศ. 2	ชำนาญการ	1 พฤษภาคม 2563	24,540	เห็นชอบ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ

(นายชำนาญ เกิดส่ง)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.พ.จ.อุดรดิตถ์

ประธาน : ๕.๑๐ การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารโดยผู้ผ่านการสรรหาต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด หากผู้ใดยังไม่ผ่านการอบรมให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์พิจารณาเห็นชอบและให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งไปก่อนและบันทึกลงในบัตรประวัติข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้วแต่กรณีไว้เป็นหลักฐานแล้วรายงาน ก.ท. ทราบ โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรหรือหลักสูตรอื่นที่ ก.ท. กำหนดให้เทียบได้กับหลักสูตรนั้น เว้นแต่ตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อน จึงจะแต่งตั้งได้ โดยให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อนและจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ไม่ก่อน วันที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดย ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้มีมติเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาแต่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนดให้รักษาการในตำแหน่ง จำนวน ๑๑ ราย ไปแล้ว นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เนื่องจากผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งได้มีหนังสือขอความอนุเคราะห์ให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทบทวนมติในการแต่งตั้ง เนื่องจากมีผลกระทบต่อการได้รับเงินประจำตำแหน่งและมีผลกระทบต่อการโอนกลับภูมิลำเนา

๓. ข้อกฎหมาย

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๓ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๓.๕ ผู้ผ่านการสรรหาต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด หากผู้ใดยังไม่ผ่านการอบรมให้ ก.จังหวัด พิจารณาเห็นชอบและให้นายกฯ แต่งตั้งไปก่อน และบันทึกลงในบัตรประวัติฯ ไว้เป็นหลักฐาน แล้วรายงาน ก.กลาง ทราบ โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตร หรือหลักสูตรอื่นที่ ก.กลาง กำหนดให้เทียบได้กับหลักสูตรนั้น เว้นแต่ตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อนจึงจะแต่งตั้งได้ โดยให้นายกฯ แต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน และจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๓ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ข้อ ๓.๕ เห็นควรทบทวนการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด โดยพิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้องแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งโดยตัดคำว่า “รักษาการในตำแหน่ง” ออก ยกเว้นรายชื่อของตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ยังคงเดิม

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบตามที่เสนอ

ประธาน : หนังสือที่แจ้งข้อกำหนดในการแต่งตั้งส่งมาก่อนหรือหลังการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ หากส่งมาก่อนทำไมต้องเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ แต่งตั้งให้ผู้ผ่านการสรรหาไปรักษาการในตำแหน่ง

นายชำนาญ เกิดสง : การดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๗ ในครั้งนี้เป็นการดำเนินการภายใต้มาตรฐานหลักเกณฑ์เดิม ซึ่งเมื่อปี ๒๕๖๑ ก็ได้มีการ
ดำเนินการสรรหาโดยแจ้งแนวทางปฏิบัติตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๔ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในข้อกำหนดที่ ๓.๕.๒ ไว้ว่า กรณีผู้ผ่านการสรรหา
แต่ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมจะได้รับการแต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา
ทุกตำแหน่ง ไม่มีข้อยกเว้นเฉพาะสายงานบริหารสถานศึกษา เช่น ข้อ ๓.๕ ของหนังสือ ว.๖๓

มติที่ประชุม : - ในเมื่อข้อกำหนดในการแต่งตั้งตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท
๐๘๐๙.๒/ว ๖๓ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ข้อ ๓.๕ กำหนดไว้ จึงเห็นชอบการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยตัดคำว่า “รักษาการในตำแหน่ง”
จำนวน ๑๐ ราย ตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ

.....

บัญชีการรับโอนตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นายศรัทธา คำนะกุล พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๙ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๔๘ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓ - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองวิชาการและแผนงาน เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๕ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับต้น กองวิชาการและแผนงาน เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ - วุฒิ เศรษฐศาสตรบัณฑิต	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๒๕ - ๒ - ๐๗ - ๒๑๐๑ - ๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลหนองแดง อำเภอแม่จริม จังหวัดน่าน	หัวหน้าสำนักงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลป่าเป้า อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	- เห็นชอบ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น - เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามบัญชีของ สก.ลำดับที่ ๓๑๐ และยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตราว่าง ๓ ปี - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและยินดีรับโอนและไม่มียกข้อสงสัยต่อการคัดเลือกได้หรือสอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีอยู่ - คชจ. ไม่เกินร้อยละ ๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๕๓ - เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ สก. คัดเลือก - พ้นตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๕

บัญชีการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๒	นางสาวนิพนธ์นัชชา ขวนสินธุ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๙ - เริ่มรับราชการตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ๓ เทศบาลตำบลผาจุ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ๖) เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เทศบาลตำบลผาจุ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ - วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เกษตรศาสตร์) วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (วิทยาการหลังการเก็บเกี่ยว)	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๑๔ - ๒๑๐๙ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท เทศบาลตำบลผาจุ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๑๔ - ๒๑๐๙ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท เทศบาลตำบลผาจุ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	-เห็นชอบ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น - เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามบัญชีของสส. ลำดับที่ ๒ และยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๔๙ - เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ กสส. คัดเลือก - พงนตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๒๑

บัญชีการรับโอนตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๓	นางสาวดวงเดือน สุภา พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๙ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ ทด.หนองกรด อ.ด่านขุนทด จ.นครราชสีมา - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๕ เทศบาลตำบลยอด อ.สองแคว จ.น่าน - วุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๒๕ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลยอด อำเภอสองแคว จังหวัดน่าน	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลน้ำปาด อำเภอผู้นำพาด จังหวัดอุดรดิตถ์	- เห็นชอบ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น - เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามบัญชีของ สด. ลำดับที่ ๗๗ และยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้ออและยินดีรับโอน และไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้หรือสอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีอยู่ - คชจ. ไม่เกินร้อยละ ๔๐ - คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๔๖ - เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.สด. คัดเลือก - ทั้งนี้ ตั้งแต่วันพุธที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๕

บัญชีการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
 ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๔	นางสาวพิมพ์พญา สุทธิพรฐานันท์ พนักงานเทศบาลสามัญ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๓ - ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการเมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ - วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (สังคมศึกษา) และวุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) - กรณีไม่ผ่านการอบรม ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนด	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๓๘๐๓ - ๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท งานโรงเรียน ฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๒๑๐๗ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท ฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	- เห็นชอบ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น - เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามบัญชีของ สด. ลำดับที่ ๔๑ และยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ กสธ. สอบคัดเลือก - คชจ. ไม่เกินร้อยละ ๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๑๓ - ทั้งนี้ ตั้งแต่วันพุธที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๒๕

บัญชีการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๕	นายอนุวัตร แสงโพธิ์ พนักงานเทศบาลสามัญ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๖ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ - ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๗ - ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ - วุฒิการศึกษา รัฐศาสตรบัณฑิต - กรณีไม่ผ่านการอบรม ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๑๐๔ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท งานทะเบียนราษฎรและบัตร ประจำตัวประชาชน ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๗ - ๒๑๐๑ - ๐๐๙ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	- เห็นชอบ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น - เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามบัญชีของ สด. ลำดับที่ ๖๙ และยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ กสธ. สอบคัดเลือก - คชจ. ไม่เกินร้อยละ ๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๑๓ - ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๒๕

บัญชีการให้โอนรับโอน พนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๖	นายพนพล สุ่มปุย พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๙ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๔๘ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ - ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ๓ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๐ - ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ - วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) และนิติศาสตรบัณฑิต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๑๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลในเมือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหัวดง อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์	- เห็นชอบ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น - เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามบัญชีของ สด. ลำดับที่ ๔๐๖ และยังไม่ผ่านการอบรมที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและยินดีรับโอน และไม่มียกข้อสงสัยคัดเลือกว่าได้หรือสอบแข่งขันได้ชั้นบัญชีอยู่ - เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.สด. สอบคัดเลือก - ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๒๕

บัญชีการให้โอนรับโอน พนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๗	นายณวัฒน์ แดงแก้ว พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๙ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๓ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๓ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ - วุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๓๒๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลน้ำปาด อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๒๑๐๒ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลหัวดง อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์	- เห็นชอบ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น - เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามบัญชีของ สด. ลำดับที่ ๗๐ และยังไม่ผ่านการอบรมที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและยินดีรับโอน และไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้หรือสอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีอยู่ - เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.สด. สอบคัดเลือกฯ - ทั้งนี้ ตั้งแต่วันพุธที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๗

บัญชีการให้โอนรับโอน พนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๘	นางสาวผกามาศ จงอยู่สุข พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๙ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒ อบต.จริม อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตถ์ - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๖ว เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ทต.ท่าสัก อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ทต.ท่าสัก อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ - วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๓๒๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลท่าสัก อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๒๑๐๒ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลวังกะพือ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	- เห็นชอบ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น - เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารตามบัญชีของ สธ. ลำดับที่ ๘๘ และยังไม่ผ่านการอบรมที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - หน่วยงานทั้งสอบแข่งขันได้ให้โอนและ ยินดียรับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือสอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีอยู่ - เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.สธ. สอบคัดเลือกๆ - คชจ.ไม่เกินร้อยละ ๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๐๘ - พงษ์ ตั้งแตวันพุธ ที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๒๓

บัญชีการรับโอนพนักงานเทศบาล ผู้ผ่านการสรรหาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๙	นางสาวสุกัญญา พงษ์ไพพร พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๙ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ - ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ - ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ - วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) และนิติศาสตรบัณฑิต	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๖๕ - ๒ - ๐๑ - ๓๔๐๒ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ .- บาท สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศรีนคร อำเภอศรีนคร จังหวัดสุโขทัย	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐.- บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งตะเกียบ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	- เห็นชอบ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น - เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามบัญชีของ สก.ลำดับที่ ๒๙๓ และยังไม่มีผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้อโอนและยินดีรับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้หรือสอบแข่งขันได้ชั้นบัญชีอยู่ - คชจ. ไม่เกินร้อยละ ๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๓๒ - เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ กสธ. สอบคัดเลือก - พังนตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

บัญชีการรับโอนพนักงานเทศบาล ผ่านการสรรหาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
 ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑๐	นางสาวณิชาวัลย์ กิตติรัตนกรณ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๙ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ ตำแหน่ง พนักงานคุมประพฤติ ๓ กระทรวงยุติธรรม กรมคุมประพฤติ - ดำรงตำแหน่ง นิติกร ๕ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ - ดำรงตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ - วุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต และนิติศาสตรมหาบัณฑิต	นิติกร ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓ - ๒ - ๐๑ - ๓๓๐๕ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลฟ้าฮ่าม อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลในเมือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์	- เห็นชอบ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น - เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามบัญชีของ ส.ถ. ลำดับที่ ๒๗๘ และยังไม่มีผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและยินดีรับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้หรือสอบแข่งขันได้ชั้นบัญชีอยู่ - คชจ. ไม่เกินร้อยละ ๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๘๙ - เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ กสถ. สอบคัดเลือก - พังนังแตวันพุธที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓



ประธาน : ๕.๑๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองตรวจสอบความถูกต้อง การจัดทำแผน
อัตรากำลัง ๓ ปีและการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปี
๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดส่ง : ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒
ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองตรวจสอบความถูกต้อง การจัดทำแผน
อัตรากำลัง ๓ ปี และ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ประกอบด้วย

- (๑) นายโกวิท เทศเกตุ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. เป็นประธานอนุกรรมการ
- (๒) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นอนุกรรมการ
- (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นอนุกรรมการ
- (๔) นายวิเศษ ปัญญาจิรภัทร์ ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา เป็นอนุกรรมการ
- (๕) ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ
- (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการ
- (๗) นายชำนาญ เกิดส่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ
- (๘) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ
- (๙) นางพิมพ์ภาพร อินทร์จันทร์ เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบความถูกต้อง การจัดทำ
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ให้เป็นไปตาม
หลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ กำหนด เพื่อเสนอผลพร้อมความเห็นให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ
ต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

เนื่องจากปัจจุบันแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ใกล้ครบกำหนด
บังคับใช้แล้วในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ และเทศบาลต้องจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

๓. ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๑ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจแต่งตั้งคณะกรรมการ
เพื่อดำเนินการใดๆ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายได้

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐.... และมาตรา ๑๕... มาใช้บังคับกับ
การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติ
ดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือ
นายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การจัดทำแผน
อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ และเกิดความเรียบร้อย เห็นควรพิจารณาแต่งตั้ง
คณะกรรมการพิจารณากลับกรองตรวจสอบความถูกต้อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผน
อัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการฯ

มติที่ประชุม - เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองตรวจสอบความถูกต้อง การจัดทำแผน
อัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ดังนี้

- | | |
|--|----------------------|
| (๑) นายโกวิท เทศเกต ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| (๒) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| (๔) นายวิเชช ปัญญาจิรภัทร์ ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา | เป็นอนุกรรมการ |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขาธิการ | |
| (๗) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขาธิการ | |
| (๘) นางพิมพ์ภาพร อินทร์จันทร์ เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ เป็น ผู้ช่วยเลขาธิการ | |

ให้คณะอนุกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบความถูกต้อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ หรือกรณีที่เทศบาลแจ้งความประสงค์ขอปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ กำหนด เพื่อเสนอผลพร้อมความเห็นให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

ประธาน : - มีคณะกรรมการท่านใดเสนอเรื่องอื่นๆ อีกหรือไม่ หากไม่มีขอขอบคุณ ขอปิดประชุม
ปิดประชุมเวลา ๑๑.๒๕ น.

ชำนาญ เกิดส่ง ผู้จัดรายงานการประชุม
(นายชำนาญ เกิดส่ง)
ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์