



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๒๓๖๑

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์  
ถนนประชนานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปรมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗  
เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ได้เสนอขอความเห็นชอบตามนัยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขอื่นที่เกี่ยวข้อง

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จึงขอให้ท่านได้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสหวิช อภิชัยวิศรตุกุล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์  
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗

วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์

\*\*\*\*\*

ผู้มาประชุม

๑.นายสหวิช อภิชัยวิศรุตกุล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์	ประธาน
๒.นายนิมิตร เมืองเปี้ย	แทน ปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๓.นายชูชาติ ไทยภักดี	แทน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๔.นายญาณกร น้อยนา	แทน คลังจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๕.นายรังสฤษฏ์ ศรีเมือง	แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๖.นายรณภพ เกตุทอง	แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๗.นายศิวัช พุบินทร์	นายอำเภอเมืองอุดรดิตถ์	กรรมการ
๘.นายจักรพรรณ สุวรรณภักดี	นายอำเภอท่าปลา	กรรมการ
๙.นายอารัญ จันทร์พิก	แทน นายอำเภอพิชัย	กรรมการ
๑๐.นายสำเนา กิจสวน	ประธานสภา อบต.บ้านโคก	กรรมการ
๑๑.นายประสาธ ติศา	ประธานสภา อบต.วังดิน	กรรมการ
๑๒.นางอภิสร่า ไชยแล	ประธานสภา อบต.หาดลำ	กรรมการ
๑๓.นายชูชาติ จันทร์วัฒน์พงษ์	นายก อบต.ผายหลวง	กรรมการ
๑๔.นายชัยวัฒน์ พุ่มพวง	นายก อบต.ท่าสัก	กรรมการ
๑๕.นายสมัย มาสิงห์	ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว	กรรมการ
๑๖.นายศุภกร รินพล	ปลัด อบต.พญาแมน	กรรมการ
๑๗.นายศุภฤกษ์ แข่งขัน	ปลัด อบต.วังดิน	กรรมการ
๑๘.นายไพโรจน์ รัตนศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๑๙.พ.อ.สมศักดิ์ วุธโส	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๐.นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๑.นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๒.นายยงยุทธ นวลแหยม	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๓.พ.ต.สงัด ศิริมา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	ติดภารกิจ
๒.นายอรุณ ขวลิตสกุลเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	ติดภารกิจ
๓.ดร.อัครงค์ น่วมศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	ติดภารกิจ

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

### ๔.๑ การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

#### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ รับทราบ

#### ข้อกฎหมาย

๑.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคล ท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล...

๒.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๑๐ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

ข้อ ๑๑ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

๓.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภท

/และระดับ...

และระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความ  
สมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด  
ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า  
“อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้ง  
ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี  
กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้ง  
จากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

ฯลฯ

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้ง  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ ทั้งนี้ ได้รายงาน ก.อบต.  
พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

**บัญชีการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง**  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง	ว่างเมื่อ	วิธีการสรรหา
๑	อบต.นayang อ.พิชัย	๑.ผอ. กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๒ เมษายน ๒๕๖๗	รับโอน

**หมายเหตุ**

๑.อบต.ที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เมื่อจะดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการรับโอน จะต้องดำเนินการและเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้ว และ อบต.ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ให้ อบต.รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

๒.ส่วน อบต.ใดที่ร้องขอให้ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือก จะต้องส่งวนตำแหน่งดังกล่าวเพื่อรอการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ ก.อบต. เท่านั้น ห้ามดำเนินการยุบเลิกหรือรับโอนหรือดำเนินการใดๆ ในตำแหน่งดังกล่าว

## ๔.๒ การรายงานพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์ รายงานพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี รายงานสามารถณ์ คำทอง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗

### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

ฯลฯ

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นกรณีสัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่ออายุครบ ๖๐ ปี ตามข้อ ๔ (๒) ประกอบข้อ ๕๔ (๒) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ดังกล่าวข้างต้น จึงเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

**๔.๓ การดำเนินการสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น (เพิ่มเติม) ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕**

**เรื่องเดิม**

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ มีผลบังคับใช้ นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นมา ซึ่งเป็นการกำหนด เกณฑ์วิธีการ และขั้นตอนการประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นสำหรับผู้ ดำรงตำแหน่งครู ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษาชั้นใหม่ โดยเมื่อข้าราชการหรือพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นดังกล่าวมีคุณสมบัติในการเสนอขอรับ การประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นครบถ้วน ข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องจัดส่งผลงานและผ่านการ ประเมินผลงานในระบบ DPA (Digital Performance Appraisal)จากคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย (ดำเนินการโดยลับ) นั้น

**ข้อเท็จจริง**

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบแผนการดำเนินการสรรหาคณะ กรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น (เพิ่มเติม) เพื่อรองรับการ ประเมินผล งานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีความครอบคลุม คล่องตัว รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพประสิทธิผล จึงได้ขอความ ร่วมมือแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคคลที่มีคุณสมบัติคณะกรรมการ ประเมินผลงานตามที่ ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด สมัครเป็นคณะกรรมการประเมินผลงาน โดยให้ดำเนินการรับสมัครผ่านระบบออนไลน์ ในระหว่างวันที่ ๑๐ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น <http://www.dla.go.th> เมนู "หนังสือ ราชการ" ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการรับสมัครครบกำหนดระยะเวลาและตรวจสอบคุณสมบัติ เรียบร้อยแล้ว สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะดำเนินโครงการพัฒนาและทดสอบองค์ ความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ ผู้สมัครเป็นคณะกรรมการประเมินผลงาน และนำเสนอ ก.จ. ก.ท. และก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบขึ้นบัญชีเป็นคณะกรรมการประเมินผล งานต่อไป ทั้งนี้ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ศึกษาธิการ จังหวัดอุดรดิตถ์ และมหาวิทยาลัยราชภัฏจังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งเป็นหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทราบด้วยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

/ข้อพิจารณา...

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล  
จังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม :

รับทราบ





ที่ อด ๐๐๒๓.๒/ว ๕๖๕๔

ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี  
ถนนประจักษ์มิตร อด ๕๓๐๐๐

๒๒ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง การดำเนินการสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น (เพิ่มเติม) ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ  
การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของ  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน เลขาธิการ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี

อ้างอิง ๑. หนังสือจังหวัดอุดรธานี ที่ อด ๐๐๒๓.๒/ว ๕๖๕๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕  
๒. หนังสือจังหวัดอุดรธานี ที่ อด ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๓๒ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๖  
ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ

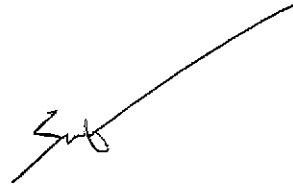
ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด จัดทำ  
ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือ  
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่  
๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นมา ซึ่งเป็นการกำหนดเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการประเมินผลงานเพื่อมีหรือ  
เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการ  
สถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ขึ้นใหม่ โดยเมื่อข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร  
ทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวมีคุณสมบัติในการเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีหรือ  
เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นครบถ้วน ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นจะต้องจัดส่งผลงานและผ่านการประเมินผลงานในระบบ DPA (Digital Performance Appraisal)  
จากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน  
๑ ราย (ดำเนินการโดยลับ) นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่  
๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบแผนการดำเนินการสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงาน  
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ  
สูงขึ้น (เพิ่มเติม) เพื่อรองรับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของ  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความครอบคลุม คล่องตัว รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพประสิทธิผล จึงขอความร่วมมือ  
แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคคลที่มีคุณสมบัติคณะกรรมการประเมินผลงานตามที่ ก.จ.  
ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด สมัครเป็นคณะกรรมการประเมินผลงาน โดยให้ดำเนินการรับสมัครผ่านระบบ  
ออนไลน์ ในระหว่างวันที่ ๑๐ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
<http://www.dla.go.th> เมนู "หนังสือราชการ" ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการรับสมัครครบกำหนดระยะเวลาและ

ตรวจสอบคุณสมบัติเรียบร้อยแล้ว สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะดำเนินโครงการพัฒนาและทดสอบ  
องค์ความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ ผู้สมัครเป็นคณะกรรมการประเมินผลงาน และนำเสนอ ก.จ. ก.ท. และ  
ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบขึ้นบัญชีเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่ง  
ที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้แจ้งให้  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์ และมหาวิทยาลัยราชภัฏจังหวัดอุดรดิตถ์  
ซึ่งเป็นหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายฉวีวัช อภิเชษฐ์กุล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

ด่วนที่สุด  
ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์  
เลขที่รับ ..... ๑๑๑๖  
วันที่ ..... 3 เม.ย. 2567  
เวลา.....  
 ขท.  บด.  สส.  กม.  กง.  ขป.  
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต  
เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง การดำเนินการสุรราหาคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น (เพิ่มเติม) ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ  
การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดคุณสมบัติคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร  
ทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไป  
เกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร  
ทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

๒. QR Code แบบฟอร์มการสมัครเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู  
และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น  
(เพิ่มเติม) จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ.  
และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ  
การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ให้สอดคล้องกับ  
ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ  
สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕  
ลงวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่มีผลบังคับใช้นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นมา ซึ่งเป็นการกำหนด  
เกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู  
ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ขึ้นใหม่  
โดยเมื่อข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวมีคุณสมบัติ  
ในการเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นครบถ้วน ข้าราชการหรือพนักงานครู  
และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องจัดส่งผลงานและผ่านการประเมินผลงาน  
ในระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) จากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย (ดำเนินการโดยลับ) ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

/สำนักงาน...

- ๒ -

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบแผนการดำเนินการสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น (เพิ่มเติม) ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อรองรับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีความครอบคลุม คล่องตัว รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพประสิทธิผล ดังนั้น จึงขอความร่วมมือจังหวัด แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคคลที่มีคุณสมบัติคณะกรรมการประเมินผลงานตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด สมัครเป็นคณะกรรมการประเมินผลงาน โดยให้ดำเนินการรับสมัครผ่านระบบออนไลน์ ในระหว่างวันที่ ๑๐ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น <http://www.dla.go.th> เมนู "หนังสือราชการ" ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการรับสมัครครบกำหนดระยะเวลาและตรวจสอบคุณสมบัติเรียบร้อยแล้ว สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะดำเนินการโครงการพัฒนาและทดสอบองค์ความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ ผู้สมัครเป็นคณะกรรมการประเมินผลงาน และนำเสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบขึ้นบัญชีเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวกชนิภา ใจเกลี้ยง ๐๙-๗๐๗๒-๙๓๘๙

รายละเอียดคุณสมบัติกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ดำรงตำแหน่งครู, รองผู้อำนวยการสถานศึกษา, ผู้อำนวยการสถานศึกษา, ศึกษานิเทศก์, ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา ที่มีระดับตำแหน่งหรือวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเทียบเท่าขึ้นไป ทั้งนี้หมายถึงรวมถึงผู้ที่เกษียณอายุราชการ

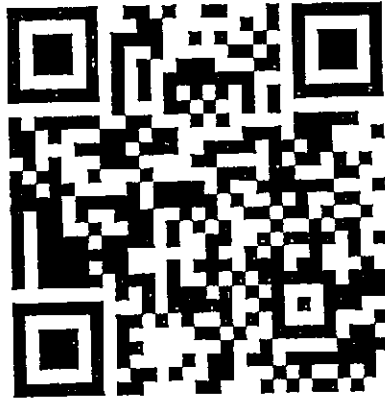
กลุ่มที่ ๒ อาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา ได้แก่ อาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ตั้งแต่ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป ทั้งนี้หมายถึงรวมถึงผู้ที่เกษียณอายุราชการ

กลุ่มที่ ๓ ข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งหมายถึง ข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ - ทรงคุณวุฒิ, ประเภทอำนวยการ ระดับต้น - สูง, ประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง หรือ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ -เชี่ยวชาญ, ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง - สูง, ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง - สูง โดยมีประสบการณ์การปฏิบัติราชการด้านการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ทั้งนี้หมายถึงรวมถึงผู้ที่เกษียณอายุราชการ

\*\*\*\*\*

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

QR Code แบบฟอร์มการสมัครเป็นกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู  
และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น เพิ่มเติม  
ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครู  
และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕



**๔.๔ คู่มือแนวทางการจัดทำและประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**เรื่องเดิม**

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ มีผลบังคับใช้นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นมา ที่กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งครู ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเล็กรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ต้องจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน(Performance Agreement : PA) กับผู้บังคับบัญชา เพื่อพัฒนางานตามหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติให้เกิดผลลัพธ์ตามระดับคุณภาพการปฏิบัติงานในแต่ละวิทยฐานะทุกปีงบประมาณ โดยให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางานดังกล่าว จำนวน ๓ คน/คณะ/สถานศึกษา ทำหน้าที่ในการให้คำแนะนำ ปรีกษา ติดตามการปฏิบัติงาน และประเมินผลการพัฒนางานเมื่อสิ้นปีงบประมาณ

**ข้อเท็จจริง**

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ได้พิจารณาแล้วเพื่อให้การจัดทำและการ ประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความถูกต้องเหมาะสม ชัดเจนและเป็นรูปธรรม ก่อให้เกิดการพัฒนางานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเสริมสร้างผลลัพธ์การจัดการศึกษาและการจัดการเรียนรู้แก่เด็กและเยาวชนในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างมีนัยสำคัญตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ จึงมีมติเห็นชอบคู่มือแนวทางการจัดทำและประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนางานตามข้อตกลง (Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ทั้งนี้ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ถือปฏิบัติต่อไปด้วยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล  
จังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม :

รับทราบ



44



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ ๖ ๕๗/๐๓

ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี  
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๒ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง คู่มือแนวทางการจัดทำและประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน เลขาธิการ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี

อ้างถึง ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ มีผลบังคับใช้นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นมา ที่กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งครู ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ต้องจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) กับผู้บังคับบัญชา เพื่อพัฒนางานตามหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติให้เกิดผลลัพธ์ตามระดับคุณภาพการปฏิบัติงานในแต่ละวิทยฐานะทุกปีงบประมาณ โดยให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางานดังกล่าว จำนวน ๓ คน/คณะ/สถานศึกษา ทำหน้าที่ในการให้คำแนะนำ ปรีกษา ติดตามการปฏิบัติงาน และประเมินผลการพัฒนางานเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ความละเอียดแจ้งแล้ว

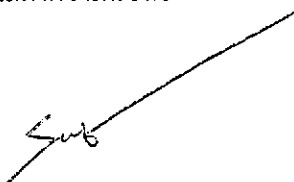
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ได้พิจารณาแล้วเพื่อให้การจัดทำและการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความถูกต้อง เหมาะสม ชัดเจนและเป็นรูปธรรม ก่อให้เกิดการพัฒนางานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเสริมสร้างผลลัพธ์การจัดการศึกษาและการจัดการเรียนรู้แก่เด็กและเยาวชน ในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างมีนัยสำคัญ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ จึงมีมติเห็นชอบคู่มือแนวทางการจัดทำและประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ

/ ในการดำเนินการ ...

ในการดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนางานตามข้อตกลง (Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ถือปฏิบัติต่อไปด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุวิทย์ อภิวรรณกุล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์

ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี  
 เลขที่..... ๑๑๑๖  
 วันที่..... ๓ เม.ย. ๒๕๖๗  
 โทร.....  
 บค.  ขค.  ลค.  กค.  กง.  ขง.  
 สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
 ถนนนครราชสีมา แขวงคูสิต  
 เขตคูสิต กทม. ๑๐๓๐๐



ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๕

๑) เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง คู่มือแนวทางการจัดทำและประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคู่มือแนวทางการจัดทำและประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลบังคับใช้นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นมา ที่กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งครู ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ต้องจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) กับผู้บังคับบัญชา เพื่อพัฒนางานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติให้เกิดผลลัพธ์ตามระดับคุณภาพการปฏิบัติงานในแต่ละวิทยฐานะทุกปีงบประมาณ ซึ่งนำไปสู่คุณภาพการจัดการศึกษาโดยรวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป โดยให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางานดังกล่าวจำนวน ๓ คน/คณะ/สถานศึกษา ทำหน้าที่ในการให้คำแนะนำ ปรีกษา ติดตามการปฏิบัติงาน และประเมินผลการพัฒนางานเมื่อสิ้นปีงบประมาณ จากนั้นให้นำผลการประเมินไปใช้เป็นคุณสมบัติในการขอรับการประเมินเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ใช้เป็นผลการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของผู้ดำรงตำแหน่งครูเพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการหรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง และใช้เป็นองค์ประกอบในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ในอันที่ก่อให้เกิดสิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้า และความมั่นคงในวิชาชีพของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ได้พิจารณาแล้วเพื่อให้การจัดทำและการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความถูกต้อง เหมาะสม ชัดเจนและเป็นรูปธรรม ก่อให้เกิดการพัฒนางานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเสริมสร้างผลลัพธ์การจัดการศึกษาและการจัดการเรียนรู้แก่เด็ก

/และเยาวยชน...

และเยาวชนในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างมีนัยสำคัญ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงมีมติเห็นชอบคู่มือแนวทางการจัดทำและประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนางานตามข้อตกลง (Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สิ่งที่ส่งมาด้วย

QR Code คู่มือฯ



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวกชนิภา ใจเกลี้ยง ๐๙-๗๐๗๒-๙๓๘๙

#### ๔.๕ คู่มือแนวทางการดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

##### ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๖ มอบให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และก.อบต. จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่าง นั้น เพื่อให้การดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดจึงได้จัดทำคู่มือแนวทางการดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขึ้น โดยสามารถดาวน์โหลดคู่มือในเว็บไซต์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (www.dla.go.th) เลือกเมนูหน่วยงานภายใน "สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น" และเลือกเมนู "คู่มือแนวทางการดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร" รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

##### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม :

รับทราบ

/เอกสารแนบ...



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๒ ๑๙/๑๓

ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์  
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๕๖๗ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง คู่มือแนวทางการดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
เรียน เลขาธิการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๓๓  
ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง  
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่ง  
สายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๖ มอบให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.  
จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่าง นั้น  
เพื่อให้การดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของ ก.จ.จ.  
ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด จึงได้จัดทำคู่มือ  
แนวทางการดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขึ้น  
โดยสามารถดาวน์โหลดคู่มือในเว็บไซต์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (www.dla.go.th) เลือกเมนู  
หน่วยงานภายใน “สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น” และเลือกเมนู “คู่มือแนวทาง  
การดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร” รายละเอียด  
ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสหวิช อภิขัยวิหิตกุล)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่ย์ ๑๒

กลุ่มงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
เลขที่..... 893  
วันที่ 24 มี.ค. 2567  
เรื่อง.....  
 ม.อ.จ.จ.  ก.ท.จ.จ.  ก.อบต.จ.อ.ค.



ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๓๓๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๙ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง คู่มือแนวทางการดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก  
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗)  
พ.ศ. ๒๕๖๖ มอบให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่าง ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด  
ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ แจ้งมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่  
๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เห็นชอบให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ และ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา  
ผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามประกาศดังกล่าว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการสรรหาข้าราชการ  
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เป็นไปอย่างถูกต้อง  
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด จึงได้จัดทำคู่มือแนวทางการดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น  
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขึ้น โดยสามารถดาวน์โหลดคู่มือในเว็บไซต์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
(www.dla.go.th) เลือกเมนูหน่วยงานภายใน “สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น” และเลือกเมนู  
“คู่มือแนวทางการดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร”  
หรือ QR Code แนบท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

คู่มือสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๒๒๕๑-๔๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

คู่มือแนวทางการดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงาน  
ส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลส่วนท้องถิ่น  
สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



## คำนำ

การปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่นเป็นหนึ่งในแนวทางการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและความโปร่งใส โดยเน้นไปที่การสรรหาและบริหารจัดการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยมีที่มาจากคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ซึ่งได้กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้ามาทำหน้าที่สรรหาข้าราชการส่วนท้องถิ่นตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตและปัญหาอื่นๆ ที่เกิดขึ้นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในทางพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้ระบบอุปถัมภ์ ซึ่งเป็นปัญหาสำคัญและส่งผลกระทบต่อการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันจะทำให้ระบบการบริหารงานที่มีปัญหาได้รับการแก้ไขอย่างเหมาะสม

ในคู่มือนี้จึงมีวัตถุประสงค์หลัก คือ เพื่อให้เป็นคู่มือสำหรับการดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และเพื่อให้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานของข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ในการปฏิบัติงานในฐานะฝ่ายเลขานุการ ซึ่งคู่มือนี้จะเน้นไปที่ขั้นตอนและแนวทางการดำเนินการสรรหาตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ซึ่งมีเป้าหมายในการสนับสนุนการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลต่อไป

กลุ่มงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลส่วนท้องถิ่น  
สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

## สารบัญ

	หน้า
๑. ที่มาและความสำคัญ (Introduction)	๑
๒. วัตถุประสงค์ (Objectives)	๑
๓. คำนิยาม (Definition)	๒-๓
๓.๑ คำนิยามขององค์การบริหารส่วนจังหวัด	๒
๓.๒ คำนิยามของเทศบาล	๒
๓.๓ คำนิยามขององค์การบริหารส่วนตำบล	๒-๓
๔. ความรับผิดชอบ (Responsibilities)	๓-๕
๔.๑ กรณี ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยงานสรรหา	๓-๔
๔.๒ กรณี ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มอบให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยงานสรรหา	๔-๕
๕. ขั้นตอน/แผนการดำเนินการ (Procedure)	๕-๑๒
๕.๑ ขั้นตอนและการปฏิบัติงาน	๕-๗
๕.๒ แนวทางการดำเนินการ ก่อนการสรรหา (๓ ขั้นตอน)	๘
๕.๓ แนวทางการดำเนินการสรรหาของจังหวัดและมหาวิทยาลัยของรัฐที่ได้รับการคัดเลือก เพื่อช่วยเหลือการสรรหา (๑๐ ขั้นตอน)	๘-๑๒
๖. ระเบียบและกฎหมาย (Legal)	๑๓
๖.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัด	๑๓-๑๔
๖.๒ เทศบาล	๑๔
๖.๓ องค์การบริหารส่วนตำบล	๑๔
๖.๔ อื่นๆ	๑๔
๗. การติดต่อประสานงาน (Coordination)	๑๕
๘. คณะผู้จัดทำคู่มือปฏิบัติงาน (Faculty of providers)	๑๕

ภาคผนวก

**๕.๖ ระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบ  
คัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๗**

**ต้นเรื่อง**

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งว่า ได้ยกเลิกระเบียบกรมส่งเสริมการ  
ปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงาน  
ผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และประกาศใช้ระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงิน  
ค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๗ โดย  
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล  
จังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม :

รับทราบ

/เอกสารแนบ ...



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ ๐

ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์  
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก  
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน เลขาธิการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๗๑๐

ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ได้ยกเลิกระเบียบกรมส่งเสริมการปกครอง  
ท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และ  
ประกาศใช้ระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก  
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป รายละเอียด  
ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

นางสาวสุวิมล วัฒนศิริ  
ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๕๕๕๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

พ.จ.

46/8  
31 มี.ค. 2567



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๗๒๐

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๒ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง ระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก  
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและ  
การคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ยกเลิกระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๖  
และประกาศใช้ระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก  
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงขอส่งสำเนาระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วย  
เงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังกล่าว มาเพื่อทราบ  
และถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายอรุณพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดี รักษาการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐ ๒๒๕๓ ๕๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saralangk@dla.go.th  
ผู้ประสานงาน : นายธิตินันท์ สงฆ์ทอง โทร ๐๘ ๕๙๖๖ ๕๕๕๕



ระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้มีความคล่องตัวเหมาะสมกับสภาวการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ วรรคสอง (๒) แห่งพระราชบัญญัติเงินคงคลัง พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับข้อ ๗ (๒) แห่งข้อบังคับกระทรวงการคลังว่าด้วยการหักรายรับจ่ายขาดและการถอนคืนเงินรายรับ พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๓๕ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๐ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ และข้อ ๑๑ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยความตกลงจากกระทรวงการคลัง จึงวางระเบียบให้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๗"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ หรือคำสั่งอื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ระเบียบนี้

"องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา (ก.เมืองพัทยา)

"คณะอนุกรรมการ" หมายความว่า คณะอนุกรรมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา (ก.เมืองพัทยา)

/ "ตำแหน่ง ...

“ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร” หมายความว่า ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยา

“การสอบคัดเลือกและการคัดเลือก” หมายความว่า การสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน หรือแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือแต่งตั้งพนักงานครู หรือบุคลากรทางการศึกษาให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา หรือการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภทบริหารท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

“เงินค่าธรรมเนียม” หมายความว่า เงินค่าธรรมเนียมที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเรียกเก็บจากผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

“เจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ที่คณะกรรมการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก เช่น จัดทำ ควบคุม ดูแลการรับสมัคร การผลิตข้อสอบ การเก็บรักษาข้อสอบ และการขนส่งข้อสอบ เป็นต้น

“กรรมการดำเนินการสอบ” หมายความว่า กรรมการที่คณะกรรมการแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบข้อเขียน หรือกรรมการสอบสัมภาษณ์หรือประเมินบุคคล เพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก เช่น การออกข้อสอบ การตรวจกระดาษคำตอบ การสอบสัมภาษณ์ การประเมินบุคคล และการทดสอบสมรรถภาพร่างกาย เป็นต้น

ข้อ ๕ ให้อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือผู้ที่อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมอบหมาย หักเงินค่าธรรมเนียมที่ได้รับในแต่ละครั้งไว้ใช้จ่ายในการดำเนินการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก

เงินค่าธรรมเนียมที่หักไว้ตามวรรคหนึ่ง ห้ามมิให้นำไปใช้จ่ายก่อนส่งเข้าบัญชีเงินฝากตามข้อ ๖

ข้อ ๖ เงินค่าธรรมเนียมที่อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือผู้ที่อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมอบหมาย หักไว้ตามข้อ ๕ ให้นำฝากไว้ที่กรมบัญชีกลาง หรือสำนักงานคลังจังหวัดแล้วแต่กรณี โดยเปิดบัญชีแยกต่างหากจากบัญชีเงินฝากอื่น ชื่อบัญชี “บัญชีเงินฝากค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร” รหัสบัญชี XX๘๘๘๐

ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องมีเงินสดไว้ประจำส่วนราชการ หรือฝากธนาคารพาณิชย์ เพื่อเป็นเงินทดรองจ่าย ให้ขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลังก่อน

ข้อ ๗ การใช้จ่ายเงินค่าธรรมเนียมให้ใช้ได้ตามที่จ่ายจริง เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ในรายการดังต่อไปนี้

๗.๑ ค่าตอบแทนคณะกรรมการ และคณะกรรมการ ไม่เกินอัตราท้ายระเบียบนี้

๗.๒ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ ไม่เกินอัตราท้ายระเบียบนี้

๗.๓ ค่าตอบแทนกรรมการดำเนินการสอบ ไม่เกินอัตราท้ายระเบียบนี้

๗.๔ ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการสอบ เช่น ค่าดำเนินการจัดสอบ ค่าสถานที่สอบ

ค่าเช่าพาหนะ ค่าพาหนะ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม ค่าใช้จ่ายในการประชาสัมพันธ์ ค่าจ้างพิมพ์หนังสือ หรือเอกสาร และค่าจ้างบันทึกภาพถ่ายหรือภาพเคลื่อนไหว เป็นต้น

๗.๕ ครุภัณฑ์สำนักงาน วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น วัสดุครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ วัสดุครุภัณฑ์ยานพาหนะ และวัสดุครุภัณฑ์อื่นที่ใช้เกี่ยวกับการสอบ รวมถึงค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์

๗.๖ ค่าโทรศัพท์ ค่าบริการด้านโทรคมนาคม ค่าส่งพัสดุไปรษณีย์ภัณฑ์อื่น ๆ

ข้อ ๘ วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการรับเงิน การเบิกเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การนำเงินฝากคลัง หรือวิธีปฏิบัติอื่นใดที่ไม่ได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

ข้อ ๙ วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และประกาศ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

ข้อ ๑๐ วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการบัญชีให้จัดทำรวมอยู่ในบัญชีส่วนราชการที่เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ

ข้อ ๑๑ ให้มีการตรวจสอบภายในตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด และรายงานให้หัวหน้าส่วนราชการทราบ

ข้อ ๑๒ เมื่อเสร็จสิ้นการดำเนินการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในแต่ละครั้งให้นำเงินค่าธรรมเนียมที่เหลืออยู่ส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดินภายใน ๓ เดือน แต่ในระหว่างที่รอการนำส่งคลัง จะขอเบิกไปทดรองจ่าย เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบครั้งใหม่ก่อนก็ได้

ข้อ ๑๓ ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดทำรายงานการรับ - จ่ายเงิน ส่งให้กรมบัญชีกลาง ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ ทั้งนี้ รูปแบบรายงานการรับ - จ่ายเงิน ให้เป็นไปตามที่กรมบัญชีกลาง กำหนด

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องปฏิบัตินอกเหนือไปจากที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้ขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลัง

ข้อ ๑๕ ให้อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจ ตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุรพล จิตนง)

รองอธิบดี รักษาการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



อัตราค่าตอบแทนคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ

ประเภท	อัตรา
<b>คณะกรรมการ</b>	
ประธานกรรมการ	ไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท ต่อคนต่อครั้ง
กรรมการ	ไม่เกิน ๔,๐๐๐ บาท ต่อคนต่อครั้ง
เลขานุการ	ไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท ต่อคนต่อครั้ง
ผู้ช่วยเลขานุการ	ไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท ต่อคนต่อครั้ง
<b>คณะอนุกรรมการ</b>	
ประธานอนุกรรมการ	ไม่เกิน ๒,๕๐๐ บาท ต่อคนต่อครั้ง
อนุกรรมการ	ไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท ต่อคนต่อครั้ง
เลขานุการ	ไม่เกิน ๑,๒๐๐ บาท ต่อคนต่อครั้ง
ผู้ช่วยเลขานุการ	ไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาท ต่อคนต่อครั้ง

อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ

หลักเกณฑ์	อัตรา
<b>๑.กรณีปฏิบัติงานเวลาราชการในวันทำการปกติ</b>	
๑.๑ ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง	ไม่เกิน ๑๐๐ บาท ต่อคนต่อวัน
๑.๒ ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมง	ไม่เกิน ๒๐๐ บาท ต่อคนต่อวัน
<b>๒.กรณีปฏิบัติงานนอกเวลาราชการในวันทำการปกติ</b>	
๒.๑ ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง	ไม่เกิน ๒๐๐ บาท ต่อคนต่อวัน
๒.๒ ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมง	ไม่เกิน ๔๐๐ บาท ต่อคนต่อวัน
<b>๓.กรณีปฏิบัติงานเวลาราชการในวันหยุดราชการ</b>	
๓.๑ ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง	ไม่เกิน ๒๐๐ บาท ต่อคนต่อวัน
๓.๒ ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมง	ไม่เกิน ๔๐๐ บาท ต่อคนต่อวัน
<b>๔.กรณีปฏิบัติงานนอกเวลาราชการในวันหยุดราชการ</b>	
๔.๑ ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง	ไม่เกิน ๔๐๐ บาท ต่อคนต่อวัน
๔.๒ ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมง	ไม่เกิน ๘๐๐ บาท ต่อคนต่อวัน

หมายเหตุ เวลาราชการหมายถึง เวลาตั้งแต่ ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

วันทำการปกติ หมายถึง วันจันทร์ - ศุกร์ ที่ไม่ได้เป็นวันหยุดราชการ

อัตราค่าตอบแทนกรรมการดำเนินการสอบ

หลักเกณฑ์	อัตรา
<p>๑. ข้อสอบแบบปรนัย</p> <p>๑.๑ ให้กรรมการที่ทำหน้าที่ออกข้อสอบได้รับเงินค่าตอบแทนเฉพาะข้อสอบที่ได้รับเลือก</p> <p>๑.๒ ให้กรรมการที่ทำหน้าที่ตรวจกระดาษคำตอบได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายวิชา</p> <p>๑.๓ กรณีตรวจกระดาษคำตอบด้วยคอมพิวเตอร์ ให้ใช้บริการของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ</p> <p>๒. ข้อสอบแบบอัตนัย</p> <p>ให้กรรมการที่ทำหน้าที่ออกข้อสอบและตรวจกระดาษคำตอบได้รับเงินค่าตอบแทนเฉพาะข้อสอบที่ได้รับเลือกเป็นรายวิชา</p> <p>๓. การสอบวิชาใดมีการออกข้อสอบทั้งแบบปรนัยและแบบอัตนัยรวมกัน</p> <p>ให้เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับกรรมการที่ออกข้อสอบและตรวจกระดาษคำตอบข้อสอบแบบปรนัยตามอัตราข้อ ๑ และแบบอัตนัยในอัตราส่วนหนึ่งของอัตราข้อ ๒</p> <p>๔. การสอบสัมภาษณ์หรือประเมินบุคคล</p> <p>๔.๑ ในกรณีที่มีกรรมการไม่เกิน ๓ คน ให้กรรมการคนหนึ่งได้รับเงินค่าตอบแทน</p> <p>๔.๒ ในกรณีที่มีกรรมการเกินกว่า ๓ คน ให้เฉลี่ยจ่ายเงินให้แก่กรรมการภายในวงเงินที่กรรมการ ๓ คน จะพึงได้รับ</p> <p>๕. การทดสอบการปฏิบัติงานให้กรรมการได้รับเงินค่าตอบแทน</p> <p>๖. การสอบครั้งใด กรรมการได้รับเงินค่าตอบแทนไม่ถึง ๓๐๐ บาท ให้ปรับ ๓๐๐ บาท</p>	<p>ไม่เกิน ๕๐ บาท ต่อหนึ่งข้อ</p> <p>ไม่เกิน ๕ บาท ต่อผู้เข้าสอบหนึ่งคน</p> <p>เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริง</p> <p>ไม่เกิน ๓๕ บาท ต่อผู้เข้าสอบหนึ่งคน</p> <p>ไม่เกิน ๘ บาท ต่อผู้เข้าสอบหนึ่งคน</p> <p>ไม่เกิน ๑๐ บาท ต่อผู้เข้าสอบหนึ่งคน</p>

๑๒

## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

### ๕.๑ การขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

#### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรธานี รายงานว่า ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง รวมจำนวน ๔ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

#### ระเบียบ/หลักเกณฑ์

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑ มาตรฐานทั่วไปนี้...

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะส่วนบุคคล

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใดจะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ฯลฯ

ข้อ ๘ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

/การทำ...

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองการการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

(๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่งระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทน ...

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัครตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นเหมาะสม

(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ...

(๔) ภายหลังจากประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

(ก) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน

(ข) ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนที่รับผิดชอบงาน เป็นกรรมการ หรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร

(ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย และเลขานุการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีมีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกององค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อ ๒๑ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

พนักงานจ้างลักษณะงานใดซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทนจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ในการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานจ้างลักษณะงานใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิ การศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ และผลงาน โดยคำนึงถึงงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒.บัญชี...

๒.บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓ และ ๔) สรุปได้ ดังนี้

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน

### ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวช. หรือ ผู้มีทักษะ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๕๐๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวท. ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๐,๘๕๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวส. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๕๐๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ แจกแนวทางการจัดทำแผนอัตราค่าจ้างฯ โดยกำหนดให้กรณีกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ให้กำหนดอัตราเงินเดือนในอัตรา ๑๑,๕๐๐ บาท เป็นฐานในการคำนวณ (อัตราสูงสุด) สำหรับตำแหน่งที่เป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในสายงานประเภททั่วไป เนื่องจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลในสายงานประเภททั่วไปกำหนดคุณวุฒิทางการศึกษาไว้จำนวน ๓ ข้อ (ปวช. , ปวท. และ ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้) ...

๔. ประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๔ ในประกาศฉบับนี้

๔.๑ สายงานและตำแหน่งพนักงานครูขององค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งมีสายงานและตำแหน่ง ดังนี้

(๑) สายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๒) สายงานการสอน ประกอบด้วย ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู

(๓) สายงานสนับสนุนการสอน ประกอบด้วย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย (สำหรับผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (สำหรับผู้มีทักษะ) และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

๔.๒ จำนวนตำแหน่งพนักงานครูขององค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งกำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

๔.๒.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่ง มีการกำหนดจำนวนตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ อัตรา

/โดยให้...

โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอรับการจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งได้ สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กปฐมวัย ตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป ทั้งนี้ กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กปฐมวัยต่ำกว่า ๕๐ คน ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลที่มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อทางราชการสูงสุด ราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไปพลางก่อน

๔.๒.๒ สายงานการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งได้ดังนี้

(๑) ตำแหน่งครูผู้ช่วยและครู ให้เป็นไปตามอัตราส่วนจำนวนเด็กปฐมวัย ต่อตำแหน่งครูผู้ช่วยและครู โดยใช้อัตราส่วน ๑๐ : ๑ หากมีเศษจำนวนเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ให้มีตำแหน่ง ครูผู้ช่วยและครูเพิ่มได้อีก ๑ อัตรา

(๒) ห้องจัดประสบการณ์ ให้มีเด็กปฐมวัยจำนวนห้องละ ๒๐ คน และหากมีเศษจำนวนเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป ให้จัดเพิ่มอีก ๑ ห้อง

๔.๒.๓ สายงานสนับสนุนการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งได้ในกรณีที่ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยและหรือครู ตาม ๔.๒.๒ (๑)

**๕.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖** แจกชี้แจงแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสรุปได้ว่า ในกรณีที่ต้องกรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจไม่เป็นไปตามหนังสือนี้ ให้เสนอปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณสมบัติที่ปฏิบัติงานในโรงเรียน ให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ช่วยครู”

๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณสมบัติที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนา เด็กเล็กให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ช่วยครู”

๓) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีทักษะ ที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)”

๔) พนักงานจ้างทั่วไป ที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)”

ในส่วนกรณีพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณสมบัติ ตำแหน่ง ผู้ช่วย หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ปรับปรุงตำแหน่งเป็น “ผู้ช่วยครู” ด้วย

**๖.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖** แจกแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยให้เปลี่ยนชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณสมบัติที่ปฏิบัติงานในโรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จาก “ผู้ช่วยครู” เป็น “ผู้ช่วยครูผู้ช่วย”

**๗.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๓๓๙๑ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๒** ตอบข้อหารือของจังหวัดจันทบุรี สรุปได้ว่า กรณีการหารือการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ที่มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงานมาเกิน ๕ ปี แต่มีใบอนุญาตขับรถไม่ครบ ๕ ปี โดยจะต้องเป็นการรับรองการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย ผู้ขับรถจะต้องมีใบอนุญาตขับรถตามประเภทและชนิดที่กฎหมายกำหนดและได้ปฏิบัติงานจริง

/ข้อพิจารณา...

**ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ**

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าการสรรหาพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลม่วงเจ็ดต้น บ้านด่าน และเสนอเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

/บัญชี...

**บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง**  
**ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗**

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.ม่วงเจ็ด ต้น อ.บ้านโคก	นางสาวอัญชญา แสงทอง -ปริญญาตรี ครุศาสตร์ (การศึกษาปฐมวัย) -อายุ ๒๘ ปี ทำงานไม่น้อยกว่า ๕ ปี จาก รร.บ้านห้วยศรี ๓ ปี รร.วัดจอมแจ้ง ๒ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ภาระค่าใช้จ่าย : ๒๓.๔๒	๙,๔๐๐	๑ มิ.ย. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ มิ.ย ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐
๒	อบต.บ้านดำน อ.เมือง	นายสุพรรณ วรรณะ -ม.๖ -อายุ ๓๐ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานพนักงานสูบน้ำ สถานีสูบน้ำบ้านค้งยาง) สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่าย : ๒๔.๕๗	๙,๐๐๐	๓ มิ.ย ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ มิ.ย ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๓	อบต.บ้านดำน อ.เมือง	นายชูเวช หรั่งเมือง -ปวส. (วิชาช่าง อุตสาหกรรม สาขา ช่างเทคนิคโลหะ) -อายุ ๓๙ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานพนักงานสูบน้ำ สถานีสูบน้ำบ้านหาดสารส้ม) สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่าย : ๒๔.๕๗	๙,๐๐๐	๓ มิ.ย ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ มิ.ย ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๔	อบต.แสนตอ อ.น้ำปาด	นางสาวรวงคณา เทือกจันคำ -ปริญญาตรี ครุศาสตร์บัณฑิต สาขา ศึกษาปฐมวัย -อายุ ๔๖ ทำงานไม่น้อยกว่า ๕ ปี จาก รร.ภัทรวิทยา ๙ ปี ๗ เดือน	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ภาระค่าใช้จ่าย : ๓๔.๓๓	๙,๔๐๐	๑ มิ.ย. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ มิ.ย ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐



## ๕.๒ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากได้ยื่นหนังสือลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการรวมจำนวน ๗ ราย และมีผลการประเมินต่ำกว่า ดี ติดต่อกัน ๒ ครั้ง จำนวน ๑ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

### ข้อกฎหมาย

**๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน**

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณามีมติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติประการใดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติตามมติ

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อ ๕๖ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจบอกเลิกสัญญาจ้างกับพนักงานจ้างผู้ใดก่อนครบกำหนดสัญญาจ้างได้ โดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า และไม่เป็นเหตุที่พนักงานจ้างจะเรียกร้องค่าตอบแทนการเลิกสัญญาจ้างได้ เว้นแต่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจะกำหนดให้ในกรณีใดได้รับค่าตอบแทนการออกจากงานโดยไม่มีคามผิดไว้

ข้อ ๕๘ ในกรณีบุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานจ้างก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจาก เหตุสุดวิสัยในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลไว้เพื่อชำระค่าความเสียหายดังกล่าวก็ได้

/ประกาศ...

**๒.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม**

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔ ฯลฯ

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

**การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตาม**

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เพื่อให้ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองคการบริหารส่วนตำบล หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

**ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ**

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก่ง ,บ้านโคก ,น้ำอ่าง ,ข่อยสูง, หาดลำ, และห้วยมุ่น ได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล และนายกองคการบริหารส่วนตำบลได้พิจารณาอนุญาตให้ลาออกเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕๕ แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งตามท้องคการบริหารส่วนตำบลเสนอขอ ในส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงเจ็ดต้นเนื่องจากผลการประเมินต่ำกว่าระดับ ดี ติดต่อกัน ๒ ครั้ง จึงเห็นควรให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔๐ และ ข้อ ๔๓

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

**บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ขอความเห็นชอบพ้นจากตำแหน่ง**  
**ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตต์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗**

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตต์
๑	อบต.บ้านแก่ง อ.ตรอน	น.ส.สุภามาศ มั่นกำเนิด ตำแหน่ง พนักงานจ้างตาม ภารกิจ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ไปบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วย นักวิชาการศึกษา	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ -มี นส.รับรองความประพฤติ -ยื่น นส.ลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน	เห็นชอบ
๒	อบต.บ้านแก่ง อ.ตรอน	นางมิ่งขวัญ วรรณภา ตำแหน่ง พนักงานจ้าง ทั่วไป สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ไปบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗ -นายก อบต. อนุญาตให้ยื่น นส. ลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๓	อบต.บ้านโคก อ.พิชัย	นายสุทธิพงษ์ พูนพิชัย ตำแหน่ง พนักงานจ้าง ทั่วไป สังกัด กองช่าง	ประสงค์เข้ารับการ สรรหาและคัดเลือก พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ -นายก อบต. อนุญาตให้ยื่น นส. ลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๔	อบต.น้ำอ่าง อ.ตรอน	นายเอกพล จันทาบ้านไร่ ตำแหน่ง พนักงานจ้างตาม ภารกิจ สังกัด กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	ไปประกอบธุรกิจ ส่วนตัว	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ -นายก อบต. อนุญาตให้ยื่น นส. ลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๕	อบต.ข่อยสูง อ.ตรอน	นางสาวสุพัตรา ทับแก้ว ตำแหน่ง พนักงานจ้าง ทั่วไป สังกัด กองสวัสดิการสังคม	ไปประกอบธุรกิจ ส่วนตัว	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ -ยื่น นส.ลาออกล่วงหน้าไม่น้อย กว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๖	อบต.หาดลำ อ.ท่าปลา	นายกิตติพงศ์ เรือนอินทร์ ตำแหน่ง พนักงานจ้าง ทั่วไป สังกัด สำนักปลัด อบต.	ไปประกอบธุรกิจ ส่วนตัว	๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ -ยื่น นส.ลาออกล่วงหน้าไม่น้อย กว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์
๗	อบต.ห้วยมุ่น อ.น้ำปาด	น.ส.กรรณิกา พิมพ์อุป ตำแหน่ง พนักงานจ้าง ทั่วไป สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ไปประกอบธุรกิจ ส่วนตัว	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๓ เมษายน ๒๕๖๗ -นายก อบต. อนุญาตให้ยื่น นส. ลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๘	อบต.ม่วงเจ็ดต้น อ.บ้านโคก	นายพลวัฒน์ ปันผา ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่าง สำรวจ สังกัด กองช่าง	มีผลการประเมินการ ปฏิบัติงานต่ำกว่าระดับดี ติดต่อกัน ๒ ครั้ง	ทั้งนี้ไม่ก่อนที่คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลมีมติ	เห็นชอบ

### **๕.๓ การขอความเห็นชอบการโอน(ย้าย)และการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล**

#### **ต้นเรื่อง**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้เสนอขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

#### **ข้อกฎหมาย**

##### **๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒**

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

##### **๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน**

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง

/ข้อ ๑๖๔...

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันใน ตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่ง ต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอน หรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงาน เทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่ โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการ ของพนักงานส่วนตำบล

**๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑** แจกชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนสรุปได้ดังนี้

๑.การเสนอเรื่องการให้โอนหรือการรับโอน ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ อปท.ทั้งสองแห่งกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผล ในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.การออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้โอนของหน่วยงานทั้งสองแห่ง พิจารณาออก คำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่ วันที่ อปท.รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งฯต้องมีผลในวัน เดียวกันกับที่ได้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

/ข้อพิจารณา...

**ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ**

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงานที่ให้โอนและหน่วยงานที่รับโอน ยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ซึ่งในการโอนและรับโอนดังกล่าวได้โอนในตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสท.สอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด และผู้ที่จะโอนหรือรับโอน เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอนจึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการโอนและรับโอนต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
<b>โอน-รับโอน ภายในจังหวัด จำนวน ๑ อัตรา</b>				
๑	นางลัดดา คงตาล	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ อบต.วังดิน อ.เมือง จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บ.	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ อบต.บ้านด่านนาขาม อ.เมือง จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บ.	๑) เพื่อดูแลติดตามการค้า ๒) อบต.วังดิน รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.วังดิน ที่ อต ๗๓๘๐๑/๑๗๒ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ -อบต.บ้านด่านนาขาม ที่ อต ๗๒๕๐๑/๒๕๐ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสส. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันอังคารที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗
<b>โอน-รับโอน ระหว่างจังหวัด จำนวน ๒ อัตรา</b>				
๑	ส.อ.สิทธิภัทร จารุพรรณ	จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อบต.นาขุม อ.บ้านโคก จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บ.	จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ ทต.เวียงเหนือ อ.เวียงชัย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต.นาขุม รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.นาขุม ที่ อต ๗๕๐๐๑/๑๕๕ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ -ทต.เวียงเหนือ ที่ ชร ๕๘๔๐๑/๓๒๔ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสส. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันอังคารที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗
๒	นางสุภานิตย์ ชาวชายโขง	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ อบต.คอรูม อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บ.	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๕๒-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ อบต.วังแก้ว อ.วังเหนือ จ.ลำปาง อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บ.	๑) เพื่อดูแลติดตามการค้า ๒) อบต.คอรูม รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.คอรูม ที่ อต ๗๑๖๐๑/๓๗ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ -อบต.วังแก้ว ที่ ลป ๗๗๗๐๑/๕๐ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสส. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันอังคารที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗



**๕.๕ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น**

**เรื่องเดิม**

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗ มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประกอบด้วย

- |  |                     |                  |
|--|---------------------|------------------|
| ๑. นายไพโรจน์ รัตนศิริ   | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ      | ประธาน           |
| ๒. พ.อ.สมศักดิ์ วุฒิส  | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ      | อนุกรรมการ       |
| ๓. คลังจังหวัดอุตรดิตถ์  |                     | อนุกรรมการ       |
| ๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์                              |                     | อนุกรรมการ       |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์  |                     | อนุกรรมการ       |
| ๖. นายสมัย มาสิงห์   | ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว | อนุกรรมการ       |
| ๗. นายศุภกร รินพล  | ปลัด อบต.พญาแมน     | อนุกรรมการ       |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขานุการ |                     |                  |
| ๙. นางสาวศิริกมล สารีคำ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติการ      |                     | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐.นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ          |                     | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีอำนาจหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของผลงาน คุณสมบัติ และอื่นๆให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ มอบหมาย แล้วทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

**ข้อเท็จจริง**

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นรวมจำนวน ๕ ราย โดยคณะกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณาเมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ผลปรากฏดังนี้

๑. นายอัคริทธิ ช้างเชื้อวงษ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ขอเลื่อนระดับเป็น นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลนายาง อำเภอฟิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

/คณะกรรมการฯ...

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติและได้เสนอผลงานเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด แล้ว จึงเห็นควรให้เลื่อนระดับได้

**๒. นางสาวเบญจวรรณ ภักดี** ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ขอเลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผาย อำเภอโนนป่าต จังหวัดอุดรดิตถ์ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติและได้เสนอผลงานเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด แล้ว จึงเห็นควรให้เลื่อนระดับได้

**๓. นายภมร สงเย็น** ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน ขอเลื่อนระดับเป็น จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแคว อำเภอตรอน จังหวัดอุดรดิตถ์

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติและได้เสนอผลงานเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด แล้ว จึงเห็นควรให้เลื่อนระดับได้

**๔. นางสาวภิญญาพัชญ์ คำปล้อง** ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ขอเลื่อนระดับเป็น นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลพากท่า อำเภอพากท่า จังหวัดอุดรดิตถ์ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติและได้เสนอผลงานเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด แล้ว จึงเห็นควรให้เลื่อนระดับได้

/๕.นางสาว...

**๕. นางสาวรัตนาวดี คำจำ** ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ขอเลื่อนระดับเป็น นักวิชาการศึกษาชำนาญการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมัน อำเภอกำแพง จังหวัดอุตรดิตถ์

คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติและได้เสนอผลงานเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด แล้ว จึงเห็นควรให้เลื่อนระดับได้

#### ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ยื่นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการ จะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวิภูฒินั้นมาใช้ ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญการ

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

## ๕๗

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้ กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความ เห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอ ต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการ**ใช้ความรู้** ความสามารถ **ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง** และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือ การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนน จาก คณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ใน ความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามความในส่วนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจาก คณะกรรมการ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒិการศึกษาในระดับปริญญาเอก ที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้ กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความ เห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

/๑๕.๕ ผ่าน...

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอ ต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจาก คณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ การประเมินเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับสายงานนิติการ กรณีผู้ได้รับ ประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทยให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกับสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยอนุโลมจนกว่าจะกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการ พลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอ ประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามความในส่วนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้ง ผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจาก คณะกรรมการ

**๒.สำนักงาน ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๓๑๗ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖** ตอบข้อหารือของจังหวัดอุดรธานี สรุปลงได้ว่า กรณีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงาน ส่วนตำบล ซึ่งยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด นั้น ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี อาจให้ความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวไปก่อนได้ โดยต้องพิจารณาว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกอบข้อ ๔ ของแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วน ท้องถิ่นสำหรับประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

/ข้อพิจารณา...

### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นพ้องกับคณะกรรมการฯ คือ พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๕ ราย เป็นผู้มีความสมบัติและได้เสนอ ผลงานเป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด แล้ว จึงเห็นควรให้เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผ่านการประเมินผลงานของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/เอกสารแนบ...

**บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงาน  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗**

ลำดับ	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิทางการศึกษา/ อัตราเงินเดือน	ดำรงตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ/ วันที่ผ่านการประเมินฯ	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๑	นายอัคริทธิ์ ช่างซ่อมช่าง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ปฏิบัติการ คุณวุฒิฯ : ปริญญาโท (สาขา รัฐศาสตร์)	-บรรจุหน้าที่ราชการบุคคล ปฏิบัติการ เมื่อ ๑ เม.ย.๖๒ -โอน(ย้าย) เป็นนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน เมื่อ ๑ มี.ค.๖๕	๑.มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งถูกต้อง ๒.อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นดำรงระดับชั้นปฏิบัติการ (ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท) ๓.ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี ๔.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย สูงกว่าภาคทัณฑ์	กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๗ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๒ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๐	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ช่างปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๖๐ บาท	เห็นชอบให้เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน ผลงานของคณะกรรมการ ประเมินผลงานฯ
	อัคราเงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บาท		๕.ผ่านการสอบรวมตามหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด ๖.ผลงานไม่เกิน ๓ ปี, ไม่ต่ำกว่า ๕ หน้า และไม่เกิน ๑๕ หน้า, ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๘ บรรทัด	เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗		
	อบต. นายาง อ.พิบูลย์					
	จ.อุดรธานี		๗.องค์ประกอบคณะกรรมการฯ ถูกต้อง			
	<b>ชื่อผลงาน :</b> ๑.การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)					
	๒.การจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖					

ลำดับ	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิทางการศึกษา/ อัตราเงินเดือน	ดำรงตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ/ วันที่ผ่านการประเมินฯ	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์
๒	น.ส.เบญจวรรณ ภักดี เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน คุณวุฒิฯ : ปริญญาตรี (สาขา รัฐศาสตร)	บรรจุ เจ้าพนักงานธุรการ เมื่อ ๑.ค.ศ ๖๒	๑.มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งถูกต้อง ๒.อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำระดับชั้นปฏิบัติงาน (ไม่ต่ำกว่า ๑๓,๔๗๐ บาท) ๓.ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี ๔.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย สูงกว่าภาคทัณฑ์	กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน ร้อยละ ๙๕ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน ร้อยละ ๙๕ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน ร้อยละ ๙๖	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท	เห็นชอบให้เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน ผลงานของคณะกรรมการ ประเมินผลงานฯ
	การเมืองการปกครอง) อัตราเงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท อบต.บ้านฝาย อนุปริญญา จ.อุตรดิตถ์		๕.ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด ๖.ผลงานไม่เกิน ๓ ปี ไม่ต่ำกว่า ๕ หน้า และไม่เกิน ๑๕ หน้า , ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่ต่ำกว่า ๒๘ บรรทัด ๗.องค์ประกอบคณะกรรมการฯ ถูกต้อง	เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗		
	ชื่อผลงาน :		๑.การทำลายหนังสือราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖			
			๒.การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA ) ของ อบต.บ้านฝาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖			



ลำดับ	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิทางการศึกษา/ อัตราเงินเดือน	ดำรงตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการตรวจสอบคุณสมบัตินี้	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการฯ/ วันที่ผ่านการประเมินฯ	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ ก.อบค.จังหวัดอุดรธานี
๓	นายภมร สงเย็น จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปฏิบัติงาน คุณวุฒิฯ : ปวส สาขา ไฟฟ้ากำลัง	-บรรจุ จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน เมื่อ ๑ ก.พ. ๖๑	๑. มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งถูกต้อง ๒. อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นที่ระบุงาน (ไม่ต่ำกว่า ๑๓,๕๗๐ บาท) ๓. ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี ๔. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย สูงกว่าภาคพื้นดี	กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน ร้อยละ ๙๓ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน ร้อยละ ๙๐ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๖	จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท	เห็นชอบให้เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ผ่านการประเมิน ผลงานของคณะกรรมการ
	อัคราเงินเดือน ๑๖,๕๓๐ บาท		๕. ผลการสอบรวมตามหลักสูตร ก.อบค.กำหนด ๖. ผลงานไม่เกิน ๓ ปี, ไม่ต่ำกว่า ๕ หน้ และไม่เกิน ๑๕ หน้, ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๘ บรรทัด	เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗		
	อ.ดรอน จ.อุดรธานี		๗. องค์ประกอบคณะกรรมการฯ ถูกต้อง			
	<b>ชื่อผลงาน :</b>					
	๑. เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ด้านการจัดการสาธารณภัยเบื้องต้น "โครงการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน" (หลักสูตรจัดตั้ง)					
	๒. เรื่อง การป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในพื้นที่ตำบลหนองแวง "โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลปีใหม่ พ.ศ.๒๕๖๖"					

ลำดับ	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิทางการศึกษา/ อัตราเงินเดือน	ดำรงตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ/ วันที่ผ่านการประเมินฯ	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๔	นางสาววิญญาพัชญ์ คำปล่อง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ	-บรรจุ นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เมื่อ ๑ ก.พ. ๖๑	๑.มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งถูกต้อง ๒.อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นระดับชั้นปฏิบัติการ (ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท) ๓.ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี ๔.ในรอบการประเมินย้อนหลังไม่เกิน ๖ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๒ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๘ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๘	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๕๐ บาท	เห็นชอบให้เลื่อนระดับได้ ดังนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน ผลงานของคณะกรรมการ ประเมินผลงานฯ
	คุณวุฒิป่า : บริญัตร์ (ครุศาสตรบัณฑิต) สาขา เทคโนโลยีและการสื่อสารการศึกษา อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๕๐ บาท		๕.สามารถสอบตามหลักสูตร ก.อบต.กำหนด สูงกว่าภาคพื้นฐ ๖.ผลงานไม่เกิน ๓ ปี, ไม่ต่ำกว่า ๕ หน้า และไม่เกิน ๑๕ หน้า, ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๘ บรรทัด	เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗		
	อบต. พากฟ้า อ. พากฟ้า จ.อุดรธานี		๗.องค์ประกอบคณะกรรมการฯ ถูกต้อง			
	ชื่อผลงาน : ๑. เรื่อง โครงการกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน กิจกรรมศึกษาแหล่งเรียนรู้ตามธรรมชาติ เศรษฐกิจพอเพียง เกษตรทฤษฎีใหม่ และกิจกรรมปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก วัดป่าไผ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖					

ลำดับ	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิทางการศึกษา/ อัตราเงินเดือน	ดำรงตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ/ วันที่ผ่านการประเมินฯ	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๕	นางสาวรัตนาวดี คำจำ นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ คุณวุฒิฯ : ปริญญาตรี สาขา บริหารธุรกิจ	-บรรจุ นักวิชาการศึกษา เมื่อ ๑ ก.พ. ๖๑	๑. มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งถูกต้อง ๒. อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นระดับชำนาญการ (ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท) ๓. ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี ๔. ในรอบการประเมินที่ผ่านไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย สูงกว่าระดับดี ๕. ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด ๖. ผลงานไม่เกิน ๓ ปี, ไม่ต่ำกว่า ๕ หน้า และไม่เกิน ๑๕ หน้า, ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๘ บรรทัด ๗. องค์ประกอบคณะกรรมการฯ ถูกต้อง	กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน ร้อยละ ๙๑ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๘ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๐ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๕๐ บาท	เห็นชอบให้เลื่อนระดับได้ ดังนี้ ไม่เกินวันที่ผ่านการประเมิน ผลงานของคณะกรรมการ ประเมินผลงานฯ
	อัคราเงินเดือน ๒๑,๑๕๐ บาท อบต. น้ำพุนัน อ.ท่าปลา จ.อุดรธานี					
	ชื่อผลงาน :	๑. เรื่อง โครงการสวนเกษตรทฤษฎีใหม่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ประจำปี ๒๕๖๕ ๒. เรื่อง โครงการส่งเสริมทักษะด้านอาชีพตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี ๒๕๖๕				

### ๕.๕ การขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- |   |                |                  |
|---|----------------|------------------|
| ๑.นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์                                       | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | ประธาน           |
| ๒.นายยงยุทธ นวลแหลม   | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | อนุกรรมการ       |
| ๓.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์                                 |                | อนุกรรมการ       |
| ๔.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์                              |                | อนุกรรมการ       |
| ๕.ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์  |                | อนุกรรมการ       |
| ๖.นายศุภฤกษ์ แข่งขัน ปลัด อบต.วังดิน                                |                | อนุกรรมการ       |
| ๗.ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขาธิการ |                |                  |
| ๘.นางสาวศิริกมล สารีคำ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติการ      |                | ผู้ช่วยเลขาธิการ |
| ๙.นางนภานาด สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ          |                | ผู้ช่วยเลขาธิการ |

ให้คณะกรรมการฯ พิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบ การจัดทำแผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี การปรับปรุงแผนอัตรากำลั้งโดยการปรับเกลี่ย หรือการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการเพิ่มเติม หรือการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมหรือการยุบเลิกโครงสร้างส่วนราชการหรือการยุบเลิกตำแหน่ง หรืออื่นๆ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ มอบหมายให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง หรือตามระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง แล้วทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

#### ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณาแล้วเมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ปรากฏดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเฒ่า ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล  
จำนวน ๑๗ อัตรา

#### สำนักปลัด

๑. ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน)
๒. ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล) จำนวน ๑ อัตรา
๓. ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (พนักงานขับรถส่วนกลาง) จำนวน ๑ อัตรา
๔. ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานสาธารณสุข) จำนวน ๑ อัตรา
๕. ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานพันธุกรรมพืช) จำนวน ๑ อัตรา

/๖.ตำแหน่ง...

๖. ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานป้องกันฯ) จำนวน ๑ อัตรา
๗. ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานขับรถกระเช้า) จำนวน ๑ อัตรา
๘. ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานกู้ชีพกู้ภัย) จำนวน ๔ อัตรา

#### **กองคลัง**

๑. ตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล (เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ปง/พง.) จำนวน ๑ อัตรา
๒. ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานแผนที่และภาษี) จำนวน ๒ อัตรา

#### **กองช่าง**

๑. ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานสำรวจ) จำนวน ๑ อัตรา
๒. ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานระบบประปา) จำนวน ๑ อัตรา

#### **กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม**

๑. ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานการเงินและพัสดุ ศพด.) จำนวน ๑ อัตรา

คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า จากการตรวจสอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้งานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไผ่ มีผู้ช่วยเหลืองานทำให้งานมีความคล่องตัวมากขึ้น และได้เสนอปริมาณงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบกับภาระค่าใช้จ่ายเป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี เรื่อง โครงสร้างส่วนราชการฯ พ.ศ.๒๕๖๓ (๑ กอง ต้องมีสายงานผู้ปฏิบัติ อย่างน้อย ๓ คน โดยอย่างน้อย ๑ คน เป็นสายงานวิชาการ) **จึงเห็นควรให้ กำหนดตำแหน่ง จำนวน ๗ อัตรา ดังนี้**

#### **สำนักปลัด**

๑. ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน) จำนวน ๑ อัตรา
๒. ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล) จำนวน ๑ อัตรา
๓. ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานกู้ชีพกู้ภัย) จำนวน ๔ อัตรา

#### **กองคลัง**

๑. ตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล (เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ปง/พง.) จำนวน ๑ อัตรา

และคณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า มีการกำหนดตำแหน่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี เรื่อง โครงสร้างส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๖๓ (๑ กองต้องมีสายงานผู้ปฏิบัติอย่างน้อย ๓ คน โดยอย่างน้อย ๑ คน เป็นสายงานวิชาการ) และการกำหนดชื่อตำแหน่งไม่เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ เรื่อง แจ้งมติ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง ปรับปรุง ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป **จึงไม่เห็นควรให้กำหนดตำแหน่ง จำนวน ๑๐ อัตรา ดังนี้**

#### **สำนักปลัด**

๑. ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (พนักงานขับรถส่วนกลาง) จำนวน ๑ อัตรา
๒. ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานสาธารณสุข) จำนวน ๑ อัตรา
๓. ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานพันธุกรรมพืช) จำนวน ๑ อัตรา
๔. ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานป้องกันฯ) จำนวน ๑ อัตรา
๕. ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานขับรถกระเช้า) จำนวน ๑ อัตรา

/กองคลัง...

**กองคลัง**

๑. ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานแผนที่และภาษี) จำนวน ๒ อัตรา

**กองช่าง**

๑. ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานสำรวจ) จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานระบบประปา) จำนวน ๑ อัตรา

**กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม**

๑. ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานการเงินและพัสดุ ศพต.) จำนวน ๑ อัตรา

**๒. องค์การบริหารส่วนตำบลนายาง ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ**

ตำแหน่ง ขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) สังกัด สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลนายางเสนอปริมาณงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบกับภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จึงเห็นควรให้กำหนด ตำแหน่งตามที่เสนอขอได้

**๓. องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่น ขอปรับเกลี้ยตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล**

ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า คำนวณปริมาณงานแล้วเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้วประกอบกับภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จึงเห็นควรให้กำหนด ตำแหน่งตามที่เสนอขอได้

**ข้อกฎหมาย**

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๑ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการ กลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดเพื่อปฏิบัติงาน ในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไป ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น”

/ข้อ ๑๘...

ข้อ ๑๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นตามข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด เมื่อครบกำหนดรอบระยะเวลาใช้แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเคลื่อนตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเคลื่อนตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๓๒ วรรคสอง

การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย และให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสม และถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้น สามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ข้อ ๓๓ ในกรณีที่ปริมาณและคุณภาพของงานเปลี่ยนแปลงไปมาก และได้พิจารณาขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการใด ควรพิจารณาจัดหาตำแหน่งเพื่อรองรับบุคลากร ผู้ครองตำแหน่งเดิมที่ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งด้วยและก่อนที่องค์การบริหารส่วนตำบล จะขออนุมัติปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่าง และมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการปรับเคลื่อนตำแหน่งไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วน

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังฯ สรุปได้ความว่า

๒.๖ การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม สามารถกำหนดได้เท่าที่จำเป็น ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นในด้านปริมาณงานและคุณภาพงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ข้อกำหนดตำแหน่งใหม่ เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล เช่น การรับโอน โอน (ย้าย) และให้คำนิยามถึงจำนวนลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานนั้นด้วย เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และก่อนที่จะขอข้อกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้พิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่าง และมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนอัตราตำแหน่ง หรือการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่ ให้เหมาะสมกับปริมาณงานและคุณภาพงาน โดยการเกลี่ยอัตราตำแหน่งไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

**๓.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขถึงปัจจุบัน**

ข้อ ๑ ในมาตรฐานทั่วไปนี้

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบล หรืองานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะบุคคล

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการจ้างในช่วงสั้น ๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบแล้ว ต้องเสนอคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบด้วย

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงานดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกันสำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้

ข้อ ๑๕ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไปห้ามกำหนดชื่อตำแหน่งที่มีลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการ ส่วนพนักงานจ้างตามภารกิจในการกำหนดชื่อตำแหน่งให้เป็นไปตามข้อ ๓ ยกเว้นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ



๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ แจ้างแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๑.ให้ความสำคัญในการกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากของงาน คุณภาพงาน ปริมาณงาน และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

๒.ให้พิจารณากำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เท่าที่จำเป็น โดยตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ และตำแหน่งพนักงานจ้าง หากเป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี โดยมีได้ขอให้ กสส. สอบแข่งขันแทนในกรณีตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ให้พิจารณา ยุบเลิกตำแหน่ง และก่อนขออนุมัติกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ให้พิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยก่อน โดยวิธีการตัดโอนตำแหน่ง หรือการปรับปรุงตำแหน่งและตัดโอน (เกลี้ยตำแหน่ง) ไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่าสำหรับ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างห้ามปรับเกลี้ยตำแหน่ง

๓.กรณีกำหนดสายงานผู้ปฏิบัติ (ประเภทวิชาการและประเภททั่วไป) ใหม่ให้ กำหนดตำแหน่งเป็นระดับขยายในระดับตำแหน่งแรกบรรจุและเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ เช่น ประเภททั่วไป (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) ประเภทวิชาการ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) และ ยังไม่ให้เสนอในระดับ อาวุโส ชำนาญการพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ หรือกำหนดฝ่าย หรือปรับปรุง ระดับสายงานผู้บริหาร ในการจัดทำแผนฯ คราวนี้ และในกรณีที่จำนวนพนักงานส่วนตำบล ยังมีจำนวนไม่เป็นไปตามเกณฑ์ของประกาศโครงสร้าง (๑ กอง มีพนักงานส่วนตำบลสายงาน ผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยมีสายงานวิชาการอย่างน้อย ๑ คน) สามารถเพิ่มได้โดยไม่ต้อง ยื่นแบบ ๑-๖ แต่หากมีจำนวนครบแล้วและจะขอเพิ่มใหม่จะต้องยื่นแบบ ๑-๖ ด้วย

๔.กรณีตำแหน่งที่มีผู้ครองตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ (ประเภทวิชาการและประเภท ทั่วไป) ให้กำหนดตำแหน่งเป็นสองระดับ โดยให้ขีดเส้นใต้ในระดับที่ผู้นั้นครองตำแหน่งอยู่ เช่น ประเภททั่วไป (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) ประเภทวิชาการ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)

๕.กรณีสายงานผู้บริหาร (ประเภทอำนวยการและประเภทบริหารท้องถิ่น) ให้ กำหนดได้เพียงระดับเดียว ยกเว้น ปลัด อบต.ระดับกลาง/ต้น

๖.กรณีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับเงินอุดหนุน ได้แก่ ผู้อำนวยการ สถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษาศึกษานิเทศก์ ครู ครูผู้ช่วย ให้กำหนดเฉพาะชื่อตำแหน่ง (รองประมาณจากกรมฯ)

๗.ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้กำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไว้ใน แต่ละศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกแห่งด้วย

๘.ให้เปลี่ยนชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ จากผู้ช่วยครู เป็น ผู้ช่วยครูผู้ช่วย

๙.กรณีจะกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่มเติมใหม่ได้จะต้องมีจำนวนและอัตรากำลัง ของพนักงานส่วนตำบลครบตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง โครงสร้างส่วนราชการฯ พ.ศ.๒๕๖๓ (๑ กอง ต้องมีสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยอย่างน้อย ๑ คน เป็นสายงานวิชาการ)

๑๐.กรณีตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ) ให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีชื่อสอดคล้องกับสายงานพนักงานส่วนตำบล เช่น ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ให้กำหนดค่าตอบแทนในระดับ ปวส.(๑๑,๕๐๐ บาท) ส่วนตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ให้กำหนดค่าตอบแทนในระดับปริญญาตรี (๑๕,๐๐๐ บาท) และ ให้ประมาณการค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ ๔ ของค่าตอบแทน ส่วนการคำนวณของ พนักงานส่วนตำบลให้ใช้หลักการเดิม

๑๑.การกำหนดส่วนราชการ ฝ่าย หรือกลุ่มงานใหม่ การปรับปรุงส่วนราชการ ระดับต้นเป็นกลางหรือกลางเป็นสูง มิให้นำเสนอในคราวการจัดทำแผนฯ ในครั้งนี้

**๕.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘** แจ้งแนวทางการจัดตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ ประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง) โดยได้กำหนดและคำอธิบายรหัสเลขประจำตำแหน่ง ๑๒ หลัก ดังนี้

หลักที่ ๑-๒	หมายถึง รหัสจังหวัด
หลักที่ ๓	หมายถึง รหัสประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
หลักที่ ๔-๕	หมายถึง รหัสสำนัก/กอง
หลักที่ ๖	หมายถึง รหัสประเภท
หลักที่ ๗	หมายถึง รหัสกลุ่ม
หลักที่ ๘-๙	หมายถึง รหัสสายงาน
หลักที่ ๑๐-๑๒	หมายถึง รหัสลำดับที่ในสายงาน

**๖.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม**

ข้อ ๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๐.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโสได้ก็ต่อเมื่อ เลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับอาวุโสมาก่อนแล้ว และปริมาณงานคุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๐.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

/ทำหน้าที่...

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบปริมาณงานคุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมใน สาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

- (๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ
- (๒) ความยุ่งยากของงาน
- (๓) การกำกับตรวจสอบ
- (๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโสต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียดประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้น จนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโส

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบัน และภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณามีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

๗. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็น พ้องกับคณะอนุกรรมการฯ กล่าวคือ เห็นควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๒ แห่ง (อบต.นายาง และ อบต.ห้วยมุ่น ) ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามที่เสนอขอได้ ในส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไผ่ เห็นควรดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้ ๗ อัตรา ไม่เห็นควร ๑๐ อัตรา

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/เอกสารแนบ...





ลำดับ		อำเภอ	อบต.	กรณีขอกำหนดตำแหน่ง	กรณีขอยุบเลิกตำแหน่ง	การระงับ	การระงับ	มติ ก.อบต.
๒	พิชัย	นายาง	ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่กำหนด	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน	ตำแหน่ง	เหตุผลการยุบเลิก	(ก่อนปรับ) (หลังปรับ)	จังหวัดอุตรดิตถ์ เห็นชอบ
			• <b>สำนักงานสถิติ อบต.</b>	<b>สำนักงานสถิติ อบต.</b>			๒๔.๕๕ ๒๔.๗๗	
			พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑.หัวหน้าสำนักงานสถิติ ๒.นักจัดการงานทั่วไป				
			๑.ชัยพรชัย (ผู้มีทักษะ)	๓.นักทรัพยากรบุคคล ๔.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน				
			จำนวน ๑ อัตรา	๕.นิติกร ๖.นักพัฒนาชุมชน ๗.จพง.ธุรการ				
				๘.จพง.ประชาสัมพันธ์ ๙.จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย				
				๑๐.พจน.จ้างตามภารกิจ ๒ อัตรา ๑๑.พจน.จ้างทั่วไป ๑ อัตรา				
ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีขอปรับเปลี่ยนตำแหน่ง		ตำแหน่ง	เหตุผลการปรับเปลี่ยน	การระงับ (ก่อนปรับ) (หลังปรับ)	มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์ เห็นชอบ
๓	น้ำปาด	หัวมุ่น	ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่ปรับเปลี่ยน	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน	กองการศึกษา ศาสนา	ยงต์.หัวมุ่น มีการตั้งและย้ายหน้าที่	๓๖.๑๕ ๓๗.๔๖	
			๑.เจ้าพนักงานธุรการ	๑.ผอ.กองสวัสดิการสังคม (ว่าง)	และวัฒนธรรม	ที่ตั้งต้องปฏิบัติตามการออกการศึกษา		
				๒.นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	๑.นักวิชาการศึกษา ปก/ชก	ขณะนี้ ปฏิบัติงานเดียวกับงานวิชาการศึกษา		
				๓.เจ้าพนักงานธุรการ (ว่าง)	เลขที่ตำแหน่ง	วิเคราะห์ วิจัย วางแผน การแนะนำ		
					จำนวน ๑ อัตรา	การศึกษาระดับปริญญาโท เพื่อจัดการศึกษาของ อบต		
						การพัฒนาหนังสือและแบบเรียน การวางแผนการศึกษา		
						การจัดมคอ.ระดับสถานศึกษา ส่งแจ้งเรื่องต่างๆ		
						เกี่ยวข้องกับงานทางการศึกษา		

## ๕.๖ การขอความเห็นชอบผู้ทรงคุณวุฒิเป็นประธานคณะกรรมการสอบคัดเลือก พนักงานส่วนตำบล

### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ขอความเห็นชอบผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานคณะกรรมการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงาน ๑ แห่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแฝก มีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง จำนวน ๒ อัตรา ๒ ตำแหน่ง คือ ๑. นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ๒. นักจัดการงานทั่วไป โดยการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ๒๕๔๕ และที่แก้ไข เพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๗

### ข้อ ๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก

๕.๑ กรณี้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ให้ องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง จำนวน ๖ คน ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับ ตำแหน่งที่สอบคัดเลือก จำนวน ๒ คน

(๓) นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหรือรองนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการสอบคัดเลือก มอบหมาย

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย

(๕) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ ดำเนินการสอบคัดเลือกหากเป็นกรณีที่สอบคัดเลือกตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้แต่งตั้งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งปลัดองค์ การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการสอบคัดเลือก

ให้หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนตำบลในองค์การ บริหารส่วนตำบลที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ คน เป็น เลขานุการ และมีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

**ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ**

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการสอบคัดเลือกดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๕ จึงเห็นควรคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิเป็นประธานคณะกรรมการการสอบคัดเลือก ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแฝกได้ประสาน นายไพโรจน์ รัตนศิริ ผู้ทรงคุณวุฒิ ไว้เป็นเป็นการเบื้องต้นแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้นายไพโรจน์ รัตนศิริ ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานคณะกรรมการ สอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานดังกล่าว



## ๕.๗ การขอหารือคุณสมบัติการศึกษาที่กำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรธานีได้ขอหารือคุณสมบัติการศึกษาที่กำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก ขอหารือคุณสมบัติการศึกษา ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยพิษณุโลก สามารถนำมาเป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ได้หรือไม่

### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ข้อ ๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมสงเคราะห์ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ สังคมวิทยา รัฐศาสตร์ สังคมวิทยาและมานุษยวิทยา จิตวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ ก.ท หรือ ก.อบต กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ ก.ท และ ก.อบต ที่ มท๐๘๐๙.๕/ว๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเชื่อมโยงกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

### มติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๓ บัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเชื่อมโยงกันของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และงานที่เกี่ยวข้องเชื่อมโยงกันของตำแหน่งประเภททั่วไปกับตำแหน่งประเภทวิชาการ เป็นไปตามบัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเชื่อมโยงกันของตำแหน่งประเภทเดียวกันและงานที่เกี่ยวข้องเชื่อมโยงกันของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

### กลุ่มที่ ๘ กลุ่มการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม กีฬา สังคมและการพัฒนาชุมชน

#### ตำแหน่งประเภทวิชาการ

๑. นักพัฒนาชุมชน
๒. นักสังคมสงเคราะห์

/ข้อพิจารณา...

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า คุณวุฒิการศึกษาปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยพิษณุโลก สามารถนำมาเป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ได้ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และหนังสือ สำนักงาน ก.จ ก.ท และ ก.อบต. ที่ มท๐๘๐๙.๕/ว๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

### มติที่ประชุม

เห็นชอบมอบให้ฝ่ายเลขานุการฯ ตอบข้อหารือดังกล่าว และในกรณี que เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลใดได้ถือปฏิบัติเป็นไปตามข้อกำหนด ระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์ฯ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องได้ถูกต้องแล้ว

## ๕.๘ การหารือการรับโอนข้าราชการทหาร

### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ หารือการรับโอนข้าราชการทหารเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ๑ แห่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลวังแดง อำเภอตรอน จังหวัดอุดรดิตถ์ รายจำเอก อัสภุยาฐ สถานอุ้น ตำแหน่ง เสมียนกองกลางโรงงานวัดถูระเบิดทหาร กรมการอุตสาหกรรมทหาร ศูนย์การอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน ๑๔,๐๖๐ บาท คุณวุฒิทางการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยพะเยา มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๔ ในอัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท

### ข้อเท็จจริง

กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลวังแดง ได้ตรวจสอบคุณวุฒิทางการศึกษาในเบื้องต้น จากเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ.แล้ว [https://accreditation.ocsc.go.th/accreditation/\\_search/curriculum](https://accreditation.ocsc.go.th/accreditation/_search/curriculum) สำนักงาน ก.พ.รับรองคุณวุฒิทางการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยพะเยา ตามหนังสือ ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒๘ ลงวันที่ ๑๘ ธ.ค. ๒๕๖๖ และมีเอกสารประกอบการพิจารณาครบถ้วน

### ข้อกฎหมาย

#### **๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒**

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด...

การดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

/มาตรา...

มาตรา ๒๕ วรรคท้ายให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

มาตรา ๓๕ ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้

**๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน**

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และ

ระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณสมบัติตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคลผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใดขององค์การบริหารส่วนตำบลใดต้องมีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลให้ห้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๒ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๘๐ (๒)(ค) กระทำได้โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้ห้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด

**๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๓** ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการรับโอนข้าราชการตำรวจ หรือข้าราชการทหารมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการพิจารณา รับโอนข้าราชการดังกล่าว เพื่อมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

**๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙** แจกแนวทางการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพ เฉพาะโดยให้หารือต่อสำนักงาน ก.อบต.เป็นเฉพาะราย โดยให้ส่งคำสั่งมอบหมายงานหรือคำสั่งให้ปฏิบัติงานหรือเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่า ผู้นั้นได้ปฏิบัติในลักษณะงานดังกล่าวจริง ซึ่งสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ตรวจสอบรับรองความถูกต้องแล้วให้สำนักงาน ก.อบต. พิจารณา

**๕. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ**

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในทุกสาขาวิชาที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

**ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ**

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณี องค์การบริหารส่วนตำบลวังแดง ได้หารือการรับโอนข้าราชการทหารมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล นั้น ซึ่งจากการตรวจสอบในขั้นนี้เห็นว่า ตำแหน่งที่จะรับโอนเป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนแต่อย่างใด แต่เนื่องจากการรับโอนต้องมีการเทียบโอน ตำแหน่งระหว่างข้าราชการทหารกับพนักงานส่วนตำบลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในอนาคต ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ จึงเห็นควรหารือไปยังสำนักงาน ก.อบต. ว่าการเทียบอัตราเงินเดือนและระดับในการรับโอน ถูกต้องหรือไม่ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบในการรับโอนต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม :

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีรายละเอียดการหารีหรือการรับโอน (ย้าย) ทรัพย์สินอื่น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	ยศ	วัน/เดือน/ปี	ระยะเวลา ที่ดำรงตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	ตำแหน่งที่ รับโอน
๑	จำเอก	ปริญญาตรี	เสมียนกองกลางโรงงาน วัดสระเบ็ดทหาร	จำตรี	๒๓ มี.ค.๖๐	๕ เดือน ๒ วัน	๘,๘๕๐	เจ้าพนักงาน
	อัษฎายุธ	สาขาวิชา	กรมการอุตสาหกรรม ทหาร	จำโท	๑ พ.ค.๖๒	๒ ปี ๒ เดือน	๑๐,๐๗๐	ธุรการ
	สถานอุ้น	รัฐประศาสนศาสตร บัณฑิต	ศูนย์การอุตสาหกรรม ป้องกันประเทศและ พลังงานทหาร	จำเอก	๑ พ.ค.๖๕ ถึงปัจจุบัน	๒ ปี ๑๑ เดือน ปัจจุบัน	๑๒,๕๖๐	ปฏิบัติงาน
		จากมหาวิทยาลัยพะเยา					๑๔,๐๖๐	อัตราเงินเดือน
								๑๔,๐๓๐ บาท
								สังกัด สำนักปลัด อบต.
								อบต.วังแดง
								อ.ตรอน
								จ.อุดรดิตถ์

/ระเบียบวาระ...

## ระเบียบวาระที่ ๕

## ๕.๙ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์

เรื่องเดิม

ตามที่ได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์แต่งตั้ง  
คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

๑. นายสหวิช อภิชัยวิศรุตกุล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายกิตติชัย บุตรศรี	นายอำเภอทองแสนขัน	อนุกรรมการ
๓. นายเวช อ่อนวงษ์	นายก อบต.ด่านแม่คำมัน	อนุกรรมการ
๔. นายอนันต์ บุญมาภาค	ปลัด อบต.บ้านดำนานาขาม	อนุกรรมการ
๕. นายวันชัย ยาหุ้ม	ผู้ทรงคุณวุฒิฯ	อนุกรรมการ
๖. นายบุญเลิศ ปรางทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิฯ	อนุกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์		เลขานุการ
๘. นางศรัณย์ลักษณ์ ภูลวรรณ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นายสุรภักดิ์ วรรณเสรีฐ	นิติกร ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นายถิรวัสส์ โสภา	นิติกร ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเท็จจริง

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีคำสั่ง ที่ ๑๖๙/๒๕๖๗ เรื่อง ย้ายข้าราชการ  
ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ลำดับที่ ๓๕ นายสุรภักดิ์ วรรณเสรีฐ ตำแหน่ง นิติกร ย้ายไป  
ปฏิบัติหน้าที่ สจจ.อุดรธานี สังกัด กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ ,ลำดับที่ ๓๖  
นางสาวสาลินี อินเลิศ ตำแหน่ง นิติกร ย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ สจจ.อุดรดิตถ์ สังกัด กลุ่มงาน  
กฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ และลำดับที่ ๓๙ นายถิรวัสส์ โสภา ตำแหน่ง นิติกรย้าย  
ไปปฏิบัติหน้าที่จังหวัดน่าน สังกัด กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์

๒. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีคำสั่ง ที่ ๒๒๗/๒๕๖๗ เรื่อง บรรจุและ  
แต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗ ลำดับที่ ๒๕ รายงานสาววงศ์ติมา อุดมสุข  
ตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติหน้าที่ สจจ.อุดรดิตถ์ สังกัด กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์

๒. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์มีคำสั่ง ที่ ๔/๒๕๖๗  
เรื่อง มอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
จังหวัดอุดรดิตถ์

๑. นางศรัณย์ลักษณ์ ภูลวรรณ ให้ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มงานบริการงานสาธารณะ  
และประสานงานท้องถิ่นอำเภอ

๒. นางสาวสาลินี อินเลิศ ให้ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์

๓. นางสาววงศ์ติมา อุดมสุข ให้ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน  
การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม



ข้อ ๘๕ วรรคสาม คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๘ วรรคสาม ...และให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน และพนักงานส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

ข้อ ๘๕ วรรคสี่ การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

## **๒.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘**

ข้อ ๘ การอุทธรณ์คำสั่งตามข้อ ๕ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล มีมติเป็นประการใดให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือ พร้อมทั้งแจ้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้นคำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งให้เป็นที่สุด

การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ตามวรรคหนึ่ง ให้นำข้อ ๘๕ วรรคสาม วรรคสี่และวรรคห้า ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

### **ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ**

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีองค์ประกอบของคณะอนุกรรมการฯ ถูกต้อง ครบถ้วน เห็นควรพิจารณาดำเนินการดังนี้

๑. แต่งตั้งนางสาวสาลินี อินเลิศ ตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติการ และนางสาววงศ์ติมา อุดมสุข ตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยเลขานุภาคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ แทนนายสุรภักดิ์ วรรณเสรีฐ และ นายถิรวิทย์ โสกา

๒. ดำเนินการจัดทำประกาศปรับปรุงรายชื่อคณะกรรมการให้เป็นปัจจุบัน ดังนี้

- |   |                                |                  |
|---|--------------------------------|------------------|
| ๑. นายสหวิช อภิชัยวิศรุตกุล                             | รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายกิตติชัย บุตรศรี                                  | นายอำเภอทองแสนขัน              | อนุกรรมการ       |
| ๓. นายเวช อ่อนวงษ์                                      | นายก อบต.ด่านแม่คำมัน          | อนุกรรมการ       |
| ๔. นายอนันต์ บุญมากาศ                                   | ปลัด อบต.ด่านแม่คำมัน          | อนุกรรมการ       |
| ๕. นายวันชัย ยาหุ้ม                                     | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ                 | อนุกรรมการ       |
| ๖. นายบุญเลิศ ปรางทอง                                   | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ                 | อนุกรรมการ       |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ |                                | เลขานุการ        |
| ๘. นางสาวสาลินี อินเลิศ                                 | นิติกร ปฏิบัติการ              | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นางสาววงศ์ติมา อุดมสุข                               | นิติกร ปฏิบัติการ              | ผู้ช่วยเลขานุการ |

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

### ๕.๑๐ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

#### เรื่องเดิม

ตามที่ได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ประกอบด้วย

๑. นายนพฤทธิ์ ศิริโกศล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายภูริวัฒน์ โชตินพรัตน์	นายอำเภอถ้ำเสือ	อนุกรรมการ
๓. นายสิริภพ พูลด้วง	นายก อบต.คอมมูน	อนุกรรมการ
๔. นายสุมาณ จุฑา	ปลัด อบต.บ้านด่าน	อนุกรรมการ
๕. นายอนุสนธิ์ ยงพานิช	ผู้ทรงคุณวุฒิฯ	อนุกรรมการ
๖. นายกมลลาสน์ ปิ่นสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิฯ	อนุกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ เลขาธิการ		
๘. นางศรัณย์ลักษณ์ ภูลวรรณ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขาธิการ
๙. นายสุรภักดิ์ วรรณเสริฐ	นิติกร ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขาธิการ
๑๐. นายถิรวิมล สโสภา	นิติกร ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขาธิการ

#### ข้อเท็จจริง

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีคำสั่ง ที่ ๑๖๙/๒๕๖๗ เรื่อง ย้ายข้าราชการลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่ ๓๕ นายสุรภักดิ์ วรรณเสริฐ ตำแหน่ง นิติกร ไปปฏิบัติหน้าที่ สจจ.อุดรธานี สังกัด กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์,

ลำดับที่ ๓๖ นางสาวสาลินี อินเลิศ ตำแหน่ง นิติกร ไปปฏิบัติหน้าที่ สจจ.อุดรดิตถ์ สังกัด กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์

ลำดับที่ ๓๙ นายถิรวิมล สโสภา ตำแหน่ง นิติกรไปปฏิบัติหน้าที่จังหวัดน่าน สังกัด กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์

๒. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีคำสั่ง ที่ ๒๒๗/๒๕๖๗ เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗ ลำดับที่ ๒๕ รายนางสาววงศ์ติมา อุดมสุข ตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติหน้าที่ สจจ.อุดรดิตถ์ สังกัด กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์

๓. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์มีคำสั่ง ที่ ๔/๒๕๖๗ เรื่อง มอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ดังนี้

๑. นางศรัณย์ลักษณ์ ภูลวรรณ ให้ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มงานบริการงานสาธารณะ และประสานงานท้องถิ่นอำเภอ

๒. นางสาวสาลินี อินเลิศ ให้ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์

๓. นางสาววงศ์ติมา อุดมสุข ให้ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์

/ข้อกฎหมาย...

### ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๘๕ วรรคสาม คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๘ วรรคสาม ...และให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน และพนักงานส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

ข้อ ๘๕ วรรคสี่ การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีองค์ประกอบของคณะอนุกรรมการฯ ถูกต้อง ครบถ้วน เห็นควรพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. แต่งตั้งนางสาวสาลิณี อินเลิศ ตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติการ และนางสาววงศ์ติมา อุดมสุข ตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ แทนนายสุรภักดิ์ วรรณเสริฐ และ นายถิรวิทย์ โสภาก

๒. ดำเนินการจัดทำประกาศปรับปรุงรายชื่อคณะอนุกรรมการให้เป็นปัจจุบัน ดังนี้

๑.นายนพพทธิ์ ศิริโกศล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์	ประธานคณะอนุกรรมการ
๒.นายภูริวัฒน์ โชตินพรัตน์	นายอำเภอลับแล	อนุกรรมการ
๓.นายสิริภพ พูลด้วง	นายก อบต.คอมมูม	อนุกรรมการ
๔.นายสุมาญ จูชา	ปลัด อบต.บ้านด่าน	อนุกรรมการ
๕.นายอนุสนธิ์ ยงพานิช	ผู้ทรงคุณวุฒิฯ	อนุกรรมการ
๖.นายกมลასน์ ปิ่นสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิฯ	อนุกรรมการ
๗.ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์		เลขานุการ
๘.นางสาวสาลิณี อินเลิศ	นิติกร ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙.นางสาววงศ์ติมา อุดมสุข	นิติกร ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

/จึงเสนอ...

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

**๕.๑๑ การขอความเห็นชอบการรับโอน-โอน ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา (โอนปลดลือก)**

**เรื่องเดิม**

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบรายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม นั้น

**ข้อเท็จจริง**

เนื่องจากปัจจุบัน ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ จึงได้เสนอขอความเห็นชอบในการโอน-รับโอน ตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามนัยข้อ ๑๕๓(๒) วรรคหนึ่ง ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน จำนวน ๑ อัตรา

**ข้อกฎหมาย**

**๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒**

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

**๒.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐**

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

/ข้อ ๔...

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอน พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล...

**๓.ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม**

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ก.อบต.มอบให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างทุกตำแหน่ง หาก ก.อบต.จังหวัด ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.อบต. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

**๔.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน**

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระณียให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัดแล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

ข้อ ๑๕๓ (๒) วรรคหนึ่ง “กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เพื่อให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.อบต. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.อบต. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอน พนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อ ผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น”

๕.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๔ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ แจ้งว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาผู้บริหารฯ

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงานที่ให้โอนและหน่วยงานที่รับโอน ยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ซึ่งเป็นการโอนและรับโอนโอนในตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัดสุโขทัย รายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา และปัจจุบัน ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา ประกอบกับเป็นการโอนในตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง ที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหาเป็นไปตาม ข้อ ๑๕๓ (๒) วรรคหนึ่ง ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

/และที่แก้ไข...



ประกอบข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม **จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป**

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างที่เกิดจากพนักงานส่วนตำบลในสังกัดตนเองโอนไปดำรงตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัดสุโขทัย และได้รายงานให้ ก.อบต. สรรหา เมื่อได้ดำเนินการออกคำสั่งตัดโอนแล้ว และมีได้รับโอนผู้ใดมาดำรงตำแหน่งว่างดังกล่าวจนถึงวันที่ ก.อบต. มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารให้ องค์การบริหารส่วนตำบลแห่งนั้น แจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบการรับโอน-โอน ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา  
หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา  
(โอนปลดล๊อค)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายคณิง ดาวตังษ์	ผู้อำนวยการกองช่าง ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อบต.พญาแมน อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล ผู้อำนวยการกองช่าง ตำแหน่งเลขที่ ๖๕-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อบต.หนองบัว อ.ศรีนคร จ.สุโขทัย อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บ	๑) เพื่อปรับเปลี่ยนประสบการณ์ ๒) อบต.พญาแมนรับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.พญาแมน ที่ อด ๗๖๓๐๑/๒๖๖ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ -อบต.หนองบัว ที่ สท ๗๘๕๐๑/๑๙๐ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ได้ร้องขอให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา แต่ยังไม่ดำเนินการสรรหา ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันจันทร์ที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

## ๕.๑๒ การโอน (ย้าย) เปลี่ยนสายงาน

### ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ อ.น้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบย้ายตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน **รายนางสาวสุนทรภกร เจริญตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓** ย้ายไปดำรงตำแหน่ง **เจ้าพนักงานการคลัง ปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหาดลำา เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑** รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

### ข้อเท็จจริง

จากการตรวจสอบแผนอัตรากำลังฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดลำาปรากฏว่าเป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งดังกล่าวแต่อย่างใด โดยมีคุณสมบัติทางการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ย้าย และผ่านการประเมินการย้ายตำแหน่งฯ จากผู้บังคับบัญชาแล้ว

### ข้อกฎหมาย

#### **๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒**

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ ... ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

ฯลฯ

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

**๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม**

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

/ข้อ ๑๕๙...

ข้อ ๑๕๙ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึง ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคล และการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวคู่กันต้องผ่านการประเมิน บุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกี่ยวคู่กันต้องผ่านการ ประเมินบุคคล การปฏิบัติงาน และผลงาน

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวคู่กันตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

-กลุ่มงานที่ ๑ กลุ่มบริหาร อำนวยการ ธุรกิจ งานสถิติและนิติการ  
ประเภททั่วไป

๑.เจ้าพนักงานธุรกิจ

๒.เจ้าพนักงานทะเบียน

๓.เจ้าพนักงานเวชสถิติ

-กลุ่มงานที่ ๒ กลุ่มการคลัง  
ประเภททั่วไป

๑.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

๒.เจ้าพนักงานการคลัง

๓.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

๔.เจ้าพนักงานพัสดุ

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง กำหนดแบบคำร้องและแบบประเมินเพื่อย้ายข้าราชการและ พนักงานส่วนท้องถิ่น

๑.แบบคำร้องขอย้าย

๒.แบบแบบประเมินสำหรับประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งย้ายไปดำรง ตำแหน่งอื่น

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่าการโอน (ย้าย) เปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้นไปในตำแหน่งว่าง และไม่ได้ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนแต่อย่างใด มีคุณสมบัติทางการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ผ่านการประเมินย้ายตำแหน่งฯ จากผู้บังคับบัญชาแล้ว ในขั้นนี้เห็นว่า สามารถย้ายพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวตามที่เสนอขอได้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ยังไม่พิจารณา เนื่องจาก ขอรทาบข้อมูลเพิ่มเติมตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๕๕

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบการการโอน (ย้าย) เปลี่ยนสายงาน  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
<b>โอน-รับโอน (ย้าย) ภายในจังหวัด จำนวน ๑ อัตรา</b>				
๑	นางสาวสุนทรภร เจริญ	จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓ อบต.แสนตอ อ.น้ำปาด จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บ.	จพง.การคลัง ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๒-๐๐๑ อบต.หาดล้า อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต.แสนตอ รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.แสนตอ ที่ อต ๗๓๙๐๑/๒๖๖ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ -อบต.หาดล้า ที่ อต ๗๔๑๐๑/๒๕๕ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสจ. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) แบบประเมินบุคคล การปฏิบัติงาน และ ผลงาน จาก ๑.นายกฯ ๒. ปลัด อบต. ๓. ผอ.กอง/หัวหน้างาน ตาม นส. มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๑๑ ก.พ ๒๕๖๓ ๖) หนังสือ มท ที่ ๐๘๐๙.๕/ว๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธ.ค ๕๘ (ตำแหน่งไม่เกือกุลX ๗) หนังสือ ก.จ ก.ท และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๔๙ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ (ลำดับที่ ๗) ๘) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันอังคารที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๗

เรื่องอื่นๆ (กรณี)

.....

.....

.....

\*\*\*\*\*

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

ลงชื่อ ศิริกมล สารีคำ ผู้จัดรายงานการประชุม  
(นางสาวศิริกมล สารีคำ)  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จ.อต.

ลงชื่อ ชูชัย กาวิลัย ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(ว่าที่ ร.ต.ชูชัย กาวิลัย)  
ผู้ช่วยเลขานุการฯ