

ที่ อด ๐๐๒๓.๒/ว ๓ ๙๒๒



ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อด ๕๓๐๐๐

๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.ท.จ.อุดรดิตถ์) ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่เทศบาลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ได้เสนอขอความเห็นชอบตามนัยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง

จังหวัดอุดรดิตถ์ จึงขอแจ้งสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ มาเพื่อให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดปรากฏตามสำเนาสรุปมติการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ฯ ที่ส่งมาด้วยพร้อมหนังสือนี้ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่เว็บไซต์ <http://WWW.uttaraditlocal.go.th> หัวข้อ ระเบียบวาระการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพรเสฏฐ์ บุญศิริสาริศา)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร.๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

สำเนารายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘

วันอังคารที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ชั้น ๓
ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

.....

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
โทร.๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

สารบัญ

สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

วาระ	เรื่อง	จำนวน	หน้าที่
๑	เรื่องที่ประธานจะแจ้งที่ประชุมทราบ		๔
๒	เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘		๔
๓	เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว ๓.๑ หารือรับโอนข้าราชการทหารมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ของ ทต.ท่าปลา ๓.๒ ขอบทวนการเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการสถานศึกษา ระดับเชี่ยวชาญ	๑ ราย ๑ ราย	๕ ๗
๔	เรื่องเพื่อทราบ ๔.๑ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔.๒ รายงานพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง ๔.๓ การติดตามผลการดำเนินการทางวินัย (ลับ)	๑๙ ราย ๑ ราย ๓ ราย	๑๐ ๑๔ ๑๖
๕	เรื่องเพื่อพิจารณา ๕.๑ ให้ความเห็นชอบให้โอน รับโอน พนักงานเทศบาลในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ๕.๒ ให้ความเห็นชอบให้โอน รับโอน พนักงานเทศบาลในตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ๕.๓ ให้ความเห็นชอบในการย้ายพนักงานเทศบาล ๕.๔ ให้ความเห็นชอบรับโอน ย้าย พนักงานครูเทศบาล ๕.๕ ให้ความเห็นชอบพนักงานเทศบาลสามัญลาออกจากราชการ ๕.๖ ให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง ๕.๗ ให้ความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๕.๘ ให้ความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ทต.น้ำปาด ๕.๙ ให้ความเห็นชอบหารือการรับโอน (ย้าย) ข้าราชการทหารมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ๕.๑๐ ให้ความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการ ของ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ๕.๑๑ ให้ความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ของ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์	๗ ราย ๑ ราย ๑ ราย ๑ ราย ๑ ราย ๓ ราย ๑ ราย ๑ ราย ๑ ราย ๑ ราย ๑ คณะ ๑ คณะ	๒๐ ๒๒ ๒๕ ๒๘ ๓๐ ๓๓ ๓๗ ๔๒ ๔๗ ๕๓ ๕๕
๖	การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ และร้องทุกข์ ๖.๑ ให้ความเห็นชอบส่งเรื่องการอุทธรณ์มติและคำสั่งลงโทษไล่ออกจากราชการ	๕ ราย	๕๗
๗	เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)		

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘
วันอังคารที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ชั้น ๓
ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น. ปิดประชุมเวลา ๑๐.๔๐ น.

ผู้มาประชุม

๑. นายพรเสฏฐ์	บุญศิริสาริศา	รอง ผวจ.อุดรดิตถ์ แทน ผวจ.อุดรดิตถ์	ประธาน
๒. นายอนวัช	สัตตบุศย์	ปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๓. นายสมชาย	ทองกระสัน	แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๔. นางประกาย	ศรีคำ	แทน ศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๕. นางสาววิชญญา	บำรุงชล	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๖. นางสาวเอวารัตน์	สายศรีธิ	คลังจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๗. รศ.ดร.ทักษิณาร์	ศรุตสุต	นายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศ	กรรมการ
๘. นายสมศักดิ์	สนิทอินทร์	ประธานสภาเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์	กรรมการ
๙. นายสมหมาย รอดเลิศ		ประธานสภาเทศบาลตำบลทุ่งยั้ง	กรรมการ
๑๐. นายวิเชช	ปัญญาจิรภัทร์	ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา	กรรมการ
๑๑. ว่าที่ร้อยโทธรรมรัตน์	สวนสุข	ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา	กรรมการ
๑๒. นายสุริยา	ชนสัมพันธ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายพิทยา	วงษ์ยอด	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายเกรียงศักดิ์	โตวนิชย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายเอกสิทธิ์	พรหมน้อย	นายกเทศมนตรีตำบลคิ่งตะเกา	กรรมการ
๒. นายเกรียงไกร	ศิริเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๓. นายเศรษฐไชย	หทัยวรรณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔. นายอรรังรัฐ	จอมสืบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายเทียนชัย	วงศ์ษา	ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ (เลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์)
๒. ว่าที่ร้อยตรีชูชัย	กาวิสัย	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๓. นางสาวฐิตาภัทร์	เกิดแก้ว	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๔. นางนภานาถ	สุขดิษฐ์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

/คณะกรรมการ ...

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์มาครบองค์ประชุมแล้ว นายพรเสณัฐ บุญศิริสาริศา รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นประธานการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ แทนผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายพรเสณัฐ บุญศิริสาริศา : ๑.๑ เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์(ประธาน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์) ติดภารกิจ
ประธานฯ จึงได้มอบหมายให้ กระผม (นายพรเสณัฐ บุญศิริสาริศา) รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์
ทำหน้าที่ประธานการประชุมฯ ในวันนี้

๑.๒ การประชุมเพื่อคัดเลือกนายกเทศมนตรีผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.ท.จ.อุดรดิตถ์)

- ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้กำหนดให้มีการ
เลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรี กรณีครบวาระการดำรงตำแหน่ง ในวันอาทิตย์ที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
จึงเป็นเหตุให้นายกเทศมนตรีต้องพ้นจากการเป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ นั้น

จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการประชุมเพื่อให้มีการคัดเลือกนายกเทศมนตรีเป็นผู้แทนเทศบาล
เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๒ คน เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘
เวลา ๑๑.๐๐ น. – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์เสร็จสิ้นแล้ว ผลปรากฏว่ามี
ผู้ได้รับการคัดเลือก ดังนี้

๑. นายเอกสิทธิ์ พรหมน้อย ตำแหน่งนายกเทศมนตรีตำบลคู้ตะเกา

๒. รศ.ดร.ทักษิณาร์ ศฤติสุต ตำแหน่งนายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศ

ดังนั้น จึงถือว่าผู้ที่มีรายชื่อดังกล่าวข้างต้น เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล
จังหวัดอุดรดิตถ์ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ จะครบวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี ตามที่ตนดำรงตำแหน่งอยู่หรือ
กรณีกฎหมายใหม่มีผลบังคับใช้ก่อนวันครบวาระ ให้มีผลบังคับใช้ตามกฎหมายใหม่

มติที่ประชุม :- รับทราบ

.....

นายพรเสณัฐ บุญศิริสาริศา : ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘

ประธาน ก.ท.จ. เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ ร.ต.ชูชัย กาวิลัย : ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ผช.เลขานุการ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ให้คณะกรรมการฯ พร้อมกับหนังสือเชิญ

ประชุมแล้ว จึงขอให้ที่ประชุมตรวจสอบว่า มีตรงไหนจะแก้ไขหรือไม่ หากไม่มีท่านใดขอแก้ไขถือว่าที่ประชุมรับรอง

หากพบข้อความที่ต้องแก้ไขขอให้แจ้งแก้ไขที่ฝ่ายเลขานุการ

มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

นายพรเสฏฐ์ บุญศิริสาริตา : ๓.๑ หรือรับโอนข้าราชการทหารมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

ประธานฯ

ของ ทต.ท่าปลา เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ ร.ต.ชูชัย กาวิลัย : เรื่องเดิม

ผ.เลขานุการฯ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ได้พิจารณาข้อหารือกรณี จำสืบกษัตริย์ ไซโคราช ตำแหน่ง เสมียนการเงิน กองพันทหารสื่อสารที่ ๔ กองพลทหารราบที่ ๔ ค่ายสมเด็จพระนเรศวรมหาราช อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก มีความประสงค์ขอโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน สังกัดเทศบาลตำบลท่าปลา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ โดยมีวุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ประเภทวิชา พาณิชยกรรม สาขาวิชา พาณิชยการ สาขางานการขาย ได้ศึกษาวิชาบัญชี ๖ หน่วยกิต คุณวุฒิการศึกษาดังกล่าวตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี โดยสามารถรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งในระดับ และอัตราเงินเดือนเท่าใด เพื่อจกได้ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท. ได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๖/๗๒๔ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ตอบข้อหารือการรับโอนข้าราชการทหารมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติมอบอำนาจให้เลขานุการ ก.ท. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท. เป็นผู้พิจารณาตอบข้อหารือที่มีแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนอยู่แล้ว หรือเคยมีการตอบข้อหารือในประเด็นที่มีลักษณะเดียวกันมาแล้ว

สำนักงาน ก.ท. ได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๖/๗๒๔ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ตอบข้อหารือการรับโอนข้าราชการทหารมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติมอบอำนาจให้เลขานุการ ก.ท. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท. ที่เลขานุการ ก.ท. มอบหมาย เป็นผู้พิจารณาตอบข้อหารือที่มีแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนอยู่แล้ว หรือเคยมีการตอบข้อหารือในประเด็นที่มีลักษณะเดียวกันมาแล้ว กรณีตามข้อหารือ คุณวุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประเภทวิชาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการตลาด จากวิทยาลัยอาชีวศึกษาอุตรดิตถ์ ที่ จำสืบกษัตริย์ ไซโคราช ได้รับนั้น สำนักงาน ก.ท. รับรองเป็นคุณวุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงสาขาวิชาการตลาด ทางบริหารธุรกิจ ทางพาณิชยการ ดังนั้น คุณวุฒิการศึกษาดังกล่าวจึงตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ทั้งนี้ การพิจารณาการรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งในระดับและอัตราเงินเดือนเท่าใด ให้พิจารณาดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอนการเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ และแนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่แจ้งให้ทราบแล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มท ๐๘๐๙.๕/ ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๓ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

/ข้อกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย

พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์หรือ การอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. จังหวัดก่อน

ฯลฯ

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจ หน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในการรับโอนข้าราชการทหารมาบรรจุเป็นพนักงานเทศบาล ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์ ได้แจ้งให้เทศบาลตำบลท่าปลา อำเภอท่าปลา ทราบและพิจารณาดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว ตามหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๘๗๔๘ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

.....

เลขที่รับ 4780
วันที่ 18 ธ.ค. 68
เวลา
☒ ก.จ.จ.อต ☐ ก.ท.จ.อต ☐ ก.อบต.จ.อต



ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ ๗๒๕

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๗๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การขอการรับโอนข้าราชการทหาร

เรียน ประธาน ก.ท.จ. อุดรดิตถ์

อ้างถึง หนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อด ๐๐๒๓.๒/๖๗๔๔ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

ตามที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ทหารเรือ จ่าสิบเอก ชัยภัทร โชคราช ข้าราชการทหาร ตำแหน่งเสมียนการเงิน สังกัดกองพันทหารสื่อสารที่ ๔ กองพลทหารราบที่ ๔ มีความประสงค์ขอโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัดเทศบาลตำบลท่าปลา อำเภوتاปลา โดยมีคุณวุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประเภทวิชาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการตลาด จากวิทยาลัยอาชีวศึกษาอุดรดิตถ์ ว่าคุณวุฒิการศึกษาดังกล่าวตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี หรือไม่ โดยสามารถรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งในระดับ และอัตราเงินเดือนเท่าใด นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติมอบอำนาจให้เลขาธิการ ก.ท. หรือผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท. ที่เลขาธิการ ก.ท. มอบหมาย เป็นผู้พิจารณาตอบข้อหารือที่มีแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนอยู่แล้ว หรือเคยมีการตอบข้อหารือในประเด็นที่มีลักษณะเดียวกันมาแล้ว กรณีตามข้อหารือคุณวุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประเภทวิชาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการตลาด จากวิทยาลัยอาชีวศึกษาอุดรดิตถ์ ที่ จ่าสิบเอก ชัยภัทร โชคราช ได้รับนั้น สำนักงาน ก.ท. รับรองเป็นคุณวุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงสาขาวิชาการตลาด ทางบริหารธุรกิจ ทางพาณิชย์การ ดังนั้น คุณวุฒิการศึกษาดังกล่าวจึงตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ทั้งนี้ การพิจารณาขอโอนมาบรรจุและแต่งตั้งในระดับและอัตราเงินเดือนเท่าใด ให้พิจารณาดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ และแนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่แจ้งให้ทราบแล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๓ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

พันจ่าเอก

(สาคร สิทธิศักดิ์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขาธิการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๒๓๕๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

นายพชรเสฐฐ์ บุญศิริสาริตา : ๓.๒ ขอบทวนการเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการสถานศึกษา ระดับเชี่ยวชาญ
ประธานฯ เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ ร.ต.ชูชัย กาวิลัย : ๑. เรื่องเดิม

ผ.ช.เลขานุการ ๑.๑ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ ได้แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของพนักงานครูที่ยื่นขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นระดับเชี่ยวชาญรอบเดือน เมษายน ๒๕๖๗ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ โดยให้สำนักงาน ก.ท.จ. ดำเนินการกรณีพนักงานครูเทศบาลที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ ตามที่ขอรับการประเมิน โดยให้ตรวจสอบว่าพนักงานครูฯ ที่ผ่านการประเมินดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ หรือไม่ หากเป็นผู้ผ่านการพัฒนาฯ แล้ว และสามารถนำมาใช้ประกอบการแต่งตั้งได้ ให้เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป จากนั้นให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ ตามมติดังกล่าว สำหรับกรณีพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการพัฒนาฯ ภายหลังวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ ให้การแต่งตั้งมีผลนับตั้งแต่วันที่ผ่านการพัฒนาฯ เป็นต้นไป

๑.๒ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบให้ นางรัชดาภรณ์ พรหมจ้อย ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาลหัวดง (ป.ฟักองคุร) กองการศึกษา ทต.หัวดง อ.ลับแล เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นไประดับเชี่ยวชาญ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป (วันที่ผ่านการอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ)

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลหัวดง แจ้งว่า พนักงานครูเทศบาล ราย นางรัชดาภรณ์ พรหมจ้อย ขอบทวนมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ กรณีพนักงานครูเทศบาลที่ยื่นขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นระดับเชี่ยวชาญ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๗ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป สำหรับกรณีพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการพัฒนาฯ ภายหลังวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ ให้การแต่งตั้งมีผลนับตั้งแต่วันที่ผ่านการพัฒนาฯ เป็นต้นไป

เนื่องจากพนักงานครูเทศบาลรายดังกล่าวได้เข้ารับการอบรมและผ่านการพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ โดยผ่านการพัฒนาฯ ในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๔ และแม้ผลการพัฒนาดังกล่าวยังไม่หมดอายุ พนักงานครูรายดังกล่าวเห็นว่าเพื่อป้องกันกระบวนการตรวจสอบผลงานทางวิชาการ และการประกาศผลการพิจารณาจะเสร็จสิ้นภายหลังจากผลการพัฒนาฯ หมดอายุลง จึงเข้ารับการพัฒนาฯ อีกครั้ง และได้ผ่านการพัฒนาฯ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘

เพื่อให้การแต่งตั้งการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นไประดับเชี่ยวชาญของ นางรัชดาภรณ์ พรหมจ้อย เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐ และเพื่อเป็นการรักษาสีทธิประโยชน์ของพนักงานครูเทศบาลที่พึงได้รับจากการแต่งตั้ง จึงขอขอบทวนมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

/ข้อกฎหมาย...

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

นายพชรเสณัฐ บุญศิริสาริศา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม
ประธานฯ

มติที่ประชุม ให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง นางรัชดาภรณ์ พรหมจ้อย ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
โรงเรียนเทศบาลหัวดง (ป.พิทักษ์) ทต.หัวดง เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับเชี่ยวชาญ โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔
ในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม และได้รับเงินวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญและเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับเงินวิทยฐานะ
จากเดิม ตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป เป็น ตั้งแต่วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป รายละเอียด
ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

.....

/ระเบียบวาระที่ ๔

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๑๑ การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

๑๑.๕.๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

๑๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ.ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

๑๑.๗ การพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท.หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนดท้ายหลักเกณฑ์

ผลการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง แจ้งผลการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

แจ้งผลงานการพัฒนาพนักงานครูเทศบาล ราย นางรัชดาภรณ์ พรหมจ้อย ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลหัวดง (ป.พิทักษ์) ทต.หัวดง มีผลการพัฒนา “ผ่าน” มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๔

๔. ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว พนักงานครูเทศบาล ราย นางรัชดาภรณ์ พรหมจ้อย ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลหัวดง (ป.พิทักษ์) กองการศึกษา ทต.หัวดง เป็นผู้ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๔ และผลการพัฒนายังไม่หมดอายุภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผ่านการพัฒนา เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑๑.๗

ดังนั้น เพื่อเป็นการรักษาสีทธิประโยชน์ของพนักงานครูเทศบาลที่พึงได้รับจากการแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ เห็นควรพิจารณาทบทวนมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จากเดิม ให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง นางรัชดาภรณ์ พรหมจ้อย ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลหัวดง (ป.พิทักษ์) ทต.หัวดง เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับเชี่ยวชาญ โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ ในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม และได้รับเงินวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญและเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับเงินวิทยฐานะ ตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป เป็น ตั้งแต่วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป (วันที่ยื่นขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นระดับเชี่ยวชาญ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๗) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

/จึงเสนอ...

รายชื่อพนักงานครูเทศบาลที่มีผลการประเมินผลงาน เพื่อทบทวนการเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ระดับเชี่ยวชาญ

เสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ 8/2568 วันที่ 26 สิงหาคม 2568

ยื่นขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นรอบเดือนเมษายน 2567

ที่	สังกัด / ชื่อ - สกุล ผู้ขอรับการประเมิน	ตำแหน่ง	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา	ผ่านการพัฒนาฯ ว/ด/ป	ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน		วันที่ มีผลเลื่อนวิทยฐานะ	อัตรา เงินเดือน ณ 1 เม.ย.2567	หมายเหตุ
					อันดับ	วิทยฐานะ			
	อำเภอลับแล								
	ทต.หัวดง								
	โรงเรียนเทศบาลหัวดง (ป.พิทักษ์)								
1	นางรัชดาภรณ์ พรหมจ้อย	ผู้อำนวยการ	เลขที่ 63323071717372	13 มีนาคม 2564	คศ.4	เชี่ยวชาญ	27 สิงหาคม 2567	69,040	
	เลขที่ตำแหน่ง 74-2-08-5500-3	สถานศึกษา	ตั้งแต่วันที่ 14 ตุลาคม 2563					อัตราเงินเดือน	
		วิทยฐานะ	ถึงวันที่ 13 ตุลาคม 2568					ขั้นสูงสุดระดับ	
		ชำนาญการพิเศษ						เชี่ยวชาญ	
		(คศ.3)							

เสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาทบทวนการให้ความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะเชี่ยวชาญ โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.4 ในอัตราเงินเดือนที่ใด และได้รับเงินวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ และเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับเงินวิทยฐานะ ตั้งแต่วันที่ 27 สิงหาคม 2567 เป็นต้นไป ซึ่งเป็นวันที่พนักงานครูยื่นขอรับการประเมินผลงานฯ วันที่ 1: และได้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2564 และยังไม่หมดอายุ 5 ปี นับแต่วันผ่านการพัฒนา

ทั้งนี้ พนักงานครูรายดังกล่าวเข้ารับการอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ จำนวน 2 ครั้ง และได้นำฉบับวันที่ผ่านการพัฒนาฉบับวันที่ 2 เมษายน 2 นำเสนอต่อ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ทำให้เสียสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับในช่วงระยะเวลาตั้งแต่ 27 สิงหาคม 2567

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

นายพชรเสฐฐ์ บุญศิริสาริศา : ๔.๑ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประธานฯ เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ ร.ต.ชูชัย กาวิลัย : ต้นเรื่อง

ผ.ช.เลขานุการฯ ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับแจ้งจากเทศบาลในพื้นที่ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
มาเพื่อเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ รับทราบ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฯ ที่กำหนด
รวมทั้งสิ้น ๑๙ อัตรา ดังนี้

๔.๑.๑. บัญชีรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา จำนวน ๗ อัตรา รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย

๔.๑.๒. บัญชีรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ดำเนินการสรรหาเอง จำนวน ๑๒ อัตรา รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย

ข้อกฎหมาย

๑. คำสั่ง คสช.ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น
ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบ
คัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภท
บริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้ความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล ...

๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของเทศบาล เทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๖๖

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่าง
ต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วัน
นับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการ
สรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอนการรับโอน ข้าราชการหรือ
พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุ
กลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใด
วิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนด
ระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.
เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป
และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับ
เดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้
เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า
"อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ.
ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรา กำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจาก
บัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

/(๒) กรณี ก.ท.

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เหลืออยู่ ก.ท. อาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด เมื่อดำเนินการแล้วเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนดแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด ให้ถือว่าดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด ให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท." พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรี และเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

(๓) กรณี ก.ท. มีมติให้โอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปดำรงตำแหน่งที่ว่างตาม (๑) หรือ (๒) ให้ถือว่าตำแหน่งเดิมของผู้โอนเป็นตำแหน่งว่างที่ ก.ท.จ. รายงาน ก.ท. หรือ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณีในการนี้ เทศบาลและ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรี และเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตาม ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๖๖ ข้อ ๑๓๙ เห็นควรแจ้งให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

นายพชรเสณัฐ บุญศิริสาริศา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม
ประธานฯ

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

.....

/บัญชี...

บัญชีการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ดำเนินการสรรหา
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘

ตารางประกอบวาระที่ ๔.๑.๑

ลำดับ	อำเภอ/อปท.	ชื่อตำแหน่ง/ ชื่อสายงาน/ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน เดือน ปี ที่ตำแหน่งว่าง	มติ ก.ท.จ.
๑	ทต.จริม อ.ท่าปลา	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๓๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	รับทราบ
๒	ทต.ทองแสนขัน อ.ทองแสนขัน	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๓๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	รับทราบ
๓	ทต.บ้านโคก อ.บ้านโคก	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๓๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	รับทราบ
๔	ทต.บ้านโคก อ.บ้านโคก	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๓๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๔ สิงหาคม ๒๕๖๘	รับทราบ
๕	ทต.ท่าปลา อ.ท่าปลา	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๓๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	รับทราบ
๖	ทต.ท่าเสา อ.เมืองอุดรดิตถ์	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๓๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ (เกษียณอายุราชการ)	รับทราบ
๗	ทต.ผาจุก อ.เมืองอุดรดิตถ์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ผอ.โรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรดิตถ์)	๓๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๐๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ (เกษียณอายุราชการ)	รับทราบ

บัญชีการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหา
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘

ตารางประกอบวาระที่ ๔.๑.๒

ลำดับ	อำเภอ/อปท.	ชื่อตำแหน่ง/ ชื่อสายงาน/ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วิธีการ สรรหา	วัน เดือน ปี ที่ตำแหน่งว่าง	มติ ก.ท.จ.
๑	ทต.จirim อ.ท่าปลา	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๓๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	รับโอน	๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	รับทราบ
๒	ทต.จirim อ.ท่าปลา	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๓๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	รับโอน	๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	รับทราบ
๓	ทต.ในเมือง อ.พิชัย	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๓๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	รับโอน	๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	รับทราบ
๔	ทต.ป่าเขา อ.เมืองอุดรดิตถ์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๓๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	รับโอน	๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	รับทราบ
๕	ทต.บ้านดำนานาขาม อ.เมืองอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๓๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	รับโอน	๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	รับทราบ
๖	ทต.น้ำริด อ.ตรอน	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	๓๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	รับโอน	๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	รับทราบ
๗	ทต.ท่าปลา อ.ท่าปลา	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๓๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	รับโอน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ (เกษียณอายุราชการ)	รับทราบ
๘	ทต.ท่าปลา อ.ท่าปลา	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๓๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	รับโอน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ (เกษียณอายุราชการ)	รับทราบ
๙	ทต.ท่าปลา อ.ท่าปลา	หัวหน้าฝ่ายผลิต (นักบริหารงานประปา ระดับต้น)	๓๔-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๒	รับโอน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ (เกษียณอายุราชการ)	รับทราบ
๑๐	ทต.พระเสด็จ อ.ลับแล	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๓๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	รับโอน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ (เกษียณอายุราชการ)	รับทราบ
๑๑	ทต.ร่วมจิต อ.ท่าปลา	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๓๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	รับโอน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ (เกษียณอายุราชการ)	รับทราบ
๑๒	ทต.บ้านเกาะ อ.เมืองอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๓๔-๒-๐๑-๒๑๐๓-๐๐๒	รับโอน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ (เกษียณอายุราชการ)	รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๔.๒...

นายพรแสวง บุญศิริสารศา : ๔.๒ รายงานพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

ประธานฯ เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ ร.ต.ชูชัย กาวิลัย : ดันเรื่อง

เลขานุการฯ ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รายงานว่ามีพนักงานจ้าง พ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

ฯลฯ

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดเมื่อ

- (๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้
- (๓) พนักงานจ้างตาย

ฯลฯ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างดังกล่าว เป็นไปตามข้อ ๔ (๒) และ ข้อ ๕๔ (๒) (๓) ของ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

นายพรแสวง บุญศิริสารศา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม

ประธานฯ

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

.....

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	เหตุผลที่ ที่ออกจากราชการ	วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ กทจ. อุดรดิตถ์
๑	ทต.ศรีพนมมาศ อ.ลับแล	นายมา บางเข้ม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท	สิ้นสุดสัญญาจ้าง อายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๑๓ ก.ค.๒๕๐๘) ตามประกาศ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับ พนง.จ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ (๒) และข้อ ๕๔ (๒)	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑๓ ก.ค.๒๕๖๘	รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

นายพรเสฏฐ์ บุญศิริสาริตา : ๕.๑ ขอความเห็นชอบในการให้โอน-รับโอนพนักงานเทศบาลในตำแหน่ง
ประธานฯ สายงานผู้บริหาร เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ ร.ต.ชูชัย กาวิลัย : ข้อเท็จจริง

ผช.เลขานุการฯ ด้วยเทศบาลในพื้นที่ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง ได้รายงานเสนอขอความเห็นชอบในการให้โอน-รับโอน พนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามนัยข้อ ๑๓๙ (๑) (๒) ของประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๖๖ โดยต้นสังกัดรับรองว่าผู้ที่ ขอโอนดังกล่าวข้างต้น มีความรู้ความสามารถ ความประพฤติดีไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญาและไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดแต่อย่างใด ซึ่งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ยินยอมให้โอนและรับโอนเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๕ ราย รายละเอียดตามบัญชีแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อน ขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์หรือการอื่นใด ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. จังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. คำสั่ง คสช.ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบ คัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภท บริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้ความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล ...

๓. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงาน เทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ก.ท. มอบให้ ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่าง ทุกตำแหน่ง หาก ก.ท.จ. ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.ท.เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

/๔. ประกาศ...

๔. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๖๖

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอนการรับโอน ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เหลืออยู่ ก.ท. อาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ กท. กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว เทศบาลได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนดแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด ให้ถือว่า การดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท." พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

“ภายใต้วรรคหนึ่ง เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานพนักงานเทศบาลได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัยและ ก.ท. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.ท. อาจมีมติให้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอน พนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่ง ประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน”

๕. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลและที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

//(๑) การโอน...

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง ตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๖๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ การรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอน มาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่้อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๓) นายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่้อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงานที่ให้โอนและหน่วยงานที่รับโอนยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ซึ่งเป็นการโอนและรับโอนในตำแหน่งที่เป็นตำแหน่งว่าง โดยหน่วยงานที่รับโอนรายงานตำแหน่งว่าง ต่อ ก.ท.จ. กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๑๓๙ (๑) และ ข้อ ๑๓๙(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้วแต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เหลืออยู่ฯ และประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลและที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒,๑๖๗,๑๖๘

นายพรเสฐ์ บุญศิริสาริตา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน-รับโอนพนักงานเทศบาลในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม ระดับ/เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่/สังกัดใหม่ ระดับ/เงินเดือน	ข้อมูลประกอบ การพิจารณา	มติ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์
การโอน-รับโอน ในเขตจังหวัด จำนวน ๒ อัตรา					
๑	นางสาวณัฐยา ทองแย้ม	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังกะพือ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท คุณวุฒิ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขา รัฐศาสตร์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลพญาแมน อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท	๑) ดูแลบิตามารดา และหาประสบการณ์ ๒) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -ทต.วังกะพือ ที่ อต ๕๒๒๐๑.๒/๕๘๓ ลว. ๕ ส.ค. ๒๕๖๘ (ให้โอน) -อบต.พญาแมน ที่ อต ๗๖๓๐๑/๖๐๒ ลว. ๖ ส.ค. ๒๕๖๘ (รับโอน) ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒	นางกรรณิการ์ เมืองมะะ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท คุณวุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขา การจัดการทั่วไป(แขนงวิชาการบัญชี)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ เทศบาลตำบลน้ำริด อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท	๑) ดูแลบุตรและบิตามารดา ๒) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -ทต.บ้านโคก ที่ อต ๖๒๓๐๑/๓๘๖ ลว. ๔ ส.ค. ๒๕๖๘ (ให้โอน) -ทต.น้ำริด ที่ อต ๕๓๔๐๑/๒๒๘ ลว. ๖ ส.ค. ๒๕๖๘ (รับโอน) ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
การโอน-รับโอน ระหว่างจังหวัด จำนวน ๓ อัตรา					
๓	นายนิเวช มันแนบ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เทศบาลตำบลท่าปลา อำเภوتاปลา จังหวัดอุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท คุณวุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เทศบาลตำบลคลองยาง อำเภอสวรรคโลก จังหวัดสุโขทัย อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท	๑) ย้ายกลับภูมิลำเนา ๒) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -ทต.ท่าปลา ที่ อต ๕๓๐๐๑/๖๐๗ ลว. ๔ ส.ค. ๒๕๖๘ (ให้โอน) -ทต.คลองยาง ที่ สท ๕๓๔๐๑/๕๖๔ ลว. ๕ ส.ค. ๒๕๖๘ (รับโอน) ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๔	น.ส.สุริรัตน์ ไชยรินทร์	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ เทศบาลตำบลลานกระบือ อำเภอลานกระบือ จังหวัดกำแพงเพชร อัตราเงินเดือน ๓๙,๑๙๐ บาท คุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาสาธารณสุขชุมชน	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๙,๑๙๐ บาท	๑) ย้ายกลับภูมิลำเนาเพื่อดูแลครอบครัว ๒) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -ทต.ลานกระบือ ที่ กพ ๕๓๑๐๑/๕๐๕ ลว. ๓ ก.ค. ๒๕๖๘ (ให้โอน) -ทต.ทุ่งยั้ง ที่ ๕๒๔๐๑/๒๗๒ ลว. ๘ ก.ค. ๒๕๖๘ (รับโอน) ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘	เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน-รับโอนพนักงานเทศบาลในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม ระดับ/เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่/สังกัดใหม่ ระดับ/เงินเดือน	ข้อมูลประกอบ การพิจารณา	มติ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์
การรับโอน ระหว่างจังหวัด จำนวน ๒ อัตรา					
๕	พ.จ.อ.กันตณ แก้วหล้า	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๒-๑๑-๒๑๐๑-๐๑๓ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท คุณวุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท	๑) เพื่อหาประสบการณ์และดูแลครอบครัว ๒) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน- ทม.เพชรบูรณ์ ที่ พช ๕๒๐๐๘.๑/๑๗๓๑ ลว. ๑ ส.ค. ๒๕๖๘ (ให้โอน) -ทม.อุดรดิตถ์ ที่ อด ๕๒๐๒๙/๑๗๕๖ ลว. ๓๑ ก.ค. ๒๕๖๘ (รับโอน) ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘	เห็นชอบ
การย้ายสับเปลี่ยนระหว่างเทศบาล ภายในจังหวัด จำนวน ๒ อัตรา					
๖	นางณิชากานต์ โทนแก้ว	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา เทศบาลตำบลหาดกรวด อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐บาท คุณวุฒิ ศึกษาศาสตรบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา เทศบาลตำบลท่าสีก อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐บาท	๑) หาประสบการณ์ และดูแลบิดามารดา ๒) เป็นการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยน กันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และ ตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล (หลักเกณฑ์ ข้อ ๑๕๒(๓) ข้อ ๑๖๘) ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -ทต.หาดกรวด ที่ อด ๕๔๑๐๑/๕๐๕ ลว. ๔ ก.ค. ๒๕๖๘ (ให้โอน) - ทต.ท่าสีก ที่ อด ๕๒๗๐๑/๕๖๐ ลว. ๒๕ ก.ค. ๒๕๖๘ (รับโอน) ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๗	นางณภัทร โกมลกิตติ์	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา เทศบาลตำบลท่าสีก อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐บาท คุณวุฒิ ศุศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา เทศบาลตำบลหาดกรวด อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐บาท	๑) พัฒนตนเองและเพิ่มพูนประสบการณ์ฯ ๒) เป็นการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยน กันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และ ตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล (หลักเกณฑ์ ข้อ ๑๕๒(๓) ข้อ ๑๖๘) ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -ทต.ท่าสีก ที่ อด ๕๒๗๐๑/๕๖๑ ลว. ๒๕ ก.ค. ๒๕๖๘ (ให้โอน) - ทต.หาดกรวด ที่ อด ๕๔๑๐๑/๕๗๘ ลว. ๑ ส.ค. ๒๕๖๘ (รับโอน) ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ

นายพรเสฐ์ บุญศิริสาริตา : ๕.๒ ขอความเห็นชอบในการให้โอน(ย้าย)พนักงานเทศบาลสายงานปฏิบัติ
 ปรธานฯ เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ ร.ต.ชูชัย กาวิลัย : ดันเรื่อง

ผข.เลขานุการ ด้วยจังหวัดอุดรธานีได้รับรายงานการโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล และการย้ายสับเปลี่ยน
 พนักงานเทศบาลเพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรธานี โดยต้นสังกัดรับรองว่าผู้ที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้นมี
 ความรู้ความสามารถ ความประพฤติไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มี
 หนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดแต่อย่างใด ซึ่งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ยินยอมให้โอนและรับโอน
 เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ ราย ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
 เทศบาลและที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจ
 ของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับ
 การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง
 ตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม
 ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม
 หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภทสายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้าย
 ไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน
 โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
 (ก.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี
 พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่
 กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๖๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ
 การรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล
 (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครอง
 ส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอน
 มาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลง
 ยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบ
 แล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง
 โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ
 เพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

/ข้อ ๑๖๘

ข้อ ๑๖๘ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๓) นายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ (๑) การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๔) กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นผู้นั้นสมัครใจ โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนโดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลหรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ (๒) การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๕) นายกเทศมนตรีอาจรับโอนหรือย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

พนักงานเทศบาลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตามข้อ ๑๕๒ หากประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น นายกเทศมนตรีอาจมีคำสั่งให้โอนไปองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยการออกคำสั่งให้โอนต่อเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว

ข้อ ๑๖๙ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลและการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานเทศบาลกับนายกเทศมนตรีหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานเทศบาลระหว่างเทศบาลตามหลักความสมัครใจได้ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ดังกล่าวเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลและที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ (๒) ข้อ ๑๕๒ (๓) ข้อ ๑๖๗ และข้อ ๑๖๘

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องประสานการออกคำสั่งการโอนให้มีผลในวันเดียวกันเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติและคำสั่งการโอนให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อไป

นายพชรเสฐฐ์ บุญศิริสาริศา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม

ประธานฯ

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

.....

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบการให้โอน(ย้าย)พนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติ
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม ระดับ/เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่/สังกัดใหม่ ระดับ/เงินเดือน	ข้อมูลประกอบ การพิจารณา	มติ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์
การโอน(ย้าย) ระหว่างจังหวัด จำนวน ๑ อัตรา					
๑	นายรัชชัย ชอบรูป	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลรวมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๖,๐๘๐ บาท คุณวุฒิ เศรษฐศาสตรบัณฑิต	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.แม่ยางตาล อำเภอร่องขวาง จังหวัดแพร่ อัตราเงินเดือน ๒๖,๐๘๐ บาท	๑) กลับภูมิลำเนา ดูแลบิดามารดา ๒) เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีได้ร้องขอให้ กสอ.ดำเนินการสรรหา ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -ทต.รวมจิต ที่ อต ๕๓๑๐๑/๓๑๙ ลว. ๓๐ ก.ค. ๒๕๖๘ (ให้โอน) - อบต.แม่ยางตาล ที่ พร ๗๒๐๐๑/๔๓๙ ลว. ๓๑ ก.ค. ๒๕๖๘ (รับโอน) ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ

/๕.๓ การขอ...

นายพรเสฏฐ์ บุญศิริสาริศา : ๕.๓ การขอความเห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาล

ประธานฯ เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ ร.ต.ชูชัย กาวิลัย : ๑.ต้นเรื่อง

ผช.เลขานุการฯ ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ได้รับรายงานจากเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ เสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ กรณีพนักงานเทศบาล ราย **ลิตติธรชัย ตีมูล** ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๒๕,๐๒๐ บาท คุณวุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ,บริหารธุรกิจบัณฑิต สังกัด งานบริหารทั่วไป ฝ่ายบริหารทั่วไป กองคลัง เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ได้ยื่นแบบคำร้องขอย้ายเปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๕,๐๒๐ บาท สังกัด สังกัด งานพัสดุและทรัพย์สิน ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ซึ่งเป็นการย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างสายงานในประเภทและระดับเดียวกัน และเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ว่างเมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘) โดยพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวได้รับการประเมินจากผู้บังคับบัญชาตามแบบการประเมินเพื่อแต่งตั้งย้ายสายงานฯและผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ

๒.ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันภายในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๕ การย้ายพนักงานเทศบาลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการ ประกอบด้วย

ข้อ ๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปีหรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อ ๗ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน และให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานเทศบาลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้นให้ใช้แบบตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้รับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าปลัดเทศบาล และนายกเทศมนตรี ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

- ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ อยู่ในกลุ่มงานที่ ๑ กลุ่มงานบริหาร อำนาจการ ธุรการ งานสถิติและนิติการ
- ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ อยู่ในกลุ่มงานที่ ๒ กลุ่มการคลัง การเศรษฐกิจและการพาณิชย์

๒.๓ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี

เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง บัญชี

เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิค เขียนแบบ วิศวกรรม เครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี

เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรม เครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓.ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าการย้ายพนักงานเทศบาล ราย ราย ลิปตธีรณชัย ดีมูล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๗ **กำหนดไว้ว่า** การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน ซึ่งจากการตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ทม. อุดรดิตถ์ ได้เสนอขอรับความเห็นชอบในการย้ายสับเปลี่ยนพนักงานเทศบาล เพื่อประโยชน์ของทางราชการ ตาม ข้อ ๔ (๑) ข้อ ๕ และข้อ ๗ แห่งประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

นายพรเสฏฐ์ บุญศิริสาริศา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม
ประธานฯ

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

.....

บัญชีการขอความเห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม ระดับ/เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่/สังกัดใหม่ ระดับ/เงินเดือน	ข้อมูลประกอบ การพิจารณา	มติ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์
๑.	สิบตรีธนชัย ดีมูล	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๔ สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป กองคลัง เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๕,๐๒๐ บาท คุณวุฒิ ปวส.(สาขาคอมพิวเตอร์) บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒ สังกัด ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๕,๐๒๐ บาท คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑) ย้ายด้วยความสมัครใจ และเคย ปฏิบัติงานในตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ๒) เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่ได้ร้องขอให้ กสจ.ดำเนินการสรรหา ๓) เป็นไปตามประกาศ กทจ.อต. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ ย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ข้อ ๔(๑) ข้อ ๕ และข้อ ๗ ๔) ผ่านการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ย้ายสายงานฯ จากผู้บังคับบัญชา ไม่น้อยกว่าร้อยละ๖๐ ๕) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ	เห็นชอบ

นายพชรเสกฐ์ บุญศิริสารศา : ๕.๔ เรื่อง การรับโอน ย้าย พนักงานเทศบาล

ประธานฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ ร.ต.ชูชัย กาวิลัย : ๑. ต้นเรื่อง

ผช.เลขานุการฯ

จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับแจ้งจาก ทม.อุดรดิตถ์ เสนอขอรับความเห็นชอบการรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลสายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ราย นายชาญชัย ชำนาญเอื้อ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๖๖ อัตราเงินเดือน ๔๘,๒๔๐ บาท (ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๘) สังกัดโรงเรียนมัธยมศึกษาเทศบาลเมืองสวรรคโลก กองการศึกษา เทศบาลเมืองสวรรคโลก อำเภอสวรรคโลก จังหวัดสุโขทัย ขอโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๓๐ สังกัดโรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ กองการศึกษา ทม.อุดรดิตถ์ โดยหน่วยงานทั้งสองแห่งได้ประสานการโอน (ย้าย) ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง ตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ฯลฯ

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๖๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่้อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ฯลฯ

๒.๒ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ข้อ ๕ การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา		
	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	รวม
ไม่เกิน ๑๑๙ คน	๑ อัตรา	-	๑ อัตรา
ตั้งแต่ ๑๒๐ – ๓๑๙ คน	๑ อัตรา	๑ อัตรา	๒ อัตรา
ตั้งแต่ ๓๒๐ – ๑,๐๓๙ คน	๑ อัตรา	๒ อัตรา	๓ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๐๔๐ – ๑,๖๓๙ คน	๑ อัตรา	๓ อัตรา	๔ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๖๔๐ คนขึ้นไป	๑ อัตรา	๔ อัตรา	๕ อัตรา

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องและข้อมูลในระบบสารสนเทศทางการศึกษาท้องถิ่น (Lec) ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ รวมถึงระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) แล้ว ปรากฏดังนี้

๑. ตรวจสอบข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) แล้วมีอัตราสายงานบริหารสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ ที่ได้รับการจัดสรรอัตราและงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๕ อัตรา แยกเป็นตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑ อัตรา (มีผู้ครองตำแหน่ง) และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๔ อัตรา (มีผู้ครองตำแหน่ง ๒ อัตรา และตำแหน่งว่าง ๒ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๓๐ และ ๓๑-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๓๒)

๒. ตรวจสอบข้อมูลในระบบ Lec โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ มีการจัดการเรียนการสอนตั้งแต่ระดับชั้นปฐมวัย ถึงมัธยมศึกษาปีที่ ๓ มีจำนวนเด็กนักเรียน ๒,๑๒๐ คน มีจำนวนตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษาได้ ๕ อัตรา

ดังนั้น โรงเรียนเทศบาลทำอัฐ มีตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์ฯ ได้จำนวน ๔ อัตรา ซึ่งปัจจุบันมีผู้ครองตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในฐานข้อมูลระบบ LHR จำนวน ๒ อัตรา มีอัตราว่าง ๒ อัตรา จึงมีอัตรารองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่เป็นตำแหน่งว่างและไม่เกินเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๕.๑

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้ว จึงเสนอต่อ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบการรับโอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล ราย นายชาญชัย ชำนาญเอื้อ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ สังกัดโรงเรียนมัธยมศึกษาเทศบาลเมืองสวรรคโลก กองการศึกษา เทศบาลเมืองสวรรคโลก อำเภอสวรรคโลก จังหวัดสุโขทัย โอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ สังกัดโรงเรียนเทศบาลทำอัฐ กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ ตามที่เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ เสนอขอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

นายพชรเสณฐ์ บุญศิริสาริตา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม
ประธานฯ

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

.....

นายพรแสวง บุญศิริสาริศา : ๕.๕ ขอความเห็นชอบพนักงานเทศบาลสามัญลาออกจากราชการ
ประธานฯ เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ ร.ต.ชูชัย กาวิลัย : ขอเท็จจริง

ผช.เลขานุการ ก.ท.จ. ด้วยเทศบาลตำบลวังกะพี้ รายงานการให้พนักงานเทศบาลสามัญ รายงานนันทนา อินทร์พ่วง อายุ ๕๔ ปี ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐.-บาท สังกัดสำนักปลัด เทศบาลตำบลวังกะพี้ (เริ่มรับราชการตั้งแต่วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๔๗) ขอลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ เพราะเหตุสูงอายุ รายละเอียดตามบัญชีแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ ...

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออก
ต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่ง
ให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรี
เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาต
เป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าพ้นจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่น
เป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาต
ให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้ง
เหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่พ้นจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง
แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว
ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มิได้ระบุ
วันขอลาออกให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาต
ให้ลาออกโดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ให้เสนอ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรี
ออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออก
ทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก
ให้นายกเทศมนตรี มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผล
ให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

/เมื่อนายก...

เมื่อนายกเทศมนตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้ โดยทำหนังสือ ตามแบบ ลก.๒ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับ หนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อน วันที่มีการขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสามให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง ตำแหน่งผู้พิพากษาหรือตุลาการ ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการใดที่กฎหมายกำหนดว่าต้องไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น ให้ยื่นต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดขออนุญาตสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี หากประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อเข้ารับการบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

๒. พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๒๕๐๐

มาตรา ๑๒ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญปกติด้วยเหตุอย่างใดอย่างหนึ่ง

- (๑) เหตุทดแทน
- (๒) เหตุทุพพลภาพ
- (๓) เหตุสูงอายุ
- (๔) เหตุรับราชการนาน

มาตรา ๑๖ บำเหน็จบำนาญเหตุผู้สูงอายุนั้น ให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์

ถ้าข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ใดอายุครบ ๕๐ ปีบริบูรณ์ แล้วประสงค์จะลาออกจากราชการ ก็ให้มีอำนาจสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุได้

มาตรา ๑๘ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญไม่ถึงสิบปี บริบูรณ์มีสิทธิได้บำเหน็จ

วรรคสอง ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญตั้งแต่ ๑๐ ปี บริบูรณ์ขึ้นไปมีสิทธิได้บำนาญ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าการขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว จึงเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕ (๓) และข้อ ๒๔ โดยนายกเทศมนตรีได้พิจารณาแล้ว อนุญาตให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการได้ แต่สำหรับการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

นายพรแสวง บุญศิริสาริต : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม

ประธานฯ

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

/บัญชีรายชื่อ ...

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลสามัญลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ กทจ. อุตรดิตถ์
๑	ทต.วังกะพี้ อ.เมืองอุตรดิตถ์	นางนันทนา อินทร์พ่วง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง ระดับ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังกะพี้ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ เริ่มรับราชการ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๔๗ (เกิดวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๑๓) ขอลาออกตั้งแต่ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘	เหตุสูงอายุ	- ยื่นหนังสือขอลาออก เมื่อ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ -ยื่นใบลาออกจากราชการ มากกว่า ๓๐ วัน -นายกฯ อนุมัติให้ลาออก วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ

นายพรแสฐ บุษศิริสารศา : ๕.๖ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง
ประธานฯ

เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ ร.ต.ชูชัย กาวิลัย : ข้อเท็จจริง

ผช.เลขานุการฯ ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่ รายงานการให้พนักงานจ้าง
ลาออกจากราชการ จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

- พนักงานจ้างทั่วไป เทศบาลตำบลบ้านโคก จำนวน ๒ ราย
- พนักงานจ้างทั่วไป เทศบาลตำบลหัวดง จำนวน ๑ ราย

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม
ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือ
ขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจาก
ราชการการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ ...

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออก
ต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่ง
ให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรี
เห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาต
เป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่น
เป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาต
ให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้ง
เหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง
แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว
ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มิได้ระบุ
วันขอลาออกให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาต
ให้ลาออกโดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ให้เสนอ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรี
ออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออก
ทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

/(๒) ในกรณี...

(๒) ในกรณีนายกรัฐมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายกเทศมนตรี มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมนตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้ โดยทำหนังสือ ตามแบบ ลก.๒ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสามให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันขอลาออก

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง ตำแหน่งผู้พิพากษาหรือตุลาการ ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการใดที่กฎหมายกำหนดว่าต้องไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น ให้ยื่นต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดขออนุญาตสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี หากประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อเข้ารับการบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

ข้อ ๒๗ ในกรณีผู้ขอลาออกได้ออกจากราชการไปตามข้อ ๒๕ วรรคสี่ให้นายกเทศมนตรีมีหนังสือแจ้งวันออกจากราชการให้ผู้ขอลาออกทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการและแจ้งให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

ข้อ ๒๘ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามข้อ ๒๕ วรรคห้า และวรรคหกให้นายกเทศมนตรีเสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อ ๒๙ ผู้ขอลาออกอาจยื่นหนังสือขอถอนหรือระงับการลาออกต่อนายกเทศมนตรีได้ โดยต้องยื่นก่อนวันที่การขอลาออกมีผล

๓. ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

- ๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
- ๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้
- ๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่
- (ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.
- (ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๔. ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าเทศบาลฯ ดังกล่าวข้างต้น ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างเทศบาล รวม ๓ ราย ลาออกจากราชการ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕๕ และประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. อุตรดิตถ์ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

นายพรแสวง บุญศิริสาริตา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม
ประธานฯ
มติที่ประชุม : เห็นชอบ

.....

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ กทจ. อุดรดิตถ์
๑	ทต.บ้านโคก อ.บ้านโคก	นางสาวนริศรา พาโท พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านโคก อ.บ้านโคก จ.อุดรดิตถ์ ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท	ไปปฏิบัติงานหน่วยงานอื่น	ตั้งแต่ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ - ยื่น นส.ขอลาออก เมื่อ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ -นายกฯ อนุมัติให้ลาออก วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒	ทต.บ้านโคก อ.บ้านโคก	นายวรยุทธ เพ็ชโก พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านโคก อ.บ้านโคก จ.อุดรดิตถ์ ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท	เป็นบรรจุเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ	ตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ยื่น นส.ขอลาออก เมื่อ วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ -นายกฯ อนุมัติให้ลาออก วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๓	ทต.หัวดง อ.ลับแล	นายวรวุฒิ จันทรทวี พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลหัวดง อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์ ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท	ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	ตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ยื่น นส.ขอลาออก เมื่อ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ -นายกฯ อนุมัติให้ลาออก วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ

นายพรเสฐฐ์ บุญศิริสาริศา : ๕.๗ ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง
ประธานฯ ในระดับที่สูงขึ้น เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ ร.ต.ชูชัย กาวิลัย : เรื่องเดิม

ผข.เลขานุการฯ

ตามที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรอง ตรวจสอบความถูกต้องในการ ประเมินบุคคลและผลงานของพนักงานเทศบาล ซึ่งขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับ ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้เรียบร้อยและเป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย

- | | | |
|---|--|------------------|
| (๑) นายเกรียงศักดิ์ โทวนิชย์ | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ | ประธานคณะกรรมการ |
| (๒) คลังจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| (๔) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| (๕) นายวิเศษ ปัญญาจิรภัทร์ | ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา | อนุกรรมการ |
| (๖) ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| (๗) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | | เลขานุการ |
| (๘) นางสาวฐิตาภัทร์ เกิดแก้ว | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ ผู้ช่วยเลขานุการ | |
| (๙) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
- โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลั่นกรอง ตรวจสอบความถูกต้องการ

ประเมินบุคคลและผลงานของพนักงานเทศบาลให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่ง ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอความเห็น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์พิจารณาต่อไป

ข้อเท็จจริง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในพื้นที่ ว่ามีพนักงานเทศบาลในสังกัดที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านได้การประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลเพื่อเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของเทศบาล จำนวน ๑ แห่ง และคณะกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณา ผลงาน ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงาน ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อตรวจสอบเอกสารผลงานและได้ให้ ผู้ขอรับการประเมินฯ เข้าร่วมประชุมฯ ในวันและเวลาดังกล่าวด้วย รายละเอียด ดังนี้

(๑) เทศบาลตำบลคิ่งตะเกา นายโยธิน สุขเสน ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๒๗๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม สังกัดเทศบาลตำบล คิ่งตะเกา วุฒิมัธยมศึกษา อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินจากกรรมการ ประเมินผลงานของเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ต้นสังกัดได้รับรองว่าเป็นผู้มีความประพฤติดี ไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวน ทางวินัยหรือต้องหาคดีอาญาแต่อย่างใด โดยได้จัดทำผลงานเพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ดังนี้

ผลงานที่ ๑ โครงการฝึกทักษะอาชีพแก่ชุมชน/หมู่บ้าน (การผลิตแยมจากมะเขือเทศ)

ผลงานที่ ๒ การดำเนินการปรับสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยสำหรับคนพิการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

/- คณะอนุกรรมการ

- คณะอนุกรรมการฯ ได้มีมติคณะอนุกรรมการฯ ได้มีมติเห็นชอบให้ นายโยธิน สุขสิน ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ได้ โดยมีเงื่อนไขว่า ให้ดำเนินการปรับแก้ผลงานตามที่คณะอนุกรรมการฯ ให้คำแนะนำจัดส่งฝ่ายเลขานุการฯ ภายใน ๓๐ วัน ดังนี้

ผลงานที่ ๑

- เพิ่มข้อมูล มะเขือเทศราชินี ๒๔ ไร่ มีปริมาณผลผลิตเท่าไร มะเขือเทศญี่ปุ่น ๒๙ ไร่ มีปริมาณผลผลิตเท่าใด , เพิ่มข้อมูลรายได้จากการจำหน่ายมะเขือเทศ , จำนวนครัวเรือนที่มาปลูกมะเขือเทศก่อนการทำแยม , ข้อมูลสนับสนุน คัดเกรดที่ ก.ก. ไม่ได้มาตรฐานที่ ก.ก., จำนวนผู้เข้าอบรม ๕๐ คน มีเกษตรกรที่ปลูกก็คน และคนสนใจเข้าร่วมก็คน และเพิ่มระเบียบฝึกอบรม การจัดซื้อจัดจ้าง ระเบียบเกี่ยวกับการยืมเงิน , แก้ไข flow Chat จุดเริ่มต้น และจุดสิ้นสุด

ผลงานที่ ๒

- ใส่รายละเอียดอธิบายเริ่มต้นโครงการ ตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ , แก้ไข flow Chat เริ่มจากโครงการขอสนับสนุนงบประมาณ

ข้อกฎหมาย

(๑) ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผู้นั้น ต้องมีคุณสมบัติ และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

หมวด ๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตาม ข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

/ข้อ ๘ คณะกรรมการ...

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญ ในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ดันสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

หมวด ๓ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ข้อ ๑๕ กำหนดไว้ว่า การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตาม ข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ การประเมินเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับสายงานนิติการ กรณีผู้ได้รับประกาศนียบัตรนิติบัณฑิตไทยให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกับสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีโดยอนุโลมจนกว่าจะกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ"

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิ เฉพาะด้านที่มีความชำนาญ ในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ดันสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

/(๒) ประกาศ...

(๒) ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๑๖ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตามประกาศนี้ ตั้งแต่การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

(๓) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) เกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นกรณีมีผลการประเมิน การปฏิบัติราชการไม่ครบจำนวนครั้งตามที่กำหนด ได้มีการกำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลแล้วว่า “ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน” มาใช้ประกอบการเลื่อนระดับได้

ข้อ ๔ สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้ขึ้นไปก่อน โดยผู้ขึ้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรก ที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น หรือมีงบประมาณเพียงพอที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถที่จะส่งข้าราชการผู้ขึ้นเข้ารับการอบรมได้ และต้องได้รับการอบรมตามประกาศดังกล่าวก่อน จึงจะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับถัดไปได้

(๔) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ., ก.ท., หรือ ก.อบต. รับรอง

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ พัฒนาสังคม สหวิทยาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สังคมวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ พัฒนาสังคม สหวิทยาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สังคมวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

(๕) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

/(๖) หนังสือ...

(๖) หนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๓ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง การกำหนดหลักสูตรการอบรมสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดหลักสูตรการอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (สบ.พล.) ในระบบแห่งและการเทียบเท่าหลักสูตรการอบรมตามตำแหน่งและสายงานเดิมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (สบ.พล.) กับหลักสูตรการอบรมข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง เพื่อใช้ในการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

๑. หลักสูตรการอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นในระบบแห่ง เพื่อใช้เป็นหลักสูตรภาคบังคับในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ จำนวน ๑๐๖ หลักสูตร จำนวน ๘๙ ตำแหน่ง แยกตามประเภท ดังนี้

๑.๑ หลักสูตรการอบรมของตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ๔๓ หลักสูตร (๓๘ ตำแหน่ง)

(๑) ระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน จำนวน ๓๔ หลักสูตร

(๒) ระดับอาวุโส จำนวน ๙ หลักสูตร

๑.๒ หลักสูตรการอบรมของตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๖๓ หลักสูตร (๕๑ ตำแหน่ง)

(๑) ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการ จำนวน ๕๑ หลักสูตร/ตำแหน่ง

(๒) ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๑ หลักสูตร

(๓) ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ หลักสูตร

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้รับเอกสารผลงานฯ ของนายโยธิน สุขเสน ซึ่งได้ดำเนินการแก้ไขตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ แล้ว เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ และฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารผลงานดังกล่าวได้ดำเนินการแก้ไขตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ครบถ้วนในทุกประเด็นแล้ว และ เห็นควรให้ความเห็นชอบให้เลื่อนและแต่งตั้ง นายโยธิน สุขเสน ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการฯ

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

นายพชรเสณฐ์ บุญศิริสาริศา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม
ประธานฯ

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

.....

/บัญชี...

นายพชรเสถียร บุญศิริสารศา : ระเบียบวาระที่ ๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งผู้ออกจากราชการ
 ไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ของเทศบาลตำบลน้ำปาด เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ ร.ต.ชูชัย กาวิลัย : ต้นเรื่อง

ผ.เลขานุการฯ ด้วยเทศบาลตำบลน้ำปาด แจ้งว่าจำเอก เอกสิทธิ์ ห่านตระกูล เลขประจำตัวประชาชน ๓-๕๓๐๔-๐๐๐๓๙-๒๐-๖ ข้าราชการบำนาญ ได้รับเงินบำนาญเดือนละ ๒๓,๘๐๘ บาท มีความประสงค์
 ขอกลับเข้ารับราชการ ตำแหน่งเดิมที่ลาออกจากราชการ คือตำแหน่ง พยาบาลเทคนิค ระดับชำนาญงาน
 สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลน้ำปาด อำเภอเมือง จ.อุตรดิตถ์ ได้ลาออกจากราชการ
 ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลน้ำปาด เลขที่ ๐๗๙๑/๒๕๖๖ สาเหตุที่ลาออกจากราชการ
 เนื่องจากไปประกอบอาชีพส่วนตัว และตำแหน่งสุดท้ายที่ลาออกจากราชการ คือตำแหน่ง พยาบาลเทคนิค
 ระดับชำนาญงาน รับเงินเดือน ในอันดับ ๒๙.๕ ขั้น ๓๘,๙๕๐ บาท และได้รับเงิน พ.สร. (เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ)
 จำนวน ๖๙๐ บาท ขอกลับเข้ารับราชการเนื่องจากได้ไปลาออกไปประกอบธุรกิจส่วนตัวเป็นเวลา ๑ ปี ๘ เดือน
 ภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบันทำให้รายได้ไม่เพียงพอดูแลครอบครัว และไม่มีความถนัดในการประกอบอาชีพใหม่
 จึงมีความประสงค์ขอกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น

ทั้งนี้ เทศบาลตำบลน้ำปาด ชี้แจงเพิ่มเติมว่าได้พิจารณาคุณสมบัติทั่วไป และตาม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
 เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการ ไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบ
 กับ จำเอก เอกสิทธิ์ ห่านตระกูล เดิมปฏิบัติงานสังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๔๙
 ตำแหน่ง พยาบาลเทคนิค ระดับ ๔ จนถึงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ ดำรงตำแหน่งพยาบาลเทคนิค ระดับชำนาญงาน
 เป็นระยะเวลา ๑๗ ปี ๘ เดือน ซึ่งในขณะปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่รักษา
 ราชการแทนใน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ประมาณ ๑๒ ปี เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ
 ในการปฏิบัติงานภายในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเป็นอย่างดี ได้สร้างผลงานที่ดีมีประสิทธิภาพในเชิงประจักษ์
 เพื่อประโยชน์ของประชาชนในชุมชนโดยรวม

ประโยชน์ที่จะได้รับหากบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ราย จำเอกเอกสิทธิ์
 ห่านตระกูล คือ การมีคุณสมบัติและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน รวมถึงมีความสามารถในการติดต่อประสานงาน
 และแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้ ปฏิบัติงานด้านดูแลหน่วยบริการหลักประกันสุขภาพระดับตำบล เป็นศูนย์คัดกรอง
 และการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุภาวะพึ่งพิง การกำกับดูแล Cg หรือ Care-givers การส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ
 ลดความเสี่ยงในการเกิดข้อผิดพลาดทางการพยาบาล ทำให้หน่วยงานมีความน่าไว้วางใจจากประชาชน
 และสามารถการประสานงานกับทีมงานอื่นๆ การวางแผนและการดูแลผู้สูงอายุ การของบประมาณสนับสนุนจาก
 หน่วยงานอื่นๆ ที่มาจัดทำโครงการตามวัตถุประสงค์ ของกองทุนหลักประกันสุขภาพ (สปสช.) จากหน่วยงานเทศบาล
 ตำบลน้ำปาด สนับสนุนนโยบายด้านสุขภาพของชาติ สามารถปฏิบัติงานตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน
 ได้รวดเร็วที่สุด และเป็นประโยชน์แก่ทางราชการเพื่อให้เกิดความคล่องตัวและปฏิบัติงานกองสาธารณสุขและ
 สิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนโดยรวมและทางราชการ
 ประกอบกับโครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมของ ทต.น้ำปาด ปัจจุบันเป็นตำแหน่งว่างทุกตำแหน่ง
 (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อเท็จจริง

จากการตรวจสอบเอกสารหลักฐานผู้ขอกลับเข้ารับราชการ ปรากฏดังนี้

๑. จำเอก เอกสิทธิ์ ห่านตระกูล อายุ ๕๑ ปี สัญชาติไทย วุฒิมัธยมศึกษาอนุปริญญา

หลักสูตร พยาบาลศาสตรระดับต้น ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง พยาบาลเทคนิค และเป็นกรณีการขอกลับ
 เข้ารับราชการในตำแหน่งไม่สูงกว่าประเภทและระดับเดิม

๒. ประวัติการรับราชการ (ก่อนจะลาออกจากราชการ)

๒.๑ ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกเมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๓๙ ข้าราชการทหาร หน่วยกองทัพอากาศ กรมการแพทย์ทหารเรือ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๓๙ ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๔๙

๒.๒ ได้โอน(ย้าย) มาสังกัดเทศบาลตำบลน้ำปาด ตามคำสั่งเทศบาลตำบลน้ำปาด ที่ ๒๕/๒๕๔๙ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙ ตำแหน่ง พยาบาลเทคนิค ระดับ ๔ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙ ถึงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๖

๒.๓ ลาออกจากราชการเพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยตำแหน่งสุดท้ายก่อนที่จะลาออกจากราชการ คือ ตำแหน่ง พยาบาลเทคนิค ระดับชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๓๘,๙๙๐ บาท สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลน้ำปาด อำเภอเมือง จันทบุรี

๒.๔ เทศบาลตำบลน้ำปาด อำเภอเมือง จันทบุรี ได้มีหนังสือ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖ รับรองความประพฤติว่า จำเริญ เอกสิทธิ์ ห่านตระกูล เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นอย่างดี ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนหรือลงโทษทางวินัยและมีหนี้สิน และสัญญาผูกพันกับทางราชการ

๒.๕ เทศบาลตำบลน้ำปาด มีตำแหน่ง พยาบาลเทคนิค ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๖-๔๖๐๒-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา เป็นตำแหน่งที่ว่างตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) และไม่ได้ร้องขอให้ กสอ. สอบแข่งขัน แต่อย่างใด

ระเบียบ/กฎหมาย

(๑) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ กำหนดไว้ ดังนี้

ข้อ ๕ ภายใต้บังคับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ให้พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ออกจากราชการไปแล้วที่มีใจเป็นการออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ หากประสงค์จะกลับเข้ารับราชการ ให้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าประเภทและระดับเดิม

ข้อ ๖ ผู้ขอกลับเข้ารับราชการต้องยื่นคำขอตามแบบท้ายประกาศนี้พร้อมเอกสารประกอบ ดังนี้

๖.๑ ใบรับรองแพทย์ซึ่งรับรองไว้ไม่เกิน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ออกไปรับรองถึงวันที่ยื่นขอกลับเข้ารับราชการ

๖.๒ สำเนาทะเบียนประวัติ

๖.๓ หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ และความประพฤติของผู้บังคับบัญชาเดิม ซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

๖.๔ สำเนาปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการ

๖.๕ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

๖.๖ สำเนาหนังสือสำคัญการสมรส หลักฐานการอนุญาตให้เปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล หรือหนังสือรับรองว่าเป็นบุคคลเดียวกัน (ถ้ามี)

๖.๗ สำเนาคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ

ข้อ ๗ ให้เทศบาลตรวจสอบเอกสารตามข้อ ๖ ประวัติการรับราชการและประวัติการทำงานทุกแห่งของผู้สมัครและสอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุดมาประกอบการพิจารณา

/ข้อ ๘ การพิจารณา...

ข้อ ๘ การพิจารณาเพื่อบรรจุให้พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ให้พิจารณาตามเกณฑ์ ดังนี้

๘.๑ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม หรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานเทศบาลตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

๘.๒ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับอนุมัติ จากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

๘.๓ กรณีบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญ การ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เทศบาลจะต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือบัญชี ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งในสายงานที่จะบรรจุกลับรอการบรรจุอยู่เว้นแต่ผู้ที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการนั้นเป็นผู้ที่ ออกจากราชการเพื่อไปดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้ง เป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือลาออกจากราชการเพื่อติดตามคู่สมรสที่ปฏิบัติหน้าที่ ราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ หรือเป็นผู้ที่ออกจากราชการไปเนื่องจากถูกยุบเลิกตำแหน่ง

ฯลฯ

ข้อ ๙ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ หากระหว่างการออกจากราชการมีการปรับเงินเดือน เงินเพิ่ม หรือปรับโครงสร้างบัญชีเงินเดือนเทศบาล ก็อาจปรับ อัตราหรือขึ้นเงินเดือนให้ตรงตามข้อเท็จจริงในวันบรรจุกลับเข้ารับราชการ

/ (๒) ประกาศ...

(๒) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕

ข้อ ๖ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือ จิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่ ก.ท. ประกาศกำหนดดังนี้

- (๑) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (๒) วัณโรคในระยะอันตราย
- (๓) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (๔) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (๕) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วย ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/เสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ตรวจสอบเอกสารแล้วเห็นว่า การรายงานขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ออกจากราชการ ราย จำเอก เอกสิทธิ์ ห่านตระกูล ในตำแหน่ง พยาบาลเทคนิคชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๐๘ บาท ได้ดำเนินการยื่นคำขอเป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อ ๖ เป็นผู้มีความสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามสำหรับตำแหน่งพนักงานเทศบาล และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาลเทคนิคชำนาญการที่จะบรรจุและแต่งตั้งขอกลับเข้ารับราชการ ตามหลักเกณฑ์ข้อ ๘.๑, ๘.๒ และ ๘.๓ สำหรับอัตราเงินเดือนที่จะได้รับ ๒๓,๘๐๘ บาท เป็นอัตราเงินเดือนอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ ซึ่งเป็นตามข้อ ๙ แห่งประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ทั้งนี้เทศบาลได้ดำเนินการทำหนังสือถึงหน่วยงานกรมบังคับคดีขอตรวจสอบประวัติบุคคลล้มละลาย และส่งหนังสือถึงผู้กำกับกำกับการสถานีตำรวจภูธรอำเภอเมืองน้ำปาด เพื่อตรวจสอบลายนิ้วมือ และตรวจสอบประวัติบุคคลเรียบร้อยแล้ว ประกอบกับตำแหน่งที่จะรับกลับเข้ารับราชการนั้น เป็นตำแหน่งว่างและไม่ได้ร้องขอให้ กสธ. สอบแข่งขัน แต่อย่างใด ในชั้นนี้ เห็นว่า สามารถกลับเข้ารับราชการได้

จึงเสนอให้ที่ประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

นายพชรเสณฐ์ บุญศิริสาริตา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม
ประธานฯ

มติที่ประชุมฯ เห็นชอบให้เทศบาลตำบลน้ำปาด บรรจุและแต่งตั้งให้ จำเอก เอกสิทธิ์ ห่านตระกูล

กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งพยาบาลเทคนิคชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๖-๔๖๐๒-๐๐๑

สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ ให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นที่เคยรับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ

/แบบสรุป...

แบบสรุปรายละเอียดผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ

เอกสาร/หลักฐานประกอบการพิจารณา

๑. สำเนาแบบขอกลับเข้ารับราชการกรณีออกจากราชการไปแล้ว

ตำแหน่ง/สังกัด ก่อนออกจากราชการ	ตำแหน่ง/สังกัด ที่กลับเข้ารับราชการ
จำเอกเอกสิทธิ์ ห่านตระกูล	จำเอกเอกสิทธิ์ ห่านตระกูล
พยาบาลเทคนิคชำนาญงาน	พยาบาลเทคนิคชำนาญงาน
๗๔-๒-๐๖-๔๖๐๒-๐๐๑	๗๔-๒-๐๖-๔๖๐๒-๐๐๑
งานส่งเสริมสุขภาพ	งานส่งเสริมสุขภาพ
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
ทต.น้ำปาด	ทต.น้ำปาด
อัตราเงินเดือน ๓๘,๙๙๐ บาท	อัตราเงินเดือน ๓๘,๙๙๐ บาท

- ๒. ใบรับรองแพทย์ จากคลินิกเวชกรรมนายแพทย์สมบัติ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘
- ๓. สำเนาบัตรประวัติเริ่มรับราชการทหาร หน่วยกองทัพบกเรือ กรมการแพทย์ทหารเรือ
- ๔. สำเนาบัตรประวัติพนักงานเทศบาลตำบลน้ำปาด
- ๕. หนังสือรับรองความประพฤติเทศบาลตำบลน้ำปาด
- ๖. สำเนาคุณสมบัติหลักสูตรพยาบาลศาสตรระดับต้น โรงเรียนพยาบาล กองการศึกษา กรมแพทย์ทหารเรือ
- ๗. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
- ๘. สำเนาทะเบียนบ้าน
- ๙. สำเนาหนังสือตรวจสอบประวัติเกี่ยวกับบุคคล จากกรมบังคับคดี
- ๑๐. สำเนาหนังสือตรวจสอบประวัติลายพิมพ์นิ้วมือ จาก สถานีตำรวจภูธรน้ำปาด

ข้อมูลเพิ่มเติม

ประวัติการทำงาน

- ๑. บรรจุเข้ารับราชการวันที่ ๑๒ เม.ย. ๒๕๓๙ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๔๙ ตำแหน่ง พยาบาล
- ๒. วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๔๙ โอน(ย้าย) มาดำรง ตำแหน่ง พยาบาลเทคนิค ระดับ ๔ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลน้ำปาด
- ๓. วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ ได้ปรับระดับตำแหน่งเข้าสู่ระบบแท่ง เป็นตำแหน่ง พยาบาลเทคนิคชำนาญงาน
- ๔. วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ ได้ลาออกจากราชการเหตุรับราชการนาน

นายพรเสฐฐ์ บุญศิริสาริตา : ๕.๙ ขอความเห็นชอบหรือการรับโอน (ย้าย) ข้าราชการทหารมาบรรจุแต่งตั้ง
 ปรธานฯ เป็นพนักงานเทศบาล เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ
 ว่าที่ ร.ต.ชูชัย กาวิลัย: ต้นเรื่อง

ผช.เลขานุการฯ เทศบาลตำบลร่วมจิต มีความประสงค์รับโอนข้าราชการทหาร ราย สิบเอกโสฬส สิริธีรัตน์
 หมายเลขประจำตัว ๑๕๓๙๙๐๐๒๒๘๒๔๗ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูวิชาทหารทั่วไปคุณวุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ
 สาขาวิชาเครื่องกล สังกัด หน่วยฝึกนักศึกษาวิชาทหาร มณฑลทหารบกที่ ๓๕ รับเงินเดือน ระดับ ป.๑
 ชั้น ๓๗ อัตราเงินเดือน ๑๙,๕๒๐ บาท (๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘) และได้เงินเพิ่มพิเศษสำหรับสู้รบ เดือนละ ๑,๙๗๐ บาท
 รับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
 ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลร่วมจิต อำเภอท่าปลา
 จังหวัดอุตรดิตถ์

เทศบาลตำบลร่วมจิต จึงหารือคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ ว่าเทศบาลตำบล
 ร่วมจิต จะรับโอนข้าราชการทหารดังกล่าว มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกัน
 และบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาล
 ตำบลร่วมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
 ได้หรือไม่ โดยสามารถรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งในระดับใด อัตราเงินเดือนเท่าใด และคุณวุฒิการศึกษาตรงตาม
 มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือไม่ เพื่อมิให้เกิดการเทียบรับโอนเกิดข้อผิดพลาดและเกิดปัญหาในการนับระยะเวลาในการ
 ดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในอนาคต รายละเอียดปรากฏตาม
 เอกสารแนบท้าย

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และ
 ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับ ข้าราชการ องค์การ
 บริหารส่วนจังหวัดนั้น

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบ
 แทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด....

การดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลาง ข้าราชการองค์การบริหาร
 ส่วนจังหวัด

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ
 การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจาก ราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใด
 ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ
 ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ ข้าราชการองค์การบริหาร
 ส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจ
 ในการดำเนินการเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้
 ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจ แทนนายกองค์การบริหาร
 ส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา
 ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วย โดยอนุโลม

มาตรา ๓๕ ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการ หรือพนักงาน
 ส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้ หรือเงินอื่นใดนั้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
 แต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงิน งบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้

/๒.ประกาศ...

๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ข้อ ๑๗๑ การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อเทศบาลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานเทศบาลผู้ใดจากส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอน ให้เทศบาลและส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีแจ้งส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนเพื่อออกคำสั่งรับโอนและจัดส่งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทราบ

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ข้าราชการการเมือง และข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้เทศบาลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงาน ที่เทศบาลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานเทศบาล ว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดมาประกอบเป็นหลักฐาน ดังนี้

(๑) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และมีลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการตามกฎหมายอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ หรือเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก หรือเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานที่จะรับโอนและถึงลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ โดยบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลจากเทศบาลที่จะรับโอนก่อน โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด เช่นเดียวกับพนักงานเทศบาล

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและสายงานใดของเทศบาล ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตาม (๑) ให้เทศบาลดำเนินการรับโอนได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

/(ข) การรับโอน...

(ข) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา

(ค) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอน และให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้น เพื่อกำหนดวันรับโอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมา ตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ทั้งนี้ การนับเวลาราชการเพื่อประกอบการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือก สำหรับผู้ที่โอนมาดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้เริ่มนับตั้งแต่วันรับโอนที่ได้รับการแต่งตั้งในเทศบาล กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไปให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและมติที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๗๓ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ตามข้อ ๓๒ (๒) (ข) ให้เทศบาลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่เทศบาลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานเทศบาลว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร และให้พิจารณาจากหนังสือรับรองของส่วนราชการต้นสังกัดที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งตามที่กฎหมายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทรอบนั้น ๆ ว่าผู้นั้นมีลักษณะงาน อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ เทียบเคียงได้กับตำแหน่งที่จะรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอน ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน ระดับใด หรือวิทยฐานะใด ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด โดยให้รับโอนและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับ ที่ไม่สูงกว่าเดิม และข้าราชการตามกฎหมายอื่นผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) คุณวุฒิการศึกษา ผู้ขอโอนต้องมีคุณวุฒิการศึกษาที่บันทึกในทะเบียนประวัติ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่รับโอน

(๒) ลักษณะงาน การรับโอนมาดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้ขอโอนจะต้องดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะงาน อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบหลักในด้านแผนงาน ด้านบริหารงาน ด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล และด้านบริหารทรัพยากรและงบประมาณ โดยมีคำสั่งและได้ปฏิบัติงานจริงที่เหมือนหรือคล้ายคลึงในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของลักษณะงานที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะรับโอนที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

การเทียบลักษณะงานเพื่อรับโอนมาดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ให้พิจารณาจากลักษณะงานของตำแหน่งผู้ขอโอนจะต้องมีการกำกับส่วนราชการอื่นไม่น้อยกว่า ๑ ส่วนราชการภายใต้การบังคับบัญชาของอีกตำแหน่งหนึ่ง หรือเป็นตำแหน่งที่มีลักษณะงานเฉพาะด้านซึ่งมีอำนาจในการกำกับแผนงาน แผนงบประมาณ และแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

การรับโอนมาดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาเทียบลักษณะงานตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะรับโอนที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๓) การเทียบประเภท ตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง การรับโอนมาดำรงตำแหน่งใดระดับใด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณารับโอนมาดำรงตำแหน่งและระดับตามบัญชีเทียบประเภท ตำแหน่ง และระดับตำแหน่งเพื่อการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลท้ายประกาศนี้

ฯลฯ

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ตามข้อ ๑๗๒ (๒) (ค) ให้เทศบาลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่เทศบาลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอน เปรียบเทียบกับพนักงานเทศบาลว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร เมื่อเทศบาลที่จะรับโอนและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน ระดับใด ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด โดยต้องรับโอน มาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม กรณีเป็นการรับโอนในประเภท ตำแหน่ง และสายงานเดียวกันให้รับโอนได้ในระดับไม่สูงกว่าเดิม หากรับโอนในประเภทเดียวกันแต่มีใช้ตำแหน่งและสายงานเดียวกันให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติงานสำหรับประเภททั่วไป และให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติการสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ หรืออาจขอเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่อ ก.ท. เพื่อพิจารณาระดับในการรับโอน เว้นแต่เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกตามมาตรฐานทั่วไป ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้น เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๕ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน สำหรับการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไป และหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น”

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๓ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการรับโอนข้าราชการตำรวจ หรือข้าราชการ ทหารมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการพิจารณา รับโอนข้าราชการดังกล่าว เพื่อมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๘ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ แจ้งการกำหนดแนวทางเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของส่วนราชการอื่นๆ

ข้อ ๒ กลุ่มงานปฏิบัติช่วยบริหารจัดการ

สายงานที่ ก.ท.กำหนด	สายงานที่ ก.พ. หรือส่วนราชการอื่นกำหนด	เทียบได้
๒.เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย/เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑.ทหาร ตำแหน่งช่างทุกตำแหน่ง หรือ ๒.ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและบรรเทาอัคคีภัย อุทกภัย หรืองานที่เกี่ยวข้องกับการช่วยเหลือผู้ประสบภัย	๒๕% ของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๔๙

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ แจ้งแนวทางการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพ เฉพาะโดยให้หารือต่อสำนักงาน ก.ท.เป็นเฉพาะราย โดยให้ส่งคำสั่งมอบหมายงานหรือเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่า ผู้นั้นได้ปฏิบัติในลักษณะงานดังกล่าวจริง ซึ่งสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ตรวจสอบรับรองความถูกต้องแล้วให้สำนักงาน ก.ท. พิจารณาแนวทางปฏิบัติตามมติ ก.ท. ในการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ แบ่งได้ ๔ ระดับ รายละเอียดดังนี้

ลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงเสมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	ให้นับระยะเวลาเกือกลได้
ไม่เกินร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๒๕
เกินกว่าร้อยละ ๒๕ แต่ไม่เกินร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๐
เกินกว่าร้อยละ ๕๐ แต่ไม่เกินร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๗๕
เกินกว่าร้อยละ ๗๕	เต็มเวลา

๖. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีคุณสมบัติอย่างไรอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

- ๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้
- ๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้
- ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรมหรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เห็นว่า กรณี เทศบาลตำบลร่วมจิต ได้หารือการรับโอนข้าราชการ ทหาร สิบเอกโสฬส สิทธิรัตน์ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลนั้น จากการตรวจสอบในขั้นนี้เห็นว่า ตำแหน่งที่จะรับโอนเป็น ตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนแต่อย่างใด แต่เนื่องจากการรับโอนต้องมีการเทียบโอนตำแหน่งระหว่างข้าราชการทหารกับพนักงานเทศบาลและ คุณวุฒิทางการศึกษาของผู้ที่จะโอนนั้นตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในอนาคต จึงเห็นควรหารือ ไปยังสำนักงาน ก.ท. ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๘ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ ได้เทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของพนักงานเทศบาลในสายงาน เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กับสายงานที่ ก.พ. หรือส่วนราชการอื่นกำหนด

/ลงวันที่...

ข้อ ๒ ทหาร ตำแหน่งผู้ช่วยครูวิชาทหารทั่วไป หรือ ข้อ ๒. ผู้ได้ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและบรรเทาอัคคีภัย อุทกภัย หรืองานที่เกี่ยวข้องกับการช่วยเหลือผู้ประสบภัย เทียบระยะเวลาได้ ๒๕% ของระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๔๙ และการเทียบอัตราเงินเดือนและระดับในการรับโอนในระดับใด และคุณวุฒิทางการศึกษาของผู้ที่จะโอนนั้น ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด หรือไม่อย่างไร จึงเห็นควรหารือไปยังสำนักงาน ก.ท. เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาให้ความเห็นชอบในการรับโอนต่อไป

นายพรแสวง บุญศิริสารศา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม
ประธานฯ

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

.....

/เอกสารแนบ ...

นายพรเสณฐ์ บุญศิริสารศา : ๕.๑๐ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย
ประธานฯ และการให้ออกจากราชการของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ ร.ต.ชูชัย กาวิลัย : เรื่องเดิม

ผช.เลขานุการฯ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘
มีมติเห็นชอบแต่งตั้งและปรับปรุงประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออก
จากราชการของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ให้เป็นปัจจุบัน รายละเอียดตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
อุตรดิตถ์ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของ ก.ท.จ.
อุตรดิตถ์ ลงวันที่ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์
- ที่กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลของ อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์
- ประธานคณะกรรมการ
๒. นายจักรพรรณ สุวรรณภักดี
- นายอำเภอเมืองอุตรดิตถ์
- อนุกรรมการ
๓. นายธีรชัย ขวลิตสกุลเดช
- นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเกาะ
- อนุกรรมการ
๔. นายยืนยงค์ เกตุวงศ์
- ปลัดเทศบาลตำบลบ้านด่านนาขาม
- อนุกรรมการ
๕. นายเจริญ แยมสรवलสกุล
- ผู้ทรงคุณวุฒิ
- อนุกรรมการ
๖. นายคณิต คงนุ่น
- ผู้ทรงคุณวุฒิ
- อนุกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์
- เลขานุการ
๘. นางสาวสาลิณี อินเลิศ
- นิติกรปฏิบัติการ
- ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางสาววงศ์ติมา อุดมสุข
- นิติกรปฏิบัติการ
- ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ นี้มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจาก
ราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
ในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องเสร็จแล้ว ทำความเห็นให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อเท็จจริง

๑. เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงตัวบุคคล ลำดับที่ ๓ นายธีรชัย ขวลิตสกุลเดช นายกเทศมนตรี
ตำบลบ้านเกาะ ครบวาระการดำรงตำแหน่ง และลำดับที่ ๙ นางสาววงศ์ติมา อุดมสุข ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ
ได้ลาออกจากราชการ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๒. ในการประชุมคัดเลือกนายกเทศมนตรีเป็นกรรมการผู้แทนใน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๑๕
สิงหาคม ๒๕๖๘ ที่ประชุมได้คัดเลือกให้ นายสมชัย สนแยม นายกเทศมนตรีตำบลท่าสัก เป็นอนุกรรมการพิจารณา
การดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ แทนตำแหน่งที่ว่าง

๓. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีคำสั่งแต่งตั้ง (ย้าย) ที่ ๒๗๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘
นางสาวสุทธิพร ผลดี นิติกรปฏิบัติการ กลุ่มงาน กฎหมายระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ สังกัด สดจ.ฉะเชิงเทรา
มาดำรงตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ สังกัด สดจ.อุตรดิตถ์ ตั้งแต่วันที่
๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

/ข้อกฎหมาย...

๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย

พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๘๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ วรรคหก หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี เห็นว่าพนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการให้นายกเทศมนตรีเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการซึ่งผู้นั้นสังกัดอยู่พิจารณาทำความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออกจากราชการ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติเป็นประการใดให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ผู้ใดถูกลงโทษปลดออกตามข้อนี้ ให้มีสิทธิได้รับบำนาญเสมือนว่าผู้นั้นลาออกจากราชการ

คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ และให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือ หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นประธาน

(๒) นายอำเภอ หรือ หัวหน้าส่วนราชการ หรือ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ ที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนเทศบาลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกเทศมนตรี จำนวนหนึ่งคน พนักงานเทศบาลจำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคลหรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคนเป็นเลขานุการ
วรรคสี่ การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๔. ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์ประกอบของคณะกรรมการฯ ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน จึงเสนอขอรับความเห็นชอบในการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ลำดับที่ ๓ และลำดับที่ ๙ แทนตำแหน่งที่ว่าง และพิจารณาดำเนินการจัดทำประกาศปรับปรุงรายชื่อคณะกรรมการให้เป็นปัจจุบัน

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

นายพชรเสฐฐ์ บุญศิริสาริศา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม
ประธานฯ

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

.....

นายพรแสวง บุญศิริสารिता : ๕.๑๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของ ก.ท.จ. ประธานฯ

ว่าที่ ร.ต.ชูชัย กาวิลัย : ๑. เรื่องเดิม

ผ.เลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งและปรับปรุงประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ให้เป็นปัจจุบัน รายละเอียดตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

- | | | |
|---|------------------------|------------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ | | |
| ที่กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลของเทศบาล | ประธานคณะกรรมการ | |
| ๒. นายสุระวุธ จันทรงาม | นายอำเภอลับแล | อนุกรรมการ |
| ๓. นางชุติมา อัจฉนรงค์กร | นายกเทศมนตรีตำบลท่าเสา | อนุกรรมการ |
| ๔. นายกรพนม อีสระทะ | ปลัดเทศบาลตำบลจริม | อนุกรรมการ |
| ๕. นายณัฐชนน พุ่มศิริโรจน์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๖. นายประสิทธิ์ ดวงมา | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ | | เลขานุการ |
| ๘. นางสาวสาลิณี อินเลิศ | นิติกรปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นางสาววงศ์ติมา อุดมสุข | นิติกรปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ นี้มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องเสร็จแล้วทำความเข้าใจให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

๑. เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงตัวบุคคล ลำดับที่ ๓ นางชุติมา อัจฉนรงค์กร นายกเทศมนตรีตำบลท่าเสา ครบวาระการดำรงตำแหน่ง และลำดับที่ ๙ นางสาววงศ์ติมา อุดมสุข ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ ได้ลาออกจากราชการ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๒. ในการประชุมคัดเลือกนายกเทศมนตรีเป็นกรรมการผู้แทนใน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ที่ประชุมได้คัดเลือกให้ นายชัยรัชต์ คิตสนอง เป็นอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ แทนตำแหน่งที่ว่าง
๓. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีคำสั่งแต่งตั้ง (ย้าย) ที่ ๒๗๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ ลำดับที่ ๔ นางสาวสุทธิพร ผลดี นิติกรปฏิบัติการ กลุ่มงาน กฎหมายระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ สังกัด สดจ. ฉะเชิงเทรา ไปดำรงตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ สังกัด สดจ.อุตรดิตถ์ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๓. ข้อกฎหมาย

- ๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘
- ข้อ ๘๕ วรรคสาม ได้กำหนดไว้ว่า คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่งต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือ

/คณะกรรมการ...

คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

- (๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัด มอบหมายเป็นประธาน
- (๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน
- (๓) ผู้แทนเทศบาลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกเทศมนตรีจำนวนหนึ่งคน และพนักงานเทศบาล จำนวนหนึ่งคน
- (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล อาจแต่งตั้งหรือมอบหมายเลขานุการกรรมการสอบสวนให้เป็น ผู้นำเสนอรายงานการดำเนินการทางวินัยในการประชุมของคณะกรรมการ หรือของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้ แต่ห้ามมิให้ผู้นั้นพิจารณาหรือแสดงความเห็นในการประชุม

๓.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๙ การอุทธรณ์คำสั่งตามข้อ ๕ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อส่งเรื่องให้ คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติเป็น ประการใดให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือ พร้อมทั้งแจ้งนายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลตามวรรคหนึ่งให้เป็นที่สุด การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามวรรคหนึ่ง ให้นำข้อ ๘๕ วรรคสาม วรรค สี่ และวรรคห้า ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๔. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์ประกอบของคณะกรรมการฯ ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน จึงเสนอขอรับความเห็นชอบในการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ลำดับที่ ๓ และลำดับที่ ๙ แทนตำแหน่งที่ว่าง พิจารณาดำเนินการจัดทำประกาศปรับปรุง รายชื่อคณะกรรมการให้เป็นปัจจุบัน

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

นายพรเสณัฐ บุญศิริสาริตา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม ประธานฯ
มติที่ประชุม : เห็นชอบ

.....

