

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑
วันอังคารที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

สารบัญ

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี

ระเบียบวาระที่	เรื่อง	จำนวน	หน้า
๑	เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ		๑
๒	เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑		๑
๓	เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว ๓.๑ การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของผู้บริหารเทศบาลเมืองอุดรธานี ๓.๒ ทหารี่คุณสมบัติตำแหน่ง ครูผู้ช่วยและดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน ๓.๓ ทหารี่การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษตัดเงินเดือนของพนักงานเทศบาล	๑ แห่ง ๑ แห่ง ๑ ราย	๒ ๕ ๗
๔	เรื่องเพื่อทราบ ๔.๑ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากราชการ ๔.๒ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ ๔.๓ การสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ๔.๔ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เพิ่มเติม ๔.๕ การแก้ไขเลขที่ตำแหน่งของพนักงานครู ข้าราชการครูในสถานศึกษาสังกัด อปท. ๔.๖ การดำเนินการทางวินัยของพนักงานเทศบาล ในสังกัดเทศบาลตำบลจันทาม ๔.๗ การดำเนินการทางวินัยของพนักงานเทศบาล ในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านเกาะ	๑ แห่ง ๑ เรื่อง ๒ แห่ง ๑ ราย ๑ ราย ๑ ราย	๑๑ ๑๒ ๑๓ ๑๔ ๑๕ ๑๖ ๑๗
๕	เรื่องเพื่อพิจารณา ๕.๑ การจัดสรรอัตราผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๕.๒ การให้พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปและแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ ๕.๓ การขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี กรณีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ๕.๔ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกระดับควบ ๕.๕ การโอน พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ๕.๖ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ ๕.๗ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของ ก.ท.จ.อุดรธานี ๕.๘ ขอรับความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำพ้นจากราชการ ๕.๙ ทหารี่การบริหารงานบุคคลกรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นถูกระงับการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามคำสั่ง คสช. ที่ ๓๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐	๒ แห่ง ๑๖ ราย ๒ แห่ง ๒ ราย ๓ ราย ๑ ราย ๑ เรื่อง ๑ ราย ๑ แห่ง	๑๙ ๒๐ ๒๓ ๒๕ ๓๐ ๓๓ ๓๔ ๓๖ ๓๗
๖	เรื่องอื่นๆ		

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑

วันอังคารที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- แนะนำตัวข้าราชการที่ย้ายมาดำรงตำแหน่งใหม่
- นายชีพ กิจพิทักษ์ ตำแหน่ง ห้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ (ผู้อำนวยการสูง) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ เลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ย้ายมาจากห้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ๓.๑ การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของผู้บริหารเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์
- ๓.๒ หรือคุณสมบัติตำแหน่ง ครูผู้ช่วยและดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน
- ๓.๓ หรือการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษตัดเงินเดือนของพนักงานเทศบาล

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

- ๔.๑ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากราชการ
- ๔.๒ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ม.ค. ๖๑
- ๔.๓ การสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ๔.๔ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘/๒๕๖๐ เพิ่มเติม
- ๔.๕ การแก้ไขเลขที่ตำแหน่งของพนักงานครู ข้าราชการครูในสถานศึกษาสังกัด อปท.
- ๔.๖ การดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลตำบลวังงาม
- ๔.๗ การดำเนินการทางวินัยของพนักงานเทศบาล ในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านเกาะ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

- ๕.๑ การจัดสรรอัตราผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๕.๒ การให้พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งและแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปและแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ
- ๕.๓ การขอความเห็นชอบให้ปลดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีกรณีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
- ๕.๔ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระดาน
- ๕.๕ การโอน พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
- ๕.๖ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ
- ๕.๗ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
- ๕.๘ ขอรับความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำพ้นจากราชการ
- ๕.๙ หรือการบริหารงานบุคคลกรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นถูกระงับการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามคำสั่ง คสช. ที่ ๓๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๓.๒ ทหารเรือคุณสมบัติตำแหน่ง ครูผู้ช่วยและดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้อง สอบแข่งขัน

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบให้ทหารเรือคุณสมบัติพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียนร่วมจิต-วิเทศศึกษา ทต.ร่วมจิต เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะมีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ในตำแหน่งครูผู้ช่วย ได้หรือไม่ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป และ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้ส่งเรื่องขอเยียวยากรณีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันไปยังสำนักงาน ก.ท. นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ทต.ร่วมจิต ได้ประกาศรับสมัคร เรื่องการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ประกาศ ณ วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นการประกาศรับสมัครภายหลังประกาศ ก.ท. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ มีผลบังคับใช้แล้ว ดังนั้น จึงไม่สามารถดำเนินการคัดเลือกต่อไปได้ ทั้งนี้ ก.ท. ได้มีหนังสือแจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติกรณีดังกล่าวแล้วตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๓ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล จึงขอให้จังหวัดอุตรดิตถ์กำกับให้ ทต.ร่วมจิต ถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวโดยเคร่งครัด

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลว. ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ ดังนี้

(๑) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘

(๒) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙

ข้อ ๔ การใดที่ได้ดำเนินการตามประกาศในข้อ ๓ ก่อนประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

๓.๒ หนังสือ สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๓ ลว. ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และ องค์การบริหารส่วนตำบล

สนง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับข้อสอบถามประเด็นการกำหนดวันที่มีผลบังคับใช้ของ ก.จังหวัด จะสามารถประกาศให้มีผลถัดจากวันที่ประธาน ก.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ลงนามในประกาศหลักเกณฑ์ฯ เหมือนกรณีประกาศฉบับอื่นๆ หรือไม่ อย่างไร และกรณีตามความข้อ ๔ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดังกล่าว ที่กำหนดว่า “การใดที่ได้ดำเนินการตามประกาศในข้อ ๓ ก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปตาม ประกาศเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ” นั้น หมายถึงการดำเนินการในขั้นตอนใด ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำประกาศ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. ทุกจังหวัด สอดคล้องกับ มาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จึงชักชวนแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไป ดังนี้

(๑.) ประกาศ ก.จ. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ใน สถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ส.ค. ๖๐ ประกาศ ก.ท. เรื่องประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณี มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครู เทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ส.ค. ๖๐ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วน ตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ส.ค. ๖๐ มีสาระสำคัญเป็นการยกเลิกมาตรฐานทั่วไปเดิม โดยมีผลใช้บังคับในวันถัดจากวันประกาศ ดังนั้น การจัดทำประกาศ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง ยกเลิกหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล จึงต้องมีเนื้อหาและผลบังคับใช้ที่ไม่ขัดแย้งกับมาตรฐานทั่วไป ดังกล่าว

(๒.) กรณีตามความข้อ ๔ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดังกล่าวที่กำหนดว่า “การใดที่ได้ ดำเนินการตามประกาศในข้อ ๓ ก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ” นั้น ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีมติว่าให้พิจารณาจาก การประกาศรับสมัครคัดเลือกเป็นสำคัญ

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า สำนักงาน ก.ท. ได้แจ้ง ตอบข้อหารือให้ ทต.ร่วมจิต ถือปฏิบัติตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๓ ลว. ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ใน สถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และ องค์การ บริหารส่วนตำบล โดยเคร่งครัด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณาและแจ้งให้ ทต.ร่วมจิต ถือปฏิบัติ ตามแนวทางดังกล่าวโดยเคร่งครัด ตามที่สำนักงาน ก.ท. แจ้งให้ถือปฏิบัติ

มติที่ประชุม

.....



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

ที่รับ 1950

วันที่ ๕ ก.พ. 2561

เวลา.....

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๘๕๕

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต

เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง ท้าหรือคุณสมบัติตำแหน่งครูผู้ช่วย

เรียน ประธาน ก.ท.จ. อุดรธานี

อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดอุดรธานี ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๒๐๗๑ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่ ๓๓ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

ตามที่จังหวัดอุดรธานี โดย ก.ท.จ. อุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ ท้าหรือคุณสมบัติพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา สังกัดเทศบาลตำบลร่วมจิต เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะมีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ ตามประกาศ ก.ท.จ. อุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ ที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ในตำแหน่งครูผู้ช่วย ได้หรือไม่ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.ท. พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลร่วมจิตได้ประกาศรับสมัคร เรื่อง การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ประกาศ ณ วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นการประกาศรับสมัครภายหลังประกาศ ก.ท. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ มีผลบังคับใช้แล้ว ดังนั้น จึงไม่สามารถดำเนินการคัดเลือกต่อไปได้ ทั้งนี้ ก.ท. ได้มีหนังสือแจ้งชักข้อแนะแนวทางปฏิบัติกรณีดังกล่าวแล้วตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ จึงขอให้จังหวัดอุดรธานีกำกับให้เทศบาลตำบลร่วมจิตถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวโดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายขจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑/โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๓

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากราชการ

๑ ข้อเท็จจริง

เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ รายงานว่า มีพนักงานจ้างทั่วไป รายนายปรีชา พรภิโหว ปฏิบัติหน้าที่คนงาน อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท กองช่าง ทม.อุตรดิตถ์ อายุครบ ๖๐ ปี ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ (เกิดเมื่อวันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๐๑) ซึ่งต้องพ้นจากราชการสิ้นสุดสัญญาจ้างในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป เนื่องจากขาดคุณสมบัติการเป็นพนักงานจ้าง และครบกำหนดสัญญาจ้าง ตามข้อ ๕๔ (๑) (๒) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ทม.อุตรดิตถ์ ได้ดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง รายนายปรีชา พรภิโหว ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์ ต้องพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขาดคุณสมบัติตามข้อ ๔ (๒) แห่งประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....

๔.๒ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งสรุปผลการประชุมของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับคณะกรรมการผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในระดับจังหวัด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....

สรุปการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. เรื่อง การกำหนดหลักสูตรฝึกอบรมภาคบังคับของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อรองรับระบบจำแนกตำแหน่งใหม่

เห็นชอบ กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมภาคบังคับของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อรองรับระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ในลักษณะเป็นแนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ธ. กำหนด และการเทียบเท่าหลักสูตรการฝึกอบรมเดิมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นกับหลักสูตรการฝึกอบรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นในระบบแห่งเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๒. ขอความเห็นชอบการสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เห็นชอบ การดำเนินการตามประกาศอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ที่ดำเนินการสรรหาภายใต้การกำกับดูแลของ สำนักงาน ก.ท. ดังนี้

๓.๑ เรื่องที่คณะอนุกรรมการสรรหาได้ดำเนินการ คือ ประกาศรับสมัคร ประกาศขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา ประกาศเกณฑ์การให้คะแนน ประวัติรับราชการ

๓.๒ เรื่องที่คณะอนุกรรมการขอรับแนวทางปฏิบัติกรณีการขอแก้ไขรายการผิดพลาดหรือรายการที่ไม่สมบูรณ์ของข้อมูลในใบสมัคร

๓. ตัวแทนกลุ่มครูผู้ดูแลเด็กจำนวน ๔๘ คน ร้องขอความเป็นธรรมกรณี ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาว่าไม่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

เห็นชอบ ให้หรือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๔ (๑๕) ว่า กรณีผู้สำเร็จการศึกษาโดยมีคุณวุฒิปริญญาตรีอื่นที่ไม่ใช่ทางการศึกษา แต่มีประกาศนียบัตรที่ต่ำกว่าปริญญาตรี (ประกาศนียบัตรวิชาชีพครู (ป.วค.), ป.กศ.ต้น , ป.กศ.สูง , หนังสือรับรองรายวิชาชีพครู , วุฒิบัตรรายวิชาชีพครู) เป็นคุณวุฒิที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาหรือไม่

๔.หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการรับโอน

เห็นชอบ กรณีที่จังหวัดเชียงรายหรือพนักงานเทศบาลขอนำระยะเวลาขณะดำรงตำแหน่งเดิมมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบันเพื่อประโยชน์ในการรับโอน จำนวน ๑ ราย โดย ก.ท. มีมติเห็นชอบให้นำระยะเวลาเกื้อกูลได้

๕. เรื่อง เทศบาลนครนครปฐมขอปรับปรุงสำนักปลัดเทศบาล ระดับกลาง เป็นระดับสูง

๑. เห็นชอบให้เทศบาลนครนครปฐมจัดตั้งส่วนราชการเป็นสำนักปลัดเทศบาล ระดับสูง

๒. นำแนวทางการพิจารณากำหนดสำนักปลัดเทศบาล ระดับสูงของเทศบาลนครนครปฐม เป็นหลักเกณฑ์ในการจัดตั้งส่วนราชการสำนักปลัดเทศบาล ระดับสูง โดยไม่ต้องยุบรวมกับกองวิชาการและแผนงาน

๕๕

๖. เรื่อง หรือการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์

เห็นชอบให้นาง จ. ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และเป็นผู้สอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ เข้ารับการพัฒนาตามหลักสูตรศึกษานิเทศก์ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนดได้เนื่องจากหลักสูตรการพัฒนาของ ก.ค.ศ. มีรายละเอียดหลักสูตรเช่นเดียวกันกับหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนดและเมื่อผ่านการพัฒนาแล้วให้สามารถนำมาประกอบเป็นคุณสมบัติในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ตามที่สอบคัดเลือกได้

๗. เรื่อง หรือแนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล กรณี คณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดที่มีใช้การกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตอบข้อหารือ สำนักงาน ก.ท. การดำเนินการทางวินัยกรณีกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดที่มีใช้ความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ที่ นร ๐๙๐๔/๔๔๖ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ว่ากรณีตามข้อหารือคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ยื่นคำร้องต่อศาลรัฐธรรมนูญเพื่อพิจารณาวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ป.ป.ช. และคดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลรัฐธรรมนูญ จึงไม่อาจพิจารณาให้ความเห็นทางกฎหมาย ดังนั้น เห็นควรติดตามผลการพิจารณาวินิจฉัยของ ศาลรัฐธรรมนูญ แล้วนำผลการวินิจฉัยประกอบการพิจารณาดำเนินการทางวินัยต่อไป

๔.๓ การสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น

๑. ข้อเท็จจริง

๑.๑ เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก ได้ตรวจสอบตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) และยืนยันความประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน จึงได้ส่งคำร้องขอให้ กสอ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทน จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

- (๑) เจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒
- (๒) เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๔๗๐๕-๐๐๑

๑.๒ เทศบาลตำบลจirim อำเภอท่าปลา ได้ตรวจสอบตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) และยืนยันความประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน จึงได้ส่งคำร้องขอให้ กสอ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.จirim

๑.๓ เทศบาลตำบลท่าสัก อำเภอพิชัย ได้ตรวจสอบตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) และยืนยันความประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน จึงได้ส่งคำร้องขอให้ กสอ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ท่าสัก

๒. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า อำนาจในการดำเนินการสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นของ กสอ. จึงได้ส่งคำร้องของเทศบาลที่เกี่ยวข้องให้ กสอ. พิจารณาดำเนินการด้วยแล้ว

๓. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

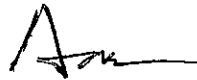
มติที่ประชุม

.....

บัญชีตำแหน่งต่าง ๆ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้
คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขัน
จังหวัดอุดรธานี
ตำแหน่งประเภททั่วไป

ที่	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	เลขที่ตำแหน่ง	สำนัก/กอง...	หมายเหตุ
๑	บ้านโคก	เทศบาลตำบล บ้านโคก	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๗๔-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	กองช่าง	
๒			เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑	๗๔-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	สำนักปลัดเทศบาล	

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง



(นายนาย สิงห์ทอง)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านโคก

แบบคำร้องขอให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน

เรื่อง ขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน

เรียน ประธานกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.)

ด้วยเทศบาลตำบลจirim อำเภอลำปูลา จังหวัดอุดรธานี มีพนักงานเทศบาลว่าง และมีความประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งและอัตรา ดังนี้

- ๑. ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา

โดยเทศบาลตำบลจirim ได้รับทราบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕ แล้ว และยินดีปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันดังกล่าวทุกประการ และจะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) เท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายราชัน มหาวัน)

นายกเทศมนตรีตำบลจirim

วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๑

บัญชีตำแหน่งต่าง ๆ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้
คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขัน
จังหวัดอุดรดิตถ์
ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ที่	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	เลขที่ตำแหน่ง	สำนัก/กอง ...	หมายเหตุ
๑	ท่าปลา	เทศบาลตำบลจirim	นักวิชาการ สาธารณสุข	๑	๗๔-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	กอง สาธารณสุข และ สิ่งแวดล้อม	

ตรวจสอบข้อมูลแล้วถูกต้อง



(ลงชื่อ)

(นายราชัน มหาวาน)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลจirim

บัญชีตำแหน่งต่าง ๆ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้
คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสจ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน
จังหวัดอุดรธานี
ตำแหน่งประเภททั่วไป

ที่	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	จำนวนอัตรา	เลขที่ตำแหน่ง	สำนัก/กอง	หมายเหตุ
๑	พิชัย	เทศบาลตำบลท่าลี่	เจ้าพนักงานทะเบียน	๑	๗๔-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑	สำนักปลัดเทศบาล	

ตรวจสอบข้อมูลแล้วถูกต้อง



(นายยิ่งใหญ่ อายะนันท์)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าลี่

๔.๔ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ
ที่ ๘/๒๕๖๐ เพิ่มเติม

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับแจ้งจาก เทศบาลตำบลทองแสนขัน อำเภอทองแสนขัน รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี คือตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา เพื่อให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือก สอบคัดเลือก ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ทั้งนี้จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ส่งแบบรายงานฯ ให้ สด. พิจารณาดำเนินการด้วยแล้ว

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....

แบบสรุปรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐
 กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
 จังหวัดอุดรธานี

เพิ่มเติม

ลำดับที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	ทต.ทองแสนขัน	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑	

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ).....
 (นายชีพ กิจพิทักษ์)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

4.4

๕๘๑

๔.๕ การแก้ไขเลขที่ตำแหน่งของพนักงานครู ข้าราชการครูในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตรวจสอบแก้ไข และกรอกข้อมูลเลขที่ตำแหน่งของพนักงานครู ข้าราชการครูในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานผ่านทางเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อนำไปจัดทำข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น ตามโครงการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ระยะที่ ๒ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุดรธานี ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการแก้ไขข้อมูลเลขที่ตำแหน่งครูสังกัดโรงเรียน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รายงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อนำไปจัดทำข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น ตามโครงการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ระยะที่ ๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับแผน อัตรากำลัง ๓ ปี จึงได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำร่างประกาศแก้ไขเลขที่ตำแหน่งครูสังกัดโรงเรียนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจัดส่งให้ฝ่ายเลขานุการ ก.จังหวัด เพื่อดำเนินการ นำเรื่องเข้าระเบียบวาระการประชุม ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี เพื่อขอมติเห็นชอบและนำมติที่ประชุมมาจัดทำประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....



ประกาศ:.....

เรื่อง แก้ไขเลขที่ตำแหน่งพนักงานครู ข้าราชการครูในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ประกอบมาตรา แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงาน.....จังหวัดอุตรดิตถ์
ในการประชุม ครั้งที่...../๒๕๖๑ เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้
..... ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
ครั้งที่..... ในการแก้ไขเลขที่ตำแหน่งพนักงานครู ข้าราชการครูในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นเพื่อนำไปจัดทำข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น ตามโครงการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น
แห่งชาติ ระยะที่ ๒ ดังต่อไปนี้

ที่	ชื่อ สถานศึกษา	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ	เลขที่ ตำแหน่งเดิม	เลขที่ ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เดือน..... พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่.....เดือน..... พ.ศ. ๒๕๖๑

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การจัดสรรอัตราผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งการจัดสรรอัตราผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้แก่โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์ เทศบาลตำบลผาจุก และเทศบาลตำบลร่วมจิต และจังหวัดอุดรดิตถ์ได้แจ้งให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งให้แล้วเสร็จภายในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ไปแล้ว นั้น

ทต.ผาจุก โรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรดิตถ์ ได้รับการจัดสรรอัตรา ดังนี้

- ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ จำนวน ๑ อัตรา (ตำแหน่งเลขที่ ๓๗๙๕๗) อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๖๐ บาท
- ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน ๔ อัตรา (ตำแหน่งเลขที่ ๓๗๙๕๘-๓๗๙๖๑) อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท

ทต.ร่วมจิต โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา ๒ ได้รับการจัดสรรอัตรา ดังนี้

- ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ จำนวน ๑ อัตรา (ตำแหน่งเลขที่ ๓๗๙๖๒) อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๖๐ บาท
- ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน ๔ อัตรา (ตำแหน่งเลขที่ ๓๗๙๖๓-๓๗๙๖๖) อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการปฏิบัติ เพื่อให้การดำเนินการกำหนดตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วยที่สังกัดสถานศึกษาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) จึงแจ้งให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำประกาศกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรอัตราว่าจะนำเลขที่ตำแหน่งและเงินเดือนดังกล่าวไปกำหนดไว้ที่โรงเรียนใด เงินเดือนเท่าไร เพื่อทำการสรรหาหรือรับโอนอัตราต่อไป และนำเสนอ ก.ท.จ. เพื่อมีมติให้ความเห็นชอบให้ประกาศกำหนดตำแหน่งตามที่ได้รับการจัดสรรอัตราและเงินเดือนจากกรมฯ

๒.๒ ทต.ผาจุก และ ทต.ร่วมจิต ได้ดำเนินการจัดทำร่างประกาศกำหนดตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรเพิ่มเติมเรียบร้อยแล้ว เพื่อเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ให้ความเห็นชอบในการประกาศกำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ต่อไป ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ทต.ผาจุก และ ทต.ร่วมจิต ได้ดำเนินการจัดทำร่างประกาศกำหนดตำแหน่งเพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้ ทต.ผาจุก และ ทต.ร่วมจิต ประกาศกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังและเงินเดือน ตามที่กรมฯ ได้จัดสรรมา

มติที่ประชุม

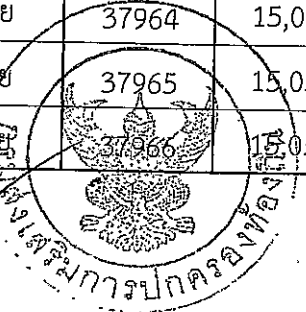
.....

บัญชีจัดสรรอัตราผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้ช่วย ที่สังกัดสถานศึกษา
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
จังหวัดอุดรดิตถ์

ที่	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	โรงเรียน	ตำแหน่ง	เลขที่ประจำตำแหน่ง	ชั้นเงินเดือน
1	อบจ.อุดรดิตถ์	วังกะพี้พิทยาคม	รองผู้อำนวยการ	37956	19,860
2	ทต.ผาจุก	อนุบาลเมืองอุดรดิตถ์	ผู้อำนวยการ	37957	19,860
		อนุบาลเมืองอุดรดิตถ์	ครูผู้ช่วย	37958	15,050
		อนุบาลเมืองอุดรดิตถ์	ครูผู้ช่วย	37959	15,050
		อนุบาลเมืองอุดรดิตถ์	ครูผู้ช่วย	37960	15,050
		อนุบาลเมืองอุดรดิตถ์	ครูผู้ช่วย	37961	15,050
3	ทต.ร่วมจิต	ร่วมจิตวิเทศศึกษา 2	ผู้อำนวยการ	37962	19,860
		ร่วมจิตวิเทศศึกษา 2	ครูผู้ช่วย	37963	15,050
		ร่วมจิตวิเทศศึกษา 2	ครูผู้ช่วย	37964	15,050
		ร่วมจิตวิเทศศึกษา 2	ครูผู้ช่วย	37965	15,050
		ร่วมจิตวิเทศศึกษา 2	ครูผู้ช่วย	37966	15,050

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]





ประกาศเทศบาลตำบลตำบลร่วมจิต
เรื่อง การกำหนดตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วยสังกัดสถานศึกษา
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ และมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับมติ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุม
ครั้งที่...../๒๕๖๑ เมื่อวันที่.....มีมติเห็นชอบให้ เทศบาลตำบลร่วมจิต ดำเนินการ
กำหนดตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วยสังกัดสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๕
อัตรา จึงประกาศกำหนดตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วยสังกัดสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น ดังต่อไปนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวนอัตรา	เลขที่ ตำแหน่งเดิม	เลขที่ ตำแหน่งใหม่	อัตรา เงินเดือน	หมายเหตุ
	โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา ๒					
๑	ผู้อำนวยการ (ว่าง)	๑	๓๗๙๖๒	๗๔-๒-๐๘-๑๑๓๗-๙๖๒	๑๙,๘๖๐.-	
๒	ครูผู้ช่วย (ว่าง)	๑	๓๗๙๖๓	๗๔-๒-๐๘-๑๒๓๗-๙๖๓	๑๕,๐๕๐.-	
๓	ครูผู้ช่วย (ว่าง)	๑	๓๗๙๖๔	๗๔-๒-๐๘-๑๒๓๗-๙๖๔	๑๕,๐๕๐.-	
๔	ครูผู้ช่วย (ว่าง)	๑	๓๗๙๖๕	๗๔-๒-๐๘-๑๒๓๗-๙๖๕	๑๕,๐๕๐.-	
๕	ครูผู้ช่วย (ว่าง)	๑	๓๗๙๖๖	๗๔-๒-๐๘-๑๒๓๗-๙๖๖	๑๕,๐๕๐.-	

ประกาศ ณ วันที่..... เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายชุมพล ร่วมสุข)
นายกเทศมนตรีตำบลร่วมจิต

บัญชีอัตราผู้บริหารสถานศึกษาและพนักงานครูเทศบาล
สังกัดโรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา ๒
เทศบาลตำบลร่วมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
๑	-ว่าง-	ผู้อำนวยการ	๓๗๙๖๒	๗๔-๒-๐๘-๑๑๓๗-๙๖๒	
๒	-ว่าง-	ครูผู้ช่วย	๓๗๙๖๓	๗๔-๒-๐๘-๑๒๓๗-๙๖๓	
๓	-ว่าง-	ครูผู้ช่วย	๓๗๙๖๔	๗๔-๒-๐๘-๑๒๓๗-๙๖๔	
๔	-ว่าง-	ครูผู้ช่วย	๓๗๙๖๕	๗๔-๒-๐๘-๑๒๓๗-๙๖๕	
๕	-ว่าง-	ครูผู้ช่วย	๓๗๙๖๖	๗๔-๒-๐๘-๑๒๓๗-๙๖๖	



ประกาศเทศบาลตำบลผาจุก

เรื่อง แก้ไขเลขที่ตำแหน่งพนักงานครู ข้าราชการครูในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่/๒๕๖๑ เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้ เทศบาลตำบลผาจุก ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ครั้งที่..... ในการแก้ไขเลขที่ตำแหน่งพนักงานครู ข้าราชการครูในสถานศึกษาสังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปจัดทำข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น ตามโครงการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ระยะที่ ๒ ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่เดือน.....พ.ศ.๒๕๖๑

(ลงชื่อ).....

(นายสมชัย มั่นเข้มทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลผาจุก

เอกสารแนบท้ายประกาศเขตपालตำบลผาจุก เรื่อง แก้ไขเลขที่ตำแหน่งพนักงานครู ข้าราชการครูในสถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น

ที่	ชื่อ สถานศึกษา	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ขั้นบันได	เลขที่ ตำแหน่งเดิม	เลขที่ ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	โรงเรียนอนุบาลเมืองสุพรรณบุรี						
๑		-อัตราว่าง-	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๓	๓๗/๙๕๗	๓๗/๙๕๗-๑๑๓๓๗-๙๕๗	
๒		-อัตราว่าง-	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	๓๗/๙๕๕	๓๗/๙๕๕-๑๒๓๓๗-๙๕๕	
๓		-อัตราว่าง-	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	๓๗/๙๕๙	๓๗/๙๕๙-๑๒๓๓๗-๙๕๙	
๔		-อัตราว่าง-	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	๓๗/๙๖๐	๓๗/๙๖๐-๑๒๓๓๗-๙๖๐	
๕		-อัตราว่าง-	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	๓๗/๙๖๑	๓๗/๙๖๑-๑๒๓๓๗-๙๖๑	
๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-อัตราว่าง-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	-	๓๙๖๕-๕	-	
๗	บุคลากรสนับสนุนการศึกษา						
๘	พนักงานจ้างทั่วไป	-อัตราว่าง-	ภารโรง	-	๒๔๕๑-๕	-	
	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา						
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังยาง						
๙	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	นางสุกัญญา ทนุทอง	ครู	คศ.๑	๕๕-๒-๐๐๕๕	๓๗/๙๕๕-๑๒๓๓๗-๑๐๐	
	บ้านดอนนางพาง						
๑๐	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพระฝาง	น.ส.นุชชฎา คางทอง	ครู	คศ.๑	๕๕-๒-๐๑๙๕	๓๗/๙๕๕-๑๒๓๓๗-๐๑๙๕	
๑๑		น.ส.ปวีชญาตา อัมเฐิก	ครู	คศ.๑	๕๕-๒-๐๑๙๕	๓๗/๙๕๕-๑๒๓๓๗-๐๑๙๕	
		นางสุภาวดี นาคะวิจิตร	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	๕๕-๒-๐๐๕๖	๓๗/๙๕๕-๑๒๓๓๗-๐๐๕๖	

๕.๒ การให้พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งและ
การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปและแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุดรธานี ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรธานี จำนวน ๑๘ ราย ประกอบด้วย

(๑) พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง	จำนวน ๘ ราย
(๒) แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๗ ราย
(๓) แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๒ ราย
(๔) พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง	จำนวน ๑ ราย

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน

จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนด เวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการ

สรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้เทศบาลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผล
การปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่
กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๓๕ พนักงานจ้างผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔ ให้นายกเทศมนตรีรายงาน
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อให้ความเห็นชอบในการเลิกจ้าง และให้ถือว่าสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ผู้นั้นสิ้นสุดลง
โดยให้เทศบาลแจ้งให้พนักงานจ้างผู้นั้นทราบ ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ทราบมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการ
ประเมินงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอ
นายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกเทศมนตรีเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณามีมติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติประการใดให้นายกเทศมนตรีปฏิบัติตามมตินั้น

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ
นายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการ
ร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ-
นายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออก
จากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒.๓ นส.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลว. ๒๙ ต.ค. ๔๗ เรื่อง แจ้งมติ ก.กลาง เรื่องปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนดตำแหน่งและเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

(๑) ให้ปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้างทั่วไปและกำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่งสามารถกำหนดตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หาก อปท. เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในหน้าที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมฯ ตำแหน่งข้าราชการ ประจําวิทยะ ฯลฯ

๒.๔ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธ.ค. ๔๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
 ๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากถูกลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
 ๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๕ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พ.ค. ๔๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากถูกลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

๒.๖ นส.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒ ลว. ๒๕ ม.ค. ๕๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจ้างพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑. การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กแล้วแต่กรณี สามารถจ้างได้ ๒ ลักษณะ ได้แก่

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และหรือครูผู้ดูแลเด็ก แล้วแต่กรณี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

(๒) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กสำหรับผู้มีทักษะ ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้เสนอขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่กำหนด แต่สำหรับการแต่งตั้งและการให้พนักงานจ้าง พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบให้ ทต.บ้านโคก ทต.บ้านเกาะ ทต.น้ำปาด ทต.จี่งาม และ ทม.อุตรดิตถ์ ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๘ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๒. ให้ความเห็นชอบให้ ทต.ในเมือง และ ทม.อุตรดิตถ์ ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๓. ให้ความเห็นชอบให้ ทต.จี่งาม ทต.น้ำริด ทต.ในเมือง ทต.วังกะพี้ และ ทม.อุตรดิตถ์ ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๗ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๔. ให้ความเห็นชอบให้ ทม.อุตรดิตถ์ ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

มติที่ประชุม

.....

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	อัตราค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๕	ทต.วังกะพี้	นายมัต อุชฌวัตติ	พนักงานจ้างทั่วไป	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั้งนี้ไม่ก่อน	๙,๐๐๐	- เป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ลำดับที่ ๑ ของ กองช่าง ทต.วังกะพี้
	(๑ ราย)	อายุ ๔๘ ปี	(ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)		ก.ท.จ.อ.ต.มีมติ		- คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๑๙
			กองช่าง ทต.วังกะพี้				

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่เสนอขอรับความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง จาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๓๗/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑

(จำนวน ๑ ราย)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	พ้นจากตำแหน่ง	รับราชการ เมื่อ	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑	นางสาวอมรรัตน์ ก้อนทับทิม	ผู้ดูแลเด็ก	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอรุณรุ่ง	๑ เม.ย. ๖๑	๑ ม.ค. ๕๙	๑๓,๐๙๐	- ขอลาออก เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว
			กองการศึกษา				
			ท.ม.อุดรดิตถ์				

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการแต่งตั้งจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑

(จำนวน ๒ ราย)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / ตำแหน่งเลขที่	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการจ้าง	ค่าตอบแทนบาท	เหตุผล
๑	นางสาวพรพรรณ น้าแจ้ อายุ ๔๔ ปี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (ผู้มีคุณวุฒิ)	กองวิชาการและแผนงาน ทม.อุตรดิตถ์	ศิลปศาสตรบัณฑิต (นิเทศศาสตร์)	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อ.ต. มีมติ	๑๑,๕๐๐	- ว่างในตำแหน่งที่ว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตราค่าจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - เป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ลำดับที่ ๑ ของ ทม.อุตรดิตถ์ ซึ่งประกาศผลการสอบคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ทม.อุตรดิตถ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ - คชจ.คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๒๗
๒	นางสาวพิชญภัศ คำล้ำ อายุ ๓๗ ปี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ผู้มีคุณวุฒิ)	กองสวัสดิการสังคม ทม.อุตรดิตถ์	บริหารธุรกิจบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อ.ต. มีมติ	๑๑,๕๐๐	- ว่างในตำแหน่งที่ว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตราค่าจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - เป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ลำดับที่ ๑ ของ ทม.อุตรดิตถ์ ซึ่งประกาศผลการสอบคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ทม.อุตรดิตถ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน - คชจ.คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๒๗

๕.๓ การขอความเห็นชอบให้ปลดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
กรณีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

๑. ข้อเท็จจริง

๑.๑ ทต.บ้านเกาะ รายงานว่ามีความประสงค์ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลราย นายเศรษฐชัย หทัยวรรณ ตำแหน่งปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเกาะ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๘ กรณี ดังนี้

(๑) รับโอนและการโอน (ย้าย) ปลัดเทศบาล ซึ่งนายเศรษฐชัย หทัยวรรณ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล-ตำบลบ้านเกาะ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๕๐,๒๓๐ บาท จะโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบลบ้านแก่ง อ.ตรอน จ.อุดรธานี และรับโอนนางสาวสุมณฑา ยมแก้ว ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลบ้านแก่ง ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๕๒,๓๗๐ บาท มาดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบลบ้านเกาะ อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี

(๒) ขอรับความเห็นชอบให้มีอำนาจการลงนามในคำสั่งให้พนักงานเทศบาลรายหญิง ศักดิ์แสงไทย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๔๘๐๕ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านเกาะ ไปช่วยปฏิบัติราชการที่ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด อำเภอเมืองอุดรธานี ซึ่งเทศบาลตำบลบ้านเกาะ พิจารณาแล้วไม่ขัดข้องให้ไปช่วยปฏิบัติราชการเป็นการชั่วคราว โดยไม่ขาดจากต้นสังกัดเดิม

(๓) ขอรับความเห็นชอบให้มีอำนาจในการลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑)

(๔) ขอรับความเห็นชอบให้มีอำนาจในการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑)

(๕) ขอรับความเห็นชอบให้มีอำนาจในการลงนามในคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑)

(๖) ขอรับความเห็นชอบให้มีอำนาจในการลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

(๗) ขอรับความเห็นชอบให้มีอำนาจในการลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

(๘) ขอรับความเห็นชอบให้มีอำนาจในการลงนามในคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

๑.๒ ทต.ตรอน รายงานว่า มีความประสงค์ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลราย นายบำรุง มากมณี ตำแหน่งปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลตรอน เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๒ กรณี ดังนี้

(๑) กรณีเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) ดังนี้

(๑.๑) ขอความเห็นชอบให้มีความอำนาจในการลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และครู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑)

(๑.๒) ขอความเห็นชอบให้มีความอำนาจลงนามในแบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑)

(๑.๓) ขอความเห็นชอบให้มีความอำนาจลงนามในคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑)

(๒) กรณีเลื่อนขึ้นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) ดังนี้

(๒.๑) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑)

(๒.๒) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจลงนามในแบบประเมินเลื่อนขึ้นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑)

(๒.๓) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจลงนามในคำสั่งเลื่อนขึ้นค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑)

๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใด เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ ก.ค. ๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราวข้อ ๑๑ ซึ่งได้กำหนดไว้ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน จึงเห็นควรให้ ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเกาะ และ ปลัดเทศบาลตำบลตรอน ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

**๕.๔ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกระดับควบ**

๑. ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ว่ามีพนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานของเทศบาล เพื่อขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกระดับควบ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑.๑ ทต.บ้านโคก รายงานว่ามีพนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานของเทศบาล เพื่อขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกระดับควบในสายงานประเภททั่วไป เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ รายสิบเอกธัชกร อ่อนศรี วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๑๑ - ๓๘๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท กองสวัสดิการสังคม ทต.บ้านโคก มีความประสงค์ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นนอกระดับควบเป็นตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ (วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ) ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๗.๘๓ เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

๑.๒ ทต.ในเมือง รายงานว่ามีพนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานของเทศบาล เพื่อขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกระดับควบในสายงานประเภททั่วไป เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ รายงานางสาวชิตกมล นันทสกุล วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) ปวส. บริหารธุรกิจ (การบัญชี) ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๓๒๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท งานการเงินและบัญชี กองคลัง ทต.ในเมือง มีความประสงค์ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นนอกระดับควบเป็นตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ (วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ) ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๔.๘๐ เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล

ข้อ ๒ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นให้ดำเนินการได้ ๖ กรณีดังนี้

(๒) การคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกระดับควบ สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

ข้อ ๔ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกระดับควบ สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ตามข้อ ๒ (๒) ให้เทศบาลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก การคัดเลือกตามวรรคหนึ่งให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล กำหนด ภายใต้กรอบกำหนด ดังนี้

(๑) พนักงานเทศบาลผู้นั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตามประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

(๒) ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานประกอบด้วย

(ก) ประธาน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือผู้ที่เคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินสูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย ๑ ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(ข) กรรมการที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่จะประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คนแต่ไม่เกิน ๕ คน

(ค) เลขานุการให้เทศบาลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน ๑ คน

(๖) ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลข้อ ๑๘๒

(๗) เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้ เช่น จะเลื่อนเป็นนายช่างโยธา ๖ ต้องเป็นนายช่างโยธา ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี เป็นต้นเว้นแต่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ที่มีลักษณะงานด้านเดียวกันกับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ตามบัญชีจัดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องและถือถือกันที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ในกรณีที่ระยะเวลาติดต่อกันไม่ครบ ๒ ปี แต่นับรวมหลายๆ ช่วงเวลาแล้วครบ ๒ ปี ให้นับเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ และ

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
ตำแหน่งในสายที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒			
-ม.๓ / ม.ศ.๓ / ม.๖ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๙ ปี	๑๑ ปี	๑๓ ปี
-ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๑) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๘ ปี	๑๐ ปี	๑๒ ปี
-ปวช. หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย(วิชาอาชีพ ๒)หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒			
- ปวท. หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี	๙ ปี
- ปวส. หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๖ ปี	๘ ปี

- การนำระยะเวลาตามข้อ (ค) อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งเป็นงานที่มีลักษณะ หน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและถือถือกัน ตามที่ ก.ท. กำหนดมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำดังกล่าวได้ตามบัญชีกำหนดกลุ่มตำแหน่งพนักงานเทศบาลที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและถือถือกัน

- การพิจารณาคุณวุฒิตามข้อ (ค) ต้องเป็นคุณวุฒิทางการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้น และให้พิจารณาจากวุฒิทางการศึกษาที่ระบุไว้ใน ก.พ.๗ เป็นหลักในกรณี ผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงใน ก.พ.๗ ก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้น มาใช้ในการพิจารณาได้

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้ (ตามประกาศ ก.ท.จ.อุต. เรื่องหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) ลว. ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ชั้น ๓ (๗,๙๔๐ บาท) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ชั้น ๒ (๗,๕๓๐ บาท)

- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ชั้น ๓ (๙,๗๐๐ บาท) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ชั้น ๒ (๙,๒๑๐ บาท)

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท)

- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าอันดับ ท ๖ ชั้น ๓ (๑๔,๖๖๐ บาท)

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๘๓ (๖) (ค) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๐ ให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท)
- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๖ ชั้น ๓ (๑๔,๖๖๐ บาท)
- เลื่อนระดับ ๘ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๗ ชั้น ๓ (๑๘,๐๑๐ บาท)
- เลื่อนระดับ ๙ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๘ ชั้น ๓ (๒๒,๑๔๐ บาท)

๒.๓ ประกาศ ก.ท.จ.อ.ต. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลข้อ ๑๘๓

- (๑) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๔ - ๕ หรือ ๖ หรือ ๗ ดังนี้
- (ข) ตำแหน่งในกลุ่มงานวิชาชีพและกลุ่มงานทักษะและความชำนาญเฉพาะตัวอาจกำหนดระดับตำแหน่ง ๓ - ๕ หรือ ๖ หรือ ๗ โดยสำหรับ ระดับ ๗ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง
- (๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้
- (ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น
- (๖) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้
- (ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ
- (ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติและ ระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณสมบัติปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณสมบัติปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

- การนับระยะเวลาตามข้อ (ข) อาจนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งเป็นงานที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกันตามที่ ก.ท. กำหนดมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำดังกล่าวได้ ตามบัญชีกำหนดกลุ่มตำแหน่งพนักงานเทศบาลที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน

- การพิจารณาคุณสมบัติตามข้อ (ข) ต้องเป็นคุณสมบัติทางการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากวุฒิทางการศึกษา ที่ระบุไว้ในบัตรประวัติพนักงานเทศบาลเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติพนักงานเทศบาลก่อน จึงจะนำคุณวิภูฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

๒.๔ วิธีการและแบบประเมินประกอบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

การประเมินผลงาน เป็นผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบของ ผู้ขอประเมินและเป็นผลงานที่แสดงถึงการใช้ความรู้ ความชำนาญงาน ทักษะ ผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ชัดโดยแสดงให้เห็นถึงขอบเขต คุณภาพ ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินงาน ประโยชน์ของผลงาน

คุณภาพของผลงาน ความถูกต้องเหมาะสมของผลงานในแง่ของวิธีการปฏิบัติ ความประณีตและทันต่อกำหนดเวลาประโยชน์ของผลงานต่อองค์กร หรือผู้รับบริการ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาความสามารถในการริเริ่มปรับปรุงนโยบายและแผนงาน

๒.๕ นส.จ.อ.ต. ที่ มท ๐๘๘๖.๒/๑๕๓๕๕ ลว. ๑๘ ก.ย. ๕๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกระดับควบ

ก.ท.จ.อ.ต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๗ ส.ค. ๕๑ มีมติเห็นชอบให้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นฯ เพื่อให้เทศบาลในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

๒.๖ นส.จ.อต. ที่ มท ๐๘๖๖๒/๑๘๖๐๕ ลว. ๑๘ พ.ย. ๕๑ เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนและแต่งตั้ง
พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกระดับควบ
ได้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติกรณีพนักงานเทศบาลสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ เพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับ ๖ว, ๗ว ผลงานที่
นำเสนอเป็นความคิดริเริ่มสร้างสรรค์หรือเป็นผลงานที่พัฒนาปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงาน ซึ่งแสดงให้เห็นถึงทักษะ ความรู้
ความสามารถ ความชำนาญงาน และผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ชัด ตามหลักเกณฑ์ ก.ท.จ. กำหนด

๒.๗ นส. ส.นง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๓๓ ลว. ๒๕ ก.พ. ๕๘ เรื่องปรับปรุงหลักเกณฑ์ ในการ
ประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ)

๒. การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับรวมเป็นระยะเวลา การ
ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกือกลูกกับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รับวุฒิปริญญาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๓ ขึ้นไป โดยให้นับระยะเวลาได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการ
ปฏิบัติงานดังกล่าว

๒.๘ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙
เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง

๓.๑ การเลื่อนระดับ

(๑) การเลื่อนระดับครั้งแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไปจากระดับ
ปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ให้ใช้วิธีการประเมินผลงานโดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกระดับควบของสายงานที่
เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ
ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

(๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ
ชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกระดับควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และ
การเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
อัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

(๒) การดำเนินการดังกล่าวให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เดิม โดยให้ปรับชื่อประเภทตำแหน่งและระดับ
ตำแหน่งตามการเทียบระดับจากระบบซีเป็นระบบแห่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทั่วไปเกี่ยวกับอัตรา
ตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

(๓) การประกาศรับสมัครการคัดเลือก สอบคัดเลือก ให้ประกาศชื่อตำแหน่ง และระบุคุณสมบัติผู้มี
สิทธิเข้ารับการคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้งที่กำหนดไว้ตามหนังสือ
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ
ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.
๒๕๕๘ ด้วยทุกครั้ง เนื่องจากบางตำแหน่งมีการเปลี่ยนแปลงคุณสมบัติ เช่น การคัดเลือก เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นให้ดำรง
ตำแหน่งปลัดเทศบาลระดับสูง ให้กำหนดคุณสมบัติ ผู้มีสิทธิ สมัครคัดเลือก

๒.๙ คุณสมบัติ

การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ของสายงาน นายช่างโยธา นายช่าง
ไฟฟ้า นายช่างเครื่องยนต์ นายช่างเขียนแบบ นายช่างสำรวจ สัตวแพทย์ และเจ้าพนักงานโภชนาการ ขึ้นดำรงตำแหน่ง ระดับ
อาวุโส ของสายงานนั้น จะต้องมีความรู้และคุณสมบัติครบถ้วน นับถึงวันที่ยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(๑) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด
ไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและ

(๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่า
ระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
ในสายงานอื่นมานับเกือกลูกได้ และ

(๓) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล โดยคุณสมบัติดังกล่าวต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน และ
๒. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และปฏิบัติงานช่างโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานช่างโยธาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๒.๑๐ คุณสมบัติ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง
๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ พัฒนาสังคม สหวิทยาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สังคมวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง
๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ พัฒนาสังคม สหวิทยาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สังคมวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

คุณสมบัติ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ และ
๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานีได้พิจารณาตรวจสอบความถูกต้อง การประเมินบุคคลและผลงานจากเอกสารของพนักงานเทศบาลทั้งสองรายดังกล่าวแล้วเห็นว่า เทศบาลได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด ควรเลื่อนระดับได้ ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลทั้งสองรายดังนี้

(๑) สิบเอกธัชกร อ่อนศรี วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๑๑ - ๓๘๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท กองสวัสดิการสังคม ทต.บ้านโคก ให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นนอกระดับควบคุมเป็นตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ (วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ)

(๒) นางสาวชิตกมล นันทสกุล วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) และ ปวส. บริหารธุรกิจ (การบัญชี) ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๓๒๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท งานการเงินและบัญชี กองคลัง ทต.ในเมือง ให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นนอกระดับควบคุมเป็นตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ (วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ)

มติที่ประชุม

.....

๕.๕ การโอน พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ได้รับรายงานการโอน การย้าย พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัด ทต.น้ำริด ทต.พระเสด็จ และ ทต.บ้านแก่ง จำนวน ๓ ราย เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่าพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้น มีความรู้ ความประพฤติดี ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องทาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดแต่อย่างใด ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อที่แนบมาพร้อมนี้

กรณีการโอน

(๑) นางสาววิภาวีณี ทองคำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน กองคลัง ทต.พระเสด็จ อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน กองคลัง อบต.ย่านยาว อ.สวรรคโลก จังหวัดสุโขทัย

กรณีการรับโอน

(๒) นางสุพรรณณี บุญให้ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ กองสวัสดิการสังคม อบต.นครเดิฐ อ.ศรีนคร จ.สุโขทัย มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.น้ำริด อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์

(๓) นางสาวจิราวัฒน์ ม่วงย้าย ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ กองคลัง อบต.เมืองเก่า อ.เมืองสุโขทัย จ.สุโขทัย มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ กองคลัง ทต.บ้านแก่ง อ.ตรอน จ.อุตรดิตถ์

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และพนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๔๑ การย้ายพนักงานเทศบาล ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม ทั้งสายงานผู้ปฏิบัติและสายงานผู้บริหาร ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม

ข้อ ๑๔๓ ภายใต้บังคับข้อ ๑๔๔ ข้อ ๑๔๕ และ ข้อ ๑๔๗ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณี ดังนี้

(๑) กรณีเป็นตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นในระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในระดับเดียวกัน และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน

ข้อ ๑๕๑ การย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษา สายงานผู้สอนและผู้สนับสนุนการสอน ให้ดำรงตำแหน่งแทนที่ซึ่งกันและกัน จะต้องเป็นตำแหน่งและสาขาวิชาเอก เดียวกัน เช่น ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ กับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ หรือผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๒ สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ กับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๒ สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ เป็นต้น โดยให้คงเลขที่ประจำตำแหน่งไว้ที่เดิม ส่วน ระดับเงินเดือนตามตำแหน่ง ให้ตามตัวบุคคลไปกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ทั้งนี้ให้หมายความรวมถึง การย้ายสับเปลี่ยนให้แทนที่อัตราว่างด้วย

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาล อีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๑๕ วัน นับแต่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๕๑

(๓) ผู้ได้รับการคัดเลือก โดย ก.ท.จ. ได้มี มติเห็นชอบให้เทศบาลรับโอนพนักงานเทศบาลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษาในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมตามข้อ ๑๖๐

(๔) ผู้ขอโอนโดยการโอนสลับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล ตามข้อ ๑๖๗

(๕) ผู้ที่ ก.ท.จ. ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกันตามข้อ ๑๖๘

(๖) ผู้ที่ ก.ท. ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่ง ตามข้อ ๑๖๙

ข้อ ๑๖๗ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๒ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาล อาจโอนสลับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานเทศบาลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานผู้โอน และนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่ง แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๗๐ ทวิ กรณีการโอนพนักงานเทศบาลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อเทศบาลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานเทศบาลผู้นั้น จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับคำสั่งการ รับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกเทศมนตรี รายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบ

ข้อ ๑๗๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(๓) ผู้ใดที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(๔) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๕ การย้ายพนักงานเทศบาลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการ ประกอบด้วย

ข้อ ๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

๒.๓ นส. สนง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ถว. ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มการคลัง การเศรษฐกิจและการพาณิชย์

ตำแหน่ง ประเภททั่วไป	ตำแหน่ง ประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑. นักวิชาการคลัง
๒. เจ้าพนักงานการคลัง	๒. นักวิชาการเงินและบัญชี
๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๓. นักวิชาการตรวจสอบภายใน
๔. เจ้าพนักงานพัสดุ	๔. นักวิชาการพาณิชย์
	๕. นักวิชาการจัดเก็บรายได้
	๖. นักวิชาการพัสดุ

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๓ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณา

(๑) ให้ความเห็นชอบในการรับโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๒ ราย

ตามที่ ทต.น้ำริด และ ทต.บ้านแก่ง เสนอขอ

(๒) ให้ความเห็นชอบในการให้โอน พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย

ตามที่ ทต.พระเสด็จ เสนอขอ

มติที่ประชุม

.....

บัญชีการรับโอนข้าราชการประเภทอื่น เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓๓/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ใหม่	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๑	นางสุพรรณิ บุญให้ พนักงานส่วนตำบล - ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๔ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๔๘ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๑ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ - วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) - คชจ.คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๕๔	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๖๕ - ๓ - ๑๑ - ๓๘๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท กองสวัสดิการสังคม อบต.นครเดิฐ อ.ศรีนคร จ.สุโขทัย	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๘๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.น้ำก๊าด อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์	- ทาประสพการณ์ - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและ ยินดีรับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือสอบแข่งขันได้ชั้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ สด. สอบแข่งขันฯ	
๒	นางสาวจิราวัฒน์ ม่วงย้าย พนักงานส่วนตำบล - ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๔ - นส.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลว. ๒๙ ธ.ค.๕๘ เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับคุณลักษณะตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๒ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๑ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ - วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) และ ปวส. บริหารธุรกิจ (การบัญชี) - คชจ.คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๙๓	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๖๕ - ๓ - ๐๔ - ๓๒๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท กองคลัง อบต.เมืองเก่า อ.เมืองสุโขทัย จ.สุโขทัย	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๘๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท กองคลัง ทต.บ้านแก่ง อ.ตรอน จ.อุดรดิตถ์	- ดูแลบิดาและมารดา - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและ ยินดีรับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือสอบแข่งขันได้ชั้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ สด. สอบแข่งขันฯ	

บัญชีการให้โอนพนักงานครูเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๑	นางสาววิภาวดี ทองคำ พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๗๐ ทวิ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๑ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ - วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ (การเงินการธนาคาร)	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๔๒๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๕๐ บาท กองคลัง ทต.พระเสด็จ อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๖๕ - ๓ - ๐๔ - ๔๒๐๓ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๕๐ บาท กองคลัง อบต.ย่านยาว อ.สวรรคโลก จ.สุโขทัย	- ทาประสบการณ์ - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและ ยินดีรับโอนและไม่มีปัญหาผู้สืบทอดเลือกได้ หรือสอบแข่งขันได้ชั้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ สอ. สอบแข่งขันฯ

๕.๖ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ

๑. ข้อเท็จจริง

ทต.ศรีพนมมาศ รายงานว่ามีพนักงานเทศบาล รายนางมยุรา รุชวอร์ม ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ เงินเดือน ๒๓,๗๑๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๓๖๐๒ - ๐๐๑ งานศูนย์บริการสาธารณสุข กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๗ มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป เนื่องจากมีความประสงค์ติดตามคู่สมรสไปอยู่ต่างประเทศ ขอรับรองว่าไม่มีหนี้สินกับทางเทศบาลแต่อย่างใด และนายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศ ได้พิจารณาแล้วอนุญาตให้พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวลาออกจากราชการได้ เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ต่อไป

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับการเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และ การร้องทุกข์หรือ การอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. จังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐.... และมาตรา ๑๕... มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือ นายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการ เมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕ (๓) ที่กำหนด โดยนายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศ ได้พิจารณาแล้ว อนุญาตให้พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวลาออกจากราชการได้ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ แต่สำหรับการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

- ให้ความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลราย นางมยุรา รุชวอร์ม ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ

เงินเดือน ๒๓,๗๑๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๓๖๐๒ - ๐๐๑ งานศูนย์บริการสาธารณสุข กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑

มติที่ประชุม

.....

๕.๗ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ-
ของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ประกอบด้วย

๑. นายทรงพล วิชัยชัทคะ พัฒนาการจังหวัดอุตรดิตถ์ ประธานคณะกรรมการ
๒. นายชาติรี บุญมาก นายอำเภอลับแล อนุกรรมการ
๓. นายเกรียงไกร กิจประเสริฐ นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแก่ง อนุกรรมการ
๔. นายจรรย์ พรมวงษ์ ปลัดเทศบาลตำบลคิ่งตะเกา อนุกรรมการ
๕. นายสุชาติ อีระวงษ์พิทักษ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ
๖. นายบวร ทับแก้ว ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ
๗. นายพัศกร พอใจ ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ เลขานุการ
๘. นายอานัติ จินะ นิติกร ปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นายสุเมฆ จีระชัยสิริ นิติกร ปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นางวัชรภรณ์ กุลศิริ นิติกร ปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ นี้มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาลให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง เสร็จแล้วทำความเห็นให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

นายชาติรี บุญมาก ตำแหน่ง นายอำเภอลับแล แจ้งความประสงค์ขอลาออกจากคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เนื่องจาก มีภารกิจในการปฏิบัติหน้าที่จำนวนมาก ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษ ทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๘๕ วรรคสาม ได้กำหนดไว้ว่า คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่งต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ และร้องทุกข์ ตามข้อ ๘ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

- (๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน
- (๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน
- (๓) ผู้แทนเทศบาลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกเทศมนตรีจำนวนหนึ่งคน และพนักงานเทศบาลจำนวนหนึ่งคน
- (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย
- (๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
 คณะกรรมการพนักงานเทศบาล อาจแต่งตั้งหรือมอบหมายเลขาธิการคณะกรรมการสอบสวนให้เป็นผู้นำ
 เสนอรายงานการดำเนินการทางวินัยในการประชุมของคณะอนุกรรมการ หรือของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อ
 ประกอบการพิจารณาก็ได้ แต่ห้ามมิให้ผู้นั้นพิจารณาหรือแสดงความคิดเห็นในการประชุม

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการ
 ทางวินัยและการให้ออกจากราชการของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เป็นไปด้วยความต่อเนื่องและเกิดความเรียบร้อย เห็นควร
 เสนอรายชื่อ นายศิวัช พุฒินทร์ ตำแหน่ง นายอำเภอปากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นคณะอนุกรรมการพิจารณา
 ดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ แทนตำแหน่งที่ว่าง

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

- ให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้นายศิวัช พุฒินทร์ ตำแหน่ง นายอำเภอปากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์ เป็น
 คณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ แทนตำแหน่งที่ว่าง

มติที่ประชุม

.....

.....

๕.๘ ขอรับความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำพ้นจากราชการ

๑. ข้อเท็จจริง

ทต.ทุ่งยั้ง รายงานว่า มีลูกจ้างประจำ ราย นายสอาด มั่นแยม ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง อัตราค่าตอบแทน ๑๘,๔๘๐ บาท งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล ทต.ทุ่งยั้ง เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๓๙ เกิดวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๐๓ แจ้งความประสงค์ขอลาออกจากราชการ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป เนื่องจากสุขภาพไม่แข็งแรงเส้นเลือดตีบในสมอง ขอรับรองว่า ไม่มีหนี้สินกับทางเทศบาลแต่อย่างใด และนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งยั้ง ได้พิจารณาแล้วอนุญาตให้ลูกจ้างประจำรายดังกล่าวลาออกจากราชการได้ เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ต่อไป

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับการเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และ การร้องทุกข์หรือ การอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. จังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐..... และมาตรา ๑๕..... มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงาน-เทศบาลหรือ นายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๔๒๑ ลูกจ้างออกจากราชการ เมื่อ

(๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

ข้อ ๔๒๔ นายกเทศมนตรีมีอำนาจสั่งให้ลูกจ้างออกจากราชการโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การขอลาออกจากราชการของลูกจ้างประจำรายดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๔๒๑ (๓) และ ข้อ ๔๒๔ ที่กำหนด โดยนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งยั้ง ได้พิจารณาแล้ว อนุญาตให้ลูกจ้างประจำรายดังกล่าวลาออกจากราชการได้ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ แต่สำหรับการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

- ให้ความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำราย นายสอาด มั่นแยม ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

อัตราค่าตอบแทน ๑๘,๔๘๐ บาท งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล ทต.ทุ่งยั้ง พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑

มติที่ประชุม

.....
.....

๕.๙ ทหรีอการบริหารงานบุคคลกรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นถูกระงับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ตามคำสั่ง คสช. ที่ ๓๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๕/๒๕๖๐ เรื่อง ประกาศรายชื่อเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ระหว่างการถูกตรวจสอบเพิ่มเติม ครั้งที่ ๙ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ สำหรับจังหวัดอุดรดิตถ์ มีบุคคลแนบท้ายตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ กลุ่มที่ ๕ ข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ราย ได้แก่ ว่าที่ร้อยโท ธรรมรัตน์ สวนสุข ตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ โดยมีสาระสำคัญกำหนดไว้ว่า

ข้อ ๔ ให้ผู้มีรายชื่อในกลุ่มที่ ๕ ข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้ ไปช่วยราชการที่ศาลากลางจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นตั้งอยู่หรือสถานที่ราชการอื่นในจังหวัดนั้น ๆ ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดกำหนด แต่ต้องมีใช้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่อยู่เดิม โดยไม่ต้องมีคำร้องขอ และให้ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจมอบหมายให้ผู้นั้นปฏิบัติตามความเหมาะสม

ในกรณีนี้ มิให้บุคคลดังกล่าวได้รับเงินประจำตำแหน่งและสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการชั่วคราว ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ อันเนื่องจากการไปช่วยราชการตามคำสั่งนี้

ข้อ ๕ นอกจากการระงับการปฏิบัติราชการหรือหน้าที่ในตำแหน่งเดิม หรือการไปช่วยราชการตามที่กำหนดในข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และ ข้อ ๔ แล้ว ให้ผู้ที่มีรายชื่อในกลุ่มที่ ๑ ถึงกลุ่มที่ ๕ ยุติการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับแต่งตั้งอันเนื่องจากการปฏิบัติราชการหรือหน้าที่ในตำแหน่งเดิมทั้งหมดด้วย

๑.๒ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้มีคำสั่งที่ ๒๐๗๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ให้ข้าราชการช่วยราชการโดยให้ ว่าที่ร้อยโท ธรรมรัตน์ สวนสุข ตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา มาช่วยราชการ ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ และมอบหมายให้ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นผู้บังคับบัญชา

๒. ข้อเท็จจริง

ปัจจุบัน ว่าที่ร้อยโท ธรรมรัตน์ สวนสุข ตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา มาช่วยราชการ ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ตามคำสั่งจังหวัดอุดรดิตถ์ ดังกล่าวข้างต้น ซึ่งตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ ได้กำหนดให้ในการบริหารงานบุคคล ทุกกรณีเป็นอำนาจนายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ แต่เนื่องจากปัจจุบันบุคคลดังกล่าวได้มาช่วยปฏิบัติราชการ โดยผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณามอบหมายให้ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นผู้บังคับบัญชา จึงเป็นปัญหาทางข้อกฎหมายและในการปฏิบัติว่าในการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้องกับว่าที่ร้อยโท ธรรมรัตน์ สวนสุข ตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา เป็นอำนาจของท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ หรือไม่อย่างไร เห็นควร ทหรีอแนวทางปฏิบัติไปยังสำนักงาน ก.ท. เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

๓. ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับการเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และ การร้องทุกข์หรือ การอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. จังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐.... และมาตรา ๑๕... มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๔. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เกิดความชัดเจน และมีแนวทางปฏิบัติ เห็นควรหารือไปยังสำนักงาน ก.ท. เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ

ที่ ๓๕/๒๕๖๐

เรื่อง ประกาศรายชื่อเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ระหว่างการถูกตรวจสอบเพิ่มเติม ครั้งที่ ๔

ตามที่มีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๖/๒๕๕๘ เรื่อง มาตรการแก้ปัญหาเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ระหว่างการถูกตรวจสอบและการกำหนดกรอบอัตรากำลังชั่วคราว ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม พุทธศักราช ๒๕๕๘ และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งและให้เจ้าหน้าที่ของรัฐดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่อื่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๕๘ นั้น โดยที่หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ตรวจสอบได้เสนอรายงานเพิ่มเติมเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ระหว่างการถูกตรวจสอบ เนื่องจากถูกร้องเรียนหรือกล่าวหาว่าใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบด้วยกฎหมายจากการปฏิบัติหน้าที่จนเกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และมีมูลอันสมควรตรวจสอบตามที่องค์กรซึ่งมีอำนาจหน้าที่ตรวจสอบรายงานพฤติการณ์และเสนอเรื่องมา จึงจำเป็นต้องประกาศรายชื่อเจ้าหน้าที่ของรัฐและกำหนดมาตรการบางอย่างเพิ่มเติม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖๕ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ประกอบกับ มาตรา ๔๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติโดยความเห็นชอบของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ผู้ที่มีรายชื่อในกลุ่มที่ ๑ ผู้บริหารสถานศึกษา ตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้ ระวังการปฏิบัติราชการหรือหน้าที่ในตำแหน่งเดิมเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๒ ให้ผู้ที่มีรายชื่อในกลุ่มที่ ๒ ข้าราชการพลเรือน และผู้ที่มีรายชื่อในกลุ่มที่ ๓ พนักงานอื่นของรัฐ ตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้ ระวังการปฏิบัติราชการหรือหน้าที่ในตำแหน่งเดิมเป็นการชั่วคราว และไปปฏิบัติราชการประจำหน่วยงานนั้นตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

ข้อ ๓ ให้ผู้ที่มีรายชื่อในกลุ่มที่ ๔ ผู้บริหารในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้ ระวังการปฏิบัติราชการหรือหน้าที่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งอยู่เป็นการชั่วคราวโดยไม่ได้รับค่าตอบแทน

ข้อ ๔ ให้ผู้ที่มีรายชื่อในกลุ่มที่ ๕ ข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้ ไปช่วยราชการที่ศาลากลางจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นตั้งอยู่หรือสถานที่ราชการอื่นในจังหวัดนั้น ๆ ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดกำหนด แต่ต้องมีใช้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่อยู่เดิม โดยไม่ต้องมีคำร้องขอ และให้ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นผู้บังคับบัญชามีอำนาจมอบหมายให้ผู้นั้นปฏิบัติงานตามความเหมาะสม

ในกรณีนี้ มิให้บุคคลดังกล่าวได้รับเงินประจำตำแหน่งและสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการชั่วคราว ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ อันเนื่องจากการไปช่วยราชการตามคำสั่งนี้

ข้อ ๕ นอกจากการระงับการปฏิบัติราชการหรือหน้าที่ในตำแหน่งเดิม หรือการไปช่วยราชการ ตามที่กำหนดในข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ แล้ว ให้ผู้ที่มีรายชื่อในกลุ่มที่ ๑ ถึงกลุ่มที่ ๕ ยุติการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับแต่งตั้งอันเนื่องจากการปฏิบัติราชการ หรือหน้าที่ในตำแหน่งเดิมทั้งหมดด้วย

ข้อ ๖ ให้ศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) แจ้งข้อเท็จจริงอันเป็นมูลเหตุ แห่งการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของผู้มีรายชื่อในกลุ่มที่ ๑ ถึงกลุ่มที่ ๕ ให้หน่วยงานทราบ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง โดยต้องปรากฏผลให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งจาก ศอตช. เพื่อความเป็นธรรมแก่ผู้ยื่นหรือเพื่อดำเนินการทางวินัยต่อไป ในกรณีที่ไมอาจดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ให้รายงานรัฐมนตรีเจ้าสังกัด ของเจ้าหน้าที่ผู้ยื่น แยกแต่ละกรณี เพื่อขยายเวลาได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๗ ในการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามข้อ ๖ หากไม่พบว่ามีผลกระทบความผิดหรือไม่ถึงขั้น ต้องดำเนินการทางวินัยให้ผู้บังคับบัญชาสรุปผลการตรวจสอบและพยานหลักฐานที่มีอยู่แล้วแจ้งให้ ศอตช. ทราบ ในการนี้ ให้ประธาน ศอตช. แต่งตั้งคณะบุคคลซึ่งเป็นหรือมิได้เป็นข้าราชการ ไม่มีข้อ ขัดแย้งหรือส่วนได้เสียกับบุคคลหรือเรื่องที่มีการกล่าวหา และไม่เคยเป็นผู้ตรวจสอบเรื่องนี้มาก่อน มีจำนวน ๓ ถึง ๕ คน เพื่อตรวจสอบเปรียบเทียบผลการตรวจสอบเดิมของผู้บังคับบัญชาของ ผู้ถูกตรวจสอบกับรายงานหรือพยานหลักฐานที่มีอยู่อีกครั้งหนึ่ง และให้มีอำนาจเชิญบุคคลมาให้ถ้อยคำได้ โดยคณะบุคคลดังกล่าวอาจตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ถูกตรวจสอบแต่ละรายหรือหลายรายพร้อมกันก็ได้ ทั้งนี้ ให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง

ในกรณีที่ผลการตรวจสอบพบว่าการตรวจสอบของผู้บังคับบัญชาถูกต้องแล้ว หรือไม่มีเหตุ อันควรเปลี่ยนแปลงใด ๆ ให้แจ้งผู้บังคับบัญชาทราบ

ในกรณีที่ผลการตรวจสอบไม่สอดคล้องกับผลการตรวจสอบเดิมของผู้บังคับบัญชา และมีเหตุ อันควรเปลี่ยนแปลง ให้สรุปพยานหลักฐานที่มีอยู่และหารือร่วมกับผู้บังคับบัญชาแล้วให้ผู้บังคับบัญชา ดำเนินการตามผลการหารือ โดยถือว่าการดำเนินการตามคำสั่งนี้ทุกขั้นตอนเป็นการดำเนินการทางวินัย โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับข้าราชการนั้น ๆ แต่ไม่ตัดสิทธิที่ผู้ถูกตรวจสอบจะอุทธรณ์ต่อไป ตามกฎหมาย หากเป็นเรื่องที่เกี่ยวกับความผิดอาญาให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

ข้อ ๘ เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๗ แล้ว ในกรณีไม่ปรากฏว่าผู้ถูกตรวจสอบมีความ บกพร่องใด ๆ ในการปฏิบัติงาน หรือไม่มีมูลความผิดทางวินัยหรือความผิดอาญาหรือมีความผิดวินัย แต่มีใช่เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงจึงมีเหตุอันควรงดโทษหรือรับโทษสถานเบาขึ้นภาคทัณฑ์ ให้เยียวยา โดยให้ผู้ถูกตรวจสอบไปดำรงตำแหน่งในระดับเดิมตามความเหมาะสม แต่ให้อยู่นอกพื้นที่เดิม ยกเว้นผู้มี รายชื่อในกลุ่มที่ ๔ และกลุ่มที่ ๕ ตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้ ให้กลับไปดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่เดิมได้ ทั้งนี้ ศอตช. อาจมีคำแนะนำการเยียวยาด้วยก็ได้ โดยคำนึงถึงข้อมูลความเหมาะสมเกี่ยวกับ

ตำแหน่งหน้าที่และพื้นที่ใหม่ การให้ความเป็นธรรมแก่ผู้ถูกตรวจสอบ และประโยชน์ของทางราชการ ประกอบกัน

ข้อ ๙ ในกรณีจะเสนอให้นายกรัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีเปลี่ยนแปลงคำสั่ง หากปรากฏว่าผู้มีรายชื่อตามคำสั่งยังคงถูกดำเนินการตรวจสอบจากคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้ คอตช. รวบรวมผลการตรวจสอบของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จนกว่าจะแล้วเสร็จหรือได้รับแจ้งให้ดำเนินการเยียวยาไปก่อนได้ จึงจะสามารถเสนอนายกรัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีเปลี่ยนแปลงคำสั่งได้

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการในกรณีของผู้มีรายชื่อในกลุ่มที่ ๓ พนักงานอื่นของรัฐ คำว่า ผู้บังคับบัญชา ให้หมายถึงเลขาธิการคณะกรรมการการเลือกตั้ง และคำว่า รัฐมนตรี ให้หมายถึงประธานกรรมการการเลือกตั้ง สำหรับผู้มีรายชื่อในกลุ่มที่ ๔ ผู้บริหารในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คำว่า ผู้บังคับบัญชา ให้หมายถึงผู้ว่าราชการจังหวัดที่เกี่ยวข้อง และคำว่า รัฐมนตรี ให้หมายถึงรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ในกรณีเยียวยาบุคคลดังกล่าว ซึ่งไม่อาจไปดำรงตำแหน่งอื่นนอกพื้นที่ได้ นายกรัฐมนตรีอาจเปลี่ยนแปลงคำสั่งนี้โดยให้ไปปฏิบัติงานในตำแหน่งเดิมได้

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่มีชื่อและตำแหน่งของผู้มีรายชื่อตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้ไม่ตรงตามทะเบียนประวัติของทางราชการแต่เห็นได้ว่าเป็นบุคคลเดียวกัน ให้หน่วยงานต้นสังกัดแจ้งสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเพื่อดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องตรงตามที่เป็นจริงในปัจจุบัน

ข้อ ๑๑ การรับเงินเดือน สิทธิประโยชน์ หรือประโยชน์ตอบแทนใด ๆ ของผู้มีรายชื่อในกลุ่มต่าง ๆ ตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ

ข้อ ๑๒ ในกรณีมีปัญหาให้องค์กรบริหารงานบุคคลกลางที่เกี่ยวข้องกับผู้มีรายชื่อตามคำสั่งเสนอปัญหาและแนวทางดำเนินการให้นายกรัฐมนตรีวินิจฉัย คำวินิจฉัยของนายกรัฐมนตรีให้เป็นที่สุด

ข้อ ๑๓ นายกรัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีแล้วแต่กรณี อาจมีคำสั่งหรือมติเปลี่ยนแปลงคำสั่งนี้ได้ ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๔ คำสั่งนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๖๐

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ

บัญชีแนบท้ายคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ
ที่ ๓๕/๒๕๖๐

กลุ่มที่ ๑ ผู้บริหารสถานศึกษา (จำนวน ๑ ราย)

๑. นายสุนิตย์ ธรรมประพัทธ์ ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพบางแก้ว
อำเภอบางแก้ว จังหวัดพัทลุง

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการพลเรือน (จำนวน ๖ ราย)

๑. นายสถิตย์ อินทามระ ผู้ตรวจราชการ กรมโยธาธิการและผังเมือง
๒. นายจรัส สวนจันทร์ ผู้อำนวยการโครงการชลประทานศรีสะเกษ
๓. นายสมพงษ์ เชิดชูพงศ์ล้ำ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยราช
อำเภอห้วยราช จังหวัดบุรีรัมย์
๔. นายสังจา พุกสุขสกุล โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสระบุรี
๕. นายโกเมนทร์ ทิวทอง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์
๖. นายวสวัตต์ กิตติธีระสิทธิ์ ผู้อำนวยการกลุ่มศูนย์เทคโนโลยีและสารสนเทศ
สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

กลุ่มที่ ๓ พนักงานอื่นของรัฐ (จำนวน ๒ ราย)

๑. นายสุชาติ ใจภักดี ผู้อำนวยการการเลือกตั้งประจำจังหวัดเพชรบูรณ์
๒. นายกฤษเรศ วังทะพันธ์ ผู้อำนวยการการเลือกตั้งประจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน

กลุ่มที่ ๔ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (จำนวน ๓๗ ราย)

๑. นายอักรเดช ทองใจสด นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์
๒. นายชาญ พวงเพชร นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี
อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี
๓. นายธนาวุฒิ ทิมสุวรรณ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดเลย
อำเภอเมืองเลย จังหวัดเลย
๔. นายชัยมงคล ไชยรบ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร
อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร
๕. นายสุทัศน์ รื่องศรี รองนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี
อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี
๖. นายเชาวน์วัศ เสนพงศ์ นายกเทศมนตรีนครศรีธรรมราช
อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

- | | |
|------------------------------------|--|
| ๗. นายปิยะศักดิ์ ยโสธนะชัย | นายกเทศมนตรีเมืองแม่โจ้
อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ |
| ๘. นางสาวกานดา สุทธิพัฒนกุล | นายกเทศมนตรีเมืองจันทบุรี
อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี |
| ๙. นายประเสริฐ ค่ายทอง | นายกเทศมนตรีเมืองคลองหลวง
อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี |
| ๑๐. นายวิเชียรอุดมศักดิ์ | นายกเทศมนตรีเมืองอำนาจเจริญ
อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ |
| ๑๑. นายชูชาติ ไกยกุล | นายกเทศมนตรีเมืองพังงา
อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา |
| ๑๒. นายกรชัย กุลศรีวรทัย | นายกเทศมนตรีเมืองอรัญญประเทศ
อำเภออรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว |
| ๑๓. นายจรัส ไชยยา | นายกเทศมนตรีเมืองเมืองแกนพัฒนา
อำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่ |
| ๑๔. นายวิทยา ศุภศิริโกคา | นายกเทศมนตรีตำบลคอนยายหอม
อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม |
| ๑๕. นายลือภักดิ์ เพชรปดี | นายกเทศมนตรีตำบลลำโรงเหนือ
อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ |
| ๑๖. นายลมพงษ์ ธรรมเจริญ | นายกเทศมนตรีตำบลลำพญา
อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม |
| ๑๗. นายทิวา บุญยก | นายกเทศมนตรีตำบลนาโพธิ์พัฒนา
อำเภอสวี จังหวัดชุมพร |
| ๑๘. นายไพรัช ยงคำชา | นายกเทศมนตรีตำบลท่าแร่
อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร |
| ๑๙. นางสาวศิริประภา เต็มธนกิจไพศาล | นายกเทศมนตรีตำบลลำน้ำพอง
อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น |
| ๒๐. นางวรพงศ์ สอมนัก | นายกเทศมนตรีตำบลแม่ต๋าน
อำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก |
| ๒๑. นายนิยม นนแก้ว | นายกเทศมนตรีตำบลเนินสันติ
อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร |
| ๒๒. นายอำพนธ์ เพชรชู | นายกเทศมนตรีตำบลท่าทองใหม่
อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี |

๒๓. นายสิทธิชัย เจริญธนะจินดา	นายกเทศมนตรีตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์
๒๔. นายพงษ์พัฒน์ เต็มธนกิจไพศาล	รองนายกเทศมนตรีตำบลน้ำพอง อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น
๒๕. นายสุรเชษฐ์ จำปาศรี	รองนายกเทศมนตรีตำบลคอนยายหอม อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม
๒๖. นายประดับ กลิ่นขำ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพรหมพิราม อำเภอพรหมพิราม จังหวัดพิษณุโลก
๒๗. นายบำรุง ผลทวี	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะรุ่ย อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา
๒๘. นายนำศักดิ์ อุทัยศรีสม	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองหก อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี
๒๙. ดาบตำรวจ ไชยชัย ไข้อย	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดอน อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร
๓๐. นายวสุธร พานทอง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญผล อำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์
๓๑. นายไทยสมุทร สมงาม	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำเขื่อนแก้ว อำเภอขามเฒ่า จังหวัดอำนาจเจริญ
๓๒. นายเฉลิม แสงรุ่ง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างนกทา อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ
๓๓. นายภฤตรัตน์ชัย ทองเรือง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดลาด อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี
๓๔. นายมาลา ชัยคำ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว อำเภอเสเมิง จังหวัดเชียงใหม่
๓๕. นายอำนาจ สุวะมาศ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไร่น้อย อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี
๓๖. นายกิตติ หาญสมุทร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบัวงาม อำเภอบุณฑริก จังหวัดอุบลราชธานี
๓๗. นายวิจารณ์ ณรงค์รุ่งเรือง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม้วมน้อย อำเภอขุนยวม จังหวัดแม่ฮ่องสอน

กลุ่มที่ ๕ ข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (จำนวน ๒๔ ราย)

- | | |
|-----------------------------------|--|
| ๑. นายสนั่น ศีลารัตน์ | ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช
ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช
อำเภอ นครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช |
| ๒. นายเดชา พงงาม | ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี
อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี |
| ๓. นายสถิตย์ เขียงราช | ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร
อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร |
| ๔. นายสำรวม รักษาพรหมณ์ | ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา
อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา |
| ๕. นายสมสิทธิ์ จิตหาญ | ปลัดเทศบาลเมืองอำนาจเจริญ
อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ |
| ๖. นายทวีวิทย พันธชาติ | ปลัดเทศบาลตำบลหลักหก
อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี |
| ๗. ว่าที่ร้อยตรี กมล เสถียรดี | ปลัดเทศบาลตำบลสำโรงเหนือ
อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ |
| ๘. นางบังอร นาคทอง | ปลัดเทศบาลตำบลท่าแร่
อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร |
| ๙. นายสำรวม ไชยสีม | ปลัดเทศบาลตำบลวังสวรรค์
อำเภอบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น |
| ๑๐. นายเศรษฐศักดิ์ พรหมมา | ปลัดเทศบาลตำบลบ้านแซว
อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย |
| ๑๑. นางกมลทิพย์ สมนึก | ปลัดเทศบาลตำบลแม่ลานนา
อำเภอลอง จังหวัดแพร่ |
| ๑๒. ว่าที่ร้อยโท ธรรมรัตน์ สวนสุข | ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา
อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ |
| ๑๓. นายดิเรกนันท์ ป้องกัน | ปลัดเทศบาลตำบลหนองลาน
อำเภอด่านมะกอก จังหวัดกาญจนบุรี |
| ๑๔. นายวสันต์ สายสวัสดิ์ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยวมน้อย
อำเภอขุนยวม จังหวัดแม่ฮ่องสอน |
| ๑๕. นายจิตพล สุวรรณโสภะ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะแบง
อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี |

- | | |
|--|--|
| ๑๖. สิบตำรวจเอก วินิจ จดจำ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านถ่อน
อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร |
| ๑๗. ว่าที่ร้อยตรี ชายแดน สุนนท์ชัย | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ
อำเภอบุณฑริก จังหวัดอุบลราชธานี |
| ๑๘. นางธดาพร คำผิว | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดขอนแก่น |
| ๑๙. ว่าที่ร้อยตรีอนุชัญญ์ศุภเดช พงษ์ประเสริฐ | รองปลัดเทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร
อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี |
| ๒๐. จำเอก ยุทธศักดิ์ บุขนาม | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงลาย
อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร |
| ๒๑. นายเยี่ยมยรรยง อ่อนโก้ | หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเลย
อำเภอเมืองเลย จังหวัดเลย |
| ๒๒. นางสาวสุนทรรา โภชน์ธัญการ | หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจริญผล
อำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์ |
| ๒๓. นายไพโรจน์ กุลณะ | ผู้อำนวยการกองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยมน้อย
อำเภอขุนยวม จังหวัดแม่ฮ่องสอน |
| ๒๔. นายเดชา นามสมบัติ | ผู้อำนวยการกองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านถ่อน
อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร |
-

สำเนาฉบับ



ที่ อต ๐๐๒๓.๑/ ๓๙๖

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดอุตรดิตถ์ อต ๕๓๐๐๐

๑ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การปฏิบัติตามนัยคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐
เรียน ว่าที่ร้อยโท ธรรมรัตน์ สวนสุข

อ้างถึง คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งจังหวัดอุตรดิตถ์ ที่ ๒๐๗๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาคำสั่งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ที่ ๓๐/๒๕๖๐
ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามนัยคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ประกาศรายชื่อเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ระหว่างการถูกตรวจสอบเพิ่มเติม ครั้งที่ ๙ โดยให้นายสิทธิชัย เจริญชนะจินดา นายกเทศมนตรีตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ ระงับการปฏิบัติราชการหรือหน้าที่ในเทศบาลตำบลท่าเสา เป็นการชั่วคราวโดยไม่ได้รับค่าตอบแทน และให้ว่าที่ร้อยโท ธรรมรัตน์ สวนสุข ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ ไปช่วยราชการที่ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์ โดยคำสั่งนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐) นั้น

ในการนี้ จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้มีคำสั่ง ที่ ๒๐๗๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ให้ว่าที่ร้อยโท ธรรมรัตน์ สวนสุข ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา ไปช่วยราชการ ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยมอบหมายให้ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์เป็นผู้บังคับบัญชา มีอำนาจมอบให้ข้าราชการดังกล่าวปฏิบัติงานตามความเหมาะสม และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้มีคำสั่ง ที่ ๓๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้ว่าที่ร้อยโท ธรรมรัตน์ สวนสุข ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา ปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเจริญชัย นพชาติสฤติชัย)

ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทร.๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒



คำสั่งจังหวัดอุดรดิตถ์
ที่ ๒๐๗๗/๒๕๖๐
เรื่อง ให้ข้าราชการช่วยราชการ

ด้วยหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติได้มีคำสั่ง ที่ ๓๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ประกาศรายชื่อเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ระหว่างการถูกตรวจสอบเพิ่มเติม ครั้งที่ ๙ โดยให้นายสิทธิชัย เจริญธนะจินดา นายกเทศมนตรีตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ ระงับการปฏิบัติราชการหรือหน้าที่ในเทศบาลตำบลท่าเสา เป็นการชั่วคราวโดยไม่ได้รับค่าตอบแทน และให้ว่าที่ร้อยโท ธรรมรัตน์ สวนสุข ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ ไปช่วยราชการที่ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์ โดยคำสั่งนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐)

เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามนัยคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จึงให้ว่าที่ร้อยโท ธรรมรัตน์ สวนสุข ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา ไปช่วยราชการ ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ โดยมอบหมายให้ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์เป็นผู้บังคับบัญชา มีอำนาจมอบหมายให้ข้าราชการดังกล่าวปฏิบัติงานตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายพิพัฒน์ เอกภาพันธ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์



คำสั่งสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศจังหวัดอุดรธานี

ที่ ๓๐/๒๕๖๐

เรื่อง มอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบในสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศจังหวัดอุดรธานี

ด้วยคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ประกาศรายชื่อเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ระหว่างการถูกตรวจสอบเพิ่มเติม ครั้งที่ ๙ โดยให้นายสิทธิชัย เจริญธนะจินดา นายเทศมนตรีตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุดรธานี ระวังการปฏิบัติราชการหรือหน้าที่ในเทศบาลตำบลท่าเสา เป็นการชั่วคราวโดยไม่ได้รับค่าตอบแทน และให้ว่าที่ร้อยโท ธรรมรัตน์ สวนสุข ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี ไปช่วยราชการที่ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี โดยคำสั่งนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐) และคำสั่งจังหวัดอุดรธานี ที่ ๒๐๗๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ให้ว่าที่ร้อยโท ธรรมรัตน์ สวนสุข ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา ไปช่วยราชการ ณ สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศจังหวัดอุดรธานี ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยมอบหมายให้ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานีเป็นผู้บังคับบัญชา มีอำนาจมอบให้ข้าราชการดังกล่าวปฏิบัติงานตามความเหมาะสม

เพื่อให้การปฏิบัติตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และคำสั่งจังหวัดอุดรธานี ที่ ๒๐๗๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จึงมอบหมายหน้าที่ให้ว่าที่ร้อยโท ธรรมรัตน์ สวนสุข ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา ปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบในกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น ให้มีหน้าที่เป็นผู้ช่วยเหลือหัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น โดยให้ปฏิบัติงานตามที่ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี และหัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น มอบหมาย ทั้งนี้ ให้เสนองานผ่านหัวหน้ากลุ่มงานเป็นผู้ลงนามเสนอหนังสือ หากหัวหน้ากลุ่มงานไม่อยู่หรืออยู่แต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้ผู้ช่วยเป็นผู้รับผิดชอบลงนามในหนังสือแทน และให้ติดตามงานที่เสนอจนเสร็จสิ้น ให้ผู้ได้รับมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะอุตสาหะ โดยยึดถือผลประโยชน์ทางราชการเป็นที่ตั้ง หากมีปัญหาอุปสรรคข้อขัดข้องประการใดให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทุกกระยะ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายเจริญชัย นพชาติสฤติย์)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี