



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๓๓๗๔

ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ได้เสนอขอความเห็นชอบตามนัยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จึงขอให้ท่านได้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมหวัง พ่วงบางโพธิ์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์

ประธาน ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๕๕๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖

วันอังคารที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์

ผู้มาประชุม

๑.นายสหวิช อภิชัยวิศรุตกุล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์	ประธาน
๒.นายอนวัช สัตตบุศย์	ปลัดจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๓.นางสาวเพ็ชรินทร์ ปฐมวนิชกะ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๔.นางสาวเขาวรัตน์ สายศรีธิ	คลังจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๕.นายรังสฤษฏ์ ศรีเมือง	แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๖.นายสมชาย ทองกระสันต์	แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๗.นายประเดิม เดชชายนต์ปัญญา	นายอำเภอเมืองอุตรดิตถ์	กรรมการ
๘.นางสาวจีรภา ถาคำ	แทน นายอำเภอท่าปลา	กรรมการ
๙.นายสุรศักดิ์ วงศ์ตั้ง	นายอำเภอพิชัย	กรรมการ
๑๐.นายสำเนา กิจสวน	ประธานสภา อบต.บ้านโคก	กรรมการ
๑๑.นางอภิสร่า ไชยแล	ประธานสภา อบต.หาดลำ	กรรมการ
๑๒.นายประสพ ทิศำ	ประธานสภา อบต.วังดิน	กรรมการ
๑๓.นายชูชาติ จันทร์วิวัฒนพงษ์	นายก อบต.ฝายหลวง	กรรมการ
๑๔.นายชัยวัฒน์ พุ่มพวง	นายก อบต.ท่าสัก	กรรมการ
๑๕.นายนิธินนท์ เมืองพุ่ม	นายก อบต.ร่วมจิต	กรรมการ
๑๖.นายศุภฤกษ์ แข่งขัน	ปลัด อบต.วังดิน	กรรมการ
๑๗.นายสมัย มาสิงห์	ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว	กรรมการ
๑๘.นายศุภกร รินพล	ปลัด อบต.พญาแมน	กรรมการ
๑๙.นายไพโรจน์ รัตนศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๐.พ.อ.สมศักดิ์ วุธโส	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๑.นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๒.นายอรุณ ขวลิตสกุลเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๓.นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๔.นายยงยุทธ นวลแหยม	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๕.ดร.ธำรงค์ น่วมศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๖.พ.ต.สงัด ศิริมา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภาก	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	ติดภารกิจ
-------------------------------	---	-----------

/ระเบียบวาระที่ ๔...

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การขอให้ กสส.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งว่างต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ร้องขอให้ กสส.ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป รวมจำนวน ๒ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๑ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มีอำนาจในการจัดสอบแข่งขัน...

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสส.) ที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งแต่งตั้งขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปที่กำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งกำหนด

๒.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๕ ให้ กสส.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยจัดสอบเอง หรือให้มหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้จัดสอบแข่งขันภายใต้การกำกับดูแลของ กสส. ได้

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ ทั้งนี้ ได้รายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/บัญชี...

บัญชีการรายงานให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	อบต./อำเภอ	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง
๑	อบต.สองห้อง อ.ฟากท่า	๑. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก.ชก. ๒. จพง.ธุรการ ปง./ชง.	๗๔-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ ๗๔-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒

๒

หมายเหตุ

อบต.ที่ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทน จะต้องคงตำแหน่งดังกล่าวเพื่อรอการบรรจุและแต่งตั้งจาก
บัญชีของ กสธ. เท่านั้น ห้ามนำตำแหน่งดังกล่าวไปปรับเกลี้ย หรือยุบเลิก หรือรับโอน หรือดำเนินการใดๆทั้งสิ้น

๔.๒ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม)

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งการออกประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๖ โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๒๐๖๘ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้มีหนังสือแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ รับทราบแล้ว จึงเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ การรายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้าง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาย อำเภอป่าตอง จังหวัดอุดรธานี รายงาน พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี รายนายพะ บุคำ พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานประจำรถขยะ) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่วันที่

๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างรายดังกล่าวข้างต้นได้พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ตามนัยข้อ ๔ (๒) ประกอบ ข้อ ๕๔ (๒) และ (๑) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุดรธานี เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๔ การรายงานการฟื้นฟูกิจการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็น พนักงานส่วนตำบลรายนางสาวศิริพร ศีลารักษ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลป้อเปี้ย อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุตรดิตถ์ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลป้อเปี้ย ได้รายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้นแล้ว โดยผ่านการประเมินฯ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๔๕ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๔๑ ทำการประเมินสองครั้ง โดยประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาสามเดือน และประเมินครั้งที่สองเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือน...

ข้อ ๑๔๘ เมื่อประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับรายงานตามข้อ ๑๔๗(๑) แล้ว ให้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พร้อมแจ้งให้ผู้ขึ้นทราบ และรายงานตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้ไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายในห้าวันทำการนับแต่วันประกาศ

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและสถานศึกษาดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๕...

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรธานี รายงานว่า ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง รวมจำนวน ๑๑ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ระเบียบ/หลักเกณฑ์

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑ มาตรฐานทั่วไปนี้...

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะส่วนบุคคล

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใดจะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

(๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่งระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทน ...

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นเหมาะสม

/ (๓) องค์การ...

(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ...

(๘) ภายหลังจากประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

(ก) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน

(ข) ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนที่รับผิดชอบงาน เป็นกรรมการ หรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร

(ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย และเลขานุการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีมีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกององค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

พนักงานจ้างลักษณะงานใดซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทนจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ในการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานจ้างลักษณะงานใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิ การศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ และผลงาน โดยคำนึงถึงงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓ และ ๔) สรุปได้ ดังนี้

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวช. หรือ ผู้มีทักษะ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๕๐๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวท. ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๐,๘๕๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวส. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๕๐๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง โดยกำหนดให้กรณีกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ให้กำหนดอัตราเงินเดือนในอัตรา ๑๑,๕๐๐ บาท เป็นฐานในการคำนวณ (อัตราสูงสุด) สำหรับตำแหน่งที่เป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบล ในสายงานประเภททั่วไป เนื่องจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลในสายงาน ประเภททั่วไปกำหนดคุณวุฒิทางการศึกษาไว้จำนวน ๓ ข้อ (ปวช. , ปวท. และ ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้) ...

๔.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่ง พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ได้กำหนดอัตราส่วนครูผู้ดูแลเด็กให้เป็นไปตามอัตราส่วนเด็กปฐมวัยต่อครูผู้ดูแลเด็ก โดยใช้อัตราส่วน ๑ : ๑๐ หากมีเศษเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ให้มีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เพิ่มขึ้นได้อีก ๑ คน

๕.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ แจ้งซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสรุปได้ว่า ในกรณีที่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นใดมีชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจไม่เป็นไปตามหนังสือนี้ ให้เสนอปรับปรุง ตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิที่ปฏิบัติงานในโรงเรียน ให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ช่วยครู”

๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนา เด็กเล็กให้ใช้ ชื่อตำแหน่ง “ผู้ช่วยครู”

๓) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีทักษะ ที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)”

๔) พนักงานจ้างทั่วไป ที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)”

ในส่วนกรณีพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วย หัวหน้าศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก ให้ปรับปรุงตำแหน่งเป็น “ผู้ช่วยครู” ด้วย

๖.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๓๓๙๑ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๒ ตอบข้อหารือของจังหวัดจันทบุรี สรุปได้ว่า กรณีการหารือการจ้างพนักงานจ้างตาม ภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ที่มีหนังสือรับรอง ประสิทธิภาพทำงานมาเกิน ๕ ปี แต่มีใบอนุญาตขับรถไม่ครบ ๕ ปี โดยจะต้องเป็นการรับรอง การปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย ผู้ขับรถจะต้องมีใบอนุญาตขับรถตามประเภทและ ชนิดที่กฎหมายกำหนดและได้ปฏิบัติงานจริง

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่าการสรรหาพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา สองห้อง ฝั่ล้อม บ่อทอง บ้านฝาย ท่าแฝก และบ้านดารา เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรดิตถ์
๑	อบต.นางพญา อ.ท่าปลา	น.ส.น้ำพลอย มณีจร -ปวส. (การบัญชี) -อายุ ๔๓ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ (ผช.จพง.จัดเก็บรายได้) สังกัด กองคลัง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๙.๒๗	๑๑,๕๐๐	๑ ส.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ ตั้งแต่วันที่ ๓ ส.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๙
๒	อบต.สองห้อง อ.ปากท่า	นายวิษกรณ พิลิก -ม.๖ -อายุ ๓๖ ปี -มีใบอนุญาตขับรถประเภท ๒ ฉบับที่ ๑ อต.๐๐๘๑/๕๒ ออก โดยขนส่ง จ.อต. -มีหนังสือรับรองประสบการณ์ ทำงานไม่น้อยกว่า ๕ ปี จาก ร้านก๋วยเตี๋ยว	พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ (ขับเคลื่อนจักรกลขนาดเบา/ รถกระเช้าไฟฟ้า) สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๓๑.๙๓	๙,๔๐๐	๓ ส.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๓	อบต.สองห้อง อ.ปากท่า	นางประดัด สุขเข้ม -ปวส. -อายุ ๔๕ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) สังกัด กองคลัง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๓๑.๙๓	๙,๐๐๐	๓ ส.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๔	อบต.ไผ่ล้อม อ.ลับแล	นายเมธาสิทธิ์ แสงเงิน -ป.ตรี (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ) -อายุ ๓๐ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ (ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์) สังกัด สำนักปลัด อบต. ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๓๒.๐๖	๑๑,๕๐๐	๓ ส.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๕	อบต.บ่อทอง อ.ทองแสนขัน	น.ส.นิภาพร ชิตชม -ปวส.(เทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร) -มีการศึกษาวิชาทาง คอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต -อายุ ๓๗ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ (ผช.จพง.ธุรการ) สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๖.๓๐	๑๑,๕๐๐	๑ ส.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ ตั้งแต่วันที่ ๓ ส.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๙

๒๕

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๖	อบต.บ่อทอง อ.ทองแสนขัน	นายอรรถพล ภักดี -ป.ตรี -อายุ ๓๓ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ ส่วนกลาง) สังกัด สำนักปลัด อบต. ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๖.๓๐	๙,๐๐๐	๑ ส.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ ตั้งตั้งแต่วันที่ ๓ ส.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๖
๗	อบต.บ่อทอง อ.ทองแสนขัน	น.ส.นิศากร คงเพชร -ป.ตรี -อายุ ๓๗ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป) สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๖.๓๐	๙,๐๐๐	๑ ส.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ ตั้งตั้งแต่วันที่ ๓ ส.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๖
๘	อบต.บ้านฝาย อ.น้ำปาด	น.ส.ชยาภรณ์ มาบุญ -ป.ตรี (วิศวกรรม โยธา) -อายุ ๒๓ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ (ผช.นายช่างโยธา) สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๙.๑๑	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด อุดรธานี ให้ความ เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๙	อบต.บ้านฝาย อ.น้ำปาด	น.ส.มุกิตา อองกุลนะ -ปวส. -อายุ ๔๓ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป) สังกัด กองคลัง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๙.๑๑	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด อุดรธานี ให้ความ เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๑๐	อบต.ท่าแฝก อ.น้ำปาด	น.ส.อาภาพร เพียงตา -ป.ตรี -อายุ ๔๑ ปี -มีหนังสือรับรองประสบการณ์ ทำงานไม่น้อยกว่า ๕ ปี จาก ร.ร.ชด.ศึกษาสงเคราะห์และ ร.ร.บ้านน้ำลาดสามัคคี	พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ (ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)) สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๘.๖๕	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด อุดรธานี ให้ความ เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๑๑	อบต.บ้านดารา อ.พิชัย	นางอนุศรา ทองแบ่ง -ป.ตรี -อายุ ๓๙ ปี -มีหนังสือรับรองประสบการณ์ ทำงานไม่น้อยกว่า ๕ ปี จาก อบต.บ้านดารา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ (ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)) สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๙.๔๐	๙,๔๐๐	๑ ส.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ ตั้งตั้งแต่วันที่ ๓ ส.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗

๕.๒ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งรวมจำนวน ๔ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

- (๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้
- (๓) พนักงานจ้างตาย
- (๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔
- (๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- (๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อ ๕๖ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจบอกเลิกสัญญาจ้างกับพนักงานจ้างผู้ใดก่อนครบกำหนดสัญญาจ้างได้ โดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า และไม่เป็นที่พนักงานจ้างจะเรียกร้องค่าตอบแทนการเลิกสัญญาจ้างได้ เว้นแต่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจะกำหนดให้ในกรณีใดได้รับค่าตอบแทนการออกจากงานโดยไม่มีผิดไว้

ข้อ ๕๘ ในกรณีบุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานจ้างก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจาก เหตุสุดวิสัย ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลไว้เพื่อชำระค่าความเสียหายดังกล่าวก็ได้

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
- (๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ฯลฯ

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้ว เห็นว่า พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลฝักขวง แสนตอ น้ำอ่าง บ้านเสี้ยว และแม่พูล ได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้พิจารณาอนุญาต ให้ลาออกเป็นไปตาม ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕๕ แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งตามท้องที่องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอขอต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ขอความเห็นชอบพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตต์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตต์
๑	อบต.ผักขวาง อ.ทองแสนขัน	นายพรชัย พูลทรัพย์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๒	อบต.แสนตอ อ.น้ำปาด	นายกิตติชัย ธรรมรักษ์ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ประจำรถขยะ) สังกัด กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	ไปดูแลบิดามารดาที่ ป่วยติดเตียง	๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ -นายก อนุญาตให้ยื่นหนังสือ ลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๓	อบต.น้ำอ่าง อ.ตรอน	นายสังัด จันทรดี ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ประจำรถขยะ) สังกัด กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	บรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ -นายก อนุญาตให้ยื่นหนังสือ ลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๔	อบต.บ้านเสี้ยว อ.ปากท่า	น.ส.นารีรัตน์ มีลา ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองคลัง	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ -นายก อนุญาตให้ยื่นหนังสือ ลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๕	อบต.แม่พูล อ.ลับแล	นายสุราช ดิมังมี ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ชั่วคราว) สังกัด สำนักปลัด อบต.	ไปประกอบอาชีพ ส่วนตัว	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ -นายก อนุญาตให้ยื่นหนังสือ ลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ

๑๕

๕.๓ การขอความเห็นชอบการโอน(ย้าย)และการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้เสนอขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แจกชี้แจงข้อแนวทางการให้โอนและการรับโอนสรุปได้ดังนี้

๑.การเสนอเรื่องการให้โอนหรือการรับโอน ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ อปท.ทั้งสองแห่งกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.การออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้โอนของหน่วยงานทั้งสองแห่ง พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ อปท.รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่ได้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๔.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๗ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ แจกแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับกรณีกำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรใหม่เป็นการทั่วไป โดยให้แจ้งถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ส่วนกรณีก่อนย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกประเภทและทุกระดับ ให้พิจารณาเท่าที่จำเป็น เพื่อมิให้กระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ในการเลือกตั้ง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงานที่ให้โอนและหน่วยงานที่รับโอน ยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ซึ่งในการโอนและรับโอนดังกล่าวได้โอนมาดำรงตำแหน่งในตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือก หรือให้ กสส.สอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอนและรับโอน จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการโอนและรับโอนต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
โอน-รับโอน ข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๒ อัตรา				
๑	จ.ส.อ.สุวัฒน์ ไพจิตรภูษร	ข้าราชการทหาร ผู้บังคับหมู่ หมวดพลเสนารักษ์ รพ.ค่ายเสนาณรงค์ มณฑลทหารบกที่ ๔๒ ตำแหน่งเลขที่ ๕๕๐๒๑๓๐๐๐๑๗๓ อัตราเงินเดือน ๒๒,๗๙๐ บ. คุณวุฒิ ปวช. สาขา เครื่องกล จากวิทยาลัยสารพัดช่างอุดรดิตถ์	พนักงานส่วนตำบล จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อบต.ช้อยสูง อ.ตรอน จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๒,๗๖๐ บ.	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) รพ.ค่ายเสนาณรงค์ รับรองวินยา ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ช้อยสูง ที่ อต ๗๔๓๐๑/๓๑๙ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ -รพ.ค่ายเสนาณรงค์ ที่ กท ๐๔๘๔.๖๓ (รพ)/๙๕๒ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสธ. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) ได้เคยหารือคุณวุฒิทางการศึกษาไปยัง สำนักงาน ก.อบต.แล้ว โดยสำนักงาน ก.อบต.มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๔๒๕ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ตอบข้อ หารือสรุปได้ว่า คุณวุฒิทางการศึกษาของ ข้าราชการทหารรายดังกล่าวข้างต้น ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จพง. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน ๖) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันศุกร์ที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖
๒	น.ส.เสาวพัตร สอดจันทร์	ข้าราชการพลเรือนสามัญ จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๙๔ สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ กรมปศุสัตว์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๗๐ บ. คุณวุฒิ ปวส. สาขา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ จากวิทยาลัยอาชีวศึกษาอุดรดิตถ์ โดยมีการศึกษาวิชาทางคอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต	พนักงานส่วนตำบล จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ อบต.นากลาง อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บ.	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) กรมปศุสัตว์ รับรองวินยา ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -กรมปศุสัตว์ ที่ กษ ๐๖๐๒/๑๐๗๐๗ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ -อบต.นากลาง ที่ อต ๗๒๔๐๑/๒๖๓ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสธ. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันจันทร์ที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

B

**๕.๔ การขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบลในกรณีมีเหตุผลความจำเป็น
(บรรจุและแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี)**

เรื่องเดิม

๑. คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งต่างๆ โดยมีองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรธานีได้แจ้งความประสงค์ร้องขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ และกสอ. ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเสร็จสิ้นแล้วพร้อมประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยมีผู้สอบแข่งขันได้มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรธานี จำนวนหลายอัตรา

๒. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ มีมติรับทราบการออกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยประกาศดังกล่าวมีผลบังคับใช้กับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นโดยตรง

๓. สำนักงาน ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๐๒ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ แจ้งการหารือการโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง (ชื่อหรือของจังหวัดเชียงราย) กรณีคำนิยามคำว่า “บุคคลในครอบครัว” ควรพิจารณาอย่างไร ครอบคลุมถึงใครบ้าง สำนักงาน ก.อบต. ได้ตอบข้อหารือดังกล่าวหมายถึง บุพการี ผู้สืบสันดาน คู่สมรส คู่สมรสเดิม ผู้ที่อยู่กินหรือเคยอยู่กินฉันสามีภรรยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรส บุตรบุญธรรม รวมทั้งบุคคลใดๆ ที่ต้องพึ่งพาอาศัยและอยู่ในครัวเรือนเดียวกันตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาและคุ้มครองสถาบันครอบครัว พ.ศ.๒๕๖๒

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลคอรุ่ม อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรธานี เสนอขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุและแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี แต่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ตามข้อ ๒๒ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๒ รายงานสาววิรดา จิตรโสภณภรณ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลกกแรต อำเภอกงไกรลาศ จังหวัดสุโขทัย จากการตรวจสอบเอกสารหลักฐาน ปรากฏดังนี้

- ๑) พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวบรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕
- ๒) ได้ผ่านการทดลองการปฏิบัติราชการเรียบร้อยแล้ว
- ๓) ตำแหน่งที่จะรับโอนนั้นเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๔) แสดงเหตุผลในการโอนเพื่อดูแลบิดา (นายประพนธ์ จิตรโสภากภรณ์) ที่ป่วยด้วยโรคเส้นเลือดในสมองแตก (อัมพาต) แขนด้านขวาอ่อนแรง ไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ ตามเอกสารใบรับรองแพทย์ของโรงพยาบาลศรีสังวรสุโขทัย ฉบับลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ อีกทั้งยังมีบัตรประจำตัวคนพิการโดยระบุผู้ดูแลคือ นางสาววิรดา จิตรโสภากภรณ์

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้...

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

๓. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖ เพื่อประโยชน์ในการสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันและการบรรจุแต่งตั้งตามประกาศนี้ ให้รวมจังหวัดต่างๆ เป็นกลุ่มภาค/เขต จำนวน ๑๐ กลุ่มภาค/เขต ดังนี้...

(๘) กลุ่มภาคเหนือเขต ๒ ได้แก่ ๑.จังหวัดกำแพงเพชร ๒.จังหวัดตาก ๓.จังหวัดนครสวรรค์ ๔.จังหวัดพิจิตร ๕.จังหวัดพิษณุโลก ๖.จังหวัดเพชรบูรณ์ ๗.จังหวัดสุโขทัย ๘.จังหวัดอุตรดิตถ์ ๙.จังหวัดอุทัยธานี

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นมีเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ครบสองปี ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขต ที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๔.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘ ลงวันที่

๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้แจ้งกรณีการขอโอนพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุและแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี แต่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ตามข้อ ๒๒ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

๑.เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือนำชุมชนในพื้นที่ จนเป็นเหตุไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานร่วมกันได้ ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการสื่อที่แสดงให้เห็นว่า จะมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น

๒.ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จากการตรวจสอบเอกสารหลักฐานแล้วเห็นว่า เป็นการโอนในกรณีที่บรรจุและแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี แต่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง โดยพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้นได้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว ซึ่งตำแหน่งที่จะรับโอนนั้นเป็นตำแหน่งว่าง ประกอบกับเป็นการโอนในเขต ภาคเหนือเขต ๒ ซึ่งเป็นเขตภาคเดียวกันที่ได้บรรจุแต่งตั้ง

/ตามข้อ ๒๒...

ตามข้อ ๒๒ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในชั้นนี้เห็นว่า มีเหตุผลเพียงพอในการขอโอนตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ประกอบกับสามารถพิสูจน์ได้ว่า ผู้ป่วยเป็น “บุคคลในครอบครัว” ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๐๒ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ จึงควรพิจารณาการเสนอขอความเห็นชอบการให้โอนต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบลในกรณีมีเหตุผลความจำเป็น
(บรรจุและแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
น.ส.วิรดา จิตรโสภารณ์	พนักงานส่วนตำบล นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๕-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อบต.คอรุม อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๒๐ บ. บรรจุเมื่อ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	พนักงานส่วนตำบล นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๖๕-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อบต.กกแรต อ.กงไกรลาส จ.สุโขทัย อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๒๐ บ.	๑) ดูแลบิดาที่เจ็บป่วย ๒) อบต.คอรุม รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.คอรุม ที่ อด ๗๑๖๐๑/๔๕๖ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ -อบต.กกแรต ที่ สท ๗๑๑๐๑/๕๕๖ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๔) ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ ๕) มีเอกสารใบรับรองแพทย์จาก รพ.ศรีสวรรค์สุโขทัย ๖) เป็นการโอนกรณีมีเหตุผลความจำเป็น ภายในกลุ่มภาค/เขต เดียวกันกับที่ตนเอง บรรจุและแต่งตั้ง ๗) เป็นการโอนไปในตำแหน่งว่าง ๘) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่งจะมีคำสั่งตัดโอนใน วันจันทร์ที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

๒๗

๕.๕ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว (โอนปลดล็อก)

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยในข้อ ๑๕๓ (๒) กำหนดให้กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เพื่อให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับสายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.อบต. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.อบต. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบล ทราบ ... นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรธานี เสนอขอความเห็นชอบในการโอนพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว (โอนปลดล็อก) รวมจำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนชั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

/๒.ประกาศ...

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๕๓ (๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เพื่อให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหา พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.อบต. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.อบต. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลให้ องค์การบริหารส่วนตำบล ทราบ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อ ผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอน ดังกล่าวแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างเนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่า การดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการ ดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ตำแหน่งที่จะรับโอนเป็นตำแหน่งว่างที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา แต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์การบริหารส่วนตำบล ยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เพื่อให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ประกอบกับการโอนไปเป็นตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง และภายในระยะเวลาที่กำหนด จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้รับโอนต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีการโอนพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา แต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว (โอนปลดล็อก)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	น.ส.จุฑาพรรณ ไสยัน	พนักงานส่วนตำบล ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๓๗-๓-๑๔-๒๑๐๙-๐๐๑ อบต.ป่าแดง อ.ชาติตระการ จ.พิษณุโลก อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๑๔-๒๑๐๙-๐๐๑ อบต.วังแดง อ.ตรอน จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต.ป่าแดง รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ป่าแดง ที่ พล ๗๒๑๐๑/๓๘๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ -อบต.วังแดง ที่ อด ๗๑๔๐๑/๓๗๑ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๔) เป็นตำแหน่งว่างที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการ สรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการ เรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์การบริหาร ส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เพื่อให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่งจะมีคำสั่งตัดโอนใน วันจันทร์ที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖

B

๕.๖ การโอน-รับโอนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง วางอยู่ก่อนประกาศฉบับนี้บังคับใช้ (ตำแหน่งที่ว่างก่อนวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖) ให้สามารถกำหนดตำแหน่งเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลาง/ระดับต้น โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และสามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลางหรือระดับต้น ในระดับใดระดับหนึ่ง ด้วยวิธีการโอน รับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าว หรือการบรรจุกลับเข้ารับราชการ ภายในระยะเวลา ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับกลาง/ระดับต้น นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลนาชุม อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุตรดิตถ์ เสนอขอความเห็นชอบโอนนางสาวนงลักษณ์ จินดาเสน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โอนไปดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลร่องกวาง อำเภอร่องกวาง จังหวัดแพร่

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๓ (๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลาง วางอยู่ก่อนประกาศฉบับนี้บังคับใช้ ให้สามารถกำหนดตำแหน่งเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และสามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ กลางหรือระดับต้น ในระดับใดระดับหนึ่ง

ภายในระยะเวลา ๖๐ วันนับตั้งแต่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็น ระดับกลาง/ระดับต้น ให้สามารถดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการโอน รับโอนผู้ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าว หรือการบรรจุกลับเข้ารับราชการได้ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวให้รายงานตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ที่ว่าง ให้ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ การแต่งตั้งตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้แต่งตั้งในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ก่อน เมื่อใช้บัญชีหมดแล้ว จึงแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น ต่อไป กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลได้ปรับปรุงระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับกลางแล้ว ให้ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ตามเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด ในประกาศนี้

กรณีเป็นการสรรหาในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น เมื่อผู้นั้นโอนมาดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็น ระดับกลาง/ระดับต้น แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ว่างนั้นเป็นระดับกลาง ตามข้อ ๖

ฯลฯ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ต้น เป็นตำแหน่งว่างใหม่ ยังอยู่ภายในเงื่อนไขระยะเวลาในการสรรหาโดยการรับโอนภายใน ๖๐ วันนับตั้งแต่องค์การบริหารส่วนตำบลได้ประกาศกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับกลาง/ระดับต้น จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการโอนและรับโอนต่อไป

ทั้งนี้ หากมีการออกคำสั่งให้โอนและรับโอนเรียบร้อยแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม ซึ่งเป็นต้นสังกัดเดิม เสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น เป็นระดับกลาง ตามนัยข้อ ๑๓ (๑) วรรคสาม แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ และให้พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

มติที่ประชุม

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน-รับโอน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ต้น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	น.ส.นงลักษณ์ จินดาเสน	พนักงานส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.นาขุม อ.บ้านโคก จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๔๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.ร่องวาง อ.ร่องวาง จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บ.	๑) เพื่อกลับภูมิลำเนา ๒) อบต.นาขุม รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.นาขุม ที่ อต ๗๕๐๐๑/๓๕๓ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ -อบต.ร่องวาง ที่ พร ๗๕๖๐๑/๒๐๘ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๔) อบต.ร่องวาง ประกาศกำหนด ตำแหน่งปลัด อบต. ระดับกลาง/ต้น เมื่อ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๕) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ ก.อบต. สรรหา ปลัด อบต. ระดับกลาง/ต้น ๖) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่งจะมีคำสั่งตัดโอนใน วันอังคารที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

หมายเหตุ เมื่อ อบต.ทั้ง ๒ แห่ง ได้มีคำสั่งให้โอนและคำสั่งรับโอนแล้ว ให้ อบต.นาขุม พิจารณาดำเนินการตามนัยข้อ ๑๓ (๑) วรรคสาม แห่งประกาศ ก.อบต.
จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖

๕.๗ หารือการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นของพนักงานส่วนตำบล

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรธานีได้มีหนังสือหารือการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นของพนักงานส่วนตำบลรวมจำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี หารือการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นของพนักงานส่วนตำบลราย จ.ส.อ.จตุพงษ์ สุโรพันธ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี หารือการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นของพนักงานส่วนตำบลราย ส.อ.สิทธิภัทร จารุพรรณ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน

ข้อเท็จจริง

จากการตรวจสอบเอกสารหลักฐานปรากฏดังนี้

๑.ราย จ.ส.อ.จตุพงษ์ สุโรพันธ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน มีหนังสือรับรองจากกองพันทหารม้าที่ ๑๕ กรมทหารม้าที่ ๒ ฉบบลวงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้ปฏิบัติงานด้านงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตั้งแต่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ถึง ๓ มกราคม ๒๕๖๖ โดยได้ปฏิบัติงานจัดทำแผนป้องกันกรณีเกิดเหตุเพลิงไหม้หรือเกิดภัยอื่นๆ ดูแล ป้องกัน ไม่ให้เกิดเพลิงไหม้ อุทกภัย วาตภัย ทำความเห็น สรุปรายงานเสนอแนะเกี่ยวกับการดับเพลิงและสาธารณภัยต่างๆ ติดตามประสานงาน ให้คำปรึกษา แนะนำ และแก้ไข ปัญหาขัดข้องในการปฏิบัติงานด้านการดับเพลิงและสาธารณภัยต่างๆ

ทั้งนี้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ เคยมีมติให้หารือระยะเวลาการปฏิบัติงานขณะที่เป็นข้าราชการทหารรายจำสิบเอกพันธ์พินิจ ประทุมศิริ มานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน โดยสำนักงาน ก.อบต. มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๔๒๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ตอบข้อหารือสรุปได้ว่า กรณีข้าราชการทหารที่มีคำสั่งเพิ่มเติมให้ปฏิบัติงานด้านการกู้ภัย การดับเพลิง การช่วยเหลือผู้ประสบภัย นอกเหนือจากงานประจำให้เทียบระยะเวลาขั้นต่ำในตำแหน่งดังกล่าวไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่นั้น

๒.ราย ส.อ.สิทธิภัทร จารุพรรณ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน บรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง เสมียน โดยมีหนังสือรับรองจากกองร้อยมณฑลทหารบกที่ ๓๗ ค่ายเม็งรายมหาราช ฉบบลวงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ รับรองการปฏิบัติงานธุรการของหน่วยตั้งแต่วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ได้ปฏิบัติงานลงทะเบียน

/หนังสือ...

หนังสือรับเข้าหนังสือส่งออก รับส่งข่าววิทยุ ราชการทหาร จัดพิมพ์หนังสือราชการ จัดทำเอกสาร ร่างโต้ตอบบันทึกย่อเรื่องตรวจทาน หนังสือ รวบรวมข้อมูล จัดเตรียมเอกสาร บันทึกรายงานการประชุม

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ท. เคยมีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๘ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ ได้เทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ในสายงานเจ้าพนักงานธุรการ กับสายงานที่ ก.พ. หรือส่วนราชการอื่นกำหนด ข้อ ๒ ทหาร ตำแหน่งเสมียน หรือเสมียนธุรการ หรือ ข้อ ๓.ผู้ได้รับผิดชอบงานที่เกี่ยวข้องกับงานด้านธุรการ ให้เทียบระยะเวลาได้ ๑๐๐% ของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๔๙

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการ จะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความ

/เห็นชอบ...

เห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ แจกแนวทางปฏิบัติตามมติ ก.อบต. เรื่องแนวทางการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ แบ่งได้ ๔ ระดับ ดังนี้

ลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงเสมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	ให้นับระยะเวลาถือวุฒได้
ไม่เกินร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๒๕
เกินกว่าร้อยละ ๒๕ แต่ไม่เกินร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๐
เกินกว่าร้อยละ ๕๐ แต่ไม่เกินร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๗๕
เกินกว่าร้อยละ ๗๕	เต็มเวลา

ทั้งนี้ การนับระยะเวลาดังกล่าว ให้หารือต่อสำนักงาน ก.อบต.เป็นการเฉพาะราย โดยให้จัดส่งคำสั่งมอบหมายงานหรือคำสั่งให้ปฏิบัติงานหรือเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าผู้นั้นได้ปฏิบัติในลักษณะงานดังกล่าวจริง ซึ่งสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ตรวจสอบรับรองความถูกต้องแล้วให้สำนักงาน ก.อบต.พิจารณา

๓.หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๘ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒

ข้อ ๒ กลุ่มงานปฏิบัติช่วยบริหารจัดการ

สายงานที่ ก.ท.กำหนด	สายงานที่ ก.พ. หรือส่วนราชการอื่นกำหนด	เทียบได้
๑.เจ้าหน้าที่ธุรการ/เจ้าพนักงานธุรการ	๑.เจ้าหน้าที่ปกครอง ๒.ทหาร ตำแหน่งเสมียน หรือเสมียนธุรการ หรือ ๓.ผู้ที่ได้รับผิดชอบงานที่เกี่ยวข้องกับงานด้านธุรการ	๑๐๐% ของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙
๒.เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย/เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑.ทหาร ตำแหน่งช่างทุกตำแหน่ง หรือ ๒.ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและบรรเทาอัคคีภัย อุทกภัย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการช่วยเหลือผู้ประสบภัย	๒๕% ของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. ราย จ.ส.อ.จตุพงษ์ สุโรพันธ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเปี้ย สามารถนำระยะเวลาที่เทียบเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน ได้ร้อยละ ๒๕ ของระยะเวลาตามหนังสือรับรองของกองพันทหารม้าที่ ๑๕ กรมทหารม้าที่ ๒ ฉบับลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ที่ได้รับรองการปฏิบัติงานด้านงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตั้งแต่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ถึง ๓ มกราคม ๒๕๖๖

๒. ราย ส.อ.สิทธิภัทร จารุพรรณ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม สามารถนำระยะเวลาที่เทียบเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ได้ ๑๐๐ % ของระยะเวลาตามหนังสือรับรองของกองร้อยมณฑลทหารบกที่ ๓๗ ค่ายเม็งรายมหาราช ฉบับลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ โดยได้รับรองการปฏิบัติงานธุรการของหน่วยตั้งแต่วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ทั้งนี้ แต่เนื่องจากจะต้องมีการหารือต่อสำนักงาน ก.อบต.เป็นการเฉพาะรายตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๔๙ ดังนั้น จึงเห็นควรหารือไปยังสำนักงาน ก.อบต. ว่า ความเห็นของจังหวัดอุดรธานี ตามข้อ ๑ และ ข้อ ๒ ดังกล่าวข้างต้น ถูกต้อง หรือไม่ อย่างไร เพื่อจักได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเปี้ย และนาขุม ถือปฏิบัติต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้หารือไปยังสำนักงาน ก.อบต.ต่อไป

๕.๘ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบล และการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติให้ปรับปรุงคณะอนุกรรมการฯ ประกอบด้วย

- | | | |
|--|------------------------------|----------------------------------|
| ๑. นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์ | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | ประธาน |
| ๒. นายยงยุทธ นวลแหยม | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | อนุกรรมการ |
| ๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๖. นายศุภฤกษ์ แข่งขัน | ปลัด อบต.วังดิน | อนุกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | | อนุกรรมการ |
| ๘. นายชำนาญ เกิดสง | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ชำนาญการ อนุกรรมการ และเลขานุการ |
| ๙. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) |
| ๑๐. นางนภานาถ สุขดิษฐ์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ (๒) |

ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การปรับปรุงแผนอัตรากำลังโดยการปรับเกลี่ย หรือการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการเพิ่มเติม หรือการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมหรือการยุบเลิกโครงสร้างส่วนราชการหรือการยุบเลิกตำแหน่ง หรืออื่นๆ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ มอบหมายให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง หรือตามระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง แล้วทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จำนวน ๘ แห่ง รายงานแจ้งความประสงค์ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ โดยคณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณาแล้วเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ผลปรากฏดังนี้

/๑.องค์การ...

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงเจ็ดต้น อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี และ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไฟ อำเภอน้ำป่าด จังหวัดอุดรธานี ขอปรับปรุงตำแหน่ง ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น เป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด อุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของ องค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงเห็นควรให้ปรับปรุงตำแหน่ง ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น เป็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี ขอกำหนด ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานผลิตน้ำประปา) และพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงาน ทั่วไป) ในสังกัด กองช่าง รวมจำนวน ๒ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้ให้บริการประชาชนในเขต พื้นที่ที่มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โดยได้เสนอปริมาณงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบกับภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ จึงเห็นควรให้กำหนด ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปทั้ง ๒ ตำแหน่งตามที่เสนอขอได้

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำอ่าง อำเภอตรอน จังหวัดอุดรธานี ขอกำหนด ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้

๓.๑ พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) สังกัด กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๑ อัตรา

๓.๓ พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า ได้เสนอปริมาณงานเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบกับภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ จึงเห็นควรให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปทั้ง ๓ ตำแหน่งตามที่เสนอขอได้

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพี อำเภอน้ำอ้อย จังหวัดอุดรธานี ขอกำหนด ตำแหน่งพนักงานจ้าง ดังนี้

๔.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัด สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา

๔.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา สังกัด สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา

๔.๓ พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ) สังกัด สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา

/๔.๔ พนักงาน...

๔.๔ พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์) สังกัด สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา

๔.๕ พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา/รถบรรทุกน้ำ) สังกัด สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา

๔.๖ พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) สังกัด สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา

๔.๗ พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) สังกัด สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า ได้เสนอปริมาณงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีรถยนต์หรือเครื่องจักรกลขนาดเบาที่จำเป็นจะต้องมีผู้ปฏิบัติงาน ประกอบกับภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จึงเห็นควรให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปทั้ง ๗ ตำแหน่งตามที่เสนอขอได้

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ดังนี้

๕.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) สังกัด สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา

๕.๒ พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานประชาสัมพันธ์) สังกัด สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา

๕.๓ พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) สังกัด สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา

๕.๔ พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

๕.๕ พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่างเครื่องสูบน้ำ) สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า ได้เสนอปริมาณงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีเครื่องจักรกลขนาดเบาและสถานีสูบน้ำซึ่งยังไม่มีผู้ปฏิบัติงาน ประกอบกับภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จึงเห็นควรให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปทั้ง ๕ ตำแหน่งตามที่เสนอขอได้

๖. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอแก้ไขเลขที่ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เป็นเลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การกำหนดเลขที่ตำแหน่งมีความถูกต้อง เรียงตามลำดับที่ในสายงานเป็นไปตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๗. องค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอแก้ไขเลขที่ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม เป็นเลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การกำหนดเลขที่ตำแหน่งมีความถูกต้อง เรียงตามลำดับที่ในสายงานเป็นไปตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมข้อ ๑๑ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น”

ข้อ ๑๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นตามข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด เมื่อครบกำหนดรอบระยะเวลาใช้แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน

/(๔) การ...

(๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง

(๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๓๒ วรรคสอง

การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย และให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสม และถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่งควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้น สามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ข้อ ๓๓ ในกรณีที่ปริมาณและคุณภาพของงานเปลี่ยนแปลงไปมาก และได้พิจารณาขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการใด ควรพิจารณาจัดหาตำแหน่งเพื่อรองรับบุคลากร ผู้ครองตำแหน่งเดิมที่ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งด้วยและก่อนที่องค์การบริหารส่วนตำบล จะขออนุมัติปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่าง และมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการปรับเกลี่ยตำแหน่งไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วน

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังฯ สรุปได้ความว่า

๒.๖ การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม สามารถกำหนดได้เท่าที่จำเป็น ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นในด้านปริมาณงานและคุณภาพงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล เช่น การรับโอน โอน (ย้าย) และให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานนั้นด้วย เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และก่อนที่จะขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้พิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่าง และมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนอัตราตำแหน่ง หรือการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่ ให้เหมาะสมกับปริมาณงานและคุณภาพงาน โดยการเกลี่ยอัตราตำแหน่งไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

๓.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นระดับใดนั้น ขึ้นอยู่กับประเภทขององค์การบริหารส่วนตำบล

/สำหรับ...

สำหรับตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ จะเป็นระดับใดนั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการเลื่อนระดับ

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๖.๕ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

ข้อ ๑๓ (๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง วางอยู่ก่อนประกาศฉบับนี้บังคับใช้ ให้สามารถกำหนดตำแหน่งเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และสามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง หรือระดับต้น ในระดับใดระดับหนึ่ง

ภายในระยะเวลา ๖๐ วันนับตั้งแต่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็น ระดับกลาง/ระดับต้น ให้สามารถดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการโอน รับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าว หรือการบรรจุกลับเข้ารับราชการได้ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวให้รายงานตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ที่ว่าง ให้ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ การแต่งตั้งตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้แต่งตั้งในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ก่อน เมื่อใช้บัญชีหมดแล้ว จึงแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับต้นต่อไป กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลได้ปรับปรุงระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับกลาง แล้ว ให้ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ตามเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด ในประกาศนี้

กรณีเป็นการสรรหาในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น เมื่อผู้นั้นโอนมาดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็น ระดับกลาง/ระดับต้น แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ว่างนั้น เป็นระดับกลาง ตามข้อ ๖

กรณีเป็นการสรรหาในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง เมื่อผู้นั้นโอนมาดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็น ระดับกลาง/ระดับต้น แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ว่างนั้นเป็น ระดับกลาง/ระดับต้น แทน

/๔.ประกาศ...

๔.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับตำแหน่ง พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อ ๓.๑.๑ และ ๓.๑.๒ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

๓.๑.๑ สายงานการสอน ได้แก่ตำแหน่ง

(๑) ครูผู้ช่วย

(๒) ครู

๓.๑.๒ สายงานบริหารสถานศึกษา ได้แก่ตำแหน่ง

(๑) ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๒) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๓) ผู้อำนวยการสถานศึกษา

๕.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ แจกชี้แจงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสรุปได้ว่า ในกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจไม่เป็นไปตามหนังสือนี้ ให้เสนอปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิที่ปฏิบัติงานในโรงเรียน ให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ช่วยครู”

๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ช่วยครู”

๓) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีทักษะ ที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)”

๔) พนักงานจ้างทั่วไป ที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)”

ในส่วนกรณีพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ปรับปรุงตำแหน่งเป็น “ผู้ช่วยครู” ด้วย

๖.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๗ และแก้ไขถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑ ในมาตรฐานทั่วไปนี้

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงาน of พนักงานส่วนตำบล หรืองานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะบุคคล

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการจ้างในช่วงสั้น ๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด และเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้าง ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบแล้ว ต้องเสนอคณะกรรมการ กลางพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบด้วย

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงานดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกันสำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วย ปฏิบัติงานได้

ข้อ ๑๕ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไปห้ามกำหนด ชื่อตำแหน่งที่มีลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการ ส่วนพนักงานจ้างตามภารกิจในการกำหนดชื่อ ตำแหน่งให้เป็นไปตามข้อ ๓ ยกเว้นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะให้ กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วมีความเห็น พ้องกับคณะกรรมการฯ ดังนี้

๑.กรณีการขอปรับระดับตำแหน่งปลัด ระดับต้น เป็นปลัด อบต.ระดับกลาง ของ องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงเจ็ดต้น และน้ำไผ่ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของ องค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงเห็นควรให้องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๒ แห่ง ดำเนินการตามที่เสนอขอได้

๒.กรณีขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน น้ำอ่าง น้ำพี และท่าสัก นั้น จากการตรวจสอบเอกสารหลักฐานปริมาณงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ กำหนด มีภารกิจหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติ หรือมีรถยนต์หรือเครื่องจักรกลขนาดเบาที่จะต้อง ออกไปให้บริการประชาชนในพื้นที่ ประกอบกับภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกิน ร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จึงเห็นควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๔ แห่ง กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ตามที่เสนอขอได้

/๓.กรณี...

๓.กรณีการขอแก้ไขเลขที่ตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน
ธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ในเลขลำดับที่ในสายงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
บ้านโคก และนาอิน โดยจากการตรวจสอบเอกสารหลักฐานปรากฏข้อเท็จจริงว่า องค์การ
บริหารส่วนตำบลทั้ง ๒ แห่ง มีพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ แล้วจำนวน
๑ อัตรา (เลขลำดับที่ในสายงาน ๐๐๑) ดังนั้น เลขลำดับที่ในสายงานเจ้าพนักงานธุรการ
คนที่ ๒ จะต้องเป็นเลข ๐๐๒ ดังนั้น เพื่อให้การกำหนดเลขที่ตำแหน่งมีความถูกต้อง
เรียงตามลำดับที่ในสายงานเป็นไปตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต.
ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ จึงเห็นควรพิจารณาให้
ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๒ แห่ง แก้ไขเลขลำดับที่ในสายงานจาก
๐๐๑ เป็น ๐๐๒ ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีองค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอกำหนดตำแหน่งเป็น ปลัด อบต.ระดับกลาง และ ปลัด อบต.ระดับกลาง/ต้น
ตามนัยประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง

ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ตำแหน่งเดิม	ว่างเมื่อ	ตำแหน่งใหม่	การค่าใช้จ่าย	มติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์
๑	บ้านโคก	อบต.ม่วงเจ็ดต้น	ปลัด อบต. ระดับต้น	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ (คนเดิมโอนไปดำรงตำแหน่งปลัด ระดับกลาง/ต้น)	ปลัด อบต. ระดับกลาง	๓๒.๕๑	เห็นชอบ
๒	น้ำปาด	อบต.น้ำไผ่	ปลัด อบต. ระดับต้น	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (คนเดิมโอนไปดำรงตำแหน่งปลัด ระดับกลาง/ต้น)	ปลัด อบต. ระดับกลาง	๒๗.๙๖	เห็นชอบ

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีกำหนดตำแหน่ง		กรณีการยุบเลิกตำแหน่ง	การระงับ (ก่อนปรับ)	การระงับ (หลังปรับ)	มติ ก.อบต.
			ตำแหน่ง/ส่วนราชการขอกำหนด	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน				
๑	เมืองอุดรธานี	วังดิน	กองช่าง	กองช่าง	-	๓๐.๑๓	๓๑.๖๔	เห็นชอบ
			พนักงานจ้างทั่วไป	๑.ผอ.กองช่าง ๒.นายช่างโยธา ๓.จพง.ธุรการ				
			๑.พ.นง.จ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานผลิตน้ำประปา)	๔.ผ.ช.นายช่างเขียนแบบ ๕.ผ.ช.จพง.ประปา				
			จำนวน ๑ อัตรา	๖.ผ.ช.นายช่างโยธา ๗.พ.นง.จ้างทั่วไป(ปฏิบัติงานผลิตน้ำประปา) ๘ อัตรา				
			๒.พ.นง.จ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานทั่วไป)					
			จำนวน ๑ อัตรา					
๒	ตรอน	น้ำอ่าง	กองช่าง	กองช่าง	-	๒๒.๒๘	๒๕.๒๐	เห็นชอบ
			พนักงานจ้างทั่วไป	๑.ผอ.กองช่าง ๒.นายช่างโยธา ๓.จพง.ธุรการ				
			๑.พ.นง.จ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา	๔.ผ.ช.นายช่างโยธา ๕.ผ.ช.นายช่างไฟฟ้า				
			กองสวัสดิการสังคม	กองสวัสดิการสังคม				
			พนักงานจ้างทั่วไป	๑.ผอ.กองสวัสดิการสังคม ๒.พ.นง.จ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)				
			๒.พ.นง.จ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา					
			กองคลัง	กองคลัง				
			๓.พ.นง.จ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา	๑.ผอ.กองคลัง ๒.นักวิชาการเงินและบัญชี				
				๓.นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๔.นักวิชาการพัสดุ				
				๕.จพง.ธุรการ ๖.จพง.จัดเก็บรายได้ ๗.ผ.ช.จพง.				
				การเงินและบัญชี ๘.ผ.ช.จพง.พัสดุ				

๑๖

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีกำหนดตำแหน่ง		กรณีการยุบเลิกตำแหน่ง	การระงับ	การระงับ	มติ ก.อบต.	
			ตำแหน่ง/ส่วนราชการออกกำหนด	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน					ตำแหน่ง/ส่วนราชการ
๓	ทองแสนขัน	น้ำพี้	สำนักงานเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน สำนักงานเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา	-	๒๓.๔๗	๒๕.๘๖	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานีเห็นชอบ	
			พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา	๑. ทน.ส.ป. ๒. นักวิชาการศึกษา ๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๔. นักทรัพยากรบุคคล ๕. นักพัฒนาชุมชน ๖. นักจัดการงานทั่วไป ๗. นิติกร ๘. จพง.ธุรการ ๙. จพง.ป้องกัน ๑๐. จพง.ส่งเสริมการท่องเที่ยว ๑๑. นักวิชาการสาธารณสุข ๑๒. ครู จำนวน ๓ อัตรา ๑๓. ผ.ต.ต. ๑๔. ผ.ช. จพง.ธุรการ ๑๕. พมง.จ้างทั่วไป จำนวน ๕ อัตรา					
			๓. คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ประจำ รลยยะ) จำนวน ๑ อัตรา	๔. คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถขนาดเบา/รถบรรทุกน้ำ) จำนวน ๑ อัตรา					
			๔. คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถขนาดเบา/รถบรรทุกน้ำ) จำนวน ๑ อัตรา	๖. คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) จำนวน ๒ อัตรา					

๑๖

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีกำหนดตำแหน่ง		กรณีกำหนดตำแหน่ง		กรณีการยุบเลิกตำแหน่ง		ภาวษา (ก่อนปรับ)	ภาวษา (หลังปรับ)	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
			ตำแหน่ง/ส่วนราชการกำหนด	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	เหตุผลการยุบเลิก					
๔	พิชัย	ท่าลี่	สำนักงานปลัด อบต. พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑. ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน สำนักงานปลัด อบต. ๑. พน.ส.ป. ๒. นักทรัพยากรบุคคล ๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๔. นิติกร ๕. จ.พง.ธุรการ ๖. จ.พง.ป้องกันฯ ๗. พัชรยนต์ ๘. พนง.จ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานนักรักษาโรง)	-	-	๒๑.๓๔	๒๓.๑๓	เห็นชอบ		
			๒. พนง.จ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานประชาสัมพันธ์) จำนวน ๑ อัตรา								
			๓. พนง.จ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา								
			กองคลัง								
			๔. พนง.จ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา								
			กองช่าง								
			๕. พนง.จ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่างเครื่องสูบน้ำ) จำนวน ๑ อัตรา								
			มี ๖ สถานีสูบน้ำ มีผู้ปฏิบัติหน้าที่จำนวน ๔ คน								

๕

๕.๙ การย้ายตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรธานี ขอความเห็นชอบย้ายตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน รวมจำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก อำเภอนิคมน้ำอูน จังหวัดอุดรธานี ขอความเห็นชอบย้ายตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน รายนายวิศักดิ์ ภูเยี่ยม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง ย้ายไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัด กองคลัง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน อำเภอนิคมน้ำอูน จังหวัดอุดรธานี ขอความเห็นชอบย้ายตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน รายนางสาวแสงดาว เหล็กสิงห์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง ย้ายไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อเท็จจริง

จากการตรวจสอบแผนอัตรากำลังฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก และนาอิน ปรากฏว่า เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสผ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งดังกล่าวแต่อย่างใด และผ่านการประเมินการย้ายตำแหน่งฯ จากผู้บังคับบัญชาแล้ว

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ ... ให้เป็นอำนาจของนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

ฯลฯ

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลดังต่อไปนี้

/(๑) กรณี...

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๕๙ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคล การปฏิบัติงาน และผลงาน

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่างค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก และนาอิน ได้ขอความเห็นชอบในการย้ายพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้นไปในตำแหน่งว่าง และไม่ได้ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนแต่อย่างใด มีคุณสมบัติทางการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ผ่านการประเมินย้ายตำแหน่งฯ จากผู้บังคับบัญชาแล้ว ในชั้นนี้เห็นว่า สามารถย้ายพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ รายดังกล่าวตามที่เสนอขอได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ให้ความเห็นชอบและไม่ก่อนวันที่ได้ดำเนินการแก้ไขเลขลำดับที่ในสายงานจากเลข ๐๐๑ เป็น ๐๐๒ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ให้ความเห็นชอบและไม่ก่อนวันที่ได้ดำเนินการแก้ไขเลขลำดับที่ในสายงานจากเลข ๐๐๑ เป็น ๐๐๒ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบล

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบการย้ายตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/ สังกัด	ตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งใหม่ / สังกัด	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.อบต. จังหวัด อุตรดิตถ์
๑	นายทวีศักดิ์ ภูเยี่ยม	จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๐๔๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.บ้านโคน	จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๐,๐๔๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.บ้านโคน	-มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง -เป็นการย้ายตำแหน่งไปในตำแหน่งว่าง โดยความสมัครใจ -ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นไม่ได้รับรองให้ กสส.ดำเนินการสอบแข่งขันแต่อย่างใด -ผ่านการประเมินการย้ายตำแหน่งฯ จากผู้บังคับบัญชา	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ ก.อบต.จังหวัด อุตรดิตถ์ ให้ความ เห็นชอบ และไม่ก่อน วันที่ได้ดำเนินการแก้ไข เลขลำดับที่ในสายงาน จากเลข ๐๐๑ เป็น ๐๐๒ ในแผนอัตรากำตั้ง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖)
๒	น.ส.แสงดาว เหล็กสิงห์	จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.นาอิน	จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.นาอิน	-มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง -เป็นการย้ายตำแหน่งไปในตำแหน่งว่าง โดยความสมัครใจ -ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นไม่ได้รับรองให้ กสส.ดำเนินการสอบแข่งขันแต่อย่างใด -ผ่านการประเมินการย้ายตำแหน่งฯ จากผู้บังคับบัญชา	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ ก.อบต.จังหวัด อุตรดิตถ์ ให้ความ เห็นชอบ และไม่ก่อน วันที่ได้ดำเนินการแก้ไข เลขลำดับที่ในสายงาน จากเลข ๐๐๑ เป็น ๐๐๒ ในแผนอัตรากำตั้ง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖)

B

๕.๑๐ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเสี้ยว อำเภอปากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์ และองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พูล อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ รวมจำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตาม ข้อ ๒๔

(๔) ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๒๙ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๓๔ ของประกาศฉบับนี้ หรือเนื่องจากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการหรือขาดคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยไม่ได้รับการยกเว้นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

(๕) ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออก ต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และ เงื่อนไข เพื่อให้ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการโดย ความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า สามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเห็นว่า มีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์ อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองค้การบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองค้การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์ แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออก ก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อน วันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะ อ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงาน ส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการโดยได้รับการอนุญาตจากนาย กองค้การบริหารส่วนตำบลบ้านเสี้ยว และแม่พูล เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี กำหนด และไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการสอบสวนทางวินัย แต่อย่างไรก็ดี จึงสมควรพิจารณาเห็นชอบให้ลาออกจากราชการต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลขอความเห็นชอบลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	เหตุผล ที่ขอลาออก	วันที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.บ้านเสี้ยว อ.ฟากท่า	นางศินารัตน์ ศิริอ่วม ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท เริ่มรับราชการ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๔	ไปประกอบธุรกิจ ส่วนตัว	๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ -ยื่น นส.ลาออกเมื่อ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ -นายก อนุญาตให้ยื่นลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๒	อบต.แม่พูล อ.ลับแล	นายบัณฑิต สุขสา ตำแหน่ง ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการ สังคม ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท เริ่มรับราชการ ๗ มิถุนายน ๒๕๔๙	ไปประกอบธุรกิจ ส่งออกผลไม้ ตามฤดูกาล	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ -ยื่น นส.ลาออกเมื่อ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ -นายก อนุญาตให้ยื่นลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ

**๕.๑๑ การขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อ
เปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ**

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นประธานคณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ ในตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ และตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบคัดเลือกนายไพโรจน์ รัตนศิริ ผู้ทรงคุณวุฒิฯ เป็นประธานคณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน แจ้งว่า ได้ดำเนินการสอบคัดเลือกฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ปรากฏดังนี้

๑. ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ มีนางเยาวมาลย์ คงนุ่น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ ในลำดับที่ ๑ คุณวุฒิทางการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร โดยมีหนังสือรับรองการศึกษาวិชาทางด้านบริหารธุรกิจ จำนวน ๒๗ หน่วยกิต

๒. ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ มีนายอนุสรณ์ มากล้าน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน เป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ในลำดับที่ ๑ คุณวุฒิทางการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัยพิษณุโลก

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ในการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก...

ข้อ ๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก

๕.๑ กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง จำนวน ๖ คน ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นประธาน

(๒) หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่สอบคัดเลือก จำนวน ๒ คน

(๓) นายกองการบริหารส่วนตำบล หรือรองนายกองการบริหารส่วนตำบลที่ นายกองการบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการสอบคัดเลือก มอบหมาย

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย

(๕) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการสอบคัดเลือก...

ข้อ ๑๑ ผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดใน ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกในวันรับสมัครสอบคัดเลือก

ข้อ ๑๓ การตัดสินใจว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนน ในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้สอบคัดเลือกได้ทั้ง ๒ ราย เป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ในลำดับที่ ๑ เป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ มีคุณสมบัติทางการศึกษาตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ประกอบกับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งเป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันแต่อย่างใด ในชั้นนี้เห็นว่า สามารถบรรจุและแต่งตั้งได้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบผู้สอบคัดเลือกฯ
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางเยาวมาลย์ คกงุ่น	พนักงานส่วนตำบล จพง.การเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.นาอิน อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๘,๘๘๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.นาอิน อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๓๐ บ.	๑) มีคุณวุฒิทางการศึกษา ศิลปศาสตร บัณฑิต (การจัดการทั่วไป) โดยมีหนังสือ รับรองการศึกษาด้านบริหารธุรกิจ จำนวน ๒๗ หน่วยกิต ๒) เป็นตำแหน่งว่าง และไม่ได้ร้องขอให้ กสธ.สอบแข่งขันแทน ๓) เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในลำดับที่ ๑ ๔) ผ่านการสอบคัดเลือกแต่ละภาคที่สอบ ตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้ -ภาค ก. ได้คะแนน ๗๓ -ภาค ข. ได้คะแนน ๙๐ -ภาค ค. ได้คะแนน ๘๕.๓๓
๒	นายอนุสรณ์ มากลั่น	พนักงานส่วนตำบล จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาอิน อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๐๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล นักป้องกันและป้องกัน บรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาอิน อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บ.	๑) มีคุณวุฒิทางการศึกษา รัฐประศาสน ศาสตรบัณฑิต (รปค.) ๒) เป็นตำแหน่งว่าง และไม่ได้ร้องขอให้ กสธ.สอบแข่งขันแทน ๓) เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในลำดับที่ ๑ ๔) ผ่านการสอบคัดเลือกแต่ละภาคที่สอบ ตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้ -ภาค ก. ได้คะแนน ๖๘ -ภาค ข. ได้คะแนน ๗๓ -ภาค ค. ได้คะแนน ๘๘.๘๓

๑.มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ

๑.ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์
การจัดการคลัง บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

๒.มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ

๑.ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเคมี กฎหมาย รัฐศาสตร์
รัฐประศาสนศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม
สิ่งแวดล้อม สถาปัตยกรรม ก่อสร้าง เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิศวกรรมความปลอดภัย การจัดการสาธารณภัย หรือใน
สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

/๕.๑๒ การกำหนด...

๕.๑๒ การกำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า กระทรวงการคลังได้ออกประกาศ เรื่อง กำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีการออกประกาศ กำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ รวม ๓๖ จังหวัด เป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อเท็จจริง

๑. โดยในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรธานี มีสำนักงานในเขตอำเภอท่าปลา น้ำปาด และ บ้านโคก รวมจำนวน ๒๒ สำนักงาน ได้รับการประกาศเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และจังหวัดอุดรธานีได้มีหนังสือแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลใน เขตพื้นที่พิจารณายื่นคำขอฯ เรียบร้อยแล้ว

๒. ปัจจุบันมีองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่น ได้ยื่นคำร้องเสนอขอกำหนดเป็น สำนักงานในพื้นที่พิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดอุดรธานี

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๖ กรณีกระทรวงการคลังได้ประกาศกำหนดสำนักงานของหน่วยราชการใดเป็น สำนักงานที่ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษแล้ว ให้สำนักงานซึ่งตั้งอยู่ในอำเภอเดียวกันกับที่ตั้งสำนักงานใน พื้นที่พิเศษยื่นคำขอกำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณาประกาศกำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนด สำนักงานเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ตามหลักเกณฑ์ และแนวทางของกฎหมายว่าด้วยเงิน สวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษกำหนดโดยอนุโลม

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การพิจารณากำหนดสำนักงานเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ตลอดจนเพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินสวัสดิการสำหรับการ ปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำของ องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนด สำนักงานเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหาร ส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์ในพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำ สำนักงานในพื้นที่พิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------------|-------------|
| ๑. คลังจังหวัดอุดรธานี | เป็นประธานฯ |
| ๒. ขนส่งจังหวัดอุดรธานี | เป็นกรรมการ |
| ๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี | เป็นกรรมการ |
| ๔. แขวงทางหลวงอุดรธานีที่ ๒ | เป็นกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี | เป็นกรรมการ |

๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลท้องถิ่น สส.จ.อุดรดิตถ์ เป็นเลขานุการฯ
๗. นายชำนาญ เกิดสง
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการฯ
๘. นายเชิดพงษ์ สุวรรณรัตน์
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการฯ

โดยให้คณะกรรมการฯที่ได้รับแต่งตั้งมีหน้าที่ตรวจสอบ กลั่นกรอง แบบคำร้องขอความเห็นชอบกำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พ.ศ.๒๕๔๔ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๑ เสร็จแล้วเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

**๕.๑๓ การประเมินพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้มีวิทยฐานะ
ระดับชำนาญการ**

เรื่องเดิม

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่
อังคารที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ ได้มีมติปรับเปลี่ยนคณะกรรมการและเลขานุการใน
คณะกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและ
บุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑) นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ | ประธาน |
| ๒) ดร.ธำรงค์ น่วมศิริ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| ๓) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| ๔) ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| ๕) นายเทพพนม สีสด ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน | อนุกรรมการ |
| ๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| ๗) นายชำนาญ เกิดสง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | อนุกรรมการ
และเลขานุการ |
| ๘) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙) นายเชิดพงษ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
- โดยให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณา
กลั่นกรอง ตรวจสอบความถูกต้องเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลให้
เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ กำหนด และทำความเห็นเสนอ ก.อบต.
จังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง
ว่า พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด ได้ยื่น
คำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครู ระดับชำนาญการ ในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๖
โดยจะมีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ดังนี้

(๑) อบต.ผักขวง อ.ทองแสนขัน ราย นางสาวสังวาลย์ กุลวงค์ ตำแหน่งครู อันดับ
คศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลผักขวง

(๒) อบต.ป่าคาย อ.ทองแสนขัน ราย นางพรทิพย์ แหยมคง ตำแหน่งครู อันดับ
คศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาป่าคาย (ภูพิศย์รัฐอุปถัมภ์)

- คณะอนุกรรมการฯ ได้มีการประชุมในวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา
๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ชั้น ๓
ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อพิจารณาในเรื่องดังกล่าว โดยได้ตรวจสอบคุณสมบัติ

/พนักงานครู...

พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนา เด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๒ ราย ดังกล่าวข้างต้นแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด ดังนี้

๑. ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี
๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ (อัตรา ๑๖,๑๙๐ บาท)
๓. ได้ยื่นแบบเสนอขอรับการประเมินของพนักงานครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ (แบบ วฐ.๑ และ วฐ.๒) ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖
๔. ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ของผู้ยื่นขอรับการประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการ และคณะกรรมการฯ ดำเนินการประเมิน ตามแบบ วฐ.๓ และแบบ วฐ.๔ ภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖
๕. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู
๖. ยื่นขอมีวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ๑ ครั้ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มีคุณสมบัติครบ

ทั้งนี้ ได้ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ , ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เรียบร้อยแล้ว จึงมีคุณสมบัติครบถ้วนเพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ โดยได้ยื่นคำขอรับการประเมิน ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ และได้คะแนนการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ , ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จากกรรมการทั้ง ๓ คน แต่ละด้านเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังกล่าวข้างต้น มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ (ครู คศ.๒) ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐาน หลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้กับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยอนุโลม ทั้งนี้ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติเป็นไปในระบบเดียวกัน และสามารถรองรับการถ่ายโอนภารกิจการจัดการศึกษาจากกระทรวงศึกษาธิการได้

๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงาน พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ
 - ๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้
 - ๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวง ระยะเวลาดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยพิจารณาจาก

- การมีวินัย
- การประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม
- ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ
- ความรับผิดชอบในวิชาชีพ

๑.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) สมรรถนะหลัก

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- การบริการที่ดี
- การทำงานเป็นทีม

๒) สมรรถนะประจำสายงาน

- การออกแบบการเรียนรู้
- การพัฒนาผู้เรียน
- การบริหารจัดการชั้นเรียน

๑.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน โดยพิจารณา

- การจัดการเรียนรู้
- การพัฒนาวิชาการ
- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้พิจารณาจากการปฏิบัติจริง และ เอกสารรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจาก กรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด

/๓) ให้นายก...

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้ สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ดังนี้

๑. กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเป็นกรรมการประเมิน และได้แจ้งขอความอนุเคราะห์จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่นอนุญาตให้แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นต่างสังกัด เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการประเมินเป็นไปตามองค์ประกอบที่ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนด ได้แก่

/๑) ผู้อำนวยการ...

- ๑) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน
- ๓) ข้าราชการหรือพนักงานครูขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

กรณีดังกล่าวข้างต้น ไม่ต้องเสนอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา

๒. กรณีที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีข้าราชการหรือพนักงานครูยื่นคำขอรับการประเมินเป็นตำแหน่งว่าง และนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนไว้แล้ว สามารถแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน เป็นกรรมการประเมินได้ ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักการรักษาราชการแทนตามประกาศ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งกำหนดว่า “กรณีที่มีกฎหมายอื่นแต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการหรือให้มีอำนาจหน้าที่อย่างใด ให้ผู้รักษาราชการแทนหรือผู้ปฏิบัติราชการแทนมีอำนาจหน้าที่เป็นกรรมการหรือมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในการรักษาราชการแทนหรือปฏิบัติราชการแทนด้วย”

๓. กรณีที่ต้องเสนอรายชื่อให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้พิจารณาในกรณีที่ไม่สามารถตั้งกรรมการตามองค์ประกอบที่ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขได้ กำหนดไว้ เช่น จะแต่งตั้งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการแทนกรรมการ ลำดับที่ ๑ ซึ่งกำหนดให้แต่งตั้ง “ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ต้องเสนอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาเหตุผลความจำเป็นและความเหมาะสมของรายชื่อผู้ที่จะแต่งตั้ง เพื่อให้ระบบการประเมินมีคุณภาพ

๔. การกำหนดให้คณะกรรมการประเมินดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน ของประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ถือเป็นระยะเวลาเร่งรัดให้มีการ ดำเนินการ ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว เพื่อไม่ให้กระทบสิทธิของข้าราชการหรือพนักงาน ครูที่ยื่นคำขอรับการประเมิน

๕. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๑๑ การดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านระหว่างการมีผลบังคับใช้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฉบับเดิม ให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายประกาศนี้

แนวปฏิบัติการดำเนินการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ฯลฯ

กรณีการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิมหรือตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ในครั้งต่อไป

๑. ให้ผู้ประสงค์จะขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ให้สามารถยื่นคำขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะได้ ๑ ครั้ง เพียงวิทยฐานะเดียว

ฯลฯ

๔. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะที่จะขอรับการประเมินตามมาตรฐานทั่วไปเดิมตั้งแต่วันที่มาตรฐานทั่วไปนี้ใช้บังคับเป็นต้นไป หากผู้ประสงค์จะขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ให้สามารถยื่นคำขอได้ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ที่มีคุณสมบัติครบ

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๒. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหรือเปลี่ยนตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๓. ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาย่างเข้มครบสองปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ ศศ.๑ ในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๖. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ข้อ ๒๒ การดำเนินการประเมินวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านระหว่างกรณีผลบังคับใช้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฉบับเดิม ให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายประกาศนี้

แนวปฏิบัติการดำเนินการประเมินวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านระหว่างกรณีผลบังคับใช้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิม แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๑ คำขอมือวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ยื่นไว้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิม (ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ อนุโลมใช้กับองค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและ

/บุคลากร...

บุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙) หรือ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงาน พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้วแต่กรณี ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นวันที่หลักเกณฑ์และเงื่อนไขใช้บังคับ แต่ยังคงดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิมดังกล่าวนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ แต่หากผู้นั้นประสงค์จะยื่นคำขอมิวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ให้มีหนังสือแจ้งยกเลิกคำขอมิวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิมดังกล่าวต่อองค์การบริหารส่วนตำบล และสำนักงาน ก.อบต. จังหวัด หรือสำนักงาน ก.อบต. แล้วแต่กรณี ก่อน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอเสนอความเห็นของคณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังกล่าวข้างต้น ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ครู คศ.๒) โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๑ ที่เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ (ครู คศ.๒) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ที่	อบท./สถานศึกษา ชื่อ - สกุล เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง / อันดับ อัตราเงินเดือน (ณ ๑ เม.ย. ๖๖)	คุณวุฒิการศึกษา	ใบอนุญาต ประเภทวิชาชีพ (ระยะเวลาต่อเนื่อง)	ว/ด/ป ดำรงตำแหน่ง คศ.๑ (ระบอบการปกครอง)	ว/ด/ป ที่ยื่นขอรับการประเมิน ด้านที่ ๑	ร้อยละผลการทำงาน			วันที่มีผลในการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
							ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	
	อำเภอทองแสนขัน									
	อบต.ฝักขาง									
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลฝักขาง									
๑	นางสาวสังวาลย์ กุลวงศ์	ครู คศ.๑ อัตรา ๒๕,๐๓๐.-บาท	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๔๓๐๙๐๐๐๕๑๑๓๒๒ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ส.ค. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๕ ส.ค. ๒๕๖๙	๒๗ มกราคม ๒๕๖๐	๓ เมษายน ๒๕๖๖	๙๓.๘๙	๘๗.๒๕	๘๗.๓๓	ครู คศ.๒ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖
	เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๓-๐๑-๖๖๐๐-๐๔๙					สามารถยื่นได้ ๑ ครั้ง ภายใน ๑ ปี นับแต่ วันที่มีคุณสมบัติครบ (รอบ เม.ย.๖๖/ต.ค.๖๖)				อัตราเงินเดือน ๒๕,๐๓๐ บาท
	อบต.ป่าคายน									
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาปากาย (ภูพิภย์รัฐอุปถัมภ์)									
๒	นางพรทิพย์ แย้มเมคง	ครู คศ.๑ อัตรา ๒๓,๓๘๐.-บาท	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๔๒๐๙๐๐๖๑๔๔๓๓ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ก.ค. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๔ ก.ค. ๒๕๖๙	๒๖ มกราคม ๒๕๖๐	๑๐ เมษายน ๒๕๖๖	๗๗.๔๙	๗๕.๓๗	๗๗.๓๓	ครู คศ.๒ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖
	เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๔๒					สามารถยื่นได้ ๑ ครั้ง ภายใน ๑ ปี นับแต่ วันที่มีคุณสมบัติครบ (รอบ เม.ย.๖๖/ต.ค.๖๖)				อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๘๐ บาท

๑๖

๕.๑๔ การประเมินพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ

เรื่องเดิม

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ ได้มีมติปรับเปลี่ยนคณะกรรมการและเลขานุการในคณะกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑) นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ | ประธาน |
| ๒) ดร.ธำรงค์ น่วมศิริ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| ๓) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| ๔) ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| ๕) นายเทพพนม สีสด ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน | อนุกรรมการ |
| ๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| ๗) นายชำนาญ เกิดสง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | อนุกรรมการ และเลขานุการ |
| ๘) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙) นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณา กลั่นกรอง ตรวจสอบความถูกต้องเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ กำหนด และทำความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเท็จจริง

๑.สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของพนักงานครูที่ยื่นขอรับการประเมินกรณีเยี่ยมเยียนรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓ (ส่งผลงานหลังอบรม ๖ เดือน) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ โดยให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการกรณีพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่ขอรับการประเมิน โดยให้ตรวจสอบว่าพนักงานครูฯ ที่ผ่านการประเมินดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ หรือไม่ หากเป็นผู้ผ่านการพัฒนาฯ แล้ว และสามารถนำมาใช้ประกอบการแต่งตั้งได้ ในห้วงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป จากนั้นให้นายก องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ตามมติดังกล่าว

สำหรับกรณีพนักงานครูฯ ที่ผ่านการพัฒนาฯ ภายหลังจากวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ ให้การแต่งตั้งมีผลนับตั้งแต่วันที่ผ่านการพัฒนาฯ เป็นต้นไป (นายกองฯ ปรกครองส่วนท้องถิ่นจะไม่สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษได้ จนกว่าจะผ่านการพัฒนาฯ)

๒.อบต.น้ำไผ่ อ.น้ำปาด แจ้งว่ามีพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ กรณีเยียวยารอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓ (ส่งผลงานหลังอบรม ๖ เดือน) และเป็นผู้ผ่านการพัฒนาฯ ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ แล้ว สามารถนำมาใช้ประกอบการแต่งตั้งได้ในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ ราย นางวิสัยธร จันทร์ทาบ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กน้ำไผ่ ผู้ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อน วิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (ครู คศ.๓) เป็นผู้ผ่านการพัฒนาฯ ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีผลให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

คณะกรรมการฯ ได้มีการประชุมในวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี เพื่อพิจารณาในเรื่องดังกล่าว โดยได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รายดังกล่าวข้างต้นแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๔๙

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐาน หลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้กับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยอนุโลม ทั้งนี้ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติเป็นไปในระบบเดียวกัน และสามารถรองรับการถ่ายโอนภารกิจจัดการศึกษาจากกระทรวงศึกษาธิการได้

๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐

๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๕.๕.๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

๕.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อ ๆ ไป สำหรับผู้ที่ยื่นคำขอเดือนเมษายน จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป ส่วนผู้ที่ยื่นคำขอ เดือนตุลาคม จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๕.๗ การพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่ จะได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนดท้ายหลักเกณฑ์

ผลการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๕.๘ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๓๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๒. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหรือเปลี่ยนตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๓. ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งผ่านการประเมินเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้ม ครบสองปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ ในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๔. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๑๑ การดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านระหว่างกรณีผลบังคับใช้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฉบับเดิม ให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายประกาศนี้

แนวปฏิบัติการดำเนินการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ฯลฯ

กรณีการขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิมหรือตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ในครั้งต่อไป

๑. ให้ผู้ประสงค์จะขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ให้สามารถยื่นคำขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะได้ ๑ ครั้ง เพียงวิทยฐานะเดียว

ฯลฯ

๔. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะที่จะขอรับการประเมินตามมาตรฐานทั่วไปเดิมตั้งแต่วันที่มาตรฐานทั่วไปนี้ใช้บังคับเป็นต้นไป หากผู้ประสงค์จะขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ให้สามารถยื่นคำขอได้ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มิตุติครบ

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอเสนอความเห็นของคณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ราย นางวิไลธร จันทร์ทาบ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กน้ำไผ่ ผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ก.ท.จ. อุดรดิตต์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐ เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ได้ ตามที่ อบต.น้ำไผ่ เสนอขอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

