ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓
วันอังคารที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

โดยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐๕๕ – ๔๐๓ – ๐๐๘ ต่อ ๑๒

สารบัญ

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

ระเบียบวาระที่	เรื่อง	จำนวน	หน้า
๑	**เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**		๑
๒	**เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒**		๑
๓	**เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว**		
๔	**เรื่องเพื่อทราบ**		
	๔.๑ ผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)	๑ เรื่อง	๒
	๔.๒ การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้	๑ ราย	๓
	๔.๓ การลงโทษทางวินัยข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัย	๑ เรื่อง	๔
	๔.๔ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากราชการ	๑ ราย	๕
	๔.๕ การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง	๑ ราย	๖
	๔.๖ รายงานการพ้นทดลองปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล	๑ ราย	๘
	๔.๗ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เพิ่มเติม	๑๒ อัตรา	๙
๕	เรื่องเพื่อพิจารณา		
	๕.๑ ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒	๒ ประกาศ	๑๐
	๕.๒ การโอนพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	๓ ราย	๑๒
	๕.๓ การขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี กรณีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล	๓ แห่ง	๑๕
	๕.๔ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	๒ ราย	๑๘
	๕.๕ การให้พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งและแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป	๒ ราย	๒๒
	๕.๖ การแก้ไขเลขที่ตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลในสถานศึกษา	๒๓ แห่ง	๒๗
	๕.๗ ขอรับความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.๑	๓ ราย	๒๘
	๕.๘ ขอความการประเมินพนักงานครูเทศบาลในโรงเรียนเพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ	๑ ราย	๓๑
	๕.๙ การจัดสรรอัตราผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑ อัตรา	๓๔
	๕.๑๐ ขอความเห็นชอบในการโอนพนักงานเทศบาลจากผลการสอบแข่งขันได้	๑ ราย	๓๖
	๕.๑๑ ขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓)	๑ ราย	๓๙
	๕.๑๒ การดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	๑ ราย	๔๔

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓
วันอังคารที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ ผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)ฯ

๔.๒ การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๔.๓ การลงโทษทางวินัยข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัย

๔.๔ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากราชการ

๔.๕ การรายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง

๔.๖ รายงานการพ้นทดลองปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล

๔.๗ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เพิ่มเติม

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

๕.๒ การโอนพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๕.๓ การขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี กรณีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

๕.๔ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๕.๕ การให้พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง และการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป

๕.๖ การแก้ไขเลขที่ตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลในสถานศึกษา

๕.๗ ขอรับความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.๑

๕.๘ ขอความการประเมินพนักงานครูเทศบาลในโรงเรียนเพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ

๕.๙ การจัดสรรอัตราผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๕.๑๐ ขอความเห็นชอบในการโอนพนักงานเทศบาลจากผลการสอบแข่งขันได้

๕.๑๑ ขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓)

๕.๑๒ การดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ ผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)ฯ

๑ ข้อเท็จจริง

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แทนตำแหน่งที่ว่าง ตามที่ปลัดกระทรวงมหาดไทยประกาศกำหนดเมื่อวันอังคารที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ผลปรากฏว่า นายคะนองพล เพ็ชรรื่น ปลัดเทศบาลเมืองวังน้ำเย็น อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว เป็นผู้ได้รับคะแนนในลำดับที่ ๑ จึงถือว่าบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แทนตำแหน่งที่ว่าง นับแต่วันที่ได้รับเลือก

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม .....

.....

๔.๒ การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๑ ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลตำบลในเมืองว่า มีความประสงค์ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน เพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ – ๒ – ๐๙ – ๔๒๐๑ – ๐๐๑ กองคลัง

ทั้งนี้ จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้ส่งคำร้องขอให้ กสถ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทน และรายงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วยแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม .....

.....



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๖๓๑๕

ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้

เรียน นายอำเภอพิชัย และนายอำเภอน้ำปาด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดอุตรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๕๑๙๓ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒

ด้วยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้แจ้งความประสงค์ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน เพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลในเมือง อำเภอพิชัย จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๙-๔๒๐๑-๐๐๑

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแฝก อำเภอน้ำปาด จำนวน ๒ อัตรา

๒.๑ ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑

๒.๒ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑

ทั้งนี้ จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้ส่งคำร้องขอให้ กสถ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทน รายงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป โดยมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนากร อึ้งจิตรไพศาล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

แบบสำรวจข้อมูลตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประสงค์ขอให้
คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน
จังหวัดอุตรดิตถ์
ตำแหน่งสายงานประเภท ทั่วไป

ครั้งที่ ๓ เดือนธันวาคม ๒๕๖๒

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา	หมายเหตุ
๑	อุตรดิตถ์	พิชัย	ทต.ในเมือง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๗๔-๒-๐๙-๔๒๐๑-๐๐๑	๑	
๒	อุตรดิตถ์	น้ำปาด	อบต.ท่าแฝก	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	๑	
					รวมทั้งสิ้น	๒	

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(นายวิชญ์ธวัช อัจฉริยฉัตรา)

(.....)

ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์

ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์

๔.๓ การลงโทษทางวินัยข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัย

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณาประเด็นปัญหาการลงโทษทางวินัยข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงมีความล่าช้า และมีมติให้แจ้งผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด กำชับนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้ง ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาเร่งรัดการดำเนินการทางวินัยข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ถูกต้อง เป็นธรรม และแล้วเสร็จโดยเร็ว ทั้งนี้ ภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามที่กฎหมายกำหนด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

ทั้งนี้ จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วยแล้ว

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม .....

.....

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์
เลขที่รับ 1809
วันที่ 11 ธ.ค. 2562
เวลา

มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๐

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การลงโทษทางวินัยข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วย ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณาประเด็นปัญหาการลงโทษทางวินัยข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงมีความล่าช้า และมีมติให้แจ้งผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด กำชับนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้ง ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาเร่งรัดการดำเนินการทางวินัยข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ถูกต้อง เป็นธรรม และแล้วเสร็จโดยเร็ว ทั้งนี้ ภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานวินัยบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๓
โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๘๔๗๕



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว๖๐๑๒

ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การลงโทษทางวินัยข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัย

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุตรดิตถ์ และ นายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๐
ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

ด้วยสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณาประเด็นปัญหาการลงโทษทางวินัยข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงมีความล่าช้า และมีมติให้ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด กำชับนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาเร่งรัดการดำเนินการทางวินัยข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ถูกต้อง เป็นธรรม และแล้วเสร็จโดยเร็ว ทั้งนี้ ภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามที่กฎหมายกำหนด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่พิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนากร อึ้งจิตรไพศาล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๓

Change For Good
เปลี่ยนเพื่อโลกที่ดีกว่า

๔.๔ การให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ

๑ ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ว่า มีพนักงานจ้างตามภารกิจสิ้นสุดสัญญาจ้าง เนื่องจากขาดคุณสมบัติ (อายุครบ ๖๐ ปี) รายนายหลอด ขวัญมุข ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๒๑,๔๐๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อายุครบ ๖๐ ปี ในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๓ โดยเกิดเมื่อวันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๐๓ ซึ่งต้องพ้นจากราชการสิ้นสุดสัญญาจ้าง ในวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๕๔ (๒) แห่งประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

ข้อ ๗๒ พนักงานจ้างผู้ใดตายในระหว่างรับราชการ ให้จ่ายค่าตอบแทนจนถึงวันที่ถึงแก่ความตาย หรือเพียงวันที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนก่อนวันถึงแก่ความตาย และให้จ่ายเงินช่วยพิเศษจำนวนสามเท่าของอัตราค่าตอบแทนปกติทั้งเดือนในเดือนสุดท้ายก่อนวันถึงแก่ความตาย

ข้อ ๗๕ ค่าตอบแทนที่จ่ายตามข้อ ๗๒ ถึงข้อ ๗๔ เป็นทรัพย์สินของผู้ตายในขณะตายและให้จ่ายแก่ผู้มีสิทธิตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยมรดก

๒.๒ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๙๗๕ ลว. ๒๗ มิ.ย. ๔๖ ได้ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติกรณีการตายหรือเกษียณอายุราชการไม่ต้องเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.จังหวัดและไม่ขัดกันกับกฎหมายบำเหน็จบำนาญ โดยเมื่อพนักงานส่วนท้องถิ่นตายหรือเกษียณอายุราชการ ผู้บริหารท้องถิ่นสามารถออกคำสั่งให้พ้นจากราชการได้

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุขาดคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม .....

.....

๔.๕ รายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง

๑. เรื่องเดิม

ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยมีสาระสำคัญ คือ กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานบริหารว่างต้องดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันหรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไปนั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลป่าเซ่า รายงานว่า มีตำแหน่งสายงานบริหารว่าง ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ – ๒ – ๐๐ – ๑๑๐๑ - ๐๐๑ เทศบาลตำบลป่าเซ่า เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิมได้โอนไปดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ – ๒ – ๐๐ – ๑๑๐๑ – ๐๐๑ เทศบาลตำบลวังกะพี้ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ โดยมีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาเอง โดยวิธีการรับโอนสายงานบริหาร เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปและให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

(๒) กรณีคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้วปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลอาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เมื่อดำเนินการแล้วเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดและมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

๔. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลป่าเซ่า ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ทราบเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม .....

.....

แบบรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐
กรณีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาเอง
เทศบาลตำบลป่าเซ่า อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์

ลำดับที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	ทต.ป่าเซ่า	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	รับโอน	๑	ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง

(นายวินัย เอี่ยมสกุล)
นายกเทศบาลตำบลป่าเซ่า

๔.๖ รายงานการพ้นทดลองปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ว่าได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ ๖ เดือน และได้ทำการประเมินผลฯ ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลแล้วปรากฏว่า มีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดและมีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งต่อไป **จำนวน ๑ ราย** ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๓๑ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ ในข้อ ๑๒๗ ทำการประเมินสองครั้ง โดยประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาสามเดือนและประเมินครั้งที่สอง เมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่หน้าที่ราชการครบหกเดือน เว้นแต่ คณะกรรมการไม่อาจประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในแต่ละครั้งได้อย่างชัดแจ้ง เนื่องจากผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ลาคลอดบุตร ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล คณะกรรมการจะประเมินผลรวมเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้วก็ได้

ในกรณีที่มีการขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามข้อ ๑๓๕ (๒) เมื่อครบกำหนดระยะเวลาที่ขยายแล้วให้ประเมินอีกครั้งหนึ่ง

ข้อ ๑๓๒ ผลการประเมินของคณะกรรมการให้เป็นไปตามเสียงข้างมาก และในกรณีมีกรรมการที่ไม่เห็นด้วยอาจทำความเห็นแย้งรวมไว้ก็ได้

ข้อ ๑๓๓ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการตามข้อ ๑๓๑ แล้ว ให้ประธานกรรมการรายงานผลการประเมินต่อนายกเทศมนตรีตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้

(๑) ในกรณีที่ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒๗ ให้รายงานเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้ว หรือเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาที่ขยายตามข้อ ๑๓๕ (๒) แล้ว

(๒) ในกรณีที่ผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒๗ ให้รายงานเมื่อเสร็จสิ้นการประเมินแต่ละครั้ง

ข้อ ๑๓๔ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับรายงานตามข้อ ๑๓๓ (๑) แล้ว ให้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมแจ้งให้ผู้นั้นทราบ และรายงานตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้ ไปยัง ก.ท.จ. ภายในห้าวันทำการนับแต่วันประกาศ

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลศรีพนมมาศได้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาลดังกล่าวข้างต้นเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๑๓๐, ๑๓๑, ๑๓๓ (๑) และข้อ ๑๓๔ ที่กำหนด โดยผลการประเมินให้พนักงานเทศบาล**ราย**ดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปได้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม .....

.....

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
เพื่อเสนอในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง	วันที่ครบกำหนดระยะเวลา ๖ เดือน	ผลการประเมิน
๑	นางสาวปารณีย์	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒	๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ
	สุขคำภา	ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๑๑ - ๓๘๐๑ - ๐๐๑			มาตรฐานที่กำหนด
	ศิลปศาสตรบัณฑิต	อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท			ให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
		กองสวัสดิการสังคม			ต่อไปได้
		เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ			
		อำเภอลับแล			
		จังหวัดอุตรดิตถ์			

๔.๗ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เพิ่มเติม

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับแจ้งจากเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑๒ อัตรา เพื่อให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือก สอบคัดเลือก ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้ส่งแบบรายงานฯ ให้ สถ. พิจารณาดำเนินการด้วยแล้ว

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม .....

.....

แบบสรุปรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐

กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา

จังหวัดอุตรดิตถ์

รายงานเดือน มกราคม ๒๕๖๓

ลำดับที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	ทม.อุตรดิตถ์	ผู้อำนวยการกองประปา	นักบริหารงานประปา	กลาง	๗๔-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๑	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ ต.ค.๒๕๖๒
๒		หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๗๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ ต.ค.๒๕๖๒
๓		หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ ต.ค.๒๕๖๒
๔		หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล	นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๘-๐๐๑	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ ต.ค.๒๕๖๒
๕		หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๖	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ ต.ค.๒๕๖๒
๖		หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ ต.ค.๒๕๖๒
๗		หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๔-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๙	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ ต.ค.๒๕๖๒
๘		หัวหน้าฝ่ายนิติการ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๔-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๑	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ ต.ค.๒๕๖๒
๙		หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ ต.ค.๒๕๖๒
๑๐		หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ ต.ค.๒๕๖๒
๑๑		หัวหน้าฝ่ายผลิต	นักบริหารงานประปา	ต้น	๗๔-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๒	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ ต.ค.๒๕๖๒
๑๒		หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๗๔-๒-๐๙-๒๑๐๒-๐๐๕	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ ต.ค.๒๕๖๒
					รวมทั้งสิ้น	๑๒	

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(.....นายวิชญ์ธวัช อัจฉริยฉัตรา.....)

ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ -

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ มีมติให้แก้ไขประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

สำนักงาน ก.ท. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการ ดังนี้

(๑) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

(๒) กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

(๓) เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๓ เพื่อให้มีผลใช้บังคับในวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๒. ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น ในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

(๔) กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๕) กำกับดูแล ตรวจสอบ แนะนำและชี้แจง ส่งเสริมและพัฒนาความรู้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

การดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๑๔ การกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๑๓ ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจกำหนดให้สอดคล้องกับความต้องการและความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น แต่ต้องอยู่ภายใต้กรอบมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดตามมาตรา ๑๘

หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดตามมาตรา ๑๓ ให้ประกาศโดยเปิดเผย ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น และจัดส่งสำเนาให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบ

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบในการจัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ จำนวน ๒ ประกาศ โดยมีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

มติที่ประชุม .....

.....

ร่าง



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

.....

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวการให้ออกจาราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้ในข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

“ลดขั้นเงินเดือน หมายความว่า การลดขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาล และการลดเงินเดือนสำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล”

ประกาศ ณ วันที่ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์

ร่าง



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

.....

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกำหนดสถานโทษทางวินัยพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลให้สอดคล้องกับโครงสร้างบัญชีเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลที่เปลี่ยนแปลงไปเป็น “แบบบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง”

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้ในข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

“ลดขั้นเงินเดือน หมายความว่า การลดขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาล และการลดเงินเดือนสำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ วรรคสาม ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน และการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๓/๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘

“ข้อ ๒๓/๑ พนักงานเทศบาลต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ โดยกระทำการประการใดประการหนึ่งดังต่อไปนี้ต่อข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นด้วยกัน หรือผู้ร่วมปฏิบัติราชการไม่ว่าจะเกิดขึ้นในหรือนอกสถานที่ราชการ โดยผู้กระทำมิได้ยินยอมต่อการกระทำนั้น หรือทำให้ผู้ถูกกระทำเดือดร้อนรำคาญ

/(๑) กระทำ.....

(๑) กระทำการด้วยการสัมผัสทางกายที่มีลักษณะส่อไปในทางเพศ เช่น การจูบ การโอบกอด การจับอวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่ง เป็นต้น

(๒) การกระทำการด้วยวาจาที่ส่อไปในทางเพศ เช่น วิพากษ์วิจารณ์ร่างกาย พูดหยอกล้อพูดหยาบคาย เป็นต้น

(๓) กระทำการด้วยอากัปกิริยาที่ส่อไปในทางเพศ เช่น การใช้สายตาลวนลาม การทำสัญญาณหรือสัญลักษณ์ใด ๆ เป็นต้น

(๔) การแสดงหรือสื่อสารด้วยวิธีการใด ๆ ที่ส่อไปในทางเพศ เช่น แสดงรูปลามกอนาจาร ส่งจดหมาย ข้อความ หรือการสื่อสารรูปแบบอื่น เป็นต้น

(๕) การแสดงพฤติกรรมอื่นใดที่ส่อไปในทางเพศ ซึ่งผู้ถูกกระทำไม่พึงประสงค์หรือเดือดร้อนรำคาญ

การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามวรรคหนึ่ง อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยร้ายแรง”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘๔ วรรคสี่ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“นายกเทศมนตรีมีอำนาจลงโทษตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตามวรรคหนึ่งได้ ดังนี้

(๑) ตัดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษเป็นเวลาหนึ่งเดือน สองเดือน หรือสามเดือน

(๒) ลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น หรือลดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษ แล้วแต่กรณี”

ข้อ ๗ ให้นำความในข้อ ๘๙ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งมาใช้บังคับในการนี้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกำหนดสถานโทษทางวินัยพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลให้สอดคล้องกับโครงสร้างบัญชีเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลที่เปลี่ยนแปลงไปเป็น "แบบบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง"

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๖) ประกอบมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้ในข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

"ลดขั้นเงินเดือน หมายความว่า การลดขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาล และการลดเงินเดือนสำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล"

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ วรรคสาม ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง"

ข้อ ๕ ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๓/๑ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

"ข้อ ๒๓/๑ พนักงานเทศบาลต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศโดยกระทำการประการใดประการหนึ่งดังต่อไปนี้ต่อข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นด้วยกัน หรือผู้ร่วมปฏิบัติราชการไม่ว่าจะเกิดขึ้นในหรือนอกสถานที่ราชการ โดยผู้ถูกกระทำมิได้ยินยอมต่อการกระทำนั้น หรือทำให้ผู้ถูกกระทำเดือดร้อนรำคาญ

(๑) กระทำการด้วยการสัมผัสทางกายที่มีลักษณะส่อไปในทางเพศ เช่น การจูบ การโอบกอด การจับอวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่ง เป็นต้น

(๒) กระทำการด้วยวาจาที่ส่อไปในทางเพศ เช่น วิพากษ์วิจารณ์รูปร่างกาย พูดหยอกล้อ พูดหยาบคาย เป็นต้น

/(๓) กระทำ....

(๓) กระทำการด้วยอากัปกิริยาที่ส่อไปในทางเพศ เช่น การใช้สายตาลวนลาม การทำสัญญาณหรือสัญลักษณ์ใด ๆ เป็นต้น

(๔) การแสดงหรือสื่อสารด้วยวิธีการใด ๆ ที่ส่อไปในทางเพศ เช่น แสดงรูปลามกอนาจาร ส่งจดหมาย ข้อความ หรือการสื่อสารรูปแบบอื่น เป็นต้น

(๕) การแสดงพฤติกรรมอื่นใดที่ส่อไปในทางเพศ ซึ่งผู้ถูกกระทำไม่พึงประสงค์หรือเดือดร้อนรำคาญ

การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามวรรคหนึ่ง อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง"

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘๔ วรรคสี่ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"นายกเทศมนตรีมีอำนาจลงโทษตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตามวรรคหนึ่งได้ ดังนี้

(๑) ตัดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษเป็นเวลาหนึ่งเดือน สองเดือน หรือสามเดือน

(๒) ลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น หรือลดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษ แล้วแต่กรณี"

ข้อ ๗ ให้นำความในข้อ ๘๙ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งมาใช้บังคับในการนี้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

พลเอก

(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๗) ประกอบมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้ในข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

"ลดขั้นเงินเดือน หมายความว่า การลดขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาล และการลดเงินเดือนสำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล"

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

พลเอก
(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

๕.๒ การโอนพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ได้รับรายงานการโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ในสังกัดเทศบาลตำบลร่วมจิต เทศบาลตำบลป่าเซ่า เทศบาลตำบลผาจุก และเทศบาลตำบลท่าเสา จำนวน ๓ ราย เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่า พนักงานเทศบาลที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้น มีความรู้ ความประพฤติดี ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดแต่อย่างใด ซึ่งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ยินยอมให้โอนและรับโอนเรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

กรณีการให้โอน

(๑) นายภัคพงศ์ ตันติอำไพ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ – ๒ – ๐๕ – ๒๑๐๓ - ๐๐๑ วุฒิ วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (เทคโนโลยีก่อสร้าง) กองช่าง เทศบาลตำบลร่วมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ – ๓ – ๐๕ – ๒๑๐๓ – ๐๐๑ กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่าน อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนและรับโอน**วันจันทร์ที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓**

(๒) นางวรรธยา โตมี พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๕๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ – ๒ – ๐๑ – ๒๑๐๑ - ๐๐๑ วุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ – ๑ – ๐๑ – ๒๑๐๑ – ๐๐๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุตรดิตถ์ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนและรับโอน**วันเสาร์ที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓**

กรณีการให้โอนรับโอน

(๓) นายพรหมพสิษฐ์ รักษาพราหมณ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๔๓,๓๐๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ – ๒ – ๐๐ – ๑๑๐๑ - ๐๐๑ วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต เทศบาลตำบลผาจุก อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ – ๒ – ๐๐ – ๑๑๐๑ – ๐๐๑ เทศบาลตำบลป่าเซ่า อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนและรับโอน**วันเสาร์ที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓**

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้น

ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปและให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

(๒) กรณีคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้วปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลอาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เมื่อดำเนินการแล้วเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดและมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลว. ๘ มี.ค. ๒๕๖๑ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งซักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณา**ออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวัน**นับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ตามข้อ ๑

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น **จำนวน ๓ ราย** เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องประสานการออกคำสั่งการโอนให้มีผลในวันเดียวกันเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติและคำสั่งต้องโอนให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ทราบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อไป

มติที่ประชุม .....

.....

บัญชีการให้โอนรับโอน พนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๑	นายภัคพงศ์ ตันติอำไพ พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๙ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๔๓ ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๒) อบต.เมืองเก่า จ.สุโขทัย - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้ากองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ทต.ร่วมจิต เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ - วุฒิ วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๒๑๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท เทศบาลตำบลร่วมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๒๑๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่าน อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	- หาประสบการณ์ - ตำแหน่งว่าง เนื่องจาก นายณกร มณีนุท โอนย้ายไป ทต.ตรอน อ.ตรอน จ.อุตรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและยินดีรับโอน และไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้หรือสอบแข่งขันได้ ขึ้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.สถ. สอบคัดเลือกฯ - ทั้งนี้ตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
๒	นางวรรธยา โตมี พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๙ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๓๒ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ สำนักงานป่าไม้อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์ - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) ทต.ท่าเสา จ.อุตรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๔๙ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - วุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๕๐ บาท เทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุตรดิตถ์ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๑ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๕๐ บาท องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุตรดิตถ์ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	- หาประสบการณ์ - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและยินดีรับโอน และไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้หรือสอบแข่งขันได้ ขึ้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.สถ. สอบคัดเลือกฯ - ทั้งนี้ตั้งแต่วันเสาร์ที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ - ก.จ.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบรับโอน

บัญชีการให้โอนรับโอน พนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๓	นายพรหมพสิษฐ์ รักษาพราหมณ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๙ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๓๙ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓ อบต.ขุนฝาง จ.อุตรดิตถ์ - ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.ผาจุก จ.อุตรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๗ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๐ - วุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต และรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๓,๓๐๐ บาท เทศบาลตำบลผาจุก อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๓,๓๐๐ บาท เทศบาลตำบลป่าเซ่า อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	- หาประสบการณ์ - ตำแหน่งว่าง เนื่องจาก นายณทักษภัค ภูวธนานนท์ โอนย้ายไป ทต.วังกะพี้ อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและยินดีรับโอน และไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้หรือสอบแข่งขันได้ ขึ้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.สถ. สอบคัดเลือกฯ - ทั้งนี้ตั้งแต่วันเสาร์ที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๕.๓ การขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี กรณีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

๑. เรื่องเดิม

ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลว. ๑๐ ก.ค. ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ข้อ ๑๑ ได้กำหนดไว้ในกรณีผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคล เรื่องใด เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ เทศบาลตำบลตรอน รายงานว่า เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลว. ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ จึงขอรับความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล รายนายบำรุง มากมณี ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลตรอน เป็นผู้ลงนามหนังสือราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล **จำนวน ๒ กรณี**

(๒.๑.๑) ขอมีอำนาจในกรณีการโอนย้าย พนักงานเทศบาลรายนางภัทรพร ปิลาผล ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ – ๒ - ๐๔ – ๓๒๐๔ – ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท งานพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน กองคลัง เทศบาลตำบลตรอน เพื่อไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๐ – ๓ – ๐๔ – ๓๒๐๔ – ๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปง อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่

(๒.๑.๒) ขอมีอำนาจในกรณีการรับโอนย้าย พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัดเทศบาลตำบลตรอน กรณีตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) ว่างลง หลังจากให้โอนพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

๒.๒ เทศบาลตำบลน้ำปาด รายงานว่า เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลว. ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ จึงขอรับความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล รายนายวรัชญ์ ขวานา ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลน้ำปาด เป็นผู้ลงนามหนังสือราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล **กรณี**ขอมีอำนาจในกรณีการโอนย้าย พนักงานเทศบาลรายนางสาวจีรพัฒน์ จันทรา ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ – ๒ - ๐๑ – ๓๑๐๕ – ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลน้ำปาด เพื่อไปดำรงตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๗ – ๒ – ๐๑ – ๓๑๐๕ – ๐๐๑ เทศบาลตำบลบ้านมุง อำเภอเนินมะปราง จังหวัดพิษณุโลก

๒.๓ เทศบาลตำบลท่าเสา รายงานว่า เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลว. ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ จึงขอมีอำนาจเป็นผู้ลงนามหนังสือราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ดังนี้

(๑) ขอความเห็นชอบให้นางวรรธยา โตมี ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) รักษาราชการแทนปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลท่าเสา เป็นผู้มีอำนาจลงนามหนังสือราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล **กรณี**ขอมีอำนาจลงนามในการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (คนเดิม) เนื่องจากสิ้นสุดสัญญาจ้าง **จำนวน ๒ ราย** เนื่องจากในช่วงระหว่างวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๓ – วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ **นางหัสนีย์ อิสระบุตร** ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ทต.ท่าเสา ไปราชการเพื่อเข้ารับการอบรมหลักสูตรอำนวยการท้องถิ่นระดับสูง รุ่นที่ ๓ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จังหวัดปทุมธานี

(๑.๑.๑) นางมุกดา ชั่งใจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ อัตราค่าตอบแทน ๑๐,๕๘๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท วุฒิ ปวส. (บริหารธุรกิจ) ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง ทต.ท่าเสา สัญญาจ้างเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙ และสิ้นสุดสัญญาจ้าง วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

(๑.๑.๒) นายพนัส น้อยนามบุญ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) อัตราค่าตอบแทน ๑๐,๕๙๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (อุตสาหกรรมศิลป์) สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าเสา (ม่อนดินแดง) กองการศึกษา ทต.ท่าเสา สัญญาจ้างเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ และสิ้นสุดสัญญาจ้าง วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่**กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใด เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน**

๓.๒ พ.ร.บ. เทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๔๖)

มาตรา ๗๑ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลเทศบาลในจังหวัดนั้นให้ปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่โดยถูกต้องตามกฎหมาย กฎ และระเบียบข้อบังคับของทางราชการ ในการนี้ ให้มีอำนาจหน้าที่ชี้แจง แนะนำ หรือตักเตือนเทศบาล และตรวจสอบกิจการ เรียกรายงานและเอกสาร หรือสถิติใด ๆ จากเทศบาลมาตรวจตลอดจนเรียกสมาชิกสภาเทศบาลหรือพนักงานเทศบาลมาชี้แจง หรือสอบสวนก็ได้

อำนาจหน้าที่ของผู้ว่าราชการจังหวัดตามวรรคหนึ่ง และตามมาตรา ๑๙ วรรคสองและวรรคสาม และมาตรา ๔๘ ปัญจทศ วรรคสองและวรรคสาม สำหรับเทศบาลเมืองและเทศบาลตำบล ผู้ว่าราชการจังหวัดจะมอบหมายให้นายอำเภอปฏิบัติการแทนสำหรับเทศบาลที่อยู่ในอำเภอนั้น โดยจะกำหนดเงื่อนไขในการใช้อำนาจหน้าที่ไว้ด้วยหรือไม่ก็ได้”

๓.๓ พ.ร.บ. วิธีปฏิบัติราชการทางการปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

มาตรา ๑๒ คำสั่งทางปกครองจะต้องกระทำโดยเจ้าหน้าที่ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในเรื่องนั้น

มาตรา ๑๓ เจ้าหน้าที่ดังต่อไปนี้จะทำการพิจารณาทางการปกครองไม่ได้

(๑) เป็นคู่กรณีเอง

๓.๔ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ ก.ค. ๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราวข้อ ๑๑ ซึ่งได้กำหนดไว้ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบ **ให้เทศบาล ๓ แห่ง ดำเนินการดังนี้**

เทศบาลตำบลตรอน

(๑) เห็นชอบให้นายบำรุง มากมณี ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลตรอน มีอำนาจลงนามหนังสือราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล **จำนวน ๒ กรณี**

เทศบาลตำบลน้ำปาด

(๒) เห็นชอบให้นายวรัชญ์ ขวานา ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลน้ำปาด มีอำนาจลงนามหนังสือราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล **จำนวน ๑ กรณี**

เทศบาลตำบลท่าเสา

(๓) เห็นชอบ**ให้นางวรรธยา โตมี** ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) รักษาราชการแทนปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลท่าเสา มีอำนาจลงนามหนังสือราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้างในการต่อสัญญาจ้าง **จำนวน ๒ ราย**

ทั้งนี้ หากการดำเนินการดังกล่าวได้ดำเนินการไม่แล้วเสร็จและได้มีการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้อำนาจในการดำเนินการดังกล่าวเป็นอำนาจของนายกเทศมนตรี ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม .....

.....

๕.๔ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ได้รับรายงานจากเทศบาลในสังกัด ว่า มีพนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเพื่อขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานและปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๖,๗,๘,๙ และ ข้อ ๑๕ ซึ่งต้นสังกัดได้รับรองว่ามีความประพฤติดี ไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือต้องหาคดีอาญาแต่อย่างใด ประกอบด้วย

เทศบาลตำบลตรอน จำนวน ๑ ราย

๑.๑ นางจรินทร์ รัตนเสถียร ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑ -๓๑๐๑-๐๑๐ อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท วุฒิ การบริหารธุรกิจบัณฑิต สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลตรอน มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

เทศบาลตำบลท่าเสา จำนวน ๑ ราย

๑.๒ นายธวัช ตันคำนา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑ -๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท วุฒิ ปวส. (ช่างยนต์) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเสา คุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ประเภททั่วไปสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น **ผู้นั้นต้องมีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ**

การพิจารณาคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

รายชื่อพนักงานเทศบาลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้มีประสบการณ์
ที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาล เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	หลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	ผลการประเมินของ คณะกรรมการฯ /วันที่ผ่านการประเมินฯ	ระดับ/อัตราเงินเดือนที่จะเลื่อน	
					ระดับ	อัตราเงินเดือน
๑	**นางจรินทร์ รัตนเสถียร** - วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลตรอน อำเภอตรอน จังหวัดอุตรดิตถ์	๑. มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งถูกต้องตามที่ ก.ท. กำหนด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง ๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (ขั้นต่ำ ๑๘,๐๑๐ บาท) ๓. ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นและแต่งตั้งในระดับที่ไม่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นและแต่งตั้ง มีคุณวุฒิปริญญาตรี ต้องมีระยะเวลาในสายงาน ๖ ปี ๕. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง ๖. รอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงว่าภาคทัณฑ์ ๗. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด ๘. ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน รายละเอียดไม่ต่ำกว่า ๕ หน้าและไม่เกิน ๑๕ หน้า ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๘ บรรทัด	๑. นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลตรอน ๒. อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท ๓. เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๕๐ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ เป็นระดับ ๓ เมื่อ ๔ ม.ค. ๕๔ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานเกื้อกูลกัน ๒ ปี - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ ๔. รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ถึงปัจจุบัน ๖ ปี ๕. ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๗. ยังไม่ได้เข้ารับการอบรม หลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด ๘. การนำเสนอผลงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท. กำหนด และหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	**ผลงาน ๒ เรื่อง ดังนี้** ๑. การปฏิบัติงานกิจการสภาเทศบาลตำบลตรอน ๒. การบริหารจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน เทศบาลตำบลตรอน **ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการฯ** - กรรมการคนที่ ๑ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๑ - กรรมการคนที่ ๒ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๐ - กรรมการคนที่ ๓ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๑ คะแนนเฉลี่ยคิดเป็น ๙๐.๖๗ **เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒**	**ชำนาญการ**	**๒๒,๖๒๐**

รายชื่อพนักงานเทศบาลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้มีประสบการณ์
ที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาล เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	หลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	ผลการประเมินของ คณะกรรมการฯ /วันที่ผ่านการประเมินฯ	ระดับ/อัตราเงินเดือนที่จะเลื่อน	
					ระดับ	อัตราเงินเดือน
๒	**นายธวัช ตันคำนา** - วุฒิ ปวส. (ช่างยนต์) และศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	๑. มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งถูกต้องตามที่ ก.ท. กำหนด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง ๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (ขั้นต่ำ ๑๓,๔๗๐ บาท) ๓. ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นและแต่งตั้งในระดับที่ไม่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นและแต่งตั้ง มีคุณวุฒิ ปวส. ต้องมีระยะเวลาในสายงาน ๔ ปี ๕. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง ๖. รอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงว่าภาคทัณฑ์ ๗. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด ๘. ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน รายละเอียดไม่ต่ำกว่า ๕ หน้าและไม่เกิน ๑๕ หน้า ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๘ บรรทัด	๑. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ปวส. (ช่างยนต์) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเสา ๒. อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท ๓. เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๓ พ.ย. ๕๗ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๑๔ ธ.ค. ๕๘ ๔. รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ถึงปัจจุบัน ๔ ปี ๕. ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๗. ไม่เคยเข้ารับการอบรม ๘. การนำเสนอผลงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท. กำหนด และหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๑๙๑ ลว. ๓๐ พ.ย.๖๑	**ผลงาน ๒ เรื่อง ดังนี้** ๑. โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลสงกรานต์ พ.ศ.๒๕๖๑ ๒. โครงการฝึกอบรมทบทวนอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน เทศบาลตำบลท่าเสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ **ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการฯ** - กรรมการคนที่ ๑ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๒ - กรรมการคนที่ ๒ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๑ - กรรมการคนที่ ๓ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๑ คะแนนเฉลี่ยคิดเป็น ๙๑.๓๓ **เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒**	**ชำนาญงาน**	**๑๖,๑๙๐**

๕.๕ การให้พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง และการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ **จำนวน ๒ ราย** ประกอบด้วย

(๑) พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย

(๒) การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนด เวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้เทศบาลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๓๕ พนักงานจ้างผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔ ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อให้ความเห็นชอบในการเลิกจ้าง และให้ถือว่าสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ผู้นั้นสิ้นสุดลง โดยให้เทศบาลแจ้งให้พนักงานจ้างผู้นั้นทราบ ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ทราบมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการประเมินงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกเทศมนตรีเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณามีมติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติประการใดให้นายกเทศมนตรีปฏิบัติตามมตินั้น

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้นายกเทศมนตรี มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมนตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้ โดยทำหนังสือ ตามแบบ ลก.๒ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสามให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันขอลาออก

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง ตำแหน่งผู้พิพากษาหรือตุลาการ ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการใดที่กฎหมายกำหนดว่าต้องไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น ให้ยื่นต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดขออนุญาตสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี หากประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อเข้ารับการบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

ข้อ ๒๗ ในกรณีผู้ขอลาออกได้ออกจากราชการไปตามข้อ ๒๕ วรรคสี่ ให้นายกเทศมนตรีมีหนังสือแจ้งวันออกจากราชการให้ผู้ขอลาออกทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการและแจ้งให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

ข้อ ๒๘ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามข้อ ๒๕ วรรคห้า และวรรคหก ให้นายกเทศมนตรีเสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อ ๒๙ ผู้ขอลาออกอาจยื่นหนังสือขอถอนหรือระงับการลาออกต่อนายกเทศมนตรีได้ โดยต้องยื่นก่อนวันที่การขอลาออกมีผล

๒.๓ นส.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลว. ๒๙ ต.ค. ๔๗ เรื่อง แจ้งมติ ก.กลาง เรื่องปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนดตำแหน่งและเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

(๑) ให้ปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้างทั่วไปและกำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่งสามารถกำหนดตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ **(ผู้มีทักษะ)** ได้ หาก อปท. เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในหน้าที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมฯ ตำแหน่งขับรถยนต์ ประจำรถขยะ ฯลฯ

๒.๔ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ – ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๕ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

๒.๖ นส.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒ ลว. ๒๕ ม.ค. ๕๔ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางการจ้างพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑. การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กแล้วแต่กรณี สามารถจ้างได้ ๒ ลักษณะ ได้แก่

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สำหรับผู้มีคุณวุฒิให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และหรือครูผู้ดูแลเด็กแล้วแต่กรณี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

(๒) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กสำหรับผู้มีทักษะให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

๒.๗ ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน / ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ด้วย สนง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการกำหนดตำแหน่งการใช้ตำแหน่ง และคุณสมบัติของพนักงานจ้างในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัด อปท. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ และการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ จึงขอซักซ้อมแนวทางการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัด อปท. ดังนี้

<u>พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน</u>

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู

<u>พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</u>

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๓) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

(๔) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

(๕) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)

๒.๘ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓)

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาล ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เทศบาลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากเทศบาลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติงาน หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

และเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง) กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจให้กำหนดชื่อให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบแท่งตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้เสนอขอความเห็นชอบในการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง และแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่กำหนด แต่สำหรับการแต่งตั้งและการให้พนักงานจ้าง พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบให้ ทต.วังกะพี้
ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

๒. ให้ความเห็นชอบให้ ทต.วังกะพี้ ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน ๑ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

มติที่ประชุม .....
.....

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓

(จำนวน ๑ ราย)

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	พ้น จากตำแหน่ง	รับราชการ เมื่อ	อัตราค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑	ทต.วังกะพี้	นายสมบัติ ปั้นน่วม	พนักงานจ้างทั่วไป	๑ มกราคม ๒๕๖๓	๓ มกราคม ๒๕๕๐	๙,๐๐๐	- ขอลาออก เนื่องจากสุขภาพไม่แข็งแรง
	(๑ ราย)		(ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)				
			กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม				
			เทศบาลตำบลวังกะพี้				

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓

(จำนวน ๑ ราย)

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	อัตราค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑	ทต.วังกะพี้	นายราชันย์ ด้งพก	พนักงานจ้างทั่วไป	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	ทั้งนี้ไม่ก่อน	๙,๐๐๐	- เป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ลำดับที่ ๑ ทต.วังกะพี้
	(๑ ราย)	(อายุ ๓๐ ปี)	(ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)		ก.ท.จ.อต.มีมติ		ตามประกาศฯ ลว. ๒๐ ธ.ค. ๖๒
			กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม				- คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๗๘
			เทศบาลตำบลวังกะพี้				- ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
			อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์				

๕.๖ การแก้ไขเลขที่ตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลในสถานศึกษา

๑. ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ตามที่ได้แจ้งให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีโรงเรียนหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด ดำเนินการแก้ไขเลขที่ตำแหน่งของข้าราชการครู และพนักงานครู จากเลขที่ตำแหน่งเดิม เป็นเลขที่ตำแหน่งใหม่ จำนวน ๑๒ หลัก ไปแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีฐานข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน สามารถใช้เลขที่ตำแหน่งในการบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นตามโครงการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ และใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาด้านงบประมาณ รวมถึงให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาวางแผนหรือพัฒนาด้านการศึกษา กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงให้สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัด รายงานคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัด รับทราบข้อมูลจำนวนอัตรากำลังของข้าราชการครู/พนักงานครูในจังหวัด และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแก้ไขเลขที่ตำแหน่งเดิมให้เป็นเลขที่ตำแหน่ง ๑๒ หลัก และกำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน เพื่อให้สามารถนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ให้เกิดประโยชน์ได้อย่างแท้จริง

๒.ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปรับปรุงแก้ไขเลขที่ตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) ของเทศบาลในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง จึงเสนอขอรับความเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขเลขที่ตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลในสถานศึกษา จำนวน ๒๕ แห่ง (ยกเว้น ทต.ฟากท่า ไม่มีพนักงานครูเทศบาล) ดังนี้

๑. พนักงานครูเทศบาล ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน **จำนวน ๓๖๗ อัตรา**

๒. พนักงานครูเทศบาล ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก **จำนวน ๘๗ อัตรา**

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม .....

.....

รายชื่อ/เลขที่ตำแหน่งข้าราชการครู/พนักงานครู สังกัดโรงเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดอุตรดิตถ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1

ที่	อำเภอ	ชื่อ อปท.	ชื่อโรงเรียน	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ คศ.2	วิทยฐานะ	เลขประจำตัวประชาชน 13 หลัก	เงินเดือน ณ 1 ตุลาคม 2561
1	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742085500029	นาง ประทุมทิพย์ ไพเราะ	ผอ.	4	เชี่ยวชาญ	3539900063007	54,690
2	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742085500030	ว่าง	รอง ผอ.				
3	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742085500031	ว่าง	รอง ผอ.				
4	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742085500032	นาย เอี่ยมสกุล หมุนลี	รอง ผอ.	3	ชำนาญการพิเศษ	3410300273992	41,580
5	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742085500033	นาง พิกุลทอง สนิทอินทร์	รอง ผอ.	3	ชำนาญการพิเศษ	3570200471678	40,100
6	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500034	นางสาว ธนพร สะพานทอง	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900019237	33,140
7	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500035	นาง ธันย์รดา กลิ่นเกษม	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530100024963	34,470
8	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500036	นาง นริศรา วิพลชัย	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530100026427	44,560
9	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500037	นาง ยุพิน ทองเชิด	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530800010060	40,860
10	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500038	นาย เอกรัตน์ จันทิมา	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3501900635267	44,560
11	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500039	นาง จารุพร ผาเพียว	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3540100965750	55,720
12	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500040	นางสาว เรณู ทะบาง	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3640800149075	31,250
13	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500041	นาง ปรีชญา วันแว่น	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530100538240	41,580
14	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500042	นาง กาญจนา พิมพ์ตะคุ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900092287	40,860
15	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500043	นาง ปุญญิศา สิทธิถาวร	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3670400096683	37,900
16	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500044	นางสาว กนกกาญจน์ ลิ้มสกุล	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900082192	43,080
17	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500045	นาง อัจฉรีพร พงษ์สุพรรณ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900251954	53,950
18	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500046	ว่าที่ ร.ต. บัณฑูล เกตุทิม	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530100271642	53,080
19	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500047	นาง กชพร หอมขจร	ครู	2	ชำนาญการ	1411100099144	25,930
20	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500048	นาง กิตติกา บุญญาทวี	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3540100195661	30,620

ที่	อำเภอ	ชื่อ อปท.	ชื่อโรงเรียน	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ คศ.2	วิทยฐานะ	เลขประจำตัวประชาชน 13 หลัก	เงินเดือน ณ 1 ตุลาคม 2561
21	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500049	นาง ชิดชนก วงษ์ปการันย์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530800007832	35,120
22	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500050	นาย วิทยา ไทยปัจจุบัน	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900054601	45,290
23	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500051	นาย จเร เกตุทอง	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530200124714	43,080
24	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500052	นาย ปรีชา บุญอยู่	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539800021477	45,290
25	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500053	นางสาว กาญจนา ถาดี	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530800048750	46,760
26	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500054	นาย อาทิตย์ ดิษเสถียร	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900017889	38,620
27	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500055	นางสาว บานชื่น ศรีสุข	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530100409342	43,800
28	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500056	นางสาว สมศรี ลิ้มสกุล	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900082176	54,820
29	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500057	นาง ธัญญาภรณ์ ทาบาง	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530100863574	36,480
30	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500058	นาย ปรศาสตร์ บุญมาสืบ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530100094619	42,330
31	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500059	นางสาว ภัทรรัตน์ เสนาขันธ์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900264355	46,040
32	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500060	ว่าง	ครู				
33	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500061	นาง จุฬารัตน์ แสงทอง	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530300209185	39,370
34	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500062	นาง นัทธมน พงษ์ชิราวุธ	ครู	1			24,290
35	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500063	นาง รัตดาวัลย์ ท้าววงษ์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	5530500018053	35,800
36	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500064	นาง สุอรรญา เวรุริยะ	ครู	2	ชำนาญการ	3530900176172	28,050
37	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500065	นาง วรรณนา วรลาภานนท์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530100857833	33,140
38	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500066	นาง เจริญศรี พรมศรี	ครู	1		1539900078059	25,240
39	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500067	นางสาว สาวิตตรี เชี่ยวชาญ	ครู	2	ชำนาญการ	3501400419361	26,450
40	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500068	ว่าง	ครู				
41	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500069	นาง ปิยะพร มาเพ้า	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	5530500132727	42,330
42	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500070	นาง สุวรรณา น้อยคำนุช	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	5530500084773	34,470

ที่	อำเภอ	ชื่อ อปท.	ชื่อโรงเรียน	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ คศ.2	วิทยฐานะ	เลขประจำตัวประชาชน 13 หลัก	เงินเดือน ณ 1 ตุลาคม 2561
43	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500071	นาง ธิดา มหายศนันท์	ครู	2	ชำนาญการ	3559900104749	27,500
44	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500072	นาง อรทัย ปินะสุ	ครูผู้ช่วย	คผช.			16,190
45	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500073	นาง ทิวา แพร่น่าน	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3901100690031	42,330
46	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500074	นาง เพ็ญนิดา บุญมาสืบ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530100468616	52,060
47	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500075	ว่าง	ครู				
48	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500076	นาย พัฒน์พงศ์ ศรลัมพ์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900095201	46,760
49	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500077	นางสาว ดวงกมล สมศักดิ์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900187083	34,470
50	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500078	นาง ธมลวัลย์ สุขก้อน	ครู	1		3530600074854	22,890
51	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500079	ว่าง	ครู				
52	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500080	นาง ชุลี เทพจันทร์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900256247	42,330
53	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500081	นาง ธัชนิษย์ มูลแก่น	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539800016473	37,200
54	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500082	นาง อรอนงค์ พัฒนบุรี	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530700038183	56,610
55	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500083	นาง นวรัตน์ ศรีอุดมพงษ์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3630200351710	32,510
56	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500084	นางสาว พิทยา รอดชำนาญ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900018761	43,800
57	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500085	นางสาว นฤมล สีหโรจน์ภูวดล	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	5102199028593	35,120
58	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500086	นาง ธนพร พุ่มอยู่	ครู	2	ชำนาญการ	3530100850138	28,050
59	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500087	ว่าง	ครู				
60	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500088	นางสาว ปภานิจ ทองอร่าม	ครู	1		3530100587755	22,890
61	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500089	ว่าง	ครู				
62	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500090	นาย อำพล ทิพย์พรม	ครู	2	ชำนาญการ	3530800033515	27,500
63	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500091	นางสาว อารียา ณ น่าน	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3550700428496	30,620
64	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500092	นาง ศศิภา มีจันทร์	ครู	2	ชำนาญการ	1530500003550	25,440

ที่	อำเภอ	ชื่อ อปท.	ชื่อโรงเรียน	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ คศ.2	วิทยฐานะ	เลขประจำตัวประชาชน 13 หลัก	เงินเดือน ณ 1 ตุลาคม 2561
65	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500093	นางสาว จันทร์ฉาย สอนแวว	ครูผู้ช่วย	คผช.		3530100344461	16,190
66	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500094	นาง มลฤดี คำเสน	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3669900062026	30,020
67	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500095	นาง วิภา เหลี่ยมสมบัติ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530200048848	40,100
68	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500096	นาง อาภรณ์ จินันทุยา	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900075561	54,820
69	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500097	นาง จันทมณี แพรน้อย	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530900065575	28,810
70	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500098	นาย โตมร เข็มมงคล	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539800021531	34,470
71	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500099	นาง ผ่องศรี คำเพราะ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	5530190004084	40,860
72	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500100	นางสาว เกษรา เมืองก้อน	ครู	1		3530800238079	22,890
73	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500101	นาย สมภพ มหายศนันท์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3559900033761	42,330
74	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500102	นางสาว น้ำผึ้ง หมุดเพชร	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530100186815	35,800
75	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500103	นาง ขนิษฐา สิงห์โต	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530100020267	54,820
76	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500104	นาย อภิเชษฐ ศิริรัตน์	ครู	2	ชำนาญการ	3539900105940	40,990
77	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500105	นาง จินตนา ดิษเสถียร	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900017871	33,800
78	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500106	นาย รัตน์ติพงษ์ จิตรานุกูลกิจ	ครู	1		3539900094131	24,750
79	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500107	นาย ธนกฤต แสนดี	ครู	2	ชำนาญการ	3540400409780	25,930
80	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500108	นาง วลัยพร เอี่ยมวัฒนากุล	ครู	1		1539900140714	24,750
81	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500109	นางสาว วันเพ็ญ พิมพา	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900159713	35,120
82	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500110	ว่าง	ครู				
83	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500111	นาย เลิศสิน เหลี่ยมสมบัติ	ครู	2	ชำนาญการ	5539900004601	24,930
84	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500112	นาย มานพ จันทะคุณ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3650300131797	30,020
85	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500113	นางสาว อนงค์ ลิ้มสกุล	ครู	4	เชี่ยวชาญ	3539900082168	63,810
86	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500114	นาง เบ็ญจมาศ สังข์จันทร์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900299272	35,800

ที่	อำเภอ	ชื่อ อปท.	ชื่อโรงเรียน	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ คศ.2	วิทยฐานะ	เลขประจำตัวประชาชน 13 หลัก	เงินเดือน ณ 1 ตุลาคม 2561
87	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500115	ว่าง	ครู				
88	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500116	นาง พรรณปภรณ์ เกษวิริยะกิจ	ครู	2	ชำนาญการ	3530800321812	29,140
89	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500117	นาง โสรัสดา ปัญญายงค์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530800531094	39,370
90	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500118	นางสาว จำรัส อ้ายชุม	ครู	2	ชำนาญการ	3530100973981	27,500
91	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500119	นาง ใย มาทำมา	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530100754236	38,620
92	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500120	นางสาว สายหยุด กองแก้ว	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900003233	54,820
93	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500121	นางสาว พอใจ สุขหา	ครู	2	ชำนาญการ	3640500281415	28,050
94	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500122	นางสาว วิชุดา รัตนจินดา	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	5530100039461	31,250
95	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500123	นางสาว เยาวรัตน์ โพธิยารังรัศมี	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3520500049360	30,020
96	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500124	ว่าง	ครู				
97	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500125	นาง ภาวินี ดาดี	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	5530500110545	27,580
98	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500126	นางสาว นิภา ศรีพนม	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900095421	47,660
99	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500127	นางสาว ดารัตน์ จันทร์เจียวใช้	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900052790	45,290
100	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500128	นางสาว ปัญยมนต์ เจียมกลิ่น	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530800157303	41,580
101	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500129	นาง กมลวรรณ จารุชาต	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	5530890009453	39,370
102	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500130	นางสาว นารีนารถ นาคหลวง	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530100100937	41,580
103	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500131	นาง ชวัลณัฏฐ์ ขำดำ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530100601871	41,580
104	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500132	นางสาว ราตรี ปันนินา	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3540100523668	40,860
105	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500133	นางสาว ณัฐวรา ศรีเพชร	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530800394895	40,100
106	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500134	นางสาว ธันยพร จันดี	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3570700150897	40,100
107	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500135	นาง ลำดวน ถุงคำ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530600083896	40,860
108	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500136	นาง กนกวรรณ ทำนุพันธุ์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530300408391	38,620

ที่	อำเภอ	ชื่อ อปท.	ชื่อโรงเรียน	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ คศ.2	วิทยฐานะ	เลขประจำตัวประชาชน 13 หลัก	เงินเดือน ณ 1 ตุลาคม 2561
109	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500137	นาง รุ่งทิพย์ ดิษเสถียร	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	5500200015334	35,800
110	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500138	นางสาว ดวงกมล ช่วยศรี	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530800070909	28,810
111	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500139	นาง ดวงนภา บำรุงเกตุ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	5530500091397	35,800
112	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500140	นาง สิริมณฑน์ กัลยาณรักษ์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530400120950	37,900
113	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500141	ว่าง	ครู				
114	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500142	นาง ปิยะธิดา ศักดิ์ดาดวง	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900153723	36,480
115	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500143	นาย กล้าเกื้อ เวียงแก้ว	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3349800059336	34,470
116	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500144	นาง สุดารัตน์ นนท์คลัง	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530900166304	40,860
117	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500145	นาย กิตติ นิลพันธ์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3659900824694	35,120
118	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500146	นาง กรองกาญจน์ เวียงแก้ว	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3630300111052	35,800
119	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500147	นาง กองทรัพย์ บัวตรี	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3650300162510	35,120
120	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500148	นางสาว สุดารัตน์ คำราช	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530800404211	31,870
121	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500149	นาง พจนา โชตยันดร	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530700105832	38,620
122	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500150	นาง สุนทรี ธำรงโสตถิสกุล	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3230400263826	39,370
123	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500151	นางสาว พนัชกร กำลังหาร	ครู	2	ชำนาญการ	3859900139442	28,590
124	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500152	นาง นงค์เยาว์ ศิลปชัย	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530100980333	31,250
125	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500153	นาง ธนกร ยี่อินทร์	ครู	2	ชำนาญการ	3539900007701	30,850
126	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500154	นาง โฉมศรี ธรรมรักษ์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3580300053169	29,420
127	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500155	นาง กรรณนิการ์ คำฝั้น	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3550100021301	29,420
128	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500156	นาง ภัทรพร อุตส่าห์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3540500200238	28,810
129	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500157	นาย ประสิทธิ์ เหล็กสิงห์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530700633910	31,870
130	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500158	นางสาว สุมามาลย์ นาคหอม	ครู	2	ชำนาญการ	3530600093115	29,140

ที่	อำเภอ	ชื่อ อปท.	ชื่อโรงเรียน	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ คศ.2	วิทยฐานะ	เลขประจำตัวประชาชน 13 หลัก	เงินเดือน ณ 1 ตุลาคม 2561
131	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500159	นาย สรรค์นาท รุ่งจรูญ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3700100604071	31,250
132	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500160	นาย คารม พลีดี	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3400900288524	30,620
133	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลท่าอิฐ	742086500161	นาย ชาญชัย ชำนาญเอื้อ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3450500588393	31,870
134	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดเกษมจิตตาราม	742085500162	นาย สมหมาย พรมจุ้ย	ผอ.	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900276604	64,860
135	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดเกษมจิตตาราม	742086500163	ว่าง	ครู				
136	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดเกษมจิตตาราม	742086500164	ว่าง	ครู				
137	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดเกษมจิตตาราม	742086500165	นาง สาลินี มังคลาด	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530700226397	42,330
138	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดเกษมจิตตาราม	742086500166	นาง รำไพ ฟูใจ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530800137019	45,290
139	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดเกษมจิตตาราม	742086500167	นาง อุบลรัตน์ รักษี	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530800244869	38,620
140	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดเกษมจิตตาราม	742086500168	นาง เรียม ยอดอยู่ดี	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530400277069	37,200
141	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดเกษมจิตตาราม	742086500169	นาง สมสมัย เรืองพิพัฒน์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3640500453925	36,480
142	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดเกษมจิตตาราม	742086500170	นาย อนันต์ บุญมี	ครู	2	ชำนาญการ	3530100848842	28,590
143	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดเกษมจิตตาราม	742086500171	นางสาว ศิริรัตน์ ดีอุดม	ครู	2	ชำนาญการ	3530100676855	28,590
144	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดเกษมจิตตาราม	742086500172	นาง พรนภา บุญมี	ครู	2	ชำนาญการ	3539900229193	28,590
145	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดเกษมจิตตาราม	742086500173	นางสาว สายฝน เชื้อนพคุณ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530900085673	30,020
146	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดเกษมจิตตาราม	742086500174	นาง วารีรัตน์ อุไรวรณ์	ครู	2	ชำนาญการ	3530100715931	29,690
147	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742085500175	นางสาว บุญเพิ่ม สอนภักดี	ผอ.	4	เชี่ยวชาญ	3640500447763	53,820
148	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742085500176	นาง พัชุดาญ์ จอมประเสริฐ	รอง ผอ.	2	ชำนาญการ	3600900016719	30,850
149	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742085500177	ว่าง	รอง ผอ.				
150	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500178	นาย อภิรักษ์ น่วมศิริ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	5530100017106	37,900
151	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500179	นาง จรินทร์ แก้วหนู	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530100826041	37,900
152	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500180	นาง พิมพา เมืองชิว	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900285026	38,620

ที่	อำเภอ	ชื่อ อปท.	ชื่อโรงเรียน	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ คศ.2	วิทยฐานะ	เลขประจำตัวประชาชน 13 หลัก	เงินเดือน ณ 1 ตุลาคม 2561
153	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500181	นาง ดารา มีรัตน์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900252764	58,390
154	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500182	นางสาว จินตนา รอดมั่น	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530100585078	42,330
155	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500183	นาย เทพฤทธิ์ เกษศรี	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530100406238	45,290
156	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500184	นางสาว วรรณิษา บัวสุข	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530900154535	36,480
157	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500185	ว่าง	ครู				
158	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500186	นางสาว วิภามาศ เมืองอู่	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	5700690000922	33,800
159	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500187	นาง วัฒนา ท้าวอาศา	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530800033957	41,580
160	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500188	ว่าง	ครู				
161	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500189	นาย นิรุธ ธีระแนว	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530200110659	52,940
162	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500190	นางสาว สุดชาดา ใจมา	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530800006445	37,900
163	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500191	นาง อรอนงค์ คัณธานันท์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3670100569551	33,800
164	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500192	นาง ศศิธร พุทธา	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	5550500558317	33,800
165	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500193	นางสาว สุมณฑา ชอบธรรม	ครู	2	ชำนาญการ	3539900244613	28,050
166	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500194	นางสาว กิดารัตน์ แก้วทุมลา	ครู	2	ชำนาญการ	5530500126506	28,050
167	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500195	ว่าง	ครู				
168	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500196	นางสาว วรรณนิตา พงษ์พันธุ์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3640500308062	31,870
169	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500197	นางสาว สมจิต วิจิตรานุวัตร	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900073541	53,080
170	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500198	นาง กุลณี นากแก้วเทศ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900235274	40,100
171	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500199	นาง เนาวรัตน์ อยู่อ้น	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530200127012	56,610
172	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500200	นางสาว ประภัสสร เพ็งคง	ครู	2	ชำนาญการ	1530700005327	25,930
173	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500201	นาย ชัยโย ปัญญาสงค์	ครู	2	ชำนาญการ	1509900030013	25,930
174	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500202	นาง มาลี บุญคง	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530800535588	52,060

ที่	อำเภอ	ชื่อ อปท.	ชื่อโรงเรียน	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ คศ.2	วิทยฐานะ	เลขประจำตัวประชาชน 13 หลัก	เงินเดือน ณ 1 ตุลาคม 2561
175	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500203	ว่าง	ครู				
176	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500204	นาย วุฒิพงษ์ ศรีเมือง	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3509900538714	46,040
177	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500205	นางสาว รฎาวรรณ ปานบ้านใหญ่	ครู	1		3530200284541	24,750
178	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500206	นาง วารี เกษศรี	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530800305426	46,760
179	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500207	นาง จุฬีภรณ์ โพธิ์ศรี	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530400099993	46,040
180	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500208	นาย สมยศ วงเดช	ครู	2	ชำนาญการ	3530800392507	31,440
181	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500209	นาย อภิชาติ ศิลปชัย	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3450500588202	30,620
182	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500210	นางสาว ปริญญา เกษประสิทธิ์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900042891	35,120
183	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500211	นางสาว ณัฐธิดา คลาดแคล้ว	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3660500612667	30,620
184	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500212	นาง สุภาวัญ เข็มมงคล	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3550400079054	31,250
185	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500213	นาง พรชนก ชำนาญเอื้อ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3650200251669	30,620
186	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500214	นางสาว วารุณี ปัญญาคำ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3560700027238	30,020
187	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดคลองโพธิ์	742086500215	นาง สุจินดา ประเสริฐคุณาสิน	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	5530500110553	29,420
188	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742085500216	นาย เสกสรรค์ สนผา	ผอ.	2	ชำนาญการ	3660400277343	30,280
189	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742085500217	นาย บุญธรรม อ่อนวงศ์	รอง ผอ.	3	ชำนาญการพิเศษ	3539800022015	55,720
190	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742085500218	นาง นฤมล เลิศรัตน์พัฒนา	รอง ผอ.	3	ชำนาญการพิเศษ	3530100722474	55,720
191	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742085500219	นาง เสริมสิริ เยาวพักตร์	รอง ผอ.	3	ชำนาญการพิเศษ	3530100420605	46,040
192	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500220	นาง บุษบา มูลทา	ครู	2	ชำนาญการ	3530400296357	35,050
193	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500221	นางสาว เครือวัลย์ เหมืองหม้อ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900265611	62,100
194	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500222	นาง อังคณา พร้อมสัตย์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530400107287	35,800
195	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500223	นางสาว สุดา ชัยพันธุ์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530100447431	35,120
196	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500224	นางสาว วริภัทร สุขสังข์ภา	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900159161	39,370

ที่	อำเภอ	ชื่อ อปท.	ชื่อโรงเรียน	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ คศ.2	วิทยฐานะ	เลขประจำตัวประชาชน 13 หลัก	เงินเดือน ณ 1 ตุลาคม 2561
197	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500225	นาย รัชกฤช ชาญหิรัญกุล	ครู	4	เชี่ยวชาญ	3539900214099	61,110
198	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500226	นาง พัทฒิดา นันตา	ครู	2	ชำนาญการ	3539900061900	27,500
199	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500227	นาง จรินทร์ ท้วมนา	ครู	2	ชำนาญการ	3530800181336	25,440
200	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500228	ว่าง	ครู				
201	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500229	นาง บุญสม ท้าวทอง	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900088522	42,330
202	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500230	นาง กมลวรรณ เข็มมงคล	ครู	2	ชำนาญการ	5530190015043	30,280
203	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500231	ว่าที่ ร.ต. สัมพันธ์ ดวงมา	ครูผู้ช่วย	คผช.		3540400402076	16,190
204	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500232	ว่าง	ครู				
205	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500233	นางสาว ฤทัยรัตน์ ขำแข	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900054431	31,250
206	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500234	นางสาว จิรสุดา อิ่มหนำ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530800437349	31,250
207	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500235	นางสาว สุนทร เล็กอุทัย	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	5100699115892	55,720
208	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500236	ว่าง	ครู				
209	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500237	นางสาว กชศร สุขสังข์ภา	ครู	2	ชำนาญการ	3539900159179	24,930
210	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500238	นาง สมสิน บัวคำ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530800044215	58,390
211	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500239	นาง ปกรณ์ ขวัญเขียว	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530100633862	45,290
212	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500240	นางสาว วันทนี อ่อนจันทร์	ครู	2	ชำนาญการ	3530100580238	25,440
213	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500241	ว่าง	ครู				
214	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500242	นาง อนงค์ สังขมณี	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530800035755	52,940
215	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500243	นาง ประชิต วิวุฒิ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530800296257	43,800
216	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500244	นางสาว สุวรรณา เดชยะฤทธิ์	ครู	2	ชำนาญการ	3539900103238	43,800
217	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500245	นางสาว สายชล ขำคง	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530800335872	35,120
218	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500246	นาง ลัดดาพร จันทร์ยวง	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900098951	35,800

ที่	อำเภอ	ชื่อ อปท.	ชื่อโรงเรียน	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ คศ.2	วิทยฐานะ	เลขประจำตัวประชาชน 13 หลัก	เงินเดือน ณ 1 ตุลาคม 2561
219	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500247	นางสาว รภิษา จงณรงค์ชัย	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3600800095081	36,480
220	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500248	นาง ทิวาพร อยู่อิ่ม	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	5530100001773	30,020
221	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500249	ว่าง	ครู				
222	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500250	นาย ปริญญา เสนีย์	ครู	2	ชำนาญการ	3530700418393	28,590
223	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500251	นาย พลศักดา วิรัตน์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900058372	26,350
224	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500252	นาง นิดา แก้วบุตร	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530800277023	29,420
225	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500253	นางสาว สุนีย์ แฟงฟัก	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900067347	31,870
226	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500254	นางสาว อัยย์ญาดา จันทร์ศรี	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530800050169	28,190
227	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500255	นางสาว อินเดีย ภู่ชัย	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3179900060648	30,620
228	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500256	นาง ปิลันธนา พลีดี	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3550700317864	31,870
229	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500257	ว่าง	ครู				
230	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500258	นาง ตรีสุคนธ์ สังข์ทอง	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3640500412102	30,620
231	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500259	นาง กชกมล อัมวงศ์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3470800419546	30,020
232	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500260	นาย ปิยะ สิงหนาท	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3510400192101	31,870
233	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500261	นาย มงคล เมืองประทุม	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3440400194130	30,620
234	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500262	นางสาว มนฤดี สารใจ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3550600212050	31,250
235	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500263	นาย พงศธร สวัสดิ์วงษ์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900231783	30,020
236	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500264	นาย ดนุวัศ นันตา	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3549900109341	30,620
237	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500265	นาย ประดับ ท้วมนา	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530101102933	30,620
238	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500266	นาย ขวัญชัย สังข์ทอง	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900235517	28,190
239	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500267	นาง ธนพร ศุภโชคภคปัญญา	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3560500267774	29,420
240	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500268	นาง วรัญญา มีรอด	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530400290537	31,250

ที่	อำเภอ	ชื่อ อปท.	ชื่อโรงเรียน	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ คศ.2	วิทยฐานะ	เลขประจำตัวประชาชน 13 หลัก	เงินเดือน ณ 1 ตุลาคม 2561
241	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500269	นางสาว ศศิพิมพ์ หลิมวิไล	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3560200062107	29,420
242	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดท้ายตลาด	742086500270	นาย ศุภวัช กลิ่นเกตุ	ครู	2	ชำนาญการ	3539800016341	28,050
243	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดไผ่ล้อม	742085500271	นาย ธีระวัฒน์ อ้นทองทิม	ผอ.	3	ชำนาญการพิเศษ	3530800345428	30,620
244	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดไผ่ล้อม	742086500272	นาง ลูกคิด จันทระ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3659900204327	38,620
245	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดไผ่ล้อม	742086500273	นาง มณีรัตน์ วงษ์พรวน	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530800360257	35,120
246	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดไผ่ล้อม	742086500274	นางสาว นภา นุ่มเพ็ชร์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530101108958	40,100
247	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดไผ่ล้อม	742086500275	นาย วิทูรย์ ใจคำสีบ	ครู	2	ชำนาญการ	3530100532675	49,420
248	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดไผ่ล้อม	742086500276	นางสาว เนตรดาว ฮีมินกูล	ครู	2	ชำนาญการ	3669900062051	29,140
249	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดไผ่ล้อม	742086500277	ว่าง	ครู				
250	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดไผ่ล้อม	742086500278	นาง ชมพูนุท จันทร์สูง	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3550600312381	30,620
251	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดไผ่ล้อม	742086500279	นาง กรรณิการ์ กุลศิริ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3540600082075	35,800
252	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดไผ่ล้อม	742086500280	ว่าง	ครู				
253	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดไผ่ล้อม	742086500281	นาง ลำพูล ครุฑเมือง	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530100927556	53,950
254	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดไผ่ล้อม	742086500282	นาง นิภาพร จิตรสุวรรณ	ครู	4	เชี่ยวชาญ	3530101087586	41,720
255	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดไผ่ล้อม	742086500283	นาง ทศพร สนผา	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3560500012245	30,620
256	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดหนองผา	742085500284	นาย วิเชียร นุ้ยเย็น	ผอ.	4	เชี่ยวชาญ	4670200007031	42,510
257	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดหนองผา	742085500285	นาง อรนุช เชาวนปรีชา	รอง ผอ.	4	เชี่ยวชาญ	3539900271696	62,100
258	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดหนองผา	742086500286	นางสาว สมลักษณ์ ตันพรพิทักษ์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900182481	57,500
259	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดหนองผา	742086500287	ว่าง	ครู				
260	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดหนองผา	742086500288	นาง ปิยะมาศ รุ่งจรูญ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3559900046927	50,290
261	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดหนองผา	742086500289	นางสาว นุชญาดา ตรงต่อกิจ	ครู	1		3530200180797	22,890
262	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดหนองผา	742086500290	นาง สายหยุด เพ็ชร์แบน	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530800187687	43,080

ที่	อำเภอ	ชื่อ อปท.	ชื่อโรงเรียน	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ คศ.2	วิทยฐานะ	เลขประจำตัวประชาชน 13 หลัก	เงินเดือน ณ 1 ตุลาคม 2561
263	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดหนองผา	742086500291	นาง รุ่งทิวา อินแพง	ครู	1		3530200003551	24,750
264	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดหนองผา	742086500292	ว่าง	ครู				
265	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดหนองผา	742086500293	นาง ภัทรานิษฐ์ ฉันทอานนท์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530100105092	53,950
266	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดหนองผา	742086500294	นาง พรพรรณ แก้วพามา	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	5530500076703	45,290
267	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดหนองผา	742086500295	นางสาว รณิดา โฆษิต	ครู	1		1640800031345	20,320
268	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดหนองผา	742086500296	นาง นันทนัช พิลาวรรณ์	ครู	2	ชำนาญการ	3530400124050	37,460
269	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดหนองผา	742086500297	นางสาว ฐานิดา คำอินทร์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900184726	32,510
270	เมืองอุตริดตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดหนองผา	742086500298	นาง วันทนีย์ ฟูใจ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530800125746	30,020
271	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดหนองผา	742086500299	นาง ร่มไทร สำเภาทอง	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3500700109854	29,420
272	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดหนองผา	742086500300	นาง สุกัญญา ล่ามแก้ว	ครู	1		3539900144228	24,290
273	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดหนองผา	742086500301	นางสาว กรอบดาว อิ่มชาลี	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530800434951	31,870
274	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดหนองผา	742086500302	นางสาว จิราภรณ์ กล่ำสกุล	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3100501361379	30,620
275	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดหนองผา	742086500303	นาง จิตราพร ไทยแสน	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3550600122671	30,620
276	เมืองอุตรดิตถ์	ทม. อุตรดิตถ์	เทศบาลวัดหนองผา	742086500304	ว่าง	ครู				
277	เมืองอุตรดิตถ์	ทต. ผาจุก	อนุบาลเมืองอุตรดิตถ์	742085500305	นาย ทรงศิลป์ ศรีธรราษฎร์	ผอ.	3	ชำนาญการพิเศษ	3440600782361	40,860
278	เมืองอุตรดิตถ์	ทต. ผาจุก	อนุบาลเมืองอุตรดิตถ์	742086500306	ว่าง	ครูผู้ช่วย	คผช.			
279	เมืองอุตรดิตถ์	ทต. ผาจุก	อนุบาลเมืองอุตรดิตถ์	742086500307	ว่าง	ครูผู้ช่วย	คผช.			
280	เมืองอุตรดิตถ์	ทต. ผาจุก	อนุบาลเมืองอุตรดิตถ์	742086500308	ว่าง	ครูผู้ช่วย	คผช.			
281	เมืองอุตรดิตถ์	ทต. ผาจุก	อนุบาลเมืองอุตรดิตถ์	742086500309	ว่าง	ครูผู้ช่วย	คผช.			
282	ท่าปลา	ทต. ร่วมจิต	ร่วมจิตวิเทศศึกษา	742085500310	ว่าง	ผอ.				
283	ท่าปลา	ทต. ร่วมจิต	ร่วมจิตวิเทศศึกษา	742086500311	นาย มนัส ไสสีสูบ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530100470122	34,470
284	ท่าปลา	ทต. ร่วมจิต	ร่วมจิตวิเทศศึกษา	742086500312	นาง กนกพร มีอินถา	ครู	2	ชำนาญการ	3530300402066	37,460

ที่	อำเภอ	ชื่อ อปท.	ชื่อโรงเรียน	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ คศ.2	วิทยฐานะ	เลขประจำตัวประชาชน 13 หลัก	เงินเดือน ณ 1 ตุลาคม 2561
285	ท่าปลา	ทต. ร่วมจิต	ร่วมจิตวิเทศศึกษา	742086500313	นางสาว ขนิษฐา จันเผิบ	ครู	2	ชำนาญการ	3530300064713	23,810
286	ท่าปลา	ทต. ร่วมจิต	ร่วมจิตวิเทศศึกษา	742086500314		ครู	3	ชำนาญการพิเศษ		36,480
287	ท่าปลา	ทต. ร่วมจิต	ร่วมจิตวิเทศศึกษา	742086500315	ว่าง	ครูผู้ช่วย	คผช.			
288	ท่าปลา	ทต. ร่วมจิต	ร่วมจิตวิเทศศึกษา	742086500316	นาย ชาญชัย ยศสมบัติ	ครูผู้ช่วย	คผช.		1600100533593	15,800
289	ท่าปลา	ทต. ร่วมจิต	ร่วมจิตวิเทศศึกษา	742086500317	นาง พัทธนันท์ ไสสีสูบ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3349800251261	35,800
290	ท่าปลา	ทต. ร่วมจิต	อนุบาลร่วมจิตวิเทศศึกษา	742085500318	ว่าง	ผอ.				
291	ท่าปลา	ทต. ร่วมจิต	อนุบาลร่วมจิตวิเทศศึกษา	742086500319	ว่าง	ครูผู้ช่วย	คผช.			
292	ท่าปลา	ทต. ร่วมจิต	อนุบาลร่วมจิตวิเทศศึกษา	742086500320	ว่าง	ครูผู้ช่วย	คผช.			
293	ท่าปลา	ทต. ร่วมจิต	อนุบาลร่วมจิตวิเทศศึกษา	742086500321	ว่าง	ครูผู้ช่วย	คผช.			
294	ท่าปลา	ทต. ร่วมจิต	อนุบาลร่วมจิตวิเทศศึกษา	742086500322	ว่าง	ครูผู้ช่วย	คผช.			
295	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742085500323	นาง เพ็ชชรี อ้นทองทิม	ผอ.	3	ชำนาญการพิเศษ	5950199020089	31,250
296	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742085500324	นางสาว กรองแก้ว ลพประเสริฐ	ครู	1		1659900099543	24,750
297	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742085500325	นาง ทมาภรณ์ ชัยชนะ	รอง ผอ.	4	เชี่ยวชาญ	3530100732020	53,820
298	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742085500326	ว่าง	รอง ผอ.				
299	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742085500327	ว่าง	รอง ผอ.				
300	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500328	นางสาว นิยะฉัตร เอมะสุวรรณ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530800435079	38,620
301	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500329	นาง ปิยะทัศน์ ศุภเจริญลาภ	ครู	2	ชำนาญการ	3539800024301	23,450
302	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500330	นางสาว มะลิ พานิชวิลัย	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530800116178	34,470
303	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500331	นางสาว อภิรดา บุณโยประการ	ครู	1		1539900288002	20,740
304	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500332	นาง ชิดชนก เปรมปรี	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539800022791	33,800
305	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500333	นาง ภัทราพร เกิดทุ่งยั้ง	ครู	2	ชำนาญการ	3530800154975	31,440
306	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500334	นาง ทิวาพร จันทร์โน	ครู	2	ชำนาญการ	1539900101416	26,450

ที่	อำเภอ	ชื่อ อปท.	ชื่อโรงเรียน	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ คศ.2	วิทยฐานะ	เลขประจำตัวประชาชน 13 หลัก	เงินเดือน ณ 1 ตุลาคม 2561
307	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500335	ว่าง	ครู				
308	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500336	นางสาว รัชนี แข็งหมัด	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539900265033	40,100
309	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500337	นาย มนัสชัย ชั่งทอง	ครู	1		3530700315438	22,450
310	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500338	นาง ยุพาพร เลาสัตย์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530400069211	31,250
311	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500339	นาย ประเสริฐ วงศ์ดาว	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3540400197278	32,510
312	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500340	นาง รัชนี เกียรติสาร	ครู	1		3539900299221	25,240
313	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500341	นาย บุญบูรพ์ มณีแดง	ครู	1		3549900118871	21,150
314	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500342	นาง สุรัตน์ แปรงทอง	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3100700115629	31,870
315	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500343	นาง ปราณิตรา พืชเนาวรัตน์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539800039376	40,860
316	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500344	นางสาว วรัญญา เรือนกาศ	ครู	1		3501900204380	22,000
317	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500345	นางสาว วิลาวัลย์ ขันอินทร์	ครู	2	ชำนาญการ	3530300187513	23,450
318	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500346	นาง ฐิติมา คล้ายชม	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3570501228616	33,140
319	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500347	นาย โชคชัย คำไวย์	ครู	1		3530900120550	22,450
320	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500348	นาย ฐิติพันธ์ กุลศิริ	ครู	1		3530800147731	20,320
321	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500349	นาย ประทีป จันทรา	ครู	1		3530800288581	20,320
322	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500350	นาง สมฤทธิ์ อยู่มั่นใจ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539800019502	43,080
323	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500351	นางสาว พศิกา เทศปาน	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530100860796	43,800
324	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500352	นาง หทัยรัตน์ อ่อนวงศ์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530800445309	42,330
325	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500353	นางสาว สายพิณ งูคำ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3659900550691	36,480
326	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500354	นาง มะลิ ตรีภูริทัต	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539800017801	30,020
327	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500355	นาย สิทธิศักดิ์ อูปแก้ว	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3539800014748	31,250
328	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500356	นาง กัญญารัตน์ ศรีสมบัติ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530100316468	30,020

ที่	อำเภอ	ชื่อ อปท.	ชื่อโรงเรียน	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ คศ.2	วิทยฐานะ	เลขประจำตัวประชาชน 13 หลัก	เงินเดือน ณ 1 ตุลาคม 2561
329	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500357	นางสาว วันดี สหะชาติ	ครู	2	ชำนาญการ	3530800149602	28,590
330	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500358	นางสาว จิรวรรณ จันทร์แจ	ครู	2	ชำนาญการ	3530800532724	28,590
331	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500359	นาง วันทนา จันทร์หอม	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3649900161351	26,970
332	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500360	นาย กิตติภัทร ทองคำดี	ครู	2	ชำนาญการ	3660100782743	29,420
333	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500361	นาย สามารถ สร้อยสาย	ครู	1		1539900130638	23,810
334	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500362	นาย ธีรวัฒน์ ดอกคำใต้	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3570300225946	30,020
335	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500363	นางสาว นิลุบล เจริญพืช	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	5460500051981	36,480
336	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500364	นาย อมรเทพ สุรินวงค์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3560700170243	30,620
337	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500365	นางสาว วรรณา สุขใส	ครู	1		1539900211760	18,690
338	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500366	นาง ณัฐถานันท์ หันถา	ครู	2	ชำนาญการ	3530400256169	29,140
339	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500367	นาง ระพีพรรณ ลิ้มศิริวงศ์	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530800192605	29,420
340	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500368	นางสาว ประนอม คำแสน	ครู	2	ชำนาญการ	3530800472969	27,500
341	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500369	นาย จารึก นาคมูล	ครู	2	ชำนาญการ	3539800013989	28,050
342	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500370	นางสาว แสงมณี ผมปัน	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	3530400151570	29,420
343	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500371	นางสาว นัฐฐนันธ์ สุวิลาวงษ์	ครู	2	ชำนาญการ	3411500376869	26,450
344	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500372	นางสาว วรรณภา ชัยชลอ	ครู	3	ชำนาญการพิเศษ	1640500002749	27,580
345	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500373	นางสาว รุ้งนภา ก่ำสมุทร์	ครู	2	ชำนาญการ	3570400344726	25,440
346	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500374	นางสาว ชนิสรา อาสาหม้อ	ครู	1		3540200068849	19,510
347	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500375	นาย ณฐชนนท์ ปิ่นนวม	ครู	1		1620400022314	24,750
348	ลับแล	ทต. ศรีพนมมาศ	พนมมาศพิทยากร	742086500376	ว่าง	ครู				
349	ลับแล	ทต. หัวดง	เทศบาลหัวดง (ป.ฟักอังกูร)	742085500377	นาง รัชดาภรณ์ พรมจุ้ย	ผอ.	3	ชำนาญการพิเศษ	3550100692001	56,610
350	ลับแล	ทต. หัวดง	เทศบาลหัวดง (ป.ฟักอังกูร)	742085500378	นางสาว อนัญญา ขุนจ้อน	รอง ผอ.	3	ชำนาญการพิเศษ	3530800076028	35,800

ที่	อำเภอ	ชื่อ อปท.	ชื่อโรงเรียน	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ คศ.2	วิทยฐานะ	เลขประจำตัวประชาชน 13 หลัก	เงินเดือน ณ 1 ตุลาคม 2561
351	ลับแล	ทต. หัวดง	เทศบาลหัวดง (ป.ฟักอังกูร)	742086500379	นาง กลิ่นแก้ว อิ่มเต็ม	ครู	2	ชำนาญการ	3530800407491	24,930
352	ลับแล	ทต. หัวดง	เทศบาลหัวดง (ป.ฟักอังกูร)	742086500380	นาง พฤษภา ทั่งคำ	ครู	2	ชำนาญการ	3530200314271	26,450
353	ลับแล	ทต. หัวดง	เทศบาลหัวดง (ป.ฟักอังกูร)	742086500381	นาง จิณญามณฑ์ วสุรัตน์ภัสพร	ครู	2	ชำนาญการ	3840100103062	26,450
354	ลับแล	ทต. หัวดง	เทศบาลหัวดง (ป.ฟักอังกูร)	742086500382	นาง อัญชลี มะโนวรรณ	ครู	1		5530100021073	21,570
355	ลับแล	ทต. หัวดง	เทศบาลหัวดง (ป.ฟักอังกูร)	742086500383	นาง ชัญญานุช จันหมี	ครู	2	ชำนาญการ	3530800055241	24,750
356	ลับแล	ทต. หัวดง	เทศบาลหัวดง (ป.ฟักอังกูร)	742086500384	นาง ทมิตา วัฒนาจรัสแสง	ครู	2	ชำนาญการ	1530700002450	26,980
357	ลับแล	ทต. หัวดง	เทศบาลหัวดง (ป.ฟักอังกูร)	742086500385	นางสาว พนาวัลย์ ชัยเรืองเดช	ครู	2	ชำนาญการ	1521200001919	26,450
358	ลับแล	ทต. หัวดง	เทศบาลหัวดง (ป.ฟักอังกูร)	742086500386	นางสาว รุ่งทิวา มาคำ	ครู	1		1550400036081	24,750
359	ลับแล	ทต. หัวดง	เทศบาลหัวดง (ป.ฟักอังกูร)	742086500387	นาง อรวรรณ แก้วคำ	ครู	1		3530100768270	21,570
360	ลับแล	ทต. หัวดง	เทศบาลหัวดง (ป.ฟักอังกูร)	742086500388	นาง พัชรินทร์ อิ่มเพ็ง	ครู	2	ชำนาญการ	3530100107605	26,980
361	ลับแล	ทต. หัวดง	เทศบาลหัวดง (ป.ฟักอังกูร)	742086500389	นาย นิรุทธิ์ ยะราช	ครู	2	ชำนาญการ	1530800001331	25,930
362	ลับแล	ทต. หัวดง	เทศบาลหัวดง (ป.ฟักอังกูร)	742086500390	นาง วิภา จิตตรง	ครู	2	ชำนาญการ	1539900046319	23,940
363	ลับแล	ทต. หัวดง	เทศบาลหัวดง (ป.ฟักอังกูร)	742086500391	นางสาว รุปภา ตันทิพย์	ครู	2	ชำนาญการ	3530800524829	22,940
364	ลับแล	ทต. หัวดง	เทศบาลหัวดง (ป.ฟักอังกูร)	742086500392	นาง นพักตร์ณสร รอดจันทร์	ครู	1		3530800199715	22,450
365	ลับแล	ทต. หัวดง	เทศบาลหัวดง (ป.ฟักอังกูร)	742086500393	นาง สิรินรัชต์ คร้ามไพบูลย์	ครู	1		1539900057884	21,570
366	ลับแล	ทต. หัวดง	เทศบาลหัวดง (ป.ฟักอังกูร)	742086500394	นาย สุทิวัส วิชาเป็ง	ครู	2	ชำนาญการ	3550100253954	25,930
367	ลับแล	ทต. หัวดง	เทศบาลหัวดง (ป.ฟักอังกูร)	742086500395	นาย พีรพงศ์ ไวพยาบาล	ครู	1		1539900029104	22,450

รายชื่อ/เลขที่ตำแหน่งข้าราชการครู/พนักงานครู สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดอุตรดิตถ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1

ที่	อำเภอ	ชื่อ อปท.	เลขที่ประจำตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ คศ.	วิทยฐานะ	เลขประจำตัวประชาชน 13 หลัก	เงินเดือน ณ 1 ตุลาคม 2561
1	ตรอน	ทต.ตรอน	53-2-0224	742086600001	ทต.ตรอน	นาย สุเทพ ชมโลก	ครู	1		1539900054737	19,100.00
2	ตรอน	ทต.บ้านแก่ง	53-2-0001	742086600002	ทต.บ้านแก่ง	นาง สมจิตต์ นาคะเกตุ	ครู	2	ชำนาญการ	3530200184202	27,500.00
3	ตรอน	ทต.บ้านแก่ง	53-2-0111	742086600003	ทต.บ้านแก่ง	นางสาว ลูกจันทร์ ประจันสกุณี	ครู	1		3530200186159	21,570.00
4	ตรอน	ทต.บ้านแก่ง	53-2-0112	742086600004	ทต.บ้านแก่ง	นาง สุคนธ์ ไกรสิริพงศ์	ครู	2	ชำนาญการ	3530200060112	23,360.00
5	ตรอน	ทต.บ้านแก่ง	53-2-0113	742086600005	ทต.บ้านแก่ง	นางสาว ปุณยนุช เพิ่มขัวจำ	ครู	2	ชำนาญการ	3530200042327	24,290.00
6	ตรอน	ทต.บ้านแก่ง	53-2-0114	742086600006	ทต.บ้านแก่ง	นางสาว วัชรินทร์ สุขเกษม	ครู	2	ชำนาญการ	3530200039962	22,890.00
7	ทองแสนขัน	ทต.ทองแสนขัน	53-2-0011	742086600028	บ้านแสนขัน	นาง สุทธาภรณ์ จิตรบุตร	ครู	1		3530900046902	22,890.00
8	ทองแสนขัน	ทต.ทองแสนขัน	53-2-0012	742086600029	บ้านบ่อทอง	นาง สุมารินทร์ จันทร์สวัสดิ์	ครู	1		5530900002936	22,890.00
9	ทองแสนขัน	ทต.ทองแสนขัน	53-2-0123	742086600030	บ้านบ่อทอง	นางสาว ปาริชาติ ขันทอง	ครู	1		3530900153300	17,310.00
10	ทองแสนขัน	ทต.ทองแสนขัน	53-2-0124	742086600031	บ้านแสนขัน	นาง สมจิตร บุตรศรีเพ็ชร	ครู	1		3530900047011	22,450.00
11	ท่าปลา	ทต.จริม	53-2-0019	742086600050	บ้านสีเสียด	นางสาว วรัชยา ลำน้อย	ครู	2	ชำนาญการ	3550600077021	23,940.00
12	ท่าปลา	ทต.จริม	53-2-0020	742086600051	บ้านดงงาม	นางสาว อรพิน อิสสระ	ครู	2	ชำนาญการ	3530300359721	23,810.00
13	ท่าปลา	ทต.จริม	53-2-0021	742086600052	โรงเรียนจริมอนุสรณ์2	นาง สญาภรณ์ กิตติคุณ	ครู	2	ชำนาญการ	3530300402601	23,940.00
14	ท่าปลา	ทต.จริม	53-2-0135	742086600053	บ้านท่าใหม่	นาง อัมพร กันใจสอน	ครู	1		3530300335903	22,890.00
15	ท่าปลา	ทต.จริม	53-2-0136	742086600054	บ้านปากดง	นาง วิสา เพาะปลูก	ครู	1		3720200483194	24,290.00
16	ท่าปลา	ทต.จริม	53-2-0137	742086600055	บ้านเนินสูง	นางสาว สุวรรณขวัญ ชูศรีสุข	ครู	1		3530300268921	23,360.00
17	ท่าปลา	ทต.ท่าปลา	53-2-0022	742086600056	ทต.ท่าปลา	นาง ศศิวิมล จิตเทพ	ครู	2	ชำนาญการ	3530300025114	24,440.00
18	ท่าปลา	ทต.ท่าปลา	53-2-0143	742086600057	ทต.ท่าปลา	นาง มันทนา หลักดี	ครู	1		3530300213565	23,360.00

ที่	อำเภอ	ชื่อ อปท.	เลขที่ประจำตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ คศ.	วิทยฐานะ	เลขประจำตัวประชาชน 13 หลัก	เงินเดือน ณ 1 ตุลาคม 2561
19	ท่าปลา	ทต.ท่าปลา	53-2-0144	742086600058	ทต.ท่าปลา	นาง ศิริพร นันทจักร์	ครู	1		3540200340395	23,360.00
20	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	53-2-0023	742086600059	ชุมชนร่วมจิต	นาง ศรัณยา ขันคำนันต๊ะ	ครู	2	ชำนาญการ	3530300098219	22,940.00
21	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	53-2-0024	742086600060	ชุมชนร่วมจิต	นาย นุพงศ์ ทองเสมา	ครู	1		1539900036780	17,910.00
22	น้ำปาด	ทต.น้ำปาด	53-2-0035	742086600077	ทต.น้ำปาด	นางสาว อัฐชนก ผาแดง	ครู	1		3530400059531	22,000.00
23	น้ำปาด	ทต.น้ำปาด	53-2-0152	742086600078	ทต.น้ำปาด	นาง ฉวี คลังสีดา	ครู	1		3530400027305	22,890.00
24	น้ำปาด	ทต.น้ำปาด	53-2-0235	742086600079	ทต.น้ำปาด	นางสาว พิไลพร ภู่สี	ครู	1		3530400092531	19,100.00
25	บ้านโคก	ทต.บ้านโคก	53-2-0042	742086600098	บ้านโคก	นาง วิไลลักษณ์ เจริญกุล	ครู	1		3530600018547	22,890.00
26	บ้านโคก	ทต.บ้านโคก	53-2-0043	742086600099	บ้านโคก	นาง สุภาวดี มาคูณ	ครู	1		3530600035174	22,890.00
27	บ้านโคก	ทต.บ้านโคก	53-2-0153	742086600100	บ้ายห้วยครั่ง	นางสาว เดือนเพ็ญ มาคูณ	ครู	1		3530600026914	22,890.00
28	พิชัย	ทต.ท่าสัก	53-2-0048	742086600109	ทต.ท่าสัก	นาง สมทรง แก้วเกิด	ครู	2	ชำนาญการ	3530700420045	22,940.00
29	พิชัย	ทต.ท่าสัก	53-2-0162	742086600110	ทต.ท่าสัก	นาง ขวัญจิรา พานทอง	ครู	1		3530700007849	22,000.00
30	พิชัย	ทต.ในเมือง	53-2-0049	742086600111	บ้านในเมือง	นาง จินตนา น้อยสันติ	ครู	2	ชำนาญการ	3539900008952	23,620.00
31	พิชัย	ทต.ในเมือง	53-2-0050	742086600112	บ้านในเมือง	นาง นงค์นุช มีรอด	ครู	1		3530700208666	24,430.00
32	พิชัย	ทต.ในเมือง	53-2-0240	742086600113	บ้านในเมือง	นางสาว ธฤษวรรณ ดีลิ	ครู	1		3530700220267	21,740.00
33	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.คุ้งตะเภา	53-2-0190	742086600171	ทต.คุ้งตะเภา 1 (ป่าขนุนราษฎร์อุปถัมภ์)	นาง ปิญารัตน์ ตะโค้	ครู	1		3530100420648	21,570.00
34	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.คุ้งตะเภา	53-2-0191	742086600172	ทต.คุ้งตะเภา 1 (ป่าขนุนราษฎร์อุปถัมภ์)	นางสาว สายรุ้ง หอมเพียร	ครู	1		3530100409911	22,000.00
35	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.คุ้งตะเภา	53-2-0192	742086600173	ทต.คุ้งตะเภา 3 (บ่อพระประชาอุทิศ)	นาง จันทร์แรม ก้อนกล่อม	ครู	1		3530100881939	22,450.00
36	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.คุ้งตะเภา	53-2-0077	742086600174	ทต.คุ้งตะเภา 2 (หัวหาดประชาอุทิศ)	นาง อำพร พรหมสนธิ์	ครู	1		3530100165796	22,450.00
37	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.คุ้งตะเภา	53-2-0078	742086600175	ทต.คุ้งตะเภา 3 (บ่อพระประชาอุทิศ)	นาง วิพัชชฎา ม่วงรักษ์	ครู	2	ชำนาญการ	5530100007313	22,940.00
38	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.งิ้วงาม	53-2-0206	742086600176	รร.บ้านงิ้วงาม	นางสาว นวพร ปาลวัฒน์วิชัย	ครู	1		3530100338241	22,000.00

ที่	อำเภอ	ชื่อ อปท.	เลขที่ประจำตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ คศ.	วิทยฐานะ	เลขประจำตัวประชาชน 13 หลัก	เงินเดือน ณ 1 ตุลาคม 2561
39	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.งิ้วงาม	53-2-0093	742086600177	รร.ชุมชนเมืองปากฝาง	นาง เสาวณีย์ ทองเณร	ครู	1		3530100612971	23,360.00
40	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	53-2-0194	742086600178	ม่อนดินแดง	นาง สุทธิรักษ์ เบี้ยวน้อย	ครู	2	ชำนาญการ	3540500132801	22,460.00
41	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	53-2-0195	742086600179	ค่ายพิชัยดาบหัก	นางสาว ประภัสสร จงแพร	ครู	1		3530900264250	22,000.00
42	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	53-2-0079	742086600180	ค่ายพิชัยดาบหัก	นาย อนุรักษ์ ล่องลอย	ครู	1		1549900007186	22,450.00
43	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	53-2-0080	742086600181	ม่อนดินแดง	นางสาว ณัฐนันท์ ก้อนทอง	ครู	2	ชำนาญการ	3530100855041	22,940.00
44	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	53-2-0242	742086600182	ค่ายพิชัยดาบหัก	นาง บุศรินทร์ เกตุวงศ์	ครู	1		3530800123000	19,510.00
45	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.น้ำริด	53-2-0196	742086600183	ทต.น้ำริด	นาง ชัติมา เกิดแก้ว	ครู	1		3530100453023	22,000.00
46	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.น้ำริด	53-2-0081	742086600184	ทต.น้ำริด	นาง นันทนิษฐ์ วรพงษ์ไพบูลย์	ครู	1		3530100316701	22,890.00
47	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.บ้านเกาะ	53-2-0203	742086600185	ทต.บ้านเกาะ	นางสาว จินตนา น้อยคำ	ครู	1		3640300278160	22,450.00
48	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.บ้านเกาะ	53-2-0204	742086600186	ทต.บ้านเกาะ	นาง กรุณา เทพยา	ครู	1		3530100793703	22,450.00
49	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.บ้านเกาะ	53-2-0205	742086600187	ทต.บ้านเกาะ	นาง สุกัญญา ศิริเขียว	ครู	1		3530101036795	22,450.00
50	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.บ้านเกาะ	53-2-0082	742086600188	ทต.บ้านเกาะ	นาง เยาวลักษณ์ นิเทศวิทยานุกูล	ครู	2	ชำนาญการ	3530200178911	23,940.00
51	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.บ้านเกาะ	53-2-0083	742086600189	ทต.บ้านเกาะ	นางสาว สุมาลี ทองสุขงาม	ครู	1		3539800011790	24,290.00
52	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.บ้านด่านนาขาม	53-2-0185	742086600190	บ้านหน้าฝาย	นาง คำแพง เรือนเอี่ยม	ครู	2	ชำนาญการ	3530100634931	22,890.00
53	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.บ้านด่านนาขาม	53-2-0084	742086600191	ทต.บ้านด่านนาขาม	นาง ขนิษฐา นวนแบน	ครู	2	ชำนาญการ	3530100637507	24,440.00
54	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ป่าเซ่า	53-2-0243	742086600192	บ้านบึงหลัก	นาง อรทัย ราชาเดช	ครู	1		3530101060823	19,920.00
55	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ป่าเซ่า	53-2-0244	742086600193	บ้านบุ่งวังงิ้ว	นางสาว สุภาวิณี ดีอุดม	ครู	1		1539900004225	18,690.00
56	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ผาจุก	53-2-0198	742086600194	บ้านคลองนาพง	นางสาว นุชชฎา คงทอง	ครู	1		3530100188893	21,150.00
57	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ผาจุก	53-2-0199	742086600195	โรงเรียนวัดพระฝาง	นางสาว ปวิชญาดา อ้นเจ๊ก	ครู	1		3530100137792	20,320.00
58	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ผาจุก	53-2-0085	742086600196	บ้านวังยาง	นาง สุกัญญา หมูทอง	ครู	1		3530100135650	21,570.00

ที่	อำเภอ	ชื่อ อปท.	เลขที่ประจำตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ชื่อ - สกุล			ตำแหน่ง	อันดับ คศ.	วิทยฐานะ	เลขประจำตัวประชาชน 13 หลัก	เงินเดือน ณ 1 ตุลาคม 2561
59	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ผาจุก	53-2-0086	742086600197	โรงเรียนวัดพระฝาง	นาง	สุภาวดี	นาคะวิจิตร	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย		5530500051051	16,190.00
60	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	53-2-0221	742086600198	รร.วัดท่าทอง	นางสาว	จารุณี	สงวนทรัพย์	ครู	1		3530100694241	22,000.00
61	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	53-2-0252	742086600199	รร.วัดวังกะพี้	นางสาว	บุษบา	บริคุต	ครู	1		5550500157061	19,100.00
62	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	53-2-0253	742086600200	รร.บ้านวังโป่ง	นาง	ประดับ	นิ่มมี	ครู	1		3530100704701	19,100.00
63	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	53-2-0087	742086600201	รร.วัดวังกะพี้	นางสาว	วนิชา	คุ้มอักษร	ครู	1		3530100022171	22,890.00
64	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	53-2-0088	742086600202	รร.บ้านวังโป่ง	นางสาว	วรินทร	บุญธูป	ครู	2	ชำนาญการ	3530100425585	22,950.00
65	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.หาดกรวด	53-2-0202	742086600203	ทต.หาดกรวด	นาง	ช่อทิพย์	วันอยู่	ครู	1		3530101092172	23,360.00
66	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.หาดกรวด	53-2-0089	742086600204	บ้านวังหมู	นาง	จิดาภา	จันทร	ครู	1		3530101110162	24,290.00
67	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.หาดกรวด	53-2-0245	742086600205	ทต.หาดกรวด	นาง	กัลจนพร	ลิ้มพูล	ครู	1		3530101092709	19,920.00
68	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	53-2-0186	742086600206	อรุณรุ่ง	ว่าง			ครู				
69	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	53-2-0187	742086600207	อรุณรุ่ง	นาง	สมพร	อ่ำทอง	ครู	1		3660700313141	23,810.00
70	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	53-2-0188	742086600208	วัดคลองโพธิ์	ว่าง							
71	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	53-2-0090	742086600209	อรุณรุ่ง	นางสาว	สุมาลี	ศรีวันทนาสกุล	ครู	2	ชำนาญการ	3320800038357	24,440.00
72	เมืองอุตรดิตถ์	ทม.อุตรดิตถ์	53-2-0091	742086600210	วัดคลองโพธิ์	นาง	สุธินี	เกิดช่าง	ครู	2	ชำนาญการ	3630700005152	24,440.00
73	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	53-2-0100	742086600224	ทต.ทุ่งยั้ง	นาง	จำลอง	มั่นจันทร์	ครู	2	ชำนาญการ	3530800099168	24,930.00
74	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	53-2-0101	742086600225	บ้านเกาะตาเพ็ชร	นาง	สมบัติ	มากอิ่ม	ครู	2	ชำนาญการ	3530800163738	24,440.00
75	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	53-2-0207	742086600226	วัดไผ่ล้อม	นาง	ขวัญเรือน	คำสวน	ครู	2	ชำนาญการ	3530800314981	23,810.00
76	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	53-2-0208	742086600227	ทต.ทุ่งยั้ง	นาง	บังอร	สังข์เงิน	ครู	1		3530800159586	23,810.00
77	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	53-2-0209	742086600228	วัดสว่าง	นาง	พิม	พมติ๊บ	ครู	1		3530100808603	23,810.00
78	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	53-2-0210	742086600229	บ้านเกาะตาเพ็ชร	นางสาว	มิ่งขวัญ	ทองแพร	ครู	2	ชำนาญการ	3530100930891	23,810.00

ที่	อำเภอ	ชื่อ อปท.	เลขที่ประจำตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	อันดับ คศ.	วิทยฐานะ	เลขประจำตัวประชาชน 13 หลัก	เงินเดือน ณ 1 ตุลาคม 2561
79	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	53-2-0211	742086600230	บ้านเกาะตาเพ็ชร	นาง วนิดา	ตันแก้ว	ครู	1		3530800223551	23,810.00
80	ลับแล	ทต.พระเสด็จ	53-2-0106	742086600231	บ้านตลิ่งต่ำ	นาง สมศรี	ทั่งรอด	ครู	1		3530800264908	23,360.00
81	ลับแล	ทต.พระเสด็จ	53-2-0217	742086600232	บ้านตลิ่งต่ำ	นางสาว เมวดี	ทั่งรอด	ครู	2	ชำนาญการ	3530800257871	23,360.00
82	ลับแล	ทต.พระเสด็จ	53-2-0218	742086600233	บ้านตลิ่งต่ำ	นาง ทวีพร	ขวัญมุข	ครู	1		3530800198158	23,360.00
83	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	53-2-0102	742086600234	ทต.ศรีพนมมาศ	นางสาว จุฑามาศ	แจ่มตา	ครู	1		1539900062314	22,000.00
84	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	53-2-0223	742086600235	ทต.ศรีพนมมาศ	นาง ลักขณา	จันทร์ศรีงาม	ครู	1		1539900029163	22,000.00
85	ลับแล	ทต.หัวดง	53-2-0103	742086600236	บ้านแสนสิทธิ	นาง นิภา	สังข์สุวรรณ	ครู	1		3530800037570	23,810.00
86	ลับแล	ทต.หัวดง	53-2-0212	742086600237	บ้านแสนสิทธิ	นาง วันเพ็ญ	ผากิม	ครู	1		3530800042565	23,810.00
87	ลับแล	ทต.หัวดง	53-2-0213	742086600238	ทต.หัวดง	นาง มานิษา	เทพสุข	ครู	1		3530800411587	23,810.00

๕.๗ ขอรับความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.๑

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้มีมติในคราวการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งครูอัตราจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ สังกัดเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ จำนวน ๓ ราย และผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ณ เทศบาลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ ได้เสนอเอกสารรายงานผลการผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ของพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นางอรทัย ปินะสุ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ ทม.อุตรดิตถ์

๒. นางสาวจันทร์ฉาย สอนแวว ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ ทม.อุตรดิตถ์

๓. ว่าที่ ร.ต.สัมพันธ์ ดวงมา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ ทม.อุตรดิตถ์

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๓. ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ประกาศวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙

๔.๔.๗ การบรรจุแต่งตั้ง

ให้เทศบาลดำเนินการบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษเรียงลำดับที่ตามบัญชีรายชื่อผู้คัดเลือกได้ ซึ่งมีอายุบัญชีระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี ปรากฏตามประกาศผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล และ<u>ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ณ เทศบาลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑</u> และสามารถโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งเดียวกันหรือตำแหน่งอื่นในสังกัดเทศบาลเดิม หรือเทศบาลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ สำหรับกรณีการโอนย้ายไปดำรงตำแหน่ง ณ ส่วนราชการอื่นที่มิใช่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้โอนย้ายได้เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๔๙

๑. ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในตำแหน่งครูผู้ช่วย เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์นี้

๒. <u>การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน</u>

กรณีครูผู้ช่วยผู้ใดได้ลาคลอดบุตร ลาป่วย ซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพลเป็นระยะเวลาเกินกว่าเก้าสิบวัน ไม่ให้นับระยะเวลาการลาที่เกินเก้าสิบวันดังกล่าว รวมเป็นเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๓. ก่อนการมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาแจ้งให้ครูผู้ช่วยทราบถึงภาระงาน มาตรฐานคุณภาพงาน มาตรฐานวิชาชีพ จรรยาบรรณวิชาชีพ เกณฑ์การประเมินผลงาน ระเบียบแบบแผน หลักเกณฑ์ และวิธีการปฏิบัติราชการ บทบาทหน้าที่ของข้าราชการในฐานะพลเมืองดี และหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๔. ให้เทศบาลมีหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุนทรัพยากรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ได้แก่ งบประมาณ บุคลากร เอกสาร สื่อ และอื่น ๆ ให้แก่สถานศึกษาทุกด้าน

๕. ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวนสามคน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถานศึกษาจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ และพนักงานครูเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งครูที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นกรรมการและเลขานุการ

๖. ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมและการประเมินเพื่อปรับปรุง และพัฒนาให้บรรลุผลตามความมุ่งหมาย ดังนี้

๖.๑ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยเป็นระยะ ๆ ทุกสามเดือนตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์ และในการประเมินแต่ละครั้งให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบ เพื่อพิจารณาดังนี้

๖.๑.๑ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์ประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด (ครั้งที่ ๑ – ๔ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕ – ๘ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐) หากนายกเทศมนตรีเห็นว่าควรทบทวนผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม อาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มไปพิจารณาทบทวนอีกครั้งหนึ่ง และหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ครูผู้ช่วยนั้นออกจากราชการ

๖.๑.๒ กรณีที่ครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด และนายกเทศมนตรีมีความเห็นเช่นเดียวกับคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ครูผู้ช่วยผู้นั้นออกจากราชการ

๖.๑.๓ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไปจนครบสองปี

๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔

“ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังจากวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ใช้บังคับ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ได้กำหนด”

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๒. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหรือเปลี่ยนตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๓. ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ ในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๔.ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ ได้ดำเนินการเป็นไปตาม ข้อ ๔.๔.๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ประกาศวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ จึงเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.๑ จำนวน ๓ ราย ดังกล่าวข้างต้น

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม .....

.....

ข้อมูลครูผู้ช่วยที่ได้รับการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม 2 ปี สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.1

เสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 1/2563 วันอังคารที่ 21 เดือนมกราคม 2563

ที่	อปท. โรงเรียน ชื่อ - สกุล (เลขที่ตำแหน่ง)	ว/ด/ป ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ตามมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ และ วุฒิการศึกษา	อัตราเงินเดือน ณ 1 ต.ค. 62 / ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	ผลคะแนนประเมิน (จำนวน 8 ครั้ง)								วันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.1
				ครั้งที่ 1 (ร้อยละ) ร้อยละ 50	ครั้งที่ 2 (ร้อยละ) ร้อยละ 50	ครั้งที่ 3 (ร้อยละ) ร้อยละ 50	ครั้งที่ 4 (ร้อยละ) ร้อยละ 50	ครั้งที่ 5 (ร้อยละ) ร้อยละ 60	ครั้งที่ 6 (ร้อยละ) ร้อยละ 60	ครั้งที่ 7 (ร้อยละ) ร้อยละ 60	ครั้งที่ 8 (ร้อยละ) ร้อยละ 60	
	<u>ทม.อุตรดิตถ์</u>											
	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ											
1	นางอรทัย ปินะสุ	20 พฤศจิกายน 2560	17,120	78.94	73.50	79.22	81.65	82.65	82.82	87.16	93.09	20 พฤศจิกายน 2562
	เลขที่ตำแหน่ง	(มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู									อัตราเงินเดือน
	74-2-08-1211-294	ครั้งที่ 10/2560	เลขที่ 58303070342573									17,120 บาท
		เมื่อ 17 ต.ค. 2560)	ออกให้ ณ 17 มิ.ย. 2558									
		ครุศาสตรบัณฑิต	ใช้ได้ถึง 16 มิ.ย. 2563									
		(การศึกษาปฐมวัย)										
2	นางสาวจันทร์ฉาย สอนแวว	20 พฤศจิกายน 2560	17,110	78.94	74.56	78.88	80.13	80.70	82.82	87.16	93.09	20 พฤศจิกายน 2562
	เลขที่ตำแหน่ง	(มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู									อัตราเงินเดือน
	74-2-08-1211-316	ครั้งที่ 10/2560	เลขที่ 58303070368432									17,110 บาท
		เมื่อ 17 ต.ค. 2560)	ออกให้ ณ 1 ก.พ. 2558									
		ครุศาสตรบัณฑิต	ใช้ได้ถึง 31 ม.ค. 2563									
		(ดนตรีศึกษา)										
3	ว่าที่ ร.ต.สัมพันธ์ ดวงมา	20 พฤศจิกายน 2560	17,250	71.05	75.44	78.60	81.29	83.04	85.09	88.60	91.23	20 พฤศจิกายน 2562
	เลขที่ตำแหน่ง	(มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู									อัตราเงินเดือน
	74-2-08-1211-362	ครั้งที่ 10/2560	เลขที่ 58303070466175									17,250 บาท
		เมื่อ 17 ต.ค. 2560)	ออกให้ ณ 3 พ.ค. 2558									
		ครุศาสตรบัณฑิต	ใช้ได้ถึง 2 พ.ค. 2563									
		(สังคมศึกษา)										

๕.๘ ขอความการประเมินพนักงานครูเทศบาลในโรงเรียนเพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ

๑. ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ขอส่งเอกสารการประเมิน ผลงานพนักงานครูเทศบาลในสังกัดเพื่อให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ ราย นางสาววรัญญา เรือนกาศ ตำแหน่งครู คศ.๑ โรงเรียนพนมมาศพิทยากร โดยได้ยื่นคำขอรับการประเมินในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ และจะมีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

๒. ข้อกฎหมาย

(๑) ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามห้วงระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑– ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยพิจารณาจาก

- การมีวินัย
- การประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม
- ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ
- ความรับผิดชอบในวิชาชีพ

๑.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) สมรรถนะหลัก

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- การบริการที่ดี
- การทำงานเป็นทีม

๒) สมรรถนะประจำสายงาน

- การออกแบบการเรียนรู้
- การพัฒนาผู้เรียน
- การบริหารจัดการชั้นเรียน

๑.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน โดยพิจารณาจาก

- การจัดการเรียนรู้
- การพัฒนาวิชาการ
- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้พิจารณาจากการปฏิบัติจริง และเอกสารรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ – ๓๑ ตุลาคม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล
- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน
- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ – ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ
- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ – ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ
- กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อ ๆ ไป ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายน จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไปและผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๑.๗ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันออกคำสั่ง

(๒) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ การดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านระหว่างการมีผลบังคับใช้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้กับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฉบับเดิม ให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายประกาศนี้

แนวปฏิบัติการดำเนินการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ฯลฯ

กรณีการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิมหรือตามมาตรฐานทั่วไปนี้ในครั้งต่อไป

๑. ให้ผู้ประสงค์จะขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ให้สามารถยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้ ๑ ครั้ง เพียงวิทยฐานะเดียว ฯลฯ

๔.กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะที่จะขอรับการประเมินตามมาตรฐานทั่วไปเดิมตั้งแต่วันที่มาตรฐานทั่วไปนี้ใช้บังคับเป็นต้นไป หากประสงค์จะขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ให้สามารถยื่นคำขอได้ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มีคุณสมบัติครบ

(๓) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๒. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหรือเปลี่ยนตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๓. ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็กและหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ ในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานครูเทศบาลรายดังกล่าว ข้างต้นแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด ดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท

(๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ (อัตรา ๑๖,๑๙๐ บาท)

(๓) ได้ยื่นแบบเสนอขอรับการประเมินของพนักงานครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครูวิทยฐานะชำนาญการ (แบบ วฐ.๑ และ วฐ.๒) ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

(๔) ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ยื่นขอรับการประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและคณะกรรมการฯ ดำเนินการประเมินตามแบบ วฐ.๓ และแบบ วฐ.๔ ภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ (วันสุดท้าย คือ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓)

(๕) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

(๖) ยื่นขอมีวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ๑ ครั้ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มีคุณสมบัติครบ

ทั้งนี้ ได้ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ , ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เรียบร้อยแล้ว จึงมีคุณสมบัติครบถ้วนเพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ โดยได้ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ – ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ และได้คะแนนการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ , ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากกรรมการทั้ง ๓ คน แต่ละด้านเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด **โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป** รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม .....

.....

บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาลในโรงเรียน ผู้ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.1 ที่เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ (ครู คศ.2) ในการประชุมครั้งที่ 1/2563 วันอังคารที่ 21 มกราคม 2563

ที่	อปท./สถานศึกษา ชื่อ - สกุล เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง / อันดับ อัตราเงินเดือน (ณ 1 ต.ค. 62)	คุณวุฒิการศึกษา ระดับปริญญาตรี และระดับปริญญาโท	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ (ระยะเวลาต่อเนื่อง)	ว/ด/ป ดำรงตำแหน่ง คศ.1	ว/ด/ป ที่ยื่นขอรับกาประเมิน	ร้อยละผลการประเมินฯ ด้านที่ 1 ด้านที่ 2 ด้านที่ 3 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 65			วันที่มีผลในการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.2
	อ.ลับแล									
	ทต.ศรีพนมมาศ									
	โรงเรียนพนมมาศพิทยากร									
1	นางสาววรัญญา	ครู คศ.1	ครุศาสตรบัณฑิต	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	1 พฤษภาคม 2558	15 ตุลาคม 2562	69.72	69.39	69.33	ครู คศ.2
	เรือนกาศ	อัตรา 23,140.-บาท	(ภาษาไทย)	เลขที่ 63403070032081			คณะกรรมการประเมินฯ เมื่อ			1 พฤศจิกายน 2562
	เลขที่ตำแหน่ง		สถาบันราชภัฏอุตรดิตถ์	ตั้งแต่วันที่ 29 ม.ค. 2563	คุณสมบัติครบ 4 ปี	สามารถยื่นได้ 1 ครั้ง	16 ธันวาคม 2562			อัตราเงินเดือน 23,140 บาท
	74-2-08-1211-438		ครุศาสตรมหาบัณฑิต	ถึงวันที่ 28 ม.ค. 2568	กรณีปริญญาโท เมื่อ	ภายใน 1 ปี นับแต่				
			(การบริหารการศึกษา)		30 เมษายน 2558	วันที่มีคุณสมบัติครบ				
		มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์				(รอบ ต.ค.62/เม.ย.63)				

๕.๙ การจัดสรรอัตราผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งการจัดสรรอัตรากำลังครูผู้ช่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้แก่โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการจัดตั้งโรงเรียนขึ้นใหม่และยังไม่ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย โดยได้แจ้งแนวทางปฏิบัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเสนอเรื่องการจัดสรรอัตรากำลังครูผู้ช่วยเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ได้รับการจัดสรรไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งการจัดสรรอัตราดังกล่าว พร้อมทั้งแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตราจัดทำประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.)

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังครูผู้ช่วยดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด หากมีความประสงค์จะสรรหาโดยการรับโอนให้เสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ปรับปรุงตำแหน่งเป็นตำแหน่งครูก่อนการดำเนินการสรรหา

กรณีมีความประสงค์จะบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย สามารถร้องขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จากคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) ให้รายงานความประสงค์ไปยังคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.)

๓. กรณีโรงเรียนที่จัดตั้งใหม่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังให้ตามความเหมาะสมด้านงบประมาณประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล/พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘

โดยมีเงื่อนไขว่า กรณีการจัดตั้งโรงเรียนจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใดมีอัตราครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเกินเกณฑ์ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาลส่วนตำบล (ก.อบต.) แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาย้ายครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไปดำรงตำแหน่งครูสังกัดโรงเรียนในอัตราใหม่ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดสรรให้ เพื่อให้อัตราส่วนของนักเรียนต่อครูและจำนวนเด็กปฐมวัยต่อครูผู้ดูแลเด็กเป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด

เมื่อดำเนินการย้ายเข้าสู่ตำแหน่งครูสังกัดโรงเรียนแล้วให้รายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อส่งคืนอัตราที่ว่างอยู่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกกรณี รวมถึงอัตราพนักงานจ้างที่เคยจัดสรรให้ กรณีมีอัตรารวมของพนักงานครูและพนักงานจ้างต่อจำนวนเด็กปฐมวัยไม่เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ ซึ่งกำหนดอัตราส่วน ๑๐ : ๑ หากมีตำแหน่งว่างลงทุกกรณีให้งดการสรรหาพนักงานจ้างและให้จังหวัดติดตามการรายงานส่งคืนอัตราให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใดคำนวณจำนวนอัตราที่พึงจะมีได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล/พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘ แล้วปรากฏว่ามีจำนวนอัตราครูเกินเกณฑ์ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) มีอำนาจยุบเลิกอัตราว่างและเกินเกณฑ์ หรือตัดโอนพนักงานครู หรือตัดโอนตำแหน่ง และตัดโอนพนักงานครูที่เกินเกณฑ์ในสถานศึกษาหนึ่งไปกำหนดในอีกสถานศึกษาหนึ่งของเทศบาลเดียวกัน หรือตัดโอนอัตราที่เกินเกณฑ์ในเทศบาล หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไปกำหนดในเทศบาลอื่นได้ตามความจำเป็น โดยให้ถือปฏิบัติตามความในประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป

ทั้งนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะโอนจัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ มีผลบังคับใช้แล้ว

๔. เนื่องจากอัตราตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นตำแหน่งที่ใช้งบประมาณหมวดเงินอุดหนุน ดังนั้น เพื่อให้การใช้ตำแหน่งพนักงานครู เป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมตามหน้าที่ความรับผิดชอบและปริมาณคุณภาพงานของตำแหน่ง จึงให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ตรวจสอบจำนวนอัตราตำแหน่งพนักงานครูในสังกัดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒. ข้อกฎหมาย

หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดทำกรอบอัตรากำลัง พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล

<u>ขั้นตอนการดำเนินการ</u>

๑. เมื่อได้รับหนังสือแจ้งการจัดสรรอัตรากำลังและเงินเดือนของข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้ดำเนินการนำเรื่องเข้าระเบียบวาระประชุม ก.ท.จ. เพื่อขอมติเห็นชอบและนำมติที่ประชุมมาจัดทำประกาศกำหนดตำแหน่งตามที่ได้รับการจัดสรรอัตราและเงินเดือนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๒. จัดทำประกาศกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรว่าจะนำเลขที่ตำแหน่งและเงินเดือนดังกล่าวไปกำหนดไว้ที่โรงเรียนใด เงินเดือนเท่าไร เพื่อทำการสรรหาหรือรับโอนอัตราต่อไป

(๑) จัดทำร่างประกาศกำหนดตำแหน่ง เสนอเข้าที่ประชุม ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อจัดระดับการเรียนการสอนใหม่ โดยแบ่งเป็นระดับปฐมวัย ภาคบังคับ มัธยมศึกษาตอนปลาย และอาชีวศึกษา เมื่อได้รับความเห็นชอบแล้วให้จัดทำประกาศกำหนดตำแหน่งใหม่ทั้งหมด และจัดส่งสำเนาให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่าเทศบาลตำบลจริมได้ดำเนินการจัดทำร่างประกาศกำหนดตำแหน่งเพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ สถ. กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาลตำบลจริมประกาศกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังและเงินเดือน ตามที่กรมฯ ได้จัดสรรอัตรากำลังให้

มติที่ประชุม .....

.....

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์
เลขที่รับ 42
วันที่ - 3 ม.ค. 2563
เวลา



ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๕๖๒

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์

อ้างถึง ๑. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูส่วนท้องถิ่นและบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๔๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีการจัดสรรอัตรากำลังให้แก่โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบรายงานข้อมูลฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับรายงานจากจังหวัดแจ้งว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดตั้งโรงเรียนขึ้นใหม่และยังไม่ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษาและพนักงานครู ประกอบกับโรงเรียนที่จัดตั้งเดิมมีอัตราต่ำกว่าเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลและคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลที่อ้างถึง ดังนั้น เพื่อให้การจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคุณภาพและมาตรฐาน ส่งผลต่อการพัฒนาผลสัมฤทธิ์ของนักเรียนให้ดียิ่งขึ้น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้พิจารณาจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษา และพนักงานครู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย ตามบัญชีการจัดสรรอัตรากำลังให้แก่โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ส่งมาด้วยนี้ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเสนอเรื่องการจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี ให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วยที่ได้รับการจัดสรรไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งการจัดสรรอัตราดังกล่าว พร้อมทั้งแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตราจัดทำประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

๒. แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด หากมีความประสงค์จะสรรหาโดยการรับโอนให้เสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ปรับปรุงตำแหน่งเป็นตำแหน่งครูก่อนการดำเนินการสรรหา

/กรณีมีความประสงค์...

กรณีมีความประสงค์จะบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย สามารถร้องขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จากคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) ให้รายงานความประสงค์ไปยังคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

๓. กรณีโรงเรียนที่จัดตั้งใหม่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาจัดสรรอัตราให้ตามความเหมาะสมด้านงบประมาณประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลและคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล/พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘

โดยมีเงื่อนไขว่า กรณีเป็นการจัดตั้งโรงเรียนจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใดมีอัตราครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเกินเกณฑ์ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาย้ายครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไปดำรงตำแหน่งครูสังกัดโรงเรียนในอัตราใหม่ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดสรรให้ เพื่อให้อัตราส่วนของนักเรียนต่อครูและจำนวนเด็กปฐมวัยต่อครูผู้ดูแลเด็กเป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด เมื่อดำเนินการย้ายเข้าสู่ตำแหน่งครูสังกัดโรงเรียนแล้ว ให้รายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อส่งคืนอัตราที่ว่างอยู่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกกรณี รวมถึงอัตราพนักงานจ้างที่เคยจัดสรรให้ กรณีมีอัตรารวมของพนักงานครูและพนักงานจ้างต่อจำนวนเด็กปฐมวัยไม่เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล/พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ ซึ่งกำหนดอัตราส่วน ๑๐ : ๑ หากมีตำแหน่งว่างลงทุกกรณีให้งดการสรรหาพนักงานจ้างและให้จังหวัดติดตามการรายงานส่งคืนอัตราให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใดคำนวณจำนวนอัตราที่พึงจะมีได้ตามประกาศประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล/พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘ แล้วปรากฏว่ามีจำนวนอัตราครูเกินเกณฑ์ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีอำนาจยุบเลิกอัตราว่างและเกินเกณฑ์หรือตัดโอนตำแหน่ง หรือตัดโอนพนักงานครูหรือตัดโอนตำแหน่ง และตัดโอนพนักงานครูที่เกินเกณฑ์ในสถานศึกษาหนึ่งไปกำหนดในอีกสถานศึกษาหนึ่งของเทศบาลเดียวกัน หรือ ตัดโอนอัตราที่เกินเกณฑ์ในเทศบาล หรือ องค์การบริหารส่วนตำบลใด ไปกำหนดในเทศบาลอื่นได้ตามความจำเป็น โดยให้ถือปฏิบัติตามความในประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ข้อ ๘ แล้วรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) หรือ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ ตามแบบรายงานที่ส่งมาด้วย สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวโดยอนุโลม

ทั้งนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะโอนจัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ มีผลบังคับใช้แล้ว

/๔. เนื่องจาก...

๔. เนื่องจากอัตราตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นตำแหน่งที่ใช้งบประมาณหมวดเงินอุดหนุน ดังนั้น เพื่อให้การใช้ตำแหน่งพนักงานครู เป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสมตามหน้าที่ความรับผิดชอบและปริมาณคุณภาพงานของตำแหน่ง จึงให้จังหวัดตรวจสอบจำนวนอัตราตำแหน่งพนักงานครูของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายประยูร รัตนเสนีย์)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖
โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ผู้ประสานงาน นายรชต อินต๊ะพิงค์
โทร ๐๘๖-๙๑๗๙๒๔๗

บัญชีการจัดสรรอัตรากำลังให้แก่โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ที่	จังหวัด	อำเภอ	ชื่อ อปท.	ชื่อโรงเรียน	จำนวนตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน
1	อุตรดิตถ์	ท่าปลา	ทต. จริม	รร.อนุบาลเทศบาลตำบลจริม	1	742086500028	ครูผู้ช่วย	15,800
รวมอัตราที่ได้รับการจัดสรร					1			

๕.๑๐ ขอความเห็นชอบในการโอนพนักงานเทศบาลจากผลการสอบแข่งขันได้

๑. เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ร้องขอให้ดำเนินการสอบแข่งขัน และได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลในเมือง รายงานว่ามีความประสงค์รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นรายนางสาววันทนา ปาวณา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบริหารธุรกิจ) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ – ๓ – ๐๔ – ๔๒๐๓ – ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแคว อำเภอตรอน จังหวัดอุตรดิตถ์ เนื่องจากเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ลำดับที่ ๒๑ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งเลขที่ ๗๔ – ๒ – ๐๔ – ๓๒๐๔ – ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท เทศบาลตำบลในเมือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ทั้งนี้ตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๓.๒ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๓๗๙ ลว. ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชี

(๒) <u>เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง</u>

๒.๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๒.๒ ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใดของบัญชีกลุ่มภาค/เขตใด จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต นั้น ในตำแหน่งที่สอบได้ โดยได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามบัญชีตำแหน่งที่เปิดรับสมัครของกลุ่มภาค/เขตนั้นที่ระบุไว้ในข้อ ๑ ของประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒

๒.๓ ผู้สอบแข่งขันได้ เมื่อได้รับการบรรจุแต่งตั้งแล้วจะต้องดำรงตำแหน่งใน อปท. ที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงจะขอโอนไปสังกัด อปท. หรือหน่วยงานราชการอื่นได้

๒.๔ ผู้ที่สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ทุกกรณี จะรับโอนเฉพาะอายุราชการ โดยจะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ในระดับและเงินเดือนตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครเท่านั้น

๒.๕ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยการรับรองบัญชีให้กระทำได้เฉพาะกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งที่ประสงค์ใช้การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นตำแหน่งว่างภายหลังระยะเวลาที่ กสถ. ประกาศรับสมัครสอบ แข่งขันแล้ว และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภททั่วไปในสังกัดเป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบ แข่งขันได้ในตำแหน่งประเภทวิชาการ จึงจะสามารถขอหนังสือรับรองผู้สอบแข่งขันได้ผู้นั้น เพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ โดยมิต้องเรียงลำดับที่ภายหลังจากได้มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ๑ ปี

๒.๖ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในกลุ่มภาคเขตใด ให้ใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้งได้เฉพาะกลุ่มภาค/เขตนั้นเว้นแต่กลุ่มภาค/เขตนั้น ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นมีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ก็อาจใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขตอื่นได้ตามที่ กสถ. กำหนด

(๓) <u>การเรียกมารายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง</u> มีขั้นตอน ดังนี้

๓.๑ สถ. จะมีหนังสือเรียกผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัว เพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ตามจำนวนอัตราว่างและเลือก อปท. ที่ประสงค์จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่สอบแข่งขันได้ <u>สำหรับผู้สอบได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และประสงค์จะโอนอายุราชการ ให้ดำเนินการดังนี้</u>

(๑) ในวันมารายงานตัว จะมอบหนังสือขอโอนอายุราชการให้แก่ผู้สอบได้ที่เป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปยื่นที่ต้นสังกัด เพื่อให้ต้นสังกัดพิจารณาให้โอน โดยทำเป็นหนังสือให้โอนอายุราชการของผู้นั้น (ในวันเดียวกันกับที่ขอโอน)

(๒) หน่วยงาน/อปท. ต้นสังกัดของผู้สอบแข่งขันได้ดำเนินการตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือขั้นตอนของหน่วยงานเพื่อให้หน่วยงาน/อปท. มีคำสั่งให้โอนภายในกำหนด สำหรับ อปท. ให้เสนอเรื่องให้ ก.จังหวัดที่ อปท. ต้นสังกัดตั้งอยู่ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้โอนในวันที่กำหนดตามหนังสือขอโอนอายุราชการ

๓.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัดที่ อปท. ที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งตามข้อ ๓.๑ สังกัดอยู่

๓.๓ จังหวัดที่ อปท. ที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งแจ้ง อปท. ดังกล่าว (ภายใน ๕ วัน นับแต่ได้รับแจ้งจากกรมตามข้อ ๓.๒)

๓.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับแจ้งตามข้อ ๓.๓ เสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วัน นับแต่ได้รับแจ้งจากจังหวัด)

๓.๕ เลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี เสนอขอความเห็นเพื่อบรรจุแต่งตั้ง ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจาก อปท. และ แจ้งมติให้ อปท. เพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วัน ทำการนับแต่มีมติ)

สำหรับผู้สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นในการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ทุกกรณี ที่ประสงค์จะโอนอายุราชการให้เสนอ นับเวลาราชการในขณะที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งและสังกัดเดิม มาเป็นเวลาราชการของ (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี) ด้วย

สำหรับในการบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรกให้ดำเนินการตามวรรคหนึ่ง**ให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒** โดยผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ประสงค์จะโอนอายุราชการให้เสนอ นับเวลาราชการในขณะที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งและสังกัดเดิม มาเป็นเวลาราชการของ (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี) ด้วย **เพื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒**

๓.๖ อปท. มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งมติจาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ในกรณีรับโอนอายุราชการให้ อปท. ส่งคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการ) ให้ส่วนราชการ / อปท. สังกัดเดิม เพื่อส่วนราชการ/อปท. สังกัดเดิม จะได้ดำเนินการออกคำสั่งให้โอน ตามขั้นตอน ระเบียบ กฎหมาย หรือประกาศต่อไป

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลและที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๖๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๔. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอนพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล **จำนวน ๑ ราย** ในสังกัดเทศบาลตำบลในเมือง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด เพื่อให้การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ให้ทันภายในวันจันทร์ที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓ ตามที่ สถ. กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องประสานการออกคำสั่งการโอนให้มีผลในวันเดียวกันเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติและคำสั่งต้องโอนให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ทราบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อไป

มติที่ประชุม .....

.....

บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง ครั้งที่ ๒
ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสถ.ดำเนินการสอบแข่งขัน

ตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ อสถ สอบแข่งขัน			ผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง	วุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัครสอบ			ตำแหน่งและส่วนราชการกลาง		โอน (อายุราชการ)	เบอร์โทรศัพท์
จังหวัด	อปท.	ตำแหน่ง								
อุตรดิตถ์	ทต.ในเมือง	นักวิชาการพัสดุ	น.ส. วันทนา ปาวณา	ปริญญาตรี (๔ ปี)	ปริญญาตรี	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์	ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	อบต.หาดสองแคว จ.อุตรดิตถ์	โอน	๐๙๙๗๐๓๗๘๙๖
อุตรดิตถ์	อบต.ท่าสัก	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	นาย ศรัยติศักดิ์ ณ น่าน	ปริญญาตรี (๔ ปี)	บัญชีบัณฑิต	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย				๐๖๒๒๓๒๙๕๑๔
อุตรดิตถ์	อบต.นายาง	นักวิชาการเกษตร	นาย กานต์ สีคำทา	ปริญญาตรี (๔ ปี)	ปริญญาตรี	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช				๐๘๗๐๘๔๖๘๔๔
อุตรดิตถ์	อบต.นายาง	นักวิชาการสาธารณสุข	นาย ณัฐพงษ์ เชื้อปู่คง	ปริญญาตรี (๔ ปี)	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์				๐๙๘๐๐๕๑๖๕๔
อุตรดิตถ์	อบต.น้ำอ่าง	นักวิชาการสาธารณสุข	น.ส. ธัญชนก ชื่นชู	ปริญญาตรี (๔ ปี)	ปริญญาตรี	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์				๐๙๘๘๔๖๗๒๓๗

บัญชีการให้โอนรับโอน พนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๑	นางสาววันทนา ปาวณา พนักงานส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๖๗ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน - วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (บริหารธุรกิจ)	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๓ - ๐๔ - ๔๒๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแคว อำเภอตรอน จังหวัดอุตรดิตถ์	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๓๒๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลในเมือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์	- เนื่องจากเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ลำดับที่ ๒๑ ตามประกาศ กสถ. เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ - ทั้งนี้ตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๕.๑๑ ขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓)

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรองตรวจสอบความถูกต้องการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประกอบด้วย

(๑) นายโกวิท เทศเกตุ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. เป็นประธานอนุกรรมการ
(๒) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นอนุกรรมการ
(๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นอนุกรรมการ
(๔) นายวิเชช ปัญญาจิรภัทร์ ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา เป็นอนุกรรมการ
(๕) ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ
(๖) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ ผู้ช่วยเลขานุการ
(๗) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
(๘) นางพิมภาพร อินทร์จันทร์ เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลั่นกรอง ตรวจสอบความถูกต้อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ กำหนด เพื่อเสนอผลพร้อมความเห็นให้ ก.ท.จ.อต. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ เทศบาลตำบลป่าเซ่า รายงานว่า มีความประสงค์ขอปรับปรุงในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓) ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป สังกัดสำนักปลัดเทศบาลและสังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๒ อัตรา และขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจเพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัด กองคลัง เนื่องจากปัจจุบัน กองคลังมีเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา ทำหน้าที่เป็นเจ้าหน้าที่พัสดุและเป็นหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุและรักษาราชการผู้อำนวยการกองคลัง ซึ่งมีเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอต่อปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ปัจจุบันมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๔๑ เมื่อปรับลดตำแหน่งลงจำนวน ๒ อัตรา ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๗๔ และเมื่อกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้น จำนวน ๑ อัตรา ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๑๖

๒.๒ คณะอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรอง ตรวจสอบความถูกต้อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฯ ได้ประชุมเมื่อวันจันทร์ที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณาการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง และขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ เทศบาลตำบลป่าเซ่า ดังนี้

(๑) เห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป สังกัดสำนักปลัดเทศบาลและสังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๒ อัตรา ตามที่เทศบาลตำบลป่าเซ่า เสนอขอ

(๒) สำหรับการขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง เพิ่มขึ้นอีกหนึ่งอัตราโดยแสดงภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๑๖ ซึ่งตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๒ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ให้ยึดถือตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งได้นิยามศัพท์ว่างบประมาณรายจ่าย หมายความว่า งบประมาณที่สภาท้องถิ่นให้ความเห็นชอบและผู้ว่าราชการจังหวัดหรือนายอำเภอหรือปลัดอำเภอผู้เป็นหัวหน้าประจำกิ่งอำเภออนุมัติ ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละรูปแบบ

ดังนั้น การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ซึ่งหมายความรวมถึงงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และงบประมาณเฉพาะการ ก็ให้คิดคำนวณเทียบกับงบประมาณรายจ่ายที่สภาท้องถิ่นเห็นชอบและได้รับอนุมัติ มิใช่คิดจากข้อมูลงบประมาณจากรายรับจริงแต่อย่างใด

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อต. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๑ การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้คำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพและความยากของงาน ค่าใช้จ่ายของเทศบาลหรือค่าใช้จ่ายของรัฐในหมวดเงินอุดหนุน โดยการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวจะต้องเทียบได้ในมาตรฐานเดียวกันกับข้าราชการพลเรือนสามัญข้าราชการครูหรือข้าราชการอื่นแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๔ การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในส่วนราชการว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้เทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและ การใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยเสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงาน ตลอดทั้ง ภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลัง โดยให้คำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่ากำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆในเทศบาล ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล ในระยะเวลา ๓ ปี และแผนอัตรากำลังดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) บทศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบของเทศบาลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

(๒) บทศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดของเทศบาล ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงาน ตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) บทศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้น เนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น อัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี

(๔) บทศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีในเทศบาลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรืออบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

(๕) การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การแบ่งงานการแบ่งงานภายในส่วนราชการการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่าง ๆ โดยมีเกณฑ์เบื้องต้น ดังนี้

ก โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เทศบาลใดจะจัดโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการใดบ้าง ให้เป็นไปตามกรอบของหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดของเทศบาล

ข การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่ง เทศบาลใดจะมีตำแหน่งใดอยู่ในส่วนราชการใดมีระดับตำแหน่งใดให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่เทศบาลจัดทำขึ้น โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๖) การกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่

ก เกณฑ์เบื้องต้นสำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ ให้เทศบาลคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ปริมาณงานของตำแหน่งนั้น ๆ ด้วย

ข การกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ให้เทศบาลขอกำหนดเท่าที่จำเป็นจริง ๆ โดยจะต้องจัดสรรงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่เพิ่มขึ้นใหม่ด้วย

ค ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ เว้นแต่กรณีการกำหนดตำแหน่งในสายงานใหม่ที่ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งสายงานนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเสนอให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบและจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อน

ง การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ นอกจากจะพิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานแล้วให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนด้วย

จ การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสมและ ความถูกต้อง ของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ฉ ก่อนที่เทศบาลจะขออนุมัติกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนหรือปรับปรุงและตัดโอน (เกลี่ยตำแหน่ง) ไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

ช การกำหนดตำแหน่งใหม่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่ง และจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูล โดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้อง กล่าวคือ จะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ. และเอกสารต้องครบถ้วนกล่าวคือจะต้องรายงานข้อมูลตามแบบ ๑ – ๖ อย่างครบถ้วน

(๗) กรณีเทศบาลมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในระหว่างที่ยังไม่ครบกำหนดระยะเวลาของแผนให้ทำได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

ข้อ ๑๘ เมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้มีตำแหน่งพนักงานเทศบาลตำแหน่งใด ระดับใด ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ตามข้อ ๑๔ แล้วให้เทศบาลพิจารณาจัดสรรเงินงบประมาณเพิ่มในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งดังกล่าวให้สอดคล้องกัน

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ถ้าใช้งบประมาณในหมวดเงินอุดหนุนให้เทศบาลรายงาน ก.ท.จ. เพื่อจะได้รายงาน ก.ท. เพื่อแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประสานกับสำนักงบประมาณในการจัดสรรเงินงบประมาณ ในแต่ละปีสำหรับ ตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งดังกล่าวให้สอดคล้องกัน และเมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณ สำหรับอัตราเงินเดือนของตำแหน่งดังกล่าวแล้วให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรอัตราเงินเดือนของตำแหน่งจากสำนักงบประมาณเป็นผู้พิจารณาจัดสรรอัตราเงินเดือนของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลตามข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง จะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครองตำแหน่งเท่านั้นเว้นแต่ในประกาศนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) ปรับปรุงตำแหน่ง หมายถึง การปรับปรุงสายงานของตำแหน่ง แต่อยู่ในงานเดิมส่วนราชการเดิม เช่น ปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓ (๐๕-๑-๐๐๒) เป็น เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔ เลขที่ตำแหน่งเดิม และงานเดิม ส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ข) ปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับตำแหน่งในสายงานเดิม สังกัดงานและส่วนราชการเดิม เช่น ปรับขยายระดับ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑-๓ (๐๓-๔-๐๐๓) เป็น เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง งานและส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ค) ปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับตำแหน่งในสายงานเดิม สังกัดงานและส่วนราชการเดิม เช่น ปรับลดระดับ พยาบาลวิชาชีพ ๖ (๐๕-๖-๐๐๒) เป็นพยาบาลวิชาชีพ ๓-๕ เลขที่ตำแหน่งงานและส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ง) ตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การตัดโอนตำแหน่งในสายงานและระดับเดิมจากงานหนึ่งไปไว้อีกงานหนึ่ง เช่น ตัดโอนตำแหน่ง ช่างโยธา ๑-๓ (๐๔-๒-๐๐๒) งานวิศวกรรม กองช่าง ไปไว้ในงานแผนที่ภาษี กองคลัง (๐๓-๒-๐๒) เป็นต้น

(จ) เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง หมายถึง การเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งของตำแหน่งเดิมในงานเดียวกัน เช่นเปลี่ยนเลขที่ตำแหน่งของ เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ๓-๕ จาก ๐๑-๕-๐๐๒ เป็น ๐๑-๕-๐๐๑ เป็นต้น

(ฉ) ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การเกลี่ยตำแหน่งที่ว่างจากงานหนึ่งไปไว้อีกงานหนึ่ง (ส่วนราชการเดียวกันหรือไม่ก็ได้) ซึ่งจะเป็นการปรับปรุง ทั้งชื่อตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง เช่น เกลี่ยตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ๓-๕ (๐๕-๒-๐๐๒) งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ไปเป็นนักวิชาการคลัง ๓-๕ (๐๓-๒-๐๐๓) งานแผนที่ภาษี กองคลัง เป็นต้น

๓) ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งตามข้อเสนอของเทศบาล หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาลถือได้ว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาล และเทศบาลยืนยันข้อเสนอนั้นให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

๔) การพิจารณาขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง และเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานประจำปี ให้ดำเนินการโดยยึดกรอบอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลเป็นเกณฑ์ หากมีเหตุผลและความจำเป็นที่จะขออนุมัตินอกเหนือจากกรอบฯ ก็ให้ขออนุมัติเป็นกรณีพิเศษ

๕) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณงานและ คุณภาพของงานเป็นสำคัญ

๖) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง นอกจากจะพิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานแล้ว ให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำ และชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหางานล้นมือ หรือปัญหาอื่นตามมา

๗) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ให้พิจารณาถึงความสำคัญกับความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย

๘) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่ง และจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูล โดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้อง กล่าวคือจะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ. และเอกสารต้องครบถ้วน กล่าวคือ จะต้องรายงาน ข้อมูลตามแบบ ๑-๖ อย่างครบถ้วน รายละเอียดตามแบบแนบท้าย

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๙ ลว. ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการกำหนดตำแหน่งการ ใช้ตำแหน่ง และคุณสมบัติของพนักงานจ้างในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัด อปท. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ และการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ จึงขอซักซ้อมแนวทางการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัด อปท. ดังนี้

<u>พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน</u>

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู

<u>พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</u>

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๓) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

(๔) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

(๕) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์พิจารณาแล้วเห็นว่า คณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาและมีความเห็นในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มและการปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบให้**เทศบาลตำบลป่าเซ่า** ปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล ตามที่เทศบาลเสนอขอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม .....

.....

...จังหวัดอ่างทอง
รับที่ 124
...

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๘

วันที่ ๕ มิ.ย. ๒๕๕๙
เวลา.....
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๔๖
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๔๗ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๔๗
๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๖๓๒ ลงวันที่๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๕
๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๖ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๗

ตามที่จังหวัดหลายแห่งหารือเกี่ยวกับแนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ว่าให้พิจารณาตามภาระค่าใช้จ่ายรับจริง – จ่ายจริง หรือตามประมาณการค่าใช้จ่ายในงบประมาณรายจ่ายและแผนอัตรากำลัง ๓ ปี นั้น

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต ขอเรียนว่า ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบแนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ในฐานะผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เห็นชอบแนวทางดังกล่าวด้วยแล้วจึงขอชักซ้อมแนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต. จังหวัด ทุกแห่ง และประธาน ก. เมืองพัทยา ถือปฏิบัติ และขอความร่วมมือผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธานคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญต่อการทำหน้าที่เพื่อป้องกันมิให้เกิดความเสียหายในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ในความรับผิดชอบอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. การกำหนดภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่นและเงินค่าจ้าง

การกำหนดภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่นและเงินค่าจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติว่า "ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้"

๒. การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น

การพิจารณาความหมายของงบประมาณรายจ่ายประจำปีนั้น ให้ยึดถือตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งได้นิยามศัพท์ว่า งบประมาณรายจ่าย หมายความว่า งบประมาณที่สภาท้องถิ่นให้ความเห็นชอบและผู้ว่าราชการจังหวัดหรือนายอำเภอหรือปลัดอำเภอผู้เป็นหัวหน้าประจำกิ่งอำเภออนุมัติ ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละรูปแบบ

/ ดังนั้น ...

(นายบันลือศักดิ์ สุนทร)
หน.ฝ.เลขานุการ
คณะกรรมการกลาง ก.จ.,ก.ท.

ดังนั้น การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ซึ่งหมายความรวมถึงงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และงบประมาณเฉพาะการ ก็ให้คิดคำนวณเทียบกับงบประมาณรายจ่ายที่สภาท้องถิ่นเห็นชอบและได้รับอนุมัติ มิใช่คิดจากข้อมูลงบประมาณจากรายรับจริงแต่อย่างใด *

๓. เงินเดือนและค่าตอบแทนข้าราชการครูที่รัฐบาลจัดสรรเป็นรายการเงินอุดหนุนทั่วไป จะต้องนำมาคิดเป็นค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนตามกฎหมาย หรือไม่

รัฐบาลจัดสรรเงินเดือนและค่าตอบแทนข้าราชการครูเป็นเงินอุดหนุนทั่วไป จึงทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องนำเงินอุดหนุนทั่วไปนั้นตราเป็นงบประมาณรายจ่าย แต่มิต้องนำรายการดังกล่าวมาคำนวณเป็นภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เนื่องจากเป็นรายการที่ตั้งจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐจัดสรรให้

ในกรณีนี้ ขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพึงระวังการกำหนดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล เนื่องจากการจัดสรรเงินเดือนและค่าตอบแทนข้าราชการครูขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละปีขึ้นอยู่กับนโยบายรัฐบาลที่อาจเป็นเงินอุดหนุนทั่วไปหรือเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ทำให้ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ ไม่สะท้อนกรอบวงเงินที่แน่นอน ทั้งนี้ หากมีการเปลี่ยนแปลงนโยบายการจัดสรรเป็นรายการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ก็จะทำให้ฐานงบประมาณรายจ่ายลดลง จนอาจทำให้ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ขึ้นได้

๔. ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องตั้งรายการเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

การตั้งข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายรายการเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างให้ตั้งตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทั้งนี้ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นว่าด้วย หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ที่กำหนดว่า ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศใช้แผนอัตรากำลังเพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งโดยให้จัดสรรเงินงบประมาณสำหรับตั้งจ่ายเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งให้สอดคล้องกัน

ในกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่า อัตรากำลังตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี นั้น ทำให้ค่าใช้จ่ายสูงและอาจเกินกรอบที่กฎหมายกำหนด ก็ให้เสนอคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อยุบตำแหน่งว่างนั้น ต่อไป

๕. กลุ่มข้าราชการส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้างของข้าราชการส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง ซึ่งจะนำมาคำนวณตามที่กฎหมายบัญญัตินั้น ให้พิจารณาจากเงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่นของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง ลูกจ้าง ที่เป็นบุคคลซึ่งได้รับ

/ เงินเดือนและค่าจ้าง ...

(นายชัยยันต์ ศักดิ์ สุนทร)
หน.ฝ่ายเลขานุการ
คณะกรรมการกลาง ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.

เงินเดือนและค่าจ้างจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในหมวดเงินเดือนและค่าจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นตามนิยามศัพท์ในประกาศหลักเกณฑ์ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ได้ศึกษาและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัชวัฒน์ ชื่นโกสุม)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๓
โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

(นายบันลือศักดิ์ สุขทร)
หน.ฝ.เลขานุการ
คณะกรรมการกลาง ก.จ.,ก.ท. และ ก.อ