



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๕๒๐๓

ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๖ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ได้เสนอขอความเห็นชอบตามนัยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗ จึงขอให้ท่านได้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่เพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสทวิช อภิชัยวิศรตุกุล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๕๕๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗
วันพุธที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์

ผู้มาประชุม

๑.นายสทวิช อภิชัยวิศรุตกุล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์	ประธาน
๒.นายขุนตาล เขจร	(แทน) ปลัดจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๓.นางสาวเพ็ชรินทร์ ปฐมวนิชกะ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๔.นางสาวเยาวรัตน์ สายศรีธิ	คลังจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๕.นายรังสฤษฏ์ ศรีเมือง	แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๖.นายรณภพ เกตุทอง	แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๗.นางนภัสกรณ์ รัชมี	แทน นายอำเภอเมืองอุตรดิตถ์	กรรมการ
๘.นายจักรพรรณ สุวรรณภักดี	นายอำเภอท่าปลา	กรรมการ
๙.นายอารัญ จันทร์พิก	แทน นายอำเภอพิชัย	กรรมการ
๑๐.นายสำเนา กิจสวน	ประธานสภา อบต.บ้านโคก	กรรมการ
๑๑.นางอภิสรรา ไชยแล	ประธานสภา อบต.หาดลำ	กรรมการ
๑๒.นายประสาท ตีคำ	ประธานสภา อบต.วังดิน	กรรมการ
๑๓.นายชัยวัฒน์ พุ่มพวง	นายก อบต.ท่าสัก	กรรมการ
๑๔.นายนิธินันท์ เมืองพุ่ม	นายก อบต.ร่วมจิต	กรรมการ
๑๕.นายศุภกร รินพล	ปลัด อบต.พญาแมน	กรรมการ
๑๖.นายศุภฤกษ์ แข่งขัน	ปลัด อบต.วังดิน	กรรมการ
๑๗.นายสมัย มาสิงห์	ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว	กรรมการ
๑๘.นายไพโรจน์ รัตนศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๑๙.พ.อ.สมศักดิ์ วุฒิส	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๐.นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๑.นายยงยุทธ นวลแหยม	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๒.ดร.ธำรงค์ น่วมศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	ติดภารกิจ
๒.พ.ต.สัจด์ ศิริมา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	ติดภารกิจ
๓.นายอรุณ ขวาลิตสกุลเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	ติดภารกิจ
๔.นายชูชาติ จันทร์วัฒนพงษ์	นายก อบต.ฝายหลวง	ติดภารกิจ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง จำนวน ๔ อัตรา เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์รับทราบ

ข้อกฎหมาย

๑.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล...

๒.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๑๐ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

ข้อ ๑๑ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

๓.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด

ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

ฯลฯ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ ทั้งนี้ ได้รายงาน ก.อบต. พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

บัญชีการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง	ว่างเมื่อ	วิธีการสรรหา
๑	อบต.ผักขวง อ.ทองแสนขัน	๑. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	รับโอน
๒	อบต.นางพญา อ.ท่าปลา	๑. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	ก.อบต สรรหา
๓	อบต.น้ำหมัน อ.ท่าปลา	๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗	รับโอน
๔	อบต.ผาเลือด อ.ท่าปลา	๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	รับโอน

หมายเหตุ

๑.อบต.ที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เมื่อจะดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการรับโอน จะต้องดำเนินการและเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้ว และ อบต.ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ให้ อบต.รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

๒.ส่วน อบต.ใดที่ร้องขอให้ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือก จะต้องส่งงานตำแหน่งดังกล่าวเพื่อรอการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ ก.อบต. เท่านั้น ห้ามดำเนินการยุบเลิกหรือรับโอนหรือดำเนินการใดๆ ในตำแหน่งดังกล่าว

๔.๒ รายงานพนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศระหว่างลา

ต้นเรื่อง

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รายงานพนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศระหว่างลา รวมจำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลพญาแมน อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานพนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศ (สปป.ลาว) รายนายกมล มั่นอัน ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๗

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๓๑๗ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตามประกาศนี้ หรือในระหว่างวันหยุดราชการให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

การอนุญาตของนายกองค์การบริหารส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งเมื่ออนุญาตแล้วให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบด้วย

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อรับทราบ ตามนัยข้อ ๓๑๗ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ การรายงานพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรธานี รายงานพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายพิทยา อู่เจริญพงศ์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ปฏิบัติหน้าที่ยาม สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ อำเภอโนนป่าด ตั้งแต่วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๒. นายวิศิษฐ์ ช้องแก้ว พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ปฏิบัติหน้าที่ช่างสูบน้ำ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน อำเภอฟากท่า ตั้งแต่วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

ฯลฯ

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

- (๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้
- (๓) พนักงานจ้างตาย
- (๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔
- (๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- (๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นกรณีสัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่ออายุครบ ๖ ปี ตามข้อ ๔ (๒) ประกอบข้อ ๕๔ (๒) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ดังกล่าวข้างต้น จึงเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีเพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๔ รายงานผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ (Local Performance Assessment : LPA)

ต้นเรื่อง

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งว่าได้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง จำนวน ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ด้านการบริการสาธารณะ ด้านธรรมาภิบาล และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment : HPA) ประจำปี ๒๕๖๗ จังหวัดอุดรธานีได้แต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ทีม ตามคำสั่งจังหวัดอุดรธานี ที่ ๖๘๙๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เพื่อตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗

บัดนี้ จังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๗ ทั้ง ๕ ด้าน (ได้แก่ ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ด้านการบริการสาธารณะ ด้านธรรมาภิบาล) และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment : HPA) ประจำปี ๒๕๖๗ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ดังนั้น จึงขอเสนอผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๗ และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment : HPA) ประจำปี ๒๕๖๗ เสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ประจำเดือน กันยายน ๒๕๖๗ ทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุดรธานี เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

แบบรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ประจำปี 2567
 (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี 2567
 (คะแนนรวม 5 ล้าน จากที่ประเมิน)
 ทบ.ประมท. อปท.

ลำดับ	ภาค	จังหวัด	อำเภอ	ประเภท อปท.	ชื่อ อปท.	ด้านที่ 1		ร้อยละ	ด้านที่ 2		ร้อยละ	ด้านที่ 3		ร้อยละ	ด้านที่ 4		ร้อยละ	ด้านที่ 5		ร้อยละ
						การบริการจัดการ	คะแนนที่ได้		การบริการงานบุคคล และกิจการอื่นๆ	คะแนนที่ได้		การบริการงานการเงิน และการคลัง	คะแนนที่ได้		การจัดบริการสาธารณะ	คะแนนที่ได้		ธรรมาภิบาล	คะแนนที่ได้	
1	ภาคเหนือ	อุตรดิตถ์	เมืองอุตรดิตถ์	อบต.	อบต.บ้านดงบานาน	25	25	100	40	40	100	65	54	83.08	195	157	80.51	15	15	100
2	ภาคเหนือ	อุตรดิตถ์	เมืองอุตรดิตถ์	อบต.	อบต.บ้านดงบานาน	25	24	96	40	35	87.5	65	55	84.62	200	123	61.5	15	12	80
3	ภาคเหนือ	อุตรดิตถ์	เมืองอุตรดิตถ์	อบต.	อบต.วังหิน	25	20	80	40	40	100	65	54	83.08	190	132	69.47	15	15	100
4	ภาคเหนือ	อุตรดิตถ์	เมืองอุตรดิตถ์	อบต.	อบต.แสนตอ	25	23	92	40	35	87.5	65	54	83.08	195	131	67.18	15	15	100
5	ภาคเหนือ	อุตรดิตถ์	เมืองอุตรดิตถ์	อบต.	อบต.ท่าสัว	25	24	96	40	37	92.5	65	48	73.85	200	124	62	15	15	100
6	ภาคเหนือ	อุตรดิตถ์	เมืองอุตรดิตถ์	อบต.	อบต.ขุนฝาง	25	25	100	40	38	95	65	52	80	195	115	58.97	15	14	93.33
7	ภาคเหนือ	อุตรดิตถ์	เมืองอุตรดิตถ์	อบต.	อบต.ท่าลอมอง	25	18	72	40	40	100	65	55	84.62	195	148	75.9	15	15	100
8	ภาคเหนือ	อุตรดิตถ์	ครอน	อบต.	อบต.วังคอง	25	22	88	40	35	87.5	65	57	87.69	205	136	66.34	15	13	86.67
9	ภาคเหนือ	อุตรดิตถ์	ครอน	อบต.	อบต.วังนาง	25	24	96	40	30	75	65	50	76.92	205	167	81.46	15	15	100
10	ภาคเหนือ	อุตรดิตถ์	ครอน	อบต.	อบต.ท่าทองแหง	25	24	96	40	40	100	65	49	75.38	190	151	79.47	15	15	100
11	ภาคเหนือ	อุตรดิตถ์	ครอน	อบต.	อบต.น้ำอ้อย	25	22	88	40	40	100	65	53	81.54	205	161	78.54	15	14	93.33
12	ภาคเหนือ	อุตรดิตถ์	ครอน	อบต.	อบต.จอสูง	25	18	72	40	40	100	65	58	89.23	200	158	79	15	15	100
13	ภาคเหนือ	อุตรดิตถ์	ลับแล	อบต.	อบต.แม่พูล	25	19	76	40	35	87.5	65	48	73.85	190	142	74.74	15	15	100
14	ภาคเหนือ	อุตรดิตถ์	ลับแล	อบต.	อบต.นาหมอก	25	24	96	40	40	100	65	57	87.69	190	144	75.79	15	15	100
15	ภาคเหนือ	อุตรดิตถ์	ลับแล	อบต.	อบต.ผาชะพง	25	24	96	40	32	80	65	56	85.15	200	152	76	15	14	93.33
16	ภาคเหนือ	อุตรดิตถ์	ลับแล	อบต.	อบต.ชัยชุมพล	25	21	84	40	40	100	65	58	89.23	200	162	81	15	15	100
17	ภาคเหนือ	อุตรดิตถ์	ลับแล	อบต.	อบต.ไผ่ล้อม	25	25	100	40	40	100	65	58	89.23	200	143	71.5	15	15	100
18	ภาคเหนือ	อุตรดิตถ์	ลับแล	อบต.	อบต.ด่านแม่คำมัน	25	15	60	40	38	95	65	49	75.38	205	139	67.8	15	15	100
19	ภาคเหนือ	อุตรดิตถ์	ท่าปลา	อบต.	อบต.ท่าปลา	25	23	92	40	40	100	65	50	76.92	195	121	62.05	15	12	80
20	ภาคเหนือ	อุตรดิตถ์	ท่าปลา	อบต.	อบต.หาดสำราญ	25	25	100	40	38	95	65	55	84.62	200	149	74.5	15	15	100
21	ภาคเหนือ	อุตรดิตถ์	ท่าปลา	อบต.	อบต.ผาเลือด	25	20	80	40	40	100	65	48	73.85	195	130	66.67	15	11	73.33
22	ภาคเหนือ	อุตรดิตถ์	ท่าปลา	อบต.	อบต.น้ำพัน	25	17	68	40	40	100	65	56	85.15	200	144	72	15	14	93.33
23	ภาคเหนือ	อุตรดิตถ์	ท่าปลา	อบต.	อบต.นางพญา	25	25	100	40	39	97.5	65	50	76.92	190	144	75.79	15	14	93.33
24	ภาคเหนือ	อุตรดิตถ์	ท่าปลา	อบต.	อบต.วังเจ็ด	25	24	96	40	38	95	65	49	75.38	190	133	70	15	15	100

แก้ไขคะแนนโดย: R, R

25	ภาคเหนือ	อุตรดิตถ์	ทองแสนขัน	อบต.	อบต.ฝักขาง	25	23	92	40	40	100	65	63	96.92	190	111	58.42	15	15	100
26	ภาคเหนือ	อุตรดิตถ์	ทองแสนขัน	อบต.	อบต.บึงทอง	25	14	56	40	38	95	65	59	90.77	195	146	74.87	15	15	100
27	ภาคเหนือ	อุตรดิตถ์	ทองแสนขัน	อบต.	อบต.ป่าคาบ	25	19	76	40	40	100	65	50	76.92	200	136	68	15	11	73.33
28	ภาคเหนือ	อุตรดิตถ์	ทองแสนขัน	อบต.	อบต.น้ำทิพย์	25	22	88	40	33	82.5	65	57	87.69	205	142	69.27	15	11	73.33
29	ภาคเหนือ	อุตรดิตถ์	พิชัย	อบต.	อบต.โนนเมือง	25	24	96	40	40	100	65	58	89.23	205	150	73.17	15	15	100
30	ภาคเหนือ	อุตรดิตถ์	พิชัย	อบต.	อบต.บ้านบารา	25	19	76	40	40	100	65	56	86.15	190	133	70	15	15	100
31	ภาคเหนือ	อุตรดิตถ์	พิชัย	อบต.	อบต.ไร่ย่อย	25	20	80	40	34	85	65	54	83.08	210	144	68.57	15	14	93.33
32	ภาคเหนือ	อุตรดิตถ์	พิชัย	อบต.	อบต.ท่าสัก	25	21	84	40	40	100	65	52	80	195	120	61.54	15	13	86.67
33	ภาคเหนือ	อุตรดิตถ์	พิชัย	อบต.	อบต.ดอนชุม	25	24	96	40	40	100	65	51	78.46	200	173	86.5	15	15	100
34	ภาคเหนือ	อุตรดิตถ์	พิชัย	อบต.	อบต.บ้านห่อ	25	18	72	40	40	100	65	55	84.62	200	169	84.5	15	15	100
35	ภาคเหนือ	อุตรดิตถ์	พิชัย	อบต.	อบต.ท่ามะปราง	25	25	100	40	35	87.5	65	55	84.62	205	147	71.71	15	15	100
36	ภาคเหนือ	อุตรดิตถ์	พิชัย	อบต.	อบต.บ้านโคก	25	24	96	40	40	100	65	53	81.54	200	167	83.5	15	15	100
37	ภาคเหนือ	อุตรดิตถ์	พิชัย	อบต.	อบต.เขาขี้เหล็ก	25	25	100	40	39	97.5	65	61	93.85	205	177	86.34	15	15	100
38	ภาคเหนือ	อุตรดิตถ์	พิชัย	อบต.	อบต.นาอิน	25	19	76	40	32	80	65	58	89.23	200	173	86.5	15	12	80
39	ภาคเหนือ	อุตรดิตถ์	พิชัย	อบต.	อบต.นาขาง	25	23	92	40	40	100	65	54	83.08	190	125	65.79	15	13	86.67
40	ภาคเหนือ	อุตรดิตถ์	บ้านปาด	อบต.	อบต.ท่าแม่ถัก	25	15	60	40	32	80	65	52	80	190	142	74.74	15	14	93.33
41	ภาคเหนือ	อุตรดิตถ์	บ้านปาด	อบต.	อบต.แสนขอ	25	22	88	40	36	90	65	53	81.54	200	134	67	15	14	93.33
42	ภาคเหนือ	อุตรดิตถ์	บ้านปาด	อบต.	อบต.บ้านผาย	25	20	80	40	40	100	65	54	83.08	200	144	72	15	15	100
43	ภาคเหนือ	อุตรดิตถ์	บ้านปาด	อบต.	อบต.เด่นเหล็ก	25	16	64	40	40	100	65	54	83.08	200	144	72	15	15	100
44	ภาคเหนือ	อุตรดิตถ์	บ้านปาด	อบต.	อบต.น้ำเค็ม	25	24	96	40	40	100	65	60	92.31	190	164	86.32	15	15	100
45	ภาคเหนือ	อุตรดิตถ์	บ้านปาด	อบต.	อบต.น้ำไผ่	25	21	84	40	20	50	65	56	86.15	200	156	78	15	15	100
46	ภาคเหนือ	อุตรดิตถ์	บ้านปาด	อบต.	อบต.หัวขุ่น	25	21	84	40	36	90	65	47	72.31	205	123	60	15	12	80
47	ภาคเหนือ	อุตรดิตถ์	พากง่า	อบต.	อบต.พากง่า	25	13	52	40	40	100	65	58	89.23	195	162	83.08	15	15	100
48	ภาคเหนือ	อุตรดิตถ์	พากง่า	อบต.	อบต.สองคอน	25	15	60	40	39	97.5	65	54	83.08	200	174	87	15	15	100
49	ภาคเหนือ	อุตรดิตถ์	พากง่า	อบต.	อบต.บ้านเสี้ยว	25	20	80	40	40	100	65	51	78.46	195	143	73.33	15	15	100
50	ภาคเหนือ	อุตรดิตถ์	พากง่า	อบต.	อบต.สองห้อง	25	20	80	40	39	97.5	65	54	83.08	195	172	88.21	15	15	100
51	ภาคเหนือ	อุตรดิตถ์	บ้านโคก	อบต.	อบต.วังเจ็ดต้น	25	25	100	40	35	87.5	65	58	89.23	195	140	71.79	15	13	86.67
52	ภาคเหนือ	อุตรดิตถ์	บ้านโคก	อบต.	อบต.นาขุ่น	25	18	72	40	40	100	65	52	80	210	172	81.9	15	13	86.67
53	ภาคเหนือ	อุตรดิตถ์	บ้านโคก	อบต.	อบต.บ่อขี้	25	24	96	40	40	100	65	59	90.77	200	171	85.5	15	15	100

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นายเทพชัย วงศ์ษา)

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนา

19	ภาคเหนือ	อุตสาหกรรม	ทองแสนขัน	อบต.	อบต.ฝักขาง	75	46	61.33	75	46	61.33
20	ภาคเหนือ	อุตสาหกรรม	ทองแสนขัน	อบต.	อบต.บ่อทอง	75	50	66.67	75	50	66.67
21	ภาคเหนือ	อุตสาหกรรม	ทองแสนขัน	อบต.	อบต.ป่าคายน	75	54	72	75	54	72
22	ภาคเหนือ	อุตสาหกรรม	ทองแสนขัน	อบต.	อบต.น้ำพี้	75	42	56	75	42	56
23	ภาคเหนือ	อุตสาหกรรม	ท่าปง	อบต.	อบต.ท่าปง	75	54	72	75	54	72
24	ภาคเหนือ	อุตสาหกรรม	ท่าปง	อบต.	อบต.ท่าดง	75	43	57.33	75	43	57.33
25	ภาคเหนือ	อุตสาหกรรม	ท่าปง	อบต.	อบต.ผาเลือด	75	38	50.67	75	38	50.67
26	ภาคเหนือ	อุตสาหกรรม	ท่าปง	อบต.	อบต.น้ำหมัน	75	66	88	75	66	88
27	ภาคเหนือ	อุตสาหกรรม	ท่าปง	อบต.	อบต.นางพญา	75	41	54.67	75	41	54.67
28	ภาคเหนือ	อุตสาหกรรม	ท่าปง	อบต.	อบต.ร่วมจิต	75	42	56	75	42	56
29	ภาคเหนือ	อุตสาหกรรม	พืชัย	อบต.	อบต.ในเม็ง	75	45	60	75	45	60
30	ภาคเหนือ	อุตสาหกรรม	พืชัย	อบต.	อบต.บ้านตารา	75	44	58.67	75	44	58.67
31	ภาคเหนือ	อุตสาหกรรม	พืชัย	อบต.	อบต.ไร่ฮ้อย	75	50	66.67	75	50	66.67
32	ภาคเหนือ	อุตสาหกรรม	พืชัย	อบต.	อบต.ท่าสัก	75	43	57.33	75	43	57.33
33	ภาคเหนือ	อุตสาหกรรม	พืชัย	อบต.	อบต.คองม	75	57	76	75	57	76
34	ภาคเหนือ	อุตสาหกรรม	พืชัย	อบต.	อบต.บ้านหม้อ	75	64	85.33	75	64	85.33
35	ภาคเหนือ	อุตสาหกรรม	พืชัย	อบต.	อบต.ท่ามะเฟือง	75	43	57.33	75	43	57.33
36	ภาคเหนือ	อุตสาหกรรม	พืชัย	อบต.	อบต.บ้านโคน	75	56	74.67	75	56	74.67
37	ภาคเหนือ	อุตสาหกรรม	พืชัย	อบต.	อบต.พญาแมน	75	45	60	75	45	60
38	ภาคเหนือ	อุตสาหกรรม	พืชัย	อบต.	อบต.นาอิน	75	47	62.67	75	47	62.67
39	ภาคเหนือ	อุตสาหกรรม	พืชัย	อบต.	อบต.นายาง	75	33	44	75	33	44
40	ภาคเหนือ	อุตสาหกรรม	น้ำปาด	อบต.	อบต.ท่าแฝก	75	33	44	75	33	44
41	ภาคเหนือ	อุตสาหกรรม	น้ำปาด	อบต.	อบต.แสนคอ	75	56	74.67	75	56	74.67
42	ภาคเหนือ	อุตสาหกรรม	น้ำปาด	อบต.	อบต.บ้านฝาย	75	51	68	75	51	68

43	ภาคเหนือ	อุดรดิตถ์	น้ำปาด	อบต.	อบต.เด่นเหล็ก	75	45	60	75	45	60
44	ภาคเหนือ	อุดรดิตถ์	น้ำปาด	อบต.	อบต.น้ำไคร้	75	62	82.67	75	62	82.67
45	ภาคเหนือ	อุดรดิตถ์	น้ำปาด	อบต.	อบต.น้ำฝู	75	56	74.67	75	56	74.67
46	ภาคเหนือ	อุดรดิตถ์	น้ำปาด	อบต.	อบต.หัวขุ่น ✓	75	12	16	75	12	16
47	ภาคเหนือ	อุดรดิตถ์	ฟากฟ้า	อบต.	อบต.ฟากฟ้า	75	58	77.33	75	58	77.33
48	ภาคเหนือ	อุดรดิตถ์	ฟากฟ้า	อบต.	อบต.สองคอน	75	55	73.33	75	55	73.33
49	ภาคเหนือ	อุดรดิตถ์	ฟากฟ้า	อบต.	อบต.บ้านเสี้ยว	75	46	61.33	75	46	61.33
50	ภาคเหนือ	อุดรดิตถ์	ฟากฟ้า	อบต.	อบต.สองห้อง	75	45	60	75	45	60
51	ภาคเหนือ	อุดรดิตถ์	บ้านโคก	อบต.	อบต.ม่วงเจ็ดต้น	75	57	76	75	57	76
52	ภาคเหนือ	อุดรดิตถ์	บ้านโคก	อบต.	อบต.นาขุม ✓	75	27	36	75	27	36
53	ภาคเหนือ	อุดรดิตถ์	บ้านโคก	อบต.	อบต.บ่อขี้	75	49	65.33	75	49	65.33

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นายเทียนชัย วงศ์ษา)
ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรธานี รายงานว่า ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง รวมจำนวน ๑๑ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑ มาตรฐานทั่วไปนี้...

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่าถึง พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะส่วนบุคคล

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใดจะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

(๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่งระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทน ...

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัครตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นเหมาะสม

(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ...

(๔) ภายหลังกการประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

(ก) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน

(ข) ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนที่รับผิดชอบงาน เป็นกรรมการ หรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร

(ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย และเลขานุการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบลเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีมีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองค้การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อ ๒๑ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

พนักงานจ้างลักษณะงานใดซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทนจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ในการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานจ้างลักษณะงานใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิ การศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ และผลงาน โดยคำนึงถึงงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓ และ ๔) สรุปได้ ดังนี้
ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน
ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวช. หรือ ผู้มีทักษะ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๕๐๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวท.ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๐,๘๕๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวส.เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๕๐๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตราค่าจ้างฯ โดยกำหนดให้กรณีกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ให้กำหนดอัตราเงินเดือนในอัตรา ๑๑,๕๐๐ บาท เป็นฐานในการคำนวณ (อัตราสูงสุด) สำหรับตำแหน่งที่เป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในสายงานประเภททั่วไป เนื่องจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลในสายงานประเภททั่วไปกำหนดคุณวุฒิทางการศึกษาไว้จำนวน ๓ ข้อ (ปวช. , ปวท. และ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้) ...

๔. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๔ ในประกาศฉบับนี้

๔.๑ สายงานและตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งมีสายงานและตำแหน่ง ดังนี้

(๑) สายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๒) สายงานการสอน ประกอบด้วย ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู

(๓) สายงานสนับสนุนการสอน ประกอบด้วย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย (สำหรับผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (สำหรับผู้มีทักษะ) และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

๔.๒ จำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งกำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

๔.๒.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่ง มีการกำหนดจำนวนตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ อัตรา

โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอรับการจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งได้ สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กปฐมวัย ตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป ทั้งนี้ กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กปฐมวัยต่ำกว่า ๕๐ คน ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลที่มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อทางราชการสูงสุด รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไปพลางก่อน

๔.๒.๒ สายงานการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งได้ดังนี้

(๑) ตำแหน่งครูผู้ช่วยและครู ให้เป็นไปตามอัตราส่วนจำนวนเด็กปฐมวัยต่อตำแหน่งครูผู้ช่วยและครู โดยใช้อัตราส่วน ๑๐ : ๑ หากมีเศษจำนวนเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ให้มีตำแหน่ง ครูผู้ช่วยและครูเพิ่มได้อีก ๑ อัตรา

(๒) ห้องจัดประสบการณ์ ให้มีเด็กปฐมวัยจำนวนห้องละ ๒๐ คน และหากมีเศษจำนวนเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป ให้จัดเพิ่มอีก ๑ ห้อง

๔.๒.๓ สายงานสนับสนุนการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งได้ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยและหรือครู ตาม ๔.๒.๒ (๑)

๕.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสรุปได้ว่า ในกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจไม่เป็นไปตามหนังสือนี้ ให้เสนอปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิที่ปฏิบัติงานในโรงเรียน ให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ช่วยครู”

๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนา เด็กเล็กให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ช่วยครู”

๓) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีทักษะ ที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)”

๔) พนักงานจ้างทั่วไป ที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)”

ในส่วนกรณีพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วย หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ปรับปรุงตำแหน่งเป็น “ผู้ช่วยครู” ด้วย

๖.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยให้เปลี่ยนชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิที่ปฏิบัติงานในโรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จาก “ผู้ช่วยครู” เป็น “ผู้ช่วยครูผู้ช่วย”

๗.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๓๓๙๑ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๒ ตอบข้อหารือของจังหวัดจันทบุรี สรุปได้ว่า กรณีการหารือการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ที่มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงานมาเกิน ๕ ปี แต่มีใบอนุญาตขับรถไม่ครบ ๕ ปี โดยจะต้องเป็นการรับรองการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย ผู้ขับรถจะต้องมีใบอนุญาตขับรถตามประเภทและชนิดที่กฎหมายกำหนดและได้ปฏิบัติงานจริง

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าการสรรหาพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไคร้ จำนวน ๒ อัตรา, บ้านด่าน จำนวน ๔ อัตรา, ผาเลือด จำนวน ๒ อัตรา ร่วมจิต จำนวน ๑ อัตรา, ฟากท่า จำนวน ๑ อัตรา และชัยชุมพล จำนวน ๑ อัตรา เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์
๑	อบต.น้ำไคร้ อ.น้ำปาด	นางสาวรัตนภรณ์ คำยะอ่อน ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขา การจัดการทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ ช่วยงานธุรการ สังกัด สำนักปลัด	๙,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒	อบต.น้ำไคร้ อ.น้ำปาด	นางสาวนรินทร์ญา มาท่ามา ปริญญาตรี สาขา สาธารณสุข ศาสตร์	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ คนงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัด	๙,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓	อบต.บ้านด่าน นาขาม อ.เมือง	นางสาวสกวเดือน อินหม่อม ปริญญาตรี สาขา วิทยาศาสตร์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ) สังกัด กองช่าง	๑๑,๕๐๐ บาท	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๔	อบต.บ้านด่าน นาขาม อ.เมือง	นางสาววรรณศิริ ศรีลักษณ์ ปริญญาตรี สาขา วิทยาศาสตร์	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ทั่วไป สังกัด สำนักปลัด	๙,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๕	อบต.บ้านด่าน นาขาม อ.เมือง	นางสาวอารยา สอนณเธร ปวส. สาขา คอมพิวเตอร์	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ทั่วไป สังกัด สำนักปลัด	๙,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๖	อบต.บ้านด่าน นาขาม อ.เมือง	นายธนาตุล แก้วกำเหนิด ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ยาม สังกัด สำนักปลัด	๙,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๗	อบต.ผาเลือด อ.ท่าปลา	นายเทวัน ศรีพุทธา ปริญญาตรี สาขา การจัดการ การเกษตร ใบรับรองการทำงาน ๕ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ดับเพลิง (ทักษะ) สังกัด สำนักปลัด	๙,๔๐๐ บาท	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๗๑	เห็นชอบ

/ลำดับ...

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรธานี
๘	อบต.ผาเลือด อ.ท่าปลา	นางสาวนลินรัตน์ จรูญจิรนนท์ ปวส. สาขา การบัญชี	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงาน การเงินและบัญชี สังกัด กองคลัง	๙,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๙	อบต.ร่วมจิต อ.ท่าปลา	นางสาวธัญวลัย บัวคำป้อ ปวส. สาขา บริหารธุรกิจ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ (คุณวุฒิ) สังกัด กองคลัง	๑๑,๕๐๐ บาท	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๐	อบต.ฟากท่า อ.ฟากท่า	นายธนศ ตาแปง ปริญญาตรี สาขา การ บริหารธุรกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนงาน สังกัด สำนักปลัด	๙,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๑	อบต.ชัยภูมิพล อ.ลับแล	นายภาณุพงษ์ เทพจัน ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ประจำ รถขยะ สังกัด กองสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

๕.๒ ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากได้ยื่นหนังสือลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔ าลาฯ

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตาม

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและ นายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่า มีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจาก นายกองคการบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณี นายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลแม่คำมัน ได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบล และนายกองค้การบริหารส่วนตำบลตำบลแม่คำมัน ได้พิจารณาอนุญาตให้ลาออกเป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมข้อ ๕ และข้อ ๒๔ แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอความเห็นชอบพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.ด่านแม่คำมัน อ.ลับแล	นายเฉลิมพงษ์ สละ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กองกองช่าง สังกัด สำนักปลัด	ไปประกอบธุรกิจ ส่วนตัว	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒ กันยายน ๒๕๖๗ -มี นส.รับรองวินัย -นายก อบต.อนุญาตให้ยื่น นส. ลาออกล่วงหน้า กรณีไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายก อบต.อนุญาตให้ลาออก	เห็นชอบ

๕.๓ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากได้ยื่นหนังสือลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๔ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณามีมติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติประการใดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติตามมติ

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อ ๕๖ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจบอกเลิกสัญญาจ้างกับพนักงานจ้างผู้ใดก่อนครบกำหนดสัญญาจ้างได้ โดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า และไม่เป็นที่เหตุที่พนักงานจ้างจะเรียกร้องค่าตอบแทนการเลิกสัญญาจ้างได้ เว้นแต่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจะกำหนดให้ในกรณีใดได้รับค่าตอบแทนการออกจากงานโดยไม่มีผิดใจ

ข้อ ๕๘ ในกรณีบุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานจ้างก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจาก เหตุสุดวิสัย ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลไว้เพื่อชำระค่าความเสียหายดังกล่าวก็ได้

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่น และบ้านแก่งได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองการบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่น และบ้านแก่งได้พิจารณาอนุญาตให้ลาออกเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕๕ แล้วจำนวน ๔ ราย จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง ดังนี้

๑. นางอิติรัตน์ พันธุ์ชุมภู ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่น ตั้งแต่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗
๒. นายจตุพร เชื้อปู่คง ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก่ง ตั้งแต่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗
๓. นางสาวอังศุมารินทร์ บัวบาน ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก่ง ตั้งแต่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗
๔. นายอิวิวัฒน์ มั่นกำเนิด ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก่ง ตั้งแต่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บุญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ขอความเห็นชอบพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.ห้วยมุ่น อ.น้ำปาด	นางธิดารัตน์ พันธุ์ชุมภู ตำแหน่งพนักงานจ้างตาม ภารกิจ สังกัด กองคลัง	ไปประกอบธุรกิจ ส่วนตัว	๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ -มี นส.รับรองความประพฤติ- นายก อบต. อนุญาตให้ยื่น นส. ลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน	เห็นชอบ
๒	อบต.บ้านแก่ง อ.ตรอน	นายจตุพร เชื้อปู้คง ตำแหน่งพนักงานจ้าง ทั่วไป สังกัด สำนักปลัด	ไปบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	๑ กันยายน ๒๕๖๗ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ -มี นส.รับรองความประพฤติ- นายก อบต. อนุญาตให้ยื่น นส. ลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน	เห็นชอบ
๓	อบต.บ้านแก่ง อ.ตรอน	นางสาวอังศุมารินทร์ บัวบาน ตำแหน่งพนักงานจ้าง ทั่วไป สังกัด กองการศึกษา	ไปบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	๑ กันยายน ๒๕๖๗ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ -มี นส.รับรองความประพฤติ- นายก อบต. อนุญาตให้ยื่น นส. ลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน	เห็นชอบ
๔	อบต.บ้านแก่ง อ.ตรอน	นายอริวัฒน์ มั่นกำเนิด ตำแหน่งพนักงานจ้าง ทั่วไป สังกัด กองช่าง	ไปบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	๑ กันยายน ๒๕๖๗ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ -มี นส.รับรองความประพฤติ- นายก อบต. อนุญาตให้ยื่น นส. ลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน	เห็นชอบ

๕.๔ การขอความเห็นชอบการโอน(ย้าย)และการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้เสนอขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้ายให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๕๙ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องข้องเกี่ยวกันต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องข้องเกี่ยวกันต้องผ่านการประเมินบุคคล การปฏิบัติงาน และผลงาน

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่ง ต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอน หรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แจกชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนสรุปได้ดังนี้

๑.การเสนอเรื่องการให้โอนหรือการรับโอน ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ อปท.ทั้งสองแห่งกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.การออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้โอนของหน่วยงานทั้งสองแห่ง พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ อปท.รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งฯต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่ได้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงานที่ให้โอนและหน่วยงานที่รับโอน ยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ซึ่งในการโอนและรับโอนดังกล่าวได้โอนมาดำรงตำแหน่งในตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสณ.ดำเนินการสรรหาในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอนและรับโอน จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการโอนและรับโอนต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙ /๒๕๖๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
โอน-รับโอน ภายในจังหวัด จำนวน ๖ อัตรา				
๑	นางสาวปฎิภา ศิริวัฒน์ ปริญญาโท รัฐประศาสน ศาสตร์	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๔๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้านหม้อ อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๖-๓๑๐๑-๐๒๖ อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุข อบจ.อุดรดิตถ์ อ.เมือง จ.อุดรดิตถ์	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) อบต.บ้านหม้อ รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.บ้านหม้อ ที่ อต.๗๖๐๑/๔๑๔ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ -อบจ.อุดรดิตถ์ ที่ อต ๕๑๐๒๔/๒๑๗๓ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสผ. ดำเนินการสรรหาแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๖. ผ่านการประเมินบุคคลเรียบร้อยแล้ว
๒	นายชลวิทย์ อุเทศนันท์	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.น้ำไผ่ อ.น้ำปาด จ.อุดรดิตถ์	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท สังกัด กองการศึกษาฯ ทต.ทุ่งยั้ง อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) อบต.น้ำไผ่ รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.น้ำไผ่ ที่ อต.๗๕๖๐๑/๕๔๑ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ -ทต.ทุ่งยั้ง ที่ อต ๕๒๔๐๑/๓๘๙ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสผ. ดำเนินการสรรหาแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗
๓	นางสาวพิศเพลิน ศิริอ่วม ปริญญาโท รัฐศาสตร์	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้านโคก อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์	นักสังคมสงเคราะห์ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๘๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.คอรุ่ม อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต.บ้านโคก รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.บ้านโคก ที่ อต.๗๕๖๐๑/๕๔๑ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ -อบต.คอรุ่ม ที่ อต ๗๖๐๑/๖๙๘ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสผ. ดำเนินการสรรหาแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๖. ผ่านการประเมินบุคคลเรียบร้อยแล้ว
๔	นางสาวสุภารัตน์ อินวรรณ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๑๒๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.น้ำหมัน อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตถ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๑-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๖,๑๒๐ บาท สังกัด กองคลัง อบจ.อุดรดิตถ์ อ.เมือง จ.อุดรดิตถ์	๑) เพื่อพี่และบิดามารดา ๒) อบต.บ้านโคก รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.น้ำหมัน ที่ อต.๗๒๖๐๑/๔๓๑ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ -อบจ.อุดรดิตถ์ ที่ อต ๕๑๒๐๙/๒๑๗๔ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสผ. ดำเนินการสรรหาแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
โอน-รับโอน ภายในจังหวัด จำนวน ๒ อัตรา				
๕	นางสาวทิพวรรณ ทองเล่ม	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.บ้านโคก อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.ไผ่ล้อม อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต.บ้านโคก รับรองวินัย ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.บ้านโคก ที่ อต. ๗๖๑๐๑/๓๓๒ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๗ -อบต.ไผ่ล้อม ที่ อต ๗๓๔๐๑/๔๕๕ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสรรหาแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗
๖	นางสาวเบญจวรรณ ภักดี	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๓๐ สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้านฝาย อ.น้ำปาด จ.อุตรดิตถ์	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๔๐ สังกัด สำนักปลัด อบต.ท่าแฝก อ.น้ำปาด จ.อุตรดิตถ์	๑) มีคุณวุฒิทางการศึกษาปริญญาตรี รัฐศาสตร์ ๒) เป็นตำแหน่งว่าง และไม่ได้ร้องขอให้ กสธ.สอบแข่งขันแทน ๓) เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในลำดับที่ ๑ ๔) ผ่านการสอบคัดเลือกของ อบต.ท่าแฝก แต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้ -ภาค ก. ได้คะแนน ๙๓ -ภาค ข. ได้คะแนน ๗๘ -ภาค ค. ได้คะแนน ๙๒.๖๗ ๕. แบบประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสม กับตำแหน่ง ๖) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา ๒๖
โอน-รับโอน ระหว่างจังหวัด จำนวน ๗ อัตรา				
๑	นายทวี ไชยपालะ	จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ห้วยมุ่น อ.น้ำปาด จ.อุตรดิตถ์	จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๕-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ทุ่งพงษ์ อ.สันติสุข จ.น่าน	๑) เพื่อดูแลบิดามารดา ๒) อด.ห้วยมุ่น รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ห้วยมุ่น ที่ อด.๗๗๒๐๑/๓๘๙ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ -อบต.ทุ่งพงษ์ ที่ นน ๗๒๓๐๑/๔๙๖ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสภ. ดำเนินการสรรหาแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗
๒	นายฉันทัช บุญธานี	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.น้ำพี อ.ทองแสนขัน จ.อุตรดิตถ์	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้านนา อ.ศรีสำโรง จ.สุโขทัย	๑) เพื่อดูแลบิดามารดา ๒) อด.น้ำพี รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.น้ำพี ที่ อด. ๗๕๔๐๑/๓๕๑ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ -อบต.บ้านนา ที่ สท ๗๖๕๐๑/๑๕๕ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสภ. ดำเนินการสรรหาแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗
๓	นางสาวชุตินิภาพิชญ์ อุ่แสนขันธินิติ	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ป่าแดง อ.ชาติตระการ จ.พิษณุโลก	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ผักขวง อ.ทองแสนขัน จ.อุตรดิตถ์	๑) เพื่อดูแลบิดามารดา ๒) อด.ป่าแดง รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ป่าแดง ที่ พล ๗๙๒๐๑/๕๐๘ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ -อบต.ผักขวง ที่ อด. ๗๑๑๐๑/๔๐๔ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสภ. ดำเนินการสรรหาแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗
๔	พ.จ.อ.รังสิต วงศ์กลิ่นกรุด	จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๙๙๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ท่ามะเฟือง อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์	จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๙๙๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ทุ่งควายกิน อ.แกลง จ.ระยอง	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) อด.ท่ามะเฟือง รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ท่ามะเฟือง ที่ อด. ๗๔๗๐๑/๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ -อบต.ทุ่งควายกิน ที่ ทย ๗๔๖๐๑/๙๘๑ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสภ. ดำเนินการสรรหาแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
โอน-รับโอน ระหว่างจังหวัด จำนวน ๗ อัตรา				
๕	นางสาวเอื้ออารีย์ ชุมพลชัย	เจ้าพนักงานเกษตร ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง สสณ.๑๔๐ อัตราเงินเดือน ๒๗,๐๓๐ บาท สังกัด สำนักสิ่งแวดล้อม กรุงเทพมหานคร	เจ้าพนักงานเกษตร ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๑๔-๔๔๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๐๓๐ บาท สังกัด กองส่งเสริมการเกษตร อบต.วังแดง อ.ตรอน จ.อุตรดิตถ์	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) กทม. รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.วังแดง ที่ อต.๗๑๔๐๑/๔๙๑ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ -กทม. ที่ กท ๑๑๐๑/๘๒๔๔ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสรรหาแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗
๖	นายกษานต์ วงศ์หนัก	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.หาดสองแคว จ.อุตรดิตถ์	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.ป่าเมต อ.เมือง จ.แพร่	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) อบต.หาดสองแคว รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.หาดสองแคว ที่ อต.๗๔๒๐๑/๖๙๑ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗ -ทต.ป่าเมต ที่ พร ๕๓๕๐๑/๑๐๐๕ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสรรหาแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗
๗	พ.จ.อ.อำพล อามาตย์เสนา	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๗๐ สังกัด สำนักปลัด อบต. خاکโดน อ.แก่ง จ.ระยอง	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๗๐ สังกัด สำนักปลัด อบต.ท่าแม่ อ.น้ำปาด จ.อุตรดิตถ์	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต. خاکโดน รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต. خاکโดน ที่ รย. ๗๔๑๐๑/๖๕๘ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ -อบต.ท่าแม่ ที่ อต ๗๔๙๐๑.๑/๕๕๖ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสรรหาแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗

๕.๖ ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งลูกจ้างประจำ

ต้นเรื่อง

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเปี้ย ดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อปรับปรุงตำแหน่ง ลูกจ้างประจำ วิทยุชัย ป้องไซ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัด เพื่อปรับปรุงตำแหน่ง เป็นตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเปี้ย ได้มีคำสั่งที่ ๓๓๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ประกอบด้วย

๒.๑ ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย ประธานกรรมการ

ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

๒.๒ นายพูนทาท พันแพง กรรมการ

ผอ.กองการศึกษา รักษาราชการแทนปลัด อบต. บ่อเปี้ย

๒.๓ นางนันพิพา พันแพง

ผอ.กองสาธารณสุข รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด กรรมการ

๒.๔ นางสาววิภา อินขำ นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ กรรมการ

๒.๕ นางสาวศิริพร ศิลาลักษณ์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขานุการ

๓.คณะกรรมการฯได้ดำเนินการประชุมเพื่อประเมินบุคคลเพื่อปรับปรุงตำแหน่ง ลูกจ้างประจำรายดังกล่าวโดยการสอบสัมภาษณ์และให้แสดงเอกสารหลักฐานผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนเอกสารที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๙ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด อุตรดิตถ์ ผลปรากฏว่า ผ่านการประเมินบุคคล

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับ โอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

/๒.ประกาศ...

๒.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๖๖ กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีอำนาจกำหนดตำแหน่งลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลในส่วนราชการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ต้องจ่ายในด้านบุคคล

ข้อ ๓๖๗ การกำหนดตำแหน่งลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลในส่วนราชการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้จัดทำและกำหนดรวมไว้ในแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๓๘๐ การจ้างและแต่งตั้งลูกจ้างให้ดำรงตำแหน่งใด ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

๓.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ต่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๘๗ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๒

แจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๒ ได้มีมติ

๑.ให้ปรับปรุงแก้ไขประกาศ...

ฯลฯ

๒.กำหนดให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนในหมวดชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และองค์การบริหารส่วนตำบลได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลแล้วเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษา ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งอันจะเป็นประโยชน์แก่องค์การบริหารส่วนตำบล โดยการแต่งตั้งดังกล่าว จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีก่อน

๔.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๒๑ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓

แจ้งว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๓ และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๓ ได้มีมติให้กำหนดแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับกรณีดังกล่าว ดังนี้

๑.การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำสามารถกระทำได้ ดังนี้

๑.๑ ต้องถือปฏิบัติตามมติ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ ก.ท.ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๒ และ ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๒ ที่แจ้งตาม

/หนังสือ...

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๙๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๘๗ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๒ ซึ่งกำหนดให้ลูกจ้างประจำของ อปท.สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนในหมวดชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและ อปท.ได้แต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินบุคคลนั้นแล้ว...โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด)

ฯลฯ

๑.๓ การกำหนดตำแหน่งลูกจ้างที่มีลักษณะงานเหมือนกับข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้กำหนดโดยนำคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นมาใช้ โดยอนุโลม...

ฯลฯ

๕.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๙ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

แจ้งชักซ้อมแนวทางการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างประจำ ดังนี้

๑.องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะปรับปรุงตำแหน่งต้องมีงาน โดยพิจารณาจากภารกิจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากของงานและปริมาณงาน โดยการที่จะปรับปรุงลูกจ้างประจำไปเป็นตำแหน่งใด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีงานในลักษณะนั้นด้วยเช่น จะปรับปรุงลูกจ้างประจำตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ซึ่งมีคุณสมบัติปริญญาตรีบัญชีไปเป็นตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชี องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นจะต้องมีงานหรือภารกิจที่เกี่ยวกับงานวิชาการการเงินและบัญชี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของนักวิชาการการเงินและบัญชีด้วย

๒.การเข้าซ้อนกับตำแหน่งของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่มีอยู่เดิม โดยพิจารณาจากแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี และแผนอัตรากำล้างพนักงานจ้าง ๔ ปี ว่าได้มีการวิเคราะห์งาน ลักษณะงานที่จะปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำนั้นไว้หรือไม่ และมีการกำหนดให้มีข้าราชการหรือพนักงานจ้างในลักษณะงานดังกล่าวหรือไม่

ฯลฯ

๓. ลูกจ้างประจำที่จะปรับปรุงตำแหน่งได้จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะปรับปรุง

ฯลฯ

๔.การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเหมือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จะต้องพิจารณาเพิ่มเติม ดังนี้

ฯลฯ

๔.๓ หากปรับปรุงตำแหน่งเป็นลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเช่นเดียวกับข้าราชการในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ จะต้องได้รับค่าจ้างไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี และเมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วให้ได้รับค่าจ้างเท่าเดิม

๕.ลูกจ้างประจำที่จะปรับปรุงตำแหน่ง จะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสพการณ์ โดยจะต้องมีประสบการณ์ในตำแหน่งที่จะปรับปรุงไม่น้อยกว่า ๑ ปีหรืออาจเป็นคำสั่งมอบหมายงานในตำแหน่งดังกล่าวได้ โดยจะต้องมีหลักฐานหรือเอกสารอ้างอิงว่าได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวด้วย

๖.การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลให้ดำเนินการดังนี้

ฯลฯ

๖.๒ สำหรับเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลจากบุคคลดังต่อไปนี้

๖.๒.๑ ท้องถิ่นจังหวัดผู้ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

๖.๒.๒ ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกรรมการ

๖.๒.๓ หัวหน้าส่วนราชการที่ประสงค์จะปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ เป็นกรรมการ

๖.๒.๔ ข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งที่จะปรับปรุง เป็นกรรมการ

๖.๒.๕ นักทรัพยากรบุคคลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นเลขานุการ

๖.๓ สำหรับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ปรับปรุง อาจใช้วิธีการประเมินด้วยการสัมภาษณ์ การสอบข้อเขียน การทดลองปฏิบัติ หรือวิธีการอื่นใดที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอปรับปรุง

๗.การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ จะต้องคำนึงถึงภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรา ๓๔ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยเคร่งครัดและจะต้องบริหารค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพด้วย

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า ลูกจ้างประจำรายดังกล่าวเป็นผู้มีคุณวุฒิทางการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง อัตราเงินเดือนปัจจุบันไม่น้อยกว่าอัตราเงินเดือนของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นในสายงานเริ่มต้นจากกระดับปฏิบัติการ พร้อมทั้งมีเอกสาร คำสั่งมอบหมายปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ไม่น้อยกว่า ๑ ปีประกอบการพิจารณา และเอกสารอื่นๆที่เกี่ยวข้องเป็นไปตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๙ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ประกอบกับผลการประเมินบุคคลจากคณะกรรมการประเมินบุคคลฯที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย ได้แต่งตั้งขึ้นปรากฏผลว่า ผ่านการประเมินบุคคล ดังนั้น เห็นควรพิจารณา ให้ความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งลูกจ้างประจำรายดังกล่าวข้างต้น

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งลูกจ้างประจำ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/ สังกัด	ตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งใหม่ / สังกัด	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์
๑	นายวุฒิชัย ป่องไช	ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัด อบต.บ่อเบี้ย อ.บ้านโคก จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท	ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง นักจัดการงาน ทั่วไป อบต.บ่อเบี้ย อ.บ้านโคก จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท	-วุฒิการศึกษาปริญญาตรี รัฐศาสตร์ -อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๒๐,๓๖๐ บาท -มีคุณสมบัติทางการศึกษาตรงตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป -มีคำสั่งมอบหมายงานในตำแหน่ง ไม่น้อยกว่า ๑ ปี -ผ่านเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อ ดำรงตำแหน่ง ร้อยละ ๗๐ (๘๒.๒๕) -ภาระค่าใช้จ่าย ๓๔,๘๗	เห็นชอบ

๕.๗ การกำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา กำหนดสำนักงานเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์ในพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงาน ประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. คลังจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นประธาน |
| ๒. ขนส่งจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นกรรมการ |
| ๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นกรรมการ |
| ๔. แขวงทางหลวงอุดรดิตถ์ที่ ๒ | เป็นกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | เป็นเลขานุการ |
| ๗. นางนภานาถ สุขดิษฐ์
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. นางสาวศิริกมล สารีคำ
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อเท็จจริง

๑. เมืองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่น ได้ยื่นคำร้องเสนอขอกำหนดเป็น สำนักงานในพื้นที่พิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์

๒. คณะกรรมการพิจารณากำหนดสำนักงานเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้ประชุมพิจารณาคำร้องขอของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่น ในวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗ แล้ว ผลปรากฏว่า จากการประเมินได้คะแนน ๕๗ คะแนน ถือว่า ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พ.ศ.๒๕๕๔ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐

มาตรา ๔ “เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ” หมายความว่า เงินที่จ่ายช่วยเหลือข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ เนื่องจากการปฏิบัติงานประจำสำนักงานที่ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษ

มาตรา ๕ ให้ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติราชการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษหรือได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในลักษณะประจำตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนดในสำนักงานในพื้นที่พิเศษ มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษคนละสองพันบาทต่อเดือน

/๒.ประกาศ...

๒.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ ให้พนักงานส่วนตำบลหรือลูกจ้างประจำซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติราชการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ หรือได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในลักษณะประจำในพื้นที่พิเศษตามหลักเกณฑ์การปฏิบัติราชการประจำหรือลักษณะประจำในสำนักงานในพื้นที่พิเศษที่กระทรวงการคลังกำหนดมีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษตามหลักเกณฑ์และอัตราที่พระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษกำหนดโดยอนุโลม

ข้อ ๖ กรณีกระทรวงการคลังได้ประกาศกำหนดสำนักงานของหน่วยราชการใดเป็นสำนักงานที่ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษแล้ว ให้สำนักงานซึ่งตั้งอยู่ในอำเภอเดียวกันกับที่ตั้งสำนักงานในพื้นที่พิเศษยื่นคำขอกำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาประกาศกำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดสำนักงานเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ตามหลักเกณฑ์ และแนวทางของกฎหมายว่าด้วยเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษกำหนดโดยอนุโลม

ข้อ ๘ กรณีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้พิจารณาเห็นชอบให้สำนักงานใดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษแล้ว ให้พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานอยู่ในสำนักงานในพื้นที่พิเศษได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ตามนัยข้อ ๕

หลักเกณฑ์การให้คะแนน

๑. ลักษณะที่ตั้งสำนักงาน แบ่งออกเป็น ๔ ประเภท คือ

- ก. สำนักงานตั้งอยู่ในพื้นที่ราบ
- ข. สำนักงานตั้งอยู่บนภูเขา
- ค. สำนักงานตั้งอยู่บนเกาะ
- ง. สำนักงานตั้งอยู่ในพื้นที่ราบบริเวณภูเขา

๒. แบบคำขอกำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประกอบด้วย ๔ ส่วน คะแนนรวม ๑๒๐ คะแนน คือ

- ก. ความยากลำบากของการคมนาคม (๕๐ คะแนน)
- ข. ความขาดแคลนสาธารณูปโภค สาธารณูปการ หรือปัจจัยพื้นฐานในการดำรงชีพ (๒๐ คะแนน)
- ค. ความเสี่ยงภัย (๓๐ คะแนน)
- ง. ความชุกชุมของโรคภัยไข้เจ็บ (๒๐ คะแนน)

รวมคะแนนทั้งสิ้น ๑๒๐ คะแนน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลใดที่มีคะแนนรวมตั้งแต่ ๕๐ คะแนน ขึ้นไป ถือว่าเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานประจำหรือลักษณะประจำในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น จะได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ในอัตราคนละ ๒,๐๐๐ บาทต่อเดือน

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่น มีผลการประเมินจำนวน ๕๗ คะแนน จึงผ่านเกณฑ์การประเมินฯ จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบให้ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่น กำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๘ การแต่งตั้งประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ พนักงานส่วนตำบล ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลวังดินรายงาน พนักงานส่วนตำบลรายนางสาวศศิธา ราชชนะชัย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน ยื่นวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานเพื่อขอประเมินในระดับสูงขึ้น ในระดับตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ อาวุโส และในการกำหนดตำแหน่งดังกล่าว กำหนดให้มีผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัดเป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ
ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภททั่วไป ระดับ อาวุโส ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ อาวุโส ของพนักงานส่วนตำบล รายนางสาวศศิธา ราชชนะชัย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ จึงเห็นควรพิจารณาคัดเลือก นางจำลอง ต๊ะกาบโพธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ สังกัด สำนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดอุตรดิตถ์ ผู้แทนส่วนราชการเป็นประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน ได้ประสานนางจำลอง ต๊ะกาบโพธิ์ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ ไว้เป็นการเบื้องต้นแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

๕.๙ การขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อ

เปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพ อำเภอป่าตอง จังหวัดอุดรธานี ขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เป็นประธานคณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ ในตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ และนักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบคัดเลือก นายไพโรจน์ รัตนศิริ ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานคณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแพ แจ้งว่า ได้ดำเนินการสอบคัดเลือกฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ ผลปรากฏดังนี้

๑. ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ มีนายสืบพงษ์ ทิพย์ศักดิ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ ในลำดับที่ ๑ ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๙.๖๑ คุณวุฒิทางการศึกษา ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต
๒. ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ มีนางสาวเบญจวรรณ ภักดี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ ในลำดับที่ ๑ ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๗.๘๙ คุณวุฒิทางการศึกษา ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต (การเมืองการปกครอง)

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

/๒...

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ในการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานในองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก...

ข้อ ๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก

๕.๑ กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง จำนวน ๖ คน ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เป็นประธาน

(๒) หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่สอบคัดเลือก จำนวน ๒ คน

(๓) นายองค์การบริหารส่วนตำบล หรือรองนายองค์การบริหารส่วนตำบลที่นายกองการบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการสอบคัดเลือกมอบหมาย

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย

(๕) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการสอบคัดเลือก...

ข้อ ๑๑ ผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกในวันรับสมัครสอบคัดเลือก

ข้อ ๑๓ การตัดสินใจผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

/การโอน..

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

๔.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แจกชี้แจงแนวทางการให้โอนและการรับโอนสรุปได้ดังนี้

๑.การเสนอเรื่องการให้โอนหรือการรับโอน ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ อปท.ทั้งสองแห่งกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.การออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้โอนของหน่วยงานทั้งสองแห่ง พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ อปท.รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งฯต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่ได้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้สอบ คัดเลือกได้ทั้ง ๒ ราย เป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ในลำดับที่ ๑ ได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ มีคุณสมบัติทางการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประกอบกับตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสส. ดำเนินการสอบแข่งขันแต่อย่างใด ในชั้นนี้เห็นว่า สามารถบรรจุและแต่งตั้งได้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบผู้สอบคัดเลือกฯ
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายสืบพงษ์ ทิพย์ศักดิ์	พนักงานส่วนตำบล เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑ กองการศึกษาฯ อบต.ท่าแฝก อ.น้ำปาด จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ท่าแฝก อ.น้ำปาด จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๒๐ บ.	๑) มีคุณวุฒิทางการศึกษา ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต ๒) เป็นตำแหน่งว่าง และไม่ได้ร้องขอให้ กสท.สอบแข่งขันแทน ๓) เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในลำดับที่ ๑ ๔) ผ่านการสอบคัดเลือกแต่ละภาคที่สอบ ตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้ -ภาค ก. ได้คะแนน ๙๔ -ภาค ข. ได้คะแนน ๘๒ -ภาค ค. ได้คะแนน ๙๒.๘๓
๒	นางสาวเบญจวรรณ ภักดี	พนักงานส่วนตำบล เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.บ้านฝาย อ.น้ำปาด จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ท่าแฝก อ.น้ำปาด จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บ.	๑) มีคุณวุฒิทางการศึกษา ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต (การเมืองการปกครอง) ๒) เป็นตำแหน่งว่าง และไม่ได้ร้องขอให้ กสท.สอบแข่งขันแทน ๓) เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในลำดับที่ ๑ ๔) ผ่านการสอบคัดเลือกแต่ละภาคที่สอบ ตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้ -ภาค ก. ได้คะแนน ๙๓ -ภาค ข. ได้คะแนน ๗๘ -ภาค ค. ได้คะแนน ๙๒.๖๗

๑.มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยาประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และ สถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

๒.มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาที่ ก.จ., ก.ท.หรือ ก.อบต. รับรอง

ฯลฯ

๕.๑๐ การโอน (ย้าย) พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

ต้นเรื่อง

- จังหวัดอุดรธานี ได้รับแจ้งจาก อบต.ท่ามะเฟือง อบต.คอรุม อ.พิชัย และ อบต.ด่านแม่คำมัน อ.ลับแล รายงานขอรับความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในสังกัด ดังนี้

(๑) อบต.ท่ามะเฟือง และ อบต.คอรุม อ.พิชัย รายงานขอรับความเห็นชอบการให้โอน (ย้าย) และรับโอน (ย้าย) พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ราย นางสาวอานูโรม ด้วงเฟื่อง ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ (ครู คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๒๒ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะเฟือง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ท่ามะเฟือง ไปดำรงตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ (ครู คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๑๖ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลคอรุม กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.คอรุม อ.พิชัย โดยหน่วยงานทั้งสองแห่งได้ประสานการโอน ในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

- อบต.คอรุม ได้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นการรับโอน (ย้าย) พนักงานครูรายดังกล่าว เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลคอรุม มีตำแหน่งครู สายงานการสอนที่ได้รับการจัดสรรอัตราจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๒ อัตรา และเป็นตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา ตั้งแต่วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๗ เนื่องจากครูเสียชีวิต ปัจจุบันมีจำนวนเด็ก ๔๐ คน และมีพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ คน ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กปฐมวัย

(๒) อบต.ด่านแม่คำมัน อ.ลับแล รายงานขอรับความเห็นชอบการให้โอน (ย้าย) พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ราย นายธัญญากร เกิดก่อวงษ์ ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๔๓ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กด่านแม่คำมัน ไปดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๔๘ สังกัดโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลนครไทย กองการศึกษา เทศบาลตำบลนครไทย อำเภอหนองเรือ จังหวัดพิษณุโลก โดยหน่วยงาน ทั้งสองแห่งได้ประสานการโอน ในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

(๓) อบต.น่านกกก อ.ลับแล รายงานขอรับความเห็นชอบการให้โอน (ย้าย) พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ราย นางสาวมณฑนา อายุยืน ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๔๖ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลน่านกกก ไปดำรงตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหาร ส่วนตำบล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๒๕-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๑๐ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านดงป่าสัก กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลฝายแก้ว อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน โดยหน่วยงาน ทั้งสองแห่งได้ประสานการโอน ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๒. ข้อยกกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

/การโอน...

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
ที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอ
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงาน
เทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี
พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.๒ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
เทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู
ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

ข้อ ๓ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ใช้บัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับ
เงินเดือนสำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์การบริหารส่วนตำบล
รายละเอียดตามบัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน ห้ายประกาศนี้

บัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน
สายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์การบริหารส่วนตำบล แนบท้ายประกาศ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
การเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน
ตำแหน่งครู ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

ข้อ ๑ การโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน สาย
งานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา และข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งดำรง
ตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย	โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
๑.๑ สายงานการสอน	
ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓
ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔	ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔
ฯลฯ	

ข้อ ๖ เงื่อนไขการโอน ย้าย ตามการเทียบตำแหน่งระหว่างข้าราชการหรือ
พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน
การสอน ตำแหน่งครู

๖.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอน ย้าย ต้องมีตำแหน่งว่างและจำนวน ตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ไม่เกินเกณฑ์การกำหนด จำนวนตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์กำหนด โดยให้คำนึงถึงความจำเป็นและ ประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ

๖.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๖.๓ เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาทางการศึกษา ศึกษาศาสตร หรือปริญญาอื่น ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีสาขาวิชาเอกตรงตามความต้องการของ สถานศึกษา

๖.๔ เป็นผู้มิไบนุญาตประกอบวิชาชีพครูที่ยังไม่สิ้นสุดการอนุญาต

๖.๕ ต้องเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิระดับปริญญา

๖.๖ ปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน หรือตำแหน่งในสายงานบริหาร สถานศึกษา หรือตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือตำแหน่ง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา หรือข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจชั้นยศไม่ต่ำกว่าสัญญาบัตร อย่างใด อย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๖.๗ เป็นผู้ที่มีประสบการณ์การสอนหรือการจัดประสบการณ์การจัดการเรียนรู้ หลังจากได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่ คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีภาระงานการสอนชั้นต่ำตามที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๖.๘ องค์การบริหารส่วนตำบลที่รับโอน ย้าย ต้องสั่งให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตรา เงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม กรณีนอกเหนือจากนี้ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาเป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ กรณีผู้โอน ย้าย มาดำรงตำแหน่งครูแล้วยังไม่ได้รับวิทยฐานะ การที่ผู้นั้นจะได้รับวิทยฐานะ ก็ต่อเมื่อผู้นั้นมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะครบถ้วนและ ผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์กำหนดก่อน

๖.๙ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ระหว่างถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณ วิชาชีพ หรือไม่เคยกระทำผิดวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๖.๑๐ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญาหรือไม่เคยถูกลงโทษทางอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๖.๑๑ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการคดีล้มละลาย

๖.๑๒ ให้ดำเนินการพิจารณารับโอนตามเงื่อนไขนี้โดยเคร่งครัด หากภายหลัง ตรวจสอบพบว่า มีการดำเนินการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ หรือมีการดำเนินการ ที่มีข้อบกพร่อง ให้แก้ไขหรือยกเลิกคำสั่งนั้น แล้วแต่กรณี และถือว่าเป็นความรับผิดชอบของ ผู้ดำเนินการและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๑ สายงานและตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งมีสายงานและตำแหน่ง ดังนี้

- (๑) สายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- (๒) สายงานการสอน ประกอบด้วย ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู
- (๓) สายงานสนับสนุนการสอน ประกอบด้วย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งครูผู้ช่วย (สำหรับผู้มีคุณวุฒิ) , ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (สำหรับผู้มีทักษะ) และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก

ฯลฯ

๔.๒.๒ สายงานการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งได้ ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งครูผู้ช่วยและครู ให้เป็นไปตามอัตราส่วนจำนวนเด็กปฐมวัยต่อตำแหน่งครูผู้ช่วยและครู โดยใช้อัตราส่วน ๑๐ : ๑ หากมีเศษจำนวนเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไปให้มีตำแหน่งครูผู้ช่วยและครู เพิ่มได้อีก ๑ อัตรา
- (๒) ห้องจัดประสบการณ์ ให้มีเด็กปฐมวัย จำนวนห้องละ ๒๐ คน และหากมีเศษจำนวนเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป ให้จัดเพิ่มอีก ๑ ห้อง

๔.๒.๓ สายงานสนับสนุนการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งได้ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยและหรือครู ตาม ๔.๒.๒ (๑)

๓. ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑. พิจารณาให้ความเห็นชอบการให้โอน (ย้าย) และรับโอน (ย้าย) พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ราย นางสาวอานูโรม ด้วงเฟื่อง ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ (ครู คศ.๒) สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะเฟือง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ท่ามะเฟือง อ.พิชัย ไปดำรงตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ (ครู คศ.๒) สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลคอรุม กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.คอรุม อ.พิชัย ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ ตามที่ อบต.ท่ามะเฟือง และ อบต.คอรุม เสนอขอ ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบในระบบสารสนเทศทางการศึกษาท้องถิ่น (Lec) ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลคอรุม มีเด็กปฐมวัยอายุ ๒ - ๓ ปี จำนวน ๔๐ คน ตามหลักเกณฑ์ฯ ๑๐ : ๑ สามารถมีครูได้ ๔ อัตรา ตรวจสอบข้อมูลในระบบ LHR มีอัตราครูที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๒ อัตรา เป็นตำแหน่งว่าง เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๑๖ จำนวน ๑ อัตรา มีพนักงานจ้างผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๒ อัตรา ศูนย์พัฒนา เด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลคอรุม จึงมีอัตราครูที่เป็นตำแหน่งว่างและไม่เกินเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่ง เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์

พัฒนาเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๖ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๔

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๒. พิจารณาให้ความเห็นชอบการให้โอน (ย้าย) พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ราย นายธัญญากร เกิดก่อวงษ์ ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กด่านแม่คำมัน ไปดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ สังกัดโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลนครไทย กองการศึกษา เทศบาลตำบลนครไทย อำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ ตามที่ อบต.ด่านแม่คำมัน เสนอขอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๓. พิจารณาให้ความเห็นชอบการให้โอน (ย้าย) พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ราย นางสาวมัทนภา อายุยี่สิบ ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลนานกกก ไปดำรงตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดงป่าสัก กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลฝายแก้ว อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ตามที่ อบต.นานกกก เสนอขอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีขอรับความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗

การให้โอน (ย้าย)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายธัญญากร เกิดก่อวงษ์	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๕-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๕๓	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๓๕	๑. หาประสบการณ์ ๓. อดต.ตำแหน่งแม่ค้ามัน รับผิดชอบวินัยฯ ๔. หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ได้ประสานการโอน ในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗
	- เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	อัตราเงินเดือน ๒๐,๒๙๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๗)	อัตราเงินเดือน ๒๐,๒๙๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๗)	
	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลแม่คำมัน	โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลนครไทย	
	- วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาระดับมัธยม)	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กองการศึกษา	
	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่คำมัน	เทศบาลตำบลนครไทย	
	เลขที่ ๖๕๓๐๓๐๗๐๓๑๕๖๖๖	อำเภอลับแล	อำเภอศรีไทย	
	ตั้งแต่วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙	จังหวัดอุตรดิตถ์	จังหวัดพิษณุโลก	
๒	นางสาวฉวีฉวีณา อายูอิน	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๕-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๕๖	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๒๕-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๑๐	๑. หาประสบการณ์ ๒. อดต.นามกก รับผิดชอบวินัยฯ ๓. หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ได้ประสานการโอน ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
	- เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	อัตราเงินเดือน ๑๘,๙๕๐ บาท (ณ ๑ พ.ค.๖๗)	อัตราเงินเดือน ๑๘,๙๕๐ บาท (ณ ๑ พ.ค.๖๗)	
	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลนามกก	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดงป่าสัก	
	- วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาระดับมัธยม)	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	
	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	องค์การบริหารส่วนตำบลนามกก	องค์การบริหารส่วนตำบลฝายแก้ว	
	เลขที่ ๖๓๒๐๙๐๐๑๓๑๕๕๒	อำเภอลับแล	อำเภอภูเพียง	
	ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๘	จังหวัดอุตรดิตถ์	จังหวัดน่าน	

บัญชีขอรับความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗

การให้โอน (ย้าย) และรับโอน (ย้าย)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวอานูไรม ตั้งงเฟื่อง	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๕-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๒๒	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๕-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๑๖	๑. หาประสบการณ์ ๒. อยู่ในพื้นที่ยาน ๓. อบรม. ทำมาเพื่ออง รับรองวิทยะ ๔. หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ได้ประสานการโอน
	- เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๕	อัตราเงินเดือน ๒๙,๘๗๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๗)	อัตราเงินเดือน ๒๙,๘๗๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๗)	
	ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลทมะเพ็อง	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลคอรุม	
	- วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาระดับมัธยม)	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗
	- วุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	องค์การบริหารส่วนตำบลทมะเพ็อง	องค์การบริหารส่วนตำบลคอรุม	
	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	อำเภอพิชัย	อำเภอพิชัย	
	เลขที่ ๖๕๓๐๙๐๑๐๓๐๙๕๙	จังหวัดอุตรดิตถ์	จังหวัดอุตรดิตถ์	
	ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๙			

**๕.๑๑ การพิจารณากำหนดผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน
(Performance Agreement : PA)**

ต้นเรื่อง

- จังหวัดอุดรธานี ได้รับแจ้งจาก อบต.หาดสองแคว และ อบต.สองห้อง ขอเสนอรายชื่อผู้อำนวยการสถานศึกษาต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เพื่อพิจารณากำหนดเป็นผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

๑.๑ อบต.หาดสองแคว อ.ตรอน ได้เสนอรายชื่อผู้อำนวยการสถานศึกษาต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เพื่อพิจารณากำหนดเป็นผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามแบบ PA ๑/ส รายงานนางสาวพนิดา ศักดิ์ศรี ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านหาดสองแคว ต.หาดสองแคว อ.ตรอน จ.อุดรธานี ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสม เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เพื่อทำหน้าที่ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามแบบ PA ๑/ส ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย

๑. นางวงเดือน ดวงตัน ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแคว

๒. นางสาวพนม พุ่มห่าน ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแคว

๑.๒ อบต.สองห้อง อ.ฟากท่า ได้เสนอรายชื่อผู้อำนวยการสถานศึกษาต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เพื่อพิจารณากำหนดเป็นผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามแบบ PA ๑/ส รายงานนิลวรรณ สอดแก้ว ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนอนุบาลฟากท่า (วัดวังขวัญ วันครู ๒๕๐๓) ต.ฟากท่า อ.ฟากท่า จ.อุดรธานี เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสม เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมเพื่อ ทำหน้าที่ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามแบบ PA ๑/ส ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ในสังกัด ราย นางสาวดวงกมล มาบุญ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ปฏิบัติหน้าที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นต้นไป ฯลฯ

ข้อ ๕ ข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

๕.๑ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งครู จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน ตามแบบที่ ก.อบต. กำหนด แบบท้ายประกาศนี้ ทุกปีงบประมาณ นับตั้งแต่วันทำการแรกของแต่ละปีงบประมาณ โดยเสนอต่อผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับโรงเรียน หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี ไม่สามารถเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางานได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอผู้อำนวยการสำนักการศึกษา หรือ ผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษารองคํการบริหารส่วนตำบล เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นไม่สามารถดำเนินการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณากำหนดผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงตามความเหมาะสม

ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หรือผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมหรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษารองคํการบริหารส่วนตำบล โดยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้เสนอรายชื่อผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ของพนักงานครูรองคํการบริหารส่วนตำบลในสังกัด การดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๕.๑ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษารองคํการบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑. กำหนดให้ นางสาวพนิดา ศักดิ์ศรี ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านหาดสองแคว ที่ อบต.หาดสองแคว พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสม เป็นผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของพนักงานครูรองคํการบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก รายงานวงเดือน ดวงตัน และนางสาวพนม พุ่มห่าน ตามที่ อบต.หาดสองแคว เสนอขอ

๒. กำหนดให้ นางนิลวรรณ สอดแก้ว ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนอนุบาลฟากท่า (วัดวังขวัญ วันครู ๒๕๐๓) ที่ อบต.สองห้อง พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสม เป็นผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ของพนักงานครูรองคํการบริหารส่วนตำบลในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รายงานสาวดวงกมล มาบุญ ตามที่ อบต.สองห้อง เสนอขอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ในกาประชุมครั้งที่ 9/2567 วันที่ 18 กันยายน 2567

ที่	รายชื่อพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้เสนอข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)	ผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) แทนผู้อำนวยการองค์การบริหารส่วนราชการต้นสังกัด		สังกัด	รอบปีงบประมาณ
		ชื่อ-สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง		
	อำเภอตรอน	นางสาวพนิดา ตักดีศรี	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	2567
	องค์การบริหารส่วนตำบลสองแคว	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต	วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลสองแคว	ปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	โรงเรียนบ้านหาดสองแคว	(สหป.อุตรดิตถ์ เขต 1)	
1	นางวงเดือน ดวงตัน ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	ปริญญาโท ครุศาสตร์มหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	อำเภอตรอน		
2	นางสาวพนม พุ่มทาน ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา เลขที่ 63221680063461 ใช้ตั้งแต่วันที่ 30 พฤศจิกายน 2568	จังหวัดอุตรดิตถ์		
	อำเภอพากทำ	นางเบ็ญจวรรณ สอดแก้ว	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	2567
	องค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง	ปริญญาตรี การศึกษามัธยมศึกษา	วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง	ปริญญาโท ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	โรงเรียนอนุบาลพากทำ (จัดตั้งวิทยุ รัศมี 2503)	(สหป.อุตรดิตถ์ เขต 2)	
1	นางสาวดวงกมล มาบุญ ตำแหน่งครู อื่นค.ศ.1	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา เลขที่ 66221690035961 ใช้ตั้งแต่วันที่ 23 ธันวาคม 2571	อำเภอพากทำ		

*** ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2565

ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป

"ข้อตกลงในการพัฒนางาน" (Performance Agreement : PA) หมายความว่า ข้อตกลงที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้เสนอต่อผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี

เพื่อแสดงเจตจำนงภายในรอบการประเมินจะพัฒนาผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ของผู้เรียน เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญตามหลักสูตรให้สูงขึ้น โดยสาระที่เน้นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ และสอดคล้องกับเป้าหมายและบริบทของสถานศึกษา นโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบล กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และกระทรวงมหาดไทย โดยผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี แต่เห็นชอบให้เป็นข้อตกลงในการพัฒนางาน

"รอบการประเมิน" หมายความว่า ช่วงระยะเวลาในการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ในแต่ละรอบปีงบประมาณ ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม ถึงวันที่ 30 กันยายนของปีถัดไป โดยกำหนดให้มีการประเมิน

ซึ่งงบประมาณละ 1 ครั้ง เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

๕.๑๒ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗ มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประกอบด้วย

- | | | |
|---|---------------------|------------------|
| ๑. นายไพโรจน์ รัตนศิริ | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | ประธาน |
| ๒. พ.อ.สมศักดิ์ วุฒิส | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | อนุกรรมการ |
| ๓. คลังจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๖. นายสมัย มาสิงห์ | ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว | อนุกรรมการ |
| ๗. นายศุภกร รินพล | ปลัด อบต.พญาแมน | อนุกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | | เลขานุการ |
| ๙. นางสาวศิริกมล สารีคำ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติการ | | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีอำนาจหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของผลงาน คุณสมบัติ และอื่นๆให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ มอบหมาย แล้วทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นรวมจำนวน ๓ ราย โดยคณะกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณาเมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ผลปรากฏดังนี้

๑. นางสาวพรมนที ดอกรัก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ขอเลื่อนเป็นระดับเป็นเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุดรดิตถ์ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

/คณะอนุ...

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบ และได้เสนอผลงานเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และได้ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด แล้ว จึงเห็นควรให้เลื่อนระดับได้

๒. จำลิสเอกจตุพงษ์ สุโรพันธ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ขอเลื่อนระดับเป็นเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบ และได้เสนอผลงานเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และได้ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด แล้ว จึงเห็นควรให้เลื่อนระดับได้

๓. นางสาวภักดิฉริรา พูลคุณ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ขอเลื่อนระดับเป็นนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่น อำเภอน้ำป่าด จังหวัดอุดรธานี

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบ และได้เสนอผลงานเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และได้ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด แล้ว จึงเห็นควรให้เลื่อนระดับได้

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคณวุฒิกการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคณวุฒิกการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการ จะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคณวุฒินั้นมาใช้ ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการศึกษาอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคณวุฒิตามวรรคหนึ่งและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคณวุฒิตามวรรคหนึ่งและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในข้อยกเว้นนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิมหาบัณฑิตในระดับปริญญาเอก ที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการศึกษาอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ การประเมินเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับสายงานนิติการ กรณีผู้ได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทยให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกับสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยอนุโลมจนกว่าจะกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒.สำนักงาน ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๓๑๗ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ตอบข้อหารือของจังหวัดอุดรธานี สรุปลงได้ว่า กรณีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ซึ่งยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด นั้น ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี อาจให้ความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวไปก่อนได้ โดยต้องพิจารณาว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามประกาศ ก.อบต.

/เรื่อง...

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกอบข้อ ๔ ของแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นพ้องกับคณะกรรมการฯ คือ พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ รายดังกล่าวข้างต้น เป็นผู้มีความสมบัติและได้เสนอ ผลงานเป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด แล้ว จึงเห็นควรให้เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

**๕.๑๓ การขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙
เรื่องเดิม**

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | | |
|---|----------------|------------------|
| ๑.นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์ | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | ประธาน |
| ๒.นายยงยุทธ นวลแหลม | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | อนุกรรมการ |
| ๓.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๔.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๕.ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๖.นายศุภฤกษ์ แข่งขัน ปลัด อบต.วังดิน | | อนุกรรมการ |
| ๗.ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขาธิการ | | |
| ๘.นางสาวศิริกมล สารีคำ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติการ | | ผู้ช่วยเลขาธิการ |
| ๙.นางนภานาถ สุขติษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ | | ผู้ช่วยเลขาธิการ |

ให้คณะกรรมการฯ พิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การปรับปรุงแผนอัตรากำลังโดยการปรับเกลี่ย หรือการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการเพิ่มเติม หรือการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมหรือการยุบเลิกโครงสร้างส่วนราชการหรือการยุบเลิกตำแหน่ง หรืออื่นๆ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ มอบหมายให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง หรือตามระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง แล้วทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณาแล้วเมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ปรากฏดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะเฟือง (อ.พิชัย) ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ อัตรา ดังนี้

สำนักปลัด

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (ผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา

๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา รถบรรทุกน้ำ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ดับเพลิง (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

/กองช่าง...

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งสายงานผู้มีประสบการณ์
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิทางการศึกษา/ อัตราเงินเดือน	ดำรงตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ/ วันที่ผ่านการประเมิน	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	นางสาวพรหมณี ดอกกรัก เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน คุณวุฒิ : ปริญญาตรี สาขา บัญชีบัณฑิต อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๕๐ บาท อปต.ป่อทอง อ.ทองแสนขัน จ.อุดรดิตถ์	-บรรจุ เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เมื่อ ๒ ธ.ค. ๖๒	๑.มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งถูกต้อง ๒.อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นระดับชำนาญงาน (ไม่ต่ำกว่า ๑๓,๕๗๐ บาท) ๓.ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี ๔.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๕.ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด ๖.ผลงานไม่เกิน ๓ ปี, ไม่ต่ำกว่า ๕ หน้า และไม่เกิน ๑๕ หน้า, ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๘ บรรทัด ๗.องค์ประกอบคณะกรรมการ ถูกต้อง	กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๖ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๙ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน ร้อยละ ๙๑ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗	เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท	เห็นชอบ
<p>ชื่อผลงาน : ๑. เรื่อง กระบวนการตรวจสอบ และการจำหน่ายพัสดุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๒. เรื่อง โครงการซ่อมสร้างผิวทางแอสฟัลติกคอนกรีต รหัสทางหลวงท้องถิ่น อ.ด.๔๘-๐๒๖ สายทางบ้านแสนขัน-บ้านวังเบน หมู่ที่ ๑ บ้านแสนขัน และโครงการซ่อมสร้างผิวทางแอสฟัลติกคอนกรีต รหัสทางหลวงท้องถิ่น อ.ด.๔๘-๐๕๑๑ สายทางบ้านถ้ำดิน-บ้านป่อทอง หมู่ที่ ๑๑ บ้านถ้ำดิน ตำบลป่อทอง อำเภอทองแสนขัน</p>						
<p>จังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โฉน่วิธีการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)</p>						

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ	ผลการประเมิน	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง	มติ ก.อบต.
ลำดับ	คุณวุฒิทางการศึกษา/	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ	ขอคณะกรรมการ/	ให้ดำรงตำแหน่ง/	จังหวัดอุดรดิตถ์
	อัตราเงินเดือน	ตั้งแต่	วันที่ผ่านการประเมิน	อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	เห็นชอบ
๒	จำลองกิจดุพงษ์	บรรจุ เลียนกองร้อย กองร้อยทหารม้ายามเกราะที่ ๒	กรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน	เจ้าพนักงานป้องกันและ	
	สุโรพันธ์	เมื่อ ๑๘ พ.ค. ๕๔	ร้อยละ ๙๐	บรรเทาสาธารณภัย	
	เจ้าพนักงานป้องกันและ	ย้ายเป็น เลียนสังกัดเมื่อ ๑๖ พ.ค. ๕๗	กรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน	ชำนาญงาน	
	บรรเทาสาธารณภัย	ย้ายเป็น พลซบรถสายพาน เมื่อ ๕ ก.ค. ๖๒	ร้อยละ ๘๙	อัตราเงินเดือน	
	ปฏิบัติงาน	ย้ายเงิน พลซบรถเกราะ เมื่อ ๑ เม.ย. ๖๔	กรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน	๒๐,๗๘๐ บาท	
	คุณวุฒิ : ปริญญาตรี อุดสาหกรรม		ร้อยละ ๙๐		
	สาขา เทคโนโลยีเครื่องกล	โดย (ย้าย) บรรจุ เจ้าพนักงานป้องกันและ	เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗		
	อัตราเงินเดือน	บรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน			
	๒๐,๓๖๐ บาท	เมื่อ ๔ ม.ค ๖๖			
	อบต.บ่อเบี้ย				
	อ.บ้านโคก	ต.องค์ประกอบคณะกรรมการ ถูกต้อง			
	จ.อุดรดิตถ์				
	ชื่อผลงาน :	๑. เรื่อง การส่งเสริมการป้องกันไฟป่าและหมอกควันตำบลบ่อเบี้ย			
		๒. เรื่อง การบริหารจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยตำบลบ่อเบี้ย			

ลำดับ	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิทางการศึกษา/ อัตราเงินเดือน	ดำรงตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ/ วันที่ผ่านการประเมินฯ	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง		มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์ เห็นชอบ
					ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ	ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	
๓	นางสาวกัจจิรา พูลคุณ นักวิชาการเงินและบัญชี เมื่อ ๑ ก.พ. ๖๑	บรรจุ นักวิชาการเงินและบัญชี	๑.มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งถูกต้อง ๒.อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่าระดับชำนาญการ (ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐บาท) ๓.ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี ๔.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๕.ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด ๖.ผลงานไม่เกิน ๓ ปี , ไม่ต่ำกว่า ๕ หน้า และไม่เกิน ๑๕ หน้า , ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๘ บรรทัด ๗.องค์ประกอบคณะกรรมการฯ ถูกต้อง	วันที่ผ่านการประเมินฯ กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน ร้อยละ ๙๒ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน ร้อยละ ๙๒ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน ร้อยละ ๙๕ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗	อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท		
	ปฏิบัติกร คุณวุฒิฯ : ปริญญาโท สาขา บริหารธุรกิจ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๔๐ บาท อบต.ห้วยมุ่น อ.น้ำปาด จ.อุตรดิตถ์						
	ชื่อผลงาน :	๑. เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพในการเบิกจ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่น ๒. เรื่อง การพัฒนาการตรวจสอบบัญชีเงินฝากธนาคารขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่น					

กองช่าง

๑. พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

๒. พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ชง./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ช่างเครื่องจักรกลขนาดเบา รถกระเช้า (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ช่างเครื่องกลขนาดหนัก รถแบ็คโฮ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารแนบ

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า จากการตรวจสอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะเฟือง มีผู้ช่วยเหลืองานด้านบุคคล มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับงานช่างการตรวจสอบควบคุม การคิดคำนวณการก่อสร้างทาง วิศวกรรมโยธาโดยเฉพาะ การดำเนินงานทางด้านเอกสาร และมีผู้ปฏิบัติหน้าที่งานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ทำให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน การทำงานงานมีความคล่องตัว เพิ่มมากขึ้น และได้เสนอปริมาณงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบกับภาระค่าใช้จ่ายเป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ (ไม่เกินร้อยละ ๔๐) และประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี ในส่วนของพนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้ง ๒ ตำแหน่งกองช่าง คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า เนื่องจากยังมีโครงสร้างส่วนราชการกองช่างไม่ครบตามประกาศหลักเกณฑ์โครงสร้างส่วนราชการ (๑ กอง มีพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยมีสายงานวิชาการอย่างน้อย ๑ คน) ไม่สามารถกำหนดกรอบอัตราพนักงานจ้างได้

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม (อ.บ้านโคก) ขอยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบลจำนวน ๑ อัตรา และกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

สำนักปลัด

๑. ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล จำนวน ๑ อัตรา
รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารแนบ

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า จากการตรวจสอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม ไม่มีกองสาธารณสุขฯ และปริมาณงานด้านสาธารณสุขเพิ่มขึ้น แต่มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านสาธารณสุขเพียงคนเดียว เพื่อให้งานเกี่ยวกับงานสาธารณสุข ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาขุมมีผู้ช่วยเหลืองานเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และทำให้การทำงานคล่องตัวเพิ่มมากขึ้น และได้เสนอปริมาณงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบกับภาระค่าใช้จ่ายเป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ และประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี เห็นควรให้กำหนดพนักงานจ้างตามภารกิจได้ ทั้งนี้ ในส่วนของเจ้าพนักงานธุรการ จากการตรวจสอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พบว่า เป็นตำแหน่งว่างและมีพนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่เพียงพอต่อปริมาณงาน จึงเห็นควรให้ยุบเลิกตำแหน่งตามที่เสนอขอได้

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่น (อ.น้ำปาด) ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา

สำนักปลัด

พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปก./ชก) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

กองช่าง

พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า (ชง./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ศพด.บ้านโป่งพาน) จำนวน ๑ อัตรา รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารแนบ

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า จากการตรวจสอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข เป็นตำแหน่งว่างเกิน ๑ ปี ไม่มีผู้ใดโอนมาดำรงตำแหน่ง และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ปัจจุบันเป็นตำแหน่งว่าง และองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่น มีบุคลากรเพียงพอต่อการดูแลเด็ก (ศพด.บ้านโป่งพาน) ประกอบกับ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่นมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ค่อนข้างสูง ๓๗.๙๔ มีความจำเป็นต้องลดภาระค่าใช้จ่าย จึงเห็นควรให้ยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าวตามที่เสนอขอได้ในส่วนของตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ตรวจสอบแล้ว พบว่า ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า เป็นตำแหน่งตามกรอบโครงสร้างของกองช่างไม่สามารถยุบเลิกได้

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน (อ.เมือง) ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา

กองคลัง

พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารแนบ

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า จากการตรวจสอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้งานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลวังดินมีผู้ช่วยเหลืองาน เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และทำให้การทำงานคล่องตัวเพิ่มมากขึ้น และได้เสนอปริมาณงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบกับภาระค่าใช้จ่ายเป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง (อ.พิชัย) ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ อัตรา

สำนักปลัด

๑. พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา
๒. พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) จำนวน ๑ อัตรา
๓. พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติงานสูบน้ำ จำนวน ๑ อัตรา

กองช่าง

พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา
รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารแนบ

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า จากการตรวจสอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
องค์การบริหารส่วนตำบลในเมืองมีรถส่วนกลางในความรับผิดชอบ จำนวน ๓ คัน
(รถกระบะ) และมีรถยนต์บรรทุกน้ำ ๑ คัน และมีผู้ปฏิบัติหน้าที่ ๑ อัตรา เพื่อให้
งานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง
มีผู้ช่วยเหลืองาน เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และทำให้การทำงานคล่องตัวเพิ่มมากขึ้น
และได้เสนอปริมาณงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โครงสร้างส่วนราชการครบตาม
ประกาศหลักเกณฑ์โครงสร้างส่วนราชการ (๑ กอง มีพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติไม่
น้อยกว่า ๓ คน โดยมีสายงานวิชาการอย่างน้อย ๑ คน) ประกอบกับภาระค่าใช้จ่ายเป็นไปตาม
มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศ
ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์

๖. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก (อ.พิชัย) ขอกำหนดตำแหน่งพนักงาน ส่วน ตำบล
พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ อัตรา

สำนักปลัด

๑. พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติงานสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา
๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
จำนวน ๑ อัตรา

กองช่าง

๑. พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง วิศวกรโยธา เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑
จำนวน ๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า จากการตรวจสอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก ไม่มีกองสาธารณสุขและมีผู้รับผิดชอบงานด้านสาธารณสุข
จำนวน ๑ อัตรา เพื่อให้งานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก
มีผู้ช่วยเหลืองานด้านสาธารณสุขและงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และทำให้การทำงานคล่องตัวเพิ่มมากขึ้น และได้เสนอ
ปริมาณงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเป็นการปรับโครงสร้างส่วนราชการให้
ครบตามประกาศหลักเกณฑ์โครงสร้างส่วนราชการ (๑ กอง มีพนักงานส่วนตำบลสาย
งานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยมีสายงานวิชาการอย่างน้อย ๑ คน) ประกอบกับภาระ
ค่าใช้จ่ายเป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.
๒๕๔๒ และประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม
ข้อ ๑๑ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล มี ๔ ประเภท ดังนี้
(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการ
กลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดเพื่อปฏิบัติงาน ในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไป ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น”

ข้อ ๑๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นตามข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด เมื่อครบกำหนดรอบระยะเวลาใช้แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนการเสนอขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอกำหนดตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล พิจารณาดังนี้

- (๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่
- (๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งใหม่
- (๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่
- (๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่
- (๕) ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่

(๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๓๒ วรรคสอง

การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นภาระที่ยืดงบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย และให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสม และถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่งควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้น สามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ข้อ ๓๓ ในกรณีที่มีปริมาณและคุณภาพของงานเปลี่ยนแปลงไปมาก และได้พิจารณาขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการใด ควรพิจารณาจัดหาตำแหน่งเพื่อรองรับบุคลากร ผู้ครองตำแหน่งเดิมที่ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งด้วยและก่อนที่องค์การบริหารส่วนตำบล จะขออนุมัติปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่าง และมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการปรับเกลี่ยตำแหน่งไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วน

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังฯ สรุปได้ความว่า

๒.๖ การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม สามารถกำหนดได้เท่าที่จำเป็น ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นในด้านปริมาณงานและคุณภาพงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล เช่น การรับโอน โอน (ย้าย) และให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานนั้นด้วย เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และก่อนที่จะขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้พิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่าง และมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนอัตราตำแหน่ง หรือการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่ ให้เหมาะสมกับปริมาณงานและคุณภาพงาน โดยการเกลี่ยอัตราตำแหน่งไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

๓.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๗ และแก้ไขถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑ ในมาตรฐานทั่วไปนี้

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบล หรืองานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะบุคคล

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการจ้างในช่วงสั้น ๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบแล้ว ต้องเสนอคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบด้วย

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงานดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกันสำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้

ข้อ ๑๕ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไปห้ามกำหนดชื่อตำแหน่งที่มีลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการ ส่วนพนักงานจ้างตามภารกิจในการกำหนดชื่อตำแหน่งให้เป็นไปตามข้อ ๓ ยกเว้นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ ให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ แจกแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๑.ให้ความสำคัญในการกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากของงาน คุณภาพงาน ปริมาณงาน และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

๒. ให้พิจารณากำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมเท่าที่จำเป็น โดยตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ และตำแหน่งพนักงานจ้าง หากเป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี โดยมีได้ขอให้ กสศ. สอบแข่งขันแทนในกรณีตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ให้พิจารณา ยุบเลิกตำแหน่ง และก่อนขออนุมัติกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ให้พิจารณาดำเนินการกับตำแหน่ง ที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยกว่า โดยวิธีการตัดโอนตำแหน่ง หรือการปรับปรุงตำแหน่งและ ตัดโอน (เกลี้ยตำแหน่ง) ไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่าสำหรับ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างห้ามปรับเกลี้ยตำแหน่ง

๓. กรณีกำหนดสายงานผู้ปฏิบัติ (ประเภทวิชาการและประเภททั่วไป) ใหม่ให้ กำหนดตำแหน่งเป็นระดับขยายในระดับตำแหน่งแรกบรรจุและเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ เช่น ประเภททั่วไป (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) ประเภทวิชาการ (ปฏิบัติกร/ชำนาญการ) และ ยังไม่ให้เสนอในระดับ อาวุโส ชำนาญการพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ หรือกำหนดฝ่าย หรือปรับปรุง ระดับสายงานผู้บริหาร ในการจัดทำแผนฯ คราวนี้ และในกรณีที่จำนวนพนักงานส่วนตำบล ยังมีจำนวนไม่เป็นไปตามเกณฑ์ของประกาศโครงสร้าง (๑ กอง มีพนักงานส่วนตำบลสายงาน ผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยมีสายงานวิชาการอย่างน้อย ๑ คน) สามารถเพิ่มได้โดยไม่ต้อง ยื่นแบบ ๑-๖ แต่หากมีจำนวนครบแล้วและจะขอกำหนดเพิ่มเติมจะต้องยื่นแบบ ๑-๖ ด้วย

๔. กรณีตำแหน่งที่มีผู้ครองตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ (ประเภทวิชาการและประเภท ทั่วไป) ให้กำหนดตำแหน่งเป็นสองระดับ โดยให้ขีดเส้นใต้ในระดับที่ผู้นั้นครองตำแหน่งอยู่ เช่น ประเภททั่วไป (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) ประเภทวิชาการ (ปฏิบัติกร/ชำนาญการ)

๕. กรณีสายงานผู้บริหาร (ประเภทอำนวยการและประเภทบริหารท้องถิ่น) ให้ กำหนดได้เพียงระดับเดียว ยกเว้น ปลัด อบต. ระดับกลาง/ต้น

๖. กรณีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับเงินอุดหนุน ได้แก่ ผู้อำนวยการ สถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษาศึกษานิเทศก์ ครู ครูผู้ช่วย ให้กำหนดเฉพาะชื่อตำแหน่ง (รองประมาณจากกรมฯ)

๗. ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้กำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไว้ใน แต่ละศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกแห่งด้วย

๘. ให้เปลี่ยนชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ จากผู้ช่วยครู เป็น ผู้ช่วยครูผู้ช่วย

๙. กรณีจะกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่มเติมใหม่ได้จะต้องมีจำนวนและอัตรากำลัง ของพนักงานส่วนตำบลครบตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง โครงสร้างส่วนราชการฯ พ.ศ.๒๕๖๓ (๑ กอง ต้องมีสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยอย่างน้อย ๑ คน เป็นสายงานวิชาการ)

๑๐. กรณีตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ) ให้คำนวณภาระ ค่าใช้จ่ายพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีชื่อสอดคล้องกับสายงานพนักงานส่วนตำบล เช่น ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ให้กำหนดค่าตอบแทนในระดับ ปวส.(๑๑,๕๐๐ บาท) ส่วนตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ให้กำหนดค่าตอบแทนในระดับปริญญาตรี (๑๕,๐๐๐ บาท) และ ให้ประมาณการค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ ๔ ของค่าตอบแทน ส่วนการคำนวณของ พนักงานส่วนตำบลให้ใช้หลักการเดิม

๑๑. การกำหนดส่วนราชการ ฝ่าย หรือกลุ่มงานใหม่ การปรับปรุงส่วนราชการ ระดับต้นเป็นกลางหรือกลางเป็นสูง มิให้นำเสนอในคราวการจัดทำแผนฯ ในครั้งนี้

/๕.หนังสือ...

๕.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ แจ้งแนวทางการจัดตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง) โดยได้กำหนดและคำอธิบายรหัสเลขประจำตำแหน่ง ๑๒ หลัก ดังนี้

หลักที่ ๑-๒	หมายถึง รหัสจังหวัด
หลักที่ ๓	หมายถึง รหัสประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
หลักที่ ๔-๕	หมายถึง รหัสสำนัก/กอง
หลักที่ ๖	หมายถึง รหัสประเภท
หลักที่ ๗	หมายถึง รหัสกลุ่ม
หลักที่ ๘-๙	หมายถึง รหัสสายงาน
หลักที่ ๑๐-๑๒	หมายถึง รหัสลำดับที่ในสายงาน

๖.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๐.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโสได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับอาวุโสมาก่อนแล้ว และปริมาณงานคุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๐.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานคุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโสต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียดประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้น จนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโส

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปัจจุบัน และภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกองค้การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณามีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

๗. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็น พ้องกับคณะอนุกรรมการฯ กล่าวคือ

๑.เห็นควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม ำรงดิน ในเมือง และท่าสัก ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามที่เสนอขอได้

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะเฟือง เห็นชอบให้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามที่เสนอขอได้ ยกเว้น ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา สังกัด กองช่าง เนื่องจากโครงสร้างส่วนราชการไม่ครบตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง โครงสร้างส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๖๓

๓.องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่น เห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่งตามที่เสนอขอได้ ยกเว้น ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า สังกัด กองช่าง เนื่องจากจะทำให้ส่วนราชการไม่ครบโครงสร้างตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง โครงสร้างส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๖๓

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๑๔ การข้อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงาน ส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เพิ่มเติม)

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไคร้ อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้แจ้งขอ ประเมินการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อเท็จจริง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ได้ตรวจสอบเอกสารของ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไคร้ แล้วปรากฏว่า

๑. อบต.น้ำไคร้ มีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีการประเมิน

๒. ได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (LPA) ของ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ยอมรับการประเมินทุกด้านๆ ละ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ด้านที่ ๑ ได้ร้อยละ ๙๖.๐๐ % ด้านที่ ๒ ได้ร้อยละ ๑๐๐ % ด้านที่ ๓ ได้ร้อยละ ๙๒.๓๑ % ด้านที่ ๔ ได้ร้อยละ ๘๖.๓๒ % และด้านที่ ๕ ได้ร้อยละ ๑๐๐ %)

๓. ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ยอมรับการประเมิน (ร้อยละ ๑๐.๕๕)

๔. การเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด อบต.น้ำไคร้ ได้เสนอโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๔.๑ โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด : โครงการสัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘(ตามยุทธศาสตร์จังหวัดข้อที่ ๑) โดยมีค่าเป้าหมายของโครงการ ดังนี้

(๑) สัตว์เลี้ยงได้รับการฉีดวัคซีนโรคพิษสุนัขบ้าไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(๒) ผู้เข้าใช้บริการมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(๓) ลดจำนวนประชากรสัตว์เลี้ยงในพื้นที่ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของ ปีงบประมาณที่ผ่านมา

(๔) สร้างพื้นที่ปลอดโรคพิษสุนัขบ้าตามแนวทางกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นกำหนด

๔.๒ โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ : โครงการพัฒนาประสิทธิภาพ การจัดเก็บรายได้ และการบริการชำระภาษีสถานที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีค่าเป้าหมายของโครงการ ดังนี้

(๑) เพิ่มรายได้ด้านการจัดเก็บภาษีขององค์กรร้อยละ ๕

(๒) ผู้รับบริการขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๙ หมู่บ้าน เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕

(๓) ผู้เสียภาษีมีความรู้เรื่องการเสียภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ภาษีป้าย และค่าขยะมูลฝอยเพิ่มขึ้น

(๔) ประชาชนสามารถชำระภาษีได้เองที่หมู่บ้านเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕

(๕) การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในแต่ละหมู่บ้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๕.ได้เสนอบันทึกข้อตกลงร่วมกันระหว่าง ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ และอบต.น้ำไคร้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ต่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๘๐ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ แล้ว

๖.ได้เสนอตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน จำนวน ๕ คะแนน ตามแบบ ประเมินฯ มิติที่ ๑ ด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ มีการกำหนดค่าเป้าหมาย ยังไม่มีความชัดเจน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑.ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นรายจ่ายอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๕ ภายใต้มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นอาจจัดสรรเงินให้เป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นได้

ข้อ ๖ การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีตามข้อ ๕ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่คณะกรรมการกลางและคณะกรรมการจังหวัดกำหนดโดยการตั้งจ่ายไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี และไม่ให้นำเงินสะสมมาจ่าย

การกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการของคณะกรรมการกลาง และคณะกรรมการจังหวัดตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงคุณภาพ ปริมาณงาน ประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ความสามารถ ความอดสาหะในการปฏิบัติงานความพึงพอใจของประชาชน ผู้มารับบริการและหลักเกณฑ์แนวทาง และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของส่วนราชการจังหวัด และสถาบันอุดมศึกษาตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกำหนด

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

๑.๑ คุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้

(๑) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ๒๕๔๒

(๒) มีผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในแต่ละด้านละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) งบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ

ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของโครงการดีเด่น ตามหลักเกณฑ์การบริหารจัดการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเสนอโครงการดีเด่นหรือมีความสำคัญของท้องถิ่น จำนวน ๑ โครงการต่อคณะกรรมการจังหวัด และดำเนินการประเมินผลตามตัวชี้วัดที่กำหนด

๔.๑ ความโดดเด่นและความยุ่งยากหรือข้อจำกัดของโครงการแนวทางการประเมินผล พิจารณาจากโครงการดีเด่นหรือสำคัญของ อปท. ที่ได้ตกลงไว้กับคณะกรรมการจังหวัด โดยโครงการที่เสนอต้องเป็นโครงการดีเด่นหรือมีความสำคัญ และมีลักษณะเป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารจัดการที่ดี และมีความยั่งยืนต่อเนื่อง สำหรับเกณฑ์การประเมินเป็นไปตามที่กำหนด

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๘๐ ลว. ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้ ก.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑.๓ ให้เร่งรัดพิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการ/กิจกรรม พร้อมตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนตามตัวชี้วัดที่ ๖ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และตัวชี้วัดที่ ๔ มิติด้านคุณภาพการให้บริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ

๒. ให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการและถือปฏิบัติ ดังนี้

๒.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำและเสนอโครงการ/กิจกรรมพร้อมตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนต่อ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดังนี้

(๑) โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

(๒) โครงการ/กิจกรรมดีเด่น จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการตัวชี้วัดที่ ๔

ทั้งนี้ การกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนให้คณะกรรมการจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาร่วมกันกำหนดค่าคะแนนให้เป็นไปตามหลักวิชาการและเกิดประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม

/ข้อ...

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีขอกำหนดตำแหน่ง	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน	กรณีขูบเลิกตำแหน่ง	ตำแหน่ง	เหตุผลการขูบเลิก	การฯ (ก่อนปรับ)	การฯ (หลังปรับ)	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๑	พิชัย	ท่ามะพร้าว	ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่กำหนด ตำแหน่งเดิม อบต. พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑. ผู้ช่วยนักวิทยากรบุคคล (ผู้ชำนาญการ) จำนวน ๑ อัตรา	ตำแหน่งเดิม อบต. ๑. หัวหน้า ค.น. ปลัด (ว่าง)	-	-	-	๒๖.๗๕	๒๙.๙๕	เห็นชอบ
			๒. ผู้ช่วยเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา	๓. นักวิทยากรบุคคล						เห็นชอบ
			๓. ตั๋วเหล็ก (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา	๔. นักพัฒนาชุมชน						เห็นชอบ
			๕. ผู้ช่วยช่างการช่าง	๕. เจ้าพนักงานธุรการ						เห็นชอบ
			๖. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๖. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย						เห็นชอบ
			๗. เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๗. พนักงานจ้างตงการกิจ ๔ อัตรา						เห็นชอบ
			๘. ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	- ผู้ช่วยนักวิทยากร - ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน						เห็นชอบ
			๙. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ						เห็นชอบ
			๑๐. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร						เห็นชอบ
			๑๑. พนักงานจ้างทั่วไป ๔ อัตรา	- พนักงานจ้างทั่วไป ๔ อัตรา						เห็นชอบ
			๑๒. คนงานทั่วไป	- คนงานทั่วไป						เห็นชอบ
			๑๓. ปฏิบัติงานชั้นรถยนต์	- ปฏิบัติงานชั้นรถยนต์						เห็นชอบ
			๑๔. ปฏิบัติงานต้นเพลิง	- ปฏิบัติงานต้นเพลิง						เห็นชอบ
			๑๕. ปฏิบัติงานซ่อมเครื่องกลขนาดเบา	- ปฏิบัติงานซ่อมเครื่องกลขนาดเบา						เห็นชอบ
			๑๖. ปฏิบัติงานขับรถพ่วงภาคเอกชน	- ปฏิบัติงานขับรถพ่วงภาคเอกชน						เห็นชอบ
			๑๗. ปฏิบัติงานการแพทย์ฉุกเฉิน	- ปฏิบัติงานการแพทย์ฉุกเฉิน						เห็นชอบ
			๑๘. ปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์	- ปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์						เห็นชอบ
			๑๙. ปฏิบัติงานบันทึกข้อมูล	- ปฏิบัติงานบันทึกข้อมูล						เห็นชอบ

/ลำดับ...

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีขอกำหนดตำแหน่ง	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ปัจจุบัน	กรณีขอยกตำแหน่ง	เหตุผลการขอยก	ภาระฯ (ก่อนปรับ)	ภาระฯ (หลังปรับ)	มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์
			ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่กำหนด	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ปัจจุบัน	ตำแหน่ง				
๑	พิชัย	ท่ามะพร้าว	กองช่าง พนักงานส่วนตำบล	กองช่าง	-		๒๖.๗๕	๓๐.๐๕	ไม่เห็นชอบ
			๑. วิศวกรโยธา (ปท./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง	๑. ผอ. กองช่าง ๒. นายช่างโยธา ๓. ลูกจ้างประจำ ๒ อัตรา					เห็นชอบ
			๗๕-๓-๐๕-๓๓๐๑-๐๐๑	- พนักงานสูบน้ำ					
			จำนวน ๑ อัตรา	๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ อัตรา					เห็นชอบ
			๒. เจ้าพนักงานธุรการ (ชง./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง	- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ - ผู้ช่วยนายช่างโยธา					
			๗๕-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑	- ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า					
			จำนวน ๑ อัตรา	- ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ					
			พนักงานจ้างตามภารกิจ	๕. พนักงานจ้างทั่วไป					ไม่เห็นชอบ
			๑. ชั้นเครื่องจักรกลขนาดเบา	- ปฏิบัติงานชั้นเครื่องกลขนาดเบา					
			รถระยะเช้า (ผู้มีทักษะ)	- ปฏิบัติงานชั้นเครื่องกลขนาดใหญ่					
			จำนวน ๑ อัตรา	- ปฏิบัติงานช่วยเหลืองานนายช่าง					ไม่เห็นชอบ
			๒. ชั้นเครื่องกลขนาดหนัก	- ปฏิบัติงานตามสูบน้ำ					
			รถเบคโฮ (ผู้มีทักษะ)	- ปฏิบัติงานตามสูบน้ำ					
			จำนวน ๑ อัตรา						

/ลำดับ...

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีชื่อถิ่นกำเนิด	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน	กรณีบุลิตตำแหน่ง	ตำแหน่ง	วุฒิผลการอุปถัมภ์	ภาวะฯ (ก่อนปรับ)	ภาวะฯ (หลังปรับ)	มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์
๒	บ้านโคก	นาขุม	ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่กำหนด สำนักปลัด อบต. พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัด อบต. ๑.หัวหน้า สน.ปลัด ๒.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๓.นักทรัพยากรบุคคล ๔.นักวิชาการเกษตร ๕.นักวิชาการสาธารณสุข (ว่าง) ๖.เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๗.เจ้าพนักงานสาธารณสุข ๘.พนักงานจ้างตามภารกิจ - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานรัฐการ ๑ อัตรา - จักรเย็บผ้า ๑ อัตรา - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑ อัตรา	สำนักปลัด อบต. พนักงานส่วนตำบล ๑.เจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง	นอกจาก สน.ปลัด อบต. มีตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา โดยมี พนักงานจ้างตามภารกิจที่มอบให้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา ช่วยงานในหน้าที่ด้านธุรการของสำนักปลัด ซึ่งรับตำแหน่งที่เทียบเท่าต่อปริญญาแล้ว ทั้งนี้ ตำแหน่งดังกล่าวมีตำแหน่งว่าง ไม่มีผู้ครอง เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคล จึงขอขอยกตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ	๓๖.๒๑	๓๖.๐๓	เห็นชอบ	
๓	น้ำาด	ห้วยมุ่น	สำนักปลัด อบต. ๑.หัวหน้า สน.ปลัด (ว่าง) ๒.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ว่าง) ๓.นักทรัพยากรบุคคล (ว่าง) ๔.เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๕.เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ว่าง) ๖.ลูกจ้างประจำ ๑ อัตรา - เจ้าพนักงานธุรการ ๗.พนักงานจ้างตามภารกิจ ๓ อัตรา - ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล - ผู้ช่วยงานช่างทั่วไป ๒ อัตรา - คนงานทั่วไป ๒ อัตรา	พนักงานส่วนตำบล ๑.เจ้าพนักงานสาธารณสุข เลขที่ตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๐ ปี และมีภารกิจ มอบหมายในตำแหน่งดังกล่าว และ อบต. ห้วยมุ่นมีความ ต้องการลดภาระค่าใช้จ่ายให้เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานส่วนบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งในปัจจุบันมีภาระค่าใช้จ่ายค่อนข้างสูง ๓๗.๕๖๗ ในอนาคตอาจกระทบต่อสิทธิของพนักงานส่วนตำบล ซึ่งงานด้านสาธารณสุข ในปัจจุบันได้มีการจ้างพนักงานช่างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ตลอดระยะเวลาที่ไม่มีผู้มารับรองตำแหน่งดังกล่าว			เห็นชอบ		

/ลำดับ...

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีชอว์กัพพณตตำแหน่ง	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน	กรณียุบเลิกตำแหน่ง	เหตุผลการยุบเลิก	ภาษา	ภาษา	มติ ก.อบต.
๓	น้ำปาด	ห้วยมุ่น	ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่ตำแหน่ง	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน	ตำแหน่ง		ก่อนปรับ()	หลังปรับ()	จังหวัดอุตรดิตถ์
			กองช่าง	กองช่าง	พนักงานส่วนตำบล	เมื่อต้นแผนผังว่างเป็นระยะเวลา ๗ ปี และไม่มีการโอน	๓๗.๔๖	๓๔.๔๔	ไม่เห็นชอบ
			๑.ผอ.กองช่าง		นายช่างไฟฟ้า	นายบรรจุในตำแหน่งดังกล่าว และ อบต.ห้วยมุ่นมีความ			
			๒.นายช่างโยธา (ว่าง)		๑.นายช่างไฟฟ้า	ต้องการลดภาระค่าใช้จ่ายให้เป็นไปตามมาตรา ๓๕			
			๓.พนักงานจ้างตามภารกิจ		เลขที่ตำแหน่ง	แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานส่วนท้องถิ่น			
			- ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งในปัจจุบันมีการค่าใช้จ่ายค่อนข้างสูง			
					จำนวน ๑ อัตรา	๓๗.๔๖๕๓ ในเอกสารกระทรวงมหาดไทยของพนักงาน			
						บริการรับผลิตขอบถนนในพื้นที่ยังกล่าว			
						ปัจจุบันเป็นตำแหน่งว่าง ประกอบด้วยจำนวน			
					กองการศึกษา	เด็กและคนชรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงาน			
					สถานแม่และวัฒนธรรม	ทำบุญตลอดสัปดาห์ถึงพ.ศ. ๒๕๔๓ ซึ่งในปัจจุบันมีการค่าใช้จ่าย			
					พนักงานจ้างทั่วไป	คอยข้างสูง ๓๕๖๒๕ ในเอกสารกระทรวงมหาดไทยของพนักงาน			
					๑ ผู้ดูแลเด็ก	ซึ่งปัจจุบันงานดังกล่าวเดิมทีเป็น ศพด.บ้านวังพาน			
					จำนวน ๑ อัตรา	มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างดีและเพียงต้องจ้างงานเด็ก			
๔	เมือง	วังดิน	กองคลัง	กองคลัง			๓๐.๓๑	๓๑.๖๘	เห็นชอบ
			พนักงานจ้างตามภารกิจ		๑.ผอ.กองคลัง				
			๑.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้อัตรา		๒.นักวิชาการจัดเก็บรายได้อัตรา				
					๓.เจ้าพนักงานพัสดุ				
					๔.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี				
					๖.พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ อัตรา				
					- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ				
					๗.พนักงานจ้างทั่วไป ๑ อัตรา				
					- ปฏิบัติงานทั่วไป				

/ลำดับ...

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีชื่อกำหนดตำแหน่ง	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน	กรณีขยับเลิกตำแหน่ง	เหตุผลการขยับเลิก	ภรรยา (ก่อนปรับ)	ภรรยา (หลังปรับ)	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
			ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่กำหนด	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน	ตำแหน่ง				
๕	พิบูลย์	ในเมือง	สำนักงานปลัด พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักงาน ปลัด สำนักงาน ปลัด			๒๔๐๕	๒๕๐๑	เห็นชอบ
			๑. ชำนาญดี	๒. นักทรัพยากรบุคคล					เห็นชอบ
			จำนวน ๑ อัตรา	๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน					เห็นชอบ
			๒. ชำนาญดี	๔. นักวิชาการ					เห็นชอบ
			จำนวน ๑ อัตรา	๕. นักพัฒนาชุมชน					เห็นชอบ
			๓. ปฏิบัติงานสนับสนุน	๖. นักจัดการงานทั่วไป					เห็นชอบ
			จำนวน ๑ อัตรา	๗. นักวิชาการเกษตร					
				๘. เจ้าพนักงานป้องกัน					
				๙. ลูกจ้างประจำ - ปฏิบัติงานสนับสนุน					
				๑๐. พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒ อัตรา					
				- ชำนาญดี - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ					
				๑๑. พนักงานจ้างทั่วไป ๕ อัตรา					
				- ปฏิบัติงานสนับสนุน - ปฏิบัติงานช่วยเหลือ					
				- ปฏิบัติงานสาธารณภัย - ปฏิบัติงานเกษตร					
			กองช่าง	กองช่าง					
			พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑. ผอ.กองช่าง					เห็นชอบ
			๑. ผู้ช่วยนายกฯ	๒. นายช่างโยธา					
			จำนวน ๑ อัตรา	๓. เจ้าพนักงานธุรการ					
				๔. วิศวกรโยธา (ว่าง)					

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีขอคำหนดตำแหน่ง	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน	กรณีขยับเลื่อนตำแหน่ง	เหตุผลการขยับเล็ก	การฯฯ (ก่อนปรับ)	การฯฯ (หลังปรับ)	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
			ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่กำหนด	ตำแหน่ง					
๖	พิชัย	ท่าสัก	สำนักงานปลัด พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักงานปลัด			๒๔๑๑	๒๕๔๗	เห็นชอบ
			๑. ปฏิบัติหน้าที่งานสารบรรณ	๑. หัวหน้า สน.ปลัด					
			จำนวน ๑ อัตรา	๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน					
			พนักงานจ้างตามภารกิจ	๔. นักการ					
			๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน	๕. นักพัฒนาชุมชน					เห็นชอบ
			จำนวน ๑ อัตรา	๖. นักจัดการงานทั่วไป					
				๗. นักวิชาการเกษตร					
				๘. เจ้าพนักงานป้องกัน					
				๑๐. พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒ อัตรา					
				- ชำนาญยนต์ - ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)					
				๑๑. พนักงานจ้างทั่วไป ๓ อัตรา					
				- ปฏิบัติหน้าที่การกรรณ - ปฏิบัติงานช่วยเหลือผู้พิการ					
				- ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป					
			กองช่าง	กองช่าง					
			พนักงานส่วนตำบล	๑. ผอ.กองช่าง (ว่าง)					
			๑. จิตวกรโยธา	๒. นายช่างโยธา					เห็นชอบ
			เลขที่ตำแหน่ง	๓. เจ้าพนักงานธุรการ					
			๗๔-๓๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	๔. นายช่างสำรวจ (ว่าง)					
			จำนวน ๑ อัตรา						

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไคร้ มีคุณสมบัติ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด สามารถขอยื่นประเมินการกำหนดประโยชน์ ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้ จึงเห็นควร พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไคร้ ดำเนินการปรับแก้ไขตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดที่ ๔ และ ๖ ให้มีความชัดเจน (ช่วงค่าเป้าหมาย) และ ปรับแก้ไขข้อความ ให้ถูกต้องก่อนเสนอประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ลงนามในเอกสาร บันทึกข้อตกลงต่อไป

/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่น ๆ

.....

.....

.....