



ที่ อต ๐๐๓๓.๒/ว ๖๑

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์
ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชนานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๑ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง การแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นผู้ลงนามแจ้งเวียนมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งได้พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทุกกรณี เว้นแต่การประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบและถือปฏิบัติยังคงไว้เป็นอำนาจของประธาน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นผู้ลงนาม

ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามสำเนาสรุปมติฯ ที่ส่งมาด้วย

ดังนั้น เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ จึงขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง ได้ตรวจสอบมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ หากเห็นชอบให้ดำเนินการออกคำสั่งตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ และเมื่อออกคำสั่งแล้วให้รายงาน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชัญวัช อังกรยัตตรา)
ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

ผู้มาประชุม

| | | |
|--------------------------------|--|---------|
| ๑.นายสหวิช อภิชัยวิศรุตกุล | รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ | ประธาน |
| ๒.นายจรัญ กาญจนปัญญานนท์ | ปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๓.นายพยงค์ ยาเภา | หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุดรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๔.นางศรีประไพ จิตดี | แทน คลังจังหวัดอุดรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๕.นายรังสฤษฏ์ ศรีเมือง | แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๖.นายศุภมิตร ปาณรูป | แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๗.นายประเดิม เตชายนต์บัญชา | นายอำเภอเมืองอุดรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๘.นายปรีชา สมชัย | นายอำเภอพิชัย | กรรมการ |
| ๙.นายจักรพรรณ สุวรรณภักดี | นายอำเภอท่าปลา | กรรมการ |
| ๑๐.นายศรายุทธ ทิอ่อน | นายก อบต.ขุนผา | กรรมการ |
| ๑๑.นายอาน แผลงดี | นายก อบต.นานกกก | กรรมการ |
| ๑๒.นายนิธินันท์ เมืองพุ่ม | นายก อบต.ร่วมจิต | กรรมการ |
| ๑๓.นายถาวร เทศเอม | ประธานสภา อบต.วังแดง | กรรมการ |
| ๑๔.นายสุรชัย ม่วงมันดี | ประธานสภา อบต.คอรุ่ม | กรรมการ |
| ๑๕.นางบุษยมาส หาญกาย | ประธานสภา อบต.หาดลำ | กรรมการ |
| ๑๖.นายศุภฤกษ์ แข่งขัน | ปลัด อบต.วังดิน | กรรมการ |
| ๑๗.นายวีระ ฉิมเลี้ยง | ปลัด อบต.วังแดง | กรรมการ |
| ๑๘.นายสมัย มาสิงห์ | ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว | กรรมการ |
| ๑๙.นายไพโรจน์ รัตนศิริ | ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๒๐.นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๒๑.นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ | ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๒๒.นายอรุณ ขวลิตสกุลเดช | ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๒๓.พ.อ.สมศักดิ์ วุฒิส | ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๒๔.พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภา | ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๒๕.นายยงยุทธ นवलแหยม | ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๒๖.พ.ต.สงัด ศิริมา | ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๒๗.ดร.ธำรง น่วมศิริ | ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ | กรรมการ |

/ระเบียบวาระที่ ๔...

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง**ต้นเรื่อง**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์) รับทราบ

ข้อกฎหมาย

๑.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล...

๒.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๑๐ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

ข้อ ๑๑ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

๓.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป...

/๔.ตาม...

๔.ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๙๐๘.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ แจ้งการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว สรุปได้ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชี(หมดบัญชี) แล้ว (ตำแหน่งที่นอกเหนือจากสิ่งที่ส่งมาด้วย) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอน จากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่ง ประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ...

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา เทื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา จะได้รายงาน ก.จ ก.ท. และ ก.อบต ดำเนินการสรรหาต่อไป...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อรับทราบต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มติที่ประชุม

/เอกสารแนบ...

บัญชีการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔

| ลำดับ | อบต./อำเภอ | ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง | ว่างเมื่อ | วิธีการสรรหา |
|-------|---------------------------|---|-----------------|--------------|
| ๑ | อบต.บ้านดารา อ.พิชัย | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ | ก.อบต. สรรหา |
| ๒ | อบต.บ่อเบี้ย อ.บ้านโคก | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) | ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ | ก.อบต. สรรหา |

หมายเหตุ

๑.อบต.ที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เมื่อจะดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการรับโอน จะต้องดำเนินการและเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้ว และ อบต.ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ให้ อบต.แจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อจักได้รายงาน ก.อบต.ดำเนินการสรรหาต่อไป

๒.ส่วน ใดที่ร้องขอให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือก จะต้องสงวนตำแหน่งดังกล่าวเพื่อรอการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ ก.อบต. เท่านั้น ห้ามดำเนินการยุบเลิกหรือรับโอนหรือดำเนินการใดๆ ในตำแหน่งดังกล่าว

๔.๒ การดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจกับผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น
ประธานสภาท้องถิ่น หรือรองประธานสภาท้องถิ่น

ต้นเรื่อง

ด้วยกระทรวงมหาดไทย ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๔.๓/ว๕๑ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔ แจ้งการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจกับผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น ประธานสภาท้องถิ่น หรือรองประธานสภาท้องถิ่น ในกรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติ ชี้มูลความผิดฯ ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต พ.ศ.๒๕๖๓

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อรับทราบ ทั้งนี้ ได้แจ้งนายอำเภอในเขตพื้นที่จังหวัด อุตรดิตถ์ ทราบแล้วตามหนังสือจังหวัดอุตรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๔/ว๑๘๕ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มติที่ประชุม

/ระเบียบวาระที่ ๕...

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานว่า ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๑๕ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ระเบียบ/หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑ มาตรฐานทั่วไปนี้...

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะส่วนบุคคล

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป...

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใดจะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๕ วรรคสอง

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่
 - (๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ
 - (๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ
 - (๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

/ข้อ ๙...

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ที่ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

(๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทน ...

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) องค์กรบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัครตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นเหมาะสม

(๓) องค์กรบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีมีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์กรบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

พนักงานจ้างลักษณะงานใดซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทนจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ในการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานจ้างลักษณะงานใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิ การศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ และผลงาน โดยคำนึงถึงงบประมาณขององค์กรบริหารส่วนตำบล

๒.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๓๔๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ ได้แจ้งเวียนการหารืออำนาจของ ก.อบต.จังหวัด กรณีการจ้างพนักงานจ้างสรุปได้ว่า “การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ อบต. ดังนั้น หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างรอบใหม่ จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วยและพิจารณาถึงภาระค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น ...”

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ ได้แจ้งเวียนมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นข้อ ๑ สรุปได้ความว่า “การกำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง สามารถกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิม...”

๔.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘๙ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๐ ได้แจ้งเวียนสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ สรุปได้ความว่า “๑.๔ เรื่อง หารือกรณีที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ไม่เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งฯ โดย อบต.สามารถกำหนดเพียงคุณวุฒิเดียวได้หรือไม่ ซึ่งมาตรฐานกำหนดตำแหน่งได้กำหนดคุณวุฒิของเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี และเจ้าพนักงานพัสดุ ไว้จำนวน ๓ ระดับ คือ ปวส. ปวท. หรือ ปวช. ดังนั้น การที่ อบต. จะกำหนดคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งทั้งสองควรพิจารณาตั้งแต่ก่อนกำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี... กล่าวคือ หากมีการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในอัตราเงินค่าจ้างในคุณวุฒิสุงที่สุดคือ ปวส. การสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งจะต้องกำหนดทั้ง ๓ คุณวุฒิ ยกเว้นกรณีกำหนดตำแหน่งและตั้งงบประมาณหรือได้รับจัดสรรงบประมาณระบุจำนวน ๙,๔๐๐ บาท มาตั้งแต่ต้น อบต. ก็อาจสรรหาโดยกำหนดเฉพาะคุณสมบัติ ปวช.เพียงวุฒิเดียวได้ หรือจะกำหนดทั้ง ๓ คุณวุฒิ แต่การรับค่าจ้างก็จะปฏิบัติตามอัตราที่ประกาศไว้เท่านั้น

๕.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๓๓๙๑ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๒ ได้ตอบข้อหารือกรณีการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ที่มีหนังสือรับรองจากนายจ้างเดิมรับรองประสบการณ์ ๕ ปี แต่มีใบอนุญาตขับรถยนต์มาไม่ครบ ๕ ปี สามารถจ้างได้หรือไม่ โดยสำนักงาน ก.อบต. ตอบข้อหารือสรุปได้ว่า การรับรองจะต้องเป็นการรับรองการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยผู้ขับรถยนต์จะต้องมีใบอนุญาตขับรถยนต์ตามประเภทและชนิดที่กฎหมายกำหนดให้ถูกต้องตามกฎหมายและได้ปฏิบัติงานในการขับรถยนต์ดังกล่าวจริง

๖.บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง สรุปได้ ดังนี้

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวช. หรือ ผู้มีทักษะ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๕๐๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวท.ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๐,๘๕๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวส.ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๕๐๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การสรรหาพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสีก ผักขวง ถ้ำฉลอง น้ำอ่าง หาดลำ ทำปลา และบ้านฝาย เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ ทั้งนี้ อบต.จะทำสัญญาจ้างได้ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

/บัญชี...

บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔

| ลำดับ | อบต. | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ค่าตอบแทน (บาท) | ระยะเวลา การจ้าง | มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรดิตถ์ |
|-------|---------------------------------|---|--|--------------------|--|------------------------------------|
| ๑ | อบต.ท่าสัก อ.พิชัย | นายนันทวรรณ สีหาแก้ว -ปวส. -อายุ ๒๙ ปี | พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงาน ไฟฟ้า) สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๑๙.๘๒ | ๙,๐๐๐ | ไม่ก่อนวันที่ ร.อบต.จังหวัด อุดรดิตถ์ ให้ความ เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๔ | เห็นชอบ |
| ๒ | อบต.ผักขวง อ.ทองแสนขัน | นายสันติ สร้อยมยุรา -ปวส.(สาขาก่อสร้าง) วิทยาลัยเทคนิค อุดรดิตถ์ -อายุ ๒๓ ปี | พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผ.ช.นายช่างโยธา) สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๔.๗๓ | ๑๑,๕๐๐ | ๑ ก.พ. ๖๔- ๓๐ ก.ย.๖๖ | เห็นชอบ |
| ๓ | อบต.ถ้ำฉลอง อ.เมืองอุดรดิตถ์ | นายสายรุ่ง แก้วจรรยา -ม.๖ -อายุ ๔๑ ปี -มีใบอนุญาตขับซึรดส่วนบุคคล ชนิดที่ ๒ ฉบับที่ อด. ๐๐๐๒๖/๕๔ ออกโดย ขนส่ง จ.อด. | พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา/ รถบรรทุกน้ำ) สังกัด สำนักงานปลัด ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๓๓.๗๐ | ๙,๐๐๐ | ๑ ก.พ. ๖๔- ๓๐ ก.ย. ๖๔ | เห็นชอบ |
| ๔ | อบต.ถ้ำฉลอง อ.เมืองอุดรดิตถ์ | น.ส.พรวิณี บุญคำ -ปริญญาตรี -อายุ ๒๔ ปี | พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ธุรการ) สังกัด กองการศึกษา ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๓๓.๗๐ | ๙,๐๐๐ | ๑ ก.พ. ๖๔- ๓๐ ก.ย. ๖๔ | เห็นชอบ |
| ๕ | อบต.น้ำอ่าง อ.ตรอน | นายจตุวิทย์ นันชัย -ม.๖ -อายุ ๔๕ ปี -มีใบอนุญาตขับรดทุกประเภท ชนิดที่ ๓ ฉบับที่ อด. ๐๐๐๕๔/๖๒ ออกโดย ขนส่ง จ.อด.๒ | พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา/ รถกระเช้าไฟฟ้า) สังกัด สำนักงานปลัด ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๔.๖๖ | ๙,๐๐๐ | ๑ ก.พ. ๖๔- ๓๐ ก.ย. ๖๔ | เห็นชอบ |
| ๖ | อบต.น้ำอ่าง อ.ตรอน | นายณรงค์ จันทะ -ม.๓ -อายุ ๕๒ ปี -มีใบอนุญาตขับซึรดส่วนบุคคล ฉบับที่ ๖๓๐๐๐๙๖๕ ออกโดย ขนส่ง จ.อด.๒ | พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์) สังกัด สำนักงานปลัด ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๔.๖๖ | ๙,๐๐๐ | ๑ ก.พ. ๖๔- ๓๐ ก.ย. ๖๔ | เห็นชอบ |



/๗.นายสมคิด...

| ลำดับ | อบต. | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ค่าตอบแทน (บาท) | ระยะเวลา การจ้าง | มติ ก.อบต. จังหวัด อุตรดิตถ์ |
|-------|------------------------|--|--|--------------------|--------------------------|------------------------------------|
| ๗ | อบต.น้ำอ่าง อ.ตรอน | นายสมคิด ดาดวง -ป.๖ -อายุ ๔๖ ปี | พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่นักการ) สังกัด สำนักงานปลัด การะคำใช้จ่ายฯ : ๒๔.๖๖ | ๙,๐๐๐ | ๑ ก.พ. ๖๔- ๓๐ ก.ย. ๖๔ | เห็นชอบ |
| ๘ | อบต.น้ำอ่าง อ.ตรอน | น.ส.กนิรัตน์ จักรน้ำอ่าง -ปริญญาตรี -อายุ ๒๔ ปี | พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงาน ทั่วไป) สังกัด กองสาธารณสุข การะคำใช้จ่ายฯ : ๒๔.๖๖ | ๙,๐๐๐ | ๑ ก.พ. ๖๔- ๓๐ ก.ย. ๖๔ | เห็นชอบ |
| ๙ | อบต.น้ำอ่าง อ.ตรอน | นางดารารัตน์ วงษ์ตระ -ปริญญาตรี -อายุ ๓๔ ปี | พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงาน ทั่วไป) สังกัด กองส่งเสริม การเกษตร การะคำใช้จ่ายฯ : ๒๔.๖๖ | ๙,๐๐๐ | ๑ ก.พ. ๖๔- ๓๐ ก.ย. ๖๔ | เห็นชอบ |
| ๑๐ | อบต.หาดลำ อ.ท่าปลา | นายสุรชาติ อีสสระ -ปริญญาตรี -อายุ ๓๔ ปี -มีใบอนุญาตขับขี่รถส่วนบุคคล ชนิดที่ ๒ ฉบับที่ ๐๓ ๐๐๒๒๐/๖๑ ออกโดย ขนส่ง จ.อต. | พนักงานจ้างทั่วไป (ขับเคลื่อนจักรกลขนาด เบา/รถบรรทุกน้ำ) สังกัด สำนักงานปลัด การะคำใช้จ่ายฯ : ๒๔.๙๑ | ๙,๐๐๐ | ๑ ก.พ. ๖๔- ๓๐ ก.ย. ๖๔ | เห็นชอบ |
| ๑๑ | อบต.หาดลำ อ.ท่าปลา | นางอรพินท์ พิมพ์แก้ว -ม.๖ -อายุ ๕๐ ปี | พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่แม่บ้าน) สังกัด สำนักงานปลัด การะคำใช้จ่ายฯ : ๒๔.๙๑ | ๙,๐๐๐ | ๑ ก.พ. ๖๔- ๓๐ ก.ย. ๖๔ | เห็นชอบ |
| ๑๒ | อบต.ท่าปลา อ.ท่าปลา | น.ส.ปริยานาถ เที่ยงทับ -ปริญญาตรี -อายุ ๒๖ ปี | พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) สังกัด สำนักงานปลัด การะคำใช้จ่ายฯ : ๒๖.๕๐ -ครู ๖ คน เด็ก ๖๘ คน | ๙,๐๐๐ | ๑ ก.พ. ๖๔- ๓๐ ก.ย. ๖๔ | เห็นชอบ |
| ๑๓ | อบต.ท่าปลา อ.ท่าปลา | นายคณาสิน หนูน้อย -ป.๖ -อายุ ๔๕ ปี -มีใบอนุญาตขับขี่รถส่วนบุคคล ฉบับที่ ๐๓ ๐๐๓๗๘/๖๓ ออกโดย ขนส่ง จ.อต. | พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์) สังกัด สำนักงานปลัด การะคำใช้จ่ายฯ : ๒๖.๕๐ | ๙,๐๐๐ | ๑ ก.พ. ๖๔- ๓๐ ก.ย. ๖๔ | เห็นชอบ |

| ลำดับ | อบต. | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ค่าตอบแทน (บาท) | ระยะเวลา การจ้าง | มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรดิตถ์ |
|-------|-------------------------|---|---|--------------------|--|------------------------------------|
| ๑๔ | อบต.บ้านฝาย อ.น้ำปาด | น.ส.ฟ้าใส สัตย์สุขยิ่ง -ปริญญาตรี -อายุ ๒๓ ปี | พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงาน ทั่วไป) สังกัด กองคลัง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๔.๖๖ | ๙,๐๐๐ | ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด อุดรดิตถ์ ให้ความ เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๔ | เห็นชอบ |
| ๑๕ | อบต.บ้านฝาย อ.น้ำปาด | นายอภิชาติ อิ่มมาศ -ปริญญาตรี -อายุ ๒๘ ปี | พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงาน ทั่วไป) สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๔.๖๖ | ๙,๐๐๐ | ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด อุดรดิตถ์ ให้ความ เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๔ | เห็นชอบ |

๕.๒ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๓ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

ฯลฯ

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อ ๕๘ ในกรณีบุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานจ้างก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการ ให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจาก เหตุสุดวิสัย ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลไว้เพื่อชำระค่าความเสียหายดังกล่าวก็ได้

๒. ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบให้ อบต.เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ก่อนที่จะออกคำสั่งให้พ้นหรือออกคำสั่งแต่งตั้งทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข

๒.๑ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยไม่ต่อสัญญาจ้าง และผู้บริหารเห็นชอบด้วยไม่ให้ต่อสัญญาจ้าง

๒.๒ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป หรือผลการประเมินต่ำกว่าระดับดี ๒ ครั้งติดต่อกัน

๒.๓ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้ อบต. รายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้าง ได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบล และนายกองค้การบริหารส่วน ตำบลได้พิจารณาอนุญาตให้ลาออกเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๕๕ แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้พนักงานจ้างพ้น จากตำแหน่งตามท้องค้การบริหารส่วนตำบลเสนอขอต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ขอความเห็นชอบพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔

| ลำดับ | อบต. | ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง | เหตุผลที่ขอลาออก | วันที่ขอลาออก | มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์ |
|-------|-------------------------|--|---|--|--------------------------------|
| ๑ | อบต.หาดลำ อ.ท่าปลา | นางอรพินท์ พิมพ์แก้ว ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่พนักงาน วิทยุ) สังกัด สำนักงานปลัด | บรรจุแต่งตั้ง เป็นพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่แม่บ้าน) | ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ -มี นส.รับรองความประพฤติ | เห็นชอบ |
| ๒ | อบต.ในเมือง อ.พิชัย | นายพิชัย มีถม ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ขับรถยนต์) สังกัด สำนักงานปลัด | ไปประกอบอาชีพอื่น | ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ -มี นส.รับรองความประพฤติ | เห็นชอบ |
| ๓ | อบต.ร่วมจิต อ.ท่าปลา | นางเจริญ งามยศ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ภารโรง) สังกัด สำนักงานปลัด | ไปประกอบอาชีพอื่น | ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ -มี นส.รับรองความประพฤติ | เห็นชอบ |

๒๕

๕.๓ การขอความเห็นชอบการโอน(ย้าย)และการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้เสนอขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระดับ ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้ องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อรายงาน

/คณะ...

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์กรบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่ง ที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

ฯลฯ

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น นั้น ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองคการบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวมเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

/เห็นควร...

เห็นควรกำหนดรายการประเมินเพิ่มเติม เช่น การสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณา กำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าว ให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบการแต่งตั้งให้แต่งตั้ง เรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

ข้อ ๑๕๙ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภท ทั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึง ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและ การปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องของเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมิน บุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องของเกื้อกูลกันต้องผ่านการ ประเมินบุคคล การปฏิบัติงาน และผลงาน

ข้อ ๑๖๑ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน ประเภทที่แตกต่างจากเดิมและระดับที่ต่ำกว่าเดิม หรือย้ายพนักงานส่วน ตำบลในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือประเภทบริหารท้องถิ่นหรือสายงาน ผู้บริหารสถานศึกษา ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ ให้กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและผู้นั้นต้องสมัครใจ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล

ในการย้ายพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยให้ ได้รับเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเรื่องการให้พนักงาน ส่วนตำบลได้รับเงินเดือน

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันใน ตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่ง ต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การ บริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

/(๕) การโอน...

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ในองค์การบริหารส่วนตำบลและองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น สรุปลักษณะดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนหรือการรับโอน ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบท. ทั้งสองแห่งกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง(ให้โอน)ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้โอนของหน่วยงานทั้งสองแห่ง พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ อบท. รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งฯ ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่ได้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงานที่ให้โอนและหน่วยงานที่รับโอน ยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ซึ่งในการรับโอนดังกล่าว ได้โอนมาดำรงตำแหน่งในตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือกหรือให้ กสธ. สอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอนและรับโอน ประกอบกับได้กำหนดวันตัดโอนเป็นไปตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้โอน จำนวน ๑๐ ราย

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | ตำแหน่ง/สังกัดใหม่ | ข้อมูลประกอบการพิจารณา |
|-------------------------------|----------------------|--|--|---|
| โอนภายในจังหวัด จำนวน ๖ อัตรา | | | | |
| ๑ | นางจุฑารัตน์ ชมภู | พนักงานส่วนตำบล หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อบต.บ้านแก่ง อ.ตรอน จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บ. -บรรจุเมื่อ ๑ สิงหาคม ๒๕๔๘ | พนักงานส่วนตำบล หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อบต.น้ำพี อ.ทองแสนขัน จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บ. | ๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต.บ้านแก่ง รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.บ้านแก่ง ที่ อต ๗๓๒๐๑/๗๖๓ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ -อบต.น้ำพี ที่ อต ๗๕๔๐๑/๖๐๓ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ๔) ได้ตรวจสอบแล้วพบว่า อบต.น้ำพี ไม่ได้ ร้องขอให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหาใน ตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันจันทร์ที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ |
| ๒ | นายวรมะ ติปาสะ | พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ อบต.น้ำพี อ.ทองแสนขัน จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บ. -บรรจุเมื่อ ๒ มกราคม ๒๕๕๑ | พนักงานเทศบาล นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ ทต.ท่าเสา อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บ. | ๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต.น้ำพี รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.น้ำพี ที่ อต ๗๕๔๐๑/๕๕๓ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ -ทต.ท่าเสา ที่ อต ๕๔๒๐๑/๑๔๓๘ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ๔) ได้ตรวจสอบแล้วพบว่า ทต.ท่าเสา ไม่ได้ ร้องขอให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหาใน ตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันพฤหัสบดีที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ |
| ๓ | นายมงคล ใจอ่อน | พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อบต.คอรุ่ม อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บ. -บรรจุเมื่อ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ | พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อบต.ด่านแม่คำมัน อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บ. | ๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) อบต.คอรุ่ม รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.คอรุ่ม ที่ อต ๗๑๖๐๑/๖๔๘ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ -อบต.ด่านแม่คำมัน ที่ อต ๗๔๔๐๑/๖๔๘ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ๔) ได้ตรวจสอบแล้วพบว่า อบต.ด่านแม่ คำมัน ไม่ได้ร้องขอให้ ก.อบต.ดำเนินการสรร หาในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันจันทร์ที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ |

/๔.นางชฎาภา...

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | ตำแหน่ง/สังกัดใหม่ | ข้อมูลประกอบการพิจารณา |
|-------|-----------------------|--|--|---|
| ๔ | นางชฎาภา รัตนสกุล | พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อบต.หาดลำ อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บ. -บรรจุเมื่อ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๐ | พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ อบต.ฝายหลวง อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บ. | ๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต.หาดลำ รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.หาดลำ ที่ อต ๗๔๑๐๑/๘๕๖ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ -อบต.ฝายหลวง ที่ อต ๗๓๕๐๑/๓๓๔ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ๔) ได้ตรวจสอบแล้วพบว่า อบต.ฝายหลวง ไม่ได้ร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขัน แทนในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด ๕) ผ่านการประเมินย้ายตำแหน่งจาก ผู้บังคับบัญชาแล้ว ๖) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันจันทร์ที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ |
| ๕ | นางจรรุณีย์ เพ็งพา | พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อบต.นาขุม อ.บ้านโคก จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บ. -บรรจุเมื่อ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ | พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อบต.หาดลำ อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บ. | ๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) อบต.นาขุม รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.นาขุม ที่ อต ๗๕๐๐๑/๗๑๐ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ -อบต.หาดลำ ที่ อต ๗๔๑๐๑/๘๗๒ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ ๔) ได้ตรวจสอบแล้วพบว่า อบต.หาดลำ ไม่ได้ร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขัน แทนในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันจันทร์ที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ |
| ๖ | นายสรวิชัย เงินดวง | พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ อบต.บ้านด่าน อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บ. -บรรจุเมื่อ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ | พนักงานเทศบาล นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ ทต.ป่าเป้า อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บ. | ๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต.บ้านด่าน รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.บ้านด่าน ที่ อต ๗๒๘๐๑/๑๗๑๑ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ -ทต.ป่าเป้า ที่ อต ๕๔๓๐๑/๗๗๖ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ๔) ได้ตรวจสอบแล้วพบว่า ทต.ป่าเป้า ไม่ได้ ร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันจันทร์ที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ |

/ส.น.ส.อุมาภรณ์...

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | ตำแหน่ง/สังกัดใหม่ | ข้อมูลประกอบการพิจารณา |
|---------------------------------|--------------------------|--|---|---|
| โอนระหว่างจังหวัด จำนวน ๔ อัตรา | | | | |
| ๗ | น.ส.อุมาภรณ์ จุนทรศร | พนักงานส่วนตำบล นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อบต.น้ำซุน อ.หล่มสัก จ.เพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บ. -บรรจุเมื่อ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ | พนักงานส่วนตำบล นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๒ อบต.คอรุ่ม อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บ. | ๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต.น้ำซุน รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.น้ำซุน ที่ พช ๗๔๗๐๑/๑๐๐๖ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ -อบต.คอรุ่ม ที่ อต ๗๑๖๐๑/๑๑๖๙ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ๔) ได้ตรวจสอบแล้วพบว่า อบต.คอรุ่ม ไม่ได้ร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขัน แทนในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันอังคารที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ |
| ๘ | น.ส.สิริภัทร บุญเอม | พนักงานส่วนตำบล เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อบต.ท่าสัก อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บ. -บรรจุเมื่อ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๘ | พนักงานส่วนตำบล เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๖๕-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อบต.ย่านยาว อ.สวรรคโลก จ.สุโขทัย อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บ. | ๑) เพื่อดูแลติดตามรอดา ๒) อบต.ท่าสัก รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ท่าสัก ที่ อต ๗๔๘๐๑/๖๘๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ -อบต.ย่านยาว ที่ สท ๗๔๖๐๑/๘๒๒ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันจันทร์ที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ |
| ๙ | น.ส.ชนัญชิตา อองกุลนะ | พนักงานส่วนตำบล นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๗-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อบต.นครป่าหมาก อ.บางกระทุ่ม จ.พิษณุโลก อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บ. -บรรจุเมื่อ ๕ มกราคม ๒๕๕๘ | พนักงานส่วนตำบล นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อบต.บ้านดารา อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บ. | ๑) เพื่อดูแลติดตามรอดา ๒) อบต.นครป่าหมาก รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.นครป่าหมาก ที่ พล ๗๘๑๐๑/๔๒๓ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ -อบต.บ้านดารา ที่ อต ๗๕๙๐๑/๗๕๖ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ๔) ได้ตรวจสอบแล้วพบว่า อบต.บ้านดารา ไม่ได้ร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขัน แทนในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันจันทร์ที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ |

/๑๐.นายสมเจตน์...

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | ตำแหน่ง/สังกัดใหม่ | ข้อมูลประกอบการพิจารณา |
|-------|--------------------------|--|---|---|
| ๑๐ | นายสมเจตน์ สุดประสงค์ | พนักงานเทศบาล นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒ ทม.ใหม่บางบัวทอง อ.บางบัวทอง จ.นนทบุรี อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บ. -บรรจุเมื่อ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ | พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ อบต.ไผ่ล้อม อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บ. | ๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) ทม.ใหม่บางบัวทอง รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -ทม.ใหม่บางบัวทอง ที่ นบ ๕๔๑๐๑/๕๒๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ -อบต.ไผ่ล้อม ที่ อต ๗๓๔๐๑/๗๙๓ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ๔) ได้ตรวจสอบแล้วพบว่า อบต.ไผ่ล้อม ไม่ได้ร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขัน แทนในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันจันทร์ที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ |

๕.๔ การขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบลในกรณีมีเหตุผลความจำเป็น (บรรจุและแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี)

เรื่องเดิม

๑.คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้ ดำเนินการ ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งต่างๆ โดยมีองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรธานีได้แจ้งความประสงค์ร้องขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ และ กสอ. ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเสร็จสิ้นแล้วพร้อมประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้แล้ว โดยมี ผู้สอบแข่งขันได้มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจำนวนหลายอัตรา โดยได้มีการ บรรจุรอบแรกเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

๒.คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) ในการ ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ มีมติรับทราบการออกประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยประกาศดังกล่าวมีผลบังคับใช้กับองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นโดยตรง ซึ่งตามประกาศฯ ดังกล่าว ได้ยกเลิกข้อความในข้อ ๒๒ ของประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

๓.สำนักงาน ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๐๒ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ แจ้งการหารือการโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง (ข้อหารือของ จังหวัดเชียงราย) กรณีคำนิยามคำว่า “บุคคลในครอบครัว” ควรพิจารณาอย่างไร ครอบคลุม ถึงใครบ้าง สำนักงาน ก.อบต. ได้ตอบข้อหารือดังกล่าวหมายถึง ผู้บุพการี ผู้สืบสันดาน คู่สมรส คู่สมรสเดิม ผู้ที่อยู่กินหรือเคยอยู่กินฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรส บุตรบุญธรรม รวมทั้ง บุคคลใดๆที่ต้องพึ่งพาอาศัยและอยู่ในครัวเรือนเดียวกันตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนา และคุ้มครองสถาบันครอบครัว พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรธานี เสนอขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุและแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี แต่มีเหตุผลความจำเป็น อย่างยิ่ง ตามข้อ ๒๒ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๒ รายงานพิชญพิชญ์ เฟ็งสิน ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภิรมย์ อำเภอพรหมพิราม จังหวัดพิษณุโลก มาดำรง ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง จากการตรวจสอบเอกสารหลักฐาน ปรากฏดังนี้

- ๑) พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวบรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒
- ๒) ได้ผ่านการทดลองการปฏิบัติราชการเรียบร้อยแล้ว

/๓) ตำแหน่ง...

๓) ตำแหน่งที่จะรับโอนนั้นเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่ได้ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งที่รับโอนแต่อย่างใด

๔) แสดงเหตุผลในการโอนเพื่อดูแลภรรยา (นางสาวปรีชวรา สุภาพัทภย์) ที่ป่วยด้วยโรคไวรัสตับอักเสบบีเรื้อรัง ตามหลักฐานเอกสารใบรับรองแพทย์จากคลินิกเวชกรรมเฉพาะทางอายุรกรรม โดยนายแพทย์พงษ์ศรีธัญย์ ศรีภิรมย์ ฉบับลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และใบรับรองแพทย์ของโรงพยาบาลอุดรดิตถ์ ฉบับลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และมีบุตรจำนวน ๒ คนที่ต้องดูแล

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้...

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

๓.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖ เพื่อประโยชน์ในการสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันและการบรรจุแต่งตั้งตามประกาศนี้ ให้รวมจังหวัดต่างๆ เป็นกลุ่มภาค/เขต จำนวน ๑๐ กลุ่มภาค/เขต ดังนี้...

(๘) กลุ่มภาคเหนือเขต ๒ ได้แก่ ๑.จังหวัดกำแพงเพชร ๒.จังหวัดตาก ๓.จังหวัดนครสวรรค์ ๔.จังหวัดพิจิตร ๕.จังหวัดพิษณุโลก ๖.จังหวัดเพชรบูรณ์ ๗.จังหวัดสุโขทัย ๘.จังหวัดอุตรดิตถ์ ๙.จังหวัดอุทัยธานี

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นมีเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังไม่ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ครบสองปี ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขต ที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๔.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘ ลงวันที่

๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้แจ้งกรณีการขอโอนพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุและแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี แต่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ตามข้อ ๒๒ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

๑.เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่ จนเป็นเหตุไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานร่วมกันได้ ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการสื่อที่แสดงให้เห็นว่า จะมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น

๒.ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

๕.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘๒ ลงวันที่

๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แจ้งชักชวนแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น สรุปลงได้ความดังนี้

/๓.การเสนอ...

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนหรือการรับโอน ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ อปท.ทั้งสองแห่งกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง(ให้โอน)ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้โอนของหน่วยงานทั้งสองแห่ง พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ อปท.รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่ได้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จากการตรวจสอบเอกสารหลักฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง แล้วเห็นว่า เป็นการโอนในกรณีที่บรรจุและแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี แต่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ซึ่งตำแหน่งที่จะรับโอนนั้น เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้กสท.ดำเนินการสอบแข่งขันแต่อย่างใด เป็นการโอนในเขตภาคเหนือ เขต ๒ ประกอบกับ พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวได้ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ โดยแสดงผลในการขอโอนในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง คือ เพื่อดูแลภรรยา (นางสาวปรีชญา สุภาพัทพ์) ที่ป่วยด้วยโรคไวรัสตับอักเสบบีเรื้อรัง ตามหลักฐานใบรับรองแพทย์ของโรงพยาบาลยุตรดิตถ์ ฉบับลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และมีบุตรจำนวน ๒ คนที่ต้องดูแล ในชั้นนี้เห็นว่า มีเหตุผลเพียงพอในการขอโอนตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ประกอบสามารถพิสูจน์ได้ว่า นางสาวปรีชญา สุภาพัทพ์ ภรรยา (ตามสำเนาใบสำคัญการสมรส เลขทะเบียนที่ ๒๓๑/๒๒๓๓๕ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ออกโดยสำนักทะเบียนอำเภอพิชัย) เป็น “บุคคลในครอบครัว” ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๐๒ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ จึงควรพิจารณาการเสนอขอความเห็นชอบการรับโอนต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบลในกรณีมีเหตุผลความจำเป็น
(บรรจุและแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔

| ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | ตำแหน่ง/สังกัดใหม่ | ข้อมูลประกอบการพิจารณา |
|--------------------------|---|---|---|
| นายพิษณุพิษณุ เพ็งสิน | พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๗-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อบต.ศรีภิรมย์ อ.พรหมพิราม จ.พิษณุโลก อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บ. บรรจุเมื่อ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ | พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อบต.ในเมือง อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บ. | (/) ดูแลภรรยาที่เจ็บป่วยและดูแลบุตร (/) อบต.ศรีภิรมย์ รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ศรีภิรมย์ ที่ พล ๗๗๐๐๑/๑๒๘๑ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ -อบต.ในเมือง ที่ อด ๗๕๗๐๑/๘๖๘ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ -ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ -มีเอกสารใบรับรองแพทย์จาก รพ.อุตรดิตถ์ ฉบับลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และเอกสารใบรับรองแพทย์จากคลินิกเวช กรรมเฉพาะทางอายุรกรรม โดยนายแพทย์ พงษ์ศรีรัมย์ ศรีภิรมย์ ฉบับลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ -เป็นการโอนกรณีมีเหตุผลความจำเป็น ภายในกลุ่มภาค/เขต เดียวกันกับที่ตนเอง บรรจุและแต่งตั้ง -เป็นการโอนไปในตำแหน่งว่าง และไม่ได้ ร้องขอให้ กสส.ดำเนินการสอบแข่งขันตาม บัญชีสอบแข่งขันของ กสส. พ.ศ.๒๕๖๒ ฉบับลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ แต่อย่างใด -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่งจะมีคำสั่งตัดโอนในวัน จันทร์ที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ |

๒๗

๕.๕ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ รายนางสาวโคกิตา หาญจิตต์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน ขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อไปรับราชการสังกัดกรมราชทัณฑ์ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตาม ข้อ ๒๔

(๔) ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๒๙ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๓๔ ของประกาศฉบับนี้ หรือเนื่องจากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการหรือขาดคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยไม่ได้รับการยกเว้นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

(๕) ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

/ข้อ ๒๔...

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการโดยได้รับการอนุญาตจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ กำหนด และไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการสอบสวนทางวินัยแต่อย่างใด ตามหนังสือรับรองขององค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง ที่ อต ๗๕๗๐๑/๗๕๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ จึงสมควรพิจารณาเห็นชอบให้ลาออกจากราชการต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลขอความเห็นชอบลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔

| ลำดับ | อบต. | ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง | เหตุผล ที่ขอลาออก | วันที่ขอลาออก | มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์ |
|-------|------------------------|---|---|--|--------------------------------|
| ๑ | อบต.ในเมือง อ.พิชัย | นางสาวไศภิตา หาญจิตต์ ตำแหน่ง จพง.สาธารณสุข ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๖๐ บาท เริ่มรับราชการ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ | บรรจุแต่งตั้งเป็น ข้าราชการในสังกัด กรมราชทัณฑ์ | ๘ มกราคม ๒๕๖๔ -ยื่น นส.ลาออกเมื่อ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น ลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ | เห็นชอบ |

๒๕๖๔

**๕.๖ แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ตามมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒**

เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์) ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบด้วย

- ๑) นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์
ประธานอนุกรรมการ
- ๒) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์
อนุกรรมการ
- ๓) ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์
อนุกรรมการ
- ๔) นายวีระ ฉิมเลี้ยง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังแดง
อนุกรรมการ
- ๕) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
อนุกรรมการและเลขานุการ
- ๖) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

- ๗) นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเท็จจริง

เนื่องจากได้มีการคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้นใหม่ (กรณีครบวาระการดำรงตำแหน่ง) จึงทำให้ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการดังกล่าว ไม่เป็นปัจจุบัน

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๑ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อาจแต่งตั้ง

คณะอนุกรรมการ เพื่อดำเนินการใด ๆ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายได้...

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การพิจารณาการจัดทำความเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีองค์ประกอบของคณะกรรมการฯ ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ต่อไป

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ เพื่อให้การพิจารณาจัดทำความเห็นเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุตรดิตถ์ มีความต่อเนื่อง เรียบร้อย และเป็นไปในแนวทางเดียวกันตามที่ได้เคยวางแนวทางไว้แล้ว ประกอบกับผู้ทรงคุณวุฒิในคณะอนุกรรมการฯ เดิม เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ต่อเนื่องกัน จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะอนุกรรมการฯ โดยมีองค์ประกอบของคณะอนุกรรมการฯ เป็นไปตามประกาศแต่งตั้งคณะอนุกรรมการฯ ชุดเดิมต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | |
|--|---|
| ๑) นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ |
| | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒) ดร.อรรงค์ น่วมศิริ | ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ |
| | อนุกรรมการ |
| ๓) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| ๔) ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| ๕) นายวีระ ฉิมเลี้ยง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังแดง | อนุกรรมการ |
| ๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขานุการ | |
| ๗) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ข้าราชการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘) นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๕.๗ การประเมินพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้มีวิทยฐานะ

ระดับชำนาญการ

ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ ว่า พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครู ระดับชำนาญการ ในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ โดยจะมีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป จำนวน ๑๘ ราย ดังนี้

๑. นางวารุณี เมืองนันท์ ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.อบต.ขุนผา่ง อบต.ขุนผา่ง

อ.เมืองอุดรดิตถ์

๒. นางตรีสุคนธ์ รัชชัง ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.บ้านวังหัวดอย อบต.น้ำหมัน

อ.ท่าปลา

๓. นางรวีวรรณ ปานมงคล ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.อบต.ผักขวง อบต.ผักขวง

อ.ทองแสนขัน

๔. นางภวันตรี โนตา ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.อบต.ผักขวง อบต.ผักขวง อ.ทองแสนขัน

๕. นางสุดาพร หมื่นแก้ว ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.อบต.ผักขวง อบต.ผักขวง

อ.ทองแสนขัน

๖. นางสาวนภา พรหมฤทธิ์ ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.อบต.ผักขวง อบต.ผักขวง

อ.ทองแสนขัน

๗. นางณัฐชยา กันโศ ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.บ้านคลองกล้วย อบต.คอรุม อ.พิชัย

๘. นางกิมลี เยชะจร ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.บ้านบึงท่ายวน อบต.คอรุม อ.พิชัย

๙. นางสมทรง เชื้อปู่คง ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.อบต.นายาง อบต.นายาง อ.พิชัย

๑๐. นางพรรณวดี พุ่มพันธ์อง ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.อบต.นายาง อบต.นายาง

อ.พิชัย

๑๑. นางนัญศิมา ทองก่อ ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.อบต.นายาง อบต.นายาง อ.พิชัย

๑๒. นางสาวภัทรภรณ์ ขุนหมื่น ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.นาอิน อบต.นาอิน อ.พิชัย

๑๓. นางสาวกาญจนา ธีระกุล ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.บ้านท้ายน้ำ อบต.บ้านหม้อ

อ.พิชัย

๑๔. นางสาวเพียว มั่นอัน ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.บ้านคลองเรียงงาม อบต.บ้านโคก

อ.พิชัย

๑๕. นางเจริญ พิใจ ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.บ้านห้วยผึ้ง อบต.ท่าแฝก อ.น้ำปาด

๑๖. นางนงนุช คำแหวน ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.บ้านงอมมด อบต.ท่าแฝก อ.น้ำปาด

๑๗. นางสิริญา สิงห์ตา ตำแหน่ง ครู คศ.๑ ศพด.อบต.แสนตอ อ.น้ำปาด

๑๘. นางสุภาพร กมลสะอาด ตำแหน่ง ครู คศ.๑ ศพด.บ้านแพะ อบต.บ่อทอง

อ.ทองแสนขัน

สำหรับรายชื่อ ๑๒ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้มีมติเห็นชอบให้ปลด อบต.นาอิน

ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.นาอิน มีอำนาจลงนามหนังสือราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานครู อบต. ในคราวการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓

/ช้อกกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล
 คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐาน หลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้กับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยอนุโลม ทั้งนี้ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติเป็นไปในระบบเดียวกัน และสามารถรองรับการถ่ายโอนภารกิจการจัดการศึกษาจากกระทรวงศึกษาธิการได้

๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงาน พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหวัง ระยะเวลาดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยพิจารณาจาก

- การมีวินัย

- การประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

- การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม

- ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ

- ความรับผิดชอบในวิชาชีพ

๑.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) สมรรถนะหลัก

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์

- การบริการที่ดี

- การทำงานเป็นทีม

๒) สมรรถนะประจำสายงาน

- การออกแบบการเรียนรู้

- การพัฒนาผู้เรียน

- การบริหารจัดการชั้นเรียน

๑.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน โดยพิจารณา

- การจัดการเรียนรู้
- การพัฒนาวิชาการ
- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้พิจารณาจากการปฏิบัติจริง และเอกสารรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้านพร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้ สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

/-ผู้ที่ยื่น...

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ
- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

ฯลฯ

๓.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑

ข้อ ๑๑ การดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านระหว่างการมีผลบังคับใช้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฉบับเดิม ให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายประกาศนี้ แนวปฏิบัติการดำเนินการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ฯลฯ กรณีการขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิมหรือตามมาตรฐานทั่วไปนี้ในครั้งต่อไป

๑. ให้ผู้ประสงค์จะขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ให้สามารถยื่นคำขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะได้ ๑ ครั้ง เพียงวิทยฐานะเดียว

ฯลฯ

๔.กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะที่จะขอรับการประเมินตามมาตรฐานทั่วไปเดิมตั้งแต่วันที่มาตรฐานทั่วไปนี้ใช้บังคับเป็นต้นไป หากประสงค์จะขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ให้สามารถยื่นคำขอได้ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มามีคุณสมบัติครบ

๔.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๒. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหรือเปลี่ยนตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๓. ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ ในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๘ รายดังกล่าวข้างต้นแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

๑. ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี
๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ (อัตรา ๑๖,๙๕๐ บาท)
๓. ได้ยื่นแบบเสนอขอรับการประเมินของพนักงานครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ (แบบ วฐ.๑ และ วฐ.๒) ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓
๔. ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ยื่นขอรับการประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการ และคณะกรรมการฯ ดำเนินการประเมินตามแบบ วฐ.๓ และแบบ วฐ.๔ ภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (วันสุดท้าย คือ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔)
๕. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู
๖. ได้ยื่นขอมีวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ๑ ครั้ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่มิคุณสมบัติครบ

ทั้งนี้ ได้ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ , ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เรียบร้อยแล้ว จึงมีคุณสมบัติครบถ้วนเพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ โดยได้ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และได้คะแนนการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ , ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จากกรรมการ ทั้ง ๓ คน แต่ละด้านเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๑ ที่เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ (ครู คศ.๒) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔

| ที่ | อปท./สถานศึกษา ชื่อ - สกุล เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง / อันดับ อัตราเงินเดือน (ณ ๑ ต.ค. ๖๓) | คุณวุฒิการศึกษา | ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ (ระยะเวลาต่อเนื่อง) | ว/ด/ป ดำรงตำแหน่ง คศ.๑ | ว/ด/ป ที่ยื่นขอรับการประเมิน | ร้อยละผลการประเมิน | | | วันที่มีผลในการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ | |
|-----|--|---|---|--|---|--|---|-----------|-----------|---|--|
| | | | | | | | ด้านที่ ๑ | ด้านที่ ๒ | ด้านที่ ๓ | | |
| | อ.เมืออตุรดิตถ์ | | | | | | | | | | |
| | อ.บต.ขุนผา | | | | | | | | | | |
| | ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลขุนผา | | | | | | | | | | |
| ๑ | นางวารุณี เมื่อนันท | ครู คศ.๑ | ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรมหาวิท) | ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๐๒๐๙๐๐๐๔๒๗๑๐๑ | ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗ | ๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ | ๘๐.๗๒ | ๘๔.๕๘ | ๘๒.๓๓ | ครู คศ.๒ | |
| | เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓๐-๑-๖๖๐๐-๒๑๑ | | มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต | ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ | คุณสมบัติครบ ๖ ปี กรณีปริญญาตรี เมื่อ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ | สามารถยื่นได้ ๑ ครั้ง ภายใน ๑ ปี นับแต่ วันที่มีคุณสมบัติครบ (รอบ ต.ค.๖๓/เม.ย.๖๔) | คณะกรรมการประเมินฯ เมื่อ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ | | | ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ อัตราเงินเดือน ๒๕,๒๓๐ บาท | |
| | อ.ทาบลา | | | | | | | | | | |
| | อ.บต.น้ำหมื่น | | | | | | | | | | |
| | ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังหวดอย | | | | | | | | | | |
| ๒ | นางตรีสุคนธ์ รัชชัง | ครู คศ.๑ | ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรมหาวิท) | ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๙๓๐๙๐๐๑๑๓๓๓๔๑ | ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ | ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ | ๙๓.๗๗ | ๙๑.๒๕ | ๙๐.๓๓ | ครู คศ.๒ | |
| | เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓๐-๑-๖๖๐๐-๐๖๖ | | มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ | ตั้งแต่วันที่ ๗ เม.ย. ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๖ เม.ย. ๒๕๖๕ | คุณสมบัติครบ ๖ ปี กรณีปริญญาตรี เมื่อ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ | สามารถยื่นได้ ๑ ครั้ง ภายใน ๑ ปี นับแต่ วันที่มีคุณสมบัติครบ (รอบ ต.ค.๖๓/เม.ย.๖๔) | คณะกรรมการประเมินฯ เมื่อ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ | | | ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๖๐ บาท | |

บัญชีรายชื่อพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๑ ที่เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ (ครู คศ.๒) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔

| ที่ | อ.ท./สถานศึกษา ชื่อ - สกุล เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง / อันดับ อัตราเงินเดือน (ณ ๑ ต.ค. ๖๓) | คุณวุฒิการศึกษา | ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ (ระยะเวลาต่อเมื่อ) | ว/ด/ป ดำรงตำแหน่ง คศ.๑ | ว/ด/ป ที่ยื่นขอรับการประเมิน | ร้อยละผลการประเมินฯ | | | วันที่มีผลในการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ | |
|-----|--|---|---|---|---|--|--|-----------|-----------|---|--|
| | | | | | | | ด้านที่ ๑ | ด้านที่ ๒ | ด้านที่ ๓ | | |
| | อ.ทองแสนขัน | | | | | | | | | | |
| | อ.ท.ฝักขาง | | | | | | | | | | |
| | ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลฝักขาง | | | | | | | | | | |
| ๓ | นางรวิวรรณ ปานมงคล | ครู คศ.๑ | ครุศาสตร์บัณฑิต | ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๙๒๐๙๐๐๓๓๑๓๙๑ | ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ | ๙๕.๐๐ | ๘๙.๕๓ | ๘๘.๐๐ | ครู คศ.๒ | |
| | เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๓๐๑-๖๖๐๐-๐๔๕ | | (การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต | ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๔ | คุณสมบัติครบ ๖ ปี กรณีปริญญาตรี เมื่อ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ | สามารถยื่นได้ ๑ ครั้ง ภายใน ๑ ปี นับแต่ วันที่มีคุณสมบัติครบ (รอบ ต.ค.๖๓/เม.ย.๖๔) | คณะกรรมการประเมินฯ เมื่อ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ | | | ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๖๐ บาท | |
| | อ.ทองแสนขัน | | | | | | | | | | |
| | อ.ท.ฝักขาง | | | | | | | | | | |
| | ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลฝักขาง | | | | | | | | | | |
| ๔ | นางวันตรี โนตา | ครู คศ.๑ | ครุศาสตร์บัณฑิต | ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๙๒๐๙๐๐๔๘๒๘๑ | ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ | ๙๕.๒๒ | ๙๐.๕๘ | ๘๘.๓๓ | ครู คศ.๒ | |
| | เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๓๐๑-๖๖๐๐-๐๔๖ | | (การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต | ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๔ | คุณสมบัติครบ ๖ ปี กรณีปริญญาตรี เมื่อ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ | สามารถยื่นได้ ๑ ครั้ง ภายใน ๑ ปี นับแต่ วันที่มีคุณสมบัติครบ (รอบ ต.ค.๖๓/เม.ย.๖๔) | คณะกรรมการประเมินฯ เมื่อ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ | | | ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ อัตราเงินเดือน ๒๖,๖๐๐ บาท | |

บัญชีรายชื่อพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๑ ที่เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ (ครู คศ.๒) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔

| ที่ | อปท./สถานศึกษา ชื่อ - สกุล เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง / อันดับ อัตราเงินเดือน (ณ ๑ ต.ค. ๖๓) | คุณวุฒิการศึกษา | ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ (ระยะเวลาต่อเนื่อง) | ว/ด/ป ดำรงตำแหน่ง คศ.๑ | ว/ด/ป ที่ยื่นขอรับการประเมิน | ร้อยละผลการประเมิน | | | วันที่มีผลในการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ | |
|-----|--|---|--|--|---|--|--|-----------|-----------|---|--|
| | | | | | | | ด้านที่ ๑ | ด้านที่ ๒ | ด้านที่ ๓ | | |
| | อ.ทองแสนขัน | | | | | | | | | | |
| | อ.ทองแสนขัน | | | | | | | | | | |
| | ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลฝักขาง | | | | | | | | | | |
| ๕ | นางสุดาวพร หมื่นแก้ว | ครู คศ.๑ อัตรา ๒๖,๕๙๐.-บาท | ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต) | ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๙๒๐๙๐๐๐๑๕๒๒๓ | ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ | ๙๓.๙๕ | ๘๘.๔๒ | ๘๗.๖๗ | ครู คศ.๒ | |
| | เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓๐-๑๑-๖๖๐๐-๐๔๗ | | มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต | ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๔ | คุณสมบัติครบ ๖ ปี กรณีปริญญาตรี เมื่อ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ | สามารถยื่นได้ ๑ ครั้ง ภายใน ๑ ปี นับแต่ วันที่มีคุณสมบัติครบ (รอบ ต.ค.๖๓/เม.ย.๖๔) | คณะกรรมการประเมินฯ เมื่อ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ | | | ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๙๐ บาท | |
| | อ.ทองแสนขัน | | | | | | | | | | |
| | อ.ทองแสนขัน | | | | | | | | | | |
| | ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลฝักขาง | | | | | | | | | | |
| ๖ | นางสาวนภา พรหมฤทธิ์ | ครู คศ.๑ อัตรา ๒๖,๕๗๐.-บาท | ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต) | ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๙๒๐๙๐๐๐๓๗๐๑๕๗ | ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ | ๙๓.๘๙ | ๘๗.๒๕ | ๘๗.๓๓ | ครู คศ.๒ | |
| | เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓๐-๑๑-๖๖๐๐-๐๔๘ | | มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต | ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ส.ค. ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๒๕ ส.ค. ๒๕๖๔ | คุณสมบัติครบ ๖ ปี กรณีปริญญาตรี เมื่อ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ | สามารถยื่นได้ ๑ ครั้ง ภายใน ๑ ปี นับแต่ วันที่มีคุณสมบัติครบ (รอบ ต.ค.๖๓/เม.ย.๖๔) | คณะกรรมการประเมินฯ เมื่อ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ | | | ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๗๐ บาท | |

บัญชีรายชื่อพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๑ ที่เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ (ครู คศ.๒) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔

| ที่ | อบท./สถานศึกษา ชื่อ - สกุล เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง / อันดับ อัตราเงินเดือน (ณ ๑ ต.ค. ๖๓) | คุณวุฒิการศึกษา | ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ (ระยะเวลาต่อเนื่อง) | ว/ด/ป ดำรงตำแหน่ง คศ.๑ | ว/ด/ป ที่ยื่นขอรับการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ ด้านที่ ๓ | ร้อยละผลการประเมิน | วันที่มีผลในการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ | | |
|-----|--|---|--|---|---------------------------|--|--------------------------|---|------------------|------------------|
| | | | | | | | | | ว/ด/ป | ว/ด/ป |
| ๗ | นางณัฐชยา กัณเฑ เลขที่ตำแหน่ง | ครู คศ.๑ อัตรา ๒๔,๙๒๐.-บาท | ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต) | ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๙๒๐๙๐๐๐๖๒๘๙๓๖ ตั้งแต่วันที่ ๕ ก.ย. ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๔ ก.ย. ๒๕๖๔ | ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ | ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ | ๙๑.๐๖ | ๘๖.๕๐ | ๘๙.๖๗ | ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ |
| | ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคลองกล้วย | | มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต | | คุณสมบัตินิติกร ๖ ปี | สามารถยื่นได้ ๑ ครั้ง | คณะกรรมการประเมินฯ เมื่อ | ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ | ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ | |
| | นางกิมลี เยชะจว เลขที่ตำแหน่ง | ครู คศ.๑ อัตรา ๒๔,๙๘๐.-บาท | ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต) | ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๙๒๐๙๐๐๐๖๒๘๙๒๘ ตั้งแต่วันที่ ๙ ก.ย. ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๘ ก.ย. ๒๕๖๔ | ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ | ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ | ๙๑.๐๐ | ๘๑.๐๐ | ๙๓.๓๓ | ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ |
| | ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบึงท่าขาม | | มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต | | คุณสมบัตินิติกร ๖ ปี | สามารถยื่นได้ ๑ ครั้ง | คณะกรรมการประเมินฯ เมื่อ | ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ | ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ | |

บัญชีรายชื่อพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๑ ที่เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ (ครู คศ.๒) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔

| ที่ | อปท./สถานศึกษา ชื่อ - สกุล เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง / อันดับ อัตราเงินเดือน (ณ ๑ ต.ค. ๖๓) | คุณวุฒิการศึกษา | ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ (ระยะเวลาต่อเมื่อ) | ว/ด/ป ดำรงตำแหน่ง คศ.๑ | ว/ด/ป ที่ยื่นขอรับการประเมิน ด้านที่ ๑ | ร้อยละผลการประเมินฯ | | วันที่มีผลในการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ | |
|-----|--|---|------------------------------------|---|--|--|---------------------|-----------|---|------------------------------|
| | | | | | | | ด้านที่ ๒ | ด้านที่ ๓ | | |
| | อ.พิชัย อ.บต.นายาง | | | | | | | | | |
| | ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลนายนาง | | | | | | | | | |
| ๙ | นางสมทรง เชื้อปูดง เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓๐-๖๖๐๐-๑๒๙ | ครู คศ.๑ อัตรา ๒๖,๓๕๐.-บาท | ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) | ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๙๒๐๙๐๐๕๖๓๒๐ ตั้งแต่วันที่ ๕ ก.ย. ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๔ ก.ย. ๒๕๖๔ | ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ | ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ | ๙๐.๗๑ | ๗๒.๐๐ | ๘๗.๐๐ | ครู คศ.๒ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ |
| | อ.พิชัย อ.บต.นายนาง | | มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต | | คุณสมบัตินิติกร ๖ ปี กรณีปริญญาตรี เมื่อ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ | สามารถยื่นได้ ๑ ครั้ง ภายใน ๑ ปี นับแต่ วันที่มีคุณสมบัติครบ (รอบ ต.ค.๖๓/เม.ย.๖๔) | | | | อัตราเงินเดือน ๒๖,๓๕๐ บาท |
| | ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลนายนาง | | | | | | | | | |
| ๑๐ | นางพรพรรณดี พุ่มพุ่มส่อง เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓๐-๖๖๐๐-๑๓๐ | ครู คศ.๑ อัตรา ๒๖,๔๑๐.-บาท | ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) | ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๓๕๐๙๐๐๑๑๒๗๓๑๗ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ส.ค. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๔ ส.ค. ๒๕๖๘ | ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ | ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ | ๙๑.๑๖ | ๘๒.๖๖ | ๙๑.๖๖ | ครู คศ.๒ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ |
| | | | มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต | | คุณสมบัตินิติกร ๖ ปี กรณีปริญญาตรี เมื่อ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ | สามารถยื่นได้ ๑ ครั้ง ภายใน ๑ ปี นับแต่ วันที่มีคุณสมบัติครบ (รอบ ต.ค.๖๓/เม.ย.๖๔) | | | | อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๑๐ บาท |

บัญชีรายชื่อพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๑ ที่เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์
เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ (ครู คศ.๒) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔

| ที่ | อบท./สถานศึกษา ชื่อ - สกุล เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง / อันดับ อัตราเงินเดือน (ณ ๑ ต.ค. ๖๓) | คุณวุฒิการศึกษา | ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ (ระยะเวลาต่อเนื่อง) | ว/ด/ป ดำรงตำแหน่ง คศ.๑ | ว/ด/ป ที่ยื่นขอรับการประเมิน | ร้อยละผลการประเมินฯ | | วันที่มีผลในการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ | |
|-----|--|---|--|--|---|--|---|-----------|---|------------------|
| | | | | | | | ด้านที่ ๑ | ด้านที่ ๒ | | ด้านที่ ๓ |
| ๑๓ | อ.พิชัย อ.บ้านหม้อ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท้ายน้ำ | ครู คศ.๑ อัตรา ๒๖,๗๓๐.-บาท | ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาระดับมัธยม) | ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๙๒๐๙๐๐๒๓๒๑๘๘๘ | ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ | ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๓ | ๘๕.๕๖ | ๘๒.๒๑ | ๘๔.๐๐ | ครู คศ.๒ |
| | นางสาวกาญจนา จิระกุล เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๕๑ | ครู คศ.๑ อัตรา ๒๖,๗๓๐.-บาท | มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ | ตั้งแต่วันที่ ๒๔ มี.ค. ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๔ | คุณสมบัติครบ ๖ ปี กรณีปริญญาตรี เมื่อ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ | สามารถยื่นได้ ๑ ครั้ง ภายใน ๑ ปี นับแต่ วันที่มีคุณสมบัติครบ (รอบ ต.ค.๖๓/เม.ย.๖๔) | คณะกรรมการประเมินฯ เมื่อ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ | | | ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ |
| ๑๔ | อ.พิชัย อ.บ้านโคน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคลองเรียงงาม | ครู คศ.๑ อัตรา ๒๔,๐๐๐.-บาท | ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาระดับมัธยม) | ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๐๒๐๙๐๐๐๔๙๖๕๕๔ | ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ | ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๓ | ๙๑.๖๗ | ๗๖.๑๗ | ๘๗.๖๗ | ครู คศ.๒ |
| | นางสาวเพียว มั่นอิน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๕๓ | ครู คศ.๑ อัตรา ๒๔,๐๐๐.-บาท | มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา | ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๕ | คุณสมบัติครบ ๖ ปี กรณีปริญญาตรี เมื่อ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ | สามารถยื่นได้ ๑ ครั้ง ภายใน ๑ ปี นับแต่ วันที่มีคุณสมบัติครบ (รอบ ต.ค.๖๓/เม.ย.๖๔) | คณะกรรมการประเมินฯ เมื่อ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ | | | ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ |

บัญชีรายชื่อพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๑ ที่เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ (ครู คศ.๒) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔

| ที่ | อปท./สถานศึกษา ชื่อ - สกุล เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง / อันดับ อัตราเงินเดือน (ณ ๑ ต.ค. ๖๓) | คุณวุฒิการศึกษา | ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ (ระยะเวลาต่อเนื่อง) | ว/ด/ป ดำรงตำแหน่ง คศ.๑ | ว/ด/ป ที่ยื่นขอรับการประเมิน | ร้อยละผลการประเมินฯ | | | วันที่มีผลในการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ | |
|-----|--|---|---------------------------|--|---------------------------|---------------------------------|---------------------|-----------|---------------------------|---|--|
| | | | | | | | ด้านที่ ๑ | ด้านที่ ๒ | ด้านที่ ๓ | | |
| | อ.น้ำปาด | | | | | | | | | | |
| | อ.บต.ท่าแฝก | | | | | | | | | | |
| | ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยผึ้ง | | | | | | | | | | |
| ๑๕ | นางเจริญ พิใจ | ครู คศ.๑ | ครุศาสตร์บัณฑิต | ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๐๒๐๙๐๐๓๙๒๒๒๗ | ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗ | ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๓ | ๘๓.๐๐ | ๘๔.๐๐ | ๘๖.๐๐ | ครู คศ.๒ | |
| | เลขที่ตำแหน่ง | อัตรา ๒๖,๒๔๐.-บาท | (การศึกษาศาสตรบัณฑิต) | ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๐ | คุณสมบัติครบ ๖ ปี | สามารถยื่นได้ ๑ ครั้ง | คณะกรรมการประเมินฯ | เมื่อ | ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ | ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ | |
| | ๓๔-๓๐-๘-๖๖๐๐-๐๘๔ | | มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต | ถึงวันที่ ๒๖ ก.ค. ๒๕๖๕ | ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ | | ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ | | อัตราเงินเดือน ๒๖,๒๔๐ บาท | | |
| | อ.น้ำปาด | | | | | | | | | | |
| | อ.บต.ท่าแฝก | | | | | | | | | | |
| | ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอมมต | | | | | | | | | | |
| ๑๖ | นางนงนุช คำแหวน | ครู คศ.๑ | ครุศาสตร์บัณฑิต | ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๑๒๐๙๐๐๓๔๑๙๓๖ | ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗ | ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ | ๘๔.๐๐ | ๘๓.๐๐ | ๘๑.๐๐ | ครู คศ.๒ | |
| | เลขที่ตำแหน่ง | อัตรา ๒๕,๓๔๐.-บาท | (การศึกษาศาสตรบัณฑิต) | ตั้งแต่วันที่ ๒๙ ต.ค. ๒๕๖๑ | คุณสมบัติครบ ๖ ปี | สามารถยื่นได้ ๑ ครั้ง | คณะกรรมการประเมินฯ | เมื่อ | ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ | ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ | |
| | ๓๔-๓๐-๘-๖๖๐๐-๐๘๕ | | มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต | ถึงวันที่ ๒๘ ต.ค. ๒๕๖๖ | ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ | | ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ | | อัตราเงินเดือน ๒๕,๓๔๐ บาท | | |

บัญชีรายชื่อพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๑ ที่เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ (ครู คศ.๒) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔

| ที่ | อบต./สถานศึกษา ชื่อ - สกุล เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง / อันดับ อัตราเงินเดือน (ณ ๑ ต.ค. ๖๓) | คุณวุฒิการศึกษา | ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ (ระยะเวลาต่อเมือง) | ว/ด/ป ดำรงตำแหน่ง คศ.๑ | ว/ด/ป ที่ยื่นขอรับการประเมิน | ร้อยละผลการประเมินฯ | | | วันที่มีผลในการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ | |
|-----|--|---|-------------------|---|--|---|---|-----------|-----------|---|--|
| | | | | | | | ด้านที่ ๑ | ด้านที่ ๒ | ด้านที่ ๓ | | |
| | อ.น้ำปาด | | | | | | | | | | |
| | อ.บต.แสนตอ | | | | | | | | | | |
| | ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ | | | | | | | | | | |
| ๑๗ | นางสิริยุญา สิงห์ตา | ครู คศ.๑ | ครุศาสตรบัณฑิต | ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู | ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ | ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ | ๘๗.๙๙ | ๘๔.๓๓ | ๘๒.๐๐ | ครู คศ.๒ | |
| | เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓๐-๘-๖๖๐๐-๐๙๔ | อัตรา ๒๔,๖๖๐.-บาท | (การศึกษารัฐม่วย) | เลขที่ ๕๙๒๐๕๐๐๐๕๐๑๒๑๑ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๙ | คุณสมบัติครบ ๖ ปี | สามารถยื่นได้ ๑ ครั้ง | คณะกรรมการประเมินฯ เมื่อ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ | | | ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ | |
| | อ.ทองแสนขัน | | | ถึงวันที่ ๑๔ ส.ค. ๒๕๖๔ | กรณีปริญญาตรี เมื่อ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ | ภายใน ๑ ปี นับแต่ วันที่มีคุณสมบัติครบ (รอบ ต.ค.๖๓/เม.ย.๖๔) | | | | | |
| | อ.บต.บ่อทอง | | | | | | | | | | |
| | ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแพะ | | | | | | | | | | |
| ๑๘ | นางสุภาพร กมลสะอาด | ครู คศ.๑ | ครุศาสตรบัณฑิต | ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู | ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗ | ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ | ๙๒.๗๒ | ๘๖.๑๕ | ๗๘.๐๐ | ครู คศ.๒ | |
| | เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓๐-๘-๖๖๐๐-๐๓๖ | อัตรา ๒๔,๖๖๐.-บาท | (การศึกษารัฐม่วย) | เลขที่ ๕๙๒๐๕๐๐๐๕๕๗๔๗๔ | คุณสมบัติครบ ๖ ปี | สามารถยื่นได้ ๑ ครั้ง | คณะกรรมการประเมินฯ เมื่อ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ | | | ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ | |
| | อ.บต.บ่อทอง | | | ตั้งแต่วันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๕๙ | กรณีปริญญาตรี เมื่อ | ภายใน ๑ ปี นับแต่ วันที่มีคุณสมบัติครบ (รอบ ต.ค.๖๓/เม.ย.๖๔) | | | | | |

๕.๘ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย

- | | | |
|--|---|----------------------|
| ๑. นายไพโรจน์ รัตนศิริ | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | ประธานฯ |
| ๒. พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภา | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | อนุกรรมการฯ |
| ๓. คลังจังหวัดอุตรดิตถ์ | | อนุกรรมการฯ |
| ๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์ | | อนุกรรมการฯ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ | | อนุกรรมการฯ |
| ๖. นายสมัย มาสิงห์ | ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว | อนุกรรมการฯ |
| ๗. นายวีระ ฉิมเลี้ยง | ปลัด อบต.วังแดง | อนุกรรมการฯ |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | | เลขานุการ |
| ๙. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) |
| ๑๐. นางนภานาถ สุขดิษฐ์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ (๒) |

โดยให้คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีอำนาจหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของผลงาน คุณสมบัติ และอื่นๆให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องหรือตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์) มอบหมาย แล้วทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อเท็จจริง

มีองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ซึ่งคณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ปรากฏผล ดังนี้

/๑.นายมนต์ชัย...

๑. นายมนต์ชัย ใจแก้ว ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน ขอเลื่อนระดับเป็น นายช่างโยธา ชำนาญงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์

คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรให้เลื่อนระดับได้

๒. จ.ส.อ. พันธุ์พินิจ ประทุมศิริ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน ขอเลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์

คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรให้เลื่อนระดับได้ โดยมีเงื่อนไขว่า ให้หารือการนับระยะเวลาเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งข้าราชการทหารที่ปฏิบัติงานด้าน ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยตามหนังสือรับรองกรมทหารม้าที่ ๒ ค่ายพระยาพิชัย ดาบหัก ที่ กท ๐๔๘๓.๑๐/๐๑ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๔ ว่า สามารถนับ ๒๕% เพื่อมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน ว่า ครบถ้วน ถูกต้องตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือไม่ หากสำนักงาน ก.อบต.แจ้งตอบข้อหารือว่า ถูกต้อง ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ฯ ถือว่า คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ให้ความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งบุคคล ดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามท้องที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทองเสนอ

๓. ส.อ.ชญาญ์ สังข์บัวแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ขอเลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหาดจิว อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์

คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรให้เลื่อนระดับได้

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ ... ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบ จากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ คัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภท วิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้นั้นต้องมีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้ง และมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการ จะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงานและต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิดการศึกษาในระดับปริญญาเอก ที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๑๐๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ตอบข้อหารือของจังหวัดอุตรดิตถ์ ที่ได้หารือว่า หลักสูตร เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๙๗ ของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น เป็นหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนดหรือไม่ และมีหลักสูตรอื่นใดบ้างที่เป็นหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด โดยสำนักงาน ก.อบต. ได้ตอบข้อหารือดังกล่าวสรุปได้ความว่า หลักสูตร เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๙๗ ของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ก.อบต.ยังไม่ได้รับรองหลักสูตร ส่วนหลักสูตรอื่นอยู่ระหว่างการพิจารณากำหนดหลักสูตร

๔. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๘๔๗ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ ตอบข้อหารือกรณีการแต่งตั้งประธานคณะกรรมการฯ ตามข้อ ๑๖(๑) สามารถแต่งตั้งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งอื่นได้หรือไม่ สรุปได้ความว่าจะต้องเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ขอประเมินนั้นสังกัดอยู่ และได้ตอบข้อหารือกรณีแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลอื่นที่ไม่ใช่พนักงานธุรการบุคคลเป็นเลขานุการตามข้อ ๑๖ (๔) นั้น สำนักงาน ก.อบต.ได้ตอบข้อหารือ สรุปได้ความว่า กรณีแต่งตั้งบุคคลอื่นที่ไม่ใช่พนักงานธุรการบุคคลเป็นเลขานุการ จึงเป็นประเด็นที่จะต้องตรวจสอบว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามแนวทางประกาศฯและหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ หรือไม่ อย่างไร เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ถูกต้องและชอบด้วยกฎหมาย

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วมีความเห็นพ้องกับคณะกรรมการฯ คือ พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ ราย มีคุณสมบัติและผลงานเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้เลื่อนระดับฯ ต่อไป

ทั้งนี้ ในราย จ.ส.อ.พันธ์พินิจ ประทุมศิริ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน ขอเลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง รอผลการตอบข้อหารือจากสำนักงาน ก.อบต. ประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ราย จ.ส.อ.พันธ์พินิจ ประทุมศิริ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน ขอเลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง รอผลการตอบข้อหารือจากสำนักงาน ก.อบต. ประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ก่อน

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในลำดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งสายงานผู้มีประสบการณ์
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล คุณวุฒิทางการศึกษา/ อัตราเงินเดือน | ดำรงตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่ | ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ | ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ/ วันที่ผ่านการประเมินฯ | เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน | มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี |
|-------|---|--|--|--|---|--|
| ๑ | นายมนตรีชัย ใจแก้ว นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน คุณวุฒิฯ : ปวส. (ก่อสร้าง) อัตราเงินเดือน ๑๘,๑๕๐ บาท อบต.บ่อทอง อ.ทองแสนขัน จ.อุดรธานี | -บรรจุนายช่างชลประทาน ๒ เมื่อ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ -โอนมาดำรงตำแหน่งนายช่างโยธา ๒ เมื่อ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ -นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เมื่อ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ | ๑.มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งถูกต้อง ๒.อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นระดับชำนาญงาน (ไม่ต่ำกว่า ๑๓,๕๓๐ บาท) ๓.ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี ๔.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย สูงกว่าภาคพื้นที ๕.ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด ๖.ผลงานไม่เกิน ๓ ปี , ไม่ต่ำกว่า ๕ หน้า และไม่เกิน ๑๕ หน้า , ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๘ บรรทัด ๗.องค์ประกอบคณะกรรมการฯ ถูกต้อง ครบถ้วน | กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๐ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๔ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๒.๕๐ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ | นายช่างโยธา ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๕๐ บาท | เห็นชอบให้เลื่อนระดับได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ การประเมินผลงานฯ ของ คณะกรรมการประเมิน ผลงานฯ |
| | ชื่อผลงาน : | <p>๑.ควบคุมงานโครงการก่อสร้างระบบประปาหมู่บ้านแบบผิวดินขนาดใหญ่ (ตามแบบกรมทรัพยากรน้ำ) บ้านแพะ ม.๗ ต.บ่อทอง อ.ทองแสนขัน จ.อุดรธานี</p> <p>๒.ควบคุมงานโครงการซ่อมสร้างถนนลาดยางผิวแอสฟัลท์ติกคอนกรีต รหัสสายทางท้องถิ่น อต.ถ.๔๘-๐๐๓ สายทางบ้านแพะ C ม.๗ ต.บ่อทอง อ.ทองแสนขัน จ.อุดรธานี</p> | | | | |

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล คุณวุฒิทางการศึกษา/ อัตราเงินเดือน | ตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่ | ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ | ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ/ วันที่ผ่านการประเมินฯ | เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน | มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี |
|-------|--|---|---|--|--|---|
| ๒ | จ.ส.อ.พันธ์พิณิจ ประทุมศิริ จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปฏิบัติงาน คุณวุฒิฯ : ปวช. สาขา ช่างเชื่อมประสาน (โรงเรียนช่างฝีมือทหาร) สง.ก.อบต.มี นส. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ ๖๐๕ ลว. ๒๔ เม.ย.๕๕ ตอบข้อหารือ จ.อุดรธานี ว่า คุณวุฒิดังกล่าวตรง มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จนท. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑ (ขณะรับโอน) | -บรรจุข้าราชการทหาร ตำแหน่ง ช่างเชื่อม เมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ โอนมาบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปฏิบัติงาน เมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ๑) สนง.ก.อบต. มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ๑๒๓๙ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ตอบข้อหารือการันระยะเวลาที่ดำรง ตำแหน่งทหาร ให้ันระยะเวลาได้ไม่เกิน ร้อย ๒๕ ของระยะเวลาในตำแหน่งที่ได้รับ มอบหมายปฏิบัติหน้าที่กักย ดับเพลิง | ๑.มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งถูกต้อง ๒.อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่าระดับชำนาญงาน (ไม่ต่ำกว่า ๑๓,๕๓๐ บาท) ๓.ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี ๔.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๕.ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด ๖.ผลงานไม่เกิน ๓ ปี, ไม่ต่ำกว่า ๕ หน้า และไม่เกิน ๑๕ หน้า , ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๘ บรรทัด ๗.องค์ประกอบคณะกรรมการ ถูกต้อง ครบถ้วน หมายเหตุ ตามข้อ ๕ สำนักงาน ก.อบต.ได้มี นส. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๐๐๗ ลว. ๑๐ ก.ค. ๖๒ ตอบข้อหารือจังหวัดอุดรธานี ว่า อยู่ระหว่างการศึกษา | กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๔ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๕ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๕ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ | จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๒,๕๙๐ บาท | เห็นชอบให้เลื่อนระดับได้ ดังนี้ ให้หรือแนวทางการปฏิบัติ ไปยังสำนักงาน ก.อบต. โดยให้ อบต. บอทอง รอผลการตอบข้อหารือจาก สำนักงาน ก.อบต. เพื่อ ขอประกอบการพิจารณา ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ก่อน |
| | ชื่อผลงาน : | ๑.โครงการฝึกอบรมจัดตั้งอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน(อปพร.) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ๒.โครงการฝึกอบรมป้องกันและช่วยเหลือเด็กจมน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ | | | | |

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล คุณวุฒิทางการศึกษา/ อัตราเงินเดือน | ตำราตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่ | ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ | ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ/ วันที่ผ่านการประเมินฯ | เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน | มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี |
|-------|---|--|---|---|---|---|
| ๓ | ส.ช.ญา สังข์บัวแก้ว จพง.จัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน คุณวุฒิฯ : ปริญญาตรี (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท อบต.หาดจิว อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี | -บรรจุข้าราชการทหาร ตำแหน่ง พลขับ เมื่อ ๔ มีนาคม ๒๕๕๕ -โอนมาบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เมื่อ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ | ๑.มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งถูกต้อง ๒.อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่าระดับชำนาญงาน (ไม่ต่ำกว่า ๑๓,๕๗๐ บาท) ๓.ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี ๔.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๕.ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด ๖.ผลงานไม่เกิน ๓ ปี ไม่ต่ำกว่า ๕ หน้า และไม่ต่ำกว่า ๑๕ หน้า , ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๘ บรรทัด ๗.องค์ประกอบคณะกรรมการฯ ถูกต้อง ครบถ้วน | กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน ร้อยละ ๙๕ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน ร้อยละ ๙๓ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน ร้อยละ ๙๕ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ | จพง.จัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๙๐ บาท | เห็นชอบให้เลื่อนระดับได้ ดังนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่าน การประเมินผลงานฯ ของ คณะกรรมการประเมิน ผลงานฯ |
| | ชื่อผลงาน : | ๑.โครงการออกสำรวจภาษีโรงเรือนและที่ดิน และภาษีป้าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ๒.โครงการจัดหน่วยบริการเคลื่อนที่ เพื่อจัดเก็บและประชาสัมพันธ์ภาษีท้องถิ่นของ อบต.หาดจิว ประจำปี ๒๕๖๒ | หมายเหตุ ตามข้อ ๕ สำนักงาน ก.อบต.ได้มี นส.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๐๗ ลว. ๑๐ ก.ค.๖๒ ตอบข้อหารือจังหวัดอุดรธานีว่า อยู่ระหว่างการศึกษา กำหนดหลักสูตร | | | |

๒๕

**๕.๙ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ และ
การประกาศกำหนดโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล**

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ พิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑. นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์ ผู้ทรงคุณวุฒิฯ ประธานฯ
๒. นายยงยุทธ นวลแหลม ผู้ทรงคุณวุฒิฯ อนุกรรมการ
๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ อนุกรรมการ
๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ อนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ อนุกรรมการ
๖. นายศุภฤกษ์ แข่งขัน ปลัด อบต.วังดิน อนุกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขาธิการ
๘. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติการ
ผู้ช่วยเลขาธิการ (๑)
๙. นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ข้าราชการ
ผู้ช่วยเลขาธิการ (๒)

ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับรอง ตรวจสอบ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การปรับปรุง แผนอัตรากำลังโดยการปรับเกลี้ย หรือการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการเพิ่มเติมหรือการกำหนด ตำแหน่งเพิ่มเติมหรือการยุบเลิกโครงสร้างส่วนราชการหรือการยุบเลิกตำแหน่ง หรืออื่นๆ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ มอบหมาย ให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างประกาศ ก.อบต.จังหวัด อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง หรือตามระเบียบ กฎหมาย หนังสือ สิ่งการที่เกี่ยวข้อง แล้วทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณาแล้วเมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ สรุปได้ดังนี้

กรณีการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) จำนวน ๔ แห่ง

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลขุนฝาง อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอปรับเกลี้ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนสายงานของพนักงานส่วนตำบล จากตำแหน่ง นายช่าง สำรอง ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑ เป็นตำแหน่ง ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรให้ดำเนินการตามเสนอขอได้

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ฮ้อย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอปรับเปลี่ยนฯ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง รวมจำนวน ๓ อัตรา ดังนี้
ปรับเปลี่ยนตำแหน่งโดยเปลี่ยนสายงานของพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๕, สังกัด กองคลัง เป็นตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา

ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานสาธารณสุข) สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา

ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยวิศวกรโยธา สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรให้ดำเนินการปรับเปลี่ยนตำแหน่งฯ เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เป็นตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ และกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยวิศวกรโยธา ตามเสนอขอได้

ส่วนกรณีขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานสาธารณสุข) นั้น เห็นว่า ปริมาณงานที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งนั้นมีระยะเวลาที่ปฏิบัติงานต่อรายเกินจริง เช่น งานจัดทำแบบบันทึกสำรวจข้อมูลจำนวนประชากรสุนัขและแมว พร้อมทั้งรวบรวมผลการสำรวจทั้ง ๑๑ หมู่บ้านและลงบันทึกรายงานข้อมูลจำนวนประชากรสุนัขและแมวเข้าในระบบ Thai Rabies ใช้เวลาการปฏิบัติงานดังกล่าว ๒,๔๐๐ นาทีต่อราย (๔๐ ชั่วโมง ต่อราย) การจัดทำทะเบียนคุมการรับจ่าย และดำเนินการเบิกจ่ายทรายเคมี น้ำยาเคมีทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน ทุกเดือน ใช้เวลา ๔๕๐ นาทีต่อราย (๗ ชั่วโมงต่อราย) การนำข้อมูลการจัดเก็บขยะมูลฝอยและขยะอันตรายมาลงรายงานในระบบ (มฝ.๒) ใช้เวลา ๑,๖๒๐ นาทีต่อราย (๒๗ ชั่วโมงต่อราย) เป็นต้น และได้แสดงปริมาณงานเกี่ยวกับการดูแลรักษาความสะอาดและงานธุรการของกองสาธารณสุขซึ่งข้อเท็จจริงปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ฮ้อย ไม่มีกองสาธารณสุขกำหนดไว้ในแผนอัตรากาลัง ๓ ปี แต่อย่างไรก็ดี ประกอบการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป นั้น เป็นชื่อตำแหน่งของลูกจ้างประจำ จึงไม่สามารถกำหนดซ้ำซ้อนกับตำแหน่งของลูกจ้างประจำได้ จึงไม่เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานสาธารณสุข)

๓) องค์การบริหารส่วนตำบลฝายหลวง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอปรับเปลี่ยนตำแหน่งโดยเปลี่ยนสายงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด เป็นตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรให้ดำเนินการตามเสนอขอได้

/๔) องค์การ...

๔) องค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน อำเภอปากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอขยับเล็ก ตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรให้ดำเนินการตามเสนอขอได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

กรณีการดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการฯ จำนวน ๒๐ แห่ง

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๒๐ แห่ง ได้เสนอร่างประกาศโครงสร้างส่วนราชการตามจำนวนส่วนราชการที่มีอยู่เดิม ภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ และได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ แล้ว ประกอบกับได้กำหนดหน่วยงานตรวจสอบภายในกำหนด ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ พร้อมอัตราเงินเดือน และ เลขประจำตำแหน่งถูกต้องแล้ว แต่ยังมีองค์การบริหารส่วนตำบลบางแห่ง ยังมีการพิมพ์ ข้อความที่คลาดเคลื่อน เช่น พิมพ์เลขประจำตำแหน่งคลาดเคลื่อน ชื่อส่วนราชการ คลาดเคลื่อน เป็นต้น จึงเห็นควรให้ดำเนินการปรับแก้ไขให้ถูกต้องและพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ ธ.ค. ๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๑ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น”

ข้อ ๑๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นตามข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด เมื่อครบกำหนดรอบระยะเวลาใช้แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี แล้ว ให้องค์การบริหารส่วน

ตำบลดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๖ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๒๙ การปรับเกลี่ยตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในกองหรือฝ่ายหนึ่ง ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในกองอื่นหรือฝ่ายอื่น โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถปรับเกลี่ยตำแหน่งในสายงานเดียวกันที่มีอยู่ให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอปรับเกลี่ยตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๐ การปรับเกลี่ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในส่วนราชการใด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในสายงานอื่นในส่วนราชการเดียวกัน หรือส่วนราชการอื่น และตำแหน่งที่กำหนดนั้นอาจเปลี่ยนระดับตำแหน่งด้วยก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับเกลี่ยตำแหน่งที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับเกลี่ยตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๑ การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นการยุบเลิกตำแหน่งในสายงานใดๆ ที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์แล้ว โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอยุบเลิกตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งว่าง กรณี คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติไม่ให้ความเห็นชอบ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอให้ยุบเลิกตำแหน่ง และองค์การบริหารส่วนตำบลยังยืนยันในความเห็นเดิมให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เสนอเรื่องพร้อมความเห็นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) พิจารณาและให้ปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

ข้อ ๓๒ วรรคสอง

การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย และให้พิจารณาถึง

/ความสำคัญ...

ความสำคัญ ความเหมาะสม และถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้น สามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากร ในงานนั้นได้

ข้อ ๓๓ ในกรณีที่ปริมาณและคุณภาพของงานเปลี่ยนแปลงไปมาก และได้พิจารณาขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการใด ควรพิจารณาจัดตำแหน่งเพื่อรองรับบุคลากร ผู้ครองตำแหน่งเดิมที่ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งด้วย และก่อนที่องค์การบริหารส่วนตำบล จะขออนุมัติปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ในห้องคณะกรรมการบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่าง และมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการปรับเกลี้ยตำแหน่งไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วน

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ห้องคณะกรรมการบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังฯ สรุปได้ความว่า

๒.๖ การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม สามารถกำหนดได้เท่าที่จำเป็น ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นในด้านปริมาณงานและคุณภาพงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ข้อกำหนดตำแหน่งใหม่ เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล เช่น การรับโอน โอน (ย้าย) และให้นับถึงจำนวนลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานนั้นด้วย เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และก่อนที่จะขอตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้พิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่าง และมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนอัตราตำแหน่ง หรือการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่ ให้เหมาะสมกับปริมาณงานและคุณภาพงาน โดยการเกลี้ยอัตราตำแหน่งไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว ๓๐ ธ.ค. ๕๘

ข้อ ๑๑ ในระยะเริ่มแรกให้องค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ จัดทำประกาศกำหนดขนาดและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข

๔.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

“ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกันสำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้”

๕. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๕๐๙ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้ตอบข้อหารือกรณีการหารือเกี่ยวกับการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล สรุปได้ความว่า

๑. การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง นั้น ให้กระทำได้เฉพาะกรณีการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติ ก.อบต. สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่นห้ามปรับปรุงตำแหน่ง โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๔

๒. การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) นั้น สำนักงาน ก.อบต. ได้เคยมีการตอบข้อหารือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ไว้ว่า ได้กำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ภารกิจ โดยหากองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้ว ไม่นต่ำกว่า ๕ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙

๓. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี นั้น หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเพิ่มหรือปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มหรือการอื่นใดที่กระทบต่อแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้จัดทำประกาศแก้ไขเพิ่มเติมทุกครั้ง โดยประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ... ให้ระบุว่า เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น ครั้งที่เท่าใด เมื่อวันที่เท่าใดให้ชัดเจน ทั้งนี้ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เท่าที่จำเป็น เพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่สูงเกินไป

๖. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๕ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นระดับใดนั้น ขึ้นอยู่กับประเภทขององค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ จะเป็นระดับใดนั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการเลื่อนระดับ

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๘.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น”

๗.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙

ได้กำหนดอัตราส่วนศึกษานิเทศก์ ๑ คน ต่อสถานศึกษา ๔ แห่ง และหากมีเศษจำนวนสถานศึกษาตั้งแต่ ๒ แห่งขึ้นไปให้มีตำแหน่งศึกษานิเทศก์เพิ่มได้อีก ๑ คน

๘.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ได้กำหนดอัตราส่วนครูผู้ดูแลเด็กให้เป็นไปตามอัตราส่วนเด็กปฐมวัยต่อครูผู้ดูแลเด็ก โดยใช้อัตราส่วน ๑ : ๑๐ หากมีเศษเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ให้มีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กเพิ่มขึ้นได้อีก ๑ คน

๙.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ แจ้างแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยให้สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จและบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๑๐.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓

ข้อ ๒๒๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล

ในการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงความต้องการและความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้มีการแบ่งส่วนราชการ ดังนี้

- (๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
 - (๒) กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
 - (๓) สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
- ให้ส่วนราชการตาม (๑) มีฐานะเป็นกองหรือสำนัก

ข้อ ๒๒๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามข้อ ๒๒๖ วรรคสอง (๒) และ (๓) ซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

- (๑) สำนัก/กองคลัง
- (๒) สำนัก/กองช่าง
- (๓) สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๔) สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- (๕) สำนัก/กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

/(๖) กองการ...

(๖) กองการเจ้าหน้าที่

(๗) หน่วยตรวจสอบภายใน

ให้ส่วนราชการตาม (๑)-(๖) มีฐานะเป็นกองหรือสำนัก และ (๗) เป็นส่วนราชการที่มีฐานะต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ากอง โดยให้ขึ้นตรงต่อปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ กำหนดให้สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำดับแรก หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความพร้อมเกี่ยวกับภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของงานที่เป็นภารกิจของส่วนราชการหลักตาม (๓),(๔),(๕) และ (๖) ให้เสนอขอกำหนดได้ตามความเหมาะสม โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กรณีที่ยังไม่กำหนดเป็นส่วนราชการหลักให้พิจารณากำหนดเป็นงาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน

กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์จัดตั้งกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้นำภารกิจด้านสิ่งแวดล้อมของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมไปกำหนดไว้ในความรับผิดชอบของกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และให้ปรับเปลี่ยนชื่อกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเป็นชื่อกองสาธารณสุข เมื่อได้รับความเห็นชอบให้กำหนดกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแล้ว

ข้อ ๒๒๗/๑ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจประกาศกำหนดกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๒๒๖ วรรคสอง (๒) ได้ ตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน ความเหมาะสมและความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

- (๑) สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนตำบล
- (๒) กองการประปา
- (๓) กองช่างสุขาภิบาล
- (๔) กองสวัสดิการสังคม
- (๕) กองการแพทย์
- (๖) กองส่งเสริมการเกษตร
- (๗) กองกิจการพาณิชย์
- (๘) กองกิจการขนส่ง
- (๙) กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๑๐) กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๑๑) กองพัสดุและทรัพย์สิน
- (๑๒) กองสารสนเทศภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
- (๑๓) กองนิติการ
- (๑๔) กองวิเทศสัมพันธ์
- (๑๕) กองเทศกิจ
- (๑๖) กองผังเมือง
- (๑๗) กองการท่องเที่ยวและกีฬา
- (๑๘) กองหรือส่วนราชการอื่นที่ ก.อบต. กำหนด

กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์ประกาศกำหนดกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นแตกต่างจากที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดหรือประสงค์ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการตาม (๑)-(๑๘) ให้มีระดับสูงขึ้น ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลพิจารณาแล้วเสนอเรื่องการกำหนดชื่อส่วนราชการ ประเภทตำแหน่ง สายงาน กรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างต่อคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๒๒๘ ภายใต้บังคับข้อ ๒๒๖ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจประกาศ กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ตามความเหมาะสม และความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดสำหรับประกาศกำหนดส่วนราชการระดับ สำนักต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๒๓๑ การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๒๒๖ ให้กำหนดเป็นประกาศการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ให้กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการภายในไว้ในประกาศการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการที่จัดแบ่งภายในตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบที่อยู่ภายในขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้น

ข้อ ๒๓๒ การจัดตั้ง การปรับปรุง การรวม หรือการยุบเลิกการจัดแบ่งส่วนราชการตามข้อ ๒๒๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเสนอภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน เหตุผลความจำเป็น โครงสร้างส่วนราชการ กรอบอัตรากำลัง และการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกัน เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการพิจารณาขอจัดตั้ง ปรับปรุง การรวม หรือการยุบเลิกการแบ่งส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาด้วยความรอบคอบ โดยคำนึงถึง ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลตามที่กฎหมายกำหนด ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อน ความจำเป็น และความเหมาะสม ตลอดทั้งกรอบอัตรากำลัง ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของส่วนราชการนั้น และงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบด้วย

๑๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิษฐ์ เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๒๓๓ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

- (๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- (๒) สำนัก/กองคลัง

- (๓) สำนัก/กองช่าง
- (๔) สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๕) สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- (๖) สำนัก/กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- (๗) สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่
- (๘) หน่วยตรวจสอบภายใน

ข้อ ๒๓๓(๔) การประกาศกำหนดส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการ และการจัดแบ่งส่วนราชการภายใน ตามข้อ ๒๓๓ ข้อ ๒๓๓(๑) ข้อ ๒๓๓(๒) และข้อ ๒๓๓(๓)ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำ เป็นร่างประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลลงนามในประกาศใช้บังคับ ต่อไป

๑๒.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๔๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓
แจ้งแนวทางปฏิบัติกรณีปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ
ที่สำคัญสรุปได้ดังนี้

- ให้ อบต.ทุกแห่งกำหนดหน่วยตรวจสอบภายในและนักวิชาการตรวจสอบภายใน อย่างน้อยจำนวน ๑ อัตรา โดยไม่ต้องเสนอปริมาณงาน ประกอบการพิจารณา
- อบต.ประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการหลักประกอบด้วย สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน
- เมื่อได้รับความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด แล้ว ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดย อบต.จะต้องประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน และประกาศ โครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการต่อไป
- อบต.ใดที่มีส่วนราชการอื่นและไม่ใช้ส่วนราชการหลัก ให้ยังกำหนดส่วนราชการนั้น ต่อไป
- กรณี อบต.จะกำหนดส่วนราชการที่อาจจัดตั้งได้ ต้องกำหนดส่วนราชการหลัก ให้ครบ ก่อน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วมีความเห็น พ้องกับคณะกรรมการฯ ดังนี้

กรณีการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลขุนฝาง อำเภอเมืองอุดรดิถ์ จังหวัดอุดรดิถ์ ขอปรับเกลี่ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนสายงานของพนักงานส่วนตำบล จากตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เป็นตำแหน่ง ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา เห็นควรให้ดำเนินการตามเสนอขอได้

/๒) องค์การ...

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลไร่อ้อย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

ขอปรับเกลี้ยพนักงานส่วนตำบลจากเจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน

เป็นตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา

ขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานสาธารณสุข)

สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา

ขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยวิศวกรโยธา สังกัด กองช่าง
จำนวน ๑ อัตรา

เห็นควรให้ดำเนินการปรับเปลี่ยนตำแหน่งฯ จากเจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/
ชำนาญงาน เป็นตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ และกำหนดตำแหน่ง
ผู้ช่วยวิศวกรโยธา ตามเสนอขอได้ ส่วนกรณีขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง
คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานสาธารณสุข) นั้น เห็นว่า ปริมาณงานที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งนั้น
มีระยะเวลาที่ปฏิบัติงานต่อรายเกินจริง เช่น งานจัดทำแบบบันทึกสำรวจข้อมูลจำนวนประชากร
สุนัขและแมว พร้อมทั้งรวบรวมผลการสำรวจทั้ง ๑๑ หมู่บ้านและลงบันทึก รายงานข้อมูลจำนวน
ประชากรสุนัขและแมวเข้าในระบบ Thai Rabies ใช้เวลาการปฏิบัติงานดังกล่าว ๒,๔๐๐ นาทีต่อ
ราย (๔๐ ชั่วโมง ต่อราย) การจัดทำทะเบียนคุมการรับจ่าย และดำเนินการเบิกจ่ายทราย
เคมี น้ำยาเคมีทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน ทุกเดือน ใช้เวลา ๔๕๐ นาทีต่อราย (๗ ชั่วโมงต่อราย) การนำ
ข้อมูลการจัดเก็บขยะมูลฝอยและขยะอันตรายมาลงรายงานในระบบ (มผ.๒) ใช้เวลา ๑,๖๒๐ นาที
ต่อราย (๒๗ ชั่วโมงต่อราย) เป็นต้น และได้แสดงปริมาณงานเกี่ยวกับการดูแลรักษาความสะอาด
และงานธุรการของกองสาธารณสุข ทั้งที่องค์การบริหารส่วนตำบลไร่อ้อย ไม่มีกองสาธารณสุข
กำหนดไว้ในแต่อย่างใด ประกอบการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป
นั้น เป็นชื่อตำแหน่งของลูกจ้างประจำ จึงไม่สามารถกำหนดซ้ำกับตำแหน่งลูกจ้างประจำได้
จึงไม่เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานสาธารณสุข)

๓) องค์การบริหารส่วนตำบลฝายหลวง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอปรับเกลี้ย
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน สังกัด สำนักงานปลัด กำหนดตำแหน่ง
พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน สังกัด กองช่าง จำนวน ๑
อัตรา เห็นควรให้ดำเนินการตามเสนอขอได้

๔) องค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน อำเภอปากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอยุบเลิก
ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ สังกัด
สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา เห็นควรให้ดำเนินการตามเสนอขอได้

กรณีการดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการฯ

เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๒๐ แห่ง ได้เสนอร่างประกาศโครงสร้างส่วนราชการ
ตามจำนวนส่วนราชการที่มีอยู่เดิม ภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ และได้กำหนดอำนาจ
หน้าที่ของแต่ละส่วนราชการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ แล้ว ประกอบกับได้กำหนด
หน่วยตรวจสอบภายใน และได้กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ/
ชำนาญการ พร้อมอัตราเงินเดือน และเลขประจำตำแหน่งถูกต้องแล้ว แต่ยังมีองค์การบริหาร
ส่วนตำบลบางแห่ง ยังมีข้อผิดพลาดในการพิมพ์ข้อความที่คลาดเคลื่อน เช่น พิมพ์เลขประจำ

/ตำแหน่ง...

ตำแหน่งตลาดเคลื่อน และพิมพ์ชื่อส่วนราชการตลาดเคลื่อน เป็นต้น จึงเห็นควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการปรับแก้ไขให้ถูกต้องและพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างประกาศโครงสร้างฯขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๒๐ แห่ง โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๒๐ แห่ง ดำเนินการประกาศปรับปรุงแก้ไขแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖ และจัดส่งเล่มแผนอัตรากำลังฯที่ได้ดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องตามคำแนะนำของคณะกรรมการฯ และได้ประกาศปรับปรุงแก้ไขแล้วจัดส่งให้ฝ่ายเลขานุการ เก็บรักษาไว้ ณ สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ยกเว้นการขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานสาธารณสุข) ขององค์การบริหารส่วนตำบลไร้อ้อย เนื่องจากมีการแสดงปริมาณงานที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งมีระยะเวลาที่ปฏิบัติงานต่อรายเกินจริง และชื่อตำแหน่งซ้ำซ้อนกับลูกจ้างประจำ จึงไม่เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานสาธารณสุข)

ส่วนองค์การบริหารส่วนตำบล (๓๓ แห่ง) ที่ยังไม่จัดส่งร่างประกาศ โครงสร้างฯ และอำนาจหน้าที่ส่วนราชการ ให้รับดำเนินการและให้เสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมฯ ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ด้วย

/บัญชี...

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔

| ลำดับ | อำเภอ | อบต. | ตำแหน่งที่ดำเนินการปรับ | | ปรับเกลี่ยเป็นตำแหน่ง | | ภาวะฯ (ก่อนปรับ) | ภาวะฯ (หลังปรับ) | มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี |
|-------|---------|--------------|-----------------------------|---|---|--------------------------------------|------------------|------------------|------------------------------------|
| | | | ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่ร้องขอ | บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน | ตำแหน่ง/ส่วนราชการ | เหตุผลการปรับเกลี่ย | | | |
| ๑ | เมืองฯ | ขุนผาง | กองช่าง | กองช่าง | กองช่าง | เพื่อให้สอดคล้องกับ | ๒๕.๖๔ | ๒๕.๖๔ | เห็นชอบให้ดำเนินการตามที่เสนอขอได้ |
| | | | พนักงานส่วนตำบล | ๑.ผอ.กองช่าง ๒.นายช่างสำรวจ ๓.ผ.ช.นายช่างโยธา | พนักงานส่วนตำบล ๑.นายช่างโยธา ปก./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา | หน้าที่ที่เพิ่มมากขึ้น | | | |
| ๒ | พิชัย | ไร่อ้อย | กองคลัง | กองคลัง | สำนักงานปลัด | เพื่อให้สอดคล้องกับ | ๑๖.๙๓ | ๑๙.๙๔ | เห็นชอบให้ดำเนินการตามที่เสนอขอได้ |
| | | | พนักงานส่วนตำบล | ๑.ผอ.กองคลัง ๒.นักวิชาการพัสดุ ๓.นักวิชาการเงินฯ ๔.จพง.จัดเก็บรายได้ ๕.จพง.พัสดุ ๖.จพง.การเงินและบัญชี ๗.ผ.ช.จพง.การเงินและบัญชี | พนักงานส่วนตำบล ๑.นักวิชาการเกษตร ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา | ภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่เพิ่มมากขึ้น | | | |
| ลำดับ | อำเภอ | อบต. | กรณีการกำหนดตำแหน่งใหม่ | | กรณีการยุบเลิกตำแหน่ง | | ภาวะฯ (ก่อนปรับ) | ภาวะฯ (หลังปรับ) | มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี |
| | | | ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่ร้องขอ | บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน | ตำแหน่ง/ส่วนราชการ | เหตุผลการยุบเลิก | | | |
| พิชัย | ไร่อ้อย | สำนักงานปลัด | สำนักงานปลัด | สำนักงานปลัด | - | - | | | ไม่เห็นชอบให้ดำเนินการตามที่เสนอขอ |
| | | | พนักงานจ้างทั่วไป | ๑.หน.สป. ๒.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๓.นักทรัพยากรบุคคล ๔.จพง.ธุรการ ๕.จพง.ป้องกันฯ ๖.ผ.ช.จพง.ธุรการ ๗.พ.นง.จ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา | ๑.หน.สป. ๒.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๓.นักทรัพยากรบุคคล ๔.จพง.ธุรการ ๕.จพง.ป้องกันฯ ๖.ผ.ช.จพง.ธุรการ ๗.พ.นง.จ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา | | | | |
| พิชัย | ไร่อ้อย | กองช่าง | กองช่าง | กองช่าง | กองช่าง | | | | เห็นชอบให้ดำเนินการตามที่เสนอขอได้ |
| | | | พนักงานจ้างตามภารกิจ | ๑.ผอ.กองช่าง ๒.นายช่างโยธา ๓.ลูกจ้างประจำ(พ.นง.สุนันท์) ๒ อัตรา ๓.ผ.ช.วิศวกรโยธา ๔.ผ.ช.นายช่างสำรวจ จำนวน ๑ อัตรา | ๑.ผอ.กองช่าง ๒.นายช่างโยธา ๓.ลูกจ้างประจำ(พ.นง.สุนันท์) ๒ อัตรา ๓.ผ.ช.นายช่างสำรวจ จำนวน ๑ อัตรา | | | | |

๒๕

| ลำดับ | อำเภอ | อบต. | ตำแหน่งที่ดำเนินการปรับเกลี่ยฯ | | ปรับเกลี่ยฯเป็นตำแหน่ง | | ภาวะฯ (ก่อนปรับ) | ภาวะฯ (หลังปรับ) | มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี |
|-------|--------|---------|--------------------------------|--|------------------------|-----------------------|--------------------------------------|------------------|------------------------------------|
| | | | ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่ร้องขอ | บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน | ตำแหน่ง/ส่วนราชการ | เหตุผลการปรับเกลี่ย | | | |
| ๓ | ตำบล | ฝายหลวง | สำนักงานปลัด | สำนักงานปลัด | กองช่าง | เพื่อให้สอดคล้องกับ | ๑๘.๐๖ | ๑๘.๐๖ | เห็นชอบให้ดำเนินการตามที่เสนอขอได้ |
| | | | พนักงานส่วนตำบล | ๑.ทน.สป. ๒.นักทรัพยากรบุคคล | พนักงานส่วนตำบล | นายช่างโยธา ปง./ชง. | ภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่เพิ่มมากขึ้น | | |
| ลำดับ | อำเภอ | อบต. | กรรมการกำหนดตำแหน่งใหม่ | กรรมการกำหนดตำแหน่งใหม่ | กรรมการยุบเลิกตำแหน่ง | | ภาวะฯ (ก่อนปรับ) | ภาวะฯ (หลังปรับ) | มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี |
| | | | ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่ร้องขอ | บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน | ตำแหน่ง/ส่วนราชการ | เหตุผลการยุบเลิก | | | |
| ๔ | พากท่า | สองคอน | - | - | สำนักงานปลัด | ลดภาระค่าใช้จ่าย | ๓๕.๖๕ | ๓๕.๖๕ | เห็นชอบให้ดำเนินการตามที่เสนอขอได้ |
| | | | | | พนักงานส่วนตำบล | ๑. นักจัดการงานทั่วไป | | | |
| | | | | | ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง | | | | |
| | | | | | ๗๕-๓-๐๑-๑๐๑-๐๐๑ | | | | |
| | | | | | จำนวน ๑ อัตรา | | | | |

๕๖

**บัญชีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔**

| ลำดับ | อบต. | อำเภอ | กรณีตามแผนฯ เดิม (มีหน่วยตรวจสอบภายในอยู่แล้ว) | | กรณีมีการเพิ่มหน่วยตรวจสอบภายใน (นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.) | | เลขตำแหน่ง และอัตราเงินเดือน (๓๕๕,๓๒๐ บาท/ปี) | ภาระค่าใช้จ่าย หลังกำหนดตำแหน่ง | มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี |
|-------|-----------|---------------|--|---|--|--|---|---------------------------------|---|
| | | | จำนวนส่วนราชการ | กำหนดอำนาจหน้าที่ถูกต้องตามประเภท ก.อบต.จังหวัดฯ | จำนวนส่วนราชการ | กำหนดอำนาจหน้าที่ถูกต้องตามประเภท ก.อบต.จังหวัดฯ | | | |
| ๑ | ในเมือง | พิชัย | ๕ ส่วนราชการ | ถูกต้อง | - | - | - | - | เห็นชอบ |
| ๒ | แสนตอ | น้ำปาด | ๖ ส่วนราชการ | ถูกต้อง | - | - | - | - | เห็นชอบ |
| ๓ | บ่อทอง | ทองแสนขัน | ๕ ส่วนราชการ | ถูกต้อง | - | - | - | - | เห็นชอบ |
| ๔ | ผักขวาง | ทองแสนขัน | ๓ ส่วนราชการ | ถูกต้อง | - | - | - | - | เห็นชอบ |
| ๕ | เด่นเหล็ก | น้ำปาด | ๕ ส่วนราชการ | ถูกต้อง (แต่ใช้ชื่อส่วนราชการไม่ถูกต้อง "สำนักงานปลัด") | - | ๒๘.๔๐ | - | - | เห็นชอบ และให้ปรับแก้ไขให้ถูกต้องก่อนออกประกาศฯ |
| ๖ | น้ำไคร้ | น้ำปาด | ๖ ส่วนราชการ | ถูกต้อง | - | ๒๙.๕๕ | - | - | เห็นชอบ |
| ๗ | บ้านแก่ง | ตรอน | ๗ ส่วนราชการ | ถูกต้อง | - | ๒๗.๙๐ | - | - | เห็นชอบ |
| ๘ | น้ำอึ่ง | ตรอน | ๘ ส่วนราชการ | ถูกต้อง | - | ๒๒.๙๓ | - | - | เห็นชอบ |
| ๙ | น้ำหมัน | ท่าปลา | ๖ ส่วนราชการ | ถูกต้อง | - | ๒๗.๕๑ | - | - | เห็นชอบ |
| ๑๐ | ถ้ำล่อง | เมืองอุดรธานี | - | - | ๔ ส่วนราชการ | - | ถูกต้อง | ๓๔.๕๑ | เห็นชอบ และให้ปรับแก้ไขให้ถูกต้องก่อนออกประกาศฯ |
| ๑๑ | บ้านเสียว | ฟากท่า | - | - | ๔ ส่วนราชการ | - | ถูกต้อง | ๓๐.๔๘ | เห็นชอบ |
| ๑๒ | บ้านผาย | น้ำปาด | - | - | ๖ ส่วนราชการ | - | ถูกต้อง (แต่ชื่อส่วนราชการไม่ถูกต้อง "สำนักงานปลัด อบต.") | ๒๖.๑๘ | เห็นชอบ และให้ปรับแก้ไขให้ถูกต้องก่อนออกประกาศฯ |
| ๑๓ | บ่อเปี้ย | บ้านโคก | - | - | ๕ ส่วนราชการ | - | ถูกต้อง | ๓๒.๑๙ | เห็นชอบ |
| ๑๔ | แสนตอ | เมืองอุดรธานี | - | - | ๔ ส่วนราชการ | - | ถูกต้อง | ๒๘.๕๘ | เห็นชอบ และให้ปรับแก้ไขให้ถูกต้องก่อนออกประกาศฯ |
| ๑๕ | ขุนแฝง | เมืองอุดรธานี | - | - | ๔ ส่วนราชการ | - | ถูกต้อง | ๒๙.๒๖ | เห็นชอบ |
| ๑๖ | นางยาง | พิชัย | - | - | ๖ ส่วนราชการ | - | ถูกต้อง | ๒๕.๐๐ | เห็นชอบ |
| ๑๗ | บ้านหม้อ | พิชัย | - | - | ๔ ส่วนราชการ | - | ถูกต้อง | ๑๘.๔๘ | เห็นชอบ |
| ๑๘ | สองห้อง | ฟากท่า | - | - | ๓ ส่วนราชการ | - | ถูกต้อง | ๒๙.๓๖ | เห็นชอบ |
| ๑๙ | น้ำพี | ทองแสนขัน | - | - | ๓ ส่วนราชการ | - | ถูกต้อง | ๒๕.๖๗ | เห็นชอบ |
| ๒๐ | ท่าแฝก | น้ำปาด | - | - | ๔ ส่วนราชการ | - | ถูกต้อง | ๒๙.๐๔ | เห็นชอบ |

๕.๑๐ การขอความเห็นชอบให้ปลดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าคาย อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบให้ปลดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าคาย ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าคาย ในการลงนามคำสั่งและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการโอนพนักงานส่วนตำบลราย นางฉีกานต์ โทนแก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ โอนไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ สังกัด เทศบาลตำบลหาดเสี้ยว อำเภอศรีสัชชนาลัย จังหวัดสุโขทัย

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นปลดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

๒.พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

มาตรา ๖๐ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอำนาจหน้าที่ในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย

ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามลำดับที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไว้เป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ปลดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้รักษาราชการแทน

มาตรา ๙๐ ให้นายอำเภอมีอำนาจกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของทางราชการ...

๓.พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

/มาตรา ๒๕...

มาตรา ๒๕ วรรคท้ายให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๔.พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

มาตรา ๑๒ คำสั่งทางการปกครองจะต้องกระทำโดยเจ้าหน้าที่ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในเรื่องนั้น

มาตรา ๑๓ เจ้าหน้าที่ดังต่อไปนี้จะกระทำการพิจารณาทางปกครองไม่ได้

- (๑) เป็นคู่กรณีเอง
- (๒) เป็นคู่หมั้นหรือคู่สมรสของคู่กรณี
- (๓) เป็นญาติของคู่กรณี คือ เป็นบุพการีหรือผู้สืบสันดาน ไม่ว่าชั้นใดๆ หรือเป็นพี่น้องหรือลูกพี่ลูกน้องนับได้เพียงภายในสามชั้น หรือเป็นญาติเกี่ยวพันทางแต่งงานนับได้เพียงสองชั้น
- (๔) เป็นหรือเคยเป็นผู้แทนโดยชอบธรรมหรือผู้พิทักษ์หรือผู้แทนหรือตัวแทนของคู่กรณี
- (๕) เป็นเจ้านี่หรือลูกหนี้ หรือเป็นนายจ้างของคู่กรณี
- (๖) กรณีอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

๕.หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๑๒๑๒ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ ตอบข้อหารือของจังหวัดสุราษฎร์ธานี กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในการลงนามในหนังสือเพื่อยื่นเรื่องขอโอนตนเองไปดำรงตำแหน่งที่สังกัดอื่น โดยได้ตอบข้อหารือสรุปได้ความว่า การพิจารณาความเหมาะสมเกี่ยวกับการโอนของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล จึงอยู่ในดุลยพินิจของ ก.อบต.จังหวัด ที่เห็นสมควรโดยอาจนำหลักการ “เท่าที่จำเป็น” ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๙๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ มาประกอบการพิจารณาอีกทางหนึ่งด้วยก็จะทำให้การพิจารณาชอบด้วยหลักเหตุและผล

๖. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๙๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ แจงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล สรุปได้ความว่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดให้ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเรื่องใด เช่น การสรรหาตำแหน่งบริหารว่าง การขอประเมินเพื่อเลื่อนระดับ เป็นต้น ย่อมสามารถดำเนินการในเรื่องนั้นได้ทุกกรณี ส่วนกรณีผู้รักษาการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น ย่อมเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้เท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราวตามนัย: กฎหมายและประกาศกำหนดต่อไปได้

/ข้อพิจารณา...

