

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓
วันศุกร์ที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดอุตรดิตถ์ (ชั้น ๓)
ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

สารบัญ

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ วันศุกร์ที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

ระเบียบวาระที่	เรื่อง	จำนวน	หน้า
๑	เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ		๑
๒	เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓		๑
๓	เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว		
๔	เรื่องเพื่อทราบ ๔.๑ รายงานผลการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ๔.๒ ซักซ้อมการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ ๔.๓ การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๔ ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ๔.๔ รายงานผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และการคัดเลือกกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กรณีครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๔.๕ ขอยกเลิกการขอใช้บัญชีสอบแข่งขันได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔.๖ การรายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างของเทศบาล ๔.๗ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากราชการ	๑ ประกาศ ๑ เรื่อง ๑ เรื่อง ๑ เรื่อง ๑ แห่ง ๒ อัตรา ๑ ราย	๓ ๔ ๕ ๖ ๗ ๘ ๑๑
๕	เรื่องเพื่อพิจารณา ๕.๑ การกำหนดวัน เวลา ประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ๕.๒ การขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล ๕.๓ การแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนปลัดเทศบาล ๕.๔ ขอความเห็นชอบการย้ายเปลี่ยนตำแหน่งสายงานเกื้อกูลกันของพนักงานเทศบาล ๕.๕ ขอความเห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำกรณีเกษียณอายุราชการ ๕.๖ การโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ๕.๗ การโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ๕.๘ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง ๕.๙ การขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีกรณีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ๕.๑๐ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรรองตรวจสอบความถูกต้อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาลประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ๕.๑๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรรอง ตรวจสอบความถูกต้องในการประเมินบุคคลและผลงานของพนักงานเทศบาล ซึ่งขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ๕.๑๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ๕.๑๓ ขอความเห็นชอบในการย้ายพนักงานครูเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ๕.๑๔ การประเมินพนักงานครูเทศบาลในโรงเรียนเพื่อให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ ๕.๑๕ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเป็นผู้ร่วมประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครู เพื่อเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ (ครู ศศ.๔) ๕.๑๖ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามโครงการท้องถิ่นสัญจร	๑ เรื่อง ๑ เรื่อง ๑ เรื่อง ๑ ราย ๑ ราย ๒ ราย ๒ ราย ๔ ราย ๔ แห่ง ๑ คณะ ๑ คณะ ๑ คณะ ๑ ราย ๓ ราย ๑ ราย ๑ เรื่อง	๑๒ ๑๓ ๑๕ ๑๖ ๑๘ ๑๙ ๒๓ ๒๖ ๓๐ ๓๔ ๓๕ ๓๗ ๓๙ ๔๑ ๔๔ ๔๖

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓

วันศุกร์ที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานผลการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

๔.๒ ชักซ้อมการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

๔.๓ การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๔ ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

๔.๔ รายงานผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และการคัดเลือกกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กรณีครบวาระการดำรงตำแหน่ง

๔.๕ ขอยกเลิกการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๖ การรายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างของเทศบาล

๔.๗ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากราชการ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การกำหนดวัน เวลา ประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๕.๒ การขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล

๕.๓ การแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนปลัดเทศบาล

๕.๔ ขอความเห็นชอบการย้ายเปลี่ยนตำแหน่งสายงานเกี่ยวคู่กันของพนักงานเทศบาล

๕.๕ ขอความเห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำกรณีเกษียณอายุราชการ

๕.๖ การโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

๕.๗ การโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๕.๘ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ

การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

๕.๙ การขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี

กรณีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

๕.๑๐ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองตรวจสอบความถูกต้อง การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๕.๑๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบความถูกต้องในการประเมิน บุคคลและผลงานของพนักงานเทศบาล ซึ่งขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

๕.๑๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ของ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

- ๒ -

- ๕.๑๓ ขอความเห็นชอบในการย้ายพนักงานครูเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง
- ๕.๑๔ การประเมินพนักงานครูเทศบาลในโรงเรียนเพื่อให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ
- ๕.๑๕ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเป็นผู้ร่วมประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
ของพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ (ครู คศ.๔)
- ๕.๑๖ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ตามโครงการท้องถิ่นสัญจร

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานผลการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

๑. เรื่องเดิม

ตามที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้มีประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการเสนอรายชื่อบุคคล ผู้ที่สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ และการประชุมคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในวันพุธที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการประชุมเพื่อคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในวันพุธที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์ เสร็จสิ้นแล้ว ผลปรากฏว่ามีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ต่อเนื่องจากวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิมที่จะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ - ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ดังนี้

(๑) นายเกรียงศักดิ์ โทวนิชย์	ได้คะแนน ๑๓ คะแนน
(๒) นายพิทยา วงษ์ยอด	ได้คะแนน ๑๒ คะแนน
(๓) นายเกรียงไกร ศิริเจริญ	ได้คะแนน ๑๒ คะแนน
(๔) นายสุรียา ชนสัมพันธ์	ได้คะแนน ๑๒ คะแนน
(๕) นายขวลิต คำเพ็ง	ได้คะแนน ๑๑ คะแนน
(๖) นายสุกิจ กันติกฤต	ได้คะแนน ๖ คะแนน

โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ต่อเนื่องจากวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิมที่จะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ - ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ หรือกรณีกฎหมายใหม่มีผลบังคับใช้ก่อนวันครบวาระ ให้มีผลบังคับใช้ตามกฎหมายใหม่

๓. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบ ทั้งนี้ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้แจ้งให้เทศบาลทุกแห่งได้ทราบด้วยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....



ประกาศจังหวัดอุตรดิตถ์

เรื่อง ผลการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์

ตามที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้มีประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการเสนอรายชื่อบุคคล ผู้ที่สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ และการประชุมคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในวันพุธที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์ ตามความในข้อ ๑๐ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกกรรมการผู้แทนเทศบาล และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๓ และตามนัยมาตรา ๒๓ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ นั้น

บัดนี้ การประชุมได้เสร็จสิ้นแล้วผลปรากฏว่า มีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ จำนวน ๖ คน ดังนี้

- | | |
|-----------------------------|-------------------|
| ๑. นายเกรียงศักดิ์ ไทวนิชย์ | ได้คะแนน ๑๓ คะแนน |
| ๒. นายพิทยา วงษ์ยอด | ได้คะแนน ๑๒ คะแนน |
| ๓. นายเกรียงไกร ศิริเจริญ | ได้คะแนน ๑๒ คะแนน |
| ๔. นายสุรียา ธนสัมพันธ์ | ได้คะแนน ๑๒ คะแนน |
| ๕. นายชวลิต คำเพ็ง | ได้คะแนน ๑๑ คะแนน |
| ๖. นายสุกิจ กันติเกตุ | ได้คะแนน ๖ คะแนน |

โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ต่อเนื่องจากวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิมที่จะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ - ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ หรือกรณีกฎหมายใหม่มีผลบังคับใช้ก่อนวันครบวาระ ให้มีผลบังคับใช้ตามกฎหมายใหม่

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายผล ดำธรรม)

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์
เรื่อง รายชื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์

ตามประกาศจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง ผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทนเทศบาล ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ และประกาศจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง ผลการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ประกาศจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง กำหนดส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ได้ประกาศรายชื่อและกำหนดส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ ไปแล้ว นั้น

เนื่องจากการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในกรณีครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ดังนั้น เพื่อให้องค์ประกอบของการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน จึงประกาศกำหนดส่วนราชการและรายชื่อบุคคล ดังนี้

๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์		ประธานกรรมการ
๒. ปลัดจังหวัดอุตรดิตถ์		กรรมการ
๓. ศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์		กรรมการ
๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์		กรรมการ
๕. คลังจังหวัดอุตรดิตถ์		กรรมการ
๖. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์		กรรมการ
๗. นายสมาน คลังคง	ประธานสภาเทศบาลตำบลทองแสนขัน	กรรมการ
๘. นายสมหวัง น้อยมาต่วน	ประธานสภาเทศบาลตำบลบ้านเกาะ	กรรมการ
๙. นายเจษฎา ศรีดีสุด	นายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศ	กรรมการ
๑๐. นายเอกสิทธิ์ พรหมน้อย	นายกเทศมนตรีตำบลคิ่งตะเกา	กรรมการ
๑๑. นายวิเชช ปัญญาจิรภัทร์	ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา	กรรมการ
๑๒. นายพรหมพลีษฐ์ รักษาพรหมณ์	ปลัดเทศบาลตำบลป่าเช่า	กรรมการ
๑๓. นายเกรียงไกร ศิริเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายพิทยา วงษ์ยอด	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายสุรียา ชนสัมพันธ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นายเกรียงศักดิ์ ไทวนิชย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๗. นายชวลิต คำเพ็ง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๘. นายสุกิจ กันติเกตุ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๙. ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์		เลขานุการ
๒๐. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น		ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑. นางพิมพ์ภาพ อินทร์จันทร์	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ ชำนาญงาน

/ทั้งนี้.....

ทั้งนี้ กรรมการตั้งแต่ลำดับที่ ๑๑ - ๑๒ จะครบวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี ในวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ และลำดับที่ ๑๓-๑๘ จะครบวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปีในวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายพล คำธรรม)

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี

**๔.๒ ชักซ้อมการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล
องค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ**

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ เพื่อให้การได้รับ
เงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล
องค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับตามข้อ ๑ (๑)(๒)(๓)(๔)(๕)(๖)(๗) ของกฎ
ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูง
ของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

(๒) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามข้อ ๑ (๔) วรรคสองของกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๕ ผู้ใดได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วยอยู่ก่อนวันที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น
เงินเดือน ให้สั่งให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนเดิมและให้ไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับถัดไป คือ
อันดับ คศ.๑ ได้อีกหนึ่งอันดับ โดยให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในขั้น หรืออัตราที่มีเงินเดือนเท่าเดิม หรือในกรณีที่ไม่มีขั้นที่มี
เงินเดือนเท่าเดิม ก็ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่มีเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖

(๓) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานในครั้งใดแล้วจะได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะในอันดับ คศ.๒
คศ.๓ หรือ คศ.๔ แล้วแต่กรณี ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนเดิมได้ โดยให้ไปอาศัยรับ
เงินเดือนในอันดับถัดไปได้อีกหนึ่งอันดับเท่านั้น ตามข้อ ๒ ของกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ตั้งแต่การ
เลื่อนเงินเดือนครั้งที่สอง ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) เป็นต้นไป โดยมีรายละเอียดที่แนบมานี้

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ทั้งนี้ จังหวัดอุดรธานี
ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งได้ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติด้วยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....

๔.๓ การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๔
ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน
ตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๔ ให้แก่บุคคลที่พึงได้รับการพิจารณาขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ จะต้องพิจารณาโดยรอบคอบว่าบุคคลนั้นมีความประพฤติดี มีความอดสาหัส ซื่อสัตย์สุจริต เอาใจใส่ต่อหน้าที่อย่างดียิ่ง และเป็นผู้ปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ว่าเป็นประโยชน์ต่อราชการหรือสาธารณชนจนถึงขนาดสมควรได้รับการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเป็นผู้มีทัศนคติที่ดีและจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์อันเป็นสถาบันหลักของชาติ มิใช่พิจารณาแต่เพียงตำแหน่ง ระดับ ชั้น หรือครบกำหนดระยะเวลาที่จะขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ได้เท่านั้น รวมทั้งการเสนอขอพระราชทานเหรียญจักรพรรดิมาลาต้องรับราชการมาด้วยความเรียบร้อยเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒๕ ปี ซึ่งจะต้องพิจารณาคุณสมบัติของผู้เสนอขอพระราชทานเหรียญจักรพรรดิมาลา ดังนี้

(๑) กรณีกระทำความผิดวินัยแต่ได้รับการล้างมลทินตามพระราชบัญญัติล้างมลทินฯ ข้าราชการผู้นั้นจึงยังมีความผิด เพียงแต่ให้ถือว่าบุคคลนั้นมิได้เคยถูกลงโทษมาก่อน เมื่อยังมีความผิดติดอยู่จึงถือไม่ได้ว่าเป็นบุคคลที่ได้รับราชการมาด้วยความเรียบร้อย

(๒) กรณีข้าราชการอยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนวินัยจะต้องผ่านขั้นตอนการสืบสวนแล้วว่า มีมูลความผิด แม้จะยังไม่ได้ยุติว่าได้กระทำความผิดจริงแต่ก็ยังไม่เป็นที่ประจักษ์ว่าเป็นผู้รับราชการด้วยความเรียบร้อย จึงยังไม่มีคุณสมบัติที่เสนอขอพระราชทานเหรียญจักรพรรดิมาลา สมควรให้ชะลอไว้ก่อนเพื่อพิจารณา เมื่อผลการสอบสวนวินัยยุติแล้วว่ามีได้กระทำความผิด ซึ่งมีได้เป็นการตัดสิทธิในการเสนอขอพระราชทานเหรียญจักรพรรดิมาลา แต่อย่างไร

(๓) กรณีข้าราชการถูกสอบสวนวินัยแล้ว แต่ได้รับการงดโทษทางวินัย โดยให้ว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร ย่อมไม่อาจถือได้ว่าข้าราชการผู้นั้นรับราชการมาด้วยความเรียบร้อย และไม่อยู่ในเกณฑ์เสนอขอพระราชทานเหรียญจักรพรรดิมาลา แต่อย่างไร

(๔) เป็นผู้ไม่เคยมีพระบรมราชานุญาตให้เรียกคืนเครื่องราชอิสริยาภรณ์หรือต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

จังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การพิจารณาคุณสมบัติดังกล่าวข้างต้น หากภายหลังทราบว่า ผู้ที่ได้รับการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แล้วนั้นเป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติในการเสนอขอพระราชทานฯ เนื่องจากถึงแก่กรรม ลาออก หรือพ้นจากราชการ เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ หรือเป็นผู้ที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงและถูกตั้งกรรมการสอบสวนแล้ว หรือกระทำความผิดทางอาญาและอยู่ระหว่างสอบสวนของพนักงานสอบสวนหรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล แม้มคดียังไม่ถึงที่สุด เว้นแต่ความผิดลหุโทษที่มีโทษปรับสถานเดียว ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาเรียกคืนเครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่บุคคลนั้นได้รับไปแล้วและรายงานพฤติกรรมการให้จังหวัดอุดรดิตถ์ ทราบโดยด่วน เพื่อรายงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ทั้งนี้ จังหวัดอุดรดิตถ์ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งได้ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติด้วยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....

๔.๔ รายงานผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และการคัดเลือกกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กรณีครบวาระการดำรงตำแหน่ง

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ได้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคัดเลือกกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กรณีครบวาระการดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ ปรากฏผลการคัดเลือก ดังนี้

(๑) การคัดเลือกกรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

- (๑.๑) นายศักดิ์พิงศ์ ธรรมอาชวกุล ปลัดเทศบาลตำบลบางงา จังหวัดลพบุรี ได้คะแนนเป็นลำดับที่ ๑
- (๑.๒) นายพิพัฒน์ วรสิทธิดำรง ปลัดเทศบาลตำบลสารภี จังหวัดเชียงใหม่ ได้คะแนนเป็นลำดับที่ ๒
- (๑.๓) นายสุนทร สุวรรณพร ปลัดเทศบาลตำบลท่ามะขาม จังหวัดกาญจนบุรี ได้คะแนนเป็นลำดับที่ ๓

ดังนั้น จึงถือว่าบุคคลทั้ง ๓ รายดังกล่าว ได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กรณีครบวาระการดำรงตำแหน่ง

(๒) การคัดเลือกกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

- (๒.๑) นายเชื้อ ฮั่นจินดา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ จังหวัดสระบุรี ได้คะแนนเป็นลำดับที่ ๑
- (๒.๒) นายพัศกร ไยน้อย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่ จังหวัดสมุทรปราการ ได้คะแนนเป็นลำดับที่ ๒
- (๒.๓) นายทรงศักดิ์ โอชะคลัง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอากาศ จังหวัดสกลนคร ได้คะแนนเป็นลำดับที่ ๓

ดังนั้น จึงถือว่าบุคคลทั้ง ๓ รายดังกล่าว ได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กรณีครบวาระการดำรงตำแหน่ง

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ทั้งนี้ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งได้ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติด้วยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....

๔.๕ ขอยกเลิกการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ได้รายงานตำแหน่งว่างและส่งแบบคำร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๑ อัตรา แต่ปัจจุบันตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ยังไม่มีผู้สอบแข่งขันได้เลือกมาบรรจุและแต่งตั้งแต่อย่างใด ซึ่งเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ได้จัดตั้งศูนย์บริการสาธารณสุขเพื่อใช้กับประชาชนในเขตพื้นที่ จึงมีความจำเป็นจะต้องมีพยาบาลวิชาชีพมาปฏิบัติงานในศูนย์บริการสาธารณสุข เพื่อดูแลด้านการบริการสาธารณสุขให้กับประชาชน ดังนั้น เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ จึงขอยกเลิกการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ และมีความประสงค์ที่จะรับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งดังกล่าวมาปฏิบัติหน้าที่แทนการขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งจังหวัดอุดรธานีได้รายงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วยแล้ว โดยเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ จะดำเนินการยกเลิกการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) และสามารถดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น โดยวิธีการอื่นๆ ตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดได้ เมื่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งอนุญาตให้ยกเลิกการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ กสถ. แล้ว เท่านั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เป็นตำแหน่งที่มีผู้สอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีเหลืออยู่ (ยังไม่หมดบัญชี) โดยเป็นตำแหน่งที่เหลือในกลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๓ กรณีดังกล่าว จึงยังไม่สามารถดำเนินการตามที่เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ร้องขอได้ ตามข้อ ๑ ของหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

๓. ข้อกฎหมาย

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๒๔ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การสำรวจตำแหน่งและอัตราว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตามที่จังหวัดได้รายงานกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศ กสถ. เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ เพื่อบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่าง นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีการเรียกผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศ กสถ. เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ เพื่อบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างตามที่จังหวัดรายงานดังกล่าว ซึ่งในขณะนี้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งต่างๆ ที่มีผู้สอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชี (ยังไม่หมดบัญชี) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ให้จังหวัดเพื่อแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดที่ได้ขอให้ กสถ. ดำเนินการสอบหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศ กสถ. เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ แต่ยังไม่มีการสอบแข่งขันได้ไปบรรจุและแต่งตั้ง รวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่างและยังไม่เคยขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประสงค์จะดำเนินการสรรหาในตำแหน่งที่นอกเหนือจากตำแหน่งใน “บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งต่างๆ ที่มีผู้สอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชี (ยังไม่หมดบัญชี)” ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ให้สามารถดำเนินการได้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามประกาศ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี

๒. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ประสงค์จะดำเนินการสรรหาตามข้อ ๑. โดยประสงค์ให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่ว่าง ให้จัดส่ง “คำร้องให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน” โดยให้ระบุชื่อตำแหน่ง (กรณีเป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ระบุสาขาวิชาเอกที่ต้องการด้วย) เลขที่ตำแหน่ง และจำนวนอัตราที่ประสงค์ให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันตามแบบคำร้องขอฯ ให้จังหวัด จำนวน ๒ ชุด (เก็บไว้ที่จังหวัด ๑ ชุด ส่งให้ กสธ. ๑ ชุด) และให้จังหวัดรวบรวมข้อมูลในภาพรวมของทั้งจังหวัดตามแบบสำรวจ ข้อมูลฯ และแบบคำร้องขอขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่ง ส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ภายใน วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓

โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขัน และคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นอยู่ในเขตพื้นที่ ต้องรอการบรรจุและแต่งตั้ง ในตำแหน่งดังกล่าวไว้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. เท่านั้น

บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งต่างๆ ที่มีผู้สอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชี (ยังไม่หมดบัญชี)

ประเภทวิชาการ	ประเภททั่วไป
๑. นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑. เจ้าพนักงานการคลัง
๒. นักวิชาการคลัง	๒. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๓. นักวิชาการพัสดุ	๓. เจ้าพนักงานห้องสมุด
๔. นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๔. นายช่างเครื่องกล
๕. นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๕. นายช่างไฟฟ้า
๖. นักวิชาการเกษตร	ครูผู้ช่วย
๗. นักวิชาการสาธารณสุข	
๘. นักวิชาการสุขาภิบาล	
๙. พยาบาลวิชาชีพ	
๑๐. วิศวกรเครื่องกล	
๑๑. วิศวกรไฟฟ้า	
๑๒. วิศวกรสุขาภิบาล	
๑๓. นักวิชาการศึกษา	
๑๔. นักสันทนการ	
๑๕. นักวิชาการวัฒนธรรม	
๑๖. แพทย์แผนไทย	๒. กลุ่มวิชาคณิตศาสตร์
๑๗. เกษัชกร	๓. กลุ่มวิชาฟิสิกส์
๑๘. นักกายภาพบำบัด	๔. กลุ่มวิชาสังคมศึกษา
๑๙. นักวิชาการสวนสาธารณะ	๕. กลุ่มวิชาพลศึกษา

๔. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ทั้งนี้ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งได้ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติด้วยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....

๔.๖ การรายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างของเทศบาล

๑. เรื่องเดิม

ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยมีสาระสำคัญ คือ กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานบริหารว่างต้องดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไปนั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลท่าสัก รายงานว่า มีตำแหน่งสายงานบริหารว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

(๑) ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าสัก อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิม โอนไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลบ้านเกาะ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โดยมีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาเอง โดยวิธีการรับโอนสายงานบริหาร เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง

(๒) ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ เทศบาลตำบลท่าสัก อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิมขอลาออกจากราชการ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยมีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาเอง โดยวิธีการรับโอนสายงานบริหาร เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง

ซึ่งตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๓๙ กำหนดไว้ว่า เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง

๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้น

/ไม่ได้เสนอชื่อ.....

ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปและให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

(๒) กรณีคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้วปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลอาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เมื่อดำเนินการแล้วเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดและมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

๔. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลท่าสัก ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

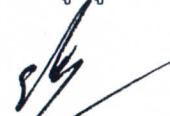
มติที่ประชุม

.....

แบบสรุปรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐
กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาเอง
จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ ที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	ทต.ท่าสีก	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	รับโอน	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ พ.ย. ๒๕๖๓

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง



(นายยิ่งใหญ่ อายะนันท์)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าสีก

แบบสรุปรายงานการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐
กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาเอง
จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ ที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา	จำนวน (อัตรา)	ว/ด/ป ที่ตำแหน่งว่าง
๑	ทต.ท่าสีก	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	รับโอน	๑	ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓
รวมทั้งสิ้น							๑	

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง

(นายยิ่งใหญ่ อายะนันท์)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าสีก

*** ส่งจังหวัด จำนวน ๒ ชุด

๔.๗ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากราชการ

๑ ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลตำบลพระเสด็จ ว่า มีพนักงานจ้างทั่วไปต้องพ้นจากราชการ กรณีการสิ้นสุดสัญญาจ้าง เนื่องจากขาดคุณสมบัติ (อายุครบ ๖๐ ปี) รายงานสมศักดิ์ เลิศจันทร์ เกิดเมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๐๔ พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพระเสด็จ อายุครบ ๖๐ ปี ในวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๔ ซึ่งต้องพ้นจากราชการสิ้นสุดสัญญาจ้างในวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ตามข้อ ๕๔ (๑) (๒) แห่งประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้
(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

ข้อ ๗๒ พนักงานจ้างผู้ใดตายในระหว่างรับราชการ ให้จ่ายค่าตอบแทนจนถึงวันที่ถึงแก่ความตาย หรือเพียงวันที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนก่อนวันถึงแก่ความตาย และให้จ่ายเงินช่วยเหลือจำนวนสามเท่าของอัตราค่าตอบแทนปกติทั้งเดือนในเดือนสุดท้ายก่อนวันถึงแก่ความตาย

ข้อ ๗๕ ค่าตอบแทนที่จ่ายตามข้อ ๗๒ ถึงข้อ ๗๔ เป็นทรัพย์สินของผู้ตายในขณะตายและให้จ่ายแก่ผู้มีสิทธิตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยมรดก

๒.๒ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๙๗๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๔๖ ได้ชักชวนแนวทางปฏิบัติกรณีการตายหรือเกษียณอายุราชการไม่ต้องเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด และไม่ขัดกับกฎหมายบำเหน็จบำนาญ โดยเมื่อพนักงานส่วนท้องถิ่นตายหรือเกษียณอายุราชการ ผู้บริหารท้องถิ่นสามารถออกคำสั่งให้พ้นจากราชการได้

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลพระเสด็จ ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุขาดคุณสมบัติ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ กำหนดวัน เวลา การประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้เสนอให้มีการกำหนดวัน เวลา การประชุมประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นการวางแผนการปฏิบัติงานประจำปีไปแล้ว นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เนื่องจากขณะนี้ใกล้สิ้นปี พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ในฐานะฝ่ายเลขานุการขอเสนอตารางกำหนดวัน เวลา ที่จะใช้ประชุมประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบการพิจารณา ดังรายละเอียดปรากฏตามตารางที่แนบมาพร้อมนี้

ตารางกำหนดการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

ที่	เดือน	ก.ท.จ.อุตรดิตถ์	หมายเหตุ
๑.	มกราคม ๒๕๖๔	วันอังคารที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐น.	กำหนดการนี้อาจ
๒	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	วันอังคารที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐น.	เปลี่ยนแปลงได้
๓	มีนาคม ๒๕๖๔	วันอังคารที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐น.	ตามความเหมาะสม
๔	เมษายน ๒๕๖๔	วันอังคารที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐น.	และหากในเดือนใด
๕	พฤษภาคม ๒๕๖๔	วันอังคารที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐น.	มีเรื่องเพื่อพิจารณา
๖	มิถุนายน ๒๕๕๖๔	วันอังคารที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐น.	เร่งด่วนอาจจัดการ
๗	กรกฎาคม ๒๕๖๔	วันอังคารที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐น.	ประชุมมากกว่า
๘	สิงหาคม ๒๕๖๔	วันอังคารที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐น.	เดือนละครั้ง
๙	กันยายน ๒๕๖๔	วันอังคารที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐น.	
๑๐	ตุลาคม ๒๕๖๔	วันอังคารที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐น.	
๑๑	พฤศจิกายน ๒๕๖๔	วันอังคารที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐น.	
๑๒	ธันวาคม ๒๕๖๔	วันอังคารที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐น.	

สำหรับการส่งเอกสารเรื่องเข้าที่ประชุมฯ ให้ส่งภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

๕.๒ การขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณากรณีเทศบาลตำบลทุ่งยั้ง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นตำแหน่งสายงานผู้บริหารและเป็นอำนาจการสรรหาของ ก.ท. (เป็นตำแหน่งว่างเกินกว่า ๖๐ วัน และเทศบาลมิได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ต่อ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์) เป็นอำนาจของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ที่จะดำเนินการตามข้อเสนอของเทศบาลตำบลทุ่งยั้ง หรือไม่อย่างไร จึงมีมติให้หารือ ก.ท. เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า

(๑) การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการระดับฝ่าย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓ ข้อ ๖.๔ กำหนดว่า ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ดังนั้น กรณีเทศบาลตำบลทุ่งยั้ง มีความประสงค์กำหนดโครงสร้างส่วนราชการระดับฝ่ายเพื่อรองรับภารกิจอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เทศบาลตำบลทุ่งยั้งต้องมีการวิเคราะห์ค่าจ้าง คุณภาพของงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของงานและปริมาณงาน เพื่อขอกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับต้น) หากข้อเท็จจริงปรากฏว่าเทศบาลตำบลทุ่งยั้ง มิได้กำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน ระดับต้น) แสดงให้เห็นว่าค่าจ้าง คุณภาพของงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของงาน และปริมาณงานนั้น มีอาจกำหนดโครงสร้างส่วนราชการระดับฝ่ายได้ ประกอบกับ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงชื่อส่วนราชการและปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ โดยกำหนดให้ กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และกองการศึกษา เป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารงานของเทศบาล และโครงสร้างส่วนราชการกองระดับกลางให้กำหนดส่วนราชการภายในมีฝ่ายไม่น้อยกว่าจำนวน ๒ ฝ่าย กรณีมีการกำหนดส่วนราชการหรือระดับฝ่ายแล้วจะต้องมีการกำหนดตำแหน่งสายงานผู้บริหารด้วย ดังนั้น จึงเป็นกรณีที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาและตรวจสอบการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการระดับฝ่ายของเทศบาลตำบลทุ่งยั้ง ให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓ โดยเคร่งครัดต่อไป

(๒) การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ กำหนดให้เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างแล้วให้ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างเมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้นมิได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

หากข้อเท็จจริงปรากฏว่า เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง มีตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ว่าง ให้เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง รายงานตำแหน่งว่าง ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง และกรณีเทศบาลตำบลทุ่งยั้ง ประสงค์ ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความสมัครใจให้ เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน สาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและ เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงาน สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ ให้เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง แจ้งตำแหน่งที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการ สรรหาต่อไป และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เท่านั้น ดังนั้น กรณีเทศบาลตำบลทุ่งยั้ง แจ้งตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ที่ว่างเกิน ๖๐ วัน ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อรายงานให้ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาแล้ว เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง จึงไม่สามารถปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือยุบเลิกตำแหน่งสายงานผู้บริหารดังกล่าวได้ โดยต้องถือปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งเทศบาลตำบลทุ่งยั้ง ให้ถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ โดยเคร่งครัดต่อไป พร้อมทั้ง แจ้งเทศบาลทุกแห่งถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป ด้วย

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา แจ้งเทศบาลตำบลทุ่งยั้ง และเทศบาล ทุกแห่งถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

มติที่ประชุม

.....

4063 5.2

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

เลขที่รับ..... 10311

วันที่..... 17 พ.ย. 2553

วรา.....



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ๑๖๑๘

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม.

๑๐๓๐๐

๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ทหรือการขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล

เรียน เลขาธิการ ก.ท.จ.อุดรธานี

อ้างถึง หนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ที่ ๐๑๒๓.๒/๖๙๓

ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓

ตามที่ จังหวัดอุดรธานี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓ พิจารณากรณีเทศบาลตำบลทุ่งยั้ง อำเภอลับแล จังหวัดอุดรธานี รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล ว่ากรณีเทศบาลตำบลทุ่งยั้งเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรธานี ในการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลซึ่งเป็นตำแหน่งสายงานผู้บริหารและเป็นอำนาจการสรรหาของ ก.ท. (เป็นตำแหน่งว่างเกินกว่า ๖๐ วัน และเทศบาลมิได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.ท.จ.อุดรธานี) เป็นอำนาจของ ก.ท.จ.อุดรธานี ที่จะดำเนินการตามข้อเสนอของเทศบาลตำบลทุ่งยั้ง หรือไม่อย่างไร จึงมีมติ ให้หรือ ก.จ. เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติ นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า

๑. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการระดับฝ่าย

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๖.๔ กำหนดว่า ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ดังนั้น กรณีเทศบาลตำบลทุ่งยั้ง มีความประสงค์กำหนดโครงสร้างส่วนราชการระดับฝ่าย เพื่อรองรับภารกิจอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เทศบาลตำบลทุ่งยั้งต้องมีการวิเคราะห์ค่างาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของงาน และปริมาณงาน เพื่อขอ กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) หากข้อเท็จจริงปรากฏว่าเทศบาลตำบลทุ่งยั้งมิได้กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) แสดงให้เห็นว่าค่างาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของงาน และปริมาณงานนั้น มีอาจกำหนดโครงสร้างส่วนราชการระดับฝ่ายได้ ประกอบกับ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงชื่อส่วนราชการและปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ โดยกำหนดให้ กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และกองการศึกษา เป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารงานของเทศบาล และโครงสร้างส่วนราชการ กองระดับกลางให้กำหนดส่วนราชการภายในมีฝ่ายไม่น้อยกว่าจำนวน ๒ ฝ่าย กรณีมีการกำหนดส่วนราชการ

/หรือระดับฝ่าย...

หรือระดับฝ่ายแล้วจะต้องมีการกำหนดตำแหน่งสายงานผู้บริหารด้วย ดังนั้น จึงเป็นกรณีที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์พึงกำกับและตรวจสอบการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการระดับฝ่ายของเทศบาลตำบลทุ่งยั้งให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยเคร่งครัดต่อไป

๒. การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ กำหนดว่า เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง ประกอบกับข้อ ๑๒ (๑) กำหนดว่า กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

หากข้อเท็จจริงปรากฏว่า เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง มีตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ว่าง ให้เทศบาลตำบลทุ่งยั้งรายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง และกรณีเทศบาลตำบลทุ่งยั้งประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้เทศบาลตำบลทุ่งยั้งประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลทุ่งยั้งไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ให้เทศบาลตำบลทุ่งยั้งแจ้งตำแหน่งที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น ดังนั้น กรณีเทศบาลตำบลทุ่งยั้งแจ้งตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ที่ว่างเกิน ๖๐ วัน ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด

อุตรดิตถ์เพื่อรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาแล้ว เทศบาลตำบลทุ่งยั้งจึงไม่สามารถปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือยุบเลิกตำแหน่งสายงานผู้บริหารดังกล่าวได้ โดยต้องถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๓

๕.๓ การแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนปลัดเทศบาล

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ มีมติให้หาหรือกรณีการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนปลัดเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ที่ ๒๓๘/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒ กรณีที่ไม่มีปลัดเทศบาลให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งรองปลัดเทศบาลคนหนึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีหรือมี แต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งพนักงานเทศบาลในเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นเป็นผู้รักษาราชการแทนนั้น จำเป็นต้องแต่งตั้งตามลำดับระดับตำแหน่งความอาวุโสในการครองตำแหน่งด้วยหรือไม่ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติมอบอำนาจให้เลขานุการ ก.ท. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท. ที่เลขานุการ ก.ท. มอบหมายเป็นผู้พิจารณาตอบข้อหารือที่มีแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนอยู่แล้ว หรือเคยมีการตอบข้อหารือในประเด็นที่มีลักษณะเดียวกันมาแล้ว ซึ่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๘ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ กำหนดแนวทางการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน กรณีไม่มีปลัดเทศบาล หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้รองปลัดเทศบาลเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองปลัดเทศบาลหลายคนให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งรองปลัดเทศบาลคนหนึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทน ทั้งนี้ ให้ผู้รักษาราชการแทนมีอำนาจเช่นเดียวกับผู้ซึ่งตนแทนด้วย กรณีการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลเป็นผู้รักษาราชการแทนปลัดเทศบาล ซึ่งมีฐานะเป็นหัวหน้าข้าราชการฝ่ายประจำในเทศบาลที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบสูง จึงต้องพิจารณาด้วยความรอบคอบ โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสมลำดับอาวุโสประกอบการพิจารณาเพื่อประโยชน์ต่อทางราชการสูงสุด

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้ว เห็นควรแจ้งเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องต่อไป พร้อมทั้ง แจ้งเทศบาลทุกแห่งถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไปด้วย

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

๗๓



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ๑๖๕๙

สำนักงาน ก.ท.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง การขอการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนปลัดเทศบาล

เรียน เลขาธิการ ก.ท.จ.อุดรธานี

อ้างถึง หนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ที่ อด ๐๐๒๓.๒/๔๓๒
ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

ตามที่ ก.ท.จ.อุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ มีมติให้
หารือกรณีการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนปลัดเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ
ที่ ๒๗๘/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓
กรณีไม่มีปลัดเทศบาลให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งจากรองปลัดเทศบาลคนหนึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มี
หรือมี แต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งพนักงานเทศบาลในเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่ง
ไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นเป็นผู้รักษาราชการแทนนั้น จำเป็นต้อง
แต่งตั้งตามลำดับระดับตำแหน่งความอาวุโสในการครองตำแหน่งด้วยหรือไม่ นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติ
มอบอำนาจให้เลขาธิการ ก.ท. หรือผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท. ที่เลขาธิการ ก.ท. มอบหมายเป็นผู้พิจารณาตอบข้อหารือ
ที่มีแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนอยู่แล้ว หรือเคยมีการตอบ
ข้อหารือในประเด็นที่มีลักษณะเดียวกันมาแล้ว ซึ่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับ
การบริหารงานบุคคลเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๘
ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ กำหนด
แนวทางการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน กรณีไม่มีปลัดเทศบาล หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้รองปลัด
เทศบาลเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองปลัดเทศบาลหลายคน ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งรองปลัดเทศบาล
คนหนึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทน ทั้งนี้ ให้ผู้รักษาราชการแทนมีอำนาจเช่นเดียวกับผู้ซึ่งตนแทนด้วย กรณีการแต่งตั้ง
พนักงานเทศบาลเป็นผู้รักษาราชการแทนปลัดเทศบาล ซึ่งมีฐานะเป็นหัวหน้าข้าราชการฝ่ายประจำในเทศบาลที่มี
หน้าที่ความรับผิดชอบสูง จึงต้องพิจารณาด้วยความรอบคอบ โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ความเหมาะสม
ลำดับอาวุโส ประกอบการพิจารณาเพื่อประโยชน์ต่อทางราชการสูงสุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

พ.จ.อ.

(ชรินทร์ ราชมณี)

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขาธิการ ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการ ก.ท.

๕.๔ ขอความเห็นชอบการย้ายเปลี่ยนตำแหน่งสายงานเกือกลกันของพนักงานเทศบาล

๑. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลบ้านโคก รายงานว่า มีพนักงานเทศบาลรายนายวัฒนา จิรพนิชชากุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน ตำแหน่ง เลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๔๒๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๒๐๐ บาท วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การบริหารธุรกิจ) ฝ่ายบริหารงานคลัง งานพัฒนารายได้ กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านโคก มีความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๔๒๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๒๐๐ บาท ฝ่ายบริหารงานคลัง งานพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านโคก ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อัครดิดถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล

พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้ นายกเทศมนตรีเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๕ การย้ายพนักงานเทศบาลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนา พนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภท เดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผน อัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อ ๗ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและ ระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงาน เทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับ งานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน และให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานเทศบาลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้ แบบตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดเทศบาล และ นายกเทศมนตรี ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของ ผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่ง ที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของ ผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้ความ เห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นควรกำหนดรายการประเมินเพิ่มเติม เช่น การสัมภาษณ์ การทดสอบ กิจอาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบการแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

ข้อ ๙ การย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานเทศบาล ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคล การปฏิบัติงาน และผลงาน

ข้อ ๑๑ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน ประเภทที่แตกต่างจากเดิมและระดับที่ต่ำกว่าเดิม หรือย้ายพนักงานเทศบาลในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือประเภทบริหารท้องถิ่นหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ ให้กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานเทศบาลผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและผู้นั้นต้องสมัครใจและได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ในการย้ายพนักงานเทศบาลตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยให้ได้รับเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเรื่องการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติการ มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการเทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบวิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ฯลฯ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการเทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบวิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลบ้านโคก ได้ดำเนินการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน กรณีการย้ายในสายงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันรายนายวัฒนา จิรพนิชชากุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน ตำแหน่ง เลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๔๒๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๒๐๐ บาท วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การบริหารธุรกิจ) ฝ่ายบริหารงานคลัง งานพัฒนารายได้ กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านโคก ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๔๒๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๒๐๐ บาท ฝ่ายบริหารงานคลัง งานพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านโคก เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๙ โดยผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน ด้วยคะแนน ดังนี้

- ผ่านการประเมินจากผู้อำนวยการกองคลัง ด้วยคะแนน ๙๔
- ผ่านการประเมินจากปลัดเทศบาล ด้วยคะแนน ๙๔
- ผ่านการประเมินจากนายกเทศมนตรี ด้วยคะแนน ๘๔

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาลตำบลบ้านโคก ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ

มติที่ประชุม

.....

บัญชีการย้ายพนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ วันศุกร์ที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๑	นายวัฒนา จิรพนิชชากุล พนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๔๒๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๒๐๐ บาท	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๔๒๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๒๐๐ บาท	- เนื่องจากไม่มีผู้รับผิดชอบงานในตำแหน่งดังกล่าว และได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานนี้เป็นเวลา ๒ ปี ๙ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน
	เงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายฯ ข้อ ๔(๑)(๒) ข้อ ๕ ข้อ ๖ และข้อ ๙ (๑) - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๕ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๒ อบต.วังน้ำเย็น อ.บางปลาหมอ จ.สุพรรณบุรี - โอนเป็นพนักงานเทศบาล เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๘ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ ทต.บ้านโคก อ.บ้านโคก จ.อุดรดิตถ์ - ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ - วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การบริหารธุรกิจ)	ฝ่ายบริหารงานคลัง งานพัฒนารายได้ กองคลัง อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรดิตถ์	ฝ่ายบริหารงานคลัง งานพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรดิตถ์	- ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ๒ เมื่อ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๘ - ซึ่งเคยผ่านการอบรมตามหลักสูตรในระบบ การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) รุ่นที่ ๑๒ วันที่ ๑๙-๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - คชจ. ไม่เกินร้อยละ ๔๐ เนื่องจากไม่มีการเพิ่มเติม และเปลี่ยนแปลงในระดับตำแหน่งแต่อย่างใด - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.สอ. สอบแข่งขันฯ - ผ่านการประเมินจาก ผู้อำนวยการกองคลัง ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๔ - ผ่านการประเมินจากปลัดเทศบาลตำบลบ้านโคก ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๔ - ผ่านการประเมินจากนายกเทศมนตรีตำบลบ้านโคก ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๔ - ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ

๕.๕ ขอความเห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำกรณีเสียชีวิต

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยเทศบาลตำบลผาจุ รายงานว่า มีลูกจ้างประจำรายนายมนู จันทร์แสนตอ (ถ่ายโอน) ตำแหน่งพนักงานสูบน้ำ ตำแหน่งเลขที่ ๐๐๐๔ อัตราค่าจ้าง ๒๔,๔๕๐ บาท กองส่งเสริมการเกษตร เทศบาลตำบลผาจุ เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๓๕ ถึงแก่กรรมจากโรคมะเร็งกระเพาะอาหารเมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ รวมอายุราชการ ๒๘ ปี จึงเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับการเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และ การร้องทุกข์หรือ การอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. จังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐.... และมาตรา ๑๕... มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือนายกเทศมนตรีแล้วแต่กรณี

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๔๒๑ ลูกจ้างออกจากราชการ เมื่อ

(๑) ตาย

๒.๓ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๘๓ ในกรณีที่อัตราลูกจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของเทศบาลว่างลงในทุกกรณี ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น หากยังไม่มีกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างและเทศบาลยังมีความจำเป็นไม่อาจจ้างเหมาบริการได้ ให้ขออนุมัติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณากำหนดให้เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ หรือพนักงานจ้างทั่วไปแล้วแต่กรณี

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ลูกจ้างประจำรายดังกล่าว เสียชีวิตและต้องพ้นจากราชการ ในวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๔๒๑ (๑) ที่กำหนด ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำ ตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๘๓

มติที่ประชุม

.....

๕.๖ การโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ได้รับรายงานการโอนพนักงานเทศบาล ในสังกัดเทศบาลตำบลท่าสัก และเทศบาลตำบลท่าเสา จำนวน ๒ ราย เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่าพนักงานเทศบาล ที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้น มีความรู้ ความประพฤติดี ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดแต่อย่างใด ซึ่งผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ยินยอมให้โอนและรับโอนเรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

กรณีการรับโอน

(๑) นายธงทอง มีเจริญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ตำแหน่ง เลขที่ ๗๔ - ๓ - ๐๑ - ๔๘๐๕ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๒๐๐ บาท วุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ประเภทวิชาอุตสาหกรรม สาขาวิชาเครื่องกล องค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๔๘๐๕ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๒๐๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าสัก อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งหน่วยงานทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนในวันศุกร์ที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔

(๒) นางสุรางค์ ยิ้มพ้อย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๔๐ - ๒ - ๐๖ - ๔๑๐๑ - ๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๙๐ บาท วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต การบริหารธุรกิจ (การบัญชี) และได้ศึกษาวิชาทางด้านคอมพิวเตอร์มาแล้ว จำนวน ๖ หน่วยกิต กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลสูงเม่น จังหวัดแพร่ มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๒๑๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๙๐ บาท ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลท่าเสา จังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งหน่วยงานทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนในวันศุกร์ที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลและที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง ตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนด ในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๖๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๓) นายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ (๑) การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๔) กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นผู้นั้นสมัครใจ โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ (๒) การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๕) นายกเทศมนตรีอาจรับโอนหรือย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

พนักงานเทศบาลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตามข้อ ๑๕๒ หากประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น นายกเทศมนตรีอาจมีคำสั่งให้โอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยการออกคำสั่งให้โอนต่อเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว

ข้อ ๑๖๙ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลและการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานเทศบาลกับนายกเทศมนตรีหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานเทศบาลระหว่างเทศบาลตามหลักความสมัครใจได้ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๑๗๐ ทวิ การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อเทศบาลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานเทศบาลผู้ใดจากส่วนราชการอื่น ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่น ที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทราบ

ข้อ ๑๗๑ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิ ตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้ง โดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน ประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงาน นั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๕๓ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ให้เทศบาล และส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกันเพื่อเสนอคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความ เห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล และให้แจ้งคำสั่งรับโอน ให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนด ในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๑ (๒) (ข) กระทำได้โดยให้ชี้แจงเหตุผล ความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทาง ราชการจะได้รับ และมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งตามที่ กฎหมายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทนั้นๆ กำหนดว่า ผู้นั้นมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่ง บริหารที่จะรับโอน มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจากผู้ได้รับการคัดเลือก โดยให้มา ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

หลักเกณฑ์การคัดเลือก และวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ สำหรับการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้มีระดับที่สูงขึ้นตามที่กำหนดในหมวด ๑ ว่าด้วย การคัดเลือก มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๒ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายกเทศมนตรี ที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบ การรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงาน เทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด

ข้อ ๑๗๕ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและ หลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น”

ข้อ ๔ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ หรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิม ไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง
ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอนพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๒ ราย ในสังกัดเทศบาลตำบลท่าสัก และเทศบาลตำบลท่าเสา เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องประสานการออกคำสั่งการโอนให้มีผลในวันเดียวกันเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติและคำสั่งการโอนให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อไป

มติที่ประชุม

บัญชีการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ วันศุกร์ที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๑	นายธทอง มีเจริญ พนักงานส่วนตำบล	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๓ - ๐๑ - ๔๘๐๕ - ๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๔๘๐๕ - ๐๐๑	- หาประสบการณ์ - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี
	ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ ข้อ ๑๗๑ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๑ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ - วุฒิ ปวส. ประเภทวิชาอุตสาหกรรม สาขาวิชาเครื่องกล	อัตราเงินเดือน ๑๙,๒๐๐ บาท สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์	อัตราเงินเดือน ๑๙,๒๐๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าสัก อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์	- ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ กสธ. สอบแข่งขันฯ - ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔
๒	นางสุรางค์ ยิ้มพ้อย พนักงานเทศบาล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๔๐ - ๒ - ๐๖ - ๔๑๐๑ - ๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๔๑๐๑ - ๐๐๑	- ดูแลบิดามารดา ดูแลครอบครัว และ หาประสบการณ์
	ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ ข้อ ๑๕๒ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๘ เจ้าพนักงานธุรการ ๒ ทด.สูงเม่น อ.สูงเม่น จ.แพร่ - ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ทด.สูงเม่น อ.สูงเม่น จ.แพร่ - วุฒิ ปวส. ศิลปศาสตรบัณฑิต	อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสูงเม่น อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่	อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	- ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ กสธ. สอบแข่งขันฯ - ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔

๕.๗ การโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๑. ข้อเท็จจริง

๑.๑ ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ได้รับรายงานการโอน ในสังกัดเทศบาลตำบลน้ำปาด และเทศบาล

ตำบลตรอนจำนวน ๒ ราย เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่า พนักงานเทศบาลที่โอนดังกล่าวข้างต้นมีความรู้ ความประพฤติดี ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดแต่อย่างใด ซึ่งผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ยินยอมให้โอนและรับโอนเรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

กรณีการให้โอน

(๑) นางสาวดวงเดือน สุภา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท วุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลน้ำปาด อำเภอเมืองน่าน จังหวัดอุตรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๒๕ - ๓ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชนแดน องค์การบริหารส่วนตำบลชนแดน อำเภอสองแคว จังหวัดน่าน ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนและรับโอนในวันจันทร์ที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔

กรณีการรับโอน

(๒) นางสาวสิริพรรณ แผ้วเกษม พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๓ - ๐๖ - ๒๑๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท วุฒิ วิทยาศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลนายาง อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๒๑๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลตรอน อำเภอตรอน จังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิมลาออกจากราชการ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนและรับโอนในวันจันทร์ที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔

๑.๒ เทศบาลตำบลน้ำปาด รายงานว่า ขอยกเลิกการโอนพนักงานเทศบาลรายนางสาวดวงเดือน สุภา ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๑๑๐๑ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลน้ำปาด อำเภอเมืองน่าน จังหวัดอุตรดิตถ์ ไปดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชนแดน อำเภอสองแคว จังหวัดน่าน เนื่องจากการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายผู้บริหาร ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ในการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จึงขอยกเลิกการโอนพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้น

/ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้ง

ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปและให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขาธิการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

(๒) กรณีคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้วปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลอาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เมื่อดำเนินการแล้วเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดและมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้ถือว่า การดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขาธิการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น
ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ตามข้อ ๑

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่า เพื่อให้เป็นไปตาม ข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ โดยให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชี ครบทั้งบัญชี (หมดบัญชี) แล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว สามารถดำเนินการสรรหาผู้มา ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ โดยการโอนและรับโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนด วันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณา

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาลที่เกี่ยวข้อง ประสานการออกคำสั่งการโอนให้มีผลในวันเดียวกันเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติและคำสั่งการโอน ให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับทราบมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อไป

มติที่ประชุม

.....

57

๓๖3

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

เลขที่รับ..... 1๕๙19

วันที่..... 15/๑๑/๖๓

เวลา.....

๖๐



ที่ อต ๕๓๒๐๑/๖๖๑

สำนักงานเทศบาลตำบลน้ำปาด
อำเภอน้ำปาด อต ๕๓๑๑๐

๓ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอยกเลิกการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลสามัญ

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาบันทึกข้อความ

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. สำเนาทะเบียนเทศบาลตำบลน้ำปาด

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่เทศบาลตำบลน้ำปาด อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรธานี ได้ส่งเอกสารขอโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาลสามัญ ราย นางสาวดวงเดือน สุภา ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐.-บาท(สามหมื่นห้าพันเจ็ดร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลน้ำปาด มีความประสงค์ขอโอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลชนแดน อำเภอสองแคว จังหวัดน่าน นั้นได้ขอยกเลิกขอโอน(ย้าย) เนื่องจากการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ในการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จึงขอยกเลิกการโอน(ย้าย)

เทศบาลตำบลน้ำปาด อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรธานี จึงขอส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องนำเรียนมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรัชญ์ ขวานา)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลน้ำปาด

สำนักปลัดเทศบาล
งานกาารเจ้าหน้าที่
โทร.๐-๕๕๕๘-๑๑๗๖ ต่อ ๑๐๒
โทรสาร.๐-๕๕๕๘-๑๑๗๖ ต่อ ๑๒๔

“ชื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”

๕.๘ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป และการแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุดรธานี ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรธานี จำนวน ๔ ราย ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------------|-------------|
| (๑) การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป | จำนวน ๒ ราย |
| (๒) การแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ | จำนวน ๑ ราย |
| (๓) พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง | จำนวน ๑ ราย |

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปีสำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนด เวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ที่ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้เทศบาลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๓๕ พนักงานจ้างผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔ ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อให้ความเห็นชอบในการเลิกจ้าง และให้ถือว่าสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ผู้ที่สิ้นสุดลง โดยให้เทศบาลแจ้งให้พนักงานจ้างผู้นั้นทราบ ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ทราบมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการประเมินงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกเทศมนตรีเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณามีมติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติประการใดให้นายกเทศมนตรีปฏิบัติตามมตินั้น

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้ง เหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้นายกเทศมนตรี มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมนตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้ โดยทำหนังสือ ตามแบบ ลก.๒ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสามให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันขอลาออก

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง ตำแหน่งผู้พิพากษาหรือตุลาการ ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการใดที่กฎหมายกำหนดว่าต้องไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น ให้ยื่นต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดขออนุญาตสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี หากประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อเข้ารับการบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

ข้อ ๒๗ ในกรณีผู้ขอลาออกได้ออกจากราชการไปตามข้อ ๒๕ วรรคสี่ ให้นายกเทศมนตรีมีหนังสือแจ้งวันออกจากราชการให้ผู้ขอลาออกทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการและแจ้งให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

ข้อ ๒๘ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามข้อ ๒๕ วรรคห้า และวรรคหก ให้
นายกเทศมนตรีเสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความ
เห็นชอบขอลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบขอลาออกตามวรรคหนึ่งแล้ว
ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อ ๒๙ ผู้ขอลาออกอาจยื่นหนังสือขอถอนหรือระงับการลาออกต่อนายกเทศมนตรีได้ โดยต้องยื่นก่อน
วันที่การขอลาออกมีผล

๒.๓ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗
มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)

ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และ
และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป
พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๔ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๙
มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงาน
จ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก
ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณา
ของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๔
เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจ้างพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑. การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กแล้วแต่กรณี
สามารถจ้างได้ ๒ ลักษณะ ได้แก่

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สำหรับผู้มีคุณสมบัติให้
กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และหรือครูผู้ดูแลเด็ก
แล้วแต่กรณี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

(๒) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กสำหรับผู้มีทักษะ
ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้
ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึง
ความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ
หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

๒.๖ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา

(โรงเรียน / ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการกำหนดตำแหน่งการ ใช้ตำแหน่ง และคุณสมบัติของพนักงานจ้างในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ และการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ จึงขอชักซ้อมแนวทางการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน / ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู

พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๓) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

(๔) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

(๕) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)

๒.๘ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓)

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาล ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เทศบาลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากเทศบาลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติงาน หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจและเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

และเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจให้กำหนดชื่อให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบแห่งตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลังและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้เสนอขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป และการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่กำหนด แต่สำหรับการให้พนักงานจ้าง พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบให้เทศบาลตำบลบ้านโคก และเทศบาลตำบลจี่งวาม ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

๒. ให้ความเห็นชอบให้เทศบาลตำบลจี่งวาม ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

๓. ให้ความเห็นชอบให้เทศบาลตำบลจี่งวาม ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

มติที่ประชุม

.....

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ วันศุกร์ที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

(จำนวน ๒ ราย)

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการจ้าง	อัตราค่าตอบแทนบาท	เหตุผล
๑	ทต.บ้านโคก	นายอาคม ชื่นชม (อายุ ๔๓ ปี)	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ชั่วคราวทุกขยะ) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรดิตต์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั้งนี้ไม่ก่อน ก.ท.จ.อ.ต.มีมติ	๙,๐๐๐	- เป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ลำดับที่ ๑ ทต.บ้านโคก ตามประกาศฯ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๓๕ - ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๒	ทต.จ้วงาม	นายยงยุทธ ยั่งยืน (อายุ ๒๕ ปี)	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ชั่วคราว) กองคลัง เทศบาลตำบลจ้วงาม อำเภอเมืองอุดรดิตต์ จังหวัดอุดรดิตต์	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (พลศึกษา) ใบอนุญาต ข้าราชการส่วนบุคคล เลขที่ ๖๒๐๐๐๔๐๘	ทั้งนี้ไม่ก่อน ก.ท.จ.อ.ต.มีมติ	๙,๐๐๐	- เป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ลำดับที่ ๑ ทต.จ้วงาม ตามประกาศฯ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๔๖ - ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
						ออกเมื่อ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔	

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ วันศุกร์ที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

(จำนวน ๑ ราย)

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	พ้นจากตำแหน่ง	รับราชการเมื่อ	อัตราค่าตอบแทนบาท	เหตุผล
๑	ทต.จ้วงาม (๑ ราย)	นางสาวชุลีกร สุขสวัสดิ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) กองคลัง เทศบาลตำบลจ้วงาม อำเภอเมืองอุดรดิตต์ จังหวัดอุดรดิตต์	๑ มกราคม ๒๕๖๔	๓ สิงหาคม ๒๕๕๘	๙,๐๐๐	- ขอลาออก เพื่อไปสอบเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองคลัง เทศบาลตำบลจ้วงาม

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการแต่งตั้ง จาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ วันศุกร์ที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

(จำนวน ๑ ราย)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑	นางสาวชุลีกร สุขสวัสดิ์ อายุ ๒๘ ปี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ)	กองคลัง เทศบาลตำบลจี่งวาม	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต ซึ่งได้ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์	ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔	๙,๔๐๐	- เป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ลำดับที่ ๑ กองคลัง ทต.จี่งวาม ตามประกาศ ลว. ๑ ธ.ค. ๖๓
			อำเภอเมืองอุตรดิตถ์	มาแล้ว ๗๕ ชั่วโมง	เป็นต้นไป		- คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๔๖
			จังหวัดอุตรดิตถ์		มีระยะเวลาไม่เกิน ๔ ปี		- คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๒๕
							- ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๕.๙ การขอความเห็นชอบให้ปลดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี กรณีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

๑. เรื่องเดิม

ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ข้อ ๑๑ ได้กำหนดไว้ในกรณีผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคล เรื่องใด เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

มีเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบให้ปลดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี กรณีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๔ แห่ง ดังนี้

๒.๑ เทศบาลตำบลตรอน รายงานว่า เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ จึงขอรับความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล รายงานายจรูญโรจน์ สุทธนะ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ปลัดเทศบาลตำบลตรอน ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลตรอน เป็นผู้ลงนามหนังสือราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๒ กรณี ดังนี้

(๑) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจในการลงนามในการสรรหาพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๔๘๐๕ - ๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลตรอน อำเภอตรอน จังหวัดอุดรธานี

(๑.๒) ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ (ปค./ชก.) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๓๒๐๔ - ๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลตรอน อำเภอตรอน จังหวัดอุดรธานี

(๒) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจในการลงนามในการออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) กรณีที่ไม่มีปลัดเทศบาล หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ดังนี้

(๒.๑) นายณกร มณีนุท ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๒๑๐๓ - ๐๐๑ กองช่าง เทศบาลตำบลตรอน

(๒.๒) นางกนกพร เฉ็ดพงษ์ตระกูล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๒๑๐๒ - ๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลตรอน

(๒.๓) นางสาวอรรธรณ สร้อยมยุรา ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลตรอน

๒.๒ เทศบาลตำบลบ้านเกาะ รายงานว่า เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ จึงขอรับความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล รายงานายประสาร เชียงไผ่ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเกาะ ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเกาะ เป็นผู้ลงนามหนังสือราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล กรณี มีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๓ อัตรา และพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ชั้รณยนต์ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

๒.๓ เทศบาลตำบลน้ำปาด รายงานว่า เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ จึงขอรับความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล รายงานายรัชฎ์ ขวานา ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลน้ำปาด เป็นผู้ลงนามหนังสือราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล กรณีขอความเห็นชอบให้มีอำนาจการลงนามในการรับโอนพนักงานเทศบาลรายงานางดวงลดดา เวรอักษร ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๑๐๔ ๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปากทำ อำเภอปากทำ จังหวัดอุดรธานี มาดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๑๐๔ - ๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลน้ำปาด อำเภอป่าตอง จังหวัดอุดรธานี ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล

นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๑๐๔ - ๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลน้ำปาด อำเภอเมือง จังหัดอุดรดิติต์ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปีของเทศบาล (พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖) ว่างเมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ เนื่องจากคนเดิมนายพิศิษฐ์ สิงห์เหาะ ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ ได้โอนไปดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เทศบาลตำบลบ้านเวียง อำเภอร่องกวาง จังหวัดแพร่

๒.๔ เทศบาลตำบลท่าเสา รายงานว่า เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ จึงขอรับความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล นายพิชัย เพิ่มพูนวัฒนะกุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) รักษาราชการแทนปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา ปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรีตำบลท่าเสา เป็นผู้ลงนามหนังสือราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๔ กรณี ดังนี้

(๑) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจการลงนามกรณีพนักงานจ้างขอลาออกจากราชการ ๒ ราย ได้แก่

(๑.๑) นายธีรวิทย์ ทองบำรุง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๔๔๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๘๔๕ บาท ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง กองช่าง มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการเพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

(๑.๒) นางจิตรดา กามะ พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คณงาน อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการเนื่องจาก ไปทำงานที่การรถไฟแห่งประเทศไทย ตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

(๒) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจการลงนามในการสรรหาบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ที่ว่างในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง ดังนี้

(๒.๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล

(๒.๒) พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๔ อัตรา

- ปฏิบัติหน้าที่ คณงาน ฝ่ายการโยธา กองช่าง จำนวน ๔ อัตรา
- ปฏิบัติหน้าที่ คณงาน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๗ อัตรา
- ปฏิบัติหน้าที่ คณงานประจำรถขยะ จำนวน ๓ อัตรา

สังกัด ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

(๓) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจการลงนามในกรณีขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งว่างในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ตำแหน่ง ชัรบถยนต์ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน จำนวน ๑ อัตรา

(๔) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจการลงนามในกรณีขอปรับปรุงแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

(๔.๑) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๔๑๐๑ - ๐๐๒ กองการศึกษา จำนวน ๑ ตำแหน่ง

(๔.๒) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๒๑๐๗ - ๐๐๒ กองการศึกษา เทศบาลตำบลท่าเสา จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗
เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใด เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน

๓.๒ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒)

มาตรา ๗๑ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลเทศบาลในจังหวัดนั้นให้ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่โดยถูกต้องตามกฎหมาย กฎ และระเบียบข้อบังคับของทางราชการ ในการนี้ ให้มีอำนาจหน้าที่ชี้แจง แนะนำ หรือตักเตือนเทศบาล และตรวจสอบกิจการ เรียงรายงานและเอกสาร หรือสถิติใด ๆ จากเทศบาลมาตรวจตลอดจนเรียกสมาชิกสภาเทศบาลหรือพนักงานเทศบาลมาชี้แจง หรือสอบสวนก็ได้

อำนาจหน้าที่ของผู้ว่าราชการจังหวัดตามวรรคหนึ่ง และตามมาตรา ๑๙ วรรคสองและวรรคสาม และมาตรา ๔๘ ปัญจทศ วรรคสองและวรรคสาม สำหรับเทศบาลเมืองและเทศบาลตำบล ผู้ว่าราชการจังหวัดจะมอบหมายให้นายอำเภอปฏิบัติราชการแทนสำหรับเทศบาลที่อยู่ในอำเภอนั้น โดยจะกำหนดเงื่อนไขในการใช้อำนาจหน้าที่ไว้ด้วยหรือไม่ ก็ได้”

๓.๓ พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

มาตรา ๑๒ คำสั่งทางปกครองจะต้องกระทำโดยเจ้าหน้าที่ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในเรื่องนั้น

มาตรา ๑๓ เจ้าหน้าที่ดังต่อไปนี้จะทำการพิจารณาทางปกครองไม่ได้

(๑) เป็นคู่กรณีเอง

๓.๔ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น เป็นการชั่วคราวข้อ ๑๑ ซึ่งได้กำหนดไว้ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี จำนวน ๔ แห่ง ดังนี้

เทศบาลตำบลตรอน

(๑) เห็นชอบให้นายจรูญโรจน์ สุทธนะ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลตรอน มีอำนาจลงนามหนังสือราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๒ กรณี

เทศบาลตำบลบ้านเกาะ

(๒) เห็นชอบให้นายประสาร เขียงไผ่ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเกาะ มีอำนาจลงนามหนังสือราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล กรณีมีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๓ อัตรา และพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ชัชรถยนต์ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

เทศบาลตำบลน้ำปาด

(๓) เห็นชอบให้นายวรชัย ขวานา ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลน้ำปาด มีอำนาจลงนามหนังสือราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล กรณีขอความเห็นชอบให้มีอำนาจในการลงนามในการรับโอนพนักงานเทศบาลรายนางดวงลดา เวรอักษร ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๓๐๔ ๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลฟากท่า อำเภอฟากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์ มาดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๓๐๔ - ๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลน้ำปาด อำเภอ น้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์

เทศบาลตำบลท่าเสา

(๔) เห็นชอบให้นายพิชัย เพิ่มพูนวัฒนกุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลท่าเสา มีอำนาจลงนามหนังสือราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๔ กรณี โดยมีข้อสังเกตในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อมาดำรงตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นนั้น จะเป็นการเพิ่มภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลมากขึ้น

ทั้งนี้ หากการดำเนินการดังกล่าวได้ดำเนินการไม่แล้วเสร็จและได้มีการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้อำนาจในการดำเนินการดังกล่าวเป็นอำนาจของนายกเทศมนตรี ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

๕.๑๐ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองตรวจสอบความถูกต้อง การปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาลประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองตรวจสอบความถูกต้อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------|
| (๑) นายโกวิท เทศเกต ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| (๒) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| (๔) นายวิเศษ ปัญญาจิรัฎฐ์ ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา | เป็นอนุกรรมการ |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขาธิการ | |
| (๗) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขาธิการ | |
| (๘) นางพิมพ์พร อินทร์จันทร์ เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ เป็น ผู้ช่วยเลขาธิการ | |

ให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลั่นกรอง ตรวจสอบความถูกต้อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ หรือกรณีที่มีเทศบาลแจ้งความประสงค์ขอปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ กำหนด เพื่อเสนอผลพร้อมความเห็นให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๑.๒ เนื่องจากผู้แทนปลัดเทศบาลใน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่งไปเมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ และผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่งไปเมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ซึ่งจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้มีประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการคัดเลือก ปรากฏว่าได้ผู้แทนปลัดเทศบาล จำนวน ๒ คน และผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๖ คน เรียบร้อยแล้ว

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลท่าสัก รายงานว่า มีความประสงค์ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ของเทศบาล โดยขอปรับเกลี่ยตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง และขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๑ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการใดๆ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายได้

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐.... และมาตรา ๑๕... มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ และเกิดความเรียบร้อย เห็นควรพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองตรวจสอบความถูกต้อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ตาม (๑) แทนนายโกวิท เทศเกต ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี สำหรับอนุกรรมการฯ ตาม (๒)-(๘) คงเดิม
มติที่ประชุม

๕.๑๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบความถูกต้องในการประเมินบุคคลและผลงานของ พนักงานเทศบาล ซึ่งขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบความถูกต้องในการประเมินบุคคลและผลงานของพนักงานเทศบาล ซึ่งขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| (๑) นายวิโรจน์ โกฏแสง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ | ประธานคณะกรรมการ |
| (๒) คลังจังหวัดอุตรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| (๔) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| (๕) นายวิเศษ ปัญญาจิรัฎฐ์ ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา | อนุกรรมการ |
| (๖) ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| (๗) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น อนุกรรมการ/เลขานุการ | |
| (๘) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ | |
| (๙) นางพิมพ์ภาพร อินทร์จันทร์ เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน ผู้ช่วยเลขานุการ | |

โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบความถูกต้อง การประเมินบุคคลและผลงานของพนักงานเทศบาลให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอความเห็น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอุตรดิตถ์ พิจารณาต่อไป นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เนื่องจากผู้แทนปลัดเทศบาลใน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ และผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ซึ่งจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้มีประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการคัดเลือก ปรากฏว่าได้ผู้แทนปลัดเทศบาล จำนวน ๒ คน และผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๖ คน เรียบร้อยแล้ว และเพื่อให้องค์ประกอบของคณะกรรมการฯ ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน จึงเสนอขอรับความเห็นชอบในการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบความถูกต้องในการประเมินบุคคลและผลงานของพนักงานเทศบาล ซึ่งขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของพนักงานเทศบาลแทนตำแหน่งที่ว่าง

๓. ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๑ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการใดๆ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายได้

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐... และมาตรา ๑๕... มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบความถูกต้องในการประเมินบุคคลและผลงานของพนักงานเทศบาล ซึ่งขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของพนักงานเทศบาลเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ กำหนด

๕.๑๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ประกอบด้วย

๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ (๒)	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายเจริญ กาญจนปัญญานนท์ นายอำเภอลับแล	อนุกรรมการ
๓. นายกำพล อยู่เจริญกิจ นายกเทศมนตรีตำบลในเมือง	อนุกรรมการ
๔. นายเจริญ พรหมวงษ์ ปลัดเทศบาลตำบลคิ่งตะเกา	อนุกรรมการ
๕. นายสุรียา ชนสัมพันธ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๖. นายบวร ทับแว่ว ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์	เลขานุการ
๘. นายอาณัติ จินะ นิติกร ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางสาววัชรภรณ์ มณีบุษ นิติกร ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ นี้มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง เสร็จแล้วทำความเข้าใจให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กระทรวงมหาดไทย มีคำสั่งที่ ๒๗๐๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการ โดยแต่งตั้งนายเจริญ กาญจนปัญญานนท์ ตำแหน่ง นายอำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ ให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดจังหวัดอุตรดิตถ์ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๒.๒ ประกาศจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง ผลการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ จำนวน ๖ คน ซึ่งมีนายสุรียา ชนสัมพันธ์ ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ด้วย

๓. ข้อมูหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๖ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสี่สิบปีบริบูรณ์
- (๓) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ
- (๔) ไม่เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ

หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๖) ไม่เป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือผู้มีตำแหน่งใดๆ ในพรรคการเมือง

บุคคลซึ่งได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องเป็นผู้มีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านในเขตจังหวัดนั้นเป็นเวลาติดต่อกันไม่น้อยกว่าหนึ่งปีนับถึงวันที่ได้รับการเสนอชื่อ

๓.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย

พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๘๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ วรรคหก หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี เห็นว่าพนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้นายกเทศมนตรีเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการซึ่งผู้นั้นสังกัดอยู่พิจารณาให้ความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาตักท้วงก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออกจากราชการ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติเป็นประการใด ให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ผู้ใดถูกลงโทษปลดออกตามข้อนี้ ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเสมือนว่าผู้นั้นลาออกจากราชการ

คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง

ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ และให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

- (๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือ หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน
 - (๒) นายอำเภอ หรือ หัวหน้าส่วนราชการ หรือ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ ที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน
 - (๓) ผู้แทนเทศบาลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกเทศมนตรี จำนวนหนึ่งคน พนักงานเทศบาลจำนวนหนึ่งคน
 - (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย
 - (๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคนเป็นเลขานุการ
- วรรคสี่ การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเพื่อให้องค์ประกอบและการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เป็นไปด้วยความต่อเนื่องและเกิดความเรียบร้อย เห็นควรเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ตาม (๒) และ (๕) แทนตำแหน่งที่ว่าง ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการฯ ตาม (๒) และ (๕)

มติที่ประชุม

.....

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณอนุกรรมการฯ ตาม (๑)
แทนนายวิโรจน์ โกฎแสง ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี สำหรับอนุกรรมการฯ ตาม (๒) - (๙)
คงเดิม

มติที่ประชุม

.....
.....

คณะอนุกรรมการอุทธรณ์ฯ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ที่อยู่	โทรศัพท์ สنج.	มือถือ
๑		รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ (๑)	ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์	๐๕๕-๔๑๑๒๐๗	hotline: ๒๒๓๑๓ / ๒๑๙๐๓
๒	นายสกุลไชย จุมทอง	นายอำเภอตรอน	ที่ว่าการอำเภอตรอน ม.๑๐ ถ.รวมราชกิจ ต.วังแดง อ.ตรอน จ.อุตรดิตถ์	๐๕๕-๔๙๑๑๑๔	๐๘๑-๘๖๗๖๐๙๒
๓	นายสยาม แต่งเอี่ยม	นายกเทศมนตรีตำบลจี่งวาม	ทต.จี่งวาม เลขที่ ๒๑๔ ม. ๔ ต.จี่งวาม อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์	๐๕๕-๔๔๘๓๘๖	๐๘๗-๒๑๑๙๕๗๓
๔	นายกรพนม อีสระทะ	ปลัดเทศบาลตำบลจริม	๑๓๙ หมู่ ๕ ตำบลจริม อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ ๕๓๑๕๐	๐๕๕-๘๑๘๐๔๔	
๕	นายณัฐพล พุ่มศิริโรจน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ			๐๘๑-๗๘๕๕๓๗๐
๖	นายประสิทธิ์ ดวงมา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	๔๕/๑ ซอย ๑ ถ.บรมอาสน์ ต.ท่าอิฐ อ.เมือง จ.อุตรดิตถ์		๐๘๗-๘๕๐๗๑๔๙
๗	นายฉวีรักษ์ชัย ถึงถิ่น	ผอ.กลุ่มงานกฎหมายฯ	ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์		๐๘๑-๘๔๔๐๕๗๓
๘	นายอาณัติ จินะ	นิติกร ปฏิบัติการ	ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์		๐๘๒-๗๙๑๘๒๙๖
๙	นางวัชรภรณ์ มณีนุช	นิติกร ปฏิบัติการ	ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์		๐๘๒-๘๘๑๑๐๑๗

ณ วันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๓

คณะอนุกรรมการวินัยฯ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ที่อยู่	โทรศัพท์ สنج.	มือถือ
๑		รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ (๒)	ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์		๐๘๙-๒๐๓๔๐๓๑
๒	นายจรัญ กาญจนปัญญานนท์	นายอำเภอลับแล	ที่ว่าการอำเภอลับแล ต.ศรีพนมมาศ อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์ ๕๓๑๓๐	๐๕๕-๔๓๑-๐๘๙	
๓	นายกำพล อยู่เจริญกิจ	นายกเทศมนตรีตำบลในเมือง	ทต.ในเมือง เลขที่ ๒๕๕ ม.๓ ต.ในเมือง อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ ๕๓๑๒๐	๐๕๕-๔๒๑๐๔๙ ต่อ ๑๒	
๔	นายจรัญ พรมงษ์	ปลัดเทศบาลตำบลคิ่งตะเกา	ทต.คิ่งตะเกา เลขที่ ๑/๑ ม.๑ ต.คิ่งตะเกา อ.เมือง จ.อุตรดิตถ์	๐๕๕-๔๔๘๑๒๗	๐๙๑-๒๙๓๒๑๐๑
๕	นายสุรียา ธนสัมพันธ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	๑๓๘/๓ ม.๖ บ้านบดง ต.ท่าเสา อ.เมือง จ.อุตรดิตถ์		๐๘๖-๕๕๙๗๑๕๓
๖	นายบวร ทับแก้ว	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เลขที่ ๑๖ ถนนสุขเกษม อำเภอเมือง จังหวัดอุตรดิตถ์ ๕๓๐๐๐		๐๘๑-๙๗๒๒๘๕๐
๗		ผอ.กลุ่มงานกฎหมายฯ	ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์		
๘	นายอาณัติ จีณะ	นิติกร ปฏิบัติการ	ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์		๐๘๒-๗๙๑๘๒๙๖
๙	นางวัชรภรณ์ มณีบุษ	นิติกร ปฏิบัติการ	ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์		๐๘๒-๘๘๑๑๐๑๗

ณ วันที่ ๒๘ เม.ย. ๒๕๖๓

๕.๑๓ ขอความเห็นชอบในการย้ายพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง

๑. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลหัวดง รายงานว่า มีพนักงานเทศบาลรายนางอรวรรณ แก้วคำ ตำแหน่ง ครู (คศ.๑) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๖๕๐๐ - ๓๘๗ อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๑๐ บาท วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทย) โรงเรียนเทศบาลหัวดง (ป.พีอังกูร) กองการศึกษา เทศบาลตำบลหัวดง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ มีความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง ครู (คศ.๑) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๖๖๐๐ - ๒๓๖ อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๑๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแสนสิทธิ กองการศึกษา เทศบาลตำบลหัวดง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิมเกษียณอายุราชการ และไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ กสธ. สอบแข่งขันฯ แต่อย่างใด ดังนั้น เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนมีประสิทธิภาพ จึงมีความจำเป็น ต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว และเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๕ เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล

พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ฯลฯ

ข้อ ๕ การย้ายพนักงานเทศบาลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสลับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อ ๗ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน และให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานเทศบาลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดเทศบาล และนายกเทศมนตรี ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่ง ที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นควรกำหนดรายการประเมินเพิ่มเติม เช่น การสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบการแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

ข้อ ๑๕ การย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูเทศบาลสายงานการสอน ให้นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้ง โดยจะต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งและ สาขาวิชาเอกเดียวกัน สำหรับเลขที่ตำแหน่งให้คงไว้ที่เดิม ส่วนระดับวิทยฐานะและอัตราเงินเดือนให้ติดตาม ตัวบุคคลไปกำหนดในตำแหน่งใหม่ที่จะแต่งตั้ง ซึ่งกรณีนี้ให้หมายรวมถึงการย้ายให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างด้วย

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การย้าย พนักงานครู เทศบาลรายนางอรวรรณ แก้วคำ ตำแหน่ง ครู (คศ.๑) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๖๕๐๐ - ๓๘๗ อัตรา เงินเดือน ๒๓,๘๑๐ บาท วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทย) โรงเรียนเทศบาลหัวดง (ป.ฟักอังกูร) กองการศึกษา เทศบาลตำบลหัวดง อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์ ไปดำรงตำแหน่ง ครู (คศ.๑) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๖๖๐๐ - ๒๓๖ อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๑๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแสนสิทธิ กองการศึกษา เทศบาลตำบลหัวดง อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๕

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาลตำบลหัวดง ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลรายดังกล่าวจากการย้ายไปดำรงตำแหน่งได้ตามที่เสนอขอ

มติที่ประชุม

.....

บัญชีการย้ายพนักงานครูเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ วันศุกร์ที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๑	นางอรรรรม แก้วคำ พนักงานครูเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ	ครู (คศ.๑) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๖๕๐๐ - ๓๘๗ อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๑๐ บาท	ครู (คศ.๑) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๖๖๐๐ - ๒๓๖ อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๑๐ บาท	- ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี เนื่องจากนางนิภา สังข์สุวรรณ เกษียณอายุราชการด้วยเหตุสูงอายุ ปัจจุบันศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแสนสิทธิ ยังไม่มี
	เงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายฯ ข้อ ๑๕ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ - วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทย) มีประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๓๓๐๓๐๗๑๖๑๔๑๘ ออกโดยคุรุสภา เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ - วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘	โรงเรียนเทศบาลหัวดง (ป.ฟักอังกูร) กองการศึกษา เทศบาลตำบลหัวดง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแสนสิทธิ กองการศึกษา เทศบาลตำบลหัวดง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์	ผู้มาดำรงตำแหน่งครู มีเพียงพนักงานจ้าง และเพื่อให้การจัดการเรียนการสอนมีประสิทธิภาพ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ กสณ. สอบแข่งขันฯ - ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ มีมติ

๕.๑๔ การประเมินพนักงานครูเทศบาลในโรงเรียนเพื่อให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ

๑. ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุดรธานี ได้รับรายงานจากเทศบาลตำบลหัวดง ขอส่งเอกสารการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลในสังกัดเพื่อให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย โดยได้ยื่นคำขอรับการประเมินในรอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ และจะมีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ดังนี้

๑. นางสาวรุ่งทิวา มาคำ ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ โรงเรียนเทศบาลหัวดง (ป.ฟักอังกฤษ)
๒. นางนพัตร์ณสร รอดจันทร์ ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ โรงเรียนเทศบาลหัวดง (ป.ฟักอังกฤษ)
๓. นางสิรินรัชต์ คร้ามไพบูลย์ ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ โรงเรียนเทศบาลหัวดง (ป.ฟักอังกฤษ)

๒. ข้อกฎหมาย

(๑) ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

- ๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า
- ๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒
- ๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวระยะเวลา ดังนี้

- ๑) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน ของทุกปี
- ๒) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

- ๑.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยพิจารณาจาก
 - การมีวินัย
 - การประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
 - การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม
 - ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ
 - ความรับผิดชอบในวิชาชีพ

๑.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ดังนี้

- ๑) สมรรถนะหลัก
 - การมุ่งผลสัมฤทธิ์
 - การบริการที่ดี
 - การทำงานเป็นทีม
- ๒) สมรรถนะประจำสายงาน
 - การออกแบบการเรียนรู้
 - การพัฒนาผู้เรียน
 - การบริหารจัดการชั้นเรียน

๑.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน โดยพิจารณาจาก

- การจัดการเรียนรู้
- การพัฒนาวิชาการ
- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้พิจารณาจากการปฏิบัติจริง และเอกสารรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการ ทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๔๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

- กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปี ต่อๆ ไป ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายน จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไปและผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๑.๗ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันที่ ออกคำสั่ง

(๒) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๑๒ การดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านระหว่างการมีผลบังคับใช้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฉบับเดิม ให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายประกาศนี้

แนวปฏิบัติการดำเนินการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ฯลฯ

กรณีการขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิมหรือตามมาตรฐานทั่วไปนี้ในครั้งต่อไป

๑. ให้ผู้ประสงค์จะขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ให้สามารถยื่นคำขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะได้ ๑ ครั้ง เพียงวิทยฐานะเดียว ฯลฯ

๔. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะที่จะขอรับการประเมินตามมาตรฐานทั่วไปเดิมตั้งแต่วันที่มาตรฐานทั่วไปนี้ใช้บังคับเป็นต้นไป หากประสงค์จะขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ให้สามารถยื่นคำขอได้ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มียุติคุณสมบัตินั้น

(๓) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่ ๓๐๘๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๒. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหรือเปลี่ยนตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๓. ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ ในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ได้ตรวจสอบคุณสมบัติ จำนวน ๓ ราย ดังกล่าวข้างต้นแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี และ ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท

(๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ (อัตรา ๑๖,๑๙๐ บาท)

(๓) ได้ยื่นแบบเสนอขอรับการประเมินของพนักงานครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครูวิทยฐานะชำนาญการ (แบบ วฐ.๑ และ วฐ.๒) ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

(๔) ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ยื่นขอรับการประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการ และคณะกรรมการฯ ดำเนินการประเมินตามแบบ วฐ.๓ และแบบ วฐ.๔ ภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

(๕) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

(๖) ยื่นขอมือวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ๑ ครั้ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มียุติคุณสมบัตินั้น

ทั้งนี้ ได้ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ , ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เรียบร้อยแล้ว จึงมีคุณสมบัติครบถ้วนเพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ โดยได้ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และได้คะแนนการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ , ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จากกรรมการทั้ง ๓ คน แต่ละด้านเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานีเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

**๕.๑๕ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเป็นผู้ร่วมประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
ของพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ (ครู คศ.๔)**

๑. ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ว่า พนักงานครูเทศบาลในสังกัด ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน ราย นายพงศธร สวัสดิ์วงษ์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สังกัดโรงเรียนเทศบาล วัดท้ายตลาด ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับเชี่ยวชาญ

เนื่องจาก นายเสกสรรค์ สนม ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูเทศบาลในโรงเรียนทุกวิทยฐานะ มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอรับการประเมินฯ เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ จึงได้เสนอรายชื่อพนักงานครูเทศบาล ราย นางวรัญญา มีรอด ตำแหน่งครู วิทยฐานะเชี่ยวชาญ สังกัดโรงเรียนเทศบาล วัดท้ายตลาด กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ เป็นผู้ร่วมประเมิน สรุปผลการตรวจสอบและประเมินตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา (ตามแบบ วฐ.๓) เสนอให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ แต่งตั้งตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๖.๑ วรรคท้าย

๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๖. ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้ที่ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ประเมินผลงาน ดังนี้

๖.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งจากพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูรายงาน และเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในแต่ละปีการศึกษา

กรณีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในปีการศึกษาใด หากผู้อำนวยการสถานศึกษา ไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอ ก.ท.จ. แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ หากผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ให้เสนอ ก.ท.จ. แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ เป็นผู้ร่วมประเมิน สรุปผลการตรวจสอบและประเมินตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา (วฐ.๓)

๖.๒ ให้ ก.ท. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและครูเชี่ยวชาญพิเศษ โดยแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญ ในสาขาวิชาที่จะตรวจประเมิน หรือตามที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้เสนอขอเลื่อนวิทยฐานะ ๑ ราย เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ข้อ ๖.๑ วรรคท้าย กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ หากผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ให้เสนอ ก.ท.จ. แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอเป็นผู้ร่วมประเมิน สรุปผลการตรวจสอบและประเมินตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา (วฐ.๓)

เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ได้เสนอรายชื่อ นางวรัญญา มีรอด พนักงานงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู
 วิทยฐานะเชี่ยวชาญ ซึ่งเป็นพนักงานครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอรับการประเมินเป็นผู้ร่วมประเมินฯ
 เสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ พิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ร่วมประเมิน สรุปผลการตรวจสอบและประเมินตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา
 ของพนักงานครูเทศบาล รายนายพงศธร สวัสดิ์วงศ์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น
 ระดับวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ต่อไป โดยมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

มติที่ประชุม

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

.....

รายชื่อเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อพิจารณาขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเป็นผู้ร่วมประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ (ครู คศ.4) ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ 12/2563 วันศุกร์ที่ 18 ธันวาคม 2563

ที่	ข้อมูล ผู้ขอรับการประเมิน	ข้อมูล ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ตำแหน่ง	สังกัด	ปีการศึกษา ที่ขอรับการประเมิน	หมายเหตุ
1	นายพงศธร สวัสดิ์วงศ์	นายเสกสรรค์ สนมผา	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทม.อุดรดิตถ์	ตั้งแต่ปีการศึกษา 2563	
	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ครู คศ.3)	ปริญญาตรี การศึกษามหาบัณฑิต (เคมี)	วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ		ถึงปีการศึกษา 2567	
	อัตราเงินเดือน 34,060 บาท (ณ 1 ตุลาคม 2563)	มหาวิทยาลัยนเรศวร	สังกัดโรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด		(รวม 5 ปีการศึกษา)	
	เลขที่ตำแหน่ง 74-2-08-6500-263	ปริญญาโท การศึกษามหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์			
	ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.3 เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2557	มหาวิทยาลัยนเรศวร				
	สังกัดโรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด กองการศึกษา	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา				
	เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์	เลขที่ 63323071328759				
	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	ตั้งแต่วันที่ 3 พ.ย. 2563 ถึงวันที่ 2 พ.ย. 2568				
	สถาบันราชภัฏอุดรดิตถ์					
	ปริญญาโท การศึกษามหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	พนักงานครูผู้ร่วมประเมิน				
	มหาวิทยาลัยนเรศวร	นางวรัญญา มีรอด	ครู วิทยฐานะเชี่ยวชาญ	ทม.อุดรดิตถ์		
	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ 63403070252073	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตร์ทั่วไป)	สังกัดโรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด			
	ตั้งแต่วันที่ 7 ก.พ. 2563 ถึงวันที่ 6 ก.พ. 2568	สถาบันราชภัฏอุดรดิตถ์	กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์			
		ปริญญาโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)				
		มหาวิทยาลัยรามคำแหง				
		ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ 63403070252081				
		ตั้งแต่วันที่ 7 ก.พ. 2563 ถึงวันที่ 6 ก.พ. 2568				

๕.๑๖ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตาม โครงการท้องถิ่นสัญญา

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยจังหวัดอุดรธานี จัดทำโครงการตรวจนิเทศองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี (โครงการท้องถิ่นสัญญา) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อออกนิเทศให้คำแนะนำส่งเสริมและพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี ในการกำกับดูแลการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นให้เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย สามารถปฏิบัติงานได้ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรีและงานยุทธศาสตร์ นโยบายต่างๆ ตลอดจนงานที่ได้รับมอบหมายในเรื่องต่างๆ ที่อยู่ในหน้าที่ และความรับผิดชอบ ในการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นและเพื่อติดตามงาน รวมถึงการประสานงานที่ใกล้ชิดกับภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเรื่องต่างๆ

๒. ข้อเท็จจริง

ตามโครงการดังกล่าวข้างต้น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ได้ออกตรวจนิเทศองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่อำเภอบ้านโคก อำเภอปากทำ อำเภอน้ำปาด และอำเภอท่าปลา เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ และวันอังคารที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ตามลำดับ ซึ่งในการตรวจนิเทศด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลจากผู้บริหารและข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานและการบริการสาธารณะ ดังนี้

(๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่มีตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยผู้บริหารท้องถิ่นได้ประกาศรับโอนผู้ที่มีความประสงค์มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ปรากฏว่า ไม่มีผู้แจ้งความประสงค์มาดำรงตำแหน่ง จึงเปลี่ยนมาใช้วิธีร้องขอให้ กสธ. เป็นผู้สอบแข่งขันให้ ปรากฏว่า ได้ร้องขอตั้งแต่บัญชี ปี ๒๕๖๐ และบัญชี ปี ๒๕๖๒ แต่ก็ยังไม่มีผู้ใดแจ้งความประสงค์จะเข้ารับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่าง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ต้องอาศัยความรู้ความสามารถ และเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน โดยเฉพาะตำแหน่งวิศวกรโยธา ตำแหน่งนายช่างโยธา ตำแหน่งนักวิชาการเงิน และบัญชี ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา เป็นต้น ส่งผลกระทบต่อการบริหารงานในภาพรวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นอย่างมาก ถึงแม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะแก้ไขปัญหาโดยวิธีแต่งตั้งให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นตำแหน่งอื่นๆ ปฏิบัติหน้าที่แทนหรือกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปหรือภารกิจแล้วแต่กรณี เพื่อปฏิบัติหน้าที่ทดแทนอัตรากำลัง แต่ก็ไม่อาจเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเท่ากับได้ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในตำแหน่งนั้นๆ โดยตรง กสธ. ควรหาวิธีการสรรหาเพื่อให้ได้บุคลากรให้ครบตามจำนวนตำแหน่งว่างเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เพียงพอ และเป็นไปด้วยความรวดเร็ว ทันสถานการณ์

(๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยอำนาจในการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วันนับแต่ตำแหน่งว่าง ตามหลักเกณฑ์ฯ เป็นของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่เมื่อประกาศรับโอนภายในระยะเวลาที่กำหนดแล้ว ไม่มีผู้ใดแจ้งความประสงค์มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง จึงต้องรายงาน ก.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.กลาง เป็นผู้สรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างแทน แต่เวลาได้ผ่านไปพอสมควรแล้วก็ไม่มีผู้ใดแจ้งความประสงค์มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง เช่น ตำแหน่งผู้อำนวยการกองและตำแหน่งปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งผลกระทบต่อการบริหารงานเป็นอย่างมาก ถึงแม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะแก้ไขปัญหาโดยวิธีแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน แต่ก็ไม่อาจเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเท่ากับได้ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในตำแหน่งนั้นๆ โดยตรง ก.กลาง ควรหาวิธีการสรรหา เพื่อให้ได้บุคลากรให้ครบตามจำนวนตำแหน่งว่าง เพื่อบรรจุแต่งตั้งให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เพียงพอและเป็นไปด้วยความรวดเร็ว ทันสถานการณ์

(๓) ก.กลาง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เพื่อให้ ก.จังหวัด นำไปจัดทำเป็นประกาศหลักเกณฑ์ฯ เพื่อบังคับใช้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องมีโครงสร้างส่วนราชการและตำแหน่งของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตามโครงสร้างส่วนราชการที่มีความจำเป็น ซึ่งการกำหนดส่วนราชการส่งผลทำให้มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเพิ่มขึ้น แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม เพื่อให้สอดคล้องกับการกำหนดส่วนราชการและข้าราชการส่วนท้องถิ่น เช่น กำหนดให้ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องกำหนดหน่วยตรวจสอบภายในไว้ในโครงสร้างการบริหารงานบุคคล เป็นต้น ก.กลาง ควรประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินการดังกล่าวด้วย

(๔) การบริหารงานบุคคลเฉพาะตำแหน่งปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (ระดับต้น) ซึ่งปัจจุบันได้กำหนดหลักเกณฑ์ฯ ให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นประเภทสามัญ โดยมีข้อกำหนดว่า ตำแหน่งปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องเป็นระดับกลาง โดยหากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใด มีผู้ครองตำแหน่งเป็นปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับต้น ให้ดำรงตำแหน่งต่อไป แต่หากเป็นตำแหน่งว่างให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปรับตำแหน่งเป็นปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับกลาง และการสรรหาในครั้งแรกของการปรับปรุงตำแหน่งต้องเป็นการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ปัจจุบันเป็นอำนาจการสรรหาของ ก.กลาง จึงเกิดปัญหากับผู้ครองตำแหน่งปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (ระดับต้น) ไม่สามารถโอนไปดำรงตำแหน่ง ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ ได้ เนื่องจากมีข้อกำหนดเกี่ยวกับตำแหน่งว่างที่เหลืออยู่ไม่สอดคล้องกับความต้องการในการโอนไปดำรงตำแหน่ง ก.กลาง ควรกำหนดหลักเกณฑ์การโอนให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานบุคคล

(๕) ตามหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการส่วนท้องถิ่นประเภททั่วไป และวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์ ผู้ที่จะได้รับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ต้องเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด แต่ปัจจุบัน ก.กลาง ยังไม่ได้กำหนดให้หลักสูตรใดเป็นหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ก.กลาง ควรกำหนดหลักสูตรให้ชัดเจน เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคล

(๖) การสรรหาข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ควรเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งระบบ คือหากจะให้ เป็นอำนาจการสรรหาของ ก.จังหวัด ก็ควรให้ดำเนินการทุกระดับ ตำแหน่ง ไม่แบ่งแยกระดับต้น กลาง สูง หรือหากเป็นอำนาจการสรรหาของ ก.กลาง ก็ควรให้ดำเนินการทุกระดับ ตำแหน่ง ไม่แบ่งแยกระดับต้น กลาง สูง เช่นกัน

(๗) การมีหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งกำหนดให้การเลื่อนวิทยฐานะ ระดับชำนาญการพิเศษ เป็นอำนาจการพิจารณาของ ก.ท. ซึ่งกรรมการผู้ตรวจประเมินแต่งตั้งจากผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ เชี่ยวชาญด้าน ต่อมาในช่วงการเปลี่ยนถ่ายได้ปรับเปลี่ยนหลักเกณฑ์ฯ การเลื่อนวิทยฐานะ ระดับชำนาญการพิเศษ เป็นอำนาจการพิจารณาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ ก.จังหวัด โดยปัจจุบันยังไม่มีผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ เฉพาะด้านในการพิจารณา เพื่อให้การพิจารณาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีมาตรฐานเดียวกัน ควรเป็นอำนาจการพิจารณาของ ก.ท. เช่นเดิม

(๘) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะเทศบาล ได้เสนอวิธีการปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล โดยขอยุบเลิกส่วนราชการที่มีความจำเป็นน้อย เช่น กองประปา ออกจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แต่ปัจจุบัน ก.ท. ยังไม่ได้มีการพิจารณาให้มีการยุบเลิกตามข้อเสนอแต่อย่างใด เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณให้เป็นไปตามเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด ส่งผลต่อการบริหารงานบุคคลในภาพรวม ก.ท. ควรพิจารณาให้มีการยุบเลิกส่วนราชการที่หมดความจำเป็นตามสถานการณ์ หรือแก้ไขหลักเกณฑ์ฯ การยุบเลิกส่วนราชการให้เป็นอำนาจการพิจารณาของ ก.จังหวัด

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นเสี่ยงสะท้อนการปฏิบัติงาน ซึ่งหากนำไปปรับปรุงแก้ไข จะก่อให้เกิดประโยชน์และเกิดผลดีต่อการบริหารงานบุคคลในภาพรวม

๔. ข้อเสนอ

เห็นควรนำเสนอไปยัง ก.ท. เพื่อข้อเสนอแนะและนำไปเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์ฯ การบริหารงานบุคคลในอนาคตต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม
.....