



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๕๖๒๐

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้เสนอขอความเห็นชอบตามนัยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง

อนึ่ง เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ จึงขอให้ท่านได้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตพื้นที่เพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพรเสฐ์ บุญศิริสาริตา)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

สำเนาสรุปมติการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘

วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดอุดรดิตถ์
ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์
โทร./โทรสาร ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

สำเนาสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘

วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์

ผู้มาประชุม

๑.นายพรเสณัฐ บุญศิริสาริตา	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์	ประธาน
	รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์	
๒.นายจักรพรรณ สุวรรณภักดี	(รก.) ปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๓.นางรัตนาภรณ์ จันทา	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๔.นายประการ เข้มแข็ง	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๕.นายฉานกร น้อยนา	(แทน) คลังจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๖.นางนภัสกรณ รัชมี	(แทน) นายอำเภอเมืองอุดรดิตถ์	กรรมการ
๗.นางกรรณชนก ขวัญนาง	นายอำเภอท่าปลา	กรรมการ
๘.นายนิธย์นัย บัญสุวรรณ	นายอำเภอพิชัย	กรรมการ
๙.นายสำเนา กิจสวน	ประธานสภา อบต.บ้านโคก	กรรมการ
๑๐.นายประสาธ ตีคำ	ประธานสภา อบต.วังดิน	กรรมการ
๑๑.นายชัยวัฒน์ พุ่มพวง	นายก อบต.ท่าสัก	กรรมการ
๑๒.นายนิธินันท์ เมืองพุ่ม	นายก อบต.ร่วมจิต	กรรมการ
๑๓.นายชูชาติ จันทร์วัฒนพงษ์	นายก อบต.ฝายหลวง	กรรมการ
๑๔.นายศุภกร รินพล	ปลัด อบต.พญาแมน	กรรมการ
๑๕.นายเทพพนม สีสด	ปลัด อบต.หาดจั่ว	กรรมการ
๑๖.นายศุภฤกษ์ แข่งขัน	ปลัด อบต.วังดิน	กรรมการ
๑๗.นายไพโรจน์ รัตนศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๑๘. พ.ต.อ.ศิริ เกียรติสาร	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๑๙. นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๐. นายยงยุทธ นวลแหยม	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๑. พ.ต.สงัด ศิริมา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๒. นายอรุณ ขวดีสกุลเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๓. พ.อ.บรรเทง จัวยวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๔. ร.อ.สถาพร สมคง	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๕. ดร.ธำรงค์ น่วมศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.นางสาววิชัยญา บำรุงชล	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์	ติดตามการ
๒.นางอภิสร ไซแล	ประธานสภา อบต.หาดลำ	ติดตามการกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.นางจำลอง ต๊ะกาบโพธิ์	(รก.) เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์
๒.ว่าที่ ร.ต.ชูชัย กาวีลัย	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์
๓.นางสาวศิริกมล สาริคำ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานพนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศระหว่างลา

ต้นเรื่อง

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รายงานพนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศระหว่างลา รวมจำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน อำเภอปากท่า จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานพนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศ (ประเทศญี่ปุ่น) ราย นางสาวนฤนาถ ปันนางตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ระหว่างวันที่ ๘-๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๓๑๗ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตามประกาศนี้ หรือในระหว่างวันหยุดราชการให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

การอนุญาตของนายกองค์การบริหารส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งเมื่ออนุญาตแล้วให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบด้วย

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อรับทราบ ตามนัยข้อ ๓๑๗ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๒ รายงานลูกจ้างประจำพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ราชการ

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จังหวัดอุดรธานี รายงานการให้ลูกจ้างประจำ พ้นจากราชการตามระเบียบว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย คือ นายสมควร แสงอรุณ ตำแหน่ง คนงานเครื่องสูบน้ำ สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง จังหวัดอุดรธานี อายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์ พ้นจากราชการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๓๘๗ ลูกจ้างออกจากราชการ เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามระเบียบว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ฯลฯ

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๘๐ ในกรณีอัตราลูกจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลว่างลงทุกกรณี ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น ...

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๖๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๔๙ แจ้งกรณีการขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ซึ่งจ้างไว้ก่อนที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างจะบังคับใช้ ให้มีระดับที่สูงขึ้นได้หรือไม่ โดยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ๑)เนื่องจากมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง บทเฉพาะกาล กำหนดให้ กรณีลูกจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อว่างลงในทุกกรณีให้ยุบเลิกตำแหน่ง...

๔.หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๙๗๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๔๖ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติการตายหรือเกษียณอายุราชการ ไม่ต้องเสนอขอรับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด และไม่ขัดกันกับหลักกฎหมายบำเหน็จบำนาญ โดยเมื่อพนักงานส่วนท้องถิ่นตายหรือเกษียณอายุราชการ ผู้บริหารท้องถิ่นสามารถออกคำสั่งให้พ้นจากราชการได้ ตามหลักเกณฑ์การให้ออกจากราชการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า ลูกจ้างประจำ ๑ราย ดังกล่าว ได้พ้นจากตำแหน่งตามข้อ ๓๘๗ (๒) แห่งประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบันแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/๔.๓ รายงาน...

๔.๓ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี รายงานการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาจ้างตามสัญญาจ้างและดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิมจำนวน ๔๐๐ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามทำมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างจึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้างแต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๓๔๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ ได้แจ้งเวียนการหารืออำนาจของ ก.อบต.จังหวัด กรณีการจ้างพนักงานจ้างสรุปได้ว่า “การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไป

เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ อบต. ดังนั้น หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างรอบใหม่ จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วยและพิจารณาถึงภาระค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น ...”

๓.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๗๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ ได้แจ้งเวียนแนวทางการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้

๑.หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒.หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

๓.กรณี อบต. เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัดหลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้างมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันสิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.อบต.จังหวัด ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างและกำหนดค่าตอบแทนสำหรับพนักงานจ้างผู้นั้น

๔.ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการให้ อบต. ออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีขึ้นไป และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาจ้างตามสัญญาจ้างและดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีขึ้นไปและผู้บริหารให้ต่อสัญญาจ้างเป็นไปตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ แล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

บัญชีรายชื่อการรายงานผลการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรดิตถ์	หมายเหตุ
๑	เมืองอุดรดิตถ์	แสนตอ	น.ส.ทิพย์วรรณ มีทอง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานบันทึกข้อมูล)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒	เมืองอุดรดิตถ์	แสนตอ	น.ส.อารีรัตน์ อินมูลตั้ง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓	เมืองอุดรดิตถ์	แสนตอ	นายธีระชัย คงอภัย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่างเครื่องสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๔	เมืองอุดรดิตถ์	แสนตอ	น.ส.จรรยา ยมนา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๕	เมืองอุดรดิตถ์	บ้านด่าน	น.ส.ชนิศา อรุณรักษ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๖	เมืองอุดรดิตถ์	บ้านด่าน	นายสมัย รอดฝุ่น	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๗	เมืองอุดรดิตถ์	บ้านด่าน	นายวัชรเม มีทอง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๘	เมืองอุดรดิตถ์	บ้านด่าน	นายพัฒนพงศ์ วงศ์เรือน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานพนักงานสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๙	เมืองอุดรดิตถ์	บ้านด่าน	นายสุพรรณ วรรณะ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงาน พนง.สูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๐	เมืองอุดรดิตถ์	บ้านด่าน	นายชูเวทย์ หรั่งเมือง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานพนักงานสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๑	เมืองอุดรดิตถ์	ถ้ำคลอง	นางพรพิมล อินมูลตั้ง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่การโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๒	เมืองอุดรดิตถ์	ถ้ำคลอง	นายภิรมย์ พันอัน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๓	เมืองอุดรดิตถ์	ถ้ำคลอง	นายสายรุ่ง แก้วจตุณ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา) (ขับรถบรรทุกน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๔	เมืองอุดรดิตถ์	ถ้ำคลอง	น.ส.น้ำคำ พัดแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๕	เมืองอุดรดิตถ์	ถ้ำคลอง	นายฐานทัพ เรือนอินทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๖	เมืองอุดรดิตถ์	ถ้ำคลอง	นายกิตติพงษ์ พรหมมา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๗	เมืองอุดรดิตถ์	ถ้ำคลอง	น.ส.พรวิมล บุนคำ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๘	เมืองอุดรดิตถ์	ขุนผา	นายเมธัส เอี่ยมจ้าม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถกู้ชีพ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๙	เมืองอุดรดิตถ์	ขุนผา	น.ส.สุจิตรา นันติเชีย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานเกษตร)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๐	เมืองอุดรดิตถ์	ขุนผา	นายหวล จำปาแพทย์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถบรรทุกน้ำดับเพลิงแบบอเนกประสงค์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๑	เมืองอุดรดิตถ์	ขุนผา	นายบุญเมฆ แดงใส	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถกู้ชีพ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๒	เมืองอุดรดิตถ์	ขุนผา	นางกรรณิการ์ สอนลำภู	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๓	เมืองอุดรดิตถ์	ขุนผา	นายแมนมนัส สมศักดิ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการกองคลัง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๔	เมืองอุดรดิตถ์	ขุนผา	น.ส.สุพัตรา ร่าเริง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติช่วยงานจัดเก็บรายได้)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๕	เมืองอุดรดิตถ์	ขุนผา	นายอนุชา ทิอ่อน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	

๒๖	เมืองอุดรดิตถ์	บ้านดำนนาขาม	นายสาธิต จันน้ำท่วม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานการแพทย์ฉุกเฉิน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๗	เมืองอุดรดิตถ์	บ้านดำนนาขาม	นายพิมาย จิตต์มัน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถบรรทุกน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๘	เมืองอุดรดิตถ์	บ้านดำนนาขาม	นายไพฑูรย์ หอมส้ม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ส่วนกลาง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๙	เมืองอุดรดิตถ์	บ้านดำนนาขาม	น.ส.วรรณศิริ ศรีลักษณ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๐	เมืองอุดรดิตถ์	บ้านดำนนาขาม	น.ส.อารยา สอนเณร	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๑	เมืองอุดรดิตถ์	บ้านดำนนาขาม	นายธนาคุณ แก้วกำเนิด	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ยาม)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๒	เมืองอุดรดิตถ์	บ้านดำนนาขาม	น.ส.โสภา ชุ่มเย็น	พนักงานจ้างทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๓	เมืองอุดรดิตถ์	บ้านดำนนาขาม	นายกุลวัชร ศรีวิเศษ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่เครื่องกำเนิดไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๔	เมืองอุดรดิตถ์	บ้านดำนนาขาม	นายสงค์ สุกแดง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๕	เมืองอุดรดิตถ์	บ้านดำนนาขาม	นายรณชัย ศิริถิ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๖	เมืองอุดรดิตถ์	บ้านดำนนาขาม	นายชาญกริช ชิงหอม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่างก่อสร้าง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๗	เมืองอุดรดิตถ์	วังดิน	นายวุฒิชัย น้อยปลิว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๘	เมืองอุดรดิตถ์	วังดิน	นายทวีศักดิ์ อุดกันทา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๙	เมืองอุดรดิตถ์	วังดิน	นายอดุลย์ ขุนอินทร์โพธิ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๔๐	เมืองอุดรดิตถ์	วังดิน	นายกรกฎ แก้วแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๔๑	เมืองอุดรดิตถ์	วังดิน	นายธนพงษ์ อยู่ม่วง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๔๒	เมืองอุดรดิตถ์	วังดิน	น.ส.สุทัยรัตน์ เตชะย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๔๓	เมืองอุดรดิตถ์	วังดิน	น.ส.มยุรี เพ็งปิ่น	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๔๔	เมืองอุดรดิตถ์	วังดิน	นายเอกชัย ท่วมจันทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๔๕	ลับแล	ฝายหลวง	นายสุธรรม คำแสน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๔๖	ลับแล	ฝายหลวง	น.ส.อุษณียกร กิจสมบูรณ์ปลา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติช่วยงานการเงินและบัญชี)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๔๗	ลับแล	ฝายหลวง	น.ส.พรพิมล เลื่อนน้อย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติช่วยงานจัดเก็บรายได้)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๔๘	ลับแล	ฝายหลวง	น.ส.พรรณภัทร คำฟอง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติช่วยงานจัดเก็บรายได้)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๔๙	ลับแล	ฝายหลวง	นายประดิษฐ์ โพธิ์ชัย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๕๐	ลับแล	ฝายหลวง	นายเชิด หน่อแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงาน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๕๑	ลับแล	ฝายหลวง	นายวิทยา รอดเดช	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๕๒	ลับแล	น่านกกก	นายเจมวัฒน์ หมื่นเครื่อง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๕๓	ลับแล	น่านกกก	นายประสาน เงินหล้า	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๕๔	ลับแล	น่านกกก	นายวิทยา ดีโพธิ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๕๕	ลับแล	น่านกกก	น.ส.พิมพ์พรรณ เรียนหม่อม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ภารโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	

๕๖	ลับแล	นานกกก	น.ส.มนพัชร์ ใต้ดี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานการเงินและบัญชี)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๕๗	ลับแล	ด้านแม่คำมัน	นายบรรเจิด แยมชื่น	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถกู้ชีพ-กู้ภัย)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๕๘	ลับแล	ด้านแม่คำมัน	นายปัญจะ อินศิริ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๕๙	ลับแล	ด้านแม่คำมัน	น.ส.นิธินาถ เข้มทอง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่วยงานพัสดุ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๖๐	ลับแล	ด้านแม่คำมัน	น.ส.พรภิมล อ่อนวงษ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติช่วยงานการเงินและบัญชี)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๖๑	ลับแล	ด้านแม่คำมัน	นายเกรียงไกร ปินตา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานแผนที่ภาษี)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๖๒	ลับแล	ด้านแม่คำมัน	นายประโรม สุกใส	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานช่างไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๖๓	ลับแล	แม่พุด	นายเสถียร สัตย์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานนักการภารโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๖๔	ลับแล	ไผ่ล้อม	น.ส.กัญญารักษ์ สินธูทอง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๖๕	ลับแล	ไผ่ล้อม	นายวีรากร เทพนมิตร	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๖๖	ลับแล	ไผ่ล้อม	นางอนัญญา กรุดไกร	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานพัสดุ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๖๗	ลับแล	ไผ่ล้อม	น.ส.มนต์อัสพร กุลไช	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๖๘	ลับแล	ชัยชุมพล	นายสมคิด คำพันธ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๖๙	ลับแล	ชัยชุมพล	นายกิตติศักดิ์ มาตัน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา (JCB))		๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๗๐	ลับแล	ชัยชุมพล	นายศุมิตร พูใจ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ตกแต่งสวน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๗๑	ลับแล	ชัยชุมพล	นายยงยุทธ ด้วงอินทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถขยชะ))	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๗๒	ลับแล	ชัยชุมพล	นายชลอ บุญอยู่	พนักงานจ้างทั่วไป (ขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก(รถบรรทุกน้ำ))	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๗๓	ลับแล	ชัยชุมพล	นายวิรัตน์ ขวัญมุข	พนักงานจ้างทั่วไป (ขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก (รถขยชะ))	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๗๔	ลับแล	ชัยชุมพล	นายมนเทียร แก้วสว่าง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยชะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๗๕	ลับแล	ชัยชุมพล	นายรวย ปัญแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยชะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๗๖	ลับแล	ชัยชุมพล	นายเด่น ยอดถา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยชะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๗๗	ลับแล	ชัยชุมพล	นายภาณุพงศ์ เทพจัน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยชะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๗๘	พิชัย	นาอิน	นายอนุชาติ ทองคำ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานพนักงานดับเพลิง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๗๙	พิชัย	นาอิน	นางสุตาภรณ์ จันทรพิภ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานภารโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๘๐	พิชัย	นาอิน	นายฉันทศน์ จินย้าย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๘๑	พิชัย	นาอิน	นายอนุวัฒน์ จินย้าย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๘๒	พิชัย	นาอิน	นายณัฐกร ย้ายหน่วย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๘๓	พิชัย	นายาง	นายนิสิต สันติสุทธิ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ส่วนบุคคล)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๘๔	พิชัย	ท่ามะเฟือง	นางนภาพร ให่พา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๘๕	พิชัย	ท่ามะเฟือง	นายธนาคุณย์ กิ่งเนตร	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	

๘๖	พิชัย	ท่ามะเพือง	น.ส.สุนันท์ ดีห้อย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๘๗	พิชัย	ท่ามะเพือง	น.ส.ศิริวรรณ เหล็กสิงห์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานบันทึกข้อมูล)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๘๘	พิชัย	ท่ามะเพือง	นายอนุชัย กันชูผล	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๘๙	พิชัย	ท่ามะเพือง	น.ส.อติทยา ศรีบุผา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๙๐	พิชัย	ท่ามะเพือง	นายทรงวุฒิ อินกัน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๙๑	พิชัย	ท่ามะเพือง	นายธีรพงศ์ วงศ์ยมโย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลืองานช่างสำรวจ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๙๒	พิชัย	ท่ามะเพือง	นายสุทธิเกียรติ อันเถื่อน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานเครื่องสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๙๓	พิชัย	ท่ามะเพือง	น.ส.ชนิดา ยอดอยู่ดี	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๙๔	พิชัย	ท่ามะเพือง	น.ส.สุกัญญา หุ้พล	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๙๕	พิชัย	บ้านหม้อ	นายพรเจตน์ จันทุ่ม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานประจำรถบรรทุกน้ำ(ดับเพลิง))	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๙๖	พิชัย	ในเมือง	นายกุมภีร์ คงนิล	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๙๗	พิชัย	ในเมือง	น.ส.นิภาพร ดาระดาช	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานสาธารณสุข)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๙๘	พิชัย	ในเมือง	น.ส.อภิญญา อภิวงศ์งาม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานการท่องเที่ยว)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๙๙	พิชัย	ในเมือง	นายกิตติธัช เสาเกลียว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานเกษตร)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๐๐	พิชัย	ในเมือง	นายประจักษ์ เมืองสมบัติ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๐๑	พิชัย	ในเมือง	นายมงคล เกื่อนม่วง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา/รถบรรทุกน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๐๒	พิชัย	ในเมือง	นายกิตติพงษ์ คงปาน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๐๓	พิชัย	ในเมือง	นายจาตุรนต์ มุสิกสุด	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานบันทึกและจัดเก็บค่าน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๐๔	พิชัย	ในเมือง	น.ส.รัชนิวรรณ อินทิม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ) กองคลัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๐๕	พิชัย	ในเมือง	นายเกื้อกุล จันทร์อับ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่วยงานไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๐๖	พิชัย	ในเมือง	นายเสน่ห์ โชติรัตน์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานซ่อมบำรุง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๐๗	พิชัย	ในเมือง	น.ส.พัชราพรรณ จันทร์มา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ) กองสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๐๘	พิชัย	ในเมือง	น.ส.รัตนา มนูญญา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานสาธารณสุข)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๐๙	พิชัย	ในเมือง	นายธงชัย นาครูป	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๑๐	พิชัย	ในเมือง	น.ส.กนิยพัชร นิจจิตินันท์	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๑๑	พิชัย	ในเมือง	น.ส.อภิญญา พองคำ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ) กองการศึกษาฯ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๑๒	พิชัย	บ้านดารา	น.ส.จันทรา อยู่ดี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๑๓	พิชัย	บ้านดารา	นายณัฐกร คุ่มเอี่ยม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๑๔	พิชัย	บ้านดารา	นายศรายุทธ ขวัญยืน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนสวน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๑๕	พิชัย	บ้านดารา	นางดาวรุ่ง สอนหวาง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	

๑๑๖	พิชัย	บ้านดารา	น.ส.กชกร คงพร	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๑๗	พิชัย	คอรุม	นายสมภพ เจริญธรรม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่าง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๑๘	พิชัย	คอรุม	น.ส.บุษยา เพ็งแจ้ง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๑๙	พิชัย	คอรุม	น.ส.นิภารัตน์ ช้างศรี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่วยงานพัสดุ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๒๐	พิชัย	คอรุม	นายพงศกร ยอดต่อ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่างเครื่องสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๒๑	พิชัย	คอรุม	น.ส.ณัฏฐา พรมเวียง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานงานแม่บ้าน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๒๒	พิชัย	คอรุม	น.ส.อัญชลี อยู่สี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานการเจ้าหน้าที่)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๒๓	พิชัย	คอรุม	นายกิตติศักดิ์ เนตรกลั่น	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานช่างสำรวจ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๒๔	พิชัย	คอรุม	นายประกิจ อ่วมเปี่ยม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานสังคมสงเคราะห์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๒๕	พิชัย	ท่าสัก	น.ส.พิชญภา ฝ้ายเอื้อ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่นักรการการโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๒๖	พิชัย	ท่าสัก	นายชัยพันธ์ โคเกิด	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประชาชนสัมพันธ์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๒๗	พิชัย	ท่าสัก	น.ส.สุริยาพร ยอดต่อ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานนักวิเคราะห์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๒๘	พิชัย	ท่าสัก	นายสำราญ ทิพย์พรม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๑๘ ก.พ. ๖๙	รับทราบ	อายุครบ ๖๐ ปี (๑๙ ก.พ.๒๕๐๙)
๑๒๙	พิชัย	ท่าสัก	นางสุภารัตน์ เข้มภูทอง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลืองานสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๓๐	พิชัย	ท่าสัก	น.ส.อรอุมา ทิตโสด	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานพัสดุ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๓๑	พิชัย	ท่าสัก	นายจักรพันธ์ แจกจั่น	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๓๒	พิชัย	ท่าสัก	นายองอาจ คงพร	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่างเครื่องสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๓๓	พิชัย	ท่าสัก	นายไกรสร ดาอ่ำ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่างเครื่องสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๓๔	พิชัย	ท่าสัก	นายทักษิณ ระทวย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ตัดหญ้าและทำความสะอาด)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๓๕	พิชัย	พญาแมน	นายชิน ด้วงแห้ว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานตกแต่งสวน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๓๖	พิชัย	พญาแมน	น.ส.บุญชูบ นาคแดง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานการโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๓๗	พิชัย	พญาแมน	นายทรงวุฒิ รอดอยู่	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๓๘	พิชัย	พญาแมน	นายวิทยา คงเทศน์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๓๙	พิชัย	พญาแมน	น.ส.ภัทรา ทองแย้ม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติช่วยงานการเงินและบัญชี)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๔๐	พิชัย	พญาแมน	น.ส.สินีนาด แก้ววิเศษ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่วยงานพัสดุ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๔๑	พิชัย	พญาแมน	นายณัฐพงษ์ ปานสมบัติ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๔๒	พิชัย	ไร่อ้อย	น.ส.วันทนา ทองแบ่ง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๔๓	พิชัย	ไร่อ้อย	นายกิตติชัย หอมมาลี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก) (ขับรถบรรทุกน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๔๔	พิชัย	ไร่อ้อย	นายมนัส มากระจันท์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่พนักงานกู้ชีพกู้ภัย)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๔๕	พิชัย	ไร่อ้อย	น.ส.จิตติรัตน์ พัวสัมพันธ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	

๑๔๖	พิชัย	ไร่อ้อย	นายพงศกร ปานะจำนงค์	พนักงานจ้างทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่ขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถกระเช้าไฟฟ้า))	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๔๗	พิชัย	ไร่อ้อย	นายธนิช ตระกูลสว่าง	พนักงานจ้างทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่ขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถตัดหญ้าชุดหลัง))	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๔๘	พิชัย	ไร่อ้อย	นายรัตนพล นุพิศรี	พนักงานจ้างทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่ขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุก ๖ ล้อ))	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๔๙	พิชัย	ไร่อ้อย	นายอนุชา เขียวพฤกษ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่พนักงานสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๕๐	พิชัย	ไร่อ้อย	นายนิกรณ ทองแบ่ง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่พนักงานสูบน้ำ(ถ่ายโอน))	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๕๑	พิชัย	ไร่อ้อย	นายสงกรานต์ คนขยัน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่พนักงานสูบน้ำ(ถ่ายโอน))	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๕๒	พิชัย	บ้านโคก	นางกิ่งแก้ว พรหมจ้อย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานแม่บ้าน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๕๓	พิชัย	บ้านโคก	นายวิโรต นวลแหลม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานภารโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๕๔	พิชัย	บ้านโคก	นายยุทธภูมิ กลัดนุถะ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๕๕	พิชัย	บ้านโคก	น.ส.ละอองดาว ทองแย้ม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติช่วยงานการเงินและบัญชี)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๕๖	พิชัย	บ้านโคก	นายวันเฉลิม อันทรัพย์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๕๗	พิชัย	บ้านโคก	นายปารย์พิรัชย์ จินย้าย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานช่างไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๕๘	พิชัย	บ้านโคก	น.ส.วาสนา ยังอุ่น	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานเขียนแบบ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๕๙	พิชัย	บ้านโคก	น.ส.พรภิสุทธิ์ สุขแดง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๖๐	พิชัย	บ้านโคก	นายมนตรี คีนประคอง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่างสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๖๑	พิชัย	บ้านโคก	นายวสันต์ จันทรร	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่างสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๖๒	ท่าปลา	นางพญา	นายณรงชัย ลุแล	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๖๓	ท่าปลา	นางพญา	นายณเรศ ชันวงษ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๖๔	ท่าปลา	นางพญา	นายอำนาจ อุปะนะ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกน้ำ))	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๖๕	ท่าปลา	นางพญา	นายศักดิ์สิทธิ์ เชียงดี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๖๖	ท่าปลา	นางพญา	น.ส.สมรมิ่ง ปัญญาคำ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๖๗	ท่าปลา	ผาเลือด	นายคำทูล อ่อนบุญมา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๖๘	ท่าปลา	ผาเลือด	ว่าที่ร้อยตรีพงษ์พันธุ์ ชันทะป็น	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๖๙	ท่าปลา	ผาเลือด	นายฐาการ อัมฤทธิ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถบรรทุกน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๗๐	ท่าปลา	ผาเลือด	น.ส.พิมลรัตน์ ราบริน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่วยงานพัสดุ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๗๑	ท่าปลา	ผาเลือด	น.ส.จุฬาลักษณ์ มาอยู่	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานเดินสำรวจภาคสนามแผนที่ภาษี)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๗๒	ท่าปลา	ผาเลือด	น.ส.เบญจวรรณ นำแจ้ง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานเดินสำรวจภาคสนามแผนที่ภาษี)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๗๓	ท่าปลา	ผาเลือด	นายอาคม สีโคอุ่น	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานจัดเก็บค่าน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๗๔	ท่าปลา	ผาเลือด	นายสุธรรม คำกว้าง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานจัดเก็บค่าน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๗๕	ท่าปลา	ผาเลือด	นายจักรพงษ์ ทิเชียว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานเดินน้ำสถานีสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	

๑๗๖	ท่าปลา	ผาเลือด	นายชำนาญ เรื่องฤทธิ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานเดินน้ำสถานีสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๗๗	ท่าปลา	ท่าปลา	นายคณาสิน หนูน้อย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๗๘	ท่าปลา	ท่าปลา	นายธรรรงค์ ทะยะ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานแผนที่ภาษี)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๗๙	ท่าปลา	ท่าปลา	น.ส.สุวิมล แก้มทอง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่วยงานบุคคล)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๘๐	ท่าปลา	ท่าปลา	นายปิ่นแก้ว แก้วเงิน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๘๑	ท่าปลา	ท่าปลา	นายทองคำ เวียงสิมมา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๘๒	ท่าปลา	หาดลำ	นางอรพินท์ พิมพ์แก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานแม่บ้าน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๘๓	ท่าปลา	หาดลำ	นายปรีชา มีตา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๘๔	ท่าปลา	หาดลำ	นายสุรชาติ อีสสระ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๘๕	ท่าปลา	หาดลำ	นายประยุทธ ศักดิ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๘๖	ท่าปลา	หาดลำ	นายจรรุญ เรือนอินทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๘๗	ท่าปลา	หาดลำ	นายพลวัต ทองชัย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๘๘	ท่าปลา	หาดลำ	น.ส.วรรณนิศา สีพรม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๘๙	ท่าปลา	หาดลำ	นางอภิษฐา สุกสีทา	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๙๐	ท่าปลา	หาดลำ	นางทองปลา ร้านชิตวงศ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานสวัสดิการสังคม)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๙๑	ท่าปลา	ร่วมจิต	นายทินกร ชันทอง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๙๒	ท่าปลา	ร่วมจิต	น.ส.ชนิษฐา หมวกคำ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๙๓	ท่าปลา	ร่วมจิต	นายอาทิตย์ ทะยะ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถดับเพลิง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๙๔	ท่าปลา	ร่วมจิต	น.ส.นงลักษณ์ รัตนอาจ	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๙๕	ท่าปลา	ร่วมจิต	นางเพ็ญรัตน์ พรหมไพร	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานจดมาตรวัดน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๙๖	ท่าปลา	ร่วมจิต	นายทศพร ปี่แก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๙๗	ทองแสนขัน	น้ำพี	น.ส.ปภาวีธรรณ คำด้วง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจำ ศพด.)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๙๘	ทองแสนขัน	น้ำพี	นางนงศ์ลักษณ์ มะตัน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจำ ศพด.)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๑๙๙	ทองแสนขัน	น้ำพี	นายคำแสน ดอกแสด	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๐๐	ทองแสนขัน	น้ำพี	นายอำนาจ อินทะเรืองรุ่ง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๐๑	ทองแสนขัน	น้ำพี	นายสุบิน สีนวนดำ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๐๒	ทองแสนขัน	น้ำพี	น.ส.เอมอร สีนวนดำ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๐๓	ทองแสนขัน	น้ำพี	นายอุเทน ขวัญเงิน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา/ขับรถบรรทุกน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๐๔	ทองแสนขัน	น้ำพี	นายอนุวัฒน์ นินะนา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๐๕	ทองแสนขัน	น้ำพี	นายวิเชียร อินทะเรืองรุ่ง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	

๒๐๖	ทองแสนขัน	น้ำพี	นายบุริศรณกฤษฎ์ บัวสุข	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๐๗	ทองแสนขัน	น้ำพี	น.ส.เกษทวา อินทะเรืองรุ่ง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยการเงินและบัญชี)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๐๘	ทองแสนขัน	น้ำพี	นายคมกริช เลากกลาง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๐๙	ทองแสนขัน	น้ำพี	นายวันเฉลิม ศรีบุญเรือง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๑๐	ทองแสนขัน	น้ำพี	น.ส.นันทพร ศรีปาน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๑๑	ทองแสนขัน	ผักขวง	นายอุดม ดีเพ็ง	พนักงานจ้างทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่ขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา (ขับเคลื่อนรถทุกน้ำ))	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๑๒	ทองแสนขัน	ผักขวง	น.ส.หยาดพิรุณ อินจันดี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ภารโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๑๓	ทองแสนขัน	ผักขวง	น.ส.นรินทร์ กุลให้	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๑๔	ทองแสนขัน	ผักขวง	นางดารณี พวงมะลัย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๑๕	ทองแสนขัน	ผักขวง	นายยุทธกร สุเกียง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา(ขับเคลื่อนขยะ))	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๑๖	ทองแสนขัน	ผักขวง	นายดำเนิน ดีเพ็ง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๑๗	ทองแสนขัน	ผักขวง	นายสุทธิ บุญเรือง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๑๘	ทองแสนขัน	ผักขวง	นายชน คำอ้าย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๑๙	ทองแสนขัน	ผักขวง	นายอนุกุล ก้อนเจริญ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนสวน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๒๐	ทองแสนขัน	ผักขวง	น.ส.มัจฉรีย์ ดีแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๒๑	ทองแสนขัน	ผักขวง	นายสมบัติ นวลป้อม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ยาม)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๒๒	ทองแสนขัน	ผักขวง	นายทรงวุฒิ ภาชี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๒๓	ทองแสนขัน	ผักขวง	น.ส.ฉัตรทริกา ยงสม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๒๔	ทองแสนขัน	ผักขวง	น.ส.จุฑามาศ งาดัน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๒๕	ทองแสนขัน	ผักขวง	นายสุทธิพร มาสุด	พนักงานจ้างทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่ขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถกระเช้าไฟฟ้า))	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๒๖	ทองแสนขัน	ผักขวง	น.ส.อุษณิ ดีแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๒๗	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นายอรรถพล รักดี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๒๘	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นายคมสัน วงศ์คำเจริญ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๒๙	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นางณิชภาพร สาน้ำอ่าง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๓๐	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นายอดิสร วีระปิง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานพนักงานกู้ชีพ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๓๑	ทองแสนขัน	บ่อทอง	น.ส.ปาริชาติ ผาสม	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๓๒	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นายศรเพชร คัมภีร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุก ๖ ล้อ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๓๓	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นายประภาส ปัญญาเลิศ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกน้ำ))	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๓๔	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นายใจ พรหมมินทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถดับเพลิง))	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๓๕	ทองแสนขัน	บ่อทอง	น.ส.ณัฐธิดา นันชม	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	

๒๓๖	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นายเอกชัย นางแย้ม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่างเครื่องสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๓๗	ทองแสนขัน	บ่อทอง	น.ส.เพชรไพลิน อยู่เจริญ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่วยงานสาธารณสุข)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๓๘	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นางมานิตย์ คำเต็ม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานจตมาตรวัดน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๓๙	ทองแสนขัน	ปากาย	นางแสงดาว บัวงาม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๔๐	ทองแสนขัน	ปากาย	นายกิตติภณ สมคำ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๔๑	ทองแสนขัน	ปากาย	นายเบลเยี่ยม พรหมโต	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๔๒	ตรอน	วังแดง	นายสุระ แสงทอง	พนักงานจ้างทั่วไป(ปฏิบัติงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกน้ำดับเพลิงจนกระทั่ง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๔๓	ตรอน	วังแดง	น.ส.กัญพร น้อยมณี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๔๔	ตรอน	วังแดง	นางวารุณี วงศ์อินทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานแม่บ้าน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๔๕	ตรอน	วังแดง	น.ส.สุกัญญา แสงทอง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๔๖	ตรอน	วังแดง	นายกิตติศักดิ์ แสงทั้ง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกขยะ))	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๔๗	ตรอน	วังแดง	นายอำพล บุญดา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่างเครื่องสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๔๘	ตรอน	วังแดง	นายณรงค์ศักดิ์ สุขโรจน์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่างเครื่องสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๔๙	ตรอน	หาดสองแคว	น.ส.เบญจมาศ ชำฉา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการกองคลัง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๕๐	ตรอน	หาดสองแคว	น.ส.กิ่งแก้ว อ่อนชูศรี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานสาธารณสุข)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๕๑	ตรอน	น้ำอ่าง	นายสมคิด ดาดวง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่นักการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๕๒	ตรอน	น้ำอ่าง	นายจิรภัทร ดาดวง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์(รถตู้))	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๕๓	ตรอน	น้ำอ่าง	นายอภิสิทธิ์ กันภัย	พนักงานจ้างทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถกระเช้าไฟฟ้า))	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๕๔	ตรอน	น้ำอ่าง	น.ส.พิมพ์ใจ เทียบน้ำอ่าง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๕๕	ตรอน	น้ำอ่าง	น.ส.พิมพ์ประภา แบนคำ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๕๖	ตรอน	น้ำอ่าง	นางमुखดี ทองนาคะ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๕๗	ตรอน	น้ำอ่าง	น.ส.โสภา เพ็ชรครุฑ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่แม่บ้าน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๕๘	ตรอน	น้ำอ่าง	นายวัชรพงษ์ สิงห์อินทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถดับเพลิง))	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๕๙	ตรอน	น้ำอ่าง	นายวัชรวิศ สุชาติ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ดับเพลิง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๖๐	ตรอน	น้ำอ่าง	นายอนุชิต ไม้เกิด	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ดับเพลิง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๖๑	ตรอน	น้ำอ่าง	นายซ้อน ไชยมนต์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๖๒	ตรอน	น้ำอ่าง	น.ส.น้ำผึ้ง วงษ์วิรูปักษ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานนักวิเคราะห์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๖๓	ตรอน	น้ำอ่าง	นายสมชาย ภูริธร	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจํารถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๖๔	ตรอน	น้ำอ่าง	นายพิณกร กุณโอง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจํารถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๖๕	ตรอน	น้ำอ่าง	นายศรายุทธ พรศิริ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจํารถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	

๒๖๖	ตรอน	น้ำอ่าง	นางลำดวน ใจรังสี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๖๗	ตรอน	น้ำอ่าง	น.ส.สุวิชาดา สารวัดถิ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๖๘	ตรอน	น้ำอ่าง	นางนุชนาถ ราชเฉลิม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๖๙	ตรอน	น้ำอ่าง	น.ส.เมลิณ สารเจริญ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๗๐	ตรอน	น้ำอ่าง	นายวีระพล เห่งฝอย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๗๑	ตรอน	น้ำอ่าง	นายพัฒนพงษ์ สารเจริญ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่างเครื่องสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๗๒	ตรอน	น้ำอ่าง	น.ส.ดารารัตน์ มีเจริญ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๗๓	ตรอน	น้ำอ่าง	นายสุทัศน์ พันบ้านไร่	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๗๔	ตรอน	น้ำอ่าง	น.ส.ขวัญฤทัย นันเขียว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๗๕	ตรอน	บ้านแก่ง	น.ส.ปรียาพร ศรีทองไพศาล	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๗๖	ตรอน	บ้านแก่ง	นายพิรพัฒน์ พชรสมบุรณ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๗๗	ตรอน	บ้านแก่ง	น.ส.เบญจวรรณ เกิดทอง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๗๘	ตรอน	บ้านแก่ง	นางศิรินทร์ น้อยคำมี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๗๙	ตรอน	บ้านแก่ง	น.ส.วรรณิษา อ่อนศรี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๘๐	ตรอน	บ้านแก่ง	นายฤทธิชัย มั่นกำเนิด	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๘๑	ตรอน	บ้านแก่ง	น.ส.ธัญชนก เรืองปิ่น	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๘๒	ตรอน	บ้านแก่ง	นายสุรชัย อ่อนศรี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๘๓	ตรอน	บ้านแก่ง	นายเกียรติชัย มั่นกำเนิด	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๘๔	ตรอน	บ้านแก่ง	นายวิสูตร เหมันตันสาย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๘๕	ตรอน	บ้านแก่ง	นางฐิติลากร โยเกษมภ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่นึ่งการภารโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๘๖	ตรอน	บ้านแก่ง	นางสัมพันธ์ แก่งอินทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่นึ่งการภารโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๘๗	ตรอน	บ้านแก่ง	นายธงไชย คงอินทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่างเครื่องสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๘๘	ตรอน	บ้านแก่ง	นางวิภาวดี โสภา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่แม่บ้าน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๘๙	ตรอน	บ้านแก่ง	นายทงศักดิ์ โสภา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ดับเพลิง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๙๐	ตรอน	บ้านแก่ง	นายระชานธิ์ คำอินทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๙๑	ตรอน	บ้านแก่ง	นายนิติกร เชื้อวงศ์บุญ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๙๒	ตรอน	ข่อยสูง	นายนพ เสือต่าง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๙๓	ตรอน	ข่อยสูง	นายสมชาติ บุญประเสริฐ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ภารโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๙๔	ตรอน	ข่อยสูง	น.ส.นภาพร นึกโณ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๙๕	ฟากท่า	สองห้อง	นางเมธพร ปันโสม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	

๒๙๖	ฟากท่า	สองห้อง	นายไกรวรรณ ศรีคำ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๙๗	ฟากท่า	สองห้อง	นายกิตติเชษฐ์ ไหมบัวเขียว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๙๘	ฟากท่า	สองห้อง	นางจินตหรา คำแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๒๙๙	ฟากท่า	สองห้อง	น.ส.กมลพรรณ จูมปัน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานบุคคล)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๐๐	ฟากท่า	สองห้อง	น.ส.อามินตา ปันโสม	พนักงานจ้างทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานวิเคราะห์นโยบายและแผน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๐๑	ฟากท่า	สองห้อง	นางประดัด สุขแซม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๐๒	ฟากท่า	สองห้อง	นายสุรสิทธิ์ จันทร์เดิบ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๐๓	ฟากท่า	สองห้อง	นายสิทธิศักดิ์ ลีกา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานเครื่องสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๐๔	ฟากท่า	สองห้อง	น.ส.เสาวลักษณ์ เรือนสอน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่จดมาตรวัดน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๐๕	ฟากท่า	สองห้อง	นายชัยกร มีมา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๐๖	ฟากท่า	บ้านเสี้ยว	นายสิทธิกร แก้วบุญมา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ยาม)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๐๗	ฟากท่า	บ้านเสี้ยว	นายวรารกร ผุยดา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานป้องกันฯ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๐๘	ฟากท่า	บ้านเสี้ยว	นายณัชนันท์ อุบแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๐๙	ฟากท่า	บ้านเสี้ยว	นายสุทธานี จันทวงศ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานเครื่องสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๑๐	ฟากท่า	บ้านเสี้ยว	น.ส.รมณีย์ โสพัน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๑๑	ฟากท่า	บ้านเสี้ยว	น.ส.ปภาวดี พามา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๑๒	ฟากท่า	สองคอน	นายไสว เพียงตา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๑๓	ฟากท่า	สองคอน	นายศักดิ์ดา จันทา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๑๔	ฟากท่า	สองคอน	นายเกียรติชัย บุคำ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๑๕	ฟากท่า	สองคอน	นายสุรพล ช้องแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๑๖	ฟากท่า	สองคอน	นายวิษุฒ์ ดวงดีประเสริฐ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๑๗	ฟากท่า	สองคอน	นางรัตนสุดา สายบุญจันทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๑๘	ฟากท่า	สองคอน	นายเอกสิทธิ์ เต็ดขาด	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่างเครื่องสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๑๙	ฟากท่า	ฟากท่า	นายประเสริฐ กันหา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๒๐	ฟากท่า	ฟากท่า	นายหอม เณรแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๒๑	ฟากท่า	ฟากท่า	น.ส.ณัฐธนาภา โพธิ์คำ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๒๒	ฟากท่า	ฟากท่า	นายกฤษณะ แยมวัด	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๒๓	ฟากท่า	ฟากท่า	น.ส.กัญญ์ลภัสสร กลิ่งอินทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๒๔	ฟากท่า	ฟากท่า	นายธนศ ตาแปง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๒๕	ฟากท่า	ฟากท่า	นางนันทนิตย์ แยมแฝง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่จดมาตรวัดน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	

๓๒๖	ฟากท่า	ฟากท่า	น.ส.นิรมล จันรุธ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่จดมาตรวัดน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๒๗	ฟากท่า	ฟากท่า	น.ส.ชรินทร์ จันโสภา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๒๘	ฟากท่า	ฟากท่า	น.ส.นลินี ดีตุ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๒๙	ฟากท่า	ฟากท่า	น.ส.พรนันทน์ เพ็ญตา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๓๐	น้ำปาด	น้ำไผ่	น.ส.วนิดา มะลิวงษ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๓๑	น้ำปาด	น้ำไผ่	นายประนอม รอดลา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๓๒	น้ำปาด	น้ำไผ่	น.ส.สุธาวิณี นาคเครือมี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๓๓	น้ำปาด	น้ำไผ่	น.ส.กรณิการ์ จันทรทาบ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๓๔	น้ำปาด	น้ำไผ่	นายมาวิน คำไวย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๓๕	น้ำปาด	น้ำไผ่	น.ส.ปาริชาติ คำไวย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๓๖	น้ำปาด	น้ำไผ่	นายไชยยันต์ ศรีบุญ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๓๗	น้ำปาด	น้ำไผ่	น.ส.นิภาภรณ์ พุทธอาสน์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๓๘	น้ำปาด	น้ำไผ่	นายภิเสกสรร บัณทิต	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๓๙	น้ำปาด	น้ำไผ่	นายใจ เหรา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๔๐	น้ำปาด	น้ำไผ่	นายเอียด ผาดแสง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๔๑	น้ำปาด	น้ำไผ่	นายชยทัต จันทรทาบ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๔๒	น้ำปาด	น้ำไผ่	นายอดิศักดิ์ ศิริโยธิน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๔๓	น้ำปาด	น้ำไผ่	นายอภิชาติ ไหมบัวเขียว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๔๔	น้ำปาด	น้ำไผ่	น.ส.มาริสา บุญมา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๔๕	น้ำปาด	น้ำไผ่	น.ส.ศศิวรรณ มีต่อม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๔๖	น้ำปาด	น้ำไผ่	นายฉันทพงษ์ ทาโคก	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๔๗	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นางภาวิณี ธรรมมาศรี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๔๘	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นายเฉลิม ทาแฝง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนสวน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๔๙	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นายมงคล พรหมบ่อ	พนักงานจ้างทั่วไป(ปฏิบัติงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา) (ขับรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๕๐	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นายเมธาสิทธิ์ มั่งสั่น	พนักงานจ้างทั่วไป(ปฏิบัติงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา) (ขับรถบรรทุกน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๕๑	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นายชัยศักดิ์ จันผัด	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๕๒	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นายนิพล ไหมบัวเขียว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๕๓	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	น.ส.ฉันทลักษณ์ ขันดีต่อ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๕๔	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นายกิตติศักดิ์ ไชยโสภะ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๕๕	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นายไกรสิทธิ์ สีสภาพ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	

๓๕๖	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นายทาวี หิตมูล	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๕๗	น้ำปาด	แสนตอ	นายนิธิกร ปฐมตาก	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๕๘	น้ำปาด	แสนตอ	นายสิทธิพันธ์ อินมี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนสวน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๕๙	น้ำปาด	แสนตอ	นายณัฐนันท์ มาท่ามา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๖๐	น้ำปาด	แสนตอ	นางทับทิม ชัดสี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๖๑	น้ำปาด	แสนตอ	นายสงกรานต์ เมืองแก่น	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๖๒	น้ำปาด	แสนตอ	นายชำนาญ พิษณุวิวัฒน์	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๖๓	น้ำปาด	แสนตอ	นายรัฐพงศ์ สีหะอำไพ	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๖๔	น้ำปาด	บ้านฝาย	น.ส.ดลยา กิกอง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๖๕	น้ำปาด	บ้านฝาย	นายเปรม กลียา	พนักงานจ้างทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่คนงานประจำรถบรรทุกน้ำนอกประสงค์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๖๖	น้ำปาด	บ้านฝาย	นายศักดิ์สิทธิ์ คำทอง	พนักงานจ้างทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่คนงานประจำรถบรรทุกน้ำนอกประสงค์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๖๗	น้ำปาด	บ้านฝาย	น.ส.มูทิศา อองกุลนะ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๖๘	น้ำปาด	บ้านฝาย	น.ส.ฟ้าใส สัตย์สุขยิ่ง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๖๙	น้ำปาด	บ้านฝาย	น.ส.กฤตยา สอดจันทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๗๐	น้ำปาด	บ้านฝาย	น.ส.นพรัตน์ พรหมจ้อย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๗๑	น้ำปาด	บ้านฝาย	นายอรรถพล รินสาร	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๗๒	น้ำปาด	บ้านฝาย	นายमुखพล กลมพริ้ว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๗๓	น้ำปาด	บ้านฝาย	นายคงศักดิ์ ชัดติ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๗๔	น้ำปาด	บ้านฝาย	นายดนุวัฒน์ ผมบัน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๗๕	น้ำปาด	บ้านฝาย	น.ส.ทักษพร คำนาค	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๗๖	น้ำปาด	บ้านฝาย	น.ส.กัลยาณี ศรีจันทร์	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๗๗	น้ำปาด	ท่าแฝก	น.ส.ยุพิน ท้าวพา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๗๘	น้ำปาด	ท่าแฝก	นายกำธร ยะปวน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๗๙	น้ำปาด	ท่าแฝก	นายปรีชา สีวิใจ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๘๐	น้ำปาด	ท่าแฝก	นายศิวกร สียงค์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๘๑	น้ำปาด	ท่าแฝก	ว่าที่ร้อยตรีหญิงกฤตพร แสงสอน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๘๒	น้ำปาด	ท่าแฝก	น.ส.มัทชญา อินแจ้	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๘๓	น้ำปาด	น้ำไคร้	นายคงศักดิ์ ฟองจันทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๘๔	น้ำปาด	น้ำไคร้	นายวรวิวัฒน์ หอมสุวรรณ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่นึ่งการภารโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๘๕	น้ำปาด	น้ำไคร้	น.ส.รัตนารณณ์ ค่ายะอุ้น	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	

๓๘๖	น้ำปาด	น้ำไคร้	น.ส.นรินทร์ญา มาท่ามา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๘๗	น้ำปาด	น้ำไคร้	นายสายชล สมพา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๑๒ มี.ย. ๖๙	รับทราบ	อายุครบ ๖๐ ปี (๑๓ มี.ค.๒๕๐๗)
๓๘๘	น้ำปาด	น้ำไคร้	น.ส.ศุภลักษณ์ กาญจนพจนท์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานโยธา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๘๙	น้ำปาด	น้ำไคร้	นายวรวุฒิ อินยา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๙๐	น้ำปาด	น้ำไคร้	น.ส.ทัศนีย์ พันหมื่น	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๙๑	น้ำปาด	น้ำไคร้	นายสมชาย สีทา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๙๒	น้ำปาด	น้ำไคร้	น.ส.ทัศนีย์ เพ็ญน้อย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่กุ๊ซัพ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๙๓	น้ำปาด	น้ำไคร้	น.ส.ทัศนีย์ เพ็ญน้อย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่กุ๊ซัพ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๙๔	น้ำปาด	น้ำไคร้	นายภาณุพงศ์ ดาพา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่กุ๊ซัพ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๙๕	น้ำปาด	น้ำไคร้	นายดาวเรือง เขียวเทศ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๙๖	น้ำปาด	น้ำไคร้	นายวรวุฒิ สุขวานิชย์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๙๗	น้ำปาด	ห้วยมุ่น	น.ส.มัทยา ขามิ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานสาธารณสุข)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๙๘	น้ำปาด	ห้วยมุ่น	น.ส.สุพัตรา ริมาพันธ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๓๙๙	บ้านโคก	บ่อเปี้ย	นางมัญชฎา ธรรมวิธิ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนสวน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	
๔๐๐	บ้านโคก	ม่วงเจ็ดต้น	นางบุญรัก จันทร์คำ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่การโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	รับทราบ	

๔.๕ รายงานพนักงานส่วนตำบลพ้นจากราชการตามกฎหมายบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ รายงานพนักงานส่วนตำบลพ้นจากราชการตามกฎหมายบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ราย นางธัญรัตน์ อินยา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรธานี

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๓๕๓ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีคำสั่ง หรือประกาศเกี่ยวกับพนักงานส่วนตำบล หรือตามที่กำหนดในประกาศนี้ มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล และตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ดังต่อไปนี้...

(๖) การประกาศการพ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ออกคำสั่งหรือประกาศดังกล่าว รายงานไปยัง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยส่งสำเนาคำสั่ง หรือประกาศนั้น อย่างละ ๓ ฉบับ ไปให้ภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่งหรือประกาศ และสำหรับกรณีการบรรจุและแต่งตั้งตาม (๑) ให้ส่งทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๓๕๕ ของผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งที่ได้กรอรายการและตรวจสอบถูกต้องแล้วไปพร้อมกันด้วย

๒.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตาม ข้อ ๒๔ ฯลฯ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว จึงเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุดรธานี เพื่อรับทราบ ตามนัยข้อ ๓๕๓ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/๔.๕ การติดตาม...

๔.๖ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี

ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ได้รับข้อหารือเกี่ยวกับคุณสมบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสิทธิยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี กรณีการคิดคำนวณอัตราส่วนรายจ่ายเพื่อการลงทุนของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผล การปฏิบัติราชการ ว่า รายจ่ายงบเงินอุดหนุนรัฐวิสาหกิจ (การไฟฟ้า ประปา) ถือเป็นงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน หรือไม่

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้เรียนว่า ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๖ ข้อ ๔ ๑ ๑.๑ (๓) ซึ่งกำหนดว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๓ ข้อ ๑๔ กำหนดว่า รายจ่ายตามแผนงาน จำแนกเป็นสองลักษณะคือ (๒) รายจ่ายเพื่อการลงทุน ได้แก่ งบลงทุน ซึ่งเป็นรายจ่ายในลักษณะค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รวมถึงรายจ่ายอื่นที่กำหนดให้จ่ายจากงบรายจ่ายอื่นใดในลักษณะรายจ่ายดังกล่าวสำหรับกรณีการคิดคำนวณอัตราส่วนรายจ่ายเพื่อการลงทุนของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนั้น การคิดคำนวณอัตราส่วนรายจ่ายเพื่อการลงทุน หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี รายจ่ายงบเงินอุดหนุนรัฐวิสาหกิจ (การไฟฟ้า การประปา) โดยประมาณการค่าใช้จ่ายของการไฟฟ้าหรือการประปามีลักษณะเป็นรายจ่ายค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ย่อมถือว่าเป็นรายจ่ายเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๓ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีเพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม :

รับทราบ

๕.๖



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๕๒๐๐

ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๓ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี

เรียน เลขาธิการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๑๓๓

ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ได้รับข้อหารือเกี่ยวกับคุณสมบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสิทธิยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี กรณีการคิดคำนวณอัตราส่วนรายจ่ายเพื่อการลงทุนของงบประมาณรายจ่ายประจำปีทีเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ว่า รายจ่ายงบเงินอุดหนุนรัฐวิสาหกิจ (การไฟฟ้า ประปา) ถือเป็นงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน หรือไม่

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้เรียนว่า ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๖ ข้อ ๔ ๑.๑ (๓) ซึ่งกำหนดว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีทีเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๓ ข้อ ๑๔ กำหนดว่า รายจ่ายตามแผนงาน จำแนกเป็นสองลักษณะคือ (๒) รายจ่ายเพื่อการลงทุน ได้แก่ งบลงทุน ซึ่งเป็นรายจ่ายในลักษณะค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รวมถึงรายจ่ายอื่นที่กำหนดให้จ่ายจากงบรายจ่ายอื่นใด ในลักษณะรายจ่ายดังกล่าวสำหรับกรณีการคิดคำนวณอัตราส่วนรายจ่ายเพื่อการลงทุนของงบประมาณรายจ่ายประจำปีทีเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนั้น การคิดคำนวณอัตราส่วนรายจ่ายเพื่อการลงทุน หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี รายจ่ายงบเงินอุดหนุนรัฐวิสาหกิจ (การไฟฟ้า การประปา) โดยประมาณการค่าใช้จ่ายของการไฟฟ้าหรือการประปามีลักษณะเป็นรายจ่ายค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ย่อมถือว่าเป็นรายจ่ายเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๓ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวนิรชา บัณฑิตย์ชาติ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี

ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒



กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขที่รับ 4969
วันที่ 19 ก.ย. 69
เวลา
☐ ก.จ.จ.อ.ด ☐ ก.ท.จ.อ.ด ☐ ก.อบต.จ.อ.ด

ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๕๑๓๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๓ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี
เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัดทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ได้รับข้อหารือเกี่ยวกับคุณสมบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสิทธิยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี กรณีการคิดคำนวณอัตราส่วนรายจ่ายเพื่อการลงทุนของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ว่ารายจ่ายงบเงินอุดหนุนรัฐวิสาหกิจ (การไฟฟ้า การประปา) ถือเป็นงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน หรือไม่

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๔ ๑ ๑.๑ (๓) ซึ่งกำหนดว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๔ กำหนดว่า รายจ่ายตามแผนงาน จำแนกเป็นสองลักษณะคือ (๒) รายจ่ายเพื่อการลงทุน ได้แก่ งบลงทุน ซึ่งเป็นรายจ่ายในลักษณะค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รวมถึงรายจ่ายอื่นที่กำหนดให้จ่ายจากงบรายจ่ายอื่นใดในลักษณะรายจ่ายดังกล่าวสำหรับกรณีการคิดคำนวณอัตราส่วนรายจ่ายเพื่อการลงทุนของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนั้น การคิดคำนวณอัตราส่วนรายจ่ายเพื่อการลงทุน หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี รายจ่ายงบเงินอุดหนุนรัฐวิสาหกิจ (การไฟฟ้า การประปา) โดยประมาณการค่าใช้จ่ายของการไฟฟ้าหรือการประปามีลักษณะเป็นรายจ่ายค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ย่อมถือว่าเป็นรายจ่ายเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนทร์ พรพัส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๒๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นายวุฒิวิษณุ ราชมนี โทร. ๐๙ ๘๘๘๐ ๒๓๔๕

ทั้งนี้ ขอให้ดาวน์โหลดเอกสารที่เว็บไซต์ <https://local2568.thaijobjob.com> เพื่อปิดประกาศในที่เปิดเผย
เช่น ศาลากลางจังหวัด ที่ว่าการอำเภอ ด้วยจักขอบคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ขอแสดงความนับถือ



(นายชนนธ์ พรพัส) ,

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑

สำเนาฉบับ

ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๕๒๐๑

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๓ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์ และนายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๑๓๓

ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ได้รับข้อหารือเกี่ยวกับคุณสมบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสิทธิยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี กรณีการคิดคำนวณอัตราส่วนรายจ่ายเพื่อการลงทุนของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ว่า รายจ่ายงบเงินอุดหนุนรัฐวิสาหกิจ (การไฟฟ้า ประปา) ถือเป็นงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน หรือไม่

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้เรียนว่า ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๖ ข้อ ๔ ๑ ๑.๑ (๓) ซึ่งกำหนดว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๓ ข้อ ๑๔ กำหนดว่า รายจ่ายตามแผนงาน จำแนกเป็นสองลักษณะคือ (๒) รายจ่ายเพื่อการลงทุน ได้แก่ งบลงทุน ซึ่งเป็นรายจ่ายในลักษณะค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รวมถึงรายจ่ายอื่นที่กำหนดให้จ่ายจากงบรายจ่ายอื่นใด ในลักษณะรายจ่ายดังกล่าวสำหรับกรณีการคิดคำนวณอัตราส่วนรายจ่ายเพื่อการลงทุนของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนั้น การคิดคำนวณอัตราส่วนรายจ่ายเพื่อการลงทุน หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี รายจ่ายงบเงินอุดหนุนรัฐวิสาหกิจ (การไฟฟ้า การประปา) โดยประมาณการค่าใช้จ่ายของการไฟฟ้าหรือการประปามีลักษณะเป็นรายจ่ายค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ย่อมถือว่าเป็นรายจ่ายเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๓ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวนิรชา บัณฑิตศาสตร์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๕๕๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

2508
รอง ผวจ. อต.
ผู้ว่าราชการจังหวัด
ผอ.กลุ่มงาน บค.
นาย

๔.๗ ประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานเมืองพัทยา ให้ดำรง ตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร

ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ประธานอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประธานอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และประธานอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ลงนามประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยา ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยรับสมัครสอบทางอินเทอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ จึงขอความร่วมมือเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันและให้ดาวน์โหลดเอกสารที่เว็บไซต์<https://local๒๕๖๘.thaijobjob.com> เพื่อปิดประกาศในที่เปิดเผย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม :

รับทราบ

๕๗



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๕๒๐๓

ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๓ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง ประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยา ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรียน เลขาธิการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๗๖

ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ประธานอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประธานอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และประธานอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ลงนามประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยา ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยรับสมัครสอบทางอินเทอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ จึงขอความร่วมมือเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน และให้ดาวน์โหลดเอกสารที่เว็บไซต์ <https://local2568.thaijobjob.com> เพื่อปิดประกาศในที่เปิดเผย รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวนิรชา บัณฑิตยชาติ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์

ประธาน ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒



กลุ่มงานอาคารฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขที่รับ 4968
วันที่ 19 ก.ย. 68
เวลา
☐ ก.จ.จ.อต ☐ ก.ท.จ.อต ☐ ก.อบค.จ.อต

ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๓๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๖ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง ประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน
เมืองพัทยาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. ทุกจังหวัด และประธาน ก. เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด
๓. สำเนาประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด
๔. สำเนาประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเมืองพัทยาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร คณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร คณะกรรมการสรรหา
พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘
มีมติให้ประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล
และพนักงานเมืองพัทยาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยรับสมัครสอบทางอินเทอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่
๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ประธานคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การ
บริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประธานคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และประธานคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร ได้ลงนามในประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงาน
ส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอความร่วมมือจังหวัด
เพื่อประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน

/ทั้งนี้...

สำเนาฉบับ

ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๕๒๐๒

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๓ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง ประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยา ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์ และนายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๗๖

ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ประธานอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประธานอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และประธานอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ลงนามประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยา ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยรับสมัครสอบทางอินเทอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ จึงขอความร่วมมือเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน และให้ดาวน์โหลดเอกสารที่เว็บไซต์ <https://local2568.thaijobjob.com> เพื่อปิดประกาศในที่เปิดเผย รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวนิรชา บัณฑิตยชาติ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

ประธาน ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

23 กย. 2568

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๕๕๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

รอง ผวจ. ออ.
ท้องถิ่นจังหวัด
ผอ.กลุ่มงาน บอ.
งานท.

๔.๘ การรายงานพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรธานี รายงานพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใคร รายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย คือ นายวรวิทย์ อินยา พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานไฟฟ้า สังกัด กองช่าง เนื่องจากครบกำหนดตามสัญญาจ้าง (๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลชัยภูมิ รายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย คือ นายเป้ง แก้วจ้อน พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนงาน สังกัด กองช่าง เนื่องจากครบกำหนดตามสัญญาจ้าง (๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก่ง รายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย คือ นางสาววรรณิตา เชื้อปู้คง พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนงาน สังกัด สำนักปลัด เนื่องจากครบกำหนดตามสัญญาจ้าง (๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

ฯลฯ

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้กระทำในกรณี ดังต่อไปนี้

(ก) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

(ข) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

(๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้กระทำในกรณี ดังต่อไปนี้

(ก) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

(ข) การประเมินผลสำเร็จของงานตามช่วงเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณี การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

/(๓) พนักงานจ้าง...

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

๒. ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการให้ อบต. ออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้ พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยไม่ต้องสัญญาจ้าง และผู้บริหารเห็นชอบด้วยไม่ให้ออกสัญญาจ้าง

๒.๒ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไคร้ ชัยชุมพล และบ้านแก่ง เป็นกรณีสัญญาจ้างสิ้นสุดลง ตามข้อ ๕๔(๑) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ฯ จึงเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากได้ยื่นหนังสือลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการจำนวน ๖ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

- (๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้
- (๓) พนักงานจ้างตาย
- (๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔
- (๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- (๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อ ๕๖ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจบอกเลิกสัญญาจ้างกับพนักงานจ้างผู้ใดก่อนครบกำหนดสัญญาจ้างได้ โดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า และไม่เป็นเหตุที่พนักงานจ้างจะเรียกร้องค่าตอบแทนการเลิกสัญญาจ้างได้ เว้นแต่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจะกำหนดให้ในกรณีใดได้รับค่าตอบแทนการออกจากงานโดยไม่มีผิดไว้

ข้อ ๕๘ ในกรณีบุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานจ้างก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจาก เหตุสุดวิสัย ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลไว้เพื่อชำระค่าความเสียหายดังกล่าวก็ได้

๒.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
- (๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔ ฯลฯ

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

/ข้อ ๒๔ พนักงาน...

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ เพื่อให้ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองคการบริหารส่วนตำบล หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่านนาขาม จำนวน ๑ ราย ,องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงเจ็ดต้น จำนวน ๑ ราย ,องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก จำนวน ๑ ราย ,องค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ(อ.น้ำปาด) จำนวน ๑ ราย และองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแฝก จำนวน ๒ ราย และนายกองคการบริหารส่วนตำบลทั้ง ๕ แห่ง ได้พิจารณาอนุญาตให้พนักงานจ้างทั้ง ๖ ราย ลาออกเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕๕ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕ (๓) แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๕ แห่งเสนอขอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ขอความเห็นชอบพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	อบต.	ชื่อ – สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.บ้านด่าน นาขาม อ.เมือง	นายมนู เรือนเอี่ยม พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่จัดมาตรการ วัดน้ำ สังกัด กองคลัง	ไปประกอบธุรกิจ ส่วนตัว	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘ -นายก อบต. อนุญาตให้ยื่น หนังสือลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน และอนุญาตให้ลาออก	เห็นชอบ
๒	อบต.ท่าสัก อ.พิชัย	นางสาวพรรณนิภา จุลกระโทก พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงาน สาธารณสุข สังกัด สำนักปลัด	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑๖ กันยายน ๒๕๖๘ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๘ -มี นส.รับรองความประพฤติ -นายก อบต. อนุญาตให้ยื่น หนังสือลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน และอนุญาตให้ลาออก	เห็นชอบ
๓	อบต.ม่วงเจ็ดต้น อ.บ้านโคก	นางสาวนิตา มุลวิรัตน์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี สังกัด กองคลัง	ไปประกอบอาชีพ ส่วนตัว	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๘ -มี นส.รับรองความประพฤติ -นายก อบต. อนุญาตให้ยื่น หนังสือลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน และอนุญาตให้ลาออก	เห็นชอบ
๔	อบต.แสนตอ อ.น้ำปาด	นายวิโรจน์ อำคุณ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ขับเคลื่อนจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) สังกัด สำนักปลัด	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๘ -มี นส.รับรองความประพฤติ -นายก อบต. อนุญาตให้ลาออก	เห็นชอบ
๕	อบต.ท่าแฝก อ.น้ำปาด	นางบัวหอม ใจหล้า พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนงาน สังกัด สำนักปลัด	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๘ -มี นส.รับรองความประพฤติ -นายก อบต. อนุญาตให้ยื่น หนังสือลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน และอนุญาตให้ลาออก	เห็นชอบ
๖	อบต.ท่าแฝก อ.น้ำปาด	นายธันนวัฒน์ อินแจ พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนงาน สังกัด สำนักปลัด	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๘ -มี นส.รับรองความประพฤติ -นายก อบต. อนุญาตให้ยื่น หนังสือลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน และอนุญาตให้ลาออก	เห็นชอบ

๕.๒ การขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรธานี รายงานว่า ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง รวม ๓ แห่ง จำนวน ๓ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑ มาตรฐานทั่วไปนี้...

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะส่วนบุคคล

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใดจะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

/การทำ...

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

(๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่งระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทน ...

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) องค์กรบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัครตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นเหมาะสม

(๓) องค์กรบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ...

(๔) ภายหลังการประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

(ก) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน

(ข) ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนที่รับผิดชอบงาน เป็นกรรมการ หรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร

(ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย และเลขานุการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองการบริหารส่วนตำบลเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีมีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อ ๒๑ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

พนักงานจ้างลักษณะงานใดซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทนจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ในการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานจ้างลักษณะงานใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิ การศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ และผลงาน โดยคำนึงถึงงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒.บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓ และ ๔) สรุปได้ ดังนี้

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวช. หรือ ผู้มีทักษะ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๕๐๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวท.ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๐,๘๕๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวส.เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๕๐๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี และพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลางและหนัก ได้รับอัตราค่าตอบแทน ขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ แจกแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังฯ โดยกำหนดให้กรณีกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ให้กำหนดอัตราเงินเดือนในอัตรา ๑๑,๕๐๐ บาท เป็นฐานในการคำนวณ (อัตราสูงสุด) สำหรับตำแหน่งที่เป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในสายงานประเภททั่วไป เนื่องจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลในสายงานประเภททั่วไปกำหนดคุณวุฒิทางการศึกษาไว้จำนวน ๓ ข้อ (ปวช. , ปวท. และ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้) ...

๔.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๔ ในประกาศฉบับนี้

๔.๑ สายงานและตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งมีสายงานและตำแหน่ง ดังนี้

(๑) สายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๒) สายงานการสอน ประกอบด้วย ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู

(๓) สายงานสนับสนุนการสอน ประกอบด้วย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย (สำหรับผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (สำหรับผู้มีทักษะ) และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

๔.๒ จำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งกำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

๔.๒.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่ง มีการกำหนดจำนวนตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ อัตรา

/โดยให้...

โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอรับการจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งได้ สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กปฐมวัย ตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป ทั้งนี้ กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กปฐมวัยต่ำกว่า ๕๐ คน ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลที่มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อทางราชการสูงสุด รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไปพลางก่อน

๔.๒.๒ สายงานการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งได้ดังนี้

(๑) ตำแหน่งครูผู้ช่วยและครู ให้เป็นไปตามอัตราส่วนจำนวนเด็กปฐมวัยต่อตำแหน่งครูผู้ช่วยและครู โดยใช้อัตราส่วน ๑๐ : ๑ หากมีเศษจำนวนเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ให้มีตำแหน่ง ครูผู้ช่วยและครูเพิ่มได้อีก ๑ อัตรา

(๒) ห้องจัดประสบการณ์ ให้มีเด็กปฐมวัยจำนวนห้องละ ๒๐ คน และหากมีเศษจำนวนเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป ให้จัดเพิ่มอีก ๑ ห้อง

๔.๒.๓ สายงานสนับสนุนการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งได้ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยและหรือครู ตาม ๔.๒.๒ (๑)

๕.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสรุปได้ว่า ในกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจไม่เป็นไปตามหนังสือนี้ ให้เสนอปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิที่ปฏิบัติงานในโรงเรียน ให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ช่วยครู”

๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนา เด็กเล็กให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ช่วยครู”

๓) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีทักษะ ที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)”

๔) พนักงานจ้างทั่วไป ที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)”

ในส่วนกรณีพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วย หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ปรับปรุงตำแหน่งเป็น “ผู้ช่วยครู” ด้วย

๖.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยให้เปลี่ยนชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิที่ปฏิบัติงานในโรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จาก “ผู้ช่วยครู” เป็น “ผู้ช่วยครูผู้ช่วย”

๗.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๓๓๕๑ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๒ ตอบข้อหารือของจังหวัดจันทบุรี สรุปได้ว่า กรณีการหารือการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ที่มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงานมาเกิน ๕ ปี แต่มีใบอนุญาตขับรถไม่ครบ ๕ ปี โดยจะต้องเป็นการรับรองการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย ผู้ขับรถจะต้องมีใบอนุญาตขับรถตามประเภทและชนิดที่กฎหมายกำหนดและได้ปฏิบัติงานจริง

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าการสรรหาพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ(อ.น้ำปาด) จำนวน ๑ อัตรา, องค์การบริหารส่วนตำบลคอรุม จำนวน ๑ อัตรา, และองค์การบริหารส่วนตำบลฝักขวง จำนวน ๑ อัตรา เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๙ และ ข้อ ๒๐ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน ตามวุฒิการศึกษา ที่ประกาศ รับสมัคร/ประเภท การจ้าง (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรดิตถ์
๑	อบต.แสนตอ อ.น้ำปาด - เป็นตำแหน่งว่างใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ประกาศ อบต. เรื่อง รับสมัครฯ ลงวันที่ ๑ ก.ย. ๖๘	นางสาวสุชาวดี คงพันธ์ -ปวส สาขา การบัญชี	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัด กองคลัง	๑๑,๕๐๐	๓ พ.ย. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	เห็นชอบ
๒	อบต.คอรุม อ.พิชัย - เป็นตำแหน่งว่างใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ประกาศ อบต. เรื่อง รับสมัครฯ ลงวันที่ ๓ ก.ค. ๖๘ -ประกาศผลสอบ คัดเลือกฯ ลงวันที่ ๗ ส.ค ๖๘ -ผู้ขึ้นบัญชีลำดับที่ ๒	นายอิทธิพล คุ่มคุด -ม.๖ -มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถ ส่วนบุคคลชนิดที่ ๒ และยังไม่หมดอายุ	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา (รถขยยะ) สังกัด กองสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	๓ พ.ย. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๓	อบต.ผักขวาง อ.ทองแสนขัน - เป็นตำแหน่งว่างใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ประกาศ อบต. เรื่อง รับสมัครฯ ลงวันที่ ๑ ก.ย. ๖๘	นายธรรมสรณ์ ผาสุข -ม.๖ -มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถ ส่วนบุคคลชนิดที่ ๒ และยังไม่หมดอายุ	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา (รถขยยะ) สังกัด สำนักปลัด	๙,๐๐๐	๓ พ.ย. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ

๕.๓ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภท วิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๘ มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประกอบด้วย

- | | | |
|---|-----------------|------------------|
| ๑. นายไพโรจน์ รัตนศิริ | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | ประธาน |
| ๒. ร.อ.สถาพร สมคง | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | อนุกรรมการ |
| ๓. คลังจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๖. นายเทพพนม สีสด | ปลัด อบต.หาดจิว | อนุกรรมการ |
| ๗. นายศุภกร รินพล | ปลัด อบต.พญาแมน | อนุกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | | เลขานุการ |
| ๙. นางสาวศิริกมล สารีคำ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติการ | | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐.นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีอำนาจหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของผลงาน คุณสมบัติ และอื่นๆให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ มอบหมาย แล้วทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นรวมจำนวน ๒ ราย โดยคณะกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณาเมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ผลปรากฏดังนี้

๑. นายชาติรี ฟ้าวรัมย์ศรี นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ขอเลื่อนระดับเป็นนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำผึ่ง อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรดิตถ์ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

/คณะอนุ...

คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบ และได้เสนอผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง คือ ๑. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น กรณีทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐ ๒. แผนดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง ประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และได้ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด แล้ว จึงเห็นควรให้ เลื่อนระดับได้

๒. นางสาววรรัตน์ จันทร์ทาบ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ขอเลื่อนระดับเป็น นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเฒ่า อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรดิตถ์ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ทั้งนี้ฝ่ายเลขานุการได้รับหนังสือขอลอนเรื่องการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นจาก องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเฒ่า ราย นางสาววรรัตน์ จันทร์ทาบ และได้แจ้งให้ คณะกรรมการฯ รับทราบ และมีมติให้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ต่อไป

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ คัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภท วิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่าน การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความ เหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการ รับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการ และประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจาก คุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติ เพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการ จะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินี้มาใช้ ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง
๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนน จากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความ
ความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจาก

คณะกรรมการ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอก ที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจาก คณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ การประเมินเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับสายงานนิติการ กรณีผู้ได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทยให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกับสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยอนุโลมจนกว่าจะกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นพ้องกับคณะอนุกรรมการฯ คือ พนักงานส่วนตำบล รายดังกล่าวข้างต้น เป็นผู้มีความรู้คุณสมบัติและได้เสนอ ผลงานเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด แล้ว จึงเห็นควรให้เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งสายงานผู้มีประสบการณ์
ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

	ชื่อ - สกุล	ดำรงตำแหน่ง		ผลการประเมิน	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง	มติ ก.อบต.
ลำดับ	คุณวุฒิทางการศึกษา/	ในระดับปัจจุบัน	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ	ของคณะกรรมการฯ/	ให้ดำรงตำแหน่ง/	
	อัตราเงินเดือน	ตั้งแต่		วันที่ผ่านการประเมินฯ	อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	
๑	นายชาติรี พ้าอร่ามศรี	บรรจุ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เมื่อ ๑ ต.ค. ๖๑	๑.มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งถูกต้อง	กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	เห็นชอบ
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	เปลี่ยนสายงานเป็น นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๒.อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นตําระดับชำนาญการ	ร้อยละ ๙๓	ชำนาญการ	
	ปฏิบัติการ	ปฏิบัติการ เมื่อ ๔ ต.ค. ๖๔	(ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท)	กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน		
		*นักจัดการงานทั่วไป เป็นตำแหน่งเกือกลกับตำแหน่ง	๓.ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี	ร้อยละ ๙๑	อัตราเงินเดือน	
		นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๔.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย	กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน	๒๔,๙๗๐ บาท	
	คุณวุฒิฯ : ปริญญาตรี	จึงสามารถนำระยะเวลาของตำแหน่งที่เกือกลกันมานับรวม	สูงกว่าภาคทัณฑ์	ร้อยละ ๘๙.๕		
	สาขา รัฐประศาสนศาสตร	เพื่อนับระยะเวลาการครองตำแหน่งสำหรับการเลื่อน	๕.ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด	เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๘		
	อัตราเงินเดือน	ระดับที่สูงขึ้นได้	๖.ผลงานไม่เกิน ๓ ปี , ไม่ต่ำกว่า ๕ หน้า และไม่เเกิน			
	๒๔,๘๗๐ บาท		๑๕ หน้า , ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่เน้อยกว่า			
	อบต.น้ำไผ่		๒๘ บรรทัด			
	อ.น้ำปาด		๗.องค์ประกอบคณะกรรมการฯ ถูกต้อง			
	จ.อุดรดิตถ์					
	ชื่อผลงาน :	๑. เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (กรณีทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐)				
		๒. เรื่อง แผนดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				

๕.๔ การขอความเห็นชอบการโอน/โอน(ย้าย)และการรับโอน/รับโอน(ย้าย)

พนักงานส่วนตำบล

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี ได้เสนอขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๙ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการดังนี้

/๑.พนักงาน...

๑. พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้นให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อ ความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

๓. ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนของ ผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ ทดสอบความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

ข้อ ๑๕๙ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภท ทั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับ ข้าราชการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึง ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและ การปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมิน บุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการ ประเมินบุคคล การปฏิบัติงาน และผลงาน

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันใน ตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่ง ต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การ บริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอน หรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงาน เทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

/เพื่อประโยชน์...

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แจกจ่ายข้อแนะนำทางการให้โอนและการรับโอนสรุปได้ดังนี้

๑.การเสนอเรื่องการให้โอนหรือการรับโอน ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบท.ทั้งสองแห่งกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.การออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้โอนของหน่วยงานทั้งสองแห่ง พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ อบท.รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่ได้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๔. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ส่วนที่ ๒

การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ข้าราชการการเมือง และข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานส่วนตำบลว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร โดยมีหนังสือรับรอง จากส่วนราชการต้นสังกัดมาประกอบเป็นหลักฐาน ดังนี้

(๑) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการตามกฎหมายอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้อง เป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก หรือเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานที่จะรับโอนและถึงลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ โดยบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก

/(ง) การรับ...

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลจากองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนก่อน โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด เช่นเดียวกับพนักงานส่วนตำบล

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและสายงานใดขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตาม (๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการรับโอนได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา

(ค) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ตามข้อ ๑๘๐ (๒) (ค) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์ และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญและความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานส่วนตำบลว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน ระดับใด ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด โดยต้องรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม กรณีเป็นการรับโอนในประเภท ตำแหน่ง และสายงานเดียวกันให้รับโอนได้ในระดับไม่สูงกว่าเดิม หากรับโอนในประเภทเดียวกันแต่มีใช้ตำแหน่งและสายงานเดียวกันให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติงานสำหรับประเภททั่วไป และให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติการสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ หรืออาจขอเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่อ ก.อบต. เพื่อพิจารณาระดับในการ /รับโอน...

รับโอน เว้นแต่เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกตามมาตรฐานทั่วไปที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลออก คำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วน ราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๓ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน ส่วนตำบลให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน สำหรับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการนั้น”

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๔๙ ลงวันที่

๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนสรุปได้ดังนี้

ลำดับที่ ๖ การโอน (ย้าย)/ย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภทเดียวกันแต่ต่าง สายงานและไม่ใช่ตำแหน่งเกื้อกูลกันและลดระดับ สามารถ โอน(ย้าย)/ย้าย ได้โดยเจ้าตัว สมครใจ เนื่องจากไม่ใช่ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลจึงต้องมาดำรงตำแหน่งเริ่มต้น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงานที่ให้โอนและหน่วยงานที่รับโอน ยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ซึ่งในการโอนและรับโอนดังกล่าวได้โอนในตำแหน่งว่าง ไม่ได้ ร้องขอให้ กสอ.สอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด และผู้ที่ให้โอนหรือรับโอน เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอน และเป็นไปตามข้อ ๑๕๔, ๑๕๕, ๑๕๗,๑๖๔, ๑๘๐ และ ๑๘๓ ประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม และตามแนวทางหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องแล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการโอน และรับโอนต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน-รับโอน/โอน(ย้าย)-รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
โอน-รับโอน/โอน(ย้าย)-รับโอน(ย้าย) ภายในจังหวัด จำนวน ๒ อัตรา				
๑	นางสาวจิตรตรา ทองจันทร์ - ปรัญญาโท บัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.ผาจุก อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บ.	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.ผาเลือด อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บ.	๑) เพื่อดูแลบิดา มารดา ๒) ทต.ผาจุก รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -ทต.ผาจุก ที่ อต ๕๓๗๐๑/๔๐๔ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ -อบต.ผาเลือด ที่ อต ๗๓๓๐๑/๗๗๔ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสท. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
๒	นางสาวนพวรรณ วงศ์เนียม ปริญญาตรี สาขา วิชาการจัดการ ทั่วไป(บัญชี) -มีหนังสือยินยอมลด ตำแหน่งและ เงินเดือน -ผ่านการอบรม คอมพิวเตอร์ ๒๐ ชั่วโมง	เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.น้ำหมัน จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๗๐ บ.	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.วังแดง อ.ตรอน จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๓,๑๔๐ บ.	๑) เพื่อดูแลบิดา มารดา ๒) อบต.น้ำหมัน รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.น้ำหมัน ที่ อต ๗๒๖๐๑/๔๘๕ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๘ -อบต.วังแดง ที่ อต ๗๑๔๐๑/๗๒๒ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสท. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ๖) ผ่านการประเมินย้ายตำแหน่งแล้ว
โอน-รับโอน/โอน(ย้าย)-รับโอน(ย้าย) ระหว่างจังหวัด จำนวน ๕ อัตรา				
๑	นางสาวเอื้ออารีย์ ชุมพลชัย - ปรัญญาตรี วิทยาศาสตร์ สาขา พืชศาสตร์ - มีหนังสือยินยอม ลดระดับตำแหน่ง และเงินเดือน	เจ้าพนักงานการเกษตร ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๑๔-๔๔๐๑-๐๐๑ สังกัด กองส่งเสริมการเกษตร อบต.วังแดง อ.ตรอน จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๘,๔๓๐ บ.	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๕๘-๒-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๒ สังกัด กองสวัสดิการฯ ทต.บางแก้ว อ.บางพลี จ.สมุทรปราการ อัตราเงินเดือน ๒๘,๔๓๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต.วังแดง รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -ทต.บางแก้ว ที่ สป ๗๑๔๐๑/๑๗๕๔ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๘ -อบต.วังแดง ที่ อต ๗๑๔๐๑/๖๖๕ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๘ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสท. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ๖) ผ่านการประเมินย้ายตำแหน่งแล้ว
๒	นายบรรณรัตน์ เตจามิตร ปริญญาตรี สาธารณสุขชุมชน	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๖๕-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขฯ อบต.หนองบัว อ.ศรีนคร จ.สุโขทัย	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขฯ อบต.คอหมู อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต.หนองบัว รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.หนองบัว ที่ สป ๗๕๕๐๖/๗๐๐ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๘ -อบต.คอหมู ที่ อต ๗๑๖๐๑/๘๖๔ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๘ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสท. สอบแข่งขันแต่อย่างใด

		อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บ.	อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บ.	๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนในวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
๓	นางเกศริน คุ้มไกรสร ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.น้ำพี้ อ.ทองแสนขัน จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บ.	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๐-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.พระหลวง อ.สูงเม่น จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บ.	๑) เพื่อดูแลบิดามารดา ๒) อดต.น้ำพี้ รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อดต.น้ำพี้ ที่ อต ๗๕๔๐๑/๗๔๐ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘ -อบต.พระหลวง ที่ พร ๗๗๗๐๑/๗๔๒๔ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสอ. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนในวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
๔	นายชาติรี ฟ้าอร่ามศรี ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.น้ำโผ อ.น้ำปาด จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๔,๘๗๐ บ.	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.ยังเมิน อ.สะเมิง จ.เชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๒๔,๘๗๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อดต.น้ำโผ รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อดต.น้ำโผ ที่ อต ๗๕๖๐๑/๘๙๕ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๘ -อบต.ยังเมิน ที่ ชม ๘๓๓๐๑/๗๐๑ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสอ. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนในวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
๕	นางสาวบังอร ปล้องขัน -ปวส. บริหารธุรกิจ สาขา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ขปร.๙๘ สังกัด ฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตประเวศ กทม. อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๙๐ บ.	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.สองห้อง อ.ปากท่า จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๙๐ บ.	๑) เพื่อดูแลบิดา มารดา ๒) สำนักงานเขตประเวศ รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -สำนักงานเขตประเวศ ที่ กท ๗๓๐๗/๕๑๐๕ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๘ -อบต.สองห้อง ที่ อต ๗๖๙๐๑/๔๔๕ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสอ. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนในวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
โอน-รับโอน/โอน(ย้าย)-รับโอน(ย้าย) ข้าราชการอื่น จำนวน ๒ อัตรา				
๑	นายอนิวรรณ มีจันทร์ ปวส. ช่าง อุตสาหกรรม	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๔๖๖๖ สังกัด หมวดทางหลวงน้ำปาด แขวงทางหลวงอุดรดิตถ์ที่ ๒ กรมทางหลวง กระทรวงคมนาคม อัตราเงินเดือน ๑๖,๓๑๐ บ.	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง อบต.บ้านโคก อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) กรมทางหลวง รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -กรมทางหลวง ที่ คค ๐๖๐๐๗/๘๙๕๐ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘ -อบต.บ้านโคก ที่ อต ๗๖๑๐๑/๓๐๗ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๘ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสอ. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนในวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๒	นางสาวอรสา โชคบัณฑิต -ปริญญาดรี บริหารธุรกิจ	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๕๓๔๓ สังกัด สนง.พัฒนาชุมชน อ.ท่าปลา กรมการพัฒนาชุมชน อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บ.	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.ผักขวง อ.ทองแสนขัน จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) กรมการพัฒนาชุมชน รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -กรมพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๐๒.๔/๗๒๐๕ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๘ -อบต.ผักขวง ที่ อต ๗๑๑๑/๔๗๕ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๘ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสอ. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ ๖) ผ่านการประเมินย้ายตำแหน่งแล้ว
---	---	--	--	---

๕.๕ การขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑.นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิฯ	ประธาน
๒.นายยงยุทธ นวลแหลม	ผู้ทรงคุณวุฒิฯ	อนุกรรมการ
๓.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์		อนุกรรมการ
๔.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์		อนุกรรมการ
๕.ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์		อนุกรรมการ
๖.นายศุภฤกษ์ แข่งขัน ปลัด อบต.วังดิน		อนุกรรมการ
๗.ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขาธิการ		
๘.นางสาวศิริกมล สารีคำ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติการ		ผู้ช่วยเลขาธิการ
๙.นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ข้าราชการ		ผู้ช่วยเลขาธิการ

ให้คณะกรรมการฯ พิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การปรับปรุงแผนอัตรากำลังโดยการปรับเกลี้ย หรือการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการเพิ่มเติม หรือการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมหรือการยุบเลิกโครงสร้างส่วนราชการหรือการยุบเลิกตำแหน่ง หรืออื่นๆ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ มอบหมายให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง หรือตามระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง แล้วทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อเท็จจริง

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จำนวน ๔ แห่งได้เสนอขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณาแล้ว เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ปรากฏดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไผ่ (อ.น้ำปาด) ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ดังนี้

สำนักปลัด

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา

/๒. พนักงาน...

๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ชัชรยนต์ (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา
๓. ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติงานสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา
๔. ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติงานเกษตร จำนวน ๑ อัตรา
๕. ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา
๖. ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติงานระบบประปา จำนวน ๑ อัตรา

กองคลัง

๑. พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง/ชง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๒-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา
 ๒. ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติงานแผนที่และภาษี จำนวน ๑ อัตรา
 ๓. ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติงานงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา
 ๔. ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติงานงานบันทึกข้อมูล จำนวน ๑ อัตรา
- รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

คณะอนุกรรมการฯ จากการตรวจสอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และเอกสารขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไผ่ มีความเห็นว่า

สำนักปลัด

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จากการตรวจสอบเอกสารเนื่องจากปัจจุบัน อบต. น้ำไผ่ มีพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑ อัตรา (ว่าง) กับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นในด้านของการระงับภัยและบรรเทาสาธารณภัย การตรวจตรา รับแจ้งเหตุเกี่ยวกับภัยต่างๆ และเสนอปริมาณงานเท่ากับ ๒๖๑ (ปริมาณงานสามารถมีพนักงานส่วนตำบล รวมกับพนักงานจ้างได้ ๓ อัตรา)
๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ชัชรยนต์ (ทักษะ) จากการตรวจสอบเอกสาร ปัจจุบัน อบต.น้ำไผ่มีรถยนต์ส่วนบุคคลจำนวน ๔ คันใช้งานได้ปกติ และมีพนักงานจ้างตำแหน่ง ชัชรยนต์ ๒ อัตรา เพื่อรองรับการส่งเอกสารราชการสนับสนุนงานกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงานงานออกสำรวจเรื่องร้องเรียน การดูแลรักษาถนน ตรวจสอบความพร้อมของรถ และเสนอปริมาณงานเท่ากับ ๓.๑๗ (ปริมาณงานสามารถมีพนักงานส่วนตำบล รวมกับพนักงานจ้างได้ ๓ อัตรา)

๓. พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติงานสาธารณสุข จากการตรวจสอบเอกสาร สำนักปลัด มีภารกิจเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุข และยังไม่มีผู้รับผิดชอบงานโดยตรง เช่น เอกสารงานสาธารณสุข การเฝ้าระวังโรคเบื้องต้น ช่วยทำฐานข้อมูลด้านงานสาธารณสุข งานสำรวจข้อมูลพิษสุนัขบ้าประจำปี ขึ้นทะเบียนสุนัขและแมว และเสนอปริมาณงานเท่ากับ ๒.๔๓ (ปริมาณงานสามารถมีพนักงานส่วนตำบล รวมกับพนักงานจ้างได้ ๒ อัตรา)

๔. พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติงานเกษตร จากการตรวจสอบเอกสาร อบต. มีภารกิจสำรวจทรัพยากรในพื้นที่ ทรัพยากรท้องถิ่น เช่น สำรวจ จำแนก กำหนดรหัส ทำผังแสดงขอบเขตลงทะเบียนพันธุ์ไม้ และสนองโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสนอปริมาณงานเท่ากับ ๒.๑๑ (ปริมาณงานสามารถมีพนักงานส่วนตำบล รวมพนักงานจ้างได้ ๒ คน)

๕. พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้า) จากการตรวจสอบเอกสาร อบต.มีรถเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้า) ๑ คัน เพื่อปฏิบัติงานหน้าที่งานก่อสร้าง งานไฟฟ้าตรวจสอบสภาพ รักษาความสะอาด และต้องมีใบรับรองการทำงานผ่านการอบรม

/ปัจจุบัน...

ปัจจุบัน อบต.ยังไม่มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ชั่วคราวโดยตรงและเสนอปริมาณงานเท่ากับ ๑.๕๙ (ปริมาณงานสามารถมีพนักงานส่วนตำบล รวมกับพนักงานจ้างได้ ๒ คน)

๖. พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติงานระบบประปา จากการตรวจสอบเอกสาร อบต. มีพนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่ประปา-ไฟฟ้า ๑ อัตรา และภารกิจงานประปามีจำนวนเพิ่มมากขึ้น งานแก้ไขปัญหาระบบประปาเบื้องต้น หมู่ที่ ๑-๘ ในประปาถึงสูง และประปาภูเขา เสนอปริมาณงานเท่ากับ ๒.๐๕ (ปริมาณงานสามารถมีพนักงานส่วนตำบลรวมกับพนักงานจ้างได้ ๒ คน)

ทั้งนี้คณะอนุกรรมการมีความเห็นว่าการตำแหน่งพนักงานจ้างภารกิจ และทั่วไปในสำนักปลัด เพื่อรับรองปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น การทำงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีผู้รับผิดชอบงานมากขึ้น มีบุคลากรที่รับผิดชอบงานโดยตรง และได้มีการเสนอปริมาณงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนดประกอบกับภาระค่าใช้จ่าย (๓๓.๗๖) เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ (ไม่เกินร้อยละ ๔๐) จึงเห็นควรให้ อบต.กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจและทั่วไปตามที่กล่าวไปข้างต้นได้

กองคลัง

๑. พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง/ชง) จากการตรวจสอบเอกสาร อบต. มีพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๑ อัตรา มีพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑ อัตรา ซึ่งพิจารณาปริมาณงาน คุณภาพงาน และลักษณะงาน ปัจจุบันนั้น จำนวนบุคลากรเพียงพอปริมาณงานแล้ว ตามข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลการตำแหน่งเพิ่มขึ้นให้คำนึงถึงเหตุผลความจำเป็น ลักษณะงาน ปริมาณงาน คุณภาพงาน ความยากของงานและงบประมาณ เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาคนล้นงาน จึงไม่เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งดังกล่าว

๒. พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติงานแผนที่และภาษี จากการตรวจสอบเอกสาร อบต. มีผู้ปฏิบัติงานแผนที่ภาษี ๑ อัตรา คือ นักวิชาการเงินและบัญชี ปัจจุบันปริมาณงานมีเพิ่มมากขึ้น งานการสำรวจพื้นที่ การจัดเก็บรายได้ซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวกับการทำแผนที่จัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียมต่างๆ เสนอปริมาณงานเท่ากับ ๒.๖๖ (ปริมาณงานสามารถมีพนักงานส่วนตำบล รวมกับพนักงานจ้างได้ ๓ อัตรา) ประกอบกับภาระค่าใช้จ่าย (๓๓.๗๖) เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ (ไม่เกินร้อยละ ๔๐) จึงเห็นควรให้ อบต.กำหนดตำแหน่งดังกล่าวได้

๓. พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติงานจัดเก็บรายได้ จากการตรวจสอบเอกสาร อบต. มีพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๑ อัตรา (ว่าง) และพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๑ อัตรา ซึ่งพิจารณาปริมาณงาน คุณภาพงาน และลักษณะงาน จำนวนบุคลากรมีเพียงพอปริมาณงานแล้ว ดังนั้น ตามข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลการตำแหน่งเพิ่มขึ้นให้คำนึงถึงเหตุผลความจำเป็น ลักษณะงาน ปริมาณงาน คุณภาพงาน ความยากของงานและงบประมาณ เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาคนล้นงาน จึงไม่เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งดังกล่าว

๔. พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติงานบันทึกข้อมูล จากการตรวจสอบเอกสาร อบต. มีพนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ธุรการ ๑ อัตรา โดยเพื่อให้มีผู้ช่วยงานการรวบรวม ตรวจสอบ และป้อนข้อมูลต่างๆ ลงในระบบคอมพิวเตอร์หรือสื่อบันทึกข้อมูลอื่นเพื่อประมวลผล จัดเก็บเป็นหลักฐานของหน่วยงาน ซึ่งงานดังกล่าวเป็นลักษณะงาน และปริมาณงาน หน้าที่ ของตำแหน่งธุรการ ดังนั้น ตามข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล การตำแหน่งเพิ่มขึ้นให้คำนึงถึงเหตุผลความจำเป็น ลักษณะงาน ปริมาณงาน คุณภาพงาน ความยากของงานและงบประมาณ เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาคนล้นงาน จึงไม่เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งดังกล่าว

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน (อ.เมืองอุดรดิตถ์) ขอยุบตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

สำนักปลัด

๑. พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล (ปก/ชก) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

๒. พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา (ปก/ชก) จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

เนื่องจากฝ่ายเลขานุการได้รับหนังสือแจ้งขอลอนเรื่องการปรับปรุงตำแหน่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีพ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จากองค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน และได้แจ้งที่ประชุมอนุกรรมการฯ รับทราบ จึงมีมติให้รายงาน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ต่อไป

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลฟากท่า (อ.ฟากท่า) ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

กองคลัง

๑. พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ (ปก/ชก) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ จากการตรวจสอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และเอกสารขององค์การบริหารส่วนตำบลฟากท่า มีความเห็นว่า อบต. มีพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๑ อัตรา , เจ้าพนักงานพัสดุ ๑ อัตรา , พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ๑ อัตรา และ เนื่องจากปริมาณงานด้านทรัพย์สินและจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ มีปริมาณมากขึ้น เนื่องจากปัจจุบัน อบต.ฟากท่า เกิดอุทกภัยอย่างต่อเนื่อง ทำให้ต้องดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเกิดความล่าช้า ไม่มีประสิทธิภาพเพื่อช่วยเหลือประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เสนอปริมาณงานเท่ากับ ๓.๒๐ (ปริมาณงานสามารถมีพนักงานส่วนตำบลรวมพนักงานจ้างได้ ๒ อัตรา) ดังนั้น เพื่อรับรองปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น การทำงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นมีผู้รับผิดชอบงานมากขึ้น มีบุคลากรที่รับผิดชอบงานโดยตรง และได้มีการเสนอปริมาณงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนดประกอบกับภาระค่าใช้จ่าย (๓๐.๓๒) เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ (ไม่เกินร้อยละ ๔๐) จึงเห็นควรให้ อบต.กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวได้ตามที่เสนอขอ

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดารา (อ.พิชัย) ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

สำนักปลัด

๑. พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ปก/ชก) เลขที่ ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ จากการตรวจสอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และเอกสารขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดารา มีความเห็นว่า อบต.บ้านดารา มีพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ ๑ อัตรา เพื่อให้มีผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขโดยตรง เนื่องจากขาดบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้านสาธารณสุข ทำให้งานเกิดความล่าช้า ไม่คล่องตัว และเพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่ขยายตัวอย่างต่อเนื่อง และเป็นการพัฒนาท้องถิ่น ส่งเสริมกิจกรรมด้านสาธารณสุขในชุมชน และเสนอปริมาณ ๑.๕๑ (ปริมาณงานสามารถมีพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างได้ ๒ อัตรา) ดังนั้น เพื่อรับรองปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น การทำงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นมีผู้รับผิดชอบงานมากขึ้น มีบุคลากรที่รับผิดชอบงานโดยตรง และได้มีการเสนอปริมาณงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนดประกอบกับภาระค่าใช้จ่าย (๓๐.๓๒) เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ (ไม่เกินร้อยละ ๔๐) จึงเห็นควรให้ อบต.กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวได้ตามที่เสนอขอ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมข้อ ๑๑ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์กำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น”

ข้อ ๑๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นตามข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและ

การใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด เมื่อครบกำหนดรอบระยะเวลาใช้แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

การเสนอขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอกำหนดตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล พิจารณาดังนี้

- (๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่
- (๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งใหม่
- (๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่
- (๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่
- (๕) ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งที่ขอเพิ่มใหม่

(๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๓๒ วรรคสอง

การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย และให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสม และถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้น สามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ข้อ ๓๓ ในกรณีที่ปริมาณและคุณภาพของงานเปลี่ยนแปลงไปมาก และได้พิจารณา ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการใด ควรพิจารณาจัดทำตำแหน่งเพื่อรองรับ บุคลากร ผู้ครองตำแหน่งเดิมที่ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งด้วยและก่อนที่องค์การ บริหารส่วนตำบล จะขออนุมัติปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่าง และมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการปรับเกลี่ย ตำแหน่งไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วน

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประชุมสภาใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วน ตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนด ตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่ม มากขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ การจัดทำแผนอัตรากำลังฯ สรุปได้ความว่า

๒.๖ การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม สามารถกำหนดได้เท่าที่จำเป็น ให้พิจารณา ถึงเหตุผลความจำเป็นในด้านปริมาณงานและคุณภาพงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ข้อกำหนด ตำแหน่งใหม่ เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล เช่น การรับโอน โอน (ย้าย) และให้คำนึงถึง จำนวนลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานนั้นด้วย เพื่อมิให้เกิดปัญหาคน ล้นงาน และก่อนที่จะขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้พิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่าง และมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนอัตรากำลัง หรือการปรับปรุงการกำหนด ตำแหน่งใหม่ ให้เหมาะสมกับปริมาณงานและคุณภาพงาน โดยการเกลี่ยอัตรากำลังไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

๓.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๗ และแก้ไขถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑ ในมาตรฐานทั่วไปนี้

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการ ส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบล หรืองานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะบุคคล

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงาน ทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการจ้าง ในช่วงสั้น ๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด และเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้าง ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบแล้ว ต้องเสนอคณะกรรมการ กลางพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบด้วย

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงานดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

/(๒) พนักงาน...

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกันสำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้

ข้อ ๑๕ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไปห้ามกำหนดชื่อตำแหน่งที่มีลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการ ส่วนพนักงานจ้างตามภารกิจในการกำหนดชื่อตำแหน่งให้เป็นไปตามข้อ ๓ ยกเว้นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๑.ให้ความสำคัญในการกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากของงาน คุณภาพงาน ปริมาณงาน และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

๒.ให้พิจารณากำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เท่าที่จำเป็น โดยตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติและตำแหน่งพนักงานจ้าง หากเป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี โดยมีได้ขอให้ กสธ. สอบแข่งขันแทนในกรณีตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ให้พิจารณายุบเลิกตำแหน่ง และก่อนขออนุมัติกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ให้พิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่างและความจำเป็นน้อยก่อน โดยวิธีการตัดโอนตำแหน่ง หรือการปรับปรุงตำแหน่งและตัดโอน (เกลี้ยตำแหน่ง) ไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่าสำหรับลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างห้ามปรับเกลี้ยตำแหน่ง

๓.กรณีกำหนดสายงานผู้ปฏิบัติ (ประเภทวิชาการและประเภททั่วไป) ใหม่ให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับขยายในระดับตำแหน่งแรกบรรจุและเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ เช่น ประเภททั่วไป (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) ประเภทวิชาการ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) และยังไม่ให้เสนอในระดับ อาวุโส ชำนาญการพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ หรือกำหนดฝ่าย หรือปรับปรุงระดับสายงานผู้บริหาร ในการจัดทำแผนฯ คราวนี้ และในกรณีที่จำนวนพนักงานส่วนตำบลยังมีจำนวนไม่เป็นไปตามเกณฑ์ของประกาศโครงสร้าง (๑ กอง มีพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยมีสายงานวิชาการอย่างน้อย ๑ คน) สามารถเพิ่มได้โดยไม่ต้องยื่นแบบ ๑-๖ แต่หากมีจำนวนครบแล้วและจะขอกำหนดเพิ่มใหม่จะต้องยื่นแบบ ๑-๖ ด้วย

๔.กรณีตำแหน่งที่มีผู้ครองตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ (ประเภทวิชาการและประเภททั่วไป) ให้กำหนดตำแหน่งเป็นสองระดับ โดยให้ขีดเส้นใต้ในระดับที่ผู้นั้นครองตำแหน่งอยู่ เช่น ประเภททั่วไป (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) ประเภทวิชาการ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)

๕.กรณีสายงานผู้บริหาร (ประเภทอำนวยการและประเภทบริหารท้องถิ่น) ให้กำหนดได้เพียงระดับเดียว ยกเว้น ปลัด อบต.ระดับกลาง/ต้น

๖.กรณีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับเงินอุดหนุน ได้แก่ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษาศึกษานิเทศก์ ครู ครูผู้ช่วย ให้กำหนดเฉพาะชื่อตำแหน่ง (รองประมาณจากกรมฯ)

๗.ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้กำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไว้ในแต่ละศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกแห่งด้วย

๘.ให้เปลี่ยนชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ จากผู้ช่วยครู เป็น ผู้ช่วยครูผู้ช่วย

๙.กรณีจะกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่มเติมใหม่จะต้องมีจำนวนและอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบลครบตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง โครงสร้างส่วนราชการฯ พ.ศ.๒๕๖๓ (๑ กอง ต้องมีสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยอย่างน้อย ๑ คน เป็นสายงานวิชาการ)

๑๐.กรณีตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ) ให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีชื่อสอดคล้องกับสายงานพนักงานส่วนตำบล เช่น ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ให้กำหนดค่าตอบแทนในระดับ ปวส.(๑๑,๕๐๐ บาท) ส่วนตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ให้กำหนดค่าตอบแทนในระดับปริญญาตรี (๑๕,๐๐๐ บาท) และ ให้ประมาณการค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ ๔ ของค่าตอบแทน ส่วนการคำนวณของพนักงานส่วนตำบลให้ใช้หลักการเดิม

๑๑.การกำหนดส่วนราชการ ฝ่าย หรือกลุ่มงานใหม่ การปรับปรุงส่วนราชการระดับต้นเป็นกลางหรือกลางเป็นสูง มิให้นำเสนอในคราวการจัดทำแผนฯ ในครั้งนี้

๕.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ แจ้งแนวทางการจัดตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) โดยได้กำหนดและคำอธิบายรหัสเลขประจำตำแหน่ง ๑๒ หลัก ดังนี้

หลักที่ ๑-๒	หมายถึง รหัสจังหวัด
หลักที่ ๓	หมายถึง รหัสประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
หลักที่ ๔-๕	หมายถึง รหัสสำนัก/กอง
หลักที่ ๖	หมายถึง รหัสประเภท
หลักที่ ๗	หมายถึง รหัสกลุ่ม
หลักที่ ๘-๙	หมายถึง รหัสสายงาน
หลักที่ ๑๐-๑๒	หมายถึง รหัสลำดับที่ในสายงาน

๖.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๐.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโสได้ก็ต่อเมื่อ เลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับอาวุโสมาก่อนแล้ว และปริมาณงานคุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๐.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหาร ส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการ พลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ใน ความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบปริมาณ งานคุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงาน ของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมี องค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุง ตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อ เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโสต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียดประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้น จนถึงขนาด ต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโส

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบัน และภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาเห็นมีมติ เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

๗. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ เรื่อง แจ้งมติ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง

/๘. ประกาศ...

๘.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๕ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นระดับใดนั้น ขึ้นอยู่กับประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ จะเป็นระดับใดนั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการเลื่อนระดับ

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหาร ท้องถิ่นระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่อ อย่างอื่นให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

ข้อ ๑๓ “(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการตราข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือนค่าจ้าง เงินเพิ่มเกี่ยวกับเงินเดือน หรือ เงินค่าจ้าง ไม่ถึง ๘๐ ล้านบาท หากมีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลางว่าง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางหรือระดับต้น ในระดับใดระดับหนึ่ง ภายในระยะเวลา ๖๐ วัน นับตั้งแต่กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับกลาง/ระดับต้น ให้ดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการโอบ การรับโอบ การย้าย การบรรจุกลับเข้ารับราชการ จากผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือ รายงานสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว หากองค์การบริหารส่วนตำบล ยังไม่สามารถเสนอชื่อผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวได้ ให้ รายงานตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ที่ว่าง เพื่อให้ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณี หรือจะรายงานให้สรรหาตั้งแต่ที่มีตำแหน่งว่างก็ได้

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็น พ้องกับคณะอนุกรรมการฯ กล่าวคือ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไผ่ ฟากท่า และบ้านดาราได้เสนอขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นไปตามประกาศก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ฯและมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๒ (ค่าใช้จ่ายบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐) โดยมีการเสนอปริมาณงานเป็นตามที่หลักเกณฑ์กำหนด ดังนั้น จึงเห็นควรให้องค์การบริหารส่วนตำบล น้ำไผ่ ,ฟากท่า และบ้านดาราดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้ตามที่เสนอขอ

/ยกเว้น...

ยกเว้น ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ,พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติงานงานจัดเก็บรายได้ และพนักงานจ้างทั่วไปปฏิบัติงานบันทึกข้อมูล สังกัด กองคลัง ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไผ่ เนื่องจากปริมาณงาน คุณภาพงาน และลักษณะงาน ในการกำหนดตำแหน่งไม่เป็นไปตามข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/ล้าต๋าย...

[illegible]

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีรับกลียุติตำแหน่ง	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน	เหตุผลการกำหนดตำแหน่ง	ภาระฯ (ก่อนปรับ)	ภาระฯ (หลังปรับ)	มติ ก.อบต.
๒	พากท่า	พากท่า	ตำแหน่ง/ส่วนราชการกำหนด กองคลัง พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการพัสดุ (ปก/ชก) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๓๖๐๕-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	กองคลัง ๑. ผอ.กองคลัง ๑ อัตรา ๒. นักวิชาการเงินและบัญชี ๑ อัตรา ๓. เจ้าพนักงานพัสดุ ๑ อัตรา ๔. นักวิชาการเก็บรายได้ ๑ อัตรา (ว่าง) ๕. พนักงานจ้างตามภารกิจ - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑ อัตรา - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ๑ อัตรา - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๑ อัตรา ๖. พนักงานจ้างทั่วไป - ปฏิบัติงานควบคุมตรวจวัดน้ำ ๑ อัตรา - ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป ๑ อัตรา	นักวิชาการพัสดุ เนื่องจาก มีเจ้าหน้าที่ดำเนินการงบประมาณระเบียบทรัพย์สิน และพัสดุ จำนวน ๒ อัตรา คือ เจ้าพนักงานพัสดุ และ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ซึ่งไม่เพียงพอต่อการดำเนินงานด้าน ทรัพย์สินและพัสดุ จึงเกิดความล่าช้า ไม่มีประสิทธิภาพ และ อบต.เกิดอุทกภัยต่อเนื่อง และคาดการณ์ว่าจะเกิดอุทกภัยบ่อยครั้ง ทำให้ต้องดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อช่วยเหลือประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งดังกล่าว	๒๙,๒๔	๓๐,๓๒	เห็นชอบ
๓	พิชัย	บ้านดารา	สำนักงานส่วนตำบล สำนักงานสาธารณสุข (ปก/ชก) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	สำนักงานส่วนตำบล ๑. หัวหน้าสำนักงานพัสดุ ๑ อัตรา ๒. นักทรัพยากรบุคคล ๑ อัตรา ๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑ อัตรา ๔. เจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา ๕. พนักงานจ้างตามภารกิจ - ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑ อัตรา - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข ๑ อัตรา - บุคลากร ๑ อัตรา - พนักงานจ้างทั่วไป - ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป ๑ อัตรา	นักวิชาการสาธารณสุข เนื่องจากขาดบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้าน สาธารณสุข ทำให้งานเกิดความล่าช้า ไม่คล่องตัว และเพิ่มภาระรองรับปริมาณงานที่ยากด้วยตัวเอง และเป็นการพัฒนาท้องถิ่น ส่งเสริมกิจกรรมด้านสาธารณสุขในชุมชน	๒๐,๖๔	๒๑,๑๘	เห็นชอบ

๕.๖ การขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (คนเดิม)

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๘๗ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๑ มาตรฐานทั่วไปนี้...

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะส่วนบุคคล

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป...

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใดจะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างจึงจะสามารถดำเนินการดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงาน

/หรือโครงการ...

หรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้างแต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๓๔๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ ได้แจ้งเวียนการหารืออำนาจของ ก.อบต.จังหวัด กรณีการจ้างพนักงานจ้างสรุปได้ว่า “การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ อบต. ดังนั้น หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างรอบใหม่ จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วยและพิจารณาถึงภาระค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น ...”

๓.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๗๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ ได้แจ้งเวียนแนวทางการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้

๑.หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒.หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

ฯลฯ

๔.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ อด ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ แจ้งแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเข้าระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง) ข้อ ๙ กำหนดให้กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจให้กำหนดชื่อให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลังและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๘

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างได้พิจารณาตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาการขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้าง

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

บัญชีรายชื่อการขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี	หมายเหตุ
๑	เมืองอุดรธานี	บ้านดำน	นายสุภัทรชัย ฟ้าพลี	ผช. นายช่างโยธา	๑๒,๘๐๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๒	เมืองอุดรธานี	วังดิน	นายอนันต์ บุญจันทร์	ช่างเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑๖,๕๖๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๓	เมืองอุดรธานี	วังดิน	นายวิชัย ลือฤทธิ์	ผช. นายช่างโยธา	๑๓,๔๑๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๔	เมืองอุดรธานี	ท่าฉลอม	น.ส.กฤษณา ถิ่นบาง	ผช. จพง.พัสดุ	๑๘,๐๘๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๕	เมืองอุดรธานี	แสนตอ	นายวิศักดิ์ พิมพ์ราษฎร์	ช่างเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑๔,๖๐๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๖	เมืองอุดรธานี	แสนตอ	นางศิริพร พิมาลัย	ผช. จพง.ธุรการ	๑๕,๓๓๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๗	พิชัย	คอรุม	นายสุรพงษ์ สิมเหล็กน้อย	ผช. นายช่างไฟฟ้า	๑๖,๒๕๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๘	พิชัย	คอรุม	นายระพีพันธ์ จ้อยแก้ว	ผช. นายช่างโยธา	๑๕,๔๒๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๙	พิชัย	คอรุม	น.ส.ปัทมา ศักสงคราม	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๒,๕๖๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๑๐	พิชัย	ไร่ฮ้อย	นายสมยศ จันทรัมย์	ผช. จพง.ธุรการ	๑๔,๔๔๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๑๑	พิชัย	ไร่ฮ้อย	นางรุปรุพีทกมล จินคำ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๖,๑๒๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๑๒	พิชัย	นาอิน	นางกานต์ศิริรัตน์ สิงห์พร	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๐,๒๗๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๑๓	พิชัย	ท่าสัก	น.ส.กรรณิการ์ โปร่งจึก	ผช. จพง.จัดเก็บรายได้	๑๓,๗๒๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๑๔	พิชัย	ท่ามะเขือง	น.ส.อัญชลี ชูตะสาร	ผช. จพง.พัสดุ	๑๕,๐๗๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๑๕	พิชัย	ท่ามะเขือง	น.ส.กรรณิการ์ โปร่งจึก	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๗,๖๐๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๑๖	พิชัย	พญาแมน	น.ส.อรพรรณ แก้วข่ม	ผช. จพง.ธุรการ	๑๕,๐๓๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๑๗	พิชัย	บ้านโคกน	นางกาญจนา ศุภชัย	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๗,๓๕๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๑๘	พิชัย	บ้านโคกน	น.ส.จิราภา สายพลี	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๐,๕๙๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๑๙	พิชัย	บ้านโคกน	นายมนัสวี อินดี	ผช. จพง.ธุรการ	๑๒,๔๘๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๒๐	ลับแล	แม่พูล	นายพิศม พันธ์กล้า	ผช. นายช่างโยธา	๑๖,๖๓๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๒๑	ลับแล	แม่พูล	นายชาติชาย ลีทอง	ช่างเครื่องจักรกลขนาดเบา(ถาวรทุกขณะ)	๑๐,๒๖๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๒๒	ลับแล	แม่พูล	น.ส.ภูวรินทร์ ตาเจริญ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๗๐๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๒๓	ลับแล	แม่พูล	นางอุไรวรรณ อินคำ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๑๙๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๒๔	ลับแล	ฝายหลวง	น.ส.สุทธิดา อคานะ	ผช. นิติกร	๑๘,๖๒๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๒๕	ลับแล	ฝายหลวง	นายวิบูล กุลท้วม	ช่างยนต์	๑๗,๒๕๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๒๖	ลับแล	ฝายหลวง	นายอุเทน เรืองสุวรรณ	คนงานประจำรายชยะ	๑๒,๓๐๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๒๗	ลับแล	นามกก	น.ส.วันนรินทร์ แก้วเพชรสุวรรณ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๗,๐๓๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๒๘	ลับแล	นามกก	นางกัญญารัตน์ คำภา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๖,๗๔๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	

๒๙	ท่าปลา	ท่าปลา	นายสมพงษ์ ชมพูน้อย	ข้าราชการ	๑๕,๖๗๐	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๓๐	ท่าปลา	ท่าปลา	นายพรชัย กาวิจ	ผช.นายช่างสำรวจ	๑๔,๗๓๐	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๓๑	ท่าปลา	ร่วมจิต	ว่าที่ ร.ต.หญิง วรางคณา สังข์เงิน	ผช.นายช่างสำรวจ	๑๕,๐๓๐	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๓๒	ท่าปลา	ร่วมจิต	นายธีรพงศ์ ขมพูน้อย	ผช.นายช่างไฟฟ้า	๑๖,๑๘๐	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๓๓	น้ำปาด	น้ำไผ่	น.ส.จากรุณี แซ่บุญ	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๗,๔๑๐	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๓๔	น้ำปาด	น้ำไผ่	นางศุภานัน ทอนแสง	ผช.จพง.ธุรการ	๑๗,๖๔๐	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบ	
๓๕	น้ำปาด	น้ำไผ่	นางศุภวดี จันจิ	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	๑๘,๑๘๐	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๓๖	น้ำปาด	น้ำไผ่	นายวินเฉลิม เพี้ยยา	ผช.นายช่างโยธา	๑๒,๗๘๐	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๓๗	น้ำปาด	ช่วยบ่ม	น.ส.อรอุมา ศาวดี	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๔,๔๔๐	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๓๘	น้ำปาด	ท่าแม่ฝก	นายวิชาญ สมูณี	ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๒๖,๗๑๐	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๓๙	น้ำปาด	ท่าแม่ฝก	น.ส.วิมลศิริ จันทะมูล	ผช.จพง.พัสดุ	๑๖,๗๓๐	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๔๐	น้ำปาด	ท่าแม่ฝก	น.ส.สุภาภรณ์ นະมูล	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	๑๖,๗๙๐	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๔๑	น้ำปาด	ท่าแม่ฝก	นางวราภรณ์ นวลมะ	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๖,๘๗๐	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๔๒	น้ำปาด	ท่าแม่ฝก	นายสิทธิพงศ์ แสงเปี่ยม	ผช.นายช่างสำรวจ	๑๖,๗๗๐	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๔๓	น้ำปาด	ท่าแม่ฝก	นางเฉลียว เจริญคำ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๗,๖๔๐	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๔๔	น้ำปาด	ท่าแม่ฝก	นางศิริสวยา โฉวิน	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๖,๙๒๐	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๔๕	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	น.ส.ลลิตา ปันบุง	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๖,๓๒๐	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๔๖	ตรอน	หาดสองแคว	นายนาวิ พุทธา	ผช.จพง.ธุรการ	๑๔,๑๕๐	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๔๗	ตรอน	หาดสองแคว	น.ส.เกสร อีบำรุง	ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์	๑๓,๘๙๐	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๔๘	ตรอน	วังแดง	นายเมธี แดงกองโค	ผช.จพง.ธุรการ	๑๗,๑๔๐	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๔๙	ตรอน	วังแดง	นายชยุต ท่วมจันทร์	ผช.นายช่างไฟฟ้า	๑๕,๒๔๐	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๕๐	ตรอน	วังแดง	นายพิศาล พิมพ์จันทร์	ผช.นายช่างเครื่องกล	๑๕,๔๔๐	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๕๑	ตรอน	วังแดง	นางนันทนันท์ ชำเฒ่า	ผช.จพง.ธุรการ	๑๓,๘๑๐	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๕๒	ตรอน	วังแดง	น.ส.กัญญาภัทร มหันโต	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๑,๙๓๐	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๕๓	ตรอน	บ้านแก่ง	น.ส.เกศินี หังคำ	ผช.จพง.ธุรการ	๑๒,๙๔๐	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๕๔	ตรอน	บ้านแก่ง	นายโตม น้อยคำมี	ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑๕,๖๕๐	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๕๕	ตรอน	บ้านแก่ง	นายภูพิงค์ ทิระเมฆา	ขับรถยนต์	๑๔,๗๘๐	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๕๖	ตรอน	บ้านแก่ง	นายณัฐชัย ยิ้มมี	ขับรถยนต์	๑๑,๘๑๐	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๕๗	ตรอน	บ้านแก่ง	นายฤกษ์ชัย ป้อมทอง	ประจำรถขยะ	๑๑,๘๑๐	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๕๘	ตรอน	บ้านแก่ง	นายชำนาญ โยภากนธ์	ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	๑๑,๗๐๐	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๕๙	ตรอน	บ้านแก่ง	น.ส.เยี่ยมรุ่ง ศรีทาพิมพ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๔๔๐	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๖๐	ตรอน	บ้านแก่ง	น.ส.วันทนา แก้วเมือง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๒๕๐	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	

๖๑	ครอน	บ้านแก่ง	น.ส.เสาวคนธ์ ศรีชัยปิ่น	ผู้ดูแลเด็ก (พี่กษะ)	๑๔,๒๕๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๖๒	ครอน	น้ำอ่าง	น.ส.สราวิตรี คำพวง	ผช.นักวิชาการการศึกษา	๒๕,๒๑๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๖๓	ฟากท่า	บ้านเสี้ยว	น.ส.ณณณ มาบัว	ผช.จพง.ธุรการ	๑๑,๕๙๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๖๔	ฟากท่า	สองห้อง	นายสิ่งคม บุตรพา	ผู้ปกครองจากรักรักษาคนเบา(รณพรทุกน้ำ)	๑๐,๙๘๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๕ มี.ค.๗๐	เห็นชอบ	อายุครบ ๖๐ ปี (๒๔ พ.ย.๒๕๑๑)
๖๕	ฟากท่า	สองห้อง	นายณัฐดนัย อ่องตา	ผช.จพง.พัสดุ	๑๑,๖๕๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๖๖	ฟากท่า	สองห้อง	น.ส.อุบลศิริ พรหมเผ่า	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	๑๑,๖๕๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๖๗	ฟากท่า	สองห้อง	นายยุทธภูมิ เกิดก่อวงษ์	ผช.นายช่างไฟฟ้า	๑๑,๔๔๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๒๓ พ.ย.๗๐	เห็นชอบ	อายุครบ ๖๐ ปี (๒๔ พ.ย.๒๕๑๑)
๖๘	ฟากท่า	สองห้อง	น.ส.สุพิศรา ขวาชัน	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	๑๒,๕๒๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๖๙	ฟากท่า	สองห้อง	น.ส.มุขรินทร์ พิมอญ	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๒,๕๒๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๗๐	ฟากท่า	สองห้อง	นายอภิสิทธิ์ อินสุ	ผช.นายช่างสำรวจ	๑๒,๖๘๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๗๑	ฟากท่า	ฟากท่า	นายไตรรัตน์ ตามนทร์	ผช.จพง.พัสดุ	๑๒,๖๘๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๗๒	ฟากท่า	ฟากท่า	น.ส.นงลักษณ์ สิงห์ดา	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	๑๒,๖๘๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๗๓	ทองแสนขัน	บ่อทอง	น.ส.สุศุภาพร ก้อนเครือ	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	๑๒,๐๔๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๗๔	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นายถนอม จวบแล้ว	ผช.นายช่างโยธา	๑๗,๔๗๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๗๕	ทองแสนขัน	ปากาย	นางจิรภรณ์ วงศ์ทอง	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๗,๓๖๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๗๖	ทองแสนขัน	ปากาย	น.ส.รัตนา เพ็ชรแก้ว	ผช.จพง.ธุรการ	๑๖,๖๓๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๗๗	ทองแสนขัน	ปากาย	นางสมพิศ แก้วทองทรัพย์	ผู้ดูแลเด็ก (พี่กษะ)	๑๖,๔๕๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	อายุครบ ๖๐ ปี (๑๐ ก.ย.๒๕๑๑)
๗๘	ทองแสนขัน	ปากาย	นางปรีชาภรณ์ ทองลับแลง	ผู้ดูแลเด็ก (พี่กษะ)	๑๓,๐๑๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๗๙	ทองแสนขัน	น้ำทิพย์	นายอนุรักษ แก้วแสน	ผช.นายช่างโยธา	๑๓,๘๒๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๘๐	บ้านโคก	นาขุม	นางศศิวิมล คำปล้อง	ผช.จพง.พัสดุ	๑๓,๘๑๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๘๑	บ้านโคก	นาขุม	นางสุพรรณณี แก้ววังอ้อ	ผช.จพง.ธุรการ	๑๒,๗๕๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๘๒	บ้านโคก	นาขุม	นายธวัชพล เมตตา	ผช.นายช่างสำรวจ	๑๒,๔๐๔	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๘๓	บ้านโคก	นาขุม	นางสิตาพร บุญปัน	ผู้ดูแลเด็ก (พี่กษะ)	๑๒,๔๐๔	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๘๔	บ้านโคก	นาขุม	นางแววตา กิ้วยานวน	ผู้ดูแลเด็ก (พี่กษะ)	๑๓,๖๒๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๘๕	บ้านโคก	บ่อเบี้ย	นายคณัน พันธ์ป้อม	ผู้ดูแลเด็ก (พี่กษะ)	๑๐,๕๙๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๘๖	น้ำป่าด	บ้านฝาย	นายเจษฎาวัฒน์ เสาวภาพิพัฒน์	ผู้ดูแลเด็ก (พี่กษะ)	๑๐,๖๔๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	
๘๗	น้ำป่าด	บ้านฝาย	นางสมคิด มาบุญ	ผู้ดูแลเด็ก (พี่กษะ)	๑๐,๖๔๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย.๗๒	เห็นชอบ	

๕.๗ การโอน (ย้าย) พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

ต้นเรื่อง

- อบต.บ้านดำนนาขาม อ.เมืองอุดรดิตถ์ รายงานขอรับความเห็นชอบการรับโอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล ราย นางเข็มทอง ดวงเอ้ย ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๔๘ อัตราเงินเดือน ๓๐,๘๗๐ บาท สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลนครปากเกร็ด โรงเรียนวัดผาสุภมณิจักร กองการศึกษา ทน.ปากเกร็ด อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี มาดำรงตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๑๓ อัตราเงินเดือน ๓๐,๘๗๐ บาท สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดำนนาขาม กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม โดยหน่วยงานทั้งสองแห่งได้ประสานการโอน ในวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

ข้อ ๓ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ใช้บัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือนสำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดตามบัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน ท้ายประกาศนี้

บัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์การบริหารส่วนตำบล แบบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

ข้อ ๑ การโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา และข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

/ตำแหน่ง....

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย	โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
๑.๑ สายงานการสอน	
ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓
ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔	ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔
ฯลฯ	

ข้อ ๖ เงื่อนไขการโอน ย้าย ตามการเทียบตำแหน่งระหว่างข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู

๖.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอน ย้าย ต้องมีตำแหน่งว่างและจำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ไม่เกินเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์กำหนด โดยให้คำนึงถึงความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ

๖.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๖.๓ เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาทางการศึกษา ศึกษาศาสตร หรือปริญญาอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีสาขาวิชาเอกตรงตามความต้องการของสถานศึกษา

๖.๔ เป็นผู้ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูที่ยังไม่สิ้นสุดการอนุญาต

๖.๕ ต้องเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิระดับปริญญา

๖.๖ ปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน หรือตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา หรือตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจชั้นยศไม่ต่ำกว่าสัญญาบัตร อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๖.๗ เป็นผู้ที่มีประสบการณ์การสอนหรือการจัดประสบการณ์จัดการเรียนรู้ หลังจากได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีภาระงานการสอนชั้นต่ำตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๖.๘ องค์การบริหารส่วนตำบลที่รับโอน ย้าย ต้องสั่งให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม กรณีนอกเหนือจากนี้ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาเป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ กรณีผู้ที่โอน ย้าย มาดำรงตำแหน่งครูแล้วยังไม่ได้รับวิทยฐานะ การที่ผู้นั้นจะได้รับวิทยฐานะ ก็ต่อเมื่อผู้นั้นมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์กำหนดก่อน

๖.๙ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ระหว่างถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ หรือไม่เคยกระทำความผิดวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๖.๑๐ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญาหรือไม่เคยถูกลงโทษทางอาญาเว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๖.๑๑ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการคดีล้มละลาย

๖.๑๒ ให้ดำเนินการพิจารณารับโอนตามเงื่อนไขนี้โดยเคร่งครัด หากภายหลังตรวจสอบพบว่า มีการดำเนินการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข หรือมีการดำเนินการที่มีข้อบกพร่อง ให้แก้ไขหรือยกเลิกคำสั่งนั้น แล้วแต่กรณี และถือว่าเป็นความรับผิดชอบของผู้ดำเนินการและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๑ สายงานและตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งมีสายงานและตำแหน่ง ดังนี้

(๑) สายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๒) สายงานการสอน ประกอบด้วย ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู

(๓) สายงานสนับสนุนการสอน ประกอบด้วย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย (สำหรับผู้มีคุณวุฒิ) , ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (สำหรับผู้มีทักษะ) และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก

ฯลฯ

๔.๒.๒ สายงานการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งได้ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งครูผู้ช่วยและครู ให้เป็นไปตามอัตราส่วนจำนวนเด็กปฐมวัยต่อตำแหน่งครูผู้ช่วยและครู โดยใช้อัตราส่วน ๑๐ : ๑ หากมีเศษจำนวนเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ให้มีตำแหน่งครูผู้ช่วยและครู เพิ่มได้อีก ๑ อัตรา

(๒) ห้องจัดประสบการณ์ ให้มีเด็กปฐมวัย จำนวนห้องละ ๒๐ คน และหากมีเศษจำนวนเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป ให้จัดเพิ่มอีก ๑ ห้อง

๔.๒.๓ สายงานสนับสนุนการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งได้ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยและหรือครู ตาม ๔.๒.๒ (๑)

ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลในระบบสารสนเทศทางการศึกษาท้องถิ่น (Lec) ข้อมูล ณ วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดำนานาขามมีเด็กปฐมวัยอายุ ๒ - ๓ ปี จำนวน ๓๓ คน ตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ สามารถมีครูได้ ๓ อัตรา ปัจจุบันมีพนักงานจ้างผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กใน ศพด.

๒. ตรวจสอบข้อมูลในระบบ LHR ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดำนานาขาม มีอัตราครูที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๑ อัตรา มีตำแหน่งว่าง เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๑๓

ดังนั้น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดำนานาขาม จึงมีอัตราครูที่เป็นตำแหน่งว่างและไม่เกินเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่ง เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๖ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๔.๒.๒ (๑)

ข้อเสนอ

- ฝ่ายเลขานุการ มีความเห็นว่า การรับโอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล ราย นาง เข้มทอง ดวงเอ้ย เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ , ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๖ และประกาศก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๔ โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ประสานการโอนเรียบร้อยแล้ว เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบการโอน (ย้าย) ในวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ตามที่ อบต.บ้านดำนานาขาม เสนอขอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีขอรับความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

การรับโอน (ย้าย)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางเข็มทอง ดวงเอ๋ย	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๔๘	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๑๓	- ดูแลบิดา มารดา - กลับภูมิลำเนา
	พนักงานครูเทศบาล สังกัด ทน.ปากเกร็ด			- ทน.ปากเกร็ด รับรองวินัย
	- เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๖	อัตราเงินเดือน ๓๐,๘๗๐ บาท (ณ ๑ พ.ค.๖๘)	อัตราเงินเดือน ๓๐,๘๗๐ บาท (ณ ๑ พ.ค.๖๘)	
	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลนครปากเกร็ด	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดำนางาม	- ตำแหน่งว่างกรณีครูเกษียณอายุราชการ
	สังกัด ศพด.ทน.ปากเกร็ด โรงเรียนวัดผาสุกมณีนิจกร	โรงเรียนวัดผาสุกมณีนิจกร	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	และไม่ได้ร้องขอใช้บัญชี กสธ.
	- วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาระดับมัธยม)	กองการศึกษา	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดำนางาม	- ประธานการโอนวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	เทศบาลนครปากเกร็ด	อำเภอเมืองอุดรธานี	
	เลขที่ B๖๘๕๐๐๑๐๖๑๓๕๕๐	อำเภอปากเกร็ด	จังหวัดอุดรธานี	
	ตั้งแต่วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๗๓	จังหวัดนนทบุรี		

๕.๘ การพิจารณากำหนดผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน

(Performance Agreement : PA)

ต้นเรื่อง

อบต.สองห้อง อ.ปากท่า ได้เสนอรายชื่อผู้อำนวยการสถานศึกษาต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อพิจารณากำหนดเป็นผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามแบบ PA ๑/ส รายงานนิลวรรณ สอดแก้ว ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนอนุบาลปากท่า (วัดวังขวัญ วันครู ๒๕๐๓) ต.ปากท่า อ.ปากท่า จ.อุดรดิตถ์ ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสม เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม รวมถึงไม่มีหัวหน้าสำนักปลัดซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษากองการบริหารส่วนตำบล เพื่อทำหน้าที่ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามแบบ PA ๑/ส ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย

๑. นางรัตนา ทาย่อม ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ

๒. นางสาวดวงกมล มาบุญ ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นต้นไป ฯลฯ

ข้อ ๕ ข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

๕.๑ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งครู จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน ตามแบบที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ ทุกปีงบประมาณ นับตั้งแต่วันทำการแรกของแต่ละปีงบประมาณ โดยเสนอต่อผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับโรงเรียน หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี ไม่สามารถเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางานได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอผู้อำนวยการสำนักการศึกษา หรือ ผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษากองการบริหารส่วนตำบล เป็นผู้พิจารณา ให้ความเห็นชอบ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นไม่สามารถดำเนินการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณากำหนดผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงตามความเหมาะสม

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขาธิการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หรือผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษากองการบริหารส่วนตำบล โดยองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอรายชื่อผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในสังกัด การดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๕.๑ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษากองการบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป เห็นควรพิจารณากำหนดให้ นางนิลวรรณ สอดแก้ว ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนอนุบาลปากท่า (วัดวังขวัญ วันครู ๒๕๐๓)เป็นผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง จำนวน ๒ ราย ดังกล่าวข้างต้น ตามที่ อบต.สองห้อง เสนอขอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ข้อมูลเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณากำหนดผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ 10/2568 วันที่ ตุลาคม 2568

ที่	รายชื่อพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้เสนอข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)	ผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) แทนผู้อำนวยการองค์การบริหารส่วนราชการด้านการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษา			รอบปี งบประมาณ
		ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	สถานศึกษา	สังกัด	
	อำเภอปากท่า				
	องค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง				
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง	นางนิลวรรณ สอดแก้ว	โรงเรียนอนุบาลปากท่า (วัดวังขี้วัว วันครู 2503)	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	2569
1	นางรัตนา ทาย่อม ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	อำเภอปากท่า	ประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2	
2	นางสาวดวงกมล มาบุญ ตำแหน่งครู	วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	จังหวัดอุดรดิตถ์	(สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2)	

"ข้อตกลงในการพัฒนางาน" (Performance Agreement : PA) หมายความว่า ข้อตกลงที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้เสนอต่อผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี เพื่อแสดงเจตจำนงว่าภายในรอบการประเมินจะพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสามารถทำตามหลักสูตรที่สูงขึ้น โดยสะท้อนให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ และสอดคล้องกับเป้าหมายและบริบทของสถานศึกษา นโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบล กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และกระทรวงมหาดไทย โดยผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี ได้เห็นชอบให้เป็นข้อตกลงในการพัฒนางาน

"รอบการประเมิน" หมายความว่า ช่วงระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลง ในแต่ละรอบปีงบประมาณ ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม ถึงวันที่ 30 กันยายนของปีถัดไป โดยกำหนดให้มีการประเมินปีงบประมาณ 1 ครั้ง เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

๕.๙ การพิจารณาผลการประเมินของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อเท็จจริง

- ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งผลการประเมินของพนักงานครูเทศบาลและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการหรือระดับชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๑๔ ราย ดังนี้

๑. พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผลการประเมิน “ผ่าน” การประเมินเพื่อขอมีวิทยฐานะระดับชำนาญการและเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔ ราย โดยให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์

๒. พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” การประเมินเพื่อขอมีวิทยฐานะระดับชำนาญการและเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔ ราย ให้นำเสนอ ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสานผู้ยื่นคำขอรับการประเมินฯ ทราบผลการประเมิน ทั้งนี้ พนักงานครูที่มี ผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” สามารถติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ได้ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ โดยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ให้ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) ตามขั้นตอนของการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ รายละเอียดปรากฏตามหนังสือหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๙ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

(๖) เมื่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ได้รับผลการประเมินผลงานจากกรรมการทั้ง ๓ คน แล้ว ให้นำผลการประเมินเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้ความเห็นชอบ แล้วแต่กรณี ต่อไป จากนั้นให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

ข้อพิจารณา

- สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการตรวจสอบและแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

/ดังนี้...

๑. กรณีพนักงานครูองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้ตรวจสอบและรับรองความถูกต้องของเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องเพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบในการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นของพนักงานครูในสังกัด ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ โดยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ของพนักงานครูองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๘ ราย ตามบัญชีสรุปผู้ผ่านการประเมินผลงานฯ

๒. กรณีพนักงานครูองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” สำนักงาน ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ โดยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ จักได้นำเสนอ ต่อ ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ “ไม่ผ่าน”

- ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๙ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ ข้อ ๓ เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ดังนี้

(๑) นางสาวสมร สุวรรณชั้น ตำแหน่งครู สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปางคอม อบต.บ่อเปี้ย วิทยฐานะที่ขอเลื่อน “ครูชำนาญการพิเศษ” ผลการประเมิน “ไม่ผ่าน”

(๒) นางปรารถนา คำไวย ตำแหน่งครู สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยยาง อบต.บ่อเปี้ย วิทยฐานะที่ขอเลื่อน “ครูชำนาญการพิเศษ” ผลการประเมิน “ไม่ผ่าน”

(๓) นางภวันตรี โนตา ตำแหน่งครู สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลฝักขวง อบต.ฝักขวง วิทยฐานะที่ขอเลื่อน “ครูชำนาญการพิเศษ” ผลการประเมิน “ไม่ผ่าน”

(๔) นางสาวพร หมั่นแก้ว ตำแหน่งครู สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลฝักขวง อบต.ฝักขวง วิทยฐานะที่ขอเลื่อน “ครูชำนาญการพิเศษ” ผลการประเมิน “ไม่ผ่าน”

สำหรับพนักงานครูเทศบาลหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ฝ่ายเลขานุการฯ จักได้นำเสนอขอรับความเห็นชอบในการประชุมครั้งต่อไป เมื่อได้รับการเสนอขอรับความเห็นชอบจากองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไปแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบผู้ไม่ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ดังนี้

(๑) นางสาวสมร สุวรรณชั้น ตำแหน่งครู สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปางคอม อบต.บ่อเปี้ย วิทยฐานะที่ขอเลื่อน “ครูชำนาญการพิเศษ” ผลการประเมิน “ไม่ผ่าน”

(๒) นางปรารถนา คำไวย ตำแหน่งครู สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยยาง อบต.บ่อเปี้ย วิทยฐานะที่ขอเลื่อน “ครูชำนาญการพิเศษ” ผลการประเมิน “ไม่ผ่าน”

(๓) นางภวันตรี โนตา ตำแหน่งครู สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลฝักขวง อบต.ฝักขวง วิทยฐานะที่ขอเลื่อน “ครูชำนาญการพิเศษ” ผลการประเมิน “ไม่ผ่าน”

/(๔) นางสาวพร...

(๔) นางสาวพร หมีนแก้ว ตำแหน่งครู สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลผักขง อ.บ.ต.ผักขง วิทยฐานะที่ขอเลื่อน “ครูชำนาญการพิเศษ” ผลการประเมิน “ไม่ผ่าน”



กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขที่รับ..... 5215
วันที่..... 10 ต.ค. 68
เวลา.....
☐ ก.จ.จ.อด ☐ ก.ท.จ.อด ☐ ก.อบต.จ.อด

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๙

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีสรุปผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ชุด
๒. ขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เกณฑ์ PA จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการยื่นเสนอ ขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ โดยให้บันทึกข้อมูลแบบคำขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ และผลงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ตามที่มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนด ลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูล จำนวน ๔ ชุด (สำหรับกรรมการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด) ส่งสถานศึกษา สำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบและรับรองความถูกต้องสมบูรณ์ จากนั้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด นำส่งสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบรับรอง และจัดส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อประสานคณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการตรวจประเมินต่อไป ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับผลการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ดังกล่าวแล้ว จึงขอแจ้งผลการประเมินมาเพื่อขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ สำนักงาน ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี ตรวจสอบ รายละเอียดบัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยละเอียด ก่อนนำเข้าที่ประชุม ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินฯ กรณีตรวจสอบแล้วพบว่าข้อมูลไม่ถูกต้องหรือมีความคลาดเคลื่อน ให้แจ้งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบโดยเร็ว

๒. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณีได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ พร้อมแนบจ่ายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมติดังกล่าว โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือ คศ.๓ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ทั้งนี้ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ แล้วแต่กรณี ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ ทั้งนี้ เมื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้ว ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด รายงานมติที่ประชุมที่ให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” และวันที่มีผลการแต่งตั้ง ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อประสานผู้ขอยื่นคำขอรับการประเมินฯ ทราบผลการประเมิน ทั้งนี้ ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” สามารถติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ได้ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ โดยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ให้ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) ตามขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายธนทร์ พรพัส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวศิริลักษณ์ ชุ่มนาเสียว ๐๘-๒๐๓๗-๑๓๖๒

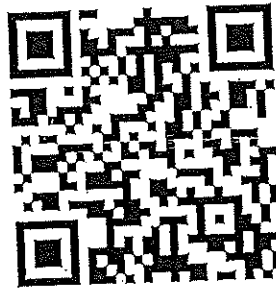
บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว พ๙ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๘

ที่	จังหวัด	อปท.	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	สรุปผล การประเมิน
๑	อุดรดิตถ์	ทต.ร่วมจิต	รร.ร่วมจิตวิเทศศึกษา	น.ส. ชนิษฐา จันเฝิบ	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๒	อุดรดิตถ์	ทต.ร่วมจิต	ศพด.ชุมชนร่วมจิต	นาง ศรีณยา ชันคำนัน๊ะ	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๓	อุดรดิตถ์	ทต.ร่วมจิต	ศพด.ชุมชนร่วมจิต	นาย นุพงศ์ ทองเสมา	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๔	อุดรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	ศพด.ทต.วังกะพี้	น.ส. จารุณี สงวนทรัพย์	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๕	อุดรดิตถ์	ทต.ศรีพนมมาศ	รร.พนมมาศพิทยากร	นาง ฉัตรชนก ดันเงิน	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๖	อุดรดิตถ์	ทต.หัวดง	รร.เทศบาลหัวดง (ป.ฝึกอังกฤษ)	น.ส. ธนพร ภาสกรวิวัฒน์	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๗	อุดรดิตถ์	อบต.นาอิน	ศพด.อบต.นาอิน	นาง ขวัญเวียง แก้วหล้า	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๘	อุดรดิตถ์	อบต.บ่อเบี้ย	ศพด.บ้านปางคอม	น.ส. สมร สุวรรณชน	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๙	อุดรดิตถ์	อบต.บ่อเบี้ย	ศพด.บ้านห้วยยาง	นาง ปรรธนา คำไวย	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๑๐	อุดรดิตถ์	อบต.ผักขวาง	ศพด.อบต.ผักขวาง	นาง รวีวรรณ ปานมงคล	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๑๑	อุดรดิตถ์	อบต.ผักขวาง	ศพด.อบต.ผักขวาง	นาง ภวันตรี โนตา	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๑๒	อุดรดิตถ์	อบต.ผักขวาง	ศพด.อบต.ผักขวาง	นาง สุดาพร หมั่นแก้ว	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๑๓	อุดรดิตถ์	อบต.ไผ่ล้อม	ศพด.อบต.ไผ่ล้อม	นาง ปุณยนุช คำไทรแก้ว	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๑๔	อุดรดิตถ์	อบต.พญาแมน	ศพด.พญาแมน	นาง ศิริธร จุนก	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน



ขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เกณฑ์ PA

๑. กรณีผู้ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” สามารถติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ได้ในระหว่างวันที่ ๑ – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ โดยให้ถ่ายเอกสารสำเนาบัตรข้าราชการหรือบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง ขีดคร่อมสำเนาบัตร และระบุข้อความว่า “ใช้สำหรับติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ เกณฑ์ PA เท่านั้น” ทั้งนี้ เพื่อเป็นการยืนยันสถานะบุคคลว่าเป็นเจ้าของผลงานจริง จากนั้นให้ส่งเป็นไฟล์ PDF มาทาง Google Form โดรนสแกน QR CODE ด้านล่างนี้



๒. หากมีข้อสงสัยสามารถติดต่อสอบถามเจ้าหน้าที่ได้ทางหมายเลขโทรศัพท์ ดังนี้

- | | |
|---------------------------------|--------------|
| ๒.๑ นางสาวศิริลักษณ์ ชูมนาเสียว | ๐๘๒-๐๓๗-๑๓๖๒ |
| ๒.๒ นางสาวพิมมาดา คำกระโทก | ๐๘๒-๐๗๑-๗๑๑๑ |
| ๒.๓ นางสาวสรัญกร จันทร์กล้า | ๐๘๒-๓๕๙-๕๕๙๒ |

๕.๑๐ การโอนเพื่อไปบรรจุแต่งตั้งสายงานผู้บริหาร

ข้อเท็จจริง

จังหวัดพิษณุโลก ได้แจ้งเรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในตำแหน่งต่างๆ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฯ โดยเรียกผู้ผ่านการสรรหาให้มารายงานตัวจำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑. นางสาวอังคณา อยู่จำนงค์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดารา อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ ผ่านการสรรหาสายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๓ ผู้ผ่านการสรรหาต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด หากผู้ใดยังไม่ผ่านการอบรมให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาเห็นชอบและให้นายกองการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไปก่อนและบันทึกลงในบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบลไว้เป็นหลักฐาน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลทราบ โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรหรือหลักสูตรอื่นที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนดให้เทียบได้กับหลักสูตรนั้น เว้นแต่ตำแหน่งใดที่คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกำหนดให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อนจึงจะแต่งตั้งได้ แต่ผู้นั้นยังไม่ผ่านการอบรมก็ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน โดยจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๒๔ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งตัวผู้ผ่านการสรรหา

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ที่ต้นสังกัดรับรองมาปรากฏว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของผู้จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และเพื่อให้การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารเป็นไปตามข้อ ๒๔ แห่งประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบในการโอนผู้ผ่านการสรรหาตามรายชื่อดังกล่าวข้างต้นเพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีรายละเอียดการโอนเพื่อไปบรรจุแต่งตั้งสายงานผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวอังคณา อยู่จำนงค์	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อบต.บ้านดารา อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บ.	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและ ทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๓๗-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ อบต.บ้านกลาง อ.วังทอง จ.พิษณุโลก อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บ.	๑) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราประเภทและ ระดับที่แต่งตั้ง - ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๕,๔๓๐ บาท ๒) คุณวุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (ศศ.บ.) การจัดการทั่วไป (แขนงวิชาการบัญชี) ๓) ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙ จนถึงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ (วันที่ปีได้รับ สมัคร) รวมระยะเวลา ๘ ปี ๔ เดือน ๒๕ วัน ๔) อบต.บ้านดารา รับรองวินัยฯ ๕) เป็นผู้สอบผ่านการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารจังหวัดพิษณุโลก ๖) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น เคยดำรง ตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ (๑) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๗) โอนผู้ผ่านการสรรหาดังกล่าวเพื่อไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้มี ผลตั้งแต่วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๕.๑๑ การขอความเห็นชอบการรับโอน-โอน ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานขอความเห็นชอบในการโอน-รับโอน ตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามนัยข้อ ๑๕๓ (๑) วรรคหนึ่ง ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน จำนวน ๑ ตำแหน่ง/อัตรา

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอน พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล...

๓.ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ก.อบต.มอบให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างทุกตำแหน่ง หาก ก.อบต.จังหวัด ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.อบต. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

/๔. ประกาศ...

๔.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่าดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งงานตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

ข้อ ๑๕๓ (๒) วรรคหนึ่ง "กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เพื่อให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.อบต. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.อบต. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอน

พนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อ ผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่ากระทำการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้สแกนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น”

๕.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๔ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ แจ้งว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาผู้บริหารฯ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงานที่ให้โอนและหน่วยงานที่รับโอนยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ซึ่งเป็นการโอนและรับโอนในตำแหน่งที่ว่างใหม่เป็นไปตาม ข้อ ๑๕๓ (๑) วรรคหนึ่ง ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบันประกอบข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบการรับโอน-โอน ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายมัธยันต์ กันทะวงศ์ - ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์ (การบริหารและ พัฒนางานท้องถิ่น)	ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๒๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.ส้าน อ.เวียงสา จ.น่าน อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บ.	ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.ผาเลือด อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต.ส้าน รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ส้าน ที่ นน ๗๖๙๐๑.๑/๘๐๒ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ -อบต.ผาเลือด ที่ อต ๗๑๓๐๑/๗๙๘ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ ๔) เป็นตำแหน่งว่างใหม่รับโอนได้ภายใน ๖๐ วัน (ว่างเมื่อ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘) ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

-ไม่มี-
