

ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๓๓๓/๓



ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชานมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.ท.จ.อุดรดิตถ์) ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่เทศบาลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ได้เสนอขอความเห็นชอบตามนัยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง

จังหวัดอุดรดิตถ์ จึงขอแจ้งสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ มาเพื่อให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดปรากฏตามสำเนาสรุปมติการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ฯ ที่ส่งมาด้วยพร้อมหนังสือนี้ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่เว็บไซต์ <http://WWW.uttaraditlocal.go.th> หัวข้อ ระเบียบวาระการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเพชรเสฐ์ บุญศิริสาริกา)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร.๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘
วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ชั้น ๓
ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น. ปิดประชุมเวลา ๑๐.๒๐ น.

ผู้มาประชุม

๑. นายพรเสณัฐ	บุญศิริสาริศา	รอง ผวจ.อุดรดิตถ์ แทน ผวจ.อุดรดิตถ์	ประธาน
๒. นายอนวัช	สัตตบุศย์	ปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๓. นายสมศักดิ์	มีอ่วม	แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๔. นางประกาย	ศรีคำ	แทน ศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๕. นายรังสฤษฏ์	ศรีเมือง	แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๖. นางสาวเยาวรัตน์	สายศรีธิ	คลังจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๗. นายสมศักดิ์	สนธิอินทร์	ประธานสภาเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์	กรรมการ
๘. นายสมหมาย	รอดเลิศ	ประธานสภาเทศบาลตำบลทุ่งยั้ง	กรรมการ
๙. นายวิเศษ	ปัญญาจิรภัทร์	ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา	กรรมการ
๑๐. ว่าที่ร้อยโทธรรมรัตน์	สวนสุข	ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา	กรรมการ
๑๑. นายสุริยา	ธนสัมพันธ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายพิทยา	วงศ์ยอด	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายเกรียงศักดิ์	โตวนิชย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายธีรารัฐ	จอมสืบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายเกรียงไกร	ศิริเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายเจษฎา	ศรุตีสุต	นายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศ	ครบวาระการดำรงตำแหน่ง
๒. นายสมชัย	มันเข้มทอง	นายกเทศมนตรีตำบลผาจุก	ครบวาระการดำรงตำแหน่ง
๓. นายเศรษฐไชย	หทัยวรรณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายเทียนชัย	วงศ์ษา	ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ (เลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์)
๒. ว่าที่ร้อยตรีชูชัย	กาวิลัย	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๓. นางสาวฐิตาภัทร์	เกิดแก้ว	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๔. นางนภานาถ	สุขดิษฐ์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

/คณะกรรมการ ...

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์มาครบองค์ประชุมแล้ว นายพรเสกข์ บุญศิริสาริศา รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นประธานการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ แทนผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานฯ (๑) เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์(ประธาน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์) ติดภารกิจ จึงได้มอบหมายให้ กระผม (นายพรเสกข์ บุญศิริสาริศา) รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ ทำหน้าที่ ประธานการประชุมฯ ในวันนี้ และได้แจ้งขอเลื่อนเวลาการประชุม เป็นเวลา ๐๙.๐๐ น.

มติที่ประชุม - รับทราบ

นายพรเสกข์ บุญศิริสาริศา : (๒) การประชุมเพื่อคัดเลือกประธานสภาเทศบาลในคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.ท.จ.อุดรดิตถ์)

- ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้กำหนดให้มีการ เลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรี กรณีครบวาระการดำรงตำแหน่ง ในวันอาทิตย์ที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จึงเป็นเหตุให้ประธานสภาเทศบาลต้องพ้นจากการเป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ นั้น

จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการประชุมเพื่อคัดเลือกประธานสภาเทศบาลผู้แทนเทศบาล เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์เสร็จสิ้นแล้ว ผลปรากฏว่ามีผู้ได้รับการคัดเลือก ดังนี้

๑. นายสมศักดิ์ สนิทอินทร์ ตำแหน่งประธานสภาเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์

๒. นายสมหมาย รอดเลิศ ตำแหน่งประธานสภาเทศบาลตำบลทุ่งยั้ง

ดังนั้น จึงถือว่าผู้ที่มีรายชื่อดังกล่าวข้างต้น เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล จังหวัดอุดรดิตถ์ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จะครบวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี ตามที่ตนดำรงตำแหน่งอยู่ หรือกรณีกฎหมายใหม่มีผลบังคับใช้ก่อนวันครบวาระ ให้มีผลบังคับใช้ตามกฎหมายใหม่

มติที่ประชุม - รับทราบ

นายพรเสกข์ บุญศิริสาริศา :- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘

ประธาน ก.ท.จ. เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ ร.ต.ชูชัย กาวิลัย :- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘

ผช.เลขานุการ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ให้คณะกรรมการฯ พร้อมกับหนังสือเชิญประชุมแล้ว

จึงขอให้ที่ประชุมตรวจสอบว่า มีตรงไหนจะแก้ไขหรือไม่ หากไม่มีท่านใดขอแก้ไขถือว่าที่ประชุมรับรอง หากพบ ข้อความที่ต้องแก้ไขขอให้แจ้งแก้ไขที่ฝ่ายเลขานุการ

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

นายพรเสณฐ์ บุญศิริสาริศา :- ๔.๑ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประธาน ก.ท.จ.

เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ ร.ต.ชูชัย กาวิลัย :- ต้นเรื่อง

ผ.ช.เลขานุการ ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับแจ้งจากเทศบาลในพื้นที่ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างมาเพื่อเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ รับทราบ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่กำหนดรวมทั้งสิ้น ๘ อัตรา ดังนี้

๔.๑.๑. บัญชีรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา จำนวน ๕ อัตรา รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย

๔.๑.๒. บัญชีรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการสรรหาเอง จำนวน ๓ อัตรา รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย

ข้อกฎหมาย

๑. คำสั่ง คสช.ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้ความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล ...

๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล เทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๖๖

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอนการรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรา กำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

/(๒) กรณี ก.ท.

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เหลืออยู่ ก.ท. อาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และ มีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ กท. กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว เทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนดแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด ให้ถือว่าดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด ให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท." พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรี และเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

(๓) กรณี ก.ท. มีมติให้โอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปดำรงตำแหน่งที่ว่างตาม (๑) หรือ (๒) ให้ถือว่าตำแหน่งเดิมของผู้โอนเป็นตำแหน่งว่างที่ ก.ท.จ. รายงาน ก.ท. หรือ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณีในการนี้ เทศบาลและ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรี และเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นไปตาม ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๖๖ ข้อ ๑๓๙ เห็นควรแจ้งให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

.....

/บัญชี...

บัญชีการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ดำเนินการสรรหา
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ตารางประกอบวาระที่ ๔.๑.๑

ลำดับ	อำเภอ/อปท.	ชื่อตำแหน่ง/ ชื่อสายงาน/ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน เดือน ปี ที่ตำแหน่งว่าง	มติ ก.ท.จ.
๑	ทม.อุดรดิตถ์ อ.เมืองอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๗๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓	๑๘ เมษายน ๒๕๖๘	รับทราบ
๒	ทม.อุดรดิตถ์ อ.เมืองอุดรดิตถ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (บริหารสถานศึกษา) โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ	๗๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๓๐	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	รับทราบ
๓	ทต.ทุ่งยั้ง อ.ลับแล	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘	รับทราบ
๔	ทต.ทุ่งยั้ง อ.ลับแล	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘	รับทราบ
๕	ทต.วังกะพี้ อ.เมืองอุดรดิตถ์	ปลัดเทศบาล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง)	๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	รับทราบ

บัญชีการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหา
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ตารางประกอบวาระที่ ๔.๑.๒

ลำดับ	อำเภอ/อปท.	ชื่อตำแหน่ง/ ชื่อสายงาน/ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วิธีการ สรรหา	วัน เดือน ปี ที่ตำแหน่งว่าง	มติ ก.ท.จ.
๑	ทม.เมืองอุดรดิตถ์ อ.เมืองอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	รับโอน	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	รับทราบ
๒	ทต.บ้านแก่ง อ.ตรอน	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	รับโอน	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	รับทราบ
๓	ทต.น้ำปาด อ.น้ำปาด	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	รับโอน	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	รับทราบ

นายพรเสฐฐ์ บุญศิริสาริศา :- ๔.๒ รายงานพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ
ประธาน ก.ท.จ.

ว่าที่ ร.ต.ชูชัย กาวิลัย :- ต้นเรื่อง

ผข.เลขานุการ ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รายงานว่ามีพนักงานจ้าง พ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และ
ที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

ฯลฯ

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

ฯลฯ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างดังกล่าว เป็นไปตาม
ข้อ ๔ (๒) และ ข้อ ๕๔ (๒) (๓) ของ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

.....

/บัญชีแนบ...

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	เหตุผลที่ ที่ออกจากราชการ	วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ กทจ. อุดรดิตถ์
๑	ทม.เมืองอุดรดิตถ์	นายสิทธิพร สังขรูป พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ดับเพลิง สังกัด กองป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท	สิ้นสุดสัญญาจ้าง อายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๑๖ มิ.ย.๒๕๐๘) ตามประกาศ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับ พนง.จ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ (๒) และข้อ ๕๔ (๒)	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มิ.ย.๒๕๖๘ /	รับทราบ
๒	ทต.ศรีพนมมาศ	น.ส.สายสมร บุญยรัตพันธุ์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท	สิ้นสุดสัญญาจ้าง อายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๒๘ มิ.ย.๒๕๐๘) ตามประกาศ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับ พนง.จ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ (๒) และข้อ ๕๔ (๒)	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๒๘ มิ.ย.๒๕๖๘ /	รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

นายพรแสภูมิ บุญศิริสาริตา :- ๕.๑ การแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง

ประธาน ก.ท.จ. สายงานผู้บริหาร(สำหรับบัญชีสรรหาจังหวัดอุดรดิตถ์) เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ
ว่าที่ ร.ต.ชูชัย กาวิลัย :- ๑. เรื่องเดิม

ผช. เลขานุการ ๑.๑ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง การขึ้นบัญชี
และยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
จำนวน ๒๒ ตำแหน่ง โดยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้เรียกผู้ผ่านการสรรหารายงาน
ตัวในแต่ละตำแหน่งและตามลำดับเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาและประสงค์จะได้รับการแต่งตั้ง ครั้งที่ ๔
เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เพื่อมีผลให้ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป นั้น

๑.๒ เทศบาลตำบลบ้านดำนานาขาม ได้รายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่าง กรณีองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา และสำนักงานส่งเสริมการ
ปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ตรวจสอบบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร หลังจากที่มีการบรรจุแต่งตั้ง ครั้งที่ ๔ ปรากฏว่า ตำแหน่งผู้อำนวยการ... (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
รหัสสายงาน ๒๙ คงมีผู้ผ่านการสรรหาขึ้นบัญชีไว้ จำนวน ๑ อัตรา ลำดับที่ ๙ ราย นางณอม คำคุ้ม

ดังนั้น เพื่อให้การบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในตำแหน่ง
ที่เทศบาลรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงาน
เทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาล ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จึงได้แจ้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการ... (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ลำดับที่ ๙ ราย นางณอม คำคุ้ม มารายงาน
ตัวในวันศุกร์ที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์

๒. ข้อเท็จจริง

ผู้มีรายชื่อขึ้นบัญชี ราย นางณอม คำคุ้ม ได้มารายงานตัวในตำแหน่งและลำดับที่เพื่อแจ้งความ
ประสงค์จะแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาตามบัญชีเรียกรายงานตัวพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์

๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงาน
เทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

๔. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

ให้เทศบาล โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายใน
หกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งตัวนั้น โดยมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๔.๑ ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่เทศบาล รายงานให้ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหา หรือตำแหน่งว่างตาม
ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสาย
งานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔.๒ ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง
ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๔.๓ เทศบาลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามมาตรา ๓๕
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

/๔.๔ ผู้ผ่าน...

๙.๔ ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้งจะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

๙.๕ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร และไม่อยู่ระหว่างการถูกสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

๔. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ จึงเสนอขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ราย นางณอม คำคุ้ม โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

นายพชรเสฏฐ์ บุญศิริสาริตา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม
ประธานฯ
มติที่ประชุม เห็นชอบ

.....

บัญชีการโอน ย้าย พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	อัตราเงินเดือน (ณ ๑ เม.ย.๖๘)	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตราเงินเดือน (ณ ๑ เม.ย.๖๘)	หมายเหตุ	มติ กทจ.
๑	นางณอม คำคุ้ม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ เทศบาลตำบลน้ำริด อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	๓๖,๘๖๐	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลบ้านด่านนาขาม อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	๓๖,๘๖๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	เห็นชอบ

นายพชรเสถียร บุญศิริสาริศ :- ๕.๒ ขอความเห็นชอบในการให้โอน-รับโอนพนักงานเทศบาล

ประธาน ก.ท.จ. ในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ ร.ต.ชูชัย กาวิลัย :- ข้อเท็จจริง

ผ.เลขานุการ ด้วยเทศบาลในพื้นที่ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง ได้รายงานเสนอขอความเห็นชอบในการให้โอน-รับโอน พนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามนัยข้อ ๑๓๙ (๑) (๒) ของประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๖๖ โดยต้นสังกัดรับรองว่าผู้ที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้น มีความรู้ความสามารถ ความประพฤติดีไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดแต่อย่างใด ซึ่งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ยินยอมให้โอนและรับโอนเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๘ ราย รายละเอียดตามบัญชีแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์หรือการอื่นใด ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. จังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. คำสั่ง คสช.ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้ความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล ...

๓. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ก.ท. มอบให้ ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างทุกตำแหน่ง หาก ก.ท.จ. ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.ท. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

๔. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๖๖

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

/ (๑) กรณี...

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่าดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอนการรับโอน ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เหลืออยู่ ก.ท. อาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ กท. กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว เทศบาลได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนดแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด ให้ถือว่าดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท." พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

“ภายใต้วรรคหนึ่ง เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานพนักงานเทศบาลได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัยและ ก.ท. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.ท. อาจมีมติให้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอน พนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่ง ประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน”

(๓) กรณี ก.ท. มีมติให้อนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปดำรงตำแหน่งที่ว่างตาม (๑) หรือ (๒) ให้ถือว่าตำแหน่งเดิมของผู้โอนเป็นตำแหน่งว่างที่ ก.ท.จ. รายงาน ก.ท. หรือ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณีในการนี้ เทศบาลและ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งมติในการประชุมครั้งที่ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มติเห็นชอบให้ ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่างทุกตำแหน่ง เทศบาล ในเขตจังหวัดนั้น แล้วแต่กรณีในรอบวันเสาร์สุดท้ายของเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงานที่ให้อิโณและหน่วยงานที่รับโอนยินยอมให้อิโณและรับโอนแล้ว ซึ่งเป็นการโอนและรับโอนในตำแหน่งที่เป็นตำแหน่งว่าง โดยหน่วยงานที่รับโอนรายงานตำแหน่งว่าง ต่อ ก.ท.จ. กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๑๓๙ (๑) และ ข้อ ๑๓๙(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้วแต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เหลืออยู่ฯ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

นายพรเสณฐ์ บุญศิริสาริศา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม
ประธานฯ
มติที่ประชุม เห็นชอบ

.....

/บัญชี..

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน-รับโอนพนักงานเทศบาลในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม ระดับ/เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่/สังกัดใหม่ ระดับ/เงินเดือน	ข้อมูลประกอบ การพิจารณา	มติ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์
การโอน-รับโอน ในเขตจังหวัด จำนวน ๔ อัตรา					
๑	นายจำรอง วันเสาร์	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท คุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขา เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เทศบาลตำบลน้ำริด อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท	๑) ดูแลบุตรที่กำลังศึกษา ดูแลป้าที่อายุมาก และดูแลบุคคลในครอบครัว ๒) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -ทต.บ้านโคก ที่ อต ๖๒๓๐๑/๒๘๐ ลว. ๑๗ มิ.ย. ๒๕๖๘ (ให้โอน) -ทต.น้ำริด ที่ อต ๕๓๙๐๑/๑๕๗ ลว. ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๘ (รับโอน) ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒	น.ส.วิไลภรณ์ แย้มสวน	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)เลขที่ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท คุณวุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)เลขที่ ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เทศบาลตำบลบ้านแก่ง อำเภอตรอน จังหวัดอุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท	๑) ดูแลครอบครัว ๒) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -ทต.บ้านโคก ที่ อต ๖๒๓๐๑/๓๒๐ ลว. ๒ ก.ค. ๒๕๖๘ (ให้โอน) -ทต.บ้านแก่ง ที่ อต ๕๒๓๙๐๑/๓๖๒ ลว. ๒ ก.ค. ๒๕๖๘ (รับโอน) ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๓	นางศิริวรรณ ปะจิราพัง	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลป่าเซ่า อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท คุณวุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลทองแสนขัน อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	๑) เพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน ๒) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -ทต.ป่าเซ่า ที่ อต ๕๔๓๐๑/๓๗๑ ลว. ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๘ (ให้โอน) -ทต.ทองแสนขัน ที่ อต ๕๓๕๐๑/๔๙๙ ลว. ๗ ก.ค. ๒๕๖๘ (รับโอน) ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๔	นายเกียรติวัชร ธนารัชต์จิรกุล	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เทศบาลตำบลฟากท่า อำเภอฟากท่า จังหวัดอุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท คุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เทศบาลตำบลบ้านเกาะ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท	๑) ดูแลครอบครัวและมารดาที่ชรา ๒) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -ทต.ฟากท่า ที่ อต ๕๓๓๐๑/๓๘๘ ลว. ๔ ก.ค. ๒๕๖๘ (ให้โอน) -ทต.บ้านเกาะ ที่ อต ๕๓๖๐๑/๗๒๓ ลว. ๔ ก.ค. ๒๕๖๘ (รับโอน) ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘	เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน-รับโอนพนักงานเทศบาลในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม ระดับ/เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่/สังกัดใหม่ ระดับ/เงินเดือน	ข้อมูลประกอบ การพิจารณา	มติ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์
การโอน -รับโอน ระหว่างจังหวัด จำนวน ๔ อัตรา					
๕	นายวสันต์ วงศ์มาก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลท่าปลา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท คุณวุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลทุ่งไผ่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท	๑) เพื่อหาประสบการณ์ในการทำงานและ ดูแลครอบครัว ๒) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -ทด.ท่าปลา ที่ อต ๕๓๐๐๑/๔๗๗ ลว. ๔ ก.ค. ๒๕๖๘ (ให้โอน) -ทด.ทุ่งไผ่ ที่ พร ๕๒๐๐๑/๘๐๔ ลว. ๗ ก.ค. ๒๕๖๘ (รับโอน) ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๖	นายบุญเนตร ศรีมณี	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เทศบาลตำบลบ้านด่านนาขาม อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท คุณวุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เทศบาลตำบลป่าเมต อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท	๑) เพื่อหาประสบการณ์และดูแลครอบครัว ๒) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -ทด.บ้านด่านนาขาม ที่ อต ๕๒๓๐๑/๓๔๗ ลว. ๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๘ (ให้โอน) -ทด.ป่าเมต ที่ พร ๕๓๕๐๑/๖๘๗ ลว. ๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๘ (รับโอน) ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๗	นายณัฐพงษ์ ท้วมจันทร์	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ เทศบาลตำบลทองแสนขัน อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำแวน อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท	๑) ดูแลครอบครัว ๒) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -ทด.ทองแสนขันที่ อต ๕๓๕๐๑/๔๖๗ ลว. ๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๘ (ให้โอน) -อบต.น้ำแวน ที่ พย ๗๑๙๐๑/๓๒๘ ลว. ๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๘ (รับโอน) ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๘	น.ส.กาญจนา เชื้อด้าย	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลทุ่งกวาว อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท คุณวุฒิ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลท่าสัก อำเภอเมืองพิษณุ จังหวัดอุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท	๑) กลับภูมิลำเนาและดูแลบิดา ๒) เป็นตำแหน่ง (ว่างใหม่ ๓๐ พ.ค. ๒๕๖๘) และเทศบาลรายงานตำแหน่งว่าง และวิธีการสรรหาต่อ กทจ. แล้ว ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -ทด.ทุ่งกวาว ที่ พร ๕๔๔๐๑/๕๐๘ ลว. ๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๘ (ให้โอน) -ทด.ท่าสัก ที่ อต ๕๒๗๐๑/๔๗๔ ลว. ๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๘ (รับโอน) ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ

นายพชรเสฐฐ์ บุญศิริสาริศา :- ๕.๓ ขอความเห็นชอบการให้โอนและการรับโอนพนักงานเทศบาล

ประธาน ก.ท.จ. สายผู้งานผู้ปฏิบัติ เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ ร.ต.ชูชัย กาวิลัย : ดันเรื่อง

ผข.เลขานุการ ด้วยจังหวัดอุดรธานีได้รับรายงานการโอน(ย้าย) - การรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาเป็นพนักงานเทศบาลเพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรธานี โดยต้นสังกัด รับรองว่า ผู้ที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้นมีความรู้ความสามารถ ความประพฤติดีไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษ ทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดแต่อย่างใด ซึ่งผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ยินยอมให้โอนและรับโอนเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๘ ราย ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลและที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง ตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภทสายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๖๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่้อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๓) นายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ (๑) การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๔) กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นผู้นั้นสมัครใจ โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนโดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลหรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ (๒) การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๕) นายกเทศมนตรีอาจรับโอนหรือย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

พนักงานเทศบาลผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตามข้อ ๑๕๒ หากประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น นายกเทศมนตรีอาจมีคำสั่งให้โอนไปองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยการออกคำสั่งให้โอนต่อเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว

ข้อ ๑๖๙ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลและการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานเทศบาลกับนายกเทศมนตรีหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานเทศบาลระหว่างเทศบาลตามหลักความสมัครใจได้ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขึ้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

“หมวด ๘

การโอนและรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น

ส่วนที่ ๑

การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น

ข้อ ๑๗๑ การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อเทศบาลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานเทศบาลผู้ใดจากส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอน ให้เทศบาลและส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีแจ้งส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนเพื่อออกคำสั่งรับโอนและจัดส่งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทราบ

ส่วนที่ ๒

การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ข้าราชการการเมือง และข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้เทศบาลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงาน ที่เทศบาลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานเทศบาล ว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดมาประกอบเป็นหลักฐาน ดังนี้

(๑) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และมีลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการตามกฎหมายอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ หรือเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก หรือเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานที่จะรับโอนและถึงลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ โดยบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลจากเทศบาลที่จะรับโอนก่อน โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด เช่นเดียวกับพนักงานเทศบาล

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและสายงานใดของเทศบาล ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอน-รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๘ ราย ดังกล่าวเป็นไปตาม ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลและที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ (๒) ข้อ ๑๖๗ ข้อ ๑๖๘ และ ข้อ ๑๗๒ และ กฎ ก.พ.ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนประเภททั่วไปในหรือต่างประเทศหรือกรม พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๖

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องประสานการออกคำสั่งการโอนให้มีผลในวันเดียวกันเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติและคำสั่งการโอนให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

นายพชรเสฐฐ์ บุญศิริสาริตา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม
ประธานฯ

มติที่ประชุม เห็นชอบ ✓

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบการให้โอน-รับโอน พนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม ระดับ/เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่/สังกัดใหม่ ระดับ/เงินเดือน	ข้อมูลประกอบ การพิจารณา	มติ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์
รับโอน ในเขตจังหวัด จำนวน ๓ อัตรา					
๑	นาย กฤษณะ ใจจันทร์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าคาย อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๑,๒๖๐ บาท คุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต เทคโนโลยีก่อสร้าง	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลคิ่งตะเภา อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๑,๒๖๐ บาท	๑) ดูแลครบถ้วน ๒) เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีได้ร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสรรหา ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ป่าคาย ที่ อต ๗๑๐๐๑/๗๒๖ ลว. ๑๗ มิ.ย. ๒๕๖๘ (ให้โอน) -ทต.คิ่งตะเภา ที่ อต ๕๓๘๐๑/๒๐๙ ลว. ๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๘ (รับโอน) ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒	จ.ส.ต.จรินทร์ เชื้อเดช	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๐๑๕-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก่ง อำเภอตรอน จังหวัดอุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท คุณวุฒิ นิติศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๓๐๑๕-๐๐๑ เทศบาลตำบลบ้านเกาะ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีได้ร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสรรหา ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.บ้านแก่ง ที่ อต๗๓๒๐๑/๒๗๙ ลว. ๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๘ (ให้โอน) -ทต.บ้านเกาะ ที่ อต ๕๓๖๐๑/๕๗๘ ลว. ๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๘ (รับโอน) ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๓	น.ส.กัญญาภัทร ทองชีว	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๐๑๓-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลนาชุม อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๓๐๑๓-๐๐๑ เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท	๑) ดูแลบิดามารดา ๒) เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีได้ร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสรรหา ๒) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.นาชุม ที่ อต ๗๕๐๐๑/๔๕๔ ลว. ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๘ (ให้โอน) -ทต.บ้านโคก ที่ อต ๖๒๓๐๑/๒๘๘ ลว. ๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๘ (รับโอน) ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
การโอน ระหว่างจังหวัด จำนวน ๑ อัตรา					
๔	น.ส.สุพัตรา เดชนันท์	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๓๐๑๒-๐๐๑ เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท คุณวุฒิ รัฐศาสตรบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๕-๓-๐๑-๓๐๑๒-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลยม อำเภอท่าวังผา จังหวัดน่าน อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท	๑) เพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน เพิ่มพูน ทักษะและเพื่อความก้าวหน้า ๒) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -ทต.บ้านโคกที่ อต ๖๒๓๐๑/๒๙๗ ลว. ๒๔ มิ.ย. ๒๕๖๘ (ให้โอน) -อบต.ยม ที่ นน ๗๕๗๐๑/๒๓๕ ลว. ๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๘ (รับโอน) ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ

**บัญชีการขอความเห็นชอบการให้โอน-รับโอน พนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘**

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม ระดับ/เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่/สังกัดใหม่ ระดับ/เงินเดือน	ข้อมูลประกอบ การพิจารณา	มติ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์
รับโอน ระหว่างจังหวัด จำนวน ๔ อัตรา					
๕	น.ส.รวีวรรณ อยู่อ้น	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลบ้านม่วง อำเภอเนินมะปราง จังหวัดพิษณุโลก อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลตรอน อำเภอตรอน จังหวัดอุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท	๑) หาประสบการณ์ และดูแลติดตามดา ๒) เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีได้ร้องขอให้ กส.ดำเนินการสรรหา ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -ทต.บ้านม่วง ที่ พลง ๕๓๘๐๑/๔๑๙ ลว. ๑๗ มิ.ย. ๒๕๖๘ (ให้โอน) -ทต.ตรอน ที่ อต ๕๒๘๐๑/๒๑๖ ลว. ๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๘ (รับโอน) ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๖	น.ส.กรรณิกา ทองมา	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลนครเจริญ อำเภอศรีนคร จังหวัดสุโขทัย อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท คุณวุฒิ บัญชีบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท	๑) ดูแลติดตามดา ๒) เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีได้ร้องขอให้ กส.ดำเนินการสรรหา ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.นครเจริญ ที่ สท ๗๒๗๐๑/๔๙๖ ลว. ๒ ก.ค. ๒๕๖๘ (ให้โอน) -ทต.ศรีพนมมาศ ที่ อต ๕๒๑๐๑/๔๖๘ ลว. ๑๗ มิ.ย. ๒๕๖๘ (รับโอน) ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๗	น.ส.จุฑารัตน์ มันอิม	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๑-๒๙-๓๑๐๑-๐๐๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท คุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท	๑) เพื่อเพิ่มประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน และดูแลติดตามดา ๒) เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีได้ร้องขอให้ กส.ดำเนินการสรรหา ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน - อบจ.พิจิตร ที่ พจ ๕๑๐๒๙/๑๖๖๘ ลว. ๓๐ พ.ค. ๒๕๖๘ (ให้โอน) -ทต.ศรีพนมมาศ ที่ อต๕๒๑๐๑/๔๖๖ ลว. ๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๘ (รับโอน) ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๘	น.ส.ปณณร มีรินทร์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๒ องค์การบริหารส่วนตำบลนาทราย อำเภอถ้ำ จังหวัดลำพูน อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลป่าเป้า อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท	๑) เพื่อหาประสบการณ์และดูแลครอบครัว ๒) เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีได้ร้องขอให้ กส.ดำเนินการสรรหา ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.นาทราย ที่ ลพ ๗๓๓๐๑/๑๑๕ ลว. ๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๘ (ให้โอน) -ทต.ป่าเป้า ที่ อต ๕๔๓๐๑/๓๒๗ ลว. ๑๒ มิ.ย. ๒๕๖๘ (รับโอน) ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ

นายพรเสฐฐ์ บุญศิริสาริศา :- ๕.๔ การขอความเห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาล เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ
ประธาน ก.ท.จ.

ว่าที่ ร.ต.ชูชัย กาวิลัย :- ๑.ต้นเรื่อง

ผข.เลขานุการ ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ได้รับรายงานจากเทศบาลตำบลบ้านเกาะ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์
เสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ กรณีพนักงานเทศบาลขอย้ายเปลี่ยนสายงาน ราย นางสาวธณมณ คุ่มอักษร
ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท
คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านเกาะ ได้ยื่นแบบคำร้องขอย้าย
เปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๓๒๐๒-๐๐๑
อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านเกาะ ซึ่งเป็นการย้ายไปดำรงตำแหน่ง
ต่างสายงานในประเภทและระดับเดียวกัน และเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ว่างเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘) โดยพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวได้รับการ
ประเมินจากผู้บังคับบัญชาตามแบบการประเมินเพื่อแต่งตั้งย้ายสายงานฯและผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

๒.ข้อกฎหมาย

**๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘**

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง
ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้น
ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันภายในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรง
ตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๕ การย้ายพนักงานเทศบาลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ
การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการ
ประกอบด้วย

ข้อ ๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและ
ประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่ง
ว่างในแผนอัตรากำลังสามปีหรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อ ๗ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือ ประเภทวิชาการ
ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน
ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงาน
เทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการ
เกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน และให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานเทศบาลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น
ให้ใช้แบบตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้รับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าปลัดเทศบาล และ
นายกเทศมนตรี ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากการประเมินของ
ผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ ความสามารถ
ในการปฏิบัติงานด้วย

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

- ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล อยู่ในกลุ่มงานที่ ๑ กลุ่มงานบริหาร อำนวยการ ธุรกิจ งานสถิติและนิติการ
- ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน อยู่ในกลุ่มงานที่ ๘ กลุ่มงานการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม กีฬา

สังคมและการพัฒนาชุมชน

๒.๓ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓.ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าการย้ายพนักงานเทศบาล ราย นางสาวธณมณ คุ่มอักษร เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๗ กำหนดไว้ว่า การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน ซึ่งจากการตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลตำบลบ้านเกาะ ได้เสนอขอรับความเห็นชอบในการย้ายสับเปลี่ยนพนักงานเทศบาล เพื่อประโยชน์ของทางราชการ ตาม ข้อ ๔ (๑) ข้อ ๕ และข้อ ๗ แห่งประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

นายพชรเสฐฐ์ บุญศิริสาริตา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม

ประธานฯ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม ระดับ/เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่/สังกัดใหม่ ระดับ/เงินเดือน	ข้อมูลประกอบ การพิจารณา	มติ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์
๑.	น.ส.ธณมณ คุ้มอักษร	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านเกาะ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านเกาะ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๑) ย้ายด้วยความสมัครใจ และเคย ปฏิบัติงานในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ๒) เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และไม่ได้ร้องขอให้ กสจ.ดำเนินการสรรหา ๓) เป็นไปตามประกาศ กทจ.อต. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ ย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ข้อ ๔(๑) ข้อ ๕ และข้อ ๗ ๔) ผ่านการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ย้ายสายงานฯ ร้อยละ๘๖ ๕) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ

นายพรแสภูมิ บุญศิริสารिता :- ๕.๕ ขอความเห็นชอบพนักงานเทศบาลสามัญลาออกจากราชการ
ประธาน ก.ท.จ. เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ ร.ต.ชูชัย กาวิลัย :- ข้อเท็จจริง

ผ.ช.เลขาการ ด้วยเทศบาลตำบลจี่งวาม รายงานการให้พนักงานเทศบาลสามัญ รายงานางเสาวนีย์ ทองเณร
ตำแหน่งครู ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๗๗ อัตราเงินเดือน ๓๓,๘๑๐.-บาท
สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลจี่งวาม ขอลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เพราะเหตุป่วย
โดยแพทย์วินิจฉัยโรคเส้นเลือดสมองตีบ โดยมีความเห็นและข้อเสนอแนะขอแพทย์ว่าเป็นผู้ทุพพลภาพถาวรสิ้นเชิง
ไม่สามารถสื่อสารหรือทำธุรกรรมด้วยตนเองได้ ตามใบรับรองแพทย์ออกโดยโรงพยาบาลอุดรดิตถ์ ออกเมื่อวันที่
๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ รายละเอียดตามบัญชีแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ ...

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออก
ต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่ง
ให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรี
เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาต
เป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่น
เป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาต
ให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้ง
เหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง
แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว
ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุ
วันขอลาออกให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาต
ให้ลาออกโดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ให้เสนอ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรี
ออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออก
ทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก
ให้นายกเทศมนตรี มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผล
ให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

/เมื่อนายก...

เมื่อนายกเทศมนตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้ โดยทำหนังสือ ตามแบบ ลก.๒ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับ หนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสามให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง ตำแหน่งผู้พิพากษาหรือตุลาการ ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการใดที่กฎหมายกำหนดว่าต้องไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น ให้ยื่นต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดขออนุญาตสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี หากประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อเข้ารับการบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า การขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว โดยมีหนังสือขอลาออกจากราชการ(แบบ ลก.๑) ลงนามโดยนายธีระวิทย์ ทองเณร ซึ่งเป็นคู่สมรสของนางสาวณีย์ ทองเณร ได้ลงนามเอกสารของลาออกจากราชการแทน ประกอบกับมีใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลอุดรดิตถ์ ซึ่งออกโดยหน่วยงานของรัฐ โดยแพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ตรวจแสดงความเห็นว่าเป็นผู้ทุพพลภาพาวรสิ้นเชิง ไม่สามารถสื่อสารหรือทำธุรกรรมด้วยตนเองได้ และนายกเทศมนตรีตำบลวังสาม ได้อนุญาตการลาออกตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จึงเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕ (๓) และข้อ ๒๔ โดยนายกเทศมนตรีได้พิจารณาแล้ว อนุญาตให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการได้ แต่สำหรับการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

นายพรเสฏฐ์ บุญศิริสาริตา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม

ประธานฯ

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

.....

/บัญชีรายชื่อ ...

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลสามัญลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ กทจ. อุตรดิตถ์
๑	ทต.งิ้วงาม อ.เมืองอุตรดิตถ์	นางสาวนีย์ ทองเนร ตำแหน่ง ครู ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๗๗ อัตราเงินเดือน ๓๓,๘๑๐ บาท สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลงิ้วงาม เริ่มรับราชการ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๔ (เกิดวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๒๔) ขอลาออกตั้งแต่ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	เป็นผู้ทุพพลภาพ ถาวรสิ้นเชิง	- ยื่นหนังสือขอลาออก เมื่อ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ - ยื่นใบลาออกจากราชการ น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกา อนุมัติให้ลาออก วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ

นายพรแสวง บุญศิริสารศา :- ๕.๖ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง
ประธาน ก.ท.จ. เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ ร.ต.ชูชัย กาวิลัย :- ข้อเท็จจริง

ผ.ช.เลขานุการ ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่ รายงานการให้พนักงานจ้าง
ลาออกจากราชการ จำนวน ๗ ราย ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------|
| - พนักงานจ้างทั่วไป เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ | จำนวน ๒ ราย |
| - พนักงานจ้างตามภารกิจ เทศบาลตำบลบ้านด่านนาขาม | จำนวน ๑ ราย |
| - พนักงานจ้างตามภารกิจ เทศบาลตำบลบ้านเกาะ | จำนวน ๒ ราย |
| - พนักงานจ้างทั่วไป เทศบาลตำบลหัวดง | จำนวน ๒ ราย |

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม
ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือ
ขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจาก
ราชการการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ ...

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออก
ต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่ง
ให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรี
เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาต
เป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าพ้นจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่น
เป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาต
ให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้ง
เหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่พ้นจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง
แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว
ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มิได้ระบุ
วันขอลาออกให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นนั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาต
ให้ลาออกโดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ให้เสนอ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นนั้นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรี
ออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออก
ทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

/(๒) ในกรณี...

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายกเทศมนตรี มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมนตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้ โดยทำหนังสือ ตามแบบ ลก.๒ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสามให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันขอลาออก

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง ตำแหน่งผู้พิพากษาหรือตุลาการ ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการใดที่กฎหมายกำหนดว่าต้องไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น ให้ยื่นต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดขออนุญาตสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี หากประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อเข้ารับการบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

ข้อ ๒๗ ในกรณีผู้ขอลาออกได้ออกจากราชการไปตามข้อ ๒๕ วรรคสี่ให้นายกเทศมนตรีมีหนังสือแจ้งวันออกจากราชการให้ผู้ขอลาออกทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการและแจ้งให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

ข้อ ๒๘ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามข้อ ๒๕ วรรคห้า และวรรคหกให้นายกเทศมนตรีเสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อ ๒๙ ผู้ขอลาออกอาจยื่นหนังสือขอถอนหรือระงับการลาออกต่อนายกเทศมนตรีได้ โดยต้องยื่นก่อนวันที่การขอลาออกมีผล

๓. ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

- ๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
- ๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้
- ๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่
(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และและเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.
- (ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๕. ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าเทศบาลฯ ดังกล่าวข้างต้น ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างเทศบาล รวม ๗ ราย ลาออกจากราชการ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕๕ และประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. อุดรดิตถ์ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

นายพรแสวง บุญศิริสาริศา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม
ประธานฯ
มติที่ประชุม : เห็นชอบ

.....

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ กทจ. อุดรดิตถ์
๑	ทม.อุดรดิตถ์ อ.เมืองอุดรดิตถ์	นายธีรภาคย์ กางด้วง พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่เทศกิจ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท	เนื่องจากมีปัญหาด้าน สุขภาพ แพทย์วินิจฉัย เป็นโรคหลอดเลือด สมองตีบ และลมชัก	ตั้งแต่ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ - ยื่น นส.ขอลาออก เมื่อ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ -ยื่นใบลาออกจากราชการน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุมัติให้ลาออก วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒	ทม.อุดรดิตถ์ อ.เมืองอุดรดิตถ์	นายสมหมาย ใจดี พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท	ไปประกอบอาชีพอื่น	ตั้งแต่ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ - ยื่น นส.ขอลาออก เมื่อ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ -ยื่นใบลาออกจากราชการน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุมัติให้ลาออก วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๓	ทต.บ้านดำนานาขาม อ.เมืองอุดรดิตถ์	นายณรัช ปัตถุม พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านดำนานาขาม อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท	ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	ตั้งแต่ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ - ยื่น นส.ขอลาออก เมื่อ วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ -ยื่นใบลาออกจากราชการมากกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุมัติให้ลาออก วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๔	ทต.บ้านเกาะ อ.เมืองอุดรดิตถ์	นางสาวธวัชรัตน์ โสตา พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลบ้านเกาะ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท	เป็นบรรจุเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ สังกัด อบจ.อุดรดิตถ์	ตั้งแต่ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ - ยื่น นส.ขอลาออก เมื่อ วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘ -ยื่นใบลาออกจากราชการน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุมัติให้ลาออก วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๕	ทต.บ้านเกาะ อ.เมืองอุดรดิตถ์	นายประเทือง เก้าทอง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลบ้านเกาะ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ ค่าตอบแทนเดือนละ ๒๒,๐๖๐ บาท	ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	ตั้งแต่ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ - ยื่น นส.ขอลาออก เมื่อ วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ -ยื่นใบลาออกจากราชการมากกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุมัติให้ลาออก วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ กทจ. อุดรดิตถ์
๖	ทต.หัวดง อ.ลับแล	นายมานะ โพธิ์สม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลหัวดง อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์ ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท	ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ - ยื่น นส.ขอลาออก เมื่อ วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ -ยื่นใบลาออกจากราชการน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุมัติให้ลาออก วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๗	ทต.หัวดง อ.ลับแล	นายชาญ บัวศรี พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลหัวดง อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์ ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท	ไปประกอบอาชีพ เกษตรกรรม	วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ - ยื่น นส.ขอลาออก เมื่อ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ -ยื่นใบลาออกจากราชการน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุมัติให้ลาออก วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ

นายพชรเสฐฐ์ บุญศิริสาริศา :- ๕.๗ ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรง
 ประธาน ก.ท.จ. ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ
 ว่าที่ ร.ต.ชูชัย กาวิลัย :- เรื่องเดิม

ผข.เลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
 ได้มีมติเห็นชอบให้เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ ปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับ
 ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นิติกรระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ ปรับปรุงเป็น
 ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นิติกรระดับชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ งานนิติกร
 ฝ่ายนิติกร สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ได้แล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ รายงานขอรับความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
 พนักงานเทศบาล ราย นายวัชรโชติ เพ็งแสงทอง ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑
 อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท งานนิติกร ฝ่ายนิติกรสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ ในระดับชำนาญ
 การพิเศษ ซึ่งพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวได้ผ่านการประเมินวิสัยทัศน์ และการประเมินผลงานทางวิชาการ
 โดยมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

๑. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑.๑ นิติกรชำนาญการ

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง นิติศาสตร์
 กฎหมาย หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

- คุณสมบัติสำเร็จการศึกษานิติศาสตรบัณฑิต ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นิติกร

๑.๒ ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ และ
๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และ
 ปฏิบัติงาน ด้านนิติกร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ
 ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านนิติกร
 หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล

๒.๑ ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๖ว ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๕๐ - ๒๑ มิ.ย. ๒๕๕๓ ระยะเวลา
 ดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ๘ เดือน ๑๘ วัน

๒.๒ ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๗ว ตั้งแต่วันที่ ๒๒ มิ.ย. ๒๕๕๓ - ๓๑ ธ.ค. ๒๕๕๘
 ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๕ ปี ๖ เดือน ๙ วัน

๒.๓ ตำแหน่ง นิติกร ระดับชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๘
 ระยะเวลา ๙ ปี ๕ เดือน ๑๐ วัน

รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ ๑๗ ปี ๘ เดือน ๘ วัน

ซึ่งมีคุณสมบัติและระยะเวลาครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษได้

๓. อัตราเงินเดือน

ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญ
 การพิเศษ (๒๑,๕๕๐) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๔๒,๘๙๐ บาท

/๔. ผ่านการ...

๔. ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

- ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนนระดับดี (๘๐-๘๙ ของคะแนนเต็ม) สรุป ได้คะแนนเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๐ คะแนน ซึ่งผ่านการประเมินในระดับดีมาก

๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ

(ประเมินค่างาน ๔ ด้าน คือ) รวม ๑๐๐ คะแนน สรุปผลการประเมินค่างาน/เหตุผล (นำผลคะแนนของกรรมการมา รวมกันเพื่อหาค่าเฉลี่ย) เกณฑ์การตัดสิน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป

- สรุปได้คะแนนเฉลี่ย ๙๒.๔๐ คะแนน ผ่านเกณฑ์การประเมิน

๖. ผลการประเมินความรู้ความสามารถ ๓ ด้าน (ประเมินวิสัยทัศน์) ดังนี้

๖.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นสำหรับงาน (ประเมินวิสัยทัศน์) จากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ร้อยละ ๖๐ ตามแบบประเมิน ดังนี้

- กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน ๙๕ คะแนน

- กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน ๙๑ คะแนน

- กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน ๙๐ คะแนน

- สรุป ได้คะแนนประเมินด้านความรู้รวมเฉลี่ยร้อยละ ๙๒ ผ่านเกณฑ์การประเมิน

๖.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

- สรุป ได้คะแนนประเมินด้านทักษะเฉลี่ยร้อยละ ๑๐๐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน

๖.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง ผลการประเมินฯ ดังนี้

- ครั้งที่ ๑ รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ มีผลการประเมินฯ ได้ ๙๕.๖๐ คะแนน ระดับ ดีเด่น

- ครั้งที่ ๒ รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๒๕๖๖ มีผลการประเมินฯ ได้ ๘๒.๘๐ คะแนน ระดับ ดีมาก

- ครั้งที่ ๓ รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ มีผลการประเมินฯ ได้ ๙๔.๐๐ คะแนน ระดับ ดีเด่น

- ครั้งที่ ๔ รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๒๕๖๗ มีผลการประเมินฯ ได้ ๘๙.๔๐ คะแนน ระดับ ดีมาก

- ครั้งที่ ๕ รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ มีผลการประเมินฯ ได้ ๘๙.๘๐ คะแนน ระดับ ดีเด่น

- ครั้งที่ ๖ รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๒๕๖๘ มีผลการประเมินฯ ได้ ๘๙.๒๐ คะแนน ระดับ ดีมาก

๗. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย

ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ซึ่งนายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์ รับรองว่าไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์

๘. การประเมินผลงาน ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ นำเสนอผลงานซึ่งดีเด่นทางวิชาการ

ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนา การปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ดังนี้

- กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนนประเมิน ๙๐ คะแนน

- กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนนประเมิน ๗๐ คะแนน

- กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนนประเมิน ๙๑ คะแนนคิด

สรุป กรรมการทั้ง ๓ ท่าน ให้คะแนนประเมินผลงานฯ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๖๗ ผ่านเกณฑ์การประเมิน

๙. วันที่มีผลในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษวันที่มีผล

ในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนโดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.

- ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ได้รับเอกสารผลงานของ นายนายวัชรโชติ เพ็งแสงทอง เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๑๐. ผ่านการอบรมหลักสูตรสำหรับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ระดับชำนาญการพิเศษ รุ่นที่ ๒๒ (กลุ่มนิติกร) เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘

/ข้อมูลหมายเหตุ...

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งทั้งที่ดำรงตำแหน่งในรั้นที่สูงขึ้น ผู้ันต้องมีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ต้องนั้นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ใน บัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้อง ยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ระดับชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๑๙ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๙.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๑๙.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๙.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๙.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตร การอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้ันต้องเข้ารับการฝึกอบรมโอกาสแรกที่มี การเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๙.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึง ข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้เทศบาลแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่ง ที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้ันสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

/ทำหน้าที่...

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจาก คณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒๐.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการผลการประเมิน ของผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒๐.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับต้อยอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงาน ซึ่งดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานใน ระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนาการ ปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจาก สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วน ภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน โดยมี ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ ของผู้ประเมิน และคุณภาพความยั่งยืนของผลงานรวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่แจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากเทศบาลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือก ต้องดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๒ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนโดยถือเอาวัน ประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.

๒. สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ

ข้อ ๔ สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงาน ส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรม ในหลักสูตรนั้น หรือมีงบประมาณเพียงพอที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถที่จะส่งข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการ อบรมได้ และต้องได้รับการอบรมตามประกาศดังกล่าวก่อน จึงจะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ สูงขึ้นในระดับถัดไปได้

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบคุณสมบัติฯ ของพนักงานเทศบาลรายรายนายวัชรโชติ เพ็งแสงทอง ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน และผ่านการประเมินตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และผ่านการอบรมหลักสูตรสำหรับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รุ่นที่ ๒๒ (กลุ่มนิติกร) เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เห็นควรเลื่อนและแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ ได้ไม่ก่อนวันที่ ยื่นผลงานครบถ้วน (ยื่นผลงานครบถ้วนในวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

นายพชรเสกฐ์ บุญศิริสาริตา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม
ประธานฯ

มติที่ประชุม : เห็นชอบ ✓

.....

/บัญชี...

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็นระดับ ชำนาญการพิเศษ
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/ระดับ	คุณสมบัติตามประกาศหลักเกณฑ์		คุณสมบัติเฉพาะบุคคลเพื่อประกอบการพิจารณา		หมายเหตุ
		คุณสมบัติด้านบุคคล	เกณฑ์ความรู้ความสามารถ มี ๓ องค์ประกอบ	คุณสมบัติด้านบุคคล	คะแนนความรู้ความสามารถ ๓ องค์ประกอบ	
๑	นายวัชรโชติ เพ็งแสงทอง ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ เงินเดือน ๔๒,๘๙๐บาท งานนิติการ ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	๑. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของ อัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (๒๑,๕๕๐ บาท) ๒. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการใน ระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง ๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึง วันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)กำหนด ในการนี้ ๕. ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมิน ความรู้ความสามารถ และการประเมิน ผลงาน	๑.ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน (วิสัยทัศน์) ผ่านการประเมินต้องได้รับ คะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ๒.ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ในตำแหน่ง ผลการประเมินของ ผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ๓.ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการ ปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง ๔. ประเมินผลงานดีเด่น ๒ ชิ้นงาน ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนน ประเมินผลงานจากกรรมการประเมินผล งาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐	คุณวุฒินิติศาสตรบัณฑิต ๑. ได้รับเงินเดือน ๔๒,๘๙๐.- บาท ๒.มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการใน ระดับ ชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ การประเมิน ๑ ต.ค.๖๕ ระดับดีเด่น ครั้งที่ ๒ การประเมิน ๑ เม.ย. ๖๖ ระดับดีมาก ครั้งที่ ๓ การประเมิน ๑ ต.ค. ๖๖ ระดับดีเด่น ครั้งที่ ๔ การประเมิน ๑ เม.ย.๖๗ ระดับดีมาก ครั้งที่ ๕ การประเมิน ๑ ต.ค. ๖๗ ระดับดีเด่น ครั้งที่ ๖ การประเมิน ๑ เม.ย. ๖๘ ระดับดีเด่น ๓. รอบปีที่ผ่านมา ไม่ถูกดำเนินการทาง วินัย ๔. ผ่านการอบรมหลักสูตร ที่ ก.ท.กำหนด หลักสูตร “ข้าราชการท้องถิ่นระดับ ชำนาญการพิเศษ” รุ่นที่ ๒๒ กลุ่มนิติกร เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๑. ด้านความรู้ที่จำเป็นสายงาน (ประเมินวิสัยทัศน์)จากคณะกรรมการ กรรมการคนที่ ๑= ๙๕ คะแนน กรรมการคนที่ ๒= ๙๑ คะแนน กรรมการคนที่ ๓= ๙๐ คะแนน (เฉลี่ยรวมคิดเป็นร้อยละ ๙๒) ๒. ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการ ปฏิบัติงานในตำแหน่ง ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา ระดับสำนัก/กอง กรรมการคนที่ ๑= ๙๒ คะแนน กรรมการคนที่ ๒= ๙๗ คะแนน กรรมการคนที่ ๓= ๘๓ คะแนน กรรมการคนที่ ๔= ๙๑ คะแนน กรรมการคนที่ ๕= ๙๐ คะแนน (เฉลี่ยรวมคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๐) ๓. ประเมินผลงานดีเด่น ๒ ชิ้นงานผู้ผ่านการประเมินต้อง ได้รับคะแนนประเมินผลงาน จากกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐	๑.เลื่อนระดับ ชำนาญการพิเศษ มีผลวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ๒.ให้ได้รับ เงินเดือน ๔๓,๓๓๐.-บาท

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/ระดับ	คุณสมบัติตามประกาศหลักเกณฑ์		คุณสมบัติเฉพาะบุคคลเพื่อประกอบการพิจารณา		หมายเหตุ
		คุณสมบัติด้านบุคคล	เกณฑ์ความรู้ความสามารถ มี ๓ องค์ประกอบ	คุณสมบัติด้านบุคคล	ผลการประเมิน ผลงานดีเด่น ๒ ชั้นงาน	
					(๑) รับผลงานเมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ (๒) ผลงานดีเด่น ๒ ชั้นงาน ๑) การสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ กรณีศาลปกครองสูงสุดได้พิพากษาให้เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ชดใช้ค่าสินไหมทดแทนกับบริษัทอัสตาร์เอ็นจิเนียริง จำกัด เป็นคดีหมายเลขคำที่ อ.๗๐๓/๒๕๖๐ คดีหมายเลขแดงที่ อ.๙๔๗/๒๕๖๔ ๒) การดำเนินคดีพิพาทเกี่ยวกับการที่หน่วยงานทางปกครองหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐออกคำสั่งโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย กรณี สนง.ตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ ๙ ตรวจสอบว่าได้นำเงินรายจ่ายค้างจ่ายเหลือจ่ายปีงบประมาณ ๒๕๕๗-๒๕๕๘ ไปใช้จ่ายในงวดการเงินปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ จำนวน ๕ รายงาน เป็นเงินจำนวน ๑,๙๐๕,๕๐๐ บาท ๓.คะแนนผลการประเมินผลงาน กรรมการคนที่๑=๙๐คะแนน กรรมการคนที่๒=๗๐คะแนน กรรมการคนที่๓=๙๑คะแนน (เฉลี่ยรวมคิดเป็นร้อยละ ๘๓.๖๗)	

นายพรเสฏฐ์ บุญศิริสาริศา :- ๕.๘ ขอความเห็นชอบปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง
ประธาน ก.ท.จ. และกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ของเทศบาลตำบลจirim เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ
ว่าที่ ร.ต.ชูชัย กาวิลัย :- เรื่องเดิม

ผข.เลขานุการ ตามที่เทศบาลตำบลจirim ขอกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการของสำนักปลัดเทศบาล
ระดับต้น เป็นระดับกลาง และขอกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายตามโครงสร้างส่วนราชการระดับกอง ดังนี้

๑. ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการของสำนักปลัดเทศบาล ระดับต้น เป็นระดับกลาง

๒. ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

เป็นตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

๓. ขอกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดสำนักงานเทศบาล

๔. ขอกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดสำนักงานเทศบาล

โดยเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ คัดเลือกกรรมการ พร้อมเสนอ
รายชื่อผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลตำบลจirim เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้าง
ส่วนราชการของเทศบาล และในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ที่ประชุมได้มี
มติเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินค่างานตามตัวชี้วัดที่ กท.กำหนด ประกอบด้วย

๑. นายสุริยา ชนสัมพันธ์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. เป็นประธานกรรมการ

๒. การคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ ดังนี้

๒.๑ คลังจังหวัดอุดรดิตถ์

๒.๒ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์

๓. นายก ชุ่มชื่น กำนันตำบลจirim เป็นกรรมการ

๔. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ

โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัด ที่ ก.ท. กำหนด ประมวลผลคะแนน
ตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความ
เห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ที่กำหนด

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลจirim แจ้งว่าคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้าง
ส่วนราชการของเทศบาล ตามตัวชี้วัด ก.ท. กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด ที่ ก.ท. กำหนด ประกอบด้วย
ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล งบลงทุนเพื่อการพัฒนา การกำหนดการประเมินตัวชี้วัด และการประเมินค่างาน
เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์
ปรากฏว่าผลการประเมินค่างานด้านปริมาณงานและคุณภาพความยุ่งยากซับซ้อนของงาน รวมถึงตัวชี้วัดด้านต่าง ๆ
ผ่านเกณฑ์การประเมินจากคณะกรรมการแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

ระเบียบ/กฎหมาย

๑.ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓

ข้อ ๖ เทศบาลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

ฯลฯ

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็น
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลางได้ ตามเงื่อนไขที่กำหนด

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นตำแหน่ง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

/๖.๕ การกำหนด...

๖.๕ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการจากระดับต้น เป็นระดับกลาง หรือการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าฝ่ายระดับต้น นั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ยื่นขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยแล้ว ไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(๒) ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ก.ท. กำหนด

(๓) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา ให้ประเมินค่างานด้านปริมาณงานและคุณภาพงานจากคำสั่งซึ่งปลัดเทศบาลได้มอบหมายให้ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเลขที่ตำแหน่งนั้น รับผิดชอบกลับกรองงานส่วนราชการประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ

(๔) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด

(๕) การกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด

๒. แนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ (แนบท้ายหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๒๓๔๐ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓)

ข้อ ๒ การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง

ให้เทศบาลเสนอเรื่องการขอกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง (การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับต้น หรือระดับกลาง) ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง ดังนี้

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ประธาน

(๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก กรรมการ
จำนวน ๒ คน

(๓) ผู้นำชุมชนในเขต เทศบาล ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง กรรมการ
ระดับตำแหน่งที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัด ก.ท. กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ เทศบาลต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขในข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๒.๒ ส่วนราชการที่ยื่นขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร และการประเมินค่างาน ดังนี้

/๒.๒.๑ กรณี...

๒.๒.๑ กรณี “ส่วนราชการ ระดับต้น” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนการประเมินค่างานตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

๒.๒.๒ กรณี “ส่วนราชการ ระดับกลาง” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างานตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป

๓. การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

ให้เทศบาลเสนอเรื่องการขอกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและ เป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการ กำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก | ประธาน |
| (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก | กรรมการ |
| จำนวน ๒ คน | |
| (๓) ผู้นำชุมชนในเขต เทศบาล ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง | กรรมการ |
| ระดับตำแหน่งที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | |
| (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | กรรมการและเลขานุการ |
| โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน | |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัด ก.ท. กำหนด ประมวลผลคะแนนตาม ตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความ เห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๓.๑ เทศบาลต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขในข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๓.๒ การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เทศบาลเสนอปริมาณงานและคุณภาพงาน เพื่อขอ กำหนด ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายตามโครงสร้างส่วนราชการระดับกองหรือระดับสำนักได้ตามความเหมาะสมและประหยัด เพื่อมิ ให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลมากจนเกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ ส่วนราชการระดับกองในเทศบาล ประเภทสามัญ สามารถกำหนด ฝ่ายได้ไม่เกิน ๒ ฝ่าย ซึ่งต้องกำหนดให้มีตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) และ ในแต่ละฝ่ายต้อง กำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา สำหรับเทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง และประเภทพิเศษ สามารถจัดตั้งฝ่ายในแต่ละส่วนราชการได้ตามความ เหมาะสม แต่ไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่าย ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้ถือ ปฏิบัติตามหนังสือแจ้งข้อแนะนำการจัดตั้งหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีที่ กำหนดโครงสร้างฝ่ายแตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้ ก.ท.จ. รายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.ท. ก่อน

๓.๓ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดค่างาน ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------|
| (๑) ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดค่างาน ประกอบด้วย | |
| (๑.๑) ลักษณะงาน | (๑๕๐ คะแนน) |
| (๑.๒) การบริหารงานและการจัดการ | (๑๐๐ คะแนน) |
| (๑.๓) การสื่อสารและปฏิบัติสัมพันธ์ | (๑๐๐ คะแนน) |
| (๒) องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา | |
| (๒.๑) การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา | (๑๐๐ คะแนน) |
| (๒.๒) ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์ | (๑๕๐ คะแนน) |

/(๓) องค์ประกอบ...

(๓) องค์ประกอบด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ

(๓.๑) อีสระในการปฏิบัติงาน	(๑๐๐ คะแนน)
(๓.๒) ขอบเขตผลกระทบของงาน	(๑๕๐ คะแนน)
(๓.๓) อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความคิดผิดชอบ	(๑๕๐ คะแนน)

รวม ๑,๐๐๐ คะแนน

ทั้งนี้ เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งระดับต้น ต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

ข้อพิจารณา

บัดนี้ คณะกรรมการประเมิน ได้ดำเนินการประเมินเพื่อปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และกำหนดตำแหน่งเพิ่มของเทศบาลตำบลจirim ตามตัวชี้วัดที่ กท.กำหนด โดยได้ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานต่อ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยมีผลการประเมินดังนี้

๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตาม มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๓) คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๕๐ และปีที่จะขอปรับปรุงตำแหน่ง (ปี ๒๕๖๔) คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๐๙ รวมกันเฉลี่ยแล้ว คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๓๐ (ผ่านเกณฑ์ประเมิน)

๒. งบประมาณเพื่อการลงทุนในปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๓) เทศบาลตำบลจirim ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๖๓,๙๐๐,๐๐๐ บาท และได้ตราเทศบัญญัติเพื่อการพัฒนา (ครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง งบประมาณเพื่อการพัฒนาด้านบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ อาหารเสริมนม อาหารกลางวัน งบอุดหนุนเกี่ยวกับกิจการไฟฟ้า ประปา ด้านการศึกษา หรืองบเพื่อการลงทุนอื่นที่ ก.ท.เห็นชอบ) ในปีงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒๘,๔๙๒,๒๐๘ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๕๙ (ผ่านเกณฑ์ประเมิน)

๓. มีรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไปโดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวกับเงินเดือนหรือค่าจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๖๗,๒๙๘,๐๗๘.๙ บาท (ผ่านเกณฑ์ประเมิน)

๔. มีผลการประเมินตัวชี้วัด ดังนี้

- ด้านปริมาณงาน	คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน	ได้คะแนน ๒๑ คะแนน
- ด้านคุณภาพ	คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน	ได้คะแนน ๒๕ คะแนน
- ด้านการพัฒนาองค์กร	คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน	ได้คะแนน ๑๒ คะแนน
รวมคะแนน	คะแนนเต็ม ๗๐ คะแนน	ได้คะแนน ๕๘ คะแนน

เกณฑ์ผ่านรวมเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ เทศบาลตำบลจirim ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๒.๘๖ (ผ่านเกณฑ์ประเมิน)

๕. มีผลการประเมินผลงานในแต่ละตำแหน่ง ดังนี้

(๑) ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

- องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	คะแนนเต็ม ๓๕๐ คะแนน	ได้คะแนน ๒๔๔ คะแนน
- องค์ประกอบด้านความคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	คะแนนเต็ม ๒๕๐ คะแนน	ได้คะแนน ๑๗๕ คะแนน
- องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ	คะแนนเต็ม ๔๐๐ คะแนน	ได้คะแนน ๒๖๔ คะแนน
รวมคะแนน	คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน	ได้คะแนน ๖๘๓ คะแนน

เกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป เทศบาลตำบลจirim ได้คะแนน ๖๘๓ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ประเมิน)

(๒) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

- องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน	คะแนนเต็ม ๓๕๐ คะแนน	ได้คะแนน ๒๒๒ คะแนน
- องค์ประกอบด้านความคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	คะแนนเต็ม ๒๕๐ คะแนน	ได้คะแนน ๑๔๐ คะแนน
- องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ	คะแนนเต็ม ๔๐๐ คะแนน	ได้คะแนน ๒๐๗ คะแนน
รวมคะแนน	คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน	ได้คะแนน ๕๖๙ คะแนน

เกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป เทศบาลตำบลจirim ได้คะแนน ๕๖๙ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ประเมิน)

/(๓) ตำแหน่ง...

(๓) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

- องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน คะแนนเต็ม ๓๕๐ คะแนน ได้คะแนน ๒๑๐ คะแนน
- องค์ประกอบด้านความคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา คะแนนเต็ม ๒๕๐ คะแนน ได้คะแนน ๑๓๘ คะแนน
- องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ คะแนนเต็ม ๔๐๐ คะแนน ได้คะแนน ๒๑๓ คะแนน

รวมคะแนน

คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน ได้คะแนน **๕๖๑** คะแนน

เกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป เทศบาลตำบลจirim ได้คะแนน ๕๖๑ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ประเมิน)

ข้อเสนอ

ดังนั้น เพื่อให้การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการของสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลจirim เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงขอรายงานผลการประเมินต่อ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมดังกล่าว

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

นายพชรเสถียร บุญศิริสาริตา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม
ประธานฯ

มติที่ประชุม : เห็นชอบ ให้เทศบาลตำบลจirim อำเภอกำแพงแสน ได้ขอกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งโครงสร้าง
ส่วนราชการ และกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ดังนี้

๑. ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการของสำนักปลัดเทศบาล ระดับต้น เป็นระดับกลาง

๒. ปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

เป็นตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

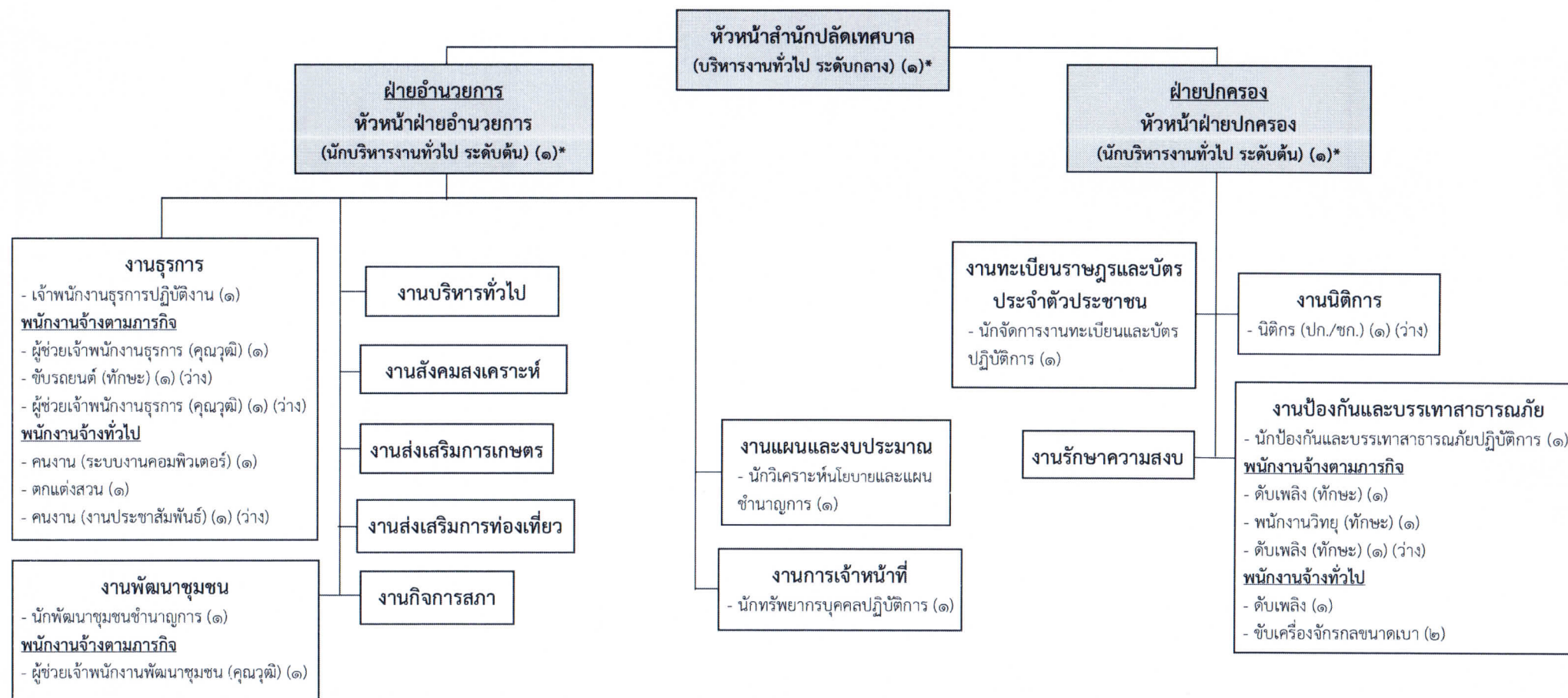
๓. กำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดสำนักงานเทศบาล

๔. กำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดสำนักงานเทศบาล

.....

(หลังปรับ)

โครงสร้างสำนักปลัดเทศบาล



ประเภท	บริหารท้องถิ่น			อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
ระดับ	ต้น	กลาง	สูง	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส				
จำนวน	-	-	-	๒	๑	-	๔	๒	-	-	๑	-	-	-	๗	๖	๒๓

(หลังปรับ)

กรอบโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลตำบลจirim (เทศบาลประเภทสามัญ)

ปลัดเทศบาล

(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) (๑)

หน่วยตรวจสอบภายใน

สำนักปลัดเทศบาล

(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)*

ฝ่ายอำนวยการ

(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)*

๑. งานบริหารทั่วไป
๒. งานธุรการ
๓. งานการเจ้าหน้าที่
๔. งานแผนและงบประมาณ
๕. งานพัฒนาชุมชน
๖. งานสังคมสงเคราะห์
๗. งานกิจการสภาเทศบาล
๘. งานส่งเสริมการท่องเที่ยว
๙. งานส่งเสริมการเกษตร

ฝ่ายปกครอง

(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)*

๑. งานทะเบียนราษฎร
๒. งานนิติการ
๓. งานงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๔. งานรักษาความสงบ

กองคลัง

(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

๑. งานการเงินและบัญชี
๒. งานพัสดุและทรัพย์สิน
๓. งานพัฒนารายได้
๔. งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
๕. งานธุรการ

กองช่าง

(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)

ฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)

๑. งานสาธารณูปโภค
๒. งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟฟ้าส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร
๓. งานผังเมือง
๔. งานเกี่ยวกับการประปา
๕. งานธุรการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)

๑. งานบริการรักษาความสะอาด
๒. งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
๓. งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม
๔. งานป้องกันโรคและควบคุมโรคติดต่อ
๕. งานส่งเสริมสุขภาพ
๖. งานธุรการ
๗. งานการแพทย์ฉุกเฉิน

กองการศึกษา

(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)

๑. งานบริหารงานบุคคลฯ
๒. งานการศึกษาปฐมวัย
 - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปากดง
 - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสีเสียด
 - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดงงาม
 - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเนินสูง
 - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท่าใหม่
 - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนจirimอนุสรณ์ ๒
๓. งานโรงเรียน
 - โรงเรียนเทศบาลตำบลจirim
๔. งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร
๕. งานพัฒนาสื่อ เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา
๖. หน่วยศึกษานิเทศก์
๗. งานธุรการ
๘. งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน
๙. งานกีฬาและนันทนาการ
๑๐. งานบำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
๑๑. งานการศาสนา

นายพรแสวง บุญศิริสารिता :- ๕.๙ การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการสถานศึกษา
 ประธาน ก.ท.จ. ระดับเชี่ยวชาญ เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ ร.ต.ชูชัย กาวิลัย :- ๑. ข้อเท็จจริง

ผช.เลขานุการ ๑.๑ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ ได้แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของพนักงานครูที่ยื่นขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นระดับเชี่ยวชาญรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๗ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ โดยให้สำนักงาน ก.ท.จ. ดำเนินการกรณีพนักงานครูเทศบาลที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ ตามที่ขอรับการประเมิน โดยให้ตรวจสอบว่าพนักงานครูฯ ที่ผ่านการประเมินดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการพัฒนามาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ หรือไม่ หากเป็นผู้ผ่านการพัฒนามาแล้ว และสามารถนำมาใช้ประกอบการแต่งตั้งได้ ให้เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป จากนั้นให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ ตามมติดังกล่าว สำหรับกรณีพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการพัฒนามา ภายหลังวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ ให้การแต่งตั้งมีผลนับตั้งแต่วันที่ผ่านการพัฒนามา เป็นต้นไป

๑.๒ บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูเทศบาลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับเชี่ยวชาญ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๗ แจ้งว่า มีผู้ผ่านการประเมิน ระดับวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ราย นางรัชดาภรณ์ พรหมจ้อย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลหัวดง (ป.พิทักษ์) เทศบาลตำบลหัวดง อำเภอลับแล

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๑๑ การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

๑๑.๕.๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณา ให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

๑๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมิน ตามมติ ก.ท.จ.ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

๑๑.๗ การพัฒนามาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท.หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนดท้ายหลักเกณฑ์

ผลการพัฒนามาก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนามาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ฯลฯ

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๒. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหรือเปลี่ยนตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๓. ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ ในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๓. ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานครูเทศบาล ราย นางรัชดาภรณ์ พรหมจรรย์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลหัวดง (ป.พิทักษ์) กองการศึกษา ทต.หัวดง เป็นผู้มีคุณสมบัติตาม ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๐ ดังนี้

๓.๑ เป็นผู้ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๗

๓.๒ เป็นผู้ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ ตามประกาศฯ ข้อ ๑๑.๗

๓.๓ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา ที่ยังไม่หมดอายุ

๓.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ ให้ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๗ มีผลเลื่อนวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ นับตั้งแต่วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป (วันที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับเอกสารผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) สำหรับกรณีพนักงานครูที่ผ่านการพัฒนาฯ ภายหลังวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ ให้การแต่งตั้งมีผลนับตั้งแต่วันที่ผ่านการพัฒนาฯ เป็นต้นไป

เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง นางรัชดาภรณ์ พรหมจรรย์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลหัวดง (ป.พิทักษ์) ทต.หัวดง เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับเชี่ยวชาญ โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ ในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม และได้รับเงินวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญและเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับเงินวิทยฐานะ ตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป (วันที่ผ่านการพัฒนาฯ) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

นายพชรเสฏฐ์ บุญศิริสาริศา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม
ประธานฯ

มติที่ประชุม ความเห็นชอบแต่งตั้งนางรัชดาภรณ์ พรหมจรรย์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลหัวดง (ป.พิทักษ์) ทต.หัวดง เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับเชี่ยวชาญ โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ ในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม และได้รับเงินวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญและเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับเงินวิทยฐานะ ตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

รายชื่อพนักงานครูเทศบาลที่มีผลการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ระดับเชี่ยวชาญ

เสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ 7/2568 วันที่ 24 กรกฎาคม 2568

ยื่นขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นรอบเดือนเมษายน 2567

ที่	สังกัด / ชื่อ - สกุล ผู้ขอรับการประเมิน	ตำแหน่ง	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา	ผ่านการพัฒนา ว/ด/ป	ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน		วันที่ มีผลเลื่อนวิทยฐานะ	อัตรา เงินเดือน ณ 1 เม.ย.2568	มติ กทจ.
					อันดับ	วิทยฐานะ			
	อำเภอลับแล								
	ทต.หัวดง								
	โรงเรียนเทศบาลหัวดง (ป.พิทักษ์)								
1	นางรัชดาภรณ์ พรหมจ้อย	ผู้อำนวยการ	เลขที่ 63323071717372	2 เมษายน 2568	คศ.4	เชี่ยวชาญ	2 เมษายน 2568	69,040	เห็นชอบ
	เลขที่ตำแหน่ง 74-2-08-5500-3	สถานศึกษา	ตั้งแต่วันที่ 14 ตุลาคม 2563						
		วิทยฐานะ	ถึงวันที่ 13 ตุลาคม 2568						
		ชำนาญการพิเศษ							
		(คศ.3)							

เสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะเชี่ยวชาญ โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.4 ในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม และได้รับเงินวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญและเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับเงินวิทยฐานะ ตั้งแต่วันที่ 2 เมษายน 2568 เป็นต้นไป (วันที่ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ)

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่นๆ

นายพรแสวง บุญศิริสาริต : มีคณะกรรมการท่านใดเสนอเรื่องอื่นๆ อีกหรือไม่ หากไม่มีขอปิดประชุม
ประธาน ขอขอบคุณครับ

ปิดประชุมเวลา ๑๐.๒๐ น.

ลงชื่อ รัฐามัทร์ เกิดแก้ว ผู้จดรายงานการประชุม
(นางสาวรัฐามัทร์ เกิดแก้ว)
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

ลงชื่อ ว่าที่ร้อยตรี ชูชัย กาวิลัย ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(ชูชัย กาวิลัย)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์