

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓
วันอังคารที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมศาลาประชาคมจังหวัดอุดรดิตถ์
ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

โดยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐๕๕ - ๔๐๓ - ๐๐๘ ต่อ ๑๒

สารบัญ

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมศาลาประชาคมจังหวัดอุตรดิตถ์ ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

ระเบียบวาระที่	เรื่อง	จำนวน	หน้า
๑	เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ		๑
๒	เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓		๑
๓	เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว		
๔	เรื่องเพื่อทราบ ๔.๑ การให้พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ ๔.๒ ชักซ้อมความเข้าใจแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลาของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีปฏิบัติตามการเฝ้าระวัง และป้องกันการแพร่ระบาดของโรคเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙) (COVID - ๑๙) ๔.๓ แนวทางปฏิบัติในกรณีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษาของผู้ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สิ้นสุดการอนุญาต ๔.๔ การพิจารณารับรองคุณวุฒิทางการศึกษา ๔.๕ การรายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เพิ่มเติม ๔.๖ การตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ๔.๗ การสำรวจตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔.๘ ประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ๔.๙ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้ง (Work From Home) กรณีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙) (COVID-๑๙)	๓ ราย ๑ เรื่อง ๑ เรื่อง ๑ เรื่อง ๑ ตำแหน่ง ๑๐๐ อัตรา ๑ เรื่อง ๑ ประกาศ ๑ เรื่อง	๒ ๔ ๖ ๗ ๘ ๙ ๑๐ ๑๑ ๑๒
๕	เรื่องเพื่อพิจารณา ๕.๑ ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ๕.๒ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง และการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ๕.๓ การโอนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ๕.๔ การโอนพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ๕.๕ ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ๕.๖ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ๕.๗ ขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๕.๘ การดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๑ ราย ๕.๙ การจัดสรรอัตราพนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑ ประกาศ ๖ ราย ๖ ราย ๑ ราย ๑ เรื่อง ๑ เรื่อง ๑ ราย ๑๑ ราย ๑ อัตรา	๑๓ ๑๕ ๑๙ ๒๔ ๒๖ ๓๑ ๓๓ ๓๖ ๔๒

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓

วันอังคารที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมศาลาประชาคมจังหวัดอุดรดิตถ์ ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การให้พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ

๔.๒ ชักซ้อมความเข้าใจแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลาของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ถูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีปฏิบัติตามการเฝ้าระวัง
และป้องกันการแพร่ระบาดของโรคเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙)
(COVID - ๑๙)

๔.๓ แนวทางปฏิบัติในกรณีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษาของผู้ปฏิบัติหน้าที่
ในสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สิ้นสุดการอนุญาต

๔.๔ การพิจารณารับรองคุณวุฒิทางการศึกษา

๔.๕ การรายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ
ที่ ๘/๒๕๖๐ เพิ่มเติม

๔.๖ การตรวจสอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

๔.๗ การสำรวจตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๘ ประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๔.๙ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติกรให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ถูกจ้างประจำ และ
พนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้ง (Work From Home)
กรณีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙)
(COVID-๑๙))

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง
ของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

๕.๒ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป

๕.๓ การโอนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

๕.๔ การโอนพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๕.๕ ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษา

๕.๖ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ
ของ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

๕.๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๕.๘ การดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๑ ราย

๕.๙ การจัดสรรอัตราพนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การให้พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ

๑ ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในสังกัดว่า มีพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ จำนวน ๒ กรณี จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑.๑ กรณีการสิ้นสุดสัญญาจ้าง เนื่องจากขาดคุณสมบัติ (อายุครบ ๖๐ ปี) รายนายธนภฤติ ทิมชม พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนงาน อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท กองช่าง เทศบาลตำบลวังกะพือ อายุครบ ๖๐ ปี ในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๓ เกิดเมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๐๓ ซึ่งต้องพ้นจากราชการสิ้นสุดสัญญาจ้างในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป เนื่องจากขาดคุณสมบัติการเป็นพนักงานจ้าง และครบกำหนดสัญญาจ้าง ตามข้อ ๕๔ (๒) แห่งประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๑.๒ กรณีการสิ้นสุดสัญญาจ้าง เนื่องจากการเสียชีวิต รายนายวิษณุ โนนล้ำ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งบุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (ภารโรง) ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๙๓ - ๔ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา กองการศึกษา เทศบาลตำบลร่วมจิต ถึงแก่ความตาย เนื่องจากจมน้ำตาย เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลร่วมจิต ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปรายดังกล่าวพ้นจากราชการ เนื่องจากสิ้นสุดสัญญาจ้างกรณีถึงแก่ความตายเรียบร้อยแล้ว

๑.๓ กรณีการสิ้นสุดสัญญาจ้าง เนื่องจากการเสียชีวิต รายนางสาวฤทัยรัตน์ น่วมคำ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทัักษ์ะ) อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๒,๘๔๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๔๔๕ บาท รวมเป็นเงิน ๑๓,๒๘๕ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบ่อทอง กองการศึกษา เทศบาลตำบลทองแสนขัน ถึงแก่ความตาย เนื่องจากเลือดออกในสมอง เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๖.๐๕ น. ที่โรงพยาบาลอุดรดิตถ์ เทศบาลตำบลทองแสนขัน ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างภารกิจรายดังกล่าวพ้นจากราชการ เนื่องจากสิ้นสุดสัญญาจ้างกรณีถึงแก่ความตายเรียบร้อยแล้ว

๒. ขอกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

ข้อ ๗๒ พนักงานจ้างผู้ใดตายในระหว่างรับราชการ ให้จ่ายค่าตอบแทนจนถึงวันที่ถึงแก่ความตาย หรือเพียงวันที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนก่อนวันถึงแก่ความตาย และให้จ่ายเงินช่วยเหลือจำนวนสามเท่าของอัตราค่าตอบแทนปกติทั้งเดือนในเดือนสุดท้ายก่อนวันถึงแก่ความตาย

ข้อ ๗๕ ค่าตอบแทนที่จ่ายตามข้อ ๗๒ ถึงข้อ ๗๔ เป็นทรัพย์สินของผู้ตายในขณะตายและให้จ่ายแก่ผู้มีสิทธิตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยมรดก

๒.๒ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๙๗๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๖ ได้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติกรณีการตายหรือเกษียณอายุราชการไม่ต้องเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด และไม่ขัดกันกับกฎหมายบำเหน็จบำนาญ โดยเมื่อพนักงานส่วนท้องถิ่นตายหรือเกษียณอายุราชการ ผู้บริหารท้องถิ่นสามารถออกคำสั่งให้พ้นจากราชการได้

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุขาดคุณสมบัติและเสียชีวิตเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....

**๔.๒ ชักซ้อมความเข้าใจแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลาของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ถูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีปฏิบัติตามการเฝ้าระวัง
และป้องกันการแพร่ระบาดของโรคเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙)
(COVID - ๑๙)**

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอความร่วมมือให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นชักซ้อมความเข้าใจแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลาของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีที่เดินทางกลับจากประเทศที่มีความเสี่ยงต่อการติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) หรือผู้ซึ่งสัมผัสโรคหรือผู้ใกล้ชิดผู้ป่วยดังกล่าว ไม่ว่าจะได้เข้ารับการตรวจคัดกรองและเฝ้าระวังเชื้อโรคดังกล่าวที่โรงพยาบาลหรือไม่ก็ตาม หากปรากฏผลการตรวจคัดกรองยืนยันว่า มีภาวะเสี่ยงหรือติดเชื้อโรคหรือถูกแยกกักหรือกักกันตัว หรือปฏิบัติตามมาตรการที่กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุขกำหนด จนเป็นเหตุให้ไม่สามารถมาปฏิบัติราชการ ณ สถานที่ตั้งตามปกติได้ ดังนี้

(๑) ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ระบายงานพฤติการณ์ที่เกิดขึ้น รวมทั้งปัญหาอุปสรรคขัดขวางที่ทำให้ไม่สามารถมาปฏิบัติราชการได้ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตั้งแต่ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือหัวหน้าสำนักปลัด ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จนถึงนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดทันที โดยให้ถือว่าข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ไม่สามารถมาปฏิบัติราชการอันเนื่องมาจากพฤติการณ์พิเศษ และให้ผู้บังคับบัญชาที่เป็นผู้มีอำนาจอนุญาตการลาสั่งให้การหยุดราชการของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นไม่นับเป็นวันลาตามจำนวนวันที่ไม่มาปฏิบัติราชการได้

(๒) กรณีพฤติการณ์ซึ่งเป็นเหตุแห่งการไม่สามารถมาปฏิบัติราชการดังกล่าวตามข้อ ๑ เกิดขึ้นจากความประมาทเลินเล่อหรือความผิดของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นเอง ให้ถือว่าวันที่ผู้นั้นไม่มาปฏิบัติราชการเป็นวันลากิจส่วนตัว

(๓) ให้นายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือหัวหน้าสำนักปลัด ซึ่งเป็นผู้มีอำนาจอนุญาตการลาของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น สั่งให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่เดินทางกลับมาจาก หรือเดินทางผ่าน หรือมีเส้นทางแวะผ่าน (Transit/Transfer) ประเทศที่เสี่ยงต่อการติดเชื้อ และแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และจำเป็นต้องสังเกตอาการให้ปฏิบัติงานภายในที่พัก ๑๔ วัน โดยไม่ถือเป็นวันลา ตามข้อ ๑๕ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยอนุโลม

(๔) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานข้อมูล และประสานงานกับกระทรวงสาธารณสุข เพื่อบุคลากรและเชื่อมโยงข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทันที

(๕) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมายการปฏิบัติงานเป็นรายวันหรือรายสัปดาห์ โดยกำหนดเป้าหมาย ผลผลิต ตัวชี้วัดการทำงาน ระบบวิธีการสื่อสาร ติดตาม ประเมินความก้าวหน้า ตลอดจนการรายงานผลการทำงานหรือเรื่องอื่นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า มีความจำเป็นต้องกำหนดตามบริบทการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นรายงานผลการตรวจสุขภาพ ตามมาตรการ แนวทาง และข้อเสนอแนะของกระทรวงสาธารณสุขอย่างเคร่งครัดและต่อเนื่อง ตลอดระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ปฏิบัติงานภายในที่พักต่อผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๑

(๗) กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมีความจำเป็นต้องออกนอกบริเวณสถานที่พัก ในช่วงอยู่ระหว่างปฏิบัติงานภายในที่พัก ให้แจ้งเหตุผลความจำเป็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อพิจารณาอนุญาตก่อนในทุกกรณี

(๘) กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมีอาการหรือมีข้อสงสัยเกี่ยวกับอาการใด ๆ ของตนตามที่กระทรวงสาธารณสุขประกาศ ให้แจ้งต่อผู้บังคับบัญชาโดยทันที

(๙) กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นต้องเข้าพักเพื่อรับการรักษา ณ สถานพยาบาล ให้ถือเป็นการสิ้นสุดระยะเวลาการปฏิบัติงานภายในที่พักตามแนวทางปฏิบัตินี้ และให้เป็นการดำเนินการเรื่องการลาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ต่อไปโดยอนุโลม

(๑๐) เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการปฏิบัติงานในที่พักตามข้อ ๓ และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกลับไปปฏิบัติงาน ณ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นตามปกติแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาสั่งให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นปฏิบัติตามมาตรการและข้อแนะนำของกระทรวงสาธารณสุขต่อไปอย่างเคร่งครัด และให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวต่อนายอำเภอและผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะผู้กำกับดูแลโดยทันที

(๑๑) กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นไม่ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดนี้ ให้ถือเป็นการกระทำผิดวินัยกรณีไม่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

ทั้งนี้ให้นำแนวทางปฏิบัติดังกล่าว มาใช้บังคับกับลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยอนุโลมรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ทั้งนี้จังหวัดอุดรดิตถ์ได้แจ้งให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....

ด่วนที่สุด

ที่ อต ๐๐๒๓.๒/วอ๖๒๐



ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี

ถนนประชนานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลาของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีปฏิบัติตามการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี และนายกเทศมนตรีเมืองอุดรธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๘๑๑ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓

ด้วยสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ขอความร่วมมือให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ชักซ้อมความเข้าใจแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลาของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีที่เดินทางกลับจากประเทศที่มีความเสี่ยงต่อการติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) หรือผู้ซึ่งสัมผัสโรคหรือผู้ใกล้ชิดผู้ป่วยดังกล่าว ไม่ว่าจะได้เข้ารับการตรวจคัดกรองและเฝ้าระวังเชื้อโรคดังกล่าวที่โรงพยาบาลหรือไม่ก็ตาม หากปรากฏผลการตรวจคัดกรองยืนยันว่า มีภาวะเสี่ยงหรือติดเชื้อโรค หรือถูกแยกกักหรือกักกันตัว หรือปฏิบัติตามมาตรการที่กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุขกำหนด จนเป็นเหตุให้ไม่สามารถมาปฏิบัติราชการ ณ สถานที่ตั้งตามปกติได้ ดังนี้

๑. ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดังกล่าว รีบรายงานพฤติการณ์ที่เกิดขึ้น รวมทั้งปัญหาอุปสรรคขัดขวางที่ทำให้ไม่สามารถมาปฏิบัติราชการได้ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตั้งแต่ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือหัวหน้าสำนักปลัด ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จนถึงนายกองค้การบริหารส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดทันที โดยให้ถือว่าข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ไม่สามารถมาปฏิบัติราชการอันเนื่องมาจากพฤติการณ์พิเศษ และให้ผู้บังคับบัญชาที่เป็นผู้มีอำนาจอนุญาตการลาสั่งให้การหยุดราชการของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นไม่นับเป็นวันลาตามจำนวนวันที่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้

๒. กรณีพฤติการณ์ซึ่งเป็นเหตุแห่งการไม่สามารถมาปฏิบัติราชการดังกล่าวตามข้อ ๑ เกิดขึ้นจากความประมาทเลินเล่อหรือความผิดของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นเอง ให้ถือว่าวันที่ผู้นั้นไม่สามารถมาปฏิบัติราชการเป็นวันลาจิสส่วนตัว

๓. ให้นายกองค้การบริหารส่วนท้องถิ่น หรือปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือหัวหน้าสำนักปลัด ซึ่งเป็นผู้มีอำนาจอนุญาตการลาของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น สั่งให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่เดินทางกลับมาจาก หรือเดินทางผ่าน หรือมีเส้นทางแวะผ่าน (Transit/Transfer) ประเทศที่เสี่ยงต่อการติดเชื้อ และแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และจำเป็นต้องสังเกตอาการ ให้ปฏิบัติงานภายในที่พัก ๑๔ วัน โดยไม่ถือเป็นวันลา ตามข้อ ๑๕ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๕ โดยอนุโลม

๔. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานข้อมูล และประสานงานกับกระทรวงสาธารณสุข เพื่อบูรณาการและเชื่อมโยงข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทันที

/ ๕. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น...

๕. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมายการปฏิบัติงานเป็นรายวันหรือรายสัปดาห์ โดยกำหนดเป้าหมาย ผลผลิต ตัวชี้วัดการทำงาน ระบบวิธีการสื่อสาร ติดตาม ประเมินความก้าวหน้า ตลอดจนการรายงานผลการทำงาน หรือเรื่องอื่นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า มีความจำเป็นต้องกำหนดตามบริบทการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นรายงานผลการตรวจสุขภาพ ตามมาตรการแนวทาง และข้อแนะนำของกระทรวงสาธารณสุขอย่างเคร่งครัดและต่อเนื่อง ตลอดระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ปฏิบัติงาน ภายในที่พักต่อผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๑

๗. กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมีความจำเป็นต้องออกนอกบริเวณสถานที่พัก ในช่วงอยู่ระหว่างปฏิบัติงานภายในที่พัก ให้แจ้งเหตุผลความจำเป็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อพิจารณาอนุญาตก่อนในทุกกรณี

๘. กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมีอาการหรือมีข้อสงสัยเกี่ยวกับอาการใด ๆ ของตนตามที่กระทรวงสาธารณสุขประกาศ ให้แจ้งต่อผู้บังคับบัญชาโดยทันที

๙. กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นต้องเข้าพักเพื่อรับการรักษา ณ สถานพยาบาล ให้ถือเป็นการสิ้นสุดระยะเวลาการปฏิบัติงานภายในที่พักตามแนวทางปฏิบัตินี้ และให้เป็นการดำเนินการเรื่องการลาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๕ ต่อไปโดยอนุโลม

๑๐. เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการปฏิบัติงานในที่พักตามข้อ ๓ และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกลับไปปฏิบัติงาน ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามปกติแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาสั่งให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นปฏิบัติตามมาตรการและข้อแนะนำของกระทรวงสาธารณสุขต่อไปอย่างเคร่งครัด และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวต่อนายอำเภอและผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะผู้กำกับดูแลโดยทันที

๑๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นไม่ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดนี้ ให้ถือเป็นการกระทำผิดวินัยกรณีไม่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

ทั้งนี้ ให้นำแนวทางปฏิบัติดังกล่าว มาใช้บังคับกับลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยอนุโลม รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทุกแห่งทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิภพ ประจันเขตต์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

๔.๓ แนวทางปฏิบัติในกรณีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษาของผู้ปฏิบัติหน้าที่ ในสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สิ้นสุดการอนุญาต

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งสำรวจจำนวนข้าราชการหรือพนักงานครูตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ครูผู้ช่วย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ใบอนุญาตปฏิบัติการสอนสิ้นสุดการอนุญาตไม่สามารถยื่นขอต่อองค์กรที่ควบคุมวิชาชีพได้ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้ผู้ปฏิบัติการสอนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/โรงเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ครูผู้ช่วย ซึ่งเป็นตำแหน่งที่จะต้องมีการประกอบวิชาชีพเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง จึงเห็นควรแจ้งแนวทางปฏิบัติดังนี้

(๑) กลุ่มบุคคลที่มีมาตรฐานความรู้ (คุณวุฒิ) ที่ครูสามารถรับรองและมาตรฐานประสบการณ์วิชาชีพตามข้อบังคับคุรุสภา และอยู่ระหว่างการยื่นขอใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูผู้ได้รับอนุญาตจะต้องพัฒนาตนเองให้มีคุณสมบัติตามข้อบังคับคุรุสภาว่าด้วยมาตรฐานวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพภายในระยะเวลาที่ได้รับการอนุญาตจากคุรุสภา

(๒) กลุ่มบุคคลที่มีเฉพาะมาตรฐานความรู้ (คุณวุฒิ) ที่ครูสามารถรับรอง แต่มีมาตรฐานประสบการณ์วิชาชีพไม่ครบถ้วน (เนื่องจากอยู่ระหว่างการปฏิบัติการสอน ๑ ปี) ให้สามารถประเมินการปฏิบัติการสอนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้ โดยศูนย์พัฒนาเด็กเล็กดังกล่าวจะต้องผ่านการประเมินในระดับดีมากหรือระดับดี จากสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) ตามข้อ ๑ ของหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๔ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

(๓) กลุ่มบุคคลที่ต่อใบอนุญาตปฏิบัติการสอน ๒ หรือ ๓ ครั้ง และกลุ่มบุคคลที่ถูกเพิกถอนใบอนุญาตปฏิบัติการสอนไม่สามารถขอต่อใบอนุญาตปฏิบัติการสอนได้อีก บุคคลดังกล่าวจะไม่สามารถใช้สิทธิในการประกอบวิชาชีพตามประเภทใบอนุญาตที่ได้รับต่อไปได้ ต้องหยุดปฏิบัติการสอนแต่ยังคงมีสถานภาพความเป็นข้าราชการอยู่เช่นเดิม กรณีนี้ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นย้ายให้ไปดำรงตำแหน่งอื่นที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ไม่ต้องใช้ใบอนุญาตให้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา

ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและกำชับให้ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาในสังกัดถือปฏิบัติตามมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ กรณีใบอนุญาตใกล้จะสิ้นสุดการอนุญาตให้แนะนำและติดตามการยื่นขอต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษาก่อนใบอนุญาตสิ้นสุดการปล่อยปละละเลยให้ผู้ที่ไม่ได้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเข้าประกอบวิชาชีพควบคุมในสถานศึกษาถือเป็นการฝ่าฝืนมาตรา ๔๖ ซึ่งมีบทกำหนดโทษตามมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ รายละเอียด ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๓. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ทั้งนี้จังหวัดอุดรธานีได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไปแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....



ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๘

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต

กทม. ๑๐๓๐๐

มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แนวทางปฏิบัติกรณีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษาของผู้ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สิ้นสุดการอนุญาต

เรียน ประธาน ก.จ., ก.ท., ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ๑. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๒๘๗ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๔ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

ตามที่จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายแห่ง ได้หาหรือกรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง
ครูผู้ดูแลเด็ก ครูผู้ช่วย ที่บรรจุแต่งตั้งโดยใช้ใบอนุญาตปฏิบัติการสอนซึ่งมีอายุใช้ได้ ๒ ปี เมื่อครบอายุ ๒ ปี
สามารถขอรับใบอนุญาตปฏิบัติการสอนได้อีกครั้งหนึ่ง ต่อมาภายหลังใบอนุญาตปฏิบัติการสอนดังกล่าวสิ้นสุด
การอนุญาต โดยองค์กรที่ควบคุมวิชาชีพพิจารณาไม่ต่ออายุใบอนุญาตปฏิบัติการสอนหรือใบอนุญาต
ประกอบวิชาชีพครูให้ จึงถือว่าบุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนจะสามารถดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก
ครูผู้ช่วย ได้หรือไม่ จะมีแนวทางปฏิบัติอย่างไร กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงได้มีหนังสือแจ้งสำรวจ
จำนวนข้าราชการหรือพนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ครูผู้ช่วย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ที่ใบอนุญาตปฏิบัติการสอนสิ้นสุดการอนุญาต ไม่สามารถยื่นขอต่อองค์กรที่ควบคุมวิชาชีพได้ ความละเอียด
แจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้ผู้ปฏิบัติการสอนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/
โรงเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ครูผู้ช่วย ซึ่งเป็นตำแหน่งที่จะต้องมีการอนุญาต
ประกอบวิชาชีพเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง จึงเห็นควรแจ้งแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. กลุ่มบุคคลที่มีมาตรฐานความรู้ (คุณวุฒิ) ที่ครูสามารถรับรองและมาตรฐานประสบการณ์
วิชาชีพตามข้อบังคับคุรุสภา และอยู่ระหว่างการยื่นขอใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูผู้ได้รับอนุญาตจะต้อง
พัฒนาตนเองให้มีคุณสมบัติตามข้อบังคับคุรุสภาว่าด้วยมาตรฐานวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อขอรับใบอนุญาต
ประกอบวิชาชีพภายในระยะเวลาที่ได้รับการอนุญาตจากคุรุสภา

๒. กลุ่มบุคคลที่มีเฉพาะมาตรฐานความรู้ (คุณวุฒิ) ที่ครูสามารถรับรอง แต่มีมาตรฐาน
ประสบการณ์วิชาชีพไม่ครบถ้วน (เนื่องจากอยู่ระหว่างปฏิบัติการสอน ๑ ปี) ให้สามารถประเมินการปฏิบัติการสอน
ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้ โดยศูนย์พัฒนาเด็กเล็กดังกล่าวจะต้องผ่านการประเมินในระดับดีมากหรือระดับดี
จากสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) ตามข้อ ๑ ของหนังสือ
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๔ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

/๓. กลุ่มบุคคล...

๓. กลุ่มบุคคลที่ต่อใบอนุญาตปฏิบัติการสอน ๒ หรือ ๓ ครั้ง และกลุ่มบุคคลที่ถูกเพิกถอนใบอนุญาตปฏิบัติการสอนไม่สามารถขอต่อใบอนุญาตปฏิบัติการสอนได้อีก บุคคลดังกล่าวจะไม่สามารถใช้สิทธิในการประกอบวิชาชีพตามประเภทใบอนุญาตที่ได้รับต่อไปได้ ต้องหยุดปฏิบัติการสอนแต่ยังคงมีสถานภาพความเป็นข้าราชการอยู่เช่นเดิม กรณีนี้ให้นายกองคํกรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นย้ายให้ไปดำรงตำแหน่งอื่นที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ไม่ต้องใช้ใบอนุญาตให้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา

ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและกำชับให้ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาในสังกัดถือปฏิบัติตามมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ กรณีใบอนุญาตใกล้จะสิ้นสุดการอนุญาตให้แนะนำและติดตามการยื่นขอต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษาก่อนใบอนุญาตสิ้นสุด การปล่อยปละละเลยให้ผู้ที่ไม่มียใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเข้าประกอบวิชาชีพควบคุมในสถานศึกษาถือเป็นการฝ่าฝืนมาตรา ๔๖ ซึ่งมีบทกำหนดโทษตามมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๕๑

โทรสาร ๐-๒๒๕๓-๘๙๙๑

ผู้ประสานงาน

นางสาวกชนิภา ใจเกลี้ยง โทร. ๐๙-๗๐๗๒-๙๓๘๙



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๖๑

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แนวทางปฏิบัติการนิใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษาของผู้ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สิ้นสุดการอนุญาต

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองการบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์ และนายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์

อ้างถึง หนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๔๔๓๖ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๙
ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งสำรวจจำนวนข้าราชการหรือพนักงานครู
ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ครูผู้ช่วย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ใบอนุญาตปฏิบัติการสอนสิ้นสุดการอนุญาต
ไม่สามารถยื่นขอต่อองค์กรที่ควบคุมวิชาชีพได้ นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้ผู้ปฏิบัติการสอนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/
โรงเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ครูผู้ช่วย ซึ่งเป็นตำแหน่งที่จะต้องมีการใบอนุญาต
ประกอบวิชาชีพเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง จึงแจ้งแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. กลุ่มบุคคลที่มีมาตรฐานความรู้ (คุณวุฒิ) ที่ครูสภารับรองและมาตรฐานประสบการณ์
วิชาชีพตามข้อบังคับคุรุสภา และอยู่ระหว่างการยื่นขอใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ผู้ได้รับอนุญาตจะต้อง
พัฒนาตนเองให้มีคุณสมบัติตามข้อบังคับคุรุสภาว่าด้วยมาตรฐานวิชาชีพ พ.ศ.๒๕๕๖ เพื่อขอรับใบอนุญาต
ประกอบวิชาชีพภายในระยะเวลาที่ได้รับการอนุญาตจากคุรุสภา

๒. กลุ่มบุคคลที่มีเฉพาะมาตรฐานความรู้ (คุณวุฒิ) ที่ครูสภารับรอง แต่มีมาตรฐาน
ประสบการณ์วิชาชีพไม่ครบถ้วน (เนื่องจากอยู่ระหว่างปฏิบัติการสอน ๑ ปี) ให้สามารถประเมินการปฏิบัติการสอน
ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้ โดยศูนย์พัฒนาเด็กเล็กดังกล่าวจะต้องผ่านการประเมินในระดับดีมากหรือระดับดีจาก
สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) ตามข้อ ๑ ของหนังสือสำนักงาน
ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๔ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

๓. กลุ่มบุคคลที่ต่อใบอนุญาตปฏิบัติการสอน ๒ หรือ ๓ ครั้ง และกลุ่มบุคคลที่ถูกเพิกถอน
ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน ไม่สามารถต่อใบอนุญาตปฏิบัติการสอนได้อีก บุคคลดังกล่าวจะไม่สามารถใช้สิทธิ
ในการประกอบวิชาชีพตามประเภทใบอนุญาตที่ได้รับต่อไปได้ ต้องหยุดปฏิบัติการสอนแต่ยังคงมีสภาพความเป็น
ข้าราชการอยู่เช่นเดิม กรณีนี้ให้นายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นย้ายให้ไปดำรงตำแหน่งอื่นที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ไม่ต้องใช้
ใบอนุญาตให้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา

/ ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชา ...

ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและกำกับให้ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาในสังกัด
ถือปฏิบัติตามมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๖ กรณีใบอนุญาต
ใกล้จะสิ้นสุดการอนุญาตให้แนะนำและติดตามการยื่นขอต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษา
ก่อนใบอนุญาตสิ้นสุด การปล่อยปละละเลยให้ผู้ที่ไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเข้าประกอบวิชาชีพควบคุม
ในสถานศึกษาถือเป็นการฝ่าฝืนมาตรา ๔๖ ซึ่งมีบทกำหนดโทษตามมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและ
บุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๖ โดยมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิภพ ประจันเขตต์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

๔.๔ การพิจารณารับรองคุณวุฒิทางการศึกษา

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งการตรวจสอบผลการรับรองคุณวุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต วิชาเอกการพัฒนาเด็กปฐมวัย มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราชแล้วปรากฏว่า ก.ค.ศ. ได้รับรองคุณวุฒิดังกล่าว เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้วตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ สำนักงาน ก.พ. ได้รับรองว่าคุณวุฒิดังกล่าวเป็นปริญญาตรีสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ ทางการพัฒนาเด็กปฐมวัยตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ดังนั้น จึงเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ครูผู้ช่วยหรือครูผู้ดูแลเด็ก ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ทั้งนี้จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....



ที่ มท ๐๘๐๘.๔/ว ๑๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การพิจารณารับรองคุณวุฒิทางการศึกษา

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๒๑๑ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๒
- ๒. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๓/๑๔๖ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้รับแจ้งจากมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ว่าในปีการศึกษา ๒๕๖๐ เป็นต้นมาได้เปิดสอนหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาการพัฒนาเด็กปฐมวัย (หลักสูตร ๔ ปี) เป็นหลักสูตรที่ดำเนินการโดยสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ มีวัตถุประสงค์ในการจัดการเรียนการสอน เพื่อพัฒนาบัณฑิตให้เป็นผู้มีจริยธรรมและจรรยาวิชาชีพที่เหมาะสมสำหรับการเป็นบุคลากรทางการศึกษา ปฐมวัย ผู้ดูแลเด็ก และผู้ที่ทำงานเกี่ยวข้องกับเด็กปฐมวัย จึงขอความอนุเคราะห์ให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงมหาดไทย กำหนดคุณวุฒิศิลปศาสตรบัณฑิต วิชาเอกการพัฒนาเด็กปฐมวัย สามารถสมัครสอบใน ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก ในสถานศึกษาสังกัดกระทรวงมหาดไทยได้

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ได้ตรวจสอบผลการรับรองคุณวุฒิศิลปศาสตรบัณฑิต วิชาเอกการพัฒนาเด็กปฐมวัย มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราชแล้วปรากฏว่า ก.ค.ศ. ได้รับรองคุณวุฒิดังกล่าว เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้วตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และสำนักงาน ก.พ. ได้รับรองว่าคุณวุฒิดังกล่าวเป็นปริญญาตรีสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ ทางการพัฒนาเด็กปฐมวัย ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ดังนั้น จึงเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ครูผู้ช่วยหรือครูผู้ดูแลเด็ก ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร ๐ ๒๒๔๑ ๘๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑, ๓๑๔๓

โทรสาร ๐ ๒๒๔๓ ๘๘๘๑

ผู้ประสานงาน นางสุจรดา อมรรังสิโรจน์ โทร ๐๖ ๓๑๔๒ ๐๐๔๒



รับที่ ๒๐๑๒
 ๔ มิ.ย. ๒๕๖๒
 วันที่ ๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๒

ที่ นร ๑๐๐๔.๗ ๒๕๖๒

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ธ.ม.อ.
 ๕๓๐
 รหัส A ๕๕-๖๒ กรม ๑๑.๐๑

เรื่อง การรับรองคุณวุฒิ

เรียน ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศอ ๐๕๐๖(๕)/๑๐๘๔๓ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๑
 ๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕

จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ขอให้สำนักงาน ก.พ. รับรองคุณวุฒิของผู้สำเร็จการศึกษาด้านหลักสูตรของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ จำนวน ๔๒ หลักสูตร ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ได้รับทราบการให้ความเห็นชอบหลักสูตรแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. ได้พิจารณารับรองคุณวุฒิและรับทราบการปรับปรุงหลักสูตรของผู้สำเร็จการศึกษาด้านหลักสูตรของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ซึ่ง สกอ. ได้สอบถามหลักสูตรแล้ว มีความสอดคล้องตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรของกระทรวงศึกษาธิการ จำนวน ๔๒ หลักสูตร ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ว่าอาจบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดว่าคุณวุฒิดังกล่าวเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งได้ในอัตราเงินเดือนต่าง ๆ ตามที่ปรากฏในหนังสือที่อ้างถึง ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายกิตติพงษ์ มหารัตน์วงศ์)

ผู้อำนวยการศูนย์สรรหาและเลือกสรร ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

ศูนย์สรรหาและเลือกสรร

โทร. ๐ ๒๕๕๓ ๑๔๒๓

โทรสาร ๐ ๒๕๕๓ ๑๕๕๕



คสค. 1
 2644
 3 ธ.ค. 2561
 14.00

55101
 2561

ที่ คช 0506(SV)/8843

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
 328 ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี
 กรุงเทพฯ 10400

๑๖ ตุลาคม 2561

กลุ่มงานหลักสูตรและคุณภาพ
 เรื่อง: 417
 วันที่ - 3 ธ.ค. 2561
 เวลา: 14.24.56

เรื่อง การรับรองปริญญา

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อหลักสูตรของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ จำนวน 1 ชุด

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้รับทราบการให้ความเห็นชอบ
 หลักสูตรของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ จำนวน 42 หลักสูตร ดังนี้

- | | | | |
|---------------------|-------|----|----------|
| 1. หลักสูตรใหม่ | จำนวน | 6 | หลักสูตร |
| 2. หลักสูตรปรับปรุง | จำนวน | 36 | หลักสูตร |

รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา จึงขอส่งหลักสูตรใหม่และหลักสูตรปรับปรุงของ
 สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ รวมจำนวน 42 หลักสูตร มาเพื่อรับทราบและโปรดพิจารณารับรองคุณภาพ
 ของผู้สำเร็จการศึกษา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จักขอบพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นางอรสา ภาววิมล)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

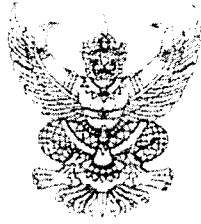
สำนักมาตรฐานและประเมินผลอุดมศึกษา

โทร. 0 2039 5633

โทรสาร 0 2039 5665

บัญชีรายชื่อหลักสูตรของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้พิจารณารับทราบและให้ความเห็นชอบแล้ว
 ส่งตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ 0506(5)/10849 ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม 2561

ลำดับ ที่	ชื่อสถาบัน	ชื่อหลักสูตร/สาขา/รายวิชา	ปี การศึกษา ที่เริ่มใช้	รับทราบ / เห็นชอบ	หมายเหตุ
	หลักสูตรใหม่ 6 หลักสูตร				
1	มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา	การศึกษาศุภภูมิบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา	2560	16 สิงหาคม 2561	หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2560
2	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	การศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาฟิสิกส์ (5 ปี)	2561	16 สิงหาคม 2561	หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2561
3	มหาวิทยาลัยมหิดล	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาทันตกรรมผู้สูงอายุ	2561	16 สิงหาคม 2561	หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2561
4	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต และวิทยาเขตตรัง	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	2559	16 สิงหาคม 2561	หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2559
5	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช	ศิลปศาสตรบัณฑิต วิชาเอกการพัฒนาเด็กปฐมวัย	2560	16 สิงหาคม 2561	หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2559
6	มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	2561	16 สิงหาคม 2561	หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2561



วันที่ 24/12/2562
 ๕7. ๒๒.๐. 2562 11 00

ที่ ศธ ๐๕๐๖.๖/๒๑๑

สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

กรมการศึกษานอกโรงเรียน

๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒

๕๗ ๒๒.๐. ๒๕๖๒ ๑๑ ๐๐

เรื่อง การรับรองคุณวุฒิเพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๖(๕๖)/๑๐๘๕๔

ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๑.๖/๒๑๑ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายชื่อคุณวุฒิ ที่ ก.ค.ศ. รับรอง จำนวน ๓๘ คุณวุฒิ จำนวน ๑ ชุด
 ๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๑.๖/๒๑๑ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ขอให้ ก.ค.ศ. รับรอง รับรองคุณวุฒิเพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๕๖ คุณวุฒิ และตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ สำนักงาน ก.ค.ศ. ให้ส่งคืน จำนวน ๑ คุณวุฒิ พร้อมทั้งแจ้งให้ทราบว่า คุณวุฒิที่เหลือจำนวน ๕๑ คุณวุฒิ อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ค.ศ. ผลการพิจารณาเป็นประการใด จะแจ้งให้ทราบต่อไป นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้ว มีมติรับรองคุณวุฒิเพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๓๘ คุณวุฒิ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ สำหรับอีก ๓ คุณวุฒิ เป็นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรองแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

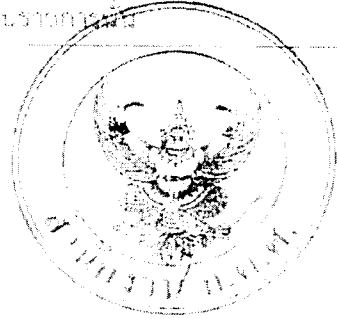
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดแจ้งสถาบันการศึกษาทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายยศพล วัฒนโกเศศ)
 รองเลขาธิการ ก.ค.ศ.
 ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบบริหารงานบุคคล
 โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๔๐
 โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๘๓

ที่	ชื่อคุณวุฒิ	สาขาวิชาหรือโปรแกรมศึกษา หรือแขนงวิชา	หมายเหตุ
	จำนวน ๑ คุณวุฒิ		<p>ผู้สมัครต้องเป็นผู้ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรีขึ้นไป และต้องเป็นผู้ที่จบการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐหรือมหาวิทยาลัยเอกชน หรือการพัฒนาระดับปริญญาตรีที่เทียบเคียงกับสาขาวิชาการศึกษา</p>



คุณวุฒิของมหาวิทยาลัยไทยจันทบุรีภาษาอังกฤษ

ที่ ก.ค.ศ. จัปรองเพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๒๐๒

ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๒

ที่	ชื่อคุณวุฒิ	สาขาวิชาหรือไปรษณียบัตร หรือเลขวิชา	หมายเหตุ
	คุณวุฒิภาษาไทย ๒๕๕๖	ภาษาไทยแผนก ภาษาไทยใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๖	<p>๑. มีคุณวุฒิภาษาไทย มีใบคุณวุฒิคุณวุฒิ ภาษาไทยที่ ก.ค.ศ. พ.ศ. ๒๕๕๖</p> <p>๒. จัดทำใบในเดือนแรกบรรจุในระดับปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี</p> <p>สำหรับการนำคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. จัปรอง ไปใช้ ให้พิจารณา ดังนี้</p> <p>๑. ก.ค.ศ. จัปรองตั้งแต่วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๑</p> <p>๒. มีคุณวุฒิคุณวุฒิภาษาไทยคุณวุฒิภาษาไทย ใบนี้ ไม่สามารถนำคุณวุฒิคุณวุฒิภาษาไทย ไปพดล จึงมีผลให้ใช้คุณวุฒิคุณวุฒิ ภาษาไทยคุณวุฒิคุณวุฒิภาษาไทยคุณวุฒิ และอื่น ๆ ที่ ก.ค.ศ. จัปรองเป็นที่ยอมรับ บุคลากร ก.ค.ศ. จัปรอง ซึ่ง ก.ค.ศ. จัปรอง กำหนดอัตราเงินเดือนหรือบรรจุแล้วแต่ บุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๒๐๒ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑</p> <p>๓. ผู้ที่สำเร็จการศึกษาคุณวุฒิดังกล่าว หากจะ เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จะต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือ หลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู ตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน ก่อนการบรรจุและแต่งตั้ง ตามที่พระราชบัญญัติ สภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๐ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ถึงหมดด้วย</p>



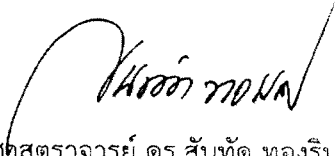
/ส. หากสวน

สาขาวิชาศึกษาศาสตร์
รับที่ 1805
วันที่ 25 ส.ย. 2562
เวลา 9.51

ที่ ศธ ๐๕๒๒.๐๕(๐๔)/๕๙๐ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรียน ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาศึกษาศาสตร์

เพื่อโปรดทราบเรื่อง ก.ค.ศ. รับรองคุณวุฒิ
ศิลปศาสตรบัณฑิต วิชาเอกการพัฒนาเด็กปฐมวัย
หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๙ และโปรดแจ้งผู้เกี่ยวข้อง
ทราบด้วย จะขอบคุณยิ่ง



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สันหัตถ์ ทองรินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

- ยื่นใบขอรับทราบ
- ส่งไปโปรดพิจารณา

๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒

ททท

๐๑๑๑,
๒๕๖๒

**๔.๕ การรายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ
ที่ ๘/๒๕๖๐ เพิ่มเติม**

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุดรธานี ได้รับแจ้งจากเทศบาลตำบลทุ่งยั้ง อำเภอลับแล ว่าขอรายงานตำแหน่ง
สายงานบริหารว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพิ่มเติม จำนวน ๑ อัตรา คือตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๒๑๐๗ - ๐๐๑ เพื่อใช้ในการสอบคัดเลือกและ
การคัดเลือกตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงาน
ส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จังหวัดอุดรธานี
ได้ส่งแบบรายงานฯ ให้ สด. พิจารณาดำเนินการด้วยแล้ว

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....



4.5

ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๓๙๗๓

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐
เพิ่มเติม

เรียน ประธาน ก.จ. ก.ท. และ กอบต.

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสรุปรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับแจ้งจากเทศบาลตำบลทุ่งยั้ง อำเภอลับแล ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพิ่มเติม จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ เพื่อใช้ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการบันทึกข้อมูลตำแหน่งบริหารว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาลงในระบบ Internet ที่ http://rangsitdev.com/dla_hr/index.php เรียบร้อยแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิภช ประจันเขตต์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

ประธาน ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

ผู้ประสานงาน นภานาถ สุขดิษฐ์ ๐๘๑-๙๖๒๘๔๓๗

แบบสรุปรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐
 กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
 จังหวัดอุดรธานี

ลำดับที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	ทต.ทุ่งยั้ง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ ต.ค.๒๕๖๐
รวมทั้งสิ้น						๑	

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ).....
 (นายวิษณุวัชร อัจฉริยฉัตร)
 (.....**ที่ปรึกษาราชการจังหวัดอุดรธานี**.....)
 ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๓๙๗๔

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชนานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐
เรียน นายอำเภอลับแล

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๓๙๗๔ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓

ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ได้รับแจ้งจากเทศบาลตำบลทุ่งยั้ง อำเภอลับแล ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพิ่มเติม จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ เพื่อใช้ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ทั้งนี้ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ส่งรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ได้ดำเนินการบันทึกข้อมูลตำแหน่งบริหารว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ลงในระบบ Internet ที่ http://rangsitdev.com/dla_hr/index.php เรียบร้อยแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งเทศบาลตำบลทุ่งยั้งทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิภพ ประจันเขตต์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๕๕๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

๔.๖ การตรวจสอบองค์ประกอบของส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

๑. ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ประสานทางไลน์จัดส่งบัญชีรายชื่อตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เพื่อให้จังหวัดตรวจสอบอีกครั้ง และส่งรายงานทางไลน์ และระบบ Google ฟอร์ม ซึ่งกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ดำเนินการตรวจสอบและยืนยันตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างขององค์ประกอบส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ส่งรายงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๓ มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๐๐ อัตรา ดังนี้

(๑) ตำแหน่งสายงานบริหารที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นส่งให้จังหวัดตรวจสอบ มีจำนวน ๙๓ อัตรา ตรวจสอบแล้วเป็นอัตราที่มีคนครอง (ไม่ว่าง) จำนวน ๕ อัตรา คงเหลือ ๘๘ อัตรา

(๒) ตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างที่จังหวัดได้รายงานไปแล้ว แต่ไม่มีปรากฏในบัญชีฯ จำนวน ๑๒ อัตรา

รวมทั้งสิ้น ๑๐๐ อัตรา

โดยมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ จึงขอเรียนข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างขององค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....

หมายเหตุ



ช่องหมายเหตุว่า ไม่ว่างเพราะอะไร

๒. กรณี เพิ่มเติม หรือตกหล่น รบกวนพิมพ์เพิ่มมาตาม ชีทเพิ่ม หรือตกหล่น พร้อมใส่เลขที่หนังสือให้ด้วยนะคะ ขอขอบคุณค่ะ

๓. ติดต่อ พรทิพย์ (ดาว) โทร. ๐๙๐-๓๖๓-๑๑๗๘

ที่	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่ง	สายงาน	ระดับ	จำนวน	ตำแหน่ง	ประเภท	เลขที่ตำแหน่ง	เลขที่หนังสือ	หมายเหตุ
๑	อุดรดิตต์	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	ผู้อำนวยการกองประปา	นักบริหารงานประปา	กลาง	๑	ผู้อำนวยการ	เทศบาล	๗๔-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๑	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๓๑๔ ลว. ๗ มกราคม ๒๕๖๓	
๒	อุดรดิตต์	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๑	หัวหน้าฝ่าย	เทศบาล	๗๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๓๑๔ ลว. ๗ มกราคม ๒๕๖๓	
๓	อุดรดิตต์	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๑	หัวหน้าฝ่าย	เทศบาล	๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๓๑๔ ลว. ๗ มกราคม ๒๕๖๓	
๔	อุดรดิตต์	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล	นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล	ต้น	๑	หัวหน้าฝ่าย	เทศบาล	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๘-๐๐๑	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๓๑๔ ลว. ๗ มกราคม ๒๕๖๓	
๕	อุดรดิตต์	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๑	หัวหน้าฝ่าย	เทศบาล	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๓๑๔ ลว. ๗ มกราคม ๒๕๖๓	
๖	อุดรดิตต์	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๑	หัวหน้าฝ่าย	เทศบาล	๗๔-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๙	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๓๑๔ ลว. ๗ มกราคม ๒๕๖๓	
๗	อุดรดิตต์	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	หัวหน้าฝ่ายนิติการ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๑	หัวหน้าฝ่าย	เทศบาล	๗๔-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๑	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๓๑๔ ลว. ๗ มกราคม ๒๕๖๓	
๘	อุดรดิตต์	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๑	หัวหน้าฝ่าย	เทศบาล	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๓๑๔ ลว. ๗ มกราคม ๒๕๖๓	
๙	อุดรดิตต์	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๑	หัวหน้าฝ่าย	เทศบาล	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๓๑๔ ลว. ๗ มกราคม ๒๕๖๓	
๑๐	อุดรดิตต์	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	หัวหน้าฝ่ายผลิต	นักบริหารงานประปา	ต้น	๑	หัวหน้าฝ่าย	เทศบาล	๗๔-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๒	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๓๑๔ ลว. ๗ มกราคม ๒๕๖๓	
๑๑	อุดรดิตต์	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๑	หัวหน้าฝ่าย	เทศบาล	๗๔-๒-๐๙-๒๑๐๒-๐๐๕	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๓๑๔ ลว. ๗ มกราคม ๒๕๖๓	
๑๒	อุดรดิตต์	ตรอน	ทต.บ้านแก้ง	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๑	ปลัด	เทศบาล	๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๓๔๓๐ ลว. ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓	
<p>สท.ส่งให้มาตรวจสอบมี ๙๓ อัตรา ตัดอัตราที่มีคนครอง (ไม่ว่าง) ๕ อัตรา คงเหลือ ๘๘ อัตรา + เพิ่มตกหล่น ๑๒ อัตรา รวมอัตรารว่างทั้งสิ้น ๑๐๐ อัตรา</p>												

หมายเหตุ

๒. กรณี เพิ่มเติม หรือตกหล่น รบกวนพิมพ์เพิ่มมาตาม ชีทเพิ่ม หรือตกหล่น พร้อมใส่เลขที่หนังสือให้ด้วยนะคะ ขอขอบคุณค่ะ

๓. ติดต่อ พรทิพย์ (ดาว) โทร. ๐๙๐-๓๖๓-๑๑๗๘

ที่	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่ง	สายงาน	ระดับ	จำนวน	ตำแหน่ง	ประเภท	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	อุตรดิตถ์	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.คิ่งตะเกา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๑	หัวหน้าฝ่าย	เทศบาล	๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	
๒	อุตรดิตถ์	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.คิ่งตะเกา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๑	ผู้อำนวยการ	เทศบาล	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	
๓	อุตรดิตถ์	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.คิ่งตะเกา	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑	หัวหน้าฝ่าย	เทศบาล	๗๔-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	
๔	อุตรดิตถ์	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.คิ่งตะเกา	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๑	หัวหน้าฝ่าย	เทศบาล	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	
๕	อุตรดิตถ์	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.คิ่งตะเกา	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๑	ผู้อำนวยการ	เทศบาล	๗๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	
๖	อุตรดิตถ์	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.คิ่งตะเกา	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๑	ผู้อำนวยการ	เทศบาล	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	
๗	อุตรดิตถ์	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.จี่วังงาม	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๑	หัวหน้าฝ่าย	เทศบาล	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	
๘	อุตรดิตถ์	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.จี่วังงาม	หัวหน้าฝ่ายโยธา	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑	หัวหน้าฝ่าย	เทศบาล	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	
๙	อุตรดิตถ์	ท่าปลา	ทต.จริม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๑	ผู้อำนวยการ	เทศบาล	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	
๑๐	อุตรดิตถ์	ตรอน	ทต.ตรอน	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๑	ผู้อำนวยการ	เทศบาล	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	เพิ่มเติม
๑๑	อุตรดิตถ์	ตรอน	ทต.ตรอน	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑	ผู้อำนวยการ	เทศบาล	๗๔-๒-๐๕-๑๑๐๑-๐๐๑	
๑๒	อุตรดิตถ์	ตรอน	ทต.ตรอน	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๑	ผู้อำนวยการ	เทศบาล	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	
๑๓	อุตรดิตถ์	ทองแสนขัน	ทต.ทองแสนขัน	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๑	ผู้อำนวยการ	เทศบาล	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	
๑๔	อุตรดิตถ์	ทองแสนขัน	ทต.ทองแสนขัน	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	๐	๑	ผู้อำนวยการ	เทศบาล	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	มีคนครอง
๑๕	อุตรดิตถ์	ทองแสนขัน	ทต.ทองแสนขัน	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๑	ผู้อำนวยการ	เทศบาล	๗๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	
๑๖	อุตรดิตถ์	ทองแสนขัน	ทต.ทองแสนขัน	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๑	ผู้อำนวยการ	เทศบาล	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	เพิ่มเติม
๑๗	อุตรดิตถ์	ท่าปลา	ทต.ท่าปลา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๑	ผู้อำนวยการ	เทศบาล	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	
๑๘	อุตรดิตถ์	ท่าปลา	ทต.ท่าปลา	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๑	ผู้อำนวยการ	เทศบาล	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	
๑๙	อุตรดิตถ์	ท่าปลา	ทต.ท่าปลา	ผู้อำนวยการกองการประปา	นักบริหารงานประปา	ต้น	๑	ผู้อำนวยการ	เทศบาล	๗๔-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๑	
๒๐	อุตรดิตถ์	ท่าปลา	ทต.ท่าปลา	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๑	ผู้อำนวยการ	เทศบาล	๗๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	
๒๑	อุตรดิตถ์	พิชัย	ทต.ท่าสัก	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๑	ผู้อำนวยการ	เทศบาล	๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	
๒๒	อุตรดิตถ์	พิชัย	ทต.ท่าสัก	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑	ผู้อำนวยการ	เทศบาล	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	
๒๓	อุตรดิตถ์	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๑	ผู้อำนวยการ	เทศบาล	๗๔-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔	

ที่	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่ง	สายงาน	ระดับ	จำนวน	ตำแหน่ง	ประเภท	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๘๒	อุดรดิตต์	ลับแล	ทต.หัวดง	รองปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๑	รองปลัด	เทศบาล	๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	เพิ่มเติม
๘๓	อุดรดิตต์	ลับแล	ทต.หัวดง	หัวหน้าฝ่ายนักบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๑	หัวหน้าฝ่าย	เทศบาล	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	
๘๔	อุดรดิตต์	ลับแล	ทต.หัวดง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๑	ผู้อำนวยการ	เทศบาล	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	เพิ่มเติม
๘๕	อุดรดิตต์	ลับแล	ทต.หัวดง	ผู้อำนวยการกองการประปา	นักบริหารงานประปา	ต้น	๑	ผู้อำนวยการ	เทศบาล	๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๖-๐๐๑	
๘๖	อุดรดิตต์	ลับแล	ทต.หัวดง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๑	ผู้อำนวยการ	เทศบาล	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	เพิ่มเติม
๘๗	อุดรดิตต์	เมืองอุดรดิตต์	ทต.หาดกรวด	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๑	ผู้อำนวยการ	เทศบาล	๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	
๘๘	อุดรดิตต์	เมืองอุดรดิตต์	ทต.หาดกรวด	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๑	ผู้อำนวยการ	เทศบาล	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	
๘๙	อุดรดิตต์	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๑	หัวหน้าฝ่าย	เทศบาล	๗๔-๒-๒๑-๒๑๐๒-๐๐๒	
๙๐	อุดรดิตต์	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	กลาง	๑	ผู้อำนวยการ	เทศบาล	๗๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	เพิ่มเติม
๙๑	อุดรดิตต์	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการ	๑	รองผู้อำนวยการ	เทศบาล		
๙๒	อุดรดิตต์	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการ	๑	รองผู้อำนวยการ	เทศบาล	๗๔-๒-๐๘-๑๑๑๑-๒๗๔	
๙๓	อุดรดิตต์	เมืองอุดรดิตต์	ทม.อุดรดิตต์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการ	๑	รองผู้อำนวยการ	เทศบาล	๗๔-๒-๐๘-๑๑๑๑-๒๗๕	

๔.๗ การสำรวจตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ให้รายงานกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศ กสอ. นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีการเรียกผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศ กสอ. เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ เพื่อบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และจังหวัดรายงาน ซึ่งขณะนี้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หลายตำแหน่งหมดบัญชีแล้ว จึงขอส่งบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งต่างๆ ที่มีผู้สอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชี (ยังไม่หมดบัญชี) เพื่อแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้ขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศ กสอ. เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ แต่ยังไม่มีการสอบแข่งขันได้ไปบรรจุและแต่งตั้ง รวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่างและยังไม่เคยขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้พิจารณา ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประสงค์จะดำเนินการสรรหาในตำแหน่งที่นอกเหนือจากตำแหน่งใน “บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งต่างๆ ที่มีผู้สอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชี (ยังไม่หมดบัญชี)” โดยการรับโอน ย้าย หรือสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน (จากตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ) ให้สามารถดำเนินการได้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามประกาศ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี

(๒) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ประสงค์จะดำเนินการสรรหาตามข้อ (๑) โดยประสงค์ให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่ว่าง ให้จัดส่ง “คำร้องให้ กสอ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน” โดยให้ระบุชื่อตำแหน่ง (กรณีเป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ระบุสาขาวิชาเอกที่ต้องการด้วย) เลขที่ตำแหน่ง และจำนวนอัตราที่ประสงค์ให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขันตามแบบคำร้องขอฯ ให้จังหวัด จำนวน ๒ ชุด (เก็บไว้ที่จังหวัด ๑ ชุด ส่งให้ กสอ. ๑ ชุด) และให้จังหวัดรวบรวมข้อมูลในภาพรวมของทั้งจังหวัดตามแบบสำรวจข้อมูลฯ และแบบคำร้องขอขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่ง ส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓

โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขัน และคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นอยู่ในเขตพื้นที่ ต้องรอการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวไว้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสอ. เท่านั้น

(๓) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีตำแหน่งว่างในตำแหน่งที่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ (ยังไม่หมดบัญชี) และยังไม่ได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งดังกล่าว หากประสงค์จะขอใช้บัญชีหรือขอรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งในตำแหน่งว่าง ให้ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติที่แจ้งตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๔๓๗๙ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยส่งให้จังหวัดรวบรวมและจัดส่งตามแบบขอใช้บัญชีหรือขอรับรองบัญชี ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๓. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ทั้งนี้ได้แจ้งนายอำเภอทุกอำเภอ นายกองกำกับการบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์ และนายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์ พิจารณาดำเนินการต่อไปด้วยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....

บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งต่างๆ ที่มีผู้สอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชี (ยังไม่หมดบัญชี)

ประเภท	ตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ	๑. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๒. นักวิชาการคลัง ๓. นักวิชาการพัสดุ ๔. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๕. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ๖. นักวิชาการเกษตร ๗. นักวิชาการสาธารณสุข ๘. นักวิชาการสุขาภิบาล ๙. พยาบาลวิชาชีพ ๑๐. วิศวกรเครื่องกล ๑๑. วิศวกรไฟฟ้า ๑๒. วิศวกรสุขาภิบาล ๑๓. นักวิชาการศึกษา ๑๔. นักสันตนาการ ๑๕. นักวิชาการวัฒนธรรม ๑๖. แพทย์แผนไทย ๑๗. เกษัชกร ๑๘. นักกายภาพบำบัด ๑๙. นักวิชาการสวนสาธารณะ
ประเภททั่วไป	๑. เจ้าพนักงานการคลัง ๒. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓. เจ้าพนักงานห้องสมุด ๔. นายช่างเครื่องกล ๕. นายช่างไฟฟ้า
ครูผู้ช่วย	๑. กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ ๒. กลุ่มวิชาคณิตศาสตร์ ๓. กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์ ๔. กลุ่มวิชาสังคมศึกษา ๕. กลุ่มวิชาพลศึกษา

แบบคำร้องให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน

เรื่อง ขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน

เรียน ประธานกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.)

ด้วย (อบจ./เทศบาล/อบต.).....อำเภอ.....จังหวัด.....
มีข้าราชการ อบจ./พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบลว่าง และมีความประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการ
สอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือ
พนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งและอัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่ง..... เลขที่ตำแหน่ง.....
๒. ตำแหน่ง..... เลขที่ตำแหน่ง.....
๓. ตำแหน่ง..... เลขที่ตำแหน่ง.....
๔. ครูผู้ช่วย สาขาวิชา..... เลขที่ตำแหน่ง.....
โรงเรียน.....อำเภอ.....
๕. ครูผู้ช่วย สาขาวิชา..... เลขที่ตำแหน่ง.....
โรงเรียน.....อำเภอ.....
๖. ครูผู้ดูแลเด็ก..... เลขที่ตำแหน่ง.....
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก.....

ฯลฯ

โดย (อบจ./เทศบาล/อบต.).....ได้รับทราบหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ตาม
ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐาน
ทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แล้ว โดยยินดีปฏิบัติตาม
ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขันดังกล่าวทุกประการ และจะบรรจุและ
แต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น (กสธ.) เท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(.....)

นายก.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบสำรวจข้อมูลตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประสงคิให้
คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน
จังหวัดอุดรดิตถ์
(ตำแหน่งครูผู้ช่วย/ครูผู้ดูแลเด็ก)

ที่	ชื่อ อปท.	โรงเรียน/ศพด.	อำเภอ	ตำแหน่งที่ร้องขอ			วันที่ส่งคำร้อง
				ครูผู้ช่วย/ ครู ผดด.	สาขาวิชาเอก	จำนวน อัตรา	

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ.....
(.....)
ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....

แบบสำรวจข้อมูลตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประสงค์ให้
คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน
จังหวัดอุดรดิตต์
(ตำแหน่งประเภทวิชาการ/ประเภททั่วไป)

ที่	ชื่อ อปท.	อำเภอ	ตำแหน่งที่ร้องขอ		วันที่ส่งคำร้อง
			ชื่อตำแหน่ง	จำนวนอัตรา	

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ.....
(.....)
ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๒๐๐๑

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชนานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๘ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง การสำรวจตำแหน่งและอัตราว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ และนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์ นายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์

อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๒๙๐๗ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๑

๒. หนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ด่วนที่สุด ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๖๙๕ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๔
ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ให้รายงานกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศ กสท. นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ได้มีการเรียกผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศ กสท. เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ เพื่อบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างตามท้องที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและจังหวัดรายงาน ซึ่งขณะนี้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หลายตำแหน่งหมดบัญชีแล้ว จึงขอส่งบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งต่าง ๆ ที่มีผู้สอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชี (ยังไม่หมดบัญชี) เพื่อแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้ขอให้ กสท. ดำเนินการสอบหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศ กสท. เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ แต่ยังไม่มีการสอบแข่งขันได้ไปบรรจุและแต่งตั้ง รวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่างและยังไม่เคยขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประสงค์จะดำเนินการสรรหาในตำแหน่งที่นอกเหนือจากตำแหน่งใน “บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งต่าง ๆ ที่มีผู้สอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชี (ยังไม่หมดบัญชี)” โดยการรับโอน ย้าย หรือสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน (จากตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ) ให้สามารถดำเนินการได้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามประกาศ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี

๒. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ประสงค์จะดำเนินการสรรหาตามข้อ ๑ โดยประสงค์ให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่ว่างให้จัดส่ง “คำร้องให้ กสท. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน” โดยให้ระบุชื่อตำแหน่ง (กรณีเป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ระบุสาขาวิชาเอกที่ต้องการด้วย) เลขที่ตำแหน่ง และจำนวนอัตราที่ประสงค์ให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันตามแบบคำร้องขอฯ ให้จังหวัด จำนวน ๒ ชุด ภายในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๓ เพื่อให้จังหวัดรวบรวมข้อมูลในภาพรวมของทั้งจังหวัดตามแบบสำรวจข้อมูลฯ และแบบคำร้องขอขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

/ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น...

โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขัน และคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นอยู่ในเขตพื้นที่ ต้องรอการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวไว้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสท. เท่านั้น

๓. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีตำแหน่งว่างในตำแหน่งที่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ (ยังไม่หมดบัญชี) และยังไม่ได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งดังกล่าว หากประสงค์จะขอใช้บัญชีหรือขอรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งในตำแหน่งว่าง ให้ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติที่แจ้งตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๓๗๙ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยส่งให้จังหวัดรวบรวมและจัดส่งตามแบบขอใช้บัญชีหรือขอรับรองบัญชีให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและพิจารณาต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิภพ ประจันเชตต์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

๔.๘ ประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้มีประกาศ ดังนี้

(๑) ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

(๒) ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

(๓) ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ โดยทั่วกันและสามารถดาวน์โหลดเอกสารที่เว็บไซต์ www.dtlalocalapp๒๕๖๓.com เพื่อปิดประกาศในที่เปิดเผย เช่น ศาลากลางจังหวัด ที่ว่าการอำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ทั้งนี้จังหวัดอุดรดิตถ์ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....



ที่ อด ๐๐๒๓.๒/ว ๒๐๒๐

ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อด ๕๓๐๐๐

๘ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุตรดิตถ์ และนายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒
ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้มีประกาศ ดังนี้

๑. ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ผ่านการสรรหา
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

๒. ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง
การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

๓. ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

โดยมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จังหวัดอุตรดิตถ์ จึงขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ
และพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัดได้ทราบโดยทั่วกัน และขอให้ดาวน์โหลดเอกสารที่เว็บไซต์
www.dlalocalapp2563.com เพื่อปิดประกาศในที่เปิดเผยต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิเชษฐ์ ประจักษ์เชษฐ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์
ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ
ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ

ประธาน ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

๔.๙ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้ง (Work From Home) กรณีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙ (COVID-๑๙))

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมความเข้าใจแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลาของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีเดินทางกลับจากประเทศที่มีความเสี่ยงต่อการติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) หรือผู้ซึ่งสัมผัสโรคหรือผู้ใกล้ชิดผู้ป่วยดังกล่าว ไม่ว่าจะได้เข้ารับการตรวจคัดกรองและเฝ้าระวังเชื้อโรคดังกล่าวที่โรงพยาบาลหรือไม่ก็ตาม หากปรากฏผลการตรวจคัดกรองยืนยันว่า มีภาวะเสี่ยงหรือติดเชื้อโรค หรือถูกแยกกักหรือกักกันตัว หรือปฏิบัติตามมาตรการที่กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุขกำหนด จนเป็นเหตุให้ไม่สามารถมาปฏิบัติราชการ ณ สถานที่ตั้งตามปกติได้ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓ และมาตรการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ที่กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุขกำหนด จึงชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติงานเหลื่อมเวลา และหรือปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้ง (Work From Home) กรณีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ดังนี้

(๑) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓ รับทราบแนวทางการให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของส่วนราชการ กรณีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ของสำนักงาน ก.พ. โดยอนุโลม

(๒) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาดำเนินการประกาศกำหนดแนวทางปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างปฏิบัติงานเหลื่อมเวลา และหรือปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้ง (Work From Home) กรณีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ. โดยอนุโลม และตามมาตรการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ที่กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุขกำหนด ตามบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๓. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ทั้งนี้ได้แจ้งนายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี และนายกเทศมนตรีเมืองอุดรธานี พิจารณาดำเนินการต่อไปด้วยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....

ด่วนที่สุด

ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว๒๒๐๒๐



ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๙ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้ง (Work From Home) กรณีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์ และนายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์

อ้างถึง หนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ด่วนที่สุด ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖๒๐ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๐๖๖ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๓

ตามที่สำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมความเข้าใจแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลาของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีที่เดินทางกลับจากประเทศที่มีความเสี่ยงต่อการติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) หรือผู้ซึ่งสัมผัสโรคหรือผู้ใกล้ชิดผู้ป่วยดังกล่าว ไม่ว่าจะได้เข้ารับการตรวจคัดกรองและเฝ้าระวังเชื้อโรคดังกล่าวที่โรงพยาบาลหรือไม่ก็ตาม หากปรากฏผลการตรวจคัดกรองยืนยันว่ามีภาวะเสี่ยงหรือติดเชื้อโรค หรือถูกแยกกักหรือกักกันตัว หรือปฏิบัติตามมาตรการที่กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุขกำหนด จนเป็นเหตุให้ไม่สามารถมาปฏิบัติราชการ ณ สถานที่ตั้งตามปกติได้ นั้น

สำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓ และมาตรการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ที่กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุขกำหนด จึงชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติงานเหลื่อมเวลา และหรือปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้ง (Work From Home) กรณีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓ รับทราบแนวทางการให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของส่วนราชการ กรณีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ของสำนักงาน ก.พ. โดยอนุโลม

/ ๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น...

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาดำเนินการประกาศกำหนดแนวทางปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างปฏิบัติงานเหลื่อมเวลา และหรือปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้ง (Work From Home) กรณีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ. โดยอนุโลม และตามมาตรการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ที่กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุขกำหนด ตามบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทุกแห่งทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิภพ ประจันเขตต์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

สำนักงาน ก.ท. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการ ดังนี้

(๑) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

(๒) กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

(๓) เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

๒. ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น ในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

(๔) กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๕) กำกับดูแล ตรวจสอบ แนะนำและชี้แจง ส่งเสริมและพัฒนาความรู้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

การดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๑๔ การกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๑๓ ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจกำหนดให้สอดคล้องกับความต้องการและความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น แต่ต้องอยู่ภายใต้กรอบมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดตามมาตรา ๑๔

หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดตามมาตรา ๑๓ ให้ประกาศโดยเปิดเผย ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น และจัดส่งสำเนาให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบ

มาตรา ๒๓ วรรคท้ายให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบในการจัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ จำนวน ๑ ประกาศ โดยมีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

มติที่ประชุม

.....



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลให้เหมาะสมกับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติกำหนดให้เปลี่ยนแปลงการกำหนดประเภทเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ เพื่อประโยชน์ในการแบ่งโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล กำหนดให้เทศบาล มี ๓ ประเภท ได้แก่ ประเภทสามัญ ประเภทสามัญ ระดับสูง และประเภทพิเศษ”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ เทศบาลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดเทศบาล ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลาง ได้จำนวน ๑ อัตรา ตามเงื่อนไขที่กำหนด

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลางได้ ตามเงื่อนไขที่กำหนด

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๖.๕ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ จากระดับต้น เป็นระดับกลาง หรือการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น นั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ยังขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยแล้ว ไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(๒) ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ก.ท. กำหนด

(๓) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งประเภท บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา ให้ประเมินค่างานด้านปริมาณงานและคุณภาพงานจากคำสั่ง ซึ่งปลัดเทศบาลได้มอบหมายให้ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเลขที่ตำแหน่งนั้น รับผิดชอบกลั่นกรองงาน ส่วนราชการประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ

(๔) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่งประเภท อำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด

(๕) การกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด

ข้อ ๗ เทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง หมายถึง เทศบาลที่กำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง ได้ โดยความเห็นชอบ ก.ท.จ. และ ก.ท. ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๗.๑ เทศบาลผ่านเกณฑ์ประเมินด้านเกณฑ์พื้นฐาน เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ ประสิทธิภาพ โดยได้คะแนนเฉลี่ยปริมาณงานและด้านประสิทธิภาพไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

๗.๒ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง มีจำนวน ไม่เกิน ๒ อัตรา ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการเป็นตำแหน่งประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง

ข้อ ๘ เทศบาลประเภทพิเศษ หมายถึง เทศบาลที่กำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล เป็น ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง ได้จำนวนไม่เกิน ๓ อัตรา โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง เป็นระดับสูง ได้จำนวน ๑ อัตรา รวมทั้งอาจปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วน ราชการเป็นตำแหน่งประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับสูงได้ ตามเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด

ข้อ ๙ เทศบาลประเภทพิเศษ หากเทศบาลตรางบประมาณรายจ่าย ตั้งแต่ ๑,๐๐๐ ล้านบาท ขึ้นไป ให้ปลัดได้รับเงินประจำตำแหน่งเพิ่มสูงขึ้นตามที่ ก.ท. กำหนด และสามารถปรับปรุงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง ได้ไม่เกิน ๒ อัตรา ตามเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด

ข้อ ๑๐ การประเมินเพื่อปรับประเภทและระดับของเทศบาลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ ให้ดำเนินการประเมินตัวชี้วัด จำนวน ๓ เกณฑ์ คือ เกณฑ์พื้นฐาน เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ

ให้สำนักงาน ก.ท. แจงรายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินประเภทและระดับของเทศบาล การประเมินระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ ก.ท. กำหนดเป็นหนังสือ เพื่อให้ ก.ท.จ. ทุกจังหวัดถือปฏิบัติ

ข้อ ๑๑ เทศบาลที่มีความประสงค์ขอปรับประเภทและระดับจะต้องมีคุณสมบัติตามเกณฑ์พื้นฐาน ดังนี้

๑๑.๑ ฐานะเทศบาล หมายถึง เทศบาลมีฐานะเป็นเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง เทศบาลนคร ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งเทศบาลโดยมีเงื่อนไขการประเมินเทศบาลประเภทพิเศษ ได้แก่ เทศบาลที่มีฐานะเป็นเทศบาลเมืองหรือนคร

๑๑.๒ การตรางบประมาณรายจ่าย หมายถึง เทศบาลตรางบประมาณรายจ่าย ประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวกับเงินเดือนหรือเงินค่าจ้างโดยมีเงื่อนไขการประเมิน ดังนี้

(๑) เทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง มีเงื่อนไข คือ เทศบาลตรางบประมาณรายจ่ายตั้งแต่ ๘๐ ล้านบาทขึ้นไป

(๒) เทศบาลประเภทพิเศษ มีเงื่อนไข คือ เทศบาลตรางบประมาณรายจ่าย ตั้งแต่ ๒๐๐ ล้านบาทขึ้นไปกรณีการขอกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง จำนวน ๑ อัตรา ต้องตรางบประมาณรายจ่ายตั้งแต่ ๓๐๐ ล้านบาทขึ้นไป

(๓) เทศบาลประเภทพิเศษ หากเทศบาลตรางบประมาณรายจ่าย ตั้งแต่ ๑,๐๐๐ ล้านบาทขึ้นไป ให้ปลัดได้รับเงินประจำตำแหน่งเพิ่มสูงขึ้นตามที่ ก.ถ. กำหนด โดยต้องดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับสูง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และสามารถปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง ได้ไม่เกิน ๒ อัตรา

๑๑.๓ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล หมายถึง ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา และในปีที่ขอ มีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยในปีงบประมาณที่ขอขึ้นให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับ ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง และภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม

๑๑.๔ ความพร้อมด้านโครงสร้างอัตรากำลัง หมายถึง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามข้อ ๕ ของเทศบาลนั้น ไม่เป็นอัตรารว่าง และมีตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติว่างไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ในปีที่ขอประเมิน ยกเว้นเป็นตำแหน่งว่างจากการร้องขอให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาให้

๑๑.๕ งบเพื่อการลงทุน หมายถึง เทศบาลตราจ่ายเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการงบประมาณ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาในสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๖ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๖ การประเมินเพื่อปรับประเภทเทศบาล นั้น เทศบาลจะต้องผ่านเกณฑ์พื้นฐานครบทุกเงื่อนไขแล้ว จึงให้ดำเนินการประเมินเกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพตามลำดับ โดยเทศบาลจะต้องได้คะแนนเฉลี่ยเกณฑ์ปริมาณงานและเกณฑ์ประสิทธิภาพ ดังนี้

เทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง ได้คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

เทศบาลประเภทพิเศษ ได้คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐”

/ ข้อ ๖ ให้เพิ่มเติม ...

ข้อ ๖ ให้เพิ่มเติมข้อ ๒๖ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ ดังนี้

“ข้อ ๒๖ กรณีเทศบาลใดมีการกำหนดประเภท โครงสร้าง และตำแหน่งไม่เป็นไปตาม ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้ได้รับการคุ้มครองโดยให้ปรับเข้าสู่ประเภท โครงสร้าง และตำแหน่งตามประกาศนี้”

ประกาศ ณ วันที่ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลให้เหมาะสมกับการกิจการตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๗ (๙) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ มีมติกำหนดให้เปลี่ยนแปลงการกำหนดประเภทเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ เพื่อประโยชน์ในการแบ่งโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล กำหนดให้เทศบาลมี ๓ ประเภท ได้แก่ ประเภทสามัญ ประเภทสามัญ ระดับสูง และประเภทพิเศษ”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ เทศบาลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดเทศบาล ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลาง ได้จำนวน ๑ อัตรา ตามเงื่อนไขที่กำหนด

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลางได้ ตามเงื่อนไขที่กำหนด

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น,

๖.๕ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ จากระดับต้น เป็นระดับกลาง หรือการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น นั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยแล้ว ไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(๒) ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ก.ท. กำหนด

(๓) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งประเภท บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรာ ให้ประเมินค่างานด้านปริมาณงานและคุณภาพงานจากคำสั่ง ซึ่งปลัดเทศบาลได้มอบหมายให้ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเลขที่ตำแหน่งนั้น รับผิดชอบกลับกรองงาน ส่วนราชการประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ

(๔) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด

(๕) การกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด

ข้อ ๗ เทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง หมายถึง เทศบาลที่กำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง ได้ โดยความเห็นชอบ ก.ท.จ. และ ก.ท. ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๗.๑ เทศบาลผ่านเกณฑ์ประเมินด้านเกณฑ์พื้นฐาน เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ ประสิทธิภาพ โดยได้คะแนนเฉลี่ยปริมาณงานและด้านประสิทธิภาพไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

๗.๒ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรာ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง

ข้อ ๘ เทศบาลประเภทพิเศษ หมายถึง เทศบาลที่กำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล เป็น ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง ได้จำนวนไม่เกิน ๓ อัตรာ โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง เป็นระดับสูง ได้จำนวน ๑ อัตรารวมทั้งอาจปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วน ราชการเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูงได้ ตามเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด

ข้อ ๙ เทศบาลประเภทพิเศษ หากเทศบาลรวบรวมประมาณรายจ่าย ตั้งแต่ ๑,๐๐๐ ล้านบาท ขึ้นไป ให้ปลัดได้รับเงินประจำตำแหน่งเพิ่มสูงขึ้นตามที่ ก.ท. กำหนด และสามารถปรับปรุงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง ได้ไม่เกิน ๒ อัตรา ตามเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด

ข้อ ๑๐ การประเมินเพื่อปรับประเภทและระดับของเทศบาลตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ดำเนินการประเมินตัวชี้วัด จำนวน ๓ เกณฑ์ คือ เกณฑ์พื้นฐาน เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ

ให้สำนักงาน ก.ท. แจงรายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินประเภทและระดับของเทศบาล การประเมินระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ ก.ท. กำหนดเป็นหนังสือ เพื่อให้ ก.ท.จ. ทุกจังหวัดถือปฏิบัติ

ข้อ ๑๑ เทศบาลที่มีความประสงค์ขอปรับประเภทและระดับจะต้องมีคุณสมบัติตามเกณฑ์พื้นฐาน ดังนี้

๑๑.๑ ฐานะเทศบาล หมายถึง เทศบาลมีฐานะเป็นเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง เทศบาลนคร ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งเทศบาลโดยมีเงื่อนไขการประเมินเทศบาลประเภทพิเศษ ได้แก่ เทศบาลที่มีฐานะเป็นเทศบาลเมืองหรือนคร

๑๑.๒ การตรางบประมาณรายจ่าย หมายถึง เทศบาลตรางบประมาณรายจ่าย ประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็น เงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวกับเงินเดือนหรือเงินค่าจ้างโดยมีเงื่อนไขการประเมิน ดังนี้

(๑) เทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง มีเงื่อนไข คือ เทศบาลตรางบประมาณ รายจ่ายตั้งแต่ ๘๐, ล้านบาทขึ้นไป

(๒) เทศบาลประเภทพิเศษ มีเงื่อนไข คือ เทศบาลตรางบประมาณรายจ่าย ตั้งแต่ ๒๐๐, ล้านบาทขึ้นไปกรณีการขอกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง จำนวน ๑ อัตรา ต้องตรางบประมาณรายจ่ายตั้งแต่ ๓๐๐ ล้านบาทขึ้นไป

(๓) เทศบาลประเภทพิเศษ หากเทศบาลตรางบประมาณรายจ่าย ตั้งแต่ ๑,๐๐๐, ล้านบาทขึ้นไป ให้ปลัดได้รับเงินประจำตำแหน่งเพิ่มสูงขึ้นตามที่ ก.ก. กำหนด โดยต้องดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับสูง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และสามารถปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล เป็นประเภท บริหารท้องถิ่น ระดับสูง ได้ไม่เกิน ๒ อัตรา

๑๑.๓ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล หมายถึง ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา และในปีที่ขอ มีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕, โดยในปีงบประมาณที่ขอนั้นให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี, รวมกับ ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง และภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม

๑๑.๔ ความพร้อมด้านโครงสร้างอัตรากำลัง หมายถึง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามข้อ ๕ ของเทศบาลนั้น ไม่เป็นอัตรารว่าง และมีตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติว่างไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของกรอบ อัตรากำลัง ๓ ปี ในปีที่ขอประเมิน ยกเว้นเป็นตำแหน่งว่างจากการร้องขอให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาให้

๑๑.๕ งบเพื่อการลงทุน หมายถึง เทศบาลตราจ่ายเพื่อการลงทุนตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการงบประมาณ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาในสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)"

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๖ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๑๖ การประเมินเพื่อปรับประเภทเทศบาล นั้น เทศบาลจะต้องผ่านเกณฑ์พื้นฐานครบ ทุกเงื่อนไขแล้ว จึงให้ดำเนินการประเมินเกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพตามลำดับ โดยเทศบาลจะต้อง ได้คะแนนเฉลี่ยเกณฑ์ปริมาณงานและเกณฑ์ประสิทธิภาพ ดังนี้

เทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง ได้คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

เทศบาลประเภทพิเศษ ได้คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐"

/ ข้อ ๖ ให้เพิ่มเติม

ข้อ ๖ ให้เพิ่มเติมข้อ ๒๖ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ ดังนี้

“ข้อ ๒๖ กรณีเทศบาลได้มีการกำหนดประเภท โครงสร้าง และตำแหน่งไม่เป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้ได้รับการคุ้มครองโดยให้ปรับเข้าสู่ประเภท โครงสร้าง และตำแหน่งตามประกาศนี้”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

พลเอก

(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

๕.๒ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง และการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ จำนวน ๖ ราย ประกอบด้วย

(๑) พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๔ ราย

(๒) การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปีสำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนด เวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้เทศบาลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๓๕ พนักงานจ้างผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔ ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อให้ความเห็นชอบในการเลิกจ้าง และให้ถือว่าสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ผู้นั้นสิ้นสุดลง โดยให้เทศบาลแจ้งให้พนักงานจ้างผู้นั้นทราบ ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ทราบมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการประเมินงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกเทศมนตรีเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณามีมติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติประการใดให้นายกเทศมนตรีปฏิบัติตามมตินั้น

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้นายกเทศมนตรี มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมนตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกยอมมีสิทธิกระทำได้ โดยทำหนังสือ ตามแบบ ลก.๒ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสามให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันขอลาออก

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง ตำแหน่งผู้พิพากษาหรือตุลาการ ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการใดที่กฎหมายกำหนดว่าต้องไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น ให้ยื่นต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดขออนุญาตสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี หากประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อเข้ารับการบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

ข้อ ๒๗ ในกรณีผู้ขอลาออกได้ออกจากราชการไปตามข้อ ๒๕ วรรคสี่ ให้นายกเทศมนตรีมีหนังสือแจ้งวันออกจากราชการให้ผู้ขอลาออกทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการและแจ้งให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

ข้อ ๒๘ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามข้อ ๒๕ วรรคห้า และวรรคหก ให้ นายกเทศมนตรีเสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อ ๒๙ ผู้ขอลาออกอาจยื่นหนังสือขอถอนหรือระงับการลาออกต่อนายกเทศมนตรีได้ โดยต้องยื่นก่อน วันที่การขอลาออกมีผล

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แจ้งมติ ก.กลาง เรื่องปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนดตำแหน่งและเรื่อง ต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

(๑) ให้ปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้างทั่วไปและกำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่งสามารถกำหนดตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หาก อบท. เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในหน้าที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมฯ ตำแหน่งขั้บรรณรักษ์ ประจำรถขยะ ฯลฯ

๒.๔ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
 ๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
 ๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้
 ๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้
- (ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๕ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๕ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจ้างพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑. การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
- ๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กแล้วแต่กรณี สามารถจ้างได้ ๒ ลักษณะ ได้แก่

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สำหรับผู้มีคุณสมบัติให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และหรือครูผู้ดูแลเด็กแล้วแต่กรณี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

(๒) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กสำหรับผู้มีทักษะให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

๒.๗ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา

(โรงเรียน / ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการกำหนดตำแหน่งการใช้ตำแหน่ง และคุณสมบัติของพนักงานจ้างในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ และการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ จึงขอชักซ้อมแนวทางการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู

พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๓) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

(๔) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

(๕) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)

๒.๘ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓)

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาล ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เทศบาลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากเทศบาลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติงาน หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้เสนอขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง และการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่กำหนด แต่สำหรับการแต่งตั้งและการให้พนักงานจ้าง พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบให้ ทต.บ้านเกาะ และ ทต.วังกะพี้ ออกคำสั่งแต่งตั้ง

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

๒. ให้ความเห็นชอบให้ ทม.อุดรดิตถ์ และ ทต.ท่าเสา ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๔ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

มติที่ประชุม

.....

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

(จำนวน ๒ ราย)

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการจ้าง	อัตราค่าตอบแทนบาท	เหตุผล
๑	ทต.บ้านเกาะ (๑ ราย)	นายอนุรักษ แก้วศรีนาถ (อายุ ๒๕ ปี)	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ชั่วคราว) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านเกาะ อำเภอเมืองอุดรดิตต์ จังหวัดอุดรดิตต์	มัธยมศึกษา ตอนปลาย	ทั้งนี้ไม่ก่อน ก.ท.จ.อต.มีมติ (๑ เม.ย.๖๓-๓๐ ก.ย.๖๓)	๙,๐๐๐	- เป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ลำดับที่ ๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านเกาะ ตามประกาศฯ ลว. ๒๐ มี.ค. ๖๓ - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๙๗ - ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำล้ง ๓ ปี
๒	ทต.วังกะพี้ (๑ ราย)	นายเกียรติภูมิ สงกล้า (อายุ ๒๗ ปี)	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลวังกะพี้ อำเภอเมืองอุดรดิตต์ จังหวัดอุดรดิตต์	มัธยมศึกษา ตอนปลาย	ทั้งนี้ไม่ก่อน ก.ท.จ.อต.มีมติ (๑ พ.ค.๖๓-๓๐ ก.ย.๖๓)	๙,๐๐๐	- เป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ลำดับที่ ๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.วังกะพี้ ตามประกาศฯ ลว. ๒๖ มี.ค. ๖๓ - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๑๘ - ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำล้ง ๓ ปี

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

(จำนวน ๔ ราย)

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	พ้น จากตำแหน่ง	รับราชการ เมื่อ	อัตราค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑	ทต.ท่าเสา (๑ ราย)	นายสมปอง บัวศรี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	๑ เมษายน ๒๕๖๓	๑ ตุลาคม ๒๕๔๘	๙,๐๐๐	- ขอลาออก เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว
๒	ทม.อุดรดิตถ์ (๓ ราย)	(๑) นายสุทธิชัย มหาวันแจ่ม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) กองช่าง เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	๑ เมษายน ๒๕๖๓	๒ เมษายน ๒๕๖๑	๙,๐๐๐	- ขอลาออก เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ได้รับ การบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์
		(๒) นายนเรศ ตะสี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) กองช่าง เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	๑ เมษายน ๒๕๖๓	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕	๙,๐๐๐	- ขอลาออก เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ได้รับ การบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์
		(๓) นายนพดล ศรีจันทร์ทับ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	๑ เมษายน ๒๕๖๓	๑ ตุลาคม ๒๕๔๗	๙,๐๐๐	- ขอลาออก เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ได้รับ การบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์

๕.๓ การโอนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ได้รับรายงานการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ในสังกัดเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ เทศบาลตำบลจี่วาม เทศบาลตำบลตรอน เทศบาลตำบลบ้านแก่ง เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ และเทศบาลตำบลหัวดง จำนวน ๖ ราย เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่า พนักงานเทศบาลที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้น มีความรู้ ความประพฤติดี ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดแต่อย่างใด ซึ่งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ยินยอมให้โอนและรับโอนเรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อที่แนบมาพร้อมนี้

กรณีการให้โอน

(๑) นางสาวเบญจวรรณ เขิตฉาย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๔๒๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ) กองคลัง เทศบาลตำบลจี่วาม อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๖๕ - ๒ - ๐๔ - ๔๒๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท งานพัสดุและทรัพย์สิน ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง เทศบาลเมืองศรีสขันธ์ อำเภอศรีสขันธ์ จังหวัดสุโขทัย ซึ่งหน่วยงานทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนในวันศุกร์ที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

(๒) นางภัทรพร ปิลาผล ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๓๒๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ) กองคลัง เทศบาลตำบลตรอน อำเภอตรอน จังหวัดอุตรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๐ - ๓ - ๐๔ - ๓๒๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปง อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่ ซึ่งหน่วยงานทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนในวันศุกร์ที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

(๓) นายสมยศ วงเดช ตำแหน่ง ครู (คศ.๓) วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๖๕๐๐ ๒๐๘ อัตราเงินเดือน ๓๓,๓๘๐ บาท (๑ ต.ค.๖๒) วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (การประถมศึกษา) โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์ กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง ครู (คศ.๓) วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๖๕๐๐ ๒๐๘ อัตราเงินเดือน ๓๓,๓๘๐ บาท โรงเรียนเทศบาลตำบลแม่คำ (สพเป็นราษฎร์นุกูล) กองการศึกษา เทศบาลตำบลแม่คำ อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย ซึ่งหน่วยงานทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนในวันศุกร์ที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

(๔) นางพฤษภา ทังคำ ตำแหน่ง ครู (คศ.๓) วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๖๕๐๐ - ๓๘๐ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๙๐ บาท วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต และวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (ชีววิทยา) และครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาหลักสูตรและการสอน โรงเรียนเทศบาลหัวดง (ป.พีคอังกฤษ) กองการศึกษา เทศบาลตำบลหัวดง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง ครู (คศ.๓) วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๑ - ๐๘ - ๑๒๓๗ - ๔๓๓ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๙๐ บาท โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุตรดิตถ์ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุตรดิตถ์ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งหน่วยงานทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนในวันศุกร์ที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

กรณีการรับโอน

(๕) นายธนิช ปาสิทญ ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๐๘ - ๒ - ๐๑ - ๓๑๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท วุฒิ พุทธศาสตรบัณฑิต รัฐศาสตร์ (บริหารรัฐกิจ) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเสม็ด อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๑๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านแก่ง อำเภอตรอน จังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งหน่วยงานทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนในวันศุกร์ที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

(๖) จำลิสโทเจริญ วงศ์หล้า ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๔๐ - ๓ - ๐๑ - ๔๘๐๕ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๐๐ บาท วุฒิ ปวส. อุตสาหกรรม (เครื่องกล) สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาพูน อำเภอวังชิ้น จังหวัดแพร่ มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๔๘๐๕ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๐๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งหน่วยงานทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนในวันศุกร์ที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

๒. ขอกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจ ของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการ คัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตาม คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือ มาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไป แต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนด วันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนด ในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๖๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ การรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมา เป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลง ยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบ แล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่ง ที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๓) นายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและนายกองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้ แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวัน เดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ (๑) การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๔) กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นผู้นั้นสมัครใจ โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลหรือองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ (๒) การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๕) นายกเทศมนตรีอาจรับโอนหรือย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

พนักงานเทศบาลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตามข้อ ๑๕๒ หากประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งในองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น นายกเทศมนตรีอาจมีคำสั่งให้โอนไปองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยการออกคำสั่งให้โอนต่อเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว

ข้อ ๑๖๙ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลและการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานเทศบาลกับนายกเทศมนตรีหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานเทศบาลระหว่างเทศบาลตามหลักความสมัครใจได้ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยกรณีนั้น

ข้อ ๑๗๐ ทวิ การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อเทศบาลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานเทศบาลผู้ใดจากส่วนราชการอื่น ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่น ที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทราบ

ข้อ ๑๗๑ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคลผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษตามข้อ ๑๕๓ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ให้เทศบาล และส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกันเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนด ในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๑ (๒) (ข) กระทำได้โดยให้ชี้แจงเหตุผล ความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งตามที่ กฎหมายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทนั้นๆ กำหนดว่า ผู้นั้นมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจากผู้ได้รับการคัดเลือก โดยให้มา ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

หลักเกณฑ์การคัดเลือก และวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ สำหรับการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้มีระดับที่สูงขึ้นตามที่กำหนดในหมวด ๑ ว่าด้วย การคัดเลือก มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๒ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายกเทศมนตรี ที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบ การรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด

ข้อ ๑๗๕ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น”

ข้อ ๔ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ หรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิม ไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลว. ๘ มี.ค. ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อม แนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอนพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๕ ราย ในสังกัดเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ เทศบาลตำบลจันทาม เทศบาลตำบลตรอน เทศบาลตำบลบ้านแก่ง และเทศบาลตำบลหัวดง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องประสานการออกคำสั่งการโอนให้มีผลในวันเดียวกันเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติและคำสั่งการโอนให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อไป

มติที่ประชุม

.....

บัญชีการให้โอน พนักงานเทศบาล และข้าราชการครู เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๑	นางสาวเบญจวรรณ เข็ดฉาย พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๑ อบต.ป่ายุบใน จ.ระยอง - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ - วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๔๒๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลจี้วังาม อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๖๕ - ๒ - ๐๔ - ๔๒๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท งานพัสดุและทรัพย์สิน ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง เทศบาลเมืองศรีสีขณาลัย อำเภอศรีสีขณาลัย จังหวัดสุโขทัย	- หาประสบการณ์ และดูแลบิดา มารดา ใกล้ภูมิลำเนา - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและ ยินดีรับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือสอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.สธ. สอบแข่งขันฯ - ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓
๒	นางภัทรพร ปิลาผล พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ - วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๓๒๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลตรอน อำเภอตรอน จังหวัดอุดรดิตถ์	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๐ - ๓ - ๐๔ - ๓๒๐๔ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปาง อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่	- ดูแลมารดา และครอบครัว ใกล้ภูมิลำเนา - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและ ยินดีรับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือสอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.สธ. สอบแข่งขันฯ - ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ - ก.ท.จ.แพร่ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบรับโอนบุคคลดังกล่าวแล้ว

บัญชีการให้โอน พนักงานเทศบาล และข้าราชการครู เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๓	นายสมยศ วงเดช พนักงานครูเทศบาล ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ตำแหน่ง อาจารย์ ๑ ระดับ ๓ โรงเรียนวัดบางมะกอก เขตราชบุรีบูรณะ กรุงเทพมหานคร - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๔๘ ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะ ครูชำนาญการ - ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครู ชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ - วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชาการประถมศึกษา)	ครู (คศ.๓) วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๖๕๐๐ - ๒๐๘ อัตราเงินเดือน ๓๓,๓๘๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์ กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	ครู (คศ.๓) วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๒ - ๒ - ๐๘ - ๖๕๐๐ - ๘๒๐ อัตราเงินเดือน ๓๓,๓๘๐ บาท โรงเรียนเทศบาลตำบลแม่คำ (สปเป็นราษฎร์นุกูล) กองการศึกษา เทศบาลตำบลแม่คำ อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย	- หาประสบการณ์ และติดตามคู่สมรส - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและ ยินดีรับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือสอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.สธ. สอบแข่งขันฯ - ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓
๔	นางพฤษภา ทังคำ พนักงานครูเทศบาล ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๓ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะ ครูชำนาญการ - ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครู ชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๒ - วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชาการประถมศึกษา)	ครู (คศ.๓) วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๖๕๐๐ - ๓๘๐ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๙๐ บาท โรงเรียนเทศบาลหัวดง (ป.พักอังกูร) กองการศึกษา เทศบาลตำบลหัวดง อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์	ครู (คศ.๓) วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๑ - ๐๘ - ๑๒๓๗ - ๔๓๓ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๙๐ บาท โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์	- หาประสบการณ์ และใกล้ภูมิลำเนา - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและ ยินดีรับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือสอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.สธ. สอบแข่งขันฯ - ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

บัญชีการรับโอน พนักงานเทศบาล และข้าราชการครู เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๕	นายธนิช ปาลีภัย พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ ทต.เสม็ด อ.เมืองชลบุรี จ.ชลบุรี - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ - วุฒิ พุทธศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ (บริหารรัฐกิจ)	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๐๘ - ๒ - ๐๑ - ๓๑๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเสม็ด อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๑๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านแก่ง อำเภอตรอน จังหวัดอุดรดิตถ์	- หาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและ ยินดีรับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือสอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.สส. สอบแข่งขันฯ - ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓
๖	จำสิบโทเจริญ วงศ์หล้า พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๒ ตำแหน่ง ข้าราชการทหาร - รับโอนเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน อบต.นาพูน อ.วังซัน จ.แพร่ เมื่อวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๐ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ - วุฒิ ปวส. อุตสาหกรรม (เครื่องกล)	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๔๐ - ๓ - ๐๑ - ๔๘๐๕ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๐๐ บาท สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาพูน อำเภอวังซัน จังหวัดแพร่	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๔๘๐๕ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๐๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์	- หาประสบการณ์ ดูแลบิดาและมารดา - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและ ยินดีรับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือสอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.สส. สอบแข่งขันฯ - ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

๕.๔ การโอนพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ได้รับรายงานการโอน ในสังกัดเทศบาลตำบลท่าเสา จำนวน ๑ ราย เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่า พนักงานเทศบาลที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้น มีความรู้ ความประพฤติดีไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพัน กับต้นสังกัดแต่อย่างใด ซึ่งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ยินยอมให้โอนและรับโอนเรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

กรณีการรับโอน

(๑) สิบบเอก สุตแดน เทพเทพา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) อัตราเงินเดือน ๕๐,๖๗๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๐๒ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าม่วง อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔- ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนและรับโอนในวันจันทร์ที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ

พนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระดับ ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้น ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปและให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขาธิการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

(๒) กรณีคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้วปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลอาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว เทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดและมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจาก การย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนดให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้ง ตำแหน่งที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหา ต่อไป ในการนี้เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุ ในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผน อัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาลเท่านั้น

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณา ออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ตามข้อ ๑

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลท่าเสา มีตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ว่าง เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ โดยเทศบาลตำบลท่าเสา รายงานตำแหน่งว่าง ให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบภายในสิบห้าวันนับแต่ตำแหน่งว่างและ แจ้งความประสงค์ที่จะรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ต่อมาเทศบาลตำบลท่าเสา ได้รับคำร้องขอโอน ของสืบเอกสุดแดน เทพเทพา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เทศบาลตำบลท่าม่วง อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี แจ้งความประสงค์ที่จะขอโอนมาดำรงตำแหน่ง ดังกล่าว ซึ่งเป็นการเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์ ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๓๙ (๑) ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้อง ประสานการออกคำสั่งการโอนให้มีผลในวันเดียวกันเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติและคำสั่งการโอน ให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อไป

มติที่ประชุม

.....

บัญชีการรับโอน พนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๑	<p>สิบเอก สุดแดน เทพเทพา พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๙ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๒๗ ตำแหน่ง ลูกแถว (น.น.ส.) นักเรียนนายสิบหลักสูตร ๑ ปี</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) เมื่อวันที่ ๑๘ ส.ค.๒๕๕๑ ทต.ศาลเจ้าไก่ต่อ อ.ลาดยาว จ.นครสวรรค์</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗) เมื่อวันที่ ๑ ก.พ.๒๕๕๖ ทต.ลูกแก อ.ท่ามะกา จ.กาญจนบุรี</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๑ ม.ค.๒๕๕๙ ทต.ลูกแก อ.ท่ามะกา จ.กาญจนบุรี</p> <p>- ดำรงตำแหน่งปัจจุบันตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๙ ทต.ท่าม่วง อ.ท่าม่วง จ.กาญจนบุรี</p> <p>- วุฒิ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์)</p>	<p>หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๐๒ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๕๐,๖๗๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าม่วง อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี</p>	<p>หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๕๐,๖๗๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์</p>	<p>- ทาประสบการณ์ - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและยินดีรับโอน และไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้หรือสอบแข่งขันได้ ชั้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.ส.ด. สอบคัดเลือกฯ - ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓</p>

๕.๕ ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา

๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ ได้แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ยกเลิกคณะอนุ ก. ถ้ายโอนครู โดยให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่ย้ายโอนมาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

(๒) เพื่อประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและมาตรฐานในการดูแล ส่งเสริมสนับสนุนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ซึ่งจะต้องไม่ต่ำกว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัด กระทรวงศึกษาธิการ จึงให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพิจารณากลับกรองเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์มีอัตรากำลังข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาผู้ปฏิบัติหน้าที่ในกองการศึกษา โรงเรียน และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพิ่มขึ้น เนื่องจากเทศบาล ตำบลหลายแห่งมีการจัดตั้งโรงเรียนขึ้นในสังกัด รวมถึงการบรรจุแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเป็นพนักงานครูเทศบาล

๒.๒ ปัจจุบันมีข้าราชการครูและพนักงานครูในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้ยื่นขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น โดยเฉพาะตำแหน่งครู ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๒.๓ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๙ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินให้มีการเสนอเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน ดังนี้

๙.๑ วิทยฐานะครูชำนาญการและครูชำนาญการพิเศษ ให้ ก.ท.จ. เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน และกำหนดวันที่มีผลการบรรจุแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ท.จ. ได้รับคำขอมติหรือเลื่อนวิทยฐานะ และผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องครบถ้วนสมบูรณ์ โดยให้มีการบันทึกการรับไว้เป็นหลักฐาน

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๑ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการใด ๆ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายได้

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การ

ใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

๓.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๔ คุณสมบัติของผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ โดยผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๔.๑ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู ดังนี้

๔.๑.๑ วิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๔.๑.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๔.๒ มีชั่วโมงการปฏิบัติงานในตำแหน่งครู หรือตำแหน่งครูในวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ปัจจุบัน ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อยหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังนี้

๔.๒.๑ การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงานในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง โดยในชั่วโมงการปฏิบัติงาน ต้องมีชั่วโมงมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ทั้งนี้ ต้องมีชั่วโมงสอนชั้นต่ำตามที่ ก.ท. กำหนดแนบท้ายประกาศนี้ด้วย

๔.๓ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือจรรยาบรรณวิชาชีพ ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อยหลัง ๕ ปี

๔.๔ ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ท. กำหนด ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อยหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๔.๕ มีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อยหลัง ๕ ปี การศึกษา ติดต่อกันนับถึงวันสิ้นปีการศึกษาก่อนวันที่ยื่นคำขอ

ทั้งนี้ ให้ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะและผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้รับรองข้อมูล เอกสาร และหลักฐานเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะด้วย หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่า มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

ข้อ ๕ ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะต้องผ่านการประเมิน ดังนี้

๕.๑ ทุกวิทยฐานะ ต้องผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งพิจารณาจากผลงานด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ

ทั้งนี้ เป็นไปตามรายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งครู จำแนกตามระดับคุณภาพ แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๖ ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้ที่ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้รับการประเมินผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ประเมินผลงาน ดังนี้

๖.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งจากพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลของผู้ดำรงตำแหน่งครูรายงาน และเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในแต่ละปีการศึกษา

กรณีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในปีการศึกษาใด หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ ไม่ว่าจะด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอ ก.ท.จ. แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมิน ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ หากผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ให้เสนอ ก.ท.จ. แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีวิทย

ฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ เป็นผู้ร่วมประเมิน สรุปผลการตรวจสอบและประเมิน ตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา (วฐ.๓)

ข้อ ๗ วิธีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ อย่างต่อเนื่องทุกปี

ข้อ ๘ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ จะต้องมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษาติดต่อกันนับถึงวันสิ้นปีการศึกษา ก่อนวันที่ยื่นคำขอ โดยต้องผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า ๓ ปีการศึกษา และผลงานทางวิชาการผ่านเกณฑ์ตามที่ ก.ท. กำหนด ดังนี้

๘.๑ วิทยฐานะครูชำนาญการและครูชำนาญการพิเศษ

๘.๑.๑ วิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องได้รับการประเมินที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกตัวชี้วัดและมีระดับคุณภาพ ดังนี้

(๑) ด้านที่ ๑ ด้านการจัดการเรียนการสอน ทุกตัวชี้วัดต้องมีการประเมิน

ไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ และ

(๒) ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ แต่ละด้านต้องมีการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ ไม่น้อยกว่า ๑ ตัวชี้วัด

๘.๑.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกตัวชี้วัดและมีระดับคุณภาพ ดังนี้

(๑) ด้านที่ ๑ ด้านการจัดการเรียนการสอน ทุกตัวชี้วัด ต้องมีการประเมิน

ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ และ

(๒) ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียนและด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ ต้องมีการประเมินทั้ง ๒ ด้าน ไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ และรวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ตัวชี้วัด

ข้อ ๙ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินให้มีการเสนอเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน ดังนี้

๙.๑ วิทยฐานะครูชำนาญการและครูชำนาญการพิเศษ ให้ ก.ท.จ. เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน และกำหนดวันที่มีผลการบรรจุแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ท.จ. ได้รับคำขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะ และผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องครบถ้วนสมบูรณ์ โดยให้มีการบันทึกการรับไว้เป็นหลักฐาน

ข้อ ๑๐ ขั้นตอนการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๑๐.๖ สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติ ผลการประเมิน และเอกสารหลักฐานตามที่เทศบาลส่งมาให้ถูกต้อง ครบถ้วน แล้วเสนอ ก.ท.จ. พิจารณา

๑๐.๗ การดำเนินการพิจารณาของ ก.ท.จ.

๑๐.๗.๑ วิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

(๑) กรณีที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบผลการประเมินให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ โดยกำหนดวันที่มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ท.จ. ได้รับคำขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะ และผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องครบถ้วนสมบูรณ์

(๒) กรณีที่ ก.ท.จ. มีมติไม่เห็นชอบผลการประเมิน ให้สำนักงาน ก.ท.จ. แจ้งผลการพิจารณาพร้อมทั้งข้อสังเกตการประเมินไปยังเทศบาล เพื่อแจ้งผู้ขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะทราบ

๑๐.๘ การแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๑๐.๘.๑ วิทยฐานะครูชำนาญการ

กรณีที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบผลการประเมินผลงานและผู้ขอมือวิทยฐานะผ่านการพัฒนาตามที่ ก.ท. กำหนด ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ในขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิมหรือถ้าไม่มีขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นหรืออัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า และได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ ทั้งนี้ มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ท.จ. ได้รับ

คำขอเลื่อนวิทยฐานะ และผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ครบถ้วนสมบูรณ์

๑๐.๙.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

กรณีที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบผลการประเมินผลงาน และผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะ ผ่านการพัฒนาตามที่ ก.ท. กำหนด ให้นำยกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับ เงินเดือนอันดับ คศ.๓ ในขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิมหรือถ้าไม่มีขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นหรือ อัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า และได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ทั้งนี้ มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ สำนักงาน ก.ท.จ. ได้รับคำขอเลื่อนวิทยฐานะ และผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่พร้อมทั้งเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องครบถ้วนสมบูรณ์

ข้อ ๑๑ การดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการโดยเคร่งครัด หากภายหลังตรวจสอบพบว่า มีการดำเนินการโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่อไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ เงื่อนไข หรือมีการดำเนินการที่มีข้อบกพร่อง ให้ถือว่าเป็นความรับผิดชอบของผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นความผิดทางวินัยแล้วแต่กรณี

๓.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือ เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑ การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

(๑) กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหาร ส่วนตำบล ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียน ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ทุกปีการศึกษา โดยก่อนเริ่มปีการศึกษาในแต่ละปีการศึกษาให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ เสนอ แผนการจัดการเรียนการสอน ตารางสอน และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องต่อผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อรับทราบติดตาม การปฏิบัติการสอน และพิจารณาดำเนินการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทั่วไป ทั้งนี้ ในปี การศึกษาใดไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือมีผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่ไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ไม่ว่าเหตุใด ๆ ให้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี แต่งตั้งข้าราชการครู หรือบุคลากรทางการศึกษา ในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่แทน

(๒) กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหาร ส่วนตำบล ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สถานศึกษา จึงให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี แต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ความสามารถ ที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกปีการศึกษา ตามมาตรฐานทั่วไป ฯลฯ

ข้อ ๔ การบันทึกประวัติการปฏิบัติงาน ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล บันทึกตามแบบรายงานผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานรายบุคคล (Personal Performance Report : PPR) แนบท้ายนี้เป็นประจำ ต่อเนื่อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน โดยสามารถ บันทึกได้ตั้งแต่ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ มีผลบังคับใช้เป็นต้นมา เพื่อเป็นหลักฐานประกอบการประเมินผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่และการยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น

ข้อ ๕ การเสนอขอความเห็นชอบมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น

(๑) วิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียน ให้ยื่นเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องต่อผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ยื่นเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องต่อผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการอย่างอื่นที่สังกัด เพื่อตรวจสอบและรับรองตามลำดับ แล้วเสนอนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดแล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอ

ทั้งนี้ ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี จัดทำบัญชีทะเบียนลงรับวันที่ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ยื่นเสนอขอความเห็นชอบเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น เพื่อเป็นหลักฐานในการกำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น

๓.๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๕๑ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ตรวจสอบและขอแก้ไขข้อความที่คลาดเคลื่อนตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ ดังนี้

(๑) กรณีโรงเรียน ให้ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๕.๑ สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัด และองค์การบริหารส่วนตำบล และข้อ ๖.๑ สำหรับเทศบาล แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลที่ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ รายงานผลการปฏิบัติงาน โดยแต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนนั้นหรือนอกโรงเรียนนั้นก็ได้

(๒) กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๕.๑ สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัด และองค์การบริหารส่วนตำบล และข้อ ๖.๑ สำหรับเทศบาล แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลที่ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ รายงานผลการปฏิบัติงาน โดยแต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนั้นหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอื่นหรือแต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษา สังกัดโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ก็ได้

๔. ข้อพิจารณา

เนื่องจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ยังไม่มีมติให้ความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนั้น เพื่อประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและมาตรฐานในการดูแล ส่งเสริม สนับสนุนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ซึ่งจะต้องไม่ต่ำกว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ จึงขอเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------------|
| (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาใน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| (๒) ผู้แทนส่วนราชการ จำนวน ๑ คน | เป็นอนุกรรมการ |
| (๓) ผู้แทนข้าราชการใน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| (๔) ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| (๖) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๗) นางพิมพ์ภาพร อินทร์จันทร์ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

เพื่อทำหน้าที่พิจารณากลั่นกรอง ตรวจสอบ ความถูกต้องเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่กำหนด ก่อนนำเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

ทั้งนี้ หาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เห็นชอบแล้ว จะได้ประสานขอความร่วมมือไปยังต้นสังกัดของข้าราชการเพื่อเสนอต่อประธาน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ มีประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ต่อไป

จึงนำเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

๕.๖ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ประกอบด้วย

๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ (๒)		ประธานคณะกรรมการ
๒. นายสมศักดิ์ ชุ่มแจ่ม	นายอำเภอท่าปลา	อนุกรรมการ
๓. นายกำพล อยู่เจริญกิจ	นายกเทศมนตรีตำบลในเมือง	อนุกรรมการ
๔. นายจรัญ พรหมวงษ์	ปลัดเทศบาลตำบลคิ่งตะเกา	อนุกรรมการ
๕. นายสุรียา ธนสัมพันธ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๖. นายบวร ทับแว้ว	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์		เลขานุการ
๘. นายอาณัติ จินะ	นิติกร ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางสาววิชรารัตน์ มณีนุช	นิติกร ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ นี้มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง เสร็จแล้วทำความเห็นให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

กระทรวงมหาดไทย ได้มีคำสั่ง ดังนี้

๒.๑ คำสั่งที่ ๘๑๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ย้ายข้าราชการ โดยมีคำสั่งแต่งตั้งให้นายสมศักดิ์ ชุ่มแจ่ม ตำแหน่ง นายอำเภอ (ผู้อำนวยการสูง) อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ ให้ดำรงตำแหน่ง นายอำเภอ (ผู้อำนวยการสูง) อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ทั้งนี้ตั้งแต่วันอังคารที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๓

๒.๒ คำสั่งที่ ๘๑๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ให้ข้าราชการรักษาการในตำแหน่ง ได้มีคำสั่งแต่งตั้งให้นายจักรพรรณ สุวรรณภักดี นายอำเภอ (ผู้อำนวยการต้น) อำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร ให้ดำรงตำแหน่งนายอำเภอ (ผู้อำนวยการสูง) อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ ทั้งนี้ตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๓

๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย

พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๘๕ วรรคสาม คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล แต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือ หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นประธาน

(๒) นายอำเภอ หรือ หัวหน้าส่วนราชการ หรือ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ ที่ปฏิบัติหน้าที่ ในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนเทศบาลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกเทศมนตรี จำนวนหนึ่งคน พนักงานเทศบาล จำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคนเป็นเลขานุการ
วรรคสี่ การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเพื่อให้องค์ประกอบและการปฏิบัติงานของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ของ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เป็นไปด้วยความต่อเนื่องและเกิดความเรียบร้อย เห็นควรเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อพิจารณาแต่งตั้งนายจักรพรรณ สุวรรณภักดี นายอำเภอ (ผู้อำนวยการสูง) อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์ แทนตำแหน่งที่ว่าง

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

ตามที ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ เพื่อทำหน้าที่พิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างไปแล้ว นั้น

เนื่องจากนางสาวนิตยาวรรณ เลื่อนลอย ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัดอุตรดิตถ์ แจ้งความประสงค์ขอลาออกจากคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ซึ่งปัจจุบันกรรมการพัฒนาชุมชน มีภารกิจที่มอบหมายงานให้พัฒนาการจังหวัดอุตรดิตถ์ บริหารงานในส่วนภูมิภาคเป็นจำนวนมาก ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป เป็นเหตุให้ ต้องพ้นจากการเป็นประธานคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ที่แต่งตั้งไว้เดิม ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘๕ วรรคสาม (๑) และ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ (๒) | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายสมศักดิ์ ชุ่มแจ่ม นายอำเภอท่าปลา | อนุกรรมการ |
| ๓. นายกำพล อยู่เจริญกิจ นายกเทศมนตรีตำบลในเมือง | อนุกรรมการ |
| ๔. นายจรรย์ พรมงษ์ ปลัดเทศบาลตำบลคิ่งตะเกา | อนุกรรมการ |
| ๕. นายสุรียา ธนสัมพันธ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๖. นายบวร ทับแว้ว ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ | เลขานุการ |
| ๘. นายอาณัติ จินะ นิติกร ปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นางสาววัชรภรณ์ มณีบุษ นิติกร ปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ นี้มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาลลูกจ้างและพนักงานจ้างให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง เสร็จแล้ว ทำความเห็นให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายชนากร อังจิตรไพศาล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์

๕.๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุดรธานีได้รับรายงานจากเทศบาลในสังกัด ว่า มีพนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเพื่อขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ สายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานและปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๖,๗,๘,๙ และ ข้อ ๑๕ ซึ่งต้นสังกัดได้รับรองว่ามีความประพฤติดี ไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือต้องหาคดีอาญาแต่อย่างใด ประกอบด้วย

เทศบาลตำบลหาดกรวด จำนวน ๑ ราย

๑.๑ นายศรีไพร เกิดมีมูล ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๐๘๐ บาท วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์) สำนักปลัดเทศบาลเทศบาลตำบลหาดกรวด มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติการที่มีประสบการณ์ ประเภทวิชาการ สายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรธานี

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มเติมในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- ๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
- ๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง
- ๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตาม ข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญ ในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๕ กำหนดไว้ว่า การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตาม ข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ

ชำนาญการ

๑๕.๒. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่า

ภาคทัณฑ์

๑๕.๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๑๖ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตามประกาศนี้ ตั้งแต่การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

๒.๓ หนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๙๑ ลว. ๓๐ พ.ย. ๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) เกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการไม่ครบจำนวนครั้งตามที่กำหนด ได้มีการกำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลแล้วว่า “ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน” มาใช้ประกอบการเลื่อนระดับได้

๒.๔ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง คอมพิวเตอร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง คอมพิวเตอร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง คอมพิวเตอร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๕ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ และ
๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิชาการคอมพิวเตอร์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการคอมพิวเตอร์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาตรวจสอบแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลหาดกรวด ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๖ และ ข้อ ๑๕ โดยมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ฯ และการจัดทำผลงานเป็นไปตามรูปแบบรายการที่ ก.ท. กำหนด ดังนั้น เมื่อพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ เห็นว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ. กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้

เทศบาลตำบลหาดกรวด ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานเทศบาลรายนายศรีไพร เกิดมีมูล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓ (วันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ) และ เห็นควรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ในโอกาสแรกที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดหลักสูตร ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

มติที่ประชุม

.....

รายชื่อพนักงานเทศบาลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้มีประสบการณ์
ที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาล เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตต์
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	หลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	ผลการประเมินของ คณะกรรมการฯ /วันที่ผ่านการประเมินฯ	ระดับ/อัตราเงินเดือนที่จะเลื่อน	
					ระดับ	อัตราเงินเดือน
๑	นายศรีพร เกิดมีมูล - วุฒิ วิทยาศาสตรบัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหาดกรวด อำเภอเมืองอุดรดิตต์ จังหวัดอุดรดิตต์	<p>๑. มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ถูกต้องตามที่ ก.ท. กำหนด ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง</p> <p>๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตรา เงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (ขั้นต่ำ ๑๕,๐๕๐ บาท)</p> <p>๓. ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติ หน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นและแต่งตั้ง ในระดับที่ไม่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อน ขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>๔. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิของ บุคคลและระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นและแต่งตั้ง มีคุณวุฒิปริญญาตรี ต้องมีระยะเวลาในสายงาน ๖ ปี</p> <p>๕. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติ งานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง</p> <p>๖. รอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับ แต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๗. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด</p> <p>๘. ผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน รายละเอียดไม่ต่ำกว่า ๕ หน้าและไม่เกิน ๑๕ หน้า ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๘ บรรทัด</p>	<p>๑. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วุฒิ วิทยาศาสตรบัณฑิต ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๖-๐๐๑</p> <p>๒. อัตราเงินเดือน ๒๖,๐๘๐ บาท</p> <p>๓. เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ ระดับ ๓ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙</p> <p>๔. รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ถึงปัจจุบัน ๙ ปี ๑๑ เดือน</p> <p>๕. ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี</p> <p>๖. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๗. ยังไม่ได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด</p> <p>๘. การนำเสนอผลงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท. กำหนด และหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑</p>	<p>ผลงาน ๒ เรื่อง ดังนี้</p> <p>๑.การพัฒนาเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลหาดกรวด</p> <p>๒.การพัฒนาระบบงานทะเบียนหนังสือระบบ อิเล็กทรอนิกส์ของเทศบาลตำบลหาดกรวด</p> <p>ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการฯ</p> <p>- กรรมการคนที่ ๑ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๒</p> <p>- กรรมการคนที่ ๒ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๒</p> <p>- กรรมการคนที่ ๓ ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๓</p> <p>คะแนนเฉลี่ยคิดเป็น ๙๒.๓๓</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓.</p>	ชำนาญการ	๒๖,๔๖๐

เอกสารเพิ่มเติมเรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๙ การจัดสรรอัตราพนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งการจัดสรรอัตราพนักงานครู ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้แก่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดเทศบาลตำบลปากท่า จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๖๖๐๐ ๒๕๔ โดยให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ได้รับการจัดสรรไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง พร้อมทั้งแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตราจัดทำประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.)

(๒) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ไม่เคยได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กมาก่อนให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมากที่สุดเป็น ลำดับแรก

(๓) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการสรรหาเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด หากมีความประสงค์จะสรรหาโดยการรับโอนให้เสนอขอความเห็นชอบ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ปรับปรุงตำแหน่งเป็นตำแหน่งครูก่อนการสรรหา กรณีจะสรรหาในตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็กในรายงานอัตรารว่าง เพื่อร้องขอให้คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการ สอบแข่งขันแทน โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานแสดงความประสงค์ในการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงาน การสอนตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กตามแบบรายงานฯ และจัดส่งข้อมูลให้สำนักงาน ก.ท. ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

๒. ขอกฎหมาย

หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล

ขั้นตอนการดำเนินการ

(๑) เมื่อได้รับหนังสือแจ้งการจัดสรรอัตรากำลังและเงินเดือนของข้าราชการ พนักงานครู และ บุคลากรทางการศึกษา จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้ดำเนินการนำเรื่องเข้าระเบียบวาระประชุม ก.ท.จ. เพื่อขอมติเห็นชอบและนำมติที่ประชุมมาจัดทำประกาศกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรอัตราและเงินเดือน จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(๒) จัดทำประกาศกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรว่าจะนำเลขที่ตำแหน่งและเงินเดือนดังกล่าวไป กำหนดไว้ที่โรงเรียนใด เงินเดือนเท่าไร เพื่อทำการสรรหาหรือรับโอนอัตราต่อไป

(๒.๑) จัดทำร่างประกาศกำหนดตำแหน่ง เสนอเข้าที่ประชุม ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อจัดระดับการเรียนการสอนใหม่ โดยแบ่งเป็นระดับ ปฐมวัย ภาคบังคับ มัธยมศึกษาตอนปลาย และอาชีวศึกษา เมื่อได้รับความเห็นชอบแล้วให้จัดทำประกาศกำหนดตำแหน่งใหม่ทั้งหมด และจัดส่งสำเนาให้กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่นทราบ

๓ ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด จึงเสนอขอความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งและ อัตราเงินเดือนในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ในสังกัดเทศบาลตำบลปากท่า จำนวน ๑ อัตรา ตามที่กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นได้จัดสรรอัตรากำลังที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาลตำบลปากท่า ประกาศกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังและเงินเดือน ตามที่กรมฯ ได้จัดสรรมา

มติที่ประชุม



ที่ มท ๐๘๐๙.๔/วศ๐๖๒

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ศูนย์บริการส่งเสริมฯ เขตดุสิต เขตที่มีเขตอภัยบำรุงราษฎร์

เมษายน ๒๕๖๓ ๓๐๖๖
- ๒๕๖๓ ๒๕๖๓

เรื่อง การจัดสรรอัตราพนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด (๒๕๖๓)

- อ้างถึง ๑. ประกาศ กท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล
ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๘
๒. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การ
บริหารส่วนตำบล ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่
๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๘
๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/วศ๓๐๗ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีการจัดสรรอัตรา จำนวน ๑ ชุด

๒. แบบรายงานแสดงความประสงค์ในการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง
สายงานการสอนตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายยกระดับมาตรฐานการจัดการศึกษาปฐมวัย
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีมาตรฐาน เพื่อให้เด็กปฐมวัยได้รับการส่งเสริมพัฒนาการ
ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ วินัย อารมณ์ สังคม และสติปัญญา ให้เหมาะสมจากบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงได้พิจารณาจัดสรรอัตราพนักงานครู เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามบัญชีการจัดสรรอัตราที่ส่งมาพร้อมนี้ โดยขอให้
จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
(ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ
กำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กหรือตำแหน่งพนักงานจ้าง ผู้ดูแลเด็กที่ได้รับการจัดสรรไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง พร้อมทั้งแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ที่ได้รับการจัดสรรอัตราจัดทำประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.)
หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

๒. การกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ได้รับการจัดสรรอัตราในครั้งนี้

๒.๑ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ไม่เคยได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กมาก่อน

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็ก
ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมากที่สุดเป็นลำดับแรก และเรียงลำดับให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีเด็กจำนวนน้อยกว่า
จนถึงศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กน้อยที่สุดตามลำดับ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศูนย์พัฒนา
เด็กเล็กที่รับการถ่ายโอนจากกรมการศาสนาจะกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กได้เฉพาะศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มี
ข้อตกลงการบริหารในรูปแบบที่ ๑ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้รับผิดชอบในการบริหารจัดการทั้งหมด)
และรูปแบบที่ ๒ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและศาสนสถานร่วมกันบริหารจัดการ โดยองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นเป็นผู้รับผิดชอบการบริหารงานด้านบุคลากร)

๒.๒ กรณีมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเคยได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก
มาแล้ว แต่ยังมีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กไม่ครบทุกศูนย์

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ยังไม่มีอัตรา
ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กเป็นลำดับแรก และกำหนดตำแหน่งที่เหลือเรียงตามลำดับไปยังศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
ที่มีจำนวนเด็กน้อยกว่าจนถึงจำนวนเด็กน้อยที่สุดตามลำดับ อนึ่ง หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด
ตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้ครบทุกศูนย์แล้ว แต่ยังมีอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับการจัดสรรเหลืออยู่
ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งเพิ่มในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กสังกัดอยู่ได้อีก
โดยพิจารณาเรียงลำดับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กมากที่สุดไปยังศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กน้อย
ที่สุด สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่รับการถ่ายโอนจากกรมการศาสนาจะกำหนด
ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กได้เฉพาะศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีข้อตกลงการบริหารในรูปแบบที่ ๑ (องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นเป็นผู้รับผิดชอบในการบริหารจัดการทั้งหมด) และรูปแบบที่ ๒ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ
ศาสนสถานร่วมกันบริหารจัดการ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้รับผิดชอบการบริหารงานด้านบุคลากร)

๒.๓ กรณีมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเคยได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก
มาแล้ว และมีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กครบทุกศูนย์แล้ว

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็ก
มากที่สุดเป็นลำดับแรก และเรียงลำดับให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กน้อยกว่าจนถึงศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
ที่มีจำนวนเด็กน้อยที่สุดตามลำดับ

๓. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ครูผู้ดูแลเด็กตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด หากมีความประสงค์จะสรรหา
โดยการรับโอนให้เสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ปรับปรุงตำแหน่งเป็นตำแหน่งครูก่อนการสรรหา กรณีจะสรรหาในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก
ให้รายงานอัตราว่างเพื่อร้องขอให้คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสอบแข่งขันแทน
โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานแสดงความประสงค์ในการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานการสอน
ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กตามแบบรายงานที่ส่งมาด้วยและจัดส่งข้อมูลให้สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ภายในวันที่
๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) local.edu10@gmail.com ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลด
แบบรายงานได้ที่ www.dla.go.th หัวข้อหนังสือราชการหรือสแกนคิวอาร์โค้ดท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

นายประยูร รัตนเสนีย์

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๕๒๒๑

โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๙๐๕๕

ผู้ประสานงาน นางสาววิจิตรนา บุญนาค



บัญชีการจัดสรรอัตราพนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ตำแหน่งสื่อกรรส่วนเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0809.4/1062 ลงวันที่ 3 เมษายน 2563

จังหวัด	อำเภอ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จำนวนอัตราที่ได้จัดสรร	ที่	เลขตำแหน่ง	ตำแหน่ง
อุดรธานี	ฟากท่า	พต.ฟากท่า	1	1	742086600254	ครูผู้ดูแลเด็ก